

2024^{年度}

安徽舜禹水务股份有限公司 环境、社会和公司 治理报告

 安徽省合肥市长丰县双凤经济开发区淮南北路 8 号

 china@shunyuwater.com

 www.shunyuwater.com

 0551-66318181

股票代码:301519

关于本报告

报告说明

本报告是由安徽舜禹水务股份有限公司向社会发布的 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告面向舜禹股份的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了舜禹股份于 2024 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在 ESG 领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当延伸。

报告范围

除特别说明外，报告信息边界与公司年报口径一致。

编制依据

本报告按照深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》要求编制，并参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI Standard》。

数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

可靠性保证

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

报告称谓

公司、舜禹股份	安徽舜禹水务股份有限公司
天津滨海	天津市滨海城投建筑工程有限公司
兴泰光电	合肥兴泰光电智能创业投资有限公司
陕西舜禹	陕西空港舜禹环境科技有限公司
长丰舜禹	长丰县舜禹环境科技有限公司
北城舜禹	合肥北城舜禹生态科技有限公司
聊城舜禹	聊城舜禹水务发展有限公司

报告获取途径

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布，PDF 电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）及公司官网（<http://www.shunyuwater.com>）下载阅读。

CONTENTS

目录

01

澄源固本
淬炼高质发展根魂

02

智启水脉
奏响创新驱动华章

03

清泉润泽
谱写温暖同行诗篇

04

碧水长流
织就生态共生画卷

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于我们	07
ESG 管理	11

坚持党的领导	15
规范治理体系	17
强化稳健运营	21

夯实创新基础	25
知识产权保护	31
引领行业发展	32
数字化转型	35

践行以人为本	41
筑牢安全保障	46
推进高质发展	49
彰显社会担当	53

环境合规管理	59
降低环境影响	59
应对气候变化	61

关键绩效表	63
指标索引表	67
意见反馈表	68



董事长致辞

长河奔涌，岁月为证；星辰浩瀚，初心如磐。

当这份承载着舜禹人使命与愿景的 ESG 报告展卷之际，我们正以革新者的锐意，在可持续发展的征途上镌刻印记，在时代浪潮中书写高质量发展的答卷。

山河为证 绿色转型

自然的馈赠需以敬畏之心回馈。

我们始终秉持“匠心智水，绿色生活”的理念。我们坚信，绿色环保不是一句口号，而是企业战略的根基；不是短期利益的权衡，而是长期价值的坚守。在“双碳”目标引领下，我们愿做绿色转型的探索者、低碳循环的实践者，将环保理念贯穿于技术研发、生产运营的每一个环节，让资源更高效，让发展更轻盈。

众行致远 浇筑幸福

发展的意义终须落脚于人的尊严。

我们以创新技术重塑生态基底，让曾被污染的水资源重获新生，用智慧化服务守护千万家庭的健康底线。我们笃信，企业的价值在于让技术有温度、让进步无边界，是“共享发展”理念下职业通路与幸福指数的双轨并行，让每位奋斗者都能在时代的土壤里扎根生长。

基业长青 锻造韧劲

合规是百年企业的基因密码。

我们坚持党建引领，构建科学、合理的治理架构，持续强化信息披露机制，与投资者、合作伙伴及社区保持高频对话，以开放的姿态接受社会监督。在公正法治与合规文化培育中，我们以制度为堤、以教育为渠，让“诚信经营”成为每一位舜禹人的行动自觉。

浩荡东风今又起，逐浪潮头再击楫。站在新的历史坐标，舜禹股份将以科技为笔、以责任为墨，在“双碳”目标与共同富裕的交响中谱写新篇章。因为我们深知：当创新突破与人文关怀共振，当企业步伐与时代脉搏同频，那份属于奋斗者的荣光，必将在可持续发展的苍穹下熠熠生辉！

安徽舜禹水务股份有限公司 董事长

邵碧武



关于我们

公司简介

安徽舜禹水务股份有限公司（简称：舜禹股份），是一家致力于水务行业节能低碳技术研发、高端智能装备制造、大数据信息融合、智慧算法平台建设为一体的国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家级“服务型制造示范企业”、国家级“符合环保装备制造业规范条件企业”、国家级绿色工厂。公司节能错峰智慧供水系统入选住建部智慧水务典型案例和工信部先进计算典型应用案例、人工智能赋能新型工业化典型应用案例。

公司专注于生活供水和污水治理全生命周期管理智慧运维服务，拥有十六万余平方米的科研和生产制造基地，获批国家级博士后科研工作站、住房城乡建设部乡村数字化技术重点实验室、安徽省院士研究院、安徽省企业技术中心、安徽省农村水环境治理与水资源利用工程研究中心、安徽省城乡供水安全保障和调度工程研究中心、安徽省制造业创新中心、安徽省工业设计中心、中国建筑学会节能错峰智慧供水系统研究中心等科创平台。

公司践行“匠心智水、绿色生活”的核心价值观，以“智算赋能城镇节水低碳，科创驱动净水系统治理”为落脚点，以人民对美好生活的向往为奋斗目标，引领水务行业节能环保装备制造和智算低碳新变革，为国家实现“双碳”目标贡献力量。

企业文化

企业使命 以科技创新改善人类生活用水品质

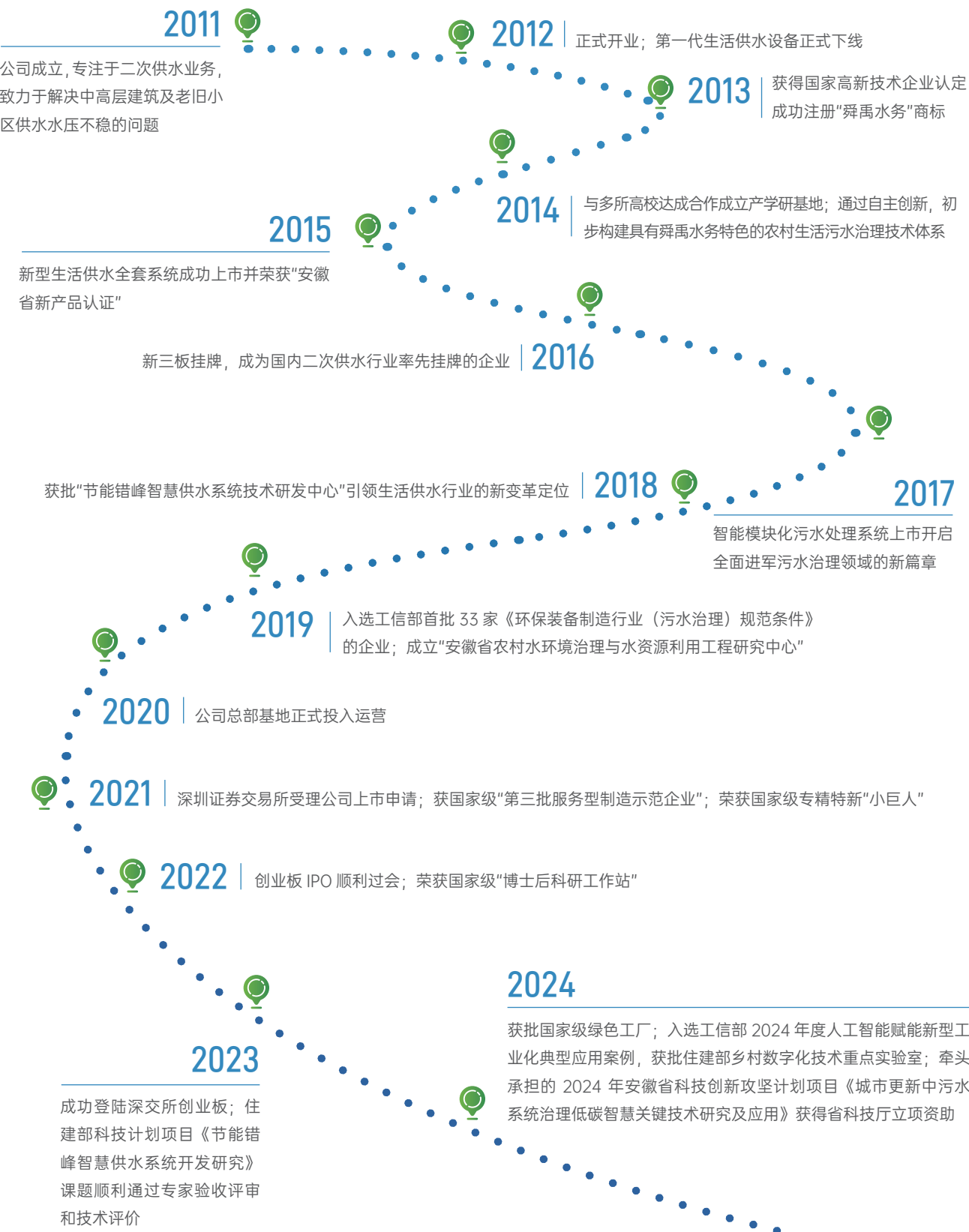
企业愿景 引领水务行业节能环保装备制造和智算低碳新变革

核心价值观 匠心智水、绿色生活

企业精神 团结、高效、务实、进取

管理理念 建立健全不断完善各项规章制度，同时融入人文关怀

发展历程



荣誉奖项

	获奖主体	资质（荣誉）名称	颁发单位
1	舜禹股份	第三批专精特新“小巨人”企业复核通过	工业和信息化部
2	舜禹股份	国家级绿色工厂	工业和信息化部
3	舜禹股份	符合《环保装备制造行业（污水治理）规范条件》企业复核通过	工业和信息化部
4	舜禹股份	第二届国新杯·ESG 金牛奖乡村振兴二十强	中国证券报、中国国新
5	舜禹股份	2021—2023 年度给水排水行业名牌企业 2021—2023 年度给水排水突出贡献企业	中国建筑金属结构协会 给水排水设备分会
6	舜禹股份	2023 年度村镇污水处理领域领先企业、 村镇污水处理运营服务年度标杆	E20 环境平台水网
7	舜禹股份	入选第一批节水服务企业目录	中国水利企业协会节水分会
8	舜禹股份	2023 年安徽省制造业创新中心 安徽省智慧供水设备创新中心	安徽省工业和信息化厅
9	舜禹股份	2024 年安徽省第十二批信息消费创新产品 智慧水务供水全域管理平台	安徽省工业和信息化厅
10	舜禹股份	2022—2023 年度“安徽省守合同重信用”AAA 级企业	安徽省市场监督管理局
11	舜禹股份	2023 年度建设行业科技创新型企业	安徽省建筑节能与科技协会

	获奖主体	资质（荣誉）名称	颁发单位
12	舜禹股份	2023 年安徽省环保产业优秀会员企业	安徽省环境保护产业协会
13	舜禹股份	具有社会环保责任的企业	安徽省环保联合会
14	舜禹股份	2024 年安徽省环保产业优秀会员企业	安徽省环境保护产业协会
15	舜禹股份	安徽省环保联合会优秀会员企业 / 生态环境突出贡献奖 供排水项目运营与维护卓越奖	安徽省环保联合会
16	舜禹股份	2023 年度科技成果创新奖 / 2023 年度先进单位	安徽科学家企业家协会 安徽省院士专家联谊会
17	舜禹股份	“舜禹杯”工业废水处理工——安徽省职业技能竞赛 突出贡献单位	安徽省环境保护产业协会
18	舜禹股份	2024 年度安徽省建筑节能与科技协会先进单位	安徽省建筑节能与科技协会
19	舜禹股份	2024 年安徽省服务业百强企业	安徽省企业联合会 安徽省企业家联合会
20	舜禹股份	质量品牌标杆企业	合肥市质量品牌促进会
21	舜禹股份	合肥市 2023 年度工业企业亩均效益评价结果 A 类	合肥市亩均效益评价工作 领导小组办公室
22	舜禹股份	2024 年合肥市制造业企业亩均效益领跑者入选企业	合肥市制造强市建设工作 机制办公室
23	舜禹股份	2024 年合肥市研学旅行基地	合肥市文化和旅游局 合肥市教育局

ESG 管理

ESG 治理

公司持续深化 ESG 理念与公司战略决策的有机融合，以国家政策与披露标准为指引，立足行业特性，不断完善 ESG 治理架构，明确管理职责，确保环境、社会和公司治理议题的动态识别与精准响应，关注 ESG 风险识别、评估与管理，为利益相关方创造共享价值的良性循环奠定坚实基础，全面提升 ESG 治理的专业水平，迈向可持续发展。

重要性议题分析

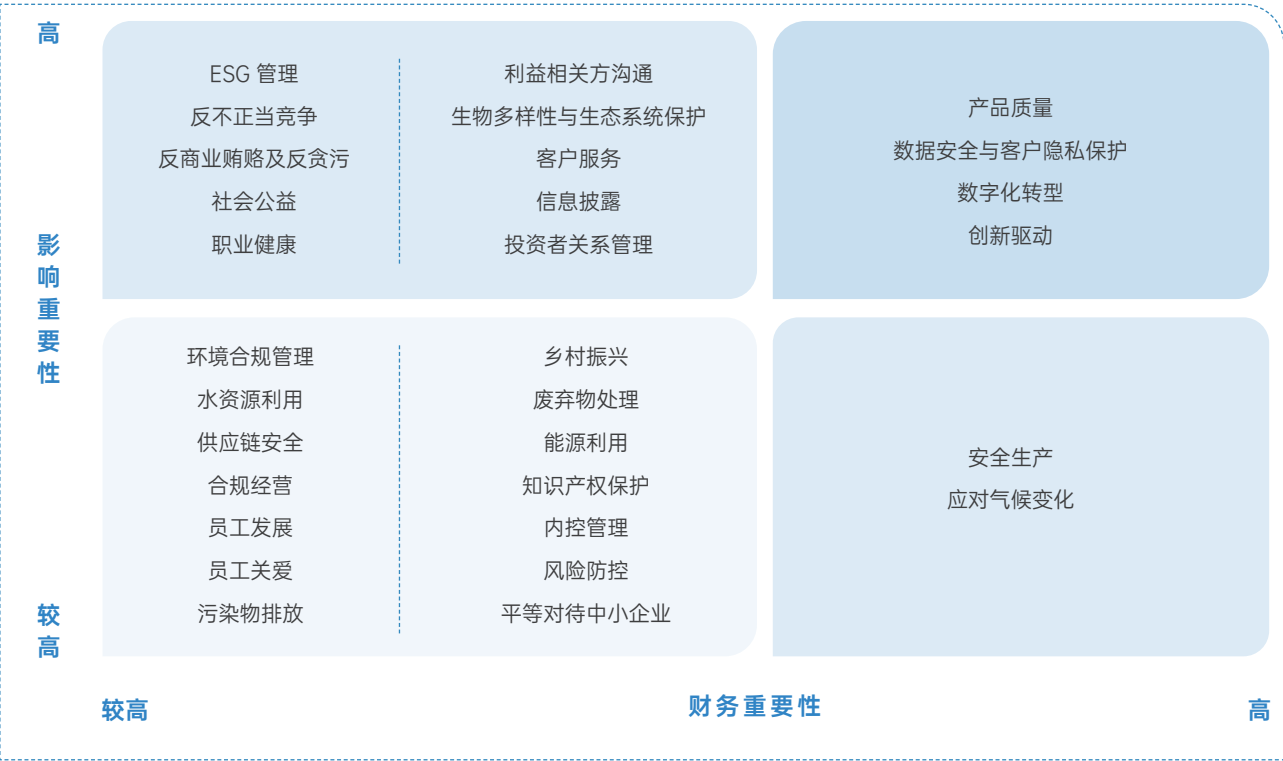
为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司定期通过外部对标、内部访谈等方式，识别、评估、排序和确认 ESG 议题。

公司实质性议题判定流程

识别议题：通过政策分析、行业调研、利益相关者沟通等方式，识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要性议题。

重要性分析：开展财务重要性与影响重要性分析，绘制重要议题矩阵。

审核确认：公司对实质性议题分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。



注：“科技伦理”“尽职调查”为特定主体披露项，公司暂不涉及，不做相关信息披露。

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升公司 ESG 表现，持续调整可持续发展战略与行动。

利益相关方	关注	沟通与回应
政府及监管机构	合规管理 污染排放合规	合规运营 内控管理 风险管控 环境合规管理
股东及投资者	信息披露 经济绩效 科技创新	信息披露 业绩说明会 创新平台 产学研合作
客户	安全可靠的产品 专业高效的服务 为客户提供支持 信息保护	质量小组 员工质量培训 客户满意度调查
供应商及合作伙伴	公平公正采购 信守承诺 促进责任供应链	供应商大会 签订廉洁协议书
员工	薪酬和福利 员工关怀 员工对话与交流 职业健康和安全 培养及培训	员工福利 职业健康 员工发展与培训 职工代表大会 培训、刊物、微信公众平台 意见箱
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 生态保护	环境信息公开 环境影响评估
社区及公众	积极参加当地公益活动 就业 扶贫济困	公益活动 公益科普 供水保障

01

澄源固本 淬炼高质发展根魂

坚持党的领导	15
规范治理体系	17
强化稳健运营	21



坚持党的领导

在公司追求可持续发展的进程中，党的领导深度融入公司治理体系，成为推动公司稳健运营、履行社会责任与践行环境友好发展的关键驱动力。

党建引领

公司始终秉持党的先进理念，将党建工作与公司治理有机结合，确保公司在复杂多变的市场环境中，坚持正确的政治方向与发展道路。公司全面推行“双向进入、交叉任职”的领导体制，实现党组织与公司治理结构的无缝对接。同时，公司将党建工作的具体要求清晰明确地写入公司章程，从根本制度层面确立了党组织在公司治理中的法定地位，明确规定党组织的职责权限、机构设置、工作方式以及经费保障等关键内容，使党组织在公司治理中的运作有章可循、有法可依。

2024 年，公司共召开党委会会议 **20** 次

公司形成党委—党支部—党小组“横向到边、纵向到底”的党建组织体系，各党支部扎实推进支部建设。公司认真落实“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核，将党建工作贯穿于公司各项业务工作的全过程；严格执行党的组织生活制度，认真召开民主生活会和组织生活会，扎实开展民主评议党员工作。在组织生活会上，党员们认真开展批评与自我批评，查找自身存在的问题，提出整改措施，达到了红脸出汗的效果。

2024 年，公司创新开展党员微党课视频录制 **5** 篇、党建品牌提升行动 **6** 项，“四心党建”品牌在全省范围内广为传扬；牵头成立长丰县节能环保产业链党委，组建党建联盟 **2** 家，结对共建 **12** 家，实现政治协同促进业务协同。截至 2024 年末，公司共有党员 **67** 名。

5 篇

公司创新开展党员微党课视频录制

6 项

党建品牌提升行动

2 家

组建党建联盟

12 家

结对共建

截至 2024 年末，公司共有党员 **67** 名

公司坚持以政治建设为统领，引导全体党员加强政治学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位和政治敏锐性。公司党组织以主题教育形式开展了书记上党课、主题微党课、读书分享会、观看主题教育公开课、三问学习交流活动及党的二十大精神主题学习活动，以个人理论学习和集中学习形式，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，不断加强党组织队伍的思想建设，让全体党员深刻领会党和国家的方针政策，夯实政治建设。

案例 公司组织开展主题研学活动

2024 年 6 月，公司组织赴“绿水青山就是金山银山”发源地安吉余村开展主题研学，并之后召开组织生活会，讨论如何践行‘两山’理念，将‘两山’理念运用到企业发展实践中去，推动党建与经营深度融合。



反腐倡廉

公司压实管党治党责任，深入推进全面从严治党。公司制定《党委落实全面从严治党主体责任清单》及班子成员落实责任的“一人一表”，明确党委主体责任和纪委监督责任。公司深入贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，按照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和有关工作规定，一体推进“三不腐”，严格落实廉洁建设，营造风清气正廉洁环境。公司强调学习《中国共产党纪律处分条例》的重要性和必要性，并开展 2 次专题党课学习活动，进一步加强党的纪律建设，不断提高党员自身的政治觉悟和纪律意识，为企业的健康发展提供坚强的政治保证。



畅通举报通道

开通线上微信小程序、OA 平台、电话、邮箱及线上信箱等内外部举报渠道，构建透明化监督体系，并由专门部门管理，确保举报流程的规范性和响应效率。

开展廉洁培训

面向董事、管理层及员工开展反商业贿赂及反贪污培训，强化廉洁意识。

开展“书记上党课”学习



学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神



2024 年，公司接受反商业贿赂及反贪污培训总人数 420 人次，全年未发生贪污诉讼案件。

规范治理体系

三会一层

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规、部门规章和规范性文件的要求，建立由股东大会、董事会、监事会及高级管理人员组成的公司治理架构，并不断完善公司的法人治理结构，提高公司治理水平。

★ 股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。

2024 年

公司召开股东大会 4 次

股东大会董事出席率 100 %

★ 董事会

公司董事会下设 4 个专门委员会——战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会均由董事会成员构成，分别就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议。公司组织董事积极参加相关岗位培训，熟悉相关法律法规，提升决策的科学性。董事由股东大会任免，股东可依据法定程序进行选举、更换或在任期届满前解除董事职务，董事每届任期为三年，任期届满后可通过股东大会决议实现连任，形成动态优化与持续履职相结合的治理机制。

截至 2024 年末

9 人
公司董事会成员

1 人
其中女性董事

3 人
独立董事

2024 年

9 次
召开董事会

6 次
审计委员会议

3 次
薪酬委员会议

1 次
提名委员会议

★ 监事会

公司监事会行使对董事及高级管理人员的履职监督权。公司明确规定监事包括股东代表和适当比例的公司职工代表，其中职工代表的比例不低于 1/3。监事会中的职工代表通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生；监事会主席由全体监事过半数选举产生。监事每届任期三年，可连选连任。

截至 2024 年末

监事会由 3 名监事组成

设主席 1 人

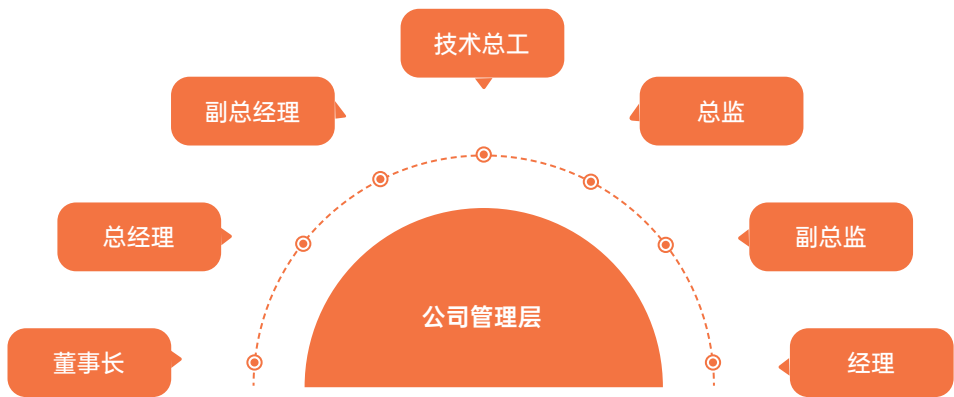
其中职工代表监事 1 人

2024 年

召开监事会会议 7 次

★ 管理层

公司管理层由董事长、总经理、副总经理、技术总工、总监、副总监、经理组成，其任命由公司发展战略和业务需求出发，通过内部晋升或从外部招聘合适的管理层成员。



★ 董监高薪酬制度

公司构建与长远发展战略及股东权益相协同的薪酬管理体系，将董事、监事和管理层薪酬与公司效益及工作目标紧密结合，与市场价值规律相符。

- 收入水平符合公司规模与业绩的原则，具有相对市场竞争力。
- 责权利对等的原则，薪酬与岗位价值高低、履行责任义务大小相符。
- 与公司长远利益结合的原则，立足企业可持续发展的原则。
- 激励约束并重的原则，薪酬发放与考核、奖惩挂钩，与公司激励机制挂钩。

投资者关系管理

公司严格落实《投资者关系管理制度》，持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施。证券事务部作为投资者关系管理工作的职能部门，由董事会秘书领导，在全面深入了解公司的运作和管理、经营状况、发展战略等情况的基础上，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动和日常事务。

公司通过股东大会、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。2024 年，公司开展网上业绩说明会 1 次，通过与投资者的充分交流，及时更新公司经营状况，促进公司与资本市场的长期协调发展。

2024 年

公司开展网上业绩说明会 1 次

信息披露

公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，真实、准确、完整、公平、及时地披露有关信息，制定《信息披露管理制度》并指定公司董事会秘书为公司信息披露负责人，董事会秘书办公室负责信息披露日常事务，通过《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《经济参考报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）等渠道披露公司信息，并在公司官方网站开办了“投资者关系”专栏，确保公司所有投资者能够以平等的机会获得信息。

2024 年

公司共披露定期报告 4 份

发布临时公告 90 份

股东权益保护

公司高度重视股东权益的保护，制定《股东大会议事规则》，明确股东大会职权、提案方式、表决程序等内容。公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。

开通网络投票

为中小股东行使投票权节省了成本、提供了便利。

累积投票制

明确董事、监事选举应采取累积投票制，为中小股东选举出代表自己利益的董事提供制度和程序保障。

单独计票

在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，且公开披露单独计票结果，保护中小股东知情权。

关联股东回避机制

在审议关联交易议案时，严格落实关联股东回避机制，由中小股东投票表决，切实保障中小股东合法权益。

投资者通过参观企业展厅及面对面互动，全面了解公司发展战略、经营业绩和财务情况，并提出有助于公司提升发展质量的宝贵建议。

债权人权益

2024 年，公司信贷方面无不良信用记录。

强化稳健运营

合规管理

公司高度重视合规管理和风险，制定《法律纠纷案件管理制度》，规范法律纠纷案件的全流程合规处置。同时，公司全面强化 OA 审批责任机制，明确规定直接责任人及其；风控合规部作为第一责任部门，严控合规性审查，分管领导对审批结果承担关键责任，实行问题倒查与连带追责。通过严格用章管理、分级考核挂钩以及经济损失责任比例追偿，构建法律审查与审批管控深度融合的责任闭环，确保业务合规性与公司权益保障。

内部控制与风险管理

公司制定《内部控制手册》《内部审计管理制度》，建立健全内部控制体系，内审部门负责对内部控制实施、财务信息真实性等开展全面检查，通过建立年度内控评价机制，覆盖方案制定、检查工作组组建、自评与检查、缺陷认定、整改及报告编制全流程，实现动态监督闭环。

2024 年，公司内审部门积极推动内审整改，不断完善内部控制建设，将内部审计从事后监督向事前、事中延伸，进一步发挥审计监督和预警作用。通过召开各条线审计发现问题及后续整改专项沟通会议，强化后续审计力度，落实整改追踪。

公司依托内控风险管理信息化平台整合风险预警指标监控、重大风险事件应急响应等功能，通过实时数据收集、风险评估、管理改进及报告生成，强化风险预判与防控能力，系统性防范重大风险扩散与叠加。

诚信经营

公司严格遵循《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国广告法》等国家法律法规及行业规范，坚持以公平、公正、透明的市场行为维护行业秩序，坚决抵制任何形式的虚假宣传、数据造假及扰乱市场秩序的行为。我们致力于加强内部诚信文化教育，树立行业诚信标杆，为构建健康有序的市场环境、推动经济高质量发展贡献企业力量。截至 2024 年末，公司荣获安徽省 AAA 级“守合同重信用”企业。

截至 2024 年末

公司荣获安徽省
AAA 级
“守合同重信用”企业



舜禹股份
“守合同重信用”企业证书

02

智启水脉 奏响创新驱动华章

夯实创新基础	25
知识产权保护	31
引领行业发展	32
数字化转型	35





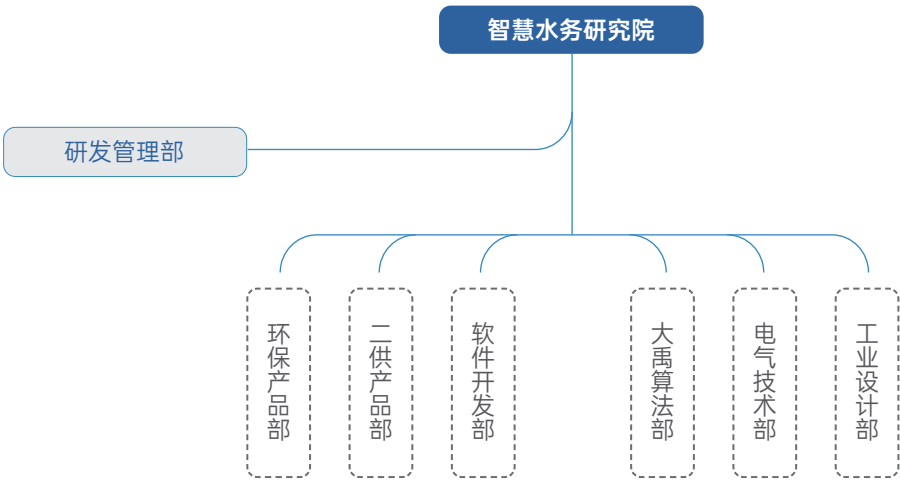
夯实创新基础

治理

公司坚持以创新驱动发展，按照《研发项目管理制度及成果管理办法》，持续优化管理架构，完善研发管理体系，有效支持公司研发创新工作开展。

截至 2024 年末

公司已获得国家级高新技术企业、专精特新“小巨人”称号



高新技术企业证书

战略

公司始终坚持“以科技创新改善人类生活用水品质”使命，聚焦突破技术瓶颈、提升关键竞争力。公司通过持续深化产学研平台、创新平台搭建，加强科研人才队伍，用新技术优化产品和服务，解决客户的实际需求，让创新成为推动企业长期成长的基石。

影响、风险和机遇管理

公司坚持不断完善创新研发管理体系，积极构建以产学研平台、创新平台为基础的研发体系。国家级博士后科研工作站、住房城乡建设部乡村数字化技术重点实验室、安徽省院士研究院、安徽省企业技术中心、安徽省农村水环境治理与水资源利用工程实验室、安徽省城乡供水安全保障和调度工程研究中心、安徽省制造业创新中心、安徽省工业设计中心、中国建筑学会节能错峰智慧供水系统研究中心等高层次研发创新平台，持续强化基础研究能力与产业转化效率，并连同中国科学技术大学、上海交通大学、中山大学、北京工业大学、合肥工业大学、安徽大学、安徽建筑大学构建产学研深度融合的技术创新生态，为企业高质量发展注入核心动能。

公司与安徽建筑大学举办产教融合交流会



公司组织合肥工业大学学生参观活动



公司组织安徽工程大学参观交流



住房和城乡建设部乡村数字化技术重点实验室揭牌仪式在中山大学举行



2024 年安徽省科技创新攻坚计划项目《城市更新中污水系统治理低碳智慧关键技术研究及应用》课题启动会



研发创新平台	颁发单位	级别
国家级博士后科研工作站	国家人力资源和社会保障部	国家级
住房和城乡建设部乡村数字化技术重点研究中心	国家住房和城乡建设部	国家级
节能错峰供水系统研发中心	中国建筑学会建筑给水排水研究分会 中国城镇供水排水协会建筑给水排水分会	国家级
安徽省工程实验室 (安徽省农村水环境治理与水资源利用工程实验室)	安徽省发展和改革委员会	省级
安徽省企业技术中心	安徽省经济和信息化厅	省级
安徽省院士研究院	安徽省院士专家联谊会	省级
安徽省工业设计中心 (数字智能化二次供水成套供水设备)	安徽省经济和信息化厅	省级
安徽省城乡供水安全保障和调度工程研究中心(筹)	安徽省发展和改革委员会	省级
2023 年安徽省制造业创新中心	安徽省经济和信息化厅	省级

公司注重科研队伍建设，积极引进、培养高层次人才。2024 年，公司共认定 10 位高层次人才，提升创新能力，助力实现“公司以科技创新改善人类生活用水品质”使命。

10 位
高层次人才



指标与目标

公司持续加大科研投入，逐步形成了一批具有突破性的创新成果。

2024 年

公司研发投入共计 **2,815.87** 万元 占比 **4.31** %

截至 2024 年末公司荣获

"安徽省技术创新示范企业" 称号

相关创新成果获评安徽省科学技术奖二等奖等奖" 称号

华夏建设科学技术奖二等奖



安徽省科技成果登记（节能错峰智慧供水系统）

SY-PLUS- 智能模块化污水处理设备入选
《合肥市工业领域绿色低碳先进技术、产品推荐目录（2024 年版）》



节能错峰智慧供水系统入选人工智能赋能新型工业化
典型案例应用案例（装备产品方向）



模块化污水处理系统（SY-PLUS）
入选安徽省绿色低碳技术及供应商目录

节能错峰智慧供水系统

- 运用内嵌的“大禹算法”核心技术，实时分析预测目标区域用水需求；
- 借助自主研发 AI 模型，全局统筹调度区域供水，智慧匹配区域各管网合理水量；
- 对供水总量起到削峰填谷的作用，通过转移部分日间配水任务至夜间用水低谷期。

SY-PLUS/HEST 智能模块化污水处理系统

- 强化生物脱氮，提高抗冲击能力及运行的稳定性；
- 根据需求，调整曝气阀门的启 / 闭，工艺调整；
- 采用模块化方式，复制性强，可根据进出水水质要求，进行模块设置；
- 采用“线上监管 + 线下巡检”智慧运营模式，实时监管场站。

案例 公司牵头承担的《城市更新中污水系统治理低碳智慧关键技术研究及应用》项目成功立项

公司牵头承担的《城市更新中污水系统治理低碳智慧关键技术研究及应用》项目成功通过“2024 年安徽省科技创新攻坚计划项目”立项，为深入开展城市新型污染物检测及控制技术研究、城镇污水处理厂低碳智慧运维关键技术研究及应用、污水处理厂网一体化智慧运维关键技术研究提供支撑，实现污水处理低碳化、智慧化运维和降低新型污染物等功能。

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，持续加强标准化管理，保护科研成果，保障知识产权所有人（或持有人）的合法权益，强化和规范技术秘密的管理，并已获得知识产权管理体系认证证书。



舜禹股份知识产权管理体系认证证书

公司专注于污水处理治理领域，以技术创新为核心竞争力。2024 年，公司共申请专利 26 项，授权专利 24 项，拥有商标权 21 项，著作权 2 项；公司研发的“一体化污水处理回用装置”荣获安徽省专利优秀奖，“模块化污水处理设备”已在国家专利密集型产品备案认定试点平台备案。

2024 年

26 项

公司申请专利

24 项

授权专利

21 项

拥有商标权

2 项

著作权

公司研发





"一体化污水处理回用装置" 荣获安徽省专利优秀奖



引领行业发展

公司积极参加行业协会和行业展会，强化行业创新技术、前沿技术交流，共同推进产业创新发展。截至 2024 年末，公司共加入 38 家行业协会，主动为行业发展贡献力量。

公司共加入

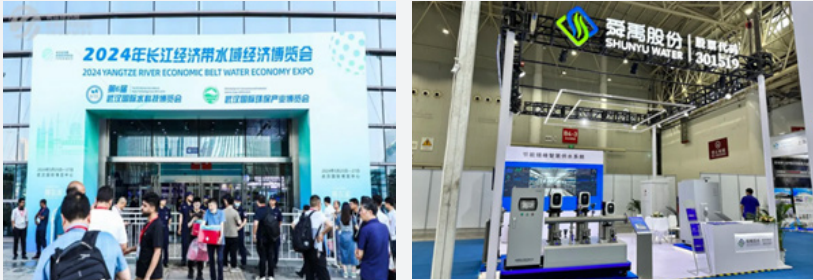
38 家行业协会

协会名称	入会主体	会内职务
中国城镇供水排水协会	舜禹股份	会员单位
中国城镇供水排水协会 乡镇水务分会	舜禹股份	常务副会长单位
中国城镇供水排水协会 智慧水务专业委员会	舜禹股份	委员单位
中国城镇供水排水协会 给排水工程教育专业委员会 (中国水协教育委)	舜禹股份	会员单位
中国城镇供水排水协会 建筑给水排水分会	舜禹股份	会员单位
中国建筑金属结构协会	舜禹股份	理事单位
中国建筑金属结构协会 给水排水设备分会	舜禹股份	副会长单位
安徽省科学家企业家协会	舜禹股份	副会长单位
中国教育后勤协会 (能源管理专业委员会)	舜禹股份	会员单位
E20 环境产业圈层支持企业 (中国水网支持企业)	舜禹股份	会员单位
安徽省建筑节能与科技协会	舜禹股份	副会长单位
安徽省海绵城市建设协会	舜禹股份	副会长单位
安徽省工业互联网协会	舜禹股份	副会长单位
安徽省数字经济学会	舜禹股份	副会长单位
安徽省院士专家联谊会	舜禹股份	会员单位
安徽省环保联合会	舜禹股份	副主席单位
安徽省环境保护产业协会	舜禹股份	副会长单位
安徽省生态环境保护协会	舜禹股份	副会长单位
合肥市生态环境保护协会	舜禹股份	副会长单位

协会名称	入会主体	会内职务
长丰县节能环保产业协会	舜禹股份	会长单位
合肥市质量品牌促进会	舜禹股份	理事单位
中华环保联合会	舜禹股份	委员单位
合肥市皖西商会	舜禹股份	会员单位
徽商总会	舜禹股份	常务理事
安徽省节能协会	舜禹股份	会员单位
安徽省节能减排促进会	舜禹股份	会员单位
中国环保机械行业协会	舜禹股份	理事单位
合肥市企业家联合会	舜禹股份	会员单位
陕西省城镇给排水协会	舜禹股份	理事单位
四川省城镇供水排水协会	舜禹股份	会员单位
济南市城镇供水排水协会	舜禹股份	理事单位
山东省城镇供水排水协会	舜禹股份	会员单位
淄博市供水排水协会	舜禹股份	会员单位
聊城市供排水协会	聊城舜禹	会员单位
河北省城镇给排水协会	舜禹股份	会员单位
保定城镇给排水协会	舜禹股份	会员单位
湖北省城镇供水排水协会	舜禹股份	会员单位
湖南城乡建设行业协会供水分会	舜禹股份	会员单位
常德市供水排水协会	舜禹股份	会员单位
福州供水排水协会	舜禹股份	会员单位
福建省城乡水务协会	舜禹股份	理事单位
漳州市给排水协会	舜禹股份	会员单位
广东省城镇供水协会	舜禹股份	会员单位
深圳市供排水行业协会	舜禹股份	理事单位
上海市供水行业协会	舜禹股份	会员单位
江苏省城镇供水排水协会	舜禹股份	会员单位
安徽省城镇供水排水协会	舜禹股份	常务理事单位
河南省城镇供水协会	舜禹股份	会员单位
广西城镇供水排水协会	舜禹股份	会员单位

案例 公司参加长江经济带水域经济博览会

2024 年 5 月，公司参加长江经济带水域经济博览会，展示节能错峰智慧供水系统，加强科研创新交流。



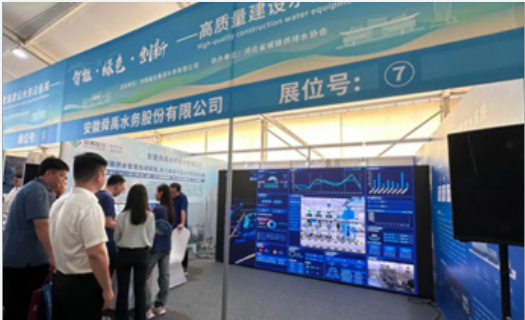
案例 公司参与河北城镇水务发展论坛暨技术设备博览会

2024 年 5 月，公司携节能错峰智慧供水系统、分质供水系统及永磁全变频设备等创新产品矩阵高规格参展河北城镇水务发展论坛暨技术设备博览会，分享节能错峰智慧供水系统取得的多项阶段性成果。



案例 公司参加高质量建设水务设备展

2024 年 7 月，公司在高质量建设水务设备展中展示节能错峰智慧供水系统、分质供水系统、数字永磁全变频设备、户外叠压供水系统和多级立式离心泵，并与众多水务领域的优秀企业、专家进行深入交流。



案例 公司参加第四届山东省城市建设博览会





数字化转型

治理

公司将数字化转型视为驱动企业高质量发展的重要引擎，以“智慧化运营、生态化协同”为方向，成立数字化领导小组，由公司牵头，统筹数字化转型的建设实施。截至 2024 年末，公司已通过两化融合管理体系认证（AA 级）、能力成熟度模型集成五级认证、信息技术服务标准二级、智慧泵房建设运维服务认证（认证级别：AAAAA）、数据安全能力成熟度认证四级、信息系统建设和服务能力等级证书（CS2），赋能行业数字化发展。



两化融合管理体系认证
(AA 级)



智慧泵房建设运维服务认证
(认证级别: AAAAA)



数据安全能力成熟度认证
四级



能力成熟度模型集成
五级认证



信息技术服务标准
二级



信息系统建设和服务能力等级证书
(CS2)

战略

公司高度重视产业数字化转型升级，积极推动数字化服务创新实践，为行业可持续发展注入新动能。公司从基础建设、系统优化、深化应用等方面细化工作任务和内容，落实责任部门和考核指标，确保数字化转型工作有序开展。

影响、风险和机遇管理

公司从数据整合、AI 应用、物联网覆盖、数字孪生及客户服务等方面不断提升对内管理和对外服务的数字化水平。同时，公司制定数字化人才引进计划，强化数字化人才支持力度和培训教育，加强人才队伍培育，为产业转型升级提供支撑。

数据整合

搭建统一数据平台，整合生产、管网、客户数据，打破信息孤岛。

AI 应用

部署智能算法优化水厂投药、管网漏损预测及调度，降低能耗 10% ~ 20%。

物联网覆盖

安装智能水表与传感器，实时监测水质、流量，提升响应速度。

数字孪生

构建 3D 可视化模型，模拟管网运行，预判故障并优化维护。

客户服务

上线智能客服与移动端平台，实现线上业务办理，提升用户体验。

指标与目标

公司持续优化迭代系统，强化大数据和云服务应用，不断升级数字化能力，构建开放、敏捷、智能的生态系统，提升资源管理效能，确保系统运行的灵活性与稳定性，为企业高质量发展提供坚实支撑，同时持续赋能上下游合作伙伴的数字化转型。

节能错峰系统

节能错峰系统基于算法实现对各小区用水量趋势的预测，并精准调控各泵房错峰水箱流量控制装置，动态调节、统筹调蓄，缩小供水管网压力波动范围，保障供水安全。该项目成功入选住建部智慧水务典型案例。

节能错峰系统界面





◆ 大数据技术应用

数据统计分析系统通过集成大数据技术，保证水务企业的数据资产得到有效利用和价值挖掘。

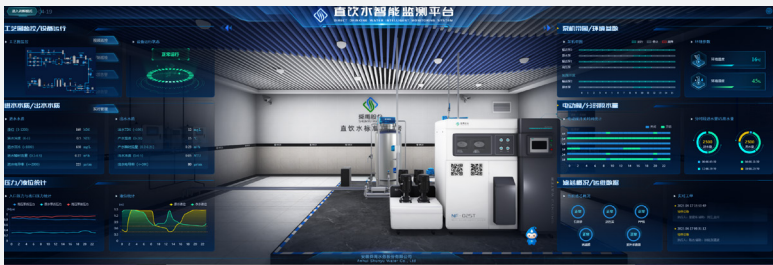
大数据统计分析大屏



◆ 数字孪生泵房

公司利用数字孪生技术将泵房 1:1 等比例建模，实现用户在 3d 泵房内虚拟漫游交互。

数字孪生 - 泵房



◆ 智慧运维

智慧运维系统基于物联网、大数据、云计算和图像视频分析技术等，实现对水源地、水厂、管网、泵站的无人化 / 少人化智慧巡检，实现对水务设施的实时监测和智能化管理。具备设备监测、数据分析、异常预警、巡检指导和报告生成等功能，提高巡检效率和准确性，降低运营成本。

智慧运维 - 远程巡检



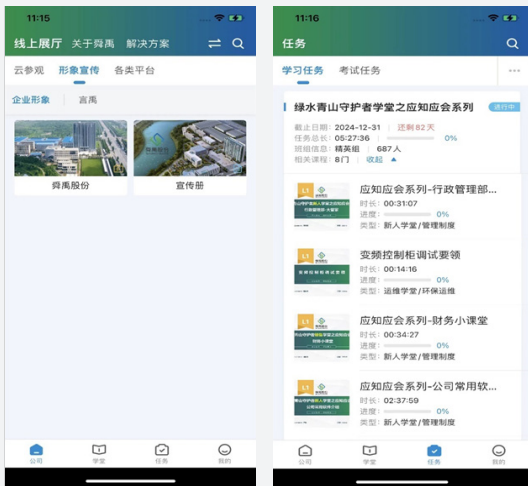
◆ 企业服务上云

为提升服务稳定性、降低运维成本与风险、增强资源灵活调节能力，公司将落实企业服务上云，利用云服务器的可用性架构，强化数字化产品运营、数据备份质量。

◆ 小禹通系统

小禹通系统为使用者提供营销课程、技能课程、新员工应知应会等课程，赋能内部培训教育。

小禹通系统界面



◆ 营收抄表系统

营收抄表系统综合运用数字化、自动化技术替代传统人工抄表,提高抄表效率的同时,降低人力成本,支持用户通过手机、网页等多种途径随时查看用水量和账单，让用户直观了解用水量等信息，同时支持线上缴费，为用户提供便捷服务。

直饮水智慧监管平台

序号	设备名称	设备类型	设备状态	设备位置	设备编号	设备品牌	设备型号	设备规格	设备参数	设备备注
1	直饮水设备	直饮水设备	运行正常	直饮水设备	10001	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备
2	直饮水设备	直饮水设备	运行正常	直饮水设备	10002	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备
3	直饮水设备	直饮水设备	运行正常	直饮水设备	10003	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备
4	直饮水设备	直饮水设备	运行正常	直饮水设备	10004	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备
5	直饮水设备	直饮水设备	运行正常	直饮水设备	10005	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备	直饮水设备

03

清泉润泽 谱写温暖同行诗篇

践行以人为本	41
筑牢安全保障	46
推进高质发展	49
彰显社会担当	53





践行以人为本

公司始终秉持人才是第一资源的理念，聚焦员工福祉与职业价值协同发展，着力激发个体潜能与集体智慧的同频共振，将人才活力注入企业的生命脉络，编织责任共担、价值共创、成果共享的发展图景。

员工聘用

公司高度重视人才管理工作，通过系统化人才盘点精准识别高层次及新兴业务人才缺口，为人才引进提供基础支撑。公司严格遵照《劳动法》相关规定，制定《招聘管理制度》，规范招聘流程，强化聘用审查过程，禁止招聘歧视、雇用童工或强迫劳动，并标准化劳动合同签订及信息管理，明确公司与员工双方的权利和义务，确保员工享受应有的福利待遇。

公司与高校建立校企合作长效机制，同步拓展多元化社会招聘渠道并完善内部推荐激励机制，多渠道丰富人才储备来源。

公司开展校园招聘



公司持续做好退役军人接收工作，为退役军人职工协调解决关系接收、社会医疗保险关系转入、党组织关系转移等事项，并设置退役军人服务中心，提供退役军人职工岗位技能创新风采录、健身房、怀旧角、红色书吧等退役军人专属活动场所，切实提升对退役军人的服务保障水平。

公司开展退役军人就业推荐宣讲会



员工权益

人权保护

公司重视员工的基本人权保护，全面落实平等就业原则，严禁发生基于性别、年龄、民族、宗教信仰等因素的就业歧视行为，并依法实施女职工特殊权益保护机制。

薪酬福利

公司严格遵循国家法律法规要求，建立完备的员工薪酬福利与休假管理体系，为员工持续发展提供稳定支持。

薪酬方面

公司建立分层级薪酬管理体系，通过《薪酬管理制度》《绩效管理制度》《季度/年终奖经营性管理制度》等制度明确“固定薪酬 + 津补贴 + 收益分享 + 激励奖金 + 中长期激励”多维薪酬结构。公司依托科学的职位价值评估体系保障内部薪酬公平性，同时对标行业薪酬调研数据动态优化标准，确保薪酬水平的市场竞争力。

福利方面

公司依法执行五险一金等法定福利，并提供企业年金、工作餐补、免费班车（或交通补贴）、免费住宿（或住宿补贴）等福利，建立雇主品牌，提升员工向心力。

工作时间和休假方面

公司依法提供带薪年假，包括法定节假日、婚假、丧假、产假、病假、工伤假等，维护员工合理休息、休假的权利。

民主管理

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制，制定《职工代表大会工作细则》，通过工会、职代会、内部调研等多渠道搭建多元化的民主沟通平台，依法保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。公司每年开展职工代表大会，设立工会24小时服务热线并开放全员入会机制，支持员工通过工会维护切身利益诉求，保障职工的合法权益与切身利益。

劳动争议

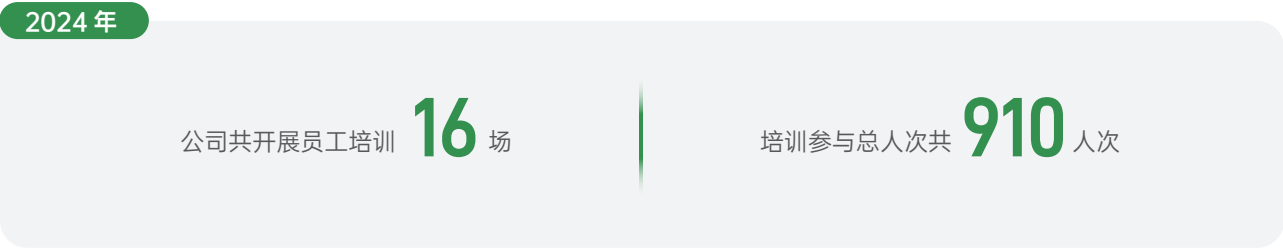
公司严格遵循《劳动合同法》，建立劳动纠纷协商解决机制，秉持公平的原则依法合规解决劳动纠纷事件。

员工发展

公司制定《职位管理制度》《职位职级管理办法》，构建发展多元晋升序列，为员工设计完善的职业发展路径。公司遵循民主、公开、竞争、择优原则，构建岗级能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减的，以绩效为导向的晋升选拔机制，并每年定期启动岗位晋升评审，实行“薪酬待遇、岗位职级”两个不封顶。

公司持续完善员工晋升选拔与职业发展机制，建立一支适应公司可持续发展需要的高素质管理人才队伍，通过人才储备池与职业发展双通道，结合 IDP 个人发展计划与 PIP 绩效改善评估，系统性提升员工岗位胜任能力。

公司制定《内训师管理办法》《员工技能评定管理办法》等培训制度，构建覆盖全职业周期的立体化培训体系，不断强化内部培训能力，提供包括新员工入职导向培训、基层人员职业技能培训、管理者提升培训、普法培训等类型的培训。公司充分利用“小禹通”线上平台与春训线下双轨培育模式，引入咨询机构开展战略变革管理专项培养，全面提升经营管理人员、核心技术人员、骨干人员的业务管理能力及综合素质。



案例

公司开展营销能力专项培训

2024 年 2 月，公司组织营销能力专项培训，聚焦当前工作中的难点、热点和员工培训的盼点，制定培训方案、明确培训日程、强化培训重点，通过“集中 + 分散”“自给 + 外聘”“线上 + 线下”“视频 + 实操”的形式，有针对性地开展新春培训工作。





员工健康

司高度重视员工健康保障，严格按照《职业病防治法》等法律法规，建立健全职业健康安全管理体系，构建安全、放心的工作环境。

截至 2024 年末

公司通过 ISO45001 和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证。



公司关注职业健康危害因素检测和防控，重点防范粉尘、噪声和高温对员工健康造成影响。

粉尘

定期对作业岗位的危害因素进行检测并将检测结果现场公示。

噪声

实行国家三级标准监控，定期检测噪声情况，确保达标。

高温

在车间显著位置设置温度计；夏季每日热处理车间测温三次，并发放高温补贴、防暑品和营养品。

公司通过科学化健康干预措施，构建覆盖职业生命全过程的防护体系。公司每年为全体在职员工提供免费的健康体检，严格落实职业危害因素的工作岗位员工岗前、岗中及岗后职业健康体检制度，职业病健康档案实现一人一档专人管理。公司对特殊工种采取特殊防护，配置必需的劳保用品，切实保障职业健康权益。

员工关怀

公司秉持“以人为本”理念，组织开展金秋助学、助残扶贫、主题文体活动等员工关怀项目。同时，公司构建弹性工作制与健康管理服务体系，在办公区配备空调及新风系统，员工宿舍配置空调、热水器及全区域免费无线网络，提高员工生活舒适感和幸福度。



公司关注员工反馈，建立年度员工满意度调查体系，每年定期围绕薪酬福利、管理制度、文化建设等维度开展问卷调查，汇总反馈问题、意见，并积极落实改进。

案例 公司开展“赴春色之约·绽巾帼芳华”活动

2024年3月，公司为表达对全体女员工的关爱和祝福，为全体女员工准备精美礼盒。



案例 公司举办趣味运动会

2024年4月，公司举办全员趣味运动盛会，通过竞技挑战与趣味协作结合的赛事设计，多维展现公司员工团结拼搏、开拓进取的精神风貌。



案例 “薪火相传守初心，用心用情担使命”主题“八一”庆祝活动

2024年7月，公司组织开展薪火相传守初心，用心用情担使命主题八一庆祝活动，再现军人风采，提升退伍老兵的荣誉感，增强了他们责任感和归属感，同时加强了红色文化的传承和弘扬，为舜禹萌新们营造了爱岗敬业、尊重退伍军人的浓厚氛围。



案例 公司开展员工生日会



案例 公司开展职工亲子开放日活动

2024年7月，公司组织开展“红孩儿畅游舜禹之路长虹”2024年度职工亲子开放日活动，让孩子们在游戏中了解水知识，了解舜禹股份的使命和担当。



案例 公司开展员工旅游



筑牢安全保障

安全生产

治理

公司严格执行《安全生产法》《特种设备安全法》等法律要求，建立以安全生产委员会为核心治理架构，由总经理担任主任，统筹安全生产责任制落实。

战略

公司全面深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，推动“人民至上、生命至上”的重要理念深入人心，强化安全生产责任制的落实，强化安全生产红线意识和底线意识，紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面筑牢安全生产防线。

影响、风险和机遇管理

公司聚焦安全生产管理，坚持通过安全隐患排查、设备安全管理、组织应急演练、畅通反馈渠道及培育质量文化等方式，全面抵御安全风险，提升安全管理能力，保障安全生产。

案例 公司开展安全生产检查



- 安全隐患排查
定期对车间进行13S检查，及时记录并消除安全隐患。
- 设备安全管理
定期报检特种设备及其附件，保障检测报告的时效性；建立“一设备一档案”管理模式，由专人负责档案维护与更新。
- 组织应急演练
成立组织架构齐全，职责分工明确的应急救援救灾领导小组，制定一整套的应急救援预案，并每年进行评估，每三年进行一次评审；组织开展安全应急演练与消防演习。
- 畅通反馈渠道
鼓励员工通过微信公众号、官网和信箱等媒介直接反映不安全因素和不规范操作，促进安全生产水平提升。
- 培育质量文化
开展安全知识培训、安全知识竞赛。

◆ 指标与目标

公司获得

安徽省安全文化示范企业

安徽省安全生产标准化二级企业
(连续三年)

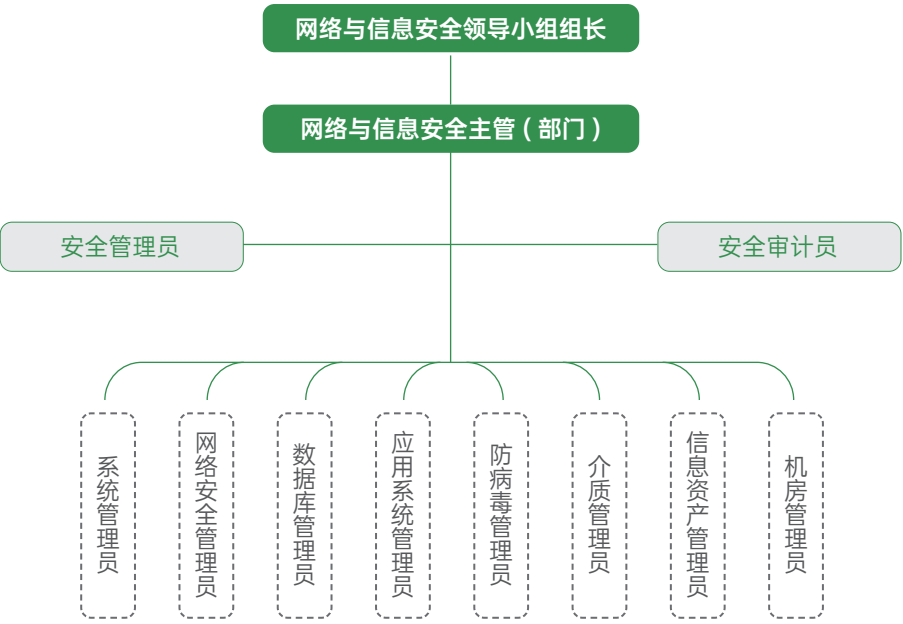
长丰县创建六项机制工作先进示范企业”等荣誉

2024 年，公司未发生安全事故。

数据安全 管理

◆ 治理

公司遵循《数据安全法》《个人信息保护法》《网络安全法》等法律法规，制定《信息安全管理制度》《数据管理制度》《内、外网安全管理制度》等涵盖信息分类分级、系统安全、隐私保护等领域的制度，成立由董事长牵头的网络与信息安全领导小组，下设系统、文档、安全、网络、数据库等专职管理员，统筹信息安全政策制定、安全建设规划决策及制度实施监督。截至 2024 年末，公司已获得信息安全管理体系认证。



◆ 战略

公司高度重视数据安全与客户隐私保护，以合规为底线、以责任为准则，建立覆盖数据全流程的管理体系，确保客户信息在收集、存储、使用等环节的安全性。公司通过制度规范、技术保障与全员责任意识的联动，强化对潜在风险的主动识别与防范能力，尊重并维护客户对个人数据的知情权与控制权，持续优化管理流程，平衡数据价值挖掘与隐私保护的双重需求。

◆ 影响、风险和机遇管理

公司以业务内网系统为中心，按照网络安全等级保护要求，对所涉及业务系统进行安全加固，构建技术防护体系，建立网络安全事件分级响应机制，明确责任分工并实施预警响应、应急处置、调查评估等全流程管理，同步强化预防保障措施。

网络安全攻防演练与应急响应

- 每年开展网络安全攻防演练实现风险动态清零。
- 常态化运营网络安全应急响应中心，主动发现隐患漏洞，实时分析网络攻击行为，快速处置网络异常行为威胁，降低业务中断风险与生产经营损失及社会影响风险。

数据隐私全生命周期管理

- 围绕“事前预防 一事中防控 一事事后响应”建立数据隐私管理流程，协同业务单位在数据收集、存储、加工及使用环节部署访问控制与隐私增强技术，确保全链条合规。

产品开发隐私保护嵌入

- 在产品开发全周期（需求、设计、实施、测试阶段）系统性融入隐私保护原则，实现技术与业务设计的深度耦合。

数据安全培训

- 定期为信息技术人员提供安全专业知识培训。

◆ 指标与目标

2024 年，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，公司未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。



推进高质发展

供应链管理

公司建立完善供应商考核体系，对服务供应商的服务提供过程进行监控管理，确保服务供应商能够提供高质量的服务。

公司以“构建和谐共赢的供应链”作为长期路线，建立并维护以共同价值观为基础、以信息技术为保障、以提升整体竞争优势为目标的大协同体系，建设学习型供应链和学习型营销体系，建立长期的战略合作伙伴关系，充分尊重、维护供应商权益，持续打造共同获益的经营联盟，形成具有竞争实力的价值链系统。

公司在原料采购中严格执行采购管理程序，规范供应商的选择与评估过程，与供应商保持平等的沟通和理性的管理，尊重供应商的合理报价，严格按照质量标准合理安排采购，确保采购物资符合法律法规和强制性标准，保护公司产品质量与信誉。

公司重视与供应商的有效沟通，及时解决供应商问题，积极召开供应商大会，并不定期组织公司相关职能部门开展重要供应商的走访活动，加深与供应商的互动，及时了解供应商的发展。

公司重视负责任供应链建设，通过构建透明可追溯的供应链管理体系，推动上下游合作伙伴共同践行社会责任。公司要求供应商签订廉洁承诺书，并将能耗指标纳入供应商评选，助推高质量供应链体系建设。

公司聚焦供应链安全，注重与核心合作伙伴建立长期信任，同时通过多元化布局降低外部环境变化带来的风险，确保每种物料至少有三家供应商。此外，公司不断优化供应链的数字化管理，提升资源调配效率和响应速度，为整个产业链打造安全可靠的合作环境，支撑企业持续健康发展。

公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。公司承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

寻找供应商

- ▶ 通过互联网、产品展览会、采购指南、产品发布会、新闻媒体、商品订货会、行业协会、厂商联谊会和同业工会、统计报告或刊物、专业第三方机构、厂商自我推荐、内部员工介绍、招标采购、竞争对手供应商、行业竞赛等渠道寻找供应商。

供应商考察

- ▶ 对于重要物料供应商，开展现场考察。
- ▶ 考察供应商的生产能力、生产设备、人力资源等内容，形成考察报告。

供应商评选

- ▶ 综合评选供应商的品牌影响力、产品品质、能耗、价格、货期、供应商资质、供应商考核等因素。
- ▶ 供应商判定为合格供应商且加入合格供应商名录后方可进行采购相关工作。

供应商考核

- ▶ 全年供应商绩效由 4 个季度考评得分平均得出，若在 1 年内少于 2 个季度考核数据，则该供应商不享受优秀供方评比。
- ▶ 考核期内供应商考核为“D”级，经改善调整后能够满足公司要求，重新组织合格供应商准入评审。
- ▶ 被取消合格供应商资格的供应商，原则上 2 年内不得再次成为公司供应商。

供应商分级分类管理

- ▶ 供应商考评结果分为“A”“B”“C”和“D”级，考核期内供应商考核为“D”级，经改善调整后能够满足公司要求，重新组织合格供应商准入评审。

信息库建立

- ▶ 建立供应商信息库，统一管理、更新供应商信息。

案例 公司开展供应商大会



产品质量管理

治理

公司严格遵守《产品质量法》，按照《物资供应质量管理办法》《不合格品管理办法》《新产品质量管理办法》《质量改进管理办法》等管理制度，围绕生产、服务、管理人员与各岗位劳动人员结合进行过程管控重点，明确关键工序、实物、管理质量等相关规定。公司不断完善质量管理架构，建立总部、省级、地市三级专职质量管理部门及实验室网络，打造专业化的管理和检验队伍，形成“体系 + 技术 + 标准”三位一体的标准化控制体系，确保全环节受控。截至 2024 年末，公司已获得 GB/T19001:2016 及 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。



质量管理体系认证证书

◆ 战略

公司坚持践行“质量零缺陷、标准国际化”的质量理念，通过全员参与、全流程管控与技术创新的协同联动，以高标准严要求筑牢产品品质基石，全面提升市场竞争力。公司主动识别、评估质量风险，并通过风险控制与干预、监控与反馈等方式保障产品与服务质量。经评估，公司质量管理方面的风险包括供应商的品质问题、生产工艺的不稳定性、人为操作失误、市场需求变化等。公司积极通过质量管理、质量文化打造等方式应对质量风险。

◆ 影响、风险和机遇管理

公司推动供应商质量控制、质量信息化建设及质量文化打造等方式，实现产品流通全环节标准化管理。

供应商质量控制

■ 建立完善供应商考核体系，对服务供应商的服务提供过程进行监控管理，确保服务供应商能够提供高质量的产品和服务。

质量信息化建设

■ 通过信息化平台、ERP 系统实时监控材料、过程品及成品的质量，并建设产品质量数据库。

质量文化打造

■ 开展全员质量意识提升活动，建立内外部沟通机制，持续开展“公众开放日”活动。
■ 协助政府部门开展质量监管，与媒体合作开展质量知识宣传，共同推动净化市场环境。

◆ 指标与目标

截至 2024 年末，公司获评质量品牌标杆企业。2024 年，公司产品一次交验合格率达 95% 以上，未发生因健康与安全原因须撤回和召回的产品，未涉及因产品或服务而导致的监管处罚、外部诉讼等事件。

2024 年

公司产品一次交验合格率达

95% 以上



质量品牌标杆企业

颁发单位：合肥市质量品牌促进会

优化客户服务

公司始终秉持服务质量至善、服务至美的理念，为客户匹配完善的服务网络和支持，提供涵盖产品全生命周期的服务，持续完善客户投诉响应机制，提升服务质量水准，推进高质量发展。截至 2024 年末，公司已通过 NECAS 全国商品售后服务达标认证、CTEAS 售后服务体系完善程度认证评价（认证等级：卓越）、CTEAS 售后服务体系服务能力持续有效验证（认证等级：十二星级），获评安徽省服务业百强企业，入选安徽省第六批信息消费体验中心。



CTEAS 售后服务体系完善程度认证评价
(认证等级：卓越)

CTEAS 售后服务体系服务能力持续有效验证
(认证等级：十二星级)



2024 年安徽省服务业百强企业
颁发单位：安徽省企业联合会 / 安徽省企业家联合会

安徽省智慧水务信息消费体验中心
安徽省经济和信息化厅
2020年12月

公司定期开展客户满意度调查，深入收集客户反馈，客观科学地了解、分析公司的产品和服务在行业中的地位，为公司提升竞争优势提供数据基础。2024 年，未发生因产品和服务质量问题产生的投诉事件。

2024 年

客户满意度达 100%



彰显社会担当

公益活动

公司牢记企业公民使命，切实履行服务社会、守护民众健康安全的职责义务，构建包含生态环保、社区共建、无障碍环境建设、重大活动保障以及公益科普在内的公益行动体系。

生态环保

- 向北京市企业家环保基金会捐赠 7 万元，支持荒漠化防治、气候变化应对、滨海湿地保护、生物多样性保护等环保项目，推动可持续发展。

社区共建

- 与双凤梅冲湖社区组建党建联盟深化属地联动，2024 年累计实施 3 项精准帮扶。
- 向长丰县双凤宇桥社区救急难互助社捐赠 1 万元。
- 为合肥市儿童福利院提供 1 万元现金及 2,000 元物资援助。
- 定向资助金兰社区大病困难家庭 2,000 元。
- "99 公益日"向安徽省残疾人福利基金会捐赠 2 万元，专项支持残疾人家庭太阳能热水器安装。
- 通过乡镇污水运维项目创造本地就业岗位（本地员工占比达 90%），形成"产业发展 + 就业惠民"双驱动模式。

无障碍环境建设

- 在科技馆公共卫生间内加装残疾人扶手和坡道，每个隔断均安装紧急报警器等无障碍设施，保障特殊人员的安全和便利。

重大活动保障

- 组建专业的"供水护卫队"，配合开展"保供水行动"，确保供水设施安全运行，切实保障杭州亚运会供水安全。

公益科普

- 依托水环境治理主业优势，借助教育基地平台，为广大青少年提供保护水环境教育资源，推进水资源集约安全利用。

灾害救援

- 保障灾区群众用水安全。



长丰县青少年校外实践教育基地



爱国教育基地



安徽省科学技术普及基地



阿拉善 SEE 自然教育中心青少年
保护水环境教育基地

公司注重始终将生态文明理念融入企业发展的精神血脉，以环保公益活动为桥梁，架起企业与公众共筑绿色未来的情感纽带。在文化宣教领域，公司构建常态化、立体化的可持续发展传播矩阵，推动环保理念从认知深化到行为转化，打造浸润人心的绿色文化生态圈，为培育社会环保内生动力贡献企业智慧。公司依托微信公众号、企业微信及官网等多元平台，系统宣贯环境保护方针与国家政策要求，通过常态化专题宣教深化全员生态责任认知，推动员工自觉践行节能降耗等环保行为。截至 2024 年末，公司荣获安徽省"环保教育基地"和合肥市"生态环境教育基地"称号。2024 年，公司坚持践行绿色发展理念，致力于节能减排和生态保护，荣获安徽省具有社会环保责任的企业称号。

截至 2024 年末

安徽省"环保教育基地"

合肥市"生态环境教育基地"



舜禹股份
环保教育基地



舜禹股份
合肥市生态环境教育基地



案例 公司开展“战塑打绿怪”合肥湿地志愿服务行活动

公司依托国际地球母亲日，开展湿地志愿服务行活动，深入柘皋河湿地，了解植物的类型和作用，让志愿者们更全面地认识湿地生态系统。



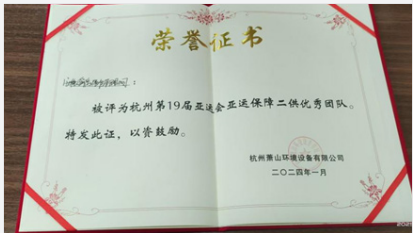
案例 公司组织“珍惜水资源，改变从我做起”活动

2024 年世界水日，公司参加节水中国行宣传周活动，组织开展“珍惜水资源，改变从我做起”的大型少儿开放活动，联合金峰路小学开展了“开展坚持人水和谐，构建生态文明”的活动，致力于加强环保文化宣传。



案例 公司为杭州第 19 届、第 20 届亚运会及亚残运会提供供水安全保障

公司作为杭州第 19 届、第 20 届亚运会及亚残运会供水保障核心单位，主动组建“供水护卫队”专项工作组，联合属地水务机构开展全域供水设施巡检维护，通过管网压力实时监测、水质动态检测及应急预案演练等全周期风险防控机制，高标准落实赛事期间供水安全保障，实现供水设施零事故运行，为亚运会关键基础设施稳定护航。



案例 公司组织“坚持人水和谐、构建生态文明”主题活动

2024 年 3 月，公司开展“坚持人水和谐、构建生态文明”主题研学游活动，带领同学们参观具有治水主题浮雕墙、智慧水务科技馆等展区，了解水资源、水危机与保护、水的应用与处理等科学知识，激发青少年对水生态保护的参与热情，系统性传递水资源可持续利用理念。



案例 公司开展“携水共生 与水‘童’行”少先队活动



案例 公司开展“科技聚力·书香圆梦”科创科普研学游活动



案例 公司向长丰县福利中心开展捐赠

2024 年 12 月，公司前往长丰县福利中心捐赠 1 万元，物资 2,000 元。



乡村振兴

公司积极响应国家战略，通过技术创新和优质服务，致力于改善农村环境，为美丽乡村建设贡献力量。公司凭借自主研发的智能模块化污水处理设备，为农村地区的污水处理提供有效解决方案，在提升农村居民生活质量、创造农村就业机会、挖掘农村生态价值等方面做出贡献。

2024 年



“第二届国新杯·ESG 金牛奖乡村振兴二十强”



04

碧水长流 织就生态共生画卷

环境合规管理	59
降低环境影响	59
应对气候变化	61





环境合规管理

公司始终将环境保护置于发展战略核心地位，聚焦绿色产品研发与生态友好型企业建设。围绕“节能省废、持续改进、预防污染”，公司持续建立健全环境管理体系，构建三级环境管理制度框架，完善管理制度，防范环境风险，持续践行可持续发展理念。

截至 2024 年末，公司已获得

环境管理体系认证

环保企业信用评价 AAA 级



环境管理体系认证

公司积极推进绿色产品设计和推广

3 项

产品获得节水产品认证

1 项

产品获得环境标志产品认证

降低环境影响

公司努力降低生产经营对生态环境的影响，将“节能、降耗、减污、增效”理念贯穿研发制造各环节，并积极倡导绿色办公理念，将环保融入日常办公。公司高度重视资源与能源管理，不断完善管理体系。截至 2024 年末，公司已通过 ISO 50001 能源管理体系认证和合同节水管理认证（认证级别：AAAAA）。公司制定年度节能规划，实施涵盖用电、用水、原材料消耗的精细化管控措施。公司严格推行无害化物料替代。通过构建清洁生产全流程机制，从源头实施原材料质量管控，优选低毒环保型工艺设备，常态化开展环保设施巡查，确保环保设施设备正常有效运行，并引入第三方机构对废水、废气及固体废弃物实施年度监测，有效控制生产经营全过程的生态环境影响。

截至 2024 年末，公司已通过

- ISO 50001 能源管理体系认证
- 合同节水管理认证（认证级别：AAAAA）

材料及循环经济

公司以构建资源循环利用体系为核心，通过物料全生命周期管理减少资源浪费。针对原材料、半成品、产成品、客退品、包材及其他辅材等报废需求，公司按照《物料报废管理制度》建立多部门协同评审机制，规范线下实物鉴定与线上审批流程，明确品质判定、残值评估、账务处理等职责分工，依托鼎捷系统执行报废出库操作，设置专区存放标识报废物料，实行审批管控，强化报废物料的残余价值回收管理。

生物多样性保护

我们深知，一个健康的地球是企业可持续发展的根基。作为负责任的企业，公司积极承担保护自然和生物多样性的责任，在日常经营中坚持不毁林、规避生态保护红线区域等生态保护，并倡导、呼吁企业和各国政府为实现 2030 年前构建繁荣、自然受益型经济所需的监管环境提供支持。

公司积极参与环保倡议，签署联合国生物多样性大会 COP16 的《工商业声明》，参与阿拉善 SEE 生物多样性保护现状调查，并郑重发布合肥湿地及生物多样性保护行动企业宣言。

合肥湿地及生物多样性保护行动企业宣言

“减耗节能护生态，绿色发展守家园；倡导理念引众人，共建多样新未来”

案例 公司举办国际生物多样性主题系列活动

2024 年 5 月，公司开展 2024 年国际生物多样性日活动，呼吁社会各界共同守护城市生物多样性之美，为建设人与自然和谐共生的中国式现代化注入活力。



应对气候变化

治理

公司依托董事会战略委员会统筹气候议题顶层设计，构建跨层级、跨职能的协同决策机制，确保气候治理与业务发展深度融合。

战略

公司重视气候变化风险的管理和应对，主动识别气候风险与机遇对公司的潜在影响。2024 年公司识别出气温升高、洪涝灾害、干旱等物理风险，政策和法律风险、技术风险、市场风险、声誉风险等转型风险。公司关注气候变化对公司发展可能带来的影响，不断推动绿色低碳高质量发展。

气候相关风险		应对措施
物理风险	急性风险： 极端天气	建筑及设备可能因极端天气遭到破坏，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故。 设备损坏、服务中断可能损害业务运营连续性和经济利益。
	慢性风险： 持续高温、干旱等	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本，并对员工健康造成负面影响。
转型风险	政策和法律风险	政策法规的出台可能提高公司合规运营成本。
	技术风险	对环保产品的效能要求不断提高，可能会带来技术创新成本增加。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品的关注。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。

影响、风险和机遇管理

公司积极研发绿色、低碳、环保新产品、新技术和新服务，在智能制造和项目实践等领域推广应用工业互联网技术，助力节能减碳技术研发，继续发挥服务型制造优势，为减缓气候变化贡献力量。

截至 2024 年末

公司已通过节能技术服务认证
(认证级别：AAAAA)

共有 7 项产品获得节能产品认证



指标与目标

公司持续加强温室气体排放监测与管理，严格管控碳排放总量，积极推进绿色低碳新产品、新技术研发，为减缓气候变化贡献力量。

2024 年

公司温室气体排放总量为 1,440.63 吨二氧化碳当量。

关键绩效表

注：环境范畴数据统计口径为公司总部；社会范畴与公司治理范畴数据统计口径为公司总部与分子公司。

环境范畴

	指标	单位	2024 年	2023 年
水资源	总耗水量	吨	63,206	61,738
	能源消耗总量	吨标准煤	603	504
能源	汽油消耗量	吨标准煤	377	336
	天然气消耗量	吨标准煤	14	26
	光伏发电消耗量	吨标准煤	70	67
	外购电力	吨标准煤	142	142
	清洁能源消耗量	吨标准煤	84	93
	废水排放量	吨	23,768.20	22,527.70
	工业废水排放量	吨	43.20	50.70
废水	生活污水排放量	吨	23,725.00	22,477.00
	废水污染物排放量	吨	21.10	20.10
	氨氮	吨	0.70	0.70
	COD	吨	8.30	7.90
	BOD	吨	5.00	4.70
	悬浮物	吨	7.10	6.80
	废水治理设施数	套	1	1
废气	废气污染物排放量	千克	475	475
	废气治理设施数	套	7	7
固体废弃物	固体废弃物产生总量	吨	51.3	49.4
	其他无害废弃物（含生活垃圾、一般工业固废等）产生量	吨	50	48
	危险废物（有害废弃物）产生量	吨	1.3	1.4
	固体废弃物处置总量	吨	51.3	49.4
	其他无害废弃物（含生活垃圾、一般工业固废等）处置量	吨	50	48
	危险废物（有害废弃物）处置量	吨	1.3	1.4
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,440.63	1,375.69
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	820.63	755.69
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	619.99	619.99
	温室气体排放强度（按营收计）	吨二氧化碳当量 / 百万元	2.21	1.95
环保投入	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0

社会范畴

	披露项	单位	2024 年	2023 年
员工结构	在职员工数量	人	688	674
	按教育程度划分：			
	博士研究生员工人数	人	4	2
	硕士研究生员工人数	人	45	36
	本科员工人数	人	209	180
	大专及以下员工人数	人	430	456
	按专业构成划分：			
	生产人员人数	人	253	258
	销售人员人数	人	201	205
	技术人员人数	人	105	104
	财务人员人数	人	24	24
	行政人员人数	人	105	83
	残疾员工人数	人	5	6
	少数民族员工人数	人	11	7
	新入职员工人数	人	162	146
	按招聘渠道划分：			
	应届毕业生人数	人	12	11
	社会招聘员工人数	人	150	139
薪酬与福利	员工人均带薪休假天数	天	160	87
	员工社会保险缴纳覆盖率 ¹	%	95.50	95.40

1 包含实习生、劳务派遣和退休人员。

社会范畴

	披露项	单位	2024 年	2023 年
职业健康安全管理	安全生产总投入	万元	20.65	22.04
	安全培训总次数	次	160	140
	安全培训总时长	小时	320	280
	安全培训参与人次	人次	3200	2800
	安全培训覆盖率	%	95	90
	工伤保险投入金额	万元	39.18	43.96
	工伤保险覆盖率	%	100	100
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
	工作场所员工安全事故数量	件	0	0
	职业病发生数量	件	0	0
	职业病发生率	%	0	0
发展与培训	员工培训场次	次	16	14
	员工培训支出	万元	55	50
	员工平均培训时长	小时	66	60
员工满意度	参与员工满意度调查的员工数量	人	596	482
	员工满意度得分	分	91	89
劳动纠纷	劳动争议案件数量	件	3	1
产品安全与质量	发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
	客户投诉数量	件	0	0
	数据安全事件涉及的金额	万元	0	0
	泄露客户隐私事件数量	件	0	0
	泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0
创新发展	研发投入金额	万元	2,815.87	2,779.86
	研发投入占营业收入比例	%	4.31	3.95
知识产权保护	有效专利数量	件	229	212
	商标权数量	件	21	22
	著作权数量	件	2	1
供应商管理	供应商数量	家	1,177	1,032

治理范畴

	披露项	单位	2024 年	2023 年
组织构成及职能	党委会会议次数	次	20	2
	党支部数量	个	3	1
	党员数量	个	67	61
	董事会人数	人	9	9
	召开董事会次数	次	9	6
	监事会人数	人	3	3
	召开监事会次数	次	7	5
	高管人数	人	4	4
反商业贿赂及反贪污	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人次	420	280
	贪污诉讼案件的数目	件	0	0
股东权益	召开股东大会次数	次	4	4
	股东大会董事出席率	%	100	100
信息披露	披露的定期报告数量	个	4	2
	发布的临时公告数量	个	90	32
风险经营	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0

指标索引表

章节名称		央企控股上市公司 ESG 指标	深交所《指引》议题
ESG 管理		G1.1	利益相关方沟通
澄源固本， 淬炼高质发展根魂	坚持党的领导	G1.1、G2.2	反商业贿赂及反贪污
	规范治理体系	G1.2、G1.3、G3.1、G3.2、 G3.3、G4.1、G4.2	利益相关方沟通
	强化稳健运营	G2.1、G2.3、G5.1、G5.2	反不正当竞争
智启水脉， 奏响创新驱动华章	夯实创新基础	S2.3	创新驱动
	知识产权保护	S2.3	创新驱动
	引领行业发展	S4.4	/
	数字化转型	S4.4	/
清泉润泽， 谱写温暖同行诗篇	践行以人为本	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、 S1.5	员工
	筑牢安全保障	S1.3	员工、数据安全与客户隐私保护
	推进高质发展	S2.1、S2.2、S3.1、 S3.2、S4.4	产品和服务安全与质量、供应链安全、 平等对待中小企业
	彰显社会担当	E.5.4、E.5.6、S4.2、S4.3	乡村振兴、社会贡献
碧水长流， 织就生态共生画卷	环境合规管理	E.5.5	环境合规管理
	降低环境影响	E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.1.4、 E.2.1、E.2.2、E.2.3、 E.4.1、E.5.2	能源利用、水资源利用、循环经济、 污染物排放、废弃物处理、生态系统 和生物多样性保护
	应对气候变化	E.3.1、E.3.3、E.5.5	应对气候变化

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

联系方式如下：

办公地址：安徽省合肥市双凤开发区淮南北路 8 号

电话：0551-66318181

电子邮件：china@shunyuwater.com

选择性问题的（请在相应位置打“√”）

1. 对于舜禹股份，您的身份是

☐ 政府

☐ 投资者

☐ 员工

☐ 客户

☐ 供应商 / 承包商

☐ 合作伙伴

☐ 同行

☐ 社区和公众

☐ 媒体

☐ 非政府组织

☐ 其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

3. 您认为报告结构是否合理

☐ 非常合理

☐ 合理

☐ 一般

☐ 较不合理

☐ 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

☐ 很全面

☐ 比较全面

☐ 有所涉及

☐ 涉及很少

☐ 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对舜禹股份可持续发展报告建议