

股票简称：英集芯
股票代码：688209



深圳英集芯科技 股份有限公司

2024 | 年度
环境、社会和公司治理报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



目 录

关于本报告	01
董事长致辞	03
2024年ESG绩效摘要	05
走进英集芯	07
未来展望	107
附录	109
指标索引	109
意见反馈	111

稳健治理 筑牢发展根基

可持续发展治理	17
规范稳健治理	23
董监高及管理层薪酬管理	26
风险合规经营	27
强化投关管理	29
恪守商业道德	31

卓越品质 争做市场标杆

创新引领发展	35
守护质量安全	51
可持续供应链	61
数据安全保护	68

低碳运营 守护绿色家园

应对气候变化	75
环境合规管理	78
绿色办公运营	79
物料高效利用	82

和谐社会 共创美好未来

员工权益保护	87
员工培训发展	98
职业健康安全	101
社会责任愿景	106

关于本报告

本报告是深圳英集芯科技股份有限公司发布的首份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2024年英集芯在环境、社会和公司治理方面的理念和实践绩效。

报告范围

本报告以深圳英集芯科技股份有限公司为主体，包括所属分、子公司及直属机构，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

报告的时间范围为：2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告影响时间范围

报告中的影响时间范围的短期、中期、长期分别定义为1年以内、1~5年、5年以上。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据来源及可靠保障

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“深圳英集芯科技股份有限公司”也以“英集芯”“公司”或“我们”表述。此外，报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

公司简称	公司全称
英集芯、公司、我们	深圳英集芯科技股份有限公司
珠海半导体	珠海英集芯半导体有限公司
成都英集微	成都英集微电子有限公司
苏州智集芯	苏州智集芯科技有限公司

报告获取

您可以在上海证券交易所(<https://www.sse.com.cn>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)或深圳英集芯科技股份有限公司官网(<http://www.injoinic.com/>)浏览或下载本报告。

意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过以下方式与我们联系。

邮 箱：zqb@injoinic.com

电 话：0756-3393868

地 址：广东省珠海市香洲区唐家湾镇港湾1号港7栋三楼



董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、员工们：

大家好！

精益求精，稳健前行。2024年是新中国成立75周年，也是实施“十四五”规划的关键之年，英集芯始终秉承高度社会责任感，积极响应国家号召，将可持续发展理念深度融入公司发展战略之中，以应对外部环境日益复杂多变的挑战，精准捕捉并牢牢把握其中的发展机遇。在创造经济价值、推动社会全面进步的同时，我们矢志不渝地致力于生态环境保护，力求实现经济发展与环境保护的双赢局面。

2024年，我们践行绿色环保，保护生态环境。

我们深刻认识到践行绿色环保、保护生态环境不仅是企业可持续发展的基石，更是我们对社会、对未来的庄严承诺。我们积极采取各项措施，将绿色理念融入产品设计研发的全流程，构建完善的环境管理体系并通过相关认证。强化能源管理，提升资源利用效率，减少废弃物的产生，大力构建和谐共生的生态关系，持续深化绿色发展战略，为建设美丽中国贡献力量，共创人与自然和谐发展的新篇章。

英集芯董事长 黄洪伟

2024年，我们秉持以人为本，助力社会发展。

我们始终秉持“以人为本”的核心价值观，勇担企业社会责任，助力构建和谐社会。报告期内，我们不断推动技术创新和产品升级，严把产品质量关与安全关，与上下游企业携手并进，共同推动产业链高速、稳健发展；强化供应链风险管理，在确保自身稳健生产的基础上，为各合作伙伴提供坚实、可信赖的供应保障；构建全方位、多层次的数据安全防控体系，保障自身数据安全的同时严防客户数据泄露，筑牢数据安全防线；深化员工权益保护与培养，加强健康安全管理，确保员工权益得到充分保障，促进公司长远发展。

2024年，我们完善治理结构，强化风险管理。

我们不断完善公司治理结构，强化内部管控与风险合规，优化决策流程，加强信息披露，确保公司运营的透明、合规和高效，保障全体股东的合法权益；坚持以最高的道德和商业标准要求自己，建立健全监督机制，坚决抵制商业贿赂与不正当竞争行为，维护市场的公平与公正。

未来，我们会将ESG理念更加深入地融入公司发展战略和日常运营中，持续加强与利益相关方的沟通与合作，倾听各方的意见和建议，不断改进和提升公司在ESG方面的表现。

最后，感谢每一位为公司ESG发展付出努力的同事，也感谢股东和合作伙伴们对我们的支持与信任。让我们携手共进，以更加坚定的决心和更加有力的行动，为创造一个更美好的世界贡献我们的力量！

谢谢大家！



2024年ESG绩效摘要



走进英集芯

公司概况

深圳英集芯科技股份有限公司，于2022年4月19日正式登陆上交所科创板（股票简称：英集芯，股票代码：688209.SH）。公司成立于2014年11月20日，是一家专注于高性能、高品质数模混合芯片设计公司。

未来，英集芯将基于在消费电子领域的优势市场地位，以行业前沿技术和客户需求为导向，发挥自身在电源管理芯片和快充协议芯片领域的研发及设计优势，持续推出具有市场竞争力的芯片及配套解决方案，进一步提升产品的品牌知名度，不断拓展应用领域及下游客户覆盖范围，致力于成为国际一流的数模混合芯片设计公司。



公司名称：
深圳英集芯科技股份有限公司



办公地址：
广东省珠海市香洲区唐家湾镇港湾1号港7栋三楼



成立时间：
2014年11月20日



证券代码：
688209.SH（上交所科创板）

公司主营业务

英集芯主营业务为电源管理芯片、快充协议芯片的研发和销售。公司产品具备高集成度、高可定制化程度、高性价比、低可替代性的特点，能够缩短客户成品方案研发周期，简化客户产品生产过程，提升产品良率和可靠性，从而帮助客户优化成本并满足多样化的需求。

目前，公司产品广泛应用于消费类电子、智能可穿戴设备、光伏新能源、锂电池储能、物联网、通讯设备、汽车电子等众多领域。公司合作的最终品牌客户包括小米、OPPO、荣耀、三星等知名厂商。

公司为进一步优化战略布局，拓宽公司业务发展道路，满足国际化业务发展需求，设立新加坡、美国研发中心，巩固国内业务的同时，放眼全球，积极拓宽业务版图，由立足境内的科技型创业公司向全球化的商业集团转变。



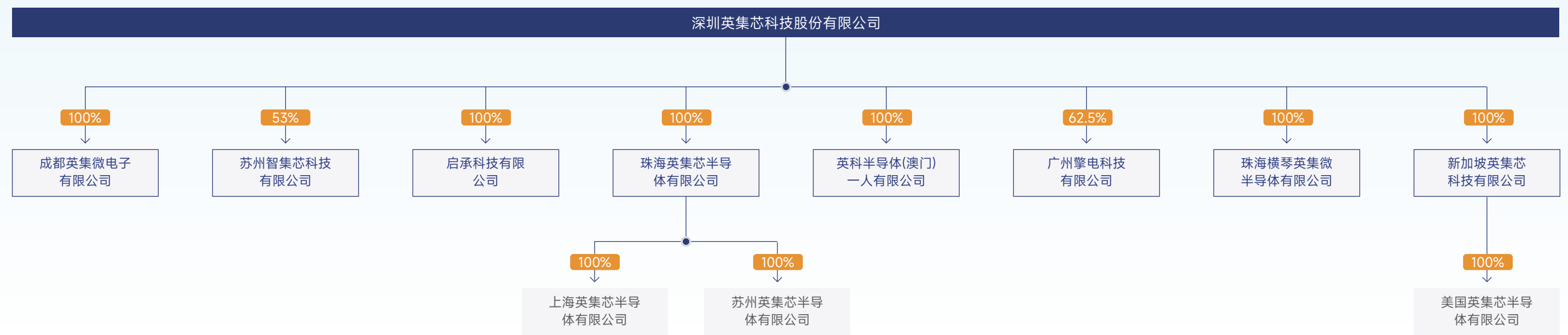
英集芯全球布局



英集芯中国布局



股权架构



发展历程



企业文化



公司愿景
致力于成为国际一流的数模混合芯片设计公司



核心价值观
分享、团结、创新、成长、坚持



公司使命
群英集萃、芯领全球

企业荣誉



广东省制造业单项冠军企业

广东省工业和信息化厅



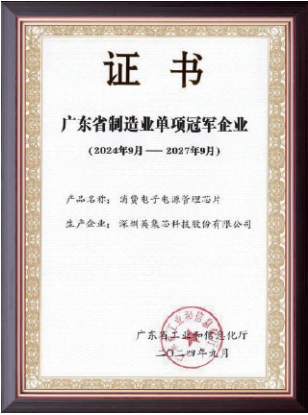
国家级专精特新“小巨人”企业

国家工业和信息化部



高新技术企业

深圳市科技创新委员会、深圳市财政局、国家税务总局深圳市税务局



行业协会



广东省电子数码行业协会

副会长单位



广东省集成电路行业协会

会员单位



深圳市半导体行业协会

会员单位



USB-IF

会员单位



电子终端产业协会

会员单位



终端快充行业协会

会员单位



WPC无线充电联盟

会员单位



01

稳健治理 筑牢发展根基

本章所涉及的ESG重要议题

利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争

2024年重要成果

股东大会召开

3次

通过审议事项

17项

董事会召开

10次

通过审议事项

51项

监事会召开

7次

通过审议事项

23项

本章所响应的SDGs

8 体面工作和经济增长



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系





可持续发展治理

英集芯作为可持续发展理念的拥护者与践行者，注重自身可持续发展的同时，更注重社会的可持续发展，将可持续发展理念融入经营决策当中，致力于减少对外部环境产生的影响，推动公司绿色低碳发展。

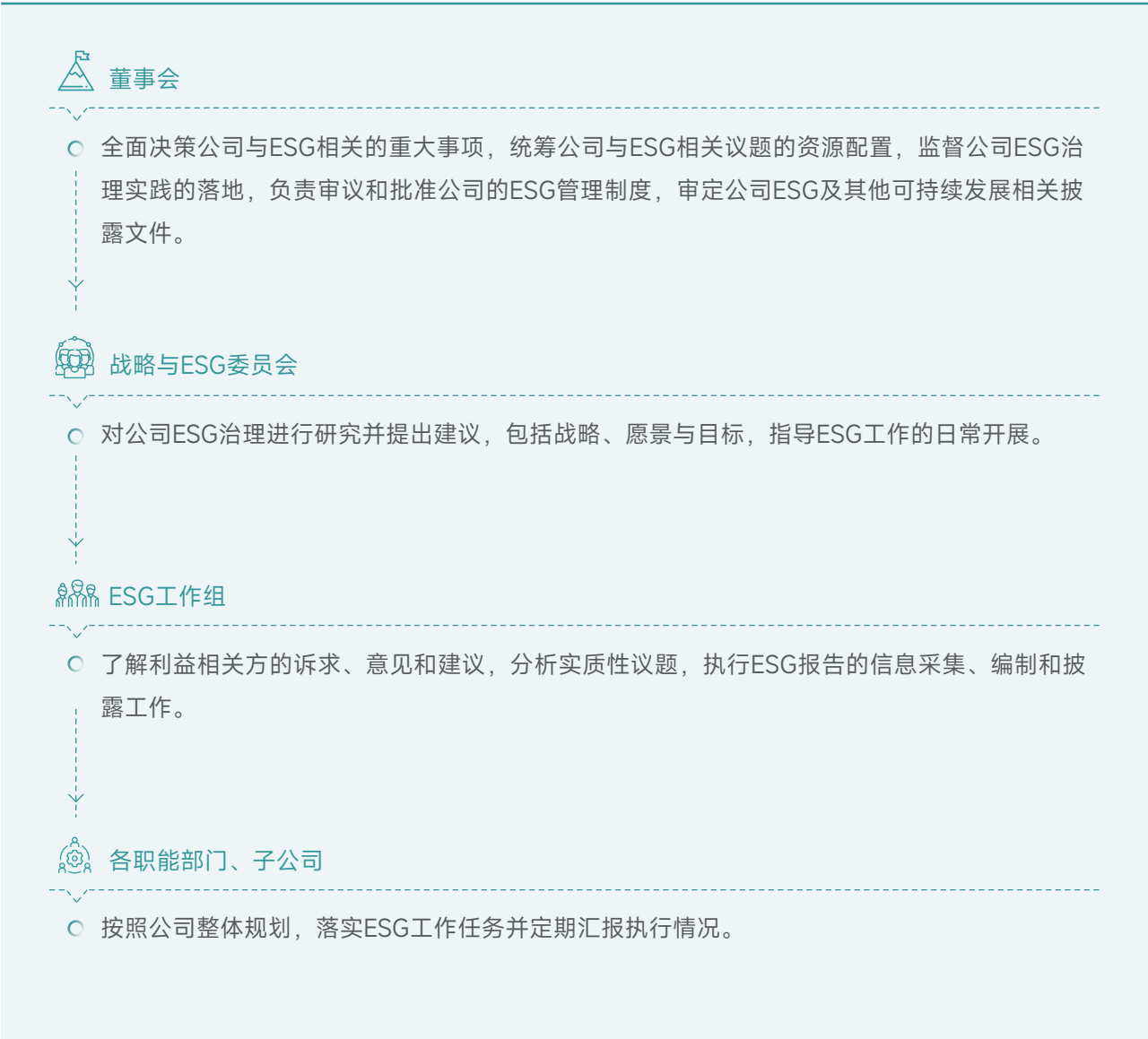
管理维度	管理议题	响应的SDGs
公司治理G	·利益相关方沟通 ·反商业贿赂及反贪污 ·反不正当竞争	8 体面工作和经济增长 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
环境保护E	·应对气候变化 ·环境合规管理 ·能源利用 ·水资源利用 ·废弃物处理 ·循环经济	6 清洁饮水和卫生设施 13 气候行动 15 陆地生物
社会责任S	·创新驱动 ·产品和服务安全与质量 ·供应链安全 ·数据安全与客户隐私保护 ·保护员工合法权益 ·员工培训与发展 ·职业健康与安全 ·社会贡献	1 无贫穷 3 良好健康与福祉 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 9 产业、创新和基础设施 10 减少不平等 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系

ESG管理

为进一步加强ESG管理，公司制定《ESG管理制度》，搭建了以董事会作为决策机构，战略与ESG委员会作为管理机构，ESG工作组作为执行机构的三层管理架构，各层级通力合作，共同推进公司ESG管理工作走深走实。

公司将履行ESG职责纳入经营管理决策体系，涉及重大项目投资决策事项的，社会效益评估应作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据。公司完善信息报告机制与指标体系，定期收集ESG信息，各职能部门、子公司承担职责范围内的主体责任，按照公司整体规划，落实ESG工作任务并定期向董事会汇报执行情况。

ESG管理架构



ESG能力培养

公司注重人员专业能力的培养与提升，开展了高质量、系统性的ESG培训活动，不仅聚焦于ESG理论知识的普及，更注重培养相关人员的实践操作能力。报告期内，公司通过邀请行业专家授课、分享优秀案例等多种形式，促进了管理人员ESG专业能力的全面提升，为公司在可持续发展道路上稳健前行提供了坚实的人才支撑。

案例

ESG专项培训

12月2日，公司聘请外部ESG专家，为ESG相关管理人员开展了专业培训会。培训会上，ESG专家深度解读了国内外ESG政策规定与要求，分享了行业优秀案例，并针对完善ESG体系与管理人员进行了深入沟通。通过此次培训，增强管理人员对国内外ESG现状认识的同时，也为公司进一步完善ESG管理工作打下了坚实基础。



利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通与交流，根据《ESG管理制度》要求，建立ESG信息沟通机制，确保与利益相关方保持信息畅通，完善常态化沟通机制，认真倾听员工、股东、供应商、投资者、客户等各利益相关方的意见和建议，共同推动公司长远发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应方式
 员工	• 多元化与平等 • 公平薪酬 • 福利体系 • 员工职业发展 • 职业健康安全	• 保障员工权益 • 倡导民主管理 • 加强员工沟通 • 开展员工培训 • 保护员工健康
 客户	• 优质产品与服务 • 消费者权益保障 • 信息与隐私安全	• 保障产品质量 • 持续创新研发 • 投诉应对处理 • 保护客户隐私
 政府/监察机构	• 依法足额纳税 • 诚信经营合规经营	• 遵守法律法规 • 响应政府政策 • 依法缴纳税收 • 遵守商业道德
 股东	• 完善公司治理 • 提高股东回报 • 防范经营风险 • 投资者权益保障 • 公开透明信息披露	• 完善治理体系 • 利润分配 • 风险合规管理 • 投资者沟通交流 • 及时信息披露
 供应商	• 良好合作关系 • 协同发展 • 公开公正采购	• 依法履约 • 协同发展 • 廉洁采购
 公益组织/社区组织	• 支持社区建设 • 公益慈善 • 关注弱势群体	• 倡导社会公益
 行业协会/科研机构	• 公平竞争 • 友好交流 • 行业进步	• 参与行业活动 • 助力行业发展

重要性议题管理

英集芯根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求，以及《GRI3：重大主题》《欧洲可持续报告准则》（ESRS）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRSS1）等国内外披露标准的评估方法，从影响重要性和财务重要性两方面入手，识别和评估本年度重要性议题，对重点议题在报告中重点回应。

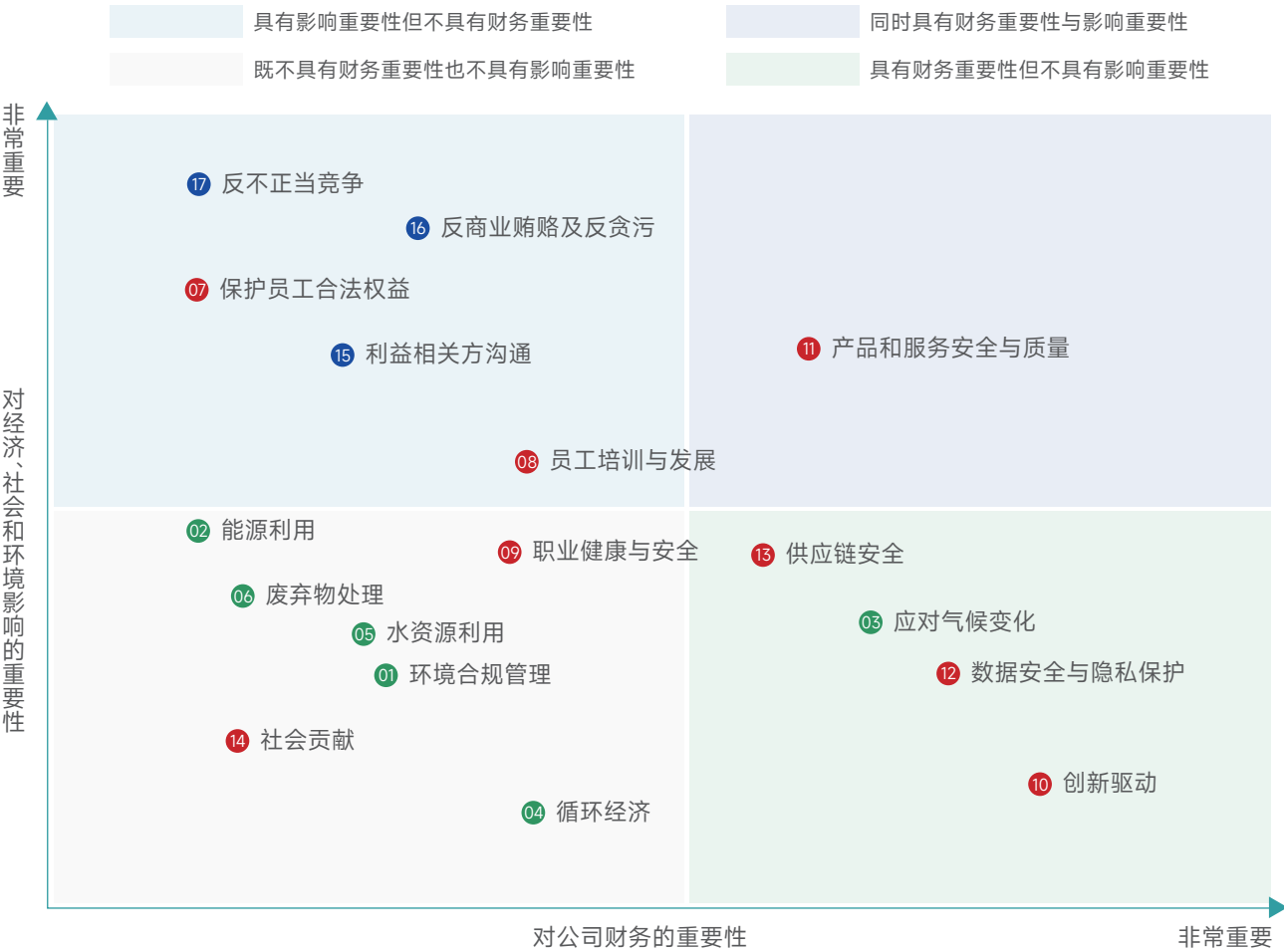
重要性议题评估流程



重要性议题评估结果

公司对影响重要性和财务重要性的评估结果进行分析，采用矩阵形式呈现分析结果及各议题重要性优先级。

英集芯重要议题矩阵

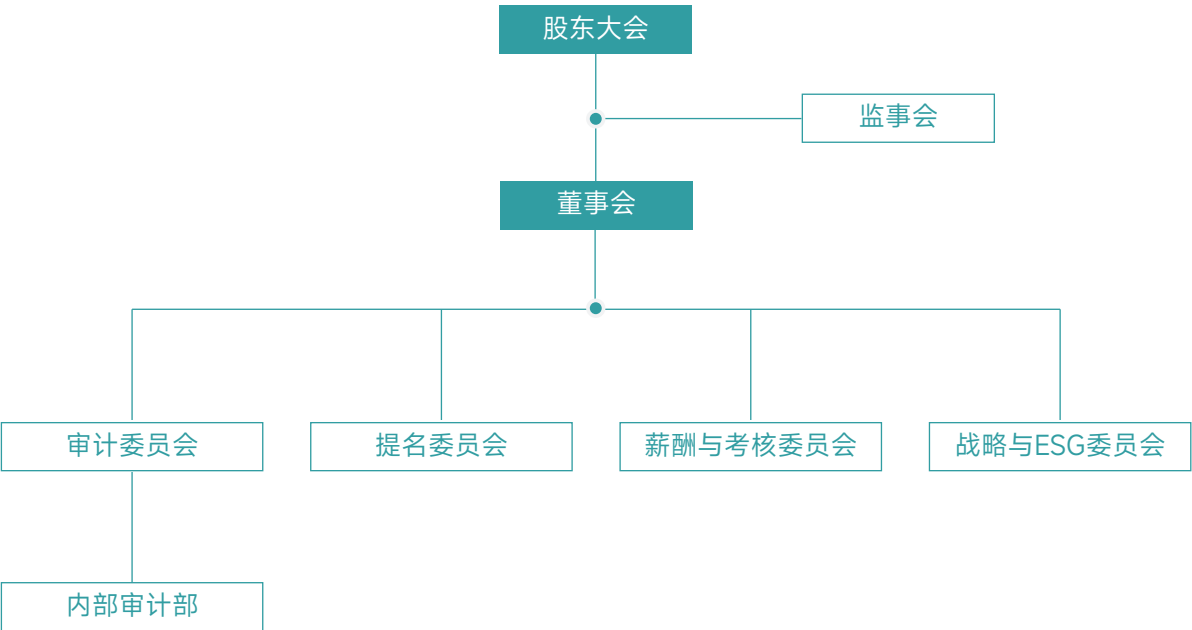


重要性	议题
双重重要性	产品和服务安全与质量
仅财务重要性	应对气候变化、创新驱动、数据安全与客户隐私保护、供应链安全
仅影响重要性	保护员工合法权益、员工培训与发展、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
相关	环境合规管理、能源利用、循环经济、水资源利用、废弃物处理、职业健康与安全、社会贡献

规范稳健治理

为维护公司、股东和债权人的合法权益，规范公司的组织和行为，英集芯根据《公司法》《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》和其他有关规定，制定并在报告期内修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，坚持合法合规经营，确保经营决策科学合理。

公司治理结构



股东大会

公司始终严格按照《上市公司股东大会规则》等法律法规要求，根据《股东大会议事规则》《公司章程》的相关规定召开股东大会，保证全体股东能够依法行使权利。

报告期内，股东大会均由董事会召集召开，采用现场投票与网络投票相结合的方式，保障股东的参与度和便利性，议案涉及影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票并及时披露计票结果，充分保障全体股东的合法权益。同时，公司聘请专业的律师进行现场见证并出具法律意见书，对会议召集、出席人员资格、召集人资格、表决程序及表决结果等事项出具法律意见，确保股东大会规范运作。

关键绩效

股东大会召开
3次

审议通过议案
17项

董事会

董事会作为公司经营决策机构，对公司股东大会负责。公司严格按照《董事会议事规则》规定选举董事、召开董事会，保证董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。

关键绩效

董事会召开
10次

审议事项
51项



公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与ESG委员会四个专门委员会，为确保各委员会在运作中的独立性和有效性，有效维护公司及全体股东的利益，各委员会均有独立董事人员参与，公司制定详尽的各委员会工作细则，充分保障其独立性和专业性。

委员会名称	独立董事	非独立董事	独董占比	独立董事是否担任召集人
审计委员会	2人	1人	67%	是
提名委员会	2人	1人	67%	是
薪酬与考核委员会	2人	1人	67%	是
战略与ESG委员会	1人	2人	33%	否

关键绩效

审计委员会召开
6次

提名委员会召开
1次

薪酬与考核委员会召开
3次

战略与ESG委员会召开
7次

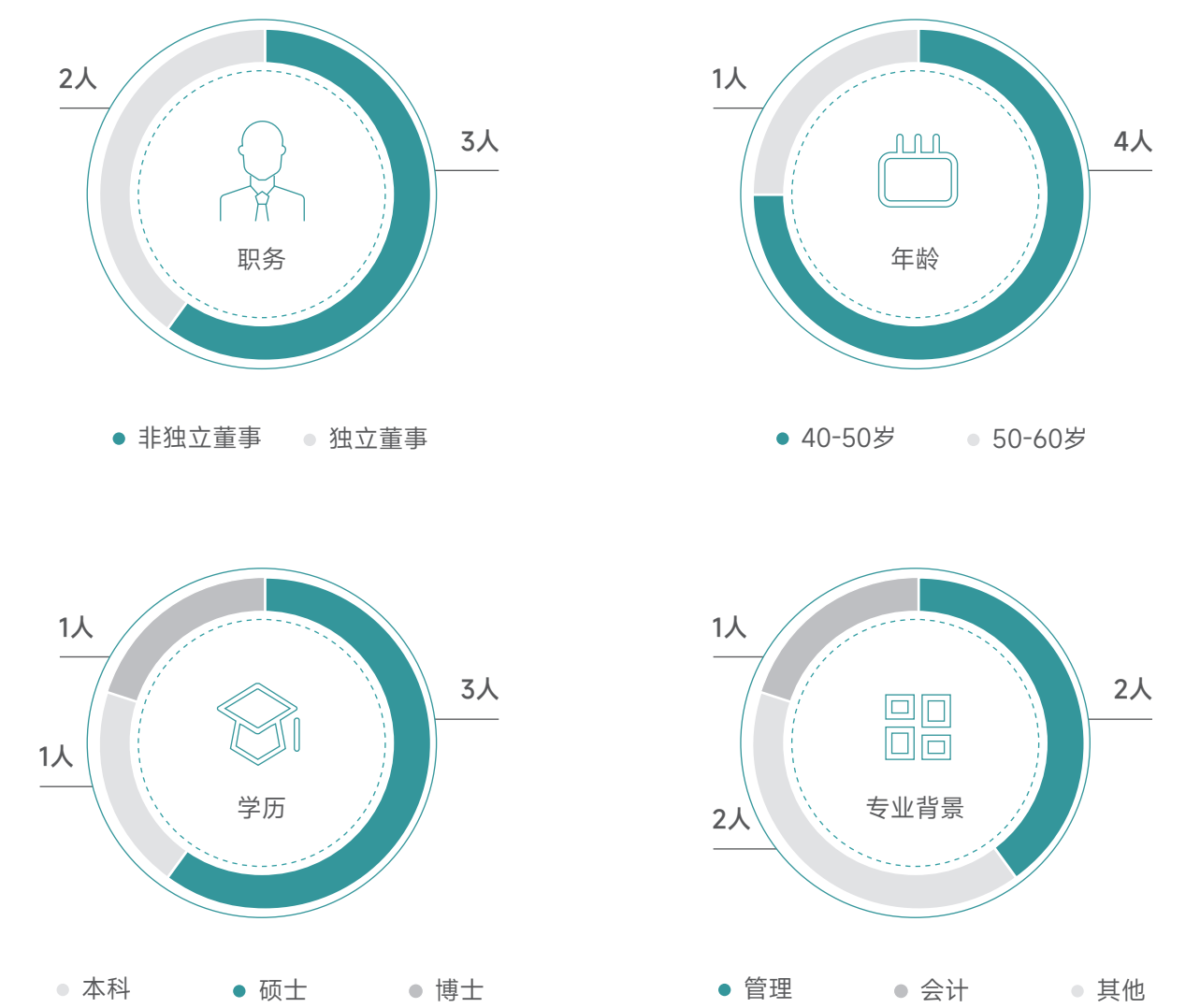
董事会独立性

为进一步完善治理结构，公司制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，强化对内部董事及经理层的约束和激励机制，保护中小股东及利益相关者的利益，独立董事对公司经营发展提供专业、客观的建议，促进提升董事会决策水平。

董事会多元化

公司董事会共有董事5名，分别来自不同的专业背景和领域，形成了互补的决策结构，在教育背景、职业经验及年龄层次上展现出显著的多样性。

董事会多元化构成



监事会

公司根据《公司章程》要求设立监事会，制定《监事会议事规则》，明确监事会的职责、权限。公司监事会由3名成员组成，其中职工代表监事1名，由职工代表大会选举产生。

公司监事按规定出席监事会，认真履行职责，勤勉、尽责地对公司财务情况以及董事、高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，对公司定期报告、重大事项、财务状况等进行监督并发表意见，维护公司及全体股东的合法权益，对公司内部管理和董事、高级管理人员的履职情况进行有效监督，促进公司的健康发展。

监事会召开

7次

审议事项

23项

关键绩效



董监高及管理层的薪酬管理

公司根据《公司章程》等有关规定，结合公司实际经营情况、所处行业和地区的薪酬水平，以及董事、监事、高级管理人员的岗位职责，制定了2024年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案，并通过股东大会审议。

- 独立董事2024年度薪酬领取标准为：税前10万元/年。
- 未在公司任职的非独立董事、监事不在公司领取董事、监事薪酬。
- 在公司任职的非独立董事及公司监事、高级管理人员结合公司《薪酬管理规定》的标准发放；薪酬主要由基本工资、职能补贴、绩效奖金、年度奖金等构成，将根据公司2024年的经营结果与年度盈利能力，同时结合公司所处行业和地区的薪酬水平及相应岗位履职能力、履职情况决定。
- 报告期末，公司向董事、监事和高级管理人员实际支付薪酬1,454.36万元。

公司管理层每年度进行绩效考核，包括业绩考核和综合能力评估两个部分。业绩考核方面，从个人贡献以及团队管理两个方面进行评估当年度的工作业绩；综合能力评估方面则对于管理层的学习能力、创新能力和领导力多个维度进行评价，由高管评估后，得出绩效考核结果，作为奖金和调薪的依据之一。

风险合规经营

风险合规管理作为经营管理的核心环节，不仅关乎公司的法律与道德责任，更是保障企业稳健运营、防范潜在风险的关键所在，英集芯持续完善风险与合规经营管理，推动公司稳健发展。

风险管理

为进一步规范和加强公司内部控制工作，满足国内监管机构及上市公司相关法律法规要求，英集芯建立健全内部控制体系，依据《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》及公司实际情况，制定《内部控制管理手册》，不断提高经营管理水平和风险防范能力。

公司进行全业务模块的风险管理与控制，根据《内部控制管理手册》，确定各业务模块的主责部门、协同部门，出具风险控制矩阵，包括发展战略风险控制矩阵、人力资源管理风险控制矩阵、资金活动风险控制矩阵、投资管理风险控制矩阵等全业务流程，记录每个业务流程的分级结构，描述每个流程中存在的主要风险及控制该风险而匹配的关键控制点、具体的控制要求，全面控制经营风险。

公司设立内部审计部门，对公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督。内部审计部门对审计委员会负责，向审计委员会报告工作。

公司定期开展内部审计，进行控制缺陷排查，形成内部控制缺陷汇总表，对存在的内部控制缺陷及时整改，保障公司内控有效性。报告期内，识别内部控制缺陷11处，已全部完成整改。

合规经营

英集芯全面贯彻落实依法治国战略部署，强化合规经营管理，完善风险防控机制，常态化开展合规培训，培育合规文化，不断提升员工的法治意识和合规能力，确保业务合法合规，推动公司健康发展。

关键绩效

法律培训

3次

案例 关于公司规范运作的合规培训

6月18日，公司开展了专项培训，结合4月12日国务院发布的《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》（新“国九条”）要求，讲解当下环境的上市公司监管趋势，增强董监高的合规意识。

税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家税收相关法律法规，制定《财务管理制度》，明确税务管理相关规定，依法计算和缴纳国家税收。报告期内，公司依法缴纳国家税收6,466.97万元。

强化投关管理

英集芯始终致力于构建透明、高效、合规的投资者关系管理体系，不断深化信息披露的精准度与及时性，加强与投资者的互动交流，持续优化投关管理机制，以更高标准、更严要求，推动公司价值最大化，实现与投资者的共赢发展。

信息披露

为规范信息披露行为，加强信息披露事务管理，保护投资者合法权益，公司根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规要求，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等相关制度，促进公司规范运作，保障投资者权益。

关键绩效

对外披露定期报告数量	对外披露临时报告数量	因信息披露方面违规而受到处罚
4份	78份	0次

投资者关系管理

公司根据《公司法》《证券法》等法律法规，制定《投资者关系管理制度》，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平。

公司始终高度重视与投资者、股东和其他利益相关方的沟通，披露定期报告后，及时通过上证路演中心召开业绩说明会，实时解答投资者关注的主要问题，实现即时的双向沟通。

除业绩说明会外，公司还通过接收邮件、电话问询以及上证e互动等形式与投资者进行交流沟通。公司贯彻“以投资者为本”的理念，深入了解投资者的实际诉求和意见，拓宽投资者互动咨询的渠道，保护投资者利益。

业绩说明会



关键绩效

接待投资者现场调研次数	召开业绩说明会次数
4次	3次

股东权益保护

英集芯公平对待所有股东，高度重视对股东的合理投资回报。公司根据《公司章程》要求，不断完善利润分配机制，确保利润分配决策的透明性和合理性，在维护公司长远发展的同时，最大化地满足股东的投资期望，共同推动公司价值稳步提升。

报告期内，公司派发现金分红3,827.32万元。

恪守商业道德

英集芯始终将商业道德作为公司经营的基石，致力于遵守公平、公正的行为准则，通过强化内部管理、提升员工道德素质等措施，确保公司运营透明、决策公正，以此赢得投资者、客户及社会各界的广泛信赖与尊重，推动公司稳健前行。

反商业贿赂及反贪污

为制止腐败、舞弊及商业贿赂行为，维护公平竞争秩序，保障经营业务持续健康发展，公司制定《反腐败与反商业贿赂管理制度》《员工廉洁准则及管理制度》《廉洁文化建设倡议书》等一系列制度与规定，要求每个员工均应签署《反腐败与反商业贿赂承诺书》，严格规范员工行为。员工的廉洁情况作为其业绩考核、任用、晋升和奖惩的重要依据，防止腐败、贿赂事件发生。

报告期内未发生商业贿赂、舞弊及贪污事件。

公司倡导诚信正直的企业文化，营造廉洁的企业文化环境，以多种形式进行宣传或培训，鼓励员工在日常工作中遵纪守法，帮助员工正确处理工作中发生的利益冲突、不当利益诱惑，并公开披露重大舞弊事件的处理结果，使员工充分认识事件的危害性，引以为戒。

举报与举报人保护

公司鼓励员工及与公司直接或间接发生业务关系的社会各方通过举报电话、电子邮箱、信函等各种途径举报公司员工实际或疑似舞弊及商业贿赂案件的信息，举报可以实名方式进行，也可以匿名方式进行。

公司接到举报后应进行登记，并进行调查核实，若举报情况属实，根据实际情况按照公司规定处理。

受理举报、登记、审批或负责舞弊案件调查处理的所有人员应当忠于职守，勤政廉洁，严禁泄露举报人的姓名、单位、住址等相关信息，不得向被调查部门或被调查人出示举报信等涉及举报人个人信息材料，对举报信息严格保密，避免举报人被打击报复。



管理架构及职责

- 公司总经理领导公司廉洁工作，督促管理层建立公司范围内的廉洁从业环境，建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。
- 公司各级管理层负责其职权范围内廉洁工作的实施和监督。
- 公司总裁办负责公司廉洁工作的监督和调查。

不正当竞争

公司严格遵守相关法律法规及行业准则，坚决反对并打击任何形式的不正当竞争行为，以确保市场行为的合规性与公平性。在市场竞争中，我们始终秉持诚信原则，致力于营造公平、透明、健康的商业环境，确保公司长期稳健发展的同时积极履行社会责任，为行业的健康发展贡献力量。

报告期内，公司未发生任何不正当竞争事件。

负责任营销

公司坚持诚信为本，确保营销信息的真实性与准确性，坚决抵制虚假宣传与误导性营销。同时，我们注重保护客户权益，通过提供高质量的产品与服务，满足消费者的真实需求。

在营销策略上，我们倡导绿色、可持续的发展理念，避免过度营销与资源浪费。我们致力于与客户建立长期、稳定的信任关系，通过负责任的营销行为，树立良好的企业形象。

报告期内，公司未发生违反产品和服务信息与标识法规或自愿性守则事件。

02

卓越品质 争做市场标杆

本章所涉及的ESG重要议题

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 供应链安全
- 数据安全与客户隐私保护

2024年重要成果

研发投入	授权专利累计	软件著作权累计
30,260.69万元	182项	15项

本章所响应的SDGs

9 产业、创新和基础设施

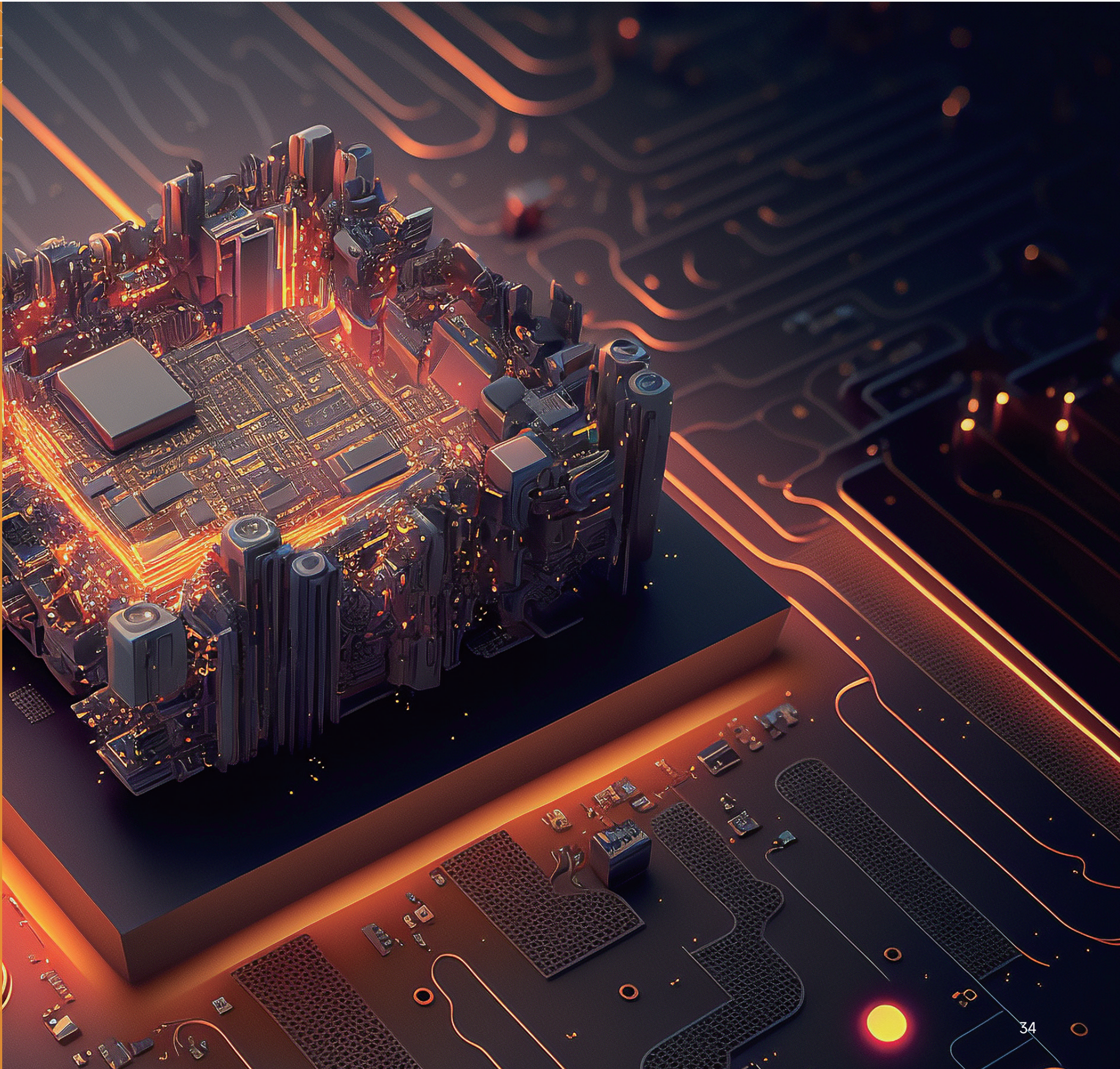


12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系





创新引领发展

英集芯积极响应国家发展战略，严格遵循《中华人民共和国科学技术进步法》等相关法律法规及政策导向，致力于技术创新与产业升级。公司不断加大研发投入，聚焦核心技术突破，推动产品与服务的智能化、高端化转型，促进社会经济高质量发展。

治理

公司高度重视研发创新，始终把提升创新能力置于首位，制定《项目研发流程控制程序》，明确管理架构及职责，由总经理负责公司的产品市场定位以及项目的立项审批，系统研发部及IC研发部根据市场销售部提交的市场需求进行设计、开发，其余各部门协同联动，构建全方位、精细化的全过程管控体系，对项目研发进行全过程控制，确保新产品满足客户及市场需求。

项目研发流程



为持续提升核心竞争力，巩固技术优势，公司构建了专业化研发人才团队，重视研发人员的专业能力与技术培养，组织开展系统化技术培训，内容涵盖前沿技术洞察、创新思维启迪拓展等，拓宽研发人员视野，激发灵感源泉，助力研发团队深度掌握前沿知识与技能，推动技术成果转化落地，稳固公司行业领军地位。

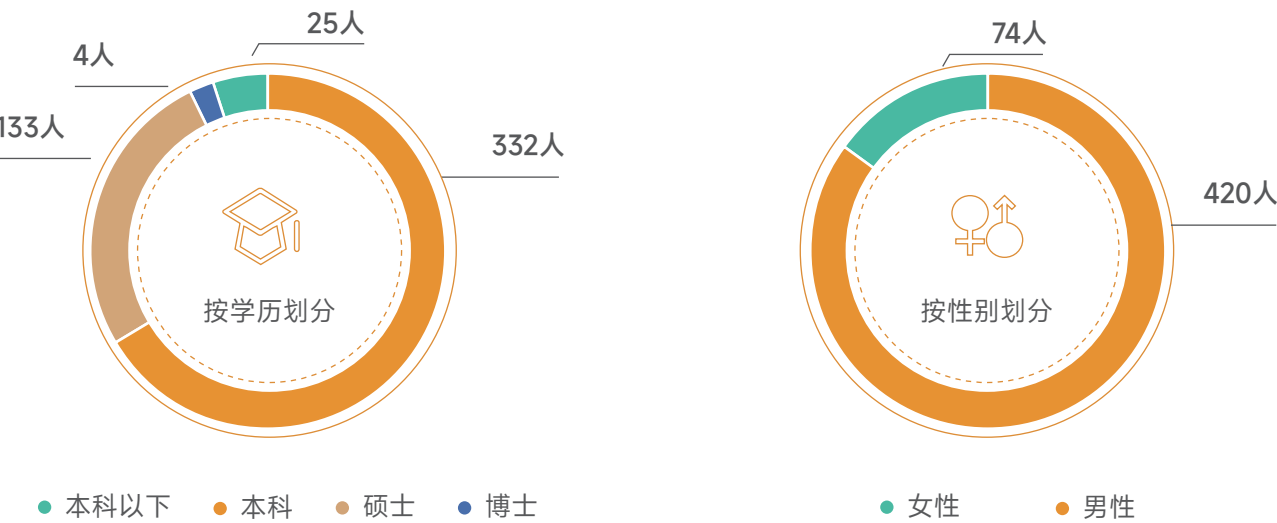
案例

反激电源基础技术分享会

12月11日，公司开展反激电源基础技术分享会，骨干技术人员深入浅出地讲解了反激电源的原理与架构，深入剖析了反激电源的核心技术与应用场景。参会人员积极互动，就实际研发中遇到的难题深入探讨，巩固理论知识的同时还获得了宝贵的实践经验。此次分享会增强了团队的专业能力，为公司研发能力的持续提升注入了强劲动力。



研发团队构成



为充分调动专业技术人员的创新积极性，营造有利于人才培养与竞争的良好环境，公司制定《研发专家评定制度》，评定内容包含个人能力、专利研发情况、技术创新成果等。为激励研发专家在工作中做出的贡献，根据评定结果，以月为单位给予各级研发专家一定的福利补贴。报告期内，公司评定资深研发专家7人，研发专家25人。

公司设有项目奖金、专利奖金，根据项目市场表现、技术突破等进行奖励；同时对核心研发人员和骨干员工实施股权激励机制，充分激发团队的创新活力与工作热情。

2024年研发专家评定颁奖仪式



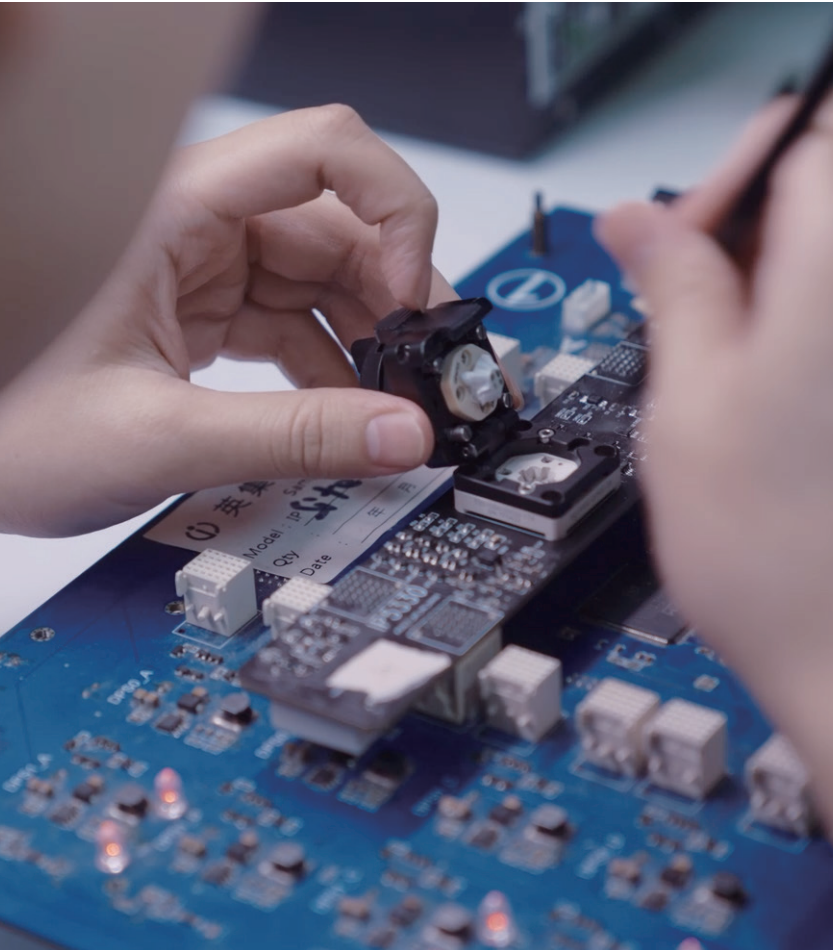
公司凭借在研发创新、技术突破及成果转化等方面的显著成就，取得了高新技术企业、专精特新“小巨人”等荣誉认证。

认证证书



关键绩效

研发团队	专精特新企业
494人	1个
国家高新技术企业	
2个	



战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	芯片行业技术迭代迅速，实现技术突破和创新需要大量的时间、资金和人力投入，存在研发失败或进度不及预期的风险。 新的芯片技术不断涌现，如果公司不能及时跟上技术发展的步伐，现有的技术和产品可能会被替代，导致市场份额下降。	中期	运营	营业收入减少	建立技术趋势预判和战略储备体系、敏捷研发与风险管控体系，紧密关注行业动态和技术趋势。
	研究项目未经科学论证或论证不充分，可能导致创新不足或资源浪费。	短期	运营	运营成本增加	1、完善立项论证体系，建立可行性三维评估：从技术可行性（技术成熟度曲线分析）、经济合理性（成本效益模型测算）、伦理合规性（AI伦理风险矩阵评估）构建量化指标体系。 2、竞争性假设验证：要求项目组提交至少3种技术路径的对比分析报告，通过贝叶斯概率模型预判最优解。
声誉风险	在研发过程中可能会面临与竞争对手的知识产权纠纷，一旦涉及侵权诉讼，不仅会面临巨额赔偿，还可能影响公司的声誉和市场份额。	中期	运营、下游	运营成本增加	一、事前预防措施： 1、开展知识产权尽职调查：在研发启动前，委托专业机构对目标技术领域进行全球专利检索（如使用PatentSight、Derwent等工具），分析竞争对手的专利布局和权利要求范围，避免重复开发或侵权风险。 2、建立内部知识产权管理制度（研发记录管理、员工培训与保密协议、IP评审流程）。 二、快速响应与专业团队协作 1、组建应急小组：包括法务、外部知识产权律师、技术专家及公关团队，制定统一应对策略。 2、技术比对分析：拆解对方专利权利要求，结合自身技术进行“权利要求要素比对”，寻找未落入保护范围的抗辩点（如缺少某个技术特征）。 三、动态监控与预警机制 使用AI监控工具（如Anaqua、CPA Global）跟踪竞争对手专利动态和诉讼历史，提前预警高风险领域。

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
人才风险	公司主要产品数模混合SoC芯片对设计人员的技术有较高要求，伴随着市场竞争的日趋激烈，行业内公司对于研发人才的竞争不断加剧。如果未来公司出现薪酬水平缺少竞争力、人力资源管理及内部晋升制度得不到有效执行、缺乏有效的股权激励措施等情形，将难以引进更多的优秀技术人才，甚至导致现有骨干技术人员流失，进而对公司技术研发产生不利影响。	短、中期	运营	营业收入减少	1、优化薪酬体系：通过了解市场薪酬数据，根据市场情况、员工的工作表现和技术能力提升，及时调整员工薪酬，确保公司薪酬水平有竞争力。 2、完善人力资源管理制度特别是晋升制度和绩效考核制度，确保表现优秀、能力突出的员工，有机会获得公平公正的晋升。 3、优化绩效考核制度，绩效考核结果与晋升、调薪和奖金挂钩。 4、实施有效的股权激励。 5、营造良好的企业文化和工作氛围：定期组织开展团建活动，增强团队凝聚力；积极宣导企业文化价值观，增强员工的归属感。
运营风险	芯片研发项目涉及到多个环节和部门的协同合作，在研发项目管理过程中，如果不能有效地协调各方资源，合理安排研发进度，可能会导致项目延期、成本超支或质量不达标等问题，影响公司的研发与创新效率。	短期	运营	运营成本增加	设置跨部门决策委员会，建立跨部门协作机制，使用项目管理工具，优化资源分配。
市场风险	在快速变化的市场环境中，公司需要及时做出正确的创新决策，如果在创新方向、技术路线选择、产品规划等方面出现失误，可能会导致公司资源的浪费和市场机会的错失。	短期	运营、下游	营业收入减少	建立动态决策支持系统（构建市场感知网络、决策验证机制）。
	芯片行业竞争激烈，公司面临来自国内外众多竞争对手的挑战，市场竞争可能导致产品价格下降、利润空间压缩。	中期	上游、运营	营业收入减少	1、强化技术创新与差异化竞争。 2、优化产业链协同与成本控制。 3、拓展多元化市场与国际化布局。 4、争取政策红利与生态资源整合。 5、敏捷组织与风险管理。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	随着5G技术普及，智能手机、平板电脑、TWS耳机等消费电子产品对电源管理芯片的性能和功能要求不断提高，如需要更高的转换效率、更低的功耗、更小的尺寸以及更智能的电源管理功能等。	中期	上游、运营、下游	营业收入增加	利用自身在电源管理芯片领域的技术积累，加大研发投入，开发出满足5G消费电子产品需求的更高性能的芯片，从而扩大在消费电子市场的份额。
	物联网、智能家居、智能穿戴等智能硬件设备需要多颗电源管理芯片来实现不同模块的供电和管理，对芯片的集成度、低功耗和智能化管理有较高要求。	中期	上游、运营、下游	营业收入增加	研发出专门的高集成度、低功耗电源管理芯片及解决方案，开拓新的市场增长点。
	新能源汽车和智能汽车的快速发展为汽车电子市场带来了巨大的增长空间。	中期	上游、运营、下游	营业收入增加	将公司在电源管理芯片领域的技术优势延伸到汽车电子领域，研发出符合汽车电子标准的芯片产品，随着汽车电动化、智能化程度的不断提高，公司在汽车电子市场的业务有望持续拓展。
技术机遇	人工智能技术的快速发展为芯片设计带来了新的思路和方法。公司可以利用AI技术进行芯片的设计优化、性能提升和故障预测等，提高研发效率和产品质量。	中、长期	运营	运营成本减少	全流程AI赋能体系构建，建立包含历史设计数据、工艺参数和市场需求的多元态知识库，通过图神经网络构建设计决策树。
政策机遇	国家高度重视集成电路产业的发展，出台了一系列政策措施，为集成电路企业提供了强大的政策支持和资金保障。公司可以积极争取国家政策支持，利用产业投资基金进行项目融资和产业布局，享受税收优惠政策降低企业成本，提高企业的盈利能力和研发投入能力。	中期	运营	运营成本减少	公司符合相关政策规定，报告期内享受增值税优惠；公司及子公司珠海半导体获得高新技术企业证书，报告期内享15%企业所得税优惠税率；子公司珠海英集芯、成都英集微和苏州智集芯作为集成电路设计企业，自盈利年度起可享“两免三减半”所得税优惠，助力公司在集成电路领域高速发展。

影响、风险和机遇的管理

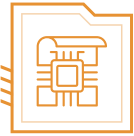
为控制和管理研发过程中面临的风险与机遇，公司不断完善风险与机遇管理流程，精准捕捉潜在风险点，并制定相应的应对策略，积极挖掘并把握市场与技术变革中的机遇，通过灵活调整研发策略，推动创新成果的快速转化，提升抗风险能力的同时为公司的长远发展奠定了坚实基础。

风险、机遇管理流程



识别

- 通过头脑风暴、专家访谈、历史数据分析等方法，识别研发过程中可能遇到的风险；分析市场趋势、技术动态和竞争对手行为，识别可能带来的机遇。



评估

- 根据风险的潜在影响、发生概率等因素，对识别出的风险进行优先级排序；评估机遇的潜在价值、实现难度和与研发目标的契合度。



应对

- 针对高风险项，制定预防措施、减轻措施、转移措施或接受措施；制定详细研发计划，包括资源分配、时间表、责任分配等，以最大化利用机遇。



监控

- 定期审查风险与机遇的状态、监控市场变化，确保应对策略和计划的有效执行。

41

42

指标与目标

公司始终坚持目标导向，完善研发管理目标，确保研发活动紧密贴合市场需求，加速技术成果的转化与应用，实现技术突破与业务增长的双赢。

研发目标

对现有产品进行性能优化和功能升级，以满足用户日益增长的需求和期望。

基于用户需求，开发具有创新性和竞争力的新产品。



指标	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入	万元	16,701.10	30,616.50	30,260.69
研发投入占营业收入比例	%	19.26	25.18	21.15
新产品开发项目数	个	40	64	55
研发团队总人数	人	336	440	494

合作研发机制

公司持续深化产学研合作模式，构建高效协同的研发机制，与顶尖高校及研究机构开展深度合作项目。通过整合产业资源、学术智慧与创新技术，加速科技成果的产业化进程，公司培育了一支兼具深厚理论功底与丰富实践经验的高素质人才队伍。

案例 珠海市产业核心项目

面向新能源汽车、工业、储能等领域电池管理系统（BMS）的应用需求，英集芯与中山大学合作开展“高精度多串数电池管理系统AFE芯片”项目，助力解决我国电池管理产业的缺芯难题，促进我国新能源及集成电路产业发展。

截至报告期末，项目已完成第一阶段验收，产出4项国家发明专利，以及发表1篇论文。

案例 深圳科技计划项目

本项目由英集芯与西安交通大学合作开发，目的是研究和攻克微能量收集技术中的低功耗、低电压冷启动关键难点，低电压升压充电电路、最大功率点跟踪、集成电池管理、线性充电等技术难题，开发一款用于太阳能等微弱能源、集成电池管理和MPPT功能的超低功耗Boost充电芯片并且实现产业化应用。

截至报告期末，项目已完成第四阶段的验收工作，已申请提交4项发明专利，以及4项实用新型专利。

案例 西电共建实验室

经过多次调研和磋商，英集芯与西安电子科技大学广州研究院对深化产教融合、校企合作，政产学研用一体化协作培养人才的办学理念达成一致，同意在优势互补、互惠互利、发展共赢的基础上，共同探索、构建和实践以产业实际需求为牵引、以学科发展规律为约束、以市场为导向、以企业为主体、产学研用深度融合的“半导体功率器件可靠性联合实验室”，并签订了合作框架协议。

截至报告期末，合作培养实习生3人，向公司输送优秀人才10人以上，目前均在公司任职。



科技研发成果

公司凭借卓越的创新能力和深厚的技术积累，成功开发出多款行业领先的产品与技术解决方案，大幅提升产品的性能与用户体验，在行业内树立了新的技术标杆，推动了行业的整体进步与发展。

报告期内，英集芯总共立项了新产品研发项目154个，其中包含电源管理芯片类项目107个，快充芯片类项目47个，下游应用包括家电、标准电源、移动电源、工业驱动、智能手机、平板、笔记本等，覆盖消费类电子产品、通信、汽车以及物联网等诸多行业。

标准制定

公司参与制定了移动终端快速充电适配器安全要求和测试方法（T/ZSA 116—2022）团体标准。

重要项目研发进展

车规级车充芯片项目

支持多种快充输出协议，主要用于车载前装USB Type-C PD快充输出，汽车点烟器转USB输出适配器。该芯片为全集成方案，集成快充协议模块，可实现单器件PD快充输出，有效降低方案成本以及应用门槛。该芯片已通过ISO-26262，AECQ-100认证，获得国内知名车厂认可。

行业内首个获得PD3.1 EPR认证芯片

用于USB端口的快充协议控制IC，支持多种快充协议，为适配器、车充等单向输出应用提供完整的解决方案，行业内首家通过PD3.1-EPR认证测试的芯片。具备高集成度与丰富功能，在应用时仅需极少的外围器件，有效减小整体方案的尺寸，降低 BOM成本，现已被国内多个知名快消电子类厂家认可采用。

旗舰USB Type-C线缆电子标签芯片

支持USB Type-C 2.2标准以及PD3.1规范的USB Type-C线缆电子标签芯片，为C-C线缆应用提供完整的解决方案。该芯片已通过USB-IF PD3.1认证，可用于EPR 240W线缆应用，也可支持雷电3、雷电4、USB4 80G线缆应用，现已被国内多个知名快消电子类厂家认可采用。

带黑匣子功能和接口弱短路检测功能的协议芯片

集成多种协议，用于USB端口的快充协议控制IC，支持多种快充协议，为适配器、车充等单向输出应用提供完整的解决方案。支持多次擦写功能，便于项目前期开发调试和后期维护。并且支持黑匣子功能，可以记录充电器遇到的异常情况，以便于后期对异常进行分析处理，降低异常发生情况。当接口因异物造成弱短路时，芯片会有提示信号反馈，当异物清除后，提示信息会消失。目前项目正处于推广阶段。

助力行业进步

公司自主研发数模混合专用SoC集成技术，可以实现单颗芯片集成多颗芯片的功能。SoC芯片集成度高、综合性能强，节约电阻成本及芯片功耗，仅需“阻容感”等少量外围器件，即可完成移动电源所有功能，减少成品方案的电路板面积以及外围的电子元器件使用数量，简化客户端生产过程、降低下游客户生产成本，推动相关行业快速转型。

助力行业进步

推动产品创新



公司不断推出新的芯片产品和技术，如微型声重放系统技术等，下游客户可以利用这些先进技术进行产品创新，满足市场对高性能、多功能智能设备的需求，提升产品的附加值和差异化竞争优势。

缩短研发周期



公司芯片产品具备高可定制化程度和成熟的解决方案，能够缩短客户成品方案研发周期，简化客户产品生产流程，使客户的产品能够更快地推向市场，抓住市场机遇，提高市场响应速度。

助力产业升级



公司不断深耕电源管理芯片、快充协议芯片技术，助力移动电源、快充电源、无线充电等相关行业的共同发展，促进了整个产业链的协同创新和升级。



案例

助力新能源汽车行业稳健发展

针对车载充电领域长期依赖传统非快充解决方案的现状，英集芯率先推出集成多种快充协议的车载充电芯片，支持多种快充输出协议，实现车载前装USB Type-C PD快充输出，通过技术创新推动车载充电向“用户体验”升级，加速汽车电源系统向智能化、集成化演进，为新能源汽车快充生态建设提供核心技术支持。

该方案可实现单器件PD快充输出，大量减少方案外围器件的使用，可节省方案成本1元左右。

截止报告期末，芯片已通过ISO-26262，AECQ-100认证，已被国内知名汽车厂商采用。

知识产权保护

公司始终严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定《知识产权奖励制度》，不断完善知识产权保护管理，通过强化内部培训、提升员工法律意识，积极应对外部侵权挑战，保护自身知识产权的同时不侵犯他人知识产权。

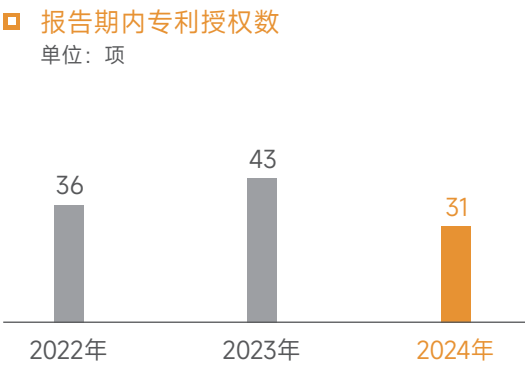
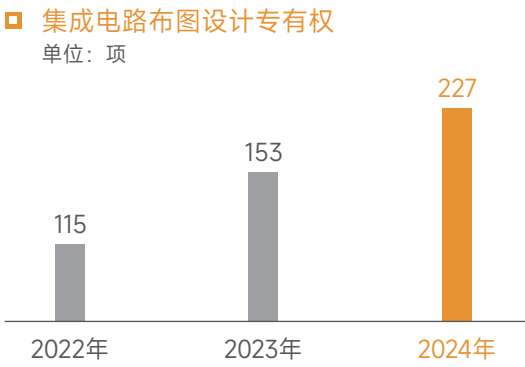
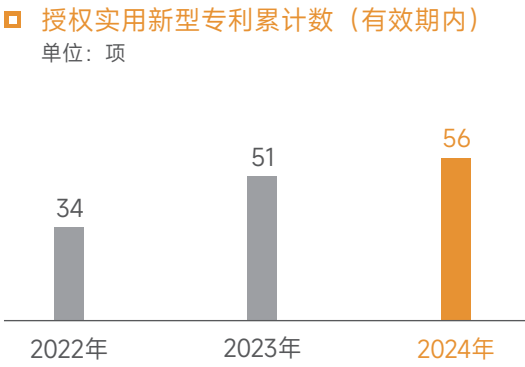
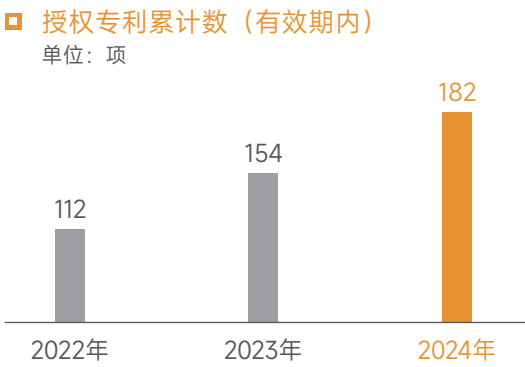
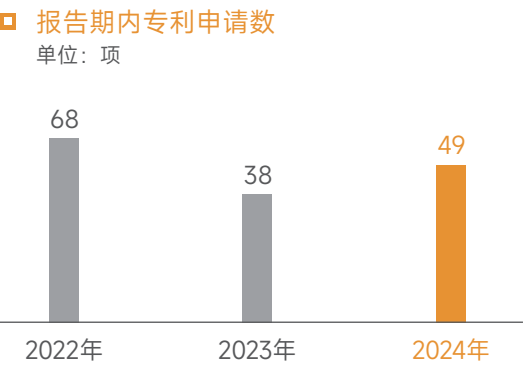
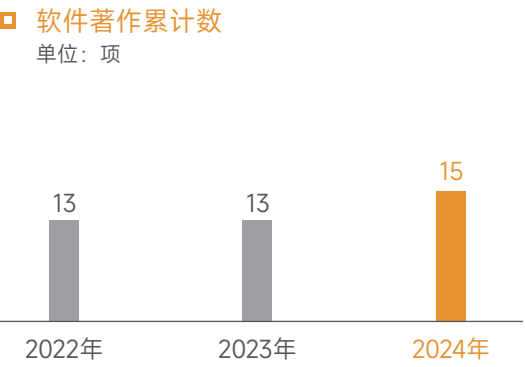
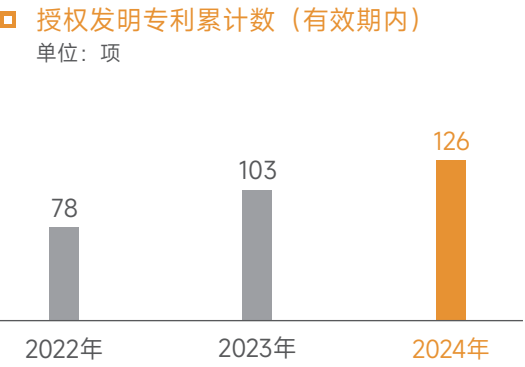
截至报告期末，公司累计获得国内专利授权182（有效期内）件，其中发明专利126件，实用新型专利56件；软件著作权15件，集成电路布图设计专有权227件，获得新增授权专利31项。



案例

高质量专利及专利运营

2024年6月，公司对研发人员开展了专项知识产权培训，围绕高质量专利的撰写、申请、审查及运营等核心内容进行了深入探讨，通过案例分析、实操演练等多元化教学方式，提升员工专利撰写与运营能力，增强员工知识产权保护意识。



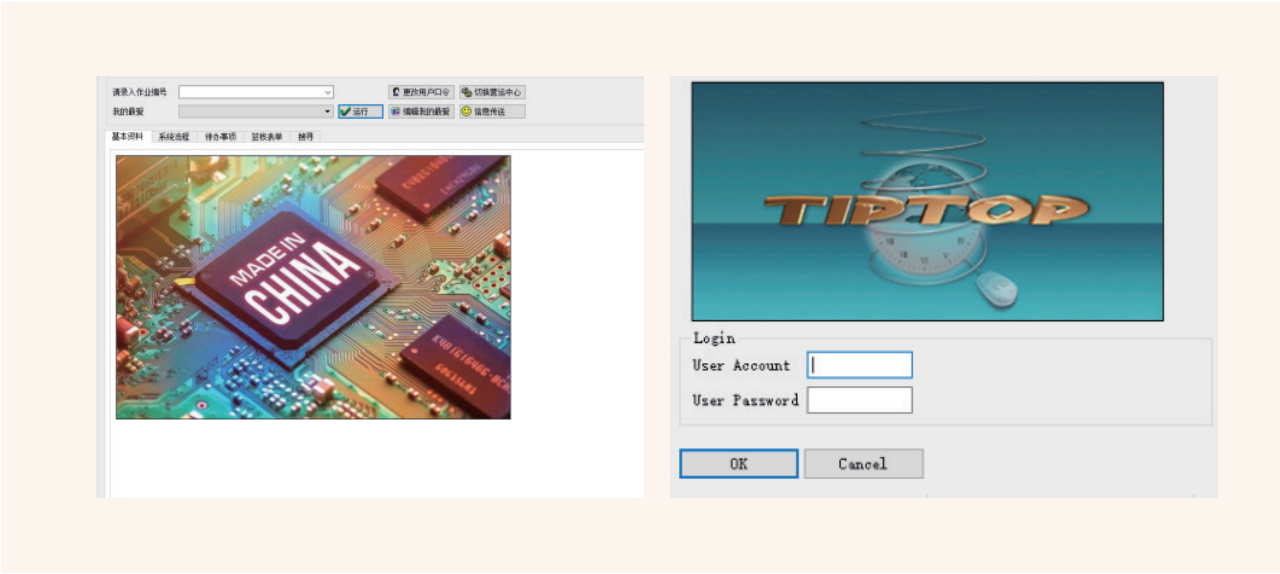
信息化建设

随着信息技术的飞速发展，综合管理水平、客户服务等因素已同传统的质量、功能化和成本列为公司竞争的必备要素。近年来，公司在两化融合方面开展了一系列工作，达到了生产运营过程自动化、数字化、网络化、可视化，使运营效率得到较大的提升。

工业化方面，公司大力引入自动化生产设备，并成立专门自动化改造小组，组织设计、改造自动化设备，提升工业化质量。

信息化方面，公司认真贯彻“科学技术是第一生产力”理念，以“统筹规划、分步实施、有限目标、重在实效”作为信息化建设方针，围绕企业整体发展规划，制定信息化建设的总体目标和框架，细化阶段目标和重点任务，集中资金、资源，重点突破，解决瓶颈，以点带面推动“两化”建设。

公司根据自身生产经营特点，搭建特色化ERP系统，构建符合公司持续发展要求的集财务、销售、生产、采购、库存、人力资源管理于一体，全面、集成、统一的大型信息平台，提升公司整体业务管理水平，达到集约化、数据化管理的目标。



守护质量安全

英集芯严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，通过完善的质量安全管理体系、科学且高效的质量安全管理制度，全方位保障产品的卓越品质。同时，公司高度重视员工质量安全意识，通过强化员工教育与培训，不断提升员工的质量安全意识，为客户提供优质的产品和服务，共同推动公司在激烈的市场竞争中稳步前行，不断攀登品质高峰。

报告期内，公司未发生任何重大质量安全事故和大规模质量安全投诉。

质量方针

顾客至上、优质高效、全员参与、持续改进

客户服务理念

创新发展、务实进取、追求卓越、合作共赢

治理

公司制定《质量及环境管理手册》《客户服务管理制度》《交付响应措施》等制度，建立和实施质量及环境管理体系，规范客户服务流程，由质量控制部与生产质量部对产品质量进行监督管理，市场销售部对客户服务质量负责，全面提高客户服务质量和效率，将质量管理的核心理念延伸至生产与经营的每一个环节。目前，公司已通过ISO 9001管理体系认证。

此外，公司先后通过了ISO 26262、ISO 2144、IEC 62368-1认证，体现了公司在质量安全领域的卓越表现，更是对公司致力于为消费者提供安全可靠产品的有力证明。报告期内，公司开展质量内审1次，针对存在的问题和风险，采取相应的改进措施，全面提升产品质量。



质量管理体系认证

公司定期组织培训，包括客诉案例分析、质量体系简介、质量工具介绍等内容，不断提升员工的专业技能，增强团队协作和跨部门沟通的能力，确保每一位员工都能达到公司的质量标准和服务要求，助力公司实现其质量目标 and 客户满意度目标，从而在激烈的市场竞争中保持领先地位。

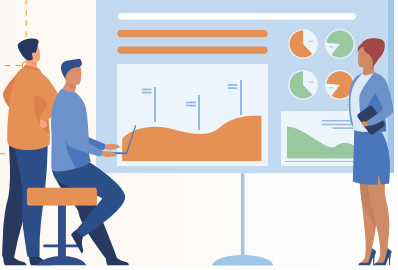
案例

质量基础知识培训

公司开展质量基础知识培训，通过分析质量典型案例，让员工了解质量管理在实际工作中的应用，确保每一位员工都能掌握质量管理的核心概念和方法，提升员工的质量安全意识。



指标	单位	2022年	2023年	2024年
质量培训人次	人次	108	120	132
质量培训总时长	小时	24	48	30
质量培训次数	次	12	13	13



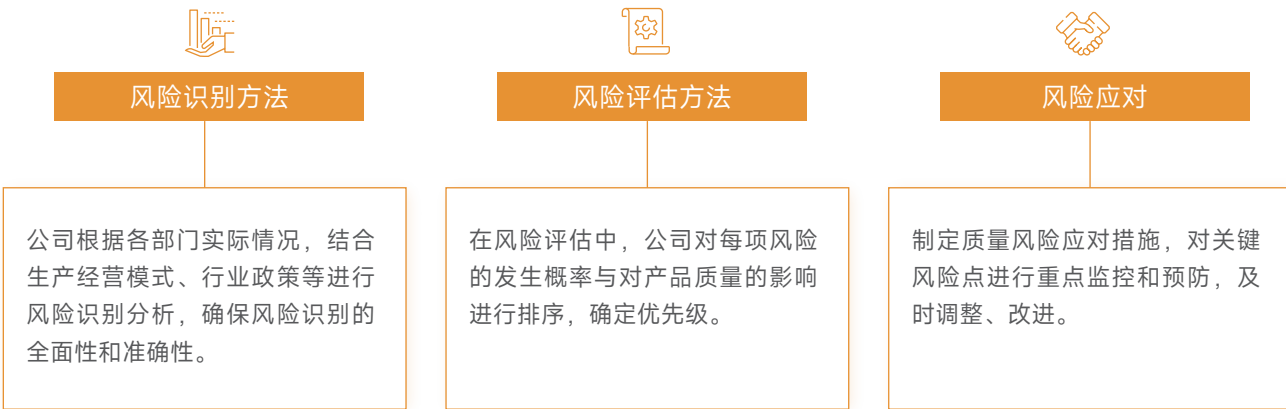
战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	芯片设计中的技术漏洞或兼容性问题可能导致产品失效，引发客户退货或诉讼。	短、中期	运营、下游	营业收入减少	芯片设计阶段风险预控（前端防御）、流片前验证体系升级（中端拦截）、量产阶段质量管控（后端保障）。
	外包生产环节（晶圆制造、封装测试）中工艺偏差或材料缺陷可能导致芯片良率下降。	短、中期	下游	营业收入减少	1、建立供应商质量评分体系，评估其工艺稳定性、设备精度（如光刻机套刻精度、蚀刻均匀性）和材料认证（如晶圆纯度SEMI标准）。 2、引入第三方审核（如ISO9001/TS16949），重点关注SPC（统计过程控制）和FMEA（失效模式分析）的实施情况。 3、在合同中明确关键指标（如Cpk≥1.67）、良率阈值（如≥98%），并设置阶梯式奖惩条款。 4、对长期达标供应商提供联合研发机会或优先订单份额。
政策和法律风险	半导体行业受到严格的法规和标准监管，如环保要求、产品安全认证等。如果公司不能及时了解并满足相关法规和标准的变化，可能会面临产品无法进入市场、被罚款等风险，影响公司的正常运营。	短、中、长期	运营、下游	营业收入减少	与供应商签订合规协议，明确责任和义务。
市场风险	全球半导体行业竞争激烈，竞争对手可能在产品安全和质量方面投入更多资源，推出更具竞争力的产品和服务，从而抢占公司市场份额。	短期	运营	营业收入减少	安全质量双引擎驱动；差异化技术突破；供应链敏捷重构；客户生态深度绑定。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	新技术、新材料、新工艺的不断涌现，为公司提供了提升产品安全与质量水平的技术支持。	长期	运营	运营成本减少	导入前沿技术；利用AI赋能制造，跨领域技术嫁接；产学研深度合作，客户联合创新。
声誉机遇	良好的产品和服务质量使得企业提升品牌价值。	中期	运营	营业收入增加	1、对所接到的客户投诉登记汇总，安排专人负责处理并及时回复客户。客诉处理一律存档。 2、确保服务质量，与顾客保持积极沟通，以确保客户的满意度，从而稳定客户。

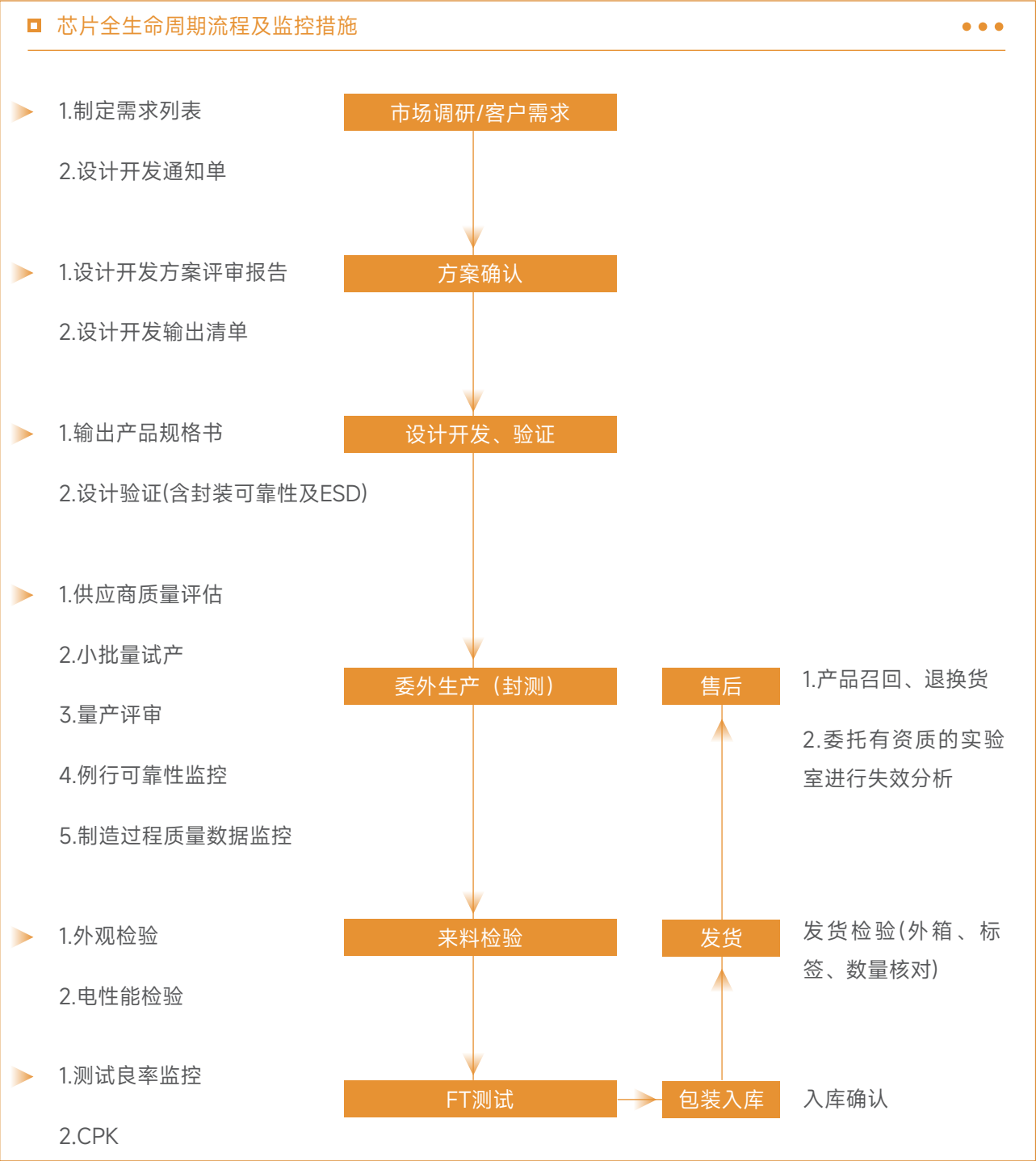
影响、风险和机遇管理

公司通过构建全面、规范且高效的风险控制体系，识别、分析、评价各类潜在风险，并采取及时、恰当的应对措施，提升自身的风险防范与控制能力，确保在稳健运营的基础上，积极挖掘和利用风险中蕴藏的发展机遇，推动公司在复杂多变的市场环境中实现长期可持续的发展。



产品质量过程管控

公司制定芯片的全生命周期管理流程及其监控措施，从设计、制造到测试、部署，再到后期的维护与优化，每一个环节都经过层层筛选与严格把关，彰显了公司对于产品品质的极致追求。



保障产品安全性能

英集芯始终将产品安全性能保障置于核心地位，通过构建“硬件保护、协议认证和严苛测试”的三重防护体系，从源头上确保产品的稳定性与可靠性，为电源安全筑牢坚实壁垒。

■ 硬件设计安全

○ 过压/过流/过热保护：芯片内置多重保护机制（如OVP、OCP、OTP等）实时监测电压、电流和温度，异常时自动切断电源，防止设备短路、电池过充或过热引发火灾风险。

○ 弱短路检测：芯片内置弱短路检测保护机制，当充电口有异物时，芯片会实时发送信号，配合外围灯显器件，可有效提醒用户当前充电口处于弱短路状态，让用户及时清理充电口，防止因充电头长期处于弱短路状态而导致的充电头损坏，从而引起火灾风险。

■ 协议兼容

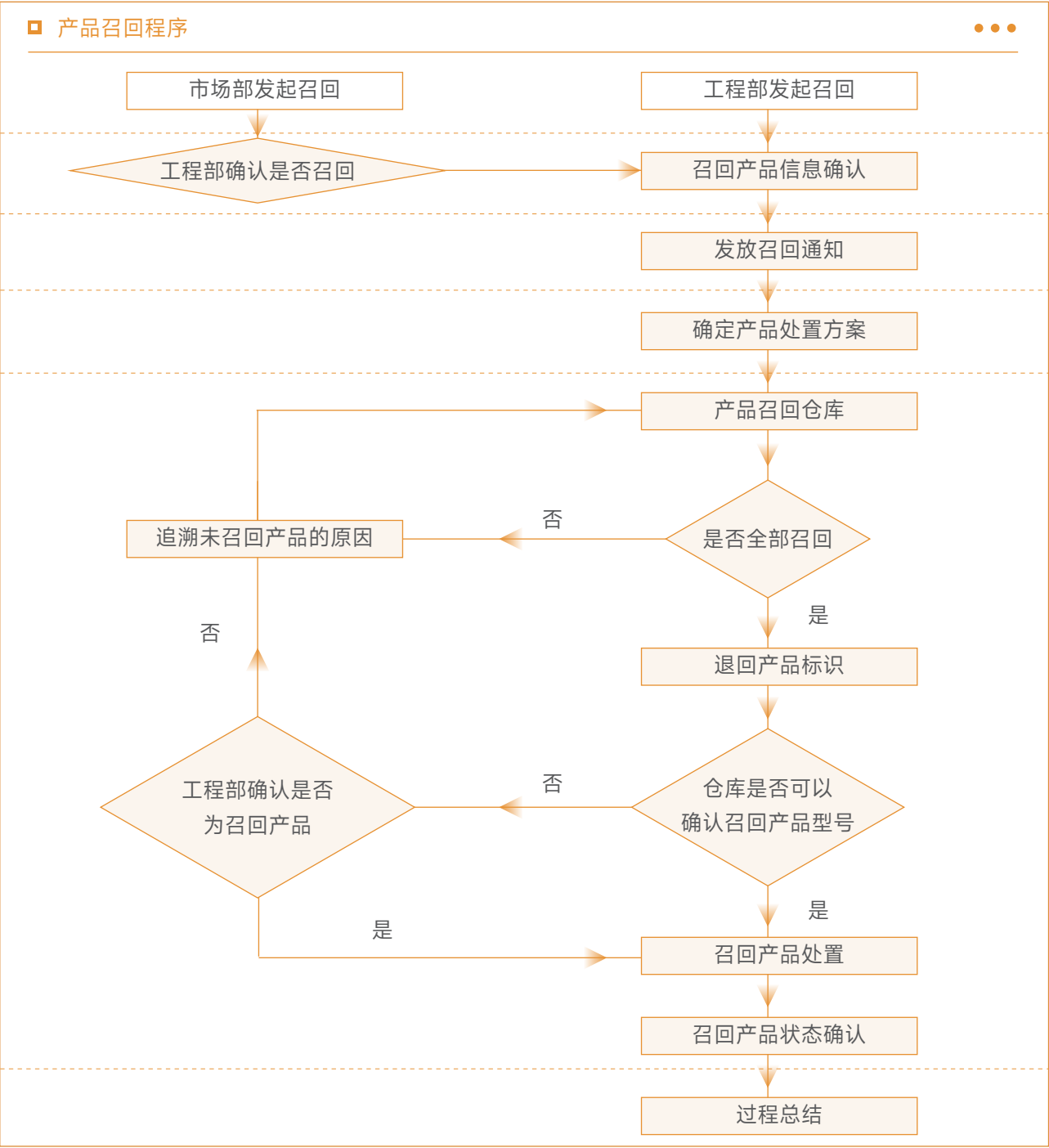
○ 快充协议适配：支持PD、QC、VOOC等主流快充协议，确保与不同品牌设备的协议握手稳定，避免因协议不匹配导致的充电异常或设备损坏。

■ 质量测试

○ 可靠性测试：芯片通过静电防护测试（ESD），电磁兼容测试（EMC）、高低温循环测试、老化测试、盐雾测试等，了解芯片能正常工作的范围，确保在极端环境下的稳定性（如车载充电器的耐高温、耐振动性能）。

产品召回与客户投诉

公司制定《产品召回管理规程》等内部管理制度，切实维护消费者与客户的合法权益，最大限度地减少客户的损失。制度规定了从产品缺陷的发现、评估、决策到召回执行、监督及后续改进的全链条管理流程，强调信息的透明度与沟通的及时性，确保所有相关方都能在第一时间获得准确的信息，从而做出合理应对。



为了有效应对内部质量管控中出现的损失以及外部客户所提出的投诉问题，公司制定客户投诉处理机制，详细地规划了从投诉受理到最终改进的每一个处理步骤，确保公司能够有效地解决客户的投诉问题，提升客户的满意度和忠诚度，同时能够及时发现和纠正内部管理中的漏洞和不足，推动公司服务质量和产品品质的持续提升。

公司为提升客户服务质量，确保客户的声音能够被及时、有效地倾听和响应，建立了多种投诉渠道，为客户提供便利。

投诉渠道

 邮件

 微信

 电话

 QQ

客户投诉处理流程

投诉受理

- 接到投诉后，应立即致歉并记录详情，包括客户信息、投诉事项及涉及产品等。承诺限时处理并反馈结果。

投诉调查与分析

- 责任部门立即启动调查，了解详情，分析原因，确定责任归属。多部门涉及则由质量部协调共查。

投诉处理与反馈

- 责任部门根据调查结果制定处理方案并进行反馈，通知客户并征询处理结果意见。
- 客户不满时，需调整方案至客户满意。重大投诉需及时上报管理层参与决策。

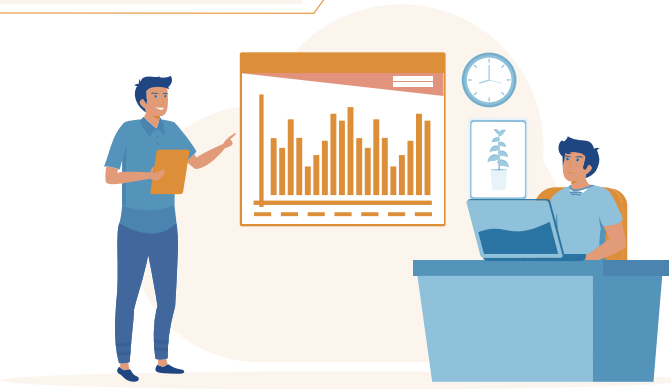
投诉总结与改进

- 质量部每月总结分析投诉信息，形成报告，向管理层汇报。
- 责任部门根据报告制定整改措施，客服部门跟踪落实，评估效果，持续改进服务。

案例

客诉案例分析培训

公司定期开展客诉案例分析培训活动，提升员工客户服务能力和问题解决能力，内容包含原因分析、沟通技巧、解决方法、提升策略等。帮助员工深入理解客户需求，提升客户满意度和忠诚度，促进公司长期发展。



关键绩效

客户投诉数量

7次

客户投诉解决数量

7次

客户投诉解决率

100%

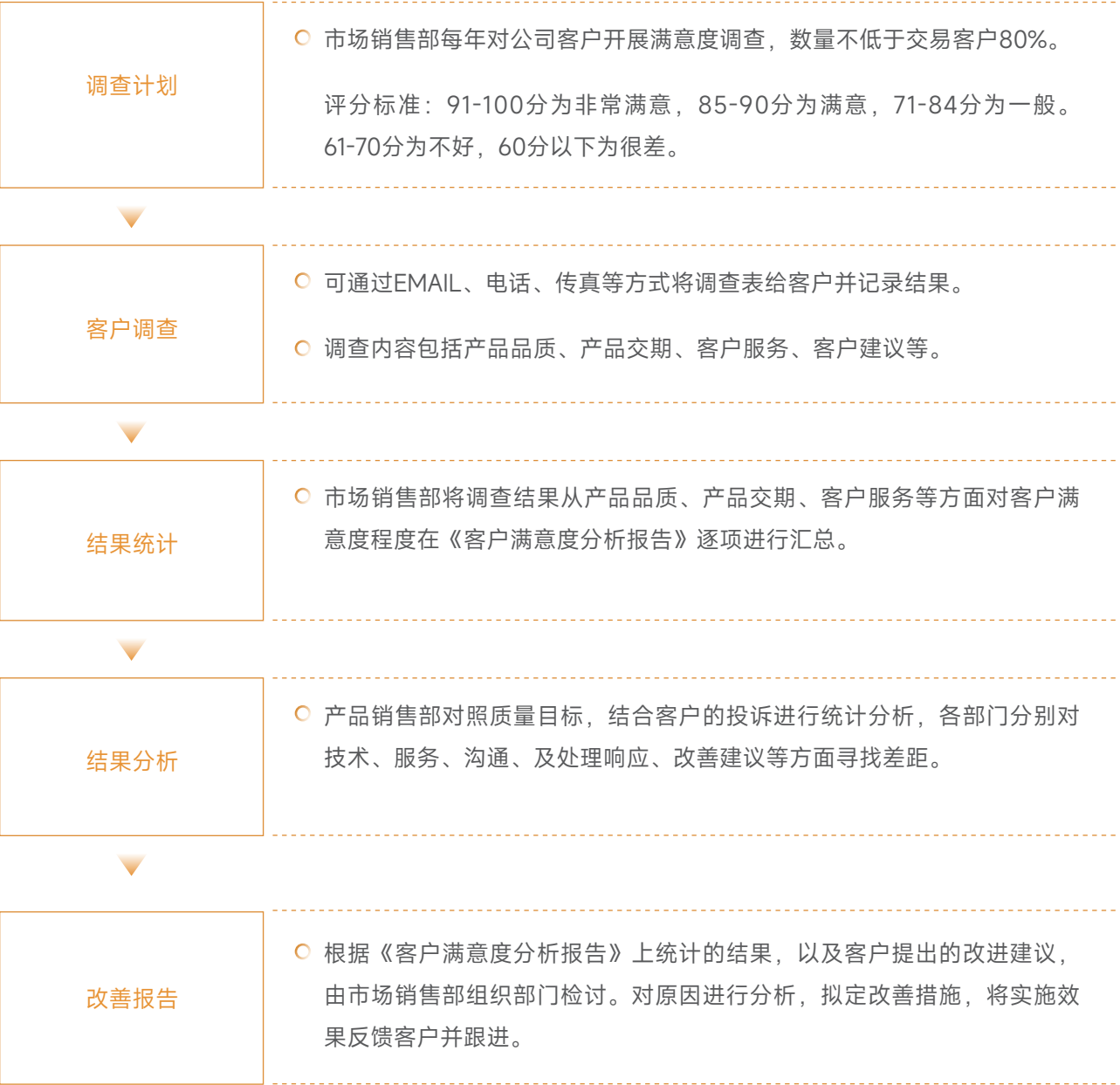


客户满意度

公司定期向关键客户发放《客户满意度调查表》，从多个维度对客户体验进行深入评估，包括产品性质、物流保证、服务质量、员工工作态度以及配合程度等。公司设置满意度调查流程，根据客户反馈及时调整服务策略，致力于改进服务质量，提升服务响应速度。



客户投诉处理流程



指标	单位	2022年	2023年	2024年
客户满意度	分	94	93.4	94.3



可持续供应链

在供应商选择过程中，英集芯始终严格遵守《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，不仅重视质量、交付周期等基础要素，而且持续关注国内外供应链可持续发展趋势，同时特别关注环境、职业健康及绿色环保等可持续发展问题，为构建可持续发展的供应链贡献力量。

治理

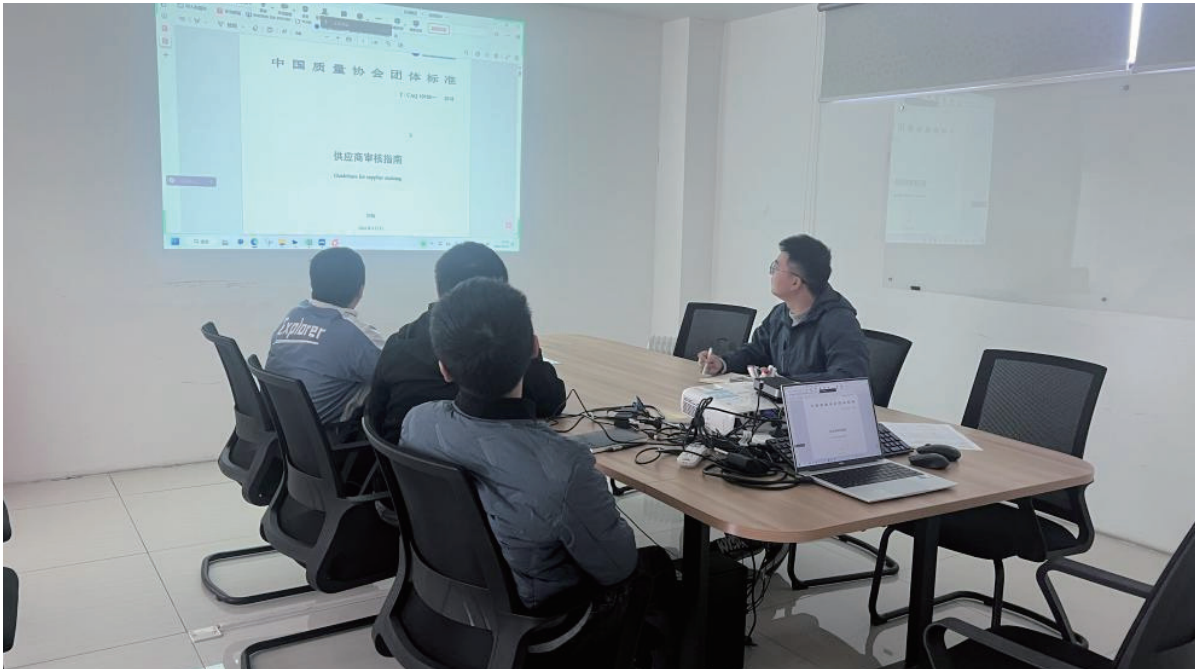
公司制定《供应商管理程序》《采购控制程序》等管理制度，全面规定了供应商选择、审核、评估、分级、行为准则以及采购流程等，由生产管理部负责整体推进与监督管理，并进行不定期考核，从而提升供应链的稳定性、效率和竞争力。

公司十分注重提升人员的专业能力，不定期地组织各类专业培训与政策解读活动，不断增强员工的业务技能和综合素质。

案例

供应商审核

11月29日，公司开展了供应商审核指南的讲解培训，旨在让员工进一步了解供应商审核工作，并对培训内容进行了考核，参与人员均顺利通过。



战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
贸易与政策风险	国际贸易摩擦的持续升级可能引发芯片相关原材料、设备进口受限，同时导致国际贸易路线受限，进而推高采购成本并加剧供应不确定性。	中期	运营	运营成本增加	构建供应链风险预警模型，集成300+个地缘政治、物流、关税指标，有效控制贸易与政策风险。
	采购计划安排不合理，市场变化趋势预测不准确，造成库存短缺或积压，可能导致生产停滞或资源浪费。	短、中期	运营	营业收入减少 运营成本增加	构建智能预测体系，多维度数据建模，整合内部数据（历史销售、生产周期、客户订单）与外部数据（行业报告、宏观经济指标、竞品动态、社交媒体舆情），建立动态预测模型。
运营风险	对供应商等管理未严格落实，包括未及时停用有问题供应商、入库验收标准不明确、程序不规范、未定期对委外仓盘点等，可能导致产品质量欠佳，交付周期延长等。	短期	运营、下游	营业收入减少 运营成本增加	加强供应商考核管理，定期现场审核，做好备选供应商（3家以上供应商）防止断货。
	供应商的技术落后、品控不足或调查不充分，可能影响产品交付，增加产品召回风险。	短期	运营	运营成本增加	严格筛选新入供应商，淘汰落后、不合格供应商，加强供应商内部竞争机制，加强对供应商的尽职调查。
市场风险	原材料价格上涨与行业的竞争日趋激烈，需要在保证产品质量的同时，不断降低成本、提高生产效率，以应对市场的竞争压力。	中期	运营	运营成本增加	保证产品质量的同时，实行降本增效。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
多元化与资源共享	芯片产业链是一个高度国际化的市场，通过加强合作，避免过度依赖单一供应源，实现资源共享和技术互补，提升产业链的整体竞争力。	中期	上游、运营	运营成本减少	制定供应链韧性强化方案，搭建基于AI的供应链风险监测平台，实时追踪全球100+关键原材料价格波动、地缘政治风险指数和物流瓶颈。

影响、风险和机遇管理

公司建立《风险供应商管理规范》，对供应链环节存在的风险进行识别、评估、管理，以确保供应链的稳定性和安全性，进而维护公司的整体运营效率。

管理流程	具体内容
风险识别与评估	- 定期收集供应商信息，监控质量、交付、成本等关键指标，同时关注外部环境变化以识别潜在风险。 - 对已识别到的风险，采用定性和定量相结合的方式建立评估模型，进行评分与分类管理。
风险管控	- 针对不同风险级别实施差异化管控。 - 突发风险时高层指定组长协调，组建跨部门应急响应小组，小组立即评估并采取措施。
监督与考核	设立监督岗位进行定期检查、回顾与总结管控方案，结合实际情况及时修订，不断优化流程，提升管控效率和效果。

应急响应

为高效应对生产延误、原材料供应短缺以及其他可能干扰生产进度和交付能力的各类突发事件，公司制定并实施了《交付应急响应策略》，旨在通过系统化的应对措施，确保生产流程顺畅，保障客户订单按时交付。

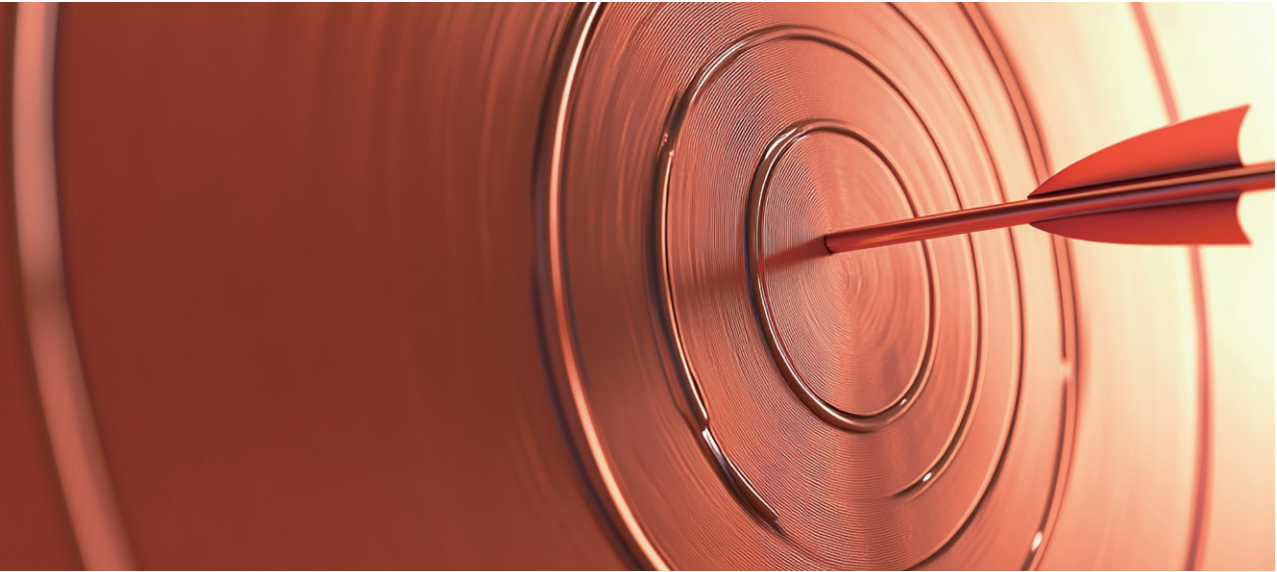
突发情况	具体措施
封装无法满足	生产负责人根据封装情况和客户需求调整顺序，与封装厂协商时间，若不成，上报运营总监。调整后组织生产，通知销售，影响其他交期需销售部同意。
测试产能无法满足	生产负责人根据测试情况调整优先顺序或增加资源，据此调整计划并提出方案，组织生产交付，并告知销售。影响其他交期需销售部同意。
晶圆无法满足	生产负责人评估晶圆现状，调整生产顺序或协商晶圆厂加产、产能置换等方案，必要时与客户沟通加急费用承担方案。



指标与目标

为构建负责任的供应链管理体系，公司设立关键目标，旨在衡量并提升供应链的可持续性、透明度及道德标准，不断推动供应链向更加绿色、公正和高效的方向发展。

供应链安全管理目标



供应链全生命周期管理

公司制定《供应商控制程序》，全面规范供应商的准入、审核、考核、评级及退出流程，确保供应商体系的高效运行，满足公司品质要求。报告期内，共实施供应商监督审核11次，审核结果均为通过。



供应链可持续发展

随着供应链可持续发展管理趋势的不断增强，公司对供应商的要求也持续提升。从设立基础目标起步，逐步加强了对供应商在环保和社会责任等方面的要求，包括环保认证、标识以及冲突矿产声明等。为此，公司制定了《供应商环保管理规范》《有害物质管理标准》，明确规定了产品中禁止使用或限制使用的有害物质清单，对产品中的有害物质实施严格管控，确保所有产品符合相关环保标准。

报告期内，公司所有合格供应商均已签署《质量协议》《环保协议》，并制定《廉洁协议书》，确保供应链管理的环保责任及廉洁经营得到有效落实。此外，公司还针对性进行了REACH法规调查与冲突矿产问卷调查，回复率均为100%且结果符合要求。

■ 供应商ESG管理要求



环保管理

- 需通过QC 080000、ISO 14001认证并建立相关管控/管理体系，明确职责分工且每年至少一次环保管理内部审核。
- 制定培训计划并进行技能/资格认定，保证新项目开工时全体项目组成员进行至少一次HSF培训。
- 需有不符合环保情况的处理流程、管理措施、隔离及有效追溯程序，不合格事件需留存闭环处理过程及整改证据。
- 环保相关符合性资料的保存期限需要在10年以上并易于获取。



质量安全

- 产品及原材料须符合英集芯最新《有害物质管理标准》中化学物质的限值要求。
- 应建立原材料、辅料等环保合规评审流程，各评审点需有环保规格符合性方面的评审要求并保留信息。
- 需提供RoHS、无卤等标识，RoHS、HF、REACH等检测报告以及冲突矿产调查表等并及时变更。
- 应建立来料及成品检验管理相关程序。有害物质测试设备配备专人管理并记录，抽检频次按风险等级进行。

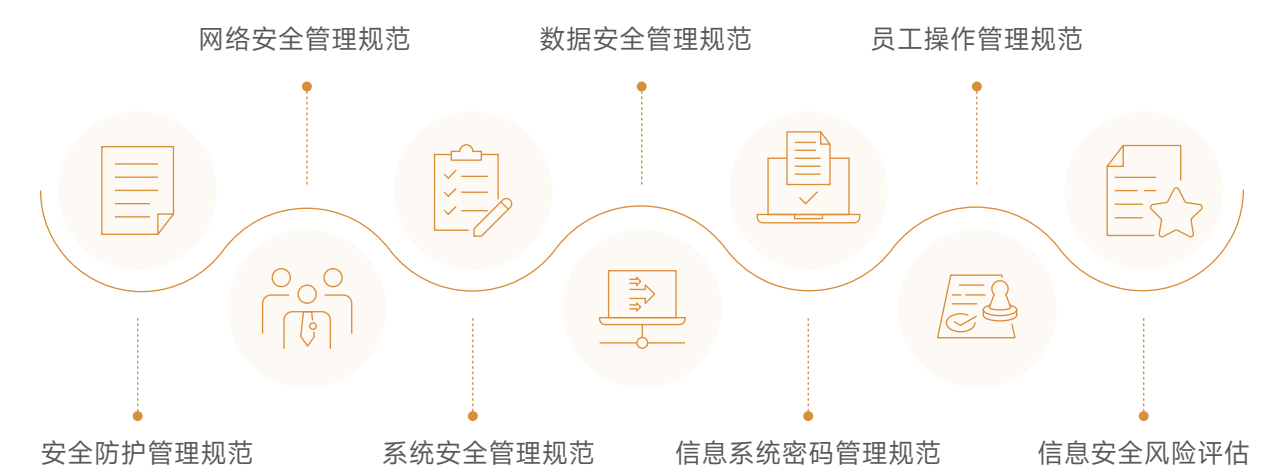
数据安全保护

英集芯作为一家高新技术企业，深知数据安全的重要性。因此，公司一直高度重视数据安全保护方面的管理工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，构建了坚实的数据安全防线，确保客户数据安全，赢得市场的广泛认可与信赖。报告期内，公司未发生数据安全与客户隐私泄露事件。

治理

公司遵循《GB/T 22239-2008信息安全技术 信息系统安全等级保护基本要求》，制定《信息安全管理办法》《设备设施管理制度》《机房安全管理规定》等管理制度。其中《信息安全管理办法》作为公司信息安全管理总则，包含一系列管理规范。公司IT部门负责监督管理数据安全工作，各部门需予以配合，确保信息安全管理规范化，保障合理控制信息安全风险，进而支持信息化战略目标的实现。

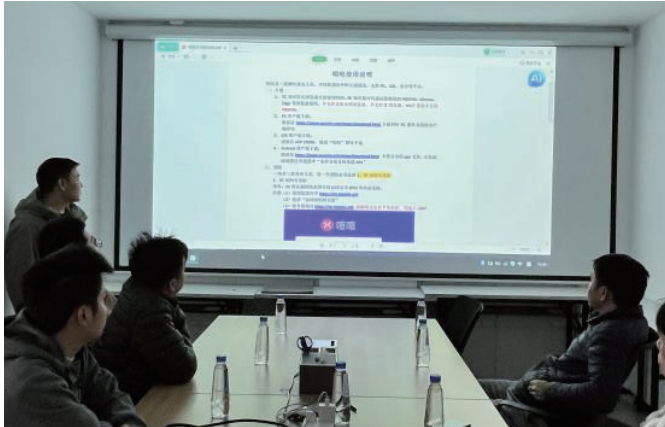
■ 信息安全管理规范



为强化员工在信息安全管理领域的专业技能与提升安全意识，公司规划了一系列不定期的专业培训活动，培训涵盖了最新的信息安全理论知识以及技术防范措施等，加深员工对信息安全重要性的认识，促使员工在日常工作中能够自觉遵守信息安全规范，主动识别和规避安全风险，助力公司构建更加稳固的信息安全保障体系。

案例 喧喧培训

喧喧软件采用zentao技术架构，9年自主研发，聊天功能实现通信全加密。2024年12月，公司开展该软件的使用培训，旨在提升公司内部沟通效率，促进团队协作和项目管理，增强信息安全与权限管理，适应远程办公与灵活工作模式，提升企业形象与数字化转型能力。



战略

风险类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
技术风险	密码设置得不够复杂、缺乏变化性，或者长期不更改，以及未及时注销不再使用的账户，导致信息泄露的风险增加。	短期	运营、下游	运营成本增加	制订账号与密码管理制度，对密码的复杂程度、身份变更及注销进行明确规定。
	若系统的运维和安全防护措施未能得到妥善实施，可能会造成信息的泄露或丢失，从而导致系统无法顺畅运作。	中期	运营、下游	运营成本增加	合理部署专业防火墙，增加防病毒系统覆盖率，定期漏洞扫描系统，重要系统进行信息安全风险评估，外网接入光纤，采取双线路等。
合作伙伴风险	在与晶圆代工厂、封装测试厂商等供应链合作伙伴的合作中，若第三方信息安全管理措施不到位，会面临着敏感信息泄露的风险。	短、中期	运营、下游	运营成本增加	合作协议中包含保密条款，明确第三方保密义务。
技术泄漏风险	公司核心技术贯穿产品研发设计及生产的全过程，对公司控制生产成本、改善产品性能和质量至关重要。如果出现核心技术保护不力或核心技术人员外流导致关键技术外泄、被盗用、或被竞争对手模仿的情形，则可能对公司的技术创新、业务发展乃至经营业绩将会产生不利影响。	短、中期	运营	经营业绩下降	制定严格的技术保密规定，明确员工在接触、使用和传播核心技术时的责任和义务；通过与员工签订保密协议，保障核心技术安全。

机遇类型	机遇描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策与法律机遇	国家和地方政府为了支持半导体产业的发展和信息化建设，出台了一系列的资金扶持政策，如专项基金、研发补贴、贷款贴息等。公司可以积极争取这些政策支持，加大在信息安全技术研发和产品创新方面的投入。	短期	运营	运营成本减少	积极争取资金扶持政策，如工信部的两化融合（“信息化和工业化融合”）政策支持。

影响、风险和机遇管理

公司积极开展数据安全的风险识别与评估工作，通过深入分析潜在的数据泄露、篡改、非法访问等风险点，依据《信息资源管理程序》等相关文件的指导，制定系列针对性防控措施，确保数据资源的可用性、完整性和保密性。

管理流程	具体内容
识别	采取问卷调查、小组讨论、专家咨询、政策分析、行业标杆比较、访谈等方法识别风险。
评估	从风险发生的可能性与风险后果两个方面进行风险分析和评价，评估可能对公司造成的财务影响并填写《风险评估与应对措施表》。
应对	根据风险机遇清单，制定部署专业防火墙、防病毒系统覆盖等针对性措施以及《网络安全应急响应措施》等并不断完善，进行措施有效性评估，及时调整，确保措施有效。
监督	根据《风险评估与应对措施表》《机遇评估与应对措施表》监督检查措施执行情况，发现问题及时纠正，以保证风险管理的有效性、连续性、充分性。

应急管理

为高效应对信息安全方面的突发事件，公司针对不同事件类型制定应急预案，并定期举办应急预案演练活动，通过实战模拟，进一步提升处置能力，构筑坚实的信息安全防线。

信息安全相关应急预案

-  网站信息异常应急预案
-  软件系统异常应急预案
-  数据库异常应急预案
-  设备异常应急预案
-  局域网故障应急预案
-  广域网中断应急预案
-  外部电中断应急预案
-  机房火灾应急预案

指标与目标

为全面保障数据安全，公司设立了信息安全管理目标，旨在通过一系列科学、系统且高效的管理措施，进一步强化信息安全防护体系，从而确保公司的数据不受侵害，为公司的稳健运营和持续发展奠定坚实的安全基础。

数据安全目标

确保数据安全，不发生数据泄漏事故

 已达成



数据安全措施

公司通过实施一系列综合措施，全面提升数据安全防护能力，确保信息安全管理体的高效运行，为业务的连续性和稳定性提供了坚实保障。

信息安全实施相关措施



➡ 服务器自动备份一周数据，异地备份跟本地备份机制一致；

➡ 配备山特UPS，提供稳定、不间断的电力供应；

➡ 机房配置空调，24小时运转；

➡ 配置防火墙，安装杀毒软件；

➡ 公司设置有多段网段，只有通过绑定的才能上公司内网；

➡ 机房有独立的房间并配置了钥匙专人管理；

➡ 数据分级管理。

客户隐私保护

公司深刻认识到隐私安全对于维护客户信任及企业声誉的重要性，因此，我们不断强化客户隐私保护，确保客户信息的收集、存储、处理及传输均遵循最高标准的保密原则。同时，通过采用先进的加密技术、强化数据访问控制等措施，筑牢客户信息安全防线。

保护措施

客户数据统一上传到服务器和ERP系统，统一管理。

签署合同包含保密条款，保护客户信息及知识产权。

制定数据泄露响应流程，包括隔离风险、通知监管机构和受影响客户。

全员定期接受数据保护培训，重点岗位（如开发、客服）加强考核。

对数据脱敏（如替换、泛化）、去标识化、降低泄漏风险。

通过内部审计或第三方审计，验证措施有效性并修复漏洞。

03

低碳运营 守护绿色家园

本章所涉及的ESG重要议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济

2024年重要成果

温室气体排放总量	新鲜水取水总量
1,396.78吨二氧化碳当量	4,789.67吨
能源消耗总量	
451.64吨标准煤	

本章所响应的SDGs

6

清洁饮水和卫生设施



13

气候行动



15

陆地生物





应对气候变化

应对气候变化，这一全球性的挑战，不仅深刻影响着我们的生活环境，更是决定着未来的可持续发展。英集芯深知气候变化对环境、社会和经济的影响，将应对气候变化纳入公司发展的整体规划，积极遵循国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）的框架，对公司所面临的气候风险与机遇进行识别评估，并根据评估结果采取应对措施。

治理

英集芯积极响应国家关于“建立健全绿色低碳循环发展经济体系，促进经济社会发展全面绿色转型”的号召，致力于建立一个高效、绿色的低碳循环经济发展体系。同时，公司积极组织开展系列培训活动，深化员工对绿色经济理念的理解与实践能力，共同为推进国家绿色发展战略贡献力量。

案例 宣传“碳”知识，探索低碳未来

公司积极举办以“碳”知识为主题的宣传活动，提升员工对低碳未来的认识与探索，加深对碳排放影响的理解，鼓励员工尝试新思路，推动企业文化正向发展，迈向低碳环保新时代。



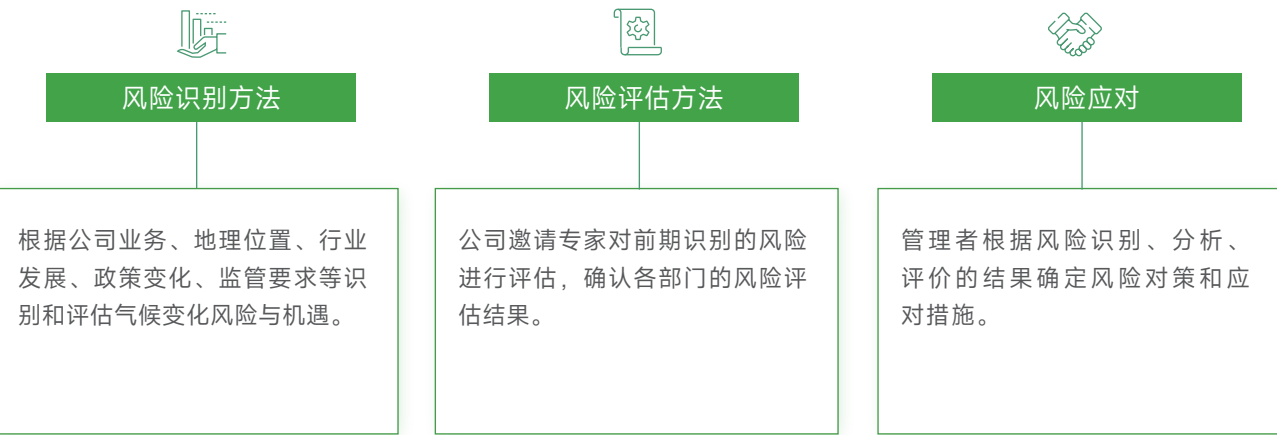
战略

风险类型		风险描述	影响的时间范围	影响的产业链环节	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	公司位于珠海、深圳等沿海地带，台风、洪水等极端天气事件可能对公司设施等造成损坏，增加设施的维护和修复成本。此外，为了提高设施的抗灾能力，公司需要投入更多资金进行改造和升级。	短、中期	上游、运营、下游	运营成本增加	紧密关注珠海、深圳等地气象局台风或其他自然灾害预警信息，做好突发事件预案，在自然灾害来临之前，第一时间转移重要设备。
	慢性风险	在夏季高温天气基础上，气温上升将导致制冷需求增加； 公司位于珠海、深圳等沿海地带，可能会面临海平面上升风险，导致设备长期受损，增加营运成本。	中、长期	运营	运营成本增加	
转型风险	政策和法律风险	为应对气候变化，政府出台环保法规和政策，公司若不能及时了解遵守可能面临罚款、或供应商停产导致断供等风险。	短、中、长期	运营	营业外支出增加	优先选择环保供应商，规避相关风险，提升公司竞争力，推动供应链绿色转型，实现可持续发展。
	市场风险	随着环保标准提高，高能耗、高排放的电子产品逐渐被市场淘汰。公司若不能及时推出符合环保要求的新产品，可能面临产品滞销和淘汰的风险。	短、中、长期	下游	营业收入减少	建立禁用物质清单（参照欧盟RoHS 3.0标准），不断投入研发资源进行产品升级和创新，推出更加绿色节能的产品。

机遇类型		机遇描述	影响的时间范围	影响的产业链环节	潜在财务影响	应对措施
机遇	能源替代	为了应对气候变化，能源结构向太阳能、风能等可再生能源转型，使用太阳能、风能等需要半导体芯片用于能源转换、存储和管理。	短、中期	运营	运营成本减少	加大在可再生能源用芯片领域的研发投入。
	技术机遇	随着对气候变化的关注增加，市场对节能型电子产品的需求上升。公司有机会研发和推广更节能的芯片设计和制造技术，满足市场需求，提升竞争力。	中、长期	运营	运营成本减少	开发低功耗电源管理芯片，满足光伏、储能、汽车电子等低碳市场需求，提升市场竞争力。
	政策机遇	政府为应对气候变化，出台支持绿色产业发展的政策，公司有望受益于这些政策，获得更多的资金和资源支持，加速技术创新和产业升级。	中、长期	运营	运营成本减少	关注行业政策变化，结合政策导向，积极开展绿色技术创新项目。
	市场机遇	下游客户对低碳产品的偏好，增加市场对公司产品和服务的需求。	中、长期	运营	营业收入增加	根据市场需求，做好研发规划，开发绿色低碳产品。

影响、风险和机遇管理

为了有效应对气候变化带来的挑战并把握其中的发展机遇，公司构建规范且高效的风险控制流程，识别气候变化所带来的各类风险，并采取针对性的应对措施，从而显著提升公司的风险防范能力。



指标与目标

公司深知应对气候变化的紧迫性和重要性，通过设立温室气体排放管理指标，引领公司向低碳、环保、可持续的方向转型，为实现“3060双碳”目标贡献力量。

指标		单位	2024年
直接温室气体排放（范围一）		吨二氧化碳当量	30.58
间接温室气体排放（范围二）		吨二氧化碳当量	1,366.20
温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	1,396.78
温室气体排放强度		吨二氧化碳当量/百万营收	0.98



注：温室气体排放计算标准为国家发改委《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》以及《2022年电力二氧化碳排放因子》。

温室气体管理

公司温室气体排放的主要源头集中于生产运营期间的能源消耗，排放的温室气体为二氧化碳，为降低整体运营对气候环境的负面影响，公司积极采取节能举措，大力推广节能空调与节能灯具的使用，推动公司向更加绿色、可持续的发展路径迈进。

同时，为深度践行绿色发展理念，精确追踪产品全生命周期的碳排放情况，第三方封装厂实施了全面且深入的碳足迹审查工作，广泛搜集详尽数据，进行核算与分析，并向公司提供详尽的核查报告。



环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，秉持“预防污染、绿色排放、遵守法律、安全第一”的环境方针，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的号召。由于公司主营业务为电源管理、快充协议芯片的研发和销售，因此，在公司的生产经营活动中不涉及环境污染情形。报告期内，公司未发生环境突发事件或环保处罚。

环境管理

公司遵循ISO 9001:2015和ISO 14001:2015标准，构建并持续优化质量与环境管理体系，制定《质量及环境管理手册》。总经理作为公司的最高管理者，负责确立与公司战略方向契合的质量及环境管理方针与目标，推动公司持续进步与可持续发展。管理者代表负责确保公司按标准建立、实施和维持质量及环境管理体系，定期向最高管理者汇报体系运作情况以及改进需求。

报告期内，公司通过ISO 14001:2015环境管理体系认证。

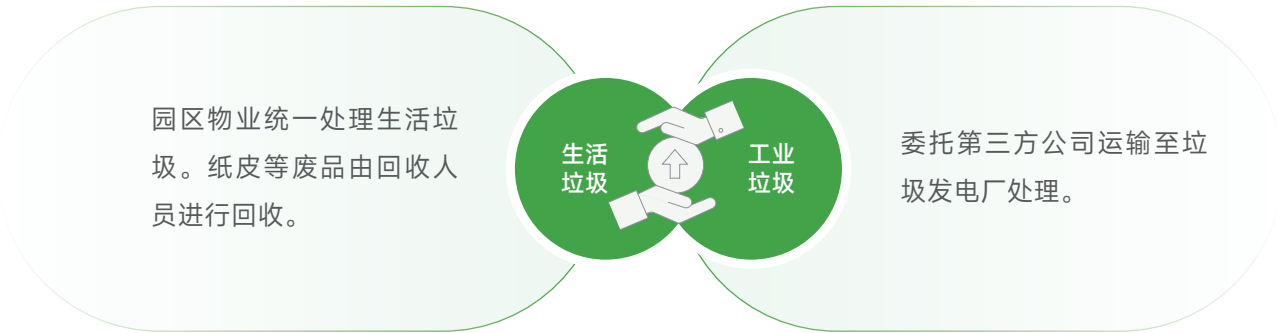


环境管理体系认证

废弃物处理

公司的废弃物主要包括办公废纸、包装材料以及电子废弃物等，为确保这些废弃物不对环境造成负面影响，公司采取科学合理的处理措施，实现废弃物的妥善分类、有效回收与安全处置，降低对环境的影响。同时，公司与第三方废弃物处理机构合作，确保废弃物得到安全、合规处置。

■ 处理方式



绿色办公运营

公司秉承环境保护与资源节约的理念，致力于推动经济社会可持续发展，通过运用先进的环保技术和实践，实现节能减排、资源的循环利用和环境保护。同时，公司鼓励员工培养环保意识，并将绿色生活习惯融入日常工作中，共同为创造一个既环保又高效的办公环境贡献力量。

绿色办公

公司积极推行绿色办公，致力于将环保实践融入日常办公活动中，减少在办公过程中的能源消耗和废弃物产生，同时提升员工的环保意识和参与度。

关键绩效

绿色办公培训次数

4次



节约用电

- 办公区域照明控制：午休时段全面熄灯，加班时局部照明，下班后关闭所有电器。
- 会议室资源管理：使用后及时关闭灯光和空调，随用随开，即用即关。
- 自然光与空调利用：天气良好时，优先采用自然通风，减少空调使用。夏季空调温度不低于26度，冬季不高于22度。
- 节能设备选用：选购一级能耗节能电器、安装LED灯智慧照明。

节约用水

- 安装低耗水设备替代桶装水。

节约用纸

- 采用线上文件，减少纸质文件使用。
- 必须使用纸质文件的，双面打印，减少浪费。
- 会议室安装可手写的电子会议屏，推行无纸化办公。

废弃物管理

- 实行垃圾分类。
- 减少一次性用品的使用，如一次性纸杯、纸巾等。

绿色办公意识培养

- 在办公室区域内，张贴节约用纸、垃圾分类等温馨提示标语。

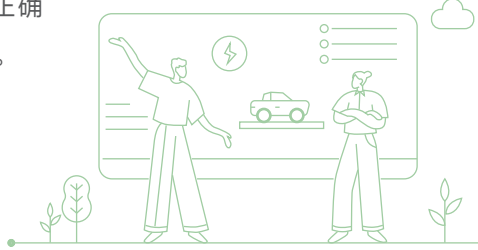


公司每季度举办一次垃圾分类培训，鼓励员工积极参与环保行动，将环保理念融入日常工作中，营造环保意识浓厚的办公环境。

案例

垃圾分类培训

公司开展垃圾分类培训，提高员工环保意识和实践能力。通过培训，员工可以了解垃圾分类的重要性和方法，掌握如何正确分类和处理各种垃圾，从而减少环境污染，提高资源利用率。



资源节约

公司高度重视节约能源，始终将节能减排作为企业运营的重要方针，通过使用节能设备等举措，不断提升能源利用效率，减少能源消耗，为保护环境、实现可持续发展贡献力量。

此外，在用水方面，公司推行多项务实举措，通过向全体员工普及节水知识，强化节水意识，促使员工在日常办公中养成随手关水、合理用水的良好习惯，让节水理念深入人心，全方位构建节水型公司。

资源节约措施

仓储照明

车间照明

空调系统

节水倡导

公司仓库全面部署780盏高效LED灯具，显著提升照明效果的同时，大幅降低能耗。

车间采用235盏节能灯具，使用率高达97%，照明能耗显著下降。

配备环保节能型空调，进一步优化能源使用效率。

张贴节水小贴士，倡导员工节约用水。

报告期内资源消耗情况

指标	单位	2024年实际用量
新鲜水取水总量	吨	4,789.67
市政购水量	吨	4,789.67
总耗水量	吨	4,789.67
耗水强度	吨/百万营收	3.35
直接能源消耗总量	吨标准煤	14.79
汽油	吨	10.05
间接能源消耗总量	吨标准煤	436.85
外购电力总量	千瓦时	3,554,511.77
能源消耗总量	吨标准煤	451.64
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	0.32



物料高效利用

公司始终坚守环保理念，将可持续发展视为己任，积极推动绿色包装的实践与应用，从而大幅减少资源浪费，降低环境污染，为构建资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

物料管理

公司将环保理念与高效管理实践相结合，制定《仓储管理规范》，对物料管理进行了全面而细致的规划与管控，从入库、存储、出库到循环利用的每一个环节都进行了详尽的规定，确保资源能够得到最合理的运用，最大限度地减少浪费。

公司对包装材料的质量控制严格把关，以满足客户对高品质产品的期待，从而维护公司的良好声誉和客户的信任。报告期内对瓦楞纸板、静电袋等进行RoHS检测，检测结果均符合相关标准。

物料管理

● 安全原则

使用适当搬运工具与方式，确保人货安全。

● 分类摆放

半成品、成品、包装辅材等物料需按属性与区域子库对应摆放，避免混淆，库存表与ERP系统同步更新。

● 摆放要求

根据消防规定，确保不阻碍消防设施及安全通道。

● 5S管理

仓库保持整洁，定期整理归位，储位与物品标示清晰一致。

● 温湿度控制

仓库温度维持在20±5℃，相对湿度50±20%RH，定期使用温湿度监测设备对储存区域进行全面检查。

● 盘点制度

每周不定时盘点，确保账实相符；每季度全面盘点，包括外协厂存货核对。

● 安全检查

进行消防检查，查看并记录物料是否存在虫害侵蚀、变形损坏或受潮发霉等情况，一旦发现任何问题，迅速采取措施进行妥善处理。

为进一步提升物料管理的效率与精准度，公司每月定期开展仓储管理规范培训，每周会议倡导包装材料循环利用理念，增强员工的物料管理能力与专业素养。

案例

仓储管理规范培训

2月19日，公司开展仓储管理规范培训，培训活动涵盖物料摆放、保管、盘点等多个方面，通过系统化的学习与实践，进一步提高仓库管理效率和物料利用效率。

物料减量化

公司践行循环经济理念，积极采取措施以减少原材料的使用，降低不必要的材料消耗，实现资源的高效利用与可持续循环，为推动行业的绿色转型贡献力量。

减少原材料采取的措施

- 改变封装形式，如SOP封装改为QFN封装，减少塑封料和框架材料的使用。
- 减小材料尺寸，SOP的大载体改为小载体，能够减少框架材料和焊线长度。
- 优化工艺，如常规产品的点胶改为刷胶，可以减少胶量的使用。
- 从芯片设计上考虑集成更多功能，来减少成品方案PCB的面积，减少外围元器件的使用数量。考虑使用市面上比较常见的封装格式，以便于后续FT验证测试时，可重复使用测试板，减少测试板的打板数量。
- 制作验证方案购买元器件时，按需购买，以免购买过多产生冗余库存，造成浪费。
- 验证实验采用的测试设备，采用多人共用或部门共用的形式，减少设备库存数量。
- 纸箱包装印有循环使用标签，循环利用。
- 包装用珍珠棉循环使用。

关键绩效

包装材料使用总量
96.41吨

纸类包材消耗
79.89吨

塑料类包材消耗
14.28吨

珍珠棉消耗
2.24吨

04

和谐社会 共创美好未来

本章所涉及的ESG重要议题

- 保护员工合法权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献

2024年重要成果

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工体检覆盖率
100%	100%	100%
安全生产事故	安全应急演练	
0次	12场	

本章所响应的SDGs

1 无贫穷

3 良好健康与福祉

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

11 可持续城市和社区

16 和平、正义与强大机构



员工权益保护

英集芯严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工入离职管理制度》《考勤管理制度》《人力资源管理规定》《员工试用期管理制度》等管理办法，在招聘、薪酬、人权、离职等方面进行明确规定，努力营造一个公正、和谐的工作环境，促进公司与员工的共同成长与发展。

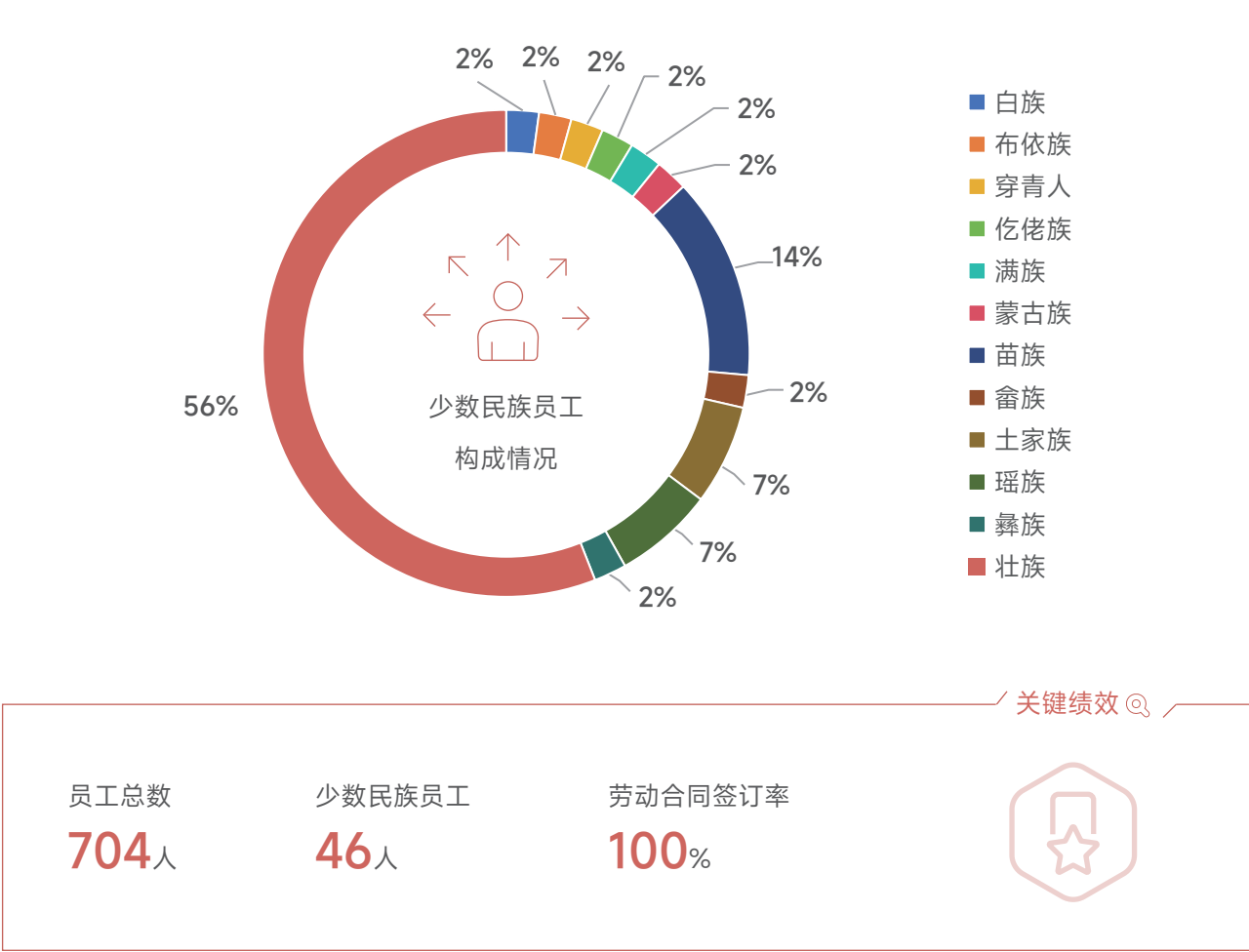
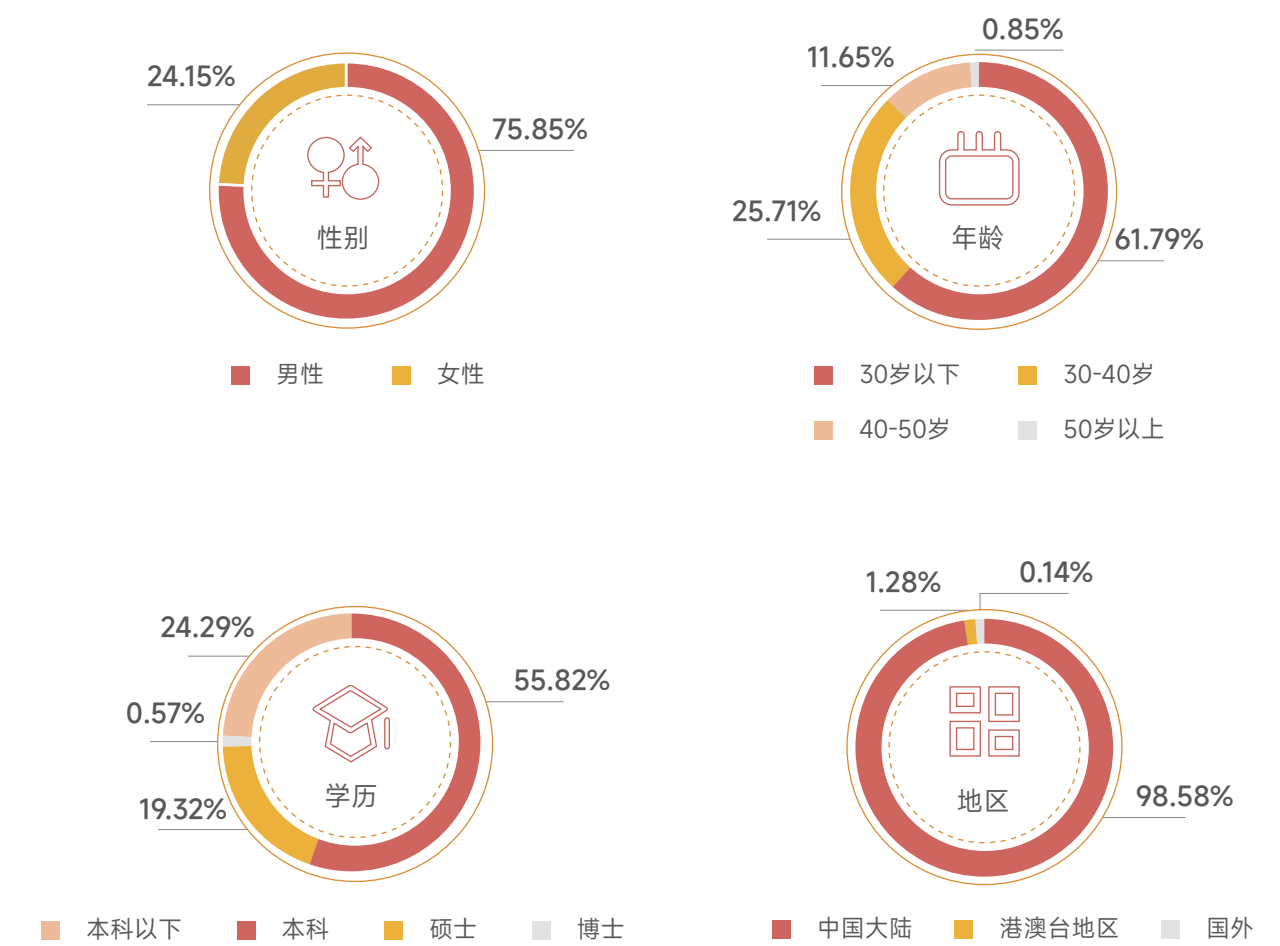
员工多元化与人权管理

公司《人力资源管理规定》明确了关于自由择业（不强迫劳动）、禁止雇佣童工、工作时间、薪资福利、人道待遇（性骚扰、虐待、体罚、辱骂等）、禁止歧视、员工自由结社等人权相关规定，充分保障员工合法权益。

公司员工构成遵循多元化的原则，包括但不限于性别、年龄、民族等。



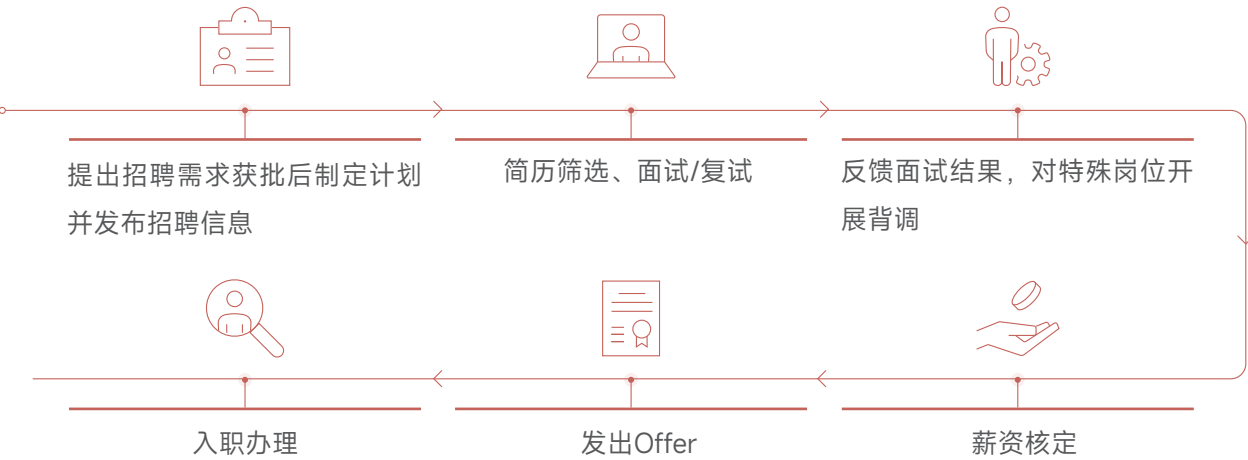
公司尊重多元文化，珍视少数民族，积极践行多元员工构成。截至报告期末，凭借开放包容环境与广阔平台，公司吸引了穿青人、仡佬族、畲族等多民族共46名员工，为公司发展添彩，携手共筑魅力、活力与实力兼具的企业未来。



员工招聘

公司为规范招聘、录用流程，提高招聘质量与效率，制定《员工招聘录用管理制度》，秉持“公开透明、平等竞争、德才兼备、利益冲突回避”的原则，通过不断优化招聘流程，加强内部沟通与协作，招聘更符合要求的高素质人员。

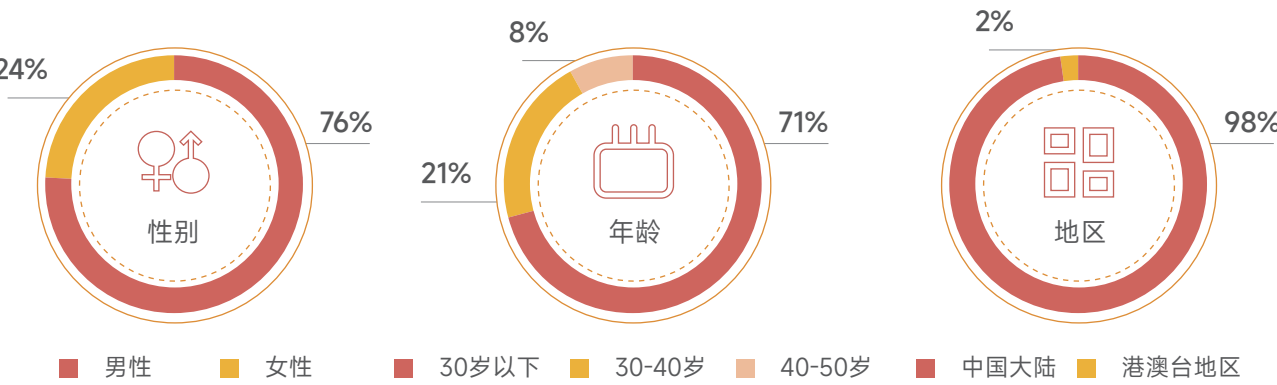
招聘流程



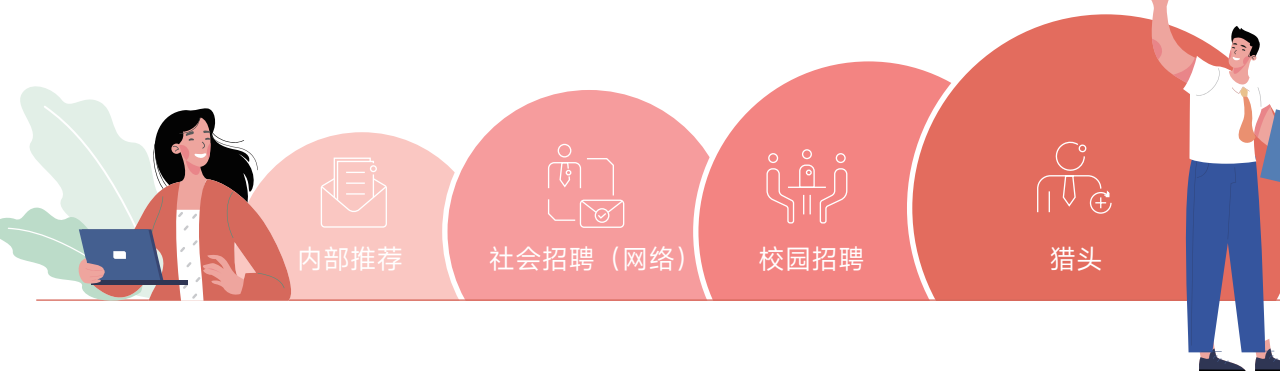
公司在招聘过程中，始终秉持尊重人权的原则，严格执行相关规定，对面试官实施培训管理，明确规定在面试环节中，严禁询问候选人的婚恋情况、家庭背景、宗教信仰等个人隐私信息。同时，公司对外发布的招聘信息中，坚决杜绝出现任何涉及性别、年龄、婚育状况等可能引发歧视的字眼，力求营造一个公平、公正、无偏见的招聘环境。

此外，在员工面试和入职手续办理环节，通过身份证、驾照等证件核实员工年龄，避免雇佣童工。报告期内，公司新进员工136人。

新进员工情况



公司招聘渠道



案例 校园招聘

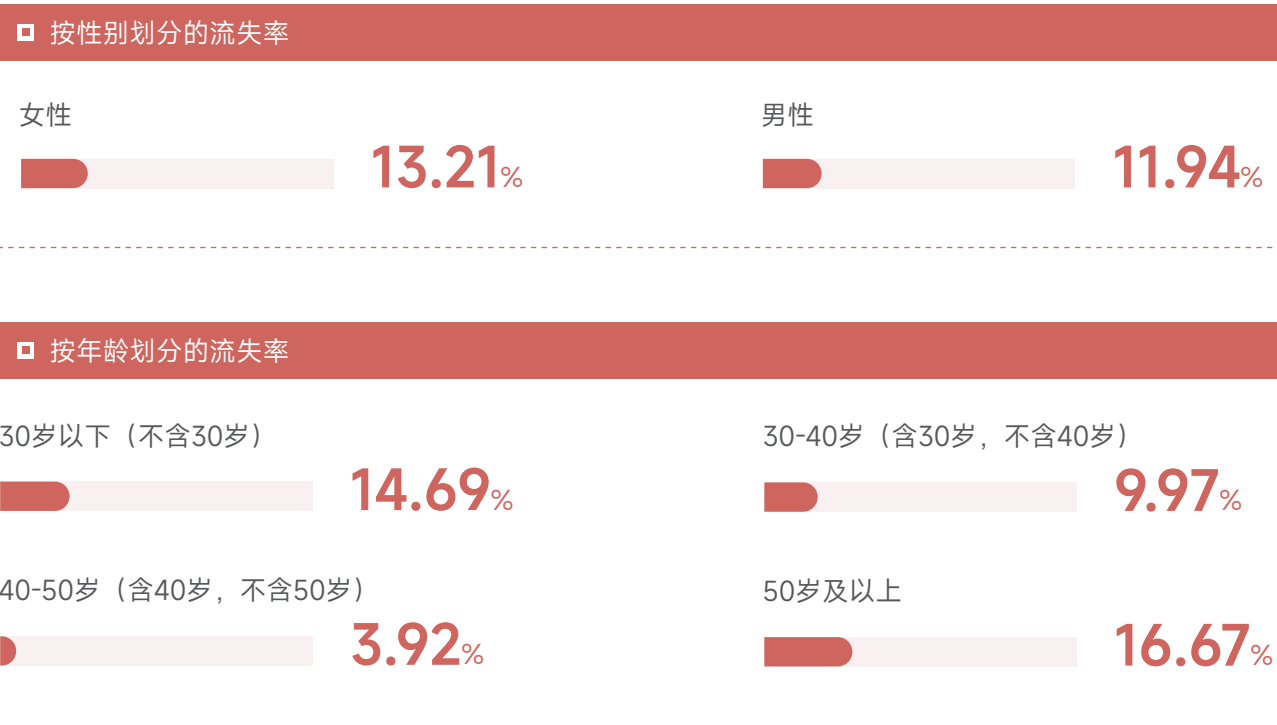
大学生作为备受瞩目的新鲜力量，公司在2024年积极开展了春招和秋招活动，先后前往了西安、成都、武汉、广州等地，覆盖了武汉大学、西安交通大学、华中科技大学、中山大学等知名高校，通过行业大咖分享、活动问答等方式，累积吸引了超过600名学生参与。经过严格的筛选和面试流程，公司最终成功吸纳了67名同学加入公司，为公司发展注入新的活力。



离职管理

公司依据《员工入离职管理制度》处理员工离职，明确规定劳动争议处理流程：首先通过人力资源部、用人部门与员工内部协商调解，若调解无果则进入仲裁程序，由专人处理仲裁相关事宜，最终由人力资源部执行判决，确保整个处理过程公平、公正。

报告期内，公司离职员工81人，员工流失率12.24%，未发生劳动纠纷案件。



女性员工关怀

公司高度重视并积极落实女性员工的关怀与福利，严格按照国家规定提供产检假、产假，还额外增设了陪产假、灵活的哺乳假以及育儿假，为女性员工及其家庭提供了极大的便利与支持，进一步增强了员工的归属感与幸福感。

案例 妇女节活动

在庆祝国际妇女节时，公司现场摆放着精致可口的小蛋糕，此外还特别准备了购物卡作为节日礼物，希望这些美味可以为节日增添几分甜蜜的气息，也让每位女性员工都能根据自己的喜好挑选心仪之物，享受一份专属的节日惊喜。



关键绩效			
	管理人员中女性员工占	享受产假员工	产假返岗率
	25.32%	3人	100%
		享受育儿假员工	育儿假返岗率
		24人	100%

薪酬与福利

公司制定《薪酬制度》，规范员工薪酬构成、绩效考核等管理工作，为员工提供具有竞争力、公平的薪酬福利与保障。公司绩效考核包括线上考核和线下沟通两种形式，结果分为ABCDE五个等级，年底绩效考核为A或连续3个季度绩效考核为A，优先考虑调薪。若对考评结果存在异议，可向人力资源部HR提出反馈。

薪酬构成

基本工资 + 保密津贴 + 绩效 + 补贴 + 奖金

薪酬制度原则

员工收入增长与公司经营发展和效益提高相适应的原则	按劳为主的原则
效率优先兼顾公平的原则	优化劳动配置的原则

为保障员工福利，公司严格遵守各地的法定假期规定，并增加校招生特别休假、特休假等额外福利。此外，公司还设有部门活动经费和协会活动经费，制定了《职工旅游福利管理制度》，以此丰富和完善福利体系。在重大节日，如春节、元宵节、端午节和中秋节等传统节日期间，组织开展各类活动，旨在弘扬传统节日文化，增强员工的凝聚力。

公司开展员工持股计划，截至报告期末员工持股人数256人，员工持股数量占总股本的比例达29.55%。

员工福利体系

法定福利	五险一金	带薪年假等法定假期			
特殊福利	带薪年假	员工持股	校招生特别休假	特休假	部门、协会活动经费
	旅游经费	通讯补贴	节日礼品	出差补贴	团建等

关键绩效

社会保险覆盖率
100%
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例
100%
人均带薪年假
5.8天



新年福利



元宵节福利



端午节福利



中秋福利

案例 生日会

为营造温馨和谐的工作氛围，增强员工的归属感和幸福感，公司每季度都会筹办一场生日会，为当季度过生日的员工准备精美的蛋糕、贴心的小礼物，并送上温馨的祝福，让员工感受到来自公司的关怀与温暖。



工时与休假

公司严格遵守法律法规，制定《考勤管理制度》，确保年假、产假等各类假期的有效落实。同时，根据工作需要合理安排工作时间，避免过度劳累，保障员工休息权益。若发生加班情况，需按照法律规定支付加班工资，对于表现优异或超额贡献的员工，经主管核定可申请特别休假奖励。

员工关怀

公司对员工的关怀始终放在极重要的位置，不仅体现在的日常工作中，更通过积极组织各类的活动来传递这份关怀，如定期组织团队建设活动、户外露营活动等，让员工在紧张的工作之余得到放松，促进同事间的相互了解与信任，为公司文化的建设与发展奠定坚实的基础。



案例 素质拓展活动

公司高度重视新员工的融入与成长，报告期内，组织新员工开展了素质拓展活动。通过团队合作、自我挑战、沟通协作等多个环节，有效地促进新员工快速融入企业文化，提升个人的能力与职业素养，显著增强了团队的凝聚力，为新员工的职业生涯铺设良好的开端。



案例 趣味运动会

在公司迎来十周年的特殊节点，为庆祝这一时刻并展现公司对员工身心健康的深切关怀，公司举办了一场别开生面的趣味运动会。通过一系列充满乐趣与挑战的体育竞技项目，不仅提升了团队协作能力，同时也为大家提供了一个展示自我、释放工作压力的机会。



员工帮扶

在面对员工因突发疾病/事件而陷入困境时，公司迅速采取行动，包括协调医疗资源、安排临时工作替代方案以及提供心理支持等，确保员工能够顺利渡过难关，感受到来自公司的温暖与关怀。报告期内，公司共帮助3名因突发疾病/事件而陷入困难的员工，均已顺利重返职场。

民主管理

公司坚持民主管理原则，注重人性化管理，聚焦新员工融入，多方式了解其需求，助力快速适应工作。同时，公司构建全面反馈机制，员工遇困难或有建议，可向主管、人力部、经理等多渠道反映，确保问题及时解决，营造开放高效的职场环境。

沟通方式与渠道

○ 试用期面谈

○ 校招生访谈

○ 绩效反馈沟通

○ 直属主管沟通

○ 人力资源部沟通：hrspt@injoinic.com

员工满意度

公司高度重视员工满意度，并将其视为推动企业文化与员工福祉持续改进的关键驱动力。公司开展员工满意度调查，内容涵盖工作环境、职业发展、薪酬福利、团队协作等多个维度，旨在全方位捕捉员工的真实心声与需求。通过科学的数据分析与深入研究，精准识别员工关注的热点与痛点，据此灵活调整相关制度规定与福利活动，确保每一项措施都能精准对接员工期望，激发团队活力与创造力。

关键绩效

员工满意度

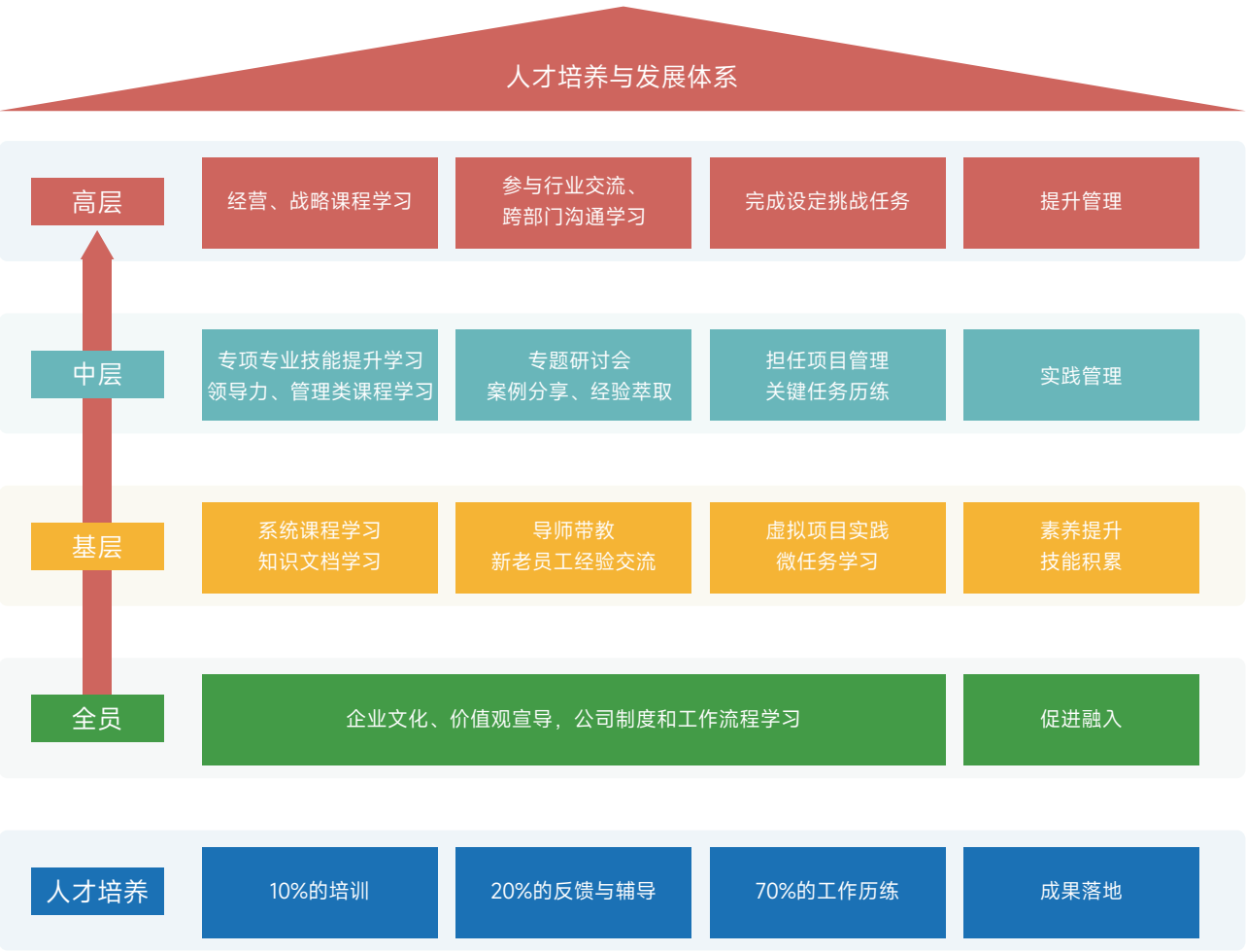
93.8分

员工培训发展

公司高度重视人才的培养与发展，为此制定《培训管理制度》，旨在通过系统化的培训体系，打造一支能够适应公司未来发展需求的高素质员工队伍。同时，根据业务发展需求和员工个人成长规划，制定年度培训计划并贯彻实施，以确保每位员工都能获得必要的技能提升和职业发展机会。

员工培训

公司为更有效地提升员工的专业能力和职业素养，根据职级不同设置了分层次的培训课程，覆盖基础技能、高级管理、领导力发展等多个维度，旨在帮助员工在不同职业阶段都能获得相应的成长与进步。同时，公司还积极储备了一支在各个业务领域拥有丰富实战经验和深厚专业知识的内部讲师团队，为员工提供更加贴近实际、更具启发性的教学指导，进一步增强了培训的针对性和实效性。



案例 应届生培养项目介绍

2024年7月，公司为107名新员工组织了新入职培训，培训内容涵盖公司概况、企业文化、公司管理制度、个人职业发展等，通过系统化的入职培训，缩短了新员工的适应周期，增强了员工归属感，同时降低了因信息不对称导致的流失风险。

现场氛围轻松活跃，培训讲师和新员工频繁互动，讲解详尽，逻辑清晰，受到了新员工的一致好评。



案例 技术培训

2024年8月，公司内部选任讲师为系统研发部近30名新员工举办了一场名为“IC系统测试介绍”的技术培训，旨在介绍芯片测试基础知识。

培训内容涵盖芯片测试的概念、目的、CP测试简介、FT测试简介、测试开发流程、测试品质指标等，并结合公司实际情况和案例帮助学员加深理解，提升了学员对芯片测试的认识与问题解决能力。



关键绩效

培训投入	培训场次	接受培训总人次	培训总时长
4.14万元	94场	2,227人次	3,358.42小时
接受培训总人数	每名员工每年接受培训的平均时长	员工培训覆盖率	
175人	4.77小时	24.86%	

晋升与发展

在员工晋升与调动方面，公司秉持着公平、公正的原则，严格依据员工的工作能力来做出决策，而非性别、婚姻状况或生育情况等非工作能力相关的因素。为激发员工的职业发展潜力，公司设立三条晋升通道，提供多样化的成长路径和广阔的发展空间。

晋升通道



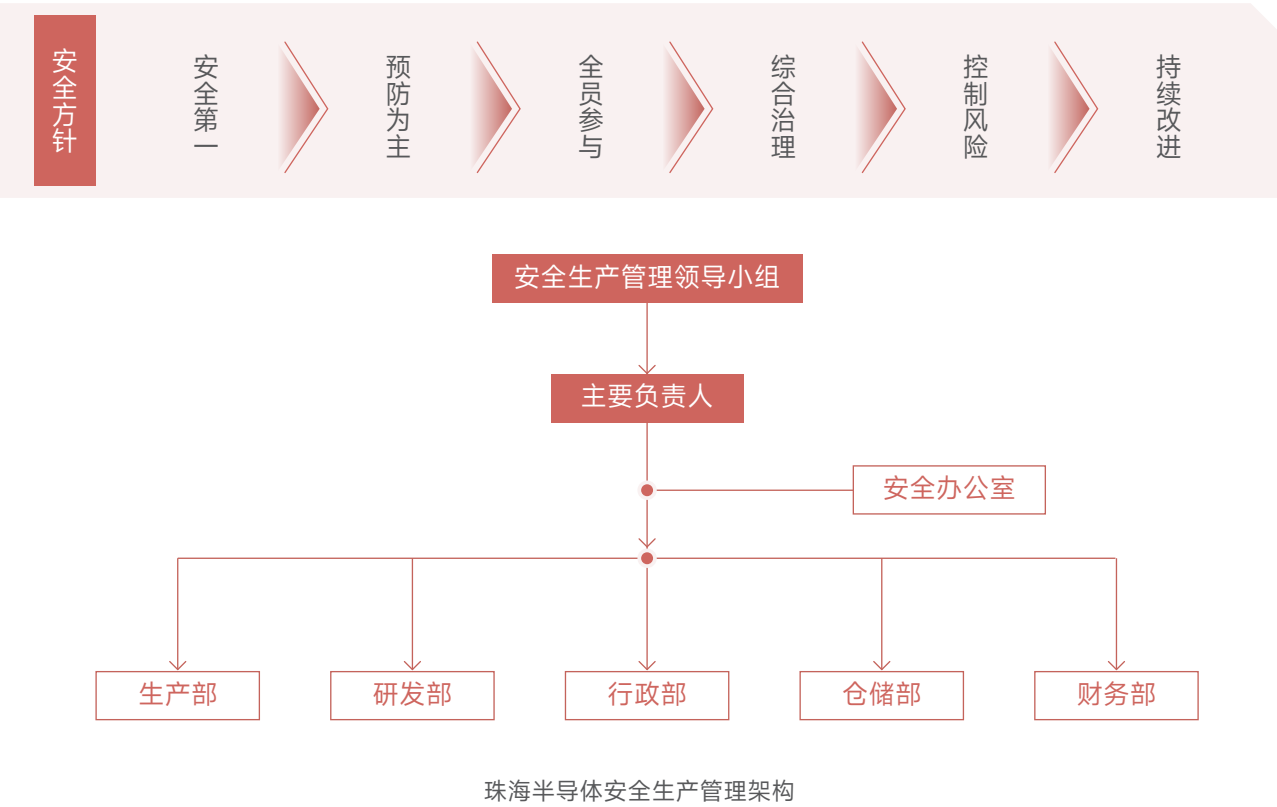
关键绩效

员工内部调动或内部应聘的人数	员工内部调动或内部应聘的比例
62人	8.87%



职业健康安全

为进一步强化安全生产管理效能，落实各项安全管理措施，珠海半导体遵循《企业安全生产标准化基本规范（GB/T33000-2016）》的指导原则，编制了《安全生产标准化管理手册》，包含《安全生产绩效考核评定管理制度》《安全生产奖惩管理》等一系列制度，全面优化安全生产管理体系，为公司稳健发展与员工安全健康提供坚实保障。



安全责任制

珠海半导体制定《安全生产责任管理制度》，明确董事长作为安全生产的第一责任人，并将安全职责分解至各部门、各岗位，规定责任人员的角色定位、责任范畴以及相应的考核奖罚标准，确保安全生产责任体系横向到边、纵向到底，全面覆盖无死角。

为满足生产责任制的要求，珠海半导体制定《安全生产绩效考核评定管理制度》《安全生产奖惩管理》两项制度，涵盖日常考核与年终考核两大方面，旨在通过全面、细致的评估，识别出在安全生产方面表现突出的个人与团队，并对其进行相应的激励，以进一步激发全体员工参与安全生产的积极性与责任感。

关键绩效

安全生产事故数

0起



安全生产责任制考核	
控制目标	安全生产责任制落实
安全生产教育培训	重大事故隐患监控和安全专项治理
安全标志警示	安全生产资金投入情况
安全检查整改情况	生产安全事故报告处理情况
报表和安全档案管理	工作创新及评优情况

为保障达成安全目标，珠海半导体要求各安全责任人签订安全生产责任书，确保各项安全任务得到有效执行，从而全面保障生产活动的平稳运行与人员安全。

安全目标

- 死亡及重伤（含交通责任）事故为零；重大火灾（爆炸）事故为零；
- 重大设备责任事故为零；
- 杜绝中毒、污染事故；
- 改善工作条件，现场职业卫生检测合格率达100，职业病发病率为零；
- 职工因工轻度伤害控制在20‰以下；
- 主要负责人、安全管理人员和特种作业人员培训及持证率达100%；
- 年度员工培训及新工人入厂教育培训率100%；
- 隐患检查率为100%；
- 事故隐患整改率95%以上。

安全培训

公司高度重视提升安全管理人员的专业技能与综合能力，为此定期组织专业培训活动，旨在通过系统化的学习与实践，深化专业知识，强化安全管理理念，提升应对复杂安全挑战的能力与水平，从而确保公司安全管理工作的科学性与有效性。

关键绩效

安全培训

参与人次

8场

77次

安全培训总时长

156小时

案例 岗前培训

为保障员工的日常操作安全，每个员工入职时都会进行设备操作相关的技能培训，保证安全操作，避免出现生产事故，保证员工的身心健康。

小结



总结:

- 1、必须按《设备安全操作规程》进行操作和生产。
- 2、必须定时、定量按照《设备点检表》、《润滑五定表》
- 3、设备也是有生命有思想的，它的生命和思想是设备制造者、设备管理者、设备操作者赋予的，它跟人一样也要“吃喝”，也要“休息”，你对它好，它就对你好；相反要想它服从你，你必须先要服从它。

案例 安全知识培训

10月23日，公司针对一线生产员工进行了安全知识培训，通过详实的数据列举，生动直观地展示了安全生产的重要性及潜在风险；同时，结合实际操作规范进行细致讲解，确保每位员工都能熟练掌握正确的操作方法，提升自我保护与应急处理能力。



隐患排查与应急响应

根据安全生产要求，需每日对车间各区域的消防安全相关的设施与生产车间设备进行巡检，巡检对象包括灭火器、应急指示灯、疏散指示标志牌等，并做好记录，及时发现并解决潜在异常，避免出现设备异常导致人员操作安全隐患。

案例 消防知识培训及消防安全演练

报告期内，公司积极参与了港湾园区组织的消防知识培训和消防安全演练活动，活动内容丰富，涵盖消防器材的正确使用方法讲解以及消防云梯进行灭火的实战演示等多个环节，旨在全面增强员工的安全防范意识和提升紧急情况下的应急处理能力。



案例 急救知识

在2024年安全生产月“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”的主题引领下，公司开展了急救知识培训活动。

通过专业培训师的指导，学习了基础的心肺复苏术、止血包扎等急救技能，增强了员工的自救互救能力，为构建更加安全、有序的工作环境奠定了坚实基础。



关键绩效

隐患排查整改率

100%

安全应急演练

12场



职业健康管理

公司制定《劳动防护用品管理制度》，明确规定需为一线员工配备包括头部、眼部、面部等在内的全面防护用品，以有效预防职业伤害，切实保障员工在生产过程中的安全与健康。

报告期内，公司开展了年度体检活动。



社会责任愿景

公司深知企业不仅是经济活动的主体，更是社会发展的重要参与者。因此，我们积极倡导并践行社会责任，持续关注社会热点，努力为社会贡献正能量。同时，我们注重与利益相关方的沟通与协作，共同推动社会和谐与进步。



未来展望

在全球可持续发展浪潮的推动下，也随着利益相关方对环境、社会和公司治理问题的关注日益增加，半导体芯片行业的ESG实践已然成为企业责任与市场竞争力的双重命题。

展望2025，我们将继续把可持续发展理念融入企业经营的全过程当中，在科技创新、产品质量管理、供应链管理和关注员工发展等各方面不断推进管理机制的完善，持续践行可持续发展的长期承诺，以实现企业和社会的可持续发展。

负责任产品与服务

我们将继续本着对客户负责的原则，遵循国际规则和相关法律法规，积极推动产品质量管理体系建设和相关产品认证，将绿色环保理念运用到产品生产过程中，同时快速响应客户需求，对客户投诉和意见反馈积极响应并妥善处理，致力于为客户提供优质、安全、负责任的产品和服务。

组织与领导力建设

我们将不断完善科学、系统的现代化企业管理制度和公司治理结构，公司董事会、监事会和经理层权责分明、各司其责、有效制衡，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。对腐败采取零容忍态度，坚持抵制任何形式的商业贿赂及腐败行为，以组织建设、制度建设、运行机制、监察机制四个方面为抓手，确保商业道德和廉洁建设有效开展，多措并举营造风清气正氛围。

关爱员工成长

我们将不断贯彻落实“分享、团结、创新、成长、坚持”的核心价值观，关注员工能力培养和职业发展，建立完善的员工培训体系，为所有员工提供培训体系，促进员工职业生涯有效发展，同时为员工提供多元、平等、和谐、包容且富有人文关怀的工作环境，优化员工福利水平，激发员工发展潜力，致力于提升员工幸福感和归属感。

负责任供应链管理

我们将继续秉持仅与合法合规的供应商开展业务往来的原则，注重供应链的负责任管理体系建设，将所有可持续发展的管理要求和合规性要求知会供应商，帮助供应商提升可持续发展的管理能力和价值，以推动供应商符合商业道德的方式负责任地开展业务。

附录

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南》 (CASS ESG6.0)》	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告(试行)》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第十四条
董事长致辞		/	P2.1	/
2024年ESG绩效摘要		201-1	A2	/
走进英集芯		2-1/2-6/2-28	P3.1-P3.3	/
稳健治理 筑牢发展根基	可持续发展治理	2-9/2-12/2-13/2-14/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1.1-G1.1.4/G1.1.6/G1.1.9/G1.3.1/G1.3.2	第五条 / 第九条 / 第十二条 / 第五十三条
	规范稳健治理	2-9/2-10/2-27	/	/
	董监高及管理层薪酬管理	2-19/2-20	/	/
	风险合规经营	2-27/207-1/207-2	/	/
	强化投关管理	2-27	/	/
	恪守商业道德	2-23/2-24/2-26/2-27/205-2/417-3	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.5-G2.1.8	第五十四条 / 第五十五条 / 第五十六条
	创新引领发展	203-2	S2.1.1-S2.1.6/S2.1.9/S2.1.19	第十一条 / 第十四条 / 第十八条 / 第十九条 / 第四十一条 / 第四十二条
卓越品质 争做市场标杆	守护质量安全	2-27/416-2	S3.3.1-S3.3.6/S3.3.9	第十一条 / 第十四条 / 第十八条 / 第十九条 / 第四十四条 / 第四十七条
	可持续供应链	308-1/414-1	S3.1.1-S3.1.4	第十一条 / 第十四条 / 第十八条 / 第十九条 / 第四十四条 / 第四十五条
	数据安全保护	2-27/418-1	S3.4.1-S3.4.3/S3.4.6	第十一条 / 第十四条 / 第十八条 / 第十九条 / 第四十四条 / 第四十八条

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南》 (CASS ESG6.0)》	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告(试行)》
低碳运营 守护绿色家园	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1.1-E1.1.4/E1.1.6-E1.1.8	第十一条 / 第十四条 / 第十八条 / 第十九条 / 第二十条 / 第二十一条 / 第二十二条 / 第二十三条 / 第二十四条 / 第二十六条
	环境合规管理	2-27/306-3	E2.1.1	第二十九条 / 第三十三条
	绿色办公运营	302-1/302-3/302-4/302-5/303-1	E3.1.1-E3.1.3	第三十四条 / 第三十五条 / 第三十六条
	物料高效利用	301-1/301-2/301-3	/	第三十七条
和谐社会 共创美好未来	员工权益保护	2-7/2-20/2-23/2-27/201-3/401-1/401-2/401-3	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12	第四十九条 / 第五十条
	员工培训发展	404-1/404-2/404-3	S4.3.1-S4.3.6	第五十条
	职业健康安全	2-27/403-1/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7	S4.2.2/S4.2.4/S4.2.6	第五十条
	社会责任愿景	/	S1.2.1	第三十八条 / 第四十条
	未来展望	/	A1	/
附录	指标索引	/	A3	第五十七条
	意见反馈	/	A6	/

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

邮 箱：zqb@injoinic.com

电 话：0756-3393868

地 址：广东省珠海市香洲区唐家湾镇港湾1号港7栋三楼





深圳英集芯科技股份有限公司
Shenzhen Injoinic Technology Co.,Ltd.

📍 地址：广东省珠海市香洲区唐家湾镇港湾1号港7栋三楼

✉ 邮编：519080

☎ 公司电话：0756-3393868

🌐 公司网址：<http://www.injoinic.com/>

✉ 电子信箱：zqb@injoinic.com