



2024
年度

社会责任报告

暨环境、社会及治理
(ESG) 报告

关于本报告

报告主体

本报告是浙江交通科技股份有限公司发布的第三份社会责任暨环境、社会及治理（ESG）报告。

称谓说明

为便于表述和阅读，在本报告中“浙江交通科技股份有限公司”以“浙江交科”“公司”或“我们”表示。

报告时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容适度向前后年度延伸。

报告边界

报告重点披露浙江交科及子、分公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

报告目的

公司以开放坦诚的态度向利益相关方披露公司在可持续发展方面的理念、实践和关键绩效，充分回应利益相关方的关切。

信息来源

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司社会责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息，部分历史数据根据企业会计准则规定进行追溯调整，本报告数据如与财务报告不一致的，以财务报告数据为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

编制依据

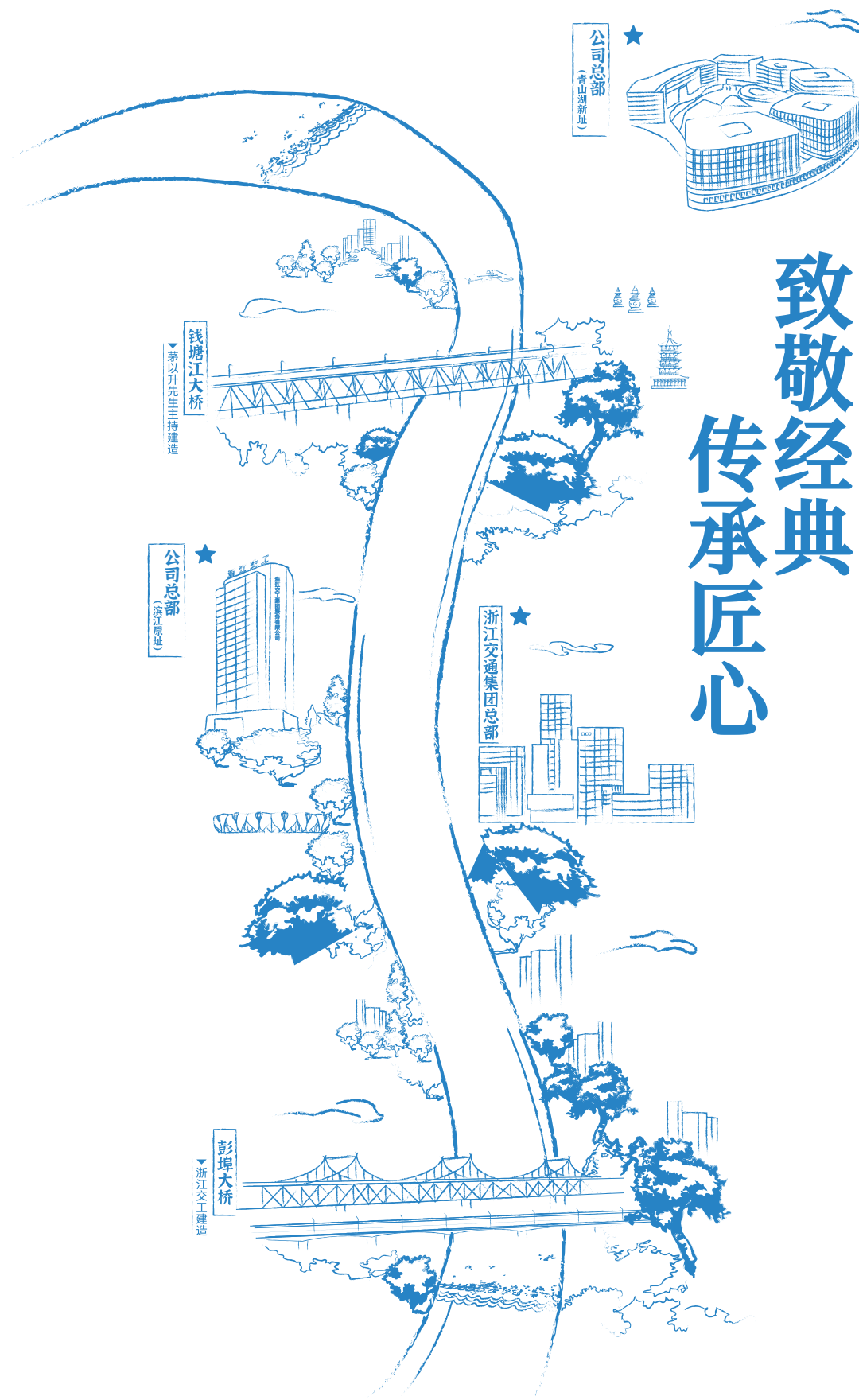
联合国可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)
中国国家市场监督管理总局《GB/T 36001-2015 社会责任报告编制指南》（2016）
深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》(2024)、
《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》（2025）

编制流程

制定报告编制方案→组建编制小组→识别利益相关方及重要议题→确定报告框架→报告撰写、修改及完善→报告审核→报告发布→收集反馈意见以持续改进。

获取方式

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录浙江交科网站 www.zjjiaoke.com 或登录深圳证券交易所网站 www.szse.cn 获取电子版报告。



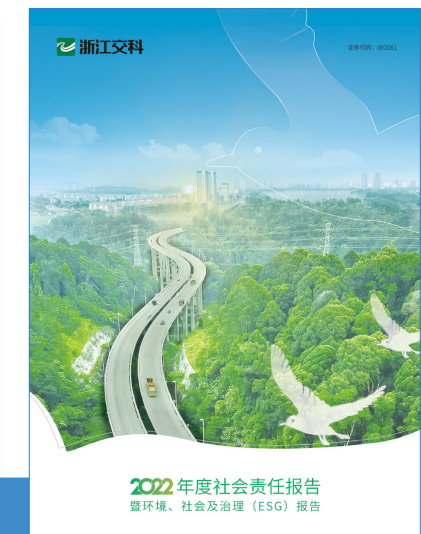
董事会声明

公司董事会承诺：

公司董事会高度重视环境、社会和治理（以下简称“ESG”）管理工作，严格遵循深圳证券交易所等的监管要求，持续推动公司完善 ESG 管理体系，加强董事会在 ESG 工作中的监督与参与力度，积极主动将 ESG 融入企业发展战略、重大决策与管理经营。董事会每年专门听取并审议公司《社会责任报告暨环境、社会及治理（ESG）报告》，并对照设定的 ESG 相关目标检查实施进度。

于本汇报年度内，公司已完成 ESG 议题的审核与评估，对本年度 ESG 工作成果进行审阅、讨论及确认。本报告已于 2025 年 4 月 24 日获公司董事会审议通过。

浙江交科历年报告展示



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事会声明	03
董事长致辞	06
关于我们	08
ESG 管理	16

展望 2025	79
关键绩效	80
指标索引	83
意见反馈	84

01

创新驱动

品质卓越

深化科技赋能，释放数字活力	22
建造质量标杆，铸就优质服务	31

02

护卫安全

低碳环保

严守安全红线，保障稳定生产	40
落实“双碳”战略，引领绿色发展	45
践行低碳运营，助力绿色转型	51

03

治理筑基

行稳致远

坚持党建引领，凝聚奋进力量	58
完善公司治理，夯实发展根基	60
强化风险管控，优化内控合规	64
擦亮诚信底色，助力稳健前行	65

04

社会和谐

温暖同行

深化伙伴合作，拓展共赢空间	68
打造幸福职场，携手员工成长	70
共享发展成果，共筑美好未来	75



沪杭甬高速公路杭州市区段改建工程钱塘江新建大桥——彭埠大桥

董事长致辞



2024 年，浙江交科全面贯彻党的二十届二中全会、二十届三中全会、浙江省“两会”会议精神，以体制机制重塑增强企业竞争力，以业态场景拓展提升企业发展力，以集成协同优化厚植企业生命力，勇担使命、砥砺前行，不断向国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商迈进。

2024 年，公司资产总额 785.71 亿元，营业收入 477.72 亿元，归母净利润 13.10 亿元，新签合同额 710.88 亿元，位列 2024 年度中国承包商 80 强第 27 位，连续九年入选美国《工程新闻记录》杂志 ENR 全球最大 250 家国际承包商之列。

坚持守正创新，锻造匠心品质工程

为助力交通工程建设迈向更高质量、更高水平的崭新阶段，我们加快创新研发与科技成果转化，加速数字化改革和管理赋能，在推进科技创新与产业创新融合发展的同时，推动产业数字化和数字产业化协同发展。同时，我们牢固树立“交工建造 必是精品”理念，优化质量管控措施，深化智能技术应用，以匠心精神铸平安百年品质工程。2024 年，科技研发投入 11.68 亿元；新增专利数 452 项，有效专利总数 1,908 项；多项科研成果获评省部级、地厅级科技进步奖；荣获省部级 QC 荣誉奖项 287 项；荣获各类优质工程奖 14 项。

筑牢安全屏障，厚植绿色发展根基

我们在建设安全、绿色交通基础设施的同时，也让自身的运营和生产更加安全与绿色。我们秉持“没有安全就没有发展权”的理念，完善安全管理，强化安全监管，2024 年，健康与安全投入 10.20 亿元，开展安全教育培训 14,542 次，安全运营态势良好。我们深入贯彻习近平生态文明思想，坚决落实国家“双碳”目标和能耗双控要求，全面推广绿色低碳技术在施工过程中应用，加速推进循环经济发展，坚定不移走生态优先、绿色低碳的可持续发展之路。2024 年环保总投入 5,200 万元，获得浙江省生态环境厅环境信用评价 A 级。

优化治理效能，保障企业行稳致远

良好的公司治理是推动国有企业做强做优做大的基础性、战略性、中心性任务。我们将党的领导与现代公司治理相结合，充分发挥董事会在公司治理中的核心作用，把 ESG 理念融入企业发展战略，完善合规管理体系，提高风险防控能力，加深投资关系管理，强化信息披露，恪守商业道德，营造清廉氛围，多渠道、多路径提高公司治理水平。公司连续 6 年获评深交所信披考评 A 类等级，连续 18 年获得浙江省交通运输厅信用评价 AA 级，荣获中国上市公司协会 2024 年董事会最佳实践案例、第 15 届“中国上市公司投资者关系天马奖”“浙江省企业社会责任标杆企业”等责任荣誉。

致力社会共荣，创造和谐美好未来

国有企业是以人民为中心立场的坚定拥护者，是满足人民对美好生活向往的重要践行者。我们努力让企业发展成果惠及社会各方，为区域发展和民众生活提供可靠支持。高度重视员工成长与发展，尊重和保护员工权益，切实发挥人才是第一资源作用，2024 年，员工培训总支出 1,083 万元，培训总人次 40,588 人。同时积极拓展海外业务布局，推进海外在建项目 12 个，持续深耕“一带一路”建设。深入学习“千万工程”经验，努力回馈当地社区和乡村，不断提升产业工人能力与素养，热情参与社会公益事业，赋能民生福祉。2024 年，公司直接公益捐赠 140 万元，志愿者服务小时数 209.50 小时。

征程万里风正劲，扬帆奋楫再启航。2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋划之年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，围绕公司高质量发展使命和愿景，以发展战略为统领，以改革创新为抓手，厚植可持续经营理念，提升企业核心竞争力，以更强烈的担当、更饱满的热情、更昂扬的斗志、更务实的作风，为实现“十五五”良好开局打牢基础，全力开创公司高质量发展新局面。

——浙江交通科技股份有限公司党委书记、董事长

于群力



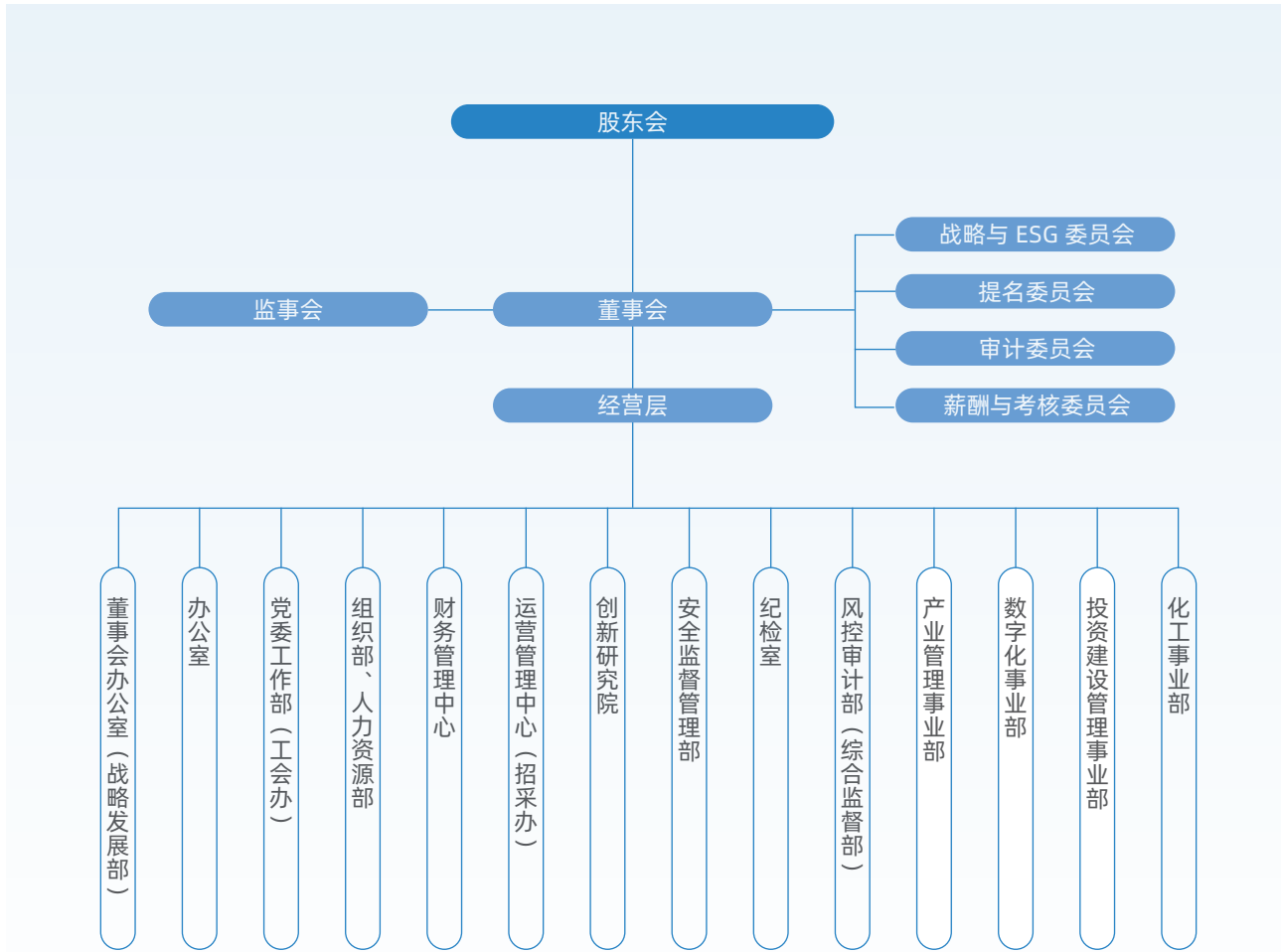
关于我们

公司简介

浙江交通科技股份有限公司（以下简称“浙江交科”）成立于1998年11月，于2006年8月在深圳证券交易所上市（证券代码：002061），总部位于浙江省杭州市，是世界500强企业浙江省交通投资集团有限公司旗下的国有控股上市公司。2024年，公司实现营业收入477.72亿元，实现归母净利润13.10亿元。2024年末，公司总资产规模为785.71亿元，归母净资产规模为151.81亿元。

公司主营基建工程业务，主要包括道路、桥梁、隧道、轨道交通、港口码头、地下工程等交通基础设施的投资、设计、施工、养护及工程项目咨询与管理业务；同时，涉足房建、水务、照明等市政项目，以及预制构件生产，钢结构与交安材料加工、制造、销售等。目前，公司具有4个公路工程施工总承包特级、4个公路行业工程设计甲级及1个工程勘察专业类岩土工程甲级等多项行业最高等级资质。

组织架构



旗下主要公司：

全资子公司

- 浙江交工新材料有限公司
- 浙江交工集团（厦门）建设有限公司
- 浙江起贤建筑有限公司
- 浙江衍界商业运营有限公司
- 浙江交工交通科技发展有限公司
- 浙江交工装备工程有限公司
- 浙江交科供应链管理有限公司
- 浙江交工地下工程有限公司
- 浙江交工金筑交通建设有限公司
- 浙江交工宏途交通建设有限公司
- 浙江交工国际工程有限公司
- 浙江交工路桥建设有限公司
- 浙江交科建设投资有限公司
- 浙江交工集团股份有限公司

控股子公司

- 浙江交投金属新材料科技有限公司
- 浙江交工统福生态农业科技发展有限公司
- 浙江交工统道建设有限公司
- 黄山路畅新材料科技有限公司
- 浙江交投富台建材有限公司
- 浙江沪杭甬养护工程有限公司
- 浙江交工高等级公路养护有限公司
- 浙江顺畅高等级公路养护有限公司
- 北京富润成照明系统工程有限公司

国内分公司

- 浙江交工集团股份有限公司福建分公司
- 浙江交工集团股份有限公司铁路分公司
- 浙江交工集团股份有限公司西南分公司
- 浙江交工集团股份有限公司港航工程分公司
- 浙江交工集团股份有限公司设计院分公司
- 浙江交工集团股份有限公司路面工程分公司
- 浙江交工集团股份有限公司养护工程分公司
- 浙江交工集团股份有限公司大桥分公司

海外子分公司

- 浙江交工迪拜分公司
- 浙江交工乌干达分公司
- 浙江交工埃塞俄比亚分公司
- 浙江交工塔吉克斯坦分公司
- 浙江交工赞比亚分公司
- 浙江交工坦桑尼亚分公司
- 浙江交工马拉维分公司
- 浙江交工玻利维亚分公司
- 浙江交工工程咨询有限公司
- 浙江交工蒙古有限公司
- 浙江交工柬埔寨有限公司
- 浙江交工塞内加尔有限公司
- 浙江交工马来西亚有限公司
- 浙江国际工程建设赞比亚有限公司
- 浙江国际工程贸易有限公司

参股公司

- 磐安县交投新材料科技有限公司
- 文成交工建养工程有限公司
- 兰溪交科新材料有限公司
- 浙江交工江欣矿业有限公司
- 绍兴市城投建筑工业化制造有限公司
- 东阳东顺绿色交通科技有限公司
- 常山常顺公路养护有限公司
- 黄山交工工程科技有限责任公司
- 绍兴滨海新区城市运营有限公司
- 慈溪交工道路建设有限公司
- 杭州畅桐工程建设有限公司
- 三门交工新材料有限公司
- 临海市城发沥青材料有限公司
- 开化县交控新型建材科技有限公司
- 永嘉交工新材料科技有限公司
- 丽水市恒畅新型建材科技有限责任公司
- 黄山徽昌建材有限公司
- 慈溪交工养护新材料有限公司
- 浙江嵊兴交通建材有限公司
- 浙江临昌交通新材料有限公司
- 温岭市金航建筑材料制造有限公司
- 临海市城发绿色装配式建筑制造有限公司
- 绍兴市柯桥区金柯资源再生资源科技有限公司
- 上饶市饶建装配式建材有限公司
- 衢州交通建筑工业化有限公司
- 绍兴市上虞区交通产业发展有限公司
- 湖州交通集团绿色智造有限公司
- 湖北智通建筑工业化制造有限公司
- 义乌市交旅建筑工业化科技有限公司
- 德清交水建筑工业化有限公司
- 金华交投建筑工业化有限公司
- 浙江八方新型建材科技有限公司
- 浙江云通工程建设有限公司
- 浙江遂通工程建设有限责任公司
- 浙江青创建设发展有限公司
- 丽水交投建筑工业化制造有限公司
- 浙江浙东捷通路桥建设有限公司

企业文化



企业愿景

成为国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商



企业使命

秉持“道筑至诚，德贯八方”理念，提升客户、合作伙伴、员工、股东和社会“五方价值”



核心价值观

讲诚信、讲创新、讲关爱、讲健康、讲发展



企业精神

“不怕吃苦，就怕没苦吃”的拼搏精神
“不怕待遇少增长，就怕事业不发展”的奉献精神
“上下同欲，相互补台”的团队精神
“亲自抓，马上办”的强执行文化



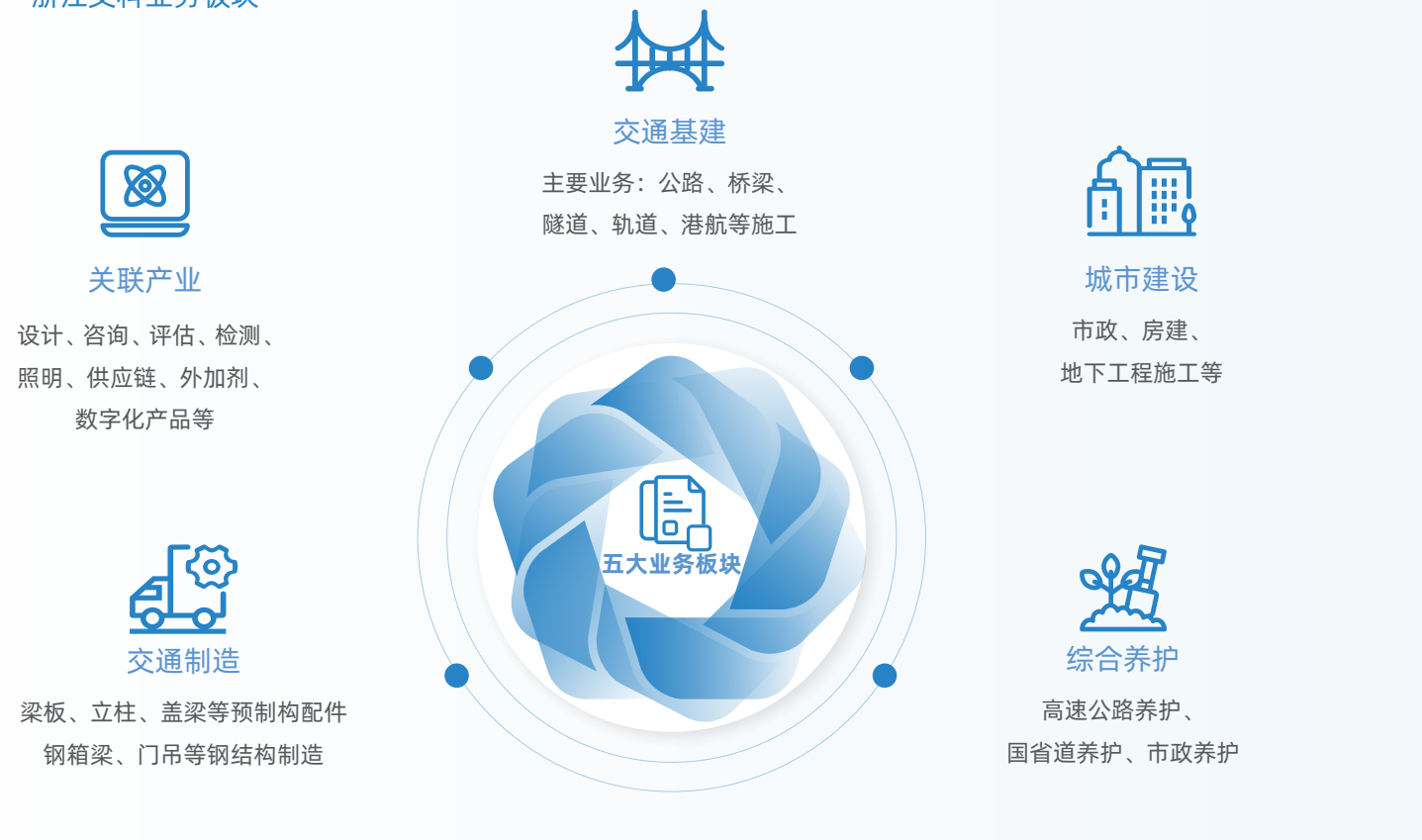
企业理念

经营理念——市场首位，全员营销
安全理念——没有安全就没有发展权
质量理念——交工建造，必是精品
廉洁理念——营造“澎湃向上的创业激情，务实高效的工作作风，和谐单纯的人际关系，崇俭戒奢的生活方式”的交工好生态

业务布局

作为浙江省属基建施工龙头企业，在浙江省打造“交通强国”省域示范区政策的指引下，逐步形成以“交通基建”为主，“城市建设、综合养护、交通制造、关联产业”为辅的“一主四副”发展格局，围绕“1525”战略目标，瞄准全国建筑业第一方阵，不断向国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商迈进。

浙江交科业务板块



稳健经营

2024 年

资产总额	营业收入	归母净利润	纳税总额
785.71 亿元	477.72 亿元	13.10 亿元	11.25 亿元
新签合同额	海外在建项目	累计建设公路	累计建设高速公路
710.88 亿元	12 个	10,801 公里	5,615 公里
累计建设 500 米以上大桥	累计建设隧道		
374 座	226 座		



案 例 城市建设领域持续发力——637 国道松阳裕溪至雅溪口段改建工程建养一体化项目

2024 年，下属企业浙江交工成功中标浙江省首个地方国省道改建工程建养一体化项目——637 国道松阳裕溪至雅溪口段改建工程建养一体化项目。该项目将公路工程建设施工与一定期限的养护施工一体化发包，实现项目全生命周期的高标准建设和高效益管护。作为松阳通往丽水市区的快速通道和“共富路”，项目建成后将完善区域路网、促进欠发达地区经济发展、解决边远山区群众的脱贫致富问题、共享经济发展成果产生重要影响。项目起点接 637 国道莲都区魏村至堰头段改建工程规划线位，终点接已建成的 637 国道松阳段，全长约 19.566 公里。全线按照双向四车道一级公路技术标准建设，路基宽度 24.5 米，全线设有 16 座桥梁，总长 3531.84 米。项目计划于 2024 年 10 月开工，预计 2028 年 3 月建成通车，总工期 42 个月。



案 例 项目全生命周期模式探索——浙江交工合作开发的临平融沪科创产业园项目

2024 年 5 月，下属企业浙江交工成功中标杭州临平融沪科创产业园合作开发项目。该项目位于“一带一路”“长江经济带”重大国家战略交汇处，地处长三角城市群南翼、大杭州都市圈中心，是杭州与上海方向联系的必经之地，成为杭州融沪桥头堡。临平融沪科创产业园项目总投资约 68 亿元，该项目采用“投资人+工程总承包”模式实施，合作内容包括项目整体开发策划、设计咨询、土地开发整理投资、基础设施和公共服务设施投资建设、产业导入及城市运营等，是公司在杭州主城区落子的第 2 个城市综合开发项目，为后续承接更多高端产业园和市政公园项目打下基础。



浙江交工合作开发的临平融沪科创产业园项目效果图

创新驱动

2024 年

科研经费投入 **11.68** 亿元，占比营收 **2.45** %



获国家 / 省部级工法数 **125** 项

新增专利数 **452** 项，有效专利总数 **1,908** 项

员工发展

2024 年

员工总人数 **7,955** 人，其中女性员工 **1,282** 人



员工培训总人次
40,588 人

培训总学时
64.50 万小时

员工满意度
94 %

绿色环保

2024 年

环保总投入
5,200 万元

光伏装机总容量
6.74 兆瓦



温室气体排放量 **459,559.54** 吨二氧化碳当量

社会贡献

2024 年

志愿者人数
1,058 人

志愿活动参与人次
1,836 人次

志愿者服务小时数
209.50 小时

供应商总数
8,067 家

2024 年成绩与荣誉

2024
ENR TOP 250
INTERNATIONAL CONTRACTORS

27

18

连续九年入选美国《工程新闻记录》杂志 ENR 全球最大 250 家国际承包商之列

位列 2024 年度中国承包商 80 强第 27 位

连续 18 年获得浙江省交通运输厅信用评价 AA 级



连续 6 年荣获深交所上市公司信息披露考核最高评级 A 级



荣获中国上市公司协会“2024 年上市公司董事会最佳实践案例”



荣获证券时报第十五届中国上市公司投资者关系天马奖



荣获上海证券报金质量 ESG 奖

9

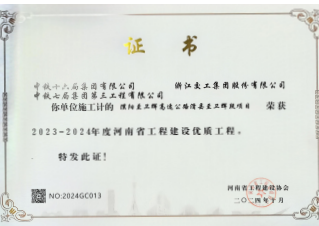
承建工程获得省部级及以上各类奖项 9 项



荣获第十九届中照照明奖



富春湾大道一期
通过浙江省市政工程质量水平评价



濮阳至卫辉高速公路滑县至卫辉段项目
荣获河南省建筑工程优质奖



富阳 320 国道至富阳大桥连接线鹿山(大盘山)隧道工程 -
荣获上海市政优质工程奖



重庆至遵义段(贵州境)扩容工程 T1 合同段松坎隧道
荣获贵州省优质工程奖

ESG 管理

浙江交科把推动企业 ESG 管理体系建设与运行作为提高 ESG 管理水平的重要途径，着力将 ESG 理念融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域实质性议题的关切，推动公司 ESG 管理工作的制度化和常态化，实现履行社会责任与企业可持续发展的有机统一。

ESG 工作进展

公司将 ESG 管理提升到战略高度，进一步完善 ESG 管理架构、工作机制，将 ESG 管理与公司治理有机融合；提高 ESG 报告质量，展现行业及公司特色，积极响应监管趋势，提升信息披露深度和广度；加强 ESG 教育培训，提升全员 ESG 意识及素养。

ESG 管理架构和工作职责

董事会战略与 ESG 委员会

- 由董事长担任主任委员，委员由 7 名董事组成，包括 2 名独立董事；
- 对公司长期发展战略以及 ESG 相关事宜进行研究并提出建议；
- 对 ESG 事项进行审议及监督，包括目标、规划、政策制定、组织实施、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，并向董事会汇报。

ESG 管理工作小组

- 负责做好战略与 ESG 委员会会议的前期准备工作；
- 拟定公司 ESG 管理相关制度，完善 ESG 工作管理体系；
- 对公司 ESG 管理、议题等相关事项开展研究、分析和风险评估，提出 ESG 的制度、战略与目标，并组织协调公司 ESG 相关政策、管理、表现及目标进度的监督和检查，提出相应建议；
- 收集、汇总各配合部门负责的 ESG 信息，组织、协调 ESG 信息披露及评级工作，并向战略与 ESG 委员会提交公司 ESG 相关报告；
- 组织公司 ESG 工作宣贯、培训活动；
- 战略与 ESG 委员会授权的其他事宜。

ESG 工作配合部门

- 建立完善与本部门职责相关的 ESG 专项管理制度，协助完善 ESG 工作管理体系；
- 根据实质性议题划分，统计与本部门职责相关的 ESG 指标信息；
- 配合执行 ESG 信息收集工作并提交相关信息；
- 编制本部门职责相关的 ESG 报告内容；
- 执行公司 ESG 各实质性议题相关管理措施；
- 参与公司 ESG 实践、宣贯、培训等活动；
- 其他 ESG 相关事宜。

ESG 评级

Wind ESG 评级获 **“A”** 级，ESG 综合得分行业排名 **15/258**

荣誉奖项



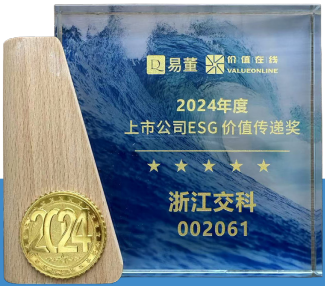
荣获“2023 浙江省企业社会责任标杆企业”



荣获“金蜜蜂 2024 优秀企业可持续发展报告·社区责任信息披露奖”



荣获“第十八届上市公司 ESG 百强”

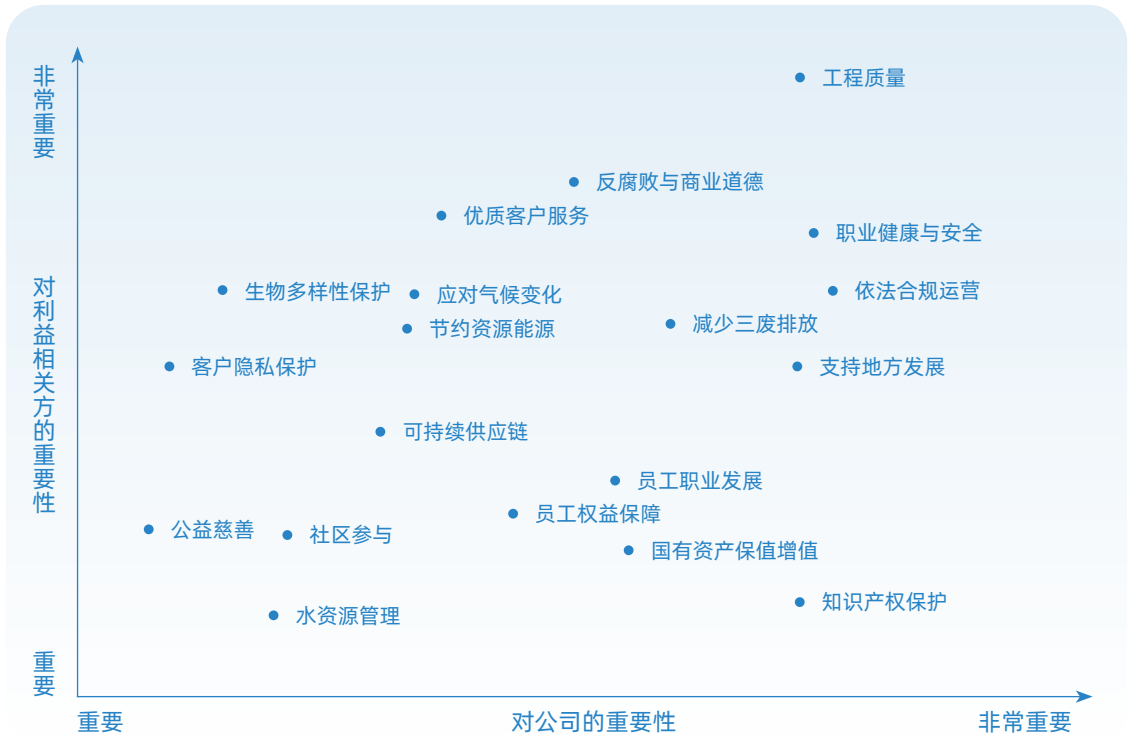


荣获“价值在线 2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖”

实质性议题识别

公司根据战略发展重点、行业特点、社会责任标准，按照“议题识别、筛选评估、审核确定、议题回应”的实质性议题分析流程，面向利益相关方开展调研，综合考虑不同议题对利益相关方的重要性和对公司发展的重要性，对 ESG 议题的重要性进行评估，选定重点披露的实质性议题。

实质性议题矩阵



利益相关方沟通

公司重视与各利益相关方的沟通，多种渠道收集利益相关方的要求与期望，积极回应利益相关方诉求，保障各利益相关方的合法权益，不断提高 ESG 工作绩效，实现与利益相关方共同发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	我们的回应
政府与监管部门	• 服务国家重大战略	• 汇报沟通	• 遵守法律法规
	• 带动地方经济社会发展	• 工作会议	• 完善公司治理
	• 科技创新	• 交流访问	• 落实国企改革
	• 加强党的建设	• 信息披露	• 开展党建工作
	• 完善公司治理		• 接受监管考核
	• 守法合规		• 促进区域发展
	• 监督和反腐败		• 推动产业转型
	• 内控与风险防控		• 加速研发创新
	• 深化国企改革		• 定期信息披露

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	我们的回应
股东与投资者	• 完善公司治理 • 及时的信息披露 • 公司持续盈利	• 工作报告 • 股东会 • 书面通知 • 投资者见面会 • 业绩说明会	• 提升内控水平 • 定期信息披露 • 保障股东权益
业主和客户	• 完善质量管理 • 保障客户权益 • 提升服务体验	• 合同协议 • 调研访谈 • 服务热线 • 客户评价与管理	• 落实安全生产 • 坚持诚信经营 • 提供满意服务
合作伙伴	• 供应链管理 • 促进行业交流 • 支持伙伴发展	• 项目合作 • 合作协议 • 日常沟通	• 打造责任供应链 • 坚守商业道德 • 行业信息交流与共享
员工	• 职业健康安全 • 员工合法权益 • 员工培训与发展 • 员工薪酬福利	• 协商决议 • 日常会议 • 业务培训 • 职工活动	• 稳定薪酬激励 • 保障员工权益 • 重视员工发展 • 加强民主管理 • 关爱员工健康安全
环境	• 应对气候变化 • 内部运营环境影响 • 绿色低碳运营 • 节约资源能源 • 生物多样性 • 污染防治 • 保护自然生态	• 环保宣传 • 公益活动 • 社交媒体	• 应对气候变化 • 创新绿色技术 • 推进绿色运营 • 推进生态修复 • 生物多样性保护
社区	• 促进区域发展 • 构建繁荣社区 • 助力乡村振兴	• 社区互动 • 公益活动 • 社交媒体 • 公司官方网站	• 改善社区环境 • 开展公益项目 • 开展乡村振兴 • 促进运营地发展

INNOVATE 创新驱动

品质卓越

深化科技赋能，释放数字活力 / 22

健全创新体系	22
落地多元成果	24
加快数智转型	27

建造质量标杆，铸就优质服务 / 31

强化质量管理	31
匠心赋能发展	32
提供品质服务	34

贡献联合国可持续发展目标



深化科技赋能 释放数字活力

健全创新体系

优化创新管理

浙江交科致力于做可持续交通发展的推动者，以科技创新发展驱动变革，赋能传统产业转型升级，将一线经验转化为创新技术，助力交通强国、交通强省建设，勾勒出交通运输行业向“新”发展新图景。

公司深入实施创新驱动发展战略，健全科技创新管理体系，加快落地科技创新成果，持续推进数字产业化发展、产业数字化创新，迈向新质生产力高地。

公司持续优化科技创新管理顶层设计，打造科技创新工作领导小组，总部设立创新研究院，完善科技创新管理制度，重视科技创新激励作用，制定《科技项目管理办法》《博士后工作站管理办法》《质量技术创新管理办法》等管理制度，持续提升科技创新核心竞争力，不断激发内部科技创新活力。

培育创新人才

● 加强人员专业培训，提高科研责任意识和业务水平

● 制定激励制度和考核机制，鼓励科研人员取得科技成果

● 深化“产学研用”合作机制，联合培养人才

● 创建培养青年创新创效工作室

2024 年

公司总部科研人员 **18** 人，下属企业全职科研人员 **260** 余人

参与研发人员

科研经费投入

占比营收

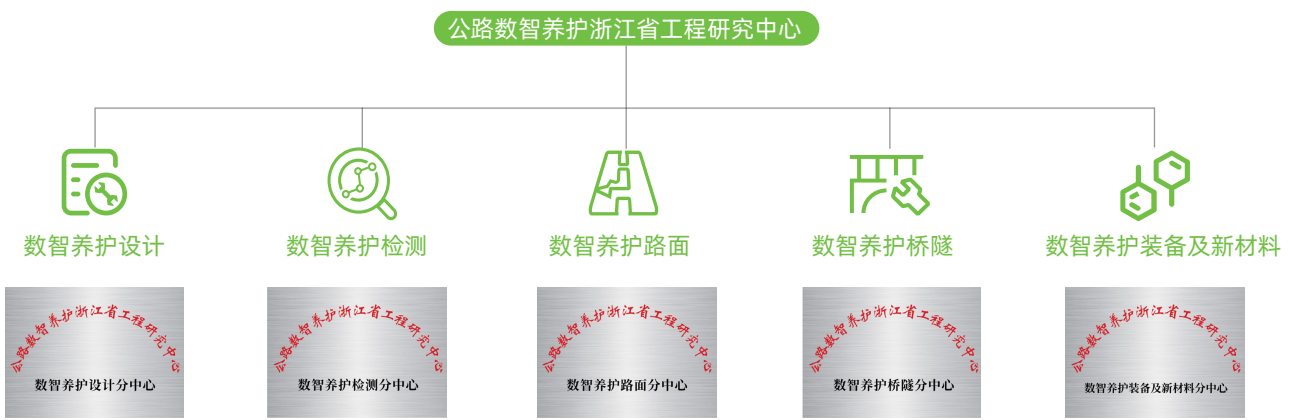
2,182 人

11.68 亿元

2.45 %

激发创新活力

公司致力于为科技创新发展搭建多元化合作渠道，充分发挥高能级平台——浙江大学浙江交工协同创新联合研究中心作用，携手浙江大学共同打造创新平台，扩大交流合作，强化激励机制，推动形成科技创新的内生动力。



2024 年

主持或参与发布标准 **17** 项，其中国家标准 2 项、行业标准 1 项、地方标准 4 项、团体标准 10 项

发布地方指南

有效专利总数

新增专利

2 项

1,908 项

452 项

强化科创管理

● 加强顶层设计，编制《原创技术策源地行动方案》，打造科技创新发源地

● 完善激励机制，制定并发布《科研业绩积分制管理办法》，形成科研绩效积分制、工程技术专项积分制等，激发内部创新驱动力

打造创新平台

● 拥有 5 家国家高新技术企业

● 打造科技创新平台 34 个

扩大交流合作

● 聚焦施工、养护等关键性问题，持续与高校、科研机构策划产学研合作，联合申报 2 个省科技厅“尖兵领雁”重大课题，实现资源共享、互利共赢

● 邀请专家教授开展学科学术交流，提升科技创新视野格局

● 赴行业标杆企业进行对标学习交流

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行



浙江大学—浙江交工协同创新联合研究中心



与重庆交通大学开展产学研合作

落地多元成果

公司以高水平科研成果转化为抓手，在智慧交通、绿色建材、数字建造、数智养护等领域不断突破关键核心技术，实现科研成果从“实验室”到“生产线”的高效转化，为行业转型升级注入强劲动能，彰显国企使命担当。

推动科研技术攻关

公司依据“十四五”业务发展以及培育高新技术企业的需要，统筹规划重大技术研发方向，着力推动传统施工技术精细化提升，以解决项目难点、痛点为目的，组织开展重大专项技术攻关和咨询。

申报公路工程工法 116 项	
获得部级工法 68 项、省级工法 57 项（其中浙江省省级工法 9 项、河南省省级工法 24 项、贵州省省级工法 14 项、广西省省级工法 1 项、新疆省级工法 9 项）	
申报浙江省交通厅项目需求 16 项，申报浙江省住建厅课题 12 项，申报尖兵领雁课题 4 项	
浙江省住建厅课题立项 5 项，浙江省交通厅科技项目立项 7 项，浙江省领雁研发攻关计划项目立项 1 项	
完成外部课题验收 3 项	获得“微创新”“四新技术”成果 52 项
新立科研项目 218 项	完成科研项目 104 项



获省部级科技奖 14 项，其中一等奖 4 项、二等奖 8 项、三等奖 1 项、优秀奖 1 项

获得市厅级科学技术奖 5 项，其中一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 1 项

获得中国公路学会公路养护创新大赛特等奖 1 项、二等奖 2 项

获得中国公路学会 2023 年度“桥梁创新工程” 3 项



钢筋骨架智能化流水线制作技术



超长度超大吨位双层钢桁梁长距离顶推施工技术



隧道全工序机械化施工技术

案例 入选 2024 年度“尖兵领雁+X”研发攻关计划

下属子公司交工宏途牵头的“绿色低碳先进适宜技术与装备成果转化——高速公路建管养全生命周期碳排放计量与智能减碳管控技术及示范应用”项目，成功入选 2024 年度“尖兵领雁+X”研发攻关计划。该项目立足为高速公路绿色低碳环保施工创新发展探寻新方向，项目成果将推动高速公路碳排放评估与减碳技术智能化发展。

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

促进科研成果转化

公司持续推广应用四新技术，定期梳理科技成果，组织专家评审分类定级、制定研究方案，体现研究成果成本、质量、安全等经济效益和社会效益；定期发布科技成果推广应用指南，加强科技研发与标准体系的对接，促进科技成果加快上升为指南和标准，以标准化促进科技成果的转化。

2024 年

梳理 76 项具有可推广前景的成果 建立 11 个门类的体系库 8 项成果被列入科技成果推广目录并发布

科研成果应用

特色防腐涂料：依托公路数智养护浙江省工程研究中心，自主研发了水性、油性、无溶剂等多系列防腐涂装产品共 26 项，产品材料广泛应用于舟山跨海大桥、乐清湾大桥、嘉绍大桥等防腐涂装工程项目中，防腐效果显著。

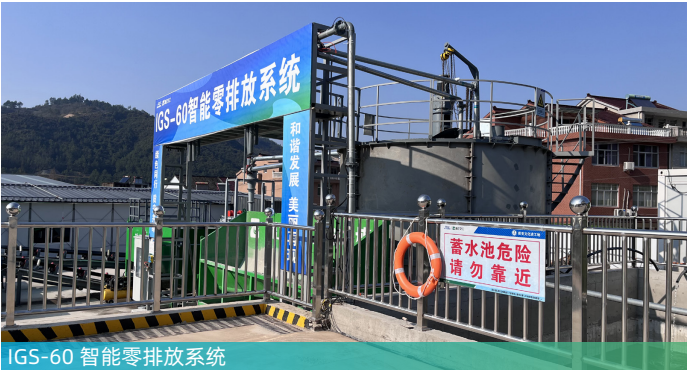
工程废弃渣土资源化利用技术：完成 28 种土源检测，搭建杭嘉湖绍土壤与资源化利用相关性能指标的数据库框架，研发 2 款功能 + 成本和环保 + 功能土壤固化剂，拓展渣土资源化利用市场。

高性能隧道喷射混凝土及无氟无碱速凝剂：已在下属公司交公路建、铁路分公司、大桥分公司和交工国际等多个隧道项目进行推广应用，在甬台温拓宽台州北段牛官头隧道完成 400 米大范围隧道初支推广应用，实现在不影响混凝土强度性能前提下，每方喷射混凝土综合成本节约 20-30 元，在提高工程质量的同时降低施工成本。



案例 推动“智能零排放设备”应用

公司开发的混凝土搅拌站智能零排放设备装载 IGS-60 智能零排放系统，在解决混凝土搅拌站日常罐车清洗排放的同时，真正做到生产废弃物（砂、石、浆液）100% 循环利用，该设备获得 2024 年浙江省工业新产品认证。截至 2024 年 12 月，公司项目共安装运行 34 套智能零排放设备，累计使用浆液总量约 16 万吨，累计拌制掺浆液混凝土总量 276 万方。



IGS-60 智能零排放系统



案例 100 项科学技术成果达到国内先进及以上水平

2024 年 5 月，中国公路建设行业协会组织召开公司 2024 年科学技术成果专场评价会。会上，公司 2 项科学技术成果被评为国际先进，36 项科学技术成果被评为国内领先，62 项科学技术成果被评为国内先进，为公司促进科技成果转化落地提供有力支撑。

加快数智转型

公司持续推进数字化转型，以“合作开发、自主可控；实用好用、经济合理；行业标杆、培育产业；立足长远、促进变革”为原则，以“实现管理数字化、推动产业数字化、促进数字产业化”为实施步骤，持续推进数字流程再造、业务发展重塑。

管理数字化

公司成功打造“业财一体化、单项目成本闭环管理、交工通 APP、数字（智慧）工地”4 个标志性成果，从“1234+N”的总体规划中，提炼形成“4+i”数字化成果体系，基本实现主营业务线上化管理，提升数智化管理水平。



01

创新驱动
品质卓越

02

低碳环保
护卫安全

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

成果成效

“业财融合”建成显效：通过核心业务推进，系统自动生成多种记账凭证，实现业务与财务数据无缝对接，全过程溯源管控，降低数据出错率，防范支付风险。截至 2024 年底，业财融合系统管控金额达 331.51 亿元。

“成本闭环”稳步推进：建成项目成本管理系统，包含收入管理、目标成本、实际成本三大核心功能。以“归集单元”为纽带，实现分包结算等成本数据的自动抓取。

“掌上交工”持续升级：采用合作研发模式，完成交工交通 APP2.0 迭代，建立可扩展的应用中心，拥有 29 个模块功能，极大提升移动办公效率与体验。

“数字工地”应用提速：以“两个平台（企业总部监管平台、基层单位工作平台）”为定位，建设互联协同、智能生产、科学管理的工程项目管控平台，实现数据与业务系统互联互通。系统扩展“1+4+5”体系，在公司所有在建土建项目落地应用。

产业数字化

公司持续深耕产业数字化建设，深入开展新装备升级、新材料研发、新平台建设，构建以智慧路面、智慧梁场、智慧隧道、智慧养护、智慧工地为核心的智慧建造矩阵，赋能产业数字化发展。

智慧梁场

构建全流程数字化管控体系，依托实时采集的温度、湿度、压力等数据，实现生产环境动态监控与精细调整，整合多维信息，辅助管理者优化方案、预判风险。以数据驱动决策为核心，智能算法深度分析生产环节，提供参数优化、风险预警等科学建议，为基建工程提质增效提供技术支撑。



智慧隧道

构建隧道施工“数字一张图”，实现施工全流程自动化、可视化、信息化管理；规模化应用全自动三臂凿岩台车等“5+N”智能装备集群，推动隧道开挖至养护全工序机械化施工；自主研发的钢拱架自动化加工流水线，实现 24 小时高效运转，加工精度合格率达 100%，形成“智能装备 + 数字管控”的高品质隧道建造体系。

智慧养护

打造场景多样、数据互通、业务互联的高速公路养护生态体系，为养护作业、应急处理、公众出行等提供有力支持。同时，依托大养护平台数据集成优势，积极开展城市化运营维养数字化养护技术研究，实现数字技术与建养业务深度融合，为高效、智能的城市养护业务开拓奠定坚实基础。



在中国公路学会养护与管理分会评选的“公路行业养护工程创新案例”中，公司 1 项成果荣获品质工程奖，4 项成果荣获优质工程奖

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

技术数智化

公司加快建筑工业化、数字梁场、交工装备以及数字交工等领域的技术研发和数字化水平，推动“数治”与“数智”发展。

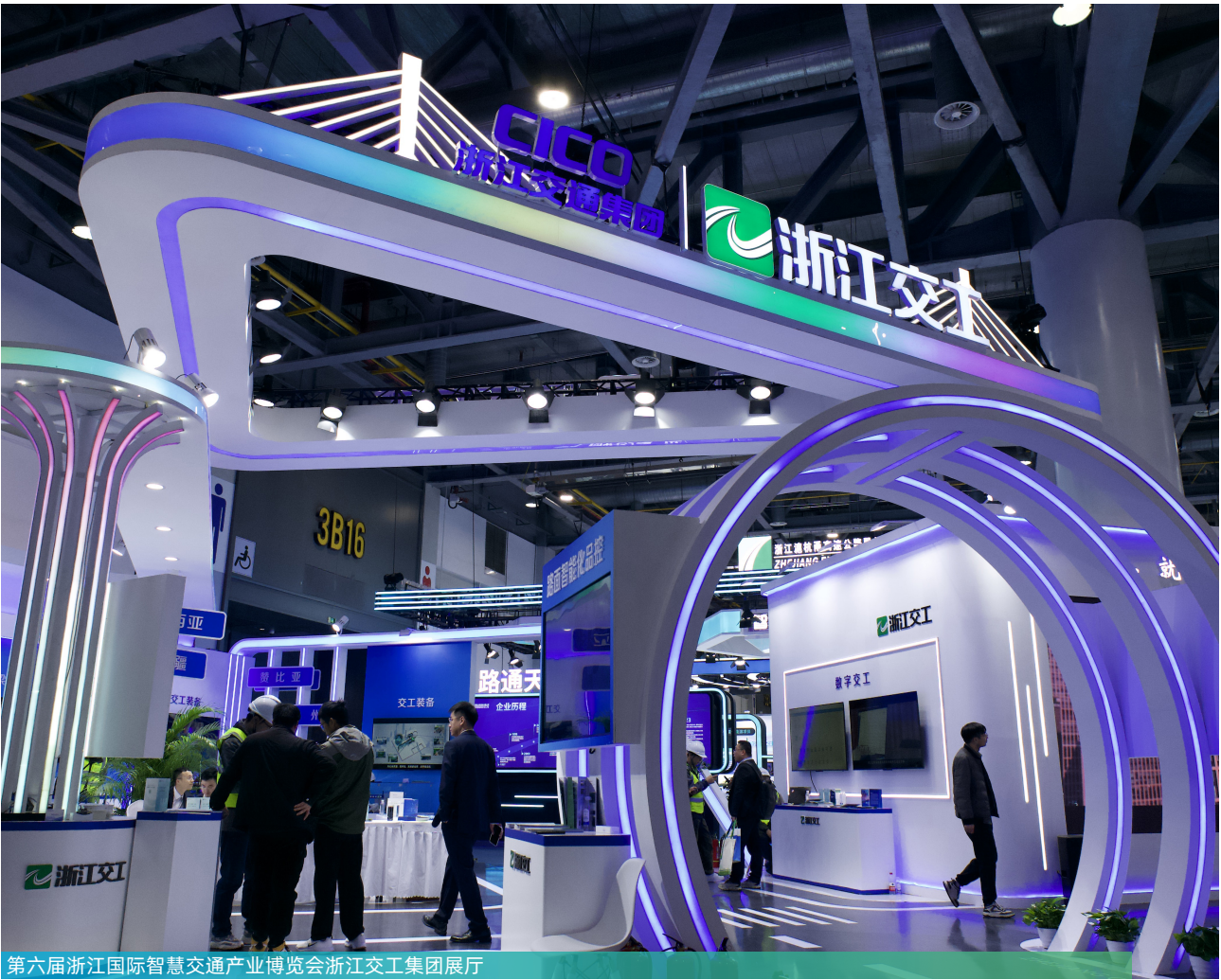


案例 精准聚焦“机械换人”，稳步实现研发与应用的“双轮驱动”

公司精耕“机械换人”领域，加快产线向“机械化换人、自动化减人、智能化无人”转型，成功研发出立柱全套检测机器人、钢筋焊接机器人、智能检测系统、智能化设备等，在降本增效的同时，推动建筑工业化、智能化发展。2024年，立柱全套检测机器人已完成对绍兴市8个标段、超过3,000个预制立柱的成品质检，累计减少检测时间80%以上，降低检测人员成本约30%，缩短现场预制构件拼装工期约15%，节约工程造价约150万元。



自动焊接机器人



第六届浙江国际智慧交通产业博览会浙江交工集团展厅

建造质量标杆
铸就优质服务

浙江交科作为交通基础设施建设主力军，坚持“百年大计、质量第一、品质优良、追求卓越”的质量管理方针，全面落实企业质量主体责任，深化推进“品质工程”建设，响应“长三角一体化”等国家战略，为推动区域交通脉络协同发展、打造可持续的交通体系贡献力量。

强化质量管理

公司高度重视质量管理工作，严格执行《工程质量管理检查与责任考核办法》《质量管理办法》等管理规定，实施质量工作目标三级管理，完善质量管理标准和监督检查体系，严格质量考核和质量事故调查追责，大力推进质量文化建设，全面提升项目质量管理水平。

2024 年

开展各类质量检查	排查质量隐患	专项质量问题整改督办	
71 次	516 项	4 起	
交工项目	合格率	竣工项目	合同履约率
150 个	100%	153 个	100%
通过 ISO 9001 质量管理体系认证	未发生一般以上质量事故		

质量管理体系

公司建立健全有效的质量管理体系，不断优化组织机构和制度建设，做到有章可循、规范化、标准化管理；建立质量目标责任制，层层签订年度目标责任书，量化考核指标，针对考核部门制定年度工作目标；对下属公司质量管理实施指导、服务、监督、检查，及时排查在建项目质量隐患，掌握质量动态，有效防控质量风险，确保实体质量可控。

质量管控措施

接受行业主管部门的指导和监督，强化过程实体质量管控、典型质量通病治理，加强项目薄弱环节管控，实现质量水平整体提升。

实施质量考核，考核内容包括项目质量管理程序落实情况、项目质量管控措施落实情况、工程实体质量情况、质量通病治理等活动开展及评奖评优情况等。

利用数字化质量管控系统对项目质量情况进行监督管理，保障关键程序有效落实，保障质量安全和工程品质。

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

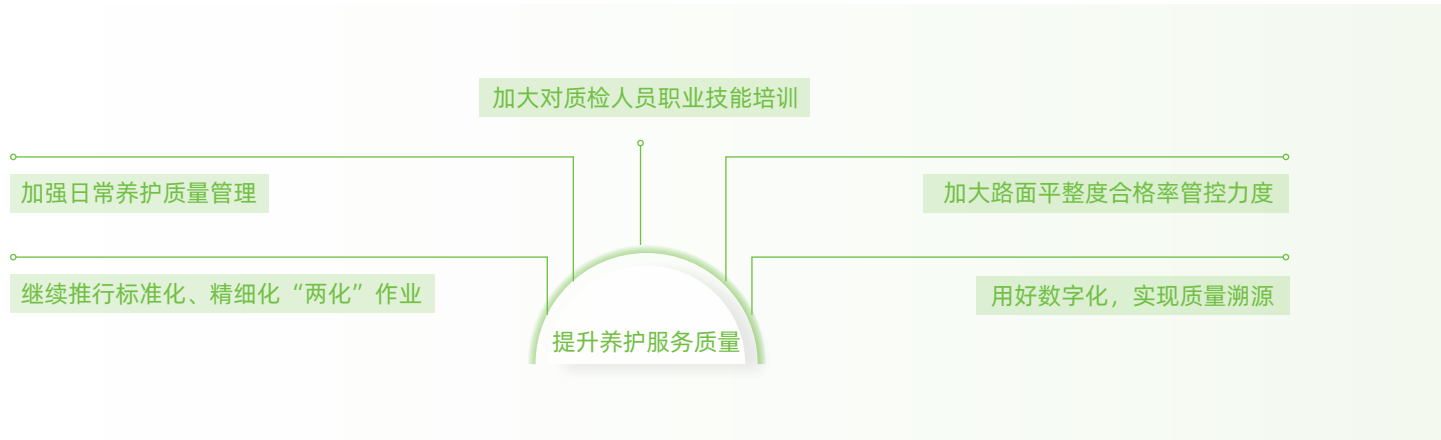
治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

养护质量管理

公司根据养护项目质量管控目标，强化质量控制关键岗位责任，细化施工过程中各环节的质量管控力度，完善《路面工程施工标准化工艺手册》《路面平整度提升方案》等质量管理办法，不断提升养护施工质量精细化管理水平。



匠心赋能发展

公司坚持精益求精，把高标准、严要求的品质贯穿到生产经营中的每一环节，实施精细管理、精品建造。大力推进“平安百年品质工程”建设，推进关键突破指标的达标创优，开展科技创新、QC 攻关活动，利用四新技术提升品质，争创优质工程奖项和 QC 质量奖，全力打造公司质量品牌。

2024 年

荣获各类优质工程奖 **14** 项，其中省部级 **9** 项、市级 **5** 项

荣获省部级 QC 荣誉奖项 **287** 项

服务重大项目



案例 完成全国最大倾角全断面部品化钢筋整体吊装

2024 年，公司承建的杭甬三期 SG02 标跨港区及甬江特大桥项目，位于宁波镇海港化工密集区，周边遍布输油管道、储油罐等高危设施，施工安全风险极高。项目组创新突破，完成全国最大倾角全断面部品化钢筋整体吊装，保障高空作业安全，提升施工质量。项目建成后，将进一步完善宁波舟山港集疏运网络、串联杭甬“双城”经济圈。



杭甬三期 SG02 标跨港区及甬江特大桥项目



案例 打通金台铁路登陆“最后一公里”

2024 年 7 月，公司承建的新建铁路头门港支线二期关键控制性工程——全线海上栈桥贯通，该项目是一条以大宗货物运输为主兼顾特色物流的货运铁路支线。面对复杂地质条件与高难度跨海施工挑战，项目组搭建人员物资输送“安全通道”，推动主体工程全面施工，为完善头门港港口集疏运体系、构建金台铁路沿线多式联动体系贡献力量。



头门港支线二期海上栈桥实景



案例 越东枢纽赋能长三角南翼快速路网融合升级

公司承建的绍兴市越东大桥项目，是杭绍甬高速公路的重要组成部分，也是曹娥江下游重要的过江通道之一。项目建成后，杭绍甬智慧高速和杭甬高速形成快速串联，绍兴市越城区与滨海新区将实现无缝衔接，为绍兴“六横八纵”快速路网体系建设再添重要助力。



越东大桥实景



案例 参与全国第一个县级自主投资的超百亿高速公路项目

公司承建的苏台高速公路（二期）TJ03 标是长三角高速公路网规划的省际高速公路和杭州都市区环线高速（杭州“二绕”）的重要组成部分，对贯彻落实长三角区域一体化发展国家战略具有重大意义。项目组创新应用双层钢箱组合梁和 π 型钢混组合梁构件，上部结构预制装配化率达 99%。



苏台高速公路（二期）TJ03 标实景图

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

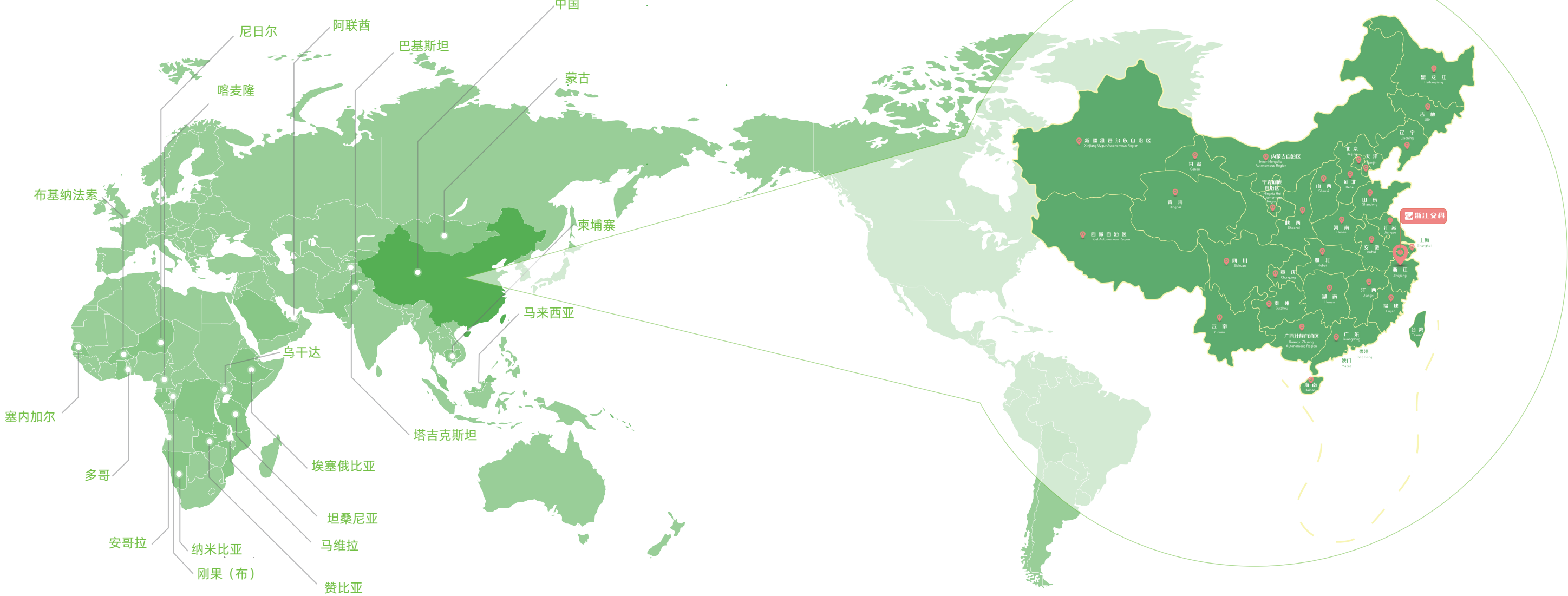
提供品质服务

公司积极建立以客户为中心的服务体系，不断健全营销网络布局，以制度和组织为保障，以全方位客户服务体系为指导，持续提升营销人员的服务能力和服务意识，改善客户体验、满足客户需要，为客户提供更加专业、高效的服务。2024 年，公司统筹营销体系和区域建设，升格省内部分区域总部，新设省外华东、华南区域总部。截至 2024 年末，在浙江省内布局营销机构 23 个，覆盖 11 个地级市，省外常驻营销机构 13 个。

提高客户满意度

公司发挥信息化应用效力，通过管控架构优化、历史数据分析、内部资源集成、外部信息汇总四个模块建设，加强市场经营信息化能力，提升客户服务与管理能力。同时，重视客户诉求的回应及处理，对客户提出的问题及时回应，优化客户意见处理机制和流程，多维度提升客户满意度。

公司业务版图



01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

客户信息安全及隐私保护

公司尊重客户隐私保护，重视客户信息安全，严格遵守国家相关保密法律法规和招标人保密制度。制定保密管理工作方案，明确保密责任和人员分工，严格履行保密义务。同时，对工作人员进行保密审核，加强保密教育，签订保密协议，要求其不得违规记录、存储、复制、传播信息，不得以任何方式泄露知悉的国家秘密、工作秘密和敏感信息。2024 年，公司通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证，未发生信息安全与隐私保护争议事件及客户信息泄露事件。



网络与信息安全管理结构示意图

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

SECURITY

护卫安全

低碳环保

严守安全红线，保障稳定生产 / 40

强化安全管理	40
培育安全文化	41
提升应急能力	43
守护身心健康	43

落实“双碳”战略，引领绿色发展 / 45

应对气候变化	45
使用清洁能源	48

践行低碳运营，助力绿色转型 / 51

完善环境管理	51
降低环境污染	51
倡导绿色办公	53
提升环保意识	54
共建和谐自然	55

贡献联合国可持续发展目标



严守安全红线 保障稳定生产

浙江交科以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“没有安全就没有发展权”的安全发展理念，以“合法合规、全员管理、现场管理、应急管理”为工作主线，充分利用数字化改革和自身资源优势，深入推进“五零平安交工”创建。

2024 年



未发生死亡责任事故

强化安全管理

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，致力于形成制度健全、责任到位、流程清晰、奖罚分明、全员参与、执行有力的安全管理体系，压紧压实全员责任，强化专项施工方案管理，优化安全检查机制，提升应急管理能力。2024 年，公司整体安全生产形势平稳可控。

安全管理措施

完善安全管理机制

修订《安全生产责任制》《安全生产管理规定》《安全生产监督检查管理办法》《职业健康管理办法》等 7 项管理制度，开发应用安全管理积分制系统，持续深化安全生产标准化建设，管理机制更加成熟。



提升风险防控能力

深入开展治本攻坚三年行动、平安百年品质工程创建等一系列活动，迭代“安全生产红线 2.0 清单”和安全生产量裁追责标准，编制 32 个专项施工方案指导书及案例，研发应用爬壁机器人，有效降低作业风险。



深化安全巡查督查

建立“功课式”深度检查机制，完成四个季度、4 家公司的主题检查和专项巡查，开展季度主题检查，创新车载移动监控、无人机巡检等智慧检查方式，安全检查、巡查扩面提质。



建强应急管理体系

建成“霹雳先锋”等 13 支应急救援队伍，其中 5 支获省交通工程管理中心公开授旗。2024 年，成功打赢台风“格美”“康妮”等防御主动战，积极响应宁波市北仑区林唐村排涝救险和歙县地方乡镇道路边坡塌方、徽杭高速 K124 边坡治理等应急抢险，地方应急联动更加紧密，应急能力有效提升。



2024 年

总部召开安全生产会议

24 次

参加

1,980 人次

投入健康与安全费用

10.20 亿元

占营收

2.14%

获应急管理部全国青年安全生产示范岗、2023 年浙江省“平安工地”示范工地等荣誉 70 项



培育安全文化

公司强化红线意识和底线思维，组织开展安全教育培训、“安全生产月”等宣传教育活动，提高全员安全意识和安全素质，着力营造全员关注、全员参与的良好安全文化氛围，加快建设本质安全型企业。

开展安全教育培训

公司完善安全教育培训体系，深入推进岗位人员安全履历管理，建立健全知识库、师资库、专家库、实训基地。建立作业人员岗位达标认定机制，结合入职一站式教育以及知行交工平台，实现线下加线上的全员理论、实操培训，确保员工熟练掌握岗位安全职责、操作规程、岗位安全风险、防护用品使用、预防措施和自救互救应急处置要点等安全知识。

2024 年

开展各类安全教育培训

14,542 次

培训各类人员（含产业工人）

超 25 万人



开展“安康杯”知识竞赛



应急救援员职业技能初级培训

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

传播安全责任理念

公司积极开展“安全宣传咨询日”等宣传活动，充分利用企业网站、微信公众号等载体开设“安全生产月”专题专栏，并在浙江省安全生产协会等行业协会微信公众号持续宣传安全生产方面好的经验和做法，传播安全理念。

2024 年

开展安全宣传咨询日活动

218 场

参与

8,000 余人次

获得浙江省安全生产协会**网络知识竞赛优秀组织奖和个人奖**

“安全生产月”活动启动仪式



开展“安全宣传咨询日”活动

提升应急能力

2024 年

开展安全应急演练

399 次



综合应急救援演练



浙江省高速公路改扩建项目应急救援综合演练



水域救援应急演练

守护身心健康

职业健康管理

公司全面构建“大安全、大应急”工作格局，完善应急管理体系，修订《生产安全事故综合应急预案》《风险分级管控和事故隐患排查治理管理办法》等管理制度，加强应急队伍建设，常态化开展应急演练。积极推进应急管理数字化改革，强化隐患排查治理情况监督检查，完善应急资源一个库、应急管理一张网，加强风险监控预警，提升事故预防能力。

公司坚持“生命至上、健康同行”的人文理念，构建覆盖职业健康、安全防护、心理关爱、体质提升的健康管理体系，将身心健康保障深度融入生产经营，以强健的体魄和阳光的心态筑牢安全生产防线，为高质量发展注入澎湃动能。

公司重视员工职业健康安全，完善《职业健康管理办法》，通过开展健康讲座、组织年度体检、设立“心灵驿站”、优化工作环境等多项措施，关心关爱员工生理及心理健康，营造健康、安全、和谐、舒适的工作氛围。

01

创新驱动
品质卓越

02

守护安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

2024 年

员工体检覆盖率
100%

产业工人体检
超 8.9 万次

开展职业健康安全教育培训
656 次

通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

员工职业病发生率
0%

因工亡故人数
0 人

因工损伤工作日数
76 天



开展职业健康讲座



阳光小屋

落实“双碳”战略 引领绿色发展

应对气候变化

治理

战略

风险和机遇管理

浙江交科积极响应国家“双碳”战略和政策，将应对气候变化、服务“双碳”目标纳入公司战略规划与经营实践，开发和应用绿色施工技术、智能管理系统等，推动绿色转型，用实际行动减缓气候变化。

公司主动识别气候变化可能带来的经营风险和机遇，制定减缓和适应气候变化的管理方针与策略，最大化降低气候变化对业务产生的影响，致力提升气候风险管理能力，保障公司高质量可持续发展。

公司设立生态环境保护工作领导小组，对公司环境保护相关政策和战略规划进行决策和监管，领导小组下设办公室（设在公司安全监督管理部），规范生态环境保护管理制度体系，配备生态环境保护管理人员，明确生态环境保护工作职责。公司各部门、下属公司严格执行环境保护及绿色发展规划，扎实落实节能减排措施，履行日常管理职能，提高管理水平。

公司制定《碳达峰碳中和行动方案》《节能减排管理办法（试行）》等相关管理制度，并梳理可能面对的气候相关风险及潜在财务影响，建立健全绿色低碳管理体系，促进公司绿色低碳可持续发展。

公司高度重视气候风险管理，对标先进、立足实际，识别自身业务板块气候变化相关的主要风险，持续监测评估气候风险给业务和经营带来的影响，持续探索构建气候风险管理机制，增强适应能力，确保在面对气候挑战时能够灵活应对。

气候变化相关风险

风险类型	气候相关风险	对公司可能产生的影响	应对措施
转型风险	政策和法律 - 国内国际对碳排放管控趋严，对企业温室气体排放管理提出更高要求 - 诉讼风险 - 碳交易价格上升	- 合规成本提高 - 低碳技术革新可能导致运营成本提高，影响相关业务的营收	- 修订《碳达峰碳中和行动方案》，助力公司绿色低碳转型，提高公司运营管理能力 - 对国家及运营地最新的相关法律法规、监管要求等保持高度关注，确保公司运营合法合规，减少法律诉讼的风险 - 提高使用水电、风电、太阳能、光伏发电等可再生能源的使用频率，减少温室气体排放，降低生产经营费用

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

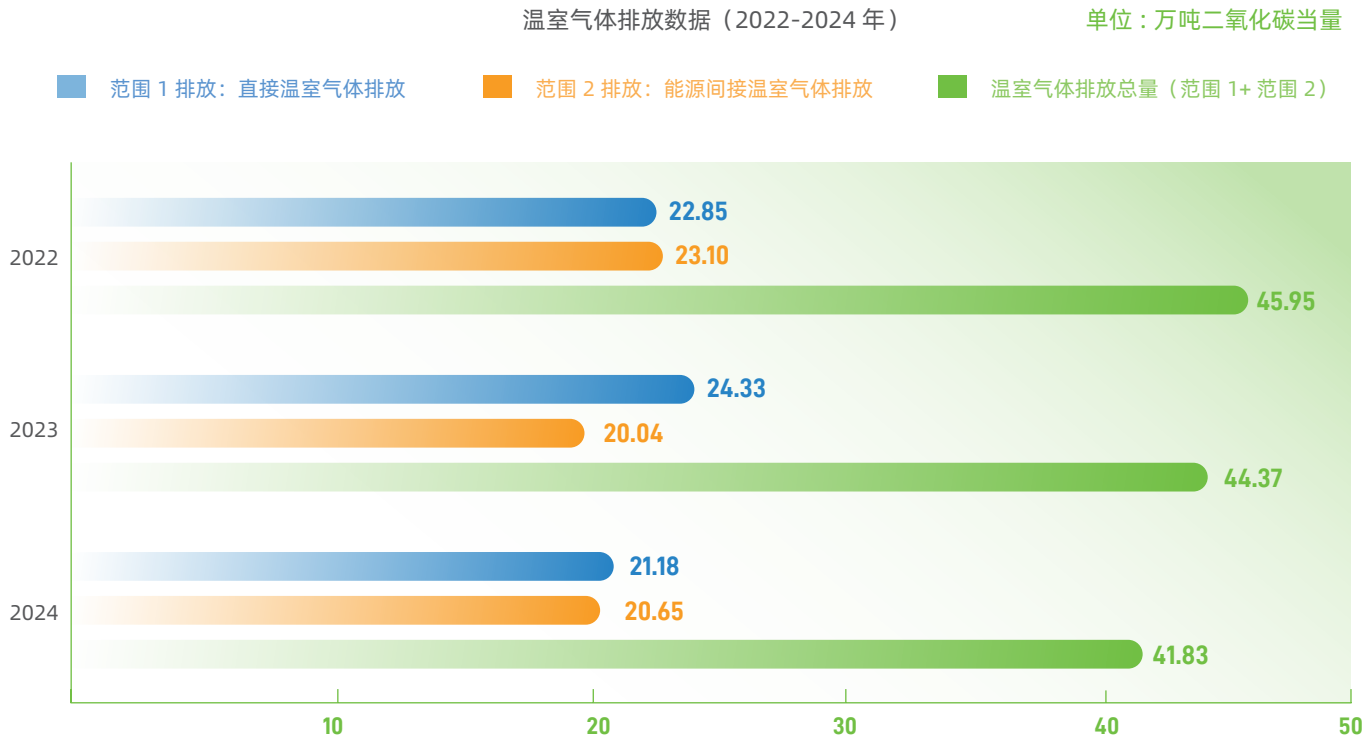
04

社会和谐
温暖同行

风险类型	气候相关风险	对公司可能产生的影响	应对措施
转型风险	科技与技术 - 低碳改造 - 低碳技术研发和推广应用	- 绿色低碳化改造和节能降耗设备引进需求上升，投资成本增加 - 部署和研发低碳新技术有关的运营成本	- 持续推行五小、三微改等技术创新建设，持续推行机器换人、AI 赋能及智能化工地建设，持续推广应用残余浆液应用等低碳技术，积极开展新材料研发，提高成果转化效能 - 定期评估技术升级和转型的效益，以确保前期投资得到合理回报 - 积极推广绿色施工方案，加大环保技术研发和推广应用的投入，减少碳排放
	市场 - 市场萎缩 - 原材料与设备、能源价格上涨 - 清洁能源行业竞争升级	- 工程建筑企业可能面临萎缩的市场需求等冲击 - 钢材、水泥等主要原材料价格和能源价格全面上涨，工程项目成本增加	- 推动工程建造绿色转型，打造更多绿色低碳先进技术示范工程 - 完善绿色产品研发机制，为工程项目提供质量高、工期短、造价低的绿色建筑产品，提高资源和能源的利用效率，减少原材料成本和资源浪费 - 加快新能源产业布局，形成绿色低碳产业竞争优势
	声誉 环境破坏	工程建筑在建造过程中可能造成环境污染破坏、影响生物多样性，损坏公司声誉	- 加强宣传，多渠道分享公司绿色低碳的优秀成果、先进技术和成功经验 - 制定 ESG 战略，定期发布 ESG 报告，与各利益相关方建立透明的沟通渠道 - 实行生态环境污染事故责任追究制度，严肃追究生态环境污染事故责任人员的责任，对出现的问题及时制定并落实整改方案，并将整改方案予以公开
实体风险	极端气候风险 洪水、飓风等极端天气	- 业务、运输、供应链的中断 - 对有形资产（工厂、设备、基础设施）的损害 - 可能导致工期延误，给企业如期兑现交付承诺造成压力 - 资源可用性的退化或限制（如水）	- 全面分析应对极端天气典型案例，制定极端天气应急预案，保障公司生产运营安全 - 升级和改进道路、桥梁和排水系统，提高抗灾能力，降低气候事件对设施的破坏
	慢性气候变化 高温、严寒天气日益增多	极热极寒天气可能对工程项目的施工造成困难和安全隐患	持续监控相关气候变化风险，提前采取措施，减少工作环境安全隐患

气候变化相关机遇		
机遇类型	气候相关风险	对公司可能产生的影响
政策机遇	制定气候适应风险解决方案	更好地了解 and 适应气候政策和市场的变化
技术机遇	使用绿色低碳技术，减少资源使用量	- 降低对环境造成的负面影响 - 提高资源使用效率，降低生产经营成本 - 研发推广应用绿色低碳技术，提高核心竞争力
市场机遇	- 优化能源消费结构，逐步提高使用电力、天然气等清洁能源的比重 - 加快新能源产业布局，形成绿色低碳产业竞争优势	降低生产运营成本，增加营收，促进公司绿色低碳转型
声誉机遇	- 积极参与气候相关行动，持续宣传公司绿色可持续发展理念 - 制定 ESG 战略，定期发布 ESG 报告	提高公众认可度，树立责任品牌形象，吸引投资和合作伙伴

排放绩效



01
创新驱动
品质卓越

02
护卫安全
低碳环保

03
治理筑基
行稳致远

04
社会和谐
温暖同行

使用清洁能源

2024 年



公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等节约资源相关法律法规，遵循合理用能、节约优先的基本原则，把节能工作贯穿生产经营的全过程中，积极采取技术上可行、经济上合理的各项节能措施，优化能源结构，提升能源利用效率，促进节能减排技术的创新与转化，积极推动公司向资源节约型和环境友好型企业转型升级，向更环保、高效的方向发展。



优化用能结构

公司大力推广太阳能、天然气等清洁能源应用，调整能源消费结构，加大清洁能源在能源消费结构中的比重，积极推广 LED 灯具、照明智能控制系统的使用，提高清洁能源利用率，有效助力节能减排。



案例 安装屋顶光伏，赋能低碳发展

2024 年，公司通过利用闲置屋顶空间，在总部安装屋顶分布式光伏发电项目，采用高效双玻单晶光伏组件，选用“自发自用，余电上网”的电量消纳模式，年均发电量约 35 万千瓦时，达到临安地区最大发电量。该项目有效降低公司对传统能源的依赖，减少电费支出，减少碳排放，符合公司低碳运营理念。



案例 安装纯电系统，使用一体化能源系统

公司下属临海市城发绿色装配式建筑制造有限公司积极推进新能源开发与装配式施工相结合，率先全面使用“光、储、充、放”一体化能源系统，创新改造传统高耗能设施，全面配备纯电工程机械，预计每年可节约燃油 55 万元，节省管理用电 22.5 万元，降低碳排放 3,122 吨。



推广低碳技术

公司坚持不懈推进绿色低碳技术重大突破和前沿技术研究，全面推动新材料、新技术、新设备、新工艺在项目施工过程中的应用，不断提升节约能源工艺、技术、装备水平，从源头上促进节能减排，推动低碳运营，助力保护环境。



案例 运用低碳技术，建设生态工程

2024 年，公司以打造省部级高质量绿色生态典型示范工程为目标，在承建的杭宁高速公路湖州市区联络线 TJ01 标段项目，通过循环利用废旧材料、建设环保型沥青拌和站、打造雾化智慧喷淋设施与扬尘监控检测仪器联动系统等全链条低碳、零碳技术运用，推行临建场区“园区化”管理新模式，打造“零”弃方工程、“零”排放工程、近“零”碳工程，全力建设高质量绿色生态高速公路。

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

节能减排施工工艺应用典型案例

混凝土、圬工回收利用

老路边坡防护、老涵洞洞门、老桥等拆除过程中，会产生大量的废旧石料而造成资料浪费。为减少此类问题，项目施工过程中将混凝土、圬工进行回收，浆砌片石、干砌片石重复用于浆砌护坡、排水沟等防排水工程，检测合格的情况下可用作碎石自加工，进一步美化公路景观，保护生态环境。

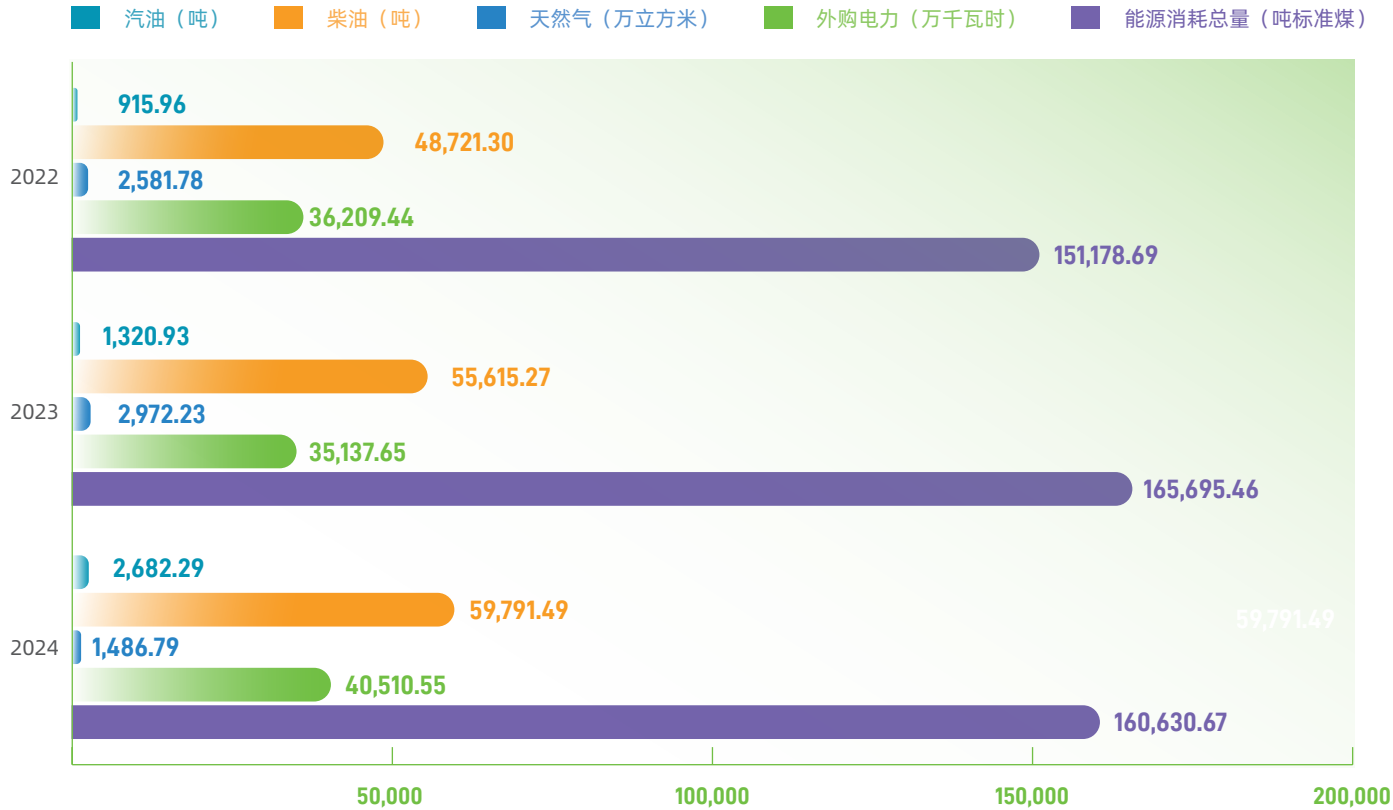
旧路沥青冷再生利用

积极推动道路改扩建，提升改造项目采用旧路面材料作为新建拼宽路面基层及填筑材料频率，拓宽旧路面材料再生应用范围，实现降本增效，推进项目建设可持续发展。

钻渣利用再生系统推广应用

该系统将施工钻渣堆放经自然干化实现初步排水，将初步排水后的钻渣转入焖料区，根据灰土配合比将钻渣与一定量的石灰进行翻拌，形成一次拌和后的改良土，改良土经供料箱输送至齿辊机破碎、揉搓机均化达到最优含水率，最终采用厂拌法进行混合料拌和，处理后的钻渣与固化剂拌和形成成品料，经检测合格达标后运送至现场进行路基填筑。2024 年，交工路建温州平阳瑞苍项目中使用该系统，钻渣综合利用率达 95% 以上，较好实现资源的循环利用，有效降低对周边环境的影响。

能耗统计 (2022-2024 年)



践行低碳运营
助力绿色转型

浙江交科始终秉持绿色低碳的发展理念，推进循环经济发展，减少废弃物、污染物、温室气体排放，节约资源，推行绿色低碳办公方式，积极投身蓝天、碧水、净土保卫战，争当绿色发展重要参与者和贡献者。

完善环境管理

2024 年

环保总投入

5,200 万元

公司以 ISO 14001 环境管理体系标准为基准，制定《突发环境事件应急预案》，修订完善《环境管理体系手册》，强化事件管理责任，提出覆盖全体员工以及承包商和施工方在内的环境指标体系、监测体系、考核体系和年度环境保护目标，确保环境保护理念融入各个生产经营过程和决策制定过程中，降低潜在风险并最大限度地保护生态环境和群众健康安全。

管理措施

- 成立环境保护工作领导小组，定期分析研判公司环境保护工作中的重大问题并做出决策，压实环境保护主体责任，夯实基层基础管理；
- 建立健全环境保护制度体系，动态识别、获取环境保护相关法律法规、规章制度和标准规范等，开展教育培训，定期更新公司相关环境保护管理办法；
- 开展环境管理体系审核，2024 年，公司环境管理体系有效运行，已获得 ISO 14001 环境管理体系认证证书；
- 做好项目环保管理，在项目立项前环保政策分析、立项后环境影响评价、建设时环保措施落实、竣工后项目环保验收；
- 参加环境信用评价，被浙江省生态环境厅评为 A 级信用企业。

降低环境污染

公司坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，一体推进废气、废水、废弃物与噪声管理，对废水、固体废弃物等进行无害化、减量化和资源化处置，控制和降低施工现场扬尘和噪声对周边环境的影响，确保达到环境质量、污染物排放和生态环境风险管控标准，实现资源的高效利用，达到环保与经济双赢的效果。

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

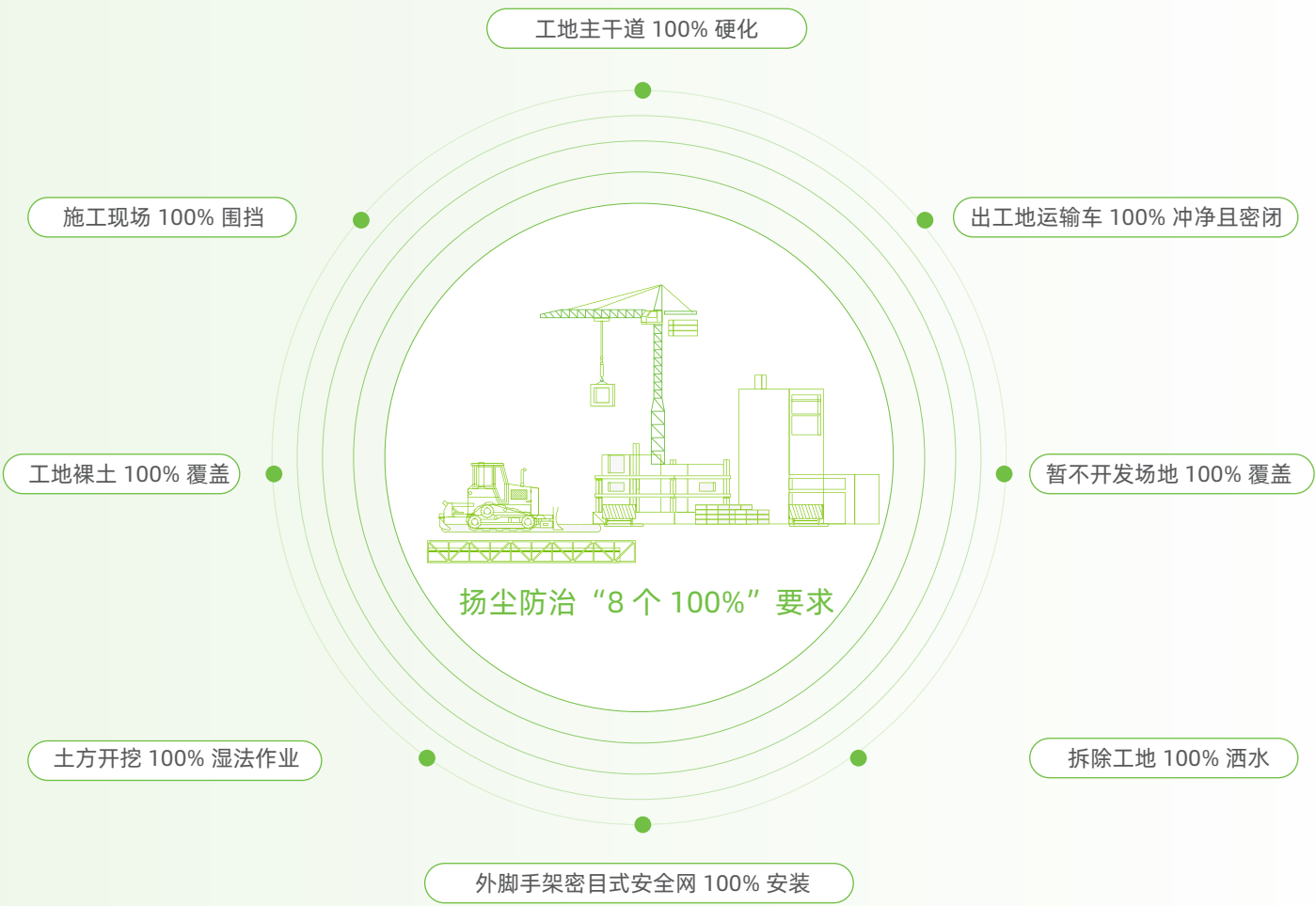
治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

废气和噪声治理

公司严格落实扬尘防治“8个100%”要求和降噪要求,加强减排降噪技术的推广应用,通过落实合理规划现场布置、加强场地扬尘防治、场站堆场封闭管理、现场扬尘实时监测、密切关注天气变化、专人负责定期保养、加强人员环保教育、强化现场排查监管、合理安排施工时间及做好信息公示公开等管理措施,降低施工现场扬尘和噪音污染,最小化环境影响。

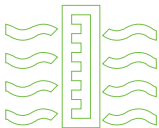


废水排放

公司在项目施工现场执行排污许可制,现场污水达标排放。同时,通过科学管理和技术进步,最大限度节约水资源,不断加强施工现场废水和生活污水的回收和再利用,减少对环境负面影响。

总耗水量

188.08 万吨



案例 在预制场高效利用水资源

公司在瑞苍 4 标预制梁场应用“智能喷淋养护 - 排水系统 - 五级沉淀池”系统,做到多角度、全覆盖养护,有效减少水资源浪费。同时采用雨水养护水循环利用系统,采用分级处理的方式对雨水、养护水进行高效利用,显著降低施工用水量,有效减少施工废水排放。



废弃物排放

公司响应“无害化、减量化和资源化”处置原则,施工过程产生的废弃沥青、废包装桶等由有资质单位综合处理、加以利用。针对施工过程中产生的危险废弃物,进行分类收集并设置危废暂存间,定期委托有危险废物经营许可证的单位进行处置,减少废弃物造成的环境负担。

倡导绿色办公

公司坚持企业与环境共同发展,通过采取可持续的办公实践,在为员工提供一个健康、高效和舒适的工作环境的同时,积极减少对环境的负面影响,以实际行动传递绿色理念,推广绿色文化,引领绿色发展。



新材料工厂安全指挥用电管理系统用电监测界面

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

2024 年



提升环保意识

公司重视员工环保意识与能力的提升，开展生态环境保护法律法规和生态环境保护知识的教育培训，提高员工环保素养。通过张贴海报、电子屏幕宣传、设立环保标识标牌、开展“世界环境日”“全国节能宣传周”“全国低碳日”宣传活动等方式，引导员工形成绿色低碳工作方式。

2024 年



召开节能减排宣传周动员会

共建和谐自然

公司高度重视自身业务对周边生态环境的影响，树牢生态优先、绿色发展理念，在项目建设过程中采取多项环境保护措施，降低施工对土地和生态环境的影响，保护项目所在地自然环境和生物多样性，为实现“人与自然和谐共生”的美好愿景不断努力。

保护措施

- 取得红线征地批复，涉及生态环境敏感区的应严格履行法定审批手续，严禁擅自施工；
- 对项目实施环境影响评价，相关生态环境保护应符合项目环境影响评价文件及审批要求；
- 加强环境因素辨识，充分考虑施工生产对水体、大气、土壤、自然资源等产生的环境影响，制定生态环境保护管理方案、环境因素识别清单、评价等级清单并组织实施。



案例 绿色筑路，守护生态家园

公司承建衢州智造新城至甬金衢上高速公路石室互通 EPC01 标段项目，位于衢州市空气质量一类功能区和饮用水源地二级保护区，属于环境高度敏感型项目。项目组采用高环保标准，通过设计优化尽量保留原始风貌，改良工艺避免水土污染，确保居民用水安全，促成交通建设与生态保护的双赢局面。



衢州智造新城至甬金衢上高速公路石室互通 EPC01 标段项目



案例 打造生态航道，守护动物栖息地

公司在钱塘江（杭州八堡 - 衢州双港口）三级航道整治工程衢州段项目中，采用“钢筋石笼 + 绿化种植 + 固堤护岸”的方式，在江心洲护岸上部种植植被，有效提升防洪排涝能力，为水体交换和动物栖息创造有利条件，拓宽候鸟栖息生态圈。该项目为浙江首批 12 个观鸟胜地之一的龙游潞创造优质的生态条件，为衢州市改善水生态环境提供重要保障。



钱塘江（杭州八堡 - 衢州双港口）三级航道整治工程衢州段项目

01

创新驱动
品质卓越

02

守护安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

GOVERNANCE

治理筑基

行稳致远

坚持党建引领，凝聚奋进力量 / 58

加强党的全面领导	58
深化党纪教育实践	58
夯实根基稳固根脉	59

完善公司治理，夯实发展根基 / 60

优化治理架构	60
董事会多元化	62
深化投资者沟通	62
聚焦效能提升	63

强化风险管控，优化内控合规 / 64

完善合规管理	64
落实风险防控	64

擦亮诚信底色，助力稳健前行 / 65

反垄断与反不正当竞争	65
申诉与举报机制	65
知识产权保护	65

贡献联合国可持续发展目标



坚持党建引领 凝聚奋进力量

加强党的全面领导

浙江交科坚持“党建强企”理念，推动党建优势转化为发展动能，以更强的组织力巩固堡垒，以更强的向心力凝聚人才，以更强的监督力永葆清廉，引领企业高质量发展。

公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”核心作用，严格落实“第一议题”制度，开展党委理论中心组学习，深入剖析改革影响，推动改革部署落地。

2024 年

党员

2,394 名

党组织

166 个



深化党纪教育实践

公司持续开展党纪学习教育、巩固深化党纪学习教育成果，通过专题研讨、纪法小课堂、廉政教育基地等载体，构建“线上+线下”教育矩阵，强化党员纪律意识，推动党的作风持续向好，巩固风清气正政治生态。

2024 年

共发放学习用书

12,000 余册

组织“六大纪律”学习讨论

超 500 次

自制纪法小课堂微视频

45 期

宣讲活动

19 场



参观南湖监狱警示教育活动现场

夯实根基稳固根脉

公司坚持把政治监督摆在首位，坚定不移做“两个维护”忠诚拥护者、“两个确立”示范引领者，有序做好党建工作，全面推进党风廉政建设。

管理措施

强化各类监督

- 加强政治监督、巡察（查）监督和动态监督，聚焦重点工作，成立固定巡查组，完善监督机制，明确监督重点，督促问题发现与整改。

压实党风廉政建设责任

- 召开党风廉政建设大会，落实各级党委主体责任，以责任书形式明确各级党风廉政建设目标，开展党风廉政建设责任制检查考核，将结果与干部提拔、评优挂钩。

发挥党建引领作用

- 修订《党建工作手册》，细化党建及党风廉政建设责任，积极破解党建难题，发挥党建在省外区域治理的引领作用，促进党建与业务深度融合。

增强全面从严治党意识

- 强化责任担当，以制度建设、责任落实、监督检查，构建党风廉政建设和反腐败工作体系。

2024 年

反腐败培训覆盖率

100 %

廉洁从业知晓率

100 %

董事反腐败培训受训总人次

20 人次

董事反腐败受训总时长

89.5 小时

员工反腐败培训受训总时长

31,128 小时

供应商廉洁协议签订率

100 %

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

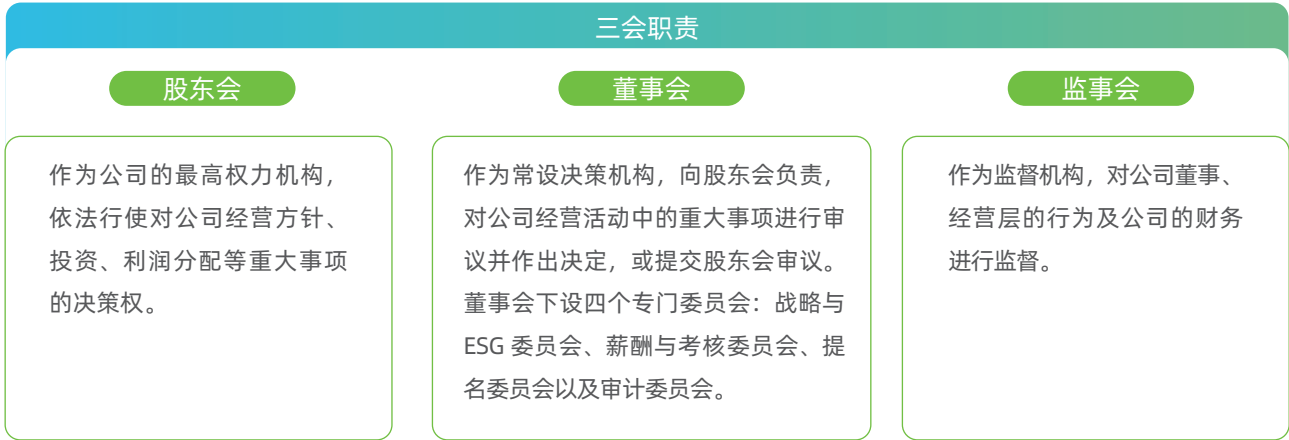
社会和谐
温暖同行

完善公司治理 夯实发展根基

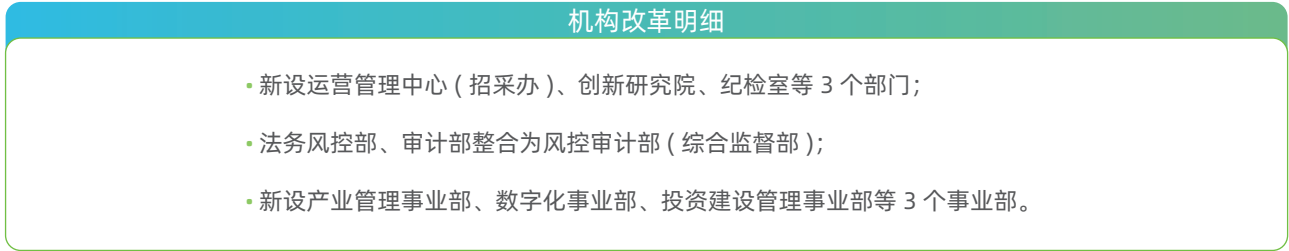
优化治理架构

浙江交科始终坚持“两个一以贯之”，不断完善中国特色现代国有企业现代公司治理，全力打造充满生机活力的现代新国企。

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，优化治理架构，深化董事会建设，强化子企业治理效能，完善权责清单制度，健全风险防控体系，推进以“三会一层”为核心的治理体系现代化。设立独立董事专门会议机制，2024年组织 2 期独立董事现场调研、1 次董监高专题培训，进一步夯实公司治理基础。



公司落实国企改革深化提升行动部署，以“瘦身健体、提质增效”为目标，大力深化组织机构改革，打造精简高效的引领型总部；事业部层面，将建筑工业化事业部、建设管理事业部重塑为产业管理事业部、投资建设管理事业部，顺应企业生产经营新需求；子分公司层面，完成铁路分公司与地下公司、福建分公司与大桥分公司的重组整合，有效整合业务资源；管理制度层面，牵头各部室全面完成制度修订，管理效能进一步提升。

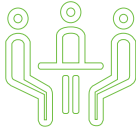


2024 年

召开董事会	董事会通过议案	召开监事会	监事会通过议案	召开股东会	股东会通过议案
9 次	46 个	7 次	25 个	5 次	17 个

2024 年

各专业委员会共召开会议	战略与 ESG 委员会召开会议	提名委员会召开会议
13 次	1 次	3 次



董事会多元化

薪酬与考核委员会召开会议	审计委员会召开会议
3 次	6 次

公司打造多元化董事会，专业覆盖管理、风控、法律、财务、基建、金融等多个领域，为战略决策提供多维视角。依托差异化知识结构与行业经验互补，提升决策全面性与科学性，确保战略兼顾多方利益，为高质量发展提供支撑。除独立董事和公司内部董事外，公司第一、二、三大股东均提名了公司董事会成员，更好推进多元投资主体共治及董事会治理能力提升。

董事会成员一览表

姓名	职务	学历	专门委员会任职情况
于群力	董事长	硕士	战略与 ESG 委员会召集人
杨剑	董事、总经理	硕士	战略与 ESG 委员会委员
戴以敬	董事	本科	战略与 ESG 委员会委员
周纪昌	独立董事	硕士	战略与 ESG 委员会委员、审计委员会委员
徐荣桥	独立董事	博士	薪酬与考核委员会召集人、战略与 ESG 委员会委员、审计委员会委员、提名委员会委员
金迎春	独立董事	硕士	提名委员会召集人、审计委员会委员、薪酬与考核委员会委员
赵敏	独立董事	硕士	审计委员会召集人、薪酬与考核委员会委员
李勇	董事	硕士	战略与 ESG 委员会委员、薪酬与考核委员会委员
黄建樟	董事	硕士	提名委员会委员
刘文鹏	董事	博士	战略与 ESG 委员会委员
艾一畅	董事	硕士	

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

2024 年末

董事会成员	其中女性董事占比	独立董事	非独立董事
11 名	18.18%	4 位	7 位
博士	硕士	本科	
2 位	8 位	1 位	



深化投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理,打造交流平台,连续 13 年举办投资者接待日活动。2024 年 5 月浙江交科代表浙江国资上市公司参加“向新出发质行致远——在浙里看国企”浙江国有控股上市公司集体业绩说明会。公司就经营业绩、未来发展战略等投资者高度关注的问题与投资者、媒体展开交流,输出浙江国资上市公司风貌。

公司高度重视市值管理工作,将“强化市值管理,优化投资者关系,构建紧密的路演联络机制,提升上市公司市值”纳入公司“十四五”规划中,同时明确股东会议事规则与沟通政策,保障股东依法行使权利,形成治理效能与股东回报相互促进的良性循环。



2024 年

公司主体信用评级升为	“AAA” 级	未发生	中小股东权益保护事件
------------	---------	-----	------------

公司严格遵守信息披露“五性”原则,通过“三查七对”、“双重复核+多级审批”审核机制,确保信息披露质量的持续提升,切实保障股东知情权;以投资者需求为导向,通过简明清晰、通俗易懂的信息披露方式,向投资者传递公司经营发展的关键信息,确保投资者能够更加准确理解公司的战略方向和经营情况。自 2017 年以来,公司连续 6 年荣获深交所上市公司信息披露考核最高等级“A 级”。

2024 年

对外披露公告	148 份	连续 6 年获深交所信息披露 “A” 级评价
举办投资者接待调研活动	10 次	完成互动易回复 75 次 回复率 100%



2022 - 2024 年股利分配

指标	2024 年	2023 年	2022 年
每股派息 (元 / 股)	0.125	0.125	0.17
派息总额 (万元)	33,381.89	32,489.22	31,560.96
股利支付率	25.49%	24.11%	20.00%

聚焦效能提升

2024 年一季度,出台深入开展降本增效专项行动方案,试点“三单”成本管理(单位、单元、单岗),严控用工等成本和费用支出。此外,通过加强招标计划管控、大力推行集中采购、建立招标项目后评估机制等举措,提升非招标项目招标采购管理水平,招采节约率超 6%。

公司充分利用大宗物资的规模采购优势,优化完善浙江交工内部商城功能,加强分散采购需求管理,充分发挥电商平台的高效便捷优势。截至目前,内部商城上架品类超过 600 种,实现小额 MRO 物资从“采购线上化”“平台电商化”到“电子商超化”质的飞跃。

案 例 健全中长期激励机制

2024 年,公司推出上市以来首次限制性股票激励计划,覆盖董事、高管及核心骨干 699 人,授予总量 7,141.353 万股(占总股本 2.75%),授予价格 2.48 元 / 股。通过“24+36+48”个月限售期分阶段解锁,将核心团队利益与公司战略实施周期深度绑定,为公司规划目标达成提供人才保障。

01 创新驱动
品质卓越

02 护卫安全
低碳环保

03 治理筑基
行稳致远

04 社会和谐
温暖同行

强化风险管控 优化内控合规

浙江交科以习近平法治思想为指导，坚决落实全面依法治国战略部署，加快推进境内外合规管理体系建设。发布《股权投资合规管理指南》《商业伙伴合规管理指南》《刑事合规管理指南》等，将风险防控融入生产经营全过程，牢固树立全员合规思维，推动建设世界一流法治企业。



浙江交工集团股份有限公司
股权投资合规管理指南



浙江交工集团股份有限公司
商业伙伴合规管理指南



浙江交工集团股份有限公司
刑事合规管理指南

完善合规管理

公司建立健全合规管理制度，完善合规管理组织架构，明确合规管理责任，加强合规文化建设，全面构建合规管理体系，树立依法合规、守法诚信的价值观，不断提升广大员工的合规意识和行为自觉，营造依规办事、按章操作的合规氛围，保障公司依法合规经营。

管理措施

- 发布合规管理办法，成立合规委员会，设立合规办公室，建立覆盖各层级、贯穿各业务领域的合规管理组织架构；
- 建设合规管理队伍，明确重点区域、重要领域、重大项目的合规管理人员，建立制度化、常态化培训机制，逐步建立专业化、高素质，满足公司发展需求的合规管理队伍；
- 对重要商业伙伴开展合规调查，通过签订合规协议、要求作出合规承诺等方式促进商业伙伴行为合规，依法合规采集、处理、保存和使用商业伙伴保密信息，保护商业伙伴隐私信息。



落实风险防控

公司深入贯彻国务院国资委关于防范化解重大风险决策部署，不断提高风险防控能力与水平，完善《全面风险管理办法》等规章制度，强化“管业务必管风险”意识，加强风险全流程管控，落实风险防控三道防线，坚守不发生重大风险底线，有效防控合规风险。

管理措施

- 建立完善风险识别、评估机制，每年组织全面系统梳理排查经营管理活动中存在的风险，对风险进行系统分析和分级，编制风险管控清单，系统评估风险应对策略的有效性和合理性；
- 建立风险监测预警机制，定期动态监测、预警、报告，针对具有典型性、普遍性的风险或者可能产生较严重后果的风险，及时发布预警信息；
- 建立常态化的风险事件应对机制，制定风险处置方案，及时采取有效措施，并形成总结报告，尽量减少类似风险和危机再次发生。



擦亮诚信底色 助力稳健前行

浙江交科严格遵守商业行为准则和商业道德规范，倡导诚信理念，培育以诚信为基础的企业核心价值观，反对任何形式的垄断、不正当竞争行为，努力营造诚信的运营环境和良好的市场氛围。

反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守国家反垄断和反不正当竞争的相关法律法规和国际标准，倡导自由和公平的竞争，反对任何形式的垄断和不正当攫取利益的行为，维护市场秩序与公司形象。

申诉与举报机制

公司构建完善申诉举报机制，设立违规举报平台，对外公布举报电话、邮箱和信箱，确保申诉便捷、回应及时。合规办公室按照职责受理违规举报，并就举报问题进行调查和处理，涉嫌违纪违法的，及时移交相关纪检部门处理。对举报人的身份和举报事项严格保密，任何单位和个人不得采取任何形式对举报人进行打击报复。

知识产权保护

公司健全知识产权管理体系，及时申请注册知识产权成果，规范实施许可和转让，加强对商业秘密和商标的保护，依法规范使用他人产权，防止侵权行为。



01
创新驱动
品质卓越

02
护卫安全
低碳环保

03
治理筑基
行稳致远

04
社会和谐
温暖同行

SOCIETY 社会和谐

温暖同行

深化伙伴合作，拓展共赢空间 / 68

加强供应商管理	68
促进相关方合作	68

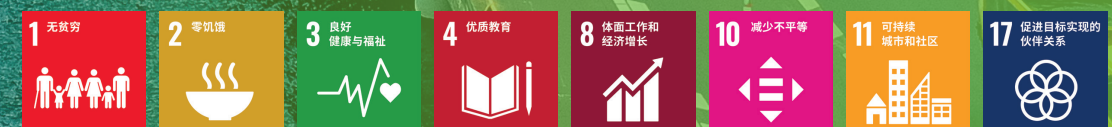
打造幸福职场，携手员工成长 / 70

保障员工权益	70
深化民主管理	71
助力员工发展	71
丰富员工生活	74

共享发展成果，共筑美好未来 / 75

助力共同富裕	75
融入海外发展	76
培育产业工人	76
投身社会公益	77

贡献联合国可持续发展目标



深化伙伴合作 拓展共赢空间

加强供应商管理

浙江交科始终秉持“独行快，众行远”的发展哲学，深化政企学研全链条协同，构建“资源共享、优势互补、风险共担”合作生态圈，搭建“技术互通、标准互认、成果互享”创新共同体，将伙伴关系转化为企业高质量发展的澎湃动能。

公司严格遵守招标投标法等法律法规，制定《采购管理办法》《工程协作单位管理办法》等管理制度，规范供应商准入、评估、退出全流程管理，制定风险底线清单与指标体系，完善供应商长效沟通机制，共同建设高质量、高标准的工程项目。

公司秉持“严管善待、合作共赢”理念，深化协作队伍管理体系建设。完善《工程协作单位选择管理办法》，采取“一队伍一法人”“框架入围、二次比选”等方法。并建立分包价格数据库，指导价控制率超 95%，试点协作单位公开竞争控制成本，在保障工程质量安全的前提下实现项目效益提升，形成“制度规范 - 过程管控 - 效益创造”的闭环管理体系，为企业信誉与市场竞争力提供有力支撑。



案 例 成立采购开评审中心

2024 年 4 月，公司采购开评审中心正式揭牌成立，实现原先分散的非招标采购活动集中统一管控，交易场所、运行平台、信息发布的统一管理，为采购管理的规范化、精益化、协同化、智慧化发展提供坚强支撑。

促进相关方合作

政企合作

2024 年，公司推动泰顺交通基础设施升级，深度参与柯桥区产城融合示范区开发，联动温岭、慈溪等地推进片区开发重点项目。不断深化政企战略合作，促进资源共享与优势互补，全面提升区域经济竞争力与发展活力。

企企合作

公司以联合体投标等形式与行业龙头深化合作，开拓国内市场。此外，与“即时租赁”“闲置废旧工程物资竞拍服务云平台”等第三方平台公司合作，畅通租赁渠道，盘活废旧物资，显著提升资产处置效益与资源配置效率。

校企合作

公司通过与东南大学、同济大学、武汉理工大学等知名院校举办座谈、开展校招等方式，吸纳优秀人才；与浙江交通职业技术学院、山东交通学院等组建骨干劳务订单班，依据业务需求定向培养专业人才，为公司可持续发展提供人才保障。

协会合作

副会长单位	副理事长单位
浙江省建筑业行业协会	中国公路建设行业协会
浙江省对外承包工程商会	浙江省爆破行业协会
中国交通运输协会交通基础设施养护分会	浙江省应急与安全科学技术学会
... ..	
常务理事单位	理事单位
浙江交通国防交通协会	中国建筑业协会
浙江省公路学会	中国对外承包工程商会
南南合作促进会	中国公路学会桥梁和结构工程分会
... ..	

01

创新驱动
品质卓越

02

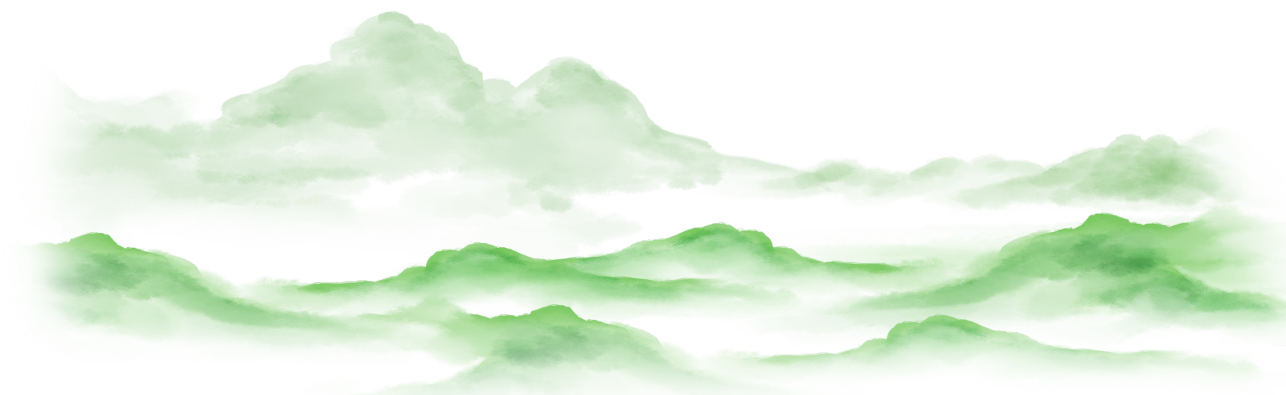
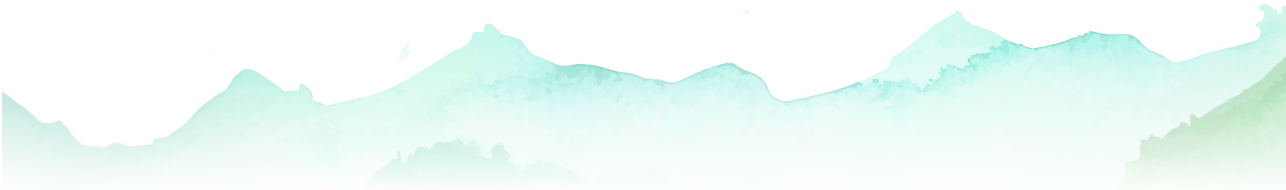
护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行



打造幸福职场 携手员工成长

保障员工权益

浙江交科始终坚持人才是第一资源，切实保障员工合法权益，建立完善民主管理机制，倾力打造舒适职场环境，搭建多样化发展平台，满足员工成长成才需要，凝聚发展合力，致力与员工共成长、共发展。

公司坚持以人为本，严格遵守法律法规及人权保障国际公约，秉持公平、公正和公开的原则开展招聘工作，尊重并保障员工各项合法权益，严禁出现强迫劳动、雇用童工等情况，构建多元化、包容、平等、公正的工作氛围。

公司搭建具有合理性、公平性和竞争力的薪酬管理体系，打造丰富多元的员工福利体系，完善员工薪酬管理、考勤、休假等制度流程，进一步提升员工幸福感、归属感、获得感。



指标		2024 年末
新招聘员工	吸纳就业人数	430 人
	新招应届毕业生人数	364 人
按性别划分的员工人数	女性员工	1,282 人
	男性员工	6,673 人
按层级划分的员工人数	高层管理者人数	8 人
	中层管理者人数	145 人
	基层员工人数	7,802 人
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工人数	4,046 人
	30-50 岁员工人数	3,328 人
	51 岁及以上员工人数	581 人
按地区划分的员工人数	中国员工（含港澳台地区）	7,743 人
	海外员工	212 人
按学历划分的员工人数	大专及以下学历员工人数	986 人
	本科学历员工人数	6,480 人
	研究生 /MBA 及以上学历员工人数	489 人

指标		2024 年末
少数民族员工占比		3.72%
残障员工占比		0.80%
总流失率		5.20%
按性别划分的雇员流失比率	女员工	13.77%
	男员工	86.23%
按年龄划分的雇员流失比率	30 岁及以下员工人数	81.40%
	30-50 岁员工人数	16.91%
	51 岁及以上员工人数	1.69%
员工满意度		94%

深化民主管理

公司建立健全民主管理机制，通过设立工会、召开职工代表大会、开展“双月谈”、“员工座谈会”等方式，打造多样化员工沟通渠道，保障员工知情权、参与权、表达权与监督权。

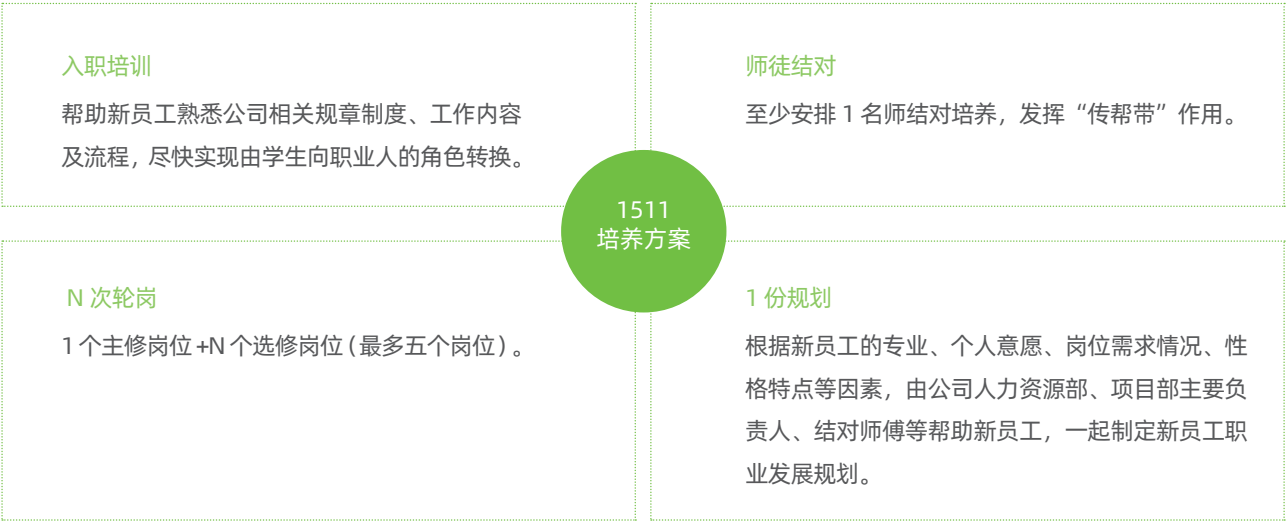
公司面向全体员工开展各类满意度调查，涵盖公司发展、工作生活满意度、薪酬福利、培训晋升等多维度，并持续深化绩效评价的反馈、申诉和处理机制。

助力员工发展

公司施行《员工职业发展通道实施办法》《员工能进能出实施指导意见》等规定，以精英化的师资队伍、专业化的合作机构、定制化的课程体系、多样化的学习场地，培养高素质员工，为公司的长远发展奠定坚实的人才基础。

健全人才培养体系

公司坚持目标导向，多维度推进人才培养，强化培训计划与目标管理，鼓励员工实践锻炼，助力员工实现个人价值与职业梦想，为企业发展注入内生动力。



“1511” —— 针对新员工，制定 1511 人才培养方案

01
创新驱动
品质卓越

02
护卫安全
低碳环保

03
治理筑基
行稳致远

04
社会和谐
温暖同行

提供人才培养机制化保障

“强基赋能” 人才培育专项方案

“909500” 青年干部培养工程

“151X” 新员工培养机制三级学堂

学习型项目部

搭建人才培养个性化平台

浙江省交通集团培训基地

技术创新工作室

“知行交工” 网络学习平台

浙江省交通集团职业技能等级自主评价分中心

职业技能等级自主评价中心

技能人才培养基地

技能大师工作室

劳模工匠创新工作室



荣誉绩效

获评全国工人先锋号

1 个

省级工人先锋号

1 个

长三角地区劳模工匠创新工作室

1 家

省级劳模工匠创新工作室

1 家



完善职业发展规划

公司坚持发展导向，完善员工职业发展通道，在人才队伍建设与人才配置优化上持续发力，打造高素质、专业化人才队伍，赋能人才成长加速度，共绘企业发展同心圆。

人才队伍建设

加强干部选用，修订《中层管理人员选拔任用管理办法》，优化干部选拔任用资格条件，大力打造高素质专业化年轻干部队伍。

设立发展渠道，建立“三通道五序列”职业发展路径，建立后备人才库，为不同特长的员工提供平等晋升的机会。

强化人才储备，通过校企合作、内部招聘、定向支援等多种方式，储备高素质、技能型人才。



2024 年

员工培训覆盖率	员工培训总支出	员工培训总人次	员工培训总学时
100%	1,083 万元	40,588 人次	64.499 万小时
员工人均培训时长	高层员工人均培训时长	中层员工人均培训时长	基层员工人均培训时长
81 小时	418 小时	327 小时	76 小时

01 创新驱动
品质卓越

02 护卫安全
低碳环保

03 治理筑基
行稳致远

04 社会和谐
温暖同行

丰富员工生活

公司重视员工工作与生活平衡，构建员工关爱长效机制，举办多样化文体活动，实施“四季关爱”举措，丰富员工业余生活，增强员工凝聚力和归属感。

为积极践行“同责同心同创”家文化，公司大力推进“幸福青山湖”建设，实现企业建设与职工健康协调发展。在各级工会组织和广大职工的共同努力下，2024年9月9日，公司职工文化体育活动中心从蓝图变为现实，让职工既能沉浸感受“诗与远方”，又可以拥抱享受“健康人生”。

2024 年



建成职工文化和体育活动中心

超 4,000 平方米



文化和体育活动中心健身房



文化和体育活动中心篮球场



健身操舞《绽放自我》斩获浙江省交通集团第二届健身操舞大赛二等奖



好 young 青山湖音乐节

共享发展成果
共筑美好未来

浙江交科积极响应国家发展战略，助力美丽乡村建设，履行社会帮扶责任；拓展海内外市场布局，投身社会公益事业，以此不断增进民生福祉，用实际行动助力社会和谐稳定发展。

助力共同富裕

公司深入实施“千万工程”，高标准推进乡村交通基础设施建设，完善乡村交通网络，优化乡村人居环境，以交通解码山区共富经验，为乡村未来发展勾勒出美好蓝图。

20 余年来，公司以“资金、规划、就业、关爱”四个帮扶，构建立体化帮扶矩阵，打造“基建搭台、产业赋能、技能造血、善款帮扶”的可持续帮扶生态，实现从单向“输血”到双向共赢的升级。

基建搭台

在贵州、广西、新疆等地承建贵州安盘 10 标、广西天巴 4 标、新疆那巴高速等多条高速、桥梁项目，完善当地交通基础设施，带动沿线经济发展。借助东西部协作机制，参与阿克苏至阿拉尔高速公路等项目建设，促进中西部地区与东部地区的协同发展。

技能造血

与贵州交职院、广西师大等院校合作，开展校企共建及一线培训，推动当地劳动力向产业工人转化；承接南疆转移就业劳动力，借助“传帮带”、“师带徒”及岗位安全培训，为当地持续提供人才保障。

产业赋能

依托公路建设在西藏那曲打造“公路 + 电商”平台助农增收，在四川支持山区基础设施建设和产业项目开发，推动中西部沿线农业、旅游、物流等产业发展。

善款帮扶

与四川凉山州昭觉县三岔河镇尔打火村结对，积极开展资金与消费帮扶，举办“绽 FUN 青春”义卖市集，为尔打火村失学儿童筹集善款，助力贫困地区发展。2024 年，捐助四川帮扶资金 20 万元。



“绽 FUN 青春”义卖市集



广西天巴 4 标项目

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

融入海外发展

公司积极深化海外交流合作，业务足迹遍及 20 多个国家和地区，持续深耕“一带一路”建设，以工程为媒讲述中国故事，以责任担当践行国企使命，促进文明互鉴交融，在全球发展浪潮中续写共商共建共享新篇章。



案例 东马萨里巴斯大桥主桥顺利合龙

2024 年 11 月，位于马来西亚砂拉越州的萨里巴斯大桥项目完成合龙，该桥全长 1550 米，主桥最大跨径 200 米，地处复杂环境区域。项目组严格把控原材料检测、技术方案论证及施工动态监测等关键环节，凭借规范管理与卓越实践，项目荣获马来西亚砂拉越州公共工程局（JKR）颁发的工程健康、安全与环境（HSE）金奖。



萨里巴斯大桥

培育产业工人

公司以制度赋能为根基，针对产业工人构建“培育-竞赛-晋升”联动培养体系，采用线上精研与线下攻坚融合培养模式，实现产业工人技能提升与精品工程建设同频共振。



产业工人参观模型，讨论工艺

2024 年



海外在建项目

12 个



案例 塔吉克斯坦 ON2 项目主线全面贯通

2024 年 12 月，塔吉克斯坦国家重点工程 Obigarm-Nurobod 道路项目 2 标主线全面贯通，该工程地处塔吉克斯坦东部山岭重丘区，平均海拔 1500 米。项目部力克复杂地形挑战，强化全流程质量管控，完善应急管理体系，凭借安全生产与消防安全管理的卓越表现，荣获塔吉克斯坦内务部荣誉证书，成为中塔基础设施合作的标杆典范。



塔吉克斯坦 ON2 项目

2024 年

在建项目

产业工人

661 个

4 万余人

面向产业工人：

开展安全及技能培训

培训覆盖

10,631 次

202,537 人次

开展安全微课

286 门

投身社会公益

公司秉持“民为邦本”理念，以国企担当为底色，在捐资助学、扶贫济困、社区服务等公益慈善领域持续深耕，将发展成果反哺社会，于细微处传递温暖。

公益慈善

在国内，公司积极开展助老、助教、解难等志愿服务，关爱延伸至敬老院、学校等场景；在海外，公司向社区、学校、公益组织提供跨文化援助，以物资传递温暖，用技能破解难题。

2024 年

公益活动参与人数

50 人

公益活动参与时间

12 小时

直接公益捐赠

140 万元

志愿者人数

1,058 人

志愿活动参与人次

1,836 人次

志愿者服务小时

209.5 小时



案例 鲜血拯救生命，衣旧温暖人心

2024 年 3 月，公司组织开展“青力青为 微光如炬”青年志愿服务之公益献血、爱心捐衣活动。活动期间，参与献血 29 人，累计献血 9,670 毫升；爱心捐衣近 500 件，总重量超 400 斤。



青年志愿献血现场



在赞比亚中央省 Nsungeni Children's Home 孤儿院开展帮扶

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

抢险救灾

公司以专业优势筑牢安全屏障，构建“预防 - 响应 - 救援”三位一体防灾体系，心系群众安危，践行企业责任，将社会责任转化为民生保障。



案例 “山鹰”救援队开展“格美”台风前夜间巡查

2024 年 7 月，公司在“格美”台风登陆前，针对施工区域，组织“山鹰”救援队开展专项防台防汛巡查。通过“防救结合”机制，在夜间完成排水系统隐患排查、机械转移方案制定等前置工作，保障施工周边排水系统畅通和设备停放安全，为后续抢险救援争取黄金窗口期。



“山鹰”救援队夜间巡查现场



案例 帮助塔吉克斯坦 Nurobod 市受灾群众

2024 年夏季，塔吉克斯坦多地遭遇严重洪涝灾害，部分村庄道路中断，居民生活陷入困境，项目团队第一时间赶赴受灾地区，为困难家庭送去急需的食品和日用品。同时，团队多次调派工程设备，帮助村民疏通排水沟渠、修复受损道路，有效改善了当地交通和农业生产条件。冬季期间，受极寒天气影响，团队主动开展积雪清理工作，保障村民出行安全，这一系列及时有效的援助行动，获当地政府和居民好评。



突发洪水向受灾群众提供援助



冬季除雪保畅通

展望 2025

2025 年是“十四五”规划收官与“十五五”谋篇的历史交汇期。作为交通基础设施建设主力军，我们将以创新科技赋能、匠心品质筑基，致力于成为国际有影响力的基础设施领域综合方案提供商，为新时代现代化中国建设书写更多精品工程。

战略创新 智启新程

锚定省交通集团“十五五”发展战略框架，加快“顶层设计+基层探索”双轮驱动体系构建。联合高校智库深化战略研究，促进“规建运”高端化、智能化、绿色化转型。深化科技体制改革，整合产学研资源，加速科技成果产业化进程，构建行业领先的工程技术创新高地。全面推进数字化转型，深度挖掘数智化潜能，推动智慧交通、智能建造等前沿技术规模化应用，以科技创新重塑产业竞争优势，打造交通基建领域标杆企业。

产业升级 质效双升

聚焦交通基建核心主业，培育产业链延伸的增长新动能。深度融入“一带一路”“长三角一体化”等国家战略，构建区域协同发展新格局。强化项目全生命周期管理，建立动态成本管控体系，提升资源配置效率。将绿色低碳理念贯穿规划设计、施工运营全过程，实现经济效益与生态效益的有机统一，助力构建现代化综合交通体系。

安全筑基 党建领航

构建安全生产、工程质量、经济运行及廉政建设四道防线，筑牢企业发展生命线。深化党建引领工程，强化政治建设统领作用，推进基层党组织标准化建设，凝聚全员奋斗合力。完善风险防控长效机制，提升企业抗风险能力，确保在复杂环境中行稳致远。

民生为本 国企担当

实施人才强企战略，畅通人才成长通道，构建可持续发展的人才生态。积极投身乡村振兴战略，推进“交通+产业”帮扶模式，助力区域经济发展。完善民生服务体系，推进智慧交通惠民工程建设，提升沿线居民出行品质。践行国企社会责任，构建企业与社会和谐发展共同体。



杭绍甬高速公路

01

创新驱动
品质卓越

02

护卫安全
低碳环保

03

治理筑基
行稳致远

04

社会和谐
温暖同行

关键绩效

治理绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
资产总额	亿元	785.71	693.63	583.79
营业收入	亿元	477.72	460.46	464.70
归母净利润	亿元	13.10	13.48	15.78
支付的各项税费	亿元	11.25	11.99	11.39
有效举报的处理率	%	100	100	100

环境绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
环保总投入	万元	5,200	4,600	3,400
汽油	吨	2,682.29	1,320.93	915.96
柴油	吨	59,791.49	55,615.27	48,721.30
天然气	万立方米	1,486.79	2,972.23	2,581.78
外购电力	万千瓦时	40,510.55	35,137.65	36,209.44
能源消耗总量	吨标准煤	160,630.67	165,695.46	151,178.69
能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0336	0.0360	0.0325
温室气体排放量（范围一）	万吨二氧化碳当量	22.85	24.33	21.18
温室气体排放量（范围二）	万吨二氧化碳当量	23.10	20.04	20.65
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	45.95	44.37	41.83
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0962	0.0964	0.0900
总用水量	万吨	188.08	233.64	181.61
耗水密度	吨 / 万元营收	0.3937	0.5074	0.3908

社会绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
吸纳就业人数	人	430	639	1,110
员工总数	人	7,955	7,870	7,728

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
中高层女性员工比例	%	4.58	5.13	5
男性员工	人	6,673	6,582	6,477
女性员工	人	1,282	1,282	1,251
30 岁及以下员工人数	人	4,046	4,368	4,435
30-50 岁员工人数	人	3,328	2,988	2,752
51 岁及以上员工人数	人	581	514	541
高层管理者人数	人	8	7	7
中层管理者人数	人	145	149	153
基层员工人数	人	7,802	7,714	7,568
大专及以下学历员工人数	人	986	1,004	1,061
本科学历员工人数	人	6,480	6,426	6,301
研究生 /MBA 及以上学历员工人数	人	489	440	366
劳工歧视事件数	件	0	0	0
培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总学时	小时	644,990	740,000	750,000
全年培训总人次	人次	40,588	36,374	52,343
员工每年人均培训时长	小时	81	94	97
高层员工培训总时长	小时	3,340	3,832	4,500
中层员工培训总时长	小时	47,402	54,385	425,500
基层员工培训总时长	小时	594,248	681,783	320,000
员工满意度	%	94	94	94
员工流失率	%	5.2	5.43	6
男性员工流失率	%	86.23	84.54	83.33
女性员工流失率	%	13.77	15.46	16.67
30 岁及以下员工流失率	%	81.40	77.52	68.33
30-50 岁员工流失率	%	16.91	20.84	25
51 岁及以上员工流失率	%	1.69	1.64	6.67
健康与安全投入	万元	102,000	93,900	101,100
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训总人次	人次	>250,000	>240,000	277,452

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
安全隐患整改率	%	100	100	100
年度安全生产事故	起	0	0	0
员工体检覆盖率	%	100	100	100
职业病发生率	%	0	0	0
因工死亡员工数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	76	79	0
重大安全生产事故	起	0	0	0
直接公益捐赠金额	万元	140	20	20
供应商总数	家	8,067	7,942	>6,000
全年研发投入	亿元	11.68	10.46	10.61
研发人员数量	人	2,182	2,846	2,217
有效专利总数	项	1,908	1,568	1,000
新增专利数	项	452	351	358

指标索引

报告目录		GRI 对标
关于本报告		2-2/2-3/2-14
董事会声明		2-22/2-23
董事长致辞		2-3/2-11/2-22/2-23/2-24
关于我们		2-1/2-2/2-6/2-9/201-1
ESG 管理		2-9/2-12/2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3
创新驱动 品质卓越	深化科技赋能 释放数字活力	202-1/203-2
	建造质量标杆 铸就优质服务	201-1/203-1/203-2/ 417-1
护卫安全 低碳环保	严守安全红线 保障稳定生产	403-1/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9
	落实“双碳”战略 引领绿色发展	2-23/2-24/201-2/302-1/302-4/302-5
	践行低碳运营 助力绿色转型	301-1/301-2/301-3/302-1/302-4/303-1/303-2/303-4/303-5/304-2/305-7/ 306-1/306-2/306-3/411-1
治理筑基 行稳致远	坚持党建引领 凝聚奋进力量	205-1/205-2
	完善公司治理 夯实发展根基	2-1/2-9/2-10/2-12/2-13/2-16/2-19/2-27/2-29/201-1/401-2
	强化风险管控 优化内控合规	2-24/207-2
	擦亮诚信底色 助力稳健前行	2-27/206-1/402-2
社会和谐 温暖同行	深化伙伴合作 拓展共赢空间	2-6/2-28/308-1/414-1
	打造幸福职场 携手员工成长	2-7/2-19/2-23/2-27/2-29/401-1/401-2/401-3/402-1/403-1/403-3/403-4/403-5/403-6/403-8/404-1/404-2/405-1/406-1/408-1/409-1
	共享发展成果 共筑美好未来	2-8/3-2/203-1/203-2/413-1/415-1
展望 2025		2-22
关键绩效		3-3
指标索引		3-3
意见反馈		/

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《浙江交通科技股份有限公司 2024 年度社会责任报告暨环境、社会及治理（ESG）报告》，为持续改进浙江交科社会责任暨 ESG 报告编制工作，我们希望得到您的意见和建议。请您协助回答反馈意见表中的问题，您可发邮件至 IR@zjjiaoke.com，或可致电 0571-87569087 反馈给我们。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

请在相应位置打√

您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

开放性问题：

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？