



NAGACORP

金界控股有限公司

NAGACORP LTD.// 金界控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3918

2024

年報



混合產品
紙張 | 支持
負責任的林業

FSC
www.fsc.org

FSC® C127090





目 錄

	頁次
公司資料	4
投資者關係	5
財務摘要	6
主席報告	7
管理層討論及分析	11
董事簡介	26
可持續發展報告	30
企業管治報告	152
有關柬埔寨投資風險的獨立審查	174
有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討	178
董事會報告	182
獨立核數師報告	197
綜合收益表	202
綜合全面收益表	203
綜合財務狀況表	204
綜合權益變動表	206
綜合現金流量表	207
綜合財務報表附註	209
五年財務概要	272



公司資料

金界控股有限公司(「金界控股」或「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」)是柬埔寨最大的綜合度假村營運商。本公司於二零零六年在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：3918)。金界控股是在柬埔寨經營業務的首家上市公司，以及首家在聯交所進行首次公開招股的博彩類公司。我們的旗艦 NagaWorld 是金邊唯一一家綜合式酒店及娛樂城，持有為期七十年至二零六五年的賭場牌照，並享有在金邊方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)內至二零四五年屆滿的獨家賭場經營權。

董事會

執行董事

曾羽鋒(行政總裁)

Philip Lee Wai Tuck(執行副主席)

非執行董事

Timothy Patrick McNally(主席)

林綺蓮

獨立非執行董事

Lim Mun Kee

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

審核委員會

Lim Mun Kee(主席)

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

薪酬委員會

Michael Lai Kai Jin(主席)

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

提名委員會

Michael Lai Kai Jin(主席)

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

反洗黑錢活動監督委員會

Timothy Patrick McNally(主席)

曾羽鋒

Michael Lai Kai Jin

公司秘書

曾若詩

授權代表

Philip Lee Wai Tuck

曾若詩

獨立核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司

(註冊公眾利益實體核數師)

法律顧問

亞司特律師事務所(香港法律)

主要往來銀行

聯昌國際銀行有限公司

投資者關係

本公司深明透過刊發年報、中期報告、新聞稿及公告等途徑與本公司股東(「股東」)及投資者保持溝通的重要性。本公司的年報載有關於本集團業務的財務資料及其他資料。歡迎查詢本集團業務，本公司將及時解答。

上市

本公司每股面值為0.0125美元的普通股(「股份」)於二零零六年十月十九日在聯交所主板上市。

二零二四年年報

本年報的中英文版現已刊登於香港交易及結算所有有限公司網站 www.hkexnews.hk 及本公司網站 www.nagacorp.com。

股份代號

3918

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

柬埔寨主要營業地點

NagaWorld
柬埔寨王國
金邊，120101
Samdech Techo，洪森公園
郵政信箱 1099 號
電話：+855 23 228822 傳真：+855 23 225888

香港主要營業地點

香港灣仔
港灣道 18 號
中環廣場
28 樓 2806 室
電話：+852 2877 3918 傳真：+852 2523 5475

股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔
皇后大道東 183 號
合和中心 17 樓
1712-1716 號舖

行政總裁

曾羽鋒

酒店行政總裁

Chen Yiy Hwuan

財務總監

張競文

投資者關係主管

蔡舒源，董事總經理

投資者關係(北美及歐洲)

Kevin Nyland，副總裁

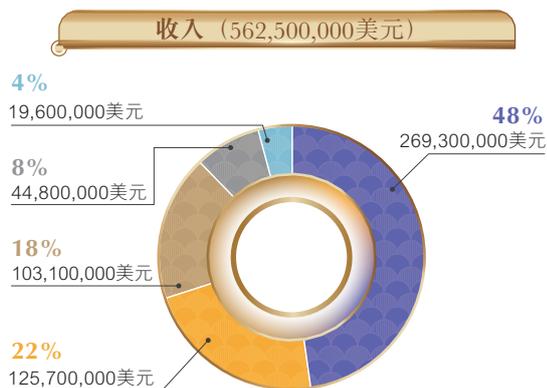
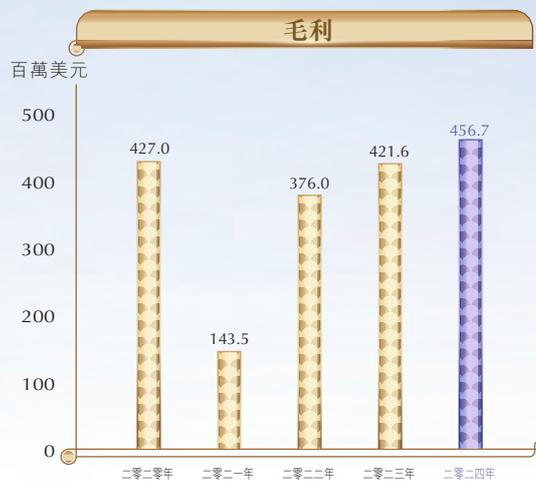
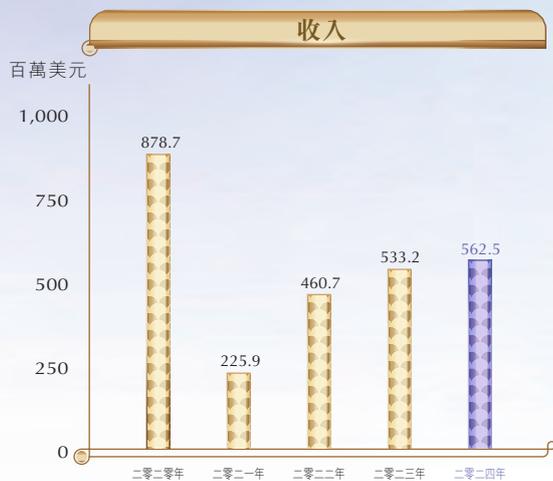
公司網址

www.nagacorp.com

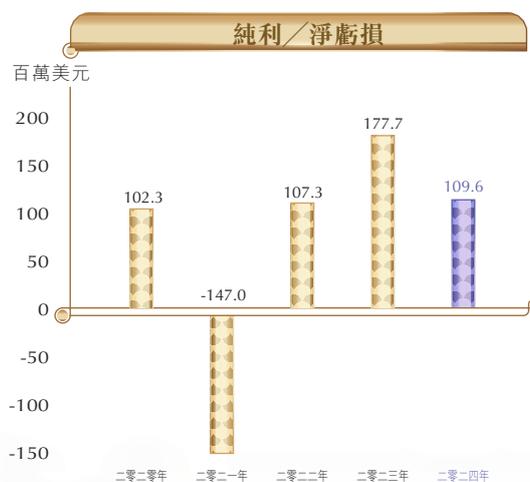
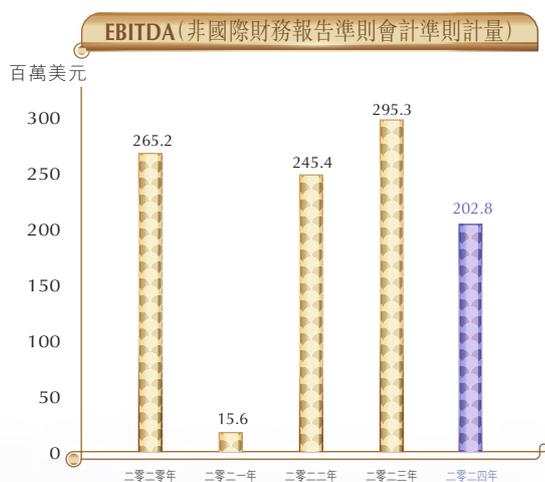
股份資料

每手買賣單位：2,000 股股份
於二零二四年十二月三十一日已發行股份：
4,422,990,160 股股份

財務摘要



■ 中場：大廳博彩桌
 ■ 中場：電子博彩機
 ■ 高端貴賓市場
 ■ 轉介貴賓市場
 ■ 非博彩





Timothy Patrick McNally
主席

致各位股東：

我們欣然報告，金界控股於截至二零二四年十二月三十一日止年度（「本年度」或「二零二四財年」）的業務持續復甦，為股東帶來不俗的營運及財務業績。本年度純利較上一年的177,700,000美元減少38.3%至109,600,000美元，主要歸因於我們位於俄羅斯海參崴的博彩及度假村項目（「海參崴項目」）產生非現金減值虧損89,100,000美元。在全球經濟持續波動起伏的環境下，我們不斷增強業務發展勢頭，推動業務量持續回升。我們相對穩定的表現反映了到訪NagaWorld的休閒及商務旅客人數逐步回升，同時，穩定的國內市場亦被證明為一項可自我維持的業務。

我們的業務量及營運業績歸功於以下因素：

強韌、穩固的增長策略

於本年度，所有業務營運分部業績持續增長，收入、純利及未計利息、稅項、折舊及攤銷的盈利（「EBITDA」，非國際財務報告準則會計準

則計量）均呈上升趨勢。其中，中場業務持續平穩增長，這主要歸因於龐大的外籍社區群體、東南亞國家聯盟（「東盟」）旅客，以及在一定程度上光顧NagaWorld娛樂消閒活動的商旅及遊客數量回升。目前中場分部較截至二零一九年十二月三十一日止年度（「二零一九財年」）新型冠狀病毒疫情前水平恢復至89.1%。這解釋了隨著外籍人口不斷增長，NagaWorld把握着強勁的本土市場。事實上，隨著區內業務環境極大程度上經歷了新型冠狀病毒疫情後的經濟復甦，中場區的客流量逐步穩定增長。我們相信本公司於充滿挑戰的復甦環境中的自我維持的業務將賦予我們獨一無二的優勢及競爭地位。

NagaWorld Rewards 忠誠計劃繼續使本公司能夠了解客戶的資料，從而進行針對性的市場推

主席報告

廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

於本年度，高端貴賓市場業務量的日均轉碼恢復至二零一九財年疫情前水平的82.5%，主要由於柬埔寨現有外籍人士的光顧及商務造訪的步伐加快。這一快速增長的分部為想要更為私隱及更高投注門檻的客戶提供了一個專屬區域。

中場及高端貴賓市場分部合共分別貢獻本公司本年度總收入及毛利約88.5%及94.1%。我們將會繼續專注發展上述分部，以推動增長及維持復甦勢頭。

於二零二四財年，轉介貴賓的轉碼營業額按年（「按年」）增加4.6%，主要歸因於來自鄰近東南亞國家的訪客越來越多。這一分部過往與第三方代理合作，且我們將繼續尋求具有聲譽的轉介貴賓代理並與之合作。

於本年度，非博彩收入按年上升6.5%，主要由於旅客增加及於此地舉行的國際活動，從而使得酒店入住率及物業客流量增加。

於二零二三年六月，我們宣佈鑒於外部地緣政治、宏觀經濟環境及全球通脹因素，Naga 3的完成日期將會根據協議的條款予以延遲。

業務持續復甦及增長軌跡

我們的良好業績歸因於穩固的商業戰略及觸覺、營運及執行效率以及到訪柬埔寨開展業務、進行投資的國際及東盟旅客人數持續增長，進一步加強企業遷移該國。NagaWorld繼續從持續自亞洲國家遷移至柬埔寨的企業中獲益。我們持續受惠於柬埔寨本土市場增長的同時，外國資本及更多外籍人士流入柬埔寨助力我們維持市場狀況。

柬埔寨在二零二四年投資勢頭最強勁的十大新興市場中排名第一，預計本年度將成為東南亞增長最快的經濟體。該排名歸因於柬埔寨穩健而持續的國內生產總值（「國內生產總值」）增長、低通脹率和外國直接投資（「外國直接投資」）的快速擴張。

到訪柬埔寨的國際旅客及直航航班持續增加

旅遊業逐漸復甦對柬埔寨經濟回升發揮重要作用，國際旅客持續回歸促進了經濟復甦及增長。於二零二四年，前往柬埔寨的國際遊客達6,700,000人次，超過疫情前水平，回升率達101.4%，主要由於休閒及商務旅客人數逐步回升，其中超過一半的旅客通過陸路從泰國及越南等鄰國抵達柬埔寨。儘管如此，柬埔寨的旅

遊業正大幅復甦，與全球旅遊業欣欣向榮的趨勢保持一致。國際旅客持續蜂擁而來促進了各行業的社會經濟活動。

柬埔寨皇家政府(「柬埔寨皇家政府」)積極提升每週前往柬埔寨航班班次，復甦旅遊業並維持柬埔寨作為有競爭力、可持續發展且具包容性的全球旅客目的地。航班的恢復對於柬埔寨經濟及旅遊業而言是一個令人鼓舞的跡象，柬埔寨預計將於二零二五年吸引國際遊客近7,500,000人次。遊客數量在二零二五年好轉，這在很大程度上是柬埔寨政府推動的國家聯合舉措的結果。此外，在建的金邊德崇國際機場預期將於二零二五年投入營運，初期營運階段每年可容納最多13,000,000名乘客，至二零五零年每年可容納最多50,000,000名乘客。連接新機場的高速鐵路系統亦在規劃階段。

外國直接投資繼續支持柬埔寨經濟及增長

儘管全球仍然存在不明朗因素，但在外國直接投資流入的推動下，柬埔寨仍為外國投資者及企業最有利的投資目的地之一。根據柬埔寨發展理事會(「柬埔寨發展理事會」)的資料，於二零二四年，柬埔寨吸引了價值6,900,000,000美元的投資項目，較前一年增長40%，其中中國(作為柬埔寨的共同戰略夥伴)為最大的外國

投資者，貢獻近50%的外國直接投資總額。泰國亦仿效中國，成為柬埔寨的重要外國直接投資貢獻國家。來自泰國的外國直接投資的增長與來自泰國的遊客及商務旅客人數大幅上漲一致。過去十年，流入柬埔寨的外國直接投資迅速增長，即使於疫情期間仍保持相對穩健。柬埔寨政府不斷實施改革以克服挑戰，並吸引更多外國直接投資，以實現持續增長及支持國家發展的目標。

柬埔寨政局持續穩定

鑒於柬埔寨政局及社會持續穩定，柬埔寨復甦的上升趨勢預期將延續，遊客蜂擁而來、商務造訪以及預期流入國內的外國直接投資激增，使得國內外籍人口不斷增長。我們相信，隨著旅遊業持續復甦，到訪旅客不斷增加，NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村將從中受益。

企業社會責任(「企業社會責任」)舉措

本公司的企業社會責任部門NagaWorld Kind Hearts為一項長期致力改善柬埔寨社區的公司舉措。此企業社會責任部門迄今為止已推行逾730項專注於加強柬埔寨的教育、社區參與、體育發展及推廣環境保護行動的計劃。

我們相信，教育為柬埔寨持續發展的根基。NagaWorld Kind Hearts持續開展兒童教育扶持活動，向柬埔寨各地學校提供學習材料及其他教育課程。柬埔寨教育、青年和體育部對NagaWorld Kind Hearts於柬埔寨教育領域的卓越貢獻及積極影響給予高度認可，並向NagaWorld頒發嘉許獎狀及獎牌。

主席報告

NagaWorld認為我們的責任不限於附近的社區，並積極致力於在柬埔寨實現聯合國可持續發展目標（「聯合國可持續發展目標」）。通過我們穩健的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）舉措，我們的努力與政府的可持續發展願景保持一致。這包括我們參與及支持有關主要里程碑事件，例如NagaWorld贊助了第四屆全國運動會。NagaWorld為第一家與柬埔寨國家奧委會達成贊助關係的公司，自二零一一年堅定不移地提供支持。該合作夥伴關係包括對東南亞運動會（「亞運會」）、東南亞運動會及奧運會提供支持。我們仍堅定不移地致力於為所有人創造更美好的未來，並期待在實現此重要目標方面不斷取得進展。

展望未來，我們相信市場前景樂觀。隨著旅客蜂擁而來、商務造訪以及預期在國內的外國直接投資激增，使得投資者數量增加及國內外籍人口不斷增長，柬埔寨有望繼續其復甦的上升趨勢。國際貨幣基金組織（「國際貨幣基金組織」）預計，在社會經濟迅速復甦的情況下，柬埔寨今年將成為東亞表現最佳的經濟體之一。預計二零二四年柬埔寨的國內生產總值增長率為5.5%，二零二五年為5.8%。同時，預計二零二五年柬埔寨將吸引7,000,000人次的國際旅客。新金邊國際機場將進一步促進旅遊業和國民經濟增長。隨著柬埔寨正為旅遊業的日益復甦作準備，該機場的建設工程已完成約95%，預計將於二零二五年年中啟用。新機場開通新航線和目的地後，將對促進柬埔寨經濟增長和旅遊業方面發揮關鍵作用。

我們相信，隨著尋求具競爭力的價格及價值以體驗娛樂和高級生活品味體驗的客戶不斷增加，NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村將從該等旅客中受惠。我們仍對長期前景持樂觀態度，並相信前景將保持穩定。

社會責任

多年來，金界控股一直以其於企業社會責任的領導地位而備受認可。今年亦不例外。我們將繼續作為一名優秀的企業公民，並努力追求卓越，以履行對國家的責任。

企業管治

金界控股已委聘獨立專業公司按半年基準檢討本集團的內部監控措施，特別是針對反洗黑錢（「反洗黑錢」）。有關獨立專業公司已出具其檢討結果報告，詳情載於本年報。本公司亦已委聘另一家專業機構Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. 評估柬埔寨的投資風險，其評估結果亦載於本年報。

致謝

本公司董事會（「董事會」）謹此對員工的勤勉及奉獻以及股東、客戶及供應商一直以來的鼎力支持表示感謝。

主席

Timothy Patrick McNally

香港，二零二五年三月二十五日

市場概覽

根據國際貨幣基金組織的數據，全球經濟在強勁的消費需求支撐下彰顯韌性，通脹持續放緩。全球通脹率預計將由二零二三年的6.7%下降至二零二四年的5.8%及二零二五年的4.3%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二四年十月）。隨著經濟快速增長及政治的穩定，柬埔寨作為東盟增長最快的經濟體之一，引領該地區的增長預測，並於二零二四年在亞洲排名第三。這一增長得益於新柬埔寨皇家政府的有效領導，以及旅遊及貿易等各行業的強勁復甦（資料來源：《高棉時報》，二零二四年四月八日）。柬埔寨的實質國內生產總值預計在二零二四年增長5.5%，並於二零二五年增長5.8%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二四年十月）。

本集團的整體財務業績及表現歸因於下列因素：

(a) 業務穩定復甦及持續增長趨勢

本集團於本年度的業務量錄得穩步增長。此乃受益於柬埔寨旅遊業逐步復甦，加上穩定兼可自我維持業務的國內市場，促使NagaWorld的休閒及商務訪客量持續回升。

中場的日均營業額由9,900,000美元按年增長8.2%至10,700,000美元，較二零一九財年疫情前的水平，恢復率為89.1%。這一增長主要歸因於NagaWorld的訪客人數穩定且不斷增長，彰顯由相當龐大的外籍社區群體組成的國內市場的韌性。此外，經金邊國際機場抵達柬埔寨的國際遊客人數回升，於二零二四年恢復至二零一九年的84.6%，進一步支持了這一積極趨勢。

於二零二四財年，高端貴賓市場的日均轉碼恢復至二零一九財年疫情前水平的82.5%。這一表現很大程度上乃由於商務旅客持續重返柬埔寨，以及一些過往轉介貴賓客戶轉為直接高端貴賓客戶所致。本集團觀察到，商務旅客通常具有更高的消費能力，並傾向於多次長時間逗留，並多次重訪。

於本年度，中場及高端貴賓市場合計分別為本集團總收入及毛利貢獻了約88.5%及94.1%。

管理層討論及分析

轉介貴賓市場日均博彩總收入(「博彩總收入」)於本年度錄得按年增長1.2%，乃受惠於4.6%轉碼的增長。本年度下半年(「二零二四年下半年」)的日均轉碼較本年度上半年(「二零二四年上半年」)的4,500,000美元有序增長40.2%至6,300,000美元。該後續增長主要歸因於NagaWorld休閒及商務旅客的持續回歸，尋求高質量的娛樂項目。本集團將保持其戰略重心，尋求並與知名轉介貴賓中介合作。

(b) 旅遊業推動柬埔寨經濟增長並提升國際吸引力

旅遊業的振興對柬埔寨經濟復甦至關重要，國際遊客數量的持續增長帶動了經濟復甦並刺激了經濟增長。為促進旅遊業的發展，柬埔寨皇家政府一直積極實施各種策略性舉措振興旅遊業，推動航班載客量恢復，並將柬埔寨定位為一個具有競爭力、可持續及包容性的全球領先旅遊目的地。於二零二四年七月，柬埔寨旅遊部(「旅遊部」)成立了由15個公共及私營機構組成的柬埔寨旅遊營銷及推廣委員會(Cambodia Tourism Marketing and Promotion Board)(「柬埔寨旅遊委員會」)，其負責帶頭開展國際營銷工作，以提升柬埔寨的形象及吸引遊客前往柬埔寨的主要旅遊景點。於

柬埔寨旅遊委員會成立後，柬埔寨皇家政府為促進柬埔寨整體旅遊業所採取的一項主要舉措為批准50,000,000美元的預算，旨在未來兩年內吸引更多國際遊客前往柬埔寨(資料來源：《東華日報》，二零二四年七月十三日)。該筆預算將用於宣傳柬埔寨旅遊資源、加強海外推廣活動及進一步將柬埔寨定位為東盟的主要旅遊目的地(資料來源：《中國新聞》，二零二四年七月二十七日)。

於二零二四年七月舉行的第三次柬埔寨與泰國旅遊合作部長會議上，兩國達成了包括「兩國一地」活動在內的五項重要合作，以促進優質旅遊及旅遊投資(資料來源：《高棉時報》，二零二四年七月二日及二十日)。作為柬埔寨旅遊委員會旅遊推廣戰略的一部分，旅遊部於二零二四年九月與Visa Worldwide(全球領先的數碼支付解決方案公司)合作，支持柬埔寨旅遊業發展並提升其對國際遊客的吸引力。有關舉措將包括提供旅遊數據及見解，提供營銷支持及協助數碼化轉型(資料來源：《高棉時報》，二零二四年九月十一日)。柬埔寨皇家政府一貫專注於推廣柬埔寨的所有旅遊景點，並採取降低遊客及商務旅客電子簽證費用等措施，以吸引更多遊客及投資者前往柬埔寨(資料來源：《高棉時報》，二零二四年十二月三十日)。

在二零二五年一月舉行的東盟旅遊論壇上，旅遊部強調其在保持柬埔寨作為領先旅遊目的地的地位的同時，不斷努力使旅遊市場多元化。於二零二四年，東盟錄得國際遊客約123,000,000人次，較二零二三年按年增長30.6%（資料來源：《金邊郵報》，二零二五年一月二十八日）。該增長強調了東盟旅遊市場不斷擴大的潛力。於二零二四年，柬埔寨接待了國際遊客6,700,000人次，遠超疫情前水平，恢復率達101.4%。於國際遊客人數回升方面，在主要的亞洲國家（柬埔寨、越南、泰國、新加坡、馬來西亞、印度尼西亞、菲律賓、韓國及日本）中，柬埔寨排名第二，僅次於日本。柬埔寨的遊客多數來自泰國及越南邊境口岸（不包括該等國家，柬埔寨的恢復率約為61.4%）。

儘管來自中國的旅客仍在恢復，但已有令人鼓舞的改善跡象。來自中國的旅客於二零二四年加速恢復，相較去年同期，於二零二四年上半年增長45.2%，於二零二四年下半年增長64.3%（資料來源：旅遊部）。

為滿足日益增長的旅遊需求，大部分航空公司已恢復服務、擴大載容量並開設直航柬埔寨的新航班。截至二零二五年三月十七日，每週直航柬埔寨的國際航班較二零二四年上半年增加21.1%至585班。此包括與二零二四年上半年相比來自北京、長沙、成都、重慶、福州、廣州、海口、昆明、南寧、三亞、上海、深圳、西安、廈門、鄭州、澳門、台北及香港等大中華區城市的每週直航航班增加33.1%及來自東南亞的每週直航航班增加18.6%，分別為165班及383班。隨著更多航空公司加入市場（包括每週7班分別來自迪拜及卡塔爾以及每週2班來自印度的直航航班）以及現有營運商引入新航線拓展業務，與二零一九年疫情前水平相比，來自東南亞、韓國及大中華區的每週直航柬埔寨的航班總數已分別恢復至約84.7%、77.8%及39.8%（資料來源：柬埔寨機場、航空公司網站及本公司內部數據）。

NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假村，繼續從旅遊業的持續復甦中受益。隨著經濟持續擴張，NagaWorld已做好充分準備把握好蜂擁而來的休閒和商務遊客。

(c) 外國直接投資擴張和全球貿易多元化 加速柬埔寨經濟發展和增長

於二零二四年五月十六日，穆迪評級將其對柬埔寨的展望升級為穩定，指出該國因貿易逆差收窄、旅遊業逐漸復甦和外國直接投資流入的情況下對外定位的改善(資料來源：穆迪評級信用意見(Moody's Ratings Credit Opinion)，二零二四年五月十六日及二十三日)。此外，穆迪評級及標普全球分別於二零二四年六月六日及二零二四年八月六日將本公司前景調整為穩定(資料來源：穆迪評級信用意見，二零二四年六月六日；標普全球信用研究(S&P Global Credit Research)，二零二四年八月六日)。近年來，柬埔寨投資環境不斷優化，憑藉繁榮的經濟、現代化基礎設施和快速城市化，其已成為對外國投資者和企業最具吸引力的目的地之一。根據FDI Intelligence的《二零二四年外國直接投資突出觀察名單》，柬埔寨在二零二四年投資勢頭最強勁的十大新興市場中排名第一，預期將成為東南亞增長最快的經濟體。該排名歸因於柬埔寨穩健而持續的國內生產總值增長、低通脹率和外國直接投資的快速擴張(資料來源：《高棉時報》，二零二四年五月二十二日)。根據柬埔寨發展理事會的資料，柬埔寨投資項目激增，二零二四年，獲批新項目和擴建項目總額達6,900,000,000美元，較二零二三年投資按年增長40.2%(資料來源：《高棉時報》，二零

二五年一月十二日)。於二零二四年，中國仍為柬埔寨最大投資來源國，投資額達3,400,000,000美元，佔本年度外商投資總額的49.8%(資料來源：《高棉時報》，二零二五年一月十四日)。

柬埔寨與其他區域夥伴之間持續致力於加強穩固的雙邊關係將鼓勵更多企業擴張至柬埔寨，從而推動商務造訪和企業遷移的增加。有關造訪將繼續為NagaWorld帶來更多尋求優質娛樂及博彩的高消費客戶。

自二零二二年一月成為區域全面經濟夥伴協定成員以來，柬埔寨持續受益於自由貿易、更廣泛的市場准入以及雙邊貿易和外國直接投資的增加。這些貿易協定在加強成員國之間的外交關係、促進區域一體化和互聯互通以及放寬旅遊限制方面發揮了關鍵作用，從而推動休閒和商務旅遊增長。柬埔寨出口市場的日益多元化與貿易額的大幅增長相一致，於二零二四年達到54,700,000,000美元，按年增長16.9%(資料來源：《高棉時報》，二零二五年一月十一日)。隨著柬埔寨繼續利用這些貿易協定的裨益，其有望通過吸引新的外國直接投資和尋求加強其在該地區影響力的企業，擴大和多樣化其市場覆蓋範圍，促進長期經濟增長。

(d) 維持充足的業務營運流動資金

截至二零二四年十二月三十一日，本集團的現金及存款為120,600,000美元。於二零二四年五月三十一日，本公司根據與ChenLipKeong Capital Limited (「CLK Capital」)的貸款協議，以8%的年利率提取了70,000,000美元的貸款金額，有關貸款應於該款項支出第二週年或之前償還(「股東貸款」)，以清償部分由本公司發行之於二零二四年七月六日到期的未償還優先票據(「二零二四年優先票據」)。CLK Capital由SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD. (「The Sakai Trustee」)(以The Sakai Trust受託人的身份)直接全資擁有，而The Sakai Trust為本公司控股股東。

隨後，本公司悉數償還了二零二四年優先票據未償還本金額472,200,000美元以及截至到期日應計的利息。二零二四年優先票據悉數償還後，除未償還股東貸款外，本公司沒有任何債務責任。

(e) 滬港通及深港通(「互聯互通」)下通過港股通增持股權繼續改善股份流動性

自二零二三年三月十三日被納入互聯互通港股通交易以來，透過互聯互通買賣本公司股份一直處於上升趨勢。截至二零二五年三月十四日，通過互聯互通持有本公司的股權總數為41,800,000股，約佔本公司已發行股份總數的0.94%。這表明互聯互通計劃成功吸引了更多中國內地投資者通過港股通買賣本公司股份。作為唯一一家具備港股通交易資格的外國博彩營運商，本公司相信，受益於接觸中國內地龐大的國內投資者群體，其股份流動性將繼續提高。

(f) 企業社會責任舉措和企業層面的表現

在本公司的企業社會責任部門 NagaWorld Kind Hearts 的驅動下，NagaWorld 致力於社區中發揮積極影響。自二零一四年以來，NagaWorld Kind Hearts 已舉辦逾 730 項活動，在員工積極參與下，貢獻了超過 43,000 小時的志願服務時間。與聯合國可持續發展目標以及柬埔寨可持續發展願景相一致，其專注於加強教育、社區參與、體育發展及環境保護四個關鍵領域。

本公司相信投資教育乃投資一個國家的未來。NagaWorld Kind Hearts 致力於透過各項企業社會責任舉措為社區創造可持續的變革。NagaWorld Kind Hearts 已於學校及非政府組織（「非政府組織」）發起文具套裝分派項目，自二零一四年以來惠及 13 個省市中超過 175,000 名貧困學生。於本年度，NagaWorld Kind Hearts 捐贈了 55 套電腦，惠及來自 10 個非政府組織及學校的 3,749 名兒童。為進一步為青年賦能，已推出青年@風險 (Youth @ Risk) 計劃，資助多達 70 位邊緣青年參與一項為期 20 個月的寄宿計劃，旨在提升其生活技能及就業能力。

NagaWorld 透過參與多項計劃支持社區福利，旨在促進有意義的連繫並共創更美好的未來。於本年度，本公司與吳哥青年管弦樂團協會（「ANYO」）聯合舉辦「音樂之夜，妙不可言 (A Beautiful Evening of Music)」活動，支持當地藝術界，標誌 ANYO 近二十年推動柬埔寨古典音樂發展的重要里程碑。該活動於 NagaWorld 巴戎國際藝術歌劇院 (NABA) 舉行，迎來 1,000 名觀眾，包括來自 5 個非政府組織的 180 名兒童及青年。自二零一四年起，消防安全意識計劃已捐贈 399 支滅火器並進行消防安全示範，惠及超過 50,000 名社區成員。此外，亦舉辦了節慶活動，為貧困兒童帶來喜悅與歡樂。

NagaWorld 恪守其作為柬埔寨運動員忠實企業支持者的長期承諾。NagaWorld 於二零一一年成為第一家與柬埔寨國家奧委會簽署贊助協議的公司。該協議涵蓋一系列重大體育賽事，包括東南亞運動會、亞運會及奧運會。於本年度，NagaWorld 贊助了於二零二四年十月二十九日至十一月八日舉行的柬埔寨第四屆全國運動會。NagaWorld 足球俱樂部（「NagaWorld FC」）慶祝其女子足球隊隊長的卓越成就，彼於被租借到老撾

的一隻球隊期間，成為第一位在亞洲足球聯合會女子亞洲杯季後賽進球的柬埔寨女球員，從而創下歷史。NagaWorld FC亦贏得柬埔寨首屆二零二四／二五賽季電子超級聯賽，主辦了一場足球訓練營，並與NagaWorld Kind Hearts合作，在其主場磅士卑體育場舉辦了一場U-18迷你足球錦標賽，以培育青少年英才並推廣體育教育。

為支持柬埔寨於二零五零年前達到60%森林覆蓋率的目標，NagaWorld Kind Hearts於本年度在四個省份種植了近3,500株樹苗，超過400名參與者參與其中。NagaWorld Kind Hearts亦藉由舉辦清潔活動、廢物管理研討會及推行回收酒店用剩肥皂的「製皂希望」項目，推廣環保意識。自二零一七年以來，已回收超過1,660公斤肥皂並分發予725個家庭，推動減廢、可持續發展及個人衛生意識。於二零二四年十一月，NagaWorld與柬埔寨教育、青年和體育部簽署一份諒解備忘錄，在金邊的68所中學推出一項為期7個月的廢物管理及回收競賽。

本年度，NagaWorld的企業社會責任工作獲得了高度認可，包括在亞洲企業社會責任獎(AREA)中獲社會賦權獎及綠色

領導力獎、連續第四年在第十六屆全球企業社會責任與環境、社會及管治峰會及頒獎典禮™上獲得「柬埔寨最佳大獎」鉑金獎以及於第二十一屆年度國際商務獎®獲「亞洲、澳大利亞及新西蘭年度企業社會責任計劃」類別的Stevie® Award金獎、銀獎及銅獎。NagaWorld仍是唯一一家在該類別中獲得Stevie® Award金獎且於柬埔寨擁有大規模業務營運的公司，彰顯其在柬埔寨企業社會責任方面卓越的領導地位。

在企業層面，於二零二四年六月，本公司憑藉其卓越的領導能力及投資者關係，獲國際權威財經雜誌《機構投資者》評選為中小型股企業類別及亞洲區(中國內地除外)類別中的「最佳榮譽企業」以及亞洲區(日本除外)類別中的「榮譽企業」，包括博彩及酒店類別中的「最佳投資者關係」、「最佳投資者關係團隊」、「最佳首席財務官」、「最佳投資者關係專員」、「最佳整體環境、社會及管治」及「最佳公司董事會」。該評選為《機構投資者》二零二四年亞洲區(日本除外)公司管理團隊榮譽企業調查(由買方和賣方投資界投票選出)的一部分，該排名被全球公認為表彰金融行業卓越成就的業界基準。

本集團致力為所有持份者創造長遠價值，精益求精，推動業務可持續增長。

管理層討論及分析

業務回顧

表1：表現摘要

本年度與截至二零二三年十二月三十一日止財政年度(「二零二三財年」)比較：

	二零二四年 千美元	二零二三年 千美元	增加／(減少) %
中場：大廳博彩桌			
－按押籌碼	1,326,109	1,167,149	14
－勝出率	20.3%	18.0%	
－收入	269,316	209,713	28
中場：電子博彩機(「電子博彩機」)			
－投入金額	2,607,655	2,459,930	6
－勝出率	7.2%	7.5%	
－收入	125,670	127,280	(1)
高端貴賓市場			
－轉碼	3,628,739	4,286,168	(15)
－勝出率	3.7%	3.8%	
－收入	103,079	133,636	(23)
轉介貴賓市場			
－轉碼	1,980,980	1,893,855	5
－勝出率	2.3%	2.3%	
－收入	44,803	44,171	1
博彩總收入	542,868	514,800	5
博彩淨收入	480,330	443,450	8

中場(大廳博彩桌及電子博彩機)

於本年度內，本集團注意到中場的大廳博彩桌及電子博彩機的營業額持續上升，分別按年增長13.6%及6.0%。營業額的上升歸因於相當龐大的外籍社區群體、東盟旅客帶來穩定的訪客量以及在一定程度上光顧NagaWorld娛樂休閒活動的中國旅客數量持續回升。隨著業務環境繼續恢復正常，中場區的客流量持續逐步增長及復甦。

NagaWorld Rewards 忠誠計劃繼續使本集團能夠了解客戶的資料，並據之進行針對性的市場推廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

高端貴賓市場

於本年度，高端貴賓市場的轉碼按年下降15.3%至3,600,000,000美元，勝出率為3.7%。這為高端貴賓市場於本年度帶來103,100,000美元的收入，按年下降22.9%。

轉介貴賓市場

於本年度，轉介貴賓市場分部的轉碼按年增長4.6%至2,000,000,000美元，勝出率為2.3%。轉介貴賓市場的收入於本年度按年增長1.4%至44,800,000美元。

非博彩－酒店、餐飲及娛樂

於本年度，非博彩收入按年增長6.5%，主要歸因於訪客量、於物業舉辦的國際活動數量增加以及酒店入住率提高。

收入及毛利分析

表2(a)

二零二四年	收入		毛利		毛利率
	百萬美元	%	百萬美元	%	%
中場	395.0	70	353.0	77	89
高端貴賓市場	103.1	18	76.9	17	75
轉介貴賓市場	44.8	8	10.5	2	23
非博彩	19.6	4	16.3	4	83
總計	562.5	100	456.7	100	81

表2(b)

二零二三年	收入		毛利		毛利率
	百萬美元	%	百萬美元	%	%
中場	337.0	63	299.4	71	89
高端貴賓市場	133.6	25	96.4	23	72
轉介貴賓市場	44.2	8	10.4	2	24
非博彩	18.4	4	15.4	4	84
總計	533.2	100	421.6	100	79

於本年度，本集團錄得毛利456,700,000美元。由於中場收入貢獻增加，整體毛利率略微增長至81%（二零二三年：79%），此舉繼續將毛利率穩定在89%（二零二三年：89%）。

行政及其他經營開支(未計及減值虧損、折舊及攤銷)

於本年度，行政及其他經營開支(未計及減值虧損、折舊及攤銷)為172,500,000美元(二零二三年：134,300,000美元)，按年增加38,200,000美元或28.5%。行政及其他經營開支的增加乃主要由於年內員工薪資及花紅增加。

融資成本

於本年度，利息資本化後，本集團就二零二四年優先票據之利息開支及交易成本產生融資成本600,000美元(二零二三年：20,700,000美元)(詳述於綜合財務報表附註25)及股東貸款(詳述於綜合財務報表附註26)。

純利

於本年度，股東應佔純利或純利為109,600,000美元(二零二三年：177,700,000美元)。本年度的純利率為19.5%（二零二三年：33.3%）。

本年度每股基本盈利為2.48美仙(19.22港仙)，而二零二三財年為4.02美仙(31.16港仙)。

管理層討論及分析

財務回顧

資產抵押

於先前年度，根據有關海參崴項目的投資協議（「投資協議」）之條款，本公司的俄羅斯附屬公司 Primorsky Entertainment Resorts City LLC 購買 400,000,000 盧布（約 5,870,000 美元）承兌票據，為根據投資協議項下規定由一間俄羅斯銀行所簽發的銀行擔保提供抵押。

或然負債

於賭場法頒佈之前，本公司全資附屬公司 NAGAWORLD LIMITED 每月向柬埔寨經濟財政部（「經濟財政部」）支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款（如有）視乎今後於此方面的發展及經濟財政部的指示而定。除額外責任付款外，於二零二四年十二月三十一日概無其他或然負債。

匯率風險

本集團的收入主要以美元賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及盧布支付。因此，本集團並無任何重大外匯風險，本集團亦無進行任何貨幣對沖交易。

流動資金、財務資源及資產負債水平

除非另有說明，否則本節中所引述的全部數據均為二零二四年十二月三十一日的數據。

本集團的現金及銀行結餘（包括受限制銀行結餘及定期存款）總額為 120,600,000 美元（二零

二三年十二月三十一日：367,600,000 美元）。現金及銀行結餘主要以美元計值。

本集團的流動負債淨額為 35,100,000 美元（二零二三年十二月三十一日：243,700,000 美元）。本集團擁有的資產淨值為 2,200,000,000 美元（二零二三年十二月三十一日：2,000,000,000 美元）。

於二零二四年十二月三十一日，本集團的資產負債水平（以負債總額減現金及銀行結餘（包括受限制銀行結餘及定期存款）除以權益計算）並不適用，原因為本集團的現金及銀行結餘（包括受限制銀行結餘及定期存款）超過本集團債務（二零二三年十二月三十一日：5.1%）。

資本及儲備

於二零二四年十二月三十一日，本公司擁有人應佔資本及儲備為 2,200,000,000 美元（二零二三年十二月三十一日：2,000,000,000 美元）。

貿易應收款項及信貸政策

本集團持續監控貿易應收款項的變化。貿易應收款項淨額於本年度由 13,800,000 美元減少至 4,600,000 美元。

於本年度，本集團已撥回先前確認的減值虧損撥備 1,600,000 美元（二零二三年：1,500,000 美元）。

本集團貫徹自二零零九年起實施的嚴格信貸政策。本集團將不時檢討其政策，以確保該等政策具競爭力以及與本集團的風險管理策略一致。於本年度，博彩應收款項的信貸政策為旅行團完結起計五至三十日，而非博彩應收款項的信貸政策維持於月底起計三十日。

非國際財務報告準則會計準則計量

本公司亦根據EBITDA用作額外財務計量評估經營表現，以為我們根據國際財務報告準則會計準則呈列的綜合財務報表提供補充資料。我們認為，透過撇除我們管理層認為並不代表我們經營表現的項目的潛在影響，有關非國際財務報告準則會計準則計量便於不時比較經營表現。我們認為，有關計量以協助管理層的同一方式為投資者及其他人士提供有用資料，協助

彼等了解及評估我們的綜合經營業績。EBITDA並無國際財務報告準則會計準則所訂明的標準涵義，因此未必可與其他發行人呈列的類似財務資料進行比較。使用有關非國際財務報告準則會計準則計量作為分析工具存在局限性，不應被視為獨立於我們根據國際財務報告準則會計準則所呈報的經營業績或財務狀況或將其視作可用於分析我們經營業績或財務狀況的替代工具。

下表呈列本公司擁有人應佔溢利與EBITDA之間的對賬。

	二零二四年 千美元	二零二三年 千美元
本公司擁有人應佔溢利	109,592	177,732
所得稅	695	236
融資成本	572	20,708
折舊		
— 自用資產	83,584	88,241
— 使用權資產	5,687	5,704
賭場牌照溢價攤銷	2,717	2,717
EBITDA	202,847	295,338

僱員

於二零二四年十二月三十一日，本集團合共聘用6,062名僱員(二零二三年十二月三十一日：6,038名)，駐柬埔寨、中國、香港、馬來西亞、泰國、美國及俄羅斯工作。本年度的薪酬及員工成本為102,600,000美元(二零二三年：88,400,000美元)。

付款或結算，且其影響重大，則以現值呈列有關金額。本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃作為對本集團董事、高級管理層、僱員及其他合資格參與者的獎勵。股份獎勵計劃已由董事會於二零二四年十二月二十七日終止。本集團亦為僱員提供及安排在職培訓。

僱員福利

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本，於本集團僱員提供相關服務的本年度內累計。倘遞延

管理層討論及分析

所持有的重大投資及重大收購及出售附屬公司、聯營公司或合營公司

於本年度，概無持有重大投資，亦無任何重大收購及出售附屬公司、聯營公司或合營公司。Naga 3 項目及海參崴項目於本年度概無重大更新。

申報期後事項

自本年度完結日至本年報日期止，並無發生可能會對本集團造成影響的重大事項。

可持續發展與環境、社會及管治

香港可持續發展報告制度的發展情況

為助力資本市場可持續發展報告的全球基準及保持香港作為領先的綠色及可持續金融中心地位，香港政府於二零二四年十二月十日推出發展可持續發展報告生態圈路線圖。該路線圖要求包括上市發行人在內的公眾責任實體分階段採用香港可持續披露準則（「香港可持續披露準則」）。作為上市發行人分階段實施該等披露準則的一部分，聯交所亦於二零二四年四月發佈新氣候規定。

鑒於此，本公司於本年度的可持續發展報告中擴大與可持續發展及氣候議題相關的披露。早於聯交所新氣候規定於二零二五年一月一日生效前，本公司已自願採用新氣候規定。此外，本公司亦基於永續會計準則委員會 (SASB) 準則之「賭場及博彩」行業標準進行披露。這些改進將為本公司財務及可持續發展報告的用戶提供對決策有幫助的資料。

環境、社會及管治摘要

本公司五管齊下的可持續發展框架在為其持份者創造長期價值及了解其積極與消極影響方面發揮了關鍵作用。本公司企業使命的核心是以追求卓越的員工、產品及利潤，使其可持續發展框架與聯合國可持續發展目標一致，並支持柬埔寨的國際氣候行動計劃及政策。

環境

本公司於二零二四年已實施多項措施以加速實現其環境承諾。該等措施包括氣候行動計劃、根據《ISO 14064 (溫室氣體)》對其溫室氣體清單進行外部核查、對 Naga 2 進行能源審計並首次披露範疇 3 類別 1 採購貨品及服務的排放。為提高本集團全體員工對氣候變化影響與公司環境目標及指標的認識，本公司推出了必修環保意識線上培訓課程。

由於在環境方面所作出的努力，本公司榮獲二零二四年度柬埔寨歐洲商會環境、社會及管治競賽獎項(EuroCham Cambodia ESG Contest and Awards 2024)「環境領袖」稱號。

社會

本公司的人力資本策略基於四個關鍵方面－與我們一起開始、與我們保持交流、與我們一起成長、與我們一起努力。這些支柱一直是本公司成功吸引和培養人才的基礎。

在性別多元化方面，於二零二四年，在6,062名員工隊伍中，女性(50.2%)與男性(49.8%)員工比例幾乎相等。全年完成了超過205,000小時的培訓，平均每位員工接受34小時的培訓。為提高員工代表性和參與度，本公司舉行了第六屆工會代表選舉，並任命了118名工會代表。於本年度，已召開兩次有新當選委員會參與的工會代表會議。

本公司很榮幸於二零二四年獲得兩項卓越獎項，表彰其在人員發展及工作場所數碼化方面的承諾。本公司榮獲二零二四年亞洲企業社會責任獎中的「人力投資」獎，以及二零二四年新加坡版卓越人力資源獎中的「人力資源創新」獎。

管治

董事會繼續全面領導和監督本集團環境、社會及管治的相關風險與機遇，這一職責已納入本公司可持續發展管治架構中。於二零二四年舉行的兩場董事會會議中，董事會討論了可持續發展相關事宜，如二零三零年環境目標的進展及可持續發展報告的監管發展。

可持續發展督導委員會負責監督業務運營中可持續發展的執行情況，並監督環境、社會及管治有關的工作計劃、績效及報告。

為提升自身能力、跟進全球以及監管機構在氣候變化及可持續發展報告方面的發展，董事會、可持續發展督導委員會及高級管理層在二零二四年六月參加了由外部顧問舉辦的環境、社會與管治培訓研討會。

前景

儘管面臨地緣政治緊張局勢和全球經濟放緩的影響帶來的外部挑戰，但在旅遊和製造業持續增長的支撐下，柬埔寨經濟彰顯韌性。

管理層討論及分析

旅遊業是柬埔寨國內生產總值增長的重要貢獻者之一，為柬埔寨快速的經濟發展和轉型推波助瀾。柬埔寨正進行重振旅遊業的工作，包括擴展航線、加強與鄰近國家的合作、持續改善基礎設施以及旅遊簽證便利化措施。柬埔寨皇家政府不斷積極提升本國的旅遊潛力並一直在與各國會談，以引入柬埔寨與菲律賓、日本、土耳其、澳洲、阿布紮比、德國和若干歐洲國家之間的直航航班和開通新航線(資料來源：《高棉時報》，二零二四年三月十二日、二零二四年三月二十三日、二零二四年七月十八日、二零二四年十一月二十八日、二零二五年一月二十九日及二零二五年三月五日；《金邊郵報》，二零二五年三月七日)。在建的金邊德崇國際機場即將完工，預計到二零二五年前投入營運，第一階段營運期間每年載客量可多達13,000,000人，預計能促進及推動更多休閒和商務旅客前往柬埔寨(資料來源：《高棉時報》，二零二五年二月二十四日)。這座新的大型機場是柬埔寨皇家政府長期策略的一部分，旨在將柬埔寨定位為世界級旅遊目的地，並透過優化基礎設施以及引入新航線和目的地，推動首都城市的發展。柬埔寨皇家政府計劃於二零二五年吸引國際旅客人數多達7,500,000人次，並期望在新的金邊國際機場於二零二五年正式啟用後，能進一步提高訪客量(資料來源：《高棉時報》，二零二五年一月二十七日)。

柬埔寨皇家政府一直在制定聯合行動計劃，並實施多項戰略來吸引國際遊客。例如，由於柬埔寨與泰國之間的戰略夥伴關係，兩國間的貿易關係已大幅擴展。作為該夥伴關係的一部分以及為加強雙邊關係，柬埔寨皇家政府仍致力於通過探索各種機會以吸引更多泰國投資，兩個國家持續通過吸引私營投資推動+1政策(Plus-One strategy)，目標是到二零二五年前取得15,000,000,000美元的雙邊貿易(資料來源：《高棉時報》，二零二四年九月二十日)。這種牢固的貿易夥伴關係將進一步加深兩國間的雙邊關係並鼓勵更多企業到柬埔寨投資發展，從而增加柬埔寨的商務造訪。此外，作為吸引更多國際遊客策略的一部分，柬埔寨正在考慮泰國提出的「六國一地」(六合一)提議，該旅遊簽證計劃旨在促進柬埔寨、汶萊、老撾、馬來西亞、越南和泰國之間的旅遊和經濟合作。預計多國單一簽證能促進地區旅遊業的發展，使各國之間的旅遊無縫接軌，對尋求多元文化體驗和探索東盟多個旅遊目的地的國際遊客更具吸引力(資料來源：《高棉時報》，二零二四年十月二十三日)。

中柬兩國於二零二四年初啟動的「人文交流年」一直為文化、旅遊和經濟領域的雙邊關係發展注入更強勁的活力。憑藉這些全面而獨特的機制，柬埔寨仍然樂觀地認為，通過吸引更多的中國遊客和投資者，兩國之間的投資和旅遊將進一步改善(資料來源：《高棉時報》，二零二四年四月十一日)。除了針對中國遊客的「準備好迎接中國訪客」戰略外，柬埔寨亦積極參與東盟旅遊倡議，並展示柬埔寨多元化旅遊特色，提高其於東盟及國際旅遊市場的影響力(資料來源：《高棉時報》，二零二五年一月十五日)。隨著柬埔寨在區域旅遊合作和旅遊展覽的持續進行，柬埔寨將繼續其復甦之路，柬埔寨的旅遊業將保持其上升軌跡，並成為東南亞領先的旅遊目的地。

同樣，為了提升韓國與柬埔寨人民之間的關係、旅遊和文化關係，柬埔寨皇家政府還與韓國合作，提出了幾項倡議，通過推進暹粒與仁川、釜山、濟州等韓國主要省份及韓國西南部務安郡之間的直航航班來促進兩國之間的貿易和旅遊(資料來源：《高棉時報》，二零二四年五月二十日、二零二四年十一月一日及二零二四年十二月十八日)。

柬埔寨皇家政府的目標是到二零三零年成為中等收入國家，到二零五零年成為高收入國家(資料來源：《高棉時報》，二零二四年十月十六日)。通過改善互聯互通及數碼素養，向數碼化經濟轉型，同時利用快速崛起的數碼化技術是實現這一目標的關鍵。就此而言，對數

據中心的需求將繼續增長，以支持柬埔寨的數碼創新及快速的社會經濟發展，確保以可靠的方式獲取數據並營造有利的營商環境。作為數碼化計劃的一部分，柬埔寨國家數據中心(Cambodia's National Data Centre)預計將於二零二五年全面投入營運，旨在改善柬埔寨行政服務並在全國範圍實現數碼化營運(資料來源：《亞洲電信》(Asian Telecom)，二零二四年一月十二日；萊坊-柬埔寨數據中心前景展望，二零二四年十二月)。隨著私營及公共部門的投資支持，柬埔寨的數據中心未來前景光明。此外，柬埔寨在東南亞的戰略位置使其成為區域數據中心理想的核心地點，以及吸引跨國企業的營商目的地。鑒於該國持續的政治和社會穩定，柬埔寨皇家政府吸引外國直接投資的積極措施，加上數碼基礎設施的加強和商業促進措施，預計將吸引更多的國際公司在柬埔寨開展業務，進一步促進該國的經濟增長和發展。

本集團對其長期增長前景仍持樂觀態度，柬埔寨經濟持續復甦和政治穩定表明其未來幾年持續擴張的強勁基礎。NagaWorld作為金邊唯一的綜合度假勝地，將繼續通過吸引更多尋求具有競爭力的價格和價值的娛樂和奢華生活體驗的遊客而蓬勃發展。Naga 3作為柬埔寨領先旅遊資產的發展符合柬埔寨皇家政府支持旅遊業的更廣闊願景和承諾。該舉措將Naga 3定位為區域旅遊格局的關鍵貢獻者，展示了提升柬埔寨旅遊業全球影響力的共同承諾。

董事簡介

Timothy Patrick McNally

非執行董事兼主席

Timothy Patrick McNally，77歲，於二零零五年二月加入本公司擔任董事會主席，彼亦為董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會主席。自一九九九年四月至二零零五年十月，McNally先生曾任香港賽馬會保安及公司法律事務執行董事，亦曾出任行政管理委員會成員，並負責企業管治事宜。

McNally先生現時擔任國際保安顧問，並擔任B2G Global Strategies主席，該公司的總部位於加州。McNally先生曾任聯邦調查局(「聯邦調查局」)特別調查員近25年，職責主要集中調查及檢控嚴重罪行，包括有組織罪案、走私毒品、公共部門貪污及詐騙案件。

於聯邦調查局任職時，McNally先生曾獲聯邦調查局指派出任立法律師達兩年，處理美國國會有關事宜。於離職時，McNally先生曾於聯邦調查局任職多個高級職位及為聯邦調查局洛杉磯辦公室主管。於一九九三年至一九九九年期間，彼多次獲聯邦調查局董事、司法部長及美國總統讚揚其傑出的領導及功績。

McNally先生為Asian Society of Southern California、聯邦調查局的National Executive Institute及Society of Former Special Agents的會員。彼於一九六九年畢業於威斯康辛大學水清分校，持有政治學學士學位，並於一九七三年取得Marquette University Law School的法律學博士(JD)學位，加入威斯康辛州律師協會。

曾羽鋒

執行董事兼行政總裁

曾羽鋒，43歲，於二零一五年六月一日獲委任為本公司執行董事。彼目前為本集團行政總裁兼董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會成員。曾先生於二零零三年畢業於洛杉磯南加州大學，取得經濟學文學士學位。於二零零三年，彼於加州洛杉磯的摩根士丹利實習，而於二零零四年，則於新加坡的瑞士信貸第一波士頓實習。

曾先生曾於二零零九年五月至二零一一年二月擔任本公司非執行董事，目前擔任本公司多家全資附屬公司的董事，以及分別為本公司主要股東(定義見香港法例第571章證券及期貨條例第XV部)Sakai Global Holdings Ltd.、Sakai Private Trust Company Pte. Ltd. 及 LIPKCO Group Limited的董事。

曾先生在馬來西亞擁有豐富的商業和管理經驗。曾先生亦為Karambunai Corp Bhd(「KCB」)及Petaling Tin Berhad(「PTB」)的行政總裁兼執行董事。彼亦擔任FACB Industries Incorporated Berhad(「FACBI」)的主席兼執行董事。除PTB及KCB已私有化且其股份已分別自二零一八年八月十六日及二零一九年十一月二十一日起撤銷於馬來西亞證券交易所(「馬來西亞交易所」)的上市地位外，FACBI目前在馬來西亞交易所上市。

Philip Lee Wai Tuck

執行董事兼執行副主席

Philip Lee Wai Tuck，62歲，為馬來西亞及澳洲執業會計師。Lee先生在二零零九年加入本集團前在多個行業擁有經驗並於二零一零年五月獲委任為本公司執行董事。彼曾於馬來西亞交易所上市的多家公司工作或出任董事職務。Lee先生曾擔任財務及管理的高級管理職位，於會計、財務、庫務及企業融資方面擁有豐富經驗。彼過往擔任本公司財務總監，而目前為董事會執行副主席及本公司多家全資附屬公司的董事。

Lee先生為馬來西亞執業會計師公會、馬來西亞註冊會計師協會及澳洲執業會計師公會會員。

林綺蓮

非執行董事

林綺蓮，65歲，於一九九五年十月加入本集團。彼於二零二四年十二月六日獲委任為本公司非執行董事。林女士亦曾擔任本公司執行董事直至二零一零年五月，並於二零一二年十一月至二零二四年十二月擔任本公司及其附屬公司的公司秘書、聯交所證券上市規則（「上市規則」）第3.05條項下的本公司授權代表及香港法例第622章公司條例第16部項下代表本公司於香港接受送達法律程序文件及通知的本公司授權代表，負責監督本公司於香港營運的公司秘書及其他行政事務工作。於加入本集團前，林女士於一九九四年七月至一九九五年十月曾於一間加拿大律師行擔任公司秘書。林女士為香港公司治理公會及特許公司治理公會的會員，持有特許秘書及公司治理師的雙重資格。林女士於公司秘書及合規領域擁有逾25年經驗。

董事簡介

Lim Mun Kee

獨立非執行董事

Lim Mun Kee，57歲，於二零零七年九月獲委任為本公司獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下審核委員會主席，以及薪酬委員會及提名委員會成員。

Lim先生自一九九七年起為馬來西亞註冊會計師協會特許會計師及馬來西亞執業會計師公會會員。

Lim先生於一九八九年在馬來西亞KPMG Peat Marwick開展其事業。彼擁有超過35年的上市公司、新創企業和政府相關組織的企業、營運及領導經驗。

Lim先生亦參與提供企業諮詢、顧問服務及個人投資。

Lim先生於二零二三年三月三十一日及二零二三年五月三十日前分別擔任KNM Group Berhad及FACBI的獨立非執行董事，該兩家公司均於馬來西亞交易所上市。

Michael Lai Kai Jin

獨立非執行董事

Michael Lai Kai Jin，55歲，自二零一零年五月三十一日至二零一一年四月五日擔任本公司非執行董事，並於二零一一年四月六日調任為本公司獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下薪酬委員會及提名委員會主席，以及審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會成員。Lai先生於一九九四年在新加坡國立大學畢業，獲頒發榮譽法學學士學位，翌年在新加坡獲執業律師資格。彼曾為新加坡知名律師行Messrs. KhattarWong之合夥人。Lai先生專注於航運及海事法執業，並曾處理眾多國際貿易及運輸方面的法律糾紛。Lai先生曾為Advisory Body Legal Matters主席及FIATA主席，以及新加坡物流協會的法律顧問。Lai先生亦曾為Ezra Holdings Limited的集團首席法律顧問。

Lai先生目前為FACBI的獨立非執行董事。

Leong Choong Wah

獨立非執行董事

Leong Choong Wah，56歲，於二零一八年九月十日獲委任為本公司獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。

Leong先生於科技、物業發展、種植及製造等多個行業領域擁有逾35年工作經驗，當中包括於印尼及中國之跨境工作經驗，涵蓋公眾上市及私營公司的營運、會計、財務管理及企業融資及規劃。

Leong先生於一九八九年於羅兵咸會計師事務所開展其職業生涯，自二零二三年起出任在線照片和創意設計軟件工具和科技集團Pixlr Group的財務總監。轉任Pixlr Group之前，自二零一九年至二零二三年期間，Leong先生出任全球領先的創意生態系統及科技集團Inmage Group的財務總監，自二零一五年五月至二零一九年四月，擔任HCK Capital Group Berhad（「HCK」，一間於馬來西亞交易所上市之物業發展公司）之集團執行董事（企業服務）。自二零一五年十月至二零一九年四月，Leong先生亦擔任HCK董事會執行董事。自二零一三年二月至二零一四年十二月，Leong先生亦為Agrindo（一間位於印尼雅加達的印尼棕櫚油種植園集團）之高級業務總監。Leong先生其他卓越的過往工作經歷亦包括自二零零八年至二零一零年擔任PTB之行政總裁、自二零零零年至二零零八年擔任FACBI之財務總監及於數間在馬來西亞交易所上市之公司出任高級職位。

Leong先生亦擔任FACBI及Swift Energy Technology Berhad的獨立非執行董事，該兩間公司均於馬來西亞交易所上市。

Leong先生分別為馬來西亞註冊會計師協會、馬來西亞執業會計師公會及澳洲執業會計師公會會員。

可持續發展報告

目錄

關於本報告	第 31 頁
可持續發展摘要	第 32 頁
獎項及榮譽	第 33 頁
可持續發展方針	第 34 頁
保護我們的環境	第 51 頁
培育人才	第 72 頁
培養負責任的文化	第 87 頁
確保有效管治	第 98 頁
支持社區發展	第 104 頁
附錄	
– 主要環境、社會及管治數據概要	第 121 頁
– 溫室氣體核算方法	第 126 頁
– ISO 14064 核證證書	第 129 頁
– GRI 內容索引表	第 134 頁
– 香港交易所環境、社會及管治報告指引索引表	第 139 頁
– 國際財務報告準則 S1 號及 S2 號索引表	第 145 頁
– 可持續核算準則委員會標準索引表	第 150 頁

關於本報告

申報期間

本報告為金界控股有限公司的第十一份可持續發展報告，申報期涵蓋二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日（「本年度」），與本集團財務申報期一致。

報告範圍

本可持續發展報告概述對我們的業務及主要持份者而言屬重大的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）議題的管理方法。

就有關我們擁有及管理的酒店及博彩綜合設施的核心業務而言，本報告概述我們的環境、社會及管治策略、目標、指標、政策、舉措及表現。本報告範圍涵蓋我們位於柬埔寨金邊的設施—Naga 1、Naga 2、NagaCity Walk及中央洗衣房。對我們工作團隊的披露涵蓋我們於柬埔寨及海外辦事處的僱員。

報告框架

本可持續發展報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C2的《環境、社會及管治報告指引》的強制性披露規定及「不遵守就解釋」條文編製。

我們亦參照GRI永續性報導準則進行報告，以就我們的重大環境、社會及管治議題及其對主要持份者及環境的影響進行溝通。我們努力堅持GRI標準報導原則—準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性及可驗證性—以便為我們可持續發展報告的使用者提供可靠且有用的披露。

申報的溫室氣體（「溫室氣體」）排放量乃根據《溫室氣體盤查議定書》編製，並根據ISO 14064（溫室氣體）進行外部核證。

我們已作出合理努力以確保資料及數據的準確性及可靠性。由於約整，所提供的總數及百分比相加可能不準確。

國際財務報告準則／香港財務報告準則S1號及S2號附註以及聯交所的新氣候要求

為支持資本市場可持續發展報告的全球基準，並保持香港作為綠色及可持續發展金融領先中心的地位，香港政府於二零二四年十二月十日發佈發展可持續發展報告生態系統計劃。該計劃需分階段採用香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）S1號及S2號，該等準則完全符合國際財務報告準則S1號可持續發展相關財務資料披露一般要求（「國際財務報告準則S1號」）及國際財務報告準則S2號氣候相關披露（「國際財務報告準則S2號」）。作為分階段向上市發行人實施披露標準的一部分，聯交所亦發佈若干加強氣候相關披露要求，將於二零二五年一月一日起的分階段實施（「新氣候要求」）。

鑒於該等發展，本公司於本可持續發展報告中增加了與可持續發展及氣候相關的披露。本公司自願於二零二四財政年度盡可能採用新氣候要求以及香港財務報告準則／國際財務報告準則S1號及S2號。此外，本公司已採用永續會計準則委員會（「SASB」）的行業標準。該等改進將為本公司財務及可持續發展報告的使用者提供用於決策的資料。

我們致力於通過發展能力及投入資源來增強我們的報告能力，從而建立更強大的可持續發展數據收集流程及控制。

反饋

我們歡迎對本可持續發展報告作出反饋，以提升我們的資料披露及可持續發展實踐的質素。

電郵：sustainability@nagaworld.com

可持續發展摘要



獎項及榮譽



獲獎者
環境領袖



獲獎者
– 人力投資
– 社會賦權
– 綠色領導力



銅獎
卓越的人力資源創新



金獎、銀獎及銅獎

亞洲、澳大利亞及新西蘭年度
企業社會責任計劃項下的多項計劃



鉑金獎

整體企業社會責任卓越表現
最佳國別大獎(柬埔寨最佳
大獎，市值超過
10億美元)



博彩及酒店類別

- 中小型股企業類別中及亞洲區(中國內地除外)的最佳榮譽企業
- 亞洲區(日本除外)的榮譽企業
- 最佳投資者關係：中小型股企業類別中排行第一；亞洲區(日本除外)排行第三；亞洲區(中國內地除外)排行第二
- 最佳投資者關係團隊：中小型股企業類別中排行第一；亞洲區(日本除外)排行第二；亞洲區(中國內地除外)排行第二
- 最佳首席財務官：中小型股企業類別中排行第一；亞洲區(日本除外)排行第三；亞洲區(中國內地除外)排行第二
- 最佳投資者關係專員：中小型股企業類別中排行第三；亞洲區(中國內地除外)排行第三
- 最佳公司董事會：中小型股企業類別中排行第二；亞洲區(日本除外)排行第二；亞洲區(中國內地除外)排行第一

由以下機構評定



版權©2024 Morningstar Sustainalytics。版權所有。本可持續發展報告載有由Sustainalytics (www.sustainalytics.com)提供的資料。該資料及數據為Sustainalytics及／或其第三方供應商(第三方數據)專利所有，並只作提供資訊用途。其既不構成對任何產品或項目的認可及投資建議，亦不擔保其於特定用途的完整性、及時性、準確性及適用性。其用途限制條件載於<https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>。

我們的可持續發展方針

可持續發展策略

作為柬埔寨首批私人外資公司之一，NagaWorld近三十年來積極貢獻於柬埔寨社會經濟的增長。自一九九五年成立以來，我們對作為柬埔寨最大的私營部門僱主及經濟貢獻者之一而感到自豪。

在應對不斷變化的業務環境及日益惡化的氣候變化影響的過程中，我們認識到必須積極考慮環境、社會及管治風險及機遇，以加強業務彈性、培育增長機會，為我們的業務及持份者創造持久的共享價值。

我們五管齊下的可持續發展框架在為持份者創造長期價值及了解我們正面及負面影響方面發揮了關鍵作用。以我們的企業使命—追求卓越的員工，產品及利潤—為中心，我們的可持續發展框架對17個聯合國可持續發展目標(「聯合國可持續發展目標」)有直接及間接影響，主要影響聯合國可持續發展目標3、4、7、8、12、13及16。

我們堅信，應為促進柬埔寨國家氣候計劃及政策的合作生態系統作出貢獻。其包括於二零五零年前實現淨零排放的碳中和長期戰略，以及柬埔寨的五邊形戰略(第一階段)，該戰略將環境可持續性發展，應對氣候變化及綠色經濟確定為實現柬埔寨二零五零年願景的部分主要優先事項。

可持續發展報告

監控及溝通我們的可持續發展表現對於我們為持份者創造價值的過程提供透明度及問責制而言至關重要，包括採用聯交所要求的強制性環境、社會及管治披露，以及自願採用領先的環境、社會及管治報告標準及框架，如GRI永續性報導準則及SASB標準。

作為參考基準及滿足投資者及分析師的信息需求，我們亦向CDP、FTSE Russell、MSCI及Sustainalytics等環境、社會及管治評級機構提供額外披露資料。

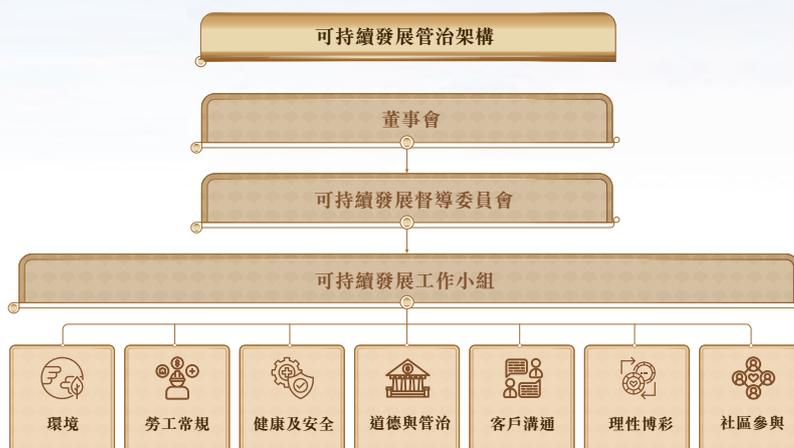
金界控股可持續發展框架



可持續發展管治

我們的可持續發展管治架構有助於將可持續發展融入我們的組織戰略及運營中，為整個組織分配必要的監督、資源及責任，以推動可持續發展的實踐及決策。

可持續發展管治架構乃於二零二三年設立並於二零二四年二月獲得董事會批准，明確了在董事會、管理層及部門層面的角色及責任，以識別、監控、報告及改善我們的環境、社會及管治表現及對環境、社會及管治風險及機遇的監督。



董事會的角色

董事會全面負責監督本公司可持續發展戰略並管理環境、社會及管治議題及其相關風險及機遇，包括釐定及評估環境、社會及管治議題及其風險與機遇、監督可持續發展報告及確保對所有重大環境、社會及管治事項採取適當的控制措施。董事會負責批准環境、社會及管治目標及指標，並審查本公司在實現該等目標及指標方面的進展。可持續發展督導委員會負責日常監督職責。

於二零二四年，董事會曾舉行兩次會議，以討論與可持續發展相關的議程，如本公司二零三零年環境目標的進展及可持續發展報告的監管發展。

可持續發展督導委員會的角色

可持續發展督導委員會由行政總裁(彼亦為執行董事)擔任主席，成員包括董事總經理(行政總裁內閣)、營運總監及財務總監。可持續發展督導委員會負責監督與環境、社會及管治有關的工作計劃、績效及報告，並協助董事會制定與可持續發展有關的戰略、目標、指標及政策。

可持續發展督導委員會每月審閱環境報告，當中載有二零三零年及中期年度環境目標的進展情況。此外，可持續發展督導委員會通過內部環境、社會及管治季度報告了解與全球及區域可持續發展相關的新聞及可持續發展計劃的進展。

可持續發展報告

可持續發展工作小組的角色

運營層面，可持續發展工作小組由構思及實施與可持續發展相關舉措的部門負責人組成。高級經理(可持續發展)協調可持續發展工作小組提出可持續發展舉措並向可持續發展督導委員會報告。

能力建設

於本年度，董事會、可持續發展督導委員會及高級管理層成員參加了由外部顧問舉辦的環境、社會及管治研討會，共計32小時環境、社會及管治培訓。研討會就氣候變化及可持續發展報告方面的全球及監管發展提供重要見解，並探討企業潛在的脫碳解決方案。

持份者參與

根據GRI準則的定義，我們認為持份者為擁有受到或可能受到我們活動影響的權益的個人或團體。我們與持份者溝通的方法包括了解彼等的優先事項及關注以及我們與彼等溝通的方式。

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p>賓客</p>  <p>作為柬埔寨最大的五星級酒店之一及唯一的豪華高級綜合式酒店及娛樂城，我們致力於提供卓越的客戶體驗。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 優質體驗• 聲望及聲譽• 健康與安全• 客戶溝通	<ul style="list-style-type: none">• 客戶服務大使• 呼叫中心• 賓客反饋表格• 賓客關係• 社交媒體渠道• NagaWorld Rewards 忠誠計劃• 金尊貴賓會• 旅遊點評平台

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p>僱員</p>  <p>我們致力於創造一個支持性及高效的工作環境。我們注重提供公平的工作條件、提高員工福利，並提供職業發展機會。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 工作場所健康、安全及福祉 • 有競爭力的薪酬及福利 • 職業發展與進步 • 培訓及發展 • 富有包容度及尊重的工作環境 • 僱員認可 • 開放的溝通及反饋渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • MyPortal—一款移動友好型內聯網應用程序，支持所有員工進行無線通信、協作及訪問重要信息 • NagaFM—員工區的多媒體平台，通過直播廣播及互動節目提供信息豐富的娛樂內容 • 數字公告板 • 健康、安全及環境活動 • 工會代表會議
<p>政府及監管機構</p>  <p>與政府溝通促進知識傳遞，使我們的業務目標與國家目標一致。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟發展及創造就業機會 • 遵守法律 • 跨部門合作 • 文化遺產保護 • 社區投資 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 對話會 • 合規團隊、反洗錢委員會及管理委員會 • 環境及衛生條件的監管檢查 • NagaWorld Kind Hearts的企業社會責任計劃

可持續發展報告

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p>供應商及承建商</p>  <p>與志同道合的業務合作夥伴合作，將我們供應鏈的社會環境影響降至最低，並增強其韌性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公平交易 • 價格競爭力 • 質量控制 • 售後服務 	<ul style="list-style-type: none"> • 年度食品安全供應商研討會 • 食品安全審核 • 採購規格 • 盡職調查程序 • 安全協議 • 工作許可程序
<p>股東、投資者及分析師</p>  <p>提供全面財務及環境、社會及管治方面的披露促進我們獲得資本，並提升投資者信心。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 財務及環境、社會及管治報告的透明度及時效性 • 財務及環境、社會及管治表現 • 有效的企業管治 • 健全的風險管理及內部控制 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司出版物(例如年報、中期報告、新聞稿、通函、公告及通知) • 企業政策 • 聯交所文件存檔 • 股東週年大會 • 投資者簡報、路演及會議 • 一對一投資者會面 • 公司網址 • 電郵查詢 • 環境、社會及管治評級 • 物業參觀

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p data-bbox="311 454 416 481">當地社區</p>  <p data-bbox="311 672 603 739">我們的企業責任是回饋社會及鼓勵員工志願服務。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 金錢及物資貢獻 • 支持為邊緣化社會工作的社會企業及非政府組織 • 發展職業技能的機會 	<ul style="list-style-type: none"> • NagaWorld Kind Hearts 的企業社會責任計劃 • 與政府部門及非政府組織合作 • 社區救助工作 • 我們的技能建設中心 NAGA Academy 提供入門級的款待服務培訓及發展，使學員獲得我們的就業機會

重要性評估

重要性評估是我們可持續發展戰略及報告的基礎，因為其識別出了對我們的業務及持份者而言屬重要的當前及新興環境、社會及管治風險及機遇。除持續的溝通渠道外，其亦使我們能與持份者就環境、社會及管治議題進行更深入的交流。

我們每隔幾年進行一次全面的重要性評估，並每年重新驗證重大環境、社會及管治議題，以確保與我們的業務相關。

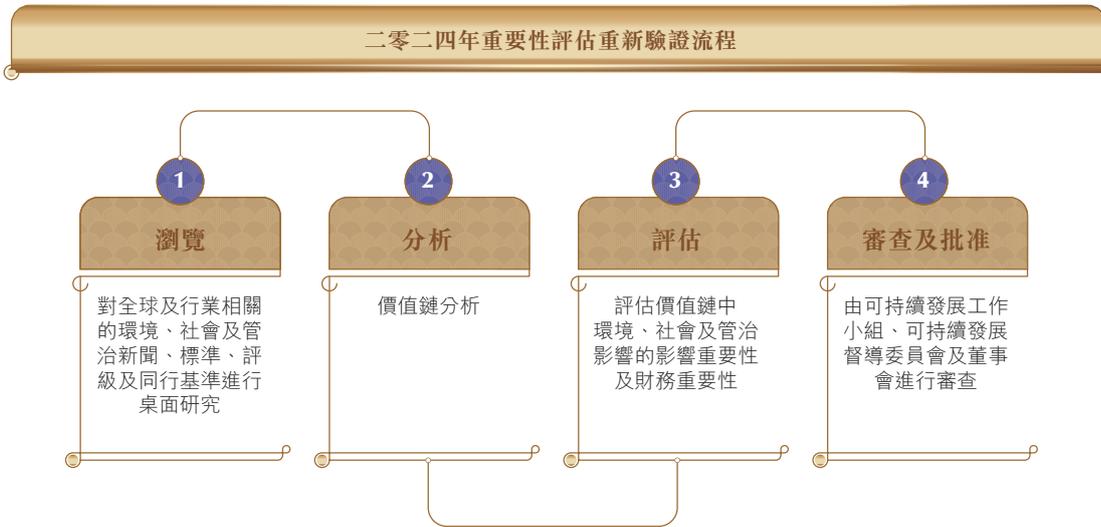
二零二四年，我們重新驗證了二零二三年綜合重要性評估中的重大環境、社會及管治議題，亦繪製了價值鏈的主要持份者及活動，補充重新驗證的過程。

重新確定重大環境、社會及管治議題的優先級

在經更新的重要性評估中，我們更新了「網絡安全及數據保密」、「空氣質素」及「職業健康與安全」的優先級。

考慮到全球及我們行業對網絡安全風險的警惕性提高，「網絡安全及數據保密」的財務重要性被提升至高。由於優先級的重新平衡及新型冠狀病毒疫情的常態化，「空氣質素」及「職業健康與安全」在影響重要性及財務重要性方面的評級分別為低。

因「當地文化遺產」與我們在柬埔寨經營的社會許可及我們長期以來在酒店服務中展示高棉文化遺產的做法密切相關而被添加為新的重大環境、社會及管治議題。





價值鏈圖表

為我們的業務創造經濟價值及持份者創造共享價值需了解我們的價值鏈，包括關鍵活動及持份者。這種方法使我們能夠識別我們的實際及潛在影響，並管理與可持續發展相關的風險及機遇。



可持續發展報告

重大環境、社會及管治議題

下文為對我們的可持續發展戰略至關重要的16個重大環境、社會及管治議題。根據我們可持續發展框架的五個首要支柱進行分類，該等議題代表當前及預期環境、社會及管治的風險及機遇，該等風險及機遇會影響我們在短期、中期及長期在價值鏈中創造價值的能力。



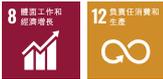
重大環境、社會及管治議題		風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
保護我們的環境					
1.	氣候變化及碳管理 	柬埔寨極易受到氣候變化的影響。山洪及熱浪等極端天氣事件會影響旅遊業及客流量，加速建築物的磨損及中斷食品供應鏈。 	採取氣候減緩及適應措施能提升我們資產對更頻繁及嚴重的天氣模式的抵禦能力。提高氣候行動意識對推動價值鏈中積極的行為改變尤為重要。 		<ul style="list-style-type: none"> 榮獲二零二四年柬埔寨歐洲商會環境、社會及管治競賽及獎項中的環境領袖獎 獲得ISO 14064(溫室氣體)外部核證 首次披露採購貨物及服務產生的範圍3中類別1溫室氣體排放 98%員工通過必修環保意識線上培訓

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
保護我們的環境				
<p>2. 能源管理</p>   	<p>柬埔寨經濟快速增長，電力需求預計會上升。穩定的電力供應對我們的運營及為客戶提供不間斷的服務至關重要。</p> <p>S M</p>	<p>提高建築能源效率可以節約電費及降低碳排放。</p> <p>S M</p>		<ul style="list-style-type: none"> 開始對 Naga 2 進行能源審核 繼續實施以照明、供暖、製冷及通風為重點的節能措施 自二零一六年以來，通過節能措施累計節約能源至少 668,000 美元
<p>3. 水資源管理</p> 	<p>根據世界資源研究所的 Aqueduct Water Risk Atlas，我們在金邊的物業位於水資源中高度緊張的地區。</p> <p>水資源供應短缺會影響我們的營運及客戶滿意度。</p> <p>L</p>	<p>採用節水設備並讓員工及賓客節約用水可降低水資源消耗及水電成本。</p> <p>S</p>		<ul style="list-style-type: none"> 繼續推行節水措施 在 NagaFarm 進行收集雨水實踐

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
保護我們的環境				
<p>4. 廢物及污水管理</p>   	<p>廢物及污水的不適當排放致使陸地及水源污染，潛在影響人類健康及海洋生物多樣性。</p> <p>未能遵守環境法將導致監管部門處罰及聲譽受損。</p> <p style="text-align: center;">S M</p>	<p>提高資源效率可減少我們產生的廢物並提高成本效益。</p> <p>擁有有效的廢水處理系統及測試污水水平有助於確保污水排放符合法律限制。</p> <p style="text-align: center;">S</p>		<ul style="list-style-type: none"> 成功轉移堆填區 21% 的垃圾 推出舊織物 ReTextile 織物回收計劃 繼續測試及監控我們現場好氧廢水處理廠的污水
<p>5. 空氣質素</p>  	<p>室內空氣質量差會影響我們的賓客及僱員的舒適度及健康。</p> <p style="text-align: center;">S</p>	<p>提供一個健康的室內環境，包括乾淨的空氣及熱舒適度能改善賓客及僱員的健康。</p> <p style="text-align: center;">M L</p>		<ul style="list-style-type: none"> 繼續將綠化融入室內環境 定期維護我們的空調機組（「空調機組」）確保其最佳表現

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就	
培育人才					
<p>6.</p>	<p>吸引及挽留僱員</p> 	<p>無法吸引及挽留人才可能會導致服務標準下降、客戶滿意度降低及競爭優勢減弱。</p> <p>S M</p>	<p>一支滿意的員工隊伍可帶來較低的員工流失率，降低招聘成本，提高生產力及提升創新能力。</p> <p>其涉及為僱員提供平等機會、公平薪酬及職業發展機會。</p> <p>S M</p>		<ul style="list-style-type: none"> 於二零二四年人力資源卓越大獎(新加坡版)中榮獲「卓越的人力資源創新」銅獎 組織多項員工參與活動 參與酒店職業學校的招聘活動 舉辦第六屆工會代表選舉及兩次工會代表會議
<p>7.</p>	<p>培訓及發展</p> 	<p>對技能提升的投資不足會影響我們維持高服務標準及挽留員工的能力。</p> <p>S M</p>	<p>培養一支高素質、適應性強的員工隊伍可提高客戶及員工的滿意度。</p> <p>S M</p>		<ul style="list-style-type: none"> 榮獲二零二四年亞洲企業社會責任獎「人力投資」獎 推出領導力系列2.0並擴大招生範圍納入更多管理人員

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
培養負責任的文化				
<p>8. 職業健康與安全</p> 	<p>健康與安全事件影響我們的僱員及現場承建商的福祉，令運營停工的可能性增加並降低工作效率。</p> <p style="text-align: center;">S</p>	<p>僱員及現場承建商的健康與安全可透過遵守健康及安全程序及灌輸安全文化來鞏固。</p> <p>實施及監控預防及糾正措施能減少安全事故的再次發生。</p> <p style="text-align: center;">S M</p>		<ul style="list-style-type: none"> 繼續與 ISO 45001 (職業健康與安全) 管理體系保持一致 每季度發佈職業安全與健康管理部新聞通訊，宣傳安全工作實踐 舉辦年度綠色、健康及安全活動 通過 24 次 NagaFM 教育娛樂課程及 9 次新員工入職培訓課程，讓員工參與安全培訓
<p>9. 客戶福祉及滿意度</p> 	<p>無法理解客戶需求及未能兌現我們對卓越服務的承諾會降低客戶滿意度及影響我們的聲譽。</p> <p style="text-align: center;">S</p>	<p>提供一流體驗及服務對客戶滿意度及保留率至關重要。我們旨在提供優質服務並始終優先考慮客戶的福祉。</p> <p style="text-align: center;">S</p>	 	<ul style="list-style-type: none"> 繼續實施嚴格的食品安全及消防安全程序 繼續監測客戶反饋並解決問題

重大環境、社會及管治議題		風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
培養負責任的文化					
10.	理性博彩 	<p>問題博彩會給個人及社會帶來負面的社會及經濟後果。</p> <p>我們的道德責任為提供一個既消遣又安全的博彩體驗。</p> <p>S M</p>	<p>推廣理性博彩，提供支持性措施及發佈敏感廣告，可以減少客戶問題博彩的風險。</p> <p>M</p>		<ul style="list-style-type: none"> 繼續對未成年人進行年齡驗證程序，提供自行或第三方排除選項，並根據當地博彩法規發佈敏感廣告 評估第三方理性博彩認證機構
11.	可持續供應鏈 	<p>自採用不可持續發展實踐的供應商處採購可能會影響我們供應鏈的韌性，並導致不可持續發展實踐擴散。</p> <p>M L</p>	<p>與採用可持續實踐的負責任的供應商合作可降低我們的採購風險，並培養更具彈性的供應鏈。</p> <p>M L</p>		<ul style="list-style-type: none"> 據統計，81%的供應商為本地商戶 我們廚房超過50,000公斤的農產品乃產自NagaFarm 與柬埔寨農業合作社安全蔬菜聯盟合作，供應當地種植的蔬菜 舉辦餐飲供應商年度食品安全供應商研討會

重大環境、社會及管治議題		風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
確保有效管治					
12.	反貪污 	貪污可能導致法律違規、造成財務損失、喪失投資者信任及公司吸引資本的能力。 S M L	盡職調查對於避免不當行為或甚至看似不當的行為至關重要。 我們對貪污的零容忍立場維護了我們正直、誠實及透明的聲譽。 S M	 	<ul style="list-style-type: none"> 繼續執行反貪污政策及行為準則 94%的員工完成年度反貪污在線學習及評估
13.	反洗黑錢 	由於金融交易流量巨大，賭場的反洗黑錢風險可能包括洗黑錢、恐怖主義融資、欺詐及其他金融犯罪。 未遵守同類最優反洗黑錢協議可能會導致監管部門處罰及聲譽受損。 S M L	確保博彩業務符合反洗黑錢法的監管規定，執行高管治標準及健全的內部控制系統至關重要。 S M	 	<ul style="list-style-type: none"> 賭場前台均完成年度強制性反洗黑錢培訓 參與柬埔寨金融情報局舉辦的反洗黑錢研討會 經外部反洗黑審核員證明符合相關的金融行動專責小組建議

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
確保有效管治				
<p>14. 網絡安全及數據保密</p> 	<p>網絡攻擊可危及關鍵業務功能，可能造成業務中斷、聲譽受損及產生補救成本。</p> <p>數據洩漏或盜竊客戶數據可能導致個人資料被用於非法目的。</p> <p style="text-align: center;">S M</p>	<p>了解最新的網絡安全威脅及技術使我們能夠實施保護我們業務及客戶數據的策略。</p> <p style="text-align: center;">S M</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 持續維護網絡安全系統的穩健性及客戶數據的安全存儲 • 改進網絡安全規則及系統配置，增強抵禦網絡攻擊的能力

重大環境、社會及管治議題	風險	機遇	價值鏈影響	二零二四年採取的行動及取得的成就
支持社區發展				
<p>15. 社區投資及參與</p> 	<p>不為社區作貢獻會損害我們的社會地位，並使我們對客人及員工的吸引力降低。</p> <p>M L</p>	<p>作為柬埔寨社區社會結構的一部分，我們的企業有責任提攜當地社區並鼓勵員工志願服務。</p> <p>我們的NagaWorld Kind Hearts 推動有關加強教育、社區參與、體育發展及環境保護的企業社會責任計劃。</p> <p>S</p>		<ul style="list-style-type: none"> 憑藉亞洲、澳大利亞及新西蘭年度企業社會責任計劃項下的多項計劃，榮獲二零二四年 Stevie® Awards 金獎、銀獎及銅獎 連續四年獲得全球企業社會責任及環境社會管治大獎二零二四年最佳國別大獎(市值超過10億美元的公司)－鉑金獎 榮獲二零二四年亞洲企業社會責任獎綠色領導力獎及社會賦權獎 已捐款及物資捐贈2,400,000美元 僱員志願時數超過7,735小時
<p>16. 當地文化遺產</p> 	<p>不尊重高棉文化遺產會導致社區關係弱化，影響我們經營的社會許可。</p> <p>M L</p>	<p>將當地高棉文化及遺產元素融入賓客體驗中，可實現市場差異化，為賓客提供更豐富的體驗，並加深社區紐帶。</p> <p>S</p>		<ul style="list-style-type: none"> 繼續通過我們的室內陳設、餐飲體驗、當地旅遊及文化慶典及表演展示高棉文化遺產

保護 我們的環境

環境、社會及管治目標	二零二四財年表現摘要
<p>氣候變化及碳管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 減少碳足跡 提升我們樓宇資產的氣候韌性 提高員工對環境問題的認識 與我們的供應鏈合作，減少間接碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> 獲得柬埔寨歐洲商會二零二四年 ESG 競賽和獎項環境領袖獎 實現 ISO 14064 (溫室氣體) 外部驗證 開始對 Naga 2 進行能源審計 首次披露採購商品及服務的範圍 3 第 1 類溫室氣體排放 自二零一六年以來累計節約至少 668,000 美元的能源 與二零一九年基線相比，用水量減少了 23%，提前實現二零三零年目標 實現了 21% 的垃圾從垃圾填埋場轉移 為全體員工進行必修環保意識線上培訓，通過率達 98% 為員工發起年度綠色、健康及安全運動 推出舊織物 ReTextile 織物回收計劃
<p>能源管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 減少能源使用，提高能源效率 利用綠色樓宇技術 	
<p>空氣質素</p> <ul style="list-style-type: none"> 為樓宇使用者創造健康室內環境 減少空氣污染物排放 	
<p>水資源管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 減少用水量，提高用水效率 	
<p>廢物及污水管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 減少廢物的產生 提高廢物的可循環性 確保負責任地處置廢物及排放污水 	

支持聯合國可持續發展目標



可持續發展報告

環境承諾

隨著全球變暖加劇，世界溫度已於過去幾年創下新高。二零二四年為有記錄以來的最熱年度，全球平均溫度首次較工業前水平超出攝氏1.5度，超過巴黎協定設定的閾值(資料來源：世界氣象組織，二零二五年一月十日)

於柬埔寨，極端天氣事件帶來的氣候相關風險不斷增加仍然為一個國家關切的問題。氣候預測顯示，在到二零二零年升溫攝氏2度的情況下，到二零五零年，柬埔寨9.8%的國內生產總值將面臨風險，及當前氣候適應投資規模(資料來源：《高棉時報》，二零二四年十月十日)。

與酒店業相關的是，極端天氣事件的頻率和強度越來越高，影響了旅行者選擇旅行目的地的方式(資料來源：世界可持續酒店聯盟，二零二四年十一月)。

我們的方針

在NagaWorld，我們認識到環境風險也是商業風險。氣候變化對旅遊業、我們的運營、我們的供應鏈和主要持份者產生直接和連鎖的社會經濟影響。我們還認識到，我們對改善環境表現的期望需要與為賓客提供一流的酒店體驗取得微妙的平衡。

在推進我們的環境承諾時，我們審查我們的運營和價值鏈，以符合我們的環境目標。其涉及採用行業最佳實踐，鼓勵我們的員工最大限度地減少資源使用，並報告我們的環境表現。

憑藉我們的努力，我們很自豪能夠在柬埔寨歐洲商會二零二四年ESG競賽和獎項(EuroCham Cambodia's ESG Contest and Awards 2024)獲得環境領袖獎。



遵守環境法規

本年度，概無因違反環境法律法規導致罰款或處罰事件的報告。亦無對本公司造成重大影響的環境保護法律及法規。

環保倡導



賓客

- 「無使用塑料吸管」行動
- 毛巾和床單的再利用計劃
- 洗手間的環保海報，宣傳節約用水和使用幹手器



僱員

- 環保意識在線培訓
- 綠色、健康及安全運動
- 員工洗手間的環保海報，宣傳節約用水和使用幹手器
- 員工食堂的食物垃圾分類海報
- 由我們的NagaWorld Kind Hearts領導的環保志願服務活動



在二零二四年綠色、健康及安全運動期間，員工使用我們行動中取回的咖啡渣、肥皂和罐子製作零浪費咖啡渣磨砂膏。



NagaRun 二零二四年生態攝影大賽的獲勝者分享了他們在活動中的廢物回收經驗。

參加關於一次性塑料的多方持份者驗證研討會

於二零二四年三月，我們在柬埔寨環境部和聯合國開發計劃署組織的邀請制諮詢研討會上貢獻了我們的見解。研討會召集了旅遊業和餐飲行業的跨部門持份者，討論循環經濟解決方案的挑戰和機遇，以減少柬埔寨一次性塑料的消耗。

綠色、健康及安全運動

於二零二四年八月及九月的年度安全及環保運動中，我們讓員工參與環保活動。

- 關於植樹和廢物管理的NagaFM播客直播
- 環保意識在線培訓
- 帶有環保信息的運動海報
- ReTextile活動回收舊制服
- 零浪費咖啡渣磨砂膏製作



環保意識在線培訓

我們通過我們的學習管理系統(「學習管理系統」)為員工推出了首個環保意識在線培訓。培訓以高棉語、英語和中文進行，提高了員工對柬埔寨環境問題、柬埔寨氣候行動計劃以及氣候變化如何影響我們商業運營的理解。其還介紹了NagaWorld的環境政策、二零二零年環境目標和指標，並鼓勵員工採用環保做法。對於首次推出培訓，我們很高興達到98%的參與率和通過率。

ReTextile 織物回收計劃

我們的ReTextile倡議支持GIZ柬埔寨的FABRIC計劃，該計劃促進了柬埔寨的可持續紡織產業。於二零二四年，通過GIZ柬埔寨的促進，我們與全球回收標準認證的回收合作伙伴合作，將舊織物作為生產回收紗線的材料投入。我們於二零二四年八月舉辦了一次研討會，讓員工了解並為這一有意義的倡議作出貢獻。17名員工了解了紡織廢物的有害影響，以及如何使用5R廢物管理等級管理他們的紡織廢物。為了準備回收物品，380件舊制服的鈕釦和拉鍊被回收並交給我們的客房部，以支持制服的維修。回收合作伙伴計劃在二零二五年初收集舊織物。



可持續發展報告

氣候行動計劃

為了實現我們的環保目標，我們的氣候行動計劃包括正在進行的、近期和長期的舉措。隨着綠色解決方案越來越容易獲得及我們價值鏈中的氣候意識不斷提高，我們預計我們的氣候行動計劃將隨着時間的推移不斷完善。

計劃	正在進行	近期	長期
問責	<ul style="list-style-type: none"> 董事會及可持續發展督導委員會負責監督氣候相關風險及機會以及實現二零三零年環境目標 可持續發展督導委員會審查涵蓋碳排放、製冷劑、能源、水和廢物的月度環境報告 		
行動	<ul style="list-style-type: none"> 採取氣候緩解和適應措施，減少對環境以及賓客和員工福祉的氣候相關影響 定期預防性建築維護 維修部、消防安全部、職業安全與健康管理部門、客房部、前台及人力資源部門組成的工作組以啟動山洪爆發方案 		<ul style="list-style-type: none"> 審查和更新環境目標和基線
評估	<ul style="list-style-type: none"> 每月跟蹤環境績效和實現二零三零年中期年度環境目標的進展 進行能源審計 跟蹤綠色資本性支出 	<ul style="list-style-type: none"> 進行氣候變化情景分析，量化與氣候相關的金融影響 	
倡議	<ul style="list-style-type: none"> 支持柬埔寨的氣候變化政策和目標 僱員環保意識活動 	<ul style="list-style-type: none"> 增加持份者對氣候變化問題的參與 實施供應商行為準則 	
一致性	<ul style="list-style-type: none"> 根據《溫室氣體核算體系》及 ISO 14064 (溫室氣體) 編製及披露我們的溫室氣體清單 逐步採納有關氣候相關披露的國際財務報告準則/香港財務報告準則 S2 號 		<ul style="list-style-type: none"> 根據全球可持續旅遊理事會的酒店行業標準對可持續性工作進行基準測試
驗證	<ul style="list-style-type: none"> 每年獲得 ISO 14064 (溫室氣體) 外部驗證 		

環境目標

層面	二零二零年目標	二零二四年 表現與基準線 比較	二零二四年 表現與 二零二四年 中期目標比較	狀態
氣候變化	範圍1及2的溫室氣體排放較二零一八年基準線減少10%	▼2%	▲4%	密切監察
能源	電網電力使用量較二零一八年基準線減少25%	▼10%	▲3%	密切監察
水資源	用水量較二零一九年基準線減少10%	▼23%	▼19%	進行中
廢物	實現100%的廚餘回收	維持100%的廚餘回收		進行中

環境表現

氣候變化及碳管理

 二零二零年目標
範圍1及2的溫室氣體排放較二零一八年基準線減少10%
 二零二四年表現
實現範圍1及2的溫室氣體排放較二零一八年基準線減少2%

溫室氣體排放表現

於二零二四年，我們範圍1及2的溫室氣體排放總量較二零二三年增加2.4%。該增加乃由於二零二四年來自滅火劑的範圍1溫室氣體排放的新披露。否則，範圍1和2溫室氣體排放量將

減少1%。在年內業務量有所改善的背景下，廚房液化石油氣(「液化石油氣」)的使用量和車輛燃料的使用量有所增加。我們設法減少了製冷劑的使用，並保持了與二零二三年類似的用電量。我們的節能舉措繼續降低能源消耗和溫室氣體排放。

與我們將範圍1及2的溫室氣體排放較二零一八年基準線減少10%的二零二零年目標相比，二零二四年的範圍1及2溫室氣體排放減少2%。作為我們持續評估的一部分，我們將繼續識別減少我們碳足跡的機會。

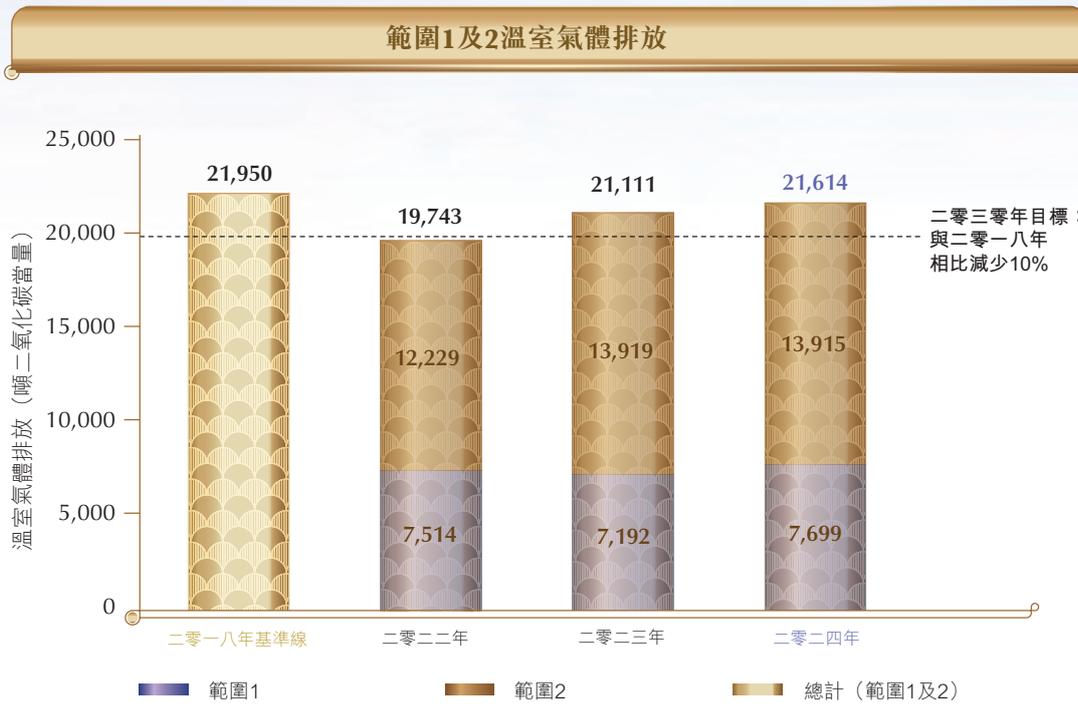
有關我們溫室氣體清單的詳細明細，請參閱第121頁的主要環境、社會及管治數據概要。

可持續發展報告

溫室氣體減排舉措

減少能源使用和製冷劑損失是我們降低溫室氣體排放的核心重點。我們監控酒店入住率和人流量，調整樓宇系統的運行時間，並進行預防性維護。

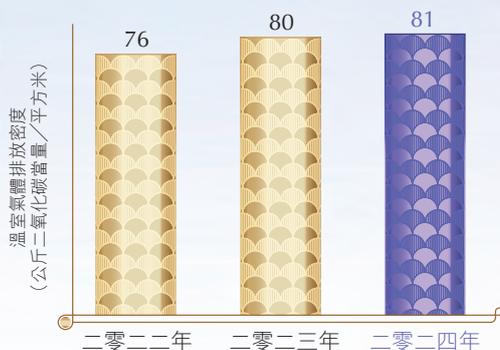
我們針對照明和製冷的節能舉措一直有助於減少溫室氣體排放。自二零一六年以來，我們通過這些舉措，至少減少了986噸二氧化碳當量。



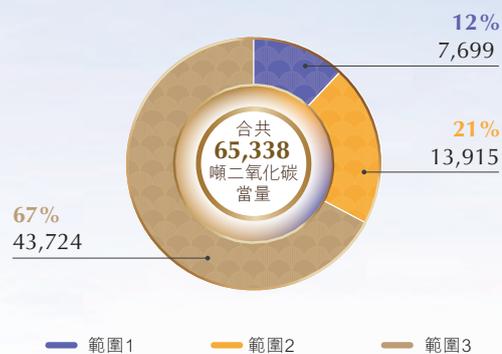
附註

- (1) 由於我們的溫室氣體核算在二零二四年發生了變化，故對範圍1溫室氣體排放量進行了調整，包括就二零一八年基準線、二零二二年及二零二三年對範圍1和2溫室氣體排放量的追溯性調整。有關更多詳情，請參閱第126頁的溫室氣體核算方法。

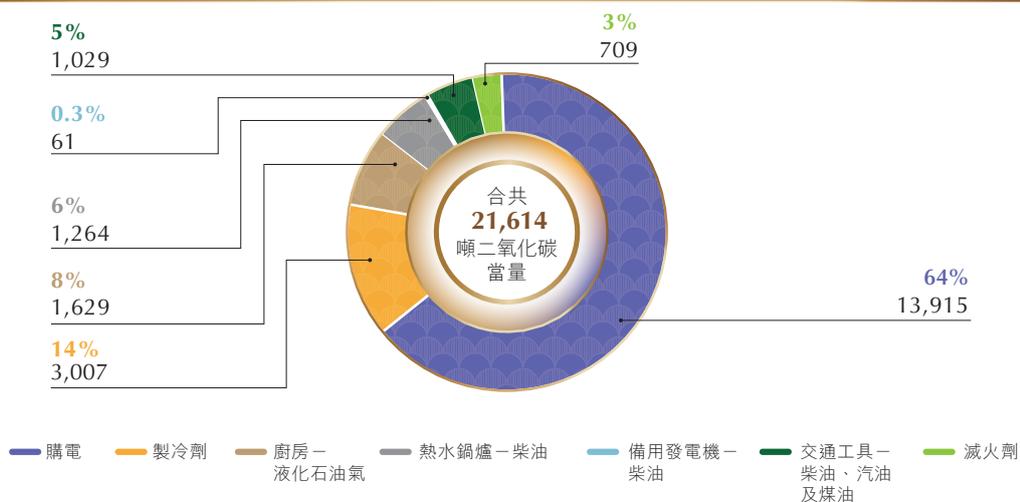
溫室氣體排放 (範圍1及2) 密度



溫室氣體排放總量



範圍1及2溫室氣體排放 (按來源計)



可持續發展報告

評估氣候相關風險及機遇

資產 NagaWorld綜合度假綜合體，包括Naga 1、Naga 2和NagaCity Walk

地點 柬埔寨金邊

- 時間範圍**
- S** 短期(0-2年) 更緊迫和影響日常運營
 - M** 中期(3-5年) 不大緊迫及來自新出現的趨勢或預期變化
 - L** 長期(6-10年) 受影響業務戰略和韌性的宏觀因素或系統變化影響

實體風險

種類	時間範圍	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
急性 <ul style="list-style-type: none"> • 極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加(例如旱災、暴風雨及洪災) 	S M	<ul style="list-style-type: none"> • 較高樓宇維護成本 • 物業保險成本增加 • 因所需額外供冷導致能源費及水費增加 • 旅客量及收入減少 • 在戶外工作的僱員(如保安人員)需承受熱壓力，導致僱員健康受損及生產力水平下降 	<ul style="list-style-type: none"> • 投資於能源及用水效率更佳的樓宇基礎設施 • 實施樓宇管理系統 • 定期檢查樓宇 • 戶外工作人員的隔熱措施 • 制定防洪措施
慢性 <ul style="list-style-type: none"> • 平均溫度上升導致慢性熱浪 • 水資源壓力 • 海平面上升 	L	<ul style="list-style-type: none"> • 食物供應鏈受干擾，導致餐飲供應成本上升 	

轉型風險

種類	時間範圍	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
<p>政策及法律風險</p> <ul style="list-style-type: none"> • 碳價格 • 公用事業的收費增加 • 綠色樓宇標準 • 更多氣候相關披露的監管規定 	<p>M L</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公用事業費用增加 • 新樓宇的興建成本及就現有樓宇實行資產增值措施增加 • 合規成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> • 向僱員及賓客宣傳對氣候產生正面影響的行為 • 識別及監察水和能源密集型設備 • 使用可持續的建築材料 • 使氣候相關報告與國際報告準則及框架(如國際財務報告準則S2號)保持一致
<p>技術風險</p> <ul style="list-style-type: none"> • 氣候減緩及適應解決方案的可及性 	<p>M</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 採用低碳及綠色建築解決方案的投資成本 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持及參與推動減碳解決方案的跨界合作
<p>市場風險</p> <ul style="list-style-type: none"> • 消費者對更可持續的產品及服務的偏好 	<p>M L</p>	<p>儘管與氣候相關考慮因素相比，博彩及酒店的賓客主要更受經濟因素所吸引(如價格、產品及服務)，持續上升的可持續旅遊趨勢亦不容忽視。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 增加可持續常規有關的公眾傳訊工作 • 就客戶偏好與其進行溝通

可持續發展報告

種類	時間範圍	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
聲譽風險 <ul style="list-style-type: none"> 商譽及客戶忠誠度受損 降低投資者信心 	M L	<ul style="list-style-type: none"> 收入及股價下跌 	<ul style="list-style-type: none"> 追蹤及監察環境績效 訂立實際可行且與柬埔寨氣候目標一致的環境目標 透過可持續發展報告及環境、社會及管治評級作出透明的披露

氣候相關的機遇

種類	時間範圍	潛在財務影響
資源效率	S M	<ul style="list-style-type: none"> 提高能效帶來的運營節約
韌性	S M	<ul style="list-style-type: none"> 由於樓宇更具氣候韌性，與樓宇維護和樓宇保險相關的費用降低
融資	M L	<ul style="list-style-type: none"> 通過可持續融資獲得較低的資本成本和新的資本市場

能源管理



二零三零年目標

將電網用電量由二零一八年基準線減少 25%



二零二四年表現

實現電網電力使用量由二零一八年基準線減少 10%

我們的電力由金邊市電網Electricite Du Cambodge (「EDC」) 供應。EDC 電網的能源組合由水力、煤炭、燃油、生物質、太陽能及向該地區進口的能源組成。於二零二四年，柬埔寨超過一半的能源供應來自可再生能源，使柬埔寨走上到二零三零年實現可再生能源佔 70% 的氣候目標的軌道(資料來源：《高棉時報》，二零二四年十一月二十二日)。

除電網電力外，我們亦使用其他能源，如用於運行備用發電機及熱水鍋爐的柴油，並在烹飪時使用液化石油氣。

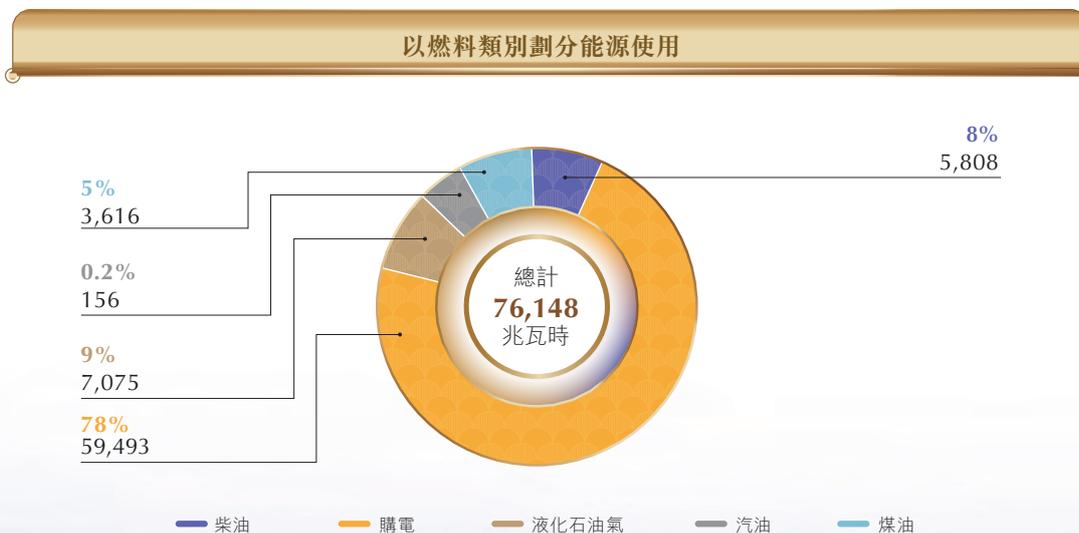
我們對備用發電機的使用取決於電網中斷的頻率及持續時間。在電網中斷期間，我們會立即啟動備用發電機，以盡量減少運營干擾。

為響應全球氣候行動及柬埔寨的氣候目標，於二零二三年，我們承諾到二零三零年將電網電力使用量由二零一八年基準線減少 25%，該目標與柬埔寨商業樓宇的國家能源效率政策一致。

能源表現

與二零二三年相比，二零二四年我們的總能源消耗略微上升了 1%。該增長主要是由於廚房液化石油氣使用量增加和車輛燃料使用量增加，反映了二零二四年業務量的增加。

與我們將電力使用量由二零一八年基準線減少 25% 的二零三零年目標相比，二零二四年的用電量減少了 10%。



節能舉措

作為一個全天候實體，我們與傳統的商業樓宇相比消耗更多的能源。於減少我們的能源消耗時，我們於NagaWorld綜合度假綜合體的舉措包括

- 安裝LED燈
- 拆除不必要的室內照明
- 酒店閑置樓層的溫度設定為攝氏27度
- 安裝隔離開關，減少廚房電機抽氣扇的運行時間
- 以變速驅動器替換抽氣扇及控制面板
- 根據內外部工作區的人流量調整照明、冷卻系統、冷凍水泵、空調機組、走廊風機盤管機組、鍋爐及冷卻塔的運行時間

以下我們的酒店客房及房務流程旨在節約能源

- 酒店客房均使用插卡取電開關
- 客房標準溫度為23攝氏度
- 日間清潔客房使用自然照明
- 關閉閑置酒店客房的窗簾，以減少升溫現象

自二零一六年以來，我們透過在NagaWorld綜合度假綜合體實施的節能措施，累計節約至少4,217兆瓦時及668,000美元的能源。

二零二四年的主要能效舉措



為Naga 1主體部分的客房安裝雙層玻璃窗

預期影響：酒店房間和走廊的隔熱性能得到改善，從而降低冷卻需求和能源消耗

預期完成時間：二零二五年第一季度（「二零二五年第一季度」）



開始對Naga 2進行能源審計

預期影響：提高對Naga 2重要能源使用的理解，導致未來實施節能措施

預期完成時間：二零二五年第一季度

中央洗衣房—專為節能而設計



溫暖的空氣穿過水飽和的墊子，導致水蒸發並冷卻中央洗衣房內的空氣。

於中央洗衣房，我們採用最先進的節能商業洗衣系統。

- 於床單乾燥過程後，回收20%的蒸汽，將鍋爐給水預熱至攝氏90度，從而減少用於產生新鮮蒸汽的柴油
- 蒸發冷卻器墊和排氣扇調節室內溫度，而無需大量空調
- 安裝了100% LED天井燈

空氣質素

在室內及室外空氣質素方面，我們已識別主要空氣污染物來源。該等來源包括使用備用發電機、熱水鍋爐、車輛及液化石油氣。

	二零二二年	二零二三年	二零二四年
氮氧化物排放(公斤)	8,686	6,188	6,164
硫氧化物排放(公斤)	3,048	3,626	3,626
懸浮微粒排放(公斤)	569	357	326

空氣質素改善舉措

為使樓宇使用者感到舒適，我們已採取監察及防範措施以管理室內空氣質素。其包括檢查及深層清潔空調機組以及於公共區域放置植物，以增加綠化及改善空氣質素。

於管理車輛排放方面，我們根據車輛行駛里程對車隊進行例行維護檢查。我們的駕駛員亦採用環保做法，減少尾氣排放，節約燃料。

- 等待客戶期間關閉引擎
- 當客戶準備離開時，將其送至接送點，從而減少閒置車輛排放
- 查看交通狀況以避免交通擁堵

水資源管理

 二零三零年目標
用水量由二零一九年基準線減少 10%
 二零二四年表現
實現用水量由二零一九年基準線減少 23%

我們的用水由金邊供水局(「金邊供水局」)供應。經金邊供水局處理的淡水符合世界衛生組織及國家飲用水標準。

根據世界資源研究所的《輸水道水源風險地圖》(Aqueduct Water Risk Atlas)，柬埔寨面臨中等程度的用水壓力。儘管我們在求取合適的水源上並無遇到重大問題，但我們認為可持續的水資源管理方法對於維護社區用水安全至關重要。

於金邊的乾燥季節，我們實行謹慎用水，並使用儲水箱確保運營用水充足。我們亦透過改良機械系統及程序以及鼓勵員工節約用水來降低耗水量。

水資源表現

於本年度，我們的耗水量較二零二三年增加 4%，乃由於業務量增加。

與我們實現用水量由二零一九年基準線減少 10% 的二零三零年目標相比，我們於二零二四年實現減少 23%。

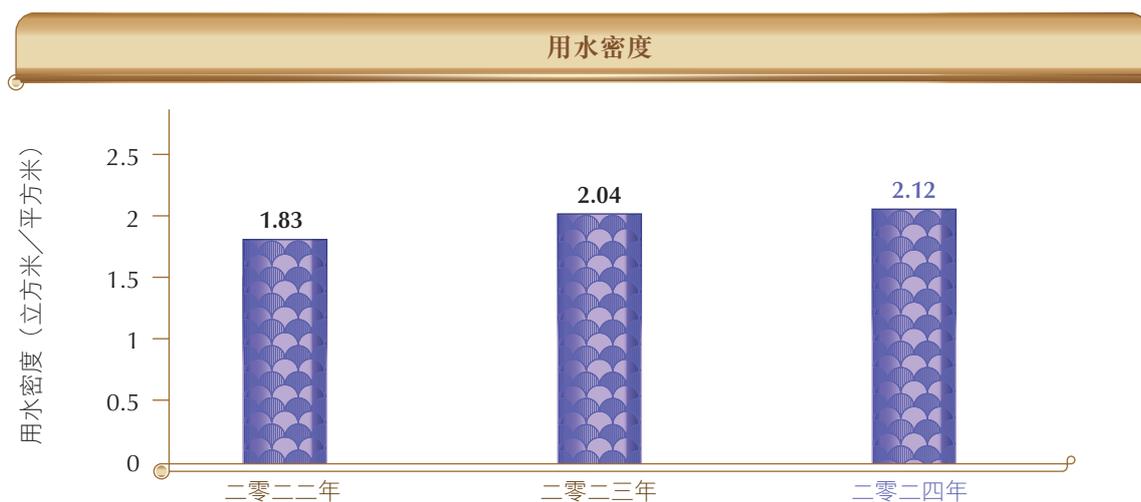
節水措施

我們於建築物設計及維護過程中納入節水功能及措施。

- 酒店客房設有節水廁所及淋浴設備
- 於 Naga 2 公共區域的洗手間安裝自動感應水龍頭
- 定期對酒店客房進行檢查及維護工作
- 為僱員提供有關清潔期間用水管理的培訓
- 就清潔空調過濾器、風機盤管機組及空調機組盤管進行預防性維護
- 在景觀綠化中使用本地植物

我們亦通過在酒店客房以及公共區域及辦公室的洗手間提供環保信息，教導賓客及僱員節約用水的重要性。我們於客房的毛巾及床單重用計劃使賓客可選擇不用每日更換床單及浴巾，以享受更可持續性的住宿體驗。

在中央洗衣房，我們使用節水的前裝式洗衣機和隧道式洗衣機。獲得專利的 PulseFlow® 技術通過在下一個預清洗循環中重複使用最終沖洗水，將隧道式洗衣機的用水量減少了 50%。



廢物及污水管理

 二零三零年目標
維持 100% 廚餘回收
 二零二四年表現
保持 100% 廚餘回收

廢物管理

於廢物管理方面，我們採用5R廢物管理等級－減少(Reduce)、再利用(Reuse)、回收(Recycle)、拒絕(Refuse)及提醒(Remind)。5R方法有助於我們盡量減少資源使用，最大限度地回收資源。

由於我們主要為一家服務型企業，我們不會產生大量有害廢物或產生重大包裝廢物。我們至少也會遵守柬埔寨有關廢物管理的法律，即固體廢物管理二級法令。

於我們運營過程中，我們產生了各種類型的廢物，並投入精力將該等廢物分類回收。我們回收了以下廢物－廚餘、紙牌、紙張、紙箱、酒店肥皂、塑料飲水瓶、鋁罐、食用油及電池。所有未回收的廢物均由市政垃圾收集車收集，並運送至垃圾填埋場。

污水管理

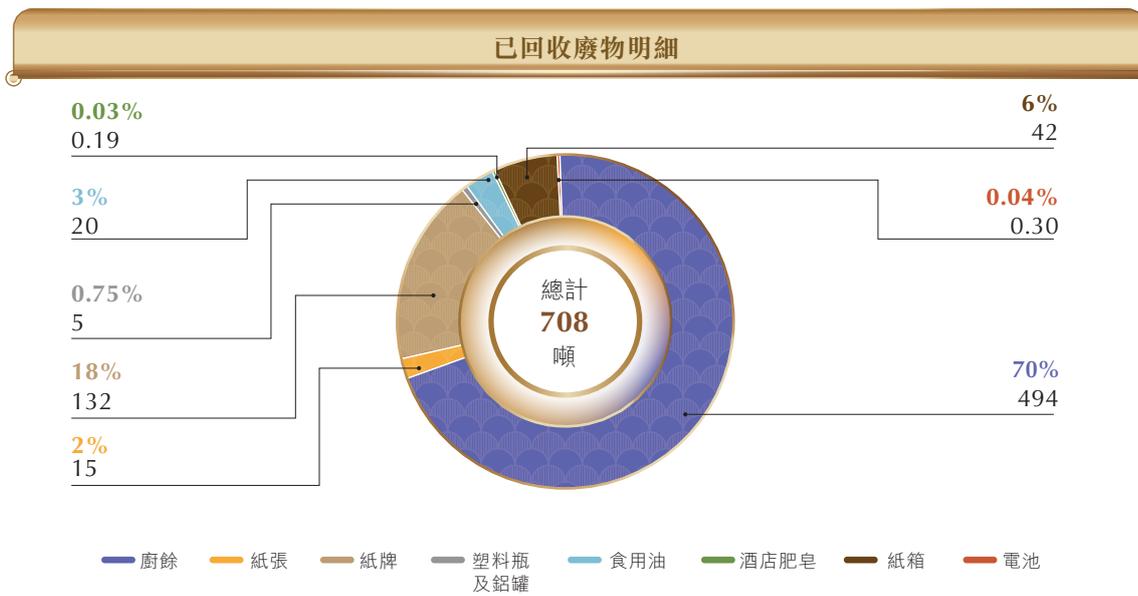
Naga 1及Naga 2均設有好氧污水處理系統，用於處理污水並將其安全地排放至公共下水道。我們至少每年一次將處理過的廢水樣本送到獨立實驗室進行檢測。環境部還在年度環境檢查期間對廢水進行獨立檢測，以確保符合柬埔寨法律項下水污染管制二級法令中概述的監管限制。

每天，我們都會使用氯測試套件檢查游泳池水的氯含量。在游泳池的水排出之前，我們使用脫氯器中和氯。

廢物表現

總體而言，由於商業活動增加，二零二四年產生的廢物總量較二零二三年增加了5%。回收廢物增加了14%，而非回收廢物增加了3%。在從垃圾填埋場分類廢物方面，我們實現了21%的廢物分類率，較二零二三年的19%有所提高。

我們認識到提高廢物分類率面臨種種挑戰。柬埔寨的大規模回收設施及廢物處理技術有限。在柬埔寨，大部分回收活動為非正式回收，由街道垃圾收集車及小型垃圾回收商進行。因此，我們專注於識別我們運營中的廢物熱點，並尋求與提供創新回收解決方案的廢物公司建立合作夥伴關係。



廢物管理舉措

我們的廢物管理分級指導我們的廢物管理策略，該策略優先考慮從源頭預防廢物產生，並不鼓勵於垃圾填埋場處置廢物。我們的目標是盡可能回收我們無法進一步減少的廢物。

廢物類別	廢物管理舉措
食用油	<ul style="list-style-type: none"> 由外部人員回收
電子產品	<ul style="list-style-type: none"> 與EcoBatt Cambodia展開合作，回收已使用的鹼性電池 向非政府組織捐贈翻新電腦以提升青少年的數字素養
食物	<ul style="list-style-type: none"> 作為動物飼料轉移給第三方，以及轉移給NagaFarm用於黑水蛇堆肥 設計自助餐台，為選定食品提供現場烹飪及單獨配比的份量 使用肉類及蔬菜邊角料熬製高湯 轉送剩餘選定的自助餐食品至員工餐廳
客房設施	<ul style="list-style-type: none"> 將留下的瓶裝酒店用品轉用於內部工作區 通過與非政府組織合作，將已使用的酒店肥皂捐贈予具有清潔需求的社區 員工洗衣服務使用可再利用的編織洗衣袋
包裝	<ul style="list-style-type: none"> 繼續使用ecoSPIRITS的補充系統補充優質烈酒，從而減少玻璃及紙箱廢物
紙張	<ul style="list-style-type: none"> 紙牌由外部人士粉碎和回收
塑料	<ul style="list-style-type: none"> 淘汰一次性塑料吸管 在我們的餐飲門店逐步引入可生物降解的食品容器、載體和餐具 塑料瓶和飲料容器由外部人士分類及回收 廚房食品準備過程中使用可再利用容器 ✓ 將塑料和聚苯乙烯泡沫外賣容器更換為可重複使用的食品容器，供因工作職能需要從員工食堂取得外賣的員工使用
紡織	<ul style="list-style-type: none"> 重複使用舊床單作為清潔布和保護傢俱覆蓋物 ✓ 收集舊織物(例如床單、桌布、餐巾和椅套)及員工制服，通過全球回收標準認證的回收合作夥伴進行回收

✓ 於二零二四年實施的新舉措

培育人才

環境、社會及管治目標	二零二四財年表現摘要
<p>吸引及挽留僱員</p> <ul style="list-style-type: none">提升參與度及留任率，定期提供反饋，以營造強烈的凝聚力與歸屬感透過員工健康計劃及完善的安全制度，加強對員工健康與安全的保障確保機會平等並制定公平政策，以促進多元共融恪守道德標準，並確保人力資源政策符合人力資本發展的最佳常規	<ul style="list-style-type: none">榮獲二零二四年亞洲企業社會責任獎之「人力投資」獎榮獲二零二四年新加坡人力資源卓越獎 (HR Excellence Awards 2024 (Singapore edition)) 之人力資源創新銅獎，該獎項表彰了我們的內聯網手機應用 MyPortal員工培訓時數超過 205,000 小時舉辦第六屆工會代表選舉及兩次工會代表會議
<p>培訓及發展</p> <ul style="list-style-type: none">投資於培訓與發展，以促進持續學習及領導力成長	<ul style="list-style-type: none">透過瑜伽、NagaRun 及 Naga's Got Talent 等活動，為員工注入活力透過參與本地職業學校的職業博覽會並提供實習機會，加強與社區的緊密聯繫

支持聯合國可持續發展目標



共創未來

NagaWorld的發展歷程始終堅守對員工的承諾。以「共創未來」為主題，我們憧憬在四大支柱的指引下實現成長、創新與共同成功。



與我們一起開始

吸引技術精湛且適應力強的人才以壯大團隊



與我們一起成長

投資於持續學習和領導力發展



與我們保持交流

在各個層面培養聯繫與協作成​​長



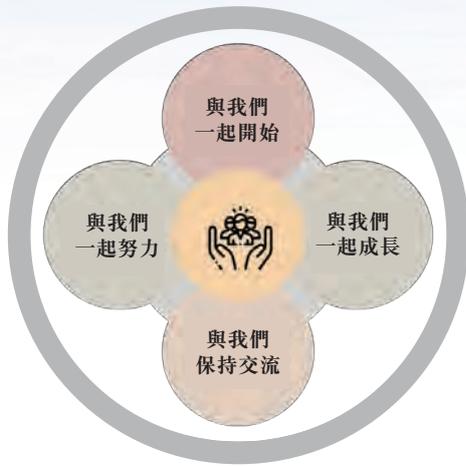
與我們一起努力

培養團隊幸福感和認同感

可持續發展報告

該等支柱一直是我們成功的基石。從加強招聘渠道和內部流動機會，到提升員工參與度的計劃和專業發展項目，每一項努力都體現了我們致力於為NagaWorld打造更具活力、包容性和可持續未來的承諾。

我們進步的支柱



與我們一起開始

致力於公平僱傭實踐

遵守《柬埔寨勞動就業法》所載所有相關法律及法規是我們作為負責任僱主的最低標準。該法規訂明柬埔寨勞動合同的全面法律框架，規管本公司與員工之間的勞動關係。此外，該法律保護工會和工會代表，並禁止工作場所的歧視行為。

作為負責任的僱主，我們的承諾貫穿員工歷程，從招募、入職到職業發展和晉升。我們營造一個以員工福祉和專業成長為優先的工作環境，確保我們的作法符合甚至(倘可行)優於法律要求。

於二零二四年，無任何有關童工及強迫勞工的本地法律或法規對本公司產生重大影響。

反歧視

我們致力於透過無歧視的勞工實踐營造公平的工作環境，確保所有員工，無論年齡、種族、膚色、性別、宗教、社會地位、殘疾、性取向或工會會員身份，均能獲得公平對待。

僱傭常規

僱傭條款及條件

- 為國際員工提供英文版僱傭合約，而柬埔寨員工則獲提供高棉語及英語雙語合約，以確保多元化員工隊伍對僱傭條款有清晰理解
- 定期檢討並更新內部政策及程序

公平薪酬及福利

- 每年進行薪酬檢討，以確保與市場標準保持一致
- 保險保障

僱員申訴機制

- 由員工關係部門負責管理有序的申訴程序，確保工作場所問題獲得系統化且公平的解決方案

工時與休息時段

- 根據《柬埔寨勞動就業法》，標準工作周不超過48小時，加班每天不超過2小時。任何加班均需經僱員自願同意。
- 優化輪班安排，在滿足營運需求的同時，確保班次之間有充足的休息時間
- 提供符合法定要求的帶薪年假
- 設有明確的加班政策，並提供公平薪酬補償

避免童工或強迫勞工

- 在招聘過程中進行年齡驗證，包括全面的文件審查與背景調查。倘於我們營運中發現童工或強迫勞工，人力資源部將進行調查，並制定整治計劃，以解決根本原因及防止重蹈覆轍。

可持續發展報告

僱員人口結構

截至二零二四年十二月三十一日，我們員工隊伍包括6,062名全職僱員。我們專注於當地招聘的招聘策略反映在我們的員工人口結構中。我們的員工隊伍中，93%的員工為柬埔寨人，7%為來自多個國家的各類外籍人士。我們的國際團隊成員來自33個國家，遍及亞洲、歐洲、美洲、非洲和大洋洲。

年內，我們亦僱用了177名臨時工以支持我們餐飲及宴會服務的季節性勞工需求並作為我們語言課程的兼職老師。

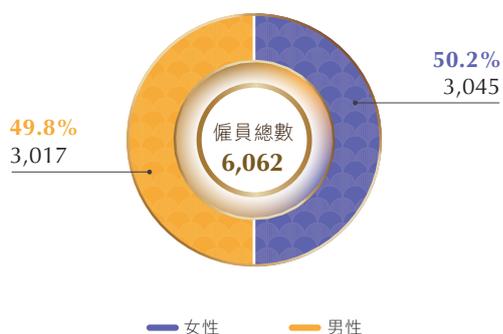
性別多元化

我們為擁性別平衡的員工隊伍而感到自豪。於二零二四年，女性佔我們員工隊伍總數的50.2%，男性佔49.8%。女性在經理級別中佔33%，在非經理級別中佔51%。

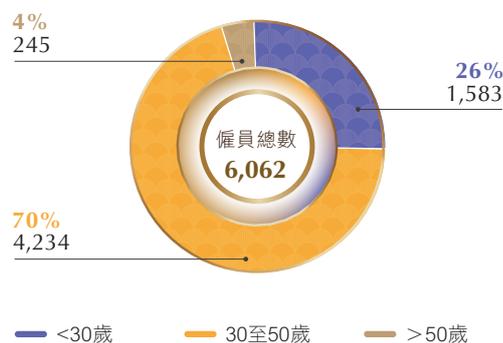
年齡多元化

我們的員工隊伍涵蓋多個年齡層，為本公司帶來多元視角。於二零二四年，26%的僱員年齡在30歲以下，70%在30至50歲年齡段，4%在50歲以上，持續貢獻寶貴的專業知識與經驗。

按性別劃分的僱員



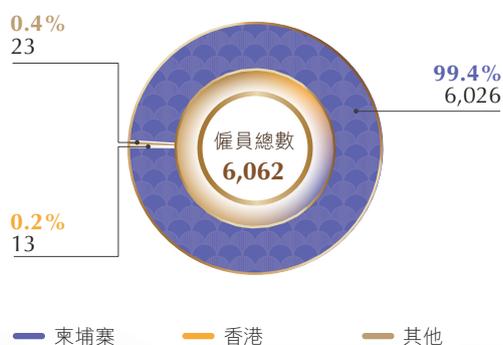
按年齡組別劃分的僱員



按管理階層劃分的僱員



按地區劃分的僱員



新僱員

在我們共創未來的歷程中，基礎始於我們吸引、招聘及培育團隊成員的方式。於本年度內，我們完善人才發掘及流動機制，建立有助於強化人力資源的途徑，同時展現我們對包容性增長及社區發展的承諾。

招聘摘要

於二零二四年，我們迎來458名新團隊成員。我們對本地人才發展的承諾依然堅定，當中柬埔寨籍員工佔新聘人員的91%，另有9%來自其他國家。

本年度的招聘亦體現我們對性別多元化的持續承諾，218名女性及240名男性加入我們的團隊，比例分別為48%及52%，達至較為均衡的性別比例。其中，98%的職位為助理經理及以下，2%則為經理級別及以上。

多樣化招聘渠道

我們的招聘流程透過多個渠道與潛在候選人建立聯繫。我們於NAGA Academy每週舉辦步入式招聘會，為求職者提供直接的就業機會，而內部職位發佈則促進內部流動。此外，我們的僱員轉介計劃亦充分利用團隊成員的人脈網絡，以吸引優秀人才。

促進內部職位流動

於外部招聘前，我們優先向內部員工隊伍發佈132個崗位，收到85份內部申請。其中7項申請實現內部調崗。此舉於NagaWorld內部建立職業發展途徑，並保留寶貴的經驗及企業知識。

NAGA Academy 招聘會

NAGA Academy始終乃人才招募的重要樞紐，透過每週的步入式招聘會吸引優秀人才。我們為求職者提供面向就業機會的直接通道，設立簡化的招聘流程以使候選人尋求崗位空缺、提交申請及參與初步面試。

可持續發展報告

於二零二四年，該等招募會的社區反響熱烈，平均每週吸引 81 人參加，突顯出這種便捷招募渠道的成效。

實習計劃

我們的實習計劃持續作為年輕人才投身酒店業的關鍵途徑。我們歡迎來自多間教育機構的實習生，包括 World Youth Tourism and Hospitality School (「WYTH」)、柬埔寨金邊皇家大學(「柬埔寨金邊皇家大學」)、Norton University 及當地高中。

該計劃在 WYTH 取得顯著成功，13 名實習生展現出卓越潛力，並成功轉為全職員工。此外，我們亦欣然歡迎來自柬埔寨金邊皇家大學、Norton University 及當地高中的三名實習生成為正式員工，使二零二四年實習生轉正式員工的總數達 20 名。我們為能夠培育年輕人才，並於柬埔寨酒店業創造有意義的職業發展機會而感到自豪。

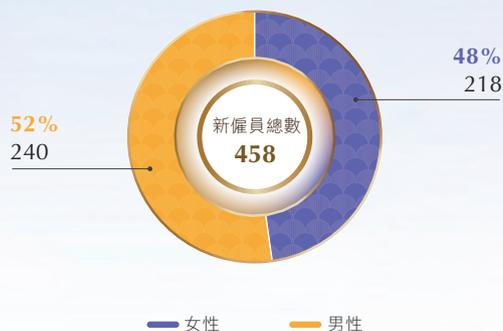
於招聘會拓展人才招募範圍



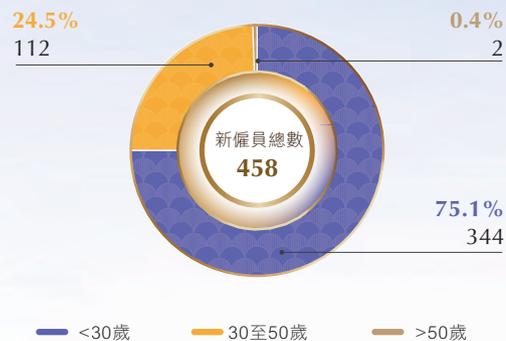
於二零二四年九月，我們參加了「Pour un Sourire d'Enfant」(「PSE」) 招聘會，該活動為柬埔寨領先的青年就業活動之一，吸引約 80 家合作企業及 400 名學生參與。

我們為有志投身酒店業的年輕人展示了 NagaWorld 的實習計劃及職業發展機會。參與 PSE 招聘會彰顯了我們對培養未來酒店業專才的承諾，同時支持 PSE 透過提升柬埔寨就業機會來賦能年輕人的使命。

按性別劃分的新僱員



按年齡組別劃分的新僱員



按管理階層劃分的新僱員



按地區劃分的新僱員



與我們一起成長

投資於員工

於二零二四年，我們憑藉創新且包容性的人才管理方式，獲得區域性的卓越認可。在亞洲企業社會責任獎(Asia Responsible Enterprise Awards)中，我們榮獲「人力投資」獎，充分肯定了我們在全公司範圍內推行的全面培訓、發展及員工參與計劃的戰略重點。

該成就更獲進一步肯定，我們自研的MyPortal移動應用程式榮獲二零二四年新加坡人力資源卓越獎(HR Excellence Awards 2024 (Singapore edition))之人力資源創新銅獎。透過數字化轉型，MyPortal徹底改變了我們6,062名員工的溝通、學習與成長方式，展現了我們致力於運用科技提升員工體驗與發展的承諾。

這些獎項充分肯定了我們以人為本為核心的人才策略，並進一步鞏固了我們作為首選僱主的地位，致力於培育人才並促進專業發展。隨著我們持續投資於員工，我們將專注於打造一支具備未來競爭力、高度投入且能推動可持續成功的團隊。



可持續發展報告

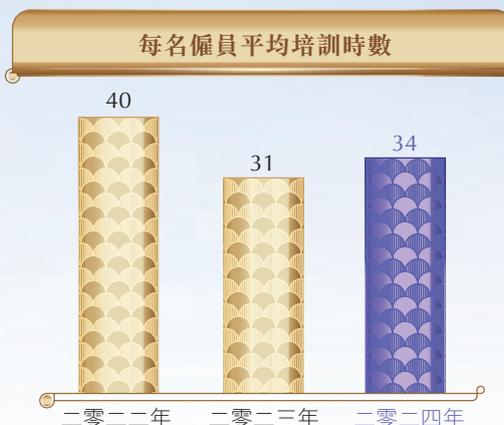
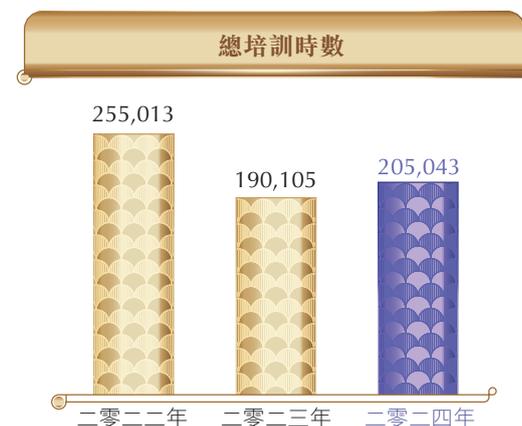
培訓方針

我們投資於全面的培訓計劃，以提升全公司各級員工的技術能力及領導潛力。透過涵蓋技術技能、合規要求及領導力發展的系統化學習路徑，我們確保員工保持競爭力並為未來發展做好準備。

培訓時數

於二零二四年，本公司共提供205,043小時的專項培訓，較二零二三年增長8%。女性員工平均完成39小時培訓，而男性員工平均完成29小時培訓。

僱員類別	員工 總數百分比	平均 培訓時數
按性別		
女性	50.2%	39
男性	49.8%	29
按職級		
經理及以上	3%	16
助理經理及以下	97%	35



必修學習計劃

為確保最高水平的企業管治及社會責任，我們於二零二四年為我們的員工隊伍推出三項必修線上課程－反貪腐、反洗黑錢及環境意識。

由本公司贊助的課程

我們資助了12名員工參加可持續旅遊、溫室氣體核算、職業健康與安全、供應鏈管理及工商管理博士學位相關課程。

領導力系列2.0

在二零二三年自主管理的領導力系列基礎上，我們推出了二零二四年的旗艦高級管理人員發展計劃－領導力系列2.0。

為期八個月的領導力系列2.0迎來495名高管及經理，累計培訓時數達2,904小時。該計劃涵蓋四個全面的模塊：「商業敏銳度」強化戰略思維與決策能力；「變革管理」為領導者提供轉型工具；「人才發展」提升人才管理與教練技巧；「角色與職責」明確領導者的期望。

專業儀容培訓班

近 600 名前線員工參加了全面的專業儀容與化妝培訓，以提升其專業形象。培訓班涵蓋適用於職場的基本儀容禮儀、護膚程序、專業髮型設計，以及的化妝技巧。



績效管理

我們的績效管理系統受明確目標與定期反饋驅動。員工與直屬經理合作，為來年制定具體目標及可衡量成果。直屬經理透過年中評估及年末考核，與團隊成員展開建設性對話，提供指導、認可及發展支持。該系統化方針確保評估公平，職業發展透明，二零二四年 95% 員工完成績效評估。

優化繼任規劃能力

我們的人才發展團隊中的十名成員參加了為期 1.5 天的繼任規劃課程，為二零二五年全公司範圍內的繼任規劃實施奠定基礎。

該課程為團隊提供識別和培養高潛力人才的戰略框架，建立穩固的繼任渠道，並設計加速發展路徑。核心內容包括建立人才儲備的方法論、實施有效的人才流動策略，以及培養持續學習文化。

與我們保持交流

以心相連，啟迪思維

建立有意義的聯結，珍視員工的多樣性價值是我們員工參與理念的核心。從瑜伽課程中的靜心時刻，到 NagaRun 所展現的激情，再到 Naga's Got Talent 發掘的隱藏才華，我們致力於培養一個注重福祉與包容性的工作環境，讓員工茁壯成長。

職場瑜伽

我們於二零二四年三月推出瑜伽課程，以促進心理與身體健康。這些一小時的瑜伽課程根據周全的時間安排，適用於輪班及後勤員工。該課程吸引來自 23 個部門的 60 名員工參與，為他們提供一段靜心放鬆與身心恢復的時光。參與者反映，通過瑜伽課程可有助於緩解背痛、減輕壓力，並提升睡眠品質。



NagaRun

二零二四年五月舉辦的首屆NagaRun在柬埔寨國家奧林匹克體育場盛大登場，展現了健康與社群精神，共有357名員工參與。這場體育盛事設有競賽型5公里比賽及適合家庭參與的2公里比賽。競賽跑吸引眾多優秀跑者參與，並為表現卓越的男女選手提供平等的獎勵機會。

為打造更環保的活動，我們設置了垃圾分類回收箱，並鼓勵員工進行垃圾分類。活動合作夥伴GOMI Recycle在賽事結束後負責回收塑膠、紙張及鋁罐廢棄物以供回收。此外，為減少塑膠瓶的使用，我們鼓勵員工攜帶可重複使用的水瓶進行補水。

除了比賽本身，獲勝者還透過NAGA FM235直播播客分享他們的激勵人心的經歷，進一步擴大活動影響力，並鼓勵員工養成積極健康的生活方式。

Naga's Got Talent

Naga's Got Talent 2024是一場充滿活力的創意及藝術表現慶典，吸引了來自12個部門的60位才華橫溢的員工參與。在一系列競賽環節中，參賽者展示了其多元化的歌唱、舞蹈及表演藝術才能。五位外部行業專家擔任評審，提升了比賽的嚴謹性；同時，MyPortal People's Choice Award獎項透過數字投票，吸引了更廣泛的員工社群參與。此平台發掘了潛在的人才，並透過提供有意義的自我表達及社群慶祝機會，進一步強化組織建設。



MyPortal

MyPortal 持續發揮重要橋樑的作用，加強我們與員工之間的聯繫。二零二零年推出以來，該移動應用程序已從最初作為新冠疫情期間的溝通工具，發展為員工全面數字工作夥伴。

二零二四年，MyPortal 在提升員工參與度方面取得重大進展。團隊成員可無縫獲取公司活動直播、培訓課程及重要公告，例如工會代表選舉。iChat 的引入促進了各組織層級間的即時溝通，而全新的「員工優異紀錄 (Employee Merit Profile)」則為每位團隊成員提供數字化的職業歷程記錄，追蹤其成長、成就及發展機會。

MyPortal 提供高棉語及英語雙語界面，持續有效服務我們多元化的員工隊伍，涵蓋從數字薪資單查閱至請假申請等功能。員工可透過「虛擬班表 (Virtual Roster)」系統便捷管理其工作班次，而簡化的選單系統則讓員工快速獲取人力資源相關的重要資訊及政策。



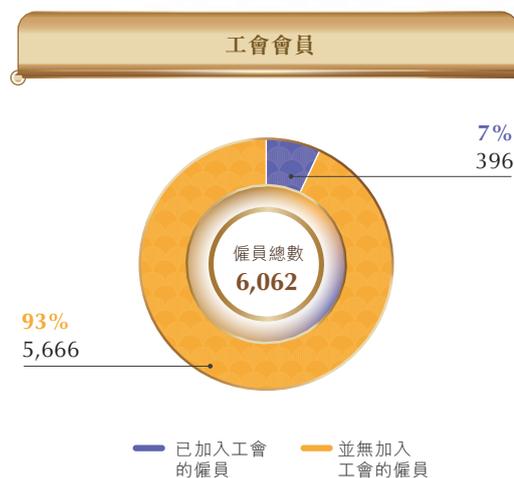
MyPortal 的優勢

-  人力資源查詢的回應時間縮短 **40%**
-  人力資源行政成本節約 **30%**

勞資關係

我們尊重並維護員工根據《柬埔寨勞動就業法》加入工會的自由。所有僱傭決策，包括招聘、晉升及調職，均遵循明確且反歧視的政策，確保所有員工不論是否具工會會員身份均獲得平等待遇。

截至二零二四年，我們的員工總數為 6,062 人，其中 7% 選擇加入工會，而 93% 未有工會會員身份。於我們工作場所運作的各工會均已向勞工與職業培訓部（「勞工與職業培訓部」）登記，並符合所有監管要求。



可持續發展報告

工會代表

工會代表選舉

於二零二四年四月，我們於第六屆工會代表選舉中邁出重要一步，引入電子投票。此數字化方式取代了傳統紙質選票，並簡化了在大宴會廳舉行的投票流程，投票時間由上午5時正至下午4時30分。選舉過程順利進行，並由本集團人力資源團隊監督，同時獲勞工與職業培訓部的官方觀察員及工會代表見證，以確保透明度及符合法規要求。

共選出59名工會代表及59名助理工會代表，分別來自17個部門。當選代表隨後獲勞工與職業培訓部正式確認，任期為兩年。



工會代表會議

二零二四年，我們與新當選的工會代表委員會舉行了兩次會議。首場會議於二零二四年八月二十七日召開，會上介紹了各代表，概述其職責與職權範圍，並闡明對其任期的期望。

第二次會議於二零二四年十二月四日舉行。會議期間，我們向代表們提供了本公司二零二四年的業務及成就，並初步介紹了二零二五年的會議日程及議題。工會代表亦獲機會分享意見，並就相關問題或建議提出討論。

展望未來，我們將每季度舉行工會代表會議，以討論工作環境、員工福利、安全措施及公司內部規則檢討事宜。為提升會議成效，我們亦將為工會代表提供額外培訓，以增強其在代表員工利益方面的知識與能力。

與我們一起努力

嘉獎卓越人才，豐富福祉

我們採取全面的薪酬與福利方針。我們深知有意義的嘉獎不僅限於具競爭力的薪酬，亦包括能提升員工福祉的各項福利。透過審慎設計的薪酬計劃，我們持續優先考量員工的福祉與滿意度。

育兒假

我們的育兒假政策支援員工應對重要的人生階段轉變。於二零二四年，共有384名員工(239名女性及145名男性)行使育兒假權利。

我們理解懷孕可能對從事營運職務的妊娠員工帶來工作挑戰。我們採取靈活應對措施，包括為客房服務及餐飲等職位的懷孕員工重新設計

工作內容，確保他們可被調派至較輕鬆的工作崗位。

社會保險計劃供款

透過向適用於我們員工的國家養老金及社會保險計劃作出供款，我們持續履行對員工長期社會保障的承諾。由於我們大部分員工位於柬埔寨，全國社會保障基金(「全國社會保障基金」)在保障員工福祉方面發揮關鍵作用，為員工提供必需的醫療福利及退休保障。

工時管理

我們根據不同業務運營需求安排工作時間，員工可依其職責選擇標準辦公時間或輪班制度。根據《柬埔寨勞動就業法》及本公司僱員手冊的規定，我們實行每週48小時的標準工作時間。

透過核心福利創造價值

我們提供廣泛的福利，以提升員工的福祉。

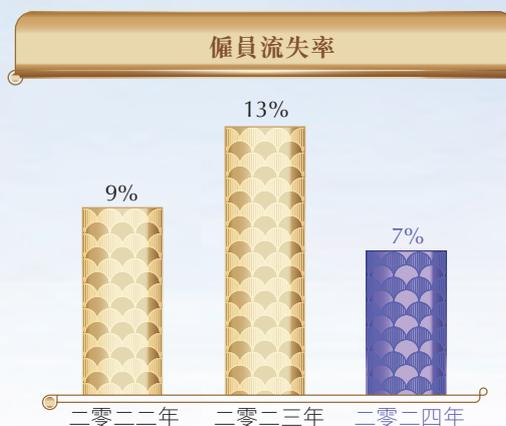
- | | |
|--|--|
| <p>01 年假
根據服務年限，年假自18天起計</p> | <p>05 全國社會保障基金供款
僱主為員工繳納全國社會保障基金供款</p> |
| <p>02 育兒假
90天全薪產假（高於法定50%工資要求）
及3天全薪陪產假</p> | <p>06 保險保障
全面意外及人壽保險保障</p> |
| <p>03 健康與福祉
每年14天病假及內部診所提供的免費醫療護理</p> | <p>07 免費職場支援服務
工作制服乾洗服務、全天候24小時員工餐廳及停車位</p> |
| <p>04 公眾假期補償
提升至300%的公眾假期補償，高於法定要求的200%</p> | <p>08 專業發展計劃
語言技能發展計劃，並提供每月現金獎勵</p> |

可持續發展報告

我們秉持以人為本的加班管理理念，嚴格遵循自願性原則，為保障員工身心健康，每日加班時間上限為兩小時。我們透過額外薪酬來認可員工的額外付出，特別是對於夜班工作、排定休假日加班及公眾假期工作。值得說明的是，我們的公眾假期薪酬補償率達300%，高於法定要求的200%。

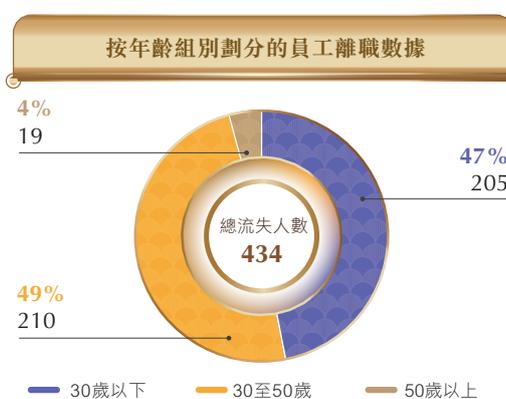
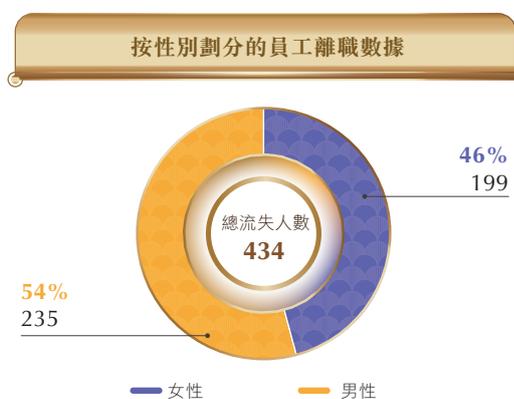
挽留僱員

我們的僱員留任率於二零二四年有所提升，僱員流失率下降至7%。在二零二四年的434名離職員工中，性別比例大致均衡，女性及男性流失率分別為46%和54%。大部分流失發生於非管理職位(93%)，而管理職位(7%)的留任率則較為穩定。



年齡分布分析顯示，30歲以下員工(47%)與30至50歲員工(49%)的流失率趨勢相近，而50歲以上員工則表現出更高的穩定性，流失率僅為4%。

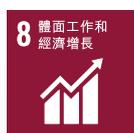
從地理分佈來看，大部分離職員工來自柬埔寨(99%)，該地為我們的主要營運中心，其餘1%則分佈於其他地區。



培養 負責任的文化

環境、社會及管治目標	二零二四財年表現摘要
<p>職業健康與安全</p> <ul style="list-style-type: none"> 向賓客、僱員及現場承建商提供安全的環境 推廣安全工作文化 通過定期安全檢查，預防及控制隱患 制定安全規定，減少及糾正安全隱患 調查所有安全意外並跟蹤整改情況 	<ul style="list-style-type: none"> 失時工傷率有所改善，為0.19 舉辦年度綠色、健康及安全活動 舉辦24場有關職場健康與安全的NagaFM寓教於樂活動，並在新員工入職課程上進行了九次安全簡報會 發佈季度職業安全與健康管理簡報，推行安全工作規範 透過供應商年度食品安全研討會，與餐飲供應商互動 據統計，我們81%的供應商都為本地商戶 來自NagaFarm的超過50,000千克的農產品運送至我們的廚房 通過與柬埔寨農業合作社蔬菜安全聯盟 (Cambodia Safety Vegetable Union of Agricultural Cooperative) 合作支持當地農場
<p>客戶福祉及滿意度</p> <ul style="list-style-type: none"> 向賓客提供賓至如歸的酒店服務 了解賓客的偏好，並給予反饋 嚴格執行食品安全及消防安全控制措施，確保賓客福祉 	
<p>理性博彩</p> <ul style="list-style-type: none"> 倡導理性博彩 	
<p>可持續供應鏈</p> <ul style="list-style-type: none"> 通過與供應商往來及與具備負責任商業行為的供應商合作，培育可持續供應鏈 	

助力聯合國可持續發展目標



職業健康與安全

作為我們的基準線，NagaWorld 遵循《柬埔寨勞動就業法》所載全部有關健康與安全的法律法規。我們承諾向僱員、賓客及現場承建商提供健康和安全的環境。為實現此目標，我們已採取符合 ISO 45001 職業健康安全管理體系的系統性方法以識別及評估健康及安全風險，並分配適當資源管理該等風險。

我們為僱員提供足夠的個人防護措施以便安全工作，為彼等提供職業安全及清潔培訓，並考察工作環境的安全改善情況。作為盡職調查的一部分，我們調查所有的工作意外及職業病。

就持續改進而言，我們維持有效的職業安全與健康管理通訊系統。我們會定期檢討職業安全與健康管理政策及標準操作程序（「標準操作程序」），以與國際勞工組織準則保持密切一致，並向員工發佈相關情況。

為減少出現有關工作意外的可能性，職業安全與健康管理部門將每日巡查物業並向相關部門提出受關注的安全事項，記錄干預措施並於每季度派發給相關部門。於本年度，我們已記錄 3,052 項安全工作干預措施。

調查安全事項

我們的僱員可在我們的兩個內部診所進行治療，對於所有傷害，

1. 內部診所將向職業安全與健康管理部門呈報個案
2. 職業安全與健康管理部門將與該員工及目擊者約談
3. 職業安全與健康管理部門將檢視意外發生環境
4. 職業安全與健康管理部門將編製包含根源分析及糾正行動的調查報告
5. 有關部門將負責實施糾正行動並與受影響部門的其他僱員溝通
6. 職業安全與健康管理部門將跟蹤後續行動

培養安全文化

為建設一個強有力的安全工作文化，我們的僱員必須熟悉標準操作程序中的安全規定。我們的目標是讓每位僱員具備作出優先考慮自身及他人安全的知情決定的能力。於二零二四年，我們向僱員刊發了四份季度職業安全與健康管理簡報，以讓彼等了解 NagaWorld 的一般工作隱患、事故及安全績效。

職業安全與健康管理部門定期在員工食堂舉辦安全意識活動及問答活動。涵蓋了各種安全主題，如燒傷、電氣及道路安全。於本年度，我們舉行了 30 次此類會議。

當新人參與新員工入職課程時，我們藉此機會組織簡報會並向他們介紹 NagaWorld 提供的安全資源，讓他們留下我們對安全工作的承諾的第一印象。於二零二四年，我們通過學習管理系統開展新員工入職課程。

在管理層面，高級管理層及主要部門負責人通過月度職業安全與健康管理部門報告監督職業健康與安全事故。他們可以了解到重要統計數據，如與僱員及承建商有關的干預措施的數量、向國家安全與健康基金報告的工傷及非工傷指標、意外概要、觀察結果及結案情況。

安全績效

在衡量安全規定及培訓的成效方面，我們追查並對安全績效及意外報告結果進行數據分析。

我們的員工常見的工傷與手部受傷、滑倒、絆倒及跌倒有關。

於二零二四年，我們失時工傷發生率（「失時工傷率」）維持低比率。於本年度，概無因工死亡或出現嚴重後果的工傷。

除工傷事故外，我們亦關心僱員通勤途中的安全。交通事故是柬埔寨傷亡人數最多的原因。我們通過開展年度安全運動及於 NagaFM 娛樂教育平台上推廣負責任的道路使用者行為及宣傳正確的頭盔類型，提倡僱員安全駕駛。

可持續發展報告

安全績效	二零二二年	二零二三年	二零二四年
工時(千小時)	66,940	74,963	73,874
工傷數目	38	83	79
失時工傷數目	15	15	14
因失時工傷損失工作日	74	83	61
失時工傷率	0.22	0.26	0.19
工傷事故治療數目	16	35	39
工傷事故治療率	0.23	0.61	0.53
出現嚴重後果的工傷	0	0	0
因工死亡	0	0	0

附註：

- (1) 失時工傷率 = 失時工傷(「失時工傷」)數量 x 1,000,000 / 總工時。失時工傷指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於兩日內返回工作的事件。
- (2) 工傷事故治療率 = 工傷事故治療(「工傷事故治療」)數量 x 1,000,000 / 總工時。工傷事故治療指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於當日或第二日返回工作的事件。
- (3) 工傷總數目為失時工傷數目、工傷事故治療數目及急救數目之總和。

二零二四年綠色、健康及安全活動

自二零二二年起，我們一直在組織涵蓋全公司範圍的安全及環保活動，鼓勵僱員在職業安全、道路安全、消防安全、食品安全及環境保護方面採取最佳做法。

在為期一個月的健康安全活動中，

- 職業安全與健康管理部、衛生與消防安全部就多個主題進行NagaFM播客直播，並於幕後進行轉播以供所有員工觀看
- 張貼環保資訊的海報
- 進行食品安全相關填字遊戲及職業安全攝影比賽
- 進行現場安全隱患測驗
- 進行消防安全相關的個人防護設備演示



二零二四年綠色、健康及安全活動的贈品包括可重複使用的水瓶及急救箱。

客戶福祉及滿意度

我們的方針

提供一流體驗及服務是我們的工作核心。我們旨在提供優質的產品及服務並始終優先考慮客戶的福祉。

作為一家服務型企業，我們的產品主要有關我們的廚房所準備的食品和飲料。我們採用嚴格的政策及標準，確保遵守向賓客提供卓越酒店工作的承諾。

於本年度內，概無對本公司造成重大影響的有關健康與安全、廣告以及標籤方面的產品及服務的地方法律法規。

理性博彩

為減少惡性博彩可能對我們的賓客造成的潛在傷害，我們實施了理性博彩措施以確保賓客福祉，這對我們來說至關重要。

於本年度內，我們繼續實施理性博彩措施，包括安保程序，以防止未成年人及封禁玩家進入我們的博彩設施，以及為賓客提供由先進面部識別系統支持的自行自願排除或第三方選項。

為推進我們的理性博彩計劃，我們識別及評估第三方認證機構，並以行業最佳慣例為標桿。以此為目標，我們將在員工培訓及加強客戶意識等方面投入更多精力。

可持續發展報告

除賓客外，我們通過執行嚴格的行為守則，禁止僱員及其家庭成員參與由本公司經營的博彩活動，繼續對僱員履行關懷職責。

食品安全

我們使用最優質的配料及採用嚴格的食物製備方法提供最高標準的食品和飲料。我們重視食品安全，並遵守相關的當地及國際標準。從大門到餐盤，我們採取高於監管合規的嚴格措施。

在經培訓衛生專員小組的領導下，我們認為，NagaWorld是柬埔寨在食品安全方面擁有強大內部控制能力的領先酒店之一。

每年，衛生部會對我們的餐飲門店進行常規檢查，對我們餐飲的衛生水平進行認證。於二零二四年，NagaWorld的所有餐廳獲得[A]級認證。

強大的食品安全控制

我們為僱員提供必要資源，如年度食品安全進修培訓及工具，使彼等能夠有效地開展工作並保持良好的衛生習慣。

我們還制定了食品準備和處理操作標準及程序，並在我們所有的廚房及餐飲門店採用。

我們的檢查程序包括：

- 檢查所有收到的食品質量及安全
- 檢查所有食品準備區域、公共區域及酒店房間
- 對原料、熟食、水、冰塊及接觸面以及大氣監測進行實驗室及微生物測試
- 對不合格、實驗室測試失敗的食品樣品及賓客投訴實施糾正行動
- 接觸面衛生檢查中的三磷酸腺苷生物熒光測試

每月於酒吧、餐飲門店及員工食堂進行食品安全檢查與實驗室取樣。於二零二四年，我們進行了3,060多次食品安全檢查。

於本年度內，我們的主要措施之一是改造了Naga 1的食品接收區域，所有食品須經此進入我們的大樓。我們安裝了聚氯乙烯窗簾，以改進食品接收區域的溫度控制，並將食品污染風險降至最低。

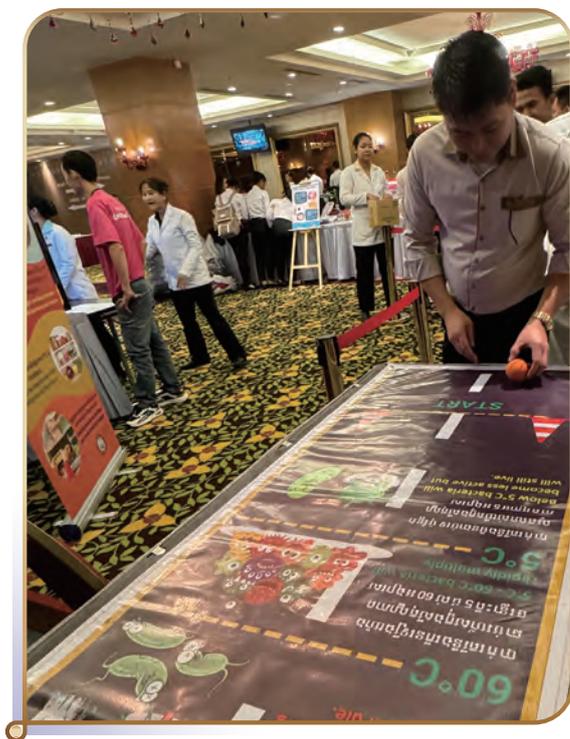
展望未來，我們將過渡至無紙化衛生檢查系統，並於二零二五年第一季度進行試驗。

內部培訓及參與

於本年度內，1,197名食品處理人員接受了衛生及食品安全培訓，培訓時間達4,780個小時。三名餐飲烹飪員工獲得了全美餐飲協會(United States National Restaurant Association)頒發的ServSafe食品安全經理(the ServSafe Food Protection Managers)認證。

蟲害防治方面，108名僱員於二零二四年九月接受了我們承建商舉辦的培訓。於二零二五年，部分公司推進培訓師培訓計劃以為其部門配備蟲害防治設備。

在二零二四年綠色、健康及安全活動(Green, Health and Safety Campaign 2024)中，近320名員工參與了以食品安全為主題的互動遊戲及活動，如食品溫度危險帶及食源性病原體。



供應商衛生審查

每年，我們對餐飲供應商進行供應商衛生審查。此舉包括實地調查供應商的場所是否符合我們的食品安全要求。對於新餐飲供應商，我們會在與其合作時進行核查。該等審查利於我們向供應商傳達我們的期望並識別可能不符合我們嚴格食品安全標準的供應商。

我們通過內部開發的評分方法監察餐飲供應商的表現。該方法考慮了供應商場所的清潔度、供應商員工的衛生及庫存實操。於二零二四年，我們已審查40家食品供應商。其中，25家被歸類為高風險。

倘供應商未能通過審查，彼等將暫停供應，並須於我們進行重新審查前進行糾正行動。此類供應商僅於符合我們的食品安全標準時才會被恢復合作資格。

供應商食品安全研討會

餐飲供應商參與食品安全活動方面，我們持續舉辦了供應商年度食品安全研討會。在第五屆二零二四年研討會上，有44名參與者代表28家餐飲供應商出席了會議。

在研討會上，我們向供應商傳達有關食品生產的食品安全風險以及我們的食品接收和交付條件要求的相關知識。供應商就衛生評估方法熱烈交流，並了解相關衛生檢查工具。在研討會後的評估測驗中，82%的參與者達到及格分數。

可持續發展報告

研討會以頒獎典禮告終。我們就凍品、果蔬及海鮮授予三家優秀供應商「最佳供應商獎」獎項，並授出兩個「最佳進步供應商獎」獎項。



消防安全

我們的消防安全部(「消防安全部」)由訓練有素的專業人員組成，為整個度假村提供全面消防及緊急醫療救助服務，全天候運作以確保賓客及僱員的安全。

消防安全部積極應對消防安全，通過嚴格的培訓計劃，不斷提高自身技能，更新知識並改進消防系統。這些計劃包括模擬各種火災場景和緊急情況。消防安全部亦進行定期及非定期的應急演練，確保所有員工能夠迅速撤離。

此外，我們的大樓亦配備保護公共區域和酒店房間的自動灑水系統，以及保護廚房等高風險區域的二氧化碳及FM200滅火系統。

客戶互動

通過與客戶交流其體驗，我們可以了解他們的需求，提供超出預期的服務。我們的賓客服務政策充分體現出我們對提供卓越酒店服務的執著追求。

賓客服務政策

- ✓ 工作核心：顧客至上
- ✓ 始終如一提供優質服務
- ✓ 關愛尊重每一個人
- ✓ 我們對自身工作引以為傲，並時刻保持專業的行為規範
- ✓ 向顧客及同事傳遞信任與信心

客戶互動渠道

我們通過多種渠道與賓客建立緊密聯繫，推進彼此交流，這些渠道包括網站、在線點評平台、社交媒體渠道、獎勵計劃及餐廳賓客反饋卡。

我們與賓客的直接互動不限於面對面交流。我們亦活躍於各大社交媒體平台及即時通訊應用程序。這些數字平台使我們能夠即時與客戶交流最新產品及服務，並解決彼等訴求。

反饋管理

我們調查所有客戶投訴，並監察事件日誌，直至案件解決為止。為減少投訴重現，我們亦會更新系統內的賓客資料。

於二零二四年，我們接獲了38宗來自賓客有關酒店運營的投訴。

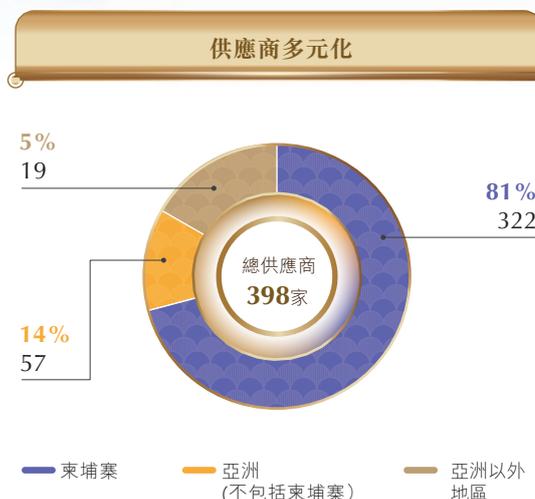
可持續供應鏈

為支撐我們的運營並實現向賓客提供優質體驗的承諾，我們供應鏈的彈性尤為重要，當中涉及我們在考慮社會及環境足跡後作出的採購決策。

當地採購的承諾

我們優先考慮當地採購，原因是此舉將對我們的社區造成多重社會經濟影響，能夠支持我們開展業務所在地柬埔寨的中小企業發展、改善民生及創造就業機會。由於運輸過程中溫室氣體排放量較低，因而當地採購更為環保。

於二零二四年，根據供應商數據，我們81%的供應商來自柬埔寨及95%的供應商來自各地區（包括柬埔寨）。



支持當地農業合作社

於二零二四年，我們與柬埔寨農業合作社蔬菜安全聯盟(Cambodia Safety Vegetable Union of Agricultural Cooperative) (「CSVUAC」)合作，為我們的廚房供應白菜和花椰菜等蔬菜。

在農林漁業部的支持下，CSVUAC推行柬埔寨良好農業規範(Cambodia Good Agricultural Practices)。CSVUAC與農業合作社合作，幫助小農戶進入市場，通過提升規模經濟效益以為彼等爭取更優產品定價。



可持續發展報告

負責任採購實務

採購條款及條件文件傳遞了我們對童工的零容忍立場。全體供應商必須確認彼等已接受我們的要求。就服務供應商(如現場維護承建商)而言，我們的安全協議包括於發放訪客通行證前檢查彼等是否符合法定工作年齡。據我們所知，於二零二四年，我們的供應鏈並無發現童工的案例。

於採購過程中，我們更傾向於選擇對環境及社會影響較小的貨品。比如，職業安全與健康管理部門及衛生部門於採購前會查閱清潔化學品的物料安全數據表。

打印紙張方面，僅使用經森林管理委員會(FSC)認證的紙張。酒店房間中的所有生活用紙均採用經FSC及森林認證體系認可計劃認證的紙漿生產。

自二零二三年起，我們將所有酒店洗滌用品瓶替換成可循環PET洗滌用品瓶。

NagaFarm

NagaFarm於二零二零年成立，位於Ang Snuol區，NagaFarm體現了我們致力於為廚房提供不含化學物質的天然產品。

於二零二四年，NagaFarm超過50,000公斤的農產品運送至NagaWorld的廚房。



NagaFarm主要特色是其魚菜共生系統，通過將養分循環利用，同時養殖魚類和種植蔬菜。

自二零二二年起，NagaFarm引進黑水虻(「黑水虻」)堆肥，極大推動了NagaWorld的食品廢物的增值。估計NagaWorld每週有3噸的食品廢物被移送至NagaFarm，約佔二零二四年NagaWorld三分之一的食品廢物。

黑水虻將食品廢物轉化為高蛋白動物飼料及土壤肥料，NagaFarm將此用於養魚養雞以及種植蔬菜。虻糞用於農田以增加水稻產量。



為節約用水，NagaFarm實行雨水收集，將雨水集蓄在10,000升容量的桶中，用作灌溉、洗滌等用途。

隨著我們持續利用NagaFarm的循環農業模式為我們的運營提供營養、可持續的產品，我們預計日後將擴大目前養殖及供應予NagaWorld的天然產品的範圍。

供應鏈評估

為了解我們於供應鏈可持續發展方面所作努力，我們於二零二三年進行了首次供應鏈評估。我們專注於博彩供應鏈，原因是博彩收入佔總收入的比例大。相較於為我們的酒店運營提供支持的供應鏈，其獲得資料的難度更低。

評估顯示，我們的博彩相關供應商具有高度可持續發展意識，且多家供應商施行綠色措施，如回收材料、廢物回收，並在生產過程中實施節能措施。例如，我們所有的紙牌皆由FSC認證紙張製成。

有關進一步資料，請參閱二零二三年年報第87頁。

確保 有效管治

環境、社會及管治目標	二零二四財年表現摘要
反貪污 <ul style="list-style-type: none">對貪污保持零容忍態度並遵守反貪污規例確保僱員意識到並遵守對賄賂、貪污及欺詐的零容忍立場	<ul style="list-style-type: none">94% 員工完成年度反貪污進修培訓100% 賭場前台完成年度反洗黑錢培訓出席由柬埔寨金融情報局舉辦之反洗黑錢研討會
反洗黑錢 <ul style="list-style-type: none">遵守反洗黑錢規例確保所有賭場前台完成年度反洗黑錢培訓	<ul style="list-style-type: none">經外部反洗黑錢核數師確認已全面遵守金融行動專責小組建議概無有關貪污事件的報告
數據保密及網絡安全 <ul style="list-style-type: none">旨在對違反數據保密與網絡安全事件採取零容忍態度，並提高組織內的網絡安全意識採納網絡安全系統的最佳實踐	<ul style="list-style-type: none">概無有關威脅數據保密及網絡安全事件的報告

支持聯合國可持續發展目標



企業管治

企業管治為董事會全體的責任。本公司董事（「董事」）堅信，符合所有持份者利益的良好企業管治對創造股東價值並確保本公司受妥善管理而言至關重要。

我們的企業管治框架詳述我們如何應用我們的道德標準原則（即誠信、誠實及透明）開展業務，以保持客戶、僱員、投資者、業務合作夥伴及其他持份者的信任及信心。

企業管治及道德標準可提供有效管理風險的既定框架。董事會認為本公司於本年度完全遵守上市規則設立的所有披露規定及呈報原則。

董事會主要關注本公司的整體領導、策略及發展，以為我們的股東及其他持份者創造長期價值。

董事會負責制定本公司的策略目標、履行其確保取得最佳及可持續資源的受託責任、審閱管理績效並確保遵守高標準行為道德規範。董事會認為本集團運營中所作任何決定的可能後果是否將對社區及環境造成長期影響，並維持本公司有關高標準商業行為的聲譽。未能以透明、誠信、合乎道德及遵守法律的方式開展業務受到高度重視，因其有損我們的業務成功及聲譽。

董事會負責確保本公司的管治措施全面合規，並於我們業務的各個方面達致最高標準。我們的董事會成員具備商業、金融及其他相關領域的廣泛深厚能力，足以領導本公司並於我們所有業務發展領域監督我們的可持續性策略、呈報、風險評估及實施管控。

獎項及榮譽

我們因獲得多個獎項而自豪，證明我們在管治方面的領導力。二零二四年，我們獲著名財經刊物《機構投資者》評選為中小市值及亞洲區（中國內地除外）類別「榮譽企業」及亞洲區（日本除外）類別「榮譽企業」，以表彰其卓越的領導能力及投資者關係，包括博彩及酒店行業的「最佳投資者關係」、「最佳投資者關係團隊」、「最佳財務總監」、「最佳投資者關係專員」、「最佳整體環境、社會及管治」及「最佳公司董事會」。該等嘉獎是《機構投資者》二零二四年亞洲區（日本除外）行政團隊排名的一部分，該排名在國際上被視為金融行業的卓越指標。

該等榮譽反映我們與股東及投資者溝通的全面和透明方法，因為我們致力於在企業管治中採用並遵守最佳國際標準及常規。

可持續發展報告

操守守則

我們的操守守則(「守則」)載列我們僱員預期的標準及原則。守則可於我們的公司網站查閱，為建立高度誠信的企業文化奠定真實及預計基礎。守則概述了所有僱員預期行為的法律責任及道德基調，且為彼等與同事、客戶、供應商、政府官員及業務合作夥伴的日常互動提供指引。我們鼓勵舉報任何舞弊行為及不當行為。

我們亦對我們的政策及程序進行基準測試，以確保在反貪污、反洗黑錢、勒索、欺詐及反恐融資方面遵守所有相關法律及法規。全體僱員均必須遵守所有公司政策及守則。守則在 11 個方面闡明了我們的原則。

- | | | |
|-------------|---------------------|---------------------|
| 1. 個人操守 | 6. 贈禮、招待及政治捐款 | 9. 報告違反守則行為的責任 |
| 2. 公司賬目及記錄 | 7. 僱員博彩 | 10. 與供應商、承建商及第三方的關係 |
| 3. 合規計劃 | 8. 保護資產以及保密及專有信息的使用 | 11. 僱傭常規 |
| 4. 利益衝突 | | |
| 5. 賄賂、回扣及回佣 | | |

新員工於入職時將獲得一份入職包裹，其中包括僱員手冊及內部規章制度。員工須確認彼等已接收該等文件，意識到彼等於反貪污及反洗黑錢的角色並申報與本公司的任何利益衝突。

反貪污

我們對腐敗或貪污行為採取零容忍態度。我們需要應對不適當關係的風險並且需要遵守法律及法規要求。我們會進行盡職調查，以避免出現不當行為及不妥表現。

我們的《反貪污政策》強化了守則，並提供有關遵守與賄賂及貪污有關的法律及法規的更多指導。除此之外，我們的反貪污手冊可使我們的僱員及附屬公司全面地了解貪污，如何避免貪污以及在遇到貪污時如何應對。守則載有僱員的法律及道德責任以及預期行為。其禁止僱員索取、接受或提供賄賂或任何其他當前或未來好處。

守則、《反貪污政策》及反貪污手冊一併在定義我們的價值觀方面發揮了關鍵作用，並在指導我們的營運及商業慣例方面發揮了框架作用。

在處理反貪污及反賄賂時，本公司遵循國際標準及常規，包括但不限於柬埔寨法律、上市規則、經濟合作與發展組織出版的守則、聯合國反腐敗公約及支持反海外腐敗法的原則。

於本年度，並無針對本公司或我們的僱員提出任何有關貪污的法律訴訟。

強制性反貪污培訓

在維護誠信文化方面，我們的僱員起到至關重要的作用。全體員工及董事每年均參與強制性反貪污進修培訓，確保彼等了解《反貪污政策》及彼等的責任。

二零二四年，94%的僱員完成了年度反貪污培訓。培訓通過我們的學習管理系統以英文及高棉文在線進行，涵蓋我們對貪污、各種貪污行為(例如賄賂、勒索、欺詐、合謀串通、洗錢及其他相關犯罪)的零容忍政策、法律處罰及舉報機制。

舉報

我們為我們的僱員及第三方(例如供應商及客戶等)提供渠道，以對涉嫌欺詐、舞弊行為、不當行為或違規行為提出嚴重關切，並以保密方式披露相關信息。我們不允許對任何出於善意舉報真實或疑似不當行為的個人作出報復行為。

僱員、供應商及其他業務夥伴可通過電郵匿名舉報或親自向內部審核主管舉報潛在指控。遭指控的問題包括但不限於

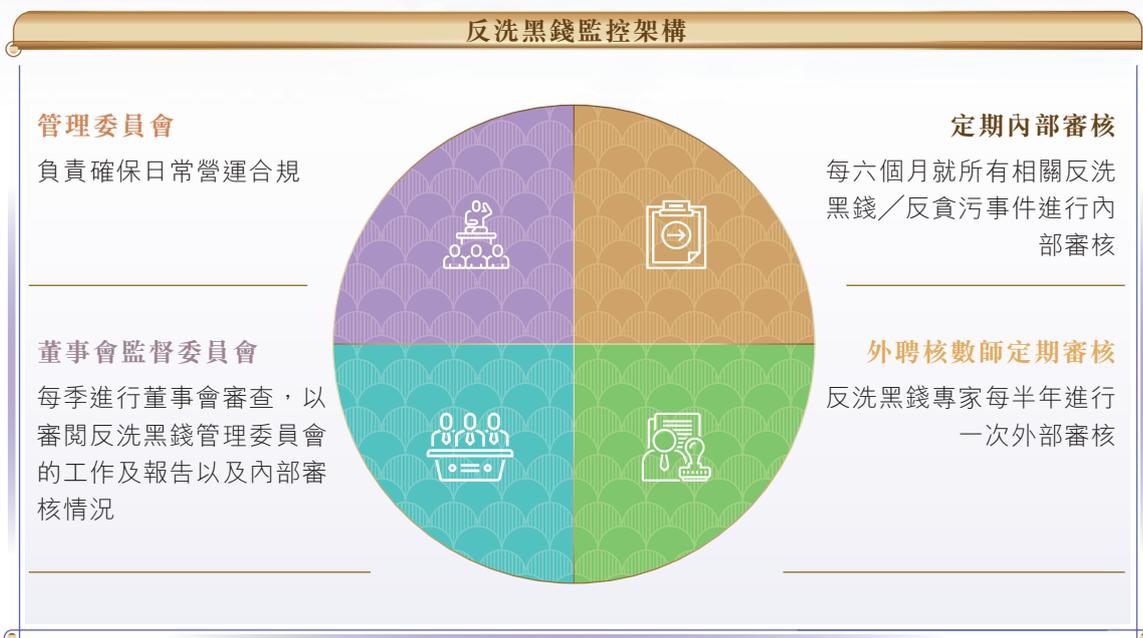
- 不遵守法律或監管義務
- 與內部控制、會計、審計及財務事項有關的舞弊行為、不當行為或欺詐
- 不遵守本集團的行為規則
- 可能損害本公司聲譽的不當行為或不道德行為
- 故意隱瞞上述任何情況

我們將即時對舉報報告進行審閱及調查。舉報的重大事項將提交審核委員會進一步評估，並採取適當行動。

反洗黑錢

我們已實施相當嚴格有關反洗黑錢的內部監控，確保維持高水平合規及誠信。董事會通過反洗黑錢監督委員會及獨立反洗黑錢專業公司所作的獨立審查，審查及評估本集團內部監控系統對反洗黑錢的充分性和有效性。反洗黑錢監督委員會制定反洗黑錢計劃發展和實施的政策和策略，確保質量控制並監督反洗黑錢事務。

為確保在反洗黑錢方面的高水平合規及誠信，我們已制定四個層級的反洗黑錢監控架構以維護我們的聲譽並降低發生反洗黑錢的風險。更多有關我們有關反洗黑錢內部監控的詳情，請參閱本年報第178頁。



我們遵守所有相關金融行動專責小組(「金融行動專責小組」)的建議，遵循最佳常規，在日常營運中對反洗黑錢監控施加嚴格的規則。我們委任專門的反洗黑錢認證專家(「反洗黑錢認證專家」)認證的合規團隊監督所有與反洗黑錢相關的合規措施及報告。每筆金額相等或超過3,000美元的交易均提交現金交易的界限紀錄(「界限紀錄」)。於24小時內單筆或合共等於或超過10,000美元的交易及可疑交易報告(「可疑交易報告」)均在線提交予柬埔寨金融情報局(「柬埔寨金融情報局」)。我們相信，自二零一八年七月設立該制度以來，金界控股是柬埔寨第一家以電子方式提交貨幣交易報告和可疑交易報告的賭場公司。

為確保我們的主要合規員工及時了解反洗黑錢的最新發展，我們的員工每三年須經反洗黑錢專家認證協會認證並參與反洗黑錢活動及會議。

反洗黑錢培訓

作為入職計劃的一部分，所有新僱員都必須完成反洗黑錢培訓。培訓涵蓋識別偽造的鈔票及身份證以及填寫界限紀錄和可疑交易報告表格。

前線賭場僱員必須參加年度進修培訓。由於輪班工作性質及僱員數目眾多，年度反洗黑錢進修培訓均通過有測驗評估的電子學習進行。我們亦向僱員提供高棉文及英文的反洗黑錢程序手冊，以於日常營運中處理反洗黑錢事宜。於二零二四年，2,550名(100%)賭場前台接受全面的反洗黑錢培訓。

一家獨立反洗黑錢專業公司每年對我們的反洗黑錢監控措施進行兩次審查。董事會使用該公司出具的報告評估本公司內部監控系統的充分性及有效性。審查包括實地考察、全面審查我們的內部控制及文件以及外部諮詢。對本年度的審查發現，本集團完全遵守有關反洗黑錢的所有國家及國際法律法規。獨立審查報告載於年報的第178頁。

據董事所知，金界控股或我們的僱員於本年度並無發生任何實際、未決或可能受到威脅的有關貪污行為或任何不道德行為引致指控的案件。

數據保密及網絡安全

我們在經營過程中收集酒店賓客及NagaWorld Rewards忠誠計劃成員的實體及電子個人資料。實體數據記錄安全地集中存儲，而電子數據記錄則安全地存儲於我們的IT服務器上。我們的IT系統採用ISO 27000(信息安全管理系統)及Information Technology Infrastructure Library中的最佳方法。

我們建立多級控制系統，以確保安全可靠地使用及存儲客戶的電子資料。已就處理個人數據制定標準操作程序，並在部門層級上監控。客戶的資料在客戶同意下僅用於營銷及推廣目的。

於二零二四年，概無有關威脅數據保密事件的報告。

網絡安全培訓

隨著全球網絡安全威脅加劇，提高員工意識已是網絡安全防護不可或缺的一環。我們的IT安全部門每年為全體員工進行一次強制性安全意識培訓。培訓包括各類網絡攻擊、防護及報告。

由於學習管理系統進行系統遷移變動，二零二四年的培訓變更至二零二五年三月進行。

支持 社區發展

環境、社會及管治目標	二零二四財年表現摘要
<p>社區投資及參與</p> <ul style="list-style-type: none"> 根據我們的企業社會責任支柱推動合作並支持社區發展 <ul style="list-style-type: none"> 加強教育 社區參與 體育發展 環境保護 鼓勵更多員工成為志願者，參與 NagaWorld Kind Hearts 企業社會責任活動 	<ul style="list-style-type: none"> 捐款及捐贈物資 2,400,000 美元 自二零一四年以來，使 572,000 名社區成員受益 種下接近 3,500 棵樹 自二零一四年以來，僱員志願時數超過 43,000 小時 獲得 International Business Awards® 二零二四年 Stevie® Award—金獎、銀獎及銅獎；全球企業社會責任及環境社會管治大獎™ 二零二四年整體企業社會責任卓越表現最佳國別大獎—鉑金獎；及亞洲企業社會責任獎二零二四年社會賦能獎及綠色領導力獎 推出清潔及綠色學校計劃 減少廢物的最佳實踐研討會 社區清理
<p>當地文化遺產</p> <ul style="list-style-type: none"> 在提供業務時中融入高棉文化遺產元素 在我們服務客戶的過程中弘揚高棉人的熱情好客精神 	<ul style="list-style-type: none"> 慶祝高棉新年及潑水節等當地重大節日 透過提供餐飲、傳統舞蹈演出及室內裝飾品彰顯高棉文化

支持聯合國可持續發展目標



社區投資及參與



自一九九五年成立以來，回饋社會、推動慈善活動及協助國家建設，一直是金界控股在柬埔寨開展業務代名詞。通過私營及公營機構參與計劃，金界控股對社區、環境及國家的關愛廣泛傳遞，惠及教育、體育發展、人力資源發展、推廣旅遊業、贊助慈善事業、可持續發展、綠色倡議及通過遵守全球企業管治計劃制定國際行業最佳常規標準。”

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

已故金界控股創辦人



在NagaWorld，我們致力成為一家有社會責任感的公司，在我們的持份者，包括廣大社區中，努力實現積極且可持續的變化。作為柬埔寨社會組成的一部分，我們相信我們的成功與社區長期繁榮緊密相連。

我們很自豪成為柬埔寨的首家私人外資公司。自一九九五年開展業務以來，我們始終堅定不移地支持我們的社區夥伴及公共機構並與之合作，特別是在新型冠狀病毒疫情等危機時期。

展望未來，我們仍將致力於確定我們社區不斷產生的需求，及對我們的社區和環境產生意義非凡且可持續的影響。

NagaWorld Kind Hearts

NagaWorld Kind Hearts於二零一四年成立，使命為發展企業社會責任項目，透過志願服務回饋社區並賦能我們的員工。我們期望培養員工這樣一種信念，即盡小者大，積微者著。

可持續發展報告

除透過業務推動可持續經濟發展外，我們亦積極支持柬埔寨在可持續發展及實現聯合國可持續發展目標方面作出的努力。為此，我們重點關注社區、教育、環境及體育四大核心領域。透過多項企業社會責任活動，我們很自豪能夠為聯合國可持續發展目標1、2、3、4、5、6、8、10、13及17作出貢獻，並致力於實現聯合國可持續發展目標3、4、6及13。

自二零一四年以來，我們組織了超過730場活動，超8,500名員工參與。我們的僱員共同貢獻了超過43,000小時的志願時數，改善了超過572,000名社區成員的生活。於本年度，本集團的捐款及物資捐贈達2,400,000美元。

自二零一四年以來為社區創造的影響



概覽



企業社會責任獎項及榮譽

自二零一八年以來，我們榮獲46個地區及國際企業社會責任獎項。值得注意的是，於二零二四年，我們仍然是柬埔寨唯一自著名的International Business Awards®中第三次榮獲「亞洲、澳大利亞及新西蘭年度企業社會責任計劃」Stevie® Award—金獎的企業。我們連續四年獲得全球企業社會責任及環境社會管治大獎™「整體企業社會責任卓越表現最佳國別大獎」—鉑金獎，進一步佐證了我們在企業社會責任方面所作巨大貢獻。

獎項	頒獎單位	類別	NagaWorld Kind Hearts 計劃
Stevie® Award—金獎 	美國第二十一屆 International Business Awards®	亞洲、澳大利亞及新西蘭年度企業社會責任計劃	整合可持續發展：透過教育、體育及環境保護賦權社區
Stevie® Award—銀獎 	美國第二十一屆 International Business Awards®	亞洲、澳大利亞及新西蘭年度企業社會責任計劃	讓可持續發展變成我們的生活方式
Stevie® Award—銅獎 	美國第二十一屆 International Business Awards®	亞洲、澳大利亞及新西蘭年度企業社會責任計劃	追求卓越：NagaWorld對體育發展的貢獻
全球企業社會責任與環境、社會及管治大獎™—鉑金獎 	二零二四年第十六屆全球企業社會責任與環境、社會及管治峰會及頒獎典禮	整體企業社會責任卓越表現最佳國別大獎—柬埔寨最佳大獎(市值超過10億美元的公司)	整合可持續發展：透過教育、體育及環境保護賦權社區
亞洲企業社會責任獎—獲獎者 	二零二四年亞洲企業社會責任獎	社會賦權獎及綠色領導力獎	整合可持續發展：透過教育、體育及環境保護賦權社區； 透過NagaWorld Kind Hearts建設可持續發展及綠色柬埔寨

環境保護



我們為何在乎

清潔綠色的環境是可持續發展的未來

我們的目標

提高環保意識，鼓勵社區採取集體行動

為推動柬埔寨環境的可持續發展，構建和諧的旅遊環境，我們鼓勵僱員及當地社區積極邁向綠色未來。通過建設能力及憑藉合作，我們旨在提高對環境問題的意識，擴大正面影響。

清潔及綠色學校計劃

於二零二四年十一月，NagaWorld與教育、青少年和體育部簽訂一份諒解備忘錄（「諒解備忘錄」）以推出清潔及綠色學校計劃。此項為期七個月的活動是一個專注於在金邊的67所中學及高中裡推行高效廢物管理及回收利用實踐的競賽。在支持國家建設更清潔、更綠色未來願景的情況下，該計劃的目標為建設一個健康且有助於學生學習及茁壯成長的環境。



教育、青年和體育部國務秘書Kim Sethany 閣下(由左至右第7位)與NagaWorld行政總裁內閣董事總經理Pern Chen先生(由左至右第6位)在有關清潔及綠色學校計劃的諒解備忘錄簽訂現場

「我們對於像清潔及綠色學校計劃一樣，旨在培養學生掌握實現可持續發展所需知識、價值及技能的活動敞開懷抱。通過將減少廢物及回收利用實踐融入到彼等的日常生活中，以及積極參與競賽等活動，我們正在孕育一代重視環境、保護環境的人，共同為柬埔寨建設一個更綠色、更可持續發展的未來。」

Kim Sethany 閣下

國務秘書

教育、青少年和體育部

綠色柬埔寨：植樹

於本年度，我們的綠色柬埔寨：植樹計劃對重新造林貢獻巨大，擴大了校園裡的綠色空間，與柬埔寨在二零二零年前實現 60% 森林覆蓋率的願景保持一致。活動為實現環境可持續發展提供支撐，通過綠色融入學校及社區的成果，培養年輕一代的環境管理文化。

超過400名參與者，包括僱員、學生及社區成員擁有同一個使命—保護、修復環境。透過四個使命，彼等共同在磅士卑、貢布、波蘿勉及菩薩省種下近3,500棵樹苗。



我們十分感謝 NagaWorld 的幫助。該活動有助於修復紅樹林生態系統，而此舉對漁業生計至關重要，故對我們社區意義重大。”

Chea Sen 先生
Trapeang Ropov 社區的代理主任



我們的綠色柬埔寨：植樹計劃對紅樹林的重新造林作出了貢獻。作為一項自然解決方案，紅樹林可高效進行碳匯，並保護附近社區免遭洪水災害。

可持續發展報告

社區及海灘清潔

在二零二四年九月二十一日世界清潔日來臨前幾個星期，隨著「清潔柬埔寨！高棉人人有責！（Clean Cambodia! Khmer Can Do!）」的主題標語打響，我們組織了一系列清潔活動，近190名僱員、學生及社區成員參與其中。自金邊的社區清潔活動起，到一次位於白馬省的海灘清潔活動中，我們從環境中清理了775.65公斤的廢物。



學校及非政府組織的廢物管理意識

透過互動式學習體驗，我們在學校及非政府組織宣傳廢物管理意識。二零二四年，我們面向六個學校及一個國際非政府組織的超1,000名學生舉辦宣講活動。學生從親自動手遊戲及瑣事挑戰測試中學習到如何分類可回收物品，擴寬了彼等對環境的了解。

減少廢物的最佳實踐研討會

我們舉辦了(由 Little Green Spark 協助)第二屆廢物管理研討會。來自14個非政府組織的387名僱員及學生參加研討會。與會者對於廢物對環境的影響產生了寶貴見解，尤其是一次性塑料，並學習了如何在日常生活中減少廢物的實用方法。

研討會結束後，全體與會者均獲委任為綠色大使，我們亦鼓勵彼等向同事、朋友及社會成員分享所學知識。



僱員的廢物管理意識

我們亦以邀請僱員及其家人參與僱員活動(如 NagaRun、NagaWorld 兒童節、NagaWorld 奧運會)的方式，積極提高彼等的廢物管理意識。我們的僱員同時參與 ReTextile 活動，從舊的員工制服上拆下鈕扣及拉鏈以供回收利用。



地球一小時

自二零一五年起，我們每年均參加「地球一小時」活動，關閉一個小時非必要的室內外照明。二零二四年，我們的122名僱員通過關閉一個小時家裡的非必要照明，以示對「地球一小時」活動的支持，相當於節省了612千瓦時的電力。



數位廢物清理

除了如物理垃圾一類的環境問題外，數位廢物亦為碳排放的一員大將，主要方式為使用數據服務器系統。為了加強減少數位廢物的意識，我們每年都會發起數位廢物清理活動，鼓勵員工清理個人及工作電子設備上的數位廢物。

二零二四年有80名僱員參加，一共清理了833GB的雲數據，相當於減少了43公斤二氧化碳當量。

製皂希望

「製皂希望」項目始於二零一七年，通過與一家非政府組織合作，回收用剩酒店固體肥皂，並將該等肥皂從垃圾填埋場轉移到需要衛生用品的邊緣化社區。除減少垃圾外，該活動亦惠及通過將用剩肥皂加工為新肥皂而獲得收入的社區合作夥伴，為彼等創造收入來源。

二零二四年，我們組織了親手回收肥皂活動，有35名僱員參加並將回收的肥皂分發至周邊社區。

截至二零二四年十二月三十一日，NagaWorld 超過1,660公斤的用剩固體肥皂被回收利用，分發予725戶家庭。



加強教育



我們為何在乎

教育是通向更美好未來的通行證

我們的目標

為貧困學生及社區提供教育機會，並進一步提升柬埔寨後代的知識及技能

我們認為，投資教育就是投資柬埔寨的未來。我們的教育課程傳授個人必要的技能及知識，使得彼等具備實現個人及專業目標的能力。

文具套裝分派項目

「文具套裝分派」項目始於二零一四年，惠及柬埔寨13個省份及城市超115家學校中逾175,000名學生。該等捐贈品有助於減輕無法為教育必需品買單的學生的經濟負擔。

於二零二四年，來自13個學校的近4,300名學生收到筆記本、鉛筆及鋼筆。班級上出類拔萃學生亦會收到新的書包，作為彼等表現優秀的認可。

兒童@風險計劃

第二屆兒童@風險計劃於二零二三年推出，繼續資助另外10名來自邊緣社區的學生，資助週期為三年，直至二零二五年止。助學金覆蓋該等學生的必需開支，包括餐食、學習材料及其他必需品，確保彼等有完成高中教育。



青少年@風險計劃

我們於二零二四年推出青少年@風險計劃，此為一個支持及托舉來自邊緣社區的學生的活動。通過此計劃，我們為最多70名學生提供資助，以參與到整個週期為20個月的寄宿計劃中。彼等可從該寄宿計劃中學習到必要的生存技巧及培養就業能力。該計劃旨在為處於風險邊緣的青少年提供打破貧窮循環的能力，使得彼等能為個人及專業發展的可持續性創造機會。

消防安全意識

我們的消防安全意識計劃的目標是讓年輕人及社區成員掌握有關消防安全的必要知識及緊急應對策略。在我們的消防安全部的支持下，每場演練均包含消防安全及預防技巧、示範如何使用滅火器，並向我們的非政府組織夥伴及社區捐贈滅火器。

截至二零二四年十二月三十一日，我們捐贈接近400個滅火器，以改善社區的消防安全設

施，亦提供消防安全示範，逾50,000名社區成員受益。



提升鄉村數位素養

自二零一九年起，我們的「提升鄉村數位素養」計劃向非政府組織及學校提供翻新電腦，培養年輕人及兒童的數位素養，令彼等具備瀏覽當今由技術驅動環境的基本技能。

除提供學習硬件外，本集團IT部門亦向孩子們開設電腦課程。二零二四年，我們向10家非政府組織及學校捐贈了55台電腦，惠及3,749名兒童。



我太興奮了，我有電腦用了。我可以通過電腦學習更多技術、發展新技能，這對我未來在大學裡的學習非常有幫助。”

Rath Srunsokheng 女士
Sharing Foundation



可持續發展報告

分享閱讀

我們的內部書籍捐贈活動鼓勵員工捐贈出可用的書籍，在本公司內部培養分享及可持續發展文化。該活動確保書籍到新讀者的手上，延長書籍壽命，推動循環經濟，盡可能減少廢物。

二零二四年，我們向磅士卑一個小學的新建圖書館捐贈 500 本書籍。捐贈豐富了學校的教育資源，為 220 名學生創造學習及成長機會。

為進一步激發對閱讀的熱愛，「分享閱讀」計劃亦涵蓋閱讀競賽，點燃學生識字的熱情，並鼓勵彼等進行長期閱讀。



看到學生們這麼熱衷於閱讀競賽，有些學生甚至因為僅獲得第三名而哭泣，可見他們多麼重視這項競賽。我為加入這項計劃而自豪。”

Ta Ty Chea

餐飲部經理

NagaWorld Kind Hearts 志願者



社區參與



我們為何在乎

服務是一種榮幸

我們的目標

我們期望與弱勢社區互動，以社區福祉及永續發展為重心，鼓勵兒童追隨夢想、燃燒熱情，賦予彼等為自己及社區創造更光明的未來的能力

我們與本地及國際非政府組織密切合作，開展多項計劃，幫助有需要的人士，並專注於邊緣化社區的兒童及青少年。除了我們的社會活動外，我們亦強調支持本地藝術，明確本地藝術對於充實文化及社區參與方面起到必不可少的作用。

豐富本地藝術

在推動柬埔寨本地藝術方面，我們攜手 Angkor Youth Orchestra Association (「ANYO」) 在 Nations Arts Bayon Academy (「NABA」) 歌劇院舉辦了「音樂之夜，妙不可言 (A Beautiful

Evening of Music)」。該活動慶祝 ANYO 近二十年來在柬埔寨推動古典音樂旅程的重大里程碑，突出了協會音樂家的才華及奉獻精神。

該晚迎來了 1,000 名觀眾，包括來自 5 個非政府組織的 180 名兒童及青少年。我們亦在活動期間組織了一場籌款活動，以支持 ANYO 培養年輕音樂家的使命，為滿懷抱負的藝術家提供培訓機會，並通過美妙的古典樂豐富柬埔寨的文化視野。





感謝 NagaWorld 向我們提供在 NABA 歌劇院演出這樣難得的機會！在閣下的慷慨幫助下，我們非常自豪地舉辦了我們的第一次獨立音樂會，了不起的上座人數讓我們十分感動。閣下的鼓勵對我們而言意義非凡，在此深深感謝閣下幫助我們實現了夢想！”

Angkor Youth Orchestra Association

柬埔寨紅十字會



柬埔寨紅十字會是柬埔寨最大的非政府組織，並得到柬埔寨政府的正式承認，是柬埔寨全國人道主義服務的主要輔助工具。除為國家建設作出貢獻外，NagaWorld 亦為柬埔寨紅十字會作出長期貢獻，回饋社區並致力於建立柬埔寨的社會福利。二零二四年，我們向柬埔寨紅十字會捐贈合共 1,000,000 美元。

邊境基礎設施建設

於本年度，NagaWorld 履行其對柬埔寨政府有關努力建設國家的承諾，通過對柬埔寨邊境地區的基礎設施建設捐贈 1,000,000 美元，支持國家主權及國家長期發展。

體育發展



我們為何在乎

體育觸發潛力的釋放

我們的目標

為社區發展體育計劃、鼓勵參加體育活動、培養團隊合作精神及領導能力，並推行積極健康的生活方式

我們相信體育在國家建設中所起的作用，並相信體育有催化能力，能團結人民。體育在提高人民健康、促進人民福祉方面起到積極作用，亦推廣了互相尊重、紀律、堅持、公平等體育精神及品德。

二零二四年為我們致力於促進柬埔寨足球卓越發展、社區參與及青少年發展的又一里程碑。

支持體育卓越發展

作為柬埔寨主要體育賽事的長期企業支持者，我們贊助了由二零二四年十月二十九日至十一月八日舉辦的第四屆國家運動會的運動服裝。該賽事凸顯柬埔寨不斷增強體育天賦與精神，為柬埔寨在二零二九年舉行第五屆亞洲青年運動會做準備。



柬埔寨國家奧林匹克委員會秘書長 Vath Chamroeun 閣下 (前排正中間) 與觀眾及 NagaWorld 同事一同為第四屆國家運動會上的柬埔寨運動員加油。

NagaWorld 足球俱樂部 (「NagaWorld FC」) 參加柬埔寨超級聯賽

NagaWorld FC 由 NagaWorld 於二零零一年成立，為柬埔寨超級聯賽的創始足球隊之一，並為柬埔寨最知名的足球隊之一。

可持續發展報告

二零二四年，NagaWorld FC男子足球隊繼續參加二零二四／二零二五年柬埔寨超級聯賽，此乃該聯賽的第18個賽季。



NagaWorld FC 女子足球隊參加國家聯賽

NagaWorld FC 女子足球隊重新參加二零二四／二零二五年柬埔寨女子足球聯賽。

值得注意的是，我們的女子足球隊隊長於其被租借到老撾的一隻球隊期間，成為第一位在亞洲足球聯合會女子亞洲杯季後賽進球的柬埔寨女球員，從而創下歷史。



在電子足球錦標賽上取得勝利

除了球場上取得勝利，NagaWorld FC亦成功進軍電子競技領域。NagaWorld FC自豪地宣佈於首屆二零二四／二五賽季電子柬埔寨超級聯賽中取勝。此項成就證明了我們在不斷發展的電子競技領域的適應性及投資。



參加青少年聯賽

NagaWorld FC繼續支持柬埔寨足球聯盟的U-19及U-15青少年聯賽。為了加強學業職責，我們實施了一項政策，要求年輕球員留在學校，作為加入球隊的一個條件。我們認為，此舉強調了兼顧體育與學業以及建立可持續生計的重要性。



U18 迷你足球錦標賽

NagaWorld Kind Hearts 與 NagaWorld FC 合作於二零二四年十二月二十二日在磅士卑體育館舉辦了 U18 迷你足球錦標賽。該錦標賽吸引了來自七個非政府組織的超 130 名參與者參加，為貧困青少年提供展示彼等天賦的平台，可在此建立友誼，並沉浸在競技體育帶來的興奮感中。NagaWorld FC 的教練們出席物色嶄露頭角的足球運動員。

磅士卑青少年足球訓練營

二零二四年七月，NagaWorld FC 在磅士卑的主場體育場舉辦了一個足球訓練營。此活動旨在通過技巧培訓及教練制培養足球天才，推動體育教育，激勵年輕運動員。該活動吸引了該省 500 多名年輕足球愛好者參加，為彼等提供了一個可以與專業運動員一起提高球技的難得機會。



當地文化遺產

近三十年來，我們通過向客戶提供服務，歡慶柬埔寨當地風俗與傳統表並以此對之表示尊重，此舉對於建設社區關係必不可少，展現高棉人友好、熱情好客的精神。我們為能與賓客分享柬埔寨文化而感到自豪，在他們訪問或逗留期間為他們提供豐富的文化體驗。



問候

我們使用傳統「合十禮」歡迎賓客，即將兩隻手掌合併到一起置於胸前及對客戶鞠躬。與此同時，我們通過說「早上好 (Chumreap Suor)」來表示熱烈的歡迎。



當地特色菜

我們的餐飲部 (Indochine, The Pangea and Food Pavilion) 中高棉菜的選擇多樣，均為採購本地食材新鮮準備而成。



傳統舞蹈演出

由本地專業舞者現場展示飛天舞表演，一日兩次，演出場地為金界一期大廳。



裝飾品及傢俬

室內陳設採用華麗的高棉風格傢俬裝飾，例如帶有複雜雕刻的柱梁及金色雕塑，展現出高棉文化濃厚的藝術底蘊。



文化之旅

我們提供柬埔寨各地文化及歷史景點的觀光旅遊，包括從遊覽皇宮及中央市場等標誌性建築到列入聯合國教科文組織世界遺產名錄的吳哥窟的城市之旅。為了獲得更多身臨其境的體驗，賓客可以報名參加當地的烹飪課程、河遊船及參觀啤酒廠。



歡慶本地節日

在高棉新年及潑水節等當地重大節日期間，我們會在金界一期附近的公園內裝飾帶有傳統元素的彩燈，為我們的賓客及市民提供風景如畫的場景。

主要 環境、社會及管治數據概要

環境

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
能源				
直接能源使用	兆瓦時	13,876	15,849	16,655
間接能源使用	兆瓦時	52,285	59,509	59,493
能源使用總量	兆瓦時	66,161	75,358	76,148
能源使用強度 ¹	千瓦時/平方米	251	282	282
溫室氣體排放				
範圍 1				
固定源的燃料燃燒	噸二氧化碳當量	2,546	2,957	2,954
移動源的燃料燃燒	噸二氧化碳當量	820 ²	837 ²	1,029
製冷劑流失	噸二氧化碳當量	4,148 ³	3,398 ³	3,007
滅火劑	噸二氧化碳當量	不適用	不適用	709
範圍 1 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	7,514	7,192	7,699
範圍 2 (按地點)				
購電	噸二氧化碳當量	12,229	13,919	13,915
範圍 1 及 2				
範圍 1 及 2 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	19,743	21,111	21,614
範圍 1 及 2 溫室氣體排放強度 ⁴	公斤二氧化碳當量 /平方米	76	80	81
範圍 3				
第 1 類：購買的商品和服務	噸二氧化碳當量	不適用	不適用	34,343
第 3 類：燃料及能源相關活動 (不包括在範圍 1 或 2 之內)	噸二氧化碳當量	6,699	7,617	7,653
第 5 類： 營運產生的廢棄物	噸二氧化碳當量	761	1,347	1,382
第 6 類：商務旅行	噸二氧化碳當量	57	112	222
第 7 類：僱員通勤	噸二氧化碳當量	142	120	124
範圍 3 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	7,660	9,197	43,724
範圍 1、2 及 3				
範圍 1、2 及 3 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	27,403	30,308	65,338

¹ 該計算不包括車輛的直接能源使用，因為該指標是以總建築面積為標準。

² 因採用移動燃燒源的排放係數而重列。

³ 因剔除 R22 製冷劑流失及採用 IPCC 第六次評估報告全球變暖潛勢而重列。

⁴ 該計算不包括移動燃燒源產生的範圍 1 溫室氣體排放，因為該強度是以總建築面積為標準。

可持續發展報告

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
用水量				
用水量	立方米	456,879 ⁵	517,979	538,675
用水密度	立方米/平方米	1.83 ⁵	2.04	2.12
所產生的廢物量				
已回收廢物	噸	529	619	708
已棄置填埋場廢物	噸	1,630	2,589	2,656
所產生的廢物總量	噸	2,159	3,208	3,365
廢物密度	公斤/平方米	9	13	14
廢物分類率	%	24	19	21
空氣污染物				
氮氧化物排放	公斤	8,686	6,188 ⁶	6,164
硫氧化物排放	公斤	3,048	3,626	3,626
懸浮微粒排放	公斤	569	357 ⁶	326

員工

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
員工類型				
全職	數目	6,398	6,038	6,062
臨時工	數目	不適用	87	177
性別				
女性	數目	3,360	3,023	3,045
男性	數目	3,038	3,015	3,017
年齡組別				
<30歲	數目	2,009	1,716	1,583
30至50歲	數目	4,153	4,092	4,234
>50歲	數目	236	230	245
經理及以上				
女性	數目	71	65	67
男性	數目	146	148	135
總計	數目	217	213	202
助理經理及以下				
女性	數目	3,289	2,958	2,978
男性	數目	2,892	2,867	2,882
總計	數目	6,181	5,825	5,860
國籍				
柬埔寨	數目	5,958	5,611	5,655
其他	數目	440	427	407

⁵ 由於二零二二年的數據限制，該計算不包括中央洗衣房的取水量及建築面積。

⁶ 因計算改進而重列。

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
地點				
柬埔寨	數目	6,357	5,998	6,026
香港	數目	13	12	13
其他	數目	28	28	23
新僱員				
性別				
女性	數目	326	186	218
男性	數目	496	268	240
年齡組別				
<30歲	數目	573	312	344
30至50歲	數目	246	136	112
>50歲	數目	3	6	2
管理階層				
經理及以上	數目	12	15	9
助理經理及以下	數目	810	439	449
國籍				
柬埔寨	數目	771	405 ⁷	418
其他	數目	51	49 ⁷	40
地點				
柬埔寨	數目	819	447	457
香港	數目	2	3	1
其他	數目	1	4	0
員工離職數據				
流失率	%	9	13	7
僱員	數目	605	814	434
性別				
女性	數目	251	528	199
男性	數目	354	286	235
年齡組別				
<30歲	數目	342	308	205
30至50歲	數目	250	496	210
>50歲	數目	13	10	19
管理階層				
經理及以上	數目	25	21	29
助理經理及以下	數目	580	793	405
國籍				
柬埔寨	數目	538	752 ⁸	373
其他	數目	67	62 ⁸	61
地點				
柬埔寨	數目	599	806	429
香港	數目	2	4	0
其他	數目	4	4	5

⁷ 重列為上一申報期間按地點劃分的新僱員。

⁸ 重列為上一申報期間按地點劃分的員工離職數據。

可持續發展報告

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
育兒假				
申報期間內休育兒假的僱員人數				
女性	數目	253	203	239
男性	數目	不適用	154	145
培訓時數				
總培訓時數	時數	255,013	190,105	205,043
每名僱員平均培訓時數	時數	40	31	34
按性別劃分的平均培訓時數				
女性	時數	49	33	39
男性	時數	29	28	29
按管理階層劃分的平均培訓時數				
經理及以上	時數	20	21	16
助理經理及以下	時數	39	31	35
工會會員				
已加入工會的僱員	數目	1,488	1,415	396
並無加入工會的僱員	數目	4,910	4,623	5,666

職業健康與安全

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
工時	千小時	66,940	74,963	73,874
工傷	數目	38	83	79
失時工傷(「失時工傷」)	數目	15	15	14
損失工作日	天數	74	83	61
失時工傷發生率(「失時工傷率」)	每1,000,000 工時的失時 工傷率	0.22	0.26	0.19
出現嚴重後果的工傷	數目	0	0	0
因工死亡	數目	0	0	0

客戶滿意度

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
有關酒店投訴	數目	46	93	38

供應鏈

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
供應商多元化				
柬埔寨	數目	339	320	322
亞洲(不包括柬埔寨)	數目	62	51	57
亞洲以外地區	數目	15	12	19
總計	數目	416	383	398

遵守法律

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
對本公司或其僱員提出的 貪污法律案件	數目	0	0	0
有關威脅數據保密及 網絡安全事件的報告	數目	0	0	0
因違反環境法律法規 導致罰款或處罰事件的報告	數目	0	0	0

社區貢獻

	單位	二零二二年	二零二三年	二零二四年
僱員志願時數	時數	5,406	2,483	7,735
慈善捐款及物資捐贈	百萬美元	2.2	1.2	2.4

溫室氣體 核算方法

採納的準則

我們的溫室氣體清單根據《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》及《企業價值鏈(範圍3)會計與報告標準》編製。

合併法

我們採用營運控制合併法。

溫室氣體清單邊界

NagaWorld度假綜合設施包括Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk以及中央洗衣房。所有設施均位於柬埔寨金邊。

計入的溫室氣體

二氧化碳、甲烷、一氧化二氮及氫氟碳化合物已計入。六氟化硫、三氟化氮及全氟化碳不被計入，因為該等氣體與我們的業務並不相關。

驗證

一家獨立驗證機構已就範圍1及範圍2的溫室氣體排放進行合理保證水平驗證，並就範圍3的溫室氣體排放進行有限保證水平驗證。

計算方法

範圍1

在我們營運控制範圍內自源頭及活動產生的直接氣體排放

涵蓋備用發電機、熱水鍋爐、用於烹飪的液化石油氣、車隊移動源燃燒、製冷劑損耗及滅火劑的靜態燃燒產生的溫室氣體排放。

排放因子

- 英國能源安全及淨零部門的公司報告標準溫室氣體轉換因子
- 美國國家環境保護局溫室氣體排放因子中心
- 政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)第六份評估報告

範圍2(基於位置)

在我們直接營運外因我們的活動產生的間接溫室氣體排放

使用消耗的電能計算。

排放因子

- 二零一零年至二零一二年柬埔寨國家電網營運利潤，由全球環境戰略研究所及柬埔寨環境部提供

範圍 3

類別 1：已購貨品及服務	使用已購買餐飲產品重量的平均數據法。
	<p>排放因子</p> <ul style="list-style-type: none"> — 世界資源研究院低碳飲食計算器、聯合國環境規劃署、EAT、碳中和城市聯盟、無害醫療組織、綠色醫療實踐組織、可持續餐飲協會及氣候焦點
類別 3：燃料及能源相關活動(不計入範圍 1 或範圍 2)	使用已消耗燃料的平均數據法。
	<p>排放因子</p> <ul style="list-style-type: none"> — 《國際能源署生命週期上游排放因子 2023 (試行版)》 — 英國能源安全及淨零部門的公司報告標準溫室氣體轉換因子、油井到油箱(「WTT」)燃料轉換因子
類別 5：營運產生的廢料	使用垃圾填埋重量的平均數據法。
	<p>排放因子</p> <ul style="list-style-type: none"> — 英國能源安全及淨零部門的公司報告標準溫室氣體轉換因子
類別 6：商務旅行	基於距離的方法及艙位等級，採用國際民航組織碳排放計算器。
類別 7：僱員通勤	<p>基於距離的方法及艙位等級，採用國際民航組織碳排放計算器。</p> <p>由於僱員往返住宅及工作場所之間的數據不足，故計算由本公司提供的外籍人員回籍年假的往返航班排放。</p>

上個報告年度方法的變更

範圍1 溫室氣體排放

移動源燃燒

於二零二四年，我們就移動源燃燒採用排放因子。二零一八年基準線、二零二二年及二零二三年自移動源燃燒的直接排放已作重述。因此，有關範圍1及2溫室氣體排放的二零二零年目標已調整以反映變動。

製冷劑損耗

由於R22/HCFC-22製冷劑正根據《蒙特利爾協議書》逐步淘汰，故其逸散排放未計入。為保持一致，已對二零一八年基準線、二零二二年及二零二三年自製冷劑損耗逸散產生的直接排放進行追溯調整，並採用政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告最新全球變暖趨勢值計算二零二四年製冷劑逸散排放。有關調整的淨影響導致自製冷劑損耗產生的範圍1溫室氣體排放減少。

滅火劑

二零二四年溫室氣體清單計算中新計入滅火劑洩露及釋放造成的逸散排放。滅火劑指以二氧化碳或氫氟碳化合物為介質的滅火器及滅火系統。

ISO 14064 核證證書

溫室氣體核查聲明

以下組織的二零二四年溫室氣體排放盤查清冊

金界控股有限公司

地點 1：Naga 1, Naga 2 and NagaCity Walk

地點 2：中央洗衣房

已由 SGS 依據 ISO 14064-3:2019 進行了核查並滿足以下要求

ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放(類別 1) = 7,699 噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放(類別 2) = 13,915 噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放(類別 3-6) = 43,724 噸二氧化碳當量

簽署



Montree Tangtermsiriku

總經理

簽署日期：二零二五年三月二十日

SGS 14064-1

SGS (Thailand) Ltd.

238 TRR Tower, 19th-21st Floor,

Naradhiwas Rajanagarindra Road,

Chong Nonsi, Yannawa, Bangkok 10120, Thailand

t (02) 6781813 f (02) 6780620 www.sgs.com



可持續發展報告

SGS已與金界控股有限公司就Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk：金邊，120101 Samdech Techo，洪森公園，郵政信箱1099號，中央洗衣房：243 St 598 Sangkat Teuk Thla, Khan Sen Sok, Phnom Penh簽訂合約，以根據以下標準核查直接及間接溫室氣體排放

ISO 14064-3:2019

如金界控股有限公司就Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk：金邊，120101 Samdech Techo，洪森公園，郵政信箱1099號，中央洗衣房：243 St 598 Sangkat Teuk Thla, Khan Sen Sok, Phnom Penh於以涵蓋二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間的溫室氣體排放的溫室氣體報告形式的溫室氣體聲明所提供。

角色及責任

金界控股有限公司的管理層負責組織的溫室氣體信息系統，根據該系統開發及維護記錄及報告程序，包括計算及釐定溫室氣體排放信息及所報告的溫室氣體排放。

SGS的責任為就溫室氣體聲明所提供的二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間的溫室氣體排放發表獨立溫室氣體核查意見。

SGS於二零二五年二月五日至七日期間根據ISO 14064-1:2018、ISO 14064-3:2019及金界控股有限公司的原則對所提供的溫室氣體聲明進行第三方核查。該核查乃基於金界控股有限公司與SGS於二零二五年一月十六日協定的核查範圍、目標及標準進行。

保證水平

所協定的保證水平為對範圍1及範圍2的合理保證及對範圍3的有限保證。

範圍

金界控股有限公司已委託SGS Thailand對NagaWorld因提供賭場、酒店、餐廳、零售及洗衣產品／服務而產生的所報告溫室氣體排放進行獨立核查，在下文所載核查範圍內建立與ISO 14064:2018原則的一致性。

是項委聘涵蓋組織範圍內所包括的溫室氣體人為源排放的核查並基於ISO 14064-3:2019進行。

- 組織範圍乃按照運營控制方法確定。
- 標題或描述活動：金界控股有限公司於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日的溫室氣體核查。
- 活動地點／範圍：
 - Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk：金邊，120101 Samdech Techo，洪森公園，郵政信箱1099號
 - 中央洗衣房：243 St 598 Sangkat Teuk Thla, Khan Sen Sok, Phnom Penh
- 組織的實體基礎設施、活動、技術和流程：
 - Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk：提供賭場、酒店、餐廳及零售產品／服務

- 中央洗衣房：提供洗衣服務
- 所包括的溫室氣體來源、水槽及／或水庫：金界控股有限公司提供的盤查試算表所呈列的來源
- 所包括溫室氣體類型：二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、聚合氯化鐵、六氟化硫、三氟化氮
- IPCC 2021 AR6 GWP值適用於本盤查清冊
- 電力排放係數：0.2339 千克二氧化碳當量／千瓦時(地球環境戰略研究機關(IGES)公佈的電量邊際排放因子(Operating Margin Emission Factor)，二零二二年二月)
- 定向行動：不適用
- 核查以下期間的溫室氣體資料：二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日
- 盤查表版本：二零二四年環境數據v2
- 溫室氣體聲明版本：金界控股溫室氣體報告(二零二五年二月九日)
- 提供本核查聲明的目的為知會所有金界控股有限公司的持份者

目標

本核查的目的為通過審閱客觀證據以獨立審閱：

- 溫室氣體排放是否如組織的溫室氣體聲明所公佈一樣
- 所報告數據屬準確、完整、一致、透明及並無重大錯誤或遺漏。

標準

進行核查評估的標準為ISO 14064-1:2018的原則。

重要性

根據溫室氣體聲明的預期使用者的需求，SGS認為核查所需的重要性為5%。

結論

金界控股有限公司根據ISO14064-1: 2018的規定提供溫室氣體聲明。於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間的溫室氣體資料65,338噸二氧化碳當量由SGS核查為範圍1和範圍2的合理保證水平及範圍3的有限保證水平，與協定的核查範圍、目標及標準一致。

可持續發展報告

排放載於下文：

單位：噸二氧化碳當量

類別	運營範圍		溫室氣體排放
	描述		所處地點
直接排放	此直接溫室氣體排放為組織於組織內所擁有或控制的總數		7,699
間接排放	進口能源	進口電力	13,915
	運輸	3.1 上游運輸及配送	不適用
		3.2 商務旅行	222
		3.3 僱員通勤	124
		3.4 下游運輸及配送	不適用
	一個組織所用產品	4.1 採購貨物及服務	34,343
		4.2 資本貨物	不適用
		4.3 燃料及能源相關活動 (並非類別1或類別2項下之活動)	7,653
		4.4 運營產生的廢物	1,382
		4.5 上游出租資產	不適用
	有關該組織所使用的產品	5.1 已售產品用途	不適用
		5.2 已售產品到期處理辦法	不適用
		5.3 下游出租資產	不適用
		5.4 特許經營權	不適用
	其他來源	不適用	不適用
直接排放及間接排放總額			65,338

SGS的方法為基於風險的方法，利用對與報告溫室氣體排放信息相關的風險以及為減輕這些風險而採取的控制措施的理解。我們的審查包括在測試的基礎上評估與該組織報告的溫室氣體排放量及披露相關的證據。

我們計劃及執行我們的工作以取得我們認為對範圍1及範圍2提供合理保證水平及對範圍3提供有限保證水平所必要，以及我們認為於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間的溫室氣體排放已公平呈列的資料、解釋及證據。

我們對金界控股有限公司的溫室氣體聲明進行我們的核查，其包括評估溫室氣體資料系統，監測及報告計劃／議定書。此評估包括收集支持所報告數據的證據及核查議定書參考的規定是否獲一致及適當應用。

SGS認為，所呈列溫室氣體聲明

- 實質上屬正確及公平呈列溫室氣體數據及資料；及
- 根據ISO14064-1:2018就溫室氣體量化、監測及報告編製。

保密性

報告及附件可能包括客戶的相關機密資料。除作為政府申請或證明文件提交外，未經客戶書面同意，報告及附件不得編輯、複製或刊發。

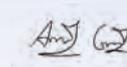
避免利益衝突

報告及附件完全遵守相關機構建立的標準及程序。報告及附件的審核乃以公平及真誠原則進行。倘並非如此，審核機構不僅須承擔相關賠償責任，亦會受到法律指控及處罰。本聲明應與金界控股有限公司的溫室氣體聲明整體進行詮釋。

核查集團

上述聲明與公平公正的核查過程一致，目標為客戶二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日的排放。

牽頭核查人：



Anutaree
Yorsangrat

附註：本聲明乃由SGS (Thailand) Ltd. (「SGS」)根據其溫室氣體核查服務的一般條件(General Conditions for Greenhouse Gas Verification Services)(可於<https://www.sgs.com/en/terms-and-conditions>查閱)代表客戶發出。本文所錄得的結果乃基於SGS進行的核查。本聲明的完整副本、結果及支持溫室氣體聲明可於Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk：金邊，120101 Samdech Techo，洪森公園，郵政信箱1099號，中央洗衣房：243 St 598 Sangkat Teuk Thla, Khan Sen Sok, Phnom Penh查閱。本聲明並不免除客戶遵守任何章程、聯邦、國家或地區法案及法規的責任。相反的規定對SGS沒有約束力，SGS對客戶以外的各方不承擔任何責任。

GRI

內容索引表

使用聲明 金界控股有限公司已參考GRI準則報導二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日期間內GRI內容索引表中引述的資訊。

已使用GRI 1 GRI 1：基礎2021

GRI準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
重大主題		
GRI 3： 重大主題2021	3-1 決定重大主題的流程 3-2 重大主題列表	第40頁 第42-50頁
能源管理		
GRI 3： 重大主題2021	3-3 重大主題管理	第43, 57, 63頁
GRI 302： 能源2016	302-1 組織內部的能源消耗量 302-3 能源密集度 302-4 減少能源消耗	第64頁 第64頁 第65頁
水資源管理		
GRI 3： 重大主題2021	3-3 重大主題管理	第43, 57, 67頁
GRI 303： 水及廢水2018	303-1 共享水資源之相互影響 303-2 與排水相關衝擊的管理 303-3 取水量	第69頁 第69頁 第68頁

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
氣候變化及碳管理		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 42, 52, 57, 60-62 頁
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接(範圍1)溫室氣體排放	第 58-59 頁
	305-2 能源間接(範圍2)溫室氣體排放	第 58-59 頁
	305-3 其他間接(範圍3)溫室氣體排放	第 59, 121 頁
	305-4 溫室氣體排放強度	第 59 頁
	305-5 溫室氣體排放減量	第 58 頁
廢物及污水處理		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 44, 57, 69 頁
GRI 306 : 廢物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第 69 頁
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	第 69-71 頁
	306-3 廢棄物的產生	第 70 頁
	306-4 廢棄物的處置移轉	第 70-71 頁
	306-5 廢棄物的直接處置	第 70-71 頁
空氣質素		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 44, 66 頁
GRI 305 : 排放 2016	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx) 及其他顯著的氣體排放	第 66 頁

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
吸引及挽留僱員		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 45, 73-74, 85 頁
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計劃	第 85 頁
GRI 401 : 僱傭 2016	401-1 新進員工和離職員工	第 79, 86 頁
	401-2 提供給全職僱員(不包含臨時或兼職員工)的福利	第 85 頁
	401-3 育兒假	第 85 頁
GRI 405 : 多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	第 76, 153 頁
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	第 75, 96 頁
職業健康與安全		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 46, 88-89 頁
GRI 403 : 職業健康與 安全 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	第 88 頁
	403-2 危害辨識、風險評估及事件調查	第 88-89 頁
	403-3 職業健康服務	第 85, 88 頁
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	第 84, 89 頁
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	第 89, 91 頁
	403-6 工作者健康促進	第 81-82, 85 頁
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第 88 頁
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第 88 頁 全體僱員及現場承建商都受到符合法律規定及採用 ISO 45001 體系框架的職業安全衛生管理系統的保護。
	403-9 工傷	第 89-90 頁

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
培訓及發展		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 45, 79-80 頁
GRI 404 : 培訓與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 404-3 定期接受績效及職業發展審查的僱員百分比	第 80 頁 第 80 頁 第 81 頁
社區投資及參與		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 50, 105-106 頁
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	第 106, 202, 228 頁
GRI 203 : 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展	第 115-116 頁
客戶福祉及滿意度		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 46, 91, 94-95 頁
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	第 91-95 頁
理性博彩		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 91-92 頁
可持續供應鏈		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 95-96 頁
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	第 95 頁 我們根據聯交所規定按供應商數量披露本地供應商的比率。

可持續發展報告

GRI 準則	揭露項目	位置及對省略項目之解釋
反貪污		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 48, 100-101 頁
GRI 205 : 反腐敗 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 205-3 已確認的貪腐事件及已採取行動	第 164-165 頁 第 100-101 頁 第 101 頁
反洗黑錢		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 102-103 頁
網絡安全及數據保密		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第 49, 103 頁
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私及遺失客戶資料 的投訴	第 103 頁

香港交易所環境、社會及管治 報告指引索引表

第 B 部：強制披露規定		位置及意見
管治架構		第 35-36 頁
匯報原則		第 31 頁
匯報範圍		第 31 頁
第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 52 頁
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	第 57-59, 126-127 頁
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍 1)及能源間接(範圍 2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位, 每項設施計算)。	第 57-59 頁
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們並不產生重大有害廢棄物。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第 70 頁
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 57 頁
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法, 及描述所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 69 頁

可持續發展報告

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
A. 環境		
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	第 55 頁
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第 63-64 頁
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第 67-68 頁
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 63, 65 頁
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	第 67 頁
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用於我們的運營，因為我們專注於提供服務，並不使用重要的包裝材料。
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第 55 頁
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第 42-44 頁
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	第 55 頁
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	第 42, 56, 60-62 頁

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 73-75, 85 頁
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	第 76 頁
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	第 86 頁
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 88 頁
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	第 90 頁
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	第 90 頁
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	第 88-91 頁
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	第 80-81 頁
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	第 80 頁
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	第 80 頁

可持續發展報告

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
B. 社會		
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 74 頁
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	第 75 頁
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	第 75 頁
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第 95-96 頁
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	第 95 頁
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	第 93-97 頁
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	第 97 頁
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	第 96 頁

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
B. 社會		
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 91 頁
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於我們的運營，因為我們主要是基於服務的業務。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	第 95 頁
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的知識產權通過各種方法得到保護，包括商標法以及與供應商、遊戲推廣商和其他有權訪問我們專有信息的人士簽署保密協議。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用於我們的運營，因為我們主要是基於服務的業務。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	第 103 頁

第 C 部：		
「不遵守就解釋」條文	描述	位置及意見
B. 社會		
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 100 頁
關鍵績效指標 B7.1	於申報期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	第 101 頁
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	第 101 頁
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	第 101 頁
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第 105-106 頁
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	第 106 頁
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	第 106 頁

國際財務 報告準則 S1 號及 S2 號索引表

國際財務報告準則 S1 號 – 可持續相關財務信息披露一般要求

我們與國際財務報告準則 S1 號的高層次要求之一致性概要載列如下。有關全面披露要求，請參閱國際財務報告準則 S1 號標準。

可持續相關披露	位置及意見
1. 治理	
披露主體監控、管理和監督可持續相關風險和機遇時所使用的治理流程、控制和程序。	第 35-36 頁
2. 戰略	
披露主體為管理可持續相關風險和機遇所制定的戰略。	
可持續相關風險和機遇	
披露可合理預期會影響主體發展前景的可持續相關風險和機遇。	第 42-50 頁
業務模式和價值鏈	
披露可持續相關風險和機遇對主體的業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	第 41-50 頁
戰略和決策	
披露可持續相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。	第 34 頁

可持續相關披露	位置及意見
2. 戰略	
財務狀況、財務業績和現金流	
披露：	第 42-50 頁
(a) 可持續相關風險和機遇對主體申報期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)；及	在描述重大 ESG 議題時，我們披露了有關可持續相關風險和機遇的當前和預期財務影響的定性信息。
(b) 可持續相關風險和機遇在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將可持續相關風險和機遇反映在其財務規劃中(預期財務影響)。	
韌性	
披露主體對可持續相關風險引起的不確定性作出調整的能力。主體應披露其關於可持續相關風險的戰略和業務模式的韌性的定性和定量(如適用)評估，包括有關評估方法和時間範圍的信息。提供定量信息時，主體可披露單個數值或區間範圍。	我們並無進行本公司抵禦可持續發展相關風險的評估。然而，我們持續監測新興可持續發展趨勢並進行重要性評估以確保我們繼續響應不斷變化的運營環境及持份者的期望。
3. 風險管理	
披露主體識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險和機遇的流程，包括這些流程是否以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程；以及披露評估主體整體風險狀況及整體風險管理流程。	第 40-41 頁
4. 指標和目標	
披露主體在可持續相關風險和機遇方面的業績，包括主體設定的任何目標和法律法規要求其實現的任何目標所取得的進展。	第 51, 72, 87, 98, 104 頁

國際財務報告準則 S2 號－氣候相關披露

我們與國際財務報告準則 S2 號的高層次要求之一致性概要載列如下。有關全面披露要求，請參閱國際財務報告準則 S2 號標準。

氣候相關披露	位置及意見
1. 治理	
披露主體監控、管理和監督氣候相關風險和機遇時所使用的治理流程、控制和程序。	第 35-36, 56 頁
2. 戰略	
披露主體為管理氣候相關風險和機遇所制定的戰略。	
氣候相關風險和機遇	
披露可合理預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇。	第 42, 60-62 頁
業務模式和價值鏈	
披露氣候相關風險和機遇對主體的業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	第 42, 52 頁
戰略和決策	
披露氣候相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。	第 52, 56 頁

氣候相關披露	位置及意見
2. 戰略	
財務狀況、財務業績和現金流	
披露：	第 60-62 頁
(a) 氣候相關風險和機遇對主體申報期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)；及	我們於氣候風險評估中披露了有關氣候相關風險和機遇的當前和預期財務影響的定性信息。我們將審查氣候相關風險和機遇的量化，作為未來氣候相關情景分析的一部分。
(b) 氣候相關風險和機遇在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將氣候相關風險和機遇反映在其財務規劃中(預期財務影響)。	
氣候韌性	
披露通過考慮主體已識別的氣候相關風險和機遇，主體的戰略和業務模式對氣候相關的變化、發展和不確定性的韌性。主體應使用氣候相關情景分析評估其氣候韌性，評估方法應與主體的情況相匹配。提供定量信息時，主體可以披露單個數值或區間範圍。	我們將評估我們抵禦氣候相關風險的情況，作為未來氣候相關情景分析的一部分。
3. 風險管理	
披露主體識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程，包括這些流程是否以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。	第 40-41 頁

氣候相關披露	位置及意見
4. 指標和目標	
<p>披露主體在氣候相關風險和機遇方面的業績，包括其設定的任何氣候相關目標和法律法規要求其實現的任何目標所取得的進展。</p>	
<p>氣候相關指標</p>	
<p>披露與跨行業指標類別相關的信息：</p>	<p>第 57 頁</p>
<p>a) 溫室氣體</p>	
<p>b) 氣候相關轉型風險－易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比；</p>	<p>我們將審查氣候相關風險和機遇的量化，作為未來氣候相關情景分析的一部分。</p>
<p>c) 氣候相關物理風險－易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額和百分比；</p>	
<p>d) 氣候相關機遇－與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額和百分比；</p>	<p>我們目前未實行內部碳定價。</p>
<p>e) 資本配置－為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額；</p>	
<p>f) 內部碳定價</p>	
<p>g) 薪酬</p>	
<p>氣候相關目標</p>	
<p>披露主體為監控實現其戰略目標的進展而設定的氣候相關定量和定性目標，以及法律法規要求主體實現的目標，包括溫室氣體排放目標。</p>	<p>第 57 頁</p>

可持續核算準則委員會標準 索引表

賭場及博彩可持續發展會計準則

表 1. 可持續性披露主題及指標

主題	守則	指標	二零二四年
能源管理	SV-CA-130a.1	總能耗	76,148 兆瓦時 274,132 千兆焦耳
		電網電量百分比	78%
		可再生能源百分比	0%
理性博彩	SV-CA-260a.1	實行理性博彩指引的博彩設施百分比	於理性博彩指引的八個核心準則中，我們的自我評估表明自我排斥、營銷溝通及資金獲取方面的優勢。 為推進我們的理性博彩計劃，我們識別評估第三方認證機構，並以行業最佳慣例為標桿。以此為目標，我們將在員工培訓及加強客戶意識等方面投入更多精力。 培養負責任的文化－理性博彩，第 91 頁
	SV-CA-260a.2	實施全國問題賭博委員會網上理性博彩標準的線上博彩業務百分比	不適用。我們並無從事線上博彩活動。

主題	守則	指標	二零二四年
無煙賭場	SV-CA-320a.1	允許吸煙的博彩場地百分比	100%
	SV-CA-320a.2	於允許吸煙區域工作的博彩員工百分比(基於工時)	85%
洗黑錢的內部監控	SV-CA-510a.1	反洗黑錢政策及管理之描述	確保有效管治—反洗黑錢，第102頁
	SV-CA-510a.2	與洗黑錢相關的法律程序導致的金錢損失總金額	無

表 2. 活動指標

活動指標	守則	二零二四年
賭桌數量	SV-CA-000.A	279
老虎機數量	SV-CA-000.B	1,851
活躍在線博彩客戶數量	SV-CA-000.C	不適用。我們並無從事線上博彩活動。
博彩場地總面積	SV-CA-000.D	20,966平方米

企業管治報告

企業戰略及文化

本集團的主要業務為管理及經營酒店及娛樂城 NagaWorld。本公司的目標是經營世界一流的企業，並成為湄公河地區領先的生活休閒綜合度假村。我們致力於政企合作，將經濟與環境議題結合起來作為本集團在二十一世紀砥礪前行的可持續及負責任的方式。我們遵循以下原則：

價值觀：

為本地經濟及社會發展作貢獻、改善本地社區的生活及以環保及可持續方式經營。

戰略：

通過以具競爭力的價格提供一套全面的時尚產品及服務，推動長期可持續增長。

文化：

營造包容環境，支持所有僱員的招聘、留任及晉升，努力發展多元化及包容性的員工團隊。

本集團致力於業務的可持續發展，從而使各客戶、供應商及員工可共享業務成功帶來的價值。本集團的核心文化在日常營運中得到一致體現，涵蓋全體員工。在整個年度內，本集團繼續通過各種措施改善營運效率、優化娛樂服務配套及追求環境可持續發展，以加強其文化框架。此外，本集團繼續參與各類社區項目，為其經營所在社區的發展及未來作出貢獻。

本公司極其注重道德及誠信操守，全體董事、管理層及員工均應以合乎法律、道德及負責任的態度行事。我們的行為守則規定所有員工應

具備的行為道德標準。彼等均有責任遵守適用於本集團業務的所有相關法律法規，包括涵蓋反貪污、反洗黑錢、勒索、欺詐及反恐融資等方面的法律。為幫助新員工更了解本公司的文化價值，我們向彼等提供入職培訓及員工手冊。本公司一直持續監督文化推廣的成效及核心價值的遵守情況。

董事會認為，本公司的宗旨、價值觀及戰略與其文化相映，這種文化已植根於本集團並不斷提升。董事會致力維持高水平的企業管治，以確保誠信、透明度及作出全面披露。

企業管治常規

經考慮(其中包括)獨立專業人士所進行檢討及/或審核得出的結果(於下文論述)後，董事認為，於本年度，本公司一直應用上市規則附錄 C1 的企業管治守則(「企業管治守則」)所載的原則並遵守所有適用守則條文。

董事進行證券交易

本公司已採納上市規則附錄 C3 所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)，作為董事進行本公司證券交易的操守準則。經本公司向全體董事作出明確查詢後，本公司確認，董事於本年度一直遵守標準守則規定的標準。

董事會

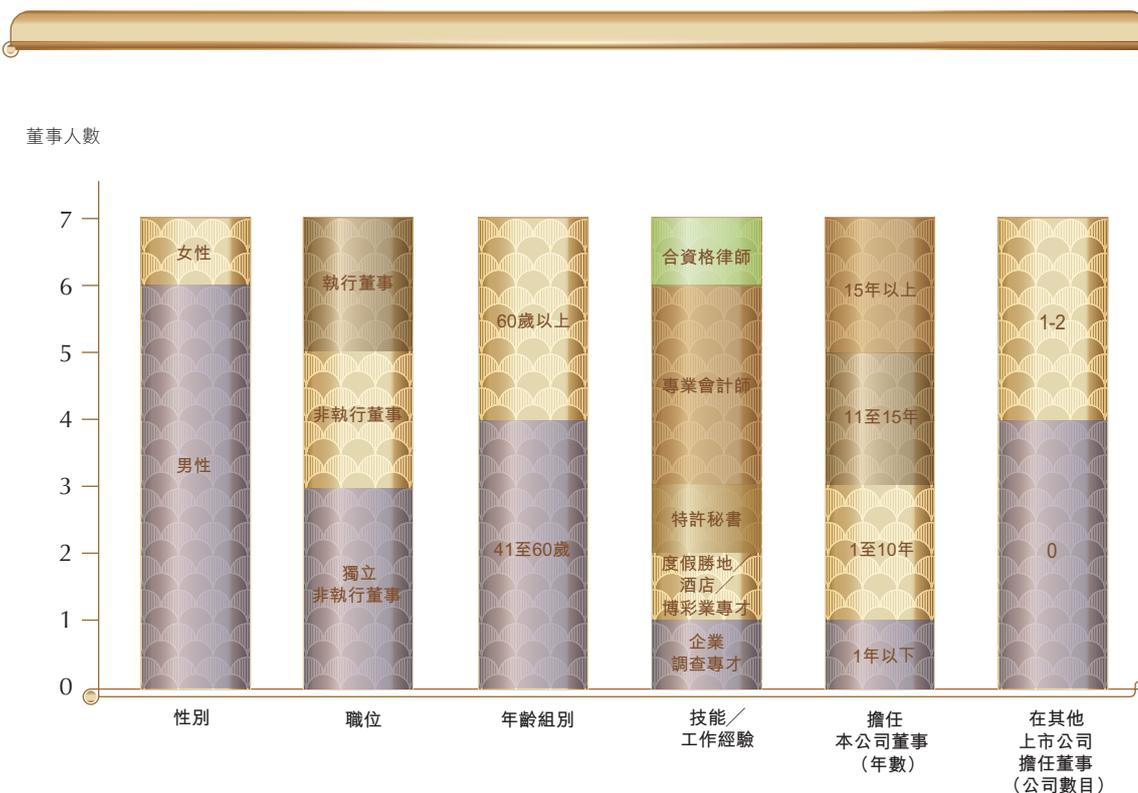
董事會由適當比例的執行董事及非執行董事組成，以領導、控制及管理本集團的業務及事務。董事會致力作出符合本公司利益的客觀決定，並應確保董事能按其角色及職責向本公司投入足夠時間並作出貢獻。

董事會現時由兩名執行董事即曾羽鋒先生(行政總裁)及Philip Lee Wai Tuck先生(執行副主席)；兩名非執行董事(「非執行董事」)即Timothy Patrick McNally先生(主席)及林綺蓮女士；及三名獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)即Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生組成。

董事會的組成、架構及人數由提名委員會最少每年檢討一次，以確保董事會具備均衡的適當技能、知識、經驗及多元化觀點，以符合本集團之業務需求。

董事會成員具備多元化的商業、財務及專業才能，董事簡歷載列於本年報「董事簡介」一節。

董事會現時的組成分析載列於下表：



企業管治報告

於本年度，本公司均遵行上市規則有關委任獨立非執行董事佔董事會成員人數至少三分之一的要求，其中最少一名獨立非執行董事須具備適當專業資格，為會計或有關財務管理之專才。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定作出的最新年度獨立性確認，認為所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載的獨立性標準並均屬獨立。

就董事所深知，董事會各成員之間，尤其是主席與行政總裁之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。所有董事皆可自由作出獨立判斷。

董事會程序

董事會定期舉行會議，每年至少舉行四次會議。召開董事會例行會議的通知於會議舉行前至少14日送交各董事。至於其他董事會及委員會會議，則給予合理通知期。董事亦有機會將有關事宜列入董事會會議的議程中。董事會會議及委員會會議的文件連同所有相關資料一般於各會議舉行前至少三日發送予各董事或委員會成員，以確保彼等有充分資料以作出知情決定。

為使董事會有效運作，本集團定期及適時向董事提供本集團業務活動及發展的資料，讓彼等了解本集團的最新發展。董事全面有權取覽本集團所有資料，並能夠於彼等認為必要時尋求獨立專業意見。

所有會議記錄均詳細記錄了所審議的事項及所作出的決定，包括董事提出的任何問題或表達的不同意見。會議記錄草稿於各會議結束後一段合理時間內發送董事批註，而經董事會或相關委員會正式批核的定稿會存檔留為記錄。所有董事均有權取覽董事會及其轄下委員會的會議記錄。

根據現有董事會常規，各董事如於董事會會議討論的任何擬議交易或事宜中有利益或潛在利益衝突，均須予以披露。本公司組織章程細則（「組織章程細則」）亦載有條文，要求董事就彼等或其任何緊密聯繫人擁有重大權益之交易待批的決議案放棄投票。

於本年度，舉行了五次董事會會議及一次股東大會。董事會會議及股東大會的董事出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／舉行會議次數	
	董事會會議	股東大會
執行董事		
曾羽鋒先生(行政總裁)	4/5	1/1
Philip Lee Wai Tuck 先生(執行副主席)	5/5	1/1
非執行董事		
Timothy Patrick McNally 先生(主席)	5/5	1/1
林綺蓮女士(於二零二四年十二月六日獲委任)	0/0	0/0
獨立非執行董事		
Lim Mun Kee 先生	5/5	1/1
Michael Lai Kai Jin 先生	5/5	1/1
Leong Choong Wah 先生	5/5	1/1

董事會獨立性

本公司意識到董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。本公司已制定機制，以確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，且董事會負責每年檢討該機制的成效性。董事會竭力通過以下方式確保獨立意見：(1) 監督董事會及董事委員會的組成；(2) 對全體獨立非執行董事開展獨立評估；及(3) 為獨立非執行董事(就其他董事而言)提供必要援助及充分信息，以發表獨立意見。

現時董事會(由超過三分之一獨立非執行董事組成)及審核委員會(由全體獨立非執行董事組成)

之組成均超過上市規則之獨立性規定。提名委員會及薪酬委員會兩者均由獨立非執行董事擔任主席。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認獨立性。於本年度，提名委員會已就所有獨立非執行董事之獨立性進行年度檢討。經考慮上市規則第3.13條所載有關評估獨立非執行董事之獨立性之因素，提名委員會(相關委員會成員就有關其自身獨立性的決議案放棄投票)認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的標準。

企業管治報告

此外，獨立非執行董事不參與本集團的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或其他關係(適用法規許可的情況除外)，以確保彼等能真正行使獨立判斷及以本公司及股東的最佳利益行事。

主席及行政總裁

主席及行政總裁的角色分開並由不同人士出任職位，確保在權力與職責之間取得平衡，使權力不會集中於董事會內任何一名個別人士身上。

行政總裁曾羽鋒先生負責領導本集團並管理本集團業務及監督本集團日常營運。

董事會主席 Timothy Patrick McNally 先生負責監督董事會的職能並確保本公司遵循良好的企業管治常規。此外，作為董事會主席，其亦負責確保所有董事均適當知悉當前的事項，並適時得到充分、完備、可靠的信息，為董事會事務作出全面而積極的貢獻。主席與行政總裁的職責有明確劃分。

非執行董事

各非執行董事的指定任期為三年而各獨立非執行董事的指定任期為一年。

董事的責任

董事會負責本公司之管理，其中包括制定整體業務策略，領導及監督本集團之事務，審閱本集團財務報表及年度預算提案，批准中期報告、年報以及中期及全年業績公告，檢討及審議政策，並檢討本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

執行董事根據各自的專業範疇負責不同部門的業務及職能。非執行董事及獨立非執行董事提供外部觀點，給予建設性提案、對制定策略提供建議、審查管理層是否達到既定目標，並監察業務表現的報告。憑藉彼等在多個工商界別擁有之豐富經驗，非執行董事及獨立非執行董事提供卓見及建議予董事會考慮和決策。

董事會須就本集團長期表現向股東負責，負責制訂及指引本集團之策略目標，並監察及監督管理層表現。董事則負責促進本集團長期成功發展，並於充分考慮可持續發展因素後，作出符合本集團最佳利益之決策。

董事會亦受託全面負責發展、維持及檢討本集團內完善和有效的企業管治政策，並且致力確保根據企業管治守則履行企業管治職能，積極持續改善本集團內的企業管治常規，並適時作出必要改變。

董事會於本年度定期舉行會議，以制訂整體策略、監控業務發展及評估本集團的表現。於本年度，董事會審閱企業管治守則遵守情況、企業管治報告的披露以及本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

高級管理團隊定期向董事會匯報，並在有需要時與董事會保持溝通。

董事的承諾

各董事應投放足夠的時間及精神以處理本集團事務。全體董事已向本公司披露彼等於公眾公司或組織擔任職務的數目及性質以及其他重大承擔，亦披露所涉及公眾公司或組織之名稱以及其擔任有關職務所涉及的時間。各董事亦被要求每半年向本公司確認及適時通知本公司的公司秘書（「公司秘書」）或其代表有關資料的任何變更。

就職培訓、考察及培訓

每名董事於獲委任時會獲提供有關本集團業務營運之綜合簡介培訓以及對董事的監管及法定要求，並須出席由本集團高級行政人員及部門主管提供的簡報會。

為確保董事在董事會有效履行其各自的職責，董事會採取多項措施，確保所有董事將持續更新知識及技能，並透過接觸本集團業務及僱員更熟悉本集團。

董事培訓是一個持續的過程。各董事已出席本公司不時提供的簡報會以制定及更新彼等的職責及責任。本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

根據本公司存置的記錄，於本年度，Timothy Patrick McNally先生、曾羽鋒先生、Philip Lee Wai Tuck先生、林綺蓮女士、Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生均出席環境、社會及管治領導力研討會，及收到並閱讀有關反洗黑錢及反貪污之材料。董事並隨時獲報告本集團業務以及本集團營運所在地的法律及規管環境的變化及發展，以推進、補充及更新彼等的知識及技能。

企業管治報告

董事會亦知悉高級管理層持續專業發展之重要性，以使彼等繼續對本集團作出貢獻。本公司為了讓高級管理層得知市場的最新發展、適用規則及法規以履行彼等之職責及責任，鼓勵高級管理層於適當時候出席簡報會及研討會。董事會持續每年一次檢討董事及高級管理層之培訓及持續專業發展。

董事會授權

董事會轄下已成立多個委員會，包括審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及反洗黑錢活動監督委員會。該等委員會已獲授權監督本集團的特定事務。根據彼等各自的職權範圍，董事會轄下委員會須定期向董事會匯報彼等的決定及推薦建議。本集團業務的日常管理則交由高級管理層負責。

審核委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明審核委員會的職權範圍。審核委員會的職權範圍明確界定了審核委員會的角色、權力、職責及責任。審核委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。審核委員會由三名獨立非執行董事 Lim Mun Kee 先生、Michael Lai Kai Jin 先生及 Leong Choong Wah 先生組成。Lim Mun Kee 先生為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責為(其中包括)確保財務申報與內部監控準則的客觀性及可靠性，保證已設有充足的風險管理及內部監控系統，以及保持及維護與本公司的外聘核數師的恰當關係。

為履行其職責，審核委員會獲提供充足資源，且獲得本集團內部審核部門(「內部審核部門」)的支援以檢查有關本集團所採納的會計原則及常規的所有事宜，以及審閱本集團重大財務、營運及合規監控措施。

舉報政策

本公司已採納可讓僱員及與本集團有業務往來的人士(例如客戶及供應商)暗中及匿名就與本集團有關的任何方面可能發生的不正當行為向審核委員會提出關注的舉報政策。

審核委員會對舉報政策負有整體責任，而監督及實施該政策的日常職責則交由內部審核部門的內部審核主管負責。審核委員會肩負監察和檢討該政策的有效性和舉報調查後的行動。

於本年度，審核委員會舉行了四次會議。審核委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
獨立非執行董事	
Lim Mum Kee 先生(主席)	4/4
Michael Lai Kai Jin 先生	4/4
Leong Choong Wah 先生	4/4

此外，審核委員會與外聘獨立核數師在管理層不在場的情況下舉行私人會議，以討論有關其審核費用的事宜、審核所涉及的事宜及核數師欲提出的其他事宜。

於本年度，審核委員會已考慮、審閱及討論(1)核數及財務申報事宜，包括應付予外聘核數師的審核費用及非核數服務費用；(2)重新委任外聘核數師(包括委聘條款)；(3)年度及中期財務報表及相關業績公告並建議董事會批准；(4)本集團內部審核報告；(5)獨立專業人士就本集團重點關注反洗黑錢的內部監控而出具的報告；及(6)本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

審核委員會已向董事會建議，以股東於本公司二零二五年股東週年大會(「二零二五年股東週年大會」)上批准為前提，續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司的獨立核數師。

薪酬委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明薪酬委員會的職權範圍。薪酬委員會的職權範圍明確界定了薪酬委員會的角色、權力、職責及責任。該等職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。薪酬委員會現時由三名獨立非執行董事(即 Michael Lai Kai Jin 先生、Lim Mun Kee 先生及 Leong Choong Wah 先生)組成。Michael Lai Kai Jin 先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責為就有關本公司董事及高級管理層薪酬的政策及架構向董事會作出建議、在董事會按專業知識、才幹、表現及職責而釐定彼等薪酬之前，就非執行董事的薪酬以及本公司執行董事及高級管理層的薪酬福利待遇作出建議，以及審閱及／或批准有關上市規則項下股份計劃的事宜。薪酬委員會於作出建議時，亦考慮同類公司所支付的薪金、董事及高級管理層投入的時間及各自的職責及本集團其他職位的聘用條件等因素。

企業管治報告

於本年度，薪酬委員會處理的工作包括(1)檢討本公司有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構；及(2)就於本公司二零二四年股東週年大會(「二零二四年股東週年大會」)上提呈股東批准的董事薪酬向董事會作出建議；(3)審閱行政總裁曾羽鋒先生、董事會主席Timothy Patrick McNally先生、獨立非執行董事Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生之薪酬待遇並向董事會建議修訂彼等之薪酬待遇；(4)建議向董事支付截至二零二三年十二月三十一日止財政年度之激勵花紅；(5)向董事會建議批准本公司與行政總裁曾羽鋒先生訂立服務協議；及(6)就非執行董事林綺蓮女士之董事袍金向董事會作出推薦建議。

於本年度，薪酬委員會舉行了三次會議。薪酬委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
獨立非執行董事	
Michael Lai Kai Jin 先生 (主席)	3/3
Lim Mun Kee 先生	3/3
Leong Choong Wah 先生	3/3

董事及僱員薪酬政策

本公司已採納董事及僱員薪酬政策，當中載有指引本集團處理薪酬事宜的一般原則。該政策旨在提供公平的市場薪酬水平，以挽留及激勵本集團的優秀董事、高級管理層及僱員，並吸引有經驗的高質素人士監督本集團的業務及發展。

執行董事的薪酬待遇包括固定部分及與個人和本集團業績掛鈎的浮動部份，並參考可供比較之以博彩及酒店業為主的公司。就非執行董事及獨立非執行董事而言，彼等所收取的固定薪酬／袍金乃經參考彼等投入的時間及本集團的規模及複雜程度，並以同業為標準而釐定，屬適當之水平以吸引及挽留可勝任非執行董事之優秀專才。

僱員(包括高級管理人員)的薪酬待遇包括固定及浮動部分，並參考本地及區域專業公司及大型企業的薪資而釐定。

董事及高級管理人員薪酬

董事及高級管理人員於本年度的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

購股權計劃及股份獎勵計劃

薪酬委員會負責審閱及／或批准有關上市規則第十七章項下股份計劃的事宜。本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃。於本年度，股份獎勵計劃告終止。有關該等計劃的詳情載於本年報董事會報告內。

於本年度，由於並無根據購股權計劃或股份獎勵計劃作出任何授出，故薪酬委員會於本年度並無審閱及／或批准有關該等股份計劃的重大事宜。

提名委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明提名委員會的職權範圍。該等職權範圍明確界定了提名委員會的角色、權力、職責及責任。提名委員會的職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。提名委員會現時由三名獨立非執行董事(即 Michael Lai Kai Jin 先生、Lim Mun Kee 先生及 Leong Choong Wah 先生)組成。Michael Lai Kai Jin 先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責包括(其中包括)不時檢討董事會的架構、人數及組成以及董事會具備適當所需技能、知識、經驗與多樣的觀點與角度，並就董事會組成的任何擬定變動作出建議，以符合本集團的企業策略。提名委員會亦負責物色具備合適資格成為董事的人選，並提

名該等人士出任董事會董事。提名委員會亦會評估獨立非執行董事的獨立性；就有關委任、重新委任董事及其繼任計劃向董事會作出建議；每年檢討董事會成員多元化政策及提名政策的執行及有效性。

提名政策

就委任及重新委任董事而言，本公司已於二零一八年十二月採納並於二零二二年更新一項有關甄選準則及程序的提名政策。

甄選準則

下文載列提名委員會在評估建議候選人的適當性時作為參考的主要因素：

- 本公司策略、董事會及其轄下各委員會當時的架構、人數、組成及需求，同時考慮繼任計劃及董事會成員多元化
- 與現有董事會成員技能形成互補所需的技能
- 董事會不時採納／修訂的本公司董事會成員多元化政策
- 任何其他作為評估建議候選人適當性的參考因素，包括但不限於候選人誠信的聲譽、資歷、成就、可投入的時間及關注，以及對本公司的預期貢獻

在提名委任／重新委任候選人為獨立非執行董事的情況下，提名委員會除了考慮甄選準則外，亦會參考上市規則所載的獨立性標準，對候選人的獨立性進行評估。倘一名獨立非執行董事連續服務超過九年，則會特別注意檢討該獨立非執行董事的獨立性，以確定彼是否合資格獲董事會提名在股東大會上重選連任。隨附該獨立重選連任決議案一同寄給股東的文件中，應說明董事會(或提名委員會)認為該董事仍屬獨立並應重選連任的原因，包括所考量的因素、董事會(或提名委員會)達致有關決定的過程及討論內容。

提名程序及過程

就提名董事而言，提名政策包括下列程序及過程：

1. 提名委員會將邀請董事會成員提名候選人(如有)，以供其考慮。提名委員會亦可提出並非董事會成員提名的候選人。倘認為有必要，可聘請外部招聘機構協助物色及甄選適當的候選人。
2. 就董事會委任而言，提名委員會應作出建議供董事會審議及批准。就推薦候選人在股東大會上重選而言，提名委員會應向董事會提名以供其考慮及向股東作出推薦。
3. 股東亦可根據本公司網站上發佈的程序，提名候選人參選董事。

董事會成員多元化

本公司知悉多元化為董事會有效運作的重要元素，並透過於二零一三年八月採納及於二零二二年更新的董事會成員多元化政策，為日後董事會組成方面取得進展，該政策確保最廣義的多元化得以落實。根據該政策：

- (a) 本公司正式確定董事會成員多元化，明白並深信其裨益良多，視董事會層面多元化為本集團達成持續及均衡發展的關鍵元素；
- (b) 所有董事委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件(包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能、知識及服務年期)為準，充分顧及董事會成員多元化的裨益；及

- (c) 提名委員會將根據本公司提名政策甄選候選人。該政策將提供甄選過程指引，最終將按候選人的長處及可為董事會帶來的貢獻而作出決定。

董事會的組成已依據政策中多元化的客觀條件進行評估。提名委員會認為，根據本集團的業務需要，董事會現時各成員的技能、經驗及多元化背景配合得宜，令董事會發揮成效及提升效率。本公司現時七名董事會成員中，有一名女性董事。儘管董事會之性別多元化被視為滿意，但日後若有合適人選，董事會將尋求機會提高女性成員的比例，進一步促進性別多元化。

本公司亦致力於在所有業務交易中維系一個不論性別互相尊重所有個體的環境，並實現免受因性別、身體或精神狀態、種族、國籍、宗教、年齡、家庭狀況、性取向或本集團營運所在國家法律認可的任何其他屬性而騷擾或歧視的工作環境。本集團已為高級管理層及僱員制定多元化政策，並將其作為本集團人力資源政策的一部分。於二零二四年十二月三十一日，本集團已保持勞動力(包括高級管理層)性別平衡，女性及男性僱員分別佔50.2%及49.8%，有關性別比例及相關數據的詳情載於本年報第30頁至第151頁的可持續發展報告。

於本年度，董事會及提名委員會均已審閱董事會成員多元化政策，並認為其已獲有效實施。

委任及重選董事

林綺蓮女士已獲委任為非執行董事，自二零二四年十二月六日起生效。就遵守上市規則第3.09D條，彼於二零二四年十二月五日取得我們香港法律的法律顧問亞司特律師事務所的一份意見函，其中載有有關上市發行人及／或其董事的主要規定，以及向聯交所作出虛假聲明或提供虛假信息所可能引致的後果。林綺蓮女士已確認明白其作為上市發行人董事的責任。

組織章程細則規定獲委任填補董事會臨時空缺的董事或新加入現屆董事會的任何董事任期均至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，屆時合資格重選連任。組織章程細則亦規定，當時三分之一(倘並非三的倍數，則為最接近且不少於三分之一)的現任董事須於本公司的各屆股東週年大會上輪值退任，惟所有董事(包括獲委任指定任期的董事)須至少每三年輪值退任一次。

根據組織章程細則，曾羽鋒先生及Philip Lee Wai Tuck先生須於二零二五年股東週年大會上退任，而林綺蓮女士的任期僅至二零二五年股東週年大會為止。曾先生、Lee先生及林女士符合資格並願意膺選連任。

企業管治報告

除非執行董事指定任期為三年外，所有獨立非執行董事的指定任期均為一年，任期屆滿時董事會可酌情決定延長，惟須根據組織章程細則輪值退任及重選連任。

於本年度，提名委員會處理的工作包括(1)審閱並向董事會建議於二零二四年股東週年大會上重選連任的退任董事；(2)檢討董事會的架構、人數及組成；(3)檢討董事會成員多元化政策、實施該政策的可計量目標及達成該等目標的進度；(4)檢討提名政策；(5)根據上市規則第3.13條評估及安排確認每位獨立非執行董事的獨立性；(6)考慮重續三位獨立非執行董事的任期；及(7)考慮建議委任一名非執行董事並提交董事會批准。

透過檢討目前董事會組成，提名委員會認為，現有董事會成員擁有多元化組合之技能、知識及經驗，符合本集團現時之業務需求。

於本年度，提名委員會舉行了兩次會議。提名委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
獨立非執行董事	
Michael Lai Kai Jin 先生 (主席)	2/2
Mr. Lim Mun Kee 先生	2/2
Mr. Leong Choong Wah 先生	2/2

風險管理及內部監控

董事會認為，健全的風險管理及內部監控系統對實現本集團的策略目標至關重要，並確認董事會對該等系統的設立、維持及檢討其有效性負有責任。

董事會透過將風險視為策略制定程序的一部分而在監管所承擔的風險方面發揮重要作用。本公司的風險管理及內部監控框架完備，能識別與本集團營運及業務有關的風險，並就此等風險的可能性及潛在影響評估此等風險。該框架旨在管理而非消除導致未能達至本集團業務目標的風險，並針對重大失實陳述或損失提供一個合理而非絕對的保證。根據該框架，風險管理及內部監控系統主要由管理層負責設計、實施及維持其運作，而董事會及審核委員會則監督管理層的行為及監察該等系統的有效性，以保護本集團的資產。此風險管理及內部監控框架每年由審核委員會代表董事會審閱。

本公司作為博彩營運商，在處理反貪污及反賄賂問題時，遵循最佳國際標準及常規。本公司已制定並實施《反貪污政策》。此政策及相關監控系統的詳情載於本年報的可持續發展報告。

內部審核部門協助審核委員會審閱本集團風險管理及內部監控系統的有效性，並於本年度遵循年度審核計劃及例行測試以履行其職能。作為履行職能的一部分，審核委員會審閱本年度的風險管理及內部監控系統。董事會根據審核委員會的審查結果對本年度的該等系統進行全面審查及評估，包括財務、營運及合規管理，並認為該等系統屬有效及充足。董事會亦評估本集團內部審核職能及外部審核程序的有效性，並透過審核委員會的工作信納內部審核職能充足並具成效，包括在會計、內部審計及財務匯報職能方面有足夠的資源、員工資歷及經驗，以及有足夠的員工培訓課程及預算，並就本集團所面臨有關風險方面有效地向董事會提供保證，且外部審核程序也屬有效。

本公司參考了監管規定及要求以及行業需求制定了反洗黑錢程序手冊，以確保監管合規維持於最高監控標準。董事會亦信納，本集團遵守企業管治守則所載有關內部監控的守則條文。

反洗黑錢內部監控措施

為確保本集團在反洗黑錢方面維持高合規水平及誠信，本公司已專為保護其聲譽及降低反洗黑錢風險制定計劃。本集團的長期可持續發展及成功依賴其秉承世界最佳反洗黑錢常規，以誠信及透明的方式開展日常博彩業務。本公司已實施四個層級的反洗黑錢監控架構，包括：

第一層級－ 反洗黑錢管理委員會，由合規專員領導且由各主要營運部門的高級經理提供支援，旨在確保本公司就本集團日常營運活動採納受反洗黑錢程序手冊規限的政策及程序。

第二層級－ 反洗黑錢程序內部審核，確保本公司遵守反洗黑錢政策，有關審核結果將向審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會報告。

第三層級－ 反洗黑錢活動監督委員會乃建立於董事會層面，由董事會主席擔任主席，定期舉行會議以審查反洗黑錢管理委員會及內部審核部門的工作及報告。重大事宜隨後將上報董事會審議。

企業管治報告

第四層級— 本公司反洗黑錢程序的外部審核。本公司聘用一家反洗黑錢專業公司，其對本公司的反洗黑錢程序進行一年兩次的審核，其中包括反洗黑錢管理委員會所作工作。該項外部反洗黑錢審核的報告於本公司的年度財務報告中呈列。更多詳情，請參閱本年報「有關金界控股有限公司反洗黑錢內部監控措施的獨立檢討」一節。據悉，本公司已全面遵守所有有關金融行動專責小組建議。

有關柬埔寨投資風險的獨立審查

自本公司上市以來，本公司已委聘獨立專業人士 Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. 以每年評估及審查柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險並於本公司年度及中期財務報告披露其審閱結果。更多詳情，請參閱本年報「有關柬埔寨投資風險的獨立審查」一節。

反洗黑錢活動監督委員會

本公司於董事會層面成立反洗黑錢活動監督委員會以制訂反洗黑錢發展及推行項目的政策及策略，以確保品質控制及以監察委員會身份處理反洗黑錢事項。反洗黑錢活動監督委員會現時由 Timothy Patrick McNally 先生、曾羽鋒先生及 Michael Lai Kai Jin 先生組成。Timothy Patrick McNally 先生擔任反洗黑錢活動監督委員會主席。

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會舉行了三次會議。反洗黑錢活動監督委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
執行董事 曾羽鋒先生	3/3
非執行董事 Timothy Patrick McNally 先生(主席)	3/3
獨立非執行董事 Michael Lai Kai Jin 先生	3/3

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會已考慮、審查及討論(1)獨立專業人士出具的有關反洗黑錢內部監控的報告；(2)反洗黑錢內部監控獨立審閱員的重新委任；及(3)其附屬委員會反洗黑錢管理委員會就反洗黑錢最新情況的報告。

董事會已透過獨立專業人士及反洗黑錢活動監督委員會編製的報告，檢討本集團有關反洗黑錢的內部監控系統，並認為系統有效且充足。

內幕消息

在處理發佈內幕消息的程序及內部監控方面，本公司：

- 知悉根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)及上市規則所須履行的責任，及首要原則是董事會一旦知悉內幕消息及／或在作出有關決定後須即時公佈，除非該等內幕消息屬於證券及期貨條例規定的安全港；
- 於處理有關事務時恪守適用法律及法規以及證券及期貨事務監察委員會頒佈的《內幕消息披露指引》；
- 訂立企業資料披露政策以實施監控、報告及向股東、投資者、分析師及傳媒發佈內幕消息；及
- 已向所有相關人員傳達有關企業資料披露政策的執行情況並提供相關培訓。

管理層職能

董事會透過考慮和批准本集團的策略、政策及業務計劃而負責整體策略方向及管治，而實施經批准策略和政策以及日常業務的管理職能則授予管理團隊，且由行政總裁領導及監督。

董事及核數師對綜合財務報表的責任

董事確認其有責任編製本集團的綜合財務報表，並已確保綜合財務報表乃根據法定規定及適用會計準則編製。董事已確保適時刊發本集團的綜合財務報表。

本公司外部獨立核數師香港立信德豪會計師事務所有限公司就本集團綜合財務報表的申報責任發出的聲明，載於本年報「獨立核數師報告」一節。

董事確認，據彼等經作出一切合理查詢後所深知、得悉及確信，彼等並不知悉任何涉及可能對本集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或狀況的重大不明朗因素。

公司秘書

林慧怡女士獲委任於二零二四年十二月六日起接替林綺蓮女士擔任公司秘書。於本年度，林綺蓮女士及林慧怡女士均接受了不少於15小時的專業培訓以更新其技能及知識。林慧怡女士於二零二五年三月七日辭任並由曾若詩女士(「曾女士」)接任。

曾女士由寶德隆企業服務(香港)有限公司(「寶德隆」)提名擔任公司秘書，而根據本公司與寶德隆訂立之聘用函，寶德隆為本公司提供若干

企業管治報告

公司秘書服務。就公司秘書事宜與曾女士保持聯繫的本公司主要人士為執行副主席兼執行董事 Philip Lee Wai Tuck 先生或其授權代表。

獨立核數師薪酬

於本年度，就本集團外聘獨立核數師向本集團提供服務而須支付的費用金額如下：

	千美元
核數服務	
— 本年度	630
— 過往年度撥備不足	96
非核數服務	
— 就中期財務資料執行商定程序及釐定與本公司優先票據有關的收費比例；	235
— 向於香港及塞浦路斯註冊成立的若干附屬公司提供稅務申報及轉讓定價相關服務；及	70
— 其他	3

根據上市規則第 13.51B(1) 條的董事資料變動

根據上市規則第 13.51B(1) 條須予披露的董事資料變動載列如下：

Timothy Patrick McNally，主席兼非執行董事

- 收取截至二零二三年十二月三十一日止財政年度的酌情花紅 100,000 美元
- 董事袍金及諮詢費已分別調整至每年 288,000 美元及每日 3,600 美元，追溯至二零二四年一月一日起生效

曾羽鋒，行政總裁兼執行董事

- 收取截至二零二三年十二月三十一日止財政年度的酌情花紅 150,000 美元
- 基本薪金已修訂至每月 60,000 美元，追溯至二零二四年一月一日起生效
- 可享有本年度的年度績效獎勵 3,615,839 美元

Philip Lee Wai Tuck，執行副主席兼執行董事

- 收取截至二零二三年十二月三十一日止財政年度的酌情花紅 120,000 美元

Lim Mun Kee，獨立非執行董事

- 收取截至二零二三年十二月三十一日止財政年度的酌情花紅 30,000 美元
- 董事袍金已調整至每年 93,000 美元，追溯至二零二四年一月一日起生效

Michael Lai Kai Jin，獨立非執行董事

- 收取截至二零二三年十二月三十一日止財政年度的酌情花紅20,000美元
- 董事袍金已調整至每年88,000美元，追溯至二零二四年一月一日起生效

Leong Choong Wah，獨立非執行董事

- 收取截至二零二三年十二月三十一日止財政年度的酌情花紅20,000美元
- 董事袍金已調整至每年73,000美元，追溯至二零二四年一月一日起生效
- 其擔任獨立非執行董事的Swift Energy Technology Berhad已正式於二零二五年一月八日在馬來西亞交易所上市

除上文所披露者外，於二零二四年十二月三十一日及直至本年報日期，並無任何其他董事資料變更須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

股息政策

本公司已採納股息政策(「股息政策」)，旨在透過制定的指引向股東分派股息，以提高透明度及方便股東及投資者作出知情的投資決定。董事會認為，本公司的核心原則是努力為股東締

造價值及帶來有利回報。基於盈利狀況及產生充裕現金流的能力，本公司致力於維持向股東分派經常性股息，同時保持穩健的資產負債表及財務靈活性，以尋求未來發展機遇。自二零零六年至二零二二年，本公司的股息派付佔純利45%至92%之間，宣派及派付的股息總額達1,590,000,000美元。自二零一四年至二零二二年，本公司致力於維持60%至92%的高派息率，隱含股息率介乎1.7%至7.2%。預期派息率取決於本集團的財務表現及未來的融資需求。

股息政策乃基於若干因素而制定，該等因素包括但不限於本集團的實際及預期財務業績、股東權益、一般業務狀況、本集團的策略、預期營運資金需求、未來擴張計劃以及法定及監管限制。根據股息政策，董事會可在其認為適當的情況下建議派付股息。

向股東分派股息可透過現金或以股代息方式，或部分以現金或以股代息的方式，或以董事會不時釐定的某些其他方式進行。

股息政策受限於董事會在考慮本集團的盈利、財務要求及其他因素後將不時進行的檢討及變動。

企業管治報告

與股東溝通

本公司設有《股東溝通政策》，令股東及整個投資界能夠隨時、平等和及時地獲得不偏不倚而又易於理解的本集團資訊，以令股東能夠以知情的方式行使其權利。本公司的一般政策為與股東及投資界保持持續定期對話。

本公司會每年至少舉行一次股東大會，讓本公司有機會與股東直接互動。董事會成員(尤其是董事會轄下委員會的主席或其代表)、適當的行政管理人員及外聘核數師會出席股東週年大會回答股東及其委任代表提問。

投資者／分析師簡報會、一對一會議及路演將定期舉行，以促進本公司、股東及投資界之間的溝通。

股東如對其股權有疑問，可聯絡本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

本集團資料亦會透過本公司的中期報告、年報、公告及通函向股東傳達。該等通訊會及時上載本公司及聯交所網站。

本公司重視股東的私隱，將不會未經其同意而披露股東資料，惟法律規定者則除外。

向董事會查詢

如任何股東對本集團任何方面有查詢或意見，歡迎隨時透過網站聯絡本公司。股東可透過聯絡本公司香港主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)的公司秘書或其代表向董事會作出查詢。於收到查詢後，公司秘書或其代表將適時向董事會、董事會轄下委員會或管理層提交股東的查詢及疑問，以供處理。

董事會定期審閱《股東溝通政策》。於本年度，董事會審閱了《股東溝通政策》。考慮到現有的多種溝通及參與渠道，董事會信納《股東溝通政策》已妥為制定並得到有效實施。

於二零二四年十二月三十一日的股權

於二零二四年十二月三十一日，本公司約有300名登記股東。按合計股權劃分的登記股東的詳情載列如下：

登記股東所持股份	登記股東數目	佔登記股東數目 百分比	股份總數	佔已發行股份 總數的百分比
1至1,000	105	33.02%	3,147	0.00%
1,001至10,000	156	49.06%	379,713	0.01%
10,001至100,000	28	8.80%	789,934	0.02%
100,001至500,000	14	4.40%	3,124,944	0.07%
500,000以上	15	4.72%	4,418,692,422	99.90%
總計	318	100.00%	4,422,990,160	100.00%

根據公開資料及就董事所知，於二零二四年十二月三十一日，本公司已發行股本約30.74%由公眾人士持有，該公眾持股的市值為3,955,979,130港元。

股東召開股東大會／提出建議的程序

根據組織章程細則、上市規則及適用法律和法規的條文，股東可根據以下程序召開本公司的股東大會：

1. 任何一名或多名股東在提交請求當日合共持有附帶可在本公司股東大會上投票權利的本公司股本不少於十分之一投票權(按一股一票基準)(「請求人」)，可將書面請求(「請求書」)呈交至本公司在香

港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予董事會或公司秘書，要求董事會召開本公司股東特別大會。

2. 請求書須清楚列明請求人的名稱及其於本公司的股權、指明召開股東特別大會的目的，以及說明建議於股東特別大會上處理的事務的詳情，並須由請求人簽署，且可由多份形式相同且由一名或多名請求人簽署的文件所組成。

3. 待收到請求書後，董事須與本公司的香港股份過戶登記分處核實請求書，而在彼等確認請求書為妥當及適當之後，須隨即正式安排召開股東特別大會，而該股東特別大會須於提交請求書後兩(2)個月內舉行。倘請求書被核實為不妥當或不適當，董事須通知所涉及的請求人，並不會按要求召開股東特別大會。
4. 倘提交請求書後二十一(21)日內，董事會未有召開股東特別大會，則請求人只能於一個地點召開實體股東特別大會，而請求人因董事會未能召開大會而產生的所有合理開支須由本公司發還予請求人。
5. 根據組織章程細則及根據上市規則規定，一份列明會議時間、日期和地點及將在股東特別大會上考慮的決議案詳情的通告，須按以下方式送交予有權收取本公司該等通告的全體股東以作考慮：
 - 須在不少於十四(14)個整日前發出通知，惟經大多數有權出席股東特別大會並於會上投票的股東(即合共佔全體股東於該大會的總投票權不少於95%的股東)同意，則可發出較上述通知期為短的通知召開股東特別大會。
6. 倘股東擬在任何股東大會上提名非本公司董事人士參選董事職位，提名股東可就此發出書面通知(「該通知」)至本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予董事會或公司秘書。為使本公司知會股東有關建議，該通知須列明建議參選董事的人士的全名，包括根據上市規則第13.51(2)條所規定的履歷詳情，並須由提名股東及該名獲提名的人士簽署，以示彼願意參選。須發出該(等)通知的最短期間為最少七(7)日，而(倘該等通知在寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後發出)遞交該(等)通知的期限須由寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後當日起至該股東大會日期最少七(7)日為止。為確保股東可有至少十(10)個營業日接獲並考慮獲提名人士的相關資料，提名股東務須在切實可行情況下盡早遞

交該(等)通知，而倘股東大會通告經已發出，則本公司可在切實可行情況下盡快向股東寄發載有獲提名人士的資料的補充通函或公告，而無須將相關股東大會延期。

股東對以上程序如有任何疑問，可致函本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予公司秘書。

組織章程文件

根據上市規則第13.90條，本公司於聯交所網站及本公司網站刊載其組織章程大綱及組織章程細則。於本年度，本公司組織章程文件並無變動。

財務日誌

二零二四年末期業績公告	:	二零二五年三月二十五日(星期二)
暫停辦理股份過戶登記	:	二零二五年六月二十五日(星期三)至二零二五年六月三十日(星期一)(為確定股東可出席二零二五年股東週年大會並於會上投票的權利)
二零二五年股東週年大會	:	二零二五年六月三十日(星期一)

有關柬埔寨投資風險的獨立審查

Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. (「PERC」)

香港

銅鑼灣恩平道28號

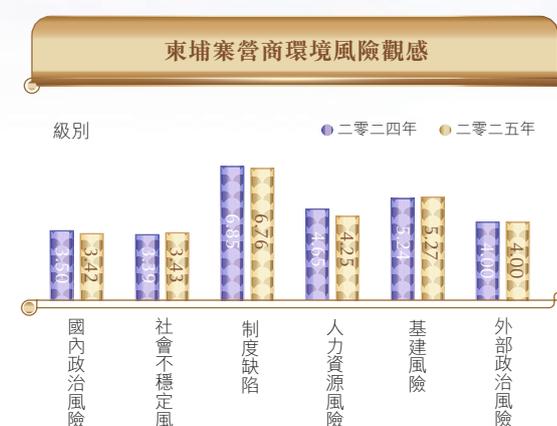
利園二期23樓2302室

致金界控股有限公司董事會

我們已評估並檢討柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險，尤其是與金界控股的賭場、

酒店及娛樂業務營運有關者。在作出下文所載結論的過程中，我們已考慮(其中包括)柬埔寨的國內政治風險、社會不穩定風險、制度缺陷、人力資源風險、基建風險及外部政治風險。

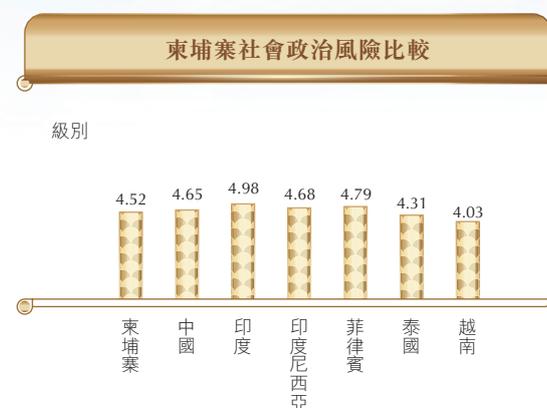
根據自二零二四年十一月中旬至二零二四年十二月底所進行的評估及審核，我們將所得結論概述如下：



評級介乎0至10，0為可能得到的最佳評級，10為最差評級。

我們透過衡量以下可變因素來量化柬埔寨的投資風險：

- 國內政治風險
- 社會不穩定風險
- 制度缺陷
- 人力資源風險
- 基建風險
- 外部政治風險



評級介乎0至10，0為可能得到的最佳評級，10為最差評級。

可變因素各自由多個與被評估類別特定範疇有關的次可變因素組成。次可變因素的評級加權總數相等於範圍較廣的可變因素的分值，而範圍較廣的可變因素的評級加權總數則界定柬埔寨的整體投資風險。我們視各項可變因素具有同等重要性或比重。

概要

柬埔寨的政治及社會狀況穩定、風險較低，而住宅房地產、金融及出口導向型製造業等領域的經濟風險相比旅遊業及農業等其他領域更高。

基本政治體制穩定，行政部門有力，政治反對勢力較小。領導層級過渡現已進入第二年、運行平穩。概無出現重大政策性衝擊，亦無方向性變動，穩定局勢預期將得以延續。政府主要面臨的挑戰並非政治反對勢力的威脅，而是處理缺乏活力、頭重腳輕的官僚制度及尚不成熟的制度，該等挑戰將阻礙政府高效行事以及增加稅收及其他用作扣除經常性開支後投資開發項目所需財政資源的收入。

這意味著政府將繼續依賴雙邊及多邊來源提供的外部援助。中國內地將仍為最大單一援助及投資來源，然而中國國內的經濟問題可能限制其如過往一般持續增加對柬埔寨的援助及優惠貸款。值得慶幸的是，其他來源正不斷加大援助力度，故整體流動將維持穩定、甚至略微增長。此外，外國直接投資流入不斷增加、整體資本淨流入將抵銷二零二五年及二零二六年可能不斷擴大的經常賬赤字。

柬埔寨最大的外部弱點源於其過度依賴中國的直接投資及進口和向美國的出口。二零二四年的走勢體現為：柬埔寨因設備及原材料的進口增加而對中國的貿易逆差大幅上漲，同時因製成品的出口增加而對美國的貿易順差擴大。該等失衡的風險為華盛頓新一屆政府可能決定對美國進口自柬埔寨的部分商品增收關稅，而該情況如若發生，將會損害出口活動及整體經濟。

無論如何，柬埔寨將在經濟多元化方面承受更大壓力，包括開拓進口供應商、出口市場及旅遊業和外國直接投資來源等許多方面。某種程度上，柬埔寨的經濟多元化已然進行，結果為拓寬了其與其他東盟成員國、韓國及日本的經濟聯繫。柬埔寨最重要的雙邊關係為與中國內地的關係且未來亦將如此，同時與東盟的聯繫可能發展更為迅速，這一方面尤其體現在旅遊業上。

令政治、社會及經濟環境日益複雜的新誘因為社交媒體及人工智能的發展。發展既帶來了正面影響，亦帶來了負面影響，作為對策，政府將在利用前者的同時控制及減少後者。科技創新其中一項正面作用是為柬埔寨帶來建立更為高效的體制及程序的路徑，並將提升制度表現。然而，其亦有負面作用，包括為評論家及特殊利益群體提供了傳播錯誤信息的新途徑。

有關柬埔寨投資風險的獨立審查

這既是觀感問題，亦是實際問題，但這並非代表其沒那麼重要。去年的實際罪案率由於政府著力打擊可能略有下降。然而，其他國家歪曲事實的社交媒體討論、媒體報道、電視節目及電影加劇了圍繞詐騙及其他有組織犯罪活動的新型負面宣傳，以便彼等之特定受眾認同相應故事情節。準確陳述事實並非主要考慮的問題。

正面發展

- 經過時間的考驗，人們對以首相洪馬內為首的新政府的質量和繼續掌權更具信心。各政治派系正以促進政治現狀和體制穩定的方式得到共融。
- 柬埔寨勞動力趨勢的其中一個顯著特點是整體技能水平的穩步提升，以及勞動者從非正規部門轉至正規部門。政府推動更多個人和企業在正規部門註冊是其中的一個原因。該等因素可能在未來數年持續推動趨勢改善。現有投資者在新型冠狀病毒疫情期間所需的調整顯示，他們在僱用和解僱勞工以適應經濟環境變化方面具有極大的靈活性。
- 柬埔寨面臨的直接軍事威脅並不顯著。在全球部分地區軍事暴力加劇之際，柬埔寨不僅保持和平與安全，且似乎比許多其他國家更不易受到這些外國衝突的間接影響。正如過去兩年，即使俄烏戰爭及以色列－哈馬斯衝突爆發，敘利亞阿薩德政權於近期倒台，柬埔寨依然持續恢復經濟增長勢頭。
- 中國仍將是柬埔寨重要的遊客來源，但其佔比將緩慢恢復至疫情前水平。遊客人數增長最快的來源地將首先來自鄰國泰國、老撾及越南，其次為非鄰近的東盟國家，如馬來西亞及新加坡。韓國及日本預計均將與美國及法國一併繼續穩居前十大客源之列，而新興增長市場則可能包括俄羅斯、印度及若干中東國家。

挑戰

- 於二零二四年，建築及房地產行業乃經濟增長的主要約束。兩者正經歷調整，並將在二零二五年持續對包括金融業在內的其他行業產生不利影響。

- 製成品過於依賴美國市場帶來的風險令柬埔寨面臨出口進一步多元化的壓力。二零二五年較大的風險之一在於華盛頓新一屆政府可能提高對柬埔寨進口商品的關稅，造成短期震盪，打擊柬埔寨出口、減少若干外國直接投資的流入，並對經濟增長施加阻力。
- 人身及財產威脅問題日益嚴重，而這本質上屬於跨境問題，涉及的加害者與受害者皆為外國人。該問題帶來的挑戰不僅在於實際犯罪規模，亦涉及聲譽影響。其他國家的電視節目及電影對柬埔寨的負面宣傳可能誇大了實際存在的風險，對部分外國遊客來訪產生威懾作用。
- 高昂的電力及燃料成本正在削弱柬埔寨的競爭力。柬埔寨電價高於泰國30%，高於越南50%。燃料成本乃造成柬埔寨內部運輸及物流困境的諸多因素之一，個別調查將其評為柬埔寨最嚴重的單一基建缺陷。

PERC 董事總經理

Robert Broadfoot

香港，二零二五年一月十日

有關審查員

Robert Broadfoot就柬埔寨的投資風險進行研究及編撰報告發表審核結論。Broadfoot先生為Political & Economic Risk Consultancy, Ltd. (PERC)的創辦人兼董事總經理。PERC於一九七六年創立，總部設於香港，主要從事監察及審計亞洲區內各國的風險。就此而言，PERC於東盟國家、大中華區及南韓等地設有一支研究員及分析員團隊。公司及金融機構使用PERC提供的服務評估區域內的主要走勢及重大問題，物色發展機會，並為把握此等機會制定有效策略。

PERC協助公司理解政治及其他主觀可變因素如何影響營商環境。該等可變因素或難以量化，但可能會對投資表現造成重大影響，因此，公司在決策時須將此等可變因素列為考慮因素，而這正是PERC提供的服務所發揮的作用。PERC的價值在於該機構的經驗、其經驗豐富的亞洲分析員網絡、其對基礎研究的重視、其完全獨立於任何既得利益群體、其於國家風險研究技術範疇方面的先驅工作、其明確方針及其分析所採取的綜合與地區化手法。

有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JB Advisory Services Ltd

香港

香港仔

田灣徑9號

新英中心22B

二零二五年一月二十一日

二零二四年全年

JB Advisory Services Ltd. (「JBAS」) 注意到金界控股有限公司(「金界控股」或「貴公司」)的業務已自新型冠狀病毒阻礙中恢復，且所有限制已於二零二三年解除。於二零二四年，儘管航空旅遊仍受到一些持續影響，柬埔寨的遊客人數仍恢復到接近疫情前的水平。

鑒於限制持續，截至二零二一年年底，金界控股針對反洗黑錢(「反洗黑錢」)的內部監控措施的獨立審查乃通過遠端進行，但由於限制的逐漸放寬並最終全面解除，JBAS自二零二二年七月起已能在金邊進行現場審查。是次實地視察審查於二零二五年一月二日至一月四日期間進行。

於二零二二年，JBAS已參與柬埔寨金融情報局(「柬埔寨金融情報局」)於六月二十七日開始的現場視察。此乃柬埔寨金融情報局首次對金界控股業務開展現場審查，JBAS已向彼等簡介我們每年兩次進行金界控股反洗黑錢監控措施的審查之情況，有關詳情載於其年報。柬埔寨金融情報局視察了數天，並在接下來的幾天進行全面審查，於是次實際訪問後再作進一步交流說明。柬埔寨金融情報局此次外展活動包括柬埔寨金融情報局於二零二二年九月十九日及十月六日舉辦了兩次反洗黑錢培訓課程，金界控股合規部員工亦有參加。

在審查後，柬埔寨金融情報局發出一份報告草案，內容包括建議貴公司應採取的行動。金界控股審閱報告草案並就各項行動建議作出回應。

於二零二三年十月二十日，商業博彩管理委員會(「商業博彩管委會」)與柬埔寨金融情報局共同監督及評估NagaWorld，以確保其遵守反洗黑錢和恐怖分子資金籌集(「反洗黑錢和恐怖分子資金籌集」)法案及打擊大殺傷力武器擴散融資法。二零二三年十月二十日的商業博彩管委會會議記錄確認，NagaWorld已全面履行各項責任，包括委任合規專員(經柬埔寨金融情報局批准)、為前線僱員提供培訓及提供充足的參考文件。

在評估後，柬埔寨金融情報局於二零二四年五月二十九日組織了以「反洗黑錢和恐怖分子資金籌集國際標準、法律法規」為主題的進修培訓課程。於二零二四年十一月及十二月額外舉辦了兩期培訓課程。JBAS認同提高對柬埔寨賭場博彩業的監管及監督，有助金界控股繼續努力執行內部監控措施的同時提升外部的反洗黑錢環境。

總括而言，JBAS評估認為，無論是疫情還是強制暫停博彩業務，均不會對金界控股採用的反洗黑錢監控措施產生不利影響，且自重啟業務以來，所有反洗黑錢監控措施仍在嚴格執行。

有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JBAS對金界控股於二零二四年創建的所有文件記錄進行徹查。自二零一九年以來，我們的主要聯絡人一直是於二零一九年五月加入貴公司的合規董事Jason Ooi先生，以及擁有金界控股長期反洗黑錢監控措施監督經驗的Mahendran Supramaniam先生。此外，於二零二四年，JBAS一直與金界控股香港及金邊員工保持經常性的聯繫，同時就柬埔寨反洗黑錢監控措施進展進行外部諮詢。

於二零二零年八月，為進一步增強金界控股於「了解您的客戶」、「客戶盡職調查」、「加強盡職調查」、「政治公眾人物」及「交易監控」領域的合規性，金界控股與LexisNexis（作為首選供應商）簽訂一項長期協議。JBAS評價此舉進一步加強金界控股在NagaWorld實施的嚴格盡職調查。

JBAS核實，金界控股持續按照所有法律及法規營運。貴公司僅針對到訪貴公司位於金邊兩個物業的客戶，且嚴勵執行反洗黑錢監控，遠遠超出任何其他司法管轄權區業界的指標。

金界控股持續執行其於二零一四年上半年制定的反洗黑錢手冊中規定的監控措施，以反映柬埔寨二零一零年反洗黑錢法令及二零一二年更新的金融行動專責組建議的規定。

JBAS在審查過程中定期審閱對有關金界控股員工持續進行的反洗黑錢培訓紀錄。於二零二四年，合共2,230名營運員工接受了複訓及320名新員工參加了新員工入職課程（「新員工入職課程」）。JBAS注意到，自二零二三年四月起，現有員工的複訓乃通過電子學習平台進行，而新員工入職課程由合規部人員親自授課。JBAS認為此持續過程可加深金界控股各級人員對反洗黑錢事宜的充分認知。

截至二零二四年十二月，金界控股共有八名受過CAMS（認證反洗黑錢師專家）培訓的人員，包括合規、財務、內部審計及賭場營運的高級職員。

合規董事Jason Ooi先生擁有豐富的相關經驗，最近一次是在澳門兩大博彩營運商擔任類似職務，而現在就金界控股在柬埔寨的營運亦擁有豐富經驗。彼與內部審核主管Mahendran Supramaniam先生為我們審查期間的常規聯絡人，彼等確保金界控股全面遵守所有反洗黑錢規例。

JBAS亦與管理層進行會晤，並與金界控股的非執行主席兼反洗黑錢活動監督委員會主席Timothy McNally保持恆常溝通。

有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JBAS 確認金界控股對反洗黑錢監控措施的持續重視。金界控股在遵守有關反洗黑錢的所有法律及法規方面的盡職程度並無下降。與 Jason Ooi 先生及 Mahendran Supramaniam 先生的討論集中在記錄保存的全面性及與柬埔寨金融情報局的互動上。金界控股合規專員之職責在與柬埔寨金融情報局的會談中進一步界定，柬埔寨金融情報局也於二零二零年進一步明確了其內部角色。

自賭場業務因疫情強制關閉後重新啟動以來，現金交易報告及可疑交易報告繼續在線提呈予柬埔寨金融情報局。截至二零二三年一月底，賭場不再就少量金額的副本票據發出可疑事件記錄。這些情況的金額通常很小，一般為一百或兩百美元，特別是副本票據十分常見且易被發現。由於此類事件與反洗黑錢並無關聯，故 JBAS 同意毋須再就此發佈可疑事件記錄。

反洗黑錢活動監督委員會於二零二四年二月十九日、八月二十七日及十一月二十六日共召開了三次會議。審查小組信納 NagaWorld 保持對博彩業務營運的全面控制，且營運持續遵守一切金融行動專責組的所有相關建議。誠如先前所述，JBAS 與反洗黑錢活動監督委員會主席 Timothy McNally 保持恒常聯繫。

JBAS 亦指出，透過新發佈的法令，二零零七年反洗黑錢法得到一定程度的強化，新令闡明了若干識別基準，並提高違反反洗黑錢法或事實上違反任何保密條件及申報規定的相關處罰。

JBAS 認為，NagaWorld 仍處於柬埔寨實施反洗黑錢監控措施的前列，而我們亦注意到金界控股致力全面遵守所有國家及國際反洗黑錢方面的法律及法規。柬埔寨國家銀行內部及 JBAS 諮詢的外部消息來源均確認，NagaWorld 仍然處於柬埔寨反洗黑錢合規工作的前列。

審查小組認為，NagaWorld 完全遵守金融行動專責組（「金融行動專責組」）的所有相關建議，並知悉亞太反洗黑錢組織在二零一七年發佈有關柬埔寨的相互評估報告及其於二零二一年七月對柬埔寨的第三份跟進報告均屬正面進展。於二零二三年十月發佈的第六份跟進報告確認柬埔寨在解決技術問題方面取得了進一步進展。二零二四年並無進一步更新。

在審查內部監控措施的同時，JBAS 亦定期諮詢國際銀行及金融業界，以及知名的合規專家，以評估柬埔寨的整體情況，尤其是了解二零二四年是否存在任何重大發展或值得關注領域。他們對柬埔寨反洗黑錢監控的評估並無變動。

於二零二三年十月，亞太反洗黑錢組織發佈了其二零一七年柬埔寨相互評估報告（「相互評估報告」）的第六份跟進報告。該亞太反洗黑錢組織報告中的概要聲明表示：

「總的來說，柬埔寨在處理亞太反洗黑錢組織於相互評估報告中所識別的技術性合規缺陷方面取得一定進展，並已根據建議 7 重新評級為基本合規」。JBAS 認為此穩定改善進一步加強了外部反洗黑錢環境。

有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

於二零二三年一月十二日，NagaCorp 出席在金邊舉行的亞太區國際合作檢討小組－聯合小組（「ICRG-JG」）會議，此乃亞太反洗黑錢組織最新檢討的一部分。JBAS 總經理作為 貴公司反洗黑錢監控的獨立評估師出席會議。是次會議為 ICRG-JG 就柬埔寨私營機構舉行的多次會議之一。金融行動專責組於二零二三年二月二十四日召開的年度會議上宣佈，柬埔寨在全力減少國內洗黑錢、恐怖分子融資及擴散融資後，已從全球洗黑錢及恐怖分子資金籌集監察機構的「灰名單」中刪除。

根據金融行動專責組於其網站上刊發的會議報告，柬埔寨在改善反洗黑錢／反恐融資措施方面邁出一大步，並不斷提高響應措施的成效，履行其行動計劃中關於金融行動專責組於二零一九年二月識別戰略上不足之處。

該工作小組表示：「因此，柬埔寨無需再受金融行動工作組的加強監督」。「柬埔寨應繼續與亞太反洗黑錢組織密切合作，保持反洗黑錢／反恐融資體系的進步。」

此次剔除是對柬埔寨改善境外反洗黑錢環境的重大認可。

JBAS 指出，新的博彩法（「商業博彩管理法」）已於二零二零年十一月通過。該法例將增強柬埔寨的合規制度，且受到分析員的歡迎，因為該法例提供了關於合規及稅務的法律及財務確定性。

JBAS 審閱該法例與金界控股採用的反洗黑錢監控措施的相關性，並了解其可能引致的任何相關合規問題。就該法例明確提及洗黑錢，JBAS 評估了金界控股的合規性，並信納金界控股合規。

反洗黑錢法所針對的領域之一為博彩營運商的申報級別門檻。於二零二零年十一月十日，柬埔寨金融情報局指示該級別為 12,000,000 瑞爾。因此，金界控股於二零二零年十二月一日恢復相當於瑞爾限額的 3,000 美元的門檻，而此前曾將其提高至 5,000 美元。

金界控股持續致力實行其反洗黑錢監控措施及不斷改善的外部環境，進一步增強了整體合規環境，JBAS 評估認為，金界控股仍處於柬埔寨及全球博彩業在反洗黑錢合規方面的前列。

董事總經理

John Bruce

二零二五年一月二十一日

JB Advisory Services Limited 為獨立安全與風險管理顧問公司，擁有反洗黑錢及風險管理方面的實際知識及豐富經驗。其由擁有二十年行業經驗的資深人士於二零二零年創立。

董事會報告

董事欣然提呈本年度的董事會報告及經審核綜合財務報表。

本董事會報告中所提述本年報的其他章節或報告均構成本報告的一部分。

主要營業地點

本公司於二零零三年二月二十五日在開曼群島註冊成立為一家獲豁免的有限公司，其註冊辦事處位於Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands及其香港主要營業地點位於香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室。

主要業務及業務地區分析

本公司是一家投資控股公司。本集團的主要業務為管理及經營位於柬埔寨王國金邊市Samdech Techo洪森公園的綜合度假村NagaWorld。本公司主要附屬公司的其他資料載於綜合財務報表附註1。於本年度，本集團主要業務的性質概無重大變動。本集團本年度按業務分部作出的表現分析及地區分部資料載於綜合財務報表附註14。

業務回顧

本集團於本年度的業務回顧及就本集團未來業務發展的論述載於本年報第11頁至第25頁的管理層討論及分析。有關本集團可能面臨的潛

在風險及不確定因素的說明，請參閱分別載於本年報第152頁至第173頁的企業管治報告及第174頁至第177頁的有關柬埔寨投資風險的獨立審查。此外，本集團的財務風險管理目標與政策，請參閱綜合財務報表附註30。自本年度結束後，董事會並無發現任何重大事項對本集團造成影響。本集團已制定適當的程序，以確保遵守對本集團業務有重大影響之相關法律及規例，包括但不限於金融行動專責小組所有相關建議。本集團亦遵守上市規則、適用之公司法例及證券及期貨條例。於本年度，本公司並不知悉任何違反對其有重大影響的相關法律及規例的情況。

本集團於本年度按財務關鍵表現指標作出的表現分析載於本年報第6頁的財務摘要。此外，本集團明白良好的環境管理常規及可持續業務營運的重要性。本集團已制訂可持續發展政策，並致力減少其業務可能對環境造成的不利影響。本集團已實行多項環保措施並不斷努力提升員工的環保及社會責任感，並為社區作出貢獻。更多詳情，請參閱載於本年報第30頁至第151頁的可持續發展報告。

就與持份者的關係而言，金界控股深知，建立及維持全面的關係網絡對其業務營運至關重要，並優先考慮讓不同的持份者參與其日常活動。本公司相信，可透過與僱員積極溝通、向我們的博彩客戶和顧客提供優質服務及改良產品以及與主要商業夥伴合作，建立友好關係。

僱員及管理層文化的論述載於本年報第30頁至第151頁的可持續發展報告。

除在博彩客戶光臨 NagaWorld 期間向其提供優質服務及改良產品外，本集團透過其忠誠計劃 NagaWorld Rewards 得以繼續掌握會員資料，進行針對性的市場推廣以及開展博彩客戶發展措施，以增加訪客人次並提高博彩消費額。

於本年度，轉介及高端貴賓市場中的主要貴賓中介所帶來的客戶應佔本集團收入及銷售成本的資料如下：

	佔本集團總額的百分比	
	收入	銷售成本
轉介及高端貴賓市場中的最大貴賓中介	4%	14%
轉介及高端貴賓市場中的五大貴賓中介合共	11%	37%

本集團相信，積極合作可有力穩固其作為湄公河地區娛樂中心的地位。透過與高質素商業夥伴合作，本集團將堅持不懈地提供優質及可持續的產品及服務。NagaWorld 設有盡可能以當地供應商為優先的政策。其進一步詳情載於本年報第30頁至第151頁的可持續發展報告。

主要客戶及供應商

本集團五大客戶(不包括轉介及高端貴賓市場中的貴賓中介帶來的客戶)應佔經營收入總額佔本集團本年度經營收入總額少於30%。本集團五大供應商(不包括轉介及高端貴賓市場中的貴賓中介)應佔採購總額(不包括屬資本性質的採購項目)佔本集團本年度採購總額少於30%。

董事會報告

據董事所深知，概無董事或彼等的緊密聯繫人（定義見上市規則）或任何股東（據董事所深知，擁有已發行股份（不包括庫存股份（如有））5%以上）於本年度內於轉介及高端貴賓市場中的五大貴賓中介擁有任何權益。

業績及利潤分派

本集團於本年度的財務表現載於本年報第202頁的綜合收益表。

董事會不建議派付本年度的末期股息。

財務資料概要

本集團過去五個財政年度的業績及資產與負債的概要載於本年報第272頁。

轉撥至儲備

本公司權益股東應佔溢利（未扣除股息）為109,592,000美元（二零二三年：177,732,000美元）已轉撥至儲備。儲備的其他變動載於本年報第206頁的綜合權益變動表。

優先認股權利

組織章程細則及開曼群島法例概無規定本公司在發售新股份時須向現有股東賦予按比例優先認股權利。

慈善捐款

本集團於本年度作出的慈善捐款為2,201,000美元（二零二三年：1,030,000美元），所有款項均於柬埔寨捐出。

股本

本公司於本年度概無股本變動。

儲備

本公司及本集團儲備變動分別載於綜合財務報表附註37及本年報第206頁的綜合權益變動表。

可供分派儲備

於二零二四年十二月三十一日，根據開曼群島法例第22章公司法（一九六一年第3號法例，經綜合及修訂）計算之本公司可供分派儲備約為462,943,000美元（二零二三年：473,815,000美元）。

董事及高級管理人員薪酬

薪酬委員會負責就本公司制定有關董事及本集團高級管理人員的薪酬政策及架構向董事會作出建議。

董事及本集團高級管理人員的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

稅項減免

本公司概不知悉股東因持有股份而可獲得任何稅項減免。倘股東對因購買、持有、出售、處置股份或行使有關股份任何權利的稅務影響有疑問，應諮詢專家。

董事

於本年度及截至本報告日期止的董事包括：

執行董事：

曾羽鋒先生^M
(行政總裁)
Philip Lee Wai Tuck 先生
(執行副主席)

非執行董事：

Timothy Patrick McNally 先生^M
(主席)
林綺蓮女士
(於二零二四年十二月六日獲委任)

獨立非執行董事：

Michael Lai Kai Jin 先生^{A/R/N/M}
Lim Mun Kee 先生^{A/R/N}
Leong Choong Wah 先生^{A/R/N}

A：審核委員會成員
R：薪酬委員會成員
N：提名委員會成員
M：反洗黑錢活動監督委員會成員

根據組織章程細則第86(3)條，林綺蓮女士的任期僅至二零二五年股東週年大會為止。此外，根據組織章程細則第87條，曾羽鋒先生及 Philip Lee Wai Tuck 先生將於二零二五年股東週年大會上輪值退任。曾羽鋒先生、Philip Lee Wai Tuck 先生及林綺蓮女士符合資格並願意膺選連任。

董事會報告

董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二四年十二月三十一日，在任的本公司董事及最高行政人員於該日擁有下列股份及相關股份的權益，而該等權益須登記於證券及期貨條例第352條所存置的董事及最高行政人員權益名冊，或須根據標準守則知會本公司及聯交所：

(a) 董事

董事姓名	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
曾羽鋒先生	受控法團權益 ^(附註2及3)	3,063,547,160	69.26 (L)
曾羽鋒先生	受控法團權益 ^(附註4)	1,142,378,575	25.83 (L)

(b) 最高行政人員

最高行政人員姓名	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
Chen Yiy Hwuan 先生	酌情信託受益人 ^(附註3)	1,531,773,583	34.63 (L)
Chen Yiy Hwuan 先生	實益擁有人 ^(附註3)	291,036,980	6.58 (L)

附註：

1. 以於二零二四年十二月三十一日的4,422,990,160股已發行股份為基準。
2. SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD. (「The Sakai Trustee」) (作為一項受澤西法律規管的酌情家族信託The Sakai Trust的受託人，由已故Tan Sri Dr. Chen Lip Keong (「Dr. Chen」，彼於二零二三年十二月八日辭世) 作為授予人設立，旨在進行繼任計劃) 直接持有1,979,803,846股股份及透過其全資附屬公司ChenLipKeong Capital Limited (「CLK Capital」)、LIPKCO Group Limited (「LGL」) 及LIPKCO ENTERPRISES LIMITED (「LEL」) 間接持有合共1,083,743,314股股份。因此The Sakai Trustee被視為於CLK Capital、LGL及LEL持有的股份中擁有權益。The Sakai Trustee獲授予信託資產的法定所有權，受益人為已故Dr. Chen及其家族。The Sakai Trustee由SAKAI GLOBAL HOLDINGS LTD. (「Sakai Global」) 全資擁有，而於Dr. Chen辭世後，Sakai Global慣常按照Sakai Global股東兼董事曾羽鋒先生及Chen Yepern先生的指示行事。因此，曾羽鋒先生被視為於The Sakai Trustee持有的股份中擁有權益。
3. 於Dr. Chen辭世後，於The Sakai Trust項下的3,063,547,160股股份中，合共1,531,773,577股股份可根據其條款進行分派(包括向曾羽鋒先生分派367,625,657股股份及向Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別分派291,036,980股股份)。The Sakai Trust繼續以信託方式為特定受益人持有1,531,773,577股股份(包括為曾羽鋒先生持有的367,625,657股股份及為Chen Yiy Hwuan先生、Chen

Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別持有的291,036,980股股份)，直至彼等各自發出指示；而1,531,773,583股股份以酌情信託方式(曾羽鋒先生、Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生為其受益人)持有，而The Sakai Trustee為受託人。

4. 該等權益指將於保證最高限額的設計及興建協議和認購協議(兩者定義見本公司二零一九年七月二十二日的通函(「該通函」))於二零二九年九月三十日或之前或協議各訂約方可能協定的其他延展日期完成後，發行予ChenLipKeong Fund Limited (「CLK Fund」) 的1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(兩者定義見該通函)，用作Naga 3項目(定義見該通函)的開發資金。The Sakai Trustee作為The Sakai Trust的受託人持有CLK Fund的全部已發行股本，而The Sakai Trustee由Sakai Global全資擁有，於Dr. Chen辭世後，Sakai Global慣常按照Sakai Global股東兼董事曾羽鋒先生及Chen Yepern先生的指示行事。因此，曾羽鋒先生被視為於The Sakai Trustee將持有的股份中擁有權益。
5. 「L」指股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二四年十二月三十一日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條所存置的名冊，或根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部或標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於二零二四年十二月三十一日，於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條存置的名冊的權益或淡倉的主要股東及其他人士(本公司董事及最高行政人員除外)如下：

(1) 主要股東

主要股東姓名／名稱	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
Sakai Global	受控法團權益 ^(附註2)	4,205,925,735	95.09 (L)
The Sakai Trustee	實益擁有人	1,979,803,846	44.76 (L)
The Sakai Trustee	受控法團權益 ^(附註2)	1,083,743,314	24.50 (L)
The Sakai Trustee	受控法團權益 ^(附註2及4)	1,142,378,575	25.83 (L)
LGL	實益擁有人	804,445,667	18.19 (L)
CLK Fund	實益擁有人 ^(附註4)	1,142,378,575	25.83 (L)
Chen Yepern 先生	受控法團權益 ^(附註2及3)	3,063,547,160	69.26 (L)
Chen Yepern 先生	受控法團權益 ^(附註2及4)	1,142,378,575	25.83 (L)
Chen Cherchi 先生	酌情信託受益人 ^(附註3)	1,531,773,583	34.63 (L)
Chen Cherchi 先生	實益擁有人 ^(附註3)	291,036,980	6.58 (L)
Chen Cien Then 先生	酌情信託受益人 ^(附註3)	1,531,773,583	34.63 (L)
Chen Cien Then 先生	實益擁有人 ^(附註3)	291,036,980	6.58 (L)

(2) 其他人士

股東姓名	身份／權益性質	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
Chan Kin Sun 先生	實益擁有人	253,221,338	5.72 (L)
Chan Kin Sun 先生	配偶權益	12,736,068	0.29 (L)
Cheng Kwan Ying Jennifer 女士	實益擁有人	12,736,068	0.29 (L)
Cheng Kwan Ying Jennifer 女士	配偶權益	253,221,338	5.72 (L)

附註：

1. 以於二零二四年十二月三十一日的4,422,990,160股已發行股份為基準。
2. 該等權益包括(i)The Sakai Trustee(作為一項受澤西法律規管的酌情家族信託The Sakai Trust的受託人，由已故Dr. Chen，彼於二零二三年十二月八日辭世，作為授予人設立，旨在進行繼任計劃。The Sakai Trustee獲授予信託資產的法定所有權，受益人為已故Dr. Chen及其家族)直接持有的1,979,803,846股股份；(ii)由The Sakai Trustee透過CLK Capital、LGL及LEL間接持有的1,083,743,314股股份；及(iii)將由CLK Fund持有的1,142,378,575股股份(詳情參閱下文附註4)。CLK Capital、LGL、LEL及CLK Fund均由The Sakai Trustee作為The Sakai Trust的受託人全資擁有。因此，The Sakai Trustee被視為於CLK Capital、LGL、LEL及CLK Fund持有的股份中擁有權益。此外，The Sakai Trustee由Sakai Global全資擁有，而於Dr. Chen辭世後，Sakai Global慣常按照Sakai Global股東兼董事曾羽鋒先生及Chen Yepern先生的指示行事。因此，Chen Yepern先生及Sakai Global被視為於The Sakai Trustee持有的股份中擁有權益。
3. 於Dr. Chen辭世後，於The Sakai Trust項下合共3,063,547,160股股份中，共有1,531,773,577股股份可根據其條款進行分派(包括向曾羽鋒先生分派367,625,657股股份及向Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別分派291,036,980股股份)。The Sakai Trust繼續以信託方式為特定受益人持有1,531,773,577股股份(包括為曾羽鋒先生持有的367,625,657股股份及為Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生分別持有的291,036,980股股份)，直至彼等各自發出指示；而1,531,773,583股股份以酌情信託方式(曾羽鋒先生、Chen Yiy Hwuan先生、Chen Yepern先生、Chen Cherchi先生及Chen Cien Then先生為其受益人)持有，而The Sakai Trustee為受託人。
4. 該等權益指將於保證最高限額的設計及興建協議以及認購協議(兩者定義見該通函)於二零二九年九月三十日或之前或協議各訂約方可能協定的其他延展日期完成後，發行予CLK Fund的1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(兩者定義見該通函)，用作Naga 3項目(定義見該通函)的開發資金。
5. 「L」指股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二四年十二月三十一日，概無其他人士(本公司董事及最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條例存置的名冊的權益或淡倉。

購股權計劃及股份獎勵計劃

(A) 購股權計劃

本公司於二零一六年四月二十日採納購股權計劃(「購股權計劃」)。董事會可全權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)根據購股權計劃之條款及條件接受購股權以認購股份。

(1) 目的

購股權計劃的目的在於向合資格參與者提供獎勵或獎賞，以回報彼等為促進本集團的利益而作出的貢獻及持續努力。

(2) 合資格參與者

合資格參與者包括對本集團或任何投資實體的業務增長或發展曾作出貢獻或將作出貢獻的本集團或任何投資實體的任何僱員(不論全職或兼職)、行政人員或高級職員、董事及本集團或任何投資實體的任何成員公司的任何諮詢人、商業夥伴、顧問或代理。

(3) 可發行股份總數

行使本公司根據購股權計劃將予授出的所有購股權後可發行的最高股份數目不可超過本公司於採納日期已發行股份合共10%(於該日期為226,998,887股股份，佔本年報日期已發行股份(不包括庫存股份(如有))(即4,422,990,160股股份)約5.13%)。

於股東大會上獲得股東批准後，上限可更新至批准該上限日期已發行股份數目10%。於計算更新上限時不應計及先前根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃所授出的購股權(包括根據購股權計劃未行使、已註銷、已失效或已行使的購股權)。

於本年報日期，根據購股權計劃可予發行的股份總數為226,998,887股，佔於本年報日期已發行股份(不包括庫存股份(如有))(即4,422,990,160股股份)約5.13%。

儘管如上述者，購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃下所有已授出但未行使並有待行使的購股權獲行使時可予發行的股份最高數目，合共不得超過不時已發行股份的30%。倘授出購股權後將超過該整體上限，則不得根據購股權計劃或任何其他計劃授出購股權。

(4) 各合資格參與者可獲授權益上限

除於股東大會上獲股東批准外，於行使根據購股權計劃授出及將予授出的所有購股權(不論為已行使、已註銷或未行使)後，於任何12個月期間向任何合資格參與者發行或將予發行的股份總數不得超過不時已發行股份1%。

於截至授出日期(包括該日)止任何十二個月期間內授予本公司主要股東或獨立非執行董事或彼等各自任何聯繫人(定義見上市規則)的購股權超過本公司已

發行股份0.1%及價值合共超過5,000,000港元(根據各授出日期股份的收市價)，必須事先於股東大會上獲得股東批准。

(5) 購股權期限

購股權計劃項下購股權可予行使的期限將由董事會於授出時釐定，惟該等期限不可超過相關購股權授出日期起計十年。

(6) 購股權於可行使前必須持有的最短期限

除董事會於授出時另有釐定外，購股權可予行使前並無必須持有的最短期限。

(7) 接納購股權之付款

合資格參與者於接納購股權時毋須支付任何代價。本公司須於營業日以書面發出購股權要約，並由合資格參與者於21個曆日(自本公司發出要約日期(包括該日)起計)內按董事會指定的方式以書面接納有關購股權，否則有關要約將告失效。

(8) 釐定行使價的基準

購股權的行使價應由董事會釐定，並於授出時知會合資格參與者，惟不可低於以下各項的最高者：

- (i) 於授出有關購股權當日(必須為營業日)於聯交所日報表所示股份的收市價；
- (ii) 於緊接授出有關購股權日期前五個營業日於聯交所日報表所示股份的平均收市價；及
- (iii) 股份的面值。

(9) 本計劃尚餘的有效期

除非董事會或股東於股東大會上根據購股權計劃的條文終止購股權計劃，否則購股權計劃由採納日期起計十年期間內有效及生效，而於該期間後將不會授出或提呈授予額外購股權，惟就於有關終止前授出及於當時尚未行使之購股權而言，購股權計劃的條

文在所有其他方面仍具十足效力及作用，而有關的購股權應在符合購股權計劃條款的情況下，根據該等條款繼續有效及可予行使。

於本年報日期，購股權計劃尚餘的有效期約為一年零一個月。

自採納日期起至本年報日期，本公司概無根據購股權計劃授出購股權。因此，於本年報日期，概無未行使購股權。於本年度開始及結束時可根據購股權計劃授出的股份總數為226,998,887股，佔於二零二四年十二月三十一日已發行股份(即4,422,990,160股)約5.13%。於本年報日期，除購股權計劃外，本公司概無其他目前生效的購股權計劃。

(B) 股份獎勵計劃

本公司於二零二一年一月二十八日採納股份獎勵計劃，其目的及宗旨在於吸引技術及經驗豐富的人才、獎勵彼等繼續為本集團服務及／或表揚彼等對本集團的貢獻，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及拓展而努力，而向彼等提供可獲得本公司股本權益的機會。

根據股份獎勵計劃，本集團或會就參與者於本集團過往的服務、現時及預期的職責及／或貢獻以獎勵酬金方式以現金以外代價向該等參與者授予入賬列為繳足的股份獎勵。

股份獎勵計劃的參與者將包括董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本公司附屬公司董事以及董事會全權酌情認為已經或將會為本集團作出貢獻的本集團僱員。

股份獎勵計劃項下授予各參與者的新股份並無特定限額。參與者於接納授出時毋須支付任何代價。

除非提前終止，否則股份獎勵計劃的有效期為自採納日期起計十年。於本年度，董事會已於二零二四年十二月二十七日終止股份獎勵計劃。有關終止的詳情，請參閱本公司日期為二零二四年十二月二十七日的公告。

在股份獎勵計劃年期內及於終止前，可以根據股份獎勵計劃授出最多相當於採納日期當日已發行股份(不包括庫存股份(如有))總數的5%(即最多合共217,050,402股股份，佔終止前已

發行股份(即4,422,990,160股股份)約4.91%)(「計劃授權限額」)。計劃授權限額可由董事會更新，惟於上述更新後可授出的獎勵所涉及股份總數將不超過更新日期當日已發行股份總數的5%。

自股份獎勵計劃採納日期起直至終止前，概無獎勵已根據該計劃予以授出。因此，於本年度開始及結束時可根據股份獎勵計劃授出的股份總數分別為217,050,402股及零。

除上文所述者外，於本年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司均無參與訂立任何安排，致使董事可藉著購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲得利益。

足夠公眾持股量

根據本公司所得的公開資料及據董事所知，截至本報告日期，本公司一直維持上市規則所規定的公眾持股量。

董事於競爭業務的權益

概無董事於本年度在與本集團業務直接或間接存在競爭或可能存在競爭的任何業務(本集團業務除外)中擁有權益。

董事會報告

董事的服務合約

擬於應屆股東週年大會上重選連任的董事概無與本公司或其任何附屬公司訂有本集團不作補償(法定補償除外)而不得於一年內終止的服務合約。

董事於交易、安排或合約的權益

除本報告「股票掛鈎協議」章節所披露者外，任何本公司的附屬公司及同系附屬公司於本年度任何時間或於本年度終結時概無訂立與本集團業務有關的重要交易、安排或合約，且董事或與董事關連的實體在其中擁有重大權益(無論直接或間接)。

股東於重大合約的權益

除本報告「股票掛鈎協議」章節所披露者外，概無股東於本公司或其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司訂立的對本集團業務而言屬重大的合約(不論是否屬為本公司提供服務)中擁有重大權益(無論直接或間接)。

獲准許的彌償

根據組織章程細則，並受適用法律及法規所規限，每名董事就彼等或彼等任何一人因履行職務或在任何其他方面與之相關而可能產生或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，均可自本公司的資產及溢利獲得彌償，確

保免就此受損。該等獲准許的彌償條文已於本年度內生效及截至本報告日期仍然有效。本公司已就本集團董事及行政人員購買合適的董事及行政人員責任保險。

物業

本集團的主要物業及物業權益詳情，載於綜合財務報表附註15。

購買、出售或贖回上市證券

於二零二零年七月六日及二零二一年六月十五日，本公司發行本金總額分別為350,000,000美元及200,000,000美元並於二零二四年七月六日到期的二零二四年優先票據。本公司已悉數償還二零二四年優先票據之未償付本金額472,155,000美元，連同累計至到期日的利息。還款後，二零二四年優先票據已被註銷並相應於新加坡證券交易所有限公司退市。

除上文所披露者外，本公司並無於本年度贖回其任何上市證券，本公司或其任何附屬公司亦無購回或出售任何該等證券(包括出售庫存股份(如有))。此外，本公司並無於二零二四年十二月三十一日持有任何庫存股份。

股票掛鈎協議

於二零一九年四月十四日，本公司(作為發行人)與CLK Fund(由The Saikai Trustee全資擁有之特殊目的公司，而The Saikai Trustee為The Sakai Trust(本公司已故執行董事、高級行政總裁及控股股東Dr. Chen作為授予人的酌情家族信託)的受託人)(作為認購方(「認購方」))訂立認購協議，據此，本公司及認購方分別有條件同意按每股股份12.00港元的價格(受認購協議條款之調整所規限)以將由認購方支付的認購額(定義見該通函)發行及認購1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(定義均見該通函)，以根據認購協議條款為Naga 3項目提供資金(「認購事項」)。

認購事項須待以下事項達成或獲豁免後方可作實：(a)根據認購協議的條款，本公司的陳述及保證在發行日期(定義見該通函)於各方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(b)本公司已履行認購協議下的所有責任；(c)股份於發行日期當日及之前任何時間均於聯交所維持上市及買賣；(d)於認購付款(定義見該通函)當日或之前，聯交所上市委員會已批准結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)上市及允許買賣；(e)本公司已於股東特

別大會上取得獨立股東就以下事項作出批准的決議案(i)認購協議及其項下擬進行的交易；及(ii)配發及發行結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)的特定授權；(f)認購方於交易文件內的陳述及保證在發行日期於任何方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(g)認購方已履行交易文件下擬於發行日期或之前履行的所有責任；及(h)本公司收到或證明收到認購方支付的認購額付款。

認購協議及其項下擬進行的所有交易均獲本公司獨立股東於二零一九年八月八日舉行的股東特別大會上批准。

於本年度承建商(定義見該通函)並無向僱主(定義見該通函)提交進度付款(定義見該通函)，故本公司於本年度並無根據認購協議條款向認購人發出認購通知(定義見該通函)。因此，於本年度認購人概無結算進度付款。認購協議的詳情載於該通函。

董事會報告

除上文所披露者及「購股權計劃及股份獎勵計劃」一節所述本公司採納之購股權計劃及股份獎勵計劃外，本年度並無訂立股票掛鈎協議或於本年度終結時並無股票掛鈎協議續存。

管理合約

於本年度概無訂立或存續有關本集團的全部或任何重大部分業務的管理及行政合約(僱傭合約除外)。

申報期後事項

自本年度終結至本年報日期止，並無發生重大期後事項。

重大關聯方交易

在本集團日常業務過程中進行的重大關聯方交易的詳情載於綜合財務報表附註31。根據上市規則第十四A章，概無關聯方交易構成須予披露關連交易或持續關連交易。

遵守標準守則

本公司已採納標準守則。本公司作出特定查詢後，全體董事已確認於本年度一直全面遵守標準守則。

核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司擔任本公司獨立核數師，負責審核本集團本年度的綜合財務報表。

本公司將於二零二五年股東週年大會提呈決議案續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司獨立核數師。

承董事會命

主席

Timothy Patrick McNally

香港，二零二五年三月二十五日

獨立核數師報告

致金界控股有限公司股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第202頁至第271頁金界控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二四年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合收益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了貴集團於二零二四年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「《國際審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下的責任會在本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任」章節中進一步詳述。根據國際會計準則委員會之「專業會計師道德守則」(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項為我們根據專業判斷認為對審計本期綜合財務報表而言屬最重要的事項。我們在審計整體綜合財務報表和就此形成意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。

獨立核數師報告

與於俄羅斯博彩及度假村項目有關的非流動資產減值

請參閱綜合財務報表附註4(e)、15、18及34(iii)。

於報告日期，管理層對與 貴集團於俄羅斯的博彩及度假村項目(於二零二四年十二月三十一日的賬面值(本年度未計及減值虧損)分別為154,434,000元及126,982,000元)(「資產」)有關的物業、機器及設備以及收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項進行減值評估。資產被分配至俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，並與其他與現金產生單位有關的非流動資產一起進行減值評估。根據減值評估的結果，年內物業、機器及設備以及建設預付款項分別確認減值虧損48,852,000元及40,258,000元。

進行減值評估時，管理層在一名外部專家的協助下，採用貼現現金流量模型，按公平值減出售成本與使用價值的較高者釐定現金產生單位的可收回數額。可收回數額的釐定涉及管理層在採用模型輸入值有關假設時作出的重大判斷及估計，包括日後博彩及非博彩收入、收入增長率以及與市場參與者有關的貼現率。

由於在俄羅斯當前的政治環境下，需要大量的判斷及估計，故我們已將資產減值評估識別為關鍵審計事項。

我們的回應：

我們有關管理層減值評估的程序包括：

- i) 了解管理層有關減值評估的控制程序，並通過考慮估計不確定性的程度及其他內在風險因素的水平，評估內在重大錯誤陳述的風險；
- ii) 評估專家的資格、能力及客觀性；
- iii) 評估管理層估計可收回數額所採用的方法；
- iv) 根據我們對業務及行業的認識以及在我們的專家的協助下，評估確定可收回數額的現金流量預測的合適性，對現金流量預測中所使用的主要假設的合理性提出質疑，包括日後買入、每個老虎機每日贏額、毛利率、營運成本及所應用的貼現率；
- v) 追溯現金流量預測中所採用的主要輸入值及假設直到得到支持性證據以進行驗證；及
- vi) 檢查現金流量預測的數學準確性。

年報中的其他資料

董事須對其他資料承擔責任。其他資料包括 貴公司年報中所包含的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表作出的意見並未考慮其他資料。我們不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並負責董事認為編製綜合財務報表所必需的有關內部監控，以確保有關綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團的持續經營能力，並披露與持續經營有關的事項（如適用）。除非董事有意將 貴集團清盤，或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

董事亦須負責監督 貴集團財務報告程序。審核委員會就此協助董事履行其責任。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是合理確定整體而言綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出包含審計意見的核數師報告。本報告乃根據我們的委聘條款僅向整體股東報告，除此以外，本報告並無其他目的。我們不會就本報告的內容負上或向任何其他人士承擔任何責任。

合理確定屬高層次的核證，但不能擔保根據《國際審計準則》進行的審計工作總能發現所有存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，被視為重大錯誤陳述。

根據《國際審計準則》進行審計的整個過程中，我們運用專業判斷及抱持專業懷疑態度。我們也：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審計程序，獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審計有關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估算和相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審計憑證，總結是否有對 貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構和內容，以及綜合財務報表是否已公允地反映及列報相關交易及事項。

- 計劃和執行集團審計，以就集團內各實體或業務單位的財務資料獲得充足及適當的審計憑證，作為就集團綜合財務報表達成意見之基礎。我們負責指導、監督和審閱就集團審計開展的工作。我們仍然為我們的審計意見承擔全部責任。

我們就審計工作的計劃範圍和時間、在審計過程中的重大發現(包括內部控制的重大缺失)及其他事項與審核委員會進行溝通。

我們亦向審核委員會作出聲明，確認我們已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有可能被合理認為可能影響我們獨立性的關係和其他事宜以及用以消除威脅而採取的行動或已應用的防範措施(如適用)，與審核委員會進行溝通。

我們通過與董事溝通，確定那些是本期綜合財務報表審計工作的最重要事項，即關鍵審計事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下，我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露，否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

白德麟

執業證書編號 P06170

香港

干諾道中 111 號

永安中心 25 樓

香港，二零二五年三月二十五日

綜合收益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度
(以美元為單位)

	附註	二零二四年 千元	二零二三年 千元
收入	6	562,512	533,247
博彩稅	11	(34,155)	(31,263)
銷售成本		(71,671)	(80,348)
毛利		456,686	421,636
其他收入	7	10,362	6,504
行政開支		(70,460)	(44,407)
其他經營開支		(196,619)	(185,057)
物業、機器及設備減值虧損	15	(48,852)	–
建設預付款項減值虧損	18	(40,258)	–
經營溢利		110,859	198,676
融資成本	8	(572)	(20,708)
除稅前溢利	9	110,287	177,968
所得稅	11	(695)	(236)
本公司擁有人應佔溢利		109,592	177,732
每股盈利(美仙)			
基本	13	2.48	4.02
攤薄	13	2.48	4.02

載於第209頁至第271頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

綜合全面收益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度
(以美元為單位)

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
年內溢利	109,592	177,732
年內其他全面收益		
其後可重新分類至損益的項目		
— 來自換算海外業務的匯兌差額	1,143	(2,413)
本公司擁有人應佔年內全面收益總額	110,735	175,319

載於第209頁至第271頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

綜合財務狀況表

於二零二四年十二月三十一日
(以美元為單位)

	附註	二零二四年	二零二三年
		千元	千元
非流動資產			
物業、機器及設備	15	1,979,877	2,016,155
使用權資產	16	73,122	77,505
無形資產	17	57,046	59,763
收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項	18	205,810	182,326
承兌票據	19	-	5,576
		2,315,855	2,341,325
流動資產			
耗材	20	2,283	2,344
貿易及其他應收款項	21	15,268	39,589
承兌票據	19	5,870	-
受限制銀行結餘及定期存款	22	175	19,217
現金及現金等價物	22	120,395	348,381
		143,991	409,531
流動負債			
貿易及其他應付款項	23	166,947	169,376
優先票據	25	-	471,021
合約負債	24	6,969	6,793
租賃負債	16	4,468	3,977
本期稅項負債		692	2,031
		179,076	653,198
		(35,085)	(243,667)
流動負債淨值			
總資產減流動負債		2,280,770	2,097,658

綜合財務狀況表

於二零二四年十二月三十一日
(以美元為單位)

	附註	二零二四年	二零二三年
		千元	千元
非流動負債			
其他應付款項	23	6,925	15,641
股東貸款	26	70,000	–
合約負債	24	1,000	7,000
租賃負債	16	47,464	50,371
		125,389	73,012
資產淨值			
		2,155,381	2,024,646
資本及儲備			
	27		
股本		55,288	55,288
儲備		2,100,093	1,969,358
權益總額			
		2,155,381	2,024,646

於二零二五年三月二十五日獲董事會批准及授權刊發

主席

Timothy Patrick McNally

執行副主席

Philip Lee Wai Tuck

載於第 209 頁至第 271 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

綜合權益變動表

截至二零二四年十二月三十一日止年度
(以美元為單位)

	附註	股本								總計
		股本	股份溢價	贖回儲備	合併儲備	注資儲備	其他儲備	匯兌儲備	保留溢利	
		千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
於二零二三年一月一日的結餘		54,777	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(3,689)	687,916	1,849,327
年內溢利		-	-	-	-	-	-	-	177,732	177,732
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	(2,413)	-	(2,413)
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	(2,413)	177,732	175,319
根據以股代息計劃發行及配發代息股份	27(a)	511	-	-	-	-	-	-	(511)	-
於二零二三年十二月三十一日的結餘		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(6,102)	865,137	2,024,646

	附註	股本								總計
		股本	股份溢價	贖回儲備	合併儲備	注資儲備	其他儲備	匯兌儲備	保留溢利	
		千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
於二零二四年一月一日的結餘		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(6,102)	865,137	2,024,646
年內溢利		-	-	-	-	-	-	-	109,592	109,592
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	1,143	-	1,143
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	1,143	109,592	110,735
確認以股權結算以股份支付款項	31(c)	-	-	-	-	-	20,000	-	-	20,000
於二零二四年十二月三十一日的結餘		55,288	751,356	151	(12,812)	55,568	336,060	(4,959)	974,729	2,155,381

載於第 209 頁至第 271 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

綜合現金流量表

截至二零二四年十二月三十一日止年度
(以美元為單位)

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
經營活動		
除稅前溢利	110,287	177,968
調整：		
— 折舊	89,271	93,945
— 賭場牌照溢價攤銷	2,717	2,717
— 利息收入	(6,645)	(2,428)
— 融資成本	572	20,708
— 未變現匯兌虧損／(收益)	1,144	(1,505)
— 貿易應收款項撇銷	1,620	—
— 貿易應收款項減值虧損撥回	(1,620)	(1,500)
— 其他應收款項減值虧損	2,568	—
— 物業、機器及設備減值虧損	48,852	—
— 建設預付款項減值虧損	40,258	—
— 出售物業、機器及設備的虧損／(收益)	953	(260)
營運資金變動前經營溢利	289,977	289,645
耗材減少	61	553
貿易及其他應收款項減少	21,753	3,635
貿易及其他應付款項增加	1,104	3,268
合約負債減少	(5,824)	(7,984)
經營活動所得現金	307,071	289,117
已付所得稅	(451)	—
經營活動所得現金淨額	306,620	289,117
投資活動		
所收取利息	6,350	5,138
存放受限制銀行結餘及定期存款	(175)	(19,217)
解除受限制銀行結餘及定期存款	19,217	19,200
購買承兌票據	—	(5,576)
解除承兌票據	—	6,521
購買物業、機器及設備的付款及物業的建築成本	(115,945)	(54,863)
出售物業、機器及設備的所得款項	4,765	5,887
投資活動所用現金淨額	(85,788)	(42,910)

綜合現金流量表

截至二零二四年十二月三十一日止年度
(以美元為單位)

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
融資活動		
已付利息	(37,537)	(37,536)
租賃負債的付款	(9,126)	(16,294)
贖回優先票據	(472,155)	-
股東貸款	70,000	-
融資活動所用現金淨額	(448,818)	(53,830)
現金及現金等價物(減少)/增加淨額	(227,986)	192,377
年初現金及現金等價物	348,381	156,004
年終現金及現金等價物	120,395	348,381
現金及現金等價物分析		
現金及銀行結餘	120,395	348,381

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

1 一般資料

本公司為一家在開曼群島註冊成立的公司，其主要營業地點位於柬埔寨王國金邊市 Samdech Techo 洪森公園的 NagaWorld，其股份在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市。

本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）主要從事管理及經營位於柬埔寨首都金邊市一個名為 NagaWorld 的酒店及賭場娛樂城。

有關附屬公司的資料

本公司主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立	營業地點	已發行及繳足	持有的實際股權		主要業務
	地點		股本	本公司	附屬公司	
NagaCorp (HK) Limited	香港	香港	10港元	100%	-	投資控股
Naga Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	100%	-	投資控股
Naga Russia One Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	-	100%	投資控股
Naga Hotels Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	-	100%	投資控股
金界有限公司（「NWL」）	香港	柬埔寨	78,000,000 港元	-	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Ariston Sdn. Bhd.（「Ariston」）	馬來西亞	馬來西亞 及柬埔寨	56,075,891 馬來西亞林吉特 （「馬幣」）	-	100%	持有賭場牌照 及投資控股
Neptune Orient Sdn. Bhd.	馬來西亞	-	250,000 馬幣	-	100%	暫無營業
ARISTON (CAMBODIA) LIMITED	柬埔寨	-	120,000,000 柬埔寨 瑞爾（「柬幣」）	-	100%	暫無營業
Naga Primorsky Entertainment Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000 歐元	-	100%	投資控股

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

1 一般資料(續)

有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立地點	營業地點	已發行及繳足股本	持有的實際股權		主要業務
				本公司	附屬公司	
Naga Primorsky Beach Resorts Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000 歐元	-	100%	投資控股
Naga Entertainment No.3 Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000 歐元	-	100%	投資控股
Naga Sports Limited	香港	-	2 港元	-	100%	暫無營業
Naga Travel Limited	香港	香港	2 港元	-	100%	投資控股
Naga Retail Limited	香港	柬埔寨	2 港元	-	100%	經營零售業務
Naga Entertainment Limited	香港	-	2 港元	-	100%	暫無營業
Naga Management Limited	香港	-	2 港元	-	100%	投資控股
Naga Media Limited	香港	-	2 港元	-	100%	暫無營業
Naga Services Limited	香港	香港	2 港元	-	100%	投資控股
Naga Services Company Limited	越南	-	50,000 元	-	100%	清盤中
Naga Management Services Limited	泰國	泰國	3,000,000 泰銖	-	100%	管理顧問服務
NagaJet Management Limited	開曼群島	柬埔寨	1 元	-	100%	管理公司飛機
NAGA TRANSPORT LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000 柬幣	-	100%	運輸輔助業務
GOLDEN PASSAGE DESTINATIONS CO., LTD.	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000 柬幣	-	100%	旅行社服務

1 一般資料(續)

有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立	營業地點	已發行及繳足	持有的實際股權		主要業務
	地點		股本	本公司	附屬公司	
Primorsky Entertainment Resorts City LLC	俄羅斯	俄羅斯	677,360,138 俄羅斯盧布(「盧布」)	-	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Primorsky Entertainment Resorts City No.2 LLC	俄羅斯	俄羅斯	10,000 盧布	-	100%	暫無營業
NagaWorld Three Limited	英屬處女群島	-	1 元	-	100%	暫無營業
Naga Lease Limited	香港	香港	1 港元	-	100%	暫無營業
Naga 2 Land Limited	英屬處女群島	柬埔寨	285,000,000 元	100%	-	資產持有
NagaCity Walk Limited	英屬處女群島	柬埔寨	95,000,000 元	100%	-	投資控股
NAGACITY WALK LAND COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	1,000,000 元	-	100%	NagaCity Walk 項目的管理
TALENT TREE MANPOWER SOLUTIONS CO., LTD.	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	-	100%	職業介紹所
BASSAKA HOLDING COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	100%	-	投資控股及管理顧問服務
NAGAi Limited	開曼群島	-	1 元	100%	-	申請除名
NAGAHOTEL Limited	開曼群島	-	1 元	100%	-	申請除名
North Lake Limited (前稱 NagaGroup Global Limited)	開曼群島	-	1 元	100%	-	暫無營業
NagaGroup Global Limited	英屬處女群島	-	1 元	100%	-	暫無營業

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

1 一般資料(續)

有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立	營業地點	已發行及繳足股本	持有的實際股權		主要業務
	地點			本公司	附屬公司	
NAGAi Inc	英屬處女群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGAHOTEL Limited	英屬處女群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGA Limited	英屬處女群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGA 3 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000 柬幣	100%	-	物業開發及物業投資
NAGAWORLD FOOTBALL CLUB COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	-	100%	經營足球俱樂部
NagaCap Limited	開曼群島	-	1元	100%	-	申請除名
NagaFarm Limited	開曼群島	柬埔寨	1元	100%	-	申請除名
HIGH CLASS (SINGAPORE) PTE. LTD.	新加坡	新加坡	1新加坡元	-	100%	申請除名
NAGA 7 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000 柬幣	100%	-	物業開發及物業投資
NAGA 8 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000,000 柬幣	100%	-	物業開發及物業投資

所持股份屬於普通股。

2 編製基準

綜合財務報表乃按照國際會計準則委員會(「國際會計準則委員會」)頒佈的國際財務報告準則及國際會計準則及詮釋(以下統稱「國際財務報告準則會計準則」)而編製。此外，綜合財務報表載有聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例規定的適用披露。

綜合財務報表乃按歷史成本編製。

編製符合國際財務報告準則會計準則的綜合財務報表時，管理層須作出影響政策應用以及資產與負債、收入與開支報告數額的判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃基於有關情況下相信為合理的過往經驗及其他各種因素而作出，其結果用作判斷未能透過其他資料來源得知的資產及負債賬面值的依據。實際結果可能有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續檢討。修訂會計估計時，倘有關修訂只影響修訂估計的期間，則在該期間確認；倘有關修訂影響到本期及以後期間，則在修訂期間及以後期間確認。涉及高度判斷或複雜性之範疇，或對綜合財務報表屬重大假設及估計之範疇於附註 34 內披露。

綜合財務報表乃以美元呈列，美元為本公司的功能貨幣。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

3 採納新增或經修訂的國際財務報告準則會計準則

年內已生效的新增準則或經修訂準則的影響

於本年度，本集團已首次應用以下於本集團當前會計期間生效的經修訂國際財務報告準則會計準則。

國際財務報告準則第16號的修訂	售後租回的租賃負債
國際會計準則第1號的修訂	負債分類為流動或非流動
國際會計準則第1號的修訂	附帶契諾的非流動負債
國際會計準則第7號及	供應商融資安排
國際財務報告準則第7號的修訂	

本集團並未應用於本年度尚未生效的任何新增或經修訂國際財務報告準則會計準則。

該等經修訂國際財務報告準則會計準則對本集團之財務報表概無重大影響。

4 會計政策

(a) 物業、機器及設備

(i) 已擁有資產

下列物業、機器及設備項目按成本減累計折舊和減值虧損於綜合財務狀況表列賬(見附註4(e))。

- 持作自用而建於租賃土地上的樓宇，樓宇公平值在租賃開始時可與租賃土地的公平值分開計量(見附註4(j))；
- 永久業權土地；及
- 其他物業、機器及設備項目。

4 會計政策(續)

(a) 物業、機器及設備(續)

(ii) 折舊

物業、機器及設備項目的折舊是以直線法按其下列估計可使用年期撇銷其成本(已扣除其估計剩餘價值(如有))計算：

機器及設備	5至10年
樓宇	50年
裝修、傢俬及裝置	5至10年
汽車	5年
飛機	20年

永久業權土地及在建資本工程不作折舊。直至其竣工並可作擬定用途時，在建資本工程方進行折舊。

(b) 無形資產

已收購的無形資產－賭場牌照溢價

就在金邊市經營賭場的牌照及相關獨家經營期而支付的溢價按成本減累計攤銷及減值虧損列賬(見附註4(e))。

攤銷按牌照的獨家經營期以直線法在損益中扣除。

有固定年期的無形資產在有跡象顯示資產可能出現減值時作減值測試(見附註4(e))。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

4 會計政策(續)

(c) 金融工具

(i) 金融資產

金融資產(並無重大融資部分的貿易應收款項除外)首次按公平值加上收購或發行金融資產應佔的直接交易成本計量(倘屬並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產)。並無重大融資部分的貿易應收款項首次按交易價格計量。

債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及該等資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為一個計量類別：

攤銷成本：倘持有資產旨在收取合約現金流量，而該等資產的現金流量純粹為本金及利息付款，則該等資產按攤銷成本計量。在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，應整體考慮該等金融資產。按攤銷成本列賬的金融資產隨後採用實際利率法計量。利息收入、外幣匯兌收益及虧損以及減值於損益確認。終止確認的任何收益或虧損均於損益確認。

4 會計政策(續)

(c) 金融工具(續)

(ii) 金融資產減值虧損

本集團就貿易應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)確認虧損撥備。預期信貸虧損按以下基準之一計量：(1)12個月預期信貸虧損：其為於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損；及(2)年限內預期信貸虧損：其為於金融工具預計年期內所有可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損。於估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間為本集團面臨信貸風險的最長合約期間。

預期信貸虧損是信貸虧損的概率加權估計。信貸虧損以本集團根據合約應收的所有合約現金流量與本集團預期收到的所有現金流量之間的差額計量。該差額其後按資產原有實際利率相近的差額貼現。

本集團選用國際財務報告準則第9號簡化法計量貿易應收款項的虧損撥備，並根據年限內預期信貸虧損計算預期信貸虧損。本集團已根據本集團的過往信貸虧損經驗設立撥備矩陣，並根據與債務人相關的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

就其他債務金融資產而言，預期信貸虧損乃根據12個月預期信貸虧損釐定。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。

當釐定金融資產的信貸風險是否自初步確認後大幅增加，並於估計預期信貸虧損時，本集團會考慮相關及無須付出過多成本或努力後即可獲得的合理及可靠資料。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出定量及定性的資料及分析，並包括前瞻性資料。

本集團認為，違約事件在內部編製或從外部來源獲得的資料顯示債務人不大可能向其債權人(包括本集團)悉數還款(不考慮本集團持有的任何抵押品)時發生。不論上述結果如何，本集團都認為，倘金融資產逾期超過90日，即發生違約事件，除非本集團有合理可靠的資料顯示更滯後的違約標準更為合適，則作別論。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

4 會計政策(續)

(c) 金融工具(續)

(ii) 金融資產減值虧損(續)

金融資產在一項或以上違約事件(對該金融資產估計未來現金流量構成不利影響)發生時維持信貸減值。金融資產維持信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人陷入嚴重財務困難；
- 違反合約(如違約或逾期事件)；
- 借款人的貸款人因有關借款人財務困難的經濟或合約理由而向借款人授出貸款人不會另行考慮的優惠；
- 借款人將可能陷入破產或其他財務重組；
- 因財務困難導致該金融資產失去活躍市場；或
- 以反映已產生信貸虧損之大幅折扣購買或產生金融資產。

信貸減值金融資產的利息收益根據金融資產的攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。就非信貸減值金融資產而言，利息收益根據總賬面值計算。

倘確認貿易應收款項不可收回，則資產的總賬面值將於相關撥備撇銷。

(iii) 金融負債

本集團將金融負債分類為按攤銷成本列賬的金融負債，初步按公平值計量，並扣除直接相關的已產生成本。

按攤銷成本列賬的金融負債

按攤銷成本列賬的金融負債(包括貿易及其他應付款項以及本集團發行的優先票據)其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

當負債終止確認以及通過攤銷程序時，收益或虧損於損益中確認。

4 會計政策(續)

(c) 金融工具(續)

(iv) 實際利率法

實際利率法乃計算金融資產或金融負債的攤銷成本及於相關期間分配利息收入或利息開支的方法。實際利率指可透過金融資產或負債的預期年期或較短期間內(如適用)準確貼現估計未來現金進款或付款的利率。

(v) 終止確認

當有關金融資產的未來現金流量的合約權屆滿，或當金融資產已轉讓且該項轉讓符合國際財務報告準則第9號的終止確認標準，則本集團終止確認該項金融資產。

金融負債於有關合約之特定責任獲解除、取消或到期時終止確認。

(d) 撥備

倘本集團因過往事件而須承擔法律或推定責任，並在履行有關責任時可能引致經濟利益流出及能作出可靠估計時，會就時間或金額不定的負債確認撥備。倘若資金時值重大，則有關撥備須按履行有關責任的預計開支的現值列賬。

倘未能肯定是否會導致經濟利益流出，或未能作出可靠估計，則有關責任將作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。可能承擔的責任(其存在與否僅視乎一項或多項日後事件是否發生而確定)亦作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。

(e) 其他資產減值

於各申報期結算日，均會審閱內部及外界資料，以識別下列資產有否出現減值跡象，或顯示過往已確認的減值虧損不再存在或已減少：

- 物業、機器及設備；
- 使用權資產；
- 無形資產；及
- 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

4 會計政策(續)

(e) 其他資產減值(續)

倘存在任何有關跡象，則估計資產的可收回數額。

— 計算可收回數額

資產的可收回數額指其公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按其稅前貼現率貼現至現值，而該貼現率反映現時市場評估資金時值及資產的特定風險。倘資產並未能在很大程度上獨立於其他資產下產生現金流入，則以可獨立產生現金流入的最小資產組(即一個現金產生單位)來釐定其可收回數額。

— 確認減值虧損

當資產賬面值高於其可收回數額時，須在損益內確認減值虧損。

倘其後撥回減值虧損，則該資產的賬面值將增至其經修訂的估計可收回數額，惟增加後的賬面值不得超過資產於過往年度在並無確認減值虧損的情況下而釐定的賬面值。減值虧損的撥回即時於損益內確認。

(f) 所得稅

年內損益的所得稅包括即期稅項及遞延稅項。除與直接確認為其他全面收益的項目有關的所得稅(在其他全面收益內確認)外，所得稅在損益內確認。

即期稅項指根據年內應課稅收入按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算的預計應付稅項，以及就以往年度應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項乃就財務匯報目的之資產和負債賬面值與用作稅務申報的相應金額之間的臨時差額確認。所撥備的遞延稅項是根據預期資產和負債賬面值的變現或結算方式，按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算。

遞延稅項資產只會在日後應課稅溢利有可能用作抵銷可動用資產時確認。倘有關稅務利益不再可能變現，則會調減遞延稅項資產。

4 會計政策(續)

(f) 所得稅(續)

除非本集團可控制臨時差額的撥回以及臨時差額在可見將來可能不會撥回，否則分派股息所產生的額外所得稅會被確認。

(g) 佣金及獎勵

佣金及獎勵開支指向經紀已付及應付的金額，於本集團支付時計入銷售成本。

(h) 僱員福利

短期僱員福利及界定供款退休金計劃供款

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本於本集團僱員提供相關服務的年度內累計。任何短期僱員福利預期於僱員提供相關服務的年度申報期末以後十二個月內應全部支付。短期僱員福利以非折現金額計量。

本集團分別為香港、馬來西亞及柬埔寨的僱員設有界定供款退休金計劃(即強制性公積金、僱員公積金及退休金社會保險計劃)。該等計劃的供款金額均按僱員基本薪金的百分比計算。本集團僱主向計劃作出的供款全數歸屬僱員。

(i) 外幣

基於博彩及其他營運交易均以美元進行，故本集團實體的功能貨幣為美元而非柬埔寨瑞爾以及俄羅斯盧布(本集團經營所在地的貨幣)。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

4 會計政策(續)

(j) 租賃

作為承租人的會計處理

所有租賃須於財務狀況表資本化為使用權資產及租賃負債，惟為實體提供會計政策選擇，可選擇不將：(i)屬短期租賃的租賃及／或(ii)相關資產為低價值的租賃進行資本化。本集團已選擇不就低價值資產以及於開始日期租賃期等於或少於12個月且不包含購買選擇權的租賃確認使用權資產及租賃負債。與該等租賃相關的租賃付款已於租賃期內按直線法支銷。

使用權資產

使用權資產應按成本確認並將包括：(i)首次計量租賃負債的金額(見下文有關租賃負債入賬的會計政策)；(ii)於開始日期或之前作出的任何租賃付款減已收取的任何租賃獎勵；(iii)承租人產生的任何首次直接成本及(iv)承租人根據租賃條款及條件規定的情況下分解及移除相關資產時將產生的估計成本，除非該等成本乃為生產存貨而產生則除外。本集團按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量使用權資產，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產於租賃期及資產估計可使用年期(以較短者為準)按直線基準予以折舊如下：

租賃土地	按租期
樓宇	50年
設備	5至10年

4 會計政策(續)

(j) 租賃(續)

作為承租人的會計處理(續)

租賃負債

租賃負債按並非於租賃開始日期支付之租賃付款的現值確認。租賃付款採用租賃暗含的利率貼現(倘該利率可輕易釐定)。倘該利率無法輕易釐定，本集團採用承租人的增量借款利率。

下列並非於租賃開始日期支付的租賃期內就使用相關資產權利支付的款項視為租賃付款：(i) 固定付款減任何應收租賃獎勵；(ii) 按開始日期之指數或利率首次計量的浮動租賃付款(取決於指數或利率)；(iii) 承租人根據剩餘價值擔保預期將支付的款項；(iv) 倘承租人合理確定行使購買選擇權，該選擇權的行使價及(v) 倘租賃期反映承租人行使選擇權終止租賃，終止租賃的罰款付款。

於開始日期後，本集團透過下列方式計量租賃負債：(i) 增加賬面值以反映租賃負債的利息；(ii) 減少賬面值以反映作出的租賃付款；及(iii) 重新計量賬面值以反映任何重估或租賃修改，如指數或利率變動導致日後租賃付款變動、租賃期變動、實質固定租賃付款變動或購買相關資產的評估變動。

(k) 收入確認

客戶合約收入於貨品或服務的控制權轉讓至客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權收取的代價，不包括代表第三方收取的有關金額。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何貿易折扣。

- (i) 來自賭桌及電子博彩機賭場收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額，並於某一個時間點於賭場收取賭注及向博彩客戶支付彩金時在損益內確認。對於經轉介代理帶來的若干貴賓客戶，博彩應收款項的信貸政策為貴賓旅行團完結起計五至三十日。其他客戶於下注前預先支付。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

4 會計政策(續)

(k) 收入確認(續)

- (ii) 提供博彩機站所產生的收入包括就由第三方提供及維修的博彩機站向博彩機經營者收取的分佔溢利安排所涉及的收入，按有關協議所載內容確認：
- 本集團確認與第三方共同經營於某一個時間點自博彩機營運獲得的其所佔淨額；或
 - 向第三方提供服務的收入，基於自博彩機營運獲得其所佔淨額，於本集團作為第三方代理期間確認。
- (iii) 酒店業務收入包括客房租金、餐飲銷售及其他配套服務，於提供服務時確認。大部分客戶預先或於離開酒店時以現金或信用卡支付客房租金。其他服務於提供服務時支付。若干實體客戶獲授自月底起計三十日的信貸期。
- (iv) 本集團經營忠誠度計劃，客戶在博彩或酒店設施消費時累積點數，並有權以點數獲得免費或折扣商品或服務。來自授予點數的收入於點數兌換或到期時確認。
- (v) 牌照費於某一個時間點(於轉讓許可權產生使用權時)確認。所有其他牌照費收入於合約期間確認，並於簽署相關合約時支付。

(l) 合約負債

合約負債指本集團因已向客戶收取代價(或代價款項已到期)，而須向客戶轉讓貨品或服務的責任。倘客戶於本集團將貨品或服務轉讓予客戶前支付代價，則於作出付款或付款到期時(以較早者為準)確認合約負債。合約負債於本集團履行合約時確認為收入。

4 會計政策(續)

(m) 共同安排

本集團為共同安排的一方，當中包括一項合約安排，賦予本集團與至少一名其他方對相關活動安排的共同控制權。共同控制權根據控制附屬公司的相同原則進行評估。

本集團將其於共同安排中之權益歸類為共同經營，本集團擁有共同安排的資產權利及負債義務。

於評估共同安排權益的分類時，本集團會考慮：

- 共同安排的架構；
- 透過獨立載體構成之共同安排的法律形式；
- 共同安排協議之合約條款；及
- 任何其他事實及情況(包括任何其他合約安排)。

本集團根據其合約所賦予的權利及義務，透過確認其分佔資產、負債、收入及支出而就共同經營權益入賬。

(n) 以股權結算以股份支付款項

就以股權結算以股份支付款項的交易而言，本集團以所收取貨品或服務的公平值計量所收取貨品或服務以及相應增加的權益。倘所收取貨品或所得服務的公平值不能可靠地計量，本集團將參考獲授股本工具的公平值計量其價值以及相應增加的權益。

(o) 借貸成本資本化

收購、建設或生產合資格資產(需要相當長時期準備投入作擬訂用途或出售者)直接涉及之借貸成本乃資本化為該等資產成本之一部分。就有待用作該等資產開支之特定借貸之暫時投資所賺取之收入，須自己資本化之借貸成本中扣除。所有其他借貸成本乃於其產生之期間內於損益中確認。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

5 賭場牌照

根據 Sihanoukville 發展協議(「Sihanoukville 發展協議」)、補充 Sihanoukville 發展協議(「補充 Sihanoukville 發展協議」)及增補協議的條款，本集團賭場牌照(「賭場牌照」)的條款已作修訂，而賭場牌照主要條款如下：

(a) 牌照年期

賭場牌照為不可撤銷的牌照，年期由一九九五年一月二日起計，為期七十年。補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨皇家政府(「柬埔寨政府」)基於任何理由於牌照到期前任何時間終止或撤銷牌照，須向本公司的一家附屬公司 Ariston 支付業務投資款項作為協定的投資成本及於到期前任何時間終止及／或撤銷賭場牌照的額外協定賠償金。

(b) 獨家經營權

Ariston 可在金邊市方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)(「指定範圍」)內享有獨家經營權至二零三五年年底止。此期間內，柬埔寨政府不得：

- 授權、發牌或批准在指定範圍內進行賭場博彩活動；
- 與任何人士訂立任何有關在指定範圍內經營賭場博彩業務的書面協議；及
- 頒發或授出任何其他賭場牌照。

補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨政府在到期前任何時間終止或撤銷 Ariston 的獨家經營權，則須向 Ariston 支付協定賠償金。

於二零一九年十一月十九日，本公司與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照的獨家經營權額外延長 10 年，自二零三六年一月一日起生效至二零四五年十二月三十一日止，代價為 10,000,000 元及自二零三六年一月起至二零四五年一月止 10 年期間，每年須支付年費 3,000,000 元。

(c) 賭場娛樂城

Ariston 有權將賭場設於指定範圍內任何場所或娛樂城，亦可在毋須柬埔寨政府批准下自行決定經營有關遊戲及博彩機種類。賭場的營業時間並不受限制。

6 收入

收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額及其他經營收入，並就與客戶簽訂的合約確認收入。

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
賭場營運－博彩桌	417,198	387,520
賭場營運－電子博彩	125,670	127,280
酒店住房收入、餐飲及其他	19,644	18,447
	562,512	533,247

7 其他收入

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
利息收入	6,645	2,428
租金收入	3,466	3,456
其他	251	620
	10,362	6,504

8 融資成本

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
優先票據利息開支及交易成本攤銷(附註25)	20,451	39,730
股東貸款利息(附註26)	3,344	–
租賃負債利息(附註16(a)(ii))	5,406	5,797
其他利息開支	572	524
	29,773	46,051
減：於在建基本工程中被撥作資本的利息開支	(29,201)	(25,343)
	572	20,708

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

9 除稅前溢利

除稅前溢利已扣除／(計入)下列各項：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
(a) 員工成本(包括董事酬金)：		
薪金、工資及其他福利	102,047	87,902
界定供款退休金計劃供款 [#]	503	508
員工成本總額*	102,550	88,410
(b) 其他項目：		
核數師酬金		
— 本年	938	877
— 過往年度撥備不足	96	23
賭場牌照溢價攤銷*(附註17)	2,717	2,717
折舊*		
— 自用資產(附註15)	83,584	88,241
— 使用權資產(附註16)	5,687	5,704
匯兌虧損／(收益)*	2,081	(15)
貿易應收款項減值虧損撥回	(1,620)	(1,500)
其他應收款項減值虧損	2,568	—
貿易應收款項撇銷	1,620	—
物業、機器及設備減值(附註15)	48,852	—
建設預付款項減值(附註18)	40,258	—
出售物業、機器及設備的虧損／(收益)	953	(260)
短期租賃開支	3,042	3,008

* 計入綜合收益表其他經營開支

[#] 於各年度概無動用沒收供款以抵銷僱員對退休金計劃作出的供款。

10 董事薪酬及高級管理人員薪酬

(a) 董事薪酬

本公司董事的薪酬如下：

	年度 績效獎勵	酌情花紅	袍金	基本薪金、 津貼及 實物利益	二零二四年 總計
	千元	千元	千元	千元	千元
<i>執行董事</i>					
曾羽鋒	3,616	150	-	720	4,486
Philip Lee Wai Tuck	-	120	-	591	711
<i>非執行董事</i>					
Timothy Patrick McNally	-	100	288	191	579
林綺蓮(於二零二四年 十二月六日獲委任)	-	-	15	-	15
<i>獨立非執行董事</i>					
Michael Lai Kai Jin	-	20	88	1	109
Lim Mun Kee	-	30	93	1	124
Leong Choong Wah	-	20	73	1	94
總計	3,616	440	557	1,505	6,118

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)

(a) 董事薪酬(續)

本公司董事的薪酬如下：(續)

	年度 績效獎勵	酌情花紅	袍金	基本薪金、 津貼及 實物利益	二零二三年 總計
	千元	千元	千元	千元	千元
執行董事					
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (於二零二三年十二月八日辭世)	6,989	-	-	675	7,664
Philip Lee Wai Tuck 曾羽鋒	-	-	-	302	302
	-	-	-	296	296
非執行董事					
Timothy Patrick McNally	-	-	240	163	403
獨立非執行董事					
Michael Lai Kai Jin	-	-	36	-	36
Lim Mun Kee	-	-	48	-	48
Leong Choong Wah	-	-	36	-	36
總計	6,989	-	360	1,436	8,785

於本年度，概無為任何董事(包括前任董事)向界定供款退休金計劃提供供款(二零二三年：無)。

10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)**(a) 董事薪酬(續)**

根據綜合財務報表呈報的本集團綜合純利(不包括二零二四年前投資的減值撥備及出售投資產生的利潤／虧損)(「經調整純利」)，曾羽鋒可獲年度績效獎勵，而年度績效獎勵須於核准綜合財務報表後一個月內支付。績效獎勵按以下公式計算：

經調整純利	績效獎勵金額
100,000,000元或以下	： 零元
多於100,000,000元但不多於 150,000,000元	： 介乎100,000,001元至150,000,000元的 經調整純利部分的3%
多於150,000,000元但不多於 200,000,000元	： 介乎150,000,001元至200,000,000元的 經調整純利部分的4%
多於200,000,000元	： 200,000,001元起的經調整純利部分的5%

根據本公司與曾羽鋒於本年度訂立的服務協議第4.2條所列的公式，已確認並同意曾羽鋒有權享有本年度的3,616,000元績效獎勵(「二零二四年績效獎勵權利」)。二零二四年績效獎勵權利(總額達3,616,000元)已於本年度於損益中確認。

根據本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的除稅前及扣除上述年度績效獎勵前的綜合溢利，已故Tan Sri Dr Chen Lip Keong(「Dr Chen」)可獲得年度績效獎勵。其年度績效獎勵詳情披露於本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度的年報中。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)

(b) 五名最高薪人員

五名最高薪人員中，三名(二零二三年：兩名)董事的酬金已於附註10(a)披露。本年度，兩名(二零二三年：三名)非董事人員的酬金總額如下：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
薪金、工資及其他福利	1,254	1,640
界定供款退休金計劃供款	-	-
酌情花紅	68	-
總計	1,322	1,640

兩名(二零二三年：三名)最高薪人員的酬金範圍如下：

	二零二四年	二零二三年
	人數	人數
零元至129,000元(約零港元至1,000,000港元)	-	-
129,001元至193,000元(約1,000,001港元至1,500,000港元)	-	-
193,001元至258,000元(約1,500,001港元至2,000,000港元)	-	-
258,001元至323,000元(約2,000,001港元至2,500,000港元)	-	-
323,001元至387,000元(約2,500,001港元至3,000,000港元)	-	-
387,001元至452,000元(約3,000,001港元至3,500,000港元)	-	1
452,001元至516,000元(約3,500,001港元至4,000,000港元)	-	-
516,001元至581,000元(約4,000,001港元至4,500,000港元)	1	1
581,001元至645,000元(約4,500,001港元至5,000,000港元)	-	-
645,001元至710,000元(約5,000,001港元至5,500,000港元)	-	1
710,001元至774,000元(約5,500,001港元至6,000,000港元)	1	-
	2	3

10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)**(b) 五名最高薪人員(續)**

於本年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪人員支付任何酬金，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團後的獎勵或作為彼等離任本集團任何成員公司的董事職位或有關管理本集團任何成員公司事務的職位的補償(二零二三年：無)。

11 博彩稅及所得稅**博彩稅**

根據二零二一年一月一日生效的商業賭博管理法(「賭場法」)，須繳納本年度博彩總收入(「博彩總收入」)的博彩稅34,155,000元(二零二三年：31,263,000元)。

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
博彩稅 — 本年	34,155	31,263

詳情載於下文附註11(a)(i)。

所得稅

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
本期稅項開支 — 本年	695	236

本年度所得稅指NWL酒店及娛樂分公司、本集團於柬埔寨註冊的分公司及本公司其他柬埔寨附屬公司的所得稅。所得稅詳情載於下文附註11(a)(ii)及11(b)。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

11 博彩稅及所得稅(續)

稅項與按適用稅率計算的會計溢利的對賬：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
除稅前溢利	110,287	177,968
採用柬埔寨公司稅率20%(二零二三年：20%)計算的稅項	22,057	35,594
柬埔寨業務免稅的溢利的稅務影響(附註11(a)(ii))	(54,045)	(47,643)
不可扣稅開支的稅務影響	29,414	6,200
未確認稅項虧損	3,269	6,085
	695	236

附註：

(a) NWL的博彩及非博彩業務稅項

(i) 博彩稅

如附註5所述，根據日期分別為一九九五年一月二日及二零零零年二月二日的Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議，柬埔寨政府向附屬公司Ariston授出賭場牌照，而Ariston則將柬埔寨的博彩業務經營權轉讓予NWL。

根據Sihanoukville發展協議，Ariston就賭場營運獲授若干稅務優惠，包括豁免自開業起計八年期間的利得稅，其後的溢利則可按優惠稅率9%繳納利得稅，而非按一般利得稅稅率20%繳稅。Ariston則將根據Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議所獲有關博彩業務的所有稅務優惠轉讓予NWL。該等稅務優惠的轉讓由高級部長(部長委員會的主管部長)在日期為二零零零年十一月二十日的函件中確認。

根據補充Sihanoukville發展協議，NWL的博彩業務受賭場法規管，當中列明博彩稅的規定。有關博彩稅的賭場法自二零二一年一月一日起生效。

於本年度，根據賭場法須就貴賓市場的博彩總收入及中場的博彩總收入分別按4%及7%徵收博彩稅。

於二零二一年一月一日前，經濟及財政部就NWL的博彩業務徵收責任付款(「責任付款」)。自二零零三年十二月起直至二零一八年，經濟及財政部每年修訂責任付款。該等付款每年增加12.5%。根據所有可獲得的資料，截至二零一九年及二零二零年十二月三十一日止年度，NWL博彩分公司在上一年度責任付款的基礎上以12.5%的增幅繼續產生並支付責任付款。經濟及財政部尚未確認二零一九年度的博彩責任付款金額。

11 博彩稅及所得稅(續)

附註：(續)

(a) NWL的博彩及非博彩業務稅項(續)

(ii) 公司及其他博彩及非博彩業務稅項

如上文附註11(a)(i)所述，NWL博彩分公司根據Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議享有柬埔寨政府給予若干有關博彩業務的稅務優惠，包括豁免有關博彩業務的各類稅項(包括預繳利得稅、最低稅項、股息預扣稅、最低利得稅、增值稅及收益稅)。

再者，根據經濟及財政部部長委員會高級部長於二零二零年十二月七日向各賭場發出的通函，NWL繳付博彩業務的責任付款後，將可獲豁免利得稅、最低稅項、分派股息預繳稅及增值稅。然而，NWL有責任繳納根據柬埔寨稅務法(「稅務法」)應付的其他非博彩服務及活動的稅項。我們亦已獲法律意見確認，只要NWL繳付責任付款，便可獲豁免繳付上述稅項直至二零二零年十二月三十一日。

自賭場法獲頒佈以來，博彩業務的責任付款制度已被廢止。然而，賭場法並未明確規範NWL過往有權享有的上述博彩業務稅務優惠。

NWL已獲得法律意見確認博彩業務將不會受稅務法所規限，須視乎相關稅務機構發出的公告而定。

於二零二零年七月，經濟及財政部就非博彩業務的稅項每月向NWL徵收定額非博彩責任付款。非博彩責任付款的每月稅率每年檢討。

上述非博彩責任付款視作包括多種其他稅項，如直至二零二零年十二月三十一日的薪俸稅、附加福利稅、預扣稅、增值稅、專利稅、動產和不動產租金稅、最低稅項、預繳利得稅、廣告稅及就娛樂服務徵收的特定稅項。

根據已取得的法律意見，其認為NWL酒店及娛樂分公司的年度非博彩稅項責任乃基於經濟及財政部的年度評估，須受適用的稅務法規限。因此，NWL酒店及娛樂分公司根據該稅務法估算自二零二一年一月一日起的公司及其他稅項。

(b) 其他業務稅項

本集團柬埔寨業務(不包括NWL博彩分公司)的溢利須按正常稅率20%繳納利得稅。本集團在柬埔寨的其他業務收益須繳納10%增值稅。

於本年及過往年度，本集團毋須繳付香港、開曼群島或俄羅斯所得稅。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

11 博彩稅及所得稅(續)

附註：(續)

(c) 股息分派預扣稅

根據稅務法，向非居民分派股息將須就已扣除20%稅項的分派徵收預扣稅14%。

NWL致函經濟及財政部，要求闡明股息分派預扣稅是否將適用於其博彩業務，並已於二零零三年六月九日接獲回覆，指出由於該等賭場受賭場法規管，故股息分派預扣稅並不適用。然而，股息分派預扣稅將適用於NWL酒店及娛樂分公司。

自二零二一年一月一日起生效的賭場法並未明確規定上述事項。董事認為，經參考已取得法律意見，賭場法於其頒佈前後對NWL的稅項責任(包括但不限於利得稅或有關股息分派之預扣稅)並無影響，須視乎相關稅務機構發出的公告而定。董事未來亦會密切監察賭場法、稅務法及其有關補充指南/法規的任何發展情況。

(d) 遞延稅項

於二零二四年十二月三十一日，在柬埔寨產生的可用於抵銷日後應課稅溢利的未動用稅項虧損為169,107,000元(二零二三年：152,760,000元)。稅項虧損可自虧損產生年度起計五年期間結轉且日後應課稅溢利不大可能用於抵銷該等稅項虧損。

於二零二四年十二月三十一日，概無就本集團於柬埔寨運營的附屬公司須繳納預扣稅的未匯出盈利應付的預扣稅確認遞延稅項。董事認為，本集團於柬埔寨運營的附屬公司在可見未來不太可能分派有關盈利。於二零二四年十二月三十一日，有關投資於本集團於柬埔寨運營的附屬公司的暫時性差額總額(未就此確認遞延稅項負債)合共約為1,353,477,000元(二零二三年：1,240,973,000元)。

12 年內應付本公司擁有人的股息

董事會不建議向股東派付本年度股息(二零二三年：無)。

13 每股盈利

每股基本盈利乃根據本公司擁有人應佔綜合溢利109,592,000元(二零二三年：177,732,000元)及本年度已發行普通股的加權平均數4,422,990,160股(二零二三年：4,422,990,160股)計算。

於本年度概無攤薄潛在已發行普通股(二零二三年：無)。

14 分部資料

本集團按分部管理其業務，其業務組合包括賭場、酒店及娛樂。本集團採用與向本集團的最高管理層(「高級管理層」)內部報告資料以進行資源分配及表現評估一致的方式確認以下兩個主要呈報分部。

- 賭場業務：該分部包括Naga 1及Naga 2、Naga 3以及於俄羅斯的所有博彩業務。
- 酒店及娛樂業務：該分部包括休閒、酒店及娛樂業務。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

14 分部資料(續)

(a) 分部業績、資產及負債

高級管理層按以下基準監察各呈報分部應佔業績、資產及負債：

分部資產包括所有有形、無形及流動資產。分部負債包括貿易應付賬款、其他應付賬款、未贖回賭場籌碼及其他負債。

收入及開支參照呈報分部產生的收入及開支或該等分部應佔資產折舊及攤銷產生的其他收入及開支分配至該等分部。

	賭場業務	酒店及 娛樂業務	總計
	千元	千元	千元
分部收入：			
截至二零二三年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	454,102	9,090	463,192
— 隨時間轉移	60,698	9,357	70,055
來自外界客戶的收入	514,800	18,447	533,247
分部間收入	(284)	5,376	5,092
呈報分部收入	514,516	23,823	538,339
截至二零二四年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	481,805	10,258	492,063
— 隨時間轉移	61,063	9,386	70,449
來自外界客戶的收入	542,868	19,644	562,512
分部間收入	(309)	4,869	4,560
呈報分部收入	542,559	24,513	567,072
分部溢利／(虧損)：			
截至十二月三十一日止年度			
二零二三年	326,622	(7,465)	319,157
二零二四年	239,075	(23,499)	215,576

14 分部資料(續)

(a) 分部業績、資產及負債(續)

	賭場業務	酒店及娛樂業務	總計
	千元	千元	千元
分部資產：			
於十二月三十一日			
二零二三年	2,522,151	626,188	3,148,339
二零二四年	2,333,127	589,034	2,922,161
分部負債：			
於十二月三十一日			
二零二三年	(152,743)	(513,278)	(666,021)
二零二四年	(129,175)	(551,325)	(680,500)
資產淨值：			
於十二月三十一日			
二零二三年	2,369,408	112,910	2,482,318
二零二四年	2,203,952	37,709	2,241,661
其他分部資料			
資本支出：			
截至十二月三十一日止年度			
二零二三年	39,019	910	39,929
二零二四年	92,510	9,335	101,845
貿易應收款項減值虧損撥回：			
截至十二月三十一日止年度			
二零二三年	(1,500)	-	(1,500)
二零二四年	(1,620)	-	(1,620)
貿易應收款項撤銷：			
截至十二月三十一日止年度			
二零二三年	-	-	-
二零二四年	1,620	-	1,620

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

14 分部資料(續)

(a) 分部業績、資產及負債(續)

	賭場業務	酒店及娛樂業務	總計
	千元	千元	千元
其他應收款項減值虧損：			
截至十二月三十一日止年度			
二零二三年	-	-	-
二零二四年	2,568	-	2,568
物業、機器及設備減值虧損：			
截至十二月三十一日止年度			
二零二三年	-	-	-
二零二四年	48,852	-	48,852
建設的預付款項減值虧損：			
截至十二月三十一日止年度			
二零二三年	-	-	-
二零二四年	40,258	-	40,258

14 分部資料(續)

(a) 分部業績、資產及負債(續)

呈報分部收入、損益、資產及負債與綜合財務報表的收入、損益、資產及負債的對賬如下：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
收入		
呈報分部收入	567,072	538,339
分部間收入抵銷	(4,560)	(5,092)
綜合收入	562,512	533,247
溢利		
呈報分部溢利	215,576	319,157
其他收入	4,727	22
折舊及攤銷	(91,988)	(96,662)
未分配總辦事處及公司開支	(17,456)	(23,841)
融資成本	(572)	(20,708)
除稅前綜合溢利	110,287	177,968
資產		
呈報分部資產	2,922,161	3,148,339
分部間資產抵銷	(468,834)	(444,741)
	2,453,327	2,703,598
未分配現金及銀行結餘及受限制銀行結餘	1,612	43,336
未分配公司資產	4,907	3,922
綜合資產總額	2,459,846	2,750,856
負債		
呈報分部負債	(680,500)	(666,021)
分部間應付款項抵銷	468,834	444,741
	(211,666)	(221,280)
股東貸款	(70,000)	–
優先票據	–	(471,021)
未分配公司負債	(22,799)	(33,909)
綜合負債總額	(304,465)	(726,210)

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

14 分部資料(續)

(b) 地理資料

本集團的主要營運及業務均位於柬埔寨。於二零二四年十二月三十一日，本集團位於柬埔寨及俄羅斯的非流動資產(金融工具除外)分別為2,123,279,000元(二零二三年：2,054,167,000元)及192,576,000元(二零二三年：281,582,000元)。

(c) 主要客戶資料

於本年度及過往年度，並無個人外界客戶帶來本集團總收入10%或以上。

15 物業、機器及設備

	機器及 設備	樓宇	在建 資本工程	裝修、 傢俬 及裝置	汽車	飛機	永久業權 土地	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
成本：								
於二零二三年一月一日	186,672	845,418	843,576	759,936	6,274	51,831	80,000	2,773,707
添置	1,381	-	37,027	198	1,327	-	-	39,933
出售	(274)	-	-	-	(39)	(10,978)	-	(11,291)
撇銷	(502)	-	-	-	-	-	-	(502)
轉撥	5	-	(21,745)	21,740	-	-	-	-
於二零二三年十二月三十一日	187,282	845,418	858,858	781,874	7,562	40,853	80,000	2,801,847
於二零二四年一月一日	187,282	845,418	858,858	781,874	7,562	40,853	80,000	2,801,847
添置	2,341	-	90,507	245	-	-	8,783	101,876
出售	(8)	-	-	-	-	(11,391)	-	(11,399)
撇銷	(142)	-	-	-	-	-	-	(142)
轉撥	-	-	(11,854)	11,854	-	-	-	-
於二零二四年十二月三十一日	189,473	845,418	937,511	793,973	7,562	29,462	88,783	2,892,182

15 物業、機器及設備(續)

	機器及 設備	樓宇	在建 資本工程	裝修、 傢俬 及裝置	汽車	飛機	永久業權 土地	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
累計折舊及減值虧損：								
於二零二三年一月一日	168,309	103,518	-	410,375	6,149	15,266	-	703,617
年內扣除	5,597	16,899	-	63,084	76	2,585	-	88,241
出售	(273)	-	-	-	(39)	(5,352)	-	(5,664)
撇銷	(502)	-	-	-	-	-	-	(502)
於二零二三年十二月三十一日	173,131	120,417	-	473,459	6,186	12,499	-	785,692
於二零二四年一月一日	173,131	120,417	-	473,459	6,186	12,499	-	785,692
年內扣除	3,977	16,899	-	60,890	298	1,520	-	83,584
出售	(8)	-	-	-	-	(5,673)	-	(5,681)
撇銷	(142)	-	-	-	-	-	-	(142)
減值虧損	-	-	48,852	-	-	-	-	48,852
於二零二四年十二月三十一日	176,958	137,316	48,852	534,349	6,484	8,346	-	912,305

	機器及 設備	樓宇	在建 資本工程	裝修、 傢俬 及裝置	汽車	飛機	永久業權 土地	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
賬面淨值：								
於二零二四年十二月三十一日	12,515	708,102	888,659	259,624	1,078	21,116	88,783	1,979,877
於二零二三年十二月三十一日	14,151	725,001	858,858	308,415	1,376	28,354	80,000	2,016,155

本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試

於二零二二年二月，俄羅斯開始全面入侵烏克蘭，許多西方國家對俄羅斯實施制裁。戰爭導致本集團位於俄羅斯海參崴的博彩及度假村項目(「該項目」)的開發中斷。戰爭加上年內俄羅斯市場利率飆升顯示本集團位於俄羅斯的非流動資產可能會出現減值。

於二零二四年十二月三十一日，本集團物業、機器及設備中包括與該項目有關的物業、機器及設備，於本年度末計及減值虧損的賬面值為154,434,000元(二零二三年：153,957,000元)。

物業、機器及設備被分配予俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，連同該項目於本年度末計及減值虧損的賬面值為126,982,000元(二零二三年：126,982,000元)的建設預付款項(附註18)及現金產生單位的其他非流動資產進行減值評估。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

15 物業、機器及設備(續)

本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

於本年度進行非流動資產的減值評估時，董事委聘獨立合資格估值師事務所 Colliers International Consultancy & Valuation (Singapore) Pte Limited 採用公平值減出售成本(「公平值減出售成本」)基準釐定於申報期結算日現金產生單位的可收回數額。該估值為第三級公平值計量。

從市場參與者的角度看，公平值減出售成本指未來現金流量的現值，其反映市場參與者在定價時將使用的假設。

本集團於過往年度就開發位於俄羅斯海參崴綜合娛樂區(「綜合娛樂區」)的該項目訂立投資協議(定義見附註19)。於申報期結算日及於本年度，綜合娛樂區有兩家酒店及賭場度假村，分別由當地及海外投資者營運。根據刊發的資料，來自亞洲國家的另一名海外投資者於綜合娛樂區開發另一家酒店及賭場度假村。董事認為，有市場參與者能在綜合娛樂區營運類似投資項目。

現金產生單位的公平值減出售成本乃基於12年現金流量預測產生自貼現現金流量模型，首兩年為建設期，後十年為營運期。由於該項目位於俄羅斯海參崴新近開發中的度假村區域，預期該項目需要較長時間才能穩定增長。現金流量預測所用的主要假設包括：

- 營運首年的中場賭桌按押籌碼為172,000,000元(二零二三年：193,000,000元)
- 營運首年每天每機贏額(「每天每機贏額」)為238元(二零二三年：276元)
- 博彩收入的平均收入增長率為10%(二零二三年：11%)
- 非博彩收入的平均收入增長率為9%(二零二三年：9%)
- 營運開支對收入比率為30%(二零二三年：30%)
- 終期增長率為4%(二零二三年：4%)
- 稅後貼現率為26%(二零二三年：24%)

15 物業、機器及設備(續)

本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

管理層根據可資比較賭場的最近期財務數據估計營運首年的情況，並就預期的市場發展予以調整。十年營運期的收入增長率及營運開支對收入比率乃根據市場內可資比較賭場的歷史數據釐定。所用貼現率反映與現金產生單位有關的特定風險。超過十年營運期的現金流量使用4%的增長率進行推斷，該增長率與俄羅斯的長期通脹率一樣。現金流量預測所用的主要假設獲分配的數值與外部資料來源一致。

根據減值評估結果，現金產生單位的可收回數額(包括物業、機器及設備、建設預付款項及歸屬於俄羅斯業務的其他非流動資產)為192,576,000元，較現金產生單位的賬面值281,686,000元少89,110,000元。因此，本年度確認的物業、機器及設備以及建設預付款項減值虧損分別為48,852,000元及40,258,000元。由於現金產生單位的可收回數額超過賬面值，故截至二零二三年十二月三十一日止年度並無確認減值虧損。

董事認為，該減值乃由於用以釐定現值的貼現率上升及預期該項目產生的業務量減少所致。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

16 租賃

(a) 本集團作為承租人

本集團就位於柬埔寨金邊市的租賃土地簽訂租賃協議，該土地為NagaWorld賭場及酒店綜合設施、機場的飛機附設設施以及柬埔寨吳哥窟附近開發賭場及酒店度假村的用地。該等租賃協議為期25年至99年，並不包括任何到期時續約或有關或然租金的規定。本集團亦就建設NagaCity Walk、3層及4層地下停車場以及零售商店的租賃用地訂立租賃協議，為期50年。根據租賃協議的條款，於初始租期50年屆滿時，本集團可根據柬埔寨法例選擇自動續租，無需支付另一租期的費用。本集團預期將行使續約權。

本集團已提前作出一次性付款以收購於租賃土地的權益。其中，除一次性付款外，本集團須支付年度租賃費用，金額會每五年或十年遞增。租賃付款於租期期間為固定。

物業租賃、第三方擁有的土地、停車場及設備租賃期為1至20年。本集團尚未應用短期租賃確認豁免將租賃期為1年或少於1年的停車場及設備租賃資本化。大部分該等租賃的租賃付款於租賃期內為固定，惟少數設備租賃於租賃期內僅由可變租賃付款組成。

16 租賃(續)

(a) 本集團作為承租人(續)

(i) 使用權資產

於本年度，本集團使用權資產賬面值的變動載列如下：

	租賃土地	樓宇	設備	總計
	千元	千元	千元	千元
於二零二三年一月一日	47,503	20,281	15,425	83,209
折舊開支	(2,330)	(2,373)	(1,001)	(5,704)
於二零二三年 十二月三十一日	45,173	17,908	14,424	77,505
於二零二四年一月一日	45,173	17,908	14,424	77,505
添置	-	1,304	-	1,304
折舊開支	(2,313)	(2,373)	(1,001)	(5,687)
於二零二四年 十二月三十一日	42,860	16,839	13,423	73,122

(ii) 租賃負債

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
於一月一日	54,348	64,845
添置	1,304	-
利息開支	5,406	5,797
付款	(9,126)	(16,294)
於十二月三十一日	51,932	54,348
減：即期部分	(4,468)	(3,977)
非即期部分	47,464	50,371

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

16 租賃(續)

(a) 本集團作為承租人(續)

(ii) 租賃負債(續)

日後應付租金如下：

	二零二四年			二零二三年		
	日後 應付租金	利息	現值	日後 應付租金	利息	現值
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
1年內	8,539	4,071	4,468	8,407	4,430	3,977
1至5年	32,222	17,785	14,437	31,929	17,962	13,967
5年後	128,660	95,633	33,027	136,865	100,461	36,404
	169,421	117,489	51,932	177,201	122,853	54,348

(iii) 可變租賃付款

本集團已租賃若干台電子博彩機，其中包含根據電子博彩機產生的總贏額的若干百分比的可變租賃付款條款。該等租賃中並無最低基本租金安排。就該等租賃於本年度損益內確認的可變租賃付款金額為8,175,000元(二零二三年：7,870,000元)。

(iv) 有關短期租賃的資料

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
短期租賃開支	3,042	3,008
短期租賃非折現承擔總額	97	92

(b) 本集團作為出租人

本集團已將其物業中的商舖出租予若干租戶。有關租賃的年期協定為16.5年。有關租賃的條款亦規定可根據當時市況定期調整租金。租金按基本租金或租戶營業額的8% (過去6年為9.5%) 加上其許可證、營運商或分租戶的營業額的5%中的較高者計算。本年度確認或然租金1,000元(二零二三年：27,000元)。

16 租賃(續)

(b) 本集團作為出租人(續)

於申報期結算日，本集團根據不可撤銷經營租賃應收的日後最低租金總額如下：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
1年內	3,040	3,040
1至5年	12,769	12,893
5年後	8,763	12,439
	24,572	28,372

17 無形資產

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
賭場牌照溢價及延長獨家經營權溢價：		
成本：		
於一月一日及十二月三十一日	123,002	123,002
累計攤銷：		
於一月一日	63,239	60,522
年度扣除	2,717	2,717
於十二月三十一日	65,956	63,239
賬面淨值	57,046	59,763

於二零零五年八月十二日，本公司附屬公司Ariston與柬埔寨政府訂立增補協議，延長指定範圍內賭場牌照的獨家經營期至二零三五年年底，代價為Ariston交出根據Ariston與柬埔寨政府於一九九五年一月二日簽署的Sihanoukville發展協議及於二零零零年二月二日簽署的補充Sihanoukville發展協議所授出的權利及專營權(不包括於指定範圍內經營賭場的權利)，包括(但不限於)發展O'Chhoue Teal、Naga Island及Sihanoukville國際機場(「指定資產」)所授出的權利。指定資產較早前已於二零零二年八月三十日分配予本公司最終控股股東Dr Chen實益擁有的關聯公司Ariston Holdings Sdn. Bhd.。為履行增補協議下的義務，Ariston建議與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立協議，根據該協議，Ariston Holdings Sdn. Bhd.將於二零零五年八月十二日以代價105,000,000元向柬埔寨政府交出指定資產的一切權利、所有權、利益及權益。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

17 無形資產(續)

就延長獨家經營期而產生的105,000,000元負債已以下列方式償付：

- 於二零零六年五月十一日，根據由(其中包括)Ariston與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立的協議，本公司向Dr Chen發行202,332,411股每股面值0.0125元的普通股。202,332,411股普通股的公平值為50,000,000元，其中2,529,155元為已發行普通股的面值，而47,470,845元則為發行普通股的溢價；及
- 於二零零六年八月十六日，應付Ariston Holdings Sdn. Bhd.的餘款55,000,000元由本公司最終控股股東以注資55,000,000元的方式償還。

於二零一九年十一月十九日，本公司與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照獨家經營權額外延長10年，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月三十一日止，截至二零一九年十二月三十一日止年度已付代價10,000,000元，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月底10年期間每年將支付3,000,000元年費。

有關賭場牌照的詳情，請參閱附註5。

18 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項

於申報期結算日，收購、建設及裝修預付款項與NagaWorld及其他地區內多項工程活動支付墊款有關。

結餘包括與開發該項目有關的預付款項86,724,000元(二零二三年：126,982,000元)。根據附註15進行的減值測試，本年度確認減值虧損40,258,000元(二零二三年：無)。

19 承兌票據

於二零一三年九月六日，本公司與若干俄羅斯政府主管部門訂立投資協議(「投資協議」)，據此，本公司同意投資至少11,600,000,000盧布(根據當時即期匯率約為350,000,000元)於該項目。

根據投資協議的條款(包括取得銀行擔保之規定)，本公司的俄羅斯附屬公司Primorsky Entertainment Resorts City LLC於過往年度以盧布購買承兌票據，以便為投資協議下規定由一間俄羅斯銀行簽發的銀行擔保提供抵押。承兌票據總額為400,000,000盧布(約5,870,000元(二零二三年十二月三十一日：5,576,000元))，按年利率6.8%計息，至二零二五年七月三十日到期為期895日。

20 耗材

耗材包括食物與飲品、柴油及雜貨商品。

21 貿易及其他應收款項

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
貿易應收款項	5,178	17,413
減：減值虧損撥備	(619)	(3,609)
	4,559	13,804
預付款項	4,249	5,727
按金及其他應收款項	9,028	20,058
減：減值虧損撥備	(2,568)	–
	15,268	39,589

以下為截至申報期結算日的貿易債務(扣除減值虧損)(已計入貿易及其他應收款項)的賬齡分析：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
1 個月內	1,424	4,165
1 至 3 個月	141	744
3 至 6 個月	1,453	1,238
6 至 12 個月	1,180	6,613
1 年以上	361	1,044
	4,559	13,804

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

22 現金及銀行結餘

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
現金及銀行結餘	120,395	203,681
受限制銀行結餘	–	18,768
定期存款	175	145,149
	120,570	367,598
減：— 於取得時原定期限超過三個月的定期存款	(175)	(449)
— 受限制銀行結餘	–	(18,768)
	(175)	(19,217)
現金及現金等價物	120,395	348,381

存於銀行的現金按每日銀行存款利率的浮息率賺取利息。

受限制銀行結餘指於二零二四年一月六日轉移至監管賬戶以支付二零二四年優先票據(定義見附註25)之利息的資金。

於二零二四年十二月三十一日，定期存款的年利率為4.0%(二零二三年：3.5%至4.8%)，並於直至二零二五年四月(包括該月)的不同時間到期(二零二三年：於直至二零二四年四月(包括該月)的不同時間到期)。

23 貿易及其他應付款項

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
貿易應付款項(附註)	18,805	14,337
未贖回賭場籌碼	5,257	9,572
按金	5,592	17,131
建築應付賬款	2,000	1,528
應付利息	3,344	18,220
應付工資	18,277	13,236
其他應付稅項	45,211	31,052
應計費用及其他應付賬款	29,112	31,540
應付博彩稅項	46,274	48,401
	173,872	185,017
減：即期部分	(166,947)	(169,376)
非即期部分	6,925	15,641

23 貿易及其他應付款項(續)

附註：

以下為截至申報期結算日的貿易應付賬款(已計入貿易及其他應付款項)的賬齡分析：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
1個月內或要求時償還	6,690	5,415
1個月至3個月	11,419	7,256
3個月至6個月	696	1,639
6個月至1年	-	27
超過1年	-	-
總計	18,805	14,337

24 合約負債

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
客戶忠誠計劃	969	793
牌照費	7,000	13,000
	7,969	13,793
減：即期部分	(6,969)	(6,793)
非即期部分	1,000	7,000

影響合約負債金額的典型付款條款分別載於附註4(k)(iv)及4(k)(v)。

合約負債變動

	客戶忠誠計劃	牌照費
	千元	千元
於二零二三年一月一日結餘	1,277	20,500
該年度確認收入減少	(2,861)	(7,500)
獲得獎勵積分後增加	2,377	-
於二零二三年十二月三十一日及 二零二四年一月一日結餘	793	13,000
該年度確認收入減少	(2,535)	(6,000)
獲得獎勵積分後增加	2,711	-
於二零二四年十二月三十一日的結餘	969	7,000

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

24 合約負債(續)

合約負債變動(續)

計入本年度初結餘的合約負債6,793,000元(二零二三年：8,777,000元)已從本年度履行的履約責任中確認為本年度收入。

25 優先票據

於二零二零年七月六日及二零二一年六月十五日，本公司發行本金總額分別為350,000,000元及200,000,000元並於二零二四年七月六日到期的優先票據(「二零二四年優先票據」)。二零二四年優先票據按年利率7.95%計息，自二零二一年一月六日起在每年一月六日及七月六日每半年支付。二零二四年優先票據於新加坡證券交易所有限公司上市及不得轉換為本公司股份。

有關二零二四年優先票據的詳情，請參閱本公司日期為二零二零年六月二十二日、二零二零年六月二十四日、二零二零年七月六日、二零二一年六月七日及二零二一年六月十五日的公告。

二零二四年優先票據項下之責任由本公司若干附屬公司提供擔保作保證。於截至二零二二年十二月三十一日止年度註銷本金總額為77,845,000元的已回購二零二四年優先票據後，於二零二三年十二月三十一日，本金總額為472,155,000元的二零二四年優先票據仍未贖回。二零二四年優先票據於二零二四年七月六日到期後，本公司悉數贖回二零二四年優先票據的未償還本金及利息。

就發行二零二四年優先票據而言，ChenLipKeong Capital Limited(「CLK Capital」)認購了本金額為45,000,000元的二零二四年優先票據。CLK Capital由SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD.(「The Sakai Trustee」，以The Sakai Trust受託人的身份)直接全資擁有，The Sakai Trust為已故Dr Chen設立之酌情家族信託，受益人為其自身及其家族。本年度應付關聯公司利息開支為1,868,000元(二零二三年：3,578,000元)。

26 股東貸款

於二零二三年十月十七日，本公司與CLK Capital(由The Sakai Trustee以The Sakai Trust受託人的身份直接全資擁有，而The Sakai Trustee為本公司的控股股東)訂立貸款協議(「貸款協議」)，以年利率8%向本公司提供最高達80,000,000元的貸款，以進行再融資及／或於未償還二零二四年優先票據於二零二四年七月六日到期時予以部分清償。

於二零二四年五月三十一日，本公司根據貸款協議提取70,000,000元，其須於該借款的第二週年當日或之前償還。

有關股東貸款的詳情，請參閱本公司日期為二零二三年十月十七日、二零二三年十二月十二日及二零二四年六月二日的公告。

27 資本及儲備

(a) 股本

(i) 法定：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
8,000,000,000股每股面值0.0125元的普通股	100,000	100,000

(ii) 已發行及繳足：

	二零二四年		二零二三年	
	股份數目	千元	股份數目	千元
已發行及繳足：				
每股面值0.0125元的普通股				
於一月一日	4,422,990,160	55,288	4,382,136,354	54,777
發行及配發代息股份	-	-	40,853,806	511
於十二月三十一日	4,422,990,160	55,288	4,422,990,160	55,288

股份持有人有權收取不時宣派的股息，並有權於本公司的股東大會上就每股股份投一票。在本公司餘下資產方面，所有股份享有同等地位。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

27 資本及儲備(續)

(a) 股本(續)

於二零二三財年發行及配發股份

於二零二三年五月十六日，本公司根據以股代息計劃發行40,853,806股普通股，以支付100%二零二二年末期股息。用於計算根據以股代息計劃配發予股東的代息股份數目的市值為每股80.4美仙(或每股623.2港仙)，即本公司每股股份於截至二零二三年四月二十八日止(包括該日)連續五個交易日在聯交所的平均收市價。二零二三財年配發代息股份導致自保留溢利轉撥511,000元至股本，代表該等代息股份的總面值。

(iii) 資本管理

本集團管理資本的目標為：

- 保障實體能夠持續經營，從而繼續為股東提供回報及為其他持份者帶來利益；及
- 通過與風險水平相當的定價服務向股東提供回報。

本集團的資本架構由負債淨額及本公司擁有人應佔權益組成，包括股本及儲備。本集團為反映預計風險水平而設定資本金額。本集團根據經濟及商業狀況變動及相關資產的風險特徵管理資本架構並對其作出調整。

本集團使用資本負債比率監控資本架構，資本負債比率由負債淨額除以本公司擁有人應佔權益總額計算得出。負債淨額包括股東貸款及二零二四年優先票據減去現金及銀行結餘及其他流動資金。

27 資本及儲備(續)

(a) 股本(續)

(iii) 資本管理(續)

於申報期結算日，資本負債比率如下：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
負債	70,000	471,021
現金及銀行結餘	(120,570)	(367,598)
負債淨額	不適用	103,423
權益	2,155,381	2,024,646
負債淨額與權益比率	不適用	5.1%

(b) 儲備

本集團本年及過往年度的儲備及其變動載列於綜合財務報表第206頁的綜合權益變動表。

(c) 儲備的性質及目的

(i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，只要於緊隨建議分派股息之日後，本公司的財務狀況足以償還在日常業務過程中到期的債務，則本公司的股份溢價賬可供分派予股東。

(ii) 合併儲備

合併儲備與根據由(其中包括)合併實體的前股東、本公司與當時的唯一最終控股股東於二零零三年六月六日訂立的股份互換協議將權益合併有關。有關金額為合併實體股本的公平值以及根據上述重組併入本集團的資產及負債的賬面值。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

27 資本及儲備(續)

(c) 儲備的性質及目的(續)

(iii) 注資儲備

注資儲備包括最終控股股東向本公司注入資產的公平值。

(iv) 股本贖回儲備

股本贖回儲備來自於截至二零一五年十二月三十一日止年度註銷的12,090,000股庫存股份。已註銷庫存股份的面值已根據開曼群島公司法第37(4)條於註銷時自股份溢價賬轉出。

(v) 其他儲備

其他儲備來自與向認購方發行結算股份有關之以股份支付款項的交易，以為開發Naga 3項目提供資金(受認購協議的條件所規限)。本附註所用詞彙的詳情及定義載於附註31(c)。

(vi) 匯兌儲備

匯兌儲備包括因換算海外實體的財務報表而產生的所有外幣匯兌差異。

(d) 可供分派儲備

於二零二四年十二月三十一日，可供分派予本公司擁有人的儲備總額為462,943,000元(二零二三年：473,815,000元)，其中751,356,000元(二零二三年：751,356,000元)乃與於可換股債券換股後及過去數年根據配售而發行股份的股份溢價有關，55,000,000元(二零二三年：55,000,000元)乃與董事現時無意分派的注資儲備有關。

28 資本承擔

本集團於申報期結算日的資本承擔如下：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
酒店及賭場娛樂城 — 已訂約但未產生	3,140,846	3,145,781

29 購股權計劃或股份獎勵計劃

本公司已於二零一六年四月二十日採納一項購股權計劃(「本計劃」)。根據本計劃，董事獲授權按彼等的酌情權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)接受可以零代價認購本公司股份的購股權。

董事會於二零二一年一月二十八日採納股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，該計劃的有效有效期自採納日期起計10年。根據股份獎勵計劃，股份獎勵或會授予本公司及其附屬公司董事及本集團僱員。於二零二四年十二月二十七日，股份獎勵計劃已終止。

本公司於本年度並無授出任何購股權或股份獎勵(二零二三年：無)，且於申報期結算日並無任何未獲行使的購股權或股份獎勵(二零二三年：無)。

30 風險管理

(a) 財務風險管理目標與政策

本集團在日常業務中面對政治與經濟風險、信貸、流動資金、利率及外匯風險。本集團的風險管理政策及指引列出整體業務策略、風險承受程度及一般風險管理原則，並已制定程序以及時準確地監控對沖交易。該等政策由董事會定期檢討，而彼等承諾會作出定期檢討，以確保本集團貫徹該等政策及指引。

(b) 政治及經濟風險

柬埔寨近年政治氛圍已漸趨穩定，但其政治及法律制度仍在不斷發展。在此過程中，經濟及法律環境或會有轉變。近年來柬埔寨亦一直推行改革政策，這反映了日後政策或會有所變動。稅務法及投資法與影響本集團經營所在行業的政策及法規(如頒佈的公佈及次級法令)變動可能對本集團的經營業績及財務狀況有重大影響。董事認為目前仍無法估計發生任何該等變動產生的財務影響。

俄羅斯方面，若干西方國家對俄羅斯實施制裁。儘管俄羅斯政府將推動國內旅遊作為對策，但倘俄烏兩國之間持續存在衝突，則俄烏戰爭可能會對當地旅遊業造成重大長期損害，從而對該項目的未來發展及價值造成不利影響。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

30 風險管理(續)

(c) 信貸風險

博彩應收款項的信貸政策為貴賓旅行團完結起計五至三十日(二零二三年：五至三十日)。非博彩應收款項的信貸政策為月底起計三十日(二零二三年：月底起計三十日)。貿易應收款項大部分與轉介貴賓中介有關。於申報期結算日，本集團應收五大中介的貿易及其他應收款項總額的若干集中信貸風險為26%(二零二三年：29%)。

本集團根據附註4(c)(ii)的政策確認本年度貿易及其他應收款項的減值虧損。本集團已制訂信貸政策，定期監察所面對的信貸風險。本集團按無抵押方式向選定轉介貴賓中介授出信貸融資。所有要求信貸融資的客戶均須進行信貸評估。

本集團並不提供任何會令本集團承擔信貸風險的擔保。

本集團以相等於年限內預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的虧損撥備金額，該金額採用有關虧損模式類似的不同客戶群分組的撥備矩陣(基於逾期天數)計算。

下表提供有關本集團於申報期結算日的貿易應收款項信貸風險及預期信貸虧損的資料：

二零二四年	預期損失率	總賬面值	虧損撥備
	%	千元	千元
即期(未逾期)	0.74	1,435	11
逾期1至3個月	2.52	145	4
逾期3至6個月	3.92	1,512	59
逾期6至12個月	7.22	1,272	92
逾期1年以上	55.73	814	453
		5,178	619

二零二三年	預期損失率	總賬面值	虧損撥備
	%	千元	千元
即期(未逾期)	0.65	4,193	28
逾期1至3個月	2.41	762	18
逾期3至6個月	4.81	1,301	63
逾期6至12個月	10.74	7,409	796
逾期1年以上	72.16	3,748	2,704
		17,413	3,609

30 風險管理(續)

(c) 信貸風險(續)

預期損失率基於過去三年的實際損失經驗計量。該等損失率經調整以反映收集歷史數據期間的經濟狀況、目前狀況以及本集團對應收款項的預期可用年期期間經濟狀況之看法的差異。

下表載列本年度與客戶訂立的合約產生的貿易應收款項減值虧損的對賬：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
於一月一日	3,609	5,109
已確認的減值虧損撥回	(1,620)	(1,500)
撇銷壞賬	(1,370)	-
於十二月三十一日	619	3,609

於本年度，由於多數賬齡範圍的總賬面值及預期損失率減少，導致虧損撥備減少1,620,000元。截至二零二三年十二月三十一日止年度，由於所有賬齡範圍的貿易應收款項結餘的預期損失率減少，導致虧損撥備減少1,500,000元。

本集團根據12個月預期信貸虧損計量其他應收款項的虧損撥備。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。在釐定其他應收款項的預期信貸虧損時，董事已考慮應收款項的到期日、交易對手方的財務狀況、過往還款歷史及債務人經營所在國家的前瞻性資料。

本集團根據「三個階段」模型，參考信貸質素自初始確認後的變化就該等應收款項計提減值。

自初始確認起尚未發生信貸減值的該等應收款項分類於「第一階段」，本集團會持續監察其信貸風險。預期信貸虧損會按12個月的基準計量。

倘發現信貸風險(如會計政策附註4(c)(ii)所界定)自初始確認後已顯著增加，但其尚未發生信貸減值，則金融資產轉入「第二階段」。預期信貸虧損會按年限內基準計量。

倘金融資產出現信貸減值(如會計政策附註4(c)(ii)所界定)，則金融資產轉入「第三階段」。預期信貸虧損會按年限內基準計量。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

30 風險管理(續)

(c) 信貸風險(續)

下表提供有關本集團於二零二四年十二月三十一日的其他應收款項信貸風險及預期信貸虧損的資料：

	預期損失率	12個月預期	二零二四年	總賬面值	虧損撥備
		信貸虧損 第一階段	年限內預期 信貸虧損 第三階段		
	%	千元	千元	千元	千元
尚未逾期	4.22	6,395	-	6,395	270
逾期超過一年	87.29	-	2,633	2,633	2,298
		6,395	2,633	9,028	2,568

下表載列本年度其他應收款項的減值虧損的對賬：

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
於一月一日	-	-
已確認的減值虧損	2,568	-
於十二月三十一日	2,568	-

董事亦認為承兌票據、受限制銀行結餘、定期存款及銀行結餘的信貸風險有限，因為交易對手方均為高信用評級銀行。

30 風險管理(續)

(d) 流動資金風險

下表列示本集團非衍生金融負債(租賃負債除外)在申報期結算日的剩餘合約到期情況，基於未貼現現金流量(包括按合約利率計算的利息付款)及本集團可能須付款的最早日期。

二零二四年	賬面值	合約未貼現現金流量總額				
		於1年內 或按要求	1年以上 但2年以內	2年以上 但5年以內	5年以上	
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
貿易及其他應付款項	64,110	87,185	57,185	-	-	30,000
股東貸款	70,000	78,400	5,600	72,800	-	-
	134,110	165,585	62,785	72,800	-	30,000

二零二三年	賬面值	合約未貼現現金流量總額				
		於1年內 或按要求	1年以上 但2年以內	2年以上 但5年以內	5年以上	
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
貿易及其他應付款項	92,328	115,975	85,975	-	-	30,000
優先票據	471,021	509,691	509,691	-	-	-
	563,349	625,666	595,666	-	-	30,000

(e) 利率風險

本集團的公平值利率風險主要來自承兌票據、二零二四年優先票據及股東貸款。該等按固定利率計息的金融工具令本集團面臨公平值利率風險。本集團並無重大現金流量利率風險，因為並無借貸按浮動利率計息且銀行結餘及承兌票據的利息並不重大。本集團並無利用任何金融工具對沖潛在的利率波動。

承兌票據、二零二四年優先票據及股東貸款的利率及條款分別披露於綜合財務報表附註19、25及26。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

30 風險管理(續)

(f) 外幣風險

本集團的收入主要以美元賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及俄羅斯盧布支付。因此，本集團並無重大外幣風險。由於本集團認為對沖工具的成本高於匯率波動的潛在成本，故並無進行貨幣對沖交易。

(g) 公平值

按類別劃分的金融資產和金融負債類別

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
按攤銷成本列賬的金融資產	137,459	407,036
按攤銷成本列賬的金融負債	134,110	563,349
其他金融負債	51,932	54,348

並未按公平值計量的金融工具包括承兌票據、現金及銀行結餘、貿易及其他應收款項、貿易及其他應付款項、租賃負債、股東貸款及二零二四年優先票據。該等金融工具的賬面值與公平值相若。

31 關聯方交易

除綜合財務報表附註8、25及26所披露的資料外，本集團與其關聯方進行的重大交易如下：

(a) 主要管理人員的酬金

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元
基本薪金、房屋及其他津貼以及實物利益	8,778	8,275
花紅	4,442	6,989
	13,220	15,264

31 關聯方交易(續)

(b) 與關聯公司的結餘

於二零二四年十二月三十一日，應收關聯公司款項244,000元(二零二三年：244,000元)已計入綜合財務報表附註21中披露的貿易及其他應收款項。本年度的最高結餘金額為244,000元(二零二三年：244,000元)。

於二零二四年十二月三十一日，應付本公司董事曾羽鋒及已故Dr. Chen款項分別3,616,000元及10,329,000元(二零二三年：零及10,894,000元)已計入綜合財務報表附註23中披露的貿易及其他應付款項。

與關聯公司、董事及已故Dr. Chen之金額為無抵押、免息及須於要求時償還。

(c) 與認購方的以股份支付款項交易

於二零一九年四月十二日，本集團與承建商訂立保證最高限額的設計及興建協議(「保證最高限額的設計及興建協議」)，內容有關Naga 3(與現有的Naga 2相鄰的賭場、酒店及綜合娛樂設施)的開發(「Naga 3項目」)，承包價總計為3,500,000,000元。為就開發Naga3項目提供資金，本公司與已故Dr.Chen(後續由受託人作為The Sakai Trust受託人)全資擁有的公司ChenLipKeong Fund Limited(「認購方」)於二零一九年四月十四日訂立認購協議(「認購協議」)，據此，認購方同意以相當於保證最高限額的設計及興建協議項下Naga 3項目的開發成本50%的金額(以參考價每股股份12港元計、兌換率固定為7.8，合共1,757,505,500元的本金)認購本公司1,142,378,575股普通股(「結算股份」)，惟受認購協議所載的反攤薄調整所規限。認購金額須於整個合約期間內及直至Naga 3項目竣工日期前支付。由於本集團於合約期間內透過於Naga 3項目竣工時發行結算股份而獲取Naga 3項目50%的開發成本，本公司董事認為上述交易為於以股權結算以股份為基礎的交易。獲取開發成本的公平值乃按各申報期內根據保證最高限額的設計及興建協議條款釐定的Naga 3項目施工進度價值的50%釐定。有關認購協議的詳情載列於本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函。

因此，截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團於「其他儲備」錄得20,000,000元的金額(二零二三年：無)。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

32 最終控股人士

誠如本公司日期為二零二二年七月二十二日的公告所披露，The Sakai Trust為一項由已故 Dr Chen (於二零二三年十二月八日辭世) 作為授予人成立並受澤西法律規管的酌情家族信託，旨在進行繼任計劃，且為了已故 Dr Chen 及其家族成員的利益，The Sakai Trustee 獲授予信託資產的法定所有權。

於二零二四年十二月三十一日，The Sakai Trustee 直接持有 1,979,803,846 股 (二零二三年：1,979,803,846 股) 股份 (相當於已發行股份總數約 44.76% (二零二三年：44.76%)) 並透過其三家全資附屬公司 (CLK Capital、LIPKCO Group Limited 及 LIPKCO ENTERPRISES LIMITED) 間接持有 1,083,743,314 股 (二零二三年：1,083,743,314 股) 股份 (相當於已發行股份總數約 24.50% (二零二三年：24.50%))。

因此，於二零二四年十二月三十一日，The Sakai Trustee (以 The Sakai Trust 受託人的身份) 直接及間接持有 3,063,547,160 股 (二零二三年：3,063,547,160 股) 股份 (相當於已發行股份總數約 69.26% (二零二三年：69.26%))。基於上文所述，已故 Dr Chen 辭世後，The Sakai Trustee (以 The Sakai Trust 受託人的身份) 仍為本公司控股股東。

33 截至二零二四年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂國際財務報告準則會計準則可能產生的影響

截至該等綜合財務報表刊發日期，國際會計準則委員會已頒佈下列修訂本、新增或經修訂國際財務報告準則會計準則，其於截至二零二四年十二月三十一日止會計年度尚未生效，而該等綜合財務報表尚未提早採納該等修訂本、新增或經修訂準則。

國際會計準則第 21 號 及國際財務報告準則第 1 號的修訂	缺乏可兌換性 ¹
國際財務報告準則第 9 號及 國際財務報告準則第 7 號的修訂	金融工具之分類及計量的修訂 ²
國際財務報告準則第 9 號及 國際財務報告準則第 7 號的修訂	涉及依賴自然能源生產電力的合約 ²
國際財務報告準則第 18 號	財務報表之呈列與披露 ³
國際財務報告準則第 19 號	非公共受託責任的附屬公司：披露 ³
國際財務報告準則第 10 號及 國際會計準則第 28 號的修訂	投資者與其聯營公司或合營公司之間的 資產出售或注資 ⁴
國際財務報告準則第 1 號、國際財務 報告準則第 7 號、國際財務報告準則 第 9 號、國際財務報告準則第 10 號及 國際會計準則第 7 號的修訂	國際財務報告準則會計準則之 年度改進 – 第 11 冊 ²

¹ 於二零二五年一月一日或以後開始的年度期間生效

² 於二零二六年一月一日或以後開始的年度期間生效

³ 於二零二七年一月一日或以後開始的年度／申報期間生效

⁴ 尚未釐定強制生效日期，惟可供採納

本集團目前正在評估該等新訂會計準則及修訂之影響。

國際會計準則理事會於二零二四年四月發佈國際財務報告準則第 18 號「財務報表之呈列與披露」取代國際會計準則第 1 號並將導致包括國際會計準則第 8 號「財務報表之編製基準」(原稱「會計政策、會計估計變動及錯誤」)等國際財務報告準則會計準則之重大後續修訂。儘管國際財務報告準則第 18 號不會對綜合財務報表項目的確認及計量造成任何影響，惟預期會對若干項目之呈列及披露具有重大影響。該等變動包括損益表的分類及小計、資料的匯總／分解及標籤，以及管理層定義的業績指標披露。

除上文所述者外，該等新訂及經修訂國際財務報告準則會計準則已作出初步評估且預期不會對本集團之財務報表造成任何重大影響。

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

34 重大判斷及估計不確定性的主要來源

判斷

公司及其他稅項的風險

誠如綜合財務報表附註11所述，監管柬埔寨博彩活動的賭場法自二零二一年度起生效。管理層因此須就釐定NWL於本年度各種稅項的風險作出判斷。本集團已審慎評估於本年度進行的交易的風險並於作出有關判斷時觀察賭場法的發展。

估計不確定性的主要來源

(i) 貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。將具備類似虧損模式的不同債務人進行分組後，基於過去3年的實際損失經驗計算得出預期損失率。撥備矩陣基於本集團的歷史違約率，經計及合理可靠且毋須花費不必要成本或努力而可獲得的前瞻性資料。於每個報告日，過往觀察到的違約率會被重估並會考慮前瞻性資料的變動。

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關本集團貿易應收款項預期信貸虧損的資料披露於附註30(c)。

(ii) 其他應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團於申報期結算日根據附註4(c)(ii)及30(c)中的會計政策個別評估其他應收款項的預期信貸虧損。本集團考慮應收款項的到期日、債務人的財務狀況、過往的還款歷史及債務人經營所在行業的未來前景(如適用)等因素估計債務人的違約風險及預期損失率。

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關本集團其他應收款項預期信貸虧損的資料披露於附註30(c)。

(iii) 非金融資產減值

於報告日期，本集團的非金融資產(包括與該項目有關的物業、機器及設備、收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項及其他非流動資產)因存在減值跡象而須進行減值測試。現金產生單位的可收回數額指使用價值與公平值減出售成本兩者中的較高者。

於釐定現金產生單位的可收回數額時，管理層使用貼現現金流量模型釐定現金產生單位的可收回數額。估值需要對模式輸入值作出若干假設，包括各市場參與者所關注的未來博彩及非博彩收入、收入增長率及貼現率。與行使的估計及判斷有關的情況及狀況進一步出現變動可能影響可收回數額的估計，因此導致對組成現金產生單位的該等資產賬面值作出調整。

35 或然負債

誠如附註11所述，於賭場法獲頒佈之前，NWL每月向經濟及財政部支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款(如有)視乎今後於此方面的發展以及經濟及財政部的指示而定。

除額外責任付款外，於二零二四年十二月三十一日並無其他或然負債。

36 融資活動產生的負債對賬

	股東貸款 (附註26)	優先票據 (附註25)	應付利息 (附註23)	租賃負債 (附註16)
	千元	千元	千元	千元
於二零二三年一月一日	-	468,827	18,220	64,845
現金流量變動：				
已付利息	-	-	(37,536)	-
租賃付款	-	-	-	(16,294)
	-	-	(37,536)	(16,294)
其他變動：				
融資成本	-	2,194	37,536	5,797
	-	2,194	37,536	5,797
於二零二三年十二月三十一日	-	471,021	18,220	54,348
於二零二四年一月一日	-	471,021	18,220	54,348
現金流量變動：				
股東貸款	70,000	-	-	-
回購二零二四年優先票據	-	(472,155)	-	-
已付利息	-	-	(37,537)	-
租賃付款	-	-	-	(9,126)
	70,000	(472,155)	(37,537)	(9,126)
其他變動：				
融資成本	-	1,134	22,661	5,406
添置	-	-	-	1,304
	-	1,134	22,661	6,710
於二零二四年十二月三十一日	70,000	-	3,344	51,932

綜合財務報表附註

(以美元為單位)

37 本公司財務狀況表

	二零二四年	二零二三年
	千元	千元 (經重列)
非流動資產		
物業、機器及設備	18,935	18,436
使用權資產	2,722	1,883
於附屬公司的投資	417,409	417,409
應收附屬公司款項	630,824	587,030
	1,069,890	1,024,758
流動資產		
按金、預付款項及其他應收款項	1,332	1,272
應收附屬公司款項	105,005	305,804
受限制銀行結餘	–	18,768
現金及現金等價物	1,613	24,568
	107,950	350,412
流動負債		
應計費用及其他應付款項	19,361	31,475
優先票據	–	471,021
應付附屬公司款項	231,334	25,526
租賃負債	422	292
	251,117	528,314
流動負債淨值	(143,167)	(177,902)
總資產減流動負債	926,723	846,856
非流動負債		
股東貸款	70,000	–
租賃負債	2,281	1,542
	72,281	1,542
資產淨值	854,442	845,314
資本及儲備		
股本	55,288	55,288
儲備(附註)	799,154	790,026
權益總額	854,442	845,314

於二零二五年三月二十五日獲董事會批准及授權刊發

主席
Timothy Patrick McNally

執行副主席
Philip Lee Wai Tuck

37 本公司財務狀況表(續)

附註：

本公司儲備

	股份溢價	股本贖回儲備	注資儲備	其他儲備	累計虧損	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
於二零二三年一月一日	751,356	151	55,000	316,060	(295,374)	827,193
年內虧損	-	-	-	-	(36,656)	(36,656)
根據以股代息計劃發行及 配發代息股份	-	-	-	-	(511)	(511)
於二零二三年十二月三十一日	751,356	151	55,000	316,060	(332,541)	790,026
於二零二四年一月一日	751,356	151	55,000	316,060	(332,541)	790,026
年內虧損	-	-	-	-	(10,872)	(10,872)
確認以股權結算以股份支付款項	-	-	-	20,000	-	20,000
於二零二四年十二月三十一日	751,356	151	55,000	336,060	(343,413)	799,154

38 俄烏戰爭的影響

誠如本公司日期為二零二二年三月三日的公告所披露，由於俄烏戰爭造成各種不確定因素，本公司已暫停該項目的開發。自此之後，本集團並無就該項目訂立任何其他建築合約。於本年度及直至本報告日期，該項目的開發暫停中，直至情況明朗。

五年財務概要

(以美元為單位)

	二零二零年	二零二一年	二零二二年	二零二三年	二零二四年
	千元	千元	千元	千元	千元
綜合收益表					
收入	878,681	225,857	460,693	533,247	562,512
本公司擁有人應佔溢利／(虧損)	102,303	(147,022)	107,254	177,732	109,592
每股基本盈利／(虧損)(美仙)	2.36	(3.36)	2.42	4.02	2.48
每股攤薄盈利／(虧損)(美仙)	2.36	(3.36)	2.42	4.02	2.48
股息					
已宣派中期股息	12,376	–	31,619	–	–
於申報期結算日後擬派末期股息	81,677	–	32,733	–	–
年內應佔股息總額	94,053	–	64,352	–	–
每股股息(美仙)	2.17	–	1.47	–	–
綜合財務狀況表					
物業、機器及設備	1,673,717	1,931,729	2,070,090	2,016,155	1,979,877
使用權資產	90,194	88,837	83,209	77,505	73,122
無形資產	67,914	65,197	62,480	59,763	57,046
其他非流動資產	143,707	147,739	143,913	187,902	205,810
流動資產／(負債)淨值	107,017	42,268	31,298	(243,667)	(35,085)
資本動用	2,082,549	2,275,770	2,390,990	2,097,658	2,280,770
由下列各項代表：					
股本	54,263	54,263	54,777	55,288	55,288
儲備	1,602,203	1,595,260	1,794,550	1,969,358	2,100,093
股東資金	1,656,466	1,649,523	1,849,327	2,024,646	2,155,381
非流動負債	426,083	626,247	541,663	73,012	125,389
已動用資本	2,082,549	2,275,770	2,390,990	2,097,658	2,280,770
於公開市場的每股資產淨值(美仙)	38.16	38.00	42.20	45.78	48.73