证券代码：400084

证券简称：乐视网 3

主办券商：太平洋证券

乐视网信息技术（北京）股份有限公司 关于公司 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬 方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

乐视网信息技术（北京）股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》、《非上市公众公司监管指引第 3 号——章程必备条款》、《全国中小企业股份转让系统挂牌公司治理规则》等法律法规和公司章程的规定，结合公司的实际经营情况，按照责、权、利对等原则，公司于 2025 年 4 月 28 日召开的第六届董事会第三次会议、第六届监事会第三次会议审议通过了《关于公司 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的议案》，具体内容如下：

一、适用对象：公司的董事、监事及高级管理人员。

二、适用期限：2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

根据公司董事在公司担任的具体职务或岗位，按公司相关薪酬管理制度对应的工资标准与绩效考核政策领取薪酬，同时根据其职务或岗位的不同，按 2000-5000 元/月（税前）领取董事津贴。

2. 公司监事薪酬方案

根据公司监事在公司担任的具体职务或岗位，按公司相关薪酬管理制度对应的工资标准与绩效考核政策领取薪酬，同时根据其职务或岗位的不同，按 1000-3000 元/月（税前）领取监事津贴。

3. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬和绩效考核薪酬构成，基本薪酬参考

市场同类薪酬标准，结合考虑其职务价值、责任态度、专业能力等因素确定，基本薪酬按月平均发放，绩效考核薪酬根据其年终绩效完成情况考核后发放。公司高级管理人员薪资水平与其岗位贡献、承担责任、风险和公司整体经营业绩挂钩。

四、其他规定

1. 公司董事、监事及高级管理人员薪金按月发放，董事津贴、监事津贴按月发放。

2. 公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3. 上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4. 上述薪酬方案须提交公司股东大会审议通过方可生效。

五、备查文件

《乐视网信息技术（北京）股份有限公司第六届董事会第三次会议决议》

《乐视网信息技术（北京）股份有限公司第六届监事会第三次会议决议》

乐视网信息技术（北京）股份有限公司

董事会

2025年4月28日