

山西焦煤能源集团股份有限公司

2024 年度社会责任报告

一、社会责任工作综述

自觉履行社会责任，是国有企业必须承担的义务。积极承担社会责任，才是最有竞争力和生命力的企业。公司按照深圳证券交易所《股票上市规则》《主板上市公司规范运作指引》等相关规定，提出了社会责任工作的宗旨、理念和基本思路。

工作宗旨：发展企业、奉献社会、造福员工

工作理念：以奋斗者为本、长期艰苦奋斗

工作思路：坚持履行社会责任与推动改革发展相结合，把履行社会责任作为推进企业可持续发展、提高综合竞争力的重要内容，深化改革变革，优化产业布局，转变发展方式，推动高质量发展。坚持履行社会责任与企业实际相适应，突出重点，厘清思路，分步推进，切实保障履行社会责任的成效。坚持履行社会责任与构建和谐企业相统一，把保障企业安全生产、维护员工合法权益、帮助员工解决实际问题放在重要位置，营造和谐劳动关系，促进员工全面发展，实现企业与员工、企业与社会和谐发展。

2024 年，山西焦煤坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

思想为指导，认真贯彻山西省委、省政府和省国资委、省国运公司深化国资国企改革的一系列部署，深入抓好上市公司规范运行，切实增强核心功能，提高核心竞争力。2024年2月29日，焦煤股份凭借上市公司规范运作、良好的投资者关系管理，获得由山西经济日报社主办的2023年度（第三届）山西资本市场“晋麒”奖多项殊荣。2024年，公司连续第4年获得“深交所信息披露考核A级评价”。在全力推动发展、提升经济效益、保护股东权益的同时，不断完善社会责任管理体系建设，巩固安全生产态势，提升经营发展质量，激发企业活力，发展稳中向好。在各利益相关方的关心和支持下，维护了全体股东权益，较好履行了社会责任，凭借自身的稳健经营，持续得到投资者认可。

二、社会责任履行情况

（一）股东和债权人权益保护

2024年2月28日，公司率先发布“质量回报双提升”行动方案，成为山西省首家披露“质量回报双提升”行动方案的公司，从积极回报投资者、聚焦主业、科技创新、安全生产、绿色低碳、规范运作、信披质量、真诚投关等方面，全方位向社会公众、监管机构和投资者展示公司取得的新进展、新成效。公司每半年评估“质量回报双提升”行动方案执行效果，编制质量回报双提升行动方案进展公告，不断提升公司投资价值，为稳市场、稳信心积极贡献力量。

公司对标优质上市公司，对照最新监管要求，坚持规则、制度先行，山西省内首家出台了《市值管理制度》，切实推动公司提升投资价值，增强投资者回报，维护投资者利益。及时修订完善了《信息披露管理办法》《董事会秘书工作细则》《投资者关系管理办法》《证券账户管理办法》等一系列制度，重新梳理投关工作流程图，进一步明确岗位职责，为保护中小投资者合法权益奠定了制度保障。

公司持续回报全体股东。报告期内，现金分红 45 亿元，股利支付率达 67%，让广大投资者共享企业发展红利。

公司充分保障投资者的合法权益，中小投资者继续保持股东大会的较好参与度。以真诚的工作态度和扎实的专业水平做好投资者关系管理，通过日常良好的投资者关系维护，所有议案均获 95%以上的同意表决通过(其中中小股东 90%以上获得同意表决)，实现公司与投资者的同频共振。

(二) 职工权益保护

公司紧紧围绕战略目标和 2024 年工作会部署，聚焦“发展第一要务”，锚定“高质量发展”主题，坚持“围绕党建抓工建，抓好工建促党建”的工作思路，深入践行“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的价值观和“发展企业、奉献社会、造福职工”的企业宗旨，凝聚职工力量，维护职工合法权益，推动企业高质量发展。

公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，严格执行劳动用工制度，加强劳动合同管理，职工的劳动合同签订率、劳动合同备案率、劳动用工备案率以及生产矿井从业人员年检率均达到100%。坚持以“奋斗者为本”的薪酬分配体系，发挥薪酬激励导向作用，调整优化薪酬分配结构，提升职工工资水平。按照国家及省、市有关规定，为职工按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤等社会保险以及住房公积金和年金，依法履行代扣代缴义务，解决职工后顾之忧。公司高度重视人才队伍建设，持续在大学生招聘、高素质人才引进方面下功夫，履行了社会责任、彰显了国企担当，又为企业增强核心功能、加快高质量发展聚智引才。

公司持续关注职业健康危害，建立健全职业病防治责任机制，改善职工劳动安全卫生条件，推动“两堂一舍”提档升级，开展“保温餐盒”发放等活动，确保井下职工都能吃上热饭、喝上热水；加强劳动保护，开展职业健康检查，对职业病危害因素进行监测与检测、评价与申报，为一线职工配备专业防尘口罩等安全保障装备，维护职工安全健康权益，落实职业健康安全主体责任；组织职工进行健康体检，一对一进行体检报告解读，针对职工在体检中发现的常见问题和相应的预防、诊疗措施进行详细讲解和针对性指导；加强健康知识普及和普法宣传，加强《职业病防治法》相关法律法规和常见职业病知识普及，开展创伤急救培训及职业健康宣讲，组织医生进行义诊和体检报告解读，提高职工对

职业病危害性的认识，帮助职工树立职业健康意识，维护职工健康权益；在办公区域设置安全药箱，配备常用急救药品和器材，保证在紧急状况下进行及时救治，切实将公司的关心关爱落到实处。

公司始终坚持人本发展理念，健全以职代会为基本形式的民主管理制度，保障职工参与管理和监督的民主权利，推动发展和谐劳动关系。**一是践行“我为群众办实事”活动。**开展职工子女暑期爱心托管活动，有效解决职工子女暑期“看护难”的问题；办理职工大病医疗互助，减轻职工医疗负担，提高抵御风险能力；开展家电以旧换新团购活动，切实将此项惠及职工的办实事、好事办好。**二是落实福利待遇。**发放“三节”福利，不断增强职工的归属感和幸福感，覆盖率达 100%；开展文旅普惠活动，落实国家和我省恢复扩大消费系列政策，丰富工会会员的文化生活；建立会员生日档案，开展会员生日当月“送鲜花、送祝福”活动，以实际行动让每位职工真切感受到企业关心和温暖；加大帮扶力度，开展金秋助学及学费补贴活动，常态化走访慰问困难职工和劳模先进，真正将企业的关爱和温暖送到职工心坎上；开展职工疗休养及尘肺病灌洗工作，组织优秀奋斗者及一线职工疗休养，对患有尘肺病职工进行灌洗治疗，提升职工幸福感和获得感。**三是加强女职工思想引领。**开展女职工普法宣传和安全生产警示教育，加大联系和服务女职工力度，及时回应女职工的重要关切；

开展三八系列主题活动及“玫瑰书香”主题阅读活动，大力宣传典型榜样，为女职工搭建相互交流的平台；严格执行女职工劳动保护规定，对符合条件的女职工实行“朝九晚五”弹性考勤制度，落实女工卫生费，切实保障女职工的合法权益，激发女职工创先争优、建功立业的积极性。**四是丰富活动载体。**以传统节日为依托，组织开展各类文化活动，比如绘制百“福”图，书写新春对联，制作年味手工等，丰富职工精神文化生活，营造浓厚的节日氛围；加强精神文明建设，响应全民健身号召，推动工间操普及，增强职工身体素质和身心健康，提高服务质量；组织职工参加羽毛球比赛、篮球比赛及气排球比赛，加强职工间的沟通与交流，提升凝聚力和归属感。

公司通过采取构建完善的劳动关系、提供合理的工作条件和薪酬福利、促进员工的职业发展、加强劳动保护和健康关怀、推进权益保障等多方面举措，有效保障了职工的合法权益，增强了职工们的主人翁意识，提升了职工对企业的认同感和归属感。

（三）反商业贿赂专项工作

2024 年，公司纪委始终将反商业贿赂和加强干部廉洁从业视为企业可持续发展的重要支撑，持续扎实推进全方位大监督体系构建，营造风清气正的企业发展环境，维护健康的市场秩序。

1. 强化监督管理。建立健全监督管理制度机制，落实党委前置程序，严格执行第一议题制度，拓宽监督渠道，党委副书记、

纪委书记列席股东会履行监督责任。开展部门负责人“五责联述”活动，明确权限边界、关键控制点、风险识别及防控措施。制作部门负责人廉洁风险提示牌，明示岗位职责和岗位风险，对外方便群众监督职责履行，对内警示风险自省自查。加强日常督导、动态考核，及时纠正纪律作风方面存在的不良倾向和问题，防微杜渐，筑牢防线，为公司高质量发展筑牢纪律作风保障。

2. 加强廉洁教育。以党纪学习教育为契机，扎实推进学纪、知纪、明纪、守纪落地生根，运用“三步六法”推动党纪学习教育走深走实。以季度为周期组织学习观看典型案例、警示教育片，按月度开展“作风再强化，能力再提升”干部课堂研讨交流。把党纪学习教育课堂搬到现场，丰富廉洁教育内容和形式，提高教育成效，真正把党纪学习教育“内化于心、外化于行”，为公司高质量发展保驾护航。

（四）环境保护与可持续发展

全面落实习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山”理念，在日常生产经营中，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《山西省环境保护条例》等法律法规，严格执行《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《煤矸石堆场生态恢复治理技术规范》等标准规范，确保生态环保工作有法可依、有章可循。

公司严把项目准入关，严格执行“三线一单”、环评能评、

排污许可和环保“三同时”政策，认真落实各项环保节能措施，坚决不碰红线、不踩底线，做到依法合规建设生产；严把源头减量关，按照矿井水“防治用一体化”建设、煤矸石“产排治全流程”管控、瓦斯“抽采利用全链条”管理要求，因地制宜开展保水开采、充填开采、沿空留巷、煤与瓦斯共采等绿色开采技术，从源头减少煤矸石、矿井水等产生量，提升瓦斯抽采利用率。

1. 污染物处理

（1）废水处理设施

公司煤矿均建设有矿井水处理厂，严格执行山西省《污水综合排放标准》等标准，同时以设施自动化、智能联动化、计量精准化、成本精益化为目标，稳步提升污水厂标准化管理水平。各污水处理厂都安装了外排水质在线监控设施，实时监控污水排放达标情况，即时向公司和上级环保监管部门传送污染物排放数据，实现了在线数据全天候实时监控。华晋积极拓展中水回用管网建设，矿井水、生活污水全部复用，不外排。

（2）废气治理设施

一是 2024 年 8 月西山热电燃煤机组关停 3 台后，公司现有电厂锅炉 8 台，共计 14494 蒸吨，所有发电机组烟气污染治理设施运行正常，烟气排放达到山西省《燃煤电厂大气污染物排放标准》要求；燃气锅炉 12 台，共计 126 蒸吨，全部采用低氮燃烧技术，污染物排放稳定达到《山西省锅炉大气污染物排放标准》。

二是公司现有锅炉、焦炉废气排放口全部安装了在线监测设施，即时向公司及地方环保监管部门实时传送污染物排放数据信息。

三是各煤矿、选煤厂和电厂储煤场实现了全封闭，各单位汽车运煤站点均配备整车冲洗装置，运输车辆货仓物料进行苫盖，基本消除了储煤场及运煤车辆扬尘污染。

四是华晋电力分公司加强抽采瓦斯的综合利用，建有装机容量 65MW 的高低浓度瓦斯发电机组，均安装脱硝设施，污染物排放满足相关标准要求。

（3）固体废物治理处置

固体废物主要为矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏，部分用于发电、建材、水泥掺合料、铺路，其余按国家及地方相关标准，规范做好固体废物处置和生态修复工作。

（4）危险废物处置

严格执行相关法律法规、标准规范，全面识别危险废物种类，建设危险废物暂存库，制定危险废物管理计划，规范危险废物标识，严格执行危险废物转移联单制度，及时向地方主管部门申报，实现危险废物“产生、贮存、转移、处置、利用”全链条管控。

（5）放射源（含射线装置）管理

严格执行相关法律法规、标准规范，均办理辐射安全许可证，建立完善放射源、射线装置管理台账、管理制度及辐射事故应急

预案，按时开展放射源安全和防护状况年度评估，对操作人员进行辐射安全培训，配备个人辐射剂量仪等防护用品，定期核查工作人员辐射剂量，全面提升放射源安全管控水平。

（6）噪声治理

矿区主要噪声源为风机噪声，均按要求安装减震隔声设施，确保噪声达到排放标准。

2. 环境自行监测方案。各单位严格执行《排污许可管理办法》等有关要求，按期申领和换领排污许可证，编制自行监测方案，严格自行监测及信息公开制度。同时建立健全环境监测管理体系，提升自身环境监测能力，有效保障环境监测质量，及时防范化解环境风险。

3. 突发环境事件应急预案。各单位均编制《突发环境事件应急预案》，及时修订备案突发环境事件应急预案，通过实施应急演练，进一步完善环境风险防控和应急措施。各单位均制定“一厂一策”应急方案，严格按照地方重污染天气预警通知，采取限产、限运、停产以及错峰生产等措施，有效应对重污染天气影响。

4. 环保投入及环境保护税缴纳情况。各单位高度重视环境治理及保护，2024 年环保投入共计 2.95 亿元，足额缴纳环境保护税共计 3101 万元。

5. 报告期内减少碳排放所采取的措施及效果

聚焦 2030 年前“碳达峰”目标，认真贯彻落实“1+N”政策

体系及《山西省碳达峰实施方案》《山西省煤炭行业碳达峰实施方案》要求，成立碳排放管理领导组，健全完善碳排放管理体系，制定碳排放管理办法及行动方案，协同节能、降碳、减污、扩绿，全面推进公司绿色低碳发展。

各燃煤电厂、水泥厂完成了 2024 年度碳盘查工作，形成《企业温室气体排放报告》并按时在全国碳市场管理平台填报；各燃煤电厂完成 2022、2023 年度碳排放履约清缴；兴能电厂开展了碳配额交易。水峪煤业采取清洁能源替代技术、可再生能源替代技术和新能源技术等替代技术积极应对，通过降低能耗来提高能效和减少二氧化碳排放，采用清洁生产和其他技术来提高能源效率。华晋按照国家生态环境部有关安排，制定了《华晋焦煤有限责任公司碳监测试点技术方案》，在沙曲一号煤矿开展碳监测试点工作，按月开展煤炭试点碳监测数据采集、统计及报送工作，2024 年利用井下抽采瓦斯 13788 万 m³，减排二氧化碳 206.82 万吨。2024 年，完成省级绿色矿山创建 1 座（鸿兴煤业）。马兰矿开展零碳矿山创建，各项工作有序推进。

6. 其他应当公开的环境信息。公司未发生重大环保事故，无突发环境事件。2024 年，地方环保主管部门对有关单位处罚 133.5 万元，均为一般性质罚款。

（五）供应商、客户、消费者权益保护

公司认真贯彻执行党风廉政建设的各项决策部署，锚定“清

廉国企”建设目标，严格落实供应商管理办法，坚持综合评价、优胜劣汰原则，保证公平竞争，优化资源，实现阳光采购、价值采购。

1. 着力推动监督体系提质增效，明确“13363”工作思路，紧盯集中采供、设备修理、商城运营三大核心业务，规范和监督权力运行，防控廉洁风险，实现降本增效。

2. 全力做好核心设备、配件以及材料物资集采的提级监督。认真落实事前计划执行、策略制定、项目分包、评分细则，事中公告发布、专家抽取、开标评标、定标公示，事后合同签订、合同履行、货款支付等监督措施。

3. 形成全方位大监督。公司采购中心对报名供应商进行采购方案、采购策略、注意事项的政策宣贯。针对供应商围绕招标文件提出的技术问题，全程参与专家对供应商询标，解释各类问题，做好答疑解惑。

4. 强化实地现场监督考察，针对新入围采购供应商，配合集团公司采购中心开展监督检查认证，围绕生产厂商的营业资质、生产能力、原材料发票、产品质量、销售合同等各类基本信息进行核实，确保投标文件的真实性、有效性。

5. 严格落实廉洁承诺，防范廉洁风险，强化风险防控，认真组织装备公司与招标公司、供应商三方签订《廉洁互守协议书》，确保采购过程公开公正。

6. 公司致力与国内外优质煤炭供应商和客户建立长期、稳定的战略合作关系,严格执行煤炭供应商准入与退出标准,在平等、互利、共赢基础上,强化对客户的分类管理和服务。

7. 公司坚持以客户为中心,着力提升客户满意度。以长协客户座谈会为载体,以三级质量管理体系为路径,推动产品质量和品牌形象不断提升。依据市场和客户需求,开展定制化生产和菜单式供应,切实提升全链条保供水平,健全质量保证体系,打造新的核心竞争力。

8. 围绕供应商和客户需要,公司持续引深数智赋能,营销模式不断创新。打造“线上数智平台+线下业务大厅”相协同的服务模式,通过数字贯通和流程优化,引导客户足不出户快捷办理业务,不断提高销售效能,改善客户体验。

9. 建立多渠道意见反馈受理新途径。定期发放《客户意见征询卡》,收集客户在合同兑现、产品质量、售后服务、业务办理等方面遇到的问题和建议,针对性安排核实,并向客户反馈情况,提升客户的认同感和满意度。

10. 在商业往来活动中,严守商业道德,保护供应商和客户的商业信息,客户和供应商对企业信任度不断提高。

(六) 安全生产情况

1. 安全生产总体情况

公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示

批示精神，按照党中央国务院、省委省政府对安全生产的决策部署，认真践行“人民至上、生命至上”“五不为过、五个必须”，紧紧围绕公司战略目标和“10336”安全工作路径，积极推进国务院安委办督导反馈问题和省纪委监委安全生产政治监督专项检查隐患问题整改，压实安全管理责任、健全安全管理体系、夯实安全管理基础、严格安全监督问责，扎实开展安全生产治本攻坚“三年行动”和煤矿安全生产集中排查整治，着力防范化解重大安全风险，消除重大事故隐患，提升安全保障水平，杜绝了较大及以上生产安全事故，有效遏制了零星事故，安全生产工作保持了平稳态势。

2. 履“责”有担当，安全责任链条更加紧固

公司坚持将习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神贯穿安全工作全过程，始终把安全生产作为重要政治任务和企业头等大事来抓，利用党委中心组等多种形式，集中学习、解读总书记关于安全生产重要论述和《煤矿安全生产条例》《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》等制度法规；通过联组共学、巡听旁听、谈心谈话、查阅资料等方式对基层单位开展督导检查，不断强化底线思维和短板理念，提升安全思想认识，推进安全治理模式向事前预防转型。

3. 务“实”有突破，安全管理基础更加坚实

公司全力推进智能化建设。按照“全面部署、分步提升、有

效防控”的原则，加快 120(含)-180 万吨以及灾害严重矿井智能化建设。落实山西省《关于推进全省煤矿井下危险作业区域安设“电子围栏”的通知》要求，细化 7 种应用场景、明确多种技术路径，积极开展煤矿井下危险作业区域安设“电子围栏”。公司推动安全生产标准化达标升级。以《标准化管理体系考核定级办法》为基础，突出现场工序标准和工程质量管理，实施“对标创建、对标提升”工程。以“正规循环、动态达标、规范作业、环境安全”为核心，推进高标准作业地点创建，通过“树精品、塑标杆”以点带面提升现场安全生产标准化水平。

4. 积极推进应急救援体系建设

公司对照新法规、新标准要求，重新编制、修订生产安全事故综合预案、突发事件应急预案和专项预案，制定下发《灾害情况发生重大变化及时报告和出现事故征兆等紧急情况及时撤人实施细则》《推行“适时主动按下暂停键”安全管理方法指导意见》，组织召开“如何用好暂停键进一步落实双预控工作”现场会，提升职工风险研判能力、现场处置能力和安全作业素质。组织开展各类事故、灾害突发事件、自救器 30 秒盲操盲戴、避险撤人等应急演练等。

5. 加大安全投入保障，保证安全资金投入

公司坚持安全投入优先原则，严格执行煤矿安全生产费用提取和使用管理办法，做到足额提取、专款专用、科学使用，2024

年全年安全费用提取共计 14 亿元，各单位全年累计安全投入 15 亿元，主要用于安全设备更新、风机改造、防灭火、瓦斯抽放和安全监测监控系统的改造和完善等项目，安全生产费用使用，优先保证重大风险、重大隐患、重点工程的投入，通过加大装备升级、智能化建设的安全投入，推进科技兴安战略实施，保障公司安全健康发展。

（七）社会公益事业

公司秉承一贯的社会责任意识，积极参与社会公益活动，结合企业改革发展实际，主动配合地方政府，参与企业周边地区发展建设，因地制宜开展回报社会、造福百姓的惠民工程；参与慈善、捐助等社会公益事业；关心支持教育、文化、卫生等公共福利事业，具体开展的工作：

1. 慈善捐助等工作

（1）西山分公司：一是按照《关于开展“久久公益节”集善助残活动的通知》的文件要求，2024 年 9 月 5 日至 9 月 9 日开展“99 公益日”活动，西铭矿、马兰矿、太原选煤厂、兴能公司、西山热电等矿厂单位组织职工积极参与捐赠活动，累计参与捐款 6626 人次，职工累计捐款金额 114427 元。二是按照《关于开展 2024 年“中华慈善日”送温暖 献爱心活动的通知》的文件要求，截至 2024 年 11 月 17 日，斜沟矿、西曲矿、镇城底矿、晋兴能源、临汾西山能源等单位组织职工积极参与捐赠活动，职

工累计捐款金额 95256.8 元。三是根据《关于开展“情暖同心 爱心护苗”公益活动倡议书》（洪关字〔2024〕7 号）文件要求，山西洪洞西山光道煤业有限公司分别于 2024 年 3 月 21 日向洪洞县关心下一代工作委员会捐款 49896 元、2024 年 12 月 9 日向洪洞县关心下一代工作委员会捐款 39800 元，两次捐款共计 89696 元。

霍州分公司腾晖煤业：2024 年 8 月，腾晖煤业根据《河津市“送温暖 献爱心”暨“情暖童心 爱心筑梦”励志成长包捐赠活动方案的通知》（河红字〔2024〕6 号）的要求，为进一步营造“企地共建 和谐共赢”的企业发展氛围，通过河津市红十字会向全市城乡 4-16 周岁困境中小学生、留守儿童、残疾儿童进行捐赠“励志成长包”物品，每套价值 490 元，共计捐赠 50 套，合计 24500 元。

2. 灾害救援方面

2024 年 6 月 12 日下午 16 时许，山西省临汾市安泽县翼氏镇一带发生山火，接古县应急局要求，临汾公司及所属鸿兴煤业、圪堆煤业、登福康煤业组织职工参加森林火灾扑救工作，登福康煤业组织职工 490 人次，圪堆煤业组织职工 50 人次，先后前往古县南垣乡、永乐乡、三合镇执行灭火任务，并提供救援人员运输车辆；鸿兴煤业组织职工 600 余人次参与扑救。2024 年 7 月 4 日经多方救援力量的共同努力下和有利天气条件的助力，火势得

到有效控制，火场内明火基本扑灭。

3. 脱贫攻坚帮扶工作

一是结合浙江“千村示范、万村整治”工程经验，推进农村环境综合整治，建设“美丽乡村”，斜沟煤矿为蔡家崖村、胡家沟村、池家梁村、任家塔村和碾子村累计帮扶 147.8 万元，主要用于小食堂、小澡堂、小磨坊、小理发、小洗衣、小超市“六小”帮扶项目建设和对监测户的精准帮扶。二是工作队积极推进山焦金土地公司、山西清泉醋业有限公司开展农产品收购事宜，帮助蔡家崖、胡家沟、池家梁、任家塔和碾子五个村完成小米和杂料等农产品销售，累计金额约 23 万元。三是队员个人以及亲友购买驻地村庄农户自己养殖的牛 1 头、羊 3 只、手工醋 300 斤、小米 100 斤，按照时价计算，约 2 万元，并帮助村民销售贝贝南瓜 0.3 万元。四是任家塔队员个人捐资 5000 元，帮助任家塔整修撂荒地 100 亩。

（八）公共传媒

公司坚持重视和发挥公共媒体作用，通过电话、电子邮件、传真、微信、接待来访等方式，认真回答投资者咨询。2024 年 3 月 15 日，公司积极组织承办“3·15 投资者走进上市公司活动”，现场接待深圳证券交易所、山西证监局、山西省证券业协会、山西省上市公司协会以及 50 多位投资者的参观和座谈，讲述公司发展战略，传递公司内涵价值。

公司与机构投资者、证券分析师及中小投资者保持密切联系，积极提高投资者对公司的关注度；根据公司情况，组织证券分析师说明会、网络会议等活动，与投资者进行沟通；公司安排专人随时关注投资者互动平台的最新消息，认真、及时回复提出的62条问题；在煤炭市场行情持续走弱的大环境下，在定期报告和季度报告披露后，公司第一时间召开多场电话会，并通过投资者策略会、互动平台、传真、现场调研等方式，就市场关注经营情况、资源竞拍、资本运作等问题，耐心分析解释，向资本市场展示公司高质量发展的新变化、新成效。

公司与监管部门、行业协会、交易所等保持联系，形成良好沟通关系。2024年2月5日，公司作为上市公司代表受邀参加中国证监会上市司组织召开的推动上市公司提升投资价值专题座谈会，公司围绕资本运作、投资者关系管理等方面进行经验分享，得到与会领导的认可。

公司与其他上市公司的投资者关系管理部门、专业的投资者关系管理咨询公司、财经公关公司等保持良好的合作与交流，加强与财经媒体的合作关系，积极引导媒体报道，安排媒体对公司高级管理人员及其他重要事项的采访、报道；建立舆情处置机制，确保在诉讼、人员变动、盈利波动、股票交易异动等事项发生后，迅速提出有效处置方案。

公司凭借扎实的信息披露和投关工作，取得了监管机构、主流媒体和广大投资者的认可：连续四年获得深交所信息披露考核最高“A”级评价，获得中国上市公司协会评选的“2024上市公司董办最佳实践”案例；获得新华社下属中国证券报评选的“金信披奖”荣誉；获得上海证券报“金质量”公司治理奖；董事会秘书王洪云在中国上市公司协会举办的“2024上市公司董事会秘书履职评价”中荣获“5A评级”。

三、未来展望

2025年，山西焦煤将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记在中央经济工作会议上的重要讲话精神和对山西工作的重要讲话重要指示精神，认真贯彻省委十二届九次全会暨省委经济工作会议精神 and 省委省政府部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，锚定建设一流上市公司目标不动摇，持续深化改革，加强公司治理，充分发挥上市平台优势，奋力推动高质量发展取得新进展新成效。

山西焦煤能源集团股份有限公司董事会

2025年4月25日