



基石药业

CSTONE
PHARMACEUTICALS

CStone Pharmaceuticals
基石藥業

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號: 2616



2024

環境、社會及管治報告
Environmental, Social and
Governance Report



目錄

	頁次		頁次
1. 關於本報告	2	6.3 臨床試驗受試者保護	18
2. 主席寄語	4	6.4 信息與數據安全	18
3. 關於基石藥業	5	7. 合規僱傭及員工福祉	20
4. ESG發展策略及管治	7	7.1 招聘與薪酬管理	22
4.1 董事會聲明	7	7.2 員工培訓與發展	24
4.2 ESG管治架構	8	7.3 職業健康與安全	27
4.3 利益相關方溝通	9	8. 環境保護及綠色發展	29
4.4 重要性評估	10	8.1 氣候變化	29
5. 商業道德及職業操守	11	8.2 溫室氣體排放	30
5.1 反腐敗貪污	11	8.3 自然資源	31
5.2 知識產權維護	13	9. 公益慈善及社會責任	33
5.3 綠色供應鏈管理	14	附錄一：可持續發展資料摘要	34
6. 品質管理及合規運營	16	附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》	37
6.1 產品質量保障	16	索引	
6.2 負責任市場營銷	17		

1. 關於本報告

本報告為基石藥業（「本公司」）及其附屬公司（下稱「基石藥業」、「本集團」或「我們」）發布的第七份環境、社會及管治（「ESG」）報告（「ESG報告」、「本報告」）。本報告闡述本集團於2024年1月1日至2024年12月31日年度（「本年度」或「報告期」）在可持續發展方面所落實的政策、措施和績效。閣下可點擊本公司網站「投資者關係」欄下「信息披露」閱覽本報告，或在香港交易所披露易網站瀏覽有關文件。

編製依據

本報告依據《香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）編寫，報告內容已符合《指引》中的強制披露規定、「不遵守就解釋」的條文及四項匯報原則（重要性、量化、平衡、及一致性）的要求。讀者可參考本報告的最後一個章節「附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引」，以便快速查閱。

- | | |
|-----|---|
| 重要性 | 本報告披露了本集團與利益相關方溝通及重要性議題識別的過程和準則，董事會已對識別的重要性議題進行了優次排序。 |
| 量化 | 本報告披露了定量關鍵績效指標（「KPIs」）的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因子的來源。 |
| 一致性 | 本報告採用與去年一致的統計方法進行披露，如有任何方法上的變更，將在本報告中予以說明。 |
| 平衡 | 本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內在ESG方面的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。 |

1. 關於本報告

報告範圍

本報告的內容主要包括本集團的核心業務，報告期內和可持續發展相關的整體表現，包括政策、措施及KPIs。其中社會範疇的KPIs的披露範圍與年報一致，涵蓋全集團；環境範疇的KPIs披露範圍則為我們的主要經營地點基石藥業（蘇州）有限公司（「蘇州辦公室」，含轉化醫學研究中心「TMRC」）、拓石藥業（上海）有限公司（「上海辦公室」）和創石（北京）醫藥科技有限公司（「北京辦公室」）。

報告批准

本ESG報告經管理層確認後，於2025年3月27日獲董事會批准通過。

報告語言

本報告以中文繁體及英文版本發布。如有歧義，請以中文繁體版為準。

意見反饋

我們十分重視您的對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過電郵形式發送至以下郵箱 (ir@cstonepharma.com)。



2. 主席寄語

本人謹代表董事會，欣然呈報本集團第七份ESG報告，覆蓋截至2024年12月31日止全年。

作為一家創新驅動型生物醫藥企業，基石藥業以「通過科學卓越與技術創新，研發突破性藥物，讓高質量治療惠及全球，造福患者及其家庭」為使命，專注於研究開發及商業化創新腫瘤免疫治療及精準治療藥物，以滿足中國和全球癌症患者的殷切醫療需求。本年度，本集團連續6年蟬聯「中國醫藥創新企業100強」，充分印證了其在研藥物管線、授權專利和臨床開發等方面的創新優勢，受到業內的認可。

在提升企業價值的同時，我們重視可持續發展，將ESG理念充分融入我們的核心發展戰略和業務發展各環節中。這種平衡的視角確保我們在追求商業成功的同時，踐行企業社會責任。基石藥業已積極促成多藥物納入商業及政府保險計劃，覆蓋人口數逾1億，並通過產品降價舉措以及多元化患者救助項目減輕患者經濟負擔，緩解支付壓力，切實提高產品的可及性和可負擔性。同時，除了營造一個安全、平等、多元化的工作環境外，我們密切關注員工福祉及個人發展，每年組織員工進行年度體檢，展開火災演習和安全培訓，並積極參與公益慈善活動，為社會的繁榮發展貢獻自己的力量。

在保護環境和自然資源方面，我們貫徹落實綠色經營和綠色辦公的發展理念，密切監控我們的用電量、用水量、以及廢棄物管理，做到節能減排降耗，減少對環境的影響。為了應對氣候變化，我們積極識別和評估氣候風險，竭力將這些風險轉化為推動我們可持續發展的重要機遇，並落實響應的緩解措施。我們將繼續積極響應國家的碳中和戰略，堅定不移地朝着2060年實現碳中和的目標邁進，為我們的可持續發展奠定夯實的基礎。

未來，在可持續發展戰略的引領下，我們將繼續深耕中國醫藥創新領域，除了努力不懈地推進對外合作、開拓海外市場、加速產品開發外，我們亦會確保ESG表現的合規性和透明性，把重大ESG事宜充分納入自身的管理及發展策略中，踐行企業社會責任，向「以創新為驅動，成為改善全球患者健康的引領者」的美好願景更進一步，共創可持續和健康的未來。

主席兼非執行董事
李偉博士
中國蘇州

3. 關於基石藥業

基石藥業（股份代號：2616.HK）成立於二零一五年底，是一家專注於抗腫瘤藥物研發的創新驅動型生物醫藥企業，致力於滿足中國和全球癌症患者的殷切醫療需求。截至目前，公司已成功上市4款創新藥、獲批16項新藥上市申請(NDA)以及9項適應症。當前研發管線均衡配置了潛在同類首創或同類最佳的抗體偶聯藥物(ADC)、多特异性抗體、以及免疫療法和精準治療藥物在內的16款候選藥物。同時，基石藥業擁有一支資深管理團隊，「全鏈條」覆蓋臨床前探索、臨床轉化、臨床開發、藥物生產、商務拓展、商業運營等關鍵環節。

下表概述截至最後實際可行日期¹我們的在研藥物及各候選藥物的開發狀況：

候選藥物	適應症	概念驗證	關鍵性試驗	新藥上市申請	已上市	各地獲批狀態						合作夥伴	合作區域
						CN	TW	HK	US	EU	UK		
普拉替尼 (RET)	二線NSCLC	██████████	██████████	██████████	██████████	✓	✓	✓	✓			blueprint regel	◀ 中國大陸
	一線NSCLC	██████████	██████████	██████████	██████████	✓	✓	✓	✓				
	一線MTC / TC	██████████	██████████	██████████	██████████	✓	(TC)		(TC)				
	多種腫瘤	██████████	██████████	██████████	██████████								
阿伐替尼 (KIT/PDGFRα)	PDGFRα外顯子18突變GIST	██████████	██████████	██████████	██████████	✓	✓	✓	✓			blueprint	◀ 中國大陸
	SM ¹	██████████	██████████	██████████	██████████				✓				
舒格利單抗 (PD-L1)	一線IV期NSCLC	██████████	██████████	██████████	██████████	✓						Pfizer NovoPharma Pharmalink STENCARES	◀ 中國大陸 ◀ 瑞士及中東歐地區 ◀ 中東及非洲地區 ◀ 拉丁美洲地區
	一線IV期NSCLC	██████████	██████████	██████████	██████████				✓	✓			
	III期NSCLC	██████████	██████████	██████████	██████████	✓							
	一線GC/GEJ	██████████	██████████	██████████	██████████	✓							
	一線ESCC	██████████	██████████	██████████	██████████	✓							
	R/R ENKTL	██████████	██████████	██████████	██████████	✓							
	R/R ENKTL	██████████	██████████	██████████	██████████								
CS1003 (PD-1)	一線HCC	██████████	██████████	██████████	██████████						三諾藥業	◀ 中國大陸	
CS1002 (CTLA-4)	實體瘤	██████████	██████████	██████████	██████████						先聲藥業	◀ 大中華地區	

註：所示產品的進展為“商業權利”一欄標注地區的進展；CN = 中國大陸，TW = 中國臺灣，HK = 中國香港，US = 美國，NSCLC = 非小細胞肺癌，MTC = 甲狀腺髓樣癌，TC = 甲狀腺癌，GIST = 胃腸道間質瘤，SM = 系統性肥大細胞增多症，GC/GEJ = 胃腺癌/胃食管結合部腺癌，ESCC = 食管鱗癌，R/R = 復發或難治，NKTL = 自然殺傷T細胞淋巴瘤，AML = 急性髓系白血病，HCC = 肝細胞癌，RoW = 世界其他地區
¹ POC在美國進行，在中國尚未開展臨床試驗；

大中華區
 全球權益
 加速註冊

¹ 最後實際可行日期是2025年3月31日。

4. ESG發展策略及管治

基石藥業一直專注於研究、開發及商業化創新腫瘤免疫治療及精準治療藥物，以此滿足患者的需求、幫助癌症患者延長生命、保障或提升他們的生活質量。

在ESG管治中，與各方利益相關方保持密切有效的溝通對於實現我們的可持續發展至關重要。通過搭建多樣化的溝通交流渠道，我們主動與他們進行對話，深入關注並滿足他們的核心訴求和對本集團的期望。董事會作為本集團ESG管理的決策核心，主要負責指導和推動ESG發展的各項事宜。各部門則負責緊密配合，將董事會的ESG發展決策落實到具體行動中，推動本集團和利益相關方協同共築社會的可持續發展。

4.1 董事會聲明

基石藥業已構建並完善了ESG管治架構來管理相關事務，以反映我們對於可持續發展的高度重視。作為決策層，董事會在本管治架構中擔負起ESG管治的決策和監督的責任，全面監督本集團在ESG領域的績效，包括對ESG議題和戰略的深入審視、識別和管理企業在日常運營中可能遇到的ESG風險、並批准年度ESG報告的發布。

各個部門在董事會的指導和監督下積極推進本集團制定的ESG管理方針、策略和優先事項，確保這些ESG政策和措施與本集團的業務發展趨勢緊密相連。通過持續的改進和創新，這將加強我們的企業責任，增強我們的市場競爭力，推動可持續發展，為所有利益相關方創造更大的價值。

本年度，我們積極回顧並跟蹤了已定的環境目標進展。結合日常運營的實際情況，我們確保ESG相關理念和政策與我們自身的戰略發展保持一致。這些努力旨在確保對ESG管理工作的持續監督和改進，以適應不斷變化的業務環境和市場要求。

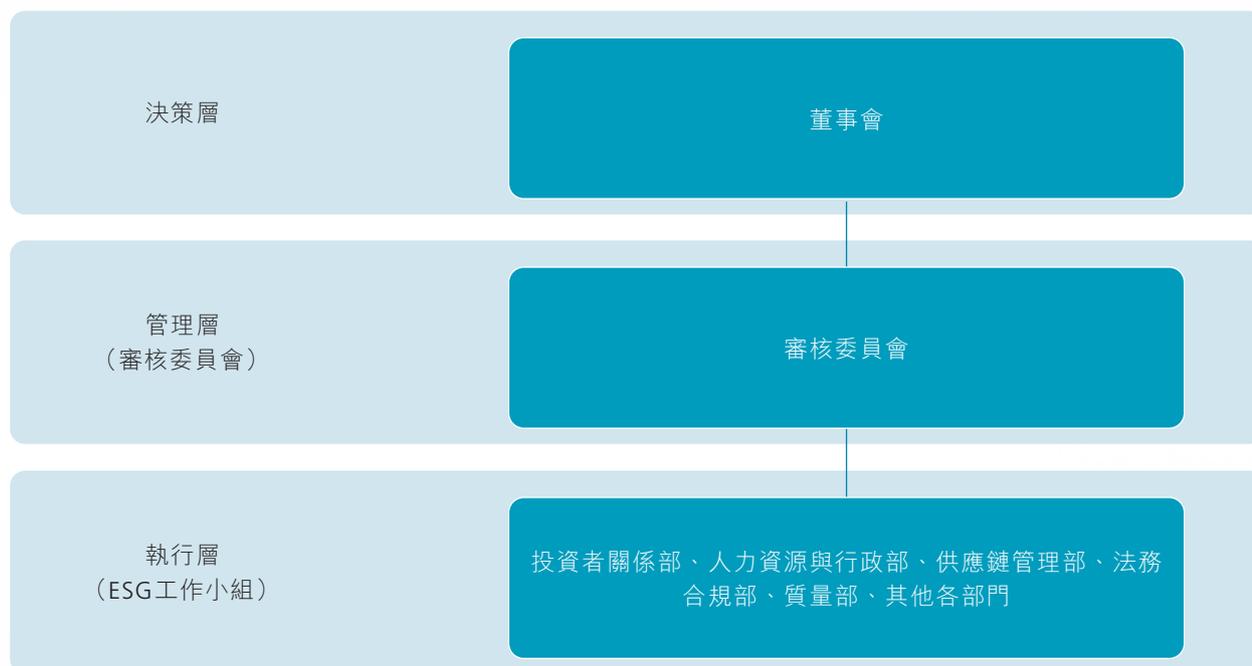
4. ESG發展策略及管治

4.2 ESG管治架構

通過搭建全面的ESG管治架構，本集團持續對ESG相關事務落實了有效的管理。這一架構由董事會、審核委員會和ESG工作小組三大核心部分組成，確保了我們在可持續發展方面的戰略目標能夠有效實施，並能獲得持續改進。

作為ESG管治架構中的最高決策層和責任機構，董事會的職責包括審議和批准ESG相關策略、原則、目標和政策；監控ESG績效及進度；評估相關風險和重要性；以及審閱和批准ESG相關的公開信息披露。審核委員會擔任ESG事務的管理層，主要負責輔助董事會評估公司年度ESG風險偏好，審查ESG風險的性質和嚴重程度變化，以及基石藥業應對氣候變化的能力。審核委員會還負責審查本集團在ESG方面的資源配置、員工資質和經驗、培訓計劃及預算的充足性，並定期向董事會匯報ESG執行情況。

作為執行層的ESG工作小組其負責日常的ESG事務協調和管理、溝通以及信息披露工作。該工作小組跨越公司多個核心部門，如投資者關係部、人力資源與行政部、供應鏈管理部、法務合規部、質量部、研發和商業化等，通過各種方式與利益相關方進行溝通，評估和響應ESG相關風險和要求，並定期向審核委員會報告進展和成果，根據反饋不斷優化ESG管理工作。



4. ESG發展策略及管治

4.3 利益相關方溝通

企業的可持續繁榮發展離不開與各利益相關方的密切溝通以及他們給予的支持與信任。本年度，我們繼續保持了與客戶、股東／投資者、員工、政府監管機構及供應商等利益相關方的互動，通過建立多元化、常態化的溝通渠道，我們致力於深入傾聽並理解他們對本集團的需求和期望，確保他們能夠深度參與我們的業務發展過程中。通過這種方式，我們不僅增強了與各利益相關方的聯繫，也提升了我們的決策過程的透明度和包容性。

利益相關方溝通方式表

利益相關方	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 客戶滿意度調查和意見表• 郵箱
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 中期報告與年報• 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知• 定期公告• 公司網站• 投資者會議
員工	<ul style="list-style-type: none">• 微信群組• 工作表現晤談及評核• 研討會／工作坊／講座／內部網絡
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 政策文件，指引及合規報告• 工作會議／匯報／研討會／論壇和交流活動• 信息報送／對公眾諮詢的書面回應
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 供應商管理程序• 供應商／承辦商評估制度• 實地視察
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none">• 社區活動
同業	<ul style="list-style-type: none">• 策略性合作項目• 行業會議，論壇或交流活動
傳媒	<ul style="list-style-type: none">• 新聞發布會／新聞稿／業績公布• 高級管理人員訪問• 傳媒聚會

4. ESG發展策略及管治

4.4 重要性評估

本年度，由於本集團的業務和營商環境並無發生重大變化，且去年度重要性評估的結果仍可以回應利益相關方對本集團的期望，因此本集團的管理層和ESG工作小組已確認去年度之重要性評估結果於本年度仍然適用。根據利益相關方對重要性評估結果的分析，本集團管理層識別出22個重要性議題，其中9個高度重要議題，8個中度重要議題和5個一般重要議題。下表是我們本年度所識別的ESG重要議題：

基石藥業重要性矩陣圖



根據重要性議題分析結果，基石藥業在本年度ESG管理的重點會側重於關注五大領域，即「商業道德及職業操守」、「品質管理及合規運營」、「合規僱傭及員工福祉」、「環境保護及綠色發展」及「公益慈善及社會責任」。本報告會以此五大領域為重點關注主題，依次披露本集團於本年度的相關政策、實踐和績效表現。

5. 商業道德及職業操守

5.1 反腐敗貪污

基石藥業堅持以合規運營和廉潔治理為原則，對貪污腐敗行為秉持零容忍的態度，嚴格遵循《中華人民共和國反不當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律法規。為規範管理，我們制定了《合規管理制度》，確保在經營管理活動中嚴格符合本公司內部制度以及行業規範。

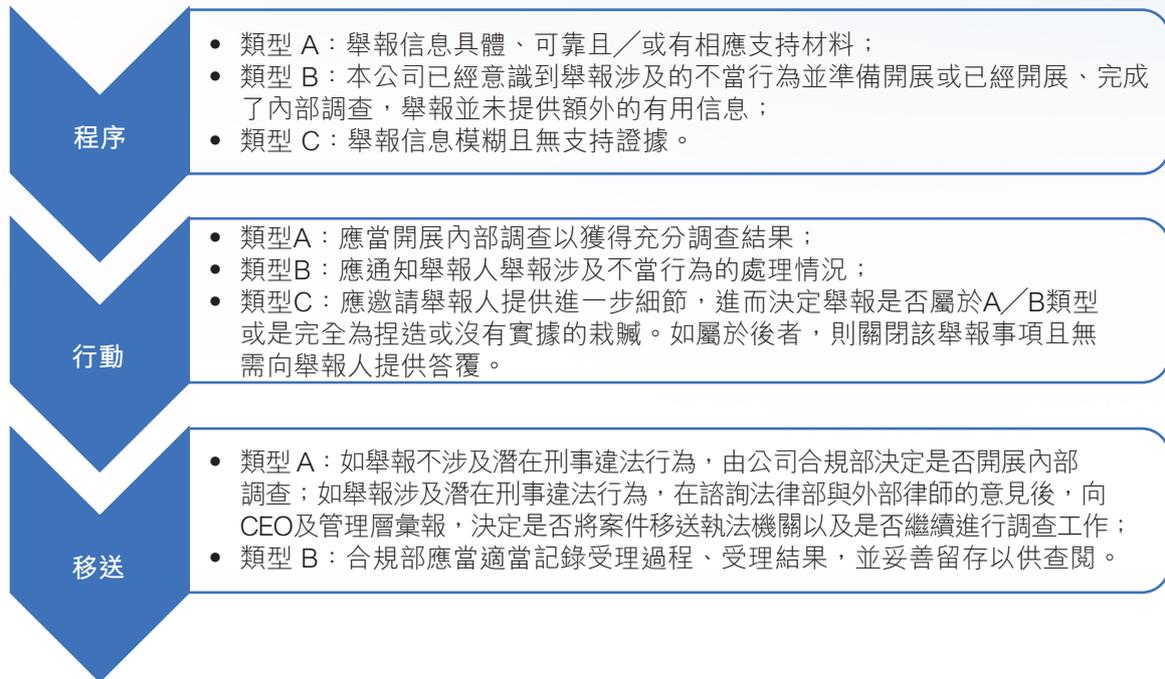
在合規方面，本集團的董事會和法律合規部負責領導、制定和監督相關制度的執行。為確保嚴格遵守運營地法律法規，我們制定了《合規管理制度》，涵蓋了合規風險的識別、評估、監控、報告，以及合規考核和審查。法律合規部的合規管理人員負責制定和實施合規審查、檢查、報告和問責的具體細則。我們還建立了有效的內部考核評價制度，定期對各部門管理合規風險的能力和效果進行考核評價。一旦發生違規事件，我們將嚴格按照本公司的章程和相關規定處理違規責任人，採取相應的糾正措施。此外，基石藥業還建立了有效的合規風險管理機制，實施外部監督，構建了內部合規管理與外部監管相結合的全面管理體系。

為規範全體員工的行為，基石藥業編製了《員工行為準則》，該準則明確要求員工的行為必須合法，相互之間要保持尊重、誠實和信用，對企業的聲譽負責，積極反對腐敗，並履行管理與監督的職責。在與商業夥伴和第三方的互動中，我們要求所有的員工都不得提供、給予、要求或接受任何形式的不當好處，無論是在與政府機構、供應商還是醫療衛生專業人士的合作中，均嚴格禁止任何形式的腐敗行為，確保行為完全符合當地的法律法規和國際標準。在履行職責過程中，若員工可能獲得任何形式的個人利益，必須及時向其直接主管報告。這種透明和負責任的態度有助於維護我們的職業道德標準和誠信，確保所有業務活動都在合法和合乎倫理的框架內進行。

5. 商業道德及職業操守

在舉報方面，基石藥業承諾將重視、負責任且保密地及時處理任何不當行為的報告，始終保護本公司的核心利益。通過制定適用於本集團所有員工的《舉報和內部調查標準操作程序》，該程序覆蓋了基於「舉報人報告」啟動的調查，以及本公司自行發起的、針對懷疑存在的不當行為的調查。在此類調查中，所有員工和本公司各部門都應給予必要的支持和配合。合規部門負責對收到的投訴和舉報事項進行初步核實，並在必要時決定是否引入外部法律專家協助調查。通過這一系列嚴格的程序，基石藥業確保能夠有效應對不當行為，維護本集團的誠信和合規性。

本集團合規部門按照以下流程處理相應的舉報：



5. 商業道德及職業操守

日常工作中，本集團會定期提供培訓指導以幫助員工識別和應對潛在的腐敗風險。本年度，基石藥業對全體員工和董事會成員展開了反貪污培訓。基石藥業提供的合規培訓包括向所有董事發送專門針對反賄賂合規的培訓材料，並為全體員工提供年度基石藥業誠信準則(CIP)的培訓，共計135人參與了該培訓，培訓時長為1小時。在與政府官員、其他相關人士及第三方進行交易過程中，我們要求員工須謹記本公司的反腐敗合規性要求，以維護企業的形象和利益。這種培訓和指導不僅增強了我們員工對合規要求的認識和理解，使他們能夠在日常工作中遵循相關法律法規和公司規定，也加強了我們在反腐敗方面的內部控制和政策執行，營造負責任、透明和高效的企業文化。

報告期內，基石藥業未有發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等事件，亦未有上述事項引起的訴訟案件發生。

5.2 知識產權維護

知識產權就是我們無形的財富，故此，我們十分重視藥品開發過程中的知識產權保護，嚴格遵循《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》以及《中華人民共和國反不正當競爭法》等與知識產權相關的法律法規。通過建立了全面的公司知識產權保護體系，基石藥業堅決維護自身的合法權益，同時確保不侵犯他人的知識產權。

首先，本集團會在自主研發的藥物上市前以及從外部引進藥物之前進行全面的侵權風險檢索和分析，以識別和預防潛在的知識產權侵權風險。其次，在項目立項和其他關鍵階段，我們會深入評估知識產權風險，預判其可能對項目的影響。目前我們未曾涉及侵犯他人知識產權的糾紛。若一旦面對潛在的知識產權糾紛，我們會與外部法律機構合作，對涉案的知識產權進行深入分析，並採取如提出無效、達成許可等方式，以消除相關風險。

5. 商業道德及職業操守

此外，我們會與員工簽署《保密協議》，並就職務發明簽訂《發明轉讓協議》，明確劃定知識產權的歸屬權，以全方位保護我們的專利不受侵犯。這些措施確保了我們在知識產權方面的合規性和安全性，同時有助於維護本集團的創新成果和市場競爭力。

報告期內，我們保持的註冊專利共有13個，沒有新增的專利授權。

5.3 綠色供應鏈管理

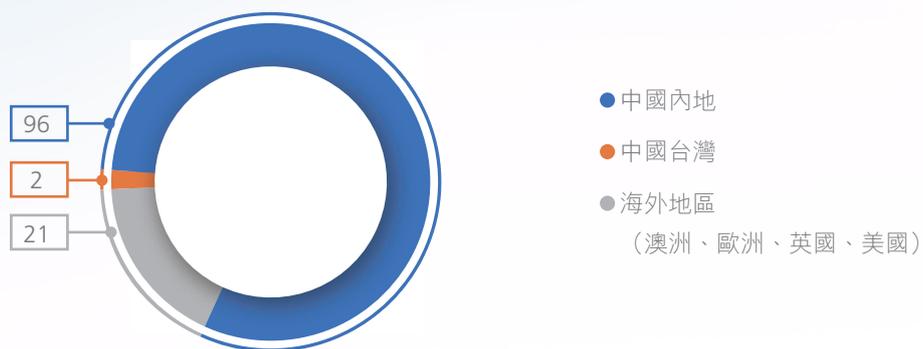
通過搭建完善且高效的供應商管理機制，本集團充分保障了其供應鏈的穩定性及可持續性，盡可能規避了供應鏈上的環境風險和社會風險。我們的供應商管理機制涵蓋了針對採購流程、供應商准入、合同簽訂等環節的一系列政策和標準操作流程，例如《採購標準操作流程》、《供應商參與標準操作流程》及《採購申請與比價流程》等。我們要求供應商須持有相應的資格證書以及具備必要的專業知識和操作能力，以確保他們的運營符合合規性標準。在採購過程中，本集團會通過對供應商進行綜合性評估來選擇性價比最高的供應商，評估內容包括其方案的滿足程度、交貨時間、售後服務和供應商的戰略合作潛力等針對存在商業賄賂、不道德行為如僱傭童工等違法用工或提供虛假信息等不正當商業行為的供應商，會被納入本公司「供應商黑名單」，並將立即終止與其所有的業務往來。

基石藥業選擇供應商的準則是看重他們是否與本集團共享相同的ESG價值觀，以及他們在環境和社會責任方面的表現。我們要求合作的供應商必須遵守所有適用的環境和社會法律法規，並滿足我們列載於《商業夥伴行為準則》中的要求，以確保他們能夠有效識別、管理、並減輕潛在的社會和環境風險。環境方面，基石藥業禁止任何形式的環境破壞和違規污染，堅持優先選擇那些具有可持續意識的供應商，購買綠色、環保的產品。此外，本集團杜絕供應商有任何腐敗行為，並要求他們需要尊重員工的基本人權，對員工的健康與安全負有責任。通過這些標準，我們致力於構建一個負責任且可持續的供應鏈。

5. 商業道德及職業操守

報告期內，本集團供應商全部執行供應商有關慣例及規定，按國家或地區劃分與臨床相關及非臨床相關的供應商數目及分布如下：

按國家／地區劃分的臨床相關供應商數目



按國家／地區劃分的非臨床相關供應商數目





6. 品質管理及合規運營

6.1 產品質量保障

基石藥業深明，高質量的藥品是其可持續發展的關鍵。作為一家醫藥企業，我們高度重視患者的用藥安全。因此，我們始終執行對品質的嚴格要求，謹遵《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國產品質量法》、《藥品生產質量管理規範》、《藥品經營質量管理規範》、《藥品生產監督管理辦法》和《藥品註冊管理辦法》等一系列與產品質量相關的法律法規。此外，我們的新藥研發也按照《藥物臨床試驗質量管理規範（「GCP」）》和《藥物非臨床研究質量管理規範（「GLP」）》進行，以確保所有藥品從研發到生產的每一個環節都達到標準，保證我們能夠提供安全、有效的藥品，為患者的健康做出貢獻。

同時，我們致力於維護整個供應鏈的質量安全，保障藥品生產的高效和規範。本集團落實了一系列措施，以確保其服務商在原材料、人員、設施設備、生產過程、包裝運輸、質量控制等關鍵方面均符合《生產質量管理規範標準（「GMP」）》的要求。根據本集團制定的《GMP服務商標準管理規程》，所有供應商都必須完成《GMP服務商評估申請和批准表》，以在藥品生產過程中盡可能降低風險。我們針對不同的生產周期，為GMP服務商制定了相應類別的管理策略，並定期進行審查，以確保他們的服務始終符合標準。此外，我們還設立了GMP服務商培訓項目，確保所有合作夥伴能夠實時了解本集團的具體要求，在合作過程中達到我們所設定的標準。

在藥品的生產過程中，基石藥業制定了一系列嚴格的生產質量控制規程，這包括《委託生產質量活動標準管理規程》、《委託生產的產品放行標準管理規程》、《委託生產的樣品檢驗標準管理規程》以及《委託生產不合格品和回收／返工／重新加工標準管理規程》等。這些規程旨在對我們生產藥品的每個環節嚴格執行品質監控，防止不合格品流入下一個生產階段或市場，從而保障最終每一批藥品的質量都符合基石藥業的高標準，確保患者的用藥安全。我們的質量管理遵循《2010版中國藥品生產質量管理規範》及《美國聯邦法規21章210-211部分》，這些標準指導我們管理委託生產活動中的不合格原輔料、包裝材料、關鍵耗材、細胞庫、原液、中間產品和成品。我們的質量保證部門負責對受委託方進行嚴格監督，對所有不合格品的處理進行審核，並追蹤確認處理結果，以確保質量問題得到妥善解決。

6. 品質管理及合規運營

我們始終將保護消費者的健康和 safety 放在第一位。若在市場上發現任何不合格產品，基石藥業將立即進行質量風險評估，以確定是否需要對產品進行回收或重新加工。若決定回收產品時，我們將遵循規定的回收操作流程進行，並確保所有回收活動都有詳細記錄。回收或重新加工的產品在重新進入市場前，必須經過我們質量管理部門的嚴格檢驗和穩定性評估。只有在通過質量保證部門的全面評估後，這些產品才會被重新包裝、銷售或者銷毀。這種嚴謹的質量控制流程進一步體現了我們對產品質量和患者安全的承諾。

本年度，我們並沒有因安全與健康理由而須回收產品。

6.2 負責任市場營銷

作為一個負責任的企業，基石藥業一直秉持科學嚴謹的負責任營銷原則，始終以滿足患者的需求作為目標和進步的動力。在推出藥品時，本集團謹遵《中華人民共和國廣告法》、《藥品說明書和標籤管理規定》以及《藥品包裝管理辦法》等與市場營銷有關的法律法規。

在產品標籤和廣告的製作上，我們嚴格依據國家相關法律法規，謹慎審驗在藥品說明書、標籤、包裝及廣告等方面的合規性，確保提供給患者、監管機構和其他相關利益方的信息真實、準確，堅決反對任何虛假或誤導性的信息傳播。此外，我們還制定了適用於我們發布的所有醫學和產品信息推廣材料的《推廣材料管理標準操作流程》。該流程幫助我們確保推廣材料在形式和內容上皆符合《中華人民共和國藥品管理法》和其他相關法律法規的要求，並與國際藥業聯合協會(IFPMA)的藥品推廣行為準則以及基石藥業的內部政策保持一致。通過這些措施，我們致力於在藥品推廣活動中保持職業道德和法律合規性，建立和維護與患者、合作夥伴以及社會的信任和尊重。

6. 品質管理及合規運營

6.3 臨床試驗受試者保護

在藥物研發過程中，臨床試驗是非常重要的一个環節。通過一系列措施，本集團致力於在臨床試驗的各個環節全面保障受試者的安全和權益。基石藥業嚴格遵守相關法律法規，特別制定並落實了《醫學信息諮詢的管理流程》，以確保產品質量，保護受試者的利益，並維護其良好的企業聲譽。該流程明確了基石藥業員工以及第三方在醫學信息諮詢方面的管理程序和職責，確保所有醫學信息的處理和諮詢都遵循規範。

在開展臨床試驗之前，我們會與臨床試驗機構簽署《臨床試驗協議》，此協議明確列出了有關試驗執行、記錄保存、稽查和數據隱私保護等多個方面的規定，旨在保障受試者的合法權益。我們亦會按照相關法律規定為臨床試驗、研究人員和研究機構投保藥物臨床試驗責任保險。研究人員在進行試驗前有責任確保每位受試者充分了解其所參與試驗的性質、重要性、潛在影響和風險。只有在受試者充分理解並同意試驗的背景、目的和流程後，方可簽署《知情同意書》及進行試驗。此外，為進一步保護雙方的權益，我們還會與受試者共同簽署《臨床試驗關於嚴重不良事件之協議》和《臨床試驗受試者和解協議》，受試者在試驗的任何階段都可以表達自己的顧慮，研究人員有義務立即響應和解決這些問題。並且，受試者有權在研究的任何階段選擇退出，確保其健康和權益得到最大程度的保護。

報告期內，我們未收到新增與臨床試驗相關的爭議或投訴。

6.4 信息與數據安全

個人信息的安全和隱私受到本集團的高度重視和保護。我們嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》等與數據相關的法律法規，並制定了《個人隱私信息保護政策》、《基石藥業員工行為準則》和《商業夥伴行為準則》，確保商業信息的安全性和保密性貫穿於服務患者的每個環節。該等內部文件明確闡述了有關個人信息和數據隱私的使用準則及其執行監管方法，不僅適用於我們所有的員工，也適用於服務提供商和商業合作夥伴，如合同研究組織（「CROs」）、供應商或顧問等，以確保他們在執行各項活動時符合商業政策、程序或當地法規對個人信息處理的要求。

6. 品質管理及合規運營

為規範我們內部信息記錄的創建、管理、保存和處置，我們制定了《公司記錄和信息管理要求》。根據信息洩露可能造成的後果嚴重程度，我們將風險分為「高、中、低」三個等級，並為各級別信息設置了相應的訪問權限。高風險和中等風險級別的信息僅限基石藥業的領導團隊成員或授權個人訪問，並且會被永久保存。通過這些措施，我們致力於確保所有個人信息的安全和保密，保護個人隱私權不受侵犯。

我們始終將受試者的隱私安全視為重要事項，並採取必要措施以確保他們的個人信息不會受到洩露或濫用。在需要涉及臨床試驗受試者的藥物研發階段，基石藥業會在《知情同意書》中說明對參與者個人資料的脫敏處理。對於需要公開的研究成果，任何能識別受試人員身份的個人信息亦不會被披露。此外，在GMP方面，為確保GMP數據的安全和保密性，基石藥業制定了《GMP數據存儲系統標準操作規程》，詳細記錄了GMP數據存儲系統的管理、使用和維護流程。通過採取質量保證部和IT部門協同合作的方式，我們確保了GMP數據存儲系統的高效運行，同時充分保障了關鍵數據的安全和隱私。

7. 合規僱傭及員工福祉

本集團堅持以人為本，致力於不斷完善僱傭體系，為員工營造安全舒適的工作環境，我們傾聽員工心聲，維護員工的合法權益，打造平等且多元化的發展平台，不斷吸納和培養卓越人才，共同助力本集團的可持續發展。我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等相關僱傭法律法規，堅持平等僱傭的原則，確保在招聘、晉升、培訓和待遇等所有工作階段，不會因性別、年齡、種族、宗教或其他任何理由產生歧視，努力為員工創造一個公正和包容的工作環境。

員工概況

截至二零二四年十二月三十一日，基石藥業共有135名員工。按不同類型劃分的員工情況如下圖所示。

按性別劃分的僱員數目



按僱傭類別劃分的僱員數目



7. 合規僱傭及員工福祉

按年齡組別劃分的僱員總數



按地區劃分的僱員總數



7. 合規僱傭及員工福祉

7.1 招聘與薪酬管理

招聘管理

基石藥業深明，企業的可持續發展離不開員工間的團結協作和互幫互助。我們嚴格遵循《中華人民共和國未成年工保護法》和《禁止使用童工規定》等與勞工準則相關的法律法規，制定了《招聘管理制度》，並於報告期內更新了《員工手冊》作為內部規章制度，規範招聘流程，確保招聘質量和工作的有序、有效開展。

我們的招聘決策基於業務發展需求和崗位職能，擇優錄用符合職能要求的人員，內部和外部人員機會均等，堅決反對任何形式的僱傭歧視，不會因應聘者的性別、宗教、年齡、民族或殘疾而區別對待。為吸引具備相關專業知識的人才，我們亦根據制訂的招聘計劃通過公開渠道進行招聘。我們始終秉持機會均等和多元化為原則管理公司內部的升職、調職、薪酬、培訓等相關事宜。本集團期望通過這些措施確保其僱傭的公平性和透明性，並營造一個多元化的工作環境，促進整體團隊的創新和發展。

本集團堅決反對僱傭童工和強迫勞動。在招聘過程中，我們會通過審慎的信息收集和審核流程來確保不會有違法違規的僱傭情況出現。我們在新員工入職前會嚴格核驗其身份，包括檢查其身份證明文件和資格證明等，以避免誤用童工。為保障員工合理的工作量，我們制定了《工作時間和加班管理政策》，嚴格監管員工的延時工作、周末休息日和法定假日的加班情況。如果員工需要加班，必須事先向其直屬領導提出申請並獲得批准。對於哺乳期和妊娠期的女員工，我們特別注意不安排加班。若發現任何僱傭童工或強迫勞工的情況，我們將依據相關法律法規進行處理。

本年度，本集團並沒有出現任何僱傭童工或強迫勞工的情況。

7. 合規僱傭及員工福祉

福利管理

基石藥業致力於為員工謀福祉，擁有完善的薪酬福利體系和政策，旨在與其長期的經營目標保持一致，同時保持市場競爭力。我們的薪酬政策以績效管理為導向開展薪酬管理工作，尊重員工價值，致力於用公平公正的方式吸引、保留和激勵優秀員工。此外，我們制定了《福利管理制度》，此政策詳列了我們向員工提供各項福利及其管理流程，為員工的福利提供指導。本集團依法為員工提供五險一金等社會福利，並提供額外福利，如健康體檢、新婚／新生兒賀禮、交通補貼、培訓費用報銷、長期服務獎勵、股份獎勵計劃、生日福利和節日福利等。

在假期福利方面，根據國家法律規定，我們的所有員工享有國家法定節假日、按工齡計算的年休假以及主要節假日提前下班的安排。我們還根據員工的個人需求，批准病假、無薪事假、工傷假、婚假、產假、授乳假、育兒假和喪假等。此外，符合條件的員工還可以在國際勞動婦女節和青年節按規定享有半天假期。

通過提供這些合理的薪酬和福利保障，本集團致力於確保員工享受的福利具有良好的市場競爭性，切實提升員工對公司的歸屬感和認同感，提升員工的滿意度和工作積極性，從而為基石藥業的發展貢獻力量。

績效管理

為了提升人才管理效率，本集團擁有一套完善的績效管理流程，其中包括四個核心環節，即個人工作績效目標的制定、工作績效反饋、工作績效評估、和全面的薪酬管理。這一流程旨在確保員工個人表現與本集團的策略和目標高度一致，並通過薪酬激勵機制吸納人才，激發員工的工作熱情和潛能，助力我們業務的持續發展和進步。

報告期內，由人力資源管理部牽頭展開了年度的績效考核評估。我們的年終績效考核分為績效對話、績效打分和績效校準三個步驟。我們會回顧員工過往工作表現以及設定未來目標與計劃，並交由直線經理和部門負責人進行績效打分，人力資源部則負責與部門負責人協作進行正態分布調整。對於未能達到公司業績要求的員工，主管負責人會負責與他們制定績效改進計劃。我們期望通過績效管理能夠更有效地激勵和指導員工，確保他們的績效與本集團的整體目標和戰略保持一致。

7. 合規僱傭及員工福祉

離職管理

為有效維護員工和本公司的共同利益，確保離職過程依法依規地順暢進行，《員工手冊》中清楚涵蓋了離職政策和離職流程，規範了不同情況下員工的離職處理方式。

首先，我們將在「eHR」系統中啟動對經確認離職員工的相關流程，如有必要，我們會安排離職面談，以了解員工離職的原因。然後，當員工完成所有離職手續後，人力資源部將進行離職薪酬結算，並為離職員工開具離職證明。本集團期望與離職員工仍能保持良好的關係，以維護其正面形象。

7.2 員工培訓與發展

基石藥業高度關注員工的專業技能進步與個人職業發展，致力於為每位員工搭建廣闊的發展平台，提供多元化的培訓機會，支持他們充分發揮潛力，實現個人職業發展目標。本集團會制定年度的培訓項目及計劃，本年度，通過展開下表中的這些培訓項目，我們將員工個人職業發展和企業業務規劃相結合，幫助他們提升綜合素養、擴展專業知識和技能、並激發創新思維，以適應不斷變化的工作環境和業務需求。

培訓名稱	內容簡介	培訓目的	培訓對象	培訓形式
新員工入職培訓	公司架構及文化介紹，相關職能部門流程政策介紹：人事、財務、信息系統等	熟悉公司相關流程和政策，了解公司架構及文化	新入職員工	線上+線下

7. 合規僱傭及員工福祉

培訓名稱	內容簡介	培訓目的	培訓對象	培訓形式
藥物警戒2024年度培訓	藥品安全性信息報告的政策和流程《POL-09—安全性信息報告》的內容介紹	確保全體員工對安全性信息收集和報告的要求充分知悉並遵循	全體員工	線上
2024年度基石藥業誠信政策培訓	公司的合規政策及相關標準操作流程介紹	為了鞏固基石藥業的合規文化，確保全體員工對公司的合規政策充分知悉並遵循	全體員工	線上
安全教育系列培訓	工作場所安全知識培訓：消防知識、電氣安全、日常安全急救措施等	確保相關工作場所員工充分了解安全防護及急救措施等相關知識	蘇州園區員工	線上+線下
實驗室培訓	實驗室生物安全意識及突發事件應對知識培訓	加強實驗室人員生物安全意識，提升實驗室突發事件應對能力	實驗室員工	線下
員工職業證書培訓	員工從事相關工作崗位時必備崗位證書培訓：特種設備操作證培訓、GCP證書培訓等	確保崗位工作人員具備崗位所需工作技能，提升員工工作能力	相關崗位員工	線下

7. 合規僱傭及員工福祉

培訓名稱	內容簡介	培訓目的	培訓對象	培訓形式
GMP崗位在職培訓	年度在職培訓由質量部在每年一季度發起，直屬主管對員工崗位培訓計劃審核，並制定新一年的培訓計劃。內容包括不限於文件、操作技能、各管理體系知識和相關法規、指南等	對GMP崗位相關在職人員進行繼續培訓，員工提升相關的工作技能和GMP意識	GMP相關人員	線上
企業質量相關培訓	內容包括但不限於質量文件培訓、GMP指南、數據可靠性、相關政策法規等培訓	提升員工GMP意識，加強員工對相關政策法規的了解	GMP相關人員或全體員工	線上+線下

7.3 職業健康與安全

健康安全的工作環境對於本集團的研發及試運行工作相當重要，故此我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《建築工程安全生產監督管理條例》、《實驗室安全生產條例》等相關法律法規。同時，本集團制定了《企業安全生產事故應急救援預案》、《轉化醫學研究中心安全隱患排查與治理標準操作流程》、《環境、健康和安全（「EHS」）檢查標準管理規程》、《職業病危害防治責任制度》及《職業病危害事故應急救援與管理制度》等內部規章制度，以最高標準守護員工的健康與安全。

我們通過識別並明確一系列職業健康安全風險，落實了相應的預防和管理措施。根據本集團的安全管理體系，涉及到化學品管理、設備操作安全、消防安全等多個方面的制度和操作規程已被系統地分類並整合進其中。我們旨在不斷地完善這些安全管理措施，以建立一個更加全面和穩健的安全管理體系，確保操作的安全性和穩定性，使員工都能高效、安全、舒適的工作。

本年度，基石藥業沒有發生因工損傷的工作日數，過往三年亦未發生因工死亡事件。

安全生產

為了在生產過程中保護員工的身體健康與生命安全，本集團貫徹落實《中華人民共和國安全生產法》、《生產經營單位安全培訓規定》、《安全生產培訓管理辦法》等與安全生產相關的法律法規，並制定了《EHS培訓教育管理制度》，此制度堅持「安全第一、預防為主」的原則，對本集團的職業安全和環境保護工作進行了規範化的管理。我們的目標是提升全體員工在安全環保方面的知識和操作技能，以盡可能減少人為安全隱患。

根據《EHS培訓教育管理制度》，本集團負責安全生產管理相關的員工都必須接受環境、健康和安全方面的教育培訓。此外，新員工需要按照《新員工培訓指南》在上崗前進行培訓，並通過相應考核。除了在日常工作中宣導安全知識外，我們亦會定期組織防火、防爆、防中毒等應急預案的演練，以及自我保護能力培訓，確保員工能冷靜應對緊急情況，保護自身安全。



7. 合規僱傭及員工福祉

在實驗室的安全方面，我們為員工嚴格按照《SOP-EHS-1016-01 勞動防護用品標準管理規程》提供相應裝備，並制定《EHS-001-SOP-02 TMRC實驗室個人防護設備穿戴標準作業程序（「SOP」）》，確保員工能正確使用防護設備。為進一步妥善管理實驗室，我們實施了《TMRC-004-SOP-02 TMRC細胞房管理SOP》和《TMRC-005-WI BSL-2實驗室使用工作指南》，並依據《中華人民共和國民法典》與《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環保相關法律法規及政策，訂立《危險廢物委託收集協議》，委託第三方收集危險廢物，嚴格遵守各類化學品的處理方式。

為防範火災，我們在各個樓層的工作區域張貼了疏散計劃，詳細指示了疏散路線，並標明瞭消防栓和滅火器的具體位置。此外，為確保實驗室員工科研工作時的安全，我們在實驗室配備了多種防護和應急處理設備，包括立式洗眼噴淋器、水槽式單口洗眼器、實驗室低氧報警器等。報告期內，本集團參與了由辦公室大樓物業規劃的消防演習，演習內容包括消防廣播鳴響、聲光報警鳴響、電梯迫降、人員從消防樓梯疏散至地面室外廣場集中地。定期的消防演習活動有助於讓我們的員工熟悉疏散路線以及防範手段，確保一旦發生火災時能鎮定安全面對。

同時，為了讓員工更好的了解自己的身體狀況，滿足大家的健康管理需求，本集團《福利管理制度》規定，員工可享受每年一次的健康體檢福利。我們特別制訂了《基石藥業年度健康體檢手冊》，其中闡述了具體的體檢安排、注意事項、預約流程等信息。通過年度體檢，員工可以及時排查健康隱患，做好職業風險的預防、控制和消除工作。

8. 環境保護及綠色發展

基石藥業深知綠色生態環境的價值，努力維持業務發展與生態保護的和諧共處。我們嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》以及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環境相關的法律法規，盡可能降低其自身業務運營可能對環境造成的不利影響。通過落實一系列綠色環保的措施，我們旨在有效控制運營過程中的溫室氣體排放和廢棄物產生，減少能源和水資源的消耗，踐行企業的環境保護責任。同時，我們密切關注氣候變化可能帶來的運營風險，並制定有關緩解氣候風險的應急預案，以推動綠色低碳發展和可持續未來。

於報告期內，本集團沒有(i)違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水體及土地排污、有害及無害廢棄物的產生的任何法律法規；(ii)發生影響環境和自然資源的任何重大事故；或(iii)收到任何環境罰款和訴訟通知。

為明確我們的環境管理方向並提高環境管理的效率，我們已制定方向性環境目標。我們繼續維持已確立的目標，將在運營水平相若的情況下，維持或減少溫室氣體排放量、廢物產生量、耗電量及耗水量。本年度的環境目標已達成。

8.1 氣候變化

本集團知悉氣候變化是其運營中不容忽視的一大挑戰。為了積極應對氣候變化可能給我們帶來的風險，本年度，我們已回顧並確定了已識別的氣候變化相關風險與本集團仍具備關聯性。未來，我們將持續關注氣候變化帶來的風險和機遇，並展開系統性的氣候變化風險評估，從而更全面的落實緩解措施，持續改進環境管理策略和效率。

對於實體風險，如颱風、洪水和極端高溫等自然災害，我們的辦公場所可能需要臨時關閉，這不僅可能導致資產損失和業務中斷，還可能威脅到員工的安全，進而影響供應鏈的正常運作和導致運輸難題，最終可能導致收入下降。為了有效預防和應對這些風險，我們密切關注潛在的災難性天氣，並妥善落實了應對極端天氣情況的應急預案。我們會根據溫度變化和天氣情況進行及時調整，以確保運輸和業務活動能夠盡可能順利進行，最大限度減少自然災害對企業運營的影響。

於報告期內，我們未受到前述氣候變化相關風險的顯著影響。展望未來，本集團將繼續履行應對氣候變化的企業責任，密切關注氣候風險和機遇，努力減少自身運營過程中的碳足跡，不斷提升資源使用效率，盡可能減輕業務活動對環境可能造成的負面影響。

8. 環境保護及綠色發展

8.2 溫室氣體排放

中國政府努力爭取在2060年或更早之前實現碳中和目標。為此，我們嚴格監控溫室氣體排放，並參照國際組織的指導意見，本報告中詳細披露並比較了溫室氣體排放數據。

本年度，我們根據由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1計算了報告範圍的溫室氣體排放表現。本年度的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現 ²	單位	2023年度	2024年度
溫室氣體排放量			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	0.00	0.00
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	446.63	379.04
溫室氣體總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	446.63	379.04
溫室氣體排放密度			
每平方米面積(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／平方米	0.06	0.08
每名員工(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／人	1.95	3.01

本年度，溫室氣體排放總量為379.04公噸二氧化碳當量，總排放量比去年減少約15.13%。鑒於我們既不擁有消耗燃料的固定設施，也沒有自有車隊，因此我們的溫室氣體排放主要來自日常辦公活動和運營中的電力消耗(即範圍2排放)。有關本集團能源方面的管理方法，請參考「8.3自然資源」分節。通過這些措施，我們致力於透明地呈現我們對減少碳排放影響的努力。展望未來，我們計劃實施更多減碳措施，以進一步降低溫室氣體排放，致力於為環境保護和可持續發展作出更大的貢獻。

² 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的溫室氣體排放。

範圍1包括本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2包括發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

8. 環境保護及綠色發展

8.3 自然資源

廢棄物管理

由於本集團業務範圍涉及藥品研發，在經營過程中會產生的固體廢棄物分為有害廢棄物和無害廢棄物兩種。我們謹慎遵循《中華人民共和國固體廢物污染防治法》及其他相關法律法規，確保廢棄物的安全及合規處理，盡可能避免因不當處置固體廢棄物而對環境造成的負面影響。所有有害廢棄物會被妥善封裝，並存放在專門指定的區域。隨後，我們會與合格的危險廢物處理公司簽訂處置協議，委託他們收集和處理有害廢棄物。

此外，在無害廢棄物方面，我們將無害廢棄物分類為可回收和不可回收兩種類型，並採取相應的處理措施進行妥善處理。對於可回收物品，如廢棄紙張、紙箱、金屬和塑料製品，我們會使用垃圾分類回收筒或其他適用裝置進行處理。同時，我們會重複利用信封、活頁夾、檔案卡及其他辦公室用品，並評估物料用量，避免存貨過多。通過這些實踐，我們致力於實現更加環保和高效的辦公模式，有效管理廢棄物並盡可能減少對環境的不利影響。

本年度，本集團產生的無害廢棄物共計685.00千克，回收的無害廢棄物共計112.00千克，人均無害廢棄物產生量為每名員工5.44千克，無害廢棄物產生量比去年減少約38.84%。本集團產生的醫療有害廢棄物共計2,337.00千克，人均醫療有害廢棄物產生量為每名員工18.55千克，醫療有害廢棄物產生量比去年增加約9.46%³。此外，在辦公室運營中，我們產生了22件廢電池和32件廢墨盒與廢碳粉盒的有害廢棄物。

指標	單位	2023年度	2024年度
醫療有害廢棄物產生量 ⁴	千克	2,135.10	2,337.00
醫療有害廢棄物產生密度	千克／人	9.32	18.55
無害廢棄物產生量	千克	1,120.00	685.00
無害廢棄物產生密度	千克／人	4.89	5.44

³ 本年度，由於實驗量增加，導致醫療有害廢棄物產生量較去年有所增加。

⁴ 實驗產生廢包裝容器、槍頭、PE管、PPE及活性炭過濾棉等有害固體廢棄物，或實驗室培養基廢母液等含有血清、熒光染料、乙醇等有害液體廢棄物。

8. 環境保護及綠色發展

能源使用管理

基石藥業通過採用更高效的能源管理策略，持續展開節能減排的行動。我們實施了一系列具體措施，專注於提升能源使用效率，減少非必要的能源消耗，包括集中安排人員辦公、非工作時段關閉系統電源、盡量使用日光照明、窗戶上貼防紫外光隔熱膜、允許員工在合適時着便裝上班、鼓勵員工搭乘公共交通工具、分區域設獨立控制的照明開關和採用中央控制系統。同時，我們定期對照明和空調系統進行維護，例如清潔照明設備和空調過濾網，以確保它們運行在最佳能效狀態。

本集團的主要能源消耗集中在電力使用上。本年度，我們的總耗電量為706,371.00千瓦時，密度為每平方米155.45千瓦時，總耗電量較上年度下降約9.80%。

水資源管理

為提升員工對珍惜水資源的認識，我們積極實施水龍頭設備的定期維護計劃，確保及時發現並修復任何漏水或滴水問題並由專業維修人員負責處理，並開展全面的節水意識培訓，以強化辦公室內的節約用水文化。

本年度，我們的總用水量為689.00公噸，密度為每平方米0.15公噸，總用水量較上年度減少約19.42%。同時，我們在獲取水資源方面未遇到困難。

辦公用紙管理

為宣傳環保理念，推動高效運營，我們已實現辦公室行政系統的全面電子化，通過在線審批功能，特別是在合同申請、審批流程和制度建設等方面，顯著減少了對紙張的依賴。此外，我們廣泛利用電子通信技術傳達信息，進一步減少紙張使用和對資源的浪費。例如，我們將計算機和打印機的默認設置調整為雙面打印和省墨模式、使用網絡傳真篩除垃圾傳真、使用廢紙記事、節日期間使用電子賀卡、並鼓勵員工盡可能地重複使用或雙面使用紙張，貫徹我們對環境保護的承諾。

本年度，我們消耗紙張1,662.50千克，每名員工平均消耗13.19千克，用紙總量較上年度下降約45.57%。

排放物管理

本集團沒有耗用燃料的固定設備及車輛，因此，不涉及直接排放的空氣排放物。

9. 公益慈善及社會責任

基石藥業在努力發展業務的同時，也不忘積極投身各類社會公益活動，致力於充分利用其專業的知識和資源，改善中國乃至全球癌症患者的生活質量。我們的目標是不僅為癌症患者帶來希望和治療機會，同時也向社會各界傳遞關懷和支持。本年度，有關本集團向北京康盟慈善基金會三個患者援助項目(Patient Assistance Program, PAP)捐贈的具體情況如下所示：

項目名稱	實際捐贈金額 (元)	藥品捐贈價值 (元)	藥品對應捐贈數量 (盒)
普吉華®「澤普而康」患者救助項目	3,770,077.75	348,527,564.00	7,553
泰吉華®「澤泰而安」2.0患者救助項目	521,490.70	518,277.45	69
拓舒沃®「沃潤希望」患者救助項目	293,090.57	8,434,500.00	150

展望未來，我們將繼續發揮自身的專業優勢，保持與社會的連接及互動，參與各類公益慈善與志願者項目，以實際行動回饋大眾對我們一貫的支持和信賴，攜手實現共同的成長和發展。

附錄一：可持續發展資料摘要

指標	單位	2024年度
環境範疇⁵		
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放量(範圍1)	公噸二氧化碳當量	0.00
間接溫室氣體排放量(範圍2)	公噸二氧化碳當量	379.04
溫室氣體總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	379.04
溫室氣體排放密度(範圍1及2)(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.08
溫室氣體排放密度(範圍1及2)(每名員工)	公噸二氧化碳當量/人	3.01
能源使用		
總耗電量	千瓦時	706,371.00
總耗電密度(每平方米)	千瓦時/平方米	155.45
總耗電密度(每名員工)	千瓦時/人	5,606.12
水源耗用		
總耗水量	公噸	689.00
總耗水密度(每平方米)	公噸/平方米	0.15
總耗水密度(每名員工)	公噸/人	5.47
有害廢棄物		
醫療有害廢棄物產生量 ⁵	千克	2,337.00
醫療有害廢棄物產生密度(每名員工)	千克/人	18.55
廢電池產生量	件	22
廢墨盒、廢碳粉盒產生量	件	32
無害廢棄物		
無害廢棄物產生總量	千克	685.00
無害廢棄物產生密度(每名員工)	千克/人	5.44
紙張耗用		
紙張耗用量	千克	1,662.50
紙張耗用密度(每名員工)	千克/人	13.19
社會範疇		
僱員人數		
僱員總數	人	135
按性別劃分的僱員總數		
女性	人	97
男性	人	38
按僱員類別劃分的僱員總數		
短期合同/兼職員工	人	5
副總監級別以下	人	87
副總監級別及以上	人	37
高管團隊	人	6

⁵ 環境關鍵績效指標的數據收集範圍包括蘇州辦公室(含TMRC)、北京辦公室、和上海辦公室。

附錄一：可持續發展資料摘要

指標	單位	2024年度
按年齡組別劃分的僱員總數		
30歲以下	人	10
30-50歲	人	118
50歲以上	人	7
按地區劃分的僱員總數		
華東區域	人	115
華北區域	人	12
華中區域	人	0
東北區域	人	0
西北區域	人	1
南方區域	人	1
其他(包括美國、澳洲、中國台灣)	人	6
僱員流失率⁶		
僱員總流失率	百分比	81.00
按性別劃分的僱員流失比率⁷		
女性	百分比	31.00
男性	百分比	50.00
按年齡組別劃分的僱員流失比率⁷		
30歲以下	百分比	7.00
30-50歲	百分比	72.00
50歲以上	百分比	2.00
按地區劃分的僱員流失比率⁷		
華北區域	百分比	16.00
東北區域	百分比	3.00
華東區域	百分比	50.00
華中區域	百分比	2.00
西北區域	百分比	0.00
南方區域	百分比	7.00
其他(包括美國、澳洲、中國台灣)	百分比	3.00
發展與培訓⁸		
按性別劃分的員工培訓表現		
女性受訓人數	百分比	71.85
男性受訓人數	百分比	28.15
女性平均培訓時數	小時	10
男性平均培訓時數	小時	10

⁶ 僱員流失比率=流失僱員人數÷年終僱員人數×100%

⁷ 該類別僱員流失比率=該類別流失僱員人數÷年終總僱員人數×100%

⁸ 相關類別劃分的受訓僱員百分比= 該類僱員受訓人數 / 受訓僱員×100%

T(x) = x類僱員受訓人數

T = 受訓僱員

附錄一：可持續發展資料摘要

指標	單位	2024年度
按僱傭類別劃分的員工培訓表現		
短期合同／兼職員工受訓人數	百分比	3.70
副總監級別以下受訓人數	百分比	64.44
副總監級別及以上受訓人數	百分比	27.41
高管團隊受訓人數	百分比	4.44
短期合同／兼職員工平均培訓時數	小時	8
副總監級別以下平均培訓時數	小時	10
副總監級別及以上平均培訓時數	小時	10
高管團隊平均培訓時數	小時	12
健康與安全		
過去三年因共死亡人數(包括2024年、2023年、2022年)	人	0
過去三年因工亡故比率(包括2024年、2023年、2022年)	百分比	0.00
因工傷損失工作天數	天	0

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
A. 環境範疇		
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量及密度。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
		8 環境保護及綠色發展
		8.3 自然資源
		8.2 溫室氣體排放 附錄一：可持續發展資料摘要
		8.3 自然資源 附錄一：可持續發展資料摘要
		8.3 自然資源 附錄一：可持續發展資料摘要
		8 環境保護及綠色發展
		8 環境保護及綠色發展

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節	
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8.3 自然資源
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	8.3 自然資源 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	8.3 自然資源 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8 環境保護及綠色發展
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8 環境保護及綠色發展
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	不適用，本公司並無生產活動，目前產品由第三方生產。
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8 環境保護及綠色發展
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8 環境保護及綠色發展

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。
B. 社會範疇		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。
	B2.2	因工傷損失工作日數。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
B7：反貪腐	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。
	B8.2	在專注範疇所動用資源。



基石药业
CSTONE
PHARMACEUTICALS