

均衡增长 ⚡ 向新求质



2024 环境、社会及治理 (ESG) 报告

报告说明

参照依据

本报告编制遵循如下标准指南：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》；
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》；
- 中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)、《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、《社会责任绩效分类指引》(GB/T 36002-2015)；
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》；
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》(2010)；
- 联合国《2030 年可持续发展议程 (SDGs)》等。

报告范围

以“上海电力股份有限公司”为主体，包括所属分、子公司及直属机构。具体参见“公司架构”。

称谓说明

为方便阐述和阅读，“上海电力股份有限公司”在本报告中也以“上海电力”“公司”和“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告，公司于 2014 年 3 月 25 日发布首份企业社会责任报告，本报告是第十二份报告，也是第三份环境、社会及治理 (ESG) 报告。

时间范围

报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，必要时溯及以往重要年份。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司年度报告、正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的分、子公司及直属机构的 ESG 实践情况。

指标选择

在披露指标选择上，本报告聚焦指标的相关性、实质性和可获得性，确保既能精准呈现公司环境、社会及治理 (ESG) 实践绩效，又能依托现有管理体系实现数据有效收集。

报告获取

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函上海电力股份有限公司。

地址：中国上海市浦东新区高科西路 1 号

电话：021-23108718 或 021-23108800 转

传真：021-23108711

邮箱：shanghai@spic.com.cn



目录

- 1 报告说明
- 4 致辞
- 6 关于上海电力
 - 6 公司概况
 - 8 组织架构
 - 9 社会认可
- 10 董事会 ESG 声明
- 10 可持续发展管理
 - 10 重要性议题分析
 - 12 四要素披露
 - 15 利益相关方沟通
- 72 未来展望
- 74 附录
 - 74 指标索引
 - 77 术语解释
 - 78 专家评价
 - 80 评级报告
 - 81 读者反馈表

01 16

均衡发展 增长新发展



立 始于 18

能源底色

开发清洁能源	19
推进优质火电融合发展	22
聚力新兴产业	24
绘制海外蓝图	26

绿 敬于 28

生态自然

应对气候变化	29
节约能源资源	32
加强污染防治	34
推进绿色运营	36

02 38

稳健治理 治理新效能



信 立于 40

质效新程

坚持党建引领	41
科学高效治理	44
着力提质增效	47
强化正风肃纪	48

优 践于 50

智质融合

坚持科技创新	51
全面深化改革	54
聚焦数字化转型	55

03 56

共建共享 共享新未来



责 恒于 58

安全筑基

构筑安全防线	59
深化风险防控	62
保障供应链安全	64
维护信息安全	65

善 耕于 66

国计民生

能源可靠供应	67
维护员工权益	68
助力员工发展	70
热心社会公益	71

致辞



2024 年是新中国成立 75 周年，也是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的开局之年。一年来，上海电力立足中国电力行业进入能源转型期、改革深化期、新型系统构建期三期叠加的新阶段，“实”字当头，“干”字为先，攻坚克难，全面落实“均衡发展战略”，全力以赴“走在前，树标杆”，各项工作奋跃而上，高质量发展迈上新台阶，展现新气象，交出了一份亮丽答卷。

青山以鉴， 以永续之心 礼敬自然

深耕细作，聚焦均衡发展。我们积极推进能源结构转型，新能源发展量质齐升，实现历史性突破，全年新能源项目核准（备案）588.9 万千瓦。以风电指标为重点，光伏坚持效益优先，全力以赴发展海上新能源，加快百万千瓦新能源大基地落地，上海、广西、新疆、贵州、黑龙江、内蒙古、甘肃、山西 8 个百万千瓦清洁能源基地已初具规模。坚持传统产业与新兴业态协同发展，大力开展清洁高效火电项目建设，分类有序推动综合智慧能源项目，助力区域能源结构优化。坚持“走出去”战略，积极推进境外新能源项目建设，为全球能源转型贡献中国智慧。

低碳引领，筑牢生态屏障。在碳减排方面，我们通过科技创新和管理优化，围绕虚拟电厂建设、绿氢、CCUS 创新应用、“人工智能+”行动等领域，积极培育发展新动能，进一步降低能源消耗和碳排放强度。其中，长兴岛电厂 CCUS 创新示范项目创造并保持了火电行业碳捕集与利用系统连续运行的最长记录，荣获上市公司 ESG 最佳实践案例，其《低能耗碳捕集成套技术及工程应用》荣获国家电投集团科技进步一等奖。在生态保护方面，我们始终坚持“绿水青山就是金山银山”理念，开展火电、风电、光伏的生态环保“一项目一清单”填报、审核和评价工作，将生态保护与生物多样性融入项目运营的各个环节，致力于实现区域生态环境可持续发展。

治理有道， 以实干之姿 守正创新

开源节流，深入提质增效。我们坚持管党治党、凝心铸魂，持续完善现代企业制度，强化风险防控与合规经营，扎实开展提质增效行动，在国资委央企“双百行动”专项考核中获得“优秀”荣誉。主要经济指标持续向好，实现全年利润总额 51.96 亿元，同比增长 18%；归母净利润 20.46 亿元，同比增长 28.46%；加权平均净资产收益率 9.33%，同比上升 1.19 个百分点；每股收益 0.6172 元。深入推进价值创造和国企改革深化提升行动，全面制定“走在前，树标杆”三步走六年行动方案，被评为国家电投集团价值创造优秀企业。加强内部监督与审计，有效运行反舞弊机制，深入开展联合大监督工作，确保公司运营透明、合规。

聚智赋能，激活创新引擎。我们以科技创新驱动能源革命，打造创新技术应用聚集地，全年研发投入 2.65 亿元。强化产业链上下游交流合作，集聚“产学研用”各创新主体优势资源。持续扩大上海区域虚拟电厂规模，平台已聚集 12.3 万千瓦的用户侧资源，顶峰能力达 8.1 万千瓦。聚焦数字化转型，充分运用智慧监盘、智能巡检等智能化工具，实现参数异常实时预警、快速处置，为机组稳定运行提供智能守护。积极响应电力市场改革，探索新型电力系统建设，在竞争激烈的市场中实现高质量发展。

责任如磐， 以“国之大者” 回馈社会

强基固本，织密风险防线。我们始终将安全生产作为第一要务，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，全面启动安全生产治本攻坚三年行动和本质安全型企业建设。扎实开展双重预防机制建设，持续保持安全生产“严”的氛围，全年实现“零伤亡”“六不发生”目标。“工业互联网+安全生产”平台成功上线运行，强化安全生产科技支撑。推进法治央企建设，充分发挥技术、概预算、法律风控三个专项小组的作用，建立法律、合规、风险、内控协同运作体系，全方位提升企业风控能力。通过拓友商、精管理等多种策略优化供应链效率、降低燃料成本，提升供应链的灵活性和响应能力。

多维赋能，联通民生脉络。我们提供稳定能源保障，特别是在迎峰度夏期间，成功应对两次高强度台风以及连续高温天气考验，能源保供受到上海市发改委、经信委和电网公司的高度评价。我们坚持以人为本，心系员工成长，巩固深化“春申杯”成果，持续优化人才结构，让每位员工与企业共同成长。积极投身社会公益，响应国家乡村振兴战略，与河南商城县签订战略合作协议，通过引入帮扶资金、采购特色农产品、举办科技干部培训班等方式，助力当地经济社会发展。

上海电力将始终心怀“国之大者”，坚定不移贯彻落实党中央方针政策和工作部署，矢志不渝全面践行国务院国资委对中央企业控股上市公司的工作要求，笃行不怠深化推进“质量全面提升、发展全面提速、风险全面可控”主线工作，以“双碳”目标为转型方向，以科技创新为强大支撑，以责任担当为鲜明底色，与时代同频共振，与伙伴携手共进，共同构建中国新型能源体系，谱写能源高质量发展新篇章！

上海电力股份有限公司
党委书记、董事长

林华

关于上海电力

公司概况

上海电力股份有限公司（以下简称“上海电力”“公司”）是一家集火电、风电、光伏、氢能、综合智慧能源、现代能源供应和服务于一体的现代能源企业。

公司地处长江经济带的龙头城市上海，起源于1882年，是中国电力诞生的见证者，是中国电力大发展的参与者。公司改制成立于1998年6月4日，2003年10月29日在上海证券交易所挂牌交易，是世界500强国家电力投资集团有限公司最主要上市公司之一，也是上海市最主要的综合能源供应商和上海市最大的供热企业。

2024年

营业收入
427.34 亿元

境外资产总额
257.46 亿元

控股装机容量
2465.31 万千瓦

清洁能源控股装机容量
1480.51 万千瓦

清洁能源装机占比
60.05 %

清洁能源发电量
251.68 亿千瓦时

同比增长
9.02 %



组织架构

上海电力组织结构图



社会认可

2024年

- 在国资委央企“双百行动”2023年度专项考核中获“优秀”荣誉
- 连续三年荣获上交所信息披露工作最高等级A级评价
- 荣获中国上市公司协会2024年上市公司董事会“最佳实践案例”
- 荣获中国证券报“金牛奖”2023年度金信披奖
- 入围2024年中国能源上市公司可持续发展(ESG)百强
- 荣获第十九届中国上市公司董事会“金圆桌奖”优秀董事会荣誉
- 荣获上海联合产权交易所“2024年度资本运营金奖”
- 荣获北京产权交易所2024年“最佳产权交易组织奖”
- 上海电力土耳其公司荣获“中央企业先进集体”称号
- 上海电力土耳其公司荣获“一带一路国际合作奖”

董事会 ESG 声明

本公司已建立科学有效的 ESG 治理架构，董事会是公司 ESG 事宜的最高决策机构，负责公司整体 ESG 事宜的部署、监督和推进。公司董事会设立环境、社会及治理委员会（简称 ESG 委员会），负责为公司 ESG 事宜提出建议和意见，监督指导公司 ESG 事宜的有效实施，增强公司的可持续发展能力。

本公司强化公司 ESG 信息披露工作自我约束机制，满足上市监管要求，保护投资者合法权益，提高公司 ESG 履责绩效，实现公司可持续发展。本公司从对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性）和对上海电力发展产生重大影响（财务重要性）两个维度进行 ESG 实质性议题识别、评估与分析，通过专家评估、管理层审议等方式评估确定 23 项重要性议题，并持续完善对应 ESG 议题管理与信息披露。

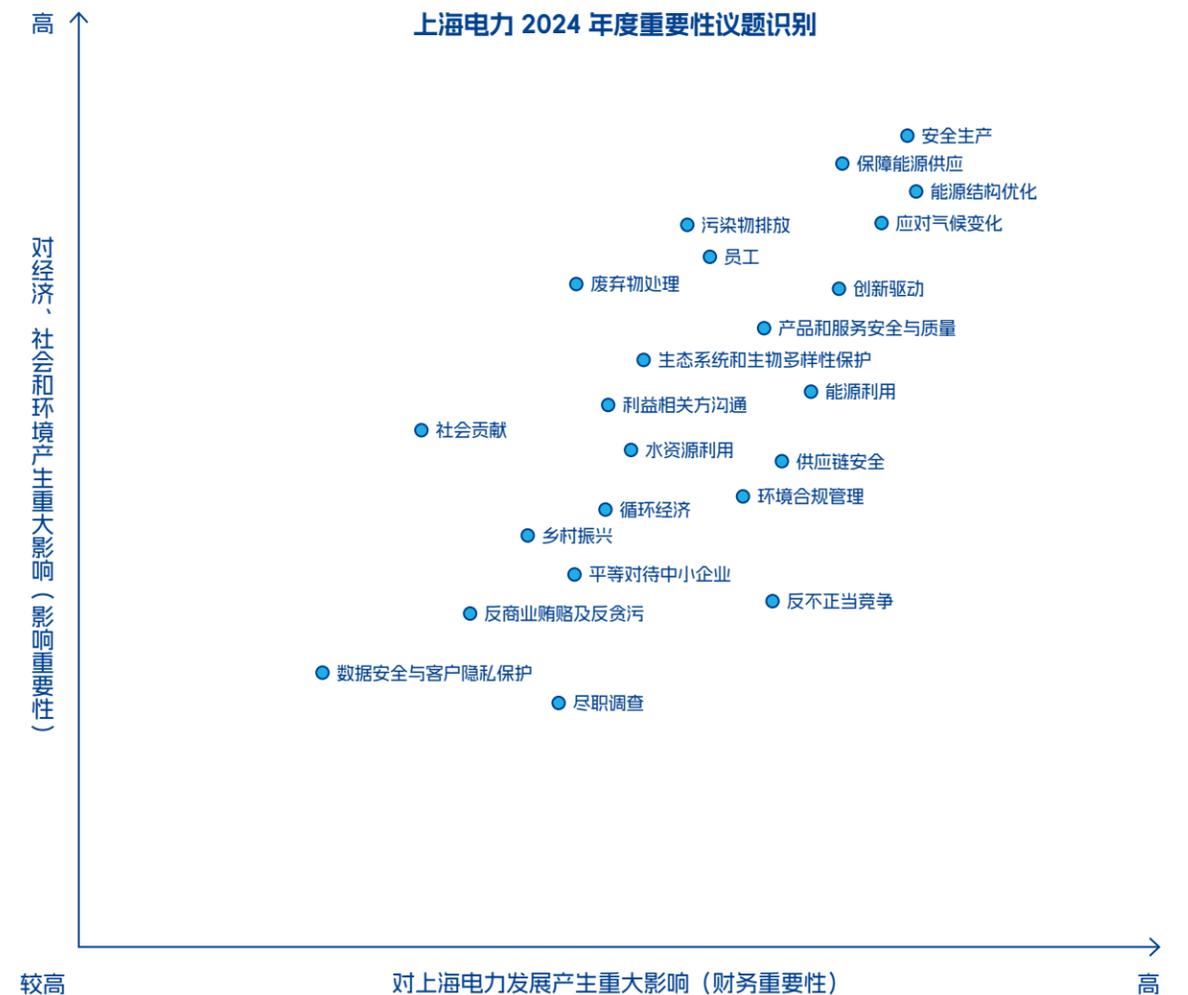
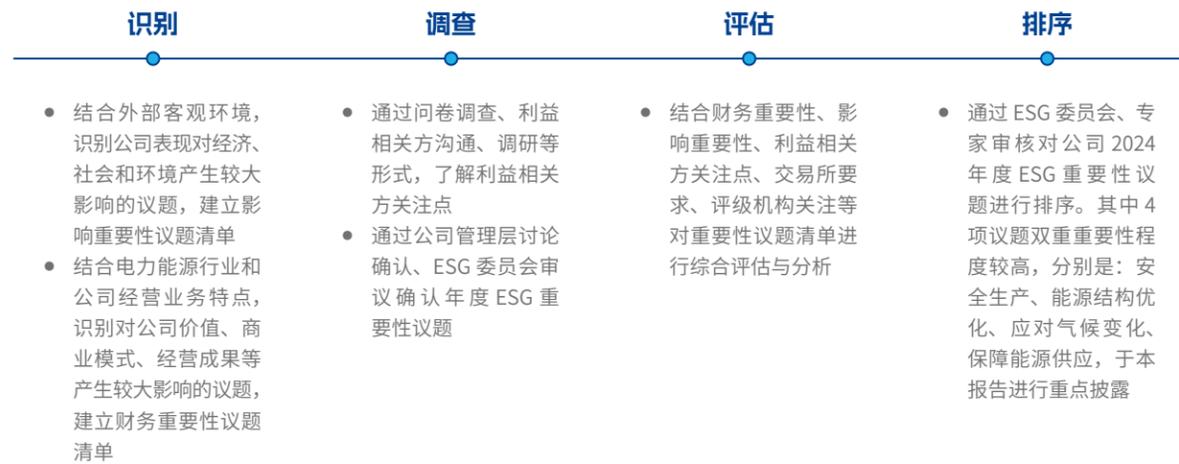
未来，公司将根据监管机构 ESG 信息披露要求，结合国际 ESG 相关指南，制定符合公司实际的 ESG 管理战略、目标，监督公司 ESG 相关影响、风险和机遇事项，适应外部环境与公司业务的最新发展，增强公司可持续发展竞争力。

本报告详尽披露上海电力 2024 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2025 年 4 月 25 日经由董事会议审议通过。上海电力董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述，并对内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。

可持续发展管理

重要性议题分析

公司在环境、社会及治理（ESG）委员会指导下，结合公司所处行业和经营业务特点，从对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性）和对上海电力发展产生重大影响（财务重要性）两个维度进行重要性分析与讨论，最终形成 23 项重要性议题，形成公司 2024 年 ESG 实质性议题矩阵，帮助公司识别并管理与风险和机遇相关的议题，基于重要性议题开展针对性的管理行动和完善的信息披露。



四要素披露

治理

公司持续完善 ESG 治理架构，强化董事会对 ESG 事宜的监督和参与，成立环境、社会及治理（ESG）委员会，负责为公司 ESG 事宜提出建议和意见，监督指导公司 ESG 事宜的有效实施，推动公司发展规划和战略决策的科学性，增强公司的可持续发展能力。ESG 管理工作领导小组负责统筹协调 ESG 事项执行并定期向董事会汇报。ESG 工作推进小组负责公司 ESG 相关事宜的具体推进，确保公司 ESG 各项计划有序执行。

- 董事会及其成员参与 ESG 管理重大事项的审议、决策与日常 ESG 事项的监督，包括公司 ESG 战略，ESG 目标，ESG 相关影响、风险和机遇，气候变化风险与机遇识别及应对、ESG 报告等专项审议
- 环境、社会及治理（ESG）委员会由董事会直接授权，公司董事及独立董事直接参与，负责公司 ESG 事宜，包括公司 ESG 重大事项的审议决策，设立 ESG 战略、目标、计划，监督公司 ESG 相关影响、风险和机遇的评估，督导 ESG 管理工作领导小组推进 ESG 事项，并向董事会汇报

- ESG 管理工作领导小组由各部门协同配合，负责公司 ESG 议题识别、编制 ESG 报告、规划 ESG 相关活动、组织 ESG 培训宣贯等各类 ESG 事项协调推进工作，确定及管理为识别、减缓、管理及监察 ESG 相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源，并定期向环境、社会及治理（ESG）委员会汇报 ESG 管理进程

- ESG 工作推进小组由公司各部门负责人为第一责任人、部门指定 ESG 联络员参与，各业务部门及职能部门协同配合，负责公司 ESG 计划执行，部门归口 ESG 信息管理与上报，定期报送 ESG 相关绩效及优秀实践案例，组织实施各类 ESG 相关活动，并积极参加 ESG 培训



战略

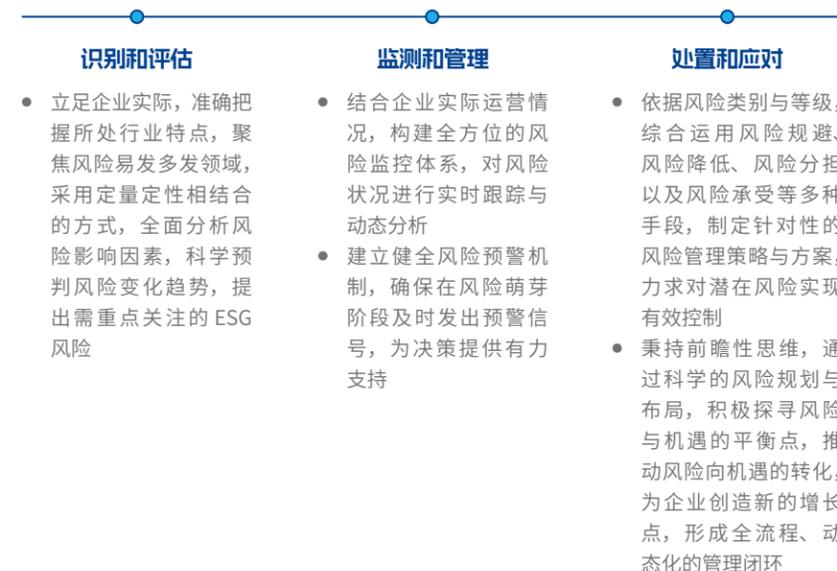
公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实“均衡增长战略”，坚持深化国企改革，坚持高质量发展，坚持六个方面“走在前，树标杆”，坚持深化“质量全面提升、发展全面提速、风险全面可控”，坚持“双轮驱动”，以境内新能源项目的高质量实践带动境外项目开发，哺育国际化业务可持续发展，确保安全环保平稳有序、经营效益稳步增长、绿色转型稳扎稳打，构建经济、社会和环境效益动态平衡的发展模式。



影响、风险和机遇管理

公司结合外部环境变化和公司发展情况，系统推进影响、风险和机遇管理各项工作，通过前瞻性的风险规划与科学的管理机制，推动风险向机遇的积极转化，确保影响、风险和机遇管理流程形成闭环，为公司战略转型升级与高质量发展筑牢坚实基础。

上海电力影响、风险与机遇管理流程



目标与指标

公司始终秉持经济、社会、环境协调发展的理念，聚焦 ESG 领域关键议题，以 ESG 目标、指标为导向，驱动管理提质增效，定期审视与优化 ESG 管理工作，持续提升综合价值创造能力，为企业高质量发展筑牢根基，为社会可持续发展贡献更多力量。

安全生产



责任性安全事故
0 发生

不发生

- 重伤及以上人身责任事故
- 一般及以上设备事故
- 灰库垮坝事故
- 一般 B 类及以上铁路交通事故
- 一般及以上电力安全事故
- 责任性一般及以上网络安全事件

应对气候变化

持续开展
应对气候变化治理行动，
加强碳排放监测与管理，
通过提高能源效率、
使用可再生能源和
实施碳减排计划，
减碳、控碳、用碳，
减少公司温室气体排放



能源结构优化

2030 年
清洁能源装机
占比力争达到
68%



保障能源供应



实现各重要保电时段
“零非停”

2025 年，力争完成发电量
799.86 亿千瓦时

全面提升
服务于上海“五个中心”
建设的能源保供能力

利益相关方沟通

公司积极关注利益相关方诉求，通过问卷、调研、访谈等方式建立常态化、多渠道的沟通机制，积极倾听并识别政府、国务院国资委、股东、员工、社区、客户、合作伙伴等关键利益相关方的责任期望，并通过多种方式开展责任实践以反馈其诉求，推动建立良好的外部发展环境，夯实企业可持续发展的内外协同基础。

主要利益相关方	责任期望	责任履行
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家政策法规 电力热力供应 提供就业岗位 带动经济发展 贡献税收 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守所在国法律法规 贯彻落实国家政策 参加国家部委和地方政府会议 专题汇报、报告与拜访 依法足额纳税
国务院国资委	<ul style="list-style-type: none"> 国有资产保值增值 深化国资国企改革 提高盈利能力与核心竞争力 保障能源供应 	<ul style="list-style-type: none"> 认真接受监管部门的监管 积极落实国资国企改革 工作汇报、日常沟通 保障能源安全供应
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 长期价值创造 披露重要信息 保护股东利益 企业透明运营 	<ul style="list-style-type: none"> 提升企业盈利水平 强化信息公开 保障股东收益分红 强化风险管控
员工	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工合法权益 保障职业健康安全 提供合理薪酬福利 创造有前景的职业发展平台 关心关爱员工 	<ul style="list-style-type: none"> 严格劳动合同管理 实施民主管理 畅通员工职业生涯通道 提供完善的职业培训 加强在职与离退休员工关怀
社区	<ul style="list-style-type: none"> 支持经营所在区域的经济发展 促进社会进步 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> 提供安全可靠的能源 保护自然生态环境 积极参与志愿公益
客户	<ul style="list-style-type: none"> 安全可靠的能源供应 提供专业优质的服务 恪守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 提供安全可靠的能源 提供专业、优质、高效的服务 依法签订合同、协议
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 互惠互利 负责任供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 注重互访沟通 规范合同履行 依法合规运作
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 严守政策与行业法规 共同营造健康的竞争环境 共同推动电力事业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 加强互动交流 促进技术共享 携手合作共同发展

01 均衡 增长 新发展

绿色为基，生态为韵，绘就绿水青山新画卷。“双碳”目标已经成为全球可持续发展的主要趋势，以新能源为主体的新型电力系统将带来全局性、系统性变革。上海电力坚持以增长为核心，以“质量全面提升、发展全面提速、风险全面可控”为主线，持续壮大绿色能源产业，构建绿色创新生态“朋友圈”，汇聚各方力量，携手“碳”寻绿色发展之路，共同缔造可持续发展的未来。

2024 年

公司控股装机容量
2465.31 万千瓦



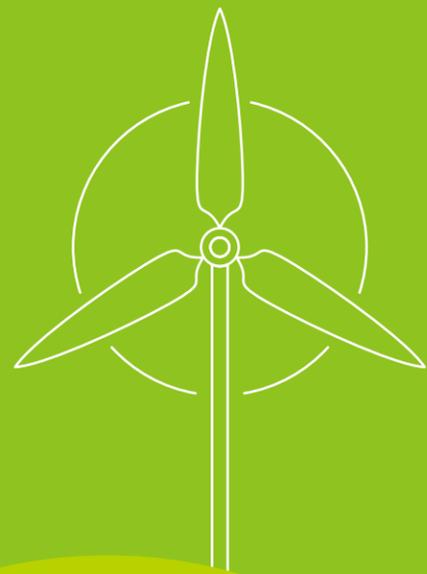
清洁能源装机占比
60.05% 同比上升
3.93 个百分点

清洁能源发电量
251.68 亿千瓦时 同比增长
9.02%

火电碳排放强度同比下降
5.6 克 / 千瓦时



立 始于 能源底色



公司持续开发清洁能源，赋能火电清洁转型，布局和储备新兴产业项目，加快推动境内绿色低碳转型发展，同时将清洁能源带向更广的世界，造福更远的未来，努力成为传统能源企业绿色低碳转型发展的探路者和先行者。

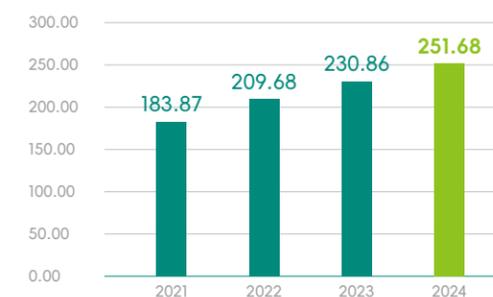
开发清洁能源

公司大力推动能源结构清洁化转型，持续扩大清洁能源版图，积极争取海风资源，布局新能源大基地建设，不断强化运营管控能力，支撑新能源利用效率持续提升，在能源结构优化升级、企业发展绿色转型的道路上迈出关键一步。

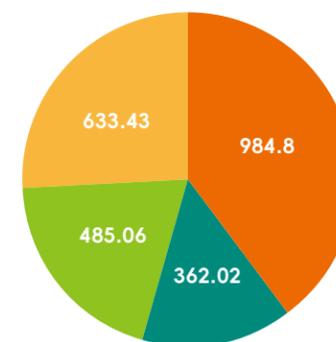
清洁能源控股装机容量 (单位: 万千瓦)



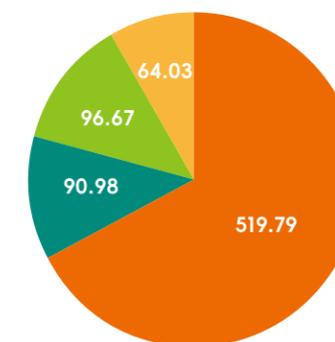
清洁能源发电量 (单位: 亿千瓦时)



公司控股各类能源装机容量 (单位: 万千瓦)



公司控股各类能源发电量 (单位: 亿千瓦时)



■ 煤电 ■ 气电 ■ 风电 ■ 光伏发电

■ 煤电 ■ 气电 ■ 风电 ■ 光伏发电



新能源装机规模显著增长

公司积极开展新能源大基地布局，加快“8+N”百万千瓦新能源大基地落地，境内在运机组广泛分布在全国 23 个省市，并全力构建绿色电力输送通道，努力推动大基地绿电送至上海等负荷中心。2024 年，新能源产业再创佳绩，高质量发展成效显著。

2024 年

新能源项目新增产能
222.55 万千瓦
核准（备案）
588.9 万千瓦
期末在建项目
393.4 万千瓦

- 乌兰察布 48.45 万千瓦铁合金绿色供电项目已立项

- 累计获得 470 万千瓦新能源指标
- 陆上风电项目木垒 120 万千瓦风电开工建设
- 白杨市 100 万千瓦风电项目获取建设指标
- 阿拉尔 100 万千瓦市场化光伏项目筹备开工

- 累计获得 90 万千瓦新能源指标
- 宕昌一期 20 万千瓦风电项目、武威天祝 20 万千瓦风电项目实现当年开工当年投产

- 重点布局广西、贵州等地区，形成良好发展态势



上海电力“风光”项目布局

- 累计获取 100 万千瓦新能源指标
- 七台河一期 31.25 万千瓦风电项目开工建设
- 牡丹江市 40 万千瓦风电项目完成核准

- 汾阳 10 万千瓦林光互补项目开工建设

- 布局上海市未来深远海风电项目，揭榜自然资源部重点实验室研究项目
- 海上光伏竞配排名第一，取得 50 万千瓦项目开发权



新能源运营质量持续优化

公司全面开展新能源产业管理优化提升，从“对标”到“创标”，争创行优，以优质工程带动产业质量和工程建管能力双提升，以持续规范管理和提质增效行动实现新能源发展“质”的提升。

- 编制新能源工程建设标准化手册，指导智慧化场站建设与 100% 智慧工地建设
- 提高生产准备能力，形成上海电力新能源大基地生产管控模式、运维体系，出成果，出经验



- 开展宝应、汨罗、湘阴电站平单轴改造以及东台、宿迁、老坝港电站组件“以大换小”等项目，提升设备可靠性及发电量
- 完成提质增效行动项 120 条，增发 / 降损电量 2300.72 万千瓦时，相当于降低成本 2496.79 万元

2024 年

风电利用小时
2493 小时

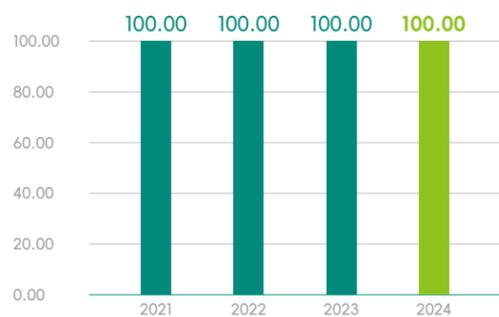
光伏发电利用小时
1175 小时



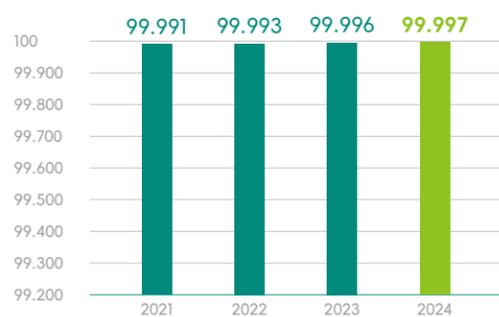
推进优质火电融合发展

公司大力开展清洁高效火电项目建设，取得漕泾二期、外高桥扩容替代、江苏滨海三期三个煤电项目 6 台 100 万千瓦煤电机组核准，持续提升能效水平，深挖用户所需与企业所能，以长兴岛电厂两台老旧煤电机组清洁替代改造为契机，建设“1+N”绿色综合能源供应中心，打造火电绿色转型新样板。

火电机组脱硫装置投运率（单位：%）



火电机组脱硝装置投运率（单位：%）



发展
优质火电

提升
能效水平

- 漕泾综合能源中心二期 2×100 万千瓦项目正式开工建设，完成 3 号锅炉首根钢架吊装等重大节点
- 外高桥 2×100 万千瓦扩容替代项目输煤化水系统开工建设
- 江苏滨海 2×100 万千瓦扩建项目建设稳步推进
- 推进闵行二期、长兴岛燃机替代项目，长兴岛综合智慧零碳电厂项目，拟建设 2 台 15 兆瓦级燃气机组及配套的空分设施

- 新建机组单机容量大、性能先进，且预留 CCUS、绿氨掺烧等绿色改造空间
- 漕泾电厂完成脱硫吸收塔提质增效，自 2021 年起，供电煤耗连续三年在上海市排名第一
- 漕泾电厂百万煤电机组成功掺烧芦竹生物质，单磨掺烧生物质热值比例达 25%，实现精准掺烧关键性技术突破，为低碳技术应用探路先行
- 完成赛科供热改造、田集 3、4 号机组低温省煤器改造、空预器密封改造等项目，机组能耗进一步降低

2024 年两大沪内清洁高效火电项目

漕泾二期项目

- 环保标杆：**烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度设计值为 1.58、15.22、19.5 毫克每标准立方米，排放浓度远低于达标水平
- 低碳排放标杆：**二氧化碳排放降至 0.6709 克/千瓦时，预留 CCUS 碳捕集接口，捕集能力 200 万吨/年
- 环境友好标杆：**工业废水零排放、烟气消白、烟囱美化和工业建筑亮化



外高桥扩容替代项目

- 国际最先进排放水平：**烟尘、二氧化硫、氮氧化物设计排放浓度分别不高于 1.58、15.22、19.5 毫克每标准立方米，全厂废水实现“零排放”，远低于达标水平
- 灵活低碳：**满足新型煤电 15% 深度调峰先进指标，变负荷速率达到 5%Pe/min，满足日启停调峰要求及宽负荷高效运行等要求



聚力新兴产业

公司把握电力行业绿色化、数智化的发展趋势，立足自身产业现状，积极探索，守正创新，加快培育新质生产力，推进综合智慧能源、氢能等新兴产业发展，引领电力能源行业迈向高质量发展新征程。



前滩能源中心项目



上港无人驾驶换电项目

综合智慧能源 实现新突破

公司建设上海市首批虚拟电厂，不断拓展城市楼宇清洁供能，开展交通领域电动化、氢能化替代。截至 2024 年底，前滩、世博、西岸、临港机场南片区（一期）能源站已投运，供能面积近 400 万平方米。

- 持续扩大虚拟电厂规模，虚拟电厂平台已聚集 12.3 万千瓦的用户侧资源，具备顶峰能力 8.1 万千瓦
- 截至 2024 年底，接入上海电力虚拟电厂平台总容量 104 兆瓦，具备顶峰能力 68 兆瓦，调峰能力 32 兆瓦，调频能力 50 兆瓦
- 绿能公司浦东前滩、世博、传媒港能源中心已投运，供能面积近 400 万平方米
- 临港机场南片区（一期）能源站已投运，临港 103 科创总部湾、顶科 1.1 能源站已开工



- 漕泾电厂百万煤电机组成功掺烧芦竹生物质，已完成第一、二阶段试验，单磨掺烧生物质热值比例达 25%，实现精准掺烧关键技术突破，将于 2025 年开展第三阶段试验，为低碳技术应用探路先行
- 在上海临港新片区集疏运中心建设“光伏+储能+换电+氢能”能源管理项目，项目一期已建成 2 座换电站，可满足 100 台无人驾驶重卡的用能需求，2024 年，提供换电服务 36835 次，累计换电量 649.73 万千瓦时

氢能储能产业 点燃新引擎

作为上海市氢能产业发展的核心企业之一，公司积极推进加氢站项目布局，与上海氢能产业发展核心“三高地”——临港新片区、青浦区、嘉定区，签订氢能战略合作协议，加速落地重点氢能项目，与储能行业头部企业合作，积极推动用户侧储能项目的落地，激活发展新引擎。



驿蓝加氢站

- 上海化工区驿蓝、嘉定国际汽车城、临港万水路加氢站已建成，公司在沪总供氢能力达 7600 千克/天
- 截至 2024 年底，公司 10 座加氢站规划选址均已进入上海市车用加氢站布局专项规划
- 上海零碳绿谷一体化示范项目已完成方案编制，规划绿色甲醇产能 2 万吨/年，服务上海航运中心建设
- 开展乌海风光制氢一体化项目，预计提供绿氢 1.2 万吨/年



- 推进 103 顶科社区 1.1 平方公里区域能源站储能项目和机场南片区储能项目

绘制海外蓝图

公司围绕“存量提质、增量做优、蓄势未来”，持续深耕已有项目落地国别新能源市场，积极寻求新国别项目机会，稳步提高境外装机规模和国际化运营水平，打造在当地具有一定影响力和品牌效应的头部新能源企业。

开拓海外市场

公司重点布局欧洲和东北亚市场，稳步提升境外发电装机容量和资产规模，拥有土耳其、日本、马耳他、黑山、匈牙利等一批高质量项目，与老朋友、新伙伴共同探索能源结构转型升级和绿色低碳发展的新路径。

截至 2024 年底

境外控股装机容量
205.39 万千瓦

境外资产总额
257.46 亿元

- 匈牙利 Tokaj 19.7 万千瓦光伏项目实现投产，至此上海电力成为匈牙利前三的外资光伏发电企业



匈牙利 Tokaj 197 兆瓦光伏项目

- Prime 12.9 万千瓦光伏项目开工建设，成为首个在罗马尼亚通过 FDI 审查的国企投资项目
- 中标罗马尼亚可再生 CFD 招标

- 茨城市原医院综合智慧零碳电厂 0.02 万千瓦实现投产
- 推进福岛西乡村 7.986 万千瓦光伏项目

- 推进 Black Peak 15.625 万千瓦风电项目的工程建设

- Domokos 光伏项目有序推进

- 里克索斯酒店 6.58 万千瓦光伏项目开工建设，首批方阵顺利并网



土耳其里克索斯酒店光伏项目开工建设

匈牙利
塞尔维亚
希腊
土耳其

案例

胡努特鲁混合电站助力土耳其低碳转型

胡努特鲁混合电厂是目前土耳其获批建设的最大混合电站项目，已投产 4 万千瓦光伏。2024 年是并网后的首个完整年度，混合电站光伏项目全年发电量 7646 万千瓦时，相当于减少二氧化碳排放约 7.66 万吨，降低厂用电率 0.7 个百分点，为推动上海电力在土耳其能源结构低碳转型和绿色发展起到良好的示范效应。

案例

日本公司首个境外综合智慧零碳电厂二期项目投产

日本市原医院综合智慧零碳电厂项目包含“源”“荷”“储”三种元素，分别对应分布式光伏、医院大楼可调负荷及充电桩、储能等配套设施。2024 年 6 月 20 日，二期项目提前 10 天实现投产。项目全部投产后，预计每年可提供绿色电能 41.76 万千瓦时，占整个医院用电量的 15.71%，同时为该医院在台风、地震等自然灾害期间提供应急保障电源。

优化属地运营

公司在海外运营中坚持属地化管理，持续规范内部管理和外部经营，开展境外安全二级、三级体系文件汇编，健全合规管理体制机制，细化风险防控落地举措，提升境外支持保障能力。2024 年，公司海外项目为运营所在地创造就业岗位 28 个，海外员工本土化比例 72.9%，海外供应商总数 251 家。

- 牵头组织在土中资企业联防联控专题研讨会 4 次，全面加强境外安全风险防范
- 土耳其公司将风险分级管控与隐患排查治理相结合，实现安全生产“零事故”

安全管理
有成效

境外支持
有保障

- 加强国际经济政策与境外市场信息收集研究工作，编制发布 14 个重点国别研究报告
- 严格做好境外项目在国家相关部委的备案自查自纠，持续规范管理
- 对接好外交部、商务部、发改委、能源局、国资委、使领馆等，为国际化发展营造良好外部环境

绿 敬于生态自然



公司坚定绿色发展理念，持续完善环境管理体系，严格控制废弃物排放，最大程度实现资源综合利用，在应对气候变化、节能减排降碳的征程中，以创新为驱动，以生态为优先，致力于打造绿色运营的典范，坚定不移走好新时代绿色低碳高质量发展之路。

应对气候变化

公司积极贯彻国家“双碳”目标，落实《上海市碳达峰行动方案》，坚持全面统筹、重点推进，处理减排与发展、整体与局部、长远与近期的关系，将绿色低碳理念贯穿到企业发展与管理的全过程和各环节，争做具有上海电力特色、可操作、可复制、可推广的绿色低碳发展试点示范样本。

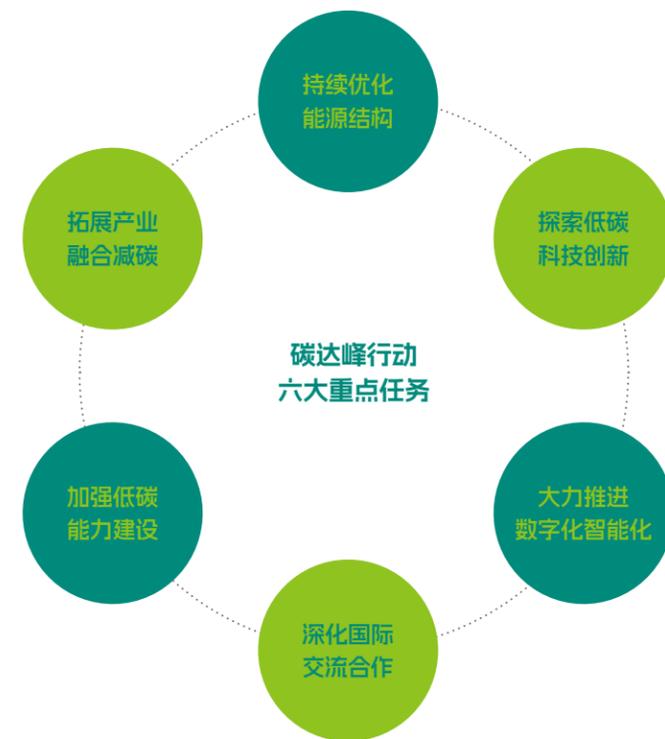
治理

公司高度重视气候变化，以 ESG 治理架构作为气候变化管理的整体架构，制定公司有关应对气候变化的目标、路径和有关事宜，有序开展应对气候变化的实践与创新。董事会为决策层，负责战略引领与顶层设计；设立上海电力“碳达峰行动”发展领导小组作为组织层，全面领导公司适应“碳达峰”目标管控新常态的相关工作，明晰碳排放管理工作组织机构、职责分工、管理界面及工作流程；各级纪检机构发挥“监督保障执行，促进完善发展”作用，全过程监督碳达峰工作稳步推进；各业务部门为执行层，在“碳达峰行动”发展领导小组的领导下，按照各自职能开展碳减排工作。

战略

公司积极推进“清洁低碳安全高效”的现代能源体系建设，基于自身产业布局和能源绿色低碳发展助力转型，从火电产业、新能源产业、新兴产业、科技创新等多个板块和层面共同发力，推动传统产业与新兴产业并驾齐驱，推动公司高质量绿色低碳发展。

2024 年，公司深挖上海市客户绿色消费需求和市内外绿电资源，助力客户完成绿电交易超 4 亿千瓦时。



影响、风险和机遇管理

公司积极落实国家“双碳”目标，不断完善气候风险管理流程，系统分析气候因素对公司生产经营的影响。在分析过程中，考虑了诸多不确定性因素，包括全球及主要业务所在地经济、法规、市场、地缘政治、气候模式等。同时，识别相关实体风险、转型风险，进行风险清单制定引入更多跨领域专家，共同开展能力建设，从而确保可以行之有效地部署气候风险应对方案与把握商业机遇。

风险类型	风险描述	风险影响	应对措施	
实体风险	急性风险	极端天气如暴雨、台风、洪水	<ul style="list-style-type: none"> 低洼地区海水、边坡坍塌、设备故障率上升 运输中断、供应链中断与户外作业风险加大，影响生产 加剧能源消耗 火灾、冻害等事故频率增加 	<ul style="list-style-type: none"> 提升监测预警能力，关注极端天气预警 新运营地选址前进行气候风险评估 制定应急预案，明确应急响应流程 强化设施防护，对关键电力设施进行加固
	慢性风险	全球气温升高、降水模式改变、水资源紧缺、长期干旱等慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> 造成设备冷却水需求增加、运营场所制冷与采暖需求增加 影响温度敏感的生产设备运行，造成运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 优化能源结构，加大对新能源的投资和开发力度 提升水资源利用效率，改进、淘汰高耗水工艺 提升设备性能，持续改进发电设备的散热、冷却等系统
转型风险	政策和法规风险	政府应对气候变化的政策法规日益严格	<ul style="list-style-type: none"> 可能面临更高的碳排放限制、碳税等政策要求 现有设备和工艺可能面临减产、停产或技术改造 	<ul style="list-style-type: none"> 加强政策研究，密切关注气候变化政策法规动态 根据政策要求，制定严格的碳排放管理计划，积极推进节能减排项目 积极参与政策法规的制定过程，反映企业实际情况和诉求
	碳市场风险	碳交易市场逐步完善，碳排放配额分配趋严，碳市场价格提升	<ul style="list-style-type: none"> 公司电厂被纳入控排范围，碳排放合规成本增加 碳排放合规成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 开展企业碳排放盘查与核查工作 持续跟踪碳市场的政策、价格、交易情况等信息，及时调整碳交易策略 重视碳资产管理和开发，充分挖掘减碳空间，探索盈利机遇
	低碳技术风险	低碳技术发展迅速，但技术成熟度和可靠性存在不确定性，低碳化改造和节能降耗设备引进需求上升	<ul style="list-style-type: none"> 可能面临技术无法达到预期效果、设备故障率高、技术被替代等风险 研发、设施建设方面的投资力度不断加大，运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 关注多种低碳技术的发展，采取多技术路线并进的策略 建设高水平科技人才队伍，推进关键技术攻关和节能技术研发创新 与高校、科研机构、其他企业等开展广泛的技术合作，共同研发和推广低碳技术
	市场需求变更风险	随着应对气候变化的推进，可能促使市场倾向于选择绿色低碳的产品和服务	<ul style="list-style-type: none"> 新兴用能领域的快速发展，对电力供应的稳定性和质量提出了新要求 竞争压力增加，可能导致市场份额下降 	<ul style="list-style-type: none"> 推进火电产业清洁转型，优化火电结构 根据市场需求，开发多样化的绿色产品和服务，向市场提供更多清洁低碳能源产品 提高电网的智能化水平和对新能源接入的消纳能力，保障电力供应的稳定性和质量
利益相关方关注风险	监管机构、投资者、社会公众等利益相关方对公司气候变化行动关注度提高	<ul style="list-style-type: none"> 若被认为无法回应积极应对气候变化的相关诉求，可能引发利益相关方的负面评价 	<ul style="list-style-type: none"> 推进公司绿色低碳转型，壮大新能源产业 加强气候变化信息披露，积极与利益相关方沟通，维护企业形象 	

机遇类型	机遇描述	应对措施
市场机遇	探索新的市场或新型资产，实现经营活动的多样化	<ul style="list-style-type: none"> 强化市场拓展，积极参与国际合作，与当地企业、政府建立合作伙伴关系，共同推进清洁能源项目的开发与建设 加强碳资产管理，建立科学的碳资产核算体系，通过节能减排措施降低碳排放，增加可交易的碳资产，积极参与碳市场交易，实现碳资产的增值
技术机遇	新能源发电技术不断取得突破，发电效率持续提升，储能技术、碳捕获与封存(CCS)技术发展迅速	<ul style="list-style-type: none"> 加大对新能源发电、储能、CCS 等关键技术的研发投入，建立产学研合作关系 建立示范项目，对新技术进行验证和优化，为大规模推广应用提供参考
产品与服务机遇	绿色低碳产品研发和应用蓬勃发展，绿色市场需求以及低碳能源服务需求增加，提供更多绿色低碳产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> 深入调研市场需求，开发多样化的绿色能源产品和服务 建立用户需求分析机制，根据用户需求制定个性化的能源解决方案 探索应用新技术、新设备、新工艺，提出绿色低碳能源替代方案
影响力机遇	积极应对气候变化、参与能源领域规则和标准完善、推动清洁能源转型将有助于提升公司品牌形象、提升公司影响力	<ul style="list-style-type: none"> 推进绿色低碳技术研发，开展气候变化项目，参与国内外合作与交流，积极履行社会责任，向利益相关方展示公司负责任的绿色低碳形象

指标与目标

公司积极探索碳达峰最有效路径，制定《上海电力碳达峰行动方案》，通过优化能源结构、加强碳资产管理、加快数字化转型等措施，稳步降低碳排放强度。2024 年，公司温室气体排放总量为 4626.66 万吨二氧化碳当量。

公司制定员工工作责任清单，建立碳达峰行动目标责任评价考核制度，推进实施碳强度和碳排放总量“双控”考核；建立年度重点工作进展报告制度、中期跟踪评估机制，将碳达峰和碳中和开展落实情况和二氧化碳排放年度控制指标纳入重点部门考核体系，确保上海电力“双碳”目标实现。

案例

长兴岛 CCUS 创新示范项目，碳捕集赋能低碳岛建设

上海电力结合崇明岛世界级生态岛、长兴岛低碳岛建设要求和岛域海洋装备制造企业对二氧化碳和绿色低碳能源需求，开展长兴岛电厂 10 万吨级燃煤机组全周期二氧化碳捕集与利用创新示范项目。长兴岛电厂 CCUS 创新示范项目一期碳捕集装置保持连续稳定运行，自 2023 年 3 月开始向用户供碳，截至 2024 年底，已实现连续稳定运行超 15000 小时，2024 年累计捕集二氧化碳约 6.4 万吨，大幅降低电厂碳排放量。



碳捕集装置

2024 年上海电力温室气体排放情况*

温室气体排放总量
4626.66 万吨二氧化碳当量

直接温室气体排放总量
4619.75 万吨二氧化碳当量

间接温室气体排放总量
6.91 万吨二氧化碳当量

温室气体排放强度
599.7 克 / 千瓦时

*注：参照生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》进行核算。

节约能源资源

公司积极探索低碳化生产路径，推进资源集约节约利用，加速节能技术改造，实施清洁能源替代，深度践行循环经济理念，协同推进生态保护与经济高质量发展，努力成为行业绿色发展的引领者和示范者。

优化用能管理

公司以《中华人民共和国节约能源法》为指引，制定《节能管理办法》等用能管理制度，加大节能技改投入力度，深挖机组节能潜力，推广应用节能减排标杆实践，全力打造资源节约型企业。



能源节约目标
持续优化用能结构，提升能源利用效率，推动各项节能降耗工作取得实效

2024 年

综合能源消耗
1742.12 万吨标准煤

综合能源消耗强度
4.08 吨标准煤 / 万元营收

直接能源消耗
1736.05 万吨标准煤

间接能源消耗
6.07 万吨标准煤

综合厂用电率
3.97 %
同比下降
0.18 个百分点

2024 年上海电力消耗情况

直接能源



间接能源

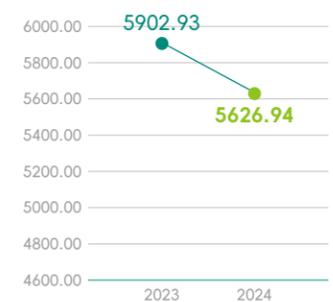


深化水资源利用

公司深化水资源使用管理，制定《水资源管理办法》，明确节水责任，不断完善节水目标、计划并坚决执行相应的管理手段，按照节水目标严格执行计划用水，全面统筹水资源管理的优化升级，提升水资源利用效率。

2025 年
水资源消耗目标
6000
万立方米

水资源消耗总量 (万吨)



水资源消耗密度 (千克 / 千瓦时)



发展循环经济

公司响应循环经济发展规划的号召，促进资源的高效利用和循环利用，通过污泥掺烧解决超大型城市市政污泥处置难题，同时回收利用污泥中的热能，提高能源利用效率，推动城市污泥从废弃物到宝贵资源的华丽转身。

案例

漕泾电厂污泥掺烧开创绿色循环新路径

随着城市化进程加速，上海市日均污泥产量超 3000 吨，传统填埋与堆肥方式面临土地资源紧张、二次污染等瓶颈。漕泾电厂通过设备改造、技术创新和管理创新，形成了火电直接掺烧含水率 60% 城市污泥的总技术路线，实现城镇污泥减量化、无害化、资源化处理，经济和环境效益显著，有效解决超大型城市市政污泥处置难题。污泥掺烧服务范围已涵盖上海市 6 个行政区内各大污水厂，单机运行时污泥处置量可达每天 300 吨以上，双机运行时污泥处置量达到 500-600 吨 / 天。截至 2024 年底，共处置污泥超 74.69 万吨，有效助力上海市解决污泥处置问题，推进城市绿色、循环、低碳发展。

2024 年

各单位三项大气 污染物排放达标率 99.99%	二氧化硫排放总量 2569 吨	氮氧化物排放总量 4053 吨	烟尘排放总量 241 吨	废水排放总量 549.49 万吨	无害废弃物 447.38 万吨	有害废弃物 2349.45 吨
	二氧化硫排放浓度 0.033 克 / 千瓦时	氮氧化物排放浓度 0.053 克 / 千瓦时	烟尘排放浓度 0.0031 克 / 千瓦时	废水排放浓度 0.071 千克 / 千瓦时	无害废弃物排放密度 57.99 克 / 千瓦时	有害废弃物排放密度 0.0304 克 / 千瓦时

加强污染防治

公司厚植绿色发展底色，持续强化污染源头防控，完善三废管理体系，优化减排技术路径，加强生态保护管理，提高工程技术水平和规范化水平，严格控制项目建设运营对环境的影响。积极开展生物多样性保护实践，为实现能源开发与运营所在地经济、社会、环境协调发展贡献智慧和力量。

减少三废排放

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《工业固体废物管理办法》《生态环境保护规范化管理手册》等环保管理制度，对排放物实行精细管控，大气污染物排放从小时管控向瞬时管控转变，每月对瞬时超标进行统计分析，全年瞬时超标次数显著减少。在重点排污单位全面开展分类领域规范化建设，对有害废弃物和无害废弃物进行分类管理、有序排放、严格治理。

截至 2024 年底，漕泾热电、吴泾电厂等废水排放单位已对废水在线监测设备进行全面升级改造，田集电厂、长兴燃机等废气排放单位通过扩容供热改造、低温省煤器改造等项目对供热、污染治理设备设施进行全面升级，污染物排放总量大幅降低。



案例

减排攻坚，助上海秋冬季环境改善

上海电力股份有限公司有效落实《上海市重点行业 2024 年 PM2.5 攻坚行动方案》，从 2024 年 10 月 31 日起至年底，实施攻坚管控，在确保机组安全运行的前提下，将大气污染物排放浓度控制在燃煤电厂超低排放限值的 50% 以下，严控煤炭运输和装卸环节污染排放，提前做好优质低硫煤采购和储备。制定《2024 年空气质量改善专项攻坚方案》，促进上海市秋冬季环境质量持续改善。

保护生态系统

公司制定《生态环境保护示范建设工作方案》《生态环境保护管理工作规定》，组织各生产单位结合实际创建不同生态环保领域规范化管理提升项目，严格控制项目建设运营对环境的影响，探索绿色施工技术，努力打造环境友好工程。立足所在区域生物多样性特色，持续开展生物多样性保护实践，为实现能源开发与运营所在地经济、社会、环境协调发展贡献智慧和力量。

案例

生态为先，建设海龟宜居家园

土耳其公司工程现场位于土耳其自然保护和国家森林公园总局于 2009 年 10 月颁布的《海龟保护通则》中规定的海龟筑窝区，是濒危动物绿海龟的产卵地。胡努特鲁电厂为保护这一珍稀濒危物种、营造良好的海洋生态环境，制定实施《海龟保护施工管理规定》，推广应用最先进的环保技术，在脱硫、脱硝、除尘、废水处理、生态保护等方面的总投资超过了 7 亿元，同时将输煤栈桥和引接道路创新设计为大跨距桁架桥方案，直接跨越属于第一类和第二类海龟保护区的沙滩部分，使海龟产卵地得到了良好的保护。此外，在海龟产卵期间，胡努特鲁电厂采用长波长光源，控制亮度和散射，以及停止现场施工等措施，最大程度地减少对海龟产卵、小海龟返回大海的影响。



土耳其公司组织志愿者清理海滩杂物

案例

夏至“筑巢”，共筑鸟类家园

2024 年夏至日，马耳他公司与马耳他鸟类保护组织 (Birdlife Malta) 携手合作，公司员工们深入到马耳他的鸟类保护区和湿地，与大自然亲密接触，亲手制作了鸟巢和昆虫旅馆，让员工们通过实际行动参与到环境保护中来，为当地的鸟类和昆虫提供了安全的栖息地。



马耳他公司用木板为鸟筑巢



推进绿色运营

公司依据《中华人民共和国环境保护法》“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”原则，持续完善环境管理体系和环境风险管理机制，将环境方针融入各项业务过程。公司设有安全质量环保监察部，负责设立环境管理目标、环保隐患治理、环保宣传等环境管理工作，持续提升环境管理水平，守牢美丽中国建设的生态环保底线。

案例

修旧利旧，绿色搬迁

上海电力股份有限公司原办公大楼自2004年启用，已连续运转20年，随着业务发展和办公需求的提升，2024年公司决定搬迁至新办公大楼。公司组建搬迁工作专班，对原办公大楼的3000余件(套)办公家具及设备进行了全面盘点，对轻微受损的办公家具进行翻新修复，共增加利旧家具400余件(套)，通过CAD模拟布局，优化了旧家具的样式和尺寸匹配度，确保与新办公环境协调一致，节约了搬迁费用近300万元，实现了旧办公设施70%以上的复用率，推动资源循环利用，实现公司绿色搬迁。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，制定《生态环境保护管理工作规定》《本部岗位生态环境保护责任制》《安全环保考核激励实施细则》等环境管理制度，持续跟踪生态环保问题项闭环整改，对环保特殊贡献员工予以奖励，促进环保工作规范化、标准化。

- 制定公司环保方针，确定对环境管理体系的承诺
- 制定环保管理体系总体目标与阶段目标，确保环保工作的有序推进、持续改进
- 通过 ISO 14001: 2015 环境管理体系认证
- 对照生产和运营所在地区法律法规和国家电投集团要求，细化各项指南与工作方案，完善相关制度规定，融入最新管理要求，将环保职责落实到每个岗位



- 组织开展针对不同岗位的环保管理培训和环保技能培训，宣传贯彻国家电投集团和公司制度，通报典型案例和经验反馈，引领环保实践
- 对项目开展前期、基建期、生产运营期进行环保监督，确保全周期管理有效落实
- 检测评价公司的环境绩效，以改进总体环境绩效为目标，不断完善环境管理体系

2024 年

环保投入
28256.88 万元

环评通过率
100%

防范环境风险

公司全面开展生态环保“一项目一清单”工作，强化项目全周期环境问题风险管控和隐患排查治理，策划开展年度生态环保专项督查，针对已有问题整改完成情况等重点风险进行检查；明确环保行政处罚、违法违规事件考核标准，持续开展新能源、新产业等项目开发环保合规性审查工作，构筑起严密的风险防控和问题整改体系，确保全产业生态环保风险可控、在控。

目标 **不发生** 一般及以上突发环境事件
文物保护责任事件

2024 年

一般及以上突发环境事件

0 发生

11 家单位

开展生态环保专项督查

践行绿色办公

公司将绿色发展理念融入生产生活的方方面面，制定《本部大楼低碳办公行动方案》，改造照明设备，大幅降低办公用电，在日常运营中建成并充分运用数字档案馆、推进无纸化办公，开展各类环保宣传和培训活动，持续开展“世界环境日”“低碳日”宣传教育活动，让低碳理念融于心、践于行。



扫一扫
查看上海电力
绿色低碳生活倡议书

2024 年

上海本部办公大楼用电量同比降低

42881 度

办公大楼用水量

1.40 万立方米

02 稳健治理新效能

治理为舵，创新为帆，启航高质量发展新征程。上海电力以科学的管理体系为基石，优化资源配置，提升运营效率，确保公司在复杂多变的环境中稳健前行。坚守企业初心，紧跟时代步伐，积极探索前沿技术与管理模式，推动企业和产业转型升级。管治与创新双管齐下，开启高质量治理新篇章，打造更具竞争力和影响力的现代能源企业。

2024 年

女性在董事会占比
7.7%



董事参与
反腐败培训比例
100%

研发总投入
2.65 亿元



开展科技创新合作
18 次



信 立于 质效新程



公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，坚持“两个一以贯之”，抓基层打基础，着力提质增效，强化正风肃纪反腐，切实把党建政治优势转化为发展优势，为公司“走在前、树标杆”，为实现高质量发展强根铸魂、保驾护航。

坚持党建领航

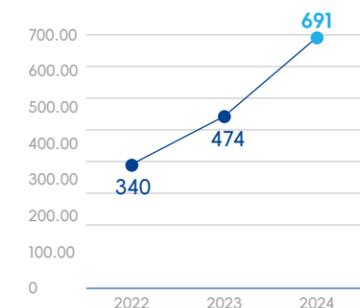
公司党委坚定不移贯彻落实党中央方针政策和工作部署，坚持“两个一以贯之”，聚焦主责主业，压实党建责任，积极践行“抓党建从业务工作出发，抓业务从党建工作入手”理念，持续抓基层打基础，高标准开展党纪学习教育，把方向、管大局、保落实，为企业高质量发展保驾护航。

把方向，举旗定向强根基

公司党委坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续巩固拓展主题教育成果，落实“四下基层”制度，常态化开展“感党恩、知荣辱、弘正气、树标杆”主题活动，认真落实意识形态工作责任制，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

公司党委严格落实“第一议题”制度，2024年共学习“第一议题”74个，研究制定具体落实举措110条，党委班子成员赴基层调研68次。制定《习近平总书记重要指示批示（共性）贯彻落实目标及措施》等6本台账，共8条预期目标、20条落实措施。

境内党建宣传活动（单位：次）



案例

多措并举深入推动党的二十大精神落实落地

公司党委把学习好贯彻好党的二十大精神作为重大政治任务抓紧抓好，学深悟透精神实质，找准工作切入点，切实把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进公司高质量发展的务实举措，为推进中国式现代化贡献力量。



公司党委理论学习中心组专题学习贯彻党的二十大精神

定规划

印发《党的二十大精神学习宣传贯彻方案》，制定《“走在前，树标杆”三步走六年行动方案》《“均衡增长战略”落地总体方案》，为企业改革发展指明前进方向

建机制

实施新能源、火电板块业务规划，优化组织架构。构建“赛马机制”，强化考核激励，持续提升经营质量。着力抓好压层减户和参股投资专项提升。开展三级单位主要负责人公开选聘，制定发布《关于进一步加强各单位干部梯队建设的指导意见》等，常态化实施干部退出机制，成功举办第三届“春申杯”技能大赛，促进优秀人才脱颖而出、不断涌现

促发展

找准工作落点，开展“党员身边无违章”“一分钱行动·支部在攻坚”以及组建党员攻坚专班等方式，推动重点目标任务完成，切实把党建政治优势转化为发展优势

管大局，统筹全局促发展

公司党委坚持在大局下行动，议大事、抓重点，依照规定前置研究企业重大经营管理事项，参与企业重大问题的决策，确保决策符合党的方针政策和国家法律法规，提升决策的可行性、科学性，有效化解在改革发展、生产经营、安全环保、廉洁从业、意识形态、信访稳定等方面可能影响大局的风险。同时，积极协调党委与董事会、管理层的关系，充分调动各方面积极性，共同为企业发展营造良好环境。

公司坚持党的领导党的建设与企业治理深度融合，充分发挥公司党委的前置程序作用，对“三重一大”等事项遵循集体决策、科学决策、民主决策、依法决策原则作出决定，2024年共召开党委会27次，审议决策事项266项，前置研究43项。

保落实，聚力攻坚显担当

建强党组织“战斗堡垒”

公司党委认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。严格落实组织生活会、“三会一课”、主题党日等制度，严把入党“入口关”，组建三个党建巡回服务组，对所属各单位近五年党建工作开展情况、党支部建设“达标创优”、党建基层基础问题消缺等年度重点工作开展巡回服务，促进基层党建工作质量整体跃升。根据“四同步、四对接”要求，新设塞尔维亚、匈牙利公司党支部，实现境外子企业党组织全覆盖。

境外子企业队伍建设

建强队伍“夯基础”

- 公司每年开展境外单位主要负责人述职。马耳他公司主要负责人离任时主动赴使馆进行离任述职，得到使馆高度肯定
- 配套设立员工关心关爱机构，做好谈心谈话

筑牢堡垒“见成效”

- 建立员工突击队、员工责任区等，组织员工在设备隐患排查治理、匈牙利新能源项目建设、塞尔维亚风电项目收购等急难险重任务中发挥作用
- 结合实际打造“海外党员心灵港湾”等特色支部品牌

队伍保障“聚人心”

- 设置后方“一对一”服务队，明确24小时紧急联系人，及时为外派员工家属排忧解难
- 注重讲好中国故事，连续多年举办“中国文化之夜”，开展“碧绿行动”“保护海龟”等，与驻地国“共生、共享、共长”和谐互动

2024年，无论是两次高强度台风袭击、连续高温天气等极端气候考验下，还是在提质增效、项目攻坚等急难险重环节中，各党支部均持续发挥战斗堡垒作用。田集电厂运行党支部等4个党支部获评国家电投集团首批示范党支部，漕泾电厂检修党支部等4个支部被评为市经信系统“党支部建设示范点”。

2024年

所属基层党委	设立党总支	党支部	党员	其中，年内新发展党员
15个	6个	96个	1966人	46人

上海电力4个党支部获评国家电投首批基层示范党支部

2024年8月，国家电投集团命名了首批100个基层示范党支部，公司系统内共有4个基层党支部获得该项荣誉。

攻坚创新型



田集电厂运行党支部为企业年均增收近300万元的经济效益

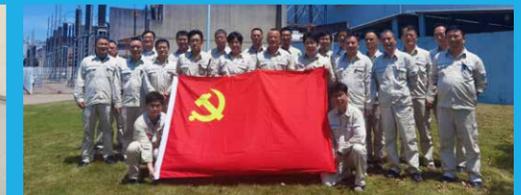


燃料公司航运党支部打造“乘风破浪的奋楫者”品牌

人才培养型



漕泾电厂运行党支部多人先后获得“中电联优秀青年讲师”“上海电力带徒名师”称号



漕泾热电第一党支部共18人次在集团内各类竞赛中获奖

推进党纪学习教育走深走实

公司党委坚持“一把手”带头，切实把开展党纪学习教育作为重要政治任务，通过多维度设计学习计划、多载体强化学习供给支撑、多渠道融合学习任务，引导全体党员将党纪学习教育同自身工作实际紧密结合起来、同常态化开展“感党恩、知荣辱、弘正气、树形象”主题活动结合起来，以读书班、专家解读、警示教育等为抓手，推动党员干部把遵规守纪刻印在心，内化为言行准则，切实做到知敬畏、存戒惧、守底线，营造了风清气正、干事创业的良好氛围。2024年，共39家基层党组织、1900余名党员参加党纪学习教育。



公司党委书记、董事长林华讲党纪学习教育专题党课现场

凝聚干事创业“正能量”

公司开展“跨越百年时空 传承孝和精神”纪念活动，500余名干部职工参加启动仪式重温烈士英勇事迹。常态化开展“春申杯”和“高手论坛”，让技能兴企、“人人成为解决问题的高手”蔚然成风。推出“大小慈悲”“反对骄娇二气”“小我与大我”等一系列评论员文章，营造敢于担当、善于作为的良好氛围。组建机组“零非停”、能源保供、项目开发等青年突击队18支、青年安全生产示范岗15个，持续发挥青年生力军作用，推动企业高质量发展。



“跨越百年时空 传承孝和精神”纪念活动

科学高效治理

公司持续完善和优化治理结构,深化董事会建设运行,提高信息披露的透明度和真实性,强化投资者关系管理,稳步提高公司治理效能,为企业的可持续发展打下坚实基础。

着力完善公司治理

公司严格遵循国家法律法规及上市公司监管指引等要求,构建以股东大会、党委会、董事会、监事会、经营层为主体,权责清晰、分工明确、精简高效、运作规范的治理架构。公司董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、环境、社会及治理(ESG)委员会5个专业委员会,并建立独立董事专门会议机制,确保股东和其他利益相关者的利益得到最大程度的保护。

公司按照国资委和国家电投集团关于子企业董事会“应建尽建”标准,公司所属9家单位纳入董事会“应建尽建”范围。各单位董事会组成结构合理,外部董事占多数,结合本企业生产经营特点,建立预算、薪酬考核、审计风险、提名、生产安全等董事会专门委员会。建立健全子企业公司治理制度体系,各单位全部建立董事会议事规则、董事会授权管理规定等制度和清单。董事会审议重大经营管理事项和董事会授权董事长、总经理决策机制与本单位“三重一大”决策制度、党组织前置研究事项清单有效衔接。

2024 年

董事会会议召开 13 次 审议议题 68 项	监事会会议召开 5 次 审议议题 14 项	股东大会召开 4 次 审议议题 16 项	独立董事专门会议召开 5 次 审议议案 21 项
战略与投资委员会 会议召开 4 次 审议议题 7 项	审计与风险委员会 会议召开 8 次 审议议题 31 项	提名委员会 会议召开 3 次 审议议题 3 项	薪酬与考核委员会 会议召开 3 次 审议议题 5 项

提升董事会履职效能

公司严格董事选聘和履职管理,重视从性别、年龄、文化、教育背景、种族、专业经验、技能、知识及服务任期等多方面考量董事候选人,持续提升董事队伍结构来源的多元化、专业化水平,确保董事会成员结构合理、经验丰富,有效增强董事会科学决策能力。

公司建立独立董事专门会议机制和外部董事沟通会机制,每月报送董事会工作月报,向独立董事和外部董事定期汇报公司重大事项、生产经营等情况,切实保障独立董事和外部董事的知情权。聚焦“定战略、作决策、防风险”功能定位,形成“提前计划、会前沟通、高效组织、高质量决策”规范运作模式,持续为董事高效履职提供支撑保障。

公司规范子企业董事会运作,制定《三级单位董事会规范运行管理规定》,从策划会议、执行会议、组卷归档等八个环节明确工作标准。加强子企业董事会评价工作,制定《三级单位董事会运行评价指引》,从组织与制度建设、作决策防风险、企业经营发展成效等八个方面开展评价。

2024 年

董事会成员	其中	女性董事	独立董事
13 名		1 名	6 名



2024 年

荣获中国上市公司协会
2024 年上市公司董事会
“最佳实践案例”

荣获第十九届中国上市公司
董事会“金圆桌奖”
优秀董事会荣誉

强化投资者关系管理

公司持续提升信息披露质量和水平,切实强化规范运作,高质量召开公司 2023 年度暨 2024 年第一季度、半年度、三季度业绩说明会。开展机构投资者日常交流、做好上证 e 互动回复、投资者热线接听等工作。积极参加上海证券交易所主办的“我是股东”投资者走进上市公司活动、2024 年半年度电力行业集体路演等活动,向投资者展现公司的经营成果和投资价值,不断增进市场认同和价值实现,推动公司可持续健康发展。

截至 2024 年底,公司累计完成 99 项信息披露,包括 4 项定期报告,89 项临时公告,6 项非公告上网文件。



6月21日,顺利举办“我是股东”投资者走进上海电力活动

2024 年

连续三年荣获上交所信息披露工作
最高等级 A 级评价

荣获中国证券报“金牛奖”
2023 年度金信披奖

荣获中国基金报 2024 中国上市公司
英华奖 A 股价值奖

坚定践行依法治企

公司始终坚持依法治企，充分发挥党委推动依法治企领导作用，修订《企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》，组织开展新《公司法》系列宣贯培训、厂处级干部及各单位中层轮训法治培训、新能源项目工程建设法律风险等专题普法培训，不断营造法治文化氛围，强化法治意识，不断提升企业依法治理、依法经营、依法管理水平。

2024 年

执行规章制度	其中新增或修订规章制度	开展普法培训	参加法律培训
394 项	97 项	22 次	741 人次

持续深化合规经营

公司全面防范合规经营风险，建立健全公司党委、董事会、经理层、首席合规官、合规管理牵头部门、业务部门共同组成的合规管理体系，修订公司《内控管理规定》《合规手册》。开展内控体系有效性评价，分类细化内部管控措施，针对性改进短板弱项，为高质量发展提供坚实保障。

公司高度重视境外合规，制订《境外经营合规管理办法》，梳理境外合规体系建设体系及合规管控脉络；制定并运用境外投资合规管理“三张清单”，形成符合国别特点、满足实际需要、务实高效、管用好用的境外制度体系；建立“涉外法治联系卡”形成“一企一档”，明确境外企业主要负责人依法合规责任及忠实勤勉义务，严禁个人名义代表公司；全面签署归档境外合规承诺书，有效提升海外经营合规管理能力和水平。

2024 年

规章制度及体系文件合法性审查率	审计发现问题到期整改率	
100 %	100 %	
识别合规问题及风险数量	当年整改落地	整改率
194 项	194 项	100 %

反不正当竞争

公司始终严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及相关政策，建立健全公司反不正当竞争管理体系，要求员工恪守社会公德、商业道德，不侵犯他人商标权、专利权和著作权等知识产权，与合作伙伴共同维护公平竞争的市场秩序。报告期内，公司未发生因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚。

着力提质增效

公司聚焦主责主业，以度电成本、度电利润为抓手，全过程全要素挖潜增效、提质增利，全面落实在六个方面“走在前，树标杆”，积极推动境外发展，经营业绩和资产质量得到进一步提升，为建设世界一流清洁能源企业奠定坚实基础。

推进提质增效行动

- 围绕电量营销、节能降耗、成本压降、债务优化、政策红利等方面开展提质增效专项工作，提升整体盈利能力
- 以提升度电利润为目标，以降低度电成本为核心，持续改进经营质量
- 压降燃料成本，入厂标煤单价（含税）降至 1072.41 元 / 吨，同比下降 7.32%
- 通过发行债券、存量债务优化等方式积极压降融资成本，截至 2024 年年底，公司综合资金成本 2.96%，同比下降 0.51 个百分点



2024 年

利润总额	同比增长	每股收益	
51.96 亿元	18 %	0.6172 元	
归母净利润	同比增长	加权平均净资产收益率	同比上升
20.46 亿元	28.46 %	9.33 %	1.19 %

强化正风肃纪

公司始终坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，推动“两个责任”一体履行，始终保持严的基调、严的措施、严的氛围，为企业“质量全面提升、发展全面提速、风险全面可控”提供了有力保证。



公司召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，全面贯彻二十届中央纪委三次全会精神

一体推进“三不腐”

公司坚定不移推进反腐败斗争，坚持系统观念，严格落实“三不腐”体制机制，制定并及时更新相关制度机制，防控违纪违法风险，加强干部职工廉洁文化建设，选优建强纪检干部队伍，有效防范廉洁问题发生。2024 年，公司未发现廉洁方面的违法问题。

- 2024 年，按规定流程处理收到信访举报和问题线索，处理率 100%
- 就招标采购、选人用人、干部作风、节假日车辆管理等方面开展监督提醒



- 将党风廉政建设和反腐败工作纳入业绩考核保障性指标，组织签订绩效责任书，对上年度党风廉政建设责任制检查考核排名靠后的 5 家党组织进行提醒约谈
- 召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，制定年度纪检工作要点
- 公司党委研究审议党风廉政建设议题 8 个，专题研究党风廉政建设和反腐败相关工作 3 次，党委领导班子成员每半年向同级党委汇报“一岗双责”履职情况
- 盯紧抓牢反馈问题整改，修订 10 项纪检规范性文件

- 组织学习《国有企业管理人员处分条例》、新版国家电投集团“5 条禁令，30 个不准”、《防腐密钥 3》等教育材料，组织观看《歧路镜鉴 3》《辽宁系列腐败案警示录》，累计 2932 人次，拍摄廉政微视频《职工血汗钱一分不能动》
- 将新版纪律处分条例和相关警示案例作为处级干部、团青干部、纪检干部、党风监督员的“必修课”，累计培训 377 人次

推动创新监督模式

公司围绕企业中心工作确定专项监督任务，针对企业发展实际和薄弱环节，不断创新监督模式，有力保障公司重点任务的有效推进，加强重点领域廉洁风险防范。

开展“一企一策”专项监督

- 聚焦新能源项目开发、安全生产、物资采购、招投标、工程建设等领域的管理薄弱环节及风险突出问题开展专项监督
- 持续对专项监督工作进展及效果进行跟踪和指导

推进巡审联合监督

- 协同审计、法律和专业部门全面梳理新能源项目前期、工程协同审计、法律和专业部门全面梳理新能源项目前期、工程建设、生产运营过程中出现的问题和存在的隐患，编制发布新能源项目发展“4 条禁令，22 个不准”，并开展全面培训、宣贯和警示
- 组织开展巡审联合监督，梳理共性和个性问题
- 强化职能部门监督整改推动作用，从二级单位层面研究解决制度机制、流程管控、队伍建设等方面存在的问题和不足，分析背后原因

打造“四联”工作机制

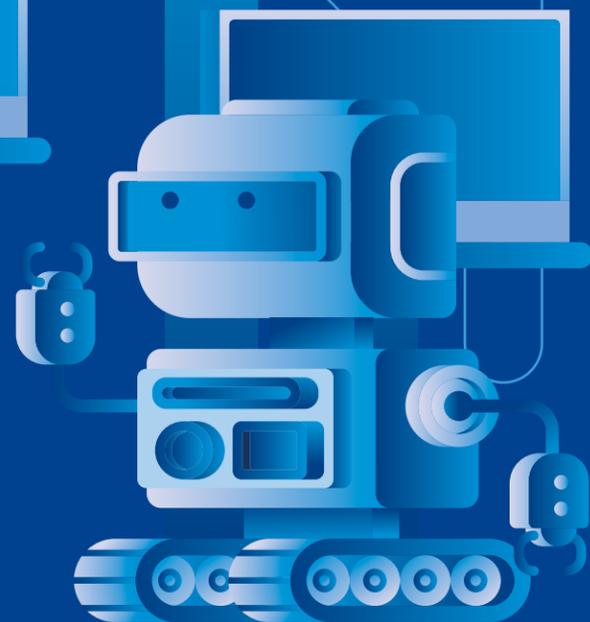
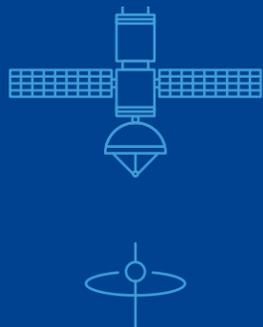
- 人员联建。组织所属党组织开展相互交流学，筑牢“人员联建”工作基础
- 监督联合。开展组内协同监督，提高“监督联合”工作质效
- 案件联办。以组为单位试点“上下联动、左右协同”联合办案模式，回避熟人监督，加强“案件联办”工作力量
- 问题联解。组织对沪外、境外等纪检力量薄弱的“小体量”单位进行监督指导，达成“问题联解”工作目标

积极完善反贪污举报机制

公司持续畅通信访举报渠道，设立专用电话、邮箱、信息系统等多举报平台；建立严格按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》要求，对检举控告人的姓名、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容严格保密，不透露举报人的个人信息，引导群众依法有序反映问题；认真办理检举控告事项，针对反映的问题和线索及时开展调查，依规依纪依法开展核查工作，严肃追究违规人员责任。



优 践于 智质融合



公司立足长远发展，积极把握时代机遇，以创新为引擎，推动迈向卓越。通过技术创新、管理改革、适应数字化趋势、培育创新人才，推动创新与发展的深度融合，不仅为自身高质量发展注入强劲动力，更为行业进步与社会可持续发展奉献力量。

坚持科技创新

公司以科技创新支撑均衡发展战略，充分发挥新兴产业在传统产业转型中的引领作用，鼓励先进技术示范应用；以“人工智能+”赋能公司高质量发展。公司加大研发投入，推进产学研合作，加速成果转化，加强科研人才队伍建设和对外交流，为培育新质生产力、带动产业优化升级持续提供动能。

2024 年

研发总投入 2.65 亿元	占营业收入 0.62 %	研发人员 113 人	占公司总人数 1.56 %
获授权及受理专利总数 151 项	其中，申请发明专利 89 项	授权发明专利 32 项	应用于主营业务的发明专利 32 项
获得软件著作权 11 项	发表核心期刊文章 7 篇	开展科技创新合作 18 次	组织技术交流 31 次

完善科创体系

公司坚持科技创新工作领导小组对上海电力科创工作的全面领导，强化各产业单位的创新主体责任，对各产业单位进行差异化分工及考核评价。建立创新需求征集和研究论证机制，形成国家电投集团、公司统筹和三级单位自主等多维并举、协同互补的科技创新局面。

公司引导产业单位在新能源和新兴产业领域加大科技创新投入，聚焦生产经营中的技术难题和提质增效，开展技术研究及新技术推广应用。建立针对战略性、前沿性关键项目的长期稳定支持机制，加大对应用型前瞻性研究的支持力度。



上海上电漕泾发电有限公司
通过国家高新技术企业认定



产业协同联动

公司高度重视与各方伙伴的协同合作，以推动自身高质量发展和行业技术进步。积极强化与政府部门的沟通汇报，紧跟政策机遇，主动对接政府相关部门，加强交流汇报，争取科技创新项目的政策支持；与产业链上下游企业开展深度合作，共同开展前沿技术领域的探索与应用。主动与科研院所、头部企业开展交流合作，通过整合各创新主体优势资源，推动“产学研用”深度融合。

探索绿电技术

- 推进甘肃敦煌氢能综合示范项目的前期筹备工作

研究新型储能技术

- 结合漕泾电厂存量热用户及未来对赛科高参数供热的实际情况，研究熔盐储能技术方案
- 研究吴泾电厂独立储能项目方案，跟踪液流电池技术动态
- 推进漕泾电厂火光联储协同提升涉网性能关键技术研究和应用项目



2024 年科技创新荣誉

联合上海市电力公司成功申报
2024 年度智能电网国家科技重大专项——《远海风电新型汇集送出并网系统关键技术及工程示范》

联合上海电力大学完成
《双碳目标下提升火电机组运行灵活性的调峰调频关键技术及应用》课题，荣获上海市科技进步二等奖

案例

科技创新助力多领域减排

上海电力参与开展的“低能耗碳捕集成套技术及工程应用”，解决了行业内常规技术烟气碳捕集过程热耗高、吸收剂损耗大等难题。项目荣获国家电投集团科技进步一等奖，申请发明专利 17 项（已授权 9 项），发表论文 21 篇，编制、参编标准 8 项（其中国家标准 2 项），有效推动了行业技术进步，可广泛适用于各类燃煤、燃气电厂，以及钢铁、水泥等重点行业碳减排需求场景。

培养创新人才

公司大力支持员工参与行业委员会和标准委员会的工作，鼓励员工在国际标准、国家标准以及地方和行业标准的制定中发挥作用。为此专门设立专项扶持政策，对参与标准制定的单位和个人给予全方位支持，旨在通过标准引领，提升公司在国内外的行业影响力和话语权，推动行业健康发展。

公司与上海交通大学、中科院等顶尖高校及科研院所开展深度合作，加大创新型、应用型、技能型人才的培养力度。通过产、学、研、用深度融合，打造了一支年龄结构合理、专业配置全面、技术水平突出的梯级创新人才队伍，为企业的长远发展提供了坚实的人才支撑。

全面深化改革

公司紧扣深化改革战略部署，践行国企改革与电力市场改革的双重使命。以深化国有企业改革为引领，持续优化国有经济布局，实现企业治理结构与市场化机制的深度融合。积极响应电力市场改革，探索新型电力系统建设，推动电力体制改革向纵深发展。在激活自身发展动能的同时，也为区域高质量发展注入强劲动力。

国企改革 深化提升

公司以卓越的战略视野，合力推动“国企改革深化提升行动”进程，国企改革深化提升行动总体完成率逐年提升。优化资产结构，持续推进压层减户、参股投资退出等工作努力推动低效无效资产出清，夯实发展根基。理顺管理关系，推进“省为实体”管理模式，加强管理、资产一体运作。推动资源整合，开展新能源新产业板块和火电板块组织机构改革，对绿能公司、长兴岛电厂等 8 家单位进行优化整合；组建可再生能源管理中心、上海区域交易中心、罗马尼亚公司等机构，为实现高质量发展提供有力支撑。激发人才活力，着力改进干部用人机制，健全激励约束机制。积极改革涉外业务机构组织，提升国际化运营水平，为拓展海外市场打好地基，向着世界一流企业目标奋勇前行。

2024 年

国企改革深化提升行动总体完成率 **78.33%**
超过国资委对改革总体 **完成率超 70%** 的要求

对标一流价值创造目标任务完成 **100%**

电力改革 再上新阶

公司秉持创新与服务并重的理念，积极投身于电力现货市场建设与客户服务质量提升的前沿阵地。以敏锐的市场洞察力，深耕电力现货市场，提升电力安全保供能力；保证产品高质、可靠提升售电业务水平，以客户为中心，持续完善服务机制，精准满足多元需求，用卓越品质赢得市场认可。

2024 年

市场化交易总电量 **528.76** 亿千瓦时

签约用户规模约 **278** 亿千瓦时

深耕电力现货市场

- 加强营销数字化建设，“现货辅助决策系统”投入运行，助力电厂和售电公司在现货市场中制定出更优策略
- 长兴燃机积极参与浙江电力现货市场，迎峰度夏期间发电量同比增加 3.68 亿千瓦时，利润增加 2688 万元，2024 年发电量突破 20 亿千瓦时，在浙江省同类型机组发电利用小时排名第一
- 2024 年，完成上海地区现货第六次现货结算试运行，各单位运行平稳，现货价格均优于市场价格

持续保障产品质量

- 通过 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证，严格按照标准要求生产活动，确保发电、输配电环节符合质量管理体系要求
- 加强全流程质量控制，推行状态检修和智能运维，及时发现和整改设备故障，提升供电可靠性
- 积极筹备参与质量认证项目，实现促进质量管理水平提升的高效闭环

提升客户服务质量

- 扩大服务范围，通过“精准营销”策略，增加公司售电市场份额，强化市场控制力和影响力
- 提升服务能力，制定客户服务实施方案，做好客户服务平台建设，提供差异化服务
- 完善售后服务，建立规范的客户投诉处理流程，加强针对责任人员的售后服务培训，设置客户服务热线，2024 年，未出现客户投诉情况

聚焦数字化转型

公司锚定数字化转型，以提升企业运营效率和行业竞争力。通过推进管理信息化，优化内部流程，提升管理精细化水平；通过加速产业数字化进程，促进传统业务模式向智能化、高效化转变。有序推动双轨并行，把握数字化浪潮机遇，为自身发展注入新主动力。

管理信息化

- 推进上电大厦办公网络建设，共计完成 7 大项、25 小项具体工作，有力保障了公司新大楼网络系统按期、平稳投运
- 落实国家电投集团数字化建设“统一规划、统一平台”原则，完成公司数字化档案馆在国家电投集团统一平台上的部署并通过验收
- 开展数字档案馆实操培训，指导部门档案员运用系统完成 2023 年度文书档案共约 5200 件的归档工作，归档率达 100%，准确率达 100%

产业数字化

- 构建公司数字化智慧电厂（场）站的总体设计，按照可拓展、重实效、分阶段原则持续深化落地数字电厂的建设
- 推动智慧电厂关键技术的研究及应用，开展存量火电生产设备智能化改造、数字化系统建设
- 在新建项目开展智慧化建设，启动建设平陆光伏、陈家镇光伏智慧场站，七台河风电、太原光伏已完成智慧场站设计
- 持续优化源、网、荷、储、充全场景协调控制，努力完成与电网调度平台、交易平台、需求侧响应平台的实时对接

案例

数字化赋能智慧能源管理

江苏淮安骏盛大工业用户光储项目，依托先进的分布式光伏技术，搭配 1 兆瓦 / 3.35 兆瓦时工业用户侧储能系统，同步建设电动汽车充电桩、电动自行车充电桩。同时，运用先进的数字化技术构建综合智慧能源服务监控云平台，通过大数据分析 with 智能算法，精准调控发电、储能与用电，实现智慧用能管理，显著提升能源利用效率。



中化江苏淮安骏盛动力电池工厂

03 共建 共享 新未来

担当为笔，责任为墨，描绘美好社会新底色。上海电力坚守央企使命，电力贯彻落实“走在前 树标杆”发展要求，以严谨的态度和科学的管理，筑牢安全发展地基，严密防范各类风险。严守能源供应的安全防线，守护城市运行的稳定脉搏。以人为本，激发活力，营造和谐奋进的发展氛围；积极投身社会回报，传递温暖与力量。公司正携手各方，向着更美好的未来稳步迈进。

2024 年



连续安全生产运行

683 天

发生责任性人身事故

0 起

一般及以上质量事故

0 起

满足环境与社会风险
审核的供应商

2941 家

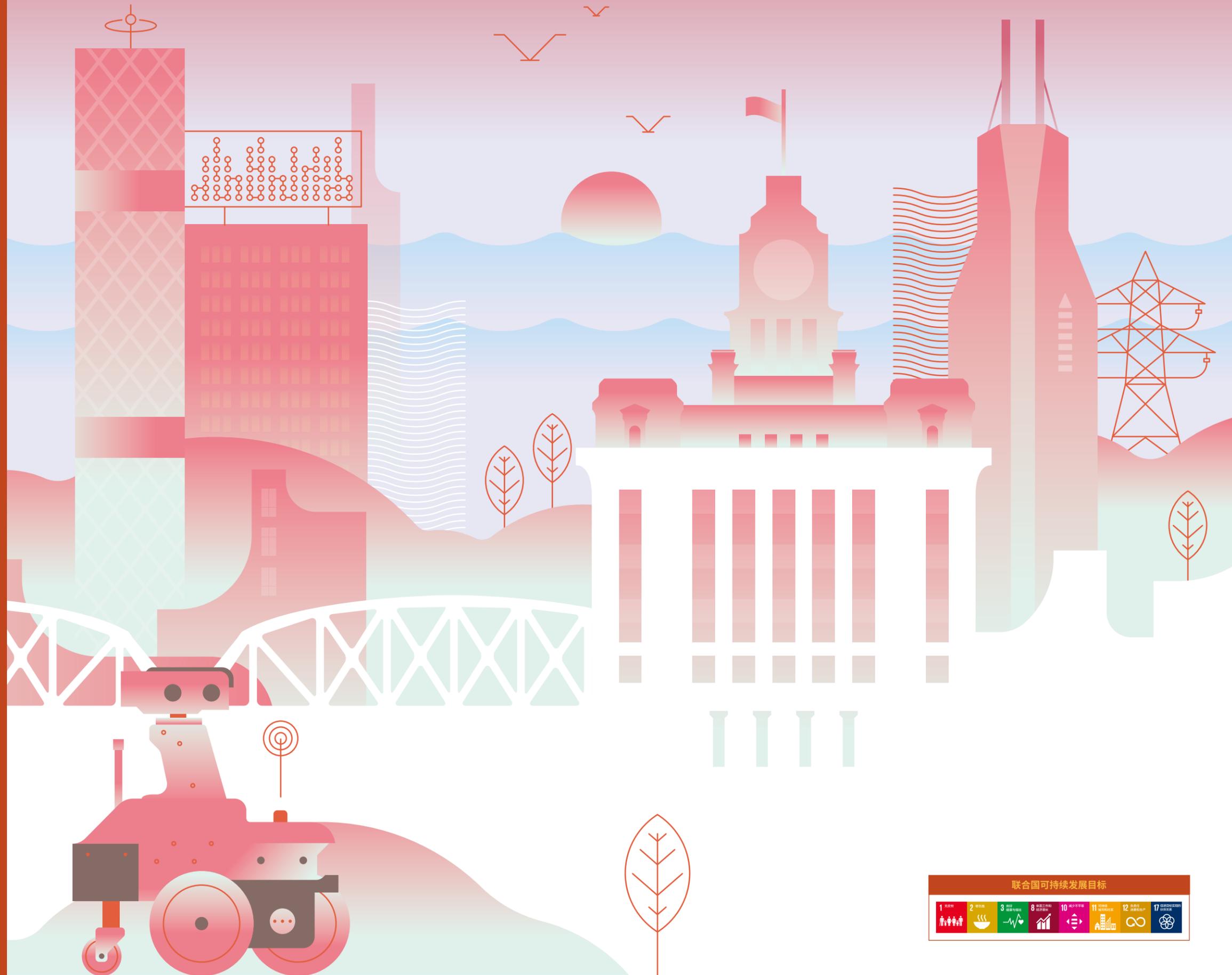
员工培训投入

4873.88 万元



受训员工总比率

100 %



责 恒于 安全筑基



公司以高度的责任感和使命感，把控安全发展各个环节。坚持统筹规划、协同推进，从风险防控、供应链安全、信息安全等多个维度入手，加快构建全方位、多层次的安全发展体系，为可持续发展筑牢安全根基。



构筑安全防线

公司紧扣“安全第一，以人为本”的工作思路，不断完善安全管理，强化责任落实，构建起全员参与、全过程覆盖的安全管理机制；加强安全风险管控与隐患排查，积极应对各类安全挑战；营造浓厚安全文化和氛围，让每一位员工成为安全生产的践行者。

安之有道 管理固本

公司不断加强安全生产管理。铺设严谨的制度土壤，确保各项安全管理规定落地生根；奖优罚劣，有效促进安全生产管理水平提升。高度重视责任落实，明确各层级、各岗位的安全职责，让安全生产责任层层渗透落实，使生产运营各环节都符合高标准安全要求。

规范制度执行

- 持续开展治本攻坚三年行动，坚持各级主要负责人落实《安全生产法》七项法定职责
- 修订发布《安全生产奖惩规定》《安全环保考核激励实施细则》等 9 项制度，编制印发《安全监督检查典型问题》，发布《上海电力所属生产型单位安全生产机构及人员配置调整方案》
- 修订《承包商安全管理办法》，严肃执行承包商及人员“黑名单”和“四个一”罚则，坚决清退不合格承包商及人员，健全承包商安全生产管理水平持续提升的机制

强化责任落实

- 优化调整新疆公司等 10 家组织机构，独立设置安监部门，配备配足专业专责人员
- 定期开展红旗班组评比，认真落实盲时管理要求，确保现场安全管理 24 小时不缺位
- 采取警告约谈、人员清退等措施，推动责任与压力层层传导，确保安全生产
- 深化承包商安全管理整治成效，围绕承包商“准入、选择、使用、评价”全过程管控，消除承包商安全管理责任真空，堵塞安全生产管理漏洞

2024 年

连续安全生产运行

683 天

安全生产投入

2.14 亿元

**全年未发生
重大安全生产事故**



安之有防 避险护航

公司全方位筑牢安全生产防线，致力于实现“零事故、零伤亡”安全生产目标。着眼风险管控和隐患排查，建立健全风险管控机制、严格审查安全生产运营环节，做到“旧账清零”“新账不欠”；不断完善应急保障机制，优化应急预案体系，强化应急队伍建设，确保在突发事件面前能够迅速、高效应对；为公司所属生产型单位投保安全生产责任险，确保合规并提升安全管理水平。

2024 年			
公司领导带队检查 97 人次	累计排查隐患 20326 项	整改完成率 100%	
制定应急预案 22 个	开展应急演练 4343 次	工伤保险投入 1538.67 万元	覆盖率 100%



田集电厂高处坠落的实战应急演练



燃料公司与闵行海事指挥中心等单位联合举办“安全生产月船岸联合演练”活动



土耳其公司胡努特鲁电厂开展高温急救演练

安全风险管控

- 加大安全风险分级管控力度，建立完善作业安全风险数据库，根据重大施工方案清单和重大风险辨识与评价清单，识别出危大工程作业项目
- 全面推进作业视频监控全覆盖，制定并落实各层级视频抽查机制，定期分享规范作业视频、曝光典型违章视频
- 以事故教训促警醒，有针对性地开展经验反馈并建立台账，形成安全风险防范长效机制

安全隐患排查

- 从“反复查”向“查反复”转变，印发《安全监督检查典型问题》，消除重复性问题和习惯性违章，推动以查促改
- 强化对危大工程及防坠落、防触电、防坍塌和恶劣气候条件下施工的安全生产管理，同时加大现场隐患排查治理力度
- 深化“工业互联网+安全生产”平台应用，加快推进门禁系统与平台联动、AI 识别等技术手段实施应用，强化安全生产科技支撑，提升安全隐患处理效率

应急保障完善

- 完成生产运营（应急）中心建设，实现公司各主要场站视频监控信号汇聚及大屏展示，满足应急指挥需求
- 密切跟踪政府部门气象、地质灾害预警信息，做好值班值守和应急准备工作，在迎峰度夏期间，成功应对两次台风以及创历史第二的连续高温天气考验
- 组织完善境外应急预案，提升境外安全管理能力，确保境外机构及人员安全

案例

迎战台风“贝碧嘉”——以安全生产筑牢风雨防线

在抗击台风“贝碧嘉”期间，公司各相关单位迅速启动应急响应机制，周密部署、严阵以待。第一时间组织防汛防汛专项检查和应急演练，储备应急物资及生活物资，强化值班值守和防风加固措施，全面停止重大操作及户外高危施工，并确保相关人员应撤尽撤。广大干部员工认真落实各项防汛防汛措施，成功抵御台风侵袭，确保了长三角地区各电厂及新能源场站在极端天气下的应急响应能力和安全生产水平，有效防范安全事故的发生。



长兴燃机组织员工在补给水泵房等场所的风道口增加防汛物资，确保安全生产

安之有序 健康同行

公司将教育培训与能力评估进行有机结合，夯实安全生产的文化根基。通过系统化、常态化开展安全教育培训，大力提升员工的安全意识与应急处置能力，让安全文化深入人心。引入安全生产管理评估体系，对员工安全履职能力进行科学评估，从而实现针对性优化安全管理体系的目标。

安全生产教育培训

- 将安全生产规章制度、反措要求及岗位“三熟三能”纳入日常安全生产教育培训，结合实际完成《三基手册 2.0 版》升级
- 强化有限空间、危险化学品、高处作业等高风险作业人员常态化培训，开展技术监督、全员安全管理等培训，提升安全生产建设水平
- 提高一线人员安全风险辨识和管控能力，开展安全生产知识抽考调考等活动，参加注册安全工程师考试共计 205 人次

安全管理能力评估

- 印发《上海电力安全生产管理人员培训认证暨安全监管岗位能力评估专项工作实施方案》，制定人员能力评估工作机制，确保人岗适配
- 完成安全监管岗位能力评估共计 211 人，因能力不合格调整岗位 8 人
- 安全生产管理人员培训认证共计 56 人，认证安全监督员 35 人，高级安全监督员 11 人

职业健康安全保障

- 严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，通过 ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证，定期组织员工健康体检，关注一线员工职业健康状况，加强对职业健康安全风险的识别、评估
- 以讲座、培训等形式开展职业健康安全培训，促进职业病防治知识的宣传推广。2024 年，无新增职业病人员

2024 年

安全上岗证取证和复训员工
292 人次

参加国家电投集团“青安杯”
安全生产知识竞赛并获团体二等奖



田集电厂开展安全学习活动，举行安全伙伴结对宣誓仪式



吴泾电厂组织开展企业负责人夏工复产安全教育活动

深化风险防控

公司作为行业关键参与者，始终将深化风险防控置于重要地位。基于对自身战略定位和业务特点的深刻理解，依托专业团队与先进工具，精准开展识别和分析风险，全面覆盖市场、合规、技术等多领域风险。实施有效的风险管控与应对措施，全力保障公司稳健前行，为行业风险防控贡献宝贵经验。

风险识别与分析

公司全面落实国资委、国家电投集团合规风控工作部署，以全面风险管理为引领、关键领域风险识别为要点、专业风险管控为抓手，健全风险防范长效机制。2024年，公司对年度重大风险进行了全面深入的剖析和评估，从各个维度为公司实现高质量发展提供坚实保障。

安全生产风险

- 推进“人防+物防+技防”三防一体安全网
- 强化安全信息平台，提升承包商安全意识与能力
- 建立完善的安全事件响应机制，快速应对和处理舆情

境外运营风险

- 深入开展国别研究，做好当地政策法规环境等评估
- 深入分析项目所在国市场及政策变化情况，争取项目收益最大化
- 强化市场需求与电价跟踪监测管理，建立多模式售电机制
- 合规要求嵌入境外项目开发各阶段，确保项目运营合法合规

公司电力市场量价竞争加剧风险

- 优化公司发展规划布局与机组选型，深度应对市场化竞争
- 加强能源效率管理，降低能耗及生产成本
- 协同内外部力量增强市场竞争力，争取公司利益最大化
- 强化市场研究及交易策略灵活性，抵御电价波动
- 合规要求嵌入境外项目开发各阶段，确保项目运营合法合规

工程进度、质量和造价风险

- 优化工程项目进度管理，保障工期目标按期完成
- 健全项目质量管理体系和质量管责任制
- 加强新建项目造价论证和概算管理
- 强化工程项目变更和结算管理

生态环保风险

- 严格落实生态环保合规要求，增强环保意识
- 落实检查及奖惩措施，全面强化生态环保督查

合规风险

- 审慎开展项目选址，及时办理用地审批及相关权证
- 妥善应对权属纠纷，积极维权保障我方权益
- 全面落实关联交易管控
- 高质量开展信息披露，维护公司资本市场形象
- 强化项目投前评估，严格决策审批
- 明确开工条件与培训，严格执行开工审批流程
- 明确消减责任与目标，加强监督与评估

利率汇率变化风险

- 加强经济指标研究与预测，优化外汇风险管理措施
- 开展套期保值相关风险评估，积极开展风险应对
- 建立应急机制，持续监控风险、调整应对措施



风险管控与应对

公司完善风险管理制度体系，优化风险识别评估机制，持续巩固风险管理“三道防线”作用，提升风险响应和化解效率；加强风险防控能力培训，推动风险管理决策更科学、更有效；加强防范境外风险，为公司海外经营保驾护航。

强化风险管理

- 将识别的风险点进行梳理优化，形成5类一级风险、18项二级风险、38项三级风险的风险清单，落实风险责任牵头部门
- 从风险发生可能性和风险影响程度两个维度，对风险进行综合评价，编制出公司年度重大风险TOP10评估报告
- 建立重大风险评估工作机制，紧盯风险问题高发的流程领域，做好月跟踪、季监测，将董事会批准的重大风险防控措施分解落实到各部门和单位，加强风控工作信息例行报告和反馈机制
- 做好项目开发过程中的风险防控工作，开展尽职调查，形成法律意见书和尽职调查报告，为项目决策提供坚实依据，全力保障项目开发平稳推进

培养防控能力

- 组织各单位各部门学习新产业、新业态专业知识，分类型梳理新产业新业态风险点，以适应新形势下上海电力法律合规风控管理新需求
- 强化风控管理专业培训，全面提升风控管理人员综合素质，通过工作调研、业务交流等方式，提高理论联系实际的能力

防范境外经营风险

- 部署落实年度境外合规具体行动项，深化境外项目存量风险排查，建立“涉外法治联系卡”，形成“一企一档”，重申涉外经营底线红线
- 制订《境外经营合规管理办法》，明确境外企业主要负责人依法合规责任及忠实勤勉义务，严禁个人名义代表公司

保障供应链安全

公司深刻认识供应链安全对企业可持续发展的重大意义。秉承负责任采购理念，努力从源头把控采购风险，保证采购活动有序健康开展；以更科学的供应商管理方法为依托，巩固与供应商的深度合作，打造安全、高效、绿色的供应链体系，提升整体供应链的稳定性和竞争力。

深化三公采购

公司坚持公平、公正、公开采购，通过落实《采购实施细则》要求，明确各环节的责任主体和操作规范，确保采购活动的透明、合规、廉洁；强化采购风险防控，保障采购过程的稳定与高效；探索信息化采购模式，推动采购全流程的智能化与精细化管理。

规范采购流程

- 完成《采购管理规定》《物资管理办法》《闲置与废旧物资处置实施细则》等制度的修订和发布
- 通过日常招标采购工作实践，定期为相关下属单位开展基于实际案例的培训活动
- 深入贯彻 2024 年《集团公司采购规范化及采购违规问题警示大会》精神，践行阳光采购

采购风险防控

- 强化采购管理，确保依法合规操作，全面提升风险识别及风险管控能力
- 对三级单位开展回顾检查与交叉互检，进一步强化采购合规管理，明确供应商串通投标等行为的管控要求

开展尽职调查

公司持续推进负责任采购，不断完善供应商管理体系，强化供应商准入、评价、赋能、退出全周期机制建设，为供应链安全稳定夯实基础；推进供应链尽职调查，落实安全生产、职业健康与环保标准，并针对供应商评价结果开展培训辅导，带动供应商提升可持续发展能力；对供应商不合规行为实施严厉处罚，保障供应链健康高质量发展。

优化准入机制

- 修订《供应商管理办法》，新增供应商分类、分层、分等机制。引入战略协作分类管理，在招标采购环节通过信息系统精准识别优质供应商，并建立激励机制，进一步优化合作生态
- 平等对待中小企业供应商，在准入条件上放宽企业规模要求，鼓励中小企业参与公平竞争；对中小企业供应商设置合理的账期，并按季度开展支付款项全面梳理，报告期内不涉及逾期未支付中小企业款项

完善退出机制

- 建立和完善供应商绩效评价体系，实施动态管理，及时剔除不合格供应商；对处于合同执行期内的供应商，加强不良行为惩处制度宣贯
- 严厉打击供应商不正当竞争行为，组织各三级单位开展自查自纠，对于“应发现未发现”事项严肃追责
- 对供应商不良行为处置情况进行公告，对处置到期的供应商进行复核，确认整改达标后予以解除

2024 年

供应商总数 **2941** 家，其中：中国供应商 **2690** 家，海外供应商 **251** 家。 审查供应商 **12905** 次

2024 年

公开采购率 **99.5%**， 采购电子化率 **97.9%**

信息化采购

- 以“一张网一平台”理念贯穿采购管理全流程，持续推进国家电投集团采购管理系统、电子商城等应用
- 扩展 ERP- 采购综合评价模块应用，新增加三级单位合格供应商名录的备案功能，进一步扩充数据平台的管理功能

完善安健环要求

- 将供应商安全管理前移至招标评标阶段，对参与投标的供应商进行严格的安全资质审查
- 加强供应链尽职调查工作，要求供应商保护生态环境、保证员工职业健康和生产安全，并在投标文件及产品交付文件中，对投标产品所涉及的环境影响、职业健康安全相关内容进行清晰说明
- 将责任性人身死亡事故、较大及以上质量安全环保责任事故发生情况列入入选供应商的评判标准之一

赋能供应商成长

- 定期开展专题培训，内容涵盖安全生产、质量管理、环境保护等多个方面，帮助供应商提升 ESG 专业素养和管理水平
- 开展技术交流和合作项目，促进供应商与公司之间的技术共享和经验交流



维护信息安全

公司高度重视信息安全工作，构建科学、系统的网络安全防护体系，确保信息安全责任落实到位，信息系统安全稳定运行。依照《数据管理办法》要求，强化数据安全防护审查及监测工作，避免泄露客户隐私及敏感信息；常态化开展网络安全审查与实战演习，全面排查信息安全风险，强化网络安全防护能力，不仅筑牢信息安全防线，更为电力行业的安全可靠运行提供坚实保障。

网络安全管理机制

- 建立涵盖公司和各单位的安全管理体系，包括公司网络安全和信息化领导小组、数字化主管部门、本部各部门及所属各三级单位
- 修编《数据管理办法》，落实统一数字化和网络安全制度体系、内部管理流程设置管控节点等办法
- 排查各单位应用系统是否存在通过本地出口或公有云平台私自发布的情况，确保所有互联网发布的系统均纳入归集通道，实现集中防护与监控

网络安全防患未然

- 开展 2024 年度网络安全自查及互查工作，与上海核工院、国核自仪等单位组成区域互查组，完成网络安全互查
- 开展网络攻防预演和信息防护行动演练，消除多处重大应用系统安全漏洞
- 圆满完成“2024 长城行动”网络安全防护工作，未发生网络安全入侵事件

2024 年

网络安全事件 **0** 发主， 防御互联网攻击 **156122** 次， 客户隐私泄露事件 **0** 发主

善 耕于 国计民生

能源是工业的粮食、国民经济的命脉，上海电力以持续提升的能源供应能力服务上海“五个中心”建设，培育高素质、高凝聚力的人才队伍，推动企业、员工与社会协同共进，关注社会公益，推动社会公平和谐，以企业发展带动社会进步，实现企业与运营所在地共同发展。



能源可靠供应

公司全面推进“三制一化”创全优，设备管理水平稳步提升，扎实开展技术监督，设备风险预控见成效，提前备战“粮草”，力保燃煤供应。2024年，公司成功应对两次高强度台风以及连续高温天气考验，受到上海市发改委、经信委等利益相关方的高度评价。

“长期以来，贵公司对我市电力煤炭供应保障给予了大力支持和配合。特别是在今年电力供应紧张形势下，贵公司高度重视，从大局出发，全力保障我市电力和煤炭充足供应，有效确保了我市电力安全运行，为我市顶住酷暑考验、保障市民生活平稳有序和城市安全运行作出了重要贡献。在此，特向贵公司表示诚挚的感谢！”

——上海市经济和信息化委员会 感谢信

加强设备管理

- 控风险，完善检修规程和文件包，修订检修文件包 3288 本
- 抓质量，漕泾电厂 2 号机组首次 A 修中创新引入第三方质保，与监理协同运转，提高检修质量
- 重治理，打造田集电厂为“7S 安全文明生产标准化电厂”样板间
- 强基地，完成 4 台次 A/B 级检修，初步具备 1000 兆瓦机组的 A 级检修能力

开展技术监督

- 以做好技术监督日常管理为基础，紧盯共性问题、关键问题开展专项治理
- 狠抓技术监督问题整改闭环，各轮次技术监督检查整改及时率 100%

保障燃煤供应

- 制定《2024 年迎峰度夏燃料保供专项措施》，及时对接煤炭采购中长期合同及煤炭质量检测工作
- 燃料公司密切关注气象变化，与各电厂建立紧急沟通机制，动态掌握电厂库存、日耗等信息，为电厂储备充足的“口粮”提供坚强保障

2024 年

圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬及重大活动保电任务

9 次

累计发电

771.47 亿千瓦时

同比增长

2.27 %

累计供热

1988.19 万吉焦

同比增长

6.16 %



战高温、斗酷暑，史上第二连续高温 51 天，外高桥电厂检修部汽机一班员工开展 2 号机组电泵润滑油滤网清洗工作



迎峰度冬大作战，田集电厂制定防寒防冻措施，加强机组运行监视



梅雨季节防汛保电，漕泾热电深入排查各项关键点



国庆在岗，长江生态运行人员全面开启国庆保电模式

2025 年目标

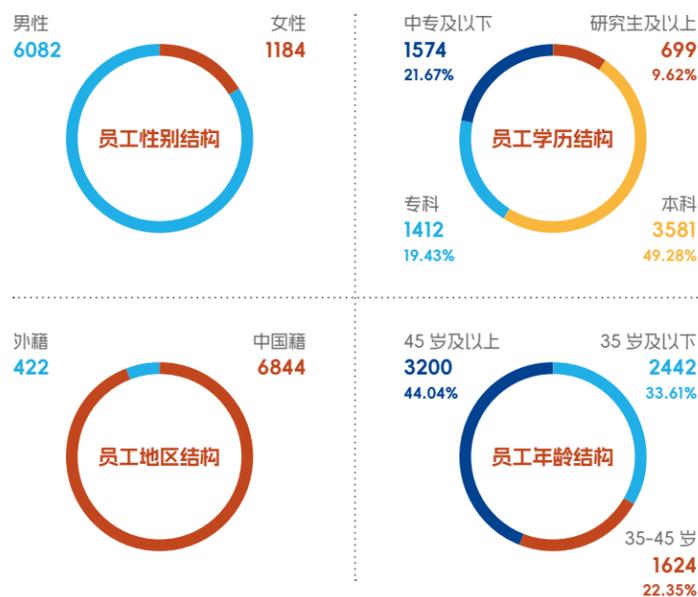
力争完成发电量

799.86 亿千瓦时

维护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，坚持平等雇佣，制定《关心关爱员工实施办法》，帮扶困难员工，全面提升员工幸福指数，与员工共享企业发展成果。

上海电力 2024 年职工人数及构成情况 单位：人



基本权益

公司建立透明招聘机制，杜绝就业歧视和童工使用，依法依规为全体员工缴纳社会保险，保障养老、医疗等社会福利待遇；规范工作时间管理，杜绝强制劳动，保障员工带薪休假、产假、陪产假、独生子女陪护假等合法权益。2024 年，员工总流失率为 4.1%，未发生群体性劳动争议，员工归属感和幸福感进一步提升。

平等雇佣

- 充分考虑性别、民族、专业背景的多元化开展人才引进，雇佣女性员工 1184 人，少数民族员工 128 人，残疾人 50 人，员工劳动合同签订率 100%
- 2024 年市场化招聘用工人数 485 人，吸纳 69 位派遣及外委员工优先进入公司充实一线

民主管理

- 建立健全工会组织体系，现有工会组织 28 家，入会率 100%
- 严格执行职工代表大会制度，审议涉及职工切身利益的制度等议案 6 项
- 常态化开展“我为群众办实事”，回复办理 58 件，回复办理率 100%
- 通过国家电投集团“SPIC-家园”，上报意见建议 58 条，协同办理率 100%，回复提议人满意率 100%

2024 年			
员工总数	员工社会保险参保率	员工年假休假率	海外员工本土化比例
7266 人	100%	100%	72.9%

优化薪酬激励

公司持续完善薪酬体系，制定并发布上海电力“效率决定用工、效率调整薪酬”实施方案，指导公司三级单位开展用工效率提升筹划，提高效能效率；强化薪酬激励，修订《境内项目前期开发专项奖励办法》等制度，发布《火电厂安全文明生产“上台阶、创标杆”专项工作奖励方案》等激励方案，优化境内厂处级领导人员年度薪酬标准，进一步构建激励与约束并重的领导人员薪酬体系。

员工关爱

公司用心用情做好员工关爱，注重员工全面发展，2024 年组织龙舟赛、健康跑、员工书画作品展等文体活动 3 次，丰富员工精神文化生活。通过节日庆祝、组织文体活动、健康讲座等形式，促进员工身心健康，增强团队凝聚力。建立健全困难员工帮扶机制，常态化开展好普惠慰问，实现高温慰问一线全覆盖。2024 年，给予特重病职工 24 人、公司级困难职工 13 人帮扶，让“企业大家庭”的温暖触手可及。



林华慰问离休老干部沈步万

2024 年

特重病职工、公司级困难职工帮扶资金

82.25 万元

实施“送清凉”专项补助资金

75 万元



组织省域特色文化体验主题活动



设置妈咪爱心小屋



开展龙舟赛活动

助力员工发展

公司秉持人才是企业兴盛之本，牢牢把握“重实干、求实效、出实绩”的选人用人导向，完善员工薪酬福利体系，充分发挥激励风向标作用，拓宽员工职业发展通道，加强人才库建设管理，持续推动重点培训，开展各类专项培训，营造尊才重技氛围，建设高素质人才队伍，共同书写企业高质量发展的新篇章。

深化员工赋能

公司坚持人才是第一资源，构建分层级、分专业的教育培训体制，开展新能源、火电新建项目、技术监督、全员安全管理等专业培训。2024年，首次开展全球人才培训项目，安排属地化员工来华交流培训。

2024 年		
参与培训员工总数	员工培训总时长	受训员工总比率
29412 人	681758 小时	100%
开展培训	人均培训时长	平均受训次数
527 期	78.7 小时/人	4 次/人



马耳他公司员工回国培训

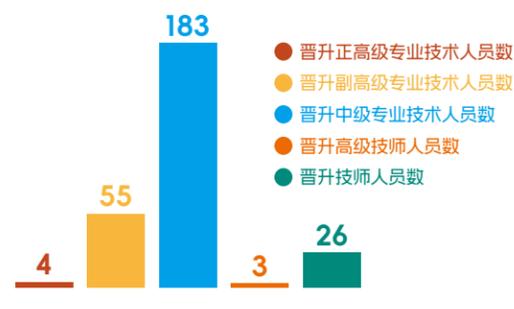
“作为技术员，我认为要始终扎根于本职技术工作，不断钻研岗位上的技术核心要素，以岗位的提质增效与单位的长远目标为出发点，保持旺盛的探索欲和钻研的决心，发挥党员先锋模范作用，奔赴技能之路的新征程。”

——丁朝磊
吴泾电厂设备维检部技术员

拓宽发展通道

公司始终关注每一位员工的成长与发展，持续完善员工职业发展机制，修订《领导人员选拔任用管理规定》，加强选人用人规范管理，发布《关于进一步加强各单位干部梯队建设指导意见》《优秀年轻干部库管理办法》，组织三级单位主要负责人公开选聘，加大年轻人才挂职交流力度，提供更广阔的发展空间，2024年，公司选拔任用6名年轻副职至重要正职岗位，形成51人的优秀年轻干部人才库；成功举办第三届“春申杯”技能大赛，涉及14个专业、25家单位、预赛总人数1089人，决赛总人数487人。

上海电力 2024 年职工职称和技能提升情况 单位：人



热心社会公益

公司主动承担社会责任，通过引入帮扶资金、消费帮扶等暖心举措切实帮助农户增收致富，为乡村振兴注入蓬勃活力。积极融入海外社区，热心参与教育、医疗等公益项目，以真情传递温暖，以实际行动搭建起回馈社会的爱心桥梁，与当地民众携手共创美好未来。



EMBA 公司对伊斯坦布尔省政府高中重建捐赠仪式



田集电厂开展社区电动车整理行动



漕泾电厂开展关心关爱独居老人志愿服务活动

助力乡村振兴

- 与河南商城县签订《党建联建助力乡村振兴战略战略合作协议》，发挥自身“朋友圈”优势，引入无偿帮扶资金150余万元，助力当地学校改善信息化教学条件
- 参加第三届“央企消费帮扶兴农周”活动，采购帮扶地区特色农产品611.1万元、帮销349.1万元
- 举办商城县2024年科技干部培训班，47位学员参加

融入海外社区

- 马耳他公司策划、协助举办“中国文化之夜”中秋节、“中国欢乐春节”等一系列文化交流活动
- EMBA公司向伊斯坦布尔省政府捐赠资金，支持当地校园抗震加固项目

凝聚志愿力量

- 开展保护母亲河、学雷锋等志愿服务70余次
- 推选19名优秀团青成为第七届进博会志愿者，1个集体、7名青年获第六届进博会志愿服务先进

2024 年

扶贫及乡村振兴项目总投入（含物资折款）
4271.1 万元

向社会捐赠资金（含物资折款）
1493.79 万元

未来展望

2025年是“十四五”规划收官之年，也是为实现“十五五”良好开局打牢基础的关键一年。在全球能源格局深刻变革、经济环境复杂多变的大背景下，上海电力将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实“均衡发展战略”，坚持稳中求进、以进促稳，为上海电力实现“走在前，树标杆”而努力奋斗。

绿意盎然，生态绘就新画卷。我们将聚焦“双碳”目标，积极应对气候变化，持续提升环境管理水平。优化升级能源结构，加快清洁转型步伐，抓好新能源开工、投产，力争项目应开尽开、能投早投，加快国内新能源高质量发展；因地制宜打造火电绿色转型样板，深入推进排放端与燃料端的减碳研究与应用，持续提升能效水平，致力于以绿色能源转型助力国家绿色低碳发展，为全球“碳中和”目标贡献智慧与力量。

精治善理，主业领航新征程。我们将坚持党建引领，全面深化改革，不断释放体制机制活力；推进创新发展，集聚“产学研用”各创新主体优势资源，促进优势互补、协同创新；加快数字化进程，从管理信息化、产业数智化等多维度打造“数字上电”；加强法治合规风控体系建设，提升企业现代化治理水平；聚焦“五好国别”，深耕细作，推动新市场和新项目的开发建设，坚定不移推进高质量国际化发展。

和谐共生，共享成就新福祉。我们将勇担能源保供责任，加强燃料管理，优化长协结构；推进安全生产治本攻坚三年行动，查隐患、控风险、反三违，筑牢企业安全之堤；持续完善供应商准入和评估机制，保障供应链安全稳定；坚持以人为本，加快人才队伍建设，搭建员工成长平台；积极回馈社会，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，携手利益相关方共创美好生活。

梦虽遥，追则能达。愿虽艰，持则可圆。立于能源革命与全球气候治理的交汇点，我们将以生态为脉、以创新为刃、以合作为舟，驭技术革新之势，铸能源安全之盾，在碧海蓝天间勾勒人与自然的和谐图景，为全面推进强国建设、民族复兴伟业不断作出新贡献！

附录

指标索引

GRI 索引

披露项	位置
2-1 组织详细情况	关于上海电力
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于上海电力
2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明
2-4 信息重述	报告说明
2-5 外部鉴证	附录 - 评级报告
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于上海电力
2-7 员工	维护员工权益 助力员工发展
2-8 员工之外的工作者	保障供应链安全
2-9 管治架构和组成	组织架构 科学高效治理
2-10 最高管治机构的提名和遴选	参见年报
2-11 最高管治机构的主席	参见年报
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	四要素披露
2-13 为管理影响的责任授权	四要素披露
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	四要素披露
2-15 利益冲突	参见年报
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17 最高管治机构的共同知识	四要素披露
2-18 对最高管治机构的绩效评估	四要素披露
2-19 薪酬政策	参见年报
2-20 确定薪酬的程序	参见年报
2-21 年度总薪酬比率	参见年报
2-22 关于可持续发展战略的声明	四要素披露
2-23 政策承诺	/
2-24 融合政策承诺	/
2-25 补救负面影响的程序	四要素披露
2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27 遵守法律法规	科学高效治理
2-28 协会的会员资格	坚持科技创新
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30 集体谈判协议	维护员工权益
3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析

披露项	位置
3-2 实质性议题清单	重要性议题分析
3-3 实质性议题的管理	四要素披露
201-1 直接产生和分配的经济价值	参见年报
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	助力员工发展
201-4 政府给予的财政补贴	参见年报
202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
203-1 基础设施投资和支持性服务	热心社会公益
203-2 重大间接经济影响	立 始于能源底色 保障供应链安全
204-1 向当地供应商采购支出的比例	参见年报
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	强化正风肃纪
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	强化正风肃纪
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	强化正风肃纪
206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	科学高效治理
207-1 税务方针	参见年报
207-2 税务治理、管控与风险管理	参见年报
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	参见年报
207-4 国别报告	/
301-1 所用物料的重量或体积	/
301-2 所使用的回收进料	发展循环经济
301-3 回收产品及其包装材料	发展循环经济
302-1 组织内部的能源消耗量	节约能源资源
302-2 组织外部的能源消耗量	节约能源资源
302-3 能源强度	节约能源资源
302-4 减少能源消耗量	节约能源资源
302-5 降低产品和服务的能源需求	推进优质火电融合发展 节约能源资源
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	节约能源资源
303-2 管理与排水相关的影响	加强污染防治
303-3 取水	节约能源资源

披露项	位置
303-4 排水	节约能源资源 加强污染防治
303-5 耗水	节约能源资源
304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	加强污染防治
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	加强污染防治
304-3 受保护或经修复的栖息地	加强污染防治
304-4 受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名录的物种	/
305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	应对气候变化
305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	应对气候变化
305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
305-5 温室气体减排量	应对气候变化
305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	加强污染防治
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强污染防治
306-2 废弃物相关重大影响的管理	加强污染防治
306-3 产生的废弃物	加强污染防治
306-4 从处置中转移的废弃物	加强污染防治
306-5 进入处置的废弃物	加强污染防治
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	保障供应链安全
308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	保障供应链安全
401-1 新进员工和员工流动率	维护员工权益
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	维护员工权益
401-3 育儿假	维护员工权益
402-1 有关运营变更的最短通知期	维护员工权益
403-1 职业健康安全管理体系	构筑安全防线
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	构筑安全防线
403-3 职业健康服务	构筑安全防线
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	构筑安全防线
403-5 工作者职业健康安全培训	构筑安全防线

披露项	位置
403-6 促进工作者健康	构筑安全防线
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	构筑安全防线
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	构筑安全防线
403-9 工伤	构筑安全防线
403-10 工作相关的健康问题	构筑安全防线
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工发展
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工发展
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
405-1 管治机构与员工的多元化	科学高效治理 维护员工权益
405-2 男女基本工资和报酬的比例	参见年报
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	构筑安全防线
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	热心社会公益
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	保障供应链安全
414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	保障供应链安全
415-1 政治捐赠	/
416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	全面深化改革 能源可靠供应
416-2 涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	无
417-1 对产品和服务信息与标识的要求	全面深化改革 能源可靠供应
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
417-3 涉及市场营销的违规事件	无
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	无

上交所《指引》索引

报告说明	关于上海电力	可持续发展管理
第四条、第六条	第二条	第二条、第五条、第九条、 第十一条至第十九条、 第五十三条

01 均衡 增长 新发展



开发清洁能源	第二十条
推进优质火电融合发展	第二十条
聚力新兴产业	第二十条
绘制海外蓝图	第二十条、第五十条



应对气候变化	第二十条至第二十八条
节约能源资源	第三十四条至第三十七条
加强污染防治	第二十九条至第三十二条
推进绿色运营	第三十三条、第三十七条

02 稳健 治理 新效能



坚持党建引领	第五十五条
科学高效治理	第五十六条
着力提质增效	第五十一条
强化正风肃纪	第五十五条、第五十六条



坚持科技创新	第四十一条至第四十三条
全面深化改革	第四十七条
聚焦数字化转型	第二十条、第四十二条

03 共建 共享 新未来



构筑安全防线	第五十条
深化风险防控	第二十条、第三十三条、第四十七条
保障供应链安全	第四十四条至第四十六条、第五十二条
维护信息安全	第四十八条



能源可靠供应	第四十七条
维护员工权益	第四十九条、第五十条
助力员工发展	第五十条
热心社会公益	第三十八条至第四十条

术语解释

均衡增长战略

该战略首次在国家电投集团学习贯彻党的二十届三中全会精神暨 2024 年年中工作会议上被明确提出，是指在企业发展过程中，坚持“四个均衡”：规模增长和投资能力均衡匹配，传统产业和创新业态均衡发展，电源品种和区域布局均衡优化，存量提质和增量做优均衡推进。

装机容量

指发电机组的额定功率之和。

供电煤耗

指火电厂每供应 1 千瓦时电能平均所耗用的标准煤数量。

气候风险

指气候变化带来的物理风险和转型风险，在不同的气候情景下它们可能会对企业的业务、财务状况、现金流和未来前景产生影响。

国企改革

指以中共中央办公厅、国务院办公厅联合印发的《国有企业改革深化提升行动方案（2023—2025 年）》为指导，增强核心功能，提高核心竞争力，服务国家重大战略，在增强服务国家战略功能作用、推动市场化运营、建设世界一流企业和培育专精特新企业等方面取得明显成效的行动。

电力体制改革

新一轮电力体制改革指构建新型电力系统，推进电力市场化建设，解决能源转型所面临的电力保供与消纳问题完善电力市场架构。

ERP

ERP 系统是企业资源计划（Enterprise Resource Planning）的简称，是指建立在信息技术基础上，集信息技术与先进管理思想于一身，以系统化的管理思想，为企业员工及决策层提供决策手段的管理平台。

“五个中心”建设

指习近平同志在上海考察时强调，上海要完整、准确、全面贯彻新发展理念，围绕推动高质量发展、构建新发展格局，聚焦建设国际经济中心、金融中心、贸易中心、航运中心、科技创新中心的重要使命。

专家评价

上海电力已经连续 12 年编制发布可持续发展 / ESG 报告，在保持核心绩效数据完整披露的基础上，逐步增强报告内容的深度与广度，在定量信息披露与人文案例叙事的平衡处理上，形成了较有价值的披露范式，为利益相关方提供了全面评估企业可持续发展成效的重要依据。

报告框架思路方面，报告以“均衡增长 向新求质”为主题，在环境、治理、社会的维度基础上，以能源业务布局、生态保护、治理提效、改革创新、安全发展、社会和谐为主要写作层面，既符合主流的 ESG 信息披露形式，又充分体现了电力行业特性。层次分明、结构严谨，有助于读者快速把握公司 2024 年度 ESG 关键举措的实施路径与量化成果。

报告内容披露方面，ESG 治理部分的披露形式较去年有明显创新，使用先进的四要素披露方法，通过使用模型图和清晰的流程、逻辑链条，体现了治理机制与可持续发展战略目标的深度整合。更加注重应对气候变化信息披露，采用四支柱模式进行陈述，建立健全气候变化管理组织架构，以碳达峰行动六大重点任务作为战略，系统分析气候变化相关的影响、风险和机遇，建立碳达峰行动指标与目标，增加披露温室气体排放量与排放强度，制定温室气体减排计划与措施。报告中数据绩效精准呈现，多处采用清晰、具象的图表，增加报告可读性。此外，

新增披露质量保障、客户服务、供应商权益保护、供应链赋能等内容，丰富了报告的信息维度，积极回应上交所和利益相关方的要求与诉求，体现了信息披露的自觉性、规范性。

综上所述，这份报告对标先进的国际国内标准，传递了上海电力在 ESG 管理和信息披露方面的实质性进展。期待上海电力继续保持这一良好态势，在现有基础上进一步深化 ESG 与核心业务的融合，持续完善管理机制，推动企业可持续发展水平迈向新的高度。相信通过持之以恒的努力，上海电力将为行业可持续发展作出更大贡献。

中国企业管理研究会会长
经济学博士，研究员，博士生导师

黄速建

专家评价

《上海电力股份有限公司 2024 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》以央企担当回应国家战略需求，以专业披露展现能源企业的价值追求，在议题识别、实践创新、沟通叙事中彰显了行业标杆的引领作用。

一是议题识别锚定双重重要性。报告以双重重要性分析为基础展开四支柱披露，既统筹经济价值创造与环境社会影响，又紧扣发电行业特性与公司战略需求，将气候风险评估、能源结构转型等议题提升至战略高度，通过量化指标与质性分析结合，系统呈现 ESG 治理架构从“响应监管”到“主动管理”的进阶，体现了央企对“国之大事”的深度理解。

二是实践探索彰显央企担当。作为保障国计民生的能源央企，报告以关键能源数据披露与“双碳”目标绩效跟踪机制，夯实“能源保供”与“低碳转型”双支柱。既展现了能源央企稳定民生的“压舱石”作用，又通过发电结构低碳化转型的实质性突破，为行业树立了经济价值与社会价值共生的实践典范。

三是沟通叙事兼顾专业与温度。报告以多元化表达构建利益相关方对话桥梁，在专业层面，完整披露 ESG 治理流程、风险应对机制及目标指标体系，确保信息透明度；在叙事层面，嵌入实践案例、图片与利益相关方评价，将 ESG

理念转化为可感知的企业行动，既满足资本市场对规范披露的要求，又降低公众理解门槛，实现了央企 ESG 报告从“信息传递”到“价值共鸣”的跨越。

从国家“双碳”战略的践行者到资本市场的示范者，上海电力的 ESG 报告不仅是一份年度履责答卷，更是能源央企在高质量发展阶段的行动宣言。期待公司以此次披露为新起点，持续深化 ESG 管理与主营业务的深度融合，在平衡短期效益与长期愿景、行业发展与社会期待中，贡献更多可复制的“上海电力方案”，为能源行业可持续发展注入更强动能。

中国工业经济联合会
企业社会责任促进中心主任
碳达峰碳中和促进中心主任
中国工业企业社会责任研究智库秘书长
中国国家社会责任标准起草组专家
财政部首届可持续披露准则咨询专家
中国标准化委员会 ESG 国际标准专家委员会专家委员

王晓光

评级报告

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！上海电力股份有限公司非常关注您对我们 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们持续优化 ESG 实践和信息披露质量。

选择题（请在相应的位置打√）

1. 您属于以下哪类利益相关方？
- 政府 股东 / 投资者 员工 社区 客户
- 供应商 合作伙伴 其他：_____

2. 您认为报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

- 很好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告是否能反映上海电力对经济、社会和环境的重大影响？

- 很好 较好 一般 较差 差

4. 您认为报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

- 很好 较好 一般 较差 差

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您对公司的报告及履责实践还有哪些意见或建议？

请将您的意见填写到表格，并邮寄到：

中国上海市浦东新区高科西路 1 号上海电力股份有限公司证券部
电话：021-23108718 或 021-23108800 转
传真：021-23108711
邮编：200126
邮箱：shanghaipower@spic.com.cn



《上海电力股份有限公司 2024 环境、社会及治理（ESG）报告》评级报告

受上海电力股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《上海电力股份有限公司 2024 环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI standards）、中国企业公众透明度研究中心《中国企业环境、社会和管治报告评级管理办法（2025）》。

二、评级过程

企业公众透明度的环境、社会及治理（ESG）报告评级工作由中国企业公众透明度研究中心可持续发展报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《上海电力股份有限公司 2024 环境、社会及治理（ESG）报告》为 **AAA** 级报告。

四、评级分析

（一）过程维度

1. 外部参与性（AA）

《报告》中明确界定了包括政府、国务院国资委、股东在内的八大核心利益相关方群体，并对其核心诉求进行了系统分析，通过多渠道调研机制，实质性地吸纳了各利益相关方的反馈意见。不仅引述了利益相关方的直接评价，还针对其关注的重点议题作出了清晰的回应。

（二）内容维度

1. 理念一致性（AA）

《报告》中披露了上海电力致力于构建经济、社会和环境效益动态平衡的发展模式，确保安全环保平稳有序、经营效益稳步增长、绿色转型稳扎稳打，充分体现对国家电投“均衡增长战略”的贯彻落实，理念一致性体现充分。

2. 议题实质性（AAA）

《报告》按照双重重要性原则，识别和筛选报告期内影响公司可持续发展的重要议题，并以二维矩阵形式呈现。最核心的议题为安全生产、保障能源供应、能源结构优化、应对气候变化，《报告》以完整的数据和信息对这些议题进行披露，议题实质性表现优秀。

3. 指标完整性（AAA）

《报告》明确了报告的范围、时间和边界，并深入介绍了公司在实质性议题上的实践成果。既遵循国际标准，又贴合本土实际情况，呈现了公司在 ESG 方面的工作成果，充分回应了利益相关方的核心关切。报告还在适当章节探讨了公司对产业链上下游，包括供应商和合作伙伴的重大影响，并呈现公司参与制定相关标准的定量信息，体现了指标的全面性。

4. 信息平衡性（AAA）

《报告》注重信息披露的客观平衡性。不仅披露了公司的卓越履责实践，还对报告期内所遇两次高强度台风、连续高温等极端天气的重要保电任务等重大风险事件进行描述，并定量披露了公司安全隐患、风险等负面信息数据。

（三）形式维度

1. 文字可读性（AA）

《报告》框架清晰，主干部分设置“均衡增长新发展”“稳健治理新效能”“共建共享新未来”的排比式标题，既能体现主要内容，又具有一定气势。设置多个案例，使报告内容更充实和生动；注重采用通俗化表达形式，辅以简洁的图示、模型等内容，文字可读性强。

2. 设计多元性（AAA）

《报告》整体设计简约而不失精致，巧妙融入上海市标志性建筑元素，凸显发电行业特色。报告中运用了丰富的矢量图、手绘插画与特写图，细腻呈现利益相关方及员工工作场景，同时借助信息图表、数据放大等可视化手段，精准突出核心绩效，展现出出色的视觉效果与多元设计风格。

（四）传播维度

1. 获取便捷性（AAA）

经与上海电力股份有限公司确认，《报告》后续可通过上海电力股份有限公司官方网站、交易所网站获取，传播渠道畅通。

2. 互动体验性（AA）

《报告》嵌入多个二维码链接，便于读者了解更多与公司 ESG 工作相关的各类文章、视频、外部媒体报道，提升互动体验性。

评级专家组

组长：郭毅 组员：姜琦

评级时间：2025 年 4 月 27 日



扫一扫，了解更多评级信息

扫描二维码，关注更多上海电力



官方网址



微信公众号



地址：中国上海市浦东新区高科西路 1 号
邮编：200126
电话：021-23108718 或 021-23108800 转
传真：021-23108711
网址：shanghaipower.com