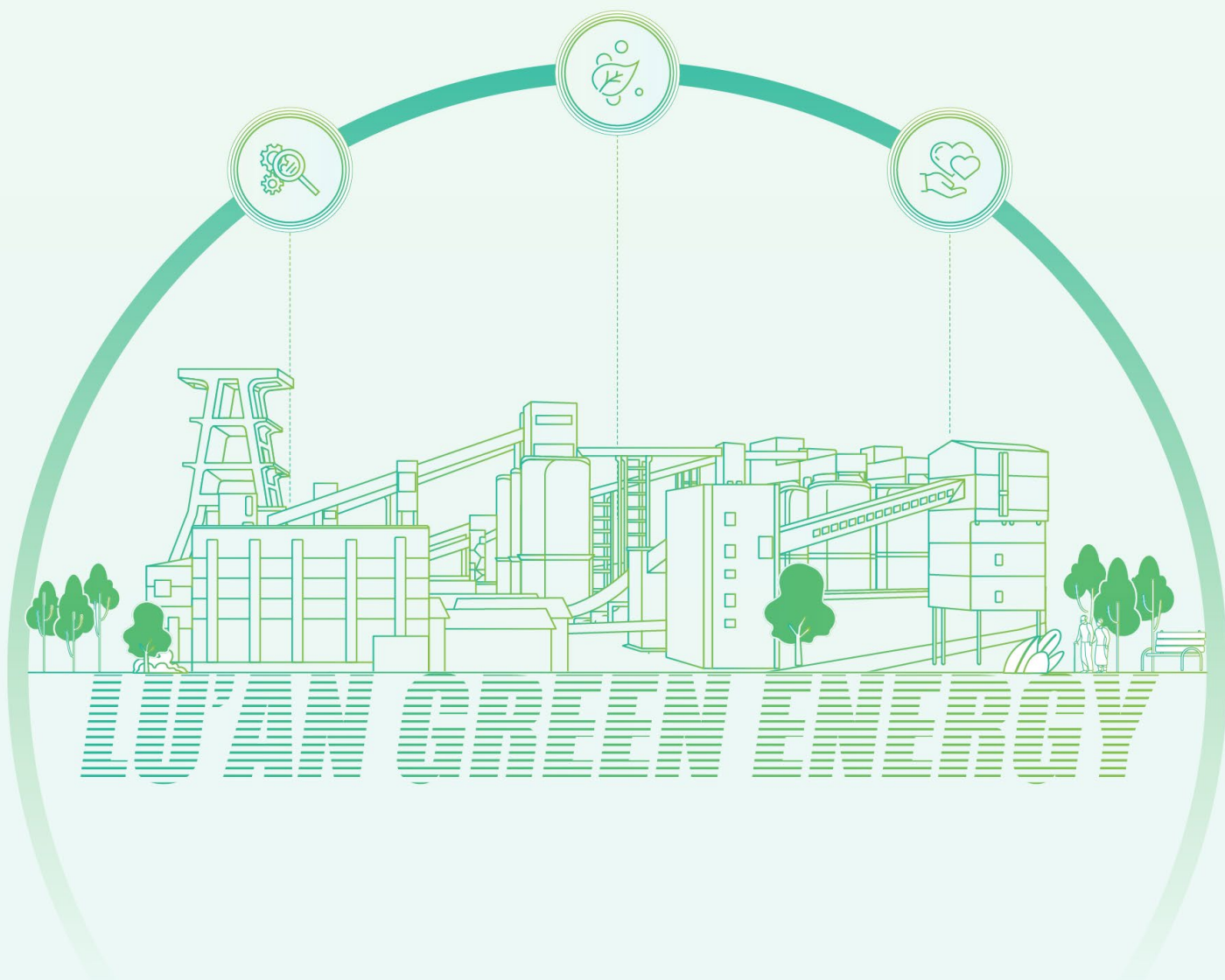




2024

可持续发展报告 Sustainability Report

山西潞安环保能源开发股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05
公司概况	05
主营业务	05
行业地位	06
组织架构	07
所获荣誉	09
公司战略	10

ESG责任体系	11
社会责任贡献价值衡量	12
利益相关方沟通	12
重要性议题分析	13

附录	60
亮点绩效	60
指标索引	61
读者反馈	63

01

合规治理

完善公司治理	17
守法合规经营	20
强化投关管理	22
深化国企改革	24
党建引领发展	25

02

产业产品

核心产品与先进产能	29
技术创新与创新实践	32
客户服务与品质保障	37
安全生产与职业健康	38

03

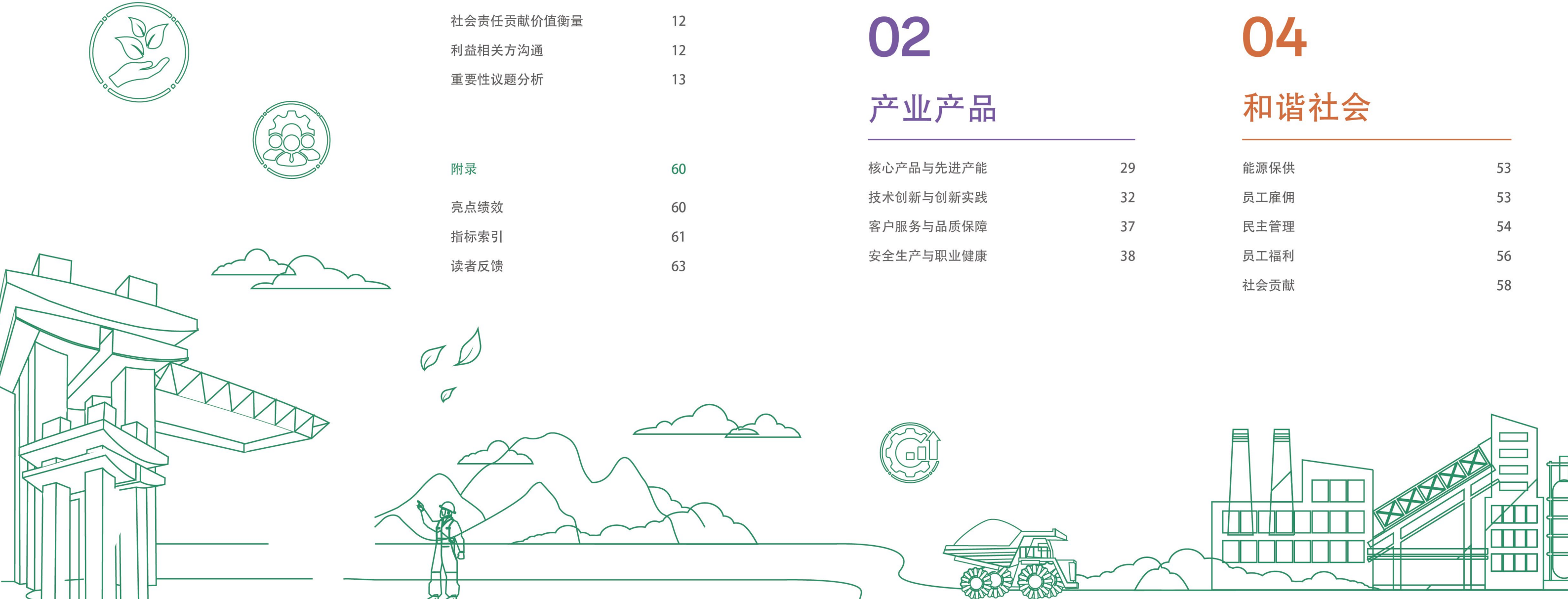
绿色发展

环境合规管理	43
资源综合利用	44
污废有效治理	45
应对气候变化	47
打造循环经济	49
生态系统保护	50

04

和谐社会

能源保供	53
员工雇佣	53
民主管理	54
员工福利	56
社会贡献	58



关于本报告

本报告是山西潞安环保能源开发有限公司发布的第17份ESG类报告。本报告旨在重点披露公司2024年度在经济、环境、社会以及公司治理等责任领域的表现与绩效，展示公司把ESG管理融入管理和运营的实践，系统回应利益相关方的期望与诉求，彰显公司在创造经济、社会、环境综合价值方面的努力。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

除另有注明外，本报告组织范围涵盖公司及所属分公司、控股子公司。

信息来源

本报告所披露的信息来源于山西潞安环保能源开发股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于山西潞安环保能源开发股份有限公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

山西潞安环保能源开发股份有限公司（以下简称“潞安环能”“公司”或“我们”）

报告可靠性保证

公司保证本报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“指引”）

报告获取

本报告作为公司年度财务报告必备附件一同发布，电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司网站（www.luanhn.com）查阅获取。

董事长致辞



砥砺载任、擘画征途。2024，成绩来之不易，甘苦自有人知。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，公司上下一心，一起履行国企职责，一起把握市场规律，一起优化企业规则，“提质增效、创造价值”服务国家战略全局和全省发展大局，在产业升级战场上协同发力，在改革创新赛道上砥砺前行，高质量完成各项经营指标，不断增强核心功能、核心竞争力持续提升，为高质量发展奠定了坚实基础。面对复杂的市场环境和艰巨的发展任务，慎思笃行、臻于至善；在技术研发的前沿阵地不断探索、在安全生产的关键环节严格把控、在市场营销的广阔天地奋力开拓。



作为国有控股能源企业，我们时刻牢记习近平总书记“把能源饭碗牢牢端在自己手里”的殷殷嘱托，加快打造现代卓越环保能源上市公司。推动管理改革、流程优化，以“价值回报率”为牵引，一体化融合考核管理体系横向到边、纵向到底，精益思想指导下的“算账”文化更接地气、更成体系；采掘队伍提能提效，采掘装备有序升级，优质产能持续释放，稳产稳供圆满完成，能源保供足额兑现，困扰潞安十余年的资源问题破冰突围，以一场场实打实的硬仗，温暖了千座城、点亮了万家灯，公司高质量发展的步伐更加坚实有力。

春风来不远，只在屋东头。加快高质量发展，其势已成、其时已至。我们坚定“一年更比一年好”的信心和决心，稳中求进、以进促稳，业财一体、数智赋能，以抢抓政策机遇争取“天帮忙”行大道，以深化“算账”文化谋求“人努力”开新局，用今天的“紧日子”创造明天的“好日子”，持续打好“三大攻坚战”，决胜“十四五”、谋篇“十五五”，不断取得扎扎实实的新成效。

行者方致远，奋斗正当时。

董事长： 王志清

关于我们

公司概况

山西潞安环保能源开发股份有限公司成立于2001年7月19日，系经山西省人民政府以晋政函〔2001〕202号文件批准，以山西潞安矿业（集团）有限责任公司作为主发起人，联合郑州铁路局、日照港（集团）有限公司、上海宝钢国际经济贸易有限公司、天脊煤化工集团有限公司和山西潞安工程有限公司等五家单位共同发起设立的股份有限公司。2006年9月22日，潞安环能股票（股票代码601699）在上海证券交易所成功上市。公司先后入选MSCI、上证180、上证F200、中证800等指数和融资融券标的股。公司下属23座矿井中18座生产矿井均为特级安全高效矿井；8座矿井为一级标准化矿井，10座矿井为二级标准化矿井。

主营业务



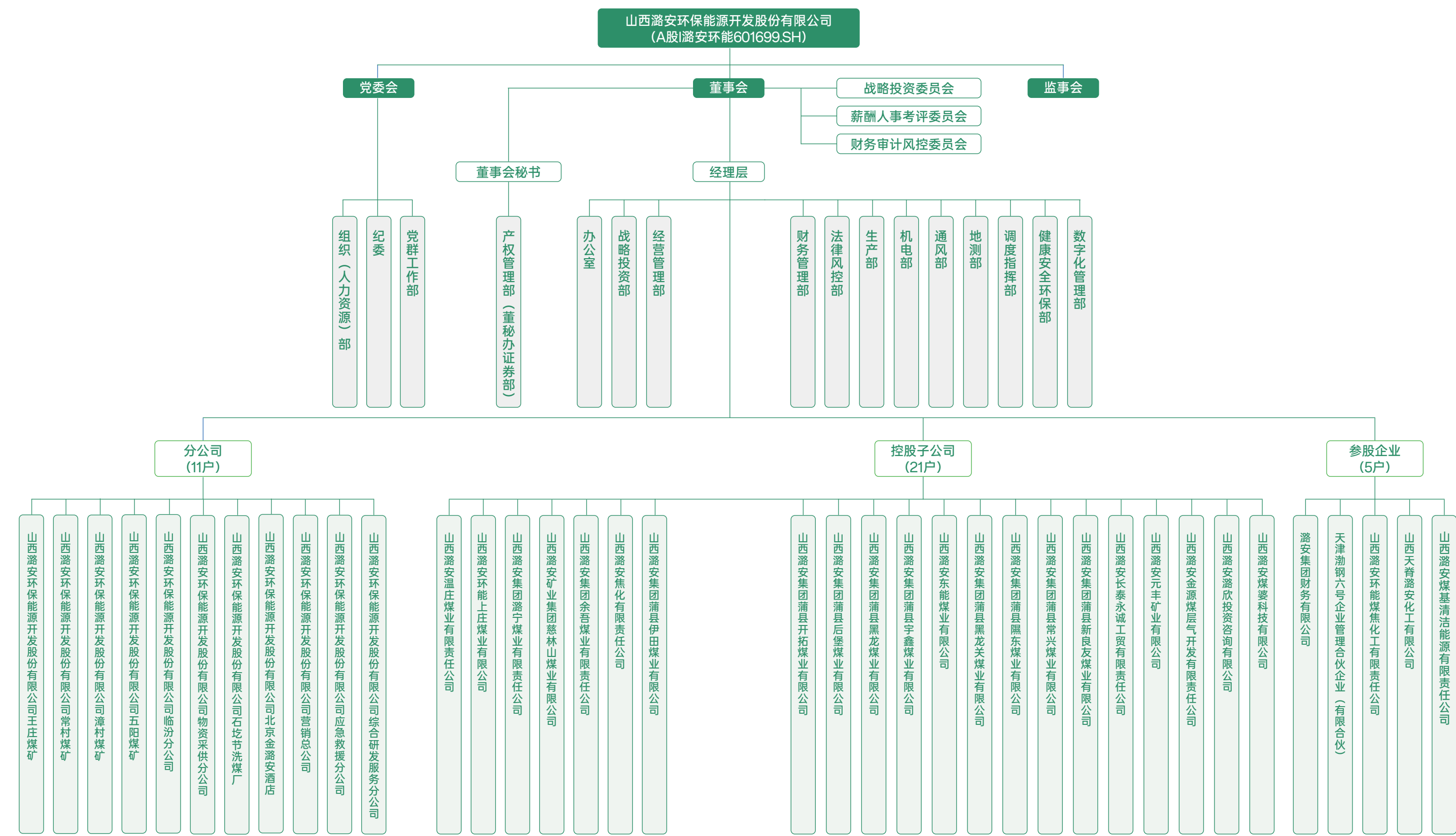
行业地位

公司是国家重要的喷吹煤生产基地和优质动力煤生产基地，产能产量规模达到5,000万吨级仅次于亿吨级企业，是国内行业50强企业之一，产能产量约占全国1%和山西省4%，所属主体矿井均为行业高产高效矿井，综合机械化程度达到97%，单井生产规模均超60万吨/年，平均单井产量规模超300万吨/年，生产的煤炭产品具有“低灰、特低硫、高发热量、超洁净”的环保特性。

公司重视科技创新，拥有国家级企业技术中心，率先试验成功的综采放顶煤技术，被誉为“潞安采煤法”，引领了世界厚煤层采煤方法的一次革命，对煤炭工业的发展作出了重要贡献。首创的潞安烟煤用于高炉喷吹技术，获国家发明专利、中国煤炭工业科技进步特等奖，并成为制定该产品国家标准的基准。2010年，公司经国家科技部正式核准认定为国家级高新技术企业，同时分别在2013年、2016年、2019年和2022年连续四次复审成功，是全国煤炭行业第一家也是唯一一家国家级高新技术企业，也是科技部认定的“国家火炬计划重点高新技术企业”。



组织架构



所获荣誉

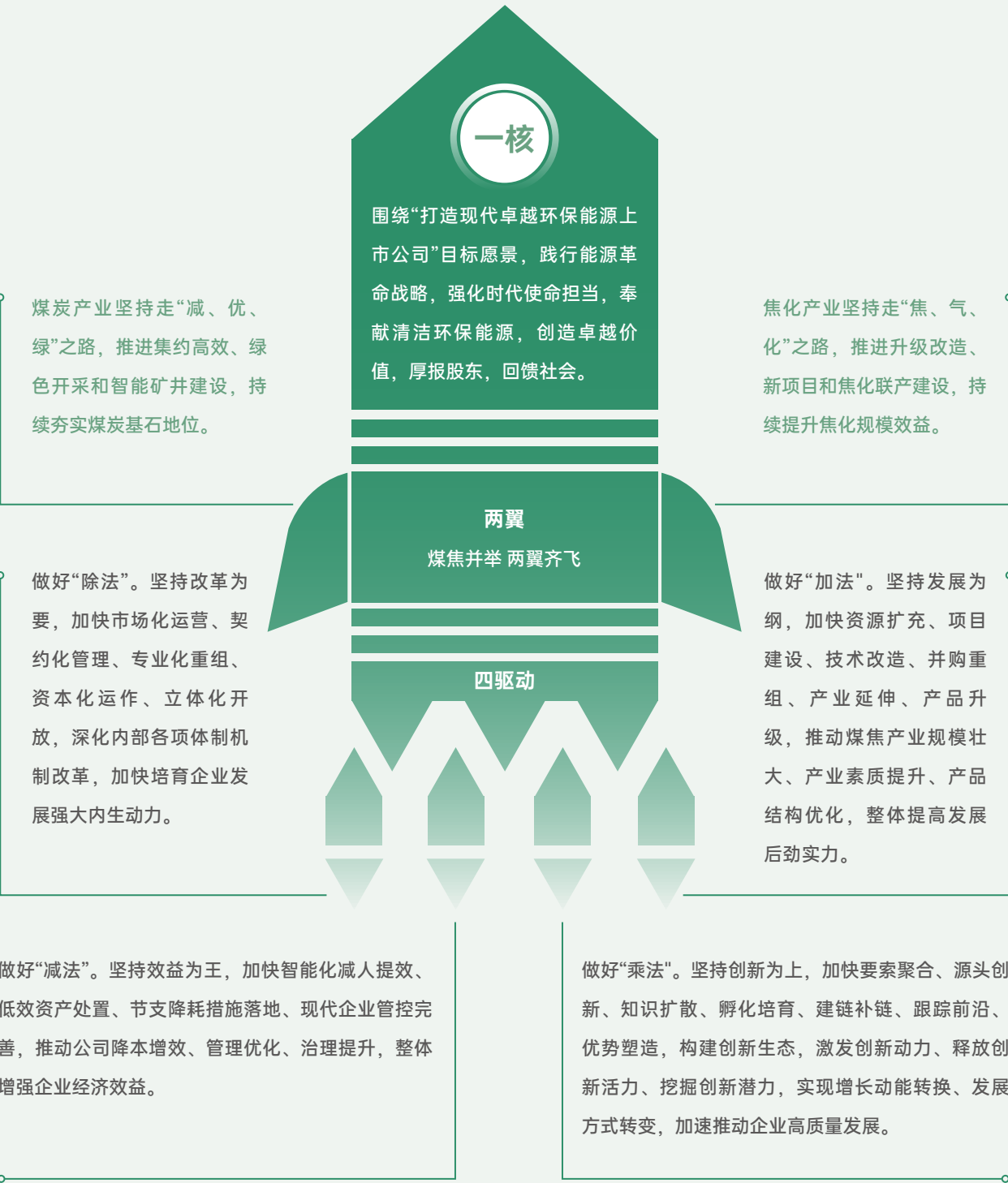
公司自上市以来，凭借突出的经营业绩和市场表现，在能源保障、科技创新、安全生产、员工健康、环境保护、社会公益、资源整合等方面做出了积极贡献，实现了安全发展、集约高效发展、绿色和谐发展和可持续发展，受到利益相关方的广泛认同和一致好评，为国家、社会、员工、客户及投资者创造了突出价值和丰厚回报。

公司先后多次荣获“中国上市公司百强”“中国上市公司市值管理百佳”“中国上市公司百强金牛奖”“中国十佳最具成长性上市公司”“十佳最重回报上市公司”“最具持续投资价值上市公司”“年度最佳社会责任报告上市公司”“中国上市公司年度最佳董事会提名奖”“上市公司金鼎奖”“资本市场二十年20家最具活力新锐上市公司”“中国上市公司AA级社会责任报告企业”等荣誉，深受资本市场信赖和投资者信任。2024年，公司再次获得“中国上市公司天马奖”和“地方国资上市公司最高现金分红Top10”荣誉。



公司战略

为引领公司上下把握新时代发展方位，凝聚新使命担当共识，走出高质量发展路径，公司对面临的内外环境、优劣条件、形势任务、支撑能力等要素进行了综合分析，制定了2020-2025年发展战略：构建“一核两翼四驱动”战略体系，致力于打造现代卓越环保能源上市公司。



ESG责任体系

作为国有控股上市公司，与各利益相关方和谐互动、打造命运共同体、履行社会责任，是国企初心底色和应有之义。公司始终坚守国企使命担当，聚焦企业高质量发展和新发展格局构建，不断聚力发展动能、激发企业活力和提升核心竞争力，致力于打造关系稳固恒久、可持续发展的命运共同体。



作为一家国有控股上市公司，潞安环能坚持与员工、社会、社区、政府共建和谐发展生态，着力构建可持续、高质量的发展新格局，坚持“科技、绿色、开放、平安、人文”发展的价值理念，持续完善公司ESG管理架构、管理流程和社会责任文化，并及时向社会分享公司ESG理论成果和实践经验，致力于打造深受股东信赖、政府信任、员工热爱、社会尊重的现代卓越环保能源上市公司。



社会责任贡献价值衡量

每股社会贡献值=每股收益+每股增值额；
每股增值额=（年内上缴税收+支付员工工资+向债权人给付的借款利息+公司对外捐赠额—因环境污染等造成的其他社会成本）÷公司股本总额。

按以上公式计算，公司2024年社会贡献值总额为每股社会贡献值为

6.77元/股

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的ESG议题，并予以积极回应。

利益相关方	利益相关方的期望与诉求	沟通渠道与措施
 政府及监管机构	• 合规经营 • 依法纳税 • 安全运营 • 地方发展 • 能源保供	• 遵守法律法规 • 配合监管核查 • 按时足额纳税 • 加强安全管理 • 提升核心技术 • 优化产业结构 • 吸纳当地就业 • 产能产量保供
 投资者	• 透明信息披露 • 资产保值增值 • 业绩稳健增长	• 召开股东大会 • 定期信息披露 • 股东良好互动 • 合理股东回报
 供应商及合作伙伴	• 公开公正采购 • 诚信履约合作 • 透明采购平台	• 环保产品品质 • 保质保量保时 • 服务品质优异 • 合作共赢互惠
 员工	• 保障员工权益 • 合理薪酬待遇 • 职业成长平台 • 优质福利待遇	• 职工代表大会 • 卓越薪资福利 • 职业技能培训 • 文体活动丰富
 社区与公众	• 开展精准扶贫 • 支持社会公益	• 志愿者全覆盖 • 助力社区活动 • 共享共建设施 • 扶贫济困排忧

公司价值体系

重要性议题分析

为了更深入准确分析利益相关方的期望与诉求，增强报告的专业性、针对性、实质性，公司对环境、社会及治理方面具有“影响重要性”与“财务重要性”的议题进行筛选，并在报告中予以重点披露，为公司可持续发展管理指明方向。



议题重要性分析流程

财务重要性主要评估议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。影响程度越大，则财务重要性越高。

影响重要性主要评估企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生实际或者潜在重大影响。影响程度越大，则影响重要性越高。



重要性议题矩阵



01

合规治理

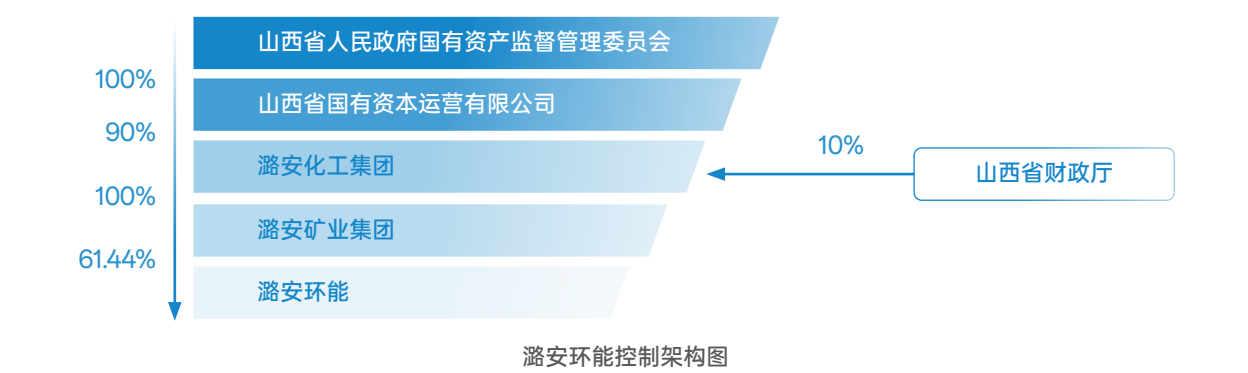
良好的公司治理是企业稳健可持续发展的基本保证。提高公司治理水平不仅有助于保障所有利益相关方的利益，更有助于实现公司价值最大化。潞安环能严格遵循《公司法》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所等相关监管规范，结合国资国企改革相关政策精神，不断创新完善治理体系，对标国际优秀同业实践，不断调试完善公司治理架构和机制，驱动公司可持续创造价值。

- 完善公司治理 17
- 守法合规经营 20
- 强化投关管理 22
- 深化国企改革 24
- 党建引领发展 25



完善公司治理

潞安环能以合规经营为根本，严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件，确保企业的每一项决策、每一项业务活动都在合法合规的框架内运行。同时，依据《公司法》等法律法规及监管要求，报告期内公司结合实际情况，修订完善《公司章程》相关条款，并制定了《关联交易管理细则》《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等制度。



法人治理架构

潞安环能持续优化治理架构，确保权责分明、运转高效、协同有序、公开透明。公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件，建立完善股东会、党委会、董事会、监事会和经营管理层的“四会一层”治理架构，清晰划分各治理主体的职责与权限，实现各治理主体协同高效、制衡有效、运作规范，推动公司高质量可持续稳健发展。

第八届董事会

公司董事：王志清（董事长）、韩玉明、毛永红、徐海东、史红邈、刘进平

独立董事：刘渊、张志敏、杨瑞平

董事会秘书：马泽锋

第八届监事会

公司监事：张国印（主席）、常来保（副主席）、芦志刚（职工监事）、孙素宾（工程公司）、李冰江（天脊集团）、丁东（日照港集团）、朱冰（郑铁集团）

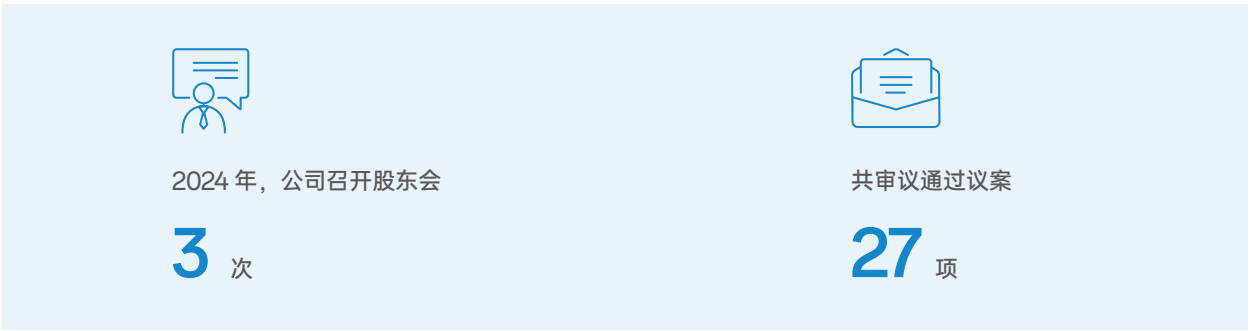
第八届经理层

总经理：史红邈

副总经理：刘进平、张日林、白宏峰、佐江宏、李安红

股东与股东会

潞安环能高度重视股东权益保护，充分尊重全体股东，尤其是中小股东的参与权、知情权和决策权。公司严格遵守《公司法》等法律法规、《治理准则》等监管要求以及《公司章程》《股东大会议事规则》等内部规范，严格规范股东会的召集、召开以及投票表决程序，并聘请专业律师到场进行见证与监督，保障股东会全程合法合规。



股东结构表

公司总股本2,991,409,200股均为全流通股，其中控股股东潞安矿业集团公司持股61.44%，潞安工程公司和天脊集团公司为控股股东一致行动人合计持股约1.40%，其余股东中无5%以上重要股东或一致行动人合计超5%的股东，截至2024年底前十大股东和发起人股东持股情况如下表：

排名	股东及发起人	期末持股数量	比例(%)
1	山西潞安矿业（集团）有限责任公司	1,487,926,512	49.74
2	山西潞安矿业（集团）有限责任公司—2023年面向专业投资者非公开发行科技创新可交换公司债券（第一期）质押专户	350,000,000	11.70
3	宣俊杰	69,807,046	2.33
4	全国社保基金一零三组合	47,099,917	1.57
5	招商银行股份有限公司—上证红利交易型开放式指数证券投资基金	42,018,444	1.40
6	香港中央结算有限公司	34,340,547	1.15
7	山西潞安工程有限公司	30,420,000	1.02
8	高淑贞	27,884,918	0.93
9	山东港口日照港集团有限公司	26,696,811	0.89
10	中国工商银行股份有限公司—华泰柏瑞沪深300交易型开放式指数证券投资基金	20,676,398	0.69
16	天脊煤化工集团股份有限公司	11,245,000	0.38
38	中国铁路郑州局集团有限公司	4,550,000	0.15

董事与董事会

董事会是公司战略管理和重大决策的核心机构。公司不断加强董事会建设作为推动公司治理水平建设的落脚点，不断完善董事会建设和优化运营机制，不断修订完善董事会及其专业委员会规则的专项制度规范。

2024年，公司完成第八届董事会换届选举。公司董事会成员专业机构合理、精简运转高效和专业涵盖全面，符合公司经营管理实际、国资监管规定和上市公司监管等规范性要求，为公司治理规范和董事会高效运转奠定坚实基础。

公司董事会下设战略投资委员会、薪酬人事考评委员会、财务审计风控委员会，严格依据各专门委员会的议事规则运作，为董事会的决策提供了科学和专业的意见参考。

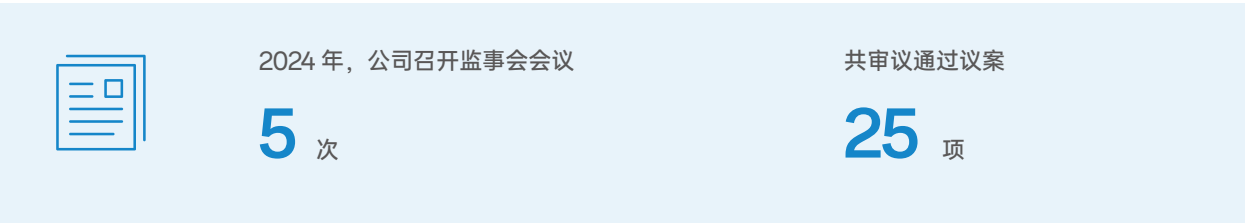


公司召开第七届董事会第二十二次会议



监事与监事会

监事会作为潞安环能的监督机构，主要职责是监督公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性，检查公司财务状况，并对重大事项发表意见，同时对股东会负责并报告工作。公司监事会架构完善，运行机制高效顺畅。公司监事会人数、构成及选聘程序均严格遵守法律法规及《公司章程》的规定。监事会成员依据《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》等规定，认真履行职责。监事会成员积极出席股东会、列席董事会会议，以诚信、勤勉、尽责的态度，切实保障监事会职能的有效履行。

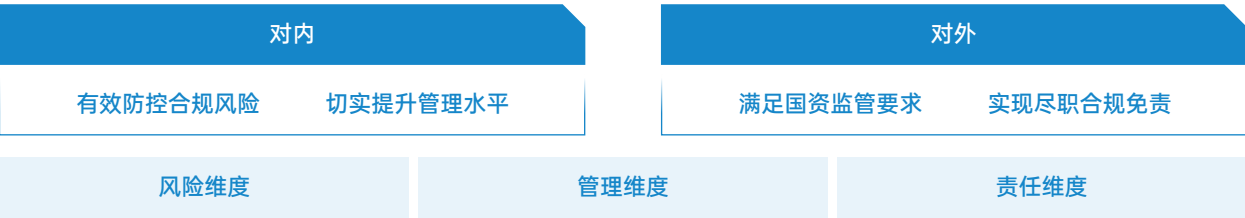


守法合规经营

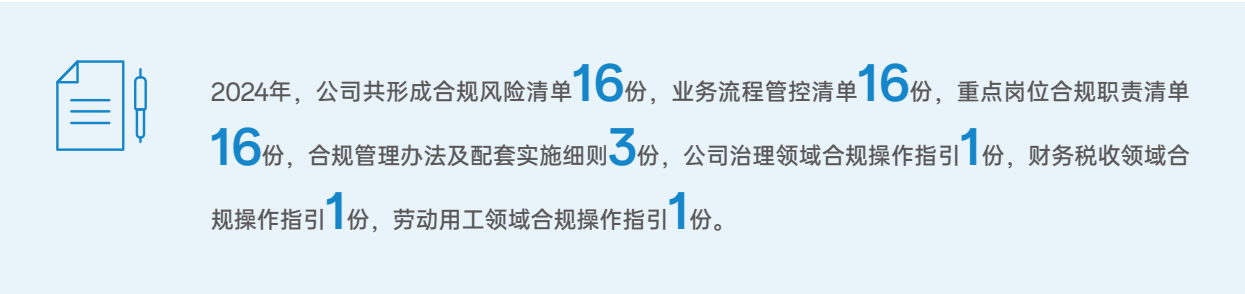
潞安环能始终坚持依法治企，诚信经营。公司将合规经营作为企业可持续发展的生命线，严格遵循国家政策、法律法规及行业监管要求，构建了覆盖全业务、全流程的合规管理体系，将合规要求深度融入战略决策、业务运营和日常管理中，确保各项经营活动始终在法律框架下规范运行。公司还建立了多层次的合规风险防控机制，通过完善制度建设、强化合规培训、开展风险排查等措施，不断提升全员合规意识。通过持续优化合规管理体系，公司有效防范经营风险，为高质量发展提供了坚实的法治保障。

全面风险管理

为强化公司风险与机遇的预防及管控责任，提升全员风险意识与公司风控能力，潞安环能全面贯彻合规管理体系建设要求，严格落实上级政策部署。公司将合规风险管理融入日常业务，实现合规管理与业务开展同步部署、检查与考核，持续完善业务管理制度和流程。公司围绕部门核心职责，系统梳理并识别业务管控中的关键风险点，通过有计划、分步骤地开展风险排查与预警工作，及时发现并整改不合规行为，推动风险识别、排查及预警机制常态化运行，确保各项业务合规、高效开展。



公司开展合规管理的多重价值



党风廉政建设

潞安环能高度重视党风廉政建设，坚定不移贯彻一体推进“三不腐”方针方略，坚持正风反腐一体深化。公司全面落实“一岗双责”，持续深化纠“四风”、树新风，以零容忍态度惩治腐败，确保风清气正的政治生态。公司聚焦班子成员、重要部门负责人以及关键岗位领导干部的履职情况，围绕企业转型发展期间的工作纪律和重要节点干部作风开展监督检查。

公司参加上级党纪学习教育警示会，强化党员干部纪律意识与廉洁担当

2024年6月，公司组织领导班子和全体部门负责人参加了上级党委召开的党纪学习教育警示会，通过专题学习和典型案例通报，公司管理人员进一步明确了纪律建设在全面从严治党中的重要地位，增强了遵规守纪的自觉性。此次会议以案说纪、以案明理，推动了党纪学习教育走深走实，为公司高质量发展提供了坚强的纪律保障。

2024年，公司对“产供销、人财物”重点领域、关键环节及重点岗位人员进行排查，全面排查重点岗位**179**个，风险点**313**个；全面梳理公司**62**名中高级管理人员、**122**名主管级别管理人员的廉政档案。

从严执纪问责，全面办结上级纪检机构交办、转办的问题线索。同时，深化以案促改、以案促治，精准运用监督建议书、整改建议书，有针对性地堵住公司制度执行与治理监管上的漏洞，切实防范廉洁风险。

强化投关管理

潞安环能以“打造现代卓越的环保能源上市公司”为发展目标，自上市以来始终坚持“股东至上”，不断优化投资者关系管理工作，持续为投资者创造卓越价值，获得市场投资者广泛认可。

股东回报

公司始终秉承“厚报股东”理念，真诚倾听股东诉求和建议，每年年初依据公司上年实现归母净利润和未分配利润、即期账面金额为基准，充分结合股东诉求呼声、公司未来资金需求和同行业公司分红水平等因素制定年度利润分配方案。分红是公司管理层对股东最真诚的回报，价值是公司管理层向所有利益相关方最真诚的答卷。

为充分展现公司价值成长的市场魅力，我们对一位投资者作如此假设：2006年9月，出资1,100元，上市价格11元/股购买公司股票100股。2024年12月底，累计现金分红3,263.2元（含税，不叠加利息收入），原始100股送转增至468股，股票时点市值6,720.48元，实际和账面合计收益9,983.68元，相较2006年的1,100元收益率达到907.61%。

潞安环能积极回报公司股东，与股东共享公司发展成果，近年来公司一直按照年度归母净利30%左右水平现金分红。2024年，公司倾听市场和股东呼声，实施60%高比例分红，充分展现了价值投资型公司良好市场形象。



“2023 年度地方国资上市公司最高现金分红 Top10”荣誉

2024 年，公司向股东每股派发 现金红利	共计派发现金红利	截至 2024 年，公司累计分红
1.589 元（含税）	47.53 亿元	246.25 亿元

自2006年上市以来，截至2024年底公司：



投资者关系

潞安环能持续加强与投资者的互动交流。公司制定并严格执行《投资者关系管理制度》，构建了投资者关系管理的组织架构和运作机制，推动投资者关系管理工作规范化发展。公司为投资者提供多元化的沟通渠道，通过接听投资者服务热线、回复上证e互动平台提问、公司网站发布信息以及召开业绩发布会等方式，确保投资者能够及时了解公司信息。同时，公司还专门为投资者设置接待场所，并安排专职人员负责接待工作。通过以上措施，公司与投资者就生产经营、企业发展、公司治理、重大事件等方面进行积极的互动和交流，认真聆听投资者的意见和建议。

潞安环能召开业绩说明会，加深与投资者的交流

2024年5月、10月、11月，潞安环能分别召开2023年度、2024年半年度、2024年第三季度业绩说明会。公司发布可视化财报，直观地向投资者展现公司报告期经营情况，并积极与投资者进行线上互动。公司通过召开业绩说明会加深了投资者对公司的了解，增强了资本市场对公司发展的信任。

2024 年度，全年共计召开投资者集体接待日活动	参加线上机构策略会	参加线下策略会	线上电话交流会共计
3 场	3 场	23 场	36 家
接待现场调研	共约来访	接听电话咨询全年共计约	互动平台回复
39 家	88 人次	400 条	60 条

信息披露

规范透明的信息披露是我们与投资者、监管机构等利益相关方进行沟通的有效渠道。潞安环能严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，制定《信息披露管理制度》，真实、准确、完整、及时、公平地对外披露公司经营及治理相关事项，严格履行上市公司的信息披露义务，积极维护投资者及其他利益相关方的合法权益。

报告期内，公司严格按照相关法规和规定，通过主要的信息披露渠道，包括《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和上海证券交易所平台、网站进行信息披露，确保投资者及各利益相关方能够及时、准确、完整地了解企业的经营状况和财务状况，未发生违反《中华人民共和国证券法》、中国证监会其他规章制度、上海证券交易所规则以及公司信息披露相关内部管理制度的情况，亦未受到中国证监会或上海证券交易所等行政处罚、纪律监管措施等。



2024 年，潞安环能荣获第十五届“中国上市公司投资者关系天马奖”

	2024 年，公司共披露公告	其中，定期报告	临时公告
	69 份	4 份	65 份
	通过上海证券交易所业务系统提交非公告上网文件	公司 2023 年度信息披露评价等级为	
	26 份	B 级	

深化国企改革

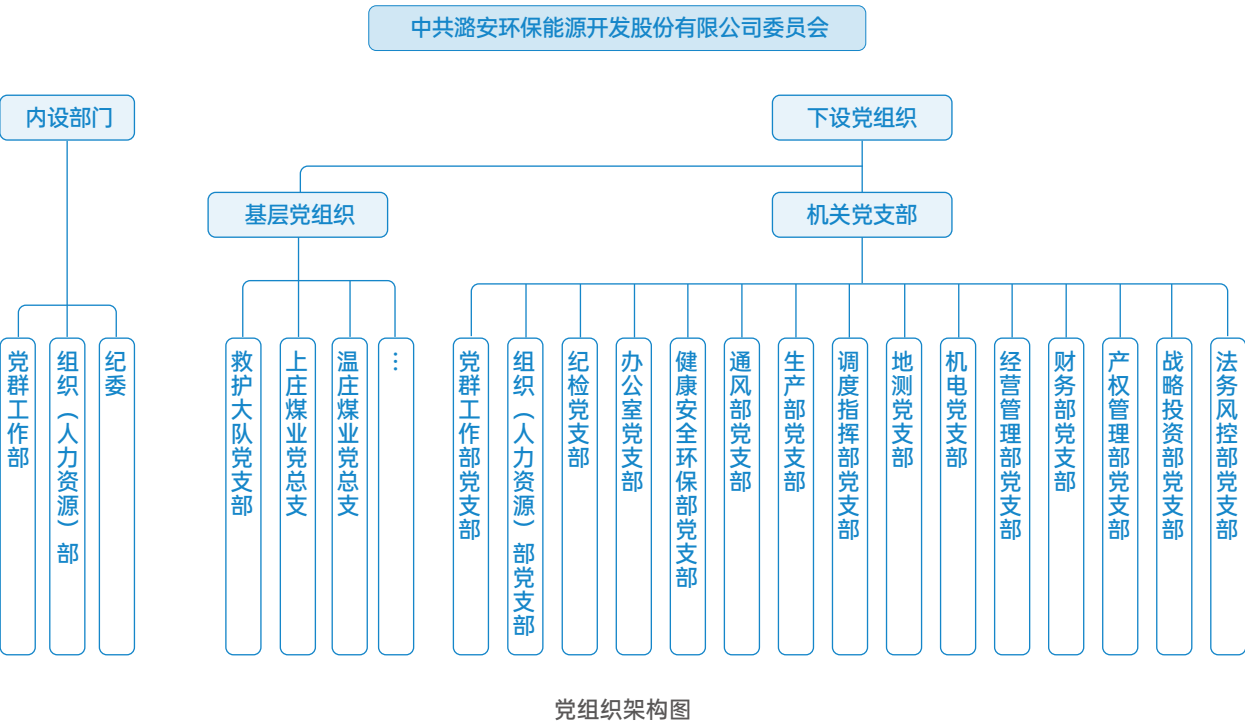
公司以国企改革深化提升行动为契机，不断引深精益思想指导下的“算账”文化，以质量变革、效率变革、动力变革为重点，持续深化价值创造一体化融合考核管理体系建设，以“KPI+GS+价值回报率”指标体系为牵引，坚持“一企一册、一部一策、一人一册”，考核结果与中高级管理人员“面子、票子、帽子、位子”挂钩，全面运行数字化综合管控平台，持续提升数据分析、利用、转化能力，推动精准预算、精准核算、精准考核，实现了成本管控的纵深推进，公司经营管理水平再上新台阶。

党建引领发展

潞安环能深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面学习把握党的二十大、二十届二中、三中全会精神以及习近平总书记视察山西时的重要讲话、重要指示精神。公司以习近平总书记对潞安党建绩效管理的重要批示为指引，将强化政治建设作为首要任务，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。同时，公司始终坚持以“两个一以贯之”为指导，积极响应省委“两个转型”要求，充分发挥党建引领作用，深化党业融合，以高质量党建引领企业实现高质量发展。

党组织建设

公司持续加强政治领导，充分发挥公司党委“把方向、管大局、促落实”作用，严格执行《党委会议事规则》以及《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》，严格落实党委会前置研究程序，推动形成党委领导下各司其职、各负其责、协调运转的治理机制。2024年，公司共召开党委会17次，审核涉及经营投资、设备购置、产能置换、扭亏减亏等各类议题议案近百个，多项议案议题已得到贯彻落实，有效推动了公司资源核增、产能置换、能源保供、智能化矿井建设等工作开展，为公司安全生产保驾护航。



党建理论学习

公司党委深入贯彻落实"学思想、强党性、重实践、建新功"总要求，制定党委理论学习中心组年度学习计划，统筹推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等关键环节，确保各项工作有机融合、协同推进。公司坚持把理论学习作为主题教育的核心任务，通过建立常态化学习机制、创新学习形式、深化学习成效，切实将学习成果转化为推动工作的强大动力，为企业高质量发展提供坚实的思想保障和实践支撑。



公司组织党委理论学习中心组集体学习

全面从严治党

潞安环能坚定不移深入推进全面从严治党，严格遵守全面从严治党主体责任清单要求，严格执行《党委书记及班子成员全面从严治党工作手册》。公司进一步压实党建工作责任制，通过监督考核公司所属各基层党组织《全面从严治党目标责任书》所列各项工作的完成情况，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。



公司召开党支部书记抓党建工作述职评议会暨领导班子成员述责述廉评议会



02

产业产品

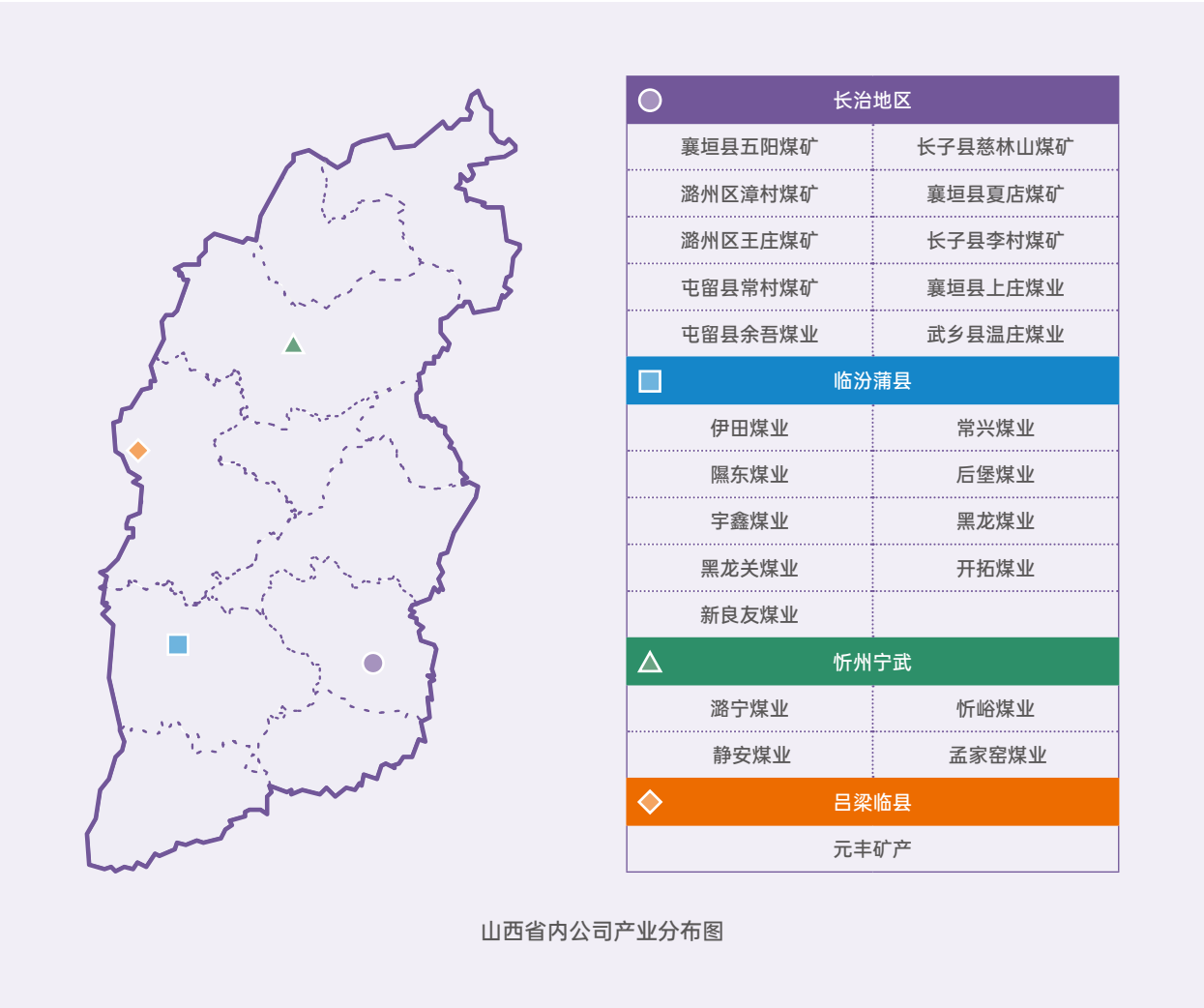
公司坚持以煤为基，同时紧密跟踪新能源等环保能源发展趋势适时择机布局。煤炭领域，公司拥有23座矿井，其中18座生产矿井，均为特级安全高效矿井。公司依托“1421”科技创新体系，聚焦煤炭绿色开采、智能装备研发等关键领域，通过智能化改造提升矿井安全生产水平，推动煤炭清洁高效开采；通过工艺革新与智能检测技术确保产品性能行业领先；通过技术创新引领产业升级、全产业链协同提升竞争力，潞安环能正以国企担当推动能源产业高质量发展。

- 核心产品与先进产能 29
- 客户服务与品质保障 32
- 技术创新与创新实践 37
- 安全生产与职业健康 38



核心产品与先进产能

潞安环能依托优质的矿区资源、卓越的核心产品质量、头部市场定位、稳定的客户关系、通达的外运渠道及营销网络等一系列公司核心竞争优势，在2024年复杂多变的宏观及行业环境中，力克万难，实现了产销双增。



核心产品

潞安环能核心业务覆盖原煤开采、煤炭洗选及煤焦冶炼生产。公司开采的煤矿以瘦煤、贫瘦煤和贫煤为主，基于资源特性，生产洗精煤、喷吹煤、块煤、焦炭等产品。公司产品凭借极低硫磷含量、低灰分、高热值的优势，作为高品质动力煤与冶金煤，广泛应用于煤炭洗选、电力、炼焦、钢铁、化工等行业。此外，公司还深耕清洁煤技术研发应用、煤层气提取、煤炭资源综合利用及地质探查等领域，推动产业多元化绿色发展。

公司生产的喷吹煤及相关技术填补了国内烟煤喷吹空白，荣获煤炭协会科技特等奖、山西省科技进步一等奖、国家科技进步二等奖，独具“五高五低”的特性，被认定为高新技术产品，与精煤一起被国家质量监督检验检疫总局评为“全国质量免检产品”。



特性	含义	具体指标
五高	可磨性高	哈氏可磨达80以上
	置换比高	置换焦比达0.8以上
	热值高	高位发热量（Qgr，d>7500千卡/千克）
	热稳定性高	热稳定性（Ts+6）>90%
	煤灰熔融性高	煤灰熔融性（ST）>1450℃
五低	低灰分	灰分（Ad）11.00%
	低挥发分	Vd16.00%
	特低氯	氯Cl d0.04
	特低硫	全硫（St，d）0.4%
	特低磷	磷Pd0.002%

潞安环能喷吹煤特性

先进产能

先进产能是高产、高效和高品质煤炭生产能力，代表了行业较高的装备技术水平、煤炭生产效率、资源利用效率和安全环保基础。潞安环能历来高度重视煤矿先进产能建设，积极通过技术工艺革新、装备水平提升、质量标准化建设以及智能化、数字化矿山建设提升先进产能矿井数量和产能比例。



2024年，公司先进产能持续处于全国领先水平。公司拥有先进产能矿井18座，所属9座煤矿已完成智能化矿井建设；建成智能化综采工作面**21**个；智能化掘进工作面**70**个；综采机械化程度**100%**，综掘机械化程度**96%**，同时完成**176**个无人值守机房硐室以及3个机器人项目的建设。集约化生产水平行业领先，规模效应显著。



 **案例：加大装备投入，提升矿井生产效能与煤炭品质**

公司持续增加采掘装备投入力度，推动矿井装备更新，2024年落实资金计划12.4亿元，对公司所属生产矿井采掘装备进行补充，主要包括新增成套综采装备3套、EBZ260型及以上大功率智能化掘进机4台，新增智能化掘锚一体机9台，液压锚杆钻车30台等装备。

技术创新与创新实践

公司以国家级企业技术中心、技能大师工作室和专业研究院为依托，不断加强创新型企业建设，全面构建创新生态和创新体系，在矿井通风安全、供电安全、智能化监控、矿压综合防治等方面布局科技项目。

创新体系

潞安环能以创新驱动发展，构建起层次分明、协同联动的创新体系。公司围绕自主创新与产业结构升级，打造“1421”科技创新体系，通过科技创新决策、研发投入、科研组织、成果转化四大维度，巩固企业创新主体地位，以技术“含新量”提升产业“含金量”“含绿量”，助力节能减碳与增效目标实现。同时，公司高度重视人才队伍建设，通过壮大创新人才梯队，打造创新高地，为公司高质量发展注入人才动能，推动创新体系全方位赋能产业升级与绿色转型。

高端平台建设 ● 资源整合与政策运用:发挥国家级高新技术企业优势，加大科技研发资金投入，优化科技项目管理与技术创新资源整合，充分享受企业研发费税收优惠政策。 ● 平台布局:强化国家级企业技术中心、瓦斯研究院、深部开采综合防治实验室、博士站等现有平台，积极筹建瓦斯综合防治实验室，为公司提升自主创新能力奠定良好基础。	技术研发攻关 ● 聚焦核心领域:落实能源革命综合改革试点部署，围绕“转型”与“双碳”目标，重点开展绿色低碳开采、重大灾害防控技术研发，强化潞安矿区厚煤层智能绿色高效开采技术与示范应用 ● 探索前沿方向:前瞻性布局二氧化碳利用、新能源与传统化工耦合等领域，引领企业向蓝海市场拓展，推动高质量发展。
科研机制创新 ● 考核机制优化:推行"五加两减一单列"机制，提高科技创新考核权重，将研发投入视同利润加回，完善科技项目投入收益评价体系。 ● 成果转化激励:借鉴先进模式，探索实施科技成果转化收益分配机制，提升科技成果转化水平	研发队伍建设 ● 专职研发队伍:与高校、科研院所合作，依托科研项目组和专业实验室，推动兼职研发人员向专职转变，逐步建立自主专职研发队伍。 ● 工程技术队伍:通过实践锻炼与成功案例挖掘，培养既懂理论又具实践能力的工程技术队伍。 ● 群众性创新队伍:构建“技能优秀人才一技能卓越人才一技能领军人才”阶梯培养体系，开展"价值创造”“五小”竞赛活动，激发群众性小改小革活力。



高新技术认定

潞安环能拥有自主知识产权的贫煤、贫瘦煤高炉喷吹技术，是唯一一家从事煤炭生产的高新技术企业，煤企中的“专精特新企业”。公司贫煤、贫瘦煤高炉喷吹技术曾先后获得国家科技进步奖二等奖、煤炭工业科技进步奖特等奖等，喷吹煤产品竞争优势较强。



创新实践

2024年，公司发明专利申请数量持续稳步提升，盾构机快速掘进、充填开采、智能巡检机器人等技术得到广泛应用。公司荣获山西省企业技术创新奖，“高瓦斯富水动压巷道围岩失稳特征与协同控制关键技术研究”获山西省科技进步二等奖、年度中国煤炭工业协会科学技术进步奖等奖项，为企业高质量发展提供了稳固的技术支撑。

案例：双轨研发创新，赋能产业绿色发展

2024年，公司紧扣国家“双碳”战略目标，积极响应山西省“五个一体化”政策，聚焦能源产业链协同创新。在“面向高炉减碳降耗的潞安煤高比例喷吹关键技术研究”中，公司联合北京科技大学及国内几个大型钢铁企业，通过优化潞安喷吹煤工艺参数与高炉适配性，突破传统喷吹比例限制，构建产业协同降碳新模式；同时，公司推进“水煤浆气化炉煤种燃烧特性研究及工业应用试验”，依托晋华炉完成潞安本地煤全流程试烧，实现煤化一体化工艺突破。两大项目不仅强化了公司在煤炭清洁高效利用领域的技术优势，更通过产学研深度融合，为能源行业减碳降耗提供“潞安方案”，推动传统能源企业向高端化、绿色化、智能化转型。

案例：优化数据交互，驱动节能降耗新发展

2024年，公司下属子公司开拓煤业积极响应公司智能化发展战略，开展智能化数据交互优化与节能降耗创新实践。在公司智能化专班的指导下，开拓煤业统一数据接口标准，优化各子系统与综合管控平台间的数据交互。以电力监控系统为例，其能自动读取开关柜实时电量数据并精确计算显示，实现从人工抄表到自动算表的转变，并通过分析不同时段电量数据，合理安排生产，有效降低能耗。这一创新实践提升了生产管理的智能化水平，提高了工作效率，降低运营成本，彰显了公司在推动煤炭行业数字化转型、实现绿色发展方面的担当与作为，为行业数智化升级提供了有益借鉴。

案例：薄煤层智能化开采，开启数智采煤新篇章

2024年，公司下属子公司潞宁煤业积极推进数智创新，完成首个薄煤层工作面智能化改造并常态化应用。在31102智能化综采工作面，平均煤厚仅1.4米的情况下，借助智能化综采设备，实现采煤机记忆割煤、自动跟机移架及视频监控等功能，单班作业人员从15人减至9人，单人工效大幅提升。潞宁煤业薄煤层智能化开采技术的成功应用，不仅提升了潞宁煤业生产效率与安全水平，更为公司薄煤层智能化开采提供了宝贵经验，引领公司迈向智能化新时代。



智能化综采设备监控系统

2024 年，公司获得行业及以上科技成果奖

6 项



知识产权保护

潞安环能严格遵循《专利法》《商标法》等法律法规，将知识产权保护视为创新发展的核心屏障。同时，公司依托《知识产权管理办法》等内部制度，规范专利管理职责、申报授权流程，对专利归属、转让等环节实施标准化管理，为技术创新成果构筑“防护墙”，为公司可持续发展夯实知产根基。

公司累计获得专利

520 项

其中实用新型专利

367 项

发明类专利

153 项

2024 年新获得专利

44 项

其中实用新型专利

29 项

发明类专利

15 项



2024 年公司部分授权专利证书

客户服务与品质保障

客户服务

潞安环能一直围绕坚持以市场和客户为中心，科学研判市场形势和客户需求，以准确识变、科学应变、主动求变来满足客户需求，并建立完善客户反馈机制。公司通过对长协用户及重点用户的调研走访，及时掌握市场信息，了解客户需求，畅通反馈渠道，完善沟通机制，提升服务质量，促进产品销售；针对井下地质条件变化的煤质影响，营销总公司积极与用户沟通协调，及时调整用户及销量，利用价格优势、煤种优势、煤质优势、服务优势等，确保公司2024年度客户满意度100%。

公司先后与宝武集团、山钢集团、首钢集团、河钢集团、本钢集团、国家能源、国电投、华能、华电、大唐、华润等大型钢铁、电力企业建立了长期合作关系，保证了商品煤稳定的下游需求。从客户集中度看，2024年公司前十大客户合计销售占比25.98%。

前十大客户			
○	山西潞安煤基清洁能源有限责任公司	○	山西天脊煤化工集团有限公司
○	沧州中铁装备制造材料有限公司	○	南京黑石能源贸易有限公司
○	山西潞安煤炭经销有限责任公司	○	河北纵横集团丰南钢铁有限公司
○	润电燃料（深圳）有限公司	○	蒲县福森洗煤贸易有限公司
○	山东钢铁股份有限公司莱芜分公司	○	山东钢铁集团日照有限公司

品质保障

公司始终将产品品质管控置于重要位置，不断完善煤炭质量管理标准及完善的质量保障机制，并通过持续开展与同行业对标企业的喷吹煤数据对比分析，稳固潞安煤的品质与市场定位。管理上，公司整合运行矿区两大区域煤质检测中心，保障煤炭产品品质一致性；生产端，公司持续推进选煤厂升级改造，提高效益煤生产比例，进而提升产品品质。公司质量管理体系已通过ISO 9001:2015认证。



质量管理体系认证

案例：常村洗煤厂技改成功，打造老旧选煤厂升级标杆

公司技术团队与常村煤矿选煤厂密切协作，深入分析工艺流程，精准核算经济效益，创新采用"重介为主、跳汰补充"的生产模式，将重介系统生产占比提升至97%，跳汰系统占比控制在3%以内，实现了工艺优化和效率提升的双重突破。通过系统性改造，2024年常村煤矿洗煤厂精煤回收率日均值达到73.59%，较2023年提升2.6个百分点，创历史新高。这一成果不仅显著提升了煤炭产品的附加值，更为公司老旧选煤厂技术改造提供了可复制、可推广的成功经验，对提升公司整体煤炭产品质量和经济效益具有重要意义。

安全生产与职业健康

潞安环能以"1366"安全机制为统领构建全流程防控体系，严守安全生产红线。公司压实安全生产责任闭环，深化隐患排查，完善应急预案并强化提升应急能力。职业健康领域，公司构建"预防-监测-治理"防护网络，推广智能巡检替代高危作业，定期检测危害因素，并取得ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。同时，公司通过常态化培训演练筑牢全员安全意识，以系统化管理保障员工健康，为公司高质量发展提供安全屏障。

安全生产理念

- 风险可控 事故可防

安全生产管理原则

- 预防与 应急并重

职业健康安全管理体系认证

强化 1 个理念

- 风险可控、事故可防

坚持 3 个导向

- 目标导向
- 问题导向
- 结果导向

完善 6 个体系

- 安全文化体系
- 安全管理体系
- 安全预控体系
- 安全应急体系
- 安全监管体系
- 安全奖惩体系

实现 6 大提升

- 提升全员安全素养
- 提升重大风险防控能力
- 提升本质安全水平
- 提升安全管理信息化数字化水平
- 提升基层队组管理水平
- 提升安全执行力水平

“1366”安全生产工作机制

制度建设与责任落实

- 实施全员“一岗双责”，逐级签订安全目标责任书，矿井主要负责人公开签署安全承诺书并公示，构建“层层负责、人人有责”的责任闭环。

风险管控与隐患治理

- 构建全流程数字化监测预警系统，深化安全生产大排查大整治，实施隐患分级分类管理，实现风险动态清零。
- 推行“一矿一策、一面一策”分级管控，通过周辨识、日排查及岗位风险辨识，实现风险超前防控。

应急管理体系强化

- 完善应急预案体系，加强矿山救护队专业化建设，提升极端情况下的应急处置能力。

职业健康保障

- 定期开展职业病危害因素检测，推广智能巡检机器人替代高危岗位作业，改善井下作业环境。

培训与文化建设

- 常态化开展安全培训、责任制考试及全员警示教育，通过应急演练提升全员安全素养，筑牢安全文化防线。

职业健康与安全管理体系

风险分级管控

- 源头辨识：组织生产、机电、通风等多部门对年度安全风险辨识评估报告、管控方案及四色图进行集中审查，强化风险预判精准度。
- 动态管控：推行“一矿一策”“一面一策”分级管控，针对月度重点风险区域、关键环节实施周辨识、日排查及岗位风险辨识，实现风险超前防控。

重大事故隐患专项整治

- 严格落实全员培训、自查自改、闭环管理三阶段工作；
- 各矿主要负责人组织全员学习重大事故隐患判定标准，对标开展全覆盖自查，建立重大隐患台账并实施整改销号闭环管理。



数字化隐患治理

- 构建“查、整、审、销”全流程数字化闭环管理系统，通过隐患在线申报、整改跟踪、审核销号的标准化流程，提升隐患治理规范化水平和整改效率，推动安全管理从“被动响应”向“主动预防”转型。

职业健康与安全风险管控机制



案例：筑牢安全防线，夯实发展根基

2024年，公司开展新员工安全培训、煤矿从业人员集中全员安全教育等系列培训，系统提升员工安全红线意识、风险辨识能力及应急处置技能，全面提升全员安全意识与风险防控能力。这为公司高质量发展筑牢安全根基，也为煤炭行业安全生产管理树立了标杆。



新员工安全培训



安全教育培训

较大及以上生产安全事故

0

起

开展事故警示教育

1,359

次

安全生产法律法规标准培训

61,398

人次

消防专项培训

38,545

人次

百万吨死亡率

0

人/百万吨

煤矸石安全处置率

100%



03

绿色发展

潞安环能始终将生态文明建设融入企业发展血脉，构建起覆盖全产业链的环境管理体系。公司严守环境合规底线，落实环保设施与生产设施"三同时"制度，实施环保目标责任制，确保污染防治设施高效运行。在资源利用领域，深化能源"双控"与水资源集约管理。污废治理方面，公司推进废气超低排放改造与废水全循环利用，构建固废减量化、资源化产业链，重点排污单位稳定达标排放。同时，公司制定"一企一策"碳管理方案，建成瓦斯氧化发电等示范项目，并创新煤矸石"井下分选-充填置换-建材转化"模式，实施矸石场封场治理与矿区生态复绿工程，以系统化环境治理体系，推动传统产业绿色蝶变，为能源行业生态文明建设树立标杆。

● 环境合规管理	43	● 资源综合利用	47
● 污废有效治理	44	● 应对气候变化	49
● 打造循环经济	45	● 生态系统保护	50



环境合规管理

潞安环能始终将环境合规管理作为可持续发展的基石，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》，构建起全流程、全覆盖的环境管理体系，并取得ISO 14001:2015认证。同时，公司严格落实环保目标责任制，将环境绩效纳入考核体系，形成"层层分解、逐级落实"的责任闭环，持续打造绿色环保生态。



环境管理体系认证



环保培训



资源综合利用

潞安环能始终将资源高效利用作为可持续发展的核心支撑。在能源管理领域，公司严格落实国家"双控"政策，制定《节能管理办法》及能耗双控行动方案，通过智能化改造、高耗能设备汰换、余能余热回收、在重点用能单位投入建设能耗在线监测系统等措施，推动煤炭生产全流程能效提升。水资源利用方面，公司深度融入地方节水行动，积极推进矿井水净化回用、再生水替代等工程，为能源行业资源集约利用树立国企标杆。



案例：五阳煤矿“汽改水”工程，节能降耗新标杆

2024年，公司五阳煤矿积极推进绿色转型，实施工业场地“汽改水”工程，通过优化供热管网、升级换热设备及智能调控系统，将工业建筑及井筒防冻供暖系统由蒸汽供热改造为热水循环模式，有效降低了蒸汽输送过程中的热力损耗和水资源消耗，同步减少供热系统维护工作量。改造后，五阳煤矿2024年全年热力消耗同比下降24.5%，显著降低了矿井热耗成本，同时改善了矿区空气质量与作业环境，保障了员工健康，实现了能源利用效率提升与环境效益双赢。



“汽改水”工程改造

指标	单位	2024年
综合能源消费量	吨标准煤	331,096.32
其中：液化石油气	吨	5.43
其中：汽油	吨	401.73
其中：柴油	吨	3,238.08
其中：气态天然气	万立方米	2,038.58
其中：液化天然气	吨	2,489.62
其中：电力	万千瓦时	168,349.72
其中：热力	百万千焦	2,517,529.81

2024 年度能源消费情况

污废有效治理

潞安环能严格遵循《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，构建全流程污染防治体系。公司以煤焦产业为重点，强化环境监管能力建设，构建在线监测网络与应急响应机制，严格落实排污许可制度，连续多年保持重点污染源稳定达标。通过源头防控、过程治理、末端修复的系统治理模式，潞安环能持续提升污废治理效能，为区域生态环境质量改善作出国企表率。



废水

公司根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和复用途径建立分质处理系统，采取相应的处理工艺，实现水污染物排放降低、废水回用比例提升。2024年，公司同步开展生态修复工程，重点推进“一泓清水入黄河”水污染防治工程。

指标	单位	2024年
废水产生总量	万吨	3,765.04
其中：矿井废水	万吨	2,978.04
其中：生活污水	万吨	787.00
废水达标排放量	万吨	1,430.50
其中：矿井废水	万吨	920.81
其中：生活污水	万吨	509.69
COD排放量	吨	57.77
氨氮（NH ₃ -N）排放量	吨	1.54
废水复用量	万吨	2,335.15
其中：矿井废水	万吨	2,058.27
其中：生活污水	万吨	276.88
废水复用率	%	62.02%
其中：矿井废水	%	69.11%
其中：生活污水	%	35.18%

2024 年度水污染物排放情况



废气

公司通过燃煤锅炉清洁能源替代、锅炉烟气脱硫脱硝改造等措施持续推进大气污染防治工作，确保大气污染物排放减量、稳定达标。

指标	单位	2024年
废气排放总量	万立方米	24,132.90
氮氧化物（NOx）排放量	吨	10.96
烟尘排放量	吨	1.50

2024 年度大气污染物排放情况



固体废弃物

公司固废管理聚焦减量化、资源化，通过从源头控制、生产过程控制、分类处置利用等措施，减少固体废弃物排放，提升综合利用率。

指标	单位	2024年
废弃物产生总量	吨	952.73
废弃物处置率	%	100%
废弃物利用率	%	89.24%

2024 年度废弃物排放情况



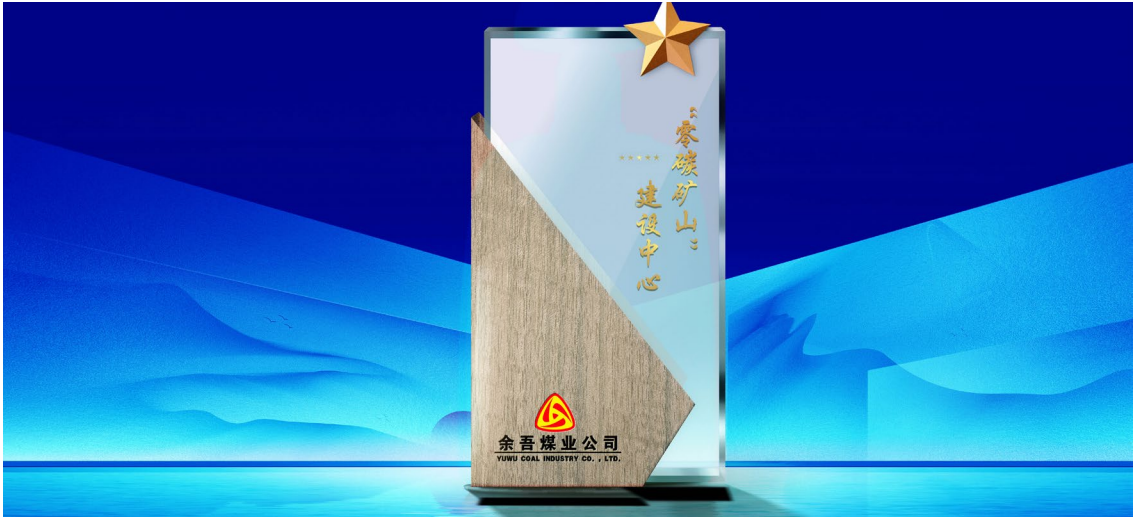
应对气候变化

潞安环能深入贯彻国家“双碳”战略部署，严格落实能耗双控目标，制定《碳排放管理办法》，科学编制“一企一策”行动方案，通过能源结构优化、工艺技术升级等措施，推动煤炭生产全流程低碳转型。2024年，公司重点推进瓦斯资源化利用，余吾煤业北风井低浓度瓦斯氧化发电项目实现瓦斯高效转换和热量阶梯利用；五阳南岭、漳村邕子等瓦斯利用项目已投运，实现温室气体减排与能源高效转化的双重效益，为保障能源安全与助力“双碳”目标达成提供有力支撑。



案例：余吾煤业打造零碳发展行业标杆

2023年，余吾煤业入列山西省首批创建零碳（近零碳）产业示范区试点之一，并根据相关要求，进一步修改完善实施方案，确定改革举措，谋实重大项目，细化实化分阶段、分年度工作目标及任务。2024年，余吾煤业公司持续执行“12341”零碳矿山建设规划，紧扣节能降耗减碳、绿色供能低碳、瓦斯利用降碳、矿区增汇固碳四大抓手，致力于构建一个零碳矿山协同管理平台。围绕创建零碳矿山，余吾煤业确定了22个大项目、29个小项目，包括建立能耗统计系统、开发碳资产、生态碳汇、井下无功补偿等。其中，“地面供热系统精准计量”项目瞄准用热和用气，增加计量表监测，进行供热智能化改造；中央区、北风井、南风井8%以上瓦斯均已用于内燃机瓦斯发电，北风井8%以下瓦斯用于RTO氧化发热及发电。从2020年到2024年，余吾煤业公司在产量稳步提升的同时，碳排放量由21万吨/年下降至16万吨/年，在减碳降碳方面取得了显著的成果。



“零碳矿山”建设中心

案例：瓦斯资源化利用，节能降耗双突破

2024年，公司漳村煤矿邕子风井创新实施甲烷综合利用项目，通过瓦斯氧化供热工程与瓦斯发电工程双轨推进，实现能源梯级利用与降耗增效。其中，瓦斯氧化供热工程替代原有天然气锅炉供热系统，年节约供暖成本450万元，系统运行稳定可靠；瓦斯发电工程年发电量达1,000万千瓦时，年节省电费172万元。项目通过将矿井瓦斯转化为清洁热源和电力资源，不仅降低了能源外购成本，更减少了温室气体排放，显著提升矿区能源自给率与环保水平，既实现经济效益提升，又助力“双碳”目标落地，为传统能源企业绿色转型树立标杆。

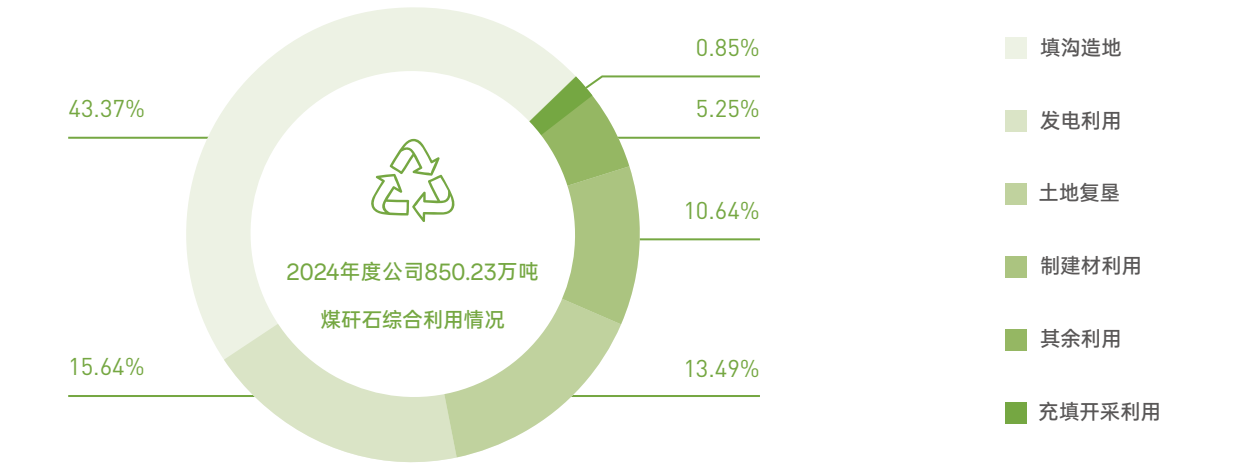


瓦斯综合利用



打造循环经济

潞安环能深入践行循环经济发展理念，通过技术革新与管理协同，采用先进的煤炭开采技术，提高矿产资源回采率，减少对环境的破坏和资源的浪费。针对固体废物，公司将煤炭开采过程中产生的煤矸石用作填沟造地、土地复垦和建材生成；针对水资源管理，公司对矿井水进行全面提标治理后，用于工业生产用水、中水回用和生态灌溉等领域，减少水资源消耗；针对开采中煤层气（瓦斯），公司利用乏风瓦斯氧化瓦斯发电、提纯制备LNG等技术，提升瓦斯资源化利用水平，减少了温室气体排放。



生态系统保护

潞安环能深入践行"绿水青山就是金山银山"发展理念，将生态系统保护融入企业发展全过程。公司统筹矿产资源开发与生态环境保护，重点实施沉陷区土地复垦等土壤生态恢复治理工程，有效改善矿区生态环境，恢复矿区土地生产力。作为能源国企，潞安环能正以系统性生态保护实践，探索煤炭行业资源开发与生态修复的共赢路径，为筑牢黄河流域生态屏障、建设美丽中国贡献潞安力量。

案例：常村煤矿土地复垦项目，守护耕地红线

2024年，针对采煤沉陷区农田破坏、内涝积水等生态问题，公司实施49.18公顷土地复垦工程，通过疏排降渍、土壤重构、植被恢复等综合修复工程，成功将沉陷区转化为可耕种良田。土地复垦后，耕地质量提升2个等级，实现耕地总量动态平衡目标。该项目作为山西省采煤沉陷区综合治理示范工程，不仅有效解决了采煤沉陷区生态治理难题，更为煤炭行业生态保护与高质量发展提供了潞安样本，彰显了国有企业在生态文明建设中的主力军作用。

土地复垦前

土地复垦后

04

和谐社会

2024年，潞安环能继续秉持可持续发展理念，积极履行社会责任。在员工雇佣与人才管理方面，优化招聘流程，完善培养与激励机制。民主管理持续深化，通过职工代表大会等途径，切实保障员工合法权益，提升员工企业治理参与度。公司福利关怀体系不断升级，为员工提供健康体检服务。同时，公司积极参与社区共建、社会公益与乡村振兴，投身公益事业，助力教育、医疗等公共事业进步，以实际行动回馈社会，彰显国有企业社会担当，为构建和谐社会贡献力量。

● 能源保供	53
● 员工雇佣	53
● 民主管理	54
● 员工福利	56
● 社会贡献	58



能源保供

潞安环能坚守“绝不让国家为煤发愁”的使命担当，坚决扛起能源保供政治责任。报告期内，公司对年度能源保供任务进行了指标分解和责任划分，召开专题会议，确立信息沟通机制、协调机制、专项考核机制，建立保供专项台账，在抓好安全生产的基础上按时、保质、保量完成了供煤任务，为保障国家经济安全、国防安全贡献了潞安力量。

报告期内，
潞安环能圆满完成了
1,340 万吨供煤任务

员工雇佣

潞安环能深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，践行“以人民为中心”的发展思想，秉持“企业发展是对职工最大权益维护”的理念，构建全面的员工管理及权益福利保障体系，维护员工权益，助力员工长期可持续发展。公司依据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，严格执行公司规定，保障员工合法权益，健全员工管理制度，构建和谐劳动关系，增强员工对企业文化的认同感。

公司员工总数为

34,954 人

具有高级工技能资格员工占比

29.93%

劳动合同签订比例

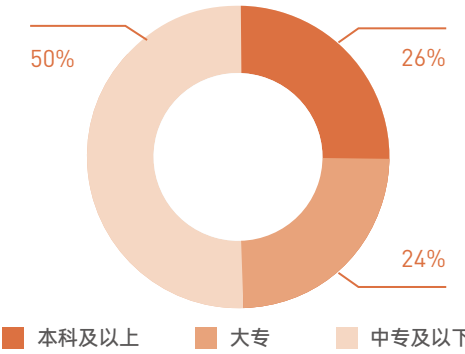
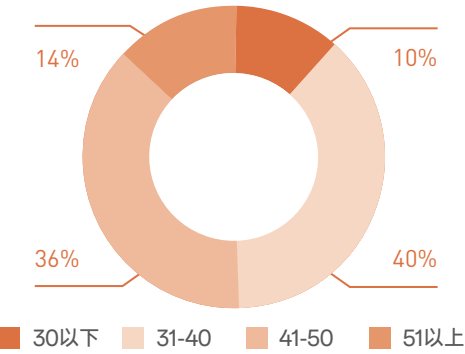
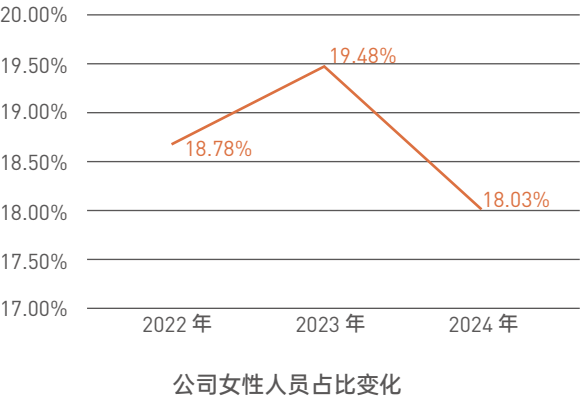
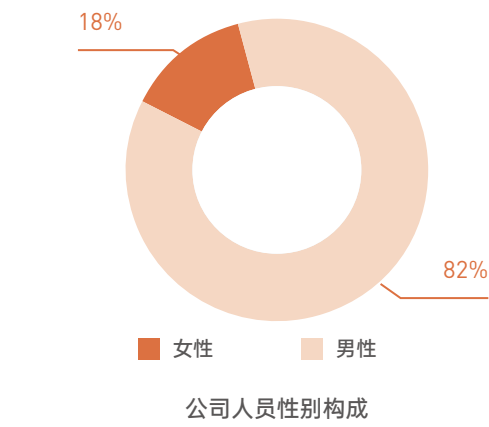
100%

2024 年新招聘员工

2,482 人

新安置退伍军人就业

88 名



潞安环能秉持精益管理思想，持续优化人才管理体系。通过严谨的预算管理与责任落实，确保人才管理工作的有效实施。在薪酬分配方面，依据考核结果，完善监管效能，保障分配的公平性和激励性。在绩效管理上，明确责任系数，建立有效的激励机制，提升公司整体绩效水平和人才竞争力，推动公司长期可持续发展。



预算管理与责任落实

公司坚持以精益思想为指导，严谨审核各单位、各部门年度人工成本预算，以岗定薪、以效定薪、以绩定薪，明确各单位、各部门年度职责与任务，确保人才管理工作的有效实施。



薪酬分配与监管效能

公司依据考核结果，做好月度工资审核，突出集中监管效能，监督绩效分配过程和结果的公开透明，促进绩效工资规范合理分配，确保薪酬分配的公平性和激励性。



绩效管理与激励机制

根据管理人员职责分工，突出岗位主责，明确责任系数，提高差异化水平，推动管理人员履职尽责，建立有效的绩效管理与激励机制，提升公司整体绩效水平和人才竞争力。

民主管理

潞安环能持续优化以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。通过细致入微的制度设计与严格执行，全方位保障员工的知情权、参与权与监督权，构建高效的反馈沟通机制。充分激发员工的积极性与创造力，为公司实现高质量发展筑牢根基，助力潞安环能在激烈的市场竞争中稳步前行。

2024年，公司第二届一次职工代表大会闭会期间，共召开了五次联席会议。会议审议并通过了：

- 《关于公司住房公积金缴存管理办法（试行）的议案》
- 《关于 2024 年度职工健康（康复）疗休养工作方案的议案》
- 《关于 2024 年中秋、2025 年春节职工福利发放工作方案的议案》
- 《公司员工惩处规定（试行）》
- 《公司受党纪政务处分及惩处期间员工薪酬管理办法（试行）》

职代会联席会议审议通过制度

案例：第二届一次职工代表大会召开，明确公司高质量阶段发展目标

2024年2月，第二届一次职工代表大会召开。会议表决通过了工作报告、大会决议和2024-2026年度《集体合同》（含女职工特殊权益保护专项集体合同和劳动安全卫生专项集体合同）、2024年度《工资集体合同》等内容，明确了加快建设高质量发展的重要阶段目标。此次会议设立了残障职工分会场和手语播报，充分体现了公司对员工权益的重视和保障，为企业的和谐稳定发展奠定了坚实基础。



第二届一次职工代表大会召开

员工福利

潞安环能积极开展员工活动，丰富员工业余生活，增强员工的归属感与凝聚力。公司注重员工身心健康与个人发展，努力为员工创造良好的工作环境和生活环境，助力员工实现个人价值与企业发展目标的统一。

权益维护与健康关怀

公司工会系统落实为女性员工开展一年一次的妇科体检“两癌”筛查工作，确保女性员工卫生费及时发放，聚焦工会女性员工组织主责主业，履行好依法维护女性员工特殊权益的基本职能。



公司开展女职工“两癌”筛查工作

托管服务与生活支持

公司建成“爱心托管班”，在暑假、寒假以及周末节假日，为职工提供子女爱心托管服务，解决女性员工的后顾之忧。



公司首届暑期“爱心托管班”

心理健康与法律普及

公司始终关注员工心理健康，开展心理健康讲座个体心理咨询活动，同时进行普法宣传，增强员工的法律意识和权益保护能力。



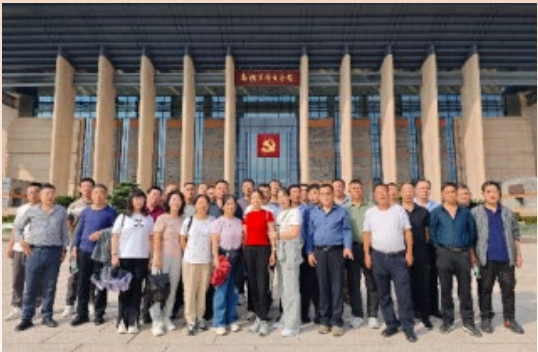
公司开展心理咨询与普法宣传活动

教育支持与素质提升

公司高度重视员工教育和素质的提升，通过岗位师傅“带”、岗后工作室技能大师“帮”和双创基地扶，结合“点餐选课”“送教到基层”等活动，多措并举让更多职工“由工变匠”。



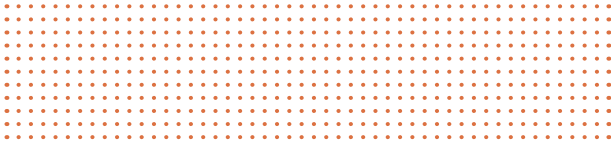
公司重视员工教育和素质提升



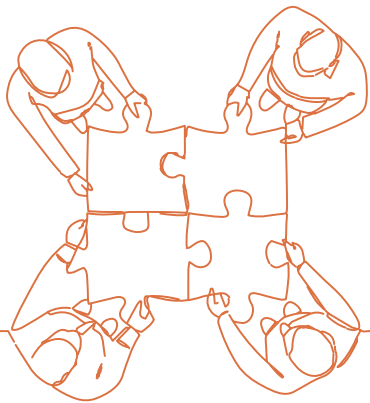
公司员工在上海疗养



公司发放节日福利



公司举办金秋助学活动



社会贡献

潞安环能深入践行“以人民为中心”的发展思想，坚持以自身发展带动社区发展，坚定贯彻国家推进共同富裕的决策部署，坚决守住能源保供安全底线，彰显了公司的使命担当。公司高度重视企地关系。自成立以来，始终坚持“守法经营、依法纳税”的经营理念，并积极履行保就业、稳就业、促就业的国企责任，致力于以自身成长惠及地方经济，助力社区发展。



乡村振兴

潞安环能积极响应国家乡村振兴战略，根据山西省相关政策要求，开展消费帮扶活动。公司全年采购脱贫地区多种帮扶产品，精准助力帮扶对象增收，有效促进脱贫地区经济发展，助力乡村振兴。



公司通过消费帮扶购置员工节日福利

案例：潞安环能开展“博爱一日捐”，积极履行社会责任

2024年，潞安环能切实履行国企社会责任，积极组织开展了“博爱一日捐”活动，旨在通过捐赠一日工资或利润的形式，汇聚爱心，为困难群体提供帮助。此次活动所募集的善款将用于扶老、助残、救孤、济困等公益事业，为社会传递温暖和关爱。



附录

亮点绩效

指标	单位	2023年	2024年
经济指标			
营业收入	亿元	431.37	358.5
纳税总额	亿元	106.62	102.79
资产总额	亿元	867.62	802.85
社会指标			
员工总数	人	34,383	34,954
员工培训覆盖率	%	100	100
安全生产投入	万元	295,151.04	244,213.82
安全培训人数	人次	129,546	148,379
安全周期超1000天矿井	对	13	15
开展应急演练次数	次	262	277
应急演练参与	人次	21,091	22,491
员工健康监护档案覆盖率	%	100	100
社会捐赠	万元	971.97	3,094.28
环境指标			
环保投入	亿元	3.53	3.85
综合能源消费量	万吨标准煤	32.03	33.11
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.07	0.08

指标对标

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
关于本报告		2-1、2-2、2-3
董事长致辞		2-22
关于我们		2-6
ESG责任体系	第五十三条	2-29、3-1、3-2、3-3
合规治理		
完善公司治理		2-9、2-10
守法合规经营	第五十五条	2-25、2-26、2-27、205-2
强化投关管理		
深化国企改革		
党建引领发展		
产业产品		
核心产品与先进产能		
客户服务与品质保障	第四十七条	
技术创新与创新实践	第四十二条	
安全生产与职业健康	第五十条	403-1、403-2、403-5、403-9
绿色发展		
环境合规管理	第三十三条	
资源综合利用	第三十五条、第三十六条	302-1、302-2、302-4

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
污废有效治理	第三十条、第三十一条	303-1、303-2、305-7、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
应对气候变化	第二十八条	201-2
打造循环经济	第三十七条	
生态系统保护	第三十二条	
和谐社会		
能源保供		
员工雇佣	第五十条	2-7、2-19、401-1、405-1
民主管理	第五十条	
员工福利	第五十条	201-3、401-2
社会贡献	第三十九条、第四十条	203-1
附录		
亮点绩效		201-1
指标对标		
读者反馈		

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《山西潞安环保能源开发有限公司2024年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升ESG管理能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1.您对本报告的总体评价是：

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为潞安环能在环境议题方面做得如何？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为潞安环能在社会议题方面做得如何？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为潞安环能在公司治理议题方面做得如何？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐是 ☐ 否

开放性问题

您对潞安环能的ESG工作有哪些意见和建议？

