

广东德生科技股份有限公司董事会

关于公司 2025 年员工持股计划（草案）的合规性说明

广东德生科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（以下简称“《自律监管指引》”）等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，并结合公司实际情况，制定了公司《2025 年员工持股计划（草案）》（以下简称“本员工持股计划”）及其摘要，现对本员工持股计划是否符合《指导意见》等相关规定作出如下说明：

1、本员工持股计划的内容符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定。公司不存在《公司法》《证券法》《指导意见》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。

2、公司审议本员工持股计划相关议案的决策程序合法、有效，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划的情形。

3、本员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》及其他法律、法规及规范性文件规定的持有人条件，符合本员工持股计划规定的持有人范围，其作为本员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

4、本员工持股计划有利于进一步完善公司治理结构，建立健全长期、有效的激励约束机制，提高员工的凝聚力和公司竞争力，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，董事会认为公司实施本员工持股计划符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引》等有关法律、法规、规章及《公司章程》等相关规定。

广东德生科技股份有限公司董事会

二〇二五年四月二十五日