



國際資源集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1051



2024

環境、
社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
ESG 管理方法	5
A. 環境	
A1. 排放	8
A2. 資源使用	9
A3. 環境及天然資源	9
A4. 氣候變化	11
B. 社會	
B1. 僱傭	12
B2. 健康與安全	14
B3. 發展及培訓	15
B4. 勞工準則	16
B5. 供應鏈管理	16
B6. 服務責任	16
B7. 反貪污	18
B8. 社區投資	18





關於本報告

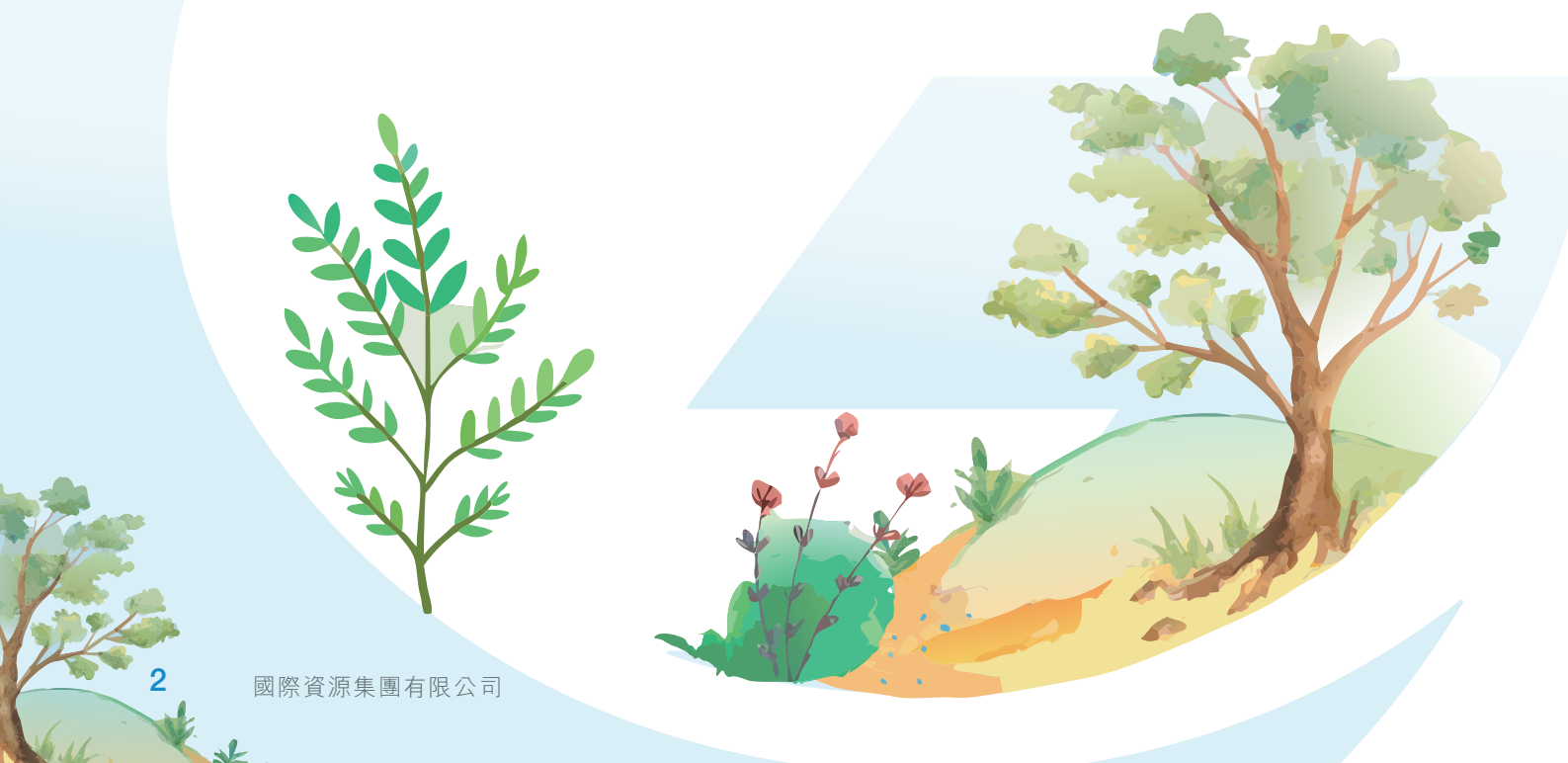
本集團欣然提呈本《環境、社會及管治（「ESG」）報告》（「本報告」），以提供國際資源集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）在管理影響運營的重大事宜方面的概述，以及本集團在環境及社會方面的表現。本報告旨在展示本集團的ESG表現，協助持份者了解我們的ESG原則、發展及實踐，以實現未來的可持續發展。

本集團從事金融服務、放債、自營投資及房地產業務。

報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」）而編寫。有關本集團企業管治常規的資料已載於我們截至二零二四年十二月三十一日止年度之年報的第39至71頁的企業管治報告中。

本報告備有英文版本。若兩個版本所傳達的涵義有任何差異，應以英文版本為準。電子版於聯交所及本公司網站發佈。





匯報原則

我們在編寫本報告時遵守下列ESG報告指引所載的匯報原則：

匯報原則	定義	我們的應用
重要性	重要性指有關ESG事宜會對投資者及其它持份者產生重要影響時，發行人應作出匯報。	已作出重要性評估，以識別對本集團及其持份者重要的事宜。 已重點收集及披露該等事宜的相關資訊。
量化	關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）須可予計量。應訂下減少個別影響的目標。這樣，ESG政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	本報告已披露可比較及量化的資料。
平衡	本報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現。本報告應避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告客觀地披露了本集團的成就及面臨的挑戰。
一致性	發行人應使用一致的披露統計方法，令ESG數據日後可作有意義的比較。發行人應在ESG報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更或任何其它影響有意義比較的相關因素。	本報告已採用一致的統計方法，並已對所採用方法或關鍵績效指標與往年對比發生的任何變更作出必要解釋。



報告期及範圍

本報告涵蓋本集團的所有業務營運，並呈現自二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日止之財政年度有關ESG管理方法與表現相關的資訊。

反饋

閣下的寶貴意見對我們推動可持續發展的持續改進至關重要。倘閣下對本報告或本集團可持續發展策略有任何意見，歡迎透過以下方式與我們聯絡：

聯絡方法

地址：	香港灣仔 告士打道151號 資本中心18樓1801室
電話：	(852) 2283 8200
傳真：	(852) 2283 8210
電郵：	information@g-resources.com
網站：	www.g-resources.com

董事會聲明

儘管本集團的業務對環境的影響甚微，但我們在作出任何決策及制定企業策略時仍充分考慮可持續發展，以盡量減少我們對社區造成的任何環境及社會影響。

本公司董事會（「董事會」）承擔處理所有ESG事宜的最終責任，並在對本集團的營運作出決策時予以考慮。本集團已成立由本公司執行董事及高級管理層組成的ESG工作小組，以管理ESG相關事宜。該工作小組每年向董事會報告並就（包括但不限於）ESG管理方法及策略向董事會提供建議，包括用作評估、優先排序及管理重大ESG相關事宜（包括對本公司業務的風險）的流程，以及取得ESG相關目標及指標的進展。

經定期與持份者溝通後，我們列出被認為重要的ESG相關議題並將其列為優先事項。重要議題的最終清單及其優先次序由董事會評估及批准。這成為本集團制定ESG管理策略的基礎。

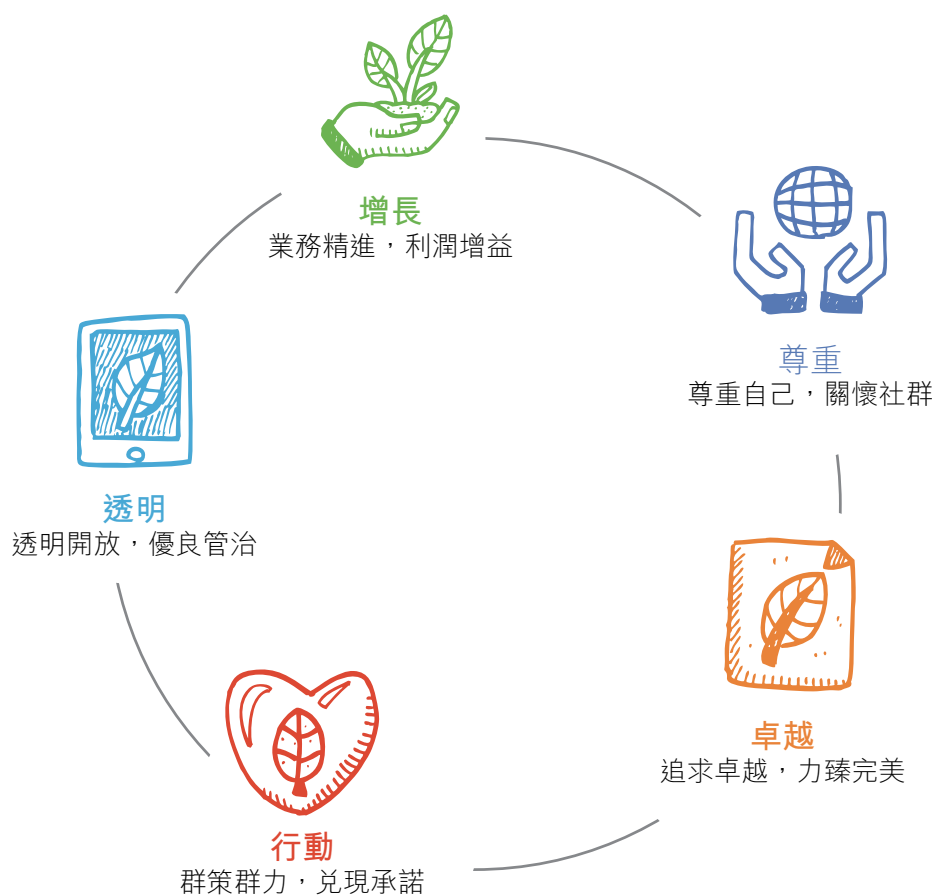
本集團的風險管理策略已納入ESG事宜，以識別及優先處理較有可能發生且對本集團有影響的相關風險。為應對這些風險，經考慮我們的業務性質以及目前狀況，我們已設定目標，盡力減少對環境造成的影響。

董事會確認已審閱及批准本報告，並確認就其所知，本報告已涵蓋所有重要議題並公平呈列各議題的表現。



ESG 管理方法

增長、尊重、卓越、行動和透明(GREAT)是推動我們ESG管理方法的理念的主要組成部分。本集團的ESG表現的最終責任由董事會承擔，實際工作則分配予管理團隊。



我們的ESG管治架構採取自上而下的管理方法，明確劃分管治、監督、管理及執行的職責分工，並將ESG工作融入日常營運中。管治分為三個層級：董事會、ESG工作小組及部門經理。

董事會的最終責任是監督所有ESG事宜，包括制定目標及為本集團建立適當的內部監控系統。



重大議題及持份者溝通

本集團重視我們的持份者及其對本集團業務及ESG事宜的看法。關鍵方法之一為透過與持份者溝通進行雙向洽談以獲得寶貴的反饋，並採取改進措施。與各持份者團體的溝通渠道如下所示：

持份者	預期及關注	溝通渠道
投資者和股東	• 財務業績 • 企業透明度 • 業務策略及可持續發展	• 投資者會議及路演 • 股東大會 • 財務報告及新聞稿 • ESG報告
僱員	• 培訓與發展 • 薪金及福利 • 職業健康與安全	• 定期會議及培訓 • 僱員活動 • 年度評核 • 舉報政策
政府	• 遵守法律及規例	• 法定申報 • 按監管規定或自願披露
客戶	• 資料私隱	• 本公司網站 • 前線僱員的反饋 • 業務會議
社區	• 社區參與 • 捐贈	• 本公司的電郵地址及電話號碼以供查詢



重要性評估

定期與持份者進行有效的溝通及互動對強化我們的可持續發展策略，以及深入理解對彼等而言重要的ESG事宜來說不可或缺。以下為我們進行重要性評估的步驟：

1. 經參考ESG報告指引及同業研究，我們識別出若干與本集團營運有關的ESG議題。

2. 進行在線調查並邀請持份者評估各項議題的重要性。

3. 根據調查結果對重要議題進行分析及優先排序。重要性評估結果乃經ESG工作小組與管理層審閱，從而釐定未來提升ESG表現的方向。

根據重要性評估結果，已識別出最重要的ESG議題如下：

- 反欺詐及反貪污；
- 僱員福利；及
- 人才招攬及僱員留任。

A. 環境

基於本集團以服務為本的業務性質，我們並不直接消耗天然資源，且我們的空氣污染物排放、向水及土地的排污以及有害廢棄物的產生量均微不足道。然而，我們非常重視我們的業務對環境及可持續發展可能造成的任何不利影響。我們持續致力於改善資源使用率及減少溫室氣體（「溫室氣體」）排放。

我們已為不同方面的環境保護設定了目標，並定期監察我們在實現該等目標方面的進展。有關資料如下表所示：

方面	目標	年內的進展
溫室氣體排放	持續獲取香港綠色機構認證（「香港綠色機構認證」）的節能證書卓越級別	取得
廢棄物	循環使用90%的已用紙張	取得
能源效益	購買帶有能源效益標籤的電子設備	取得
水資源使用	安裝淨水器以減少購買瓶裝水	取得

A1. 排放

本集團營運產生的排放均為間接碳排放，來自辦公室電力消耗。因業務性質，我們不會產生廢氣排放及直接（範圍1）溫室氣體排放。於二零二四年，我們產生的非直接（範圍2）溫室氣體排放量¹為59.67噸二氧化碳當量（「噸二氧化碳當量」），密度為0.002噸二氧化碳當量／千美元收益（二零二三年：64.05噸二氧化碳當量及0.001噸二氧化碳當量／千美元收益）。我們致力於透過節能措施減少溫室氣體排放，包括將空調系統的溫度設定在25–27度之間、以LED節能光管取代普通光管、優先購買帶有節能標籤的電子設備、閒置時關閉電腦、電腦屏幕、電燈及打印機等電子及照明設備，在窗戶上安裝太陽隔熱膜，降低電腦屏幕亮度以及避免使用屏幕保護程序。

由於我們的營運活動主要在辦公室進行，所產生的有害及無害廢棄物微乎其微。年內，紙張消耗量為0.55噸，按噸／千美元收益計算密度非常低。

我們致力於透過鼓勵在可行情況下循環再用以進一步減少廢棄物。我們使用獨立垃圾箱存放不同類型的廢棄物，及所有員工須將廢紙、鋁罐及塑膠瓶分別丟棄於指定垃圾箱。收集的廢物隨後會送往廢物回收站作進一步分類。電子廢棄物，例如功能失效打印機及已使用的碳粉盒，會交由專門的機構回收。

於二零二四年，本公司持續達成廢棄物管理目標，獲得由香港綠色機構認證頒發良好級別的減廢證書，認可本公司在日常營運中為避免及減少廢棄物產生而做出的持續努力。我們將繼續加強努力以實現回收90%已用紙張的目標。



減廢證書

WastewiSe
—Certificate—

年內，本公司嚴格遵守所有與環境相關的法律及規例，包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》、香港法例第358章《水污染管制條例》及香港法例第354章《廢物處置條例》。我們並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本公司造成重大影響的相關法律及規例事宜。

¹ 上述溫室氣體排放報告所採用的方法乃以聯交所頒佈的《如何編制環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標報告指引》及由世界資源研究所及世界企業永續發展委員會刊發的「溫室氣體盤查議定書」為基準。

A2. 資源使用

本公司的日常營運過程中涉及電力和水的使用。年內，總用電量為90,413千瓦時（「千瓦時」），總能源密度為2.38千瓦時／千美元收益（二零二三年：90,209千瓦時及1.01千瓦時／千美元收益）。本公司的總耗水量為60立方米，用水密度為0.002立方米／千美元收益（二零二三年：75立方米和0.001立方米／千美元收益）。

年內，本集團獲得由香港綠色機構認證頒發之卓越級別的節能證書，認可我們對節能及環境保護的承諾，包括進行行政管理、採購節能設備和鼓勵僱員使用公共交通工具上下班的行動計劃，以幫助減少溫室氣體的排放。



節能證書
Energywise
—Certificate—

年內，本集團在求取適用水源方面並無遇到任何重大問題。我們的業務活動不會消耗大量的水，因此我們的業務活動並無產生大量的水排放。大部分供排水設施乃由物業管理公司提供及管理。

我們的營運不涉及使用任何包裝材料。作為一項節約資源的強化措施，我們購買再生資源紙張、衛生紙及紙巾，並盡可能使用再生碳粉盒。

A3. 環境及天然資源

綠色辦公室措施

本公司一直積極打造環保及可持續發展的工作場所。我們一直實施一系列綠色辦公室措施，以節約能源及其它資源。

節約能源措施

照明



- 採用節能的LED照明系統
- 除營運必需外，在午休期間關閉或減少使用照明

冷氣



- 將平均室溫保持於25–27度之間
- 不使用時關閉冷氣機
- 在窗戶上安裝太陽隔熱膜以降低冷卻成本

辦公設備



- 採用節能打印機及冰箱
- 降低電腦屏幕亮度並禁用屏幕保護程序
- 不使用時關閉辦公設備

節約資源措施

紙張



- 使用電子設備（例如平板電腦及投影儀）取代印刷本
- 使用森林管理委員會認證的紙張
- 重複使用信封作內部郵遞
- 將雙面打印設定為預設選項

廢棄物



- 回收紙張、廢舊打印機及已使用的碳粉盒
- 已收集塑膠瓶、紙包飲品盒及鋁罐作回收用途
- 安裝淨水器以減少購買瓶裝水
- 提供足夠的可重用餐具以減少即棄廢棄物

水



- 鼓勵節約水資源
- 於每次使用後確保水龍頭已關上

本集團並不知悉我們以辦公室為基礎的業務性質對環境及天然資源有重大影響。然而，我們致力於履行社會責任，通過管理我們的環境表現來實現此目標。於年內，我們參加了由世界自然基金會香港分會舉辦的「地球一小時」活動，以表達對氣候危機及生物多樣性急速流失的關注。

A4. 氣候變化

近數十年來，全球氣候發生顯著變化，全球氣溫不斷上升以及極端天氣事件的頻率和嚴重程度有所增加。該等變化可能對全球業務營運造成干擾，進而對宏觀經濟帶來不利影響。

本集團面臨的氣候變化風險主要分為實體風險及轉型風險。

1. 實體風險可能對本集團產生財務影響，比如對資產的直接損害，以及由突發事件或氣候模式的長期慢性變化所導致的供應鏈中斷所帶來的間接影響。
2. 轉型風險可能涉及廣泛的政策、法律、技術及市場變化，以應對在向低碳經濟過渡過程中與氣候變化緩解及適應要求相關的挑戰。

本集團面臨的主要實體及轉型風險如下：

氣候相關風險	對本集團業務的影響	應對策略
慢性實體風險 — 氣溫上升	持續的高溫可能導致用電量上升及營運成本增加。	本集團已採取節能措施管理有關風險。
慢性實體風險 — 如颱風、暴雨等 極端天氣	設備損壞，員工無法正常工作。	颱風及暴雨期間的職責已於員工手冊中列明。
轉型風險 — 政策及法規	監管機構對企業可持續發展政策和信息披露要求更嚴格。	密切關注環境法律、法規及政策的最新發展，並及時作出回應。

預期潛在的極端天氣情況、持續高溫、環境相關法規的變化及客戶偏好不會對本集團的營運產生重大影響。儘管如此，本集團仍持續監察與氣候相關的風險，並採取相關措施以盡量減低潛在的實體及轉型風險。



B. 社會

任何公司的僱員均是決定其業務成功的關鍵因素，我們亦是一樣。我們遵循「以人為本」的理念，致力於為所有僱員提供健康及安全的工作環境。年內，我們嚴格遵守香港的所有僱傭相關法律及規例，包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第608章《最低工資條例》、香港法例第282章《僱員補償條例》、香港法例第480章《性別歧視條例》、香港法例第487章《殘疾歧視條例》、香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》、香港法例第602章《種族歧視條例》及其它有關僱傭及勞工常規的法定要求。

B1. 僱傭

有能力及勤勉的員工是公司發展其業務及實現可持續發展的必要條件。我們在招聘及晉升過程中堅持提供平等機會。我們確保在此背景下作出的所有決定均基於個人優點、表現及專業經驗。

我們認為促進內部環境的多元化及包容性非常重要。本集團絕不容忍在僱傭相關決策中基於年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教或殘疾的任何形式的歧視。除招聘外，我們亦採取措施確保僱員不會因任何形式的偏見而受到騷擾。

定期檢討及修訂人力資源管理的基本方法，使其在評核、薪酬、福利政策及職業發展方面與市場趨勢保持一致。表現評估及晉升決定一直基於透明及公平的考慮因素，包括讓每名僱員充分發揮其潛能的需要。

年內，本公司並沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其它待遇及福利且對本公司有重大影響的相關法律及規例。



僱員組成

截至二零二四年十二月三十一日，本集團共有40名（二零二三年：42名）全職僱員及1名兼職僱員（二零二三年：無），全部駐於香港。按性別、年齡組別、僱傭類型及地區劃分的僱員分佈明細概述如下：

	二零二四年		二零二三年	
	人數	百分比	人數	百分比
按性別				
男性	23	56%	25	60%
女性	18	44%	17	40%
按年齡組別				
<30	5	12%	3	7%
30—50	24	59%	26	62%
>50	12	29%	13	31%
按僱傭類型				
管理層	3	7%	3	7%
一般員工	38	93%	39	93%
按地區				
香港	41	100%	42	100%

年內，本集團的整體流失率為15%（二零二三年：31%）。按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率如下：

	二零二四年	二零二三年
按性別		
男性	26%	28%
女性	—	35%
按年齡組別		
<30	20%	67%
30—50	17%	31%
>50	8%	23%
按地區		
香港	15%	31%



福利及待遇

本集團高度重視僱員的福祉及待遇，認同彼等對本集團的整體成功及持續發展至關重要。

根據最新法律及規例，僱員有權享有所有法定假期、休假及福利，包括但不限於有薪產假、侍产假、恩恤假、婚假及年假。此外，我們向僱員提供醫療保險。

通過採用數碼化出勤系統，有效管理僱員的工作時間及休息日，以保持整個集團的工作與生活平衡。超時工作安排是在完全自願的基礎上製定，並提供膳食及交通補貼，以支持需要超時工作的僱員。我們的員工手冊亦載有有關薪酬及解僱的政策。

B2. 健康與安全

本集團的業務營運並未涉及高風險活動。本集團高度重視僱員的職業安全、衛生及健康，並全力為僱員營造安全舒適的工作環境。

我們定期檢討有關工作環境及安全的內部政策及常規，確保全面遵守適用法律及規例，並防範任何職業健康風險。

為營造更健康舒適的工作環境，所有僱員及訪客禁止於辦公室內吸煙。該項措施旨在保護非吸煙者免受二手煙的健康風險，並將工作場所的潛在火災風險降至最低。大廈管理處亦安排救援、防火及疏散演習，以提高員工的安全意識。此外，辦公室內所有員工均可使用急救用品以處理受傷情況。該急救箱放置於方便及易於取用的位置。此外，我們還聘請專業清潔公司定期對辦公室及設備進行清潔及消毒，以確保工作環境的衛生。

為探索職業健康與安全方面的改善措施，本公司自二零一九年起註冊成為香港職業安全健康局的綠十字會成員。綠十字會將各組織聚集在一起，共同參與基準制定過程，因此我們能夠與其它組織比較以評估我們的安全及健康管理。綠十字會亦為成員提供培訓計劃及工作坊，以促進經驗分享並深入了解最佳常規的實施。



年內，本公司並無發現任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業性危害的相關法律及規例的情況，包括但不限於香港法例第509章《職業安全及健康條例》。過去三年無僱員因工傷亡，因此沒有因工傷而損失工作日數。

B3. 發展及培訓

我們堅信，培訓可提升僱員的能力、工作技能、專業知識及表現，使彼等可提供優質服務。由於本集團受多項條例、規則及指引的約束，例如但不限於《證券及期貨條例》、《個人資料（私隱）條例》、主板上市規則及香港證券及期貨事務監察委員會的《打擊洗錢（「打擊洗錢」）及恐怖分子資金籌集（「恐怖分子資金籌集」）指引》，每位持牌僱員須在每個日曆年內完成與其持牌受規管活動及／或專業機構活動相關的規定持續專業培訓時數。

年內，本公司鼓勵僱員參加以打擊洗錢為重點的在線研討會，以維持我們員工的專業行為及道德的最高標準。此外，本公司於年內舉辦了一場由香港廉政公署主講的「防止賄賂條例要旨」培訓課程。我們亦為有興趣參加外部培訓計劃的僱員提供補貼。該等舉措有助於我們的員工提升專業知識並盡其所長。

有關年內發展及培訓的統計數據如下：

	人均培訓時數 ²		受訓僱員百分比 ³	
	二零二四年	二零二三年	二零二四年	二零二三年
按性別				
男性	9	8	90%	75%
女性	12	10	89%	74%
按僱傭類型				
管理層	10	18	100%	100%
一般員工	10	8	89%	73%

² 人均培訓時數乃根據年內特定組別僱員（包括離職僱員）的總培訓時數除以該特定組別截至十二月三十一日的僱員總數及年內離職的僱員（以便更準確反映本集團投入的培訓資源）計算。

³ 受訓僱員百分比乃根據年內特定組別的受訓僱員人數除以截至十二月三十一日該特定組別的僱員總數（包括離職者）（以便更準確反映按性別及僱傭類型劃分的受訓僱員比率）計算。



B4. 勞工準則

本集團嚴格禁止使用童工及強制勞工。於招聘過程中，我們會審核應聘者的身份文件，且不會聘用任何未達法定工作年齡的應聘者。倘發現任何違反相關勞工法例、法規或標準的情況，本集團將根據內部政策及規例處理該情況，例如終止僱傭合約或向執法機構舉報違規行為。

年內，本公司並不知悉任何違反有關禁止僱用童工及強制勞工且對本公司造成重大影響的相關法律及規例（包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》）事宜。本公司亦沒有發現任何相關僱用童工或強制勞工個案。

B5. 供應鏈管理

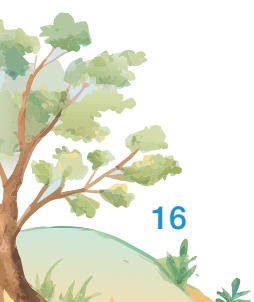
本集團主要採購辦公用品、辦公設備及用於香港的經紀服務線上交易平台的資訊技術軟件。年內，本集團於其香港的供應鏈中聘用了54家服務供應商（二零二三年：53家）。

於採購過程中，本集團根據供應商的服務及產品品質，以及彼等的經驗、往績記錄及對社會責任的承諾，審慎評估所有供應商。本集團與供應商保持持續的溝通，並定期檢討評估其產品品質及與ESG相關的風險。本集團並不知悉其供應商對環境及社會造成任何重大不利影響。

為履行我們在環境保護方面的責任，我們會優先採購環保及節能的辦公用品及設備。

B6. 服務責任

為提供最高水準的金融服務並保持交易暢順，我們對可能因技術故障而導致系統失效或交易執行延遲保持警惕。此類事件可能會給客戶造成重大損失。我們致力於維持最高服務標準，並制定有系統的應急計劃。定期進行緊急演習以確保做好準備。





於二零二四年，本集團收到一宗與服務相關的投訴，該投訴已獲迅速處理。我們及時妥善地處理了所有客戶投訴，並保存完整的記錄及嚴謹的調查程序。這宗投訴已被迅速處理，並採取補救措施以儘快解決問題。我們將在確定該投訴處理結果後的三個營業日內通知客戶結果。我們對有效投訴管理的承諾反映了我們維持高標準服務並確保客戶滿意度的決心。

我們的營運嚴格遵守相關法律及法規，包括但不限於香港法例第571章《證券及期貨條例》、香港法例第163章《放債人條例》及香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

由於我們的業務性質，標籤及廣告、已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比，以及保障知識產權，均不適用。

資料私隱保護

本集團致力於通過維持安全及可靠的數據環境以保護其客戶、僱員、商業夥伴及供應商的私隱。本集團遵守香港法例第486章《個人資料（私隱）條例》，確保最高標準的資料安全及保護。

本集團始終尊重客戶的私隱，並制定政策防止任何個人資料外洩或違規。為加強數據管理，本集團已對機密數據進行存取控制，僅允許獲授權人員存取相關資料。該等人員負責保護數據免受誤用及未經授權披露。電腦及伺服器均設有密碼保護。

年內，本集團並不知悉任何違反有關本集團所提供服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法規及守則的事件。



B7. 反貪污

本集團培育道德行為文化，並積極防止任何不道德的交易行為。為解決潛在的商業違規行為，本集團實施了舉報政策，允許個人以保密的方式上報對涉嫌不當行為的顧慮。管理層將調查任何可疑或非法行為，以保護本集團的利益。本集團亦採納了反腐敗政策以保持高標準的廉正及遵守反貪污規例。如發現案件涉及刑事罪行，將轉交有關監管機構或執法機關作進一步調查。

年內，本集團並無涉及任何已審結的貪污訴訟案件。本集團遵守香港所有適用的打擊洗錢法律及法規，包括香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集（金融機構）條例》、香港法例第201章《防止賄賂條例》及證監會發佈的《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集指引》。

作為獲證監會授權於其信託賬戶持有客戶資金的持牌法團，本集團於開戶程序、客戶盡職調查及處理客戶資金過程中，實施嚴格的打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的政策。

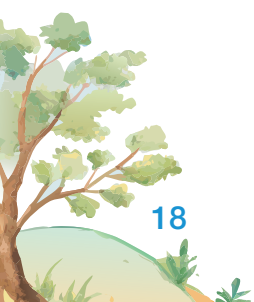
於年內舉行了有關打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的培訓課程，以教育並更新董事及相關員工對最新打擊洗錢及恐怖分子資金籌集協議的認知。

B8. 社區投資

本集團時刻關注社區的需求，並盡力通過支持慈善組織以表達我們的關懷。我們亦鼓勵僱員以義工身份參與社會工作，這有助於我們與社區建立更緊密的聯繫。

環境問題是本集團參與的主要範疇之一。本集團致力於參與各種社區活動，以提高其成員及公眾的環保意識。

年內，我們積極鼓勵僱員參與由有信譽的機構組織的各項社區活動。該等活動包括公益愛牙日及公益行善「折」食日，均由香港公益金舉辦。我們亦榮幸地參加了由香港樂施會組織的「二零二四年樂施米義賣大行動」及香港傷殘青年協會組織的「傷青曲奇 • Gift for Love」慈善義賣活動。



為進一步提高僱員的環保意識，我們支持世界自然基金會香港分會組織的「二零二四年地球一小時」及綠領行動發起的「二零二四年月餅盒回收大行動」等重要活動。此外，我們參加了「二零二四年國慶紫荊齊心跑」，共慶中華人民共和國成立七十五週年。此次齊心跑活動的首要目標旨在促進社會凝聚力及包容性。



二零二四年國慶紫荊齊心跑

年內，本公司亦為綠色存款提供了8百萬美元及5百萬港元，分別用於為上海浦東發展銀行及創興銀行合資格綠色項目提供融資及／或再融資，年期為1至3個月。該等項目包括但不限於綠色建築、可再生能源、能源效率、污染防控、清潔交通及可持續水資源及廢水管理，旨在減少碳足跡及環境足跡，符合我們對可持續常規的承諾。

展望未來，本集團仍致力於完善我們的策略，積極承擔企業社會責任，為建立一個更緊密的社會作出貢獻。二零二四年，本集團向不同慈善機構捐款約6,000港元（二零二三年：1,300港元），作為我們企業社會責任承諾的一部分，並支持對社區產生積極影響的活動。