

苏文电能科技股份有限公司

2024 年度总经理工作报告

在 2024 年这个充满挑战与机遇的年份，公司在董事会的正确领导下，积极应对国内外经济环境的复杂变化，努力克服各种困难，不断寻求和把握新的市场机遇，在市场拓展、技术进步、人才培养、品牌打造等方面均取得了一定成效。我谨代表公司管理层就 2024 年度工作情况向董事会汇报如下：

一、2024 年度总体经营情况

2024 年度，公司实现营业收入 193,403.66 万元，同比下降 28.22%；营业利润 7,031.59 万元，同比下降 21.41%；归属于母公司股东的净利润 5,295.25 万元，同比下降 32.46%。

报告期内，公司作为一家提供清洁能源和电力服务的企业，积极响应国家“双碳”战略，致力于用专业技术服务助力各行业企业实现低碳化及绿色可持续发展。同时，我们把握时代机遇，在技术创新、人才创新、公司治理等方面持续开拓，努力探索高质量发展路径，为推进行业的进步和社会可持续发展添砖加瓦。截至 2024 年末，公司资产总额 472,167.36 万元，较 2023 年末下降 3.04%；归属于母公司所有者权益合计 301,363.93 万元，较 2023 年末下降 3.44%；资产负债率为 36.10%。

二、2024 年度主要工作回顾

1、公司治理方面，2024 年度公司严格按照《公司章程》及各项制度规范运作，不断健全、完善内控制度和公司治理结构。公司秉承“向技术要竞争力、向技术要效益”的发展理念，践行“世界级可信赖，一站式电能服务商”企业愿景建立健全创新体系，不断完善内部管理结构，加强成本管理，助推企业高质量发展。

2、安全生产方面，2024 年公司在生产方面更加关注安全生产和清洁生产，继续加大对安全设施的投入和相关安全操作的培训，全年没有发生安全生产事故，各项污染物排放均达标。

3、市场开拓方面：公司持续增强市场开拓力度，为客户提供专业高效的电能服务。国内市场方面，公司进一步优化客户结构，积极开拓优质的工商业用户，按照区域、专业多维度方式，开拓国内各区域市场，提升公司跨区域经营能力。同时，2024年，公司在海外市场方面也取得突破，相继完工和承揽了部分东南亚的海外新能源业务。

4、对外投资方面，2024年，为了拓展用户侧电力设备及向业务链上下游布局，思贝尔制造版块，加快断路器、储能、充电桩等的研发，推进智能制造基地的建设工作。能源数字版块，以“服务产品化、产品标准化”为思路，持续精进能源服务能力，迭代升级中台系统，建立标准化模块化的软硬件产品库，以数字化创新赋能行业发展。创新虚拟电厂、需求侧响应、能源管理、能源运营，为用户提供“源、网、荷、储”以及多能互补的综合能源服务，助力新型电力系统的构建。本次的布局将进一步扩展公司的业务领域，增加竞争力，帮助公司获得新的业务驱动能力，提升公司的整体竞争力和盈利能力。

5、人才体系建设方面，公司加强人才引进、培养和储备，为公司持续、快速发展提供创新动力。公司高度重视多元化人才的引进，积极开拓各种渠道，吸引具有不同专长、价值观和个性的人才加入公司团队，致力于将每位员工放在最适合他们的岗位上，以便他们能够充分发挥自身的独特优势。公司积极与科研院校开展合作交流，通过举办电能侠篮球赛等体育赛事、赞助奖学金等方式，扩大公司人才引进的影响力。完善人才的引进和激励机制，壮大公司科研技术力量和管理队伍，优化企业的人员结构，满足企业可持续发展的需求。

三、2025 年度发展规划

1、坚持稳健经营、保持健康的财务状况。公司将继续加强现金流管理，对应收账款进行及时回收，项目风险严格把控，提高公司整体盈利水平。

2、加大研发投入，巩固提升市场地位。公司以创新驱动，全面推进技术升级，进一步加强研发投入，提升研发人员比重，积极探索新型电力系统，驱动产品迭代升级。同时参与更多新能源项目，储备相关业务人才，提高公司光伏、储能、充电桩的技术能力。

3、加速推动国内外市场发展，进一步提升市场占有率，随着上海新基地的建成，公司将尽快开拓上海市场，其次，在全国各地加快光充新能源站的布局和建设，通过与当地企业、政府的合作，提升公司在市场上的占有率和知名度。

4、提升管理水平，营造公司文化，公司将持续完善内控管理制度、落实规范运作、提升风险管控和企业管理水平，加强人才储备、深化人力资源管理、优化绩效考核与激励机制，为公司的运营管理提供有力支持。公司坚持“以客户为中心、为奋斗者为本、持续创造价值”的理念，在服务好客户的同时关怀员工、激励员工，为员工提供奋斗的平台，实现员工的价值，助力公司高质量发展。

苏文电能科技股份有限公司

总经理施小波：_____

2025 年 4 月 25 日