

企业使命

呵护人类健康 提升生命质量

企业愿景

专注健康领域 成为具有特色的国际知名企业

经营理念

规范、专业、发展

企业价值观

正直诚信 求真务实 拼搏进取 创新共赢



电话:86-756-7630378

传真:86-756-7630035

电子邮箱:rd@rdpharma.cn

联系地址:广东省珠海市金湾区三灶镇机场北路6号

邮编:519040



2024年度 环境、社会与公司治理(ESG)报告



珠海润都制药股份有限公司

(股份代码:002923)

CONTENTS

目录

报告开篇					
关于本报告	01	01 润心为本——凝心聚力铸就卓越	03	02 润构筑基——ESG机制纵深优化	09
		1.1公司概况	04	2.1ESG治理架构	10
		1.2主营业务	04	2.2ESG治理制度及理念	11
		1.3发展历程	05	2.3实质性议题识别	12
		1.4年度大事	06		
				03 润治有方——治理体系健全优化	15
				3.1党建引领,筑牢思想根基	16
				3.2健全机制,支撑长远发展	17
				3.3风控固本,助力稳健致远	20
				3.4尚德笃行,护航企业长青	21
04 润绿成萌——低碳行动践行见效	23	05 润惠民生——责任担当普惠同行	35	附录	
4.1环境管理体系	24	5.1关爱员工,构建和谐团队	36	ESG数据表和附注	55
4.2资源使用和污染防治管理	27	5.2严控标准,筑牢安全防线	45	经济绩效	55
4.3应对气候变化	30	5.3服务筑基,铸造健康网络	49	治理绩效	55
4.4保护生物多样性	33	5.4热心公益,共绘美好蓝图	54	环境绩效	55
4.5绿色运营	33			社会绩效	56
				反馈	
				反馈意见表	57

关于本报告

本报告旨在向政府与监管机构、股东与投资者、客户与供应商以及员工、社会公众等利益相关方真实、准确、完整地披露公司在践行高质量可持续发展理念方面所做出的努力和取得的成果。

联系方式

公司名称:珠海润都制药股份有限公司

联系地址:广东省珠海市金湾区三灶镇机场北路6号

邮编:519040

电话:86-756-7630378

传真:86-756-7630035

电子信箱:rd@rdpharma.cn

报告周期及时间范围

本报告的组织范围涵盖了公司对财务和运营政策及措施有控制权或有重大影响的所有实体。本报告为年度报告,时间范围为2024年01月01日至2024年12月31日,为增强报告可比性和完整性,部分内容可能超出此时间范围。

报告主体

本报告披露范围涵盖珠海润都制药股份有限公司及其下属公司。

编制依据

本报告参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》进行编制。

本报告在编制过程中,通过识别重要的利益相关方,分析和评估可持续发展相关的重要议题,决策报告界限,收集、汇总、整理、审阅相关材料和资料,最终形成本报告。

数据说明

报告中的财务数据均以人民币为单位。

可靠性保证

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、完整和准确,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

为了便于表述和方便阅读,报告中“珠海润都制药股份有限公司”也以“润都股份”“公司”“我们”表示。

报告获取

为践行低碳环保理念,我们将以电子版形式发布本报告。若您需要获取本报告,可登录公司官网 www.rdpharma.cn 和巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn 阅读电子版报告。

01

润心为本——
凝心聚力铸就卓越

1.1公司概况

珠海润都制药股份有限公司是一家集药物研发、生产、销售为一体的现代化科技型医药企业，坐落于广东省珠海市金湾区，成立于1999年。2018年01月05日，公司在深圳证券交易所上市(证券简称：润都股份；股票代码：002923)，注册资本3.35亿元。公司现有正式员工人数超1900人。

公司是国家高新技术企业、国家企业技术中心、国家绿色工厂、国家级博士后科研工作站、国家知识产权优势企业、广东省省级企业技术中心、广东省工程技术研究中心、广东省创新型企业、珠海市清洁生产企业，具有强大的技术创新能力和坚实的科研基础。截至2024年12月31日，公司共拥有55个制剂(含制剂中间体)药品注册批件、29个原料药产品、4个国家重点新产品，拥有专利211项，其中发明专利101项，实用新型专利89项。

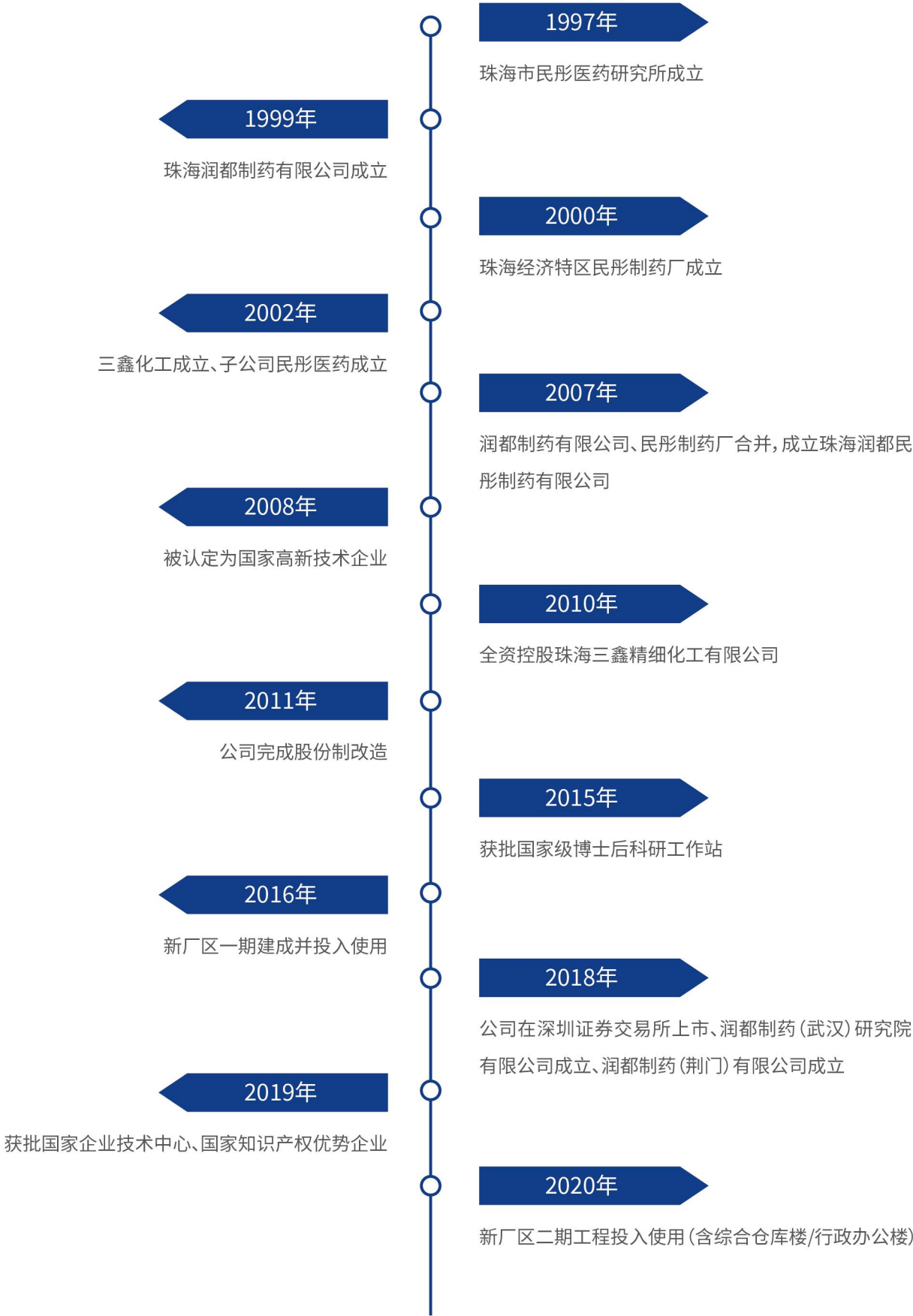


公司一直坚持“专注成就卓越，技术承载未来”的发展理念，在继续保持独具特色药物新剂型(微丸胶囊制剂技术、微丸压片制剂技术等)、肠溶和缓控释制剂技术开发领域领先的同时，积极发展原创新药的开发以及多品种药品的技术升级；逐步推进从原料药到制剂纵向一体化的产业升级战略；开展多元化的研发模式，加强与国内外技术一流的研发机构合作，开发系列高端制剂产品，推动公司国际贸易的开展，逐步实现公司国际化战略，力争建设成为国内生产微丸制剂、抗高血压沙坦类药物、抗消化性溃疡质子泵抑制剂等特色产品的领先企业。

1.2主营业务

公司主营业务为化学药制剂、化学原料药、医药中间体的研发、生产和销售，产品应用范围涵盖心脑血管、消化系统、解热镇痛、手术麻醉用药等多个领域。公司具有完善的质量管理体系，并严格按照国家GMP要求建立药品生产制造中心，现有生产线(涵盖原料药、片剂、胶囊剂、制剂中间体(微丸)等)均通过了国家新版GMP认证，部分特色原料药产品通过了世界卫生组织、日本等官方认证，部分产品通过了美国FDA现场检查。

1.3发展历程



1.4年度大事

1.4.1公司荣誉

- 米内网2023年度中国化药企业**100**强
- 被广东省制造业协会、广东省发展和改革研究院、暨南大学产业经济研究院认定为2024年广东省制造业**500**强
- 被广东省工业和信息化厅列入2024年度广东省绿色制造名单(绿色工厂)
- 荣获每日经济新闻“2024第十四届中国上市公司口碑榜”之“上市公司最佳董事会奖”
- 被珠海市药学会授予2023年度珠海市医药科技创新十佳示范企业
- 珠海市医药行业“质量管理先进企业”
- 被珠海市科技创新局授予2023年珠海市创新百强企业—创新综合实力**100**强、2023年珠海市创新百强企业—经济贡献**100**强
- 被珠海市金湾区质量强区工作领导小组办公室授予金湾区实施卓越绩效模式先进企业
- 润都制药(荆门)有限公司被为荆门市科学技术局认定为荆门市企校联合创新中心指定单位
- 润都制药(荆门)有限公司成为荆门市产教融合体理事单位

1.4.2经营绩效

8,280.92 万元	3.46 亿元	4.98 亿元
公司创造税收	累计股权融资	累计分红金额超过(含X年年度分红)
65.20 %	28,492.66 万元	
分红率达	2024年支付员工工资	

1.4.3治理绩效

3 次	4 次	4 次	9 次	1 次	40 %
股东大会	董事会	监事会	董事会专门会议	独董专门会议	独立董事占比超过
2 次	3 次	10 场	116 个	100 %	
网上业绩说明会	“走进润都”投资者交流活动、多次线上交流	投资者交流会议	解答深交所互动平台提问	答复率	

1.4.4社会绩效

研发创新	• 研发人员占全体员工比例13.72% • 研发投入及占营业收入比例:13,126.67万元, 11.10% • 申请上市许可的创新药:1个 • 截止2024年12月31日,提交专利申请58项(含发明专利32项,实用新型26项),新增授权专利33项(含发明专利7项,实用新型24项,外观设计2项),获得注册商标44项。	
普惠健康	• 我司在销制剂产品共22个,均为国家医保目录内品种 • 3个产品中选国家集采,7个产品中选联盟带量采购	
健康与安全	• 安全生产及教育培训投入约1000万元 • 安全生产事故0起,全体员工以及合同工因工亡故0人 • 安全教育培训超5000人次,覆盖率为100%	
多元化与员工培训	• 董事会中女性成员占比为14.28% • 管理人员中女性人数比例为23% • 员工培训1314场,员工培训覆盖率为100% • 员工平均受训时长为29.9小时	
公益慈善	• 公益性捐赠支出61.75万元	
环境绩效	• 环境保护投入超4200万元 • 环保培训超2000人次	

1.4.5企业文化

企业使命

呵护人类健康 提升生命质量

企业愿景

专注健康领域 成为具有特色的国际知名企业

经营理念

规范、专业、发展

企业价值观

正直诚信 求真务实 拼搏进取 创新共赢

02



润构筑基——

ESG机制纵深优化

2.1ESG治理架构

公司已于2024年建立起结构完整、层级清晰、权责明确和高效运转的ESG管理体系。



ESG管理委员会是公司ESG工作的领导机构，主要负责研究及制定公司ESG治理方针、战略及目标，审议公司ESG重大事项。

ESG工作组为执行机构，由公司各职能部门、各子公司组成，主要负责组织及落实各项具体工作。

ESG管理层级	成员	职责
ESG管理委员会 (领导机构)	主任:董事长 副主任:高级管理人员	1.研究及制订公司 ESG 治理方针、战略及目标; 2.审议批准重要的 ESG 制度; 3.审议批准公司 ESG 的管理架构及工作细则; 4.指导 ESG 工作的日常开展; 5.审议公司 ESG 报告并提交至董事会。
ESG工作组 (执行机构)	组长:总经理 副组长:其他高级管理人员 组员:各职能部门负责人、子公司负责人	1.贯彻落实公司 ESG 发展战略与目标,组织和安排各部门实施ESG 工作; 2.拟定 ESG 制度文件、相关议题、阶段性工作计划及实施方案等; 3.负责收集、汇编公司 ESG 信息,编制公司 ESG 报告及相关文件; 4.定期向牵头部门报告相关风险变化情况。

2.2 ESG治理制度及理念

为进一步推动公司积极履行社会责任,做好公司治理、社会和环境可持续发展。公司制定了《ESG管理制度》,进一步明确ESG管理目标、组织分工与职责。

公司于2024年12月31日
发布《ESG管理制度》



2.2.1 ESG愿景：“营造绿色环境，共筑健康未来”。

公司努力成为国内领先的可持续发展制药企业,致力于通过创新科技和高质量的医药产品改善人类健康。我们追求在环境、社会和公司治理 (ESG) 领域的卓越表现,为患者提供安全有效的医疗解决方案的同时,减少对环境的影响,提升社会福祉,并以透明、公正的治理方式实现长期价值。

为了打造可持续发展的未来,润都股份致力于在环境、社会和公司治理 (ESG) 方面树立行业标杆,通过创新和责任感,推动企业与社会可持续发展的双赢局面。

2.2.2 ESG方针：“润心聚力，履责于行”。

责任发展,理念为先。润都股份以“营造绿色环境，共筑健康未来”为愿景,秉承“润心聚力，履责于行”的ESG方针,在追求企业高质量发展的同时,始终注重履行ESG责任,为股东、客户、员工、供应商、合作伙伴和社会等利益相关方创造共享价值。

2.2.3 ESG战略和目标：“通过创新科技和高质量的医药产品改善人类健康”。



环境

润都股份坚定不移地减少碳足迹,优化资源利用效率,推动绿色制药技术的应用,以保护生态环境。



社会

我们不仅专注于改善全球患者的健康,还积极回馈社区,支持教育、健康以及弱势群体的福利事业。我们致力于构建包容性、多元化的企业文化,提升员工幸福感与社会影响力。



治理

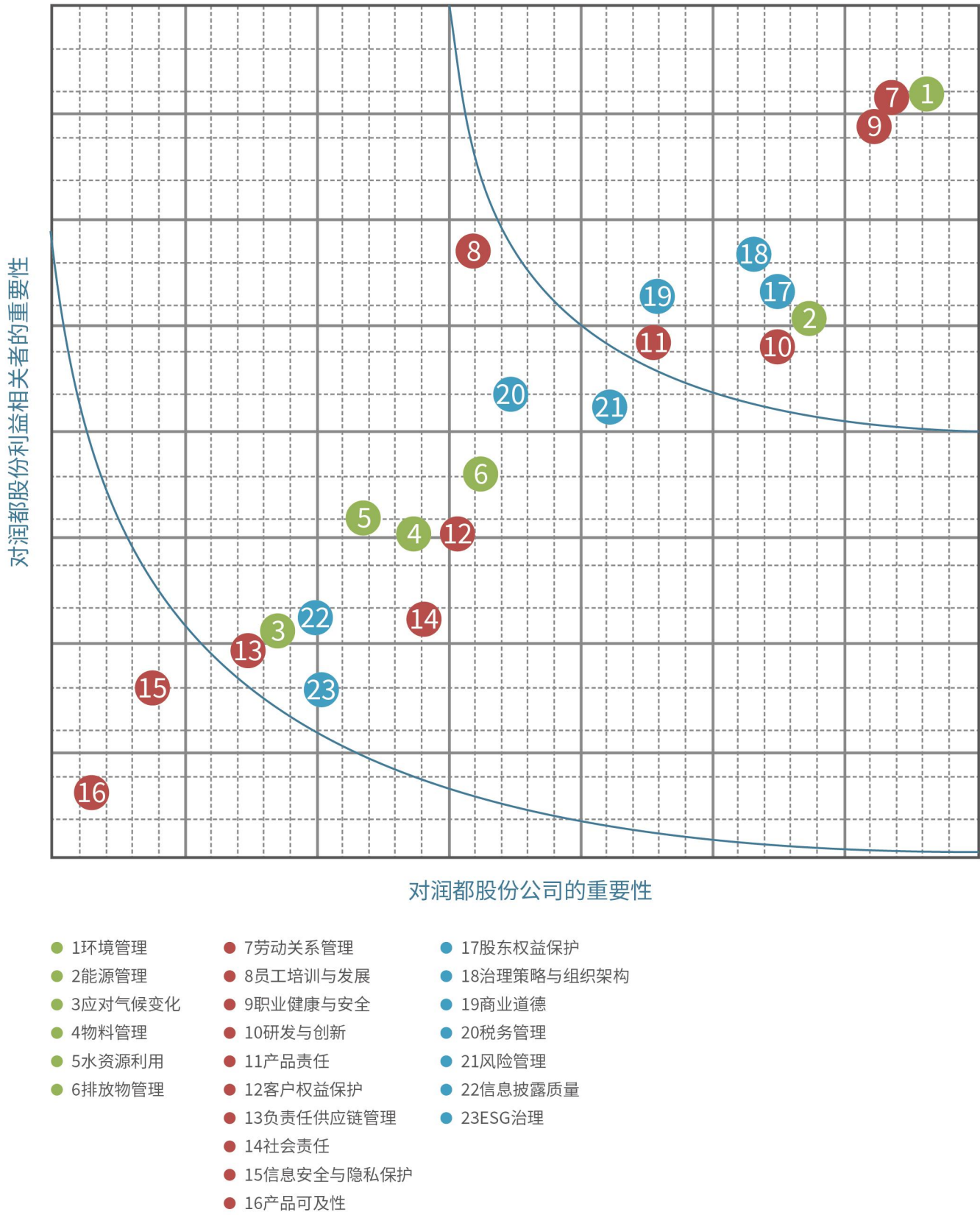
通过透明、公正的公司治理结构,润都股份坚持合规经营,追求长期价值创造。我们力求在决策中融入道德标准与可持续发展理念,确保公司的稳健发展。

2.3 实质性议题识别

2024年,公司遵循“利益相关方沟通—议题识别—议题评价—实质性确认”的流程,有序推进实质性议题识别工作。



2.3实质性议题识别



2.3实质性议题识别

重要性	ESG议题名称
非常重要关键性议题	1环境管理
	7劳动关系管理
	9职业健康与安全
	18治理策略与组织架构
	17股东权益保护
	2能源管理
	19商业道德
	11产品责任
	10研发与创新
	8员工培训与发展
相对重要关键性议题	20税务管理
	21风险管理
	6排放物管理
	5水资源利用
	4物料管理
	12客户权益保护
	14社会责任
	22信息披露质量
	3应对气候变化
	13负责任供应链管理
一般重要关键议题	23 ESG治理
	15信息安全与隐私保护
	16产品可及性

03

润治有方—— 治理体系健全优化

3.1党建引领,筑牢思想根基

关键绩效指标

全年召开党总支部大会	参观红色教育基地	志愿者服务活动	参与人数
4次	2次	5次	96人

润都股份党委成立于2004年9月27日,从建立之初的9名党员发展壮大到如今的55名,并于2020年11月30日升级为党总支。多年来润都党总支坚持“党建引领”的工作理念,探索建立了润都党建工作体系,有力推动企业发展提质增效。

公司始终遵循习近平新时代中国特色社会主义思想,深入理解并学习总书记的重要讲话精神,严格执行党的二十届三中全会的指导方针,全面执行从严治党的战略,有效地将党的政治优势转变为企业的成长优势、创新优势和竞争优势,以高品质的党建工作推动企业的健康持续发展。



3.1.1强化学习,凝心聚力

案例·CASE 组织开展“书记讲党课活动”

2024年,公司积极建设党员教育阵地,打造“理论筑基+实践赋能”教学模式。在理论学习体系方面,公司建立了多元化学习机制,线上通过“学习强国”APP、党建微信群构建“每日一学”知识驿站;线下开展“书记领学”系列党课。在实践教育方面,以重大节日、纪念日为契机,组织党员参观红色教育基地,在实地感悟中传承红色基因,坚定理想信念。



3.1.2聚力谋实 务实笃行

由党员先锋牵头组建的润都股份志愿者协会，本年度开展了5次志愿服务活动，参与人数共计96人。志愿者活动既淬炼了党员干部的服务本色，更以务实行动架起党群连心桥，生动诠释了新时代基层党组织的使命担当。



3.2健全机制，支撑长远发展

关键绩效指标达成

召开股东大会	董事会	监事会	董事会专门会议	独董专门会议
3次	4次	4次	9次	1次

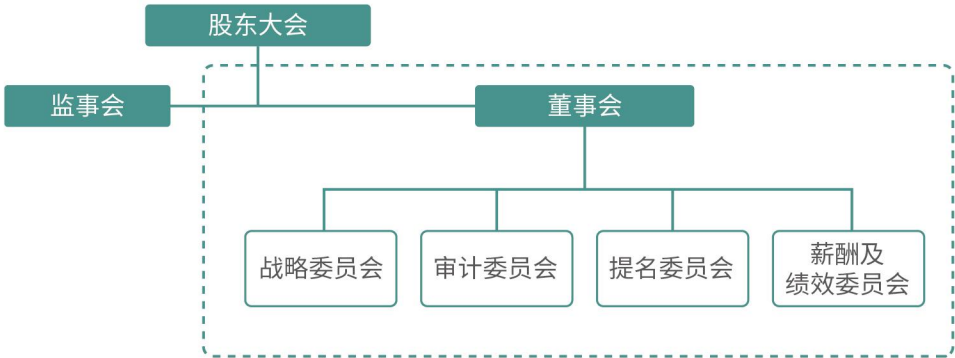
公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所主板股票上市规则》《公司章程》相关规定，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的法人治理结构。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会，并制定有各专业委员会的职权范围的工作细则，稳健的治理架构推动公司高效可持续发展。

3.2.1股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》规范股东大会的召集、提案及通知、召开、监管流程，并以“现场会议+网络投票”的方式进行投票表决，同时聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。



3.2.2董事会



公司董事会向股东大会负责，按照法定程序召开会议，依法合规运作；董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬及绩效委员会四个专门委员会，各委员会积极发挥专业职能作用，为公司决策提供专业支持，确保公司运作的合规性和透明度。

公司董事会由7名董事构成，含女性董事1名，拥有会计、法律、管理、医药等多领域的专业能力和资深经验，以及不同专业及教育背景的专家，确保董事会在专业知识、经验及观点多元化方面维持适当的平衡，助力公司的可持续发展。

在独立董事履职方面，公司独立董事均严格按照相关法律法规和《公司章程》履行职责，独立、客观发表意见，对公司重大事项进行审慎决策。在积极参与董事会和股东大会的同时，也积极参与深交所、证监局举办的相关培训、公司的业绩说明会及医药行业交流会等。



3.2.3监事会

公司监事会对股东大会负责,负责对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理层人员履行职责的合法合规性进行监督,从而有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益,促进公司规范运作。公司监事会会议的召集、召开、表决等程序均符合《监事会议事规则》规定。公司监事会由三名成员构成,其中一名监事由职工代表大会选举产生。



3.2.4 薪酬管理

薪酬与考核委员会制定年度董事及高级管理人员的薪酬方案,并与监事会薪酬方案一同提交股东大会审议。

针对公司中高层成员的经营业绩考核,公司年初与各成员签订契约书,考核要求严格按照润都股份下发的相关考核指标及制度执行。此外,基于公司的《薪酬福利管理制度》,我们亦将创新与技术革新、客户开发、市场拓展、人才发展等ESG相关绩效指标融入企业薪酬体系,以激励各层级员工作出相关贡献,促进企业长远发展。

公司董事会下设薪酬与考核委员会

3名委员组成

其中独立董事2人

且由独立董事担任召集人

案例

公司已将安全、环保、职业健康(生产等相关岗位的安全、环保、职业健康指标合计占比不低于15%),精益管理(一般不低于15%)、团队建设、管理提升、人才发展(团队建设、管理提升和人才发展合计占比约10%)等ESG项目纳入到公司管理层的年度绩效考核中,若没有按照既定的考核指标完成,年度考核奖金做相应比例的扣除。

3.2.5信息透明,强化沟通

公司致力于以高标准的信息披露保障投资者权益,通过制定《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规范制度,恪守相关法律法规及《上市公司信息披露管理办法》的要求,搭建透明化信息披露机制。秉承"以投资者需求为导向,以信息披露为核心"的理念,我们始终以审慎态度履行真实、准确、完整、及时、充分的信息披露义务。

公司高度重视与投资者沟通交流工作。通过制定《投资者关系管理制度》形成系统化沟通机制。公司构建了涵盖热线电话、互动易平台、年度业绩说明会及路演的多元沟通体系,本年度累计披露投资者交流纪要10次。公司的投资者关系管理切实维护了投资群体的信息获取权益,促进市场参与者形成对企业的全面认知。

3.2.5信息透明,强化沟通



公司始终将投资者利益置于重要位置,自2018年上市以来

累计现金分红
7次

累计分红金额超过(含2024年年度分红)
4.98亿元

分红率高达
65.20%

3.3 风控固本,助力稳健致远

防患未然,慎始如终。润都股份严格遵守国家法律法规及上市公司监管政策,全面强化合规管控体系,有效预防和化解各类经营风险,构建以风险防范和合规运营为核心的内控机制,健全风险防控机制,强化内部审计与内控管理,推动企业实现可持续高质量发展。

3.3.1合规管理

为加强公司合规管理,规范合同全生命周期管理流程,公司配置了专业的法律团队并依据相关法律法规制定了《合同管理制度》,同时,公司通过新OA系统嵌入智能合同审查模块,构建合同起草、审批、履行、归档的电子化闭环管理体系,同步建立法律纠纷案件登记追踪模块,实现合同及案件的全流程动态监管。通过条款合规性审核、履约节点智能提醒、案件数据分析等功能,可有效防范商业贿赂、履约违约、知识产权侵权等合规风险。



为及时发现合规风险问题,公司法务定期组织开展合同审查专项活动。通过成立跨部门联合工作小组,制定“合同合规审查”实施方案,采取业务单位自查与法务抽查相结合的方式,进行多维度检查。审查过程中采用“回头看”工作法,系统梳理合同条款完整性、履约过程规范性、签章手续完备性等多项核心要素,建立问题台账清单。针对发现的格式条款缺失、权利义务不对等、违约责任不明确等共性问题,分类反馈至各业务单位,并组织对应的整改培训工作。

案例·CASE 公司法务对子公司开展合同管理培训



3.3.2风险管控

公司董事会下属审计委员会负责全面统筹内外部审计监管工作,涵盖主导构建全面风险管理与合规管控体系、督导完善内部审计规范框架等重要职能。公司已制定包含《内部审计工作制度》《内部控制制度》《重大信息内部报告制度》等系统性审计制度。内审部门通过"现场评价+自我评估"监管机制,对各职能部门及子公司实施穿透式内控诊断,系统筛查业务流程中的潜在风险敞口与内控薄弱环节,建立缺陷清单并实施动态反馈机制,推动管理层制定专项整改方案,持续完善覆盖全业务链条的内部控制环节。2024年,外部审计机构对公司进行内部控制审计,并出具公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制的审计意见。

3.4尚德笃行,护航企业长青

公司积极倡导廉洁文化,防止在管理过程中出现行贿、受贿、欺诈、洗钱、不正当竞争、利益冲突等违反商业道德的行为,严守商业道德规范准则。

3.4.1廉洁自律

为防止公司在管理过程中出现行贿、受贿、欺诈、洗钱、不正当竞争、利益冲突等违反商业道德的行为,确保各利益方的权益得到合法及合理的保障,公司制定了《商业行为管理制度》和《廉洁自律准则》,对可能出现的违反商业行为和商业道德的行为作出了规定;一经发现违反商业行为的事件,有关部门将立即将事件报告至内审部,公司将立即启动调查程序,确保问题得到及时、公正的处理。

同时,为强化员工的廉洁从业意识,公司在关键岗位员工入职时均要求签署《廉洁自律承诺书》,明确员工在廉洁从业方面的责任与义务,2024年,公司关键岗位员工的《廉洁自律承诺书》签署率达到100%。

公司采购部、设备部每年度对物料及工程供应商进行合规培训,培训内容涵盖了业务流程和反垄断、反贿赂、反不正当竞争以及信息安全等各个方面的内容。

3.4.2投诉与举报

针对商业道德建设,公司建立了完善的举报受理与处罚机制,确保相关制度得到有效执行。员工发现任何违反《商业行为管理制度》的行为,可通过直属领导、人力资源部、内审部进行实名投诉举报或通过总经理信箱匿名举报,收到投诉举报后,相关部门应立即启动调查程序,核实举报内容的真实性。经查证属实的违规行为,视情节轻重对当事人进行内部处罚,包括警告、降职、解除劳动合同等。情节严重者,移交司法机关处理。同时,公司严格保密举报人信息,严禁任何形式的打击报复行为。对打击报复行为,公司将严肃处理,构成犯罪的,移交司法机关处理。

今年,我们公司接到了加强食材管理和第三方工程管理的建议。针对这些建议,公司已经已经采纳了建议并对相关管理进行了完善。



案例·CASE 召开“2024年度工程供应商施工安全质量总结会”

为深化安全生产管理,提升工程服务质量,推动供应商协同发展,润都制药股份有限公司设备部联合安全部一起,于2025年3月15日上午在二区办公楼成功召开“2024年度工程供应商施工安全质量总结会”。23家工程供应商的25名代表齐聚一堂,回顾整年的施工质量及施工安全管理执行情况、施工技术及验收汇编、安全案例、廉政建设宣贯等,同时签批安全责任书、廉洁自律承诺书,共绘2025年度工程管理及施工安全项目发展新蓝图。



04 润绿成萌——
低碳行动践行见效

润都股份将保护地球环境作为公司最重要的目标之一，以遵循法律法规、持续发展为原则，并将这一理念贯彻到所有业务活动中。

环境保护方针

- ① 保护环境
- ② 预防污染
- ③ 遵守法规
- ④ 持续改进
- ⑤ 和谐共存
- ⑥ 建设绿色生产工厂

4.1环境管理体系

关键绩效指标达成

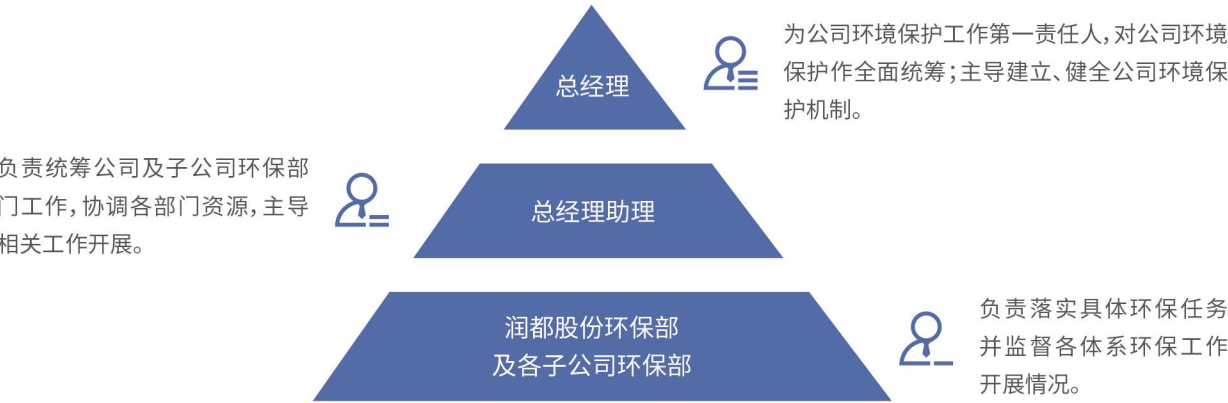
2024年，废水排放口检测有效日数据达标率
100 %

润都股份致力于构建完善的环境管理理念和制度体系，将环保工作贯穿于企业运营的各个环节。在严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规的基础上，公司结合医药行业特点，针对重点关键领域（能源管理、废弃物管理等）制定了《能源管理制度》《废水控制管理规定》《废弃控制管理规定》《污染防治责任管理规定》等相关规定，同时贯彻落实环境管理体系的“PDCA”模式（计划-执行-检查-改进），形成闭环管理，结合公司实际情况不断修订和完善相关程序、规程等文件，确保体系的有效性和适用性。公司已获得ISO14001 环境管理体系认证证书。



4.1.1管理架构

为实现环境管理绩效目标精准落地，公司构建了自上而下的管理架构，实现环保职能全覆盖。



4.1.2运行模式

公司严格遵循环境管理体系中的"PDCA"循环模式。每年度初始阶段,依据环保工作规划同步编制《年度审核方案》及《审核执行计划》,明确审查范围、周期与核心关注领域。通过内外双重审核机制实现体系监督:内部实施方面,内审团队对体系覆盖部门开展专项评审,同步形成《内审检查表》,针对发现问题签发《环境不符合报告》,据此制定改进方案并跟踪落实。外部监管层面,每年接受认证机构监督审查,每三年度实施再认证评估,最终形成《管理体系认证评审报告》。若存在不符合项,我司立即组织整改并制定长效预防机制,将整改成果提交审核组复核确认的同时将该类问题纳入下年度重点监控清单。通过建立常态化闭环管控机制,公司持续优化环境管理体系的运作效能。



4.1.3环境检测

2024年,我司委托具有检测资质的第三方单位开展环境检测30余次,检测内容包括:废水与废气污染源检测,确保废水、废气排放符合国家标准。厂界噪声检测,确保厂界噪声控制在规定范围内。第三方单位出具了合格的CMA检测报告显示:2024年公司所有检测项目均达标排放。2024年度,我司聘请具有相关资质的第三方开展2023年度全厂碳排放盘查工作,并取得广东省清洁生产协会颁发的核查证书,证书编号为粤清协证-022024003。2024年度的核查工作正在进行中。

4.1.4绩效考核

公司将安全环保绩效作为核心考核要素纳入生产管理体系,建立以目标责任制为核心的闭环管理机制。重点覆盖原料生产、制剂制造及生产支持等关联部门,通过指标分解、过程监控和结果追溯三维构建考核框架。总经理的考核权重设定为10%,分管生产的总监考核权重设定为15%-20%;相关体系中层管理人员考核占比5%-10%。考核结果与管理人员年终绩效工资直接挂钩,并作为职务晋升、评优评先的重要依据。公司2025年设定的环境考核指标为“环境事故=0、环境事件≤6”。

4.1.5应急机制

为提升企业风险防范水平,针对环境突发事件,公司已制定《突发环境事件应急预案》并于2024年完成修订备案工作。根据预案要求,公司环保部2024年联动安全部、原料生产部等跨部门团队,组织多场次综合应急演练。演练设置三级响应机制,重点模拟火灾爆炸、危化品泄漏、环境污染等典型场景,并严格参照《专项应急预案》与《突发事件预案》开展事故报警、人员疏散、紧急救援、污染防控等全流程实战操演。系列演练有效锻炼了员工的应急反应能力,提高了应急处置效率。增强了各部门的协作能力,确保突发事件能够快速、有序应对。提升了伤员救治能力,最大限度减少突发事件造成的人员伤害。



4.1.6环保培训

2024年,公司共开展20余次环保相关的培训与宣传活动,内容包括环保宣传、公司内环保管理体系介绍、公司级环保知识、环保法规、固废处理处置、雨污分流等,培训覆盖面达到公司全员的80%以上。

案例·CASE 组织开展了“环保飞行棋”互动游戏

2024年3月,公司组织开展了“环保飞行棋”互动游戏。通过游戏形式普及环保小常识,如垃圾分类、节能减排、资源循环利用等。设置环保知识问答环节,增强员工参与感和学习兴趣。



案例·CASE 举办第八届春季徒步活动

为营造全民健身氛围,提高身体素质,打造丰富多彩的员工文化生活,公司于2024年03月23日举办第八届春季徒步活动。本次徒步以“携手润都,绿色同行”为主题,践行低碳环保理念,提倡参加人员参加途中随手捡垃圾,并在徒步活动中设置“绿色游戏”,通过游戏及现场参观讲解,提高人员安全环保知识,为绿水青山添砖加瓦,共同保护我们的家园。



4.2资源使用和污染防治管理

公司积极贯彻落实国家绿色发展战略,根据《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等相关法律法规,公司已制定《能源管理制度》《改善提案管理制度》《精益管理制度》等相关制度及管理体系,并通过设立专项节能技改资金、引进智能化能耗监测系统等具体举措,将制度要求转化为可量化的绿色实践。



4.2.1推进节能降耗

本着管理节能与技术节能并举的思路,公司充分发挥公司内专家团队技术和经验优势,积极开展节能诊断,助力节能降耗。管理节能方面,公司制定了《精益管理制度》和《改善提案管理制度》,并引入智能化能耗监测系统,建立了规范高效的节能管理流程。技术节能方面,公司针对老旧设备、高能耗电机等设备,进行了节能改造或替代并积极改进资源回收利用措施。

改善前

改善后

原状:改善前设备启动是人工操作变频器(在楼顶)对风机进行参数修改与启停控制。

一、新增集成化控制系统
核心亮点:系统一体化设计,全面监控与管理环保设备,提升管理效率。
二、风机监控
实时监控:楼层风机运行频率、状态(运行/停止/故障)一目了然。
三、远程自动启停
便捷操作:用户远程操控,一键启停风机,简化管理流程。
四、操作模式
手动模式:灵活调节小风机频率及启停,适用于特殊需求场景。
自动模式:区域化智能管理,独立设置启停时间,系统自动执行,高效节能。
五、主风机智能调节
智能策略:根据排风机数量自动调节主风机频率(1-3台25HZ,4-6台30HZ,7-9台35HZ,10-12台45HZ),无排风机运行时自动关闭,节能减排。
六、主风机手动模式
维护便利:支持手动控制,便于清洗和维护,确保设备长期稳定运行。

4.2.1推进节能降耗

- 

设备升级与改造:公司已全面完成全区域LED照明系统升级改造,同步开展高耗能设备更新迭代,淘汰高于三级能效电机,升级安装符合国家二级能效标准的新型节能电机。
- 

资源回收利用:公司积极落实节约用水的措施,深挖水资源循环再利用项目,2024年通过各改善项目的实施,实现单位产品取水量单耗下降11%的成果,助力产业绿色发展。



- 

能源管理系统建设:在现有能源计量设施基础上集成智能化数据采集传输终端,构建具备智能化能源管理平台,实施能耗数据全天候动态监测、开展多维度能效分析诊断、生成可视化能管报表。同步配套开展专项技能培训与节能知识宣贯,通过"技防+人防"双轨机制全面提升能源精细化管理水平,实现设备系统与管理团队的专业素养同步升级。
- 通过创新性加装高效热能交换装置,深度回收高温冷凝水余热并专项用于预热锅炉补给水系统,实现锅炉天然气消耗量下降,达到降本减碳目的。
- 

锅炉低氮改造:随着环保法规标准提高,锅炉尾气排放必须达到新的广东省地标,因此公司于2024年投入约60万元对现有两台锅炉炉头进行改造,经改造后锅炉尾气满足广东省新地标,新标排放达标率100%,充分展示了企业在环境保护方面的努力和担当。



4.2.1推进节能降耗

为更好地鼓励全体员工积极参与节能改善项目,公司制定了《改善提案管理制度》,节能改善或提案一经采纳,公司将视实施结果给予奖励。

案例·CASE精益管理动员大会

2024年3月22日,珠海润都制药股份有限公司二楼汇报厅内,精益管理动员大会---“精益从心开始,改善从我做起”正式拉开帷幕。此次大会,汇聚了公司各部门的精英,共同聚焦生产,探讨并推动精益管理的深入实施,旨在为公司注入新的活力,实现更高效、更稳健的发展。



4.2.2加强污染防治

关键绩效指标达成

2024年,废水排放口检测有效日数据达标率

100 %

公司已构建起覆盖废弃物、废气、废水的产生、运输、处置的全周期管理体系,分别从源头控制,过程监控,末端治理等多方面推进减少污染物产生总量的管理工作。建立“环保回收”技术路径,实现综合利用率提升。

建立精细化废弃物分类与预处理系统,推进废弃物资源化利用。

2024年,公司正常工作日内,具有CMA检测资质的第三方检测达标率100%,目标均已达成,全年污染物排放总量符合国家排污许可证核发总量。

4.2.3可再生能源开发与应用

现阶段厂区已完成第一期太阳能光伏发电板的安装工作,为园区路灯系统提供清洁电力供应。根据公司可持续发展规划,后续将逐步提升可再生能源在整体能源结构中的应用比例,持续扩大绿色能源供给规模。

为积极响应国家双碳战略号召,我司正式启动智慧充电基础设施升级工程,将在厂区停车场打造智能物联型新能源充电矩阵,通过全天候云端管理系统实现充电效能优化,此举旨在为员工提供便捷高效的绿色能源补给服务,助力全体员工践行绿色出行理念,共建低碳生态园区。

同时公司率先引入智能清扫机器人负责园区全域地面清洁维护,显著提升环境品质,实现高效节能的智慧环卫管理。



4.3应对气候变化

公司高度重视气候变化对于企业长远发展的影响,在严格遵守《中华人民共和国环境保护法》基础上,制定了《特殊气候安全管理制度》,定期评估气候变化相关风险与机遇,及时调整公司发展战略及远期规划。

4.3.1治理

公司构建了以公司董事会和管理层作为最高机构的气候治理体系,自上而下推动气候变化管理。管理层负责统筹公司特殊气候安全管理,制定安全管理总体考核目标和机制,确保企业安全稳定发展。安全部负责总体组织、协调、指挥公司特殊气候安全管理工作。设备部、财务部及其他涉及部门负责具体工作落地。

4.3.2气候风险识别

公司结合所在区域和国际气候变化情况,对稳定生产运营、发展所面临的气候变化风险与机遇进行了系统评估。

风险	影响
即时性风险	生产运营成本增加(如水、电、汽等能源价格上涨,极端特殊气候(台风、高温、洪涝等)造成用电价格上升,高温高湿天气带来的运行能耗上升,安全环保合规运营成本上升,原材料、设备等采购成本上升等。
	极端特殊气候灾害(含次生灾害)导致的建设(重建、扩建)成本增加,另外问题整改或罚款导致的成本可能增加(如安全环保技改投入、罚款等)。
	政策、市场准入条件变化、消费者偏好变化导致的产品需求量下降(如国内外客户需要低碳、清洁生产、节能绿色认证通过工厂的产品)。
长期性风险	投入成本(如生产运营如水、电、汽等能源、原材料等因价格上升,导致成本升高)和产出要求(如安全环保处置等情况)变化,导致生产及配套运营成本升高。
	突然性能源成本、原材料等成本上涨(如区域或整体性电力价格上升)。
	市场及产品需求量下降导致收入减少,客户审计将公司ESG管理水平、表现作为合作重要审核点。
转型风险	政策法规: 1、产能下降导致公司收入减少(如供应链受阻、运输困难、扩建环保及节能审查困难等); 2、用工管理和规划(员工招聘、留用等)困难,因收入减少或用工成本上升。
	技术: 1、固定资产减值和提前报废(如自然灾害及其次生灾害导致、新技术引入、环保节能政策收紧,导致设施设备提前淘汰更新等)。 2、资金成本升高(如特殊气候自然灾害及其次生灾害,导致厂房设施设备损毁、设施设备拆旧及使用时间缩短等影响)。
	市场:产品销售减少/产能降低/成本上升等因素导致收入减少(如政府错峰用电、限电导致公司生产开工不足;如台风、洪涝、地震、暴雨、高温等灾害导致运输困难或停运、极端特殊天气导致生产效率降低或产能下降、气候变化导致生产资源获得困难或采购成本上升)
	声誉: 1、保险费用增加(特殊气候风险增加、节能环保政策收紧导致相关保险费率及费用上升)。 2、应对风险技改、研发投入增加(如生产线降本增效技改投入、低碳生产新技术研发、新技术引进等)。

4.3.3气候风险应对举措

为应对极端天气带来的经营、财务等风险,公司利用多元信息系统建立了“预警-预防-物资准备-检查整改”的日常管理机制。针对台风、暴雨洪涝、地震、高温低温、山体滑坡、灾后重建等特殊情形,制定了详细的应急预案。

极端气候情形	安全管理措施
台风天气	1、根据广东临海的情况,是华南地区台风相对多发的省份。要求重视落实公司防台风设施的设计需求、专业设计、设计审核、工程实施及验收合格,并定期维护其状态良好。 2、台风到来前,按公司要求落实相关应急预案和规定,落实安全专项防范检查和问题整改,及时采取工程防风加固、生产应对及定期监测等防范措施。 3、在遇到台风天气时,须按要求做好应急物资储备。 4、及时了解公司所处地区的风向和强度,及时评估关闭相关车间生产线及设备,防止台风给公司变电站、输电线路设备、室内外厂房设施等带来的安全隐患。 5、关注电视、广播、公司通知等媒体,了解相关信息,特别是气象部门发布的相关情况。 6、室外工程施工及维修全面停止,生产及办公等人员保持在公司或合适安全场所内,尽量避免室外通行和运输,如遇上积水无法通过,及时停行,切勿强行涉水。 7、做好台风次生灾害事故(如暴雨水浸、厂房设施倒塌、断电、断汽(气)、断水等)的防范措施,及时评估转移室外(堆场等)低洼地带物资及人员,采取门窗、雨棚和楼顶等设施加固,厂区排水设施疏通,地下停车场等地下设施防堵水(沙包、应急抽水泵等)、产品及物资运输计划调整等防范措施。
暴雨洪涝天气	1、重视落实公司防暴雨设施的设计需求、专业设计、设计审核、工程实施及验收合格,并定期维护其状态良好。 2、在遇到极端暴雨天气时,可能会导致厂区道路积水、室外区域洪涝、山洪暴发等情况,给公司造成不同程度的影响。暴雨到来前,应按公司要求落实相关应急预案和规定,落实安全专项防范检查和问题整改,及时采取工程防暴雨加固、生产应对及定期监测等防范措施。 3、在遇到暴雨天气时,须按需做好生产及应急物资储备。 4、及时了解所处地区的暴雨强度和持续时间,及时评估相关车间生产线及设备运行保障情况,预防处理暴雨带来的安全和质量隐患。 5、关注电视、广播、公司通知等媒体,了解相关信息,特别是气象部门发布的相关情况。6 评估室外工程施工及维修是否需要停止,生产及办公等人员宜保持在公司或合适安全场所内,尽量避免室外通行和运输,如遇上积水无法通过,及时停行,切勿强行涉水。 7、做好暴雨次生灾害事故(如暴雨水浸、断电、断汽(气)、断水、漏电等)的防范措施,及时评估转移室外(堆场等)低洼地带物资,检查门窗、雨棚等设施完好,厂区排水设施疏通,地下停车场等地下设施防堵水(沙包、应急抽水泵等)、产品及物资运输计划调整等防范措施。

4.3.3气候风险应对举措

极端气候情形	安全管理措施
地震	1、根据广东位于地震带中段的情况,是华南地区地震相对多发的省份。要求重视落实公司防地震设施的设计需求、专业设计(防震等级、防震支架等)、设计审核、工程实施及验收合格,并定期维护状态其良好。 2、做好公司及员工地震防护技能、安全教育培训工作。 3、在遇到地震时,可能会导致厂区道路损毁、厂房设施倒塌、断电、断汽(气)、断水等情况,给公司造成严重程度的影响,应按公司要求落实相关应急预案和规定,落实安全专项防范检查和问题整改,及时采取工程防地震加固、生产应对等防范措施。 4、震时应就近躲避,震后迅速撤离到安全的地方是应急防护的较好方法。所谓就近躲避,就是因地制宜地根据不同的情况作出不同的对策。 5、在遇到地震时,办公及车间员工可以躲在较高大设备或办公台椅下,不可惊慌乱跑,或按要求及时撤离至公司空旷的指定应急场所。特殊岗位上的工人要首先关闭易燃易爆、有毒气体阀门,及时降低高温、高压管道的温度和压力,关闭运转设备。根据应急预案管理要求大部分人员可撤离工作现场,在有安全防护的前提下,少部分人员留在现场随时监视险情,及时处理可能发生的意外事件,防止次生灾害的发生。 6、科学做好地震次生灾害事故(如厂房设施倒塌、断电、断汽(气)、断水等)的防范措施。
高温、 低温天气	1、根据公司所有区域极端高温(含低温)天风风险情况,要求重视落实公司防高温设施的设计需求、专业节能设计、设计审核、工程实施及验收合格,并定期维护状态其良好。 2、重视生产及员工高温(含低温)防护(高温专项补贴、配降温通风设施、防护用品配备、供应降温饮料茶水等)。 3、做好公司及员工高温(含低温)防护技能、安全教育培训工作,对进行高温作业的员工进行岗前防暑降温相关知识的专项培训。 4、当天气温度起过40摄氏度以上时,如无特别紧急情况公司相关部门应停止室外作业,外来施工单位管理建议参照执行。 5、公司对所有从事接触高温作业的员工(包括新员工、临时工)组织岗前职业健康检查,对患有心脏病、肺部疾病等高温作业疾病的员工进行岗位轮换或尽量避免其从事高温作业。 6、所有的作业场所应有良好的隔热、通风、降温、保温措施,确保工作场所符合国家职业卫生标准的要求。 7、员工要增加自身的防暑意识,如因作业时因高温出现身体不适等中暑症状应立即停止工作,并进行救护。 8、高温天气注意用电安全,加强排风降温设施检查运行完好,要防止变压器、配电柜等电气设备长时间运行高温导致火灾、电火花导致爆炸风险。 低温天气安全管理参照以上高温安全管理要求执行。
山体滑坡	1、根据公司厂区四周临山体的情况,要求重视落实公司预防山体滑坡的设计需求、专业设计、设计审核、工程实施及验收合格,并定期加固维护其状态良好。 2、当评估有实际山体滑坡风险时,按公司要求落实相关应急预案和规定。落实安全专项防范检查和问题整改,及时采取工程边坡加固及定期位移监测、及时发布预警、生产停产或员工撤离等防范措施。 3、做好山体滑坡次生灾害事故(如厂房设施倒塌、断电、断汽(气)、断水等)的防范措施,及时评估转移室外(堆场等)靠山体区域物资,采取其它必要可行的防范措施。
灾后重建	1、当灾害发生后,应及时采取视屏照片、专人统计等措施保留损失证据,依据保险合同等资料办理理赔手续和赔偿资金申请,必要时根据国家相关政策申请政府补助,尽快复工复产。 2、根据公司发展需求,相关部门编制灾后重建专项预算和落实资金。 3、总结特殊气候安全管理经验,根据公司总体规划开展灾后重建和验收等工作。

4.4保护生物多样性

公司高度重视生态环境保护, 遵守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规, 对供应链中的自然资源和原材料进行可持续性管理, 按照生物多样性保护的各项工作要求, 在业务运营过程中有序开展生态保护工作。

案例1:在厂区内空地上种植草坪和灌木等, 并定期维护, 保证绿化面积, 保护自然资源, 维护生态系统多样性。

案例2:公司子公司润都制药(荆门)有限公司选址在荆门化工园区内, 避免产生较大的生态污染。

案例3:公司定期邀请专家针对厂区内土壤及地下水开展污染隐患检查工作, 并针对提出的问题及时整改。

案例·CASE 植树活动

第46个植树节到来, 润都股份积极响应各单位组织的植树活动, 认捐植绿, 做绿色的建设者和传播者。

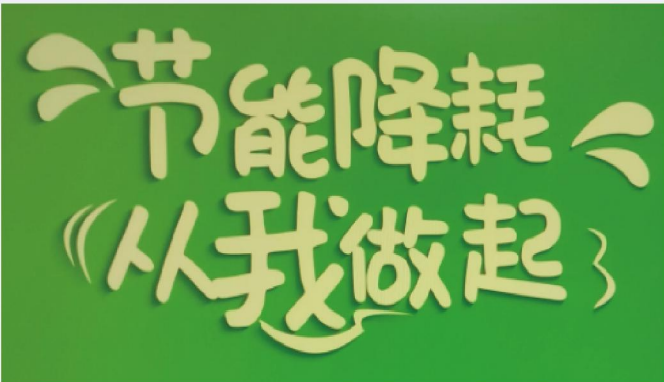


4.5绿色运营

润都股份积极倡导绿色办公、绿色生产, 营造“绿色发展、人人有责”的浓厚氛围, 将绿色理念融入日常办公活动当中。2024年, 公司正式开启精益管理活动, 建立精益管理委员会及精益管理办公室, 从人员、场地、设备、过程控制、成本等全方位推动公司降本增效、节能减耗, 全年节约成本超过千万元。

案例·CASE 绿色生产

原料车间工艺7度水输送系统, 三台大功率水泵(75KW/台)长期满负荷运转方能维持生产的需求, 有设计不合理嫌疑, 导致电能浪费及运维成本高的状况, 通过局部的改造, 系统性解决了工艺7度水供水系统能耗过高的问题。



4.5绿色运营

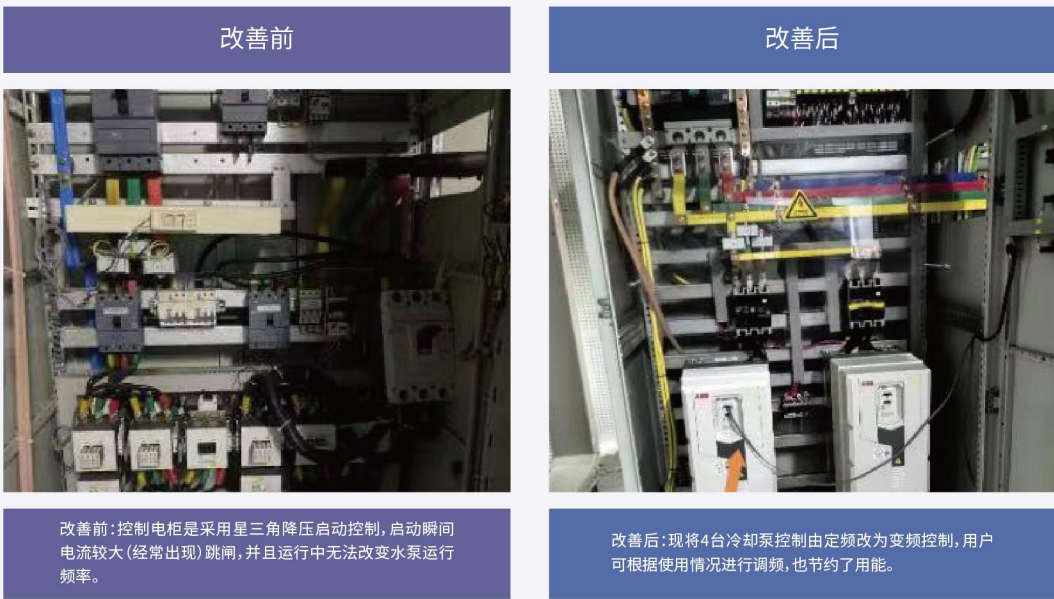
案例·CASE 技术改造

制剂5车间冷却水泵控制电箱技术改造: 1.原控制系统采用星三角降压启动的定频模式, 存在启动电流过载引发的频发性跳闸问题; 2. 定频运行模式导致冷却泵工作频率不可调节, 存在显著能源损耗。



改造实施内容: 将传统星三角定频控制升级为智能变频控制系统, 取得以下成效:

- 1. 运行频率由工频50Hz优化至变频40Hz模式, 运行电流降低15A, 节约部分电能;
- 2. 采用斜坡式软启动技术(0-40Hz线性升频), 彻底消除设备启动冲击电流;
- 3. 配置自适应控制系统, 可根据实时负荷动态调节运行频率;
- 4. 节能效益显著, 单位能耗指标明显下降。



05

润惠民生——
责任担当普惠同行

5.1关爱员工,构筑和谐团队

公司始终坚持将人才视为最核心的战略资源,公司根据相关法律法规制定了《劳动与人权管理制度》《劳动用工管理制度汇编》《润都股份员工手册》,致力营造一个健康、平等、包容的工作氛围,持续优化人才管理策略,完善人才培养体系,提供公平的发展途径,充分释放员工的积极性与创造力,助力员工成为更好的自己。

5.1.1 劳工保护

公司坚持平等雇佣,基于岗位任职资格和候选人能力等条件录用候选人,坚决杜绝招聘过程中任何歧视与偏见行为的发生。同时,我们以诚实守信、平等自愿的原则与全体员工签订劳动合同,确保招聘录用程序合规与公平透明。

公司根据国际劳工组织核心公约(ILO)和联合国全球契约组织(United Nations Global Compact)的十项原则及《中华人民共和国劳动法》等相关规定,制定了公司《劳动与人权管理制度》,内容涵盖禁止使用童工和童工补救管理程序、员工自由结社的管理程序、女工保护的管理程序、禁止强迫劳动的管理程序、反歧视管理程序和惩罚性措施管理程序。

在劳工权益保护方面,公司《劳动与人权管理制度》明确规定,禁止使用童工、禁止强迫劳动和反对就业歧视。在招聘过程中,我们建立严格的身份审核流程,要求所有候选人提供身份证件,以确保其满足所在国家或地区的最低工作年龄要求。同时,我们禁止强迫劳动,要求不得以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。在反歧视管理方面,公司给员工提供公平合理的工作机会,确保公司在人员的聘用、薪酬、福利、晋升、培训、解聘、调岗等事项上不存在歧视行为。

在基本人权保障方面,公司尊重员工依法自由结社和集体谈判的权利、为员工提供健康安全的就业环境。公司制定的《员工自由结社管理程序》规定,员工可以自发组织和参加工会,可依法自愿成为职工代表。截至报告期末,公司所有在职员工均加入了员工工会;公司在新建、改建、扩建项目时会严格遵循安全设施、职业病危害防护设施与生产设施“三同时”原则,确保相关设施投入生产时,环境必须是健康、安全且符合相关要求的。在生产过程中,公司为生产岗位员工配置了防护鞋、防护口罩、耳塞等防护设备,并为员工安排定期体检,同时每年均聘请有资质的第三方进行工作场所职业病危害因素定期检测,保证工作场所职业卫生环境符合要求。

在特殊人群保护方面,公司针对女性职工建立了《女工保护管理程序》,明确规定公司应当给予女性职工“四期”保护,若女性职工有需求时,公司可协调资源提供免费的女性健康咨询及培训。同时,公司积极吸纳残疾人加入团队,并且为这些员工申请相应的社会补贴。

案例

公司现有残疾人10人,公司为残疾人成功申请到珠海市金湾区残疾人联合会残疾人就业岗位补贴。



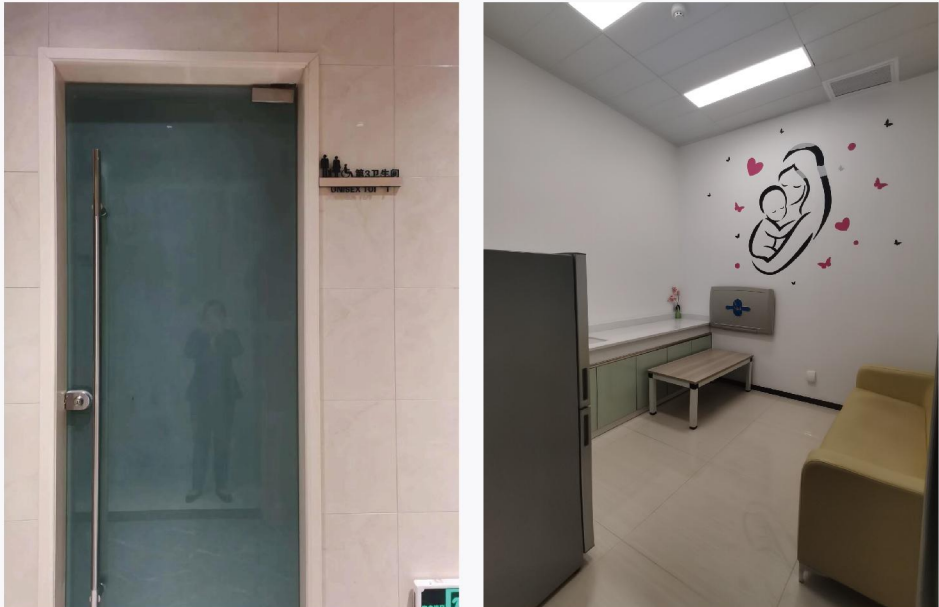
5.1.2 薪酬福利

公司以公平、公正为原则，排除任何歧视性因素，确保所有员工在薪酬待遇上享有平等权力，薪酬调整以员工的绩效和工作表现为基础，确保员工的收入与他们的工作职责和绩效成果相匹配；在考核方面，公司延续了公司研发项目考核管理制度、质量管理考核方案、并试行了质量检测人员计件考核激励方案，以上薪酬及考核方案的推行，确保了公司薪酬的整体竞争力，并一定程度上提升了各层级员工的工作积极性。

公司除为全体员工提供具有市场竞争力的薪酬外，还为员工提供各类非法定福利，如：节日福利、新生儿补贴等。公司支持员工积极参与党工团各项活动，并且为员工提供必要的便利和活动经费；公司还定期安排体检、举办健康咨询或讲座，主动为员工的健康保驾护航。另外，针对“三期”（孕期、产期、哺乳期）的女员工，公司提供符合国家和当地政府规定的假期和福利，100%保留工作岗位，除员工自行离职，100%回到工作岗位。配偶产育的男性职工，能够100%享受陪产假。

案例·CASE 便利福利

公司在厂区内
设置了哺乳室、第
三人卫生间

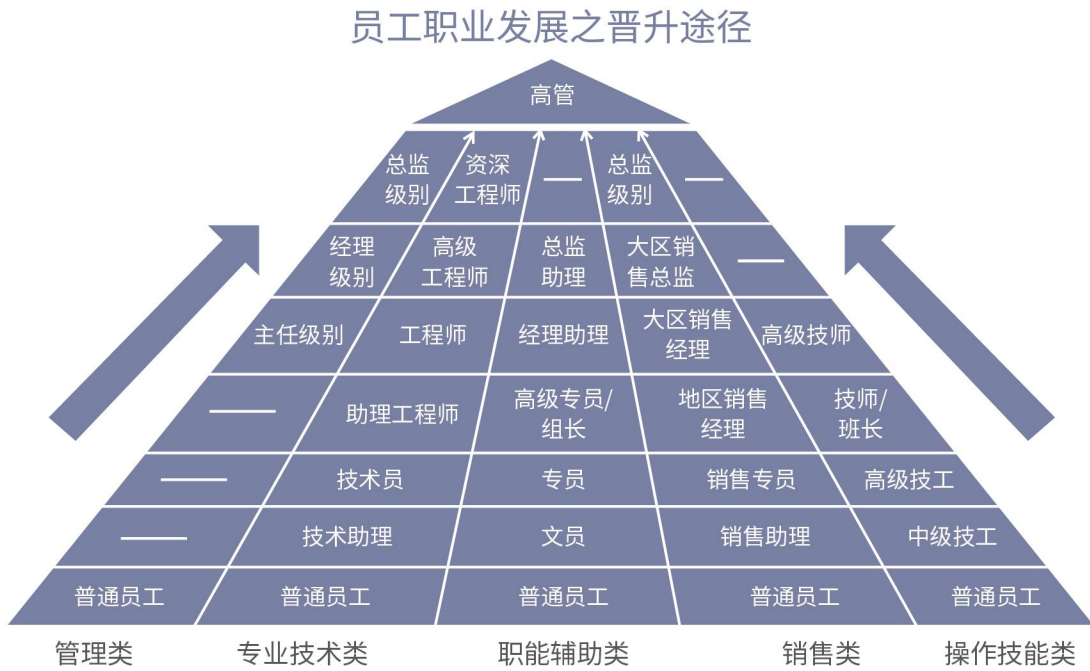


5.1.3 职业发展

公司高度重视人才发展，坚持“以人为本、汇聚英才、人尽其才、共谋发展”的基本理念，通过建立完善的内部培训体系、职业发展双通道机制及多元化的招聘途径，积极实施内部人才选育及外部人才引进工作。

内部晋升：针对不同岗位需求，公司制定了管理类、专业技术类、职能辅助类、销售类、操作技能类等人才序列的多维度发展路径，并匹配对应内训课程、行业认证、在线学习平台等培训资源。依托生产/研发/营销关键岗历练、导师带教等培养机制，并结合评估持续优化培养方案，最终实现干部梯队结构的持续优化与组织核心竞争力的稳步提升。

2024年，公司全面深化六大赋能体系建设工程，架构起四通八达的员工技能成长立交桥。全年诞生3位珠海市高层次人才与青年才俊典范，依托阶梯式综合技能培育平台，32名业务骨干成功斩获珠海市初、中级职称认证；2名技术领军者更在武汉摘得工程师职称。通过创新实施职业发展双通道改革，率先建立专业技术人才多维认证机制。在公司内部组织的专业技术人员评审中，31名英才从74位参评者中脱颖而出荣膺技能等级晋升；同期荆门生产基地79名产业工人通过公司内部的技术等级晋升。



外部引进

在引才方面，拓宽渠道形成立体化招聘网络，借助智联招聘、BOSS直聘等线上招聘平台实现全年岗位发布，组织重点行业专场招聘会、城市人才双选会等现场招聘活动，与头部猎头机构建立战略合作精准猎聘中高端人才，同时深化校企合作校园招聘项目；在优化人才生态方面，提供具备竞争力的薪资福利包，配套员工宿舍，上下班班车、职工食堂等福利。

培训机制

企业构建了多元化内部培训体系，涵盖入职培训、岗位技能提升、转岗复岗培训、专业领域研修及知识转化训练，学习形式包含自主学习、导师讲授及实操演练。此外，公司还通过整合外部优质资源，为员工搭建职业发展外训平台。

5.1.3 职业发展

2024年公司培训均按年初制定的培训计划进度实施。



案例·CASE 消防安全业务技能大比武

三灶镇消防安全业务技能大比武中,原料生产车间的一线员工张伟和罗晓坤利用工作间隙积极参赛。他们凭借着扎实的专业技能和出色的团队协作能力,在赛场上临危不乱、奋勇拼搏,为润都股份赢得了团体第三名的优异成绩。他们的精彩表现,不仅彰显了公司对消防安全的高度重视,更是对公司安全文化的有力践行,也充分证明了他们平日里对消防安全知识的积累以及面对突发情况的从容应对能力。



案例·CASE 第2届“金工杯”职业技能大赛电工技能比赛

金湾区第2届“金工杯”职业技能大赛电工技能比赛中,设备部刘冰一路过关斩将,凭借着精湛的电工技能和顽强的拼搏精神,取得了第四名的好成绩。这一成绩的背后,是刘冰对电工技能的执着钻研和不懈努力。



案例·CASE 荆门市劳动技能大赛

在荆门市劳动技能大赛中,公司员工凭借出色的专业技能和稳定的表现,荣获了二等奖的殊荣。这一荣誉的获得,不仅是对该员工个人技能的肯定,更是对公司培训体系和职业发展路径的认可。通过参加此类技能竞赛,员工们得以展示自己的才华,同时也能够与其他行业内的优秀人才交流切磋,不断提升自己的专业技能和竞争力。公司也将致力员工培训发展,不断强化员工技能,力争行业上游更进一步。



5.1.4 职业健康

公司始终将员工职业健康安全视为企业生命线,以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规为基础,公司建立了以"全员参与、预防为主、安全健康、遵法守纪、持续改善"为核心的职业健康安全管理体系,针对生产车间、实验室、仓储物流等二十余类工作场景,量身定制了覆盖全流程的安全生产制度,层层压实责任链条,让安全基因深植于每个作业环节。

公司始终坚持将事故隐患消除于萌芽阶段,通过构建预防为主的防控体系筑牢安全屏障。在风险防控方面,依托智能化安全管控平台与国家信息化系统对安全风险进行分级管理,同时公司利用电子化特殊作业票管理系统、可燃气体/有毒气体监测报警系统、火灾自动监控报警系统、电气火灾监控系统对风险进行实时监控。

公司重视职工的职业病防治工作,公司每年对工作场所职业病危害因素进行检测,每三年对公司职业病危害现状总体评价。公司已为涉害岗位员工建立职业健康监护档案,并配备符合国标的劳动防护装备。2024年公司委托有资质的体检机构为接触职业病危害因素岗位员工进行在岗期间职业健康体检,体检率为100%。

公司通过打造"理论+实操+情景模拟"三位一体的EHS培训体系,配合安全生产月、应急演练竞赛等文化载体,持续筑牢全员安全防线。2024年,公司组织参与的EHS专项培训总时长5758小时,总人次5368人次,培训场次55场,安全教育培训覆盖率100%。



案例·CASE 开展应急技能竞赛和安全知识竞赛

为提高公司全员安全意识和应急安全观念,加强安全文化建设,提高员工应急技能,掌握预防、处理事故的能力,促进公司健康安全发展,贯彻落实“全员参与,预防为主,安全健康,遵法守纪,持续改善”的职业健康安全方针,以“生命至上,安全第一”为主题开展应急技能竞赛和安全生产知识竞赛。



5.1.4 职业健康

案例·CASE 组织现场开展触电事故应急演练

为提高全员对触电事故的应急响应力和救援能力,能够抓住黄金抢救时间挽救触电者的生命,2024年5月11日上午,公司组织现场开展触电事故应急演练。



案例·CASE 组织了系列安全知识讲座、安全技能实操演示以及安全逃生演练等活动

润都安全月期间，公司组织了系列安全知识讲座、安全技能实操演示以及安全逃生演练等活动，旨在进一步提升员工的安全意识和自救互救能力，让安全生产的理念深入人心。通过这些活动，员工们不仅掌握了实用的安全技能，还增强了团队协作精神，形成了人人关注安全、人人参与安全的良好氛围，为公司持续稳定发展奠定了坚实基础。公司将继续深化安全文化建设，定期评估培训效果，优化应急预案，确保每位员工都能熟练应对各类突发事件，从而全面提升企业安全管理水平，保障员工生命安全和企业稳定运营。



5.1.5 员工关爱

润都股份秉承"快乐工作, 健康生活"的理念, 坚信愉悦的心境能够辐射团队、传递客户、温暖患者。公司通过运动赋能、文化浸润、设施升级等举措, 持续提升员工幸福指数, 帮助实现员工实现职场与生活平衡。在文体活动建设领域, 公司打造了乒乓球运动空间, 同时为满足不同健身需求, 每周为员工租赁羽毛球场地; 公司定期组织内部篮球联赛、羽毛球赛事及趣味乒乓球竞技, 以及组织与其他企业的友谊赛, 营造出活力四射的职场运动氛围。3.8国际妇女节之际, 公司特别为全体女员工量身定制"女神专属礼盒", 以精致心意传递人文关怀; 端午佳节精心策划亲子研学营, 通过沉浸式参观药品研发实验室、观摩智能化生产线, 让萌娃们实地感受父母工作价值。活动全程穿插趣味科普互动, 在欢声笑语中增进亲子默契, 更以寓教于乐的形式深化家属对企业科创实力的认知, 凝聚"家企同心"的向心力。润都股份的员工活动不仅丰富了员工的业余生活, 更是通过这些精心策划的活动, 传递了企业对员工的关怀与认可, 强化了员工之间的情感纽带, 为公司发展凝聚了强大的人心力量。这些活动不仅提升了员工的归属感和幸福感, 更在企业内部营造出积极向上的文化氛围, 推动公司持续健康发展。通过多样化的团队建设, 润都股份不断激发员工潜能, 凝聚团队智慧, 为实现企业长远目标奠定了坚实基础。

润都股份将一如既往的组织开展更多丰富多彩的员工活动, 工作之余享受多彩生活, 激励员工们以更好状态去投入工作, 为公司的发展注入源源不断的动力和创新灵感。我们深信, 团队的力量源于每一位员工的努力与奉献, 每一次的欢聚都是力量的积蓄。在未来的日子里, 我们将继续携手并进, 共同书写企业发展的崭新篇章。



案例·CASE 羽毛球比赛

羽毛球比赛现场气氛热烈, 选手们挥洒汗水, 展现高超技艺。



案例·CASE 组织优秀员工出国旅行

每一年润都股份都涌现出了一批有责任、有担当、工作出色的优秀员工及团队, 他们是楷模更是榜样。为表扬这批优秀员工, 公司定期组织优秀员工出国旅行, 2024年我们来到了浪漫的南山塔。



5.1.5 员工关爱

案例·CASE 举办篮球比赛



润都股份注重员工劳逸结合, 定期通过举办篮球比赛, 员工们在激烈对抗中释放压力, 增进友谊, 提升团队凝聚力。赛后, 公司还为获胜队伍颁发荣誉证书, 激励大家在工作与运动中找到平衡, 以更饱满的热情投身工作, 共同推动公司迈向更高目标。

案例·CASE 组织了一场别开生面的海边营地拓展活动

冬日, 趣拓展。公司研究二院组织了一场别开生面的海边营地拓展活动, 员工们在海风的拥抱下挑战自我, 欢声笑语回荡在沙滩上, 充分展现了团队的活力与和谐。



案例·CASE 开展新颖的团建活动

研究一院的小伙伴们在岭南大地百草园开展新颖的团建活动。



案例·CASE 组织部门全体员工在家和四季农庄举办了团建活动

为缓解工作压力, 营造和谐稳定、团结奋进的工作氛围, 提高工作积极性, 制剂质量控制部组织部门全体员工在家和四季农庄举办了团建活动。员工们在绿意盎然的农庄中畅享田园乐趣, 通过趣味游戏和团队协作, 释放压力, 增进默契, 凝聚团队力量, 激发工作热情, 为部门发展注入新活力。



5.2严控标准,筑牢安全防线

公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》、中国GMP、美国cGMP、欧盟GMP及ICH等全球药品质量规范,构建了覆盖全生命周期的质量管理体系。秉持"为人类健康提供安全、有效的产品"的质量方针,公司通过制度化建设与智能化升级,全方位夯实企业质量主体责任。从文件系统架构到硬件设施配置,形成相互支撑的质量防护网,为药品安全有效构筑坚实防线。



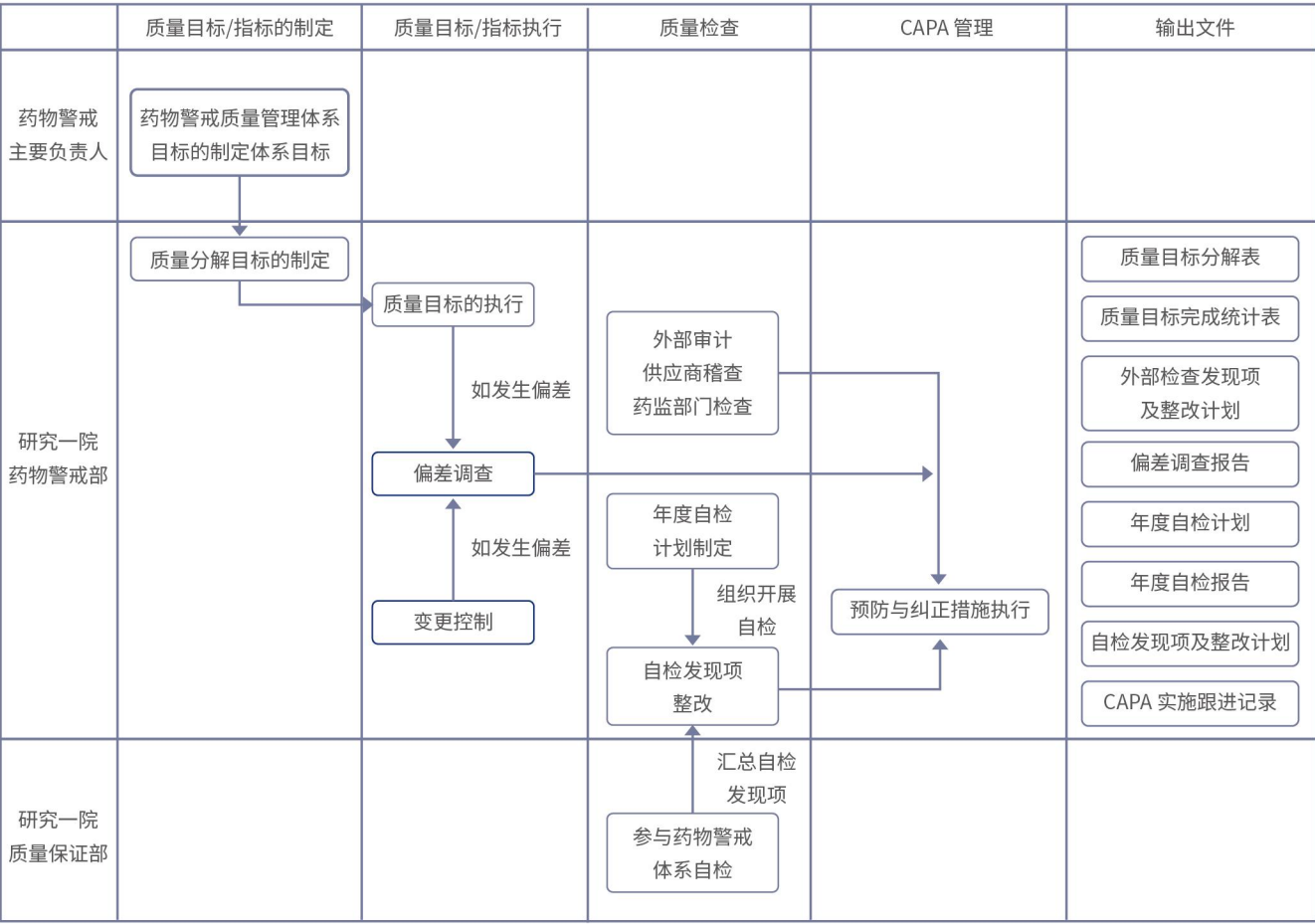
5.2.1质量管理体系

公司构建了完善的质量管理体系和科学规范的内部管理制度,实施动态调整机制。通过实时追踪法规指南更新动态,结合客户及官方审计建议、日常质量监测偏差数据、周期性内部审查结果以及第三方顾问机构的体系评估报告,持续开展文件系统的优化迭代,确保药品研发、生产及流通全生命周期质量管控全方位受控于规范化、标准化管理框架之下。

为应对全球药品监管体系升级趋势,公司在硬件设施方面加大投入。近年来,润都股份检验中心实施实验室空间全面升级改造,合理布局,引进安捷伦、waters、赛默飞等国际先进检测设备集群;同步构建多层次人才培育机制与岗位技能认证体系。经系统升级后,实验室凭借过硬的检测能力获得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 的认可,认可范围覆盖十余个检测领域,标志着质量实验室的管理体系正式跻身国际认可标准化实验室行列。

5.2.2 药物警戒管理

公司高度重视药物警戒系统质量管理的流程,包括质量目标/指标的制定、质量目标/指标的执行、变更控制的管理、组织自检及迎接外部检查、纠正与预防措施的执行。

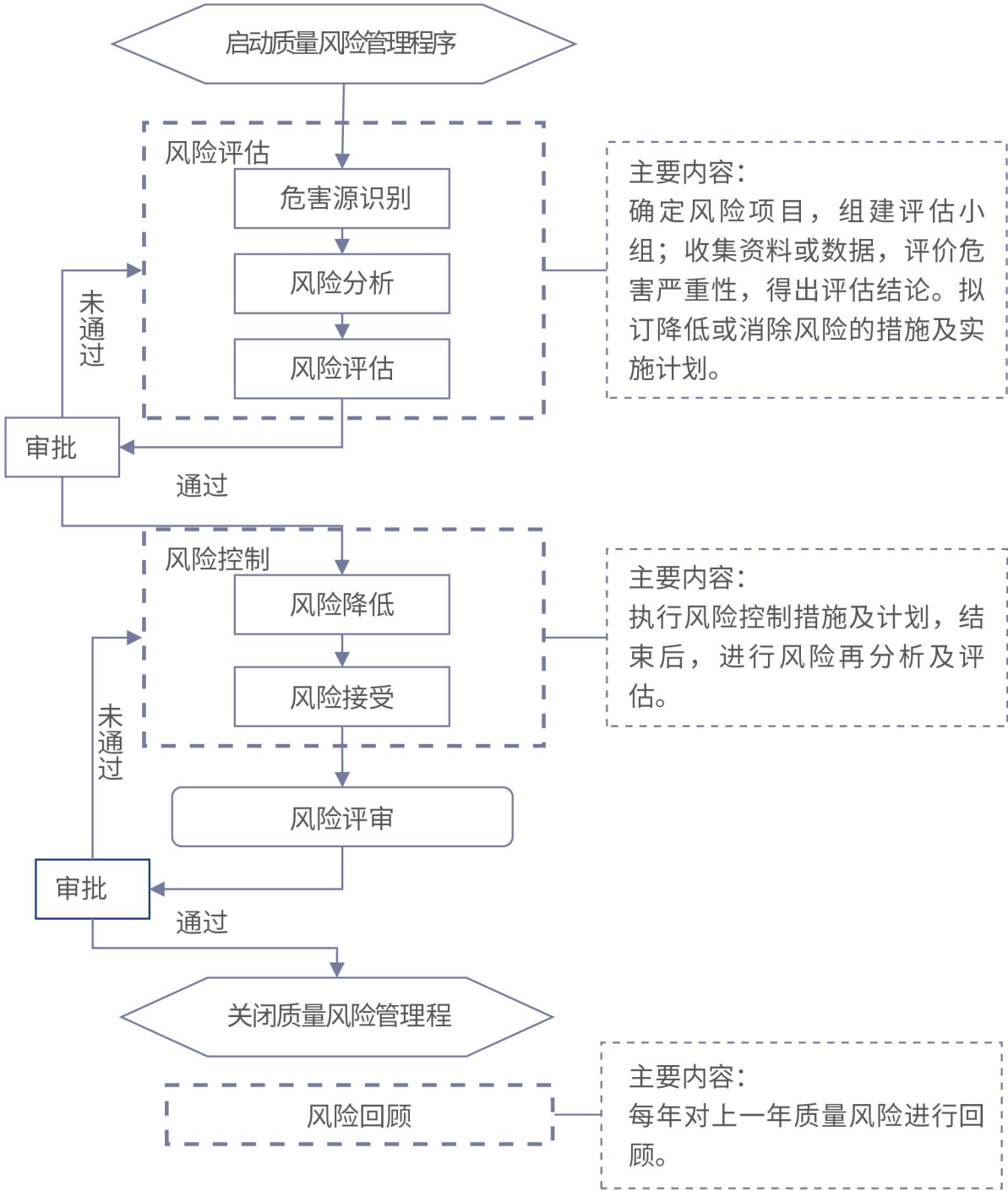


5.2.3质量风险管理

润都股份高度重视患者的用药安全,根据美国cGMP、世界卫生组织 (WHO) 欧盟GMP以及ICHQ9等法规要求,建立了《质量风险管理规程》,对可能影响到最终产品质量的风险因素进行确定,评估和控制,保证最终的产品质量。

质量风险管理的重点和范围包括但不限于:质量缺陷、生产过程控制、审计/检查计划、环境控制、引入新的产品或生产工艺、方法和产品转移、设施和设备变更、厂房设施和设备、物料和产品的管理、定期回顾、实验室管理、验证和确认、取样方法和检测方法、HBEL(基于健康的暴露限值)评估、共线生产、交叉污染、外包和供应链稳健度及其他影响产品质量的其他方面 (如环境、职业健康、安全)。

5.2.3质量风险管理



5.2.4质量文化建设

案例·CASE 2024年质量月活动情况

我们坚信卓越品质源于全员参与。公司已建立全方位培训体系，确保每位员工持续提升质量责任意识。根据公司制定的《培训与资质确认管理规程》，质量保证部每年均制定公司质量培训计划并组织按时开展。

除定期培训外，公司每年都会举行为期一个月的GMP知识竞赛质量月活动。通过“全员线上知识闯关、质量主题征文大赛、线下知识擂台及GMP情景学习”等形式引导员工重视质量、重视规范、重视可持续发展。



5.2.5药物不良反应报告

按照《药品管理法》《药物警戒质量管理规范》《药品不良反应报告和监测管理制度》的要求,公司建立了不良反应监测和报告的管理制度,用于指导日常工作中收集和分析药品上市后的使用数据,以确保及时处理和报告药品不良事件。

按照公司制度要求,各生产单位实行“零报告”管理,即各生产单位即使没有收集到相关的不良反应或不良事件,也要在每月初上报不良反应信息表。对于新发现的或严重的不良反应,需在规定的时间内上报管理部门,确保信息传递和处理的及时性。

2024年度,本公司生产单位均严格按照国家要求,收集药品不良反应信息,并及时100%上报至国家不良反应直报系统,上报的合规率达到100%。2024年度因药品质量缺陷导致的群体不良反应事件和死亡事件为零。

5.2.6产品召回机制

公司严格遵照《药品召回管理办法》等法规要求,制定了《产品召回规程》用于规范药品质量和安全相关的信息的调查评估以及召回的处理流程,以控制和收回存在质量问题或其他安全隐患的药品,保障公众用药安全。公司还定期进行药品模拟召回的演练,系统验证现有召回系统的有效性,确保一旦发生紧急情况,能够迅速召回药品,保障消费者的利益。2024年,公司未发生产品召回事件。

5.3服务筑基,铸造健康网络

公司秉承"呵护人类健康,提升生命质量"的使命,坚持"以临床价值为导向,以患者为核心"的研发战略,持续提升医疗服务竞争力。针对我国"人口老龄化、慢病年轻化"的医疗需求特征,公司已研发出覆盖心脑血管系统、消化系统、抗感染、解热镇痛及麻醉等治疗领域的原料药、中间体及制剂产品矩阵。



5.3.1责任研发

研发人才

公司长期致力于特色原料药及药物新剂型研发,组建了一支由化学合成、制剂、临床研究学术带头人引领的博士、硕士等高层次科研团队,具有健全的研发组织管理体系,目前拥有自主研发人员近300人,专业涉及化学、生物、药物制剂、药理、分析、药学、医学等多个领域,其中本科及以上学历的高级技术人员占比80%以上,博士、硕士及具有高级技术职称的人员近30%,逐渐形成了博士创新团队、高技术团队和专家学术团队三大人才梯队,肩负起润都制药的新药研发、工艺改造等一系列重要科研任务。

创新平台

创新是引领润都股份不断前行的核心动力。公司已投资超亿元建成现代化研发中心,配置先进的设备及检测仪器400多台,拥有业界领先的技术创新能力和科研基础,被认定为国家级博士后科研工作站、广东省企业技术中心、广东省缓控释微丸胶囊制剂工程研究中心,拥有国家、省、市级多个研发平台,承担了国家十二五重大新药创制专项、国家火炬计划、国家高新技术产业化项目等科研课题。

关键指标

研发投入金额为13,126.67万元,较去年增加1.41%。

研究成果

公司目前已有原料药产品29个,55个制剂(含制剂中间体)药品注册批件。针对目前临床上心肌缺血的诊断需求,公司历经二十余年匠心研发创新药盐酸去甲乌药碱注射液,盐酸去甲乌药碱是在发现中药附子有效成分的基础上,用化学方法合成的一种肾上腺β受体部分激动剂,具有增加心肌收缩力的作用。作为心脏负荷试验药物用于核素心肌灌注显像,以辅助诊断和评估心肌缺血。其给药方式为静脉滴注,属于便利的无创诊断。核素心肌灌注显像(MPI)可以精确评估患者负荷和静息状态下的心肌血流灌注情况,从而明确有无心肌缺血以及缺血的面积、程度和部位,能更准确地将患者分为低危、中危和高危。有利于减少不必要的冠状动脉造影检查和冠状动脉血管重建治疗手术,提高冠心病的临床诊断处理水平。

知识产权保护

润都股份根据《专利法》、《商标法》、《著作权法》以及《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2023)及相关法律法规的规定,建立了完善的企业知识产权管理体系,对企业的知识产权进行规范管理,形成的制度包括《知识产权手册》《知识产权合规管理控制程序》、《专利管理制度》、《商标管理制度》、《著作权管理制度》等。

5.3.1责任研发

研发中心

三大研发中心满足各类研发需求



珠海制剂研发中心



珠海原料研发中心



武汉研究院

截至2024年12月31日，公司及含子公司共提交专利申请58项(含发明专利32项，实用新型26项)，新增授权专利33项(含发明专利7项，实用新型24项，外观设计2项)，获得注册商标44项。截至报告期末，公司共拥有55个制剂(含制剂中间体)药品注册批件、29个原料药产品、4个国家重点新产品，累计拥有专利授权211项(其中发明专利101项，实用新型专利89项，外观设计专利21项)，注册商标363项。已形成良好的品牌优势。



5.3.2责任销售

公司持续保持与客户的良性沟通，持续、及时、准确地了解客户的需求与期望，利用多种手段建立互信的客户服务关系和畅通的沟通桥梁，提升客户价值。

合规运营

公司产品外包装/说明书均标明产品成份、用法用量、有效期等信息，公司严格遵守国家药品相关法律法规。

在本报告期内，本公司未发生任何违反产品和服务信息及标识相关法规和/或自愿性守则的事件；本公司未曾发生任何与营销传播(包括广告、促销和赞助)相关的法规违规或违反自愿性守则的事件。

产品可及性

本公司积极推进药品普惠工程，通过构建“中间体-原料药-制剂”三位一体的全产业链生态体系，优化药品生产成本管控体系。

在原料药方面，除欧美市场外，公司响应国家“一带一路”的政策号召，在沿线国家加大销售推广力度，使得更多的第三世界国家可用上公司“质优价廉”的产品，目前，公司原料药及中间体产品已覆盖全球60多个国家和地区，凭借卓越品质与高效服务，赢得了众多知名药企的信赖与长期合作。

在制剂方面，公司积极参与全国药品集中采购和区域联盟带量采购，通过主动降价惠及更多患者。截至2024年底，公司已有3个产品中选国家集采，7个产品中选国采续接联盟带量采购。同时，我公司在零售市场上也将积极开拓更多销售渠道，让患者可以从不同渠道获得所需药品。

案例1

在第五批国采中，公司产品单硝酸异山梨酯缓释胶囊以全国最低单价0.82元/粒中标，在第九批国采中雷贝拉唑钠片又以全国最低单价0.22元/片中标，该举措极大地减轻了患者负担，提升了药品可及性。

案例2

2024年第三季度起呼吸道疾病感染高发，尤其是儿童人群感染扩大迅猛，市场急需适合儿童服用的抗菌药，润都股份全力以赴保障适合儿童服用的微丸制剂阿奇霉素肠溶胶囊的市场供应，并增加甘肃、新疆、西藏、四川等西部欠发达省份发货数量，优先满足欠发达地区的用药需求。同时润都股份从8月份起大加强解热镇痛药布洛芬缓释胶囊的市场供应，提升欠发达地区发货量份额，拓展终端渠道，加强药店及诊所等第三终端覆盖，满足各地区因呼吸道感染造成发热症状的突发用药需求，真正践行呵护患者健康。

5.3.2责任销售

数字化客户管理

公司自2011年启动数字化转型战略以来,通过智能化系统重构实现了业务流程的全面革新。依托自主研发的智能业务流程管理系统与进销存系统的深度融合,构建起覆盖客户全生命周期的数字化管理平台。该系统采用智能流程引擎与数据中台技术,实现客户档案管理、合同管理、智能发货调度、自动化票据处理等核心业务的全链路数字化闭环。基于系统动态校验机制与智能风控预警体系,显著提升数据治理精准度与业务响应效率,同时建立完整的业务流程追溯机制和实时智能监管网络,形成贯穿业务全场景的智能决策支持系统。

客户意见征集

为做好公司经营药品的售后管理工作,加强经营药品的售前、售后服务工作,公司定期向合作单位进行意见征集,并结合公司质量管理体系和程序要求,及时完成意见回复、管理整改等工作。

案例

2024年度,公司针对药品质量、不良反应、运输等问题向90个单位发出《药品质量、质量管理征询意见书》,区域涵盖安徽、山东、四川、江西等。客户就公司发运等事项提出了建议,公司已及时评估并进行了工作优化。

5.3.3责任供应链

润都股份积极倡导并促进行业供应链绿色、健康发展,打造持久商业生态,形成优势互补、互惠互利的产业共赢格局。

合格管理

- 润都股份制定了供应商管理程序、建立供应商年度质量回顾制度,并对供应商采用公平竞价、招标采购、质量优先的原则;在确定为合格供应商之前,对备选供应商进行各类审计,包括现场质量审计、问卷审计或者电话审计等方式,从而从源头上保障了药品的质量和安全。
- 针对识别到的潜在供应商,围绕合规、质量运输、财务、安全、环保、地方政策法规风险等开展多维度评估;在供应商筛选阶段最大程度降低供应链风险;在供应商管理方面,采用供应商审计规程、供应商管理条例、与供应商协商确定的质量协议、供应商考核办法等,对供应商的资质、生产现场、工艺技术水准、质量保证体系等进行科学评审,根据供应商供应物料对产品质量影响的风险程度本公司对供应商实施分级管理。在新供应商供货前,公司及子公司对供应商的资质、质量体系、产品工艺、生产现场运营等进行审计,对进货样品进行质量检测和 small 试验,并进一步进行工艺验证、稳定性考察和供应商备案等工作;符合要求后,确定为合格供应商。在供货期间,对供应商质量状况、供货速度、服务态度等方面等进行综合分析,对发现的问题与供应商进行沟通和交流,将缺陷问题反馈给供应商,督促供应商进行必要的质量改进,对于质量达不到要求的供应商实行降级、否决等措施。

5.3.3责任供应链

诚信管理

- 为进一步规范供应商管理、提升供应商服务质量,公司要求供应商在参与采购过程中不得扰乱正常采购组织秩序,不得以弄虚作假、恶意欺诈等不正当手段谋取利益,禁止无正当理由不按合同履行等违反法律法规和规章制度的行为。对于供应商违反诚信原则的行为,制定包括警告、禁入等不同的惩处措施,情节严重的将被永久禁止合作。为监督供应商行为,我们公布了投诉渠道,希望更多的利益相关者参与到监督中,与我们共建优良的商业实践。

5.4热心公益,共绘美好蓝图

润都股份坚守企业初心,不仅在推动企业自身稳健发展的征途上砥砺前行,更在公益慈善的道路上持之以恒,以一颗热忱之心回馈社会。公益慈善活动不仅是履行社会责任的体现,也有助于提升公司品牌形象、增强市场竞争力、促进员工凝聚力和企业文化建设。



2024年,公司对外捐赠共计57万元,涵盖绿化建设、精准扶贫、乡村振兴等项目。公司以实际行动践行社会责任,将公益融入企业发展战略,致力于实现经济效益与社会效益的双赢。在未来的日子里,润都股份将继续携手各方力量,推动公益事业的发展,共同描绘美好蓝图,助力构建和谐社会。

润都股份将继续深化公益活动,与社会各界携手共建和谐美好家园。

ESG数据表和附注

经济绩效

指标	单位	2024年
营业总收入	万元	118,236.28
利润总额	万元	3,988.32
资产总额	万元	219,363.70
纳税总额	万元	8,280.92
每股收益	元	0.12

治理绩效

指标	单位	2024年
董事会人数	人	7
男性董事占比	%	85.71
女性董事占比	%	14.29
独立董事占比	%	42.86
董事会召开次数	次	4
股东大会召开次数	次	3
每股派发现金红利	元	0.15

环境绩效

指标	单位	2024年
环保总投入	万元	4,200
环保事故	件	0
环境行政处罚次数	次	0
污染物检测合格率	%	100
环境设施同步运转率	%	100
总耗电量	万千瓦时	6,033
天然气消耗用量	万立方米	399
综合能源消耗用量	吨标煤	12,068.31
新鲜水用水量	立方米	453,420
危险废弃物生产量	吨	3,155.43

环境绩效

指标	单位	2024年
危险废弃物合规处置率	%	100
无害废弃物生产量	吨	150
无害废弃物合规处置率	%	100
环保培训参加人次	人次	2,000+

社会绩效

指标	单位	2024年
研发投入	万元	13,126.67
研发人员数量	人	271
累计专利数	项	211
员工总人数	人	1,985
报告期内吸纳新员工人数	人	406
女性人员占比	%	35.04
管理人员中女性人数比例	%	23
技术人员中女性占比	%	56.20
生产与销售管理人员女性占比	%	18.20
少数民族员工人数	人	192
员工总流失率	%	17.57
工伤保险覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总时长	小时	23,765.75
客户满意度	%	96.64
报告期内供应商总数	家	7051
公益捐赠总额	万元	57
志愿服务人次	人次	96

反馈意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读《润都股份2024年度环境、社会与公司治理 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题 (请您在相应的位置选择打√)

1. 对于润都股份而言，您的身份是
- ☐ 员工 ☐ 客户 ☐ 消费者 ☐ 供应商 ☐ 监管机构 ☐ 媒体 ☐ 其他 (请注明)
2. 您对本报告的整体评价是？
- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
3. 您认为本报告的内容质量：
- ☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低
4. 您认为本报告的结构：
- ☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
5. 您认为报告版式设计和呈现形式：
- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
6. 您认为润都股份在环境议题上的综合表现：
- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
7. 您认为润都股份在社会议题上的综合表现：
- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
8. 您认为润都股份在治理议题上的综合表现：
- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

您对润都股份的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名：	电子邮箱：
联系电话：	联系地址：

本报告为中文版，您可以在公司网站下载本报告的电子档

网址为 www.rdpharma.cn

如需获取纸质报告或对本报告有任何疑问，您可以选择以下方式联系我们：

电话：86-756-7630378

传真：86-756-7630035

电子邮箱：rd@rdpharma.cn

联系地址：广东省珠海市金湾区三灶镇机场北路6号

邮编：519040

