

CONTACT US
联系我们

+86-0513-87770989

tmscw@nttms.com

江苏省如皋市城北街道仁寿路益寿路666号

2024

**环境、社会和治理
(ESG)报告**



江苏泰慕士针纺科技股份有限公司

**ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT 2024**

江苏泰慕士针纺科技股份有限公司

CONTENTS

目录

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2024

关于本报告
董事长致辞
2024年可持续发展亮点

附录
ESG绩效汇总
意见反馈

第一章 关于泰慕士

- 1.1 公司概况
- 1.2 企业文化
- 1.3 发展历程
- 1.4 业务布局
- 1.5 ESG责任管理
- 1.6泰慕士2024大事记
- 1.7 企业荣誉

第二章 绿色发展 守护环境

- 2.1 应对气候变化
- 2.2 绿色生产
- 2.3 绿色运营

第三章 智能制造 数字赋能

- 3.1 数字化垂直整合
- 3.2 数字化水平整合
- 3.3 能源管理系统

第四章 科学管理 精益运营

- 4.1 三会运作
- 4.2 合规经营
- 4.3 投关管理
- 4.4 商业道德

第五章 筑牢底线 创新求变

- 5.1 安全管理
- 5.2 质量运营
- 5.3 知识产权保护
- 5.4 科技创新

第六章 赋权益能 共创辉煌

- 6.1员工权益
- 6.2员工培训与发展
- 6.3 员工职业健康与安全
- 6.4 员工沟通
- 6.5 员工关怀
- 6.6 员工活动
- 6.7 全员奋进

第七章 责任担当 共筑未来



关于本报告

报告简介

本报告是江苏泰慕士针纺科技股份有限公司向社会公开发布的第一份环境、社会和治理（Environmental, Social&Governance，以下简称ESG）报告，从客观的角度向股东、员工、政府、客户与消费者等利益相关方披露江苏泰慕士针纺科技股份有限公司在安全生产、环境保护、社会公益、公司治理、人才发展等方面所付出的努力与实践成效。

时间范围

本报告的时间范围与年报时间范围保持一致。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或延伸至2025年度。

报告范围

本报告以江苏泰慕士针纺科技股份有限公司为主体，涵盖江苏泰慕士及其全资子公司六安英瑞，除特别说明外，本报告范围与本公司的年报范围保持一致。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG5.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 联合国17项可持续发展目标（SDGs）

数据来源及可靠性保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、江苏泰慕士正式文件、统计报表、第三方问卷调查，经由公司各职能部门、经营单位统计、审核与汇总。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与年报不一致，请以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“江苏泰慕士针纺科技股份有限公司”简称“江苏泰慕士”，“六安英瑞针织服装有限公司”简称“六安英瑞”，“江苏泰慕士”和“六安英瑞”也以“泰慕士”“公司”或“我们”表述。此外，报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

公司简称	公司全称
江苏泰慕士	江苏泰慕士针纺科技股份有限公司
六安英瑞	六安英瑞针织服装有限公司（全资子公司）

报告获取

您可以在江苏泰慕士针纺科技股份有限公司的官方网站（<http://www.times-clothing.com/>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

读者回应

为持续提高公司ESG管理水平，增强ESG信息披露质量，推动企业切实践行ESG发展理念，针对本报告，特向读者征求意见，见报告尾页“意见反馈表”

董事长致辞



面对复杂多变的国际环境，服装行业在全球范围内呈现快速发展的趋势，市场需求不断增长、技术创新持续推动，个性化需求和标准的提升以及企业竞争格局的形成，都为服装行业提供了充分的发展机遇。我们深知实现服装行业的经济、环境和社会效益的和谐统一关键在于可持续发展。在新质生产力的推动下，我们积极开拓国内外市场，加大研发和创新，致力于成为服装品牌的最佳服务商，为社会绿色发展贡献力量。

科学管理，精益运营。泰慕士为保障公司、股东和债权人的合法权益，严格遵守相关法律法规，不断提高公司治理水平。通过持续专项精益化行动，打造创新求变、聚焦客户、降本增效一体化的能力体系，在绿色智造、材料突破、启动营销新引擎、强链补链求发展等方面显著提升运营效率。通过深化公司治理和ESG管理的有机融合，我们将为企业稳健发展提供坚实保障，助力企业在激烈的市场竞争中不断前行，实现可持续发展。

责任担当，共筑未来。我们始终将社会责任作为企业发展的重要使命，积极投身公益，回馈社会。我们积极参与公益慈善事业，关注弱势群体，通过爱心基金、扶孤助学实现企业与社会和谐发展；搭建多元化发展平台、提供专业培训与实践机会，助力人才培养，用实际行动为社会的进步贡献智慧与动能。

绿色发展，守护环境。我们始终坚守环保理念，积极应对气候变化挑战，全力响应国家双碳目标，以自身实践推动可持续发展。德国SEDO中央控制系统、意大利拉沃自动送料系统、意大利巴佐尼溢流染色机、德国布鲁克纳拉幅定型机等，一系列行业内领先的高端智能设备和自动管控系统，实现生产设备自动化、生产流程信息化、生产车间智能化。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。未来，我们在创新求变中筑牢发展底盘，在埋头苦干中增长实力，在持续改进中挖掘潜力，在积极进取中开拓新局，努力实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展。



快乐工作 健康生活

CHINA CSR

中国金蜜蜂企业

2024年可持续发展亮点

经济绩效

总资产

121901.12万元

营业收入

90756.21万元

利润总额

7870.56万元

基本每股收益

0.65

归属于上市公司股东的净利润

7038.09万元

环境绩效

环保投入

275.3万元

环保费用

362.8万元

光伏发电量

3762690千瓦时

温室气体减排量

12692tCO₂e

总用水量

716990吨

耗水强度

7.96吨/万元

能源消耗总量

8711.31吨标准煤

能源消耗强度

96.71kgce/万元, 同比去年下降1.3%

社会绩效

员工总数

2,275人

女性员工占比

75.6%

研发投入

3938万元

产品合格率

99.17%

客户满意度

92.3%

安全生产总投入

108万元

01

关于泰慕士

公司概况

企业文化

发展历程

业务布局

ESG责任管理

泰慕士2024大事记

企业重要荣誉



ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT 2024

公司概况

江苏泰慕士针纺科技股份有限公司成立于1992年8月，是从事高档面料织、染、后整理加工和针织服装生产的专业工厂。公司引进美国、德国、法国、意大利、日本等国家先进技术设备，形成织造、漂染、裁剪、印花、绣花、成衣、水洗、后整一条龙生产体系。年产各类针织面料6000吨，针织服装2000万件。泰慕士运用先进的卓越运营管理体系，以优质的产品、高效的服务，成为国际国内知名品牌的贴牌加工基地。公司分别通过质量、能源、环境、职业健康安全、两化融合管理体系、SMETA。连续多年荣获“中国服装行业百强企业”称号，是国家“高新技术企业”。

公司积极承担社会责任，于2009年出资200万元，建立了具有独立法人资格、规范运作的“南通泰慕士爱心基金会”，无偿资助来自如皋各个乡镇的贫困孤儿，公司员工志愿成为“爱心妈妈”。129个孩子一个家，“爱心妈妈”的凡人善举，传递了满满的正能量，被评为“全国学雷锋最佳志愿服务组织”。

企业文化

-  **企业愿景** 成为服装品牌的最佳服务商
-  **企业使命** “智”造微笑产品，筑就绿色梦工厂
-  **价值观** 诚信、责任、专业、创新

发展历程



业务布局

我们国内市场客户主要分布在上海、浙江、深圳，国外市场客户主要分布在欧洲和日本，越南、孟加拉等。国内外主要销售渠道分为线上平台和线下门店

细分视角	细分结果	客 户	重要度	市场订单占比
按区域	国内市场	上海、浙江、深圳	重要	77.2%
	国外市场	欧洲、日本	重要	22.8%

ESG责任管理

公司将ESG视为实现公司可持续发展的基石。将ESG工作纳入战略和运营，全面加强对 ESG的监督和管理，持续改进和完善ESG治理体系，有效控制ESG风险，以实现经济效益、社会效益和环境效益的良性互动。

- 通过转型升级、科技创新,实现企业与合作共赢;
- 通过利益共享、企业文化,实现企业与员工的和谐共处;
- 通过环保改造、降低能耗,实现企业与环境和谐共生;
- 通过爱心基金、扶孤助学,实现企业与社会和谐发展。

ESG管理体系

2023年，公司启动 ESG管理工作，建立ESG管理体系。分别成立“安全生产委员会”，“持续发展委员会”，“能源管理领导小组”的领导机构，公司领导是各委员会的主要成员

安全生产委员会

部署安全生产、职业卫生、消防管理工作
审定安全生产、职业卫生、消防管理年度目标和工作计划
对集团所有安全已遂未遂事故组织调查分析、处理、改善

持续发展委员会

部署公司年度环保工作
制定年度节能减排目标，部署节能减排工作
检查年度环境保护工作目标达成情况

能源管理领导小组

贯彻落实国家、客户碳达峰、碳中和的重大战略决策，深入打好污染防治的决策部署
统筹协调公司源资源节约、节能减排减污、推进低碳绿色发展
研究和审议公司节能降碳减污的工作规划和行动方案
审议集团重大问题解决方案，督促检查工作落实情况

决策层：-董事会----对公司 ESG 治理工作承担整体责任，制定公司 ESG治理方针、策略及目标，评估公司 ESG相关风险及机遇，审阅ESG 政策，审批并监督 ESG 相关事宜。

管理层：战略与ESG委员会----董事会下设战略与 ESG 委员会，负责全面落实 ESG规划的制定和实施，对公司 ESG 战略提出建议;识别和监督对公司业务具有重大影响的 ESG相关风险和机遇。

执行层：ESG 工作小组----负责建立并完善公司 ESG治理架构体系、工作机制等，全面领导ESG 工作的开展，部署 ESG 重点工作，落实 ESG 工作相关措施。

各职能部门-----负责各自职能范围内相关 ESG 议题的管理、实践及相关数据的统计、信息归集工作
集团基于2024年年度ESG报告及评级表现，形成针对性的目标、实施方案，全面搭建ESG管理组织架构，健全ESG相关制度，综合提升企业治理水平，持续提升公司可持续发展水平。

ESG战略

江苏泰慕士针纺科技股份有限公司将继续坚持战略引领，对标行业先进，推动管理创新，明确公司ESG战略，建立运转高效的管控机制，实现专业化管理，市场化运营，规范化治理。

公司治理：建立完善公司治理结构，董事会，监事会、各层级负责人等各司其职，协同高效的公司治理结构，聚焦主营业务，整合优势资源，推动高质量发展

环境保护：按照“十四五”规划，深入实施碳达峰行动，大力推进节能降酸，持续完善能源管理体系，制定“破排放”指标，完善能效改造升级、碳排放交易、能源信息系统建设：
对高能耗区域、主要用能系统进行节能技改，推进节能降碳增效
推广应用绿色生产工艺，推进绿色制造，减少危废排放：投入无水染色设备，实施冷染工艺，全封闭式送料系统，减少环境污染和影响
大力推进污统防治能力建设，实施染色用水重复利用、污水处理全封闭改造等项目，强化烟气、VOCs等重点污染物治理和行统防范，严控污泥、废浆、废水等污染物排放，全面达标排放。
实施冷凝水、冷却水回收待综合利用，推进减排减污，争创节水企业。
使用清洁能源，淘汰煤碳用能，建设分布式光伏发电项目，实施余热回收，绿电交易，实现绿色能源100%淘汰高能耗落后设备，推进可回收新材料的应用。

社会责任：

积极承担安全生产责任：
安全标准化二级企业，全面提升安全管理水平。
持续完善安全生产监测、预警系统，提升和防范重大安全风险和安全监管能力
不断建立建全公司的安全文化，提升企业安全管理水平，实现三十年无厂内死亡事故
员工身体身心健康保障：增强职业卫生规划，从源头控制和消除职业病危害
扶持弱势群体：残疾人员28名；资助孤儿129人

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方，加强与利益相关方的责任沟通，了解政府及监管部门、员工、客户、合作伙伴、股东、社区等内外部利益相关方的诉求和期望，搭建多种沟通渠道，积极回应各方需求

利益相关方	期待与诉求	做出回应
政府及监管部门	减少环境污染 降低温室气体排放 加强技术创新	履行纳税义务 技术创新 碳足迹管理
员工	保障合法权益 发展和晋升平台 提升福利水平 公平和关怀 员工职业健康	建立职工代表大会 完善薪酬及福利保障体系 丰富多元的员工培训和文化活动 微信、信息、邮件、电话等畅通的申诉渠道
客户	维护客户权益 保证产品质量	加强管理，提升服务和产品质量 定期互访
社区	热心公益事业 增进居民福祉	积极参与公益事业 政府提案
合作伙伴	合规运营 公平公正竞争 遵守商业道德 供应链管理	依法履行合同及协议 公开透明的商业原则 供应商全生命周期管理
投资者	创造股东价值 防控经营风险 信息透明 ESG表现提升	股东大会 业绩发布 多元化沟通平台 投资者信息、热线



实质性议题分析

江苏泰慕士针纺科技股份有限公司高度关注利益相关方的需求，通过电子邮件、互访、会议、面对面交流等形式，广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，经由重要利益相关方从环境、经济、人权方面评估应该是影响程度后，对议题进行排序，形成实质性议题清单，明确公司ESG管理重点，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。
实质性议题判定过程：

阶段	主要工作
识别实质性议题	参考国家政策和行业对标，结合公司发展战略，采用多种形式，了解利益相关方的需求
了解议题重要性	对议题进行统计分析，了解不同议题对公司运营和利益相关方的重要性，并以矩阵图形式展现议题的重要程度，其中高度重要议题位于矩阵右上方，中度重要议题位于矩阵中间，低度重要议题位于矩阵左下方
分析议题影响	参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021版），分析议题对于环境、经济、人权的实际影响和潜在影响，包括负面和正面影响
评估影响重大程度	采用召开集体会议的方式，邀请重要利益相关方对议题影响程度进行评估
排序和确认	根据议题对利益相关方的重要程度和公司经营活动在该议题下对环境、经济、人权的影响程度，结合行业趋势和政策影响，分析议题的重大性，按程度由高到低对议题进行排序，并经公司高层审议批准后形成最终的实质性议题清单，确认报告披露重点

实质性议题结果：泰慕士公司依据重要性议题判定结果，形成议题重要性矩阵，本报告将根据所得出的议题重要程序 确定本报告应该是内容披露的详实程度

实质性议题结果



智造微笑产品

筑就绿色梦工厂

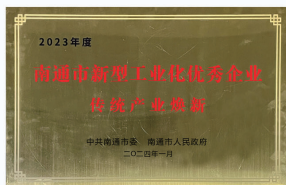




泰慕士2024年大事记

1月

公司荣获南通市新型工业化优秀企业（传统产业焕新）



1月

公司为退休员工和基金会孩子准备新年大礼包



2月

举办23年总结和24年度春节抽奖联欢会



2月

开工大吉



3月

如皋市企业家协会召开第九届大会，董事长陆彪当选协会会长



4月

工会换届选举，陈静当选工会委员会主席



6月

中国服装百强企业，中国服装协会分别对申报企业的“营业收入”、“利润总额”和“营业收入利润率”三项指标进行核实排序。此次泰慕士3项指标全部上榜，分列第88位、第76位、第72位。



7月

党支部会议，观看红色电影，上党课

8月

带薪旅游假



8月

厂庆技能比武大赛



9月

棉类针织面料生态加工关键技术获“2024年度纺织行业专精特新新技术、新产品推介合作项目”

9月

六安英瑞二期服装生产项目开工



12月

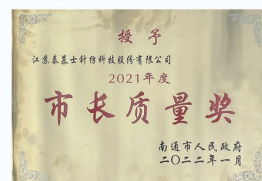
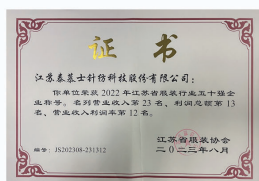
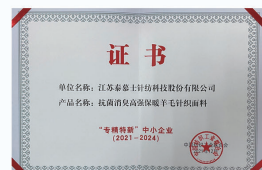
基金会新增帮扶5名孤儿儿童



12月

公司获得森马联合创新奖和经营贡献奖

公司重要荣誉



2021年12月

中国纺织工业联合会
中国纺织行业专精特新中小企业

2021年12月

江苏省工业和信息化厅
江苏省绿色工厂

2021年12月

江苏省服装协会
江苏服装智能制造示范企业

2021年12月

江苏省经济和信息化委员会、江苏省财政厅
江苏省示范智能车间

2022年3月

中华全国妇女联合会
全国三八红旗手

2022年3月

江苏省文明办
江苏省优秀志愿者

2022年3月

全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型组委会
全国学雷锋志愿服务最美志愿者

2022年8月

江苏省生态环境厅、江苏省工商联合会
江苏省绿色发展领军企业

2022年10月

江苏省科学技术厅、江苏省财政厅
国家税务总局江苏省税务局
高新技术企业

2022年11月

江苏省市场监督管理局、江苏省发改委
江苏省质量信用AA企业

2023年1月

江苏省科技厅
江苏省科学技术奖三等奖

2023年11月

国家知识产权局
国家知识产权示范企业

2024年1月

中共南通市委 南通市人民政府
南通市新型工业化优秀企业（传统产业焕新）

2024年7月

中国服装协会
中国服装行业百强企业

02

绿色发展 守护环境

应对气候变化

绿色生产

绿色运营



ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT 2024

泰慕士公司深入贯彻国家关于打好污染防治攻坚战和做好碳达峰碳中和的重要决策部署，坚持把环境保护工作放在更加突出的位置，着力提升绿色低碳清洁水平，为全面推进人与自然和谐共生的现代化作出新的贡献。

2024年亮点业绩

362.84万元 环境治理投入 3762690 KWH 自主发电 13516751 KWH 购买绿色电力

100%

绿电RE占比

0

环境领域违法违规事件

58.6

万元产值碳排放强度下降（%）

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



应对气候变化

泰慕士积极应对气候变化，强化资源管理，严控污染排放，致力于打造绿色产品与绿色运营新模式。我们坚持绿色发展理念与企业发展战略全面融合，在员工中树立绿色发展的意识。

从节约资源能源、保护大气和水环境、温室气体盘查、科学碳排放目标到能源管理系统，用广泛的解决方案，让低碳出现在点滴生活中，为健康地球出一份力。我们与合作伙伴一起加快服装行业可持续发展转型步伐，携手迈向更美好的绿色未来。

泰慕士依照《节约能源法》开展能源管理体系建设，制定《能源管理规定》，推进公司节能减排工作，增强公司的节能意识，以确保能源的合理利用，进而降低能源耗费成本。

公司设立能源管理小组，负责全面监督和管理公司的能源使用情况，制定能源管理策略，推动节能减排项目的实施，并对能源使用效果进行评估和改进。

> 温室气体减排

泰慕士集团积极响应国家“双碳”战略，设立碳排放控制目标；组织下属公司编制碳达峰行动方案，全面加强碳排放管理工作。

2024年，公司建立“节能降碳项目”，及时协调解决节能降碳改造项目，推进难点问题，加快节能降碳步伐。

公司排放的温室气体类型为二氧化碳、制冷剂，排放来源为空调维护、运输工具的燃油燃烧排放，以及净购入电力、蒸汽等热力隐含的二氧化碳排放，以及天然气直燃产生的二氧化碳。

2024年泰慕士温室气体排放绩效表

排放源类别	2023排放量 (tCO ₂ e)	2024排放量 (tCO ₂ e)
范围一	6985	3024
化石燃料燃烧	6985	3024
范围二	16950	8219
电力	10291	1561
热力	6659	6658
排放总量 (范围1+2)	23935	11243
产值 (万元)	79352	90069
万元产值排放强度	0.3016	0.1248
万元产值排放强度下降 (%)		58.6

> 气候风险管理

公司积极应对气候变化风险，精准把握极端天气和气候变化背景下公司可持续发展的机遇和挑战，积极识别及应对气候风险，构建企业循环低碳生态体系和绿色转型路径。

风险类型	风险描述	应对措施
转型风险		
政策与法律风险	“双碳”目标下，国家政策体系与监管要求日趋完善，碳排放权交易制度不断健全，碳排放配额价格随时间波动，对于项目环境影响要求愈发严格。	健全碳排放管理体系，密切关注碳定价机制，积极实施 碳减排策略，推进项目节能降碳。
技术风险 / 机遇	受国家政策影响，节能降碳 技术和绿色低碳产品的应用需求增长。	完善技术研发体系和科研人才队伍建设，提升科技创新能力、产学研用和创新水平。
市场风险 / 机遇	品牌、消费者需求向绿色低碳变化，市场竞争加剧。	加强市场调研，了解市场需求；灵活调整产品结构和市 场定位，扩大绿色低碳产品市场份额。
声誉风险	社会公众和各利益相关方对公司应对气候变化，回应“双 碳”目标，践行可持续发展的关注度增强。	发布本公司 ESG 报告，向利益相关方展现公司应对气候 变化相关战略、采取措施以及取得成效。

实体风险	
急性风险	暴雪、暴雨、洪涝、台风等 极端天气事件频发，导致生产运营中断
慢性风险	开展气候风险预警与评估， 健全气候风险影响应急预案 体系，组织防台、防汛、防 强对流等极端天气专项

气候变化风险识别清单

绿色生产

泰慕士公司将生态环境安全作为底线和红线，切实肩负起生态环境保护的责任；将绿色理念与公司日常生产深度融合，持续提升资源、能源管理水平，强化排放物的管理力度，生产绿色产品，推动环境友好型社会的建设。

> 环境管理

泰慕士深耕环境管理工作，践行绿色运营，加强节能降耗，防范环境风险，减少污染排放，秉持“遵纪守法、预防污染、节能减排、关爱生命”的环境管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定了《环保管理制度》《环境保护定期检查制度》等环保相关管控制度。公司不断完善环境管理体系，积极开展环境管理体系认证工作，截至报告期末，江苏泰慕士已通过ISO14001环境管理体系认证。

■ 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定环境保护管理制度；开展环境管理体系认证，严格履行环境治理主体责任。2024 年，环保费用362.8万元。



ISO14001:2015环境管理体系认证证书

■ 环境管理目标

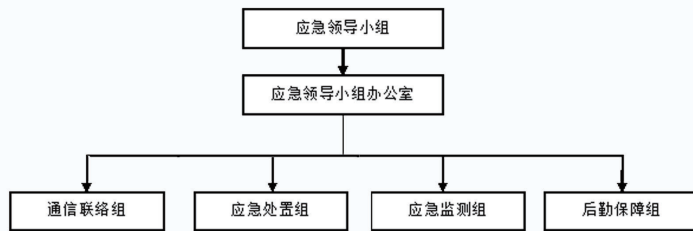
公司宣传和执行环境保护法律法规及有关规定，充分合理地利用各种资源、能源，控制和消除污染，促进公司生产发展，创造良好的工作环境，使公司的经济活动能尽量减少对周围生态环境污染。2024年度环境管理指标已全部落实：

2024年环境管理指标

因素	控制目标	管理指标
固体废弃物产生污染	可回收固体废弃物	回收利用100%
	不可回收固体废弃物	处理率100%
	危险废弃物	处理率100%
废水排放	符合《纺织染整工业水污染物排放标准》（GB4287-2012）	达标排放
废气有组织排放	符合《大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）	达标排放
噪声排放	符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）	达标排放
能源、资源消耗	节约能源资源	节约能源资源

环保预警及应急机制

为了进一步健全突发环境事件应急机制，有效预防、及时控制和应对突发环境事件，提高公司员工的应急反应能力，确保迅速地处理突发环境事件造成的局部或区域环境污染，公司重新修编备案《突发环境事件应急预案》，以最快的速度发挥最大的效能，将突发环境事件造成的损失降低到最低程度。



应急救援组织体系

环境监测

公司在厂区污水处理站安装水质在线监测系统，聘请第三方运维公司进行运维，实施厂区水量、COD、氨氮等排放实时连续监测，并与江苏省污染源自动监控系统联网。公司严格遵守国家及地方政府环保法律、法规和相关规定，按照排污许可证技术规范确定的自行监测要求和频次，委托第三方监测机构对公司排放的污水、废气、噪声、颗粒物等进行检测，按照《HJ 879-2017 排污单位自行监测技术指南纺织印染工业》编制了环境自行监测方案，并在江苏省企业自行监测信息公开平台上公示。

环境风险防控

落实《环境应急管理制度》，制定切实可行的突发环境事件综合应急预案，开展应急演练
落实《环境隐患排查整改制度》，开展月度环保隐患自查，年度地下水、土壤检测，针对发现的环保隐患编制整改工作方案，督促整改。

> 资源管理

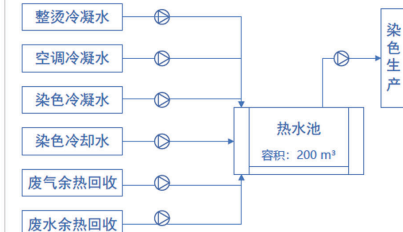
资源循环利用是公司推动可持续发展的核心，我们实行资源的严格监测和循环利用，减少消耗与浪费，致力于提高能效，推动绿色能源使用，减少碳排放。

水资源管理

公司高度重视水资源管理，不断完善水资源管理制度，积极推广节水技术和设备，采用先进的生产工艺，减少用水量。公司消耗的新鲜水为自来水，取自市政自来水管网，新鲜水主要用于印染生产用水、冷却补水、生活用水、绿化用水和消防池补水。印染用冷却水回收，循环用于染色，减少水资源的浪费。

系统处理能力：
收集热量：600吨/天

出水工况：
水温： $\geq 48^{\circ}\text{C}$



能源管理

能源管理是企业自身实现运营减碳的核心，是实现绿色发展的抓手。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定，加大能源管控力度，设定能源管理目标，深度挖掘工艺节能，促进能源节能工作的标准化、规范化、制度化以及管控精细化，2024年通过能源管理体系认证。
冷凝水回收系统：整烫工序冷凝水收集至储水箱，回收利用多余蒸汽冷凝水，减少水排放及热能浪费。

能源管理目标：基于1.5°C路径设定科学碳目标，到2026年，范围1（直接产生的温室气体排放）、范围2（企业购买能源产生的间接温室气体排放）温室气体排放量较基准年2019年减少29.4%，2024年可再生电力占比100%。

节能减排：公司积极开展节能减排项目，从合理生产计划、使用节能设备、提高设备OEE、节水节蒸汽工艺改善等方面，有效降低能源消耗。此外，公司积极响应国家绿色发展的号召，加大对可再生能源的投入和利用，在屋顶铺设太阳能面板，采取自发自用余电上网的模式，减少对传统能源的依赖，降低火力发电带来的碳排放，为企业的绿色发展注入新的动力。



ISO50001：2018能源管理体系证书

案例一：能源管理数字化、智能化

实现了电力三级计量自动上传能源在线监控系统，蒸汽、水的计量自动监控也在建设中。能源管理系统及时发现用能异常超标情况，有利于能源管理向数字化、智能化方向发展。



案例二：引进节能设备

引进低浴比、低能耗染色机，具有先进的技术性能及生产效率，降低水耗，提高劳动生产率，有效降低单位产品能耗。最低浴比可以做到1:5，染色时间由之前的10-12小时降低到6-8小时。六安英瑞分公司采用先进德国欧宝泰克的冷染设备：集中前处理、无水染色、染色后集中长车水洗，减少水电汽等资源的使用。



节能节水设备

案例三：节水节汽工艺改善

公司积极开展染色节水节汽工艺改善项目，如：规范羊毛冲洗机台的工艺，优化羊毛染色浴比；优化柔软工艺；细化活性皂洗方案；调整保温时间；黑色免前处理和面料染色一浴法等。

物料管理

物料作为生产过程中的重要资源，其管理不仅直接关系到生产成本的控制，更与企业的可持续发展息息相关。公司注重物料的节约和循环利用，制定严格的物料消耗标准和使用规范，确保物料从采购、存储到使用的每一个环节都得到有效监控和优化，并对物料进行分类、标识和定期盘点，确保物料信息的准确性和可追溯性。

物料在各部门的控制：

技术部对用料单耗通过专业的分床工具，精确计算单件的材料消耗，用最适用幅宽的面料安排生产，保证面料的最大利用率达到85%以上。

计划部严格执行按单生产的原则，合理制订订单的加放数量，从源头上防止物料的浪费，在订单生产结束后及时分析生产耗用。

品质部加强棉纱质量的检测，杜绝不合格的纱线进厂使用。

棉纱库加强对棉纱的收付存管理，按先进先出的原则，严格执行计划数的收进和领用发货。加强库存物资的条件管理。

织造车间严格按计划要求组织生产，按订单计划领料，严格管控原料耗用。

化验室：不断创新、改进工艺，提高产品档次，降低染色成本。

染色车间：严格执行工艺，提高产品一次成功率。

裁剪车间：使用自动铺布、自动裁剪系统。

成衣辅料、包装辅料库，严格按库存管理制度、订单计划需求收发货，对各类异常出入库及时报上级部门处理。

废弃物处置

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020 年版）、《危险废物转移 管理办法》（2022 年版）进行废弃物管理，一般工业固体废物分类存放于指定容器内，贮存于一般废弃物暂放区，最终交由一般固废处理单位回收处理。危险废物用专用容器分类收集后暂存于危废贮存间，危废委托有资质的危废处置单位定期回收处置，危废回收、运输、处置过程在江苏省危废处理系统备案。一般工业固体废物贮存按照《一般工业固体废物贮存和填埋（GB18599-2020）要求进行设置；危险固废贮存按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）要求进行处置。

指标	单位	2023年	2024年	变化
一般固废产生量	吨	1224.21	1319.6285	增加处置量95.4185
危险废弃物产生量	吨	40.6704	66.295	增加产生量25.6246
危险废弃物处置量	吨	40.6704	66.295	增加产生量25.6246
危险废弃物处置比例		100%	100%	

危险废弃物减量化工作

胶印转移，杜绝浆料的使用和废浆危险物的产生

精准工艺，精益生产计划，减少分批生产和转款次数，2024年共减少印花废浆6.2吨

染色选择环保高效染料

盐碳由小包装改大包装，减少废弃物

助剂桶回收项目：由供应商回收使用，减少危险固废

绿色运营

公司将绿色发展理念切实融入公司日常办公和运营环节，开展绿色环保相关的宣传教育活动，持续宣贯节能环保经营理念，营造绿色氛围。

绿色办公

公司着眼于办公区域用电、用水、资源使用和废弃物产生，持续规范员工绿色办公行为，避免资源能源浪费，维护节能实效；鼓励员工绿色低碳出行。

类型	措施
节水	加强节水宣传，及时关闭水龙头；尽量使用无磷洗涤剂、可降解清洁用品，保护水源。
节电	充分利用自然光照，减少照明设备电耗；及时关闭会议室的电灯、空调；离开办公室时间较长或下班时随手关灯、空调、关设备电源；电器设备处于长时间待机或工作完成时及时切断电源；制定空调管理制度，根据室温和季节使用空调和设定温度，尽量引入自然风减少空调、电扇使用；采购新电器用品时，优先挑选省电、省能源的产品。
节资	倡导无纸化办公，使用电子信息，尽最大可能减少纸张的使用，日常的工作流程依靠 OA 系统完成流程的发起和审批；提倡打印、复印时双面使用；文具采购可替换内芯的笔、碳粉盒和充电电池及其它可循环使用的物品；
减少废弃物	办公垃圾分类回收。
绿色出行	倡导低碳交通，鼓励员工上下班采取步行、骑自行车、电瓶车等方式出行，以绿色低碳的出行方式支持节能减排。

绿色活动

公司开展形式多样的绿色宣传活动，2024年，围绕节能宣传，推动绿色低碳发展，采用橱窗宣传、下班电子屏展示等方式开展系列宣传活动，厚植绿色发展理念，牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的理念，为建设人与自然和谐共生的美丽家园贡献力量。



绿色设计

清洁始于设计：江苏泰慕士积极参与到CbD项目-清洁始于设计项目并取得了节能绩效。经济效益：14个清洁生产方案，其中无/低费方案9个，中/高费方案5个，已全部实施，共投资431.50万元，产生经济效益203.10万元/年，年减排二氧化碳12692 tCO₂e。2024年，通过工艺创新，采用低盐低碱，染涤还原二步等工艺，节水节能效益：年节水5613m³，节约蒸汽量554.9吨，天然气18722 m³，年节约综合能耗76.8 tce，折合减排二氧化碳 281 tCO₂e。

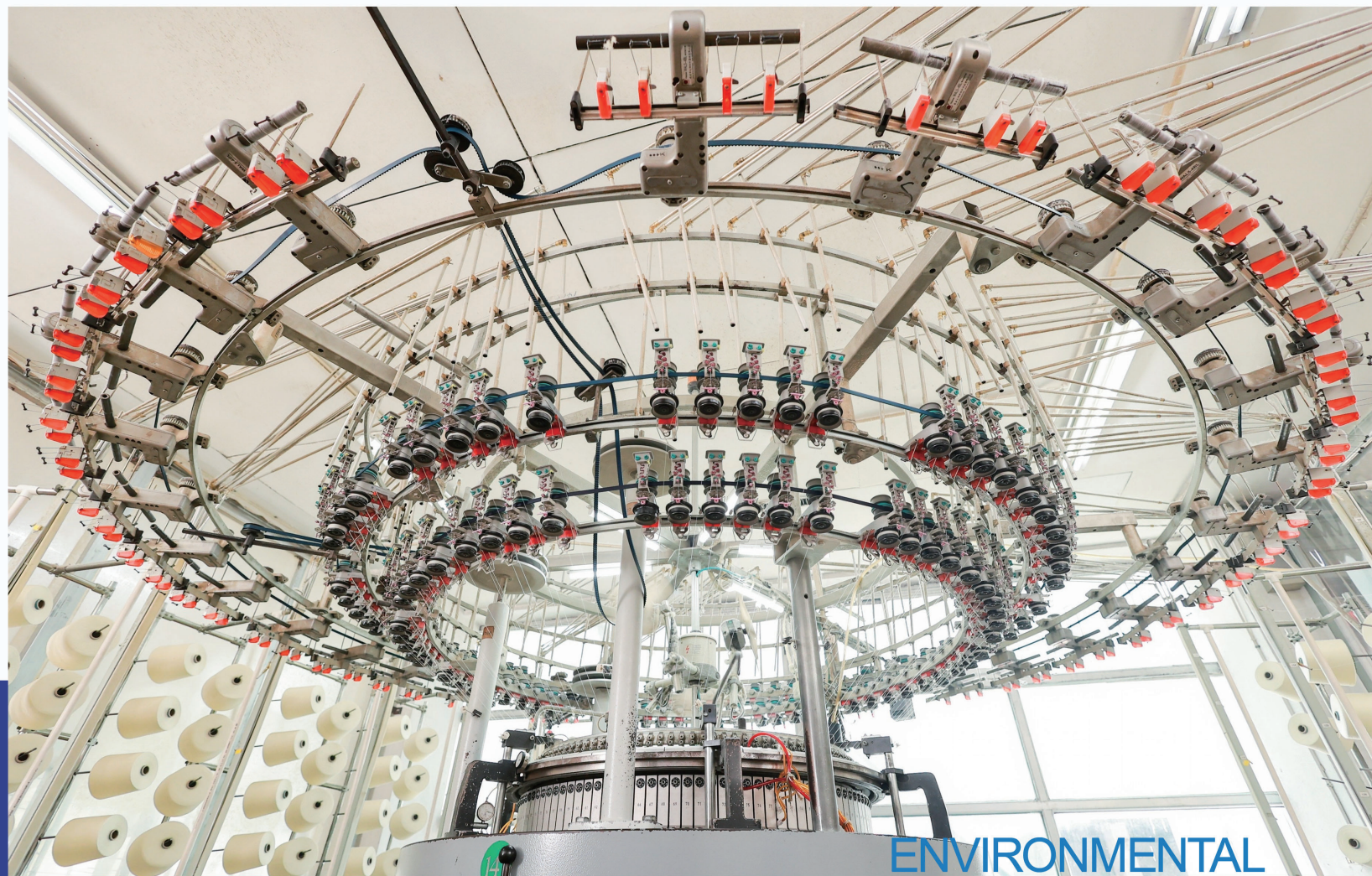


清洁始于设计CbD项目验收证书

使用再生原料，全年近100万件再生订单，其中再生羊毛0.7万件，实现了材料的二次循环利用，减少了环境废弃物的污染。

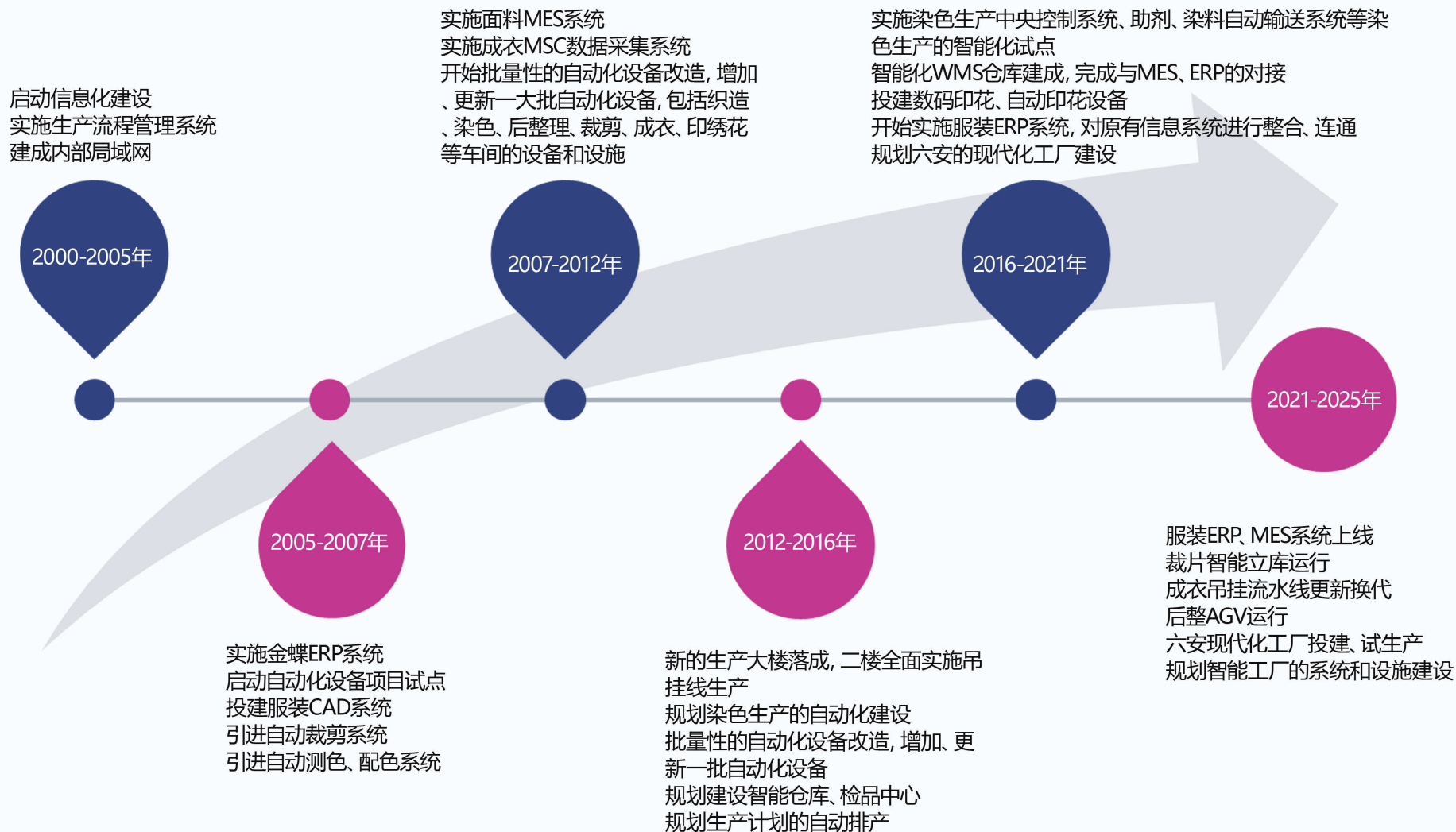
03

智能制造 数字赋能



ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT 2024

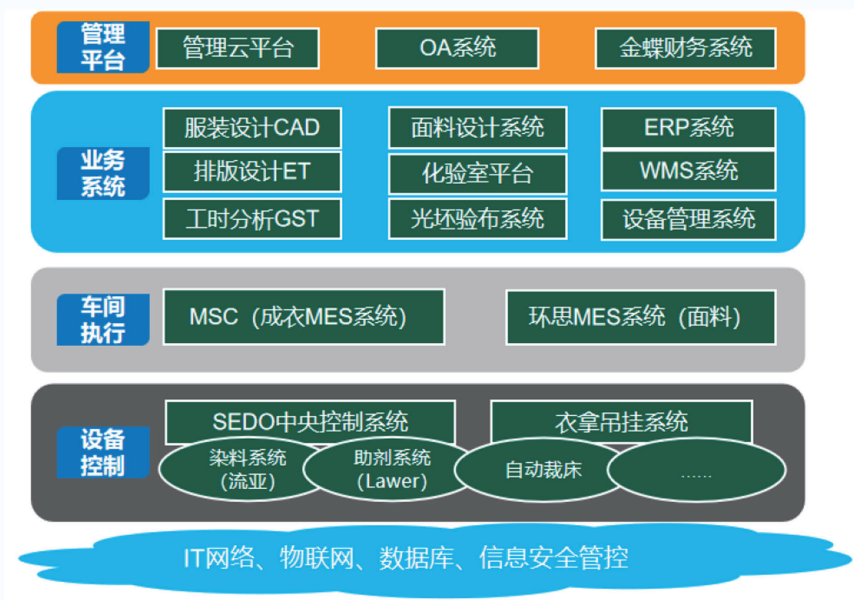
在人口的红利已经进入退潮之际, 劳动人口急剧减少, 直接导致劳动者短缺和工资持续上涨, 人力成本大幅提高。对于企业管理者而言, 企业智能发展成了必然趋势。作为服装品牌的优秀服务商, 泰慕士审时度势, 积极引进ERP、MES、K3、MSC等数字化管理系统, 通过信息化与工业化的深度融合与不断创新, 成功实现了面料染色自动送料、服装生产自动化流水线、智能仓储等全方位管理集成。公司染色车间、裁剪车间获评“江苏省示范智能车间”。泰慕士被评为“江苏省绿色工厂”, 六安英瑞被评为“六安市绿色工厂”。



公司数字化、智能化战略实施历程



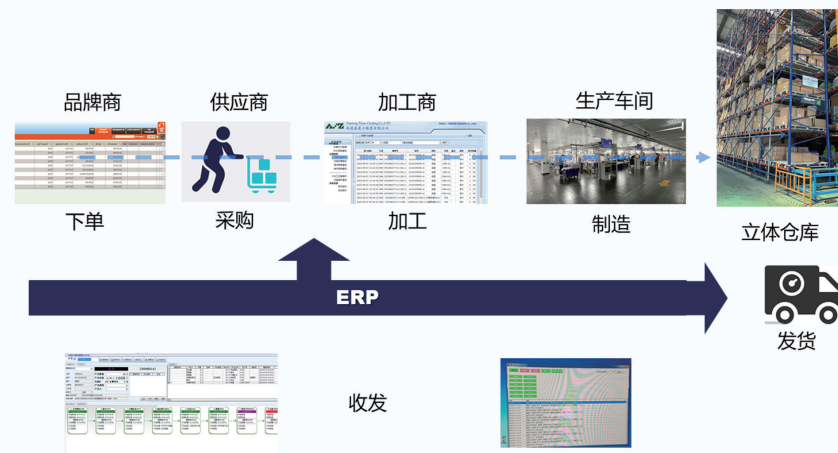
数字化垂直整合



泰慕士全面升级和改造针织面料和制服装的生产设备、检测仪器、公司的IT与OT网络;系统规划和实施覆盖设计、采购、销售、生产、物流、财务、设备的信息系统,包括针织面料设计系统、化验室平台、光坯验布系统、服装设计工具与系统、针织面料MES系统、服装MES系统、WMS系统、ERP系统、财务系统、管理云平台;在此基础上,全面集成生产设备的控制系统、针织面料和服装设计的专业软件与工具,加强在各项主营业务流程和数据的集成应用,结合公司全面的数字化治理和管控机制保障,实现了针织面料与服装在研发、生产、供应、销售、服务关键业务的集成,形成了横向和纵向一体化管控的效果。



数字化水平整合

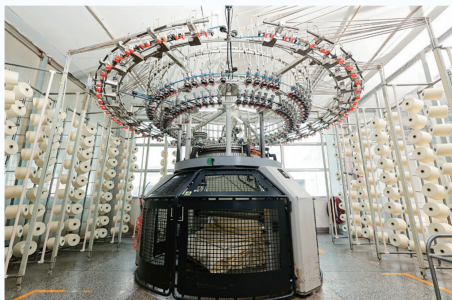


通过ERP系统对供应链各环节进行系统管控,并根据行业特点实施了一体化的MRP计划方法,从服装到面料,直到原材料逐级分解。在生产环节,进一步细化到作业排程。公司内部供应链(生产、采购和库存)通过云管理平台集成ERP和MES系统数据,进行实时监控,并及时优化和调整。同步,公司还应用战略客户的供应链平台,同客户、供应商在此基础上,泰慕士还协同客户、供应商协同生产制造、供应和计划方面的重要节点数据,确保三方在供应链计划上相互衔接和一致。





车间自动化



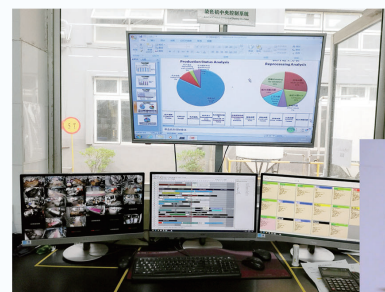
织造车间使用160台针织大圆机、电脑提花机、六色调线机、电脑横机等自动化设备生产各种针织面料。



染色车间使用39台高效、节能型染色机对纱线、针织面料进行染色生产,实现染色生产过程的自动化。



SEDO中央控制系统

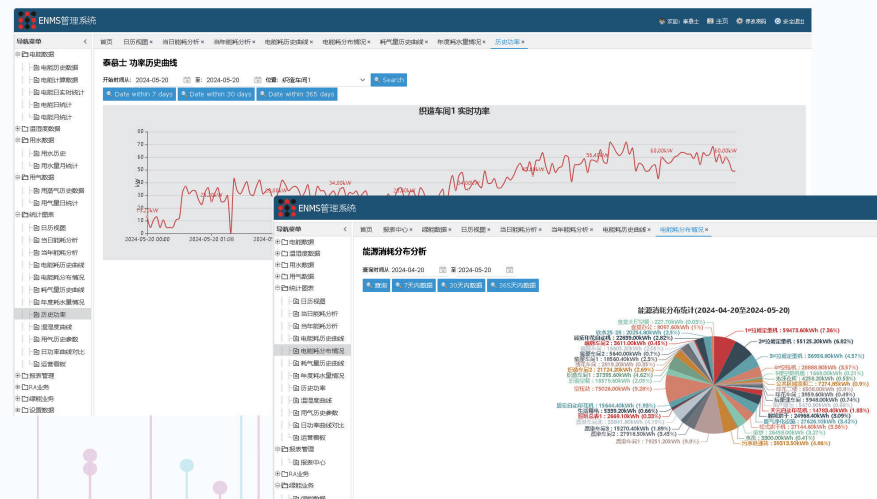


染色车间使用SEDO中央控制系统对染色排产、染机运行状态等进行自动控制,实时监控染色生产工艺的执行过程。

由SEDO中央控制系统控制,经LAWER、COLORSERVICE染料与助剂的自动输送系统,实现染色生产物料领用过程的自动化。



公司投入近千万元对服装生产环节进行智能化改造,裁剪车间引进智能裁片仓储管理系统,实现裁片仓储和运输的无人化管理。缝整车间,“空中走廊”智能吊挂系统串联起服装生产的上百道工序。通过定制开发的MES系统,从裁片到成衣整个制作流程,已“无缝”串联起来,实现人、设备和软件的有机配合,生产效率提升近20%。公司将智能制造、工业互联网、个性化定制有机结合,变革生产流程,不断优化供应链柔性程度,提升快速响应能力。



实现了从四级能源的自动采集, 以及光伏发电量的自动采集。

响应联合国可持续发展目标 (SDGS)



04

科学管理 精益运营

三会运作

合规经营

投关管理

商业道德



三会运作

泰慕士根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《证券公司监督管理条例》等相关法规和规范性文件的要求，制定《公司章程》等治理文件，健全内部管理制度，设立了股东大会、董事会、监事会、经营管理层，各职能机构权责明确并相互制衡，运作规范。

关键绩效

5	2	1	20%
公司董事会	成员	独立董事	女性董事
			占比

9	44
董事会	通过决议个数
	召开会议

4	18
董事会审计委员会	审议议案
	召开会议

2	4
董事会薪酬与考核委员会	审议议案
	召开会议

2	2
董事会战略委员会	审议议案
	召开会议

监事会

全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》等规定开展工作，按时出席会议，依据相关制度认真履行职责，对公司财务状况、重大事项及董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督，积极维护公司及股东的合法权益。

关键绩效

3	1	2	66.6%
公司监事会	成员	职工监事	女性监事
			占比

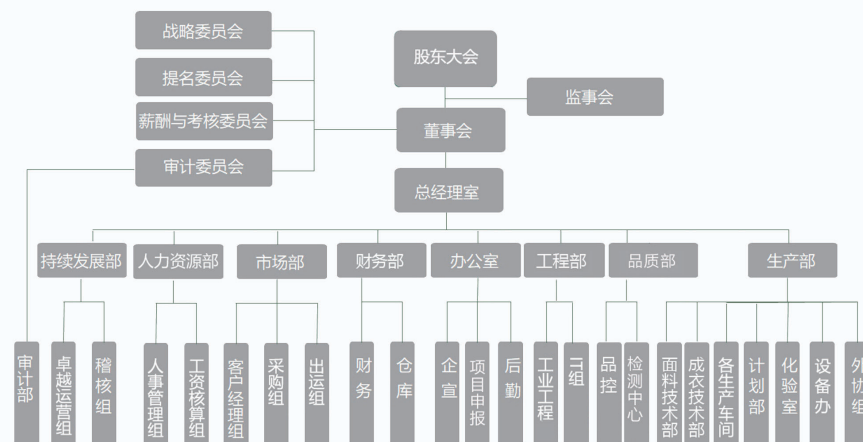
9	25
监事会	审议议案
	会议

股东大会

公司严格遵循《公司法》《上市公司股东大会规则》等法律法规，按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定，规范地召集、召开股东大会，积极维护全体股东的合法权益，平等对待所有股东，确保股东能够充分行使其权利。同时，公司聘请律师见证股东大会，确保会议召集、召开及表决程序符合相关要求。

关键绩效

5	19
股东大会	审议合计通过议案数量
	召开股东大会



合规经营

报告期内，公司在合规经营方面采取了多方面的措施，以确保业务运行的规范性和合法性，降低公司的合规风险，提升公司的形象和声誉，为公司的长期健康发展奠定坚实基础。

关联交易：公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》——交易与关联交易等相关法律法规、规范性文件，制定了《关联交易管理制度》，保障关联交易的公允性，确保公司的关联交易行为符合公平、公正、公开的原则以及监管部门的规范要求，维护公司和全体股东的利益。报告期内，公司严格按照《关联交易管理制度》等规定审议相关关联交易事项。

税务管理：为保障公司在境内外合法合规经营，泰慕士积极加强和规范税务管理，在会计师事务所、税务师事务所的协同配合下，把握好税收政策，加强合同事先会签审核，严格财务收支审核，降低合规经营风险和纳税经营成本。

财务管理：为进一步完善财务管理体系建设，公司制定了《备用金管理制度》《存货盘点制度》《废旧物资处置管理办法》《固定资产管理制度》《货币资金管理制度》《日常费用报销管理规定》《应收账款管理制度》等制度，并认真学习宣贯并执行各项政策规定，加强财务队伍建设，提升财务工作效率。

合同管理：泰慕士根据《中华人民共和国民法典》等法律法规，并结合公司实际情况，制定了《合同管理制度》，对合同的评审及签订、合同的履行、合同的变更与解除、合同的归档等全过程进行管理，防范与控制合同风险，有效维护公司的合法权益。

投资管理：公司根据《公司法》《证券法》等法律法规以及《公司章程》的相关规定，制定了《对外投资管理制度》，加大对外投资活动的内部管控力度，规范对外投资行为，加强公司对外投资管理，防范对外投资风险，提高对外投资效益，合理有效利用资金。公司股东大会、董事会、总经理在各自权限范围内，依法对公司的对外投资做出决策和管理。

投资管理

泰慕士高度重视与投资者之间的沟通联络，制定了《投资者关系管理制度》，建立良好沟通平台，增进投资者对公司的了解和认同，形成和谐互动关系，以提升公司治理水平和整体利益最大化，切实保护投资者的合法权益。

信息披露管理：公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及规范性文件的规定，结合公司实际情况，制定《信息披露制度》，确保公司信息披露内容的真实、准确、完整、及时、公平，切实维护公司及全体股东的合法权益。

关键绩效

信息披露管理 0 处罚次数

投资者交流：公司制定《投资者调研接待工作管理办法》规范投资者调研接待行为，加强公司与投资者的沟通与交流，提高公司投资者关系管理水平，积极通过深交所互动易、投资者热线、线上会议、线下调研等多途径、多方式与投资者进行沟通交流。

关键绩效

投资者交流 15 回复问题 100% 回复率

股东回报：公司重视对投资者的合理回报，完善利润分配政策，保持利润分配政策的稳定性和连续性，优化投资者回报机制，保护公司股东特别是中小股东的利益。同时，为进一步细化有关利润分配决策程序和分配政策条款，增强现金分红的透明度和可操作性，公司股东大会审议通过了《关于公司上市后三年股东回报规划的议案》的议案，建立了健全有效的股东回报机制。

商业道德

公司致力于打造廉洁诚信的企业文化，制定了《廉洁自律监督管理办法》《内部审计工作制度》《员工保密与竞业限制》及其他各项规章制度，对重点岗位，如采购、工程、物流、销售、外协、财务等相关岗位着重考察，与员工签订《廉洁自律承诺书》，以促进公司依法经营、员工廉洁从业，保障公司利益和员工合法权益。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



05

筑牢底线 创新求变

安全管理

质量运营

知识产权保护

科技进步



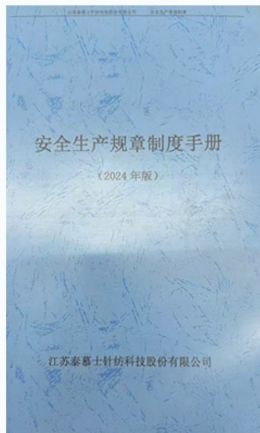
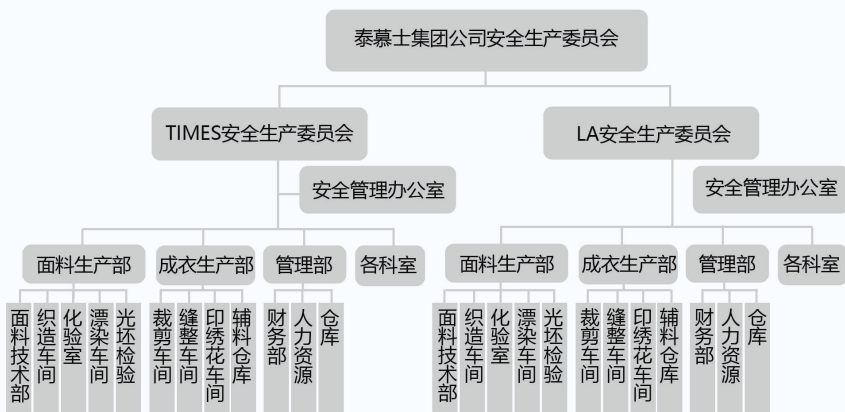
ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT 2024

江苏泰慕士针纺科技股份有限公司强化安全主体责任，推进安全标准化建设，严格执行企业主要负责人和安全管理机构法定职责，严守安全和生命底线，有效地保障了员工的身心健康和公司财产安全。

■ 安全管理体系

泰慕士集团公司成立安全生产委员会，积极推动安全生产管理体系的建设和运行。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规和标准规范，不断修订和完善相关安全生产管理制度，加强现场的人、机、料、法、环、管等6要素的管理，系统性地提升安全生产管理水平，取得二级安全标准化证书。

2024年年底，公司对安全管理制度进行了全面的梳理，完成《安全生产规章制度手册（2024年版）》、《岗位安全操作规程》、《消防安全管理制度》、《职业卫生管理制度》等制度的修订和完善。公司将生产安全工作为企业管理的头等大事，并将其落实到生产经营的各个环节，积极践行安全发展的理念，强化领导的安全引领作用，强化以人为本，预防为主，保障了企业的安全稳定。

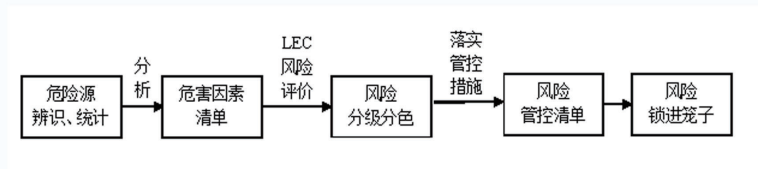


■ 安全风险管控：隐患排查与应急演练

公司建立健全并落实全员安全生产责任制，组织制定并实施安全生产管理制度和安全操作规程，组织制定并实施、演练应急救援预案，保证安全生产投入，强化风险分级管控与隐患排查整治双重机制，及时消除事故隐患。



公司加强风险分级管控与隐患排查整治双重机制，严格执行风险辨识流程，形成风险分级管控清单。



为防止风险管控措施失控，公司加强隐患排查整治方面，贯彻“每一个人都是安全员”的安全理念，落实一岗双责，明确要求现场员工对岗位风险点检、班组长一班三检、车间负责人周检、专兼职安全员日巡查、安全职能部门月度综合检查、主要负责人组织季度检查等至少一次的检查规定。

2024年月度综合安全检查**12次**，安管办执行有限空间、危化品、环保设施、特种设备等专项检查，安全隐患排查整治**156条**；车间执行周检查，隐患整改**360条**，安全隐患整改率**100%**。

公司主动聘请有资质的机构进行安全管理体系的审计，积极接受客户的社会责任审计，配合省、市、区等安全专家的指导和监管部门的督查，承担协作组运行职责，营造良好的社会环境。外部优质资源的审计或督查是安全工作的强劲推力，是对安全管理答卷的最好评判，推动了企业的安全工作朝着正确的轨道平稳运行。公司强化应急预案的演练，2024年全员应急疏散演练**2次**，危化品、有限空间作业、触电、高坠、车辆等伤害救援方案演练各**2次**。织造、后整理等消防重点部位现场应急处理方案演练各**12次**，其他车间现场应急处置方案演练各**2次**，合计**50多次**。



安全文化建设

安全文化建设的重点是让安全文化植入员工心中，全员安全意识、安全技能和应急处置能力是安全的基础。公司严格执行安全教育培训方面的法规，强化新进员工、在岗员工、特种作业人员、特种设备操作人员、安全管理人员的安全教育培训。

在教育培训内容方面，重点对安全生产目标、岗位安全职责、安全管理制度、安全操作规程、应急处置方案及演练、风险分级管控与隐患排查整治双重机制、事故报告与处理、以及持续改善等多方面多方位进行教育培训，提升员工的岗位安全意识、岗位安全技术和岗位应急处置能力，提升员工的岗位安全素质。

2024年，主要负责人、安全管理人员等人员参加了市应急管理局组织的安全生产教育培训，取得安全培训合格证书；公司级月度安全培训12次，每次参加人数18人左右；安全生产月、119宣传月全员参与教育培训。新进员工三级安全教育培训每人不少于24小时，在岗员工年复培时间不少于8小时。

公司主动承担社会责任，担任有限空间协作组组长单位，把安全管理的创新思维、创新方法在协作组推进，带动如皋市协作组成员单位一起成长。



安全工作成果

通过强有效的安全管理，公司未发生火灾事故、未发生亡人事故、未发生急性中毒等重大伤害事故，轻微伤害事故年发生率得到有效的控制，实现安全、和谐、稳定、可持续发展。

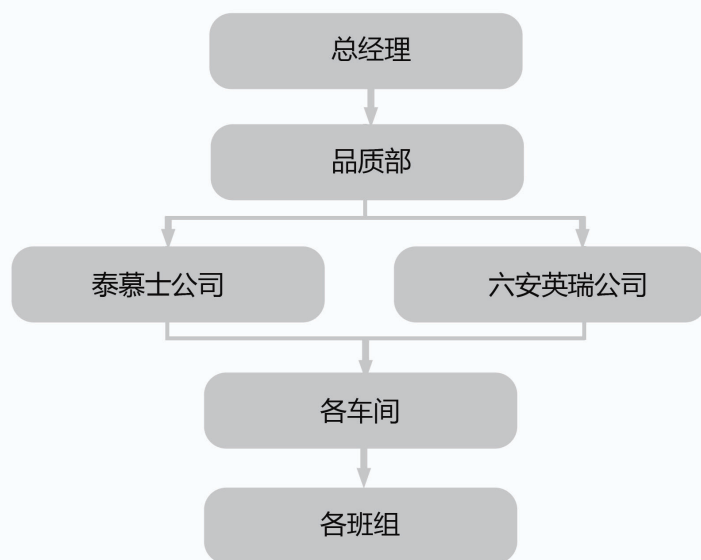
我司在安全管理方面是如皋开发区的明星企业，多次获得安全先进单位和先进个人，营造了良好的社会形象，保障了地区的和谐稳定。

质量运营

泰慕士公司致力于为社会提供品质、安全、健康的产品和服务。公司采用了一系列措施提升质量管理水平，加强客户服务，维护客户美誉度。

质量制度和体系建设

江苏泰慕士以“向基层延伸覆盖全员”为重点，持续推行“抓制度执行，促管理提升”，严格按照ISO9001质量管理体系建立各项质量管理制度，并每年完成全员的宣贯和培训工作，同时在公司设立首席质量官司，全面领导和推动质量管理工作。2024年，公司组织质量管理体系自审、互审工作，并在第二方（客户）、第三方（审计机构）完成年度监督审核。



江苏泰慕士针纺科技股份有限公司质量管理体系架构

质量管理措施

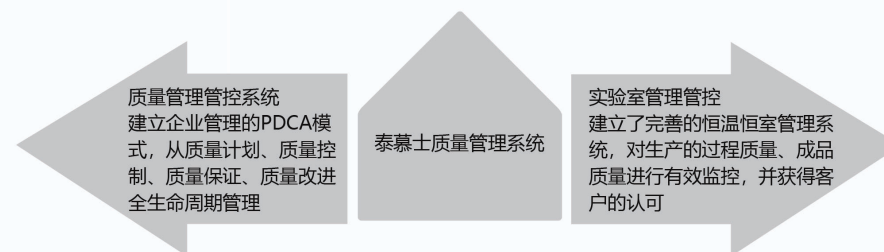
公司推行“全员 全要素 全过程 全数据”的质量管控，实际对产品全流程的质量管理，努力交付客户更优质的产品。

强化进料质量监督 针对每一种来料，编制和完善检验检测的方法、内容，严把来料质量关
加强过程质量控制 建立关键质量控制点的管理流程和方法，形成了全生产流程的图文并茂的品控SOP，保证关键质量控制点合格率达到99%以上



提升质量问题的分析和解决能力 推行 DPS工作坊、QC的7工具的培训和应用，提升各层级解决质量问题的能力

积极开展产品认证认可 通过体系认证、再生产品、有机产品认证等手段，实现产品档次升级和创新



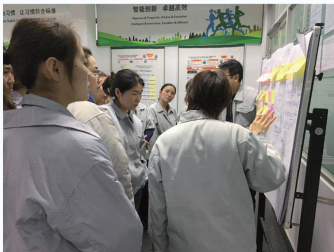


恒温恒湿实验室

质量管理活动

泰慕士公司品质部与生产部制定科学的员工培训计划，编写员工学习课程，确保培训内容与实际工作紧密结合，让员工在培训中真正学到实用的知识和技能。此外，公司还设立异常平台，倡导问题文化，所有的质量、生产、工艺、计划异常都汇集到这两个平台上，跨部门的重大异常，运用8D、DPS等方法进行分析，找到真正的原因，确保问题的发现、提出、及时解决，最终标准化，确保产品质量不断通过工艺、设备、操作等环节的改善得到提升，维护客户的品牌质量。

这一系列举措，不仅增强了员工的质量管控能力，更强化了质量工作人员的实操技能。员工们在工作中更加注重细节，严格执行质量标准，有效提高了产品质量和客户满意度。同时，公司也逐步形成了具有自身特色的质量文化体系，为公司的长远发展提供了有力支撑。



质量管理成果

泰慕士集团公司通过强化产品全过程质量管控、完善客户反馈机制，并及时传递市场信息，取得了显著成效



2024年公司通过了ISO9001：2015质量管理体系认证

参加了2个标准的制定:

国家标准: GB/T 22849-2024针织T恤衫

团体标准: T/CKIA10-2023 针织物掉毛性的测试方法

无产品质量底线导致的下架和退货

获得多个客户的质量免检资格

知识产权保护

近年来，泰慕士始终坚持“科技创新是第一动力”的工作重点，加快实施创新驱动发展战略，高度重视知识产权建设，公司承担江苏省知识产权战略推进计划项目，通过构建高效的企业知识产权管理运行机制，全面落实知识产权激励政策，多渠道、多举措促进知识产权示范构建，提升知识产权管理能力，推进知识产权工作有序开展，促进形成了一大批支撑企业发展的具有自主知识产权的核心技术。

2024年，公司申报发明专利4项，实用新型9项，获得发明专利授权1项，实用新型专利4项（截止报告期末，公司共拥有授权发明专利40项，授权实用新型专利31项）。



此次入选国家知识产权示范企业，将显著提升公司的知识产权保护能力，为企业高质量发展提供知识产权保障。

下一步，泰慕士将继续积极推进落实国家、行业关于加强知识产权工作的要求，持续提升企业知识产权管理能力，从“注重数量”转变为“追求质量”，更好发挥知识产权对深入实施创新驱动发展战略、推进高水平自立自强、推动企业高质量发展的支撑作用。

科技创新

江苏省科学技术奖是省科技领域的重磅奖项，是检验科技赋能产业发展的“试金石”。此次获得省科学技术三等奖的项目是泰慕士与东华大学合作展开的“棉类针织面料生态加工关键技术及其高品质产品开发”项目。目前市场上80%以上的休闲、运动装是针织面料制成的，但针织行业仍面临许多瓶颈问题。针对这些问题，泰慕士和东华大学联合建立棉类针织面料生态加工关键技术及其高品质产品开发项目组。经过10多年基础研究和产学研联合攻关，奠定了棉型针织物一浴连续前处理、无盐染色、涤/棉混纺织物短流程生态染色，高品质热湿舒适针织产品开发领域的领先地位，引领了我国针织物生态染整生产、热湿舒适性针织物开发应用技术进步和产业升级，具有显著的社会效益和示范、导向作用，经专家鉴定意见和科技查新咨询结论“项目总体技术达到国际先进水平”。



近年来，泰慕士不断优化产品结构，持续进行新产品开发和工艺创新。一是以“江苏省（泰慕士）针织高档面料工程技术研究中心”为平台，长期与东华大学、南通大学开展产学研合作，加强学习交流，提升企业科研水平、人才水平；二是发挥全产业链研发优势，加强常规产品改造升级，提高产品品质、优化工艺流程，并根据市场需求从功能化、时尚化、绿色化三方面发力，进行新技术、新面料的研发与生产；三是加快核心技术攻关和专利技术成果转化应用，推动产业链优化升级。累计获得发明专利授权项，公司研发的产品“云柔透湿”面料荣获第48届中国流行面料最佳材料应用大奖，被评为国家知识产权优势企业，国家高新技术企业“2022年度江苏省科学技术奖三等奖”，再次印证了泰慕士公司在科技领域的创新实力。未来，泰慕士将持续加大关键核心技术的攻坚力度，大力推进科技创新，为行业高质量发展贡献科技力量。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



06

赋权益能 共创辉煌

员工权益
员工培训与晋升
员工职业健康与安全
员工沟通
员工关爱
员工活动
全员奋进



ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT 2024

员工权益

合法雇佣

公司严格遵守要瞻前顾后劳动法律法规，制定了员工雇佣原则。公司始终坚持合规、合法、平等和多元化的原因，反对任何形式的强制劳动和歧视行为，同时坚持男女同工同酬的原则。公司雇佣政策遵循平等、多元、和非强制性原则，禁止雇佣16周岁以下童工，杜绝因宗教、家庭、残疾、区域等歧视行为。2024年末发生非法的劳动行为和劳务纠纷。

泰慕士集团公司在岗人数

按性别分 2024年总人数2275人，女性员工1720人，男性员工555人

按层级划分：中层干部87人，基层员工2183人，高级管理人员 5人

按学历分：本科91人，大专247人

薪酬福利

薪酬体系：泰慕士不断完善员工的薪酬体系，从2000起，公司为全员缴纳五险一金。2024年公司上调了在职员工的五险交纳基数，仅此一项，全年增加275万元

带薪旅游假：每年实行为期一周的带薪旅游假，由员工自行选择旅游线路，公司全额承担旅游费用，旅游假期内按天发放空勤补贴，让员工不因旅游假减少收入

节日福利：公司在端午节、五一节、厂庆纪念日、中秋节、春节等均发放奖金、福利等

其他福利：公司鼓励员工自学，报销所有费用，员工子女升学奖励、困难职工补助

免费自助餐：员工享有免费工作餐，实行自助餐制（8菜一汤，两大荤、两小荤、四蔬菜、一汤），每15分钟上菜一次，保证冬天每一个员工都能吃到热乎的饭菜

退休职工：公司成立了“退休人员管理委员会”，为退休人员建立详细档案，并在在职员工一对一结对，关心了解退休员工的晚年生活。公司每年重阳节、春节都会接她们回家过节，并送上节日礼物和慰问金

员工培训与晋升

公司以组织学习引导企业的成长。高层领导在不同时期以行业领先的企业为榜样，亲自带队学习，聘请外部咨询机构进行咨询、诊断与培训，导入先进的理念，营造了全员学习的大环境。

公司采用走出去、请进来的方式为员工学习创造良好条件，拓宽了知识和信息渠道，促进了技术创新能力和管理创新能力的提升。

营造灵活多样的形式支持员工学习，在全公司开展创建学习型组织活动，实施封闭式培训、讲座、拓展训练、各种技能大比武等多种形式，营造持续改善与不断提升的学习氛围，构建现代化的学习型组织，推动公司核心能力的发展。



公司制定了《新员工关怀计划管理制度》，关怀计划分别明确了新员工入职当天、一周内、一个月、两个月、三个月内人力资源部门及用人部门各自承担的关怀事项，并为每位新员工配备了对应的入职引导师，并举行新员工座谈会，这些举措大大降低了员工离职率，2024年月度平均离职1%。

新员工入职关怀计划表

工号:

姓名:

进厂日期:

部门:

岗位:

入职引导人:

时间段	事项	责任部门	完成情况
入职第一天	安排新员工工位、劳保用品、办公用品等。(根据新员工岗位领取)	用人单位	
	带领新员工熟悉部门人员、作息时间和新员工在部门内岗位介绍	用人单位	
	入职引导人带领新员工参观工厂环境,熟悉厂区环境,并告知哪些地方是安全区域	用人单位	
	对新员工进行岗前培训	用人单位	
	介绍部门情况及工作内容,提供相关资料及文件	用人单位	
入职一周内	用人单位提交新员工培训计划至人力资源部	用人单位	
	关注新员工个人想法,了解新员工对企业、部门及同事的初步认识,了解新员工思想动态	用人单位	
入职一个月	跟踪新员工对工作内容是否清楚,了解新员工在部门内的工作进度、岗位熟悉度(一试用员工进行跟踪指导,关注思想动态)	用人单位	
	新员工入职,了解工作情况及在工作中遇到的困难和疑惑	用人单位	
入职两个月	部门领导对新员工工作进行鉴定	用人单位	
	新员工当月工作目标完成情况,辅助新员工分析并解决工作中存在的问题	用人单位	
入职三个月	与新员工共同制定下月工作目标	用人单位	
	分析新员工试用期工作表现,沟通新员工是否转正、调岗、离职	用人单位	
入职三个月	通过面谈了解员工是否对自己的工作表现有客观认识	用人单位	
	根据新员工试用期工作表现,确定是否转正、调岗、离职	用人单位	

车间/部门负责人您好:

新员工_____分配你车间,请确认该员工的入职引导人:_____,并按上表规定按期进行岗前培训、领用物资等员工关怀计划,如有异常情况,请立即反馈至人力资源部。

部门负责人确认签字:



公司每年重阳节、春节都会接她们回家过节,并送上节日礼物和慰问金。

员工职业健康与安全

在职业健康与安全的管理过程中,深入贯彻落实科学发展观,以保护员工健康为根本目的,认真贯彻落实《职业病防治法》、《工作场所职业卫生监督管理规定》、《用人单位职业健康防护管理办法》等职业病防治相关法律法规的要求,坚持“预防为主,防治结合”的方针,坚持“分类管理,综合治理”的原则,规范管理,立足公司实际,突出重点,全面推进职业病防治工作,维护公司广大员工的合法权益。

公司根据相关法律法规,制定了《职业病危害防治责任制》《职业病危害警示与告知制度》《职业病危害监测及评价管理制度》《职业卫生操作规程》等规章制度,通过完善职业健康制度、职业危害因素评价、个体防护、个人职业健康监护等举措,全面预防、控制和消除职业危害,全方位保障全体员工的健康及相应权益。

在安全管理过程中,公司全面落实安全生产责任制,层层、全员签订安全生产责任书和承诺书,做到人人肩上有责任,人人眼中有风险,人人手上有措施。

江苏泰慕士针纺科技股份有限公司OPEX项目组人员技能矩阵图																			
技能判定标准:		技能自我完善的矩阵发展																	
		技能			知识文化					员工的技能					技能提升的途径				
		姓名	沟通管理	项目管理	会议管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理	项目管理
		魏国洪	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		徐慧	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		康位东	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		纪美楠	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		章兵	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		陈淑娟	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		周美	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		田凤洪	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		喻宇	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		王鹏	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
		陈清红	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

每一名员工都有技能矩阵, 每年更新技能目标, 公司80多名中高层干部中90%以上都来自基层



职工体检、ISO 45001:2018职业健康安全管理体系

2024年员工体检率100%

员工沟通

员工与公司可以通过意见箱、邮件、电话、微信、合理化建议平台等形式与公司各层级进行自由沟通。



每年年会，公司高层与基层员工互动，分析行业形势，部署公司战略。



公司建立了“政委工作制”，每个车间配备一位“政委”。政委是全体员工推选出来的，由公信力强、敢说敢做的员工担任。政委有交流的私密邮箱，为员工提供了倾诉的渠道，公司定期组织政委开会交流，听取收集意见建议。得益于这些“政委”，工作中的一些矛盾能够化解在第一时间、第一线。同时，政委还会按照“生日有祝福、新婚有礼品、生病有人看、困难有人帮”的要求，把爱延伸到每一位员工身边。



公司深化民主管理，构建和谐劳动关系，公司成功召开了六届一次职代会。

员工关爱

公司始终将员工福利和关怀置于核心地位，积极组织并开展一系列丰富多彩的系列文体活动，旨在为广大员工营造轻松愉快的工作环境。在维护员工权益方面，公司特别关注女性员工的需求，致力于构建平等、公正、和谐的职场氛围。此外，公司还常态化地开展员工关爱慰问活动，通过这些举措，持续提升员工在职场中的获得感、幸福感和安全感。



公司高度重视对困难职工的帮扶工作，帮扶力度，完善帮扶制度，为他们送去关怀和温暖。此外，公司一直将关爱职工的工作常态化，对职工直系亲属去世、职工生病手术入院、职工新婚等重要时刻，及时慰问、送去关怀。全年共计为466位员工送去慰问，并发放慰问金9.6万元。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



07

责任担当 共筑未来



ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT 2024

2009年9月，泰慕士捐资200万元，经江苏省民政厅批准，成立了南通首家具有独立法人资格的非公募性基金会——南通泰慕士爱心基金会，并在公司内招募了一支爱心妈妈志愿服务队，15年来，基金会无偿资助了来自如皋、六安地区的100多名孤困儿童，爱心妈妈用心、用情、用爱滋润着孩子们的心灵。报告期内，泰慕士继续向基金会捐赠150万元。



基金会牵头制定了“公司+基金会+员工志愿者”的志愿服务制度，在经济上，基金会承担孩子们所有的学费和生活费，直到他们能独立工作、生活为止；在生活中，“爱心妈妈”们与孩子开展“一对一”的帮扶，形成“每月一天带薪探望日、每季度开展一次亲子活动、每年一次集体外出游玩”的志愿服务模式，让孩子们在“母爱”的关怀下茁壮成长。



♡ 理事长

- 1、召集和主持理事会会议
- 2、检查理事会决议的落实情况
- 3、代表基金会签署重要文件

Q 秘书处

- 1、基金会重大事项的组织讨论
- 2、制定基金会的规章制度和年度计划报理事会审批
- 3、就基金会重大事项向理事会提请审议
- 4、基金会的财务工作及日常对外联络事项
- 5、协调基金会各部门开展工作等

⊗ 宣传策划组

- 1、基金会组织活动的策划
- 2、基金会日常的对内对外宣传等

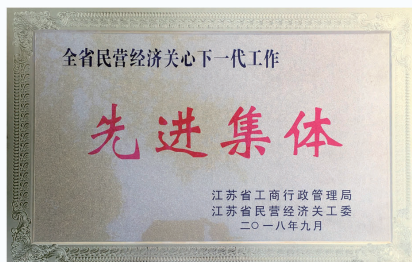
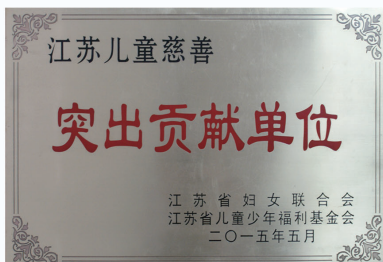
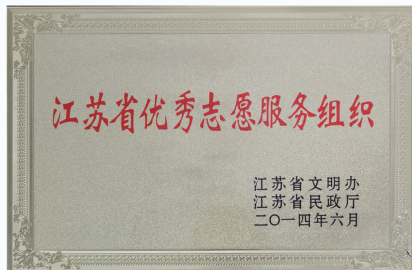
📏 爱心妈妈管理组

- 1、“爱心妈妈”的日常组织管理
- 2、“爱心妈妈”活动的安排及工作布置
- 3、日常与“爱心妈妈”有关活动的人员组织
- 4、相关活动的资料及物品的准备等

2024年，基金会支出50多万元用于贫困助学，新增帮扶5名孩子。培养出44名大学生，已有54名孩子参加工作，其中有4名孩子在公司工作。



爱心妈妈们先后荣获“全国学雷锋最佳志愿服务组织”、“江苏省工人先锋号”、“江苏省十佳巾帼志愿服务队”、“江苏儿童慈善突出贡献单位”等荣誉称号。



基金会的宗旨：践行“兴企报国，兴企为民”的价值理念，在企业发展的同时，高度关注社会，关注民生，关注弱势群体，积极推广爱心，通过“安老、扶助、助学、济困”等活动，以此带动企业干部员工、辐射整个社会一起来关心社会弱势，为他们撑起晴朗的天空。

2024年ESG绩效数据汇总

治理表现		
2024 年度现金分红	亿元	0.76 (含税)
截至 2024 年末累计分红次数	次	2
获得超短期融资券注册额度	亿元	0
公司债券存续规模	亿元	0
债务违约事件数量	件	0
股东大会会议举行次数	次	5
股东大会审议通过的事项数量	项	19
董事会共有董事人数	名	5
董事会独立董事人数	名	2
董事会女性董事人数	名	1
董事会会议举行次数	次	9
董事会会议应出席人次	人次	5
董事会会议实际出席人次	人次	5
董事会审议通过的事项数量	项	44
职工监事人数	人	1
监事会会议举行次数	次	9
监事会会议应出席人次	人次	3
监事会会议实际出席人次	人次	3
监事会审议通过的事项数量	项	25
建立健全内部审计新增制度数量	项	1
深交所互动易回复投资者提问数量	条	15
公司共发布各类公告次数	次	121
信息披露工作获深圳证券交易所评价级别	-	B

环境表现		
环境治理投入金额	万元	275.3
环保费	万元	362.8
环境领域违法违规事件数量	件	0
综合能耗总量	吨标准煤	8711.31
其中：电力能耗量	万千瓦时	836.72
天然气能耗量	万立方米	107.25
外购蒸汽能耗量	百万千焦	69099.6
煤能耗量	万吨	0
汽油能耗量	吨	6.67
柴油能耗量	吨	17.83
采购绿色电力总量	万千瓦时	1351.6751
清洁电力使用总量	万千瓦时	1628.08
清洁电力使用占比	%	100
在节能降耗领域投入总金额	万元	210
水资源消耗总量	万吨	71.699
其中：新鲜水用量	万吨	71.699
重复用水量	万吨	143.8
重复用水量占比	%	65.1
回收凝结水数量	万吨	4.12
凝结水回收率	%	89
清洁生产验收中污染物达标排放率	%	100
公司共有废气减排配套设施数量	套	3
废气排放总量	万立方米	10057.7
其中：颗粒物排放总量	吨	0.2321
非甲烷总烃	吨	0.6491
公司共有废水处理配套设施数量	套	1
实际万元可比价产值化学需氧量排放量同比 2023 年下降百分比	%	77.56
废水排放总量	万吨	49.03
其中，COD 排放总量	吨	34.631
氨氮排放总量	吨	1.04527
悬浮物排放总量	吨	3.851
总磷排放总量	吨	0.2051
BOD 排放总量	吨	3.889
一般固体废物产生总量	吨	2509.58
危险废弃物产生量	吨	66.295
危险废弃物处置量	吨	66.295
危险废弃物处置比例	%	100
实际万元可比价产值化学需氧量排放量同比 2023 年下降	吨/年	28.4
全员生态环保培训次数	次	2
生态环保培训时长	小时	62
生态环保培训参与人次	人次	2336

社会表现			
反诈培训		人次	全员
因工死亡人数		人	0
安全隐患排查次数		次	12
安全隐患排查整改数量		项	360
安全隐患排查整改率		%	100
安全应急演练次数		次	50
急性中毒事故次数		次	0
地方政府检查问题数量		项	6
集团公司检查问题数量		项	156
公司级安全生产培训次数		次	12
安全生产培训时长--新员工		小时/人	24
安全生产培训时长--老员工		小时/人	8
劳动合同签订率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
职业健康体检覆盖率		%	100
新增职业病数量		项	0
在岗员工总人数		人	2275
按性别划分的员工人数	男员工	人	555
	女员工	人	1720
按层级划分的 员工人数	高级管理人员数	人	5
	中层管理人员数	人	87
	基层员工人员数	人	2183
按学历划分的 员工人数	本科以上	人	91
	大专	人	247
月度员工离职率		%	1
残疾人雇员人数		人	28
残疾人雇员占全部雇员百分比		%	1.3
劳动合同签订率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
合理化建议和先进个人	奖励人数	人次	412
	奖励金额	万元	8.974
召开职代会的数量		次	3
职代会召开率		%	100
组织职工代表参与日常履职监督活动人次		人次	2275
员工关爱、节日慰问活动投入金额		万元	400
工会活动总次数		次	6
工会会员人数		人	2275
工会组织个数		个	1
职工直系亲属去世、职工生病手术入院、职工新婚等工作	全年慰问总人数	人	466
	慰问金下发金额	万元	9.6

意见反馈表

感谢您阅读《江苏泰慕士针纺科技股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

您的意见是我们持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理的重要依据，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

1、您属于以下哪类利益相关方：

☐员工 ☐客户与消费者 ☐股东或投资人 ☐供应商 ☐政府及监管机构 ☐媒体/行业协会 ☐其他（请注明）

2、您对本年度ESG 报告的整体评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3、您认为本报告：

信息披露

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

版式设计

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

可读性

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4、您所关注的信息在本年度ESG 报告中是否都有所体现：

☐是 ☐否 (您还希望看到哪些信息)

5、您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

您可通过以下方式联系我们：

江苏泰慕士针纺科技股份有限公司

地址：如皋市城北街道仁寿路益寿路666号

电话：+86-0513-87770989

邮箱：tmscw@nttms.com