



**CHINNEY KIN WING  
HOLDINGS LIMITED**  
**建業建榮控股有限公司\***

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1556



環境、社會及  
管治報告 **2024**

\* 僅供識別

# 目錄

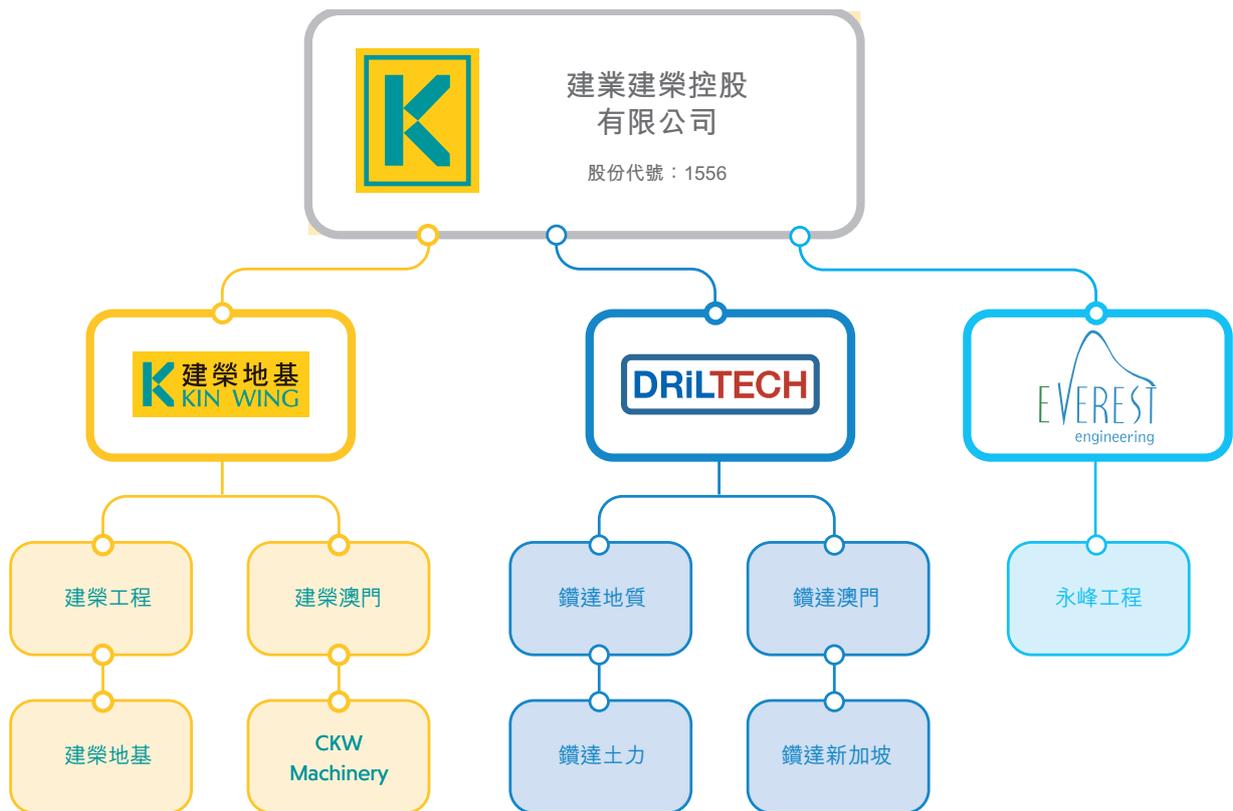


1	業務回顧	2
2	關於本報告	3
3	主席聲明	4
4	關鍵摘要	6
5	環境、社會及管治方針	8
6	誠信立本築牢根基	10
6.1	環境、社會及管治治理	10
6.2	持份者參與及重要性評估	11
6.3	商業道德	13
6.4	供應鏈的管理	14
7	多元共融和諧共處	15
7.1	提供包容、公平及和諧的工作場所	15
7.2	貢獻社會	17
8	努力不懈持續改進	20
8.1	質量保證及負責任服務	20
8.2	供應鏈內的質量保證	21
8.3	致力持續創新	21
9	用心守護綠色地球	23
9.1	能源及溫室氣體排放	24
9.2	用水管理	25
9.3	廢棄物管理	26
9.4	噪音管理	27
9.5	氣候風險管理	28
10	快樂上班 平安回家	33
10.1	僱傭及勞工準則	33
10.2	培育優秀團隊	34
10.3	提供安全及健康的工作場所	40
10.4	於工作場所創造福祉	43
11	績效表	44
12	環境、社會及管治內容索引	48
A:	環境	48
B:	社會	50

建業建榮控股有限公司(連同其附屬公司，以下統稱「本集團」或「建榮」)於一九九四年成立，並獲屋宇署、發展局工務科及房屋委員會納入認可專門承造商名冊，持續提供優質地基工程。自二零一五年起，本集團於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：1556)。

本集團的業務遍及香港，在地基建造、鑽探及地質勘探方面具備實力，是首屈一指的工程公司。我們由九家提供各類地基服務的主要附屬公司組成，業務包括：

- (i) 樁柱建造及其他配套工程；
- (ii) 套入式工字樁和微型樁；
- (iii) 鑽探及地質勘探；及
- (iv) 地盤平整和地庫建造工程。



## 2.1 報告年度及範圍

本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」）涵蓋本集團於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日的財務報告年度（「報告年度」）的環境、社會及管治相關資料及活動。

報告範圍涵蓋本集團於香港的業務，包括打樁建造及其他配套服務，以及鑽探及地質勘探。由於澳門附屬公司對整體環境及社會方面的影響甚微，故並無將其納入本報告。

## 2.2 報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》（「環境、社會及管治報告守則」）（前稱《環境、社會及管治報告指引》）編製。於編製本報告時，本集團遵循環境、社會及管治報告守則所述的四項核心報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。詳情列示如下。

根據上市規則附錄C1所載的《企業管治守則》的原則及指引，有關企業管治的資料已載於本集團二零二四年年報內。

本報告未提供內容索引，以便讀者了解與環境、社會及管治報告守則相關的特定主題。

### 重要性

建榮識別重大的環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者及其他持份者而言屬重要的環境及社會層面。

### 量化

本報告在可行情況下以量化方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標。

### 平衡

本報告對建榮的表現作出持平的描述，避免選擇、遺漏或陳述的格式可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響。

### 一致性

建榮採用了一致性的方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的比較。

## 2.3 聯絡方式

本集團重視各持份者的意見，以協助我們改善可持續發展管理及表現。如果閣下對本報告有任何意見或建議，請按以下方式與我們聯繫：

建業建榮控股有限公司  
香港干諾道中111號  
永安中心23樓2308室

電話：(852) 2877-3307  
電子郵件：enquiry@chinneykinwing.com.hk

致所有持份者，

本人謹代表建業建榮控股有限公司董事會（「董事會」）欣然提呈二零二四年環境、社會及管治報告，全面闡述我們過去一年在推動及促進可持續發展方面所付出的努力。

今年是本集團主要附屬公司建榮工程有限公司成立三十週年。過去三十年來，我們在營運上的不斷創新及精益求精使我們得以建立適應能力，並在挑戰中茁壯成長。展望未來，本集團將繼續憑藉創新思維、先進技術及經驗豐富的管理團隊，致力迎合可持續發展及數碼化等新趨勢。

秉持三十載累積的成就，本集團繼續堅守可持續發展的承諾，與持份者共創價值。董事會全面負責監督本集團的環境、社會及管治管理策略及重大環境、社會及管治議題，並已實施多項措施以支援我們的環境、社會及管治承諾。我們的「5H」核心價值加強我們在員工、供應鏈、環境及社區的可持續發展方面的努力。

二零二四年，香港經濟不景氣對地基建業造成重大影響，預期未來將面臨更大挑戰。為保持競爭力，本集團強調透過優化資源、精簡營運及發掘新機遇以達致可持續發展。主要成就包括推進我們的數碼建築管理系統、採用機械人技術以提高效率及促進工作場所安全，並減少人為錯誤。該等努力突顯我們對卓越營運及應變能力的堅持，為二零二五年的增長奠定堅實基礎。

為應對日益受關注的氣候變化議題，我們已進行詳細的氣候變化評估及情景分析，以進一步了解氣候變化對我們營運的潛在影響，並制定緩解及適應策略。我們還參照環境、社會及管治報告守則之優化氣候相關披露的規定，加強氣候變化管理及披露。

秉承我們核心價值之一的「快樂上班, 平安回家」, 我們的使命是創造一個安全的工作環境。為了保持工作場所安全之高標準, 我們在6個項目中採用了4S安全智慧工地標籤系統, 並成立了一個人工智能小組以開發屬於本集團的4S系統。此外, 我們亦推動了更多僱員活動及健康計劃, 以提升僱員的身心健康。作為我們30週年紀念的一部分, 本集團通過安全承諾誓師大會強調工地安全, 贏得行業及持份者的大力支持。

我們一直在培訓及發展方面投入資源, 以培育優秀的工作團隊, 並促進業界年輕一代的專業發展。建業建榮學院(「學院」)為所有級別的僱員提供全面培訓、知識分享及技能發展, 從部門主管及項目管理經理至新入職員工及前線工地員工。我們亦建立了建榮安全培訓認證, 所有僱員及分包商於進入工地前必須通過試驗。我們亦聘請外部專業人士擔任教練及導師, 並組織「牧羊人培訓計劃」, 以促進年輕有為的人才全面發展。

透過積極參與社區計劃, 本集團亦致力於促進和諧社區建設。我們的《社區投資政策》概述了我們在營運所在的社區內促進積極變革的承諾。與此同時, 我們繼續向非政府組織提供支援, 進一步加強我們對社會責任的承諾, 並支持社會福祉。

我謹代表董事會衷心感謝我們的團隊為推進本集團的可持續發展目標所作出的努力。展望未來, 我們將不斷評估及改進本集團營運及供應鏈中相應的可持續發展政策及措施, 以建立可持續發展的價值鏈。本集團將繼續堅守對可持續發展的承諾, 並期待積極與持份者溝通, 為社區及社會作出貢獻。

**陳遠強**  
主席

二零二四年是建榮成立30週年的重要里程碑，我們對於在地基市場建立的良好聲譽、專業知識及客戶信賴感到自豪。多年來，我們已成功完成超過350項基樁工程，合約總值超過230億港元。我們持續專注於透過在人才發展、機器及設施方面的策略性投資，提升我們的競爭優勢。我們將繼續積極發掘私營及公營機構的增長機遇，致力實現可持續發展的長遠增長。

在報告年度內，建榮獲得了以下獎項和榮譽，以表彰我們在環境、社會及管治績效方面作出的努力。

## 證書／獎項

### 好僱主約章2024

- 建業建榮控股有限公司



機構：勞工處

### 好心情@健康工作間大獎 2023-24 (企業／機構組) 良好機構大獎

- 建榮工程有限公司
- 項目：大窩口道第一及二期  
公共房屋發展項目地基及地  
盤平整工程



機構：職業安全健康局

### 5年+商界展關懷獎 (2016-2024)

- 建業建榮控股有限公司



機構：香港社會服務聯會

### 「積金好僱主」嘉許計劃2023-24

- 建榮工程有限公司
- 鑽達地質工程有限公司
- 永峰工程有限公司



機構：強制性公積金計劃管理局



### ESG認證計劃2023標杆服務 (於二零二四年五月頒發) (Out-Performer Award)

- 鑽達地質工程有限公司
- 項目：GE/2022/08地質勘探  
— 新界東



機構：香港建造商會



### 香港綠色機構認證

- 建榮工程有限公司
- 建榮地基有限公司
- 鑽達地質工程有限公司
- 鑽達土力工程有限公司

機構：環境運動委員會



### 建造業安全獎勵計劃2023/2024 改動及加建工程(金獎)

- 鑽達地質工程有限公司
- 項目：GE/2022/08地質勘探  
— 新界東



### 建造業安全獎勵計劃2023/2024 最踴躍推動預防工作中暑 地盤獎

- 鑽達地質工程有限公司
- 項目：GE/2022/08地質勘探  
— 新界東



### 建造業安全獎勵計劃2023/2024 安全隊伍(優異獎)

- 鑽達地質工程有限公司
- 項目：GE/2022/08地質勘探  
— 新界東

機構：職業安全健康局及勞工處

我們根據本集團的「5H」核心價值制定了可持續發展策略，即誠信、和諧、勤奮、用心及快樂。這五個核心價值反映了我們在推動可持續增長方面的承諾、目標及行動，與聯合國可持續發展目標（「SDGs」）保持一致。在17個可持續發展目標中，我們確定了7個與我們的業務概況最相關的目標，並將其納入建榮的核心價值。

## 建榮「5H」核心價值

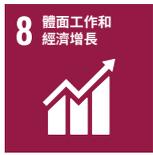


核心價值	目標	我們的目標	我們關注的範疇	我們的實踐及行動	相關SDGs	相關章節
 <p><b>誠信</b></p>	<p>堅持良好的公司治理及商業誠信，為我們的持份者創造長遠價值</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保所有管理層員工每3年接受至少一小時的反賄賂及反貪污培訓</li> <li>至少30%的員工每3年接受至少一小時的反賄賂及反貪污培訓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>反貪污常規</li> <li>供應鏈管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>本集團堅持高標準的商業道德，並確保我們營運（特別是在招標及採購過程中）的透明度。</li> <li>向我們的僱員及其他持份者提供多種溝通渠道（包括建議箱、網站及電郵）。本公司已在舉報政策及其他公司政策中審閱並規定投訴處理程序及流程。</li> <li>於二零二四年，本集團已為75名僱員提供反賄賂及反貪污培訓，並未發現有關賄賂、貪污、勒索、詐騙及洗黑錢的任何不合規情況或法律案件。</li> </ul>		誠信立本築牢根基
 <p><b>和諧</b></p>	<p>倡導和諧、公平、包容的工作環境，尊重員工，不分性別、種族、年齡，創造工作場所自主權</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年至少舉行兩次僱員活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>反歧視、多元化及平等機會</li> <li>僱傭</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>除了維持「同工同酬」的原則外，本集團亦為兼職員工及退休專業人士提供工作機會，使彼等在處理其他個人事項的同時，能夠獲得可持續收入。其亦增強公司的專業人力資源。於二零二四年，聘用了25名兼職或退休專業人士（提供7,280小時的服務）。</li> <li>此外，已委任一名女性董事擔任獨立非執行董事及審核委員會成員，以增強董事會的多樣性。</li> <li>於二零二四年，本集團舉辦了5次康樂活動，以增強我們員工的和諧與團隊精神。本集團還舉辦了4場志願者活動，以表達我們對社區的關懷</li> </ul>	  	多元共融和諧共處
 <p><b>勤奮</b></p>	<p>透過建立及執行質量保證系統並積極與供應商合作來提高我們的產品質量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於施工过程中並無重大不合規/缺陷情況</li> <li>通過房屋署的「建築工程承建商表現評分制」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務質量與責任</li> <li>供應鏈管理</li> <li>客戶私隱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們在建築工程中未收到任何不合規情況。</li> <li>我們在建築工程承建商表現評分制（PASS）中的得分保持在香港房屋委員會地庫承包商名冊內的前四分之一。</li> <li>我們以「精益求精」的座右銘，並致力於持續改進。我們在營運中利用資源並納入先進技術。過對機械及設備的改造，加上由倉庫及機械部門回收的泵油，已節省約1.32百萬港元的收購及處置成本。</li> <li>各級僱員組成的不同工作小組已告成立，以提高效率、工作方法及程序。開放式管理方針促進積極態度，並鼓勵創新以改進及精簡我們的生產。</li> </ul>	  	努力不懈 持續改進



核心價值	目標	我們的目標	我們關注的範疇	我們的實踐及行動	相關SDGs	相關章節
 <p>用心</p>	<p>透過盡量減少我們營運對環境的影響並努力建立可持續發展的社區來表達我們對環境的關心</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施環保計劃/措施以減輕工地活動對鄰近公眾造成的滋擾</li> <li>於採購過程中考慮環保產品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資源管理</li> <li>能源及溫室氣體排放</li> <li>空氣質量管控</li> <li>工地噪音</li> <li>用水管理</li> <li>氣候變化</li> <li>廢棄物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於報告年度內，生物燃料在總燃料消耗組合中的比例已達到39.8%。</li> <li>我們的項目工地及倉庫中已引入電池儲能系統及電叉車及電推車等電子設備。在新車輛採購過程中，電動車在適用時被優先考慮。</li> </ul>	  	<p>用心守護綠色地球；多元共融和諧共處</p>
 <p>快樂</p>	<p>優先考慮員工的福祉及安全並支持他們的事業發展，打造興旺的工作場所</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實現零死亡事故</li> <li>每年每1000名工人的應報告事故不超過 22 宗</li> <li>至少有5%的僱員接受學徒訓練或培訓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱傭</li> <li>勞工準則</li> <li>職業健康及安全</li> <li>發展及培訓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>從安全研討會到午餐談話，本集團一直在全力以赴提高員工的安全意識，減少工作場所危險，實現零工傷及14.91的事故率。</li> <li>我們提供平台讓人才發展。於報告年度內，建業建榮學院已組織1,849小時的內部培訓。為了培養下一代管理人員，為部門負責人及潛在管理人員提供一系列培訓計劃，即「牧羊人培訓計劃」。</li> <li>本集團提供教育補助計劃及支援員工參與香港工程師學會的工程畢業生培訓計劃(Scheme A)。我們亦積極鼓勵員工參與國際認可的專業資格及認證計劃。於報告年度內，兩名員工已獲得土木工程師學會考試的特許工程師資格，20名工人已獲得建造業議會技術測試的技術工人資格。</li> <li>本集團定期為關鍵設備操作員進行健康檢查，提供常規血壓監測，並成立心理健康支持小組，以促進僱員的整體身心健康。</li> </ul>	  	<p>快樂上班 平安回家</p>

相關SDGs：



## 6.1 環境、社會及管治治理

建榮相信一個強大的環境、社會及管治治理架構，將有助本集團從策略上將可持續發展融入我們的營運中，以建立企業韌性及促進長遠發展。透過我們的環境、社會及管治治理架構，我們有效地將可持續發展常規納入我們的業務營運。董事會及高級管理人員對本集團的環境、社會及管治事宜負有整體責任。環境、社會及管治治理的架構及職責如下：

### 環境、社會及管治治理架構

董事會	<p>董事會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 監督本集團的環境、社會及管治策略及關鍵績效指標</li> <li>2. 審閱重要性評估所確定的本集團的重大環境、社會及管治議題</li> <li>3. 評估及審閱環境、社會及管治(包括氣候相關)風險</li> <li>4. 通過本集團的環境、社會及管治報告、政策及目標</li> </ol>
執行委員會	<p>執行委員會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 協助董事會執行環境、社會及管治管理策略</li> <li>2. 審閱及批准環境、社會及管治目標、政策及舉措</li> </ol>
環境、社會及管治委員會	<p>環境、社會及管治委員會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 協助董事會執行環境、社會及管治管理策略</li> <li>2. 制定、實施及監督本集團的環境、社會及管治措施</li> <li>3. 監督本集團的環境、社會及管治目標及承諾的進展情況</li> <li>4. 在本集團內部推廣良好的環境、社會及管治操作</li> </ol>

我們的環境、社會及管治委員會由董事總經理余榮生先生擔任主席，成員包括人力資源、安全、環境、採購、資訊科技及建築部門的代表。於報告年度，環境、社會及管治委員會共舉行十二次會議，檢討本集團在環境及安全方面的表現、對社區的貢獻，以及探討利用科技的新機遇等。

我們已持續根據本集團的「5H」核心價值制定了可持續發展策略，當中包括誠信、和諧、勤奮、用心及快樂。這五個核心價值反映了我們在推動可持續增長方面的承諾及目標，與SDGs保持一致。在17個可持續發展目標中，我們確定了7個與我們的業務概況最相關的目標，並將其納入建榮的核心價值。

## 6.2 持份者參與及重要性評估

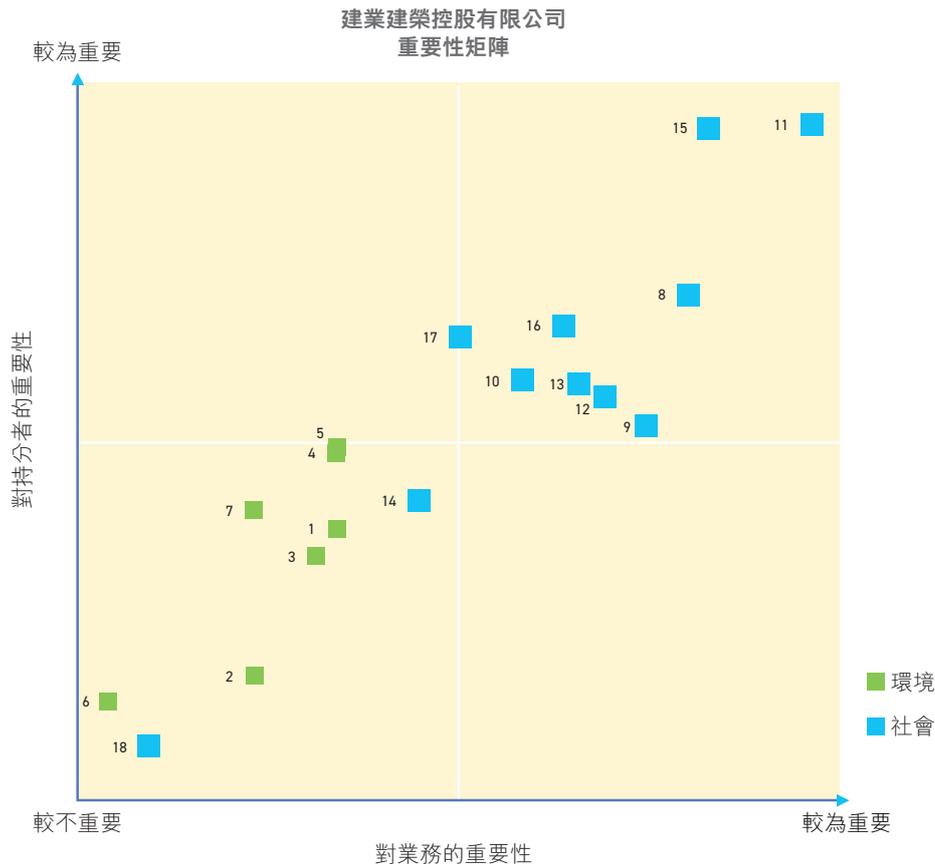
本集團相信持份者的回饋對促進業務營運的可持續增長具有明確的作用，因此我們通過各種渠道與持份者積極溝通，以進一步了解他們的不同觀點及考慮：



持份者組別	溝通渠道
 社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區服務</li> </ul>
 業界協會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 訪問</li> <li>• 研討會</li> </ul>
 社交媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 訪問</li> <li>• 本集團網站</li> </ul>
 供應商及分包商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 評估及審核</li> <li>• 直接溝通</li> <li>• 環境、社會及管治問卷</li> </ul>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 直接溝通</li> <li>• 本集團網站</li> <li>• 社交媒體</li> </ul>
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續溝通</li> <li>• 績效考核</li> <li>• 會議</li> <li>• 培訓及工作坊</li> <li>• 環境、社會及管治問卷</li> </ul>
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 面談及電話會議</li> <li>• 持續溝通</li> <li>• 本集團網站</li> <li>• 年報、財務報表及公告</li> <li>• 投資者簡報</li> </ul>
 股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東大會</li> <li>• 年報、財務報表及公告</li> <li>• 直接溝通</li> <li>• 投資者簡報</li> <li>• 本集團網站</li> </ul>
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公眾諮詢</li> <li>• 持續溝通</li> </ul>

為識別對建榮的營運及可持續發展至關重要的環境、社會及管治議題，我們於二零二三財政年度透過網上調查進行持份者參與及重要性評估，以收集持份者的觀點，然後進行中期年度審閱，以評估任何可能出現的變化。二零二三財政年度持份者參與及重要性評估的結果，連同報告年度內的審閱，已用於形成顯示選定的重要議題之相對重要性的**重要性矩陣**。

董事會已批准持份者參與及重要性評估的結果，並確認此矩陣於報告年度的持續適用性。





重要議題	報告章節	
環境	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資源管理</li> <li>2. 能源及溫室氣體排放</li> <li>3. 空氣質量管控</li> <li>4. 工地噪音</li> <li>5. 用水管理</li> <li>6. 氣候變化</li> <li>7. 廢棄物管理</li> </ol>	
社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 用心守護綠色地球</li> </ul>	
	8. 僱傭	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 快樂上班 平安回家</li> <li>• 多元共融和諧共處</li> </ul>
	9. 反歧視、多元化及平等機會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多元共融和諧共處</li> </ul>
	10. 勞動準則	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 快樂上班 平安回家</li> </ul>
	11. 職業健康及安全	
	12. 發展及培訓	
	13. 企業管治	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 誠信立本築牢根基</li> </ul>
	14. 供應鏈管理	
	15. 反貪污常規	
	16. 服務品質及責任	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 努力不懈 持續改進</li> </ul>
	17. 客戶私隱	
18. 社區參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多元共融 和諧共處</li> </ul>	

### 6.3 商業道德

建榮嚴格遵守香港及澳門的反貪污法律及法規（包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢），在整個營運過程中禁止任何不道德的行為。通過制定《行為守則》、《誠信政策》及《反貪污政策》，我們充分維護誠信及公平的理念。我們會按時告知所有員工，以保持最高標準的商業道德，並要求他們披露與工作相關的關係及從工作相關方獲得的利益，以避免利益衝突。

此外，我們還制定了《舉報政策》，包括供員工及持份者舉報任何可疑的不當行為的程序。在接獲舉報案件後，總經理或審核委員會將進行適當的調查安排，並向董事會提呈包括調查結果和糾正或改善建議的最終報告。我們確保以保密及公平的方式處理所有舉報案件。我們會定期審查及監督舉報程序，以確保其行之有效。

為確保反貪污政策及措施得以落實，本集團定期為所有董事及員工提供反貪污培訓。於報告年度，我們繼續參加廉政公署舉辦的反貪污培訓，2名董事及75名員工已參與有關培訓。

於報告年度，本集團或僱員並無任何與貪污行為有關的不合規情況或法律案件，包括營運過程中有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的情況。



廉政公署反貪污培訓

## 6.4 供應鏈的管理

憑藉強大的服務及原材料(如混凝土及鋼材)供應商網絡，建榮一直是打樁建築行業的市場領導者。我們與供應商、承包商及分包商的合作關係在我們的業務營運中發揮著關鍵作用。為促進可持續供應鏈的發展，本集團制定了嚴格的供應鏈評估政策和及程序。

採購部負責監督合格貨物及材料的採購。在招標過程中，除了評估材料的質量、價格及時間管理外，我們還在報價分析中考慮環境及社會因素。我們積極探索綠色建築材料，如建造業議會認證的綠色混凝土及鋼筋、粒化高爐礦渣粉(「GGBS」)混凝土，以及獲得第三方碳披露認證的材料等。此外，本集團正根據綠建環評新建築評估工具制定《綠色採購政策》，以在採購過程中儘量減少對環境的影響，例如優先選擇本地供應商，以促進本地經濟增長及減少運輸過程中的排放。於報告年度，建榮的供應商總數中有97%來自香港。

由於「和諧」是建榮的「5H」核心價值之一，本集團致力於培養一個包容和諧的社區。我們的承諾轉化為我們在工作場所中促進公平、平等及多樣性的努力，確保為所有僱員提供一個支持及提升能力的氛圍。我們的承諾亦延伸至工作場所以外，我們積極與營運所在的社區聯繫，投資於能滿足其需求及關注的活動。透過該等努力，我們加強了與僱員及廣大社區的聯繫，以行動反映我們的核心價值。

相關SDGs：



## 7.1 提供包容、公平及和諧的工作場所

建榮致力於積極促進本集團內的平等及多元化，確保所有僱員都受到公平對待，並且不受歧視。本集團的承諾植根於治理層面，專注於實現更大的董事會多元化。於報告年度內，我們已委任一名女性董事作為獨立非執行董事及審核委員會成員，強化我們對包容治理的承諾。我們的承諾亦延伸至作為一個共融僱主，致力於維持多元化勞動力，並確保一個讓不同背景的人均可全面發展的共融工作場所。



多元化勞動力

我們亦確保在招聘及員工評估過程中始終保持包容性及公平性，並堅持「同工同酬」原則。在這一原則的指引下，我們進一步豐富我們的勞動力，為退休專業人員創造機會，同時為個別人士提供可持續收入。於報告年度內，我們已聘用25名兼職／退休專業人士，貢獻了7,280小時的服務。

除了促進平等及多元化，我們亦通過組織各種活動來積極營造和諧的工作環境，讓僱員在放鬆的同時，加強與同事的聯繫。

### 案例 | 建立聯繫：營造和諧的工作場所

於報告年度內，我們組織了各種活動，旨在促進和諧的工作環境，並增強信任，增進同事之間互相了解。

我們組織了一次為期兩天的珠海之旅，並展開一個標語及攝影比賽，與僱員一起慶祝30週年。本次珠海之旅共有241名參加者，包括我們的僱員及其家屬。他們享受了一次充滿觀光、團隊用餐及分享我們「5H」核心價值觀的兩天之旅。此外，標語比賽及攝影比賽成功增強團隊動力，我們的同事通過比賽表達他們與建榮旅程的個人聯繫，強化我們的共同價值觀及集體自豪感。

除了公司週年慶祝活動外，我們亦於二零二四年引入電影月，邀請80名員工與家人們一起欣賞電影。家庭參與及團隊凝聚力的結合促進了更緊密的勞動力聯繫。



30週年的標語及攝影比賽



珠海兩日遊



與家人一起看電影

## 7.2 貢獻社會

本集團於報告年度內通過參加各種志願活動與社區互動，創造積極影響。通過建立《社區投資政策》，我們強化了我們在所有業務運營地區創造積極更美好未來的承諾，並為我們的資源分配提供指引，涵蓋健康、青年發展及環境等不同的貢獻重點領域。於報告年度內，我們通過慈善捐贈及產品贊助共計捐贈256,400港元，並進行了134小時的慈善工作。

建榮鼓勵僱員積極參加志願計劃，回饋社區。我們建立志願者團隊並組織各種志願活動。我們回饋社區的持續努力獲得認可，建榮於二零二四年獲得了香港社會服務聯會頒發的5年+商界展關懷獎。



### 案例 | 月餅慈善活動

為了分享中秋節的快樂，我們組織了月餅慈善活動，我們的同事自願為弱勢家庭及個別人士分發月餅，傳遞溫暖的節日氛圍。這一舉措不僅給需要幫助的人帶來快樂，還促進我們組織內的社區意識及奉獻精神。



分發月餅



笑容滿面：持月餅券的長者

### 案例 | 社區關懷：以愛心跨越代溝

本年度，我們繼續與基督教香港信義會恩海居合作，組織一系列以老人、兒童及智障人士為主的關懷活動，旨在促進社區精神及體恤。

於二零二四年，我們的員工抽出寶貴時間陪伴社區的長者。我們拜訪了恩海居，員工們自願花時間與長者進行有意義的交談並從中了解他們日常活動和需要。另一次，我們組織了軟餐宴活動，14名僱員為有吞嚥困難的長者準備了豐富的軟餐，並為他們慶祝生日。我們還向其他院友分享禮物。這一舉措不僅為院友帶來快樂，同時也幫助各「有心人」工作外加強合作、建立團隊和服務社區精神。

此外，我們還致力於支持社區中其他需要幫助的成員，如智障人士及弱勢社群兒童。我們為智障人士舉辦了攝影活動，並為弱勢社群兒童舉辦了月餅製作工作坊。攝影活動為智障人士及其家庭創造了珍貴的回憶，為所有參加者帶來快樂及特別時刻。此外，九名同事自願教授孩子們如何製作月餅，將節日的快樂傳遞到社區。



探訪老人院



軟餐宴



與孩子們一起製作月餅



與智障人士及家庭的合照

建榮致力於維持高水準的服務品質。建榮秉持「勤奮」這一核心價值，持續提升服務品質，並透過完善的品質管制體系及供應鏈協作，確保工程品質達到甚至超越客戶預期。我們亦致力於透過建立及執行品質管制體系，以及積極與供應商合作以提升產品品質。此外，我們積極引入創新科技，實現營運優化及持續改進，增強市場競爭力與可持續發展能力。

相關SDGs：



## 8.1 質量保證及負責任服務

建榮致力於提供高質量及負責任的服務。我們將繼續以《內部質量政策》及有效的質量管理體系為指引，提供符合ISO 9001: 2015質量管理體系要求及標準的地基建設服務。

我們持續致力於進一步提升工作質量。在報告年度內，我們成立了多個由不同級別員工組成的工作小組。這些小組專注於提高效率、完善工作方法及簡化程序。為了更好地支援該等小組的工作，我們的開放式管理方法培養積極進取的態度，並鼓勵創新，使我們能夠不斷修改及優化我們的生產。由於我們的持續努力，在建築工程中並未發現重大的不合規或缺陷的情況。我們在建築工程承建商表現評分制(PASS)中的得分為香港房屋委員會地基承建商名冊內維持在前四分之一。

我們努力建立有效的客戶互動，並與承包商和客戶保持積極溝通。我們的項目團隊主動處理及解決客戶的投訴，並根據需要採取必要的行動。在報告年度內，我們沒有收到關於我們產品及服務的任何投訴。

建榮致力於保護我們業務範圍內所有人員和業務實體(包括供應商、分包商、客戶和員工)的個人私隱和信息。為了確保個人資料的保護，我們已根據員工手冊制定了一套全面的指引。這些指引規定了我們的員工在處理個人資料方面的責任，以減少數據泄露及利益衝突的風險，從而維護建榮客戶的信任。此外，我們強制要求僱員簽署《公司資料保密協議》，重申員工有責任將業務或事務方面的任何資料視為機密，不得向任何其他個人或公司透露此類資料。在報告年度內，本集團已完全遵守與私隱事項相關的法律及法規。

## 8.2 供應鏈內的質量保證

本集團對品質保證的承諾延伸至內部運作，包括對供應商的嚴格監督，以確保所有材料及服務符合我們的嚴格標準。本集團指定了採購部及健康安全部確保採購的原材料符合相關的安全及建築法規。如果有任何材料未能滿足法規要求，採購部應立即停止使用有關材料並採購合格的替代材料。同時，品質保證部負責進行質量檢查，以確保材料及工藝符合項目內部標準。當客戶接受投標時，我們指派項目經理分配必要的資源，並指派工程師監督技術工作的執行。這些質量控制措施確保建榮在營運中始終提供最高質量的項目。

為確保我們設備的質量，本集團已制定了優質機動設備（QPME）的採購標準。具有QPME標籤的新型建築設備，其特點是更安靜、更環保及更高效。作為內部盡職調查的一部分，採購部還負責將所有相關認證提交給質量保證部門進行核查。

## 8.3 致力持續創新

建榮提倡「精益求精」的座右銘，並致力於持續改進。我們將先進科技融入營運，以推動持續創新、優化資源運用及減低成本。於報告年度內，我們的倉庫及機械部將專用過濾系統及油品添加劑整合至機械及設備中。專用過濾系統能夠去除廢舊泵油中的雜質及水分，使其恢復到可重複使用的狀態，從而減少我們對新油採購的依賴，並將盡量減少生產廢棄物。

此外，機械部已在中國探索預製維修部件。通過在中國預製部件並利用具有成本效益的製造工藝，該部門可確保及時提供部件，同時最大限度地縮短停機時間及優化資源分配。這一戰略舉措不僅強調機械部的創新思維，還降低了本地維護成本、運營中斷及新投資的資本支出。機械部門的措施已協助本公司於本報告年度節省約680,000港元。

建榮亦積極將建築信息模擬(BIM)融入其新項目中，利用其全面的平台提升地基工程項目的設計、施工及管理流程。具體而言，BIM的應用涵蓋多方面的功能，包括為建榮獲批的所有新項目製備BIM模型、根據地質勘察／預先鑽探報告預測硬岩層頂部的3D視圖、自動生成工地日報、計量、3D掃描及4D BIM視頻製作。BIM的應用促進了多方協作、視圖、成本估算及衝突檢測，進一步加強建榮對創新及卓越營運的承諾。



4D BIM視頻

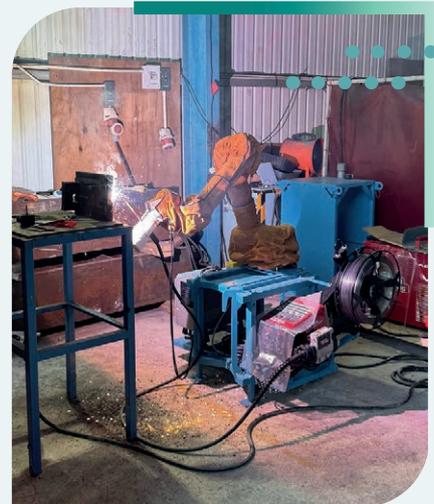
## 案例 | 使用機器人技術支援我們的勞動力

本集團最近在營運中引入了兩項創新技術：全地形運輸機器人及焊接機器人。全地形運輸機器人的設計是為了支援工人，有效地運送材料及設備到不同地勢的工地，並在斜坡和樓梯中穿梭。同時，焊接機器人在組裝過程中扮演重要角色，可根據預先編程的指令準確定位鋼筋，並按照《2011年鋼結構作業守則》的標準執行焊接任務。

該等技術創新不僅優化了人力資源的配置，還提高了生產效率及營運應變能力。此外，該等機器人技術可大幅降低工傷風險，並減少人類處於危險環境的機會。



全地形運輸機器人



焊接機器人

本集團致力於其業務營運中推動長遠的環境可持續發展，旨在為更環保及更具韌性的未來做出貢獻。我們的環境理念與我們的「5H」核心價值中的「用心」一致，體現了我們對關懷及用心對待環境的承諾。通過將可持續實踐納入我們的業務營運中，我們努力減少自身的環境足跡，並鼓勵可持續社區的發展。

相關SDGs：



本集團認識到其建築工程及日常營運對環境的影響，包括溫室氣體排放、空氣污染、耗水、廢棄物處理及噪音污染。我們建立了一個已獲得國際認可的ISO 14001:2015環境管理體系認證的環境管理系統，標誌著我們致力於將環境影響降至最低、遵守適用法律法規以及持續改善環境績效的承諾。我們的《環境政策》及《能源政策》詳細說明了我們減少環境足跡的方法及策略。我們亦已實施《環保節能政策》措施，當中包括全面減少能源消耗的措施。我們的營運已遵守所有相關環境法律及法規。

為了增強環境保護的意識及責任，本集團定期向我們的工地管理人員、前線員工及分包商提供有關我們的環境政策以及相關法律及法規的培訓。於報告年度，本集團的營運中並沒有發生有關溫室氣體排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物的不合規情況。

本集團已制定了一系列關於能源、溫室氣體排放、水及廢棄物的環境目標，以提升環境表現。於報告年度內，我們繼續監測並確保我們在實現本集團的環境目標上進展順利。

層面	目標	二零二四年的進展
能源	於二零三零年前，將能源消耗密度(每米鑽孔樁兆瓦時)較二零二零年減少26%	二零二四年較二零二零年減少26%
溫室氣體排放	於二零三零年前，將碳密度(每米鑽孔樁公噸二氧化碳當量)較二零二零年減少26%	二零二四年較二零二零年減少24.3%
水	於二零三零年前，將耗水密度(每米鑽孔樁升)較二零二零年減少18%	二零二四年較二零二零年減少24.6%
廢棄物	改善建築和拆卸物料的再使用及回收率	於二零二四年，大多數項目處於起步階段，較少大規模挖掘，導致建築和拆卸材料的再使用及回收率相對較低
	在各個項目工地回收最少30%的廢棄物	在各個項目工地回收了38.6%的廢棄物

## 9.1 能源及溫室氣體排放

### 能源

能源消耗是本集團最重要的環境議題之一。為管理及優化我們的能源消耗，我們實施了符合ISO 50001:2018能源管理體系的能源管理系統。

此外，在我們的辦公室及建築工地中，我們根據我們的《環保節能政策》推行措施，實施了各種措施來減少能源消耗並提高能源效率。每個建築工地都可以根據其性質及位置自定適用的措施。

在報告年度內，我們獲環境運動委員會頒發香港綠色機構認證節能證書，這充分證明了我們在推動可持續能源實踐方面的持續努力。

### 溫室氣體排放

本集團的日常營運涉及燃料及電力的消耗，這導致了溫室氣體及其他空氣污染物的排放，包括氮氧化物（「NO<sub>x</sub>」）、硫氧化物（「SO<sub>x</sub>」）及顆粒物（「PM」）。我們每年對我們的溫室氣體排放表現進行審查，並努力實現我們的溫室氣體排放目標。本集團已經付出努力，通過轉向更可持續的燃料選擇來減少溫室氣體排放及空氣污染，並於建築工地努力實施電氣化。於報告年度內，生物柴油用量佔總燃料組合的比例達39.8%。

為減少建築工地的碳足跡及空氣污染排放，我們實施了以下措施：

- 增加環保和低碳燃料（例如：生物柴油）在燃料組合中的比例
- 通過灑水、加裝防塵屏障和使用減少塵埃的設備等多種方式來抑制和控制建築工地上塵埃的排放
- 進行環境監測及審核，以確保施工期間的氣體排放水平符合監管限度
- 在60%的工地辦公室安裝光伏照明及在工地安裝太陽能光伏，以增加可再生能源組合，並減少對碳密集能源的依賴
- 安裝電池儲能系統(BESS)以減少使用柴油發電機
- 在我們的營運中增加電動車隊數量，以減少碳排放



香港綠色機構認證節能證書

**案例：營運電氣化**

為了進一步加快我們通過電氣化使用清潔能源的承諾，本集團已購買並開始在建築工地使用電池儲能系統(BESS)，以取代傳統的柴油發電機。BESS可作為建築工地的電力放大器，轉換部分臨時電力供應，為瞬間電流需求高的設備提供高輸出電流。這項措施對於進一步實現建築工地的電氣化十分關鍵。

BESS使我們的車隊進一步電氣化，因為BESS具有車隊充電功能。本集團已購買三部新的電動叉車，以取代石油氣叉車，進一步擴大電動車隊的陣容。此舉措可讓建榮於二零二四年避免因燃燒石油氣而排放796.5公斤二氧化碳。

我們亦於二零二四年購入更多電動車輛，使電動車輛佔車隊的比例由去年3%增至12%。持續過渡至電動車隊讓本集團進一步邁向可再生能源，從而促進整個營運努力減碳。



電池儲能系統



新電動叉車

**9.2 用水管理**

用水管理是我們業務中另一個重要的環境議題。本集團嚴格遵守環境保護署制定的標準，以預防水污染。我們定期進行檢查，以確保排水質量符合所需的標準。

我們優化建築工地的水資源，以減少用水量。我們在各工地安裝合適的污水處理設施，例如用於處理及回收從建築工地的清洗活動中產生的污水的沉澱池。經過處理的水可以再次用於各種用途，包括在施工活動期間抑制塵埃及清潔現場機械及車輛。在報告年度內，我們循環再用了約12,490立方米的施工用水。如有經過處理的過剩水資源，經過處理的水資源會按照環境保護署批准的排放牌照的規定，適當地排放到指定的公共雨水排水系統中。

此外，本集團在建築工地上實施了各種措施來提高用水效率，例如安裝獲得節水標籤的節水器及水龍頭。

### 9.3 廢棄物管理

建築意識到我們日常營運產生的廢棄物主要包括建築及拆卸廢棄物、一般廢棄物及潤滑油，而我們的無害廢棄物主要由建築及拆卸廢棄物組成。為了通過改善資源利用來減少廢棄物產生，我們根據 ISO14001: 2015 環境管理體系為建築工人實施廢棄物管理措施，並堅持「5R」原則（減量、重用、回收、拒絕及維修）。

在項目計劃階段，本集團將列出產生的廢棄物類型，指定用於廢棄物分類的區域及設施，以及廢棄物處理程序。工地環境人員將負責監督計劃的實施並記錄產生的廢棄物數量以評估其有效性。

建築已實施數碼化文件系統—數碼工程監督系統(DWSS)，以減少紙張消耗及廢物，同時改善日常業務中的溝通。該系統可供建築工地的僱員及工人、人力資源部及採購部使用。

此外，為確保對有害廢棄物及無害廢棄物進行適當處理，本集團使用三色回收垃圾桶收集可回收材料，減少填埋廢棄物的產生。我們亦開始安裝智能回收箱，能自動分類及分離不同類型的可回收材料，例如塑料瓶、紙張及鋁罐。

我們認識到化學廢棄物所帶來的固有風險，因此在處理及存儲時特別小心，以最大程度地減少對人體健康或環境污染的潛在危害。本集團通過持有處理危險物質所需的專業知識的經許可廢棄物收集商來確保安全處置化學廢棄物。

於報告年度，我們獲環境運動委員會頒發香港綠色機構認證的減廢證書，以表彰我們通過減廢及回收保護環境的努力。



### 案例：將土壤廢料轉化成藝術品

為致力加強我們的可持續發展，以及解決建築廢料處理的策略性發展，本公司與一家藝術工作室建立合作關係，將建築工地的土壤升級再造。收集的土壤經過處理後，轉化成藝術品及陶器。此舉旨在將廢棄物轉化為有用的材料，從而減少建築活動對環境的影響。該等努力強調了我們對負責任的廢棄物管理的承諾，同時也在藝術表現中推廣升級再造。



從工地收集土壤進行升級再造

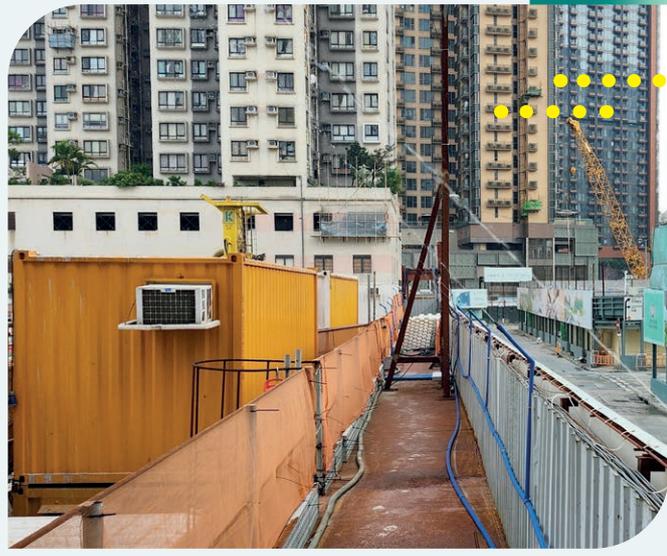
## 9.4 噪音管理

本集團意識到樁柱建造及地基工程施工過程中的鑽孔可能對附近社區及環境造成噪音污染。為確保遵守法規，我們在環境保護署規定的允許時間內進行所有噪音敏感活動。我們還定期評估及監測噪音水平，以確保符合相關法律及法規。此外，所有建築工地均安裝隔音屏障，以儘量減少建築工程產生的噪音水平。

此外，採購部確保設備符合香港特別行政區政府機電工程署及環境保護署制定的相關要求，以避免我們業務中使用的設備引起噪音污染。

### 案例：智慧型環保系統降低我們對環境的影響

建榮在榮光街項目中部署了智慧型環保系統。該系統包括帶有攝像頭的噪音雷達，能夠進行實時噪音監測，並精確地識別噪音來源，以便在出現任何過量噪音時立即發出警報。此方法可讓我們處理並減緩工程可能造成的噪音干擾。同時，系統亦能實時監測空氣污染水平，並在需要時觸發自動灑水系統。



安裝智慧型環境系統

## 9.5 氣候風險管理

建榮理解到氣候變化的影響及提高我們應對氣候變化的意識及應對能力的重要性，因其在我們所有業務營運中帶來了各種風險及機遇。我們對我們在香港的業務營運進行了一項氣候敘述情景分析，並根據環境、社會及管治報告守則加強了與氣候相關的信息披露。

### 管治

董事會最重要的責任為監督本集團的可持續發展策略及重大環境、社會及管治議題，包括與氣候相關的風險及機遇。董事會已將部分責任授予由高級管理團隊組成的執行小組，以協助董事會監控氣候風險與機遇，其中包括制定及實施減緩該等風險與機遇的策略，以及實現減碳目標。

我們制定了一項《氣候變化政策》，以進一步概述我們在業務營運中緩解及適應氣候相關風險的方針及承諾。執行委員會定期審閱該政策，以確保其與我們的可持續發展策略保持一致，並隨時了解新出現的氣候變化議題。

## 策略

建榮了解到氣候變化可能對我們的業務產生實體風險及轉型風險。作為我們持續處理氣候相關風險與機遇影響的一部分，我們已透過氣候風險識別練習及氣候情景分析，評估該等氣候風險的影響，以符合環境、社會及管治報告守則所規定的強化氣候相關披露。我們在下面概述了每個重要實體風險的潛在影響及財務影響：



風險	對業務及價值鏈的潛在影響	財務影響
極端強風／颱風	<ul style="list-style-type: none"> <li>損壞建築工地、設備及材料，導致延誤及額外費用</li> <li>造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危害工人安全</li> <li>可能因中斷而導致違約及法律責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>維修或更換受損資產的資本支出及營運費用增加</li> <li>因施工延誤及生產力下降導致收入減少</li> <li>保險費可能增加</li> </ul>
沿海洪水及河流洪水	<ul style="list-style-type: none"> <li>損壞低窪地區的設施及設備</li> <li>損壞建築工地、設備及材料，導致延誤及額外費用</li> <li>造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危害工人安全</li> <li>擾亂供應鏈，導致材料及組件的交付延遲或中斷，從而導致項目時間延遲</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>物流運輸成本增加</li> </ul>

就轉型風險而言，預計香港特別行政區政府將根據《香港氣候行動藍圖2050》及環境、社會及管治報告守則的計劃及目標，引入更嚴格的政策及法規，以減少溫室氣體排放並加強氣候風險的披露。這些日趨嚴格的規則及標準將影響我們管理溫室氣體排放及與氣候變化相關風險的方法。



轉型風險	潛在影響	財務影響
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>更進取的國家減碳政策與路綫圖</li> <li>更嚴格的公開披露要求</li> <li>在營運市場中引入碳定價</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加資本投資及支出以支持這些策略及同時進行的減碳計劃</li> <li>增加資本投資及支出以符合披露要求</li> <li>增加激勵措施以吸引綠色投資及多元化融資來源</li> </ul>

除風險外，我們亦已於氣候評估中識別可以善加利用的氣候相關機遇。下表闡明有關機遇。

## 氣候相關機遇

資源效益	透過改善營運流程、樓宇、機械/ 設備及運輸/ 流動性的效率及著重於優化能源、原材料、水資源的使用, 和有效的廢棄物管理來降低營運成本。
能源種類	能源轉型為低排放替代能源，例如風能及太陽能，為建榮在工地提供更多元化的能源來源，提供更大的靈活性及穩定性
低碳市場	在我們支持發展綠色/ 低碳建築及基建設施的過程中，擴大環保、可持續發展及低碳建築材料的現有收入來源
潛在能源及建築節能	降低能源消耗及廢棄物，增加材料的再利用，從而降低成本，同時提高聲譽

## 風險管理

建榮在風險管理及決策時考慮了與氣候相關的因素。我們已進行一項氣候敘述情景分析，以評估我們業務營運的重大氣候風險。該分析涵蓋了我們在香港的主要業務營運及項目。我們將憑藉我們的研究結果，進行更深入和詳細的氣候風險及財務影響評估。

## 實體風險

根據環境、社會及管治報告守則，我們在實際風險評估中考慮了不同的氣候相關情景，包括政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）代表性濃度路徑（「RCP」）4.5及RCP8.5情景，以評估長期（二零五零年）的氣候風險。我們選擇了對比較情景以評估我們的風險，目的在於提供比較說明公司在不同情景下對氣候相關風險的風險程度及韌性。此外，我們特別選擇二零五零年作為評估的時間範圍，以便為我們的長期策略及規劃提供參考。



情景	描述
RCP 4.5	採取更嚴格緩解措施的情景，全球暖化於二一零零年前可能不超過2°C
RCP 8.5	業務如常，全球暖化於二一零零年前可能不超過4°C

根據二零五零年的數據預測，我們透過RCP 4.5及RCP 8.5的情景分析，評估每種實體風險的風險程度。該評估顯示了極端強風／颱風、沿海洪水及河流洪水的潛在風險。

## 轉型風險

我們亦已進一步評估已識別的氣候轉型風險的預期影響，特別是針對影響我們營運的政策及法律風險。這項評估的重點在於參考綠色金融系統網絡(NGFS)的情境，在突然轉型及延遲轉型兩種情境下，預期於二零五零年前會出現的潛在影響。根據政策預測，我們評估了本集團的預期轉型風險，概述如下。

根據我們的評估，我們發現在突然轉型期間，營運流程會有更顯著的轉變，以配合國家減碳規劃。我們預計碳價格將陡然上升，環境、社會及管治披露規定亦將更加嚴格。這將導致支出及資源分配增加，以滿足新要求，並確保建榮與國家規劃及政策保持一致。相反，在延遲轉型的情況下，我們預期減少碳排放的國家措施將延遲實施，包括延遲引入碳定價及披露要求。

## 適應及緩解策略

針對已識別的風險，本集團將持續不斷檢討我們營運中與氣候相關的風險，以加強我們對相關災害的應變能力及準備工作。此外，我們亦主動採取預防措施以應對潛在風險，例如部署一系列氣候適應及緩解策略，以減輕氣候風險的影響及提高我們的業務應變能力。下表詳述了我們為適應及緩解已識別風險而採取的策略及持續性措施。



風險	適應及緩解策略
實體風險（極端強風／ 颱風、沿海洪水及河流 洪水）	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保臨時結構穩定，降低流動式起重機的起重臂</li> <li>• 將低窪地區的機器移至高處</li> <li>• 確保儲水缸和污水處理缸有足夠空間儲存雨水</li> <li>• 確保現場排水系統運作正常且備有水泵</li> <li>• 在所有員工撤離後，在極端天氣期間定期監測施工現場</li> </ul>
轉型風險（政策及法律風險）	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續監控監管環境，以確保並無不合規案例記錄</li> <li>• 制定內部氣候變化政策，概述緩解及適應氣候相關風險的承諾</li> <li>• 提高建築工地對可再生能源的使用率</li> <li>• 增加資本投資及支出以支援減碳策略及方案</li> <li>• 增加資本投資及支出以符合披露要求</li> <li>• 增加獎勵措施，以吸引綠色投資及多樣化的融資來源</li> </ul>

## 指標及目標

建榮每年都會根據環境、社會及管治報告守則披露我們在範圍1及範圍2的溫室氣體排放表現。此外，我們已制定涵蓋能源、溫室氣體排放、水及廢棄物的環保目標。在溫室氣體排放方面，我們的目標是於二零二零年將碳密度（每米鑽孔樁公噸二氧化碳當量）較二零二零年的基準數字減少26%。同時，我們的目標是於二零二零年將能源消耗密度（每米鑽孔樁兆瓦時）較二零二零年減少26%。展望未來，我們將繼續監控邁向這些目標的進展，並實施策略以提升我們的環境表現及應對氣候變化的努力。

確保我們員工的安全與福祉，以及提升他們的個人及專業成長，一直是建榮可持續發展策略的首要任務。植根於我們「5H」核心價值中的「快樂」支柱，本集團致力於營造一個包容、成長與關懷並重的職場環境，讓員工在健康、積極的氛圍中充分發揮所長，持續成長。

相關SDGs：



### 10.1 僱傭及勞工準則

建榮重視我們的僱員，視其為本集團成功的基礎，並致力於確保彼等的安全與福祉，同時維持運營效率。我們採取以人為本的方法，並遵守員工手冊中詳細列出的最高勞工標準。員工手冊提供清晰的指引，以確保員工了解有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利待遇及福利等重要資料，以及我們反對侵犯人權的立場。

我們的員工手冊亦概述了本集團致力於防止人權侵犯的行為，絕不容忍使用童工或強制勞工。在正式聘用前，我們的人力資源部負責核實所有申請人的身份及年齡。如發現使用童工，我們將立即終止合約，並展開進一步調查。倘發現強制勞工，我們將立即終止侵權行為，並給予適當賠償。所有經核實的情況都必須以書面報告的形式記錄在案，以避免再次發生。我們遵守香港有關僱傭及勞工常規的所有相關法律及法規。於報告年度內，本集團營運中並無發生違反有關僱傭及童工與強制勞工的法律及法規之事件。

為了提高僱員對公平及透明的僱傭慣例的意識及知識，我們的人力資源部定期組織「上訪下訪」活動，促進公司與工地工人的面對面交流，以了解彼等的想法及需求。在這些會議期間收集的反饋將會整合並呈報予管理層。此外，手機應用程式被用作讓僱員查詢如招聘、薪金、假期或福利等事宜。指派的員工根據公司政策及程序迅速回應有關查詢。於報告年度內，我們已經舉辦了工地行政培訓，以解釋本集團的方針，包括入職檢查表、日薪、加班津貼及地盤工人的休假政策。



工地行政培訓

## 10.2 培育優秀團隊

建榮非常重視培養技術熟練及能力出眾的員工團隊，以確保長期業務成功，同時促進僱員的個人成長。人力資源部負責管理及實施針對我們僱員特定需求及要求的培訓計劃。本集團已制定內部政策，以指導旨在提升僱員知識及技能的各项措施，包括提供培訓計劃、導師指導及輔導、知識分享平台，以及定期的績效反饋及評估。本集團仍致力於支持僱員在其崗位上取得卓越表現，並為本集團作出寶貴貢獻。

本集團為所有級別的僱員提供內部及外部培訓，以滿足不同需求。新僱員接受全面的迎新活動及入職培訓，以幫助彼等熟悉本集團的運作及職責。高級員工獲提供特定工作培訓，以提升其營運及管理能力。我們的高級管理團隊定期為初級員工提供內部培訓，以提升彼等的工程技能。我們亦邀請專業機構提供有關設計、環境保護、項目管理、生產及安全等各方面的定期培訓課程。自二零一五年起，我們已獲得香港工程師學會 (HKIE) Scheme「A」培訓計劃認可，為合資格的土木工程畢業生提供實踐經驗，以幫助彼等為專業工程職位做好準備。此外，我們積極鼓勵僱員參加國際認可的專業工程資格及認證計劃。本年度，兩名僱員已通過英國土木工程師學會 (ICE) 考試，並獲取特許工程師資格；此外，20名工人已根據建造業議會 (CIC) 工藝測試獲得技術工人的資格。

為培養持續學習的文化，本集團透過資助員工參與外部培訓課程或考取專業技能證書的費用，鼓勵僱員追求進修及發展機會。於報告年度內，我們更新了教育資助計劃，取消了申請人須受僱一年的限制，將資格擴展至所有已通過試用期的全職僱員。合資格的申請人可就認可課程獲得高達100%的學費報銷。此計劃亦擴展至僱員主動修讀與工作有關的課程，讓彼等可申請最多50%的學費報銷。於報告年度內，本集團已批准教育資助計劃的撥款474,000港元，較去年增加37%，並為全體員工提供合共16,922小時的培訓。

為培養一支精幹的管理團隊，並促進整個組織的有效溝通，本集團每四個月定期召開核心管理層會議，為僱員提供一個寶貴的機會，讓彼等更深入了解本集團的目標及潛在的事業發展前景。此外，我們亦已組織「上訪下訪」活動。我們將來自不同部門的高層管理人員、經理及主管聚首一堂，旨在鼓勵交流營運及管理經驗，促進本集團內部的合作與溝通。於報告年度內，我們舉辦了8次「上訪下訪」活動，年內共有75名員工參加。這些會議旨在促進團隊合作，分享寶貴的見解及專業知識，從而提高營運效率，加強整個組織的整合。



「上訪下訪」活動

### 建業建榮學院

建榮致力推動員工培訓及發展，對維持本集團在地基及相關建造業的領導地位至為重要。本集團於二零二二年成立建業建榮學院（「學院」），為員工提供能力發展及知識管理的中央樞紐，以擴大本集團的人才庫及提升整體競爭力。學院提供四個主要服務範疇，包括課程、指導、知識更新及知識庫，並在我們的專門培訓中心「建業建榮學院」舉辦活動。於報告年度內，建業建榮學院為不同部門及職級的員工舉辦了1,849小時的內部培訓。

## 精選課程系列：

## 部門主管系列(「牧羊人培訓計劃」)

我們的部門主管擁有豐富的經驗及專業知識。身為領導者的同時，他們亦為導師，為團隊成員提供指導與訓練。為培養下一代管理人員及成功推廣公司文化，我們為部門主管提供了「牧羊人培訓計劃」(3T)課程，以提高彼等在與管理角色相關的特定領域的知識及技能。3T課程專注於個人品行以及本集團的願景、價值及使命，涵蓋領導能力、知識及時間管理技能等一般主題，亦包括專業主題，如技術利用及營運標準化等。



### 項目管理系列

我們為不同級別的管理層／主管人員提供度身訂造的培訓。每個系列包括知識課題、增益科目及團隊建設活動的課程組合，以裝備彼等的管理技能、設計及合約知識以及溝通技巧。



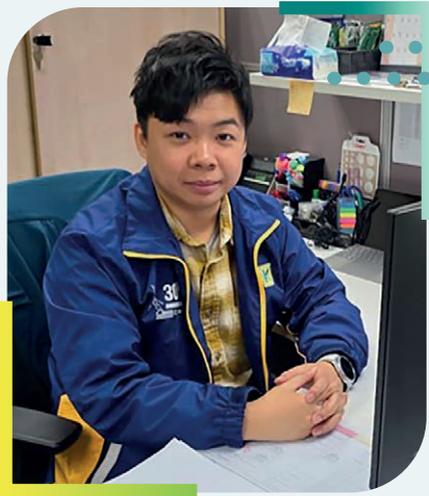
### 工地生產系列

本系列涵蓋四個知識主題，分別為「工地生產」方面的「鑽孔樁」、「套入式工字樁」、「打樁」及「永峰」。該等課程通常會以循環形式在工地為前線工地生產員工講授。

本集團積極吸引及培育人才，以確保長遠增長。我們參加大學招聘會，招聘應屆畢業生擔任工程師及建築管理培訓生等職位。自二零一零年起，我們與教育機構合作提供實習機會，並組織實地考察，共聘請了42名大學生擔任暑期實習生。我們支持學徒計劃，以發掘有潛質的人才，並通過專業培訓提升彼等的能力。此外，我們亦參與人才培訓計劃，如認可技術人才培訓計劃及中級技工協作培訓計劃，以發掘有潛質的候選人。

## 案例 | 我們的員工故事

建榮十分珍視員工在與本集團共同成長的過程中作出的堅定奉獻及卓越成就。我們的資深員工分享的見解突顯了彼等如何在建榮推動專業及個人發展。通過深入了解員工的觀點，我們將繼續針對彼等的需求致力完善我們的培訓及發展策略，同時認可並表揚彼等對本集團的卓越貢獻。



劉承志先生  
設計部經理

在建榮工作逾九年，得到團隊的鼎力支持，我從設計工程師晉升為設計部經理。隨著BIM技術日益普及以及政府要求日益嚴格，我們設計部已將BIM緊密融入運作中，支持項目建模及招標部門。最近，我亦參與了IT部及建業建榮學院的計劃，令我的視野擴闊至設計部以外，並獲得了寶貴新領悟。



袁鳳儀女士  
採購部經理

自二零零九年加入建榮以來，我從採購部的團隊成員被提拔為部門經理，這得益於管理層的信任及指導以及與各部門同事的合作。採購部的主要責任之一是供應保障，然而，在二零二零年至二零二二年間，我們面臨了由於疫情及不斷變化的政府法規所造成的重大供應鏈挑戰。建榮的工地團隊已就與供應商的互動策略進行合作，並採取多元化的解決方案來應對挑戰，展現了本集團的核心價值「和諧」。



冼浩華先生  
起重機操作員

作為一名起重機操作員，我在建榮的服務幾乎已滿三十年，見證了公司從早期僅有四台起重機的轉變，發展至如今擁有近一百台功能多樣的機器。感謝公司領導層及前線人員的付出，讓我們得以在一個以職業健康與安全為先的環境中快樂工作。多年來，我始終堅持「快樂上班，平安回家」的精神，力求繼續進步。



林紹鈿先生  
起重機操作員

作為建榮的起重機操作員，我深感榮幸能被公司指派操作香港首台Liebherr 895及8130起重機。多年來，我們的同事在各個建築工地上和諧合作。隨著建榮持續對各類機器的投資、定期升級及細心的設備維護，我們的機器始終展現出卓越的性能及安全性。在建榮服務了二十八年，我經歷了香港建築業的起伏，但公司依然以韌性及穩定增長渡過該等挑戰。

### 案例|長期服務獎

建榮設立長期服務獎，以表彰在公司服務多年的員工，作為對彼等對公司發展的忠誠及承諾的感謝。二零二四年標誌著我們成立三十週年，因此設立了三十年服務獎。於報告年度內，12名同事獲頒長期服務獎，其中三名同事已為本公司服務逾20年。



## 10.3 提供安全及健康的工作場所

建榮向所有員工提倡「快樂上班，平安回家」的理念，強調安全健康的工作場所的重要性。為有效管理健康及安全績效，本集團已根據 ISO 45001:2018 職業健康及安全管理體系實施了經認可的職業健康及安全系統。於報告年度內，本集團已更新我們的《職業健康及安全政策》，為所有可能受其營運影響的人士(包括僱員、分包商及公眾人士)提供安全的工作系統。我們遵守香港所有有關職業健康及安全的法律及法規。於報告年度內，並無發生任何違反相關法律及法規的個案。

本集團致力透過訂立安全目標以保障僱員的健康及安全，包括達致零死亡事故及每100,000工時的事務頻率(AFR)少於0.6宗須呈報事故(相等於每年每1,000名僱員發生少於22宗職業事故)。為了達到安全目標，我們致力於監督、監管並進行嚴格的內部與外部稽核，以降低組織與個人的安全風險。例如，執行委員會會定期進行工地檢查及安全審核，以檢討在符合相關法定及合約安全要求方面的表現。來自不同項目的註冊安全檢查員定期進行跨工地檢查，確保遵守安全協議。於報告年度內，執行委員會成員於本年度還對各建築工地進行了516次例行安全審核，並禁止31名工人因安全表現受到多次警告後再次進入工地。全年每千名員工的職業死亡人數為零，職業事故率為14.91。

我們透過提供資訊、指示及監督，以提高安全意識，確保所有僱員及分包商均接受適當的安全訓練及具備適當的能力。我們為工地工人準備了全面的培訓材料，以優化五個主要施工流程，確保施工程序及風險評估得以有效實施。於報告年度內，為加強全體員工及工地前線工地工人(包括分包商)的安全意識，本集團推出新的安全入職培訓計劃及「建榮安全卡」系統。所有進入本集團建築地盤的人員(包括僱員、分包商及地盤工人)均須完成本集團為期半天的安全訓練課程。彼等必須通過評核及出席面試審查，以取得「建榮安全卡」，方可獲准進入工地。

### 案例 安全承諾誓師大會

於二零二四年六月，本集團舉辦安全承諾誓師大會，共有1,122人參加，包括僱員、分包商、供應商，以及來自建造業議會及香港註冊安全審核員協會等機構的五位業界代表。我們的董事總經理強調安全對本集團的重要性，並重述工作場所的安全措施。

大會包括針對安全事故、安全文化及工地安全策略的演講，以及集體簽署安全承諾書。是次活動的重點包括頒發「零傷亡零意外工地獎」及二零二三年「安全之星」獎項。



二零二四年安全承諾誓師大會

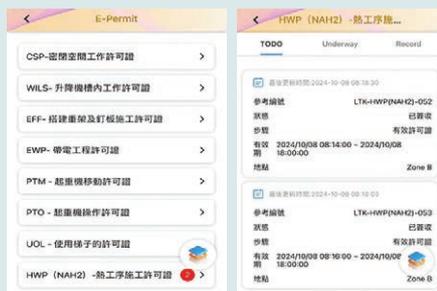


二零二三年「安全之星」得獎者

### 案例|安全智慧工地系統(4S)

我們積極支持香港特別行政區政府發展局及建造業議會於二零二四年推出的「安全智慧工地系統標籤計劃」，推動各項工程項目採用安全智慧工地系統。我們已在6個項目中採用4S標籤系統，並成立了一個人工智能團隊來開發屬於本集團的4S標籤系統。在地基工程方面，我們正推行三項主要的4S措施：

- 數位化工作許可證系統  
此系統可讓申請人在開始執行高風險任務前，透過行動裝置即時申請工作許可證，簡化審核程序。
- 移動設備作業危險區的不安全行為／危險狀況警示系統  
移動機器配備足夠的感應器，涵蓋2-3米的偵測範圍，並由360度全景攝影機支援，以監控周遭環境。這消除了傳統側後視鏡及倒車CCTV系統的盲點和限制，提高操作安全性。當有人進入危險區域時，便會觸發警報，通知操作人員。
- 人工智能驅動的安全監控系統  
此系統由網路攝影機及人工智能處理器組成，可偵測現場的不安全狀況並將其分類，以改善危險辨識及風險管理。



數位化工作許可證系統



人工智能驅動的安全監控系統



移動設備作業危險區的不安全行為／危險狀況警示系統

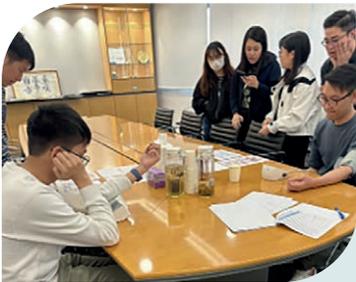
### 10.4 於工作場所創造福祉

建榮特別關注僱員在工作上的福祉，以確保僱員的滿意度及提高生產力。建榮推行全面的僱員待遇及福利措施，包括僱員醫療保險、商務旅遊保險、免費健康檢查及節日禮券等。我們亦提供彈性上班時間，以配合僱員的個人工作及興趣，營造一個互相支持及適應性高的工作環境。為了營造家庭友善的工作環境，我們提供家庭醫療保險。於報告年度內，我們為服務本集團逾10年的僱員升級醫療計劃。此外，我們進一步擴大對僱員福利的承諾，推出新的生日假期政策，讓僱員與家人和朋友一起慶祝他們的特別日子。

建榮通過各種活動支持員工的身體健康。為確保僱員的健康，我們為重要的工廠操作員提供體檢。此外，我們為所有僱員提供例行血壓及心率檢查以及工作場所按摩，以監測彼等的健康狀況並舒緩疲勞。我們每個星期一都會派發果汁、有機豆漿及有機涼茶，以提倡健康生活。我們亦於主要工作場所提供重要的急救設備，包括自動心臟除顫器(AED)及儲備充足的急救包。

我們亦強調支持僱員心理健康的承諾。建榮成立了心理健康支援小組，以促進整體心理健康。除提供個人職業發展建議外，建業建榮學院亦提供個人輔導服務，就僱員處理與工作有關的壓力、情緒問題及人際關係上的挑戰提供支援，在提升專業技能的同時，亦改善心理健康及整體福祉。

於報告年度內，我們進行了辦公室及設施翻新工程，包括增設供同事休息的休憩區域，以及將辦公桌升級為可調校桌面，以減低因長時間坐著而引致的疲勞，從而提高生產力及整體健康。



血壓檢查



工作場所按摩



急救包



辦公室及設施翻新工程



環境績效	單位	二零二四年	二零二三年
廢氣排放			
懸浮微粒 (PM <sub>10</sub> 及PM <sub>2.5</sub> ) <sup>(1)</sup>	公噸	42.77	37.07
氮氧化物(NO <sub>x</sub> ) <sup>(1)</sup>	公噸	332.00	287.83
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	公噸	0.18	0.16
溫室氣體排放			
範圍1: 直接排放 <sup>(2)</sup>	公噸二氧化碳當量	29,428	25,527
範圍2: 間接排放 <sup>(3)</sup>	公噸二氧化碳當量	294	194
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	29,723	25,721
總溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量/ 百萬元收入(港元)	11.96	12.12
	公噸二氧化碳當量/ 鑽孔樁產量(米) <sup>(4)</sup>	2.72	2.79
能源使用			
電力	兆瓦時	796	524
汽油	升	41,846	37,445
	兆瓦時	406	363
超低硫柴油	升	6,464,625	4,504,019
	兆瓦時	69,192	48,208
生物柴油	升	4,735,978	5,210,601
	兆瓦時	46,044	50,658
總能源用量	兆瓦時	116,438	99,752*
總能源密度	兆瓦時/百萬元收入 (港元)	46.84	47.01*
	兆瓦時/鑽孔樁產量 (米) <sup>(4)</sup>	10.6	10.81*



環境績效	單位	二零二四年	二零二三年
耗水量			
總耗水量 <sup>(5)</sup>	立方米	267,208	247,741*
總耗水密度	立方米/百萬元收入 (港元)	107.49	116.74*
	立方米/鑽孔樁產量 (米)	24.40	26.84*
無害廢棄物			
建築及拆卸廢棄物(送往堆填區/分類設施)	噸	321,628	234,954
建築及拆卸廢棄物(送往回收設施/ 其他建築工地以供重用) <sup>(6)</sup>	噸	202,770	513,945
回收金屬 <sup>(7)</sup>	噸	677	1,226
一般廢棄物	噸	906	652
總無害廢棄物密度	噸/百萬元收入 (港元)	211.58	353.81
	噸/鑽孔樁產量 (米) <sup>(4)</sup>	48.09	81.34
有害廢棄物			
總有害廢棄物棄置量	噸	19.0	23.6
總有害廢棄物密度	噸/百萬元收入 (港元)	0.008	0.011
	噸/鑽孔樁產量 (米) <sup>(3)</sup>	0.0017	0.003

\* 數據由於數據收集系統已經優化而作重列，確保數據的一致性及其可比性。

附註(1)：燃燒汽油及柴油產生的廢氣排放乃根據 EMEP/EEA 大氣污染物排放清單指南中的排放系數計算得出。

附註(2)：範圍1溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，包括(i)運輸和(ii)機器使用。

附註(3)：範圍2溫室氣體排放是指本集團所消耗所購電力所產生的間接溫室氣體排放。

附註(4)：二零二三年鑽孔樁產量為9,230米，二零二四年為10,938米。

附註(5)：耗水量數據已作重列，以計入分判商項目的預計耗水量。

附註(6)：於二零二四年，由於項目大多處於初始階段，可供回收的土壤有限，而二零二三年則不同，由於大多數項目處於挖掘及側向承托階段(ELS)階段，因此可回收的建築及拆除廢棄物量較多。

附註(7)：於二零二四年，回收的金屬量較低，原因是金屬廢料產生量減少，因為金屬廢料通常在側向承托階段(ELS)產生。



社會表現		單位	二零二四年	二零二三年
勞動力概況				
總勞動力		人數	738	674
按性別劃分	男性	人數	623	570
	女性	人數	115	104
按年齡劃分	< 31	人數	113	109
	31-50	人數	381	368
	> 50	人數	244	197
按僱員類別劃分	全職僱員	人數	710	665
	兼職僱員	人數	28	9
按僱員分類劃分	高級管理人員	人數	19	17
	管理人員	人數	42	44
	前線及一般員工	人數	677	613
按地區劃分	香港	人數	738	674
員工流失率				
按性別劃分	男性	%	41.1	32.8
	女性	%	41.7	28.8
按年齡劃分	< 31	%	74.3	43.1
	31-50	%	34.9	28.8
	> 50	%	35.7	32.5
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	0.0	11.8
	管理人員	%	11.9	13.6
	前線及一般員工	%	44.2	34.1
按地區劃分	香港	%	41.2	32.2



社會表現	單位	二零二四年	二零二三年	
員工培訓百分比				
按性別劃分	男性	%	84	85
	女性	%	16	15
按僱員分類劃分	高級管理人員	%	3	3
	管理人員	%	6	6
	前線及一般員工	%	92	91
員工完成的平均培訓時間				
按性別劃分	男性	小時	23.84	26.57
	女性	小時	18.01	13.77
按僱員分類劃分	高級管理人員	小時	34.59	52.52
	管理人員	小時	29.41	23.67
	前線及一般員工	小時	22.20	23.89
職業健康及安全				
因工傷而導致損失的工作日數 <sup>(8)</sup>	日數	898	649	
工傷事故比率	每千名員工	14.91	13.35	
死亡宗數	人數	0	0	
死亡率	每千名員工	0	0	
供應商數量				
香港	供應商	607	566	
中國(包括澳門)	供應商	16	16	
其它地區	供應商	2	2	

附註(8)：上升數字顯示事故報告程序有所加強，超過40%的獲呈報事故與人手處理操作有關的輕傷。

## A: 環境



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
<b>A1: 排放物</b>			
一般披露	一般披露： 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的營運遵守所有相關的環境法律及法規，包括但不限於： •《空氣污染管制條例》(第311章) •《廢物處置條例》(第354章) •《水污染管制條例》(第358章) •《噪音管制條例》(第400章)	不適用
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	績效表	44
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	44
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	45
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	45
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用心守護綠色地球	23-25
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用心守護綠色地球，廢棄物管理	23, 26-27



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
<b>A2: 資源使用</b>			
一般披露	一般披露 有效利用資源的政策，包括能源、水及其他原材料。	用心守護綠色地球	23-27
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	績效表	44
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	績效表	45
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用心守護綠色地球	23-25
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們並無在香港及澳門的營運中遇到有關求取適用水源的問題	不適用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料不適用於本集團業務營運	不適用
<b>A3: 環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	用心守護綠色地球	23-27
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	用心守護綠色地球	23-27

## B: 社會



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
<b>僱傭及勞工常規</b>			
<b>B1: 僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 僱傭及勞工準則，提供包容、公平和諧的工作場所  (b) 僱傭及勞工準則，提供包容、公平和諧的工作場所	15-16, 33, 43
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表	46
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	46
<b>B2: 健康及安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 提供安全及健康的工作場所  (b) 提供安全及健康的工作場所	40-42
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故 <sup>1</sup> 的人數及比率。	提供安全及健康的工作場所， 績效表	40, 47
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表	47
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	提供安全及健康的工作場所	40-42
<b>B3: 發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培育專業團隊	34-37
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	績效表	47
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表	47

<sup>1</sup> 於二零二二年，死亡宗數為0及死亡率為0。



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
<b>B4: 勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 僱傭及勞工準則 (b) 僱傭及勞工準則	33
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭及勞工準則	33
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭及勞工準則	33
<b>營運慣例</b>			
<b>B5: 供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境和社會風險政策。	供應鏈的管理	14-15
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數量。	績效表	47
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	14-15
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	14-15
關鍵績效指標 B5.4	描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	14-15



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
<b>B6: 產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 質量保證及負責任服務，供應鏈內的質量保證 (b) 質量保證及負責任服務，供應鏈內的質量保證	20-21
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本報告年度本集團沒有任何因安全與健康理由而須回收的產品	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量保證及負責任服務	20
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權並不是本集團的重大議題	不適用
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量保證及負責任服務	20
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	質量保證及負責任服務	20
<b>B7: 反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德	13-14
關鍵績效指標 B7.1	於報告年度內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德	13-14
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德	13-14
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德	13-14



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
<b>社區</b>			
<b>B8: 社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	貢獻社會	17-20
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	貢獻社會	17-20
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	貢獻社會	17-20