

上海洗霸科技股份有限公司

2025 年度非独立董事薪酬方案

一、2024 年度公司业绩及非独立董事薪酬考核评估结果

2024 年，在严峻的经济形势和激烈的市场竞争环境下，公司上下所有同仁经过共同努力，抓住业务机会，稳中求进，基本完成年度工作目标。

经众华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2024 年度的经营业绩（母、子公司合并后）如下：（1）2024 年度营业收入 51,001.76 万元，2023 年为 54,143.93 万元，同比下降 5.80%；（2）2024 年度净利润 4,295.41 万元，2023 年为 3,897.41 万元，同比上升 10.21%；扣非净利润 2024 年为 1,418.63 万元，2023 年为 3,352.83 万元，同比下降 57.69%；（3）每股收益为 0.2452 元，2023 年每股收益为 0.2237 元，同比上升 9.61%。

2024 年，非独立董事紧紧围绕公司年度战略，顶住严峻的事业环境压力，工作积极努力，助力公司合规运营和稳健发展，共同推动公司业务稳定推进、管理健康发展，非独立董事年度薪酬按原定的标准发放，整体年度奖金适当下调。

二、2025 年度非独立董事薪酬与考核方案

经综合考虑，结合公司目前事业情况和发展战略，2025 年度非独立董事薪酬标准与去年保持基本一致。

董事长王炜，领导公司整体运营。每月月薪 35000 元，年终根据公司年度业绩指标完成情况，按照公司相关绩效考核方案，确定发放年终奖金。

董事王羽旸，辅助董事长做好公司的整体运营。每月月薪 23000 元，年终根据公司年度业绩指标完成情况，按照公司相关绩效考核方案，评估发放年终奖金。

董事尹小梅，负责公司民用事业部的运营。每月月薪 35000 元，年终根据分管部门年度业绩指标完成情况，按照公司相关绩效考核方案，确定发放年终奖金。

董事邹帅文，负责能源环保事业部的运营。每月月薪 25000 元，年终根据分管部门年度业绩指标完成情况，按照公司相关绩效考核方案，确定发放年终奖金。

三、审批程序

本方案经公司董事会审议通过后，由公司 2024 年度股东大会审议批准。

四、施行期间

本方案经公司 2024 年度股东大会审议批准后执行，至股东大会形成新的相关决议之日终止。

本方案实施前，相关董事薪酬标准按照此前股东大会相关决议执行。

上海洗霸科技股份有限公司

2025 年 4 月 27 日