

2024

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2024



 电话：0797-8398390

 网址：www.cmreltd.com

 传真：0797-8398385

 地址：江西省赣州市章江南大道18号豪德银座A栋15层





CONTENTS

目录

关于本报告	01
走进中国稀土	03
完善 ESG 管理	07

未来展望	95
附录	97
指标索引	97
意见反馈	99

合规经营 稳固发展根基 01

深化党建引领	13
规范公司治理	17
严守合规风控	19
加强廉洁监督	21
优化投关建设	23

生态保护 践行绿色理念 02

应对气候变化	27
环境合规管理	32
能源高效利用	43
资源利用和循环经济	47
生态系统和生物多样性保护	48

创新驱动 引领智能未来 03

创新驱动发展	53
产品质量保障	60
守护客户权益	65
可持续供应链	68
平等对待中小企业	70

人才管理 构建和谐团队 04

人力资源管理	73
员工培训发展	77
全面员工关怀	79
安全生产管理	80

爱心传递 促进社会和谐 05

支持公益慈善	93
助力乡村振兴	94



关于本报告

□ 报告简介

本报告是中国稀土集团资源科技股份有限公司发布的 2024 年度环境、社会和公司治理报告。报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了 2024 年中国稀土在环境保护、社会责任、公司治理等领域的工作理念、实践和绩效。

□ 时间范围

本报告的时间范围是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强此报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延展。

□ 报告范围

本报告以中国稀土集团资源科技股份有限公司为主体，涵盖中国稀土及所属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

□ 参考标准和依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南——有色金属冶炼和压延加工业（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 通用标准（GRI Standards）》“参考”标准
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

□ 数据来源

本报告使用数据来源包括中国稀土正式文件、统计报告及财务报告、第三方问卷调查或有关公开资料等。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，如与公司年报存在差异，以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

□ 称谓说明

为了便于表达，在报告表述中使用“中国稀土”“公司”“我们”等称谓代替“中国稀土集团资源科技股份有限公司”，公司、子公司以及其他简称释义如下表所示：

简称	全称
中国稀土、公司、我们	中国稀土集团资源科技股份有限公司，曾用名五矿稀土股份有限公司
中国稀土集团	中国稀土集团有限公司
定南大华	定南大华新材料资源有限公司
稀土研究院	中稀（北京）稀土研究院有限公司，曾用名五矿（北京）稀土研究院有限公司
广州建丰	广州建丰稀土有限公司，曾用名广州建丰五矿稀土有限公司
中稀湖南、江华稀土	中稀（湖南）稀土开发有限公司，曾用名五矿稀土江华有限公司
中稀永州新材	中稀（永州）稀土新材料有限公司，曾用名五矿稀土江华兴华新材料有限公司

□ 报告获取

本报告以电子版的形式发布。您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn/>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

□ 意见反馈

如果您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过中国稀土电话、传真或邮箱等渠道反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

电话：0797-8398390 | 传真：0797-8398385 | 邮箱：cmre@cmreltd.com

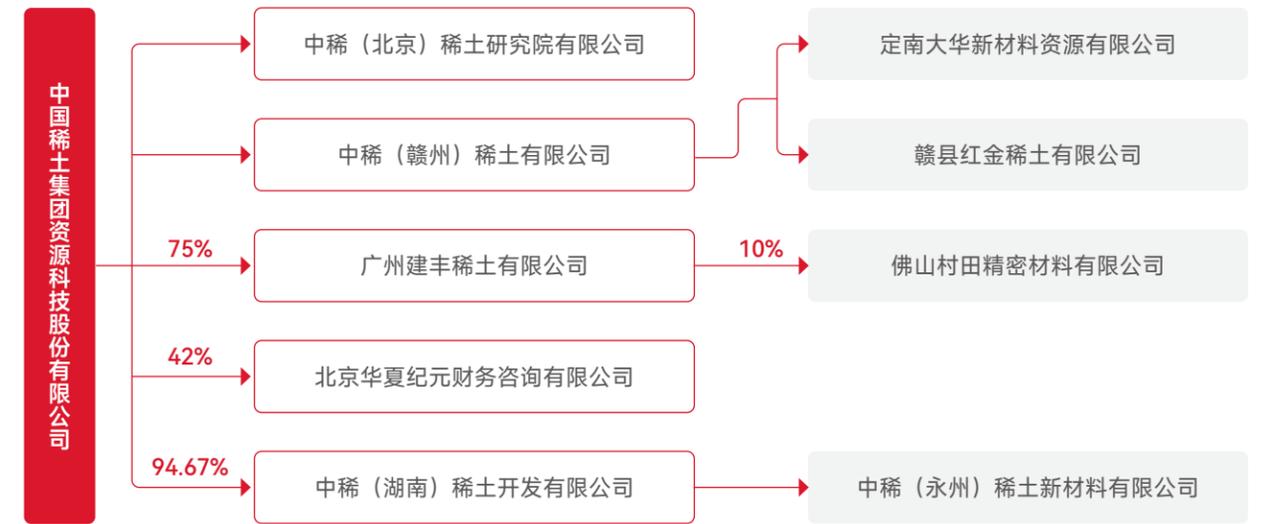
地址：江西省赣州市章江南大道 18 号豪德银座 A 栋 15 层

走进中国稀土

公司简介

中国稀土集团资源科技股份有限公司总部位于江西省赣州市，于1998年在深圳证券交易所挂牌的主板上市（证券简称“中国稀土”，股票代码“000831”）。公司主要从事稀土矿、稀土氧化物等产品的生产运营，以及稀土技术研发、咨询服务。公司以市场需求为核心，抢抓市场机遇，深耕存量业务，拓展增量业务，全面提升市场经营能力。公司产品凭借优越的性能，广泛应用于磁性材料、发光材料、催化材料、晶体材料以及高端电子元器件等领域。

目前，公司主要资产包括三家稀土冶炼分离企业（定南大华、广州建丰、中稀永州新材）、一家稀土矿山开采企业（中稀湖南）以及一家稀土研发企业（稀土研究院）。公司旗下的稀土研究院是公司稀土产品研发平台，主要从事稀土开采、分离环节高效绿色的资源综合利用和工艺改进及稀土应用产品的研究与开发工作，系国家“863”、“973”、国家重点研发计划、自然科学基金重大项目组织实施承担单位，近年来所开发的联动萃取工艺设计和控制及钙皂化等多项技术在业内多家稀土企业中成功应用，在含酸和多组份体系萃取分离理论和工艺设计方面具有突出优势。由中稀（北京）研究院有限公司合作开发的“氟碳铈矿联动循环分离技术”，通过酸碱辅料、伴生资源以及能源的联动综合循环利用，实现了氟碳铈矿高效、绿色、低碳生产，整体冶炼分离流程的技术水平处于国际领先水平，工业应用取得了良好的经济和社会效益，并获2024年稀土科学技术一等奖。公司旗下的中稀湖南主要从事离子型稀土矿开采和加工，在离子型稀土开采领域创新推行高效规模化母液处理工艺、探索绿色高效浸萃一体化等技术工艺；其采用业内领先的连续除杂沉淀工艺，实现24小时连续作业，大幅提高了劳动生产率，是湖南省专精特新中小企业。公司旗下的定南大华主要从事高纯单一稀土氧化物、稀土富集物及稀土盐类产品的生产和销售，依托公司先进的技术以及研发支持，其生产的部分单一稀土氧化物纯度可达到99.999%以上，资源利用率达到98.5%以上，在产品质量、产品纯度、产品单耗及污染物排放标准等方面具有业内领先的竞争优势，是国家级专精特新“小巨人”企业、国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”、江西省第一批“小灯塔”企业。公司旗下的广州建丰拥有完备的稀土全分离—高纯产品生产线，其以高性能电子级稀土功能粉体材料的定制化生产及特殊性稀土系列氧化物的开发生产为基础，在行业细分市场发力，紧贴高品质产品市场，走差异化产品路线，实现定制化产品供给，是国家级专精特新“小巨人”企业和国务院国资委“科改示范企业”。公司旗下的中稀永州新材是中稀湖南配套建设的稀土分离企业，其5000t/a稀土分离加工项目已整体竣工验收，转入正式生产运营。中稀永州新材采用稀土大联动生产工艺、MVR蒸发废水处理技术和高端智能设备，致力于打造国内工艺先进的离子型稀土分离标杆企业。



中国稀土股权架构图

企业文化



发展战略

公司积极契合稀土行业大整合的有利时机，充分发挥自身在稀土产业运营与上市平台优势，推进资本与产业协同创新发展，坚持做优存量与做强增量结合、坚持价值创造与价值实现兼顾、坚持依法合规与改革创新并重，积极开展稀土资源的实质性开发与外部稀土资源的有效获取，优化冶炼区域布局 and 强化培育优势产能，推动稀土产业向高附加值领域延伸，努力打造成为专业优势明显、质量品牌突出、市场影响力大、核心竞争力强的行业龙头上市公司。

年度荣誉



2024 年 7 月

★★★

广州建丰申报通过
专精特新“小巨人”企业

颁发单位

工业和信息化部



2024 年 10 月

★★★

广州建丰的信用状况
评审结果为 AAA

颁发单位

中国稀土行业协会



2024 年 12 月

★★★

稀土研究院和四川省乐山锐
丰冶金有限公司联合申报的
“氟碳铈矿联动循环分离技术”
项目荣获 2024 年度稀土科
学技术奖“一等奖”

颁发单位

中国稀土学会、中国稀土行业协会

附件 1

第四届“赣出精品”名单

序号	生产企业	产品名称	商标注册号	注册商标
78	贵溪华泰铜业有限公司	紫铜排	11805984	
79	定南大华新材料资源有限公司	稀土氧化物	65317297	
80	新余赣钰科技股份有限公司	粘结水磁 铁氧体磁 粉	70608178	

2024 年 12 月

★★★

定南大华稀土氧化物入选第四届
“赣出精品”名单

颁发单位

江西省工业和信息化厅
江西省市场监督管理局



2024 年

★★★

定南大华荣获赣州市
五一劳动奖状

颁发单位

赣州市总工会



2024 年 12 月

★★★

定南大华成功入选国家级
“绿色工厂”名单

颁发单位

工业和信息化部

附件 2

江西省省级企业技术中心名单 (全部)

序号	企业所在技术中心企业名称	所属地区	更名前所在企业名称
525	信丰正天伟电子科技有限公司	赣州市	
526	定南大华新材料资源有限公司	赣州市	
527	浩金欧博科技股份有限公司	赣州市	江西浩金欧博环境科技有限公司

2025 年 1 月

★★★

定南大华入选江西省
省级企业技术中心名单

颁发单位

江西省工业和信息化厅
江西省财政厅
国家税务总局江西省税务局

完善 ESG 管理

ESG 治理体系

为构建科学、系统、规范的 ESG 相关工作机制,加强公司在 ESG 方面的规范化、流程化管理,提高 ESG 工作水平,中国稀土结合公司实际,制定《ESG 相关工作机制(暂行)》,持续优化环境、社会和公司治理体系,不断提升 ESG 管理水平,实现可持续发展目标。公司搭建结构完整、层级清晰、权责明确、运行高效的 ESG 管理架构,明确各层级、各部门的工作职责,为公司 ESG 相关工作开展提供组织保障,确保 ESG 理念融入公司战略和日常运营。



公司高度重视 ESG 培训,致力于将 ESG 理念融入公司运营的各个环节,报告期内,公司组织开展 ESG 专项培训,致力于通过系统的培训计划,培养员工的可持续发展意识,确保 ESG 理念融入日常运营和决策中。

ESG 专项培训

为提升公司全体员工对 ESG 的理解和实践能力,公司于 2024 年 12 月 30 日邀请第三方专业机构为公司提供专项 ESG 培训。通过解读 ESG 发展趋势,介绍 ESG 概念、影响、重要性和相关政策标准,以及分析行业优秀实践案例,帮助员工更好地理解公司在 ESG 方面的承诺和实践,从而在日常工作中主动践行 ESG 理念。



ESG 培训现场

利益相关方沟通

公司充分尊重和维护利益相关方的合法权益,积极识别内外部利益相关方并关注其期望与诉求,了解他们的关切点,有针对性地回应,将利益相关方关注的议题融入公司运营决策并设立常态化沟通机制。

利益相关方	期望与诉求	做出回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法运营 依法纳税 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 主动纳税 绿色开采与生态保护
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 稳定回报 公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息披露 股东分红 提升内控水平
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工关爱 福利待遇 职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工慰问活动 完善薪酬制度 员工体检
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 公平竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 责任采购 公正的招标程序

利益相关方	期望与诉求	做出回应
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务 产品质量 数据安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 质量管理体系 加强客户隐私保护
行业协会或科研机构	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合作研究 业内交流
公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 可持续发展 社会公益 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 治理 公益捐赠 消费帮扶
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 媒体监督 	<ul style="list-style-type: none"> 完善信息披露机制 进行舆情监测

重要性议题识别

中国稀土通过研究国家政策、行业的发展动态与趋势、ESG 相关披露标准的评估方法，结合自身行业特点、业务模式和运营环境，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，评估议题对企业财务状况、商业模式、运营效率和长期发展战略的影响程度，识别、归纳出 26 项 ESG 实质性议题，从“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度进行评估和排序，形成议题实质性分析矩阵。



步骤一 了解公司背景

结合稀土行业、公司产业、营运特性、商业模式分析；
识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。

参考 GRI 准则、SASB、MSCI、交易所指引等标准，并结合企业自身行业特性、发展阶段和业务需求，识别并补充其他潜在的重要议题。

步骤二 议题初步筛选

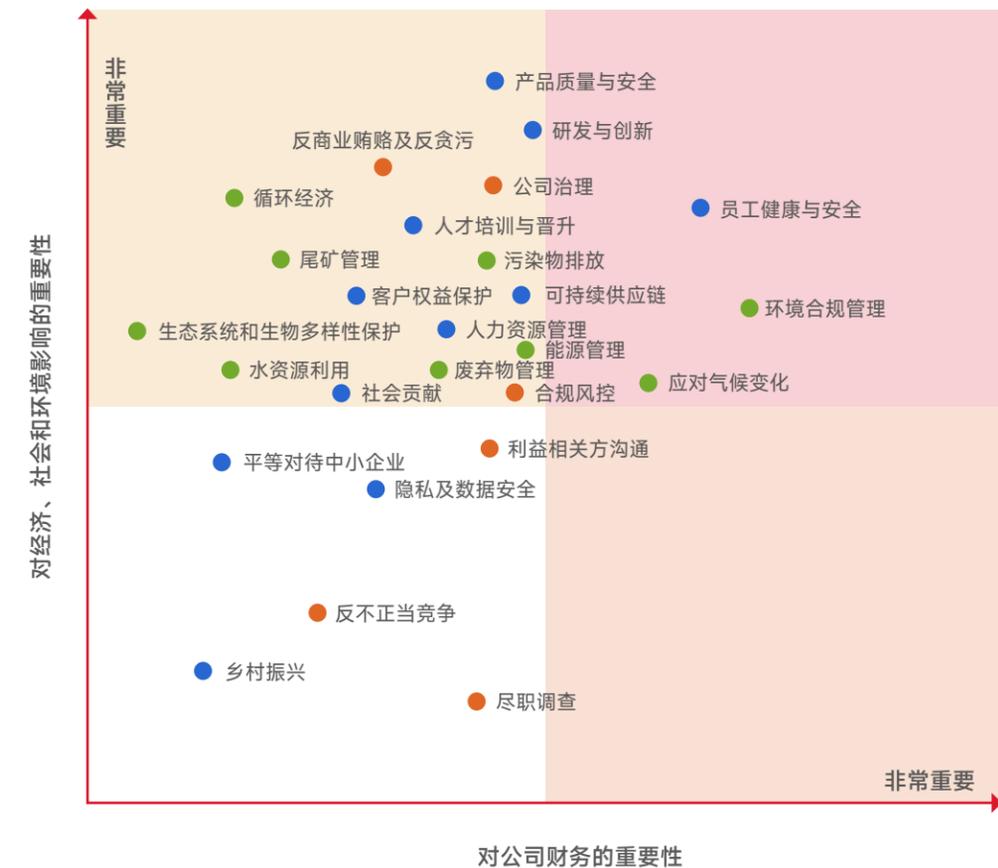


步骤三 议题重要性评估

在重要性评估方面，公司通过问卷调研，并结合行业特点、法律法规及政策导向，依据利益相关方的关注度，分析评估各议题对公司财务重要性和对环境、社会和经济的潜在影响。

结合财务重要性和影响重要性评估结果，对议题进行优先级排序。形成双重重要性矩阵，识别出的重要性议题将作为 ESG 报告的核心内容框架。

步骤四 选定重大性议题与排序



重要性程度	ESG 议题
同时具有财务重要性和影响重要性议题	员工健康与安全 环境合规管理 应对气候变化
仅具有影响重要性议题	产品质量与安全 研发与创新 反商业贿赂及反贪污 公司治理 人才培养与晋升 循环经济 污染排放 可持续供应链 尾矿管理 客户权益保护 人力资源管理 能源管理 合规风控 废弃物管理 社会贡献 水资源利用 生态系统和生物多样性保护
一般重要性议题	利益相关方沟通 隐私及数据安全 平等对待中小企业 反不正当竞争 尽职调查 乡村振兴



01

合规经营 稳固发展根基

- 深化党建引领
- 规范公司治理
- 严守合规风控
- 加强廉洁监督
- 优化投关建设



□ 深化党建引领

筑牢党建根基

中国稀土将党的建设和企业发展紧密结合，不断完善党建体系，致力于将党的理论和路线融入日常运营，以党建引领企业文化建设、团队凝聚力提升以及社会责任履行。为进一步规范和完善公司党委工作，提高科学决策、民主决策、依法决策的质量和效率，中国稀土制定《中国稀土集团资源科技股份有限公司党委会议事规则》，设立党委为公司的领导机构，依照规定讨论和决定公司重大事项。

公司各所属企业制定并严格执行《党支部理论学习中心组学习规定》《党的基层组织工作规则》《党支部组织生活会实施细则》《“三会一课”制度实施细则》等党建文件。中稀湖南出台《党委 2024 年度党建工作考核实施方案》《党建考核实施细则》等文件，对 2024 年度党建考核工作作出具体安排，具体包括党建工作现场考核、党支部书记抓基层党建工作述职评议考核、日常监督考核等。层层签订党建目标考核责任书，逐级压实党建责任。

报告期内

公司共有党委	党支部	党员人数	召开党委会次数
2 个	8 个	129 人	47 次
召开支部党员大会	讲授党课	举行党建活动	参与党建活动
44 次	40 次	82 次	2,177 人次

红色品牌赋能

2024 年，公司及所属企业聚焦政治建设和党的建设，持续加强党建引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届二中和三中全会精神及“重要指示批示”批示精神，积极打造“红心向党 筑梦湘稀”“三带三促”等多个党建品牌，以高质量党建引领企业高质量发展。

中稀湖南创建“红心向党 筑梦湘稀”党建品牌

中稀湖南党委制定《中稀（湖南）稀土开发有限公司党委“红心向党筑梦湘稀”党建品牌创建实施方案》，结合“七抓”工程要求，同步统筹推进规范化建设，把规范化建设作为品牌建设的重要事项，树立党建品牌标杆，推进作风专项整治，充分发挥党委领导作用和党支部战斗堡垒作用，突出品牌实效性，助推中心工作开展。

报告期内，中稀湖南形成中心组、党支部、班组三级理论学习机制，健全“第一议题”、党委理论中心组、党支部“三会一课”学习体系。中稀湖南组织中心组学习 12 次、两级党组织“第一议题”学习 80 余次，举办 8 期“科创未来，悦读悦享”读书分享会，中稀永州新材开展 28 期“晚习会”，到韶山、瑞金等地组织党的创新理论学习培训 3 批次，全年累计 600 余人次参与学习教育，推动党的创新理论学习走深走实。



定南大华打造“三带三促”党建品牌

定南大华党支部充分发挥党支部在基层建设中的引领作用、在基础工作中的促进作用、在基本功提升中的带动作用，在“三带三促”项目中开展项目课题 7 个，及时汇报项目进展情况，总结实施情况，存在问题并提出项目下一步计划。通过党支部的组织引领和党员的积极参与，公司相关项目取得了阶段性的显著成效。

定南大华通过打造“三带三促”党建品牌，不断创新活动形式、丰富活动内容，构建了以党建引领业务、以融合推动发展的新型工作格局。公司基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，党员积极发挥示范引领作用，将“转变作风提效能、创先争优促发展”主题教育活动推向纵深。这一系列举措为公司高质量发展提供了坚实的政治保障和组织支撑。

深化廉政建设

公司党委持续推进党风廉政建设，将其纳入整体工作布局，与业务工作同部署、同落实、同检查。公司所属基层党支部每年对党风廉政建设和反腐败工作任务进行细化分解，明确责任和履责要求，层层签订《清廉责任书》，加强党员党风廉政建设主体责任意识。

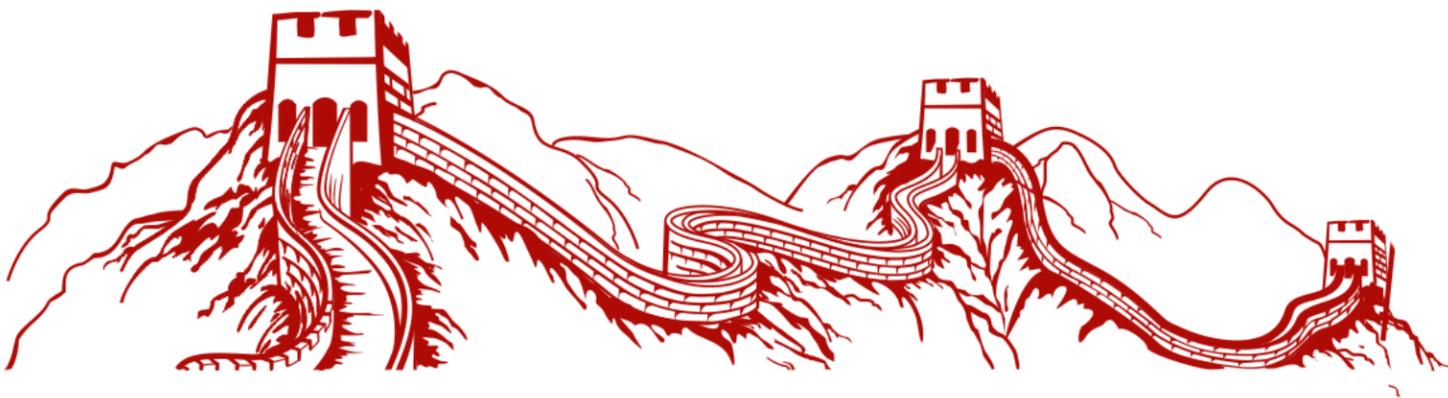
广州建丰制定《落实党风廉政主体责任实施办法》，建立责任分解机制。中稀湖南深入开展“清廉中稀湖南”建设，进一步丰富廉政教育的形式和内容，做到早发现、早提醒、早纠正，加强对物资采购、选人用人、“三重一大”等重点环节和关键领域的监督检查，做好日常工作监督，抓实抓好巡视、审计和内控检查反馈问题整改监督。

公司全面落实上级党委和纪委的工作要求，坚定不移强化党风廉政建设与反腐败工作，营造风清气正的政治生态，为公司高质量发展提供强有力的政治保障。

夯实党建工作

报告期内，公司及所属企业以组织、制度、队伍、活动、保障为重点，全力夯实基层党建工作基础。定南大华制定了《党建工作责任制实施办法》，进一步推进公司党建工作标准化、规范化、信息化建设，实行党建工作责任制，公司支委负责党建工作的组织、管理、指导和考核。坚持支委与个人分工负责相结合，谁主管谁负责，一级抓一级，层层抓落实。

公司通过定期组织学习、开展思想教育活动、观看红色电影等形式，强化员工对党的认识与理解。同时，为企业注入强大的红色基因，使其在市场竞争中更具韧性、更具担当。



广州建丰“税企聚力学党史 向新而进促发展”联学共建主题党日活动

2024年5月24日，广州建丰党支部与从化区税务局党委联合开展“税企聚力学党史 向新而进促发展”主题党日活动。会上全体党员共同观看了关于加强党的自我革命、违法违纪相关反面典型案例的警示教育宣传片，随后广州建丰党支部江嘉慧与鳌头税务所党支部杨卫玲分别对新修订的《中国共产党纪律处分条例》第二、四章进行逐条领学，并对新旧条例进行详细解读，教育引导全体党员干部准确全面把握《中国共产党纪律处分条例》的丰富内涵和实践要求，做到“学纪、知纪、明纪、守纪”。

此次联合共建活动进一步拉近了税企之间的距离，充分地发挥了党建引领对税收事业和企业高质量发展的红色引擎作用。



“税企聚力学党史 向新而进促发展”联学共建主题党日活动



中稀湖南“铭记历史担使命 不忘初心再出发”主题党日活动

2024年10月8日，中稀湖南党支部和中稀永州新材党支部联合开展了“铭记历史担使命 不忘初心再出发”主题党日活动。活动上，党员、职工群众70余人共同观看红色电影《志愿军：存亡之战》，引领党员干部在光影中回溯波澜壮阔的历史，汲取奋进力量。

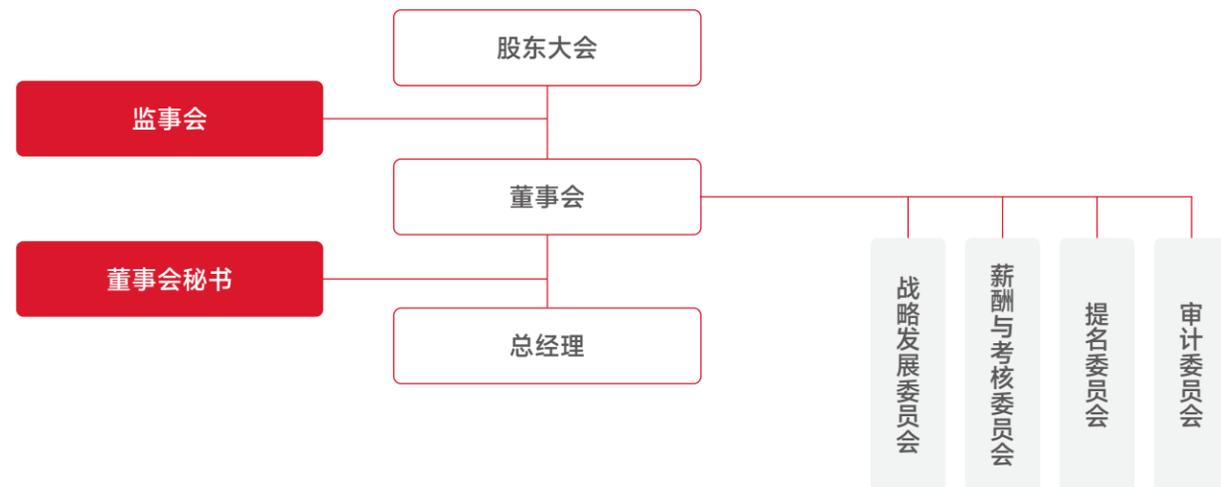
此次活动激发了党员的使命感和责任感，党支部将继续创新活动形式，丰富活动内容，进一步加强党员党性教育，传承红色基因，为公司高质量发展提供坚强的思想保障和精神动力。



“铭记历史担使命 不忘初心再出发”主题党日活动

规范公司治理

公司建立了规范的“三会一层”现代企业组织制度和运行机制，包括股东大会、董事会、监事会及经营管理层，各层级职责明确、相互制衡、协调运转，确保公司规范运作、科学决策、有效监督，持续开展公司治理活动。



股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的规定，每年定期召开年度股东大会，并根据需要召开临时股东大会。公司制定了《股东大会议事规则》，股东大会的召集、召开、表决等程序均符合法律法规和公司章程的规定，充分保障了股东的合法权益。

报告期内

公司股东大会共召开 **3** 次 共审议 **11** 项议案

董事会

公司董事会由 7 名董事组成，董事们认真参加董事会会议和股东大会，参与决策，发表意见。在董事会成员构成中，公司充分考虑多元化和独立性因素，积极推进独立董事制度的建设和完善。公司制定了《董事会议事规则》《独立董事专门会议议事规则》《独立董事工作细则》，并通过发挥独立董事的独立性和专业性作用，持续提升公司决策的规范性和科学性。

公司制定了《董事会战略发展委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》等制度，在董事会下设战略发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会与审计委员会，各专门委员会各司其职，有效制衡，切实保障全体股东及债权人的合法权益。

报告期内

公司董事会由 **7** 名董事组成 其中：**3** 名独立董事 **1** 名女性董事 召开董事会共 **6** 次

董事会平均出席率 **100%** 共审议 **30** 项议案 召开董事会审计委员会召开会议 **8** 次

提名委员会召开会议 **1** 次 薪酬与考核委员会召开会议 **1** 次

监事会

公司监事会作为监督机构，严格按照《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的规定，制定《监事会议事规则》，认真履行职责，对公司财务、董事和高级管理人员的履职情况等进行有效监督，确保公司治理的透明性和合规性，各监事认真出席监事会，认真履行职责，切实维护全体股东的合法权益。

报告期内

公司监事会由	监事会共召开	监事会平均出席率	共审议
5 名监事组成	4 次	100%	18 项议案

高管薪酬

为确保高管团队的行动与公司可持续发展目标保持一致，公司制定了《高管绩效考核与薪酬管理制度》，对高管薪酬进行明确规定。高管人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬两部分组成，其中绩效薪酬是在经营期内为公司创造价值而获得的激励性薪酬，薪酬与考核委员会依据考核评分标准，对高管人员完成公司经营计划和分管工作目标的情况、完成工作的效率和质量进行综合考核。同时，公司制定了《年度经营业绩考核责任书》，依据财务预决算报表（或会计师事务所出具的审计报告）的相关情况对高管人员进行年度经营业绩考核。

严守合规风控

内部控制

中国稀土不断夯实内部管理和监管业务基础，严格按照《企业内部控制基本规范》等法律法规及配套指引规定，制定《内部控制管理制度》《内部审计制度》《内部控制评价细则》《重大信息内部报告制度》《“三重一大”决策管理办法》，建立了全面、系统的内部控制体系，涵盖组织架构、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等关键要素，为进一步强化对内部审计的统筹协调和督促落实。公司所属企业制定《审计与责任追究工作领导小组议事规则》，持续加强对内部审计和违规经营投资责任追究。

公司完善治理结构和议事规则，在内部控制方面建立清晰的组织架构和职责分工，纪检审计部在董事会审计委员会的直接领导下独立开展内部审计工作，对公司各部门和所属企业的内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估。

公司遵循“全面性、重要性、及时性”等管理原则，推动合规管理融入体系、融入业务、融入岗位。面对所属企业的业务领域的风险类型，有针对性地建立健全专项合规管理工作指引，实现合规管理全覆盖。

报告期内



2024 年度持续督导培训

2024年12月26日，中国稀土进行了2024年度持续督导培训。培训通过针对公司规范运作、关联交易、内幕交易、资金占用、信息披露等相关规定进行系统梳理与要点解读，对监管政策进行深入浅出的讲解，加深了公司董事、监事、高级管理人员及实际控制人、控股股东相关人员对相关法律法规、信息披露要求的理解。此次持续督导培训不仅提升了公司相关人员的合规意识，也为公司在资本市场的稳健运营提供了有力保障。



持续督导培训

风险管理

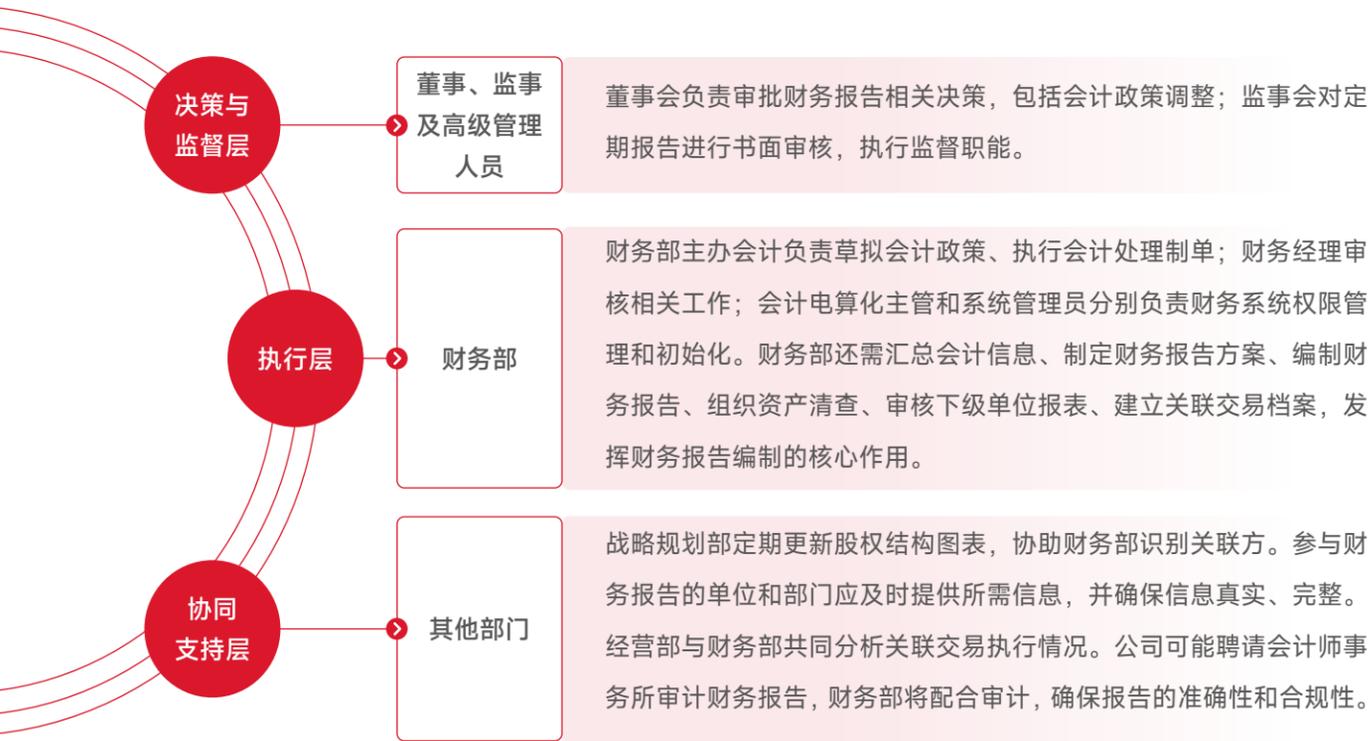
风险管理是企业稳健发展的基石。公司明确风险管理工作要求，制定《客户信用风险管理制度》，对风险管理的各个环节加强制约。报告期内，公司风险管理工作取得较大进展，中稀湖南相继发布《法律工作管理规定》《法律纠纷案件管理暂行办法》，不断完善法律风险防范机制，维护公司合法权益。

公司所属企业认真对照《中央企业风险分类监测指标体系》，针对报告期内公司市场风险、财务风险、科技创新风险、安全环保风险、法务与合规风险和企业治理风险等进行总结梳理，并制定2025年度风险评估计划及2025年重大经营风险研判及防控措施，不断提升风险管理的科学性和有效性。

税务管理

税务管理是企业合规运营和价值创造的重要组成部分。公司严格执行国家税收有关法律法规，规范做好税务管理工作，所属企业根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规，制定《财务管理制度》《税务管理制度》等文件，严格管理各项税务工作，依法履行纳税义务，有效保障公司合规经营。

财务管理组织架构及职能



报告期内

公司缴纳税款 **39,587.79** 万元

加强廉洁监督

中国稀土倡导诚信经营、合规管理，反对一切形式的腐败和不正当竞争，执行严格的反贿赂政策。公司制定了《反舞弊管理制度》，严格禁止任何形式的腐败和贿赂行为，公司要求所有员工在商业活动中保持廉洁自律，不得接受或提供任何不正当利益。

公司所属企业不断完善反舞弊机制，制定《举报投诉和举报人保护制度》，鼓励员工对违反商业道德的行为进行举报，公司保护举报人的隐私，将举报人利益置于首位，多举措捍卫举报人权益。

报告期内，公司与合作伙伴依法合规开展商业合作，维护廉洁合规的经营环境，未发生不正当竞争事件和商业贿赂及贪污事件。

完善举报机制



- 投诉人可以采用书面、电子邮件、电话等形式进行投诉。投诉时应当说明事情的基本经过及具体投诉要求，同时提供投诉人利益或公司利益受到侵害的证据，以及与投诉事项相关的其他材料。
- 公司对收到的举报、投诉，应做记录；在 2 日内对投诉、举报事项进行分析评估，在进一步调查核实后，将处理结果通知举报人。

落实举报人保护



- 实名举报信访件、工作台账等涉及信访内容的材料应列入密级妥善存放保管。
- 了解核实案件线索必须在不暴露举报人身份的情况下进行。在办理奖励举报有功人员工作中，对举报的有关情况不得泄露外传。
- 未经举报人同意，不得公开报道举报人姓名和单位。
- 实名举报人受到打击报复的，公司各级领导、组织应当对正在实施的打击报复行为采取措施及时制止。

报告期内

公司开展反商业贿赂及反贪污培训 **11** 次

参加培训的有董事 **5** 人 管理层 **16** 人 (占比 **100%**) 员工 **48** 人

董事、管理层接受培训平均时长 **10** 小时 / 人 员工接受培训平均时长 **4** 小时 / 人

公司反贪污反腐败举报事件总数为 **0** 本部廉政从业等有关商业道德书签署率 **100%**

公司开展反垄断与公平竞争培训 **2** 次 参与人数 **25** 人 培训总时长 **5** 小时

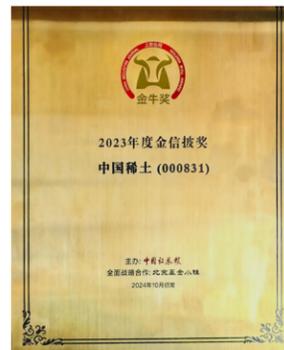
因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额为 **0**

优化投关建设

信息披露

中国稀土始终将信息披露视为与投资者、利益相关方及社会公众沟通的重要桥梁，致力于确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。公司制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，按要求进行信息披露和履行相关义务。

公司董事长为公司信息披露事务的第一责任人，董事会秘书负责公司信息披露事务，协调公司信息披露工作，组织制定公司信息披露事务管理制度，通过规范化的信息披露流程，保障投资者及其他利益相关方的知情权，增强市场信任度。报告期内，中国稀土积极响应市场监管政策，不断提升信披的标准化、专业化水平，凭借自身在信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获“金牛奖——金信披奖”。



报告期内

公司累计披露公告	其中	对外披露定期报告数量	对外披露临时报告数量	因信息披露方面违规而受到处罚次数
96 份		6 份	90 份	0 次

投关管理

为提升投关工作的专业性和有效性，中国稀土制定了《投资者关系管理制度》，确保投关活动的合规性。公司指定董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，协调公司与投资者的关系，并在中国证监会指定信息披露媒体上及时披露相关信息，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。同时，公司设立投资者电话专线、专用传真、电子邮箱、路演、互动易等多种渠道与投资者沟通交流，积极回复投资者咨询。

此外，公司高度重视投资者保护与教育，在公司官网“投资者关系”专栏下开展投资者保护宣贯，发布宣传信息 20 余篇，通过案例等形式为投资者敲响违法警钟，增强投资者金融素养和风险防范意识。

报告期内

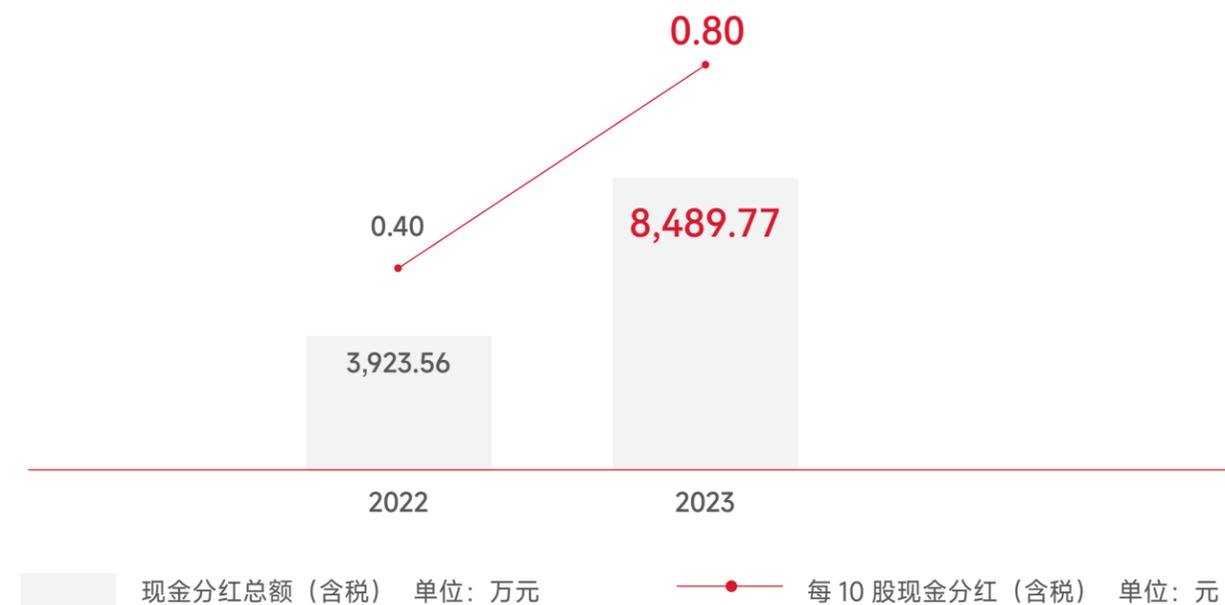
公司自主举办业绩说明会	接待投资者现场调研	投资者现场调研
2 次	2 次	30 人

在互动易与投资者互动	接听投资者电话	
90 余次	70 余次	

股东权益保护

公司践行“以投资者为本”的发展理念，积极响应监管机构鼓励上市公司现金分红政策，本着重视对股东的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展的基本原则，制定《中国稀土集团资源科技股份有限公司未来三年（2023—2025 年）股东分红回报规划》，严格按照相关法律法规和公司规范实施利润分配方案，保护股东与投资者的合法权益。

公司现金分红情况



02

生态保护 践行绿色理念

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 能源高效利用
- 资源利用和循环经济
- 生态系统和生物多样性保护



应对气候变化

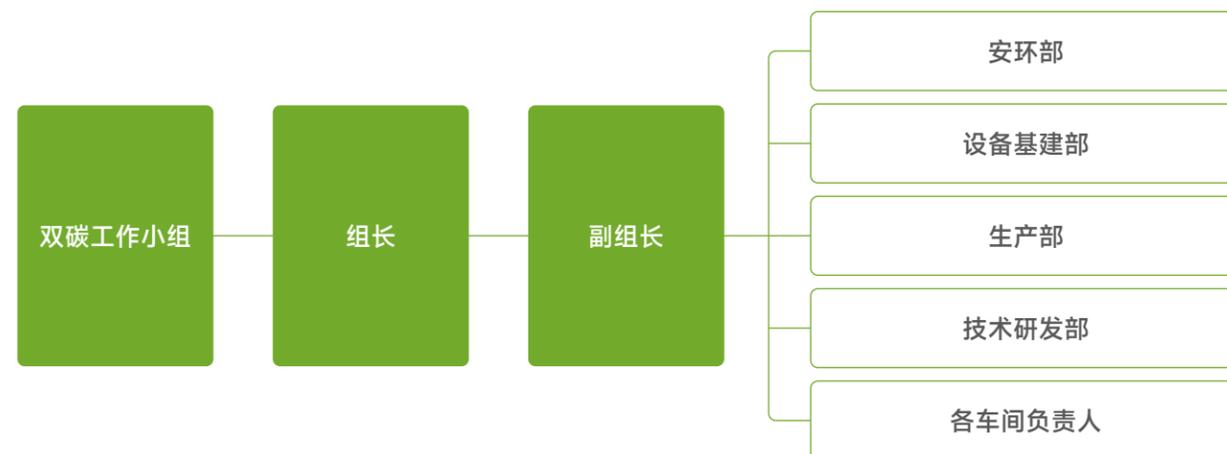
应对气候变化综述

气候变化是当今全球面临的最严峻挑战之一，作为全球最大的发展中国家，中国积极参与全球气候治理，推动能源转型、节能减排和生态保护。中国稀土以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，响应国家“双碳”政策，积极提高资源能源利用效率，推进清洁能源替代，以打造绿色企业为己任，处理好发展和减排、整体和局部、长远目标和短期目标的关系，助力公司绿色低碳高质量发展。

应对气候变化治理

中国稀土建立完善的气候变化治理架构，保障应对气候变化工作与企业整体战略紧密结合。公司所属企业根据《有色金属行业碳达峰实施方案》《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》等指导意见，制定《碳达峰行动方案》《碳达峰工作计划》等管理文件，按要求在年初编制工作计划、年底开展自评总结，并成立碳达峰碳中和工作领导小组和双碳工作小组，将碳排放管理纳入组织管理体系，明确具体的减排目标和实施路径，同时建立自下而上、逐级把关的碳排放统计报送信息机制，持续完善碳排放管理体系。

公司所属企业将双碳工作目标作为绩效考核指标，明确考核奖惩机制，并设置“一票否决”指标项，将考核结果与绩效奖励、集体评优资格挂钩，确保工作任务有序推进、责任落实到人，持续强化公司在低碳转型过程中的执行力和目标导向。另外，公司开展员工培训和宣传教育活动，提升全员低碳意识，营造全员参与低碳工作的良好氛围。



定南大华双碳工作组织机构



碳中和与产业绿色变革院士讲座

2024 年 12 月 18 日，中国稀土集团邀请中国工程院院士开展 2024 年第四期中国稀土大讲堂暨碳中和与产业绿色变革院士讲座，公司领导班子及各部门负责人参加此次讲座。此次讲座进一步提升了公司领导层对于产业绿色转型升级的信心，为公司下一步双碳工作导向提供指引。



碳中和与产业绿色变革院士讲座

应对气候变化战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 ¹	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性 公司运营地可能容易受到地震、洪水等极端自然灾害的影响，可能对公司的设施、运营和供应链造成破坏，导致业务中断或成本增加。	低	高	短、中期	上游、运营、下游	中	运营成本增加	及时关注气象局、地震预警等信息，做好预警措施，安排消防演练，以最短时间高质量完成人员疏散。
	慢性 公司目前主要运营地位于建筑高层，或将受到火灾隐患危险、运营地受损的威胁； 全球气候变暖将导致生产制冷需求增加，从而可能导致营运成本增加。	中	中	中、长期	运营	中		

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 ¹	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险 政府对碳排放的要求日渐严格，若公司未能及时获悉及应对相关法律法规及行业标准规范的更新，可能导致合规风险。	低	中	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	密切关注安全、环保及能源管理领域的法律法规及行业标准规范的最新动态，加强内部合规管理，根据最新的法律法规要求，修订和完善企业的安全、环保及能源管理制度和操作流程，确保各项业务活动均符合合规标准。
	声誉风险 公众对企业环保意识和责任感日渐关注，若公司未能采取有效措施应对气候变化，可能导致声誉受损，进而影响品牌形象和客户信任。	低	中	短、中期	运营	低	营业收入减少	加强公司内部环保管理体系的建设，确保公司在生产、运营、供应链等各个环节都符合环保标准。
机遇	能源替代机遇 风力发电作为可再生能源的重要组成部分，其装机容量正在不断增加。稀土永磁材料在风力发电设备中的应用，提高了风力发电的效率和可靠性。	高	高	短、中期	运营	高	运营成本减少	加强与上下游企业的合作，共同推动稀土在能源替代领域的应用。
	市场机遇 新能源汽车产业的快速发展，对稀土永磁材料的需求持续增长。	中	高	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	密切关注市场动态和新兴领域的发展，积极拓展稀土材料的应用领域和市场。

¹ 本报告所有财务重要性议题影响的时间范围均为：1 年以内为短期，1-5 年以内为中期，5 年以上为长期

应对气候变化影响、风险和机遇管理

为有效应对气候变化带来的影响，保护企业长期价值并实现可持续发展，中国稀土参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议披露框架，系统识别公司应对气候变化工作中面临的物理风险、转型风险及气候相关的机遇，结合公司业务特性，从风险或机遇的发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序以及可能给公司造成的财务影响，多维度客观评估其对公司影响程度。基于评估结果，公司制定针对性的风险和机遇管理策略，以降低气候变化带来的潜在损失，保护企业长期价值，实现可持续发展，显著提升公司社会形象和品牌价值。

■ 温室气体减排

中国稀土积极采取措施实现碳减排，一方面大力支持绿色低碳技术研发创新，促进环境效益与经济效益的平衡发展，另一方面排查现有生产设备，淘汰或升级改造老旧耗能设备，选用高效节能设备，并深度参与碳汇造林项目、光伏发电项目，优化现有能源结构，推动公司绿色发展，提升公司可持续发展能力。报告期内，中稀湖南参与碳汇造林项目减少碳排放约 5,000 吨二氧化碳当量，中稀永州新材购买光伏发电量为 523.29 万千瓦时，减少碳排放 2,750.96 吨二氧化碳当量。

中稀永州新材 5MW 分布式光伏发电项目

中稀永州新材于 2021 年度开展屋顶分布式光伏发电建设项目，聘请专业机构系统评估项目所在地气象条件、地质条件、供用电现状等信息，出具项目合作方案，预估达成投产后 25 年内年平均发电量 463.73kW.h，目前已正常投入使用。



中稀永州新材光伏发电项目

应对气候变化指标与目标

■ 应对气候变化目标

中国稀土响应国家“双碳”目标，定南大华设立“实现单位产品综合能耗下降 10%，单位产品碳排放量下降 10%”的 2025 年度碳达峰碳中和目标。报告期内，公司所属企业结合自身实际情况设立了双碳工作目标，并于报告期内达成目标。

所属企业	稀土研究院	定南大华	广州建丰	中稀湖南
碳排放目标	万元产值二氧化碳排放量（可比价） 不高于 0.1455 吨二氧化碳 / 万元	万元产值二氧化碳排放量（可比价） 不高于 0.21 吨二氧化碳 / 万元	万元产值二氧化碳排放量（可比价） 不高于 0.0836 吨二氧化碳 / 万元	万元产值二氧化碳排放量（可比价） 不高于 0.8748 吨二氧化碳 / 万元
达成情况	✅ 已达成	✅ 已达成	✅ 已达成	✅ 已达成

■ 应对气候变化指标

中国稀土温室气体排放主要来源涵盖产品生产、车辆运输及办公环节，排放来源包括天然气、生物质、汽油、柴油燃烧与碳酸盐、草酸发生分解反应产生的直接温室气体排放，以及外购电力等产生的间接温室气体排放，排放温室气体主要类型为二氧化碳。公司高度重视碳排放工作，统计自身排放情况，量化温室气体排放数据，为公司碳减排路径及目标提供明确导向。

公司 2024 年温室气体排放情况

温室气体排放总量	直接温室气体排放量	间接温室气体排放量	温室气体排放强度
38,884.70	11,400.49	27,484.21	12.84
吨二氧化碳当量	吨二氧化碳当量	吨二氧化碳当量	吨二氧化碳当量 / 百万营收

□ 环境合规管理

中国稀土严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规及行业标准，严格控制污染物达标排放，规范开展公司环境管理工作，做好常态化环保隐患巡检，确保公司环境保护工作落实到位。公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

环境治理

中国稀土秉持“保护环境，造福人类”宗旨，坚持“全面、协调、可持续发展”的科学发展观，全面从严开展环境管理工作，建立健全环境管理体系，为公司绿色健康发展奠定基础。公司所属企业制定《环保制度汇编》《环境保护管理制度》《环境保护责任制度》《环境监测管理制度》《环境保护“三同时”管理制度》等制度，并签署《安全环保责任书》，确定年度生态环境保护管理目标，将目标达成考核情况与公司所属企业集体评优资格等挂钩，督促强化公司环境保护管理。

公司各所属企业自主建立安环部，负责环境管理事务，形成完善的环境管理体系。另外，公司通过专题讲座、专家培训、主题宣传活动等多种方式，大力宣传环境保护相关知识，提升员工减排降碳的专业技能，确保环保意识深入人心。截至报告期末，定南大华、广州建丰、中稀湖南已获得 ISO 14001 环境管理体系认证；定南大华、广州建丰、中稀湖南通过清洁生产审核；定南大华荣获国家级“绿色工厂”称号。



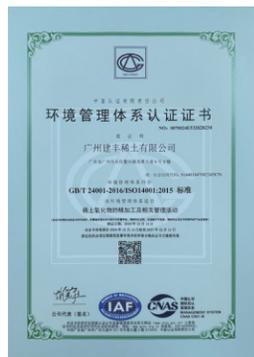
数据说明：

范围 1：中国稀土拥有或控制的温室气体排放源所产生的直接排放；

范围 2：中国稀土外购电力所产生的间接温室气体排放。

温室气体核算标准说明：

《矿山企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《其他有色金属冶炼和压延加工业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《2022 年电力二氧化碳排放因子》



定南大华 / 广州建丰 / 中稀永州新材 环境管理体系认证证书

广州建丰 -- 清洁生产企业证书



定南大华“绿色工厂”公示

环境战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	政府加强废水排放标准 / 大气污染防治，企业需投入更多资金进行技术升级和治理、投入资金进行废弃物分类、储存、运输和处理。	高	高	短期	运营	低	运营成本增加	及时关注、严格遵守污染物与废弃物相关法律法规。
技术风险	行业向绿色低碳转型，将对公司的创新研发水平提出更高要求，公司或将加大绿色技术研发投入。	中	中	中、长期	运营	高	运营成本增加	加强与技术领先的高校、科研机构及行业伙伴的合作，通过产学研用协同创新，共享研发成果，降低研发成本，加速技术转化和应用。
市场风险	随着公众环保意识增强以及对绿色低碳产品的需求增加，可能对公司环保行为举措更加关注，并提高对产品和服务的要求，若公司不能满足市场要求或将对营业收入产生影响。	中	高	长期	运营、下游	中	营业收入减少	加强与供应链上下游企业的合作，共同推动稀土产业的绿色发展，降低整体环保合规成本。提高产品的附加值和差异化竞争力，通过高品质的产品和服务赢得市场份额。
资源效率机遇	通过废水回用、节水技术等措施，降低水资源消耗和废水排放；升级更换废气治理设备 / 技术，生产更清洁能源，提高能源利用效率，减少废气排放；通过优化设备布局、采取低噪声设备等措施，减少噪声产生；通过废弃物分类、回收和再利用，提高资源利用效率，减少资源浪费	高	高	长期	运营	高	运营成本降低	升级并更换高效的废气治理设备和技术，合理规划土地利用，提高土地利用率，加强再生资源的回收和再利用。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	利用技术优化生产流程，提高资源利用效率，同时减少生产过程中的污染物排放，从而满足环保合规要求。	高	高	长期	运营	高	生产成本降低，收入增加	引进和应用先进的废水、废气、废渣处理技术，如膜分离、高级氧化等，确保生产过程中的污染物排放符合环保标准。
市场机遇	抓住绿色消费趋势，开拓环保产品和服务市场；废料回收利用市场具有巨大潜力。	中	高	长期	运营、下游	高	营业收入增加	参与环保设施的建设和运营、提供环保技术服务、开发环保产品等。

环境影响、风险和机遇管理

■ 环境风险管理

中国稀土高度重视对环境风险的识别与管理，开展环境因素识别与评价，对识别出的环境风险制定管控措施，确保环境风险可控。公司所属企业积极推进相关工作，制定《环境因素的识别与评价程序》《环境因素评价与管理方案》等制度，通过工艺流程分析、现场观察座谈等方法，对污染物排放、原辅材料使用、噪声影响及土壤污染等因素进行环境风险识别。其次，结合超标倍数、发生频次、排放量或使用量、影响范围、对人体健康或环境影响程度或危害性、公司改善环境希望值六项评价打分标准，对环境风险进行评价，确认风险大小。针对识别出的环境风险，公司制定针对性的管控措施，明确执行部门与负责人，落实主体责任，并发挥安环部监督职责，不定期检查措施落实情况，保障环境风险管理工作有序开展。

■ 环境应急管理

为有效预防突发环境事故，减轻突发环境事故危害，中国稀土遵守《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急预案管理办法》等法律法规，大力开展环境应急管理工作。公司所属企业制定《突发环境事件应急预案》《生产过程环境保护与事故应急管理制度》，建立运转高效的管理体系，完善突发环境事件应急响应流程，并储备有效、充足的应急物资及装备。此外，为进一步保障环境应急预案的有效性，公司每年定期开展环境应急培训与演练工作，提升公司的环境应急能力。



危化品泄漏事故应急演练

2024 年 11 月 22 日，广州建丰组织开展危化品泄漏事故应急演练，应急指挥部、应急指挥部办公室、现场指挥、综合协调组、现场应急抢险组等多个部门及人员参与此次演练。通过此次演练，广州建丰进一步增强了应急救援队伍之间的协调配合能力，提升应急响应人员对应急预案、执行程序的了解程度和实际操作技能。



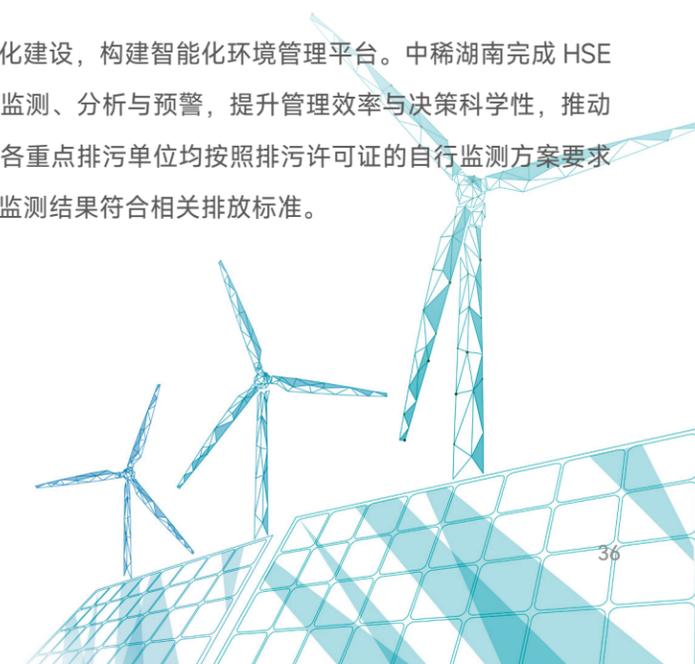
危化品泄漏事故应急演练现场

■ 环境隐患巡查

环境隐患排查体系是公司环境管理的核心环节，是实现环境风险源头治理、过程管控和末端治理有机结合的重要抓手。中国稀土通过完善排查机制、细化排查内容、强化责任落实，精准识别环境风险点，科学制定整改措施，确保环境隐患排查工作落到实处。广州建丰秉持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，制定《环境风险隐患排查治理制度》，成立环境保护领导小组，采取公司安环部月检查、车间周检查、现场排查检查与不定期的公司联合大检查相结合的方式建立常态化检查机制，并针对检查出的环境隐患制定整改措施，督促负责部门整改，从而有效防范和遏制重特大事故的发生，促进项目环境保护技术和管理水平明显提高。

■ 环保数字建设

中国稀土持续深化技术创新与应用，积极推进环保数字化建设，构建智能化环境管理平台。中稀湖南完成 HSE 管理系统和绿色节能项目建设，实现安全环保数据实时监测、分析与预警，提升管理效率与决策科学性，推动公司数字化转型与绿色发展深度融合。报告期内，公司各重点排污单位均按照排污许可证的自行监测方案要求委托有资质的检测机构定期对排放的污染物进行监测，监测结果符合相关排放标准。



■ 环保文化培育

中国稀土高度重视环保文化建设工作，以实际行动将环保理念融入企业文化，推动绿色价值观在公司内部的广泛传播和实践。公司大力组织开展内容丰富的环保培训活动，邀请业务熟练的公司骨干与专业知识精深的外部专家对员工进行相关知识宣传教育，显著提升员工的环保专业技能。同时，公司积极响应国家号召，在全国节能宣传周、全国低碳日、全国环境日等特殊节点，结合微信公众号等线上渠道开展环保知识宣传，并通过关灯一小时、光盘行动、发放倡议书等活动，践行绿色发展理念，形成全员参与、绿色低碳的良好氛围。

报告期内

公司开展环保培训

18次

参与培训

402人次

环保培训时长

252小时

环境保护知识培训

2024年3月7日，定南大华邀请外部专家开展环保管家技术培训服务，会议紧密围绕习近平生态文明思想、环保现场管理、突发环境事件先期处置措施、环保设施运行管理等方面展开，并设置问答环节，有效帮助员工了解定南大华环保现状及改善要点，促进公司环境保护工作持续优化。



定南大华环保培训现场



“六五环境日”专题讲座

2024年6月5日，公司所属企业组织开展“六五环境日”专题讲座，邀请公司业务骨干及外部专家，围绕“伴生矿废渣管理基础知识”与“铈及其对生态环境的潜在影响”两个主题对公司安环委、安环部全体成员、各公司所属企业领导与相关人员进行环保知识宣贯，促进公司环境保护意识的进一步提升。



“六五环境日”专题讲座

■ 践行绿色办公

中国稀土在办公活动中贯彻环保理念，通过整合资源管理、优化办公流程减少资源浪费、降低环境污染，助力降低运营成本，提升员工的工作满意度和公司的社会形象。

无纸化办公

公司建立协同办公平台，践行无纸化办公，节约使用办公耗材；

节约用水

循环使用实验浓溶液用水，张贴节水宣传标语；

绿色办公举措

节约用电

杜绝“长明灯”“白昼灯”，人走灯灭，空调温度不低于 26 度，关灯一小时活动；

绿色出行

节能周鼓励员工公共交通上下班。

环境目标与指标

为明确的环境管理行动方向和量化标准，帮助公司精准识别环境管理的关键领域和薄弱环节，中国稀土与下属企业签订《安全环保责任书》，设定清晰的环境管理目标，将环境责任落实到各部门，形成全员参与、协同推进的良好局面，推动公司的环境管理水平不断提升。

所属企业	生态环境保护业绩指标	达成情况
 稀土研究院	<ul style="list-style-type: none"> 按照排污许可证要求，达标排放污染物； 及时、足额缴纳环境保护税； 环保隐患整改计划完成率 100%。 	 已达成
 定南大华	<ul style="list-style-type: none"> 按照排污许可证要求，达标排放污染物； 及时、足额缴纳环境保护税； 环保隐患整改计划完成率 100%。 	 已达成

报告期内

公司环保总投入为 5,883.30 万元	缴纳环境保护税 4.58 万元
污染物监测合格率 100%	环保设施同步运转率 100%
	建设项目环保“三同时”执行率 100%

废水管理

中国稀土重视废水管理运营，坚持源头治理与过程管控相结合，从生产工艺优化入手，减少废水产生，并通过完善的处理设施和管理措施，确保废水达标排放。公司所属企业制定《工业废水排放控制程序》《水污染管理规定》《废水处理系统操作规程》等一系列规章制度，建立健全废水管理制度、流程和技术标准，实现废水处理的规范化、精细化。同时，公司定期聘请专业机构监测废水污染物排放情况，并编制《废水自行监测方案》，确保污染物排放情况符合要求。

公司废水污染物主要来源于生产过程中产生的化学需氧量、氨氮等，公司所属企业积极采取措施，有效处理废水，降低污染物排放量。定南大华综合 MVR 系统、沉淀、中和、pH 调节等废水处理技术，有效处理萃取废水、皂化废水等生产废水，达到《稀土工业污染物排放标准》（GB26451-2011）要求；广州建丰依靠优选原料、产品深加工减少废水排放量，对废水处理则坚持“分质处理”的思路，采用物化沉淀、氨吹脱、重晶石吸附过滤、物化 + 生化技术路线处理生产废水，并安装废水在线监测系统，委托第三方专业机构维护监测系统，实时监测污染物排放情况。中稀湖南废水处理采用多种措施确保达标排放和资源回收。氨氮废水通过“多介质过滤器 + 精密过滤器 + 两级反渗透膜 + 化学清洗系统”的组合工艺处理，实现氨氮含量降低和产水回用；同时，采用折点氯化法和两级氧化法处理氨氮废水。

污染物种类		2024 年排放总量 (T)
 工业废水	化学需氧量 (COD)	13.76
	五日生化需氧量 (BOD5)	0.72
	悬浮物	0.48
	氨氮	0.81
	总磷 (以 P 计)	0.37
废水排放总量		354,009.67

废气管理

中国稀土科学规划并严格实施废气管理措施，有效减少污染物排放，降低对环境的负面影响，推动绿色生产。公司所属企业制定《大气污染物排放控制程序》《大气污染管理规定》等废气管理制度，明确废气管理操作规范，并由外部专业机构监测大气污染物排放情况，编制《废气自行监测方案》，建立完善的全流程废气管控体系。

公司大气污染物主要为生产及锅炉燃烧过程产生的氮氧化物、挥发性有机化合物、氯化氢、氨气、颗粒物、二氧化硫等，各所属企业结合自身实际情况，积极开展废气治理。定南大华采用水洗、碱洗、酸雾吸收塔、碱液吸收塔 + 高分子除臭剂、电灼烧炉、布袋除尘器等治理工艺与设施处理废气，有效减轻对空气质量的影响；广州建丰建设 4 座碱液喷淋塔，2 座酸液喷淋塔用于处理废气，处理能力达到 20,880 万标立方 / 年，确保排放废气污染物满足行业标准排放限值。报告期内，公司废气 100% 达标处理并排放。

污染物种类	2024 年排放总量 (T)
盐酸废气	0.06
氯化氢	3.08
二氧化硫	0.02
颗粒物	1.82
挥发性有机化合物 (VOC)	5.57
氨 (氨气)	1.90
氮氧化物	8.06
废气排放总量	20.52



工业废气

废弃物管理

中国稀土严格遵守国家和地方关于废弃物管理的法律法规，建立健全废弃物管理制度，规范废弃物的分类、收集、存储和处置，确保废弃物处理全过程符合环保要求。公司所属企业制定《固体废弃物处理处置控制程序》《固体废弃物管理规定》《危险废物管理制度》等制度，完善废弃物管理机制，推进废弃物精细化管理，确保废弃物管理措施落实到每一个环节。中稀湖南的安全环保委员会作为固体废物管理的领导机构，负责公司固体废物监管工作，研究审议固体废物管理工作的重大事项。

公司产生的固体废弃物分为一般固体废弃物与危险固体废弃物。对于一般固体废弃物，定南大华优先将其交由厂家回收利用，无法回收的则由有资质的公司进行处置；对于危险固体废弃物，统一暂存公司危险废物贮存处，并联系有资质的第三方专业机构进行处置。2024 年，定南大华共产生了 248.39 吨酸溶渣（以干渣计），全年未对酸溶渣进行委外处置，暂存于厂区内的低放射性废物暂存库中。

广州建丰严格依据公司制度及相关法律法规对固废的产生、储存、转运、处置进行全流程管理，确保每个环节都合法合规；广州建丰采用纯度高（含量≥ 99.5%）的单一稀土常规产品作为原材料，优化生产工艺与废水处理工艺，极大减少固体废弃物产生，报告期内酸溶渣产生量为 0，中和渣产生量为 91.46t，减少 20% ~ 25%，减轻环境管理成本，节约能源与物料。

报告期内

公司一般废弃物产生量	7,129.01 吨	一般废弃物处置量	3,121.50 吨
危险废弃物产生量	341.55 吨	危险废弃物处置量	397.31 吨
		废弃物合规处置率	100%

噪声管控

中国稀土严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业噪声控制设计规范》（GB/T 50087-2013）等法律法规，完善噪声管理机制，确保合规运营。公司所属企业制定《噪音污染控制程序》《噪声防治规程》等制度，明确生产噪声、运输噪声、建筑施工噪声的管理规定，优先采用低噪声设备、低噪声施工器械，并禁止运输车辆在厂区内长鸣笛，从源头降低噪声污染；其次，对产生噪音的设备定期检查维保，避免因运行状态不良产生噪声，并加装隔声罩、消音设施，建设隔音车间等，减少噪声污染传播路径；此外公司所属企业编制《噪声自行监测方案》，定期监测周围环境噪声情况，确保噪声符合相关法律法规要求。

能源高效利用

中国稀土严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规与规章制度，持续完善公司能源管理工作。在生产运营过程中，公司主要使用能源类型包括电能、汽油、柴油、液化天然气、天然气等，同时公司积极引入光伏、生物质能等清洁能源，优化能源结构，提高能源利用效率，推动公司绿色低碳发展。

能源管理体系

中国稀土重视能源管理体系建设，积极推动各企业节能减排工作。公司所属企业制定《能源资源管理规定》《能源绩效、基准、目标、指标控制程序》等制度，并编写《节能减排方案》，建立节能减排目标及具体的节能措施，统计每月能源消耗，以规范化、标准化的操作流程提升公司能源管理水平。定南大华将能源管理纳入绩效考核中，由设备基建部统一制定能源目标与指标，并考核各部门的达成情况，推动全员参与能源节约利用。此外，公司积极培养员工的节能意识与专业能力，鼓励员工获取能源管理方面专业证书，并开展相关培训分享专业知识，进一步提升员工能源管理水平。报告期内，定南大华与中稀永州新材取得能源管理体系认证证书，定南大华一名员工获得高级能源管理师认证。



定南大华 / 中稀永州新材
能源管理体系认证证书



广州建丰节能减排组织机构



节能低碳宣传培训

2024 年 5 月 16 日，广州建丰积极响应国家“绿色转型，节能攻坚”的节能宣传周主题，组织开展节能低碳培训，通过观看宣传片、主题讲座等形式，进一步提升员工节能降碳意识，营造人人参与的良好能源管理氛围。



节能低碳培训

能源风险管理

中国稀土以严谨审慎的态度精准识别风险机遇，并评估风险对公司的影响大小，最终实现管理措施的精准应对与风险控制。



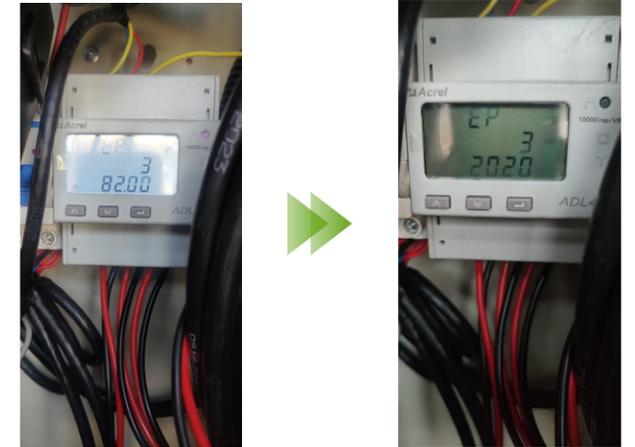
节能改造举措

中国稀土大力推进节能工作的开展，减少传统能源的使用，促进能源结构绿色转型，淘汰耗能高的生产设备与运输车辆，优先采用节能工艺，践行公司绿色发展理念。广州建丰逐步替换传统电机，采购双碳智能电机1台；淘汰耗能、污染较高的燃油叉车2台，购进电动叉车4台。中稀永州新材开展5,000t/a 稀土分离加工项目节能评估，并依据评估报告采取蒸汽冷凝水热重复利用、萃取工段搅拌设备采用变频控制技术、选用高效节能生产设备等节能措施，更换了约1,190台一级能耗永磁同步电机，减少电力消耗约32.23%。



中稀永州新材节能改造

2024年11月12日，中稀永州新材联合电机改造项目施工方开展电机节能改造现场对比测试。中稀永州新材依据“节省电量现场对比测试方法”，挑选部分电机作为对比点，连续工作24小时后测算出新型电机比原电机平均每小时省电1.225度，减少电力消耗约32.23%。



对比测试记录

能源指标与目标

中国稀土与所属企业签订《安全环保责任书》，科学制定年度节能指标，聚焦公司能源利用难点，明确节能目标，层层分解落实主体责任，致力于实现公司能源的可持续发展利用。广州建丰制定《目标、指标及管理方案的控制程序》，明确目标与指标的制定、分解、实施等过程，确保公司管理体系的有效运行。

所属企业	节能目标	达成情况
稀土研究院	万元产值综合能耗(可比价)不高于0.0291 吨标准煤/万元	✅ 已达成
定南大华	万元产值综合能耗(可比价)不高于0.0625 吨标准煤/万元	✅ 已达成
广州建丰	万元产值综合能耗(可比价)不高于0.0152 吨标准煤/万元	✅ 已达成
中稀湖南	万元产值综合能耗(可比价)不高于0.2778 吨标准煤/万元	✅ 已达成

2024 年能源消耗指标



天然气	汽油	柴油
244.33 万立方米	30.11 吨	56.81 吨
煤油	液化石油气	外购电力总量
3.04 吨	2.69 吨	5,893.84 万千瓦时
光伏发电	能源消耗总量	能源消耗强度
523.29 万千瓦时	1.2853 万吨标准煤	4.25 吨标准煤 / 百万营收

资源利用和循环经济

水资源利用

公司使用的水资源主要来源于市政购水、地表取水。为促进水资源节约利用，公司所属企业制定《能源资源管理规定》《节水措施方案》等制度，构建系统、规范的水资源管理程序。广州建丰设立安环部为水资源管理部门，每月巡检用水点、管路及阀门，避免跑冒滴漏，同时大力开展节水宣传教育，通过宣传栏、张贴警示标识等方式强化员工节约用水理念。中稀湖南践行循环经济理念，致力于实现经济效益与环境效益并举，推行雨污分流，采用国家鼓励推广工艺“原地浸矿”开采矿场，同时封闭循环生产用水，通过废水处理站处理废水，达标后输入生产车间再利用或对结束采场进行洗山，确保水资源重复利用率达到 95% 以上，并对各输水管网和退水路线的防渗保护措施进行可靠性检查，防止水资源渗漏，此外，公司普及节水科学知识，全方位推进公司的水资源精准管理。

报告期内

公司新鲜水用水量 54.34 万吨	总用水量为 210.32 万吨
循环利用水量为 155.99 万吨	中稀永州新材循环用水比例为 28%

物料管理

公司高度重视物料管理工作，始终坚持以规范化的流程和科学化的管理手段，确保物料采购、存储、发放和使用的全过程高效、有序运行。广州建丰制定《存货管理制度》《存货管理办法》，全面确立原材料、在产品、半成品、周转材料的出入库、保管、盘点、评估的管理流程，建立存货管理岗位责任制，明确内部管理部门职责权限，确保各部门在物料管理过程中各司其职、协同高效，并通过科学的保管措施和定期的安全检查，有效防范潜在风险，保障物料管理的安全性和合规性。

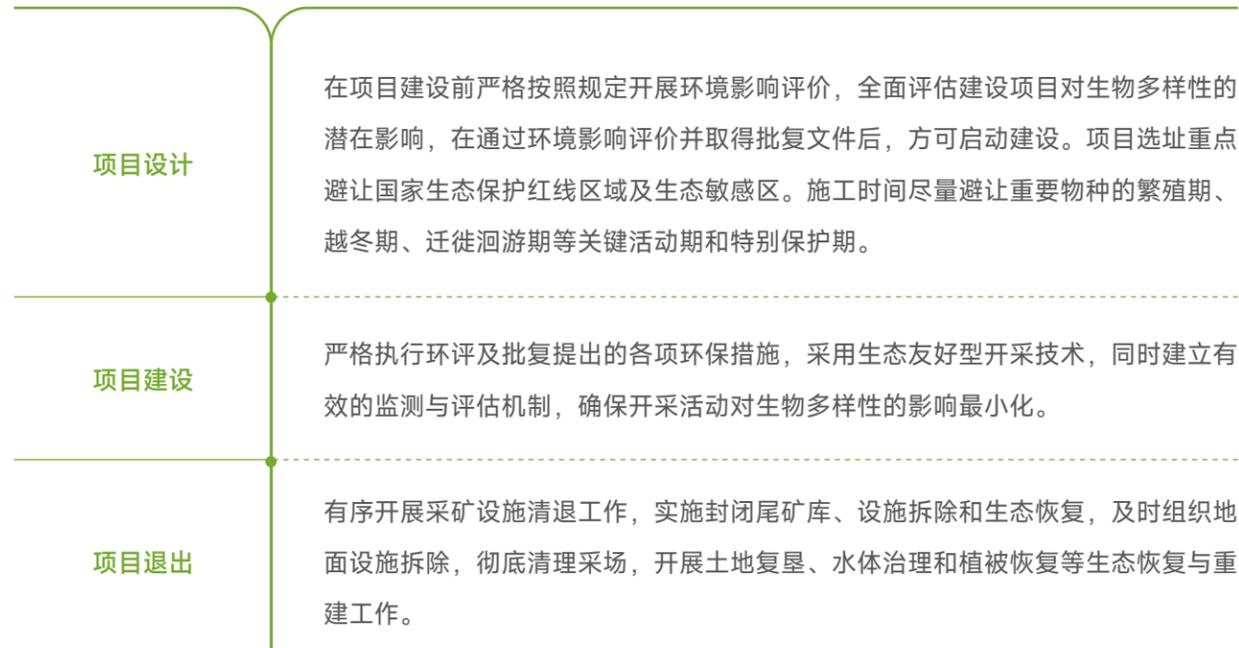
报告期内

公司包装材料使用总量	不可再生物料消耗量	有毒有害物料消耗量
67.52 吨	137.70 吨	1,806.57 吨

生态系统和生物多样性保护

生物多样性是人类生存与发展的基石。中国稀土深刻认识到稀土开采和加工过程中可能造成水土流失、土壤污染和水体污染，影响当地动植物栖息地，威胁生物多样性。为平衡资源开发与生态保护，中国稀土严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》《中华人民共和国基本农田保护条例》《有色金属行业绿色矿山建设规范》等国家及所在地相关法律法规，规避生态保护红线区域，在稀土开采和加工过程中积极采用先进技术和严格的管理措施，最大限度地减少对生态环境的影响，并对开采后的矿区及周边区域实施生态修复，致力于实现人与环境的和谐共生。

项目全周期生态环境保护



尾矿管理

中国稀土严格规范尾矿等矿业固体废物的管理与治理。中稀湖南设立了矿山管理部，专门负责绿色矿山建设管理、矿山水土保持和生态修复等工作。对于采矿业务，中稀湖南采取科学的开采方法和选矿工艺，减少尾矿、渣土、巷道弃土等矿业固体废物的产生量和贮存量；对于冶炼分离业务，公司积极改进工艺、采取有效措施，减少中和渣等工业固体废物的产生量和贮存量，或对其加强综合利用。尾矿库等固体废物贮存设施停止使用后，公司按照国家有关环境保护规定进行封场，防止造成环境污染和生态破坏。

生态环境监测

中国稀土持续优化生态监测评估体系，健全生态监测网络布局，对生产运营地周边区域环境的空气、地表水、土壤、植被等要素进行监测。报告期内，定南大华的年产 4400t（以 TREO 计）稀土氧化物技改升级项目在开展竣工验收的同时，监测对周边大气、水、土壤、噪声环境产生的影响，并检查环保措施落实情况，最终确认对周边环境及居民无较大影响，顺利通过竣工环境保护验收。公司生产经营活动未对当地生态系统功能造成显著影响，区域生态环境质量保持稳定。

生态系统修复

中国稀土高度重视矿山生态修复工作，通过科学规划和严格管理，确保修复工作与当地生态环境相协调。在矿山开采完成后，公司积极开展土地复垦、植被恢复、水资源保护等生态修复工作，通过地形整治、土壤改良和种植本地植物，逐步恢复开采区域的自然植被覆盖，同时建设污水处理设施，治理受污染的水体，尽最大努力重建生态平衡。



中稀湖南生态修复



中稀湖南制定《年度矿山生态修复计划》，开展生态保护工程、土地复垦、矿山地质灾害隐患消除和水生态水环境监测、地质灾害安全隐患监测、土壤质量监测等工程，计划复垦林地 5.33 公顷、草地 10 公顷，进行 38 处环境点监测。公司开展碳汇造林项目，增加绿色植被，提高生态系统碳汇能力；实施矿山生态修复工程，有效改善矿山生态环境，促进生态平衡与可持续发展。中稀湖南围绕中国稀土集团诊断问题，成立专项整改小组，制定详细整改计划，投入资金约 2,700 万元，完成生态环境保护问题整改，有效应对环境风险，提升公司环境合规水平。



中稀湖南生态修复前后对比图



03 创新驱动 引领智能未来

- 创新驱动发展
- 产品质量保障
- 守护客户权益
- 可持续供应链
- 平等对待中小企业

<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>12 负责任消费和生产</p>	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>
---------------------	--------------------	-----------------------

创新驱动发展

研发管理综述

中国稀土坚持以科技创新为第一生产力，加快培育发展新质生产力。作为中央企业实际控制的专业化稀土上市平台，公司充分发挥科技创新主体支撑作用，以稀土研究院及所属生产企业为科技创新重要战略支点，持续加大技术研发投入，开展基础性、紧迫性、前沿性、颠覆性技术研发，进一步增强离子型稀土绿色开采和冶炼分离技术优势，加强除油除氟等关键技术研发，加快推进高盐废水技术产业化，大力发展高纯稀土氧化物定制化技术，全力推动稀土产业升级和高质量发展。

所属企业	主要业务	荣誉资质	核心技术
稀土研究院	主要从事稀土开采、分离环节高效绿色的资源综合利用和工艺改进及稀土应用产品的研究与开发工作	国家“863”和“973”、国家重点研发计划、自然科学基金重大项目组织实施承担单位	其已形成的核心技术主要包括稀土分离工艺优化设计系统、溶剂萃取法分离生产超高纯稀土技术、稀土分离生产过程物料联动循环利用环保技术等。
中稀湖南	主要从事离子型稀土矿开采和加工	是目前国内离子型稀土矿山中工艺及装备先进、自动化智能化程度较高的离子型稀土矿山，同时也是自然资源部确定的“国家级绿色矿山”	在离子型稀土开采领域创新推行高效规模化母液处理工艺、探索绿色高效浸萃一体化等技术工艺；采用业内领先的连续除杂沉淀工艺，实现 24 小时连续作业，大幅提高了劳动生产率。
定南大华	主要从事高纯单一稀土氧化物、稀土富集物及稀土盐类产品的生产和销售	国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”、国家级专精特新“小巨人”企业、国家“绿色工厂”、江西省省级企业技术中心	依托公司先进的技术以及研发支持，其生产的部分单一稀土氧化物纯度可达到 99.999% 以上，资源利用率达到 98.5% 以上，在产品质量、产品纯度、产品单耗、定制化产品供给及污染物排放标准等方面具有业内领先的竞争优势。
广州建丰	主要从事高性能电子级稀土功能粉体材料的定制化生产及特殊性稀土系列氧化物的开发生产	国务院国资委“科改示范企业”、高新技术企业、国家级专精特新小巨人”企业、广东省专精特新中小企业	走差异化产品路线，实现定制化产品供给，在行业细分市场发力，紧贴高品质产品市场。
中稀永州新材	是中稀湖南配套建设的稀土分离企业	/	5000T/A 稀土分离加工项目已整体竣工验收，转入正式生产运营。中稀永州新材采用稀土大联动生产工艺、MVR 蒸发废水处理技术和高端智能设备，致力于打造国内工艺先进的离子型稀土分离标杆企业。



定南大华 - 博士后科研工作站



定南大华 - 高新技术企业



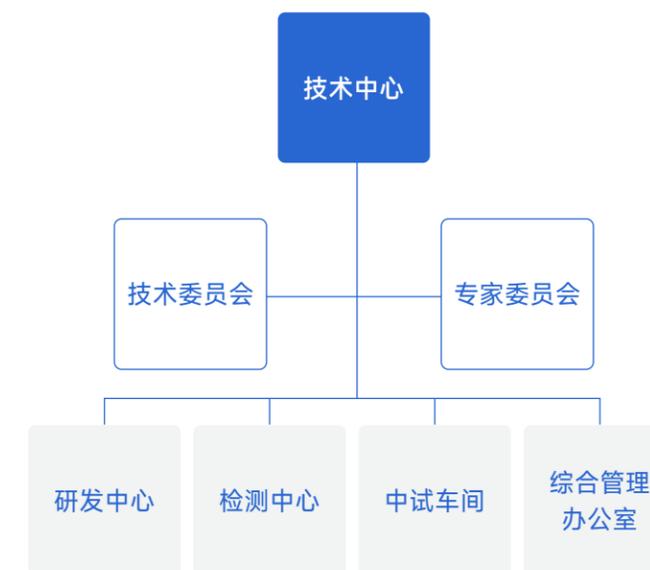
定南大华 - 专精特新“小巨人”企业



中稀湖南 - 湖南省专精特新中小企业

研发创新体系

中国稀土所属企业拥有经验丰富的研发管理团队，制定了《科技项目管理办法》《研发管理制度》《科技项目资金暂行管理办法》等研发管理制度，对科技项目、技术改造和技术开发项目等实施规范的管理和评估；同时各企业根据自身实际情况，设立了科技创新委员会、研发部、技术中心等研发创新组织，积极落实各级责任制，不断增强企业组织生产能力及科技创新能力。此外，为充分调动、发挥现有人才的积极性和创造性，各企业制定了相应的《科技成果转化奖励制度》《研发人员绩效考核管理办法》《科技人才培养与提升管理制度》等研发激励和人才培养制度，充分激发公司创新活力。

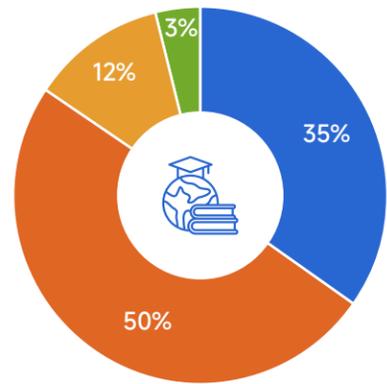


定南大华研发组织架构图

报告期内

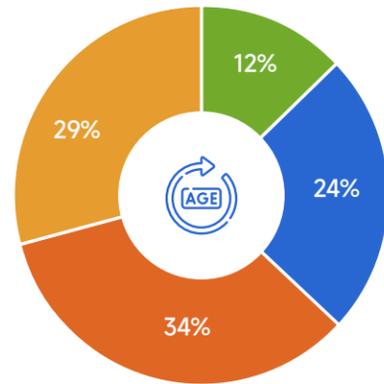
公司研发团队共 **112** 人（其中核心技术人员 **39** 人）

研发人员数量占员工总数 **21.21%**



研发人员学历分布

● 专科及以下	39 人
● 本科	56 人
● 硕士	13 人
● 博士	4 人



研发人员年龄分布

● 30 岁以下	27 人
● 30-40 岁	38 人
● 40-50 岁	32 人
● 50-60 岁	15 人



稀土研究院荣获政府特殊津贴

政府特殊津贴是国务院为表彰在各领域做出突出贡献的高层次专业技术人才和高技能人才而设立的奖励制度。2024 年 12 月，人力资源社会保障部公布了获得政府特殊津贴的人员名单，稀土研究院技术总监吴声同志荣获政府特殊津贴。此次吴声同志获此殊荣，表明企业在人才培养和技术创新方面得到了国家层面的高度肯定。一直以来，公司始终关注稀土领域新技术革新和高端应用的人才培养，特别是长期一线工作的杰出科研人员，为他们提供发展支持。未来，公司将进一步加强高层次科研人才的选拔培养，激发创新潜能，促进人才涌现，为稀土行业技术进步和高端应用领域拓展提供人才保障。



稀土研究院吴声博士荣获政府特殊津贴

产学研合作

为进一步增强公司的研发创新能力，发挥产、学、研的资源整合和互补效应，中国稀土所属企业制定了《产学研合作管理制度》，积极搭建产学研合作平台，与北京大学、兰州大学、中南大学等高校和机构签订产学研合作协议，不仅推动了稀土领域前沿技术的突破，还通过联合实验室、人才培养计划等方式，为公司输送了高素质的专业人才，全面推动产学研用贯通一体化发展。



产学研合作项目

2024 年 3 月 27 日，中稀湖南与中铝视拓智能科技有限公司、中南大学资源与安全工程学院签订了《稀土矿山安全开采及生产过程控制建设联合研发三方协议》。三方将本着“强强联合、优势互补、合作共赢、共谋发展”的目标，充分发挥各自优势，整合三方优质资源，围绕中稀湖南矿山安全生产、边坡安全监测预警、智慧数字矿山、过程控制、信息化集成的研发及产业应用等领域开展深度合作。



中稀湖南产学研合作项目



行业交流活动

2024 年 12 月 26 日，广州建丰受邀参与广东省稀土标准化技术委员会会员大会，会议深入研讨稀土行业发展动态及企业标准化工作，重点讨论了稀土光电材料的新应用领域，并对《企业标准化促进办法》进行了详细宣贯。广州建丰通过积极参与行业协会交流，不仅加深对行业前沿技术和发展趋势的理解，同时推动公司在稀土材料研发、生产和应用领域的创新。

研发创新成果

报告期内，中国稀土着眼于绿色可持续发展，持续加大关键核心技术攻关力度，提升创新产出效率和整体效能。公司的稀土萃取分离过程智能化控制生产技术、高盐废水高效脱盐技术、混合型硫酸稀土转型-全分离一体化技术、小粒度稀土氧化物规模化制备技术等基础和应用技术研究实现突破。2024 年度，由稀土研究院合作开发的“氟碳铈矿联动循环分离技术”，通过酸碱辅料、伴生资源以及能源的联动综合循环利用，实现了氟碳铈矿高效、绿色、低碳生产，整体冶炼分离流程的技术水平处于国际领先水平，工业应用取得了良好的经济效益，并获 2024 年稀土科学技术一等奖。报告期内，公司新申请专利 26 项，授权发明专利 7 项，实用新型专利 4 项。



4N 氧化镁湿法提纯技术工艺开发

2024 年 6 月 30 日，广州建丰 4N 氧化镁湿法提纯技术工艺开发项目顺利完成验收，项目获得 1 项转化成果：4N 氧化镁产品，完成项目设定目标。氧化镁产品纯度达到 99.99%，氧化镁产品非稀土杂质含量满足国家标准。项目正在申请一项实用新型专利：一种用于稀土固液分离的智能卸料装置。



混合进料方式提纯晶体级氧化镧的工艺研究

2024 年 11 月 30 日，广州建丰混合进料方式提纯晶体级氧化镧的工艺研究项目顺利完成验收，项目获得 1 项转化成果：月产 1 吨优质低放高纯晶体级氧化镧产品，完成项目设定目标。项目获得一项新型萃取技术，通过多渠道进料的方式，利用两稀土元素之间不同的分离系数，改变技术工艺，达到月产 1 吨优质低放高纯晶体级氧化镧产品的目的，为企业创造明显经济效益。项目获得一项实用新型专利：一种新型稀土提纯设备。

研发指标与目标

中国稀土所属企业每年根据公司战略规划和自身业务发展需求，制定明确的科技创新目标，并通过定期跟踪、评估和反馈机制，动态监控目标完成情况，及时调整资源配置和实施方案。

所属企业

2024 年目标及达成情况

2025 年目标



定南大华

- ☑ 新工艺、新产品产生效益：目标 2 项，已完成 2 项；
- ☑ 项目申报、政策优惠效益：目标 3 项，已完成 7 项。

- ☑ 新工艺、新产品产生效益：目标 2 项；
- ☑ 项目申报、政策优惠效益：目标 3 项。



广州建丰

- ☑ 科研技术项目：共进行 8 项研发项目，转化 3 项科技成果；取得了 3 项发明专利和 4 项实用新型专利。

- ☑ 科研技术项目：计划开展 5 项研发项目，转化 3-4 项科技成果；完成至少 4 项发明专利和实用新型专利的申请。



中稀湖南和中稀永州新材

- ☑ 共开展 14 个研发项目；
- ☑ 实现 4 个项目成果转化；
- ☑ 共获授权 2 项发明专利，并新申请了 11 项专利。

- ☑ 新立项研发项目至少 15 个；
- ☑ 实现至少 2 项科技成果转化应用；
- ☑ 申请专利数量至少 2 项。

报告期内

公司研发投入 **5,779.35** 万元
占营业收入比例 **1.91%**



知识产权保护

中国稀土高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，持续建立健全知识产权管理体系。公司所属企业制定《知识产权保护管理办法》《知识产权管理暂行办法》等管理办法，通过严格管理、规范操作、及时预警，防止知识产权流失。此外，公司对员工进行知识产权保护方面的考核和激励，将知识产权保护工作与员工的绩效和晋升挂钩。报告期内，公司未发生知识产权侵权事件。

定南大华知识产权保护措施

防止知识产权流失和侵权行为

- 加强知识产权宣传和培训，定期组织员工参加知识产权培训，提高员工的知识产权意识和保护意识；
- 建立知识产权管理平台，对公司的专利、商标、著作权等知识产权进行全面登记和管理，方便随时掌握公司知识产权情况；
- 与离职员工签订保密协议，防止公司核心技术泄露和知识产权侵权行为的发生。

有效应对可能出现的知识产权风险

- 建立完善的知识产权风险防控体系，对公司各项业务进行全面监控和管理，及时发现和解决潜在的知识产权风险；
- 加强对公司各项业务的风险评估和预警，及时发现和解决潜在的知识产权风险；
- 如若发生侵权行为，将积极采取措施进行应对和解决，包括但不限于通过法律手段、谈判等方式来维护公司的知识产权权益。

纠纷应对

- 建立完善的纠纷应对机制，对可能出现的纠纷进行及时处理和解决；
- 加强与合作伙伴、客户的沟通协调，通过协商解决问题，避免纠纷的发生；
- 如若发生纠纷，将积极通过法律途径进行解决，与专业的知识产权律师事务所合作，共同处理知识产权纠纷案件，确保公司的合法权益得到有效维护。

2024 年指标



授权专利累计数	其中：授权发明专利累计数	授权实用新型专利累计数
65 项	34 项	31 项
商标累计数 3 项		发表论文累计数 42 篇
报告期内发明专利的申请数 13 项		报告期内发明专利的授权数 7 项

产品质量保障

质量管理体系

中国稀土持续追求卓越品质，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规与质量管理体系（GB/T 19001-2016）等国家标准，建立了全面严格的质量管理体系。广州建丰秉承“绿色高效，务实创新；人无我有，人有我精；诚信专业，优质服务”的质量环境职业健康安全方针，制定《质量环境职业健康安全管理手册》《质量管理体系岗位职责汇编》，持续提升公司的质量、环境、职业健康安全管理水平，全面提升公司质量管理能力。报告期内，公司所属企业取得 ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书。



广州建丰 / 定南大华 / 中稀永州新材 质量管理体系认证证书

广州建丰产品质量管理目标

目标



达标情况



质量风险管理

中国稀土高度重视质量风险管理，不断完善质量风险管理体系，建立了科学的风险管理流程。广州建丰制定《机遇和风险控制措施有效性评价》《风险和机遇确定与应对控制程序》等规定，明确了风险识别、评估、控制、监控和应对的具体步骤和方法，制定针对性的风险应对措施，确保风险得到有效控制。

广州建丰机遇和风险控制

项目	因素分析	应对措施
优势	公司质量管理体系运行良好，人员质量意识强。	持续进行新员工质量意识培训，确保以优秀形象面对客户。
威胁	组织生存发展的威胁：持续降低成本困难，产品服务要求高。	寻找降低成本的方法，提高服务品质。
学习和成长风险	员工满意度高；培训主要为岗前培训；管理层与员工沟通通过例会进行；企业文化体现在人员素质和强烈的质量环保意识。	通过加强企业文化建设、拓展员工职业空间以及提升员工专业技术理论与实操培训，可以提高员工满意度。
政治风险	国家对质量环保政策的要求日益严格。	提升产品质量和提高环保标准，以满足社会和客户的需求。

产品周期管理

在产品周期阶段，中国稀土全面考虑产品的安全性，通过合理的设计和选材，减少产品在使用过程中的安全隐患。公司所属企业制定严格的《重要节点流程图》《不合格品控制程序》，明确技质部负责组织责任部门对出现的不合格品评审，确定对不合格品的处置情况并落实跟踪。确保产品从入库到出库的每一个环节都符合安全标准。在材料选择方面，公司坚持采用符合环保要求和安全标准的原材料，以确保产品在生产和使用过程中不会对人体和环境造成危害。同时，公司对生产过程、成品检验等环节进行全面监控。

报告期内

公司年度质量内审 6 次

聘请第三方机构抽检 21 次

产品合格率 98.95%

因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量为 0



广州建丰产品质量控制全流程图



产品检测报告

有害物质管控

中国稀土高度重视产品中有害物质的管控，致力于生产安全、环保的产品。为了实现这一目标，公司建立严格的有害物质管控体系，为消费者提供更加安全、环保的产品选择。广州建丰制定了《化学物质管理体系》，自上而下搭建化学物质管理组织架构，贯彻“绿色采购”的方针，坚持使用环境标准合格的材料，持续优化生产流程，减少和避免使用有害化学物质，确保向顾客提供优质产品。

产品质量培训

为了确保每一位员工都能深刻理解和践行质量至上的原则，中国稀土组织开展产品质量培训。培训内容涵盖质量管理体系的核心要素、岗位专业知识、工艺流程等多个方面。公司通过案例分析、实操演练等形式，增强员工的质量意识和实际操作能力。

报告期内

公司开展质量培训

9次

质量培训总时长

38小时

参与质量培训

473人次

广州建丰上岗员工在职培训

2024年9月20日，广州建丰对生产部员工开展岗位理论和实际操作知识培训。资深师傅讲解了各岗位理论知识，帮助员工深化理解。培训包括实践考核，要求员工完成稀土知识试卷，以检验他们对知识和技能的掌握程度，确保能将所学应用于日常工作，提升专业技能和效率。公司通过培训活动不断强化全员产品安全和质量意识，提高员工综合素质，推动产品质量稳步提升。



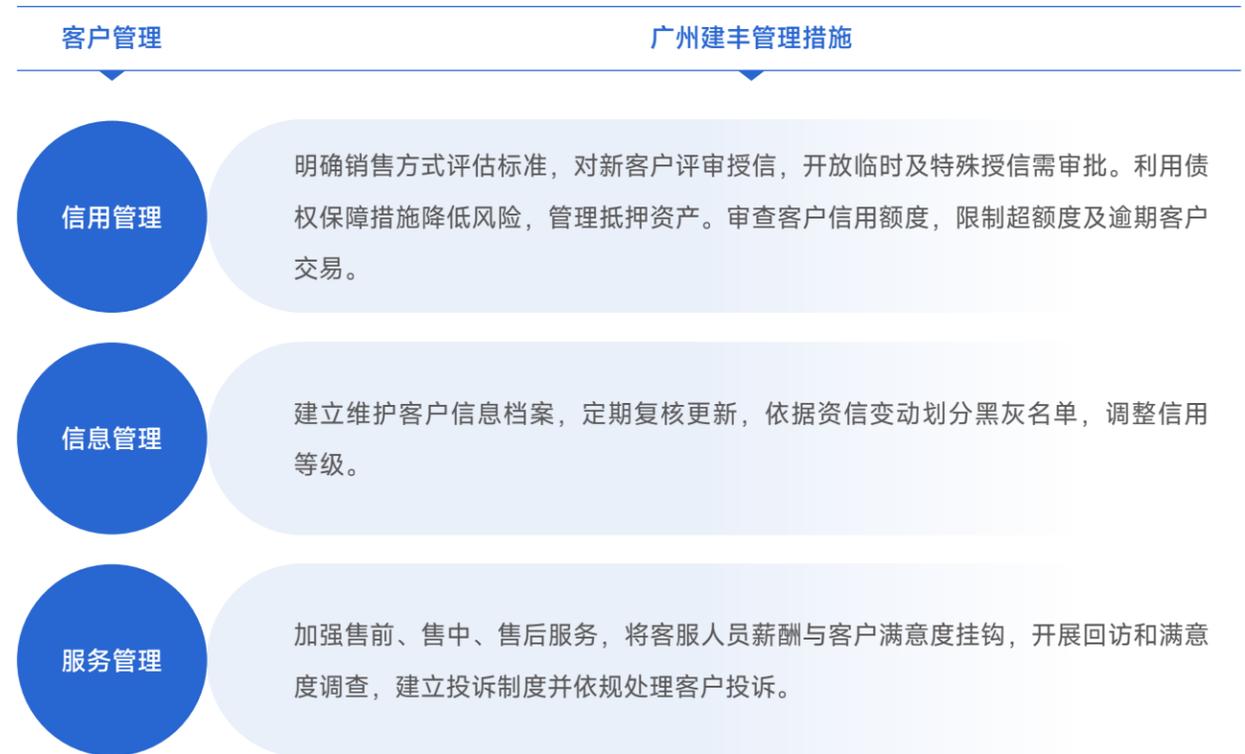
质量培训

守护客户权益

客户权益保护

客户服务管理

中国稀土制定了《销售与收款管理制度》，旨在标准化公司的销售流程管理，通过优化客户服务，增强客户满意度和忠诚度。公司定期开展客户满意度调查，结合不定期回访，全面了解客户需求与反馈；同时，建立客户投诉制度，完善客户投诉处理机制，对每起投诉进行详细记录、深入分析，并制定针对性解决方案，确保客户问题得到及时、有效地处理。



售后服务管理

中国稀土致力于不断优化售后服务管理体系，确保客户的声音能够及时传递并得到有效响应。公司所属企业不断完善销售退回管理体系，明确销售退回条件、流程和责任，提高售后服务处理效率。面对客户的退货要求，经营部经理负责与客户沟通，确认退货条件符合后，销售业务员填写《退货审批表》，经审批后启动退货程序，确保过程透明高效。

客户满意度

中国稀土深知良好的客户满意度有助于提升客户忠诚度，始终将客户的需求和反馈作为改进和提升的重要依据。为充分了解顾客的需求，加强与客户的沟通，公司制定《顾客满意度调查表》，从产品质量、交货期限、服务质量等多重维度定期开展客户满意度调查，收集并分析客户的反馈意见，针对发现的问题及时制定改进措施，并跟踪改进效果，从而提高客户满意度。

报告期内



部分顾客满意度调查表展示

信息安全

中国稀土严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，高度重视信息安全与隐私保护工作，全方位构建信息安全保障体系。广州建丰制定《网络专项行动防护方案》，建立了涵盖指挥中心、事件监测组、应急处置组的网络安全管理架构，明确本次专项行动各组织的工作职责。中稀湖南建立了7x24小时技术支持体系，确保任何系统故障都能得到及时响应和解决，保障了业务的连续性。

报告期内

公司数据安全总投入	开展信息安全及隐私相关培训	参与培训人数	人均培训时长
50.51 万元	5 次	145 人	1 小时



CISP 注册信息安全专业人员认证培训班

2024 年 6 月，中稀湖南外聘讲师开展信息安全专业人员认证培训班，培训内容涵盖了信息安全保障、信息安全技术、信息安全管理等关键领域。通过这次培训，全面提升了学员信息安全领域的核心知识和专业技能，进一步增强了员工的信息安全意识，为公司信息安全与隐私保护工作奠定了坚实的人才基础。



中稀湖南信息安全专业人员认证培训

隐私保护

中国稀土严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，致力于保护客户隐私权益。广州建丰建立《保密制度》，积极保护公司的机密信息、知识产权、专有技术等敏感信息，确保企业整体及长远利益，推动企业持续、稳定、高效地发展，以适应激烈的市场竞争。公司及所属企业采用先进技术手段，确保供应商、客户和员工的信息安全，有效防止数据泄露、篡改、损坏或被非法侵入的风险。

报告期内

公司**未发生**泄露客户信息事件。

□ 可持续供应链

供应链管理

中国稀土始终秉持可持续发展理念，全力打造稳固且可持续发展的供应链体系。公司及所属企业制定《供应商管理》《归口管理客户和供应商管理暂行办法》等规定，严格规范供应商的选择、评估、分级、合作及日常管理流程，确保供应链的稳定性和可靠性。同时，公司强调与供应商建立长期战略合作关系，共同推动供应链的优化和升级。

广州建丰供应商全生命周期管理

供应商准入	资质审查与申请程序	公司恪守供应商选择和评估流程，严格核查供应商资质和信誉的真实性和合法性。对于新增供应商、服务关系的建立以及物资目录的调整，需由供应部或相关部门提出申请，并在经过审核批准后，方能纳入供应商网络。
	样品检验与试用环节	采购员获取供应商资料，要求填写调查表和提供证明文件；合格的潜在供应商提供样品，经质检部检验合格后，进入小批量试用；质检部和生产部出具试用报告，审核后决定是否成为合格供应商；对需调查的供应商，由经营部组织评核、总经理核定准入资格。
供应商审核	定期审核机制	每年对供应商进行审核更新，质检部按规程对产品进行日常检验，并记录检验结论于档案中。
	审核维度	关注产品质量的同时，审核供应商的物资或劳务价格、交货及时性、供货条件、资信和经营状况，确保全面深入。
供应商评估	评估指标	评估涵盖价格、技术、品质、服务四个方面。价格包括原辅料、加工费、付款方式；技术涉及技术水准、设备、工艺流程；品质包括合格率、规范标准、纠正处理；服务考察送货及时率、服务意识态度。
	评估结果运用	根据评分确定合格供应商，不合格者将被移除名单。若产品三次不合格，建议停止供货。
供应商分级管理	分级标准	经营部对供应商进行等级划分，分为优良差三等。
	差异化管理	根据等级提供不同待遇，优等供应商获得更大采购量，激励其提升表现。
供应商行为规范	交易限制	公司仅与合格供应商交易，灰名单供应商禁止信用交易，黑名单供应商禁止任何交易。
	违规处理	若供应商评审未通过、频繁退货、交货延迟或产品质量严重问题，将立即取消其合格资格。被取消资格的供应商必须重新通过评审才能恢复，若第二次被剔除，则永久排除。

报告期内

公司供应商总数 **506** 个供应链环节中**没有发生**重大风险与影响的事件

合同管理及应收应付系统上线培训

2024 年 3 月，广州建丰参加了合同管理及应收应付系统上线培训，旨在提升供应链管理的效率和准确性。此次培训覆盖了合同管理流程优化、应收应付账款管理系统的操作与使用等方面，有效增强了供应商对供应链数字化管理工具的理解和应用能力。通过系统的培训，广州建丰进一步提升了供应链管理的透明度和可追溯性，确保了供应链运作的高效性和合规性。

供应链 ESG 管理

中国稀土致力于推动供应链的绿色、可持续和社会责任发展，通过实施 ESG 管理策略，积极促进供应链的可持续发展。广州建丰制定了《供应商社会责任道德标准审核检查表》，对供货商在使用童工、强制劳动、健康安全、管理体系、环境安全等多方面进行评估打分，强调合规、环保、员工健康安全权益、道德规范和监管等关键要素，共同打造和谐共存、互利互惠的生态系统，为社会可持续发展做出贡献。

报告期内

公司供应商总数中有通过质量管理体系认证的 **93** 个通过环境管理体系认证的 **68** 个 通过职业健康安全管理体系认证的 **39** 个因不合规被中止合作的供应商和因不合规被否决的潜在供应数目均为 **0**公司针对供应商开展 ESG 培训 **12** 次 培训时长 **16** 小时ESG 培训覆盖供应商 **21** 个

阳光采购

中国稀土严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，秉持公开、公平、公正的原则，通过电子化采购平台进行公开采购活动，确保采购信息的及时发布与共享，实现采购流程的透明化和规范化，从而提高采购效率，降低采购成本。公司及所属企业依据《采购与付款管理制度》《阳光采购 - 操作手册》等采购管理规章制度，进一步规范采购流程，明确采购职责与权限，确保采购流程的合法合规。同时，公司与商业合作伙伴签订《反商业贿赂》协议。

报告期内

中稀永州新材供应商廉洁协议签署率 **100%**

阳光采购培训

2024 年 11 月 29 日，中稀湖南参与了中国稀土集团举办的阳光采购专题培训。通过培训，公司不仅加强了员工对阳光采购理念的理解和实践，同时提升公司对监管数据自动化收集、整合、分析的技能。

平等对待中小企业

中国稀土秉持公平、公正的原则，严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规及规章制度，以平等态度对待中小企业，未视企业规模区别对待，积极构建与中小企业的共赢合作关系。在采购、销售、服务等方面，公司给予中小企业与大型企业同等的待遇，确保中小企业在竞标、合作中获得平等机会。

报告期内

公司**没有产生**中小企业逾期拖欠未支付款项。

04

人才管理 构建和谐团队

- 人力资源管理
- 员工培训发展
- 全面员工关怀
- 安全生产管理



□ 人力资源管理

中国稀土严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等国家及地方相关法律法规，规范劳动用工。公司所属企业制定《人力资源管理制度》，高效管理及组织公司的人力资源活动，预防或减少人力资源规划、人才结构、人力资源短缺、员工流失等潜在风险，通过执行必要的基础内部控制要求和措施，达成基本的控制目标。

招聘与就业

中国稀土始终秉持公平、公正、公开的原则，致力于构建一个多元化、包容性的招聘环境。公司所属企业制定《劳动合同管理办法》，并与全体员工订立《劳动合同书》，明确劳资双方的权利和义务，积极保障公司和员工的合法权益。公司禁止招聘年龄未满 16 周岁员工，坚决禁止任何形式的雇佣童工和强迫劳工事件发生，杜绝基于性别、民族、职业、籍贯、年龄等个人特征的劳工歧视和不公平竞争行为，积极打造平等、多元化的人才队伍。

中国稀土实行了多渠道的人才招聘策略，利用网络招聘平台、官方公众号以及实体招聘会等多种途径广泛发布招聘信息，积极吸引新的人才，储备杰出人才资源，同时承担起社会责任。

报告期内

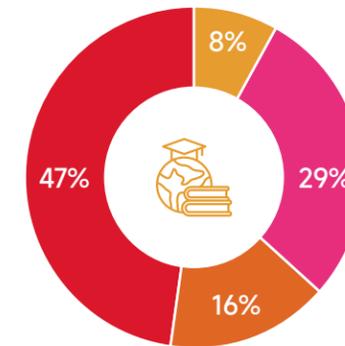
公司在职工总数 **528** 人 劳动合同签订率 **100%**

少数民族员工 **43** 人 管理层中少数民族员工 **3** 人

公司新进员工 **72** 人 离职员工 **37** 人 员工总流失率 **7.25%**

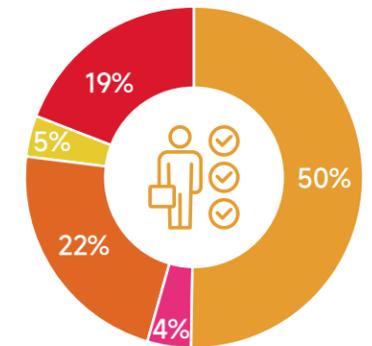
公司**未发生**雇佣童工、强迫劳动、劳工歧视、劳动纠纷事件

中稀湖南招聘退伍军人 **3** 人



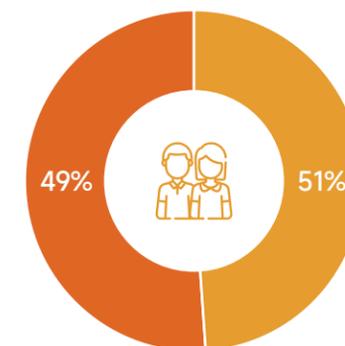
员工按学历划分

■ 研究生及以上	43 人
■ 大学本科	151 人
■ 专科	83 人
■ 中专及以下	251 人



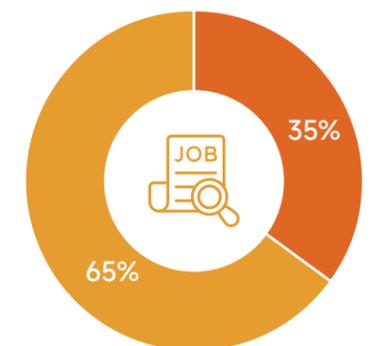
员工按专业划分

■ 生产	264 人	■ 销售	23 人
■ 技术	117 人	■ 财务	24 人
■ 行政	100 人		



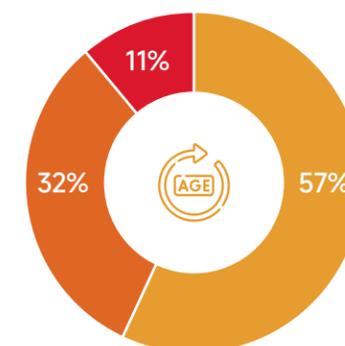
新进员工按性别划分

■ 女性	37 人
■ 男性	35 人



新进员工按招聘渠道划分

■ 社会招聘	45 人
■ 校园招聘	24 人



新进员工按年龄划分

■ 30 岁以下 (不含 30 岁)	41 人
■ 30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	23 人
■ 40 岁及以上	8 人



中稀湖南校园招聘

薪酬与福利

薪酬管理

中国稀土实行全面而具有竞争力的薪酬策略，吸引、激励和保留人才。公司所属企业制定《绩效考核办法》《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》等薪酬管理相关规章制度，确保薪酬体系的公平、透明和有效性。公司坚持定期按时支付员工工资，并注重员工的绩效表现，通过定期的绩效考核，将员工的贡献与薪酬挂钩，激发员工的工作积极性和创造力。

福利保障

中国稀土致力于为员工提供全面且贴心的福利保障，以增强员工的归属感和幸福感。广州建丰制定《考勤休假津贴补贴管理办法》《购买工伤保险管理》《职业健康体检管理》等规章制度，确保员工的合法权益得到充分保障。另外，公司提供带薪休假、节日福利、健康体检等多样化的福利，积极提升员工的生活质量和工作满意度。

福利体系

假期管理

国家法定节假日与公休假日、年休假、事假、病假、工伤假、婚假、生育假、育儿假、哺乳假、陪产假

福利待遇

五险一金、加班补贴、交通补贴、高温补贴、工伤保险、岗前中后健康体检、员工食堂

报告期内

公司社会保险覆盖率 **100%**

人均带薪休假 **9** 天

福利支出¹ **357.20** 万元，

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100%**

¹ 数据不包括稀土研究院、中稀永州新材

民主管理与沟通

中国稀土积极推行民主管理制度，鼓励员工参与决策过程，并确保员工的意见和建议能够得到充分听取和考虑。公司所属企业设立了工会，严格规范民主管理、民主监督机制，切实保障职工的参与权、表达权和监督权。公司定期召开职工代表大会，积极开展员工满意度调查，通过问卷、座谈会等形式，搭建起员工与管理层之间的沟通桥梁，促进信息的透明流通和共享。另外，中稀湖南建立了员工意见反馈机制，及时收集并处理员工的合理诉求，营造和谐、开放的工作氛围。

报告期内

公司职工代表大会审议通过项目 **28** 项

工会审议通过项目 **10** 项

员工满意度、敬业度、参与率均为 **100%**

未收到 员工投诉

中国稀土本部工会会员占在职员工比例 **100%**

广州建丰集体谈判协议覆盖率 **100%**

广州建丰开展第七次职工大会

2024 年 12 月 31 日，广州建丰顺利举行了第七次职工大会。大会集中讨论了员工关心的问题，并广泛征集员工的意见。会议上，公司对 2024 年工作进行总结，共同决定了规章制度的执行，确保员工权益得到实际保护。这次大会不仅提升了员工的参与度和归属感，还进一步推动公司的民主管理与和谐发展。



广州建丰工会第四届第七次职工大会

中稀湖南新员工入职培训

2024 年 7 月 1 日至 5 日，中稀湖南成功举办了 2024 年新员工入职培训活动。此次培训旨在帮助新员工快速融入企业文化，提升职业素养和工作技能。培训内容涵盖了公司概况、企业文化、安全规范、业务流程等多个方面，通过生动地讲解和互动环节，让新员工对公司有了更深入的了解和认识。同时，培训还设置了团队建设活动，增强了新员工的团队协作能力和凝聚力。



中稀湖南新员工入职培训

员工培训发展

员工培训

中国稀土高度重视对员工的培训和成长，积极增强员工的专业能力和整体素质。公司所属企业建立了《员工教育培训管理办法》《员工培训管理办法》《2024 年度教育培训计划》等培训文件，确保员工培训活动规范化，提升全员整体能力素质，实现公司与员工共同发展。

报告期内

公司员工培训共投入 **182.77** 万元

开展员工培训 **291** 场

接受培训总人次 **4,684** 人次

培训总时长 **27,811.5** 小时

平均每名员工接受培训 **52.67** 小时

员工培训覆盖率 **99%**

员工晋升发展

中国稀土构建了一套科学、公正的员工晋升发展体系，旨在激励员工积极进取，在实现个人价值的同时，推动公司整体发展。公司晋升渠道多元化，确保每位员工都能根据自身特长和职业规划，找到适合自己的晋升通道。广州建丰制定了《人员晋升管理制度》，建立了标准的晋升流程，规定了晋升的具体标准与要求，不断优化员工职业晋升路径建设。

报告期内

公司员工内部调动或内部应聘

88 人

内部调动或内部应聘的比例

17%

全面员工关怀

女性权益保障

中国稀土严格执行《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，加强女性员工权益保护，促进女职工与企业共同发展。广州建丰遵循“平等对话、共同成长”的原则，通过公司管理层与工会代表的平等协商，签订了《女职工权益保护专项集体合同》，保障女职工合法权益，致力营造尊重和关爱女性的企业文化。

报告期内

公司产假返岗率 **100%** 享受育儿假员工 **6** 人 享受育儿假返岗率 **100%**

广州建丰管理人员中
女性人数占比

23.08%

技术人员中
女性占比

40%

生产与销售管理人员
女性占比

3.45%



“三八”妇女节参观学习

2024年3月8日，广州建丰组织女性员工参观了当地的历史文化遗址，让女性员工在忙碌的工作之余得到了放松，增强了她们对公司的归属感和认同感，进一步促进了公司的和谐稳定和可持续发展。



广州建丰“三八”妇女节参观学习

关爱员工

中国稀土高度重视员工的工作与生活平衡，为员工提供便利与支持，致力于营造一个温馨、和谐的工作环境。此外，公司不断优化员工关怀措施，开展员工慰问活动、“庆五一”等员工活动，不断提升员工的生活质量和工作满意度，增强员工的归属感。



中稀湖南“送清凉”慰问活动

报告期内

公司帮扶困难员工 **7** 人

帮扶金额 **1.40** 万元

安全生产管理

中国稀土主要从事离子型稀土矿开采和稀土冶炼分离业务，在生产经营过程中可能面临工业事故、自然灾害、设备故障、地下水渗漏、爆炸及其他突发性事件，导致公司的生产作业区域受到财产损失，并可能造成人员伤亡、环境破坏及潜在的法律风险，存在一定的安全生产和环保风险。为预防和减缓安全生产风险，公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针，贯彻落实中国稀土集团《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》，建立健全公司职业安全与健康管理体系，致力于为员工、供应商、承包商等利益相关方提供安全健康的工作环境和条件。

安全健康治理

公司所属企业制定《安全管理手册》《安全管理制度汇编》《职业卫生管理制度汇编》等规章制度，建立安全环保管理部门负责安全生产相关工作，并执行安全生产责任制及考核制度，全面夯实安全生产基础，从体制机制、人员素质、管理模式、风险管控、应急处置等方面全面加强过程管理。报告期内，公司未发生任何重大安全生产事故，所属企业通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。另外，定南大华通过安全生产标准化三级认证；中稀永州新材持续推进安全生产标准化建设，通过严格的内部管控和持续改进，于报告期内成功获得安全生产标准化二级企业认证。



定南大华 / 广州建丰 / 中稀永州新材 职业健康安全管理体系认证证书



定南大华安全生产标准化三级证书

报告期内

公司安全生产投入金额 **1,347.16** 万元 安全生产事故 **0** 起 工伤人数 **0** 人

工伤保险投入金额 **53.14** 万元 工伤保险人员覆盖率 **100%**

安全生产责任险的投入金额 **11.61** 万元 安全生产责任险人员覆盖率 **100%**

特种作业人员持证上岗率 **100%**

安全健康战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
生产安全风险	生产车间中会使用大量易燃物品和酸碱腐蚀性物品，若存储、使用、运输不当，可能导致安全风险	低	高	短期	运营	高	运营成本增加	加强消防管理与安全措施，例如用耐火棉作保温材料，并用双层塑料板隔开；定期组织相关人员进行消防安全、化学物品泄露、有限空间作业等应急演练。
职业健康风险	生产过程中会产生噪声、粉尘等职业病危害因素，若未能采取有效措施预防和减少其带来的负面影响，可能导致从业人员职业病的发生。	低	高	短期	运营	高	运营成本增加	定期组织员工体检；委托有资质的单位进行职业病危害现状评价报告和场所检测；定期给职工发放个体防护用品，并监督其正确使用。
提升公司形象	公司遵守职业健康安全要求，切实保障员工职业健康安全，可以树立良好社会形象，提高公司知名度，吸引更多优秀人才。	高	中	短、中期	运营、下游	高	营业收入增加	通过培训、宣传等方式，确保全体员工熟悉并理解职业健康安全管理制度内容；利用信息化技术搭建安全信息化平台，集成安全风险管控、隐患排查、培训管理等功能模块。

安全健康影响、风险和机遇管理

■ 安全风险管理体系

中国稀土全面构筑“安全风险分级管控和隐患排查治理”双重预防体系，制定《双重预防机制运行手册》《双重预防机制建设达标手册》等内部制度文件，设立双重预防机制建设工作小组，明确风险管控流程和隐患排查标准，确保双重预防机制的高效运行，促进公司安全生产形势的持续稳定向好。

对于安全风险管理，公司根据双重预防机制文件以及《安全风险管理制度》《风险评价管理制度》等制度，结合自身业务性质及内外部环境，识别潜在的安全生产风险。对于识别出的风险，公司逐项进行风险发生概率和影响程度评估，划定安全风险等级，制定相应防控措施，并形成安全风险清单或风险分级管控清单。公司充分运用现代信息技术，强化风险防控、监测、预警、处置等能力建设，着力实现事故隐患动态清零，安全风险可控在控，着力提升本质安全水平。

■ 安全隐患排查

为防止和减少事故发生，进一步保障公司财产和广大职工人身安全，公司制定《隐患排查治理制度》，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，明确安全生产事故隐患的分级、整改与治理等要求，加强事故隐患监督管理。2024 年，公司有序开展安全隐患排查。

报告期内

公司共开展隐患排查 **25** 次 发现 **422** 处隐患 隐患整改率 **100%**

■ 应急预案及演练

为使公司在事故发生后能够迅速、有效、有序地实施应急救援，中国稀土各所属企业结合自身实际情况，制定了《生产安全事故应急预案》《突发性环境污染事故应急处置预案》等应急预案，并设立应急组织机构，明确各级人员职责，规范应急响应及处置流程，确保员工能够有效地开展自救和互救，尽可能把事故造成的人员伤亡、环境污染和经济损失减少到最低程度。同时，公司通过开展应急培训和演练，加强全体员工安全防护意识和能力。



中稀湖南应急组织机构图

报告期内

公司开展安全应急演练 **40** 次

地质灾害应急演练

2024 年 6 月 14 日，中稀湖南安全环保部和矿山管理部组织了地质灾害应急演练和突发环境事件应急演练。整个演练过程包括报告现场指挥、启动应急预案、现场情况确认、救治伤员、河道采样检测、构筑堤坝、修复损毁管道、回收母液、清点并撤离等步骤。演练参演人员 30 余人，演练按照设定场景有序展开，模拟场景全部完成。此次演练大大提高了各级管理人员和从业人员应对地质灾害的应急响应和现场处置能力。



中稀湖南地质灾害应急演练

**危化品泄漏事故应急演练**

2024 年 7 月 30 日，定南大华在酸碱储罐区开展危险化学品泄漏事故应急演练培训。演练模拟了盐酸储罐阀门破损导致泄漏，形成酸雾并向厂区扩散，在总指挥的指令下，各应急小组组织人员疏散并设置警戒带，应急救援组使用开花水枪控制酸雾泄漏，并安排人员穿戴正压式空气呼吸器现场进行阀门更换补漏，同时对雨水管网取样分析，确认无污染废水外排。此次演练锻炼了公司应急救援小组对设备设施、应急器材的使用，熟悉了应急抢险流程，提升了全体员工的应急处置能力。



定南大华危化品泄漏事故应急演练

**火灾事故专项应急演练**

2024 年 8 月 23 日，为评估公司的应急能力，识别资源需求，广州建丰组织处策划了一场火灾事故专项应急演练。此次演练模拟五车间配电柜短路引发火灾，总指挥及各组长迅速组织处置，有效降低损失。演练检验了应急预案的实用性和操作性，检查了应急物资和装备准备情况，锻炼了队伍，提升了员工的防灾意识和自救互救能力。火情控制、人员疏散和急救均达到预期效果，取得圆满成功。



广州建丰火灾事故专项应急演练

安全健康指标与目标

中国稀土所属企业每年签订安全环保责任书，责任书分为“一票否决”指标、管理指标、重点工作任务指标、奖励性指标四部分，其中要求安全环保年度考核必须达标。除了公司层面的安全环保责任书，定南大华组织员工及负责人签订《员工安全环保责任书》《安全生产履职承诺书》；中稀湖南全面推行 HSE 目标管理体系，与各部门及岗位负责人签订 HSE 目标责任状，确保员工及负责人认真履行安全生产职责。

安全环保责任书（安全生产部分）**安全生产“一票否决”指标**

- (1) 发生较大及以上生产安全事故的。
- (2) 对生产安全事故隐瞒不报、谎报、迟报的。

安全生产管理指标**一般约束性指标**

- (1) 不发生轻伤、重伤、工亡事故。
- (2) 不因安全生产受到行政处罚。

基础管理指标

包含学习、证照许可、机构人员、责任体系、制度体系、安全生产费用、教育培训、年度目标计划、现场管理、设备管理、隐患排查、作业许可管理、外包单位管理、危化品管理、科技支撑、信息反馈 16 个指标

业绩指标

- (1) 不发生外包方死亡事故、厂区内火灾事故、道路交通事故以及直接经济损失 100 万元以上的生产或设备事故。
- (2) 安全隐患整改计划完成率 100%。



中稀湖南 HSE 工作责任目标

2024 年完成情况

实现“双零”（零重伤、零工亡）目标；	已完成
杜绝设备、火灾事故；	已完成
全员教育培训普及率、三项岗位人员（主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员）持证上岗率 100%；	已完成
隐患整改率与事故（件）“四不放过”处理率 100%；	已完成
确保环保设施正常运行，杜绝环境污染事件；	已完成
不发生职业病例。	已完成

安全健康管理措施

■ 员工安全教育培训

中国稀土积极推动安全文化建设，通过开展安全生产警示教育、知识竞赛等多种形式的宣传和培训，使员工深刻理解“安全是每个人的责任”，实现从“被动安全”到“主动安全”的转变，提升全员风险防范的自觉性和积极性。



消防安全宣贯



中稀湖南安全生产警示教育

定南大华安全宣传手册

报告期内

公司安全教育培训总投入	开展安全教育培训	参与人次
31.30 万元	143 次	4,338 人次
培训总时长	人均安全培训时长	安全教育培训覆盖率
7,151.10 小时	1.65 小时	100%
安全风险防护培训覆盖率		
100%		

■ 承包商安全管理

为加强和规范外包工程管理及外来施工队伍的安全生产及环保要求管理，落实相关部门管理职责，提高承包商安全管理能力，遏制生产安全事故的发生，中国稀土所属企业制定《承包商（外包单位）安全管理制度》《相关方安全环保制约管理制度》等一系列管理制度，明确作业人员资质、装备要求、操作规范及作业区周边管理标准，并对承包商进行安全技术交底和培训教育。同时，公司与承包商签订施工安全协议，并对其安全管理工作实施全方位考核评分，确保安全管理落实到位。

■ 安全数字化管理

中国稀土及所属企业通过积极运用引入先进的信息化技术和数字化工具，全面推动安全生产管理的智能化、精细化和高效化，实现对生产环节的实时监控、风险预警和数据分析，帮助管理人员及时发现潜在安全隐患，快速响应并采取有效措施，确保生产安全。



定南大华安全信息化平台

定南大华引进一套安全信息化系统，可实现安全风险管控预警、隐患排查治理、安全法律法规管理、教育培训与考试、设备设施管理等多个功能。对于车间隐患风险点，系统可设置检查内容、频率和人员，现场可实现扫码签到和检查内容告知，确保安全检查有效落实。同时，系统可实现隐患整改流程可视化，方便隐患上报人及时对隐患整改过程进行监督，形成隐患整改全流程闭环。线上安全培训可以随时随地发布培训任务，简化培训时间和流程。在安全生产月期间，定南大华结合安全信息化平台开展“隐患随手拍”活动，使员工参与到安全管理当中，共上传了隐患随手拍30项，核实并下发隐患整改26项，相关问题均在整改时限内。



定南大华安全信息化系统运行界面截图



广州建丰 EHS 信息化管理系统

广州建丰委托技术服务公司开发了 EHS 信息化管理系统，将多年积淀的优秀企业文化元素融入安全生产管理系统中。系统共开发“人”“机”“环”“法”“物”5 个类目，包含：法规标准库（含档案管理）、危险化学品、应急管理、风险管理、安全检查及隐患排查治理、特种设备管理、设备管理、安全教育培训、危险作业管理等子类别。员工可以在微信小程序中接收相关培训、考试、审批、整改等信息，规范了作业流程的审批，提高全员参与度。信息化系统的运行初步实现了安全管理的数字化、智能化，提高了安全管理工作的便捷性和高效性。



广州建丰 EHS 信息化管理系统界面图

职业健康管理

中国稀土始终将员工职业健康安全放在首位。公司所属企业根据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业健康监督管理规定》等相关规定，并结合自身实际情况，制定了《职业病防治工作坚持方针》《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病防治宣传教育培训制度》《职业健康防治工作计划和实施方案》等相关制度，积极开展职业病危害因素检测，定期开展员工职业病体检，并组织职工进行职业健康法规、职业危害基本知识、安全操作规程、职业病防护设施及个人防护用品的正确使用与维护等方面的培训，全方位保障员工的健康与安全。



定南大华员工体检照片

报告期内

公司员工体检覆盖率 100%

职业病危害因素检测率 100%

职业病危害因素监测合格率 100%

新增职业病数 0 宗。



定南大华职业危险告知牌



中稀湖南职业病危害告知培训



05

爱心传递 促进社会和谐

- 支持公益慈善
- 助力乡村振兴



支持公益慈善

中国稀土坚持践行公益活动，积极履行国有企业社会责任。公司制定《对外捐赠管理制度》，严格按照自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信的原则开展对外捐赠工作，保障捐赠审批流程、财务管理及备案工作的合法性与规范性。同时，公司主动接受上级监督，自觉承担社会责任，推动公益事业健康发展。

报告期内

公司公益慈善投入

19.42 万元

员工参与志愿活动

32 人次

志愿活动时长

59 小时

助力乡村振兴

中国稀土积极响应国家乡村振兴战略，坚持“输血”与“造血”并举，大力推进助力乡村振兴工作，不断提升帮扶质量和帮扶成效，开创乡村振兴新局面。2024 年，为深入贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于“三农”工作的重要指示批示精神，公司及所属企业积极参与第三届“央企消费帮扶兴农周”活动，采购国资央企定点帮扶县和对口支援县优质农产品，为帮扶县产业发展和百姓致富增收贡献力量，持续助力乡村振兴。

报告期内

公司乡村振兴投入金额 **18.71** 万元



中稀湖南“金秋爱心助学”活动

2024 年 8 月 20 日，中稀湖南党委联合河路口镇党委在河路口办公区开展了第四届“金秋爱心助学”活动，对矿区周边村组 2024 年考入大学的 23 名学生发放了助学金。公司已连续 4 年开展“金秋助学”活动，累计为矿区周边的 60 名大学生和江华瑶族自治县 50 名中小学困难学生发放了助学金。



中稀湖南“金秋爱心助学”活动



未来展望

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划编制的谋划之年。公司坚持稳中求进工作基调，扎实推动高质量发展。为实现全年发展目标，公司将重点做好以下工作：

在提质增效上持续发力，提升经营发展质量

牢固树立价值思维、市场思维，坚持长期价值导向，提升经济运行质量效益，稳固企业优势，快速提升短板，拓宽企业盈利点。一方面要加大力度推进提质增效行动，通过优化调整业务结构、产品类别、工作模式、精简流程等方式，提高效率效益；通过不断改进生产工艺、升级生产设备、优化生产过程管控、提高产品收率等措施，严控产品成本，提高产品毛利率；另一方面要加强市场研判和对市场观察的敏锐度，提升应对市场波动的能力。根据市场变化及时调整经营策略，抓住市场变化中的机遇。与此同时，不断提高产品质量，加强细分市场占有，以过硬的质量抵抗行业周期性和市场不确定性，努力在高质量发展上迈出更大步伐。

在资本运作上持续发力，提升价值创造能力

牢牢把握方针政策，抓住稀土行业深化整合大势，发挥上市公司融资并购平台作用，助力做强做大主责主业。坚持内生外拓，既要抓住机遇积极推进外部整合，又要不断提升整合后的融合聚合作用，发挥集合优势，增强战略支撑能力和价值创造能力。坚持做优存量，做大增量，积极扩大有效投资。立足现阶段公司产业体系的“基本盘”，加快在资源端的获取力度。同时，密切关注稀土行业前沿技术发展情况及相关应用，高效推动稀土上下游产业或相关产业整合，充分借助资本市场工具，推动公司高质量发展。

在科技创新上持续发力，提升核心竞争力

持续加大科技研发投入，推进关键技术攻关，打通从基础研究、应用研究、到成果转化、产业应用的创新链，使更多科技成果从样品变成产品、形成产业。加强技术储备，建立应用一代、储备一代、研究一代的技术与产品矩阵，加快新一代离子型稀土资源绿色采冶技术、绿色高效萃取技术攻关，拓展中重稀土应用场景和价值实现方式。充分发挥稀土研究院的技术研发优势，以产业需求为牵引，不断改进生产线工艺技术方法，进行生产性试验，总结新方法新成果，全面推进稀土矿山开采、冶炼分离等环节全链条绿色化。同时，加快智慧矿山、智能工厂试点建设，推进生产经营、供应链和仓储自动化、智能化，提升核心竞争力。

附录

□ 指标索引

一级标题	二级标题	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》	GRI Standards
关于本报告		/	2-1/2-2/2-3
走进中国稀土		/	2-1/2-6/2-9/201-1
完善 ESG 管理		G1.1.1/G1.2.2	2-9/2-12/2-16/2-29/3-1/3-2/3-3
合规经营 稳固发展根基	深化党建引领	G1.1.4	/
	规范公司治理	G1.2.1-G1.2.3/G1.3.1/G1.3.3/ G3.2.1-G3.2.2	2-9/2-10/2-12/2-19/2-27
	严守合规风控	G2.1.1-G2.1.2/G4.1.1/G4.2.1/ G5.1.1-G5.1.3/G5.2.3	2-27/207-1/207-2
	加强廉洁监督	G2.2.1-G2.2.2/G2.3.1-G2.3.2	2-26/2-27/205-2/205-3/206-1
	优化投关建设	G3.1.1-G3.1.3/G3.2.2-G3.2.3/ G4.1.1/G4.2.1/G5.2.3	2-27/2-29
生态保护 践行绿色理念	应对气候变化	E3.1.1-E3.1.4/E3.1.6/ E3.2.1-E3.2.2/E3.4.1/E.5.1.1	2-27/201-2/305-1/305-2/ 305-4/305-5
	环境合规管理	E2.1.1-2.1.4/E2.2.1-E2.2.2/ E2.3.1-E2.3.5/E5.1.1/E5.4.4/ E5.5.1-E5.5.2/E5.6.1-E5.6.2	2-27/302-4/303-2/303-4/ 305-7/306-1/306-2/306-3/ 306-4/306-5
	能源高效利用	E1.3.1-E1.3.2/E1.3.4-E1.3.5/ E5.2.3/E5.3.1/E5.4.2	2-27/302-1/302-3/302-5
	资源利用和循环经济	E1.1.1-E1.1.3/E1.2.1-E1.2.2/ E1.4.1/E5.2.1-E5.2.2/E5.4.2	301-1/303-1/303-2/303-3/ 303-4/303-5
	生态系统和生物多样性 保护	E4.1.1	2-27/304-1/304-2/304-3
创新驱动 引领智能未来	创新驱动发展	S2.3.1-S2.3.4	2-6/2-28/203-2
	产品质量保障	S2.1.2-S2.1.3	2-27/203-2/416-1/416-2
	守护客户权益	S2.2.1-S2.2.3	2-27/418-1
	可持续供应链	S3.1.1-S3.1.2/S3.2.1/S3.2.3	2-27/205-2/308-1/408-1/ 409-1/414-1
	平等对待中小企业	G3.3.1	2-27

人才管理 构建和谐团队	人力资源管理	S1.1.1-S1.1.3/S1.2.1-S1.2.4/ S1.5.1-S1.5.3	2-7/2-19/2-27/2-30/401-1/ 401-2/405-1/406-1/408-1/409-1
	员工培训发展	S1.4.1-S1.4.3	404-1/404-2
	全面员工关怀	S1.3.4	2-27/401-3
	安全生产管理	S1.3.1-S1.3.3/S2.1.1	2-27/403-1/403-2/403-3/ 403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/ 403-10
爱心传递 促进社会和谐	支持公益慈善	S4.2.1/S4.3.1-S4.3.2	415-1
	助力乡村振兴	S4.4.2	203-2/413-2
未来展望	/	/	
附录	指标索引	/	/
	意见反馈	/	/

深交所指引议题	对应条款	报告对应章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	环境合规管理
废弃物处理	第三十一条	
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	能源高效利用
水资源利用	第三十六条	资源利用和循环经济
循环经济	第三十七条	资源利用和循环经济
乡村振兴	第三十九条	助力乡村振兴
社会贡献	第四十条	支持公益慈善
创新驱动	第四十二条	创新驱动发展
科技伦理	第四十三条	
供应链安全	第四十五条	可持续供应链
平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量保障
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	守护客户权益
员工	第五十条	人力资源管理、员工培训发展、全面员工关怀、安全生产管理
尽职调查	第五十二条	完善 ESG 管理
利益相关方沟通	第五十三条	
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	深化党建引领、加强廉洁监督
反不正当竞争	第五十六条	加强廉洁监督



□ 意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读《中国稀土 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。为持续推动中国稀土在环境、社会和公司治理方面的工作提升与改善，在此诚邀您填写反馈意见表中相关问题，帮助我们对报告进行持续改进。

您可以通过以下方式联系我们：

地址：江西省赣州市章贡区章江南大道 18 号豪德银座 A 栋 15 层

电话：0797-8398390

邮箱：cmre@cmreltd.com

1. 对于中国稀土来说，您的身份是：

政府或监管机构 股东 / 投资者 员工 供应商 客户 行业协会或科研机构

公益组织或社区组织 媒体 其他（请注明）

2. 您对公司 ESG 报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告的信息披露、版式设计和可读性如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您对我们履行 ESG 及本报告还有哪些意见和建议？

