

# 2024

## 環境、社會及管治報告



# 目錄

# CONTENTS

主席致辭 -----4

關於本報告 -----5

    編制依據 -----5

    匯報範圍 -----5

    報告期 -----6

    報告原則 -----6

    利益相關方的反饋 -----6

本集團可持續發展承諾 -----7

可持續發展管治 -----7

利益相關方溝通 -----9

議題重要性評估 -----10

## 01 綠色發展 -----11

環境管理 -----11

排放與廢棄物 -----11

    廢氣排放 -----12

    溫室氣體排放 -----13

    有害廢棄物排放及處置 -----15

    無害廢棄物排放及處置 -----16

資源使用 -----17

    能源管理 -----17

    水資源管理 -----18

    包裝物管理 -----19

環境自然資源 -----20

應對氣候變化 -----20

    治理 -----20

    策略 -----21

    風險管理 -----21

    指標與目標 -----22





## 02 心系員工 -----23

僱傭 -----23
招聘、晉升與解雇 -----24
薪資及福利 -----26
工時與休息 -----26
平等機會 -----26
員工溝通 -----26
健康與安全 -----26
職業健康管理 -----27
安全生產 -----28
發展及培訓 -----30
勞工準則 -----32

## 03 合規運營 -----33

供應鏈管理 -----33
供應商管理 -----33
可持續供應鏈 -----34
產品責任 -----34
質量保證及產品召回 ---35
程序 -----36
信息安全 -----36
創新和保護知識產權 ---37
反貪污 -----38

## 04 和諧社區 -----40

附錄 -----41
附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引 -----41
附錄二：讀者反饋表 -----46



## 主席致辭



2024年，中國在ESG領域出臺了一系列政策推動其發展。這些政策不僅影響著公司的戰略決策、運營管理和信息披露，也引導公司在ESG方面的深入實踐，助力其提升ESG表現。與此同時，公司充分意識到氣候變化是確保可持續發展的關鍵所在。為此，公司已加強氣候風險和機遇的管理，並通過持續落實低碳轉型計劃傳達應對氣候變化方面的積極行動和責任擔當。在此，我代表公司董事會，向大家介紹集團在報告期內在生態環境保護、社會責任承擔和公司治理完善方面的實踐與成果，堅持推進可持續價值創造。

“雙碳”目標的推進需要持續加大非化石能源的供給和清潔能源的輸送。清潔能源輸送的重要環節特高壓直流輸電和柔性直流輸電不僅能源源不斷地輸送清潔能源，也將推動區域能源結構的可持續轉型。二零二三年起，直流輸電工程建設大幅增加，我們做好生產保障措施確保直流輸電核心器件的按時交付，助力輸電工程建設的完成也是助力社會低碳轉型的實際行動。加速發展非化石能源推進能源綠色低碳轉型是新能源高質量發展的驅動力。報告期內，風電、光伏發電和儲能領域良好的發展態勢帶動了集團在新能源核心器件和創新技術的發展。這是集團持續深耕新能源領域的豐碩成果。

集團自身持續推進減污降碳，並逐步完善碳管理體系，包括優化能源結構推進碳覈查和碳足跡管理等一系列步驟，從而系統地管理和減少碳排放。報告期內，集團的光伏發電系統運行啓用，邁出了集團優化能源結構的堅實步伐；對產品開展碳覈查和碳足跡認證，以踐行對碳排放透明化管理的承諾。這些行動也是集團推進碳中和的重要步驟。截至本報告日期，集團內已獲認證兩家市級綠色工廠和一家省級綠色工廠，這是集團推進全面綠色轉型的重要成果，積極發揮行業引領作用。

履行高標準社會責任是企業高質量發展的必然選擇。我們通過強化合規管理，夯實質量基石，構建穩定和諧的勞動關係，為企業的高質量發展提供根本保障。我們堅持創新驅動發展，並通過多渠道引進人才、全方位培養人才和科學高效用好人才從而發揮人才優勢推動創新能力的提升，推動公司可持續發展。積極探索途徑提升供應鏈管理水平，致力帶動整個供應鏈的可持續發展。報告期內，集團誠信經營，人員穩定，供應商網絡進一步優化。集團推出的多款新產品在國產替代、國際市場開拓取得了重大成績，大大提升了集團的核心競爭力。與此同時，我們在反貪污方面決不松懈，堅決杜絕舞弊行為；多途徑、多領域持續參與公益慈善事業，共同推進社會永續健康發展。

在全球面臨氣候變暖、資源緊張、地緣問題等挑戰下，董事會積極發揮治理功能，堅持規範運作和透明管理，尊重股東權利並保持良好溝通。多元化的構成增強了更多風險的敏感性，同時也為公司決策提供了多元化的思路，從而科學有效進行決策。報告期內，我們已全面審視並積極落實新的監管要求，持續完善治理結構和效能，以符合股東和投資者的更高期望，創造可持續價值。

展望未來，我們積極應對挑戰，把握機遇。期待與各界夥伴攜手推動ESG高質量發展。

項頡  
董事會主席

## 關於本報告



本報告是賽晶科技集團有限公司（簡稱「本公司」）及其附屬公司（連同本公司，簡稱「本集團」）發布的第九份年度環境、社會和管治報告（簡稱「本報告」），重點闡述本集團在ESG方面的表現。

### 編制依據

報告依據香港聯合交易所（簡稱「聯交所」）證券上市規則附錄C2的環境、社會及管治報告指引（簡稱「指引」）進行信息披露，氣候相關披露內容與氣候相關財務披露工作小組（TCFD）框架一致。

### 匯報範圍

本集團主要從事電力電子部件及系統的生產與銷售，產品主要應用於電網輸配電、電氣化交通、工業以及其他產業和領域。由於其主要業務集中在中國內地，且超過94%的收入來源於中國內地的客戶，非流動資產也位於中國內地，因此，除下框內另有說明外，本報告涵蓋了中國內地所有子公司的整體環境和社會表現。

#### 本公司在中國內地的主要子公司

- 北京賽晶電力電子科技有限公司（北京賽晶）
- 嘉善賽晶電容器有限公司（嘉善電容器）
- 嘉善華瑞賽晶電氣設備科技有限公司（嘉善賽晶）
- 賽晶亞太半導體科技（浙江）有限公司（賽晶半導體（浙江））
- 武漢朗德電氣有限公司（武漢朗德）
- 無錫思創電力電子科技有限公司（無錫思創）
- 無錫賽晶電力電容器有限公司（無錫賽晶）
- 浙江嘉善科能電力設備有限公司（浙江嘉善科能）
- 浙江賽英電力科技有限公司（浙江賽英）
- 賽晶新能源科技（嘉興）有限責任公司（賽晶新能源）
- 嘉興賽晶工程管理服務有限公司（賽晶工程）

\*注：

- 1、較上一年度的ESG報告組織範圍相比，本年度ESG報告組織範圍新增了賽晶新能源和賽晶工程兩家公司。
- 2、報告期內，公司收購了寧波海融電器有限公司（寧波海融）的股權。由於收購時間在第四季度，因此本報告中僅將寧波海融的人數計算在集團總人數，其他表現未涵蓋。

此外，本集團在中國香港、德國、荷蘭、瑞士也設有辦公室及開展研發活動，但這些地區的業務暫時未納入本報告披露範圍。但是，本集團嚴格遵守業務運營所在地所有相關的法律法規，並在必要時進行詳細說明。

關於本集團的企業管治詳情，可參閱2024年年報“企業管治報告”部分。

## 報告期

除另有說明外，本報告詳細闡述了本集團在2024年1月1日至2024年12月31日（簡稱“報告期”）內在ESG方面的管理和實踐。

## 報告原則

本報告依據聯交所指引編制，內容遵循“不遵守就解釋”規定，並恪守四大報告原則：重要性、定量性、平衡性和一致性。

### 重要性

通過重要性評估，識別對投資者及其他利益相關者有重大影響的環境和社會問題，“利益相關者諮詢和重要性”在ESG報告中展示重要利益相關者、程序和諮詢結果。

### 定量性

披露關鍵績效指標，用於衡量和有效比較。在適用情況下，披露定量指標計算所用的標準、方法、假設、計算工具及換算系數來源。

### 平衡性

報告公正地呈現本集團在報告期內的表現。

### 一致性

採用一致的統計方法對關鍵績效指標進行統計和計算，確保數據隨時間可進行有意義的比較。

## 利益相關方的反饋

本公司歡迎利益相關方就其環境、社會及管治方法及績效提供反饋意見。請通過以下方式向本集團提出建議或分享您的意見：

地址：北京順義區空港工業區B區裕華路空港融慧園9-A

電郵：[info@sunking-tech.com](mailto:info@sunking-tech.com)

網站：<http://www.sunking-tech.com>



## 本集團可持續發展承諾



可持續發展是“社會生產力發展和科技進步的必然產物”。ESG理念逐漸成為推動企業可持續發展的重要指引，伴隨全球資本、各國政府、監管機構、媒體等利益相關方對環境和社會議題的關注和討論，給企業既帶來機遇也帶來風險。

為更好地應對可持續發展帶來的機遇和挑戰，本集團將根據市場趨勢積極調整戰略發展規劃，以更好地管理與企業運營發展相關的ESG風險，嚴格遵守高標準的商業道德，堅持誠信經營，以業務拓展為長遠目標，未來將抓住機遇、規避風險，確保各項業務經營的穩定增長和高質量發展。

## 可持續發展管治



本集團致力於為股東創造價值，積極履行企業社會責任。本集團的ESG管治架構由董事會、戰略與可持續發展委員會及ESG工作小組三個部分構成，保障ESG各項工作有效落實。

ESG管治架構及職責	
董事會	致力於將ESG理念融入企業運營，對ESG事務進行全面監督和決策，包括制定ESG策略、監控ESG風險和機遇等，並將ESG相關風險和機遇納入本集團整體戰略規劃，監督ESG相關事項決策的落實。董事會每年審查ESG報告和其他披露文件。在董事會的指導下，戰略與可持續發展委員會及ESG工作小組負責ESG各項工作的落實。
戰略與可持續發展委員會	向董事會提供可持續發展戰略建議，包括可持續發展遠景、目標、策略、指標和目標等，監督可持續發展戰略實施，並審查環境、社會及管治相關報告，推動落實監管要求的其他環境、社會及管治相關工作。
ESG工作小組	由關鍵業務部門高管組成，協助戰略與可持續發展委員會及董事會監督ESG相關事項，負責收集分析ESG數據、監控評估ESG績效，確保遵循ESG相關法律法規，並負責編撰ESG報告。ESG工作小組進行定期開會，評估現行政策和程序的有效性，制定相應的解決方案以提高ESG政策績效。

在ESG工作小組的定期會議上，ESG工作小組討論現行及未來的計劃，制定ESG相關目標和指標，定期向董事會匯報，以幫助評估和識別本集團的ESG風險和機遇，評估內部管控機制的實施情況和有效性，並審查既定目標和指標的進度，以監控及管理本集團的可持續發展目標，降低潛在風險，盡量減少對業務運營的負面影響。

在戰略與可持續發展委員會及ESG工作小組的協助下，董事會積極回應利益相關者意見，進行年度重要性議題評估，對ESG關鍵議題進行評估和排序，以有效管理ESG績效並識別潛在風險。本集團通過多種平臺和溝通渠道與主要利益相關者保持聯系，定期溝通以了解他們的期望和關注點。

#### 本集團通過以下步驟評估ESG領域的重要性

- 識別ESG相關議題；
- 諮詢投資者、監管機構、員工等利益相關方對關鍵ESG議題的排序；
- 根據利益相關方溝通結果，審核並確定重要的ESG議題。

通過這些程序，本公司更好地了解投資者、監管機構、員工等重要利益相關者對不同ESG議題的期望和關注點，為董事會確立可持續發展方向提供決策參考，以更好地應對可持續發展的風險和機遇，並根據情況調整可持續發展計劃，以符合本集團的長期發展業務策略。



## 利益相關方溝通



本集團重視與所有利益相關者保持有效溝通和良好關係。為充分了解、回應及解決不同利益相關者最關切的問題，本集團堅持與員工、股東及投資者、客戶、供應商、政府及監管機構和當地社區等利益相關者保持溝通和交流，主動回應其重點關注，提升本公司可持續發展水平。

為了識別對本集團最重要的領域以在本ESG報告中匯報，本公司定期通過以下各種途徑收集意見並與利益相關者討論ESG事宜：

利益相關方類別	溝通途徑	期望
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期績效評估</li> <li>● 培訓及研討會</li> <li>● 內部通訊</li> <li>● 員工滿意度調查</li> <li>● 員工活動</li> <li>● 工會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 薪資福利</li> <li>● 平等機會</li> <li>● 職業晉升</li> <li>● 職業健康與安全</li> </ul>
投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東週年大會</li> <li>● 公告及通函</li> <li>● 定期報告（包括財務報告）</li> <li>● 投資者大會</li> <li>● 現場調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 財務表現</li> <li>● 信息透明度</li> <li>● 維護投資者利益</li> <li>● 合規運營</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶服務專線和電子郵件</li> <li>● 公司網站</li> <li>● 客戶滿意度調查</li> <li>● 客戶走訪</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 產品安全與質量</li> <li>● 客戶服務</li> <li>● 客戶隱私保護</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 實地考察</li> <li>● 通訊</li> <li>● 會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應鏈管理</li> <li>● 責任採購</li> <li>● 長期合作夥伴關係</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期績效監控及評估</li> <li>● 書面或電子通訊</li> <li>● 政府新聞稿</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守法律法規</li> <li>● 完善治理</li> </ul>
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ESG報告</li> <li>● 社區服務活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境保護</li> <li>● 企業社會責任</li> <li>● 社區活動</li> <li>● 就業機會</li> </ul>

## 議題重要性評估



本公司將識別出的問題視為企業管理和運營發展中的重要事項進行討論，並制定相應的解決方案，給予高度重視和回應。在報告期內，本公司通過對標國內外ESG政策和同業優化企業ESG報告的方式進行年度重要性評估，識別出本公司認為重要的ESG領域及可能帶來的挑戰。根據對標研究得出的重要性評估結果如下：



### 根據評估，對本集團來說最重要的五個議題

- 產品/服務質量
- 職業健康與安全
- 供應鏈管理
- 客戶服務
- 能源

本集團致力於與利益相關者就已確定的議題保持密切溝通，並持續提升ESG績效。同時，本集團致力於有效管理ESG相關風險，以支持業務的未來發展。為契合可持續發展願景，本集團將秉持高標準的道德準則運營，並為利益相關者提供可持續的回報。

## 綠色發展



### 環境管理

本公司將ESG治理作為企業可持續發展的核心戰略方針，自上而下地踐行環保理念和落實環保政策，在符合相關法律法規的基礎之上，不斷完善環境相關事項的管治，推動綠色發展。

報告期內，本集團開展環境因素的識別與評價，對環境相關議題進行梳理與總結，主要涵蓋：有害以及無害廢棄物管理、氣候變化相關管理、各類能源及資源使用管理等重要環境議題。本公司已全面檢視了相關環境議題的管理制度及此前設立的初步目標，並對相關環境議題的管理制度和措施進一步完善。本集團的環境管理體系持續有效運行。

報告期內，本集團主要產品的GB/T24001-2016/ISO14001:2015環境管理體系認證仍保持有效性和適宜性。

電抗器	電力電子電容器及成套裝置
IGBT晶片、二極體晶片、IGBT模組	柔性直流輸電用電容器
複合母排	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 輸、變、配電在線監控系統</li> <li>● 計算機資訊系統集成及在線監測系統軟件</li> </ul>
高壓靜止動態無功補償裝置	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 紅外線成像儀、局部放電測試儀</li> </ul>

集團積極投身綠色工廠建設。2023年度，嘉善賽晶榮獲“浙江省嘉興市綠色工廠”稱號。截至本報告日期，賽晶半導體浙江也獲此殊榮，無錫賽晶榮獲“2024年江蘇省綠色工廠”。這是公司持續環境管理的成果，也是集團高質量發展的必然結果。

### 排放與廢棄物

本集團針對經營活動中各環節可能產生的潛在環境影響進行識別，包括但不限於廢水、廢氣、廢棄物的產生等，不斷完善排放和廢棄物管理，推進各項減排措施落地，促進綠色生產和綠色辦公。

報告期內，本集團嚴格遵守國家及地方相關法律法規，包括但不限於：

- ..... 《中華人民共和國環境保護法》
- ..... 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- ..... 《中華人民共和國大氣污染物綜合排放標準（GB 16297-1996）》
- ..... 《中華人民共和國水污染防治法》
- ..... 《中華人民共和國電子工業水污染物排放標準（GB 39731-2020）》
- ..... 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- ..... 《危險廢棄物貯存污染控制標準（GB18597-2023）》

## 廢氣排放

為有效控制生產過程中產生的各類廢氣，本集團制定《污染物排放控制程序》和《環境污染處理設施控制程序》，加強廢氣排放與處理程序的管理，確保對排放情況及處置措施進行實時監測與監督。

### ► 固定源廢氣排放管理

對於生產過程中產生的廢氣排放（包括來自車間、倉庫），集團持續監控廢氣處置過程中的各個環節，定期檢查、維護環保設備，堅持使用吸附值高的活性炭等耗材並定期更換，以確保廢氣處置裝置的正常運行及耗材的有效吸附。報告期內，集團進行了廢氣排放檢測，有組織排放和無組織排放均符合國家和地方的相關標準。

集團采取的廢氣處理措施

場所	廢氣來源	處理方式
車間	母排焊接	廢氣收集裝置加裝濾筒除塵裝置
	灌封及注塑	附活性炭吸附裝置的真空泵吸氣
	噴漆和烘幹	水簾裝置+過濾棉+二級活性炭
	拋丸	濾筒過濾布袋收集
	焊接，清洗及固化	附二級活性炭吸附裝置的吸風口布袋除塵器附二級活性炭吸附裝置的集氣罩
	無組織排放（少量粉塵等）	通風設施、及時清理
危廢品倉庫	危廢品揮發	活性炭處理裝置經二級活性炭吸附

除了滿足基本排放標準外，集團還持續進行改善工作，探索進一步減少廢氣排放和相關污染物的途徑。通過優化生產工藝、提升生產技能，並結合環保設施的升級改造，耗材的更新換代提高吸附率，以及合理布局等環保相關程序管理，集團不斷提升廢氣排放管理能力，推動設備的生命週期管理與技術創新。

### 案例 優化廢氣處理工藝，減少污染物排放

報告期內，集團積極推進廢氣處理設備的更新升級，通過將噴漆和烘幹工藝產生的廢氣處置裝置由原來的“水簾裝置+一級活性炭吸附”裝置改造為“水簾裝置+過濾棉+二級活性炭”裝置，對拋丸產生的鐵屑顆粒物，由原來的濾袋收集改造為濾筒過濾布袋收集，提高了廢氣處理率，有效減少了污染物的排放，為建設天藍、地綠、水清的美麗地球做出積極貢獻。

### ► 移動源廢氣排放管理

在車輛使用和排放管理方面，本集團嚴格遵守相關法律法規，落實地方關於機動車污染防治的政策，制定《公務用車管理辦法》和《車輛管理制度》等管理制度，明確車輛購置、使用、保養和報廢流程。本集團每年定期開展車輛評估，根據實際使用情況進行必要的車輛更換，確保車輛合理配置和高效利用。此外，本集團

制定《駕駛員行為準則》，其中包括要求駕駛員在停車或閒置時關閉引擎，提前規劃行駛路線以優化燃油消耗，並定期保養車輛，確保引擎性能不影響燃油的有效利用。

報告期內，本集團修訂《公務用車管理辦法》，增加採購電動汽車作為公務用車的流程；對車輛管理進行全面檢討，涵蓋現有車輛數量、使用頻率、調度、保養及磨損等方面。另外，本集團生產用柴油叉車報廢後購置電動叉車。

報告期內的廢氣排放數據以及與往年數據的對比情況

排放物類別	2024排放 (千克)	2023排放 (千克)	2022排放 (千克)
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	49.18	45.90	31.16
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	1.10	1.08	0.71
可吸入懸浮粒子 (PM)	3.62	3.38	2.29
總量	53.91	50.36	34.16
員工密度 (克/中國內地員工)	57.59	62.95	43.91

注1：截至2024年12月31日，中國內地員工人數為936人。

集團設定的非溫室氣體排放目標是自2023年開始在10年內（或於2033年實現）減少非溫室氣體排放密度10%。由於集團的廢氣均來自車輛排放，為實現上述目標，集團將堅持落實並不斷優化以上關於公司車輛的措施，另外，按照集團最新制度的程序，在現有車輛報廢或增加車輛時，將逐步採購電動車輛作為公務用車。

## 溫室氣體排放

在報告期內，本集團的溫室氣體（英文簡稱“GHG”，主要是二氧化碳、甲烷和一氧化二氮）排放量主要來源於以下三個範圍：

**範圍1** 本集團直接持有或管理的業務所產生的直接排放；

**範圍2** 本集團內部消耗的外購電力、暖氣、冷氣和蒸汽所產生的“能源間接排放”；

**範圍3** 本集團外部產生的所有其他間接排放，包括上遊和下遊的排放。

本集團通過自身在綠色低碳發展道路上的行動，提升品牌形象與市場競爭力，引領行業向低碳綠色方向的轉型。在報告期內，本集團持續完善綠色低碳管理，聚焦有關車輛管理、生產辦公設備管理、能源管理、辦公用品消耗、出差、水資源管理等一系列行動，落實節能減排行動計劃。



## 本集團減少溫室氣體排放措施

- 定期維護或更換過舊或低效率的生產及辦公設備；
- 鼓勵員工使用公共交通工具、新能源汽車等綠色交通方式上下班；
- 擴大新能源的使用，如逐步更換廠區太陽能路燈，建設光伏發電系統；
- 採取措施優化能源使用，包括按生產計劃控制生產設備的運作、適時關閉電源、設置空調溫度在合理範圍內，減少電力浪費；
- 規範商務飛行的使用，鼓勵通過電話會議、視頻會議等方式召開和參與會議，減少出差次數；
- 通過企業通訊、公告板展示、張貼標語、定期舉辦研討會等方式進行節能環保培訓和宣傳，推動環保文化建設，增強綠色低碳發展意識。

## 報告期內溫室氣體排放的詳情及與往年的比較

溫室氣體 排放範圍	排放源	2024年排放（噸 二氧化碳當量）	2023年排放（噸 二氧化碳當量）	2022年排放（噸 二氧化碳當量）
範圍1	本集團車輛汽油燃燒 <sup>注1</sup>	201.40	191.98	254.83
	本集團車輛柴油燃燒 <sup>注1</sup>	1.70	2.89	
	固定源的柴油燃燒 <sup>注1</sup>	0.01	0.02	
範圍2	外購電力 <sup>注2</sup>	6,913.36	6,752.37	9,338.43
	外購蒸汽 <sup>注3</sup>	2,147.58	2,112.40	N/A <sup>注4</sup>
範圍3	廢紙處置 <sup>注1</sup>	26.94	33.94	N/A <sup>注7</sup>
	第三方處理商用於處理處置淡水和污水的電力	52.50 <sup>注5</sup>	76.59 <sup>注6</sup>	
	商務出差火車 <sup>注8</sup>	137.37	/	/
	商務飛行旅程 <sup>注9</sup>	265.89	246.88	76.08
總計		9,746.75	9,417.06	9,669.34
員工密度（噸二氧化碳當量/中國內地員工）		10.41	11.77	12.43

注1：除另有說明外，排放因子均參照香港聯合交易所有限公司之上市規則附錄C2及其指定文件而編制。

注2：根據中華人民共和國生態環境部（2022）：2024年從中國國家電網所購電力的排放因子以0.5366噸二氧化碳當量/兆瓦時來計算。

注3：根據中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）（2015）：2023年在中國購買蒸汽的排放因子以0.11噸二氧化碳當量/千兆焦耳來計算。

注4：本集團於2022年也購買蒸汽，但本集團沒有記錄蒸汽熱焓，因此無法計算相應的溫室氣體排放量。

注5：根據水務署2022/23年報，以及渠務署2022-2023可持續發展報告：2024年經處理食水採用的排放因子為0.437千克二氧化碳當量/立方米，而2023年處理污水採用的排放因子為0.21672千克二氧化碳當量/立方米。

注6：根據水務署2021/22年報，以及渠務署2021-22可持續發展報告：2023年經處理食水採用的排放因子為0.435千克二氧化碳當量/立方米，而2022年處理污水採用的排放因子為0.21915千克二氧化碳當量/立方米。

注7：為了更能反映本集團的環境績效，本集團於2023年開始披露淡水和污水處理和廢紙處置的範圍3排放。

注8：本集團商務出差火車碳排放自2024年起開始計算，依據不同等級座位的里程碳排放進行計算。

注9：本集團商務飛行旅程所產生的二氧化碳排放量是按照國際民航組織（ICAO）的碳排放計算器所得結果匯報。

注10：截至2024年12月31日，中國內地員工人數為936人。

本集團將進一步監控並優化碳減排措施，助力實現“2030年前碳達峰、2060年前碳中和”的目標。本集團已於2023年設置了在十年內，減少溫室氣體排放密度10%的目標。

**案例 開展碳核查工作，助力應對氣候變化行動**

在報告期內，本集團積極推動分子公司開展碳核查工作，發布碳足跡認證證書以及認證報告，加強對於氣候變化以及可持續發展工作的管理。



無錫賽晶發布了溫室氣體核查報告以及證書

**有害廢棄物排放及處置**

本集團對於運營生產過程中所產生的有害廢棄物，制定《危廢物管理制度》《固體廢棄物排放控制程序》《有害廢棄物安全操作程序》和《廢品庫管理制度》等管理制度，對於廢有機溶液、密封材料廢料、廢油漆渣、廢活性炭及油水混合物等有害廢棄物的收集和處置等環節做出了規範化的管理流程；制定《危險廢物事故應急專項預案》，確保能夠正確應對相關有害廢棄物處置事故，將危害最小化。

**本集團有害廢棄物處理措施**

有害廢棄物產生途徑	有害廢棄物處置方式
工廠有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 各生產部門根據本集團制定的相關政策以及相關法律法規，劃定專門區域，對廢棄物進行分類、定位以及標識，隨後依照管理流程進行處置。</li> <li>● 對於相關有害廢棄物，本集團委託具有資質的外部企業進行相關處置工作，並設立《危廢品管理臺賬》，用於監控和記錄有害廢棄物的處置情況。</li> </ul>
日常辦公有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本集團對於日常辦公過程中產生的如廢電池、廢硒鼓、廢舊電子產品等少量有害廢棄物，建立並落實相關的垃圾分類收集與處理制度。</li> <li>● 本集團持續開展垃圾分類宣傳教育活動以及垃圾分類知識培訓，引導員工積極參與垃圾分類。</li> </ul>

報告期內，本集團有害廢棄物的排放量、密度及與往年數據的比較情況詳見下表。本集團嚴格按照規定收集、處置有害廢棄物，確保沒有對週圍環境造成不良影響。

有害廢棄物	2024年排放量（噸）	2023年排放量（噸）	2022年排放量（噸）
總量	69.80	53.59	53.88
員工密度（噸/中國內地員工）	0.075	0.067	0.069

注1：截至2024年12月31日，中國內地員工人數為936人。

在有害廢棄物排放密度上，本集團將以2023年為基準年，在十年內（或於2033年）實現減少無害廢棄物排放密度10%的目標。

為了減少有害廢棄物，本集團加強精細化管理。通過使用可降解原材料，合理設計產品結構提高資源利用率等途徑從源頭減少有害廢棄物。通過原材料質量控制、提高員工生產技能及生產自動化確保各個生產工序合格率，嚴格按照訂單採購生產，以避免呆滯產品的產生。另外，本集團也通過循環利用提高廢棄物的資源化。

### 案例 選用可生物降解的無毒材料，減少有害廢棄物排放

本集團電容器選用的苳基甲苯絕緣油為可生物降解的無毒材料，不含PCB。通過寬膜、鋁箔材料等寬度設計可以減少內部絕緣油的使用量。絕緣油經真空後收集的回油，經各項檢測，指標合格後集中再用於指定的產品。

## 無害廢棄物排放及處置

本集團加強部門間協調配合，構建規範的無害廢棄物處理工作機制。通過落實垃圾分類政策等多項措施以收集和回收廢棄物。

### 本集團無害廢物處理部門協調機制

部門名稱	部門職責
生產部門	按訂單申請原材料；按照《廢品庫管理制度》和《廢品出售管理制度》，將生產過程中產生的鐵屑顆粒物和廢鋼料集中存放在倉庫。
各部門	按需申請辦公用品，杜絕浪費；執行垃圾分類。
行政部	把生產及辦公過程產生的廢紙、鐵屑、廢鋼料定期出售予回收的企業，將其他無害廢棄物委託符合資格的企業處置。

## 報告期內，本集團的無害廢棄物產生量明細及與往年比較

無害廢棄物類別	2024年產生量（噸）	2023年產生量（噸）	2022年產生量（噸）
總量	718.52	560.98	419.20
員工密度（噸/中國內地員工）	0.77	0.70	0.53

注1：截至2024年12月31日，中國內地員工人數為936人。

在無害廢棄物排放密度上，本集團將以2023年為基準年，在十年內（或於2033年）實現減少無害廢棄物排放密度10%的目標。為了降低無害廢棄物排放，本集團嚴格審批和控制辦公用品的發放數量，採用多種電子系統擴大無紙化辦公；倡導員工樹立節約意識，從自身崗位做起提高資源利用率，如盡可能傳閱電子版檔、雙面打印或複印，我們也向供應商發出倡議減少過度包裝。

## 資源使用

本公司將節約資源和保護環境的理念融入業務運營中，針對用水、用電、車輛燃油等資源的使用制定了一系列管理制度，明確責任歸屬管理部門，確立處罰機制，盡量減少資源消耗，提高使用效率。在原材料消耗方面，本集團實行適時生產制，採用原材料申購制度，避免積壓大量庫存。

## 能源管理

除了車輛使用的燃油外，本集團在運營中也使用電力和蒸汽，制定《資源、能源管理控制程序》和《節約用電管理規定》，旨在有效管控能源消耗。本集團積極倡導節能減排，嚴格落實各項節能措施；密切監控並評估能源使用，對於超額等異常能源使用情況進行調查，並致力於尋找可行的方式來減少運營中的能源消耗。

### 本集團節約能源措施

使用節能設備	本集團會避免採用高耗能的辦公室及生產設備，不斷優化照明系統，如更換節能燈源，安裝智慧照明控制系統實現感應控制、定時開關及亮度調節等功能，實現照明能耗的最優化。
高效利用及更新生產設備	本集團根據訂單需求安排生產；淘汰廠內高耗能、低效率、老舊或落後的生產設備，所使用的設備皆定期進行維護、改裝，確保節省能源。
使用新能源	報告期內，本集團位於嘉善的賽晶廠區投資建設的分散式屋頂光伏發電系統已成功啟用，助力推動綠色能源的應用與發展。無錫賽晶光伏發電系統已建成試運行，啟動新能源電力使用。
優化能源結構	本集團根據生產工序特點不斷優化電力和蒸汽的使用比例，最大化地降低生產能耗。

## 報告期內，本集團的能源消耗明細及與往年的對比

能源類別		2024年消耗量 (兆瓦時)	2023年消耗量 (兆瓦時)	2022年消耗量 (兆瓦時)
直接能源消耗	小計	652.343	648.62	481.05
	汽油 <sup>注1</sup>	645.926	637.52	467.76
	柴油 <sup>注1</sup>	6.417	11.10	13.29
間接能源消耗	小計	18,306.822	17,174.36	11,760.08
	外購電力	12,883.644	11,840.02	11,760.08
	外購蒸汽	5,423.178	5,334.34	N/A <sup>注2</sup>
總計		18,959.164	17,822.98	12,241.13
員工密度 (兆瓦時/中國內地員工)		20.26	22.28	15.73

注1: 換算因子參考IEA能源統計手冊及2006年IPCC國家溫室氣體清單指南。

注2: 本集團於2022年購買蒸汽，但本集團沒有記錄蒸汽熱函，因此無法計算相應溫室氣體排放量。

注3: 截至2024年12月31日，中國內地員工人數為936人。

在能源總消耗方面，本集團設立的目標是從2023年開始，在10年內（或於2033年）實現減少能源消耗密度10%。為了提高能源利用效率，有效降低能源消耗，進行能源管理體系建設成為能源管理的關鍵。報告期內，無錫賽晶和武漢朗德均取得GB/T23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理體系認證，進一步推動了集團的能源管理體系的建設和完善。

### 案例

#### 加大廠區光伏發電利用，減少外購電力使用

光伏發電過程中不產生任何污染物，是真正的綠色能源。報告期內，本集團不斷優化能源使用結構，雖然生產大幅增加，但由於嘉善廠區的光伏發電系統發電約357萬度，極大地補充了用電，從而大幅減少外購電力，助力節能減排。

## 水資源管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水法》《節約用水條例》等法律法規，不斷改善水資源管理，進一步加強了對用水情況的監控。本集團生產用水為循環水不外排，通過檢查水系統、改善用水設備功能、科學合理安排用水計畫，盡可能提高用水利用的效率，減少浪費。對於廠區綠化和景觀設施使用再生水。

本集團鼓勵全體員工養成節約用水的良好習慣。為了宣傳節約用水，本集團在運營場所張貼了節水標語，如“不用水時關掉水龍頭”等，以教育和引導員工合理用水；定期進行水系統的技術檢查，要求員工及時報告水龍頭或水管漏水情況，確保用水管理更加高效和可持續。

本集團持續加強水污染防治工作。在報告期內，本集團嚴格落實廢水處置措施，廢水經檢測符合排放標準。

## 報告期內，本集團的水資源消耗量、消耗密度以及與往年數據的比較

水消耗	2024年消耗量（立方米）	2023年消耗量（立方米）	2022年消耗量（立方米）
總量	80,312.76 <sup>注1</sup>	117,087.40	177,574.52
員工密度（立方米/中國內地員工）	85.80	146.36	228.24

注1：較2023年水消耗減少過多，是由於2023年嘉善園區的地下水管漏水，導致水大量流失，2024年進行了維修整改，有效降低了水消耗。

在用水總消耗方面，本集團設定的目標是從2023年起，在未來10年內（或至2033年）實現水資源消耗密度減少10%的目標。

## 案例

## 無錫賽晶保護水資源

無錫賽晶設置480m<sup>3</sup>事故池，在發生事故時，能有效地接納裝置排水、消防水等污染水，以免事故污染水進入外環境造成污染。

## 包裝物管理

本集團在業務運營中常用的包裝材料包括泡沫塑料、紙板和木箱等。為優化包裝方式，本集團工廠管理層為每種生產商品選擇了最合適且高效的包裝材料。由於不同產品型號使用的包裝材料規格各異，本集團尚未能夠量化包裝材料的具體重量。未來，本集團將持續密切監控包裝材料的消耗情況，並採取相應措施，以進一步優化包裝方案並減少材料使用。

## 報告期內本集團包裝材料的消耗明細以及與往年數據的對比

包裝材料類別	2024年消耗量（件）	2023年消耗量（件）	2022年消耗量（件）
EPE發泡片材（珍珠棉）	676,033	725,629	426,637
紙箱	20,189	21,867	18,117
木箱	18,200	10,236	8,068
塑料	17,758	69,968	48,101
靜電袋及氣泡袋	3,280	9,386	9,040
EPP泡沫	382	N/A <sup>注1</sup>	N/A <sup>注2</sup>
集裝箱	19	N/A	N/A
木托盤	410	N/A	N/A
吸塑盒	25,000	N/A	N/A
總消耗量（件）	761,271	837,086	509,963

注1：2023年數量統計在EPE中，未單獨列出。

注2：2022年數量統計在EPE中，未單獨列出。

## 環境自然資源

本集團秉持負責任的經營理念，致力於確保其業務活動不會對環境和社會產生重大不利影響。在報告期內，本集團各的項業務對環境的影響主要體現在排放物和噪聲污染方面。針對這些問題，本集團對機電設備及生產過程中產生的噪聲、廢氣、粉塵和煙霧進行監控和定期檢測，檢測結果均符合排放標準，並設立相應目標和措施，減少廢氣排放和噪聲污染。此外，本集團加強對有毒氣體和可燃氣體的管理，安裝了各種防範裝置，以最大限度減少對員工和環境的影響，避免可能的危害。

本集團也積極探索途徑降低產品本身在使用過程中對周邊環境造成的影響。

### 案例 研發降噪技術，減少噪音對周邊環境污染

電容器的噪音越來越受到客戶的關注，本集團與高校合作研究獲得了大量試驗數據，也獲得了噪聲預測評估的驗證辦法，開發出通過內部采用隔音腔、外部增加隔音罩等多種減低噪音的電容器。

本集團致力於為員工打造和諧、優美的生產和辦公環境。在花園區植樹養草，辦公區則擺放綠色植物和花卉，並每天悉心養護，確保園區保持幹淨整潔，植物四季常青。本集團定期組織義工服務、植樹等活動，積極參與環境美化工作。

## 應對氣候變化

公眾對氣候變化的認識日益深入，氣候變化已成為國際社會最為關注和討論的重要議題之一。本集團深刻認識到氣候變化所帶來的嚴峻威脅，並全面認同政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發布的最新科學發現，明確指出全球變暖的加劇將對自然生態、經濟發展和社會穩定帶來深遠影響。本集團充分意識到，及時識別、評估和應對氣候變化相關重大問題，尤其是與氣候相關的風險和機遇，是確保業務長期可持續發展的關鍵所在。

在此背景下，本集團密切關注氣候變化對其業務和運營的潛在影響，主動採取措施來管理可能影響本集團運營的氣候相關風險。為此，本集團遵循全球氣候治理框架，並按照《氣候相關財務披露工作組（TCFD）》的建議，從治理、策略、風險管理、指標和目標四個方面，披露其氣候相關風險和機會的管理情況。本集團致力於識別與氣候變化相關的物理風險（如極端天氣事件）、過渡風險（如政策、法規變化及市場需求轉變）以及與減緩和適應氣候變化措施相關的財務影響，確保其戰略、財務及運營活動能夠適應氣候變化帶來的挑戰。

本集團依據聯交所的環境、社會及管治（ESG）披露標準，定期公開與氣候變化相關的風險評估和應對措施，確保透明披露並滿足監管要求。通過這種信息披露，不僅為投資者提供全面的氣候風險管理信息，還為其在全球範圍內的利益相關者傳達本集團在應對氣候變化方面的積極行動和責任擔當。

### 治理

本集團深知能源消耗、溫室氣體排放和氣候變化是環境保護領域中的關鍵議題，且對其業務運營產生深遠的影響。為此，董事會和高級管理層已制定完善的風險管理制度，針對氣候變化可能帶來的風險與機遇，制定相應的對策和策略。這些策略不僅包括加強對能源使用和排放管理的控制，還涉及在運營中採取創新舉措，以減少氣候變化帶來的潛在負面影響。

此外，本集團已經將減少碳足跡作為其長期發展目標之一，並承諾在未來實施具體措施，以減少其業務活動和供應鏈中的溫室氣體排放。

## 策略

本集團已識別氣候相關的風險並評估其潛在財務影響，已識別的氣候風險、其時間範圍、趨勢，對本集團的潛在財務影響如下所示。

氣候風險		時間範圍	趨勢	潛在財務影響
物理風險	急性	短期	增加	隨著氣旋、颶風、風暴潮及洪水等極端天氣事件的頻發，嚴重天氣狀況的發生可能會破壞當地基礎設施，對辦公室造成損害，並影響人力資源的正常運作，從而導致供應鏈中斷。
	慢性	長期	增加	氣候模式的長期轉變會增加資本成本、營運成本、人力資源成本和保險費。
轉型風險	科技	長期	增加	在過渡期內，本集團預期會因引入新技術及替代技術而增加採購的開支，亦因采用/部署新做法和流程而產生額外成本。
	政策及法律	短至中期	增加	實施嚴厲的環境法、嚴格的氣候資料披露及碳定價制度令營運成本增加。
	市場	短期	增加	過渡期內，如沒有制定相應策略，本集團可能會因客戶對環保要求提高而面臨收入下降。
	聲譽	短至中期	增加	利益相關者對本集團氣候相關問題的顧慮可能會打擊投資者的投資意欲，影響本集團的股價及市值，從而增加流動性風險。

本集團並未將氣候變化單純視為風險，反而在面對氣候相關風險的同時，積極識別並把握其中的機遇。隨著環境法律法規的日益嚴格，本集團預期國家政府將進一步落實補貼計劃，鼓勵采用再生能源，並推動更多可持續基礎設施及輸電網絡建設。作為輸電設備的供應商，本集團預計，在能源產品和系統解決方案需求持續增長的背景下，其業務將得到進一步拓展。

為了減少業務運營對環境的影響，本集團積極推動生產鏈中的能源和資源消耗多元化。例如，本集團將蒸汽納入能源組合，從而進一步優化資源利用效率。此外，本集團計劃配合環境補貼計劃，積極在能源組合中引入綠色電力等可持續能源，以此獲得補貼收益，並降低運營成本。

本集團相信：這些重要舉措可以在應對氣候變化挑戰的同時，充分把握其中蘊藏的機遇，推動可持續發展並提升整體競爭力。

## 風險管理

ESG風險評估將每個已識別的風險按照可能性和影響程度進行評級，並分為高、中、低三個級別。具體評估過程中，根據風險發生的可能性和對本集團運營、財務等方面的潛在影響，對每項風險進行排序，並劃分為高、中、低風險級別。最終，綜合考慮每個風險的整體可能性和影響，確定其總風險級別。

風險級別	風險描述
高	高級別的風險可能會引致嚴重後果，極有可能對本集團造成一定影響，有礙本集團實現戰略性目標。
中	中級別的風險可能會引致嚴重後果，但出現的可能性較低。反之，亦可能產生輕微後果，但發生的概率較高。
低	低級別的風險對本集團實現戰略性目標的危害和後果有限，發生的概率較低。

本集團根據TCFD關於氣候相關財務披露所建議的氣候相關風險確定其風險狀況，並制定對應的管理方針。

氣候風險		整體風險級別	管理方針
物理風險	急性	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定有關ESG的管理策略</li> <li>應變計劃包括安排非必要員工在家工作及為供應鏈因天氣原因而中斷做準備</li> <li>為其物業購買財產責任保險</li> </ul>
	慢性		
轉型風險	科技	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>提前將再生能源引入生產能源組合中</li> <li>進一步采用綠色技術和材料，減少一次性材料的使用，為可持續供應鏈奠定根基</li> </ul>
	政策及法律	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>委聘專業人員就氣候相關議題提供建議</li> <li>持續關注最新的氣候相關法規及趨勢</li> </ul>
	市場	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續關注最新市場趨勢</li> <li>供應鏈及客戶群多元化</li> <li>推出綠色創新設計，滿足市場需求</li> </ul>
	聲譽	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極與利益相關者溝通，跟進關注的事宜並解決已發現的問題</li> <li>持續關注最新的氣候相關法規及趨勢</li> </ul>

### 指標與目標

為了有效衡量本集團氣候相關風險的級別及其潛在影響，本集團持續監控和評估相關的衡量尺度與指標，確保能夠進行精確、量化的風險評估。本集團定期監控並審查其範圍1、範圍2和範圍3的溫室氣體排放量（以tCO<sub>2</sub>為單位），以及溫室氣體排放的總量和排放密度（以tCO<sub>2</sub>本集團員工為單位）。這些指標有助於評估本集團在減少溫室氣體排放方面的進展，並為風險管理提供數據支持。有關溫室氣體排放數據及本集團設定的相關目標，詳細信息可參見本報告中的《溫室氣體排放》小節。

## 心系員工



### 僱傭

本集團深知員工是企業最寶貴的資產，更是發展的基石，因此始終致力於提升自身實力，以更好地吸引、培養和留住每一位員工。本集團制定全面的人力資源管理政策，涵蓋招聘與甄選流程、薪資與福利、工時與假期、績效管理、晉升、解僱、培訓與發展等一系列指引，旨在確保人力資源管理的規範化與高效性。報告期內，本集團在薪資與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化和反歧視等方面的政策未進行重大調整。

在人力資源能力建設方面，本集團嚴格遵守當地及國家相關法律法規，並持續投入資源，積極引入行業最佳實踐。報告期內，本集團未發現任何與僱傭相關的重大違規情況。本集團所遵守的相關法律、法規包括但不限於：

#### 中國內地

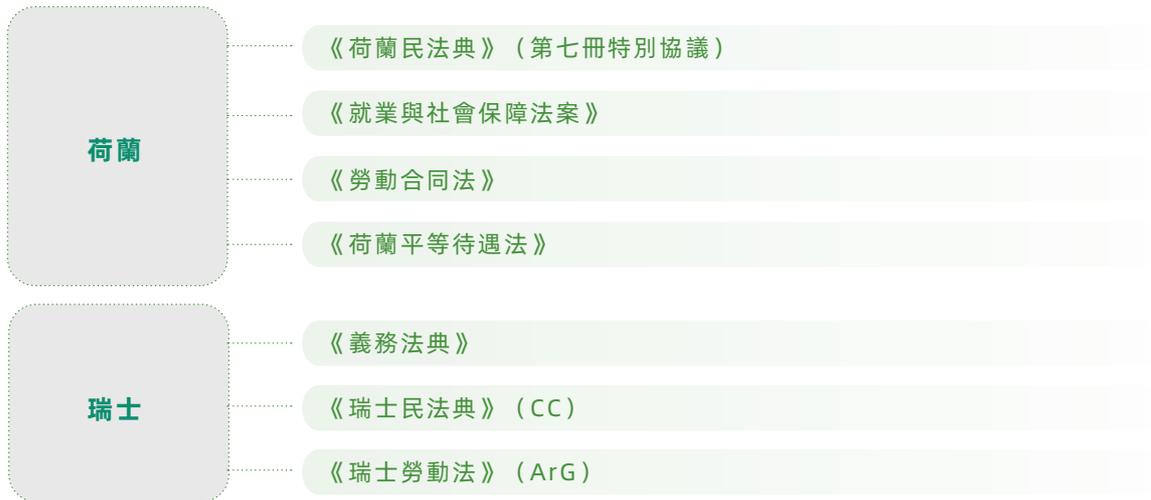
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《職工帶薪年休假條例》
- 《中華人民共和國婦女權益保障法》
- 《女職工勞動保護特別規定》

#### 香港

- 《僱傭條例》（第57章）
- 《稅務條例》（第112章）
- 《性別歧視條例》（第480章）
- 《強制性公積金計劃條例》（第485章）
- 《個人資料（私隱）條例》（第486章）
- 《殘障歧視條例》（第487章）
- 《家庭崗位歧視條例》（第527章）
- 《種族歧視條例》（第602章）

#### 德國

- 《德國民法典》
- 《一般平等待遇法》



## 招聘、晉升與解雇

### ► 招聘

本集團採用外部招聘、內部推薦、輪崗等多種方式積極吸納優秀人才，制定《招聘管理制度》，規範招聘流程。本集團注重引進及激勵專業技術人才和管理人才；實施人才推薦獎勵措施，鼓勵員工引薦急缺的人才。同時本集團積極引進國際優才，匯聚來自不同背景、具備豐富技能、經驗和知識的多元化的員工團隊，構建一支契合全球化戰略的精英團隊，提升本集團的競爭力和創新能力，在面對當前複雜多變的業務挑戰時更具韌性與活力。

截至2024年12月31日，本集團總共有員工977名，在中國內地共有員工936名。請參閱下文，了解本集團在中國內地的勞動力分類的詳細情況。

	人數 (人)	百分比
<b>性別</b>		
男	602	64.32%
女	334	35.68%
<b>僱傭類型</b>		
全職	936	100%
兼職	0	0%
<b>地域</b>		
北京	99	10.58%
嘉善	571	61.00%
武漢	108	11.54%
無錫	158	16.88%
<b>年齡組</b>		
18-25	145	15.49%
26-35	375	40.06%
36-45	298	31.84%
46-55	102	10.90%
56或以上	16	1.71%
<b>總計</b>	<b>936</b>	<b>100%</b>

### ► 晉升

本集團制定《晉升管理制度》，為全體員工提供多元化的晉升機會。根據該制度，具備晉升資格的員工可以主動向人事部提交晉升申請；各部門也可以依據實際需求，向人力資源部門推薦符合晉升條件的優秀人才。人力資源部門在審核申請人的晉升資格後，安排相應的晉升考核，最後組織年度晉升評審會議，由評審小組對候選人進行全面評估並做出晉升決定。

### ► 解雇

本集團的解雇程序嚴格遵循相關法律法規及監管要求，並在《員工手冊》中進行詳細說明，以確保在合法合理的基礎上做出解雇決定。同時本集團在正式解雇前與員工進行充分溝通，充分保障員工的知情權與合法權益。本集團禁止任何形式的違法或不當解雇行為。

### ► 退休

本集團為退休員工舉辦了“一路走來，感恩有你”退休員工歡送會，以表達對退休員工長期以來辛勤付出的感激之情。

### ► 員工流失情況

報告期內，本集團在中國內地共有262名員工離職，流失率為27.99%。具體各員工群體的流失分布情況，請參閱下表。

類別	2024年	
	人數（人）	流失率
<b>性別</b>		
男	175	29.07%
女	87	26.05%
<b>地域</b>		
北京	10	10.10%
浙江	213	37.30%
無錫	21	13.29%
武漢	18	16.67%
<b>年齡組</b>		
18-25	61	42.07%
26-35	114	30.40%
36-45	60	20.13%
46-55	25	24.51%
56或以上	2	12.50%
<b>總計</b>	<b>262</b>	<b>27.99%</b>

## 薪資及福利

本集團秉持公平、競爭、激勵、合理、合法的原則，構建完善的員工薪酬體系，在《薪酬管理制度》和《績效考核制度》中進行詳細說明，涵蓋基本工資和績效工資，並設有年終雙薪制度。此外，本集團也制定了專項獎金政策，以充分激勵員工的積極性與創造力。在報告期內，本集團結合外部市場環境和內部經營狀況的變化，對員工的年度薪酬進行了全面審視與調整。

本集團嚴格遵循國家及地方政府各項法律法規，為員工足額繳納五險一金；在此基礎上，還為全體員工購置補充醫療商業保險，增強員工的風險抵禦能力。同時，本集團為員工提供了豐富的福利，包括日常津貼及節慶、婚育特殊津貼、免費工作午餐、定期員工旅遊、健康體檢等，全方位關懷員工的工作與生活。

## 工時與休息

本集團嚴格遵守法律法規，保障員工享有各類法定休息時間和休假權益，並在《員工手冊》明確規定。在此基礎上，還為員工提供了額外的休假，例如根據員工在職的工作年限逐步增加年假天數等，彰顯本集團對員工的深切關懷。

## 平等機會

本集團嚴格遵守國家及地方政府各項法規，秉持公開、公平、平等的僱傭原則，並制定了完善的制度文件，明確禁止任何形式的歧視行為，確保員工在招聘、培訓、晉升以及薪酬待遇等各個環節均不受種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、民族血統、宗教信仰、身體素質、國籍等因素的影響。

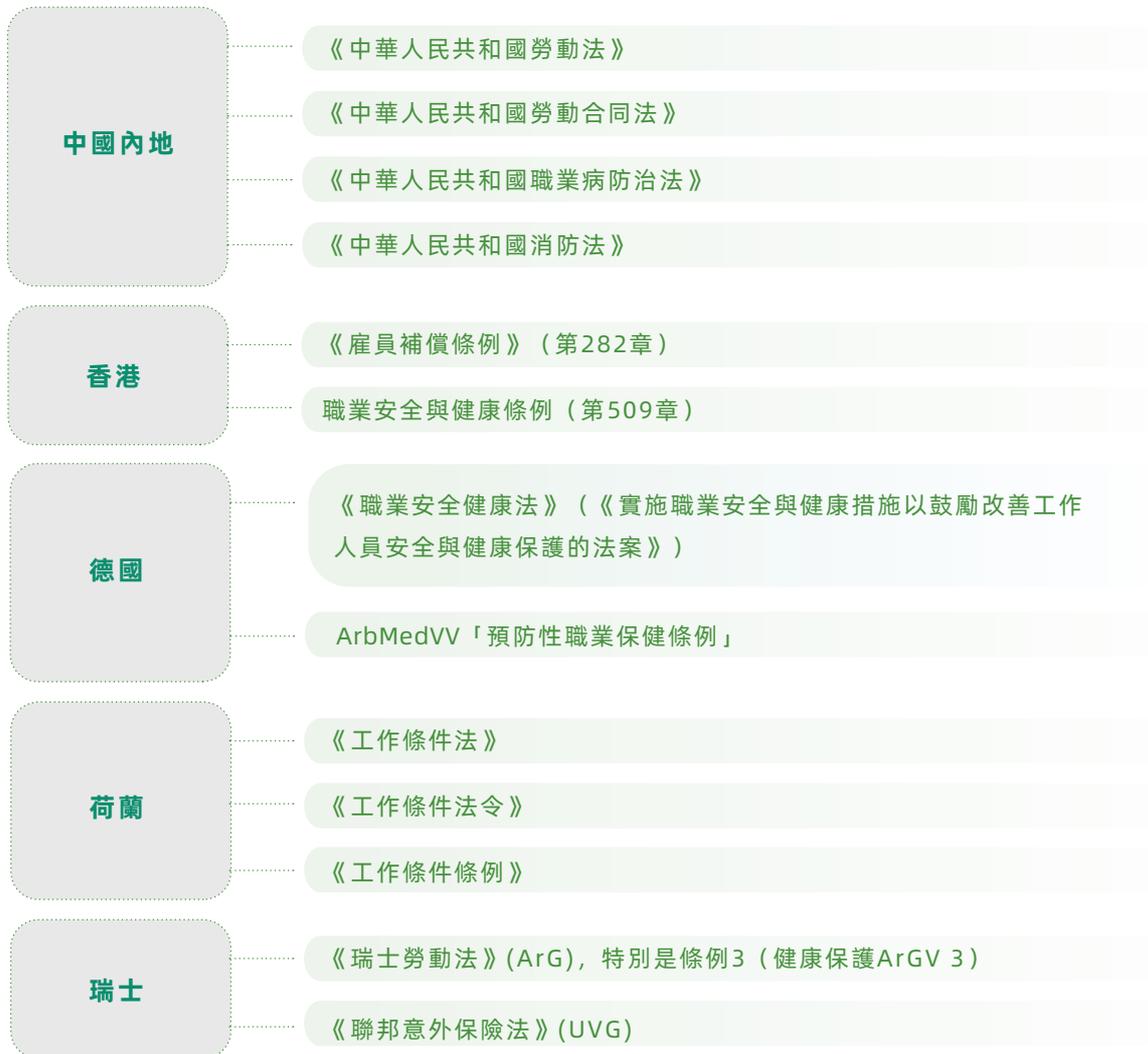
## 員工溝通

在制定內部政策的過程中，本集團積極聽取員工和工會的意見與建議。本集團的工會在推動員工民主參與、維護員工合法權益以及協調勞資關係等方面發揮了重要作用。每年，本集團通過問卷調查、研討會等方式瞭解員工對工作的滿意度，及時回應員工關切，從而不斷增強員工對本集團的認同感與歸屬感。

本集團注重為員工營造溫馨、幸福的工作氛圍，定期組織各類節日慶祝活動和戶外拓展活動，豐富員工的文化與社交生活，傳遞溫暖與關懷，提升員工的幸福感。報告期內，本集團舉辦第三屆趣味運動比賽、「激情飛揚“乒”出精彩」乒乓球比賽、生日會以及各類節慶主題活動，增進員工之間的了解與溝通，提升企業的凝聚力。

## 健康與安全

本集團始終將員工的職業健康與安全置於首位，不斷完善職業健康安全管理体系。本集團的主要子公司的GB/T45001-2020/ISO 45001:2018職業健康安全管理体系認證持續有效。報告期內，本集團在職業健康安全管理實踐方面保持穩定，未進行重大調整。本集團也沒有重大違反職業健康相關法律法規的情況。這些包括但不限於：



## 職業健康管理

本集團制定《環境及職業健康安全運作控制程序》《職業危害崗位管理制度》等一系列制度和程序，以保障員工健康，如定期檢查生產場所的環境、增設或翻新環保設施、在生產及辦公場所配備基本醫療設備、落實員工使用個人防護裝備。除五險一金外，本集團為員工購買補充醫療商業保險，為員工提供多重健康保障；每年為所有員工安排體檢，為每位員工建立健康檔案，幫助員工及時了解自己的健康狀況。

### ▶ 職業病防治

我們不斷完善職業健康管理制度和操作規程，嚴格執行職業病防治管理措施，包括每年對生產場所進行職業危害檢測，採用職業病防護設施，為員工配備高質量的個人防護裝備；並通過持續的教育和監督，確保每位員工提高安全意識，嚴格遵守操作規程，正確使用這些防護裝備，從而最大限度地降低職業病風險。對於需要接觸職業病危害的員工，在簽訂僱傭合約時如實告知員工可能面臨的職業危害情況，在入職前、每年及離職時安排職業健康檢查，為每位員工建立完整的職業健康檔案。

報告期內，本集團所有生產場所均經過職業病危害檢測未發現任何異常情況。同時，需要接觸職業病危害的員工在職業健康檢查中也未發現異常。

► 員工身心健康

本集團高度重視員工的身心健康，積極倡導健康生活方式，定期為員工舉辦健康知識培訓，普及健康理念和知識；在工廠內配備了健身房、球場等各類健身設施，方便員工下班後通過運動釋放工作壓力、強身健體。為確保員工在極端天氣下的健康安全，本集團制定一系列切實有效的防範措施。在夏季高溫期間，本集團通過合理調整作業和休息時間，嚴格控制室外作業時間，減輕勞動強度，確保充足的飲用水供應及防暑降溫用品的配備，同時加強衛生防疫工作。在臺風、暴雨等極端天氣期間，本集團靈活採取延遲上班、居家辦公等管理方式規避員工可能受到的傷害。

本集團重視員工的心理健康，設立員工反饋通道傾聽員工的訴求；通過舉辦研討會、旅行、主題活動以及提供一對一輔導等多種方式，促進溝通，加強心理健康管理。

安全生產

本集團持續加強落實企業安全主體責任，明確安全生產責任制，建立企業主要負責人總責，分管負責人各負其責以及企業各職能部門各負其責的安全生產責任制。

同時，本集團建立健全的安全管理制度，制定《危險源辨認與評價控制程序》《安全生產管理制度》《危險作業管理制度》等一系列規章制度，通過這些政策，以系統化、科學化的方式全面管理安全生產的各個環節。

► 安全生產組織保障

本集團的工廠設置安全生產管理機構，配備安全管理人員，明確安全管理機構和安全管理人員的職責。此外，本集團還構建安全例會匯報制度，保障各項安全工作落實到位。

每年本集團都會系統性地識別和評估在生產及運營過程中可能出現的風險源和重大風險，並實施相應的控制措施，確保工作場所安全、設施運行的順暢性，以有效降低風險。

<p>日常生產</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期檢查工作環境、設施及設備</li> <li>● 規範、落實及監督崗位作業的流程</li> <li>● 規範、落實及監督勞動防護裝備的正確使用</li> </ul>
<p>外來施工作業</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 外來施工單位管理制度</li> <li>● 安全協議書簽訂</li> <li>● 特殊作業審批辦理</li> </ul>
<p>特種設備及人員管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 特種設備定期檢驗</li> <li>● 特種設備操作人員持證上崗</li> </ul>

► 安全教育與培訓

本集團持續開展安全教育培訓，建立年度安全培訓教育計劃並確保其有效實施。我們嚴格落實三級安全教育。所有新進、轉崗員工均須接受全面的安全教育培訓及崗前培訓；從事危險作業崗位員工須於上崗前取得相應資質證書。此外，廠區也通過張貼安全生產標語，設置公示欄等多種形式進行宣傳。

**案例 組織“開工第一課”活動**

賽晶半導體浙江開展的“開工第一課”活動，安排全體員工接受生產安全、消防安全和職業衛生培訓，鞏固員工的安全生產理念。

**案例 安全月生產活動**

嘉善賽晶組織安全生產月活動，內容涵蓋安全生產培訓、安全知識競答、安全知識考試、應急疏散演練以及安全文化評比活動等，通過多樣化的活動形式，全方位地提升員工安全意識。

**► 安全隱患排查與整改**

本集團定期對安全管理情況進行一次綜合檢查，並對安全檢查結果進行分析、通報。本集團的義務消防隊也定期開展火災隱患排查。報告期內，為加強對各子公司安全生產進行管理，在各子公司安全小組的基礎上成立本集團安全巡視小組，對各單位生產安全管理制度、應急預案及演練的執行情況進行巡視檢查，對不合格項責令整改並跟進落實。本集團的義務消防隊定期開展火災隱患排查。

報告期內，本公司未收到任何有關違反健康安全相關法律法規的投訴或訴訟。近三年，本公司未發生因工死亡事故。

指標	單位	2024年
因工死亡人數	人	0
因工死亡人數比率	%	0
因工受傷損失工作總日數	天	308 <sup>注1</sup>

指標	單位	2023年
因工死亡人數	人	0
因工死亡人數比率	%	0

指標	單位	2022年
因工死亡人數	人	0
因工死亡人數比率	%	0

注1：因工傷損失工作總日數中有11天是因為員工在下班後發生交通事故。

► 应急管理

本集團建立和完善本單位安全事故和自然災害应急管理預案，建立應急救援指揮機構和搶險救援隊伍，並確保應急救援裝備、物資有保障，及時有效組織事故搶險救援，每年至少組織一次應急救援演練。

案例 消防培訓活動

賽晶半導體浙江以全國第33個“消防宣傳月”為契機，進行消防培訓、火災隱患檢查並安排了消防演練，內容包括訓練員工的救火、疏散、逃生等技能，旨在增強員工的安全意識和自我保護意識，增強員工對防護自救措施和疏散方法的認識。

發展及培訓

本集團高度重視內部管理培訓與發展體系的建設，通過多元化的培訓模式滿足不同員工的需求，助力員工的技能提升與職業發展。

本集團多元化培訓模式

管理層培訓	在董事及高級管理人員的培訓方面，每年邀請律師、會計師等專業人士到公司開展涵蓋本公司條例、監管政策、企業治理、財務管理及市場趨勢等領域的最新信息培訓。本集團定期安排本公司秘書及其他人員參加相關專業培訓，確保團隊整體的專業素養與行業最佳實踐保持同步。
現有員工培訓	本集團免費提供一系列針對性的職業發展培訓課程，包括每年為技術人員舉辦的密集式專業培訓課程，以及為中高級管理人員提供的管理培訓，同時鼓勵他們參加外部機構提供的與崗位相關培訓。
新員工培訓	本集團為新員工制定專項入職培訓方案，內容涵蓋企業及產業信息、工作職責、工作技能、安全生產、職業規劃等方面，助力新員工迅速了解本公司、適應崗位。

本集團堅信：員工的發展是保持市場競爭力的關鍵所在。在本集團內部培育學習文化、推動持續教育和個人成長、增強職業安全意識，對於員工向客戶提供高質量的服務和產品至關重要。

案例 管理骨幹培訓活動

無錫賽晶針對管理骨幹組織了團隊的構建和跨部門協作專項培訓，旨在深化企業管理層對戰略執行的理解與應用能力。

## 案例

## 銷售人員專項培訓

本集團層面舉辦的主題為《銷售兵法構建工作坊》的培訓落下帷幕。培訓還是邀請外部專業機構講授，聚焦於銷售人員應對本公司產品的市場快速變化的能力提升，全面提升銷售服務水平及個人作戰能力，打造專業水平高、業務能力強的高素質銷售人才隊伍，幫助銷售人員制定一套完善的銷售贏單路徑。

## 案例

## 技術領域培訓

為增強員工在技術領域的專業認知，武漢朗德開展以“以技術視角探討在線監測”為主題的技術培訓活動，幫助員工深入了解行業技術發展趨勢，提升技術應用能力。

集團也積極拓寬一線員工的職業發展。賽晶半導體浙江於2021年獲得浙江省企業職業技能等級鑒定資格並成立職業技能培訓中心及職業技能等級評價中心，每年按照職業技能等級鑒定要求開展各項培訓及考試。通過技能等級認定的員工也能獲得切實利益，比如職稱評審資格，人才優惠政策等。報告期內，49名員工通過了職業技能等級認定。

為激發員工的士氣和積極性，穩固核心人才團隊，本集團持續推行完善的獎勵與晉升機制，激勵員工不斷提升自我，創造更大公司和個人價值。通過科學的晉升管理制度，本集團致力於優化內部人力資源配置，為員工的職業發展提供廣闊空間與多元平臺，同時滿足本集團戰略發展的需求。

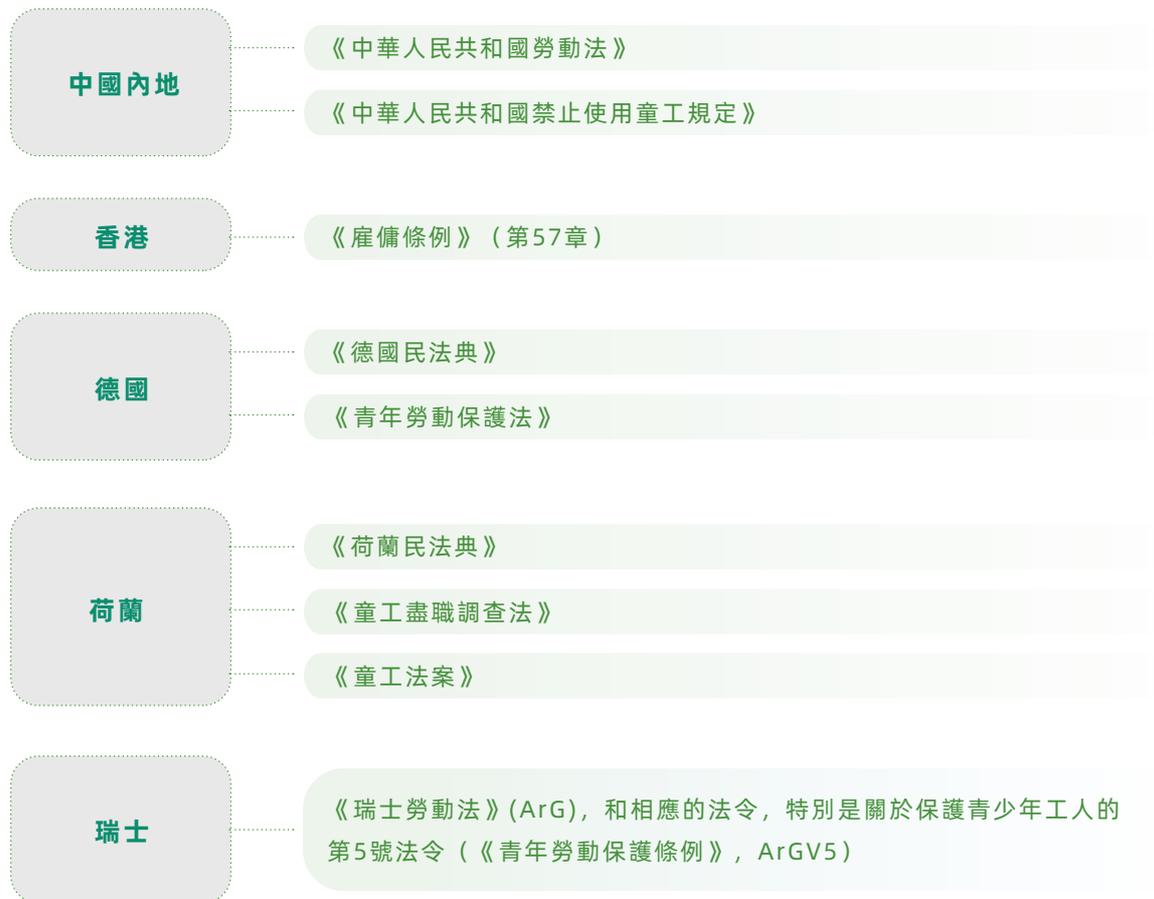
報告期內，本集團員工培訓(內部免費培訓、外部付費培訓、外部線下培訓)總數達**5,623人次**，其中外部付費培訓次達**105人次**，總受訓**1,321小時**。

報告期內，本集團員工培訓績效按性別、職級劃分的受訓員工占比和人均受訓小時數如下：

按照員工類型劃分員工培訓情況		
截至12月31日	受訓員工百分比	人均受訓時數(小時)
<b>性別</b>		
男	62.34%	9.95
女	37.66%	11.18
<b>員工類別</b>		
總監及以上	0.68%	13.68
主管、副經理及經理	3.68%	7.66
普通員工	95.66%	10.82

## 勞工準則

本集團始終將人權保護置於企業運營的核心位置。報告期內，本集團嚴格遵守業務所在地的所有適用國家法律、地區法規及相關勞工法律法規，這些法律法規包括但不限於：



本集團堅決反對並嚴格禁止聘用童工及強迫勞動，並已在《招聘管理制度》中明確規定相關要求。該制度明確指出，本集團只聘用符合法定年齡的員工，並要求新員工加入本集團時提供真實、準確的個人信息。本集團招聘人員需嚴格審核應聘者的身份證明文件，確定其真實性，從而杜絕童工現象的發生；依照相關法律法規與員工簽訂勞動合同，明確規定崗位職責與義務，確保不存在任何形式的強制勞動。

此外，本集團員工的加班工作均為自願性質，旨在避免違反勞工準則，同時切實保障員工權益。本集團還明確禁止以任何理由對員工進行謾罵、肢體暴力、心理壓迫等懲罰性行為或不當管理方式。若發現員工提供虛假資料或違反本集團的規定，本集團將依照規定立即終止試用期或解除勞動合同。

報告期內，本集團未發生任何嚴重違反防止童工或強迫勞動的相關法律法規的行為，也未發生對本集團產生重大影響的情況。

## 合規運營



### 供應鏈管理

本集團秉持與供應商合作共贏的理念，強化供應鏈管理，提升產業鏈競爭力。通過制定《採購制度》《招標採購管理辦法》等相關制度，識別、評估和應對供應鏈中的環境及社會風險，加強環境及社會風險管理，保障供應鏈的健康可持續發展。本集團在業務運營中充分利用資訊系統等技術優化資源，實施全面而高效的供應鏈管理策略，以提升整個供應鏈的效率。

### 供應商管理

本集團制定供應商準則，僅與符合要求的供應商合作。我們要求供應商填寫問卷並提供相關檔案，同時要求其做出誠信合規承諾，承諾內容包括遵守環保、職業健康與安全、產品責任等法律法規，恪守商業道德。本集團通過完善供應鏈透明管理和可追溯管理，全面了解供應商的可持續發展表現，有效管控風險；利用資訊系統等技術優化資源，降低管理風險，與供應商建立廉潔、公平、互利的良好關係。

本集團制定了《供應商管理制度》，規範原材料供應商的篩選與聘用，並對所有供應商實施以下供應鏈管理措施：

#### 供應商管理措施

根據年度預算確定採購計畫，包括原材料選擇；

發展多元化和多地域供應商；

通過強制招標程序選擇供應商，禁止將個別招標項目分拆或攤分成子項目以規避招標程序；

根據供應商的資歷、產量、財務狀況、過往業績等資料，結合實地考察、樣品試用等程序進行選擇和評估供應商；

根據採購類別及對產品質量的影響程度，對供應商執行以下一種或多種控制方法：

- 簽訂供貨質量協議；
- 要求提交相關檢驗、測試數據；
- 每月對進貨情況進行統計分析；

每年對數據庫內的供應商績效和質量保證能力進行審核；

定期與供應商通過會議、訪談等方式保持溝通。

報告期內，通過評估，本集團提高了與優秀供應商的合作廣度。同時，通過調研並結合實地考察等方式又新引入一些供應商。報告期內，本集團在中國共有1,379家原材料供應商。此外，作為產品分銷商，本集團還擁有包括日立能源在內的7家國外電力電子器件供應商。

原材料供應商情況	
供應商類別	2024年
中國內地	1,375
歐洲	4
<b>總計</b>	<b>1,379</b>

### 可持續供應鏈

為了充分了解供應商在環境、健康安全、強迫勞動和童工等方面的合規情況以及在環境和社會方面其有無重大負面影響，我們在評估供應商時，要求其填寫問卷並提供相關文件，如環境管理體系認證證書、質量和職業健康管理體系認證證書等；還要求其做出誠信合規承諾，同時我們也多渠道獲取供應商信息，必要時進行實地考察。

日常管理中，本集團定期審核供應商的環境和社會績效，避免嚴重不良影響。對於可能造成嚴重污染、重大環境事件或違法行為的供應商，對該供應商做終止供貨合約處理。同時，通過會議和考察，本集團與供應商共同完善環境與社會風險管理，採取措施預防、緩解相關風險，攜手並肩打造可持續供應鏈。在報告期內，本集團在供應鏈調查過程中，未發現涉及僱傭童工、侵犯人權、強迫勞動、環境違規等重大問題。

在綠色採購方面，本集團要求供應商的產品及原材料需符合國家、地方和行業的環保法規，並優先採用無污染或低污染的生產流程與設備。本集團也倡導供應商提供的原材料和包裝能夠回收利用，避免過度包裝。

#### 案例

#### 供應商對廢料進行回收利用，打造可持續供應鏈

本集團致力於建設可持續供應鏈，積極推動廢料的循環利用，針對採購的銅板在生產過程後產生的廢料，與供應商加強合作，推動供應商進行回收再次利用。

### 產品責任

本集團的產品主要應用於輸配電、電氣化交通及新能源領域，核心產品如IGBT、電容器、電抗器、母排及在線監測設備均通過ISO 9001質量管理體系認證；我們對產品和服務負全責，嚴格遵守法律法規、監管要求、行業指引和內部程序，保障客戶健康安全，採用多種措施推進負責任的營銷，並保護相關資料的隱私性。

本集團始終將產品質量視為發展基石，制定《產品質量信息反饋管理制度》《顧客滿意度調查程序》《服務控制程序》及《與顧客相關的過程控制程序》等制度，以嚴格把控產品和服務質量。

本集團制定《新聞工作管理規定》和《標籤管理辦法》等廣告營銷制度，嚴格審核公開宣傳資料，防止內容失實或誤導，確保信息真實、合法、健康，產品標籤符合實際規格。

報告期內，本集團未有違反與產品與服務相關的健康與安全、廣告、標籤和隱私法規的情況。這些法律法規包括但不限於：

《中華人民共和國產品質量法》

《中華人民共和國商標法》

《中華人民共和國專利法》

《中華人民共和國著作權法》

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國廣告法》

《中華人民共和國網絡安全法》

《中華人民共和國反不正當競爭法》

《電信和互聯網用戶個人信息保護規定》

## 質量保證及產品召回程序

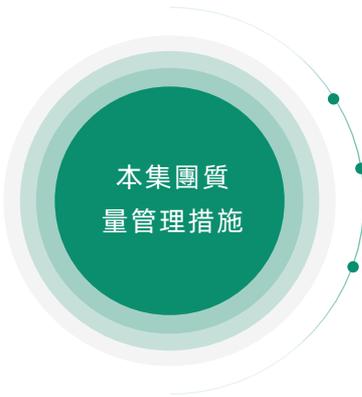
本集團建立質量檢驗責任制，覆蓋產品設計、原料採購、生產到交付的全過程，確保各環節質量達標；並持續優化質量檢驗標準以滿足市場需求；我們完善產品召回機制，為客戶提供全生命週期的產品服務；注重提升客戶滿意度，不斷提高客戶體驗水準。

為表彰本集團對創新和質量的承諾，報告期內，本集團及其子公司獲得多項榮譽。

獲獎企業	獲獎榮譽
賽晶半導體浙江	嘉興先進製造與自動化領域高成長十強
嘉善賽晶、賽晶半導體浙江	嘉善縣經濟高質量發展成績突出企業
賽晶半導體浙江	高新技術企業

### ► 質量保證

本集團明確各參與部門職責，從產品設計源頭保證產出高質量的產品。



根據市場需求設定質量標準和指標。

採購部門按需採購原材料，質檢部門負責到貨檢驗並記錄。

生產部門通過信息化和自動化升級減少人為失誤，指定質量負責人，梳理檢驗控制點，最終由質檢部門完成出廠檢驗。

售後服務是產品質量管理的重要環節。本集團依據客戶需求和反饋，制定《產品質量信息反饋管理制度》，明確質量管理相關部門職責，確保質量問題合理有效解決，持續改進產品和服務，高效處理客戶反饋，確保客戶滿意度。

### 案例

#### 賽晶半導體浙江榮獲奇點能源2023年度傑出貢獻獎

賽晶半導體浙江憑借卓越的產品和服務，榮獲奇點能源2023年度傑出貢獻獎。自2022年成為奇點能源供應商以來，賽晶半導體浙江向其批量供應1200V ED-type模塊，廣泛應用於儲能變流器，並在2023年取得顯著市場份額。奇點能源高度認可其產品質量、一致性和可靠性，以及售後技術支持的高效性，認為賽晶是值得信賴的優秀供應商。此次獲獎不僅是對賽晶產品和服務的肯定，也彰顯了奇點能源對其未來發展的信心。

### ► 產品召回

本集團實施缺陷產品召回機制。一旦通過質量控制記錄或客戶投訴發現產品缺陷，本集團將評估缺陷程度、危害及召回成本。如需召回，本集團可通過產品及客戶信息系統追溯缺陷產品，並及時通知客戶進行維修或換貨。報告期內，本集團未收到任何與產品或服務相關的投訴。此外，報告期內，不存在因安全和健康原因而要召回已出售或已付運產品的情況。

### 信息安全

本集團建立信息安全管理制度，嚴格保護客戶隱私，防止信息泄露。本集團採取技術與管理措施確保客戶信息安全，包括由專人負責客戶資料的保管及銷毀並設定嚴格的使用審批程序；對電子信息採取加密技術並根據使用人員最小化的設定訪問權限；由專門的信息技術人員對電子信息系統進行日常監控並定期進行安全評估。報告期內，子公司武漢朗德已獲得ISO/IEC27001:2022信息安全管理體系認證，證明可以科學有效地保護信息資源。我們將不斷監督和改善信息系統，擴大認證並以此作為增強信息安全性的依據及信心，使客戶及利益相關方感受到我們對信息安全的承諾。

本集團加強員工安全意識培訓，強調客戶信息保護的重要性，要求員工嚴格遵守保密政策，並明確禁止任何人出售、分享或披露客戶資料及數據。報告期內，本集團開展信息安全培訓，覆蓋相關人員163人，總培訓小時數為127.5小時。

本集團遵守中國、中國香港、德國、荷蘭、瑞士等有關機密資料和數據保護的所有適用法律。報告期內，本集團沒收到有關侵犯客戶隱私、發現客戶資料外泄、被竊或遺失的確實投訴。

## 創新和保護知識產權

本集團遵守中國、中國香港、德國、荷蘭和瑞士等地的相關法律法規，高度重視知識產權保護工作，將其視為核心資產。我們通過培訓和宣傳，使員工了解知識產權相關法律法規，充分認識保護自身知識產權以及尊重他人知識產權的必要性。本集團加強知識產權管理，對涉及的不同形式的知識產權分類設定管理部門，並通過簽訂保密協議、注冊商標和專利、設定加密手段等措施進行管理，防止泄露和濫用；同時禁止員工未經授權使用他人的知識產權。此外，本集團就具體的知識產權設立了專門的內部管理組織，從而有效的管理相應的知識產權。如嘉善賽晶設有商業秘密保護委員會，並與嘉善縣市場監管局合作設立嘉善賽晶商業秘密保護示範點，有效運行商業秘密保護機制，積極監測市場動態，及時發現並採取法律行動制止侵權行為。報告期內，沒有發生侵犯知識產權的案件。

截至2024年12月31日，本集團已取得263項專利，另外還有119項專利申請在審查中。報告期內，本集團在技術研發方面取得了顯著進步，體現了本集團在技術創新和國產替代方面的強大實力。

### 案例

#### 創新引領，成為其低頻輸電裝備用直流支撐電容器的獨家、國產供應商

賽晶科技集團有限公司中標“華能玉環2號海上風電項目220千伏送出工程”，成為其低頻輸電裝備用直流支撐電容器的獨家、國產供應商。這標誌著本公司在新能源領域的技術實力得到了進一步認可，同時也體現了本集團在推動國產替代方面的持續努力。

### 案例

#### 兩款電容器產品打破國外技術壟斷

嘉善賽晶電容器自主研發的兩款直流支撐電容器“ZCMJ2.8-8000型直流支撐電容器”和“ZCMJ2.8-7500型直流支撐電容器”順利通過中國機械工業聯合會組織的新產品技術鑒定，打破國外技術壟斷，為國產直流支撐電容器在柔性直流輸電工程中的大規模應用奠定了堅實的基礎。

**案例 三款智能電網在線監測系統系列產品成功應用於海外項目**

武漢明德憑借其國際領先的技術研發團隊和科學的生產管理體系，自主研發的三款智能電網在線監測系統系列產品——“GIS特高頻局放在線監測裝置”“SF6氣體微水密度在線監測裝置”和“斷路器機械特性在線監測裝置”，成功應用於多個海外項目，包括俄羅斯阿穆爾石化170kV新建站項目、以色列IEC電網170kV四站新建項目及孟加拉國420kV GIL/GIS、230kV GIS核電項目。

**案例 產品成功用於世界首條柔性直流電網工程**

武漢明德研制的COM7010柔直閘直流支撐電容器監測裝置在世界首條柔性直流電網工程——張北柔性直流工程上掛網試運行成功，助力解決我國特高壓重大裝備研發和制造的關鍵“卡脖子”問題。

**反貪污**

本集團倡導廉潔文化，對賄賂、貪污、欺詐等不法行為零容忍，推動企業健康發展。我們制定《反貪污制度》，明確規定員工的商業行為規範及違規後果，如禮品收送和利益沖突等問題，促使其保持良好的職業操守。

本集團嚴格遵守國家法律法規，加強對高風險環節的監督，通過《內部舉報制度》《內部審計制度》和《稽核管理制度》，強化反貪污和反舞弊管控；董事會授權審核委員會監督違規行為，定期審查內控體系。

本集團設立檢舉制度，明確審核委員會和審計部職責，合法合規處理檢舉事件並保障舉報人不會因舉報受到不公平待遇或無理解雇。若舉報經調查屬實，本集團將採取措施，如警告、追回款項、解除合同甚至移交司法機關，以維護廉潔透明的企業文化。

<p><b>審核委員會</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>負責監督舉報工作，包括完善舉報流程、指導調查舉報事件，並及時向董事會匯報進展。</li> </ul>
<p><b>審計部</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置方便員工及利益相關方（如客戶、供應商）匿名舉報失職、貪腐等不當行為的渠道，包括設置舉報信箱、電子郵箱，熱線等；並保持檢舉渠道暢通；</li> <li>審計部公正、迅速、保密地處理舉報，並直接向審核委員會匯報。</li> </ul>

本集團定期為董事和員工開展反貪污培訓，內容涵蓋法律法規、道德操守、行業最佳實踐以及近期貪污案例分析等方面，以持續強化員工的廉潔意識，幫助其提高對法律法規和道德操守的了解，識別潛在的腐敗風險，促使其正確行事。報告期內，本集團對董事及全體員工進行了上述方面的反貪污培訓。

本集團嚴格遵守香港法例第201章《防止賄賂條例》及中國內地關於賄賂、勒索、欺詐和洗錢的相關法律，同時遵循所有其他由廉政公署（「廉政公署」）及證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）所制定的指引。如前所述，本集團制定了檢舉政策，允許任何人匿名舉報值得關注的問題。報告期內，本集團未發生任何貪污案件。報告期內，本集團並沒有出現違反對企業有重大影響的有關賄賂、敲詐勒索、欺詐、洗錢等法律法規的行為。該等法律法規包括但不限於：



## 和諧社區



本集團堅信回饋社會是企業義不容辭的責任。因此，本集團在追求自身發展的同時，堅持以實際行動支持慈善事業和公益事業，積極幫助有需要的人群。

同時，本集團致力於培養員工的社會責任感，鼓勵他們為社會貢獻更多力量。我們不僅積極倡導員工參與各類社會公益活動，還定期組織員工參與環保公益、捐贈、社區服務等活動，共同鑄造美好社會。

### 案例 熱心公益慈善，彰顯企業擔當

報告期內，嘉善賽晶向浙江省嘉善縣慈善總會捐贈慈善基金，用於公益事業，每年捐贈50,000元，計劃持續10年，捐贈金額總計將達500,000元。賽晶半導體浙江在浙江省嘉善縣惠民街道開發區管委會的教育支援項目中為學生提供助學扶持。通過這些舉措，展現了本集團對教育事業和公益慈善的堅定支持，為社區發展和社會進步貢獻了重要力量。



## 附錄



## 附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	描述	所在章節	
<b>A環境</b>			
層面A1： 排放物	一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	排放與廢棄物
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放與廢棄物
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放與廢棄物
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	排放與廢棄物
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	排放與廢棄物
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放與廢棄物
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放與廢棄物
層面A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源使用

層面A2： 資源使用	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
	A2.5	制成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	資源使用
層面A3： 環境及天然資源	一般披露	減少發行人對環境及自然資源造成重大影響的政策。	環境自然資源
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已采取管理有關影響的行動。	環境自然資源
層面A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化
<b>B社會</b>			
層面B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： （a）政策；及（b）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭

層面B1： 僱傭	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	僱傭
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	僱傭
層面B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的：（a）政策；及（b）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由雇主付費的內外部課程。	健康與安全
	B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	健康與安全
	B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	健康與安全
層面B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：（a）政策；及（b）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	健康與安全
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	健康與安全

層面B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污

層面B7： 反貪污	B7.1	於匯報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	和諧社區
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	和諧社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	和諧社區

## 附錄二：讀者反饋表

尊敬的讀者：

您好！

衷心感謝您在百忙之中閱讀《賽晶科技集團有限公司2024年度環境、社會及管治報告》。為了向您及其他利益相關方提供更加有價值的信息，並進一步提升本公司在環境、社會與管治（ESG）方面的履責能力和水平，我們誠摯期待您的寶貴意見與建議。

您對本報告的總體評價是

非常好	好	一般	較差
-----	---	----	----

報告對利益相關方所關心問題的回應和披露

非常好	好	一般	較差
-----	---	----	----

您認為本集團在治理責任方面做得如何

非常好	好	一般	較差
-----	---	----	----

您認為本集團在環境責任方面做得如何

非常好	好	一般	較差
-----	---	----	----

您認為本集團在社會責任方面做得如何

非常好	好	一般	較差
-----	---	----	----

報告披露的信息、指標、數據是否清晰、準確、完整

非常好	好	一般	較差
-----	---	----	----

您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀

非常好	好	一般	較差
-----	---	----	----

### 開放性問題

您對賽晶科技集團有限公司在ESG治理和實踐方面以及本報告有何意見與建議？