



南京普天通信股份有限公司

SHAANXI BAOGUANG VACUUM ELECTRIC DEVICE CO., LTD.



2024 年度环境、社会及 公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



地址：江苏省南京市雨花台区凤汇大道8号普天科技园
邮政编码：210039
电话：025-69675865
传真：025-52416518
电子信箱：daiyuan@postel.com.cn
网址：www.postel.com.cn



致力于发展信息通信产业 使社会更智慧

股票简称：宁通信B
股票代码：200468.SZ

关于本报告

报告说明

本报告是南京普天通信股份有限公司向社会发布的2024年环境、社会及治理（ESG）报告。秉持客观、规范、透明和全面的原则，报告详细披露了公司于2024年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在ESG领域所做的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

报告范围

除特别说明外，报告涵盖南京普天通信股份有限公司及其全资、控股子公司在ESG领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告时间范围为2024年1月1日至12月31日，为增强报告完整性和可比性，部分数据及内容适当向前追溯、向后延伸。

使用标准说明

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称GRI）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards，简称GRI标准）要求编制。

数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明，本报告中所涉及货币单位均为人民币元。

可靠性保障

南京普天通信股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。本报告经公司董事会确认，予以发布。

可靠性保障

南京普天通信股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。本报告经公司董事会确认，予以发布。

称谓说明

公司全称	公司简称
中国电子科技集团有限公司	中国电科、集团公司
中电国睿集团有限公司	中电国睿、国睿集团
南京南方电讯有限公司	南方电讯
南京普天天纪楼宇智能有限公司	普天天纪
南京普天大唐信息电子有限公司	普天大唐

为便于表述，报告中“我们”“公司”“南京普天”均指代“南京普天通信股份有限公司”。

报告获取

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载本报告。

意见反馈

如有进一步查询，或对本报告内容有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系：

联系地址：江苏省南京市雨花台区凤汇大道8号普天科技创业园
邮政编码：210039
电话：025-69675865
传真：025-52416518
电子信箱：daiyuan@postel.com.cn

目录

关于本报告.....1

董事长致辞.....5

关于我们.....8

ESG管理.....18

治理篇

高效治理 共担责任运营.....24

完善公司治理.....25

夯实合规管理.....27

践行商业道德.....29

保障股东权益.....31

环境篇

绿色节能 共建可持续时代.....34

环境管理体系.....35

应对气候风险.....38

社会篇

和谐发展 共筑梦想蓝图.....40

员工权益与发展.....41

职业健康与安全.....45

创新驱动发展.....47

追求品质保证.....51

打造和谐社会.....53

未来展望.....55

附录.....57

关键绩效展示.....57

读者意见反馈表.....60



董事长致辞

2024年是“十四五”规划的攻坚之年，是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的关键之年。这一年，南京普天沉着应变、综合施策，主动适应新形势，扎实践行新发展理念，紧紧把握数字经济快速发展的浪潮，大力推动数字化转型业务的发展；持续提升环境管理和公司治理水平，关注企业社会责任，将可持续发展理念融入公司经营和发展决策中，构建了具有自身特色的高质量发展之路。

党建领航，公司治理成果斐然

公司充分发挥党委“把管保”的领导作用，持续加强党的领导与公司治理有机统一，扎实推进党纪学习教育，着力推动“133N”党建融入中心工作机制落地生根，全面落实中国电科党组提级巡视反馈的各项整改措施；积极推进党风廉政建设，不断完善公司治理体系，为高质量发展提供坚实保障。

绿色驱动，环境保护稳步推行

公司积极响应国家“双碳”战略，开发绿色低碳产品、创新绿色技术，推动产业向绿色、低碳、循环方向发展，为业务注入强劲动力。公司大力推进节能减排，严格规范处理危险废物，积极提倡绿色办公，将可持续发展理念贯彻在公司日常经营中。

技术创新，数智助力产业谋篇

公司深知技术创新是发展的核心动力，牢牢把握数字革新的浪潮，致力于智能化改革发展。公司高度重视科技创新，2024年统筹推进科技研发、成果转化、体制改革和机制创新，在智能布线、多媒体通信与集成、智慧照明等方面形成12个重点研发项目，新申请专利23项，软件著作权23项。稳固夯实智慧会议管理平台、物联集控平台、新一代智能布线系统和综合布线管理平台、工业互联网和行业应用综合布线系统、数据中心微模块系统解决方案、液冷机柜系统、储备一体化UPS、高可靠光纤连接器等国产化研发、储能式单灯控制器、智慧照明监控终端、智慧灯杆等核心产品，持续为客户贡献“产品+技术+服务”的整体解决方案。

携手共进，人才关怀见行见效

公司践行人才强企战略，持续致力于为员工提供全面的职业发展机会，关注员工的能力培训与职业发展，依托分层分类的培训体系，开展多元化培训项目，推动员工队伍综合能力提升。公司以人文关怀传递幸福感、以包容互助营造和谐氛围，让温暖渗透员工工作生活中的每一个瞬间。

齐心致远，踊跃践行社会责

南京普天积极响应国家发展战略，深化与产业链上下游各方沟通互动，助力增强供应链发展韧性；积极参与社会公益活动，以实际行动回馈社会；严格遵守法律法规，恪守诚信原则，积极履行纳税义务，为地方财政贡献坚实力量，夯实区域发展根基。

百舸争流，勇立潮头！展望未来，南京普天将精准把握机遇与挑战，守正创新，在数字经济浪潮中激流勇进，携手利益相关方，提升 ESG 治理效能，为实现高水平科技自立自强、社会共同富裕、建设美丽中国贡献我们的智慧与力量！

关于我们

公司简介

发展战略

组织架构

发展历程

主要业务及产品

参与行业标准

荣誉与资质



公司简介

南京普天通信股份有限公司成立于1958年7月，前身为“邮电部南京通信设备厂”，1997年5月在深圳证券交易所B股上市，公司注册资本2.15亿元，中电国睿集团有限公司为第一大股东。公司作为国内信息通信领域重要的产品及解决方案提供商之一，坚持“产品+解决方案+服务”战略，持续夯实传统业务，深耕细分领域，明确“智能会议、智能布线、智慧照明”三大业务板块，不断加快产品创新、产业结构调整与转型升级。公司下设6个职能部门、1个事业部，3家子公司。



智能会议



智能布线



智慧照明

公司下设

职能部门

6个

事业部

1个

子公司

3家

发展战略

战略定位

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，紧密围绕中国电科发展战略和中电国睿发展规划，坚持创新驱动，科技赋能，积极推动数字化转型，秉承南京普天信息通信基础能力，依托中国电科军工应用平台优势，优化产业布局，加快成为信息通信领域的专业供应商、高可靠应用领域的专业服务商。

发展方向

围绕公司“3+1”产业主线发展思路要求，积极融入中国电科电子装备、网信体系等产业板块，紧抓数字经济发展浪潮，重点发展智能会议、智能布线、数据中心机房和智慧照明等自主产品，为社会提供更高效、更智能、更便捷的通信产品和数字化解决方案。

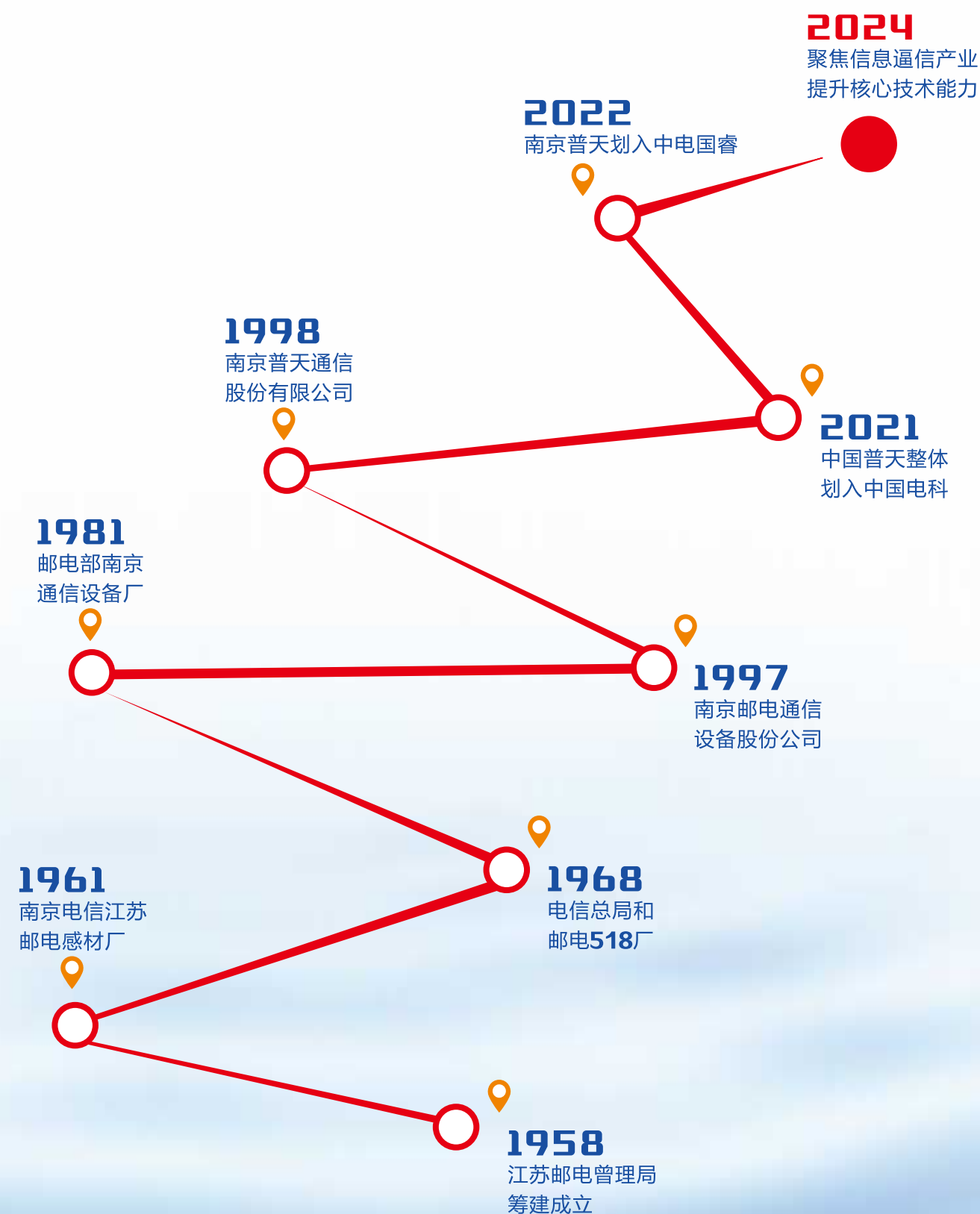
战略目标

公司持续改善经营质量，努力推动高质量发展。实现经济规模稳健增长，发展韧性明显增强，产业结构持续优化，产品体系不断完善，市场占有率逐步提高，企业治理能力全面提升，现代企业制度更加成熟定型，企业管理更加现代高效，风险防控更加务实有效，进一步推动公司高质量发展。

组织架构



发展历程



主要业务及产品

南京普天主营业务涉及智能会议、智能布线及智慧照明等领域，产品服务于央企、政府、金融、电力、医疗等领域的行业客户。

智能会议产品

视频会议解决方案、多媒体集成解决方案、多媒体信发解决方案等。



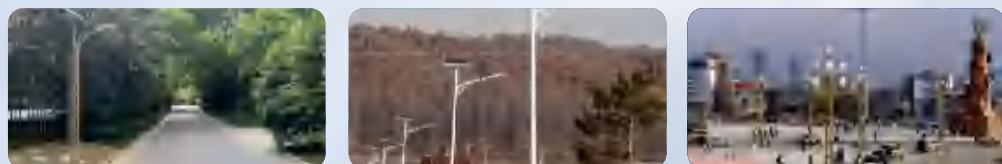
智能布线产品

综合布线解决方案、楼宇智能化综合解决方案、数据中心解决方案等。



智慧照明产品

市电物联网照明管理系统、智能集中控制器、智慧灯杆、太阳能物联网控制器等。



参与国家标准

为增强自身技术和管理水平，提升企业竞争力，南京普天高度重视技术创新，积极参与国家标准和行业标准制定，在推动行业健康发展的同时，提升企业的综合实力。

信息技术用户建筑群布缆的实现和操作

信息技术建筑物和其他构筑物的电信联络网络

数据中心验收标准

低压电气设备协同安全系统风险评估和降低指南

信息通信综合布线系统

信息通信综合布线系统场景与要求

1958年

60年代

70年代

80年代

90年代

2000年

2010年

2020年

50-100门磁石电话交换机长途电话载波终端机

市话通信设备
载波通信设备

音频试验架成功
服务于我国第一颗人造地球卫星通信工程

国内第一台维文电报译码机
国内第一套国产化全卡接式总配线架

国内第一台通过技术引进生产的分组交换机
国内第一套国产化综合布线系统
国内第一套宽带小区组网设备

国内首创的全国产化综合布线系统
自主研发的智能化光保护设备
填补国内空白的“睿致”触控视频会议管理终端

FTTH光纤到户综合解决方案，完成多个国家重点工程项目
自主研发的MDT01Z型多业务接入设备，被中国国内专用通信局选定

综合布线产品用于国产大飞机、北京冬奥会

荣誉与资质

南京普天产品与技术获得利益相关方认可，荣获“中国公认名牌产品”、“全国用好满意产品”，中国通信产业与技术年度贡献奖、国际服务外包骨干型企业、运营商“优秀合作伙伴”、中国光传输与网络接入设备最具竞争力企业10强，连续20年蝉联“综合布线十大品牌”。

南京普天被江苏省认定为企业技术中心、江苏省工程技术研究中心。公司资质证书包括音视频集成工程企业能力等级壹级、电子与智能化工程专业承包贰级、建筑智能化系统设计专项乙级、信息系统建设和服务能力等级（CS2）等。

行业标准与专利方面，南京普天是“信息通信综合布线系统”、“智能化光保护系统”、“数字配线架”等多项行业标准的主要起草者，拥有100多项实用新型专利和发明专利技术。连续十多年被评为省、市高新技术企业、质量效益型企业和AAA级信用企业。

2024年	
公司新申请专利	其中 发明专利
23项	9项
新申请软件著作权	
20项	
新增专利授权	其中：发明专利
20项	4项
新获得软件著作权	
19项	
参与编制国家标准	参与编制行业标准
4项	2项

普天天纪的荣誉与资质



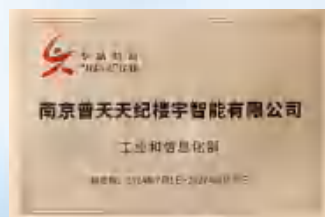
2024年新获得发明专利



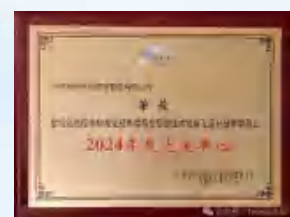
2024年新获得实用新型专利



2024年新获得软件著作权



取得国家级专精特新“小巨人”企业称号



荣获全国信标委标准工作先进单位“称号

南方电讯的荣誉和资质



2024年新获得实用新型专利



2024年新获得软件著作权



音视频集成工程企业能力等级壹级



斩获华为“优选级解决方案伙伴”荣誉



荣膺华为“2024 年度突出贡献奖”

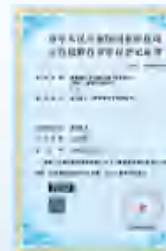
普天大唐的荣誉和资质



2024年新获得实用新型专利



2024年新获得软件著作权



2024年新获得外观设计专利



获评江苏省“专精特新”中小企业



2024年通过高新技术企业复审

ESG管理

ESG理念	19
ESG组织架构	19
ESG工作推进	20
利益相关方沟通	21
实质性议题管理	22

ESG理念

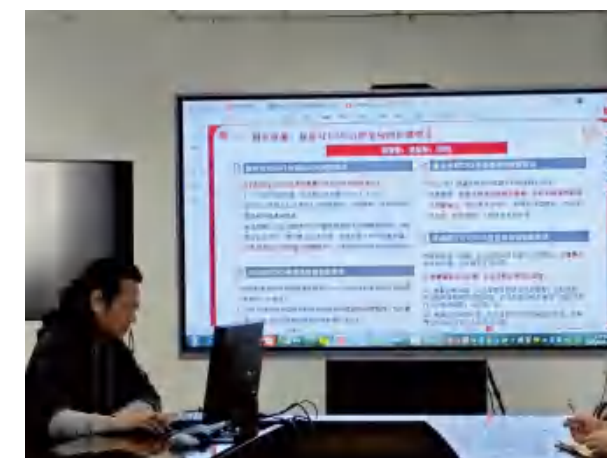
南京普天持续深化ESG体系建设，始终将ESG管理理念融入公司运营的每一个环节，在稳健经营、科技创新、健康安全、产品服务、人才成长、社区贡献、环境保护等各方面持续推进ESG管理实践，积极建设负责任、可信赖的企业，实现企业与社会、环境的和谐发展。

ESG组织架构

南京普天深知ESG事宜对公司风险管理和可持续发展的重要性，建立可持续发展工作体系，公司董事会作为决策层，对ESG管理相关事宜进行决策及监督；战略委员会作为管理层，制定ESG管理相关制度办法及ESG工作流程；经营层根据战略委员会制定的工作目标和计划，组织推动公司ESG工作目标计划、体系机制建设等事项的具体落实；公司各部门及下属子公司协调配合开展ESG工作。

ESG工作推进

南京普天在企业经营实践里，充分兼顾经济、社会与环境的融合发展，高度重视ESG管理工作。积极推动自身ESG管理实践，注重借鉴先进企业在ESG管理方面的优秀做法与成功经验。



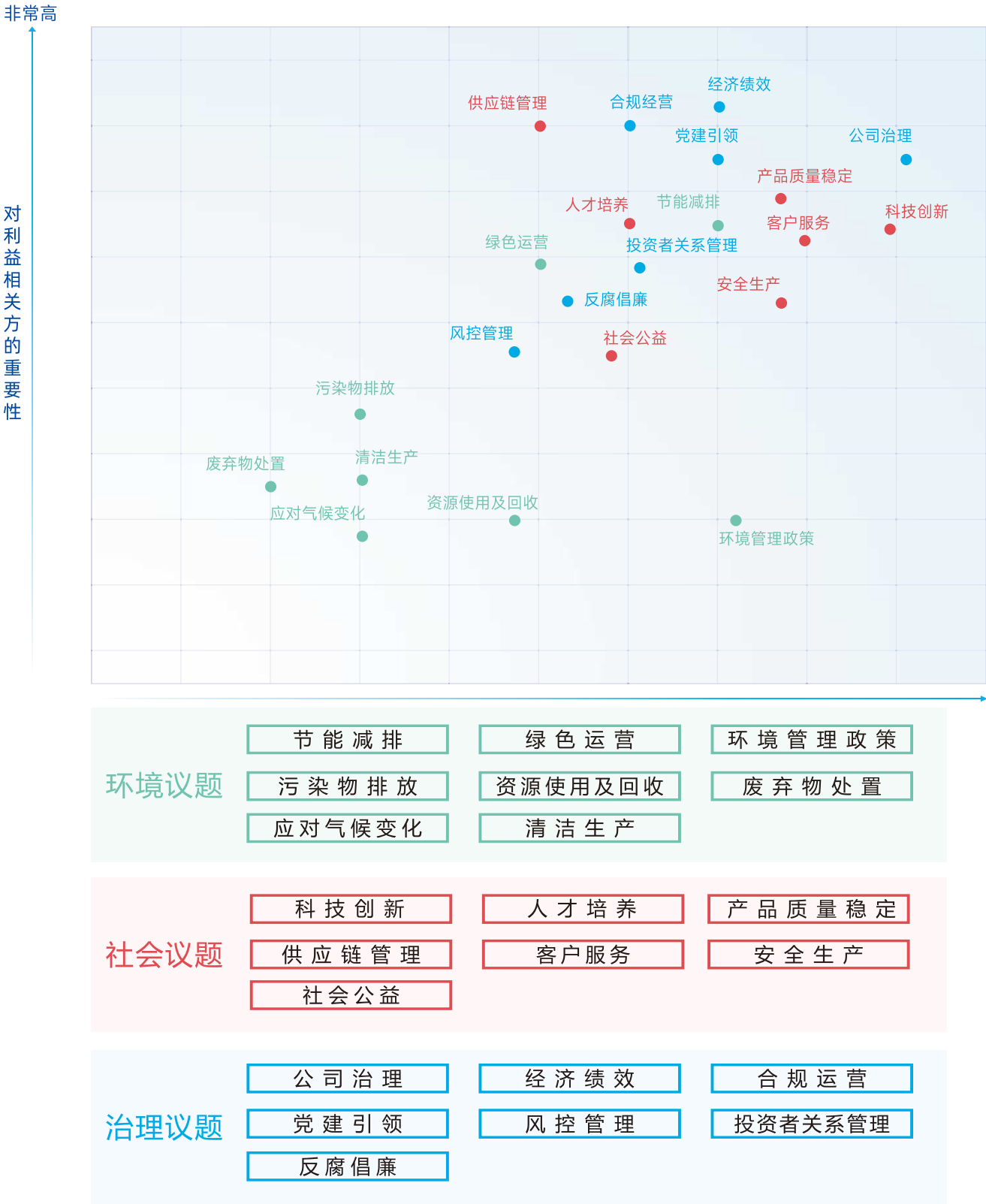
利益相关方沟通

南京普天持续深化ESG体系建设，始终将ESG管理理念融入公司运营的每一个环节，在稳健经营、科技创新、健康安全、产品服务、人才成长、社区贡献、环境保护等各方面持续推进ESG管理实践，积极建设负责任、可信赖的企业，实现企业与社会、环境的和谐发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府及监管机构	• 响应国家战略 • 守法合规运营 • 服务信息通信事业	• 政策执行 • 定期考察 • 信息披露 • 公文往来
 股东及投资者	• 经济绩效 • 公司治理 • 可持续发展能力	• 股东大会 • 定期发布报告 • 信息披露 • 投资者交流活动
 员工	• 员工权益保障 • 薪酬福利保障 • 培训与发展 • 职业健康安全	• 管理层培训 • 内部信息沟通机制 • 工会与职代会 • 医疗保险、企业年金 • 考核与晋升 • 安全生产 • 员工关怀
 客户	• 诚信优质服务 • 产品品质与安全 • 清洁生产	• 客户满意度调查 • 加强质量管理 • 沟通与投诉机制
 供应商及合作伙伴	• 商业道德 • 合规运营 • 互利共赢	• 交流互访 • 阳光采购 • 搭建合作平台
 公众及社区	• 助力乡村振兴 • 促进社区发展 • 参与社会公益	• 深入社区交流 • 社区公益 • 志愿者活动

实质性议题管理

为准确并完整地呈现公司ESG表现及工作进展，公司通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通与调研等方式，识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，该识别出2024年重要性议题。



高效治理 共担运营责任 治理篇

南京普天坚持诚信经营和规范运作，持续优化公司治理机制，严格实行三会治理的企业运作模式，坚持规范运作、合规经营、风险防范、廉洁从业，认真履行信息披露义务，增强政治意识，推进党建工作落实，以构建良好治理体系全面推进公司稳健发展。

完善公司治理	25
夯实合规管理	27
践行商业道德	29
保障股东权益	31

完善公司治理

南京普天坚持党建引领，严格按照相关法律法规及规范性文件等要求不断深化企业治理，持续完善公司法人治理结构，加强法律合规与风险内控，从严防范风险，同时抓好廉洁建设、信息披露、投资者关系管理工作，切实保障公司稳健发展。

坚持党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持政治建设统揽全局，扎实开展思想建设，将党的领导融入公司治理，党委切实发挥“把管保”作用，全力深化改革攻坚，以“五个坚持”为抓手，持续念好融、促、聚三字诀——融入电科、促进发展、凝聚职工，党建引领保障作用充分彰显。接受集团公司党建第四督导组现场检查指导，公司党建工作及融合发展成效得到检查组肯定。2024年11月，公司党委主要领导调整，中电国睿党委任命沈小兵同志为南京普天党委书记。



优化治理结构

南京普天严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规规定，结合公司实际情况，建立了规范有序的公司治理结构，股东大会、董事会、监事会和经理层权责边界清晰、各司其职，按照决策权限及程序运作，保障公司治理工作高效合规。

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》等相关规定和要求召集、召开股东大会，确保所有股东，特别是中小股东对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益。为保障更多股东参与到公司决策中，在保证股东大会合法、有效的前提下，开通网络投票，为中小股东参与投票提供便利条件，保障中小股东充分行使其权利。

董事会

公司严格按照有关规定召开董事会会议，全体董事按照上述制度履行职权，同时积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规，做到诚实守信、勤勉尽责。独立董事按照《上市公司独立董事管理办法》等规定履行职权，对关联交易、聘请审计机构等重大事项发表独立、公正的意见，扎实推进董事会高效、规范运作，维护公司及中小股东的权益。

董事会独立性

公司董事会中独立董事占三分之一，下设4个专门委员会，其中审计与风控委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事人数占三分之二且召集人为独立董事，并在委员会议事规则中规定审议事项必须经全体委员的过半数通过，保证其运行的独立性、专业性。

董事会多元化

公司严格按照有关规定，对董事、高级管理人员的选择标准和程序提出建议，合理选聘董事和高级管理人员。公司董事会由8名董事组成，其中女性董事1名。公司现有董事会成员拥有丰富的财务、法律、通信等多个领域的工作经验。董事会成员具有多元化专业能力和丰富的履职经验，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。

监事会

公司监事会严格按照有关制度履行职权。各位监事充分发挥监事会监督作用，对公司财务状况、关联交易、定期报告以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对公司重大事项发表意见，保障公司规范运作，维护公司及股东的合法权益。

管理层

公司管理层积极落实董事会、股东大会决策部署，按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《总经理工作细则》履行职责。公司高管工作履历及年度薪酬在公司《2024年年度报告》中公开披露。

三会治理绩效

2024 年，公司共计

召开股东大会 3次
审议议题 34项

召开董事会 13次
审议议题 67项

召开独董专门会议 6次
审议议题 33项

召开专门委员会会议 7次
审议议题 8项

召开监事会 5次
审议议题 28项

夯实合规管理

南京普天始终秉持诚信经营理念，专门制定了公司《“大监督、大风控”体系建设方案》。方案一经制定，便积极开展宣贯执行工作。在具体落实过程中，着重强化法律事务、合规管理、内部控制、风险管理、审计管理、监理事务管理、投资后评价以及责任追究这八项监督风控职能。通过充分发挥这些职能作用，有效防范和化解企业经营过程中可能出现的合规风险，进而全面提升企业依法治企的能力。

完善合规管理体系

公司持续深化合规管理体系，加强合规制度建设，遵循全面覆盖和问题导向原则，围绕公司经营管理实际情况，立足风险可控和防范化解重大风险，建立健全合规管控长效机制。通过持续完善合规制度体系，为合规管理提供制度保障，进一步推动公司健康、稳定发展。

南方电讯成功获得《合规管理体系认证证书》，南方电讯一直以来高度重视合规管理，将其视为企业高质量发展的根本保障。



强化风险管理

2024年，公司完善《全面风险管理办法》和《重大经营风险事件报告管理办法》等风险管理制度，新增《关于实行全面风险管理责任制的规定》《年度风险评估与监控预警管理办法》2项制度，深入推动风险管理与业务管控深度融合，增强抗风险能力，提高经营管理的精益化水平。

公司组织各下属子公司签订了12份《全面风险管理责任书》，加强风险管理工作，增强风险责任意识，全面压实风险管理责任，督促其履职尽责。公司还注重加强风险管理文化建设，组织开展风险管理专题培训和风险自查，为进一步推动公司培育和塑造良好的风险管理文化提供了有力支撑。

优化内控体系

公司持续优化和完善内部控制体系和运行机制，提高全员日常业务风险的防范能力；定期组织内部控制执行情况的自查、自评工作，对所属单位的内部控制工作开展监督评价，并构建内部控制制度执行问题反馈机制，制定解决方案，确保各项制度有效执行、内控风险有效管控。

强化审计监督

公司以风险防控和管理提升为目标，关注经营管理中的重点业务领域、风险管理环节和内部控制有效性，持续提升审计监督效能。为进一步完善审计工作制度体系建设，2024年公司修订了《经济责任审计实施办法》《工程项目审计管理办法》等相关制度文件；组织开展财务收支管理审计、经济责任审计等各类审计项目，全年完成9项审计事项。



践行商业道德

南京普天遵守可持续发展原则，注重商业道德管理和反贪腐建设，致力于营造公平公正的营商环境，对徇私舞弊行为坚决秉持零容忍态度，涵养有道德操守、持廉守正的内部生态，积极促进行业和社会正向发展。

商业道德规范

南京普天注重商业道德对股东及投资者、政府及监管机构、员工、供应商、客户、行业伙伴等利益相关方所带来的影响。

税务政策

自觉遵守社会主义市场经济体制下的竞争规则，积极配合税收政策，规范履行纳税义务，依法披露税务信息，按时申报和缴纳税项，严禁非法偷税、漏税行为。

公平交易

公司遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国监察法》、《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规和商业行为准则，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。有效维护了公平、公正的交易环境，促进公司持续、稳定、健康发展。

廉政建设

公司制定2024年度党风廉政建设和反腐败工作计划，对全年工作进行安排部署。公司召开全面从严治党暨警示教育大会，总结2023年全面从严治党工作，安排部署2024年重点任务，同时开展警示教育。

举报机制

公司设有举报机制，举报人可以通过举报电话、举报邮箱等多种渠道进行举报

反腐倡廉建设

强化日常监督

常态化做好日常监督提醒，持续加固中央八项规定堤坝。重要节日前通过邮件、微信公众号等向党员、领导干部及关键岗位人员进行廉洁风险提醒，及时通报违反中央八项规定精神问题典型案例。

聚焦节日期间易发多发的“四风”问题，组织经营实体、各部室开展公款消费、公车使用情况排查，进一步规范履职待遇和业务支出。



推动廉洁文化建设

指导各基层党组织扎实开展“一把手”讲廉政、廉政知识答题、观看专题警示教育片、观看线上家风家教主题展览等活动。组织向基层单位征集以廉政为主题的党建微案例，向中电国睿进行报送。运用“线上+线下”宣传载体，通过公司微信公众号、悬挂廉政警示横幅等方式，积极营造风清气正的良好氛围，推动廉洁文化在公司深植。

聚焦节日期间易发多发的“四风”问题，组织经营实体、各部室开展公款消费、公车使用情况排查，进一步规范履职待遇和业务支出。

案例

南京普天以“学纪铸魂强党性，守纪砺行争先锋”为主题，扎实开展第十九届党风廉政宣传月系列活动。主要从思想理论教育、廉洁文化建设、警示教育、作风建设等方面开展活动，以集中性党纪学习教育为契机，不断深化廉洁文化建设，教育引导广大党员、干部职工牢固树立纪律和规矩意识，提升思想道德修养，增强拒腐防变和抵御风险的能力，以风清气正、廉洁从业的良好氛围护航南京普天平稳发展。

第十九届党风廉政宣传月活动全面启动



保障股东权益

自觉遵守社会主义市场经济体制下的竞争规则,积极配合税收政策,规范履行纳税义务,依法披露税务信息,按时申报和缴纳税项,严禁非法偷税、漏税行为。

公开信息披露

公司严格按照有关法律法规、《公司章程》及公司《信息披露管理制度》等规定,积极建设和完善公司信息披露体系,确保信息披露程序合法合规,保证信息披露内容的真实、准确、完整、及时,公平对待所有股东和投资者。

投资者互动

公司高度重视投资者关系管理和互动管理,积极建立与投资者的良好沟通机制,健全投资者交流互动的渠道和方式,积极主动向投资者传递公司经营理念、经营成果和未来战略方向。

沟通渠道/方式

举办业绩说明会:本次业绩说明会交流内容十分多样,从产业布局、新产品研发、绿色节能等方面,回答投资者对于公司经营治理过程中的各项提问,董事长、总经理直接与投资者对话交流,拉进了公司与投资者之间的关系。

2024年

报告期内

披露定期报告 **4**份

临时报告 **155**份

投资者热线沟通 **60**余次

深圳E互动平台互动 **7**次,

回复率 **100%**



召开股东大会

股东大会面向所有在股权登记日持有公司股份的普通股股东或其代理人,采用现场表决与网络投票相结合的方式召开,股东可以通过深交所交易系统和互联网投票系统参加投票,为股东提供行权途径。

回应投资者问询

在遵守信息披露规定的前提下,充分发挥投资者专线电话和“深圳E互动”平台的作用,积极回复、响应投资者日常对公司提出的问询。

接待投资者互动



2024年6月,公司通过投资者见面会,积极搭建与投资者沟通的桥梁。公司管理层聚焦公司当下实际情况,与投资者面对面沟通,参观公司展厅,分享公司在业务发展、市场竞争等多方面的信息,让投资者能够更全面、更深入地了解公司的现状与前景,增强投资者对公司的信心。

市值维护

2024年,受市场行情、纯B股公司面临的实际问题以及多种因素影响,公司股价出现波动,一度面临触发退市的情形。对此,公司积极讨论应对方案,第一时间提交了股份回购方案。在中国电科和中电国睿的大力支持下,高效审批了该方案,充分展现了央企的责任与担当。本次回购事项,公司快速回应了市场变化,充分维护了公司价值和股东利益。





绿色节能 共建可持续时代 环境篇

南京普天始终积极践行“绿色低碳”的新发展理念，主动肩负起推进环境保护事业发展的重任。积极将节能减排、应对气候变化的举措融入产品设计、企业运营、生产服务等各个环节。公司以打造资源节约型与环境友好型企业为目标，全方位助力清洁能源建设，推动国家能源结构转型，为实现“双碳”目标贡献智慧与力量。

环境管理体系	35
应对气候风险	38

环境管理体系

南京普天严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护法律法规，将环境保护理念植入企业员工日常工作中，加强环境保护宣传、教育与培训。报告期内，公司无重大环境污染事故、环境行政处罚事故。

响应双碳战略

公司全面落实各项环保措施，切实履行环保自律责任，认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规以及上级单位相关要求，提高能源利用效率，推进生态文明及可持续发展经济，进一步加强公司能源节约与生态环境保护工作。通过更换LED照明设施，园区太阳能路灯改造，数据机房精密空调外机喷淋冷却系统等方式，推进节能工作。

普天大唐 储能产品——储能式单灯控制器

案例



产品运用了储能技术、物联网技术、云平台技术等多种先进技术，通过与储能电池和AC-DC恒压电源的结合使用，优化能源使用及负荷需求，实现高效可持续的能源管理，为韧性城市应急照明提供了一种智能、高效、低碳、安全的解决方案。

推行绿色产品

公司在产品设计开发阶段统一考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等全生命周期对资源环境造成的影响，实现产品对能源资源消耗最低化、生态环境影响最小化、可再生率最大化，通过设备更新、技术创新等措施充分考虑节能降耗特点、坚决杜绝能源浪费现象，并将节能环保要求及绿色通信理念贯穿于整个设计流程中，全面推进绿色通信与通信设备制造研发工作。

案例

普天天纪 储能产品——储备一体化UPS



产品采用储备一体化UPS，并配套锂电池，取代传统的UPS和铅酸蓄电池，将闲置的沉没资产转化为能够创造收益的资产，进而提升数据中心的资产效能。

将储能系统与微模块数据中心深度融合，不仅降低用电成本，创造额外收益，还强化应急供电能力。



危化品管理

南京普天制定了《危险化学品控制流程》，严格按照流程进行公司内部的化学品（酒精、助焊剂）的购买、储运、使用和管理。对于生产中残留的化学品纱头、空桶由操作人员收集放到垃圾房单独存放，安全员每周定点检查放置地点有无安全隐患，定期由行政部联系有资质的厂家回收。

开展绿色办公

南京普天秉持“倡导绿色生活，构筑低碳未来”理念，在日常办公中积极推行无纸化办公，推广视频会议，减少员工出差，降低办公场所和差旅产生的能源消耗与废气排放；对电梯、空调、照明及办公设备等用电场景进行节约用电管理；办公用品专人管理、严格领用，避免浪费，实施垃圾分类处理，鼓励废旧物品回收利用，物尽其用；开展低碳宣教，传播绿色理念，提升员工环保意识，促进节能减排在日常工作中得到落实。

应对气候风险

防台防汛应急处置方案

公司根据《中华人民共和国水法》《中华人民共和国防洪法》《江苏省防台风应急预案》《突发公共卫生事件交通应急规定》《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》制定了防台防汛应急处置方案。方案中成立了防台应急处置领导小组，主要从事应急预案的制定落实、防汛知识的宣传教育及灾后的减灾等工作。方案中还要求各部门做好防台防汛的应急准备工作，规定了应急处置程序，同时还提出了灾后恢复措施。方案对台风可能带来的各种风险都提出了预案，能有效降低、减少自然灾害所带来的损失，防止重大意外灾情的发生，维护企业和广大员工生命财产安全。

扫雪防冻工作方案

公司特制定了扫雪防冻的工作方案，成立扫雪防冻工作领导小组，主要负责组织协调各部门做好扫雪防冻工作，确保厂区内外道路安全通畅。方案中还进行了责任区域划定，对各部门的扫雪防冻区域进行了划分，同时，准备了扫雪工具，根据天气情况下发扫雪通知到负责区扫雪。方案规定了整个扫雪防冻的工作流程，切实做好了公司扫雪防冻工作，最大限度的减轻雨雪天气给公司造成的损失，确保员工生命财产安全，维护社会稳定。



和谐发展 共筑梦想蓝图 社会篇

南京普天充分彰显国有企业的基石保障价值，全力推动行业发展迈向新高度。在企业发展进程中，始终将尊重和保护人权放在重要位置，积极为员工搭建广阔平台，助力他们充分实现自我价值。公司还展现出强烈的社会责任感，踊跃投身社会公益慈善活动，以实际行动为一带一路国家贡献力量。企业勇扛责任担当，秉持着开放共享的理念，与社会各界共同分享和谐发展的成果，携手共创美好未来。

员工权益与发展	41
职业健康与安全	45
完善安全管理体系	46
创新驱动发展	47
打造和谐社会	53

员工权益与发展

南京普天始终坚持以人为本，充分尊重和保护员工的基本权益，着力构建完善的人才培养机制，加强对员工的人文关怀，营造温暖的职场氛围，携手员工共同发展和成长。

保障员工权益

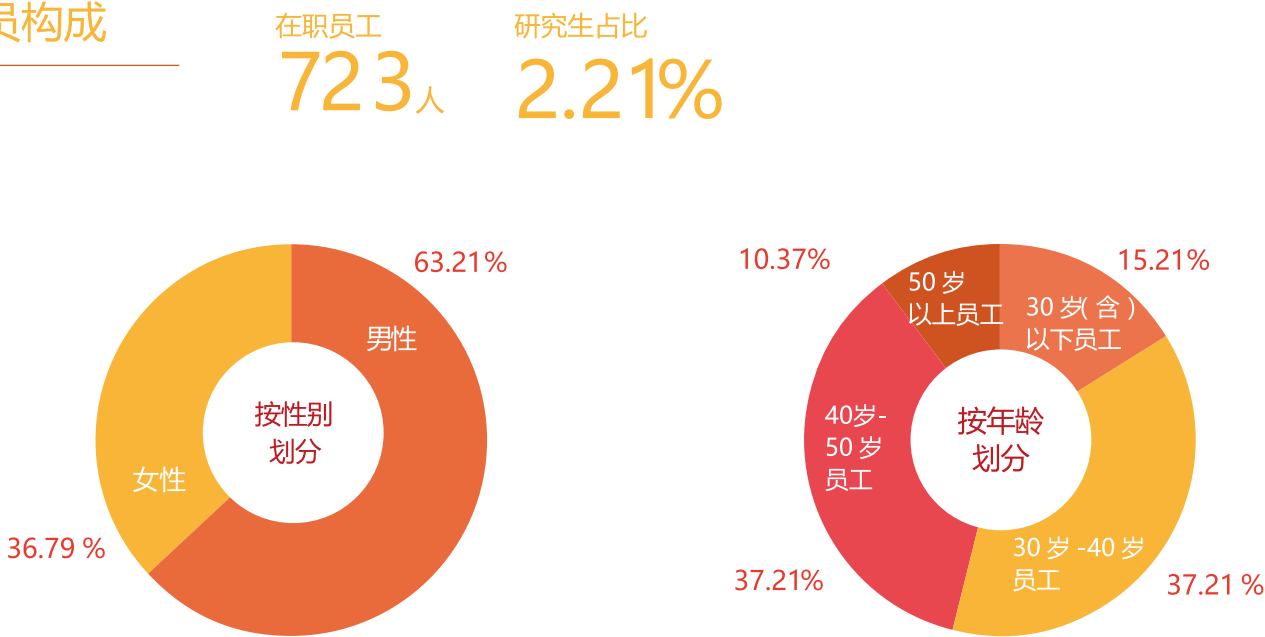
南京普天坚持平等规范雇佣，不断完善薪酬福利体系和民主管理机制，与员工建立长期稳定的雇佣关系，切实维护和保障员工的各项合法权益。

规范雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》等法律法规。

南京普天根据《招聘录用管理制度》规定，招聘录用员工遵循德才兼备、以德为先和“公开、平等、竞争、择优”的原则，面向社会，广纳贤才。通过多种渠道发布招聘信息，确保招聘过程的透明度，让所有符合条件的人员都有机会参与竞争。在招聘过程中，对应聘者的品德、才能进行全面、客观、公正的评估，坚决杜绝任何形式的不公平现象，选拔出真正能够为公司发展贡献力量、具备良好职业道德和专业素养的优秀人才，为公司的持续发展提供坚实的人力资源保障。

人员构成



薪酬福利

公司遵照《工资集体合同》《江苏省工资支付条例》等文件相关要求，坚持同工同酬，按时足额发放员工薪酬。公司推行以效率为导向、绩效为依据的薪酬分配体系，根据不同岗位特点分别制定不同岗位的薪酬、绩效考核办法。公司还通过签订《年度经营责任书》及跟踪绩效目标完成情况，激发经营团队成员的潜能，激励员工不断提高绩效、提升能力，实现企业和员工的共同成长。

公司建立了职业健康安全管理体系，每年对特定工种的员工进行定期职业健康检查。实施劳动防护，组织公司全体员工健康体检，用真心和真情赢得员工信赖和理解，营造和谐共融的工作氛围。

民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》，逐步完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。

助力员工成长

南京普天关注员工的能力培训与职业发展，以内部师资培养为主，委外培训为辅，搭建分层分类的培训体系，包含新员工入职培训、青年骨干培训、领导干部管理培训及各职能部门各岗位的专业知识技能培训等多元化培训项目，推动员工队伍综合能力提升，全方位助力员工成长成功。



案例

消防培训



健康培训



打通晋升通道

南京普天制定《管理部室职位升迁通道管理办法》，建立垂直式晋升通道，实行员工职位升迁通道两级管理模式，设立公司级员工职位晋升评审小组和部门级员工职位晋升考评小组，以使员工更好地实现职业规划，提倡并鼓励员工走专业化职业发展道路，与公司共同进步发展。

为了吸引、稳定和培养优秀骨干员工，公司特别制定《青年骨干管理办法》，建立健全青年骨干的选拔、培养、考核、调整、使用的机制。

为建立、健全正常的人才流动秩序，保持公司员工相对稳定，公司制定并完善《员工异动管理制度》，本着“公平竞争，择优上岗，优化公司人力资源组合”的原则，鼓励合理的内部人才流动。

高温慰问



关怀员工生活

公司始终坚持以人为本，“为职工办实事、解难事”的基本工作原则，全方位开展职工关爱工作，常态化开展“金秋助学”、“七一”困难党员慰问等工作，2024 年累计走访看望及补助各类人员共计 61 人次，发放慰问物品、慰问金，不断擦亮有温度的工会品牌。

趣味健步走



羽毛球联谊赛



口腔培训



迎新春活动



职业健康与安全

南京普天严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法规，不断完善安全管理体系，落实安全生产，以守护员工健康为目标，打造员工健康管理体系，提高公司疫情防控能力，切实保障员工职业健康与安全。

守护职业健康

南京普天严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法规，不断完善安全管理体系，落实安全生产，提高公司应急管理能力，切实保障员工职业健康与安全。

严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，增强全员网络安全责任意识。

按照《全员安全生产责任制》等一系列安全生产规章制度，分部门分职责的对安全生产工作监督落实，对于违反规定，造成重大安全事故的，依法追究并予以惩罚。

公司规范职业健康管理工作，建立危险作业岗位名录，制定覆盖全体危险作业人员的实操技能培训专项计划，按计划全面实施培训，并做好对所属单位的指导和监督工作。定期完成公司工作场所职业病危害因素检测。按新规范将无机含氮化合物、锰及其化合物、激光辐射、紫外辐射等工作场所所有害因素纳入新的职业病体检有害因素检查项目。本年度职业健康检查，未发现疑似职业病，职业禁忌症，参加人员职业健康率100%。

案例

组织学习员工网络行为规范管理办法，增强各岗位员工网络安全意识，提高网络工作信息传输保密能力

公司组织开展了安全风险辨识及管控专题培训会，进一步提升全员精准辨识、快速定位、有效化解风险的能力。公司全体员工通过线上线下形式参加本次培训学习。



案例

完善安全管理体系

结合双重预防体系建设与公司业务实际，完善公司安全管理体系。通过修订完善安全管理制度，进一步健全公司安全管理体系，明确各过程安全管理要求，细化各部门安全管理职责，规范全员的安全行为，为公司安全生产提供重要保障。

建立健全应急预案体系

修订完善公司《生产安全事故应急预案》。参照应急预案，组织全员开展消防演练，并通过相关教育视频、悬挂相关宣传横幅等，宣传消防知识，组织员工进行消防知识专题培训；并开展了人员自救、互救技能培训，组织全员应急逃生演练，进一步提高员工安全防范意识和应急处理能力。

建立隐患排查治理长效机制

建立健全安全风险管理和隐患排查制度，采用集中检查、专项检查和岗位自查等多种形式，对公司各场所和重要工程外场进行安全检查，监督安全生产责任制的落实。采取定期巡检，专项检查，重大节日、时间节点综合排查等方式开展安全生产大检查。



创新驱动发展

南京普天贯彻落实科教兴国战略、创新驱动发展战略，坚定不移走自主创新道，深入推进科技自立自强，积极探索实践新型举国体制下的运行机制，优化创新管理体系，加强科技攻关，推进信息化建设。

科技平台情况

公司科技创新体系以科技创新委员会为核心，负责研究和制订南京普天发展战略，统筹规划和决策公司的科技创新战略。

科技创新管理制度

南京普天为推进科技创新管理体系建设，提高科技创新管理科学性，促进公司从传统制造企业向科技创新企业转型，制定并落实了《科技创新管理制度》，制度规定了科技创新工作的管理范围，其中包括新技术新产品的开发、引进、消化吸收和创新，新技术、新材料、新工艺等应用推广；对各经营实体科技创新绩效的评价与管理等科技创新内容。此外，制定了科技创新成果管理、专利工作管理、科技创新人才管理、科技创新激励管理的各项创新管理制度，对创新行为进行激励，提高企业的创新活力。

展厅信息墙配备多面不同尺寸显示屏及一面小间距P1.2，显示面积7.99平米的LED拼接大屏，能够根据实际需求多屏联动，统一或单独展现视频、PPT、直播、或远程会议现场等，多场景嵌入，助力业务推进。

2024 年

研发投入

3,485.08万元

研发占比超过

4.29%

新申请专利

23项

其中 发明专利

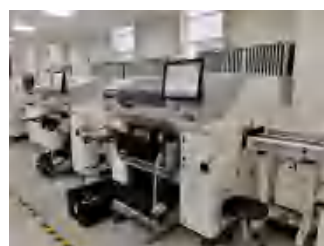
9项

新申请软件著作权

20项

完成创新技术研发项目

12项



拥有科技人才

研发人员

287人

研发人员占比

39.70%

研发项目全过程管理制度

南京普天为保障新产品立项的科学性，提高新产品开发的成功率，降低新产品开发的风险及成本，加强公司研发项目全过程管理，制定并落实了《研发项目全过程管理制度》，制度分别规定了公司科技创新委员会、科技主管部门、产业发展部门、审计风控部门、综合管理部门、经营实体、承研单位在项目中的具体职责。同时规定了新项目的运作流程，对项目运作的规划与可行性分析、立项申请与论证、项目实施和最终的验收都方面做出了细致的规定，有效保障新项目的实施。

案例

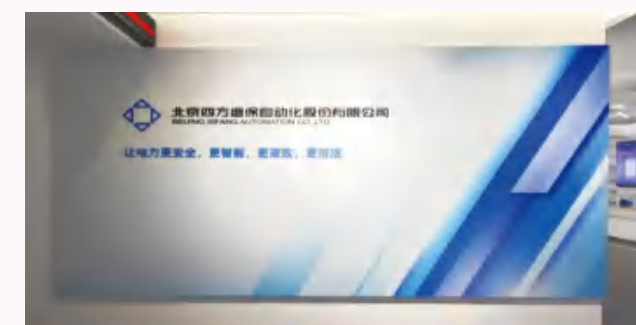
南方电讯喜获中兴通讯“视讯五星级服务商”认证，这一认证是中兴通讯对视讯服务合作伙伴高等级认证的体现。



作为业内领先的多媒体通信及应用解决方案服务商，南方电讯一直致力于提供多元化的产品、专业精湛的技术、聚焦客户的态度和创新高效的解决方案，以满足音视频通讯领域的全面需求。

案例

释放潜力，赋能发展——企业宣传+业务融合新思路



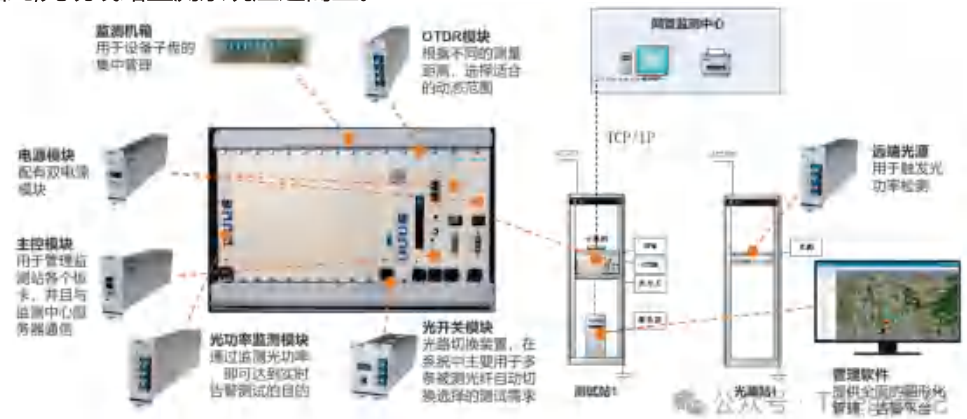
南方电讯为北京四方继保打造数字智能展厅，采用了“显示+会议全功能”&“自研信发平台”&“中控系统”整体解决方案，旨在通过先进的数字化技术，提升企业的展示效果和品牌形象。

推动数实深度融合 共筑新质生产力——普天天纪参加2024年国际信息通信展

第三十二届中国国际信息通信展在北京国家会议中心开幕，中国电科统一组织各成员单位参加此次大会，以“网通天地，数实融合”为主题，通过布局网络通信、通信基础、数字应用三大板块，重点展示卫星互联网、应急通信、物联网、通信芯片组件、仪器仪表、算力基础等领域创新应用成果。南京普天天纪综合布线作为国内十大布线品牌，实物展出光缆线路自动检测、数据中心光纤预端接及智能布线系统等通信产品。公司紧跟中国电科战略，牢牢把握数字化、网络化、智能化发展契机，共筑信息通信基石。



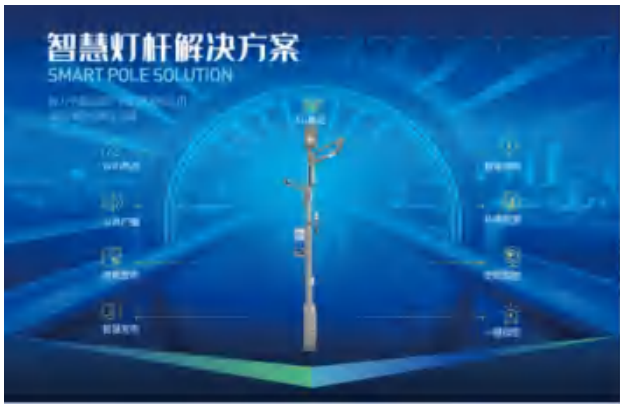
随着通信网络的快速发展和普及，光缆已成为现代通信领域的主要传输媒介之一。由于光缆的传输性能容易受到多种因素的影响，如施工工艺、温湿度、老化劣化等,导致光缆出现断裂、损耗等问题，进而影响通信网络的正常运行。因此,光缆线路监测系统应运而生。



普天天纪光缆线路自动监测系统（RFTS）具备光缆监测、故障告警、故障定位及老化劣化分析等多项功能。有助于提高光网络维护质量，缩短故障历时，并及时发现光缆的老化劣化情况；结合地理系统，为光缆网络的安全高效运行提供保障，从而实现光纤物理网络资源的实时智能监控和运维管理。对于光缆线路运营管理具有重要意义。在高速公路、铁路、部队、石油化工、综合管廊、电力、企业专网、运营商等行业具有广泛的应用前景。

向未来 赋新生——普天大唐应邀参加2024年广州国际照明展览会

2024年广州国际照明展览会（光亚展）在中国进出口商品交易会展馆启幕。本届展会以“光+时代——实践光无限”为主题，聚焦照明行业创造全新应用场景及商业机遇。南京普天携“智慧城市管理平台”控制中心、道路照明、太阳能物联网照明等一站式解决方案应邀参展，获得行业专家、新老客户的一致好评。中国照明学会、江苏省照明电器协会、安徽省照明电器协会、智慧灯杆产业联盟领导带队现场参观南京普天大唐公司展台，深入了解公司产品及解决方案，并给予高度评价。未来，公司将不断加强技术研发，提升产品品质，给客户提供更优质的照明解决方案，为推动照明行业的发展，贡献公司的一份力量。



主要研发项目名称	项目目的	项目进展	预计对公司未来发展的影响
800G1.6T 光纤布线系统	根据客户及市场需求，开发新产品	已完成项目验收	拓展公司产品类型,增强公司产品多元性。
新一代智能布线系统和综合布线管理平台2024	根据客户及市场需求，持续迭代	已完成项目验收	提升产品性能，提高产品竞争力，推动业务增长。
工业互联网和行业应用综合布线系统	根据客户及市场需求，持续迭代	已完成项目验收	拓展公司产品类型,增强公司产品多元性，推动业务增长。
保密机柜	根据客户及市场需求，开发新产品	已完成项目验收	拓展公司产品类型,增强公司产品多元性，推动业务增长。
高等级阻燃安防监控线缆及屏显专用线材	优化创新阻燃配方设计和线缆制造工艺	已完成项目验收	提升产品性能，提高产品竞争力，推动业务增长。
智慧照明监控终端	根据客户及市场需求，持续迭代	已完成项目验收	提升产品性能，提高产品竞争力，推动业务增长
大功率MPPT控制器	根据客户及市场需求，持续迭代	已完成项目验收	提升产品性能，提高产品竞争力，推动业务增长
睿景会议管理系统	根据客户及市场需求，持续迭代	已完成项目验收	提升产品性能，提高产品竞争力，推动业务增长
睿景物联集控系统	增强视频会议解决方案优势，自主研发新产品	已完成项目验收	提升产品性能，提高产品竞争力，推动业务增长
睿景信息发布系统	增强视频会议解决方案优势，自主研发新产品	已完成项目验收	提升产品性能，提高产品竞争力，推动业务增长

追求品质保证

质量管理是企业生产经营活动中的重要环节，是企业赖以生存和发展的基础。南京普天坚持精益求精，持续完善产品服务体系建设。为满足客户的需求和提高市场竞争力，公司实施全面的质量管理，构建全过程、全要素、全方位的质量管理体系。

提升产品质量

公司牢固树立质量是立业之本的意识，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《产品质量监督试行办法》《产品质量监督抽查管理暂行办法》《严禁生产和销售无证产品的规定》等相关法律法规，不断建立健全制度体系，扎实推进全面质量管理。公司新建与修订了《质量管理基本制度》《质量与体系管理监督实施办法》，继续健全完善质量问题查处、质量信息管理、质量事故追究等5项管理制度。

质量体系认证

南京普天组织各下属子公司开展质量体系管理，并监督检查开展情况，完成质量体系审核认证、通过CQC的年度监督检查等工作。



案例

普天天纪质量审核及认证情况

2024年，普天天纪通过了 ISO 9001、CQC 等多项质量体系审核及认证。



案例

普天大唐2024年通过CQC的年度监督检查及CCC的年度监督检查保持了证书的有效性。



案例

案例

携手客户

公司以“携手 聚势 共赢”为主题，与全国各地的优秀经销商代表齐聚一堂，共商合作发展、共促互惠共赢。



客户服务保障

公司坚持客户至上的原则，坚持以客户需求为导向，通过提升产品品质和服务质量，不断提升客户满意度。

案例

良好售后管理

公司拥有专业的交付服务团队，保证项目全流程的质量管理，服务团队均由通过专业技术认证的技术人员组成。公司提供7*24小时400客服电话服务，以及官网、邮箱、公众号等多种方便快捷的互联网接入方式，及时高效接收客户服务请求和销售需求及投诉建议。



客户满意度为

97%

打造和谐社会

践行责任供应链

公司着力打造绿色的、有责任心的供应链，把ESG的理念不仅运用到公司采购流程中，也把这样的概念传播到供应商的心中，实现公司与供应商共同成长。

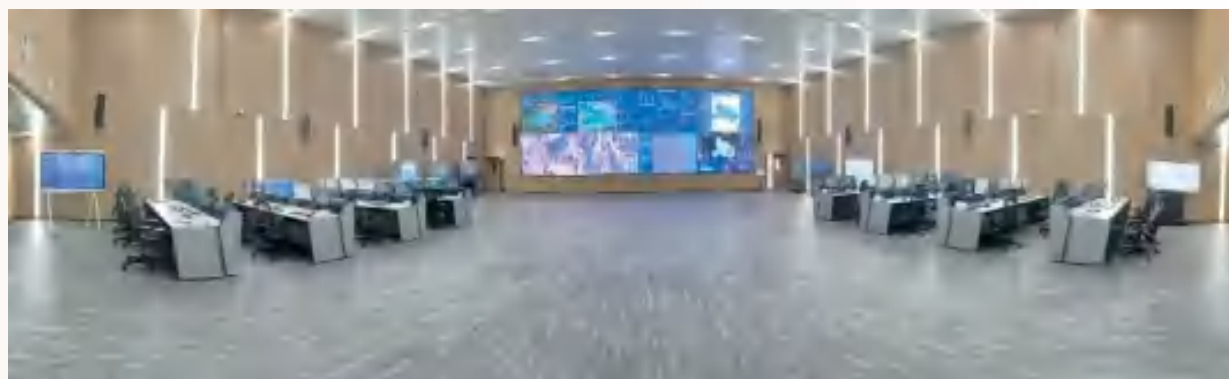
公司针对供应商的采购、寻源和关系管理均以ESG大方向作为风标，实施严格的供应商管理体系。在供应商的管理中对供应商进行行为准则培训，在工作流程中同步进行周期性和随机的检查。在采购过程中，要求供应商能够提出具有创造性的可持续性解决方案。公司制定了《采购过程管理细则》《询比价采购实施细则》等管理制度，调整优化采购需求与过程审批等业务流程，多次召开采购管理专题会，组织全公司采购人员学习宣贯落实，加强廉洁教育；建立健全供应商管理，开展公司统一合格供应商名录登记与年度评定，统一编号动态管理；建立公司采购台账，每月汇编整理分析；加强采购执行监督检查。为保证供应链稳定性，公司所有品类材料供应商均不少于三家，防止出现供应中断等情况发生。

履行社会责任

南京普天以助力构建和谐社会为依托，充分利用资源、技术优势支持“一带一路”沿线国家建设项目和地方发展，积极开展公共服务、民生改善等多个领域活动，共建美好家园。

助力疾控中心提升综合能力

湖北省疾控中心逐步实现从传统疾病监测向“智慧疾控”转型，增强突发公共卫生事件的“早发现、早处置”能力，为湖北省居民健康和社会经济发展提供保障。

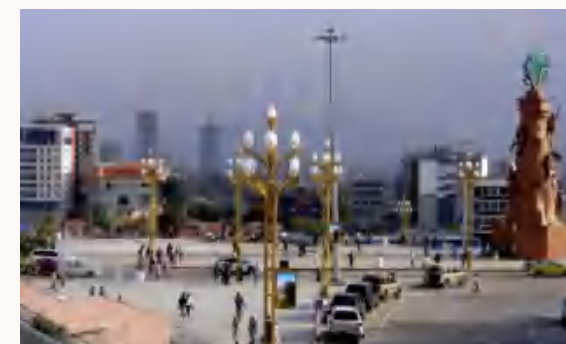


项目中的应急指挥大厅面积450多平米，包括70平米LED大屏，24个分布式坐席工位及150多个普通坐席，可以同时接入4路视频会议系统。有4间分布式会议室可以和应急指挥大厅实现音视频同步互动。系统建成后先后接待了30多个省市疾控部门考察组现场参观交流，其中最多一次国家疾控局领导及湖北省领导等两百多人参会。

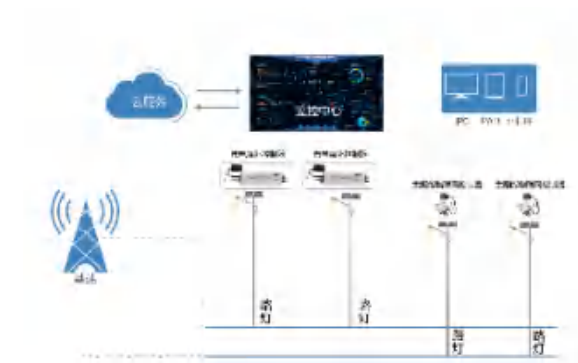
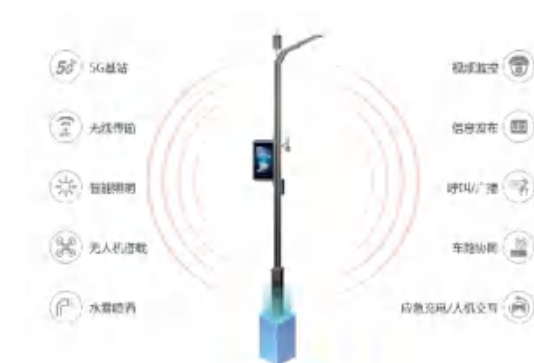
案例

助力一带一路国家智慧城市建设

2024年，普天大唐成功部署一带一路国家智慧路灯项目。项目覆盖服务区域两条主干道及关键区域，总长达15公里，安装智慧路灯共计1500杆。公司提供的路灯集成了LED照明、治安监控和信息发布等多项功能，得到了客户的高度评价，有效助力非洲地区智慧城市建设。



案例



未来展望

南京普天始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻全会精神，围绕“信息通信领域的专业供应商、高可靠应用领域的专业服务”战略定位，统筹提升公司核心产品自主体系内业务协同，激发不断提升公司可持续发展能力和核心竞争能力，全面助推公司高质量发展再上新台阶。

附录

关键绩效展示

经济绩效

指标	单位	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	8.26	8.38
营业收入	亿元	8.18	8.12
利润总额	亿元	0.01	0.25
归属上市公司股东净利润	亿元	-0.17	0.11
纳税总额	亿元	0.40	0.30

环境绩效

指标	单位	2024 年
废气污染物排放量	千克	132
废水排放量	吨	15,650.90
生活废水排放量	吨	15,650.90
温室气体排放量（范畴二）-外购能源	吨二氧化碳当量	1,588.58
外购电力	度	2,785,524
能源消耗总量	吨标煤	258.37
光伏发电	度	261,116
用电量	度	1,841,167
人均能源消耗量	吨标煤/人	0.36
耗水总量	吨	19,563.60
新鲜水用量	吨	19,563.60
人均耗水量	吨/人	27.06
清洁生产和技术研发投入金额	元	13,400

社会绩效

指标	单位	2024 年
员工总数	人	723
男性员工占总员工的比重	%	63.21
女性员工占总员工的比重	%	36.79
30岁（含）以下员工比例	%	15.21
30岁-40岁（含）员工比例	%	37.21
40岁-50岁（含）员工比例	%	37.21
50岁以上员工比例	%	10.37
研究生占比	%	2.21
新进招聘员工总数	人	54
其中：女性员工	人	7
男性员工	人	47
劳动合同签订率	%	100
社保覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	56.31
中高级管理层员工受训比例	%	100
基层员工受训比例	%	55.28
员工培训次数	次	117
年度培训支出	万元	9.12
年度培训总时长	小时	5,357
员工平均培训时长	小时	6.82
研发投入	万元	3,485.08
研发占比	%	4.29

指标	单位	2024年
新申请专利	项	23
其中：发明专利	项	9
新申请软件著作权	项	20
研发人员	人	287
研发人员占比	%	39.70
累计走访看望及补助各类人员	人次	61

治理绩效

指标	单位	2024年
召开股东大会	次	3
审议议题	项	34
召开董事会	次	13
审议议题	项	67
召开专门委员会会议	次	7
审议议题	项	8
召开监事会	次	5
审议议题	项	28
反贪腐培训	次	3
反贪腐培训时长	小时	8
反贪污主题相关文章、案例	次	9
信息披露报告	份	159
定期报告	份	4

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《南京普天通信股份有限公司2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

您的评价：

1. 对于南京普天，您的身份是

- ☐政府
- ☐投资者
- ☐员工
- ☐客户
- ☐供应商 / 承包商
- ☐合作伙伴
- ☐同行
- ☐社区和公众
- ☐媒体
- ☐非政府组织
- ☐其他(请注明)

2. 您对本报告的总体评价是

- ☐非常好
- ☐好
- ☐一般
- ☐较差
- ☐差

3. 您认为报告结构是否合理

- ☐非常合理
- ☐合理
- ☐一般
- ☐较不合理
- ☐不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- ☐很全面
- ☐比较全面
- ☐有所涉及
- ☐涉及很少
- ☐未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对南京普天 ESG 报告的建议