金陵药业

金陵药业

2024年可持续发展报告

金陵药业股份有限公司

JINLING PHARMACEUTICAL CO.,LTD

目录

报告开篇 1

关于本报告 1
董事长致辞 3
关于金陵药业 4

1 可持续发展（ESG）管理

ESG 治理体系 9
利益相关方沟通 10
重要性议题分析与议题重要性分析结论 11

2 公司治理与稳健经营

党建引领 13
公司治理架构 15
商业道德与反腐败 17
合规经营与风险控制 18
数据安全与隐私保护 19

3 气候行动与绿色共赢

应对气候风险 21
环境管理体系 22
构建绿色医院 26
资源利用与循环经济 26
生态环境保护 29

4 产品责任与医患服务

持续创新 32
注重医药与服务可及性 34
专注服务产品质量 36
深化客户服务 39

5 供应链与社会责任

负责任供应链 42
社会公益与乡村振兴 43

6 员工雇佣与发展

员工发展 47
健康与安全 54

7 报告附录

量化数据绩效 58
报告索引表 59

报告开篇

关于本报告

报告信息说明

本报告是金陵药业股份有限公司（以下简称“金陵药业”、“公司”、“我们”）发布的第1份可持续发展报告。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及 2024 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

时间范围

本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

数据说明

本报告所使用的数据及案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。

参考标准

全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 通用标准 （2021 版）》、深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、气候相关财务信息披露工作组 （TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》、联合国17项可持续发展目标（SDGs）。

获取途径

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（http://www.jlyy1999.com）或深圳证券交易所网站（www.szse.cn）进行查阅。

释义

释义项	指	释义内容
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《劳动法》	指	《中华人民共和国劳动法》
《劳动合同法》	指	《中华人民共和国劳动合同法》
《公司章程》	指	《金陵药业股份有限公司章程》
金陵制药厂	指	金陵药业股份有限公司南京金陵制药厂
梅峰制药厂	指	金陵药业股份有限公司福州梅峰制药厂
天峰制药厂	指	金陵药业股份有限公司浙江天峰制药厂
浙磐公司	指	浙江金陵浙磐药材开发有限公司
金银花公司	指	河南金陵金银花药业有限公司
怀药公司	指	河南金陵怀药药业有限公司
池州东升	指	池州东升药业有限公司
宿迁医院	指	南京鼓楼医院集团宿迁医院有限公司
仪征医院	指	南京鼓楼医院集团仪征医院有限公司
安庆医院	指	南京鼓楼医院集团安庆市石化医院有限公司
梅山医院	指	南京梅山医院有限责任公司
福利中心 / 医养结合机构	指	湖州市社会福利中心发展有限公司
金陵天颐	指	合肥金陵天颐智慧养老服务有限公司

董事长致辞

在 2024 年，金陵药业紧密围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，将 ESG 理念深度融入企业管理实践的每一个环节，坚定不移地走可持续发展之路，在环境、社会和公司治理方面均取得了令人瞩目的成果。

在公司治理层面，金陵药业始终将党建引领作为可持续发展的基石。

深入组织全体员工开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研讨活动，切实提升员工政治素养，为公司发展注入强大的精神动力。董事会充分发挥核心职能，其成员构成多元且合理，独立董事占比严格符合标准，有效保障了决策的科学性与公正性，切实维护投资者权益。在合规经营方面，公司持续强化商业道德规范培训，完善反腐败机制，不断优化内部控制体系。2024 年，金陵药业进一步加大了对合规管理的投入，通过定期开展专项培训、内部审计等措施，确保公司运营严格遵循法律法规及行业标准。同时，高度重视数据安全与隐私保护，制定了完善的应急管理预案，为公司可持续运营筑牢坚实防线。

面对全球气候挑战，金陵药业积极承担企业环境责任，构建了全面且完善的气候风险治理体系。

2024 年，金陵药业精准识别并有效应对了各类气候相关风险与机遇，明确了碳排放目标，并制定了详细的实施计划。在绿色发展实践中，公司建立了成熟的环境管理体系，在污染物治理、资源循环利用和生态环境保护方面成效显著。金陵药业大力推进绿色医院建设，优化资源利用流程，有效减少废弃物排放。通过引入先进的环保设备和技术，生产环节的能源消耗和污染物排放显著降低。此外，公司还积极推广绿色种植技术，从源头上保障中药材的质量与可持续供应。2024 年，公司在绿色技术研发与应用方面投入进一步加大，探索出多条节能减排的创新路径，如成功试点可再生能源在部分生产环节的应用，逐步提高可再生能源在公司能源结构中的占比。

在社会领域，金陵药业始终坚持创新驱动的可持续发展战略。

2024 年，公司持续加大研发投入，深化产学研一体化合作体系，加强知识产权保护，为医药创新提供了坚实支撑。金陵药业积极打造智慧医疗模式，推动医药全场景高质量服务，精准对接特殊人群用药需求。在产品质量管控上，建立了全生命周期质量管理体系，深化客户服务，全方位保护患者隐私。同时，利用人工智能、大数据等前沿技术，积极探索医疗服务模式创新，优化服务流程，开展远程医疗服务，极大提升了医疗服务的效率和可及性。在社会责任方面，公司打造负责任供应链，加强供应商管理，积极参与社会公益和志愿服务，为乡村振兴贡献力量。2024 年，金陵药业进一步完善了供应商评估与管理机制，确保供应链各环节符合可持续发展要求。在员工发展方面，构建公平透明的雇佣体系，提供丰富的职业发展机会和完善的福利保障，加强健康安全管理，营造积极向上的工作环境。

展望未来，金陵药业将继续坚定不移地深化 ESG 理念融入，持续提升公司治理水平，强化风险管理，确保合规经营。

在环境领域，金陵药业将进一步加大节能减排力度，探索应用更前沿的绿色技术，加强生态保护与修复。在社会层面，持续加大研发创新投入，提升产品和服务质量，拓展公益活动领域，积极履行社会责任。金陵药业将始终把员工发展与福祉放在重要位置，营造和谐奋进的企业氛围，携手各利益相关方，为实现可持续发展目标不懈努力，为建设美好社会贡献更多金陵力量。

关于金陵药业

发展历程

1982.5-1998.9

产品经济时期

原南京军区所属南京金陵制药厂联合军区内其他四家企业，于 1998 年 9 月 8 日成立金陵药业股份有限公司，此阶段发展主要依靠生产和销售脉络宁注射液。

1999-2003

资本经营时期

1998 年 11 月金陵药业由原南京军区移交南京市，隶属于南京市国资委（实际控制人），并于 1999 年 11 月上市。2002-2003 年，公司收购了南京第三制药厂，并与金陵制药厂进行了业务整合；并先后成立了云南金陵植物药业股份有限公司、浙江浙磐药材开发有限公司、河南金陵金银花有限公司和河南怀药药业有限公司等四家药材种植基地，基本完成了公司医药产业布局。

2003-2020

转型发展时期

2003 年，公司收购宿迁医院，开始涉足医疗服务业，并先后于 2012 年收购仪征医院、2014 年收购安庆医院、2018 年收购湖州福利中心（含康复医院）、2020 年公司成立合肥金陵天颐智慧养老服务有限公司，公司医康养护板块基本形成。

2020- 至今

双平台发展时期

自 2020 年开始，公司进入医药和医康养护双产业平台发展时期。公司于 2022 年收购池州东升药业，补齐了公司原料药生产链条，并于 2024 年收购控股梅山医院，继续强化了公司双平台建设，实现了双轮驱动发展。

公司概况

品牌	**50** 强 上市医服企业	**50** 强 中药研发实力	**100** 强 最具价值上市公司
机构	**4** 家 原料药及制剂生产企业	**5** 家 医疗机构	**4** 家 中药材示范种植公司
产品	**271** 个 批准文号	**160** 个 医保品种	**15** 个 独家品种

公司使命与核心价值观

使命、愿景、核心价值观

核心理念	内容	诠释
使命	持续创造价值服务人类健康	公司致力于在以“持续创造价值”的思路指引下，为人类健康提供差异化的创新产品和解决方案，在服务人类健康的道路上不断探索，追求卓越。
愿景	成为一个以构建医药和医康养护两大产业平台，备受尊敬、经济效益显著、具有行业影响力的上市公司	公司坚持创新驱动、市场先导的发展思路，发扬艰苦奋斗、勤俭办企的优良传统，推动公司成为备受尊敬、经济效益显著、具有行业影响力的上市公司。
核心价值观	诚信 团结 创新 卓越	诚信 : 诚实正直、信守承诺 团结 : 团结和谐、凝心聚力 创新 : 开拓思路、勇于突破 卓越 : 持续改善、自我超越

业务布局与产品

经过四十年的发展，金陵药业从单一医药生产型企业发展为“医药 + 医康养护”双主业的集种植、检测、研发、生产、销售、医疗、康复、养老、护理、互联网等较为完整的大健康产业链的大型国有上市公司。

四家工业

南京金陵制药厂、浙江天峰制药厂、福州梅峰制药厂、池州东升药业。

四个基地

云南金陵植物药业股份有限公司、浙江浙磐药材开发有限公司、河南金陵金银花药业有限公司、河南怀药药业有限公司。

五家医院

宿迁医院（三甲），安庆市石化医院（三级综合），仪征医院（二甲），梅山医院（二甲），湖州市社会福利中心发展有限公司（四星级养老机构）。

医药工业

公司具有两百余个品规的中西药品和医疗器械生产能力

- 速力菲
- 脉络宁
- 明胶海绵
- 其他独家品种

医康养护

现控股四家综合性医院和一家医康养护一体化项目公司

- 宿迁医院
- 梅山医院
- 仪征医院
- 湖州福利中心
- 安庆医院

主要荣誉——评级表现

荣誉展示

可持续发展（ESG）管理

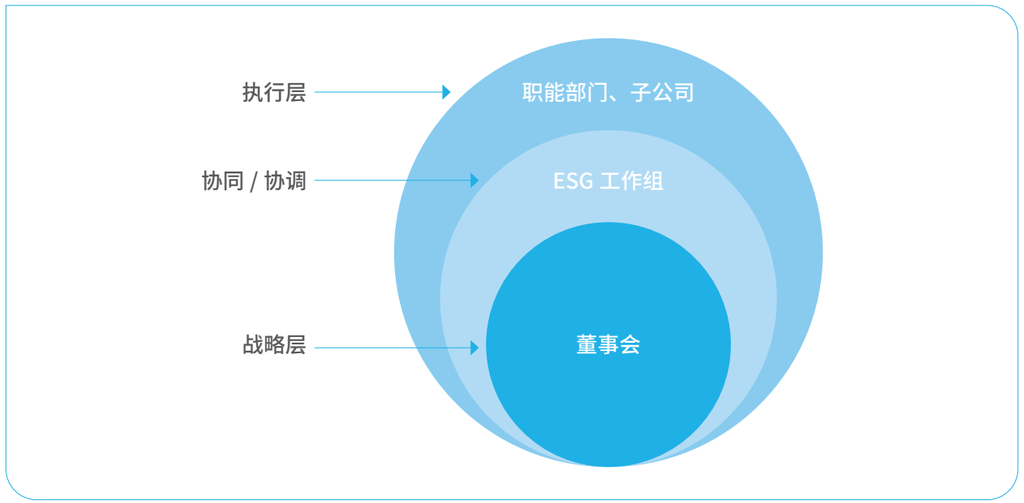
ESG 治理体系

作为医药和医康养护的区域龙头企业，金陵药业以实际行动支持联合国《2030 年可持续发展议程》，将环境、社会及治理（ESG）理念融入公司经营管理全过程，确保公司可持续发展理念得到有效贯彻。

2024 年，公司聚焦提升 ESG 管理实践，在董事会的带领下，公司积极学习最新政策要求，对标行业优秀公司，从 ESG 管理架构，ESG 治理实践与 ESG 信披多个维度，学习最新行业发展趋势。同时，董事会组织相关 ESG 工作小组，就公司的 ESG 治理与长期发展战略融合，联合外部专家开启持续交流学习。

同时，公司的 ESG 工作小组在 2024 年积极学习最新政策要求，协同公司业务部门，按照交易所最新要求的财务重要性原则，开展重要性议题识别与分析工作，将可持续发展理念与公司经营发展全面融合。

金陵药业 ESG 治理架构



利益相关方沟通

金陵药业持续加强与股东 / 投资者、客户、供应商、员工、政府 / 监管机构、社区和媒体等利益相关方沟通。

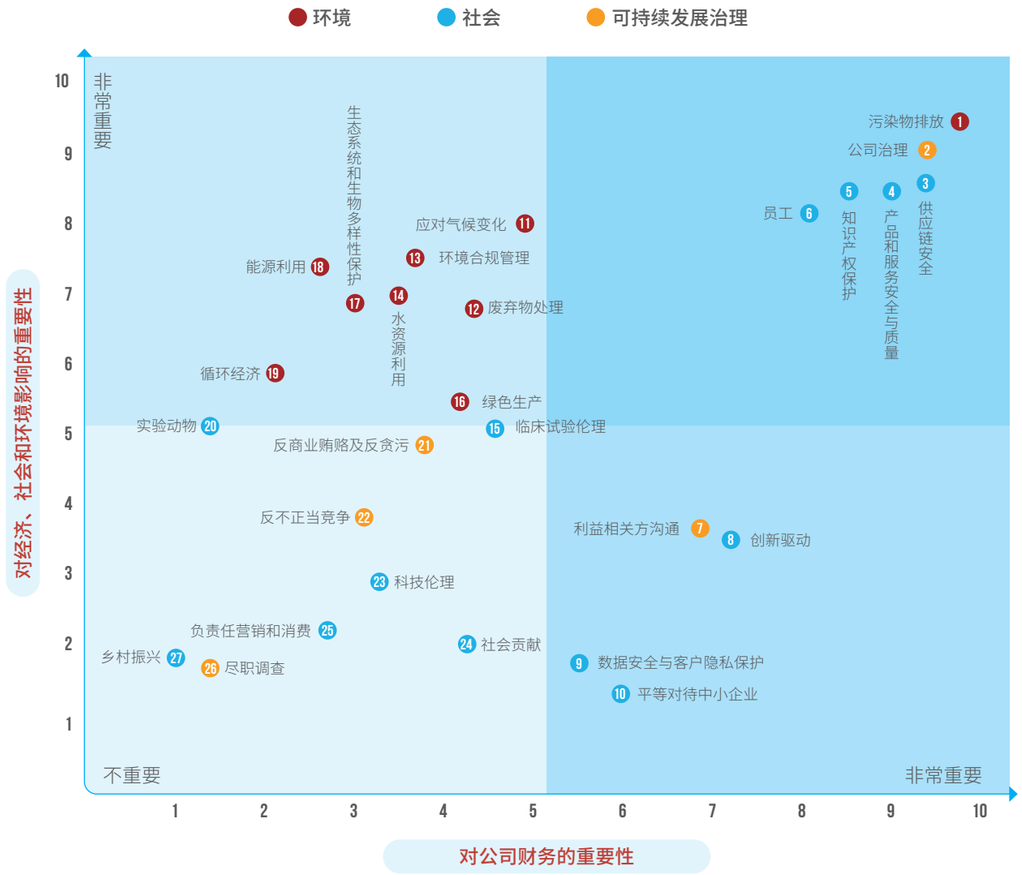
利益相关方类别	沟通渠道及频率	关注议题	金陵药业回应
股东 / 投资者	股东大会 业绩说明会 投资者热线 电子邮件沟通 投资者调研	合规经营 信息披露 产品和服务质量 应对气候变化 数据隐私保护	合规治理 强化信息披露 提升质量 减排目标 保护隐私
客户	电话会议 电子邮件 客户拜访 线上研讨会	产品和服务质量 应对气候变化 数据隐私保护 供应链安全 负责任营销	严格品控 减排目标 加密技术 供应商审核 伦理广告
供应商	供应商大会 质量审核会议 年度绩效评审 现场访谈	供应链安全 知识产权保护 环境合规管理 废弃物处理 能源利用效率	强化供应链韧性 严格保护创新 确保环保合规 科学处理废弃物 提高能效水平
员工	员工大会 绩效面谈 员工培训 意见箱反馈	员工发展 员工福利 员工沟通 数据隐私保护 健康与安全	加强培训 关爱员工 透明沟通 保护隐私 安全培训
政府 / 监管机构	股东大会 监管报告提交 政府政策咨询 监管会议 日常监管沟通	应对气候变化 环境合规管理 数据隐私保护 药物研发伦理 供应链安全 反贿赂反贪污	加强减排 严格环保制度 加强隐私政策 透明伦理审查 供应商审核 零容忍政策
社区和媒体	社交媒体 社区活动 环境报告 热线电话咨询 电子邮件	污染物排放 应对气候变化 水资源利用 绿色生产 废弃物处理	减少排放 应对变暖 节水措施 绿色制造 废物回收

重要性议题分析与议题重要性分析结论

双重重要性分析是公司编撰年度可持续发展报告、拟定长期 ESG 战略目标、与利益相关方沟通的核心方针。金陵药业参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标（SDGs）、GRI 通用准则 2021、ISO 26000、SASB 中的议题以及其他可持续发展相关标准，与 MSCI、中证、Wind 等 ESG 评级服务机构体系，建立 ESG 议题清单。

2024 年，金陵药业继续开展可持续发展议题的识别，以及议题的重要性评估和筛选工作。对于所识别的 27 项议题的管理及实践表现，报告进行了相应披露和回应。

金陵药业重要性议题评估结果



公司治理与稳健经营

公司治理是金陵药业稳健发展的基石。我们持续优化公司治理结构，明确决策、监督与执行的权责边界，确保运营高效、风险可控。公司持续提升董事会多元化，从治理结构带动公司治理提升。在内部管控上，我们严格财务审计与合规流程，保障股东利益。同时，公司注重信息透明，定期披露关键数据，保持与投资者有效交流。通过持续优化公司治理体系，金陵药业夯实根基，为公司可持续发展打下坚实基础。

党建引领

公司秉持政治建设为引领，深入践行党的二十大精神，将党的领导深度融入企业治理体系，坚持全面从严治党、从严治企原则，不断深化党建工作与生产经营的有机融合，勇于创新，进一步强化高质量党建工作的独特政治优势。公司“党性引领、服务民生”的基因特质更加凸显，“两个维护”的政治立场更加坚定，“持续创造价值，服务人类健康”的时代使命更加夺目。

坚定正确政治方向

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面、精准、深刻地领会党的二十大精神内核。全员深入研读习近平经济思想、法治思想、文化思想，以及习近平总书记关于党的建设、国有企业改革发展的重要论述等，确保在思想层面、政治立场和实际行动上与以习近平同志为核心的党中央紧密相随、高度一致。

在全面学习、全面理解、全面宣传、全面实践党的二十大精神方面狠下功夫，公司党委全年组织“第一议题”学习研讨20 余次，理论学习中心组学习研讨会议 12 场。

党性教育注入红色动能 案例

2024 年 10 月，公司党委在江宁区委党校成功举办了 2024 年度党性教育培训班。本次培训班的学习内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神等重大课题，也包括党建创新与基层党务工作等针对性强的专业课程，期间还成功开展了“新闻发布会”情景模拟演练，以及围绕“如何有效防范和化解风险，全面提升公司全流域运营绩效”“如何积极推进创新，促进公司新质生产力水平的提升”两大主题，进行了深入而热烈的讨论。本次党性教育不仅有效提升了党组织的凝聚力，也进一步促进党的理论与企业生产经营深度融合，为企业高质量发展注入红色动能。

金陵药业党群学习专题活动 案例

2024 年，公司积极创新学习模式，多次安排参访行业标杆企业及高新技术产业园区，旨在让党员群众近距离观察并学习国内先进企业如何在新时代背景下探索并实践新质生产力的创新发展路径。不仅丰富了学习内容，也生动展示了在深入宣传贯彻党的二十大精神方面所取得的积极进展与显著成果。

党建联盟助力产业协同 案例

2024 年金陵药业组织实施“协同 · 创新”“质量 · 发展”“人才 · 引领”“合作 · 启航”四期专题活动，涵盖了政策宣讲、经验交流、成果展示等多个方面，有效促进了产业链上下游企业之间的信息互通、资源共享和优势互补。通过活动的成功举办，金陵药业不仅展示了自身在生物医药领域的专业实力，也为产业链的整体发展注入了新的活力。

扎实推进主题教育

公司党委聚焦党纪学习教育目标要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述、习近平法治思想等，坚持全面从严治党，扎实开展党纪学习教育工作，推动广大党员、干部不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，并将党纪学习教育工作与持续巩固拓展党史学习教育成果有机结合，推动形成常态、长效机制，引导全体党员干部深入掌握党章党规党纪，为公司高质量发展提供强有力的纪律保障，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。

金陵药业组织开展警示教育 案例

2024 年“七一”前夕，公司党委召开警示教育大会，公司领导班子成员、所属单位党、纪、工、团相关工作人员、先进代表等参加。在宁与会人员还前往廉政教育基地——渡江胜利纪念馆进行了现场学习，进一步坚定了党员干部的理想信念、强化了纪律意识、明确了使命担当。

公司治理架构

金陵药业董事会持续致力于维护公司和全体股东的合法权益，主动履行管理职责，不断提升公司治理能力，不断强化董事会的独立性与多元化建设，积极对话投资者并参与投资者关系管理，规范开展信息披露工作。

治理架构

金陵药业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及政策规定，始终坚持探索现代企业治理的最佳实践，并将环境、社会及治理（ESG）理念融入公司治理的各个环节，驱动公司的可持续价值创造能力不断提升。

董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会，各专门委员会均按照公司治理和内部控制的相关制度规范运行，充分保障股东权益以及公司的规范发展。

金陵药业董事会治理架构

第一层

董事会

第二层

审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会

公司董事由股东大会选举产生，每届董事会任期三年，金陵药业在《公司章程》等文件中规定了董事的提名方式和程序。

认真履行职责

2024 年，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立和健全了公司内部控制制度，进一步规范公司运作，提高了公司治理水平。2024 年度，公司全体董事勤勉履职，董事会会议出席率 100%。

关键绩效

5 次	**7** 次	**7** 次
公司共召开股东大会会议	董事会会议	监事会会议

推进多元化与独立性

公司长期致力于加强董事会多元化建设，截至 2024 年末，公司董事会由 9 名董事组成。董事会成员在行业经验、公司管理、财务管理等方面拥有丰富的知识和经验，有助于董事会制定最佳决策，促进公司可持续健康发展。董事会成员背景详见 2024 年《年度报告》。

公司的独立董事均为资深专业人士，具备会计、法律及技术等方面的专业知识，且均满足《上市公司独立董事管理办法》所要求的独立性，包括但不限于未在公司担任除独立董事以外的其他职务，与公司、公司的控股股东不存在可能妨碍独立客观判断的关系，没有从公司、公司控股股东及其关联方取得额外的、未予披露的其他利益。

关键绩效

33%	**22%**	**40%**	**60%**
独立董事占比	女性董事占比	战略委员会独董占比	审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会独董占比

投资者权益保护

公司严格按照公司法、证券法、中国证监会《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》和《公司章程》执行相关利润分配政策和审议程序。

2024 年 12 月，公司发布关于公司控股股东及其全资子公司解决同业竞争承诺履行完毕的公告。根据公告，公司与新工集团、新工新兴已完成基金按合伙人出资比例非现金分配南京梅山医院 65% 股权相关事宜，并办理完成南京梅山医院工商变更登记手续及取得新的《营业执照》，公司直接持有南京梅山医院 51% 的股权，南京梅山医院成为公司控股子公司，金陵药业业务版图更加清晰。

信息披露与投资者交流

为保护投资者等利益相关方，尤其是中小股东的权益，金陵药业严格遵守相关信息披露监管规定，履行信息披露义务。本报告期内，在高质量做好强制性信息披露的基础上，公司加大对公司战略、公司治理、绿色运营、员工权益、供应链管理等投资者和资本市场重点关注事项的自愿性披露，不断提升披露的质量和透明度。

2024 年

公司高质量完成 2023 年年度报告，2024 年第一季度报告、半年报、三季报的编制工作，发布公告 **103** 份，未出现信息披露差错。2024 年内，回复交易所 e 互动问答 **92** 次。

商业道德与反腐败

金陵药业严格遵守中国反腐败法律法规与《联合国反腐败公约》，遵守公司及商业伙伴廉洁从业和反腐败的规定和承诺，不断强化廉洁文化建设。

商业道德治理

公司和员工（包括劳务工、临时工）不得以任何理由、任何形式在任何地域实施、接受腐败、贿赂、欺诈、洗钱等行为，同时要求供应商、承包商及服务商遵守上述规定。公司在开展境内外业务和投资时，严格遵守上述反腐败、反商业贿赂、反欺诈、反洗钱的原则和规定。

反腐败员工培训

金陵药业完善内部监督机制，建立健全内部监督体系，加强对关键岗位和重点业务环节的监督。在采购、销售、财务等关键岗位，定期进行轮岗，减少员工长期处于同一岗位可能产生的腐败风险；加强对资金流向、合同签订等重点业务的审查，确保操作合规。

我们开展多样化培训活动，组织专题培训课程，邀请法律专家、纪检干部为员工讲解反腐败法律法规和政策要求，提高员工的法律意识；通过案例分析，选取医药行业内的腐败案例，深入剖析其产生原因、后果及教训，让员工直观认识到腐败行为的危害；开展廉政文化活动，如举办廉政主题演讲比赛、征文活动等，营造廉洁从业的文化氛围。

关键绩效

100%	100%	100%	20 场
董事反贪污培训覆盖率	部门反贪污培训覆盖率	员工反贪污培训覆盖率	反商业贿赂及反贪污培训举办

舞弊防范内控

公司严格执行《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等内部控制规范体系，真实、准确、完整披露并审计公司内部控制相关信息。我们定期披露经董事会批准的公司内部控制自我评价报告，并接受监事会监督；同时每年接受会计师事务所审计内部控制。

2024 年，公司审计合规部开展经济责任审计、工程复核等工作，对部分分子公司管理层进行任期经济责任审计，对分子公司工程项目开展工程结算复核，明确指导子公司工程审计，有效防范舞弊风险。

反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国电子商务法》等法律法规，在使用广告语和进行营销活动时都恪守规范，避免使消费者对包装风格、商品名称、广告语等产生错误的联想或误认，规范宣传活动行为，践行负责任的市场营销。

举报人保护

公司设立专门的举报渠道，包括举报邮箱、举报电话等，鼓励公司员工和供应商对发现的腐败行为进行举报。我们对举报人的信息严格保密，保护其合法权益。对于查证属实的举报，给予举报人一定的奖励，同时对腐败行为进行严肃处理，形成有效的监督机制，遏制腐败现象的滋生。

金陵药业举报渠道具体信息

电　　话：025-83118508

邮　　件：jlyyjw@163.com

信件地址：江苏省南京市玄武区中央路街道 238 号金陵药业大厦纪检监察部，邮编：210000

合规经营与风险控制

金陵药业秉承以合规管理贯穿业务运营和管理各个环节为目标，通过合规管理赋能业务发展，同时根据企业实际情况优化和完善合规制度，确保自身及员工的行为符合相关法律、法规、行业准则和公司内部规章制度等要求。

合规治理体系

为了进一步规范内部审计工作，提高内部审计工作质量，保护投资者合法权益，依据《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《第 1101 号——内部审计基本准则》，公司设置了涵盖公司治理、市场交易、劳动法等多个方面的合规管理体系。

在实际运营过程中，以审计合规部为合规主导部门，定期评估和更新合规管理文件，确保与最新的法律法规和行业动态保持一致，各级管理人员和员工积极参与和执行，确保合规管理的有效实施。公司不断完善业务合规性审查机制，陆续出台了《金陵药业股份有限公司合同管理办法（修订）》《金陵药业股份有限公司法律事务管理办法》《金陵药业股份有限公司外聘法律顾问单位管理办法》《金陵药业股份有限公司中介机构选聘管理办法》等合规制度，覆盖公司的各个业务领域和层面。

风险控制

公司为规范和加强风险管理工作，有效识别、控制企业整体经营投资风险，构建全方位、多层次、高质量的全面风险管理体系，公司在《金陵药业股份有限公司全面风险管理制度》中列明风险管理组织与分工，建立有效风险管理流程包括风险信息收集、风险识别、风险评估等。 同时，金陵药业不定期根据公司实际情况及时识别风险，结合法律事务背景，下发有关通知文件，列明采取的法律措施及法律风险防范建议，确保公司风险管理理念得到充分贯彻落实，护航公司健康发展。

依法纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》和《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规，由董事会作为最高管理机构审批核准公司税务战略。公司每年至少开展一次内部审计和财务税务审计，切实履行合规纳税义务，防控税务风险。

数据安全与隐私保护

金陵药业高度重视数据与隐私安全，建立完善的内部信息安全管理体系和组织架构，并不断提升在信息安全领域的技术能力，全方位坚守安全底线。公司确保有组织、有领导地开展信息安全管理活动。同时，我们建立各级人员信息安全责任制度，明确各级人员的责任。抓制度落实、抓责任落实，定期检查安全责任落实情况，确保隐患得到及时报告。

为了预防随时出现系统故障，保障信息安全，公司建立了安全应急响应机制。公司通过设立相关项目小组，对灾难预防、恢复流程，断电、断网预案，数据灾难性恢复等事项做出了规定。

- 完善应急响应文档、规章制度，制定应急响应计划和响应策略。
- 定期评估和修正应急响应计划和策略，组织应急响应培训。
- 完善现有的备份与恢复策略；确保备份与恢复正确。
- 完善关键应用数据的安装程序。
- 制定文档化的备份与恢复策略。

气候行动与绿色共赢

金陵药业深知气候行动与环境保护意义非凡。公司从源头把控，优化种植与生产流程，降低能耗，减少温室气体排放；在厂区与医院大力推进绿化，提高生态多样性。同时我们聚集绿色研发，探索中药材可持续种植技术，保障原料供应同时守护土地资源。日常运营中强化员工环保意识，以绿色办公等举措践行低碳理念。金陵药业坚定履行环境责任，扎牢可持续发展根基，在应对气候变化征程中稳步迈进。

应对气候风险

金陵药业逐步加强重视气候变化对公司运营产生的影响，于本年度按照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）倡议进行信息披露。

气候风险治理体系

金陵药业积极响应《巴黎协定》提出的 1.5 摄氏度温升目标和国务院印发的《2030 年前碳达峰行动方案》，基于自身的业务，参考行业相关案例，结合公司的 ESG 治理基础，逐步将气候风险治理架构体系融入其中。

气候变化风险及机遇管理

参考 TCFD 倡议框架，我们识别了公司可能受到影响的气候相关风险和机遇，并采取有效的应对措施。

气候相关风险类型		风险描述		财务影响	应对措施	时间范围
转型风险	政策与法律风险	ESG 报告义务	企业可持续信息披露准则体系日趋完善为企业提出了更高的 ESG 信息披露要求。	费用上升，营业外支出上升	公司按照法律法规要求定期进行环境信息披露，制定和发布独立的 ESG 报告。	中期
		环保监督	公司为环境保护部门公布的重点排污单位，随着环境标准的不断提高，公司需要更多成本投入。	成本上升	公司严格遵守国内环境治理要求与相关法律法规。	中期
物理风险	短期风险	台风与洪涝	公司下属工厂和医院位于东南沿海省份，易受到台风和洪涝影响。	成本上升，收入下降	制定并实施防台防汛应急管理制度。配备应急设备和物资。	短期
	长期风险	平均气温升高	公司工厂和医院位于亚热带地区，易受长期气候变化下气温升高带来的高温天气影响。	成本上升，收入下降	设立员工高温津贴，完善厂房和办公区域制冷系统，实现制冷系统节能降耗。	中期
		海平面上升	公司工厂和医院所在地海拔较低且离海较近，易受到海平面上升影响。	成本上升，收入下降	制定防汛专项应急预案。	长期
		天气模式极端化	气候变化对公司生产和医院经营存在负面影响。	成本上升，收入下降	提升供应链稳定性，制定应急预案。	长期

气候相关机遇类型		机遇描述	财务影响	应对措施	时间范围
市场	医药市场	气候变化引发的气候灾害事件提升了社会对医疗和个人健康的重视与需求。	收入上升	公司主要业务为药品、医疗器械制造和医康养护服务，通过发挥自身品牌优势、技术优势、生产质量优势等综合优势以迎合医药市场新需求。	短期
韧性	企业韧性	公司应对气候变化的适应能力，以更好地管理相关风险并抓住机遇。	收入上升，成本下降	公司建立了完善的气候风险和机遇管理体系，对可能的风险和机遇进行预测、判断，并评估影响程度、制定应对措施。	短期

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等运营所在地的环境保护相关法律法规及行业标准。公司推行 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系和 IS050001 能源管理体系，并根据《环境保护政策》建立了一系列节能和环保的程序文件和管理办法作为公司环保和节能管理的指引。在运作中履行 PDCA 原则，通过计划 - 实施 - 检查 - 改进，不断完善公司的环境管理绩效。

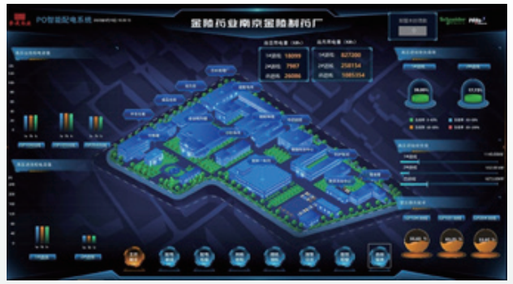
管理架构

为全面加强环境保护工作的组织领导，公司设立环境保护领导小组，并成立专职环境管理机构（环境健康安全部），配备环境管理员负责日常事务管理。

环境管理目标与成果

金陵药业以实现碳达峰、碳中和目标为引领，深入推进“绿色制造”战略，制定并下发《环境保护体系建设方案》，近三年累计投资近 2,700 万元，全面持续推进公司绿色发展。公司先后获评江苏省绿色工厂、江苏省能源管理体系认证优秀获证组织，日前再获 2023 年度江苏省质量强省奖补专项嘉奖，2023 年南京市“无废工厂”荣誉称号。

公司获评江苏省绿色工厂 案例



环境风险管理与应对

公司根据环境保护相关政策制定了相应的环境目标和管理方案，在方案制定过程中，充分考虑以下措施：通过实施技术创新、工艺优化及设备改造，提高环保设施的处理效率，降低能源消耗；每年定期请第三方单位专家，组织对下属企业废气、废水、固废等全面环保检查。

金陵制药厂根据《排污单位自行监测技术指南总则》（HJ819-2017）和《排污单位自行监测技术指南 中药、生物药品制品、化学药品制剂制造业 HJ1256-2022》等相关规定，定期委托第三方有资质监测公司，对药厂废水、有组织和厂界无组织废气、厂界噪声，按自行监测计划开展环保监测，保证企业各废水、废气排口、噪声排放达标，避免对外部环境造成影响。2024 年，公司排放数据记录完备，监测结果均合格。

金陵药业建立健全了环境污染事故应急机制，强化风险评估、隐患排查、事故预警和应急处置四项工作机制，保证在突发环境事件发生时，按照预定方案有条不紊地组织实施救援，最大限度减少人员伤亡和财产损失、降低环境损害和社会影响。各分子公司均按照要求编制了《突发环境应急预案》，并在当地政府备案。

金陵药业安全应急演练 案例

为落实环境管理工作，公司将环境绩效纳入管理层与员工每年的绩效考核标准，对环保责任落实情况进行逐项考核。公司定期对目标完成情况进行评价，评价结果与责任单位相关人员的薪酬收入相挂钩。2024 年，药厂环保队伍组织了“化学品泄漏导致水体污染”的应急演练场景，锻炼了队伍“抢险救灾”的能力，强化应对突发环境事件的信心。

公司全面落实《“十四五”医药工业发展规划》，从顶层规划、设计研发、智慧工厂、药材种植、生产销售等全周期融入绿色低碳理念，深入构建测量管理与能源管理相结合、产品绿色化、用能绿色化、生产绿色化、信披绿色化的“两管四绿”绿色发展模式，建立由公司总部、分子企业、职能部门、一线班组构成的四级绿色管理网络；在此期间开展了 18 次环保节能方面的培训，内容包括清洁生产知识讲座、“无废工厂”建设项目动员、一般固废与危险废物知识培训、绿色工厂知识培训等方面，参加人次 400 余次。

金陵药业 2024 年环保培训系列活动 案例

清洁生产知识讲座

无废工厂海报宣传

污染物治理

金陵药业严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规开展环境管理工作，严格进行污染物治理与处置，制定《固体废物污染防治管理细则》《“三废”排放管理细则》等文件，为生产和运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声和固体废弃物明确了管理指引。

废水治理

公司严格贯彻环境保护相关法律法规要求，制定了公司的水污染防治管理相关罚则，规范管理公司下属生产企业生产、生活过程中产生的生产废水、生活污水的处理及排放监测工作。

关键绩效

355,896 立方米
2024 年工业废水排放

875,017 立方米
生活废水排放

废气治理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《江苏省大气污染防治条例》，制定了大气污染防治管理相关罚则，建立废气控制程序，通过升级改造废气治理设施、应用先进防治技术等手段，降低废气排放。

2024 年

公司废气排放达标率为
100%

废弃物治理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，根据相关法律法规制定并发布《固体废物污染防治管理细则》《“三废”排放管理细则》，并积极推广低耗、高效、无污染和少污染的新工艺、新技术、新设备，使固体废物尽量消除和控制在生产过程中。

金陵药业固体废弃物治理情况	
制度文件	《固体废物污染防治管理细则》《“三废”排放管理细则》
处置方式与优化措施	**无害废弃物：**一般废物依据规定标准包装收集和分类贮存在对应的场所内，规范入库流程，并做好台账记录，依照国家相关规定转移至有资质单位处理，记录存档备查。 **有害废弃物：**各分子公司运营管理中产生的危险废物依据规定标准包装收集和分类贮存在危险废弃物贮存库中。暂存的危废依照国家相关规定申请危废转移，移交有资质单位处理。转移联单存档备查。

关键绩效

832 吨
2024 年公司有害废弃物产生总量

7,265 吨
无害废弃物产生总量

构建绿色医院

公司秉承绿色医院的建设理念，践行“按规建设，安全施工，绿色作业”的方针。我们遵守《中华人民共和国建筑法》《医疗机构管理条例》和《安全防范工程技术规范》等法律法规，确保医院施工建设满足安全生产、节能环保的要求，打造绿色文明的施工现场。

绿色环保建材

墙面主材选择矿棉板，避免针状粉尘，具吸声、隔热、防火效果

地面工程主材选用可再生利用地胶，耐化学物质侵蚀

装配式工艺

采用阳极氧化铝板工厂加工、现场装配式施工，减少粉尘噪音和有害物质释放

医院固定家具免漆定制，减少油漆污染；卫生间采用成品整体卫浴安装

资源利用与循环经济

公司制定了《能源计量管理制度》《能源统计管理制度》《能耗定额管理制度》《用能管理制度》《配电变压器经济运行管理制度》《三相异步电动机经济运行管理制度》《空压机组节能运行管理制度》《能源基准和能源绩效参数管理办法》等能源相关管理制度，确保企业生产过程中做到优化用能结构，在保证安全、质量的前提下减少不可再生能源投入。

金陵药业“双碳”相关与能源管理体系相关认证 案例

温室气体排放

“双碳”工作方面，公司全年围绕减排降碳、绿色发展等主题，多次召开“双碳”工作推进会议，并完成典型产品的碳足迹核算工作，通过辨识公司各重点产碳环节，为碳足迹认证和减碳规划提供数据指导。

金陵药业按照 ISO/TS 14067:2018《温室气体产品碳足迹关于量化和通报的要求和指南》标准，对产品琥珀酸亚铁缓释片进行了产品碳足迹评价，核算出单位（一盒 24 片）琥珀酸亚铁缓释片碳排放 212.8gtCO_2e，并通过官网公布。

金陵药业琥珀酸亚铁缓释片产品碳足迹

生命周期阶段	原材料阶段	原材料运输	生产阶段	合计
排放量（gtCO_2e）	101.0021	6.4585	105.3397	212.8003
比例	47.46%	3.04%	49.50%	100.00%

水资源有效利用

2024 年，公司的药厂自来水使用量共计 1,577,997 吨。公司用水来源均为市政供水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。我们秉承“不浪费一滴水”的理念，积极主动承担水资源节约的责任，公司制定了《能源管理实施方案控制程序》，多维度推动水资源管理工作通过设备换代、工艺改善、回收循环使用、规范操作等方法，结合行政管理手段，提高水资源循环利用效率，减少耗水量。

金陵药业节约用水管理相关措施 案例

2024 年，公司的企业车间采用九牧牌感应式自动水龙头，该设备安装方便，电源采用 220V 交流电源，连续用水 1 分钟，自动关阀，30 秒超时洗涤自动关阀，节能环保，出水方式为冷热混合型，节水功能显著。

绿色运营

公司秉持着“绿色生产、循环发展”的管理理念，致力于在生产过程中实现资源的最大化利用和最小化排放。公司认识到资源的有限性和环境压力，因此将资源循环回收作为提升企业可持续发展能力的重要途径。通过加强资源管理和循环利用，公司旨在降低生产成本、提高经济效益，同时减少对环境的负面影响，实现经济效益与生态效益的双赢。

金陵药业绿色办公相关工作措施

绿色工厂能源管理

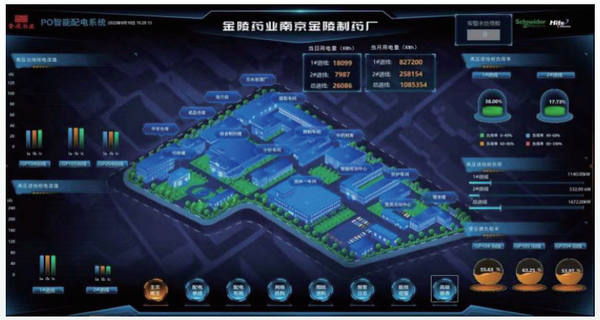
- 投入约 40 万元，通过压泥机减排增效，实施后每年节约水量约 15,000 吨，节约电量约 **3.15** 万 kWh；
- 投入约 45 万元，实施污水处理风机节能增效，每年可节约电量约 **11** 万 kWh；
- 采用节能灯、太阳能灯具，全厂覆盖率 **100%**；
- 采用热回收系统，利用空压机热能制热水供生产和空调系统应用；
- 采用感应水龙头，连续用水 1 分钟，30 秒自动关闭，有效节水全厂净化区覆盖率 **100%**；
- 打造数字电力，精准分析能耗，协助持续改进；
- 采用大小空压机，区分生产与非生产时段，满足节能与合规要求。

绿色办公理念实践

- 推进无纸化办公，节约办公纸张的消耗；
- 合理使用打印机 / 复印机，使用时应“按需、合理、节约”的原则；
- 涉及维修使用的材料，由相关部门按品种做好预算和用料计划，控制并减少材料的消耗；
- 维修活动中所使用的零部件实行以旧换新制度，可以回收的零部件应尽量做到回收处理；
- 相关部门应加强对生产设备改造和生产工艺优化，降低原材料消耗。

金陵药业药厂节能改造相关项目 案例

公司在 2024 年完成配电房设备更新及数字配电系统。新设施采用新能效的 SCB14 级变压器、智慧照明实现设备层的降本增效，同时利用物联网、SCADA、无线探测、智能电表、大数据分析等先进技术对配电系统进行实时监测、控制、报警、故障追溯，做到一、二级精准计量，切实提升电力设备本质安全与管理数字化。



循环经济与制造融合

公司制定了详细的资源循环利用规章制度，明确了资源循环利用的基本原则、管理机制、具体实施方案以及奖惩措施。该制度旨在规范公司的资源利用行为，提高资源利用效率，确保资源循环利用工作的有序开展。

我们建立了完善的废弃物分类体系，对不同类型的废弃物进行分别收集、储存和处理。对于可回收的废弃物，如金属、塑料、纸张等，公司实行有效的回收和再加工政策；对于有害废弃物，公司则按照相关法规进行专门处理，防止对环境造成污染。

公司鼓励技术创新，投入研发资金开发新的资源回收利用技术和设备。同时，公司积极引进和应用先进的生产技术，提高生产过程中的资源利用率，减少废弃物的产生量。

绿色包装

公司制定了详细的资源循环利用规章制度，明确了资源循环利用的基本原则、管理机制、具体实施方案以及奖惩措施。该制度旨在规范公司的资源利用行为，提高资源利用效率，确保资源循环利用工作的有序开展。

生态环境保护

公司持续关注其自身活动对生物多样性的影响。面向我们的种植业务，基地公司扎实做好金银花、牛膝、玄参等药材的规范化种植，在封丘县应举镇丁寨村金银花规范化种植基地和推广种植的地区，坚持按 GAP 要求规范农药、化肥的使用。摒弃了传统农业中高污染、高残留的农药和化肥，转而使用有机肥料和生物防治手段。同时，合理规划灌溉系统，采用滴灌、喷灌等节水技术，最大限度地提高水资源的利用效率，减少水资源的浪费，保护当地的水资源生态。

公司的合作供应商“世纪生态公司”在连续获得我方稳定订单的情况下，加快了玄参的规范化种植和认证工作，于 2024 年 1 月通过了《良好农业规范认证》，成为陕西省首家通过新版 GAP 认证的中药材生产企业，在中药材绿色种植方面晒出了亮点成绩单。

良好农业规范认证证书

未来，我们将加大对于陆地、水下生态环境保护相关工作的持续投入，致力于扩大公司绿色业务的正面影响。同时，根据公司内部评估，报告期内，公司并未造成自然保护区内部、附近或保护区外生物多样性丰富区域的生态负面影响，亦无附近生产基地。

公司种植业务的环境保护与规范种植 案例

产品责任与医患服务

产品责任是公司发展的基石，关乎患者生命健康。公司严格把控原材料采购源头，确保优质安全；生产环节遵循 GMP 标准，精细操作，运用先进质检技术，杜绝不合格药品流入市场，守护产品质量生命线，维护品牌信誉，这是合规运营与可持续发展的必然要求。医患服务上，金陵药业致力于优化就医体验。培训医护人员沟通技巧，耐心倾听患者诉求；完善就医流程，减少等待时间；开展患者健康教育活动，增强信任。通过这些管理实践，金陵药业在 ESG 道路上稳步迈进，践行药企担当。

持续创新

创新体系

金陵药业坚持“双轮驱动 · 两翼协同”发展战略，通过加大研发投入、构建创新联合体、促进产学研深度融合，形成优势互补、资源共享的创新生态，促进科技成果的快速转化应用。

我们始终聚焦大健康全产业链布局，加速推进充满活力、高效运转的创新体系构建。目前，已成功获批 2 个省级研究中心，建成 2 家高新技术企业和 1 家专精特新企业。2024 年，公司研发费用投入保持提升，占营业收入的 10% 以上，公司持续通过产品规划、平台建设、联合研发、核心技术攻关、临床医学转化等多维方式增强创新能力，促进“医药 + 医疗”、“医疗 + 服务”、“医疗 + 康养”融合发展。

关键绩效

20%
近五年，研发投入年均增长率超

153 人
公司研发团队共

金陵药业 2024 年技术相关市场荣誉

认定部门	奖项 / 荣誉名称	获取时间
南京市总工会、南京市科技局	2023 年度南京市职工十大发明专利“一种清热养阴活血祛瘀口服液成分检测方法”	2024 年
国家自然科学基金委员会	成功申报国家自然科学基金项目“中草药葡萄糖传感用类神经网络自粘附纳米纤维电极的可控构筑及增敏检测机制研究”	2024 年
中国化工学会	中国化工学会科学技术奖“基础研究成果奖”一等奖	2024 年
中国医药工业信息中心	2024 年中国医药工业最具成长力企业	2024 年
江苏省工程师学会	江苏省工程师学会科学技术奖一等奖	2024 年
第十六届中国医药战略大会	2024 年中国创新力医药企业 20 强	2024 年
江苏省发展和改革委员会	江苏省中药材质量控制关键技术工程研究中心	2024 年

在研管线升级

2024 年，公司围绕“四个一批”产品线策略，加强研发管线布局，推进休眠品种复产及管线升级工作。报告期内，公司针对中药、化药消化类、妇产科类、肾科、血液科以及外用药、医疗器械等领域，持续开展项目筛选工作，上半年新立项 3 个；自主研发获批 2 项，合作研发获批 1 项并投入生产；新增 1 个产品首家通过国内仿制药质量和疗效一致性评价。

金陵药业重点在研项目

项目名称	适用范围与功能
蝉蜕止咳颗粒	具有疏风清肺，宣肃止咳之功能。主治急性气管 - 支气管炎（咳嗽，风热犯肺证），症见咳嗽、咳痰、气急、恶风、发热等。
合成可降解高分子创新止血材料	自主合成一种全新的生物可降解高分子材料，制成可吸收止血海绵，取得III医疗器械注册证。
特殊化妆品研发平台	以丝白祛斑软膏的配方理念为核心，结合现代技术，开发一款以“祛斑美白”为核心功效的乳霜类特殊化妆品。

产学研交流与合作

公司积极构建产学研一体化合作体系，围绕产业发展重点，积极与高校、科研机构与相关协会开展合作，构建市场与科研之间的链接。金陵药业股份有限公司博士后科研工作站于 2002 年 10 月被国家人力资源和社会保障部批复为国家级博士后科研工作站，至今已经面向社会公开招聘了数批博士后研究人员。主要研究课题涵盖复方中药注射液的质量标准研究与技术开发、中药有效部位的分离及活性研究以及缓控释给药系统的研究与开发、新型医疗器械等诸多方面。在站博士后先后在国内外核心期刊发表论文数篇，并共同参与了国家“863”重大专项以及国家重大新药创制项目的研究、江苏省产学研合作项目研究等。

同时，报告期内，公司与南京大学、东南大学、中国药科大学、南京林业大学、四川大学、上海中医药大学多所知名院校开展深度产学研合作项目。

金陵药业产学研合作项目——联合南京林业大学 案例

2024 年，在南京林业大学江苏省卓越工程师学院暨林业工程学科产教融合联盟成立大会上，公司被授予“江苏省卓越工程师学院理事单位”和“林业工程学科产教融合联盟理事单位”。此番加入理事单位，是公司贯彻落实教育、科技、人才一体化发展的重要举措，对拓展公司高素质人才培养的深度、参与主体的广度以及服务区域发展的力度具有重大意义。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》和刑法、侵权责任法、专利法、商标法、著作权法、反不正当竞争法等涉及知识产权保护的相关法律法规，充分落实知识产权保护工作。

关键绩效

54 项
报告期内，公司拥有有效专利

18 项
其中发明专利

注重医药与服务可及性

金陵药业股份有限公司是一家集药品研发、生产、销售及医康养护服务为一体的综合性企业，其产品涵盖药品和医疗器械两大领域。

推动医药全场景高质量服务

中成药

脉络宁注射液 / 口服液：主要用于治疗血栓闭塞性脉管炎、动脉硬化性闭塞症、脑血栓形成及后遗症、多发性大动脉炎、四肢急性动脉栓塞症、糖尿病坏疽、静脉血栓形成及血栓性静脉炎等。该产品入选《国家基本药物目录》和《国家医保目录》。

化学药

琥珀酸亚铁片（速力菲）：主要用于缺铁性贫血的预防及治疗。该产品在补铁剂细分市场中竞争优势明显，获得 2020 年中国化学制药行业优秀产品品牌和江苏省医药行业优秀产品。

医疗器械

吸收性明胶海绵：对创面渗血有止血作用，可用于创伤止血。

金陵药业还生产其他多种药品，包括中药材及中药制剂、化学药制剂及原料等，涵盖抗生素、抗病毒药、抗肿瘤药等多个治疗领域。同时，金陵药业本着更灵活可靠地服务患者需求的原则，提升服务患者的可及性，公司也在不断优化药品供给具体策略。

打造智慧医疗 + 医院

金陵药业通过商业模式创新、业务模式创新与技术模式创新，提供以患者为中心的服务，持续优化公司健康医养服务模块，提升客户服务体验。

金陵药业智慧医疗提升方向

数字化完善系统

HIS、EMR、一体化平台项目持续完善

数据安全联通

完备灾备机房建设，互联互通测评，保障核心系统数据安全

金陵药业仪征医院数智化重点 案例

信息化管理措施

系统建设	构建医保管理架构，深化对医保政策的研究，推进 DIP 数据管理系统建设。
数据运用	结合运营指标和 DIP 数据，剖析全院病种、结构，关注居民医保控费，跟踪医保智能监控平台违规问题。

金陵药业福利中心数智化重点 案例

数字化平台建设

项目推进	配合公司持续开展金陵药业运营管理数字化平台项目建设，进一步完善管理驾驶舱。
功能完善	完成精卫中心和检验科的搬迁调试工作，精卫中心的康复治疗设备安装调试工作，完成自助机项目实施及全院数字心电图机项目。

专注服务产品质量

公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产质量管理规范》《药品生产监督管理办法》《药品上市后变更管理办法（试行）》《药品经营质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》等相关法律法规，构建了涵盖产品全生命周期的质量管理体系，旨在规范药品及医疗器械等产品的生产与经营行为。公司持续进行体系改进，确保质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，以保证产品的安全性和有效性，以及市场供应的稳定性。公司通过向顾客及其他相关方展示，具备持续稳定地提供符合法律法规要求的产品和服务的能力，以履行上市医药公司的社会责任。

质量管理体系

公司制造管理中心质量管理部门作为职能部门，负责公司日常质量管理的各项工作，建立了《质量管理体系》《管理评审程序》《质量信息反馈管理制度》等系列管理制度，坚持“诚信为本，质量第一”的质量方针，对药品全生命周期实施严格的质量控制与监督。严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国药典》《药品注册管理办法》《药品生产质量管理规范（2010 年修订）》等国家相关法律法规及质量管理规范，并取得相应的《药品生产许可证》《医疗器械生产许可证》等相应资质，依法合规组织产品生产活动。 报告期内，公司未出现药品 GMP 符合性不通过情况。

公司获得 ISO9001、ISO14001 以及 ISO45001 认证证书。此外，公司在 2024 年 9 月 14 日顺利通过了药品 GMP（Good Manufacturing Practice，即良好生产规范）的符合性检查，进一步证明了公司在药品生产过程中的规范性和高标准。

金陵药业质量管理相关荣誉

2022 年至今，公司参加南京市和全国 QC 成果活动课题共 18 个，获得 QC 小组发表一等成果共 4 个，QC 小组发表优秀成果共 14 个。同时，2024 年公司在江苏省医药质量管理协会主办的“江苏医药行业优秀质量管理企业、优秀质量人”创建活动中，获得“江苏省医药行业质量管理优秀企业”称号。

风险控制与质量监督

公司制定了《质量信息反馈管理制度》，突出风险管理的原则，要求部门及时上报相关质量信息，确保质量信息得到有效沟通和及时反馈，降低潜在质量风险。此外，为进一步加强质量风险防控，公司依据自检管理规程、《药品管理法》《药品生产质量管理规范》（现行版）等内部文件和法律法规对公司的机构与人员、厂房与设施、设备、物料与产品、确认与验证、文件管理、生产管理、质量管理、质量控制与质量保证、产品发运与召回、自检等各项目进行检查，以监控法律法规的实施情况，评估企业是否符合现行法律法规的要求，并提出必要的纠正和预防措施。企业每年至少自检一次，自检过程中涉及的所有文件记录长期保存。

公司定期组织质量管理培训、举办质量知识竞赛、质量月活动等形式多样的活动，增强员工的质量意识。相互交流经验，共同探讨解决质量问题的方法。

金陵药业质量培训体系

- 内部常规培训：定期组织质量管理培训；举办质量知识竞赛；趣味竞赛形式。
- 开展质量月活动，集中时段强化质量意识。
- 实践参与类培训、外部培训及转培、法规专题培训。

药品召回与危险管控

公司根据《药品管理法》(2019年修订）要求制定了《药品追溯管理制度》，确保药品质量安全，建设来源可查、去向可追、责任可究的药品全链条追溯体系，以便在发生药品质量问题时，及时召回药品，防止风险扩散。

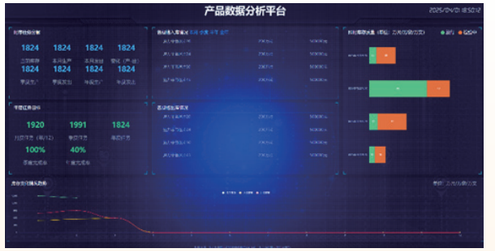
通过药品追溯码系统，对生产库存及市场流通产品都实现了在线监控，能实时查询产品的销售库存情况。依据上述法规和企业实际情况，药物警戒部门制定了管理制度及操作流程文件共计 46 份。上市后的药物警戒体系在企业药品安全委员会的统筹指导下，按照法规和制定的各项制度程序开展药物警戒工作。2023、2024 年连续两年获得国家药品不良反应监测中心的通报表扬。

公司根据《药品召回管理标准》等法律法规的要求，建立药品召回系统，建立了药品召回相关管理规程、标准操作程序等，必要时可迅速、有效地从市场召回任何一批存在安全隐患的产品。明确召回药品的标识及存放要求，召回药品的外包装标识、隔离存放措施等，应当与正常药品明显区别，防止差错、混淆。对需要特殊储存条件的，在其储存和转运过程中，应当保证储存条件符合规定。对已召回的产品应当标识“受控”并隔离存放、产品标识与正常药品明显区别，防止差错、混淆。召回的进展过程有记录，并有最终报告。产品发运数量、已召回数量以及数量平衡情况在报告中说明。召回情况及时向药品监督管理部门报告。

智能制造与高效物流，实现数字化转型

我们深化数字技术与管理创新的融合，以“质量”为基石，以“精益”为引擎，依托 ERP、LIMS、MES、SCADA、QMS 等各类应用系统，集成了业务数字化、流程无纸化、数据集成化，保证生产计划、工艺、物料、生产执行、设备参数等数据互联互通，实现了业财一体、精准配送、生产进度可视化、生产过程全周期跟踪、关键工序智能检测和综合能耗自动分析，赋能安全生产，提高产品质量和经济效益，实现企业从“传统制造”向“智能质造”的跨越式转型，为行业树立智造新标杆。

公司数字化与管理创新融合 案例



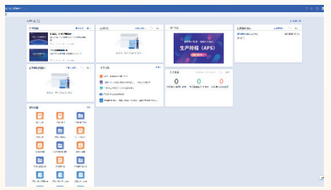
金陵药厂全面数字化物流与仓储管理 案例

公司智能工厂内，智能装备联网率达 100%，实现了物料按工艺流程自动运转，杜绝了人与物料间的带菌风险，显著提升了产品稳定性和生产效率。通过 MES 系统与 ERP 的无缝集成，实现了“人机料法环测”全维度的实时管控，生产计划、调度指令和实绩信息透明、实时传递。

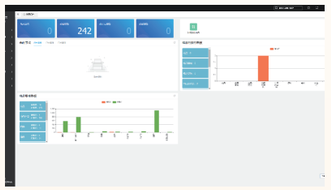
能源管理方面，智能工厂部署了能源管控系统和洁净空调自控系统，实时采集水电气能耗数据，建立能源消耗与生产平衡预测模型，实现能源优化调度和事前管理。

安全环保方面，智能安防系统通过传感器和摄像头实时监控工厂环境，主动识别不安全生产行为，确保生产环境符合洁净要求。

智能仓储



数字化管理



数字化管理

完成智能化改造后，公司预估，工厂每万元产值能耗降低，生产效率提升 43%，产品外观缺陷率降低 3.8%，资源利用率提升 19.85%。金陵药业通过智能化建设，不仅实现了降本提质增效，还为医药行业数字化转型树立了标杆。

深化客户服务

公司的服务宗旨是以患者为中心，相关所属医疗机构以病人和一定社会人群为主要服务对象。我们通过提供专业化医疗服务，关注患者的健康需求，致力于为患者提供优质的医疗服务体验。

医患服务与满意度跟踪

面向医疗服务，公司严格遵守《医疗纠纷预防和处理条例》《医疗机构投诉管理办法》等法律法规，制定明确内部制度，对患者纠纷与投诉管理流程进行了明确规范。我们建立并不断完善多部门联动的医患纠纷处理机制，设立专门的管理部门负责收集患者投诉反馈并跟进后续处理措施。

丰富服务内容

我们提供从疾病诊断、治疗到康复护理的全方位医疗服务。各医院加强与南京鼓楼医院等大医院的合作，发挥名医效应，提供专家门诊、日间医疗服务等。

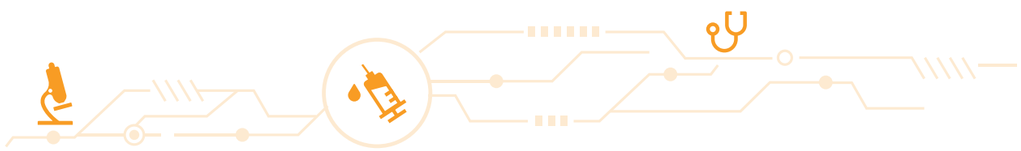
持续关注患者体验

我们优化诊前体验、提升门急诊体验、提升患者住院体验。如宿迁医院完成门诊诊室布局调整及就诊流程、标识标牌的优化，缓解患者拥堵现象，提高医疗服务效率。

医联体合作紧密

公司各医疗机构积极参与医联体合作，将优质医疗资源下沉，帮助提升基层医疗服务能力。如宿迁医院与宿迁市妇幼医院合作打造平安路院区，引入先进管理模式和专家团队。

同时，面向医药服务，金陵药业为了不断改善服务质量，倾听客户的声音，提升客户满意度，金陵药业下属企业通过客户服务培训、建立标准化服务接待规范、开展满意度调查等方式，优化服务体验。



信息共享平台搭建

构建专属的线上信息系统，医疗机构实时上传药品的临床使用反馈、需求预测等信息。经销商则同步库存动态、药品供应时效等数据，让医疗机构对药品供应情况了然于心，确保不会出现断货、影响患者用药。

培训协作

医疗机构为经销商人员提供医疗服务流程培训，使其了解门诊、住院药房取药流程，方便后续药品配送与交接的顺畅进行，减少沟通不畅导致的延误。

实地考察交流

医疗机构安排合作方参观药房、药库、病房等实际用药场景，增进双方对彼此运营环节的了解，强化信任基础，为合作优化提供依据。

负责任营销

公司开展责任营销培训，将负责任营销理念贯彻落实。公司针对销售人员，定期进行药品经营相关法律法规、药品专业知识及技能、质量管理制度、岗位职责、业务流程、反腐败、安全等专项培训，并在培训后进行考核，总结培训结果。

金陵药业 2024 年负责任营销重点培训方向 案例

产品知识培训

公司开展的重要培训课程是《2024 中药政策解读+销售技巧提高》，公司为适应行业需求，扩宽销售人员工作思路，邀请了中药营销专家申勇从行业数据、国家政策、中成药推广规律等方面进行解析，并针对中成药“独家双非品种”的推广列举成功案例，为公司该类品种的销售指明方向。

业务流程培训

由公司的业务骨干对销售业务流程进行了全面梳理和讲解，包括客户开发、需求沟通、方案制定、合同签订、订单执行以及售后服务等各个环节。通过流程图、实际案例等形式，让销售人员清晰地了解了每个环节的工作内容和操作规范，明确了自己在业务流程中的职责和任务。

供应链与社会责任

供应链的稳定高效为企业筑牢根基。公司与优质供应商紧密合作，严格筛选原材料，保障药品质量源头可靠；优化物流配送，确保药品及时送达，满足医疗需求。这不仅提升运营效率，还降低成本与风险。社会责任方面，金陵药业尽显担当。积极投身公益医疗项目，为偏远地区送医送药；助力抗疫救灾，捐赠物资款项；推动社区健康科普，提升公众健康素养。同时，注重员工成长，提供培训晋升机会，营造良好工作环境。通过践行这些，金陵药业持续书写 ESG 华章，迈向高质量发展之路。

负责任供应链

金陵药业致力于打造可持续供应链，在保障采购需求、及时履行约定的同时，积极推动供应商提升可持续发展水平。我们从供应商准入、采购、评价、赋能等多方面展开全流程管理，并有针对性地加入对供应商 ESG 风险的考量。除集采供应商外，我们深知与本地供应商的合作能降低物流成本、减少温室气体排放，维护社区关系并促进当地经济发展，各分子公司在当地建立开发各自的月结合作供应商进行合作。

为了保障公司供应链可持续，减少供应链财务与 ESG 风险，金陵药业实施了严格的供应商管理机制，并建立了从公司到分、子公司两级的供应商管理体系。

关键绩效

158 家
2024 年，公司供应商总数

50 家
省内供应商

5 家
海外供应商

新供应商准入

金陵药业在新供应商引入环节重点关注供应商的综合服务能力，重点考量供应商在质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系及认证情况。

供应商评价机制

公司采购部门与相关团队，遵循公司制度，正在规划对供应商就环境、社会、治理方面的风险进行评估和审计，ESG 审计内容覆盖劳工标准、健康安全、环境保护及治理方面等议题，审核对象包含集采供应商和当地供应商。我们通过定期开展现场检查、员工访谈、管理层访谈、文件审核等方式展开审计，将发现的问题及时报告，督促供应商进行整改，对于不合格的供应商终止与其合作。

关键绩效

2024 年，公司供应商

89 家
获得 ISO14001 认证

87 家
供应商获得 ISO45001 认证

100 家
供应商获得 ISO9001 认证

供应商培训

金陵药业不定期举办供应商交流培训会，通过双方面对面的沟通，促进推动双方友好、平等地发展。另外，我们对合格供应商开展定期宣导有关安全生产与安全管理的相关要求，以提升供应商安全生产意识，赋能供应商发展。

平等对待中小企业

2024 年公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付。我们承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

社会公益与乡村振兴

金陵药业连续多年开展一系列公益慈善项目，多次开展“慈善一日捐”、“暖心助学”、“健康义诊”等公益活动，推进扶贫济困与助学等慈善事业。同时，公司秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，鼓励员工广泛参与志愿活动，为社会奉献爱心与温暖。2024 年，金陵药业公益活动投入总金额 27.8 万元。

助力公益医疗 案例

金陵药业高度重视公共医疗卫生事业，积极推进城乡医疗救助政策，为 444 名低收入农户提供了“先诊疗后付费”的便捷服务。并结合健康纪念日，主动深入乡镇、社区、学校等地，开展健康宣讲、专家义诊、儿童福利院慰问等活动 60 余场，参与人次累计 1,700 余人次，服务时长 550 多小时，惠及人群超过 8,800 余人次。

参与志愿服务，义务献血和干细胞 案例

近年来，我们的员工已经参与了包括无偿献血、健康义诊、爱心助学等在内的众多志愿项目，展现了金陵药业人的社会责任感和奉献精神。2024 年累计 1,700 余人次参与其中，惠及人群超过 8,800 余人次，服务时长超过 520 小时。公司全域全年组织义务献血 10 余次，参与人数近 400 人，献血量达 122,400 毫升。截至 2024 年底，有 77 名员工成为捐献造血干细胞的志愿者。

金陵药业深刻认识到乡村振兴在推动国家全面发展中的重要性，坚信企业的成长离不开广阔乡村的繁荣。为此，我们积极参与乡村振兴战略，通过捐赠农耕设备、捐款以及开展扶贫慰问等多元化方式，支持乡村振兴。

开展东西部协作帮扶 案例

金陵药业参加“宁商对口协作”项目以来，浙磐公司与商洛市农业龙头企业“柞水县世纪生态有限公司”建立长期业务合作，在中药材种植技术和订单方面给予大力支持，柞水县玄参种植从无到有，面积连年增加，目前已超过 3,000 亩，单产达到正常水平，据统计带动当地 2,000 多种植户增收。

为乡村振兴带去“温度” 案例

在金陵药业所属安庆石化医院，共产党员王莘和农工民主党党员郑洁以昂扬的斗志、饱满的热情、务实的作风，接力第八批选派干部韩银旺、吴海平，前往岳西县白帽镇深村村，将石医“温度”与乡村振兴相融相通，持续助力深村村高质量发展。医院也积极发挥帮扶单位作用，真招实措助力深村村发展，送去建设资金、上门慰问贫困户的同时，采购小黄姜、鸡蛋、蜂蜜等当地农产品作为职工节日福利发放，将石医温度与乡村振兴相融相通。

员工雇佣与发展

金陵药业始终将员工发展与健康安全作为企业可持续发展的核心要素，致力于构建公平透明的雇佣体系，提供多元化的职业发展机会和完善的福利保障。公司制定整体员工发展战略，人力资源部门具体负责薪酬福利、员工培训及权益保障等工作，确保员工权益的全面落实。同时，公司严格遵守国家安全生产及职业健康法规，建立健全健康安全管理体系，强化安全风险管控，推进安全文化建设，并定期组织职业健康体检和安全培训，确保员工在安全、健康的环境中工作与发展。

员工发展

员工发展管理架构

公司制定了整体的员工发展战略，由公司管理层负责执行，人力资源部作为公司人力工作的主要负责部门，负责薪酬福利、多元化用工、劳工权益、员工培训等一系列与员工发展相关事务的具体开展。我们的所有子公司均设立了人力资源部门或人事专员开展相关工作，保障员工权益。

员工发展风险管理

公司通过问卷调查、员工访谈、定量绩效的统计分析等多种渠道，识别并评估员工的培训与发展需求、福利与工作生活平衡情况，以及总体的满意度等。同时，公司对组织内部沟通效率与雇佣合规性进行定期审查，确保员工权益得到有效保障。

员工雇佣与流动

合规雇佣

我们秉承公开、公平、公正的原则，致力于提升招聘工作效率和质量，推动公司人才战略的有效实施。为此，我们建立健全《金陵药业股份有限公司招聘管理制度》，制定年度公司整体招聘计划，经相关决策程序审批后执行。

金陵药业 2024 年校园招聘现场 案例

关键绩效

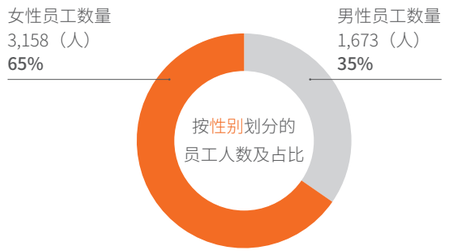
100%

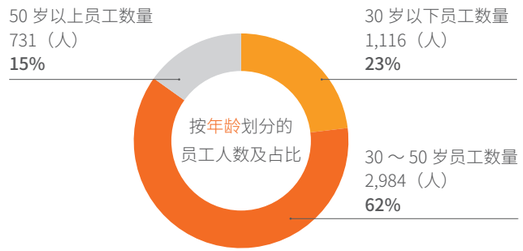
报告期内，公司不存在任何形式的使用童工、雇佣歧视与强迫劳动，员工劳动合同签署比例达

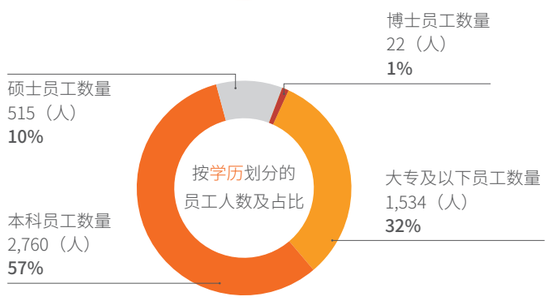
平等与多元化

我们坚决杜绝任何形式的就业歧视行为，确保不因种族、肤色、年龄、地域、性别、性取向、残疾、身高、宗教信仰、政治立场、社团身份或婚孕状况等因素影响员工的工作权利与发展机会。

金陵药业的员工结构





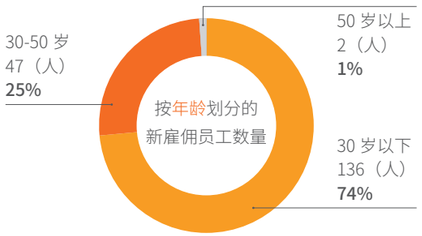


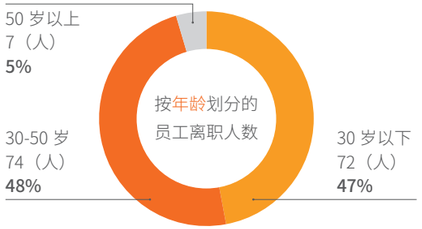
人才引进与留存

2024 年，我们全流域共计入职 183 人，其中硕士研究生及以上学历 56 人，包含博士研究生 3 人，参加多场高层次人才招聘会，包括海内外博士项目对接会以及百名海外博士江苏行等等。

2024 年，公司共计 153 人终止或解除劳动合同，人员流动的主要原因包括个人职业规划以及家庭等因素。为了应对人员流动等相关问题，金陵药业采取了一系列措施，包括优化职业发展路径、改善工作环境以及建立更加完善的激励机制等。同时，公司也在加强内部沟通和团队建设，努力营造一个更加和谐、积极的工作氛围，以提高员工的归属感和忠诚度，降低人员流动率。

金陵药业的新进员工情况





员工福利与关怀

薪酬管理体系

公司建立并持续健全员工非薪酬福利保障体系，按照国家和地方有关政策规定，建立金陵药业《金陵药业股份有限公司管理本部员工薪酬管理办法》，为员工按时足额缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险及住房公积金，建立公司统一的企业年金制度，并组织建立企业补充医疗保险。此外，公司严格落实国家对于产假、育儿假等涉及员工福利的相关政策规定。同时，公司基于员工关怀理念为员工提供高温补贴、婚假、病假等人性化福利，不断增加员工关怀举措、拓宽福利覆盖范围。

金陵药业薪酬管理原则

遵循原则	说明
合法性	薪酬政策符合相关法律法规。
公平性	薪酬水平兼顾内部与外部公平。
经济性	坚持工资增长幅度与公司经济效益相适应，合理控制人工成本，实现可持续发展。
激励性	构建科学合理的价值评价体系，通过绩效考评，激发员工工作积极性。
竞争性	合理对标外部市场，保持薪酬水平的市场竞争力。
向核心人才倾斜	综合考量岗位职责、工作绩效、工作能力等因素，逐步构建同职级之间的工资差及不同职级间的合理重叠，薪酬分配向关键岗位、科技创新人才、突出贡献人才倾斜。

其他福利

金陵药业员工福利与关怀全景图

福利类型		具体内容
法定福利	五险一金	公司根据相关法律法规的要求，为员工缴纳社会保险、住房公积金。
	带薪休假	员工可享受国家和公司相关制度规定的带薪假期。
	独生子女父母奖励金	根据《南京市人口与生育服务规定》发放独生子女父母奖励金（至十四周岁止），发放标准 60 元 / 年。
专项福利	企业年金	根据员工个人意愿，可参加公司企业年金计划，具体参照《金陵药业股份有限公司企业年金方案》执行。
医疗保障	补充医疗保险	为符合条件的员工及员工子女购买补充医疗保险。
	员工重大疾病资助会	员工根据本人意愿可选择加入公司员工重大疾病资助会，具体参照《金陵药业股份有限公司员工重大疾病资助会章程》执行。
工会福利	执行公司工会的员工福利政策。	
其他	国家政策允许范围内的福利或保险。	

关键绩效

共 **134** 人次，合计 **98.63** 万元

2024 年全年累计慰问困难职工、生病职工及外派人员、高温一线工作人员

金陵药业清凉送一线 高温嘱安全 案例

2024 年 7-8 月，酷暑炎炎，新工集团领导慰问了公司 2 家生产单位，公司各单位也相继开展“送清凉 保安康”活动，为奋战一线的职工送上诚挚的关怀，同时开展夏季安全生产检查和宣传工作。

员工沟通

在公司，员工沟通与参与被视为企业发展的重要基石，公司致力于打造全方位、多层次的沟通与参与体系，以促进员工与企业之间的深度理解、紧密合作，共同推动企业持续进步。

关键绩效

86.95 分

2024 年，公司开展员工满意度调查，调查结果员工满意度得分为

员工培训与发展

员工培训

为促进金陵药业股份有限公司人力资源开发，不断提高员工综合素质，提高员工绩效和组织效率，满足公司长期可持续发展的需要，我们制定了《金陵药业股份有限公司员工培训管理办法》《金陵药业股份有限公司内训师管理办法》等制度，旨在提升员工的专业知识、业务素质和工作能力，持续为各岗位培养和输送德才兼备的优秀人才，以支持公司战略目标的实现，并推动公司与员工的共同发展。

公司员工培训体系

领航计划：聚焦于公司高层管理者及关键岗位核心人才的培育，致力于全面提升参与者的战略眼光、领导才能与创新思维，全年开展相关培训 102 次；

飞跃计划：面向公司中层管理者及业务骨干量身打造，旨在助力其职业发展加速进阶，着重提升专业技能、项目管理能力以及跨部门协同合作能力，使其逐步成长为企业发展的中流砥柱，全年开展相关培训 560 次；

新星计划：针对公司基层员工与新入职员工设计，着重培养其专业素养与职业技能，帮助他们快速掌握工作要领，充分激发工作热情与创造活力，为职业生涯开好头、起好步，全年开展相关培训 611 次。

金陵药业 2024 年卓越绩效管理培训 案例

公司于 2024 年 1 月 11 日下午举办卓越绩效管理模式专题培训，公司近 50 名管理人员和员工参加了培训。培训围绕卓越绩效的理念，重点讲解了卓越绩效模式的产生背景、核心价值观及其基本框架，并就卓越绩效评价准则条款要求和实施要点等内容作了具体解读。通过本次培训，参训人员对卓越绩效模式有了更为全面且清晰的认知，为公司持续推进卓越绩效管理模式筑牢了坚实的理论根基。

金陵药业 2024 年乒乓球交流赛 案例

2024 年 6 月 22 日，金陵药业职工乒乓球交流赛在华山饭店文体中心火热开赛，来自全流域的 10 支代表队、共计 56 名乒乓球爱好者齐聚一堂，展开激烈角逐。比赛设男子单打、女子单打和混合双打三项，经过分组循环赛和淘汰赛的激烈比拼，最终梅山医院、宿迁医院、梅峰制药厂分获团体前三名。

金陵药业 2024 年南大培训班 案例

在医疗机构高质量发展的要求下，为提高医疗管理人员的战略眼光和综合能力，公司与南京大学合作，举办“金陵药业医疗机构中高层管理人员管理能力提升项目培训班”。本期培训班自 2023 年 9 月开始筹备，2024 年 6 月顺利结业，历时十个月，来自公司本部和所属医疗机构的 50 余名中高层管理人员参加了培训。培训班就“高质量发展、管理能力提升、数字技术赋能、党建引领与战略环境”等相关课题进行了深入讲解和剖析。参训人员先后赴迈皋桥社区卫生服务中心、南京市口腔医院、泰康之家苏园养老服务有限公司、泰康仙林鼓楼医院等地参观学习。

关键绩效

2024 年

金陵药业员工培训覆盖率	全流域累计策划并开展培训多达	培训投入逾
100%	1,273 次	500 万元
金陵药业实际参与培训人次近	总培训课时超一万小时	
6 万	10,000 小时	

考核与晋升

金陵药业实行公开、公平、公正的晋升管理原则，通过持续优化，建立科学的晋升管理流程，以确保优秀人才在公司能够得到识别，并获得个人的职业成长。

结合公司实际，编制《金陵药业股份有限公司管理本部员工晋升和降级管理办法》，将管理本部所有岗位划分为三大序列十二等，纵向上设置管理序列、技术序列和工勤序列，横向上设置十二个职位等级。实行三大序列并行、可相互转换的职位序列管理体系，员工可以通过工作绩效和工作表现进行横向和纵向级别调整，营造了公平、公正、公开的竞争机制，激发人才活力，满足员工职业生涯规划和发展需要。

健康与安全

金陵药业集团树立“安全第一、预防为主”的安全管理方针，为落实履行安全生产管理内容，按“谁主管，谁负责”和“管业务必须管安全”的原则，集团将采取上级指导下级，下级汇报上级的安全生产，坚持以科学的方法、有效的手段进行安全培训、分级管理的原则，确保员工身体健康、安全上岗。2024 年，公司通过各类培训、各类会议等大会、小会的形式，不断宣导、贯彻安全的重要性，降低员工工伤风险。

健康安全管理架构

金陵药业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规和政策规定，制定《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》《金陵药业股份有限公司安全生产管理制度》等制度。

金陵药业职业健康安全管理体系认证证书

公司涉及人员变动时及时调整安全生产委员会成员，各主要单位均配备专职安全管理部门及专兼职安全管理人员，落实安全总监制度，确保安全管理责任到位。

健康安全风险管理

公司根据《江苏省防范遏制重特大事故构建双重预防机制实施办法》（苏安办〔2016〕103 号）、《进一步加强企业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设工作意见》（苏安监〔2017〕60 号）、《南京市安监局关于印发双重预防机制建设验收评定标准的通知》（宁 [安监〔2018〕103 号）等文件要求，结合对本公司的危险源进行分析，每年定期开展安全风险识别与评估，定期巡查、督查，对于存在安全隐患及时提醒并精准处置，防患于未然。

关键绩效

1,188 处	387 处	78 处
2024 年，公司共识别出安全风险	一般风险	较大以上风险

安全文化建设

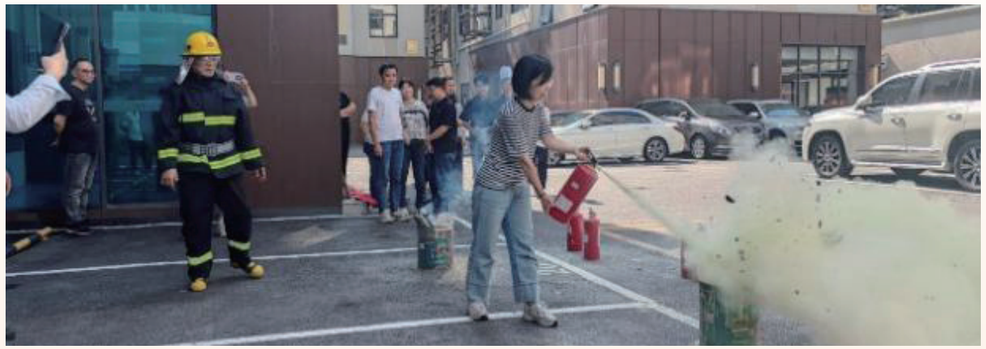
金陵药业公司高度重视员工的职业健康与安全教育，每年 4 月结合职业病防治宣传周，针对全厂在职员工开展以“职业病防治”为主题的年度职业卫生培训，内容涵盖职业病防治法概述、用人单位责任、职业病种类及危害因素关系、作业场所危害因素识别与控制、个体防护知识等多个方面。同时，公司每年按上级要求组织全厂员工参与安全健康教育相关的培训，内容包括突发意外急救知识、职业健康及健康生活方式等。此外，公司还组织单位负责人和职业健康管理员参加南京市职业健康在线培训（继续教育），确保管理层和专业人员掌握最新的职业健康知识，从而全面提升员工的健康保障水平和企业安全管理能力。

关键绩效

100%
2024 年，公司安全生产培训员工覆盖率为

金陵药业 2024 年“安全生产月” 案例

2024 年 6 月是第 23 个全国“安全生产月”，金陵药业坚持“安全第一，预防为主”的安全管理方针，紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”这一活动主题，期间各单位总计线上组织参与避险逃生公开课 293 人次、避险逃生知识竞答 325 人次；公司线下组织参与主题讲座、互动式体验 95 人次，参观学习各类安全科普宣教场馆和体验基地等活动 23 人次，开展“畅通生命通道”系列逃生演练 24 场 382 人次；员工参与“避险逃生训练营”短视频新媒体展播、“危急时刻之生命英雄”应急科普趣学、网络知识答题等全国性活动 1,347 人次。



关键绩效

8,000 +	100%
2024 年，公司安全教育培训人次	安全教育培训员工覆盖率

促进员工健康

员工健康是金陵药业安全管理的重要一环，金陵药业严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，全面加强员工的职业病防治与健康管理，促进员工身心健康地工作与生活。

公司职业健康保护措施

措施领域	具体措施
劳保用品的使用	结合一线生产部门工作实际，不定期下车间、班组、作业现场，对职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督。
安全设备设施	公司配置了紧急停机按钮、安全警报器、火灾灭火器等安全设备设施，并设立了安全标识和应急疏散通道。
环境监测	加强职业病隐患治理排查工作，确保产生粉尘、噪声等职业危害因素点的抽尘降噪设施的良好运行。
职业健康体检	按照职业健康检查项目及周期，确定本年度体检时间和人数（包含离岗职工及劳务派遣人员等），建立和完善职业卫生档案。

应急管理

为保障最小化安全事故发生造成的影响，金陵药业制定生产安全事故应急预案体系，包括综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，提升总体安全管理能力与应急事件处理能力。各生产经营单位，根据本单位的事故风险特点，制定本单位的年度应急预案演练计划，每年至少组织 1 次综合应急预案演练或者专项应急预案演练，每半年至少组织 1 次现场处置方案演练。演练应参照《生产安全事故应急演练基本规范》开展，演练前编制具体演练方案，通知相关人员参加演练，并在结束后做好总结评估，制定改进措施。

金陵药业 2024 年消防应急综合演练 案例

2024 年 11 月 14 日下午南京梅山医院在岱山院区开展消防应急综合演练，此次演练以发现火情为起点，报警、灭火、疏散、员工自救互救全流程按照预定的方案，有序、紧张地进行并圆满完成。南京新工集团安办、金陵药业安办等现场观摩指导。

报告附录

量化数据绩效

社会绩效

指标	单位	2024 年
员工总数	人	4,831
男性员工数量	人	1,673
女性员工数量	人	3,158
30 岁以下员工数量	人	1,116
30 ～ 50 岁员工数量	人	2,984
50 岁以上员工数量	人	731
大专及以下员工数量	人	1,534
本科员工数量	人	2,760
硕士员工数量	人	515
博士员工数量	人	22
员工离职率	%	3.24
劳动合同签订率	%	100
五险一金覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总次数	次数	1,273
员工培训总时长	小时	10,366
安全教育培训覆盖率	%	100
安全生产投入	万元	1,715.33
员工因工死亡人数	人	0
研发人员人数	人	153
客户满意度	%	92.59
供应商总数	家	158
省内供应商总数	%	50
中国大陆供应商总数	家	153
海外（含港澳台）供应商总数	家	5
供应商获得 ISO14001 认证数量	家	89
供应商获得 ISO45001 认证数量	家	87
供应商获得 ISO9001 认证数量	家	100

治理绩效

指标	单位	2024 年
独立董事比例	%	33
女性董事占比	%	22
对外发布公告数量	份	103
反商业贿赂培训覆盖董事比例	%	100
反商业贿赂培训覆盖管理层比例	%	100
反商业贿赂培训覆盖所有员工比例	%	100
廉洁文化培训部门覆盖率	%	100

报告索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	议题	对应章节
环境	1. 应对气候变化	气候行动与绿色共赢
	2. 污染物排放	环境管理体系
	3. 废弃物处理	环境管理体系
	4. 生态系统和生物多样性保护	生态环境保护
	5. 环境合规管理	环境管理体系
	6. 能源利用	资源利用与循环经济
	7. 水资源利用	资源利用与循环经济
	8. 循环经济	资源利用与循环经济
社会	9. 乡村振兴	社会公益与乡村振兴
	10. 社会贡献	社会公益与乡村振兴
	11. 创新驱动	持续创新
	12. 科技伦理	不涉及
	13. 供应链安全	负责任供应链
	14. 平等对待中小企业	负责任供应链
	15. 产品和服务安全与质量	专注服务产品质量
	16. 数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护
	17. 员工	员工雇佣与发展
可持续发展治理	18. 尽职调查	利益相关方沟通
	19. 利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20. 反商业贿赂及反贪污	商业道德与反腐败
	21. 反不正当竞争	商业道德与反腐败