

2024年度 建龙微纳

社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



目录

关于本报告	03	技术创新	29
董事长致辞	04	技术创新的内生动力	30
关于建龙微纳	05	人才培养机制	31
公司介绍及企业文化	05	知识产权管理	32
主营产品	06		
年度荣誉	07	环境责任	33
关键绩效指标	08	绿色可持续运营	34
		环境保护措施	35
公司治理及可持续管理	09	循环经济模式探索	35
治理架构	11	防治污染设施的建设和运行情况	36
重要议题识别	12		
内控管理	14	社会责任	37
廉洁管理	15	员工权益保护	38
信息安全与保密管理	16	员工福利 增强获得感	40
供应链管理	17	民主沟通	40
质量管理体系	18	关注员工成长	41
客户权益保护	19	守护员工安全	43
产品数字制造技术应用	20	履行社会责任	44
信息披露	21		
投资者保护	23	未来展望	45
党建工作	25		
政府关系	27		

关于本报告

一、报告周期及时间范围

本报告为洛阳建龙微纳新材料股份有限公司（以下简称“建龙微纳”或“公司”）发布的第三份社会责任报告。

报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称报告期）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

二、报告数据说明

本报告所引用的2024年数据为最终统计数。

三、报告编制依据

本报告参照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《企业内部控制应用指引第4号——社会责任》《中国企业社会责任报告指南CASS-ESG 6.0》等的有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

四、报告内容

本报告披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、产品安全保障情况、公共关系及社会公益事业情况和环境保护及可持续发展等方面表现的相关信息，反映了公司2024年履行社会责任的实际情况。

五、报告组织范围

除特别说明，本报告中的数据均来源公司及下属公司。

六、联系方式

联系电话：0379-67758531

电子邮箱：ir@jalon.cn

联系地址：河南省洛阳市偃师区产业集聚区工业区军民路7号洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

七、报告批准

本报告已经公司第四届董事会第十次会议审议通过。

八、发布形式

本报告以网络形式发布，电子版报告可以从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）获取。

董事长致辞



强基固本

坚持创新

岁序更迭，华章日新。回首2024年，建龙微纳在时代浪潮中锚定方向、迎难而上，始终以创新为帆、以责任为舵，在高质量发展的航道上稳步前行。我们深知，企业的成长不仅源于自身的不懈奋斗，更离不开对社会的承诺与担当。在此，我谨代表公司全体同仁，向社会各界汇报我们在履行社会责任道路上的实践与思考。

过去一年，我们坚守绿色发展初心，将环保理念融入生产经营的每一个环节。通过优化资源利用、推动循环经济，持续探索工业废弃物资源化路径，以实际行动践行“变废为宝”的可持续发展承诺。在安全生产领域，我们始终将员工健康与环境保护置于首位，通过完善管理体系、强化风险防控，筑牢安全防线，为员工打造安心、可靠的工作环境。

创新是驱动企业发展的核心动力，更是回馈社会的重要方式。我们深耕分子筛领域，以突破性研发成果助力行业升级，为气体分离、生命健康、石油化工、能源化工、可再生资源、可再生能源等关键领域提供技术支撑。同时，我们积极携手国内外合作伙伴，深化技术协同与资源共享，共同应对全球性挑战，以科技力量赋能社会进步。

创新之道，人才为本。我们持续完善人才培养体系，通过多元化培训与成长机制，激发员工潜能，推动个人价值与企业价值的共同提升。在社区共建中，我们主动担当，积极参与公益事业，以实际行动传递温暖，为构建和谐共赢的社会生态贡献力量。

展望未来，全球经济形势依然复杂多变，但建龙微纳将始终以“强基固本、坚持创新”为指引，夯实责任根基，拓宽发展格局。我们继续坚持“三品战略”不动摇、坚持“创新引领发展”不动摇，坚持国内、国际双循环发展道路不动摇。持续创新，奋楫争先谋长远，继续深化绿色制造、推动技术普惠、践行社会公益，在追求卓越的同时，始终不忘反哺社会，与各方携手共创可持续的未来。

最后，衷心感谢每一位合作伙伴的信任与支持，感谢全体员工的辛勤付出，感谢社会各界的关怀与鞭策。新的一年，我们以责任为纽带，以创新为桥梁，同心同行，共赴山海！

建龙微纳董事长
李建波





建龙微纳 致力于为人类美好生活做贡献

公司名称

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

外文名称

Luoyang Jalon Micro-nano
New Materials Co., Ltd.

股票代码

688357.SH

建龙微纳专注于分子筛吸附剂与催化剂的研发、生产及技术服务，深耕工业气体分离、医用制氧、石油化工、能源化工、可再生资源、可再生能源等核心领域，致力于成为全球领先的新材料解决方案提供商。通过自主研发与持续创新，公司部分产品性能达到国际先进水平，成功打破国外垄断，实现进口替代。

分子筛是一种先进无机非金属材料，属于新材料领域中的一个重要分支，是十四五时期的重点发展方向，也是制造强国战略和创新驱动发展战略的重要组成部分。

企业文化

企业愿景：打造分子筛国际一流品牌，实现建龙健康持续发展。

企业使命：科技兴企，实业报国。

行为准则：律己、利他、善思、笃行。

经营理念：品质建龙，诚信永恒。

质量方针：技术创新，质量领先，顾客满意，持续改进。

主营产品



分子筛是一种具有均匀微孔的多孔晶体材料，广泛应用于吸附、催化和离子交换等领域。在吸附方面，分子筛凭借其规则的孔道结构和高比表面积，能够选择性地吸附极性分子和小分子，如在气体干燥和净化中去除水分和杂质。在催化领域，分子筛的规整孔道结构和可调控的表面酸性使其成为高效的催化剂，可应用于石油炼制、石油化工等工业催化过程。在离子交换方面，分子筛可通过离子交换改变孔径和表面性质，从而调整其吸附和催化性能，用于水处理、废气净化等领域。

主要产品为应用于气体分离、生命健康、吸附干燥、石油化工、能源化工、可再生资源、可再生能源等领域的分子筛吸附剂和分子筛催化剂等。公司产品的性能指标均具有与国际大型分子筛企业竞争的能力，多种分子筛产品已在深冷空分制氧，变压吸附制氧/制氢，天然气分离与净化等领域多套大型装置上突破垄断，实现了进口替代。

年度荣誉

荣誉成就，共同见证

 工信部 制造业单项冠军企业	  河南省科技厅 河南省优秀院士工作站	  河南省科技厅 河南省创新龙头企业
 河南省科技厅 河南省科技进步奖-二等奖	  河南省发改委 河南省企业技术中心评价-良好	  河南省信厅 河南省头雁培育企业
 河南省质量监督管理局 河南省美誉名品	  洛阳市科学技术局 洛阳市科技创新先进单位	  洛阳市工信局 洛阳市高成长新企业
 洛阳市工信局 洛阳市优秀民营企业	  洛阳市工信局 洛阳市“高端化、智能化、绿色化”改造先进企业	  洛阳市工信局 洛阳市无废工厂
 洛阳市政府 洛阳企业100强	  中国上市公司协会 上市公司投资者关系管理最佳实践	  中国上市公司协会 上市公司董事会典型实践
 中国上市公司协会 上市公司董事会办公室优秀实践	  万得ESG评级 BBB	  华证ESG评级 BB



2024年公司荣获EcoVadis企业社会责任成就认可铜牌勋章。本次公司通过EcoVadis认证进一步证明了公司对可持续发展和落实对客户承诺，将对实现国际化战略发挥重要的促进作用，也将极大地提升公司在国内外分子筛行业的知名度。

关键绩效指标

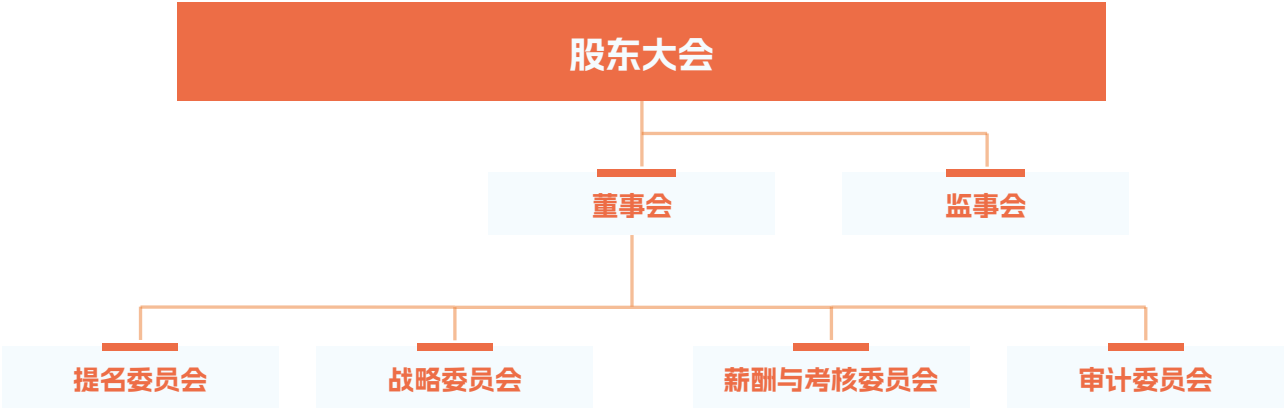
经济绩效	2024年
总资产	294,813.76 万元
归属于上市公司股东的净资产	179,601.44 万元
营业收入	77,874.97 万元
营业成本	55,793.71 万元
归属于上市公司股东的净利润	7,475.62 万元
基本每股收益	0.75 元/股
加权平均净资产收益率	4.14%
研发投入	3,534.79 万元
社会绩效	2024年
纳税总额	2,631.82 万元
女性员工占比	20%
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
环境绩效	2024年
环保投入	2,139.65 万元

公司治理 及可持续管理

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《洛阳建龙微纳新材料股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，公司依法建立了股东大会、董事会、监事会和管理层组成的以法人治理为核心的现代企业制度，形成了规范有效的法人治理结构和内部控制环境。

公司建立健全了各部门的规章管理制度，股东大会、董事会、监事会等按照《公司法》《公司章程》及公司各项议事规则和工作制度的规定，行使各自的权利，履行各自的义务，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层相互独立、权责明确、相互协调、相互制衡的内部治理结构。



公司获得中国上市公司协会颁发的上市公司董事会典型实践案例荣誉证书。

报告期内，公司董事会、监事会、股东大会严格按照《公司章程》《公司法》《证券法》以及公司实际情况对审议议案内容及审议程序进行规范化审核，并对会议决议意见的督导落实情况接受公司监事会、独立董事以及各专门委员会的监督，严格督促公司管理层做好各项决议的落实执行工作。

治理架构

权责明确 彼此独立 相互制衡

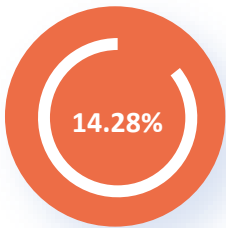
1、股东大会

股东大会是公司最高权力机构。股东大会的召集、召开、表决程序均按照法律法规、《公司章程》及《股东大会议事规则》等相关规定运行，确保公司所有股东享有平等地位，平等权利，维护股东的合法权益。

2024年公司累计召开
股东大会 3次

2、董事会

公司董事会现由4名非独立董事（其中1名为女性）和3名为独立董事共同组成，符合相关法律法规要求。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会，均制定了相应的议事规则，并按照各项议事规则规范运作。各董事会成员严格按照《上市公司治理准则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等工作开展，勤勉尽责，履行义务。



董事会7人，1名女性
其中独立董事3人

3、监事会

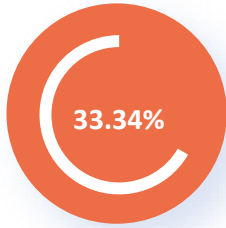
公司严格按照《上市公司治理准则》《公司章程》的规定选举产生监事。公司监事会现由3名监事组成，其中1名监事为女性，1名为职工代表监事，监事会人数和人员构成符合法律法规的要求。公司监事会能够依据《监事会议事规则》等制度规定，认真履行职责，对公司财务状况、经营情况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。



监事会3人，1名女性

4、管理层

公司管理层6人，其中2名高级管理人员为女性（部分人员与董事重合），由管理、研发、财务、项目建设等领域专家组成，团队拥有丰富的分子筛行业背景和管理经验，不断提升公司经营水平，实现公司健康、持续发展。在日常经营中，公司总裁会根据事项的不同，召集主要经营班子组成公司执行委员会进行集体决策。



管理层6人，2名女性

利益相关方沟通

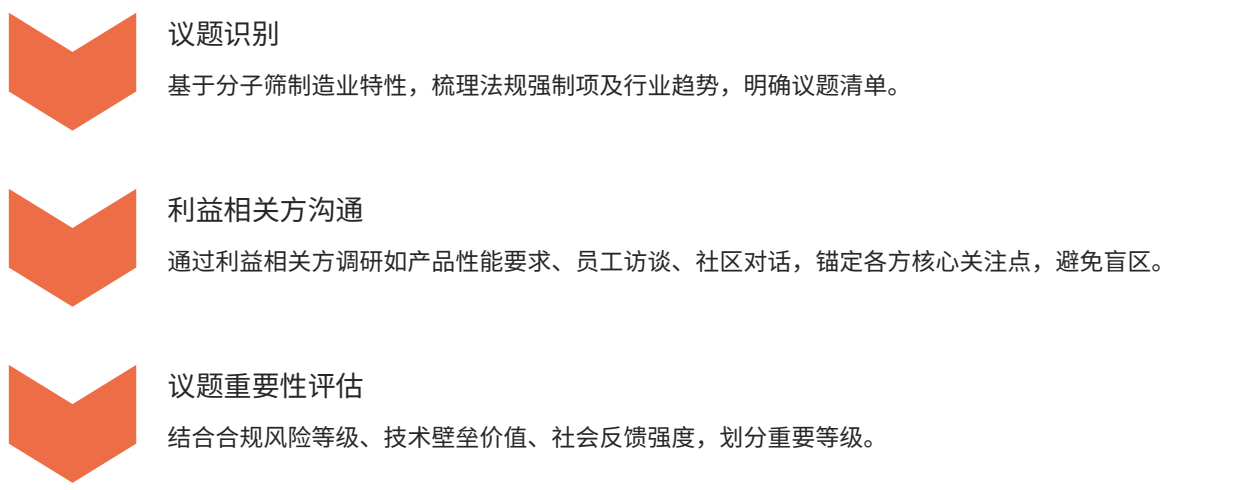
在履行企业社会责任的过程中，公司始终秉持开放透明的沟通原则，针对不同利益相关方的核心诉求制定差异化策略，构建多方共赢的可持续发展生态。我们识别出股东与投资者、政府及监管机构、环境、客户、供应商、员工、社会公众在内的起个利益方相关群体。公司将持续深化与各利益相关方的协同合作，以责任为纽带，推动经济、社会与环境价值的共同增长。

利益相关方	关注的议题	我们的回应
股东与投资者	● 经营业绩 ● 投资回报 ● 信息披露	● 提高公司盈利能力 ● 分红提高投资者获得感 ● 信披真实准确完整 ● 召开业绩说明会 ● 开展多维投资者交流活动
政府及监管机构	● 经营合法合规 ● 提供就业机会 ● 带动当地经济发展	● 遵纪守法 ● 为当地创造就业岗位 ● 依法纳税 ● 加强与政府及监管机构的沟通
环境	● 环境保护	● 节能减排 ● 资源循环综合利用
客户	● 产品质量 ● 技术创新	● 加强产品质量管理 ● 提高研发能力 ● 产品迭代升级 ● 行业技术交流
供应商	● 公平采购 ● 商业道德	● 招投标 ● 质量共进 ● 公平竞争 ● 责任传导
员工	● 权益保障 ● 成长和职业发展 ● 职业健康与安全	● 平等、公正的雇佣理念 ● 提供有竞争力的薪酬与福利 ● 提供职业发展规划与培训 ● 加强安全培训
社会公众	● 公益事业 ● 支持社区发展 ● 公众参与	● 慈善捐款 ● 助学 ● 乡村振兴 ● 项目公示及意见征集

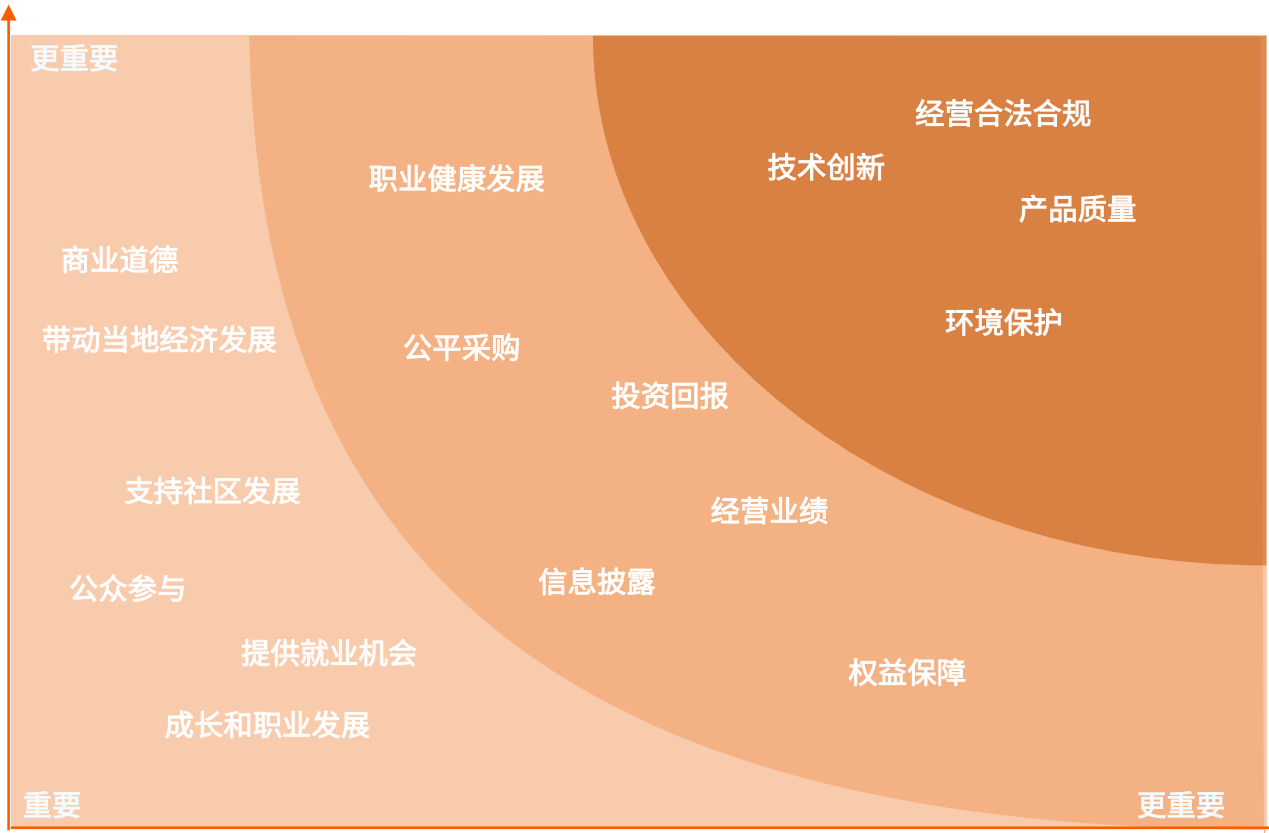
重要议题识别

公司基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，综合对经营发展重要性的影响程度，以及对利益相关方的影响程度进行议题识别与排序，确定公司2024年社会责任关键议题。

重要议题识别过程



重要议题重要性分析矩阵



内控管理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规和规范性文件的要求，持续加强内控体系建设，确保公司日常生产经营合法合规，保障公司资产安全，防范经营风险。

2024年，公司积极推动上市公司独立董事制度改革，通过明确独立董事职责定位、优化独立董事履职方式、强化独立董事任职管理、改善独立董事选任制度、加强独立董事履职保障、严格独立董事履职情况监督管理、健全独立董事责任约束机制、完善协同高效的内外部监督体系八个方面对公司相关内控制度进行修订和制定。全年修订《公司章程》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》等14个内控制度文件。



内部控制

公司高度重视社会责任工作，积极推行社会责任管理体系。遵守国家、地方有关产品质量、环境保护、安全生产、职业健康等方面的法律法规，积极承担企业社会责任。公司已建立起覆盖财务控制、运营控制、合规控制、信息披露等方面的内部管控体系，设立专门的内部审计部门，持续对公司内部运作的有效性进行审计与评价。



风险控制

公司不断强化风险管控体系，建立起事前防范、事中控制和事后补救的风险防范机制，定期在公司范围内进行风险评估，回顾、评价公司各项风险应对措施的有效性，重大事项通过董事会进行评估，实施全面风险管理。



廉洁自律

公司建立了廉洁自律内控机制，开通了投诉举报邮箱及意见箱，提升投诉举报透明度，加强中高层管理廉洁监督。2024年度，公司未发生廉洁自律问题。

2024年，为强化合规管理水平，公司组织“关键少数”及相关业务负责人就法律法规、最新制度修订、ESG、投资并购、舆情管理、财务报告、信息披露等领域，参加上海证券交易所、中国上市公司协会及河南省上市公司协会组织的培训，进一步提升全员合规意识与专业素养。

廉洁管理

公司在日常经营中秉承诚信正直的原则，持续优化内控管理体系，在制度和内部流程规范层面不断完善和加强关键控制点要求。公司内部审计部门在常规审计和专项审计基础上，建立健全反舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容，对重点审计项目进行审计全覆盖，对涉及对外商业合作的业务领域和重大项目，在审计过程中给予合理关注和重点检查。

公司倡导廉洁诚信的企业文化，坚决反对并明令禁止贪腐行为，尤其重视提高管理层及重点业务部门的反腐败意识，积极开展反舞弊、反商业贿赂方面的合规宣讲。报告期内，组织革监高以及财务、行政、销售、采购等相关部門人員學習《反不正當競爭法》《國際反腐敗公約》等法律法規。



公司认为商业贿赂行为违背市场经济的基本原则，破坏市场秩序，妨碍公平竞争和资源的合理配置，增加企业经营成本，损害合作双方关系的健康发展；公司要求所有员工，不得收受任何形式的商业贿赂、不违规进行商务交往、不违规开展经营活动、不谋取不正当利益。

建龙微纳与合作伙伴在履行共同的商业行为过程中，应坚决遵守并督促我司员工遵守双方所在地有关反商业贿赂的法律法规，并签署《关于反商业贿赂行为的声明》，严厉打击商业贿赂行为，并通过电话、邮件、书信及当面举报等方式开通舞弊线索接收渠道，通过内部通报、外部公告等方式宣传举报渠道，为举报人检举舞弊线索提供便利。我们对所有参与调查人员均要求严格保密，确保调查项目顺利开展，并将调查资料设定密级进行管理。

公司要求员工，若发现任何涉嫌违反法律、公司政策的行为时，必须向相应直属部门主管报告，或通过公司商业操守求助热线或邮箱进行举报。

没有发生贪污受贿诉讼

不存在员工由于腐败被开除或受处分

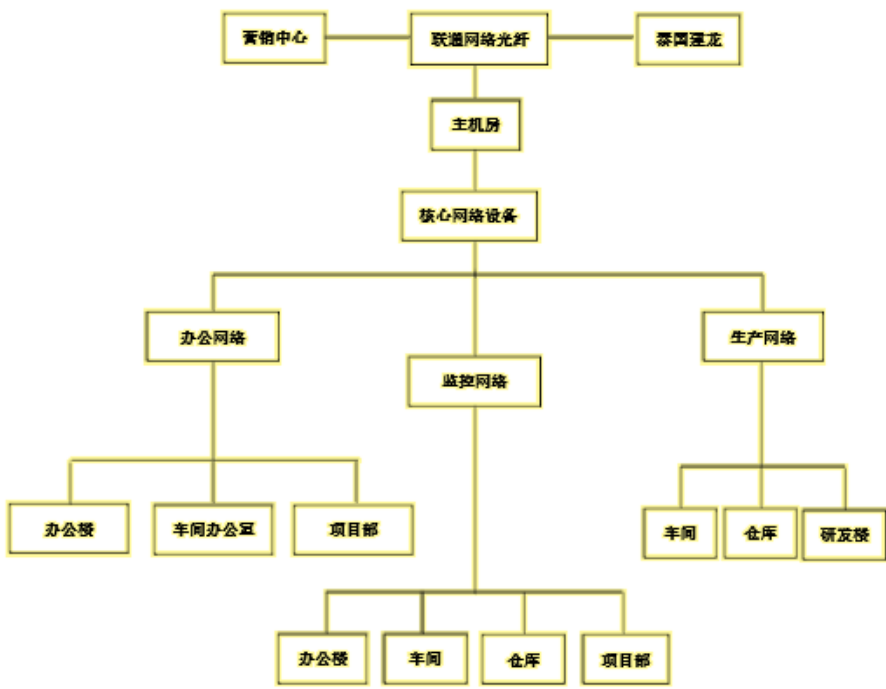
未出现与腐败有关的业务合作伙伴合同被终止或未续订的情况

接受过商业道德培训的员工占比80%

信息安全与保密管理

信息时代的来临使得信息成为公司生存与发展的关键要素。公司信息涵盖了商业机密、客户数据、知识产权以及内部运营相关的敏感信息等。本信息安全管理制度的制定，旨在通过建立一套严谨、科学且高效的管理机制，多维度地保障公司信息安全。从预防信息安全事故的发生，到在事故发生时能够迅速响应并降低损失，全方位地为公司的信息资产筑牢安全防线。在商业道德的框架下，我们深知信息安全不仅是公司运营的内在需求，更是公司对所有利益相关者的责任体现。公司只有在保障信息安全的基础上，才能赢得客户的信任、合作伙伴的信赖以及社会各界的尊重，进而实现可持续发展。

公司成立有专门的数智化管理办公室，制定有《信息安全制度手册》，负责完善信息安全管理、定期对机房设备进行安全巡查，并通过网络划分形成办公网络、生产网络、监控网络相互隔离，保证网络安全。公司制定了《保密管理制度》，对研发、财务等重要数据实行分级管理，给不同人员设置对应权限，对数据的生成、传输和存储过程加以控制，确保数据安全。



同时，公司会对新入职员工和在职员工进行定期或不定期的信息安全培训，增强其信息安全意识，提高其信息安全能力。

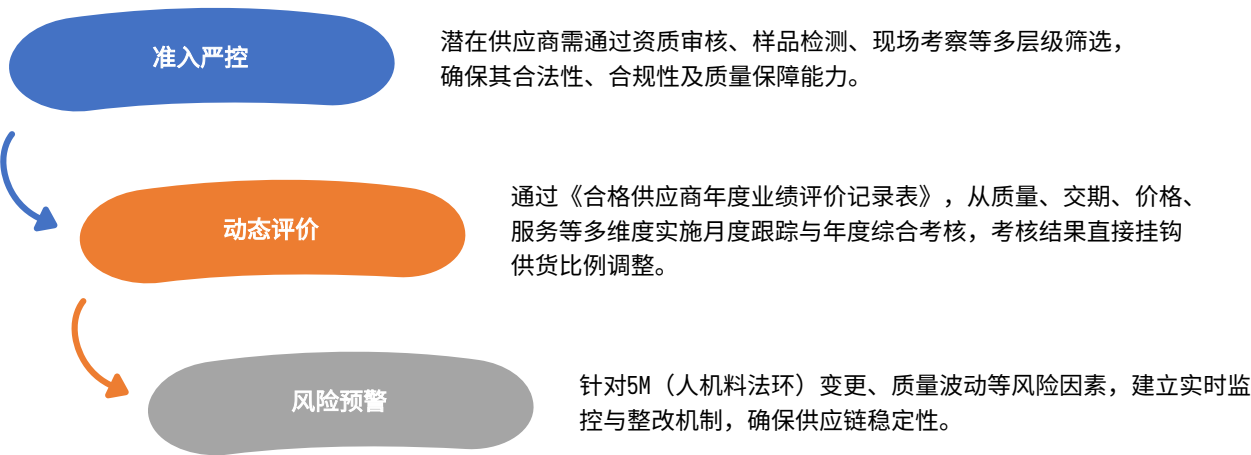
公司严格遵守《个人信息保护法》等相关法律法规的规定，在业务运营中收集的员工信息、客户信息等均有严格的使用限制，避免未经授权的泄露或滥用。未来，公司将继续优化数据安全管理和隐私保护机制，致力于为员工、客户提供更加安全可靠的环境。

2024年公司一共组织公司级信息安全培训3次、部门级信息安全培训5次，累计参与人次571人，接受信息安全培训员工占比为73.21%

供应链管理

建龙微纳始终将供应链管理作为企业可持续发展的重要战略支柱。通过构建完善的制度体系与数字化管理平台，我们致力于打造透明、高效、负责任的供应链生态，为企业的稳健运营与社会价值创造提供坚实保障。

公司坚持以“Q.C.D.S”为供应商开发的基本准则，聚焦质量、成本、交付与服务重点要素。公司近年来不断加强组织a建设，持续优化供应商管理制度体系，强化供应商选择、引入、合作、业绩评价等日常管理，开展技术交流等活动，坚持诚信合作、共同发展理念



共建可持续供应链

公司秉持"诚信、公平、共赢"的合作理念，通过以下举措推动供应链可持续发展：

- 质量共进**：协助供应商导入ISO9001/IATF16949等质量管理体系，支持供应商完成体系升级。
- 公平竞争**：严格执行招标采购流程，确保资源分配透明公正，为中小企业提供平等合作机会。
- 责任传导**：将企业社会责任要求纳入供应商合作协议，推动环保包装、节能减排等绿色供应链实践。

目前，公司主要原材料供应商队伍基本实现“一主一副一备用”的科学结构，供应链部门将以“忠诚可靠、制度完善、流程高效、竞争充分、库存合理”为目标，持续提升加强团队建设和供应商队伍建设，努力打造一只结构合理、质量可靠、优势明显、合作稳定的供应商队伍，支持公司健康稳定发展。

洛阳建龙合格供方185家，其中国外供应商1家，泰国建龙还有13家供应商，其中，中国公司1家，国外公司8家。

质量管理体系

公司积极承担和履行企业社会责任，通过高质量的管理和服务，为客户带来可靠可信的高品质体验。

公司秉承“科技创新，质量领先，顾客满意，持续改进”的质量方针，公司从建厂初期就高度重视产品质量，严格按照 ISO 9001:2015质量体系运行，从采购、出货实施全程监管。公司所采用原料辅料，在使用前均由权威机构给予合格认证后方可使用，产品在生产过程中由公司品质检测人员全程跟踪检测，并形成了先进的工艺流程控制和完善的质量控制体系。



质量管理流程



客户权益保护

技术创新、质量领先、顾客满意、持续改进

质量体系认证

公司产品严格执行国家及行业标准，并参与制定了7项分子筛国家标准和5项行业标准的制定。制定了27项企业标准，并在国家企业标准信息公共服务平台备案。

公司积极学习和贯彻国家《质量发展纲要》，推行首席质量官制度，引导公司承担质量安全主体责任。严格落实《产品质量法》，取得了ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、邓白氏注册、IATF16949等认证，建立起产品设计、生产过程保证、技术监督检查、售后跟踪服务的全方位全过程的质量管控体系，近三年未发生产品质量安全事故，顾客满意度呈上升趋势。



提供优质客户服务

2024年满意度调查平均得分 98.09

核心理念	客户服务举措	社会责任关联点	实施路径	目标与体现
客户体验为核心驱动	建立多领域客户反馈机制	利益相关方参与	设立行业客户调研小组	提升产业链协同效率，促进可持续发展目标实现
技术创新引领发展	开发定制化分子筛解决方案	科技创新责任	提高研发投入占比，与高校共建联合实验室	推动行业技术进步，助力下游产业节能减排
市场洞察前瞻布局	构建全球行业监测体系	行业发展责任	参与ISO标准制定	提升中国材料行业国际话语权，引导产业健康发展
开放合作生态构建	举办分子筛技术和应用高峰论坛	价值链责任	建立吸附材料产业技术创新联盟，开展技术共享平台	促进跨领域技术融合，培育产业创新生态圈
全流程服务优化	实施"需求-研发-生产"敏捷响应机制	质量责任与持续改进	通过数字化系统实现订单全生命周期管理	降低社会资源浪费，提升产业链运行效率
全球化服务网络	在海外设立生产基地及办事处	全球企业公民责任	组建多语种服务团队，建立48小时响应体系	助力国际客户绿色发展，推动中国智造走向世界

产品数字制造技术应用

近年来，随着公司产品种类逐渐增多，产品技术要求提高、工艺复杂，研制和供货周期大幅缩短等客观新情况随之出现，给产品生产交付和质量稳定性造成较大困扰。公司必须通过大力推进信息化和工业化融合，实施数字化转型，持续改进制造过程，提高产品品质，抢占行业技术和质量管控的制高点，才能使企业在全球化激烈竞争中保持竞争优势，实现高质量发展目标。

公司根据分子筛产品类型搭建分子筛产品的生产智能控制系统，通过ERP系统、DCS系统、MES系统等信息化系统进行设备实时数据采集、在线数据分析、生产过程实时监控、故障自动报警分析等，实现生产制造过程的数字化管控。



数字化制造组织管理体系

建龙微纳以用户需求为导向，梳理关键场景的质量管理要求，运用两化融合管理体系等方法，开展流程优化在内的质量管理数字化活动策划，运用数字技术打通流程断点，加强业务流程状态跟踪、在线监控和动态优化，强化质量目标和质量活动的闭环管控。



公司引入先进的自动化立体仓库设备，全面优化仓储空间利用率，实现库房空间最大化利用。通过智能仓库控制系统货物存取全程自动化，操作便捷高效，显著提升仓储管理的精准度与响应速度。系统与生产上下游环节无缝衔接，形成高效物流闭环，大幅减少货损货差，提升库存周转率与管理质量。

信息披露

141
全年公告数量

公司严格按照《公司法》《证券法》与中国证监会相关法律法规及规范性文件的要求，持续合规做好信息披露工作，健全公司治理机制。公司制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息管理制度》，对需要披露的信息、信息披露的具体要求、信息披露的程序、信息披露的管理、信息披露文件档案管理等内容进行了详细的规定。

4
定期报告

64
临时公告

73
非公告文件



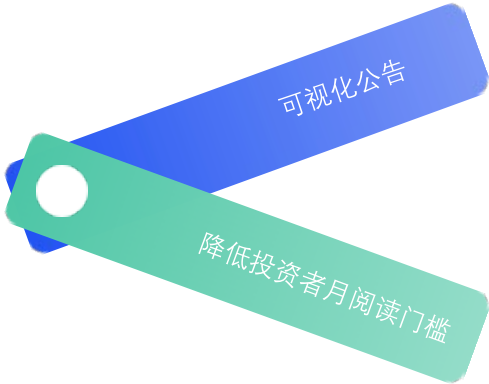
报告期内，公司真实、准确、及时地披露公司信息，未出现推迟的情况，并做到简明清晰、通俗易懂，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；也真实、准确、完整、公平、及时地披露可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，确保公司股东和投资者公平地获取相关信息。

2024年度，公司通过指定信息披露媒体对外发布定期报告、临时公告及相关文件共计141项，对公司经营情况、年度利润分配实施等事项及时履行信息披露义务，进一步保障了投资者的合法权益。

荣获中国上市公司协会董办优秀实践

信息披露

信披创新



01

公司每次披露定期报告，均通过第三方平台制作“一图读懂”，直观解读定期报告；利用数字人工具，制作年度报告解读视频，帮助投资者深入理解公司业绩与战略方向。

02

撰写公告时，尽量避免使用专业术语，改用简单直白的语言，以便投资者更容易理解，降低阅读难度。

公司利用第三方平台的数字人工具，制作了2023年年度报告业绩解读视频，通过数字人对公司2023年度业绩情况、关键财务指标、研发情况进行了深入的讲解，有效提高了投资者对公司信息的理解能力。



内部刊物

我们按月度整理公司公告、市值动态、行业资讯与监管政策等信息，编制公司《董办月刊》提供给公司的“关键少数”人员，辅助公司管理层及时了解行业发展趋势，引导全员树立合规意识，引领公司在合规基础上稳健发展。



公司荣获2023年度上市公司投资者关系管理最佳实践荣誉。

公司积极开发企业信息化平台，综合利用多种辅助工具有效提升了公司董事会决策信息化水平，在会前、会中、会后等关键环节，灵活运用信息化技术，推动董事会科学高效决策。

投资者保护

公司重视对投资者利益的保护，为了加强与投资者的沟通联系，切实维护投资者的合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，公司制定了《投资者关系管理制度》，明确了投资者关系管理的内容、方式、组织与实施等要求，严格执行构建了互信和谐的投资者关系。

公司高度重视与每一位投资者的沟通和交流，积极听取投资者的意见、建议，从而保证投资者在投资决策时具有充分的信息。公司不断探索和建立更多元化的沟通模式和方法，和投资者保持有效的沟通渠道和良性的互动，建立一种对投资者友好的信息披露环境，使投资者能够公开、公正、公平的获取公司的披露信息，以企业的发展回馈广大投资者对公司的信任与支持，实现投资者和企业利益的双赢。

投资者交流情况

部门严格按照《投资者关系管理制度》的相关规定，加强了公司与投资者、潜在投资者及资本市场各类机构之间的沟通与交流，促进了公司与投资者之间的良性关系，加强了投资者对公司的了解和认同。

271 人次

01.投关活动组织



成功举办了 3 次业绩说明会，通过业绩说明会，使投资者更加全面、深入地了解公司的情况，增强了投资者对公司的信心。

02.投资者关系维护



积极与机构投资者、分析师等保持密切沟通与联系，主动了解市场动态和投资者关注的焦点问题。

03.投资者教育保护



充分考虑投资者利益，严格遵守相关法律法规和信息披露要求，确保投资者的知情权和参与权。同时配合监管机构开展投资者保护专项活动。

04.渠道建设与维护



确保投资者热线在工作时间内畅通。通过交易所e活动平台回复投资者提问43个，回复率100%，发布投资者活动记录16份。

高度重视投资者回报

自2019年在上交所科创板上市以来，建龙微纳始终致力于优化股东回报，将现金分红作为公司回报全体股东的重要途径，连续五年实施现金分红，忠实地履行公司对投资者的分红承诺，保证股东的合理投资回报。公司根据国务院《关于进一步加强资本市场中小投资者合法权益保护工作的意见》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》和《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》的有关要求，公司严格执行了上述分红原则及政策，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关的决策程序和机制完备、合规、透明，独立董事在董事会审议利润分配方案时均尽职履责并发挥了应有的作用，中小股东的合法权益能够得到充分维护。

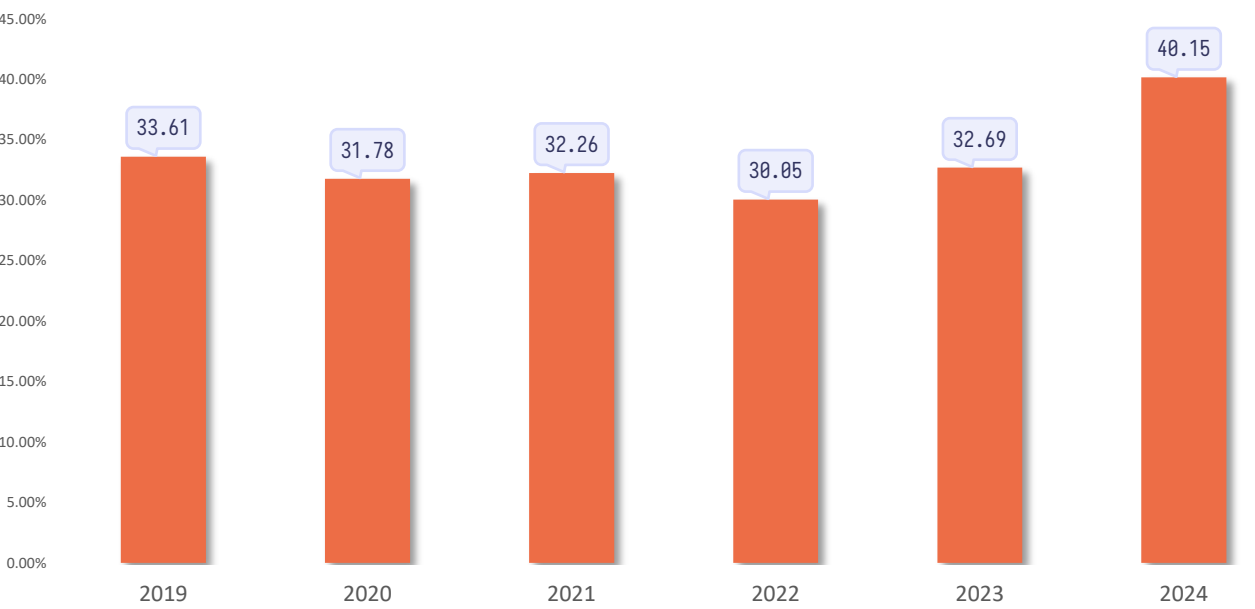
在2024年，公司进一步增强对投资者的回报，提高投资者的获得感，首次推出中期分红计划。向全体股东每10股派发1.00元现金红利（含税），派发现金红利总额为1,000.58万元（含税），占公司2024年前三季度净利润的16.53%。2024年年度拟每10股派发现金红利2.00元（含税），拟派发现金红利总额2,001.17万元（含税），全年累计派发现金红利3,001.75万元，占全年净利润的40.15%。

上市以来累计现金分红金额占公司同期累计净利润的比例

32.56%

上市以来累计派发现金红利

¥ 297,723,903.40



注：2024年年度利润分配方案尚需2024年年度股东大会审议

党建工作

自2005年公司党支部成立以来，党建工作始终与企业发展同频共振，特别是2023年3月成立党总支委员会后，企业党组织发挥红色引擎作用，为企业高质量发展提供了强大的政治保障和组织动力。

建龙微纳始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促生产”的理念，将党建工作与公司中心工作深度融合，推动企业经济效益和竞争力的提升。公司党总支下设行政管理、创新中心、生产运营三个党支部，现有党员53名，形成了以党总支为核心、党支部为支撑、党员为先锋的党建工作格局。

以打造“四优”队伍（政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、员工评价优）为抓手，建龙微纳不断提升党组织的凝聚力和战斗力。公司党总支以“强党建，促发展”为目标，将党建工作与公司“三大战略”“六大提升”“八字行为准则”紧密结合，推动党建工作可看、可触、可感，用党心凝聚企心，为企业发展注入强大动力。

充分发挥党组织的民主科学决策作用，通过“党群意见征询会”“我为企业献一策”等活动，广泛听取党员和职工的意见建议，调动职工参与企业发展的积极性。公司党总支始终坚持以职工为中心，真诚服务职工、关爱职工，维护职工合法权益，赢得了职工的信任和支持。

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记有关指示批示要求，引导广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，6月15日至16日，建龙微纳党总支



组织30余名党员赴素有“红军摇篮、将军故乡”之称的新县开展了“传承红色基因 传承大别山精神”七一建党节主题活动。

党建活动

公司党支部将持续强化全体党员身份意识，增强党性观念、大局观念和组织纪律性，引导结合岗位工作践行承诺，不断提升工作质量和水平，着重岗位锻炼，重点在技术岗位和骨干力量中发展党员，努力把符合条件的骨干培养成党员，把党员培养成骨干，形成争先创优的良好氛围，引导广大党员爱岗敬业、永葆先进。不断抓好党员发展工作,按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，制订发展党员工作规划，要把企业中层以上管理人员和技术骨干、大学毕业生、进步青年等作为重点对象，加强培养和考察，重点发展，优先发展。



建龙微纳在党建工作中注重创新，公司党总支将组织活动与班组例会、工间休息相结合，灵活安排活动时间和形式，使党建工作更加贴近职工需求，增强了党员的参与感和归属感。每月利用主题党日组织党员外出观摩学习，拓宽视野、提升能力，进一步增强了党组织的凝聚力和向心力。

创新开展“三有三无”系列党建活动（关键岗位有党员、技术攻关有党员、困难面前有党员；党员身边无事故、无次品、无投诉），公司不断丰富组织生活形式，激励党员在岗位上发挥先锋模范作用。

学习客家文化



为持续深入学习习近平总书记“鼓足干劲奋发进取，久久为功善作善成，奋力谱写中国式现代化篇章”的讲话精神，公司党总支和洛阳市档案馆第三支部联合开展主题党日活动。



共建学习

公司党总支与河南天基律师事务所党总支共建活动,双方围绕如何创建优秀党支部进行了经验交流。

组织义务劳动

公司党总支开展“干干净净迎国庆”主题党日活动。



政府关系

公司始终关心民生领域，为更好地落实政府工作报告政策，把健康老龄化理念融入经济社会发展全过程，满足人民群众尤其是老年人群体、高原地区人群等对高品质生活的需求，公司近年来不断加快医疗保健制氧产品的研发和产业化布局，让更多小型化制氧机产品走进更多的普通家庭，帮助更多人共享科技发展成果，提高生活便利性。

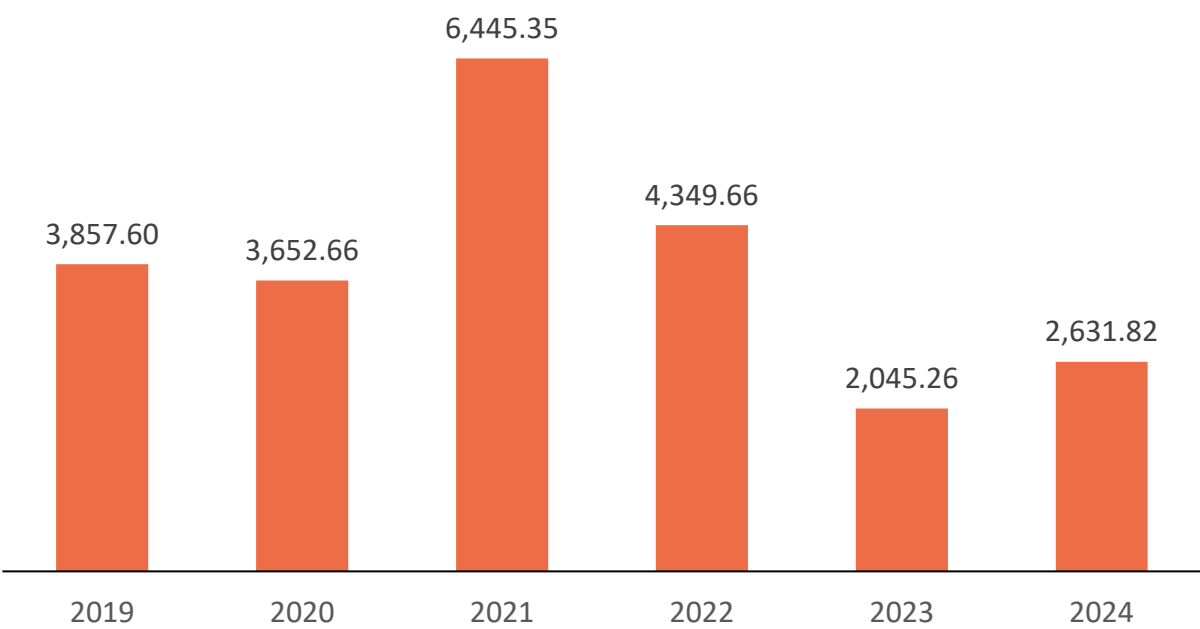
扶贫济困，传递社会正能量，为让大众享受到经济社会发展的成果，公司积极响应国家扶贫济困政策号召，配合政府有关部门开展社会公益捐赠活动。

未来，公司将继续全力贯彻习近平总书记“把人民健康放在优先发展战略地位”的指示精神，持续关注特殊群体需求，面向民生福祉开展科技创新，结合分子筛新材料技术，开发更多实用、易用的产品，为社会公共事业做出贡献。

1.诚信经营 依法纳税

公司秉承诚信经营，依法纳税的宗旨，以纳税服务社会、支持国家建设为己任，以诚信纳税人为榜样，把守法经营、依法纳税作为企业生产经营活动的“生命线”，认真履行纳税义务，积极履行社会责任，树立良好的企业公众形象，以实际行动为国家和地方财政提供支持，以良好的纳税信用赢得社会尊重，持续完善道德文明建设，坚持社会效益与经济效益的统一。

公司上市以来纳税情况



注：以合并现金流量表支付的各项税费为统计口径

政府关系

做好接待工作，与社会各界良性互动

公司高度重视与社会各界的良性互动，发挥自身在新材料领域的创新技术优势，坚持以科技创新催生新发展动能，为中国制造业转型升级贡献力量。建龙微纳将持续保持与社会各界的良好互动，加强与政府部门的合作与汇报，共谋可持续发展。

紧跟政策方针，与政府关系保持良好互动，也是公司能够得到长足发展的重要组成之一。长期以来，公司在日常生产经营中严格落实节能减排要求，认真执行国家政策的同时，公司积极做好政府、主管机构、监管部门和各社会团体组织的接待工作，公司发展也受到了政府的大力支持和高度重视与信任。2024年全年省市区各级政府代表团分别莅临建龙微纳总部进行考察指导，考察期间政府代表团与公司管理层就建龙微纳发展方向及需求进行了友好交流。



产业兴城，多方位提供就业岗位

保障就业是企业重要社会责任之一，近年来，公司生产经营稳中有升，为大学毕业生、社会剩余劳动力及残障人士提供了更多的就业岗位和稳定的工作环境，缓解了社会就业压力，为社会稳定、繁荣、和谐贡献微薄之力，同时公司的稳步发展也带动了区域经济的发展。

习近平总书记指出：“要帮助贫困地区群众提高身体素质、文化素质、就业能力，努力阻止因病致贫、因病返贫，打开孩子们通过学习成长、青壮年通过多渠道就业改变命运的扎实通道，坚决阻止贫困现象代际传递。”在过去几年间，公司持续强化在基层教育基本办学条件方面的投入，着眼于培育农村孩子的科技文艺素养与创造力，为提升基层基础教育水平尽一份社会责任。

技术创新

技术创新的内生动力

公司自成立以来，始终高度重视技术创新与持续研发工作。公司依托自身研发中心组建有“河南省无机吸附材料院士工作站”、“河南省吸附类分子筛工程技术研究中心”、“无机吸附材料河南省工程实验室”、“河南省吸附材料产业技术创新联盟”等四个省级技术创新平台，为技术创新提供内生动力。

公司以建龙技术创新中心为平台牵头成立了洛阳分子筛新材料产业研究院，依托与南开大学联合成立的“碳捕获与低碳吸附分离多孔材料产学研用联合实验室”、与大连理工大学联合成立的“分子筛成型技术联合实验室”、与中国科学院山西煤炭化学研究所煤转化国家重点实验室、吉林大学无机合成与制备化学国家重点实验室联合成立的“吸附与催化材料产学研用联合实验室”，与太原理工大学联合成立的“非常规天然气高值化利用联合实验室”、与华东理工大学联合成立的“分子筛催化与分离工程联合技术创新转移中心”等五大联合实验室，充分发挥科研院所在基础理论研究等方面的科研优势，深入推进技术合作和协同创新，加大公司新产品的研究开发力度。

河南省吸附类分子筛
工程技术研究中心

河南省科学技术厅

河南省无机吸附材料
院士工作站

ACADEMICIAN WORKSTATION OF
INORGANIC ADSORBENT MATERIAL
OF HENAN PROVINCE

河南省院士工作办公室
The work office of academicians of Henan province

洛阳分子筛新材料
产业研究院

洛阳市工业和信息化局

JALON
建龙微纳





吸附与催化多孔材料产学研用
联合实验室

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司
吉林大学无机合成与制备化学国家重点实验室
中国科学院山西煤炭化学研究所煤转化国家重点实验室

JALON
建龙微纳



建龙微纳-华东理工大学
分子筛催化与分离工程
联合技术创新转移中心

JALON
建龙微纳



建龙微纳-大连理工大学
分子筛成型技术联合实验室

JALON
建龙微纳



建龙微纳-南开大学
碳捕获与低碳吸附分离多孔材料产学研用
联合实验室

JALON
建龙微纳



建龙微纳-太原理工大学
非常规天然气高值化利用联合实验室

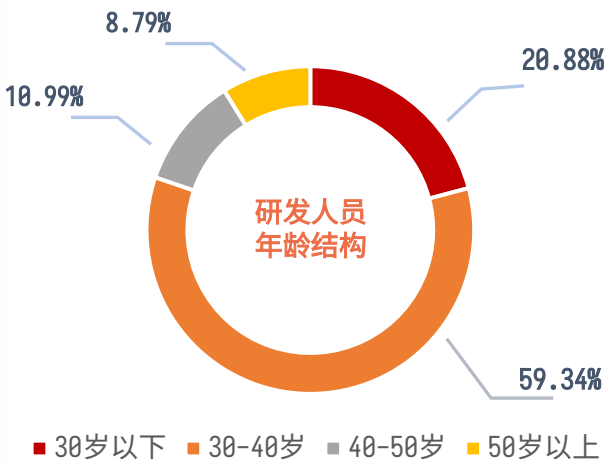
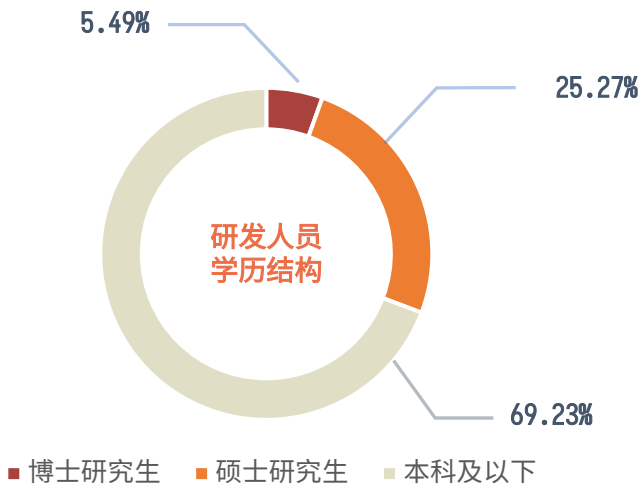
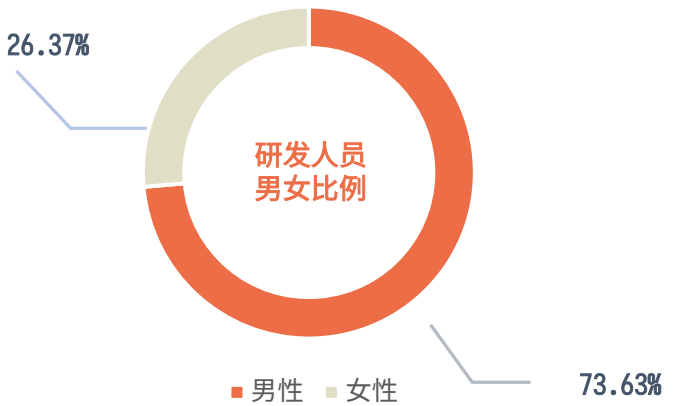
30

研发人才培养

公司在稳健发展过程中，已逐步建立起一支行业经验丰富、研发能力强大的专业化科技人才队伍。公司通过不断探索、建立和健全长效激励机制，充分调动研发人员的积极性，不断吸引优秀人才加入的同时，也为公司保持较高的研发能力、持续进行技术创新奠定了坚实的技术储备基础。

截至2024年12月31日，公司拥有91人的研发团队，其中博士5人，硕士23人。公司通过完善研发平台建设、改善工作环境、提供带薪博士培养机制与学习交流机会、建立合理的奖励机制等措施为技术人才创新营造良好的环境。

公司每年根据研发计划，设立专项技术创新资金。每年按销售收入的一定比例提取研究经费；对于重特大项目，会拨出专项经费，给予特殊支持。同时，还会根据技术研发项目取得的收益奖励相关项目负责人和参与人员，以及通过股权激励等多种方式充分调动研发人员的积极性。



建龙微纳技术创新中心

知识产权管理

公司坚持创新，依托自建或共建的技术创新平台，充分发挥高校和科研院所在基础理论研究等方面的科研优势，深入推进技术合作和协同创新，加大公司新产品的研究开发力度。报告期内公司不断进行技术创新，持续投入研发费用来开展研发工作，并取得了多项研发成果。

公司高度重视知识产权保护工作，并在人员配置、经费等方面给予重点保障支持。同时公司内部设置有专门团队协助负责日常工作的开展，对公司各项知识产权工作实行台账动态管理，做好公司各项知识产权合法权益的保护。

本年新增

发明专利



实用新型专利



■ 本年新增申请数 (个) ■ 本年新增获得数 (个)

累计数量

发明专利



实用新型专利



■ 累计申请数 (个) ■ 累计获得数 (个)

注：截止本报告披露日，公司累计获得发明专利41项。

公司无机非金属医用制氧分子筛产品获评
国家级制造业单项冠军



公司主办的第十届分子筛技术和应用高峰论坛
本届会议主题“合作·创新—开拓分子筛产业新赛道”



环境责任

绿色可持续运营

自建光伏发电

公司利用厂区20栋厂房的屋顶，建设分布式光伏发电项目，于2024年并网，采用‘自发自用、余电上网’模式。



年发电量超 **600** 万度



可满足公司约 **7%** 的用电需求



整体减少二氧化碳排放约 **5016** 吨

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《排污许可管理条例》《大气污染物综合排放标准》（DB31/933-2015）、《污水综合排放标准》（DB31/199-2018）法律法规和标准的要求，并设专人收集国家和地方新出台的法规、标准要求，对照新要求贯彻落实。公司设置有安全、环保及健康部，建立了完善的管理机制，公司已通过ISO14001国际环境管理体系认证、GB/T28001职业健康安全管理体系认证。



环境保护措施

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国节约能源法》、《危险化学品管理条例》等国家和地方法律法规，针对环境管理、三废管理、风险识别与应急预案等，制定有《危险化学品安全管理制度》《安全环保奖惩制度》《突发环境事件应急预案》等一些列制度，建立了完整、规范的环保管理体系，并持续对体系进行更新、完善。

管理内容	措施
制度制定	公司制定有安全管理汇编和环境管理制度汇编，其中各项安全制度44项，环境管理制度18项。
风险识别	组织相关部门主管及技术骨干，通过调查产品生产工艺、设备、污染控制点、资源消耗、废弃物回收、环保设施及环境管理状况，进行了公司的重要环境因素和不可接受风险识别。
环境监测	公司严格按照排污许可自行监测要求，制定了废水、废气、噪声等相关污染物年度自行监测方案，并严格按监测方案落实执行。
应急管理	公司已制定《突发环境事件应急预案》、《环境风险评估报告》，并在洛阳市生态环境局偃师分局备案。

中水循环回用及资源化综合利用



循环经济模式探索

公司投资建设了中水循环回用及资源化综合利用建设项目，对废水进行分类收集处理，经膜浓缩系统制备中水循环回用，对高盐液废水进行蒸发结晶，回收废水中无机工业盐，减少了取水量和废水排放量，进而减少了污染物排放。

公司积极通过对能源、水资源等实施管理，努力实现绿色办公、绿色生产，同时公司的核心技术生产设备具备绿色低碳、节能降耗、安全可靠、环境友好等显著优势，可有效助力减少碳排放。

防治污染设施的建设和运行情况

废气主要是含尘、干燥炉尾气、含氨废气及有机废气。含尘废气主要是混料、成型、筛分、干燥及包装工序产生，经各工段的收尘装置收集后，由配套的旋风分离、脉冲布袋式除尘器处理达标，经32m高排气筒排放。干燥炉有电炉和燃气炉两种，燃气炉全部采用低氮燃烧装置，尾气达标排放。含氨废气收集后进氨回收系统对氨气进行回收利用，处理达标后经32m高排气筒排放。有机废气进入有机废气收集治理系统，通过吸附,焚烧,催化分解后达标排放。

废水主要包括原粉生产过程中的洗涤废水、过滤废水、去离子水制备浓水、制氧制氢分子筛晶化交换废水、含氨废水、生活污水、有机废水，其中部分洗涤废水经蒸发浓缩后回用于相应工艺的交换液制备，实现回收利用；其他洗涤、过滤及晶化交换废水，分类收集后采用初沉+PH调节+混凝絮凝+沉淀+砂滤等工艺进行预处理处理后，进入膜浓缩系统制备中水循环回用，部分经预处理达标的废水及膜浓缩浓水外排进入市政污水管网。去离子制备浓水直接回收作为新鲜水回用于普通分子筛原粉的生产。含氨废水经氨回收系统处理后进行回收。生活污水经化粪池收集送入现有生化处理设施处理后排放。有机废水采用“调节池+除硅两级沉淀+LD0 高级氧化+SBR 技术+ABR 厌氧技术+兼氧生化单元+好氧处理+MBR 膜生物处理+深度催化氧化处理”工艺处理后进入厂区生产废水处理站。

项目产生的固体废物按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染物控制标准》（GB18599-2001）和《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）进行贮存，污水处理站污泥和生产过程中产生的不溶性杂质作为制砖原材料进行综合利用，危废委托有资质的第三方进行处置，避免二次污染。

公司已按照排污许可要求、国家相关标准，制定了废水、废气、噪声等相关污染物年度自行监测方案，并严格按监测方案执行落实。公司在发展自身的同时，积极响应国家对“碳中和”政策的号召，通过优化工艺流程，实行内部降本增效工作，减少了公司用电消耗，从而减少温室气体气体排放。公司坚持持续不断地向员工宣传环保知识，提高员工的环保意识，通过全员的共同努力，实现企业与环境和谐共存的可持续发展目标。

污染物排放指标			
指标名称	单位	2024年	2023年
COD排放量	吨	6.515	22.043
氨氮排放量	吨	1.51	2.45
SO ₂ 排放量	吨	3.12	2.58
NO _x 排放量	吨	17.31	14.34

社会责任

员工权益保护

建龙微纳秉承平等、开放、包容的态度吸纳人才，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》等运营所在地适用的雇佣相关法律法规和国际惯例的要求，将相关法律法规内容落实到集体合同、劳动合同以及各项人力资源管理规定和制度中，通过签订劳动合同，缴纳“五险一金”，制定员工手册等多种方式对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。

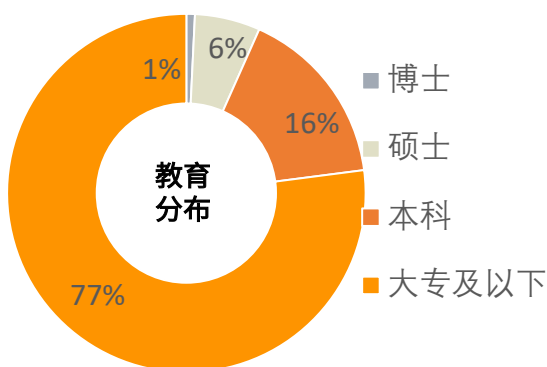
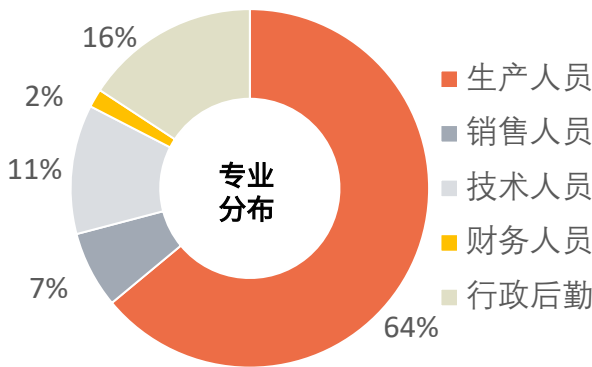
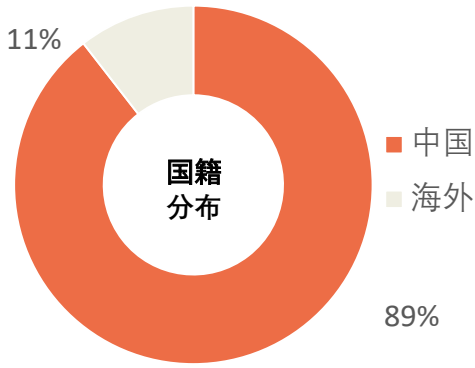
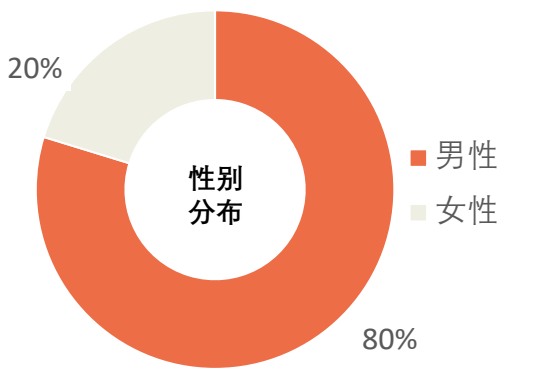
公司秉承平等、公正的雇佣理念，对民族、性别、种族、社会观念等任何歧视行为及雇佣童工和强制劳动行为严厉杜绝。

我们坚持平等公开的用工政策，在员工招聘、晋升、发展、福利发放和劳动合同终止等各环节，禁止任何因为人种、肤色、国籍、语言、财富、社会地位、年龄、性别、性倾向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、参与社团或婚姻状况等不同而对员工进行差异化对待。

我们严格遵守运营所在地劳动法规并不断完善雇佣管理，为避免出现雇佣童工及其他不合规雇佣情况，在雇佣的各阶段充分考虑员工的意愿，保障员工在自愿的基础上参加工作，避免强制劳工，限制员工（工作、辞职）自由，严格禁止体罚、恐吓、骚扰、虐待和任何歧视员工的行为。

多元化人才结构

截止2024年底，公司员工总数780人，劳动合同签订比例100.00%



以人为本

建龙微纳坚持以人为本，切实维护好员工合法权益。员工是公司发展核心推动力，公司以“创新为指引、人才支撑”，深入实施人才创新驱动战略，以关爱、培训、激励、发展等方式培养员工归属感，为员工提供管理与技术双通道的职业发展路径，全方位培养、引进、用好人才，充分发挥员工积极性和创造性，助力员工自我价值实现的同时，鼓励员工与公司共同成长，逐渐形成了以“行稳致远、制胜未来”为核心的文化和价值观体系，也促进公司长远健康持续发展。

汇聚全球人才

我们相信，真正的多元化不仅是人员的跨国组合，更是思维方式的碰撞与升华。公司通过轮岗交流计划、多语种协作平台和弹性福利体系，让每位员工都能在尊重文化差异的基础上充分发挥专业价值。我们尊重差异，鼓励表达，为每一位员工提供平等的机会和平台。我们注重泰国本土员工的培养与晋升，实现本地化运营；又强调跨文化团队协作，通过中泰双语培训、节日文化互鉴等活动促进多元融合。



一起从零开始，主题植树活动

为深入践行生态文明思想，倡导绿色环保理念，共建生态文明环境，参加泰国工业部及 WHA 工业园共同举办的一起从零开始 (Let's zero together) “植树造林、绿环境，助力生态文明建设”为主题的植树活动。

同心聚力、共赢未来

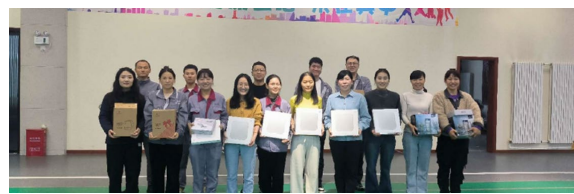
建龙（泰国）有限公司一年一次的团建活动，以“同心聚力、共赢未来”为主题，由泰国建龙行政部组织策划，泰国建龙全体员工参加活动。



员工福利 增强获得感

公司积极优化工作环境，我们通过提供员工宿舍、员工餐厅、免费班车、免费停车、生日慰问、健身房、影音室、阅览室、年度健康体检等多种福利，增强员工在公司中的获得感，满足员工工作之余的生活娱乐需要。工会组织公司在党员先锋队对持续坚守在一线的员工进行心理疏导，保障员工身心健康。

丰富多彩的员工活动



唤醒多巴胺 冬季运动比赛



三八节主题活动



集体生日会



泰国建龙团建活动

民主沟通

员工作为公司价值创造的主体，公司一贯重视并努力让每一位员工都能在工作中有切实的归属感、获得感、幸福感。公司建立工会，作为员工关怀的责任主体。

建龙微纳建立平等民主的沟通机制，及时了解员工诉求，制定了《职工代表大会制度》《员工申诉制度及流程》《员工合理化建议管理办法》等，同时为员工提供意见箱、线上平台等开放有效的沟通与申诉方式，畅通员工表达意见渠道。针对2024年员工意见，公司工会牵头制定改善计划并落地实施，形成管理闭环，进一步提升了员工满意度。



关注员工成长

建龙微纳重视人才在企业中的成长和能力提升，为员工在企业职业发展建立科学、完善的培训体系，提供丰富的线上线下学习内容。同时，我们拓宽员工在企业中的成长发展空间，持续优化畅通员工晋升通道。



2024年公司培训活动

中高层管理培训

以公司“三大战略、六大提升”为抓手、奠定公司人才梯队建设的坚实基础，全面提升在职管理干部、各部门关键岗位人员综合素养及思维认知，践行在“干中学、学中干”的工作方法，公司制定并举行了中高管培训计划。

第二届龙青班培训

青年人才是建龙未来的中坚力量，关系着建龙未来发展与前途，是建龙的未来与希望。将“律己、利他、善思、笃行”贯穿于学习、工作和生活之中，在爬坡过坎的实践中明确奋斗目标与方向，勇于追求卓越、超越自我，始终做到视野开阔、实事求是、坚韧不拔。

公司制定了《内训师管理制度》《一线员工技能培训管理制度》《建龙微纳中高管培训方案》等一系列培训制度，根据员工能力现状和人力资源规划及人力盘点，由企业管理部牵头各部门，通过组织、业务、个体三个层次的分析确定培训需求。

锚点1
战略视野与执行能力

- 《宏观经济发展与产业分析》
掌握宏观经济与产业趋势分析工具，提升战略前瞻性；
- 《企业战略解码与战略执行》
强化战略解码能力，确保公司战略目标在业务端精准落地。

锚点2
创新管理与市场竞争力

- 《产品创新与营销创新》
构建产品全生命周期思维，推动技术商业化与客户价值深度挖掘；
- 《企业创新管理》
建立系统化创新管理体系，激发组织创新活力，加速技术成果转化。

锚点3
领导力与组织效能升级

- 《管理者角色认知》
明确管理者角色定位，提升决策效能与团队管理能力，
- 《PLT 全最式™领导力训练》
通过培养复合型领导力，打造高绩效团队；
- 《跨部门沟通与协作》
优化跨部门协作机制，破除组织壁垒，提升资源整合效率。

锚点4
精益运营与降本增效

- 最终目标
通过系统性赋能，助力管理干部实现从“事务执行者”向“战略推动者”的转型，支撑公司全球化布局、技术领先地位巩固及业绩持续增长，为建龙微纳实现“世界一流分子筛企业”愿景提供强有力的人才保障。
- 《业绩突破--精益六最系统》
运用方法论，推动生产、供应链等环节的精益化改造，
- 《降本增效九字诀》
强化业财融合思维，构建成本精细化管控体系，提升盈利能力。

守护员工安全

公司按照职业健康体系规定，制定有《安全教育培训管理制度》《劳保用品管理制度》《员工手册》《合理化建议管理规定》《安环健奖惩制度》《特殊作业管理制度》《员工福利制度》等在内一批与员工日常紧密相关的公司制度，使公司制度更加贴合员工需求与心声，从制度层面保障员工的合法权益，进一步激发员工的工作积极性。普及劳动安全卫生教育，改善操作环境和工作条件，为职工创造健康、安全的工作环境，同时对员工进行岗前、岗中和岗后体检，并且定期组织健康体检，为每位员工建立体检档案，关心全体员工的身心健康。

组织安全培训301次

组织应急演练11次

安全观察活动12次

隐患整改率100%

职业病事件0起

兼职安环健管理员例会及培训24次

组织专项安全检查12次

综合安全检查13次

职业健康体检覆盖率100%

重大安全生产责任事故0发生

建龙微纳根据《安全生产法》建立健全安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，风险管理关口前移，遏制、杜绝重特大安全事故。持续强化安全管理队伍，通过专职与兼职管理相结合，内部培养与外部引进相结合，实现安环健工作全覆盖、无缝隙、全天候、常态化管理，规章制度健全、执行可控可溯、不断优化提高。



基础消防知识培训
洛阳厂区



灭火器使用演练
洛阳厂区



消防急救知识和火灾类型理
泰国建龙



消防急救和灭火现场培训
泰国建龙

履行社会责任

公司高度重视社会责任。自觉积极参加社会公益活动，积极投身社会公益慈善事业，努力创造和谐公共关系。一直以来，公司积极参与巩固脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作，并在努力做好经营的同时，积极参与所在地区的基础建设以及教育设施更新项目捐赠等社会公益活动，促进公司所在地区经济、社会等事业健康和谐发展。

公司作为新材料领域分子筛类先进无机非金属材料制造行业的一员，为支持中国分子筛新材料领域的研究发展，培养更多无机合成化学领域的优秀人才，公司以自有资金分5年（2020年至2024年）累计向吉林大学教育基金会-庞徐无机合成化学基金捐赠人民币500.00万元。未来公司也将通过持续为研发技术人员提供科研所需的优质软硬件条件，为优秀人才技术创新提供更好的平台，加速研发成果的转化，全力支持国内分子筛类新材料的基础创新研究和应用。

参与社会公益活动

2024年9月泰国北部的清迈和清莱遭遇30年来最为严重的洪灾，面对严峻的灾情，建龙（泰国）有限公司迅速反应，自发组织了针对泰国北部灾区的募捐活动。募捐期间，工厂内来自不同国家、不同岗位的员工纷纷响应、广泛参与，用实际行动展现了“一方有难，八方支援”的伟大精神。本次募捐活动所筹集的善款将为灾区的灾后重建工作注入新的希望。



Isabracchio

Chi siamo

Cosa facciamo

Partecipa

5x1000

DONA ORA

Abbiamo ricevuto 130 kg di zeolite



UN GRANDISSIMO RINGRAZIAMENTO VA ALL'AZIENDA, ORMAI NOSTRA SOSTENITRICE

Questa azienda ci ha fatto dono di ben 130 kg di zeolite. La zeolite è un **materiale indispensabile per il funzionamento dei concentratori di ossigeno** nel nostro ospedale di Sokponta in Benin. Ancora più importanza acquista questo dono perché è un supporto irrinunciabile per salvare veramente vite umane.

非洲贝宁，氧气供应长期困扰着医疗系统，医疗资源尤其是氧气供应依然是许多欠发达国家和地区面临的重大挑战。作为全球制氧分子筛专家，建龙微纳在得知这一需求后决定向贝宁索克蓬塔儿童医院捐赠这一批高效能的医用制氧分子筛，为儿童医院的小患者们稳定提供高浓度的氧气，确保他们能够获得必要的氧气治疗。

未来展望

2025年，公司继续坚持“三品战略”、“吸转催战略”及“国际化战略”不动摇，坚持创新引领发展，以新产品、新领域、新的增长极开辟公司差异化发展的新路径，努力实现从材料制造商向技术服务商的转型升级。公司经过前期的研发开发和积累以及审慎论证，并结合行业发展趋势，调整公司发展方向，持续加码研发投入，聚焦石油化工、能源化工、可再生能源、可再生资源四大领域为新市场拓展的主要方向，逐步构建起多元化增长引擎。

强基固本、坚持创新

坚持“创新引领发展”不动摇，以新产品、新领域、新的增长极开辟公司差异化发展的新路径，努力实现从材料制造商向技术服务商的转型升级。



未来发展领域



意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《洛阳建龙微纳新材料股份有限公司2024年度社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、公司治理方面的工作提升与改善，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

1、您对本报告的整体评价

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2、您对本报告的可读性评价

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3、您对本报告的结构性安排评价

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4、您认为建龙微纳在公司治理方面做的如何？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5、您认为建龙微纳在可持续发展方面做的如何？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6、您认为建龙微纳在技术创新方面做的如何？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

7、您认为建龙微纳在环境责任方面做的如何？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

8、您认为建龙微纳在社会责任方面做的如何？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

9、您对建龙微纳今后发布的社会责任报告还有哪些建议或意见，欢迎提出。

反馈方式

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

公司地址：河南省洛阳市偃师区产业集聚区工业区军民路7号

电话：+86 379 67758531

邮箱：ir@jalon.cn



洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

公司地址：河南省洛阳市偃师区产业集聚区工业区军民路7号

电话：+86 379 67758531

邮箱：ir@jalon.cn

网址：www.jalon.cn