



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源集团长源电力股份有限公司
CHN ENERGY CHANGYUAN ELECTRIC POWER CO.,LTD



2024

环境、社会及治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

国家能源集团长源电力股份有限公司

报告规范

报告主体

报告覆盖长源电力及其子公司。为便于表述和阅读, 报告中“长源电力”“公司”或“我们”均指长源电力（内文另有所指除外）。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

发布周期

本报告是国家能源集团长源电力股份有限公司（以下简称长源电力）编制的第三本 ESG 报告。

编制依据

- 联合国可持续发展目标 2030（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

数据来源

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

报告获取

本报告为简体中文报告，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 文档可在公司官方网站（[http:// www.cyd.com.cn](http://www.cyd.com.cn)）下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 cy@cyd.com.cn。本报告在编制过程中尽可能考虑不同利益相关方的阅读兴趣和要求，力求简洁、清晰和易于阅读。为拓展报告信息量，报告部分内容以二维码形式呈现， 如需进一步获取相关信息可通过扫描二维码查看详情。

能源供应压舱石 能源革命排头兵

目录

CONTENTS

报告规范	
董事长致辞	04
关于长源电力	06
董事会声明	12
ESG 治理	13

责任专题	
追求卓越， 勇做能源保供“顶梁柱”	18
绿电引领， 勇做低碳转型“主力军”	24

未来展望	80
附录	82

30 治理篇



融责于治 择善道而奋进

精益管理 争创一流	32
安全稳健 依法合规	38
创新驱动 数智转型	45

50 环境篇



履责于行 望远山而致远

环保管理 融绿施策	52
绿色转型 清洁永续	54
呵护生态 水漾山青	60

64 社会篇



系责于心 护民生而力行

开放合作 聚势共赢	66
关爱员工 助力成长	71
共富美好 奉献社会	75

董事长致辞



王冬
党委书记、董事长

王冬

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，也是实施“十四五”规划的关键一年，习近平总书记提出“四个革命、一个合作”能源安全新战略 10 周年。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记三次视察国家能源集团、考察湖北省的重要讲话精神，认真贯彻实施公司“126”总体工作要求和“345”工作方针，守正创新、实干担当，超额完成年度发电、供热目标任务，均创历史新高，实现利润总额 95604.18 万元，高质量发展迈出坚实步伐。

这一年，我们高举旗帜，胸怀全局，高效治理的基础更牢固。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，一体学习、系统贯彻习近平总书记三次视察国家能源集团重要讲话精神，大力践行“社会主义是干出来的”伟大号召，统筹推进绿色转型、创新驱动、提质增效、管理提升、深化改革、党的建设各项工作。公司党委准确把握坚定不移全面从严治党的战略部署，紧扣“六个从严”总要求，聚焦“五大体系”建设，推动“三级联动、三维落实”向纵深发展。全力配合上级党组巡视，坚持以“三严四讲”新风引建设新长源。扎实推进国企改革深化提升行动，推行“三位一体”集中管控和产业协同，稳步推进新能源管理整合，激励广大干部员工“想事、干事、管事”。

这一年，我们开拓有为，攻坚克难，转型发展的势头更强劲。出台综合能源发展三年规划，分布式光伏开发稳步推进，汉川四期煤电项目高标准建设，随州公司铁路专用线开通运营。积极发展新质生产力，完善科技创新体系，持续推进数字化转型，大坝管理平台建成投运，重点科技项目有序推进，新增发明专利 21 项、省部级及行业级科技奖 15 项，汉川数字化火检与贫煤稳燃系统等 5 个项目被中电联鉴定为国际领先水平，转型发展势头更强劲。积极发挥上市平台融资功能，完成再融资 30 亿元，推动绿色转型发展，ESG 报告评级提升至四星半的领先序列，国资委央企“ESG·先锋 100 指数”榜单排名较上年提升 14 位，获评“ESG 鲸牛奖 -ESG 治理先锋”。

这一年，我们增益民生，赋能社会，责任品牌的底色更鲜亮。有效应对冻雨、暴雨、高温等极端情况，发挥了能源供应稳定器、压舱石作用。延续会战精神，以务实担当的作风、敢打敢拼的精神，持续提升保供能力，全年完成发电量 401.00 亿千瓦时，同比增长 22.46%，完成供热量 2490.29 万吉焦，同比增长 8.84%，再创历史新高。举办职工球类运动会、创新成果展示大赛、女职工风采云展播等活动，凝聚了群众智慧、丰富了文化生活，2 个集体分别获得全国模范职工小家 and 湖北省工人先锋号，1 人获评中央企业劳动模范，干部员工干事创业热情更加高涨。积极助力乡村振兴，各项民生工程落实落细，并以“长源电力蒲公英志愿服务队”为主要载体，积极开展“关爱空巢老人”“守护母亲河”“义务植树”等系列志愿活动，树立了良好的社会形象。

往昔已展千重锦，明朝更进百尺竿。2025 年是深入贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年，是“十四五”收官和“十五五”谋篇的关键之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神为指导，深入践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，牢记嘱托、勇担使命，展现能源保供新担当，打造转型升级新标杆，增强科技创新新动能，塑造核心竞争新优势，推动各项工作提质增效，奋力推动一流综合能源示范企业建设再上新台阶！

关于长源电力

公司简介

长源电力是国家能源集团控股的上市公司，成立于 1995 年 4 月，2000 年 3 月在深交所上市，证券代码 000966，国家能源集团对长源电力的持股比例为 59.62%。公司主营电力、热力生产和销售，业务涵盖煤电、水电、新能源、生物质耦合发电、售电等，是湖北区域骨干能源企业。

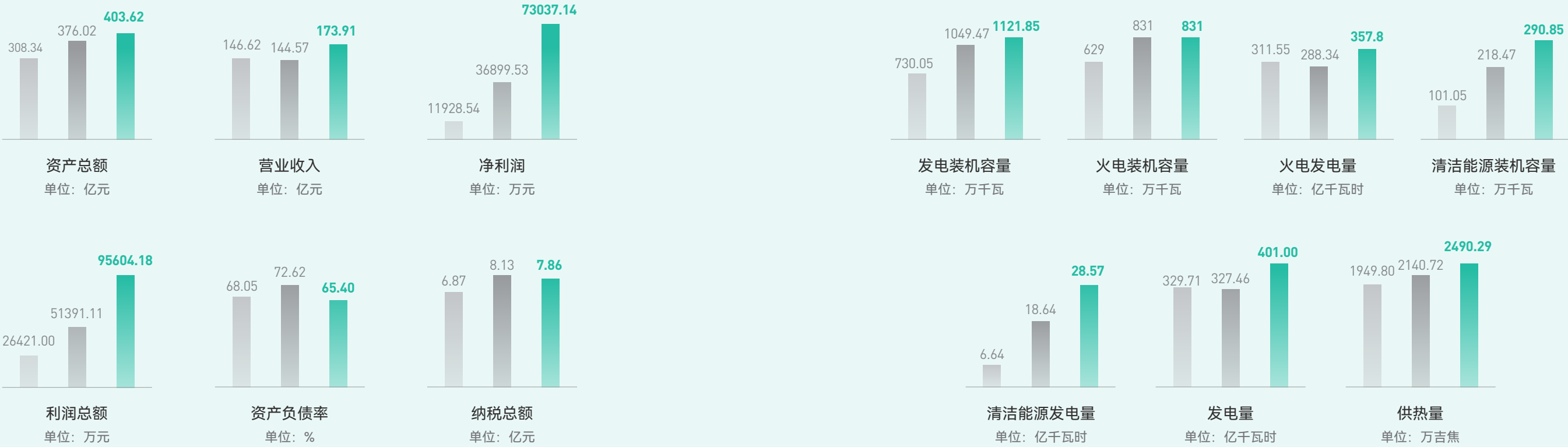
截至 2024 年底，公司发电装机容量 1121.85 万千瓦，其中火电装机 831 万千瓦（机组 17 台），居全省首位；水电装机 58.11 万千瓦，光伏装机 204.18 万千瓦，风电装机 26.4 万千瓦、生物质装机 2.16 万千瓦。公司资产总额增至 403.62 亿元，员工 4752 人。

经济绩效

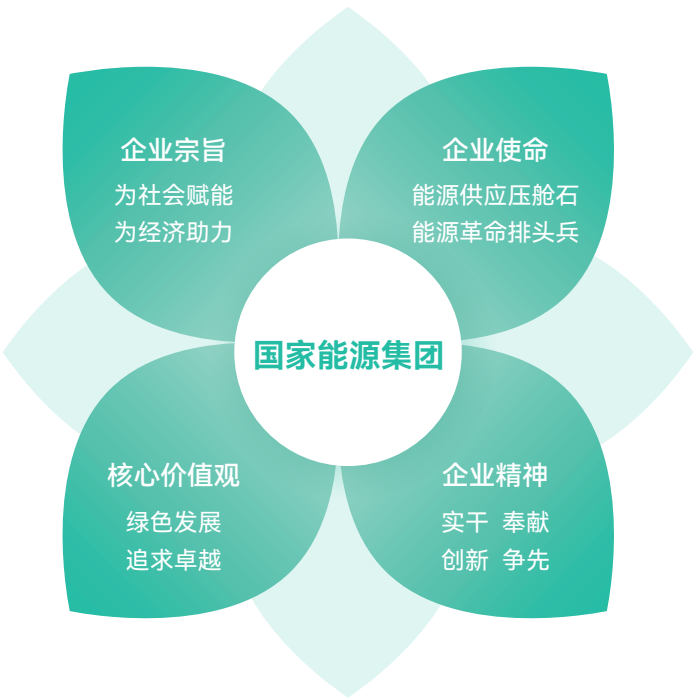
2022 年

2023 年

2024 年



企业文化



管理架构



监事会



韦正海
监事会主席



黄敏
监事



罗丹
职工监事

高级管理人员



郑峰
总经理、党委书记



朱虹
总会计师



胡谦
副总经理



李军
副总经理

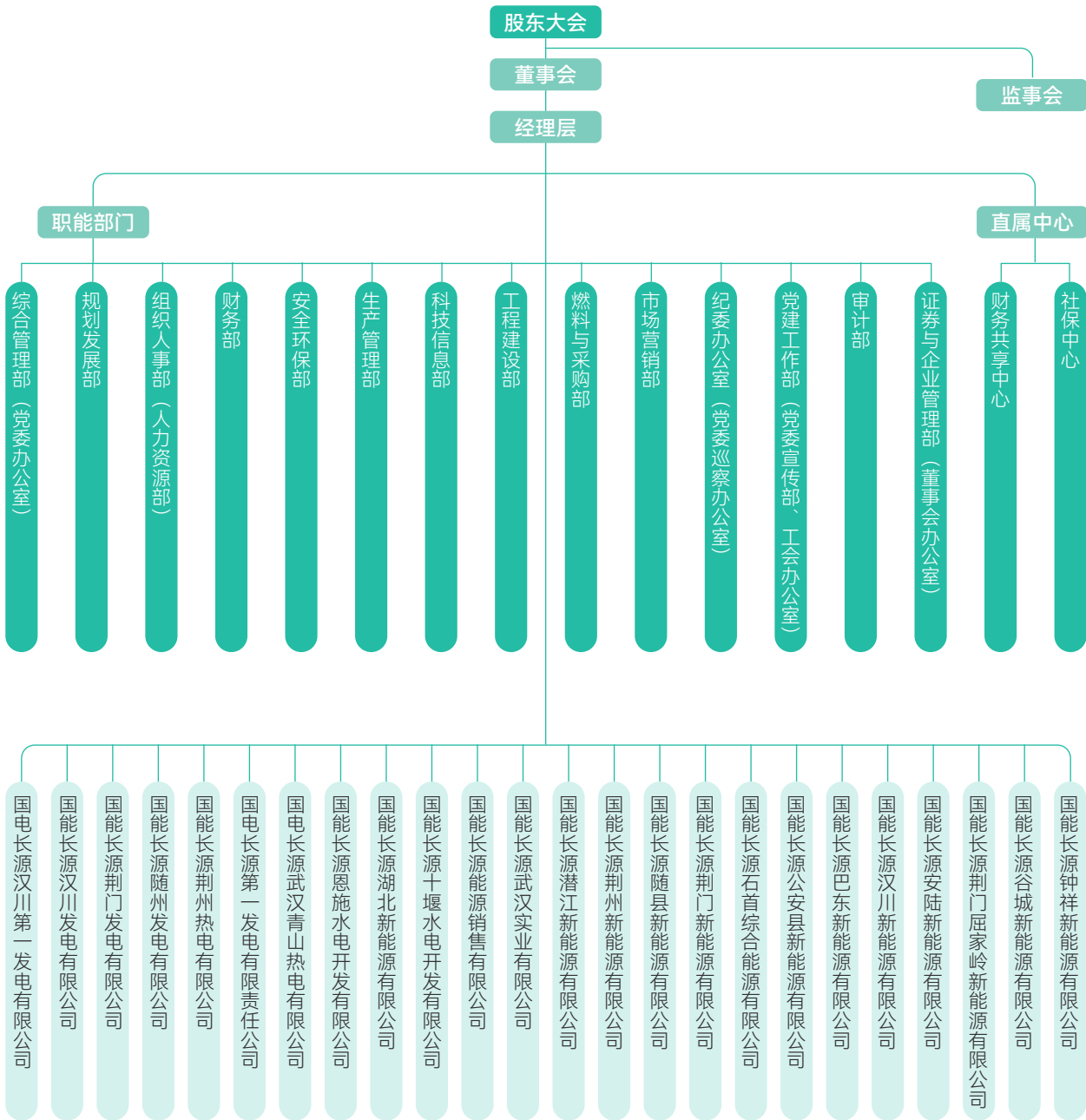


宋艳军
副总经理



潘承亮
董事会秘书

组织架构



董事会声明

长源电力董事会是 ESG 管理工作的决策机构，对公司环境、社会及治理策略、汇报负总体责任，负责研究确定公司 ESG 战略目标和中长期规划，研究确定公司 ESG 管理基础制度，评估和厘定本公司环境、社会及治理的相关风险及机遇，审议公司年度 ESG 报告以及其他与公司 ESG 相关的重要事项，并确保本公司设立合适且有效的管理及内部监控系统。

ESG 治理

ESG 治理体系

近年来，长源电力致力于建立和持续完善 ESG 治理体系，将 ESG 管理相关内容纳入公司及所属企业年度绩效考核体系，制定中长期 ESG 战略规划，将 ESG 实践贯彻落实到公司的生产经营管理活动中，不断创新与公司战略相匹配的管理体制机制，建立健全以董事会为决策机构、公司管理层为组织推进机构、专项工作小组为实施机构的 ESG 管理架构，发布专项管理制度，明确 ESG 管理目标、工作方式和管理路径，梳理包括党委会、董事会对于 ESG 工作的议事规则等配套制度，以及环境保护、信息安全、诚信合规等专项制度，形成 ESG 管理基础制度体系。

公司组建安全生产环保组、社会责任组和公司治理组三个工作组，组织相关职能部门更加有效的开展日常 ESG 管理工作，定期发布 ESG 报告，持续与利益相关方保持沟通，增强信息披露的及时性和透明度，并根据内外部反馈，不断优化 ESG 治理实践。

公司紧跟国家政策导向和监管机构的规范要求，持续健全组织体系、指标体系、议题体系、评价体系、沟通体系五位一体 ESG 管理体系，从强化组织机构、健全制度规范、完善综合指标、优化工作机制、跟踪监督评价等方面保障 ESG 管理体系实施；持续关注公司可获取的评级信息，规划评级结果应用，改善评级表现。



ESG 能力建设

长源电力高度重视 ESG 能力建设，积极参加外部专业培训，组织内部培训，邀请行业专家、学者进行授课，内容涵盖环境可持续性、社会责任履行、公司治理优化等方面，有效提升员工 ESG 意识和专业素养。同时，积极开展 ESG 管理对标学习、课题研究，参与上级单位和行业协会等开展的 ESG 特色案例评选活动，挖掘公司 ESG 管理亮点及典型案例，参加案例评选活动，分享自身实践经验，学习先进理念和做法。

利益相关方沟通

长源电力积极开展内外部利益相关方的沟通交流，针对不同利益相关方需求和特点，积极构建多元、有效的沟通机制。严格遵守和执行证券监管规定，严格制度执行、强化刚性约束，精心组织，高质量完成定期报告的编制和披露工作，确保了信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，积极听取并及时回应利益相关方的期望与诉求，促进公司与各利益相关方共同实现可持续发展。2024 年，公司连续编制披露第二本 ESG 报告，报告获中国企业社会责任报告评级专家委员会四星半（领先）评价。

公司积极开展投资者关系管理，参加 2024 年湖北辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，并组织举办 2023 年度业绩说明会，就公司战略规划、生产经营、项目投资、规范运作等问题与投资者进行了互动交流和沟通。同时，通过电话热线、互动易问答、路演及反路演、接待来访等方式保持与投资者的沟通交流，积极维护公司良好的资本市场形象，增进了长源电力的市场认同和价值实现。

责任长源·2024

发布公告108个

电话接待投资者126人

深交所互动易回答提问79个

利益相关方	政府	投资者	员工	客户	合作伙伴	社会与环境	媒体
期望与诉求	• 遵章守法 • 安全环保 • 依法纳税 • 创造就业 • 促进地方经济发展 • 保持企业稳定	• 规划发展 • 战略布局 • 生产经营 • 规范运作 • 分红派息 • 投资者关系	• 合法权益 • 职业发展 • 培训发展 • 职业健康及工作环境 • 关心员工身体健康 • 关爱退休员工	• 提供安全稳定的电能热能	• 实现合作双赢	• 环境保护 • 安全稳定 • 公益事业 • 公共关系	• 信息披露 • 公司业绩宣传 • 形象树立 • 社会责任
沟通方式	• 制订政策法规 • 战略合作 • 信息报送	• 投资者热线 • 业绩说明会 • 互动问答平台 • 定期报告 • 临时公告 • 股东大会	• 调研了解情况，规划员工职业发展方向 • 组织培训需求调查，培训满意度测评，召开培训专题研讨会 • 组织开展知识讲座 • 座谈交流和定期沟通联系，了解退休员工需求	• 协议合同 • 客户座谈	• 实地调研 • 会谈协商	• 发布公告 • 扶贫及各类公益活动 • 主动接受社会监督	• 图片、视频、推文等
回应举措	• 遵守法律法规，依法合规经营 • 采取措施，降低安全环保风险，预防各类重特大安全事故的发生 • 保障员工薪酬福利，做好员工日常思想工作 • 动态分析、维护企业稳定	• 建立科学决策、执行、监督机制，加强内部控制 • 规范信息披露，增加上市公司透明度 • 通过多种渠道与投资者开展沟通，进行业绩说明，传递公司价值	• 依法签订劳动合同 • 拓宽员工职业发展通道 • 多渠道、多方式组织各类干部人才培训班，为公司建设一流企业提供支持和保障 • 改善生产和办公环境 • 制定服务办法，落实待遇，营造尊老敬老爱老良好氛围	• 提供充足、可靠、环保的电、热等能源服务	• 与合作伙伴充分开展沟通 • 发挥各自长处，提高合作项目的精细化管理水平 • 不断增强合作项目盈利能力，切实做到合作共赢	• 聚焦国家“碳达峰、碳中和”战略部署，大力推进绿色转型发展 • 强化安全管控，预防重特大事故发生 • 加强员工教育管理，维护社会稳定 • 积极开展乡村振兴工作，促进地方经济发展	• 转发或撰写约稿函 • 及时编审需求内容并在指定时间内报送

实质性议题识别

长源电力紧跟国家宏观政策导向,密切洞察行业发展趋势,参考国内外主流 ESG 评价标准,广泛征集利益相关方意见,并紧密结合自身发展战略,持续优化 ESG 议题池。公司将议题细致划分为环境、社会、治理三大类别,共涵盖 27 项具体议题。同时,借助外部专业机构的深入分析与研判,构建“对经济、社会 and 环境影响的重要性”与“对公司财务的重要性”二维矩阵模型,精准识别关键实质性议题。通过这一科学体系,指导公司全面、精准地披露环境、社会及治理相关信息,进一步提升 ESG 管理水平与信息透明度。

识别阶段

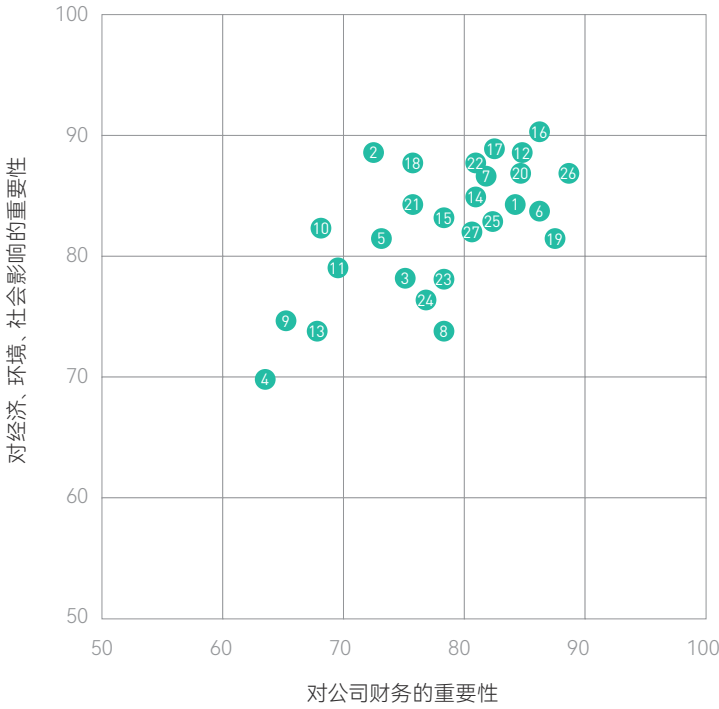
梳理国内外标准要求,结合公司过去一年 ESG 实践与利益相关方沟通实际情况,确定年度核心议题。

评估阶段

通过多种方式展开利益相关方专项调查,邀请利益相关方反馈对其的重要性程度,对议题进行重要性排序。

筛选阶段

根据议题对长源电力及利益相关方的重要性排序结果,确定报告重点披露议题。



长源电力实质性议题分析二维矩阵

环境

- ① 应对气候变化
- ② 污染物排放
- ③ 废弃物处理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑤ 环境合规管理
- ⑥ 能源利用
- ⑦ 水资源利用
- ⑧ 循环经济
- ⑨ 环保培训与宣教

社会

- ⑩ 乡村振兴
- ⑪ 社会贡献
- ⑫ 创新驱动
- ⑬ 科技伦理
- ⑭ 供应链安全
- ⑮ 平等对待中小企业
- ⑯ 产品和服务安全与质量
- ⑰ 数据安全与客户隐私保护
- ⑱ 员工

治理

- ⑲ 董事会
- ⑳ 股东责任
- ㉑ ESG 治理
- ㉒ 党的建设
- ㉓ 风险管理与内部控制
- ㉔ 尽职调查
- ㉕ 利益相关方沟通
- ㉖ 反商业贿赂及贪污
- ㉗ 反不正当竞争

ESG 荣誉

编制披露第二本 ESG 报告
获得中国企业社会责任报告评级专家委员会四星级半（领先）评价

万得 ESG 评级持续保持 A
中诚信绿金 ESG 评级等级 A

荣获
“ESG 鲸牛奖-ESG 治理先锋”

两篇案例入选
“湖北上市公司高质量发展优秀实践案例”

入选国资委央企“央企 ESG·先锋 100 指数”
(第 82 位, 排名较上年提升 14 位)

荣获中国证券报第二十六届
上市公司金牛奖“金信披奖”

获评 2024 同花顺上市公司
年度评选 TOP300 最具人气公司

获评 2024 年上市公司
可持续发展优秀实践案例

荣获价值在线 2024 年度
上市公司 ESG 价值传递奖



责任专题一

追求卓越 勇做能源保供“顶梁柱”

能源，是国家经济的命脉、社会发展的动力，关系万家灯火、世间冷暖。长源电力时时心系“国之大者”，服务国家战略布局，融入区域协调发展，牢牢把握高质量发展首要任务，以能源保供为使命，以安全保障为支撑，发挥好维护能源安全和保障国计民生“稳定器”和“压舱石”的作用，为实现国家能源安全稳定供应、推动经济社会高质量发展、助力中国式现代化贡献力量。

安全支撑，稳固“基本盘”

安全发展是端牢能源饭碗的前提和基础。长源电力积极统筹发展和安全，严格落实习近平总书记关于防汛救灾工作重要指示精神，坚决执行各项能源保供决策部署，持续强化安全支撑作用，严格“现场、现实、现在”管理，圆满完成党的二十届三中全会和中秋、国庆等重点时段以及迎峰度夏、汛期的能源保供任务，安全保供稳定有序。



常态化
保供机制

- 组织编制迎峰度冬（夏）关键能源保供时期的电煤保供方案，下达《关于做好当前寒潮大风和大范围低温雨雪冰冻天气防范应对工作通知》，强化底线思维，压实保供责任。



生产管理
精细化

- 积极应对机组频繁启停和深调要求，加强风险管控、隐患治理和可靠性管理，不断夯实设备基础，全年“零非停”机组 11 台。
- 高质量完成 53 台次机组等级检修，13 台存量煤电机组灵活性改造全部完成。



落实
监督考核

- 强化保供监督考核。将能源保供关键期的电煤库存目标纳入考核，确保“库存可用天数低于 15 天”动态清零，节点库存达到政府要求，有效应对冬季冰冻雨雪、夏季持续高温天气，助力公司煤电机组满发稳发。



强化机组运维，筑牢“稳”的根基



青山公司紧盯运行基础管理，编印《发电部不安全事件汇编（2018 年至 2024 年）》，持续组织运行班组学习、反思，从思想上杜绝误操作等不安全行为



恩施公司检修分公司分别对有检修计划的电站机组设备开展全面检修维护工作



新能源公司强化运行管理，密切关注场站驻地气象情况，优化功率预测，严格遵守调度指令，制定应急预案以应对突发事件



十堰公司积极抢抓检修“窗口期”，本着“应修必修、修必修好”的原则，迅速成立检修攻坚班，分批次开展检修技改工作



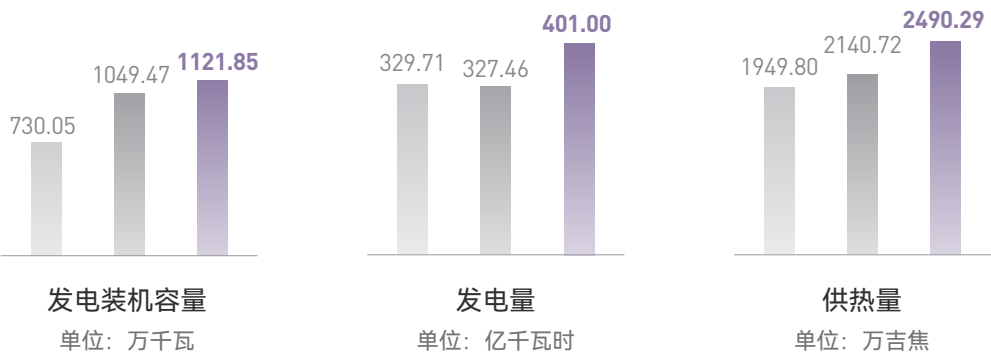
荆州公司加强热控设备维护，让人机交互更顺畅，生产运行更稳定可靠



荆门公司做好继电保护，确保电力系统的整体运行安全

煤电协同，拓展“增量盘”

长源电力聚焦煤电“托底、支撑、升级”能源供应作用，依托国家能源集团“煤电路港航”一体化优势，持续强化“区域保供一盘棋”，确保了电煤供应安全可靠，实现发电量、供热量再创历史新高。2024 年，公司充分发挥煤电支撑保障作用，以不到十分之一的装机贡献了湖北省八分之一的电量，为区域经济社会发展保驾护航。



强化区域“煤电运”协同

- 强化“煤电运”协同保供。统筹优化“海进江”煤炭采购计划，强化与集团内部煤炭、航运公司的保供协同，精细化制定长江（汉江）丰枯水时期的接卸方案，有效应对 6-7 月流域水位高涨风险，确保海江联运平稳高效，筑牢保供基础。
- 升下水煤通道安全性，组织一体化电厂做好需求旺季的下水煤接卸措施，提增接卸能力。

优化外煤运输组织

- 强化进口煤战略协同，在华中区域率先启动进口煤长协直采计划，累计完成高栏港装船 21.4 万吨，提前完成年度计划。

提升保供稳价能力

- 提升长协稳发保供能力。积极拓展煤源稳定、流向合理的优质长协煤资源，持续优化长协结构，年度新增优质长协煤企 7 家，长协合同量同比增长 19%，有效提升长协煤稳供保供能力。
- 统筹长协发运，各火电企业按照“成本最优兼顾稳定合作”原则，通过增加自备车、集装箱发运克服运力紧张，通过辅助现货采购、煤油合作等方式促进长协发运。
- 精益调控现货采购节奏。面对多频震荡的煤炭市场及快速变化的区域煤电市场形势，组织火电企业以高频少量的“小步快走”方式，合理调控现货采购节奏，积极应对煤、电市场变化，提升电煤采购控价能力。

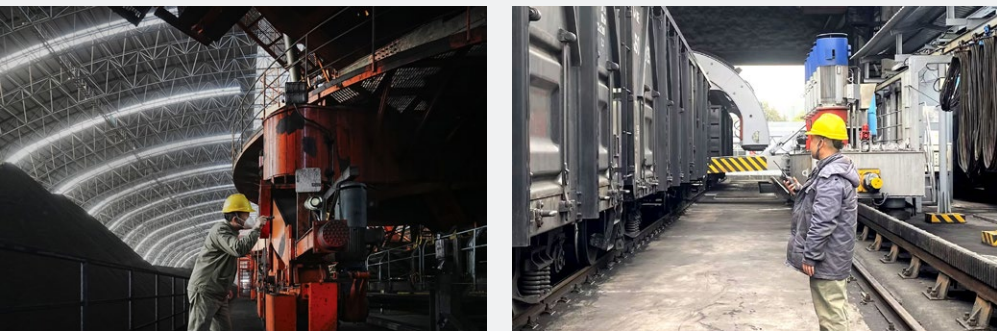
强化考核评价激励

- 树立“硬兑现”鲜明导向，按照月度考核结果当月兑现要求，进一步提升考核工作时效性、准确性，做到压力传导到位、奖惩兑现到位，以考核促落实，进一步发挥“指挥棒”作用。
- 组织制定《公司“延续会战精神、实干奋进争先、增量提质创效”电量增发激励实施细则》，实施发电专项激励；组织开展“长源公司 2024 年能源保供劳动竞赛”，进一步引导和激励公司上下延续会战精神，扎实开展能源保供工作，激励电量增发，为公司实现全年“保 A 争优”奠定坚实基础。

确保机组“口粮” 守好“保”的底线



汉川公司坚持水运煤、铁路来煤“双管齐下”保供，荆门公司持续强化燃煤保供和煤场管理，积极开展燃料生产小指标竞赛，建立奖惩制度有效激发员工积极性。



随州公司持续强化燃煤管理，不断优化采购策略，采取短平快方式锁定优质市场煤源。荆州公司聚焦燃煤接卸与储存关键环节，加强部门横向联系，提前了解列车、轮船发运信息，加强作业计划的预判性，制定“双机翻卸及时维护”工作方案，全力保障能源保供“口粮”供应。



责任专题二

绿电引领 勇做低碳转型“主力军”

能源绿色低碳转型是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。习近平总书记在新时代推动中部地区崛起座谈会上提出，“推进产业、能源、交通运输结构绿色低碳转型”“加快建设新型能源体系”。长源电力始终坚持绿色能源转型发展理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，大力推进风电光伏规模化、基地化开发，不断向创建一流综合能源示范企业的目标全力奋进。

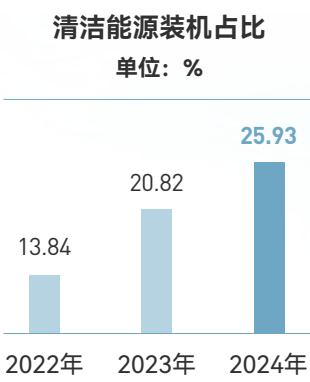


精准布局，转型实现新突破

长源电力牢牢锚定“双碳”目标，抢抓重要战略机遇期，以保障国家能源安全和推进能源强国建设为职责使命，统筹发展与安全、保供与转型，在转型发展上精准布局，不断提升产业布局绿色“含金量”。2024 年，公司坚持上下联动、合力攻坚，积极争取有利政策，不断深化企地合作，抢抓新能源资源和建设指标，建立定期调度协调机制，着力推进项目建设，大力发展综合能源，绿色低碳实现新突破。

发展目标

2025年新增光伏装机约50万千瓦，期末风电、光伏、生物质等新能源装机达到280万千瓦。



“十四五”新能源发展规划

到“十四五”末，公司新能源装机达到280万千瓦，相比2020年末增加258万千瓦。



着力拼抢资源指标

- 与松滋市人民政府签订《国能长源松滋市新能源项目投资开发合作协议》协议，锁定了松滋市域 150 万千瓦新能源项目开发权。
- 获取新能源资源 115.5 万千瓦，新增项目储备 111.5 万千瓦。
- 完成政策性配置、竞争性配置和“驭风行动”三类共 35 万千瓦新能源项目纳规申报并成功入围，通过接网校核后即可获配建设指标。

着力抓实项目建设

- 建立定期调度协调机制，稳步推进汉川四期项目建设，整体进度超前。
- 光伏项目开工 32.91 万千瓦，新增投产 72.82 万千瓦，厂内分布式光伏共 1.67 万千瓦建成投产。
- 全面推行“一码到底”管理，完成白沙河、鄂坪电站竣工验收。

着力拼抢资源指标

- 全面落实公司综合能源发展三年规划，在 7 个领域、15 个场景开展业务，综合能源营收同比增长 10%。
- 建成首家虚拟电厂并投入商业运行，接入各类资源 26.51 万千瓦，其中弹性灵活可调容量约 2.5 万千瓦。
- 汉川公司综合能源示范基地建成投用，压缩空气销量、代理铁路货运量等保持连续增长态势。

多元发展，澎湃绿电助“双碳”

积极发展清洁能源，推动经济社会绿色低碳转型，已经成为国际社会应对全球气候变化的普遍共识。长源电力扎根荆楚大地，积极践行“双碳”战略，主动融入新型电力系统建设，落实新能源“五化三全一集中”发展要求，持续强化优质资源获取，全力争取建设指标，加快项目开发及工程建设，推动公司新能源规模质量发展，以“国能”之笔在奋进中国式现代化湖北实践的宏伟征程中书写“绿电”答卷。2024 年，公司光伏新增并网容量 72.82 万千瓦，新能源发电装机增至 230.58 万千瓦。

	指标	单位	2022	2023	2024
	风电装机容量	万千瓦	21.4	26.4	26.4
	风电发电量	亿千瓦时	4.77	5.45	4.87
	光伏发电装机容量	万千瓦	18.98	131.36	204.18
	光伏发电量	亿千瓦时	1.17	13.19	23.69
	水电装机容量	万千瓦	58.51	58.55	58.11
	水电发电量	亿千瓦时	11.66	19.85	13.93



风电板块

公司风电装机容量**26.4**万千瓦，共**7**个风力发电场站，
主要分布在湖北省随州市广水市、孝感市安陆市。



水电板块

公司水电装机容量**58.11**万千瓦，共**36**座水电站，
主要分布在湖北省恩施州恩施市、利川市、建始县、咸丰县、十堰市竹溪县。



光伏板块

公司光伏发电装机容量**204.18**万千瓦，共**16**个集中式光伏场站，**2**个分布式光伏场站，主要分布在湖北省汉川市、随州市、荆门市、荆州市、襄阳市等地。

驭风转出“绿色帆”



新能源公司风电场

逐光开出“太阳花”



汉川公司麻河一期光伏基地



荆门公司钟祥光伏电站

掣水筑就“能量塔”



恩施公司罗坡坝水电站



恩施公司野三河水电站

治理篇

融责于治 择善道而奋进

长源电力深入学习贯彻习近平总书记“加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业”重要指示精神，紧扣“一流综合能源示范企业”目标，统筹推进党的建设、公司治理、安全生产、依法合规、科技创新等各方面工作，持续做强、做优、做大，公司发展基础不断夯实，价值创造能力迈上新台阶。



精益管理 争创一流

长源电力始终坚持党建引领，以党建赋能筑牢高质量发展根基，持续深化改革，破除发展壁垒。同时，着力健全现代企业治理体系，凭借一流管理，全方位提升价值创造能力。

	指标	单位	2022	2023	2024
	董事会召开次数	场次	12	12	10
	外部董事人数	人	7	7	6
	党组织数量	个	98	146	141
	党员人数	人	2154	2079	2037
	年度新发展党员人数	人	40	40	33
	累计团组织数量	个	38	39	42
	累计团员人数	人	252	305	361

完善治理体系

长源电力贯彻落实《中华人民共和国公司法》（2023 年 12 月修订），严格落实党委工作规则和议事规则、“三重一大”决策制度实施办法、董事会议事规则、董事长专题会议事规则、总经理工作规则等制度，深化授权事项管理，动态更新决策事项权责清单，健全决策执行情况跟踪督办机制。同时，全面落实党委前置研究讨论重大经营管理事项的要求，确保企业改革的正确方向，并充分发挥党委的领导作用、董事会的决策主体作用、经理层的决策执行作用，不断健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

2024 年，公司着力加强董事会建设，落实独立董事制度改革相关要求，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，以高水平治理推动公司高质量发展。

责任长源 2024				
召开股东大会	召开董事会	审议议案		
6次	10次	62项		
战略（ESG）委员会 召开会议	审计与风险管理委员会 召开会议	提名委员会 召开会议	组织外部董事 赴基层调研	薪酬委员会 召开会议
1次	5次	4次	3次	2次
截至目前 长源电力董事会结构	董事会成员共	其中	外部董事	独立董事
	8人		6人	3人

党的全面领导 坚决落实

- 深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，紧扣全会关于“深化国有资本投资、运营公司改革”“完善中国特色现代企业制度，履行社会责任”“提高上市公司质量”等主题，谋划上市公司高质量发展战略。
- 深入学习贯彻习近平总书记视察湖北重要讲话精神，更加坚定“稳健、精进、创新、协同”工作基调，更加深化公司“126”总体工作要求和“345”工作方针。
- 坚持党的领导，全面贯彻“两个一以贯之”，把加强党的领导与完善公司治理相统一，明确和落实党组织在公司治理结构中的法定地位，切实发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用。

上市公司功能 充分发挥

- 加强组织领导和督办落实，圆满完成 30 亿元资本市场再融资。通过本次再融资，进一步提高上市公司质量和公司治理质效，进一步推动绿色低碳转型发展，进一步改善股权结构和优化财务指标，进一步锤炼队伍凝聚干事创业合力。

公司治理质效 不断提升

- 认真落实国务院国资委关于董事会建设的决策部署，着力建设科学理性高效董事会，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”的作用。
- 严格督办董事会决议执行情况，确保董事会决策落实落地。选优配强董事会，完成 2 位非独立董事改选，新聘总经理、副总经理和董事会秘书。
- 动态调整决策事项权责清单，规范董事会授权，定期报告董事会授权行权及执行情况，完善公司治理相关方的权责。
- 调整优化基层子公司董事会“应建尽建”清单和外部董事人才库，进一步制度化、规范化所属子公司董事会建设。

全面深化改革

长源电力深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展重要论述，组织编制《长源公司改革深化提升行动实施方案（2024-2025 年）》，持续加强“五项能力”建设，动态对标整改提升，落实改革深化提升行动，高效推动 38 项具体工作，提升本部管控水平；加强“三支队伍”建设，加大公司本部和基层单位公开招聘竞聘力度，推动职级职位体系上下贯通，促进人才合理流动；发挥考核“指挥棒”作用，量化考核指标，减少自由裁量，树立“硬兑现”鲜明导向；完善公司督办管理体系，强化重点工作督导，传导压力、激发潜能，公司治理效能明显提升。

责任长源 2024	
完成 70% 改革深化提升行动主体任务	新增 1 位享受政府特殊津贴专家

深化资本运营

长源电力积极利用资本市场做强做优做大，通过引入耐心资本和长期资本，充分发挥上市公司利用 A 股市场进行权益融资、优化股权结构、降低负债率的功能作用，进一步优化股权结构，提升公司治理效能，不断提高上市公司质量，推动公司绿色低碳转型发展。



案例

30 亿元！长源电力再融资助力绿色转型

2024 年 11 月 9 日，长源电力披露向特定对象发行股票（简称再融资）发行情况报告书，向 16 名特定投资者发行 A 股普通股，全额募足 30 亿元，加快建设总装机 235 万千瓦的 10 个光伏募投项目，为长源电力参与湖北省综合能源服务，加快实现绿色低碳转型发展提供强劲支撑。长源电力成为“双碳”目标提出后，湖北区域首家开展再融资用于新能源项目建设的能源电力企业，充分彰显长源电力绿色低碳转型发展的决心和成效，有效提高长源电力的市场关注度和影响力。

建设一流企业

长源电力始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，依据《国家能源集团长源电力股份有限公司加快建设世界一流发电企业行动方案（2022-2025 年）》《国家能源集团长源电力股份有限公司创建世界一流发电企业巩固提升措施（2023-2025）》明确的 5 个创一流主要目标和 28 项重点举措，不断巩固和提升具有长源特色的一流企业创建模式和路径，加快建设“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的一流综合能源示范企业。



坚持党建引领

长源电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和党的二十届三中全会精神，一体贯彻落实习近平总书记三次视察国家能源集团重要讲话精神，坚持一个统领，抓好三大建设，实施七大工程，持续擦亮社会主义是干出来的”党建品牌，全面提升党委领导力、支部战斗力、干部执行力，充分发挥了科技创新、产业控制、安全支撑三个作用，推动公司党的建设提质增效，引领保障高质量发展。

荣誉 2024

- 连续 8 年获得党建责任制考核 A 级
- 微话剧《绿色水电红色情》参加中电联中国电力主题活动获一等奖
- 《党建铸心，以“大文化”理念提升企业综合竞争力》文化建设案例荣获 2022—2023 年度“全国企业文化优秀成果”二等奖

- 《构建“三维”爱国主义教育体系提升党员思政教育水平》入选中国电力思想政治工作研究会基层思想政治工作优秀案例
- 《让自力更生精神永放光芒》入选中电联《百年电力的精神传承》书籍读物
- 青山、恩施两个文化成果入选中电联 2024 年度电力行业企业文化建设典型成果名单

- 以政治建设为统领，制定党委会议“第一议题”实施细则，体系化推进习近平总书记三次视察国家能源集团重要讲话精神“回头看”，以钉钉子精神抓“政治要件”闭环落实。
 - 深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，扎实推进党纪学习教育，“四下基层”持续巩固主题教育成果，推动党中央决策部署在公司落地见效。
 - 压实管党治党主体责任，完善“三级联动、三维落实”工作机制，不断深化明责、履责、督责、考责、问责的责任链条。
- 强化“第一责任”“一岗双责”等规定任务清单管理，规范党组织标准化建设，推进形成齐抓共管格局。
 - 以“三严四讲”激励广大干部职工“想事、干事、管事”“长源十条”为基层减负和赋能增效。
 - 强化正风肃纪反腐，健全政治监督工作机制，纵深推进违反中央八项规定精神专项治理、“党性锤炼”专项纠治，“三不腐”机制更加健全。
 - 注重标本兼治、立查立改，高站位配合上级党组新一轮政治巡视，高标准开展公司巡察，释放了一严到底的强烈信号。



参观湖北省党风廉政警示教育基地



《绿色水电红色情》展演



举办“初心故事分享会”

安全稳健 依法合规

治理

- 加强双控预防机制建设。加强安全风险管控。对生产系统薄弱环节及可能引发人身伤亡的潜在风险实施分级分类管理；常态化开展隐患排查治理，持续开展承包商、习惯性违章、大坝安全等专项整治；强化施工风险管控。加强外包队伍一体化安全管理, 确保基建项目不发生人身伤亡事故。
- 加强安全监察体系建设。持续完善涵盖从主要负责人到一线从业人员的安全生产责任制，制定履职清单并实行“一岗一清单”管理，分层分级开展安全履职考核；充分利用安全质量监察中心，确保安全生产管理体系高效运转；建设智慧安全风险管控平台，确保安全风险管控到位、安全隐患整改到位。

战略

- 深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述, 积极应对能源保供、基建施工等任务挑战，统筹开展治本攻坚三年行动、电力安全隐患“百日攻坚”、承包商专项整治等专项行动，全力抓好高风险作业现场监察和远程监控，扎实推进重大事故隐患排查治理，切实推动公司安全管理模式向事前预防转型。

影响、风险与机遇管理

- 公司始终坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，通过健全安全风险分级管控工作机制，强化重大风险管控，开展事故隐患排查治理，强化建设项目和承包商安全管理，加强现场作业安全监管，加强应急能力建设，充分发挥监察中心作用等，全面提升风险防范化解能力，全力推动安全风险管控向事前预防转型。

指标与目标

经公司安委会审议通过的 2024 年安全生产目标:

- 不发生一般及以上生产安全事故
- 安全生产标准化一级达标企业达到 **80%**
- 力争 1 个单位入选全国 **“健康企业”** 示范案例， 2 个单位荣获省级 **“健康企业”** 称号
- 新增职业病发病率为零

落实安全生产

长源电力深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，以提升安全管控能力为着力点，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，建立“一网一中心一平台”安全监察体系，实现风险隐患排查治理常态化、全覆盖，并分级宣贯培训安全生产管理体系，安全形势持续保持稳定。



指标	单位	2022	2023	2024
安全生产投入	万元	18977.84	10594.99	9971.55
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
专业救援队数量	支	1	1	1
专业救援人员数量	人	12	12	12
应急演练次数	次	208	218	235
员工参与安全培训	人次	10479	14127	12315
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比例	%	0	0	0
工伤率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0	0
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0	0	0

强化安全管理

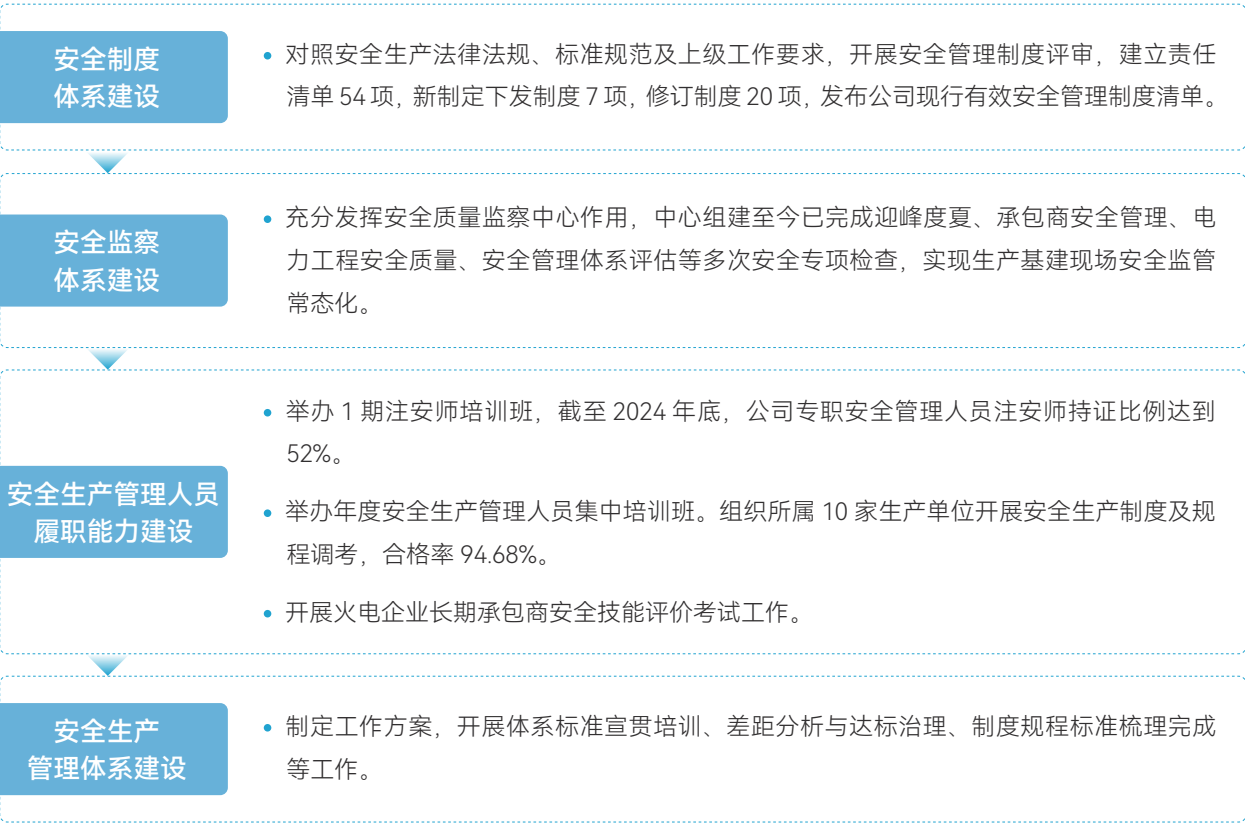
长源电力突出在“强化政治站位、强化制度体系建设、强化责任体系健全、强化重点任务督办督导”四个方面重点发力，着力攻坚水电大坝和承包商两个安全管理薄弱环节，努力补短板、强弱项、抓提升。同时，以安全生产治本攻坚为抓手，进一步完善“一网、一中心、一平台”安全监督体系建设，修订全员安全生产制度和履职清单；组建安全质量监察中心，对生产和基建现场开展常态化安全监察；上线运行智慧安全管控平台，实现安全教育培训、作业风险管控、隐患排查治理等安全管理要素信息化、流程化。

责任长源·2024

未发生人身伤亡事故和一般A类及以上设备事故，
未发生火灾事故

所属发电企业安全生产标准化一级达标率
100%

实现连续安全生产
4467天



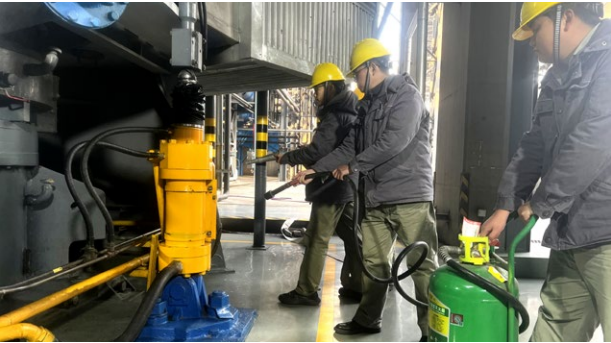
提升应急能力

公司持续健全完善安全生产应急救援体系，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《电力企业应急预案管理办法》等法律法规及其有关要求，编制科学、可行的应急预案，完善上下贯通、反应迅速、执行有力的应急预案体系与应急指挥平台，与地方政府及专业机构建立协调联动机制，优化现场指挥决策和应急处置流程，提升各环节应急处置能力。

公司严格落实领导带班和关键岗位 24 小时值班制度，确保安全信息报送渠道畅通，并统筹做好应急抢修队伍建设、备品备件及应急物资储备，并积极组织应急救援技能竞赛和实训演练，以“演”促练、以“练”备战，提高快速响应和高效处置水平，为安全稳定生产奠定坚实基础。



荆门公司开展防火应急演练



荆州公司组织开展制粉系统着火应急演练

整治安全隐患

公司严格落实“双重预防机制”，持续加强高风险作业管控，制定发布高风险作业视频设置标准和安监人员执法记录仪配置标准，组织专人远程视频监控各单位高风险作业情况，及时发现制止高风险作业现场违章行为。同时，选派内部专家对发电企业 B 级以上等级检修开展全过程安全质量监察，并组织开展基建项目、有限空间作业、消防安全、防洪度汛、承包商安全管理等专项检查，有效防范各类事故发生。

2024 年，公司建成“一岗一网一中心”安全监察体系，严格落实“双重预防机制”。全年开展各类安全监察和专项检查 20 多次，发现问题隐患 3800 多项，均已完成整改或并项转接，并下达安全监察意见书 18 份、安全风险提示 6 份、约谈 5 次。



从严采取监管措施

- 通过涵盖基建项目、有限空间作业、消防安全等领域专项检查，发现消除 3871 项问题隐患。
- 持续落实控降非停“6+1”措施和三个专项治理，完善控降非停负面清单。
- 组织开展控降非停专项工作督察，开展防寒防冻、DCS 失电、电缆失火等专项隐患排查，发现并消除隐患 741 项。

防范化解重大风险

- 通过高风险作业现场实时视频监控全覆盖，实现风险作业全过程监管。
- 针对重大检修、技改和基建任务，开展常态化风险辨识评估，落实分级管控。
- 安全质量监察中心进驻 B 级以上等级检修现场，专人旁站监督高风险作业，严格管理起重吊装、高处作业、有限空间等危险作业环节。
- 克服基建项目点多面广、风险作业多等困难，实现基建安全“双零”目标。



恩施公司检修维护电站机组设备



荆门公司开展设备维护

培育安全文化

公司始终将学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产的重要论述作为安全工作“第一要务”，督促各单位落实“三个第一”，坚持“两个必学”，开展经常性、系统性的学习宣贯。同时，通过安委会、月度工作例会，常态化学习习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，切实把安全发展理念落实到生产经营全过程，并积极开展安全生产月、网络安全专题培训等活动，利用官方微信公众号宣讲安全知识，营造安全氛围，提升全员安全素养和安全意识。

荣誉 · 2024

汉川公司获得 **2023 年全国安全文化建设示范企业** 称号

荆门公司获得 2023 年度全国电力安全文化建设精品（优秀）工程和国家卫健委“**第三批健康企业建设优秀案例**”国家级荣誉



随州公司开展安全生产知识培训



新能源公司开展安全生产知识竞赛

守法合规运营

长源电力坚持以习近平法治思想为指导，深刻认识世界一流法治企业建设的重要意义，准确把握世界一流法治企业建设的目标方向，持续推动法治合规工作体系完善升级，着力锻造一流法律人才队伍，支撑公司高质量可持续发展。

	指标	单位	2022	2023	2024
	合同履约率	%	100	100	100
	守法合规培训次数	场次	79	77	110
	守法合规培训投入	万元	12.22	16.55	27.61
	员工守法合规培训参与人次	人次	19055	22034	24550

依法治企

公司加快推进“世界一流法治企业”建设，对标先进、固强补弱、打造品牌。2024 年，聚焦打造一流法治企业，发布一流法治企业建设试点工作实施方案，保障企业健康、稳健、高质量发展，并强化法律合规管理，相关历史积案全部结案、重大案件零新增。积极组织公司系统参加新修订的《中华人民共和国公司法》学习辅导讲座，开展学习宣贯《中华人民共和国公司法》相关合规事项自查工作，规范行使股东权利，健全完善以公司章程为基础的内部规章制度体系。

责任长源·2024

法律案件数量和金额
实现**双降**



长源电力“世界一流法治企业建设”暨 2024 年法治合规工作会

合规经营

公司持续优化完善合规工作组织体系,明确责任分工,统筹推进合规重点工作任务,制定《公司 2024 年法治合规工作要点》并抓好落实;及时完备公司相关制度,在制度管理流程中强化全过程合规审查,推动合规风险管控措施和机制落实落地;持续组织开展合规风险排查,梳理发现的问题均已整改完成;定期开展合规管理数据采集,持续开展诚信合规手册宣贯,有效增强法治合规文化建设。

责任长源·2024

全系统诚信合规手册学习
和合规承诺完成率
均保持**100%**



长源电力开展法律合规培训

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持诚信经营、公平竞争，平等对待中小企业，杜绝任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，并严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。2024 年，加大关联交易管理培训和内部控制力度，加强关联交易制度的执行，进一步规范关联交易审批程序，及时履行信息披露义务，确保关联交易合法合规。

强化风险防控

长源电力积极组织所属各单位根据实际经营情况和外部市场环境构建内控风险矩阵和评价标准，建立健全内控风险体系，汉川公司、青山公司、恩施公司、荆门公司已初步建立内控风险矩阵和评价标准。2024 年，公司无重大经营风险发生。



长源电力开展内控风险管理培训

创新驱动 数智转型

治理

- 公司深入贯彻落实习近平总书记关于在推进科技创新和产业创新上开拓进取重要指示和重要部署，树立“创新是企业的责任”理念。2024 年，修编《科技创新项目管理办法》等 13 项科技创新和信息化管理制度，充分激发管理对科技创新的支撑、驱动和引领作用。

战略

- 公司因势利导布局科研项目，多做有利于企业安全生产、减轻劳动强度、改善现场环境、提升经营效益的项目，推动科技创新更好赋能企业发展。

影响、风险与机遇管理

- 公司在科技创新领域面临诸多挑战。一方面，研发投入若不足，将致使技术更新滞后，难以契合新能源发展需求。另一方面，行业竞争激烈，创新成果转化存在不确定性，易面临知识产权风险，还可能因技术变革致资产减值。
- 公司在科技创新领域的机遇来源于国家大力推动能源转型，《“十四五”能源领域科技创新规划》指明方向，为绿色低碳发展提供政策支撑。2024 年，公司抢抓机遇，完成 30 亿元再融资，加速 10 个募投光伏项目建设，有力扩充新能源版图。同时，煤电清洁化“黑科技”的成功应用，助力解决行业难题，为后续技术创新筑牢根基。

指标	单位	2022	2023	2024
研发投入	万元	5413.08	7840.84	5304.98
研发经费投入强度	%	0.37	0.54	0.31
累计授权专利数量	项	116	182	263
累计授权发明专利数量	项	9	14	35
国家科学技术奖及省（部）级科技项目数量	个	15	11	15

健全管理体系

长源电力锚定区域电力行业科技领军企业目标，牢固树立“创新是企业的责任”理念，围绕主责主业推动能源产业绿色转型，以具有先发优势的关键技术和引领未来发展的基础前沿技术为突破口，打造标杆示范项目，勇做科技创新主力军。

2024 年，公司持续健全完善科技创新管理体系，发布年度科技创新、网信和数字化转型工作要点，重点任务清单化，确保各项任务按时推进，并印发《长源电力北斗规模应用方案》，修编《科技创新项目管理办法》等 13 项科技创新和信息化管理制度，充分激发管理对科技创新的支撑、驱动和引领作用。2024 年，青山公司再次被认定为高新技术企业。



长源电力召开 2024 年科技创新大会

营造创新生态

长源电力高标准召开科技信息化工作会议、科技创新大会，举办“创新成果展示大赛”、科技创新战略专题培训，评选表彰 30 个“双创”项目，有效夯实科技工作管理基础，营造创新氛围，激发创新活力。同时，围绕科技和产业创新，深化产学研用合作，与华中科技大学、武汉电科院共建“清洁燃烧与智慧发电创新中心”，并依托汉川四期重点项目建设，深入开展整体策划和前期研究，努力培育更多科技示范项目。青山公司获评 2024 年电力行业化验室建设典型案例。



荆州公司创新工作室

培育创新成果

长源电力聚焦科技成果转化发力，持续深化科技成果转化机制改革，不断打通科技成果向现实生产力转化的“最后一公里”，让“知产”变资产，促专利成红利。同时，加强对知识产权的保护，依法规范使用他人知识产权，防止侵权行为。

2024 年，公司 5 项科技项目成果被中电联鉴定为国际领先水平。

责任长源·2024		
新增发明专利	取得计算机软件著作权	取得省部级及行业级科技奖
21项	3项	15项

荣誉·2024
汉川公司低挥发分煤点火技术被中国电机工程学会鉴定为 国际领先 “随州智慧管理平台（IMS）创新及应用”等多个项目获得 行业协会创新成果奖励



长源电力举办第三届创新成果展示大赛

案例

全国首套数字化火检与贫煤稳燃技术成功投运

2024 年 8 月 8 日，汉川公司 2 号机组低挥发分贫煤等离子体点火与数字化图像火检升级改造项目顺利投运，标志着我国在贫煤机组锅炉冷态无燃油点火启动及火检系统数字化、可视化技术上取得了重大突破。此项技术突破了传统煤质挥发分下限，达成了在空干基挥发分 14% 至 16% 范围内的低挥发分贫煤点火目标，并通过耦合新型数字化图像火检技术，创新应用实现了锅炉火焰视频信号的接收与逻辑判断，使火检信号信息量提高了 100 万倍以上，火焰检测视角范围扩大了约 18 倍。每年可减少燃油消耗约 600 吨，为我国构建清洁低碳、安全高效的能源体系提供了有力支撑。



推动智能转型

长源电力深入学习贯彻习近平总书记关于数字中国重要论述和重要讲话精神，紧跟能源数字化转型趋势，积极开展智慧企业建设实践，加快推动智慧企业建设实践落地见效，以数字化转型与新质生产力的交融共生支撑科技强国、数字中国建设。2024 年，公司持续推进数字化转型，大坝管理平台建成投运，“云上水电”项目实现跨流域集中管控。

责任长源·2024

“云上水电”
全部数据接入

全部9座国家能源局监管大坝
实现数据接入和集中监管

15个集中式、

4个分布式光伏场站数据接入集控中心

荣誉·2024

汉川公司燃煤电厂智慧管理平台项目顺利通过中国电力企业联合会科技成果鉴定，项目研究成果整体达到**国际领先水平**

汉川公司获评 2024 年度“**5G+ 工业互联网应用标杆单位**”

汉川公司“融合 5G 及工业互联技术的燃煤电厂智慧管理平台研究与应用”成果荣获**第六届全国设备管理与技术创新成果管理类一等奖**

随州公司智慧管理平台（IMS）创新及应用项目获**热电产业绿色低碳技术创新奖和数智化转型技术创新奖特等奖**

随州公司申报项目《“5G 短切片 + 虚拟电厂”构建国能智慧电厂“绿色引擎”》，获**第二届“新绿杯”信息通信行业赋能碳达峰碳中和创新大赛优秀奖**



随州公司 5G 升压站机器人智能巡检系统



荆州公司“智能巡检机器人”

案例

不打烊的“黑灯仓库”——随州公司智慧仓储解决方案

2024 年 12 月 3 日，随州公司《不打烊的“黑灯仓库”——国能长源随州公司智慧仓储解决方案》在 2024 年智能发电技术创新成果评选中荣获五星级奖项。该项目融合了 5G 通信、物联网、人工智能和机器人技术，具备智能物料管理、机器人自动化调度和实时数据分析等功能，构建了全天候、无人值守的智能物资管理系统，能够实现物料的精准入库、出库和盘点、多楼层无缝作业，能够通过实时盘点模块与 ERP 系统无缝集成，结合账实一体管理方式，达成精准库存管理，有效解决了传统仓储空间利用率低和管理效率差等问题，为运营决策提供精准依据，并验证了“一人管一库”和无人值守自助领料的业务模式，每年预计节省 70% 以上的人力成本，库存资金节省超过 15%。



F

环境篇

履责于行 望远山而致远

党的二十届三中全会对绿色转型进行了统筹布局，提出要“加快经济社会发展全面绿色转型，健全生态环境治理体系，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，促进人与自然和谐共生”。长源电力完整准确全面贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，坚定不移走生态优先、节约集约、绿色低碳高质量发展道路，以“双碳”工作为引领，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，为加快经济社会发展全面绿色转型贡献长源力量。



环保管理 融绿施策

治理	公司持续健全生态环保工作机制，成立由董事长、总经理为组长的生态环境保护领导小组，切实压紧压实生态环境保护主体责任。
战略	公司坚决打好污染防治攻坚战，深入开展生态保护与修复治理，规范碳资产、碳排放和碳交易管理，加快“无废企业”建设，打造美丽长源示范样板。
影响、风险与机遇管理	公司深入开展生态环保依法合规专项监察，督促各单位重视生态环境依法合规建设，切实环保违规风险。同时，积极落实长江流域生态环境治理措施，常态化开展生态环境监察，规范开展汞及其化合物自行监测，有效防控环保风险。
指标与目标	有效防范化解生态环境风险。不发生一般及以上生态环境事件。

完善环保体系

长源电力持续健全生态环保工作机制，成立由董事长、总经理为组长的生态环境保护领导小组，切实压紧压实生态环境保护主体责任，将问题整改与建章立制、形成长效机制相结合，严守环保合规底线，夯实生态环境保护管理基础。深入开展生态环保依法合规专项监察，督促各单位重视生态环境依法合规建设，严格落实污染防治与监测要求，加强火电企业汞及其化合物排放管控工作和危废固废规范管理，确保新能源项目环保、水保“三同时”，切实环保违规风险。2024 年，公司未发生生态环境事件。



不发生有影响的生态环境事件，不发生被环保部门通报事件

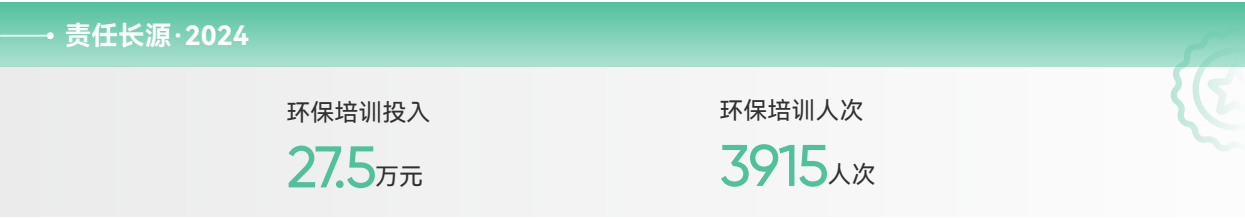
环保管理目标

防范环境风险

长源电力落实长江流域生态环境治理措施，常态化开展生态环境监察，规范开展汞及其化合物自行监测，有效防控环保风险。2024 年，公司全覆盖开展生态环境依法合规专项监察和危险化学品安全风险专项评估，系统排查基层企业存在的生态环保风险隐患，顺利迎接中央环保督察，没有发生被通报的环保事件。

营造绿色文化

长源电力积极践行绿色办公理念，通过倡导电子办公、双面打印、视频会议等，推进节能环保办公，并在全体员工中倡导绿色、节能、低碳的生产方式、消费模式和生活习惯。结合“世界环境日”“节能宣传周”“全国低碳日”等，积极开展环境保护专题知识宣讲、生态环境保护成效展、生态文化作品展、摄影展示，并设计安全环保宣传图册、环保袋等，引导员工主动践行生态文明理念，争做美丽中国建设的好公民。2024 年，荆门公司“打造生态花园厂区，共享绿色健康生活”案例入选国家卫健委《第三批健康企业建设优秀案例名单》。



全国节能宣传周主题活动

绿色转型

清洁永续

治理	公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》《环境影响评价法》《固体废物污染环境防治法》《噪声污染防治法》《中华人民共和国环境保护行业标准土壤环境监测技术规范》等环境保护法律法规和相关政策，所属火电企业均取得了排污许可证，并按证排污。
战略	公司全面推进“无废企业”创建,组织各火电单位对照《“无废企业”建设指南》和“无废企业”评选标准开展“无废企业建设”，确保按期完成无废企业”建设重点任务。
影响、风险与机遇管理	- 公司建立健全生态环境风险管控机制，从源头上管控生态环境风险，完成生态环境风险数据库；编制应急预案并完成备案，备齐备足应急物资，定期开展针对性应急演练，提升风险研判评估、监测预警、应急应对和处置能力。 - 切实加强生态环境问题隐患治理，积极配合中央和各级生态环境保护督察工作；修订完善生态环境问题隐患管理办法，常态化开展排查整治。
指标与目标	- 切实保障污染物达标排放。主要污染物正常工况下达标排放率 100%，一般工业固废和危险废物合规处置率 100%，一般工业固废综合利用率 99%。 - 持续巩固生态治理成效。生态流量满足率 100%。 - 着力提升节能降碳水平。万元产值综合能耗不高于 4.15 吨标准煤 / 万元（可比价），平均供电煤耗不高于 295 克 / 千瓦时。

指标	单位	2022	2023	2024
火电综合厂用电率	%	5.49	5.87	5.89
入炉标煤单价	元/吨	1084.64	986.82	970.54
火电机组等效可用系数	%	88.86	89.78	93.81
新能源机组等效可用系数	%	98.9	99.71	99.28
能源消耗总量	吨标准煤	10067654	9419321	11610927
可再生能源消耗总量	吨标准煤	4613	7974	13918
不可再生能源消耗总量	吨标准煤	10063041	9411347	11597009
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	3.87	3.63	3.85
清洁能源装机容量	万千瓦	101.05	218.47	290.85
清洁能源发电量	亿千瓦时	6.64	18.64	28.57
蒸汽消耗量	吨标准煤	0	0	0
天然气使用量	立方米	0	0	0
总耗电量	亿千瓦时	0.1465	0.3963	0.6102
供电煤耗	克 / 千瓦时	295.93	294.48	293.77
总耗水量	万吨	4746	4980	6217
新鲜水使用量	万吨	4746	4823	5350
万元产值耗水量	吨/万元	32.96	28.78	37.75
氮氧化物排放量	吨	4098.64	3387.65	3837.24
每百万营收氮氧化物排放量	吨	0.28	0.23	0.23
硫氧化物排放量	吨	1803.2	1774.08	2191.1
每百万营收硫氧化物排放量	吨	0.123	0.122	0.126
悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量	吨	455.59	363.81	369.42
每百万营收悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量	吨	0.0311	0.0252	0.0206
氮氧化物（NOx）排放	克 / 千瓦时	0.124	0.110	0.108
硫氧化物（SOx）排放	克 / 千瓦时	0.055	0.0576	0.0598
烟尘排放	克 / 千瓦时	0.0139	0.0118	0.0115
二氧化碳排放总量	万吨	2174.45	2046.33	3195.09
二氧化碳供电排放强度	吨 / 兆瓦时	0.816	0.812	0.815
火电机组脱硫装备率	%	100	100	100
火电机组脱硝装备率	%	100	100	100
新增绿化面积	平方公里	0.008	0.08172	0.171
氨氮排放量	吨	1.5813	1.14	1.593
每百万营收氨氮排放量	吨	0.000607	0.0005	0.000612
化学需氧量	吨	14.8079	9.73	10.85
每百万营收排放的化学需氧量	吨	0.005247	0.004	0.0045
危险废弃物处置量	吨	1193.35	916.79	723.06
每百万营收危险废弃物处置量	吨	0.081	0.063	0.055
废弃物回收利用率	%	100	100	100

节约能源资源

长源电力坚持将环保理念融入项目规划、设计、建设、运营、维护全生命周期，建立能源资源节约使用和循环利用机制，并积极推广应用节能减排低碳新技术、新工艺，大幅降低能源、水、土地消耗强度。

节约能源

长源电力密切关注生产运营中的能源消耗，通过强化检修维护、优化机组运行方式、加强节能技术改造等，积极探索节能降耗新模式。2024 年，公司与华中科技大学等多家单位联合开发的“基于关键参量在线监测的锅炉灵活燃料智能燃烧技术及工程应用”项目荣获中国节能协会 2024 年节能减排技术发明奖特等奖，汉川 #6、荆门 #6 机组荣获中电联能效对标对应机型 AAA 机组。

“十四五”节能目标

公司供电煤耗不超过

294.8 克/千瓦时

责任长源·2024

供电煤耗 同比降低

293.77 克/千瓦时 0.71 克/千瓦时



青山公司厂内分布式光伏全容量并网，有效节约厂用电，提升能源利用效率

汉川公司充分做好来煤集中到达时的抢卸工作，为运煤船下雨天加盖防雨篷布，最大限度减少煤炭运输损耗。

随州公司强化全流程能耗管理，深入挖掘设备经济节能潜力，将节能对标管理纳入班组工作，组织开展技能竞赛，加大节能创效专项奖励力度，切实发挥激励作用。

荆门公司全力打造“农光互补示范项目”，努力实现农业、发电双丰收，增加土地综合利用率。

青山公司加强供热用户开发和固排处置利用，开展污泥掺烧，结合生产经营实际制订节能降耗工作方案，制定工作任务目标，分解落实工作措施。

恩施公司对水电站大坝底栏栅取水口加装远程控制自动清渣装置，实现全自动化运行应用，提高作业效率，提升水能利用。

新能源公司通过优化生产运行计划，提升设备利用效率，对标先进能效标准，加快实施节能技改，应用节能新技术、新设备，提升单位产品能效水平。

节约水资源

长源电力通过制定节水措施，推广应用节水新技术，狠抓生产流程的节水管控，并不断优化用水生产工艺流程，实现节水减排和废水综合利用。2024 年，公司利用雨水回收泵，全年回收约 16.8 万立方米雨水。随州公司顺利取得湖北省水利厅核发的取水许可证，确保了生产取水的合法性。

责任长源·2024

青山公司获评湖北省2023年节水型企业、省级节水标杆企业两项荣誉

随州公司主水源为随州市污水处理厂处理后的中水，备用水源为白云湖水地表水，其供水系统具备每小时最大 2309 立方米的补给能力，通过梯级供水方式，实现了污水水资源化利用，有效降低新水消耗量，做到了无退水。

青山公司不断完善节水管理体系，调整用水结构，改进生产用水工艺，并积极践行国家节水行动，开展水平衡测试和地下管网迁改，加强水的梯级利用。



加强污染防治

长源电力深入推进污染防治，持续强化落实环保责任和考核，加强环保设备设施治理与维护，严格控制污染物排放，所属火电企业均取得了排污许可证，并按证排污。同时，全面推进“无废企业”创建，组织各火电单位对照《“无废企业”建设指南》和“无废企业”评选标准开展“无废企业建设”，确保按期完成无废企业”建设重点任务。

公司在运常规燃煤电厂已全部完成超低排放改造，新建燃煤电厂均采用先进技术提升控排效率，主要大气污染物排放优于国家标准。2024 年，公司重点实施荆门公司 A 煤场全封闭干煤棚改造项目等环保改造工程，所属火电企业除尘、脱硫、脱硝等环保设施运行正常，主要污染物排放指标均符合《火电厂大气污染物排放标准（GB13223-2011）》，并且实现了超低排放，将对周边群体的影响降低到最低。

责任长源·2024		
有害废弃物排放总量	无害废弃物排放总量	主要污染物正常工况下达标排放率
723.06吨	3326512吨	99.99%
危险废物合规处置率	生态流量满足率	
100%	100%	



荆门公司实施 A 煤场封闭改造

荣誉·2024

汉川公司获评湖北省资源综合利用协会“2024年度工业固体废物综合利用示范单位”

青山公司入选武汉市“无废企业名单”

主要污染物正常工况下达标排放率100%

污染物排放目标

废水排放管理

- 青山公司完成废水零排放改造，通过电化学新材料处理机组循环水，获得国家发明专利授权，实现污水零排放。
- 荆州公司全厂废水综合治理项目，获荆州市高质量发展专项奖励资金 527 万元。

废气排放管理

- 公司积极推广使用清洁能源为动力的非道路移动机械，降低大气污染物排放量。
- 青山公司三台机组二氧化硫、氮氧化物、烟尘累计排放量在排污许可证核定的允许排放量范围内，全年大气污染物排放超低排放稳定达标率 99.99% 以上，CEMS 自动监测系统数据传输有效率达到环保部门要求。

废弃物管理

- 按照《一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》要求，建立脱硫石膏、炉渣、粉煤灰全流程管理台账，实现一般工业固废全过程管控，确保粉煤灰、脱硫石膏、炉渣等一般工业固废 99% 综合利用。
- 按照《关于进一步加强危险废物规范化环境管理有关工作的通知》要求，完成危废规范化环境管理评估，建立电子管理台账，规范办理电子转移联单。
- 按照最新标准规范建设危废暂存场所、设置危废识别标志，加强危废产生、贮存、转移、利用、处置全过程监管和信息化追溯，实现危险废物合规处置率 100%。

噪声管理

- 十堰公司鄂坪水电站完成机组尾水管降低噪声装置改造，有效吸收和降低尾水管补气运行时产生的噪声。

土壤污染防治

- 荆州公司建立土壤及地下水定期监测机制，近三年未发生污染扩散事件，强化生产环节风险管控，通过优化原料储运流程、增设泄漏拦截设施，实现含油废水、煤粉尘等污染物“零入土”。

扬尘治理

- 严格落实《空气质量持续改善行动计划》，强化细颗粒物排放控制，提升大气污染物协同治理水平，强化施工场地、煤堆场、装卸码头、物料堆场、灰渣场等粉尘无组织排放治理，加快推进汉川一期煤场、荆州码头煤场及荆门 A 煤场封闭等项目建设。

呵护生态 水漾山青

治理

- 公司成立以董事长为组长，领导班子成员任组长，公司总师、总助、所有部门负责人为成员的低碳发展领导小组。
- 公司制定了《碳业务管理办法》《碳排放权交易管理办法》《碳排放数据管理办法》。

战略

- 公司编制了 2024 年低碳发展工作方案，提出降碳、可再生能源发展、碳排放管理质量、管理评价体系建设、绿色低碳创新技术等六个方面目标。

影响、风险与机遇管理

- 公司所属发电企业涵盖煤电、水电、风电、光伏、生物质各类型，温室气体直接排放主要来自于煤电设施。2024 年，公司依据生态环境部《企业温室气体排放核算方法与指南发电设施》等技术规范核算碳排放量。报告期内，由于煤电发电量同比增长造成碳排放总量升高，即使全年煤电机组负荷率受市场影响降低，影响机组经济性，但单位产品碳排放强度仍保持稳定趋势。

指标与目标

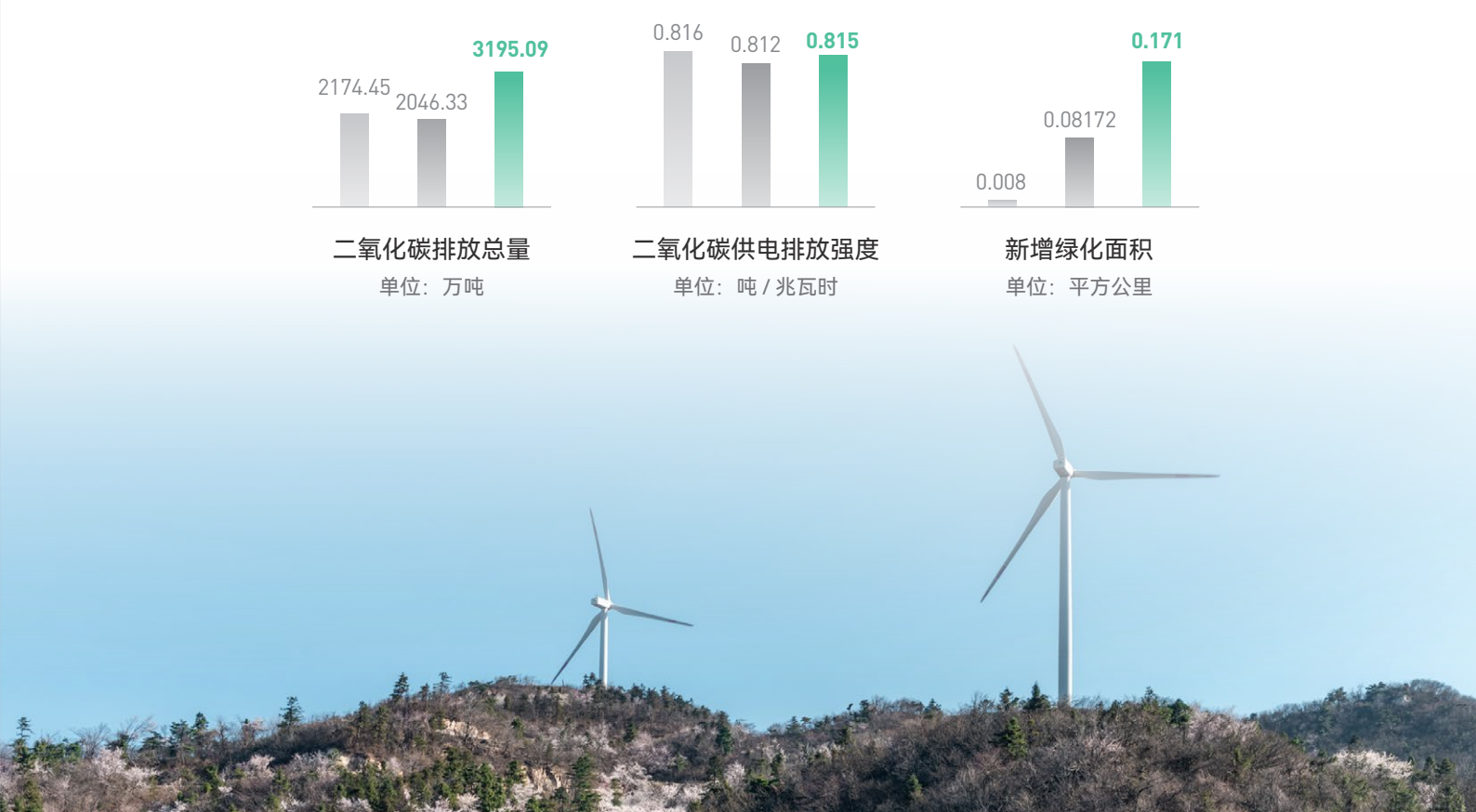
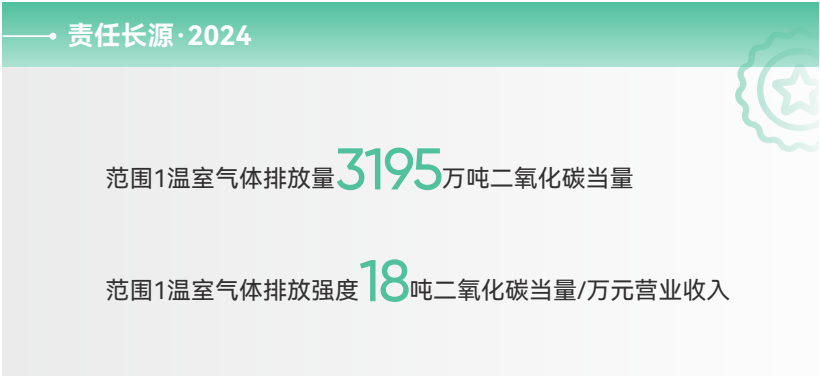
2025 年目标:

- 温室气体排放量3000万吨二氧化碳当量
- 温室气体排放强度18吨二氧化碳当量/万元营业收入

应对气候变化

长源电力积极组织协调碳排放数据盘查工作，排查问题 63 项，已全部完成整改；协调各火电单位完成 2023 年度碳排放数据第三方核查工作，按核查组要求完成排放报告修改工作；组织相关专家赴随州公司开展碳排放管理调研，检查制度完善、设备定检、采制化管理、统计台账管理等方面存在的问题 19 项，督导随州公司完成整改。控排企业年度碳盘查、碳履约清缴 100% 完成，绿电绿证和电碳金融交易创收 2200 多万元。

公司积极践行“绿色转型、低碳发展”理念，不断拓展绿证绿电市场，采取电量交易、绿证交易、电碳金融交易并行的营销模式，持续跟踪用户需求，精准发力电碳金融新型绿电交易市场，努力争取“绿电”红利，争取绿证绿电创收。



扩大绿电交易规模

- 积极寻找外部优质绿电用户，加强与交易机构沟通联系，持续关注现货市场绿电需求，动态分析交易量价结构，实现绿电交易电量、结算均价大幅提升。
- 全年累计完成绿电交易电量 **4.49** 亿千瓦时，其中绿电融合交易电量 **3.63** 亿千瓦时，电碳金融绿电交易电量 **8643.3** 万千瓦时。

开拓绿证交易市场

- 推进可再生能源项目建档立卡，加大绿证申领力度，主动对接能源主管部门、高耗能企业，抢抓绿证销售渠道。
- 完成绿证交易 **12.10** 万张，交易均价 **8.45** 元 / 兆瓦时，取得交易收入 **90.47** 万元。

探索电碳金融市场

- 持续跟踪用户需求，精准发力抢抓电碳金融新型绿电交易市场份额，较省内其他发电集团率先完成两轮电碳金融交易，交易电量 **8643.3** 万千瓦时，交易均价 **472.02** 元 / 兆瓦时，创收 **374.19** 万元。

守护美丽生态

长源电力积极践行“绿色发展，追求卓越”的核心价值观，严格落实水土保持方案和土地复垦方案要求，采用绿色施工方式，严格控制扰动范围，并积极组织开展“保护母亲河”等特色品牌行动，激发职工保护生态环境的责任意识。同时，严格遵守国家、地方关于生物多样性保护的法律法规和条例要求，落实生物多样性保护措施。2024 年，新能源公司赵棚风电项目荣获湖北省水利厅“水土保持示范工程”称号。

生态环境保护

- 新能源公司确立“生态场站、绿色场站”目标，以“少挖一方土、少压一片绿”为水土保持工作原则来建设新项目，发挥在绿色低碳发展中的示范引领作用。

生物多样性保护

- 十堰公司积极开展增殖放流活动。2024 年，所属鄂坪电站、白沙河电站、大峡电站所在的库区汇湾河、泉河流域放流鱼苗 30 万尾。近年来，各电站多次救助放生黄麂、斑羚羊、猫头鹰、鼯鼠、大鲵等野生动物。



十堰公司开展增殖放流活动



随州公司开展植树活动

案例 熊家窝里生出葱葱绿

近年来，荆门公司积极开展熊家窝灰坝整治工作，并将多维度立体化喷淋抑尘系统正式投入运行，全方位敷设防尘网遮盖，移动式雾炮机、播撒草籽、草皮栽植、年年“植树正当时”……十八般武艺齐上阵，并确立了“生态修复和资源化利用”主方向，将灰场划分为“光伏项目区”“灰渣石膏储存区”“芦竹种植区”三大区域，最大限度利用好灰场闲置土地区域。同时，积极推进熊家窝灰场地面分布式光伏项目，实现空置区域的清洁能源深度开发利用。这个曾经堆满粉煤灰、被周边居民投诉最多的“重灾区”，经过多年科学治理和规划，翻开了生态修复与资源化利用“最美花园工厂”的新篇章。



社会篇

系责于心 护民生而力行

长源电力始终将“国之要者，企之能者”牢记于心，积极构建责任供应链体系，通过整合多方资源，推动行业可持续发展；全面保障员工权益，完善职业发展通道与福利关怀，助力员工实现价值成长；深度参与乡村振兴战略，通过资金支持、产业协作及公益行动促进城乡融合发展，共建和谐社会。



开放合作 聚势共赢

治理

- 我们不断推动客户关系良好发展，制定《2024 年电力客户开发方案》《电力营销客户关系管理办法》，从客户类型、客户开发、客户服务、客户管理、风险控制等方面制定 38 项具体举措，规范客户管理工作，服务好广大客户，满足客户多元化服务需求。

战略

- 我们关注到新型电力系统建设步伐明显加快，全国电力市场改革进一步深化，全国统一电力市场构建加速，全国电力市场交易电量持续扩大，在市场建设过程中，交易规则复杂多变，市场不确定性风险显著增加，将会导致客户电价存在波动风险，增加了公司收益不确定性风险，公司客户流失风险增大，公司财务利润降低风险显著增加。
- 公司在全国统一电力市场建设中面临一些风险。主要表现在电力市场建设政策的变化可能会影响客户电价的高低，需要我们密切关注政策变化，及时调整交易策略，快速适应新的政策要求。

影响、风险与机遇管理

- 我们采用内控风险管理系统，对公司生产经营进行全方面风险评估和管理，从组织范围、风险范围、评估方式和评估时限等方面，制定三级风险动态管控，客观评估公司经营发展重大风险。
- 为此，我们建立了电力市场政策监测和研究机制，加强与政府、电力交易中心的沟通，将新政策研究透彻，并积极与客户做好沟通，向客户宣传新政策，提高客户服务质量，确保客户交易电价在合理范围内。

指标与目标

指标	单位	2022	2023	2024
产品及服务投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	97.24	97.59	98.01

助力行业发展

长源电力锚定区域电力行业科技领军企业目标，以“四新技术”应用推动传统产业升级，着眼新型电力系统建设全局和长远发展，布局新型产业，并积极参与推进国家标准产业技术规范。2024 年，公司一流综合能源示范企业建设稳步发展，积极推进火电向综合能源企业转型。

荆州公司依托被列为省试点示范项目的 50MW/150MWh 抽汽储能（熔盐）项目，形成可复制、可推广的国内领先储能项目施工方案和管理经验。

新能源公司积极推进区域光伏整合工作，梳理各项标准 400 余项。

汉川公司全国首套贫煤稳燃技术成功投运，并获 2024 年度“5G+ 工业互联网应用标杆单位”荣誉，为行业发展做出突出贡献。

案例 汉川公司获评全国 5G+ 应用标杆单位

2024 年 11 月 19 日，汉川公司获得中国设备管理协会授予的 2024 年度“5G+ 工业互联网应用标杆单位”荣誉，标志着该公司在全国此项领域具备领先性和代表性。汉川公司创新提出了燃煤电厂物联网设备之间互联标准和场景联动规范，并以企业智慧化“业务大脑”模型引擎，构建起基于 5G 及图像识别技术的智能巡检作业模式，攻克了 5G 信息通信、AI 视频识别、运行监测与传统燃煤电厂点巡检业务管理的融合创新难题，创造性开发了基于关系图卷积神经网络推理的电力工作票生成方法，实现了危险因素预测和安全管控措施智能生成的创新能力。



积极沟通交流

长源电力注重与各方保持密切沟通，通过开展政企、企企、校企合作，积极参与行业论坛、展会等形式，与政府部门、高校科研院所、同行业优秀企业进行深入合作，分享最佳实践，提升品牌声誉。

互惠合作

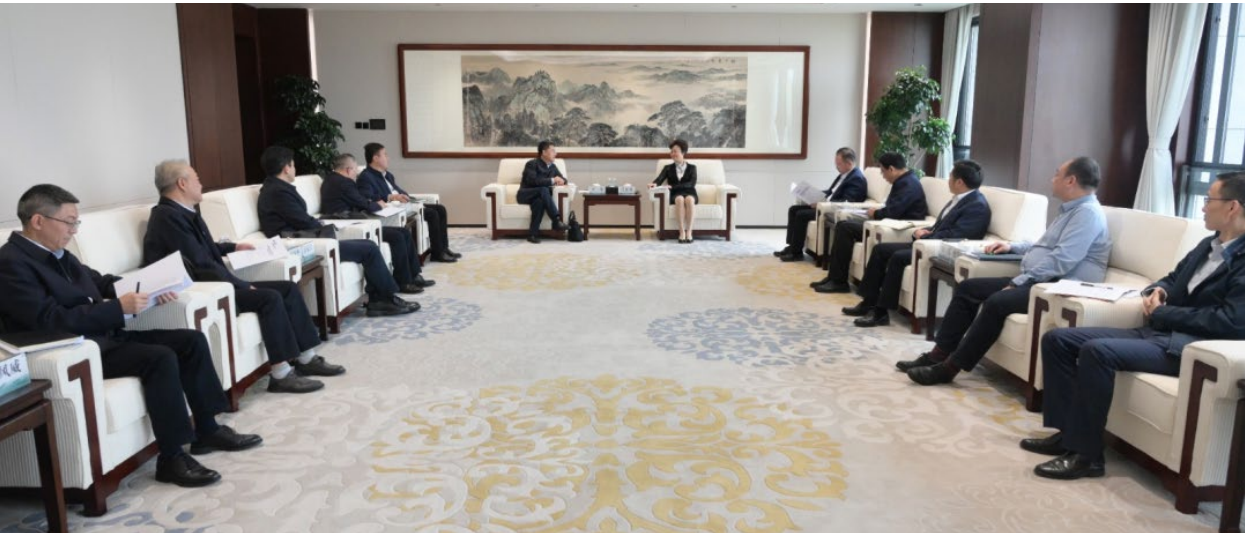
公司充分发挥自身资源优势，通过构建多方协同的机制，深化与政府、企业、高校及科研机构的紧密合作，实现资源共享、优势互补，形成互利共赢的多维合作格局，共同推动行业进步和区域经济发展。

- 政企合作

- 与湖北省松滋市人民政府签署《国能长源松滋市新能源项目投资开发合作协议》，拟在松滋市域内开发建设新能源总规模 150 万千瓦，其中风电不少于 65 万千瓦，项目总投资约 70 亿元。
- 校企合作

- 汉川公司与华中科技大学能源与动力工程学院、武汉电科院签订产学研创新平台合作备忘录。
 - 荆州公司强化与地方科研院校的深度合作，搭建跨学科、跨领域的交流平台，不断激发职工群众参与主动性，打造独具特色的区域创新体系。
- 企企合作

- 与中国电力工程顾问集团中南电力设计院有限公司、湖北省电力规划设计研究院有限公司、长江设计集团有限公司在新能源项目可研设计、论证评估和工程建设等方面长期保持密切合作。
 - 公司与国网湖北公司就积极参与“三型三强”湖北新型电力系统建设，充分发挥煤电兜底作用，服务“双碳”目标要求，加快绿色低碳转型等方面加强交流合作。



长源电力、国网湖北公司高层交流会晤

交流沟通

长源电力秉持开放态度，积极参与行业论坛活动，助力构建行业合作共享的交流平台，并积极接待同行业企业调研，与社会各界广泛交流沟通，不断提升品牌形象与业内影响力。2024 年，公司积极参加新质生产力赋能高质量发展思享会暨《湖北上市公司发展报告（2024）》发布会，与 60 余家湖北上市公司共同探讨新质生产力赋能湖北高质量发展路径；接待湖北高投产控、湖北文旅资本等机构调研，详细介绍公司新能源战略规划、火电项目进展及融资安排，并与投资机构及行业关注者进行了深度交流。

塑造责任链条

长源电力深入学习贯彻习近平总书记关于加强产业链供应链建设重要指示批示精神，坚守合规底线，强化供应商管理，践行责任采购，优化客户服务，全力打造安全可靠、现代智慧的供应链体系，为公司高质量可持续发展提供专业保障，为产业链供应链稳定运行提供有力支撑。

供应商管理

长源电力始终遵循统一管理、动态考核、同级竞争、扶优汰劣的原则，坚持诚信经营和公平竞争，遵守行业规范和商业道德，坚决抵制不正当竞争行为，并严格依据供应商管理相关制度，加强供应商管理与监督检查。2024 年，公司着力强化煤炭供应商管理，组织开展年度、月度煤炭供应商评价，通报 2023 年度 69 家参评供应商分类定级评价结果，强化结果应用，并组织各单位清理煤炭供应商库，解除与 3 家资质过期供应商的合作，有效防控风险。

	指标	单位	2022	2023	2024
	供应商受处罚个数	个	4	14	15
	与公司发生交易的合格供应商数量	个	1448	1470	1424

责任采购

公司坚持问题导向，结合采购工作实际情况，对《采购管理办法》和《采购管理实施办法》两项采购管理制度进行修订完善，在制度中完善采购结果审定和备选供应商选择条款。同时，严格按照物资类集约采购工作要求，持续健全采购标准化体系，出台《公司物资集约采购管理实施细则》和《批次集采目录清单》，为公司物资批次集采提供制度依据，规范批次集采业务流程。

● 责任长源·2024

公开采购率

100%

上网采购率

100%

集中采购率

100%

责任供应

公司坚持以“贴心服务、客户至上”为核心宗旨，制定《市场开发指引手册》《客户管理办法》，系统打造“全链条”服务体系，构建“三位一体”开发模块，形成“分类管理 + 精准服务”机制，不断提升客户管理服务质量。

同时，公司全力规范客户服务流程，尊重和保护客户隐私；借助售电公司微信公众号开展电力产品与服务知识普及；积极应对客户投诉、开展客户满意度调查，有效提升客户体验感与满意度；构建“售电 + 综合能源服务”模式，帮助客户降低用能成本并提升能效；积极响应国家绿证政策，为高耗能企业、外向型企业等提供绿证交易及绿电购买服务；优化电力交易服务机制，推出多种零售电价模式，为客户提供贴心服务。

责任长源·2024

售电公司自参加湖北省电力交易以来**未发生**一起服务纠纷，
连续**3**年获得湖北省电力市场主体**AAA**级评价



开展电力交易现场

	指标	单位	2022	2023	2024
	产品及服务投诉解决率	%	100	100	100
	客户满意度	%	97.24	97.59	98.01
	接受满意度调查的客户总数	位	217	290	302
	调查结果为满意的客户数量	位	211	283	296

关爱员工 助力成长

治理

- 公司严格执行《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法规，保障员工基本权益。同时，聚焦重点任务，分层分类制定 2024 年度教育培训计划，修订《公司教育培训管理办法》，统筹组织公司本部及基层单位培训项目，助力员工成长成才。

战略

- 深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，落实公司“126”总体工作要求和“345”工作方针，统筹推进干部选育管用、“三支队伍”建设、三项制度改革等重点工作任务，持续优化完善“想事、干事、管事”体制机制和保障机制，为公司加快建设一流综合能源示范企业提供坚强组织保障和干部人才支撑。

影响、风险与机遇管理

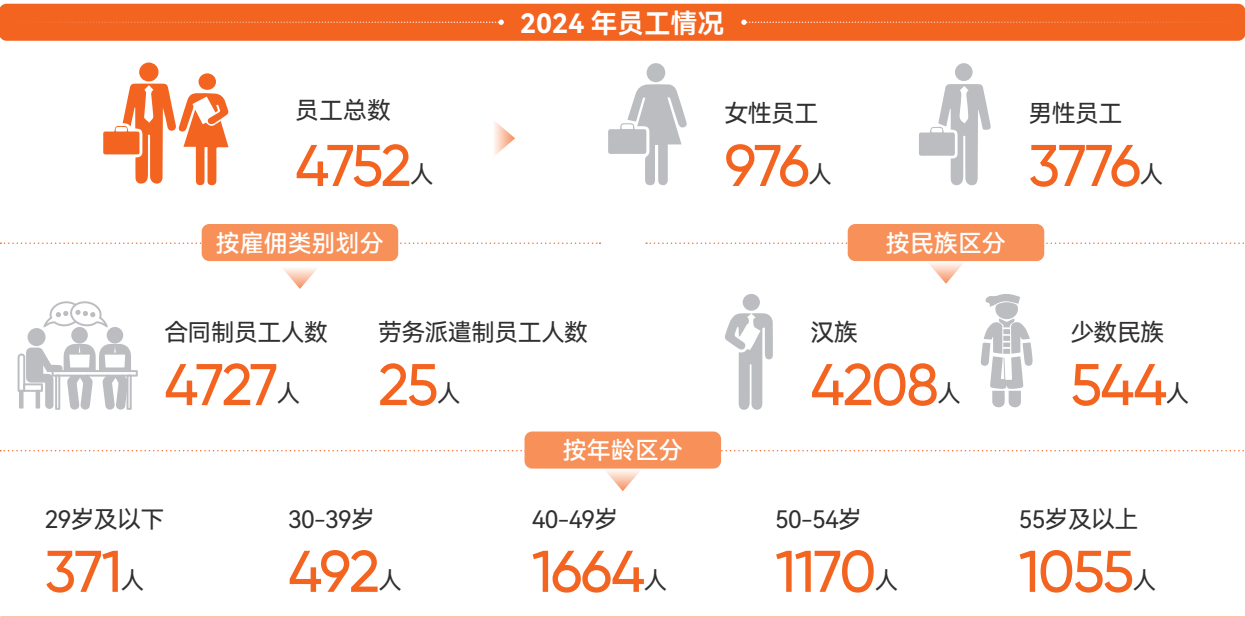
- 深入开展“三支队伍”评审，进一步完善培养体系和选用机制，完成“三年行动计划”目标任务，力争在科技人才、青年人才培养上取得更大突破。
- 进一步优化职位职级管理，建成系统贯通、规范统一的职位职级管理体系。
- 统筹用好公司培训资源，抓实各级各类培训，加大职称评聘、技能鉴定力度，提升高层次人才占比。

指标与目标

	指标	单位	2022	2023	2024
	员工总数	人	5125	4931	4752
	女性员工数量	人	1129	1043	976
	报告期内吸纳就业人数	人	69	81	62
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社保覆盖率	%	100	100	100
	员工培训投入	亿元	0.24	0.27	0.18
	职业病发生率	%	0	0	0

保障基本权益

公司严格执行《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法规，坚守平等雇佣的准则，对来自不同国家、种族、性别、宗教和文化背景的员工一视同仁，严禁雇佣童工，确保女性和残障人士等易受歧视群体享有平等的工作机会；与员工订立正式的劳动合同，提供具有竞争力的薪酬和福利待遇，及时支付员工薪酬；创建多样化的招聘途径，实现机会均等，尊重员工隐私；持续推动以职代会为核心内容的民主管理，保障员工的知情、参与和监督权利，构建和谐劳动关系。



平等多元

- 深化市场化用工改革，按照“信息公开、程序公开、结果公开”的招聘要求，做好公开招聘各项工作。
- 聚焦重点发展方向抓好毕业生招聘工作，从源头引进高素质人才。

规范用工

- 全面梳理劳动合同签订情况，坚持全员全覆盖。
- 充分尊重员工的隐私权，避免员工个人信息扩散或泄露。
- 修订《公司企业劳动用工管理办法》《公司本部劳动用工管理办法》《公司员工招聘、调配和退出管理办法》，完善劳动用工制度体系建设。

薪酬福利

- 优化市场化激励机制，工资增量持续向生产一线、关键岗位和高技能人才倾斜。
- 完善薪酬制度体系建设，修订《公司薪酬管理规定》《公司表彰奖励管理办法》《公司本部绩效考核办法》《公司基层单位企业负责人薪酬管理办法》。

民主管理

- 创新民主管理，持续完善班务公开、民主生活会、对话会等民主管理形式，畅通民主沟通渠道。
- 健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

助力员工成长

长源电力始终坚持人才强企理念，树立正确选人用人导向，疏通人才发展通道，不断优化完善人才培养体系，通过制定多元系统培训计划，开展多样化培训形式，为公司高质量发展奠定技术和人才基础。2024 年，公司职工王傲林被评为中央企业劳模。

2024 年员工培训情况

员工培训投入0.18亿元

员工培训人次28355人次

畅通发展通道

- 完善人才成长通道，制定《挂职管理办法》，健全优秀干部人才实践锻炼、专业训练机制。
- 修订《本部职位职级管理办法》，进一步明确职位名称，完善资格条件，规范有关岗位的调配调整方式和本部员工任职回避有关要求。

强化人才培养

- 推进长源电力培训中心创建工作，赴国网湖北党校（管培中心）等地调研学习，编制了培训中心创建方案。
- 做强技术技能培训基地，充分发挥汉川培训基地软硬件资源优势，承办各类培训。
- 聚焦重点任务，分层分类制定 2024 年度教育培训计划，修订《公司教育培训管理办法》，统筹组织公司本部及基层单位培训项目。
- 高质量组织完成公司鉴定站自主培训及认定工作。



荆州公司举办“青马论道 笃行致远”青年沙龙活动



随州公司开展“随电杯”技能比武、岗位提升考试、值级考核竞赛和小指标竞赛

关爱员工幸福

长源电力注重员工幸福，开展系列惠民工程，面向女职工、退休员工、困难员工等群体提供特别保护措施及充满人文关怀的福利政策，并积极开展各类业余活动，丰富员工日常生活。2024 年，荆州公司发电部运行工会小组荣获中华全国总工会“全国模范职工小家”称号。

公司关注员工身心健康，深入实施“健康国能”工程，推进“健康企业”建设，积极打造“健康企业”示范基地，总结提炼“健康企业”建设经验。加强作业场所达标治理，强化严重职业病危害因素现场管控，严格落实职业病防治分类分级管控措施。推进心理健康关爱工程，加强员工心理健康调查评估。2024 年，公司组织开展“职业健康周”等专题宣传活动，宣传营造积极向上的职业安全健康企业文化。2024 年，青山公司获武汉市“健康企业”称号。



共富美好 奉献社会

	指标	单位	2022	2023	2024
	投入帮扶资金	万元	147	178.51	192.16
	乡村振兴定点帮扶单位数	个	1	1	1
	帮扶人口数量	人	3506	3470	3448
	组织乡村振兴培训人数	人	/	100	400
	购买脱贫地区农产品总额	万元	117.26	104.47	480.37
	对外捐赠总额	万元	108	295	266
	公益捐赠	万元	28	155	190
	志愿服务时长	小时	19567	16811	17076
	人均志愿服务时长	小时	39.53	33.96	30.7

助力乡村振兴

长源电力深入贯彻落实习近平总书记在湖北考察时的重要讲话精神和习近平总书记关于在城乡融合发展和乡村全面振兴上奋发有为重要指示，全面落实“一个守住、三个提升”乡村振兴重点任务，成立以党委书记、董事长为组长的乡村振兴工作领导小组，并派驻驻村工作队实施定点帮扶，并积极响应号召，采购特色农产品，推动当地产业发展，通过消费帮扶方式，为乡村振兴作出积极贡献。2024 年，公司共投入帮扶资金 192.16 万元。

- 产业振兴

 - 公司在定点帮扶村吴檀榜村累计投入资金 100 万元建设分布式光伏电站，打造吴檀榜村高质量发展的支柱产业。
 - 荆门公司全力打造“农光互补示范项目”，修复局部生态环境、实现碳汇，利用“光伏企业 + 农业合作 + 农户”等合作模式，推动光伏产业与农副产业相互融合，有效促进企业增效、推动当地村民就业、增加农民收入，为乡村振兴精准“充电”。
 - 随州公司以打造“区域农光互补示范项目”为目标，采用“光伏板 + 农作物”套种模式，带动周边村民增收，为乡村振兴赋能。
- 文化振兴

 - 新能源公司将新能源发展与乡村振兴结合起来，深入挖掘乡村的地域特征、格局风貌和传统文化习俗等，助力乡村旅游，打造的“风车花海”美景，成为当地一道靓丽的风景线。

人才振兴

- 聚焦对口乡镇教育资源短板，定期开展“大手拉小手”等志愿助学活动，帮助蕲春县狮子实验小学吴檀塆校区建设室外路灯，升级学校照明环境，定期组织书籍、文具、体育用品等捐赠活动，不断改善学习条件，累计投入资金近 10 万元。
- 关心关爱留守儿童，在狮子实验小学吴檀塆校区开展“星星关爱 温暖相伴”志愿服务活动，开展电力知识小课堂讲座，与留守儿童建立书信联系成为笔友，为女生定制专属物资，给学生送去保暖球衣和各种学习用品合计金额 4 万余元，持续传播爱心与关怀。
- 明确“缺什么就补什么，百姓需要什么就提供什么”的培训思路，帮助蕲春县累计培训超 400 余人次，与地方党校等培训机构联合举办各类培训班，培训内容涵盖应急管理能力培训、光伏业务培训等，不断提高乡村振兴人才专业技术水平，更好地服务产业发展。
- 蒲公英志愿服务队持续对贫困小学开展“1+3”对口帮扶，八年多来，开展爱心助学和电力科普大讲堂 30 余场，服务青少年群体和乡镇村民 3000 余人次。

生态振兴

- 公司持续加强定点帮扶村基础设施建设，积极推动完善农村道路、垃圾处理设施建设，持续改善农村公共环境，先后组织实施了“乡村老旧仓库整修、涂冲拦河堰、文明乡村建设、四组过水涵洞、河岸干砌石加固、道路硬化”等帮扶工程，带动了全村人居环境和村容村貌的提档升级。
- 荆州公司建立“光伏+”绿色循环模式，大力发展“板下经济”，推行“政府+企业+农户”管理模式，积极探索农种养殖新方式，打造“零碳”乡村的同时，助力乡村振兴。
- 新能源公司加大项目生态环保投入，落实环境保护“三同时”，助力绿色低碳发展、生态保护、乡村旅游振兴、产业扶贫等新业态，形成了“风电+生态保护”“光伏+产业扶贫”新格局。

组织振兴

- 公司派驻驻村工作队实施定点帮扶，驻村工作队三名成员将党组织关系直接转入村党支部，加入村“两委”，将公司党建工作经验带入吴檀塆村，以“村委+公司+合作社+农户”模式助力增收致富。
- 深入实施企地支部共建工程，充分发挥党的政治优势、组织优势和群众优势，推动党建优势转化为结对帮扶优势，推动组织活力转化为提速动力。公司所属 126 个党支部均与蕲春县吴檀塆村开展长期结对共建，让干部和百姓“结对子”“认成亲”，积极开展慰问捐赠、党课讲授、电力知识科普，消防安全培训等多种活动，实现企业党支部与农村基层党组织互进互促、共同发展，组织纽带有效连结到了乡村振兴的第一线。



“光伏板+农作物”套种模式，带动周边村民增收



“光伏企业+农业合作+农户”等合作模式，推动村民就业



助力乡村旅游振兴



开展金秋消费帮扶

支持公益慈善

长源电力始终胸怀“国之大者”，心系民生福祉，积极践行“国家能源，责任动力”的社会责任理念，热心支持公益事业，用实际行动铺就现代新国企满足人民群众对美好生活向往的大道通途。

——• 责任长源·2024		
	对外捐赠总额	公益捐赠
	266万元	190万元

开展“星星关爱 温暖相伴”“托起明天的太阳”“大手牵小手”“女童保护知识讲座”企业参观日等活动，惠及职工家属 4000 余人次，社会贫困儿童 400 余人次。



持续开展关爱空巢老人、爱心捐赠、无偿献血等志愿服务；爱心帮扶申请救助金、大病救助等政策的贫困户 200 多户，先后救助和探望危重病人等 300 余人次。



慈善一日捐



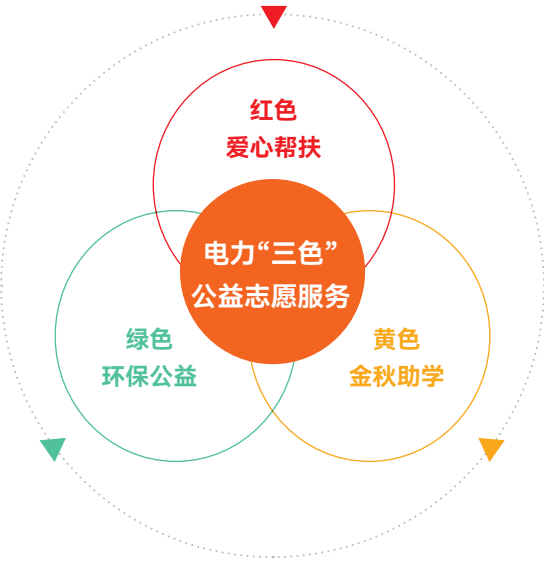
“女生加油计划”公益项目



“共育红心石榴籽”金秋助学活动

开展志愿服务

长源电力始终秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务宗旨，深度对接社区需求，立足实际设计服务方案，依托“蒲公英志愿服务队”常态化开展电力“三色”志愿服务。2024 年，公司志愿服务时长达 17076 小时。



- 荆州公司志愿者在火车站、客运枢纽站的进站闸口、售票厅等服务点位为老、弱、病、残、孕等特殊人群提供关爱服务，分流引导往返乘客顺畅进出站，温馨快捷的服务获得旅客好评。
- 汉川公司组织志愿者前往汉江边开展“学雷锋‘河’我一起守护美丽汉江”志愿服务活动，用实际行动倡导绿色生态理念。
- 荆门公司联合当地社区、江山小学共同开展“学习雷锋，爱在长源”学雷锋主题活动，以实际行动践行雷锋精神。
- 青山公司赴青山区青和居社区“四点半”学校开展志愿服务活动。以卡通动画的形式向同学们科普了火力发电、日常安全用电、节约用电等知识。



电力知识科普进校园



蓝信封乡村儿童书信陪伴计划



赴社区“四点半”学校开展志愿服务



开展春运“暖冬行动”

未来展望

大道之行，壮阔无垠；大道如砥，行者无疆。2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划谋篇的关键之年。长源电力将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神为指导，深入践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，全面贯彻 2025 年职代会暨工作会各项决策部署，牢牢把握公司“稳健、精进、创新、协同”的工作基调，按照“126”总体工作要求、“345”工作方针，坚定信心、增强决心，以全面从严治党推动全面从严治企，全力抓好巡视整改，全力落实“管理提升年”行动，全力完成“保 A 争优”目标任务，确保“十四五”圆满收官，奋力推动一流综合能源示范企业建设再上新台阶！

附录

关键绩效表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济绩效				
资产总额	亿元	308.34	376.02	403.62
营业收入	亿元	146.62	144.57	173.91
净利润	万元	11928.54	36899.53	73037.14
利润总额	万元	26421.00	51391.11	95604.18
资产负债率	%	68.05	72.62	65.40
纳税总额	亿元	6.87	8.13	7.86
发电装机容量	万千瓦	730.05	1049.47	1121.85
发电量	亿千瓦时	329.71	327.46	401.00
供热量	万吉焦	1949.80	2140.72	2490.29
清洁能源装机占比	%	13.84	20.82	25.93
火电装机容量	万千瓦	629	831	831
火电发电量	亿千瓦时	311.55	288.34	357.8
火电综合厂用电率	%	5.49	5.87	5.89
入炉标煤单价	元 / 吨	1084.64	986.82	970.54
火电机组等效可用系数	%	88.86	89.78	93.81
水电装机容量	万千瓦	58.51	58.55	58.11
水电发电量	亿千瓦时	11.66	19.85	13.93
风电装机容量	万千瓦	21.4	26.4	26.4
风电发电量	亿千瓦时	4.77	5.45	4.87
光伏发电装机容量	万千瓦	18.98	131.36	204.18
光伏发电量	亿千瓦时	1.17	13.19	23.69
新能源机组等效可用系数	%	98.9	99.71	99.28
经济合同法律审核率	%	100	100	100
治理绩效				
董事会召开次数	场次	12	12	10
外部董事人数	人	7	7	6
合同履约率	%	100	100	100

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发投入	万元	5413.08	7840.84	5304.98
研发经费投入强度	%	0.37	0.54	0.31
累计授权专利数量	项	116	182	263
累计授权发明专利数量	项	9	14	35
国家科学技术奖及省（部）级科技项目数量	个	15	11	15
守法合规培训次数	场次	79	77	110
守法合规培训投入	万元	12.22	16.55	27.61
员工守法合规培训参与人次	人次	19055	22034	24550
党组织数量	个	98	146	141
党员人数	人	2154	2079	2037
年度新发展党员人数	人	40	40	33
累计团组织数量	个	38	39	42
累计团员人数	人	252	305	361
环境绩效				
环保总投入	万元	22352	21216	20413
能源消耗总量	吨标准煤	10067654	9419321	11610927
可再生能源消耗总量	吨标准煤	4613	7974	13918
不可再生能源消耗总量	吨标准煤	10063041	9411347	11597009
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	3.87	3.63	3.85
清洁能源装机容量	万千瓦	101.05	218.47	290.85
清洁能源发电量	亿千瓦时	6.64	18.64	28.57
蒸汽消耗量	吨标准煤	0	0	0
天然气使用量	立方米	0	0	0
总耗电量	亿千瓦时	0.1465	0.3963	0.6102
供电煤耗	克 / 千瓦时	295.93	294.48	293.77
总耗水量	万吨	4746	4980	6217
新鲜水使用量	万吨	4746	4823	5350
万元产值耗水量	吨 / 万元	32.96	28.78	37.75
氮氧化物排放量	吨	4098.64	3387.65	3837.24

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
每百万营收氮氧化物排放量	吨	0.28	0.23	0.23
硫氧化物排放量	吨	1803.2	1774.08	2191.1
每百万营收硫氧化物排放量	吨	0.123	0.122	0.126
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	455.59	363.81	369.42
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.0311	0.0252	0.0206
氮氧化物 (NOx) 排放	克 / 千瓦时	0.124	0.110	0.108
硫氧化物 (SOx) 排放	克 / 千瓦时	0.055	0.0576	0.0598
烟尘排放	克 / 千瓦时	0.0139	0.0118	0.0115
二氧化碳排放总量	万吨	2174.45	2046.33	3195.09
二氧化碳供电排放强度	吨 / 兆瓦时	0.816	0.812	0.815
火电机组脱硫装备率	%	100	100	100
火电机组脱硝装备率	%	100	100	100
环保培训投入	万元	29.4	32.35	27.5
环保培训人次	人次	4386	5434	3915
新增绿化面积	平方公里	0.008	0.08172	0.171
氨氮排放量	吨	1.5813	1.14	1.593
每百万营收氨氮排放量	吨	0.000607	0.0005	0.000612
化学需氧量	吨	14.8079	9.73	10.85
每百万营收排放的化学需氧量	吨	0.005247	0.004	0.0045
危险废弃物处置量	吨	1193.35	916.79	723.06
每百万营收危险废弃物处置量	吨	0.081	0.063	0.055
废弃物回收利用率	%	100	100	100
社会绩效				
员工总数	人	5125	4931	4752
女性员工数量	人	1129	1043	976
少数民族员工数量	人	661	578	544
工会会员人数	人	5125	4931	4752
报告期内吸纳就业人数	人	69	81	62
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	亿元	0.24	0.27	0.18
员工培训人次	人次	19999	26588	28355
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工参与职业健康培训人数	人次	2555	2657	3849
职业健康资金投入	万元	814.3	861.33	1224.46
职业病防治投入	万元	589.24	811.53	982.52
职业病发生率	%	0	0	0
职业健康管理人员培训率	%	100	100	100
管理人员接受职业健康培训的人数	人	60	66	68
供应商受处罚个数	个	4	14	15
与公司发生交易的合格供应商数量	个	1448	1470	1424
安全生产投入	万元	18977.84	10594.99	9971.55
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
专业救援队数量	支	1	1	1
专业救援人员数量	人	12	12	12
应急演练次数	次	208	218	235
员工参与安全培训	人次	10479	14127	12315
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比例	人	0	0	0
工伤率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0	0
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0	0	0
产品及服务投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	97.24	97.59	98.01
接受满意度调查的客户总数	位	217	290	302
调查结果为满意的客户数量	位	211	283	296
投入帮扶资金	万元	147	178.51	192.16
乡村振兴定点帮扶单位数	个	1	1	1
帮扶人口数量	人	3506	3470	3448
组织乡村振兴培训人数	人		100	400
购买脱贫地区农产品总额	万元	117.26	104.47	480.37
对外捐赠总额	万元	108	295	266
公益捐赠	万元	28	155	190
志愿服务时长	小时	19567	16811	17076
人均志愿服务时长	小时	39.53	33.96	30.7

指标索引

报告目录	联交所《环境、社会及管治报告指引》	CASS-ESG5.0
报告规范	/	P1.2-1.3
董事长致辞	/	P2.1-2.2
关于长源电力	/	P4.1-4.3
董事会声明	/	G2.1-2.4
ESG治理	/	G3.1-3.7、G3.9、G3.11
责任专题		
追求卓越， 勇做能源保供“顶梁柱”	/	P3.1、S3.6、V1.1-1.4
绿电引领， 勇做低碳转型“主力军”	/	P3.1、\、V1.1-1.4
治理篇：融责于治·择善道而奋进		
精益管理 争创一流	B7.2-7.3	G1.1-1.2、G1.7
安全稳健 依法合规	/	G1.3-1.4、G1.7、G1.9、S3.4-3.12
创新驱动 数智转型	B6.3	V2.1-2.4、V2.8
环境篇：履责于行·望远山而致远		
环保管理 融绿施策	/	E1.1-1.4、E1.7-1.9、E2.14
绿色转型 清洁永续	A1.1、A1.3、A1.4、A1.5、A1.6、A2.1、A2.2、A2.3、A3.1	E2.2-2.5、E2.9-2.11、E3.1、E3.3、E3.5、V4.3
呵护生态 水漾山青	A1.2、A3.1、A4.1	E4.2-4.3、E5.1、E5.5、E5.7、V4.4-4.5
社会篇：系责于心·护民生而力行		
开放合作 聚势共赢	B5.2-5.3、B6.5	V2.5-2.8、S4.1、S4.3-4.8
关爱员工 助力成长	B1.1、B1.2、B2.1、B2.2、B2.3、B3.1、B3.2、B4.1	S1.1-1.11、S2.1- 2.4、S3.1
共富美好 奉献社会	B8.1-8.2	V1.1-1.4、V3.1-3.7
未来展望	/	A1
附录		
关键绩效表	/	A2
指标索引	/	A4
评级报告	/	A3
意见反馈	/	A5

评级报告

《国家能源集团长源电力股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告》评级报告

受国家能源集团长源电力股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《国家能源集团长源电力股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之一般框架》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准 (2025)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

董事会负责研究确定公司年度 ESG 报告，下设战略（ESG）委员会负责 ESG 监管工作，公司管理层负责组织推进 ESG 工作，证券与企业管理部（董事会办公室）负责统筹协调和推进落实公司日常 ESG 工作，各职能部门负责 ESG 工作的具体执行；将报告定位为合规信息披露、回应利益相关方诉求、提升上市公司管理质量的重要工具，功能价值定位明确；结合国家相关政策、公司发展战略、行业对标分析和利益相关方调查等识别实质性议题；报告将以电子版、印刷品等形式呈现，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、发展绿色电力、节约能源资源、乡村振兴、设备智能化与自动化研发、确保资费透明化、保障电力 / 热力供应、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述较为详尽充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★）

《报告》主体内容从治理篇：融责于治，择善道而奋进环境篇：履责于行，望远山而致远”“社会篇：系责于心，护民生而力行”等角度披露了所在行业核心指标的 72.56%，完整性表现优秀。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了资产负债率重大人身伤亡事故重大设备事故工伤率“每百万营收因工伤损失工作日数”供应商受处罚个数“服务纠纷数”等不同议题的负面数据信息，平衡性表现领先。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“清洁能源装机占比”研发投入“环保总投入”“能源消耗总量”“报告期内吸纳就业人数”“安全生产投入”“对外捐赠总额”等 121 个关键指标连续 3 年的对比数据，并披露“火电装机 831 万千瓦（机组 17 台）居全省首位”“央企 ESG·先锋 100 指数（第 82 位）”等横向比较数据，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用三重底线框架结构，从治理、环境、社会角度切入，系统展示企业的履责行动与成效，封面采用山水画形式，融入发电设备、青山绿水、社区生活等矢量元素，展现企业主业发展与社会发展和谐共生的画面；版面设计重点突出，表现形式丰富多元，可读性表现领先。

创新性（★★★★☆）

《报告》开篇设置责任专题，聚焦能源保供、低碳转型等关键议题，全方位展示企业践行主业责任、绿色环保责任的行动与成效；各篇章采用“治理 - 战略 - 影响、风险与机遇管理 - 指标与目标”的四支柱框架对关键议题进行详细披露，提纲挈领，方便读者抓取重点；关键绩效突出展示，便于读者快速了解，创新性表现领先。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《国家能源集团长源电力股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告》为四星半级，是一份领先的 ESG 报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增加负面数据及负面事件分析的披露，进一步提高报告的平衡性。

黄晓慧

评级专家委员会副主席

钟宏武 魏香丽

评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2025 年 4 月 15 日 扫码查看企业评级档案



意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，这是长源电力发布的第三份 ESG 报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题

1. 您对本报告的总体评价如何：
- ☐ 很好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 差
- ☐ 很差
2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：
- ☐ 是
- ☐ 否
3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：
- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 低
- ☐ 很低
4. 您认为本报告的结构安排如何：
- ☐ 合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 差
- ☐ 很差
5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：
- ☐ 很好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 差
- ☐ 很差

开放式问题

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？
-
2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？
-
3. 您对长源电力 ESG 工作有哪些意见和建议？
-

如果方便，请告诉我们您的信息

姓 名：

职 业：

机 构：

联系地址：

邮 编：

E-mail：

电 话：

传 真：

我们的联系方式是：

国家能源集团长源电力股份有限公司 证券与企业管理部

地址：湖北省武汉市洪山区徐东大街 63 号国家能源大厦

邮编：430066

邮箱：cy@cydl.com.cn



国家能源集团
CHN ENERGY

国家能源集团长源电力股份有限公司
CHN ENERGY CHANGYUAN ELECTRIC POWER CO.,LTD

地址：湖北省武汉市洪山区徐东大街 63 号国家能源大厦

邮编：430066

邮箱：cy@cydl.com.cn

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染