

環境、社會及管治報告

股票代號: 00412



目錄

關於本報告 01 關於我們 05 附錄一:香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引 45 主席致辭 03 ESG亮點績效 06 附錄二:GRI全球報告倡議組織索引表 49 董事會聲明 附錄三:UNSDGs聯合國可持續發展目標 54 04 讀者反饋 56



優化ESG管治

15

貫徹商業道德 17





穩中提質,長效治理

09

完善風險管理



深化戰略,履行責任

深化責任投資 21

保障客戶權益 22

鞏固夥伴關係 23

踐行社會公益 24

聚才興企,人本為源

維護員工權益 27

守護健康安全 31

助力發展培訓 32

開展關愛活動 34



聚焦生態,綠色發展

應對氣候變化 37

推進綠色運營 41

聚焦綠色投資 43

關於本報告

本報告是山高控股集團有限公司積極履行環境、社會與管治責任,實現全面協調可持續發展的真實反映。報告中所涉及的經營計劃、發展戰略等前瞻性描述不構成公司對投資者的實質承諾。

時間節圍

本報告內容時間界限為2024年1月1日至12月31日,部分內容超出上述範圍。

指代說明

本報告覆蓋山高控股集團有限公司及其附屬公司,在報告中的表述分別使用「山高控股」、「公司」、「我們」、「本集團」。

報告範圍

本報告範圍由本集團管理層考慮本集團的資源分配及不同板塊的運營狀況後釐定,納入本集團有實際經營權的附屬公司,包括本集團在中國香港、中國內地及新加坡的業務營運點。因2022年本集團已完成收購港股上市公司山高新能源集團有限公司(「山高新能源」,01250.HK)的股份,本次報告將包括山高新能源的ESG相關數據。

資料來源

全部信息數據來自公司的正式文件、統計報告與財務報告,以及經由公司統計、匯總與審核的環境、社會及管治信息。報告發布中、英文版本,如有內容不一致,請以中文版為準。如無特殊說明,貨幣單位均為人民幣。

編制依據

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《主板上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編制,並遵循《指引》有關「重要性」「量化」「平衡」「一致性」原則要求:

重要性 原則 山高控股按照聯交所《指引》等相關原則要求,結合資本市場對公司可持續發展關注重點,通過與各類利益相關方不同形式的溝通與交流,對同行業企業報告披露的議題進行對標分析,識別並篩選與山高控股相關的重大性議題。不同重大性議題的重要性已由董事會及高級管理層審閱及確認。

量化 原則 山高控股建立了標準化ESG指標管理工具,對包括ESG報告指引中多有「環境」範疇及部分「社會」範疇的量化關鍵披露指標進行定期統計,並於年內進行匯總,最終形成本報告對外披露。ESG量化數據詳見報告各章節。

平衡 原則 本報告客觀公正地呈現了山高控股2024年度的ESG表現,盡可能避免不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、 遺漏和呈報格式。

一致性 原則 本報告相對去年可持續發展報告披露範圍並無重大調整,且使用一致的披露統計方法,並進一步完善了香港交易所《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「《香港交易所ESG報告守則》」)的分類。ESG多年對比數據詳見本報告各章節。

報告獲取

本報告以電子版發布。電子版報告可在本公司網站(www.sdhg.com.hk)和聯交所披露易網站(www.hkexnews.hk) 查閱和下載。



上席致辭 董事會聲明

主席致辭

歲序更替,華章日新。全球經濟復甦與可持續發展的交響曲正深度融合,全球能源領域的低碳轉型已然成為各國發展的主旋律。面對外部環境的重重壓力和內部挑戰日益增多的複雜形勢,中國經濟堅持穩中求進的工作總基調,紮實推動高質量發展,國民經濟運行總體平穩,高質量發展取得新進展。順應國家戰略方向,山高控股以「穩中求進」的工作基調,立足碳中和與數字革命的交匯點,敏銳地捕捉到全面綠色轉型和數字化發展的政策機遇,在新能源發電和新基建算力基礎設施領域完成前瞻性布局,以高質量投資推動公司向「新能源+新基建」領軍角色邁進。

治理築基,行穩致遠。我們深知,穩健的治理是企業行穩 致遠的基石。為此,我們持續完善ESG管治架構,進一步 發掘ESG專項職能,加強ESG成果運用,確保ESG工作能 真正落地生根,以良好的ESG管治保障公司穩健運營與 長遠發展。我們擬定了與ESG管治體系相匹配的ESG制 度,通過分級授權提高ESG工作的決策質量與工作效 率。我們始終堅持誠信合規的經營原則,嚴格遵守商業 道德規範與相關法律法規,堅決反對任何形式的違規違 法行為,為公司可持續發展奠定堅實基礎。

綠色賦能,戰略協同。在「新能源+新基建」的雙賽道上, 我們持續增強股東賦能。協助山高新能源在2024年共 獲取新能源指標超4GW,指標完成率達160%,創歷史 指標獲取規模之最。得益於集團整體優質資信體系與持 續賦能發展,山高新能源信用等級實現了從「AA+」提升 至「AAA」級的跨越式發展。我們聚焦「新能源+新基建」 雙賽道,深化「電算一體」產業協同發展模式,依托風光 資源實現「源網荷儲一體化」低碳解決方案,與世紀互聯 和烏蘭察布市人民政府共同打造烏蘭察布綠色算力基 地,以「綠電+算力」協同模式,引領高耗能數據中心業務 向綠色低碳轉型的新範式。憑藉在綠色能源和數據中心 產業領域的出色表現,公司得到資本市場的高度認可,並獲評惠譽常青ESG主體評級「2」級。

以人為本,價值共創。我們堅信,員工是企業最寶貴的財富。因此,我們高度重視員工福祉,維護員工合法權益,通過實施多元公平的僱傭政策、科學合理的培訓體系、制訂具有競爭性的激勵措施以及健康友好的工作環境,我們凝聚員工的向心力,實現公司價值與員工價值的統一,為山高控股實現可持續發展築牢人才基礎。

責任引領,回饋社會。我們主動承擔企業責任,高效落實「雙碳」行動。通過制定能源與碳排放管理目標、優化節能降耗舉措,減少資源損耗,踐行高效使用能源的承諾,貫徹落實綠色低碳的理念。我們積極參與綠色投資相關領域投資,助力國家積極應對氣候變化、踐行「雙碳」目標和可持續發展,為構建生態文明、環境友好型社會貢獻力量。我們積極履行社會責任,組織參與社會服務志願活動,關注社區福利及海洋環境保護,助推和諧社會建設。

風勁潮湧,奮楫爭先。展望2025年,在全球碳中和進程加速之際,山高控股將繼續秉持「穩健前行」的發展方針,充分發揮公司「產融結合+跨境聯動」獨特優勢,挖掘電算產業中的優質投資標的,在做穩做強新能源與數據中心業務基本盤的同時,為社會與股東創造更為持久且豐厚的價值。

董事會聲明

山高控股高度認同環境、社會及管治對公司長久穩健經營的重要性,嚴格遵循聯交所《指引》要求,持續完善公司的ESG 管理機制和治理體系。公司董事致力於建立完善的ESG管理體系,加強ESG管治力度,持續推動公司可持續發展。

2024年度,山高控股對《山高控股集團有限公司社會、環境及管治(ESG)制度》進行修訂,在公司原有ESG小組架構基礎上,進一步優化內部ESG管治架構,形成由決策層、管理層、執行層與董事會、執行委員會、ESG工作小組、總部各部門及權屬公司相關部門的「三層四級」的ESG管治架構,實現ESG管理從「部門化」向「系統化」的躍升。

山高控股董事會不斷深化ESG責任理念與經營戰略的互相融合,致力於與各利益相關方保持透明、公開、及時有效的溝通,識別和評估ESG重要議題。董事會及執行委員會結合外部宏觀經濟環境和公司的發展戰略,商討並決議本集團在ESG方面的風險與機遇,對年度ESG管理工作、ESG目標以及項目進程進行決策。

在董事會的領導下,公司確定了「專業化、專注化、市場化、機構化」的戰略轉型方針,聚焦新能源、新基建等新興行業,將 綠色能源產業與數據產業協同聯動,持續穩步加大產業投資比重,縱向布局產業鏈上下遊企業,助力公司實現穩健、可 持續發展。

本報告詳盡披露本公司2024年ESG工作的進展與成效,於2025年3月27日提請公司董事會會議審議並獲通過。未來,山 高控股將持續深化ESG工作,推動公司信息披露規範化、標準化發展,助力公司可持續經營。



關於我們

05

山高控股集團有限公司(00412.HK)是山東高速集團有限公司(「山東高速集團」或「山東高速」)旗下重要的境外投融資和產業控股平台,主要開展產業投資、標準化投資、非標準投資及牌照金融服務業務。公司持有香港證監會1、4、5、6、9號牌照以及合格境外有限合夥人(QFLP)牌照、融資租賃、保理牌照,可通過境內外聯動、靈活運用多元化投資工具為產業發展賦能。目前公司是山高新能源唯一的控股股東,是山高環能(000803.SZ)的最大單一股東,並擁有美股上市公司世紀互聯(VNET)約40.3%的股份。截至2024年12月底,公司總資產661.74億元人民幣,國際主體評級為A-(惠譽國際)。

公司秉持「審慎合規,穩健發展」的核心發展理念,踐行「專業化、專注化、市場化、機構化」的戰略轉型方針,聚焦新能源、新科技等具有高成長性的戰略新興行業,精選成長性好、與控股股東業務具備戰略和產業協同效應的投資標的,持續穩步加大產業投資比重,通過縱向布局產業鏈上下遊企業,增強產業鏈協同效應,構建自我發展的良性生態圈。

2022年5月,公司成功收購山高新能源集團43.45%股權,高起點快速切入新能源產業。通過控股山高新能源,公司還間接成為國內以餐廚廢棄物資源化利用為主業的深交所主板上市公司山高環能的最大單一股東,成為同時控制新能源與綠色環保兩家上市公司的戰略投資平台。2023年12月,公司戰略入股世紀互聯,推動旗下綠色能源產業與數據中心產業協同聯動;2024年,本集團聚焦「新能源+新基建」雙賽道,協助山高新能源和世紀互聯與烏蘭察布市政府簽署戰略合作協議,依托烏蘭察布當地風光資源聯合打造「源網荷儲一體化」能源綜合體,實現綠電供應與算力需求的戰略互補,以「綠電+算力」協同模式推動高耗能數據中心業務向綠色低碳轉型,實現產業生態優化、提升企業競爭力。截至2025年2月,通過完成強制性現金要約收購,本集團持股山高新能源比例已由43.45%提升至56.97%,不僅增強了公司對山高新能源的控制力,也進一步鞏固了公司在全國新能源市場中的行業地位。

展望未來,公司將繼續以打造優秀產業投資控股集團為戰略目標,發揮「產融結合+跨境聯動」的戰略優勢,圍繞「新能源+新基建」等戰略新興領域開拓業務線、價值線,推動公司向「新能源+新基建」領軍者角色邁進;繼續以維持穩定現金流和持續盈利能力為長期目標,推動控股性投資與少數股權投資合理搭配,為公司改善資本架構、加快戰略轉型築牢護城河。

ESG亮點績效

)2024年6月

山高控股榮獲格隆匯金格獎 ·ESG公司治理卓越企業。



2024年7月

惠譽常青確認維持山高控股「2」的ESG主體評級(評級等級以「1」至「5」表示,「1」為最佳評級),主體評分由「69」分提升至「72」分



2024年12月

山高控股榮獲路演中「最佳 ESG新秀獎」與「最佳ESG 獎」。















優化ESG管治

山高控股將可持續發展理念融入戰略決策與業務運營各環節,通過構建「法治化、專業化、精細化」治理體系夯實可持續發展根基。在運營過程中始終遵守法律法規要求,持續完善治理結構,紮實推進全面風險管理體系建設,提升企業戰略決策能力及經營管理水平,持續推進ESG治理工作,創造可持續價值。

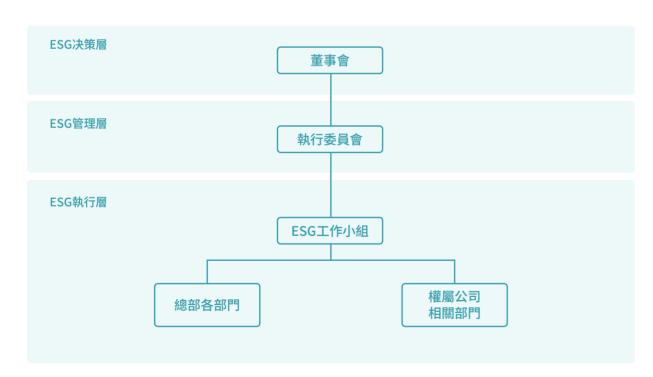
▶ ESG管治進展

山高控股致力於構建可持續發展的企業文化和戰略體系,通過建立結構完整、層級清晰、權責明確且運行高效的ESG 管治架構,確保在業務決策過程中充分考量經濟、社會及環境因素的綜合影響。此外,公司積極從多角度回應利益相關 方對環境、社會及公司治理的期望與要求,並持續提升在ESG領域的綜合表現,以實現企業長期可持續發展目標。

ESG管治架構

為提升公司ESG工作管理水平,2024年,山高控股修訂《山高控股集團有限公司社會、環境及管治(ESG)制度》,在公司原有ESG小組基礎上,進一步完善內部ESG管治架構,形成「三層四級」的ESG管治架構。

圖:ESG管治架構



ESG職責分工

治

董事會作為公司ESG工作最高決策機構,負責審批ESG戰略、規劃、制度等;執行委員會作為第二層級,設於董事會下, 負責並督辦目標進度,指導ESG工作小組開展工作,同時聽取工作小組匯報並定期或不定期向董事會匯報;ESG工作小 組作為第三層級,是ESG工作的組織、協調及實施機構,負責具體工作的推進和落實;總部各部門及權屬公司相關部門 作為第四層級,是ESG工作的執行單位,根據ESG工作部署執行落實相關任務。

表:ESG管治架構與職責

董事會(最高決策機構)

- 審批公司ESG制度、戰略、目標、中長期規劃、工作進展,檢討公司ESG表現
- 審批ESG方面的風險和機遇的評估結果、應對策略
- 確保公司內部設置有效的ESG管理及監控體系
- 審批ESG重大性議題判定結果、年度ESG報告及信披資料等

執行委員會(管理、督辦及日常工作審議機構)

- 審議公司ESG制度、戰略、目標、中長期規劃
- 審批公司ESG年度工作計劃及管理指標的制定,定期督辦目標進度及主要舉措
- 審議ESG方面的風險及機遇的識別與評估結果,制定ESG相關應對策略及管理方法,監察及檢討 ESG相關議題管理的有效性
- 審議ESG重大性議題判定結果、年度ESG報告
- 定期或不定期與各董事、委員會保持有效溝通,確保董事及高管了解公司ESG最新相關議題執行董事會分配給委員會的其他ESG職能
- 。向ESG工作小組分配ESG工作授權等

ESG工作小組(組織、協調及實施機構)

- 擬定公司ESG制度,並做好推行、解釋與實施
- 牽頭組織擬訂公司ESG戰略、目標、中長期規劃、年度工作計劃
- 牽頭組織公司ESG風險和機遇的識別與評估,適時形成應對措施
- 牽頭組織ESG重大性議題判定工作,與各利益相關方建立溝通渠道
- 牽頭組織擬訂公司年度ESG報告、參與資本市場ESG評級及獎項申請的有關工作
- 牽頭組織ESG培訓及宣貫活動等

總部各部門及權屬公司相關部門(執行單位)

- 收集、整理及反饋ESG相關信息和數據
- 強化公司ESG內部宣貫培訓,定期參加ESG培訓
- 落實並記錄與公司外部利益相關方的溝通和聯絡工作,樹立和傳播負責任的公司形象等

〈 「由下而上」反饋







董事會及專業委員會審議的ESG相關提案數量及內容

山高控股在基於公司績效表現的基礎上,將ESG工作納入公司的績效考核。公司於報告期內組織開展1次董事會ESG培訓,切實加強董事會成員的ESG專業性,進一步提高其決策的科學性與合規性。

與ESG治理相關的行動計劃

2024年,公司持續優化完善《董事會成員多元化政策》,定期檢討董事會組織架構與成員多元化,確保董事會的有效運作與保持高水準的企業管治水平。報告期內,董事會擁有一位女性董事,未來將致力於利益相關者的期望以及國際及當地推薦的最佳實踐,進一步實現性別多元化的適當平衡。



利益相關方溝通

山高控股將利益相關方的關注和訴求視作ESG管理的重要驅動力之一。公司搭建有效的溝通機制和多元化的溝通渠道,傾聽各方的意見與建議,保障利益相關方的知情權和參與權,以增進利益相關方對公司的了解度和認同感;我們推動利益相關方對公司的期望和關注融入企業戰略和運營管理,不斷優化和完善可持續發展管理工作,力求更好回應各持份者的期望和需求。

| 利益相關方 | 主要關注點 | 主要溝通渠道 |
|----------------------|---|---|
| 政府/監管機構 | 遵紀守法 響應國家政策 經濟和社會影響 反腐敗 | 企業公告財務報告及新聞稿機構考察定期拜訪與溝通 |
| (0) 股東/投資者 | 公司治理經濟績效和市場表現投資回報與增長信息披露 | 投資者會議及路演年度股東大會企業公告財務報告及新聞稿定期拜訪與溝通 |
| 客戶 | 客戶服務需求響應管理服務 | 日常溝通公司網站前線員工反饋售後服務與投訴客戶活動 |
| A 員工 | 員工合法權益薪酬與福利發展與培訓健康與安全 | 員工培訓內部辦公系統員工座談會節日活動 |
| 合作夥伴 | 商業道德與反腐敗經濟績效和市場表現客戶關係管理建立長期合作關係 | 合作談判評估與調查日常業務溝通走訪 |
| ESG評級機構及協會 | 公司ESG管治內部風險管理供應鏈管理利益相關方溝通綠色投資環境及氣候管理 | 企業網站信披報告社交媒體交流研討會 |
| 社區 | 經濟和社會影響支持社區公益 | 社會公益組織慈善團體企業協會 |







】重大性議題

為完整並準確地向外部利益相關方傳達公司可持續發展工作的進展,公司持續完善可持續發展議題識別和評估流程,形成從議題識別、到利益相關方調研、再到議題分析及審閱,最終形成重大性議題矩陣,來回應利益相關方訴求並進行披露的全流程。重大性議題的分析結果為公司未來山高控股的可持續發展管理提供重要參考。

1 重大性議題庫建立

我們綜合國家宏觀政策、公司發展、披露標準、資本市場、同行對標五個方面,基於原有的重要性議題清單,多維度識別與梳理本年度重大性議題,搭建重大性議題庫。

2 利益相關方調研

我們通過線上問卷的形式邀請公司內、外部利益相關方,從自身視角評估不同重大性議題的重要性,並對公司現行的可持續發展策略、相關表現、匯報方式、披露質量發表意見。

2024年,利益相關方調研覆蓋了公司董事及高管、股東及投資人、商業客戶、供應商、媒體、員工等利益相關方。

3 重大性議題分析及審閱

根據各利益相關方調研結果,開展實質性議題分析,我們明確4項環境議題、8項社會議題及5項管治議題(共17項)對公司具有實質性影響的議題。進而,對議題得分進行統計分析,按照「對利益相關方的重要性」和「對山高控股的重要性」兩大維度綜合形成重要性矩陣,並通過公司董事會對評估結果進行最終判定,以確保議題的合理合規。

4 重大性議題回應及披露

針對實質性議題,制定與實施行動計劃,並在報告中進行重點回應與披露。



表:重大性議題排序



山高控股2024年ESG重大議題矩陣



低度重要議題
對山高控股的重要性



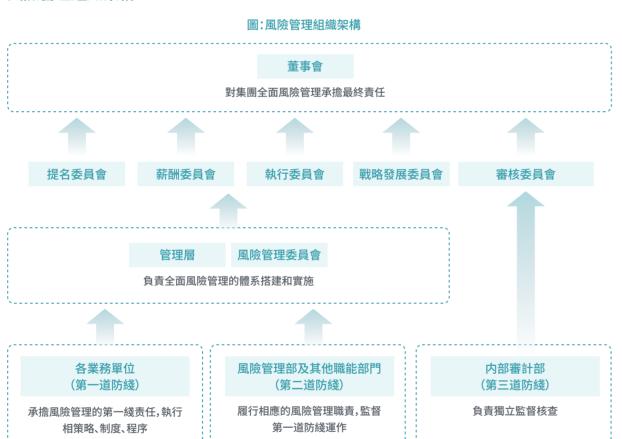




完善風險管理

山高控股將風險管理視為提高公司效率和履行公司責任的重要舉措,遵守適用的法律法規,根據上市規則要求和實際業務情況,制訂包括《山高控股集團有限公司全面風險管理框架制度》《山高控股集團有限公司市場風險管理辦法》《山高控股集團有限公司市場風險管理辦法》《山高控股集團有限公司治動性風險管理辦法》《山高控股集團有限公司台規手冊》等在內的各類風險相關管理制度及指引,明確公司風險管理組織架構、全面風險管理「三道防線」及其職責,規範業務准入要求及業務流程。

風險管理組織架構



山高控股建立健全風險、合規、審計三位一體的全方位管控架構。緊密圍繞公司核心業務與重大戰略目標,持續提升風控、風險、審計的專業能力,確保能夠精準識別潛在風險,推動公司管理水平的穩步提升。同時,基於公司戰略轉型的逐步推進,本集團統籌上市母子公司各管轄地監管要求,兼顧集團控制權與上市參控股公司的獨立性,實行差異化管控模式。2024年本集團下發並落實《山高新能源集團有限公司差異化管控實施方案》,涵蓋治理結構、決策機制、戰略投資、資產管理等重要環節,指導山高新能源切實加強經營水平與管治能力。

風險管理評估流程

2024年,本集團已開展年度全面風險評估工作,對於所識別出的包括戰略風險、信用風險、市場風險、流動性風險、操作風險、聲譽風險、法律合規風險和人力風險8個風險類別共計39項細分風險,評估了可能性及影響,更新了風險清單和風險事件庫。其中,風險清單中涵蓋可持續發展治理風險、政治和社會不穩定風險、負面輿情風險、災難風險、危機管理風險、誠信與道德風險、健康與安全風險等ESG風險。為應對可持續發展治理風險,公司持續完善戰略規劃,定期回顧戰略決策,多渠道收集外部環境資訊,在經營活動、投資活動和融資活動的各項決策中均充分考慮ESG因素的影響,從而實現可持續發展治理風險的有效管控。

表:風險評估流程



- 針對各類風險,細化形成包含三級風險的風險清單,對風險細項進行清晰定義
- 分析風險存在的根本原因、潛在後果以及後果發生的可能性及影響
- 進行定性、定量分析評估及風險排序
- 梳理各風險的監測機制和應對措施
- 優化風險報告機制和內部控制系統

基於完善的風險管理架構以及已識別的各類風險,公司在日常運營、項目開展過程中嚴格遵守四大風險監測預警原則,將風險監測、預防、應對全面融入公司各項工作,增加公司風險防禦能力,提升風險管理及應對水平。

表:風險監測預警原則

| 及時性 | 謹慎性 | 保密性 | 持續性 |
|------------|-------------|------------|-------------|
| 嚴格按照規定頻率及時 | 加強風險監測,在合理範 | 嚴禁在未獲得適當授權 | 針對已識別的風險建立跟 |
| 間完成日常風險監測工 | 圍內,對一切潛在風險均 | 的情況下,向外披露任 | 蹤督辦機制,以確保風險 |
| 作,以確保及時發現和 | 須制定相應風險防控措施 | 何風險防控相關的信息 | 應對措施得到貫徹執行 |
| 應對風險 | | | |

風險防控應對能力建設

為普及風險管理知識、加強全員風險管理意識,公司持續加強風險管理及合規培訓。2024年,山高控股開展了4次覆蓋 全員的風險管理培訓,實現全員100%覆蓋,推動公司合規風險文化建設。









表:風險管理主題培訓



光伏及風電項目的投資決策制 度與流程、評審關注要點與實際 案例解析、收益率測算模型。



2024年3月,
股權投資審查
要點專題培訓

AREE REE 2024



2024年12月,中國 碳市場、綠證(電)研 究內部分享會



貫徹商業道德

商業道德相關制度

山高控股始終堅持誠信合規的經營原則,嚴格遵守中國內地《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》、中國香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》《防止賄賂指引》《行為守則範本》以及新加坡《反腐敗法案》等相關法律法規,完善制度規範與審查機制,識別利益沖突,嚴格打擊貪腐、舞弊、欺詐和洗錢等不正當行為。2024年,公司未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事件,亦未產生針對公司或員工的貪污訴訟案件。

商業道德合規舉措

表:商業道德合規舉措

完善制度規範

公司制定並向董事及全體員工下發、收取知悉同意《合規手冊》內容的確認函。公司所有董事及全體員工須遵守「誠實、廉潔、公平」核心價值觀,踐行廉潔的商業道德行為。

公司制定《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策及程序》的反洗錢制度,明確管控部門職責和遇到可疑交易或客戶時處理方法,堅決抵制洗錢行為,確保合規經營。

強化高層 監督

公司明確各方監管職責,公司合規主任負責對潛在交易方進行反洗錢事前審查,投資決策委員會負責審批合約和表決投資案,明確該案不存在利益沖突,預防貪污腐敗事件。

暢通舉報 渠道 公司現行制度《內部投訴管理辦法》,規定內部投訴的管理架構與管理職責,明確對反貪污、勒索、欺詐及洗黑錢等事項的投訴流程,助推公司內部投訴管理水平提升。

此外,我們建立對投訴人和被投訴人的保護機制,包括在相關報告或討論中不能直接體現投訴人和被投訴人的實際姓名,以虛擬名稱予以代替等規定。

落實員工 培訓

公司在每月初通過電郵方式,向員工發出有關證監會通函及合規新聞要覽,並不定期舉辦反貪腐培訓講座和《合規手冊》相關培訓,增強員工廉潔從業意識。

商業道德培訓

案例

「反洗錢合規培訓」主題培訓

2024年7月,公司邀請Dow Jones向證券公司員工提供關於使用反洗錢數據庫的合規培訓,加強員工預防及打擊洗錢行為的能力。

案例

公司參加打擊洗錢及恐怖分子資金籌集網絡探討會

2024年12月,公司根據香港證監會發布的反洗錢網絡研討會教材,制作反洗錢培訓問卷供員工填寫,提高了員工對打擊清洗黑錢及恐怖分子籌資活動的防範意識。此外,公司及時向全體員工發布廉政公署的執法新聞,加強預防及打擊貪污,強化誠信經營。

表:商業道德數據



於匯報期內對公司或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目 0 件

商業道德及反腐敗培訓

5個 1個

課程數 總人數-董事層級

241人 2 小時

總人數-員工層級 總小時數-董事層級

149 小時

總小時數-員工層級









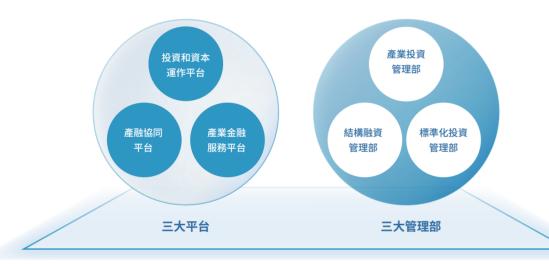


深化責任投資

山高控股依托產業資源優勢,繼續聚焦新能源、新基建等戰略性新興產業賽道,按照「兩端延伸,四面延展」構建主幹有力、多點支撐、相互協同、布局合理的產業體系。公司將少數股權投資與控股型投資相結合,以尋找並持有優質資產為目的,注重資產行業長期穩定價值增長的同時,分享戰略性新興產業的高成長價值。

> 職責分工

山高控股緊追社會價值取向和經濟發展的歷史進程,建立並持續完善以三大事業部為支撐的投資業務事務部制,並圍繞完善全面的產業運作平台和業務板塊開展責任投資工作,在投資經營中貫徹對環境、社會及公司治理的責任,形成企業發展的良性循環。



》產品責任

山高控股堅持從高品質標準出發,依法合規開展產品健康安全、品牌宣傳等與客戶息息相關的管理工作,通過完善的 《山高控股集團有限公司品牌宣傳及輿情風險應急處置工作管理辦法》履行對客戶及消費者的承諾,有效提升企業競爭力及服務水平。基於山高控股業務形式,公司不涉及因安全與健康理由須回收的產品。

公司深入貫徹負責任營銷及服務理念,廣泛傾聽並及時反饋客戶意見與訴求,在挖掘用戶痛點、提升服務水平的同時,預防並規避可能對公司口碑造成影響的負面因素,源源不斷地為客戶及消費者提供質量上乘的產品與服務。報告期內,公司旗下山高新能源在清潔供暖領域的客戶滿意度調查中,參與滿意度調查人數為65,829人,滿意度調查分數為98%;在清潔供暖領域接受的用戶投訴數量共有456起,主要包含供暖中斷、設施搶修等日常服務類事項。山高新能源及時高效應對,針對用戶投訴實現100%投訴處理及時率以及100%辦結率;在光伏發電領域,山高新能源實現了客戶服務方面的零投訴記錄。

> 負面清單

山高控股根據山東省國資委2024年下發的《省屬企業投資項目分類監管清單》,禁止對不符合環保、土地、能源消耗、碳排放、污染排放及安全生產等有關法律法規和政策的項目。

表:負面清單

(一)不符合產業發展政策的項目

- 不符合國家及省產業政策、發展規劃、行業准入要求的項目
- 不符合環保、土地、能源消耗、碳排放、污染排放及安全生產等有關法律法規和政策的項目
- 片面追求規模擴張,產能嚴重過剩的項目
- (二)企業資產負債率過高,過度依賴融資,投資規模明顯超過企業實際能力的投資項目
- (三)違反國資監管規定和合規要求的投資項目

保障客戶權益

> 客戶權益保護

山高控股充分尊重客戶權益,依法合規開展隱私信息安全與知識產權保護工作,將對客戶的尊重與保障落到實處。截至2024年末,山高控股未發生與隱私安全及信息安全相關的違規事件。

> 隱私保障

本集團依照適用於海內外運營地的隱私安全與信息保護相關法律法規,制定並持續完善《合規手冊》《信息披露事務管理制度》等內部制度,並通過系統設置、協議簽署、制度落實等方式,為客戶及消費者打造安全、合規的商業環境。



- 公司要求員工嚴格遵守內部保密條款,積極主動維護客戶及個人隱私安全
- 對於參與投資標的員工,公司通過要求員工提交書面交易申報的方式,有效限制員工交易







> 知識產權保障

山高控股以《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施細則》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國 商標法實施條例》、中國香港《商標條例》、新加坡《專利法》等運營地知識產權相關法律條文為指導,有效落實商標、版 權、專利等知識產權的使用與保護,在避免侵犯他人知識產權的同時維護自身合法權益,助力營造良好的市場環境。

鞏固夥伴關係

) 供應商情況介紹

山高控股充分尊重客戶權益,依法合規開展隱私信息安全與知識產權保護工作,將對客戶的尊重與保障落到實處。截 至2024年末,山高控股未發生與隱私安全及信息安全相關的違規事件。

表:供應商數量



▲ 本年度供应商减少原因主要是公司旗下山高新能源的部分业务正常完结与退出

) 供應商管理流程

山高控股重視供應鏈ESG風險管理,將ESG風險納入供應商評估及管理的全流程,並將質量安全、廉潔自律等ESG因素 作為重要考量納入風險評估中。針對出現不符合公司ESG要求的供應商或中介機構,我們將要求其整改糾正。報告期 內,公司所有供應商均遵守公司供應商要求且未出現任何ESG方面的重大負面影響。

供應鏈准入要求

- 公司秉持公平、公正、公開的原則,綜合考慮供應商及中介機 構合規水平、綜合實力、口碑、性價比、交付質量及ESG表現,建 立備案庫並形成《供應商與中介機構備案庫名單》。
- 以《山高控股集團有限公司供應商與中介機構選聘指引(修 訂)》內部制度為指引,通過對外邀請、接受推薦等方式選聘備 案庫中登記的供應商,在供應商選聘過程中,優先選擇ESG表 現優秀的供應商。

供應鏈日常審核及違規清退

• 公司要求各部門或附屬公 司根據採購類型、採購需 求和使用情況,對供應商 和中介機構開展年度評 估, 並將評估結果作為維 持合作關係的依據。

• 公司以電郵、電話等渠 道為載體,及時響應並 反饋供應商及中介機 構的合理訴求,維系緊 密友好的合作關係

踐行社會公益

山高控股作為香港中企協山東企業分會執行會長單位,積極履行社會責任參與並組織各類協會活動,加強企業交流互 動,積極參加社會公益工作,在香港市場樹立好山高品牌,為社會的可持續發展貢獻企業力量。

> 补區投資

公司深知在發展業務的過程中回饋社會的重要性,始終秉持「取諸社會」用諸社會」的精神,積極履行企業公民的社會 青仟,在拓展業務之同時,回應計區需求並作出貢獻。

公司已制定《社區投資政策》,了解社區需求、識別重點領域並分配適當資源為社區賦能,以滿足本地社區的特定需求。 我們一直積極通過多元化方式幫助社區,鼓勵員工參與義工活動,奉獻點滴愛心。

報告期內

1.406.3 萬元

公司旗下山高新能源開展各類 公益捐贈累計金額達

1,020.00 萬元 383.8 萬元 其中社區投入類

商業活動類

2.5 萬元

慈善捐贈類

同時,山高新能源亦積極投身於社會公益,開展鄉村振興、公益慈善等一系列活動。2024年,河北邢台萬陽光伏電站、河 南安陽、廟口光伏電站等積極響應集團及當地政府號召、將電站日常涉及的光伏區除草、組件清洗工作安排給當地具 備資源目能為村民提供收入的企業開展。電站全年支出約123.8萬元,為當地扶貧貢獻企業力量。此外,山高新能源在 河南北陽、雲南大理等地發起植樹活動,改善當地生態環境,樹立負責任的企業形象。

> 志願活動

2024年10月,公司積極參與羅馬集團與香港公益金聯合舉辦的「志願同行」活動,為「惜食堂」等諸多公益福利機構提 供後勤保障;12月,公司積極參與由香港義務工作發展局組織的「Go Green Keep Clean」服務志願活動,減少垃圾對環 境及海洋生物的傷害,宣揚保護海洋環境主題。



參與"志願同行"活動





參與"Go Green Keep Clean"服務志願活動

聚才興企,人本為源

山高控股將人才視為公司最寶貴的財富,以開放、平等、包容的態度引才聚才,充分 保障員工應有的權益,搭建員工成長平台,營造和諧、尊重、安全、健康的工作環境, 推動實現企業和員工的共同發展與共贏。

本章所響應的SDGs:



















維護員工權益

山高控股將人力資本視為企業可持續發展的重要戰略資源,通過多元化且公平的僱傭政策、科學且系統的培訓體系、具有競爭性的激勵機制以及健康友好的工作環境,保障員工的合法權益、凝聚員工的向心力,為公司實現可持續發展築牢人才基礎。



▶ 合規僱傭

公司依據《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》、香港《僱傭條例》以及新加坡《僱傭法案》等相關法律法規及管理規定,在原有《招聘管理制度》的基礎上,補充修訂了《招聘實施操作手冊》,提升了招聘工作規範化、科學化水平,明確招聘流程中的各項環節要求,確保公司招聘及用工的合規性,切實保障員工權益,推動實現職企共贏。

> 尊重人權

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國未成年人保護法》以及《禁止使用童工規定》,將杜絕強制勞工、僱用童工作為人力資源管理的核心原則,切實保障員工合法權益。公司從准入審查機制、契約化管理和問責機制三方面充分響應,通過多層次管控體系實現合法用工承諾,並於2024年度實現零強制勞工投訴和零童工事件。若出現任何僱用童工或強制勞工的情況,公司將深入調查,並按照法律法規和公司內部政策制度嚴肅追究相關人員責任,採取相應懲處措施。

> 包容多元

公司致力於為員工打造平等、多元、包容、無歧視的工作環境,在《招聘管理制度》中明確承諾平等僱傭與多元化招聘,保證發布的職位描述中不含有任何歧視、偏見性言論,保障所有員工享有平等就業的權利。同時,公司在招聘、入職、培訓、晉升、獎勵等多項環節,堅決杜絕針對性別、年齡、婚姻和生育狀況、民族、種族、宗教信仰、容貌、身心障礙等方面的歧視行為,並保證女性員工獲得平等的應聘機會。同時,我們嚴禁騷擾、欺淩、威脅、恐嚇、虐待員工的行為,營造友好和諧的公司氛圍。

> 薪酬績效

公司秉持「公平性、競爭性與可持續性」原則,建立了涵蓋薪酬福利、長期激勵與績效管理的制度體系。嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《香港僱傭條例》等法律法規,制定《薪酬管理制度》《績效考核管理制度》,實現人力資源管理的科學化、規範化和可持續運作,確保薪酬制度體系科學合理以及切實保障員工合法權益並激發組織效能。

本集團基於價值導向、市場對標與合規性原則,構建了科學化、差異化的薪酬福利體系,涵蓋基礎保障、績效激勵與長效價值共享三大維度。為員工提供具備區域競爭力的薪酬待遇,同時通過完成購股權計劃項下的獎勵及報酬等多元化激勵工具綁定員工與企業的長期利益。此外,我們遵循按勞分配的原則,嚴格實行男女同工同酬原則,禁止因性別等原因在薪酬待遇上區別對待。

本集團以客觀性、公平性與激勵性為核心原則建立的績效管理體系,通過《績效考核管理制度》實現人力資源管理的標準化與精細化運作。將員工績效與激勵措施深度掛鉤,充分響應激勵措施,激發員工的積極性,為實現公司的可持續發展添加動力。









> 員工構成

2024年,山高控股員工總人數為 1992 人,細分詳見下表:

■ 2024年 ■ 2023年 单位(人) 員工總人數 1,992 2,226





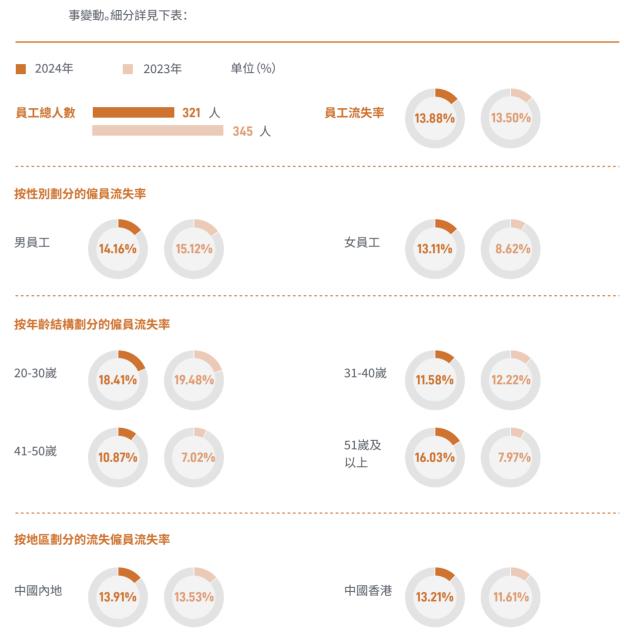
注:人才構成及流失率包括山高控股、山高新能源數據

29

> 員工流失



2024年,山高控股員工流失人數為 321 人,員工流失率為 13.88 %,相比去年相比基本持平。其中山高控股集團本部員工流失人數為 23 人,山高新能源員工流失人數為 298 人,員工變動均為正常人事變動。細分詳見下表:



30

新加坡











守護健康安全

職業健康管理

員工健康安全管理是山高控股的戰略治理基石。我們嚴格遵守中國內地《中華人民共和國職業病防治法》、香港《職業安全及健康條例》以及新加坡《辦公室安全及健康法案》等各運營所在地的法律法規,構建規範的職業健康安全管理相關指引,致力於實現零職業傷害事故率與員工身心健康保護的目標。



員工健康監測

表:健康安全條例與措施

條例 規範

- 制定《辦公室安全規例》,明確辦公環境中的潛在危險,提醒員工時刻注意安全
- 制定緊急事故處理專項條例,保障員工的基本安全
- 編制極端天氣相關的工作指引,規範員工在此類天氣下的職責分工,保障全員通勤期間人身安全
- 發布《員工防疫與健康指引》,保障員工健康

職業健康 防護

- 為員工提供藥物及急救物品等醫療物資
- 定期對辦公場所重點區域進行消殺
- 在辦公室內安裝空氣清新機,改善室內空氣質量

安全培訓

舉辦消防安全培訓,提升員工危機應急意識

監測員工 健康情況

• 為員工提供年度健康體檢

極端天氣 應對

針對辦公地點的常見極端天氣颱風及暴雨,明確根據颱風訊號的發布時間以及黑色、黃色或紅色暴雨警告信號等實際情況,對員工居家辦公或返回工作崗位等情況進行合理調整



職業健康防護

針對職場可能存在的突發性事故、疫情、消防等安全事件,制定專項應急預案,強化內部應急事件處置機制的建設和實施,推行多項健康與安全相關舉措,提升全員安全意識,保證全體員工在職期間的健康和安全。近三年(2022—2024年)公司並未發生因公造成死亡的意外事件及安全事故。

0 人

在過去三年因工傷造成 的死亡人數

0 天

在過去三年因工傷損失 的工作日數

助力發展培訓

山高控股以「公開招聘、平等競爭、因崗擇人、擇優錄用、先內後外、人盡其才、才盡其用」為任用原則,堅持市場化的選人用人機制,建立完善的招聘流程,定期梳理崗位需求並制定招聘計劃,通過校園招聘、獵頭推薦、內部推薦等多渠道 實現人才儲備的動態優化,為本集團戰略發展提供可持續人才供應鏈支持。

> 員工培訓制度

我們深諳人才發展是公司可持續發展的核心動能,將人才的培養與發展納入公司發展戰略要務。我們持續健全人才發展管理體系,嚴格落實《員工培訓管理辦法(試行)》等制度規範,通過多維賦能機制助力員工實現職業能力躍升與綜合素養提升,助力其職業生涯的長足進步。

為契合不同崗位層級員工的培養需求,公司構建內外聯動的多元化培訓體系,制定年度人才發展方案與執行計劃,健全與企業成長及員工發展的適配型培養機制,推動個體價值與組織目標的共生共榮。

表:培訓內容

新員工 培訓

為讓新入職員工更快熟悉工作環境、快速融入公司文化,提升其職場技能,新員工培訓主要包含:

- 公司歷史和文化、經營理念、管理模式;
- 各部門權責職能、業務知識;
- 員丁福和

外部進修

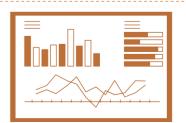
為支持員工專業技能的提升和持續進步,我們支持員工參與外部專業考試或培訓,並對已獲得 資質認證或學歷證書的員工提供津貼。

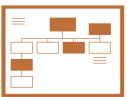
研討會

公司每年會持續邀請外部專家面向內部員工開展系列研討會。開展IDC行業培訓、投後管理專題培訓等培訓內容。

行業知識 集中學習

 圍繞數據基礎設施、工程建設、光伏、供暖等本集團相關領域,開展定期集中學習,包含部門內部 集中學習和內審協會組織的綫下培訓等專項培訓。











> 員工培訓情況



》員工晉升诵道

本集團秉持「人才是核心競爭力」的理念,通過科學化、透明化、合理化的職業發展體系激發員工潛力,構建了覆蓋全員的動態職級管理體系。公司基於《山高控股集團有限公司職級體系管理辦法》,以績效、能力、經驗為核心評估維度,設定三階九級職級體系和雙軌制晉升路徑,實現全員職級覆蓋率達100%;通過競聘上崗和輪崗交流的動態管理與人才流動機制,使之成為高效準確的人才價值評估系統。

開展關愛活動

山高控股持續完善薪酬績效和績效管理體系,在充分保障員工基本權益的基礎上,不斷擴大員工福利範圍,並積極開展員工溝通工作,全方位增強員工的幸福感與歸屬感。

》福澤員工

公司嚴格實施《員工手冊》《考勤、休假與出差管理制度》的有關規定,在基本薪酬的基礎上,為全體員工提供多樣的福利組合,聚焦保險保障、假期福利、工作制度、股權激勵,並對工時標準、休息日安排、法定節假日、休假制度做出明確規定,呵護員工身心健康。

本集團持續優化法定保障之外的福利體系,涵蓋職業發展、健康管理、家庭關懷等多維度的員工關懷機制,強化員工組織認同與敬業度,有效提升團隊凝聚力與企業核心競爭力。同時,基於《考勤、休假與出差管理制度》等法規要求,公司建立標準化假期管理體系,以確保員工在工作與生活中的平衡。

表: 昌丁福利

保險保障

社會保險、團體醫療及人壽保障、勞工保險、董事及主管專業責任保險、商業醫療保險(包括員工本人及子女)、住房公積金和強制性公積金

假期福利

年假、病假、婚假、產假、侍產假、恩恤假、陪審員假、生日假及考試假

工作補貼

• 為加班的員工提供超時工作交通費報銷和加班補假

工作制度

• 彈性工作制、居家辦公





> 民主管理

本集團秉持開放透明、雙向互動原則,通過多種渠道建設持續傾聽員工訴求,並依托溝通反饋機制實現意見高效響應與閉環處理;建立標準化爭議解決流程,涵蓋投訴、申訴及合規性舉報程序,切實保障員工合法權益。員工可通過規範程序反饋崗位問題並提出訴求,由內審部統籌協調相關部門開展調查、處理及反饋,確保全流程公正性與透明度。

聚焦生態,綠色發展

山高控股堅持環境友好與可持續發展路線不動搖,有序落實綠色低碳運營與節能改造工作,主動識別與應對氣候變化風險,以實際行動助力「雙碳」目標實現,為全球氣候治理體系貢獻企業級解決方案。

本章所響應的SDGs:























應對氣候變化

> 氣候變化風險戰略

氣候變化是全人類共同面臨的挑戰,應對氣候變化的行動迫在眉睫。公司參考國家「30·60」要求、氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)建議和國際可持續準則理事會(ISSB)發布的《國際財務報告可持續披露準則第2號——氣候相關披露》,聚焦管治、策略、風險管理、指標和目標四個維度,全面開展氣候變化管理工作,持續提升企業氣候變化風險抵禦能力。

▶ 氣候變化風險管治

我們基於《山高控股集團有限公司環境及社區投資制度》等內部制度,搭建並迭代升級氣候風險管理架構,全方位、多角度監督並評估氣候變化相關議題對業務戰略布局及運營彈性的傳導效應,為系統化開展氣候變化風險與機遇應對以及氣候變化相關信息披露工作提供決策支持。

本集團將對氣候變化這一重要議題的管理深度嵌入集團可 持續發展治理體系,明確董事會作為氣候變化議題的最高 決策機構,下設執行委員會及ESG工作小組,建立閉環式監 督管理與動態評估機制統籌管理氣候變化相關議題落實情 況。總部各部門及權屬公司相關部門則作為執行機構,有序 推進應對氣候變化的各項措施。



▶ 氣候變化風險策略

基於氣候風險治理的戰略前瞻性,我們深度踐行ESG要素與投資決策的戰略協同機制。公司根據國家政策及行業監管要求,結合產業特徵與經營周期特性,動態迭代升級《山高控股集團有限公司信用風險管理辦法》。同時,公司以綠色投資為重點,綜合考慮交易對手、投資項目、行業及與氣候變化相關的議題,制定負面和限制類項目清單,有效識別並降低氣候變化對公司業務戰略的傳導性風險。

> 氣候風險與機遇管理

我們深刻認識到氣候變化對其可持續發展的影響力。公司以國家法律法規及上市公司規章為指引,聚焦物理風險和轉型風險兩大維度,定期開展氣候風險識別、梳理及評估工作,最大限度降低氣候變化帶來的物理及轉型風險影響。

表:氣候變化風險清單

| 維度 | 風險名稱 | 風險描述 | 應對措施 |
|----------------|----------|--|---|
| 4 ₹ ₹ ₹ | 急性風險 | 颱風、洪水、暴雨、熱浪等惡劣 極端天氣可能導致生產運營中 斷,或對員工生命安全及公司 資產組合價值波動產生實質性 壓力 | 動態監測氣候變化趨勢,建立並迭代升級極端 天氣風險應急處置預案體系 通過實施靈活辦公機制、開展辦公場所防災設 施周期性巡檢 構建多維度風險緩釋措施,有效控制企業資產 損失風險 |
| 物理風險 | 物理風險慢性風險 | 氣溫升高、海平面上升等慢性 風險可能在潛移默化中影響公 司運營 | 將氣候風險納入公司整體風險管理及投資 決策多措並舉提升運營設施能效指標與資源生 產力水平 |
| | 政策轉型 | 國家及行業持續完善碳排放治 理體系,可能造成企業環境合 規成本結構的實質性壓力 | 深度踐行國家「雙碳」目標戰略導向,構建多維度的市場動態監測機制深入學習貫徹國際、國內與氣候變化相關的法律法規 |
| 全 | 技術轉型 | 在「雙碳」目標的制度牽引力驅動下,企業加速深化實施低碳發展戰略路徑與技術創新體系迭代升級,可能引致綠色技術投資成本及結構性成本投入。 | 以創新為驅動力,聯合第三方企業就碳資產交易及節能減排開展戰略合作持續推進內部節能技術改造及設備維護工作 |
| | 利益相關方關注 | 資本市場參與者及利益相關方 網絡對發行人ESG績效指標呈 現顯著增強態勢。若未能有效 識別並響應利益相關方關切訴 求,或將引發機構投資者的結 構性調整,進而對企業價值創 造能力造成負面影響 | 就氣候變化議題與各利益相關方進行良好的 溝通與交流維持高質量的信息披露,樹立良好企業形象 |







▶ 指標及目標

我們以實際行動推動企業低碳發展,系統推進節能減排目標的分級落實。旗下核心子公司山高新能源深度融合國家碳市場建設頂層設計,建立涵蓋碳資產、碳配額在內的全鏈條碳資產管理機制,有效落實碳盤查工作,有效支撐碳減排目標的量化達成。



表:關鍵環境指標

| 關鍵績效指標 | 單位 | 2024年數據1 | 2023年數據 ² |
|-----------|----------|-----------|----------------------|
| 廢氣排放物 | | | |
| 氮氧化物(NOx) | 千克 | 68,381.93 | 67,306.87 |
| 硫氧化物(SOx) | 千克 | 18,056.38 | 18,325.51 |
| 懸浮顆粒 (PM) | 千克 | 4,099.82 | 3,987.62 |
| 廢水主要排放物 | | | |
| 生活污水排放總量 | 噸 | 99,946.57 | 98,820.57 |
| 有害廢棄物 | | | |
| 廢電池 | 千克 | 14.05 | 8.36 |
| 廢墨盒 | 千克 | 369.03 | 344.00 |
| 廢棄燈泡/光管 | 千克 | 59.77 | 70.50 |
| 有害廢棄物總量 | 千克 | 442.85 | 422.86 |
| 有害廢棄物密度 | 千克/百萬元收益 | 0.08 | 0.08 |

¹關鍵環境指標中所有密度數據均通過山高控股集團有限公司集團主體2024年全年收益5,580,913千元人民幣及山高新能源集團有限公司2024年全年收益4,423,147千元人民幣計算得出。

²2024年,山高控股子公司山高新能源制定《山高新能源能碳數據管理辦法(試行)》,對汽油、其他直接能源消耗、外購電力、其他間接 能源消耗的溫室氣體及廢氣的排放系數及計算方式做出規定,並統一熱力公司的項目填報範圍及能源消耗數據統計口徑。山高新能 源依據該辦法,對2023年能耗數據追溯更新,山高控股同步對2023年能耗數據追溯更新。

| 關鍵績效指標 | 單位 | 2024年數據1 | 2023年數據 ² |
|---------------------------------------|---------------|--------------|----------------------|
| 無害廢棄物 | | | |
| 廢棄用紙 | 噸 | 20.23 | 1.44 |
| 一般生活垃圾 | 噸 | 1,053.46 | 246.46 |
| · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 噸 | 1.56 | 0.37 |
| 其他無害廢棄物 | 噸 | 6,141.07 | 58632 |
| 無害廢棄物總量 | 噸 | 7,216.32 | 58,880.27 |
| ®無害廢棄物密度 | 噸/百萬元收益 | 1.29 | 11.78 |
| | | | |
| 汽油消耗量 | 升 | 456,141.74 | 303,573.35 |
| 其他直接能源消耗量 | 兆瓦時 | 773,275.93 | 777,502.64 |
| 直接能源消耗量 | 兆瓦時 | 777,335.59 | 780,204.44 |
| 直接能源消耗密度 | 兆瓦時/百萬元收益 | 139.28 | 156.10 |
| 小購電力 | 兆瓦時 | 104,158.79 | 93,676.96 |
| 其他間接能源消耗量 | 兆瓦時 | 1,097,481.50 | 1,019,699.21 |
| 間接能源消耗 | 兆瓦時 | 1,201,640.29 | 1,113,376.17 |
| 引接能源消耗密度 | 兆瓦時/百萬元收益 | 215.31 | 222.75 |
| 宗合能源消耗總量 | 兆瓦時 | 1,978,975.87 | 1,893,390.87 |
| 宗合能源消耗密度 | 兆瓦時/百萬元收益 | 354.60 | 378.81 |
| k源消耗 | | | |
| 用水量 | 噸 | 568,657.06 | 598,052.51 |
| | 噸/百萬元收益 | 101.89 | 119.65 |
| 溫室氣體排放量 | | | |
| 范圍一溫室氣體排放量 | 噸二氧化碳當量 | 178,745.59 | 179,539.42 |
| 范圍二溫室氣體排放量 | 噸二氧化碳當量 | 491,113.41 | 454,643.83 |
| | 噸二氧化碳當量 | 669,859.00 | 634,183.25 |
| 型宏気體排放家度 | 噸二氧化碳當量/百萬元收益 | 120.03 | 126.88 |











聚焦生態 綠色發展

推進綠色運營



資源節約

山高控股結合實際運營情況,動態迭代升級運營期環境管理體系及配套管理制度,實施環境績效與項目負責人績效雙軌考核機制,督促資源指標優化管理。本集團遵循相關法律法規及《山高控股集團有限公司環境及社區投資制度》等內部制度要求,通過設備改造及更新、低碳技術研發應用、資源循環利用效能提升、環保文化宣貫等方式降低能源損耗,以實際行動踐行「雙碳」目標,切實履行企業可持續發展義務。旗下子公司山高新能源將繼續響應國家雙碳目標,對於已識別的氣候變化風險,統籌佈局減排路徑規劃,致力於在2060年前實現集團運營層面的碳中和。



山高控股核心子公司山高新能源作 為戰略實施主體,制定並執行每年在 前一年基礎上實現2%左右的節能降 耗目標。



- 設備改造及更新
- 及時維護、檢修用水設備,減少水資源浪費
- 將傳統光管替換為LED燈,提升辦公室用電效率
- 通過中央空調系統及窗戶隔熱膜調整辦公室內溫度,實現效率與舒適度的統一
- 優先採購能耗較低的辦公室設備
- 低碳技術研發應用
- 著力推行自動斷電系統,及時關閉非使用狀態電器
- 加強工作場所信息化建設,用線上文件逐步替代紙質文件
- 資源循環利用效能提升
- 採取雙面打印的方式,減少辦公過程中的紙張消耗
- 環保文化宣賞
- 著力推行自動斷電系統,及時關閉非使用狀態電器
- 加強工作場所信息化建設,用線上文件逐步替代紙質文件

(

水資源管理

本集團遵守《中華人民共和國水法》《中華人民共和國水污染防治法》《取水許可和水資源費征收管理條例》和中國香港《水污染管制條例》等水資源管理法規及制度。

本集團落實取水和用水全過程的節水計劃管理,積極開展節水行動,提升員工節水意識,持續優化用水效益。公司旗下山高新能源作為戰略實施主體,依據各附屬公司實際情況設置水耗指標並進行考核,設定節水目標,對水資源消耗量進行嚴格把控。同時,定期對供熱管網進行檢查維護,加強對用戶放水的稽查工作,確保水資源得到有效利用。在報告期,本集團在獲取合適水源方面沒有任何問題。



廢棄物管理

本集團有效推進廢水、廢氣及廢棄物減排工作。我們秉持合規排放的立場,遵照《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染法》《國家危險廢棄物名錄》《電子廢物污染環境防治管理辦法》和中國香港《廢物處置條例》等相關法律法規指引,倡導員工綠色出行,著力推行廢棄物分類回收及處置工作,盡最大可能降低自身運營對生態環境造成的負面影響。集團對環境的主要直接影響來自辦公室和附屬公司的新能源業務。目前,考慮危險廢物和非危險廢棄物對本集團影響相對較小,公司仍在持續推動有關危險廢物和非危險廢物的目標設定,適時安排檢討與檢查,並將在今後披露更多信息。山高控股的附屬公司山高新能源正根據政策要求和行業發展情況,加強公司廢棄物數據管理以推動目標制定。





- 公司遵循《車輛管理制度》,優化車輛行駛路線,定期開展公車檢查保養工作,延 長車輛使用壽命,降低燃油消耗
- 公司倡導員工在日常通勤採用綠色出行方式,鼓勵優先使用步行、自行車或公 共交通等出行方式,精簡差旅和推廣在線會議,確保工作效率的同時最大限度 地降低對氣候環境的負面影響



公司持續完善並落實廢棄物分類機制,分類投放、集中回收廢棄紙張、可回收垃圾、不可回收生活垃圾等日常運營中產生的無害廢棄物



 公司嚴格按照行業及運營地主管單位規定,妥善回收並處置廢舊電池、廢棄墨 盒等有害廢棄物(實施含重金屬電子廢棄物(如廢舊電池)與辦公耗材類危險廢物(如廢棄墨盒)的全生命周期管理,構建標準化處置流程)







聚焦綠色投資

山高控股聚焦新能源和新基建兩大產業,積極推動旗下綠色能源產業與數據中心產業協同聯動,綠色投資與戰略協同效果初見成效。

案例:

與世紀互聯協作「電力+算力」源網荷儲項目

該項目計劃於2025年春季開工建設,由山高控股牽頭,協同旗下「綠電+算力」生態企業山高新能源、世紀互聯,圍繞國家「東數西算」,在烏蘭察布地區打造「綠電+算力」源網荷儲一體化示範項目,整合綠色電力與智能算力,推動新能源與數字經濟的深度融合。通過清潔能源利用、能源效率提升和綠色算力模式,為實現「雙碳」目標和推動數字經濟的可持續發展提供了有力支持。該項目全面建成後將實現融合開發、就近消納、降本增效多重效益,對於對沖因消納不足導致的限電風險和因電力市場化交易導致的電價下行風險具有重要示範意義,也將成為區別並領先於其他新能源發電企業的重要商業模式。





室例2

山東菏澤牡丹區新能源創投基金

山高新能源成功中標山東省「十四五」首批集中式陸上風電項目中的菏澤4標段,總容量為381.25兆瓦,包括定陶區287.5兆瓦和牡丹區93.75兆瓦。作為牡丹區風電項目的配套事項,山高新能源出資1.5億元人民幣,與牡丹區政府投資平台合作設立新能源創投基金,基金總規模為2億元人民幣。本基金主要投資於在菏澤市牡丹區落地的具有良好發展前景的新能源產業,投資對象為具備較強技術實力和製造能力的鋰電、光伏、風電、氫能、儲能等新能源企業,特別是在長三角、珠三角等經濟發達地區已經培育成熟、發展壯大,並有志於以菏澤市牡丹區為中心設立生產基地、面向山東等華北地區拓展市場空間的產業鏈龍頭企業。菏澤4標段風電項目及配套創投基金,既是山高新能源響應國家能源戰略的關鍵實踐,也為公司ESG治理體系與長期競爭力夯實基礎,助力實現經濟效益與生態效益的雙贏。



附錄一

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引

| | 環境、社會及 | 管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI) | 章節索引 |
|------------|--------|---|--------|
| 環境 | | | |
| | 一般披露 | 有關廢氣、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 注: 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律法 規及規例規管的污染物。 有害廢棄物指國家規例所界定者。 | 應對氣候變化 |
| A1 | A1.1 | 排放物種類及相關排放數據 | 應對氣候變化 |
| 排放物 | A1.2 | [於2025年1月1日刪除] | 應對氣候變化 |
| | A1.3 | 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。 | 應對氣候變化 |
| | A1.4 | 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。 | 應對氣候變化 |
| | A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 推進綠色運營 |
| | A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法,及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 推進綠色運營 |
| | 一般披露 | 有效使用資源(包括能源,水及其他原材料)的政策。 注:資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。 | 推進綠色運營 |
| A2 資源使用 | A2.1 | 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電,氣或油)總耗量(以 千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 應對氣候變化 |
| 貝까世出 | A2.2 | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 應對氣候變化 |
| | A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取 的步驟。 | 推進綠色運營 |

| | 環境、社會及 | 管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI) | 章節索引 |
|-------------|------------|--|--------------|
| A2 | A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 推進綠色運營 |
| 資源使用 | A2.5 | 制成品所用包材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位占量。 | / |
| А3 | 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 | 推進綠色運營 |
| 環境及 天然資源 | A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動 | 推進綠色運營 |
| A4 | 一般披露 | [於2025年1月1日刪除] | 應對氣候變化 |
| 氣候變化 | A4.1 | [於2025年1月1日刪除] | 應對氣候變化 |
| 社會 | | | |
| B1 僱傭 | 一般披露 | 有關薪酬及解僱,招聘及晉升,工作時數,假期,平等機會,多元化,反歧視以及其他待遇及福利的: (a)政策;及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 維護員工權益開展關愛活動 |
| 7/隹7/雨 | B1.1 | 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 維護員工權益 |
| | B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 維護員工權益 |
| B2 | 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 守護健康安全 |
| 健康與安全 | B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 | 守護健康安全 |
| | B2.2 | 因工傷損失工作日數 | 守護健康安全 |
| | B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法 | 守護健康安全 |
| B3 發展及培訓 | 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓 活動。 注:培訓指職業培訓,可包括由僱主付費的內外部課程。 | 助力發展培訓 |
| | B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。 | 助力發展培訓 |

| | 環境、社會及 | 管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI) | 章節索引 |
|-------------|--------|--|------------------|
| B3 發展及培訓 | B3.2 | 按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。 | 助力發展培訓 |
| B4 勞工準則 | 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的: (a)政策;及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 維護員工權益 |
| 为工学则 | B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 維護員工權益 |
| | B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。。 | 維護員工權益 |
| | 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 鞏固夥伴關係 |
| | B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 鞏固夥伴關係 |
| B5 | B5.2 | 描述有關聘用供貨商的慣例,向其執行有關慣例的供貨商數目,以及相關執行及監察方法。 | 鞏固夥伴關係 |
| 供應鏈管理 | B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法。 | 鞏固夥伴關係 |
| | B5.4 | 描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例,以及相關執行及監察方法。 | 鞏固夥伴關係 |
| | 一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全,廣告,標簽及私隱事宜以及補救方法的: (a)政策;及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 深化責任投資 保障客戶權益 |
| B6 產品責任 | B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百 分比。 | / |
| /_HHX | B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 深化責任投資 |
| | B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 深化責任投資 |
| | B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | / |
| | B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法。 | 保障客戶權益 |
| B7 反貪污 | 一般披露 | 有關防治賄賂,勒索,欺詐及洗黑錢的: (a)政策;及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 貫徹商業道德 |
| | B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案 件的數目及訴訟結果。 | 貫徹商業道德 |

| | 環境、社會及 | 管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI) | 章節索引 |
|--------------|---------------|--|--------|
| В7 | B7.2 | 描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。 | 貫徹商業道德 |
| 反貪污 | B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 貫徹商業道德 |
| | 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活 動會考慮社區利益的政策。 | 踐行社會公益 |
| B8 社區投資 | B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、 體育)。 | 踐行社會公益 |
| | B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 | 踐行社會公益 |
| | (Ⅰ)管治 | 發行人須披露有關以下方面的資料: (a)負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。 (b)管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。 | 應對氣候變化 |
| | (Ⅱ)策略 | 發行人須披露其資訊,以讓人理解其合理預期可能在短期、 中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相 關風險和機遇。 | 應對氣候變化 |
| D:氣候相關 披露 | (Ⅲ) 風險管理 | 發行人須披露以下資訊: (a)發行人用於識別、評估氣候相關風險,以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策。 (b)發行人用於識別、評估氣候相關機遇,以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊); (c)氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程,是如何融入發行人的整體風險管理流程,以及融入的程度如何。 | 應對氣候變化 |
| | (IV)指標和 目標 | 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二 氧化碳當量表示)。 | 應對氣候變化 |

附錄二

GRI全球報告倡議組織索引表

使用說明

山高控股在2024年1月1日至2024年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息

使用的GRI 1

GRI 1:基礎2021

| 披露議題/披露項 | 披露項標題 | 章節索引 |
|-----------------|---------------------|----------------|
| GRI 2:一般披露 2021 | | 關於本報告 |
| 組織及其報告做法 | | |
| 2-1 | 組織詳細介紹 | 關於我們、關於本報告 |
| 2-2 | 納入組織可持續發展報告的實體 | 關於我們、關於本報告 |
| 2-3 | 報告期、報告頻率和聯系人 | 關於我們、關於本報告 |
| 2-4 | 信息重述 | 關於本報告 |
| 活動和工作者 | | |
| 2-6 | 活動、價值鏈和其他業務關係 | 優化ESG管治 |
| 2-7 | 員工 | 聚才興企,人本為源 |
| 2-8 | 員工之外的工作者 | 鞏固夥伴關係 |
| 管治 | | |
| 2-9 | 管治架構和組成 | 優化ESG管治、完善風險管理 |
| 2-12 | 在管理影響方面,最高管治機構的監督作用 | 優化ESG管治、完善風險管理 |
| 2-13 | 為管理影響的責任授權 | 優化ESG管治、完善風險管理 |
| 2-14 | 最高管治機構在可持續發展報告中的作用 | 優化ESG管治 |
| 2-15 | 利益沖突 | 優化ESG管治、完善風險管理 |
| 2-16 | 重要關切問題的溝通 | 優化ESG管治 |
| 2-17 | 最高管治機構的共同知識 | 優化ESG管治 |
| 2-18 | 對最高管治機構的績效評估 | 優化ESG管治 |
| 2-19 | 薪酬政策 | 維護員工權益 |
| 2-20 | 確定薪酬的程序 | 維護員工權益 |

| 披露議題/披露項 | 披露項標題 | 章節索引 |
|----------------|--------------------------|---------|
| 戰略、政策和實踐 | | |
| 2-22 | 關於可持續發展戰略的聲明 | 董事會聲明 |
| 2-23 | 政策承諾 | 優化ESG管治 |
| 2-24 | 融合政策承諾 | 優化ESG管治 |
| 2-25 | 補救負面影響的程序 | 優化ESG管治 |
| 2-26 | 尋求建議和提出關切的機制 | 優化ESG管治 |
| 2-27 | 遵守法律法規 | 優化ESG管治 |
| 2-28 | 協會的成員資格 | 關於我們 |
| 2-29 | 利益相關方參與的方法 | 優化ESG管治 |
| 2-30 | 集體談判協議 | 開展關愛活動 |
| GRI 3:實質性議題 20 | 21 | |
| 3-1 | 確定實質性議題的過程 | 優化ESG管治 |
| 3-2 | 實質性議題清單 | 優化ESG管治 |
| 經濟 | | |
| GRI 201:經濟績效 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 優化ESG管治 |
| 201-2 | 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇 | 應對氣候變化 |
| 201-3 | 義務性固定福利計劃和其他退休計劃 | 開展關愛活動 |
| GRI 204:採購實踐 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 鞏固夥伴關係 |
| GRI 205:反腐敗 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 貫徹商業道德 |
| 205-1 | 已進行腐敗風險評估的運營點 | 貫徹商業道德 |
| 205-2 | 反腐敗政策和程序的傳達及培訓 | 貫徹商業道德 |
| 205-3 | 經確認的腐敗事件和採取的行動 | 貫徹商業道德 |
| GRI 206:不當競爭行 | 為 | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 貫徹商業道德 |
| 206-1 | 針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟 | 貫徹商業道德 |

| 披露議題/披露項 | 披露項標題 | 章節索引 |
|---------------|---------------------------------------|--------|
| 環境 | | |
| GRI 302:能源 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 應對氣候變化 |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | 應對氣候變化 |
| 302-3 | 能源強度 | 應對氣候變化 |
| 302-4 | 減少能源消耗量 | 應對氣候變化 |
| 302-5 | 降低產品和服務的能源需求 | 應對氣候變化 |
| GRI 303:水資源 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 推進綠色運營 |
| 303-1 | 按源頭劃分的取水 | 推進綠色運營 |
| 303-2 | 因取水而受重大影響的水源 | 推進綠色運營 |
| 303-3 | 水循環與再利用 | 推進綠色運營 |
| GRI 305:排放 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 應對氣候變化 |
| 305-1 | 直接(範疇1)溫室氣體排放 | 應對氣候變化 |
| 305-2 | 能源間接(範疇2)溫室氣體排放 | 應對氣候變化 |
| 305-4 | 溫室氣體排放強度 | 應對氣候變化 |
| 305-5 | 溫室氣體減排量 | 應對氣候變化 |
| 305-7 | 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大氣體排放 | 應對氣候變化 |
| GRI 306:污水和廢棄 | ····································· | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 應對氣候變化 |
| 306-1 | 按水質及排放目的地分類的排水總量 | 應對氣候變化 |
| 306-2 | 按類別及處理方法分類的廢棄物總量 | 應對氣候變化 |
| 306-3 | 重大洩漏 | 應對氣候變化 |
| 306-4 | 危險廢物運輸 | 應對氣候變化 |
| 306-5 | 受排水和/或徑流影響的水體 | 應對氣候變化 |
| GRI 308:供應商環境 | 評估 | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 鞏固夥伴關係 |

| 披露議題/披露項 | 披露項標題 | 章節索引 |
|---------------|------------------------|--------|
| 308-1 | 使用環境標準篩選的新供應商 | 鞏固夥伴關係 |
| 308-2 | 供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動 | 鞏固夥伴關係 |
| 社會 | | |
| GRI 401:僱傭 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 維護員工權益 |
| 401-1 | 新進員工和員工流動率 | 維護員工權益 |
| 401-2 | 提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利 | 開展關愛活動 |
| 401-3 | 育兒假 | 開展關愛活動 |
| GRI 402:勞資關係 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 維護員工權益 |
| GRI 403:職業健康與 | · 安全 | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 守護健康安全 |
| 403-1 | 職業健康安全管理體系 | 守護健康安全 |
| 403-2 | 危害識別、風險評估和事件調查 | 守護健康安全 |
| 403-3 | 職業健康服務 | 守護健康安全 |
| 403-4 | 職業健康安全事務:工作者的參與、協商和溝通 | 守護健康安全 |
| GRI 404:培訓與教育 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 助力發展培訓 |
| 404-1 | 每名員工每年接受培訓的平均小時數 | 助力發展培訓 |
| 404-2 | 員工技能提升方案和過渡協助方案 | 助力發展培訓 |
| 404-3 | 定期接受績效和職業發展考核的員工百分比 | 助力發展培訓 |
| GRI 405:多元化與平 | 等機會 | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 維護員工權益 |
| 405-1 | 管治機構與員工的多元化 | 維護員工權益 |
| GRI 406:反歧視 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 維護員工權益 |
| 406-1 | 歧視事件及採取的糾正行動 | 維護員工權益 |

| 披露議題/披露項 | 披露項標題 | 章節索引 |
|------------------|-------------------------|--------|
| GRI 408:童工 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 維護員工權益 |
| GRI 409: 強迫或強制勞動 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 維護員工權益 |
| GRI 413:當地社區 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 踐行社會公益 |
| 413-1 | 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點 | 踐行社會公益 |
| GRI 414:供應商社會評估 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 鞏固夥伴關係 |
| 414-1 | 使用社會標準篩選的新供應商 | 鞏固夥伴關係 |
| 414-2 | 供應鏈對社會的負面影響以及採取的行動 | 鞏固夥伴關係 |
| GRI 418:客戶隱私 | | |
| 3-3 | 實質性議題的管理 | 保障客戶權益 |
| 418-1 | 與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴 | 保障客戶權益 |

附錄三

UNSDGs聯合國可持續發展目標

| UNSDGs聯合國 | 邓可持續發展目標 | 章節索引 |
|----------------------------------|-----------------|--------------------------------------|
| 1 ^{米林寺} 市 春春春 | 無貧窮 | 踐行社會公益 |
| 2 ****** | 零饑餓 | 踐行社會公益 |
| 3 战时战争战 | 良好的健康與福祉 | 維護員工權益 |
| 4 供表教育 | 優質教育 | 維護員工權益 助力發展培訓 |
| 5 thirs | 性別平等 | 維護員工權益 |
| 6 清洁饮水和 卫生设施 | 清潔飲水和衛生設施 | 推進綠色運營 |
| 7 经济温用的 | 經濟適用的清潔能源 | 聚焦綠色投資 |
| 8 体部工作和 经济增长 | 體面的工作和經濟增長 | 維護員工權益 守護健康安全 助力發展培訓 開展關愛活動 |

| UNSDGs聯合 | 國可持續發展目標 | 章節索引 |
|--------------------|-------------|---------------------------------------|
| 9 产业、创新和 | 產業、創新和基礎設施 | 聚焦綠色投資 |
| 10 減少不平等 | 減少不平等 | 維護員工權益 守護健康安全 助力發展培訓 開展關愛活動 |
| 11 列钟 新市和社区 | 可持續城市和社區 | 應對氣候變化 推進綠色運營 聚焦綠色投資 |
| 12 负责任 消费和生产 | 負責任消費和生產 | 深化責任投資 保障客戶權益 |
| 13 气候行动 | 氣候行動 | 應對氣候變化 推進綠色運營 聚焦綠色投資 |
| 14 *F生物 | 水下生物 | 應對氣候變化 |
| 15 ^{陆地生物} | 陸地生物 | 推進綠色運營 |
| 16 和平・正义与 強大机构 | 和平、正義與強大機構 | 優化ESG管治 完善風險管理 貫徹商業道德 深化責任投資 |
| 17 经进品收卖现的 | 促進目標實現的夥伴關係 | 鞏固夥伴關係 |

讀者反饋

| 尊敬的 | 讀者: |
|-----|-----|

您好!

感謝您閱讀本報告。我們非常重視並期望聆聽您對本報告的反饋意見。您的意見和建議,是我們持續提高企業ESG信息披露水平、推進企業ESG管理和實踐的重要依據。您可以通過郵寄、掃描後發送電子郵件或是傳真將填好的問卷反饋給我們,亦可直接來電提出您的寶貴意見。謝謝!

| 您屬於山高控股的哪類利益相關方: |
|---|
| □員工 □客戶 □合作夥伴 □政府/監管機構 □股東/投資者 □社區 □其他 |
| 2. 您對本報告的總體評價是 |
| □ 非常好 □ 較好 □ 一般 |
| 3. 您所關注的信息在本報告中是否都有所體現? |
| □ 是 □ 否 □ 一般 |
| I. 您對我們明年編制發布的ESG報告有何期待或建議? |
| □ 創新報告主題 □ 創新結構和思路 □ 清晰的邏輯主線 □ 擴大ESG標準的適用範圍 □ 更為友好的閱讀界面 |
| □ 更為友好的閱讀界面 □ 更加親和的語言風格 □ 其他 (請注明) |
| 5. 您對我們履行ESG及本報告有何意見和建議 |
| |
| |
| |
| |
| |
| |



公司網址: www.sdhg.com.hk

電話: (852) 3903 0988

傳真: (852) 3521 1833

郵箱: <u>ir@sdhg.com.hk</u>

地址: 香港中環皇后大道中 99 號中環中心 38 樓