

广州瑞松智能科技股份有限公司 关于核心技术人员调整的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 广州瑞松智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员刘尔彬先生因达到法定退休年龄，申请辞去公司董事、副总裁及技术负责人职务，不再在公司担任任何职务；核心技术人员唐国宝先生因达到法定退休年龄原因，辞去公司职务，不再担任公司任何职务。公司不再认定刘尔彬先生和唐国宝先生为核心技术人员。
- 公司与刘尔彬先生、唐国宝先生签署了劳动合同、保密及竞业限制等相关协议，双方对保密内容以及权利义务、竞业限制事项等进行了明确约定，不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，也不影响公司专利权属的完整性。
- 刘尔彬先生和唐国宝先生所负责的工作已完成交接，公司具备完整并持续迭代的核心技术体系，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司现有及未来核心技术的持续研发，公司的技术研发和日常经营等工作均有序推进。刘尔彬先生和唐国宝先生的辞职不会对公司的研发实力、持续经营能力和核心竞争力产生重大不利影响。
- 公司根据发展需要，结合谢晓川先生的任职履历、公司核心技术研发工作需求以及未来对公司核心技术研发的参与和业务发展贡献等因素，新增认定其为公司核心技术人员。

一、 核心技术人员辞任的情况

公司核心技术人员刘尔彬先生和唐国宝先生因退休原因，不再担任公司核心技术人员，公司对其在任期间为公司发展所做出的贡献表示衷心感谢。

（一）核心技术人员离任的具体情况

1. 刘尔彬先生的具体情况

刘尔彬，1960年出生，中国国籍，无境外永久居留权，研究生学历，教授级高级工程师。本科毕业于哈尔滨工业大学焊接工艺与设备专业，研究生毕业于华南理工大学管理科学与工程专业。曾留学德国，德国焊接工程师。1983年至1996年，任哈尔滨焊接研究所工程师科研主管；1996年至2006年，任广州阿比泰克焊接技术有限公司总经理；1990年至1996年兼任中国机械工程学会焊接学会副秘书长；2006年至2010年，任德国IBG集团中国总部总经理；2010年至2014年，任上海新冠美集团总裁。2014年加入公司，现任公司董事、副总裁、技术负责人。

辞职后，刘尔彬先生将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董事、监事、高级管理人员减持股份》等相关法律法规的规定及其所作的相关承诺。

2. 唐国宝先生的具体情况

唐国宝，1963年出生，中国国籍，无永久境外居留权，研究生学历。研究生毕业于哈尔滨工业大学焊接专业。1996年至2008年，任广州阿比泰克焊接技术有限公司销售总监；2009年至2015年，任空气化工产品（中国）投资有限公司亚洲区高级应用经理。2015年加入公司，曾任智能技术研究院院长。

辞职后，唐国宝先生将继续遵守相关法律法规的规定及其所作的相关承诺。

（二）参与研发项目及知识产权情况

刘尔彬先生和唐国宝先生参与了公司的技术研发工作，期间作为发明人之一申请的专利均为职务成果，相关知识产权的所有权均属于公司，不存在涉及职务成果、发明专利等知识产权的权属纠纷或潜在纠纷的情形，其离任不影响公司专利等知识产权的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

公司与刘尔彬先生和唐国宝先生先生签署了劳动合同、保密和竞业限制等相关协议文件，双方对保密内容以及权利义务、竞业限制事项等进行了明确约定。

截至本公告披露日，公司未发现刘尔彬先生和唐国宝先生有违反保密、竞业限制等相关约定的情形，其与公司不存在劳动争议或潜在纠纷。

二、 新增核心技术人员认定的情况

公司根据发展需要，经公司管理层研究决定，结合谢晓川先生的任职履历、公司核心技术研发工作需求以及未来对公司核心技术研发的参与业务发展贡献等因素，新增认定其为公司核心技术人员。

核心技术人员简历：谢晓川先生，1977年出生，中国国籍，无境外永久居留权，工学博士，高级工程师。毕业于哈尔滨工业大学通信与信息系统专业，获博士学位，并在华南理工大学完成博士后研究工作。谢晓川先生现任公司智能技术研究院院长，负责工业互联网、人工智能等技术研发，拥有多年的技术团队管理经验、软件研发经验。

谢晓川先生曾主持完成多个重大科研项目研发，发表了多篇工业互联网、人工智能领域的学术论文，并拥有授权发明专利3件，软件著作权20余项，在智能制造领域具有深厚的技术积累和丰富的实践经验。截至本公告披露日，谢晓川先生未持有公司股份，其与本公司的董事、监事、高级管理人员以及持有公司5%以上股份的股东之间不存在关联关系，未受到过中国证监会及其他部门的处罚，未受到过上海证券交易所的公开谴责及通报批评等惩戒，不属于失信被执行人，符合有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的任职要求。

三、 核心技术人员调整对公司的影响

公司通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系。公司始终注重人才引进与培养，多年来逐步建立了与公司发展需求相适应的人才引进和储备培养机制，不存在对特定技术人员的重要依赖情况。刘尔彬先生和唐国宝先生负责的研发工作已完成交接，公司的技术研发和生产经营均正常有序推进。刘尔彬先生和唐国宝先生的离任不会对公司核心竞争力与持续经营能力产生实质性影响。截至2024年末，公司研发人员达181人，占员工总数的比例为21.94%，公司研发人员数量充足，现有研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发。本次变动前后，公司核心技术人员情况如下：

核心技术人员情况	
本次变动前	刘尔彬、唐国宝、何艳兵、刘益
本次变动后	谢晓川、何艳兵、刘益

本次核心技术人员退休离任不会对公司的技术优势、核心竞争力、业务发展和产品创新产生重大不利影响。

四、 公司采取的措施

刘尔彬先生和唐国宝先生已妥善完成工作交接，公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支撑公司未来核心技术的持续研发。公司高度重视研发工作，并将持续加大研发投入，加强研发体系和团队建设，扩大研发人员的引进和培养力度，不断提升公司技术创新能力。

特此公告。

广州瑞松智能科技股份有限公司董事会

2025年4月29日