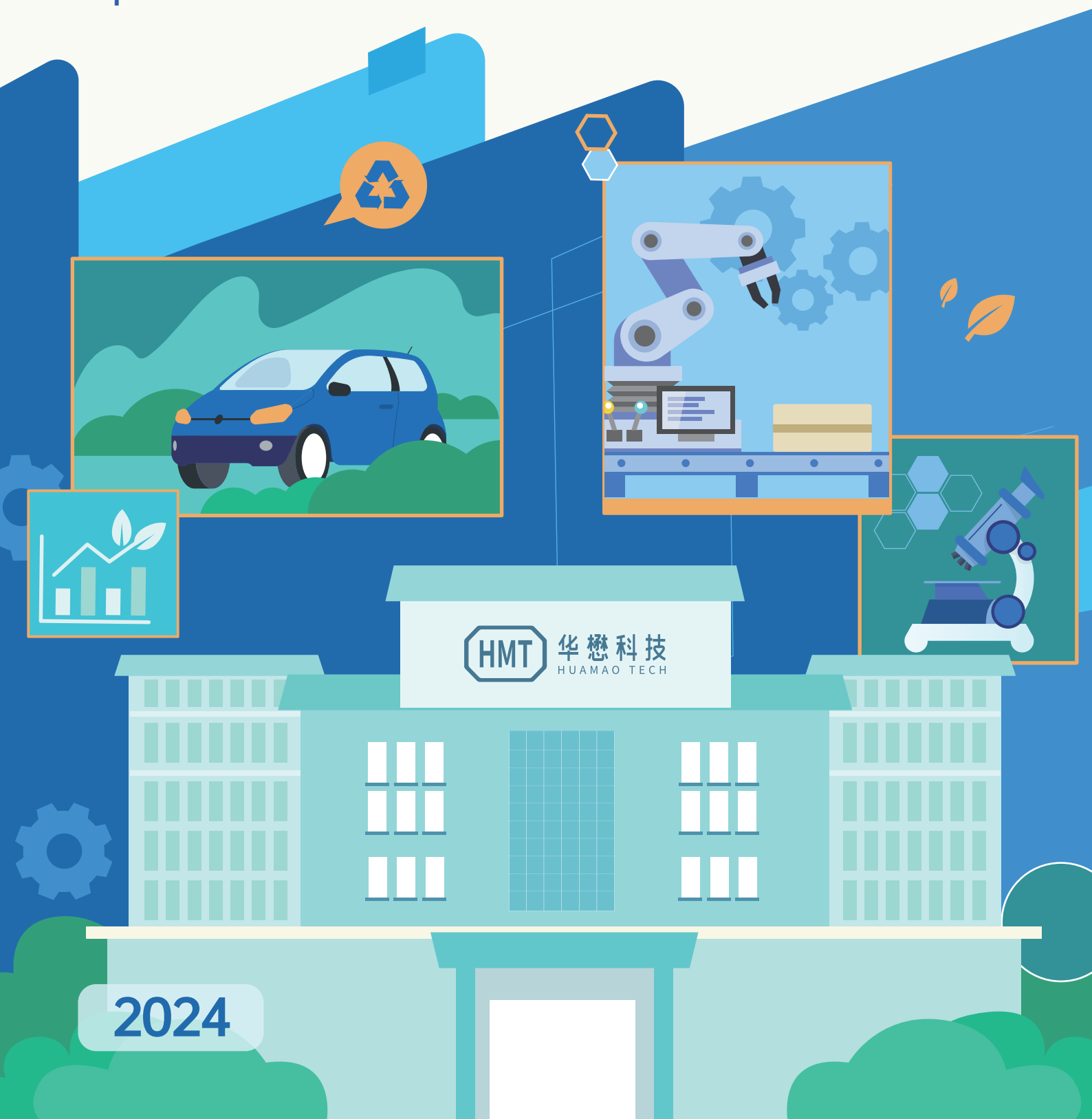


# 华懋科技 企业社会责任报告

HUAMAO TECH  
Corporate  
Social Responsibility  
Report



2024

# 关于本报告

## 报告说明

- 本报告是华懋（厦门）新材料科技股份有限公司向社会公开发布的第 4 份企业社会责任报告。
- 本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，披露了 2024 年我们在践行企业社会责任方面的工作成果。报告的主要内容为重点利益相关方所关注的我们在环境、社会及经济方面的可持续发展议题。

## 称谓说明

为便于表达，本报告也使用“华懋”“华懋科技”“公司”“我们”等称谓表示华懋（厦门）新材料科技股份有限公司。

## 编制流程

本报告的编写流程参考上述标准要求，按照前期准备、报告编写、内容审核、设计发布、读者反馈等步骤进行。

## 时间范围

本次报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分管理、制度、举措方面的内容超出上述时间范围。

## 数据说明

本报告中所有数据均来源华懋正式文件及统计报告且通过相关部门层层审核。报告中的财务数据一般以人民币为单位，特别说明之处除外。

## 报告周期

本报告为年度报告，通常于次年 3-4 月份发布。

## 质量承诺

华懋科技承诺，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 组织边界

本报告内容覆盖华懋（厦门）新材料科技股份有限公司、各子公司及主要控股公司等主体所属厂界。

## 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》  
联合国可持续发展目标企业行动指南（SDGs）  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》  
上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》

## 关键绩效

### 经济指标



收入

22.13 亿元

公司收入持续稳定增长

纳税

1.45 亿元

纳税连续4年破亿元人民币

净利润

2.77 亿元

业绩持续提升，保持利润稳健增长

分红及回购

1.81 亿元

分红及回购金额超过当年实现净利润65%

### 社会指标



公益总投入

47.27 万元

以儿童阅读为核心，  
建设乡村公益图书馆及配套教学资源

当年聘用人员

1,471 人

2024年公司共招聘1,471人，  
吸纳就业，广聘人才

社会募集善款

35.5 万元

以爱为名  
链接更多社会爱心人士

员工培训人次

5,364 人次

每个员工平均参加培训约1.57次

### 环境指标



EHS 投入

1,572.05 万元

持续优化环境管理体系的适应性与执行力

单位产值能耗

0.0558 亿元

单位产值能耗维持较低水平

节能减排

1,600 tCO<sub>2</sub>e

通过技改和屋顶光伏节能减排1600余吨温室气体

# 目录

## Contents

|                                                                                            |    |                                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|  关于本报告    | 01 |  以人为本   | 22 |
|                                                                                            |    | · 招贤纳士                                                                                   | 23 |
|                                                                                            |    | · 关怀与福利                                                                                  | 24 |
|                                                                                            |    | · 多彩职场                                                                                   | 25 |
|  关键绩效     | 02 |                                                                                          |    |
|  走进华懋   | 04 |  品质至上 | 26 |
| · 走进华懋                                                                                     | 05 | · 产品与质量安全                                                                                | 27 |
| · 关键议题设置                                                                                   | 07 | · 力争“客户的首选”                                                                              | 28 |
|                                                                                            |    | · 成为“首选的客户”                                                                              | 29 |
|                                                                                            |    | · 持续研发创新                                                                                 | 30 |
|  企业合规管治 | 08 |  社会公益 | 31 |
| · 公司治理结构                                                                                   | 09 | · 2024年公益总览                                                                              | 32 |
| · 业绩亮点                                                                                     | 10 | · 社会捐赠                                                                                   | 33 |
| · 依法披露 增强沟通                                                                                | 11 |                                                                                          |    |
| · 道德政策及实施                                                                                  | 12 |  未来展望 | 34 |
|  低碳绿色发展 | 13 |                                                                                          |    |
| · 环境绩效                                                                                     | 14 |                                                                                          |    |
| · 环境管理体系                                                                                   | 15 |                                                                                          |    |
| · 环境风险管理                                                                                   | 16 |                                                                                          |    |
| · 三废排放                                                                                     | 17 |                                                                                          |    |
| · 能源消耗                                                                                     | 18 |                                                                                          |    |
| · 温室气体排放                                                                                   | 19 |                                                                                          |    |
| · 绿色建设                                                                                     | 20 |                                                                                          |    |
| · 2024年节能改造成效                                                                              | 21 |                                                                                          |    |

# 01

## 走进华懋



- 05 走进华懋
- 07 关键议题设置

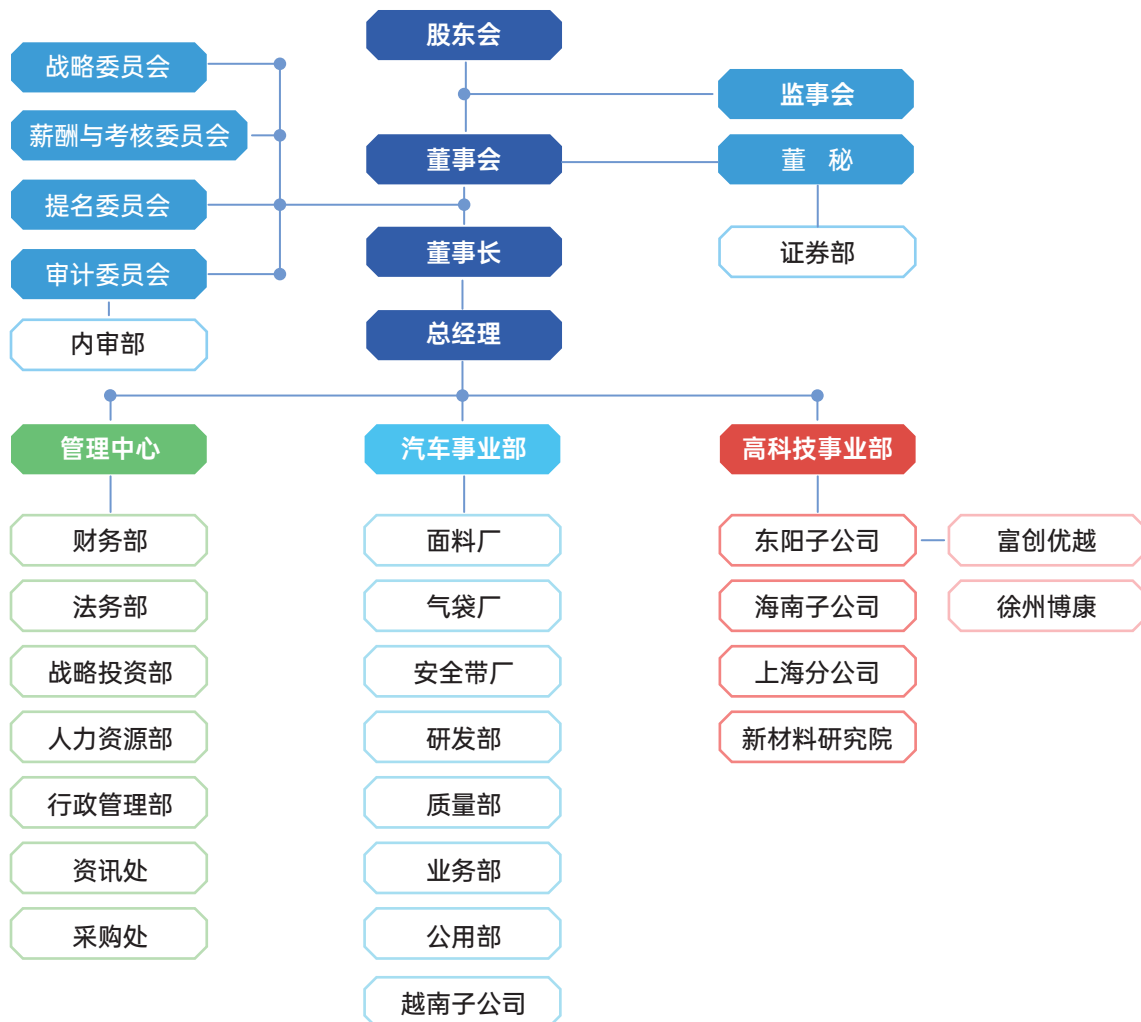
## 走进华懋

华懋科技是一家新材料高新企业，成立于 2002 年。于 2014 年 9 月 26 日在上海证券交易所主板挂牌上市，股票代码：603306.SH。

公司作为我国汽车被动安全行业龙头企业，产品涵盖汽车安全气囊袋、OPW（一次成型气囊）、气囊布、安全带等被动安全产品。公司拥有雄厚的研发力量、高效的生产线、先进的生产设备、严格的生产管控及完善的检测体系，并拥有厦门、越南两大生产基地，产品深受海内外顾客的肯定与信赖。

2024 年，公司发布《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，更聚焦于公司战略，加强战略定力，一方面夯实汽车零部件业务领域竞争力，全面拥抱全球化；另一方面，积极融入国家战略布局及新发展格局，围绕“新质生产力”，聚焦“高质量发展”，通过内生及外延的形式，积极寻求新的产业机会，战略入股富创优越，切入半导体及算力制造领域。

未来，公司积极推动“完善夯实现有业务、积极拓展新领域”的发展战略，力争将公司打造成为全球领先的新材料、先进制造产业平台型企业，不断提升核心竞争力以及盈利能力，更好的回报公司股东、回馈社会。





表：公司分布

|     |      |                                     |
|-----|------|-------------------------------------|
| 中 国 | 福建厦门 | 华懋(厦门)新材料科技股份有限公司                   |
|     | 浙江东阳 | 东阳华懋新材料科技研究院有限公司<br>华懋（东阳）新材料有限责任公司 |
|     | 上 海  | 华懋(厦门)新材料科技股份有限公司<br>上海分公司          |
|     | 海南三亚 | 海南华懋能和科技有限公司                        |
| 亚 洲 | 越 南  | 华懋(海防)新材料科技有限公司                     |

## 终端客户

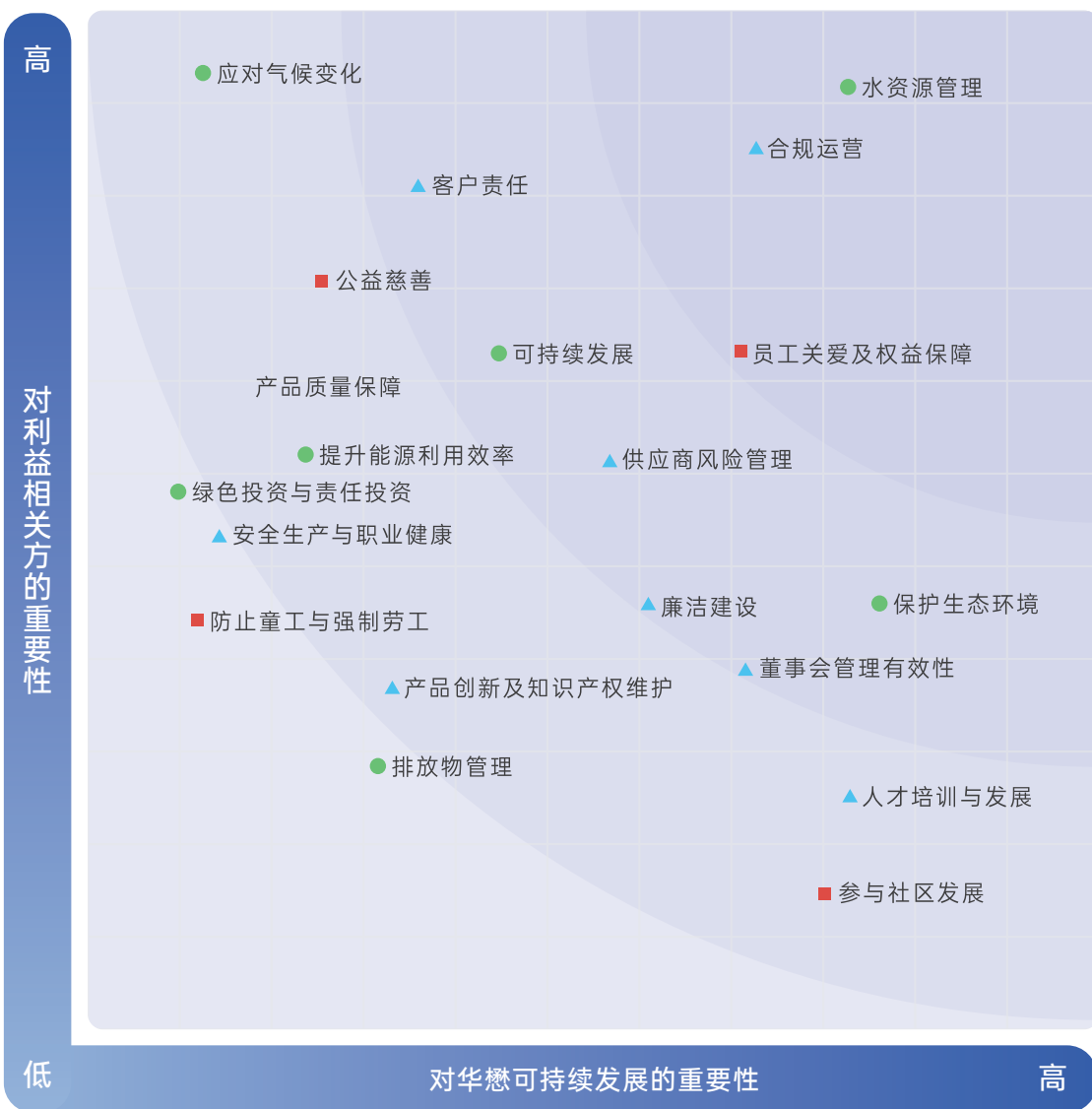


\* 排序为首字母排序

## 关键议题设置

公司的社会责任管理的利益相关方涉及广泛，主要包括政府、股东及投资者、客户与供应商、员工、媒体、自然环境等，公司坚持向所有利益相关方披露所经营管理的环境、经济与社会指标，重视与各利益相关方沟通，采用多种方式积极回应各利益相关方在 ESG 各方面的诉求。

我们基于与相关利益相关方参与的讨论、外部专家的咨询意见，以及同业对标研究，依照 GRI 标准(2016)、联合国可持续发展目标(SDGs)、上海证券交易所上市公司环境信息披露指引，制定了本报告涉及的社会责任实质性议题问卷，通过对供应商、客户、公司管理层及员工发放调查问卷并汇总结果，确定公司社会责任实质性议题问卷，并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。



表：公司议题与影响矩阵

● 环境议题

▲ 管制议题

■ 社会议题

# 02

## 企业合规管治



- 09 公司治理结构
- 10 业绩亮点
- 11 依法披露 增强沟通
- 12 道德政策及实施

# 公司治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规及本公司《章程》的规定,建立权责明确的现代化公司治理结构及监督有效的内部控制制度。公司依法规范运作,明确了董事会、监事会、管理层和公司内部各层级机构设置、人员编制、职责权限、工作程序,不断完善法人治理结构,持续推进公司规范化管理以提升公司治理水平。

## 董事会

公司董事会共有 6 名非独立董事, 3 名独立董事, 董事会向全体股东负责, 下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会以及独立董事专门会议, 为公司重大事项提供科学决策, 保障董事会专业化运作水平不断提高。

## 监事会

公司监事会共有 3 名成员, 包括 1 名职工代表监事。

公司社会责任工作由董事长领导, 董事会制定社会责任方针和规划, 由各委员会及管理层相关部门具体落实, 将可持续发展议题融入各业务过程, 公司总经理办公室牵头统筹社会责任的具体管理工作。

表：董事会及监事会构成

● 委员 ○ 主任委员

| 治理机构 | 姓 名 | 职 务          | 战略委员会 | 审计委员会 | 提名委员会 | 薪酬与考核委员会 |
|------|-----|--------------|-------|-------|-------|----------|
| 董事会  | 吴黎明 | 董事长<br>非独立董事 | ○     | ●     |       |          |
|      | 张初全 | 非独立董事        |       |       | ●     | ●        |
|      | 蒋卫军 | 非独立董事        |       |       |       |          |
|      | 蒋龙华 | 非独立董事        |       |       |       |          |
|      | 谢雷尖 | 非独立董事        |       |       |       |          |
|      | 赵子妍 | 非独立董事        |       |       |       |          |
|      | 韩 镭 | 独立董事         | ●     |       | ○     | ●        |
|      | 党小安 | 独立董事         | ●     | ○     | ●     |          |
|      | 林建章 | 独立董事         |       | ●     |       | ○        |
| 监事会  | 王锋道 | 监事会主席        |       |       |       |          |
|      | 程兆鹏 | 监 事          |       |       |       |          |
|      | 谢妹仔 | 职工代表监事       |       |       |       |          |

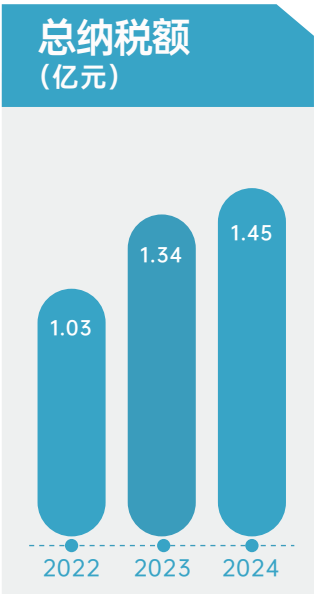
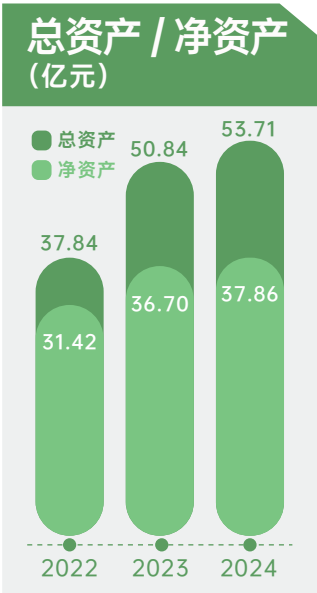
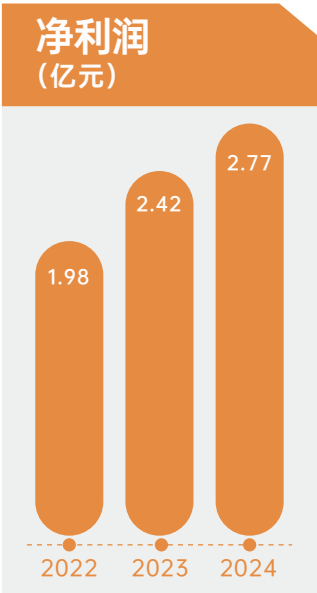
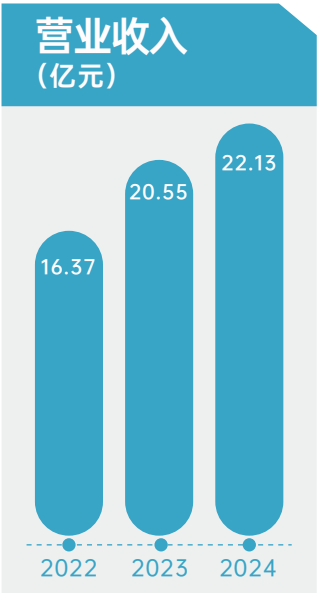
表：高级管理人员

| 姓 名 | 职 务        | 负责方向              | 是否兼任董事 |
|-----|------------|-------------------|--------|
| 张初全 | 总经理        | 负责公司管理及汽车被动安全业务经营 | 是      |
| 肖剑波 | 财务总监兼董事会秘书 | 负责公司财务及董办工作       | 否      |

# 业绩亮点

华懋科技自成立之初,始终以为股东、为社会创造价值为己任,秉持实业兴邦的信念,不断提升自身的收入规模、盈利质量。2024 年,华懋科技实现收入 22.13 亿元,继续创历史新高;实现净利润 2.77 亿元,同比增长 14.64%;同时公司的总资产、净资产继续保持增长并创新高。

股东回馈方面,公司严格按照《章程》及《股东回馈计划》的要求进行分红,并于 2024 年完成了约 1.52 亿元的上市公司股份回购及拟超过 2800 万元的分红,持续回报股东。公司依法纳税,实现社会价值,2024 年公司纳税总额达到 1.45 亿元,并创下多年来连续增长的态势。



## 依法披露 增强沟通

### 信息披露

公司严格按照有关监管要求履行信息披露义务，并建立《市值管理制度》，加强与投资者的交流，公司董办及证券部负责执行公司的信息披露政策及程序。

公司的信息披露政策适用于公司董事会、管理层及全体员工，涵盖正式公告、公司网站及其他官方媒介、媒体访谈等不同形式，以确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。

### 投资者关系

公司始终高度重视投资者关系工作，公司通过法定披露媒体及交易所网站向股东发布信息，包括年报、半年报、季度报告、临时公告、投资者关系记录表等，解读业绩变动的主要原因和各主要业务条线的业务发展情况。

除此之外，公司投资者关系部门通过举办业绩说明会、参加投资者见面会、电话会议等方式，以便投资者更好的了解公司的最新动态。

2024 年，在公司全体同仁的努力下，获得了福建省工商业联合会颁发的“2024 年福建省民营企业社会责任 100 佳”荣誉。



## 道德政策及措施

华懋科技遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，明确经营、采购等行为的规范性，竭力防止贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱等情况的发生。

公司对采购员岗位管理引入轮岗机制，进行定期或不定期管理。采购相关人员须签订诚信承诺书（或类似的行为保证书），承诺在采购过程中不接受任何供应商提供的回扣或好处，避免发生与公司利益相冲突的行为，并在存在利益冲突时及时向公司报告。

诚信承诺书中对违规采购员的惩罚办法做出了明确规定。对于关键及大型生产设备且金额涉及较大的采购，公司将通过组织公开招标采购方式，科学合理地确定采购价格。

### 举报程序



### 反贪污措施

- 01 加强党员干部、重点岗位人员的廉洁从业教育
- 02 完成纪检相关管理制度，把党风廉政建设嵌入内控管理
- 03 定期对公司全体员工开展党风廉政及警示教育

#### 反贪污举报热线



**(+86)0592-7795189**

#### 反贪污举报邮箱



**ftwjb@hmtnew.com**

\* 报告期内公司无贪污诉讼案件发生。

# 03

## 低碳绿色发展



— 14 环境绩效

— 15 环境管理体系

— 16 环境风险管理

— 17 三废排放

— 18 能源消耗

— 19 温室气体排放

— 20 绿色建筑

— 21 2024年节能改造成效

# 环境绩效

华懋科技始终将环境保护作为企业可持续发展的核心议题，积极响应国家“双碳”战略，以绿色转型驱动业务升级，通过技术创新与体系优化降低生产运营对环境的影响。

|      |            |            |
|------|------------|------------|
| 环境指标 | 综合能耗（总标准煤） | 13,732     |
|      | 外购电力（KWh）  | 55,769,263 |
|      | 光伏发电量（kWh） | 2,068,085  |
|      | 天然气使用量（m³） | 4,654,285  |
|      | 蒸汽消耗量（吨）   | 11,391     |
|      | 耗水量（吨）     | 401,753    |
|      | 一般固废（吨）    | 9,525.86   |
|      | 危废（吨）      | 10.33      |
|      | 废水（吨）      | 215,947    |

## 气候风险识别

在全球气候风险加剧的背景下，华懋科技基于国际主流框架及国内政策导向，系统开展了气候风险识别工作。公司已初步建立气候风险管理架构，由董事会统筹管理，业务部门协同执行，深入识别气候变化带来的实体风险与转型风险，制定具有针对性的应对计划与措施，以有效降低因气候变化所引发的不利影响。

| 风险识别 | 风险类型   | 气候变化风险描述               | 2024年华懋科技采取的行动                                                                                         |
|------|--------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 转型风险 | 政策和法律  | 国内外政策紧缩，能源、碳排放等政策紧缩风险  | <ul style="list-style-type: none"><li>严格遵守国家政策，定期识别适用的碳排放相关政策制定</li><li>强化企业碳排放管理</li></ul>            |
|      | 技术     | 绿色新技术带来的传统高耗能技术淘汰等风险   | <ul style="list-style-type: none"><li>对现有的技术手段或生产设备进行节能技改</li><li>设计开发低碳技术与产品</li></ul>                |
|      | 市场     | 主机厂对减缓和适应气候变化的产品的需求增加  | <ul style="list-style-type: none"><li>关注产品碳足迹与全生命周期分析</li><li>研发设计环境友好型产品</li></ul>                    |
|      | 声誉     | 社会对于环保型生产企业的迫切需求等风险    | <ul style="list-style-type: none"><li>提高信息披露透明度</li><li>国家级绿色工厂</li></ul>                              |
| 实体风险 | 极端天气事件 | 洪水、风暴等恶劣自然灾害影响生产及供应链风险 | <ul style="list-style-type: none"><li>完善相应的应急预案，定期开展应急演练</li></ul>                                     |
|      | 长期气候变化 | 原材料供应不稳、生物多样性与土壤流失等风险  | <ul style="list-style-type: none"><li>不断完善运营管理体系</li><li>开展绿色采购、可持续采购</li><li>加强环境管理，保护生物多样性</li></ul> |

## 环境管理体系

华懋科技严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等国家法律法规及地方环保政策要求，建立并持续完善覆盖生产经营全流程的环境管理体系。公司通过定期跟踪法规动态、开展全员环保培训及专项监督检查，确保各单位合规运营。

环境管理政策贯穿项目设计、建设、运营到退役的全生命周期，同步纳入供应商准入评估、合作方尽职调查等关键业务环节，切实将生态环保要求融入战略决策与日常管理。目前，公司已构建包含污染防治、生态保护、环境风险应急等领域的制度框架，形成标准化、系统化的环保管理规范。

为保障体系有效运行，公司每年组织环境、健康与安全(EHS)管理体系内审，针对发现问题制定专项整改计划，并通过制度修订、流程优化实现管理闭环。同时，强化建设项目环保“三同时”管理，完善环境监测数据统计与分析机制，系统性提升环境风险防控能力。

未来，公司将持续优化环境管理体系的适应性与执行力，深化与业务发展的协同融合，为绿色低碳转型提供坚实保障。

EHS 投入  
(2022)

892.6  
(人民币/万元)

### 主要投资内容

- 生产车间环境改造
- EHS 检测费用
- 职业病体检
- 劳保用品
- 工伤保险等

EHS 投入  
(2023)

2245.09  
(人民币/万元)

### 主要投资内容

- 生产车间改造
- 防护设施建设与维护
- 个人劳动防护用品
- 环境检测服务费用
- 工作场所职业卫生检测评价
- 职业卫生宣传培训
- 切割废气除尘系统
- VOCs 治理提升改造项目等

EHS 投入  
(2024)

1572.05  
(人民币/万元)

### 主要投资内容

- 职业卫生管理机构的组织工作经费
- 生产车间改造
- 防护设施建设与维护
- 个人劳动防护用品
- 工作场所职业卫生检测评价
- 职业病危害因素监测设备购买
- 职业卫生宣传培训
- 定型机废气治理
- 水处理新增气浮设备
- 中水回用膜系统扩容



## 环境风险管理

### 风险识别与评估

由安环部统筹协调生产、设备等业务部门,定期对生产运营各环节的环境因素进行全面排查,形成动态更新的环境因素清单。管理者代表对识别结果进行审核,确保覆盖全面性及管理措施的有效性。

### 分级管控措施

根据环境因素对生态影响的严重程度,制定差异化的管控方案,包括工艺优化、设备升级及应急预案等,重点强化对高环境影响环节的监控与整改。

### 动态更新机制

结合法律法规更新、业务结构调整及技术变革,定期修订环境因素清单及管理要求,确保风险防控体系与企业发展实际相匹配。

通过专项培训提升全员环境风险意识,将环境管理要求纳入部门绩效考核,强化责任落实。每年开展环境管理体系内部评审,针对发现问题制定整改计划并跟踪闭环,持续优化管理效能。

华懋科技始终将环境风险管理作为可持续发展的重要基础,通过制度化、规范化的管理实践,切实降低经营活动对生态环境的潜在影响,为高质量发展提供保障。



## 三废排放

在三废处理方面，华懋科技遵循《纺织染整工业废水治理工程技术规范》(HJ471-2009)》,《厦门市大气污染物排放标准》(DB35/323-2018)《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)《固体废物污染环境防治法》《GB18599-2001 一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《GB18597-2001 危险废物贮存污染控制标准》等政策，制定并完善了《废水管理办法》、《废气管理办法》、《固体废弃物管理办法》等制度，制定相关应急预案，明确各项生产应对措施。

在废气排放管理上，公司以《排污许可证》中的排放限值为基础，制定了严格的内部控制标准。公司定期委托专业检测机构进行检测，确保检测结果符合国家相关规范并取得合格报告。

公司针对工业废水及生活污水实施分类收集与分级处理，确保废水处理设施稳定运行及达标排放。通过优化循环水系统、提升中水回用比例，逐步降低新鲜水取用量及末端排放负荷。针对重点生产环节，定期开展废水水质检测与处理效果评估，确保所有废水达标排放。

在废弃物治理方面，针对一般固废，公司制定了无害废物污染防治责任制度，建立了无害废物台账制度，无害废物收集容器符合要求，临时暂存设施规范标识。对于危险废弃物，严格依托固废管理平台对危废进行管理。并依照公司制定的管理制度，对危废的种类、数量、流向、贮存、利用、处置进行记录，对危废的收集和贮存设置粘贴规范标识，严防二次污染。

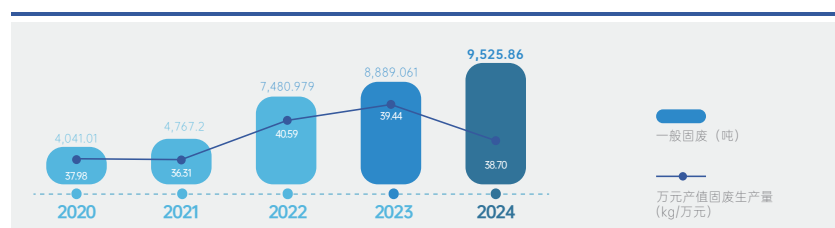
公司针对噪声严格按照隔离、评比和消音设施的治理方式，开展公司的噪声治理；辨识了重要噪声污染源清单，定期对噪声治理情况进行检测。

一般固废(吨)

9,525.86

万元产值固废生产量  
(kg/万元)

38.70

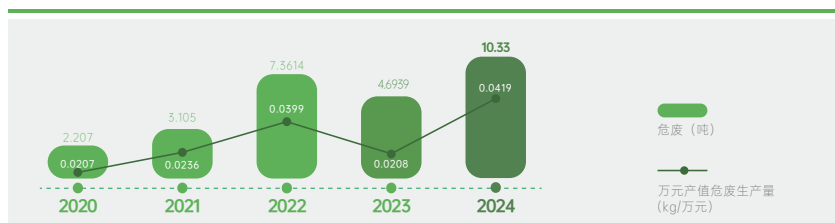


危废(吨)

10.33

万元产值危废生产量  
(kg/万元)

0.0419

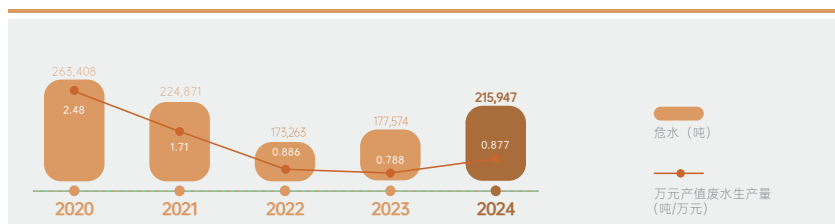


废水(吨)

215,947

万元产值废水生产量  
(吨/万元)

0.877

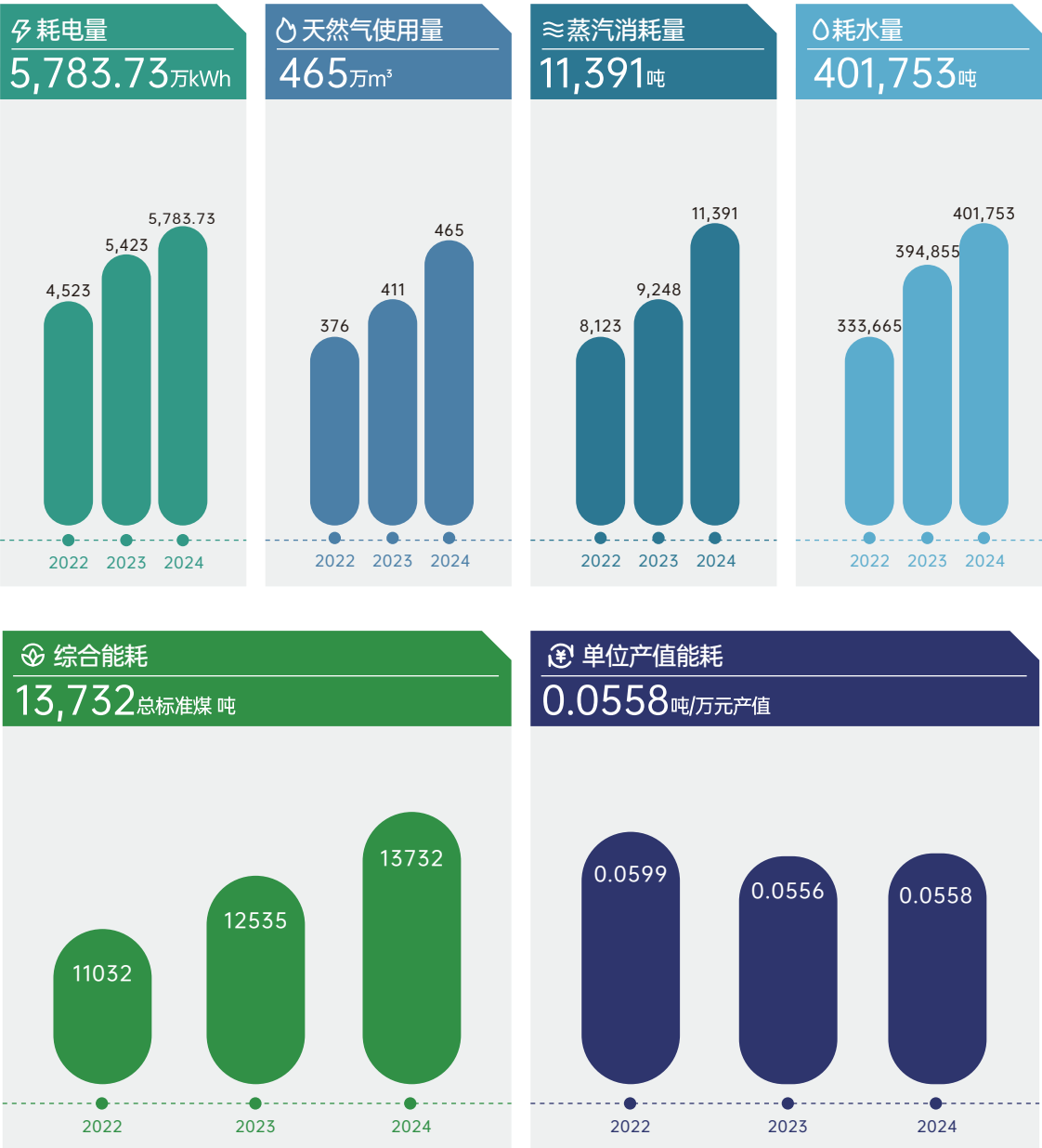


\* 备注：公司的总产值为公司的含税营业收入，以下相同。

## 能源消耗

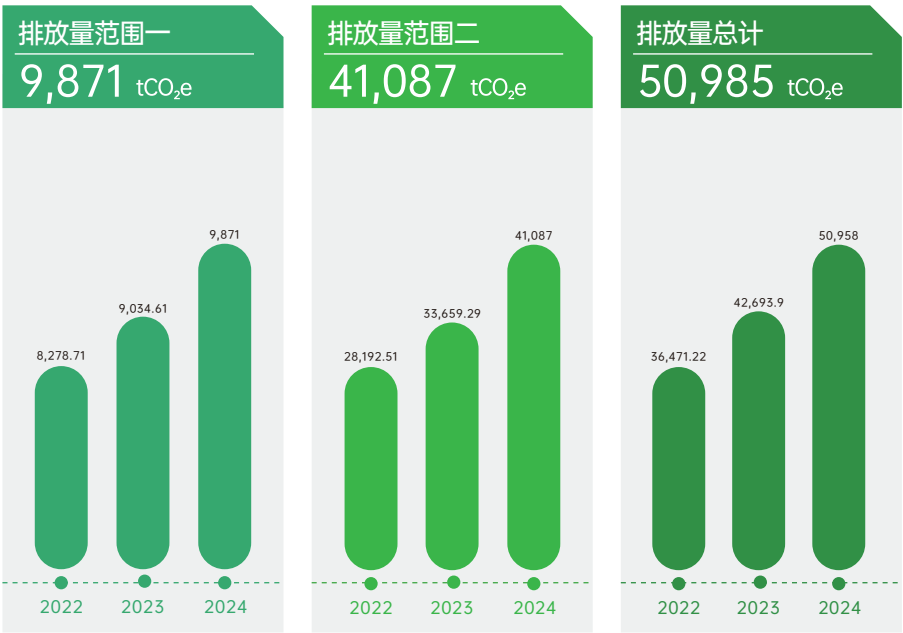
华懋科技始终坚持绿色可持续发展理念，将能源管理作为企业可持续运营的重要组成部分。在能源消费方面，2024 年华懋科技加大节能技改力度，进一步精细化管理能耗设备。报告期内华懋科技共消耗电能约 5,783 万千瓦时，其中自建光伏发电量约为 206.80 万千瓦时，消耗天然气约 465 万 m<sup>3</sup>，消耗蒸汽约 11,391 吨，共计折合约 13,732 吨标准煤。

### 华懋科技能源消耗数据（2022-2024）



# 温室气体排放

2024 年，我们基于《ISO14064-1 在组织层面上的温室气体排放和移除的量化与报告的规范及指南》的标准开展了温室气体排放盘查。2024 年，华懋通过自建光伏电站与智慧厂务系统减少外购电力的使用，通过新装空压机余热回收装置减少蒸汽的使用，合计约减少温室气体排放 1,600 余吨。



## 温室气体减排与措施

华懋科技将坚定不移落实国家“双碳”战略要求，持续深化生产运营全流程的温室气体管理体系。公司计划通过强化绿色技术研发与应用，系统推进生产工艺优化与设备能效提升，逐步降低对传统能源的依赖，稳步提升清洁能源在生产用能中的比重。

智慧厂务系统：实现了系统可视化和智能化及节能自的，按末端需求实时调节，减少能源浪费，该系统 2024 年通过节约用电减少了温室气体排放约 450 吨。

光伏发电：2024 年通过使用屋顶光伏减少温室气体排放量约 1150 吨。

备注：

- 1) 温室气体排放计算方法参考生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》（2022 年修订版）
- 2) “范围1/2/3”的概念引自《温室气体核算体系》（GHG Protocol）
- 3) 产值为含税营业收入

# 绿色建设

2023 年公司越南新生产基地正式启动建设，并于 2024 年完成主体厂房建设与交付，2025 年根据业务实际进展逐步实现正式投产。越南新建生产基地在规划与建设中严格遵循国际环境管理标准及越南当地环保法规，将绿色低碳理念贯穿项目全流程。基地建设 中水回用系统通过分级处理工艺实现生产废水与生活污水循环利用，年回用量达 1200 吨，回用率提升至 70%；厂区屋面安装 2 万平方米光伏发电设施，年发电量约 2 兆瓦，优化能源结构并降低碳排放。未来公司将深化绿色技术与属地化实践的融合，推动海外业务可持续发展。

## 2024水资源使用率

华懋科技严格遵守国家及地方水资源管理法规，将水资源高效利用纳入企业环境管理核心范畴。公司通过系统化制度建设、工艺优化及技术升级，持续提升水资源使用效率，切实履行节水减排责任。

| 指标       | 单位   | 2024年          |
|----------|------|----------------|
| 水资源消耗量   | 吨    | 776283（含循环用水）  |
| 其中：办公耗水  | 吨    | 141117         |
| 生产耗水     | 吨    | 635166         |
| 新鲜水使用量   | 吨    | 401753         |
| 循环用水量    | 吨    | 374530         |
| 循环用水比例   | %    | 48.25%         |
| 单位产品水耗强度 | 吨/万元 | 3.15（总用水/总营业额） |

备注：上述数据仅供参考，数据为均值。  
若客户需要具体某款产品的碳足迹核算，还需与公司ESG部门进行进一步的沟通。

## 2024年节能改造成效

### 光伏发电

2024 年使用光伏发电量 206.8085 万 KWh。

### 中水系统扩容

公司对中水回用膜系统进行扩容，原膜系统配套设备产水能力为 1760 m<sup>3</sup>/d，扩容后总计产水能力 2400 m<sup>3</sup>/d。此次膜系统扩容，提升了回用水量，减少对新鲜水的使用和废水外排。中水系统扩容后，有效提升回用水的水量，2024 年回用水量 374,530 吨，减少了外排水量，污染物实现达标排放。

### 智慧厂务系统

公司的空调系统和空压系统是主要耗电耗能设备，存在较大的节能空间。通过建立智慧厂务系统，实现系统可视化和智能化及节能自的，实现按末端需求实时调节，减少能源浪费，该系统 2024 年节约用电量 85 万 KWh。

节约用电

85 万 KWh



### 污水处理系统

公司对污水处理系统进行扩容，新增一台气浮设备，一级气浮设备作为整个污水系统的预处理单元，是整个系统的关键环节，提升污水处理水质，保证后端系统正常运行，实现良性循环，同时将浓缩污泥含水率从 98% 降至 96% 左右，减少浓缩污泥的处理量。

污泥降低率

98%~96%



### 切割车间VOCs废气处理升级改造项目

2023 年公司对切割车间废气处理系统进行提标改造，项目新建一套“沸石转轮 + 催化燃烧”有机废气治理装置系统，显著提高废气的处理能力和净化效率，实现深度治理效果，提升了车间环境、减少污染物排放及对周边环境的影响。2024 年该项目稳定运行，有效收集净化废气，实现污染综合治理，相比未上处理设施，污染物减排量 20 吨。



## 2025年节能减排计划

### 1、智慧厂务系统（二期）

拟建立二期厂务系统，包含（准备课、12#、13# 厂房的空调系统、VOC 系统和锅炉系统等），实现整厂能源管理，更大范围的节能空间及提升值班人员的工作效率。

预计空调系统节约电力 85 万 kwh、空压系统节约 20 万 kwh，合计节约电力 105 万 kwh。

2、预计 2025 年将通过电网交易购买光伏发电（绿电）10% 以上。

### 4、整理课定型机废气除尘项目

公司新增定型机的废气治理，采用移动金属滤网除尘器，对废气中的固体杂质等物质进行拦截去除，保证废气中颗粒物浓度达标排放，该除尘器内部设计为多个独立室体，每个室体可独立离线检修，每个室体内部又分为过滤、清洁双区结构，能够对除尘滤网实现实时在线清洁。

### 3、水处理系统优化

#### ① 二沉池单周边转动虹吸刮吸泥机更换

单周边传动虹吸刮吸泥机是利用水位差将池底污泥吸入排泥槽，并通过虹吸管进入中心筒排泥管排出，同时将池中的浮渣由浮渣刮板收集并经排渣斗排出池外，实现污泥的刮集和排送，进而保证膜系统的正常运行。

#### ② 水处理浓水 RO 水源改造

将浓水 RO 水源改为超滤产水，是将原有的管路保留，加装系统切换阀门，可以作为浓水 RO 使用也可以作为中水 RO 使用，通过阀门进行切换，中水 RO 使用所产生的浓水可以直接排放，减少药剂的使用，提升了回用水量，减少对新鲜水的使用和废水外排。

#### ③ 中水回用系统超滤膜组件更换

超滤膜老化严重，无法有效截留污染物，污染物在膜孔内累积形成不可逆堵塞，透水性大幅下降，产水性能下降，中水系统运行至今已生产 709480 吨回用水，通过超滤膜组件更换，能提升回用水量，减少对新鲜水的使用和废水外排。

# 04

## 以人为本

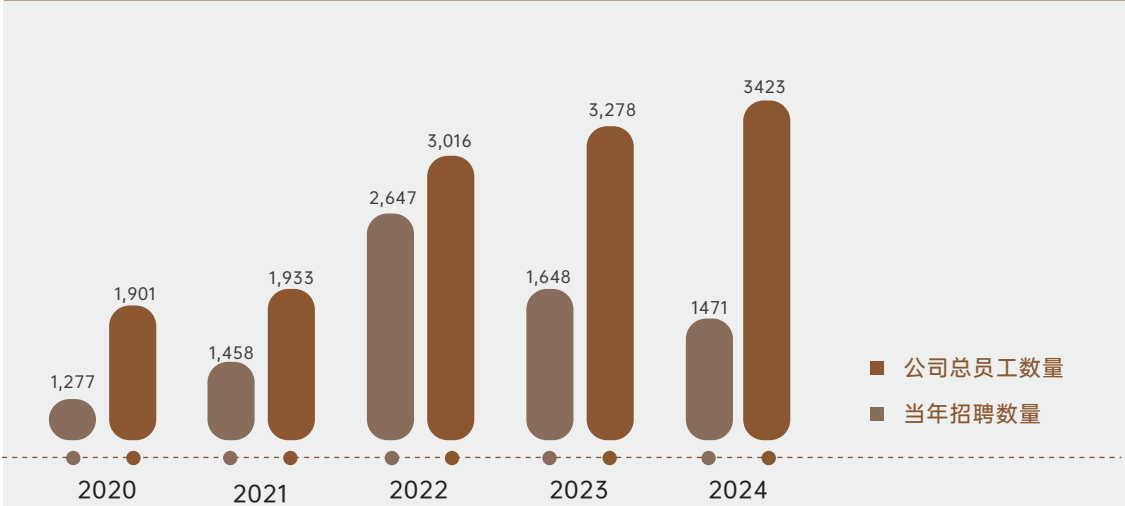


- 23 招贤纳士
- 24 关怀与福利
- 25 多彩职场

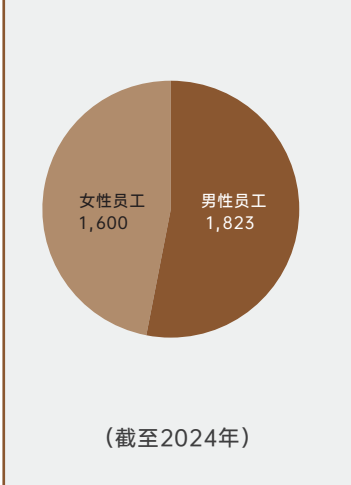
# 招贤纳士

公司先后于 2019 年度和 2021 年度认定为厦门市市级劳动关系和谐企业、被评为 2020-2021 年省级劳动关系和谐企业。2024 年,公司总员工数量超过 3400 人,当年招聘数量达到 1416 人。

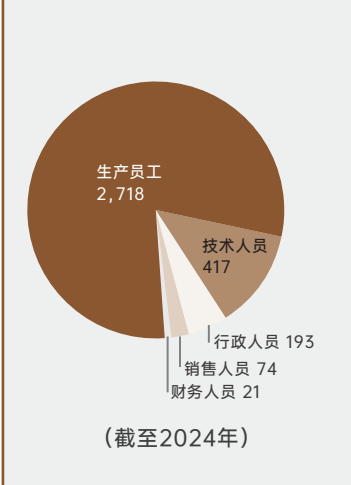
公司总员工数量/当年招聘数量



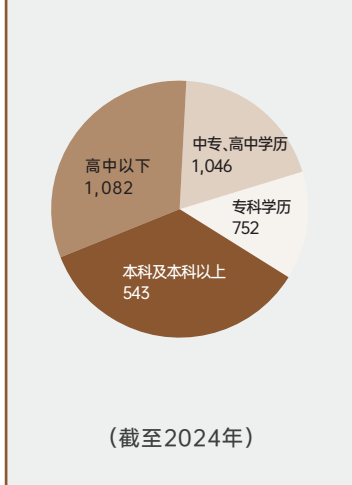
公司男女员工比例



公司员工专业构成



公司员工教育程度



## 关环与福利

公司十分注重企业文化和职工身心健康，并严格遵守相关法律法规，努力打造安全、健康、有亲和力的职场环境。

公司建有市级职工书屋、大型培训室、篮球场、气排球场、健身房、电脑室、舞蹈室等，被市总工会授予 5 星级职工之家牌匾。公司基层工会积极协助组织趣味运动会、迎新晚会、党建学习等活动，激发员工的工作积极性和创造性，为企业注入了活力。

公司薪酬结构包含基本薪资、各类津贴及浮动绩效工资，公司坚持与员工共同发展的原则，提供公平、有激励性的福利待遇。公司均与在职员工按规定签订了劳动合同，并按国家及地方政府的规定为员工缴纳了五险一金（养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金和住房公积金）。

除此之外，公司还注重对员工及子女的关怀，包括为员工申请补贴、落户、学历机会、托班管理等，实现多维度的员工福利建设工作。

### 员工健康关怀

员工住院慰问54人  
组织员工进行年度体检及职业健康体检  
公司设置食堂，为员工提供安全、营养的工作餐  
高温季节为员工提供绿豆汤、防暑降温饮料等  
为员工提供相关劳保用品，以防止员工受到伤害（劳保鞋、防护耳塞，越南发放防晒衣、防晒帽等）  
为外派员工购买境外意外/医疗保险  
为员工购买补充意外、医疗商业保险，职工互助医疗保险  
已在部分分子公司设置理疗场所，将逐步在各公司设置  
每周一、三、五要求中、高层领导及技术骨干进行锻炼运动

### 员工福利及员工子女关怀

给予员工结婚、子女出生贺金  
员工家属住院/去世慰问  
落实研究院科研人员子女入学  
员工生日祝福  
各类节假日、假期的福利发放等  
各类团建（运动会、爬山、烹饪比赛、新员工聚餐等）  
入职周年纪念  
组织未婚员工参加部门联谊和外部联谊  
给员工常举行各种活动：聚餐、爬山等  
为员工申请各类人才补贴89.3万  
为6名骨干/技术人才解决厦门户口  
提供免费班车接送员工上下班  
提供400多个停车位供员工车辆停放  
为员工提供在职学历培训  
公司建有篮球场、气排球场、乒乓球室、图书室、电脑室、健身房、吸烟室供员工使用  
给予19位2024年考取本科及研究生的员工子女教育助跑奖励  
解决15名员工子女就读公办小学学位

# 多彩职场

华懋科技公司 2024 年度培训计划总计划 138 项，实际完成 154 项，完成率 111.59%，涉及人次共计约 5364 人，每个员工平均参加培训约 1.57 次。

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>特殊工种培训/复审</div> <div>70人</div> <div></div> | <p>根据公司特殊岗位、特殊工种的需求，公司把各特殊岗位人员共 70 人组织外出培训，培训项目大致有：场（厂）内机动车辆作业培训、安全员培训、高低压电工培训、焊接与热切割培训、消防证、危险化学品从业人员培训、辐射安全培训、锅炉证、食品安全操作规范培训、计量员等。目前培训人员凭借培训的技能，都能在各自岗位上发挥其作用，并且为公司创造价值。</p>       |
| <div>安全培训</div> <div>3,606人</div> <div></div>  | <p>参加安全知识、安全生产知识培训新员工 876 余人，全公司不定期进行消防知识、安全生产管理培训、消防安全演习等 2681 余人，危化品管理培训 10 人，安全员培训 25 人，辐射安全培训 5 人，食品安全规范培训 1 人，消防控员培训 8 人。使安全意识和安全生产理念根植于每一位员工心中。使每一位员工做到为自身安全、产品安全和客户安全负责。</p> |
| <div>品质专项</div> <div>1,534人</div> <div></div> | <p>参加客户组织的质量培训 128 余人，参加 PPAP 生产件批准程序+SPC+MSA 知识培训 17 人，APQP109 人，参与质量生产管理专题班 2 人。876 余新员工在职员工参加公司组织的产品质量意识和产品质量责任培训，质量部 402 余员工周期性进行质量意识与责任培训。了解最前沿的行业体系审核知识，更快速地应对各项审核与体系变更。</p>  |
| <div>专业技能培训</div> <div>38人</div> <div></div>  | <p>加强学习检测方面知识，CNAS 内审员培训 4 人。财税管理培训 3 人，针对公司礼仪培训 19 人，U9cloud 相关程序开发培训 1 人，制造业数智化转型 2 人，人事相关培训 2 人。供应链管理培训 3 人，上海多尼尔织布机厂家培训 4 人，对专业知识进行更深入的学习与研究，在专业技能上进行突破，为公司的发展做出更大的贡献。</p>      |
| <div>管理技能培训</div> <div>49人</div> <div></div>  | <p>人才盘点培训 43 人，厦门大学 EMBA 培训 2 人，厦门大学 EDP 卓越经理人培训 4 人。提高骨干人员的管理沟通技能，扩展培训人员的管理思路，更新管理技能理念。提高培训人员的业务能力和职业道德水平。</p>                                                                     |
| <div>学历技能培训</div> <div>67人</div> <div></div>  | <p>与厦门南点文化传播有限公司联办本科专科班，培训 67 人次。改善现有人员的学历结构，提升企业在高新技术人才方面的竞争力。</p>                                                                                                                 |

# 05

## 品质至上



- 27 产品质量与安全
- 28 力争“客户的首选”
- 29 成为“首选的客户”
- 30 持续研发创新

## 产品质量与安全

作为汽车关键零部件的供应商,公司在质量控制体系的建立健全投入大量的资源,建立质量管理体系 ISO 9001/IATF 16949 并通过权威机构以及汽车零部件总成厂商或整车厂商的双重认证,同时公司也通过 ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康安全管理体系的认证和复审。

公司制定各个单位详细的作业规范,针对员工的作业方式进行标准化设计,并配备先进的检测仪器,减少人为错误,对造成重大的产品质量问题,建立层层向上追责的奖惩制度,保障产品质量 的稳定性和一致性,确保产品的安全、可靠。

### 实验室认可证书

编号: CNAS L8281

有效期:

2025/01/18-2031/01/17



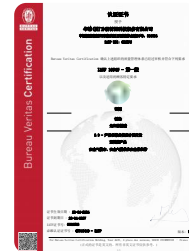
### 质量管理体系

IATF 16949: 2016 CN

编号: 398350

有效期:

2024/04/23-2027/04/22



### 环境管理体系

ISO 14001: 2015-CN

编号: CN046175

有效期:

2023/11/07-2026/11/14



### 质量管理体系

ISO 9001: 2015 CN

编号: CN049314

有效期:

2024/04/17-2027/04/24



### 职业健康安全管理体系

ISO 45001: 2018-CN

编号: CN046174

有效期:

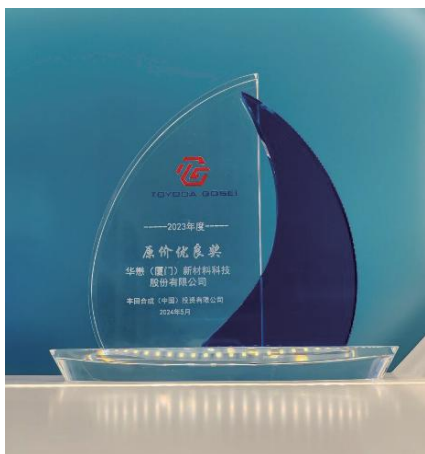
2023/11/07-2026/11/14



## 力争“客户的首选”

公司自成立以来始终秉承“以客户为导向，持续改进品质及服务；以速度为保障，快速响应去应对客户需求”的服务理念，力争成为“客户的首选”供应商。通过快速优质的服务得到了客户肯定，公司的产品及服务深受客户好评，连续多年客户满意度均在 90 分以上。

2024 年，公司荣获丰田合成（中国）投资有限公司“2023 年度原价优良奖”、延锋智能安全“最佳质量奖”、锦恒集团“2024 年度优秀供应商奖”等奖项。得到了客户充分的认可。



1

接收客户的新项目询价、议价



2

项目定点后保证项目进度，按照客户的时间节点完成开发



3

产品 PPAP 批准后，保障量产稳定供货



4

配合客户降本方案，调研和成本优化



5

客户反馈问题点的快速响应处理和解决

华懋科技客户服务流程

## 成为“首选的客户”

华懋科技加强自身的核心价值与优势，为发挥产业链的协同作用与供应商一起降本增效，并对供应商的选择及管理做出了清晰的规定，制定《供应链管理程序 3.2》《供应商审核办法 1.9》《供应商考核办法 2.6》等制度，确保供应商管理规范以及选择恰当，并确保在供应商选择不当、方式不合理、出现舞弊或遭受欺诈时出现的运营风险能够得到有效的控制。

供应链管理程序

3.2

供应商审核办法

1.9

供应商考核办法

2.6

供应商生产件批准办法

1.6

供应商客诉作业办法

1.9

供应商变更管理办法

1.1

此外，公司对供应商的验收标准必须明确，确保验收程序规范，验收中不存在异常情况。如验收过程中发现任何异常情况，采购人员须尽快查明原因并对问题进行及时处理。

公司建立了供应商数据库（包括已终止合作的供应商）。数据库中收录了供应商名称、地址、联系方式、经营范围、与公司合作期等信息，公司定期整理该数据库保证信息能得到及时更新。

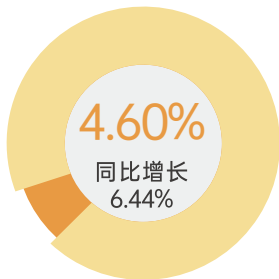
# 持续研发创新

华懋科技自成立以来始终注重研发与创新，将技术作为企业发展的核心驱动力。华懋科技目前已经是国内最领先的安全气囊生产商，未来公司将在产品升级、产线智能化改造以及拓展新材料新兴领域方面进一步加大研发投入。

公司拥有研发人员 417 名，占公司员工总数的 12.18%。同时，公司拥有通过 ISO/IEC 17025 国家认可的研发实验室；专利方面，截至 2024 年底公司已取得国家知识产权局授权专利主要有 99 项，其中 12 项发明专利。依托公司的研发实力，截至 2024 年底，公司量产的安全气囊袋项目有 498 个，新定点的安全气囊袋项目（含 OPW）有 188 个。

研发费用(2024)

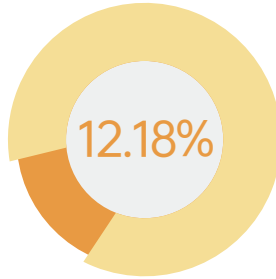
10,181.11 万元



占公司营业收入比例 (%)

研发人员(2024)

417 人



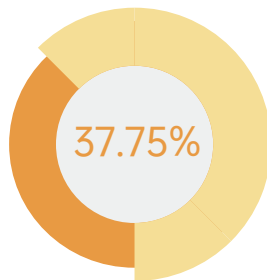
占公司员工总数比例 (%)

安全气囊定点情况(2024)  
(安全气囊种类)

498 ↑

新增安全气囊定点情况(2024)  
(安全气囊种类)

188 个(含 OPW)



新增定点占比 (%)

# 06

## 社会公益



- 32 2024年公益总览
- 34 社会捐赠

## 2024年公益总览

"阅享·悦读"公益自建立之初开始,一直秉承着做一个可持续的公益项目,经过3年的发展,获得了社会各界的认可及肯定。也有越来越多的个人、企业参与到公益项目。

公益募集资金

355,000 元



公益支出总额

472,715.43 元

新增公益图书馆

2 座

开展公益活动

3 次

2024年3月1日,阅享·悦读公益项目携手上海仁德公益基金会共同斥资95,689.54元,在上海举办2023年度公益慈善拍卖会,感谢社会各界爱心人士的支持与帮忙。晚宴现场就社会各界爱心人士捐赠的物品、字画、以及阅享·悦读弥渡公益图书馆帮扶孩童的画作进行拍卖,总计获得捐赠资金355,000元整并直接进入上海仁德公益基金会设立的专项公益基金,用于阅享·悦读后期公益项目开展。



2024年3月29日



阅享·悦读公益项目斥资 23,446.6 元在上海徐汇滨江开展“为爱奔跑”公益活动，号召社会公益人士及爱心志愿者通过运动目标达成的形式为阅享·悦读腾冲图书馆捐赠书籍 432 本。

公益活动斥资金额  
23,446.6 元



捐赠书籍  
432 本



2024年6月5日



拨付 98,910 元作为阅享·悦读石龙村图书馆以及沙溪弥渡图书馆未来一年的图书馆运营费用。费用将用于以下事项：新书采购 300 册、乡村孩童交流 2 次、图书馆志愿者补贴、开展互动活动 20 次。

拨付金额  
98,910 元



新书采购  
300 册



2024年7月5日



得益于阅享·悦读公益项目的良性运营及带来的实际社会意义，上海保立佳化工股份有限公司出资 100,000 元与阅享·悦读公益项目在云南·腾冲共同建设阅享·悦读腾冲公益图书馆，该馆覆盖周边和顺镇中心小学、益群中学、和顺柏联希望小学 3 所学校，为 2427 名师生提供阅读空间

出资捐赠  
100,020 元



影响孩童数量  
2,427 名



2024年7月22日



得益于阅享·悦读公益项目的良性运营及带来的实际社会意义，个思图书馆捐赠现金 50,000 元，携手阅享·悦读公益项目为弥渡三甲完小 8 名优秀学生提供研学夏令营，前往上海参观学习平安银行、陆家嘴金融中心、知名律师事务所等地为乡村孩童丰富社会见识。

捐赠金额  
50,000 元



提供夏令营名额  
8 名



2024年11月1日



2024 年 11 月 1 日，【阅享·悦读】公益项目出资 104,669.29 元，协同海原县睿德公益服务中心，在宁夏海原成立【阅享·悦读海原睿德公益图书馆】。该笔费用将为周边 1203 名孩子们打造安全舒适的阅读空间，同时新增阅读书籍 600 本。剩余费用将支持后续一年图书馆运营费用，为孩子们提供更多丰富有趣的线下活动。

捐赠金额  
104,669.29 元



影响孩童数量  
1203 名



# 07

## 展望未来

展望未来华懋科技将持续深化可持续发展理念，系统推进环境、社会与治理(ESG)责任的落实。在环境领域，公司将严格遵循国家“双碳”战略目标，进一步优化生产工艺与能源结构，提升光伏发电、余热回收等清洁能源应用比例，强化资源循环利用能力，稳步降低单位产值能耗与碳排放强度，推动绿色低碳转型。

在社会责任领域，公司将坚持以人为本，完善员工职业健康与福利保障体系，加大技能培训与职业发展支持力度；持续深化“阅享·悦读”等公益项目，助力乡村教育发展，强化与社区、供应商及客户的协同合作，践行企业公民责任。

在治理层面，公司将继续完善合规管理体系，强化董事会决策监督职能，提升信息披露透明度，深化利益相关方沟通机制，确保经营决策与可持续发展目标高度协同。

未来，华懋科技将以稳健务实的行动，平衡经济、环境与社会效益，为股东、员工及社会创造长期价值，助力全球可持续发展目标的实现。



华懋科技

HUAMAO TECH

股票代码

603306.SH