



# 2024

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

新锦动力集团股份有限公司

新锦动力集团股份有限公司

地址：北京市海淀区丰秀中路3号院4号楼

电话：010-56931156

网址：[www.newjcmgroup.com](http://www.newjcmgroup.com)



# 关于本报告

本报告是新锦动力集团股份有限公司(以下简称“公司”“新锦动力”或“我们”)2024年度环境、社会及公司治理报告(以下简称“ESG报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

## 报告组织范围

除特别说明外,本报告范围与新锦动力年报范围保持一致,包括新锦动力及其控股子公司,主要的披露企业范围见“称谓说明”。

## 编制依据

本报告参考深圳证券交易所《创业板股票上市规则》《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021年版)编制。

## 称谓说明

简称	指代主体
新锦动力、公司或我们	新锦动力集团股份有限公司
新锦化机	锦州新锦化机械制造有限公司
新赛浦	廊坊新赛浦特种装备有限公司
博达瑞恒	北京博达瑞恒科技有限公司
川油设计	四川川油工程技术勘察设计院有限公司
金陵能源	成都金陵能源装备有限公司
恒泰制造	恒泰艾普集团制造有限公司

## 可靠性承诺

本报告经新锦动力董事会审议通过并批准发布。董事会承诺对报告内容进行监督,确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告时间范围

本报告为年度报告,与财务年报的报告期保持一致,内容覆盖时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日(简称“报告期”)。部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,请以财务年度报告为准。

## 报告获取

您可以通过公司官网、深圳证券交易所网站、巨潮资讯网阅读或者获取本报告:

<https://www.newjcmgroup.com>

<https://www.szse.cn/index/index.html>

<https://www.cninfo.com.cn>

# 目录 CONTENTS

关于本报告 ..... 01

## 前言

董事长致辞 ..... 04

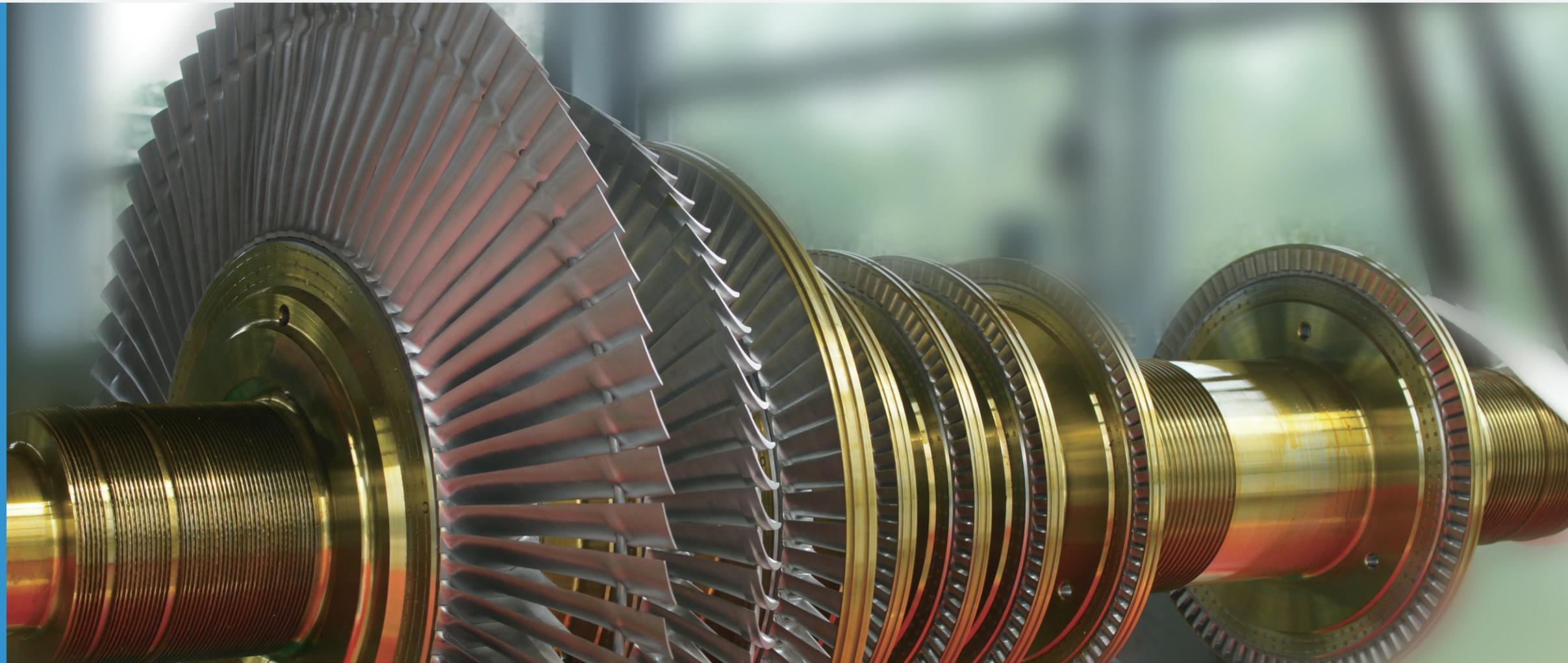
关于新锦动力 ..... 06

## 附录

ESG绩效表 ..... 78

指标索引表 ..... 85

读者意见反馈 ..... 86



## 稳健卓越治理

企业治理	16
商业道德	19
合规与风险管理	20
ESG管理	22
网络信息安全	25

## 绿色低碳运营

环境管理体系	30
能源与碳管理	34
资源利用	37
排放与废弃物管理	39

## 多维精益品质

产品质量安全	44
客户价值服务	47
技术研发创新	51
可持续供应链	62

## 和谐人本关怀

员工权益保障	66
员工成长发展	70
职业健康与安全	72
社区服务贡献	77

## β 董事长致辞

过去的一年，全球发展面临着各种挑战：政治局势充满了不确定性，能源市场的变化错综复杂，气候变化带来的极端天气影响更加剧烈……在此背景下，企业的可持续发展，是在变革动荡之中保持稳固根基的重要支点，是在国内外市场竞争中保持行业标杆的必然要求。新锦动力作为能源领域的高端装备制造和综合服务商，始终以积极扩展绿色能源作为战略发展方向，坚定推进ESG管理实践，不断加强在环境保护、社会责任和公司治理等方面的努力，促进自身价值与社会价值的共同增长。

2024年，我们在ESG发展进程中写下重要一笔，建立明确ESG治理架构，在全公司范围内深入传递ESG理念，增强全员的ESG意识和能力建设。我们加快绿色制造能力建设，获得了2024年度辽宁省省级“绿色工厂”的荣誉；深挖绿色清洁技术的潜力和应用，深度参与了云图控股应城基地项目、远景赤峰零碳氨项目、中能建松原氢能产业园（绿色氨醇一体化）项目等，为湖北晋控气体氨醇技术升级改造项目、恒力石化BDO项目等提供压缩机组，实现一次性开车成功，持续助力传统能源产业向环保、高效、智能化的方向迈进；我们将前沿科研成果转化为实际生产力，通过与燕山大学等高校和科研机构的紧密携手，整合前沿学术理论、强大科研力量与自身企业实践经验，不断探索新技术、开拓新路径；我们致力于向全球发出“中国之声”，多次参与行业前沿交流活动，与产业链上下游合作伙伴密切对话，共同促进良性互利的行业发展；我们弘扬大国智造，以优质的产品和服务质量持续收获客户的褒扬和认可，紧跟“一带一路”倡议，向海外拓展绿色能源战略版图。

新锦动力集团股份有限公司

董事长 **王莉斐**

“ 展望未来，我们将在ESG管理之路上脚踏实地，对标先进成熟的实践经验，实现逐步提升，为全球的可持续发展事业贡献力量。我们衷心邀请所有关注公司成长的股东、合作伙伴、员工以及社会各界朋友，一同见证并参与到我们迈向更高层次可持续发展道路的历程中来。让我们并肩前行，用实际行动回应时代赋予的挑战与机遇，共同开创更加辉煌的未来篇章。 ”



# 关于新锦动力

## 公司简介

### 公司概况

新锦动力创立于2005年,于2011年成功在深交所创业板挂牌上市(股票代码:300157),是一家集高端装备研发、制造与综合能源服务于一体的国际化高科技集团,致力于为全球客户提供卓越的产品与技术解决方案。公司以油气勘探开发领域的专业软件及技术服务为起点,不断拓展业务边界。经过多年的成长与发展,新锦动力构建了以高端装备制造业务为中心,与能源及能源服务业务相互融合、互为一体的业务格局。

在高端装备制造方面,公司装备产品可应用于石油化工、煤化工、天然气化工、天然气输送、天然气液化、绿色能源、绿色发电及储能等领域。作为国家高新技术企业,凭借专业的技术、精湛的制造工艺、可靠的产品质量以及优质的全生命周期服务,公司积累了深厚的行业经验,具有较高的市场地位。

### 透平机械领域



公司拥有国内先进的透平机械生产制造基地,集离心式压缩机、工业驱动汽轮机及其成套设备等通用机械产品研发、设计、制造和服务于一体。其中,公司在合成气压缩机组(合成氨装置、甲醇装置)、CO<sub>2</sub>压缩机组(尿素装置)、氯气压缩机组(烧碱装置)方面具备国际一流技术水平,由此打造的“NEWJCM”品牌具有领先的市场占有率;公司在国内绿氢氨一体化、绿醇、CO<sub>2</sub>储能方面已形成先发优势,在50万吨“乙烯三机组”等重大装备领域取得市场突破,已制造出中国首台套超临界CO<sub>2</sub>循环发电压缩机和透平机组。

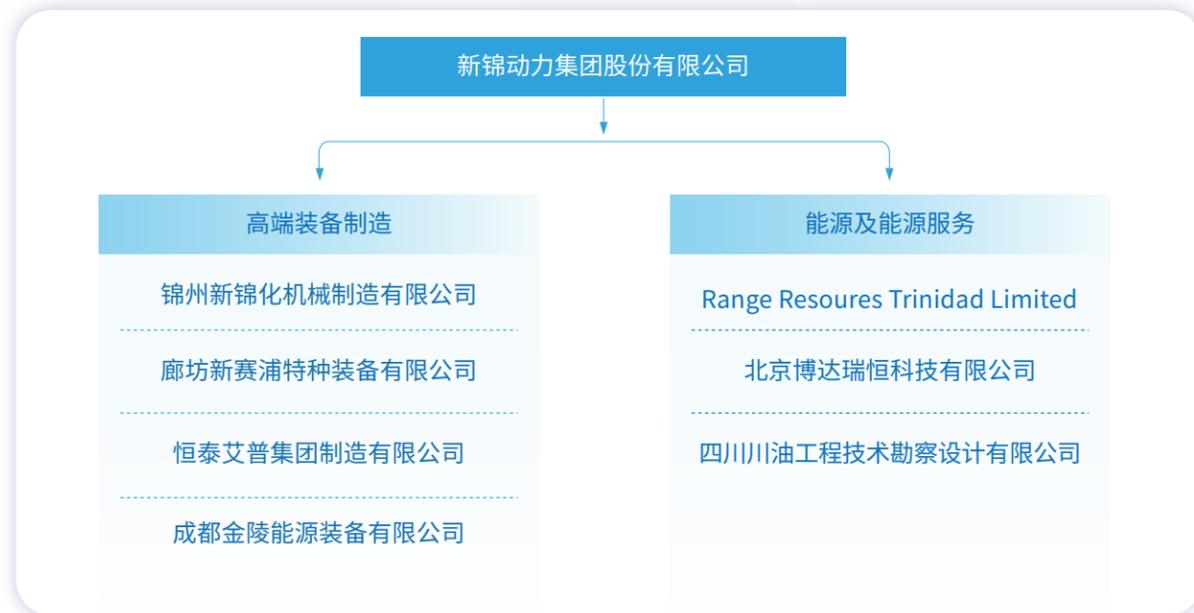
### 石油测井车、橇装设备、阀门等石油专用设备领域



公司拥有自主研发、设计、制造能力,并拥有目前国内最大的专业能源测井、测试装备基地之一,为国内外客户提供石油测井车、橇装设备、阀门等专用设备。公司具备国家工信部汽车改装资质、世界车辆制造厂识别代号证书以及全国各大油田的设备入网证,是国内外油田服务企业的优质供应商,旗下“华美”品牌在国内石油测井车行业具有较高的市场认可度。



在能源及能源服务方面,公司拥有位于特立尼达和多巴哥共和国的油气资产,在能源服务业务领域根基深厚;专注于油气勘探开发专业软件的研发、销售、服务业务,拥有自主研发的EPoffice一体化软件平台,形成了一系列特色专利技术和适合不同地质条件下的技术服务体系,持续向油田用户提供油气勘探开发一体化技术解决方案;具备燃气工程、长输管道甲级资质,能够在石油天然气行业、市政行业以及电力行业等相关领域,提供从设计到施工、从建设到工程作业的全系列技术服务。



## 2024年亮点一览

### 2024年公司重要项目

#### 传统业务领域

##### 继签约100万吨合成氨装置压缩机组后,又达成备品备件服务合作

新锦动力深入开拓合成氨领域市场,在合成氨领域的技术储备已比肩国际一流企业,成功与国内外用户签订多项合约。2024年,公司继与海外用户签约日产3,000吨(约合年产100万吨)合成氨装置压缩机组后,又与该客户进一步达成了备品备件服务合作。公司合成氨装置压缩机组的主要性能参数和技术指标设计已达到国际先进水平,充分体现了公司在合成氨领域的专业技术优势,也提高了公司在高端装备制造领域的业务覆盖能力。



客户现场实地拜访



年产100万吨合成氨装置压缩机组

#### 国际市场开拓

##### 中哈天然气管道部分天然气压缩机组检修维修项目

新锦动力积极响应国家政策,弘扬丝路精神,扩大与国际客户的合作交流及市场布局。2024年,公司与中哈天然气管道有限责任公司(AGP)开展深度合作,承接了AGP CCS-6号站天然气压缩机组检修项目,取得在长输管线天然气压缩机领域的新突破,为公司服务中亚市场以及“一带一路”沿线国家奠定了良好开端。



新锦动力与AGP合作会谈

#### 绿色能源领域

##### 远景零碳赤峰152万吨/年零碳氢氨项目

新锦动力承接远景赤峰152万吨/年零碳氢氨项目合成气压缩机组业务,为其提供合成氨装置新鲜气压缩机组、循环气压缩机组。该项目是全球首个利用太阳能或风能等可再生能源零碳氢氨项目,共分三期建设,总投资约400亿元人民币,规划年产152万吨零碳工业气体产品。该项目建成后,将为赤峰经济技术开发区内工业生产提供零碳氨、氢、氧、氮等工业气体产品,削减园区碳排放量,依托零碳工业气体产品优势及先进贮能型空分工艺,将赤峰市元宝山化工园区打造成零碳化工园区,是赤峰市打造绿色低碳园区的重要支撑,是优化产业结构、推动转型发展和促进工业高端化、智能化、绿色化的战略之举。

#### 绿色能源领域

##### 中能建松原氢能产业园(绿色氢氨醇一体化)项目

新锦动力为中能建松原产业园项目一期工程提供氢氨醇化工部分氨合成装置,助力其年产60万吨绿氨,减少碳排放超百万吨。该项目为全球最大绿氢氨项目,依托风光发电、电解水制氢、深冷空分制氮生产绿氨绿醇,实现零二氧化碳排放,有效运用可再生资源,为新能源消纳与氢能运输提供了创新解决方案。

2024年  
大事记

2023年11月

新锦动力荣获“高新技术企业创新能力”4A级等级评价。



2024年4月

新锦动力成立哈萨克斯坦子公司，拓展中亚地区市场，助力“一带一路”国家能源合作高质量发展。



2024年8月

新锦动力成立阿布扎比子公司，布局中东市场，助力大国智造走出国门。



2024年9月

新锦动力受邀参加第四届中国-加勒比经贸合作论坛部长级会议，与政府和企业代表深入交流。



2024年11月

新锦化机荣获2024年度辽宁省省级“绿色制造”单位称号。



2024年10月

新锦动力成立新锦化机研究院，着眼于全球市场需求，为提升技术水平、培育专业人才，助力新锦动力在行业中持续保持领先地位。



2024年10月

新锦动力与燕山大学举行座谈会，加强双方在平台建设、科研项目与成果转化、人才培养等方面的合作与交流。



2024年9月

新锦动力参加第34届美国国际天然气展览会 (GASTECH)，展现公司丰富经验和技術优势，为开拓国际市场创造了更多的合作机会。



2024年11月

新锦动力参加阿布扎比国际石油天然气展 (ADIPEC)，拓展中东和北非地区营销网络。



2024年12月

新赛浦的孙伦平技能大师工作室入选河北省“2024年省级技能大师工作室”名单。

2024年度省级技能大师工作室项目单位名单

7	廊坊	孙伦平	廊坊新赛浦特种装备有限公司	生产制造类	20
---	----	-----	---------------	-------	----

2025年3月

新锦动力正式通过阿布扎比国家石油公司 (ADNOC) 供应商准入审核，成功进入认证供应商名单。



# 01

## 稳健卓越治理

新锦动力持续深化公司治理,保障公司合规运营,健全合规风控体系,完善风险内控机制,坚守商业道德准则,夯实可持续发展基础。在数智化发展趋势下,公司致力于构建网络信息安全防护体系,筑牢数字化安全屏障,实现业务与信息安全协同发展。

治理架构	16
商业道德	19
合规与风险管理	20
ESG管理	22
网络信息安全	25



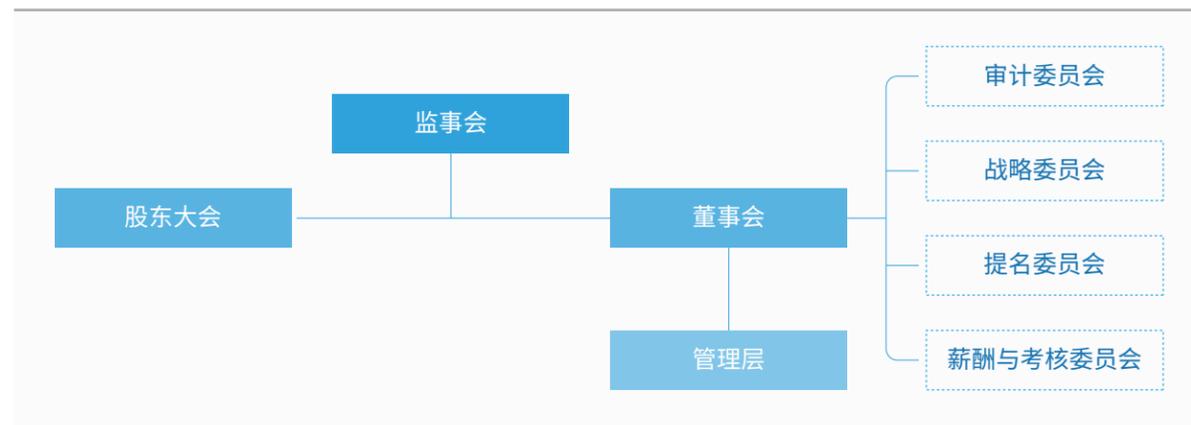
# 企业治理

新锦动力严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规的要求，构建了完善的治理体系与风险管理架构，保障企业规范运作。

## 治理架构

公司构建了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理架构，形成权责清晰、相互制衡的决策机制。股东大会是公司的最高权力机构，负责决策重大事项；董事会作为经营决策机构，负责制定公司战略和重大投资决策，下设战略、审计、薪酬与考核、提名四大专业委员会，分别聚焦战略规划、财务审计、高管履职监督及人才梯队建设领域。监事会依法开展经营监督和履职监察，建立覆盖财务运作、生产经营及高管行为的常态化监督机制，筑牢企业合规运营防线。管理层在董事会和监事会的监督下，推进执行公司的各项规划决策。

2024年，各治理机构按照《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等制度依法依规履行职责，召开股东大会5次、董事会会议9次、监事会会议6次，规范、有效地对公司经营管理事务进行审议和决策，未发生重大违法违规行为。



新锦动力治理架构

## 董事会多元化与独立性

### 亮点绩效

截至2024年末，  
董事会成员共

9人

女性董事占比

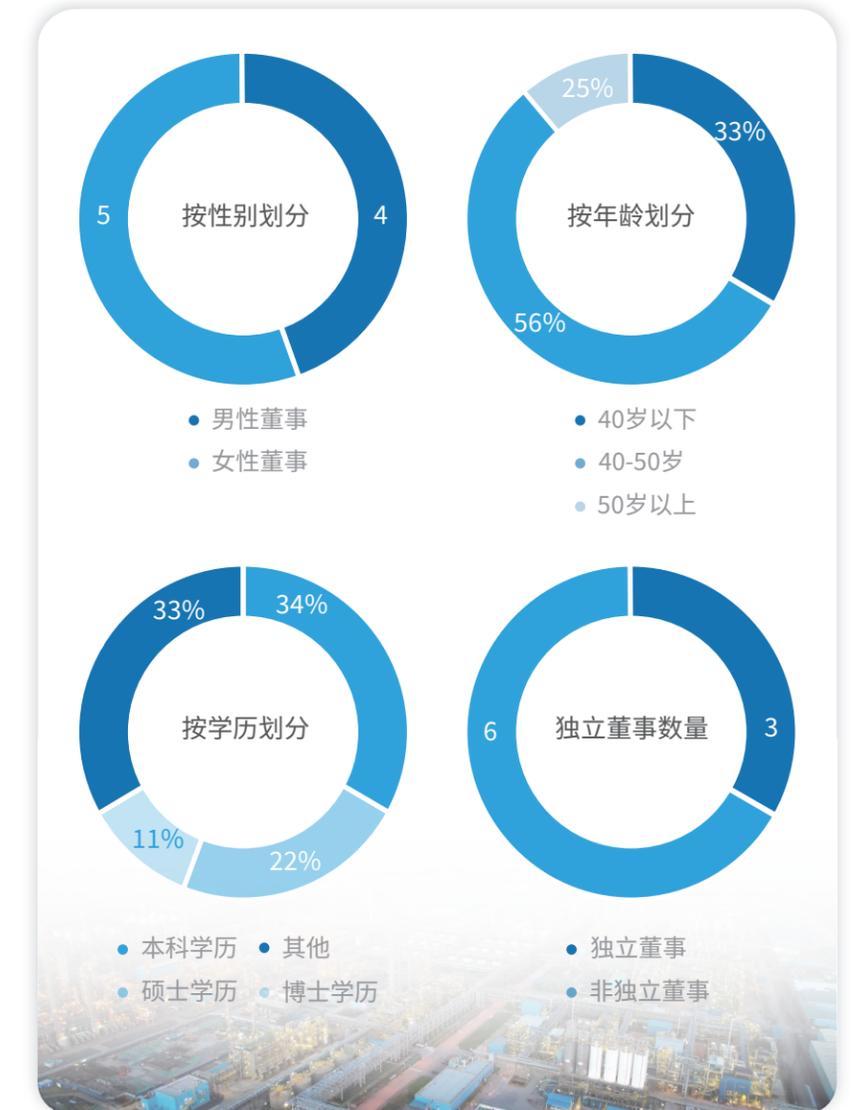
56%

独立董事占比

33%

新锦动力注重董事会的专业性与多元化，相信不同年龄、文化背景、教育经历及行业经验的董事成员可帮助公司拓宽决策视角、增强复合性管理能力。同时，我们重视独立董事在公司治理中的战略规划与合规监督作用，要求独立董事规范履责，以公正客观的态度为董事会决策提供支持。

截至2024年末，公司董事会共有9名董事，涵盖动力工程、机械设计、计算机网络、财会金融、法律、工商管理 etc 与公司业务与运营管理紧密相关的专业领域，其中女性董事5人，独立董事3人。



关键绩效

2024年，  
公司召开投资者  
交流会

2次

答复投资者互动  
易提出的问题

36条

投资者交流  
回复率

87.80%

## 投资者沟通

新锦动力将投资者权益放在重要位置，制定并严格执行《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《投资者关系管理制度》等，真实、准确、完整、及时、公平地开展信息披露工作，提高公司信息披露的透明度，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益。公司搭建畅通有效的投资者沟通渠道，通过深圳证券交易所互动易平台、投资者电话专线、专用电子信箱、投资者交流会等多种形式回复投资者咨询和提问，积极回应投资者和资本市场诉求。



2024年新锦动力与投资机构开展交流

## 商业道德

新锦动力坚信商业道德是公司文化的重要组成部分，致力于维护诚信公平、清正廉洁的生产经营环境。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，建立员工和供应商的行为准则，对任何违反规定的行为采取零容忍的态度。我们在员工手册和其他内部规章制度中，明确员工应遵守的行为规范和纪律要求，一旦发现贪污、贿赂等行为，将依法依规严肃处理。

亮点绩效

报告期内，  
公司总部销售人  
员廉洁从业承诺  
书签署率

100%

针对腐败风险较高的销售岗位，公司总部要求全员廉洁自律，与所有销售人员签订廉洁从业承诺书，向销售人员重点说明廉洁自律的重要性，强调应严格遵守商业道德准则、不从事任何违法违纪活动。同时，我们亦在全公司范围内宣贯廉洁文化，开展商业道德专项培训活动，加强管理层与员工的廉洁意识建设。

公司鼓励员工及外部利益相关方对发现的违纪行为进行举报，共同监督公司的廉洁建设。我们制定《投诉举报及投诉举报人保护制度》，明确了投诉举报的原则、范围、方式、处理程序，由公司风险控制部作为主要管理部门，负责接收、记录、报告、调查及归档投诉等工作，确保投诉举报处理过程的公正性、保密性、及时性和有效性。同时，公司高度重视投诉举报人的保护工作，对举报人信息严格保密，保护举报人的合法权益不受侵犯，严禁打击报复行为。

## 党建引领

新锦动力以党的二十大精神为指引，坚持党的全面领导，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，推动党建工作与业务工作深度融合。公司建立了定期学习制度，每月组织党员集中学习党的最新理论成果和方针政策，并组织党员参加一系列专题讲座和培训班，包括党风廉政建设、党史学习教育等内容，旨在提升党员的政治理论水平和业务能力，为公司的高质量发展进程建立扎实根基。



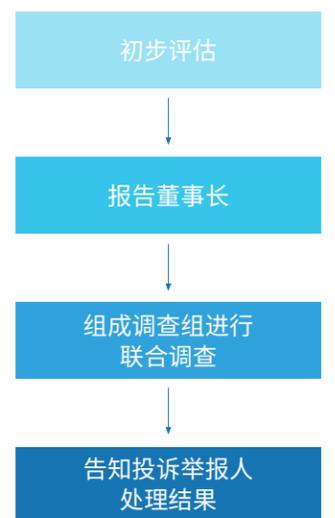
清明节组织祭扫活动，缅怀革命先烈

举报范围

- 违反《公司章程》《内部控制制度》及职业道德与行为规范等违规行为
- 牟取不正当利益、收受或进行商业贿赂等损害公司利益的行为
- 故意隐瞒、错报交易事项导致信息披露不实等行为
- 贪污、挪用、盗窃、侵占公司资产等行为
- 泄露公司的商业机密、技术秘密的行为
- 公司董事、监事、经理及其他高管人员徇私舞弊、以权谋私等行为
- 其他危害公司正常运营和社会声誉的行为

举报方式

- 电子邮箱(jubao@newjcmgroup.cn)
- 接收实名或匿名投诉举报



新锦动力举报处理流程

# 合规与风险管理

## 合规运营

新锦动力严格遵循所有运营所在地的相关法律法规与规范性指引,积极搭建自身的合规管理体系。我们搭建并完善自上而下的合规管理架构,明确各层级职责;不断完善合规制度体系,制定《合规和风险管理办法》《子公司合规和风险管理办法》等文件,确保公司范围内的运营活动及相关风险均得到识别和管控,为依法依规运营提供基础保障。

同时,公司注重员工法律合规意识的培养与提升,营造全员遵法守法的良好氛围,根据相关法律法规的更新和变动,及时组织重点人员或全体员工开展合规专题培训。2024年,公司针对合规交易,面向股东和董监高进行专项培训,编制了122页培训课件,详细讲解了股份变动管理与合规交易相关规则,确保股东和董监高人员充分理解并遵守相关法律法规,有效规避潜在风险。



### 开展新《公司法》风险提示解读与培训

为适应《中华人民共和国公司法(2023年修订版)》的实施,风险控制部针对公司在经营管理中的各项活动,依据风险程度,归纳了相应的风险提示和应对策略,编制成内部培训资料,并举办了专题培训活动。培训内容包括对公司章程修改指引、董监高责任等关键领域的解读及操作指南。专题培训的开展,显著增强了公司中高层管理人员对新公司法的理解,提高了他们的合规意识,同时加强了法律风险的预防能力。



新锦动力新《公司法》培训

## 内部控制

### 亮点绩效

报告期内,

公司内部审计

**未发现**

重大内控缺陷事项

公司建立了完善的《财务管理制度》,对核算原则、资金管理、税务工作等方面作出详细规范,防范业务运营风险,并制定《内部审计制度》《控股子公司管理制度》《重大信息内部报告制度》,严格按照中国证监会及深圳证券交易所等有关部门关于内部控制的监管要求,结合公司的实际情况、特点和管理需求,构建了全面的内部控制体系,覆盖各职能部门、各级子公司、各个经营管理环节。董事会审计委员会负责监督内审制度建设和具体工作实施,下设审计部,负责制定和推进年度审计计划、检视审计工作发现的问题、监督审计整改进展等。

2024年,公司审计部对子公司的财务核算、资产管理、纳税情况及主要业务流程的审批合规性进行了专项审计。针对识别出的风险点,审计部提出了相应的整改建议,协助各子公司强化风险防控措施,加强风险防范,显著提升了内部控制和管理水平,有效促进了公司的规范运作。截至2024年末,各专项审计中发现的问题均已得到妥善解决,整改措施全部落实到位。

此外,公司持续加强内部控制的能力建设,在本年度开展了5期内部控制系列培训,深入公司财务管理、采购流程、项目审批等关键业务环节,讲解各个风险点和防控措施,提升员工风险意识与内控素质,为公司内部控制体系构筑坚实基础。

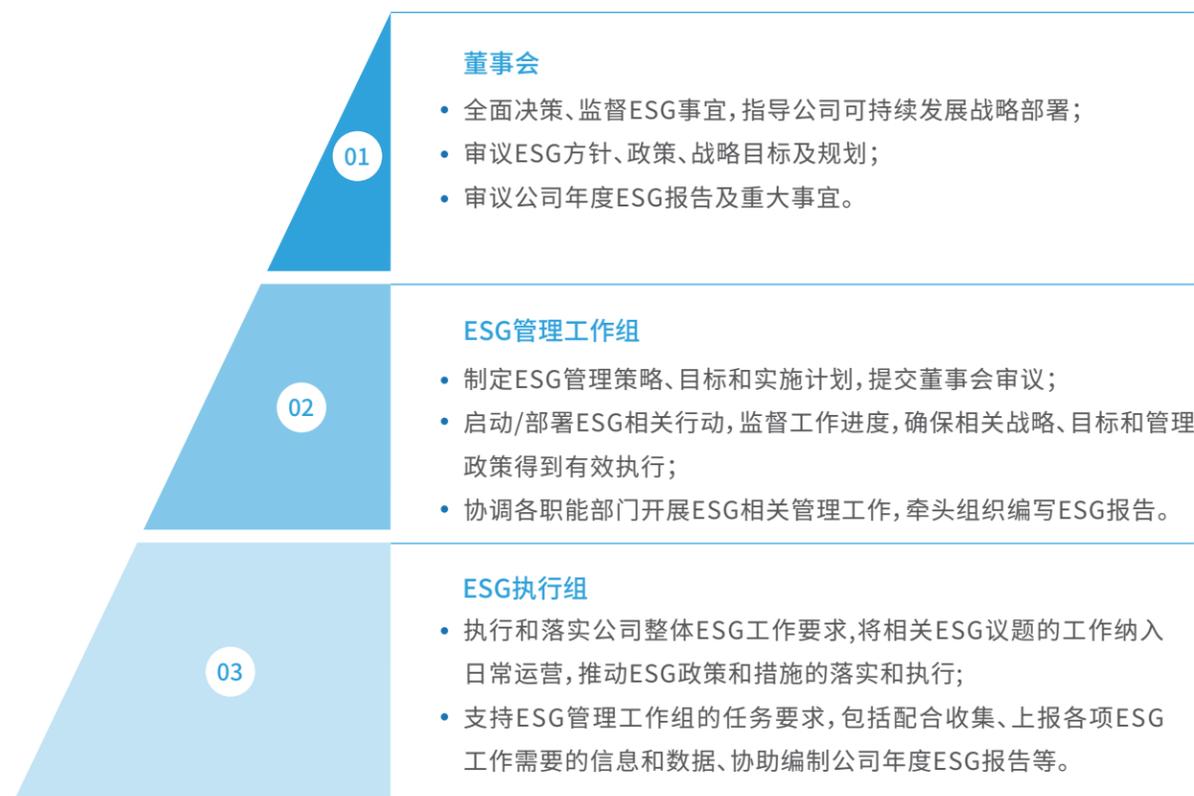


新锦动力开展内部控制培训

# ESG管理

## ESG治理

新锦动力持续贯彻可持续发展理念,推进ESG体系建设,健全完善ESG工作机制。公司已建立“决策层-管理层-执行层”三级工作机制,以董事会作为ESG工作的最高领导机构,负责总体规划和部署可持续发展战略、审议公司的ESG重要事项。在管理层,公司总经理担任ESG管理工作组的组长,负责制定ESG行动计划、监督实施进展;在执行层面,公司总部和各子公司的主要部门负责人具体落实相关ESG工作任务,将ESG工作要求融入日常运营管理之中。



新锦动力ESG治理架构

## 利益相关方沟通

公司积极与利益相关方进行沟通,通过多种沟通渠道,深入了解各利益相关方的诉求与期望,确定公司的ESG优先事项,并通过管理与实践的持续改进,积极回应相关方的期望与诉求。

利益相关方	关注ESG议题	主要沟通渠道
 政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险控制与合规管理</li> <li>商业道德</li> <li>党建引领</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>监督检查</li> <li>沟通会议</li> <li>信息披露</li> </ul>
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东与投资者权益保护</li> <li>公司治理</li> <li>应对气候变化</li> <li>ESG管理</li> <li>公司价值提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>定期报告和临时报告</li> <li>互动易问答</li> <li>投资者热线</li> <li>投资者交流会</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量</li> <li>研发与创新</li> <li>知识产权保护</li> <li>客户服务</li> <li>行业合作与发展</li> <li>信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>交流会议</li> <li>客户满意度调查</li> <li>客户投诉反馈</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与福利</li> <li>员工发展与培训</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工满意度调查</li> <li>员工沟通机制</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商审核</li> <li>签订廉洁承诺书</li> </ul>
 公众与社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益活动</li> <li>信息披露</li> </ul>

利益相关方关注与沟通

## 重要性议题评估

2024年,我们基于公司业务和发展战略,结合行业关注和监管趋势,根据双重重要性原则开展重要性议题评估工作,从ESG议题对公司可能产生的财务影响(即财务重要性评估)、公司生产运营活动对ESG议题的影响(即影响重要性评估)两大维度开展利益相关方调研。

### 重要性议题识别



- 基于自身业务特点和发展战略,通过同行对标分析、外部政策研究以及行业发展趋势调研等多种方式,识别出与公司密切相关的**关键ESG议题**。

### 利益相关方调研



- 影响重要性评估:**通过在线问卷调查形式邀请内外部利益相关方评估议题影响重要性。
- 财务重要性评估:**通过在线问卷调查形式邀请公司治理层和管理层从财务影响的角度(包括企业发展、现金流、融资渠道或资本成本等方面)评估议题财务重要性。

### 重要性议题确认



- 处理并分析调查问卷数据,以综合量化评估排序的方式,根据“财务重要性”和“影响重要性”两个维度进行评估排序及**重要性议题矩阵制作**。



新锦动力2024年双重重要性议题矩阵

## 网络信息安全

### 信息安全管理

新锦动力深知信息安全是公司竞争力的重要组成部分,不断健全完善信息安全和隐私保护管理体系,增进客户及其他合作伙伴的数据信任。2024年,公司明确由总经理作为信息安全负责人,设立信息安全领导小组,负责组织、协调、指导信息系统的安全建设和管理工作,对重大安全事件进行决策;由信息技术部组建信息安全团队,负责安全管理工作的具体执行和落实,进一步将信息安全工作贯穿于各部门职责、各业务环节之中。

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规,制定《信息安全管理规定》,从人员管理、系统建设、物理环境、设备和介质、系统维护等方面作出明确的管理要求和操作规程,并对管理制度体系进行定期评审和更新,为全公司信息系统的**安全、可靠、稳定运行奠定基础**。

针对不同岗位员工的信息安全需求,公司制定了详细的信息安全意识培训计划,包括信息安全基础知识、信息安全政策和制度、常见的信息安全威胁及防范措施、信息安全事件的应急处理方法等,提升全员的信息安全综合素质水平和能力。2024年,公司在数据备份、网络技术使用等方面组织了专项培训,培训过程不仅包括基础知识的讲解,还向受训员工提供了实操演练任务,保障培训成效。

### 信息安全风险防护

#### 亮点绩效

报告期内,  
公司发生信息/  
数据安全事件

0次

公司重视信息安全风险的识别防范,通过摸排潜在风险和隐患,及时加强控制措施,提高信息系统的安全性。2024年,公司开展了全面的信息资产梳理和风险评估工作,首先对全公司范围内的所有信息资产进行全面梳理,包括但不限于服务器、数据库、应用系统、网络设备、办公电脑、文件资料、客户信息、员工信息等,建立了详细的信息资产清单;进一步通过部门访谈,从网络攻击风险、数据泄露风险、系统故障风险、人员操作风险、物理安全风险等维度,对各部门面临的安全威胁进行评估。

基于风险识别和评估,明确了各个部门的风险应对措施、责任人和时间节点,建立常态化的长期技术防护措施,织密信息安全防护网络。

### 网络安全 防护

- 根据风险评估结果和信息安全策略, 采购和部署网络安全设备, 实施网络访问控制策略, 加强网络安全防护。
- 部署监控网络工具, 用于发现异常的数据包、通信模式和连接请求等, 检测和预警潜在的安全事件和异常行为, 帮助安全团队快速响应和处理安全威胁。
- 定期进行网络漏洞扫描和安全评估, 及时发现并修复网络设备和系统的安全漏洞。

### 数据安全 防护

- 对敏感数据进行加密存储和传输, 确保数据在存储和传输过程中的保密性和完整性。
- 建立数据备份与恢复机制, 定期对重要数据进行备份, 并将备份数据存储在异地安全的位置。
- 对数据进行分类分级, 并制定相应的访问控制策略和安全保护措施。

### 终端安全

- 在员工使用的办公电脑上安装防病毒软件、终端安全防护软件等安全工具, 定期进行病毒库更新和系统安全补丁升级, 确保终端设备的安全。
- 实施终端设备管理策略, 防止终端设备被非法使用和数据泄露。

新锦动力技术防护措施

## 信息安全应急管理

公司建立分级式信息安全应急响应体系, 根据不同应急事件类型和特点, 将安全事件划分为7个类别、4个等级, 并相应制定专项应急预案。为有效应对信息安全应急事件, 公司信息技术部设立了网络信息安全保障小组, 负责信息安全突发事件应急工作的综合性协调工作, 进一步设置领导小组、工作小组、现场处置组和外援机构等, 明确其他部门的责任分工, 建立清晰的协作响应机制, 并通过开展定期演练, 检验预案的可执行性和响应效果。

### 应急响应预案制定

明确信息安全事件的分类、分级标准, 以及不同级别事件的应急响应流程、处置措施、责任人和报告机制。

### 应急响应团队组建

确保在信息安全事件发生时能够迅速响应、协同作战, 高效地进行事件处置和恢复工作。

### 应急演练与培训

检验和提高应急响应团队的应急处置能力和协同配合能力, 并使其掌握最新的应急响应技术和方法, 不断提升应急处置水平。

### 事件监测与预警

及时发现潜在的信息安全威胁和异常情况, 及时发出预警信息, 启动应急预案, 采取相应的防范和处置措施, 将事件的影响和损失降到最小。

信息安全应急响应机制

# 02

## 绿色低碳运营

新锦动力积极响应国家碳达峰、碳中和战略,秉持“绿水青山就是金山银山”理念,深挖绿色清洁技术潜力,深化产业绿色低碳转型,坚定在绿色发展道路上前行。公司不断强化环境管理,提升能源利用效率,优化碳排放管理,推进资源高效循环利用,强化废弃物规范排放与管理,重视生态保护与修复,致力于实现经济效益与环境效益共赢。

环境管理体系	30
能源与碳管理	34
资源利用	37
排放与废弃物管理	39



# 环境管理体系

新锦动力严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方环保法律法规,持续强化环境管理体系建设,在公司总部和各子公司层面明确环境管理事务的职能部门,根据生产运营实际情况制定环境工作规划及管理制度,将环保措施要求分解至各部门,确保环境管理责任分工明确。

我们积极推进全公司的环境管理体系认证工作,确保环境管理体系合规高效运行。截至2024年末,公司总部及新锦化机、川油设计、新赛浦、金陵能源、博达瑞恒均获得ISO 14001环境管理体系认证证书,并顺利通过年度审核。

## 新锦化机推进绿色生产实践,获评辽宁省“省级绿色工厂”

新锦化机高度重视绿色工厂建设工作,专门成立绿色工厂创建领导小组和工作小组,积极落实清洁生产 and 绿色制造相关理念和目标,定期对员工进行环保、节能、清洁生产、绿色制造等方面的培训,持续提升员工节约用水用电及安全用电意识。

新锦化机制定了《绿色工厂建设中长期发展规划》,围绕“节能、降耗、减污、增效、绿色、环保”的核心理念,将绿色工厂建设工作纳入公司日常管理和生产流程优化,将绿色工厂目标分解到各部门层面,并纳入部门负责人月度、年度考核中;部门负责人将目标二次分解到员工层级,营造全员参与的工作氛围。此外,鼓励员工对节能减排等工作提出合理化建议,并对提出切实可行建议的员工进行奖励。



新锦化机“绿色工厂”厂区

2024年,新锦化机正式获得“省级绿色工厂”认证,并计划根据内外部环境的变化,持续改进环保措施,以更高的环保标准指引管理实践。

### 亮点绩效

截至2024年末,公司主要业务环境管理体系认证覆盖率

100%

2024年,新锦化机被列入辽宁省工业和信息厅公布的2024年度(第九批)省级绿色制造名单,获得

省级绿色工厂荣誉



新锦动力主要运营主体均获得ISO 14001管理体系认证证书

## 环境风险管控

公司高度重视环境风险识别与管理,在子公司层面制定《环境因素识别和评价程序》《事件调查、不符合、纠正预防措施控制程序》等制度,结合自身运营情况及周边环境特点,将环境风险评估工作深入项目建设及生产运营的全过程中,确保环境风险敏感点及重大危害源得到有效识别、监控和管理。

新锦化机遵循“全过程性、科学性、针对性、实用性”原则,对生产运营活动开展环境风险识别工作,并形成《环境风险评估报告》,针对废水、废气、废弃物排放,以及自然环境与气候特征、水资源、空气质量、噪声污染等关键领域的风险因素进行深入分析,全面评估内部生产设备、贮存设备、环保设备的规范性及安全性。同时,重点关注天然气、乙炔、废矿物油等主要风险物质,分析其在贮存、使用及排放过程中进入环境的途径,实现对有害物质的全过程风险管控。2024年,新锦化机更新了《重大危险源/重要环境因素清单》,为进一步强化生产运营范围内的风险预防和应对措施提供基础依据。

## 环境应急管理

新锦动力在子公司层面建立《突发环境事件应急预案》《危险源辨识、风险评价与控制程序》等管理文件,将应急工作与岗位职责相结合,形成分级响应、高效有序的应急管理机制。我们根据子公司生产经营活动的特点和适用性,针对天然气泄漏、乙炔泄漏、火灾及消防废水污染、危险化学品泄漏、危险废弃物泄漏等突发环境事件,制定专项应急响应方案及培训演练计划,确保事故危害得到及时控制,最大程度地减少环境影响与人员健康损害。

公司及下属各子公司不定期组织开展应急资源调查,其中,新锦化机于本年度对抢险工具、灭火器材、急救器材、安全防护装备等应急物资进行全面检查与维护,并形成《环境应急资源调查报告》,从物资的数量和质量上保证良好的储备基础,保障应急管理工作落到实处。

### 亮点绩效

报告期内,

公司共计

0起突发重大环境事件

0起环境保护相关的重大行政处罚或被追究刑事责任的事件



### 新锦化机开展危险废弃物应急演练

2024年5月,新锦化机开展危险废弃物泄漏应急演练活动,旨在提升员工对此类环境事故的应急处置能力,确保在突发情况下最大限度减少对环境和人员的影响。此次演练模拟了因设备老化导致废切削液泄漏的事故场景,由新锦化机总经理作为总指挥,各部门骨干组成现场救援组、信息传输组、环境保护组等应急小组,共同组织应急响应和处置行动。通过模拟实景演练,验证了新锦化机应急预案的科学性和可操作性,提升了各级管理人员和从业人员的应急反应速度与救援能力。

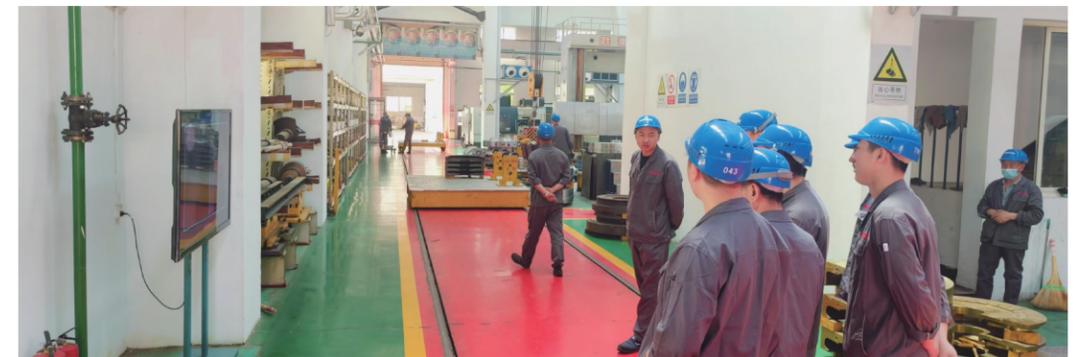
## 环保培训

我们以提升员工环保认知与实践能力为核心,持续开展系统化的环保培训,增强员工的环保理论素养和专业技能,将环保意识深植于员工心中,融入企业文化。



### 新锦化机、新赛浦组织环保培训活动

2024年,新锦化机在生产车间组织环保安全培训,培训重点包括化学品安全使用、废弃物规范处理以及车间环境监测等方面。通过现场讲解和实操演练相结合的方式,使员工更直观地掌握环保技能,进一步强化其在车间生产过程中的环境管理能力。



新锦化机环保培训

2024年12月,新赛浦面向职能部门负责人及员工,围绕危险废弃物管理、节能减排措施、水质与空气质量管理等方面进行了环保意识培训。培训期间,详细解读了最新的环保法规政策,并结合实际案例分享了环境管理的最佳实践,旨在增强员工对环境责任的认知,提升其在日常工作中落实环保要求的能力。

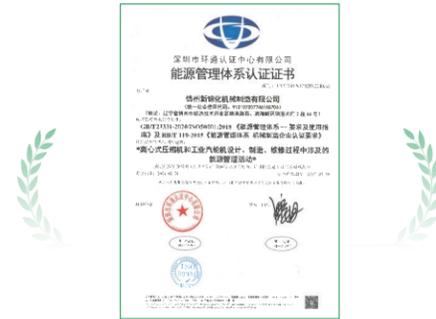


新赛浦环保意识培训

# 能源与碳管理

## 能源管理

新锦动力严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等法律法规，制定《能源资源消耗管理制度》《企业能源管理制度》等制度文件。我们始终坚持“节约与效能统一”的管理原则，在子公司层面亦制定《能源管理手册》等管理文件，明确各层级的能源管理职责与流程，细化节能目标与考核机制，确保能源管理措施的有效执行。



新锦化机能源管理体系认证

其中，新锦化机根据《能源评审控制程序》《能源绩效参数、基准、目标、指标的控制程序》等程序文件，对各部门能源管理绩效进行监督与评审，并采用“策划-实施-检查-改进”（PDCA）模式，在管理层领导作用的推动下，制定能源管理的目标和策略，对生产运营活动所需的全部用能过程进行识别与控制，并对策略实施效果进行绩效评价与改进，充分考虑内外部因素和相关方的需求与期望，以实现能源管理体系的预期结果。报告期内，新锦化机获得ISO 50001能源管理体系认证证书。

我们持续强化生产能效管理，积极推广节能新技术、新工艺和新设备，优化生产工艺，淘汰高能耗设备，提升能源利用效率，以实现节能减排、降本增效的可持续发展目标。

<p>设备工艺优化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新锦化机引入先进的数控车床，采用高效节能电机和数智化控制技术，根据生产需求自动调整功率输出，减少不必要的能耗；通过智能化控制系统，实时监测机床的能耗情况，及时发现并纠正不合理的能耗行为；建立完善的设备维护体系，定期对数控车床进行保养和检查，确保设备处于最佳运行状态，减少因设备故障导致的能源浪费。</li> </ul>
<p>淘汰高能耗设备</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新锦化机依照国家及地方能耗要求，对现有生产设备实施节能改造，提升设备运行效率和使用寿命，并对高耗能老旧设备进行及时替换或淘汰；在生产过程中，优先选用节能产品和低能耗设备，合理规划电力使用，有效降低电力消耗和运营成本。</li> </ul>
<p>绿色办公</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司积极推行绿色办公举措，通过张贴标语、宣传海报、培训宣贯等途径强化员工节能意识。</li> <li>工厂生产线、办公室区域的照明设施均采用LED节能灯，节能灯具占比超过50%；根据生产车间及办公楼等场所的照明需求采取分区、分组与定时自动调光设施，减少照明用电浪费。</li> <li>公司大力推广无纸化办公模式，对于必需的文件提倡采用双面打印形式，显著减少纸张使用量，降低办公成本，减少废弃物产生，助力环保目标的实现。</li> </ul>

新锦动力节能降耗举措

	电力(千瓦时)	汽油(吨)	天然气(立方米)	能源消耗总量(吨标煤)	能源消耗强度 <sup>2</sup> (吨标煤/百万元营收)
2023年	2,613,406	106,497.47	414,875	157,573.34	239.99
2024年	3,006,870	113,763.14	356,071	168,234.20	304.70

新锦动力能源消耗情况<sup>1</sup>

## 应对气候变化

新锦动力深刻认识到气候变化对公司资产、供应链以及商贸、运输等方面的潜在影响，密切关注潜在的风险和机遇，积极布局应对策略，以确保在复杂多变的外部环境下，能够稳健运营并实现可持续发展。

一方面，我们通过全面识别和评估气候风险，制定科学有效的应对措施，增强面对物理风险和转型风险的韧性；另一方面，我们响应低碳转型的时代趋势，加大投入推出环保高效的能源解决方案，如深度参与绿氢氨醇一体化项目，探索压缩空气储能技术和超临界二氧化碳循环发电技术，努力解决新能源在工业应用中的难题，为全球绿色能源事业贡献力量。

风险类型	风险因素	风险影响	应对措施
物理风险	急性风险	极端高温	可能导致设备散热效率下降，增加能耗和冷却成本，同时对员工健康和生产效率产生负面影响 ● 优化设备散热系统，增加遮阳设施，定期维护冷却设备，确保其高效运行 ● 为员工提供高温防护用品和健康监测设备，保障工作环境安全
		极端降水	可能导致厂区积水、设备损坏，甚至中断生产，设备维修和更换成本增加 ● 完善排水系统，建设雨水收集与再利用设施，提升防雨防汛能力
		骤旱	可能导致水资源短缺，影响生产用水 ● 优化用水流程，采用循环水系统，减少对新鲜水资源的依赖 ● 建设雨水收集系统和蓄水设施，以应对突发性干旱
		热带气旋	可能破坏物流基础设施，中断运输路线，增加货物运输成本和延误风险 ● 优化供应链布局，减少对单一供应商的依赖 ● 加强供应链数字化管理，提高对潜在中断的预警和响应能力
		河流洪水	可能导致厂区积水、设备损坏，甚至中断生产，设备维修和更换成本增加 ● 完善排水系统，提升防洪物资配置水平，定期开展防洪演练
		沿海洪水	可能导致海水倒灌，损坏设备和基础设施 ● 加强沿海工厂的防洪设计，建设防潮设施，提升设备的防水性能

<sup>1</sup> 统计数据涉及的实体范围详见“附录-ESG绩效表”。

<sup>2</sup> 由于报告期内公司生产规模增加、实际交付较少，因此2024年能源消耗强度数据比2023年增加。

风险类型	风险因素	风险影响	应对措施	
物理风险	急性风险	滑坡	可能导致基础设施损坏、设备损坏,对厂区及员工人身安全造成负面影响,影响生产效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强地质监测与预警,强化基础设施建设,完善应急响应机制,提升员工应急疏散能力</li> </ul>
	慢性风险	水短缺	可能导致生产受限,增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>推广节水技术,优化用水流程,采用循环水系统</li> <li>建设雨水收集和中水回用设施,减少对市政供水的依赖</li> </ul>
		变暖趋势	可能导致设备运行效率下降,增加能耗	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化能源管理系统,推广可再生能源使用,减少对传统能源的依赖</li> <li>定期开展设备能效评估与优化</li> </ul>
		湿润趋势	可能导致设备受潮、腐蚀,影响运行稳定性	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强设备防潮措施,优化厂房通风系统,定期开展设备维护与保养</li> </ul>
转型风险	政策法规风险	随着碳排放政策的收紧,公司可能面临更高的减排要求,增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续关注政策动态,制定节能降耗目标,推动能源结构转型,增加清洁能源的使用比例。</li> <li>定期开展政策合规性评估,确保公司运营符合最新法规要求</li> </ul>	
	技术风险	低碳技术变革可能导致现有设备和技术的快速淘汰	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大低碳技术研发投入,与科研机构合作,推动技术转型</li> <li>定期开展技术评估与升级,确保设备和技术的适用性与可行性</li> </ul>	
	市场风险	市场需求可能因气候变化政策而发生变化,影响公司产品的市场竞争力	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化产品结构,开发低碳、节能产品,满足市场对绿色产品的需求</li> <li>加强市场调研与分析,及时调整市场策略</li> </ul>	
	声誉风险	公司在应对气候变化方面的表现可能影响其品牌形象和市场声誉	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强企业社会责任建设,定期发布ESG报告,提升透明度和公众信任,回应利益相关方期望</li> </ul>	
转型机遇	市场机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府为推动清洁能源发展,出台了一系列支持政策,如补贴、税收优惠等</li> <li>随着全球对气候变化的关注和应对,可再生能源市场迎来巨大增长潜力,如太阳能、风能等清洁能源产业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极参与可再生能源计划,争取政策支持;加大在绿色能源领域的投资和研发,如天然气液化、绿色发电等</li> <li>积极参与国际合作项目,与各国政府、企业和金融机构建立合作关系,参与绿色债券和基础设施投资</li> </ul>	
	技术机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>储能技术的突破与应用能够有效解决可再生能源间歇性问题</li> <li>工业节能技术与装备的发展将为公司带来降本增效的机遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大对压缩空气储能、CO<sub>2</sub>储能、氨储氢等储能技术的研发和应用</li> <li>利用数字化技术优化生产流程,提高生产效率和产品质量,同时通过智能化管理系统,实现对能源使用的精准监控和管理</li> </ul>	

## 资源利用

新锦动力致力于将资源节约、循环经济的理念融入日常生产运营活动中,积极寻求工艺优化、技术创新和管理改进,实现资源的最大化利用,促进精细化、可持续的资源利用。

### 水资源管理

#### 亮点绩效

2024年,  
新锦动力用水总量为  
**11,851**吨

同比减少  
**15.77%**

其中,新锦化机用水量  
为  
**3,719**吨

同比减少  
**30.04%**

新锦动力严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规,制定并执行《水资源管理制度》,合理配置水资源,优化用水结构,满足生产和生活用水需求。公司在子公司层面设立水资源管理委员会,负责制定水资源管理制度、监督执行和考核评价,并在各生产部门指定专门人员,负责部门内部水资源的日常管理和节约使用。

公司秉持“节约用水、合理用水、有效用水”的管理理念,建立健全水资源管理制度和监测体系,对水资源使用情况进行实时监测和数据分析,明确用水节水相关绩效指标与监督考核机制。我们定期对水资源管理情况进行审查和评估,及时发现并解决水资源管理中的问题。此外,公司积极推进废水的回收、处理和再利用工作,减少水资源污染和浪费,有效提升水资源利用效率。



#### 设备技术改造

引入先进节水工艺及设备,对现有设备进行节水改造,提升生产用水效率。



#### 生产废水回收再利用

为试车用水等生产废水建立蓄水池,经净化处理后再利用于生产流程,降低用水成本,减轻对新鲜水源的依赖。



### 雨水回收再利用

在厂房设计及建设阶段,充分考虑环保与资源利用理念,通过屋顶和地面的排水系统收集雨水,经沉淀、过滤和消毒处理后,将净化后的雨水储存于蓄水池中,降低厂区水资源消耗量和用水成本。



### 用水设施维护

定期开展节水工作巡视检查,对用水设施设备进行日常维护和管理,避免跑冒漏滴等水资源浪费的现象发生。



### 提升员工节水意识

强化节水宣传,通过开展专题讲座、张贴海报、发放宣传资料等方式,强化员工对日常水资源管理的理解,营造浓厚的节水氛围。

新锦动力水资源管理措施

## 耗材管理

新锦化机在生产制造过程中严格遵循循环经济原则,加强原材料采购筛选,优先选择可回收、低毒害、低污染的材料,产品入库合格率100%,处于国内先进水平。同时,制定并实施了《减少原材料使用计划》,要求采购原料应优先符合环保要求,减少材料尤其是有害物质的使用,评估有害物质及化学品减量使用或替代的可行性,力求降低材料消耗,从源头减少废弃物的产生。目前,新锦化机使用的物料主要有铸造毛坯件、锻造毛坯件、板材、标准件等,所用原辅材料均不属于有害物质。新锦化机不断改进生产工艺,提高资源利用效率,减少环境影响。

此外,新锦化机、新赛浦等通过循环利用包装材料、运输材料及防雨材料,以及改用环保材料等措施,大力推动资源节约,降低生产活动的环境影响。



### 包装材料

- 在产品包装材料方面采用坚固稳定的木质箱体包装,在运输过程中具有可重复使用、经济适用等优势,在避免产品磕碰的同时,有效降低废物产生,实现资源节约。



### 运输材料

- 将承装及运输产品的普通托盘替换为易于维修、天然可降解的木质托盘,并在产品运输过程中重复使用,减少资源浪费,进一步推动循环经济。



### 防雨材料

- 将用于产品包装的防雨布替换为可重复利用、可分解的环保材料,确保产品及备件在运输过程中不受雨水冲泡,并减少资源消耗和废物产生。

新锦动力循环经济举措

## 排放与废弃物管理

新锦动力严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等国家法律法规与适用的排放标准,对废气、废水及废弃物实施全过程管控,持续完善污染防治与管理机制,确保污染物达标排放。公司总部及各子公司在生产运营活动中的污染排放影响较小,均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。



### 废气

- 对于生产抛光废气,安装布袋除尘器,经处理后通过高度大于15米的排气筒排放
- 在焊接区域设置移动式焊烟净化器,并配备高效粉尘收集系统,有效控制无组织排放,降低颗粒物浓度
- 使用清洁能源天然气为锅炉燃料,配套设置低氮燃烧器,锅炉烟气通过14米高的排气筒集中排放
- 在生产车间设置通风机,保持车间内外空气流通
- 在食堂区域配备符合国家标准的油烟净化器,使用先进技术如静电油烟净化系统,提高净化效率,减少油烟排放



### 废水

- 工业废水经过预处理、二级处理、深度处理和消毒等净化步骤后,通过合规的排放口监测并达标排放至接收水体或市政污水管网
- 锅炉运行产生的锅炉尾水、全自动软水器的定期排水、反冲洗废水等进入园区市政管网,由园区污水处理厂进行处理
- 生活废水在化粪池分解处理达标后,排入污水管网



### 废弃物

- 根据环境现状评估报告关注的主要危险废物以及国家危险废物名录,制定《危险废物管理作业指导书》,对废切削液、废乳化液、废机油等具有毒性或易燃性的危险废弃物实施规范化管理,建立危险废物清单及台账,落实危废产生、临时贮存及转移记录
- 委托具有专业资质的第三方单位,对危险废物进行转运和处置
- 将具有经济价值的固体废弃物(例如焊接过程中产生的钢板边角料、铁屑等)临时贮存与厂内固废暂存场中,并集中外售,避免资源浪费
- 提高一般废弃物资源化和再利用水平,例如对切削液进行回收净化处理,并输送至加工设备中进行再次使用
- 禁止焚烧固体废弃物,并与资质机构合作,对一般废弃物实施分类收集

新锦化机“三废”处置措施

公司持续落实“三同时”制度要求,确保废水、废气、固体废弃物的控制措施和处置设备运行有效,降低对环境的不利影响。新锦化机、新赛浦定期开展环境监测,聘请具有资质的第三方机构,监控大气污染、水污染、废弃物污染、噪声污染等污染物排放情况。

污染物类型	污染物来源	检测因子	检测结果	检测依据
废气	锅炉燃烧 废气	烟气黑度	低于限值, 达标排放	《GB 13271-2014 锅炉大气污染物排放标准》  《GB 16297-1996 大气污染物综合排放标准》等标准要求
		二氧化硫		
		烟气流量		
		含氧量		
		氮氧化物		
		颗粒物		
	生产抛光 废气	颗粒物	低于限值, 达标排放	
		烟气流量	低于限值, 达标排放	
废水	污水综合 排放口	PH值	低于限值, 达标排放	《GB 8978-1996 污水综合排放标准》  《DB 21/1627-2008 污水综合排放标准》等 标准要求
		全盐量		
		悬浮物		
		化学需氧量		
		总氮		
		氨氮		
		总磷		
		五日生化需氧量		
		动植物油类		

新锦化机、新赛浦2024年环境监测情况

废气污染物	单位	排放量
氮氧化物	千克	12.70
颗粒物	千克	27.96
废气排放总量	万立方米	176.32

废水污染物	单位	排放量
氨氮	千克	13.62
化学需氧量(COD)	千克	224.27
总磷	千克	2.18
悬浮固体	千克	82.09
废水排放总量	吨	2,327

2024年新锦化机污染物排放情况

亮点绩效

2024年,新锦化机:

废气排放总量为 **176.32** 万立方米  
废气排放强度为 **0.44** 万立方米/百万营收

废水排放总量为 **2,327** 吨  
同比下降 **50.21%**  
废水排放强度为 **5.82** 吨/百万营收  
废水处理率为 **100%**

危险废弃物产生量为 **14.98** 吨  
危险废弃物产生强度为 **0.04** 吨/百万营收

一般废弃物产生量为 **11.5** 吨  
一般废弃物产生强度为 **0.03** 吨/百万营收

# 03

## 多维精益品质

新锦动力始终将产品质量安全视为生命线,以客户价值服务为导向,在技术研发创新上持续发力,向上游合作伙伴沟通传递可持续发展理念,携手推动传统能源行业向环保、高效、智能化方向发展,力求为客户、行业和社会创造卓越价值。

产品质量安全	44
客户价值服务	47
技术研发创新	51
可持续供应链	62



# 产品质量安全

新锦动力坚信产品质量是企业的核心竞争力,按照国际标准要求建立并持续改进质量管理体系。新锦化机以确保持续质量管理体系有效运行为主线,严格执行全流程质量管控,加强对体系运行监督,以日常监督、内部检查、审核为主要方式,加大检查、考核力度,严格奖惩制度,使质量管理体系得到有效运行,并持续满足GB/T 19001-2016《质量管理体系》的要求。新赛浦制定《质量、环境和职业健康安全手册》,详细梳理产品实现流程环节,开展质量风险分析,针对性采取质量控制措施,将体系标准要求全面融入公司的业务过程,稳步推进质量提升工作。

截至报告期末,公司总部及新锦化机、新赛浦、博达瑞恒、川油设计及金陵能源均已通过ISO 9001质量管理体系认证。新锦化机坚持高标准、严要求,在生产工艺、质量管理、技术研发及交付设备等方面均符合ASME PTC10-2 Performance test、API complete unit test、API mechanical running test和French SGS certification标准,并持续学习和对标行业前沿标准,以开车率100%为目标导向,不断提升产品在生产与出厂试验环节的可靠性与稳定性。

我们制定产品质量管理目标,每年审阅年度质量目标达成情况,保持产品质量表现在行业中处于领先位置。

## 亮点绩效

截至2024年末,公司主要业务的质量管理体系认证覆盖率 **100%**



新锦动力主要运营主体均获得ISO 9001管理体系认证证书



## 新锦动力对标国际领先质量标准,强化体系管理水平

新锦动力致力于全公司质量管理能力的不断提升,确保每一台设备都具备卓越性能和可靠性。2024年,公司开展多次质量体系专项培训,以精益求精的工匠精神,为全球客户提供最先进、最可靠的高端装备解决方案。

其中,公司针对API Spec Q1第十版标准重点组织培训,总部技术研发部与新锦化机的技术人员积极参加,强化质量管理体系和技术研发水平。本次培训不仅加强了团队对国际标准体系的理解,还为公司在高端装备制造领域的技术创新与品质提升奠定了更坚实的基础。



新锦动力组织开展API Spec Q1标准培训



## 成都金陵开展产品加工操作培训

2024年,成都金陵针对部件加工、试压、检查过程中的操作要点进行了详细的讲解与培训,明确产品加工的工序流程、试压过程的注意事项、出厂打包的检查内容等,强化车间人员的质量与安全意识。



成都金陵质量培训

亮点绩效

报告期内,公司

未发生

任何重大的质量安全事故

未发生

任何因安全与健康原因而导致的产品召回及投诉事件



川油设计开展质量安全培训

2024年12月,川油设计开展质量安全培训及能力水平测试,培训内容包括对特种设备的安全责任及监督检查、特种设备应急能力和事故处理等,并测试考核培训成效,极大增强了相关岗位人员的安全责任意识及操作技能水平。



川油设计开展质量安全培训

子公司	目标	2024年达成情况
新锦化机	内外审不合格项关闭率100%	✔ 已达成
	不良品损失率≤0.95%	✔ 已达成
金陵能源	产品出厂合格率100%	✔ 已达成
	产品交付合格率≥97%	✔ 已达成
	重大质量事故0起	✔ 已达成

质量管理目标及达成情况

# 客户价值服务

## 客户服务体系

新锦动力始终将客户权益放在首位,完善客户服务体系。各子公司围绕客户信息保护、投诉处理、满意度反馈等方面制定管理制度,规范客户服务流程,不断提升客户服务管理水平。

### 客户沟通

各子公司高度重视与客户的沟通,积极搭建多渠道、全方位的沟通桥梁,倾听客户需求和反馈,以充分理解和解决客户的意见或建议。

新赛浦制定《售后服务制度》,加强售后服务管理,使客户服务工作制度化、日常化、规范化,涵盖产品交付、用户培训、产品维修、产品备附件提供和管理、质量问题处理等方面,优化客户的产品全生命周期使用体验,为客户提高产品使用效率、应对和解决故障问题提供全面充分支持。同时公司制定用户投诉流程,确保在接到用户投诉后可以按照处理程序立即响应。



新赛浦用户投诉处理流程

新锦化机秉持“用户至上,用心服务,全心全意满足每一个用户的需求”的客户服务理念,制定《绿色通道制度》,根据不同服务需求的紧急程度确定服务流程,加强对客户紧急服务的反应速度,并建立完善的客户反馈机制,畅通客户投诉渠道,通过电话、微信、邮箱、官网等渠道24小时接受客户信息反馈,倾听客户意见,满足客户合理需求。

金陵能源制定《产品质量回访与服务管理制度》,对交付后的产品进行质量回访与持续的质量服务,并采取纠正和预防错误,以便改进与提高产品质量,最大程度满足用户需求,并设全国统一售后服务及投诉处理热线,不断完善客户反馈与投诉机制。





新锦化机为国内外客户提供专业培训,支持客户全面了解产品

### 客户满意度调查

各子公司关注客户满意度调研,定期开展客户满意度调查工作,针对安装调试、设备运行、验收情况等方面进行评估,以洞察产品与客户需求的一致性,及时找出差距作为改进依据,了解客户需求和期望、产品价格和交付等方面的满意度。

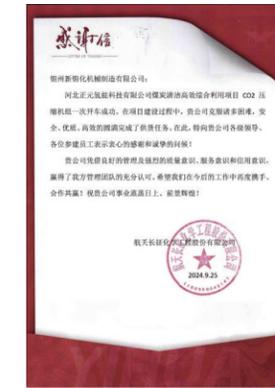
#### 亮点绩效

<p>新锦化机</p> <p>客户满意度为</p> <p><b>98%</b></p> <p>重大客户投诉事件数为</p> <p><b>0</b></p>	<p>新赛浦</p> <p>客户满意度评分为</p> <p><b>97.6</b>分</p> <p>重大客户投诉事件数为</p> <p><b>0</b></p>	<p>金陵能源</p> <p>客户满意度评分为</p> <p><b>93</b>分</p> <p>重大客户投诉事件数为</p> <p><b>0</b></p>	<p>川油设计</p> <p>客户满意度为</p> <p><b>90%</b></p> <p>重大客户投诉事件数为</p> <p><b>0</b></p>
---	--	---	---



### 新锦化机收到客户感谢信

2024年,多名客户向新锦化机发来感谢信,对其在煤炭清洁高效综合利用等项目中的表现给予高度评价。新锦化机在项目中与客户紧密沟通和协作,安全、优质、高效地完成CO<sub>2</sub>压缩机组等系统的供货任务,成功完成设备调试和运行,实时监控设备运行参数,悉心指导客户进行调试。新锦化机凭借强烈的质量意识、服务意识和信用意识,赢得了客户们的充分认可,为未来开展持续深入的合作奠定了坚实基础。



**感谢信**

尊敬的徐州新锦化机制造有限公司:

贵公司在承接我公司承接的煤炭清洁综合利用项目 CO<sub>2</sub> 压缩机组一次开车成功,在项目建设过程中,贵公司克服重重困难,安全、优质、高效的圆满完成了供货任务,在此,特向贵公司各领导、各同事及员工表示衷心的感谢!

贵公司优质的管理及强烈的质量意识、服务意识和信用意识,赢得了我方管理团队的高度认可,希望我们在今后的工作中再度携手,合作共赢!祝贵公司事业蒸蒸日上,前程似锦!

航天长征化学科技股份有限公司  
2024.9.25

航天长征化学科技股份有限公司  
2024.9.25

客户感谢信

### 清洁转型助力

新锦动力始终秉持着推动行业绿色变革的使命,凭借深厚的技术积累和卓越的服务理念,为客户实现高效、绿色的解决方案,提供优质装备基础。公司积极响应全球清洁能源转型的趋势,谋划布局氢能、储能等未来能源产业发展,拓展绿氢绿氨绿醇一体化核心装备市场,同时积极向二氧化碳压缩储能领域延伸。公司积极参与传统产业绿色低碳的改造升级,助力众多客户的清洁转型进程,在多个重大项目中发挥关键作用,为客户赋能低碳价值增长,推动传统行业向环保、高效、智能化的新型能源服务体系迈进。



### 新锦动力参与绿氢氨醇一体化项目

氢氨醇一体化项目是一种集成绿氢、绿氨和绿醇生产的绿色能源化工模式,利用风能、太阳能等可再生能源通过电解水制氢,再将氢气与氮气或二氧化碳合成氨或甲醇,可实现二氧化碳零排放,有效运用可再生资源,破解新能源消纳难题。新锦动力持续布局绿氢氨醇一体化项目核心装备市场,为绿氢氨醇项目的可靠运行提供保障。

中能建松原产业园项目是目前全球最大的绿氢氨醇一体化项目,依托风光发电、电解水制氢、深冷空分制氮生产绿氢绿醇,实现零二氧化碳排放,有效运用可再生资源,为新能源消纳提供了创新解决方案。新锦动力为该项目提供氢氨醇化工部分氨合成装置,助力其年产60万吨绿氨,减少碳排放超百万吨,加速能源清洁转型进程。

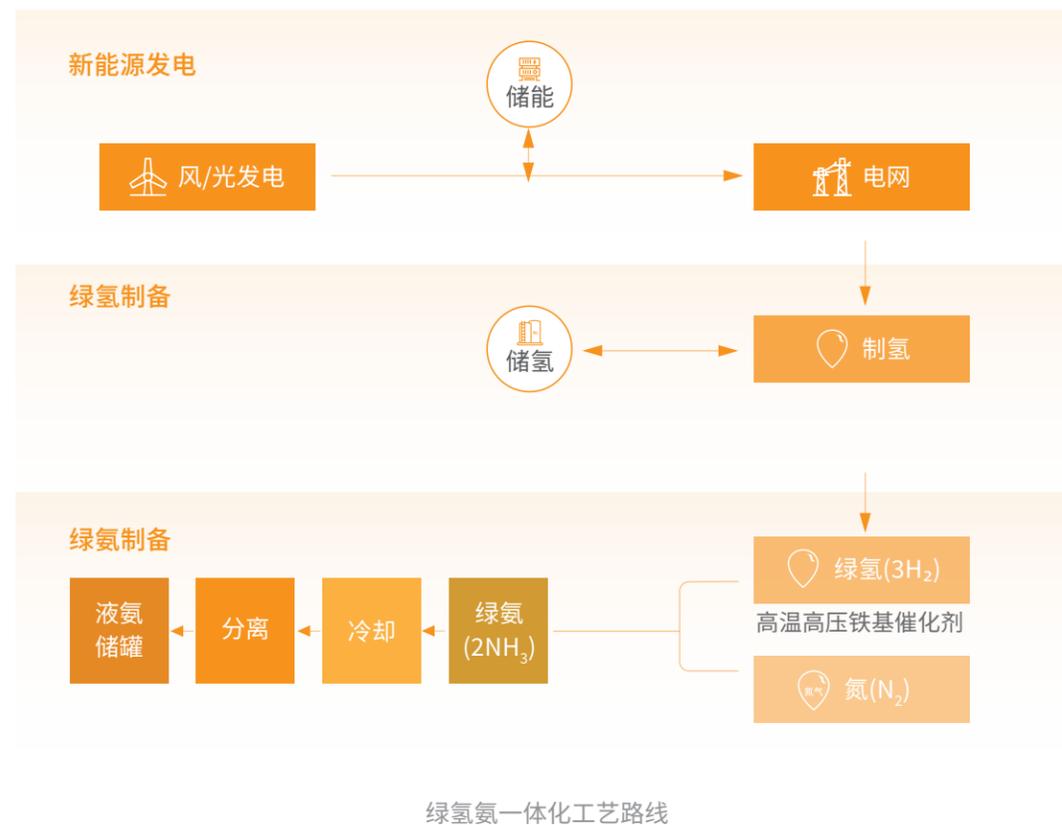


### 新锦化机助力远景能源零碳氢氨项目

新锦化机为远景零碳技术(赤峰)有限公司开展152万吨/年零碳氢氨项目提供合成氨装置新鲜气压缩机组、循环气压缩机组,该项目总投资约400亿元人民币,一期于2024年建成投产,投产后成为全球首个利用太阳能或风能等可再生能源的零碳氢氨项目。在项目设计、建设和验收期间,公司凭借先进的透平技术和科学高效的解决方案赢得客户的认可。



零碳氢氨项目园区



## 技术研发创新

新锦动力深知研发创新是企业价值创造的“引擎”,将研发创新视为保持核心竞争力和市场领先地位的关键驱动力。公司建立完善的研究管理体系,推动研发创新工作的开展,积极布局并推出绿色创新产品,同时与外部科研机构紧密合作,共同推进关键技术攻关,助力科技创新实现新突破。

### 专业研发管理

#### 创新研发机制

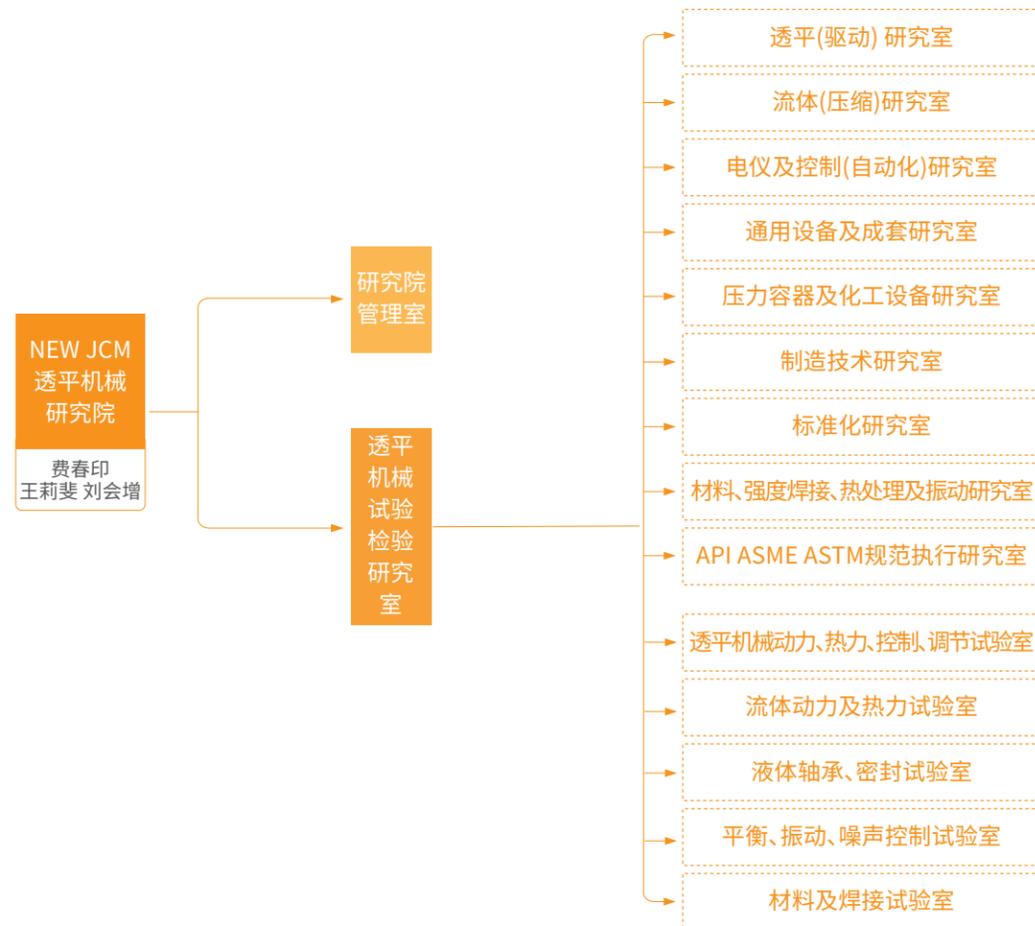
新锦动力着力落实创新研发管理和制度体系建设,制定《研发项目管理办法》,建立和完善有效的研发项目管理模式和运行机制,推进研发项目实施,促进公司提升产品研发能力、实现技术进步。



### 新锦动力透平机械研究院成立

2024年,公司成立新锦动力透平机械研究院,下设9个研究室及5个试验室,致力于推动透平机械领域的技术创新与产业升级。研究院的研发方向涵盖高效透平机械装备技术升级、绿色能源技术开发、智能化控制系统优化、制造技术创新、标准规范执行等多个领域,响应国家能源转型和低碳减排政策,满足国内外市场对高效、节能、环保透平机械装备的需求。

研究院由行业内资深专家费春印院长和刘会增副院长领衔,凭借在透平机械领域的丰富技术积累和行业经验,为引领和激发公司的创新生产力提供强有力的支撑。公司董事长王莉斐同时担任副院长,着眼国际国内未来的市场布局,掌握技术研发方向,充分体现新锦动力对技术攻坚的战略重视。



新锦动力透平机械研究院组织机构图

新锦化机制定发布了《研发项目管理制度》,规定研发项目的公开制度、报告制度、回避制度、监督检查和审计评价制度,保障研发立项管理的规范性和有效性,加强科学技术研发管理。新锦化机成立以公司董事长任组长、分管技术的总工程师任副组长的创新创业领导小组,落实公司对科技创新工作的决策部署,下设创新创业工作办公室,负责全面深入推进科技创新工作。



新锦动力科技创新小组架构与职能

同时,新锦化机制定《科技成果管理及激励奖励制度》《研发费用财务管理制度》《创新创业技术管理办法》,激励企业员工开展科技成果转化,全年受理公司内部的创新创业项目,并对符合条件的项目给予立项与经费资助,针对科技成果转化所取得的收益按照比例奖励给成果完成人(组)。

## 研发能力建设

公司坚持创新驱动与人才引领,建立研发人员激励机制,持续赋能研发人员成长。新锦化机制定《人才引进制度》,加快科研人才引进与培养,针对经验丰富的高级技术人才及背景优秀的专业应届毕业生制定专门的人才培养计划,加大对被引进人员的奖励制度。同时公司制定《科研人员培训制度》,实现科研人员培训规范化与制度化,在年初制定培训计划,针对科研人员定期举办职业技能培训、岗位培训、继续教育等培训,并开展相应考核完成培训闭环。

## 研发投入及成果

作为国家级高新技术企业,新锦动力持续开拓创新边界,依托博士后科研工作站等创新平台,组建专业研发团队,持续加大研发创新投入。2024年,公司研发投入共计2,654.82万元,占营业收入的比例达到4.81%,截至报告期末,研发人员共计167人,占员工总人数的比例为17%。

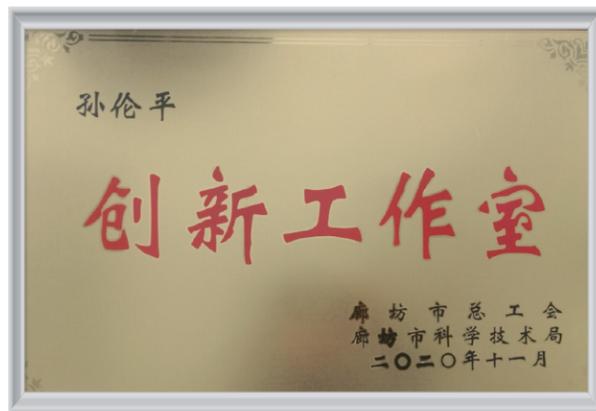
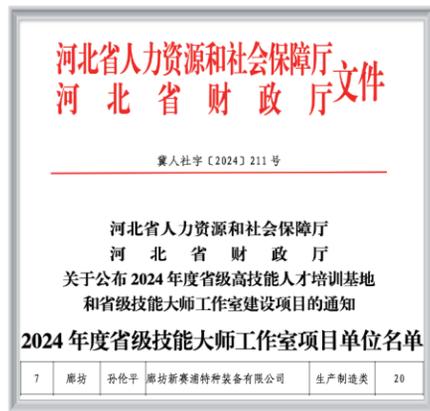
同时,公司坚持自主投资研发并引入先进的生产技术、管理模式和服务理念,建设现代化产业体系,增强企业核心竞争力,并持续投入资源,致力于攻克行业难题,推动技术突破与行业发展。



### 新赛浦孙伦平技能大师工作室入选省级技能大师工作室

新赛浦孙伦平技能大师工作室专注于测井绞车的电器设计、自动控制及生产工艺等前沿领域的研发创新与质量攻关,先后承担“一种测井绞车的水平井泵送控制系统”等重大项目。工作室打造推出的产品凭借一流、稳定的技术表现,赢得中石油等大型企业信赖,在同行业中稳占领先地位。

截至2024年末,孙伦平技能大师工作室已获21项专利,完成7项技术革新,发表1篇专业论文,并于2024年入选省级技能大师工作室项目单位,获政府资金补助用于高技能人才培养、技能竞赛、技术攻关等活动,为高技能人才队伍发展提供有力支撑。



孙伦平技能大师工作室入选省级技能大师工作室



### 80万吨合成气压缩机组研发项目推动化工装备国产化进程

新锦化机基于市场需求与国内外经济发展形势,以项目为依托,在年产60万吨合成气机组基础上,确立并完成“80万吨合成气压缩机组研发”项目。该项目推进了国产重要装备的应用完善及技术升级,实现进口替代的同时为我国自主设计和制造能力提升奠定基础,有力推动化工领域大型装备的国产化进程。



合成气压缩机装置



### 地震相关识别软件升级助力油气勘探技术突破

2024年,新锦动力开展的地震结构张量断层体储层识别软件(V2.0)和地震断裂自动识别(AFE)软件(V2.0)升级研发项目进展顺利,已成功获得软件著作权授权。该项目成果有效提升了油气储层识别与断裂分析的精度和效率,为油气勘探开发提供了强有力的技术支持,增强了公司在油气资产及服务领域的技术竞争力,有助于公司进一步拓展市场。



软件著作权证书

截至报告期末,公司凭借自身技术创新能力和研发成果转化能力,获得多个省市级与国家级的创新荣誉与奖项。

### 新锦动力

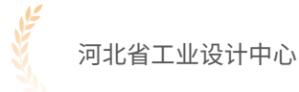
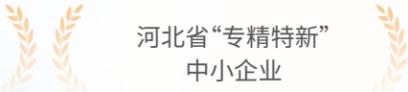
博士后工作站      中关村高新技术企业       高新技术企业

### 新锦化机

高新技术企业      省级企业技术中心       辽宁省专精特新“小巨人”

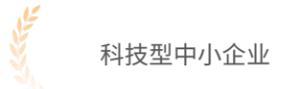
### 新赛浦

 河北省“创新型”中小企业       河北省“科技型”中小企业       高新技术企业

 河北省工业设计中心       河北省“专精特新”中小企业

### 博达瑞恒

 高新技术企业       北京市“创新型”中小企业       北京市“专精特新”中小企业

 科技型中小企业



## 绿色创新解决方案

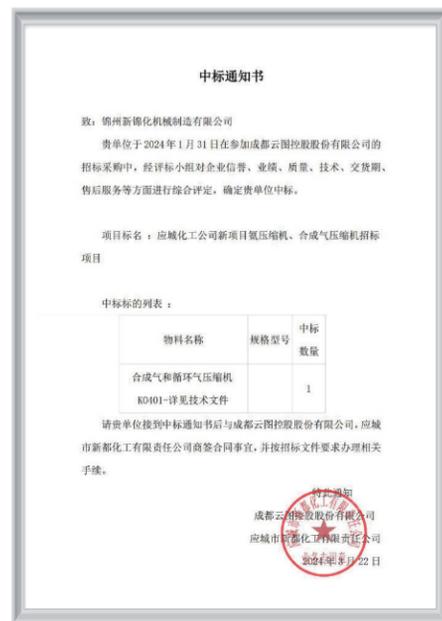
随着全球对可再生能源需求的不断攀升,氢基能源领域的绿氢、绿氨、绿醇业务,以及储能建设领域的压缩空气储能、超临界二氧化碳循环发电等技术,日益成为行业瞩目的焦点。新锦动力凭借深厚的技术积累和丰富的产品经验,致力于研发高效、环保的能源解决方案,在合成氨领域实现从规模扩张到能效跃升的跨越式发展,助力全球绿色能源事业的发展。



### 新锦化机中标国内单套最大规模合成氨项目,助力区域产业绿色低碳转型发展

2024年,新锦化机凭借卓越的研发创新能力和强大的专业优势,成功中标云图控股应城基地70万吨合成氨、100万吨复合肥项目合成气压缩机,再次证明公司在国内外合成氨行业的领先地位。

该项目以煤为原料,经水煤浆加压气化炉生产合成气经净化后生产合成氨,是云图控股集团盐化循环经济产业链绿色转型及产品结构调整升级项目的重要组成部分,投产后将成为国内单套生产能力最大合成氨装置,实现合成氨的产量突破,有力促进湖北盐化产业的绿色低碳转型发展,进一步提升了盐化产业集群竞争力,也将为整个行业的技术进步和可持续发展注入新的动力。



项目中标通知书



客户到新锦化机工厂考察

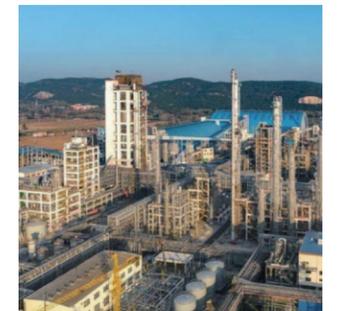


项目技术交流会



### 新锦化机开拓工业用氨领域节能减碳一体化项目新市场

2024年,新锦化机为鲁南化工己内酰胺产业链配套节能减碳一体化项目提供的合成氨装置合成气压缩机组,现场一次性试车成功,机组运行稳定,各项指标均满足API标准。此次成功试车,开拓了公司在工业用氨领域的新市场,该项目采用先进OMB多喷嘴粉煤气化炉,相比水煤浆气化技术,煤种适应性更广、消耗更低、碳转化率提升超10%,填补劣质原料煤气化技术空白,同时以二氧化碳为粉煤传输介质,每年回收利用20万吨二氧化碳。该项目不仅实现了产业链扩能、提质、降耗、减碳,也帮助客户为后续尼龙产业链项目筑牢基础。



鲁南化工己内酰胺产业链配套节能减碳一体化项目现场

## 知识产权保护

新锦动力严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权合规管理体系要求》等相关国家法律法规,持续追踪监管要求动态,防范内外部的侵权风险。公司成立科技发展与知识产权部,发布明确知识产权归属、侵害知识产权惩处措施的相关制度,支持促进业务技术突破及成果应用推广,扩大公司业务领先优势,保障知识产权全生命周期的有序管理。同时,关键子公司也设立了相应的知识产权部,负责子公司在技术领域的日常保护。

### 亮点绩效

截至报告期末,公司取得

有效专利数  
**157**项

软件著作权数  
**355**项

发明专利  
**44**项

商标数  
**40**项

实用新型专利  
**104**项

发表论文累计数  
**153**篇

外观设计专利  
**9**项

## 行业合作

新锦动力积极推动产学研合作与校企合作，致力于将前沿科研成果转化为实际生产力，通过与高校、科研机构的紧密携手，整合前沿学术理论、强大科研力量与自身实践经验，不断探索新技术、开拓新路径。同时，我们参与行业前沿交流活动，与产业链上下游合作伙伴密切对话，增强“中国制造”的影响力，共同促进良性互利的行业发展。



### 新锦动力与燕山大学签订战略合作协议

2024年10月，新锦动力与燕山大学举行了针对加强双方平台建设、科研项目与成果转化等方面合作的座谈交流会，并最终签订战略合作协议，标志着双方开启在科研创新、人才培养及成果转化等领域的深入合作。



新锦动力与燕山大学座谈交流会



新锦化机与辽宁工业大学开展实习项目合作

合作机构	合作项目
中国科学院	设计制造两台用于空气储能的空压机, 开车运行试验成功
上海交通大学	设计制造水汽压缩机, 开车运行试验成功
北京化工大学	设计制造轴承试验装置
西安热工院	设计制造超临界二氧化碳压缩机, 开车运行试验成功

### 新锦动力产学研合作项目

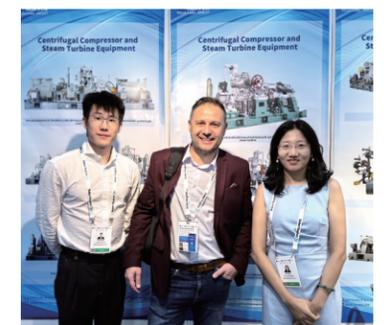
新锦动力	北京市科学技术协会会员单位
	中关村高新技术企业协会会员单位
	北京碳中和学会会员单位
新锦化机	中国通用机械协会会员单位
新赛浦	河北省汽车工业协会会员单位
	中国物流与采购联合会冷链物流专业委员会会员单位
川油设计	四川省特种设备安全管理协会

### 新锦动力参与行业协会一览



### 新锦动力亮相美国国际天然气展览会

2024年9月，新锦动力董事长、总经理王莉斐率队参加第34届美国国际天然气展览会 (GASTECH)。该展会是全球规模最大、覆盖领域最广的天然气行业盛会，吸引了来自125个国家的800家企业参展，参会代表超7,000人。展会期间，新锦动力与全球多家知名能源公司深入交流，探讨天然气领域压缩机应用及合作方向，展示了公司在CNG领域的经验和优势地位。



新锦动力亮相美国国际天然气展览会

# 可持续供应链

新锦动力深化供应商协同发展,致力于通过供应链全过程管理策略,打造持久稳健的供应链体系。我们践行负责任采购,将ESG因素融入与供应商的合作过程,高度重视供应商廉洁建设,增强价值链韧性,推动合作伙伴携手共赢。

## 供应商管理

公司严格遵守供应链与采购相关法律法规,秉承互利共赢、协同发展原则,在子公司层面分别制定供应商管理制度,明确供应商筛选准入、审核评价等环节的要求,提升整体供应链管理水平。

新锦化机制定《供应商行为规范》等制度,保障供应商从准入到评估到退出的全流程管理。在供应商评估与选择方面,公司针对生产能力、质量管理、环保与安全、劳动用工等方面进行评估,确保供应商达到一定审核要求后予以准入;针对现有供应商,公司定期开展评估复审,通过线上线下相结合的方式,根据《供应商年度业务考核表》进行年度评分与考核,涵盖供货品质、时效等维度,按照年度考核成绩界定供应商等级,分为优秀供应商、合格供应商、基本合格供应商、备选供应商及不合格供应商,针对不合格供应商立即解除合作关系,确保供应链的稳定性与可持续性。

新赛浦推行采购标准化程序,制定《采购控制程序》,致力于降低采购成本,确保采购活动的合规性与高效性。在供应商准入过程中,公司综合考虑供应商的技术水平、产品质量、供货期、售后服务等方面的能力,并成立由技术部、质管部及采购部组成的评估小组,经审核批准后纳入《合格供方名录》,不断加强对供应商的监督管理。

## 可持续采购

新锦化机在供应商审核准入与绩效考核过程中,将环保与安全、劳工权益保障、合规性与社会责任等ESG因素作为衡量合格供应商的重要指标,推动ESG关键议题在供应商管理流程中的充分考量。此外,公司与供应商签署《环保协议》,要求供应商在产品的生产与交付过程中合理使用资源、减少“三废”产生,严禁任何商业贿赂行为,并在合作期间持续监控供应商在履行环境和社会责任方面的潜在风险。



新赛浦要求供应商签订《供应商廉洁协议书》,防止商务贿赂等违法违规行发生,报告期内,公司供应商《廉洁协议书》签署率达100%。

# 04

## 和谐人本关怀

新锦动力秉持“以人为本”的发展理念,致力于为员工提供全面的权益保障,打造多元、平等、包容的工作环境,加强员工关怀,提供完善的培训体系和晋升通道,全力守护员工身心健康与安全,同时积极投身社区服务贡献,与员工、社区共同构建和谐美好社会。

员工权益保障	66
员工成长发展	70
职业健康与安全	72
社区服务贡献	77



# 员工权益保障

新锦动力始终严守劳工法规，积极构建平等多元职场，尊重包容差异，积极落实员工关怀举措并搭建高效沟通与参与机制，倾听和回应员工心声，共促公司发展。

## 合规雇佣

### 亮点绩效

报告期内，  
针对公司的所有  
正式员工，

劳动合同签订率  
**100%**

社会保险覆盖率  
**100%**

新锦动力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定了《劳动关系管理制度》《招聘管理制度》《员工关系管理制度》等相关制度规范劳动用工。公司坚决禁止雇佣强制劳工或童工，通过在招聘时排除不符合年龄的候选人、在员工入职时核验身份证等措施避免录用童工；严格遵循法定加班时长限制，保证员工依法享有年假、病假、婚假等各类假期和“五险一金”等法定福利，切实维护员工的基本权益。

公司坚持公开招聘、平等竞争的雇佣原则，明确招聘条件，提高招聘过程的透明度。我们建立多元化的招聘渠道，通过校企合作、多平台社会招聘、内部推荐及猎头合作等多元渠道广纳人才，采取实习计划、社交媒体招聘及内部推荐奖励等特色方式，挖掘培养人才，扩大企业影响力，提升员工忠诚度与积极性，助力公司招募优秀人才。

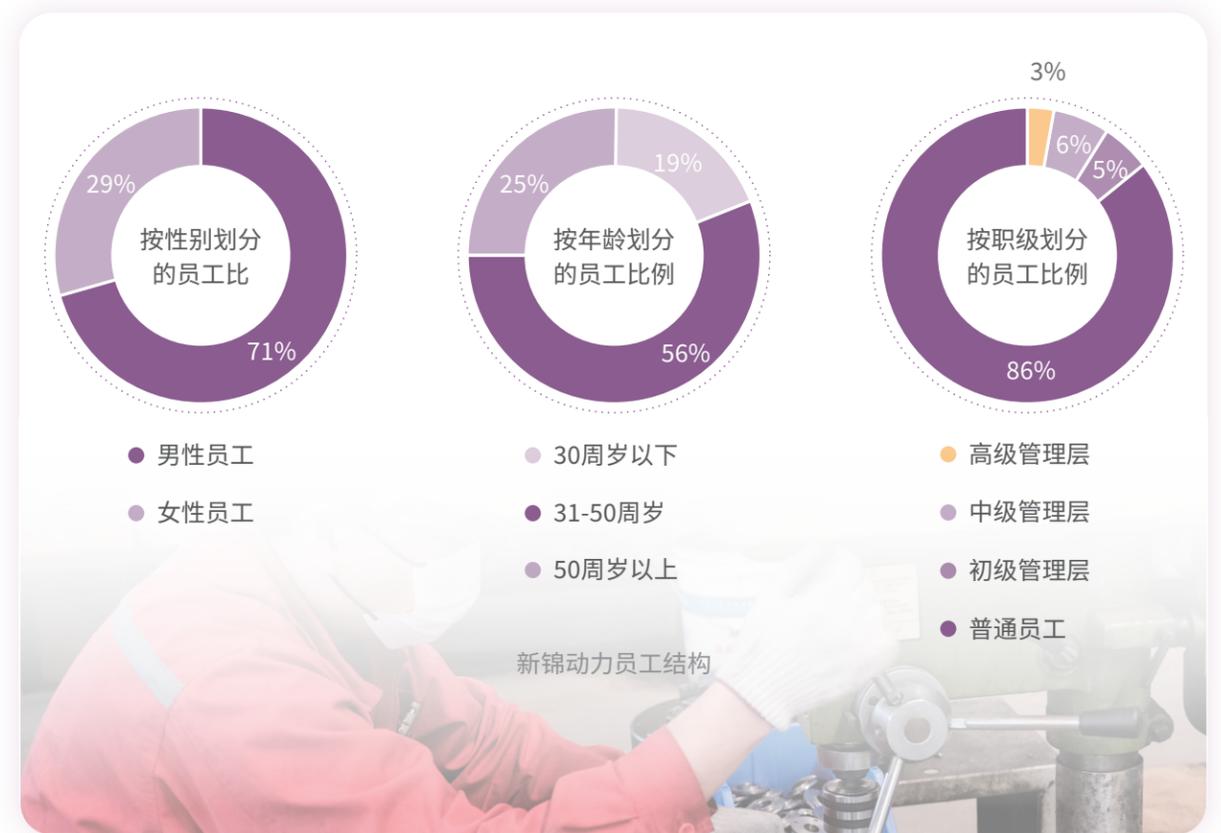


新锦动力参加  
西安交通大学校园招聘双选会

## 多元职场

新锦动力秉持多元化与包容性的原则，坚决反对任何基于性别、年龄、种族、宗教、残疾等方面的歧视。公司严格遵循《中华人民共和国就业促进法》《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》等相关法律法规，在招聘信息和招聘流程中杜绝设置性别、婚姻状况、民族、户籍、健康情况等不合理限制，基于候选人的专业经验、才干能力等因素进行公正评估，坚决反对以性别为由拒绝录用女性员工，同时避免询问应聘人员的婚育情况，不将妊娠测试、乙肝检测等作为入职体检项目。

截至报告期末，公司共有992名在职员工，其中包括18名少数民族员工、2名海外员工与3名残疾员工。



### 亮点绩效

截至报告期末，  
女性管理者在公司  
管理层中占比

**27%**

针对女性员工，公司认真贯彻执行《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，设身处地关心女工，严格落实女工孕产期、哺乳假休假规定，发放生产礼金，并在妇女节组织女性员工关怀活动。我们注重女性员工的职业发展和晋升机会，通过提供平等的培训资源、晋升机会和薪酬待遇，鼓励女性员工积极参与企业管理和决策，充分发挥其才能和潜力。

## 合理激励

新锦动力坚持“共同发展、按劳分配、兼顾公平”的薪酬管理理念，遵循协同发展、公平评定、激励先进与竞争对比原则，构建科学有效的激励薪酬体系。公司的薪酬结构包含基本工资、岗位工资、职务工资及保密津贴，并根据员工的工作能力、业绩贡献和敬业精神进行公平分配，同时设置绩效奖金激励优秀表现，参考市场薪资水平制定有竞争力的员工薪酬待遇。

公司采用360度绩效考核方式，定期评估普通员工与管理层的综合表现，主要考核指标包括工作质量、工作量、团队协作、知识与业务技能等维度，确保员工工作能力与企业目标诉求匹配，为员工晋升、职位调整、薪酬福利等提供参考依据。

公司建立健全激励约束机制，通过短期绩效奖金、中期晋升机会及长期股权激励吸引并留住优秀人才，向股东、公司、员工各方形成事业共同体进行战略转型。公司于2023年实行股权激励计划，符合限售条件的激励对象包括公司董事、高管及部分核心技术人员共计142人，覆盖率达14.31%，并于2024年8月完成第一个解除限售期解除限售条件成就、第一个归属期归属条件成就。2024年9月，解除限售第一类限制性股票668.75万股并上市流通。

## 民主沟通

新锦动力致力于与员工开展有效交流，通过职工代表大会、社交平台互动、邮件沟通等方式，积极倾听员工想法和建议。公司践行民主管理理念，颁布《职工代表大会制度》，明确涉及员工切身利益的事项决策程序，切实保障职工代表的建议权、协商权、监督权等。本报告期内，职工代表大会共召开1次会议，决议公司监事会职工监事的选举。

公司设立了专门的投诉与举报渠道，包含投诉箱、电子邮件、电话等，鼓励员工对发现的不当行为提出举报，并对有效举报的员工给予适当的奖励。同时，公司保护举报人的合法权益，注重举报人的隐私保密，防止他们受到任何形式的报复或歧视。

## 暖心关怀

新锦动力严格遵循相关法律法规，建立《福利管理制度》切实保障职工的福利权益，除法定福利之外为全体员工提供一系列额外福利，包括职工宿舍、午餐补贴、通讯补贴、生日及节日福利等。公司积极开展丰富的员工活动，致力于为员工打造温馨、和谐且富有归属感的工作环境，提高团队凝聚力及员工满意度。

此外，我们关心了解员工生活和诉求，为困难员工提供有力帮助。2024年，针对家庭突发变故或重大疾病陷入困境的员工，金陵能源秉持“家文化”理念，发起爱心捐款活动，为困难员工提供近万元的帮扶资助，支持员工渡过难关。



恒泰制造员工团建活动

新锦动力在妇女节、端午节等节日传递温暖



新赛浦员工文体活动



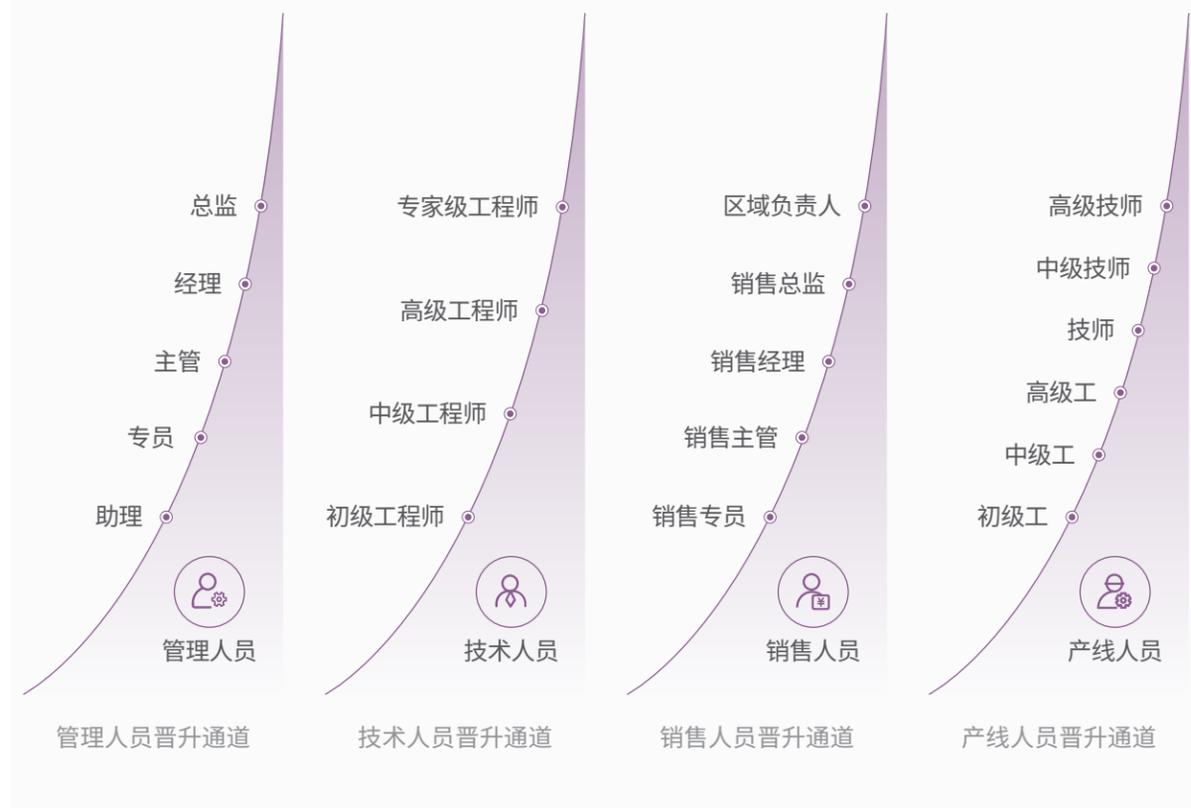
# 员工成长发展

我们致力于打造公平、透明且多元的职业晋升通道，明晰员工成长方向，同时积极投入资源开展多元化、针对性的员工培训，从专业技能提升到综合素质拓展，全方位助力员工成长，实现企业与员工的双赢共生。

## 人才培养

新锦动力为员工构建清晰、公正、多元的职业发展路径和晋升通道，鼓励员工制定个人职业发展目标并提供必要的支持与资源。横向发展层面，公司鼓励跨部门合作与轮岗交流以拓宽员工职业领域与技能；纵向发展层面，公司为员工铺就清晰的上升阶梯，借助完善的培训体系，助力员工提升专业技能和领导力。

在晋升通道设置上，公司满足不同员工的职业追求，制定清晰的晋升路径图，包括组织管理通道、专业技术通道、销售人员和产线人员晋升通道。这些晋升路径为员工提供了明确的发展目标和努力方向。



新锦动力员工晋升路径图

## 员工培训

### 亮点绩效

报告期内，公司

员工培训投入总额

**552,000**元

员工培训场次总计

**158**次

员工学历与资质支持共

**77**人次

员工学历与资质支持投入金额

**74,590**元

新锦动力高度重视员工的成长和发展，制定了《培训管理制度》，持续创新培训方式与培训内容，实行多样化、差异化的职业培训，不断提升员工的综合素质和专业技能。为确保培训质量与效果，公司建立了培训考核机制，通过考试、实践操作和项目成果等评估员工参与培训的情况。2024年，公司共开展了31期形式多样、内容丰富的培训活动，包括新员工入职培训、专业技术培训、职业素养培训、财务培训、法务培训、英语培训等。各子公司基于业务经营活动适用性和需求，制定专项主题培训，例如关键工序培训、特种工种培训、设备委外培训、体系培训等，覆盖从基层工人到高管的各层级员工。



### 新锦动力开展英语培训课程

为提升员工英语水平，满足公司业务国际化的需求，我们积极组织开展内部英语培训。2024年内，新锦动力共开展12期英语培训课程，根据员工需求聘请合适的内部及外部讲师展开针对性教学，采用线上线下混合式教学模式，从基础的日常商务英语会话，到商务邮件的写作规范，旨在从“听说读写”全方位提升员工英语应用能力，从而在商务会谈中与客户更好地交流，促进合作的达成。



新锦动力开展英语培训课程

# 职业健康与安全

新锦动力始终以员工的健康与安全为先，持续完善安全生产管理体系，严格执行安全风险控制措施，深化职业健康与安全教育培训，预防安全事故和职业病的发生，创建安全、稳定、舒适的工作环境。

## 职业健康安全管理体系

### 亮点绩效

截至2024年末，

公司主要业务的职业健康安全管理体系认证覆盖率

**100%**

公司恪守“安全第一，预防为主”的安全工作方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，按照ISO 45001:2018职业健康安全管理体系等标准要求，建立健全管理体系和机制，制定《安全管理制度》《公司建设项目安全设施“三同时”管理制度》《安全作业管理制度》等制度文件，规范各业务环节中的管理程序和要求。截至2024年末，公司总部及新锦化机、新赛浦、博达瑞恒、川油设计、金陵能源均获得ISO 45001管理体系认证证书。



新锦动力主要运营主体均获得ISO 45001管理体系认证证书

新锦化机严格落实安全生产责任制，明确各层级安全生产职责，加强全员安全意识，并监督各子公司根据自身实际情况设置年度安全生产目标，定期对目标达成情况进行绩效考核，确保安全管理工作落实到位。

年度安全目标	达成情况
死亡及重伤(含交通责任)事故为零	✓ 已达标完成
重大火灾事故为零	✓ 已达标完成
重大设备事故、责任事故为零	✓ 已达标完成
员工职业病发病率为零	✓ 已达标完成
特种岗位持证上岗率100%	✓ 已达标完成
事故隐患整改率为100%	✓ 已达标完成
安全培训教育合格率达100%	✓ 已达标完成
损失工时事故率≤10%	✓ 已达标完成
安全活动参与率100%	✓ 已达标完成
安全资料报送及时有效，及时率100%	✓ 已达标完成

新锦化机2024年度安全目标及达成情况

## 安全生产风险管控

公司高度重视安全生产标准化管理,在子公司层面制定《安全风险分级管控和隐患排查治理》《危险源识别与风险评价程序》等管理文件,为安全风险辨识与评估、隐患排查与整改等提供切合实际的政策指导。我们建立健全安全风险管理架构,依托安全风险分级管控和隐患排查治理的“双重预防”机制,对生产运营各环节进行深入分析,识别潜在的职业健康安全风险因素,并对筛选出的重大危险源实施专项风险控制措施。



### 安全领导小组

- 负责构建公司安全生产风险分级管控预防机制工作
- 负责制定和修订公司安全生产风险相关制度
- 负责明确相关工作内容、责任部门、责任人员、管控措施及绩效考核等要求
- 负责监督检查公司安全生产风险管理工作的落实情况及责任制的执行情况

### 安环部办公室

- 协助构建公司安全生产风险分级管控预防机制
- 负责部门内部安全风险管理活动,组织风险辨识和评估工作
- 协助公司进行重大安全风险管控,主导部门一般风险控制措施的制定与审批
- 签订并监督执行部门及岗位安全生产
- 负责审核并上报部门安全风险防控可靠性报告单
- 负责部门风险分级管控绩效考核

### 生产车间/生产班组/生产车间

- 生产车间负责协助建立安全风险分级管控机制,执行风险管理,签订责任状,审核上报风险报告,并实施绩效考核
- 生产班组则需协助车间,管理班组风险,制定控制措施,召开安全生产例会,布置任务,检查安全措施,并负责绩效考核和报告
- 生产岗位员工需协助班组,执行岗位风险管理,签订责任状,参与安全例会,正确使用防护用品,并检查上报作业环境安全

新锦化机安全风险管理架构

公司定期组织安全检查及隐患排查,形成重大危险源因素清单,有针对性地制定并执行控制措施,加强安全规章制度和操作规程的执行,杜绝生产过程中的违规操作,有效预防安全生产事故。本年度,子公司新赛浦持续落实安全检查机制,包括每季度开展一次综合性安全检查、不定期开展日常车间检查、设置安全管理专职人员进行每日巡查等强化行动,对检查过程中发现的安全隐患,及时展开问题分析并进行整改。

同时,公司重视所有承包商、供应商等相关方的安全管理,严格执行《外来施工单位及外来人员安全管理制度》《承包商管理制度》,对相关方资质进行合规性审查,确保符合公司安全标准要求。我们要求相关方与安全管理部签订安全协议书,并对其进行安全培训和考核,实施全程安全监督措施,以降低生产过程中的安全风险。

## 亮点绩效

报告期内,

公司共计

0起

重大安全事故

其中,新赛浦共识别并整改安全隐患

80项

整改合格率达

100%

公司安全生产总投入达

120.72万元

## 安全文化建设

新锦动力不断提升员工安全意识,每年制定年度安全教育培训计划,确保全公司范围内的各安全责任人和员工均接受安全教育。我们建立《安全培训教育制度》等内部文件,明确特种作业人员必须持相关专业资质并接受安全操作规程培训、新入厂员工必须接受安全生产三级教育等要求。

我们制定《生产安全事故综合应急预案》等综合应急方案,针对火灾、触电、化学品泄漏等突发安全事故建立应急响应和处理机制,并每年组织应急演练,保证员工理解和执行应急措施的有效性。



### 新锦化机开展消防专项应急演练

为进一步提高面对初期火灾事故的应急能力、检验各部门的应急配合效果,新锦化机于2024年6月开展了专项消防应急演练,模拟叶轮焊接室乙炔气瓶泄漏导致火灾事故。此次演练共计40余名员工参与,在演练期间严格执行应急预案,形成灭火应急疏散指挥组、灭火行动组、通信联络组、疏散引导组、安全防护组、医疗救护组等应急小组,按各自分工展开灭火、疏散、安全防护和医疗救护等应急措施,及时有效地控制了火情,顺利完成了演练任务。



新锦化机消防应急演练

### 亮点绩效

报告期内,公司积极组织员工开展安全培训:

新赛浦安全培训覆盖率

100%

员工接受安全培训的总时数

1,677 小时

新锦化机安全培训覆盖率

100%

员工接受安全培训的总时数

2,880 小时

### 职业病防治

新锦动力贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》,在子公司层面根据实际生产作业的特点,制定《职业卫生防护设施管理制度》等相关文件,持续完善职业病防护措施,保障员工健康权益。我们要求各子公司全面、准确地向员工告知工作环境中的职业病风险和危害因素,在作业岗位区域设置警示标志;不断加强对职业病防护设施及防护用品的监督管理,定期对防护设施进行维护和保养;每年组织员工体检,对存在职业病风险的岗位提供专项体检,监控员工健康状态。此外,我们常态化开展职业健康教育与培训,增强员工对职业健康的认知,有效预防、控制和消除职业病危害。



#### 新赛浦开展系列职业健康教育培训

2024年,新赛浦开展一系列员工职业健康培训教育,从职业病预防、职业健康基础知识、常见疾病及急救措施等方面,增强员工对职业病的防范意识和能力:

4月

通过职业病预防宣传周活动,向员工重点介绍职业病预防、相关法律法规及职业危害案例分析等内容,并通过笔试和口头问答的形式对参训员工进行考核,确保培训效果满足公司标准。

9月

组织专门员工参与职业健康知识培训,以授课和观看相关视频的形式,让员工充分理解职业病的成因、危害因素及控制措施。

11月

举办“健康中国·廊坊行动”公益健康讲座,针对冬季呼吸道感染病防治、心脑血管疾病防治、突发公共事件处理等方面进行细致讲解,并为员工播放医疗事故救援视频,提高员工在紧急情况下的自救互救能力。

## 社区服务贡献

新锦动力秉承“服务社会、回馈社会”的理念,支持慈善公益、乡村振兴事业,履行社会责任,为建设美好和谐社会贡献力量。



#### 恒泰制造助力石家庄市青少年发展基金会公益项目

2024年,恒泰制造积极联动社会公益力量,与石家庄市青少年发展基金会携手,精心筹备并提供90份定制伴手礼,为当地青少年公益项目添砖加瓦。



#### 新锦动力助力云南省屏边苗族自治县农产品销售

2024年春节期间,新锦动力积极响应乡村振兴号召,开展“春节助农”帮扶活动,采购屏边苗族自治县的沃柑、蜂蜜等特色农产品价值共计17,280元,并作为春节节礼发放给公司员工,缓解了当地农产品滞销问题,提高农民收入,促进当地产业发展。



新锦动力助农采购

# 附录

## ESG绩效表

主体范围	指标	单位	2024年	2023年
<b>环境管理</b>				
新锦动力	用水量	吨	11,851	14,069
	能源消耗总量	吨	168,234.20	157,573.34
	- 电力	千瓦时	3,006,870	2,613,406
	- 汽油	吨	113,763.14	106,497.47
	- 天然气	立方米	356,071	414,875
<b>其中:</b>				
总部	用水量	吨	1,476	1,929
	电力	千瓦时	265,290	251,190
	汽油	吨	8.62	19.74
新锦化机	用水量	吨	3,719	5,316
	天然气	立方米	356,071	414,875
	电力	千瓦时	1,810,545	1,542,955
	废水排放总量	吨	2,327	4,674
	废气排放总量	万立方米	176.32	175.8
	危险废弃物产生量	吨	14.98	12.5
	一般废弃物产生量	吨	11.5	11
	环保总投入	元	228,056.06	/
	环保培训次数	次	1	/
	环保培训参与人数	人次	180	/

主体范围	指标	单位	2024年	2023年
新锦化机	环保培训时长	小时	16	/
新赛浦	用水量	吨	4,306	4,103
	电力	千瓦时	418,578	313,470
	废水排放总量	吨	4,306	4,674
	一般废弃物产生量	吨	1.8	2
	一般工业固废处置量	吨	3.26	3.57
	危险废弃物产生量	吨	1.24	1.4
	危险废弃物处置量	吨	1.24	1.4
	环保总投入	元	3,920	/
	环保培训次数	次	1	/
	环保培训参与人数	人次	18	/
环保培训时长	小时	2	/	
金陵能源	用水量	吨	2,350	2,721
	电力	千瓦时	245,798	219,336
	汽油	升	5,696	7,500
	一般工业固废处置量	吨	40.94	19.26
	危险废弃物产生量	吨	1.40	1.19
	危险废弃物处置量	吨	1.32	0.39
博达瑞恒	电力	千瓦时	114,140	154,860
川油设计	电力	千瓦时	152,519	131,595
	汽油	吨	113,750.36	106,472.25
<b>安全管理</b>				
恒泰制造	安全生产总投入	万元	/	9
新锦化机	员工因工亡故人数	人	0	/

主体范围	指标	单位	2024年	2023年
新锦化机	员工因工亡故人数比率	%	0	/
	员工因工损失工作日数	天	166	/
	员工误工工伤频率 (LTIFR)	/	7.56	/
	死亡率(FAR)	%	0	/
	承包商因工亡故人数	人	0	/
	承包商误工工伤频率 (LTIFR)	/	0	/
	职业病发生人数	人	0	/
	接触有害作业岗位的员工职业健康体检合格率	%	100	/
	员工接受安全培训的总时数	小时	2,880	/
	安全培训覆盖率	%	100	100
	安全演习次数	次	2	2
	安全演习人次	人次	351	372
	安全生产总投入	万元	110	14.54
	新赛浦	员工因工亡故人数	人	0
员工因工亡故人数比率		%	0	0
员工因工损失工作日数		天	0	0
员工误工工伤频率 (LTIFR)		/	0	0
死亡率(FAR)		%	0	0
承包商因工亡故人数		人	0	0
承包商误工工伤频率 (LTIFR)		/	0	0
职业病发生人数		人	0	0
接触有害作业岗位的员工职业健康体检合格率		%	100	100
员工接受安全培训的总时数		小时	1,677	/

主体范围	指标	单位	2024年	2023年
新赛浦	安全培训覆盖率	%	100	/
	安全演习次数	次	5	5
	安全演习人次	人次	90	116
	安全生产总投入	万元	10.72	15.76
<b>研发创新</b>				
新锦动力	研发人员数量	人	167	178
	研发人员数量占公司总人数的比例	%	17	19
	研发支出	万元	2,654.82	2,925.74
	研发费用占公司营收比例	%	4.81	4.46
<b>知识产权<sup>3</sup></b>				
新锦动力	有效专利数	项	157	176
	软件著作权数	项	355	345
	商标数	项	40	19
	发表论文累计数	项	153	83
<b>客户服务</b>				
新锦化机	客户满意度	%	98	95
新赛浦	客户满意度	分	97.6	97.9
金陵能源	客户满意度	分	93	/

<sup>3</sup> 2024年度知识产权相关指标统计范围包括公司总部及各子公司,并对2023年披露数据进行调整,保证统计口径一致。

主体范围	指标	单位	2024年	2023年
<b>质量管理</b>				
新锦化机	产品开车率	%	100	100
<b>人力管理<sup>4</sup></b>				
新锦动力	按性别划分:男性	人	704	678
	按性别划分:女性	人	288	257
	按年龄划分:30周岁及以下	人	190	157
	按年龄划分:31-50周岁	人	555	595
	按年龄划分:50周岁以上	人	247	183
	按层级划分:高级管理层	人	28	28
	按层级划分:中级管理层	人	62	50
	按层级划分:初级管理层	人	52	49
	按层级划分:普通员工	人	850	808
	按地区划分:中国	人	990	933
	按地区划分:海外	人	2	2
	少数民族员工	人	18	10
	残疾员工	人	3	3
	女性员工占比	%	29	27
	女性管理者占比	%	27	36
	享受产假员工数	人	2	7
	产假返岗率	%	100	100
	享受陪产假员工数	人	1	2
	陪产假返岗率	%	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训投入	万元	55.20	43.90	

<sup>4</sup> 2024年度员工培训指标的统计范围和计算方式发生变化,并对2023年数据进行重新计算。

主体范围	指标	单位	2024年	2023年
新锦动力	培训场次	次	158	113
	培训总人次	人次	2,495	1,868
	培训总时长	小时	108,783	115,599
	人均培训时长	小时/人	109.66	123.64
	员工培训覆盖率	%	61	54
<b>社会贡献</b>				
新锦化机	乡村振兴投入	万元	1.73	/
<b>供应商管理</b>				
新锦化机	境内供应商数量	家	70	/
	境外供应商数量	家	18	/
	因不合规被中止合作的供应商数目	家	0	/
金陵能源	境内供应商数量	家	56	/
	境外供应商数量	家	0	/
	因不合规被中止合作的供应商数目	家	2	/
博达瑞恒	境内供应商数量	家	35	/
	境外供应商数量	家	1	/
	因不合规被中止合作的供应商数目	家	0	/
<b>公司治理</b>				
新锦动力	股东大会召开	次	5	4
	股东大会审议议案	项	18	16
	董事会人数	人	9	9
	独立董事	人	3	3
	非独立董事	人	6	6
	董事会召开	次	9	10

主体范围	指标	单位	2024年	2023年
新锦动力	董事会审议议案	项	44	53
	专门委员会召开	次	12	12
	专门委员会审议议案	项	24	16
	监事会人数	人	3	3
	监事会召开	次	6	8
	监事会审议议案	项	16	19
	定期报告披露	份	6	6
	临时公告披露	份	139	132
	投资者交流会召开	次	2	2
投资者交流回复率	%	87.80	100	
<b>商业道德</b>				
总部	商业道德专项培训场次	次	1	1
	参与商业道德培训的董事人数	人	4	4
	参与商业道德培训的管理层人数	人	5	4
	参与商业道德培训的基层员工人数	人	20	22
	参与商业道德培训的总人数	人	29	30

## 指标索引表

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告(试行)》索引表

披露议题	披露章节	
环境	应对气候变化	能源与碳管理
	污染物排放	排放与废弃物管理
	废弃物处理	排放与废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护	公司主要运营地暂不涉及生态敏感地点
	环境合规管理	环境管理体系
	能源利用	能源与碳管理
	水资源利用	资源利用
	循环经济	能源与碳管理 资源利用 排放与废弃物管理
	乡村振兴	公司主要运营地不涉及乡村地区
	社会	社会贡献
创新驱动		技术研发创新
科技伦理		公司主营业务不涉及生命科学、人工智能领域
供应链安全		可持续供应链
平等对待中小企业		报告期内,公司不涉及逾期未支付中小企业款项
产品和服务安全与质量		产品质量安全
数据安全与客户隐私保护		网络信息安全
员工		员工权益保障 员工成长发展 职业健康与安全
可持续发展 相关治理	尽职调查	暂未开展
	利益相关方沟通	ESG管理
	反商业贿赂及反贪污	商业道德 合规与风险管理
	反不正当竞争	商业道德 合规与风险管理

## 读者意见反馈

感谢您阅读《新锦动力2024年度环境、社会及公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进新锦动力提升ESG管理的能力和水平，本公司衷心欢迎您对报告提出意见建议！

您对本报告的总体评价如何？

- 好       较好       一般       差

您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

- 好       较好       一般       差

您认为本报告是否全面反映了新锦动力在环境、社会及管治方面的表现？

- 好       较好       一般       差

您认为本报告的表述是否条理清晰、通俗易懂？

- 好       较好       一般       差

您认为本报告的排版设计是否有助于您对相关信息的理解？

- 好       较好       一般       差

您认为本报告中最需要改进的内容是什么？

---

您对新锦动力的可持续发展管理和信息披露还有哪些意见和建议？

---