

深圳欣锐科技股份有限公司

关于公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划

股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

重要内容提示：

- 本次符合股票期权行权条件的激励对象共计 169 人，拟行权数量共计 198.7182 万份，占目前公司总股本的 1.19%，行权价格为 31.79 元/份。
- 本次行权股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票，可行权股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。
- 本次行权拟采用自主行权模式，本次行权事宜需在有关机构的手续办理结束后方可行权，届时将另行公告。

深圳欣锐科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 25 日召开第四届董事会第四次会议、第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》，董事会认为公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）股票期权首次授予部分的第一个行权期行权条件已经成就，同意按规定为符合行权条件的 169 名激励对象，办理 198.7182 万份股票期权行权相关事宜。现将有关事项说明如下：

一、本激励计划简述

（一）股权激励计划简介

- 1、本激励计划包括限制性股票（第二类限制性股票）激励计划和股票期权激励计划两部分。
- 2、本激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

3、授予限制性股票/股票期权的授予数量

(1) 限制性股票激励计划

公司拟向激励对象授予的第二类限制性股票数量为 400 万股, 约占本激励计划草案公告日公司股本总额 16,568.8471 万股的 2.41%, 占本激励计划拟授出权益总数的 33.33%。其中, 首次授予 357 万股, 占本计划授予总量的 29.75%, 约占本激励计划草案公告时公司股本总额 16,568.8471 万股的 2.15%; 预留 43 万股, 占本计划授予总量的 3.58%, 约占本激励计划草案公告时公司股本总额 16,568.8471 万股的 0.26%。

(2) 股票期权激励计划

公司拟向激励对象授予的股票期权数量为 800 万份, 约占本激励计划草案公告日公司股本总额 16,568.8471 万股的 4.83%, 占本激励计划拟授出权益总数的 66.67%。其中, 首次授予 713 万份, 占本计划授予总量的 59.42%, 约占本激励计划草案公告时公司股本总额 16,568.8471 万股的 4.30%; 预留 87 万份, 占本计划授予总量的 7.25%, 约占本激励计划草案公告时公司股本总额 16,568.8471 万股的 0.53%。

4、授予/行权价格: 本激励计划第二类限制性股票的首次及预留授予价格为 22.26 元/股, 股票期权的首次及预留行权价格为 31.79 元/股。

5、激励人数: 第二类限制性股票首次授予 195 人, 预留授予 19 人; 股票期权首次授予 195 人, 股票期权预留授予 19 人。

6、归属/行权安排

(1) 本激励计划首次授予的第二类限制性股票归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自第二类限制性股票首次授予之日起16个月后的首个交易日起至第二类限制性股票首次授予之日起28个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自第二类限制性股票首次授予之日起28个月后的首个交易日起至第二类限制性股票首次授予之日起40个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自第二类限制性股票首次授予之日起40个月后的首个交易日起至第二类限制性股票首次授予之日起52个月内的最后一个交易日止	40%

本激励计划预留授予的第二类限制性股票归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自第二类限制性股票预留授予之日起16个月后的首个交易日至第二类限制性股票预留授予之日起28个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自第二类限制性股票预留授予之日起28个月后的首个交易日至第二类限制性股票预留授予之日起40个月内的最后一个交易日止	50%

(2) 本激励计划首次授予的股票期权各批次行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权首次授权之日起16个月后的首个交易日至股票期权首次授权之日起28个月内的最后一个交易日止	30%
第二个行权期	自股票期权首次授权之日起28个月后的首个交易日至股票期权首次授权之日起40个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自股票期权首次授权之日起40个月后的首个交易日至股票期权首次授权之日起52个月内的最后一个交易日止	40%

本激励计划的预留授予的股票期权各批次行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权预留授权之日起16个月后的首个交易日至股票期权预留授权之日起28个月内的最后一个交易日止	50%
第二个行权期	自股票期权预留授权之日起28个月后的首个交易日至股票期权预留授权之日起40个月内的最后一个交易日止	50%

按照本激励计划，激励对象获授的第二类限制性股票/股票期权在归属/行权前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的第二类限制性股票/已获授但尚未行权的股票期权由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属/行权条件约束，且归属/行权之前不得转让、用于担保或偿还债务。若第二类限制性股票/股票期权届时因归属/行权条件未成就，则公司按本激励计划规定将其作废失效/注销。

7、业绩考核要求

(1) 公司层面的绩效考核要求

本激励计划首次授予的第二类限制性股票及股票期权的考核年度为2024-2026年3个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予的第二类限制性股票及股票期权各年度业绩考核目标如下表所示：

归属/行权安排	对应该考核年	营业收入（A）
---------	--------	---------

	度	触发值 (An)	目标值 (Am)
第一个归属/行权期	2024 年	18 亿元	20 亿元
第二个归属/行权期	2025 年	32 亿元	35 亿元
第三个归属/行权期	2026 年	60 亿元	65 亿元
指标	完成度	公司层面归属/行权比例 (X)	
营业收入值 (A)	$A \geq Am$	$X=1$	
	$An \leq A < Am$	$X=A/Am$	
	$A < An$	$X=0$	

注：“营业收入”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，下同。

本激励计划预留授予的第二类限制性股票/股票期权的考核年度为2025-2026年2个会计年度，每个会计年度考核一次。第二类限制性股票/股票期权的归属/行权期的各年度业绩考核目标如下表所示：

归属/行权安排	对应考核年度	营业收入 (A)	
		触发值 (An)	目标值 (Am)
第一个归属/行权期	2025 年	32 亿元	35 亿元
第二个归属/行权期	2026 年	60 亿元	65 亿元
指标	完成度	公司层面归属/行权比例 (X)	
营业收入值 (A)	$A \geq Am$	$X=1$	
	$An \leq A < Am$	$X=A/Am$	
	$A < An$	$X=0$	

若公司未达到上述业绩考核指标的触发值，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部作废，当年计划行权的股票期权全部注销；若公司达到上述业绩考核指标的触发值，公司层面的归属/行权比例即为指标对应系数，未能归属的部分限制性股票全部作废，未能行权的部分股票期权全部注销。

(2) 业务单元层面的绩效考核要求

在本激励计划执行期间，业务单元的业绩考核按照上述行权期，以年度设定业绩考核目标，业绩考核内容、方法、目标由公司按年度决定。激励对象当年实际可行权的权益与其所属业务单元上一年度的业绩考核挂钩，根据各业务单元的业绩完成情况设置不同的业务单元层面的归属/行权比例，具体业绩考核要求按照公司与各业务单元签署的《目标责任书》执行。业务单元的划分由公司决定，业务单元内的激励对象是指考核年度结束时在该业务单元任职工作的激励对象。

(3) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，依照激

励对象的考核结果确定其实际归属/行权的股份数量。激励对象的个人考核评价结果分数划分为四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属/行权比例确定激励对象的实际行权的股份数量：

考核分数（G）	$100 \geq G \geq 90$	$90 > G \geq 80$	$80 > G \geq 70$	$G < 70$
个人层面归属/行权比例	100%	90%	80%	0%

激励对象当年实际可行权的股票期权数量=个人当年计划归属/行权的权益数量×公司层面归属/行权比例×业务单元层面归属/行权比例×个人层面归属/行权比例。

激励对象当期计划归属的第二类限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，则不能归属的第二类限制性股票作废失效，不可递延至下一年度；当期不能行权或不能完全行权部分的股票期权，由公司注销，不可递延至下一年度。

（二）本激励计划已履行的相关审批程序

1、2023年12月7日，公司召开第三届董事会第二十二次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案，公司独立董事一致同意该事项，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2023年12月8日至2023年12月17日，公司对本激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议，无反馈记录。2023年12月19日，公司披露了《深圳欣锐科技股份有限公司监事会关于2023年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2023年12月25日，公司召开2023年第五次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票与股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》。次日公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露了《关于公司2023年限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2023 年 12 月 25 日，公司召开第三届董事会第二十三次会议与第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予第二类限制性股票与股票期权的议案》。公司独立董事一致同意该事项。监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表核查意见，同意公司本次激励计划首次授予的激励对象名单。

5、2024 年 12 月 24 日，公司召开第四届董事会第三次会议与第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于向激励对象预留授予第二类限制性股票与股票期权的议案》。监事会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表核查意见，同意公司本次激励计划预留授予的激励对象名单。

6、2025 年 4 月 25 日，公司第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议审议通过了《关于公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划限制性股票首次授予第一个归属期归属条件成就的议案》《关于公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》。相关事项已经公司薪酬与考核委员会审议通过。

（三）关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

1、2023 年 12 月 25 日，公司召开第三届董事会第二十三次会议与第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》，鉴于公司《激励计划》所确定的 196 名首次授予激励对象中，1 名激励对象因个人原因正在办理离职手续，自愿放弃公司拟向其授予的第二类限制性股票和股票期权，根据公司 2023 年第五次临时股东大会的授权，董事会对本次激励计划的首次授予激励对象名单进行调整，首次授予的激励对象由 196 人调整为 195 人，因激励对象减少而产生的权益份额分配给现有的其他激励对象，首次授予的第二类限制性股票和股票期权总数量不变。

2、截至 2025 年 4 月 25 日，由于公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划限制性股票首次授予中 26 名激励对象及预留授予 1 名激励对象均因个人原因离职，已不符合 2023 年限制性股票与股票期权激励计划激励条件，公司将对以上激励对象已获授尚未归属的限制性股票共计 25.72 万股进行作废；股票期权首次授予中 26 名激励对象及预留授予中 1 名激励对象均因个人原因离职，已不符合 2023 年限制性股票与股票期权激励计划激励条件，公司将对以上激励对象已

获授尚未行权的股票期权共计 51.48 万份进行注销。公司后续将履行相应审议程序，将上述激励对象已获授尚未归属的限制性股票进行作废，将已获授尚未行权的股票期权进行注销。

除上述调整内容之外，公司本次实施的激励计划与 2023 年第五次临时股东大会审议通过的激励计划相关内容一致。

二、激励对象符合行权条件的说明

（一）董事会就股票期权行权条件是否成就的审议情况

2025 年 4 月 25 日，公司召开第四届董事会第四次会议审议《关于公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司 2023 年第五次临时股东大会对董事会的授权，董事会认为：公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期规定的行权条件已经成就，本次可行权数量为 198.7182 万份，同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的 169 名激励对象办理行权相关事宜。

（二）首次授予股票期权进入第一个行权期

根据《2023 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，首次授予股票期权的第一个行权期为“自股票期权首次授权之日起 16 个月后的首个交易日至股票期权首次授权之日起 28 个月内的最后一个交易日止”。本激励计划股票期权首次授权日为 2023 年 12 月 25 日，因此首次授予股票期权的第一个行权期为 2025 年 4 月 28 日至 2026 年 4 月 24 日。

（三）首次授予股票期权符合行权条件的说明

根据公司 2023 年第五次临时股东大会的授权，根据公司《激励计划》和《2023 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》的相关规定，激励计划首次授予股票期权第一个行权期的行权条件已成就，现就行权条件成就情况说明如下：

行权条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；	公司未发生前述情形，符合行权条件

4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。																										
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。		激励对象未发生前述情形，符合行权条件																								
（三）公司层面业绩考核要求 首次授予第一个行权期考核年度为 2024 年： <table><tr><th rowspan="2">行权安排</th><th rowspan="2">对应考核年度</th><th colspan="2">营业收入（A）</th></tr><tr><th>触发值（An）</th><th>目标值（Am）</th></tr><tr><td>第一个行权期</td><td>2024 年</td><td>18 亿元</td><td>20 亿元</td></tr><tr><th>指标</th><th>完成度</th><th colspan="2">公司层面行权比例（X）</th></tr><tr><td rowspan="3">营业收入值（A）</td><td>$A \geq Am$</td><td colspan="2">X=1</td></tr><tr><td>$An \leq A < Am$</td><td colspan="2">$X=A/Am$</td></tr><tr><td>$A < An$</td><td colspan="2">X=0</td></tr></table> 若公司未达到上述业绩考核指标的触发值，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部注销；若公司达到上述业绩考核指标的触发值，公司层面的行权比例即为指标对应系数，未能行权的部分股票期权全部注销。		行权安排	对应考核年度	营业收入（A）		触发值（An）	目标值（Am）	第一个行权期	2024 年	18 亿元	20 亿元	指标	完成度	公司层面行权比例（X）		营业收入值（A）	$A \geq Am$	X=1		$An \leq A < Am$	$X=A/Am$		$A < An$	X=0		根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2024 年年度报告出具的审计报告：2024 年营业收入为 22.37 亿元，达到了业绩考核目标值要求，因此公司层面行权比例为 100%。
行权安排	对应考核年度			营业收入（A）																						
		触发值（An）	目标值（Am）																							
第一个行权期	2024 年	18 亿元	20 亿元																							
指标	完成度	公司层面行权比例（X）																								
营业收入值（A）	$A \geq Am$	X=1																								
	$An \leq A < Am$	$X=A/Am$																								
	$A < An$	X=0																								
（四）业务单元层面的绩效考核要求 在本激励计划执行期间，业务单元的业绩考核按照上述行权期，以年度设定业绩考核目标，业绩考核内容、方法、目标由公司按年度决定。激励对象当年实际可行权的权益与其所属业务单元上一年度的业绩考核挂钩，根据各业务单元的业绩完成情况设置不同的业务单元层面的行权比例，具体业绩考核要求按照公司与各业务单元签署的《目标责任书》执行。业务单元的划分由公司决定，业务单元内的激励对象是指考核年度结束时在该业务单元任职工作的激励对象。		首次授予激励对象所属业务单元均实现其 2024 年度业绩目标，其业务单元层面的行权比例为 100%																								
（五）个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面的绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，依照激励对象的考核结果确定其实际行权的股份数量。激励对象的个人考核评价结果分数划分为四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面行权比例确定激励对象的实际行权的股份数量： <table><tr><th>考核分数（G）</th><th>$100 \geq G \geq 90$</th><th>$90 > G \geq 80$</th><th>$80 > G \geq 70$</th><th>$G < 70$</th></tr><tr><td>个人层面</td><td>100%</td><td>90%</td><td>80%</td><td>0%</td></tr></table>		考核分数（G）	$100 \geq G \geq 90$	$90 > G \geq 80$	$80 > G \geq 70$	$G < 70$	个人层面	100%	90%	80%	0%	除已离职的 26 名激励对象以外，公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予股票期权的 166 名激励对象 2024 年个人绩效考核分数属于“ $100 \geq G \geq 90$ ”范围，本期个人层面行权比例为 100%；3 名激励对象 2024 年个人绩效考核分数属于“ $90 > G \geq 80$ ”范围，本期个														
考核分数（G）	$100 \geq G \geq 90$	$90 > G \geq 80$	$80 > G \geq 70$	$G < 70$																						
个人层面	100%	90%	80%	0%																						

行权比例					人层面归属比例为 90%。
激励对象当年实际可行权的股票期权数量=个人当年计划行权的股票期权数量×公司层面行权比例×业务单元层面行权比例×个人层面行权比例。					

综上所述，董事会认为：公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件已经成就，根据公司 2023 年第五次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会将统一办理 169 名激励对象股票期权行权手续。

（四）对部分未达到行权条件的股票期权的处理方法

不符合行权条件的股票期权，不得行权或递延至下期行权，公司后续将按照《激励计划》的规定注销相应的股票期权。

三、本次行权的具体情况

（一）首次授权日：2023 年 12 月 25 日

（二）行权数量：198.7182 万份

（三）行权人数：169 人

（四）行权价格：31.79 元/份

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

（六）激励对象名单及可行权情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的权益数量(万份)	本次可行权股票期权数量(万份)	本次行权数量占已获授股票期权总量的比例
一、董事、高级管理人员						
1	陈景俊	中国	副总经理	26.6700	8.0010	30.00%
2	顾建刚	中国	副总经理	26.6700	8.0010	30.00%
3	朱若愚	中国	董事会秘书	13.3300	3.9990	30.00%
4	何兴泰	中国	董事、财务总监	6.6700	2.0010	30.00%
二、其他激励对象						
中层管理人员、核心技术（业务）骨干和董事会认为需要激励的优秀人才（165人）				589.5200	176.7162	29.98%
首次授予权益数量合计（169人）				662.8600	198.7182	29.98%

注：实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准。

（七）本次股票期权采用自主行权模式，行权期限自自主行权审批手续办理完毕之日起始至 2026 年 4 月 25 日当日止。

(八)可行权日：可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策过程之日起至依法披露之日；

4、中国证监会及证券交易所规定的其它期间。

四、参与激励的董事、高级管理人员在本公告日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经自查，参与本激励计划的公司董事、高级管理人员在公告日前 6 个月内不存在买卖本公司股票的情形。

五、本次行权对公司的影响

(一)对公司经营能力及财务状况的影响

根据激励计划，如果本次可行权股票期权 198.7182 万份全部行权，总股本将增加 198.7182 万股。同时将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体影响数据以经会计师审计的数据为准。

(二)选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

公司在授予日采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值。并已在股权激励计划等待期开始进行摊销。本次采用自主行权模式对期权估值方法及对公司财务状况和经营成果不会产生实质影响。

(三)本次行权对公司的影响

本次行权对公司股权结构不产生重大影响，公司控股股东和实际控制人不会发生变化。本次行权完成后，公司股权结构仍具备上市条件。本次行权对公司经营能力和财务状况不存在重大影响。

六、行权专户资金的管理和使用计划

(一)公司股权激励计划所募集资金将存储于行权专户，用于补充公司流动资金。

(二)激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担，所得税的缴纳

采用公司代扣代缴的方式。

七、董事会薪酬与考核委员会核查意见

经核查，根据《激励计划》等规定的行权条件，公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期的行权条件已经成就。本次行权符合公司 2023 年激励计划中的有关规定，激励对象符合行权资格条件，其作为本次可行权的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形，本次行权程序符合法律、行政法规及《公司章程》的规定。

八、监事会意见

经审核，监事会认为公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期的行权条件已经成就，本次可行权的激励对象主体资格合法、有效，公司对 2023 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权事项的安排符合相关法律法规，同意为 169 名激励对象办理首次授予部分第一个行权期 198.7182 万份股票期权的自主行权手续。

九、监事会对激励对象名单的核实情况

公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划股票期权首次授予部分第一个行权期 169 名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授股票期权的行权条件已成就。

监事会同意为本次符合条件的 169 名激励对象办理行权，对应股票期权的可行权数量为 198.7182 万份。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

十、法律意见书的结论性意见

信达认为：截至法律意见书出具日，本次归属/行权的条件已成就，符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。公司本次归属/行权事项已经取得现阶段必要的批准和授权；公司本次激励计划将于 2025 年 4 月 28 日进入第一个归属期/行权期，本次归属/行权的归属/行权条件已成就，符合《管理办法》及

《激励计划（草案）》的规定。

十一、独立财务顾问报告的结论性意见

截至本独立财务顾问报告出具日，公司本次可行权的激励对象均符合公司《激励计划》规定的行权所必须满足的条件，本次行权已取得必要的批准和授权，符合相关法律、法规和规范性文件的规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。公司股票期权的行权尚需按照《管理办法》等相关规定在规定期限内进行信息披露和深圳证券交易所办理相应后续手续。

十二、备查文件

- 1、《第四届董事会第四次会议决议》；
- 2、《第四届监事会第四次会议决议》；
- 3、《第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议》；
- 4、《法律意见书》；

5、《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于深圳欣锐科技股份有限公司 2023 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就及第一个行权期行权条件成就之独立财务顾问报告》。

特此公告。

深圳欣锐科技股份有限公司

董 事 会

2025 年 4 月 29 日