

中國核能科技集團有限公司

China Nuclear Energy Technology Corporation Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：611



2024

環境、社會及管治報告

本報告為中國核能科技集團有限公司(611.HK)(下稱「**本公司**」或「**中國核能科技**」)及其附屬公司(統稱為「**本集團**」或「**我們**」)發佈的第九份環境、社會及管治報告(「**本報告**」)。本報告集中闡述本集團截至2024年12月31日止年度(「**本報告期**」或「**2024年**」)的環境、社會及管治(「**ESG**」)表現。為更全面了解本集團的ESG表現，我們建議本報告應與本公司的《二零二四年報》中的「企業管治報告」一併閱覽。

報告編製基準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)發佈之《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「**ESG報告指引**」)編製。本報告乃遵循ESG報告指引中強制披露規定和「不遵守就解釋」條文而編製並以ESG報告指引所載之重要性、量化、平衡及一致性四項匯報原則為編製基礎：

- 重要性： 本集團透過重要性評估釐定其重要性議題。重要性評估工作包括ESG議題識別、持份者參與、議題重要性排序、重要性議題核實等過程。關於重要性評估的流程及結果，請參閱本報告中的「重要性評估」章節。
- 量化： 為全面評估本集團於本報告期內的ESG績效，本集團披露了ESG報告指引內適用的量化關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)，並列明了量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。
- 一致性： 本報告採用與截至2023年12月31日止年度(「**2023年**」)之報告期一致的編製方法，以供讀者對本報告的ESG信息進行有意義的對比。
- 平衡： 本報告客觀地呈報本集團的ESG表現，相關原則的應用在本報告各章節中體現。

1 關於本報告

報告範圍

除非特殊說明，本報告的報告範圍與本公司《二零二四年報》一致，當中主要涵蓋本公司及其於工程、採購及建設（「EPC」）及諮詢及整體建設和發電業務分類的主要附屬公司。

本報告所披露的組織範圍包括本公司、中核(南京)能源發展有限公司和南京中核能源工程有限公司(統稱為「**中核(南京)**」¹)。本報告營運範圍包括本集團的辦公室、太陽能及風電發電站及設施的建設及營運。除非特殊說明，本報告涵蓋的時間範圍為2024年1月1日至2024年12月31日。

報告確認與審批

本報告中披露的所有信息均源自本集團內部文件及數據。本公司董事會(「**董事會**」)對本集團ESG策略及匯報承擔最終責任，並已於2025年3月25日審批本報告。

報告獲取

本報告以英文及繁體中文版本發佈。若英文及繁體中文版本有任何抵觸或不相符之處，應以英文版本為準。本報告的電子版本登載於香港聯交所網站(<http://www.hkexnews.hk>)及本公司網站(<http://www.cnetcl.com>)。

聯繫我們

我們歡迎您就可持續發展披露內容及表現提出回饋。請以電郵或郵件與我們分享您的建議和意見：

地址： 香港皇后大道中183號中遠大廈32樓3213室

電郵地址： info@cnetcl.com

¹ 本報告中，中核(南京)涵蓋的營運項目為44家。本報告期內新增營運項目10家，較2023年涵蓋更多營運項目的資料。

二零二四年是深入實施「四個革命、一個合作」能源安全新戰略十週年，是完成「十四五」規劃目標任務的關鍵一年。本集團積極落實中央經濟工作會議和政府工作報告的部署，堅持穩中求進工作總基調，深入踐行能源安全新戰略，處理好新能源開發和節約利用等關係，為中國式現代化建設提供安全可靠的能源保障。同時，國際能源市場波動持續明顯，能源質量、結構及可持續性的話題熱度持續高漲，各國進一步提高對國家能源安全的關注度，加速能源轉型以減少對價格存在大幅飆升可能的化石燃料的依賴。國際能源署預計到2025年可再生能源將超過煤炭成為全球最大的電力來源，其中風能和太陽能預計將佔未來五年新增可再生能源容量的90%以上，以光伏、風電為代表的可再生能源在全球電力系統的重要性將進一步提升。

在上述背景下，本集團緊跟行業最新政策、技術動態及發展趨勢，不斷加強新能源項目自主開發與建設工作，本集團持續提升電站智能化運維水平，設備投入率、發電量等指標均處於行業領先水平。我們，積極跟進投建風電光伏電站的機會，業務再上新台階。截至2024年12月31日，本集團在運維電站合計85座，其中風光78座，儲能7座，風光總運營規模達1,919MW，儲能電站307MWh，風光全年完成發電量17.94億千瓦時。其中，光伏電站累計發電12.67億千瓦時，風電站累計發電5.27億千瓦時。

本集團始終堅持以創新驅動引領高質量發展。在加強其原有業務研發投入的同時，本集團持續探索綠電交易、儲能、光熱及氫能等創新型能源業務，力爭未來在可再生能源業務的發展路徑上取得先發優勢。在創新業務佈局方面，本集團積極對雲南、廣東等地的獨立儲能電站項目進行探索，並緊密跟蹤行業氫能的動態需求，在內蒙古、新疆、甘肅等地積極拓展光伏與氫能相結合的項目。同時，本集團，加強產業協同，利用股東方物流園、產業園屋頂資源，建設屋頂分佈式電站，開發工商業儲能項目，試水零碳園區新賽道，為全社會探索低碳、可持續發展新路徑助力。

2 主席寄語

董事會勇擔ESG建設重任，至少每年一次集體討論環境、社會及管治事宜，以及確保已設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會已授權ESG工作小組(「**ESG工作小組**」)協助董事會處理相關事務。有關ESG工作小組的詳細架構，請參閱本報告中的「ESG工作小組架構」章節。於本報告期內，本集團繼續制定環境層面的目標，董事會亦定期通過會議討論、分析及監督目標的完成進度，確保相關工作達成既定目標。

我們堅持將「貫徹落實新發展理念，建立健全ESG體系」的要求融入到經營工作中。在大力開拓業務的同時，我們不斷強化我們的「碳中和」意識搭建，協調多方利益關係者的意識統一。加大研發投入，以技術創新賦能企業「碳中和」的實踐能力。此外，在大力開拓我們的可再生能源業務的同時，我們致力於打造一支敏銳、開拓、創新、團結的員工隊伍，更好地幫助員工與行業共同發展，與本集團共同成長。

展望未來，我們將繼續把握新發展態勢，以新戰略為引領。對外搶抓機遇，加大市場開發，積極爭取優質項目；對內加強協作，緊扣精益主體，力推提質增效。本集團亦將攜手社會各界，踔厲奮發、勇毅前行，為促進人與自然和諧共生貢獻力量。我們相信通過我們久久為功、步步為營的努力，我們的身份將不僅是一家綠色能源的投資建設商，更是一家受到各方尊重的，以注重環境價值、社會價值與經濟價值相融洽的國際知名綜合能源服務商。

主席

舒謙

中國香港，二零二五年三月二十五日

走進我們

2015年本集團更名為「中國核能科技集團有限公司」，致力於推動可持續發展。以新能源作為核心業務，本集團大力發展其清潔能源發電投資營運和工程業務。我們的工程項目標準應用廣泛，已遍佈全國二十多個省市、自治區，優秀的工程業績贏得了客戶的高度評價，在業內擁有良好的品牌美譽度。

本集團在「成為國際先進的新能源投資企業和服務商」戰略目標的引領下，在爭當行業領先者的發展歷程中，不斷進行產業升級，逐步達成風力、光熱、光伏電站、儲能投資—EPC—營運一體化。本報告期內，我們著力提升科技創新、精益管理，在新能源投資開發、運維、集成領域不斷斬獲榮譽，呈現出嶄新的企業形象和發展前景。本集團亦與其戰略投資人在夯實企業發展的基礎上，為本集團深度開發新能源應用場景以及拓展能源管理產業鏈帶來巨大效應。

本集團在提升效益、為股東創造更大價值的同時，亦高度重視將「誠信、敬業、敏銳、開拓、創新、尊重」的企業精神貫徹於日常運營之中，銘記「發展清潔能源，促進人與自然和諧相處」的企業使命，攜手各界夥伴，為各地區、各組織的「碳中和行動方案」貢獻力量。

業務佈局

本集團的主要業務包括：

EPC及諮詢及整體建設

建設光伏電站及整體建設服務有關的EPC及諮詢服務

發電

擁有及營運太陽能及風電發電站及設施

融資

融資業務

品牌故事

2024年6月11日

「PVBL全球光伏品牌排行榜」由2012年創立的「PVBL中國光伏品牌排行榜」的升級而來，該榜單由光伏品牌實驗室Photovoltaic Brand Lab (PVBL)和世紀新能源網(www.ne21.com)聯合推出，以評價光伏品牌價值的調研排名。

中核(南京)在本屆評選中，榮獲「PVBL2024全球最佳光儲項目應用案例獎」、「PVBL2024全球光伏運維品牌獎」和「PVBL全球光伏品牌100強價值證書」。



3 關於本集團



2024年9月

由行業知名媒體光伏盒子主辦的第五屆中國工商業光伏大會在南京舉辦，本次大會聚焦中國工商業光伏市場，針對市場發展、能源轉型、項目融資、碳交易等焦點話題，邀請了政府機構、光伏投資商及開發商、工商業光伏從業者、知名光伏企業、電力企業等200餘家單位代表參會。

中核(南京)於本次大會中獲得「光伏盒子—第五屆中國工商業光伏大會領軍投資商獎」。



2024年9月

今年是第十三屆「北極星杯」年度影響力評選，「北極星杯」由垂直門戶網站「北極星太陽能光伏網」主辦，是業內最具權威的獎項之一。該評選在充分考慮業內口碑的基礎上，通過網絡投票進行評選，表彰業內聲譽最佳、影響力最大的光伏企業。

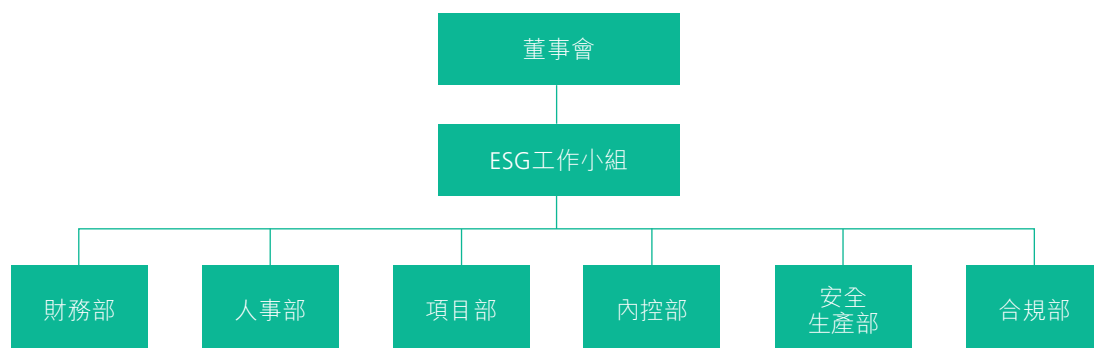
在本次評選中，中核(南京)蟬聯「影響力光伏開發投資商／EPC品牌」、「影響力光伏電站運維品牌」兩項獎項，由此可見，本集團的產品與服務長期獲得業內肯定。



4 可持續發展領導與管治

本集團一向重視可持續發展管治，為此專門成立ESG工作小組。為了更好地應對ESG事務中的風險和機遇，ESG工作小組在董事會的授權下，全力協助其工作，全面籌劃及監督ESG事宜。ESG工作小組由行政總裁領導，各部門負責人聯合參與，協同董事會管理ESG相關事宜。

ESG工作小組架構



ESG工作小組的主要職責：

- 協助董事會統籌及監督ESG事宜。
- 協助董事會落實ESG策略的工作、評估、優次排序及管理重要的ESG相關事宜。
- 協助董事會識別及評估與本集團有關的ESG風險，並且確保本集團設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統。
- 協助董事會監測及檢討ESG目標進度。
- 至少每年一次董事會匯報重大的ESG事宜和其ESG相關工作的進展，並就相關事宜向董事會提供建議，以不斷改善本集團的環境、社會及管治表現。

4 可持續發展領導與管治

- ESG工作小組負責ESG風險識別及評估工作，並據此評估、建立及更新相關的內部管理政策。我們已設立有效的監督機制，以確保ESG風險的管理政策均得以有效實行，並且持續追蹤政策的有效性與適切性。
- ESG工作小組透過審視本集團重要環境因素、重要環境風險、重要性議題和業務等方面數據，識別並選取溫室氣體(「**溫室氣體**」)排放、廢棄物產生、能源使用和水資源使用四大環境範疇。並為以上環境範疇訂立具方向性的目標，並就目標制定行動方案或相關措施。
- ESG工作小組進行重要性評估工作，通過邀請內部及外部持份者參與問卷調查，從而協助本公司識別出重要性議題，並就將該等議題在報告匯報擬定初步框架，以響應持份者的期望。

面對氣候變化，本集團深明當務之急乃採取行動作出應對。我們將持續融入可持續發展元素於企業管治過程中，期望能夠進一步完善本集團的內部監管機制，建立可持續的企業經營模式。

ESG風險管理體系

對企業管治而言，穩定且行之有效的風險管理體系是十分必要的。本集團將在現有健全的風險管理體系之上，將可持續發展納入管理範圍，以辨認、評估在營運過程中可能面臨的ESG風險，做出優次排列並及時管理。這些舉措塑造了良好的企業風險管控文化，為可持續發展打下堅實基礎。評估並判定本集團的重大ESG風險，由董事會作總體負責，以保障本集團風險管理及內部監控系統的設立和維護。

4 可持續發展領導與管治

本報告期內，ESG工作小組透過邀請內部部門負責人員從「影響的嚴重性」和「發生的可能性」兩個維度進行了ESG風險評估工作。我們透過ESG風險評估，識別出4項重大ESG風險。本集團在2024年度識別出的重大ESG風險與應對方法披露如下：

重大ESG風險	潛在影響	應對方法
貪污舞弊風險	若觸犯法律法規，如貪污罪、受賄罪；或做出損害了公共利益的行為。本集團需承擔對我們的聲譽及形象造成潛在損害的有關法律責任。	本集團制定《反貪腐及賄賂政策》，列明員工需遵守的商業道德操作；確立《禮品收受登記管理辦法》，為員工就收受禮物提供明確的指引；還制定《舉報政策》，規範反貪污的舉報及有關處理程序，另外，董事會與管理層定期參與反貪腐培訓。
氣候變化及極端天氣	氣候變化導致的極端天氣會危及電站設備、工廠或其他物業財產，影響企業的運作。同時，中國政府亦不斷加強氣候相關的監管及法規，或令企業需要調整其營運模式以適應相關的法規轉變。另外，如企業未能充分應對氣候問題，或會導致其聲譽方面的影響。極端天氣還可能對電力生產、收入和經營業績產生影響。	從商業角度考慮，本公司除了投資光伏電站，同時投資風力電站。因風資源與日照資源的負相關性，在日照較差的年份，風力電站的發電量一般情況下會較高。本公司的運維團隊時刻檢測極端天氣對電站的影響，確保電站正常運行，本公司以及其主要業務子公司的內部法律團隊時刻追蹤最新的法律法規，並建議本公司管理層應對可能發生的法規轉變的方案，確保本公司時刻遵守相關監管規定的同時，其日常經營亦不受影響。

4 可持續發展領導與管治

重大ESG風險	潛在影響	應對方法
合規及商業道德管理	外部法律政策環境變化、運營地的腐敗現象及各地監管要求不一致等可能導致企業風險增加。企業需承擔有關法律責任，並對企業的聲譽及形象造成重大損害。	本集團制定《員工手冊》，內含「員工守則與職業道德」章節，就道德和行為的重要領域為員工提供指導。還制定《禮品收受登記管理辦法》，為員工就收受禮物提供明確的指引；另制《舉報政策》以規範可疑或不當的商業活動之舉報及有關處理例程。
質量與安全風險	意外設備故障或事故可能會導致電力生產減少或中斷，並損害環境或造成人身傷害。工作人員或因高空作業及機器作業受傷。如沒有購買相關保險或提供相應賠償，員工或會追究甚至罷工，對本集團造成財務及聲譽上的不利影響。	本集團制定《事故隱患排查治理制度》，避免在營運期間遭遇突發事故，我們亦加強隱患監督管理，降低相關風險。同時，我們亦為我們的員工購買相關保險，確保員工能獲得適當的支持和保護。

5 持份者參與及重要性評估

制定ESG策略，關鍵是對持份者要求的理解與回應。積極保持與持份者的聯繫溝通是必不可少的。只有了解他們對本集團的期待，及其所關心的ESG議題，我們才能妥善制定和及時調整可持續發展的策略，由此保障未來的發展。

本集團將持續識別並納入相關持份者，通過開拓與持份者的交流渠道，採用更具包容性、更豐富多元的方式，實現與持份者的充分交流與密切溝通。

溝通渠道

持份者	溝通渠道
董事會	• 電郵
管理層	• 電話
員工	• 會議
股東與投資者	• 面談
政府與監管部門	• 信件
銀行	• 公司公告
供貨商與業務合作夥伴	• 通函
客戶	• 公司網站
	• 問卷調查
	• 實地考察

重要性評估

本集團定期進行重要性評估工作，以識別對本集團至為重要的ESG議題，作為可持續發展工作規劃的參考之一。於本報告期內，本集團邀請內部及外部持份者參與重要性評估。本次調查共有113位持份者參與，其中包括董事會、管理層、供應商及合作夥伴、員工、銀行、客戶等，各持份者參與數量如下：

持份者	參與數量
董事會	7
管理層	6
股東與投資者	—
供應商及合作夥伴	6
員工	68
其他(包括但不限於銀行、客戶等)	26

5 持份者參與及重要性評估

以下為我們進行重要性評估的四大步驟：

第1步

識別具潛在重要性的ESG議題

本集團參考2023年的ESG議題庫、國內外可持續發展報告指南及標準和同行關注的ESG議題，以預備本集團於本報告期的ESG議題庫。本集團ESG工作小組篩選出共24項與本集團可持續發展工作具有潛在重要性的ESG議題。

第2步

評估ESG議題重要性

本集團邀請內外部持份者填寫網上問卷，分別就10項環境議題和14項社會議題進行重要性排序。外部持份者從「對持份者的重要性」的角度對進行重要性排序；內部持份者則從「對本集團的重要性」的角度進行重要性排序。

第3步

分析問卷調查結果

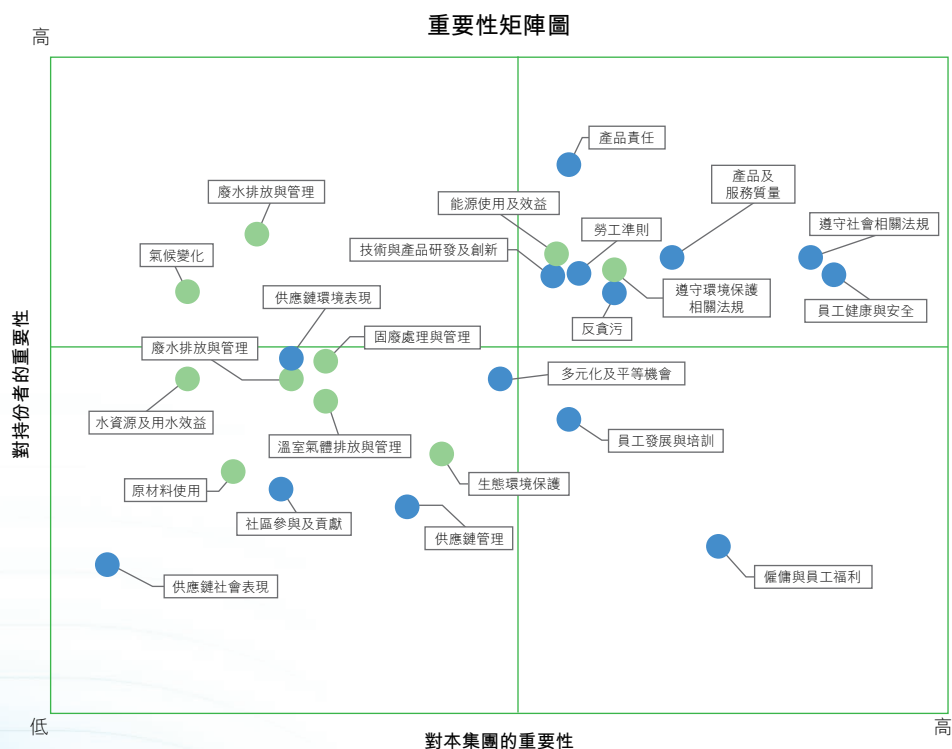
本集團分析問卷調查結果，構建重要性矩陣圖。我們將均在「對持份者的重要性」及「對本集團的重要性」兩個維度得分過半的議題識別為重要性ESG議題。

第4步

核實重要性ESG議題

董事會及本集團管理層審視分析結果，並且核實本集團重要性ESG議題。

以下為本報告期的重要性矩陣圖：



5 持份者參與及重要性評估

從重要性矩陣圖的分析所得，本集團共識別出2項於環境層面和7項於社會層面而言的重要性ESG議題，另外經董事會及管理層審視後，加入生態環境保護及員工發展與培訓作重要性議題，共得出11項重要性議題。該等議題為本報告的重點披露範圍。

重要性ESG議題

回應章節

環境層面

- | | |
|---------------|------------|
| 1. 生態環境保護 | 推動綠色環保 |
| 2. 能源使用及效益 | 推動綠色環保 |
| 3. 遵守環境保護相關法規 | 推動綠色環保、附錄一 |

社會層面

- | | |
|---------------|-------------------|
| 4. 產品及服務質量 | 提升發展質量 |
| 5. 技術與產品研發及創新 | 提升發展質量 |
| 6. 員工健康與安全 | 優化人才管理 |
| 7. 員工發展與培訓 | 優化人才管理 |
| 8. 勞工準則 | 優化人才管理 |
| 9. 遵守社會相關法規 | 完善營運文化、優化人才管理、附錄一 |
| 10. 產品責任 | 提升發展質量 |
| 11. 反貪污 | 完善營運文化 |

6 完善營運文化

誠信經營

本集團嚴厲打擊任何貪污舞弊行為，努力創造廉潔奉公、公平公正的工作氛圍。通過制定和推行《反貪污及賄賂政策》、《員工手冊》及《禮品收受登記管理辦法》等內部管理文件，我們要求員工遵守商業道德，做到誠信工作。本集團嚴格遵守營運所在地適用的相關法律法規。於本報告期內，本集團沒有發生任何對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件。本集團亦沒有違反任何與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關並對本集團有重大影響的法律法規²。

本集團要求全體員工嚴於律己，恪守反貪污相關的法律法規及本公司規章制度，拒絕假公濟私，不利用職務便利來謀求不正當的利益。我們制定的《員工手冊》及《禮品收受登記管理辦法》，已為員工的日常商業行為提供了合適的指導，例如如何面對禮品或報酬等。

本集團已制定《舉報政策》，明確舉報途徑以及處理舉報的方法。任何人士都可以通過電子郵件或郵寄的方式，就可疑或不當的商業活動，向舉報小組舉報。我們嚴格保密所有收到的信息，並且確保舉報人及被舉報人都得到公平對待。一旦發現舉報屬實，我們將嚴格按照內部機制做出處理，並在必要時將案件移交司法機關處理。

我們會定期舉辦各類反貪污培訓，從管理人員到一般員工，全面提高本集團董事及員工的反貪污意識。我們堅定不移地推進黨風廉政建設工作，定期召開黨員大會開展黨風廉政建設宣傳，在元旦、春節、清明、五一、中秋及國慶節日前開展廉潔提醒，強化廉潔意識，並強調要做好節日安全生產工作。我們亦就中層以上崗位的人員變動進行一對一反腐倡廉警示教育。

於本報告期內，本公司9名董事、附屬公司3名董事及26員工已出席反貪污培訓，累計約58小時的受訓時數。

² 為便於閱讀，本報告將相關遵守的法律法規列明於報告正文後，具體內容請參考附錄一。

案例分享：

參加企業管治及反貪污培訓

在2024年，本集團的董事和員工參加了一場關於企業管治及反腐倡廉的培訓活動，旨在探索企業管治的重要性，並推動對腐敗持零容忍的態度。該培訓以在線會議形式進行，讓參與者了解反貪污的相關法規，並通過相關案例了解其中的重要性，自覺抵制腐敗行為，遵守相關紀律法規。本集團強調所有成員嚴守廉潔紀律，確保一個清廉透明的工作環境。通過積極參與相關培訓，我們提倡在維護最高企業管治和反貪污措施標準方面的重要性。

供貨商管理

供貨商是本集團不可或缺的合作夥伴，我們建立了完善有效的供貨商管理機制，以降低採購風險、加強對供貨商的管理，同時從供應層面把握相關的環境及社會風險。本集團現已制定《供應商管理辦法》，對供貨商的招標聘選、日常管理及年度評估進行規範化管理。以中核(南京)為例，為方便高效管理供貨商管理記錄，及時掌握供貨商合作記錄和經營狀況，已制定《供貨商名錄》。如果供貨商在供貨期間出現破壞公眾利益行為、以不正當手段競爭、提供虛假材料、生產設備質量不達標、出現安全和售後服務問題等，將被納入《不及格供貨商名錄》，同時終止合作。

6 完善營運文化

本集團現已採用內部公開化的電子採購平台，加強供貨商管理的整體效率及透明度。在選擇供貨商時，我們亦致力於推廣環保產品和服務。本集團相關執行及監察方法如下：

招標聘選

本集團制定《供方管理辦法》、《物資採購招標管理辦法》等文件，並設立招標管理委員會，以更好執行招標和評表工作。我們注重在評審供貨商時進行實地考察，以更準確地評估供貨商的能力和資質。為了保證整個評選過程公開透明並且合乎商業道德，不同部門會互相配合來完成所有的供貨商評審工作。

日常管理

本集團與供貨商簽訂的合同裡，已明確環境保護、產品及服務質量、生產安全及反商業賄賂相關的要求。為了確保供貨商的服務符合我們的標準，本集團會定期檢查以及監督供貨商生產、營運等業務環節。

年度評估

本集團每年都會重新評估《供貨商名錄》裡的全部供貨商，同時根據評估的結果，採取相應調整，及時更新該名錄。如果發現供貨商在履行合約期間，有違反國家法律法規的行為，或者生產、業務營運期間，在環境和社會方面，因為自身未能規避風險而造成不良影響，本集團會將該供貨商納入《不及格供貨商名錄》。

6 完善營運文化

截止本報告期末，本集團共有61家提供各類型材料及服務的供貨商，涵蓋以下地區：

行政區劃	數目(家)
北京市	1
上海市	5
河北省	2
遼寧省	1
江蘇省	13
浙江省	5
安徽省	2
福建省	1
山東省	4
河南省	1
湖北省	1
湖南省	1
廣東省	18
香港特別行政區	6

我們於本報告期內對所有材料供貨商和工程承包商執行上述績效評估機制。透過以上種種供應鏈管理政策，我們得以妥善管理涉及供應鏈層面的環境及社會風險。作為一家潔淨能源供貨商，本集團在揀選供貨商時亦會制定技術協議，對於材料材質及元部件盡可能引入環保元素。

在採購原材料時，在保證產品和服務質量的前提下，本集團盡量採用無害及對環境沒有負面影響的產品。中核(南京)會估計工程項目所需的材料用量，按需要購買原材料，避免因為多餘原材料而產生廢棄物。

7 提升發展質量

為社會供應清潔及低成本的可再生能源，是中國核能科技的目標。本集團充分利用自身業務優勢，保持質量管理體系不斷優化，在中國綠色能源可持續發展上承擔力所能及的責任。為了實現價值共創，我們採取兼容並包的態度，不斷提升核心業務建設，管理規範高效。

案例分享：

核泰俞垛50MW項目

核泰俞垛50MW漁光互補發電項目位於泰州市姜堰區俞垛鎮，項目備案容量為50MW，佔地面積約651畝，共設計16個光伏發電單元。現場將安裝單晶硅光伏組件86,048共塊，157台逆變器，16台箱變。光伏支架基礎採用預制樁，共約13,740根。35kV集電線路採用直埋電纜敷設方式，總長度分別為3.5km。項目預計2025年總發電利用小時數達到26,409小時，總發電量達到150,531萬千瓦時。



案例分享：

睢寧縣沙集50MW項目

睢寧核祥新能源有限公司睢寧縣沙集鎮50MW漁光互補光伏發電項目位於徐州市睢寧縣沙集鎮魏集村、沙集社區、和平村、商湖村。本項目總裝機規模為50MW，分為45MW子項部分和5MW子項部分。45MW子項部分設有10個3.2MW發電單元、2個3.85MW和2個2.6MW發電單元，共14個發電單元。5MW子項部分設2個發電單元，每個發電單元容量2.6MW。同時，本項目新建設一座110kV升壓站，配套建設10MW/20MWh儲能電站，主要設備基礎包括主變基礎、構架基礎、一二次艙基礎、SVG基礎、事故油池、接地變基礎、儲能基礎等。



7 提升發展質量

案例分享：

臨滄儲能電站項目

中核臨翔儲能項目是由中核(南京)能源發展有限公司投資建設的雲南省臨滄市首個儲能示範項目。該項目位於臨滄市臨翔區馬台鄉全河村，佔地約23畝，總投資2.2億元，配有一座220kV升壓站16套6.27MW/12.54MWh電池儲能單元。2024年12月22日，該200MW/400MWh儲電站項目並網成功。中核臨翔儲能項目的並網投產將為180萬千瓦新能源項目提供重要的容量租賃服務，充分發揮移峰填谷和頂峰放電作用，提升電力系統的靈活性和穩定性。項目將成為雲南省內首批正式商業化運營的電化學儲能電站，可打造為當地城市的一張靚麗名片。



本集團力求專業卓越，持續加大在科技創新方面的投入。本集團通過專利授權5項和發明專利6項。此外，中核(南京)不斷研發及應用創新設計，在新能源技術創新研發方面得到國家的大力支持和認可。

質量、環境、職業健康安全管理体系

本集團致力於建設質量文化、規範質量管理，以管理創新、監督檢查、標桿引領、重點問題跟蹤治理等方式，落實質量工作，在提升工程質量、項目投資效益的同時，創建綠色低碳的優秀資產，實現質量、環境、職業健康安全的社會效益最大化。我們根據質量管理、環境管理以及職業安全管理體系三個體系標準要求，並結合中核(南京)的實際情況，建立了質量、環境、職業健康安全管理体系。中核(南京)獲上海質量體系審核中心頒發質量、環境、職業健康安全的管理體系認證證書。

為確保內部政策順利有效推行，本集團已制定《質量、環境、職業健康安全管理体系手冊》，並根據國家有關政策、法律法規、標準和本公司實際情況要求，進行修編換版。質量、環境、職業健康安全的管理架構、管理方針、管理目標以及整體管理流程等內容，均已明確列在此管理体系手冊中。具體內容包括營運排放、環境及天然資源使用、產品責任、員工健康與安全等層面。



GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015
質量管理體系認證證書



GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015
環境管理體系認證證書



GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018
職業健康安全管理体系認證證書

7 提升發展質量

管理架構

推進安全文化理念建設，有賴於完善的質量管理架構，需要重視安全管理領域的痛難點，全面深化項目建設和運維全過程的安全合規性管理。為此，中核(南京)在落實安全生產標準化建設的基礎上，已安排總經理及高級管理團隊擔任質量、環境、健康與安全的負責人。內控部作為這三大範疇的領導組織部門，將帶領各部門的負責人落實具體的管理工作。

整體管理流程

中核(南京)從風險和機遇兩方面管理質量、環境、職業健康與安全，以確保管理體系充分有效。

管理流程

內容

1. 識別環境因素	識別內外部環境因素，制定《內部、外部環境狀況清單》及《環境因素識別與評價控制程序》，確保重要的環境因素能夠得到有效控制
2. 識別風險與機遇	結合《內部、外部環境狀況清單》，分析風險與機遇
3. 風險分析	針對識別出的風險與機遇，結合多方面因素分析風險的嚴重性
4. 優先排序風險	確定需要應對及優先處理的風險與機遇
5. 制定應對措施	針對有關風險與機遇，制定應對措施及安排所需的資源
6. 執行應對措施	實施應對措施，並將這些措施應用於質量、環境、職業健康的管理體系中
7. 評估措施	評估措施的有效性，如措施沒有達到預期效果，需分析原因，並且制定新的措施
8. 持續改進	持續追蹤風險及機遇的變化，並且完善應對措施及管理體系

年度目標

為了有效保障項目建設和運維過程與本集團以上政策相互配合，中核(南京)按年制定年度目標：

1. 承接項目性能考核驗收一次合格率100%
2. 顧客滿意調查均在滿意以上
3. 不因中核(南京)的設計、採購、施工、試調等原因而導致工程建設、運行的質量、環境和安全事故發生
4. 項目施工過程中不發生重大環境污染事故
5. 每年完成六項或以上的技術研發、優化設計或管理改進措施，以減低資源消耗或工程運行消耗
6. 零死亡事故、零重大設備事故、零職業病、零火災事故、零員工重傷事故

工程質量管理

「質量第一，持續改進，以優化的設計和優質的工程為顧客提供滿意的服務」是本集團一直秉持的質量管理方針。為客戶創造可持續發展，以及為了促進中國可再生能源進步，我們不斷改進技術和工程質量管理。

中核(南京)獲得了GB/T190001-2016/ISO9001:2015的質量管理體系認證。考慮到EPC及諮詢業務工作程序的規範問題，以及為了控制質量水平，中核(南京)制定多項政策，當工程項目建設進行到不同階段，會配合相應的監察和測量，以確保符合功能、安全、法律法規等方面的標準和規定。所有監察及測量紀錄均會妥善保存。

7 提升發展質量

工程項目建設不同階段

已制定內部政策

- | | |
|---------|------------------|
| 1. 設計 | 《過程、產品和績效監測控制程序》 |
| 2. 採購 | 《工程建設和服務過程控制程序》 |
| 3. 施工 | 《設計、諮詢過程控制程序》 |
| 4. 調試 | |
| 5. 竣工驗收 | |

為了確保產品和服務質量，中核(南京)會根據項目建設的不同階段，採取相應的監察及測量方法。為了保證項目符合相關流程和規定，本集團嚴格遵守《內部審核程序》，其規定了本公司質量、環境及職業健康安全管理体系審核工作開展的流程及要求。過程審核有助於我們檢查、分析和評估項目的每一個程序。除此以外，我們還會定期進行巡視、抽查和評審，保證人員操作、設備狀態、檢測能力、崗位職責、管理活動等得當無誤。檢測和驗收設備及其運行參數時，我們採用儀器及自動化裝置，以確保項目維持標準。於本報告期內，本集團亦沒有違反任何有關產品和服務的健康的與安全、廣告、標籤及私隱並對本集團有重大影響的法律法規³。

中核(南京)已制定《光伏電站施工質量檢查及驗收手冊》，明確光伏發電站項目質量驗收的程序與要求，加強質量管理及確保光伏電站施工質量。這本手冊清晰地呈現了各類工程類型的驗收單位和檢驗表格。驗收單位包含施工單位、勘察設計單位、監理單位及建設單位，各檢驗表格包含檢查項目、質量標準、檢驗單位、檢驗方法及儀器。一旦發現施工質量檢驗項目不合格，本集團會記錄備案，並及時採取補救措施。我們會重新驗收，直到該項目通過檢驗。

由於本集團營運業務主要為新能源工程建設項目，產品回收數據及程序相關之披露事宜並不適用於本報告。

³ 為便於閱讀，本報告將相關遵守的法律法規列明於報告正文後，具體內容請參考附錄一。

7 提升發展質量

智能電站管理

本集團一直倡導服務與創新共同發展，不斷提升數字化、智能化技術，並將相關研發成果應用於驅動業務發展。以中核(南京)智能運維繫統為例，該系統實現了遠程監控電站設備，進而提升電站管理水平。為了保證電站的安全和穩定性，我們給所有營運的發電站都配備了在線監控系統，讓電站設備的績效數據直接傳送到展示平台。南京總部也設立了控制中心，方便通過遠景監控來監控各發電站的運行情況。

電站值班人員可透過展示平台，監控電站運行情況：

確保發電站的運作暢順

及時偵測設備故障問題，以採取
糾工措施，減少損失



及時發現突發事故，並且採取應急
響應程序，減低事故嚴重程度

收集氣象數據，評估電站的
系統效率及發電計劃

本集團重視創新設計，不斷投入研發並積極應用，在新能源技術創新研發方面，現已獲得國家的重磅支持和認可。在本報告期內，中核(南京)在「PVBL2024年度全球光伏品牌排行榜」，「北極星杯」等多個行業認可的獎項中榮獲表彰。

7 提升發展質量

保護知識產權

技術研發是新能源行業的加速器，本集團一向重視保護知識產權，並落實於行動。我們拒絕任何侵犯知識產權的行為，積極為新研發的技術申請專利。中核(南京)制定及發佈了《Q/CNINJ20716-2022-0科研項目管理辦法》以規範中核(南京)的科研項目管理，保證項目能夠順利實施，促進管理的質量和效率。目前而言，中核(南京)已通過授權39項實用新型專利和7項發明專利。在與員工簽訂勞動合同時，我們已明確本集團所擁有的專利不得以任何形式被侵佔和轉移。

為了確保供貨商提供的貨品不存在版權爭議和糾紛，我們還與供貨商簽訂合同。如果因為供貨商自身的版權爭議，而損害本集團的利益，我們將追究相應責任。在保護知識產權領域，我們以身作則，堅決維護自身知識產權的同時，也尊重他人的知識產權。除了要求本集團員工不能使用盜版軟件，我們還積極採用各種形式開展知識產權教育，讓員工掌握相關知識，養成良好的知識產權保護意識。

保障客戶權益

為了不斷提升本集團產品和服務的水平，我們已建立《顧客滿意度測量程序》，收集客戶反饋，分析客戶的滿意程度，本集團營運部還會定期開展顧客滿意度調查。如果客戶對我們的產品或服務不滿意，可以通過電話、電郵或親自到訪等形式投訴。收到投訴之後，我們會積極進行調查。如若明確是本集團產品及服務中的紕漏造成投訴，我們會及時處理並採取補救措施。本集團重視維護與客戶的信任關係，用心處理每宗客戶投訴。本集團在本報告期內亦遵守與私隱相關的法律法規。

產品與服務績效

	2024年	2023年	2022年
接獲關於產品及服務的投訴數目	0	0	0
關於產品及服務的投訴解決率	—	—	—

本集團深知與客戶培養和保持信任的重要性，因此我們致力於維護客戶的隱私，嚴格執行相關法律法規。為了明確客戶數據的接收、傳遞、保護、利用、保管等程序，我們實行客戶財產管理政策和程序。同時要求員工簽訂《保密協議》，由人力資源部負責，確保員工謹慎對待客戶的資料，做到對客戶隱私絕對保密。

對於廣告及標識事宜，本集團在本報告期內遵守與廣告相關的法律法規，並確保本集團所刊登的廣告能符合政府和行業的要求，不存在隱瞞、誤導或欺騙的性質。本集團對外的宣傳數據包括但不限於：宣傳冊、宣傳片、平面廣告、電視廣告、攝影作品、電視紀錄片、專題片等。為促進業務上所有內外宣傳行為規範化，中核(南京)制定《新聞宣傳管理辦法》，該項辦法強調了本集團在新聞宣傳工作的管理職責，並指引了管理內容與方法、報告和記錄。總經理工作部負責對外宣傳數據的策劃、設計和製作，關於需要對外公開的宣傳數據、發佈在外部媒體的廣告，需要在總經理批准後才能製作和發佈。與此同時，總經理工作部還負責根據不同的業務發展需求，制定出相應的宣傳數據計劃，定期更新現有的對外宣傳數據，保證對外信息的準確性和一致性。

8 優化人才管理

本集團深信，員工是企業的重要資產。我們關懷員工，重視他們的健康與安全。我們不僅為員工提供具有市場競爭力的福利待遇，還致力打造一個健康安全的工作環境。我們還會培養員工發揮所長，幫助他們提升專業技能，做到企業與員工共同成長，實現本集團的可持續發展。

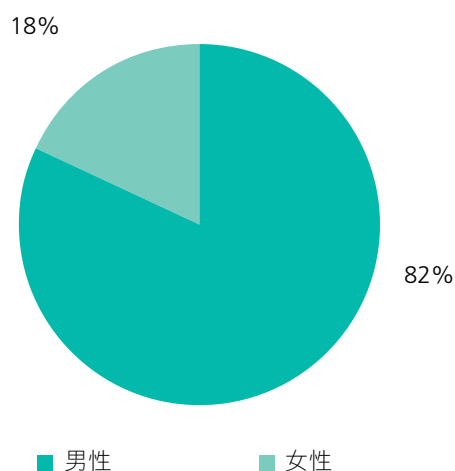
人力資源政策

本集團嚴格遵守與僱傭相關的法律法規，並制定相關內部政策，按照規定繳納社會保險。為了匯聚優秀人才，我們保護員工個人隱私，持續完善員工的工作環境、福利待遇及晉升發展。同時，我們營造公平、多元化及具包容性的工作環境，注重維護員工權益不受侵犯。

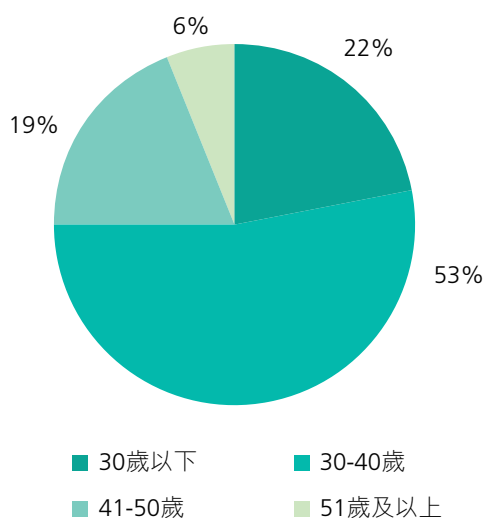
為了打造一支高質量的工作團隊，增強本集團競爭優勢，我們設立了相應的人力資源政策，支持員工充分發揮個人潛力，不斷成長。本集團吸納人才不限背景，希望能充實各方人才，為本集團注入新的活力。本集團支持員工在工作期間採用各種形式學習，提升和實現自我價值，促進企業與個人共同發展。

截至2024年12月31日，本集團聘用332名員工（一般員工（包括高級人員）為323名，董事為9名），主要分佈香港及中國內地。以下是員工的構成：

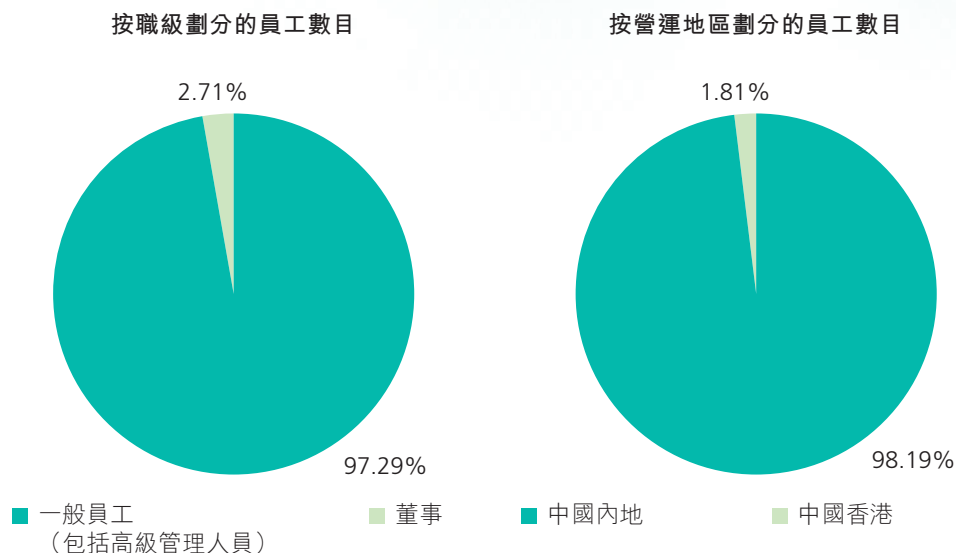
按性別劃分的員工數目



按年齡劃分的員工數目



8 優化人才管理



於本報告期內，本集團並沒有違反任何有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利並對本集團有重大影響的法律法規⁴。

招聘及解雇

「公平競爭、全面考核、擇優錄用」是本集團的原則，我們已制定《招聘錄用管理標準》，保證應聘者不會因其年齡、性別、種族、民族、宗教信仰或身體缺陷等因素而遭受不公平待遇。為了促進招聘環節的公平，確保所有應聘者獲得平等對待，我們已確立了明確的招聘程序及甄選原則。

如有員工提出離職，人力資源部會在收到員工離職報告後主動開展離職面談，使雙方都明確解聘及終止合約的安排。為了保障勞資雙方的權益，避免產生勞資糾紛，本集團與員工均簽訂《勞動合同》，明確雙方解除及終止合同的責任。

福利與權益

考慮到員工的權益，本集團明確規定，員工每日工作時間不可超過8小時，平均每週工作時間不能超過44小時，所有員工均享有公共假期和年假。我們遵守相關法律法規，保證每位員工都享有社會保險和住房公積金，還為員工提供各種補貼和津貼，例如租金、交通、電話津貼等。為了一視同仁，確保所有員工都獲得平等對待，本集團已在福利政策裡詳細說明福利項目及標準、補助金額和發放頻率等內容。

⁴ 為便於閱讀，本報告將相關遵守的法律法規列明於報告正文後，具體內容請參考附錄一。

8 優化人才管理

薪酬晉升

為了吸納和激勵優秀人才，本集團提供具有競爭力的薪酬待遇以及晉升機制，制定《薪酬管理標準》，規範員工薪酬制定方法，確保每位員工都獲得公平的薪資調整。在提供薪酬調整和給予晉升機會方面，我們秉持「關注市場」、「以崗定薪」、「以績定薪」等原則。為了激勵員工不斷取得新的成就，本集團會以獎勵和表彰大會的形式，表示對員工付出貢獻的肯定。

童工及強制勞工

為了規範員工勞動標準、解聘及終止合約的安排，本集團制定了《員工手冊》及《勞動合同管理標準》。人力資源部會在招聘環節慎重核實候選人的身份證明文件，確保其年滿16歲，堅決杜絕聘用16歲以下的未成年人士，避免使用童工。出於對員工合法權益的維護，本集團不會強迫員工在非自願的狀態下工作。一旦營運期間出現了前述的聘用童工及強制勞工的情況，有關部門及人員將被追究責任。本集團亦制定了《福利管理標準》以規範員工的福利管理，從而增強員工歸屬感，以及提高其工作積極性和工作效率，確保員工工作質量與生活質量能逐步得到提升。

本報告期內，本集團並沒有違反任何有關童工或強制勞工並對本集團有重大影響的法律法規⁵。

員工發展

本集團致力於投入資源開展員工培訓，為員工搭建多元化的學習和發展平台，助力員工提升職業技能和晉升空間。我們根據《員工培訓管理標準》制定了內部培訓政策，做到培訓管理工作規範化，明確管理職責、培訓形式和培訓類型等事宜。我們會就員工和業務發展的需要，制定年度培訓計劃，舉辦各類培訓以幫助員工提高工作能力、鞏固專業知識。

除了內部專業培訓，我們還會邀請外部專業機構為員工提供培訓機會，以提升員工專業知識和技能，協助他們取得相應的專業資格。本集團致力於營造良好的學習氛圍。除了本集團的安排，我們還鼓勵員工不限形式主動學習，實現自我增值。讓員工通過多樣化的培訓方式得到鍛煉與成長，開拓自身潛能，促進本公司發展，是本集團心之所向。

⁵ 為便於閱讀，本報告將相關遵守的法律法規列明於報告正文後，具體內容請參考附錄一。

案例分享：

人才儲備

為打造及儲備多才多能、能闖能幹的人才隊伍，本公司持續創造提高自我學識和技能培訓機會，包括OA系統操作內訓，諮詢工程師(投資)繼續教育培訓等。同時，本公司鼓勵團隊積極參加新興行業及主營業務相關等不同的領域交流，參加專業展覽展會，學習專業知識技能，了解市場環境，不斷提升部門專業能力。



8 優化人才管理

關懷員工

本集團重視與員工的溝通交流，建立互信關係。我們現已搭建多樣的溝通渠道以了解員工需要。本集團堅持，與員工開展有效且高質量的溝通交流，對本公司的發展大有幫助。所以，我們鼓勵我們的員工多與管理層交流，期待員工能為自身和本公司的發展建言獻策。同時，我們也會舉辦不同類型的員工活動，加強團隊合作精神，營造創良好的企業氛圍，為員工打造理想的工作環境。本集團在節慶日子亦為員工舉辦慶祝活動。例如，本公司舉辦的「迎國慶」員工攆蛋比賽，藉此讓員工在繁忙的工作之餘得到放鬆，從而保持平衡工作和生活，更能提升員工對團隊的歸屬感。

案例分享：

婦女節慰問

本集團於2024年3月8日國際婦女節，積極組織了一系列慰問活動，以表達對女性員工的關懷和支持。公司為女性員工準備了精美的禮品。我們的目標是營造一個尊重與平等的工作環境，讓每位女性都能在職業生涯中綻放光彩。通過這些活動，我們希望能夠進一步增強團隊的凝聚力，弘揚尊重和關愛的企業文化。



案例分享：

「迎國慶」擲蛋比賽

本公司於2024年9月26日舉辦「迎國慶」員工擲蛋比賽，藉此讓員工在繁忙的工作之餘得到放鬆，從而保持平衡工作和生活，更能提升員工對團隊的歸屬感。



案例分享：

「公司日」活動

為慶祝本集團2024年的「公司日」，本公司開展了「向高攀向新進」企業文化團建活動，讓員工前往紫金山登高。我們還安排了一系列有趣的互動環節，如團隊拍照和小組討論，以促進員工之間的交流和團隊凝聚力。通過參與這次團隊建設活動，員工們度過了愉快的時光，獲得了更多歡樂和回憶。這次活動亦展示了本公司對員工福利和文化關懷的高度重視，同時也增強了團隊的凝聚力和員工的參與感。



8 優化人才管理

職業健康與安全

員工的健康與安全是本集團十分重視的，我們致力於為員工創造安全的工作環境。本集團已獲得GB/T45001-2020/ISO45001-2018職業健康安全管理体系認證證書，以更高效和徹底地將職業健康與安全措施付諸實踐。本集團也會定期進行安委會會議，以確保其安全管理工作得到有效執行。



在本報告期內，本集團並沒有違反任何有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害並對本集團有重大影響的法律法規⁶。本集團均達到以下四大職業健康與安全目標：

因工傷亡事故：0

重大設備事故：0

職業病：0

火災事故：0

⁶ 為便於閱讀，本報告將相關遵守的法律法規列明於報告正文後，具體內容請參考附錄一。

8 優化人才管理

本集團嚴格遵守營運所在地與職業健康安全有關的法規，在此基礎上，我們注重「預防為主」，已從制度、措施、設備、教育、演習等多方面，搭建起有效的、全環節覆蓋的職業安全體系。就工作環境、營運過程、保障員工安全 and 健康、設備安全、消防安全等方面而言，為給上述領域的管理提供詳盡內容和指引，我們制定《安全生產控制程序》及《事故隱患排查治理制度》，以避免營運期間遭遇突發事故，加強隱患監督管理，降低相關風險。本集團安全保障體系的重要元素如下所示：

管理制度

規範安全生產的管理，
以預防傷亡事故

宣傳教育

提升員工安全生產及
防範職業病的意識

防護裝備及設施

保護員工的健康與安全

應急演習

提升突發事故的應對能力及
減少其嚴重性

風險評估及應對措施

減低員工患上職業病／
發生意外的機率

應急救援設施

確保事故發生時，
有效執行救援行動

安全培訓

完善的安全培訓能有效避免重大傷亡事故，創造一個健康安全的工作環境。本集團深感於此，為了規範安全培訓工作，制定《安全生產教育與培訓制度》。在這份文件中，我們明確了各部門的安全職責，規範了管理程序。所有新入職的作業員工，均需完成不少於40小時培訓的「三級安全教育」方能上崗入廠工作。員工不僅需要完成安全教育培訓，進入施工現場前還需要通過相關考試。我們還會給生產作業人員定期安排安全技術培訓及考試，以幫助他們鞏固安全生產的知識，養成和提升安全意識。



8 優化人才管理



案例分享：

組織安全生產知識競賽

為響應「安全生產月」及進一步增強員工的安全生產意識，有效推動各級人員在思想上從「要我安全」向「我要安全」的轉變，本集團在2024年6月開展了安全生產知識競賽活動。此次競賽旨在提升員工對安全生產法律法規、消防和應急避險等相關知識的認知和理解。參與者們積極回答問題，深入了解他們在安全生產中的角色和責任。通過組織這次活動，我們向員工傳遞了健康與安全的信息，不僅提供了一個測試和提升安全法規知識的平台，而且激發了員工對安全工作的濃厚興趣。通過持續舉辦這樣的活動，我們將繼續提高我們的員工對安全的意識，並進一步鞏固本公司的安全文化。



案例分享：

進行節前安全教育培訓

在春節、五一、中秋、國慶等節日期間，本集團要求各單位進行安全教育培訓，以確保他們了解在節假期間的工作安排和注意事項。各部門需要著力做好安全生產工作，特別注重節日期間的安全、保密、保衛、防火、防盜、交通安全、信息安全、食品衛生和疾病預防等方面的宣傳教育和防範工作。各項目和電站應該進行汛期和災害天氣的風險分析，並採取相應的預防措施。同時，他們應建立和相關部門的聯合會商、信息共享和協調聯動機制，及時獲取汛情和氣象情況，加強對災害天氣的預測預警。在節日期前，各部門需要提前進行全面系統的安排和部署，制定具有針對性的防控方案，並以有力、有序、有效的方式實施防災措施，並在節日期前集中開展一次全面的安全生產大檢查，以確保員工度過一個歡樂和祥和的節日。



8 優化人才管理

應急演習

本集團設立並參照《應急準備與響應控制程序》，以規定本公司在可能發生的對職業健康安全有影響的各種緊急狀態下的工作程序。本集團採用各種形式，定期組織應急和安全知識的宣傳教育活動。除了在知識觀念上提升安全意識，我們還主張實踐操練，定期舉辦應急演習，包括消防演習、人員急救演習等，我們鼓勵組織事故應急演練或開展從業人員的自救互救技能培訓，以提高員工應對意外事故和緊急情況的處理能力，並讓全體從業人員時刻牢記安全生產崗位責任。此外，為有效預防和及時控制本公司境外活動及工作中發生的突發事件，本集團亦設立《境外安全防範機制和應急處理預案》，以最大限度地預防生產安全事故的發生、降低生產安全事故所引起的人身傷亡和財產損失。應急預案並非一成不變。我們會定期探討當下的預案，在每次演習後評估其可行性和有效性，並根據需要和演習經驗，不斷完善修訂應急預案。



消防應急演練

環境管理方針

本集團堅持「嚴守法規、保護環境、規範管理」的環境保護大方向。我們不僅積極發展推廣綠色能源，同時盡可能減少對環境的污染和危害。

中核(南京)取得了ISO14001和GB24001—2016環境管理體系認證。為了落實項目安全生產的責任，保護生態環境，盡量減少營運過程中對環境的影響，本集團建立了健全的環境保護管理機制。

為了做到項目過程所產生環境影響的規範化，避免有關環境隱患及重大事故，中核(南京)已制定《項目現場環境保護管理制度》。現場環境保護第一責任人是項目經理，負責監督和掌握管轄範圍內的環境保護管理情況。現場項目部負責在施工項目開工前，對項目工程環境保護做總體策劃，並根據施工過程中或其他活動中產生的環境污染，制定相應的環境保護措施。具體落實情況的檢查則由安全工程師負責，例如檢查落實參建單位環境保護措施、施工區域內外環境措施等。

於本報告期內，本集團並沒有違反任何有關廢氣及溫室氣體排放、廢水及土地的排放、有害及無害廢氣物產生並對本集團有重大影響的法律法規⁷。

環境目標

負責任的營運理念是本集團多年以來所秉持並奉行的。我們致力於全面兼顧環境、社會及經濟效益，在營運業務中主動承擔自己的責任。本集團董事會已授權ESG工作小組，每年檢討ESG目標進度，並定期向其匯報。各部門在ESG工作小組的指導下積極開展ESG相關工作，以確保在營運各環節和所有業務決策中融入可持續發展的思想。

⁷ 為便於閱讀，本報告將相關遵守的法律法規列明於報告正文後，具體內容請參考附錄一。

9 推動綠色環保

我們已為我們的EPC與發電項目制定以下環境目標，本報告期的行動及進度如下：

環境目標	目標時長 (短／中／長期)	目標內容	2024年行動	2024年進度
減排目標	中	減少使用一次性物料，在採購／施工逐步淘汰使用一次性物料	減少一次性塑料餐具和一次性紙杯的使用。各人使用獨立碗筷杯子，減少塑料桌布使用，使用可降解包裝。	已完成
減碳目標	中	開展碳市場交易，試點碳交易地區完成碳排放履約工作，積極參與碳市場交易	於2024年，本公司進入市場化綠色電力交易，共交易綠電13.5百萬kwh及交易綠證714,184張，積極參與碳市場交易，目前已與深圳市華合碳科簽訂協議。	進行中
減廢目標	短	推廣廢物回收，增加廠區及辦公區域廢物分類回收設施，鼓勵員工積極分類廢物	已在指定地點設置回收物料收集區，收集可回收或可重複使用的廢棄物。故障零備件，實現返廠維修，確保廢棄物的最小量產出，確認無法修復的，用新品替代。	已完成

9 推動綠色環保

環境目標	目標時長 (短／中／長期)	目標內容	2024年行動	2024年進度
節能目標	中	採購節能設備，推行節能計劃，減少電力消耗	定期檢查及維修，確保設備運作平穩正常，持續減量碳氮化物，採購高能源效益的設備；制定具針對性的管理辦法，隨手關閉設備照明，制定合理的系統運作方式，減少能好；關掉閒置的耗電設備。	已完成
節水目標	中	分佈式光伏電站增加清洗管網系統，節約清洗用水	分佈式光電發電增加清洗管網系統，節省清洗用水。	已完成

9 推動綠色環保

應對氣候變化

為了應對氣候變化給我們的營運業務帶來的風險和機會，我們積極響應和參與氣候變化的政策，配合國家的碳中和目標。在本報告期內，本集團已獲得外部專業顧問的協助，在本集團營運的風險評估和管理中，全面考慮與氣候變化有關的事宜，同時按時審理評估重大氣候變化相關事宜。

本集團已經結合氣候變化議題，整理出與集團相關的氣候變化潛在風險清單，並從「影響力」和「可能性」兩個維度，以評分題的評估方式，評估該等潛在氣候風險的風險程度。綜合來看，我們已識別出3項氣候變化風險，按風險程度從高及中排序，依次為急性風險、長期性風險及市場風險，以下是風險描述及潛在影響：

氣候風險類別	氣候風險描述	潛在影響
急性風險	極端天氣事件(如：暴雨)的頻繁對貴集團項目的建設和營運可能產生不利影響或潛在風險	• 暴雨可能導致組件或其他設備損壞，進而影響發電效率 • 在極端天氣前需要進行防範工作，在極端天氣後需要進行檢查、清理工作，因而提高員工的工作量
長期性風險	長期性風險是指氣候模式的長期變化，如持續性高溫可能引起海平面上升或長期的熱浪等	• 提高基礎建設成本，例如需要建設具備氣候韌性的基礎設施，以確保光伏電站在高溫天氣下仍能高效運作；增加排水設施，防止因雨水浸泡對光伏電站造成損壞 • 頻繁的降雨天氣會導致日照強度下降，或減低光伏電站發電量

氣候風險類別	氣候風險描述	潛在影響
市場風險	儘管氣候變化影響市場的方式錯綜複雜，主要方式之一是透過供需結構改變某些商品、產品和服務，越來越多氣候相關風險與機會將被列入考慮	- 原材料(如硅料、硅片、多晶硅、單晶硅)成本大幅上漲，導致營運成本提高 - 市場信號不確定，客戶偏好轉變導致商品和服務需求量下降

結合企業風險管理和制定相關戰略部署及應對政策，是本集團未來持續的方向。我們的管理會與氣候變化帶來的風險相適應，並把握其帶來的潛在機遇。

保護生態環境

本集團在營運時，注重考慮對外部環境可能產生的影響，同時積極減輕潛在影響可能對周邊環境造成的傷害。在項目規劃前，中核(南京)會先評估項目對環境產生的潛在影響，整理出環境影響清單，並制定相應配套措施，以降低電站建設對周邊生態環境的破壞。為了保持生態環境與建場前基本相同，減少對野生動物及其棲息地的影響，項目運行設立圍擋，避免野生動物進入廠區，並採取生態恢復措施。在項目建設中，我們會避免干擾野生動物的自由活動。目前暫未觀察到對野生動物產生影響的情況。

項目設計	- 加入環境保護的設計元素，例如防止水土流失、樹木移植的設計 - 工程利用現有荒地，進行土地平整、光伏支架基礎搭建，通過減少施工量，減低對環境的影響
------	---

9 推動綠色環保

施工前

- 制定防污規劃及實施方案
- 做好場地佈置和臨時排水設施，不破壞原有的水利設施，亦不增加原有排水設施的負荷
- 於項目範圍內種植樹木、灌木或花草，塑造可棲息的生態環境

施工中

- 土方開挖和車輛運輸可能在作業面附近產生二次揚塵，施工中控制車速或灑水降塵
- 監控地下水的水位，確保地下水保持原有水位，防止地表塌陷
- 加強有害物料的處理，防止對附近動植物造成影響

排放物管理

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放主要源於電力消耗。為了減排，我們鼓勵使用可再生能源。辦公室營運亦是需要關注的領域。我們定期檢查和維修空調系統，確保其狀態良好，以此防止製冷劑洩漏及減少逸散性溫室氣體排放。

於本報告期內，本集團總溫室氣體排放量為8,656.36公噸二氧化碳當量（「公噸二氧化碳當量」），其中直接排放（範圍一），能源間接排放（範圍二）及其他間接排放（範圍三）分別為146.39公噸二氧化碳當量，8,476.04公噸二氧化碳當量及33.93公噸二氧化碳當量。排放密度為26.07公噸二氧化碳當量／每名員工。

廢氣排放

本集團所營運的電站，因為生產機械和設施主要消耗電力，並不會產生大量廢氣排放。各業務的車輛使用而產生的硫氧化物、氮氧化物、一氧化碳和顆粒物排放，這些是我們廢氣排放的主要來源。有鑒於此，我們採取相應的減排措施來減少廢氣排放。本集團各業務的車輛使用均符合中國國四或歐盟四期或以上排放標準的汽車。

污水排放

本集團產生的廢水主要源自日常辦公室所產生的生活污水。辦公室產生的污水會經過大廈的排水系統直接排入城市污水處理廠。

廢棄物管理

本集團嚴格遵守《固體廢棄物控制程序》及《環境、安全運行控制程序》，有效做到了廢棄物的收集、儲存及處置程序的規範化，以妥善處理廢棄物和減輕因處理廢棄物不當而導致的環境污染。

生活垃圾及廚餘垃圾是本集團無害廢棄物的主要構成。我們已委託物業管理公司負責收集、運送及處理辦公室產生的無害廢棄物等工作。於本報告期內，本集團共產生22.15公噸無害廢棄物。本集團主營業務層面而言，其於日常營運中並無產生大量有害廢棄物。

本集團已在指定地點設置回收物料收集區，收集可回收或可再次利用的廢棄物，以減少廢棄物產生和排放。與此同時，我們倡導無紙化辦公，通過內部電子系統和電郵等方式與員工溝通交流、傳遞信息，減少使用紙張。

資源使用

本集團節約資源，積極減少資源使用，提升營運效益。為了保證合理利用資源，我們會定期監察資源使用情況，詳細記錄每月的能源使用量和用水量，方便定期回顧反省。如果發現資源使用量出現異常，我們會及時分析原因，研究並採取整改方法，以有效減少資源浪費。

能源消耗

電力構成了本集團的主要能源消耗。為了促進節能、減少營運過程中的能源消耗，我們已制定以下措施：

- 鼓勵採購高能源效益的設備
- 針對性地制定管理辦法，落實節能計劃項目，以規範管理和減少營運地點的用電量
- 定期檢查維修設備，盡可能避免因設備異常而增加能源使用
- 及時關閉閒置的耗電設備

水資源消耗

市政供水為本集團提供了主要的水資源，並不存在資源求取上的困難。我們持續監察供水設備的運作情況，在適宜的時候採用節水器具，如果發現設備損壞或出現漏水，將及時維修，以此來提高水資源的利用率。

10 構建陽光社會

在推動能源發展的同時，本集團亦不忘回饋社會，主動積極推動業務營運所在的社區發展。本集團秉承「讓綠色能源走進千家萬戶」的理念，我們既希望用卓越的技術及工程能力，為社會貢獻清潔、高效、價格低廉的綠色能源，也希望能夠為業務營運當地的社區建設貢獻自己的力量。

儘管本集團在今年沒有開展具體的項目和活動，但我們依然堅持回饋社會的重要理念。我們深知，企業的社會責任不僅體現在具體的行動上，更體現在對社會可持續發展的持續關注和承諾。

在這一年中，我們專注於內部能力的提升與技術的研發，努力為未來的社會貢獻做好準備。我們相信，隨著技術的不斷進步和市場需求的變化，未來我們將能夠更好地為社區提供清潔、高效的綠色能源。同時，我們也在積極評估和規劃未來的社會責任項目，確保在合適的時機再次為我們的社區貢獻力量。我們期待在未來能夠開展更多活動，與社區共同成長，實現我們的願景。

人力資源績效⁸

在過去三年，包括本報告期內，本集團的人力資源績效如下：

員工數目(本報告期末)	2024年	2023年	2022年
員工總數目	332	324	278
按性別劃分			
男	271	263	216
女	61	61	62
按僱傭類型劃分			
全職	332	324	277
兼職	0	0	1
按年齡劃分			
30歲以下	72	70	45
30－40歲	176	174	155
41－50歲	64	63	58
50歲及以上	20	17	20
按職級劃分			
董事	9	9	9
一般員工(包括高級管理層)	323	315	269
按營運地區劃分⁹			
中國內地	326	318	271
香港	6	6	7

⁸ 「人力資源績效」章節內的員工數目及培訓相關數據的涵蓋範圍與本公司的《二零二四年報》的報告範圍一致。

⁹ 營運地區的劃分方法已進行調整，往年數據亦相應更新，以確保可比性。

11 績效指標

員工流失率 ¹⁰	2024年	2023年	2022年
員工流失率	7%	9%	8%
按性別劃分			
男	8%	9%	8%
女	3%	8%	6%
按年齡組別劃分			
30歲以下	10%	6%	12%
30－40歲	7%	10%	8%
41－50歲	3%	3%	8%
50歲及以上	5%	24%	0%
按營運地區劃分			
中國內地	7%	9%	6%
香港	0%	17%	60%

培訓

受訓員工百分比 ¹¹	2024年	2023年
按性別劃分		
男	86.2%	80.9%
女	13.8%	19.1%
按僱員類別劃分		
董事及高級管理層	4.1%	3.7%
中級管理層	9.7%	6.6%
其他員工	86.2%	89.7%

10. 員工流失率的計算公式為：報告期內該類別僱員的離職人數／報告期內該類別僱員總數×100%。

11. 受訓員工百分比的計算公式為：報告期內該類別受訓員工人數／總受訓員工人數×100%。

每名員工完成受訓的平均時數 ¹²	2024年	2023年
每名員工完成受訓的平均時數	43.46	81.46
按性別劃分		
男	43.50	95.26
女	43.20	23.08
按僱員類別劃分		
董事及高級管理層	20.58	25.40
中級管理層	47.36	37.22
其他員工	44.12	87.02

職業安全

安全表現	2024年	2023年	2022年
因工作關係而死亡的人數	0	0	0
因工作關係而死亡的比率	0%	0%	0%
因工傷損失工作日數	0	0	0

¹² 每名員工完成受訓的平均時數=特定類別僱員的總受訓時數／特定類別的受訓僱員人數×100%。

11 績效指標

環境績效指標¹³

中核(南京)在本報告期新增了10家營運項目，相關排放物與資源使用相應增加主要由於用車量的增加。

排放物 ¹⁴	單位	2024年	2023年	2022年
大氣污染物¹⁵				
氮氧化物	千克	36.99	35.65	18.88
硫氧化物	千克	1.39	1.26	0.47
一氧化碳	千克	262.72	220.55	137.76
顆粒物(PM2.5)	千克	4.33	4.04	3.73
顆粒物(PM10)	千克	4.65	4.44	3.82

13. 本集團的環境數據密度以本報告範圍內截至報告期末的員工人數計算。

14. 由於國六排放標準的平均排放因子尚未發佈，因此符合國六物排放標準的道路和非道路移動源均以國五排放標準作估算。

15. 大氣污染物排放主要源自道路和非道路移動源，2024年的大氣污染物排放計算方法及相關排放係數與2023年的一致，皆參考中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》和《非道路移動源大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》，以及歐洲環境署發佈的EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2016等相關指引。

排放物 ¹⁴	單位	2024年	2023年	2022年
溫室氣體				
溫室氣體排放總量 ¹⁶	公噸二氧化碳當量	8,656.36	4,821.66	2,849.95
	公噸二氧化碳當量／			
	員工數量	26.07	14.88	10.25
範圍一：直接排放 ¹⁷	公噸二氧化碳當量	146.39	118.33	74.24
範圍二：能源間接排放 ¹⁸	公噸二氧化碳當量	8,476.04	4,700.48	2,774.94
範圍三：其他間接排放 ¹⁹	公噸二氧化碳當量	33.93	2.85	0.76
無害廢棄物				
生活垃圾(包括廚餘)	公噸	21.51	15.24	20.52
	公噸／員工數量	0.06	0.05	0.07

16. 溫室氣體排放總量包括本集團的範圍一、二和三溫室氣體排放。

17. 溫室氣體排放(範圍一)主要源自道路和非道路移動源。溫室氣體排放(範圍一)計算方法及相關排放係數在三年度內保持一致，皆參考中國國家發展和改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》和《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》，以及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)發佈的《第六次評估報告》。

18. 溫室氣體排放(範圍二)主要源自外購電力使用。溫室氣體排放(範圍二)計算方法及相關排放係數皆參考中華人民共和國生態環境部、國家統計局和國家能源局聯合發佈的《2023年全國電力碳足跡因子》中的全國電網平均排放因子，以及港燈電力投資有限公司發佈的《2023年可持續發展報告》。

19. 溫室氣體排放(範圍三)的範圍包括員工乘坐飛機出外公幹。2024年的溫室氣體排放(範圍三)計算方法及相關排放係數三年度內保持一致，皆根據聯合國屬下機構國際民用航空組織的碳排放計算器所制定。

11 績效指標

資源使用	單位	2024年	2023年	2022年
能源				
間接能源－外購電力 ²⁰	兆瓦時	13,659.55	8,240.65	4,868.31
	兆瓦時／員工數量	41.14	25.43	17.51
直接能源(汽油及柴油) ²¹	兆瓦時	531.45	442.61	285.80
	兆瓦時／員工數量	1.60	1.37	1.03
汽油	公升	53,719.72	44,544.35	31,072.35
	公升／員工數量	161.81	137.48	111.77
柴油	公升	1,012.00	1,020.00	500.00
	公升／員工數量	3.05	3.15	1.80
水資源				
水	公噸	25,662.68	29,425.39	24,727.00
	公噸／員工數量	77.30	90.82	88.95

^{20.} 除一般外購電力外，本集團的運營項目亦有使用可再生能源自發電力。於2024年，本集團的運營項目的可再生能源自發電力約為19,301.57兆瓦時。

^{21.} 直接能源消耗數據計算方法及相關換算皆參考國際能源署發佈的《能源統計手冊》。

12 附錄一本集團遵守的法律法規

本集團相關部門積極及時獲取與業務有關的法律法規資料，以確保本集團日常營運乃遵守營運地適用的相關法例條文。在本報告期內，本集團嚴格遵守對其經營情況和合規狀況有重大影響的法律法規包括但不限於以下：

範疇	對本集團有重大影響的法律法規	可能造成重大影響
排放物	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國清潔生產促進法》 《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國水土保持法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國可再生能源法》	違反環境保護、排放相關法律法規 可能導致行政及經濟罰款，還 可能影響項目進度並損害本集 團聲譽。

12 附錄一本集團遵守的法律法規

範疇	對本集團有重大影響的法律法規	可能造成重大影響
僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國工會法》 《全國年節及紀念日放假辦法》 《職工帶薪年休假條例》 《中華人民共和國婦女權益保障法》 《工傷保險條例》 香港法例第57章《僱傭條例》 香港法例第282章《僱傭補償條例》 香港法例第480章《性別歧視條例》 香港法例第487章《殘疾歧視條例》 香港法例第602章《種族歧視條例》 香港法例第608章《最低工資條例》	違反僱傭相關法律法規可能導致大量人才流失，面臨行政處罰，還可能導致訴訟案件。
健康及安全	《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國消防法》 《建設工程安全生產管理條例》 香港法例第282章《僱傭補償條例》 香港法例第509章《職業安全及健康條例》	違背健康與安全相關法律法規可能導致行政及財務處罰，影響項目進度。安全事故可能威脅員工安全並導致高昂的訴訟成本。
勞工準則	《禁止使用童工規定》 《中華人民共和國未成年人保護法》 香港法例第57章《僱傭條例》	違背勞工標準與產品責任的相關法律法規可能造成行政及經濟處罰，損害本集團聲譽。
產品責任	《中華人民共和國知識產權法》	

12 附錄一本集團遵守的法律法規

範疇	對本集團有重大影響的法律法規	可能造成重大影響
反貪污	《中華人民共和國反不正當競爭法》 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》 《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國監察法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國懲治貪污條例》 《中華人民共和國公司法》 香港法例第201章《防止賄賂條例》 香港法例第622章《公司條例》	違反防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關法律法規會導致本集團負上有關法律責任，引起訴訟並對的聲譽及形象造成潛在損害。

13 附錄二ESG報告指引內容索引

強制披露規定	描述	ESG報告內有關章節
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	主席寄語、可持續發展領導與管治、環境目標
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則。	報告編製基準
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍

13 附錄二ESG報告指引內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	ESG報告內有關章節
環境範疇		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理方針、附錄一
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣排放、環境績效指標
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍一）及能源間接（範圍二）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	溫室氣體排放、環境績效指標
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	由於本集團的業務不涉及有害廢棄物，因此不適用。
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理、環境績效指標
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標、排放物管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標、廢棄物管理

13 附錄二ESG報告指引內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	ESG報告內有關章節
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境管理方針、附錄一
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境績效指標
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境績效指標
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標、能源消耗
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標、水資源消耗
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	由於本集團的業務不涉及包裝材料，因此不適用。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理方針
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護生態環境、環境管理方針

13 附錄二ESG報告指引內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	ESG報告內有關章節
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	應對氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化
社會範疇		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人力資源政策、附錄一
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會績效指標
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會績效指標

13 附錄二ESG報告指引內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	ESG報告內有關章節
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全、附錄一
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工作關係而死亡的人數及比率。	社會績效指標
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	社會績效指標
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	社會績效指標
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會績效指標

13 附錄二ESG報告指引內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	ESG報告內有關章節
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人力資源政策、附錄一
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	童工及強制勞工
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供貨商管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	供貨商管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供貨商管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供貨商管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供貨商管理

13 附錄二ESG報告指引內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	ESG報告內有關章節
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	提升發展質量、附錄一
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團主營業務層面不涉及實體產品，此項對本集團而言不適用。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	保障客戶權益、產品與服務績效
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保護知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	由於本集團主營業務層面不涉及實體產品，產品回收程序對本集團而言不適用。
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品與服務績效

13 附錄二ESG報告指引內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	ESG報告內有關章節
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	誠信經營、附錄一
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	誠信經營
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	誠信經營
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	誠信經營
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	構建陽光社會
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	構建陽光社會
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	構建陽光社會

中國核能科技集團有限公司

地址：香港皇后大道中183號中遠大廈32樓3213室

電話：(852) 3983 0923

電郵：info@cnetcl.com