



2024

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and
Governance Report

DualYtyBio
映恩生物

股份代號：09606

目錄

關於本報告	2
2024年亮點績效	3
走進映恩生物	4

附錄一：關鍵績效表	44
附錄二：香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引	47

01	治理 8	責任治理 ESG治理	10 14
02	產品 16	質量管理 研發創新 負責任營銷	18 22 25
03	環境 25	應對氣候變化 環境管理 資源管理 排放物管理	27 30 31 32
04	員工 32	員工吸引與包容 員工培訓與發展 員工關懷與溝通 職業健康與安全	34 36 38 40
05	社會 40	可持續供應鏈 醫療普惠	42 43

關於本報告

報告簡介

映恩生物（股票代碼：09606.HK，以下簡稱「公司」或「我們」）2024年度環境、社會及管治報告（以下簡稱「本報告」）突出過程管理，注重報告的重要性、量化性、平衡性、一致性，系統闡述公司追求可持續發展的理念、行動、績效及承諾。我們希望通過發佈報告，回應利益相關方的關切，加強與利益相關方的溝通交流，增進利益認同、情感認同、價值認同，持續推進經濟、環境、社會可持續發展。

報告原則

重要性：映恩生物通過利益相關方溝通機制，向利益相關方發放重要性評估問卷調查，了解他們對公司可持續發展的關注要點並確定與公司相關的重要性議題，詳見本報告重要性議題判定章節。

量化性：量化性原則的應用主要體現在公司環境和社會關鍵績效指標的計算和披露中，詳見附錄一：關鍵績效表。

平衡性：為確保能向利益相關方全面反映公司的可持續發展實踐，公司客觀、完整地披露了公司在環境、社會及管治方面的工作情況。

一致性：本報告採用了與聯交所上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》一致的數據統計方法，涉及數據披露範圍發生變化的，在關鍵績效表後均進行解釋說明。

報告範圍

報告業務範圍：本報告涵蓋實體範圍包括映恩生物及其下屬子公司，與年報保持一致。有關公司的業務詳情，請參閱公司招股書。

報告時間範圍：本報告內容涵蓋的時間範圍主要為2024年1月1日至2024年12月31日（以下簡稱「報告期」或「本年度」）。為提高報告完整性，部分內容超出上述範圍。

報告發佈週期：本報告是映恩生物發佈的首份環境、社會及管治報告。

報告編制標準

本報告按照聯交所上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》及其主要修訂概要編制而成。讀者可參考本報告附錄二：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引，以便快速查閱。

報告信息來源

本報告中的信息和資料來源於映恩生物內部正式文件、內部統計資料及有關公開資料。其中本報告涉及的貨幣金額以人民幣作為結算幣種，特別說明的情況除外。

報告保證方式

本報告披露的所有內容已經由映恩生物董事會審議並通過。映恩生物董事會承諾對報告內容進行監督，確保不存在虛假及誤導性陳述或重大遺漏。

2024年亮點績效

商業化進程

1款產品上市可期

產品相關績效

擁有有效專利**39**項，註冊商標**54**項

已建立由**12**款自主研发的ADC候選藥物組成的極具創新及差異化的管線，涵蓋**7**款臨床階段ADC、**2**款新一代雙特異性ADC預計將於2025年至2026年進入臨床階段以及多款其他臨床前ADC

映恩生物建立了豐富的ADC創新管線，其中多項臨床階段ADC，在**17**個國家**230**多個臨床試驗中心開展7項全球臨床試驗，已入組超過**2,000**多名患者，**50%**患者來自美國、歐盟、澳大利亞及中國境外其他地區

環境相關績效

持續強化董事會和ESG管理委員會的氣候變化治理責任

2024年未出現重大環境風險事故，亦未發生違反環境保護相關法律法規的情況

財務表現

2024年收入約**19.4**億元，同比增長約**8.66%**

2025年4月15日在香港聯交所主板順利上市



社會相關績效

2024年員工培訓覆蓋率達到**100%**，培訓總時數約**2,600**小時

搭建了完善的職業健康安全體系，因工傷損失工作日數為**0**

我們參與股票代號慈善計劃，向香港交易所慈善基金捐贈**300**萬元人民幣公益金

我們的創新ADC資產已吸引全球領先的生物製藥公司，迄今為止已建立數個全球合作夥伴關係，包括與BioNTech、百濟神州有限公司Adcendo ApS、GSK及Avenzo Therapeutics, Inc.的合作，交易總價值逾**60**億美元

企業治理相關績效

內部文檔及協同系統已通過**ISO 27001**信息安全管理体系認證

人事管理系統已獲得安全保護等級三級認證，並通過**ISO 27001**信息安全管理体系認證

未發生任何經確認屬實的信息安全與隱私洩露事件

未發生有關貪污、賄賂、壟斷、敲詐、勒索、欺詐及洗錢且對本公司有重大影響的法律事件

走進映恩生物

自2019年成立以來，映恩生物始終專注於臨床階段ADC藥物的創新研發與商業化，通過持續優化自主ADC技術平台，並積極攜手全球合作夥伴深化協同創新，推動創新療法惠及全球更多患者。

公司介紹

作為全球抗體偶聯藥物ADC領域的關鍵領跑者，映恩生物聚焦癌症和自身免疫病性疾患者臨床需求，憑藉自主研發優勢和商業佈局，持續推動ADC創新藥物的獨立研發及商業化應用，為守護患者健康譜寫新的可能。

我們充分發揮自身專有技術及執行能力優勢，著力組建經驗豐富的藥物開發專家團隊，持續優化四個全球化創新ADC技術平台，並基於臨床數據，逐步推進新型有效載荷、雙特异性結構等新一代ADC療法研發應用，顯著改善臨床患者治療效果。截至報告期末，我們處於臨床階段的藥品已全部獲得美國食品藥品管理局（FDA）及中國國家藥品監督管理局的研究用新藥（IND）批准。

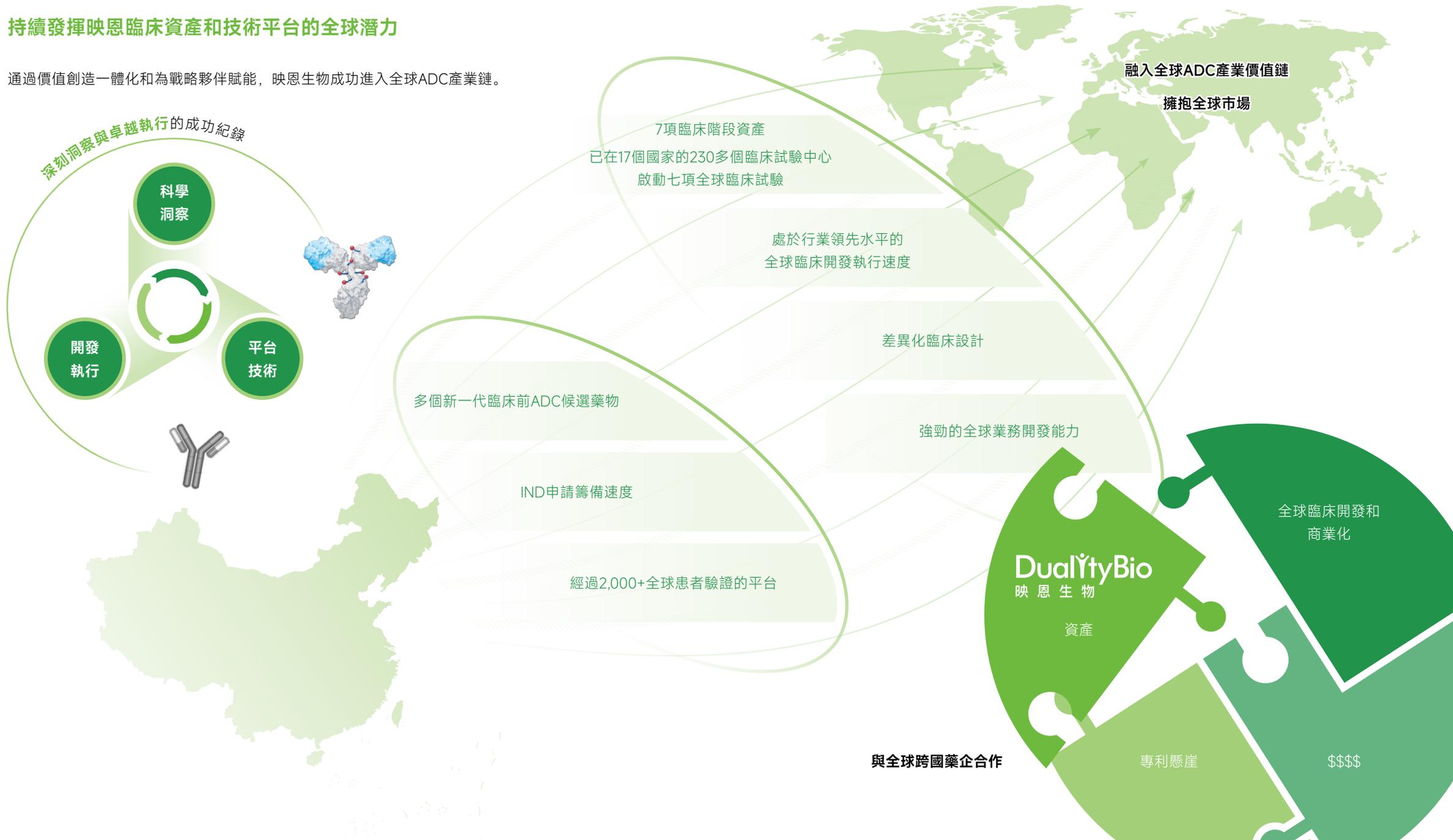
我們亦放眼海外，在內生發展的基礎上著力構建一系列戰略夥伴關係，並利用內部資源及外部合作加速藥品商業化。截至報告期末，映恩生物已通過授權對外許可及合作交易的方式，攜手BioNTech、百濟神州、Adcendo、GSK、Avenzo、三生製藥等全球領先的合作夥伴，在提供優質的ADC藥物，持續豐富醫藥公司藥物組合的同時，為全球臨床藥物開發提供寶貴研發及商業化經驗。

放眼未來，映恩生物將繼續踐行企業發展戰略，加速推進臨床階段創新藥物的研發與商業化進程。依託多元化的技術平台和頂尖科研團隊，我們將進一步深化全球合作夥伴關係，充分激發創新潛能，在藥物研發、臨床開發、註冊申報及商業化佈局等關鍵領域持續構建國際競爭力，領航ADC領域技術突破，助推全球臨床治療水平提升。



持續發揮映恩臨床資產和技術平台的全球潛力

通過價值創造一體化和為戰略夥伴賦能，映恩生物成功進入全球ADC產業鏈。



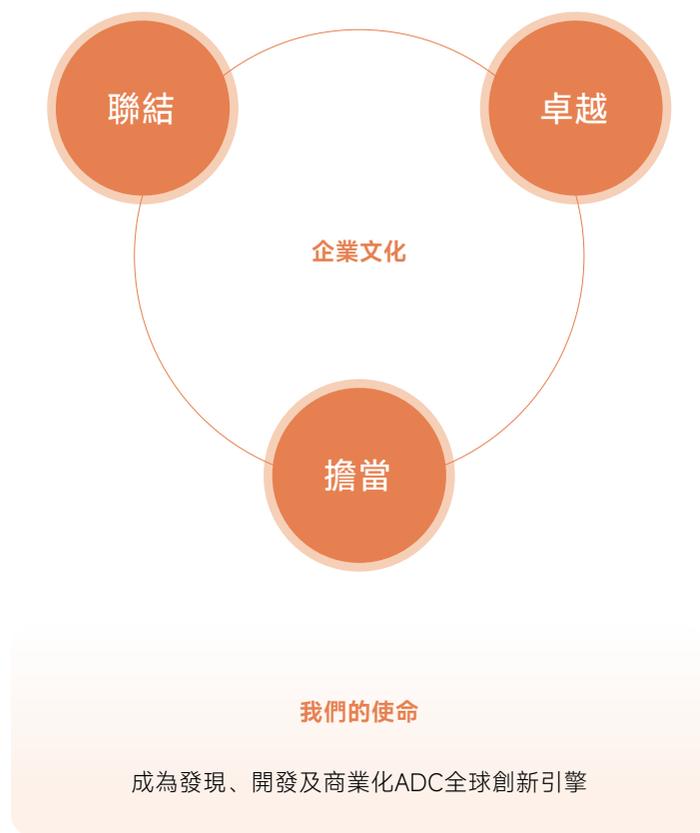
發展歷程



¹ 大中華區包括中國大陸、香港及澳門

企業文化

映恩生物始終不忘為患者服務的初心，肩負「成為發現、開發及商業化創新ADC的全球領導者」使命，將「聯結 (Connect)、卓越 (Excellence)、擔當 (Ownership)」的企業文化深植於行，攜手全球合作夥伴，探索ADC藥物開發與商業化的創新路徑，讓更多突破性療法可及可負擔，讓前沿醫療成果觸達全球病患，以創新藥物改善人類健康未來。



獎項與榮譽

報告期內，憑藉映恩飛輪模式創新能力和卓越的臨床開發策略，映恩生物榮獲多項行業資質及榮譽認可，其中，映恩生物憑藉具有全球知識產權的下一代ADC平台和10餘款具「best-in-class」及「first-in-class」潛力的新藥研發管線進展，在ADC領域最大的國際權威學術會議之一的2024 World ADC獎項評選中，榮獲「最佳新藥開發企業 (Best New Drug Developer)」冠軍殊榮。



15th World ADC Awards
「最佳新藥開發企業」冠軍



Biocentury BayHelix 2023
年度研發成就獎



2024年度中國生物醫藥
領跑者TOP100



ADC創新先鋒企業



2023第七屆醫療健康投資卓越榜
一年度創新醫藥最佳企業

全球合作

我們堅信，通過合作產生的協同效應將推動創新及業務發展。映恩生物以開放共贏的姿態，與外部合作夥伴共同探討前沿技術和市場發展趨勢，包括靶點篩選、藥物發現、共同開發以及特定資產的授權引進和授出等，攜手合作夥伴推動健康醫療領域的進展與突破。

映恩生物與外部合作夥伴開展協作

案例



DualityBio專註於新型療法和技術的探索，已建立了多種抗ADC平台，並擁有針對腫瘤學和自身免疫性疾病的強大產品線。在DualityBio，我們利用專有的ADC平台，願意與外部合作夥伴在多個維度展開合作，包括靶點篩選、藥物發現、共同開發以及特定資產的授權引進和授出。我們堅信，通過合作產生的協同效應將推動創新及業務發展。

BIONTECH

GSK

BeiGene

AVENZO
THERAPEUTICS

adcendo

三生製藥
3SBIO INC.

舉辦首屆「Next Wave ADC：科學突破，全球創新」映恩生物研發日

案例



2024年，映恩生物組織開展首屆「Next Wave ADC：科學突破，全球創新」映恩生物研發日，攜手國內外產業精英共同就行業最新研發進展、管線開發等內容進行討論，共同助推醫藥行業轉型升級。



此外，映恩生物亦積極響應國家戰略，憑藉深厚的技術積累和經驗，聯合醫療機構等第三方機構建立並持續完善轉化醫學合作機制，並以合作項目為載體，為提升醫院科研能力提供重要支持與扶助。



治理

責任治理

10

ESG治理

14

映恩生物始終視責任管治為保障企業持續增長與長期繁榮的關鍵。公司嚴格遵守各業務開展地的法律法規要求，持續完善全面合規管理機制，踐行高標準的商業道德實踐，保障企業在可持續發展之路上行穩致遠。

01

責任治理

建立透明、負責任和有效的治理機制對企業持續健康發展至關重要。映恩生物將患者安全置於首位，恪守商業道德，實行嚴格的風險管理及信息隱私保護機制，夯實企業治理根基。

公司治理

映恩生物構建了具有多元背景、專業知識和國際視野的董事會治理架構，促進協同創新，提升戰略決策的科學性與前瞻性，保障映恩生物在全球市場競爭中保持全面競爭力。



映恩生物公司治理架構

公司董事會由八名成員組成，包括三名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事。我們注重董事會成員的多元化構成，在甄選成員過程中提名委員會綜合考量及平衡候選人的專業背景、知識技能、行業經驗、性別、年齡、文化及教育背景等因素。目前，公司的董事會成員具有生物科學、公共醫療、金融、會計、法律、投資等方面的行業經驗，擁有生物科學、經濟學、生物醫學、工商管理學、法學、健康經濟學等不同的教育背景。在性別多元化方面，映恩生物女性董事佔比達1/4。

我們亦堅持將ESG理念深度融入企業戰略決策與日常經營，定期開展ESG相關培訓。通過培訓，協助董事會成員深入掌握ESG領域的最新政策法規、國際標準與最佳實踐，旨在以前瞻視野提升其在政策制定和投資決策等方面的專業能力。

*關於董事會成員的詳細履歷，請參考本公司官網

(<https://tc.dualitybiologics.com/about/newpath17336633795104/index.html>)

風險管理

映恩生物高度重視風險管理能力建設，致力於構建完善的風險管理體系，明確了風險管理的組織架構和職責分工、風險評估過程以及風險應對策略。

審計委員會

- 監督風險管理和內控機制

法律合規部

- 對風險管理政策和程序的執行進行獨立客觀的監督、檢查、評價和報告
- 審查風險管理的有效性

業務部門

- 將風險管理舉措納入日常運營
- 及時向法律合規部門報告可能影響業務的潛在風險

映恩生物風險管理架構

我們將企業風險管理納入公司各級戰略和運營流程中，聚焦識別、優先排序、評估和分類所有可能影響公司目標的關鍵風險因素，持續監測重大風險和控制情況，並將在必要時實施適當的風險應對措施，以將風險影響降到最低。



風險管理流程

我們以完善的培訓體系提升員工的風險識別與管控能力，支持公司的可持續發展和長期成功。我們定期組織開展風險管理培訓，持續強化員工的風險防範意識與應對能力。

商業道德

映恩生物嚴格遵循全球各運營地的法律法規要求，致力於構建促進負責任商業行為的治理環境，系統性推行商業道德管理準則，將合規經營理念深度融入企業運營全流程。我們建立了由董事會領導，由合規委員會、法律合規部門以及全體員工組成的合規治理架構，確保合法合規開展企業經營。

報告期內，本公司未發生有關賄賂、壟斷、敲詐、勒索、欺詐及洗錢且對本公司有重大影響的法律事件，亦無任何與本公司或僱員有關貪污行為的法律案件。

行為準則

踐行商業道德承諾需要全體利益相關方的協同努力。我們的《商業道德行為準則》作為公司商業原則的基石與核心，為所有人員在日常工作中提供商業道德方面的要求與指導原則，適用於所有董事、高管、全職員工、非全職員工和實習生。同時，我們嚴格要求經銷商、供應商等合作夥伴遵守公司的《供應商行為準則》，向供應商傳遞映恩生物的高標準與嚴要求，共同構建誠信透明的價值鏈。

舉報調查體系

映恩生物對任何形式的不當行為採取零容忍的態度，制定有《合規舉報管理制度》，明確規定了舉報要求、舉報範圍、調查流程和舉報人保護措施，構建了公開、透明的監督機制。

我們設立了包括舉報郵箱、舉報熱線等在內的多元化舉報渠道，確保員工、業務夥伴及其他利益相關方可以方便地舉報任何違反商業道德標準或法律法規的不當行為。同時，公司設置有法務部、合規委員會等責任部門，及時接受並積極跟進處理相關舉報事件，並通過復盤持續優化舉措，規避相關事件的再次發生，最大限度地降低商業道德風險。

我們建立了標準化的舉報處理流程，確保所有舉報信息均被完整記錄。收到舉報後，法務部應準確記錄舉報的內容，並評估舉報的性質和所稱違規行為的嚴重程度。

如果所稱問題嚴重，必要時向合規委員會報告評估結果。

法務部將及時回覆舉報人，確保整個過程的透明度。根據每次舉報的實際情況，法務部可能會聯繫舉報人，告知調查進展。

對於經證實的違規行為，我們將採取一切必要的糾正與處罰措施。

我們制定了嚴格的舉報人保護機制，嚴格保密實名舉報人身份及舉報信息，嚴禁以任何形式、理由對舉報人進行報復，如有相關情況發生，將在第一時間根據公司《合規懲戒制度》相關規定進行嚴肅處理。

培訓與交流

映恩生物高度重視商業道德與合規管理，通過系統化的制度建設深化合規文化培育。我們定期開展各類商業道德與合規培訓，持續提升員工認知水平，營造公平透明的工作氛圍。2024年，公司面向包括員工、公司董事會成員在內的所有人員開展商業道德與合規培訓。

舉報人保護

舉報反饋和
糾正措施

舉報程序和調查



信息安全及隱私保護

映恩生物在所有業務環節中切實維護信息安全與數據隱私，持續完善信息安全管理體系，保護公司業務和利益相關方免受盜竊、欺詐和其他信息安全事件的威脅。在董事會及執行管理層的監管下，我們制定並實施《信息安全管理制度》《信息系統賬號管理規範》《IT系統應急工作指導書》等內部制度，有效識別和防範潛在的網絡安全風險。

為強化網絡安全管理與業務系統防護能力，我們開展一系列舉措，有效提升應對網絡安全事件的處理能力和抵禦外部風險的安全防護能力。截至報告期末，映恩生物內部文檔及協同系統已通過ISO 27001信息安全管理體系認證，人事管理系統已獲得安全保護等級三級認證，並通過ISO 27001信息安全管理體系認證。報告期內，映恩生物未發生任何經確認屬實的信息安全與隱私洩露事件。



ESG治理

映恩生物將可持續發展納入運營實踐當中，不斷完善ESG管理體系，通過加強監督管理、提高透明度和管理有效性，持續努力為所有利益相關方提供長期價值。

董事會聲明

董事會責任

映恩生物搭建了「董事會-ESG管理委員會-ESG管理小組」三級ESG管治架構，協同開展ESG管理工作。其中，董事會為公司ESG治理的最高責任機構，負責審閱批准ESG戰略方針、目標政策，監督檢討ESG表現及目標進度，審核評估ESG機遇風險及重要性議題，審閱批覆ESG信息披露。

我們高度重視ESG重大性議題識別，通過多樣化的溝通渠道、常態化的交流機制，結合政策及行業趨勢分析，從而對重大性ESG議題進行評估。公司對重大性ESG議題的確定主要基於獨立第三方的重大性評估，最終評估結果由ESG小組及董事會的討論和審批後擬定。

ESG議題評估

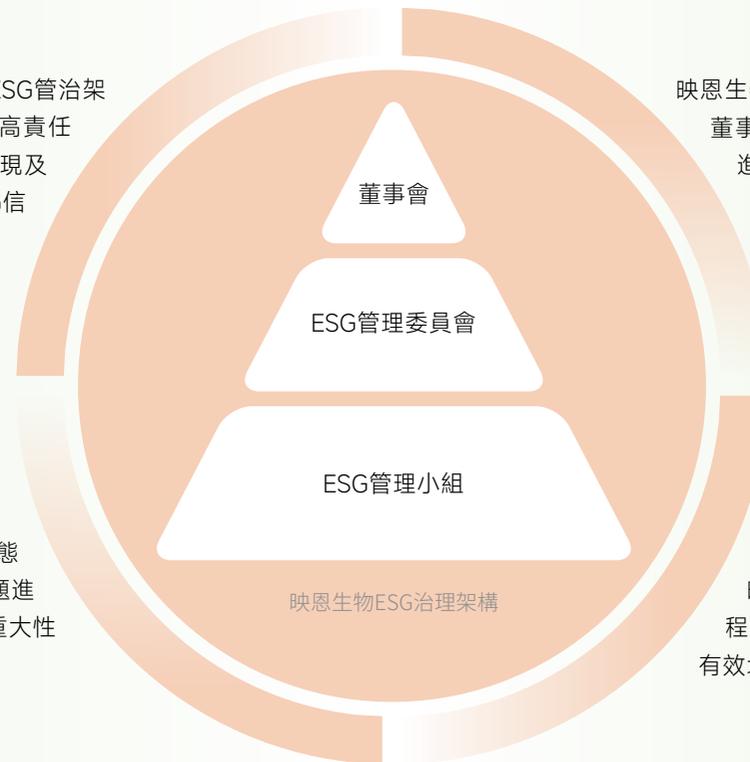
ESG工作執行

映恩生物設有ESG管理委員會，作為公司ESG相關事項的監管機構，協助董事會指導和制定公司ESG戰略、目標、政策，監督審視管理ESG實踐進度，審核把控ESG披露信息，向董事會匯報。

我們的各業務部門關鍵骨幹組成ESG管理小組，起草ESG關鍵議題、目標和政策，承接落地ESG事宜，收集整理和披露ESG信息，審視ESG機遇和風險，提供ESG關鍵議題洞見，確保ESG戰略目標與公司戰略目標緊密結合，提供ESG相關問題決策、資源支持，保證ESG目標落地和政策實施，向ESG管理委員會匯報。

映恩生物董事會密切關注ESG相關的風險與機遇，對公司日常運營過程中的ESG相關風險及重大性進行決議，並制定風險應對策略，及時、有效地應對ESG風險，減輕ESG風險給公司造成的負面影響。

ESG風險管理



利益相關方溝通

在利益相關方參與過程中，映恩生物堅持提供全面、公正的信息，以確保利益相關方充分理解評估背景，基於真實、客觀的認知提供寶貴反饋。依據本公司自身業務特點與運營狀況，並借鑒全球同行經驗與實踐，我們識別出了包括政府及監管機構、客戶、股東及投資者、員工、供應商、行業合作夥伴、社區及媒體在內的主要利益相關方，並建立了適用不同利益相關方表達關切議題的溝通方式。

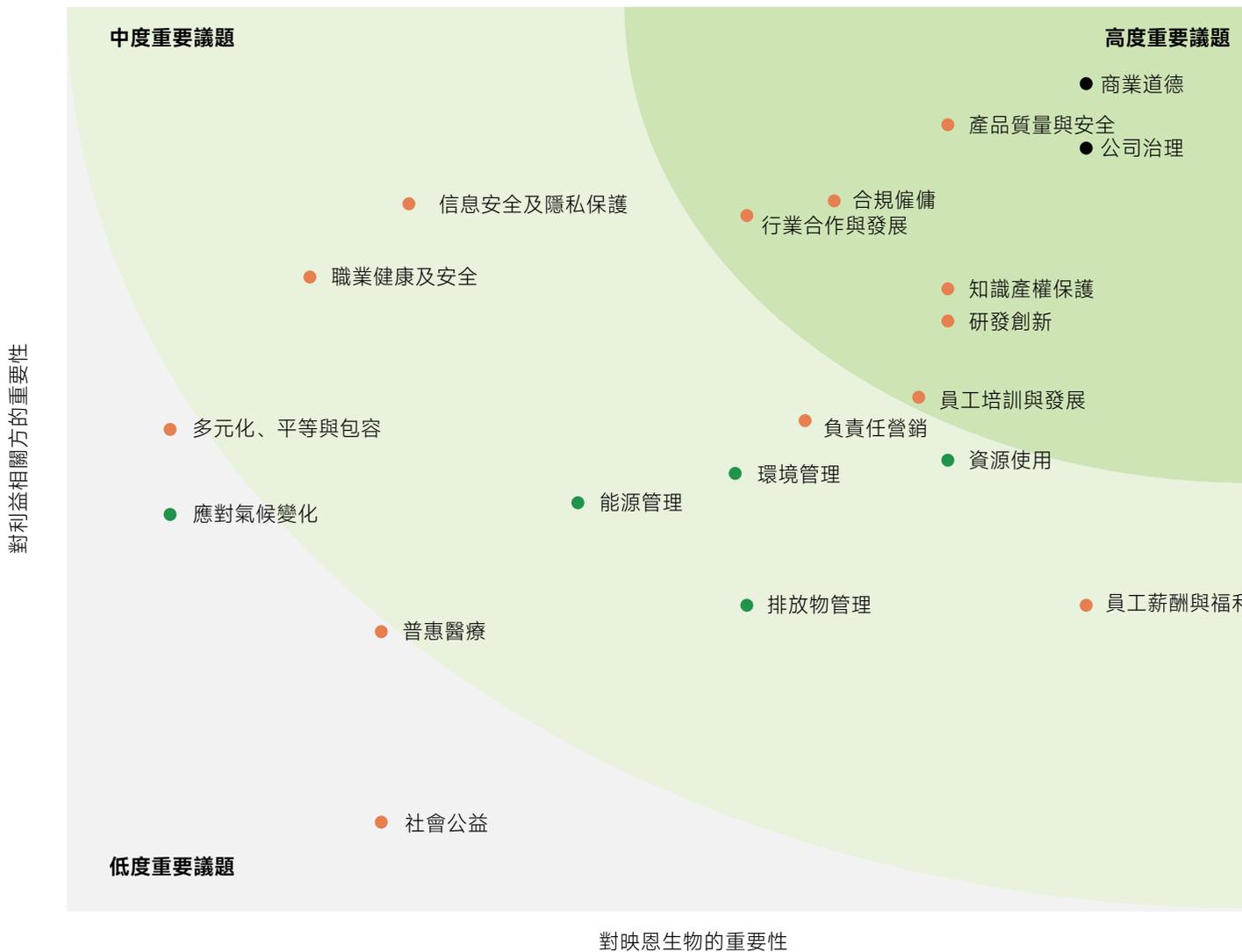
利益相關方類別	相關方	關注的議題	溝通渠道
政府及監管機構	國家及地方政府、市場監管、稅務、環保、行業監管機構等	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 環境管理 • 產品質量與安全
股東及投資者	對公司進行股權投資的投資人	<ul style="list-style-type: none"> • 研發創新 • 知識產權保護 • 產品質量與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 機構考察 • 公文往來 • 政策執行 • 信息披露
員工	公司員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工培訓與發展 • 員工薪酬與福利 	<ul style="list-style-type: none"> • 投資者關係網站 • 股東大會 • 線上交流會 • 策略會 • 信函往來 • 電話會議 • 公司調研 • 路演
供應商	原材料供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 員工多元化、平等與包容 • 職業健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工管理委員會 • 員工活動 • 員工調研 • 員工培訓
行業合作夥伴	行業協會	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量與安全 • 供應商管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商評估 • 供應商交流與培訓
社區及媒體	運營地所在社區、社會公眾、媒體等	<ul style="list-style-type: none"> • 普惠醫療 • 研發創新 	<ul style="list-style-type: none"> • 交流互訪 • 行業論壇 • 志願服務 • 社區活動 • 媒體溝通採訪

ESG重大性議題

映恩生物根據業務運營、行業特點以及內外部環境變化，參考法規要求、行業標準等相關信息，並向利益相關方諮詢建議，確定潛在的 ESG 重要性議題。在此基礎上，公司基於專家意見、同行經驗、管理層、投資者及員工反饋對識別出的重要性議題進行優先級排序，為映恩生物的長期ESG發展方向提供指引。

報告期內，映恩生物共識別出21項重要性議題，議題涵蓋研發創新、產品質量與安全、人才發展、普惠醫療、應對氣候變化等關鍵領域。

高度重要性 議題	商業道德	行業合作與發展
	公司治理	知識產權保護
	產品質量與安全	研發創新
	合規僱傭	員工培訓與發展
中度重要性 議題	負責任營銷	資源使用
	信息安全及隱私保護	環境管理
	職業健康及安全	排放物管理
	員工薪酬與福利	能源管理
低度重要性 議題	應對氣候變化	多元化、平等與包容
	普惠醫療	社會公益



產品

質量管理	18
研發創新	22
負責任營銷	25

我們深知，卓越品質是推動行業進步的基礎，更是兌現可持續發展承諾的重要保障。映恩生物堅持質量為本，以患者需求為核心，致力於為全球患者提供更先進多元化的高質量治療方案。

02

質量管理

作為肩負社會責任的創新型生物科技企业，映恩生物堅持將患者健康需求置於首位，不斷完善質量管理體系，力求為患者提供堅實的醫療保障。

質量管理體系

映恩生物嚴格按照國際公認的良好實踐指南和法規（cGxP）標準，制定了《藥品安全制度》等質量管理制度，保從藥品研發、技術轉移、商業生產到產品終止，全生命週期的高水準質量管理。公司秉持「質量源於設計」（QbD）的核心理念，構建了基於風險的系統化、科學化質量管理體系。



我們已搭建由高級管理層、各業務主體質量部門、各職能部門構成的質量管理架構，明確各部門的職責範圍，確保公司層面的質量管理的有效性和可行性。我們的董事會作為產品與服務質量的最高領導層，負責監督質量管理體系。同時，公司設有獨立的質量保證團隊，負責質量管理體系的落地與運行。

產品測試

映恩生物建立了較為完備的內部測試能力，對所有產品或服務中潛在或有的質量和安全問題均開展定期的預防性測試，從而提前識別潛在問題並及時解決，確保所有產品與服務均符合嚴格的質量標準，有效地管理並降低與產品質量及安全相關的風險。

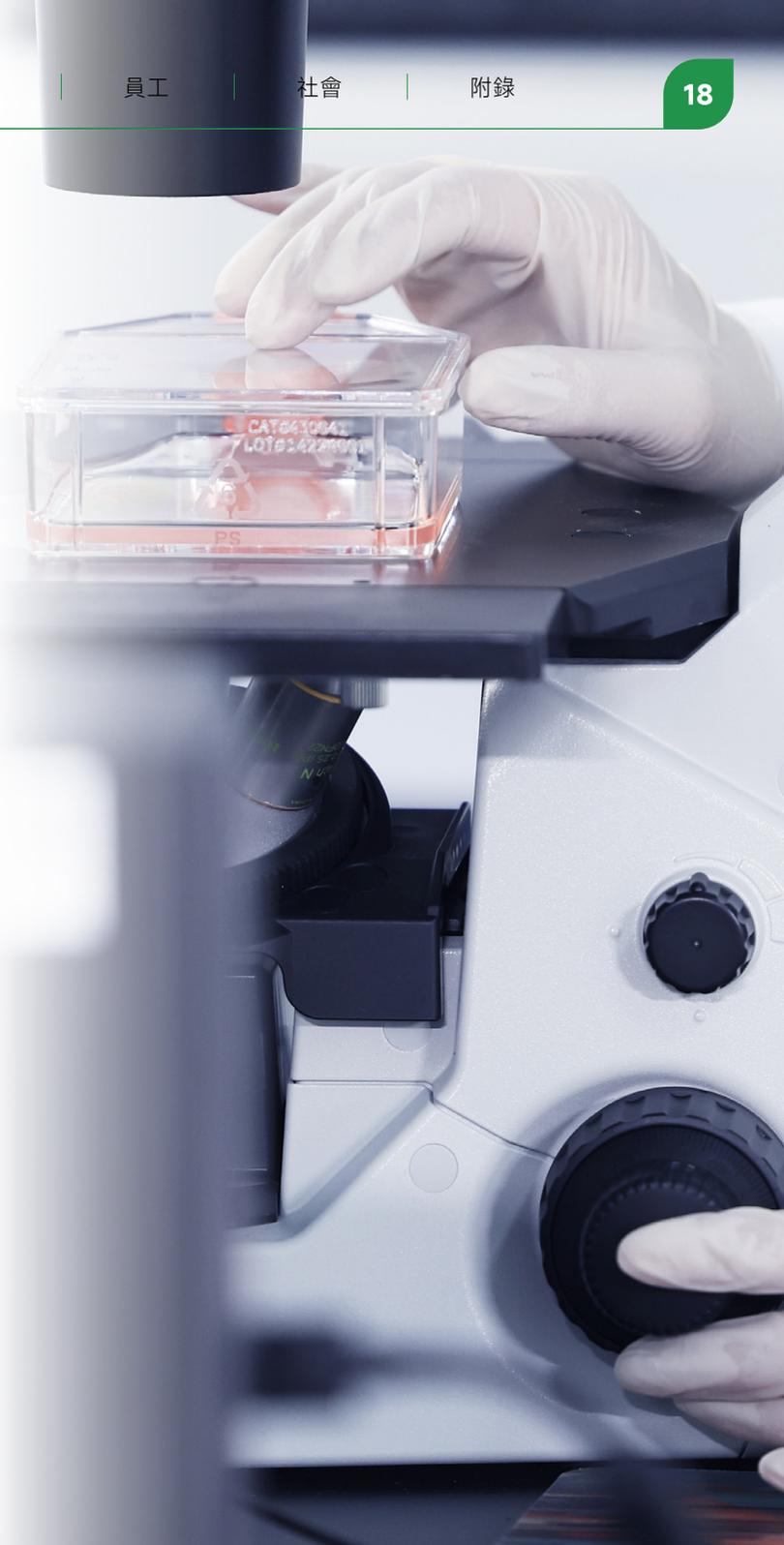
質量審計

映恩生物結合自身業務模式，定期對服務商開展質量審計，以確保質量管理體系的有效性。報告期內，公司以質量管理體系的法規及標準要素符合性為依據，制定了具有針對性的各業務類型的審核計劃，針對每家服務商均開展數次質量審計工作。公司亦邀請來自官方機構、業務夥伴和第三方對相關服務商開展外部質量審計，以確保質量管理的合規性和有效性。報告期內，映恩生物開展或接受的所有質量審計和檢查均通過或符合規定。

質量文化建設

我們建立了覆蓋全員的質量文化體系，設置了基於崗位的培訓要求，包括入職培訓、強制持續培訓和提升培訓等培訓項目，圍繞員工質量管理有關職能展開，全面夯實員工產品質量與安全管理能力。

此外，我們的供應商，例如藥物警戒服務提供商等，同樣需要依據任務接受相關培訓。針對所有此類質量管理相關培訓，公司會通過面對面或網絡會議的形式，並記錄考勤，確保全員參與，最終通過多種培訓方式提升人員專業能力。



臨床倫理

映恩生物珍視每位參與臨床試驗的患者對醫學研究的信任和貢獻，始終堅守著對受試者的承諾，以最高的標準、最嚴謹的態度開展臨床研究，確保受試者的權益得到充分尊重和保護。

受試者隱私保護

受試者信息管理是臨床試驗與藥物安全監測的核心環節。在受試者參與臨床研究之前，我們會與其簽署《臨床研究知情同意書》，確保受試者的知情權、自由選擇權和隱私權得到有效保障，並對受試者的所有醫療信息嚴格保密。我們在整個試驗期間對受試者信息以編號或命名的方式代替，確保他們的隱私得到最大程度的保護。

映恩生物嚴格把控臨床研究相關風險，持續監控研究的安全性及道德規範，推進並落實預期性評估、風險信號評估等信息管理及風險評估流程，明確要求在臨床研究方案中使用風險控制計劃，以保障入組研究的受試者的安全。

臨床用藥安全

映恩生物嚴格遵循國內外法規要求，持續健全臨床試驗相關制度政策，以高標準、嚴要求打造規範的臨床研究流程，為藥品研發與患者安全奠定制度基礎。

公司高度重視臨床用藥安全，嚴格遵循藥物臨床應用規範，通過強化不良反應監測、開展安全風險評估等方式，有效減少用藥差錯，確保臨床實驗的精準性與安全性。我們亦通過定期開展項目啟動前培訓、年度定期強化培訓等多元化培訓項目，持續提升醫務人員合理用藥意識，守護患者健康權益。



項目啟動前培訓

試驗啟動前面向所有參與人員進行培訓，樹立參與人員安全報告意識，並對報告要求進行規範

定期強化培訓

每年組織開展項目組線上強化培訓，圍繞法律法規及內部規章深化安全報告理念，及時拉通行業及公司最新要求

針對性培訓

針對個別研究中心或人員在安全報告工作中出現的情況，開展針對性輔導與培訓

映恩生物臨床用藥安全培訓

動物福利

映恩生物嚴格遵守國際實驗動物評估和認可委員會（AAALAC）標準，協同第三方機構設計並落實動物實驗方案，替代並減少實驗動物使用，力圖採用對動物影響最小的方式驗證藥物安全和藥效。

公司亦將對動物福利的要求貫徹於與供應商的合作過程中。我們要求涉及相關合規要求的供應商獲得與動物福利相關的國際認證，並通過開展供應商審計等方式，攜手供應商共同踐行動物福利的最高倫理及科學標準。

藥物警戒

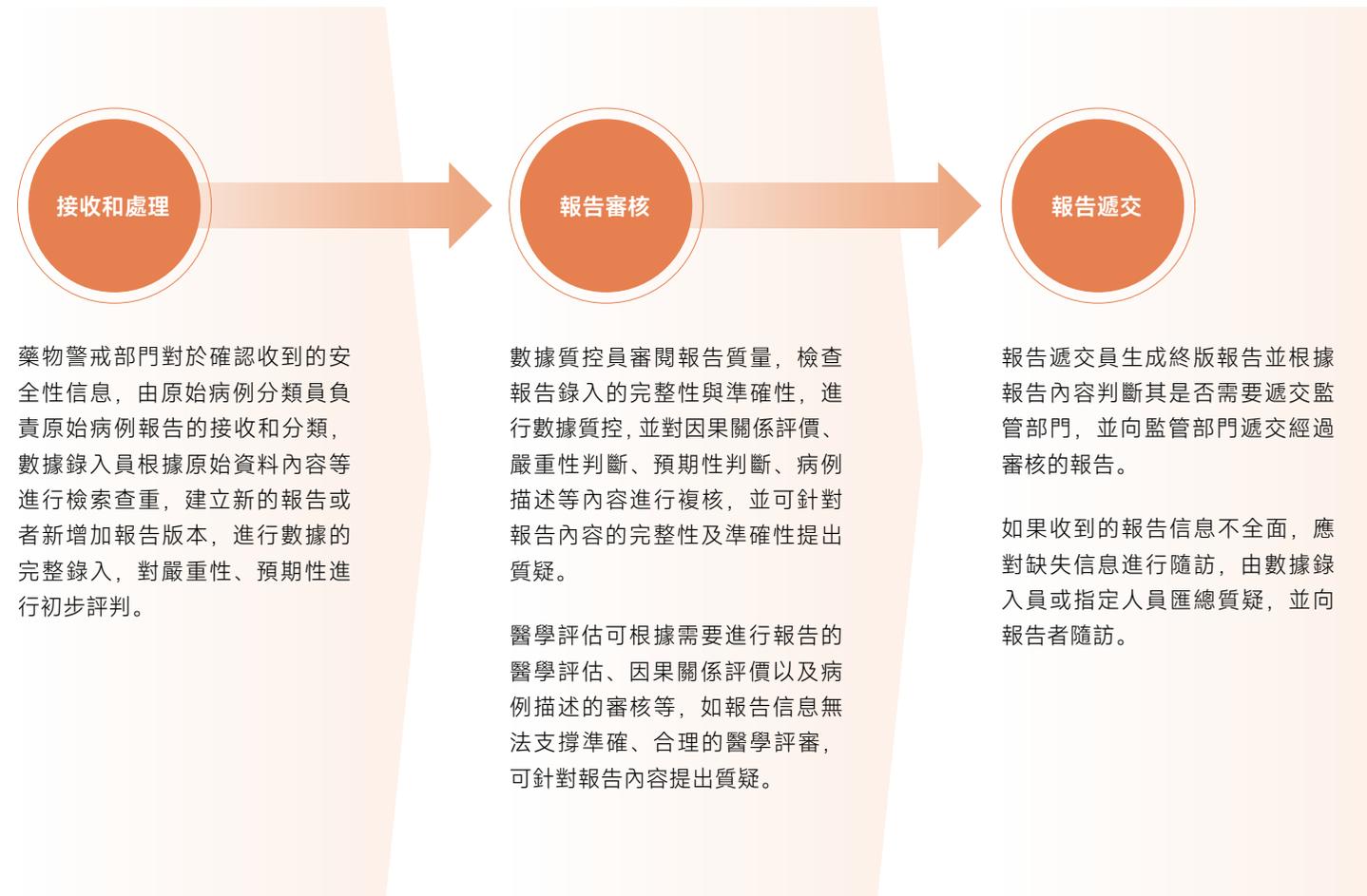
映恩生物踐行「質量為先、責任擔當」的可持續發展理念，始終以合規為基石、以患者安全為核心，構建了覆蓋全生命週期的客戶服務管理體系與科學嚴謹的藥品上市後安全管理機制。

藥物警戒管理

我們恪守《中華人民共和國藥品管理法》《藥物警戒質量管理規範》《藥物臨床試驗質量管理規範》《藥物警戒體系主文件撰寫指南》等相關法律法規，持續發揮藥物警戒團隊監管職能，建立健全上市後藥物警戒管理制度，規範藥物警戒體系主文件（PSMF）的全生命週期管理。

映恩生物成立了藥品安全委員會，負責本公司產品的重大風險研判、重大或緊急藥品事件處置、產品風險-利益評價、風險控制決策、審閱藥物警戒計劃以及其他相關重大事項。藥品安全委員會由CEO任主席，涵蓋多部門成員，以常規和臨時會議為載體，圍繞產品安全性數據趨勢、主要安全性問題及年度藥物警戒體系建設重大事項展開討論，妥善處理藥品安全問題。

公司亦嚴格規範不良信息的收集、評估、上報及歸檔等關鍵環節，以科學態度守護患者用藥安全，為產品風險管控提供可靠的數據支撐和決策依據。為及時有效處理監管機構關於上市後藥品安全性的質詢，我們建立了適用於映恩生物及其合作組織的所有相關人員的標準化回覆流程，明確要求相關人員在收到質詢後1個工作日內轉至藥物警戒部門，由專人負責記錄並協調回覆；如遇重大問題，則立即啟動跨部門協作機制，確保高效解決。



不良反應事件處理流程

我們建立了上市後藥物警戒業務連續性計劃，涵蓋相關職能部門員工、實習生、第三方派遣人員及合作機構，旨在應對藥物警戒業務中斷，確保履行上市許可持有人職責並符合法規要求。同時，公司建立了規範的藥物警戒供應商管理體系，要求其制定並執行安全監測計劃，嚴格管理藥物警戒協議（PVA）的全生命週期流程，確保安全性數據傳遞的及時性、完整性和可追溯性。

映恩生物致力於不斷提升員工的藥物警戒意識和技能水平。公司結合崗位要求，規定所有直接或間接參與映恩生物上市後藥物警戒相關活動的員工參加培訓，包括入職培訓、提升培訓等，加強員工在實際工作中的知識應用，確保患者的用藥安全。

提升團隊專業素養，保障試驗合規運行

案例



在臨床試驗中，安全報告的及時、準確提交，是保障受試者安全、維護試驗合規性的關鍵環節。為確保試驗過程中不良事件與嚴重不良事件報告符合法規與方案要求，公司組織了系統的臨床試驗安全報告培訓，綜合講解國內外臨床試驗安全報告法規，如《藥物臨床試驗質量管理規範》、國際人用藥品註冊技術協調會（ICH）的 E2 系列指南中對於藥品安全報告的術語定義及報告要求。

同時，培訓詳細介紹了公司內部安全報告標準操作規程（SOPs），包括報告的類型、時限、流程及報告表填寫規範等，結合真實報告表進行實際填寫講解，讓參與人員熟悉報告流程和報告內容。

產品召回

映恩生物嚴格遵循國際藥品監管準則，建立科學嚴謹的召回管理機制，涵蓋風險監測、評估決策、協同執行等全流程。通過制度化的管理規範明確風險分級標準與響應程序，確保潛在問題能夠被及時識別、快速響應。在此基礎上，我們強化跨部門協同機制，定期開展風險預案演練，提升團隊應急處置能力，並與供應鏈合作夥伴建立聯動機制，保障風險事件處理的高效性與信息傳遞的完整性。

同時，我們高度重視客戶溝通與交流，建立多元化的客戶溝通渠道，確保信息傳遞的及時性、準確性與可及性。針對客戶諮詢、反饋及重大事件通報需求，通過多層次溝通機制實現與相關方面的有效互動，維護公眾健康與市場信任。



研發創新

映恩生物專注於核心技術的研發創新，不斷擴充和優化臨床抗體偶聯藥物（ADC）研發管線，全力加速創新藥物研發進程。我們加大對全球前沿創新產品及先進技術的投資力度，構建堅實的知識產權保護體系，為公司持續創新發展打下堅實基礎。

研發能力建設

作為一家臨床階段的創新生物藥企，映恩生物已成功建立多個具備全球知識產權的新一代ADC技術平台，依託對疾病生物學機制的深入探索和研究，構建起涵蓋多適應症的臨床ADC研發管線，致力於為癌症及自身免疫性疾病患者開發下一代新型ADC。

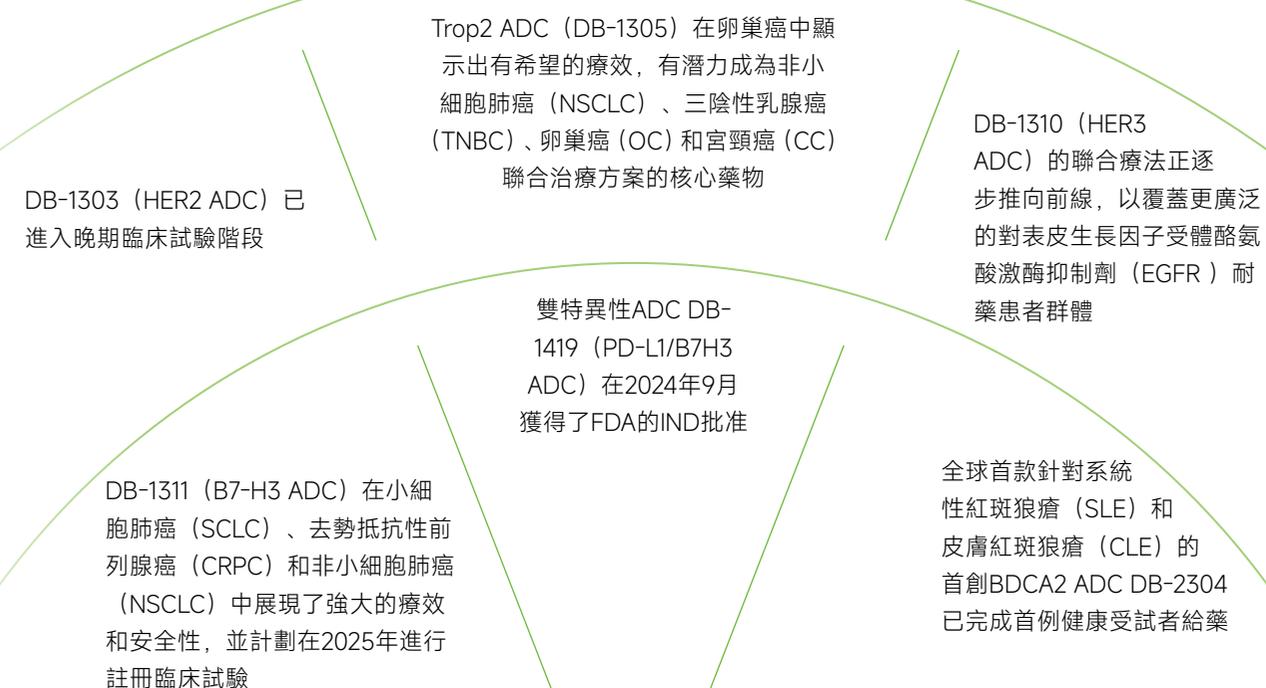


已建立由12款自主研發的ADC候選藥物組成的極具創新及差異化的管線，涵蓋7款臨床階段ADC、2款新一代雙特異性ADC預計將於2025年至2026年進入臨床階段以及多款其他臨床前ADC。

產品研發進展

映恩生物正全力組建一支專業且高效的核心商業化團隊，綜合運用許可授權、合作銷售以及自主銷售等多種商業模式，加速產品在全球範圍內的商業化進程，進一步提升品牌國際影響力。

2024年，公司在ADC藥物開發領域取得了一系列令人矚目的里程碑進展：



項目	靶點	適應症	單藥/聯用 ²	臨床前/ IND籌備	I期	I/IIa期/ II期	III期	NCT編號	商業化權利	合作夥伴
DITAC – 領先的TOP1i ADC平台										
★ DB-1303/BNT323	HER2	HER2表達EC (2L+)	單藥	█				NCT05150691	中國內地、香港、澳門	BIONTECH
		HR+/HER2低表達BC (chemo naived)	單藥	█				NCT06340568		
		HER2+ BC (2L+)	單藥	█				NCT06018337		
		HER2+ BC (1L)	單藥	█				NCT06265428		
		實體瘤 (OC、CRC、食管癌等)	+ 帕妥珠單抗	█				NCT05150691		
★ DB-1311/BNT324	B7-H3	SCLC (2L+)	單藥	█				NCT05914116	中國內地、香港、澳門 (美國：共同開發及共同商業化的選擇權)	BIONTECH
		CRPC (末線)	單藥	█						
		ESCC (2L+)	單藥	█						
		NSCLC (2L+)	單藥	█						
★ DB-1310	HER3	實體瘤 (HNSCC、HCC、CC、黑色素瘤等)	單藥	█				NCT05785741	全球	
		EGFRm NSCLC (TKI耐藥)	+ 奧希替尼	█						
		KRASm NSCLC (2L+)	單藥	█						
★ DB-1305/BNT325	TROP2	HER2表達BC (Enhertu經治)	+ 曲妥珠單抗	█				NCT05438329	中國內地、香港、澳門	BIONTECH
		實體瘤	單藥	█						
		OC (2L+)	單藥	█						
DB-1312/BG-C9074	B7-H4	NSCLC (2L+)	單藥	█				NCT06233942	/	BeOne
		NSCLC、OC、CC、TNBC (多線治療)	+ PD-L1/VEGF bsAb	█						
		實體瘤 (CC、TNBC等)	單藥	█						
DB-1314	未公開	實體瘤	單藥	█			/	全球		
DB-1317	未公開	實體瘤	單藥	█			/	全球		
DB-1324	未公開	實體瘤	單藥	█			/	中國內地、香港、澳門	GSK	
DIBAC – 領先的雙特異性ADC平台										
★ DB-1419	B7-H3 x PD-L1	實體瘤	單藥	█				NCT06554795	全球	
DB-1418	HER3 x EGFR	實體瘤	單藥	█				/	中國	AVENZO THERAPEUTICS
DB-1421	未公開	實體瘤	單藥	█				/	全球	
DUPAC – 獨特的新型MOA有效載荷ADC平台										
DB-1316	未公開	實體瘤	單藥	█				/	全球	
DIMAC – 領先的免疫調節ADC平台										
★ DB-2304	BDCA2	SLE、CLE	單藥	█				NCT06625671	全球	

² 單藥=單藥療法，組合藥=聯合療法，IND= 研究用新藥，NCT=國家臨床試驗，ADC=抗體偶聯藥物，HER2=人類表皮生長因子受體2，HER2表達=以測試評分為IHC 1+或以上識別的腫瘤細胞HER2狀態，EC=子宮內膜癌，HR+=激素受體陽性，HER2低表達=以測試評分為IHC 1+或IHC 2+ /ISH-識別的腫瘤細胞HER2狀態，BC=乳腺癌，Chemo=化療，HER2+=以測試評分為IHC 3+或IHC 2+ /ISH+識別的腫瘤細胞HER2狀態，OC=卵巢癌，CRC=結直腸癌，SCLC=小細胞肺癌，NSCLC=非小細胞肺癌，HER3=人類表皮生長因子受體3，EGFRm=EGFR突變型，TKI=酪氨酸激酶抑制劑，KRASm=Kirsten大鼠肉瘤病毒原癌基因同源物突變體，CRPC=去勢抵抗性前列腺癌，HNSCC=頭頸部鱗狀細胞癌，BTC=膽道癌，TROP2=人滋養層細胞表面抗原2，CC=宮頸癌，TNBC=三陰性乳腺癌，PD-L1=PD-1配體1，VEGF=血管內皮生長因子，bsAb=雙特異性抗體，EGFR=表皮生長因子受體，BDCA2=血液樹突狀細胞抗原2，MOA=作用機制，SLE=系統性紅斑狼瘡，CLE=皮膚型紅斑狼瘡，FDA=美國食品藥品管理局，NMPA=中國國家藥品監督管理局

- ★ 核心產品
- ☆ 關鍵產品
- 🏆 FDA突破性療法認定
- 🏆 NMPA突破性療法認定
- 🏆 FDA快速通道認定
- 🏆 FDA孤兒藥認定

創新研發管理

我們從管理架構、企業文化、制度政策、人才建設等多個方面，自上而下地構建鼓勵創新、滋養創新的專項獎勵機制，並通過《職務發明創造獎勵及報酬制度》明確對創新者的激勵措施，為研發能力持續注入動力。

映恩生物通過與全球製藥公司和頂尖創新藥企開展多項海外授權合作，已發展為全球ADC領域的重要創新引擎。公司正持續突破ADC技術邊界，著力開發雙特异性ADC、新型作用機制載荷ADC以及自身免疫疾病ADC等下一代創新藥物。

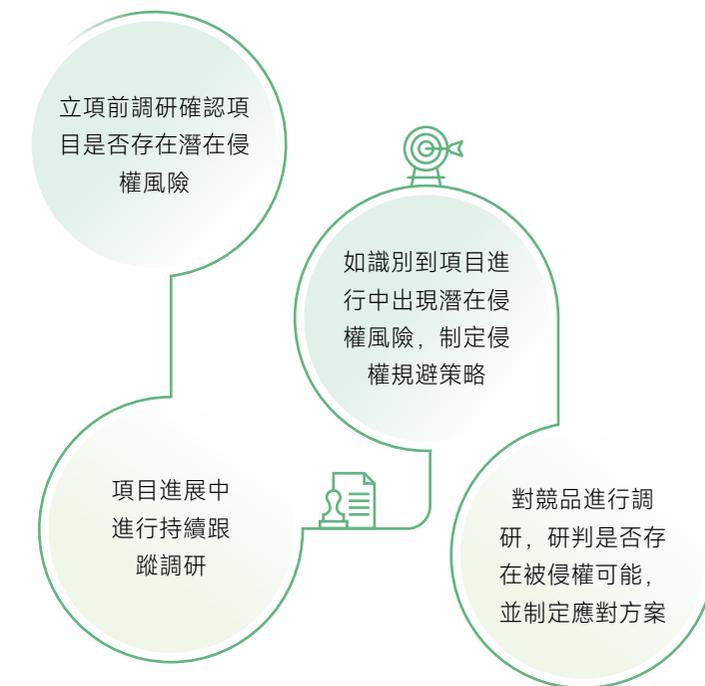


通過平台，我們已建立由12款自主研發的ADC候選藥物組成的極具創新及差異化的管線，並得到了BioNTech、百濟神州和Adcendo等全球合作夥伴的認可，交易總價值超過60億美元。

知識產權保護

映恩生物《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國商標法》等國家法律法規要求，制定或更新了《專利分析管理》等內部管理制度，包括了專利侵權分析、專利侵權的應對方案以及相關的報告的備案交接細則等，保護自身技術成果並減少知識產權糾紛。

公司深知知識產權管理是創新研發的重要保障，持續搭建並維護全面高效的知識產權管理體系。我們建立對知識產權風險實施過程管控，嚴格監督知識產權管理流程，制定專利侵權分析流程。



負責任營銷

映恩生物以客戶為核心，熱忱接納每一位客戶的寶貴反饋與建設性建議，積極開展商業合作，向社會各界及利益相關方傳遞正面、積極的價值觀。

我們嚴格遵守《中華人民共和國醫藥行業標準》《中華人民共和國廣告法》《藥品說明書和標籤管理規定》《藥品、醫療器械、保健食品、特殊醫學用途配方食品廣告審查管理暫行辦法》等法律法規，堅持以道德、科學、客觀的方式進行藥品及醫學推廣，在產品標籤、廣告等方面嚴格遵守國家相關的法律法規，確保監管部門、醫療合作機構和患者獲得真實、嚴謹的產品及學術信息。

公司嚴格把控營銷體系，依據合規要求制定《推廣宣傳及教育資料審批流程》等制度，以確保所有營銷材料必須由本公司授權管理人員審批後方可發佈。我們為相關人員提供合規指引，在產品推廣過程中不誇大產品效能、第一時間告知客戶禁忌症、不良反應等，確保與客戶等利益相關方的溝通中傳遞準確、負責任的信息。

準確性

推廣與聲明信息必須與國家批准的標籤一致，避免任何未經適當批准的宣傳資料

清晰性

所使用或對外傳播的產品信息是完整且明確的，沒有誤導性陳述

透明性

全面描述產品的安全信息，杜絕誇大產品和技術或隱藏其潛在風險

負責任市場推廣原則

我們定期為所有市場營銷活動相關員工提供負責任營銷相關的培訓，通過定制化培訓確保市場團隊在對外溝通中始終貫徹合規要求，所有培訓內容均根據行業動態及典型案例持續迭代更新，保障指導方針的前沿性。報告期內，映恩生物未發生與營銷相關的重大違規事件。

環境

應對氣候變化	27
環境管理	30
資源管理	31
排放物管理	32

映恩生物切實履行環境保護責任，致力於企業與自然環境的和諧共生與可持續發展。公司積極應對全球氣候變化，持續建設環境管理體系，提高資源使用效率，旨在最大程度地減輕環境負擔。

03

應對氣候變化

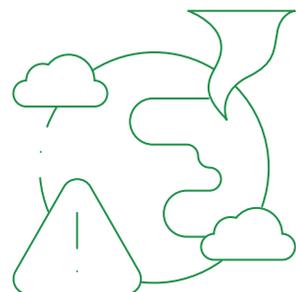
我們積極響應國家「雙碳」戰略，高度重視氣候變化帶來的挑戰。映恩生物系統識別並評估氣候變化相關風險與機遇，主動採取應對措施，有效把控氣候風險和機遇對公司業務的影響。

治理

映恩生物深刻認識到氣候變化對穩定運營的風險和影響，並持續完善氣候變化管理體系。我們已強化針對氣候變化的治理責任，由董事會負責全面監督應對氣候變化的管理情況，ESG管理委員會負責制定和實施氣候變化應對舉措，每位委員會成員負責各自部門在減緩和適應氣候變化方面的工作。

戰略

應對氣候變化正在成為全球共識。映恩生物綜合考慮公司運營、行業發展、環境條件等因素，依據《香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》，初步形成氣候變化相關風險和機遇清單，並制定應對措施。



氣候風險類型	相關性描述	應對措施
實體風險	急性風險 颱風、洪水、乾旱等自然災害和高溫等極端天氣事件發生頻率的增加，可能影響公司基礎設施（如生產廠房、研發廠房等）的運營穩定性，從而對公司的業務連續性產生影響	<ul style="list-style-type: none"> 定期開展應急演練，加強應急物資儲備 關注並及時倡導極端天氣避險建議和安全提示，極端天氣災害事件發生時迅速應對，並調配必要資源，確保員工安全和業務連續性
	慢性風險 全球平均氣溫上升，導致公司需要使用更多的能源來保障運營場所達到所需的室內環境溫度	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司能源管理體系建設，提高能源利用效率，逐步推進可再生能源的應用，保障生產與運營供能系統穩定，減少能源消耗總量並降低成本
轉型風險	政策風險 日益嚴格的氣候變化政策和監管要求可能增加公司的合規運營成本	<ul style="list-style-type: none"> 監控運營地最新的氣候相關法律法規，並採取必要的節能降碳措施 及時優化公司制度體系，確保生產運營的合規性
	技術風險 低碳技術的應用可能帶來額外資金投入，且既有的生產經營模式可能存在與新低碳技術的兼容問題	<ul style="list-style-type: none"> 開展全面的可行性調研與風險評估，在保障正常生產運營的基礎上，落實工藝優化和技術創新 加強自主創新，充分調動研發人員的積極性，促進公司技術轉型
	市場風險 原料價格（如能源、水）和排放要求（如廢棄物處理）變化導致生產成本提高	<ul style="list-style-type: none"> 關注原材料市場，確保及時掌握原材料價格信息與能源政策變化，以及時作出應對 優化供應商管理，定期分析原材料供貨風險
	聲譽風險 利益相關方越來越關注公司在應對氣候變化方面的行動和信息披露的透明性，如未披露或低於利益相關方的預期可能影響本公司聲譽和投資者決策	<ul style="list-style-type: none"> 採取多樣化節能減碳措施，努力降低公司對環境的影響，並定期通過ESG報告等公開披露相關績效，加強與利益相關方的溝通
機遇	能源來源 提升可再生能源使用比例能夠減少公司對化石燃料的依賴，避免因化石燃料價格波動帶來的影響，同時有助於公司打造綠色低碳品牌形象	<ul style="list-style-type: none"> 通過購買綠電、安裝太陽能光伏發電設施等舉措落實可再生能源應用，持續提升可再生能源使用比例
	資源效率 落實設計優化、工藝改進、設備升級等措施，提高能源、水資源和包材等的使用效率，降低運營成本	<ul style="list-style-type: none"> 通過設備改造、技術及工藝優化提升產品研發及生產過程中能源使用效率，降低能耗強度和運營成本 提高水資源的循環利用，減少水資源浪費 通過改進生產工藝，減少資源使用（如水資源、包材等），降低運營成本

風險管理

映恩生物識別與公司相關的氣候風險與機遇，並將氣候變化納入風險管理體系，有效增強氣候風險管理能力。公司致力於建立氣候變化風險和機遇識別、評估與應對機制，並將定期向董事會匯報相關績效與目標達成情況，增強公司應對氣候變化的韌性。

映恩生物通過突發環境事件風險評估報告，分析可能會對業務連續性造成重大影響的實體風險，以及突發環境事件情景、環境風險物質擴散途徑、可能的環境風險受體等。此外，公司已建立應急管理機制，並儲備相關應急資源，確保極端天氣等自然災害情況下的突發事件得到及時、有效的應對與處置。

風險與機遇識別

從實體風險、轉型風險和機遇三個維度出發，識別並形成對公司業務產生重要影響的氣候風險與機遇清單，並歸納風險與機遇類別

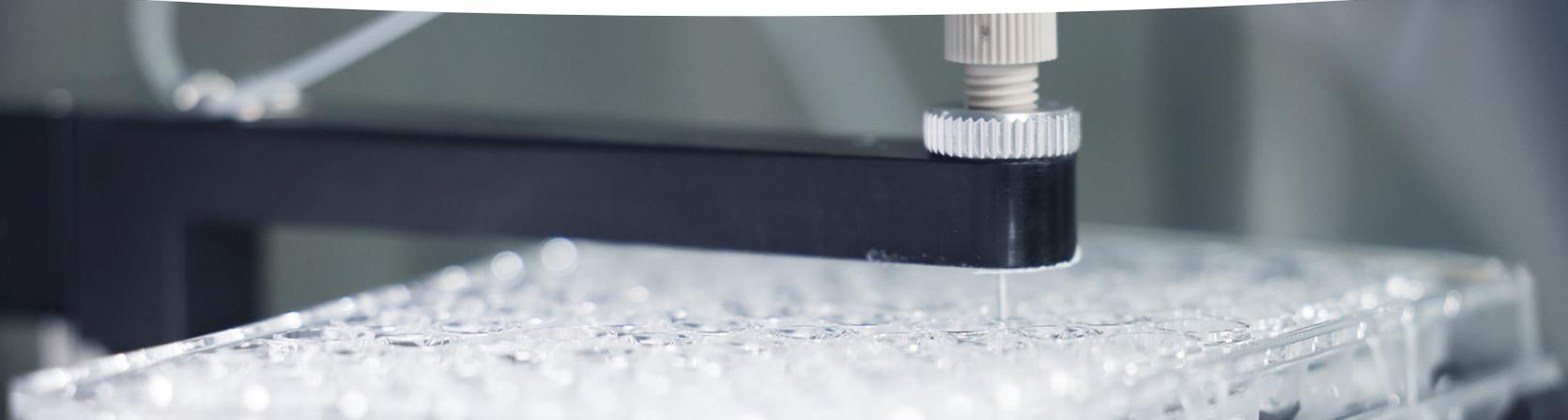
風險與機遇評估

結合公司運營現狀、戰略規劃、行業特性及利益相關方期望等，對氣候風險和機遇進行評估

風險與機遇應對

基於氣候變化情景分析等科學預測結果，綜合考慮公司運營、地理條件和行業發展等因素，制定風險與機遇應對措施，完善氣候變化管理體系

氣候變化相關風險與機遇管理流程



指標與目標

面對全球氣候變化的嚴峻挑戰，映恩生物定期披露公司溫室氣體排放情況，持續追蹤氣候行動進展，並積極推進碳排放管理目標的制定工作，促進公司的可持續發展。

報告期內，映恩生物的溫室氣體排放指標如下：

指標	單位	2024年
溫室氣體排放		
範圍一溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	/
範圍二溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	350.45
範圍一與範圍二溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	350.45
範圍一與範圍二溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/百萬元人民幣	0.18

氣候變化減緩措施

映恩生物積極應對氣候變化，強調節能管理和落實節能舉措的重要性。我們遵循運營所在地能源管理與節約相關法律法規，逐步制定能源管理內部制度，並積極採取節能舉措。

我們通過提升公司能源管理水平，積極倡導員工樹立綠色、低碳的辦公意識，攜手員工從點滴行動中落實減碳舉措，共同推動公司的可持續發展。

日常節能實踐

在保證車間正常運行的前提下，及時調整空調系統的開關情況

實施節能燈具更換計劃，選用LED節能燈具

推行「最後離開辦公室負責關閉空調和照明」的節能制度，明確責任分配，避免能源浪費

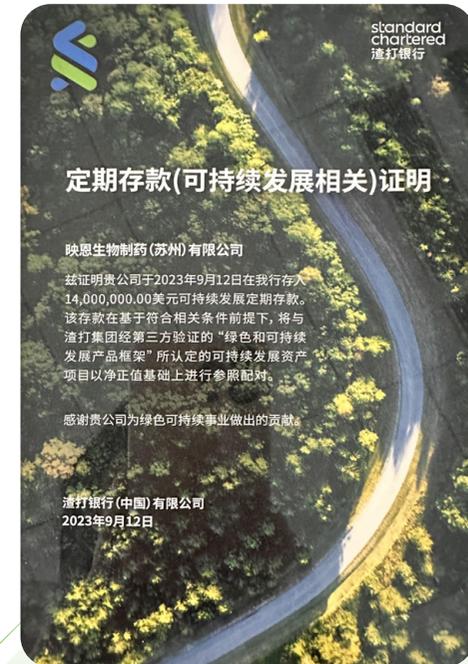
推行無紙化辦公，例如實驗室記錄、文件簽批均採用電子化系統等

鼓勵員工綠色出行，並根據需要提供相應充電設施或交通補貼

映恩生物可持續發展存款項目

案例

為有效應對氣候風險可能帶來的風險，映恩生物通過可持續發展存款項目支持公司的低碳轉型，降低未來合規成本，並助力實現國家的「雙碳」目標。映恩生物曾存入1,400萬美元可持續發展定期存款，將儲蓄行為轉化為推動全球可持續發展的實際力量，樹立負責任的品牌形象。



環境管理

映恩生物嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》等運營所在地環境保護法律法規，不斷完善環境管理體系建設。公司基於自身發展階段和運營需求的變化，積極推進環境管理內部政策和制度的制定，逐步搭建環境治理架構，計劃主動接受外部監管和第三方機構的環保檢查與審計，保障環境管理體系的有效性。

我們已建立環境風險評估和應急管理機制，確保環境風險的有效應對和規範管理。映恩生物制定了《環境應急預案》《環境應急資源調查》《突發環境事件風險評估》等內部文件，定期對運營過程中潛在的環境風險進行識別和影響評估。報告期內，映恩生物未出現重大環境風險事故，亦未發生違反環境保護相關法律法規的情況。

此外，公司在研發、倉庫、危險廢棄物暫存等重要區域設立突發環境應急處置卡，並組織員工定期開展應急演練，切實提高公司環境風險管理與應急處置水平。

映恩生物積極參與都市農耕體驗及慈善捐助活動

案例



映恩生物積極參與由社會企業雲耕一族及非牟利機構Farm The City聯合舉辦的都市農耕體驗及慈善捐助活動。活動中，映恩生物團隊通過親身體驗收割、播種及植樹等農務實踐，並與多位長者農夫深入交流，了解都市農耕在推動低碳減排、保障農產品安全、促進可持續發展及提升社會福祉等方面的重要意義。此外，映恩生物向Farm The City提供慈善捐助，支持機構的長遠發展，並助力退休人士及長者農夫的持續學習與就業，以實際行動踐行企業社會責任，助力綠色低碳發展。



資源管理

映恩生物在推動業務穩定發展的同時，積極探索資源節約與循環實踐，致力於提高資源利用效率和管理水平，致力於構建環保、低碳的發展模式。

水資源管理

映恩生物嚴格遵循《中華人民共和國水法》等運營所在地水資源相關法律法規，結合運營現狀及發展規劃，逐步優化水資源管理體系，確保水資源的合理利用與有效保護。

在水資源管理方面，公司日常用水來自市政管網，主要用於實驗室研發和日常清潔等環節，消耗量相對較小。我們積極採取水資源管理舉措，並開展節水意識宣貫，有效減少水資源浪費並提高利用效率。



映恩生物水資源管理舉措

包材管理

映恩生物積極探索包裝材料減量化和循環利用，增強產品和包裝材料的環保屬性。在我們的運營過程中，我們著力推動包裝材料的設計優化與回收利用，以減少廢棄物的產生。



映恩生物包材管理舉措

排放物管理

映恩生物持續強化污染物排放管理，在確保合規排放的同時，積極採取措施加強環境管理，有效減少業務運營產生的排放。我們嚴格規範廢水、廢氣和廢棄物等的處理流程，並定期開展污染物排放監測，報告期內未發生污染物超標排放的情況。

廢水管理

映恩生物嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》等運營所在地相關法律法規及排放標準，落實廢水污染物排放的規範化管理，有效管控廢水造成的污染。

公司的廢水污染物種類主要包括化學需氧量(COD)和懸浮物(SS)，經污水管網排入園區污水處理廠進行處理。同時，我們對實驗過程產生的廢液進行統一收集和滅菌，並交由具有專業資質的第三方機構轉運和處理，實現廢水污染物的規範化管理。我們每年聘請合格的第三方進行廢水監測，在相關指標滿足廢水排放標準後，再排入市政污水管道。

廢氣管理

映恩生物嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等運營所在地法律法規，在《實驗室管理規程》中規範廢氣的處理和排放，實現廢氣污染物100%合規排放。

公司的廢氣污染物中主要為實驗室研發過程產生的非甲烷總烴等有機廢氣。在研發過程中，我們通過生物安全櫃、通風櫥、排風罩等設施或裝備，將廢氣統一收集到二級活性炭吸附裝置，確保我們的廢氣排放濃度符合排放標準。

廢棄物管理

映恩生物嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等運營所在地法律法規與政策，制定《實驗室管理規程》，明確各類廢棄物的處理流程與規範，確保各類廢棄物得到妥善、合規的處理處置。

我們的廢棄物包括一般固體廢棄物、危險固體廢棄物及醫療垃圾等。我們針對不同類型的廢棄物制定了不同的管理和處置辦法，減輕對生態環境造成的負擔。



映恩生物廢棄物管理舉措

此外，映恩生物針對相關人員開展上崗培訓和週期性主題培訓(SME)，並組織全體員工參與環境、健康和安全管理(EHS)培訓，有效增強相關人員的操作與管理能力，提高公司廢棄物規範化管理水平。



員工

員工吸引與包容	34
員工培訓與發展	36
員工關懷與溝通	38
職業健康與安全	40

映恩生物秉持「以人為本」的發展理念，致力於營造平等、包容、多元的企業文化，吸引、培養和保留人才，為公司的可持續發展提供動能。我們高度重視打造安全的工作環境，保障員工權益，促進員工福祉，賦能員工實現自我價值和個人成長。

04

員工吸引與包容

映恩生物切實維護員工權益，確保每位員工都能在平等與尊重中發聲。公司高度重視人才，通過合法合規、公平公正的僱傭體系，為員工提供具有市場競爭力的薪資福利，持續推動公司長期發展。

保障員工權益

映恩生物始終將勞工權益放在首位，確保僱傭行為的合規性。公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國未成年人保護法》等國家法律法規，制定《僱傭政策》《避免使用童工及強制勞動政策》《男女平等政策》《多元化政策》等內部管理政策，對員工招聘、工時、假期、薪酬、績效、福利、培訓、晉升等管理流程進行規範，全方位保障員工的合法權益。

多元化政策

- 提供平等的就業機會，建立公平公正的晉升機制，並實行同工同酬
- 鼓勵員工發揮各自的優勢和特長，尊重和包容不同的觀點和想法，促進團隊之間的合作和創新

公司堅決反對任何形式的使用童工，堅持合法用工，所有員工均符合業務所在地國家或地區相關法例所規定的最低工作年齡要求。映恩生物在錄用階段嚴格核查入職人員身份信息，避免僱傭童工。同時，我們尊重員工意願，保障員工自由選擇工作和離職的權利。

我們堅持平等僱傭原則，嚴禁任何形式的歧視，堅決反對在員工招聘、晉升和薪酬等方面因性別、年齡、民族、種族、國籍、宗教信仰等因素歧視員工，確保所有員工平等享有權益和發展機會。

在反職場騷擾方面，映恩生物禁止任何形式的員工騷擾、威脅等，承諾公平公正地對待每一名員工，有效保障員工的各項合法權益。若員工遭受歧視或騷擾，可以向相關部門反映，如果調查發現歧視或騷擾行為屬實，將對涉及人員採取包括終止僱傭在內的處罰措施。

同時，我們提倡員工合理工作時間，禁止強迫勞動，明確員工享有假期等合法權利。報告期內，映恩生物未發生任何僱傭童工、強迫勞動、職場歧視和性騷擾事件，勞動合同簽訂率達100%。

避免使用童工及強制勞動政策

- 明確禁止使用童工，嚴格遵守國家關於勞動者最低年齡的規定
- 部分崗位支持彈性工作時間或遠程辦公，並確保工作時間和勞動強度符合法律法規的要求

僱傭政策

- 嚴格按照相關法律法規，明確招聘、錄用、合同簽訂、薪酬福利、勞動時間、職業健康與安全等環節的要求，保障員工的合法權益

多元化招聘

映恩生物結合團隊的現狀和未來發展需求，積極拓展招聘渠道，形成內外聯動的人才吸納網絡，精心挑選具備梯隊潛力的人才。我們始終秉持專業性、嚴謹性的核心理念，打造多部門協同評估的招聘策略和流程，確保每一位候選人都能經歷全面而深入的考察，選拔出與企業文化和業務需求高度契合的優秀人才。

映恩生物員工招聘渠道

內部推薦

社會招聘

校園招聘

員工培訓與發展

人才發展是企業持續創新的關鍵要素。映恩生物始終著眼於員工的長遠發展，在人才的發展、培養與保留方面持續發力，激勵員工不斷超越自我，實現個人價值與企業發展的共贏。

人才發展

映恩生物構建完善的人才晉升體系，為員工提供多樣化的職業發展規劃，幫助員工實現自我價值與成長。公司為員工提供了專業技術與人員管理雙通道發展路徑，支持員工在專業技術領域深耕，或聚焦管理方向進行提升，為公司人才團隊的可持續發展奠定堅實基礎。

專業技術通道

- 鼓勵員工時刻保持清醒與敏銳，懷揣一份如履薄冰的危機感，更深入地洞察行業趨勢，成為行業專家，追求全球創新
- 通過持續的培訓、項目參與和技能認證，員工可以不斷提升自己的專業素養，為公司創造更高的技術價值



映恩生物構建公平透明的績效評價與考核體系，規範員工績效管理，激勵員工創造價值。公司建立完善的內部晉升機制，並為在工作中實際做出突出貢獻且具有較大發展潛力的員工提供晉升機會，以激勵全體員工積極進取，共同推動公司持續向前發展。

我們積極加強與高校的合作，探索建立更為深入、全面的人才培養合作機制，以更好地滿足公司對專業人才的需求。2024年，公司已與包括南開大學、中國科學院大學、立信會計金融學院以及上海對外經貿大學等高校建立合作交流，提供相關實習機會，通過校企合作為人才培養注入強勁動力。

- 關注員工領導力和管理能力的培養，鼓勵有潛力的員工向管理崗位發展
- 公司通過領導力培訓、導師制度和實際管理經驗的積累，幫助員工掌握管理技能，提升團隊協作和項目管理能力

人員管理通道

員工培訓

映恩生物將員工培養目標與公司發展需求緊密結合，設計定制化的培養計劃，持續創新培訓內容與形式，有效提升員工的知識水平和工作能力。公司結合不同崗位員工的職責和職業發展規劃，定期組織新入職員工、在職員工以及需要轉崗或提升專業能力的員工參與各類培訓課程，以滿足員工多樣化的職業發展需求。

報告期內，映恩生物員工培訓覆蓋率達到100%，培訓總時數約2,600小時。

同時，我們鼓勵員工進行學歷提升，積極支持員工參與外部學習與交流，並對在職攻讀的員工提供學費補貼，助力員工拓寬視野、提升專業能力，實現個人成長。

映恩生物組織全體員工開展多樣化培訓

案例

2024年，映恩生物組織了多場面向全體員工的培訓，內容涵蓋GMP(良好生產規範)培訓、合規培訓等基礎課程。此外，各部門根據自身業務需求，引入內部和外部資源，開展專業技能培訓，如研發部門的創新技術培訓、生產部門的工藝優化培訓等。通過多樣化的培訓，公司為員工職業成長提供有力支持，並驅動公司的高質量發展。



映恩生物積極支持員工參與外部學習與交流

案例

研發部門的科學家如同公司創新發展的「智慧大腦」，他們對前沿技術的敏銳捕捉與深度鑽研，直接決定著公司在藥物研發賽道的突破方向與核心競爭力。2024年映恩生物積極支持公司研發部門的科學家們參與國際權威會議，不僅助力員工拓寬學術視野，提升專業能力，也為公司在藥物研發領域持續創新、保持技術領先注入強大動力，有力推動了公司的高質量發展。

在西班牙巴塞羅那舉辦的2024美國癌症研究協會（AACR）會議上，全球癌症研究領域的頂尖專家和前沿成果匯聚一堂。映恩生物與會科學家們積極投入各項議程，認真聆聽關於腫瘤發生機制、新型治療靶點發現、創新藥物研發策略等方面的報告，並與來自不同國家和地區的同行深入交流，及時掌握癌症研究領域的最新動態和發展趨勢。同樣，在美國波士頓舉辦的Immunology 2024會議上，公司與會者圍繞免疫細胞功能調控、免疫治療新方法、免疫與疾病的關係等熱點話題展開討論。通過與國際免疫學專家的溝通交流，為公司在抗體偶聯藥物研發方向上提供了有益的參考、啟發和新的思路。



映恩生物參與2024AACR會議



映恩生物科學家參與Immunology 2024會議

員工關懷與溝通

我們深知，員工的成長與福祉是企業可持續發展的根基。映恩生物逐步構建全方位關懷體系與透明化溝通機制，將尊重、信任、包容的價值理念融入組織脈絡，增強員工的企業歸屬感。

員工溝通

映恩生物致力於營造進取、包容和有歸屬感的職場氛圍，通過定期溝通、一對一溝通、績效面談、職業發展溝通、CEO Lunch和申訴專用郵箱等多樣化的溝通渠道，為大家提供暢所欲言的機會，優化職場環境。

管理層給光時刻

創新是映恩的基因，而每一位員工都是這顆基因的傳承者。我們在團建和每周的研發戰略回顧（R&D Strategy Review Board, RSRB）會議上，定期揭曉、表揚在研發、協作、突破中表現優的員工，由管理層頒發獎勵，給與高光時刻

績效面談

每年度進行一次，針對績效評估結果進行深入溝通



職業發展溝通

每年由人力資源部門組織員工與上級進行職業發展溝通，了解員工的職業發展意願和需求，為員工提供職業發展建議和資源支持，幫助員工制定個人職業發展規劃

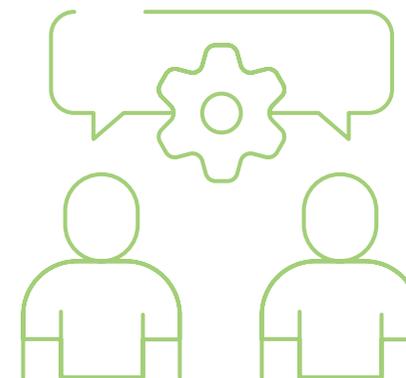
內部投訴郵箱

設立專門的內部投訴郵箱，員工可以匿名或實名發送郵件，詳細描述申訴問題、相關證據和期望的解決方案

CEO Lunch

每月定期組織CEO Lunch，傾聽員工的想法，對於能夠當場解決的問題及時給予答覆和處理，對於需要進一步研究的問題，記錄下來並在規定時間內反饋處理結果

我們定期開展員工滿意度調查，了解員工的想法及需求。我們非常重視員工的意見，並根據獲得的反饋與提議，不斷優化我們的職場環境。2024年，我們根據調查結果了解到員工希望在職業發展規劃、專業技術提升等方面獲得更多支持。因此，我們在本年度進一步優化了職業發展計劃和員工表彰計劃，為員工提供更優質的職場體驗。



薪酬福利

映恩生物堅持以價值為導向的薪酬管理原則，為員工提供具有市場競爭力的薪酬，並建立完善的績效考核體系，確保每位員工的貢獻能夠得到公正認可與充分回報。

映恩生物制定與不同職能和崗位相匹配的差異化薪酬與激勵機制，有效調動員工積極性，保留頂尖人才。在固定薪資的基礎上，我們建立「基本工資+績效獎金+長期激勵」的薪酬結構，並將績效獎金與績效評估結果緊密掛鉤，充分調動員工積極性，激勵員工創造更多價值。此外，我們還實施長期股權激勵計劃，覆蓋核心員工、管理層及長期服務員工。

公司建立完善的績效評估機制，激勵員工積極實現自我價值。我們建立完善的績效管理制度，並於報告期內正式上線績效管理系統（I-Talent），助力員工更高效地管理自身績效表現。公司通過季度評估與年度考核相結合的方式，對員工的工作表現進行全面評價。

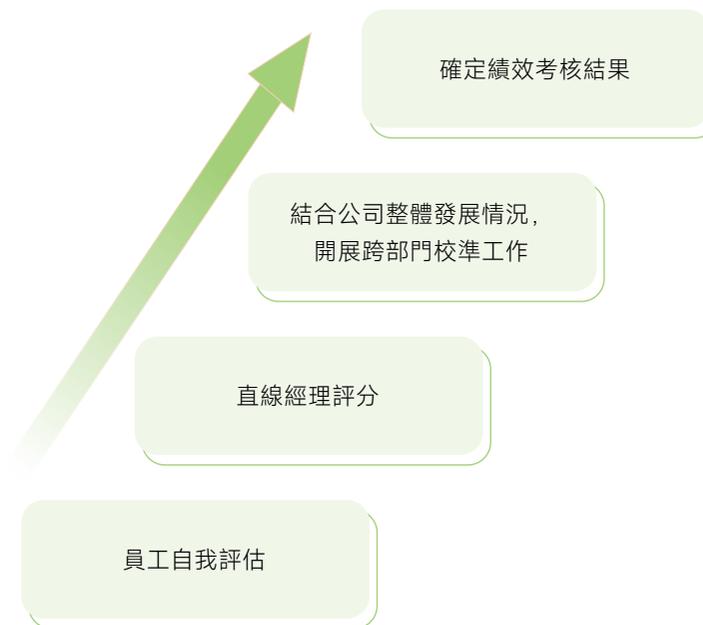


根據員工的職位、經驗、技能和市場水平確定，定期進行薪酬回顧和調整

根據公司整體業績和個人績效表現，發放年度績效獎金，激勵員工達成目標

針對核心員工和高管團隊，公司提供股權激勵以促進員工與公司共同成長

映恩生物薪酬結構



年度績效考核流程

在薪酬評定體系建設方面，公司以崗位價值、個人績效和市場水平為基礎，結合績效評估結果確定員工的年度調薪和年終獎發放，旨在確保薪酬的公平性、激勵性和競爭力。

同時，我們致力於提供豐富的福利計劃，使員工能夠在工作和生活中找到平衡，並不斷提升員工福祉。我們充分考慮到全球各運營基地不同的習俗、慣例、法律要求和員工需求，提供了多樣化的假期及福利，包括產假、產前假、哺乳假、育兒假、子女照顧假等。

職業健康與安全

秉承預防為先、責任為綱的職業健康安全原則，映恩生物通過完善制度規範、強化培訓教育、優化設施保障，以科學管理築牢安全防線，為員工打造安全、健康、合規的工作環境。

安全生產

映恩生物嚴格遵守運營所在地適用的職業健康安全法律法規和國際標準，制定了《生物安全手冊》等制度文件，持續優化職業健康管理體系。

公司定期開展安全隱患排查工作，包括安全制度、基礎資料、安全教育、勞保用品、壓力容器、電器設備、重大隱患等方面。對於整改難度較低的問題，我們要求當即整改完畢；對於整改難度較高的問題，映恩生物識別風險並迅速採取糾正措施。

我們針對新入職員工開展全面的安全培訓，並定期組織全體員工參與三級安全教育培訓和應急演練，培養員工的健康安全意識，加強防護措施，提升應急響應能力。2024年，映恩生物開展實驗室准入培訓，涵蓋實驗室的安全注意事項、生物危害、實驗室標準操作規程、個人防護、危化品管理、危廢管理等內容，充分保障員工職業健康與安全。

生產安全應急演練

案例

報告期內，我們在應急演練中模擬實驗室電線短路的假設情景，針對火災情況下的人員疏散和滅火操作進行演習，演習全員參與。



職業健康

為了確保員工的身心健康，映恩生物積極進行員工職業健康監護，以防止不安全行為和事故的發生。

職業病危廢風險評估

簽署職業危害因素告知書

職業病相關接害崗位進行崗前、崗中體檢

配備相關職業病防護設施，如防護口罩、手套、耳罩、實驗服、護目鏡等

配備相關應急設施，如緊急沖淋裝置、應急藥箱、洗眼器等

映恩生物職業病防護舉措



社會

可持續供應鏈

42

醫療普惠

43

映恩生物積極履行社會責任，打造可持續供應鏈，致力於推進普惠醫療進程，讓更多患者能夠享受到先進的醫療技術和治療方案。同時，我們通過創新、合作與知識共享，推動行業發展，提高醫療系統的整體水平。

05

可持續供應鏈

供應商管理

映恩生物制定了《供應商管理制度》，明確供應商准入、評估及淘汰標準，通過數字化管理系統實現供應商資質審查、合同審批及全生命週期管理的線上化與標準化，確保公司內部採購和供應商管理的合規性。

在供應商篩選環節，公司建立多維度評估體系，通過資質審查、風險盡職調查和綜合評估三個步驟對供應商進行風險評估。

在供應商管理與日常考核環節，映恩生物實行動態管理，供應商賦能與供應商調整相結合。

嚴格審核服務資質、合規記錄及行業聲譽，優先選擇全球及國內頭部服務商，確保其專業能力與業務需求匹配

通過背景調查（如合作客戶評價）、合規審查（法務及質量審計）及動態監測（如核心團隊穩定性），識別潛在風險

開展供應商評估，優先合作綜合評分領先的供應商

針對核心服務類供應商（如CRO/CDMO），每年度開展績效考評，通過多項量化指標評估其服務質量，結合業務部門與質量團隊的聯合稽查結果，形成改進意見或淘汰決策

定期組織供應商溝通會議、專項培訓及現場審計，分享行業規範與技術標準，推動其服務能力與公司戰略目標同步升級

建立「主供應商+備用供應商」雙軌機制，要求供應商提交應急管理方案，降低突發風險對業務連續性的影響



資質審查



風險調查



綜合評估



動態考核



能力提升



雙重採購

醫療普惠

可持續採購

映恩生物將ESG因素融入供應鏈管理，以增強供應鏈風險抵禦能力，幫助供應商提升質量與管理水平，共同打造可持續的供應鏈。公司倡導與供應商共同踐行可持續發展理念，要求其嚴格遵守可持續發展原則、反商業賄賂、保密協議及利益衝突回避原則，並通過合同條款約束其合規責任。

目前，映恩生物已將反貪腐、數據安全等可持續發展議題納入供應商考核標準之中，同時通過定期合規培訓，引導供應商強化責任意識，為未來構建ESG融合的供應鏈管理體系奠定基礎。

作為一家創新生物藥企，公司始終將提升公共健康可及性作為企業發展的核心使命。我們遵循SDGs「良好健康與福祉」議題中關於普惠醫療的要求，充分考慮中國患者的支付能力及參考同類產品的價格，積極推進創新產品納入國家醫保藥品目錄（NRDL）或補充保險計劃覆蓋範圍（SIP），為廣大患者提供高質量、可支付的藥品。

我們致力於提升產品可及性，以患者需求為導向，聯合醫療機構及公益組織開展義診、公共安全教育等公益項目，積極為未來藥品納入國家醫保目錄做調研及準備工作，努力讓更多人能夠獲得挽救生命的治療，享受更健康、更充實的生活。

乳腺癌系列公益企劃

案例

2024年，為提升公眾對乳腺癌的預防意識，映恩生物未來計劃以科普講座、義診活動、宣講活動為載體，呼籲廣大群眾關注女性乳腺健康。



附錄一：關鍵績效表

環境績效表³

指標	單位	2024年
溫室氣體排放⁴		
溫室氣體排放總量（範圍1&範圍2）	噸二氧化碳當量	350.45
直接溫室氣體（範圍1）	噸二氧化碳當量	/
間接溫室氣體（範圍2）	噸二氧化碳當量	350.45
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/百萬元人民幣	0.18
廢水		
實驗廢水排放總量	噸	0.96
廢水排放密度	噸/百萬元人民幣	0.0005
廢棄物		
有害廢棄物⁵		
有害廢棄物轉移量	噸	1.00
有害廢棄物密度	噸/百萬元人民幣	0.0005
無害廢棄物⁶		
無害廢棄物清運量	噸	/
無害廢棄物密度	噸/百萬元人民幣	/
水資源消耗		
總耗水量	噸	1,019.30
用水強度	噸/百萬元人民幣	0.53

³ 環境數據統計口徑主要覆蓋生產型企業

⁴ 本集團溫室氣體主要排放源為外購電力使用、天然氣耗用以及柴油、燃煤和汽油的使用。範圍1溫室氣體排放核算依據中國國家發展改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》、政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發佈的《2006年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》等進行核算。範圍2溫室氣體排放數據根據中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》中2022年度全國電網平均排放因子計算。

⁵ 有害廢棄物種類包括廢橡膠手套、廢軟管、廢離心管、廢篩檢程式、廢一次性防護服、超濾膜、原液雜質、濾芯、廢活性炭、有機物等

⁶ 無害廢棄物由園區統一收集處理，暫無相關數據

指標	單位	2024年
能源消耗⁷		
直接能源消耗⁸		
柴油耗用	噸	/
汽油耗用	噸	/
燃煤耗用	噸	/
天然氣耗用	標準立方米	/
間接能源消耗		
外購電力消耗	萬千瓦時	65.31
外購蒸汽	噸	/
綜合能耗		
綜合能耗（直接）	噸標準煤	/
綜合能耗（間接）	噸標準煤	80.27
綜合能耗總量	噸標準煤	80.27
綜合能耗強度	噸標準煤/百萬元人民幣	0.04

⁷ 中國運營地能耗核算依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的《綜合能耗計算通則》（GB2589-2020）進行核算。

⁸ 因自身商業化進程，排放物或能耗使用集中在實驗室而非工廠，故暫不涉及直接能源消耗

社會績效表

指標	單位	2024年
供應鏈管理		
供應商總數	家	1,102
按地區劃分的供應商數量		
中國大陸	家	828
其他地區（含港澳台）	家	274
員工僱傭		
員工總數	人	173
按僱傭類別劃分的員工數量		
全職總人數	人	163
兼職總人數	人	0
合約人員	人	7
義工	人	0
實習生	人	3
按地區劃分的員工數量		
中國大陸員工數量	人	149
中國港澳台員工數量	人	1
海外員工數量	人	23
按性別劃分的員工數量		
男員工	人	68
女員工	人	105
按年齡劃分的員工數量		
≤ 30	人	15
30 - 50	人	148
≥ 50	人	10
按職級劃分的員工數量		
高級管理層	人	13
中級管理層	人	49
普通員工	人	111

指標	單位	2024年
員工流失率⁹		
總流失率	%	8.2
按性別劃分		
男員工流失率	%	1.2
女員工流失率	%	7.1
按年齡劃分		
≤30員工流失率	%	1.2
30-50員工流失率	%	7.1
≥50員工流失率	%	0.0
按地區劃分		
中國大陸	%	5.9
中國港澳台	%	0.0
海外地區	%	2.4
健康與安全		
因工亡故人數	人	0
因工亡故比率	%	0
因工傷損失工作日數	天	0
承包商工傷事故死亡人數	人	0
承包商工傷事故死亡人數比率	%	0

⁹ 流失率計算不包含實習生

指標	單位	2024年
培訓與發展		
員工受訓百分比	%	
按性別劃分受訓百分比		
男員工	%	39.3
女員工	%	60.7
按職級劃分受訓百分比		
高級管理層	%	7.5
中級管理層	%	28.3
普通員工	%	64.2
員工人均受訓時數	小時	15
按性別劃分平均受訓時數		
男員工	小時	15
女員工	小時	15
按職級劃分平均受訓時數		
高級管理層	小時	15
中級管理層	小時	15
普通員工	小時	15
產品質量與服務		
產品召回批次數	次	0
產品召回百分比	%	0
客戶投訴數量	件	0
知識產權		
擁有註冊商標的數量	件	54
擁有有效專利數量	件	39
社會公益		
慈善捐贈投入 ¹⁰	人民幣百萬元	3.08

管治績效表

指標	單位	2024年
商業道德及反貪腐		
董事參加反貪污培訓總時長	小時	1
董事參加反貪污培訓人次	人	3
員工參加反貪污培訓總時長	小時	1
員工參加反貪污培訓人次	人	110
腐敗或賄賂相關的內部違規事件數量	件	0
歧視或騷擾相關的內部違規事件數量	件	0
客戶隱私數據洩露相關的內部違規事件數量	件	0
利益衝突相關的內部違規事件數量	件	0
洗錢或內幕交易相關的內部違規事件數量	件	0
環境違規		
因違反環境或生態問題有關法律/法規而被行政處罰/ 提起訴訟的次數	次	0
因違反環境或生態有關法律/法規的罰款的金額	人民幣萬元	0

¹⁰ 因首次發佈映恩生物環境、社會及管治報告，慈善捐贈相關數據的截止日期為2025年4月30日

附錄二：香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
A. 環境		
A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	應對氣候變化 排放物管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.2	[於2025年1月1日刪除]	/
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	應對氣候變化 排放物管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物管理
A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	應對氣候變化 資源管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電，氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	應對氣候變化
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用 因自身商業化進程，排放物或能耗使用集中在實驗室而非工廠，故暫無此類排放

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理
A4: 氣候變化		
一般披露	[於2025年1月1日刪除]	/
關鍵績效指標 A4.1	[於2025年1月1日刪除]	/
B. 社會		
僱傭與勞工常規		
B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工吸引與包容
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表
B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工培訓與發展

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工吸引與包容
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工吸引與包容
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工吸引與包容
營運慣例		
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	質量管理
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	附錄一：關鍵績效表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	研發創新
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量管理
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	質量管理
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任治理
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	責任治理
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	責任治理
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	責任治理
社區		
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	醫療普惠
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	醫療普惠
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	醫療普惠

DualityBio
映恩生物

股份代號: 09606