

2024年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

湖北广济药业股份有限公司



股票简称：广济药业

股票代码：000952

股票上市交易所：深圳证券交易所

CONTENTS

目录

关于本报告	03
关于广济药业	05
责任管理	13

监督制衡 筑牢治理基石 01

战略规划	19
党建引领	20
治理机制	25
风控合规	28
信息透明	31

环境保护 绘就绿色答卷 02

应对气候变化	35
环境治理	38
资源节约	43
排放物管理	47

员工赋能 共铸企业未来 03

合法雇佣	55
员工福利	56
员工发展	57
员工关爱	60
安全生产	65

协同发展 共促企业价值 04

产品责任	75
客户服务	78
供应链管理	80
科技创新	82

和谐发展 履行社会责任 05

乡村振兴	89
社会公益	90

绩效展示	91
附录一：参考索引表	97
附录二：读者意见表	102

关于本报告

报告简介

本报告是湖北广济药业股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖湖北广济药业股份有限公司及所属各级子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标（SDGs）以及国际、国内通行可持续发展、社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	简称
湖北广济药业股份有限公司	广济药业、公司、我们
长江产业投资集团有限公司	长江产业集团
广济药业（孟州）有限公司	孟州公司
湖北惠生药业有限公司	惠生公司
广济药业（济宁）有限公司	济宁公司
湖北广济健康科技有限公司	广济健康科技
湖北广济药业股份有限公司武穴分公司	武穴分公司
湖北广济药业济康医药有限公司	济康公司
湖北广济药业生物技术研究院有限公司	研究院
湖北广济医药科技有限公司	医药科技公司

报告获取

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（<http://www.guangjipharm.com>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附件二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱 stock@guangjipharm.com。

联系方式

地址：湖北省武穴市大金镇梅武路 100 号
电话：17371575571

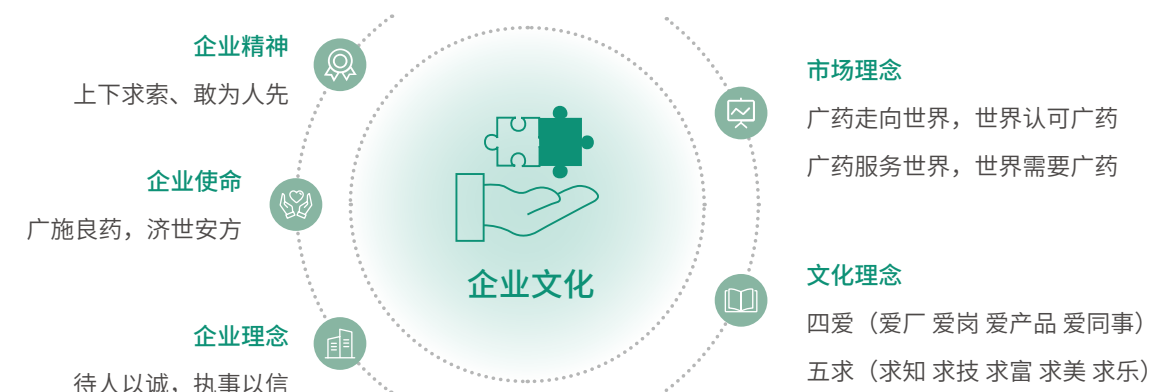
关于广济药业

公司简介

湖北广济药业股份有限公司（以下简称“广济药业”）成立于 1969 年，是一家以生物医药为核心业务的高新技术企业，总部位于湖北省武穴市，于 1999 年 11 月 12 日在深交所主板 A 股上市（股票代码：000952）。公司主要从事医药原料、制剂、保健品及食品添加剂的研发、生产和销售，是全球领先的维生素 B2（核黄素）生产商之一，产品远销全球多个国家和地区，公司凭借其卓越的技术实力和创新能力，成为中国医药行业的标杆企业之一。

公司拥有国家级企业技术中心和博士后科研工作站，致力于生物发酵技术的研发与应用，按照“一平台、两基地”产业布局，构建科技创新研发平台，打造生物发酵和化学合成两大产业化基地，并通过持续的技术创新和工艺优化，在维生素 B2 领域占据了全球市场的主导地位，并逐步拓展至其他维生素系列产品及生物医药领域。

企业文化



截至 2024 年末，



广济药业总资产
27.94 亿元



营业收入
6.39 亿元



纳税总额
2,574 万元

◆ 发展历程



◆ 2024 年度荣誉奖项

全国模范职工小家

—— 获奖主体 ——

湖北广济药业股份有限公司
武穴分公司发酵车间工会小组

授予单位：中华全国总工会

高新技术企业

—— 获奖主体 ——

湖北广济药业生物技术研究
院有限公司

授予单位：全国高新技术企业认定管理
工作领导小组办公室

河南省级绿色工厂

—— 获奖主体 ——

广济药业（孟州）有限公司

授予单位：河南省工业和信息化厅

河南省智能车间智能工厂

—— 获奖主体 ——

广济药业（孟州）有限公司

授予单位：河南省工业和信息化厅

湖北精品

—— 获奖主体 ——

湖北广济药业股份有限公司

授予单位：湖北省市场监督管理局

全省内部审计高质量建
设试点单位

—— 获奖主体 ——

湖北广济药业股份有限公司

授予单位：湖北省审计厅

专精特新中小企业

—— 获奖主体 ——

湖北惠生药业有限公司

授予单位：湖北省经济和信息化厅

湖北省科技型中小企业

—— 获奖主体 ——

湖北广济医药科技有限公司

授予单位：湖北省科学技术厅

2024 年度先进级智能工厂

—— 获奖主体 ——

湖北广济药业股份有限公司

授予单位：湖北省经济和信息化厅



◆ 数说 2024

公司治理亮点绩效



环境亮点绩效



社会亮点绩效



责任管理

◆ ESG 治理

广济药业积极响应国务院环境、社会与公司治理相关要求和号召，将社会责任与公司的经营理念和企业文化相融合，构建全面的 ESG 管理架构，以董事会作为 ESG 决策层，高管团队为 ESG 管理层，设立 ESG 工作小组作为 ESG 管理的执行层，形成自上而下的管理架构，确保其与企业整体战略紧密融合，内部协同合作，为企业可持续发展筑牢根基。

➔ ESG 管理架构



◆ 利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方，与政府及监管部门、投资者、管理层、员工、客户、供应商、媒体、社会公众等内外部利益相关方建立高效的沟通机制，不断拓宽沟通渠道，了解利益相关方的期望，积极反馈相关诉求，促进多方协同发展。

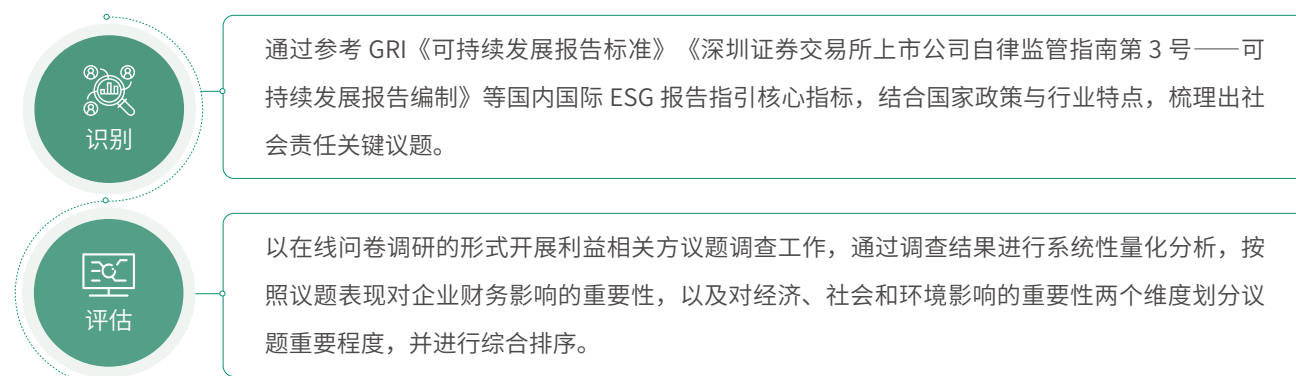


期望与需求	• 依法合规运营 • 规范信息披露	• 规范企业管治 • 强化风险管理	• 规范公司治理 • 防控经营风险	• 员工权益与关爱 • 员工培训与发展	• 客户沟通与服务 • 客户隐私保护	• 强化公平公正 • 加强行业交流	• 信息公开透明	• 关注社会民生 • 支持社会公益
沟通与反馈	• 定期沟通汇报 • 有效信息披露	• 健全治理机制 • 完善风险管理	• 完善治理架构 • 健全风控体系	• 依法平等雇佣 • 加强员工培训	• 客户满意度调研 • 保护客户信息	• 规范管理制度 • 促进交流互访	• 畅通沟通渠道	• 参与社区建设 • 参与慈善公益

重要性议题分析

广济药业从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

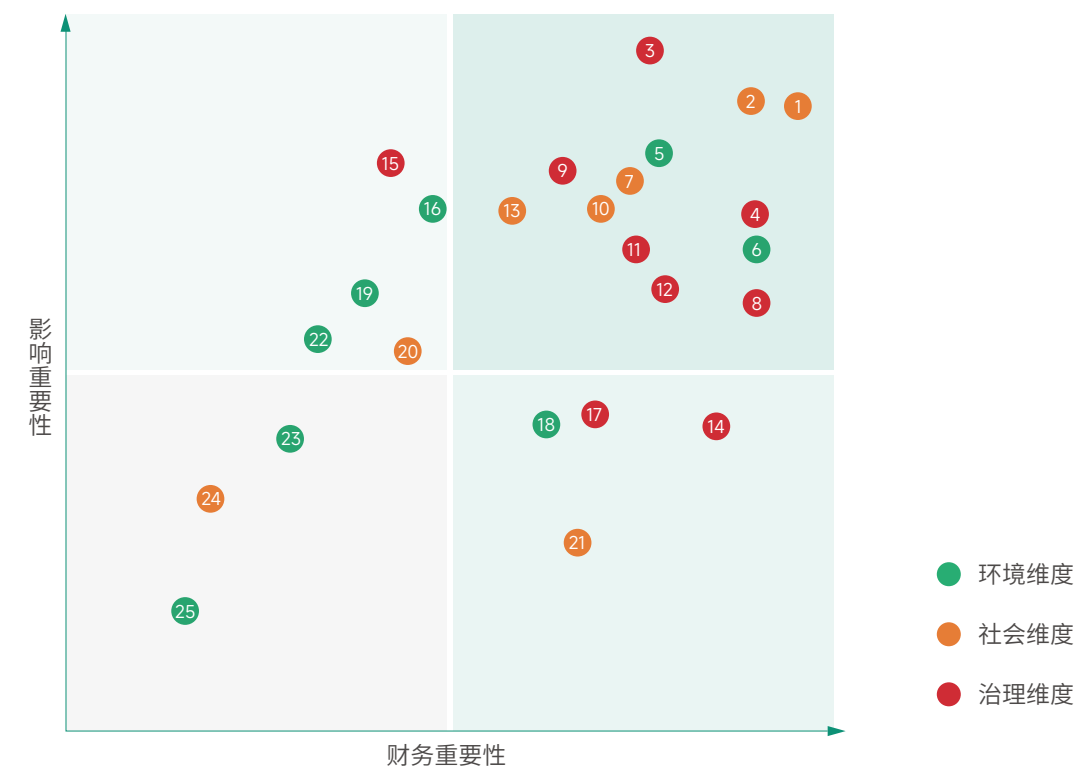
重要性议题判定过程



重要性议题矩阵图

广济药业有序开展对各利益相关方 2024 年重大性议题的调研工作，发放调研问卷。公司依据重要性议题判定结果，形成议题重要性矩阵，本报告将根据所得出的议题重要程度确定本报告各议题内容披露的详实程度。

→ 重要性议题矩阵



→ 重要性议题排序

高度重要议题

- 1 创新驱动
- 2 产品和服务安全与质量
- 3 投资者权益保护
- 4 反商业贿赂及反贪腐
- 5 污染物排放
- 6 环境合规管理
- 7 员工责任
- 8 风险合规管理
- 9 利益相关方沟通
- 10 数据安全与客户隐私保护
- 11 党建引领
- 12 可持续风险管理
- 13 社会贡献

中度重要议题

- 14 数字化转型
- 15 反不正当竞争
- 16 循环经济
- 17 ESG 治理
- 18 能源利用
- 19 水资源利用
- 20 乡村振兴
- 21 供应链安全
- 22 应对气候变化

低重要度议题

- 23 废弃物处理
- 24 平等对待中小企业
- 25 生态系统和生物多样性保护

01

监督制衡 筑牢治理基石

- 战略规划
- 党建引领
- 治理机制
- 风控合规
- 信息透明

广济药业持续完善企业治理体系，强化战略规划引领，坚持党的全面领导，优化决策机制，推动党建融入经营管理，提升组织合力，健全治理架构，加强风险防控与合规管理，完善内控与监督机制，提升经营规范性和安全性，严格执行信息披露要求，畅通投资者沟通渠道，助力企业高质量发展。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



战略规划

广济药业坚持以市场为导向，制定《2025 年 -2027 年高质量发展规划》，以发展成为全国一流医药工业企业为总体目标，依托生物发酵绿色产业化基地、智能化医药原料制剂生产工厂、数字化医药商业运营中心、合成生物学技术研发平台，通过“内生式发展 + 外延式并购”策略，构建原料产品集群，明确产品定位，形成立体产品格局；打造“原料药 + 制剂”一体化发展的医药产品矩阵，形成特色产业体系，设立长期主要经营指标，全面落实和战略规划目标相匹配的各项举措，深入推进新一轮国企改革深化提升行动，为湖北省生命健康产业做强、做优、更大贡献更大力量。



党建引领

广济药业坚持党的全面领导，充分发挥党组织在企业治理、经营管理和廉洁建设中的作用，持续完善议事决策机制，推动党建与业务协同发展。公司围绕思想建设、组织建设和作风建设，不断丰富学习教育形式，强化党员队伍管理，夯实廉洁从业意识，提升组织凝聚力和执行力，通过党建融入生产经营，发挥党员先锋作用，激发企业发展活力，为公司稳健前行提供坚实支撑。

党组织建设情况



党建治理

广济药业严格贯彻新时代党的建设总要求，强化党组织在公司治理中的核心作用，严格执行《党委前置研究决定和前置研究讨论事项清单（试行）》《党委“第一议题”学习制度（试行）》，不断规范党组织议事规则，确保党的领导与公司治理深度融合，提升决策科学性、前瞻性。公司深化“思想引领、学习在先”机制，严格落实“第一议题”制度，强化党委理论学习中心组学习，不断提高党员干部的政治素养和履职能力，推动党建工作与生产经营同频共振，为企业高质量发展提供坚强政治保障。

党建治理绩效



党委会会议召开次数
31 次

党委会决议事项数
207 项



“第一议题”学习
次数
30 次

党委理论学习中心组
学习次数
8 次

◆ 党建活动

广济药业深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，落实二十届三中全会精神，强化党对国资国企的全面领导，结合企业发展战略和重点工作，组织开展主题教育、专题学习、主题党日等活动，推动党员干部深化理论武装，提高政治觉悟和思想境界，不断提升党性修养，为企业做强、做优提供思想保障。

党建活动绩效



党建活动总时长

32 小时



党建活动总次数

16 次

党建活动总人次

756 人次

案例 公司举办学习宣讲报告会

2024 年 11 月 28 日，公司举办学习贯彻党的二十届三中全会精神宣讲报告会，进一步加深公司上下对全会精神的理解把握，切实用全会精神统一思想、统一行动，强调落实主体责任；提升基层组织建设水平；营造干事创业的浓厚氛围；打造风清气正的良好生态。



宣讲报告会

案例 公司召开党外知识分子培训

2024 年 12 月 18 日，公司组织召开党外知识分子培训会暨统战对象座谈会，集体学习党的二十届三中全会精神权威解读、坚持以党的创新理论指导推动新时代统战工作高质量发展、八个民主党派排序的由来等内容，强调党组织凝聚思想共识、各单位加强培养力度、党外知识分子强化自身建设，以个人成长带动团队全面发展。



党外知识分子培训

案例 广济药业举办党纪学习教育读书班

2024 年 5 月 15 日至 16 日，公司在武穴市大金生物产业园举行党纪学习教育读书班，深入学习领会习近平总书记关于纪律建设的重要论述和新修订的《中国共产党纪律处分条例》，认真理解“六项纪律”的主旨要义和规定要求，进一步明确日常言行的衡量标尺，切实增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，以良好作风保证党纪学习教育走深走实。



党纪学习读书班

案例 公司开展科学家精神主题教育活动

2024 年 4 月 30 日，公司联合水果湖街道赴中国科学院水生生物研究所，开展科学家精神主题教育活动，参观科学家事迹展馆和水生生物博物馆，了解老一辈科学家的科研历程，感悟“创新科技、报国为民”的科学家精神，围绕如何将科学家精神融入企业创新发展展开交流，增强青年员工的创新意识和责任担当，激励员工为广济药业高质量发展贡献力量。



科学家精神主题教育活动

◆ 廉政建设

广济药业坚持全面从严治党，强化党风廉政建设主体责任，推进清廉国企建设，制定党纪学习教育方案，组织专题学习、警示教育和廉政教育，增强党员干部纪律意识，提升拒腐防变能力。公司各基层党组织依托主题党日活动，常态化开展法治教育，推动纪律建设深入基层，深化廉洁文化建设，夯实党员干部廉政从业理念，营造风清气正的政治生态。2024 年，公司开展专题研究党风廉政建设工作会 2 次，廉洁教育宣传活动 5 次。

案例 公司召开警示教育大会

2024 年 6 月 19 日，广济药业召开警示教育大会，集中观看警示教育片《无处遁形》，深刻剖析违纪问题的成因、危害及教训，深入推进党纪学习教育，要求全体党员干部以案为鉴、知敬畏、存戒惧、守底线，将警示教育成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。



警示教育大会

案例 公司赴武穴市看守所开展警示教育活动

2024 年 6 月 21 日，公司组织重点部门及敏感岗位干部职工代表赴武穴市看守所开展警示教育活动，实地了解服刑人员的生活、学习和改造情况，在沉浸式参观与现身说法中，深刻感受“一念之差”带来的沉重代价，进一步增强廉洁自律意识，筑牢思想防线，弘扬清正廉洁的工作作风。



警示参观活动

◆ 党业融合

广济药业坚持党建引领发展，推动党建工作与生产经营深度融合，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在各基层党组织设立党员责任区、党员先锋示范岗、党员突击队等载体，积极开展联建共建活动，强化党员在关键岗位、重点任务中的示范引领作用，通过一系列扎实有效的举措，提升党性修养，增强组织凝聚力，为企业高质量发展提供坚实的政治保障和组织支撑。

➔ “党员先锋岗”风采展



公司开展“党建领航，激发新质生产力”项目，建立党建经营融合项目立项书，研发联合党支部加强组织建设，发扬广济红色旗帜，创造“产-研-销”的合作共赢模式，加快推进生物医药技术赋能经济社会发展。

党建融合立项书

党建融合立项书

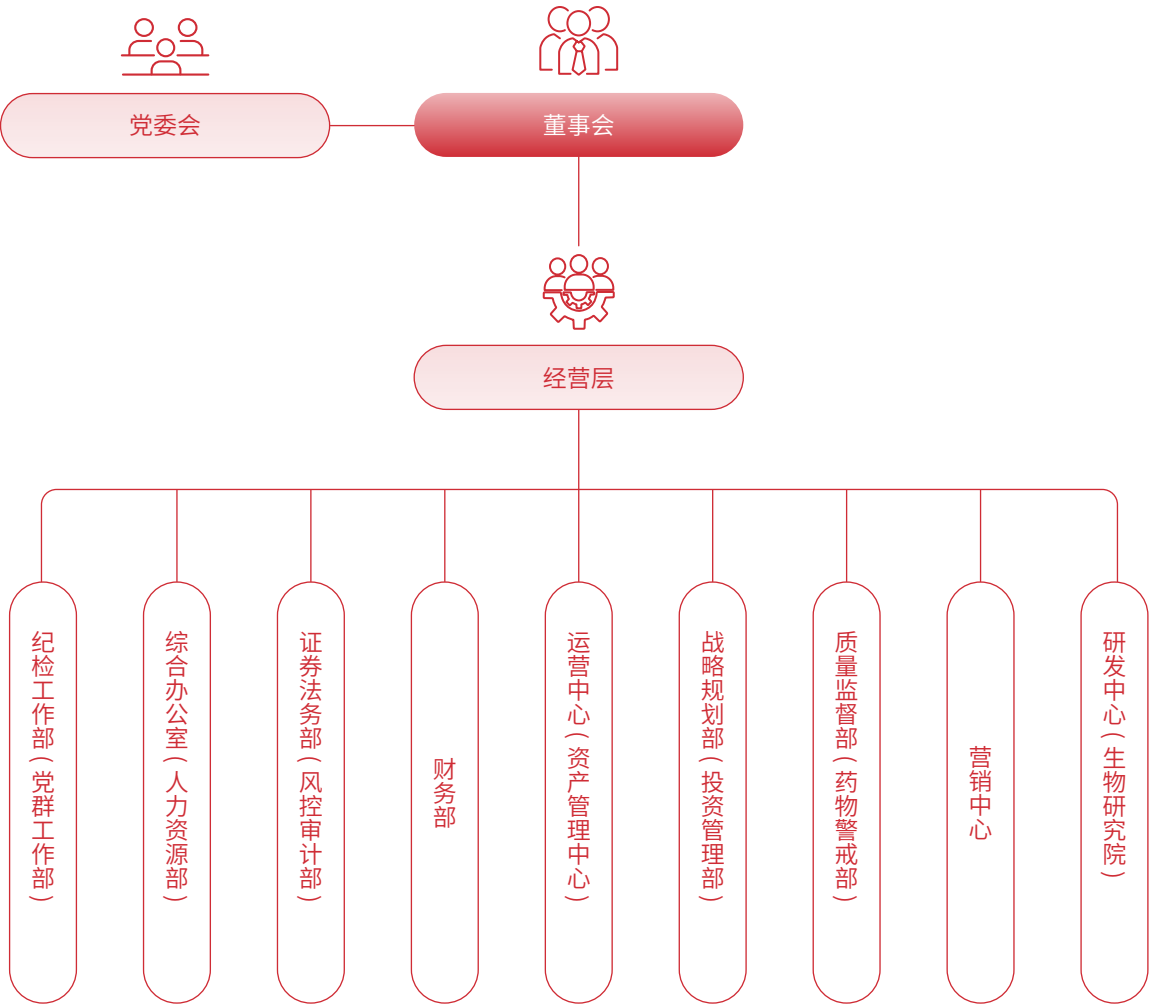
治理机制

广济药业坚持依法治企,严格遵循相关法律法规,持续完善现代企业治理体系,健全三会一层的治理主体职责,明确权责边界,强化决策与监督机制,确保治理体系高效协同运行,推动企业稳健可持续发展。

组织架构

广济药业依据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规,持续优化治理结构,确保公司规范化运作。

组织架构



股东会治理

广济药业严格遵守《公司法》等相关法律法规,规范股东会的运作机制。2024 年,公司共召开 4 次股东会。

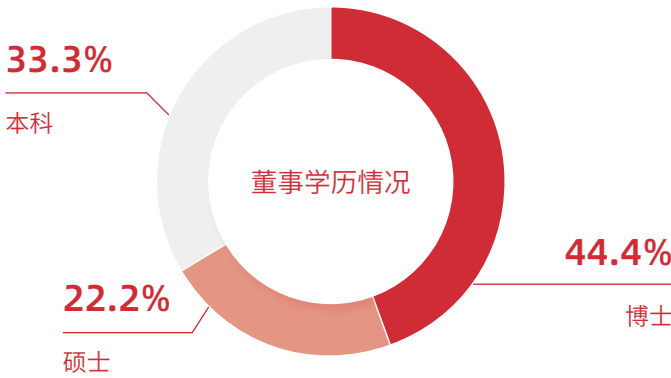


股东会治理绩效

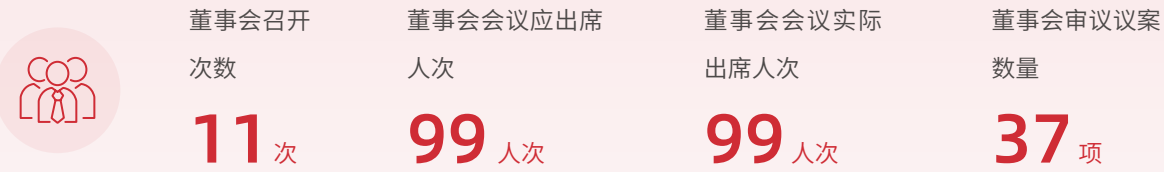


董事会治理

董事会是内部治理的核心机构和决策机构,负责制定公司的战略方向、监督管理层的执行情况以及审批重大决策,积极维护股东和公司的利益。截至 2024 年末,公司董事会由 9 名具备金融、管理、生产、研发和财务等专业背景的董事组成,其中,独立董事 3 名,占比 33.3%。

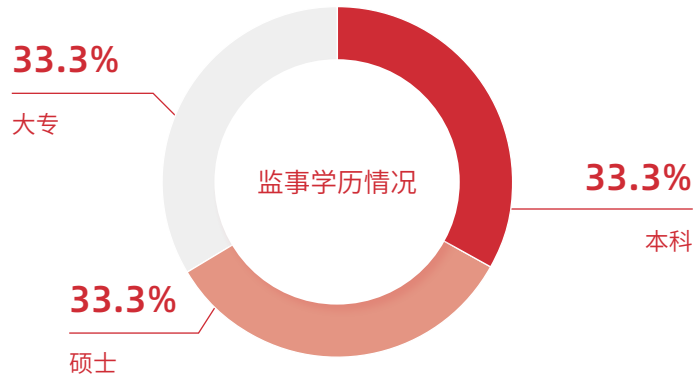


董事会治理绩效



◆ 监事会治理

监事会履行监督职责和审查职能，对公司重大事项以及董事、高级管理人员的履职行为进行监督，全面保障公司运营的合规性和透明度，维护公司的利益。截至 2024 年末，公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名。



监事会治理绩效



监事会召开
次数

9 次

监事会会议应出席
人次

27 人次

监事会会议实际
出席人次

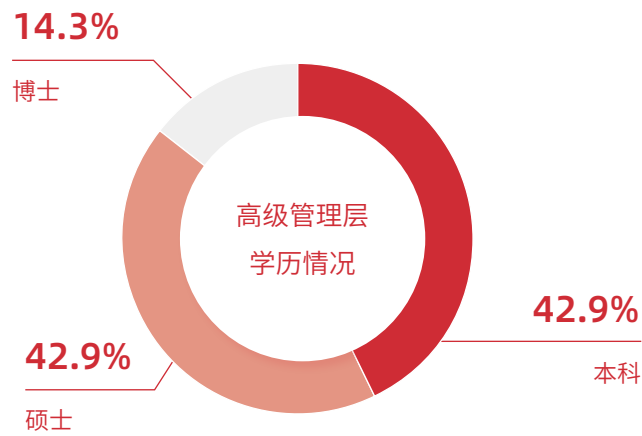
27 人次

监事会审议议案
数量

22 项

◆ 高级管理层治理

高级管理层是对董事会负责的执行机构，承担公司日常经营决策与运营管理，推进公司各项工作有序进行。截至 2024 年末，公司共有具备财务、生产、金融等专业背景的高级管理人员 7 名。



风控合规

广济药业持续强化风险防控和合规管理，健全风控治理体系，加强内控管理和审计监督，优化经营决策，确保企业运行安全高效。同时，公司坚持依法合规经营，规范市场行为，强化信息安全管理，提升全员合规意识，助力企业规范运营。

◆ 风险管理

广济药业严格落实《全面风险管理制度（试行）》，持续完善风险管理体系，强化全流程、全方位风险防控能力，建立层级清晰、职责明确的风险管理架构，由股东会、董事会、各职能部门等共同参与，形成决策、监督、执行相结合的管理机制，统筹推进风险信息收集、识别、评估、应对和监督措施，确保风险管理工作规范、高效，保障企业经营安全与可持续发展。2024 年，公司共组织 4 次风险评估工作并形成报告。

广济药业风险管理组织架构

股东会

▶ 最高决策机构，确定经营方针和管理原则。

董事会

▶ 审定风险管理战略，监督执行情况，优化风险管控体系。

审计委员会

▶ 负责监督和审查风险管理工作，确保合规性和有效性。

风险管控小组

▶ 统筹制定风险管理制度，组织风险评估，协调重大风险事项处置。

风险管控办公室

▶ 负责日常风险管理事务，包括制度执行、数据分析和培训指导。

各职能部门

▶ 收集、识别、评估、监控业务范围内的风险，落实应对措施。

◆ 合规管理

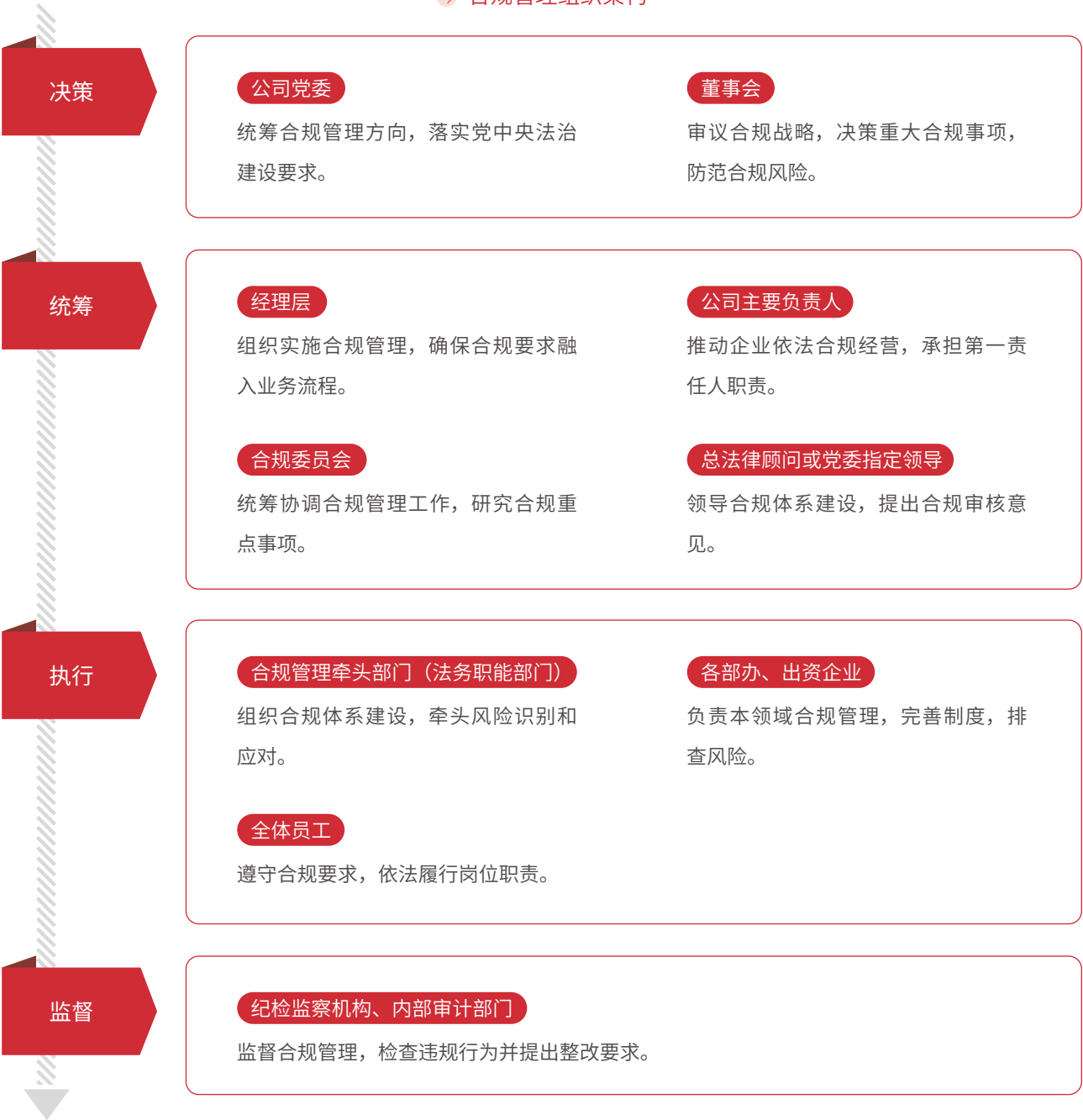
广济药业贯彻落实《合规管理制度（试行）》，持续完善合规管理体系，强化组织统筹和责任落实，确保合规要求融入经营管理各环节，建立风险识别预警、合规审查和应对机制，推动各业务板块梳理风险、制定预案、严格审查，健全举报和报告制度，提升合规管理效能，确保企业依法合规、稳定运营。2024 年，公司审核各类法律文件 242 份。

2024 年，
公司审核各类法律文件

242 份



➔ 合规管理组织架构



此外，公司着力关注海外合规风险防控，构建完善的管理体系，制定《境外企业经营合规管理指引》，覆盖对外贸易、境外投资、对外承包工程等领域，明确合规管理框架与原则，规范境外经营行为，通过合规培训、考核、咨询审核、举报调查等机制，提升员工合规意识，营造诚信守法的国际经营环境，助力企业稳健拓展全球市场。

◆ 内部审计

广济药业制定《内部审计管理制度》《内部审计问题整改管理办法》，设立法规审计部，履行内部审计职能，强化内部控制和风险防范能力，建立“发现问题—整改—整改评价”闭环管理机制，督促相关单位规范管理、完善内控、提升运营效率，保障股东权益。



◆ 商业行为

公司严格遵守商业道德和法律法规，持续完善商业行为管理体系，严格执行反商业贿赂、反垄断等合规要求，规范市场交易行为，防范虚假宣传和不正当竞争，增强全员合规意识，确保经营活动依法合规，推动诚信经营文化建设，积极营造公平、公正、透明的市场环境。

◆ 信息安全

公司高度重视信息安全管理，建立规范的信息管理制度，严格落实保密制度，明确文件处理、客户来访、紧急情况应对及产品信息管理等关键环节的安全要求，强化内部信息保护措施，确保企业核心信息、经营数据和技术资料的安全，规范数据存储、传输和使用权限，防范信息泄露和安全风险，加强相关制度执行与监督，提升员工安全意识，保障企业经营安全与合规管理，维护客户及合作方信息安全。

信息透明

广济药业持续完善信息披露和投资者关系管理体系，严格执行信息披露要求，优化管理机制，确保重大信息公开透明、准确合规，健全沟通渠道，通过多种方式加强与投资者的互动，提升市场透明度，增强投资者信心，推动企业公信力和品牌价值的持续提升。

◆ 信息披露

公司严格执行信息披露管理要求，不断完善信息披露体系，持续落实《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《重大信息内部报告制度》《定期报告编制和披露管理制度》，明确信息披露的工作流程、责任分工和监督机制，强化重大信息的内部管理，提升披露质量和合规性，确保投资者及时、准确获取公司经营动态，维护市场公平公正，增强企业公信力。

信息披露绩效



披露公告数量

116 份

披露报告数量

80 份

其中：

定期报告

4 份

临时报告

76 份

◆ 关系维护

公司积极落实投资者关系管理要求，沿用《投资者关系管理工作细则》，不断完善沟通机制，确保信息披露的公平性和透明度，通过股东会、网站公告、业绩说明会及电话咨询等多种渠道，与投资者保持良好互动，积极回应市场关切，提升投资者信心。

2024 年，公司共开展 2 次投资者活动，凭借其在投资者关系管理方面的专业性和高标准执行，赢得了外界认可，获得最佳投资者关系项目和百佳投资者关系公司奖项。

投资者沟通绩效



投资者活动

2 次

投资者互动平台回答

29 次



最佳投资者关系项目奖项



百佳投资者关系公司奖项

02

环境保护 绘就绿色答卷

- 应对气候变化
- 资源节约
- 环境治理
- 排放物管理

广济药业积极响应国家“双碳”目标，主动应对气候变化带来的挑战，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，践行绿色办公与资源循环利用，将可持续发展理念与业务深度融合，推动公司向绿色发展模式转型，全力打造环境友好型标杆企业。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



应对气候变化

广济药业逐步建立并优化其应对气候变化的管理机制，全面识别各类风险对主营业务及运营环节的影响及机遇，并制定相应应对举措，增强公司在气候变化背景下的适应能力。

气候风险分析及应对

广济药业转型风险识别及应对

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施
政策与法律风险	- 政府对气候变化的关注度提升，可能实施更严格的政策，以减少碳排放、促进可持续发展。 - 气候政策的变动可能导致市场需求、技术标准和竞争环境的变化。	气候合规管理成本增加。	充分掌握政策动态，跟踪碳排放情况，根据风险采取对应管理措施。
技术风险	- 气候变化增加了自然灾害发生的概率，干扰设备和设施的正常运转，对公司的运营基础构成威胁。 - 气候变化引发业务模式的转变，新技术的不稳定性使得相关技术投资和服务面临不确定性。	- 业务运行场所和设备修复成本增加。 - 技术升级成本增加、相关投资回报降低。	- 全面升级改造现有的设施和设备。 - 开展技术风险评估工作。
市场风险	气候变化引发行业结构调整，对投资项目和客户产生转型压力，增加项目转型和服务需求的市场风险。	- 销售收入下滑。 - 投资资产减值。 - 盈利能力降低。	调整市场策略，实现投资多样化。
声誉风险	- 利益相关方对公司发展关注重点、期望或诉求发生转变。 - 利益相关方负面反馈增加对企业声誉造成影响。	- 客户流失。 - 产品和服务收入减少。	- 真实、准确、及时披露公司信息和发展战略。 - 定期对外宣布公司绿色转型、清洁能源项目成效，与利益相关方建立信任关系。

广济药业物理风险识别及应对

风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对措施
急性风险	台风、暴雨、高温、干旱等极端天气，可能会导致设备损毁，导致资产受损，造成项目无法如期完成。	- 收入减少。 - 设备运维成本增加。	- 建立完善的应急响应体系，制定应急预案。 - 组织开展防涝防汛等防控应急演练活动。
慢性风险	- 海平面上升对涉及沿海地区的投资项目产生威胁，影响项目收益。 - 持续干旱或降雨导致公司资产和供应链受威胁，影响客户生产和运营。	- 项目投资回报减少。 - 长期资产减值。 - 运营成本增加。	- 积极制定长远的气候风险应对策略。 - 不断强化客户风险管理。



气候机遇分析及应对

广济药业气候机遇分析及应对

气候变化机遇	潜在影响	应对措施
能源提效	从长期来看，过渡到低排放和零排放能源并投资于新的可再生能源解决方案可能有利于降低运营费用，减少公司在未来潜在的碳法规、费用或税收方面的风险。	公司持续推动新能源项目实施落地，大力支持设备节能改造工作，最大限度地减少碳排放。
市场	在国家“双碳”战略背景下，用户绿色环保意识提升，市场对环境友好型产品与服务的需求日益扩大。	公司推动“健康企业”建设，减少生产运营对环境影响，同步提升企业品牌形象。

温室气体管理

广济药业以温室气体排放管理作为气候相关指标与目标管理的抓手，关注并跟踪自身运营及业务过程的温室气体排放。公司温室气体排放主要源自电力、原煤和天然气的使用过程中产生的二氧化碳。直接碳排放（范围一）主要来源于固定燃料源（如天然气、燃煤等），间接碳排放（范围二）则主要来自外购的电力与蒸汽。

温室气体排放绩效



温室气体排放量（范围一）

24,187.92 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（范围二）

19,418.03 吨二氧化碳当量



温室气体排放总量

43,605.95 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度

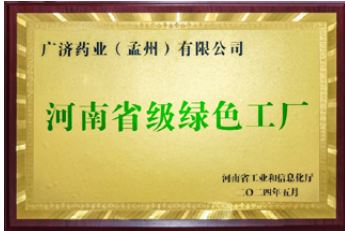
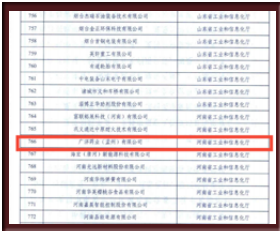
0.48 吨二氧化碳当量 / 万元产值

环境治理

广济药业始终将环境管理视为企业发展的关键任务，大力推进环境管理工作，积极构建并持续完善科学严谨的环境管理体系，强化生态保护措施，深化教育培训工作，全方位保障环境管理工作行之有效。

2024 年 5 月，广济药业下属孟州公司被河南省工业和信息化厅评为“河南省级绿色工厂”。

继广济药业 2022 年度入选“绿色工厂”后，2024 年 12 月，孟州公司入选国家工信部“绿色工厂”公示名单，再次斩获这一国家级殊荣，标志着公司在绿色智造和可持续发展领域的标杆地位得到进一步巩固。



“绿色工厂”公示名单

孟州公司获“河南省级绿色工厂”荣誉



孟州公司“绿色工厂”

➔ 环境保护绩效表

指标	单位	2024 年数值
环保培训次数	次	16
环保培训时长	小时	23
环保培训人次	人次	661
环保投入金额	万元	2,607.24
环境应急演练次数	次	9

◆ 环境管理体系

广济药业密切关注国家及项目当地的相关法律法规与政策趋势，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律，制定《环保管理制度》，建立内部环保组织体系，明确环保应急措施和处置流程，落实环境管理主体责任，为创建“环境友好型企业”奠定基础。

截至 2024 年末，广济药业及其下属子公司共有 3 家获得 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。

➔ 环境管理体系认证证书

孟州公司



济宁公司



广济药业



◆ 环境应急管理

广济药业对突发环境事件的应急管理遵循“以人为本、统一指挥、分级响应”的原则，持续完善应急管理组织建设，制定《环境事件应急预案》，开展环境风险评估及环境应急资源调查，确保在突发环境事件发生时，能够迅速采取有效措施，控制事件危害，保障公众健康和环境安全。

此外，公司积极响应武穴市重污染天气应急预案要求，在重污染天气期间严格落实 D 级绩效企业应急措施。

📖 案例 污水泄漏应急演练

2024 年 5 月 9 日，公司开展污水泄漏应急处理现场处置实战演练，模拟环保站设备故障引发污水外排，演练过程中启动应急预案，组织抢险救援队伍奔赴现场，关闭外排阀门，处理泄漏污水，并对受损设备进行抢修，通过演练检验环保站应对突发污水泄漏事件的能力，增强员工应急处理意识，完善应急处理流程，为有效管理和减轻真实的环境风险提供宝贵经验。



污水泄露应急演练

◆ 环境隐患排查

广济药业重视环境风险管控，开展环境风险辨识与评价工作，编制《环境因素识别、控制评价规程》《环境运行控制程序》等，定期对生产经营活动中涉及的各种环境因素进行识别与评估，采取针对性措施应对各项风险。

公司完善环境隐患排查机制，定期开展隐患排查，制定隐患治理方案，明确整改措施、责任、资金、时限和现场应急预案，及时消除隐患。

案例

环境及环保设备隐患排查

2024 年，广济药业积极开展环境及环保设施隐患排查工作，组织专业人员针对专项问题、季节特点、节假日等开展检查，制定整改方案和防范措施，并及时落实整改。通过排查，广济药业进一步完善了环境风险防控体系，对潜在环境风险做到了早发现、早预防、早处置，有效降低了各类环境突发事件发生的可能性。



隐患整改前后对比

案例

开展环保培训，保障生态安全

2024 年，孟州公司依据制定的环保培训计划，对中层干部及全体员工开展专项培训，以“助力企业做好环保工作、消除环境隐患、保障生态环境安全”为核心目标，贯彻精准治污、科学治污、依法治污的要求，推动生态环境治理体系与治理能力的现代化建设，进一步提升环保管理水平，为创建“环境友好型企业”奠定坚实基础。



孟州公司开展环保培训

环境保护意识

广济药业高度重视员工环保意识培育，积极开展环境保护培训，系统传授环保知识与技能，明确员工主体责任和分工，为企业环保实践筑牢人力根基；召开安全环保会，签订责任状，保障安全环保工作落到实处。

案例

公司召开四季度安全环保会

2024 年 12 月 25 日，广济药业召开四季度安全环保会暨安全环保责任状签订会，总结本年度安全环保工作成效，全面部署 2025 年安全环保各项工作安排，会议强调扛稳扛牢主体责任；落小落细工作措施；盯早盯小风险防范，时时处处把握细节，确保公司的长治久安。



签订 2025 年安全环保责任状

案例

双轮培训驱动，筑牢环保根基

2024 年 5 月 16 日，济宁公司开展清洁生产审核培训，并于 6 月再度聚焦环保关键领域，开展危险废物管理培训，通过一系列环保培训活动，全方位提升员工的环境保护意识，助力员工深入理解清洁生产理念，全面掌握危险废物管理规范，熟练学习危险废物处理方法，从源头防范并减少对环境的污染，切实履行企业的环保社会责任。



清洁生产审核培训、危险废物管理培训

资源节约

广济药业严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规要求，围绕能源使用、水资源消耗、物料消耗、包装材料轻量化等维度制定相关管理制度及管理行动，全面提升整体资源使用效率。

能源管理

广济药业以高标准推进能源管理体系建设，认真贯彻学习《“十四五”节能减排综合工作方案》相关要求，编制《能源资源管理控制程序》，科学化、系统化管理生产运营过程中的能源使用及能源节约工作，切实践行绿色低碳理念。

公司为有效开展节能监测工作，编制《能源计量管理制度》，完善计量保证体系，不断提高计量管理水平，保证计量器具受检率达到 100%，为能源管理提供准确可靠的计量数据。

截至 2024 年末，广济药业及其下属子公司共有 3 家获得 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。



ISO 50001:2018 能源管理体系认证证书

能源消耗绩效

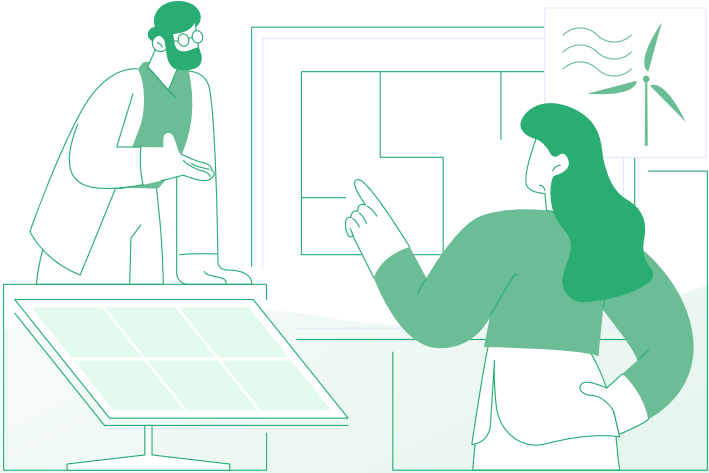
指标	单位	2024 年数值
能源消耗总量	吨标准煤	24,609.67
非化石能源消耗量	吨标准煤	3,406
非化石能源使用比例	%	13.84
综合能耗强度	吨标准煤 / 万元产值	0.27

案例 优化能源结构，打造分布式光伏

2024 年 9 月 6 日，孟州公司正式开工建设 3.40MW 分布式光伏发电项目，总装机容量为 3.4MW，采用 590Wp 单晶硅单面光伏太阳能电池组件 5,800 块，配套建设 0.34MW 储能系统，预计年平均发电量达 380 万 kWh，年均减少碳排放近 4,000 吨。该项目利用清洁能源替代传统化石能源，有利于优化能源结构，减少温室气体排放，推动绿色转型，为环境保护作出积极贡献。



分布式光伏项目



案例

引进并运行磁悬浮空压机

2024 年 10 月，孟州公司引进了两台功率 400kW/h 的磁悬浮空压机，并网运行后，与原离心机比，每小时节约电量约 300 度，一年可节约 150 万元能源成本，供气每分钟增加 40-50m³ 左右，大幅降低能源消耗和运营成本，提升生产效率，为公司绿色转型提供了有力支撑。



磁悬浮空压机

案例

维生素 B2 发酵技术节能项目

2024 年，孟州公司开展低能耗、高效率的维生素 B2 发酵新技术研究项目，筛选优质菌株，优化发酵条件和培养基成分，开发氮源分批添加工艺，显著提升维生素 B2 发酵水平。同时，项目引入节能设备，优化生产流程，形成全新低能耗工艺技术路线，成功实现能耗降低 2%，生产效率提高 3%，促进企业节能降耗与效益提升并举。



水资源管理

广济药业高度重视生产运营过程中的水资源管理，加强水资源节约、保护和循环利用，积极推广先进节水技术，落实用水设备日常维护管理，并及时处理漏水、设备损坏情况，提高科学用水水平。

公司下属武穴分公司明确节约用水相关要求，践行工业水循环利用，采取机械冷却水、夹套水收集进入循环水池后再利用，发酵洗罐水做底料水等相关措施，有效降低生产耗水量。公司广宁制药厂规范外单位施工用水计量统计，严控非生产性用水并制定处罚条款，全方位提升用水管理效能。

水资源消耗绩效

指标	单位	2024 年数值
耗水总量	万吨	101.04
其中：新鲜水用量	万吨	73.76
循环水用量	万吨	27.28
循环水用量占比	%	27.00
耗水强度	万吨 / 万元产值	0.001

水资源节约重点措施



定期检查管道和设备，防止漏水，及时修复设备问题，同时优化生产流程，减少各环节用水量。

优化工艺，定期维护



制定方案，推广技术

制定节水办法进行规范管理，推广节水技术。



建立水资源管理监测系统，根据用水情况进行分析，及时调整用水策略。

实时监测，避免浪费



提高效率，加强回用

通过水处理技术实现工业用水的循环利用，推动工业废水及雨水回用。

排放物管理

广济药业一贯践行清洁生产模式，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，对“三废”排放、危险废弃物处置等进行严格管理，持续加大环保投入力度，确保所有污染物经处理后达标排放。

◆ 废水管理

广济药业所产生的废水涵盖生产废水、实验室废水以及生活污水等类别。公司严格依照国家及地区的产业政策、水生态保护规划，开展水污染治理工作，遵循“清污分流”与“污污分流”原则，降低污水处理负荷，并定期组织废水监测，全力保障废水处理的规范性和有效性。

→ 污水管理措施



生产污水

- 生产车间建立独立污水管网，并与污水处理站连接。
- 污水处理厂管理员严格遵守污水处理操作规程，确保污水处理达标。

- 各部门提倡节约用水，减少生活污水的产生。
- 餐厅设隔油专用容器，严禁将食物加工废料、食物残渣及剩饭等倒入下水道。



生活污水

济宁公司污水处理站采用 IC 厌氧 +A/O、好氧处理工艺和采用“预处理 + 厌氧 + 好氧生化”相结合的处理工艺，以生物处理为主、物化处理为辅，降低资源消耗，满足污染物排放标准。



污水处理一站



污水处理二站

污水处理设施

2024 年，公司共排放废水 940,610.59 吨，废水排放各项指标均达到国家排放标准及集中污水处理厂要求。

废水排放绩效



废水排放总量

940,610.59 吨

废水排放强度

10.28 吨 / 万元产值

案例

发酵废水综合利用项目

2024 年，孟州公司开展维生素 B2 发酵废水的综合利用项目建设，采用先进的处理工艺，对维生素 B2 发酵过程中产生的废水进行有效处理，回收有用物质，对达标后的废水进行再利用，减少对周边环境的污染。



发酵废水综合利用项目

◆ 废气管理

广济药业废气主要由锅炉废气、生产废气等构成，包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、非甲烷总烃等。公司严格遵守各项废气排放标准，制定《大气污染控制程序》，确保产生的所有废气达标排放，从源头把控、加强巡查、严格监测等方面控制污染物排放，助力废气排放减量化工作。2024 年，公司各项废气排放指标均达到国家排放标准。

➡ 废气排放绩效

指标	单位	2024 年数值
废气排放总量	吨	21.51
其中：二氧化硫	吨	6.57
氮氧化物	吨	14.23
烟尘	吨	0.71
废气排放强度	吨 / 万元产值	0.0002



济宁公司

- **锅炉废气处理：**采用“SNCR 脱硝 + SCR 脱硝 + 石灰 - 石膏法湿式脱硫 + 布袋除尘器 + 湿式静电除尘”组合工艺，通过该工艺，脱硫、脱硝、除尘效果显著，达到超低排放的标准。
- **车间产线排气筒治理：**运用“旋风除尘加袋式除尘、碱液喷淋、水幕除尘”工艺，经此工艺处理后，污染物排放满足相关标准要求。

武穴分公司

- **燃料选用：**采用优质低硫燃料煤，从源头减少气体污染物产生。
- **设施改进：**对相关设施加盖玻璃钢罩，降低废气无组织排放。
- **净化工艺：**运用布袋除尘处理粉尘，通过气液旋风分离器分离尾气，确保废气达标排放。
- **设备维护：**对气体净化装置、设备进行定期维护管理，保障设备稳定运行。

孟州公司

- **修复生物滤床填料：**严格落实生产车间上报的废气处理设施检修计划，更新修复后的废气处理生物滤床能达到原设计 20000m³/h 的废气处理量。
- **更新鲍尔环填料：**2 组（20 方）填料进行全部更新，废气处理设施性能显著提升，有效减少车间废气排放。

◆ 废弃物管理

广济药业高度关注废弃物处置，积极推动废弃物减量化、资源化和无害化，针对一般固体废物及危险废物均制定控制程序，明确固体废物产生、收集、贮存、处置过程的操作规程，避免对周边土壤及环境造成污染。2024 年，广济药业一般工业固废综合利用率为 100%。

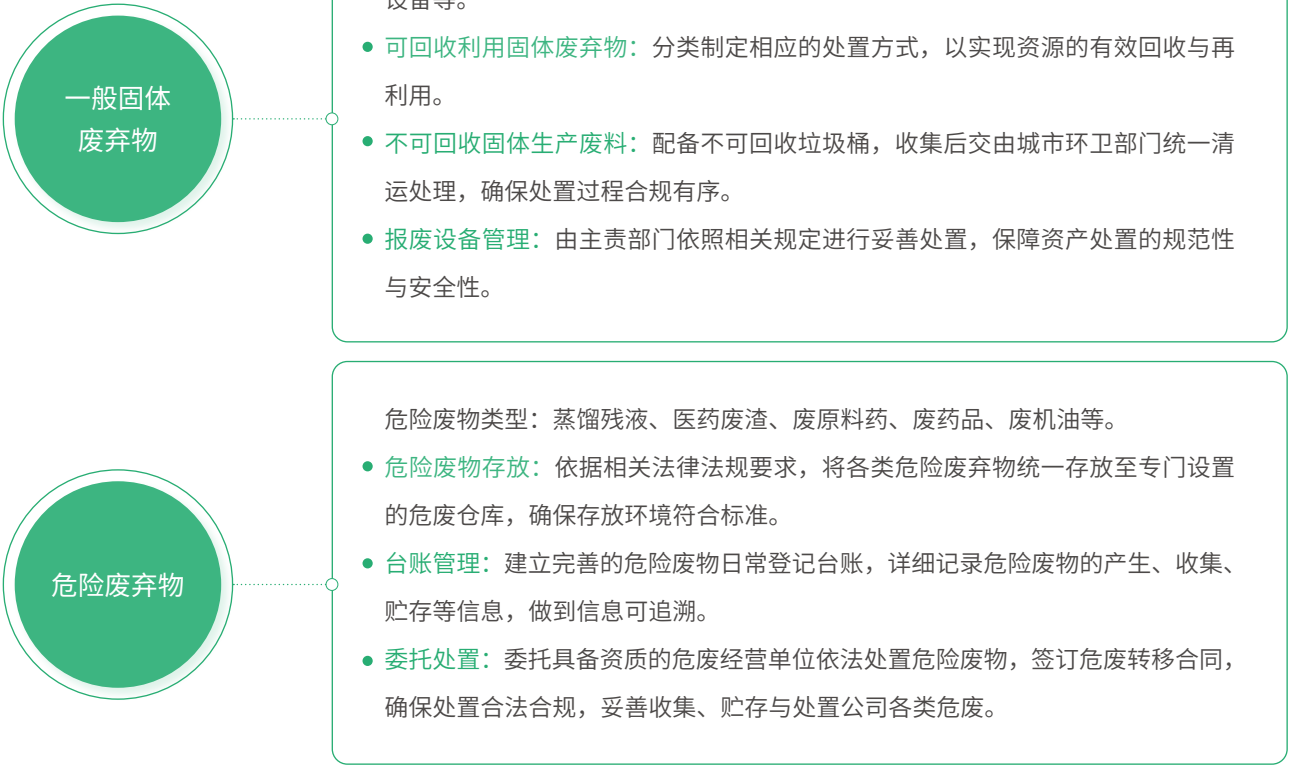
公司着力提升包装材料使用效率，减少包装材料用量，降低资源浪费与环境污染；针对部分包装物，公司在供货合同中明确要求供应商 100% 回收并交由第三方妥善处置，实现包装材料高效循环利用。同时，公司为规范生产过程中产生的物料及产品储存管理，制定《物料储存管理规程》，明确仓库设施和物料堆放要求，确保原辅料、包材等进行分类分区储存、合理摆放。

公司在物料生产及运输环节，与供应商签订《食品安全及环境保护承诺书》《货物运输应急保障承诺函》，严格要求供应商按照承诺书生产及运输物料，确保有害物料符合生产标准，从源头减少物料因存储不当、运输等造成的消耗。

➡ 废弃物绩效

指标	单位	2024 年数值
一般固体废物产生量	吨	4,375.5
一般固体废物产生强度	吨 / 万元产值	0.05
一般固体废物循环利用量	吨	4,375.5
危险废弃物	吨	127.25
危险废弃物产生强度	吨 / 万元产值	0.001
危险废弃物处置量	吨	126.79

➡ 废弃物管理措施



➡ 可回收利用固体废物处置方式

类别	处置方式
糖渣	由第三方回收用作饲料
煤灰、煤渣	由第三方用作生产建筑材料
好氧污泥	综合利用或委外处置
其他固体生产废料	配备固体废物回收桶，分类登记存放

◆ 噪声管理

广济药业噪声源为车间生产运作时和锅炉排气、叉车装卸等过程中产生。公司积极执行噪声污染控制措施，优先选用低噪音设备，从源头降低噪声污染，采取隔音、减振等降噪方法，加强日常巡检与设备维护保养，定期开展噪声监测，有效降低机械设备运行产生的噪声，以减少对环境和居民生活的影响。

03

员工赋能 共铸企业未来

- 合法雇佣
- 员工关爱
- 员工福利
- 安全生产
- 员工发展

员工是推动企业前行的核心力量。广济药业秉持“以人为本”的理念，坚持以员工为发展的核心动力，切实保障员工权益，注重人才发展，加强员工关爱，严守安全防线，为员工提供广阔的发展空间和良好的工作环境。

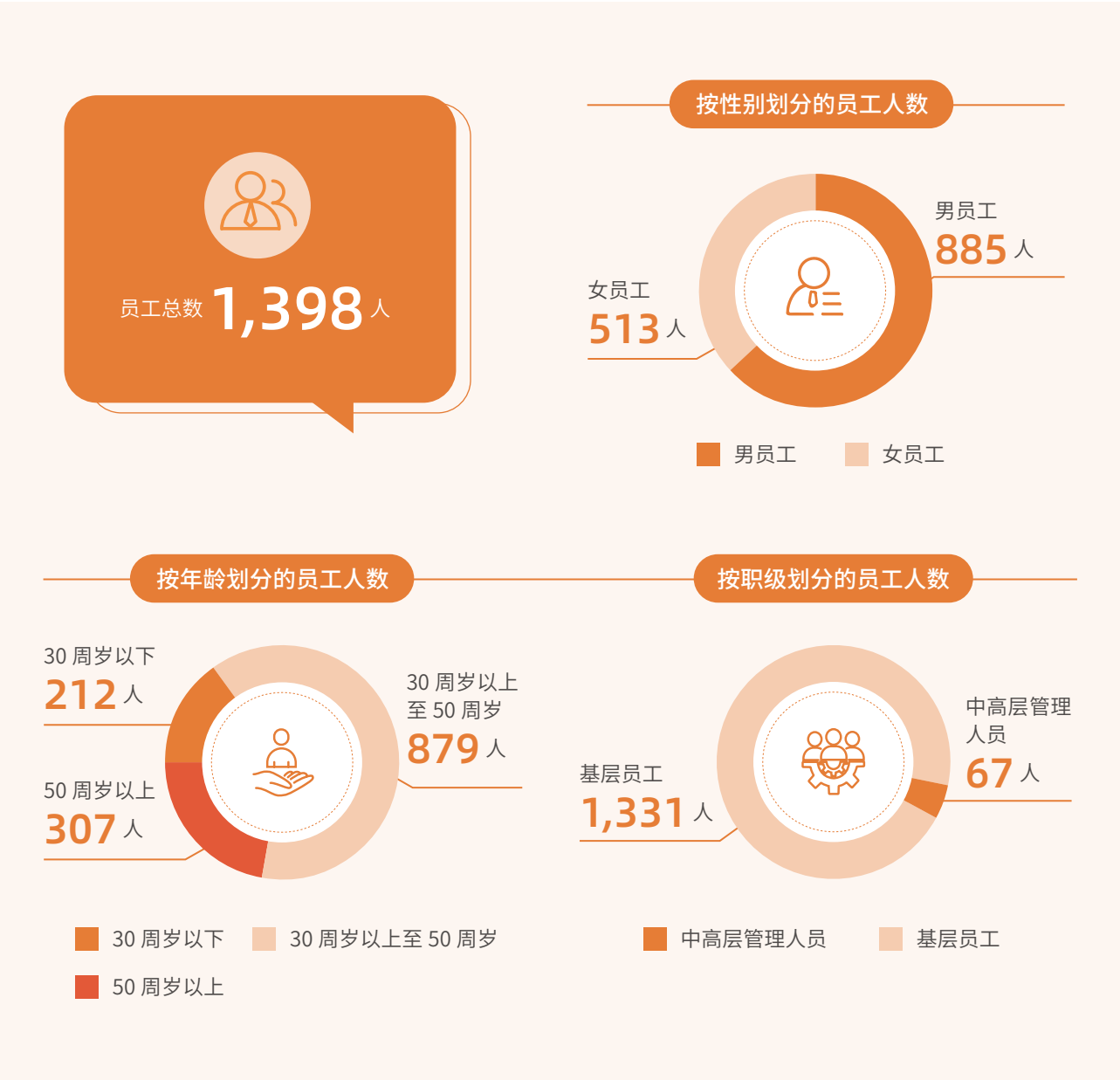
联合国可持续发展目标（SDGs）响应



合法雇佣

广济药业始终坚持合法雇佣，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《湖北广济药业股份有限公司员工招聘管理办法（试行）》，在人才招聘与用工管理上严守法律法规红线，消除性别、年龄、地域、民族、家庭状况、婚姻状况、宗教等歧视，依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法规，明确劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险等关键条款，切实保障员工合法权益，杜绝使用童工和强制劳动，构建和谐稳定的劳动关系。

➔ 员工情况



员工发展

公司高度重视员工发展，不断完善人才梯队体系建设，为员工打造了公平、公正、多元化的晋升通道，开展各类员工培训，致力于为每一位员工搭建职业成长道路。

人才晋升

广济药业构建了公平透明、多元畅通的晋升体系，不断完善职业发展通道及人才标准与人才管理机制，设立公司各专业领域高层领导组成的任职资格管理委员会，并下设各职业发展通道管理委员会，负责制定、完善各通道任职资格等级标准并负责各通道任职资格申请人的申请辅导、认证评审等。

公司设立三大职业序列，依据员工的综合表现定期评估，为表现优异者提供晋升机会，从基层岗位逐步向上迈进，让员工在公司内部不断实现职业进阶。

职业序列



销售序列

原料药销售等相关业务岗位



专业技术序列

生物发酵、提取纯化、菌种、化学合成以及生产工艺、制剂研发及生产工艺、过程检验、监测等相关业务岗位



专业管理序列

法规审计、生产运营、战略投资、人力资源、质量监督、计算机系统管理、职业卫生防护、安全环保管理等相关岗位

员工培训

员工培训是公司助力员工发展的重要支撑。广济药业打造多元化的培训体系，建立全方位、多层次的培训计划，制定相关制度机制，搭建内部培训讲师队伍平台，为员工提供学习社区、在线学习平台等多种学习途径，组织参与各类技能大赛，全面助力员工提升专业技能与综合素质，为员工创造持续成长与进步的良好环境，使员工实现自身价值，与企业并肩成长，为企业的高质量发展注入强大动力。2024 年，员工培训投入共计 14.47 万元。

2024 年，
员工培训投入共计

14.47 万元



多元化培训体系

通用类培训

开展公司规章制度、发展战略、文化理念等相关基础培训

管理类培训

开展领导力、组织能力等工作所需的管理培训

专业类培训

开展研发、质量管理、环保等相关岗位必备专业的知识及技能培训

员工培训

指标	单位	2024 年数值
员工培训总次数	次	727
其中：通用类培训	次	75
管理类培训	次	163
专业类培训	次	489
员工培训总时数	小时	4,152
员工培训总参与人次	人次	21,615

技能大赛情况

广济药业召开第三届
“工匠杯”技能大赛



广济药业参与武汉
都市圈“武鄂黄黄”
核心区技能大赛

班组竞赛项目入选
省工会示范引领性项目



惠生公司参与咸
宁高新区消防技
能竞赛



员工关爱

广济药业高度重视员工的关怀与成长，开展一系列关爱举措，畅通员工沟通渠道，筹备各类员工活动，为员工提供全方位的关爱与支持，营造了温暖、人性化的工作环境。

◆ 职工关怀

公司持续优化办公空间布局，打造明亮、舒适的工作场所，引进先进的办公设备，最大程度保障员工的工作舒适度。同时，公司通过春节慰问、工会支持等方式，为困难员工提供生活帮助和心理关怀，传递企业的温暖。2024 年，公司共慰问困难职工 23 人次，支出 5.6 万元，向上级工会申报困难职工 8 人次，叫响做实“职工有困难找工会”。

公司利用重大节日开展心理健康知识讲座、心理咨询等活动，缓解职工的工作压力和心理负担；合理调配健身器材，满足不同生产单位职工个性化健康需求，让职工健康权益得到切实保障。

◆ 女职工权益保护

公司关注女职工权益保护，致力于为女性员工提供平等、安全、包容的工作环境，以“春风送暖 熠熠芳华”为主题，开展“2024 年国际妇女节系列活动”，进一步丰富公司女职工文化生活，展现女职工的良好精神风貌；同时，关注女性员工的身心健康，开展“两癌”筛查工作，实现了女职工体检目标；组织爱心帮困活动，发放节日慰问品，以实际行动践行对女性员工的关怀与尊重，努力构建一个平等、和谐的企业文化环境。



“三八” 妇女节活动



健康知识讲座

公司在武穴大金产业园举办纪念第 114 个“三八”国际妇女节暨健康知识讲座会，邀请武穴市妇幼保健院副院长讲授心理健康与咨询等相关知识。



慰问活动

公司党委代表走访慰问困难女职工，详细了解她们的工作生活以及身体健康情况，认真听取员工心声，鼓励员工积极面对困难，树立生活信心，努力创造幸福美好的生活。



插花沙龙活动

公司邀请花艺老师为全体女职工讲述花材识别、色彩搭配等方面的知识和技巧，进行剪裁示范、插花表演，促进女职工们在忙碌的工作之余放松身心，感受自然之美与艺术之趣。



沟通交流

公司严格遵守《工会法》等相关法律法规，积极搭建多元化沟通平台，建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，规范职代会的组织程序和工作流程，认真开展“面对面听意见，心连心办实事”活动，定期召开职工代表大会，倾听员工心声，依法保障职工享有的知情权、参与权、表达权和监督权，构建员工与公司间的良好互动桥梁，保障员工的合法权益。



员工沟通情况



职工代表大会

2 次

员工满意度

100%

工会诉求解决率

100%



济宁公司第一届职工代表大会



孟州公司第三届职工代表大会

◆ 文体活动

公司秉持以人为本的发展理念，不断完善职工之家、职工书屋、爱心驿站阵地建设，在市区新增一处运动场地，积极开展丰富多彩的文体活动，充实员工的业余生活，增强团队凝聚力，满足员工的精神需求，营造积极向上的企业文化氛围。2024 年，工会共组织 4 次文体活动。

2024 年，工会共组织文体活动

4 次



案例 工会举办“世界读书日”读书分享会

2024 年 4 月 22 日，公司工会在武穴市工人文化宫职工书屋举办读书分享会活动，特邀作家、书画艺术家和广济药业劳模代表、阅读爱好者等 30 余人参加活动，营造“爱读书、读好书”的氛围，培养职工良好的阅读习惯，进一步深入推进职工文化建设。



读书分享会

案例 公司女子气排球队参与气排球比赛取得佳绩

2024 年 11 月 22 日，广济药业女子气排球队作为比赛中唯一一支制造型企业参赛队伍，参与武穴市首届女职工气排球比赛，并荣获三等奖。比赛展现了公司女职工队伍良好的精神面貌和顽强拼搏的毅力，提高了公司女子气排球队的竞技水平，缓解工作生活压力，进一步为推动公司产业工人队伍改革贡献更大的力量。



气排球比赛

案例 惠生公司参与咸宁高新区趣味运动会

2024 年 4 月 27 日，惠生公司参与咸宁高新区举办的第二届趣味运动会，始终坚守“团结、务实、创新、竞进”的企业文化，展现出强烈的集体荣誉感和奋勇争先的体育精神，勇夺“风雨同舟”项目二等奖，不断为企业战略目标实现和转型发展不断注入新的活力。



趣味运动会

案例 孟州公司开展职工运动会

2024 年 4 月 28 日至 29 日，孟州公司工会成功举办第九届“五一”职工运动会，设置多项团体赛及个人赛，以此此次活动为契机，持续发扬“同心同德、同舟共济、同欲相助”的文化，将赛场上团结协作的昂扬士气、攻坚克难的蓬勃锐气、奋勇争先的拼闯豪气转化为前进的动力，为奋进广济药业提质发展新征程贡献积极力量！



职工运动会

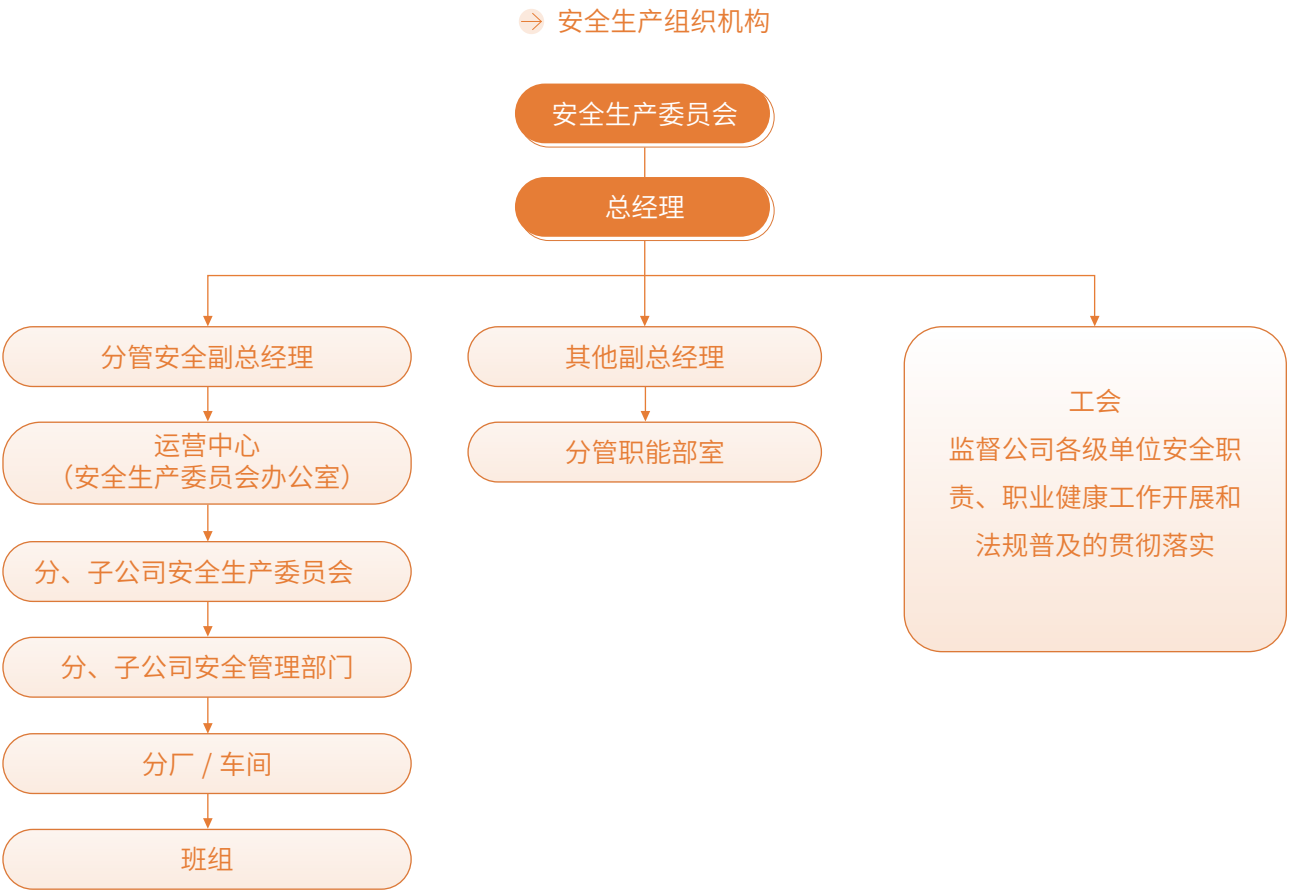
安全生产

公司始终把安全生产放在首要位置，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各项安全管理措施，关注员工职业健康安全，扎实推进安全生产管理工作，形成严密的安全生产责任网络。

◆ 安全管理体系

公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中央企业安全生产监督管理办法》等相关法律法规，不断优化安全管理体系，结合自身情况，制定《安全生产管理办法》《安全生产会议管理制度》《安全奖惩管理制度》《安全生产费用管理制度》，并进一步完善《公司安全生产责任制管理办法》《安全生产责任制考核办法》，明晰各级安全职责。2024 年，公司经省应急管理厅考评通过并公示，获评安全生产标准化二级企业。

公司设立安全生产委员会、安全生产标准化班组，将全员安全责任制做实做细，与所属分子公司及相关部门共 24 个单位的主要负责人签订《2024 年安全生产责任状》，推动安全责任落实。



案例 武穴分公司召开安委会工作会议

2024 年 1 月 4 日，广济药业武穴分公司召开第四季度安委会工作会议，总结安全生产情况，传达学习近期上级重要文件精神，分析研判当前安全生产形势，研究部署下一阶段安全生产重点工作，观看“安全生产 从我做起”宣传片，强化安全生产齐抓共管格局，助推公司高质量发展。



安委会工作会议

◆ 安全防范措施

公司开展以安全生产标准化为基础，以风险分级管控和隐患排查治理为手段的各项安全管理工作，持续开展“安全预防双体系”建设工作，将“安全双体系”向更广、更深领域发展。2024 年，安全生产总投入 752.61 万元。

安全风险管控

公司依据各生产单元特点，制定《重大危险源包保责任制管理制度》《安全风险分级管控管理制度》，持续加强安全防控体系建设，明确安全风险的辨识范围、方法和安全风险的辨识、评估、管控工作流程。

➔ 安全风险管控情况

安全风险分类	管控措施
D 级风险： 初品班抽洗岗位	①过滤时巡查压力表和清液出口大小情况，确保不超压过滤； ②先开阀，确保压榨水排空阀在开启状态再启泵并注意跑、冒、滴、漏情况，否则立即停用； ③每日使用时巡查发现异常及时上报并停用； ④压滤机工严禁在机头正前方停留与作业； ⑤压力表定期校验，粘贴校验标签。
C 级风险： 精制班接料混合岗位	①防尘：湿式清扫，做好卫生减少扬尘，启动通风装置，佩戴防尘口罩； ②防火：严禁烟火，所有电器必须防爆，禁止使用金属撞击； ③消防：配消防设施如烟感、消防栓、灭火器，并检查完好。
B 级风险： 初品班初结晶岗位	①配备耐酸手套； ②缓开阀并注意跑、冒、滴、漏情况，发现泄漏立即关闭总阀通知检修； ③立即关汽排气泄压，检查安全阀的有效性，通过安全阀配合检查压力表的有效性，否则泄完压立即更换； ④人孔盖关闭前检查垫片的完好，有破损立即更换，确保人孔差所有螺丝都要压紧； ⑤安全阀每年检验，设置铅封； ⑥初结晶罐建立压力容器检验台账，定期检验。
A 级风险： 沼气系统运行与维护岗位	①设置安全隔离带，安全警示标识，按区域要求配置消防器材； ②周边从事明火作业，必须办理审批手续，进入该区域人员禁带火种； ③定期对气囊检查，配置甲烷可燃气体检测仪器。

安全隐患排查

公司采取早期防范设备劣化的措施，实行有效的预防计划维修，保持和改善设备的工作性能；持续加强隐患排查整改，开展岁末年初安全大检查、月度安全检查和安全巡查、电气专项安全检查、特殊时期安全专项检查等全方位隐患排查，有效保障生产经营的稳定运行。2024 年，广济药业累计排查隐患 573 项，下达隐患整改通知书 39 份，隐患整改率达 100%。



安全教育培训

公司制定了《公司本部安全标准化手册》《班组安全标准化手册》等相关文件，完善班组安全规程和安全规章、班组安全教育培训等制度，建立三级安全教育培训体系。

同时，公司充分利用国家安全管理政策，结合行业动态，围绕事故案例警示教育、现场隐患排查方法、应急实操指南等相关内容，开展常态化班组教育培训，提升员工的安全素养，为企业的稳定生产提供坚实的安全保障。



案例 济宁公司组织召开安全生产专项培训

2024 年 2 月 20 日，济宁公司组织召开“开工第一课”暨安全生产专项培训活动，强调安全生产工作重要性，讲解国内特重大事故报告，提出车间班组安全生产注意事项和改进意见，提高安全防范意识，守牢安全“底线”，切实把安全生产责任落到实处。



安全生产专项培训

案例 孟州公司开展安全事故隐患解读

2024 年 9 月 29 日，孟州公司开展《化工企业重大生产安全事故隐患 20 条判定标准》解读培训，坚决落实党中央、国务院、地方应急部门决策部署和湖北总公司相关工作要求，全面加强安全生产风险研判，扎实推动重大安全风险防控措施落实。



安全事故隐患解读

安全应急管理

公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规，针对生产安全事故、消防、防汛等多种情景制定完备的应急预案，定期开展应急演练，全面提升员工的安全意识和应急处置能力，筑牢安全生产与平稳运营的坚实防线。

应急演练情况



应急演练总次数
34 次

应急演练总时数
40 小时

应急演练总参与人次
650 人次

案例 孟州公司组织安全应急演练

2024 年 6 月 20 日，孟州公司在液氨罐区举行了液氨泄漏事故应急救援演练，规范公司应急管理和应急响应程序，强化员工关于“安全是天”的红线意识和底线思维，切实提高一线员工对突发事件的应急处置能力和抢险能力。



安全应急演练

职业健康安全

广济药业严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》，制定《职业安全卫生健康管理制度》《作业场所职业健康管理制度》，并获得职业健康安全管理体系认证，推动职业健康管理的规范化和科学化。

公司针对生产性粉尘、化学危害因素、噪声、高温等职业病危害因素，开展生产岗位的职业病危害风险辨识；分发岗位所需的劳动防护用品；定期组织员工进行健康体检，建立职工健康档案，预防职业危害的发生，进一步保障员工职业健康安全。



职业健康安全管理体系认证

职业健康安全情况

指标	单位	2024 年数值
职业伤害保险总投入	万元	69.67
职业伤害保险覆盖率	%	100
职业病防治培训次数	次	1
职业病防治培训总时数	小时	2
职业病防治培训总参与人次	人次	45



04

协同发展 共促企业价值

- 产品责任
- 供应链管理
- 客户服务
- 科技创新

广济药业构建多方共赢的生态体系，以客户为中心，提升产品与服务质量；加强供应链管理，与供应商建立稳定互利合作关系；搭建创新研发平台，以科技创新促进可持续发展，多方协同发展，提升企业价值，大步迈向更辉煌的未来。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



产品责任

广济药业始终将产品责任置于企业发展的重要位置，严格执行国家药品生产质量管理规范，建立质量管理体系，不断优化产品安全管控措施，确保产品的有效性、安全性和质量稳定性。

◆ 产品质量管理

质量是药企安身立命之本，公司建立《质量管理体系》，实行药品质量受权人制度，以 GMP 和一致性评价为抓手，持续加强和完善质量体系，设立质量管理部门，并配备专职人员，同时建立独立的检验机构，开展产品质量培训，对内夯实基础；狠抓执行力，贯彻落实公司质量管理考核制度，确保公司质量体系合规高效运行；畅通外部沟通渠道，保持公司质量体系先进性，并配合监管部门开展监督检查，促使公司时刻保持高标准生产行为。

质量管理情况



配合监管部门检
查次数

34 次

产品质量培训总
次数

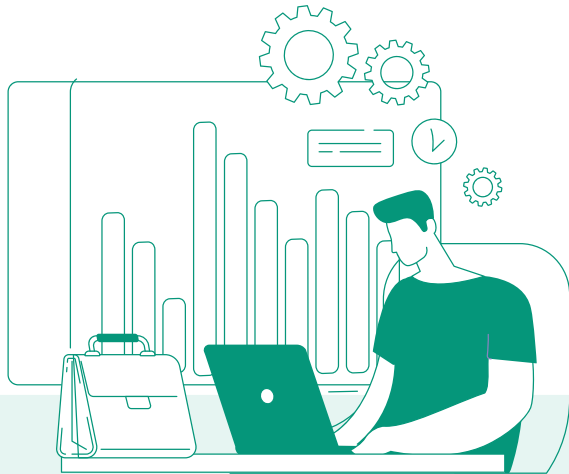
437 次

产品质量培训
总时长

923 小时

产品质量培训
总参与人次

18,916 人次



案例

公司通过农业农村部饲料产品质量现场检查

2024 年 6 月 15 日，农业农村部、北京畜牧兽医研究所、国家饲料质量检测中心等相关部门人员莅临公司，开展饲料企业现场检查及产品例行监测抽样工作，检查组依据《饲料和饲料添加剂管理条例》及《饲料质量安全管理规范》对公司饲料质量安全管理工作进行了系统检查和现场抽样，并对公司饲料类产品质量给予充分肯定。



产品质量检查

公司制定了质量手册，涵盖产品的研发、技术转移、生产、质控、放行、储存、运输过程等生命周期全过程管理；建立质量保证系统及偏差管理、变更管理等质量体系相关的管理程序，设立质量目标，加强管理程序执行力度，保证质量体系的有效运行。

截至 2024 年末，公司已获得 ARA、MUI、HACCP、ISO 22000、ISO 14001、ISO 9001、FSSC22000、FAMI-QS、IP 等质量相关体系认证。

质量目标



产品安全管理

产品安全管理被视为企业的生命线。广济药业为保障产品安全，制定《药品安全委员会管理制度》，成立药品安全委员会，负责公司药品重大风险研判、重大或紧急药品事件处置、风险控制决策以及其他与药物警戒有关的重大事项，并建立《药品聚集性不良事件操作规程》，用于制剂品种药品聚集性不良反应事件处理工作。

公司制定《药品召回管理规程》，建立产品销售记录，实现销售过程可追溯性，保障公司能够及时响应并收回存在安全问题的售出产品，最大程度保障消费者的权益和健康安全。2024 年，公司未发生产品安全事件，亦未发生产品召回事件。



药物警戒培训情况



药物警戒培训总次数
2 次

药物警戒培训总时长
5 小时

药物警戒培训总参与人次
42 人次

客户服务

广济药业专注于客户关系维护，以高度的责任感，做到对消费者负责，为客户提供高效服务，建立完善的客户服务体系，开展负责任营销，以卓越的客户服务践行企业使命，努力为公众健康保驾护航，创造长期价值。

服务管理

为及时了解并满足客户需求，制定有效的顾客满意策略，有效处理与产品相关的投诉，公司制定《客户满意度调查规程》《投诉处理规程》，定期开展客户满意度调查，通过多渠道、全方位的沟通平台，定期拜访客户，倾听客户反馈，持续优化服务流程，确保客户体验不断提升。

2024 年，
公司开展售后服务

21 次



同时，公司制定《客户信用管理制度》，加强客户关系的维护，严格对客户信息资料保密，为客户提供安全优质的产品和高效满意的服务。2024 年，公司开展售后服务 21 次，未收到产品相关客户投诉。



◆ 负责任营销

广济药业始终坚持负责任营销的理念，严格遵守国家法律法规和行业规范，杜绝夸大宣传和误导性信息，确保所有营销活动真实、透明、科学，树立良好的企业形象。

公司制定《销售管理制度》，编制销售计划，贯彻“随行就市，份额优先”的市场营销原则，以市场为导向，坚持“强意识、应变局、开新局”的理念，切实提高产品竞争力和企业综合实力。公司推行“院内营销+院外营销+商保+数字化营销”策略，参与国际展会；与国内细分行业头部企业、医药电商等开展紧密合作；运用数字化手段管理营销渠道，以实际行动诠释负责任营销，进一步提升消费者的信赖与社会的认可度。



供应链管理

广济药业秉承“高效、安全、合规”的服务理念，不断优化物流流程，强化供应链管理，致力于构建高效、透明、可持续的供应链体系，积极维护供应商合作关系，以确保产品质量和供应链稳定性，营造良好合作体系。

◆ 采购管理

公司严格遵守国家法规及公司规章制度，修订《招标评审专家管理办法》《广济药业招标采购管理办法》，规范招标流程，提高采购效率，同时，不断提升数智化招采水平，推进广济药业“x+2y”招标审批模式，推行隆道云招标平台，助力公司实现动态管理、互联互通和全过程监督。

公司定期组织招采相关人员进行专题学习，提高评审人员法规意识、专业水平，强化内控管理，推动打造公司招标采购领域反腐“防火墙”，进一步夯实“不能腐”支柱，助力清廉国企建设。



招采工作情况



完成招标项目

72 项



中标总金额

4,780.39 万元



通过招标节约资金

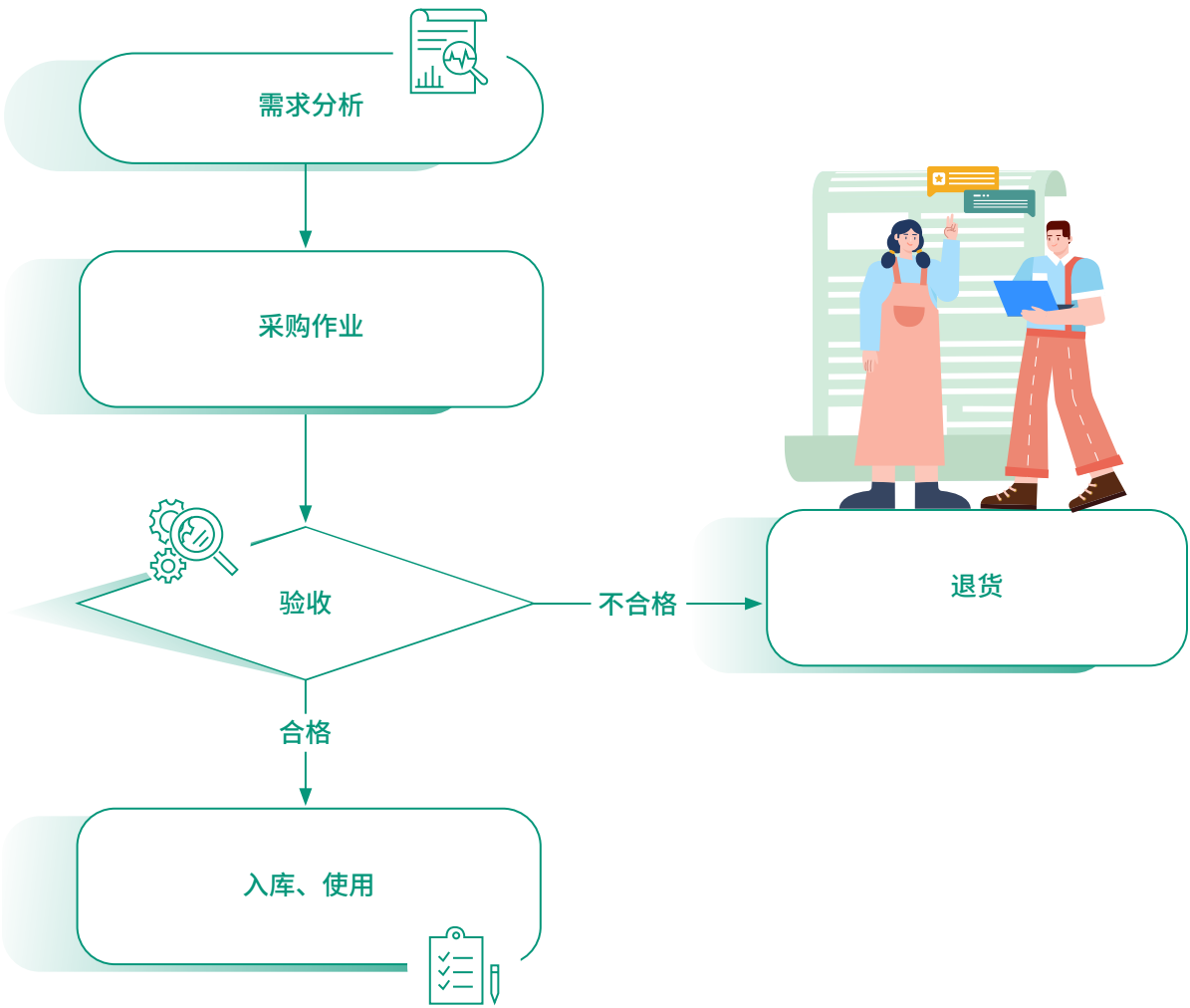
613.80 万元



节资率

11.38 %

➡ 采购流程



◆ 供应链管理

公司制定供应链管理规程及质量审计规程，建立资质审核和质量评估等供应商筛选机制，对每一批次原材料的来源、质量进行严格把控，强化准入、退出原则；对供应商进行细致评估，确保其符合高标准的安全要求；与供应商保持有效沟通，不断加强供应链可持续性。

➡ 供应商情况

指标	单位	2024 年数值
供应商数量	家	235
其中：中国（大陆）供应商数量	家	235
中国（港澳台）供应商数量	家	0
获得 ISO 9001 认证的供应商数量	家	35
获得 ISO 14001 认证的供应商数量	家	29
获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	18

科技创新

广济药业将科技创新作为企业发展的驱动力，在医药领域不断开拓进取，持续加大研发投入，构建先进的研发平台，汇聚科研人才，积极开展各类合作，充分整合各方资源，为加速科研成果的转化应用、推动医药行业的发展贡献了积极力量，在创新发展的道路上不断迈出坚实步伐。

◆ 科研管理

公司制定《科技创新体系改革重塑工作方案》《湖北广济药业股份有限公司技术评审管理规定》《研发及国际注册项目管理办法》，大力发展科研创新，完成阿维巴坦钠原料及注射剂项目、达格列净片项目中试，人乳寡糖中试立项调研，合成生物学项目库建设，并取得国家药品监督管理局生产批件 7 件；主导产品核黄素的产量、生产技术以及产品质量均处于国际领先水平；公司多个所属子公司获得了高新技术企业、专精特新企业、创新型中小企业认定及湖北省科技型中小企业审定。

公司积极建设科研人才队伍，通过博士优才计划，成功引进 1 名合成生物学博士、多名生物发酵硕士等优秀人才，持续促进新产品开发及技术进步的奖励办法。截至 2024 年末，公司研发人员共计 238 人，其中硕士 32 人，博士 3 人。

研发管理情况



公司充分发挥劳模示范引领作用，依托劳模创新工作室，积极开展合理化建议、技术革新等活动，激发职工的创新热情和创造活力，对科研人员的创新成果进行表彰奖励，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

◆ 科研举措

公司建立研究院、企业技术中心，改善维生素 B2 加工性能，开发高流动性 B2 产品，完成高流动性 B2 车间建设，获得核黄素、核黄素磷酸钠的欧盟 1831 认证，加大广济药业现有的研发成果转化力度；开展产学研合作，建设科技成果转化平台，联合省内武大、华科、华农等高校及国家级、省级科研院所共建研发平台，为广济药业的持续创新提供了有力保障。

案例 公司参与中国维生素产业发展高层论坛

2024 年 12 月 12 日，公司领导带队出席，参与中国畜牧兽医学会主办的 2024 年中国维生素产业发展高层论坛，围绕“解码维生素：利润修复与新动能”主题，探讨在新常态背景下，企业如何破“卷”而出，多方合力，加快发展维生素产业的新质生产力。通过此次论坛交流学习，进一步强化了公司与行业上下游企业、科研机构的沟通联系，为公司拓展合作网络、捕捉前沿信息搭建了重要桥梁。



2024 年中国维生素产业发展高层论坛

案例

湖北工业大学与广济药业交流座谈

2024 年 12 月 10 日，湖北工业大学领导一行到访湖北广济药业生物技术研究院，与公司领导就深化校企合作开展座谈交流，签署《校企合作共建实习实训基地协议》，共同为湖北工业大学就业实习基地揭牌。未来，公司将与湖北工业大学生命科学与健康工程学院建立紧密联系，实质性推动合作进程，将根据发展需要引进优秀毕业生，携手解决企业产品研发、技术攻关的科学难题。



校企交流合作

案例

公司召开科技创新工作推进会

2024 年 11 月 14 日，广济药业在武穴市大金产业园召开科技创新工作推进会，学习贯彻公司科技创新工作推进会精神，围绕核心产品的研发创新工作、科技创新平台建设及研发管理体系改革进行研讨，强调聚焦企业核心产品的科研攻关工作，加强科研考核，不断提升技术能力，以科技创新成果支撑广济药业二次创业和高质量发展。



科技创新工作推进会

知识产权保护

公司遵守各项知识产权管理办法，制定《湖北广济药业股份有限公司专利管理办法（试行）》，积极进行专利申请，按时缴纳专利年费确保专利的有效性；组织开展并参与内外部知识产权相关培训，全面提升员工的知识产权保护意识；持续做好国家知识产权优势企业维护，以及专利密集型产品备案认定维护等工作。2024 年，公司未发生任何知识产权纠纷事件。

知识产权管理情况

指标	单位	2024 年数值
新增授权专利总数	件	18
其中：授权发明专利	件	5
授权实用新型专利	件	13
累计授权专利总数	件	161
其中：累计授权发明专利	件	33
累计授权实用新型专利	件	128
累计获得软件著作权数量	件	8
新增国家标准制定数量	件	6
累计国家标准制定数量	件	20

知识产权培训情况



知识产权培训总次数

5 次

知识产权培训总时长

18.5 小时

知识产权培训总参与人次

22 人次

05

和谐发展 履行社会责任

○ 乡村振兴 ○ 社会公益

广济药业积极投身于社会公益事业，持续开展乡村振兴，以实际行动践行企业社会责任，为构建健康、富裕、和谐的社会贡献力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，贯彻当地政府乡村振兴工作部署，充分发挥医药企业的专业优势，利用自有资源，积极探索帮扶路径，通过安排就业、资金扶持等多种途径，助推乡村振兴与共同富裕，为乡村地区的健康事业和经济发展贡献力量。

➔ 乡村振兴活动



教育帮扶

向武穴市大金镇中心小学捐资助学 10,000 元，为孩子们健康成长、快乐成才贡献国企力量。



就业帮扶

聘用 30 余名周边村民在公司从事绿化、安保、搬运、保洁等工作，让留守老人、妇女等村民实现就近就业。



消费帮扶

投入消费帮扶资金，购买武穴市农副产品。



基础设施帮扶

开展美丽乡村共建活动，为武穴市大金镇刘元村施划停车位、翻新党建阵地，竭尽全力为村民群众打造健康、宜居、文明的美好家园。



美丽乡村共建活动

社会公益

公司不断凝聚公益力量，履行企业社会责任，广泛参与社会公益事业，所属孟州公司发出倡议，号召全体职工积极参与“久久公益节”慈善爱心网络募捐活动，积极踊跃奉献爱心，为困难群众捐款，延续“99 公益日网络募捐活动”精神，助力社会公益发展，公司坚持用实际行动践行企业使命，传递温暖与希望，赢得社会的广泛认可。

公益活动情况



公益活动总次数

3 次

公益活动总时数

784 小时

公益活动总参与人次

392 人次

89

90

绩效展示

◆ 公司治理绩效

指标	单位	2024 年数值
党总支部	个	1
党支部	个	6
党员	名	122
党委会会议召开次数	次	31
党委会决议事项数	项	207
“第一议题”学习次数	次	30
党委理论学习中心组学习次数	次	8
党建活动总时长	小时	32
党建活动总次数	次	16
党建活动总人次	人次	756
股东会召开次数	次	4
应出席股东会的董事人次	人次	36
实际出席股东会的董事人次	人次	36
股东会审议议案数量	项	11
董事会召开次数	次	11
董事会会议应出席人次	人次	99
董事会会议实际出席人次	人次	99
董事会审议议案数量	项	37
监事会召开次数	次	9
监事会会议应出席人次	人次	27
监事会会议实际出席人次	人次	27
监事会审议议案数量	项	22
专项审计数目	项	3
专项审计发现问题数量	项	21
审计问题整改率	%	90

指标	单位	2024 年数值
披露公告数量	份	116
披露报告数量	份	80
其中：定期报告	份	4
临时报告	份	76
投资者活动	次	2
投资者互动平台回答	次	29

◆ 环境管理绩效

指标	单位	2024 年数值
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	24,187.92
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	19,418.03
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	43,605.95
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元产值	0.48
环保培训次数	次	16
环保培训时长	小时	23
环保培训人次	人次	661
环保投入金额	万元	2,607.24
环境应急演练次数	次	9
能源消耗总量	吨标准煤	24,609.67
非化石能源消耗量	吨标准煤	3,406
非化石能源使用比例	%	13.84
综合能耗强度	吨标准煤 / 万元产值	0.27

◆ 社会责任绩效

指标	单位	2024 年数值
耗水总量	万吨	101.04
其中：新鲜水用量	万吨	73.76
循环水用量	万吨	27.28
循环水用量占比	%	27.00
耗水强度	万吨 / 万元产值	0.001
废水排放总量	吨	940,610.59
废水排放强度	吨 / 万元产值	10.28
废气排放总量	吨	21.51
其中：二氧化硫	吨	6.57
氮氧化物	吨	14.23
烟尘	吨	0.71
废气排放强度	吨 / 万元产值	0.0002
一般固体废物产生量	吨	4,375.5
一般固体废物产生强度	吨 / 万元产值	0.05
一般固体废物循环利用量	吨	4,375.5
危险废弃物	吨	127.25
危险废弃物产生强度	吨 / 万元产值	0.001
危险废弃物处置量	吨	126.79

指标	单位	2024 年数值
员工总人数	人	1,398
按性别划分的员工人数	男员工	885
	女员工	513
按年龄划分的员工人数	30 周岁以下	212
	30 周岁以上至 50 周岁	879
	50 周岁以上	307
按职级划分的员工人数	中高层管理人员	67
	基层员工	1,331
按学历划分的员工人数	本科以下	1,065
	本科	272
	硕士	56
	博士及以上	5
按民族划分的员工人数	少数民族	13
	非少数民族	1,385
员工培训总次数	次	727
其中：通用类培训	次	75
管理类培训	次	163
专业类培训	次	489
员工培训总时数	小时	4,152
员工培训总参与人次	人次	21,615
职工代表大会	次	2
员工满意度	%	100
工会诉求解决率	%	100
安全生产事故发生次数	次	0
因工死亡人数	人	0
工伤损失工作日数	天	0

指标	单位	2024 年数值
安全培训总次数	次	72
安全培训总时数	小时	144
安全培训总参与人次	人次	2,000
应急演练总次数	次	34
应急演练总时数	小时	40
应急演练总参与人次	人次	650
职业伤害保险总投入	万元	69.67
职业伤害保险覆盖率	%	100
职业病防治培训次数	次	1
职业病防治培训总时数	小时	2
职业病防治培训总参与人次	人次	45
配合监管部门检查次数	次	34
产品质量培训总次数	次	437
产品质量培训总时长	小时	923
产品质量培训总参与人次	人次	18,916
药物警戒培训总次数	次	2
药物警戒培训总时长	小时	5
药物警戒培训总参与人次	人次	42
完成招标项目	项	72
中标总金额	万元	4,780.39
通过招标节约资金	万元	613.80
节资率	%	11.38
供应商数量	家	235
其中：中国（大陆）供应商数量	家	235
中国（港澳台）供应商数量	家	0
获得 ISO 9001 认证的供应商数量	家	35

指标	单位	2024 年数值
获得 ISO 14001 认证的供应商数量	家	29
获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	18
研发投入	万元	5,681.66
研发人员总数	人	238
研发人员占比	%	17.02
新增授权专利总数	件	18
其中：授权发明专利	件	5
授权实用新型专利	件	13
累计授权专利总数	件	161
其中：累计授权发明专利	件	33
累计授权实用新型专利	件	128
累计获得软件著作权数量	件	8
新增国家标准制定数量	件	6
累计国家标准制定数量	件	20
知识产权培训总次数	次	5
知识产权培训总时长	小时	18.5
知识产权培训总参与人次	人次	22
公益活动总次数	次	3
公益活动总时数	小时	784
公益活动总参与人次	人次	392

附录一：参考索引表

◆ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	排放物管理
	3	废弃物处理	排放物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	/
	5	环境合规管理	环境治理
	6	能源利用	资源节约
	7	水资源利用	资源节约
	8	循环经济	/
社会	9	乡村振兴	乡村振兴
	10	社会贡献	社会公益
	11	创新驱动	科技创新
	12	科技伦理	科技创新
	13	供应链安全	供应链管理
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	产品责任 客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	风控合规
可持续发展相关治理	17	员工	合法雇佣 员工福利 员工发展 员工关爱
	18	尽职调查	/
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	商业行为
	21	反不正当竞争	商业行为

◆ 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引

披露内容	所在章节
企业及报告基本信息	关于本报告
ESG 管理	ESG 治理
ESG 风险与机遇	/
利益相关方沟通	利益相关方沟通
实质性议题评估	实质性议题分析

环境范畴指标

一级指标	二级指标	所在章节
资源消耗	水资源	资源节约
	物料	资源节约
	能源	资源节约
	包装材料	资源节约
污染防治	废水	排放物管理
	废气	排放物管理
	固体废物	排放物管理
气候变化	温室气体排放	应对气候变化
	减排管理	/
	环境权益交易	/
	气候风险管理	应对气候变化
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	/
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	/
	资源管理措施	资源节约

一级指标	二级指标	所在章节
资源与环境管理制度措施	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	/
	绿色环保行动与措施	环境治理
	绿色低碳认证	/
	环境领域合法合规	环境治理

社会范畴指标

一级指标	二级指标	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	合法雇佣
	员工薪酬与福利	员工福利
	员工健康与安全	安全生产
	员工发展与培训	员工发展
	员工满意度	员工关爱
产品与服务管理	产品安全与质量	产品责任
	客户服务与权益	客户服务
	创新发展	科技创新
供应链安全与管理	供应商管理	供应链管理
	供应链环节管理	供应链管理
社会贡献	缴纳税费情况	公司简介
	社区共建	党建引领
	社会公益活动	社会公益
	国家战略响应	乡村振兴

治理范畴指标

一级指标	二级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	战略规划
	组织构成及职能	治理机制
	薪酬管理	/
规范治理	内部控制	风控合规
	廉洁建设	党建引领
	公平竞争	风控合规
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	信息透明
	股东权益	信息透明
	债权人权益	/
信息披露透明度	信息披露制度	信息透明
	信息披露质量	信息透明
合规经营与风险管理	合规经营	风控合规
	风险管理	风控合规

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境保护方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 实践方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：



上下求索/敢为人先/待人以诚/执事以信

SEEKING FROM ABOVE AND BELOW, DARING TO BE THE FIRST TO TREAT OTHERS WITH SINCERITY AND TRUSTWORTHINESS