

瀋陽公用發展股份有限公司

2024年環境、社會及管治報告



瀋陽公用發展股份有限公司

股份代碼：747

2024年環境、社會及管治報告

目錄

定義及詮釋	3
概覽	
(I) 目的.....	4
(II) 報告範圍	4
(III) 編製基準	5
(IV) 企業目標及願景	5
(V) 環境、社會及管治管理.....	5
持份者溝通及重要性	7
A. 環境層面	
1.1 環境範疇概覽	11
1.2 環境層面.....	13
A1. 排放物.....	14
A2. 資源使用.....	18
A3. 環境及天然資源.....	20
A4. 氣候變化.....	21
B. 社會層面	
1.1 社會範疇概覽	22
1.2 社會層面.....	22
B1. 僱傭	23
B2. 健康與安全	27
B3. 發展及培訓	28
B4. 勞工準則.....	29
B5. 供應鏈管理	30
B6. 產品責任.....	31
B7. 反貪污.....	32
B8. 社區投資.....	32

定義及詮釋

於本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

- **本集團／我們：** 瀋陽公用發展股份有限公司及其附屬公司
- **ESG：** 環境、社會及管治
- **附錄C2或環境、社會及管治報告指引：** 上市規則附錄C2 — 環境、社會及管治報告指引
- **香港：** 中華人民共和國香港特別行政區，包括香港島、九龍及新界
- **中國：** 中華人民共和國
- **關鍵績效指標：** 關鍵績效指標
- **上市規則：** 香港聯合交易所有限公司證券上市規則
- **聯交所：** 香港聯合交易所有限公司
- **報告期間或2024年：** 2024年1月1日至2024年12月31日
- **上一個報告期間或2023年：** 2023年1月1日至2023年12月31日

概覽

(I) 目的

根據聯交所規定，上市公司須每年刊發環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)。本環境、社會及管治報告乃遵照環境、社會及管治報告指引而編製。本報告透過關鍵績效指標概述本集團於報告期間在環境及社會事宜方面的表現，以進行內部評估及管理控制，並與內部及外部持份者溝通。

(II) 報告範圍

瀋陽公用發展股份有限公司及其附屬公司(「**本集團**」)主要從事基礎設施建設及物業發展業務。中房潮州投資開發有限公司(「**中房潮州**」)，本公司之全資附屬公司，主要於中國從事基礎設施建設。按照慣例，本集團作為承包商，將負責(i)籌集及資助建設項目的開發成本；(ii)啟動建設；及(iii)監督建設程序及質量控制。本集團擁有湖北神農架大九湖賓館有限公司(「**神農架賓館**」)60%股權，該公司計劃主要從事酒店管理行業。神農架賓館位於中國湖北省神農架林區大九湖坪阡古鎮，作商業酒店服務用途。此外，其目前處於在建中，亦消耗若干數量的能源，這將於本報告中討論。

於報告期間，本集團的物業投資業務繼續分佈於中國深圳市及瀋陽市等城市作投資及租賃用途。

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團的主要營運及活動，包括中房潮州、在建中的神農架賓館及我們於中國從事該等活動的行政辦公室。我們的香港辦事處為小型代表處，由於該辦事處不產生用水和用電量，故沒有相關數據，而且在任何情況下乃屬微不足道且並不重大。有關香港的僱員人數將於B節中討論。由於業務的重整，中房潮州的相關人員已轉至深圳的辦公室工作。

(III) 編製基準

本報告乃根據環境、社會及管治報告指引編製。本報告的內容包括環境、社會及管治報告指引概述及規定的兩個主要主題範疇(即範疇A—環境及範疇B—社會)，並包括披露已經或可能影響本集團的氣候變化相關事宜。

本環境、社會及管治報告已由本公司董事會(「**董事會**」)審閱及批准，並審閱及報告本集團的核心業務營運及活動，遵循重要性、量化、平衡及一致性的原則披露相關統計數據及資料。

(IV) 企業目標及願景

本集團的企業目標及願景乃繼續發展我們的核心業務，同時為股東爭取最大回報，為社會及環境繼續達致可持續發展，並為僱員提供及維持健康與安全的工作環境。

(V) 環境、社會及管治管理

本集團在制訂及實施我們的企業目標以及業務方針時，對環境、社會及管治的事宜及政策相當重視。我們相信，成功推進可持續的環境、社會及管治事宜對本集團長遠的成長及發展十分重要。我們致力按照以下方針營運業務：

- 減少對環境的影響；
- 為僱員提供安全、舒適的工作環境；
- 遵守法律及監管規定；及
- 堅守崇高的道德標準，並回饋我們經營業務所在的社區。

本集團環境、社會及管治管理政策及方針概述如下。本集團就環境、社會及管治事宜的定位自我們對上一份報告以來並無重大變動。

1. 董事會將不時通過及更新策略及政策，並將之融合至環境、社會及管治報告指引所載的有關環境及社會議題之中。董事會已委派多名公司領導執行與其營運及活動相關的環境、社會及管治政策。
2. 透過他們慣常的溝通渠道，公司各領導直接向本集團董事長報告，而董事長則肩負確保董事會通過的策略及政策得到執行的整體責任。公司領導的職責仍為探討及建立適合及必需的關鍵績效指標以作未來參考之用，或用作適時執行與本集團相符的政策及目標。
3. 本集團主席及行政總裁及／或營運管理(統稱「**管理團隊**」)有責任審查及解決環境、社會及管治報告指引中各層面及主要範疇所載的所有環境及社會問題。

就本環境、社會及管治報告的目的而言，僅包括被視為對環境及我們的活動有重大及顯著影響的活動及營運在內。整體而言，本集團擔當主動角色，確保營運過程為可持續且對環境友善。為此，本集團採取一切可行及可能措施，以遵守所有相關的國家法律、營運常規及準則。

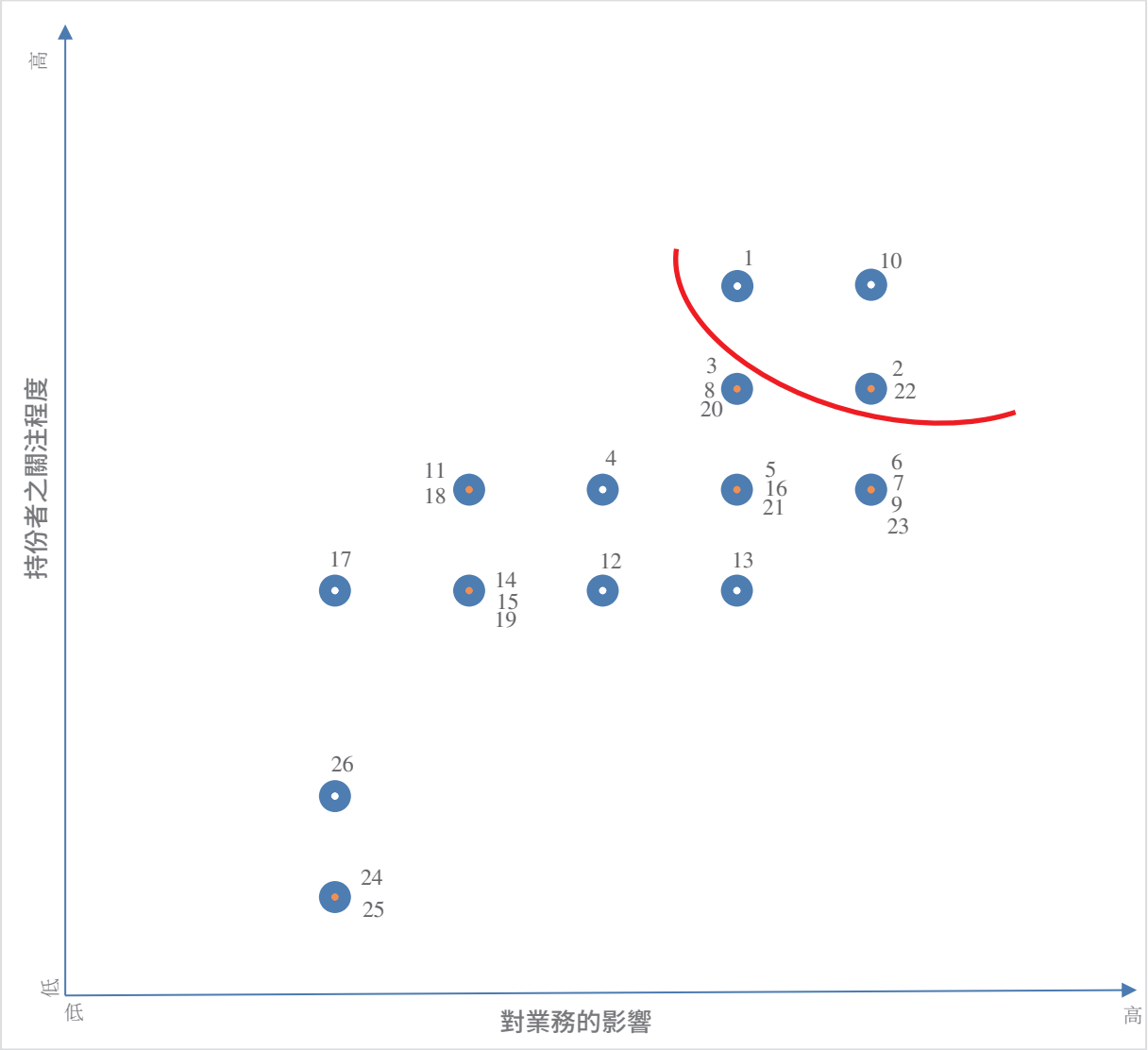
持份者溝通及重要性

於管理優先事宜時，本集團繼續確保其營運遵守其環境及社會責任及義務。本集團亦繼續考慮意見及觀點，並通過下列所述溝通渠道致力與各持份者解決彼等的擔憂：

持份者	溝通渠道
股東／投資者	• 股東大會 • 本集團於聯交所的公告 • 直接電郵或電話查詢 • 寄發文件
僱員	• 與管理人員直接會面 • 電郵及電話聯絡 • 年度及定期考核 • 為僱員組織活動
客戶	• 透過一線員工進行日常溝通 • 電郵 • 官方網站
供應商／服務提供者／ 專業顧問	• 透過一線員工進行日常溝通 • 管理層定期檢討已簽署的安排

以下的重要性矩陣展示了選定的ESG範疇對我們持份者和業務的相對重要性及意義。

重要性矩陣



重大議題

範疇

服務責任

1. 服務質量
2. 產品安全及責任
3. 客戶服務及滿意度
(包括投訴處理及客戶私隱保障等)
4. 知識產權管理
(維護及保障知識產權有關的慣例，如客戶資料的管理)

工作環境實務

5. 平等機會、多元化及反歧視
6. 僱傭關係及溝通
7. 職業安全及健康
8. 培訓及發展
9. 防止童工及強制勞工
10. 員工福利

環境保護和綠色營運

11. 廢氣排放
(對空氣污染物排放進行管理和監控，如汽車使用及生產過程的廢氣排放)
12. 廢棄物處理
(營運過程中所產生的廢棄物處理及減少產生的措施)
13. 碳排放及能源
(營運過程中所消耗的燃料及電力)
14. 水資源使用
(如何利用水資源，及有何措施提高水資源使用效益或減少消耗)
15. 污水排放
16. 氣候變化的風險
(包括極端天氣及天然災害對營運的影響、更嚴格的合規成本等)
17. 包裝材料消耗
18. 綠色採購
(在購買商品和服務時，考慮減少對環境的影響)
19. 供應鏈對環境的影響
(包括供應商於生產過程中有否採用較環保的物料／機器)

重大議題

範疇

營運常規

- 20. 供應商管理
(包括供應商篩選過程)
- 21. 供應鏈的社會責任
(確保原料都是源自負責任及可靠的供應商)
- 22. 反舞弊腐敗
(制定防範措施和內部監控系統，預防貪污、
賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為、
建立反貪污的舉報管道和程序及為董事及
員工提供反貪污培訓)
- 23. 災難應急預案

社區貢獻

- 24. 社區投資
(了解營運所在社區的需要，
確保其業務活動會考慮社區利益)
- 25. 參與公益活動
- 26. 慈善捐贈

在2024年度的重要性分析過程中，本集團共識別了26個與業務相關的ESG議題。當中，「服務質量」、「產品安全及責任」、「員工福利」和「反舞弊腐敗」是在26個範疇裏的首四位重要性範疇。本集團將每年根據持份者溝通活動的結果檢視我們的重要範疇分析。

本集團透過上述行之有效的管理架構、程序、政策及指引，嚴格管理及監察以上的環境、社會及管治重大範疇及層面，現概述如下：

A. 環境層面

1.1 環境範疇概覽

本集團的主要業務及活動主要在辦公室進行，包括為客戶提供管理及其他服務，其產生、排放或釋放少量有害氣體、污染物、污水或廢棄物。本集團的營運僅透過使用電力間接產生無害溫室氣體排放，而其他一般廢物如辦公室殘留物、廢紙及包裝材料被視為並不重大。

作為對環境負責任的企業，本集團繼續實施政策，並採取措施在為股東帶來最大回報及盡量減少對環境的任何不利影響之間取得平衡。我們已遵守國家及地方環境法律。於過去三年，我們並無接獲環境機關的任何投訴、警告及罰款。

以下概述我們的「環境保護及可持續性政策及程序」：

目標

訂立及維持政策及程序，以識別、評估及決定有關本公司在環境層面及影響的重要性，並確保遵從所有相關的國家及當地環境法例法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》；
- 《中華人民共和國環境影響評價法》；
- 《中華人民共和國水污染防治法》；
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》；及
- 《建設項目環境保護管理條例》。

程序

- (i) 董事會及管理團隊會識別及評估可能產生環境重大影響的所有工作活動的環境層面。
- (ii) 董事會及管理團隊將與其他關連方進行分析及討論，並將所有相關工作活動按正常、異常及緊急情況進行分類如下：
 - 正常界定為每日進行的慣常活動或工作，並為過程中的一部分；
 - 異常指在沒有預計的情況下發生的非慣常工作；及
 - 緊急情況指發生會對環境造成嚴重影響或嚴重程度的事件，必須立即採取行動。例如：大型滲漏及溢出、火災等。
- (iii) 當識別環境層面時，會考慮所有很可能產生環境影響或改善整體可持續性的活動，包括但不限於：
 - 氣體排放；
 - 污水排放；
 - 廢棄物處理；
 - 土地污染；
 - 原材料、能源、水及其他天然資源的可持續性及有效運用；
 - 其他當地環境事宜；及
 - 國家及當地法例法規。

- (iv) 董事會及管理團隊會每年審閱環境層面最少一次，並根據新訂立的法例法規、組織性工作活動及過程，以及從事故或意外、組織性或其他規定獲得的最新資訊作出定期更新。
- (v) 就各環境層面而言，管理團隊會識別及評估環境影響，並考慮以下各項：
- 全球暖化；
 - 水污染；
 - 空氣污染；
 - 廢棄物產生；
 - 土地／泥土污染；
 - 噪音污染；及
 - 天然資源保護。

1.2 環境層面

本集團提倡可持續發展對我們持續的業務營運及活動的重要性。我們採取多項政策以確保有關排放、廢水及固體廢棄物棄置的所有相關規則法規得到遵守，並確保對環境的影響減至最低。我們努力注意確保耗電及耗水得到妥善監察及控制，以節約能源及成本，減少間接排放廢氣。所有僱員均須留意自身在節約能源及天然資源上的角色與責任。

之前制定的關鍵績效指標維持有效，並於多個會議內作出檢討及更新。現存的關鍵績效指標定期並持續與我們的營運目標一併檢視。

A1 排放物

排放物種類

於報告期間，我們直接產生的溫室氣體及空氣污染物排放主要來自使用汽車，包括硫氧化物(「**硫化物**」)、氮氧化物(「**氮氧化物**」)及顆粒物(「**顆粒物**」)。

本年度空氣污染物排放量的比較數據呈列如下：

排放物	截至12月31日止年度		單位	變幅
	2024年	2023年		
氮氧化物	5.89	5.83	千克	1.03%
硫化物	0.14	0.15	千克	(6.67)%
顆粒物	0.43	0.43	千克	—

溫室氣體排放

本年度廢氣及溫室氣體排放的比較數據呈列如下：

溫室氣體排放	截至12月31日止年度		單位	變幅
	2024年	2023年		
範圍1(直接排放)	24.89	27.50	二氧化碳當量(噸)	(9.49)%
範圍2(間接排放)	21.70	25.69	二氧化碳當量(噸)	(15.53)%
溫室氣體總排放量 (範圍1及範圍2)	46.59	53.19	二氧化碳當量(噸)	(12.41)%
溫室氣體排放總密度 ¹	1.33 ²	1.13	二氧化碳當(噸)／ 僱員	17.70%

¹ 本集團所呈列的溫室氣體排放總密度數據乃總排放量除以2024年末及2023年末的中國地區僱員總數得出。

² 本年度的溫室氣體排放總密度有所上升是由於年末僱員人數比上年度減少所致。

本集團於報告期間並無違反任何法律、規則或法規，亦無接獲任何政府機構就其於中國及香港的排放發出的任何罰款或警告通知，而可能對環境及本集團造成不利影響。

來年，本集團將致力維持或逐步減少燃油消耗，期望能減少碳排放並為更綠色的未來作出貢獻。

(i) 噪音污染排放

我們於中國及香港的辦公室的營運及活動不會產生及發出任何噪音。本集團已遵守所有國家及當地法例、規則及法規，以確保嚴格控制噪音排放。

本集團於報告期間並無接獲任何有關噪音排放的投訴，並旨在於來年達致相同表現。

(ii) 光排放

我們於中國及香港的辦公室的營運及活動亦無產生及發出任何光污染。

本集團於報告期間並無接獲任何有關光排放的投訴，並旨在於來年取得相同表現。

(iii) 水污染及排放

於報告期間，香港辦事處、中房潮州、深合創立和神農架賓館的用水費乃計入辦公室管理費，因此我們並無有關於此的用水數據。而由於公司業務重整，中房潮州的辦公室已在2024年10月停止營運。

本集團的營運及活動僅產生僱員在生活及衛生上的用水，而這些用水本質上並非有害或有毒。用水均由相關城市供水網絡供應，並通過中央污水系統排放。中國行政辦公室的用水於A2(ii)一節所詳述。

本集團於報告期間並無接獲任何有關污水排放的投訴或警告，並旨在於來年達致相同表現。

(iv) 有害及無害廢棄物排放及處置

鑒於本集團業務的性質，我們並不知悉任何產生有害廢棄物的情況。另一方面，我們所產生的無害廢棄物僅限於紙、文具及包裝材料、辦公室殘餘物，以及生活垃圾。報告期間內未發生違反法定要求或處罰的記錄。所有生活垃圾均棄置於垃圾桶以及儲存於垃圾收集站，由城市的市政廢棄物服務每日收集。

本集團一如既往，秉持我們在保護環境上的角色及責任。廢物重用、循環再造及更新為本集團所採納的一般方針及原則。我們產生的無害廢棄物主要為廢紙，我們鼓勵員工雙面打印內部文件，並養成環保的複印習慣。我們亦經常鼓勵員工重用信封、文件夾、紙張及其他文具。本集團於報告年內產生的無害廢棄物僅為廢紙和生活垃圾，而廢棄量不大，相信所產生的無害廢棄物對環境並無造成重大影響。

於報告年度內，日常辦公室營運共產生0.112噸無害廢棄物(2023年度：0.456噸)，紙張廢棄量為0.086噸(2023年度：0.098噸)，生活垃圾的廢棄量則為0.026噸(2023年度：0.358噸)。總無害廢棄物密度為每名僱員0.0033噸(2023年度：0.0097噸)。³無害廢棄物的大幅減少是由於公司業務重整，部分項目接近完成階段，以及其中兩個辦公室停止營運，因此生活垃圾的廢棄量亦和總無害廢棄物密度也大幅減少。

³ 本集團所呈列的無害廢棄量總密度數據乃總廢棄量除以2024年末及2023年度末的中國地區僱員總數得出。

(v) 緩解措施

本集團的營運及活動並無產生大量有害排放物。作為一家負責任的企業，本集團繼續遵守所有國家及地方環境法律、規則及法規以及行業標準，亦在日常營運及活動中實施以下環保措施，以盡量減少對環境的不利影響，透過不斷致力提高能源及用水效率以及減少廢棄物。

- 委任負責人員定期檢查我們的辦公室及營運，以確保不會浪費用水，在不進行工作時關閉電源，並在允許的情況下使用自然通風代替空調；
- 減少非必要的公務出差及推廣運用最新資訊科技，例如視像會議；
- 鼓勵僱員乘坐公共交通工具，盡量減少使用私家車及計程車；
- 投資節省用水及能源的工具及設備，例如使用LED燈具；及
- 實施廢棄物分類系統及實踐資源循環再用(尤其是打印紙張)。

A2. 資源使用

水及電力為本集團使用的主要資源。本集團的業務活動不涉及大量原材料及資源。鑒於我們目前的業務規模適度，本集團提倡促進及實現能源、水及其他原材料的有效使用的決心。本集團一致響應執行3-R原則，即廢物重用、循環再造及減少使用。

(i) 電力及燃料消耗

本集團使用當地城市電網提供的電力，並無任何問題。為節省營運成本及透過減少二氧化碳及污染物排放應對氣候變化，本集團已實施減少能源消耗的措施，鼓勵員工節約能源，如僱員在離開辦公室前關閉電腦、顯示器及其他個人電子設備。

本集團營運涉及的能源包括汽車用汽油及用於辦公室營運外購電力。有關我們的能源消耗的比較數據載列如下：

能源消耗	2024年	2023年	單位	變幅
外購電力	49,437.43	42,107.62	千瓦時	17.40%
汽油	85,202.24	94,143.53	千瓦時	(9.50)%
能源消耗總量	134,639.67	136,251.15	千瓦時	(1.18)%
能源消耗總量密度 ⁴	3,846.85 ⁵	2,898.96	千瓦時／僱員	32.69%

⁴ 本集團所呈列的溫室氣體排放總密度數據乃能源消耗總量除以2023年末的中國地區僱員總數得出。

⁵ 本年度的能源消耗總量密度有所上升是由於年末僱員人數比上年度減少所致。

來年，本集團將致力維持或逐步減少能源消耗，鼓勵員工節約用電，並減少對化石燃料的依賴，期望能減少能源消耗和碳排放，減少對環境帶來的負面影響。

(ii) 水消耗

水及電力為關鍵要素，被視為對天然資源及環境有影響或重要性。透過教育計劃，我們經常提醒僱員在可行情況下珍惜天然資源。本集團鼓勵僱員在辦公室節約用水，並提醒僱員時刻緊記關上水喉及優先使用節水產品。

就我們的業務地點而言，城市供水是本集團唯一可用的水源。實際上並無其他可行辦法或可用的替代水源。本集團受惠城市系統無間斷及可靠的供水。所有污染水排放獲妥為授權連接至市政排水系統。食水主要供僱員日常飲用、清潔及衛生之用。所有辦公室均使用由所處城市之中央供水網絡供應的水，我們於採購水資源方面並無任何問題。

各地區的用水量	立方米	截至12月31日止年度		變幅
		2024年	2023年	
沈陽	立方米	2	6	(66.67)%
潮州	立方米	22 ⁶	53	(58.49)%
總計	立方米	24	59	(59.32)%
密度(立方米／僱員) ⁷		0.69	1.26	(45.24)%

⁶ 由於公司業務重整，潮州辦公室已在2024年10月停止營運，因此本年度的用水量比上年
度大幅下降。

⁷ 本集團所呈列密度數據乃總用水量除以年末的中國地區僱員總數得出。

我們建議僱員有效用水，避免造成浪費，因為水是地球上最重要及最稀缺的資源之一。此外，我們經常檢查，確保所有不使用的水龍頭已關閉，檢查並立即修復漏水。在未來，本集團將致力維持或逐步減少用水消耗，鼓勵員工節約用水，提高員工珍惜水資源的意識，期望能減少水消耗，減少對環境帶來的負面影響。

(iii) 紙張、包裝材料及其他原材料的使用

本集團的營運並無涉及任何包裝材料。本集團持續實行以下措施，並要求僱員合作及減少使用紙張：

- 採用電腦科技，例如電子文件儲存、電郵及電子訊息通訊，取代紙張使用；
- 重用文具(例如信封、文件夾等)；及
- 打印時使用雙面及重用紙張。

A3. 環境及天然資源

本集團充分肯定環境保護及節約地球資源的價值及重要性，我們在營運上產生較少的碳足跡，且營運規模有限，因此對環境的影響較小。本集團將致力於持續減少對環境及天然資源的影響，教育員工及實行公司政策仍我們認為有效的主要措施。

於報告期間，水和電被視為對環境產生影響的主要因素。正如我們的《環境政策及措施》所規定，我們持續支持所有在可能及可行的情況下減少使用、重新使用、循環再用及代替使用的措施，以實現我們保護天然資源及保護環境的目標。

本集團已採取以下措施，以進一步減少其業務活動對環境及天然資源的影響：

- 在可行情況下改用電話會議或其他電子通訊方式代替出差及客戶面對面會議；
- 辦公室的空調溫度設置為24°C至26°C；

- 僱員應關掉所有閒置的影印機、打印機及電腦，如暫時不使用，則可切換為睡眠模式；
- 盡可能使用雙面打印／複印；及
- 鼓勵於可行的情況下重複使用辦公文具，例如信封、文件夾及紙袋。

A4. 氣候變化

氣候變化及全球暖化為世界主要環境問題。本集團致力於管理與氣候相關及可能影響本集團業務活動的潛在風險。本集團積極採取各類措施以應對面臨或潛在的風險問題，以識別並評估與氣候相關的風險以及制定管理已識別風險之策略，降低其影響。下表詳細說明與集團有關的具體風險以及為盡量降低風險影響而採取的相應行動：

氣候風險類型	風險描述	為管理風險而採取的行動
實體風險		
急性實體風險： 極端天氣	氣候變化導致颱風、洪水等自然災害增多，可能對本公司的營運產生影響(如同伺服器及系統服務暫停)，並造成經濟損失。	審視極端天氣對業務的影響，制定相關應急措施，以應對緊急情況。
慢性實體風險： 全球暖化	全球暖化將導致年平均氣溫上升，熱浪、旱災、野火及其他急性風險的發生頻率上升。高溫會導致傳染病傳播模式改變或更高熱應力風險。	定期提高僱員對氣溫波動引致的健康風險及傳染病風險的意識。

氣候風險類型	風險描述	為管理風險而採取的行動
過渡風險		
政策及法律風險	法律及法規預期會因環境、社會及管治相關披露要求提高而更改。	持續監察監管環境，確保本集團符合監管機構的期望並遵守與環境相關的法律及法規。
技術風險	採用節能和低碳技術的趨勢增加、採用可再生能源日益普及。	採用能源優化系統及其他解決辦法，如於業務營運過程中使用可再生能源。
市場風險	營運市場可能因氣候變化而受到影響。例如，若干商品的供需可能變動，對本公司所作的營運構成影響。	努力優化業務營運，減低與氣候變化、能源及碳排放相關的風險，實現更高能源效率。

儘管上述風險對本集團的營運並無重大影響，惟本集團持續監察及評估氣候相關風險，並實施相關措施以盡量降低潛在的實體風險及過渡風險。

B. 社會層面

1.1 社會範疇概覽

本集團繼續與我們的持份者(包括僱員、客戶、供應商、專業服務提供者、當地社區及監管機構)建立和諧社會及互惠互利的關係。於制定環境、社會及管治策略及政策時，本集團將企業的長期及短期發展目標納入考慮持份者及社會。此一基本原則及理念連同透明度、相互尊重及誠實為我們經營理念的基石，並一直為我們業務營運不可或缺的一部分。

1.2 社會層面

根據環境、社會及管治報告指引，社會層面包括「僱傭及勞工常規」及「營運常規及社區投資」，現報告如下：

B1. 僱傭

(a) 政策

本集團珍惜僱員，視他們為本集團的珍貴資產。本集團的政策為嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《勞動保障監察條例》及中國其他適用法律法規，以及香港《僱傭條例》的所有相關法定要求。

本集團採取一切措施確保我們作為僱主的法定職責在各營運地點妥善遵行。本集團高度重視遵守所有有關僱傭、僱員補償及其他相關僱傭事宜的勞動法。我們明確禁止僱用童工及強制勞工，其由管理層定期監察，並無異常情況的發現或報告。

有鑒於此，本集團已制定有關僱傭及其他勞工福利及保障事宜的政策及規則，包括但不限於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他僱傭待遇。

本集團旨在於招聘、晉升、薪酬及福利方面為員工提供平等機會，並致力建立及促進公平、和諧及相互尊重的工作環境。

(b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

我們在資源及能力所及下，採取一切可能措施確保所有勞工保障規定、僱傭法例及法定要求獲妥善遵行。

引入績效管理制度，有效激勵員工持續發展，幫助員工進行職業規劃，實現人才的傳承和集團可持續經營的目標。本集團亦致力為僱員提供平等、安全及健康的工作環境，遵守當地法律及法規，促進勞工和諧及建設高質量企業。

所有僱傭合約均由本集團僱員及代表簽署。僱傭及福利條款及細則在僱傭合約中清楚列明。

在制定政策時，遵守有關勞動保護、僱傭及福利的現行法定要求是本集團的基本原則及底線。本集團為員工提供及維持僱傭福利及待遇，包括但不限於強制性公積金、醫療保險及工傷保險。作為僱主，本集團會採取一切措施確保妥善遵行。

人力資源部負責所有僱傭及僱員福利事宜。招聘及委任乃基於客觀優點。僱員薪酬乃參照現行市場水平以及個別僱員的能力、資格及經驗而釐定。本集團為員工提供及維持僱傭福利及待遇，包括但不限於強制性公積金、醫療保險及工傷保險。

本集團致力營造公平的僱傭環境以提供平等機會。所有空缺申請、調職及晉升將獲公平考慮，不受年齡、種族、宗教信仰、性別、性取向、身體殘障或其他歧視因素所影響。

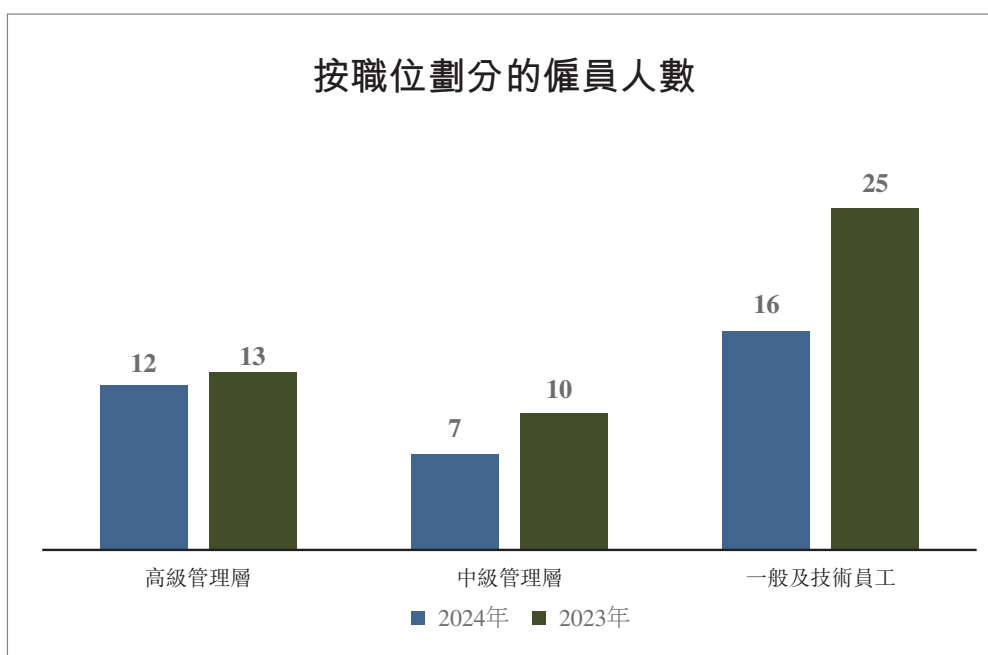
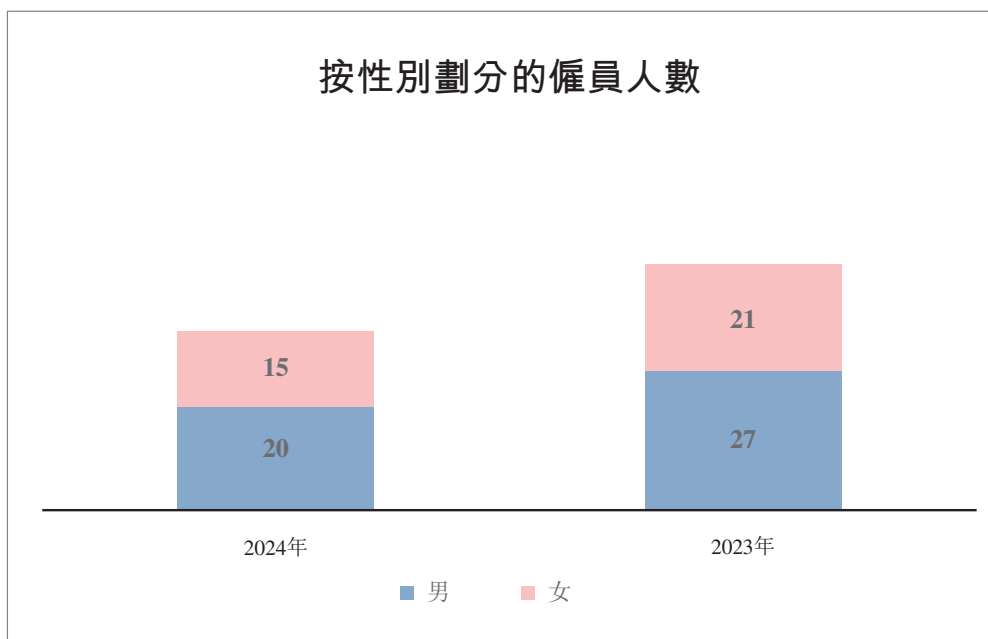
聘任及晉升的挑選準則乃基於相關學歷及技能、專業或技術資格以及相關經驗及表現。招聘或晉升乃由招聘人員的部門及人力資源部負責進行，過程公開透明。

於報告期間，本集團並無收到執法當局或我們的僱員任何投訴、警告、訴訟或罰款。

僱員概覽

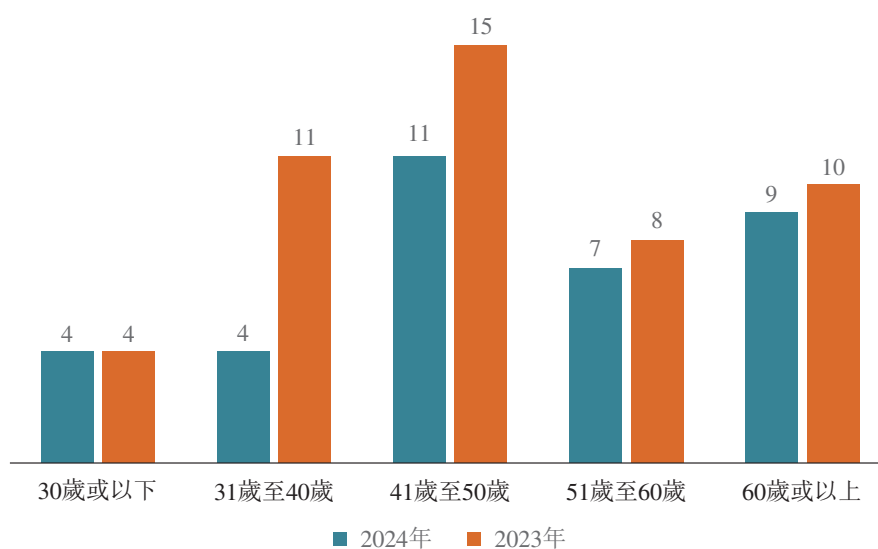
截至2024年12月31日，本集團共有35名(2023年：48名)僱員，共33名全職員工和2名兼職員工(2023年：39名全職員工；9名兼職員工)。⁸

本集團按不同類別劃分的僱員人數如下：

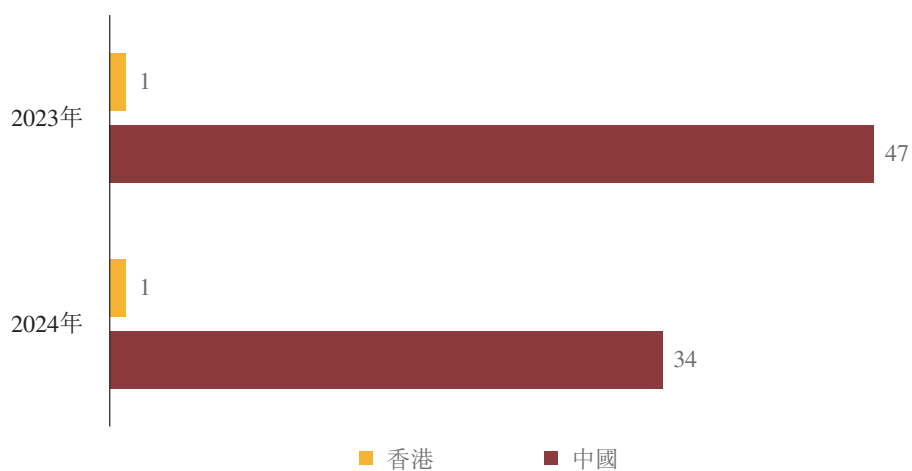


⁸ 本集團於2024年度及2023年度所呈列的的僱員人數按報告期末的員工人數計算，並不包括報告期內已離職的員工。

按年齡劃分的僱員人數



按地區劃分的僱員人數



(i) 僱員流失率⁹

本集團按性別、年齡組別及地區分類於2024年及2023年的員工流失比率分佈為如下：

年度	員工流失									
	比率(%)	按性別分類(%)		按年齡組別分類(%)					按地區分類(%)	
	總體	男	女	30歲或 以下	31-40歲	41-50歲	51-60歲	61歲或 以上	香港	中國
本年度(2024)	51.43 ¹⁰	55.00	46.67	-	275.00	9.09	57.14	22.22	-	52.94
上年度(2023)	8.33	7.41	9.52	-	-	6.67	12.50	20.00	-	8.51

B2. 健康與安全

本集團致力為所有員工提供安全、健康及舒適的工作環境，以確保員工不會遭受任何潛在的職業危害。我們的辦公室配備足夠的設備及設施，確保僱員安全及便利。我們的《僱員手冊》亦載列適用於所有僱員的一般安全政策及程序。

本集團重視與健康與安全相關法規和法例得到遵循，包括《勞動保障監察條例》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》。所有全職員工已根據當地法律要求獲投保社會、醫療及意外保險。

全體僱員須嚴格遵照健康與安全政策、指示及指引，在工作期間遵行，並將安全放在首位。管理及監督人員獲委派負責確保安全政策、規則及常規得到執行。

於報告期內，本集團並無任何與工作有關的嚴重傷亡和並沒有因工傷而損失的天數，且於過去三年並無任何工作致命事故及因工傷而損失的工作天數。於來年，我們將繼續密切監控及審查我們的安全表現，並對所有的業務活動保持零事故。

⁹ 本集團於2024年及2023年度所呈列的僱員流失率按報告期末的員工人數計算。

¹⁰ 本年度的員工流失率上升是由於公司業務重整，潮州辦公室停止營運所致。

B3. 發展及培訓

本集團的政策為僱用具有職位所需資格、能力及技能的僱員。本集團會為所有階層的僱員舉辦培訓課程。本集團的政策乃為不同階層的僱員提供他們所需技能及工作知識水平的培訓，使他們有能力履行所需的職責之餘，並不會對其健康與安全構成風險。

本集團用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效率的工作環境，務求員工能更好地裝備自己，促進自我發展。本集團支持並鼓勵員工參加培訓，持續投放資源在員工發展，致力提供良好的職業發展機會，員工亦可申請假期及津貼以參與外部培訓，持續進修，增強其工作技能。

報告期間，本集團為員工安排了以下範疇的線上培訓：

- 聯交所關於關聯交易的新規定
- ESG管制及匯報
- 安全管理和作業人員證培訓
- 2024年全國非金融企業直接申報培訓
- 新公司法講座
- 社會保險費申報繳納流講解

本公司於2024年及2023年接受培訓僱員的百分比及每名僱員的平均培訓時數概述如下：

類別	受訓僱員百分比(%) ¹¹		每名僱員的 平均培訓時數	
	2024年	2023年	2024年	2023年 ¹²
按性別劃分：				
男性	47.06	50.00	9.90	9.19
女性	52.94	50.00	18.20	9.05
按僱員類別劃分：				
高級管理層	41.18	44.44	12.08	14.46
中級管理層	17.65	16.67	15.79	9.60
一般及技術員工	41.18	38.89	13.47	6.16

於報告年度，我們向僱員提供總培訓時數471小時(2023年：438小時)；每名僱員的平均培訓時數為13.46小時(2023年：9.13小時)；總受訓僱員百分比為48.57%(2023年：37.50%)。

B4. 勞工準則

本集團嚴格遵守適用於我們業務營運的所有法定要求及法律準則。集團採納所有相關法定要求及法例為我們在有關勞工保障及福利的勞工準則方面的最低門檻。此外，本集團致力確保法定職責及責任獲全面遵行，並使所有管理及監督階層知悉此況。

本集團信守對僱員的一切責任(包括支付薪金、待遇、薪酬及保險費)，一直維持與員工的坦誠溝通，於報告期間並沒有錄得有關勞工事宜或勞工福利的糾紛或訴訟。

人力資源部透過招聘及僱用過程中禁止聘用童工、非法勞工及強迫勞工。所有求職人士在招聘過程期間須提交資歷證明，譬如學歷資格、專業技能證書、推薦信及身份證，以作核實及記錄。人力資源部會將有關資料保存作為僱員的人事檔案，以作記錄，以備將來參考和政府檢查之需。

¹¹ 本集團呈現的培訓數據以報告年末的員工總人數計算，並不包括報告年內的離職員工。

¹² 由於上年度的培訓數據有所調整，我們已重新計算2023年度的培訓小時數。

人力資源部主管及相關部門主管負責監督相關法律獲得遵守，同時負責確保遵守所有勞工保障及福利責任，倘有任何違反法定要求的情況，須提呈高層注意。

於報告期間，本集團並沒有聘用任何童工或出現強迫勞工的情況。本集團將嚴格遵守有關的法律法規，包括《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國勞動法》及《勞動保障監察條例》。

B5. 供應鏈管理

我們最重要的業務，即大型基礎設施建設項目，乃按「全包式分包」的模式進行，意即分包商負責所有採購。因此，我們大部分的直接採購只用於辦公室(譬如文具)，經由本地或鄰近的來源或供應商採購。本集團優先考慮具有良好聲譽並考慮在其業務營運及製造過程中應用綠色實踐的供應商。我們將秉持公平、公開的採購原則，僅與擁有良好環境及社會責任管理，共同道德價值觀及準則的供應商合作。我們亦鼓勵供應商促進資源的有效利用及環境保護，並履行企業社會責任。本集團並不預視供應商的來源會對我們的業務營運構成潛在威脅。

與過往三年相同，為節省成本及交付時間以及支持當地經濟發展，本集團於報告期間向中國當地供應商採購所有原材料及配件。本集團於報告期間並無與供應商發生任何糾紛及訴訟。

地區	主要供應商數量	
	2024年	2023年
中國	9	3

B6. 產品責任

本集團採取一切合理步驟，確保產品及服務安全，所提供的服務符合所有協議或法例要求的準則。本集團信譽良好，提供高質量服務，並致力在未來的挑戰上為客戶提供高質量服務。本集團相信，有關大型基礎設施建設項目及物業租賃中的合約工程方面，高質量及準時完工及交付均有其影響及重要性，而我們有信心所採取的措施在信守責任及保障客戶方面已十分完備。

大型基礎設施建設項目為本集團最重視遵守相關合約規定的一環，對本集團有重大影響。在合約管理的過程中，我們提供的項目受到第三方專業機構的緊密監督及監察。項目的相關階段已獲發相關竣工驗收備案表且並無瑕疵或投訴，同時已獲客戶接納。本集團有信心業務符合所有法律及合約規定。

於報告期間，本集團並無就大型基礎設施建設項目錄得任何投訴。項目每一個相關階段已獲發相關竣工及合規證明書。

本集團業務並未製造和銷售產品，因此並沒有產生任何因安全與健康理由而須回收的產品問題。

知識產權

本集團高度重視知識產權的保護，並遵循有關法例，如《企業知識產權管理規範》和《中華人民共和國著作權法》，以確保知識產權不受侵犯。如有任何與知識產權相關的糾紛，我們會聯絡法律顧問，將立即跟進並採取糾正措施，以盡可能減少所造成的負面影響。於報告期間，本集團並無接獲有關侵犯知識產權的投訴或指控。

私隱

本集團重視客戶及項目的資料和私隱，有關的個人資料將作保密處理，僅限於一部分人員有許可權獲取資料，並遵循有關法例，包括《中華人民共和國個人信息保護法》。我們的制度僅容許獲授權人員僅由於業務所需而取得資料。

本集團於報告期間並沒有收到任何有關私隱問題或投訴。

B7. 反貪污

本集團非常了解業務營運中誠實、誠信及公平的重要性，並已實施一套反貪污政策。所有階層的僱員經常在會議及文件中獲提醒防止貪污以及收受及給予利益。員工在執行其角色及職務時須就任何利益衝突作出申報。透過制定這些規則及規定，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的法例法規。

員工須於執行其角色時就任何利益衝突作出申報。透過制定規則及指引，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的國家反賄賂法例法規。倘發現或偵測到任何偏離的情況，須提呈本集團管理層作進一步的查詢或調查(如有需要)。金額較大的交易經由銀行處理，並須視乎涉及的金額決定適合階層的獲授權人士簽署。

本公司通過定期的內部培訓，向僱員及董事提供有關反貪污方面的資訊，以確保僱員及董事最少每年接受一次防止賄賂的進修培訓，能夠在業務過程中堅持高度誠信，履行職責，營造良好的營商環境。

於報告期間，本集團並未發現有關其僱員賄賂或貪污的案件或訴訟。

B8. 社區投資

本集團意識到我們的社會責任，以及再貢獻社會的需要。本集團透過與不同本地政府官員及業界領袖的日常接觸，持續探討及檢視本集團在能力範圍內可以向當地社區及社會貢獻甚麼，以及如何作出更多及更好的貢獻。

此外，本集團優先聘用本地人士，並鼓勵僱員參與各種公益活動，為偏遠地區及社區有需要人士提供義工及慈善服務，如義務教育、環境保護、社區清潔等。透過支持員工參與慈善和義工服務，本集團期望可以在社會責任方面發揮積極的作用，同時也可以增強員工的凝聚力和團隊合作精神，措施將有助於創造一個積極的企業文化，建立公司的良好聲譽，並為當地社區做出實質的貢獻。