

证券代码：870774

证券简称：华信科技

主办券商：国元证券

安徽华信电动科技股份有限公司

关于公司 2024 年年度报告的更正公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

安徽华信电动科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 8 日在全国中小企业股份转让系统官网(www.neeq.com.cn)上披露的《2024 年年度报告》（公告编号：2025-001），经公司自查发现 2024 年年度报告存在需更正的情形，公司现予以更正相关内容。

一、更正情况

《2024 年年度报告》原第五节“公司治理”之“二、员工情况”

（一）在职员工（公司及控股子公司）情况

按工作性质分类	期初人数	本期新增	本期减少	期末人数
行政及管理人员	74	3	12	65
技术人员	28	10	13	25
生产人员	93	37	37	93
销售人员	25	1	10	16
财务人员	7	0	0	7
采购人员	4	2	0	6
后勤人员	11	0	1	10
员工总计	242	53	73	222

按教育程度分类	期初人数	期末人数
博士	0	0
硕士	3	2
本科	47	44
专科	59	51
专科以下	133	125
员工总计	242	222

员工薪酬政策、培训计划以及需公司承担费用的离退休职工人数等情况

一、人员变动：报告期内公司新入职员工 53 人，同时离职人员也较多，导致期末人数较期初人数减少 20 人。

二、人才引进及招聘：报告期内，为配合研发需求，公司加大线上校园招聘及实习就业措施，为企业长期发展储备专业技术人才，补充企业长期发展的新鲜血液。报告期内，结合公司发展经营情况，继续保持老员工及管理层的轮岗机制，再次激发员工和管理层的工作激情和创新精神。

三、员工培训：报告期内，公司完善的培训系统，完善销售序列新员工和技术序列员工的培养机制。并结合员工需求，制定员工培训计划，极大提高了员工再学习主动性和可操作性。年度培训总课时达 240 小时，培训总人次 500 人。

四、薪酬政策：报告期内，严格执行已建立规范的职位体系和薪酬管理体系，为员工搭建横纵向双发展通道，年度管理层晋升 2 人，员工晋级人数 7 人，并规范新晋管理者任期考核。

五、文化建设：报告期内，公司重视团队建设，积极宣传企业文化，唱响企业之歌；组织丰富的企业文娱生活：员工生日活动、员工评优活动及员工表彰大会等等。

六、报告期内，无需公司承担费用的离退休员工。

现更正为：

（一） 在职员工（公司及控股子公司）情况

按工作性质分类	期初人数	本期新增	本期减少	期末人数
行政及管理人员	74	6	2	78
技术人员	28	7	5	30
生产人员	93	50	6	137
销售人员	25	1	0	26
财务人员	7	1	1	7
采购人员	4	2	0	6
后勤人员	11	0	1	10
员工总计	242	67	15	294

按教育程度分类	期初人数	期末人数
博士	0	0
硕士	3	4
本科	47	48
专科	59	55
专科以下	133	187
员工总计	242	294

员工薪酬政策、培训计划以及需公司承担费用的离退休职工人数等情况

一、人员变动：报告期内公司新入职员工 67 人，因公司新设立子公司，导致期末人数较期初人数增加 52 人。

二、人才引进及招聘：报告期内，为配合研发需求，公司加大线上校园招聘及实习就业措施，为企业长期发展储备专业技术人才，补充企业长期发展的新鲜血液。报告期内，结合公司发展经营情况，继续保持老员工及管理层的轮岗机制，再次激发员工和管理层的工作激情和创新精神。

三、员工培训：报告期内，公司完善的培训系统，完善销售序列新员工和技术序列员工的培养机制。并结合员工需求，制定员工培训计划，极大提高了员工再学习主动性和可操作性。年度培训总课时达 240 小时，培训总人次 500 人。

四、薪酬政策：报告期内，严格执行已建立规范的职位体系和薪酬管理体系，为员工搭建纵向双发展通道，年度管理层晋升 2 人，员工晋级人数 8 人，并规范新晋管理者任期考核。

五、文化建设：报告期内，公司重视团队建设，积极宣传企业文化，唱响企业之歌；组织丰富的企业文娱生活：员工生日活动、员工评优活动及员工表彰大会等等。

六、报告期内，无需公司承担费用的离退休员工。

具体内容详见 2025 年 4 月 28 日在全国中小企业股份转让系统指定信息披露平台（www.neeq.com.cn）披露的公司《2024 年年度报告（更正后）》（公告编号：2025-001）。

除上述更正内容外，《2024 年年度报告》其他内容保持不变，我们对上述更正给投资者带来的不便深表歉意。

特此公告！

安徽华信电动科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 28 日