

2024

可持续发展报告

SUSTAINABILITY
REPORT



CONTENTS

目录



关于本报告	01
董事长致辞	03
数说 2024	05
走进公司	07
可持续发展（ESG）管理	17
ESG 治理体系	17
尽职调查与利益相关方沟通	18
重要性议题分析与结论	19
附录	121
数据绩效表	121
称谓说明	124
内容索引表	125
读者建议反馈表	126

25 公司治理

公司治理与稳健经营	27
投资者权益保护	30
商业道德与反腐败	33
合规经营与风险控制	35
数据安全与隐私保护	39

43 产品与服务

科技创新	45
产品责任	51
数智化制造	57
客户服务	59

81 员工发展

员工发展	83
健康与安全	97

61 气候与环境

气候行动	63
环境管理	69
绿色运营	73
污染物治理	74
资源节约	77
守护绿色生态	80

105 供应链与社会公益

负责任供应链	107
行业共进	116
社会贡献与乡村振兴	119

关于本报告

本报告是湖北鼎龙控股股份有限公司（以下简称“鼎龙股份”、“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第 1 份可持续发展报告。报告详细披露了公司 2024 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界 本报告披露公司及子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例均来自公司及下属子公司。

数据来源 本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

信息来源 本报告所披露的信息来源于鼎龙股份内部正式文件、统计报告与年报。

本报告所披露的数据来源于鼎龙股份实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若存在与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

- 编制依据**
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 通用标准（2021 版）》“符合”标准
 - 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
 - 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
 - 联合国“全球契约”十项原则
 - 联合国 17 项可持续发展目标（SDGs）
 - 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）

报告可靠性保证 公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取 本报告以电子版发布，投资者也可在在深圳证券交易所 (<http://www.szse.com.cn>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 和公司官网下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

联系方式

邮编：430000
电话：86-27-59881888
官网地址：<https://www.dl-kg.com>

董事长致辞

“

在 ESG 理念深耕二十载、全球气候行动迈入三十周年的重要节点，鼎龙股份秉持初心，以创新驱动发展，与各界伙伴并肩同行，全力推动产业可持续发展进程。

”

治理领航，稳健前行

完善的公司治理是企业发展的基石。鼎龙股份构建了科学、规范的治理架构，确保决策的科学性与公正性。董事会成员具备丰富的行业经验和专业知识，在战略规划、风险把控等方面发挥关键作用。同时，我们建立健全内部监督机制，加强对管理层的监督与约束，保障股东权益。在日常运营中，严格遵守法律法规，秉持诚信经营原则，积极披露企业信息，增强透明度，积极回报投资者，赢得了市场的高度信任，为企业稳健发展筑牢根基。



创新驱动，品质增长

作为中国半导体材料行业的开拓者，鼎龙股份始终以创新为引擎，以品质为根基。我们深耕 CMP 抛光垫、OLED 显示用光敏聚酰亚胺、高端晶圆光刻胶（ArF/KrF）等关键材料领域，通过持续的技术突破与工艺优化，推动国产替代进程。未来，我们将继续强化研发投入，完善质量管理体系，以创新驱动产业升级，以品质赢得市场信赖，为全球客户提供更卓越的产品与服务，为中国半导体产业链的自主可控贡献力量。

以人为本，回馈社会

鼎龙深知，公司的发展离不开社会的支持，积极践行社会责任。人才是企业发展的核心动力，我们为员工提供丰富的培训与广阔的晋升空间，打造多元

包容的工作环境，让每一位员工都能实现自我价值。同时，热心投身公益事业，在教育、环保、救灾等领域积极作为。捐赠助力贫困地区教育发展，改善教学条件；参与环保行动，提升公众环保意识；在灾害发生时，迅速捐款捐物，传递温暖与希望。

绿色发展，守护环境

面对日益严峻的环境问题，鼎龙积极响应国家“双碳”战略的号召，将环保融入生产经营全流程。加大环保技术研发与设备升级投入，采用先进工艺，优化生产流程，提高资源利用效率，降低能源消耗与污染物排放。严格处理废水、废气、废渣，确保达标排放，积极探索清洁能源应用，为守护绿水青山贡献力量。

展望未来，鼎龙集团将继续深化 ESG 理念。在治理上，持续优化治理结构，提升治理水平；经济上，加大研发创新，拓展市场，提升行业影响力；社会层面，强化人才培养，扩大公益投入；环境方面，不断探索绿色发展新模式，引领行业绿色转型。

鼎龙的发展离不开大家的支持与信任。让我们携手共进，以可持续发展为指引，创造更辉煌的业绩，为社会、为环境，贡献更多的力量，共同迈向可持续发展的美好未来！

谢谢大家！

董事长

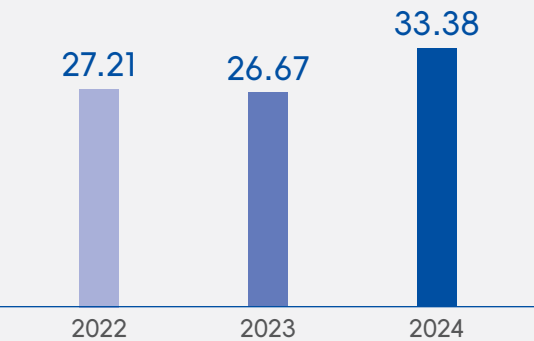
朱双金

数说 2024

经济绩效

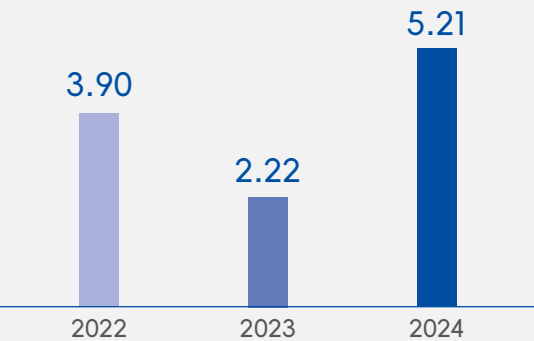
营业总收入（亿元）

↑ 25.14%



归母净利润（亿元）

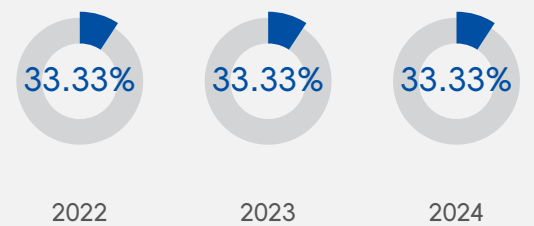
↑ 134.54%



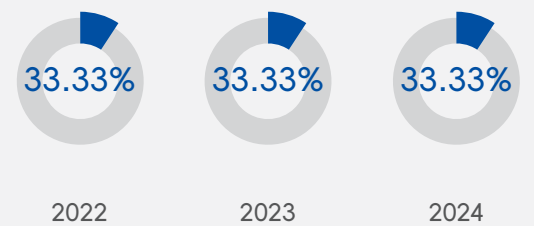
- 抛光垫累计销量突破 **70** 万片，累计销售额超 **20** 亿元；2024 年销售超 **7** 亿元，稳居国内龙头地位。
- 抛光液 / 清洗液 2024 年销售超 **2** 亿元，同比增长 **179%**，持续开拓新市场。
- 半导体显示材料 2024 年销售超 **4** 亿元，成为国内多家龙头企业一供。

公司治理绩效

独立董事占比（%）



女性董事占比（%）

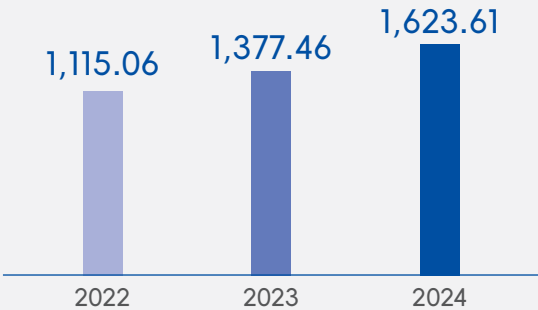


- 2024 年公司信息披露工作表现出色，共发布 **187** 份公告，公司最新获评交易所信披评级为 **A** 级。

环境绩效

环保总投入（万元）

↑ 17.87%



能源消耗总量

天然气消耗量

2,335,350.00 立方米

用电量

71,615.14 兆瓦时

汽油消耗量

2.78 吨

蒸汽消耗量

37,266.32 吨标准煤

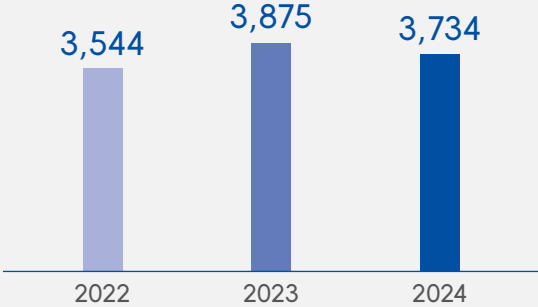
柴油消耗量

7.62 吨

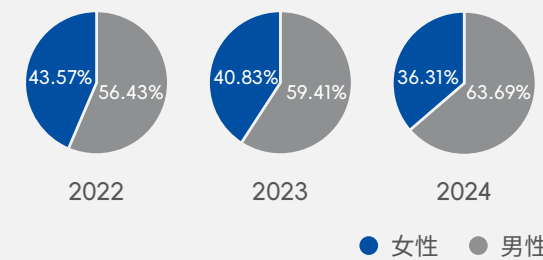
社会绩效

员工总数（人）

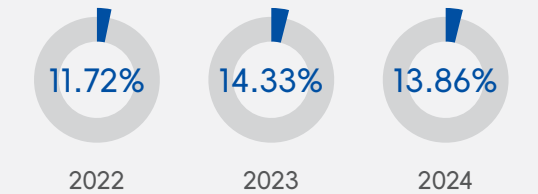
↓ -3.64%



男女员工比例



研发投入占营收比率



研发人员人数



客户投诉处理率

100 %

员工培训覆盖率

100 %

安全教育培训覆盖人次

13,654 人次

研发投入金额

46,245 万元

走进公司

公司介绍

湖北鼎龙控股股份有限成立于 2000 年，总部位于中国湖北省武汉市，创立 25 年以来，一直从事关键大赛道上细分领域“卡脖子”材料技术的研究开发，面对激烈的国际竞争，“对标国际、坚持创新”，一贯高度重视科技研发投入，建立强大的科技创新团队，开发出 100 多个自主产权的高新产品，解决了多项“卡脖子”材料技术难题。公司于 2010 年在创业板上市（上市代码 300054.SZ），利用资本市场的力量，加速产业布局和技术创新，发展成为一家半导体工艺制程材料、半导体显示材料、半导体先进封装材料以及打印复印耗材全产业链布局的国家高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业、工信部制造业单项冠军示范企业。鼎龙的成功关键在于创新驱动、人才战略、产业链整合和资本市场的有效利用，通过创新驱动成功实现了战略科技转型。

鼎龙股份依托国家企业技术中心、博士后科研工作站及多年积淀的七大技术平台，重点聚焦半导体创新材料领域，在与国际巨头的竞争中学习、学习中竞争，坚持创新“四个同步”原则：坚持材料技术创新与上游原材料自主化培养同步；坚持材料技术创新与用户验证工艺发展同步；坚持材料技术创新与人才团队培养同步；坚持材料技术的进步与知识产权发展同步。沿着追赶创新向平行创新、再到引导创新的路径发展，将鼎龙打造成国际国内前沿的关键大赛道上各类核心“卡脖子”进口替代类材料的创新平台型公司。

成立时间

2000 年

开发自主产权高新产品

100+ ↑

公司文化

企业使命

材料驱动革新 创新引领未来

企业愿景

成为全球领先的创新材料平台型公司，携手客户向上向善成长，追求可持续发展之路

核心价值观

求实 创新 责任 忠诚

★ ★ ★ ★ ★

国家认定 企业技术中心

湖北鼎龙控股股份有限公司

博士后科研工作站

湖北鼎龙控股股份有限公司

湖北省工程技术研究中心

湖北省打印复印耗材工程技术研究中心

湖北省制造业创新中心

湖北省半导体先进材料制造业创新中心

湖北省工程研究中心

集成电路 CMP 抛光工艺材料

省级企业研究院

浙江省旗捷智能打印耗材芯片企业研究院

省级高新技术企业研究开发中心

旗捷智能打印耗材芯片

江城实验室

鼎龙分中心

07

08

发展历程

2000 年

公司创立

2006 年

彩色化学碳粉研发启动

2015-2016 年

收购旗捷科技、超俊科技、佛来斯通；CMP 抛光垫一期项目投产

2012-2014 年

彩色聚合碳粉投产，收购珠海名图；启动 CMP 抛光垫研发，启动柔性显示聚酰亚胺研发

2010 年

深交所创业板上市

2017-2019 年

武汉柔显成立，柔性显示聚酰亚胺中试项目建成，启动清洗液项目研发；控股北海绩迅

2020 年

柔性显示聚酰亚胺 PI 浆料年产 1000 吨产业化项目投产；清洗液中试产线建成

2021 年

CMP 抛光垫二期投产，CMP 抛光液、清洗液一期投产，光敏聚酰亚胺 PSPI 中试产线建成

2024 年

鼎龙彩色聚合碳粉累计产销突破 2 万吨；CMP 抛光垫累计销量突破 70 万片；潜江高端晶圆光刻胶一期产线建成

2023 年

湖北鼎龙先进材料研究院投入使用，半导体先进封装材料投产，鼎龙（仙桃）光电半导体材料产业园投产

2022 年

鼎龙（潜江）光电半导体材料产业园建成投产，晶圆光刻胶项目启动

业务布局



技术平台



海内外博士 & 知名高校硕士

260+ 人

研发人员

1,200+ 人

武汉黄鹤英才

6 人

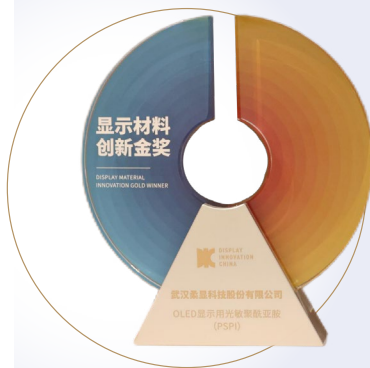
产品模式



主要荣誉

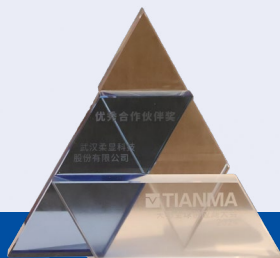
国内主流晶圆厂客户优秀供应商
2024 年度精诚协作奖

鼎汇微电子材料



DIC AWARD 2024
显示材料创新金奖
光敏聚酰亚胺 (PSPI)

国内主流晶圆厂客户优秀供应商
鼎汇微电子材料



国家专精特新
重点“小巨人”企业



国家专精特新“小巨人”企业

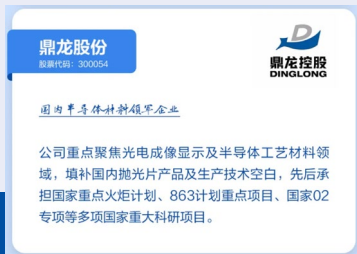


光敏聚酰亚胺 (PSPI)
荣获中国电子材料行业协会卓越贡献奖

光敏聚酰亚胺 (C 胶)
荣获协同开发项目协同开发奖

柔显科技
荣获维信诺卓越贡献奖

柔显科技
荣获天马优秀合作伙伴奖



荣列“创业板开板 15 周年”
15 家创新先锋企业

荣获财联社“最具价值投资”奖项

入选“2024 年度湖北上市公司
市值管理优秀实践案例”

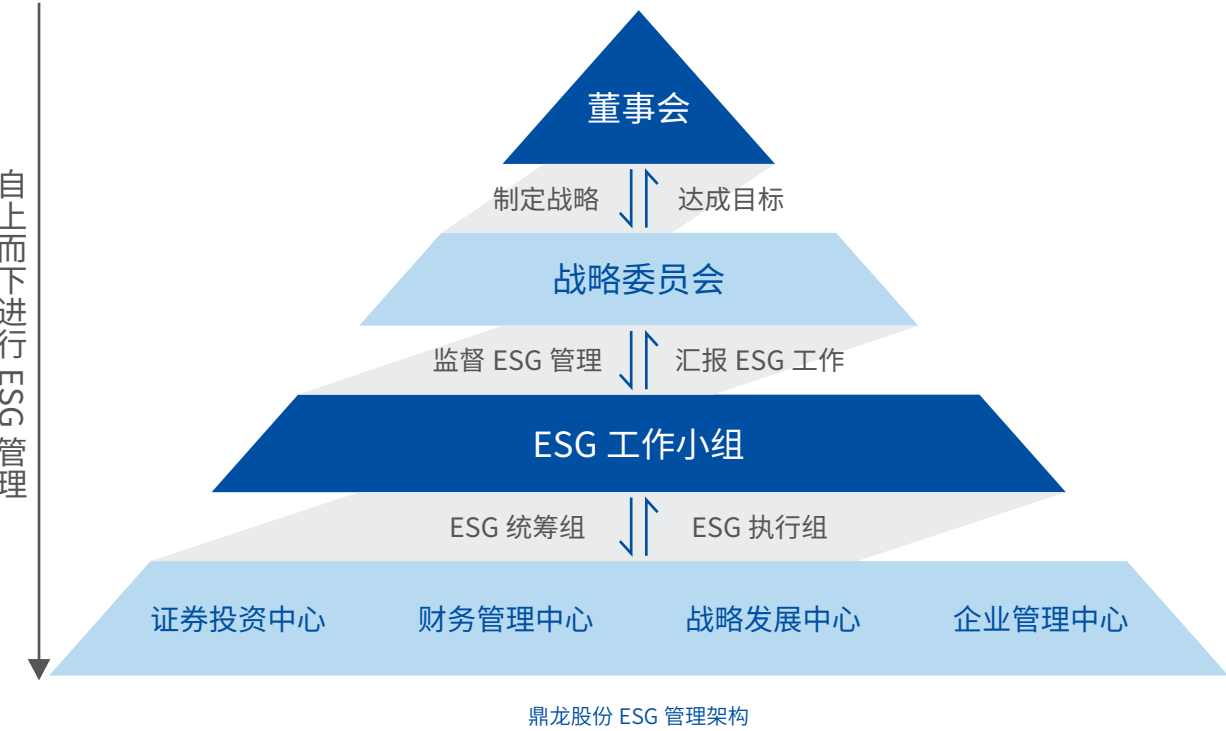
入选中证 500 &
中证 A500 指数

可持续发展（ESG）管理

ESG 治理体系

作为半导体材料与打印复印通用耗材行业龙头企业，鼎龙股份以实际行动支持联合国《2030 年可持续发展议程》，将环境、社会及治理（ESG）理念融入公司运营全过程，确保公司可持续发展理念得到有效贯彻。

公司将 ESG 管理与顶层管理架构融合，并于 2024 年成立了 ESG 工作小组，承担主要 ESG 战略管理职能，负责积极探索和推动具有高科技企业特色的 ESG 实践；审议公司可持续发展和 ESG 相关规划、制度和实施细则等；指导监督检查公司 ESG 工作的实施；审议公司可持续发展报告；对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇进行识别和监督。2024 年，按最新政策，公司在实质性议题识别与分析层面，全面引入财务视角模型，对于双实质性议题，公司进行深入分析讨论；另外就气候风险，公司结合业务发展，开始进行深入分析与讨论。



尽职调查与利益相关方沟通

鼎龙股份持续加强与股东 / 投资者、客户、供应商、员工、政府 / 监管机构、高校 / 科研机构、行业协会等利益相关方沟通，与其建立了日常沟通和专项沟通的多种渠道，以全面了解利益相关方的诉求和期望。

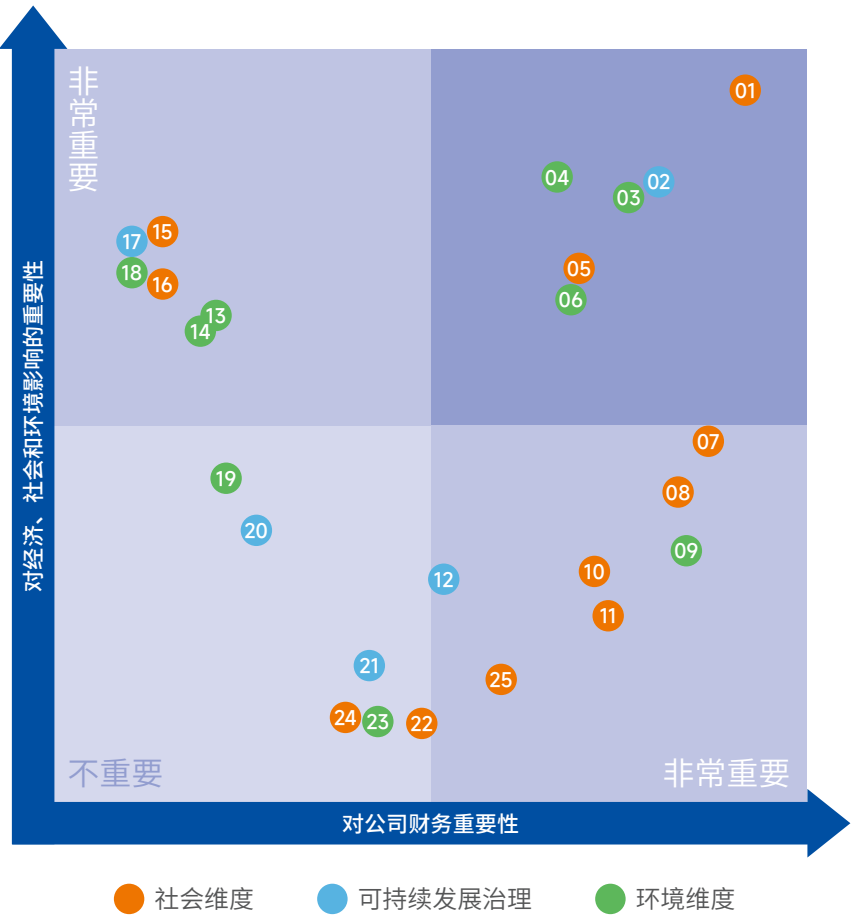
利益相关方	沟通渠道	关注议题
股东 / 投资者	• 年度股东大会 • 季度财务报告 • 投资者热线 • 电子邮件通讯 • 在线投资者关系平台 • 管理层交流会	• 公司治理 • 创新驱动 • 循环经济 • 供应链安全 • 应对气候变化 • 产品和服务安全与质量
客户	• 电话会议 • 电子邮件 • 客户拜访 • 在线聊天 • 年度大会 • 产品培训	• 研发创新 • 供应链安全 • 能源利用 • 反商业贿赂及反贪污 • 数据安全与客户隐私保护 • 产品和服务安全与质量
供应商	• 电话会议 • 电子邮件 • 现场访问 • 供应商大会 • 即时通讯 • 报告提交	• 供应链安全 • 化学品安全 • 能源利用 • 循环经济 • 反商业贿赂及反贪污 • 数据安全与客户隐私保护
员工	• 内部邮件 • 员工大会 • 部门会议 • 在线协作平台 • 年度报告 • 员工意见箱	• 员工 • 公司治理 • 循环经济 • 化学品安全 • 社会贡献 • 数据安全与客户隐私保护
政府 / 监管机构	• 政府事务报告 • 监管合规会议 • 年度合规审计 • 政策更新研讨会 • 紧急情况通报 • 日常监管沟通	• 环境合规管理 • 响应国家战略 • 公司治理 • 供应链安全 • 应对气候变化 • 反商业贿赂及反贪污
高校 / 科研机构	• 学术研讨会 • 联合研发项目会议 • 技术交流工作坊 • 共享实验室管理会议	• 创新驱动 • 响应国家战略 • 科技伦理 • 循环经济 • 生态系统和生物多样性保护 • 应对气候变化
行业协会	• 专业研讨会 • 年度行业论坛 • 政策咨询圆桌会 • 电子通讯与报告 • 行业标准制定会议 • 联合技术培训活动	• 供应链安全 • 创新驱动 • 平等对待中小企业 • 响应国家战略 • 员工 • 反商业贿赂及反贪污

重要性议题分析与结论

双重重要性分析是公司编撰年度 ESG 报告、拟定长期 ESG 战略目标、与利益相关方沟通的核心方针。鼎龙股份参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、联合国可持续发展目标（SDGs）、GRI 通用准则 2021、ISO 26000、SASB 中的议题以及其他可持续发展相关标准，与 MSCI、CDP、中证、Wind 等 ESG 评级服务机构体系，建立 ESG 议题清单。

2024 年，鼎龙股份开展可持续发展议题的识别，以及议题的重要性评估和筛选工作。对于所识别的 24 项议题的管理及实践表现，报告进行了相应披露和回应。

重大性议题矩阵图



- 社会维度

 - 01 创新驱动
 - 05 响应国家战略
 - 07 供应链安全
 - 08 数据安全与客户隐私保护
 - 10 员工
 - 11 产品和服务安全与质量
 - 15 科技伦理
 - 16 平等对待中小企业
 - 22 乡村振兴
 - 24 社会贡献
- 可持续发展治理

 - 02 公司治理
 - 12 反商业贿赂及反贪污
 - 17 利益相关方沟通
 - 20 反不正当竞争
 - 21 尽职调查
- 环境维度

 - 03 污染物排放
 - 04 化学品安全
 - 06 应对气候变化
 - 09 能源利用
 - 13 环境合规管理
 - 14 水资源利用
 - 18 废弃物处理
 - 19 生态系统和生物多样性保护
 - 23 循环经济

财务实质性议题风险管理

实质性议题	议题风险描述	风险管理措施	财务影响	影响程度	可能性
创新驱动	技术创新失败或落后于竞争对手，导致产品失去市场竞争力，影响收入增长。	公司多年聚焦材料技术研发领域，通过长期高强度的研发投入与跨学科团队协作，持续在多个行业的核心产品关键应用领域构建技术优势；通过前瞻性技术储备布局、全流程研发体系等举措，致力于以更具韧性的技术创新研发流程，降低潜在的研发滞后风险，力求在全球竞争格局中以稳健的技术迭代节奏，持续为客户及行业创造可信赖的价值增量。	收入下降、成本上升	极大 (5)	一般可能 (3)
	研发投入高且周期长，若未能及时产生预期的商业回报，将增加成本压力和现金流风险。	公司坚持以客户实际需求为导向的开发立项原则，确保客户在产品研发验证过程中的高配合度以提高产品的研发成功率和商业化实现率；通过多行业客户、多产品种类矩阵性布局分散研发风险；凭借超 30% 研发人员占比及行业领先的技术和专利储备，具备高效技术转化能力，在立项、研发、销售过程中通过科学系统化的财务规划和成本控制以确保实现产品长期收入利润稳定。	收入下降、成本上升	较大 (4)	一般可能 (3)
污染物排放	污染物排放超标可能导致公司面临巨额罚款和法律诉讼，增加运营成本并损害公司声誉。	公司通过实施严格的环保标准、定期环境审计、污染预防技术和合规性培训，有效管理污染物排放风险。	收入下降、成本上升	较大 (4)	一般可能 (3)
	环保法规的升级或变化可能要求公司进行额外的环保投资，增加资本支出和运营成本。	环保法规的迭代本质上是行业规范升级的常态化进程。公司通过前瞻性技术布局和管理优化，可将环保投入转化为效率提升与长期成本摊薄。在行业同步调整的背景下，公司主动适应规则不仅能规避处罚风险，更可通过绿色技术应用重构成本结构。	成本上升	极大 (5)	一般可能 (3)

实质性议题	议题风险描述	风险管理措施	财务影响	影响程度	可能性
化学品安全	化 学 品 泄 漏 或 不 当 处 理 可 能 导 致 环 境 罚 款 和 赔 偿 费 用 ， 增 加 运 营 成 本 。	公司以标准化操作规范筑牢制度防线，依托季度环境风险动态评估与分层级安全培训机制，强化风险预判能力；构建“智能监测预警+快速应急响应”双轮驱动体系，运用管道压力实时监测、危化品存储智能预警等技术手段，配套完善泄漏应急处置预案；持续加大环保设施投入与技术升级，不仅有效降低化学品泄漏引发的环境罚款、赔偿等潜在成本，更通过风险前置管理提升企业可持续发展韧性。	成本上升	极大 (5)	一般可能 (3)
	化学品安全事故可能损害公司声誉，导致客户流失和销售收入下降。	公司针对化学品安全事故可能带来的声誉损害和客户流失风险，已建立全面的化学品安全管理与应急预案体系，确保快速响应与有效控制。公司严格规范化学品采购流程，只与具备相关资质和良好信誉的供应商合作，减少因原材料问题引发安全事故的可能性；定期开展全面的安全检查，对危险化学品的储存条件严格把控；制定了详细且针对性强的应急预案，针对不同类型的化学品安全事故，明确各部门及人员的职责分工、应急处理流程和措施。	收入下降、成本上升	中等 (3)	一般可能 (3)
响应国家战略	国际贸易摩擦和地缘政治变化可能限制关键原材料进口，影响供应链稳定性和产品成本。	公司通过国产替代战略构建了抗风险供应链体系，自主研发的多款材料实现进口替代，形成多级供应网络；掌握核心原料自研制备技术，确保供应链安全。这种“自主可控+技术冗余”的双重护城河，使地缘政治波动仅触发预案切换而非成本激增，反而加速国产高端材料市场渗透率。	收入下降、成本上升	较大 (4)	一般可能 (3)

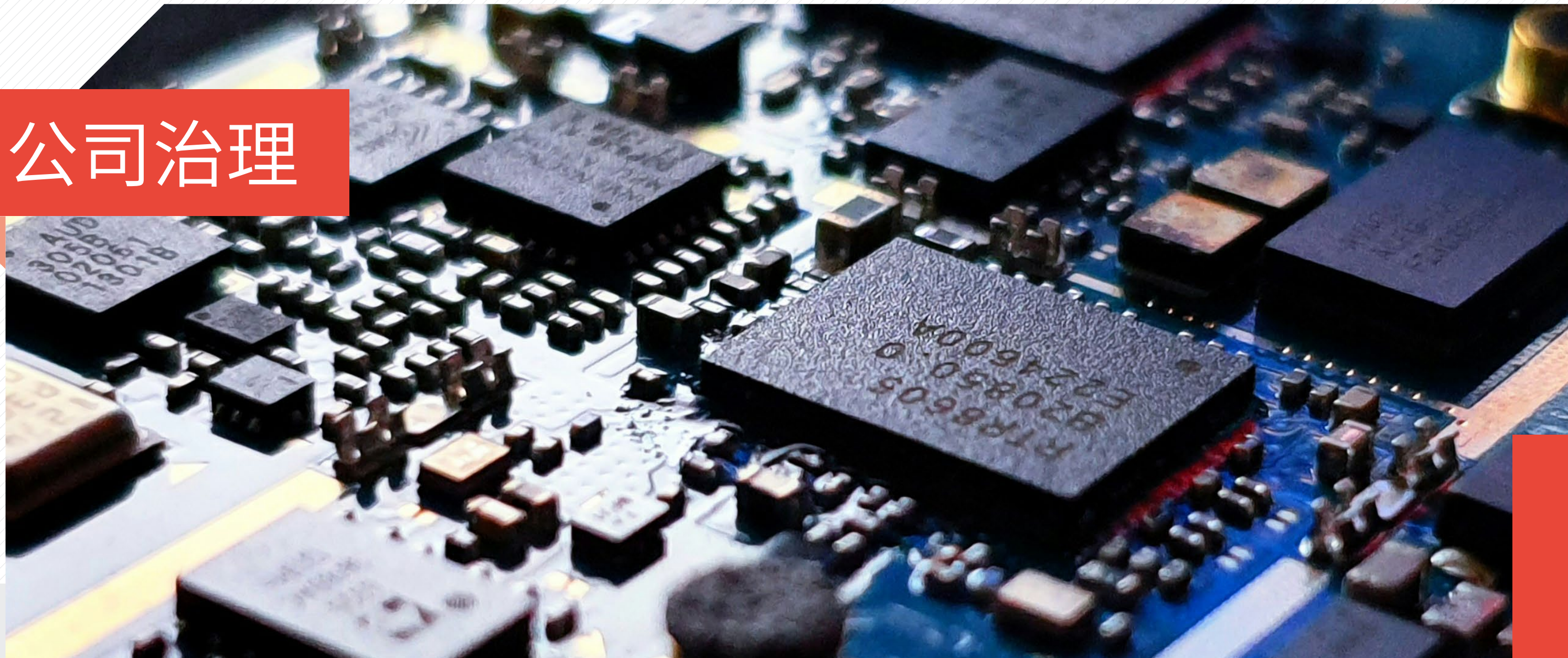
影响实质性议题风险管理

议题	利益相关方	描述	影响类型	跟踪量化指标	严重程度	可能性
污染物排放	环境	直接导致生态系统损害，影响生物多样性。	负面	生物多样性负面业务占比	中等 (3)	不可能 (1)
	社区和居民	健康风险增加，生活质量下降。	负面	员工因公死亡率	不严重 (1)	不可能 (1)
	政府 / 监管机构	面临合规压力，可能导致法律诉讼和罚款。	负面	近 12 个月涉诉次数	较严重 (4)	一般可能 (3)
	员工	工作环境安全与健康风险提升，可能影响员工士气和留存率。	负面	员工流失率	中等 (3)	一般可能 (3)
创新驱动	客户	创新产品和服务可以提升客户体验，增强客户忠诚度。	正面	客户满意度	较严重 (4)	很可能 (4)
	员工	创新环境可以激发员工创造力，提高工作满意度和职业发展机会。	正面	员工满意度	非常严重 (5)	很可能 (4)
	社区和环境	环保和可持续技术的创新可以减少对环境的负面影响，提升社区生活质量。	正面	温室气体排放总量	中等 (3)	很可能 (4)
	供应商	技术创新可能要求供应商提升自身技术水平和环保标准，促进供应链整体升级。	正面	供应链气候风险等级	非常严重 (5)	很可能 (4)

议题	利益相关方	描述	影响类型	跟踪量化指标	严重程度	可能性
化学品安全	政府 / 监管机构	化学品安全事故可能引发更严格的法规和监管要求。	负面	近 12 个月安全事件发生次数	较严重 (4)	一般可能 (3)
	社区和环境	化学品泄漏或不当处理可能对当地环境和居民健康造成严重影响。	负面	危险废物产生量	较严重 (4)	较小可能 (2)
响应国家战略	政府 / 监管机构	积极响应国家战略 ESG 议题可能增强政府对公司的信任和支持。	正面	政府支持指数	非常严重 (5)	非常有可能 (5)
	社区和环境	积极响应国家战略 ESG 议题可能改善社区环境，提高居民生活质量。	正面	绿色收入比重	中等 (3)	一般可能 (3)
	股东 / 投资者	积极响应国家战略 ESG 议题可能提升公司的社会责任形象，吸引更多的 ESG 投资者。	正面	绿色收入比重	较严重 (4)	非常有可能 (5)
	员工	积极响应国家战略 ESG 议题可能增强员工的归属感和工作满意度。	正面	员工满意度	较严重 (4)	很可能 (4)

议题	利益相关方	描述	影响类型	跟踪量化指标	严重程度	可能性
应对气候变化	环境	公司积极应对气候变化的行动可以显著减少温室气体排放，保护生态系统，促进生物多样性，对环境产生正面影响。	正面	温室气体排放总量	中等 (3)	一般可能 (3)
	社区	通过减少污染和提升能源效率，公司能够改善当地居民的生活质量，增强社区的气候适应能力，减少自然灾害风险。	正面	温室气体排放总量	中等 (3)	一般可能 (3)
	供应商	推动供应链绿色转型，要求供应商采用环保材料和技术，促进整个产业链的可持续发展，提高供应商的市场竞争力。	正面	供应链气候风险等级	较严重 (4)	一般可能 (3)

公司治理



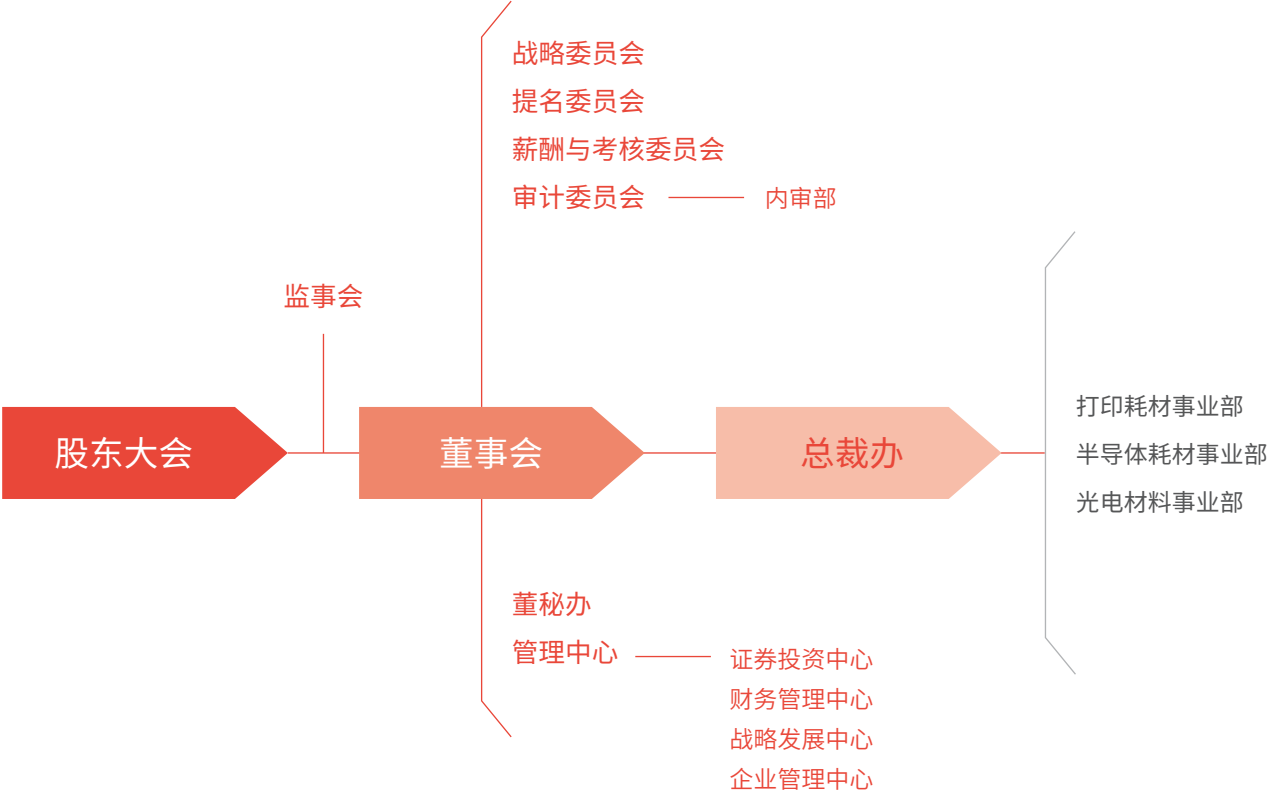
回应的 SDGs 可持续发展目标



合理的治理架构确保决策科学高效，董事会与管理层各司其职，精准把握战略方向，从研发投入到市场拓展得以有序推进。健全的内控制度保障财务透明、运营合规，有效管控风险，维护投资者信任。在 ESG 实践里，良好治理推动环保、社会责任举措落地，促使资源合理调配用于绿色创新、员工关怀等，全方位护航鼎龙股份稳健、可持续发展。

公司治理与稳健经营

治理架构



鼎龙股份董事会始终致力于保护公司及全体股东的合法权益，积极履行管理职责，持续优化公司治理水平，推进董事会的独立性与多元化建设，加强与投资者的沟通交流，积极参与投资者关系管理，确保信息披露的规范性与透明度。

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规及规范性文件，构建了一套科学、规范且完善的公司治理结构，涵盖股东大会、董事会、监事会及管理层。各治理主体之间权责明确、相互制衡，形成了一个有机的整体，共同为公司的稳定发展和战略目标实现保驾护航。

优化履责能力

2024 年度，董事会充分发挥其核心决策职能，全年共召开 9 次会议，会议出席率高达 100%，审议了多达 50 项议案。这些议案涉及公司发展的多个关键领域，其中可转债、第四期期权激励、鼎汇股权回购等重大事项的审议，对公司的资金运作、人才激励以及股权结构优化等方面产生了深远影响，凸显了董事会在公司战略规划和重大决策中的主导作用。

股东大会	召开次数 1 次	参会人数 221 人次
董事会	召开次数 9 次	审议议案个数 50 个
监事会	召开次数 9 次	审议议案个数 40 个

推进多元化与独立性

公司长期致力于加强董事会多元化建设，截至 2024 年末，公司董事会由 9 名董事组成，其中，独立董事 3 名，占比为 33.3%；女性董事 3 名，占比为 33.3%。董事会成员在行业经验、公司管理、财务管理等方面拥有丰富的知识和经验，有助于董事会制定最佳决策，促进公司可持续健康发展。董事会成员背景详见《2024 年年度报告》所载列“第四节公司治理”章节中“七、董事、监事和高级管理人员情况。”

公司的独立董事均为资深专业人士，具备会计、法律及技术等方面的专业知识，且均满足《上市公司独立董事管理办法》所要求的独立性，包括但不限于未在公司担任除独立董事以外的其他职务，与公司、公司的控股股东不存在可能妨碍独立客观判断的关系，没有从公司、公司控股股东及其关联方取得额外的、未予披露的其他利益。

规范薪酬管理

鼎龙股份依据相关法律法规和《公司章程》，构建了完善的高管薪酬管理体系，由董事会薪酬与考核委员会负责考核与薪酬分配，持续修订《薪酬福利管理制度》。薪酬方案紧密结合公司薪酬和绩效考核体系，实行市场化、差异化和职业化薪酬，遵循按劳分配、责权利结合以及收入与效益、目标挂钩的原则，标准公开透明。

高管薪酬结构多元，涵盖基本月薪、津补贴、效益奖金、住房公积金和社会保险金。同时，公司建立了有效的考核与激励机制，将高管工作业绩与薪酬紧密关联。此外，公司严格按照规定披露薪酬信息，确保真实、准确、完整、及时，以增强公司治理透明度，接受市场和社会监督。

国家科技创新力的根本源泉在于人，而企业创新的第一资源也是技术人才，鼎龙股份对于人才的重视是不遗余力的。上市十五年以来，公司先后推出四期股权激励计划，引入多个重要孵化类创新材料子公司层面的员工持股平台，持续健全公司长效激励机制，用股权激励的收益吸引人才，用业绩考核的工具激发人才的创新能力，从而实现公司管理团队和核心人员的凝聚、助力公司业绩成长目标实现。公司已实施完毕三期股权激励计划，涉及九个年度的业绩考核均全部实现，为公司核心人才额外带来了重要激励收益补充。

公司独立董事在公司领取的独立津贴，标准为 10 万元/年（税前）。公司非独立董事在公司担任管理职务者，按照所担任的管理职务领取薪酬，不单独领取董事津贴。公司监事薪酬除按其在公司担任实际工作岗位领取薪酬外，不领取监事津贴；未在公司担任管理职务的股东代表监事，采取固定津贴的形式在公司领取报酬，津贴标准为人民币 10 万元/年（税前）。报告期内，公司董监高报酬总额在公司年度报告中披露，详情请见公司 2024 年度报告。

公司第四期股票期权激励计划概况

向激励对象授予股票期权

2,499.90 万份

约占公司股本总额

2.64 %

激励对象总人数

291 人

激励对象包括公司董事、高级管理人员、核心技术及管理骨干。

投资者权益保护

信息披露的规范与透明

为保护投资者等利益相关方，尤其是中小股东的权益，鼎龙股份严格遵守相关信息披露监管规定，履行信息披露义务，公司制定了《信息披露管理制度》，确保信息披露的及时、准确、完整和公平，不断提升披露的质量和透明度。重大信息报告程序明确，董事、监事、高级管理人员及各部门和下属公司负责人需及时报告重大信息，相关进展变化也需及时汇报，由董事会秘书负责信息披露工作。定期报告由财务部、证券部负责资料收集和草案编制，经董事会秘书初审、董事长及总经理审核、董事会审议、监事会审核后，由董事会秘书组织披露。临时公告由证券部草拟，经董事长及总经理审核、董事会秘书审核、董事长批准签发后及时通报相关人员。公司指定《证券时报》《证券日报》《上海证券报》《中国证券报》及巨潮资讯网为信息披露媒体。

2024 年公司信息披露工作表现出色，共发布 187 份公告。

关联交易

2024 年，公司对关联交易制度进行了修订，明确划分了重大关联交易和一般关联交易的界限。公司与关联方发生的交易（提供担保除外），若金额超过 3,000 万元，且占公司最近一期经审计净资产绝对值 5% 以上，则被界定为重大关联交易，需提交股东大会审议；未达到该标准的则为一般关联交易。这一修订进一步规范了公司关联交易的管理，提高了关联交易的透明度和决策的科学性，有效保障了投资者的利益。

连续 2 年获得深交所信披 A 级评定，是创业板前 11.9% 的上市公司

注：1,218 家创业板公司中仅 145 家过去 2 年均为 A 级。

分红与市值管理

在利润分配方面，公司现行《公司章程》以保护投资者权益为出发点，制定了《未来三年（2023-2025 年）股东分红回报规划》《现金分红管理制度》等政策。公司秉持重视对社会公众股东合理投资回报的理念，将可持续发展与维护股东权益作为根本宗旨，确保利润分配政策的连续性和稳定性。在分配方式上，公司优先采用现金分红，同时也提供现金、股票、现金与股票相结合或法律允许的其他分配方式，以满足不同投资者的需求。

此外，公司还制定了差异化的现金分红政策，根据公司所处的发展阶段和资金需求状况，确定不同的现金分红比例。当公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 80%；若处于成熟期且有重大资金支出安排时，该比例最低为 40%；发展阶段属成长期且有重大资金支出安排时，最低比例为 20%。在利润分配方案的决策过程中，公司建立了严谨的程序和机制，利润分配方案需经董事会、监事会审议通过后提交股东大会审议，股东大会审议时应与股东充分沟通，保障股东的参与权和决策权。

2024 年度，公司拟现金分红 0.94 亿元，占公司归母净利润 18.02%。

公司积极响应证监会的号召，高度重视市值管理工作。在 2024 年，公司以市值管理为重要目标实施了股份回购计划。这一举措一方面减少了市场上的流通股份数量，提高了每股收益和净资产收益率等财务指标，增强了公司股票的吸引力，对稳定股价起到了关键作用，维护了广大投资者的利益。另一方面，向投资者充分展示了公司对自身价值的坚定信心，增强了投资者对公司的信任度和认同感，吸引更多长期投资者关注和持有公司股票，为公司的长期发展奠定了坚实的投资者基础。

2024 年，公司积极响应证监会号召，以市值管理为目的，开展股票回购，以自有资金回购 1.50 亿元并注销。

2024 年度公司拟现金分红

公司拟现金分红
0.94 亿元

占公司归母净利润
18.02 %

2024 年度公司股份回购情况

以自有资金回购股票
1.50 亿元

投资者交流

公司依据《投资者关系管理制度》，通过多种渠道与投资者进行沟通交流，内容涵盖公司经营情况、半导体材料业务、打印复印通用耗材业务的经营及未来战略构想等。沟通渠道包括官方网站、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱等，同时利用证券交易所、证券登记结算机构等网络基础设施平台，采取股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式。2024 年公司举办了多项重点投资者活动，如 2023 年度网上业绩说明会、2023 年湖北上市公司投资者网上集体接待日活动、仙桃产业园参观等。

2024 年公司开展了 8 场特定对象调研及业绩说明会，组织、参与常态化投资者线上/线下交流 60 余次，接待机构投资者超 300 家，资本市场媒体约 5 家，共计接待投资者超 900 人次；回复深交所互动易问答 141 次，回复率 100%；接听投资者热线电话超 200 次，券商对公司发表研报超 80 篇。

开展特定对象调研
及业绩说明会

8 场

组织、参与常态化投资者
线上/线下交流

60+ 次

接待机构投资者

超 **300** 家

共计接待投资者人数

900+ 人次

回复深交所互动易问答

141 次

接听投资者热线电话

200+ 次

券商对公司发表研报

80+ 篇

接待资本市场媒体

约 **5** 家

商业道德与反腐败

反腐败治理

公司构建了完善的反腐败管理体系，涵盖商业道德、反贪腐、反贿赂、廉洁建设、党群党纪、内部巡查、政治监督等多个方面。在日常管理中，公司注重廉洁记录的管理，对员工的廉洁行为进行持续跟踪和评估；同时开展新干部廉洁谈话，在干部任职初期就强化廉洁意识，为其树立正确的价值观和行为准则。

2024 年，公司在降本增效方面取得了显著成效，这也是反腐败管理体系在实际工作中的具体体现。集团重点推进各公司降本控费，各公司结合自身实际情况，通盘考虑本部各公司同类业务支出，对物流费、行政物资、危废处理服务等采用集采招标方式，不仅降低了采购成本，还加强了对供应商服务质量的管理。这一系列举措在提高公司经济效益的同时，也有效防范了可能存在的腐败风险，体现了公司在反腐败和廉洁建设方面的积极实践和成果。

反腐败文化建设

2024 年，公司积极开展商业道德、反贪腐、反贿赂、作风建设、廉洁教育等多方面的工作，通过多种形式营造浓厚的廉洁文化氛围。公司提出“莫伸违法犯罪之手，守住廉洁清白之心”的宣传标语，简洁有力地传达了廉洁自律的重要性，时刻提醒员工坚守道德底线。

案例

公司举办商业秘密保护专题讲座

为有效管理和保护企业商业秘密，增强企业核心竞争力，2024 年 8 月 27 日，公司邀请武汉市中级人民法院法官到我司行政楼 6 楼多功能厅，对园区各公司负责人、研发部、品管部、生产部负责人及工程师、市场部及职能部门人员进行商业秘密保护的专题法律知识讲座，提高员工商业秘密保护意识。



案例

编制《诉讼案例风险汇编》进行普法宣传

2024 年 1 月，公司根据日常工作中遇到的既往案例编制《诉讼案例风险汇编》，其中包括虚假宣传和知识产权侵权主题，通过发送线上 OA 的方式，对各公司员工进行普法宣传。

举报人保护

在举报人保护方面，公司制定了健全的举报人保护机制，明确规定对举报人个人信息严格保密，充分保障举报人的合法权益。同时，公司允许匿名举报，消除了员工举报的后顾之忧，鼓励员工积极参与公司的监督管理，及时发现和揭露违法违规行为。

鼎龙股份举报渠道信息

✉ 举报电子邮箱: jubao@dl-kg.com

反不正当竞争

公司以自愿、平等、公平、诚信原则开展商业经营活动，坚决反对不正当竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

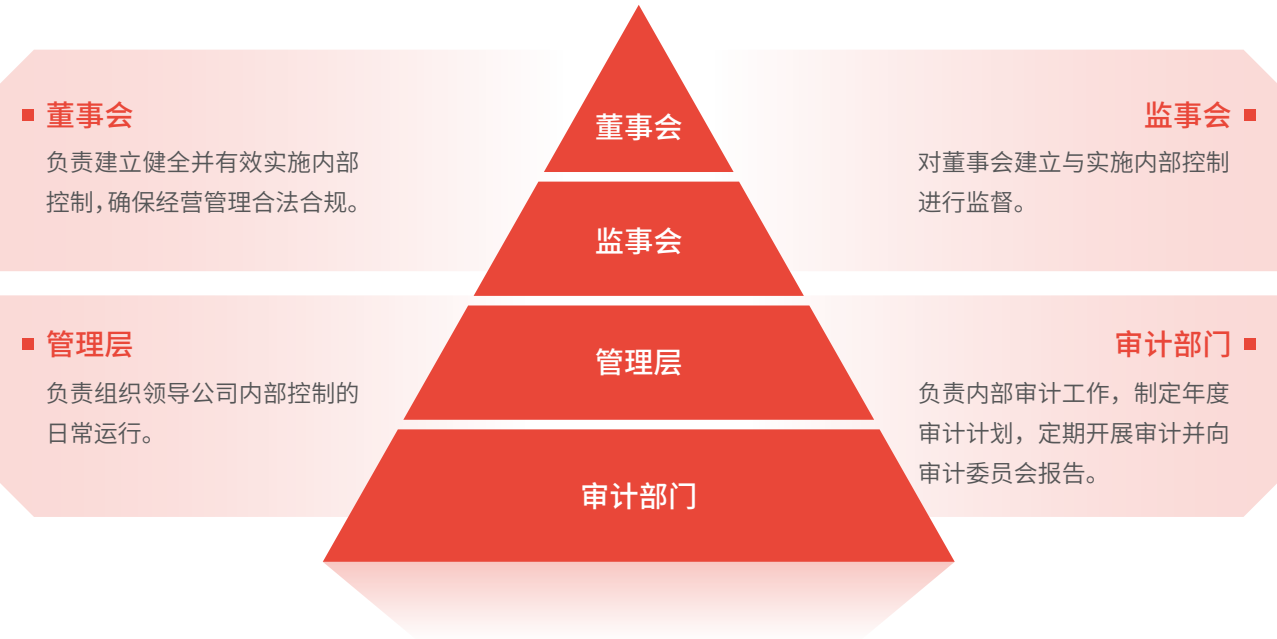
鼎龙股份高度重视反不正当竞争，对供应商及公司业务人员提出公平竞争合规要求。与此同时，公司开展商业道德等多方面的教育工作，营造廉洁文化氛围，提升员工的合规意识，杜绝不正当竞争手段，维护市场的公平公正，树立良好的企业形象。

报告期内，公司发生 0 起因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件。

合规经营与风险控制

合规治理体系

公司建立了完善的内控和风险管理体系，制定了一系列内部控制制度，如财务管理制度、内部审计制度、销售和采购管理制度、存货和应收管控制度、重大信息内部报告制度、内幕信息知情人登记管理制度、防范控股股东及关联方占用上市公司资金的管理办法等。审计部门负责内部审计工作，制定年度审计计划，定期开展审计并向审计委员会报告。



案例

专项研讨风险问题，推进解决措施落地

公司各业务板块每月召开经营总结专项月度例会，对各公司存货呆滞、应收逾期、质量损失进行专项研讨，把控风险，制定措施方案，推进问题解决。

风险控制与识别

公司建立以董事会与战略规划与 ESG 委员会为主的联合风险治理结构，对 ESG 相关风险及重大事宜进行识别、研究与分析。针对高风险重点业务领域，公司以风险导向为重心，持续监督运营管理中的风险管控情况，敏锐识别风险点，加强风险防控程序设计，并实时提供合理化建议。

风险类别	风险描述	应对策略
宏观经济波动风险	目前全球宏观环境变动加快，国际地缘政治风险加剧，汇率变动、国际贸易形势等的不确定性增加。在半导体材料业务板块，国际贸易政策变动和全球半导体产业博弈升级可能对国内半导体行业的发展带来不确定性影响，从而传导到上游半导体材料端；在打印复印通用耗材业务板块，公司终端硒鼓、墨盒产品以出口销售为主，全球宏观经济环境变化可能对境外市场的订单需求、产品销售价格、货币结算方式、汇兑损益等带来不确定性影响。	公司密切关注宏观环境的变化及相关政策走势，加强对市场形势的分析研判，提前做好规划布局和预案，及时调整公司经营策略，以应对经济环境总体不确定所带来的相关风险。在半导体材料板块，公司持续增强产品能力和经营、管理能力，拓展国内外市场，持续发展自主化供应链，提升抗风险能力。在打印复印通用耗材板块，公司紧密跟踪、分析出口贸易数据，在努力维护已有市场的基础上对存在潜力且宏观环境较为稳定的区域市场进行开发，优化出口销售的区域结构，开展汇率管理工作以调节汇率波动影响，提升耗材业务对宏观经济环境变动的抗风险能力。

风险类别	风险描述	应对策略
行业需求迭代和竞争加剧风险	在半导体材料领域，行业迭代对于公司技术升级和进步持续提出要求和挑战。另一方面，相关产品领域存在潜在的参与者和竞争者，未来可能给公司业务布局和生产经营带来竞争加剧的挑战。在打印复印通用耗材板块，行业维持常态化成熟竞争态势，需要持续关注行业竞争可能对利润水平和市场份额带来负面影响的风险。	增强公司的核心竞争能力是在产业竞争环境中持续发展的关键。在半导体材料领域，公司一直专注于进口替代、高技术门槛的相关新材料产品的研发及其市场化应用，积累了丰富的产品开发及产业化经验，在部分细分产品上已达到与国际材料企业同步创新的阶段，更先一步为客户的新工艺、新需求提供相应的创新材料服务支持；同时，对于已在行业内确立或初步确立国产供应领先地位的业务领域，公司做好了核心原材料自主化布局，持续完善知识产权护城河构筑，对产品在应用端的理解不断加深，业务面拓展持续强化公司在客户端产品组合战略优势。公司将充分使用现有技术、行业资源、知识产权布局优势，维持并扩大公司在相关领域的领先地位。在打印复印通用耗材领域，市场份额更多倾向综合实力强、具有技术卡位和规模优势、品牌影响力较大的头部企业，公司将持续巩固全产业链布局优势，着力提升耗材业务的经营水平。
新建成产线利用率不及预期的风险	近年来，公司陆续建成了潜江 CMP 软垫产线、仙桃产业园 CMP 抛光液、研磨粒子及 PSPI 扩产项目、半导体先进封装材料产线。上述新建成产线预计将在后续年度增加固定资产折旧金额，从而增加了公司运行成本和费用。如果行业整体出现不可预见的波动导致下游客户需求收缩，可能影响到新建产线放量进度不及预期，将在一定程度上影响公司的投入回报和净利润。	在新产线建造前期，公司的规划和建设是结合一级客户和二级客户的需求终端合理测算规划而来。在生产期，公司结合下游客户订单需求预计，以及各新建产线的运行状况，做好分批投产进度安排，合理安排生产上量节奏，并充分发挥熟练员工的生产、品质管控经验，结合已有成熟的制度化、系统化管控措施，保障新建产线产出成品的质量稳定，努力提升生产良率，不断优化生产工艺，降低生产原料损耗率，提升对已有产线的使用效率。同时，公司将加大客户开发力度，努力提升公司产品的市场占有率，挖掘公司产品在其他相关领域的横向拓展机会，积极消化新增产能，早日实现新建项目的效益，带动公司整体业绩的持续增长。

风险类别	风险描述	应对策略
业务持续扩张带来的经营风险	近年来公司持续在半导体材料领域扩展布局，产品项目增多，人员配置增加，但同时也带来了各类资源分配相对紧张等情况，可能造成重点产品得不到足够支持或受到制约无法及时上线、公司整体人均效率下降等负面效应。此外，在打印复印通用耗材板块，应收账款、存货规模、质量损失均有可能提高公司经营成本，降低效率，影响公司耗材业务的盈利能力，提高商誉减值风险，需要公司持续进行关注和控制。	在半导体新材料领域，公司对于在研项目的推进和新项目的布局，均会结合公司技术优势领域、客户沟通情况、下游市场空间等因素进行综合评审，保障公司的研发资源使用在能更好更快为公司带来潜在效益的产品方向。强化公司研发资源、检测资源的平台化布局，增强公司各类产品研发、应用共通技术的沟通交流与平移，以提升产品开发、优化效率。引入 AI 工具辅助公司研发、生产、市场分析等流程，提升公司管理运行效率。加强各项业务费用管理分析，探寻可能的降本空间并实施落地，积极推动业绩增长，提高人均创收创利关键指标。在打印复印通用耗材领域，公司严格监控应收账款的账期，境外客户的应收账款办理中国出口信用保险，境内客户采取资产抵押、必要时司法介入的方式以加大回款力度；制定存货管理制度，进行周期性内部审计，控制存货呆滞情况；每月关注质量损失数据及原因，制定控制目标并严格执行；开展降本控费专项工作，优化人效，提升整体盈利能力。商誉方面，主要集中在绩迅科技、旗捷科技等经营情况良好、拥有成长空间的子公司，公司也会密切关注相关子公司经营状况，降低商誉减值的风险。

依法纳税

依法纳税是企业履行社会责任的基本要求，也是企业参与社会经济循环、支持国家发展的重要体现。鼎龙股份始终将依法纳税作为企业运营的重要准则，积极践行纳税义务，为国家财政收入和社会发展贡献力量。

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规，建立了完善的税务管理体系，确保公司各项业务活动严格遵循国家税收法律法规。公司每年至少开展一次内部审计和财务税务审计，切实履行合规纳税义务，及付防控税务风险。报告期内，公司持续与税务机关等利益相关方开展合作，积极参加税务机关组织的相关税务会议，学习与了解最新政策要求。

数据安全与隐私保护

数据安全管理体系

公司制定了《信息安全管理办法》，加强公司网络商业秘密保护和安全管理，防止商业秘密泄露，保护公司合法权益。信息安全工作由信息与数字化中心主要负责，各部门协同配合。

公司持续推进信息化建设，在武汉、潜江、仙桃等园区实现了三地两数据中心的信息互联互通，对生产经营过程中关键数据进行记录与分析，建立数据池协助进行业务分析和精细管理；通过智慧系统进行安全、消防统一管控，有效降低消防安全隐患、提升园区安全管理效率；增强信息安全建设，适应高科技创新型企业保密管理需要。

公司积极开展网络安全防护工作，通过组织培训提升信息安全保障能力。2024 年共组织了 6 次信息安全培训，内容包括信息安全防护及防止信息泄露管理工作流程、网络安全风险分析及典型案例、IT 资产风险治理建设等。通过这些培训，提高了员工的网络安全意识和应对风险的能力。

网络安全防护

数据安全
技术措施

数据加密
与访问控制

数据备份
与恢复

实施数据加密策略，对静态和动态数据均采用加密措施，保护其免受未授权访问。采用基于角色的访问权限管理，确保仅授权人员可访问敏感信息。

公司重视数据备份工作，各部门对本部门数据进行备份，信息与数字化中心定期对数据库数据进行备份和保密管理。在存储载体管理方面，要求涉密和非涉密存储载体存储的所有文档、数据等信息，都应当按照公司规定进行备份，以确保数据的安全性和可恢复性。

2024 年，公司与长期合作安全服务机构对公司重要的信息系统进行等保测评及漏洞修复；与此同时，公司顺利通过公安部门及相关部门的等级保护要求。



ERP 系统取得等保二级证书



MES 系统取得等保二级证书

案例

2024 年新员工入职信息安全培训

2024 年，公司组织开展了新员工入职信息安全培训，旨在提升新员工的信息安全意识，帮助其快速适应公司信息安全环境。培训后，新员工信息安全意识显著提升，有效降低了因人为操作导致的信息安全风险，为公司信息安全筑牢了第一道防线。



客户隐私保护

公司制定并发布客户隐私保护政策，遵循数据最小化原则，仅收集完成服务所需的最少数据，明确数据用途，确保收集的信息仅用于合同约定或法律许可范围内的业务目的，并向客户透明化说明数据收集、使用和存储的方式，告知客户其数据可能被处理的具体方式，并提供查询和修改权利。

公司要求所有第三方合作伙伴签署保密协议和数据保护协议，明确其在客户隐私保护方面的责任。与此同时，公司每季度对客户数据的使用、存储和保护情况进行内部审计；定期举办客户隐私保护工作坊，邀请客户参与并了解隐私保护的最新举措。

数据泄露应对措施

公司制定了系统化的数据泄露应急响应制度，确保在面对数据安全事件时能够迅速、有效地做出响应，将损失和影响降至最低。

事件分级：根据泄露数据的敏感性和影响范围，将事件分为高、中、低三个级别。

应急小组：设立跨部门应急响应小组，包括 IT 安全、法律合规、公共关系和业务部门负责人。

处理流程：从事件发现到解决的全流程标准化处理，包括检测、隔离、修复、报告、回溯。

法律法规合规：确保事件处理符合《个人信息保护法》《网络安全法》等相关法规。

数据泄露 应急响应制度

数据泄露 报告机制

员工必须在发现疑似数据泄露后 30 分钟内向 IT 团队报告。

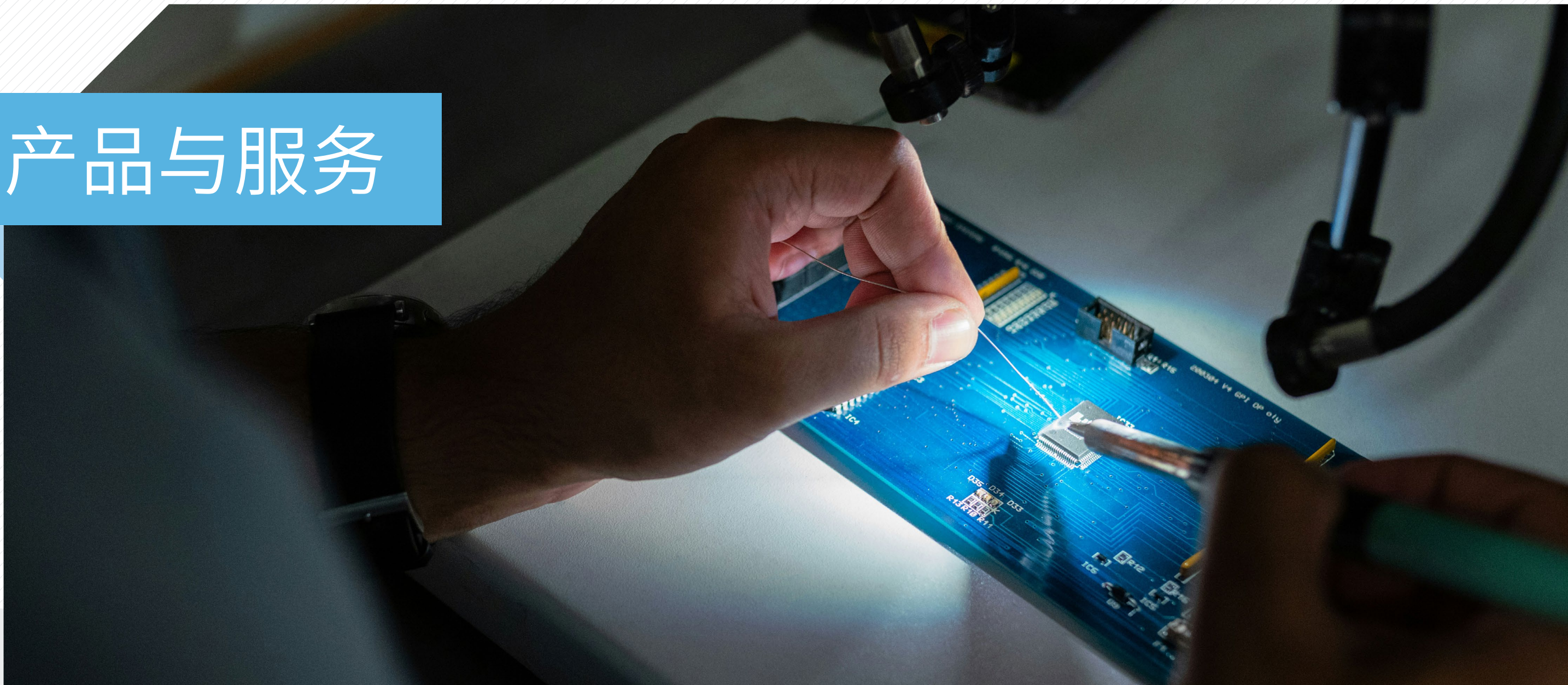
IT 团队制定数据泄露报告模板，包括事故时间、影响范围、泄露形式、应对策略等信息。

定期演练 和改进机制

季度演练：模拟不同级别的数据泄露场景（如内部失误、外部攻击）。

后期评估：针对演练中的薄弱环节提出优化建议，更新预案内容。

产品与服务



回应的 SDGs 可持续发展目标

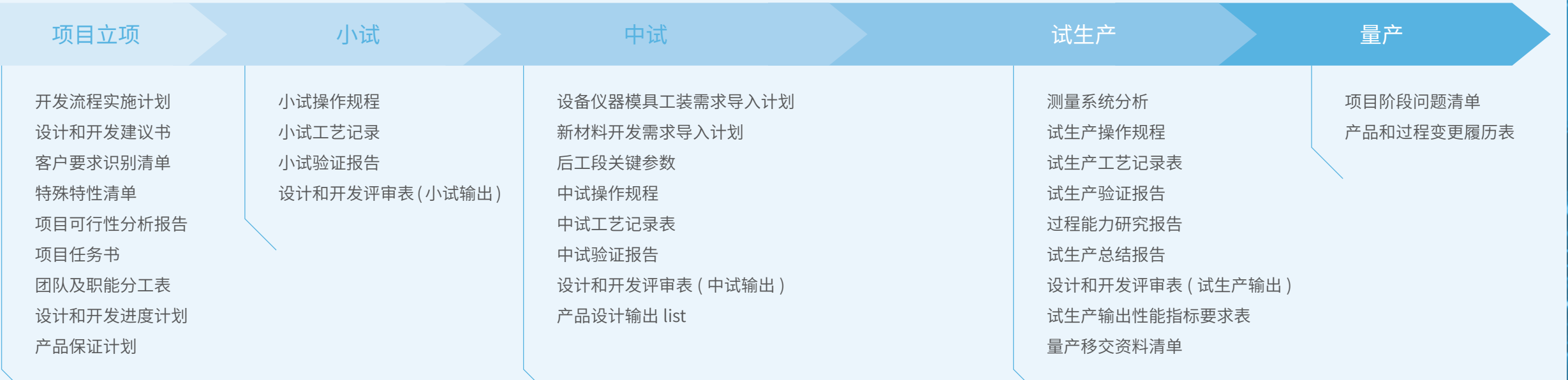


鼎龙股份以创新为核心驱动力，持续提升产品质量，构建差异化竞争优势。在打印耗材领域，公司通过再生技术和数字化转型，树立循环经济标杆；在半导体板块，聚焦关键“卡脖子”领域，以研发创新和定制化服务突破国际技术封锁。未来，鼎龙股份将深化双板块协同效应，以 ESG 理念引领可持续发展，赋能全球产业链低碳化与智能化升级，为行业和社会创造更大价值。

科技创新

规范研发创新体系

鼎汇微电子的新产品开发流程



科技创新是推动公司持续进步和实现可持续发展的核心动力。鼎龙股份致力于通过技术创新提升生产效率、优化产品质量、降低环境影响，并增强企业的市场竞争力。在研发方面，公司持续加大投入，聚焦于“卡脖子”技术突破、智能制造、绿色技术和数字化转型等关键领域，推动传统制造向智能化、绿色化和高效化转型。

为确保研发项目顺利推进，公司建立了完善的研发项目管理机制，制定了《项目研发控制程序》《内部审核控制程序》《产品设计和开发控制程序》等制度，从项目立项、执行到验收，都有明确的流程和标准规范。在研发创新的治理架构上，公司成立了专门的研发中心，配备了先进的实验设备和办公设施，为研发工作提供坚实的硬件支撑。与此同时，公司为研发部门的发明人和知识产权部的撰写人设立了奖励制度，极大地激发了研发工程师和知识产权工程师的工作热情，推动了公司产品创新和知识产权工作的蓬勃发展。

目前研发人员数量已达

1,229 人

硕士及以上

226 人

公司结合整体业务发展战略持续进行人才团队培养和人员结构优化，不断增强公司技术人员与客户端实际工艺沟通密度，持续进行创新材料与技术的平台化布局，进一步提升公司创新效率及创新成果转化率。公司目前研发人员数量已达 1229 人，包含硕士及以上 226 名，各学历层次人才相互协作、优势互补，致力于打造一支技术精湛、富有创新精神的研发队伍。

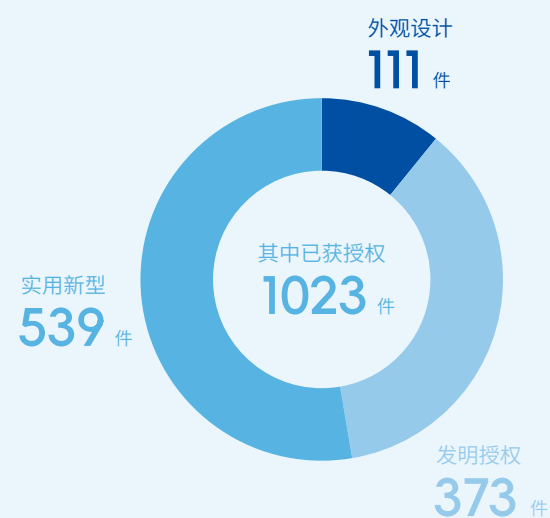
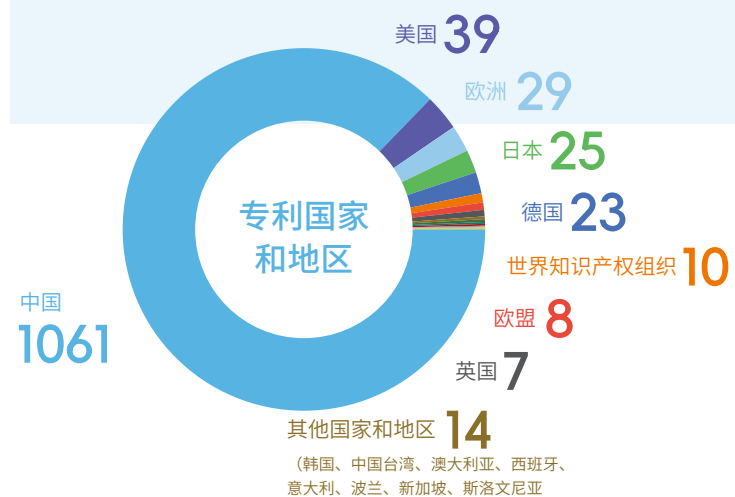
研发成果

鼎龙股份依托二十余年技术整合，构建了覆盖半导体、显示领域的多元材料技术平台体系。通过平台化技术复用，公司横向实现光敏聚酰亚胺等产品技术协同开发，纵向贯通从单体合成到终端应用的产业链闭环。以自主创新驱动产品迭代，无氟 PSPI、低游离预聚体 CMP pad 等产品实现环保突破。公司构建的“技术迁移-产业联动”创新生态，持续引领行业向绿色低碳转型。

截至 2024 年底，鼎龙股份已获授及在申请中的专利共 1216 项，其中已获得授权的专利 1023 项，形成当前专利布局以中国为核心，随海外业务拓展，美、欧、日等海外专利数量呈稳步增长态势，国际化布局持续深化。

AI 赋能

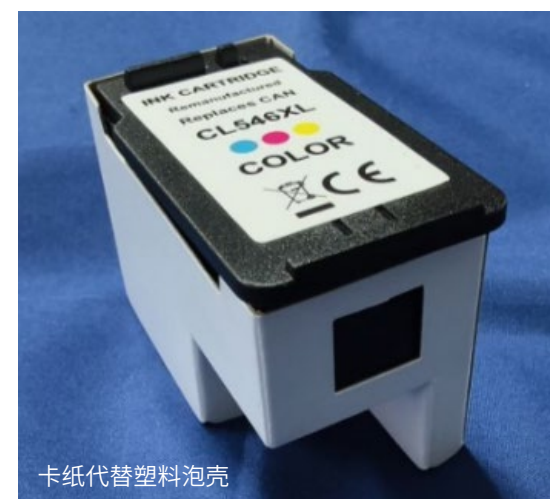
公司使用先进 AI 工具提升公司运行效率，探索 AI 技术在公司研发、生产、市场经营中的应用。如在研发端，使用 AI 技术辅助进行材料配方和实验条件设计优化、分子合成路线设计、数据分析建模等过程，着力提升研发效率；在生产端，使用 AI 技术协助生产调度和能耗优化、设备预测性维护、工艺参数优化等，实现生产效能提升。



案例

绿色包材创新：卡纸替代塑料，推动环保升级

北海绩迅致力于研发绿色包装材料，通过创新技术以卡纸替代传统塑料泡壳，并采用掺回收料的包装袋，减少对环境的负担。该绿色包材不仅降低了塑料使用量，还提升了包装的可回收性和降解性，有效减少资源浪费和环境污染。同时，这种环保包装在生产过程中降低了碳足迹，符合可持续发展要求。北海绩迅以实际行动践行绿色发展理念，为行业树立了环保包装的新标杆，推动了产业链的绿色转型。



卡纸代替塑料泡壳



掺回收料包装袋

获评国家知识产权示范企业

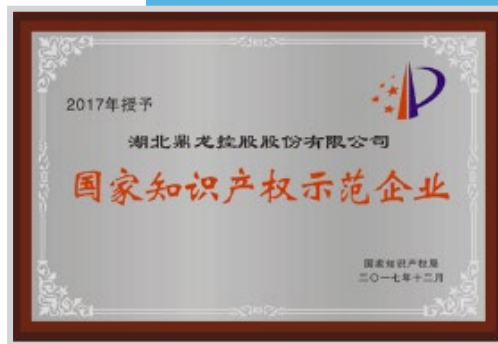
1 项
湖北省专利金奖

11 项
国家行业标准

63 项
软件著作权

2 项
国家专利优秀奖

78 项
国内外注册商标



知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，将其视为推动技术创新和保持竞争优势的重要保障。公司建立了完善的知识产权管理体系，建立了《知识产权维护控制程序》《知识产权获取控制程序》《知识产权风险管理控制程序》等制度，涵盖专利、商标、著作权及商业秘密的全方位保护，确保创新成果得到有效维护和合理利用。

在专利方面，公司建立了从研发→产品→销售建立产品专利等级统一标识，围绕专利交底书撰写规范、专利风险防范、专利分析审核规范、专利审稿审查规范等均制定了规范化的管理流程。同时，公司定期开展专利检索和分析，及时掌握行业技术动态，并持续购买专利保险为产品保驾护航，规避潜在的知识产权风险。

面对知识产权侵权行为，公司采取零容忍态度，积极通过法律手段维护自身权益，同时加强与行业协会和政府部门的合作，共同打击侵权行为，营造健康的创新环境。另一方面，公司积极获得专利不侵权证明，可使自身避免专利诉讼及赔偿风险，维护声誉，提升多方信任度，保障市场进入，增强专利谈判议价能力，促进技术合作与创新发展。

未来，鼎龙股份将继续完善知识产权保护体系，以创新驱动发展，为企业的可持续增长提供坚实保障。



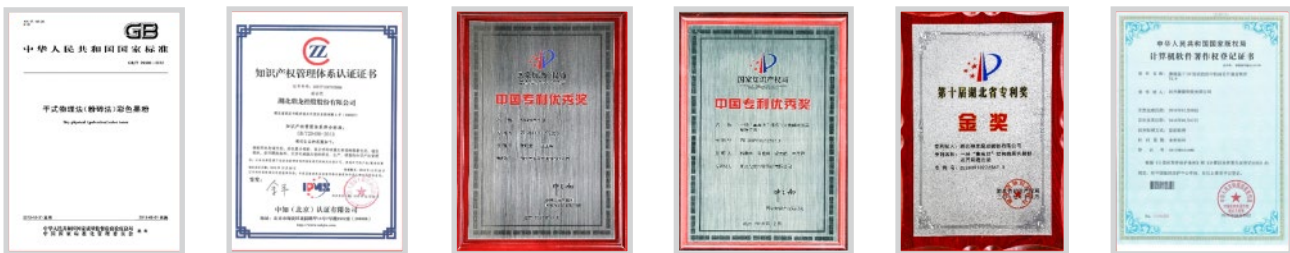
中国地区 (中国律师所、台湾律师所)



美国地区 韩国地区 (出口行为，台湾律师所)



台湾地区 (台湾律师所)



产品责任

产品质量体系

鼎龙股份秉持“客户满意、共创双赢、卓越品质、技术领先”的质量方针，将产品质量视为企业发展的生命线。公司致力于在产品设计、生产制造到售后服务的每一个环节，践行“第一次就把正确的事情做正确”的理念，确保产品的一致性和可靠性。公司已通过国际权威认证机构 SGS 的严格审核，质量管理体系符合 ISO9001:2015 标准。

ISO 9001 质量管理体系认证证书



芯片 RoHS 报告



ChipStation Home 系列产品 CE、FCC ID 报告



产品全生命周期管理

鼎龙股份在产品的设计、量产及售后保障全流程践行高标准质量理念，将“生命周期评估”深度融入每个生产应用环节。2024 年全面升级厂内 SPC 管控系统，将来料检验、设备运行、生产过程及 COA（产品分析证书）数据纳入全流程管控，较 2023 年新增 1043 个 SPC Chart 监控点，实现从原料到交付的全链路数据化质量追溯，为产品稳定性与可靠性提供硬核支撑。

产品全生命周期质量管理流程

①建立跨部门团队：由研发、质量、生产、市场等多部门人员组成项目团队，共同参与产品设计，确保各环节需求在设计阶段得到充分考虑。

②设计评审：制定严格的设计评审流程，在关键节点组织专家和相关部门对设计方案进行评审，识别潜在质量风险并及时改进。

③引入质量工具：运用如质量功能展开 (QFD)、失效模式与效应分析 (FMEA) 等工具，将客户需求转化为设计要求，提前预防质量问题。

④设计验证与确认：通过 AE 测试、样品制作等方式对设计进行验证，确保产品符合设计要求；同时进行用户试用等确认活动，保证产品满足客户实际需求。

①供应商评估与管理：建立完善的供应商评估体系，从质量、交付、价格、服务、技术等方面对供应商进行全面评估和定期考核，选择优质供应商合作。

②明确检验标准：制定详细、准确的原材料检验标准，包括外观、性能等方面，确保检验工作有章可循。

③检验方法优化：采用多种检验方法，如抽样检验、全检、理化性能测试、AE 测试等，提高检验准确性；同时引入先进检测设备，提升检验效率和精度。

④不合格处理：对于不合格来料，及时与供应商沟通，明确责任，采取退货、换货等措施，并跟踪处理结果，防止不合格品流入生产环节。

①人员培训：对生产人员进行定期培训，使其熟悉产品工艺要求、操作规范和质量标准，提高意识和操作技能。

②工艺优化：持续对生产工艺进行评估和改进，减少因工艺不合理导致的质量波动；同时制定标准化作业流程，确保生产过程一致性。

③质量控制点设置：在生产过程中确定关键质量控制点，加强对这些环节的监控和检验，及时发现并解决质量问题。

④设备维护：建立设备日常维护保养制度，定期对生产设备进行检查、维修和校准，确保设备正常运行，保证产品质量稳定性。

⑤现场管理：加强生产现场 6S 管理，保持生产环境整洁、有序，减少因环境因素对产品品质的影响。

①成品检验：制定严格的成品检验标准，对产品进行全面检验，确保产品质量符合交付要求；同时进行 AE 测试等，验证产品在客户现场使用情况。

②客户反馈处理：建立客户反馈渠道，及时收集客户对产品质量的意见和建议；对客户反馈问题进行快速响应和处理，分析原因并采取改进措施，提高客户满意度。

③售后服务：加强售后服务团队建设，为客户提供专业、及时的技术支持，定期对客户进行回访了解产品使用情况，不断优化产品和服务质量。

研发设计阶段

来料检验阶段

过程制造阶段

产品交付阶段



2024 年产品质量方面制度更新及优化内容

增加数字化质量管理手段

利用大数据分析进行质量数据挖掘，实时监控质量趋势，及时发现潜在质量问题；引入质量追溯系统，实现产品从原材料到成品全流程追溯。

强化供应商质量管理

增加对供应商的审核频次和深度，对供应商的质量管理体系、生产工艺、质量控制能力等进行全面评估；建立供应商质量奖惩机制，激励供应商提高产品质量。

完善质量问题快速响应机制

缩短质量问题反馈和处理的时间，明确各部门在质量问题处理中的职责和流程，建立跨部门快速响应团队，对重大质量问题进行及时处理和解决。

加强质量文化建设

开展更多形式的质量培训和活动，如质量知识竞赛、质量案例分享会等，提高员工质量意识；将质量绩效与员工薪酬、晋升等挂钩，强化员工对质量的重视程度。



化学品安全

公司建立了完善的化学品管理制度《化学品安全规范管理制度》，对化学品的采购、储存、使用和处置进行严格规范。在采购环节，选择符合环保和安全标准的化学品供应商；储存时，依据化学品的性质和危险特性，分类存放并采取相应安全防护措施；使用过程中，为员工提供详细操作指南和安全培训；处置环节，严格按照环保要求进行处理，确保环境安全。

公司为涉及化学品操作的员工提供全面的安全培训，包括化学品的性质、危害、安全操作规程、应急处理方法等内容。通过培训，员工熟悉化学品安全知识，掌握正确操作技能，提高自我保护意识。

公司配备了完善的化学品安全防护设施和应急救援设备，如防护手套、护目镜、洗眼器、灭火器、泄漏应急处理设备等。定期对应急救援设备进行检查和维护，确保其处于良好状态，在发生化学品泄漏等事故时能够迅速投入使用。

2024 年，未发生化学品泄露事件。公司对定期对有害物质进行送样检测，检测结果均满足相关要求。

质量文化建设

公司深知质量是企业发展的生命线，通过多样化的质量培训夯实员工专业基础。2024 年，公司组织多场质量管理主题培训，提升员工质量意识与实操技能，激发全员参与质量改进的积极性，营造“人人重视质量、人人参与质量”的浓厚氛围。



案例

旗捷科技：全员质管赋能，提质增效领航



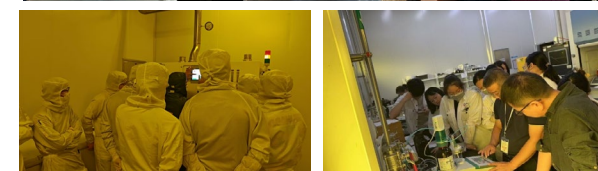
2024 年，旗捷科技共组织 4 次质量管理主题培训，培训人次累计 37 人，先后展开“聚焦流程优化，提升工作效率”、“聚焦问题破解，共识绩效提升”等主题文化宣讲活动，覆盖其全部员工。

案例

柔显科技：培训铸就质量文化

2024 年，柔显科技共组织内部培训 39 次，外部培训 9 次，培训主题包括信息化系统、质量工具应用培训、产品知识和设备原理和变更案例分享等，以夯实员工对面板和半导体行业产品的深入理解，提高对系统规范操作熟悉程度，提升质量意识，以提高产品质量。

2024 年 9 月、10 月、11 月、12 月，柔显科技邀请 SGS 外训老师，进行 TS16949 体系相关知识培训，提升员工对车规质量管理体系的认知，规范工作流程，提高工作效率与产品质量，减少生产中的浪费与失误。另外，通过培训形成的质量文化，可促进企业内部沟通协作，提升团队凝聚力。长期来看，有助于企业持续改进，降低质量风险，稳固市场地位，实现可持续发展。



柔显科技请外部工程师进行检测设备原理与知识培训，检测人员深入了解设备工作原理，熟练掌握操作技能，提高检测的准确性与效率；并能及时发现并解决设备常见故障，减少维修成本与停机时间；增强员工对新技术的敏感度，为企业引入和应用新检测设备奠定人才基础，提升整体检测水平与竞争力。

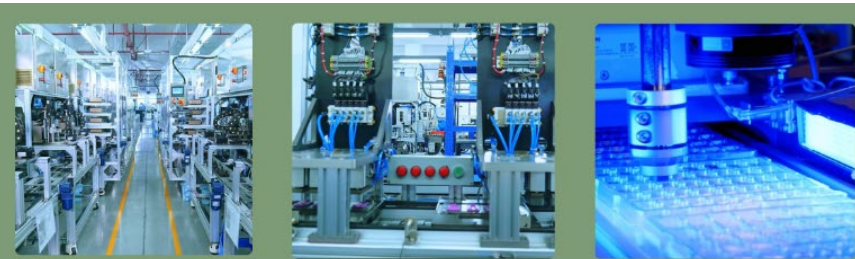
数智化制造

鼎龙股份致力于构建“透明化、可追溯、自优化”的全流程智能工厂体系，打造“数字化车间”，推动产品从设计、制造到质量管控的全周期数智化转型，为产业升级注入数字化动能。

案例

北海绩迅：数智赋能 绿色未来

北海绩迅通过数智化赋能实现全流程优化，推动企业从传统制造向工业 4.0 转型。公司利用数字化和智能化技术，结合 23 年的制造经验，全面升级生产流程。通过数据驱动决策和智能设备应用，北海绩迅提升了生产效率和产品质量，同时降低了运营成本。公司采用 MES 系统实时监控生产流程，快速识别并解决瓶颈问题，确保产品质量稳定。此外，北海绩迅工程自研团队开发非标自动化设备，结合先进算法，应用于自动化装备和工艺优化。通过数智化转型，北海绩迅实现了智能检测、品质优化、能耗优化和智能设计等实际落地应用，显著提升了效率和质量，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。



100%自研
自动化产线

绩迅数化工厂



实时管控
高效运转

绩迅数化工厂

北海绩迅数字化维度

方面 /ASPECT	升级前 /BEFORE	升级后 /AFTER
生产运营 Operation	人工密集型 Manual	自动化主导 Automated
数据处理 Data Access	数据有限且手工处理 Limited&Manual	实时生成导出 Real-Time&Automated
能耗 Energy Consumption	高 High	优化高效 Optimized&Efficient
生产良率 Production Precision	人工干预 Manual Checks	稳定如一 Increasing Consistency
系统集成 System Integration	信息分散 Siloed	高效可沟通 Integrated&Communicative

案例

鼎龙股份打造安全生产管理平台

2024 年，公司通过信息化管理优化，成功打造了安全生产管理平台，显著提升了生产效能。该平台整合了实时监控、数据分析和风险预警功能，实现了生产流程的可视化管理。通过智能化手段，平台能够快速识别安全隐患并及时预警，有效降低了事故风险。此外，平台还支持多部门协同工作，确保信息流通顺畅，进一步增强了管理的透明度和响应速度。这一信息化管理的升级，不仅为安全生产提供了有力保障，也为公司的高效运营奠定了坚实基础。



客户服务

鼎龙股份始终以客户需求为中心，以客户的动线顺畅为重点，定性和定量研究了解客户，努力满足客户的需求和要求，不断提升公司服务质量和水平。

打印耗材板块客户服务范式

发布多类管理制度文件，如《销售价格管理制度》《客户退货管理制度》《产品升级应急管理制度》等，工作过程严格按照相关制度执行，以确保产品质量和客户服务符合规定要求，促进销售健康发展。

健全服务体系

发布《需求管理 SOP》《退货管理 SOP》《设备升级管理 SOP》等业务指导，将复杂的业务流程拆解为一系列清晰的步骤和环节，让员工明确在业务执行过程中应该做什么、怎么做以及何时做，更好地服务于客户。

完善管理制度

客户意见处理流程

销售从客户端或客户满意度调查问卷了解到客户投诉，发起相关流程至品管部，记录问题点、应对计划及预计完成时间，各部门合作处理以满足客户要求。

发放客户满意度调查问卷

发放客户满意度调查问卷：注重与客户的沟通交流与投诉处理，制定《客户满意度调查管理制度》。每年度定期发放客户满意度调查问卷，聚焦于实物质量、服务方面、对技术支持人员的印象几个方面等，及时了解客户需求及反馈。2024 年度发放 84 份客户满意度调查问卷，回收率 85.71%，满意度达到 92.4%，总体处于良好水平。

半导体板块客户服务流程

投诉接收与确认

市场部收到投诉后，当天将信息传达给相关负责人，品质工程师确认问题后编号并报告。

投诉处理

产品经理 1 个工作日内成立处理小组，澄清问题并采取围堵措施，防止问题品再次交付。

根本原因分析与纠正措施

品质工程师组织调查分析，制定并实施纠正措施，验证效果，必要时制定预防措施，编制 8D 报告反馈客户。

其他相关处理

品管部在 8D 处理完毕后 1 个月内记录结果并结案，涉及供应商问题时由 SQE 跟进。

处理时效

按“2485”原则执行：首次响应 2 小时内，紧急措施 24 小时内，原因分析 48 小时内，对策实施 5 天内。根据投诉等级设定具体完成时间。

结案时机

连续 3 批无同类异常且客户同意后结案。

客户退货

市场部填写 RMA 单，经审批后分发相关单位，退回不合格品按程序执行。

信息统计分析

品管部登记并分析客诉信息，实时跟踪和汇总。

气候与环境



在全球气候与环境问题日益突出的大背景下，鼎龙股份积极践行可持续发展理念，将其深度融入企业战略与运营的各个环节。在推动科技进步的同时，公司所处的半导体及打印耗材行业也面临资源与环境挑战。对此，公司积极响应国家环保政策，将气候与环境管理作为核心任务，全力降低生产经营对环境的负面影响。在应对气候变化上，公司致力于降低温室气体排放、提升能源利用效率，加速向低碳转型；在环境保护工作中，加强污染防治，严格管控废水、废气、固废和噪声排放，并大力推进资源循环利用，提高资源利用效率。展望未来，公司将持续提升环境管理水平，加大绿色技术创新投入，加强与各方合作，积极履行气候与环境责任，推动企业与环境和谐共生，为全球环保事业贡献力量。

回应的 SDGs 可持续发展目标



气候行动

面对气候变化日益严峻的影响，各国代表于 2022 年“联合国气候变化框架公约第 27 次缔约方会议（COP27）”中进一步强调远景气候目标的行动与落实，倡导各方将已经提出的国家自主贡献目标，转化为有效的政策、扎实的行动和具体的项目。

鼎龙股份重视气候变化对公司运营产生的机遇与风险，于本年度按照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD）倡议进行信息披露。公司 ESG 工作小组正在积极开展准备工作，为严格遵循 TCFD 框架披露公司气候相关财务信息奠定基础，包括筹备建设气候变化风险管理组织体系、研究和学习情景分析方法等。



气候风险治理体系

鼎龙股份积极响应国务院印发的《2030 年前碳达峰行动方案》，基于自身 ESG 治理基础架构，将气候风险治理架构体系融入其中。



气候风险及机遇管理

参考 TCFD 倡议框架，我们识别了公司可能受到影响的气候相关风险和机遇，并采取有效的应对措施。公司将 ESG 理念融入业务的风险管理流程中，在项目运营、供应链管理、研发创新等业务环节考虑气候和环境因素。

气候相关风险类型			风险描述	财务影响	应对措施	时间范围	实质性
转型 风险	政策与法律风险	ESG 报告义务	中国企业可持续信息披露准则体系日趋完善为企业提出了更高的 ESG 信息披露要求，如果未能及时披露相关信息会导致企业面临合规风险。	费用上升，营业外支出上升	公司按照法律法规要求定期进行环境信息公开，制定和发布独立的 ESG 报告。	中期	高
		环保监督	公司为环境保护部门公布的重点排污单位，随着环境标准的不断提高，公司需要投入更多资金和技术来满足这些要求，从而增加运营成本。	成本上升	针对环境法规的加强和落实，公司调整生产方式、技术设备，加强对法规的了解，建立健全的合规体系，确保公司的经营活动符合法律法规的要求。	中期	高
	技术风险	低碳技术转型	双碳政策要求企业进行低碳转型，需要投入成本研发和部署节能环保技术，过程中产生额外成本	成本上升	公司积极优化和部署节水节电技术实现节能降耗。	长期	中
		新技术投资风险	双碳政策推动公司所在行业快速发展，公司需要积极投资新技术研发以维护自身市场地位，过程中可能面临新技术研发失败风险。	成本上升	公司已具备完善的研发体系和丰富的研发经验，拥有行业领先的技术底蕴和资金实力，新技术研发失败风险较低。	长期	中
	市场风险	原材料供应困难或成本上升	公司主要原材料供应商在可持续发展议题要求下可能面临更加严格的节能减排要求，引发生产成本增加或产能降低，导致公司原材料供应困难或成本上升。	成本上升，收入下降	公司积极打造可持续供应链，将可持续议题纳入对供应商的考核指标中，选择能够提供节能低碳原材料的优质供应商，保障供应链稳定。同时自身形成循环经济体系，降低原材料成本，提升供应链稳定性。	长期	中
		客户偏好绿色产品	ESG 理念逐渐深入人心，公司的客户可能更偏好绿色环保产品，如果公司的产品不满足相关要求，可能影响品牌形象，导致营业收入减少。	收入下降	公司在将绿色低碳理念融入产品和服务中，实现业务的绿色低碳转型，助力可持续发展。	长期	中
	声誉风险	ESG 负面事件	客户、投资者等利益相关方更加重视环境相关信息披露，当该披露信息低于利益相关方预期时，可能将对公司的企业形象及声誉造成不良影响，降低资本市场对公司的认可度。	收入下降	公司建立完善的 ESG 管理体系，将 ESG 管理融入风险控制之中，防范 ESG 负面事件的发生。	短期	高

气候相关风险类型			风险描述	财务影响	应对措施	时间范围	实质性
物理风险	短期风险	台风与洪涝	公司部分产研基地易受到台风和洪涝影响，未来气候变化导致台风和极端降水发生频率增大，公司受灾概率和损失增加。台风与洪涝可能造成公司办公区或生产设备进水、公共网络中断、电力系统受损，影响业务正常开展，提升维修成本，增加员工安全风险。	资本开支，成本上升，收入下降	制定并实施防台防汛应急管理制度。配备应急设备和物资，开展台风灾害分析，建立应急演练机制。	短期	高
	长期风险	平均气温升高	公司办公区或工厂位于亚热带地区，易受长期气候变化下气温升高带来的高温天气影响。高温天气可能导致生产设备过热或员工健康受损，影响生产效率，产生额外成本。	成本上升，收入下降	设立员工高温津贴，完善厂房和办公区域制冷系统，制定高温中暑应急预案，实现制冷系统节能降耗。	中期	中
		海平面上升	公司部分产研基地所在地海拔较低且离海较近，易受到海平面上升影响。海平面上升可能导致洪涝灾害加剧，影响业务正常开展，产生额外成本。	资本开支，成本上升，收入下降	制定防汛专项应急预案。	长期	低

气候相关机遇类型		机遇描述	财务影响	应对措施	时间范围	实质性
资源效率	提升资源利用效率	通过优化管理模式，实施低碳技术，更换节能设备，公司可有效提升设备、能源、水资源、其他资源的使用效率，降低生产和办公的资源消耗，降低成本。	成本下降	公司积极推进节能减排工作，优化生产流程，采用节能设备，加强能源管理，提高资源利用效率；推动绿色办公，倡导节约用水、用电，减少浪费；加强对生产和办公环节的监控和管理，及时发现和解决资源浪费问题。	短期	中
产品和服务	绿色产品与服务	双碳战略推动公司所在行业低碳转型，公司可以通过技术创新推出更加符合双碳政策产品，迎合市场需求，提升公司收入。	收入上升	公司加大研发投入，推动技术创新，开发和生产节能降耗、环保低碳的产品和服务；加强对产品全生命周期的管理，从设计、生产到使用和回收，都要注重环保和低碳；积极响应市场需求，推广绿色产品和服务，提高市场占有率。	中期	中
市场	半导体市场	双碳转型推动半导体市场扩张，带动公司主营业务快速发展。	收入上升	公司加强市场调研，把握半导体市场发展趋势，积极拓展市场份额；加大研发投入，提升产品竞争力，满足市场对半导体产品的需求；加强与客户的合作，提供优质的产品和服务，建立良好的客户关系。	短期	高
韧性	企业韧性	公司应对气候变化的适应能力，以更好地管理相关风险并抓住机遇。	收入上升，成本下降	公司建立健全的气候风险和机遇管理体系，加强对气候变化的监测和预警，及时调整经营策略；加强内部管理，提高团队的应对能力和创新能力；积极参与行业合作，共同应对气候变化挑战，实现互利共赢。	短期	中

环境管理

鼎龙股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规及环境管理标准，建立了完善的环境管理组织架构，设立安全环保管理部门，负责统筹环境管理工作，确保环境政策的有效执行与监督。与此同时，公司配套制定了一系列环境管理制度文件，包括《湖北鼎龙环境保护管理制度及考核细则》《能源监视、测量与分析控制程序》《厂区废气治理监督、管理制度》《CPT 污水处理站操作规程》《工业固废管理规定》《厂区噪声环境管理规定》《危险废物年度管理计划》《危险废物识别标识技术规范》《环境管理台账制度》等，覆盖了从能源监测到废弃物管理的全流程环境管理要求。



公司秉承绿色低碳发展理念，严格遵循国际环境管理标准，于 2013 年首次获得 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，确保生产运营符合国际环保规范。在合规方面，公司定期委托第三方机构开展环境监测，确保污染排放符合国家标准。



应急管理体系

针对环境风险，公司严格遵守《国家突发环境事故应急预案》《企业突发环境事件风险分级方法》及其他相关法规的要求，制定了《突发环境事件应急预案》，成立应急救援指挥机构，包括应急指挥中心、应急办公室、现场应急指挥部及通讯联络、医疗救助等多个工作组，明确各部门在事故救援中的职责。与此同时，公司定期组织应急演练，储备充足应急物资，确保在突发环境事件中能够迅速响应，将影响降至最低。同时，公司建立环境隐患排查制度，对环保设备运行情况进行实时监控。



环保检查

公司将环保检查作为环境管理体系的重要组成部分。公司定期开展全面的环保检查，通过严格的检查流程，确保所有生产活动符合国家和地方的环保法律法规，同时识别潜在的环境风险并及时整改。公司建立了完善的环保检查机制，明确各部门的职责，确保检查工作的系统性和有效性。

环保报告

11 份

环评批复

5 份

环评验收

6 份

应急指挥中心

现场应急指挥部

应急工作组

应急办公室

通讯联络组

现场抢险组

后勤保障组

应急专家组

医疗救助组

应急监测组

警戒疏散组

绿色运营

绿色制造

公司致力于清洁生产，推进环保项目改造提升，如在半导体材料生产中采用先进工艺，减少污染物产生；在打印复印通用耗材业务中，推广彩色聚合碳粉等环保产品，降低传统耗材对环境的影响。同时，公司持续研发低能耗、低污染的生产技术和绿色产品，践行绿色制造理念。

湖北鼎龙控股股份有限公司

彩色碳粉
生命周期评价报告

产品生产单位：湖北鼎龙控股股份有限公司
报告编制单位：汕头市诚鑫环保科技有限公司
报告编制日期：2025 年 3 月 10 日

| 彩色碳粉的碳排查报告

污染物治理

鼎龙股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）等国家地区及行业标准开展环境管理工作，严格污染物治理与处置，改善生产基地周边环境。

公司针对生产运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声、固体废弃物制定覆盖全公司的内部管理制度，确保环保设施的正常运行，废水、废气、厂界噪声的达标排放以及固体废弃物的合规处置。2024 年，武汉园区委托三方公司对废水、废气、粉尘、噪声、辐射、个人剂量计检测，全年出具 12 份合格检测报告，12 份在线监测比对报告依据报告数据核算排污税，公司全面缴纳排污税 3,169 元（武汉园区）。



绿色运营

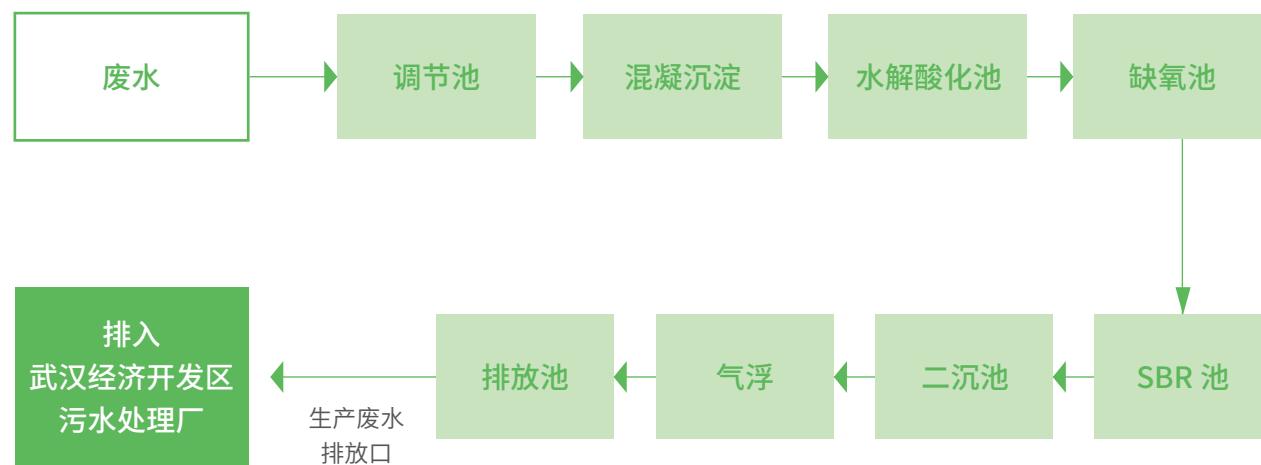
公司致力于实施低碳办公措施与员工节能意识培养，形成全员参与的绿色办公文化。公司推行无纸化办公，通过数字化系统减少纸质文件使用；鼓励视频会议，减少出差频次，降低碳排放。在办公区域开展节约用水用电宣传，设置节能标识；中央空调采取变频风阀调节，分区对各生产区域、实验室温湿度进行精准控制，大幅减少电能消耗。



废水治理

公司废水主要分为生产废水和生活污水，构建了“雨污分流、清污分流、分类收集、分质处理”的排水系统。武汉园区的污废水处理设施共 2 套，分别为彩色碳粉 CPT 污水处理站和实验室污水废水处理站，24 小时连续运行，确保处理后废水达标排出。2024 年 COD、氨氮排放总量均远低于总量控制指标。

实验室废水处理工艺流程



废气治理

公司废气主要为颗粒物和挥发性有机物 (VOCs), 针对不同污染物采用差异化处理技术。颗粒物采用袋式除尘器, VOCs 采用“水喷淋 + UV 光氧 + 活性炭”三级处理系统及二级冷凝 + 活性炭工艺等, 公司对生产过程中的废气进行严格控制和治理, 确保废气排放达到国家标准。

公司成立了专门的环境保护部门, 配有专人和监测设备, 每天对排放口进行监测并做好记录, 及时掌握排放情况。与此同时, 公司委托第三方公司定期开展废气检测和监测, 确保所排废气的各项指标均符合国家环保标准。

废弃物治理

公司的固体废物分为一般工业固废、危险废物和生活垃圾, 实行分类存放、专人管理。一般固废收集后暂存于一般固废暂存间, 生活垃圾由城管委统一清运, 危险废物 (如废溶剂、废包装物、废活性炭等) 暂存于危险废物暂存间, 交由有资质单位处置, 确保无二次污染。公司制定《工业固废管理制度》, 要求各部门严格执行分类存放, 杜绝混放, 减少危险废物产生量, 2024 年各类固废处置合规率达 100%。

《工业固废管理制度》

固废专人管理, 要求分类存放, 减少、杜绝非危废进入危废

固废产生部门, 每岗有专人负责本单位固废管理, 加强对固废的管理, 严禁混放、互混, 减少危废的不正常产生量

严格按照要求存放危废, 可靠贮存, 杜绝危废的跑冒滴漏

噪声污染治理

公司厂区主要噪声源为生产设备、锅炉房、鼓风机等, 通过选用低噪声设备、合理布局车间、采取减震隔声措施, 有效降低噪声污染。公司委托第三方机构定期监测, 2024 年监测结果显示噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》, 确保周边环境不受噪声干扰。

资源节约

水资源管理

在水资源管理方面，公司秉持“节水优先、循环利用”的可持续发展理念，建立用水监测机制，定期分析各环节用水数据，持续优化用水流程，降低单位产品水耗。

水资源管理关键绩效

指标	单位	2024 年数值
取水总量	吨	1,011,897.00
循环用水量	吨	55,678.00

公司主要节水实践

公司对 CPT 车间的洗涤废水系统进行了改造，通过板框压滤设备回收水质较好的洗涤废水，回用于前半段洗涤工序，年节约新鲜水约 **3** 万吨，减少废水排放 **3** 万吨，显著提升水资源利用效率。

具体实施方案：

公司的 CPT 车间（碳粉生产装置）洗涤工序年工作时间约 **2,400h**，每一批次产品对应的洗涤工序用水量约 **75** 吨。

前 50 分钟产生的洗涤废水量约为 **62.5** 吨，由于水质较差，可回用性较差。而后 10 分钟产生的洗涤废水量约为 **12.5** 吨，水质较好，因此公司收集其进入板框压滤设备处理后再回用于前半段的洗涤工序。

综上，每小时可节约用水 **12.5** 吨，每年可节省用水 **3** 万吨。

节能降耗

鼎龙股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，公司的能源使用以电能和天然气为主，通过优化生产工艺、更换节能设备，逐步降低单位能耗，推动能源利用效率提升，助力低碳生产。

节能降耗项目投入资金

约 **40** 万元

预计 2025 年为公司节约电费达

265 万元



案例

武汉园区 | 湖北鼎龙先进材料研究院尾排风机节能改造

研究院对屋面通风橱尾排风机实施节能改造，涉及 22 套尾排风机，总功率 351KW，原为全天候自动变频运行。改造后，采用远程监控与定时控制相结合的方式。自 2024 年 10 月实施以来，运行功率从 175KW 降至更低，已节省电费 23.62 万元，预计每年将节省电费 36.5 万元，为节能减排树立典范。

案例

武汉园区 | 冷冻水泵节能改造

公司冷冻站 4 号冷冻水泵原设计为 90KW 定频软启动，无法实现变流量调节。2024 年，公司对 4 号水泵进行变频改造，将软启动器更换为变频器，运行频率从 50HZ 降至 30~40HZ。改造后，能耗降低 70%，预计 2024 年节约电费 11.6 万元，预计每年将节省电费 17.1 万元，显著提升了能源利用效率。

能源转型

名图超俊积极探索清洁能源的使用，逐步增加清洁能源在企业能源结构中的占比，推进企业向清洁能源转型，助力节能减排目标的实现。2024 年全年使用园区光伏发电 377.75 万千瓦时，占总用电量 26.73%，其中华达瑞园区 179.92 万千瓦时，占总用电量 28.33%，天润园区 197.83 万千瓦时，占总用电量 25.29%。

名图超俊已将节能确立为战略目标，各园区和职能部门进一步分解细化，以确保战略目标的实施落地和分步实现。

名图超俊能源使用情况

能源类型	能源名称	单位	2024 年数值
间接能源	外购电力	万千瓦时	1035.4
可再生能源	太阳能	万千瓦时	377.75



资源循环利用

在资源循环利用领域，公司坚持“减量化、再利用、资源化”的理念，积极践行循环经济发展模式。在固体废物管理中，除合规处置外，公司积极探索资源循环利用途径，对一般工业固废中的可回收材料进行回收再利用，减少资源浪费；危险废物通过专业处理机构提炼有价值物质，实现部分资源再生。

减量化

再利用

资源化

守护绿色生态

鼎龙股份持续关注其自身活动对生物多样性的影响，遵照国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等相关法律法规和政策开展风险因素识别、隐患排查等工作。报告期内，公司生产运营未涉及自然保护区或生态敏感区域。公司所有生产运营活动、产品和服务不涉及大规模土地使用，并且均未发现对于生物多样性造成重大影响。

公司定期公开环境监测数据和环境管理报告，接受社会监督。通过年度报告和可持续发展报告，详细披露环境管理举措与成效，提升环境信息透明度，展现公司对环境保护的责任担当。

员工发展



回应的 SDGs 可持续发展目标



公司始终秉持以人为本的思想理念,为员工提供涵盖健康、生活、财务保障等多维度的福利与关怀,通过不断完善人才发展路径,优化员工培养体系,建立员工激励计划,为员工营造舒适安全的办公和生活环境,让员工将自我价值与公司价值相结合,实现员工与公司的共同发展和进步。

员工发展

员工发展管理架构

我们整体的员工发展战略由董事会制定，以总经理为领导的经营层负责执行，人力资源中心作为公司人力工作的主要负责部门，负责薪酬福利、多元化用工、劳工权益、员工培训等一系列与员工发展相关事务的具体开展。我们的所有子公司均设立了人力资源部门开展相关工作，保障员工权益。



员工发展风险管理

影响、风险和机遇的识别方法

我们通过问卷调查、员工访谈、定量绩效的统计分析等多种渠道，识别并评估员工的培训与发展需求、福利与工作生活平衡情况，以及总体的满意度等。同时，公司对组织内部沟通效率与雇佣合规性进行定期审查，确保员工权益得到有效保障。

问卷调查	员工培训与发展需求分析 ESG 实质性议题问卷调查	员工满意度调查 员工敬业度调查
访谈沟通	员工访谈，了解他们在工作中遇到的问题	
定期审计	评估是否存在强迫劳动、童工、歧视、不公平工资等问题 检查公司现有的政策、程序和培训材料，确保它们符合国际人权标准	
统计分析	员工结构数据分析	员工流失率分析
外部对标	参考行业报告、研究和最佳实践，了解常见的人权、薪酬等议题风险和发展情况	

员工发展主要影响与风险

员工发展是企业可持续发展的核心要素，其影响和潜在风险涉及法律合规、供应链管理以及人力资源稳定性等多个方面。为此，公司需通过有效的 ESG 管理举措应对这些挑战，以提升合规性、声誉及人才竞争力。

公司人力资源管理风险识别与应对

供应链劳工标准风险	在 ESG 报告中公布供应链审计覆盖率；制定供应商行为准则及合规标准；与供应商签订不强迫劳动承诺书。
员工流失风险	在 ESG 报告中定期披露员工人才留存措施和满意度调查结果；实施公平薪酬和职业发展政策；通过与工会和员工代表沟通机制来增强员工参与度。
人岗不匹配风险	在 ESG 报告中披露培训投入、参与率与技能匹配提升成果；公开员工晋升机制与情况。

员工发展战略

员工雇佣与流动

(1) 合规雇佣

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，坚持平等雇佣，深化民主管理，不断优化员工薪酬体系，依法与员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险，充分保障员工各项合法权益。

鼎龙股份的合规雇佣承诺或措施

公正透明

为确保向所有人提供平等的工作机会和职业发展空间，公司始终坚持公正、公平、公开的选才与用人原则。在人才评估过程中，我们综合考量个人的教育背景、专业技能与工作经验，确保选拔过程的透明与公平。

反童工

本公司禁止招用未满十六周岁的未成年人，我们通过在招聘环节要求应聘者填写《新员工应聘表》提供身份证号及其他相关证明等方式，确保其符合法律规定的最低工作年龄要求。

反强迫劳动

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及《中华人民共和国社会保险法》等国家和地方相关法律法规以及相关要求，禁止强迫劳动，要求不得以任何非法手段强迫劳动者劳动，并建立工会，且我们鼓励员工在发现违反规定的行为时，及时上报给上级主管或人力资源部门，以便进行调查和处理。

截止 2024 年底，公司劳务派遣员工比例为 5.87%，与行业水平相近。

报告期内，公司未发生使用童工、强迫劳动及雇佣歧视事件。

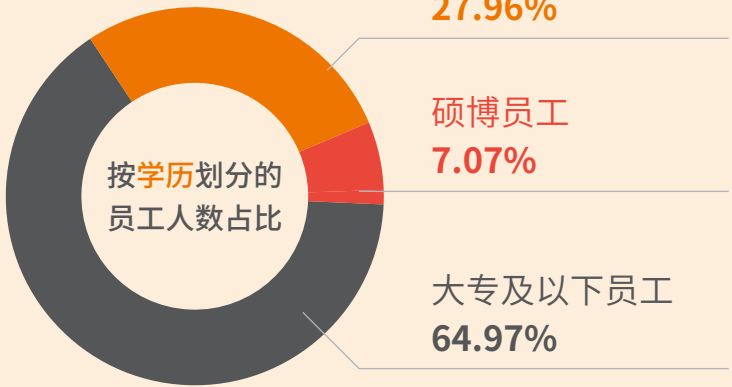
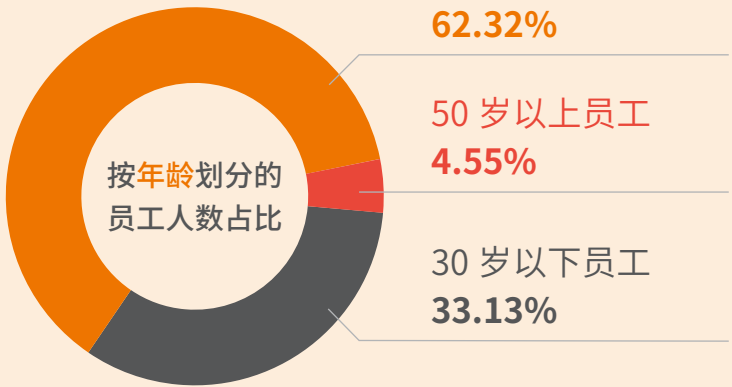
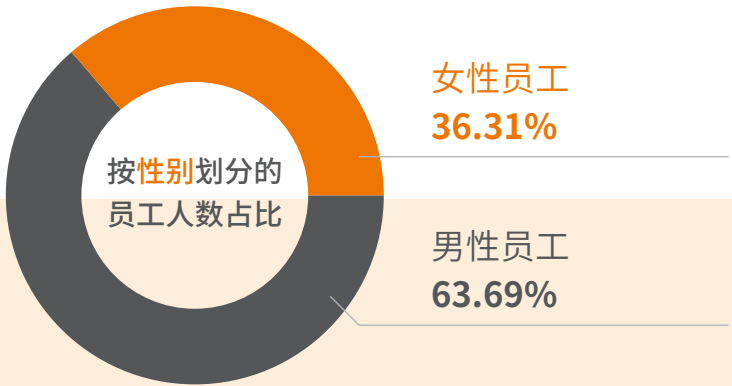
报告期内，公司与所有正式员工签订了劳动合同，劳动合同签署率达到了 100%；同时，公司为灵活就业人员提供规范的劳务协议，明确双方权利义务，确保了员工的合法权益得到有效保障。

公司劳务派遣员工比例

5.87 %

劳动合同签署率

100 %



(2) 平等与多元化

我们遵守反歧视法、平等就业法等相关法律法规，实行岗位工资制，按照“同岗同酬、机会均等”的原则提供就业岗位，使员工享受公平的职场待遇。同时，公司建立并健全了公开透明的《招聘管理》等制度，为推动招聘公平、职场多元化、非歧视性招聘提供制度保障。

截至 2024 年底，公司全体员工中女性占比 36.31%，其中，董监高女性占比 29%，中级管理层中女性占比 30%。

全体员工中女性占比
36.31 %

董监高女性占比
29 %

中级管理层中女性占比
30 %



外籍员工人数

92 人

注：上述数据均为截至 2024 年 12 月 31 日的时点数据

(3) 人才引进与留存

2024 年，我们根据业务发展需求，结合各部门人员编制标准和人力资源规划，制定并严格执行年度招聘计划。为广泛吸纳优秀人才，公司采用多元化招聘渠道，包括内部推荐、外部招聘、校园招聘、广告发布、招聘洽谈会及委托第三方招聘等方式，确保人才引进的广度和质量。特别是针对高校毕业生等重点就业群体，公司加大了招聘力度，有效促进了就业。

在招聘过程中，公司严格遵循编制控制、内部竞聘与外部招聘结合、全面考核和择优录用等原则，确保招聘工作的公平、公正、透明。通过系统化的人才引进策略，为企业持续发展提供了有力的人才保障。

校园招聘 ▶

- 2024 年总共组织参加校园招聘会 32 场，其中赴省外知名高校专场招聘会 7 场。
- 录取化学专业管培生 40 名。



◀ 校企合作

- 首次与华中科技大学确定“工程硕士”联合培养事宜。
- 与中国地质大学建立校企合作，并进行授牌。



鼎龙股份人才留存措施

内部招聘

为鼓励鼎龙股份内部人才的合理流动和有效配置，同时给有积极向上意愿的员工提供锻炼自我的机会，鼎龙在集团范围内进行公开招聘。

股权激励

股权激励：通过股权激励计划激发员工的工作动力，使其与公司长期发展目标一致。设立年度优秀员工奖励制度，提升员工归属感与积极性。

人才流失管理

人才流失认定：离职人员符合特定条件（如高级干部、技术专家、博士等）视为人才流失，需进行问责。

管理职责：综合室负责人才流失的认定与考核，并监管整改；各单位负责本单位人才管理与反馈问题。

管理措施：各级领导关注人才情况，解决问题，营造良好环境；通过调查、访谈等方式分析流失原因，及时采取措施。

问责考核：按照责任划分标准严格进行考核；对人才流失严重的单位进行考核与通报批评。

KPI：月度考核离职符合条件的人员数量；年度计算离职人数与期初期末员工数的比率。

高级人才引进 ▶

- 2024 年录用博士 13 名，硕士 50 名，毕业院校来自美国、日本及国内知名高校。





案例

鼎龙股份持续开展员工股权激励

上市十五年以来，公司持续健全公司长效激励机制，用股权激励的收益吸引人才，用业绩考核的工具激发人才的创新能力。公司先后推出四期股权激励计划，其中：已实施完毕三期股权激励计划，涉及九个年度的业绩考核均全部实现，为公司核心人才额外带来了重要激励收益补充；第四期股权激励计划向 291 名激励对象合计授予 2,499.90 万份股票期权。此外，引入多个重要孵化类新材料子公司层面的员工持股平台，从而实现公司管理团队和核心人员的凝聚、助力公司业绩成长目标实现。公司通过上述股权激励举措，不断优化人才培养体系，助力企业长远发展。

员工薪酬与福利

(1) 薪酬体系

我们倡导以“重视人才、绩效文化”为核心的薪酬管理理念，致力于打造一个公平、透明、科学合理的薪酬与福利体系。为此，我们制定并持续修订《薪酬福利管理制度》，实行市场化、差异化和职业化薪酬，建立与岗位职级对应的薪酬体系，遵循多劳多得、多能多得、多责多得、多效多得的标准，充分发挥薪酬的保障、激励及导向作用，确保员工在工作中享受到合理、合法的薪酬和福利待遇，吸引和留住符合公司发展需要的人才。

激励性原则

打破工资刚性，增强工资弹性，通过绩效考核，使员工的收入与公司业绩和个人业绩紧密结合，激发员工积极性。

薪资设计重在建立合理的价值评价机制，在统一的规则下，通过对员工的绩效考评决定员工的最终收入。

公平性原则

经济性原则

人力成本的增长与各分公司利润幅度相对应，用适当工资成本的增加引发员工创造更多的经济价值，实现可持续发展。

(2) 福利与关怀

我们始终关注员工福利，致力于打造关怀与激励并重的工作环境，为员工提供科学全面的福利保障措施。

鼎龙股份员工福利与关怀全景图

法定福利				
社会保险	公积金	法定假期	带薪年假	高温津贴
补充福利				
开设员工食堂，为员工提供工作餐补			为员工提供上下班免费通勤班车	
入、离职体检、年度职业健康体检，女职工三八妇女节福利体检			团体意外险；组织集体生日会活动	
在端午节、中秋节为员工发放过节物资			为员工提供员工子女大学助学金	
员工结婚、生小孩贺礼、员工直系亲属过世慰问礼、退休员工退休慰问金				
专项福利				
基于职位、职级、绩效而有所差异的福利，包括岗位津贴、绩效津贴、技能津贴				
非经济性福利				
改善员工环境		教育培训		荣誉称号

为丰富单位职工的业余生活，缓解职工工作压力，愉悦身心，促进职工之间的感情沟通，提高团队意识，增强团队精神，使职工带着更好的精神面貌投入到工作中。我们在 2024 年开展了一系列职工素质拓展的趣味团建活动：王者荣耀争霸赛、羽毛球比赛、台球争霸赛、鼎龙健康跑、鼎龙声乐课、鼎龙钓鱼大师赛等。



羽毛球比赛



王者荣耀争霸赛



台球争霸赛



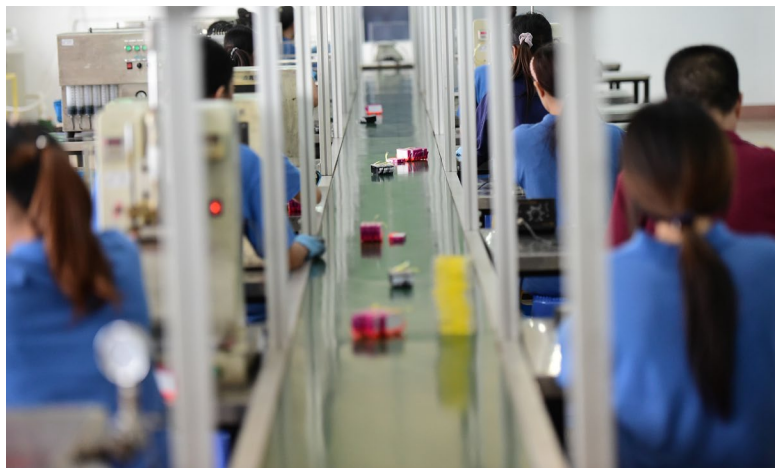
鼎龙声乐课



鼎龙健康跑



鼎龙钓鱼大师赛



我们始终尊重和重视女性员工，致力于为女性提供公平、友好的工作环境，鼓励她们发挥潜能，勇敢追求目标，实现自我价值。公司严格落实法律规定的产假、陪产假及育儿假制度，确保相关员工的福利权益全覆盖，并定期举办女性关爱活动，以实际行动关怀女性职工的身心健康。

(3) 沟通与申诉

我们高度重视员工的民主权利与沟通机制，建立并完善了职工代表大会制度，以保障职工在企业管理中的知情权、参与权和监督权。公司实行职工代表大会与工会会员代表大会合一的制度，确保职工能够通过民主选举产生的代表，表达诉求、提出建议，并参与涉及职工权益的重大决策。职工代表大会行使对公司管理、劳务用工、职工福利、社会保险等方面的审议、监督和决策权，确保员工的合法权益得到充分尊重与保障。同时，公司承诺落实职工代表大会的决议，并接受职工代表的监督，保障沟通渠道畅通，推动企业的公平、透明治理。

此外，公司工会承担职工代表大会的日常工作，负责组织职工代表选举、筹备大会议题、推动决议执行，并维护职工的合法权益。工会还设立了职工申诉与提案受理机制，确保员工在遇到工作、福利或管理问题时能够有效表达意见并获得及时回应。公司鼓励职工通过民主评议、提案反馈等方式参与管理，同时严格禁止任何形式的打击报复行为，确保职工代表依法履行职责。通过健全的沟通与申诉机制，鼎龙股份不断优化企业管理模式，提升员工满意度，促进企业和谐稳定发展。

案例

鼎龙股份 2024 年三八妇女节茶艺沙龙主题活动

在 2024 年“三八妇女节”前夕，公司举办了茶艺沙龙活动，让女职工们在繁忙工作之余体验传统文化，感受雅致生活。活动现场，茶艺老师悉心讲解茶道礼仪，演示冲泡技艺，使大家在轻松愉悦的氛围中领略茶文化的魅力。工会主席也向女职工们表达衷心感谢，鼓励大家继续以坚韧和智慧投身工作，成为企业发展和社会进步的重要推动力量。



鼎龙股份 2024 年满意度调查

为深入了解员工对宿舍、食堂及厂区环境的实际感受与需求，鼎龙集团于 2024 年 7 月在武汉、潜江、仙桃三个园区开展了全面的满意度调查。此次调查共向 1,700 名员工发放问卷，最终收集到 816 份有效反馈。在本次调查共收到的 816 份有效反馈里，涵盖了宿舍分配、硬件设施、卫生状况、食堂餐饮质量、价格合理性、厂区环境整洁度等多个关键议题。总体满意度数据显示，宿舍区域满意度为 88%，食堂区域满意度为 83%，厂区环境满意度最高，达 96%。

针对调查中员工普遍关注的高频问题，公司迅速制定并公示了相应的解决方案，包括优化宿舍维修管理、增加饮用水供应、完善垃圾清理机制、提升食堂饭菜质量和卫生状况，并加强公共区域的日常维护。此外，公司针对部分员工提出的个性化需求，如增加宿舍晾晒区、优化宿舍入住管理、增强厂区绿化等问题，安排了相应的改进计划，确保员工诉求得到有效落实。

鼎龙股份将持续关注员工反馈，定期组织满意度调查，并通过切实可行的优化措施，不断提升员工的工作与生活体验，构建更加舒适、和谐的工作环境。

案例

各位同事，诚邀您参加2024满意度调查问卷填写

2024-07-01 湖北鼎龙控股股份有限公司行政部

各位同事，诚邀您参加2024.7满意度调查问卷填写，真诚了解员工的需求和想法，提升后勤管理的工作质量，更好的为全体员工服务。请大家积极填写满意度调查问卷！填写完整参与抽奖有机会获得惊喜盲盒一份哦~扫描下方二维码或点击链接即可填写：<https://wj.qq.com/s2/12554278/44a9>



员工培训与发展

(1) 培训体系

我们的人力资源中心负责统筹培训工作，依照《培训管理制度》进行。培训类别分为公司级培训（包含新员工入职培训、专业知识类培训、安全类培训）、部门级培训（包含部门内部安全培训、上岗前培训即在岗期间操作规程、仪器设备使用及故障处理方法、生产工艺等）及外部培训（特种作业证取证、复审培训、公司专项技术培训、外出考察），针对不同阶段各有侧重，确保员工在个人和职业层面得到成长。公司也进一步制定了通用与专项的培训计划，设立包括管理技能、专业知识、行业洞察和职业操守等内容的《年度培训计划》，各部门根据员工需求实施专项培训，如质量、安全、可持续发展等，全面提升员工技能，促进团队效能增强。

案例

鼎龙股份 2024 年“商业保密”主体培训

鼎龙股份为增强员工的保密意识，在 2024 年 6 月，邀请了武汉市中级人民法院法官到公司给员工开展了“商业保密”主题培训，共计 263 人积极参与线上及线下学习。本次培训，对于提高受训者的保密意识、掌握保密法律法规和基本技能、形成良好的保密习惯起到了积极作用。



公司员工培训覆盖率

100 %

开展培训

1,982 场次

参训人次

18,655 人次

培训总课时

33,286.1 小时

员工平均参训时长

8.9 小时

(2) 考核与晋升

我们建立了一套全面的职业发展体系，旨在为员工提供清晰的职业发展路径、多样化的培训与发展机会、公正的绩效评估与晋升机制，以及个性化的职业辅导与支持。旨在确保员工能够在个人职业生涯的各个阶段获得必要的资源和指导，实现自我价值的最大化。

鼎龙股份职业发展考核与管理

选拔机制

公司选拔人才通常遵循公平、公正、公开的原则，通过内部推荐、公开招聘等方式进行。选拔过程中，公司注重考察员工的综合素质、专业技能及团队协作能力等方面。

职业发展制度

为了促进员工的职业发展，公司通常会制定一系列的职业发展制度，如《培训管理制度》，旨在提升员工的专业技能和综合素质。

职业发展规划

清晰定义各职位的晋升路径、所需技能和资格标准，为员工提供可预见的发展蓝图。鼓励并指导员工制定个人职业发展计划，包括短期和长期目标、所需技能提升、期望职位等。

我们实行公开、公平、公正的晋升管理原则，通过持续优化，建立科学的晋升管理流程，以确保优秀人才在公司能够得到识别，并获得个人的职业成长。公司每年定期公开、公平、公正地开展各层级员工的晋升工作，并向公司管理层和各部门公开晋升政策，包括晋升提名条件、晋升流程、晋升评审机制和工具表单，对晋升结果进行公示，确保晋升流程的公平公正。

职业发展路径

管理序列
(M)

副总经理 M9
子公司总经理 M8
子公司副总经理 M7
总监 M6
部长 M5
科长 M4
主管 M3
专员 M2
助理 M1

专业技术序列
(P)

企业科学家 P9
首席专家 P8
专家 P7
资深工程师 P6
高级工程师 P5
中级工程师 P4
工程师 P3
助理工程师 P2
助理 P1

技工序列
(T)

企业工匠 T9
首席专家 T8
专家 T7
首席技师 T6
特级技师 T5
高级技师 T4
技师 T3
高级技工 T2
技工 T1

员工职业发展通道

健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规和政策规定，结合监管机构的年度新规要求，不断完善公司安全管理制度体系与管理体系建设，推动公司安全运营水平迈上新台阶。公司建立健全员工健康档案，定期组织健康体检，关注员工身心健康状态。积极开展职业健康防护培训，为员工配备必要的劳动防护用品，优化工作环境，预防职业病的发生。

公司已通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。



健康安全风险管理

职业健康与安全风险的识别与评估

公司高度重视危险源与职业病的识别与管理，制定《危险源、环境因素识别与评价管理程序》等制度，每年开展全面的危险源辨识和风险评估工作，确保识别并有效控制所有潜在的安全风险。公司安委会每年组织相关部门评价识别本部门的所有危险源及环境因素，填写《环境因素登记表》及《危险源评价一览表》。公司安委会将各部门的危险源及环境因素汇总，从中评价重要危险源及环境因素，并填写《重要环境因素及危险源清单》。

健康安全管理架构

组织架构及职权范围

公司高度重视安全健康管理，制定《安全管理手册》《安全生产工作信息报送制度》等 56 个安全管理制度，建立安全生产委员会，下辖安委会办公室具体负责安全工作的实施。

安全生产责任制落实

在明确管理职责方面，公司进一步细化安全管理目标，制定《安全管理问责制度》《安全生产责任制》《安全监督检查管理程序》等制度，将责任层层落实到各安全管理主体，确保每个环节、每个岗位都有清晰的安全职责。

安全团队建设

公司设有健全的安全管理架构建立和人员配置，体系化管理运行。公司仙桃园区目前已配备专职安全员 8 人（7 人为注册安全工程师），消防中级操作员 4 人，倒班安全员 2 人。潜江园区 5 人，注安师 2 人；武汉园区 8 人，注安师 4 人。

职业健康与安全生产风险识别

风险评估范围

确定所有生产、办公、生活区域及相关人员活动的评估范围

危险源辨识

识别物理、化学、生物能量、人员行为、设备设施等可能引发风险的因素

风险分析与评估

使用 LS、LEC 等方法进行定性、定量或半定量的风险评估，并划分风险等级

制定风险控制措施

基于评估结果制定有效的风险控制措施，确保安全隐患得到有效管理

实施风险控制措施

确保控制措施在生产运营中得以实施，涵盖人员行为、设备设施、生产区域等方面

重新进行风险分析与评估

定期重新评估控制措施的效果，并对措施进行调整优化

公司安全生产责任制落实措施

安全生产监督机构

公司以质量与安全部为公司安全生产监督机构，各相关部门成立以负责人为组长的安全生产小组，负责本部门安全生产工作。

公司形成 CEO~VP~ 各部门负责人 ~ 主管 / 车间主任 ~ 班组长 ~ 员工的安全责任签约体系，覆盖率 100%。

安全责任签约

发生重大安全、消防、职业健康事件

0 起

安全生产投入费用

428.26 万元

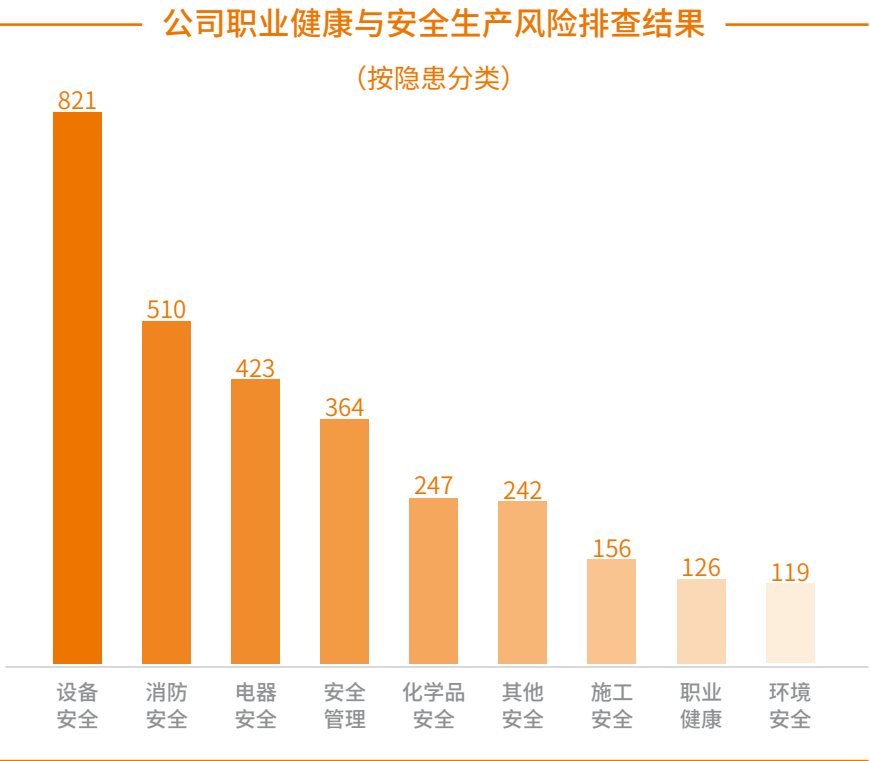
同比提升

14 %

备注：428.26 万元为武汉、仙桃、潜江三个园区 2024 年度安全投入。

职业健康与安全生产风险排查与检查

公司始终将职业健康与安全管理作为可持续发展的重要基石，严格识别并管控各类风险，确保员工健康与生产安全。针对职业健康，公司依据法律法规识别职业危害点位，建立管理台账并定期检测，同时持续开展员工健康检查，保障职业安全。面对安全生产风险，公司坚持问题导向，聚焦关键环节，不断强化安全投入与管理创新，重点加强消防安全、危险作业、特种设备及重点人员的管控，确保安全生产形势持续稳定可控。



注：上述为鼎龙股份武汉园区数据



健康安全战略

安全文化建设

公司将员工安全知识培训作为职业健康安全保障工作的重要组成部分，制定《安全教育培训管理制度》等制度，建立完善的员工安全教育培训体系，采用培训、会议、海报、现场观摩演示等多种方式，针对性开展安全教育，提高员工安全意识，切实提升职业健康安全管理人员知识水平。



“厂级”安全教育培训

2,138 人次 (223 场)



消防器材培训

3,221 人次 (58 场)



安全“专项”培训

2,540 人次 (85 场)



应急演练

4,738 人次 (53 场)

促进员工健康

为了有效预防和控制作业环境中的职业病危害因素，确保员工的职业健康与安全，公司特制定了职业病防护和管理制度。该制度涵盖了劳保用品使用、防暑降温、安全设备设施、环境监测、职业健康监测、职业健康体检等多个方面，旨在通过规范化管理，最大限度地减少职业病的发生，保护员工的身心健康。制度的实施涉及公司各相关职能部门，确保各项措施得到有效执行，并为员工提供全面的职业健康保障。



公司职业健康保护措施

公司为员工提供符合行业标准的劳保用品，如安全帽、手套、护目镜、防护服等，确保员工在工作过程中受到充分的保护。

公司为员工提供年度体检服务，包括常规体检和职业健康体检，确保员工健康状况得到及时了解与干预。

公司定期为员工进行职业健康监测，特别是对于长期接触有害物质或高风险岗位的员工，进行专项健康检查。



在高温天气期间，公司提供充足的饮用水、设置凉爽的休息区域以及定期安排员工进行休息，提供专用的防暑降温用品。

公司配置了紧急停机按钮、安全警报器、火灾灭火器等安全设备设施，并设立了安全标识和应急疏散通道。

公司定期进行工作环境监测，确保空气质量、噪音水平、温湿度等符合健康和标准。

相关方安全管理

公司严格落实相关方安全管理责任，确保承包商、供应商及合作单位在生产经营活动中的安全合规。通过完善安全管理制度，公司对相关方实行准入评估、安全培训、作业审批及全过程监督，确保其安全管理水平符合公司要求。同时，公司加强风险识别与隐患排查，定期开展安全检查与应急演练，强化双方安全协同，降低作业风险，共同构建安全稳定的生产环境。

2024 年，公司与承包商签订安全协议 86 份，承包商进行特殊作业 3808 次，公司对承包商的安全作业进行了严格的监管审查，处罚承包商 115 次，共计罚款 13.77 万元。承包商被处罚的前三项原因为携带火种进入厂区、特殊作业个人防护不到位、使用工具安全防护不到位，后续公司将持续加强承包商管理与培训，降低承包商安全隐患。

注：上述为鼎龙股份武汉园区数据

化学品安全

公司高度重视化学品安全管理，严格遵守相关法律法规，制定了《危险化学品管理制度》，确保化学品的安全储存、使用和处置。公司建立完善的化学品管理体系，对危险化学品实施全流程管控，包括采购审批、标识管理、储存安全、防泄漏措施及应急处置等关键环节。同时，定期开展安全培训和演练，提高员工安全意识与应急响应能力，确保化学品使用安全可控，保障员工健康与生产环境安全。

应急管理

公司制定《突发事件总体应急预案》《突发事件应急管理制度》《应急准备与响应管理制度》等。公司安委办定期开展应急事件识别，针对安全生产类、自然灾害、社会事件、公共卫生等事件进行识别，并针对识别的情况，制定行动预案，开展应急培训、组织应急演练、进行针对性改进。

公司应急管理措施

类别	具体措施
应急预案编制	各企业需依据法律法规和规范性文件要求，编制综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案和应急处置卡，明确应急职责、规范应急程序。
风险辨识与评估	企业应针对突发事件特点进行风险辨识和评估，确定事故类别、可能性、危害后果及影响范围，提出防范和控制风险隐患的措施。
预案评审与演练	各企业需依据法律法规和规范性文件要求，编制综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案和应急处置卡，明确应急职责、规范应急程序。
应急资源保障	企业应调查应急资源，包括队伍、装备、物资、场所等，确保充足的应急保障。建立应急物资定额储备机制，防止物资挪用。
应急资金保障	确保应急资金保障，包括物资储备、设施维护、队伍建设和培训演练等工作。相关费用应纳入企业财务预算。
应急设备与技术	企业应配备必要的应急监测、监控和报警装置，定期检测和维护应急设备，确保设备可靠，设置应急避难场所和安全撤离路线。
应急演练	企业应每年组织实战演练或桌面推演，演练内容包括消防、防汛、有限空间等专项预案，评估演练效果并进行整改。
应急培训	每年至少开展一次应急培训，涵盖法律法规、应急预案、避险知识、自救技能等方面。针对不同岗位进行有针对性的培训。
风险防控与监测	开展隐患排查治理，完善安全生产条件，通过隔离危险、加强防护、采取技术措施等方式管控风险。加强应急监测预警信息的传递和共享。

公司将常态长效推进安全生产落实落地、见行见效，全面提升全体员工安全生产意识，持续稳定项目安全生产形势。

案例

2024 年鼎龙股份应急演练，科技守护安全

2024 年 3 月，鼎龙股份成功承接、组织了武汉市经开区 2024 年大型综合事故救援演练，得到了市、区主管部门好评。以突发事件应急救援为背景结合高科技手段运用，鼎龙股份组织武汉经开区相关部门、各类应急救援队伍、对突发事件应急抢险救援及相关应急预案进行检验，锻炼队伍素质、磨合指挥协同优化程序机制、考研对突发事件的应急救援实战能力。



供应链 与社会公益



回应的 SDGs 可持续发展目标



在负责任供应链实践中，公司始终将 ESG 理念融入运营全过程，推动行业的可持续发展。公司注重供应链全生命周期的风险管控和标准化治理，并通过数字化平台提升供应链管理水平。与此同时，公司持续赋能供应链上下游合作伙伴，积极参与行业标准制定，通过与高校和科研机构战略合作，定点突破技术难点，推动产业整体向更安全环保的方向升级。公司始终秉持“发展与共享”理念，在追求经济效益的同时回馈社会，推动社会共同进步与可持续未来。

负责任供应链

在全球经济一体化的背景下，供应链的稳健运营与可持续发展已成为公司实现长期价值的关键要素。我们将详细阐述公司在供应链管理方面的实践与成果，涵盖供应商管理、绿色供应链建设、供应链社会责任以及供应链风险管理等多个重要方面，全面展示公司在 ESG 理念下对供应链的有效管控与积极引领。

供应链治理架构

半导体板块

供应链部在供应商管理中发挥核心枢纽作用，全面负责供应商信息的收集与基本情况调查，主导供应商的选用并提出新供应商导入申请。同时，严格审查供应商资质，确保其符合公司及国家法律法规要求，组织相关部门开展新供应商开发评价。在采购环节，负责商务谈判并签订采购合同，紧密追踪物料交货期，合理进行资金申请。此外，定期组织相关部门对合格供应商从质量、成本、交货期、服务等维度进行综合评价与稽核，并将评价结果充分应用于后续合作决策，形成了从供应商筛选到合作评估的完整管理闭环。

打印耗材板块

采购部门承担供应商开发、选择与日常管理工作；质量部门专注于供应商产品质量的检验与监督；技术部门则负责对供应商技术能力进行全面评估。各部门各司其职、协同配合，共同推动供应商管理工作的有序开展。



鼎龙股份构建了权责明晰、协同高效的供应链治理架构，以保障供应链的稳定运作与可持续发展。

公司参照《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，结合自身实际制定了《采购控制程序》《供应商评价及管理程序》等制度，从供应商准入、供货合作到评价形成管理闭环。在半导体业务板块，通过与上游原材料供应商建立紧密的合作开发机制，部分原材料实现自主培养供应商，有力地保障了供应链的安全与稳定。在打印耗材业务板块，积极布局上游核心原材料，如彩色聚合碳粉、耗材芯片和显影辊等，强化了产业上下游的联动效应，进一步提升了公司在供应链中的整体竞争力。

供应链安全风险识别与评估

鼎龙股份高度重视供应链安全风险，通过建立健全风险监控机制，对供应链风险进行全面、动态的识别与评估，并及时采取有效措施加以应对。公司在面对宏观经济波动风险时，敏锐洞察全球宏观环境变动对半导体材料和打印复印通用耗材业务的潜在影响。针对这些风险，公司密切关注宏观环境变化及政策走势，加强市场形势分析研判，提前制定规划布局和预案，及时调整经营策略。

供应商风险管理识别与应对措施

半导体板块

风险描述

在半导体材料业务板块，国际贸易政策变动和全球半导体产业博弈升级可能给国内半导体行业原辅材的供应带来不确定。

应对措施

- 持续增强产品能力和经营管理能力，积极拓展国内市场，提升抗风险能力：
- （1）要求采购对供应商供应材料的产能及 L/T 需进行深入的了解，实现材料精细化管理，严格跟踪订单及需求预测的执行情况，在确保安全库存前提下，尽量减少呆滞物料的产生；
 - （2）建立供应商应急工作机制，就采购过程中可能发生的需应急事项评估其根本原因并给出响应对策，制定了合格供应商应急沟通管理流程。

打印耗材板块

风险描述

价格波动风险在打印复印通用耗材业务板块，公司外销占比较大，全球宏观经济环境变化可能对境外市场订单需求、产品销售价格、货币结算方式及汇兑损益产生不利影响。

应对措施

努力维护已有市场，开发潜力区域市场，优化出口销售区域结构，并开展汇率管理工作。

供应商全周期管理

公司在供应链全生命周期的管理方面形成了一套全面、系统的体系，通过不断优化供应商选择标准、管理措施、评估与审核体系，有效降低了供应链风险，为公司的长期稳定发展奠定了坚实基础，同时推进绿色供应链建设、履行供应链社会责任，为行业的可持续发展做出了积极贡献。



供应商选择标准

供应商筛选体系基于资质合规性、质量管控力、成本竞争力、交付可靠性与技术适配度五大核心维度构建，要求供应商提供营业执照等合法经营证明并核查其商业信誉与财务稳健性，产品须通过 ISO 9001 认证等质量管理体系及样品检测、历史客户评价双重验证，采购定价依托横向比价与成本结构分析建立弹性价格机制，同时深度评估供应商产能保障、物流体系完备度及生产计划排程科学性，重点考察技术团队的研发创新能力与定制化解决方案输出能力，通过系统性指标融合实现供应商综合价值的最优化。

半导体板块

基于 TQCDS 评分体系（质量、成本、交期、服务）对合格供应商实施动态分级考核，A/B 类物料季度评价、C/D 类年度评价。供应链部门根据考核等级发布绩效通报与整改通知单，供应商需针对失分项提交整改证据并存档；异常供货时触发由供应链部发起的专项审核程序，形成“评价 - 整改 - 验证”闭环管理机制。

打印耗材板块

按季度或年度开展跨部门联合评估，量化指标涵盖质量合格率、交期及时率、价格合理性及售后响应时效。基于绩效数据对供应商分类管理：优秀供应商享有订单倾斜与政策激励，低效供应商经限期整改未达标后启动淘汰流程，实现评估结果与资源分配的强关联性。

供应商管理规范



半导体板块

基于 TQCDS 评分体系（质量、成本、交期、服务）对合格供应商实施动态分级考核，A/B 类物料季度评价、C/D 类年度评价。供应链部门通过发布绩效通报与整改通知单形成闭环管理，要求供应商针对失分项提交整改证据并存档，异常供货时触发供应链部发起的专项审核程序。

打印耗材板块

按季度 / 年度跨部门联合评估，量化指标涵盖质量合格率、交期及时率、价格合理性及售后响应时效，基于数据分类管理：优秀供应商获得订单倾斜与政策激励，低效供应商经整改未达标后启动淘汰机制，实现绩效结果与业务资源的直接挂钩。

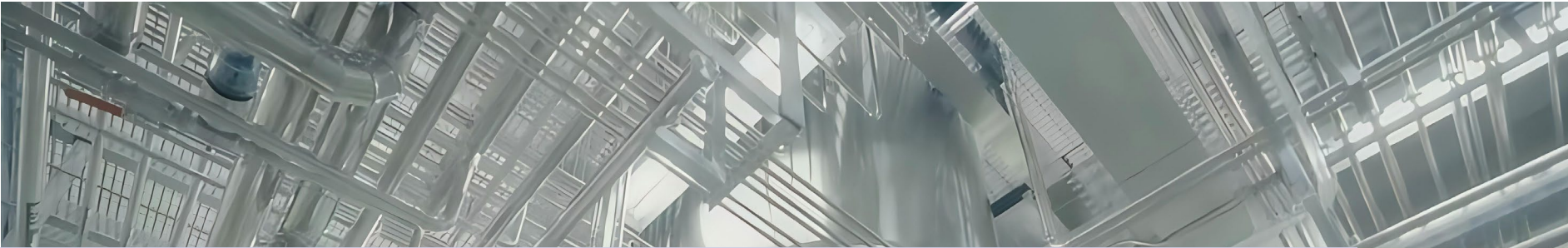
供应商评估与审核

采购人员《廉洁承诺函》签署率

100 %

供应链数字化建设

鼎龙股份积极推进供应链数字化转型，通过技术创新与平台建设提升运营效率，增强供应链透明度与协同能力，为行业合作与可持续发展提供有力支撑。



绿色供应链建设

公司参考《联合国工商企业与人权指导原则》《经合组织跨国企业指南》以及国际劳工组织 (International Labor Organization, ILO)《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言 (多国企业宣言)》等劳工国际标准、SA8000 和国内《环境保护法》、“双碳”战略等标准及指引，不断完善绿色供应链建设。

环境因素
考量

公司在供应商管理中，高度重视环境因素，要求供应商提供的材料严格符合环保要求相关的法律法规，包括但不限于 REACH 法规、RoHS 指令、包装材料指令、废弃电子电器产品指令等。针对每种材料，公司要求供应商每年提供一次有效期不超过一年的有害物质检测报告，以确保原材料的环保性。

绿色采购
实践

公司在筛选供应商时，要求供应商提交详细的环境报告，内容涵盖能源消耗数据、废弃物处理方式、环保材料应用比例等。同时，公司组织专业团队对供应商的生产现场进行实地考察，评估其节能设备使用情况、环保措施执行力度等。

案例

北海绩迅 | 绿色共赢，长远视角下的供应商选择

在筛选一家电子产品零部件供应商时，公司发现 A 供应商虽然产品价格略高于 B 供应商，但 A 供应商在生产过程中采用了新型节能设备，能源消耗降低了 30%，并且使用了可回收的环保材料，其产品的废弃后回收率可达 80%。经过综合评估，公司最终选择了 A 供应商。合作后，A 供应商不仅帮助公司提升了产品的环保形象，还通过共同研发，进一步优化了产品的环保性能和节能效果。



本地化采购

本地化采购能够显著缩短供应链长度，有效降低运输成本和运输过程中的碳排放，提高供应的及时性和灵活性，增强供应链的抗风险能力。在面对突发公共事件或供应链中断时，本地化供应商能够更快速地响应公司需求，保障原材料的稳定供应。公司深知本地化采购带来的降低环境影响等正面属，2024 年供应链本地化率达 45.47%。

供应链本地化率

45.47 %

指标	单位	2024 年数值
供应商总数	家	1957
其中：本省供应商	家	898

冲突矿产

公司坚持道德采购，承诺不使用来自冲突地区的矿产资源，也明确要求供应商不得使用来自冲突地区以及违反公司政策的矿产资源。

公司承诺遵守经济合作与发展组织（Organization for Economic Co-operation and Development, OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》（简称《OECD 指南》）以及《多德 - 弗兰克华尔街改革和消费者保护法》中关于钨、锡、钽、金矿产在冲突地区的管理条例，并将其纳入与矿产资源供应商签订的合同或协议之中，确保自身及供应链的所有产品不使用源于受冲突影响和违背公司《非冲突矿产承诺书》的矿产资源。

行业共进

引领行业发展

公司积极主导或参与行业标准制定，推动产业规范化发展。公司作为中国电子材料行业协会成员，参与制定多项半导体材料相关标准，提升行业技术门槛；搭载柔显 PSPI 的手机产品远销海外，通过多项认证，推动行业技术升级；牵头制定《打印耗材芯片技术规范》，填补国内空白。

与此同时，公司积极参与行业相关发展论坛，通过与行业内外的合作伙伴共同推动技术的创新和标准的制定，助力行业可持续发展，提升公司在行业中的影响力。

案例

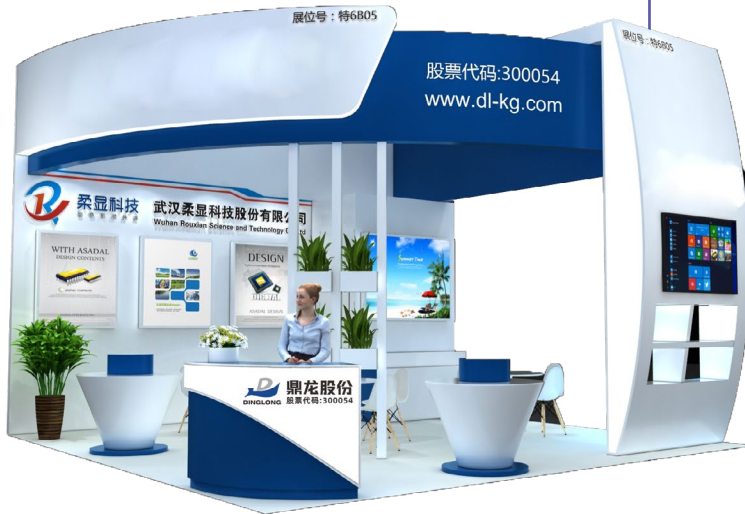
鼎龙股份联合主办 2024 势银先进聚酰亚胺材料产业大会

2024 年 6 月，由仙桃市政府、鼎龙股份、势银联合主办的势银先进聚酰亚胺材料产业大会在湖北仙桃举办。大会期间，参会嘉宾参观了鼎龙（仙桃）半导体材料产业园，该产业园规划了 OLED 用 PSPI、OLED 封装材料 INK、集成电路 CMP 用抛光液、清洗液等项目，按照国际一流标准打造，是集鼎龙“超级速度”、“超级工艺”和“超级规模”于一体的半导体材料超级工厂。此次大会为业界提供了开放、多元、高效便捷的议题研讨平台，同时展示了鼎龙在半导体材料领域的创新成果和产业布局。

案例

鼎龙股份亮相 2024 国际显示技术及应用创新展，PSPI 斩获 OLED 显示材料唯一金奖

2024 年 7 月，公司在中国（上海）国际显示产业高峰论坛暨国际（上海）显示技术及应用创新展（DIC 2024）上，凭借光敏聚酰亚胺（PSPI）产品斩获 OLED 显示材料唯一金奖。此次参展，鼎龙股份全方位展示了新型显示系统解决方案及最新技术创新成果，吸引了众多行业专家和客户的关注。PSPI 产品在国产化方面取得重大突破，打破了日本企业近 20 年的垄断。公司仙桃年产 1000 吨 PSPI 扩产项目已投产出货，进一步保障了中国新型显示产业供应链安全。未来，鼎龙将继续坚持科技创新，为客户提供高质量的产品和服务，推动中国显示行业的发展。



产学研协同创新

公司高度重视产学研协同创新，通过与高校、科研机构建立长期合作关系，推动技术研发与成果转化，促进行业技术升级与人才培养。

2024 年，公司与国内一流高校和科研机构开展的部分重点合作项目：

	联合攻关 PUF 安全认证芯片技术，提升国产安全芯片的防攻击能力，已有 2 项合作专利申请。
	共同研究低功耗芯片优化架构，优化电源管理算法，提高芯片能效。

公司产学研合作时间轴



案例

校企联合实验室

- 2024 年，旗捷科技与宁波大学共同承担尖兵领雁项目，聚焦安全芯片与物联网安全认证技术研究：
- 目标：推动安全认证技术在金融支付、工业加密、智能设备等领域的应用。
 - 研究方向：PUF 物理不可克隆技术优化；可信计算与硬件加密；物联网设备安全协议。

平等对待中小企业

公司在供应商选择过程中遵循公平、透明原则，对中小企业提供平等参与机会。公司的供应商管理制度明确要求审查供应商资质时不设置歧视性条款，确保中小企业可公平竞争。

2024 年公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，保障中小合作伙伴权益。截至 2024 年末，公司的应付账款（含应付票据）总额为 3.56 亿元，占总资产的比例 4.81%。我们承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

社会公益与乡村振兴

和谐社区建设

鼎龙股份在公益领域积极作为，积极开展各类社会公益活动，展现了良好的企业社会责任担当。

慈善捐赠

2024 年 8 月 9 日，鼎龙股份慰问万家湖社区职工，捐赠了价值 2 万元的慰问物资；2024 年 6 月 18 日，在区政协举行的“关爱困境儿童和流动、留守儿童”爱心捐赠活动中，鼎龙捐赠 6 万元现金和价值 2 万的物资；2025 年 1 月 24 日新春佳节之际，鼎龙为张王村老人们捐赠 1 万元。这些活动涉及社区职工、困境儿童、留守儿童以及老年群体，极大地提升了鼎龙股份的品牌形象，展示了公司强烈的社会责任感和使命感。



爱心义诊

2024 年 12 月 11 日，鼎龙股份携手武汉亚心总医院开展“冬季心血管疾病预防爱心义诊”活动，为员工和社区伙伴提供专业的医疗诊断与健康建议，普及心血管疾病预防知识，帮助其提升健康意识和自我保健能力。



研学活动



2024 年 12 月 25 日，经开外校学生前往鼎龙股份进行课外研学活动“探索科技魅力，激发创新梦想”。通过此次 活动，帮助学生们近距离接触企业的科技成果和创新实践，激发他们对科技的兴趣和探索欲望，为培养未来的科技创新人才贡献力量。

赋能乡村振兴

鼎龙股份积极响应国家乡村振兴战略，主要通过消费助农模式推动乡村产业发展。

案例

助农采购

2024 年 4 月 8 日采购湖北瓜农 5000 元西瓜，直接助力农户增收。这些举措促进了乡村企业的就业和社会稳定，推动区域经济均衡发展，为乡村振兴注入活力。



附录

数据绩效表

公司秉持“量化及一致性”原则，披露反映公司可持续发展管理成效的量化绩效。
报告期内数据统计范围：除特殊说明外，公司治理与经济数据统计范围与公司合并财务报表范围一致。

指标类别	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会情况	董事会成员的人数	人	9	9	9
	不兼任高管职务的董事人数	人	6	6	6
	独董人数	人	3	3	3
	独董薪酬	万元 / 年	10	10	10
	独立董事比例	%	33.33%	33.33%	33.33%
	女性董事占比	%	33.33%	33.33%	33.33%
	董事会召开的次数	场	8	9	9
	董事会讨论企业社会责任议题的次数	次	1	1	1
三会运作	当年传达给董事会重要实质议题总数	件	38	32	50
	召开董事会会议次数	场	8	9	9
	审议董事会议案个数	份	38	32	50
	董事参会比例	%	100%	100%	100%
	召开监事会会议次数	场	8	9	9
	审议监事会议案个数	份	29	27	40
	监事参会比例	%	100%	100%	100%
	召开股东大会、临时股东大会次数	场	1	1	1
	参与股东大会、临时股东大会人数	人	34	48	221
	审计委员会独董占比	%	66%	66%	66%
	提名委员会独董占比	%	66%	66%	66%
	薪酬与考核委员会独董占比	%	66%	66%	66%
投资者维护	交易所互动平台回复投资人问题次数	次	283	124	141
	对外发布公告数量	份	146	125	187
合规经营	法律相关课程开展数量	场	1	1	13
	涉及重大诉讼数量	件	0	0	0

指标类别	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
商业道德	反垄断培训会议数量	场	0	0	2
	反商业贿赂培训会议数量	场	0	0	1
	反商业贿赂培训覆盖管理层比例	%	0	0	13%
	反商业贿赂培训覆盖所有员工比例	%	0	0	45%
	反贪污课程数量	场	0	0	1
	反腐事件举报数量	件	0	0	0
	处理违法员工数量	人	0	0	0
	移动司法机关员工数量	人	0	0	0

指标类别	指标	单位	2024 年
员工基本情况	员工总数	人	3,734
	按性别分		
	男性	人	2,378
	女性	人	1,356
	海外当地员工人数（不含港澳台）	人	92
	港澳台员工人数	人	1
	外籍员工	人	92
	残障员工	人	19
	少数民族员工	人	123
包容性与多元化	董事会、监事会、高级管理人员中女性数量	人	4
	中层管理层中女性数量	人	32
	董事会、监事会、高级管理人员中女性占比	%	28.57%
	中层管理层中女性比例	%	30%
	董事会、监事会、高级管理人员中 30 岁以下占比	%	0%
	董事会、监事会、高级管理人员中 30 ~ 50 岁占比	%	42.86%
	董事会、监事会、高级管理人员中 50 岁以上占比	%	57.14%
	员工中男性占比	%	63.69%
	员工中女性占比	%	36.31%
	员工中 30 岁以下占比	%	33.13%
	员工中 30 ~ 50 岁占比	%	62.32%
	员工中 50 岁以上占比	%	4.55%
	大专及以下占比	%	64.97%
	本科占比	%	27.96%
	硕士及以上占比	%	7.07%

指标类别	指标	单位	2024 年
员工福利	育儿假		
	当年休育儿假的员工总数	人	206
	男性	人	134
	女性	人	72
	育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	206
	男性	人	134
	女性	人	72
	育儿假结束返岗率	%	100%
	男性	%	100%
	女性	%	100%
	困难互助基金使用次数	次	24
	困难互助基金使用金额	元	24,587
	劳动合同签订率	%	100%
	五险一金覆盖率	%	100%
	人均薪酬	万元	12.45
培训与发展	员工培训覆盖率	%	100%
	员工培训总时长	小时	33,286.1
	员工接受培训平均小时数	小时	8.9
	接受定期绩效及职业发展考评的员工人数	人	3734
	接受定期绩效及职业发展考评的员工占全员百分比	%	100%
健康与安全	安全教育培训人次	人次	13,654
	组织安全演习次数	场	416
	安全演习累计参与人次	人次	4,738
	安全教育培训覆盖率	%	100%
	获得 ISO45001 认证主体比例	%	100%
	重大安全事故及环境污染事件数	件	0
	职业病发生率	%	0%
	员工体检覆盖率	%	100%
	工伤率	%	0%
	员工因工死亡人数	人	0
社会公益	公益慈善捐赠总投入	万元	3.50
	专注范畴		
	教育	万元	0.15
	社会公益	万元	1.3
	医疗	万元	1.7

指标类别	指标	单位	2024 年
环境管理	环保总投入	万元	1,623.61
	环境行政处罚金额	万元	0.00
能源消耗	用电量	兆瓦时	71,615.14
	蒸汽消耗量	吨标准煤	37,266.32
	天然气消耗量	立方米	2,335,350.00
	汽油消耗量	吨	2.78
	柴油消耗量	吨	7.62
水资源管理	取水总量	吨	1,011,897.00
	循环用水量	吨	55,678.00
排放与废弃物	废水及大气污染物排放总量		
	化学需氧量（COD）	吨	10.90
	氨氮（NH3-N）	吨	0.87
	氮氧化物（NOx）	吨	1.10
	氧化硫（SOx）	吨	0.0013
	挥发性有机化合物 (VOC)	吨	3.90
	颗粒物 (PM)	吨	0.80
	废水排放量	吨	467,740.52
	固体废弃物		
	一般工业固废生成总量	吨	1,812.82
	一般工业固废处置量	吨	1,812.82
	一般工业固废回收循环再利用总量	吨	31.24
	危险废物生成总量	吨	2,970.69
	危险废物处置量	吨	3,183.32

称谓说明

释义项	释义内容
鼎龙股份、本公司、公司、我们	湖北鼎龙控股股份有限公司
湖北鼎龙先进材料研究院	湖北鼎龙先进材料创新研究院有限公司
珠海华达瑞	珠海华达瑞产业园服务有限公司
上海鼎宸	上海鼎宸半导体材料有限公司
鼎汇微电子、鼎汇微电子材料	湖北鼎汇微电子材料有限公司
柔显科技、柔显	武汉柔显科技股份有限公司
鼎泽新材料	武汉鼎泽新材料技术有限公司
鼎龙（仙桃）新材料	鼎龙（仙桃）新材料有限公司
鼎龙（潜江）新材料	鼎龙（潜江）新材料有限公司
鼎龙汇盛	湖北鼎龙汇盛新材料有限公司
珠海名图超俊、名图超俊	珠海名图超俊科技有限公司
旗捷科技	杭州旗捷科技股份有限公司
北海绩迅	北海绩迅科技股份有限公司
超俊科技	深圳超俊科技有限公司

内容索引表

章节题目	GRI Standards	《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》
关于本报告、走进公司	GRI 2-1、GRI 2-17、GRI 2-2、GRI 2-3、GRI 2-6	
可持续发展 (ESG) 管理		
ESG 治理体系	GRI 2-14	
重要性议题分析与结论	GRI 2-26、GRI 2-29	尽职调查、利益相关方沟通
议题重要性分析与结论	GRI 3-1、GRI 3-2、GRI 3-3	尽职调查
公司治理		
公司治理与稳健经营	GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-15、GRI 2-16、GRI 2-18、GRI 2-19、GRI 2-20、GRI2-9	
投资者权益保护		
商业道德与反腐败	GRI 205-2、GRI 205-3、GRI 206-1	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
合规经营与风险控制	GRI 207-1、GRI 2-27	
数据安全与隐私保护	GRI 418-1	数据安全与客户隐私保护
产品与服务		
科技创新		创新驱动
产品责任	GRI 416-1、GRI 416-2	产品和服务安全与质量
数智化制造		
客户服务		产品和服务安全与质量
气候与环境		
气候行动	GRI 201-2、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-5	应对气候变化
环境管理		环境合规管理
绿色运营		能源利用
污染物治理	GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 305-7、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5	环境合规管理、污染物排放、废弃物处理
资源节约	GRI 301-2、GRI 302-3、GRI 302-4、GRI 302-5、GRI 303-1、GRI 303-2、GRI 303-3	能源利用、水资源利用、循环经济
守护绿色生态	GRI 304-2	生态系统和生物多样性保护
员工发展		
员工发展	GRI 2-7、GRI 2-30、GRI 201-3、GRI 401-1、GRI 401-2、GRI 401-3、GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 404-3、GRI 405-1、GRI 406-1	员工
健康与安全	GRI 403-1、GRI 403-10、GRI 403-2、GRI 403-3、GRI 403-4、GRI 403-5、GRI 403-6、GRI 403-7、GRI 403-8、GRI 403-9	员工
供应链与社会公益		
负责任供应链	GRI 204-1、GRI 308-1、GRI 308-2、GRI 414-1、GRI 414-2	供应链安全
行业共进	GRI 2-28	平等对待中小企业
社会贡献与乡村振兴	GRI 203-1、GRI 203-2、GRI 413-1	乡村振兴、社会贡献
附录		
数据绩效表	GRI 201-1、GRI 2-4	

读者建议反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《鼎龙股份 2024 年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）：

1. 您对本报告的总体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
2. 您认为鼎龙股份在经济责任方面的总体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
3. 您认为鼎龙股份在环境责任方面的总体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
4. 您认为鼎龙股份在公司治理方面的总体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
5. 您认为鼎龙股份在员工责任方面的总体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
6. 您认为鼎龙股份在社会责任方面的总体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
7. 您对本报告中信息披露程度的整体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
9. 您对本报告设计风格的整体评价
- ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
10. 本报告哪些议题最引起您的关注？
-
11. 您对本报告是否有其他意见和建议？
-

请留下您的联系方式：

姓名：	电话：
电子邮件：	单位：

ESG 2024



<https://www.dl-kg.com>



湖北鼎龙控股股份有限公司

联系电话：027-5988-1888

地址：湖北省武汉市经济技术开发区东荆河路1号

邮箱：hbdl@dl-kg.com

传真：+86-27-59881614