# 上海永利带业股份有限公司

# 2024 年度社会责任报告

二〇二五年四月

# 目　录

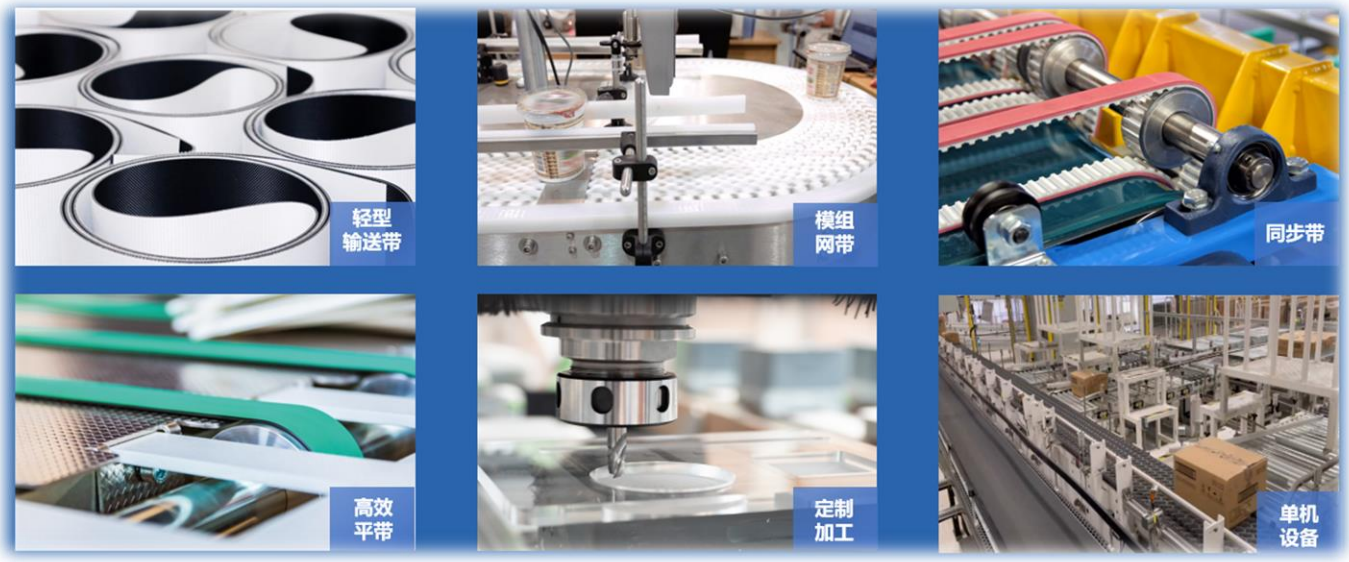
第一章 走进永利..... 3
第二章 股东和债权人权益保护 ..... 11
第三章 员工权益保护..... 15
第四章 供应商、客户权益保护 ..... 19
第五章 安全生产与环境保护 ..... 21
第六章 公共关系与社会责任 ..... 25
第七章 社会责任工作展望..... 29

# 第一章 走进永利

## 公司简介

上海永利带业股份有限公司于2002年1月成立。2011年6月15日，公司在深圳证券交易所创业板上市，股票简称：永利股份，股票代码：300230。截至2024年12月31日，公司注册资本为813,213,441元。公司主要从事高分子材料轻型输送带与高端精密模塑两类业务，在技术水平、产品档次、产品质量以及开发能力方面均居国内同行业前列。

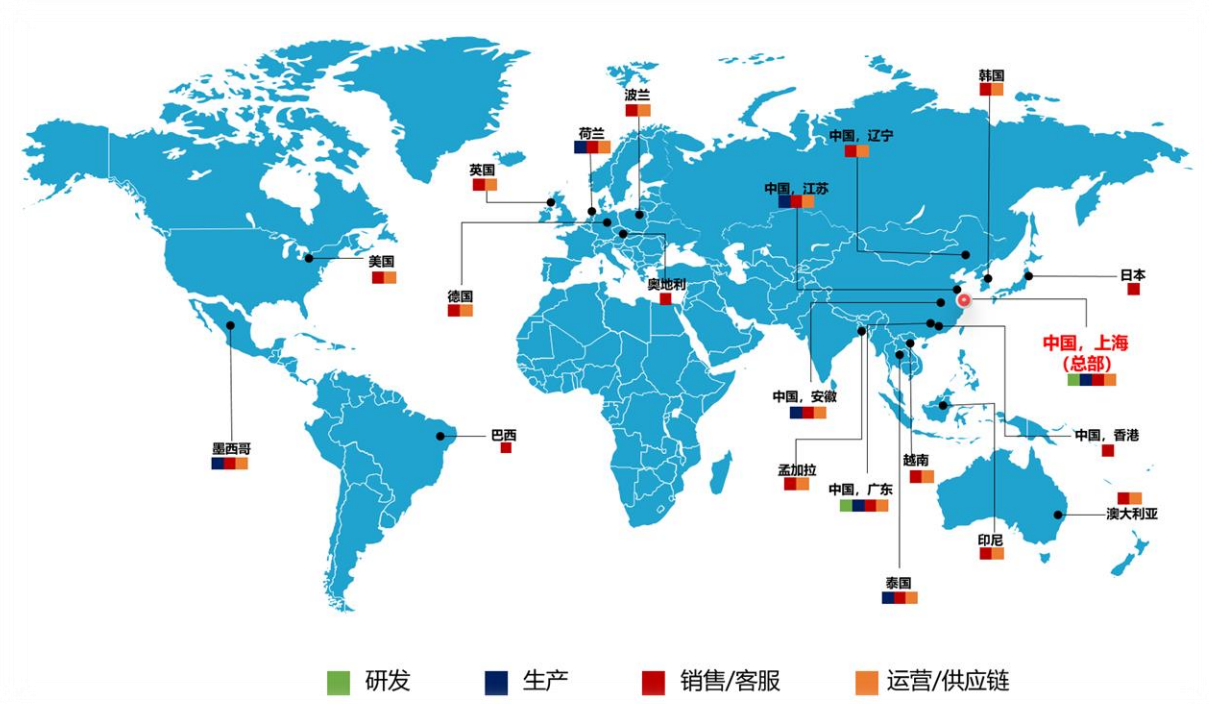
在轻型输送带领域，公司秉承着“成为具有全球影响力的轻型带业集团”的企业愿景，始终以“满足行业、企业的需求”为己任，致力于成为传送带领域不可替代的解决方案提供商，始终坚持以技术革新作为核心驱动力，以创新的方式为客户设计和定制高品质产品，建立了良好的品牌声誉。公司完整的PVC、TPU、TPO、TPEE、硅胶涂层输送带、无织物输送带、塑料链条&模组网带、同步带及高效平带等产品系列广泛应用于食品、物流（包含机场物流）、烟草、农业和建材等领域。



在精密模塑领域，公司专注为客户提供优质的“一站式”产品和服务，包括精密模具的开发和制造、注塑、丝印、移印、烫金、镭雕的二工序加工、零部件组装及3D打印（基于金属粉末的增材制造），始终秉承勇于担当、团结协作、优质高效、共创共赢的价值观，力争成为全球模塑行业最具竞争力的供应商。公司拥有世界500强企业客户，主要生产与销售精密冲压模具、精密型腔模具、模具标准件、高精密塑胶零部件产品、五金塑胶配件等，涵盖精密玩具、消费电子（包含智能家居）、通讯设备、健康医疗器械、办公自动化等行业。

# 全球布局

公司总部位于上海。在国内市场，公司于厦门、天津、青岛、昆明、武汉、合肥等地设立分公司或办事处，通过合资新设或收购的方式在南通、沈阳、昆山、安徽、成都、佛山、深圳、开平、中国香港、中国澳门布局了子公司，建立起覆盖全国范围的市场营销网络，构建完整高效的供应链体系；在海外市场，公司从2004年至今不断开发海外网点，在荷兰、波兰、德国、奥地利、英国、巴西、美国、韩国、印尼、日本、越南、泰国、新加坡、墨西哥、孟加拉、澳大利亚等国家或地区布局子公司，进一步加强国际合作与贸易，拓展国际业务，增强公司的国际综合竞争力。公司在上海、安徽、深圳、开平、荷兰、泰国、墨西哥等地已布局重要研发和生产基地，产能陆续释放中，为公司未来新业务发展提供充足的产能保障。



## 科研创新

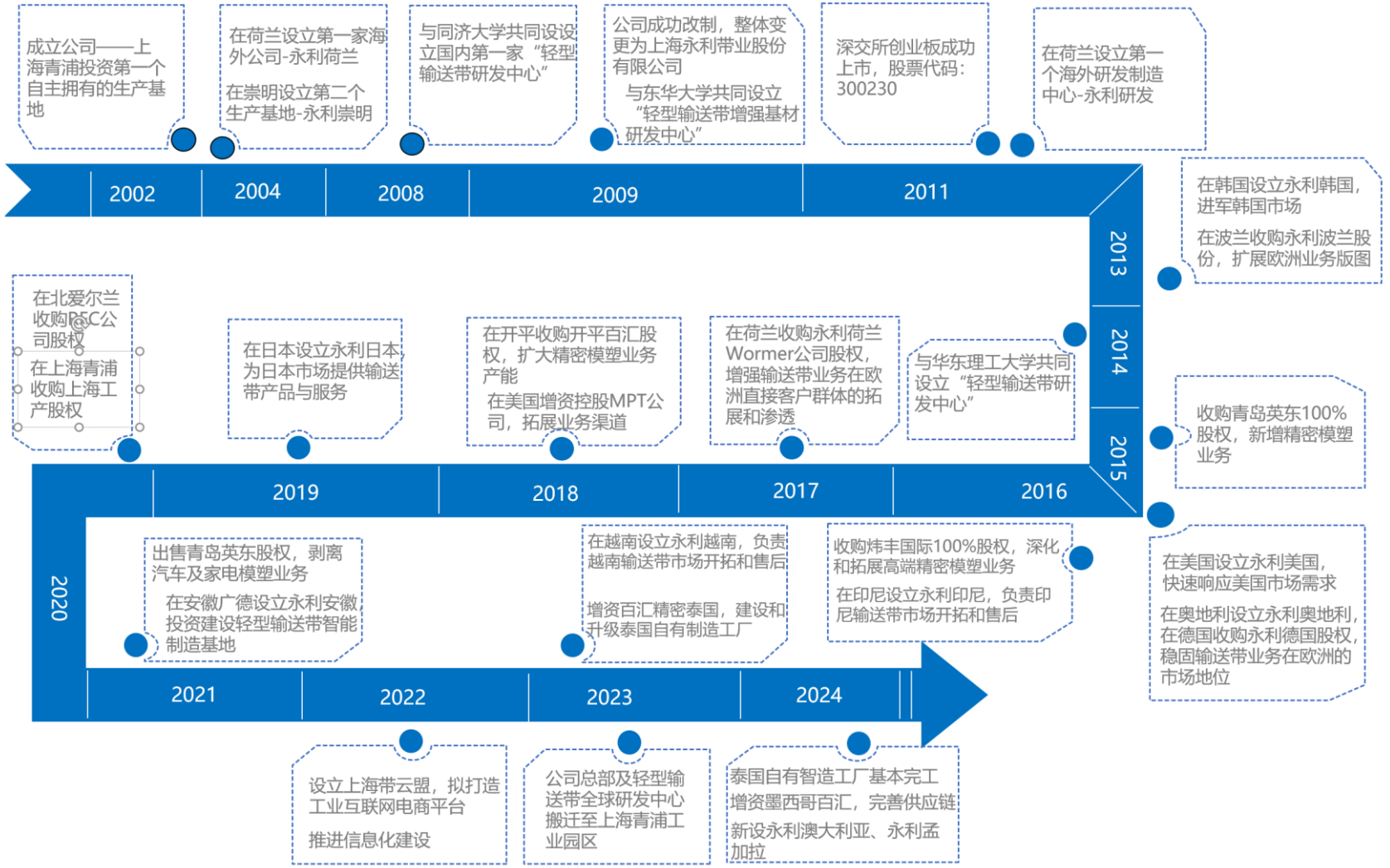
公司致力于打造技术驱动型企业，高度重视持续的研发投入和技术创新，在科技成果转化、知识产权保护上取得了一定成果。公司及控股子公司上海永利输送系统有限公司（以下简称“永利崇明”）、百汇精密塑胶模具（深圳）有限公司（以下简称“百汇精密深圳“）、开平市百汇模具科技有限公司已连续多年被认定为国家高新技术企业。公司先后被认定为上海市企业技术中心、国家火炬计划重点高新技术企业、上海市专利示范企业、上海市“专精特新”中小企业，永利崇明先后被认定为上海市“专精特新”中小企业、崇明区企业技术中心。报告期内，公司荣获上海专精特新企业品牌价值榜“百佳企业”称号。

公司技术团队以市场需求为导向，积极探索新技术、新产品的研发和应用，为公司的长远发展提供强力支撑，报告期内公司及控股子公司新增授权专利18项，截至2024年12月31日累计被授权专利250项。此外，公司对各部门的相关知识产权工作节点规范管控，不断提高研发转化成果质量，规避知识产权侵权，报告期内公司通过了企业知识产权管理体系再次认证。

| 授权数量 | 授权年份 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 专利类型 | 2015 年及以前年度 | 2016 年 | 2017 年 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 总计 |
| 发明专利 | 13 | 9 | 4 | 6 | 4 | 5 | 5 | 1 | 8 | 4 | 59 |
| 实用新型 | 8 | 34 | 14 | 13 | 10 | 11 | 15 | 22 | 23 | 14 | 164 |
| 外观专利 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | 27 |
| **总计** | **46** | **43** | **18** | **19** | **14** | **16** | **20** | **24** | **32** | **18** | **250*** |

*注：截至2024年12月31日，公司及子公司累计被授权专利250项，其中49项专利因期限届满等原因专利权失效，有效专利为201项。

## 发展历程


成立公司——上海青浦投资第一个自主拥有的生产基地
在荷兰设立第一家海外公司-永利荷兰
在崇明设立第二个生产基地-永利崇明
与同济大学共同设设立国内第一家“轻型输送带研发中心”
公司成功改制，整体变更为上海永利带业股份有限公司
与东华大学共同设立“轻型输送带增强基材研发中心”
深交所创业板成功上市，股票代码：300230
在荷兰设立第一个海外研发制造中心-永利研发
2002
2004
2008
2009
2011
2013
在韩国设立永利韩国，进军韩国市场
在波兰收购永利波兰股份，扩展欧洲业务版图
2014
2015
在北爱尔兰收购PSC公司股权
在上海青浦收购上海工产股权
在日本设立永利日本，为日本市场提供输送带产品与服务
在开平收购开平百汇股权，扩大精密模塑业务产能
在美国增资控股MPT公司，拓展业务渠道
在荷兰收购永利荷兰Wormer公司股权，增强输送带业务在欧洲直接客户群体的拓展和渗透
与华东理工大学共同设立“轻型输送带研发中心”
收购青岛英东100%股权，新增精密模塑业务
2019
2018
2017
2016
2020
出售青岛英东股权，剥离汽车及家电模塑业务
在安徽广德设立永利安徽投资建设轻型输送带智能制造基地
在越南设立永利越南，负责越南输送带市场开拓和售后
增资百汇精密泰国，建设和升级泰国自有制造工厂
收购炜丰国际100%股权，深化和拓展高端精密模塑业务
在印尼设立永利印尼，负责印尼输送带市场开拓和售后
在美国设立永利美国，快速响应美国市场需求
在奥地利设立永利奥地利，在德国收购永利德国股权，稳固输送带业务在欧洲的市场地位
2021
2022
2023
2024
设立上海带云盟，拟打造工业互联网电商平台
推进信息化建设
公司总部及轻型输送带全球研发中心搬迁至上海青浦工业园区
泰国自有智造工厂基本完工
增资墨西哥百汇，完善供应链
新设永利澳大利亚、永利孟加拉

## 主要资质荣誉

随着公司业务规模的进一步扩大，2024年，公司荣获上海市企业联合会、上海市经济团体联合会、上海市企业家协会、解放日报社联合颁发的“2024上海制造业企业100强”和上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社联合颁发的“2024上海民营制造业企业100强“荣誉证书。

公司及子公司目前持有的其他资质荣誉如下表：

| 序号 | 持有人 | 资质名称 | 有效期 |
|---|---|---|---|
| 1 | 永利股份 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2024.05.30-2027.05.29 |
| 2 | 永利股份 | 环境管理体系认证证书（ISO14001:2015） | 2022.08.22-2025.08.21 |
| 3 | 永利股份 | 职业健康安全管理体系认证证书（ISO45001:2018） | 2022.08.22-2025.08.21 |
| 4 | 永利股份 | 高新技术企业证书 | 2023.11.15-2026.11.15 |
| 5 | 永利股份 | 企业知识产权合规管理体系认证证书 | 2020.08.10-2026.08.09 |
| 6 | 永利股份 | 2022-2023 年度合同信用等级为 AAA 级 | 2024 年 5 月-2026 年 5 月 |
| 7 | 永利股份 | 2022-2023 年度上海市守合同重信用企业 | 2024 年 5 月-2026 年 5 月 |
| 8 | 永利股份 | 上海市专精特新中小企业 | 2023 年 3 月-2026 年 2 月 |
| 9 | 永利股份 | 安全生产标准化三级企业 | 2024.12.13-2027.12.12 |
| 10 | 永利股份 | 两化融合管理体系评定证书 | 2023.01.14-2026.01.13 |
| 11 | 永利股份 | 清真产品证书 | 2024.12.01-2027.11.30 |
| 12 | 永利崇明 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2022.07.19-2025.05.04 |
| 13 | 永利崇明 | 环境管理体系认证证书（ISO14001:2015） | 2022.07.19-2025.05.04 |
| 14 | 永利崇明 | 职业健康安全管理体系认证证书（ISO45001:2018） | 2022.07.19-2025.05.04 |
| 15 | 永利崇明 | 安全生产标准化三级企业 | 2024.01.02-2027.01.01 |
| 16 | 永利崇明 | 排污许可证 | 2023.12.04-2028.12.03 |
| 17 | 永利崇明 | 高新技术企业证书 | 2022.11.15-2025.11.15 |
| 18 | 永利崇明 | 上海市专精特新中小企业 | 2023 年-2025 年 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 19 | 永利黄浦 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2024.05.30-2027.05.29 |
| 20 | 永利黄浦 | 环境管理体系认证证书（ISO14001:2015） | 2022.08.22-2025.08.21 |
| 21 | 永利黄浦 | 职业健康安全管理体系认证证书（ISO45001:2018） | 2022.08.22-2025.08.21 |
| 22 | 永利黄浦 | 2022-2023 年度合同信用等级为 AAA 级 | 2024 年 6 月-2026 年 6 月 |
| 23 | 永利黄浦 | 2022-2023 年度上海市守合同重信用企业 | 2024 年 6 月-2026 年 6 月 |
| 24 | 永利黄浦青岛分公司 | 固定污染源排污登记 | 2020.09.09-2025.09.08 |
| 25 | 昆山恺博 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2023.08.09-2026.08.08 |
| 26 | 昆山恺博 | 固定污染源排污登记 | 2024.01.18-2029.01.17 |
| 27 | 上海工产 | 城镇污水排入排水管网许可证 | 2023.01.17-2028.01.16 |
| 28 | 上海工产 | 固定污染源排污登记 | 2024.04.02-2029.04.01 |
| 29 | 永利安徽 | 排污许可证 | 2023.09.01-2028.08.31 |
| 30 | 永利安徽 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2024.09.09-2027.09.08 |
| 31 | 永利安徽 | 环境管理体系认证证书（ISO14001:2015） | 2024.09.09-2027.09.08 |
| 32 | 永利安徽 | 职业健康安全管理体系认证证书（ISO45001:2018） | 2024.09.09-2027.09.08 |
| 33 | 尤利璞 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2022.12.29-2025.12.28 |
| 34 | 南通加富 | 固定污染源排污登记 | 2020.08.31-2025.08.30 |
| 35 | 海安加富 | 固定污染源排污登记 | 2020.08.31-2025.08.30 |
| 36 | 百汇精密深圳 | 排污许可证 | 2023.08.03-2028.08.02 |
| 37 | 百汇精密深圳 | 2022 年深圳市特种设备使用安全标准化评价达标证书 | 2022 年 12 月-2027 年 12 月 |
| 38 | 百汇精密深圳 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2023.11.11-2026.11.10 |
| 39 | 百汇精密深圳 | 环境管理体系认证证书（ISO14001:2015） | 2024.07.19-2027.07.18 |
| 40 | 百汇精密深圳 | 职业健康安全管理体系认证证书（ISO45001:2018） | 2024.09.22-2027.09.21 |
| 41 | 百汇精密深圳 | 汽车行业质量管理体系认证证书（IATF16949:2016） | 2023.11.11-2026.11.10 |
| 42 | 百汇精密深圳 | 医疗器械质量管理体系认证证书（ISO13485:2016） | 2022.06.28-2025.06.27 |
| 43 | 百汇精密深圳 | ESCP 供应链责任规范 | 2023.01.25-2026.01.24 |
| 44 | 百汇精密深圳 | AEO 高级认证企业证书 | 2023.02.21-长期 |
| 45 | 百汇精密深圳 | 高新技术企业证书 | 2023.10.16-2026.10.15 |
| 46 | 开平百汇 | 质量管理体系认证证书（ISO9001:2015） | 2024.08.27-2027.08.26 |
| 47 | 开平百汇 | 环境管理体系认证证书（ISO14001:2015） | 2024.08.27-2027.08.26 |
| 48 | 开平百汇 | 职业健康安全管理体系认证证书（ISO45001:2018） | 2022.01.28-2028.01.27 |
| 49 | 开平百汇 | 固定污染源排污登记 | 2020.08.05-2025.08.04 |
| 50 | 开平百汇 | 江门市级清洁生产企业 | 2021 年 9 月-2026 年 9 月 |
| 51 | 开平百汇 | 高新技术企业证书 | 2023.12.28-2026.12.28 |
| 52 | 百汇精密 Thailand | ISO9001:2015 | 2025.02.11-2028.02.10 |
| 53 | 百汇精密 Thailand | ISO14001:2015 | 2025.02.11-2028.02.10 |
| 54 | 百汇工业 Thailand | ISO9001:2015 | 2022.05.28-2025.05.28 |
| 55 | 百汇工业 Thailand | ISO14001:2015 | 2023.08.03-2026.08.03 |
| 56 | MPT 公司 | ISO9001:2015 | 2024.03.19-2027.03.18 |

# 第二章 股东和债权人权益保护

## 一、坚持规范运作，持续完善公司治理

公司严格按照《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规的要求，持续完善公司法人治理结构；按照《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》等规范性文件的相关要求，不断完善内部控制制度与控制体系，持续提升公司规范运作水平。公司构建了以《公司章程》为基础，以《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等为主要架构的规章体系，形成了股东会、董事会和监事会协调运行的治理体系，与公司管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡的法人治理结构，切实保障全体股东和债权人的合法权益。2024年度，公司共召开3次股东大会、8次董事会和7次监事会，独立董事召开了3次专门会议。

2024年度，根据法律法规、规范性文件的规定，公司修订了《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》，持续完善公司内部治理。

## 二、规范信息披露，保护投资者利益

公司严格按照有关法律法规以及公司《上市公司信息披露管理办法》、《上市公司投资者关系工作指引》等要求，真实、准确、及时、公平、完整地进行信息披露。公司在深圳证券交易所网站和符合中国证监会规定条件的信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）发布相关公告，并选定《上海证券报》及《证券时报》为公司信息披露媒体，确保公司所有股东能够公平地获取公司信息。2024年，公司共披露公告文件107份。

## 三、加强内幕信息管理，杜绝内幕交易

为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息管理工作，维护信息披露的公平原则，保护广大投资者的合法权益，公司根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《内幕信息知情人登记管理制度》，并严格按照相关法律法规、规范性文件的规定和要求，认真做好内幕信息知情人登记备案和报告工作，在公司发布重大事项公告、定期报告等敏感期间，对公司涉及内幕信息的重大事项按流程及时进行备案登记，在内幕信息公开披露前，将内幕信息知情人控制在最小范围内，确保信息的保密性，杜绝发生内幕交易。

## 四、强化投资者关系管理，丰富沟通渠道

公司为加强与投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的理解，切实保护投资者的合法权益，根据法律法规及《公司章程》的相关规定，制定了《投资者关系管理制度》。在投资者关系管理日常工作中，公司通过电话、电子邮箱、实地调研、深交所互动易平台、网络说明会等多种渠道，加强与广大投资者的联系与沟通。2024年度，公司共举办了2次网上业绩说明会，与参会的投资者进行公开、透明、坦诚的沟通和交流，使广大投资者更深入地了解公司的经营发展情况。

| 接待时间 | 接待地点 | 接待方式 | 接待对象类型 | 接待对象 | 谈论的主要内容及提供的资料 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2024 年 05 月 10 日 | 上证路演中心（http://roadshow.sseinfo.com） | 网络平台线上交流 | 其他 | 线上投资者 | 公司治理、发展战略、经营状况和可持续发展等 |
| 2024 年 09 月 13 日 | 全景网“投资者关系互动平台” | 网络平台线上交流 | 其他 | 线上投资者 | 公司治理、发展战略、经营状况和可持续发展等 |
| 2024 年 10 月 09 日 | 公司会议室 | 实地调研 | 机构 | 海通证券、华福证券、国联期货及个人投资者 | 公司经营状况、所属行业介绍、核心竞争力、泰国工厂进展、未来发展战略等 |

同时，公司在官方网站、微信公众号中及时刊登近期发生的重要新闻，可让投资者和社会公众进一步全面了解公司经营情况，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好互动关系，实现公司价值和股东利益最大化。

## 五、创造价值，回报股东

2025年4月25日，公司召开第六届董事会第九次会议和第六届监事会第八次会议，审议通过了《关于2024年度利润分配预案的议案》，基于公司持续、稳健的盈利能力和良好的财务状况，以及对未来发展的良好预期，为积极合理回报投资者、共享企业价值，公司董事会拟定的2024年度的利润分配预案为：以公司2024年12月31日的总股本813,213,441股为基数，向全体股东每10股派发现金股利0.65元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。

公司上市以来分红情况如下：

| 分红年度 | 分红方案 | 现金红利（万元） | 转增股本（万股） |
|---|---|---|---|
| 2024 年度 | 拟每 10 股派 0.65 元（含税） | 5,285.89（预计） | |
| 2023 年度 | 每 10 股派 1.25 元（含税） | 10,175.04 | |
| 2020 年半年度 | 每 10 股派 2.50 元（含税） | 20,405.15 | |
| 2019 年度 | 每 10 股派 2.50 元（含税） | 20,405.15 | |
| 2018 年度 | 每 10 股派 2.45 元（含税） | 19,997.05 | |
| 2017 年度 | 每 10 股转增 8 股派 1.20 元（含税） | 5,441.37 | 36,275.82 |
| 2016 年度 | 每 10 股转增 8 股派 2.00 元（含税） | 5,038.31 | 20,153.24 |
| 2015 年度 | 每 10 股派 1.00 元（含税） | 2,047.23 | |
| 2014 年度 | 每 10 股派 1.00 元（含税） | 1,615.25 | |
| 2013 年度 | 每 10 股派 1.00 元（含税） | 1,615.25 | |
| 2012 年度 | 每 10 股派 1.00 元（含税） | 1,615.25 | |
| 2011 年度 | 每 10 股转增 8 股派 1.60 元（含税） | 1,435.78 | 7,178.88 |
| **合计** | | **95,076.72** | -- |

此外，公司第五届董事会第十八次会议和2023年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》。公司实际回购时间区间为2023年12月26日至2024年10月10日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份数量为2,992,600股，成交的总金额为人民币10,249,705元（不含交易费用），上述回购股份已于2024年10月18日完成注销。

## 六、规范经营，维护债权人合法权益

公司秉承稳健、诚信的经营原则，坚持降低自身经营风险、财务风险，注重对股东权益保护的同时，也高度重视对银行等债权人合法权益的保护。公司充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息；公司建立有完善的融资管理规范，履行相应的审议程序，确保融资的合法合规；公司有良好的信誉，取得多家银行授信，并严格按照协议约定使用资金，确保资金使用合法，无不良信用记录。

# 第三章 员工权益保护

## 一、严格执行法律法规，维护员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，严格执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度，按照国家及当地主管部门的规定做好企业内部员工招聘录用管理，对员工招聘录用、报道入职、离职等各个环节进行合法规范，做到不录童工，禁止强迫劳工与歧视用工。通过多种方式为员工提供平等的发展机会，注重对员工的安全生产、劳动保护和身心健康的保护，尊重和维护员工的个人利益，为员工提供了良好的劳动环境，重视人才培养，实现员工与企业的共同成长。公司建立了党支部、职工代表大会和工会组织，职工代表大会选举的职工代表监事，直接对公司经营决策、管理层履职等行使相关监督权，为员工表达诉求提供了有效渠道，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。公司、子公司先后被授予 “上海市和谐劳动关系达标企业”称号、“上海市五一劳动奖”、“最佳员工关爱实践奖”。

## 二、完善薪酬福利体系，保障员工身心健康

公司不断完善薪酬福利体系和绩效考核体系，保证员工薪酬的内部公平性与外部竞争性。公司建立的绩效考核体系，覆盖各层级人员，推行全面的绩效薪酬政策，完善薪酬分配结构，员工的个人绩效与公司经营发展挂钩，同时与市场价值规律相符，保障员工切实分享公司的经营成果。此外，为员工提供五险一金，实行法定假日带薪休假与带薪年休假制度，公司员工的工伤、病假、婚丧假都能按有关规定予以执行，公司女职工享有国家法律

规定的各项权益。公司一直以来十分重视员工的身心健康，定期组织全体员工进行健康体检；为员工打造“家庭友好型工作场所”，配套员工宿舍、员工食堂、培训室、母婴爱心屋、活动健身等设施；常年向员工发放生日关怀、午餐津贴、劳保津贴、高温福利等；每逢端午节、中秋节和春节向员工发放过节礼品；每年开展三八妇女节活动。

## 三、有序开展员工培训，重视人才发展

公司建有较为完善的培训体系。人力资源部每年在对参训对象分析的基础上，展开对参训对象客观、准确、细致、全面的培训需求调查，同时结合绩效考核中产生的问题点，明确培训要解决的问题与培训目的。各部门负责人于每年底填报次年培训计划，报送至人力资源部。人力资源部确认各部门培训需求内容及课程时数安排，汇总成企业年度培训计划。公司培训方式包括内训、外聘、外部公开课等，授课有线上学习、线下讲授、专题研讨、实际演练等多种形式。所涵盖的培训内容主要分为管理类、专业类和通用类三大类，既有企业文化、规章制度、安全教育、工作流程、精益管理、跨部门沟通等基础培训，也有公司产品知识、质量管理体系、设备自主维护、知识产权管理体系等专业化培训，多元的学习内容对员工认同企业文化、提高安全意识、掌握岗位工作技能等具有重要意义。人力资源部根据年度

培训计划按月组织实施培训，保障学习环境，加强现场组织，公司立体的培训体系，全面提升了员工的综合素质和技能水平，满足公司发展对人力的需求，实现员工自身职业能力提升及公司可持续发展的共赢目标。

## 四、丰富文体活动，增强团队凝聚力

公司重视企业价值文化建设，创建了“上海永利”和“百汇精密塑胶模具”两个微信公众号，分别对应公司轻型输送带和精密模塑两个业务板块。通过公众号平台，公司不仅传播公司及行业动态，也向员工宣传企业文化，规范员工行为。与此同时，公司不定期举办“企业文化学习月”活动，进一步促进全体员工对企业文化的了解，形成企业文化的传承，增强全员凝聚力和向心力，公司以多种形式助推“企业文化学习月”活动走深走实，成效显著。

公司结合工作实际，组织开展形式多样的员工活动，形成了一系列有特色的、受欢迎的团队活动项目，如羽毛球赛、台球比赛、钓鱼比赛、徒步、趣味运动会等活动，丰富员工的业余生活，疏解工作压力，同时促进大家交流沟通，增强团队协作意识及团队凝聚力。

## 五、线上、线下多渠道沟通，全员参与公司发展

公司鼓励员工积极与公司沟通反馈，建立线上、线下多渠道沟通机制，不断吸收员工提出的合理化建议、改善现状，提高员工满意度，使员工参与公司发展，增强员工归属感。为了优化管理、降本增效、集思广益，公司下属全资子公司百汇精密深圳自2021年3月上线“合理化建议提案改善专区”，建议员工使用人机料法环的改善思路，通过提案改善表意见箱、微信二维码、发送邮件、口头或书面汇报给上级等多种方式，向公司提出改善建议；公司设立合理化建议评审小组，负责评议收集到的各项建议，并在公司内推行可行的改善建议。同时，公司不定期举办“合理化建议表彰大会”，对提出合理化建议的员工进行表彰。自推出“合理化建议提案专区”以来，公司员工踊跃参与，不仅激发了员工参与企业发展的热情，赋予了员工主人翁的精神，也对公司的生产、经营、管理和员工生活等方面起到积极的促进作用。

# 第四章 供应商、客户权益保护

公司本着平等、友好、互利的商业原则与供应商、客户建立长期稳定的合作伙伴关系，努力维护供应商、客户的权益。

## 一、构建公平诚信的采购供应体系

公司努力构建公平诚信的采购供应体系，推行公开招标，实行阳光采购，通过建立健全相关制度，明确采购相关流程的授权与审批权限，加强资金管理和财务风险控制，保障资产和资金安全，从而切实保障公司和供应商的合法利益，维护良好的交易环境，保持良好合作关系，共同打造安全、可靠、经济的采购供应体系，实现公正公平、长期合作、共同发展。公司对供应商技术水平、生产能力、产品质量、管理水平、社会责任等进行综合评定，经过评估、筛选后成为合格供应商，与核心供应商签署年度框架协议，保证长期、稳定、良好的战略合作的同时提升供应商抵抗市场风险的能力，实现风险共担，优势互补、利益共享的合作模式。

## 二、提升产品质量及服务，保护客户权益

公司不断推进产品质量管理，丰富产品体系，以满足多样化的客户场景和需求，为客户提供更稳定、可靠的产品；提升服务质量，以客户需求为导向，结合客户特点和业务需求，以及多年积累的行业经验为客户提供专业建议，提高顾客满意度和忠诚度。在客户中建立起的良好品牌形象，不断吸引更多优质客户选择公司的服务，也为公司新业务、新技术的持续研发创新提供了坚实的基础。

为加强客户资源管理，更好地服务客户，公司实施部署了“CRM客户信息管理系统”，力图运用信息化手段为客户提供更便捷的服务。公司秉承诚实守信、与客户共赢的营销理念，了解客户需求，及时对客户的反馈予以响应，与客户建立稳定、密切的战略合作关系。

报告期内，公司、子公司先后获得2022-2023年度上海市守合同重信用企业及2022-2023年度合同信用等级为AAA级的认定证书。

# 第五章 安全生产与环境保护

## 一、重视安全生产，加强员工劳动安全保护

1、安全生产标准化建设、安全生产监管体系

公司高度重视企业安全文化建设，结合自身实际，建立了一套适合本企业特色的安全标准化体系，目前公司主要生产厂区已顺利通过了ISO9001:2015质量管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系、安全生产标准化三级企业等评审认证工作；另外，深圳厂区根据自身经营需要，又通过了ESCP供应链责任规范合规的认证、ISO13485医疗器械质量管理体系认证以及国际汽车工业IATF16949认证。在日常安全管理过程中，公司各厂区严格按照标准化运行要求，建立健全各项文件和制度，严格按照统一标准执行各项安全行为，定期对各厂区安全标准化运行情况进行监督检查，确保安全标准化体系切实有效运行。

公司各生产子公司建立了全员安全生产责任制，制定并完善了各项安全管理制度、安全操作规程，成立了安全管理机构，配置了安全管理人员，明确划分各层级安全生产责任。在日常安全管理中，公司重视各项规章制度的落实与实施，定期召开安全例会，按时开展安全生产检查，对发现的问题及时提出整改意见，并落实整改以消除安全隐患，把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环节，保障公司生产安全。

2、安全生产工艺

在工艺安全方面，公司优先选用安全先进的工艺及设备，经辨识，公司生产工艺不涉及“两重点一重大”，工艺安全可控；公司定期开展安全现状评价，经评价生产现状满足安全生产的要求。此外，公司不断提高自动化水平，完善生产装置和储存设施自动化控制系统，根据公司多年积累的生产实践经

验，在工艺技术和设备选型方面独辟蹊径，形成了生产流程顺畅、控制技术先进、自动化程度高的专有技术，保证了生产过程中的安全。

百汇精密深圳获得智能制造成熟度二级证书；开平百汇被评为江门市级清洁生产企业；永利崇明通过了市发展和改革委员会绿色工厂四星认证，列入2022年度上海市绿色制造企业名单。

3、安全生产投入

报告期内，公司安全生产费用164.58万元，重视落实安全防护设施、设备维护和检测、应急物资储备、安全教育培训、员工安全防护等各个方面的安全工作。

4、安全生产教育与培训

公司定期开展安全主题培训，内容涉及安全责任、安全规章制度、安全常识、应急处置、劳动防护、安全风险辨识和隐患排查、特殊作业管理等；此外，公司不定期举行消防演习，持续进行安全教育宣传，帮助员工强化安全意识和掌握更多的安全知识和技能，增强事故预防和应急处理的能力，确保公司生产安全正常进行。

5、接受主管单位安全检查的情况

报告期内，公司接受了各生产厂区所在地安全应急管理部门的检查，对检查发现的隐患均按期完成整改，并将整改完成情况及时回复相关部门。

报告期内，公司及控股子公司无重大安全生产事故发生。

## 二、注重环境保护，大力推广公司环境友好型产品

公司严格按照国家相关法规的要求，积极开展环境保护的相关工作，坚持发展经济与预防污染并重的发展理念，在生产过程中高度重视环境保护和节能减排。公司通过了ISO14001环境管理体系认证，并

以此为基础建立健全了覆盖废气、废水、固废、噪声等方面的环境管理制度。公司非常重视自身在环保方面所承担的企业责任，严格执行环境保护“三同时”原则，积极开展对“三废”和噪声的综合治理。公司严格执行国家及地方政府的法律法规，确保各类污染治理设施安全可靠运行，污染物合规达标排放，各项环保工作合法合规。

公司主要生产基地每年编制有检测计划，定期邀请专业机构自行对各类污染物进行检测，确保各项指标正常。同时，为了应对可能发生的环境污染事故，公司主要生产基地制定了《突发环境事件应急预案》，并通过定期实施应急演练来巩固和优化流程的有效性，规范和强化公司应对突发环境事件的处理能力，为公司全面、协调、可持续发展提供了有力保障。

公司主营业务中的轻型输送带产品，覆盖层原材料为各类高分子改性材料，相比传统的橡胶输送带具有轻便、高效、清洁、环保等优点，主要应用于卫生、环保要求较高的轻工业和农业自动化流水生产线上产品的承载和输送，在食品加工、纺织印染等部分行业，也同时参与加工过程，是自动化生产和输送设备正常工作的关键部件。轻型输送带是输送带中的精细产品，投资小，能耗低，技术含量高，产品附加值高，符合国家节能减排、保护环境的发展理念。

## 三、推动公司绿色低碳发展

在日常工作中，公司重视办公地内外的环境和绿化工作，严格执行垃圾分类，通过种植树木、花卉，绿化厂区、净化空气，有益员工身心健康和提升企业形象，公司绿化规划种植上做到“春有花，夏有荫，秋有果，冬有绿”，为全体员工创造了一个优美环境，增强全体员工的环境保护意识，切实推进企业与环境的可持续、和谐发展。

在节能减排方上，公司倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水，最大程度节约能源，减少空调、电脑等

用电设备的待机能耗。公司采取不少措施，在灯具使用上，全部采用节能照明灯具，并做到“人走灯灭”，消灭长明灯现象；空调制冷制暖作出温控设置，使节电措施制度化；合理使用电脑、打印机、复印机，提高纸张的二次利用率，充分利用现代信息技术手段，推行无纸化办公。公司还积极响应国家的禁烟号召，落实内部禁烟措施，争创无烟单位活动开展卓有成效，提高了员工对吸烟有害健康的认识。

除倡导低碳环保的绿色办公方式，公司严格按照ISO14001:2015标准建立并贯彻实施环境管理体系，以降低生产经营给自然环境带来的负面影响，实现节能减排、污染防治，持续推进环境治理工作，加强二次资源的利用，减少三废排放。公司下属永利崇明建有1.6Mw太阳能发电系统，2021年至2023年累计发电量3,159MWh；报告期内，永利崇明通过太阳能发电系统发电967MWh，减少二氧化碳排放量519吨。报告期内，公司下属开平百汇完成太阳能发电系统及储能电站的建设，通过太阳能发电系统发电378MWh，减少二氧化碳排放量203吨。此外，永利崇明报告期内购买绿证3,042 MWh；百汇精密深圳2023年和2024年累计购买I-Rec国际绿证36,000MWh。

公司持续深入打好污染防治攻坚战，推动绿色低碳发展，贯彻“碳达峰、碳中和”要求，推动减污、降碳协同增效，推进能源资源节约集约高效利用。

# 第六章 公共关系与社会责任

公司在实现企业稳步发展和创造经济效益的同时，时刻不忘肩负的社会责任和使命，注重企业经济效益与社会效益的同步共赢，始终依法经营，积极纳税，发展就业岗位，支持地方经济的发展，积极参与社会公益，在脱贫攻坚、关爱留守儿童、服务民众等方面做出积极响应，持续履行企业社会责任。

## 一、推动地方经济发展，履行纳税人义务

公司积极、主动加强与政府主管部门、监管机关的沟通与联系，对相关部门根据法律、法规要求提出的监督和检查，积极配合、协助，尽到自身的责任与义务。公司严格遵守国家法律、法规、政策的规定，始终依法经营，秉承诚信纳税的宗旨、自觉履行依法纳税的义务，连续多年纳税信用等级为A级，2024年缴纳税款约10,991.20万元。

公司一贯积极发展就业岗位，支持地方经济的发展，面向校园、社会招收人才，指派人力资源团队赴各地高校开展校园招聘工作，吸纳大批专业技能的应届大学生加入。同时，公司位于国内外的多个生产基地提供了大量岗位，积极做好人才招聘的同时为促进就业和社会经济稳定做出了一份贡献。

2025年2月，百汇精密深圳因在经济发展、科技创新、社会贡献等方面的卓越表现，荣获“突出贡献企业“称号。

## 二、巩固拓展脱贫攻坚成果，助力西部乡村振兴

公司积极响应党和国家的号召，为脱贫攻坚工作做出积极贡献与努力。自2018年以来，公司及子公

司已与国内多个偏远村落结成帮扶关系，并完成定向捐助，支持地方经济发展。2018年，公司与云南省普洱市澜沧县大山乡南德坝村、德宏州盈江县太平镇大寨村结成帮扶关系。2019年，公司向大山乡定向捐助15万元，支持地方经济发展，加快其脱贫致富进程；向太平镇7名建档立卡户贫困家庭学生提供资助3.5万元，帮助其完成学业。2020年，公司子公司百汇精密深圳向广西省大化县捐助2万元，进一步加强贫困地区生态环境保护与治理修复，提升贫困地区可持续发展能力。2021年，百汇精密深圳在新桥街道带领下赴广西环西县开展结对帮扶活动，与当地龙岩乡广荣村签订结对帮扶协议并定向捐赠，为当地发展提供支持和帮助。公司积极贯彻落实中央脱贫攻坚工作要求，以扎实的帮扶工作，不断推进东西两地协作帮扶，推动新时期乡村建设发展，实现西部乡村的伟大振兴。

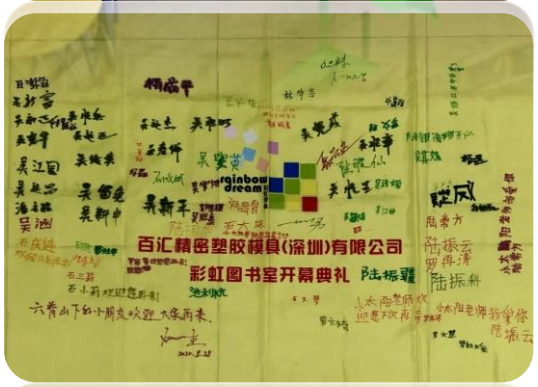
## 三、投身公益事业，展现企业担当

作为一家有社会责任感的企业，我们一直把关注社会公益事业，重视社会责任，做优秀企业公民，作为我们企业文化的重要组成部分，并一直以之为指导，在创造企业价值的同时，积极开展各项社会公益活动，真正做到取之于社会，回馈于社会。

### 1、坚持教育公益事业

#### ✧ 山区小学图书室

公司十分重视教育公益事业的发展，尤其关注山区留守儿童素质教育及心灵关怀。多年来，公司下属子公司百汇精密深圳已多次向深圳市罗湖区彩虹公益发展中心捐资，主要用于帮助大山的孩子们解决一些精准有效的扶贫项目，改善山区学校的教育资源，使山区孩子健康快乐成长。2019年至今，公司已携手彩虹课堂在广西及贵州地区设立了4个小学图书室，并持续在上述地区开展阅读推广活动及课外书补充采购，提高山区孩子的阅读及写作能力，培养图书管理员，进一步做好图书室的日常运营。




## ✧ 快乐暑假儿童中心

百汇精密深圳于2019年开展成立了第一届“百汇快乐暑假儿童中心”，旨在让远在家乡的员工子女来到父母身边，在享受亲情的同时度过一个安全、快乐、温馨的暑假。快乐暑假儿童中心是一个依托于工厂，可以供儿童玩耍、学习、以打造家庭友好型，并有工作人员看护的安全工作场所。继2019年、2022年及2023年成功开展后，2024年7月-8月百汇精密深圳开展了第四届“快乐暑假”活动，本届活动继续以“玩中学（PLAY）”的教育理念为核心，设计了很多有趣的活动与课程，不仅让公司员工的留守儿童在暑假期间可以与父母团聚，同时还能锻炼小孩子的独立自理能力，让小孩子在玩乐中成长，在轻松的氛围下学习。

## 2、热心公共事业建设

公司积极奉行感恩文化，投入公共事业回报社会，进行多层面、多渠道的社会捐助。多年来，公司积极响应中国红十字总会的号召，在公司管理层带领下，员工积极义务献血，以缓解血液库存紧张的状态；成立志愿者团队，在党支部的组织下参与环境整治、植树活动、学雷锋为民服务、爱心捐赠等志愿者活动；工会不定期组织送温暖活动，走访慰问养老院和贫困员工家庭，代表公司送去慰问品和慰问金，关心老人的健康和生活状况，帮助贫困户解决生活上的实际问题。

# 第七章 社会责任工作展望

未来，公司将继续完善法人治理结构，规范公司运作，不断提升公司治理水平，在为股东创造价值的同时，回馈社会，贡献价值，以实际行动践行企业社会责任，推动企业与环境的和谐发展。在重视经济发展的同时，将企业、社会、环境的发展和谐统一，坚持可持续发展战略，坚持以人为本的理念，实现公司经济效益与社会效益相统一、公司发展与社会发展相和谐，以良好的业绩回报员工，回报股东，回报社会。

上海永利带业股份有限公司

董事会

2025年4月25日