

证券代码：834058

证券简称：华洋赛车

公告编号：2025-025

浙江华洋赛车股份有限公司

关于 2025 年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

根据浙江华洋赛车股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》的规定，结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司制定 2025 年年度董事、监事及高级管理人员的薪酬方案，并于 2025 年 4 月 25 日召开的第四届董事会第七次会议审议通过了《关于公司 2025 年度非独立董事、监事及高级管理人员薪酬的议案》、《关于公司 2025 年度独立董事津贴的议案》、第四届监事会第五次会议审议通过了《关于公司 2025 年度非独立董事、监事及高级管理人员薪酬的议案》，现将相关情况公告如下：

一、方案适用对象及适用期限

适用对象：公司 2025 年度任期内的董事、监事和高级管理人员。

适用期限：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

二、薪酬方案

（一）董事薪酬方案

1. 独立董事津贴标准

公司 2025 年度独立董事津贴：每人 6 万元/年（税前）。

2. 非独立董事薪酬方案

在公司担任具体行政职务的非独立董事，2025 年度薪酬按照其在公司所担任的行政岗位领取薪酬，不领取董事职务报酬。按照国家和地方的有关规定，公司依法为在公司领取薪酬的非独立董事办理五险一金。

未在公司担任具体行政职务的非独立董事，不在公司领取薪酬，亦不领取董事职务报酬。

公司董事因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任职时间计算并予以发放。

（二）监事薪酬方案

在公司担任具体行政职务的监事，2025 年度薪酬按照其在公司所担任的行政岗位领取薪酬，不领取监事职务报酬。按照国家和地方的有关规定，公司依法为在公司领取薪酬的监事办理五险一金。

未在公司担任具体行政职务的监事，不在公司领取薪酬，亦不领取监事职务报酬。

公司监事因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任职时间计算并予以发放。

（三）高级管理人员薪酬方案

实行年薪制，其薪酬由基本年薪、绩效年薪构成。其基本年薪结合教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标给定，按固定薪资逐月发放。绩效年薪以年度经营目标为考核基础，根据周期内实现效益情况以及高管人员工作业绩完成情况核定。

公司高级管理人员因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任职时间计算并予以发放。

三、其他规定

1. 公司董事、监事、高级管理人员薪金按月发放；独立董事津贴按月发放。

2. 公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3. 上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4. 方案执行后的效果，由薪酬与考核委员会负责评估。如有需要，由薪酬与考核委员会提出修改意见，提交董事会审议修改。

5. 根据相关法规及《公司章程》的要求，上述薪酬方案须提交股东会审议

通过方可生效。

四、 备查文件

《浙江华洋赛车股份有限公司第四届董事会第七次会议决议》

《浙江华洋赛车股份有限公司第四届监事会第五次会议决议》

《第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议》

浙江华洋赛车股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 28 日