

福建浔兴拉链科技股份有限公司

2024 年度内部控制评价报告

福建浔兴拉链科技股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合福建浔兴拉链科技股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司截至 2024 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。管理层负责领导并组织公司内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来

内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

（一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括：福建浔兴拉链科技股份有限公司及其下属子公司。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%。

纳入评价范围的主要业务和事项包括：内部环境、风险评估、重点业务控制活动、信息与沟通、内部监督。重点关注的高风险领域主要包含投资管理、资金管理、生产管理、销售管理、资产管理和采购管理等。

1. 内部环境

（1）组织架构

根据《公司法》《上市公司治理准则》等国家有关法律法规以及《公司章程》，公司建立了股东大会、董事会、监事会和管理层“三会一层”的法人治理结构。股东大会、董事会、监事会分别按其职责行使决策权、执行权和监督权。并在董事会下设立了战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会。审计委员会及公司监事会对公司各项内控执行进行审计和监督，以有效推进公司内控制度的完善和执行。

公司结合自身业务特点和内部控制要求，设立董事会秘书、财务管理中心、人力资源中心、销售管理中心、品牌营销中心、技术研发中心、信息管理中心、生产制造中心、证券事务部和审计稽查中心等部门。各部门分工明确、各负其责，相互协作、相互牵制、相互监督。

公司依据《公司章程》及相关法律法规的要求，对控股或全资子公司的业务、资金、人员、财务等重大方面，通过完善的制度进行必要的管理和支持。

（2）企业文化

面对竞争环境的变化和“中国布局，全球渗透”的发展战略，公司构建了一套涵盖企业愿景、企业使命、经营理念、核心价值观、品质方针等的企业文化体系，确立了“百年得兴，世界品牌”的企业愿景、“使 SBS 成为世界知名品牌”的企业使命和“速度（Speed）、超越（Beyond）、服务（Service）”的经营理念。公司积极开展各种文化娱乐活动，已形成了积极向上和勇于承担社会责任的价值观，倡

导“做到最好、成为第一”的精神。

(3) 社会责任

公司积极保护职工和债权人的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。公司奉行“安全第一”的理念，以对“安全隐患、事故零容忍”的态度制定了全面的安全制度，通过第三方认证监督、内部审计监督、责任部门强化管理等各种措施确保安全生产。公司以“质量就是生命，质量就是人格”的观念为基础，建立了全面的质量保证体系，通过导入精益生产、卓越绩效评价体系等措施保证了产品及服务质量。

(4) 人力资源

公司一直以来坚持以人为本的用人理念，充分发挥人的主观能动性，最大限度地调动员工的积极性。卓越的、可持续发展的人力资源体系是满足公司不断发展壮大和可持续发展的保障。

公司建立和实施科学的引进、使用、培养、薪酬、激励、淘汰等人事管理机制，制定了《招聘管理规定》《职位晋升管理办法》和《薪酬管理制度》等制度。公司注重员工培训与职业规划，与泉州轻工职业学院联合办学，为员工提供了较好的学习平台，同时也为公司培养了一大批业务骨干和管理干部。

2. 风险评估

为促进公司持续、健康和稳定地发展，公司按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，及时识别并系统评估经营活动中与

实现内部控制目标相关的风险，基于风险评估结果制定合理的风险应对策略。

3. 重点业务控制活动

(1) 资金活动控制

公司根据自身发展战略，制定了《资金管理制度》等制度文件，坚持严格的资金授权、批准、审验等相关管理，强化资金活动的集中归口管理，明确筹资、投资、营运等各环节的职责权限和岗位分离要求，确保资金安全和有效运行。

(2) 资产管理控制

公司制定了《固定资产管理办法》和《盘点管理制度》等规范性文件，通过资产管理系统对各项实物资产进行记录、管理，坚持采取定期盘点以及账实核对等措施，保障公司财产安全，力求产品成本核算准确，加速资金周转，降低企业成本，提高资金使用效率。

(3) 采购与付款控制

公司建立和完善《资产请购审批制度》《采购控制程序》《供方及相关方控制程序》等采购业务相关的管理制度和办法，统筹采购计划的制定与实施，开展合格供应商的评审与管理工作，同时明确请购、审批、购买、验收及付款等关键环节的职责与审批权限，确保采购业务按照规定的审批权限和程序开展。

(4) 销售业务控制

公司建立了销售定价管理、客户信用管理、应收账款管理等一系列销售管理制度，且严格执行，以有效控制销售风险，确保经营目标

实现。

公司对客户实行授信管理，根据业务规模及客户信用情况及时调整与更新，合理确保客户信用风险可控。销售部门业务员负责在授信范围内与客户询价、议价，并经销售部负责人审核后，生成订单及对应的出货单。财务部门负责应收账款管理，将统计分析数据提报给销售部门，由销售部门对应货款进行催收，确保到期货款及时回笼，确保应收回款风险可控。

(5) 成本费用控制

公司制定了《费用报销管理制度》等制度文件，对差旅费报销、业务招待申请等实施了单据管理流程化、系统化，做到相关程序有章可循、有章可依，加强对公司费用的管控。公司通过预测、计划、控制、核算、分析和考核等方式，反映企业生产经营成果，挖掘降低成本的潜力。同时，公司持续提高生产自动化智能化程度，提升生产质量、智能控制水平，提高生产效率，降低生产成本。根据业务规模，公司持续加大自动化产线投入。

(6) 投资管理控制

《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等制度对公司对外投资的投资类别、投资对象以及相应的决策程序、决策权限等作了明确规定。公司制定了《投资管理制度》《募集资金使用管理办法》等相关文件，规范了投资项目行业研究、项目立项、尽职调查、内部决策、审议披露等一整套完善的投资流程，明确了相关部门的职责权限，控制投资风险，服务公司战略，保障公司产业投资稳健

发展。

(7) 关联交易内部控制

公司关联交易严格遵循诚实信用、平等、自愿、等价、有偿原则，并以市场公允价格为基础，坚持公平、公正、公允的定价原则。公司制定了《关联交易决策制度》，规范了关联交易决策程序、信息披露标准等内容，并对关联方、交易内容等信息及时维护，对交易事项实时监控，有效防范交易风险，充分保护公司及股东利益。

(8) 对外担保内部控制

公司制定了《对外担保制度》，对公司对外担保行为的担保对象、审批权限、决策程序、监督管理和信息披露等方面作了详细规定。公司对外担保实行统一管理，未经董事会或股东大会批准，任何人无权以公司名义签署对外担保的合同、协议或其他类似的法律文件。

4. 信息与沟通

公司采用了一系列信息化系统如 OA 办公系统、ERP 系统等，实现供应商、公司内部及分销体系的协同管理，优化资源配置，提高供应链反应速度，提升公司管理水平。信息部通过建设高度集成化智能化的内部网络系统，在设计、生产、采购、库存、营销、财务等各环节实现流程信息化，基本实现无纸化办公，有效满足公司对信息化的需求，使公司内部信息交流顺畅。同时，公司各归口部门与行业协会、中介机构、业务往来单位和相关监管部门等进行积极的沟通和反馈，并通过市场调查、网络媒体等渠道及时获取外部信息，实现公司与外部相关各方的有效信息沟通。

5. 内部监督

公司审计稽查中心直接对董事会审计委员会负责，在董事会审计委员会的指导下，独立行使内部审计职权，不受其他部门或个人的干涉。审计稽查中心负责人由董事会直接聘任，并配备专职审计人员，对公司以及下属子公司、各部门的经营管理、财务状况、内控执行以及风险评估等情况实施内部审计，及时发现内部控制的缺陷和不足，分析问题的性质和产生原因，提出整改方案并监督落实。报告期内，董事会审计委员会通过定期召开会议听取审计稽查中心的汇报，并通过实地考察、调研等方式对公司内部控制情况尤其财务控制情况进行核查。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据《企业内部控制基本规范》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》及公司内部控制规范体系，组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1. 财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 财务报告内部控制缺陷认定的定量标准

财务报告内部控制缺陷认定的定量标准以单个会计主体上年度经审计财务报告营业收入、资产总额作为衡量指标。

内部控制缺陷可能导致或者导致的错报项目与利润表相关的，以营业收入为衡量指标。如果该缺陷单独或者连同其他缺陷可能导致的财务报告错报金额小于营业收入的 0.5%，则认定为一般缺陷；如果超过营业收入的 0.5%但小于 1%，则认定为重要缺陷；如果超过营业收入的 1%，则认定为重大缺陷。

内部控制缺陷可能导致或者导致的错报项目与资产负债表相关的，以资产总额指标衡量。如果该缺陷单独或者连同其他缺陷可能导致的财务报告错报金额小于资产总额的 0.5%，则认定为一般缺陷；如果超过资产总额的 0.5%但小于 1%，则认定为重要缺陷；如果超过资产总额的 1%，则认定为重大缺陷。

(2) 财务报告内部控制缺陷认定的定性标准

重大缺陷：一项内部控制缺陷单独或连同其他缺陷具备合理可能性导致不能及时防止或发现并纠正财务报告中的重大错报。其迹象包括：控制环境无效；公司董事、监事和高级管理人员的舞弊行为；注册会计师发现的但未被公司内部控制识别的当期财务报告中的重大错报；公司审计委员会和内部审计机构对公司的对外财务报告和财务报告内部控制的监督无效；其他可能影响报表使用者正确判断的缺陷。

重要缺陷：内部控制缺陷单独或连同其他缺陷具备合理可能性导致不能及时防止或发现并纠正财务报告中虽然未达到和超过重要性

水平，但仍应引起董事会和管理层重视的错报。其迹象包括：未遵循公认会计准则选择和应用会计政策；未建立反舞弊程序和控制措施；对非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；对期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标。

除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷，可认定为一般缺陷。

2. 非财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 非财务报告内部控制缺陷认定的定量标准

非财务报告内部控制缺陷认定的定量标准以实际损失总额及负面影响程度作为衡量标准。非财务报告内部控制缺陷认定的定量标准参照财务报告内部控制缺陷认定的定量标准执行。

(2) 非财务报告内部控制缺陷认定的定性标准

非财务报告内部控制缺陷认定的定性标准主要依据缺陷发生的可能性和对业务流程有效性的影响程度判定。如果缺陷发生的可能性较小，会降低工作效率或效果、或加大效果的不确定性、或使之偏离预期目标为一般缺陷；如果缺陷发生的可能性较高，会显著降低工作效率或效果、或显著加大效果的不确定性、或使之显著偏离预期目标为重要缺陷；如果缺陷发生的可能性高，会严重降低工作效率或效果、或严重加大效果的不确定性、或使之严重偏离预期目标为重大缺陷。

(三) 内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告和非财务报告内部控制缺陷的认定标准，公司

在报告期内不存在财务报告和非财务报告内部控制重大缺陷或重要缺陷。

于内部控制评价报告基准日，公司不存在未完成整改的财务报告和财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

四、其他内部控制相关重大事项说明

公司无其他内部控制相关的重大事项说明。

福建浔兴拉链科技股份有限公司

董事会

2025年4月24日