



建聯集團有限公司*

Chinney Alliance Group Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：385



二零二四年

環境、社會及
管治報告

*僅供識別

目錄

1	關於本公司	2
2	關於本報告	3
3	公司聲明	6
4	持份者參與及重要性評估	9
5	優質服務	11
5.1	可持續價值鏈	11
5.2	質量監控	13
6	日常營運中的環保意識	14
6.1	能源使用及溫室氣體排放	16
6.2	水資源管理	20
6.3	廢棄物管理	21
6.4	噪音管理	22
6.5	氣候風險管理	22
7	以人為本的文化	28
7.1	安全的工作環境	31
7.2	人才招聘及發展	37
7.3	道德企業形象	40
8	社區投資	42
9	績效表	45
10	環境、社會及管治報告守則內容索引	50

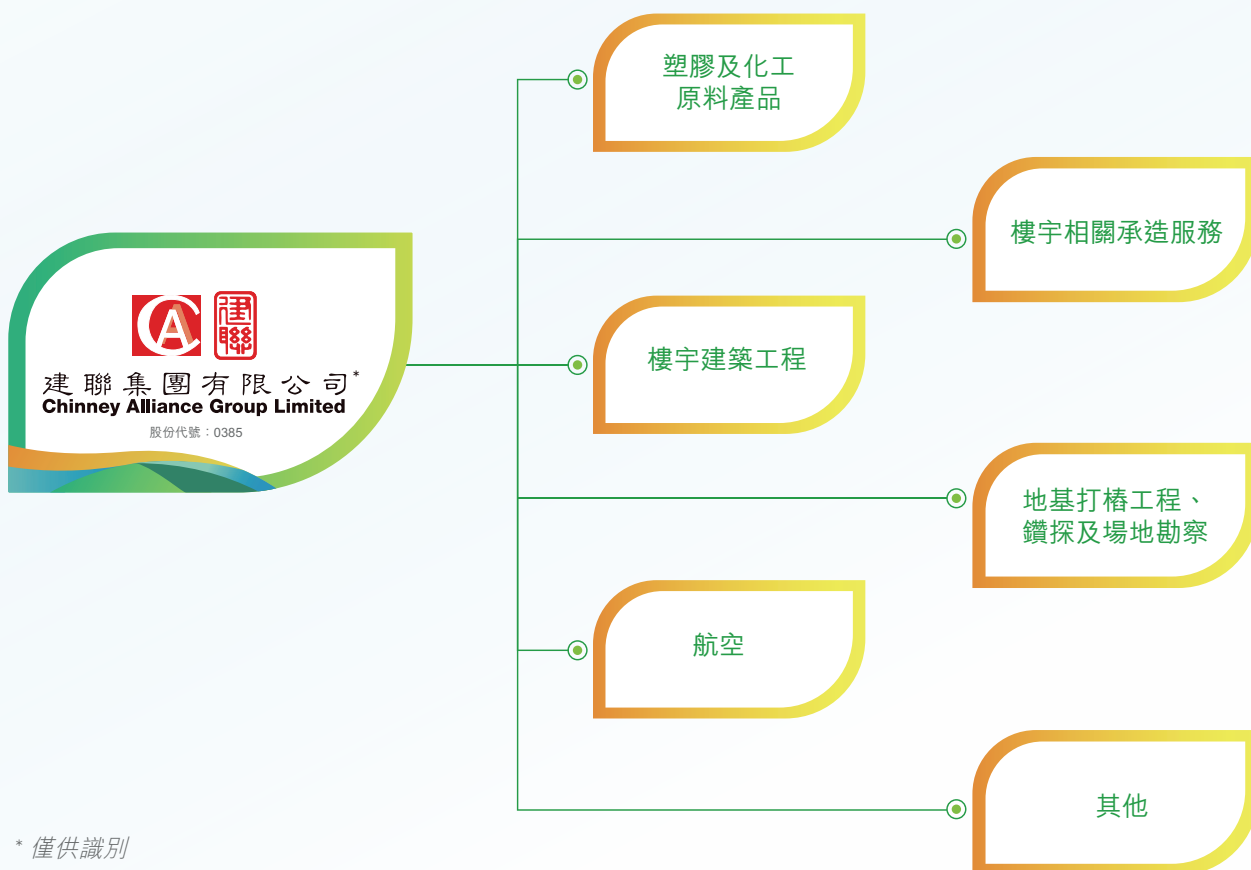




關於本公司

建聯集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司合稱「本集團」）為一間總部位於香港的投資控股公司，於香港、澳門及中國內地設有業務。自一九九三年起，建聯集團有限公司於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：0385）。

本集團主要從事樓宇建築、地基打樁、鑽探及場地勘察、提供樓宇相關承造服務、塑膠及化工原料產品貿易、分銷及安裝航空系統及其他高科技產品，以及包括持有物業及物業發展等其他業務。





2 關於本報告

報告標準、期間及範圍

本集團於本年度刊發第九份環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」），以報告非財務資料及向持份者傳達本集團於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日（「報告期間」）的社會責任及環境、社會及管治表現。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》（「環境、社會及管治報告守則」）（前稱《環境、社會及管治報告指引》）編製。於編製本報告時，本集團遵循環境、社會及管治報告守則所述的四項核心報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。詳情列示如下。

重要性

本集團識別重大的環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者和其他持份者非常重要的環境和社會方面的問題。

量化

本報告在可行情況下以量化方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）。

平衡

本報告對本公司的表現提供了公正的描述，避免選擇、遺漏或陳述的格式可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響。

一致性

本集團採用一致方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的按年比較。



根據上市規則附錄C1所載的企業管治守則的原則及指引，有關企業管治的資料已載於本集團二零二四年年報內，年報可於[本公司網站](#)及[聯交所網站](#)上查閱。

本報告末段提供內容索引，以便讀者了解與環境、社會及管治報告守則相關的特定主題。

本報告的範圍涵蓋本集團各主要附屬公司於香港的核心業務營運。就本年度而言，本報告範圍擴大至涵蓋我們所有四個分類，而航空分類則為新添分類：

- (i) 建業建築有限公司（「建業建築」）及建業營造有限公司（「建業營造」）均從事樓宇建築；
- (ii) 從事樓宇相關營造服務的順昌電器工程有限公司（「順昌」）；
- (iii) 從事工程塑膠及化工原料貿易及分銷的雅各臣（香港）有限公司（「雅各臣」）；及
- (iv) 從事分銷及安裝航空系統以及其他高科技產品的建聯工程設備有限公司（「建聯工程」）。

本集團從事地基工程、鑽探及場地勘探業務並於聯交所主板上市的附屬公司建業建榮控股有限公司（股份代號：1556）的環境及社會表現於其二零二四年環境、社會及管治報告內披露。



聯繫方式

本集團歡迎持份者提出的意見或建議。如果您有任何意見，請通過以下方式與本集團聯繫：

建聯集團有限公司

香港

干諾道中111號

永安中心23樓

電話：(852) 2877 3307

電子郵件：general@chinneyhonkwok.com





公司聲明

建聯集團有限公司董事會（「董事會」）欣然提呈其二零二四年環境、社會及管治報告，展示本集團於報告期間的可持續發展進度及重點。全球經濟的變化、科技進步及香港不斷演變的營商環境令建造業面對瞬息萬變的形勢，為建造業帶來機遇及挑戰。儘管私人建造及房地產等傳統商業活動因經濟不明朗因素及市場動態轉變而放緩，但減碳技術、機器人技術及數碼化等創新科技正帶來新機遇。此等進步正為更可持續、更有效率、更適合未來發展的建築常規鋪路，以配合全球協力對抗氣候變化及促進可持續發展。我們深知該等趨勢的重要性，因此我們將繼續堅定不移地致力於憑藉該等機遇推動業務增長，同時保持我們對可持續發展的堅定承諾。

董事會負責監督本集團的環境、社會及管治管理策略，以及處理通過持份者參與及重要性評估過程所識別的重大環境、社會及管治議題。董事會最終負責識別、評估及管理與環境、社會及管治以及氣候相關問題有關的風險。此外，董事會負責制定環境、社會及管治管理計劃，並監督計劃中概述的目標及措施的進度。為了加強董事會及高級管理層在環境、社會及管治議題上的責任，並將環境、社會及管治管理融入我們的業務營運中，我們已在報告期間內對我們的環境、社會及管治結構進行審查，以確保其依然有效並符合我們的業務目標。



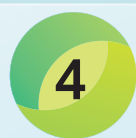
本集團致力於將業務營運對環境的負面影響降至最低。為此，我們制定了包括能源消耗、溫室氣體（「溫室氣體」）排放、用水及廢棄物管理在內的環境目標，並已實施一系列策略性政策及措施以有效達成該等目標。於報告期間內，我們已更新我們的《能源政策》、《廢棄物管理政策》以及《環保政策》，以加強環境管理。就我們的樓宇建築及樓宇相關承造服務項目而言，建業建築、建業營造及順昌已實施ISO 14001:2015認證的環境管理體系，反映我們對環境管理、監管合規及持續提升環保表現的承諾。建業建築及建業營造致力減少能源消耗，並承諾遵守環境及生態局推出的《節能約章》。為應對日益受到關注的氣候變化，我們已進行詳細的氣候變化評估（包括情景分析），以進一步理解氣候變化對我們營運的潛在影響，並制定減緩及適應策略。此外，我們還參照環境、社會及管治報告守則之優化氣候相關披露的規定，加強氣候變化管理及披露。

在我們日常營運的各個層面，持份者的健康與安全被視為首要任務。我們完善的職業健康與安全管理體系符合ISO 45001:2018認證的職業健康及安全管理體系的規定及標準。我們已實施全面培訓課程及利用先進技術提高安全意識，並在整個業務營運過程中監控安全狀況，為員工營造一個安全及健康的工作環境。此外，我們採取了一連串預防措施，以管理員工的健康與安全風險，包括在工作區域配備急救箱及自動心臟除顫器（「除顫器」）、提供個人防護裝備及消毒產品，以及確保在炎熱天氣下施工現場可使用加水站。



本集團致力於為社區創造長期價值及產生積極影響。我們通過捐款及積極參與惠及不同社會群體的社區參與活動以支持社區。於報告期間內，我們參與的項目包括多項社區服務，例如支持動物福利、環境保育及照顧長者，展現我們對多元化社會責任的承諾。建業建築及順昌榮獲香港社會服務聯會頒發的「連續5年或以上商界展關懷嘉許」，以表彰我們在社區服務方面的不懈努力及付出。

我們透過不斷改善管理程序、採用創新技術及實施可持續發展措施，致力減輕對環境及社會的影響，以提升整體表現。為進一步支持社區發展、員工健康及環境保護，本集團將繼續定期與持份者接觸，以更好地了解他們的需求及關注事項。展望未來，我們將繼續把可持續發展融入業務營運之中，以創造長期價值、加強韌性，並推動對社區及社會的正面影響。



持份者參與及重要性評估

本集團致力於為持份者創造價值，包括員工、供應商、分包商及我們所在的社區。我們建立了各種溝通渠道，以進一步了解持份者的意見及關注事項。

持份者團體	溝通渠道
僱員	• 內聯網 • 員工會議 • 員工培訓 • 員工關懷活動 • 員工訪談 • 員工滿意度調查
供應商	• 招標過程 • 會議和大會 • 實地考察
分包商	• 招標過程 • 會議和大會 • 實地考察
社區	• 志願服務

為更好地了解及管理本集團的重大環境、社會及管治議題，我們在二零二三財政年度進行了持份者參與及重要性評估，透過線上調查收集持份者的觀點，然後進行年度審閱以評估任何可能出現的變化。二零二三財政年度持份者參與及重要性評估之結果連同報告期間內的審閱，被用於形成重要性矩陣，顯示所選重大議題的相對重要性。



董事會已批准持份者參與及重要性評估之結果，並於本報告期間驗證了矩陣之持續適用性。



環境層面	社會層面
1. 能源用量	6. 可持續供應鏈
2. 溫室氣體排放	7. 質量監控
3. 水資源管理	8. 職業健康及安全
4. 廢棄物管理	9. 僱傭及勞工準則
5. 氣候變化	10. 員工培訓與發展
	11. 吸引及挽留人才
	12. 多元化及平等機會
	13. 反貪腐
	14. 社區投資
	15. 創新
	16. 客戶滿意度
	17. 客戶訊息和私隱保護
	18. 商業道德



優質服務

我們相信，提供高質量的服務能為持份者創造長期價值，並促進業務營運的可持續增長。我們致力於在成本、及時性及質量方面滿足客戶的期望，在採購可持續資源及質量控制過程中，我們嚴格監控供應商及分包商的表現。

5.1 可持續價值鏈

為確保供應鏈的質量、可靠性及可持續性，本集團實施了一套政策及程序。建業建築及建業營造採納了《採購程序》，該程序概述了甄選供應商及監察與管理供應商表現的各種策略。此外，順昌亦制定了《投標與資格預審標準的環保計劃》，以確保環境考慮因素納入所有項目中。透過該等方針，我們可識別供應鏈中潛在的環境及社會風險，並有效地減輕並處理該等風險。

本集團極為注重供應商及分包商評估，於招標過程中對其進行年度評估，並對名單上的供應商及分包商進行年度審查，以確保表現一致及符合本集團標準。就建業建築及建業營造而言，彼等將於每個建築項目竣工後進行審查。順昌在其採購、分銷及承包政策中納入了社會、道德、環境及性別平等標準，如其《社會責任政策》，以甄選供應商及監察其表現及常規。此外，建業建築及建業營造要求候選者提供證書，證明其使用及供應的工具、設備及材料符合本集團的標準，方可被考慮成為分包商及投標。

為確保分包商高質素地完成工作，我們在所有建築工地入口安裝了生物特徵識別系統及安全旋轉柵門，以確保進入建築工地的每個人都是來自分包商的獲授權人員。此外，我們為所有分包商員工提供培訓，確保他們了解並遵守本集團的工地施工程序。



除通過選擇及管理供應商來確保產品及服務的質量外，我們還密切監控供應商對環境及社會的影響。為支持本地經濟、確保高效率供貨，並減少與運輸相關的廢氣排放，本集團優先選擇本地供應商。具體而言，建業建築及建業營造的大部分建築材料來源地距離建築工地800公里以內。在報告期間內，建業建築、建業營造及順昌的所有供應商均位於香港，而雅各臣的供應商中有60.0%及建聯工程的供應商中有86.1%位於本地。整體而言，本集團的供應商數目中有93.0%位於香港。此外，建業建築及建業營造致力使用環保的採購材料，如經森林管理委員會（「森林管理委員會」）認證的木材，以支持其可持續採購常規。於二零二四年，已合共運送134.01立方米森林管理委員會認證木材至工地以用作臨時工程。

我們供應商的位置	單位	二零二四年
香港	供應商數目	884
中國內地	供應商數目	20
其他	供應商數目	47

建業建築、建業營造及雅各臣的已採購材料	單位	二零二四年
材料總重量	公噸	50,281
於800公里範圍內製造的材料總重量 ⁽¹⁾	公噸	32,046
在800公里範圍內製造的材料百分比 ⁽¹⁾	%	64%

⁽¹⁾ 建業建築、建業營造及雅各臣優先採購800公里範圍內生產的材料，其中建業建築及建業營造的大部分採購材料為混凝土，雅各臣採購的大部分材料為工程塑料。



5.2 質量監控

本公司致力於維持最高標準的品質控制。為了支持此承諾，我們在建業建築、建業營造、建聯工程及順昌實施ISO 9001:2015認證的質量監控體系，以監督質量保證程序，確保卓越的服務水平。在施工的各個階段，項目經理確保工地操作嚴格遵守質量管理手冊及質量監控系統規定的目標及準則。為進一步確保項目的安全及質量，並在完工後進行質量審核。

建業建築及建業營造已採取措施識別及控制任何不符合規定要求的產出。根據不合規的性質，我們會採取適當的措施，包括：

- 糾正已發現的質量問題
- 隔離、封存、退回或暫停提供產品或服務
- 將已發現的質量問題通知客戶
- 獲得特許授權以接受

為保持最高的客戶保護標準，順昌引入一項《社會責任政策》，以就如何處理客戶問題提供指引。我們致力於確保客戶不會受到任何不公平或誤導性營銷行為的影響。此外，在客戶使用我們的產品及服務時，我們會確保他們充分了解自己的權利及責任。為確保客戶的福祉，我們採取嚴格措施，確保我們的產品及服務不會對客戶的健康造成任何損害。

保護客戶的數據及私隱也是本集團的關鍵任務。我們嚴格遵守建業建築、建業營造和建聯工程的《員工手冊》及順昌的《僱傭規則》所載之數據處理程序。員工概不得向他人分享本集團的任何機密訊息，也不得在未經正式授權的情況下使用這些訊息。我們亦確保在處理客戶資料時全面遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)。如有任何投訴，我們會進行徹底調查，並採取積極措施防止類似問題於未來再次發生。在報告期間內，我們並無收到任何有關我們產品或服務的投訴。



日常營運中的環保意識

在確保資源可持續利用的同時，亦最大程度減少對環境的影響是本集團的首要任務。我們實施了各種措施，以確保我們的營運在多個領域，包括溫室氣體排放、能源使用、污染控制以及水、廢棄物及噪音管理等均對環境負責。本集團遵守所有適用的環境法律法規，包括但不限於：

- 《空氣污染管制條例》(第 311 章)
- 《廢物處置條例》(第 354 章)
- 《水污染管制條例》(第 358 章)
- 《噪音管制條例》(第 400 章)

在報告期間內，並無關於溫室氣體排放、水資源、廢棄物及噪音的不合規情況。

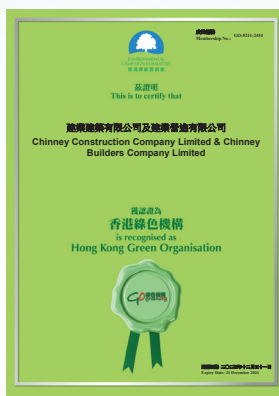
建業建築及建業營造已制定經總經理批准之《環保政策》。該政策為實現環境可持續發展的方法及策略提供指引，包括控制、節源及透過重用及回收減少廢棄物。該政策亦確保遵守所有相關的環境法律及法規，並採用符合環保做法。除《環保政策》外，建業建築及建業營造還制定了《能源政策》及《廢棄物管理政策》，以進一步加強我們對盡量減少能源消耗及能源產生的承諾。此外，建業建築亦制訂了消除環境滋擾及廢棄物管理的內部規則，以確保所產生的廢棄物、產生的塵埃及噪音污染得到適當處理。



此外，順昌亦實施其《社會責任政策》，該政策為其於營運中融合對環境負責的做法提供指導，包括預防污染、減少廢棄物、減少溫室氣體排放、消除對生態系統的影響以及提升能源效益的政策。

建業建築、建業營造及順昌已實施通過ISO 14001:2015標準認證的環境管理系統，標誌著我們承諾將環境影響降至最低，遵守適用的法律及法規，並持續改善環境績效。建業建築及建業營造分別於二零二四年獲得由環境運動委員會頒發的香港綠色機構證書以表彰彼等在環境可持續發展方面的不懈努力及承諾。此外，於報告期間內，建業建築已獲得由香港建造商會有限公司（「香港建造商會」）頒發的建築環保大獎 — 二零二四年環保優異獎。

我們致力於減少建築項目對環境的影響。我們將繼續支持我們的客戶取得國際綠色建築認證，例如綠建環評及WELL健康建築標準，以確保我們的建築工程符合國際可持續發展常規。



環境運動委員會頒發的
香港綠色機構證書



香港建造商會建築
環保大獎證書



香港國際機場頒發的
環境表現獎認可證書



6.1 能源使用及溫室氣體排放

建築工地及辦公室的用電量在我們的總體能耗中佔很大比重。根據其採用的能源政策，建業建築及建業營造已實施各種措施以節約能源及提高能源效率。這些措施旨在最大限度地減少對環境的影響及降低營運成本。建業建築及建業營造繼續致力於減少能源消耗，並承諾遵守環境及生態局推出的《節能約章》。這包括促進能源數據的透明度、分享節能措施及成果等。



建業建築及建業營造參與環境及生態局推出的《節能約章2024》

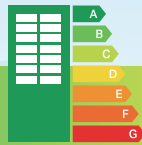
為跟進及評估節能工作的進展情況，我們已聘請外部核數師對我們的建築項目進行年度能源審核。此外，我們亦會對符合 ISO 50001:2018 認證的能源管理體系的能源績效及系統進行定期審查。我們的目標是提高辦公場所及建築項目的能源使用效率，最大限度地減少排放。



辦公場所：

1

支持購買能源效益較高的產品及服務，如帶有1級能源標籤的產品，以及為提高能源效益而設計的產品及服務



2

關閉閒置電器設備



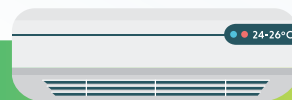
3

在辦公場所安裝能源效益高的 T5 熒光燈管或 LED 照明



4

將室內溫度保持在 24-26°C 之間



建築工地：





建業建築亦持續推動可持續建築常規，並為員工提供相關知識及技能。於二零二四年，建業建築邀請了外部顧問提供有系統的培訓，主題為「升級版綠建環評新建建築2.0版」。此培訓旨在確保我們的員工充分了解綠建環評新建建築計劃的最新資料，該計劃在我們的項目中推動綠色建築及可持續建築方面發揮著關鍵作用。

此外，本集團致力於在營運中確保及保持良好空氣質素。建業建築及建業營造每兩個月對所有建築工地進行例行維護，以確保輸入新鮮空氣，其中包括清潔金屬絲網過濾器。在報告期間內，我們已在總辦公室進行室內空氣質量評估。於報告期間內，建業建築及建業營造獲得環境保護署（「環保署」）頒發室內空氣質素檢定證書及香港綠色機構認證頒發的清新室內空氣證書，以表揚我們致力提供清潔健康的工作環境。我們會繼續致力減低空氣污染的影響，並致力進一步改善空氣質素，以保障員工的健康。



ISO 50001:2018 能源管理體系證書



由環保署頒發的室內空氣質素檢定證書（良好級）



由香港綠色機構認證頒發的清新室內空氣證書



6.2 水資源管理

本集團的用水主要為工作場所及建築工地的日常用水。雖然耗水對我們的業務營運並無重大影響，但我們認為水資源管理是重要的議題，並不斷努力提高用水效率。我們的目標是於二零二零年前將耗水密度（按每平方米總樓面面積）較二零一八年減少11%。為達到此目標，我們使用水錶以定期監測建築工地的用水量，並識別用水量的任何異常趨勢，以作進一步調查。此外，我們亦致力減少廢水排放，儘量減少地表徑流污染。我們在建築工地設置廢水處理設施，對廢水進行管理，並將經處理的水重新用於清洗車輪、工地清潔及抑塵／控制等用途。在報告期間內，已利用處理設施淨化了約38,192立方米的廢水。



案例

工地廢水處理系統

建業建築已實施WetSep模組化廢水處理系統，其中包含化學強化一級處理的概念。此方法被世界銀行認可為最有效、最節能的水及廢水處理方法之一。

透過整合工地廢水處理系統，建業建築可有效管理施工流程，包括砂礫、懸浮顆粒及來自臨時衛生設施的污水。該系統的設計可使生化需氧量及化學需氧量水平降低70-75%，懸浮固體去除率達99.5%，使排放水懸浮固體水平低於30毫克／升。



WetSep — 建築工地
廢水處理系統



6.3 廢棄物管理

建築及拆卸（「建築及拆卸」）廢棄物是與本集團的樓宇建築業務相關的主要廢棄物類別。建業建築及建業營造已實施《廢棄物管理政策》，概述了確保有效管理工地廢棄物的方法及策略。此外，我們亦制定目標，以提高建築及拆卸材料的重用及回收率。

建業建築及建業營造嚴格監控及控制建築材料的採購，以防止產生廢棄物。在施工階段，建築及拆卸廢棄物會予以分類，並存放在工地的指定地方，以處理可循環再造及不可循環再造的廢棄物。我們與承包回收公司合作，確保廢料得到妥善回收。在報告期間內，建業建築與一家承包回收公司合作，收集及再利用建築混凝土碎石材料，有效地從垃圾堆填區分流大量廢棄物，並促進可持續發展，將回收的材料再用於日常覆蓋以及修建為運送垃圾到堆填區的垃圾車的臨時道路。為儘量減少送往垃圾堆填區的垃圾數量，我們在重點位置設置回收箱，收集紙板、紙張、金屬及木材等材料以進行回收。

為減少施工過程中產生的廢棄物，建業建築在項目中採用組裝合成建築法（「組裝合成法」）。這種方法是利用在場外製造的預製建築構件，然後在工地組裝。採用這種方法可以優化材料的使用，減少現場切割及改造，從而大幅減少建築垃圾。此外，組裝合成法還能減少施工過程中產生的灰塵及噪音滋擾。



6.4 噪音管理

為儘量減少施工期間產生的噪音污染，本集團實施了一系列噪音管理措施，旨在減少對周圍環境的影響及確保合規。這些措施包括：

- 避免於環保署規定的敏感時間施工
- 應用優質機械設備
- 在現場安裝隔音屏障，以減輕聲音
- 為每個破碎機封裝隔音材料
- 關掉閒置機器以減少產生不必要噪音

6.5 氣候風險管理

本集團認識到氣候變化的影響及提高我們對氣候變化的意識及應對能力的重要性，因其在我們所有業務營運中帶來了各種風險及機遇。在報告期間內，我們對我們在香港的業務營運進行了一項氣候情景敘述分析，並參考環境、社會及管治報告守則，加強了與氣候相關的訊息披露。

管治

董事會負有監督本集團的可持續發展策略及重大環境、社會及管治議題的最終責任，包括與氣候相關的風險及機遇。董事會已將監控氣候風險及機遇的責任授予各業務分部的工作小組。他們的責任包括制定及實施減緩氣候風險及機遇的策略，以及追蹤減碳目標。

一項《氣候變化政策》已然制定，概述我們在業務營運中緩解及適應氣候相關風險的方法及承諾。我們定期審閱該政策，以確保其與我們的可持續發展策略保持一致，並隨時了解新出現的氣候變化議題。



策略

本集團了解到氣候變化可能對我們的業務產生實體風險及轉型風險。通過進行與環境、社會及管治報告守則相符的氣候風險識別及氣候情景分析，我們確定了包括極端強風、沿海洪水及河流洪水等與我們的業務及供應鏈密切相關且有重大影響的重大實體風險。每個重要實體風險的潛在影響、其財務影響以及本集團的緩解策略概述如下：

風險	潛在影響	財務影響
極端強風／颱風	- 損壞建築工地、設備及材料，導致延誤及額外費用 - 造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危及工人安全 - 因中斷而可能導致違約及法律責任	- 維修或更換受損資產的資本支出及營運費用增加 - 因施工延誤及生產力下降導致收入減少 - 保險費可能增加
沿海洪水及河流洪水	- 損壞低窪及沿海地區的設施及設備 - 損壞建築工地、設備及材料，導致延誤及額外費用 - 造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危及工人安全 - 擾亂供應鏈，導致材料及組件的交付延遲或中斷，從而導致項目延遲	物流運輸成本增加

就轉型風險而言，香港特別行政區政府（「政府」）已根據《香港氣候行動藍圖2050》的計劃及目標，引入更嚴格的政策及法規，以減少溫室氣體排放並加強氣候風險的披露。聯交所亦在環境、社會及管治報告守則中加強了氣候相關的披露要求。此外，政府已推出香港可持續披露路線圖，進一步使香港的環境、社會及管治披露做法與全球標準接軌。這些日趨嚴格的規則及標準將影響我們管理溫室氣體排放及與氣候變化相關風險的方法。



轉型風險	潛在影響	財務影響
政策及法律風險	• 更進取的國家層次減碳策略與路線圖導致重大監管變動 • 更嚴格的氣候相關公開披露要求 • 在營運市場引入碳定價	• 合規成本增加 • 增加資本投資及支出以支持這些策略及同時進行的減碳計劃 • 為遵守披露要求而增加的資本投資及支出 • 增加激勵措施，吸引綠色投資及多樣化的融資來源

除風險外，我們亦透過氣候評估發現可以善加利用的氣候相關機遇。下表闡明已識別的機遇。

氣候相關機遇	
資源效益	透過改善營運流程、樓宇、機械／設備及運輸／流動性的效率來降低營運成本，並著重於能源效益、優化材料使用及用水，以及有效的廢棄物管理
能源種類	能源轉型為低排放替代能源，例如風能及太陽能，為本集團在建築工地提供更多元化的能源來源，提供更大的靈活性及穩定性
低碳建築市場	在我們支持發展綠色／低碳建築及基建設施的過程中，擴大環保、可持續發展及低碳建築材料的現有收入來源
潛在能源及建築的節約	降低能源消耗及廢棄物，增加材料重用，從而降低成本，同時提高聲譽



風險管理

本集團在風險管理及決策時考慮了與氣候相關的因素。我們進行了一項氣候敘述情景分析，以評估我們業務營運的重大氣候風險。該分析涵蓋了我們在香港的主要業務營運及項目。我們將憑藉我們的研究結果，進行更深入和詳細的氣候風險及財務影響評估。

實體風險

根據環境、社會及管治報告守則，我們考慮了不同的氣候相關情景，包括政府間氣候變化專門委員會的代表性濃度路徑（「RCP」）4.5及RCP 8.5情景，以評估長期（二零五零年）的氣候風險。我們選擇了對比情景以評估我們的風險，目的在於提供比較說明本集團在不同情景下對氣候相關風險的風險程度及韌性。此外，我們特別選擇二零五零年作為評估的時間範圍，以便為我們的長期策略規劃提供參考。

情景	描述
RCP 4.5	採取更嚴格緩解措施的情景，全球暖化於二一零零年前可能不超過2°C
RCP 8.5	業務如常，全球暖化於二一零零年前可能不超過4°C

根據二零五零年的數據預測，我們透過RCP 4.5及RCP 8.5的情景分析，評估每種實體風險的風險程度。該評估顯示了極端強風／颱風、沿海洪水及河流洪水的潛在風險。



轉型風險

我們亦已進一步評估已識別的氣候轉型風險的預期影響，特別是針對影響我們營運的政策及法律風險。這項評估的重點在於參考綠色金融網絡的情景，在突然轉型及延遲轉型兩種情景下，預期於二零五零年前會出現的潛在影響。根據政策預測，我們評估了本集團的預期轉型風險。

根據我們的評估，我們發現在突然轉型時，營運流程會有更顯著的轉變，以配合國家減碳規劃。我們預計碳定價將陡然上升，環境、社會及管治披露規定亦將更加嚴格。這將導致支出及資源分配增加，以滿足新要求，並確保本集團與國家規劃及政策保持一致。相反，在延遲轉型的情況下，我們預期將延遲實施減少碳排放的國家措施，包括延遲引入碳定價及披露要求。

適應及緩解策略

針對已識別的風險，本集團將持續不斷審查我們業務營運中與氣候相關的風險，以提高我們應對相關災害的韌性及準備工作。此外，我們亦主動採取預防措施以應對潛在風險，例如部署一系列氣候適應及緩解策略，以減輕氣候風險的影響及提高我們的業務應變能力。下表詳述了我們為適應及緩解已識別風險而採取的策略及持續性措施。



風險	適應及緩解策略
實體風險（極端強風／颱風、沿海洪水及河流洪水）	- 在指定地點進行颱風前檢查 - 颱風訊號為三號或以上時，於特殊建築工地設置颱風應變小組。 - 通過移除所有可移動物體或廢棄物以及降低流動式起重機的起重臂，確保材料及設備的穩定性 - 將對水敏感的材料及機器從低窪地區移至高處 - 確保建築工地排水系統運作正常且備有水泵 - 安排註冊電氣工程師定期檢查設備狀況 - 編制緊急連絡人名單，以便在颱風及洪災期間進行聯絡
轉型風險（政策及法律風險）	- 制定內部氣候變化政策，概述緩解及適應氣候相關風險的承諾 - 持續監控監管環境，以確保並無不合規案例 - 增加資本投資及支出以支援減碳策略及方案 - 增加資本投資及支出以符合披露要求 - 增加獎勵措施，以吸引綠色投資及多樣化的融資來源

指標和目標

本集團根據環境、社會及管治報告守則每年披露我們在範圍1及2的溫室氣體排放表現。我們制定了涵蓋能源、溫室氣體排放、水及廢棄物的環境目標。對於溫室氣體排放，我們目標是於二零三零年將碳排放密度（範圍2）（按每平方米總樓面面積）較二零一八年減少11%。此外，我們的目標是於二零三零年，將能源消耗密度（按每平方米總樓面面積）較二零一八年減少11%。由於我們已成功將範圍2碳排放密度與二零一八年的基準相比降低了35%，並繼續為達致二零三零年目標而努力降低消耗量，我們正按計劃實現此目標。

於未來，我們將繼續監控我們邁向這些目標的進展，並實施策略以提升我們應對氣候變化方面的環境績效及成果。



7 以人為本的文化

本集團深信，員工是公司營運中不可或缺的資產，是本集團可持續發展的動力。我們致力營造一個安全和諧的工作環境，讓員工在專業發展上有卓越表現。建業建築及建業營造已制定《員工手冊》，而順昌亦已制定《僱傭規則》，以維持最高的勞工標準，保障僱員的健康及安全，並提升整體福祉。順昌於二零二四年更新《社會責任政策》，概述社會責任的主要範疇，包括管治及道德、人權及勞工實務、營運實務，以及社區參與和發展。

作為一個負責任的僱主，我們致力確保我們的營運符合法律和道德標準。我們遵守香港所有有關僱傭的法律和法規。在報告期間內，未發現任何違反僱傭（包括薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利）及勞動標準方面的法律法規的情況。

我們榮獲以下與僱員相關以及健康及安全的獎項以表彰本集團為僱員提供優質工作環境的努力。

證書／獎項	主辦機構
僱傭	
 連續5年或以上商界展關懷嘉許 • 建業建築 • 順昌	香港社會服務聯會



證書／獎項	主辦機構
 5年+開心工作間2024 • 建業建築 • 順昌	香港提升快樂指數基金及 香港中華廠商聯合會
 人才企業嘉許計劃(2022-2024) • 建業建築	僱員再培訓局
 二零二三至二四年度積金好僱主 • 建業建築	強制性公積金計劃管理局
 二零二四年「友商有良」嘉許計劃 • 建業建築 • 順昌	香港中小型企业總商會



證書／獎項	主辦機構
健康及安全	
 第二十三屆香港職業安全健康大獎 — 安全表現大獎—傑出獎(建造業組別) • 建業營造	職業安全健康局
 第二十三屆香港職業安全健康大獎 — 安全表現大獎—卓越獎(建造業組別) • 建業建築	職業安全健康局
 二零二三年香港建造商會建造安全大獎 — 香港建造商會積極安全承建商獎 • 建業建築	香港建造商會



證書／獎項	主辦機構
 機場安全嘉許計劃2023/24 — 香港國際機場安全卓越大獎(優異獎) • 建聯工程	香港機場管理局

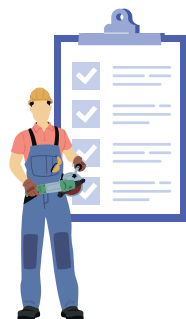
7.1 安全的工作環境

本集團認識到建築行業本身面臨較高的職業健康與安全(「職安健」)風險，這些風險會影響日常營運。因此，職安健被視為重中之重，也是我們營運不可或缺的一部分。為確保員工享有一個安全的工作環境，我們嚴格遵守業務營運地區的所有相關法律及法規。建業建築及順昌已根據並獲認證為ISO 45001:2018標準建立全面的職業健康及安全管理系統，使我們能夠有系統地識別、管理及減輕工作場所的風險，同時促進安全表現的持續改善。此外，建業建築及建業營造已制定《公司安全與健康政策聲明》，以確認保持安全及健康工作環境的承諾。在報告期間內，建業建築收到三張由勞工處發出與建築工地安全有關的傳票，全部均為非受傷案件。我們致力全面遵守香港的職業健康及安全法律及規例，並已即時採取措施解決問題及防止日後再次發生，包括安排有針對性的工地培訓課程、張貼通告及提醒，以及進行高層管理人員工地巡查以檢討合規情況及加強我們對工地安全的承諾。

塑造工地安全工作環境的措施：

識別職業健康及安全風險

指派項目經理及安全經理監督安全政策，解決建築項目中的所有健康及安全問題



確保安全使用、處理、貯存及運載工地設備及材料

必要時或至少每年一次審查健康及安全政策及管理系統



為員工及分包商提供安全及健康培訓

分配充足資源，以有效執行健康及安全規例



確認所有員工遵守有關健康及安全的法律、法規及常規

於總辦事處及所有建築工地執行健康及安全規例及安全計劃





為提高員工的安全意識及知識，我們提供各種職業健康及安全培訓。建業建築及建業營造定期舉行職安健午餐會，由高層管理人員分享安全訊息。針對前線員工，我們於二零二四年舉辦了有關在建築工地應用安全智慧工地系統的研討會，以推動各項目採用智慧工地安全系統。順昌提供與風險評估及職業健康及安全監督相關的培訓項目。這些課程包括職業安全健康督導員證書課程，涵蓋建築工地安全、基本安全管理、事故預防及職業健康等主題。為提高施工安全意識，建業建築、建業營造及順昌已為工地管理人員提供安全訓練課程、為一般施工人員提供安全訓練而設，以及每月為前線員工提供安全入職訓練。此外，我們亦進行急救訓練，讓員工掌握有效應付緊急事故的知識及技能。



我們意識到，在不同的天氣條件下，員工在建築工地工作時可能會面臨健康及安全風險。在夏季，本集團採取各種預防中暑的措施，如在建築工地為員工提供能量補充飲料、提供補水站及非食用冰粒。在冬季，我們亦分發暖包，以應對寒冷天氣。為保護員工免受雷暴等極端天氣的影響，我們建立了一套預警系統，提醒員工在極端天氣條件下留在安全地點。



預防中暑的措施



此外，我們仍致力於優先保障員工的健康與安全。為了確保我們前線員工的安全，施工現場都配備了急救箱及除顫器裝置。我們亦提供個人防護裝備，例如安全帽、安全吊帶及護目鏡，並在施工現場張貼告示說明穿戴要求。為推廣衛生習慣，我們在工作場所提供防護及消毒產品，包括口罩和酒精潔手液。在報告期間內，我們進行了更頻密的清潔及消毒措施，例如維護空氣流通系統。



空氣流通系統維護

在本集團及員工的共同努力下，在報告期間內，我們的工作場所並無錄得致命事故。此外，我們在過去三年的營運中並沒有發生任何致命事故。在報告期間內，本集團的意外率為每千名員工1.91，共損失205個工作日。



案例

機電安全健步嘉年華2024

機電安全健步嘉年華由香港機電工程商聯會及香港機電業工會聯合會合辦，每年舉辦一次，至今已有二十多年歷史。這項活動讓機電業內的僱主、僱員及政府機構齊集一堂，在推廣安全文化的同時，也讓參加者有機會享受悠閒的聚會。作為活動的長期贊助商，順昌於二零二四年已有22名員工參與活動，享受短途遠足、燒烤、職安健問答及幸運抽獎等活動。



機電安全健步嘉年華2024



建築工地安全監控系統及措施

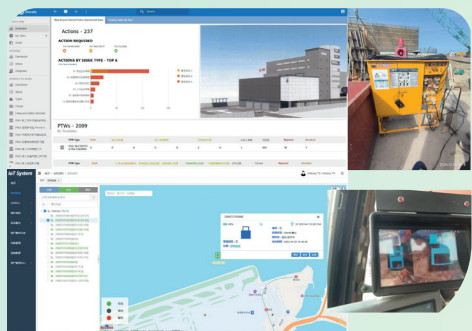
為了將建築工地上發生健康與安全事故的風險降到最低，建業建築及建業營造已採用先進技術以改善對機器與員工的監控。該等創新技術旨在改善工地安全、降低風險，並確保迅速應對潛在危險。

- 人工智能攝影機

已部署由人工智能驅動的攝影機，實時監控建築工地上的指定區域。該等攝影機不僅能持續監控工地狀況，還能偵測及識別潛在威脅，例如未經授權的進入或可疑行為。透過運用人工智慧，此系統可強化工地的安全性，並支援迅速應對潛在安全風險。



人工智能攝影機



E-Lock及E-Permit系統



360警報系統

- E-Lock及E-Permit系統

為了控制危險或限制區域的存取，我們採用了E-Lock及E-Permit系統。該系統允許授權人員透過手機應用程式或使用授權鑰匙卡進入該等區域。該系統還會記錄E-Lock的開啟及關閉時間，為問責與安全審計提供詳細記錄。此外，如果E-Lock遭到竄改、損壞或干擾，系統還會發出警告信號提醒負責人，從而確保禁區的完整性。

- 360警報系統

在可移動機器上安裝了360警報系統，可全面覆蓋周圍區域。此系統可讓機器操作員360度全方位監控，確保立即偵測到任何進入機器周圍危險或致命區域的個別人士。這項前瞻性措施可將涉及機器設備的意外風險降至最低，為所有人員創造更安全的工作環境。



7.2 人才招聘及發展

多元化及平等機會

本集團非常重視員工及人才資源的分配。我們致力營造多元化、包容及反歧視的工作環境，讓不同背景的員工都能茁壯成長。例如，建業建築制定了《員工手冊》及順昌制定了《平等機會政策》，以指導我們的運作，全面遵守《性別歧視條例》(第480章)、《殘疾歧視條例》(第487章)、《家庭崗位歧視條例》(第527章)及《種族歧視條例》(第602章)等相關條例及指引。該等政策及措施確保消除僱傭歧視及騷擾。為配合我們吸引及挽留人才的策略，我們提供具競爭力的薪酬待遇、職業發展及晉升機會、合理的工作時間及假期，以表彰員工富有價值的貢獻。

我們在招聘過程中採用公平、公正的方式，透過一致的甄選標準，注重申請人的技能及資格，而非性別、種族、宗教或其他個人特徵等因素。此原則同樣應用於我們的招聘、晉升或調動。為打擊職場歧視，本集團建立了完善且穩健的投訴機制。相關部門在接到投訴後會進行保密調查，並採取適當行動處理及消除任何歧視行為。

僱傭及勞工準則

本集團對僱用童工及強制勞工持零容忍態度。建業建築及建業營造已制定《防止僱用童工及強制勞工政策》，而順昌則遵循《社會責任政策》及《僱傭規則》所載的指引，防止違反人權(包括僱傭任何童工及強制勞工)。人力資源部負責在招聘人才時核實年齡、身份證明、工作許可文件及其他相關材料的真實性，以防止任何形式的非法僱傭。倘發現僱用任何童工，我們將立即終止彼等的工作。此外，我們按照《供應商行為準則》對供應商及分包商的工作執行嚴格規範，明確禁止使用任何形式的童工或強制勞工。在報告期間內，未發現任何有關童工及強制勞工的不合規情況。



員工培訓及發展

我們支持員工不斷學習，以促進個人及專業成長。我們已制定了健全的《培訓政策》，分配資源用於培訓，以提升僱員的知識及技能，從而有效地履行職責。於二零二四年，建業建築及建業營造更新了彼等的《培訓政策》，以確保員工獲得適合其職責的充分訓練。該政策著重於識別培訓需求，特別是在品質管理、工地安全、環境保護方面，以及提供必要的內部或外部培訓，並促進持續的專業發展。我們舉辦一系列培訓課程，內容涵蓋數位建築、綠色建築、環境法規、健康與安全方面的實用知識及技術技能。除內部培訓外，建業建築及建業營造亦提供經濟激勵措施，通過補貼外部培訓課程的費用以激勵及獎勵員工進修。這些獎勵的資金來自建業建築及建業營造設立的安全基金。員工每年最多可申請12次學費補助，每年上限為5,000港元。在報告期間內，建業建築及建業營造的員工接受了合共1,498.5小時的培訓，順昌的員工則接受了合共1,413小時的培訓，雅各臣的員工則接受了合共31.5小時的培訓，而建聯工程的員工則接受了合共444小時的培訓。

員工福利

本集團認識到，提供全面的待遇及福利對提高員工的滿意度十分關鍵。我們提供廣泛的員工待遇，包括但不限於醫療及住院保險、團體旅遊保險，並提供不同類型的假期，包括年假、婚假、產假及陪產假以及喪假。此外，我們每年都會審查薪酬制度，並提供年終雙糧。



為營造友好共融的工作環境，我們致力安排跨部門活動，以加強本集團內部的凝聚力。例如，我們舉辦了農曆新年聚會及其他節日聚會、生日會、烘焙班，以及足球及羽毛球比賽等運動活動，與員工歡聚一堂，增進團隊凝聚力及溝通。

建造業開心跑2024

建造業議會於二零二四年一月舉辦「建造業開心跑2024」。來自建業建築及建業營造的參賽者透過參與活動，以推廣健康的生活方式，注重增強體質及身心健康。活動亦為員工提供機會，讓他們享受一起運動的時光，並促進團隊凝聚力。



建造業開心跑2024參加者

建造業五人足球比賽

「建造業五人足球比賽」由建造業議會轄下的建造業運動及義工計劃推出。此項活動旨在向建造業就業人士推廣健康的生活方式，並鼓勵他們發揮運動精神。比賽自推出以來，獲得業界的熱烈迴響。在二零二四年，建業建築及建業營造的足球隊參加了比賽，並在比賽中表現出色。



建造業五人足球比賽2024參加者



羽毛球班及HKECA羽毛球比賽

自二零二三年起，順昌開辦羽毛球班，致力推廣體能健康及培養健康的生活方式。於二零二四年，順昌員工參與由香港電器工程商會有限公司（「香港電器工程商會」）舉辦的「永遠會長方宏浩盃羽毛球賽」，進一步展示他們對運動及團隊合作的熱誠。這些活動為員工提供改善體能及身心健康的機會，並鼓勵他們定期參與體育活動，從而締造均衡及積極的生活方式。



香港電器工程商會舉辦的永遠會長方宏浩盃羽毛球賽
—二零二四年羽毛球比賽的參加者

「活力之都」攝影比賽

順昌舉辦以「活力之都」為主題的二零二四年攝影比賽，鼓勵員工分享他們所居住城市的健康及活力。透過舉辦比賽，我們致力向員工傳播積極和熱情的訊息，同時亦創造寶貴的機會與員工進行更深層次的交流。



比賽宣傳海報及頒獎禮



7.3 道德企業形象

本集團致力以道德的方式開展業務，遵循透明及誠信的原則。為確保員工保持最高的誠信水平，本集團已採納《公司道德守則》（「守則」），防止僱員索取或收取任何利益，並規定員工避免一切形式的利益衝突。在《誠信管理政策》下，本集團根據《防止賄賂條例》（第201章）、《競爭條例》（第619章）以及其他與誠信相關的香港法律，禁止任何形式的賄賂及貪污行為。



為避免及杜絕企業不當行為，我們制定了反貪污政策及舉報機制，使我們的員工能夠匿名地向管理層舉報任何可疑的貪污案件、不誠實的行為及對本集團的財產、收入或員工作出的不法行為。制定舉報機制的目的在於維持高標準的企業管治，提高持份者的警惕性，確保時刻保持專業、正直、公正及誠實。所有員工如發現任何不誠實的行為，或涉及本集團的財產、收入或員工的不法行為，應立即向負責的董事舉報，以作進一步調查及採取適當行動。所有案件將嚴格保密，以保護舉報人的身份。

本集團為所有董事及員工安排了一系列反貪誠信培訓課程，旨在營造誠信文化及防止內部貪污。這些培訓活動基於廉政公署建議及涵蓋廣泛主題，包括有關建築公司的防貪法例及誠信要求、針對工料測量或估價人員的誠信管理培訓、包含新工程合約內容的誠信管理、介紹誠信管理系統及建築業貪污高發範疇及預防措施。於二零二四年，我們共進行了4節共3.5小時的反貪污培訓，共有11名高級管理人員、43名管理層、3,508名前線及一般員工參加。倘發生任何不當行為，本集團致力於進行徹底調查，並根據事件的嚴重程度實施適當的紀律處分。於報告期間內，本集團並無任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢規定的相關法律及法規的個案報告。

為保護知識產權，守則嚴禁任何與知識產權有關的不當行為，如未經授權洩漏敏感訊息或與第三方共享內部數據。員工在使用本集團擁有的任何產品及商品前，必須事先取得同意。於二零二四年，概無涉及《防止賄賂條例》(第201章)、《個人資料(私隱)條例》(第486章)及《專利條例》(第514章)等與產品責任有關的法律法規的定罪案例。



社區投資

作為一間負責任的本地公司，我們認識到為社區創造長期價值的重要性，並致力於通過與不同的非政府組織合作，組織及參與各種慈善倡議，投身社區之中。為了促進我們經營所在的每個社區的和諧環境及積極發展，順昌已制定《社會責任政策》。這些政策共同提供了在多個貢獻領域（包括健康、長者福祉及其他弱勢群體）分配資源的全面指導，同時概述了我們對社區參與及發展的承諾。我們積極鼓勵所有員工回饋社區。我們於二零一七年成立了建業義工團（「建業義工團」），以推動志願者活動及舉措。目前，建業義工團包括來自各個部門的成員，行政部門負責組織活動。於二零二四年，因為我們對社區服務的持續奉獻，建業建築及順昌獲香港社會服務聯會頒發「連續5年或以上商界展關懷嘉許」。

建業建築及順昌繼續透過捐款支持社區。在報告期間內，建業建築向香港拯救貓狗協會捐出3,000港元。此外，建業建築已捐出20,000港元予肺積塵互助會，以支持該會推行培訓及宣傳活動，加強建造業對肺積塵及相關癌症的認識，並推廣肺病的預防措施。為進一步推廣社區關懷，順昌參加了二零二四年東華三院賣旗日，並向東華三院捐出3,385.70港元。



案例

二零二四年東華三院賣旗日

順昌很榮幸參與二零二四年東華三院賣旗日，旨在透過捐款提高公眾對社區關懷的意識。我們透過參與捐款活動支持東華三院，並鼓勵我們的社區參與以帶來正面社會影響。



二零二四年東華三院賣旗日證書



案例

探訪動物收容所

建業建築及建業營造的義工前往由香港拯救貓狗協會營運的動物收容所，幫助清潔設施並照顧流浪及被遺棄的貓咪。這項活動突顯我們對動物福利及香港動物救援工作的支持。



建業建築及建業營造義工探訪動物收容所



案例

海岸清潔日

在海岸清潔日，我們的46名員工與香港建造商會的其他成員一起清理香港指定海灘，幫助保護海洋免受污染。這項活動突顯了我們對本地環境問題的承諾。透過這次清潔日，我們培養社區精神，並為保護海洋生態系統貢獻力量，以造福未來世代。



香港建造商會中小企海岸清潔日2024



案例

探訪長者共慶端午節

於二零二四年，順昌與東華三院合作，到許麗娟安老院探訪長者及慶祝端午節。我們的義工在活動中擔當了重要的角色，與長者共度時光，創造快樂的回憶，並一起玩娛樂遊戲及創作藝術品等活動。



與長者一起創作藝術品



績效表

環境績效*	單位	二零二四年	二零二三年
廢氣排放 ⁽¹⁾			
懸浮微粒 (「PM」) (PM10及PM2.5)	公噸	3.25	5.44
氮氧化物(NO _x)	公噸	25.25	42.20
硫氧化物 (SO _x)	公噸	0.01	0.02
溫室氣體排放量			
範圍 1：直接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	2,253	3,743
範圍 2：間接排放 ⁽³⁾	公噸二氧化碳當量	525	680
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	2,778	4,422
溫室氣體總密度	公噸二氧化碳當量／總樓面面積 (平方米) ⁽⁴⁾	0.04	0.05
能源使用			
電力－辦公室	兆瓦時	1,034	971
電力－建築 ⁽⁵⁾	兆瓦時	384	866
汽油	兆瓦時	65	85
柴油－流動源 ⁽⁶⁾	兆瓦時	76	24
柴油－固定源 ⁽⁷⁾	兆瓦時	9,061	15,186
總能源用量	兆瓦時	10,620	17,132
總能源密度	兆瓦時／總樓面面積 (平方米) ⁽⁴⁾	0.15	0.20



環境績效*	單位	二零二四年	二零二三年
用水量			
總耗水量 ⁽⁸⁾	立方米	77,840	130,333
耗水密度	立方米／總樓面面積(平方米) ⁽⁴⁾	1.09	1.55
廢水			
廢水排放總量 ⁽⁹⁾	立方米	38,192	37,258
廢水排放密度	立方米／總樓面面積(平方米) ⁽⁴⁾	0.53	0.44
無害廢棄物 ⁽¹⁰⁾			
棄置建築及拆卸廢棄物	公噸	1,079	1,081
建築及拆卸廢棄物送往再生設施 ⁽¹¹⁾	公噸	14,035	1,819
無害廢棄物密度 ⁽¹²⁾	公噸／總樓面面積(平方米) ⁽⁴⁾	0.21	0.03

* 於二零二四年，環境及社會績效數據的範圍擴大至包括我們所有四個分類，而航空分類為新添分類。

附註：

- (1) 汽油及柴油燃燒所產生的廢氣排放量乃根據EMEP／EEA 大氣污染物排放清單指南中的排放系數計算得出。
- (2) 範圍1溫室氣體排放指本集團擁有或控制的溫室氣體直接排放源，包括(i)運輸及(ii)機械使用。
- (3) 範圍2溫室氣體排放指由本集團內部消耗所購電力所產生的間接溫室氣體排放。
- (4) 總樓面面積包括所有建築工地、辦公室及倉庫。二零二三年及二零二四年的總樓面面積分別為84,261平方米及71,451平方米。
- (5) 二零二四年建築用電量減少主要是由於建築項目數量減少所致。
- (6) 於二零二四年，流動源的柴油消耗增加主要是由於報告範圍擴大，包括來自建聯工程的柴油消耗車輛。
- (7) 固定源的柴油使用量取決於重型機械的使用，包括履帶式起重機、挖泥機及發電機等。固定源的柴油於二零二三年之較高使用量乃由於香港國際機場合約3805 — 新機場警區行動基地的鑽孔灌注樁地基建造工程大量使用重型機械所致。於二零二四年在完成地基工程後，重型機械使用已減少。



附註：(續)

- (8) 用水量取決於施工工程的類型。於二零二四年，用水量減少是由於涉及高用水量的建築工程已完成。
- (9) 二零二三年廢水排放總量因對賬而作重列。
- (10) 於二零二四年，2,152公噸建築及拆卸廢棄物被回收或在工地或其他項目中再利用，而不是被棄置。
- (11) 於二零二四年，送往再生設施的建築及拆卸廢棄物大幅增加是由於加建及改建工程的建築工地產生較多廢棄物。
- (12) 無害廢棄物密度的計算不包括在工地或其他項目中回收或再利用建築及拆卸廢棄物。

社會表現*		單位	二零二四年	二零二三年
勞動力概況				
總勞動力 ⁽¹³⁾		人數	3,672	1,886
按性別劃分	男	人數	3,266	1,617
	女	人數	406	269
按年齡劃分	< 31	人數	673	404
	31-50	人數	1,656	874
	> 50	人數	1,343	608
按僱員類別劃分	高級管理層	人數	19	16
	管理層	人數	67	47
	前線及一般員工	人數	3,586	1,823
按地區劃分	香港	人數	3,593	1,861
	中國內地	人數	55	4
	其他	人數	24	21
員工流失率				
按性別劃分	男	%	39	32
	女	%	34	26
按年齡劃分	< 31	%	48	43
	31-50	%	38	30
	> 50	%	34	26



社會表現*		單位	二零二四年	二零二三年
員工流失率				
按僱員類別劃分	高級管理層	%	0	0
	管理層	%	10	4
	前線及一般員工	%	39	32
按地區劃分	香港	%	39	31
	中國內地	%	0	0
	其他	%	17	33
員工接受培訓的百分比				
按性別劃分	男	%	77	82
	女	%	23	18
按僱員類別劃分	高級管理層	%	1	2
	管理層	%	5	5
	前線及一般員工	%	94	93
員工完成培訓的平均時數				
按性別劃分	男	平均時數	0.81	1.17
	女	平均時數	1.80	1.43
按僱員類別劃分	高級管理層	平均時數	2.21	2.25
	管理層	平均時數	3.40	2.57
	前線及一般員工	平均時數	0.87	1.13



社會表現*	單位	二零二四年	二零二三年
職業健康及安全			
因工傷而導致損失的工作日	日數	205	675
工傷事故比率	每千名員工	1.91	4.77
死亡宗數	人數	0	0
死亡比率	每千名員工	0	0
供應商數量			
香港	供應商數目	884	584
中國內地	供應商數目	20	4
其他	供應商數目	47	13

附註：(續)

(13) 於二零二四年，總勞動人數顯著增加乃因處理順昌的大型項目而增聘的額外勞工。



10

環境、社會及管治報告守則 內容索引

A: 環境

層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
A1: 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	日常營運中的環保意識	14
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣體燃料及車輛產生的氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放不被認定為本集團的重大議題。	不適用



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表	45
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	在報告期間內，並無關於有害廢棄物的重要訊息。	不適用
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表	46
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用及溫室氣體排放	16
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理	21
A2: 資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源包括可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	日常營運中的環保意識	14
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表	45



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	績效表	46
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用及溫室氣體排放	16
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理 我們並無在求取適用水源上遇到問題。	20
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	包裝材料不適用於本集團業務營運。	不適用
A3: 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	日常營運中的環保意識	14
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	日常營運中的環保意識	14



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
A4: 氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候風險管理	22
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候風險管理	22



B: 社會

層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本的文化、人才招聘及發展	28, 37
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別和地區劃分的僱員總數。	績效表	48
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	48
B2: 健康及安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	安全的工作環境	31



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故 ⁽¹⁾ 的人數及比率。	安全的工作環境、績效表	31, 49
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	安全的工作環境、績效表	31, 49
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	安全的工作環境	31
B3: 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業訓練。其可能包括由僱主付費的內部及外部課程。	人才招聘及發展	37
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	績效表	48
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人才招聘及發展、績效表	37, 48

(1) 於二零二二年，死亡宗數為0及死亡率為0。



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
B4: 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才招聘及發展	37
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才招聘及發展	37
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才招聘及發展	37
營運慣例			
B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續價值鏈	11
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續價值鏈、績效表	11, 49
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	11



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	11
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	11
B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	質量監控、道德企業形象	13, 40
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品回收不適用於本集團的業務營運。	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量監控	13



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	道德企業形象	40
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量監控	13
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	道德企業形象	40
B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	道德企業形象	40
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	道德企業形象	40
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	道德企業形象	40
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	道德企業形象	40



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
社區			
B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資	42
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資	42
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區投資	42