

Let Your
Plastics
Enjoy
Sunshine

让塑料「尽享」阳光



2024

宿迁联盛科技股份有限公司
SUQIAN UNITECH CORP., LTD.

地址/ADD: 江苏省宿迁市生态化工科技产业园扬子路88号
88 Yangzi Road, Suqian Ecological, Chemical & Technological
Industrial Park Suqian City, Jiangsu Province, P. R. China

电话/Tel: +86 527 8483 6111
邮箱/Email: info@china944.com
网址/Web: www.unitechchem.cn

环境、社会及治理 (ESG) 报告
Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2024

宿迁联盛科技股份有限公司
SUQIAN UNITECH CORP., LTD.

CONTENTS

目录



报告开篇

报告编制说明	01
董事长致辞	03
走进宿迁联盛	05

01 可持续发展管理

实质性议题识别	13
利益相关方沟通	14
SDGs具体行动	15

02 合规经营

公司治理	19
内控与风控	24
遵守商业道德	27
可持续发展管理架构	28

03 环境责任

环境管理体系	31
废弃物管理	32
能源管理	35
应对气候变化	39
低碳发展	40

04 产品责任

科技创新	43
质量管理	45
产品应用	47
优质服务	48
供应链管理	48
助力行业发展	50

05 社会责任

员工权益保障	53
员工提升与培训	56
员工健康与安全	58
社区生活	62
员工沟通	65
社区公益	67

附录

附录1：数据摘要	69
附录2：GRI索引表	75

关于本报告

本报告是宿迁联盛科技股份有限公司（以下简称“宿迁联盛”“公司”或“我们”）发布的第3份可持续发展报告（简称“本报告”或“报告”）。本报告旨在向利益相关方披露公司在2024年可持续发展的理念，以及在环境保护、社会责任、公司治理等方面采取的行动和取得的进展。

时间范围

本报告数据范围为2024年1月1日至12月31日，部分内容超出以上时间范围。所披露的信息和数据来源于宿迁联盛科技股份有限公司及下属分子公司内部正式文件，统计报告与年报。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 可持续发展会计准则委员会标准（SASB）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架》（CASS-ESG 5.0）
- 国务院国资委研究中心《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自宿迁联盛内部文件或有关公开资料。宿迁联盛保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（www.unitechchem.cn）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告称谓说明

全称	简称
宿迁联盛科技股份有限公司	宿迁联盛、公司或我们
宿迁联盛助剂有限公司	联盛助剂
宿迁盛瑞新材料有限公司	盛瑞新材
宿迁联宏新材料有限公司	联宏新材
宿迁市宿豫区联盛职业培训学校	联盛学校
南充联盛新材料有限公司	南充联盛
Unitech GmbH或联盛化学（德国）有限公司	联盛德国
烟台新特路新材料科技有限公司	烟台新特路
宿迁联盛集团工会	联盛工会或工会
宿迁时代储能科技有限公司	时代储能
化学需氧量	COD
挥发性有机物	VOC
报告期	2024年度

联系方式

地址：江苏省宿迁市宿豫区生态化工科技产业园扬子路88号

电话：+86-0527-82860006

邮编：223809

邮箱：irm@china944.com

官方网站：www.unitechchem.cn

董事长致辞

亲爱的投资者、合作伙伴、社会各界朋友：

我谨代表公司董事会和全体管理层，衷心感谢您对宿迁联盛的关心与支持！

2024年，一个充满挑战与机遇的一年，虽然我们面临诸多困难，但每一步都凝聚了联盛人共同奋斗的汗水与智慧，每一个突破都蕴藏着我们的拼搏与坚韧。这一年，我们坚守初心，勇敢拼搏，付出了无数努力，收获了属于我们的光辉与荣耀。2024年，我们见证了公司在技术创新、产业发展、管理模式等多个方面的突破，也感受到了每一位联盛人团结协作、不懈奋斗的精神。

成就斐然，挑战不减

我们始终保持着行业敏感度，重视研发投入，持续优化生产工艺。在技术创新方面，我们成功获得了70项技术研发专利，创新成果层出不穷，特别是在环保和绿色生产技术方面，取得了显著进展，我们积极响应“无废城市”倡议，启动“无废集团”项目，并成为江苏省化工行业唯一获得生态环境厅审批的示范企业，为行业绿色发展树立了标杆。我们的新产品在市场上表现亮眼，部分技术突破已经应用于实际生产，提升了产品的质量和性能，增强了公司的市场竞争力。

与此同时，我们还积极参与了多个行业盛会，如中国国际橡塑展、中国国际涂料展，美国NPE展会等，与业内专家、合作伙伴深入交流，分享我们的技术创新和行业见解。通过这些平台，宿迁联盛不仅提升了在国内外的行业影响力，还吸引了大量潜在客户和合作伙伴，为未来的发展奠定了坚实的基础。

持续创新，推动企业高质量发展

在产业链条的延伸方面，我们不拘泥于传统的思维，积极推动“产业+商业”协同发展。通过加强与上下游企业的合作，我们拓展了更广阔的市场空间，推动了公司在多个领域的持续发展。我们在“绿色制造”方面不断取得新进展，致力于将环保理念与现代化生产结合，通过技术升级和工艺创新，提升产品的附加值，推动公司走向可持续发展的未来。

在管理创新方面，我们通过务实高效地工作，取得了突破性的进展。2024年，我们实施了多项管理变革，包括优化内部流程、加强责任制落实、提高工作效率等。在“点”上，我们做到了创新与变革，在“线”上实现了流程和机制的优化；在“面”上，则全面落实了责任与管理。通过这些举措，我们提升了员工的工作效率和团队的协作能力，使得整个公司在复杂的市场环境中更加从容应对各种挑战。



—— 宿迁联盛董事长林俊义

注重文化建设，凝聚团队力量

文化是企业发展的根基，也是我们每一位联盛人的精神支柱。在集团文化建设方面，我们不断丰富员工活动，努力营造积极向上的企业文化氛围。2024年，我们组织了多项丰富多彩的员工活动，包括“向劳动者致敬”“强党性·尚廉洁”“传承八一军魂”“爱心圆梦奖学”“职工运动会”“春节走访慰问”等活动，通过这些活动，我们不仅增强了员工的凝聚力与向心力，还让每一位员工感受到“联盛家文化”的温暖与关怀。

我们的每一位员工都不仅仅是岗位上的执行者，更是“联盛家文化”的践行者。我们通过不断强化团队协作精神，增强员工对公司的认同感和归属感，为创造一个和谐、积极、向上的联盛大家庭奠定了坚实的基础。这种企业文化的力量，正是我们能够应对市场竞争、不断创新发展的根本原因。

奋力前行，携手再创辉煌

2025年，我们将继续坚持高质量发展，聚焦创新驱动，脚踏实地、稳步推进各项工作。我们将继续加强研发力度，紧跟技术创新的步伐，不断提升生产效率与产品质量，推动技术与产品的升级，不断满足客户日益增长的需求。我们还将继续深化内部管理，提高运营效率，进一步增强企业核心竞争力。通过不断优化流程、提升管理水平，我们将为员工创造更好的工作环境，为客户提供更高品质的产品和服务。

作为行业标杆企业，我们有责任为行业发展做出表率，为国家可持续发展事业做出积极贡献，在未来工作中，我们将继续完善公司ESG管理体系，加大对ESG领域的投入，进一步推动公司在ESG领域的长足进步，正如那句古训所言：“既然方向正确，何惧山高路远”。我们将继续秉承“勤学长知识、苦练精技术、创新求突破”的理念，提升全员整体素质与创新能力，为集团实现高质量发展开辟更广阔的未来。

走进宿迁联盛

公司概况

宿迁联盛科技股份有限公司坐落于江苏省宿迁市，是一家股份制高新技术企业，2011年3月正式成立，于2023年3月21日在中国上海证券交易所主板上市（股票代码：603065.SH），公司注册资金41,896.76万元，占地约1,600亩，是一家集化工研发、应用研发、生产、销售、进出口贸易、机械制造于一体的大型企业。

作为全球光稳定剂的主要生产商，公司的主营产品包括受阻胺光稳定剂、复配助剂、紫外线吸收剂、抗氧剂、阻聚剂等，广泛应用于农膜、塑编、人造草、木塑、改性塑料及涂料等行业，并为客户提供塑料防老化解决方案及老化测试服务。公司产品远销30多个国家，在宿迁、南充、烟台、兰州、德国、北美等地建立了多个研发场所、试验基地、检测中心和营销中心。

宿迁联盛与中科院长春应化所、同济大学、华东理工大学等高校及科研机构建立了长期合作关系，并联合成立多个工程技术中心（如阻燃耐候材料工程技术中心）。其研发体系覆盖产品开发、应用测试及环保设备制造，拥有国家CNAS认可实验室和省级企业技术中心，累计获得“国家专精特新‘小巨人’企业”“江苏省潜在独角兽企业”等多项认证。

作为全球光稳定剂行业的头部企业，宿迁联盛将继续秉持“以人为本、科技创新、安全第一、绿色发展”的经营理念，凭借技术优势和全产业链布局，持续推动高性能聚合物抗老化解决方案的创新，加速国际化进程，以更高的品质和口碑，目标成为全球聚合物添加剂领域的标杆企业。



联盛
愿景

成为全球最优秀的光稳定剂制造商，
聚合物耐候解决方案提供商。



联盛
使命

让塑料尽享阳光



经营
理念

以人为本 科技创新
安全第一 绿色发展



联盛
价值观

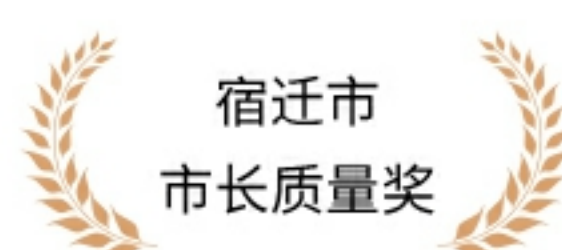
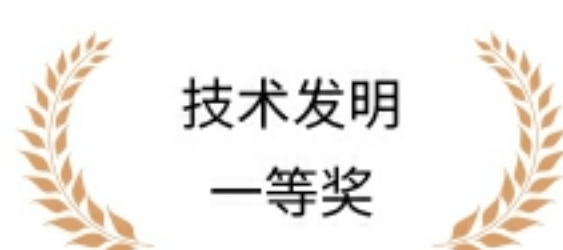
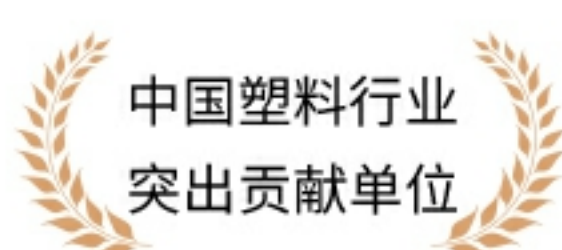
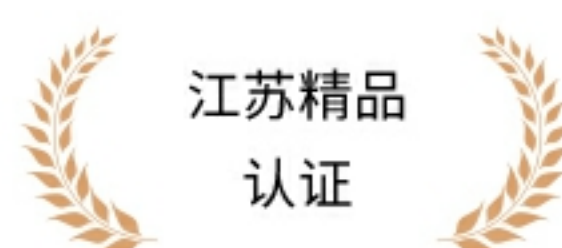
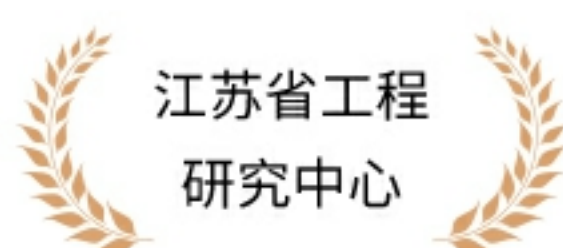
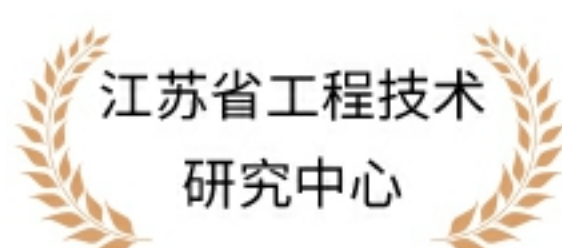
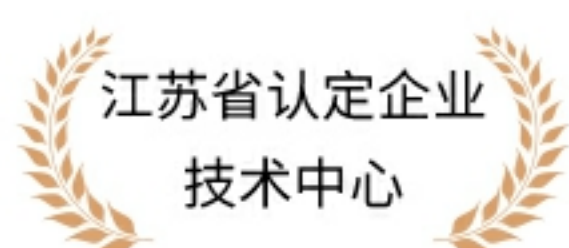
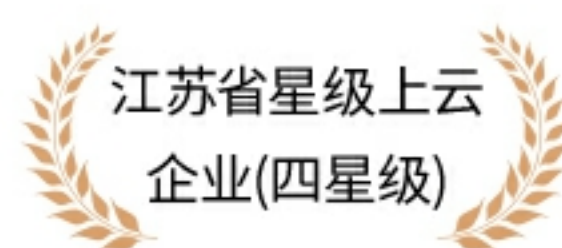
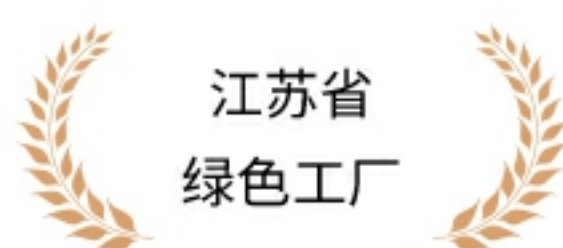
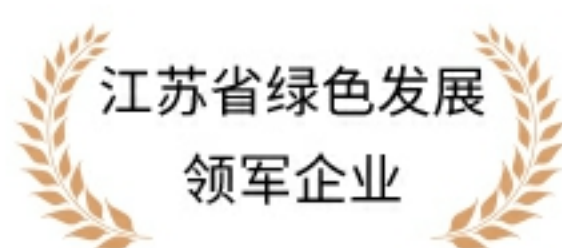
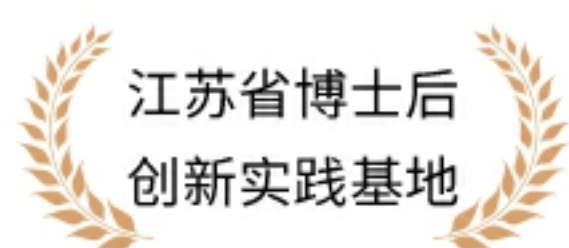
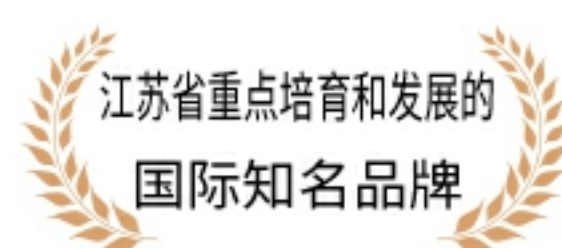
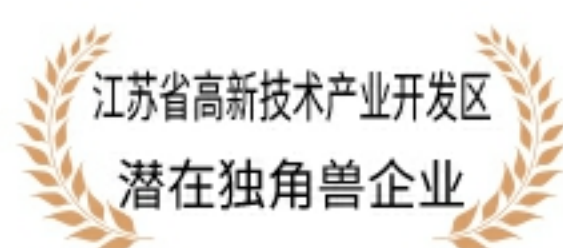
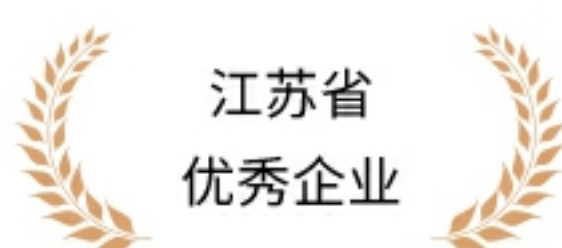
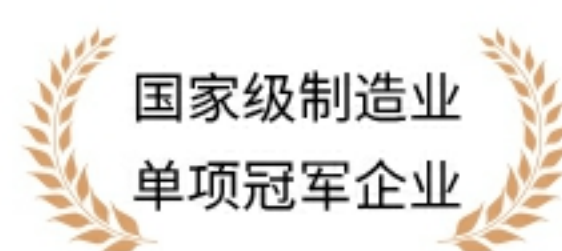
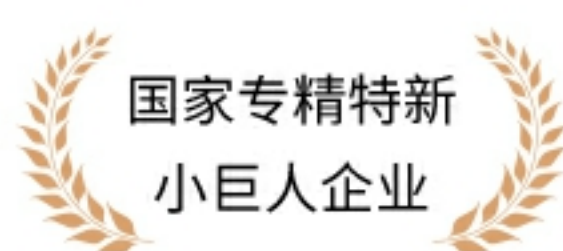
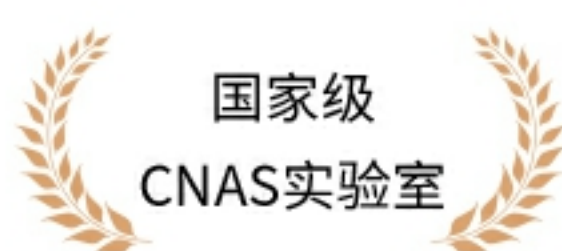
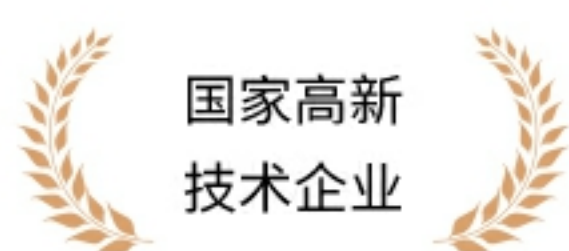
诚信 务实 创新 共赢

发展历程

业务布局



企业荣誉



可持续发展管理

宿迁联盛致力于为客户提供高质量和高安全标准的产品，秉承对环境、社会和公司治理（ESG）的重视，始终牢守合规经营管理，并将 ESG 落实到公司运营中，以实现可持续发展的公司规划。宿迁联盛搭建符合公司实际的 ESG 框架，并将此框架量化，用数据显示、追踪可以更直观地看到 ESG 治理状况，并持续提升 ESG 表现。



实质性议题识别

公司参考联合国可持续发展目标SDGs和全球报告倡议组织所发布的“可持续发展报告标准（GRI Standards）”，以及利益相关方所关注的重点为导向，以确定公司2024年公司的ESG管理与信息披露的焦点工作。公司ESG小组同各部门讨论总结以下实质性的议题为本报告和未来的重要焦点。

环境	社会	治理
环境合规管理	创新驱动	ESG治理
废弃物处理	产品和服务安全与质量	规范公司治理
能源利用	员工发展与培训	反商业贿赂与反贪污
水资源利用	职业健康安全	反不正当竞争
应对气候变化	社会贡献	合规披露
污染物排放	乡村振兴	利益相关方沟通
生态系统和生物多样性保护	科技伦理	尽职调查
循环经济	平等对待中小企业	股东权益保护
	供应链安全	

双重重要性议题矩阵



利益相关方沟通

宿迁联盛将绿色发展作为公司的发展理念，肩负起行业可持续发展的重要责任，通过技术创新实现经济运营与生态平衡的共存模式。报告期内，公司关注股东、投资者、政府、监管机构、客户、员工、供应商、社区等利益相关方的权益，系统收集并归纳相关重要议题，有效回应利益相关方对于治理、环境和社会所涉及领域的关注。

重要利益相关方	关注议题	沟通渠道	回应
股东/投资者	•可持续发展管理 •信息披露 •科技创新 •股价 •公司经营情况	•股东会 •信息披露 •E互动平台 •投资者策略会	•提高盈利能力 •加强与股东和资本市场的沟通，通过公告、公共路演、社交媒体、电话通讯、邮件和官网的方式做好投资者关系管理 •加强内控 完善监督
政府与监管部门	•合规运营 •环境管理 •信息披露 •社会公益	•监督检查 •定期报告 •出席会议	•遵纪守法，响应政策，依法纳税 •为运营所在地创造就业岗位 •加强与政府和监管机构沟通 •促进行业发展
客户	•优质服务 •产品质量 •信息安全 •公司声誉	•客户调研 •客户答谢会 •行业展会	•定期回访与沟通 •知识产权保护 •提升研发能力
合作伙伴	•科技创新 •行业发展 •商业道德 •供应链管理	•供应商大会 •校企合作 •企业文化活动	•交流互访 •供应商管理 •提供公平机会 •尊重契约精神
公众	•环境管理 •社区参与 •社会公益	•公司官网 •新闻报道	•绿色生产 •公益活动、扶贫助困 •参与社区共建
员工	•员工权益 •员工福利 •职业发展 •健康安全	•职工代表大会 •闲暇时间 •团队建设活动 •内部邮箱	•尊重与包容的工作环境 •提供职业发展资源 •有竞争力的薪酬福利 •安全保障

SDGs 具体行动

SDGs	应对举措	相关章节	页码
	公司积极重视社区公益，工会每年关注公司困难职工，对于家境困难员工给予支持，发放慰问金；并在高考结束后举办“教育支持”活动。2024年度，公司合计发放现金支持 94,891 元。	社区公益	P67
	公司产品应用于农膜，它们不仅可以调节土壤温度、保持水分，还能有效抑制杂草生长，为作物创造一个理想的生长环境。	产品应用	P47
	公司高度重视员工心理和身体健康，对员工进行岗前、岗中、岗后全身健康体检，其中，岗中体检为每年一次。此外，公司每年组织各项活动，如春季踏青、夏季漂流、运动会、冬至包饺子、新春慰问等活动。	员工健康	P60
	公司高度重视员工安全，为员工安排岗前和岗中安全培训，公司每年组织大型突发事件演练和专项应急演练 2 次，各班组应急演练频率每月 2 次。	员工安全	P58
	公司建立联盛职业培训学校，搭建在线学习平台和系统性知识网络，建立多媒体仿真实训中心，建设实训基地，坚持不断开拓创新、提升课程质量、分别在岗前、岗中、岗后对员工和供应商进行相应培训。	供应链管理	P48
	宿迁联盛要弘扬中华民族传统美德，践行公司核心价值观，顺应国家关心青少年健康成长，关爱有志学子顺利求学，2024 年度公司支持 38 名职工子女金榜题名，共计支持 64,070 元。	员工培训	P56
	公司坚持同工同酬，杜绝性别歧视，宿迁联盛工会下设女职工委员会为女性职工发声。截至2024年底，公司女性职工占比26%，管理层女性占比15%。	平等雇佣	P20
			P54
	公司严格遵守相关法律法规，建立水资源管理体系，从生产运营到行政管理各环节积极探索改善水资源管理的各项举措，加大水资源保护力度，优化用水系统，提高用水效率。2024年底，公司总耗水量701,607吨。	水资源管理	P38
	公司遵循相关法律标准，制定《宿迁联盛科技股份有限公司废水管理制度》等相关制度，建有完善废水管理体系，场内自建有2套合计效率1100t/d的污水处理站，有效减少污水污染物排放。	废水处理	P32
	2024年公司优化生产流程，改进设备效率，在生产量近乎不变的同时降低碳排放5807.25tCO2e，同比下降2.6%。	低碳发展	P40

	公司通过对关键岗位人员的工作职责和关键任务进行深入分析，梳理出各关键岗位人员应具备的知识与能力，建立系统的岗位能力矩阵。多形式地组织现状评估，找出短板与不足，设计与开发针对性的培训课程，并关注培训后工作绩效是否改善，助力员工掌握岗位必备知识和提升业务能力。	员工发展	P57
		董监高薪酬考核	P22
	公司是国家高新技术、国家级专精特新“小巨人”企业和制造业单项冠军企业，同时也是绿色发展领军企业，时刻把握发展机遇、夯实长远发展基础，高度重视研发与创新。截至2024年底，2024年宿迁联盛研发人员共145人，占总人数约10%；投入共计3,463.62万元。	技术创新	P43
	公司充分尊重和关怀女性员工，宿迁联盛工会下设女职工委员会为公司女职工发声，保护女性职工合法权益。宿迁联盛党委、工会将积极开展形式多样的暖心活动，持续为女职工提供更加优质的健康服务和支持。	女性权益	P55
		平等雇佣	P54
	公司已通过ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证，于2022年5月通过安全生产标准化二级企业认证。符合安全生产法律法规和规范要求。	安全管理	P58
		环境管理体系	P31
	公司已通过ISO14001:2015环境管理认证体系。公司秉持“安全第一，绿色发展”的基本方针，坚守安全环保红线意识，严格把控生产安全和环保合规的方案执行。截至2024年底，公司环保方面投入16,617.96万元。	质量管理	P45
		能源管理	P35
	公司分析气候风险与机遇，采取相关的方案和适应措施。	应对气候变化	P39
	公司恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，依法合规经营是宿迁联盛发展的基础。同时，公司出台了《反舞弊管理制度》落实监督检查工作，对任何形式违反商业操守的行为采取“零容忍”的态度，明确杜绝任何形式的腐败与不诚信的行为。	商业道德	P27
	公司搭建了完善的现代化企业管理体系，有效的公司治理架构，建立权责明确、运作规范的治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。	公司治理	P20
		ESG治理	P14
		优质服务 供应链管理	P48

合规经营

宿迁联盛严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及政策规定建立规范的公司治理结构。公司搭建了完善的现代化管理体系，由股东会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的公司治理架构，建立权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

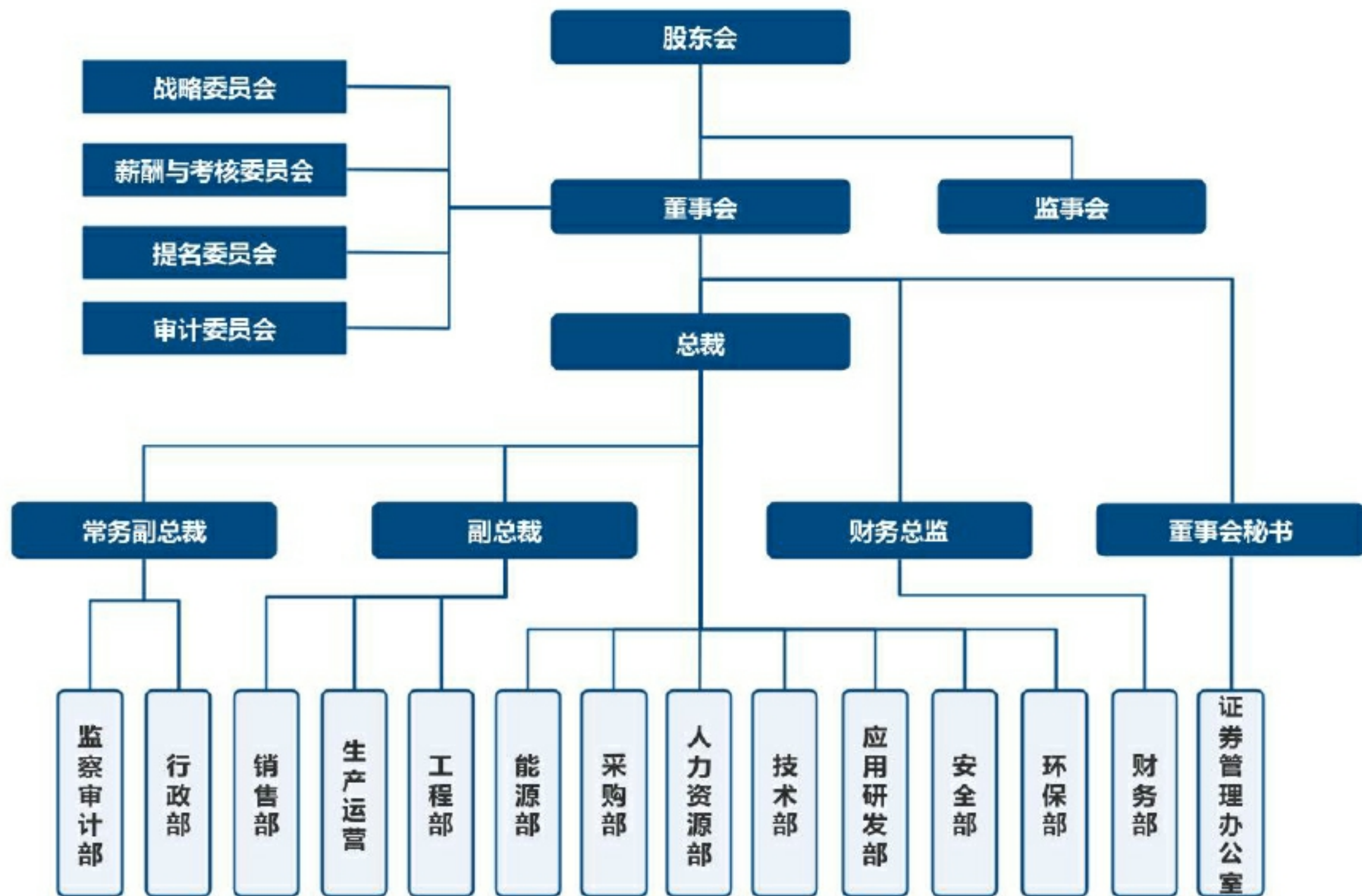


公司治理

宿迁联盛严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及政策规定，搭建由股东会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的公司治理架构，建立权责分明、规范运作的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，此外，公司2023年增设独立董事专门会议。各专门委员会均按照公司治理和内部控制的相关制度规范运行，充分保障股东权益以及公司的规范发展。

公司治理架构图



2024年关键绩效

	股东会	董事会	监事会
召开次数（次）	5	8	7
审议议案数（项）	21	52	20

	独立董事专门会议	审计委员会	战略委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
召开次数（次）	2	5	3	1	1
审议议案数（项）	2	12	5	2	3

公司治理架构

公司持续规范股东会、董事会和监事会等机构的运作与决策，以确保权力机构、决策机构和监督机构之间高效配合、相互制衡。此外，公司定期更新并完善《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等治理规则选聘和任免公司董事和监事，确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。同时，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及公司实际情况不断规范公司的管理与运营。

股东会	股东会是公司最高权力机构，公司能够确保所有股东能够享有平等地位并充分行使股东权利。公司严格按照《公司股东会议事规则》的程序要求召集、召开股东会，并律师出席见证：采用现场结合网络投票的表决方式，为股东参会提供便利。
董事会	董事会是公司的决策机构，主要职责包括召集股东会、执行股东会的决议、管理公司信息披露事项等。董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，并在2024年建立了独立董事专门会议，专门委员会中均有独立董事参与。 公司董事会于2024年12月6日召开2024年第四次临时股东会产生第三届董事会成员。
监事会	监事会是公司的监督机构，对股东会负责，按照《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定开展工作，职权包括对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。 公司董事会于2024年12月6日召开2024年第四次临时股东会产生第三届监事会成员。
管理层	公司管理层按照《公司章程》等相关政策规定履行职责，严格执行董事会制定的公司战略、经营方针，按照年度经营计划，诚信、谨慎、勤勉、合法合规地行使职权，保障公司可持续发展。 报告期内，公司召开一次管理干部会议。

2024年关键绩效

报告期内，公司于2024年12月6日召开2024年第四次临时股东会完成换届选举，具体换届情况如下：

二届董事会		
董事会人数	女性董事人数	独立董事人数
11名	1名	4名
占比	9.09%	36.36%

二届董事会		
董事会人数	女性董事人数	独立董事人数
11名	1名	4名
占比	9.09%	36.36%

二届董事会		
董事会人数	女性董事人数	独立董事人数
11名	1名	4名
占比	9.09%	36.36%

二届董事会		
董事会人数	女性董事人数	独立董事人数
11名	1名	4名
占比	9.09%	36.36%

案例：管理干部会议

公司于2025年1月2日举行了管理干部会议，对2024年进行年度总结，会议主题是“凝心聚力、创新管理、质效双升”。宿迁联盛董事长林俊义，宿迁联盛总裁梁小龙，宿迁联盛党委书记、常务副总裁缪克汤，宿迁联盛副总裁项有和，宿迁联盛副总裁、南充联盛总经理王鸣夏，宿迁联盛副总裁、销售总监王俊，宿迁联盛董事、财务总监李利出席本次会议，集团领导、各公司负责人、各级管理干部参加会议，南充联盛分会场、德国联盛分会场、烟台新特路分会场通过视频连线方式参加会议。



宿迁联盛董事长林俊义作2025年度工作部署：

- 一、凝心聚力，是我们事业发展的基石。我们是一个团队，一个集体，只有同心同德、同向同行，才能汇聚强大合力，应对重重挑战。
- 二、创新管理，是企业发展的动力源泉。我们必须发扬联盛初创精神，摒弃惯性思维，以更开放的心态拥抱变革，大胆探索创新管理模式。
- 三、质效双升，是我们追求的最终目标。高质量与高效率是企业发展的双引擎，只有实现同步提升，才能真正在市场中站稳脚跟，获得经济与社会效益的双丰收。



董监高薪酬考核

宿迁联盛的薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国劳动法》《公司章程》以及董事会确定的企业战略和目标，考虑公司董事与高级管理人员的责任范围、投入时间等因素，制订董事与高管的薪酬政策及计划。公司的薪资结构由基本年薪、年度绩效、长期激励组成。董事与高级管理人员的薪酬与年度绩效评估方案在薪酬与考核委员会审议后，需提交至董事会和股东大会的批准，高级管理人员的薪酬与绩效评估最终则由董事会批准，监事的薪酬与绩效评估由监事会发起通过后提交至股东会批准。

此外，公司开展股权激励计划面向管理层与各部门骨干人员。内部董事和监事根据其在公司担任的具体管理职务，依据公司相关薪酬与绩效考核管理相关制度领取报酬，不再另行领取董事津贴等其他薪酬；独立董事每年津贴为税前8万元。

投资者关系管理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《投资者关系管理制度》等相关要求履行信息披露义务，保证信息披露的真实性、准确性、完整性和公平性。报告期内，公司增加《舆情管理制度》，切实提升公司治理效能与中小股东权益保障水平，维护资本市场公平有序运行。

公司通过定期组织投资者关系管理活动，主动开展与投资者的沟通联络工作，旨在畅通公司与投资者之间的沟通渠道，增进投资者对公司的全面认知，进而深化双方长期稳定的战略合作关系。为了完善公司治理结构与多元化的沟通机制，公司建立“投资者沟通原则”持续推动公司与投资者的关系，这一系列举措既强化了资本市场对企业的认同度，也为构建透明、互信的投资者关系生态奠定基础。通过上交所网站、上证E互动平台、股东会、业绩说明会、线上和线下调研、电话和邮箱等方式加强与中小投资者及机构投资者的沟通。

原 则	解 释
1.透明性原则	公司建立多层次、全流程的信息披露机制，确保关键经营数据、治理决策及风险因素的可追溯性与可理解性。信息披露过程严格遵守法律法规、行业规范及《公司章程》等制度，确保信息披露的真实性、准确性和完整性，避免误导性陈述或重大遗漏，降低中小投资者的信息解码成本。
2.公平性原则	所有投资者应被公平对待，尤其是为中小投资者提供参与沟通的便利。
3.主动性原则	上市公司需主动与投资者沟通，及时回应诉求并传递公司价值。通过上交所网站、上证E互动平台、股东会、业绩说明会、线上和线下调研、电话和邮箱等方式加强与中小投资者及机构投资者的沟通。
4.诚实性原则	在投资者关系管理中，公司需坚持诚信，杜绝虚假宣传或利益勾结，禁止发布误导性夸大性等不实或不准确信息。

2024年关键绩效：

发布临时公告	定期报告	开展业绩说明会
99份	4份	4次

知识产权保护

作为以科技研发和创新为立业之本的企业，宿迁联盛高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，为加强对技术研发成果的保护，公司市场战略部及时申报知识产权，做好知识产权内部登记和管理，跟踪知识产权变动情况。公司通过风险评估，对公司涉及的知识产权风险进行有效识别和控制，防止公司利益受损，提升公司的核心竞争力。

公司的知识产权管理体系经中知（北京）认证有限公司认证，符合GB/T29490-2023标准。报告期内，公司已通过GB/T29490-2023知识产权管理体系认证。为维护企业技术创新成果，引导公司职工积极开展创新研究，鼓励发明创造，推动公司知识产权工作的开展，公司制定了相关奖惩规则，以规范和管理公司内部的知识产权奖惩机制，激励员工创新、保护知识产权，并促进公司的创新发展。

在保护知识产权方面，公司高度关注自有专利和商标的申请和维权工作，保护公司的竞争优势和品牌声誉。2024年，公司申请发明专利28项，实用新型专利15项，获得授权发明专利12项，实用新型专利4项。截至2024年12月31日，公司共拥有发明专利70项，实用新型专利81项。

2024年，公司未发生知识产权保护方面法律纠纷或违规情况。

2024年关键绩效：

申请发明专利	申请实用新型专利	获得发明专利	获得实用新型专利
28项	15项	12项	4项

时间段	拥有发明专利	拥有实用新型专利
截至报告期末	70项	81项

投诉渠道

举报电话：0527-88855576或者17805277272
投诉举报电子邮箱：jcsj@china944.com
邮编：223809
举报信息邮寄地址：江苏省宿迁市宿豫区生态化工科技产业园扬子路88号（邮编：223800）

内控与风控管理

为提高公司的治理能力和风险管理水平，公司设有独立的监察审计部，根据《内部审计制度》《企业内部控制基本规范》等公司规章制度对宿迁联盛的各分子公司内部控制制度的合理性、合规性、有效性进行内部审计工作，对审计结果形成审计报告。公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，管理层负责组织领导内部控制的日常运行。公司监察审计部发现问题提出审议建议，并对优化完善审计工作进行跟踪落实。加深各部门的内控意识，督促各部门按照制度和流程办事，使各部门内控意识越来越强，严格执行内部控制和风险管理工作，确保公司的稳健发展。

内部控制

按照《企业内部控制评价指引》的要求，公司在已有内部控制风险管理的基础上，进一步深化内部控制体系建设，完善内控评价机制。以本公司的战略目标为导向，结合公司治理理论，通过协调公司及下属公司与各外部相关干系人的权利、利益与责任，同步实现公司整体与外部利益相关方之间内控要素的对接和整合，逐步建立全面高效的内部控制框架，提升公司全面风险管理能力。

公司董事会下设监察审计部，负责对纳入评价范围的高风险领域和单位进行评价；进一步加强和规范公司内部控制，确保公司各项工作规范、有序运行，提升公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司可持续发展。

内控评价程序

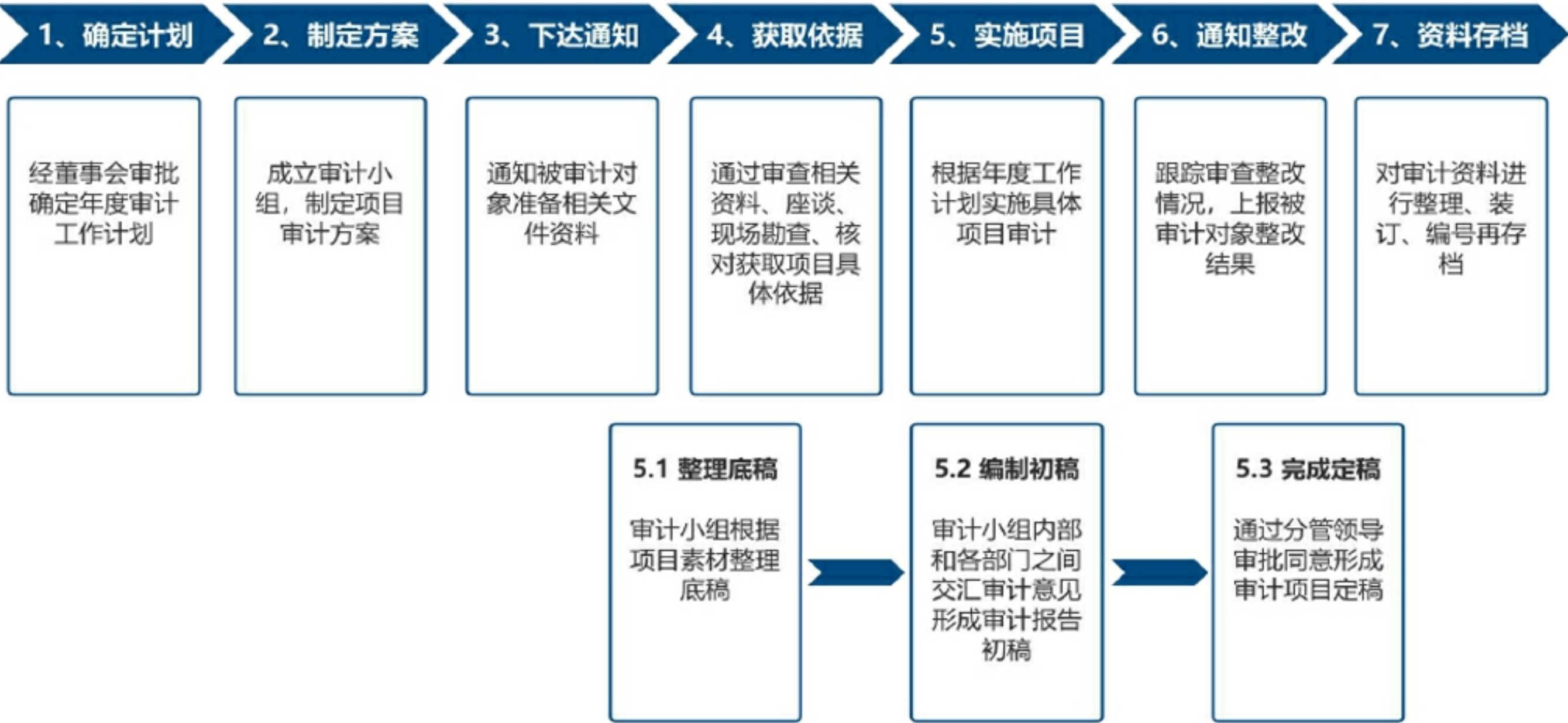
公司一直致力于内部控制体系的建立、细化和完善。建立健全了各种内部控制制度，能够适应公司管理要求和发展的需要，能够对编制真实的财务报表提供合理的保证，能够对公司各项业务活动的健康运行及国家有关法律法规和单位内部规章制度的贯彻执行提供保证。

公司内部控制活动及建立健全完善的各项内部控制制度符合国家有关法律、法规和监管部门的要求，各项制度得到了有效执行，对促进公司规范运作、防范风险起到了积极的作用，保证了集团业务的持续、健康、稳步发展。同时，公司也将进一步增强内控制度的执行力度和实施效果，加强内控体系实施过程中的检查、考评和整改措施，保证公司各项内部控制制度切实有效地执行。

公司为了快速和高效地了解被审计单位的内部控制状况，需要做出客观公正的评价，公司审计人员不断改进现有的方式方法，掌握和运用适合现代企业发展的专用技术方法。

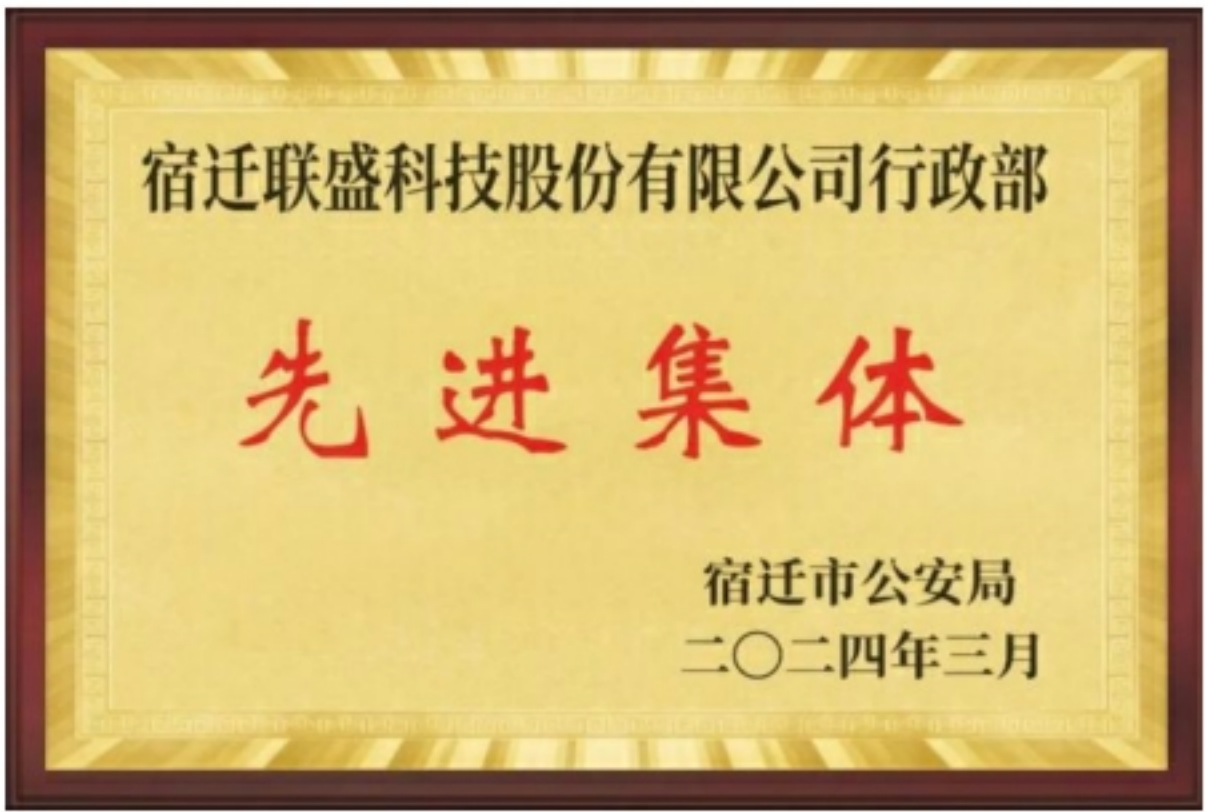
阶段	具体措施
1、内部控制评价准备工作	成立内控评价组织机构，编制评价工作方案和实施计划，准备评价工作底稿等评价工具。
2、内部控制有效性评价	通过问卷调研、走访等多种方法对公司及下属公司进行了内部控制有效性评价及内控缺陷分析评估。
3、内部控制改进	针对在上一工作阶段中发现的内部控制缺陷，组织讨论制定缺陷改进方案，明确改进措施、改进责任部门及改进时间表。
4、内部控制自我评价报告编制	汇总内部控制评价结果及缺陷改进情况，编制公司内部控制自我评价报告。

内控流程图



案例：宿迁联盛行政部荣获市安全保卫先进集体光荣称号

报告期内，江苏省宿迁市公安局全市治安保卫重点单位安保工作会议召开对全市社会大局平安稳定作出积极贡献、成绩突出的集体和个人进行表彰。宿迁联盛科技股份有限公司行政部荣获“先进集体”称号。



宿迁联盛科技股份有限公司行政部作为公司内保工作的排头兵，在公司党委的领导下，以服务企业生产经营、维护企业安全稳定为宗旨，强化“人防”、完善“物防”、提升“技防”，构建全方位安全防控体系，筑牢企业内部安全保卫工作防线，积极举办列队及体能锻炼、业务知识培训、安全应急演练等，做好靠前服务，不断强化企业文化宣贯，弘扬社会核心价值观，提升个人服务意识和队伍形象。做到企业安全工作思想认识和组织到位、巡防联控防控力量到位、应急处置措施到位，夯实安全基础，构建平安和谐企业，为公司生产经营秩序正常进行，提供了良好的安全环境支撑。

风险管理

宿迁联盛严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》，并制定《公司全面风险管理和内部控制体系建设与监督工作管理规定》《公司重大经营风险事件报告管理办法》《公司全面风险管理和内部控制体系三道防线工作指引》等管理制度，推动风控体系有效运行。

风险识别	风险分析	风险应对
环境风险	化工行业经常会产生排放物，可能导致废弃物排放不达标，对环境造成破坏，公司名誉受损。	加强化学品管理和废弃物管理，大力推进污染防治工作，持续推进环境保护管理体系良好运行。
能源风险	“十四五”时期是实现碳达峰碳中和（简称“双碳”）目标的关键期，清洁能源替代现有能源是未来的发展趋势。	建立完善的能源管理系统，检测并控制能源使用情况，提高能源使用效率，减少能源浪费。此外，公司需不断进行技术创新，实施节能减排，推进实现“双碳”目标。
市场风险	近年化工行业需求下滑和供应过剩，全球化工行业正面临物流成本增加、原材料成本上涨、贸易的不确定性、不利的商业环境、疲软的美国经济等系统性风险。	实施创新驱动战略，加大科技研发投入，加速科研成果转化；聚焦核心主业，重点建设推行HSE管理体系，加大执行力度。
内控风险	公司安全管理不当，管理模式出现紊乱，内部执行能力出现问题，治理结构不完善，各部门监督不到位，可能导致安全事故。	强化企业内部控制的执行力度，切实完善公司内部的治理结构，加强各部门之间的信息流通，强化内部监督，提高安全水平。
供应链风险	上下游企业如在可持续发展方面表现落后，可能导致公司供应链中断、成本增加和经营受损。	将可持续发展原则融入供应商管理和采购业务的全流程，提升供应商可持续发展能力，带动合作伙伴共建可持续的供应链。
合规风险	政府部门和监管机构对公司的严格监管，公司可能违反相应法规，导致名誉受损，市场信誉度下降。	公司需要公开、透明、完善的治理机制，加强公司廉洁监管，以公司长远可持续发展为主要目标，遵守政府和监管机构的规章制度，关注相关政策的及时变化。
信息披露风险	交易所对于行业提出的信息披露标准的变化，公司在信息披露过程中与投资者的互动是否公平或影响市场。	披露前严格审查披露内容，加强与投资者的关系，关注交易所披露规则的变化，严格遵守披露原则提高披露信息的准确性和可信度。
人力资源风险	公司出现劳工权益争议或者公司安排的岗位与人才的使用不匹配，会导致公司名誉受损和经营效率下降。	拓宽引才渠道，为员工提供广阔的职业发展空间、丰富的发展资源和培训计划，尊重并保护员工的权益。

遵守商业道德

宿迁联盛恪守反腐败与反贿赂相关法律规定，遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，依法合规经营是宿迁联盛发展的基础。在生产经营活动中，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，规范并管控员工的行业行为，严禁员工通过不公平的方法获取不正当的好处。公司倡导以优质的服务与产品获得竞争优势，拒绝以不道德或违法的商业行为来寻求竞争优势。公司与供应商和客户合作时签订《廉洁承诺书》，鼓励合作商廉洁自律，杜绝任何违反商业道德的行为发生。

作为行业内有影响力的企业，营造良好的市场竞争环境是我们的职责。公司定期在公司内部开展反不正当竞争相关培训，引导员工保持良好的商业操守，确保合规开展竞争，排除恶性竞争，为维护行业正当竞争做好标杆。

报告期内，公司未发生因运营中的不正当竞争行为或反垄断法而受到相关部门制裁的事件。

廉洁与反腐败

宿迁联盛严格遵守各项法律法规，出台了《反舞弊管理制度》落实监察督查工作，对任何形式违反商业操守的行为采取“零容忍”的态度，明确杜绝任何形式的腐败与不诚信的行为。公司监察审计部旨在促进员工自觉遵守社会公德和职业操守，创造公平竞争、合规经营的企业环境。

具体措施

公司董事会审计委员会下设监察审计部，负责集团以及各个子公司的审查与监督工作。监察审计部通过设立举报监督通道，接受社会和公司内部对员工违规行为的监督和反馈，并设专人对举报电话和邮箱进行管理，将举报材料密封保存，严防相关信息泄露。对依规合法举报的行为，公司规定任何人不得以任何借口打击报复投诉举报人。在监督期间，部门采用调研问卷、电子邮件、电话、短信、微信、意见箱等多种形式接收涉及公司内不合规、不合理问题的检举和反馈，并依规对反馈的问题开展调查，化解矛盾。报告期内，公司未发现贪污和贿赂等违反商业道德的情况。

有效成果

2024年共完成11个审计项目，发现问题82处、要求整改80项，按照立行立改、分阶段整改、持续整改分类提出整改要求，整改覆盖9个子公司、23个部门，从整改效果上看，要求立行立改的问题中已有**97.4%完成整改**，实现**价值创造69.08万**。完善了公司倒逼机制，降低了内控风险率。

反不正当竞争

宿迁联盛严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规公平、以公开、自律、守则、务实的原则开展商业经营活动，坚决反对不正当竞争，维护公平的共同市场利益，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

报告期内，公司未发生因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件。

举报人保护机制

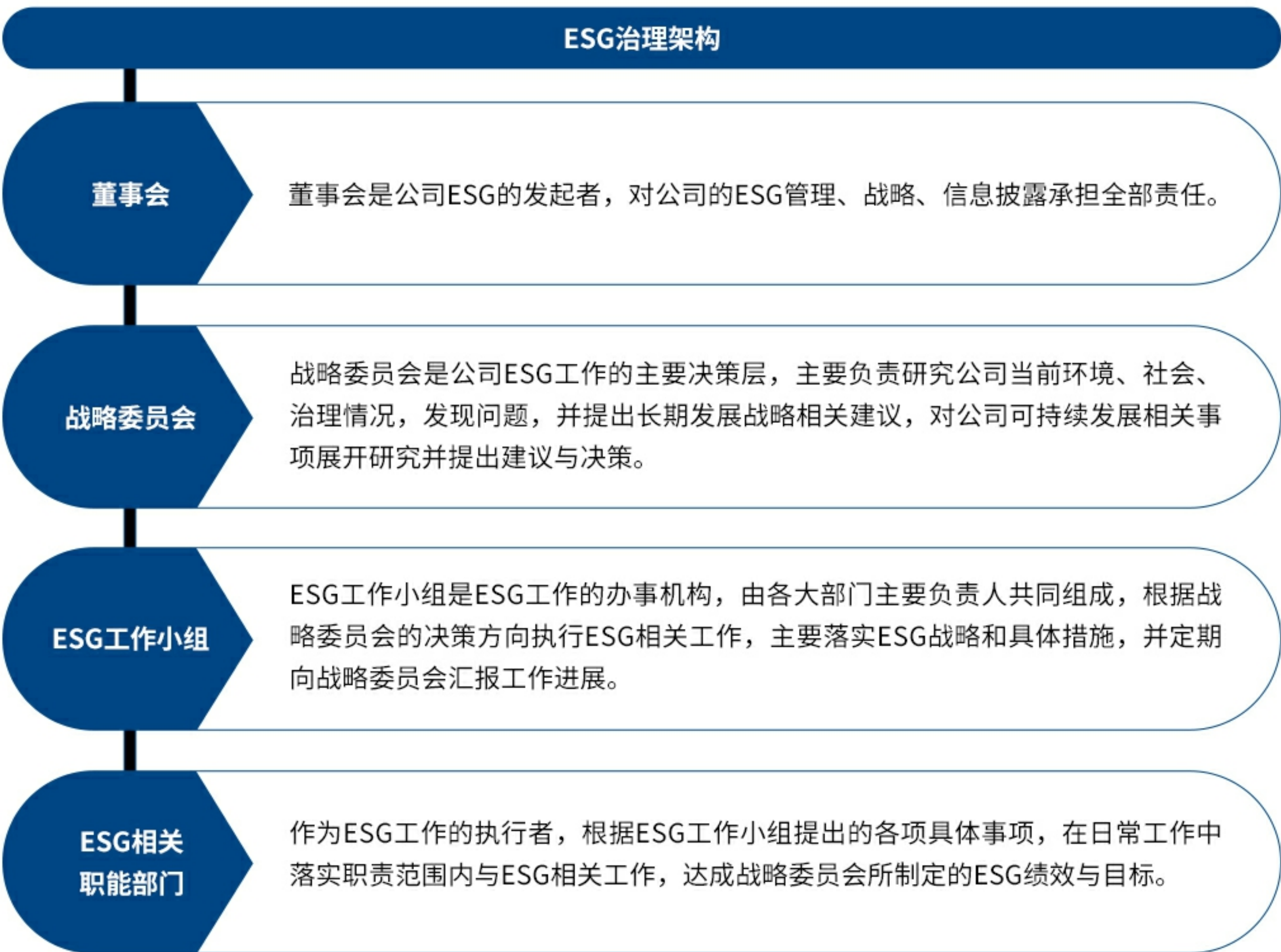
关于举报人保护制度，公司建立《宿迁联盛科技股份有限公司举报人保护制度》，普遍承诺对举报人信息采取永久保密，严惩泄密或报复行为。

保密机制：严格限定知情范围，采用“一对一单线联络”和最小知秘原则，隐藏举报人身份信息。公司设有多个意见箱投放点，举报人可匿名举报，保护自身利益。

反报复保障：企业明确禁止泄露举报人信息，对打击报复行为采取严厉处罚（如开除、移交司法机关），并为举报人提供调岗、离职保护等支持。

可持续发展管理架构

为了更好推进ESG理念，公司成立了ESG执行小组，旨在提升公司ESG管理水平，增强核心竞争力，提高风险管控水平，推动公司高质量可持续发展。在战略委员会的战略指导下，未来公司将不断深入ESG的风险评估和管理流程，提升ESG管理水准。



环境责任

宿迁联盛严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，将绿色发展理念与企业经营管理充分结合，坚定不移地走绿色可持续发展的道路，建立环保管理长效机制，确保环境保护工作有序可控，让绿色成为高质量发展，为人民奉献绿色能源，为美丽中国建设赋能添彩。



环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国污染物排放控制制度》等国家及地方环境保护政策法规有关要求，结合技术创新和实践，加大环保设施和技术改造投入，提升企业环境管理能力。

公司一直秉持“以人为本；科技创新；安全第一；绿色发展”的环境管理基本方针，坚守安全环保红线意识，严格把控生产安全和环保合规的方案执行。公司设有平行、独立的环保部门对环保工作进行督促管理，由环保总监、环保主任、环保车间员工组成，能有效对环保类潜在风险因素进行及时纠正，同时又能保证公司环保工作的正常运行。公司日常管理中，每年组织公司级环境突发事件综合演练2次。

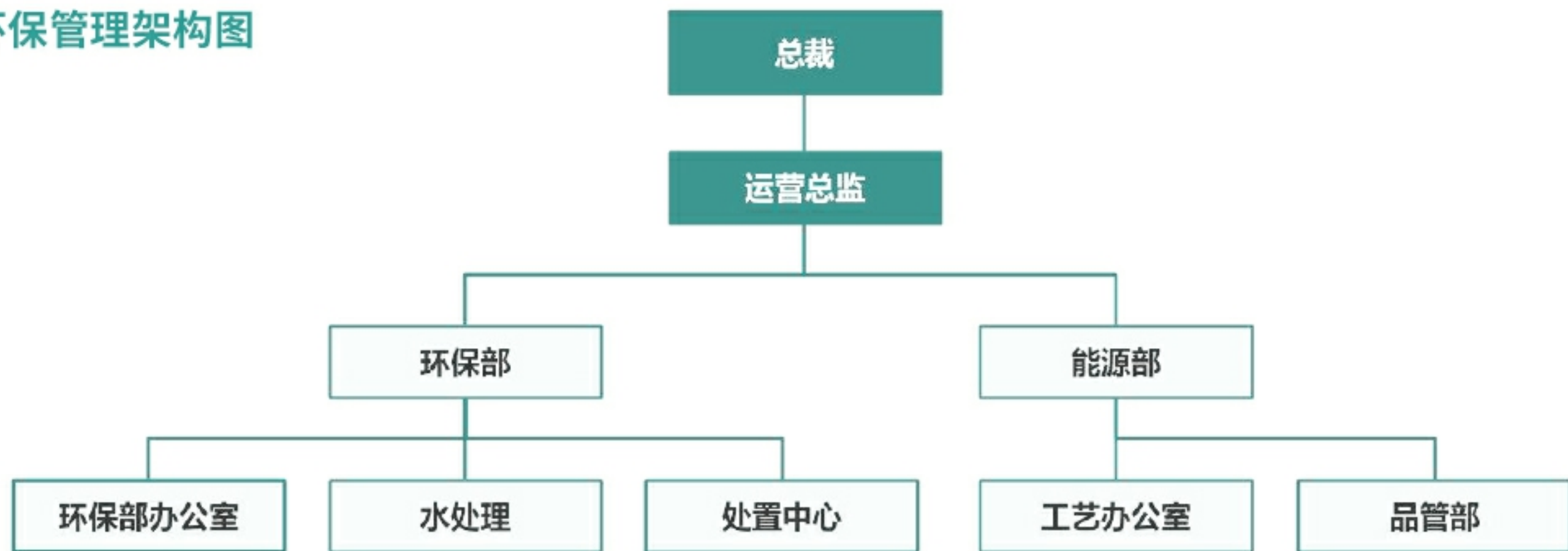
2024年在环保方面投入**16,617.96万元**对三废治理进行相应的提标改造。

截至报告期末，宿迁联盛科技及其子公司联盛助剂、盛瑞新材均通过了ISO14001:2015环境管理认证体系。



此外，公司建立了完善的环境管理架构，以确保环境保护工作的有效实施。该架构涵盖了各个厂区的环保部和能源部，安全部负责环保日常管理、环保治理和重大环保技改项目等工作；环保部负责根据公司发展系统规划好环保管理部的各项工作，并确定重点工作；环保车间负责废水、废气（RTO）、固体废物的收集与处理，确保废水、废气、固体废物达标排放。

环保管理架构图



废弃物管理

宿迁联盛严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，以及《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）等国家及行业标准开展环境管理工作，严格污染物治理与处置。公司制定《宿迁联盛科技股份有限公司废水管理制度》《宿迁联盛科技股份有限公司大气管理制度》《宿迁联盛科技股份有限公司处置中心管理制度》《宿迁联盛科技股份有限公司一般固废管理制度》等文件，为生产和运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声和固体废弃物明确了管理指引，确保环保设施运行正常，实现废水和废气的符合标准排放，厂界噪声的有效控制，以及固体废弃物的规范处理。

废水管理

公司遵循《中华人民共和国水污染防治法》《化学工业水污染物排放标准》DB32/939-2020等法律标准，制定了《宿迁联盛科技股份有限公司废水管理制度》等相关制度。公司建有完善废水管理体系，对废水的产生、治理、排放进行全流程管理。场内自建有2套合计效率1,100t/d的污水处理站，废水在处理站处理并检验合格后，经由“一企一管”排放至宿迁生态化工科技产业园二号集水点，排放口安装废水在线监测设备，委托宿迁政源环保科技有限公司进行运维管理，在线数据实时上传至国、省、市监管平台，监测数据合格后，排入园区污水处理厂。公司内部会开展环保三级检查工作，即公司月度检查、车间检查、岗位自查工作，对废水管理情况进行合规性检查和隐患排查，对发现项进行紧密跟踪，进行闭环管理。

2024年，污染物全部达标排放，全年无超标情况。同时制定季度排放基准线，确保信息收集的有效性，同时对信息进行依法披露。

废气管理

公司依据《中华人民共和国大气污染防治法》《废气处理管理程序》《大气污染物综合排放标准》DB32/4041-2021《化学工业挥发性有机物排放标准》DB32/3451-2016，制定了《宿迁联盛科技股份有限公司大气管理制度》等文件，建有完善的管理体系。公司配备全套VOC收集处理设备，并自建有2套100,000/Nm3RTO蓄热式焚烧炉，有效提高废气收集和处理效率，将生产中的废气充分燃烧达标排放。蒸汽锅炉排口装有低氮燃烧器，污染物达到超低排放标准。内部专员持续保持对厂区进行白天10次、晚上8次的全覆盖检查，及时、有效地发现泄漏点并进行修复。公司制定了自行监测计划并严格执行，开展泄漏检测与修复（LDAR）工作，由运营总监任组长、环保总监任副组长、车间主任任组员组成的隐患排查治理小组对厂区开展隐患排查治理工作。

固废管理

公司的处置中心是专门的固废管理部门，对固废贮存、转移、处置进行管理。公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物焚烧控制标准》GB 18484-2020《危险废物转移管理办法》等法律法规，制定了完善的固废管理制度，包括《宿迁联盛科技股份有限公司处置中心管理制度》《宿迁联盛科技股份有限公司一般固废管理制度》等文件，同时编制《宿迁联盛科技股份有限公司突发环境事件应急预案》，并向监管部门备案。

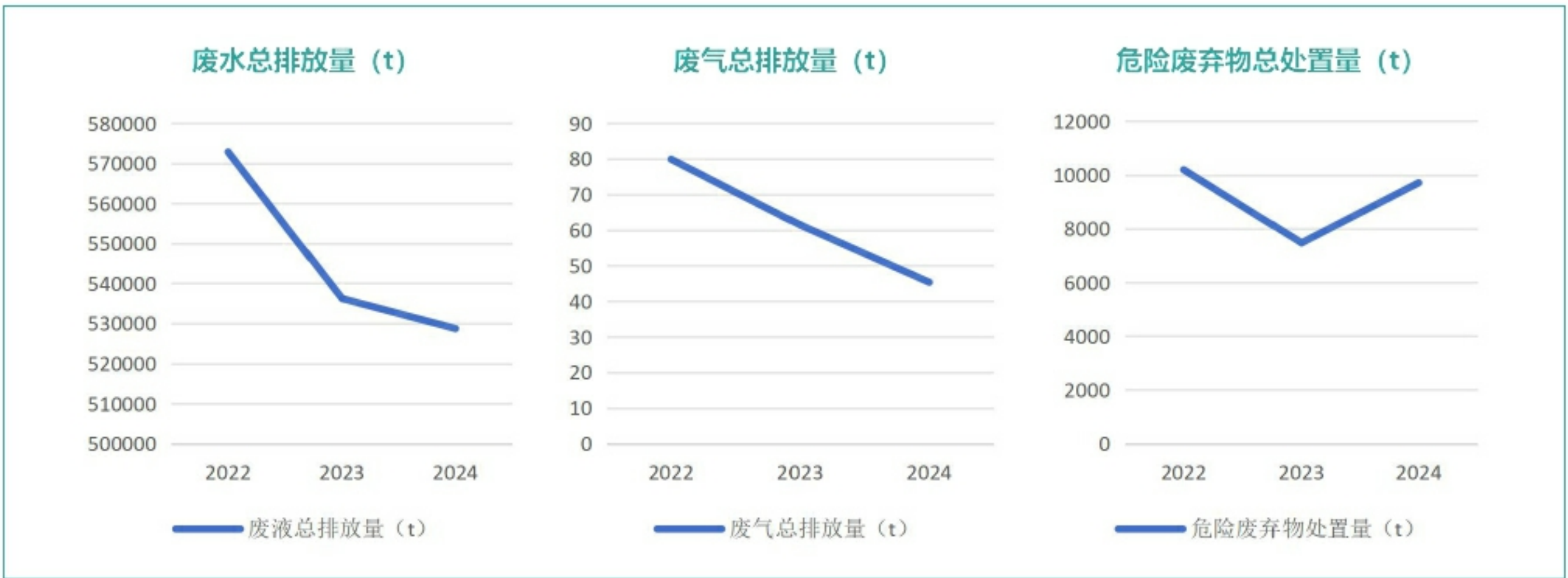
2024年公司共计产生固废9,689.11吨，自行处置及委外处置9,711.76吨。其中废包装袋、过滤残渣、废有机残渣、蒸馏残渣、蒸馏残液等焚烧处置，焚烧炉渣、焚烧飞灰、废盐、污泥、循环池渣等填埋处置，废催化剂等综合利用。

2024年各厂三废排放情况

厂区	联盛科技	联盛助剂	盛瑞新材	合计
2024年全年液体污染物排放：				
废水量 (t)	189,521.6	177,459	161,599	528,579.6
COD (t)	44.475	50.896	34.590	129.961
氨氮 (t)	1.881	0.823	0.352	3.055
总氮 (t)	4.065	1.118	3.303	8.486
总磷 (t)	0.042	0.019	0.038	0.099
2024年全年气体污染物排放：				
氮氧化物 (t)	16.5897	1.7967	16.6966	35.0830
颗粒物 (t)	2.7021	0.0818	0.5055	3.2894
VOC (t)	6.4602	0.1661	0.3205	6.9468
2024年全年固体污染物排放：				
危险废弃物产生量 (t)	7,138.841	1,803.336	746.932	9,689.109
危险废弃物处置量 (t)	7,165.438	1,803.336	742.985	9,711.759

2022-2024年集团三废排情况

	2024	2023	2022
废水污染物排放：			
废水量 (t)	528,579.6	536,043.13	572,666.00
COD (t)	129.961	153.96	150.24
氨氮 (t)	3.055	1.29	1.78
总氮 (t)	8.486	13.31	13.30
总磷 (t)	0.099	0.13	0.15
废水总排放量 (t)	528,721.20	536,211.82	572,831.47
气体污染物排放：			
氮氧化物 (t)	35.0830	53.02	75.33
颗粒物 (t)	3.2894	4.34	2.86
VOC (t)	6.9468	4.02	1.67
废气总排放量 (t)	45.3192	61.38	79.86
固体污染物排放：			
危险废弃物产生量 (t)	9,689.109	7,457.23	10,216.74
危险废弃物处置量 (t)	9,711.759	7,475.67	10,195.38



2024年度，公司在产量上涨的同时，依然保持三废污染物排放量的减少，废液和废气的总排放量在近三年呈逐步递减趋势，固废处置量较前年也有明显下降，其中，废液中的废水量、COD和总磷的排放量逐年递减幅度较大，对废液总排放量影响较大。固废中的氮氧化物相较上年下降幅度很大，较前年下降超50%。报告期内，公司对危险废弃物处置量达100%。

三废排放量的下降表明了公司高度重视环保减排的工作，响应国家近些年来对于上市公司的减排要求和指示。

能源管理

能源管理挑战与举措

宿迁联盛要求全员参与能源的全过程管理，积极推行清洁生产，从源头削减能源用量，促进循环经济发展。大力采用节能新技术、新工艺、新材料，降低能源消耗，提高能源利用效率。合理用能，建立并持续改进能源管理体系，坚持以科技创新，通过持续性循环改进，履行社会责任，实现绿色发展，可持续发展。

为了建立并不断完善公司能源管理体系，降低能源消耗，提高能源利用效率，实现高效低耗生产，公司依据《能源管理体系要求及使用指南》GB/T 23331-2020、《能源管理体系纯碱、焦化、橡塑制品、制药等化工企业认证要求》RB/T114-2014，结合公司实际情况，编制了《能源管理体系手册》，本手册描述了宿迁联盛对能源管理体系的要求，适用于宿迁联盛涉及生产、产品及单位管理相关过程的能源管理活动。

截至报告期末，联盛科技和联盛助剂均通过了ISO50001:2018能源管理认证体系。



2024年主要厂区能源消耗情况：

厂区	联盛科技	联盛助剂	盛瑞新材	合 计
电（万度）	4,768.39	1,465.59	1,257.50	7,491.46
蒸汽（t）	163,198.80	49,603.80	4,208.81	217,011.41
天然气（万m³）	302.51	148.72	42.34	493.57

2024年主要厂区能源消耗情况：

厂区	2024	2023	2022
电（万度）	7,491.46	7,496.86	7,399.75
蒸汽（t）	217,011.41	220,818	202,339.15
天然气（万m³）	493.57	486.29	578.49

宿迁联盛以绿色制造为战略，推进节能减排是一项重要且可持续的举措，旨在降低能源消耗和减少环境污染。通过采用高效能源管理系统、优化生产流程和推广可再生能源等措施，公司可以实现资源的更有效利用，有效减低“三废”排放，在绿色低碳发展方面取得实效，并为保护环境做出贡献。这不仅有利于提升企业形象和竞争力，也符合社会责任和可持续发展的要求。报告期内，公司启动“无废集团”项目，获江苏省生态环境厅审批，成为省内化工行业唯一示范企业。

能源管理挑战	风险详情	应对方案
1、行业竞争与政策合规	随着同行业公司竞争和政策变化，未来各方对能源管理的标准和要求会越来越高。	自驱化提升：公司严格跟随政策脚步，用长远眼光看待节能减排，提前布局产业链。
2、能源成本控制	外购能源价格的上涨导致公司能源综合成本升高，以及产品价格下滑的双重挤压。	用能分析：公司在能源可视化的基础上对能源数据进行多维度分析，例如从分项用电、分区用电、分时用电等维度进行分析。
3、高能耗工艺优化	公司主营的高分子材料生产和新能源电解液项目涉及化工流程，通常伴随高能耗问题。进一步限制了公司在能效优化技术改造上的投入能力。	优化产业链：通过成本运算，确认项目需要如何进行节能降低成本；替换老旧设备为高效节能型号。
4、员工意识普及	员工节能意识淡薄，能源推进工作有阻力，现场跑冒滴漏、长明灯、长流水、产能防控、设备空转等浪费现象漠视。	节能宣传：设立跨部门能源管理小组，制定奖惩机制激励员工参与节能。定期开展能效对标培训，提高员工节能意识。
5、能源管理系统	能源管理基础差，仅仅停留在表层的行为控制上。	部署能源管理系统：公司通过能源数据管理完成碳核查工作，达到节能减碳的管理目标；提升员工对数字化工具和节能技术的操作能力。

案例：环保信用绿色等级

报告期内，江苏省生态环境厅公布了2023年下半年企事业环保信用评价结果：“宿迁联盛科技股份有限公司”“宿迁联盛助剂有限公司”获得环保信用绿色等级。环保信用评价是生态环境部门根据监管对象环境行为信息，按照规定的指标、方法和程序进行信用评价，确定其环保信用等级并向社会公开，供行政监管应用和社会监督的生态环境管理手段。



技术是宿迁联盛发展的关键，而绿色环保则是发展的底线，绿色发展一直是我们遵循的理念。公司配备全套VOC收集处理设备，并配备RTO蓄热式焚烧炉，将生产中的废气充分燃烧达标排放；公司建有自动化污水处理设施，不断优化污水处理工艺，每年设立污水处理研发项目，降低污水产生量、提高处理效率，减排提质；固废处理方面，公司优选可循环使用的物品，降低固废产生，按照法律法规处理固废和危废。

宿迁联盛将继续以建设“资源节约型”“环境友好型”公司为主旨，始终坚持高标准、高质量生产运行，持续加大环保投入，强化全员环保意识，促进生产高效、低能耗、低排放运行，推动公司绿色可持续发展。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，建立了水资源管理体系，明确水资源管理部门，推行清洁生产工艺，从生产运营到行政管理各环节积极探索改善水资源管理的各项举措，加大水资源保护力度，优化用水系统，提高用水效率。

2024年度绩效：

厂区	联盛科技	联盛助剂	盛瑞新材
工业水（t）	153,826	129,622	68,812
生活用水（t）	179,648	29,549	131,009
总用水量（t）	333,474	159,171	199,821

总耗水量	每百万收入水资源消耗量	耗水密度
692,466 吨	460.41 吨/百万元	10.13 立方米/吨产品

案例：环保信用绿色等级



通过对生化系统好氧罐实施设备升级改造，显著提升了生化处理能力和进水COD承载水平，有效降低药剂使用量和能耗，提高了废水处理效率。

与此同时，公司所产生的总排水量减少，外排处理费用也相应下降，综合运行成本得到显著优化。这项升级可实现年节约成本约130万元，推动能源节约型与可持续发展运营模式建设。

应对气候变化

气候相关风险	具体描述	应对策略	财务影响
物理风险	公司所在地区面临暴雨、暴雪、台风、洪涝等极端天气现象，这将对公司设备的运行等产生消极影响，公司将会面临资产损失或业务中断情况。	紧密关注灾害性天气动向，制定针对性应急预案，定期开展应急演练，加强应急培训的内容与时间，提高应急处理能力。 视情况停止户外生产作业。 定期对相关设备设施进行检查与维护，保障其抵御自然灾害冲击的能力。	固定资产损失 营业收入下降
政策风险	公司各生产基地面临环保政策日益严格，例如碳排放管理、ESG报告披露义务、能耗管理、排放管理等制度。随着“双碳”战略的推行，可能出现碳交易市场价格升高情况；并且随着上海证券交易所发布的ESG报告指引的征求意见稿，未来公司可能需要强制披露。	高度关注国内外新能源政策及法律法规出台和更新情况，结合自身实际情况加强合规管理。 公司已开始编制ESG报告，这是公司的第三份ESG报告。	运营成本提高
市场与声誉风险	随着人们对气候变化的关注度提升，客户和消费者对产品的碳足迹、能耗等级、碳排放量等逐步提出要求。若公司无法回应积极应对气候变化的相关诉求，会对公司产生负面影响，投资者或客户可能会因此流失。	积极就气候变化应对以及ESG工作与利益相关方进行沟通和交流，加强信息披露，维护良好的企业形象。	运营成本提高 盈利能力下降
技术风险	低碳与环境保护技术持续更新，需创新项目开发模式和先进技术以应对激烈市场竞争。	结合当前技术水平持续提高节能降耗的技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备，推进绿色技术使用。	研发成本上升

气候相关风险	具体描述	应对策略	财务影响
资源效率	以低成本原料盈利的模式已逐步被循环经济模式取代，公司需要更高的生产效率、销售流程和能源使用效率。	公司需要不断优化改造当前高能耗设备、提高工艺和技术水平，挖掘能源回用环节，将经济效益最大化。	成本下降
能源来源	有效的节能措施，有助于帮助公司在各个环节降低能源消耗，进而降低运营和生产成本。	公司加大对新能源行业的投入，并向绿色能源转型。	成本下降
产品和服务	随着人们对低碳环保的逐步重视，低碳的产品和服务能有效增加市场满意度。	持续提升绿色制造水平，持续开展节能降耗的行动。	营业收入上升

低碳发展

公司高度重视“碳达峰”“碳中和”目标，低碳发展理念是宿迁联盛秉持的可持续发展核心战略导向，在战略认知维度，将碳减排视为企业参与全球气候治理的责任担当、推动产业升级的价值杠杆及塑造绿色竞争力的创新源泉；在技术路径维度，构建“节能提效-清洁替代-循环利用-负碳技术”的梯级减碳体系。

2022-2024年集团三废排情况

排放类别	2023年	2024年	差值	同比
类别一排放（tCO ₂ e）	11,810.55	12,820.69	+1010.14	+8.55%
类别二排放（tCO ₂ e）	78,388.45	77,698.90	-689.55	-0.88%
类别三排放（tCO ₂ e）	1,721.88	1,493.13	-228.75	-13.28%
类别四排放（tCO ₂ e）	131,846.05	125,946.96	-5,899.09	-4.47%
排放总量（tCO ₂ e）	223,766.93	217,959.68	-5,807.25	-2.60%
碳排放强度（tCO ₂ e/百万元）	157.88	144.92	-12.96	-8.21%
碳排放密度（tCO ₂ e/吨产品）	3.34	3.19	-0.15	-4.56%

注：(1) 类别一：直接温室气体排放
(2) 类别二：输入能源的间接温室气体排放
(3) 类别三：运输产生的间接温室气体排放
(4) 类别四：组织使用的产品产生的温室气体排放
(5) 2024年公司总收入为：150,401.29万元；2023年公司总收入为：141,735.95万元
(6) 2024年公司总生产吨数为：68,331.51吨；2023年公司总生产吨数为：66,951.48吨

案例：分布式光伏发电项目



为响应“碳达峰”“碳中和”目标，促进社会和谐发展，宿迁联盛控股子公司宿迁联宏新材料有限公司于2024年度建设307.125kWp屋顶分布式光伏发电项目，项目建设用时3个月，总投资约100万元。

项目建设的在联宏新材机修车间、研发楼和食堂屋顶，安装面积约2000平方米，建成后年发电量约35.97万千瓦时，项目发电量消纳方式采用自发自用余电上网。

产品责任

公司以“质量筑基、责任致远”为核心经营哲学，构建起贯穿全价值链的卓越运营体系。在质量管控领域，公司始终坚持以“全员参与，全程控制”的准则为客户提供满意的产品。同时，我们不断探索，持续改进，将宿迁联盛打造成享誉全球的品牌。我们以“质量铸造品牌、责任成就未来”为指引，始终倡导质量发展、绿色发展、生态发展，安全发展的科学理念。



科技创新

公司是国家高新技术、国家级专精特新“小巨人”企业和制造业单项冠军企业，同时是绿色发展领军企业，时刻把握发展机遇、夯实长远发展基础，高度重视研发创新。近年来公司组织省级新产品新技术鉴定10项，主导完成在研地市级项目3项。其中“四甲基哌啶醇的连续加氢还原合成技术”被认定为国内首创，同时被纳入江苏省重点推广应用的新技术新产品目录；“高取代率光稳定剂UV-119制备技术”被纳入江苏省重点推广应用的新技术新产品目录。

宿迁联盛主导并参与18项标准制定，其中，新增主导3项团体标准，填补国内光稳定剂944行业标准的空白，具有里程碑意义，带动整个光稳定剂产业的发展；参与国家、行业标准制定6项；主导团体标准制定4项；参与团体标准制定5项。其中“四甲基哌啶醇的连续加氢还原合成技术”被认定为国内首创，同时被纳入江苏省重点推广应用的新技术新产品目录，“高取代率光稳定剂UV-119制备技术”被纳入江苏省重点推广应用的新技术新产品目录。

2024年度，宿迁联盛研发费用投入共计**3,463.62**万元。

截至报告期末：

标准制定	主导行业标准制定	参与行业标准制定
18+ 项	3 项	6 项
	主导团体标准制定	参与团体标准制定
	4 项	5 项

案例：技术发明一等奖

为推动中国化工和石油行业高质量发展，坚持把创新作为引领发展的第一动力，全面部署实施创新驱动发展战略，鼓励创新，表彰先进，努力提高石油和化工行业科技水平，充分发挥科技创新对行业经济发展的支撑和引领作用，“中国石油和化学工业联合会”于2024年12月30日在北京市召开“2024中国石油和化学工业联合会科技奖励大会”。宿迁联盛联合中国科学技术大学及宿迁时代储能科技有限公司共同申报的“水系有机液流电池关键材料及装备”项目荣获2024年度中国石油和化学工业联合会技术发明一等奖！



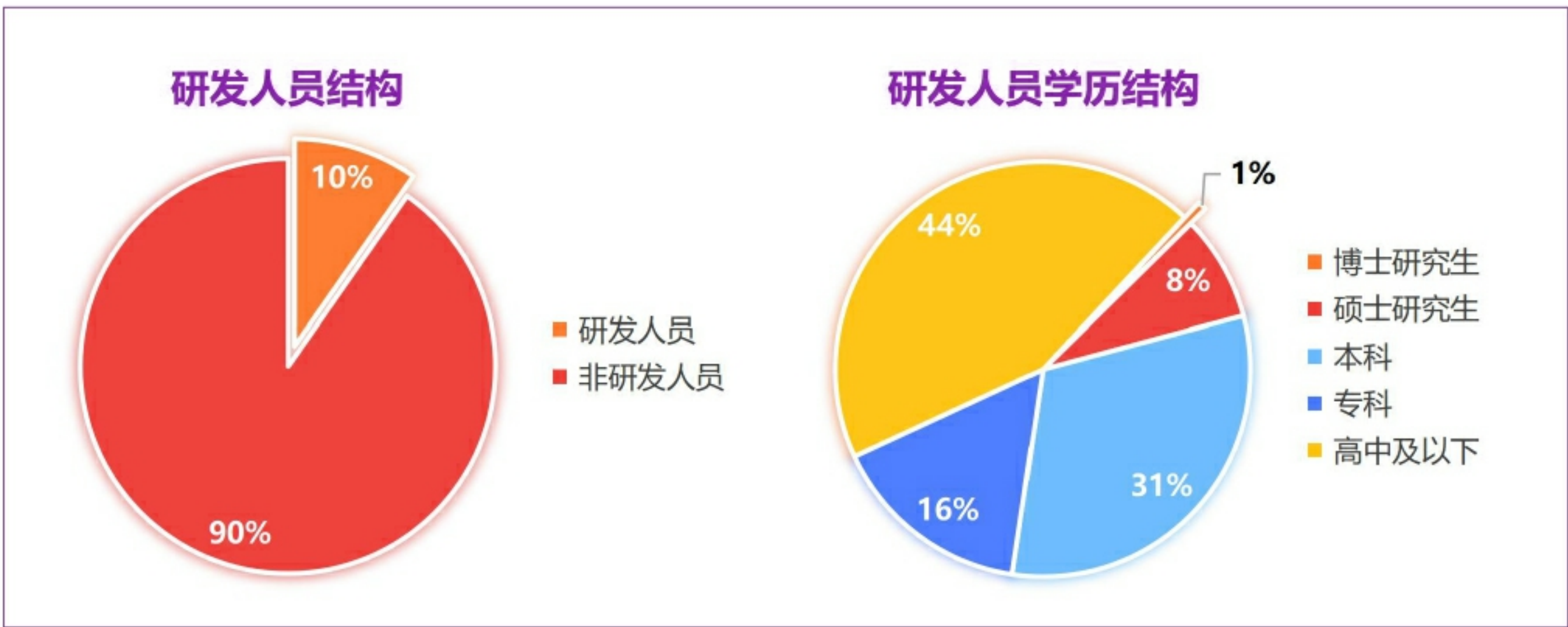
公司相关技术由宿迁时代储能科技有限公司和国内知名院校共同研发，该技术国内首创全球领先。公司拥有多项储能领域核心技术及自主知识产权。该技术致力于为新能源行业的快速发展提供储能保障，为智能电网建设提供有力支持，为地方发展及“碳达峰、碳中和”战略做出巨大贡献。

公司设立了包括聚合物耐候助剂工程研究中心、聚合物光稳技术工程研究中心、塑料防老化中心等在内的多个研发中心，通过“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式与校企合作实现技术不断更新，成立了“江苏省博士后创新实践基地”等高水平研究平台，与复旦大学等十余所知名院校合作，建成“产、学、研、用”技术协同创新体系，共建国家级CNAS实验室。与此同时，公司注重建设高能级创新平台和高水平科技人才队伍，改善管理，不断激发科技人员的积极性和创造力，扩大与各大高校的技术合作与资源链接，建立科技制高点，开发“高科技、高增长、高毛利率”产品，积累沉淀技术成果，加快成果转化，提升科研效率，全面提升面向未来的创新能力。2024年宿迁联盛费用化研发人员共146人，占总人数约10%。

报告期内，公司共获得**16**项专利，其中12项为发明专利，4项为实用新型专利。

2024年获得发明专利：

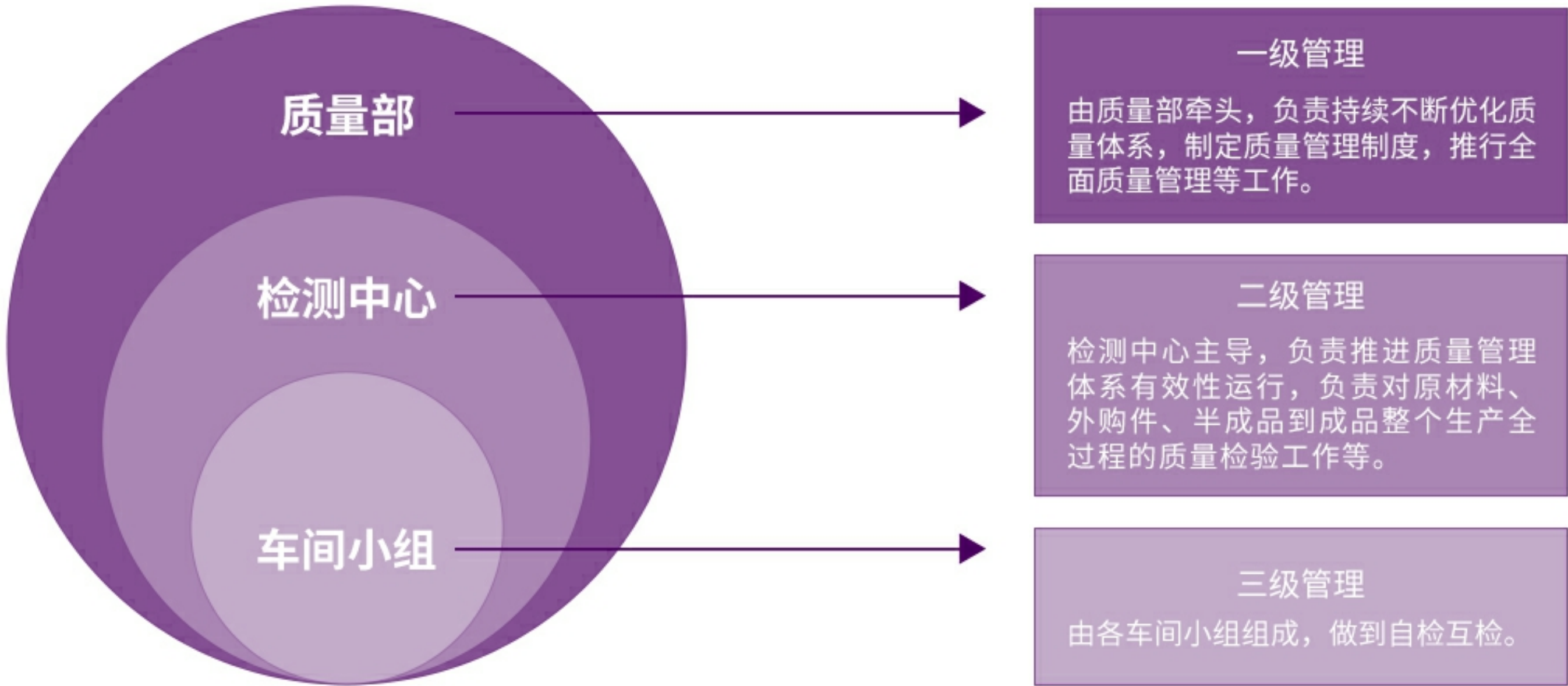
专利名称	授权公告日	专利权人
一种受阻酚抗氧剂及其制备方法	2024/03/22	宿迁联盛科技股份有限公司
一种保温过滤器	2024/10/18	宿迁联盛科技股份有限公司
一种双酚A-双（二苯基磷酸酯）及其制备工艺	2024/07/14	宿迁联盛科技股份有限公司
一种2,4-二枯基苯酚的合成方法	2024/04/09	宿迁联盛科技股份有限公司
一种改性树脂催化剂的制备方法及其应用	2024/10/18	宿迁联盛科技股份有限公司
磺酸化多级孔硅铝沸石分子筛催化剂的制备及其在三丙酮胺合成中的应用	2024/10/18	宿迁联盛科技股份有限公司
一种去除光稳定剂622中残留钛酸酯催化剂的方法	2024/09/17	宿迁联盛助剂有限公司
一种连续流合成磷酸三(1-氯-2-丙基)酯的方法	2024/05/07	宿迁盛瑞新材料有限公司
一种助剂储存装置	2024/07/09	宿迁盛瑞新材料有限公司
一种薄壁通风管道弯头制作自动焊接专用模具	2024/04/02	宿迁项王机械设备有限公司
一种生产光稳定剂的干燥装置	2024/03/29	宿迁盛锦新材料有限公司
一种紫外线吸收剂2-(2-羟基-3,5-二枯基苯基)苯并三唑的合成方法	2024/05/10	宿迁盛锦新材料有限公司



质量管理

随着行业的不断发展，公司越来越注重标准化建设，积极主导国家、行业、团体等标准的制定。公司作为全球光稳定剂的主要生产商，专注于为客户提供防老化解决方案。专业生产以光稳定剂为主的相关聚合物添加剂、化工中间体、化工环保设备等产品，以及塑料防老化解决方案和相关国内外贸易服务。产品在农膜、塑编、人造草、木塑、改性塑料、涂料等行业得到广泛应用。远销30多个国家和地区。

公司的产品从研发设计到售后服务，实施“设计-生产-交付”全生命周期质量管理。依托链锁顺控、VPN技术、MES（制造执行系统）、DCS控制系统及实时质量大屏，实时监控与分析产品质量数据，实现数字化管理。同时，公司通过“零缺陷”文化宣导，将质量目标纳入全员绩效考核，形成持续改进机制。



“Unitechem”品牌已在全球防老化助剂领域拥有较高的知名度和美誉度，公司产品受到下游用户的广泛认可。荣获国家制造业单项冠军示范企业（第七批）、国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、江苏省绿色发展领军企业、江苏省潜在独角兽企业、宿迁市第一批链主企业（有机新材料产业链）、年度塑料助剂行业“优秀企业”等荣誉。截至报告期末，公司及各子公司均获得ISO9001:2015质量管理体系认证。



案例：2024年安全生产月活动总结

为全面贯彻党的二十大和全会精神，落实《质量强国建设纲要》部署要求，切实推动质量效益提升，同时响应集团年度“聚力同心，务实奋进，精益求精”的工作号召，宿迁联盛持续开展“加强质量支撑，共建质量强企”质量月活动。2024年12月31日成功召开“宿迁联盛2024年度质量月活动暨全年质量工作总结大会”。



质量是企业的生命线，公司必须高度重视，严格把控每一个环节。不放过任何一个细微瑕疵，用严谨的态度、精湛的工艺，确保产品和服务的高质量。不断完善质量管理体系，加强质量文化建设，以更加严谨的态度、更加务实的作风，推动企业质量工作再上新台阶，为客户提供更加优质、可靠的产品和服务！



本次质量月活动成果显著，从质量培训到实际操作改进，各方面工作均有提升，它的成功离不开全体员工的积极参与和共同努力。质量提升是一个系统工程，需要全员参与、全过程控制。同时，持续改进是质量提升的关键。只有不断总结经验、发现问题、采取措施，才能不断提升质量水平。

未来，公司将继续深化质量月活动的成果，将质量意识融入到企业的日常工作中去。同时，我们将进一步加强质量管理体系的建设和完善，不断提升产品和服务的质量水平。此外，公司还要继续加强质量教育和培训力度，提高员工的质量意识和技能水平。相信在全体员工的共同努力下，宿迁联盛的质量工作一定会取得更加显著的成效。

产品应用

应用领域	简介	防老化要求
农业领域	农膜是光稳定剂较为重要的应用领域，其能延长农膜的使用时间，防止过早老化，对于农膜的使用具有至关重要的作用。通常农膜的防老化是通过添加农膜防老化母粒实现的。	农膜的防老化要求较为严格，一般使用的棚膜都需要使用1年以上，部分棚膜需使用18个月以上。使用时间和棚膜的厚度以及使用环境也有较大的关系。近年来，市场对于农膜的耐硫、耐农药性不断提出更高要求。
涂料领域	涂料是以树脂、油或乳液为主，添加或不添加颜料、填料，添加相应助剂，用有机溶剂或水配制而成的黏稠液体。由于大部分涂料长期暴露在户外易发生老化现象，使涂料出现失光、变色、粉化等现象，严重影响涂料的使用。	减少涂料在户外使用过程中出现失光、褪色、龟裂、粉化等现象。
包装领域	食品包装、医疗包装、日化包装、其它包装。	增加包装的耐老化能力。
改性塑料	家电材料中，尤其是家电外壳，在长期使用过程中，间接或直接与光照接触易发生黄变、情况严重会龟裂破损，严重影响美观和使用性能。	降低弹性体制品黄变速度，减少褪色现象；提高耐老化性能。
合成纤维	化纤主要是指使用聚合物材料经过纺丝后制得的具有纺织性能的纤维，主要有丙纶、涤纶、锦纶、氨纶、腈纶等。化纤由于自身的材质影响，以及丝的直径非常小，在长期户外使用时易发生老化现象，在面料上表现为褪色、脆化。	减少化纤在户外使用过程中的性能下降与褪色现象。
其他领域	电线电缆、体育景观、风光发电、油墨、胶黏剂、橡胶。	根据具体情况提供解决方案。



优质服务

宿迁联盛始终坚持“一切为了客户，为了客户一切”的服务宗旨，以不断创新的产品研发，无微不至的客户服务，建立24X7客服热线，服务请求3小时内响应，问题解决率100%，赢得客户的信赖与满意。公司的售后服务部门为客户提供的是有求必应的服务，我们认真看待消费者提出的投诉和建议，严肃处理产品交付及服务中各个步骤所发生的问题，一方面从售后的响应效率入手，另一方面优化售后的解决满意度。公司明确相关部门对于售后服务过程中的各项规范要求，规范产品售后服务的程序，提供定制化助剂包配方、定期走访等增值服务，客户复购率提升7.98%。

公司制定和实施《客户投诉处理管理办法》，完善客户投诉处理流程，通过业务代表、售后服务电话收集客户投诉或客户反馈；业务负责人启动公司客户投诉流程，售后管理人员分析问题，根据情节重大与否，通过部门负责人审核、生产、质量管理部门判断、公司负责人等环节审批，根据客户投诉分类，进行退、换货、工厂理赔、保险理赔等售后投诉处理。此外，公司每年开展客户满意度调查，了解客户感受，并针对客户反馈的意见，持续改进产品和服务，提升客户满意度，促进质量改善与售后服务，确保客户对企业的充分信任。

公司还建立了完善的产品追溯体系与赔偿制度，确保问题产品可快速召回，如果提供的产品或服务被证明对客户及消费者的生命或财产安全存在威胁时，公司应立刻停止提供该类产品或服务，并作出公开声明，尽可能召回已出售产品。对已造成损害的，公司给予适当的赔偿和保险理赔。报告期内，自主研发的多项新产品不断突破技术壁垒，合格率大幅提升，为扩展业务领域强势赋能。

报告期内，公司产品合格率均为**97%**，客户平均满意率达到**97.45%**。

供应链管理

公司的可持续发展离不开优质供应商的共同进步，我们应与优质供应商及合格供应商建立长期合作共赢模式。因此公司制定并持续完善《供应商管理制度》《供应商行为守则》《可持续采购政策》《采购部十不准》等制度文件，明确供货商开发、准入、绩效及退出标准，将ESG的要求融入采购战略及生产、运输、原材料使用等业务环节。《供应商行为守则》规范了供应商（承包商）环境、安全、人权、道德与诚信四个标准，并发起工业卫生、安全以及环保的倡议等。《供应商管理制度》规定了供应商的选择标准、供应商相关档案管理、日常管理方式、供应商评价准则、供应商的淘汰机制等。采购部负责组织供应商的年度评价，评价结果将供应商分为A、B、C、D四个等级，D级为不合格供应商，应淘汰。

可持续采购政策：

- 采购和使用更多支持可持续发展的节能产品和服务。
- 致力提升供应商（承包商）的可持续发展意识，并鼓励创新、广泛应用新技术、新设计。
- 在与供应商（承包商）合作的过程中，我们坚持合乎道德标准和负责的行为准则，寻求以信任与合作为基础的长期发展关系。
- 采取措施保障中小企业不因评估程序而在商业竞争中处于劣势。
- 为中小企业和社会机构提供更多的商业机会。

公司的供应商类别分为：主要原辅料、备品备件、大型设备、办公用品、劳保等。目前公司生产中，所需主要原材料为丙酮、己二胺哌啶等。随着我们需求量的进一步扩大，公司与供应商建立战略合作，降低原料采购风险，提高原料稳定供应。

同时，对主要原料供应商进行社会责任评估：质量、价格、交期、服务、职业健康、环境责任（预防污染和节约能源、三废处理、温室气体排放等方面）、社会责任（化学品安全、劳工与人权、商业道德等方面）等指标开展供应商考核评定，引导供应商加强环境保护和健康安全意识。宿迁联盛坚持阳光采购，诚信履约，无不正当竞争投诉和违约现象发生。

供应商绩效管理	供应商培训								
针对原辅料采购，公司采用实地考察、小批量试用、供应商新增评定（到货后评定质量）等多种方式，对供应商进行全面评价，同时对供应商实行定期拜访、工厂视察、考核评定等。目前，公司危化品原料供应商均通过公司社会责任评估。	公司积极组织参与上下游ESG相关培训，以有效防范供应链可持续发展风险。 2024年度，公司面向所有供应商： <table><tr><td>开展培训</td><td>71场</td></tr><tr><td>培训人数</td><td>572人</td></tr><tr><td>总课时</td><td>142小时</td></tr><tr><td>人均培训时间</td><td>2小时</td></tr></table>	开展培训	71场	培训人数	572人	总课时	142小时	人均培训时间	2小时
开展培训	71场								
培训人数	572人								
总课时	142小时								
人均培训时间	2小时								

案例：2024年安全生产月活动总结

2024年8月1日-3日，宿迁联盛“栉风沐雨二十载 绿色智造新未来”二十周年庆典召开。二十年寒暑交替，二十年朝乾夕惕。宿迁联盛从无到有，从小到大，始终勇往直前，无惧无畏，联盛人用双手成就了梦想，用坚毅的品质铸造了权威。宿迁联盛以“让塑料尽享阳光”为使命，走“专精特新”之路，坚持创新驱动、质量为先，已经成为全球最具规模的光稳定剂制造商之一，作为中国塑协副理事长单位，近年来宿迁联盛积极参加、支持行业以及中国塑协组织的各项活动，为中国塑料加工行业的进步和发展，做出了积极努力和贡献。



宿迁联盛与所有合作伙伴携手前进，为客户提供优质服务。面对错综复杂的国际、经济环境，宿迁联盛坚守主业、精细管理、重销售和研发，积极开辟新赛道，正阔步迈向多元化战略的新阶段。在巩固光稳定剂行业的领先地位的同时，希望在储能电池、碳基材料等新兴领域开辟新的增长点。我们期待通过科技创新与模式革新，实现绿色发展，同时激发产业活力与潜能，创造更高的经济价值和社会价值。

助力行业发展

宿迁联盛从品牌工作本身出发，系统规划、布局，加大企业宣传。企业通过广告、网站、微信公众号宣传，组织实施媒体的宣传报道，加强公司品牌建设中的目视系统建设，以及参加各种竞赛提升公司品牌，提高企业知名度。公司每年积极参加国内外产品展销会，助推公司光稳定剂产业卓越发展。公司依据品牌发展规划的总体部署，制定系统化的品牌建设步骤，建立公司官网，利用宿迁日报、宿迁晚报、建设年鉴、宿迁市党建研究会、公司宣传栏等宣传媒体进行对内对外宣传，打出了联盛UNITECHEM光稳定剂系列产品品牌，推进品牌建设。

宿迁联盛为展示更多对科技的探索与创新，增强企业影响力，推广公司产品知名度，2024年，宿迁联盛分别在上海、福州、南京、广州、德国、越南、土耳其等地区参与橡塑和涂料相关的展会。公司必将高质量发展作为首要任务，为客户提供高质量的产品和更专业的服务，构建受阻胺光稳定剂的全产业链蓝图。

展会交流

2024年8月1日-3日，宿迁联盛“栉风沐雨二十载 绿色智造新未来”二十周年庆典召开。二十年寒暑交替，二十年朝乾夕惕。宿迁联盛从无到有，从小到大，始终勇往直前，无惧无畏，联盛人用双手成就了梦想，用坚毅的品质铸造了权威。宿迁联盛以“让塑料尽享阳光”为使命，走“专精特新”之路，坚持创新驱动、质量为先，已经成为全球最具规模的光稳定剂制造商之一，作为中国塑协副理事长单位，近年来宿迁联盛积极参加、支持行业以及中国塑协组织的各项活动，为中国塑料加工行业的进步和发展，做出了积极努力和贡献。



上海CHINAPLAS国际橡塑展4.23



德国塑料工业展览会10.15



广州涂料展12.3



土耳其伊斯坦布尔塑料工业博览会12.4

展会不仅是一个展示产品的平台，更是一个促进交流、加强合作、共同推动行业进步的重要契机。能与更多业界同仁深入交流、共谋合作，共同探索发展新机遇，共襄盛举，共话蓝图。宿迁联盛致力于为客户提供最优质的防老化解决方案和服务，我们的专业团队始终以饱满的热情和高度的专业精神，与每一位到访的嘉宾深入交流，悉心解答疑问，积极探讨合作可能，让每一位客户都能感受到我们的诚意与实力。

社会责任

宿迁联盛科技股份有限公司始终将"以人为本、科技创新、安全第一、绿色发展"四大战略根基深植于企业发展基因，以创新驱动和技术赋能为双轮引擎，持续构建具有行业标杆价值的新型现代化企业。在践行高质量发展过程中，我们深刻认识到：员工价值是实现企业愿景的核心要素。因此，"家文化"不仅是宿迁联盛文化的核心符号，更是制度建设的价值导向，打造"员工与企业价值共生体"。通过技术创新与人文关怀的深度融合，宿迁联盛科技正以更具韧性的发展模式，为行业升级注入新动能，为可持续发展贡献企业智慧。



员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，结合公司发展制定《招聘录用管理制度》等多项内控制度，努力构建和谐稳定的劳动用工关系。

员工关怀

宿迁联盛秉承“家文化”的公司氛围，注重员工关怀，打造员工关怀体系，以法定福利为基础，公司福利为保障设定员工合宜福利。

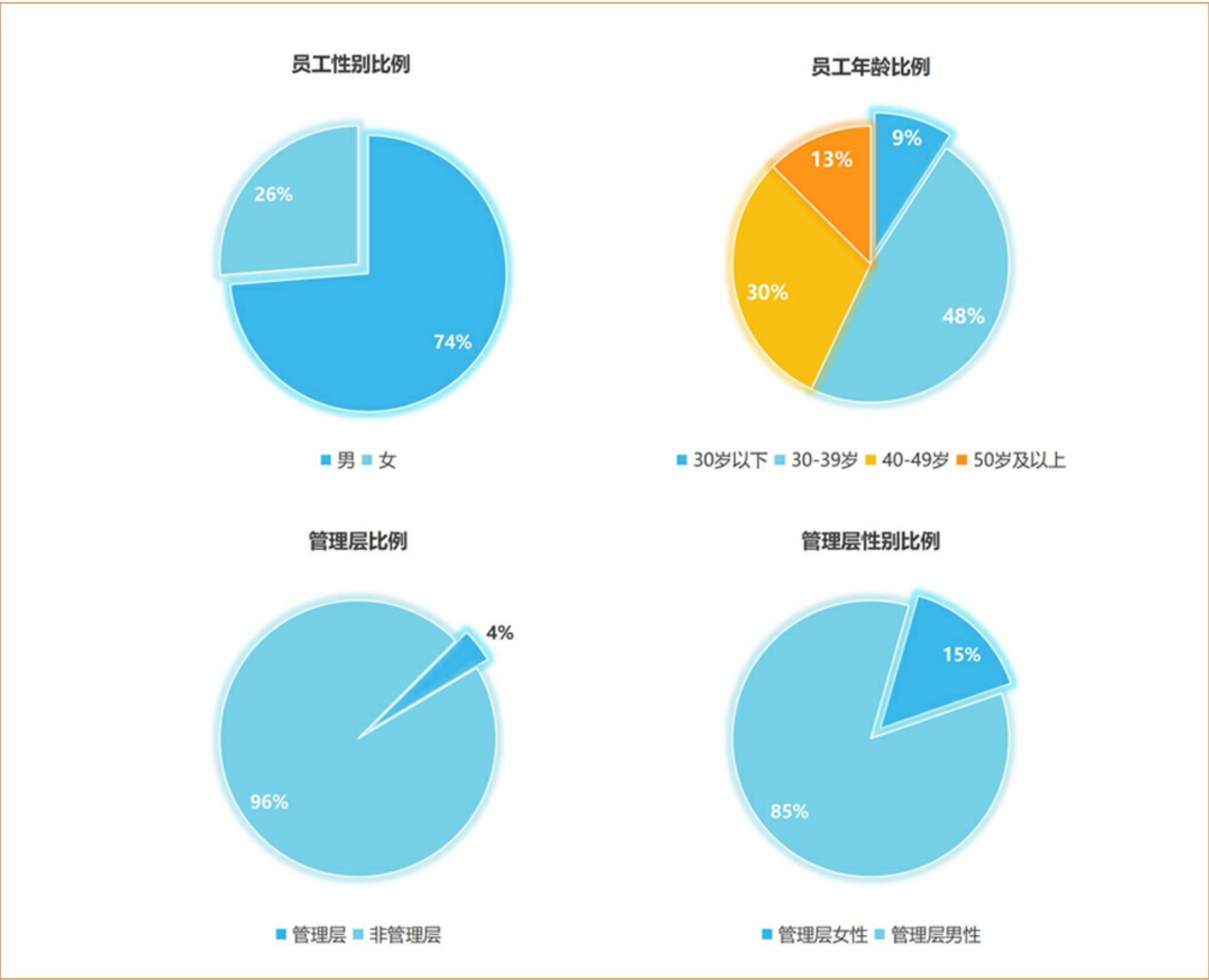
员工关怀体系			
五险一金	假期福利	节日福利	家属关怀
公司为全体员工购买了“五险一金”的保障，其中包括：养老保险、基本医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险和住房公积金。	公司实行每周双休，并且员工依法享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假、病假等。	公司每个月为当月生日员工准备礼物；并在中秋节、端午节、春节及周年庆活动中发放过节礼；在植树节、儿童节等节日组织相应娱乐活动。	公司根据员工子女上大学情况提供助学奖金，在生活中公司安排各部门领导对困难员工家庭进行走访慰问。
医疗健康	困难帮扶	便利交通	学历提升
公司为新进员工安排入职体检，并在每年组织全体员工体检，夏天提供高温补贴。	公司高度重视困难员工家庭情况，每年为贫困或重大疾病员工家属提供困难帮扶金。	公司为员工提供免费的上下班接送班车，并为员工进行福利配车。	公司为员工提供带薪培训，并为有能力员工提供在职学历提升补助。
生活配套	福利补贴	岗位培训	外派福利
公司为员工配有公司公车、健身房、电影院，在外租房补贴、食堂、餐补、免费夜餐、上下班交通、娱乐室等。	公司员工享有8小时工作制、工龄补贴、结婚礼金、年度福利、高温补贴、社会团建活动、部门建设费、丧葬补助金、工伤补助金等。	公司每年为员工提供在岗培训，为新进员工提供入职培训和上岗前培训，对于需要职级提升的员工公司大力支持培训费用和报名费用。	公司为员工准备出差餐补，对于异地或海外外派的员工提供海外津贴、外语补助、保险等福利。

平等雇佣

员工是宿迁联盛未来发展的基石。我们通过校园招聘、社会招聘等多种渠道招聘人才，秉持公平公正的原则面试每一位候选人。在入职环节，员工签订劳动合同前严格核查新员工身份信息，避免发生招聘童工或使用强制劳工的事件。2024年，宿迁联盛员工劳动合同签订率100%，员工社会保障覆盖率100%。

宿迁联盛同样秉持多元化的理念和平等机会的原则，致力于推行男女同工同酬的用工政策，给员工提供平等公正的发展机会与发展空间，为各层级员工提供晋升渠道和晋升机会，努力为员工创造机遇，使得员工能够明确自我定位，进而帮助员工实现自我价值，增强企业可持续发展能力。同时，公司充分尊重和维护少数群体员工，不因性别、年龄、婚姻状况、宗教信仰、种族、健康状况、社会出身及其他因素而产生职场歧视，切实保护员工合法权益。

截至2024年12月31日，公司在岗员工共1,493人。



女性员工权益

宿迁联盛十分尊重和关怀女性员工，宿迁联盛工会下设女职工委员会为公司女职工发声，保护女性职工合法权益。宿迁联盛党委、工会将积极开展形式多样的暖心活动，持续为女职工提供更加优质的健康服务和支持，让女职工们在健康、快乐的氛围中为公司高质量发展贡献巾帼力量。在女性员工的工作和生活中，公司积极落实孕产期、产假、陪产假等休假规定。同时，公司也将不断创新福利形式，加大对女性职工的关怀服务力度，通过组织丰富多彩的三八妇女节活动，丰富女职工的文化生活，为员工创造一个温馨和谐的节日氛围。

妇女节活动

公司为切实提升女职工幸福感和归属感，于2024年3月8日下午，通过集团举办“沟通与情绪管理”专题知识讲座加强互动交流，营造温馨快乐的节日氛围。南充分公司的女同事们，通过线上直播参加了本次活动。中商联形象礼仪测评体系专家评委苗艺老师为此次活动授课。活动现场，女职工们热情高涨、认真聆听，苗艺老师带领大家从了解沟通，有效沟通和无效沟通、认识并学会调整情绪等方面，进行多案例多角度分析，讲授了情绪管理的重要意义和方法，帮助大家塑造积极向上的阳光心态。

此次活动让女职工们充分感受到公司大家庭的关爱和温暖，体会到节日带来的喜悦和快乐，同时也丰富了女职工的文化生活，进一步团结凝聚广大女职工立足岗位作贡献、展现新时代巾帼风采。



员工提升与培训

完善的培训体系是实现员工发展的必要保障，为加强员工培训管理，规范培训体系，宿迁联盛制定了《培训管理制度》持续完善培训体系及配套资源，为员工提供多元化专项培训内容，通过不同课程培训与学习实践，规范培训管理工作，使员工的培训系统化、制度化，保障公司人才战略的有效实施。

联盛职业培训学校隶属于宿迁联盛的教育培训机构，公司以联盛学校为锚点，依托宿迁联盛的资源和背景，通过院校合作和先进职业教育课程体系广泛开展教育培训业务。学校采用现代化教学管理模式，搭建在线学习平台和系统性知识网络，建立多媒体仿真实训中心，建设实训基地，坚持不断开拓创新、提升课程质量，注重培训实效、全力为社会输送高素质、高技术的化工专业人才，满足行业需求，为地方经济高质量发展做出贡献。

培训课程包括：观念类培训（新员工）、知识类培训（月度培训）、技术业务技能类培训（化工工艺、安全系、机械系）、管理技能类培训（生产工艺系、安全系、环保系、机械系、经营管理体系、工程系）等多元化的培训体系。

入职培训	上岗前培训	在职培训
新员工在收到入职通知书一周内，由联盛学校组织展开统一的公司入职培训，培训内容包括公司简介、员工手册、公司经营理念、公司章程、安全技能、质量目标等，培训时间为2天，培训合格后到任职岗位报道。	新员工所属部门领导对新进员工做上岗前培训，培训内容与岗位内容高度相关，为的是帮助员工更快适应岗位节奏与内容，一周后进行培训考核，考核合格后正式上岗。	继续加强岗位所涉及到的课程知识，例如商务礼仪、沟通技巧、岗位提升类、专项知识、技能强化等，增加员工对于岗位的适应程度。

2024年度关键绩效：

员工培训率	培训场数	参加培训人次	培训总时长
100%	541场	14,059人次	1,143.5小时
新人入职培训	21场 49人	一线员工 安全技能提升培训	541场 14,059人

员工发展

通过对关键岗位人员的工作职责和关键任务进行深入分析，梳理出各关键岗位人员应具备的知识与能力，建立系统的岗位能力矩阵。多形式的组织现状评估，找出短板与不足，设计与开发针对性的培训课程，并关注培训后工作绩效是否改善，助力员工掌握岗位必备知识和提升业务能力，为企业发展提供有力支撑。

属地负责人开展环保专项培训、设备、机修、仪表DCS开展专项培训、特殊作业监护人开展专项培训、班组长开展专项培训、车间主任专项培训、南充专项培训、承包商专项培训及外聘专家开展的专项培训。

2024年，公司培训62人取得**有机合成工二级**证书。



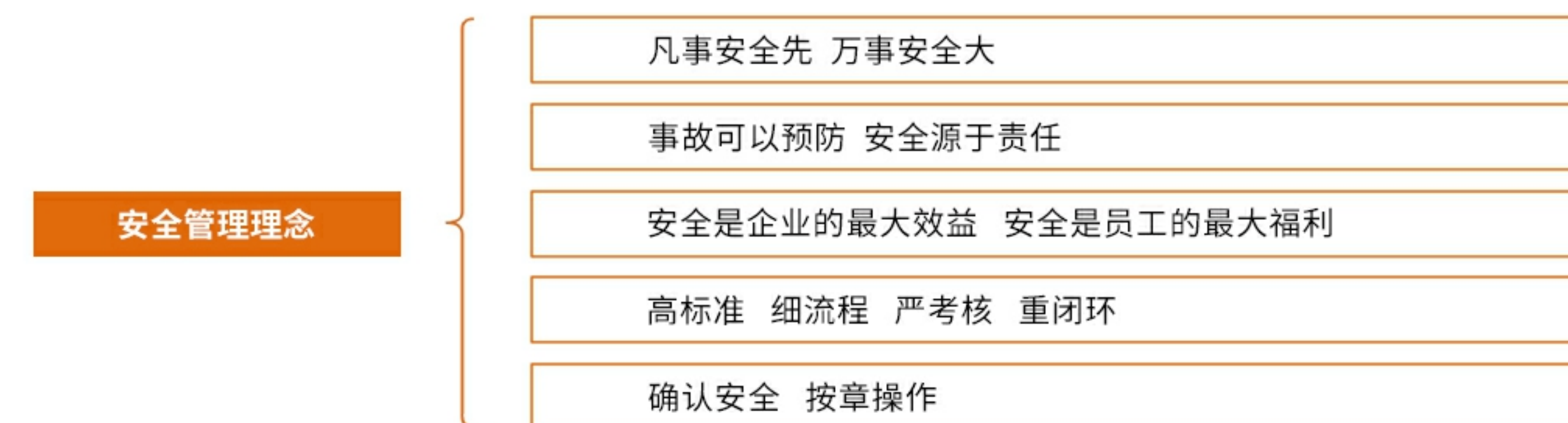
岗位提升流程



员工健康与安全

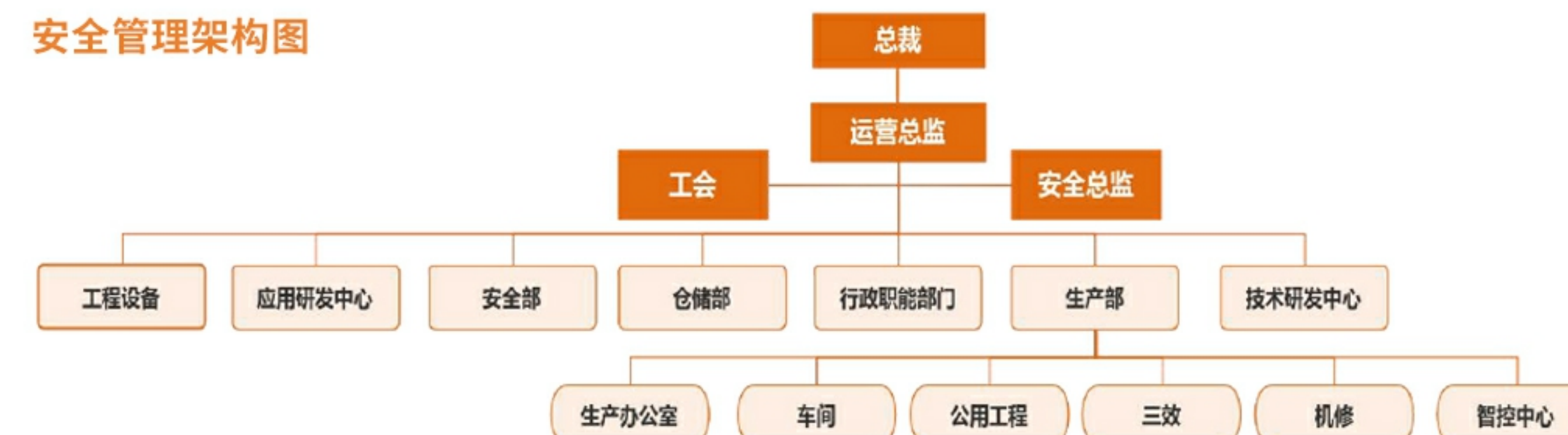
宿迁联盛严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《中华人民共和国消防法》等职业健康与安全管理的相关法律法规，贯彻“以人为本，科技创新，安全第一，绿色发展”的经营理念，按照联盛职业安全体系，不断完善系统化风险管控，不断完善安全管理制度，强化安全风险应急能力，营造安全文化氛围，确保员工安全和健康。为落实安全管理责任，公司在母公司和各子公司单独设立安全部门，对公司安全管理动作进行组织和监督，评估当前公司生产安全的形式及现状，不断提高精细化安全管理能力。

2024年，公司开展重大危险源检测、评估、监控；安全风险分级管控和事故隐患排查整改；安全生产风险监测预警系统等安全生产信息系统建设、运维和网络安全；安全生产宣传、教育、培训和从业人员发现并报告事故隐患的奖励；完善、改造和维护安全防护设施设备；隔离操作等设施设备；安全设施及特种设备检测检验、检定校准等系列工作。宿迁联盛紧随政府脚步，努力提高自动化水平，整合管理，现阶段公司已全面完成自动化改造。DCS控制系统和安全仪表系统及人员定位系统能够稳定运行。



宿迁联盛遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规的相关要求，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立安全生产规章制度，涵盖全员安全生产责任制、安全管理架构、隐患排查管理制度、应急预案、事故事件考核办法等。同时，公司制定全员安全生产责任制，落实安全生产法“三管三必须”政策，落实重大危险源包保责任等，通过制度实施将安全理念落到实处。

安全管理架构图



公司制定了《生产安全事故管理制度》《生产安全事故应急预案》及《安全生产责任制》等管理制度，定期审查各部门安全生产状况，发现隐患及时整改，严格培训员工遵守安全制度，确保生产安全。

公司安全部配备专职职业健康安全管理人员，负责职业健康和安全管理，公司已通过ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证，于2022年5月通过安全生产标准化二级企业认证。安全标准化的实施，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态、公司实现全员、全过程、全方位安全生产。



安全教育培训

公司组织开展安全文化宣贯，包括培训教育、应急演练、早会事故事件安全分享、隐患排查、未遂事件上报、员工座谈会等多种形式，目的是通过安全活动不断提高全体员工安全意识，预防安全事故发生。

公司以“火灾爆炸事故为0，重伤及死亡事故为0”为最终目标。2024年度，公司完成年初制定的安全生产目标。

宿迁联盛重视员工健康安全宣传和培训，公司创办联盛学校根据各岗位工作内容制定切合实际的安全培训教材，开展有针对性的安全教育工作，对新入职、转岗、复岗人员实行上岗前的强制性培训，考核合格后方可安排到岗工作；对特种作业审批人、监护人实施资格培训，确保持证上岗。通过对不同层级、不同类别的员工进行安全教育宣贯，推动全员健康安全意识的整体提升。公司依据《安全行为十条准则》，要求对所有外来施工的相关人员进行安全培训，不得出现违规违纪行为。



公司专门成立联盛学校，配备专兼师资队伍，根据培训计划为公司管理人员和生产岗位职工进行系统的安全培训教育，针对重点监管危险化工工艺操作人员，积极组织报名参加培训，培训合格人员持证上岗。

员工培训率	培训场数	参加培训人次	培训总时长
100%	541场	14,059人次	1,143.5小时

安全风险管控

按照《化工企业安全风险分区分级规则》《江苏省化工企业安全风险分区分级指南》文件要求，运用工作危害分析法（JHA）、安全检查表分析法（SCL）和危险与可操作性分析法（HAZOP）等，组织管理、技术、岗位操作等相关人员，对生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险进行全面系统辨识。对辨识出的风险建立清单制定管控措施，落实责任部门和责任人，并定期更新。对较大风险以上的生产系统作业场所、设备设施、危险岗位，通过隔离安全风险源、采取工程技术手段、设置DCS连锁和SIS连锁等针对性措施加强管控、实施个体防护、制定应急预案，降低了安全风险。对重大危险源实行包保责任管理，明确重大危险源装置的主要负责人、技术负责人及属地责任人职责，并定期开展安全检查工作。公司推行绿色设计，产品有害物质管控符合RoHS/REACH标准，全年无重大质量安全事故。

安全生产措施

- (1) 持续坚持“安全第一”的理念，构建强势安全文化。坚持安全底线思维，树立安全红线意识。特别是在当前的国内国际经济环境下，更要以安全创效益，以安全保效益，确保安全生产成为公司发展的强力保障。
- (2) 建立健全安全管理体系。将国家安全标准化和DSS安全管理体系做到有机结合，内化为联盛工作机制，综合提升公司的安全管理水平。
- (3) 加强过程安全管理，遏制系统性风险。加强研发、工艺、设备和人员的协同管理，在每个工作环节，都应该进行全面的风险评估和控制措施。
- (4) 持续加强作业安全管理，注重现场安全监管。良好的作业安全管理可以有效地预防事故的发生，保障员工的身体健康和工作安全。提升承包商安全管理。加强对承包商的培训和指导，做好承包商的监督和管理，定期进行系统的评估和检查，明确相应的考核问责机制。

员工健康

公司致力于营造良好健康安全的工作环境，保障员工健康安全，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《宿迁联盛职业健康管理制度》。根据“预防为主、全面规划、因地制宜、综合治理”的原则，对于存在职业健康危害的岗位，我们在员工上岗前进行书面告知该岗位具体风险，并培训应当采取的防护措施。另外，公司为员工配备相应岗位适宜有效的个体劳动防护用品，并监督正确使用；在具有酸、碱腐蚀性物质或化学性烧伤危险场所设置冲洗设施。联盛职业培训学校会对公司员工进行相应的安全培训，提高全体员工防范危险的技能，全面辨识安全生产风险，确保在发生安全事故时，可以按照预定程序有条不紊地处理好生产事故，尽快消除事故的危害和影响。

此外，本公司定期委托相关检测单位对生产场所职业病危害因素进行检测和评估。根据2024年职业病危害因素检测结论：公司各检测岗位接触工作场所空气中化学物质浓度均符合《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》（GBZ2.1-2019）所规定的限值；所检岗位接触物理因素强度均符合《工作场所有害因素职业接触限值第2部分：物理因素》（GBZ2.2-2007）的要求。同时，公司对职业病防护设备定期进行维护保养；对产生职业病危害的场所进行技术改造，比如给配料岗位各投料釜增加负压风管，极大减少配料现场出现粉尘扩散的情况。2024年，公司实现了零职业健康事故的目标。

公司建立健全的劳动卫生制度，严格遵守并执行国家劳动安全卫生规程和标准，每年邀请本市体检中心对全体员工进行岗前、岗中、离岗的职业健康体检，其中，岗中体检为每年一次，对于涉及特别职业病危害因素的岗位员工组织相符合的检查项目，建立《职工职业卫生档案》保存与管理。

应急管理

在应急管理方面，公司制定了《综合应急预案》《专项应急预案》《现场处置方案》等，组建应急处置小组，定期开展相应预案培训和应急演练，提高应急反应能力和应急处置能力。同时，公司建立微型消防站，建设有专职消防场所，配备10余名消防员，一辆大型消防车，具有出色的高空应急救援能力。微型消防站储存足量的应急物资及应急响应装备，主要有应急广播系统、消防炮系统、应急照明控制系统、火灾报警控制系统等。针对关键装置、重点部位重点监控，及时做好生产现场事故的发现和应急处理工作，把安全隐患消除在萌芽状态。建立火灾报警系统确保及时发现和通报初期火灾，响应人员及时采取措施，防止火灾蔓延和重大火灾事故的发生。安装了应急广播系统，在突发情况时，能够将信息第一时间传达，大大提高事故应急及人员疏散效率。

公司定期组织员工应急演练，提高员工的安全防范意识和应急处置能力，强化应对各类事故自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力，确保一旦发生突发事故，能够有效组织快速反应，最大限度减少事故危害。在应急演练中主要针对岗位现场的事故应急处置，将事故苗头和初始事故遏制在萌芽状态，将有效控制事故扩大化。在演练中针对暴露的问题和不足及时跟进和纠正，完善事故处置措施和程序。公司日常管理中，每年组织公司级突发事件综合演练2次，各班组现场处置方案演练频率每月2次，开展专项应急演练每年2次。

案例：应急演练

为提高突发安全事件应急能力，通过演习增强职工的安全意识，检验应急预案及响应措施的可行性，检查各项消防设施和装置的有效性。宿迁联盛科技股份有限公司于2024年6月28日进行安全事故综合应急演练。通过演练检验应急预案的可操作性，提高应急管理水平，增强职工的安全意识，同时为应急预案修订提供参考依据。此外公司通过演练可以检验应急器材配置、应急救援设施完好度、适用性，从而进一步完善应急救援物资配备与管理。



社区生活

公司高度重视员工的工作满意度和幸福感，致力于打造温馨的工作环境。公司对员工的培养以“爱”作为重要支撑，经常组织以家为主题的各类活动及各项福利，切实落实对员工的关爱，每逢佳节，公司会组织节日相应活动，并准备节日礼物给员工，除此之外，公司组织春季踏青活动，漂流、马拉松、运动会等。工作只是生活的一部分，丰富的生活才是公司发展的核心动力，全面践行公司“家文化”的核心主旨。

六一亲子活动

为增强职工亲子交流互动，关心关爱职工子女健康成长，营造和谐的家庭氛围。宿迁联盛科技集团于六一儿童节当天举办2024年度宿迁联盛“忆童年·共成长·致联盛·梦未来”六一亲子活动，邀请家属走进企业，近距离感受企业发展；参观“国家级工业旅游区”——洋河酒厂文化旅游区，在这趟醉美的旅程中，感受中国白酒文化的丰富内涵。

活动在孩子们的欢声笑语中拉开帷幕，百余名职工及家属在公司精心组织下，共度难忘时光。让职工家属走进企业，近距离感受企业面貌和文化，实地体验父母平日的工作环境，感受责任与担当。在游戏环节中各位小朋友、小朋友积极参与，气氛热烈，欢声笑语不断，整个活动现场变成了一片欢乐的海洋。



通过这次活动，大家更加深刻地感受到了公司对于员工家庭的关怀与重视，增强了对公司的归属感和忠诚度，进一步拉近“大家”与“小家”的距离，有力增强企业和职工、家属间的亲密度和信任度，凝聚团结奋进力量。同时也增进家人与孩子的情感交流，让孩子们度过一个开心、快乐、温暖的节日。

徒步踏青

为丰富职工精神文化生活，提高身体素质和健康水平，增强团队凝聚力，展示员工健康向上的精神风貌，4月12日，宿迁联盛科技集团组织开展“健康生活、快乐工作”徒步踏青活动。在领略美丽风光的同时，磨炼了员工的意志品质，增强了团队协作意识，激励广大职工以更加饱满的热情和昂扬的工作状态，为宿迁联盛高质量发展贡献力量。



此次团建活动让职工在繁忙的工作之余，舒缓压力、放松心情，同时增强了团队凝聚力，宣扬了宿迁联盛乐观积极、和谐向上的企业文化。

青年团建

为了提升青年团队的凝聚力、协作能力和创新精神，同时也为了让大家在繁忙的工作之余能够亲近自然、放松心情，增强员工的情感交流，丰富青年人才精神文化生活，2024年8月29日-30日，宿迁联拓控股集团举办“联手同行存高远，拓路先锋启新程”活动，60余名青年欢聚一堂，相约徐州，共话奋进青春。



青年是企业最宝贵的财富，也是企业发展的重要基石。未来，宿迁联盛将聚力落实员工关怀，持续深化关心关爱员工举措，创新员工关爱举措，多形式积极开展员工喜闻乐见的活动，让“家文化”理念深入人心，增强员工对公司的认同感和归属感，着力打造员工与公司同进步同成长的生动局面。

职工运动会

为认真贯彻落实党的二十届三中全会精神，搭建职工高水平体育竞技和交流平台，全面推进健康运动深入开展。践行董事长“认真工作，健康生活”的指示精神，加强企业文化建设，进一步丰富宿迁联盛员工精神文化生活。2024年10月21日，宿迁联盛首届企业文化节暨十二届职工运动会盛大开幕。



职工运动会是以实际行动对习近平总书记关于建设体育强国重要论述的贯彻落实，也是加强企业文化建设、提升企业软实力的重要举措。举办职工运动会，不仅是对员工体育精神的检阅，更是对宿迁联盛企业文化建设的助力。以此次文化节为契机号召全体员工，继续深化“让塑料尽享阳光”这一使命任务，将“诚信、务实、创新、共赢”核心价值观贯穿到各类管理活动和生产实践当中，推动企业在高质量发展之路上行稳致远。

冬至包饺子

冬至，作为中国传统二十四节气之一，宿迁联盛精心策划了一场别开生面的“暖心迎冬至，共包团圆饺”活动，旨在让全体员工在忙碌的工作之余，感受公司大家庭的温馨与关怀，增强团队凝聚力，传承中华优秀传统文化，以更加饱满的热情投入到今后的工作中，为公司的发展注入源源不断的动力与活力。



此次迎冬至包饺子活动的成功举办，不仅让员工们感受到了传统文化的魅力，更增强了团队的凝聚力与归属感，深刻体会到了公司的关怀与温暖，进一步激发了工作的热情与创造力。我们相信，只有员工幸福，公司才能更加繁荣。未来，宿迁联盛将继续秉承“以人为本”的理念，举办更多类似的活动，为员工创造更加和谐、温馨的工作环境。

员工沟通

公司高度重视与员工的沟通交流，将其视为企业稳健发展的关键支撑。公司成立工会组织，依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》制定《职工代表大会管理办法》等制度，按规定定期换届选举工会委员会，经属地上级总工会审批备案。公司工会每年与公司签订《集体合同》，并经职工代表大会审议通过，保障员工切身权益。2024年，公司在职工代表大会上对《宿迁联盛科技集团制度汇编》相关内容进行审议，经表决后通过。公司日常开放总经理信箱，定期开展员工座谈会与员工满意度调查，以倾听员工心声，对员工意见100%回复处理。

联盛工会

宿迁联盛科技集团自成立以来，宿迁联盛党委、工会围绕业务经营中心，在组织员工培训、提高员工业务素质、维护员工合法权益以及加强工会自身建设等方面发挥了积极的作用。本届工会，在集团党委关心指导下，获得了各级政府的认可，取得诸多荣誉，参与政府职能管理，获得政府财力物力支持。本届工会获得中华全国总工会荣誉2项，省级荣誉6项；市、区荣誉16项，获得政府任命职务或职称8人次，其中省级2人；取得财政补助支持总计110,000元，其中给予公司的奖金41,000元，给予个人的公益援助金共计6次69,000元，累计106人次受益。

同时，联盛工会进行的主要专项活动15项，有春节慰问走访，妇女节活动、劳动节活动，党员实践活动，退役军人实践活动，爱心基金物品管理和配套的职工“关怀救助”、大学生奖励、夏季送清凉，职工运动会。其中，集团内的公益援助项目，共有256人次直接受益，约80%的员工间接受益。



投诉与建议

根据公司制度规定，员工如认为自身权益受到以下情形侵害时，包括但不限于遭遇不合理工作待遇、性别/残障/民族等歧视行为、性骚扰或侵犯个人隐私等问题，可通过书面提交、短信、电子邮件或意见箱等途径，向所在部门主管、工会组织、人力资源部门及公司总经理进行申诉。相关受理部门将启动调查程序，并在规定时限内予以答复处理，切实保障员工合法权益，维护公平公正的工作环境。

公司为收集员工反馈和建议在多处安置公司意见箱，并每周收集意见箱信息，以保证最快速度听到员工对公司的反馈，以便于更好地采纳员工的建议。公司严格保密意见箱内容，充分保证所有员工的隐私安全。同时，公司建立线上意见反馈收集渠道（邮箱：jcsj@china944.com），为员工提供建言献策渠道，公司监察审计部统一收集。

职工代表大会

公司建立健全职工代表大会体系，采用民主表决的方式审议议案，根据《职工代表管理大会管理办法》《公司章程》等规章制度进行工作，通过职工代表参会选拔职工代表监事，并制定与员工利益相关的制度，保护职工合法权益，维护员工的利益。

报告期内，宿迁联盛共召开2次职工代表大会。

三届二次职工代表大会（2024年3月19日）

为构建和谐用工关系，明确企业与员工的权利义务，维护职工合法权益，促进集团健康发展，根据《中华全国总工会关于推行企业集团职工代表大会制度的意见》，结合集团实际情况，宿迁联盛开展《宿迁联盛科技集团制度汇编》制定工作，对集团现有劳动纪律、绩效考核、休息休假、保险福利、职工培训等制度的制定进行集体协商。

本次会议充分征求集团管理人员、职工代表、工会代表的意见，对汇编内集团24项业务模块共计159篇制度的条款进行充分协商、民主投票、形成最终决议。



三届三次职工代表大会（2024年11月15日）

公司第二届监事会职工代表监事任期即将届满。根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》及《宿迁联盛科技股份有限公司章程》等法律法规、规范性文件的相关规定。新一届职工代表监事候选人由公司工会提名，经公司党委审议通过。

本次职工代表监事选举，不仅体现了公司对职工民主权利的尊重和保障，增强了企业的凝聚力和向心力，也为充分调动和发挥职工的积极性、创造性，加强职工民主意识，维护职工合法权益和切身利益等方面都起到了积极促进作用。



社区公益

宿迁联盛高度重视社会边缘问题，认真履行社会责任，在实现自身发展的同时，亦不忘回报社会。公司以推动当地社会经济发展和增进民生福祉为使命，在提高就业、保护生态、推动教育等方面都积极奉献，勇挑重担，帮助社区人民提高生活水平，创造社会福祉。

教育支持

知识是力量，教育是基石。公司秉承教育兴邦的理念，开拓创新的精神，直面时代的挑战，每年开展人才筑梦相关活动支持教育事业的发展，同时结合公司业务，通过科普活动向外输出知识，引导未成年人树立勇于拼搏的优良价值观。

2024年度，共有**38**名职工子女金榜题名。其中现金支持62,000元，物资折款2,070元，共计**64,070**元。

大学筑梦

宿迁联盛要弘扬中华民族传统美德，践行公司核心价值观，顺应国家关心青少年健康成长，关爱有志学子顺利求学。2024年8月20日下午，宿迁联盛科技集团举行2024年度“爱心圆梦大学，联盛奖学活动”，为优秀学子颁发奖学金和奖品，祝贺他们取得优异成绩，迎接人生新的起航点。



社区关怀

公司积极推广公益理念，坚持向社会传递温暖力量。公司通过捐赠、志愿者活动、社会宣传等多种形式回馈社会，积极履行宿迁联盛职工“关怀救助”政策，并培养员工的公益意识，用行动传递温情。

2024年度，公司累计帮扶补助职工**38**人，其中物资折款8,121元，现金补助22,700元，总计**30,821**元。

公益活动

宿迁联盛集团和党委工会积极贯彻执行群众工作政策，带着满满的关怀和精心准备的礼品，走进了员工的家门，为辛勤付出的员工们送上诚挚祝福。每到一处，都与员工及其家属亲切交谈，详细询问员工的工作和生活情况。

“家文化”一直是公司的核心文化，展现了公司“以人为本”的经营理念。同时，是我们对员工辛勤付出的诚挚回馈，强化企业与员工之间的情感纽带。每次走访慰问不仅让员工们深切感受到了公司的关怀与温暖，更增强了员工的归属感和凝聚力。在新的一年里，全体员工必将以更加饱满的热情和昂扬的斗志，为公司的发展创造更加辉煌的业绩。



附录 1：数据摘要

指标		单位	2024 年
环境 (E)	环保投入		
	全年环保投入	万元	16,617.96
	温室气体排放		
	类别一排放	tCO2e	12,820.69
	类别二排放	tCO2e	77,698.90
	类别三排放	tCO2e	1,493.13
	类别四排放	tCO2e	125,946.96
	碳排放强度	tCO2e/百万元	144.92
	碳排放密度	tCO2e/吨产品	3.19
	废弃物管理		
	废水排放量	吨	528,579.6
	COD 排放量	吨	129.96
	氨氮排放量	吨	3.055
	总氮排放量	吨	8.486
	总磷排放量	吨	0.099
	氮氧化物排放量	吨	35.08
	颗粒物排放量	吨	3.2894
	VOC 排放量	吨	6.95
	危险废弃物产生量	吨	9,689.11
	危险废弃物处置量	吨	9,711.76
	能源管理		
	直接能源总消耗量	吨标准煤	9,207.00
	间接能源总消耗量	吨标准煤	27,614.62
	能源消费总量	吨标准煤	36,821.62
	能源强度	吨标准煤/吨产品	0.54
	电消耗量	万度	7,491.46
	蒸汽消耗量	吨	217,011.41
	天然气消耗量	万 m2	493.57

指标		单位	2024 年
	水资源管理		
	工业用水	吨	352,260
	生活用水	吨	340,206
	总耗水量	吨	692,466
	每百万收入水资源消耗量	吨/百万元	460.41
	耗水密度	立方米/吨产品	10.13
社会 (S)	科技创新		
	研发投入	万元	3,463.62
	研发人员数量	人	145
	研发人员数量占公司总人数的比例	%	9.71
	研发人员硕士研究生	人	12
	研发人员本科	人	46
	研发人员专科	人	23
	研发人员高中及以下	人	64
	研发人员 30 岁以下	人	38
	研发人员 30-39 岁	人	89
	研发人员 40-49 岁	人	16
	研发人员 50-59 岁	人	2
	截至报告期末：主导行业标准制定	项	3
	截至报告期末：参与行业标准制定	项	6
	截至报告期末：主导团体标准制定	项	4
	截至报告期末：参与团体标准制定	项	5
	报告期内申请发明专利	项	28
	报告期内申请实用新型专利	项	15
	报告期内获得发明专利	项	12
	报告期内获得实用新型专利	项	4
	截至报告期末：拥有发明专利	项	70
	截至报告期末：拥有实用新型专利	项	81
	优质服务		

指标		单位	2024 年
	公司产品合格率	%	97
	客户平均满意率	%	97.45
	客户投诉解决率	%	100
	供应商培训		
	开展培训	场	71
	培训人数	人	572
	总课时	小时	142
	人均培训时间	小时	2
	平等雇佣		
	员工总数	人	1,493
	劳动合同签订率	%	100
	总新进率	%	3.28%
	总离职率	%	15.94%
	男性员工	人	1,101
	女性员工	人	392
	管理层员工	人	59
	普通员工	人	1,434
	从当地社区雇用员工人数	人	697
	从当地社区雇用员工比例	%	46.68
	从当地社区雇用高管人数	人	32
	从当地社区雇用高管比例	%	54.24
	女性管理层员工	人	9
	男性管理层员工	人	50
	按年龄划分：30 岁以下	人	137
	按年龄划分：30-39 岁	人	715
	按年龄划分：40-49 岁	人	454
	按年龄划分：50-59 岁	人	178
	按年龄划分：60 岁及以上	人	9
	学历结构：博士研究生	人	2
	学历结构：硕士研究生	人	29
	学历结构：本科	人	250

指标		单位	2024 年
	学历结构：大专	人	323
	学历结构：高中及以下	人	889
	专业构成：生产人员	人	1,024
	专业构成：销售人员	人	65
	专业构成：技术人员	人	146
	专业构成：财务人员	人	29
	专业构成：行政人员	人	158
	专业构成：管理人员	人	58
	专业构成：采购人员	人	13
	员工培训		
	员工培训率	%	100
	接受正式培训安保人员比例	%	100
	共培训	场	541
	参加培训人次	人次	14,059
	培训总时长	时	1,143.5
	新人入职培训	场	21
	新人入职培训人数	人	49
	一线员工安全技能提升培训	场	541
	一线员工安全技能提升培训人数	人次	14,059
	安全培训		
	培训参加人次	人次	719
	总场次	次	269
	人均培训课时	时	24
	应急演练		
	公司级突发演练	次/年	2
	各班组应急演练	次/月	2
	社会责任		
	助学支持人数	人	38
	助学支持金额	元	64,070
	扶贫人数	人	38
	扶贫金额	元	30,821

指标		单位	2024 年
治理 (G)	年度绩效		
	年度总收入	万元	150,401.29
	年度总生产吨数	吨	68,331.51
	三会召开情况		
	股东会召开次数	次	5
	股东会审议议案数	项	21
	董事会召开次数	次	8
	董事会审议议案数	项	52
	监事会召开次数	次	7
	监事会审议议案数	项	20
	独立董事专门会议召开次数	次	2
	独立董事专门会议审议议案数	项	2
	审计委员会召开次数	次	5
	审计委员会审议议案数	项	12
	战略委员会召开次数	次	3
	战略委员会审议议案数	项	5
	薪酬与考核委员会召开次数	次	1
	薪酬与考核委员会审议议案数	项	2
	提名委员会召开次数	次	1
	提名委员会审议议案数	项	3
	董事会、监事会人员情况		
	董事会人数	名	9
	董事会女性董事人数	名	1
	董事会女性董事人数占比	%	11.11
	董事会独立董事人数	名	3
	董事会独立董事人数占比	%	33.33
	监事会人数	名	4
	监事会女性监事人数	名	1
	监事会女性监事人数占比	%	25
	监事会职工代表监事人数	名	2
	监事会职工代表监事人数占比	%	50

指标		单位	2024 年
	信息披露情况		
	报告期内发布临时公告	份	99
	报告期内定期报告	份	4
	报告期内开展业绩说明会	次	4

附录 2：GRI 索引表

GRI 披露标准		披露项	位置	从略原因
使用说明		宿迁联盛科技股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日根据 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容工作中应用的信息。		
使用的 GRI 1		GRI 1：基础 2021		
GRI 2： 一般披露 2021	组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	走进宿迁联盛	
		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
		2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
		2-4 信息重述	/	本报告暂不涉及
		2-5 外部鉴证	/	本报告暂不涉及
	活动和工作 者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进宿迁联盛 供应链管理	
		2-7 员工	员工权益保障	
		2-8 员工之外的工作者	供应链管理	
	管制	2-9 管治架构和组成	公司治理架构 可持续发展管理架构	
		2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理架构	
		2-11 最高管治机构的主席	公司治理架构	
		2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理架构	
		2-13 为管理影响的责任授权	公司治理架构	
		2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理架构 内控与风控管理	
		2-15 利益冲突	投资者关系管理	关联交易信息详见《年度报告》
		2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	
		2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理架构	
		2-18 对最高管治机构的绩效评估	董监高薪酬考核	
		2-19 薪酬政策	董监高薪酬考核 详情见《年度报告》	

GRI 披露标准		披露项	位置	从略原因
		2-20 确定薪酬的程序	董监高薪酬考核	
		2-21 年度总薪酬比率	董监高薪酬考核	
	战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 可持续发展管理架构	
		2-23 政策承诺	供应链管理 员工权益保障 公司治理架构	
		2-24 融合政策承诺	详情见报告各章节	
		2-25 补救负面影响的程序	投诉渠道	
		2-26 寻求建议和提出关切的机制	举报人保护机制 优质服务 员工沟通	
		2-27 遵守法律法规披露项	详情见报告各章节	
		2-28 协会的成员资格	助力行业发展	
		利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通 投诉渠道
	2-30 集体谈判协议		员工沟通	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题识别 利益相关方沟通	
		3-2 实质性议题列表	实质性议题识别	
		3-3 实质性议题的管理	可持续发展管理架构	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	员工权益保障	详见《年度报告》	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保障		
	201-4 政府给予的财政补贴		详见《年度报告》	
GRI 202:	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/	本报告暂未统计	

GRI 披露标准	披露项	位置	从略原因
市场表现 2016	202-2 从当地社区雇用高管的比例	数据摘要	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	员工关怀	
	203-2 重大间接经济影响	社会责任	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/	本报告暂未统计
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	遵守商业道德	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	遵守商业道德	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	遵守商业道德	
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	遵守商业道德	
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	/	详见《年度报告》
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/	详见《年度报告》
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/	详见《年度报告》
	207-4 国别报告	/	详见《年度报告》
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	/	本报告暂未统计
	301-2 所用循环利用的进料	/	本报告暂未统计
	301-3 再生产品及其包装材料	/	本报告暂未统计
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理	
	302-2 组织外部的能源消耗量	低碳发展	
	302-3 能源强度	数据摘要	
	302-4 减少能源消耗	低碳发展	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	/	产销量信息详见《年度报告》
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理	
	303-2 管理与排水相关的影响	废弃物管理	
	303-3 取水	能源管理 水资源管理	

GRI 披露标准	披露项	位置	从略原因
	303-4 排水	能源管理 水资源管理	
	303-5 耗水	能源管理 水资源管理	
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/	公司运营区域不位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	公司活动、产品和服务未对生物多样性产生影响
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	公司运营所在地不位于受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	公司运营所在地及周边地区不涉及受影响的栖息地
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	低碳发展	
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	低碳发展	
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	低碳发展	
	305-4 温室气体排放强度	低碳发展	
	305-5 温室气体减排量	低碳发展	
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	本报告暂不涉及	公司运营过程不涉及相关排放
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	废弃物管理	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理	
	306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理	

GRI 披露标准	披露项	位置	从略原因
	306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	数据摘要	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关怀	
	401-3 育儿假	员工关怀	
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	至少一个月	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康与安全	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全	
	403-3 职业健康服务	员工健康与安全	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全 员工沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工提升与培训	
	403-6 促进工作者健康	员工健康安全	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康安全	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全	
	403-9 工伤	员工健康与安全 员工关怀	
	403-10 工作相关的健康问题	员工健康与安全	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工提升与培训	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工提升与培训	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工提升与培训	

GRI 披露标准	披露项	位置	从略原因
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	平等雇佣	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	报告期内，不存在显著差异	
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工沟通	
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	供应链管理	
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	供应链管理 平等雇佣	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	供应链管理 平等雇佣	
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	数据摘要	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	本报告暂不涉及
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无重大负面影响	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/	公司不涉及相关事项
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	优质服务	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	优质服务	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/	本报告暂不涉及
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	报告期末发生此违规事件	
	417-3 涉及营销传播的违规事件	报告期末发生此违规事件	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	报告期末发生侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	