

2024

环境、社会与公司治理 (ESG)报告

皖创环保股份有限公司

做守护碧水蓝天的中坚力量

电话: 0557-2668158

地址: 安徽省宿州市宿马代产业园区楚江大道北

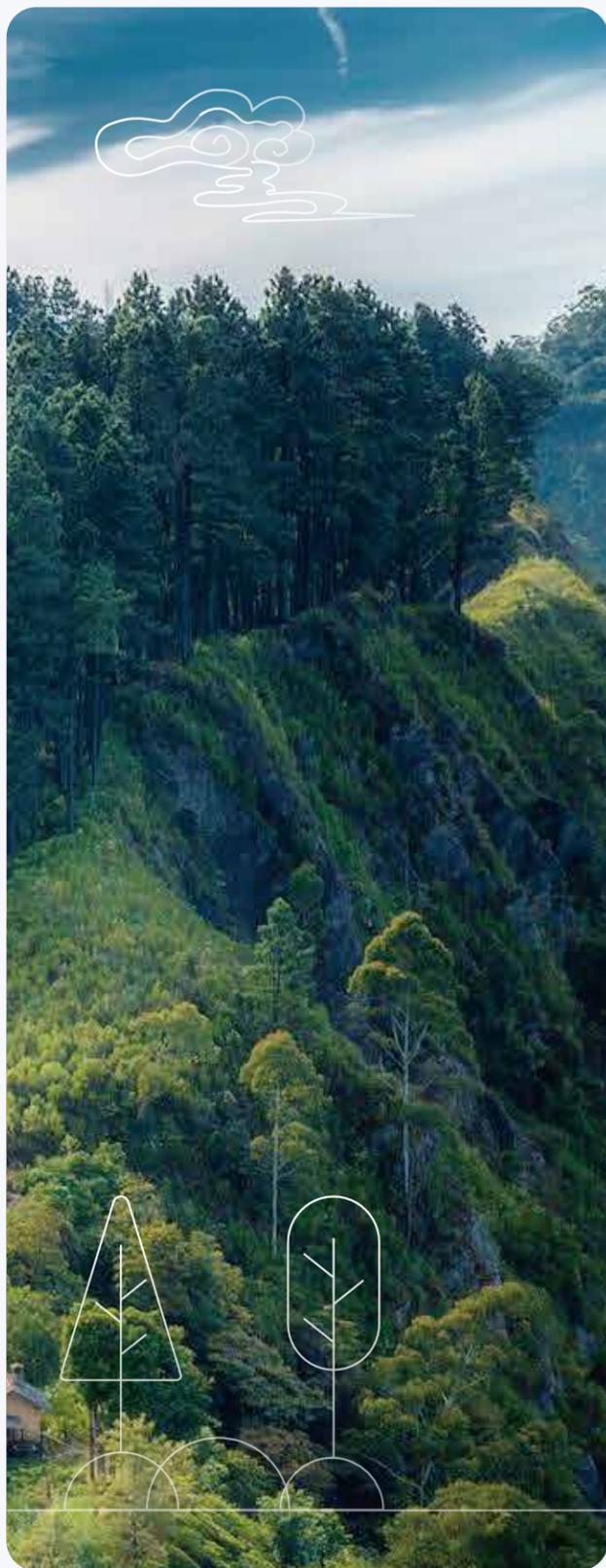
传真: 0557-2668158

邮箱: Wancho-ep-001@wchep.com

www.wchep.com

目录

03 关于本报告	69 附录一：可持续发展绩效指标表	81 附录五：意见反馈表
05 管理层致辞	73 附录二：议题索引表	
07 关于皖创	74 附录三：GRI 指标索引	
11 ESG 治理	80 附录四：报告称谓表	



环境篇

- 17 气候行动, 守护生态家园
- 21 节能降碳, 提升管理效能
- 23 减排降污, 助力清洁生产



社会篇

- 33 携手同行, 书写责任篇章
- 49 科技驱动, 编织绿色未来
- 55 质量为本, 守护安全隐私
- 58 绿链延伸, 管理责任采购



治理篇

- 63 完善治理, 筑牢发展根基
- 65 管控风险, 护航稳健前行
- 67 诚信为本, 恪守道德准则

关于本报告

报告说明

本报告是皖创环保对外发布的首份环境、社会及治理(ESG)报告,重点披露公司于2024年度在环境、社会及公司治理等方面履行社会责任的实践,旨在与各利益相关方进行有效交流,回应利益相关方的期望与关切,全面客观的展示皖创环保可持续发展理念与具体举措。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。

称谓说明

为便于表达,一般情况下,本报告中“皖创环保”、“公司”、“我们”等词语表述,均指代为皖创环保股份有限公司。涉及皖创部分子公司称谓,请参阅本报告附表。

报告编制依据

全球报告倡议组织(以下简称“GRI”)发布“可持续发展报告标准(GRI Standards)”
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告(试行)》
可持续发展会计委员会(SASB)发布的《可持续发展会计准则》
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》
财政部发布的《企业可持续披露准则—基本准则(试行)》

公司联系方式

电话: 0557-2668158
地址: 安徽省宿州市宿马现代产业园区楚江大道北
传真: 0557-2668158
邮箱: Wancho-ep-001@wchep.com
公司官网: www.wchep.com

报告边界

本报告涵盖皖创环保股份有限公司的所有经营行为,并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

报告获取方式

本报告支持公开下载渠道,获取方式包括皖创环保官方网站(<http://www.wchep.com/>)及公司公众号“皖创环保”。

免责声明

本报告严格遵循皖创环保各运营地的法律法规以及公司发展战略。报告内容旨在披露公司于本年度在环境、社会、治理等方面的表现,包含的所有信息和数据仅供参考。读者应对所包含的信息进行研究和评估,并在做出任何决定之前咨询适当的专业人士。皖创环保对于任何由于超出以上目的使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担任何责任。

管理层致辞

在当今时代，环境问题日益凸显，成为全球关注的焦点。环保事业不仅关乎人类的生存与未来，更是社会可持续发展的关键所在。作为一家环保企业，肩负着重大的使命与责任，皖创制定了2024-2028年战略规划，明确制定出五年内方向性、整体性、全局性的战略定位、发展思路、发展目标、保障措施等内容。

在2024年的报告期间，我们核准并对外公布了公司的首个《环境、社会及治理报告》，标志着我们在ESG领域迈上系统性管理的新台阶。该报告体现了我们对ESG战略与商业运营整合的深度考量，以及在构建和完善ESG管理体系方面的积极探索，展现了我们在环境、社会及治理方面的努力。

我们积极响应国家生态环境建设号召，时刻关注政策导向，通过技术创新、内控管理、人才建设等措施，全面提高企业运营效率，在持续高质量发展的同时，为区域环境、社会、经济协同发展贡献皖创力量。

我们的目标是通过持续的技术创新和研发，推动公司在环保领域的技术进步和产品升级。具体而言，我们计划在未来五年内深化与高校和科研机构的合作，共同开展技术研发和创新活动，开发出一系列具有自主知识产权、在环保领域具有广泛应用价值的新产品和新技术，这些成果将为公司带来显著的经济效益，并进一步巩固和提升公司在环保行业的竞争优势。我们将以项目为载体，以技术人才为基础，以效益为目标，协同推进现代环保工程的技术创新，为实现公司的长期可持续发展奠定坚实的技术基础。

我们不断优化治理结构，在ESG方面取得了不错的成绩，我们以实际行动履行社会责任，积极投身乡村振兴和社会贡献项目，公司近两年乡村振兴金额投入达4亿元人民币，促进经济社会的可持续发展。在对外积极贡献社会的同时，我们也深知员工是企业发展的基石，因此我们高度重视员工关怀，在完善的薪酬体系基础上，我们精心打造了多元化的关怀福利体系。从节日福利、工会福利，到员工生日、婚育、生病时的贴心礼金与慰问，从年度体检、不定期团建活动，到外派人员的食堂组建与餐饮补贴，每一份福利都承载着公司对员工的深情厚意。我们还特别关注特定群体，举办三八节、母亲节活动，保护女性员工权益，关怀贫困员工，走访慰问困难职工，这些举措增强了他们对公司的忠诚度与归属感，为公司的稳健发展筑牢根基。

员工关怀是公司稳健发展的坚实根基，而利益相关方的支持则是我们前行的强劲动力。我们深知，在可持续发展治理方面，公司的每一步发展都离不开所有利益相关方的参与和支持，我们将严格遵守相关法律法规和监管要求，定期向股东披露公司的经营状况、财务数据、重大事项等关键信息，保障股东的知情权，与各方利益相关者共同搭建信任桥梁，增强与股东的沟通，保护投资者的合法权益。

在与利益相关方保持紧密沟通、凝聚各方力量的基础上，公司明确了未来五年的战略，将实施“2+3+X”整体战略，即基于水务环境和环境工程两大基础业务，围绕工程设计、环境检测、清藻液三大模块作为增量发展，加快推进智能化、环保设备制造、储能等多元化业务布局。坚持“3521”多元化发展路径，即以生产安全、资金安全、市场安全为保障，全面提升技术研发能力、工程实施能力、运营管理能力、市场拓展能力和资源整合能力，借助管理创新、制度创新，实现IPO上市的同时，积极打造国内环保细分领域领军企业。

在此，皖创环保股份有限公司感谢各位股东、合作伙伴及社会各界朋友的支持与信任，我们将继续践行可持续发展理念，不断促进公司业务与ESG的深度融合，期待与您携手并进，共创皖创环保更加辉煌的未来！

关于皖创

公司简介

皖创环保股份有限公司于2012年11月13日成立，注册资本10,350万元，为国有控股的新三板挂牌企业。公司始终专注于环保主业，致力于为社会提供全方位、多元化的生态及环境治理服务，现已发展成为一家集工艺研发、设计咨询、环境检测、装备制造、工程建设、运营管理为一体的专业化综合服务商。

公司依托PPP、ROT、EPCO等模式，已在全国建设运营了一大批示范效应强、经济效益优的污水治理项目，分布在省内宿州市、淮北市、马鞍山市、蚌埠市以及陕西省渭南市、榆林市等地，为改善生态环境持续贡献皖创智慧。

公司持续注重技术和创新，在加强自主研发的同时，积极与国内知名科研院所开展合作，深入研究环保新材料、新技术、新工艺，并以环保专项领域为发展的突破口，解决重大环境问题，谋求企业跨越式发展。

在业务保持良性增长的基础上，公司积极拥抱资本市场，谋求新的发展。于2017年4月5日完成新三板挂牌，2021年步入新三板创新层，同时加快推进IPO相关事宜，进一步提升企业的综合发展实力和知名度，推进公司高质量发展。

企业愿景

创一流品牌
造环保精品

企业使命

为改善生态环境
贡献皖创智慧

企业精神

迎难而上 攻坚克难
追求卓越 永无止境

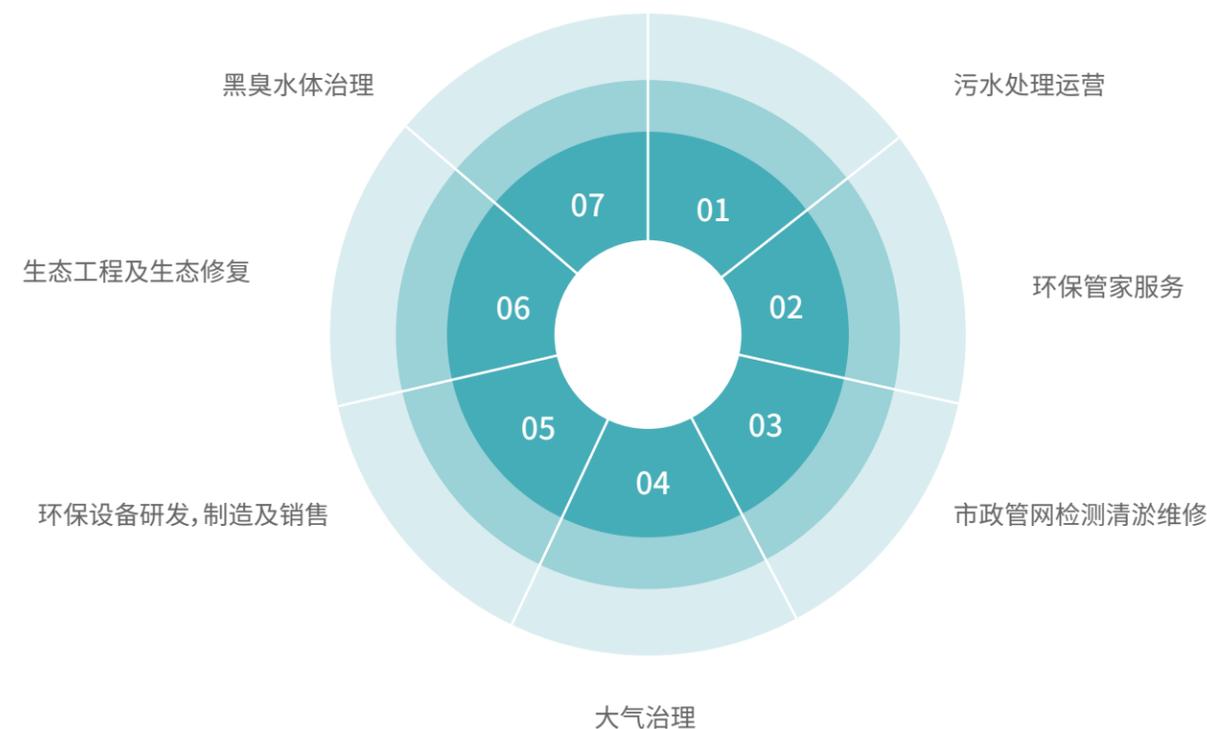
企业价值观

诚信 责任
和谐 共赢

文化
愿景

主营业务

公司为集产业投资、设计、建设、运营、环境检测、技术服务为一体的专业化水务环境综合服务商，业务涵盖水环境综合治理、地下管网检测修复及运维、供水，污水处理、中水回用、土壤修复、环保管家、及环保水务技术研发和工程建设等领域。



荣誉印记 (2022-2024年度)

技术创新与研发

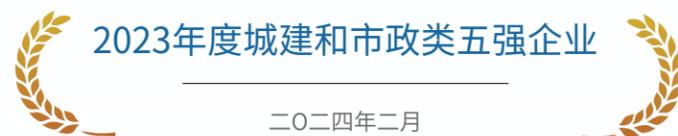
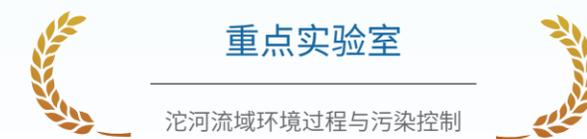


备注: 获奖企业为皖创环保子公司安徽利和水务有限公司

品牌与市场认可



行业与专业成就



ESG 治理

ESG 组织架构

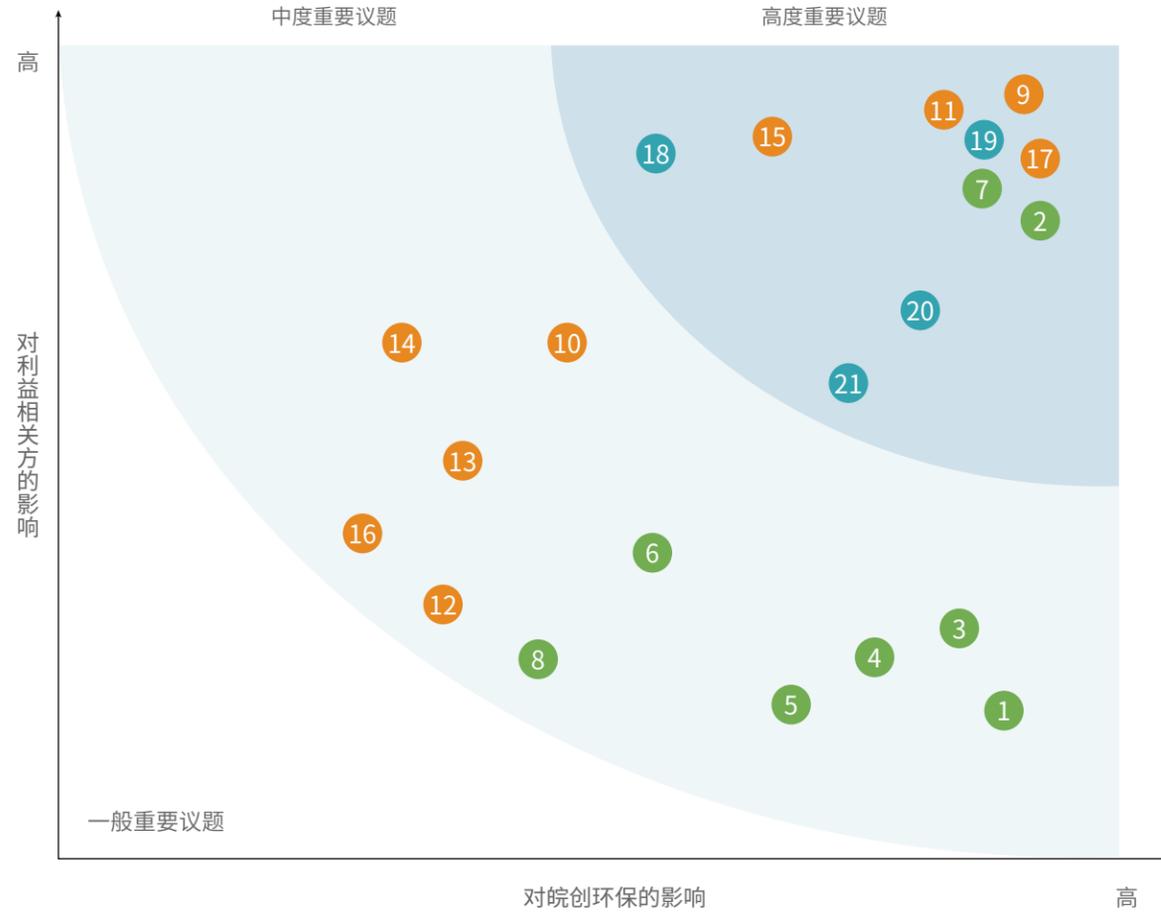


决策层	决策层由皖创环保董事会成员组成, 了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策, 了解并掌握公司经营管理的全面情况; 监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估; 指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标; 定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况; 审批公司《可持续发展报告》; 对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查, 并适时提出指导意见等。
管理层	管理层成员由具备可持续发展相关知识的高级管理人员、人力资源部、生态环保中心、证券法务部等职能部门及子公司相关负责人组成, 评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论, 以确保董事会进行监督; 确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源(如员工、技术)等。
执行层	执行层由具体工作人员及对 ESG 及公司业务有充分认识的员工组成, 制定利益相关方参与计划, 组织利益相关方沟通活动; 协调编制可持续发展报告; 负责公司可持续发展相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建; 定期向管理层汇报工作成果。

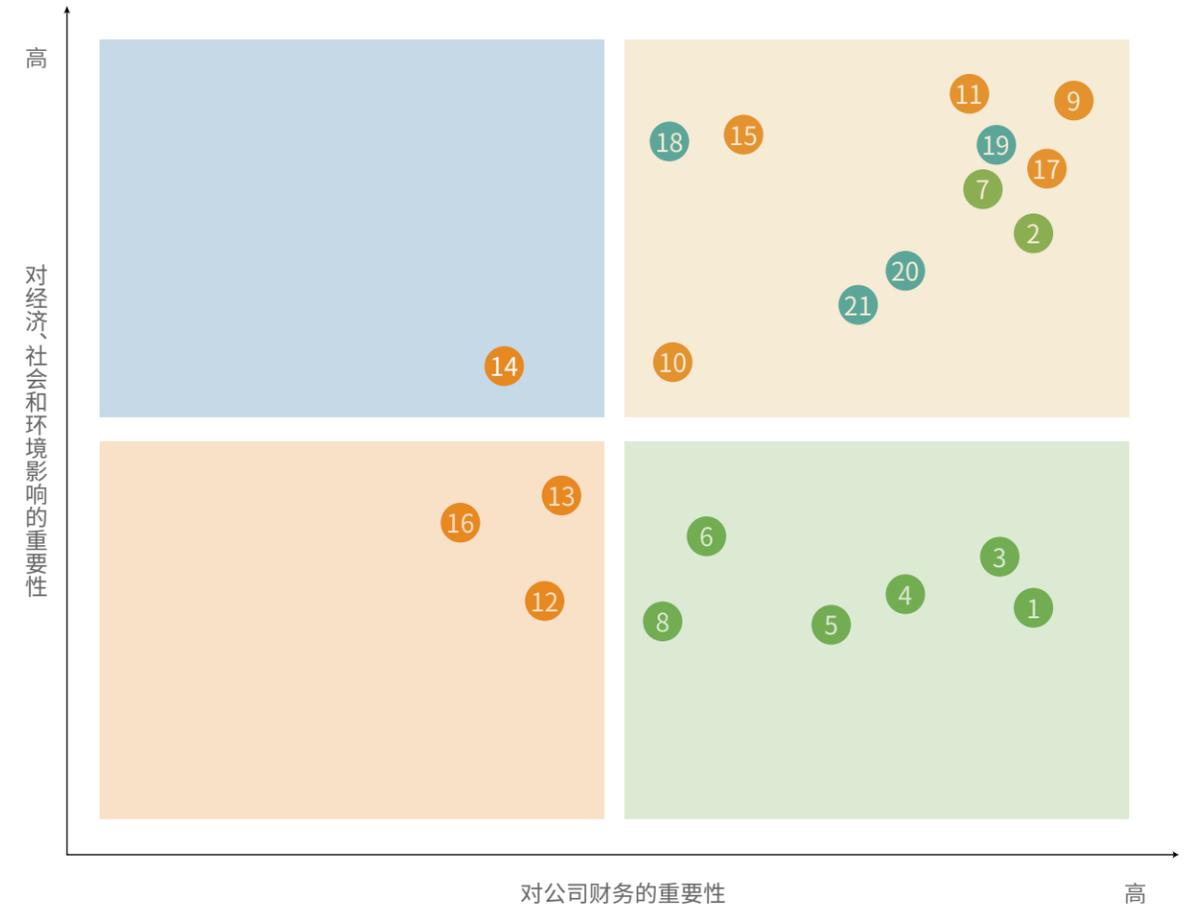
利益相关方沟通

利益相关方	关注点	沟通渠道
投资者和股东	投资回报 财务表现 股东回报率	电话 邮箱 现场/临时股东大会 股东大会网络投票
客户	工程服务质量 供应链管理 售后服务和支持	会议沟通(线上和线下) 客户反馈平台 满意度调查
供应商和合作伙伴	合作共赢 合同信息管理 绿色可持续供应链 廉洁的营商环境	招投标会议 电话沟通
政府和监管机构	税收 合规性 反贿赂和反腐败	政府: 现场沟通、发函等方式 监管机构: 持续督导与监管 如股转系统进行沟通
高校/行业协会	行业标准和规范 市场准入和公平竞争	参展中国新能源和节能环保产业博览会 参加协会组织的研讨会、调研会 微信群
学术专家	创新驱动	与各高校开展产学研合作项目 行业协会与各行业专家沟通交流 邀请学术专家定期对技术人员培训
社区和非政府组织	社会责任 社区发展 环境影响	志愿者协会 登门拜访 电话联络
媒体	透明度和诚信	电话 微信
员工和工会	健康与安全 薪酬与福利	会员代表大会 职工大会

重大议题矩阵



双重重要性矩阵



- | | | |
|----------------|--------------|---------------|
| 1 应对气候变化 | 2 污染物排放 | 3 废弃物处理 |
| 4 生态系统和生物多样性保护 | 5 环境合规管理 | 6 能源利用 |
| 7 水资源利用 | 8 循环经济 | 9 乡村振兴 |
| 10 社会贡献 | 11 创新驱动 | 12 科技伦理 |
| 13 供应链安全 | 14 平等对待中小企业 | 15 产品和服务安全与质量 |
| 16 数据安全与客户隐私保护 | 17 员工 | 18 尽职调查 |
| 19 利益相关方沟通 | 20 反商业贿赂及反贪污 | 21 反不正当竞争 |

- | | | |
|----------------|--------------|---------------|
| 1 应对气候变化 | 2 污染物排放 | 3 废弃物处理 |
| 4 生态系统和生物多样性保护 | 5 环境合规管理 | 6 能源利用 |
| 7 水资源利用 | 8 循环经济 | 9 乡村振兴 |
| 10 社会贡献 | 11 创新驱动 | 12 科技伦理 |
| 13 供应链安全 | 14 平等对待中小企业 | 15 产品和服务安全与质量 |
| 16 数据安全与客户隐私保护 | 17 员工 | 18 尽职调查 |
| 19 利益相关方沟通 | 20 反商业贿赂及反贪污 | 21 反不正当竞争 |

环境篇

- 气候行动, 守护生态家园
- 节能降碳, 提升管理效能
- 减排降污, 助力清洁生产

气候行动, 守护生态家园

应对气候变化

皖创环保正努力提升应对气候变化的能力, 关注与气候变化相关的物理风险和转型风险。未来, 皖创环保将积极搭建气候风险管理架构, 针对污水运营机构在生产、运行过程中厂区发生或可能发生的风险进行识别、评估, 并开展风险处理控制程序。

污水处理厂主要通过监测气象信息来识别极端天气, 厂区水位流量变化、设备运行状况及历史数据做为辅助手段。面对极端天气事件和水资源变化的风险, 我们通过加强污水处理厂的韧性和优化工艺来应对。我们加固了厂区围墙和挡水墙, 建立完善的应急预案, 并提高设备的稳定性和可靠性, 以确保在灾害发生时能够及时应对, 保障工厂的正常运行。同时, 我们调整和优化了污水处理工艺, 增加对氮、磷等污染物的去除能力, 并加强淤泥处理研究, 以适应气候变化导致的水质变化, 提高污水处理效率。



在减缓气候变化方面, 我们针对温室气体排放和能源消耗的风险, 采取了一系列措施。我们加强了废气的收集和处理, 努力研发和推广低碳技术, 以减少温室气体排放。同时, 我们优化了设备的能效, 加强了系统的自动化和监控, 科学运行, 避免了能源浪费, 降低了能源消耗。这些措施不仅减少了温室气体排放, 促进了能源的可持续利用, 还降低了运营成本, 实现了经济效益与环境效益的双赢。

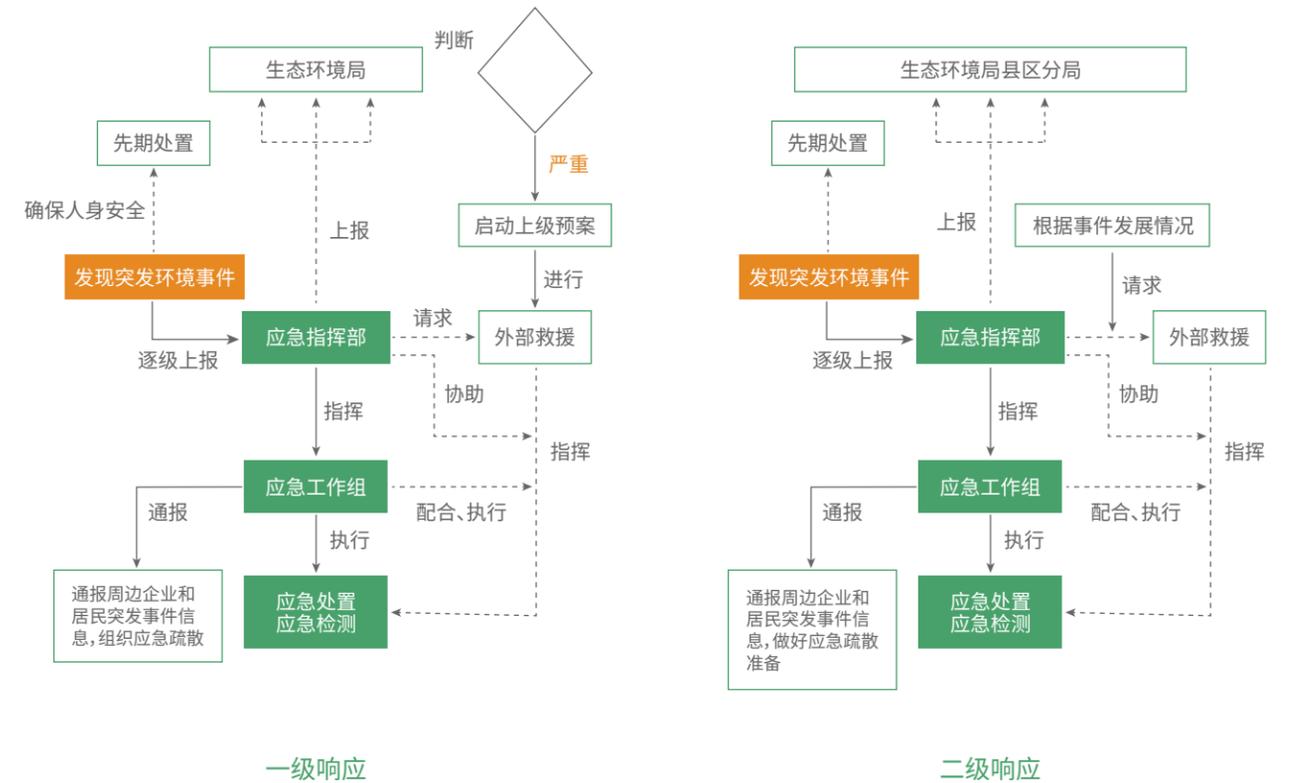
皖创向低碳经济转型过程中可能面临的风险有政策变动和法律判决、技术替代、市场变化、声誉下降等, 皖创正根据这些变化的性质、速度和重点分析其对公司业务、战略和财务绩效的不同影响, 皖创环保计划搭建一个集评估、应对、优化于一体的管理体系, 以降低转型风险对企业造成的不利影响。

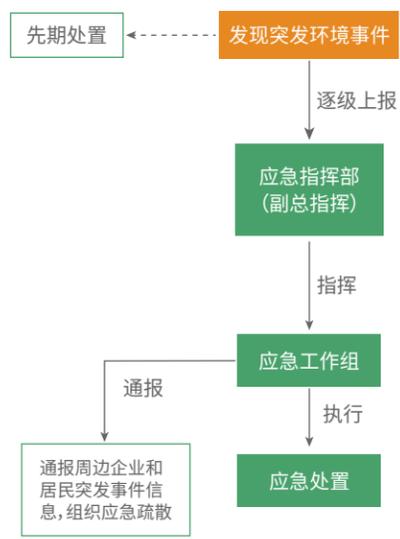
环境合规管理

在当今社会对于环境保护的高度重视下, 污水处理设施运营单位的环境合规管理成为关键议题, 宿州清荷生态环保有限公司参照《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国突发事件应对法》、《突发事件应急预案管理办法》、《企业突发环境事件风险评估指南(试行)》等相关法律法规与技术规范的规定与要求编制《突发环境事件应急预案》, 建立风险识别与防范机制。从突发环境事件的预警、报告、处置、应急监测到应急终止等工作建立起较完备的环境事故风险防范体系。

针对突发环境事件危害程度、影响范围和公司控制事态的能力以及可以调动的应急资源, 把突发环境事件应急响应具体分为一级响应(区域级)、二级响应(厂区级)及三级响应(车间级)。

公司应对突发环境事件有设立应急指挥部, 下设应急抢险组、应急监测组、后勤保障组等职能小组根据事故的严重程度和影响范围, 启动相应级别的应急预案, 并与政府相关部门和外部救援力量进行沟通和协调, 共同应对突发环境事件。





三级响应



环境管理体系认证

公司在报告期间内发生突发重大环境事件0个。
公司在报告期间内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况0次。
2024年11月13日得到了GB/T24001-2016环境管理体系认证。

循环经济

皖创环保始终秉持着对环保事业的热忱与执着，高度重视环保产品及技术的研发与应用，将绿色理念贯穿于企业发展的每一个环节。在设备的升级改造、生产流程的优化完善、废弃物的循环再利用以及员工队伍管理等诸多关键领域，公司持续发力，不断推动绿色生产模式的深入实践与创新拓展，以实际行动践行着可持续发展的企业使命。

面向未来，皖创环保将秉持战略眼光，持续加大绿色低碳技术的资金投入力度。同时，我们将不断拓展绿色合作的广度与深度，携手各方力量，汇聚更多智慧与资源，共同攻克环保难题，为行业树立绿色典范。以科技创新为引擎，驱动企业在环保赛道上加速前行。我们坚信，通过不懈努力，能够为社会源源不断地创造绿色福利与生态福祉，助力构建人与自然和谐共生的美好未来。

生态系统和生物多样性保护

在当今全球生态与环境面临诸多挑战的时代背景下，皖创环保始终将生态系统和生物多样性保护作为企业发展的责任担当。公司深刻认识到，生态系统和生物多样性是地球生命共同体的重要基石，是实现可持续发展的关键要素，因此，皖创环保积极响应《中共中央国务院关于全面推进美丽中国建设的意见》。

未来，皖创环保将继续加大在生态系统和生物多样性保护方面的投入力度，积极探索更多生态保护模式与实践应用。公司计划在现有项目基础上，进一步深化对生态系统服务功能的研究与提升，通过引入先进的生态修复技术和理念，打造更多具有示范意义的生态保护工程。



节能降碳,提升管理效能

能源管理

污水处理厂在能源管理方面建立了《优化能源利用举措》的措施,以确保能源的高效利用和可持续发展。积极开展合理的能源评价与监控工作,主要是在项目建设前期开展能源评价工作,并编制详细的能源评价报告,从源头把控能源利用的合理性与高效性。通过深入的能源评价,精准查明能源利用效率低的根源,同时,能源监控系统对能源消耗情况进行实时监测与有效控制,及时发现和纠正各类能源浪费的问题。

同时也在公司上下开展能源管理培训,全面提升员工的能源意识和能源管理能力,培训的内容涵盖能源管理基本知识、实用的节能方法等多个领域,激发员工在日常工作中主动采取节能措施的意识,从个人行为层面为降低能耗贡献力量。

碳排放建设与管理

在国家“双碳”目标的引领下,公司的决策层支持和参与组建碳管理团队,聘请专业机构负责碳管理工作,持续关注政策动态,积极提升公司碳排放建设与管理能力,促进经济效益与环境可持续发展的融合。在碳排放量测算方面,我们区分了直接排放和间接排放,并采用科学的方法进行碳排放计算。

皖创环保通过精确记录和分析各水厂的碳排放数据,不仅展示了对环境责任的承诺,也为未来的减排措施提供了坚实的数据支持。我们将继续通过科学管理和技术创新,为实现绿色低碳的未来贡献力量。通过这些数据,我们能够更精确地识别排放的类型,制定更有效的减排策略。

水厂碳排放数据

单位	总排放量(kg)	处理水量(m ³)	直接排放量(kg)	间接排放量(kg)
宿马水厂	11932680	9444077	1676945	10255735
汴南水厂	111243	74789	5198	106045
经开区水厂	5934338	5362412	784682	5149656
濉溪水厂	13389330	23126089	4227949	9161382
当涂水厂	7785448	1250574	5308534	2476914
渭南水厂	3285228	1245390	291625	2993603
合计	42438269	40503331	12294934	30143335

备注

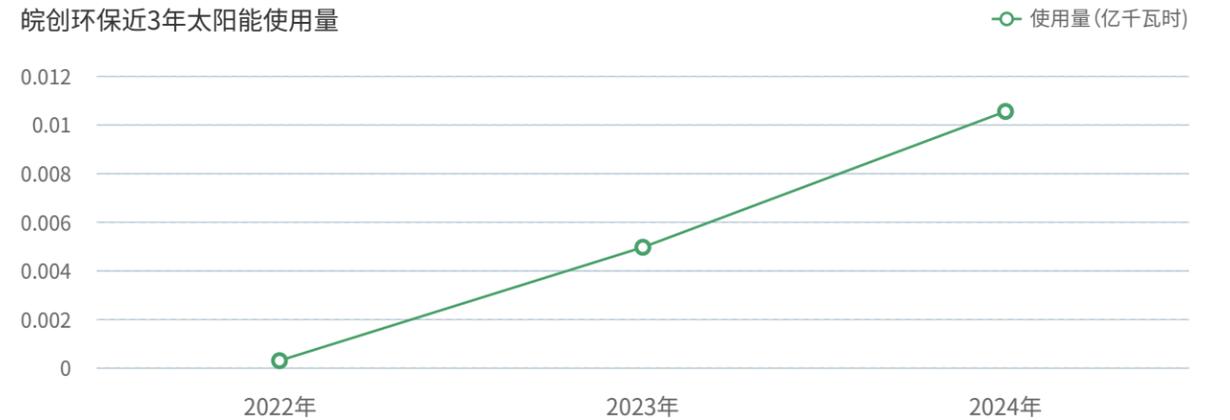
直接碳排放强度:污水处理厂运行过程中,处理单位体积污水产生的氧化亚氮(N₂O)、甲烷(CH₄)和消耗化石燃料产生的二氧化碳(CO₂)碳排放当量之和。

间接碳排放强度:污水处理厂运行过程中,处理单位体积污水消耗的外购电力、热力和化学药剂对应的碳排放当量之和。

本报告中关于污水处理厂直接排放和间接排放的核算与区分,依据中国环境保护产业协会发布的《污水处理厂低碳运行评价技术规范》(T/CAEPI49-2022)进行。

皖创环保践行绿色发展理念,积极寻求传统能源的替代方案,围绕绿色低碳方向建设污水处理厂,通过安装太阳能光伏板,将太阳能转化为电能,用于设备运转、照明等环节,逐步减少对传统化石能源的依赖。自2022年至2024年间,太阳能使用量连续增加,有效降低碳排放,实现可再生能源利用和节能减碳的协同促进。

皖创环保近3年太阳能使用量



经开区水厂光伏发电项目采用创新的“光伏+污水处理厂”模式,充分利用污水处理厂单体设施的空间建设光伏电站,无需额外占用土地资源,不仅实现了能源的高效利用,降低了运营成本,还减少了碳排放,具有良好的环境效益。

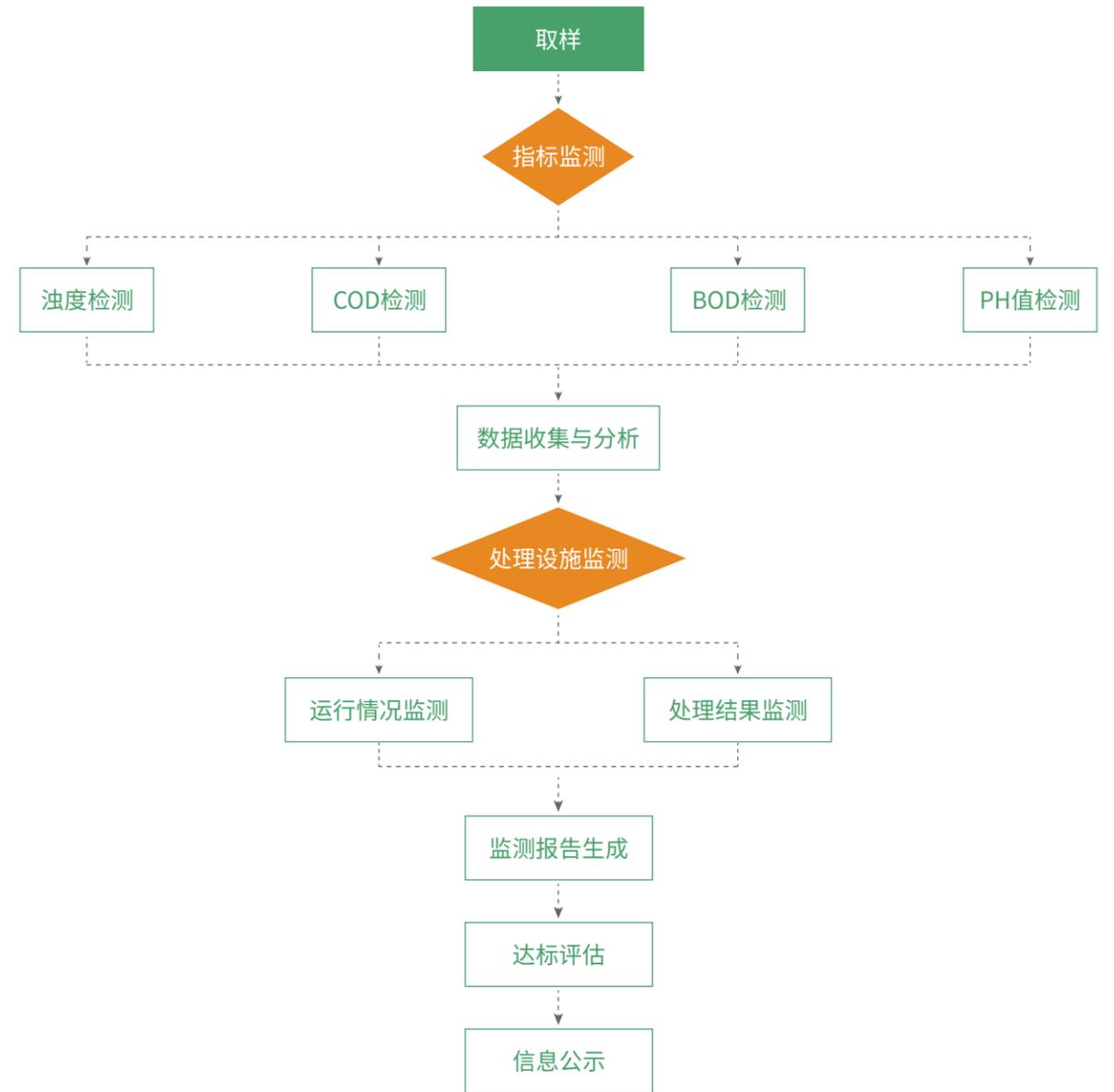
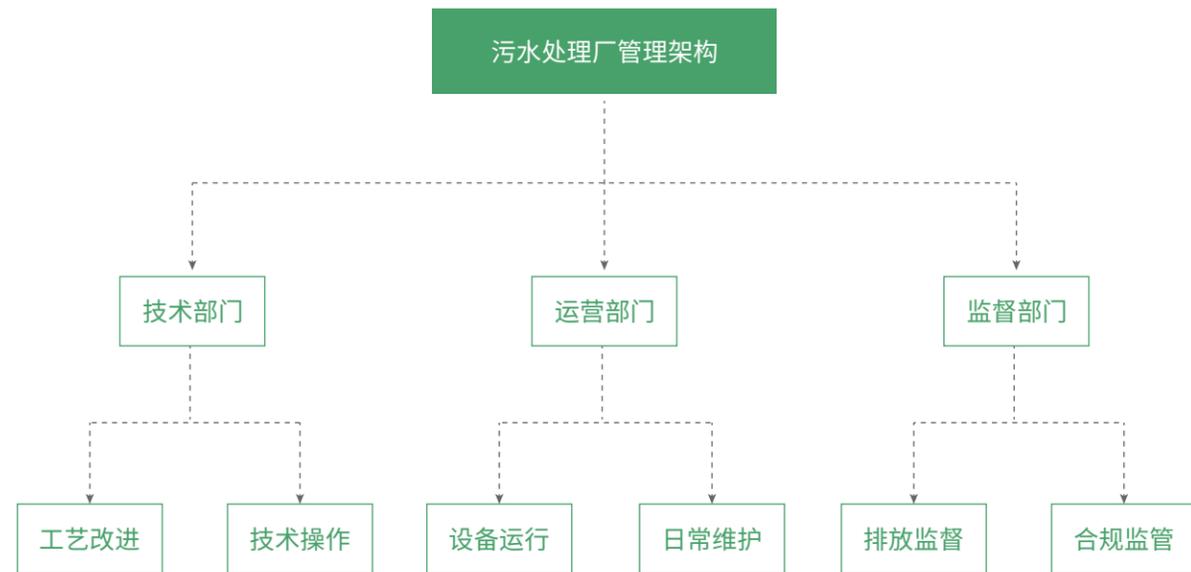
减排降污, 助力清洁生产

污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《城镇排水与污水处理条例》等法律法规, 制定了《污水处理厂排放管理制度》, 对污染物排放进行全流程管理。

为确保污染物排放的规范化管理, 公司设立专门的管理机构, 包括技术人员、运营人员和监督人员。其中, 技术人员负责污染物处理的技术操作和工艺改进, 运营人员负责环保设施的运行和日常维护, 监督人员负责监督污染物排放是否符合规程。

在日常管理中, 公司定期进行污染物取样和监测, 同时对处理设施的运行情况和处理效果进行监测, 确保处理设备正常运行和处理效果达标。公司严格执行国家和地方标准的排放限值要求, 最大限度地降低生产活动对环境造成的影响。此外, 公司积极加强与环保、水务等相关部门的合作和信息沟通, 及时了解和学习最新的污染物排放管理政策和技术要求, 通过定期检查和评估, 对管理不到位的环节进行督促整改, 持续提升污染物排放管理水平, 不断完善环境治理设施。

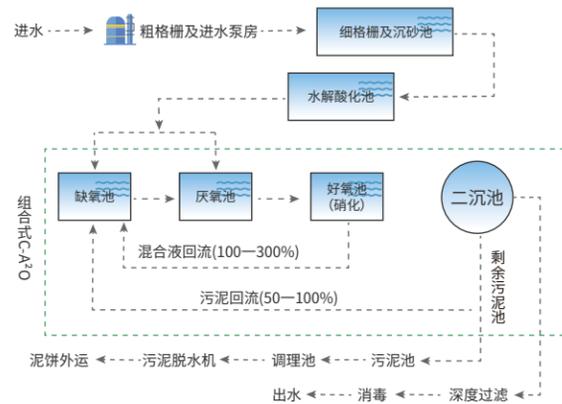


污水监测信息流向图

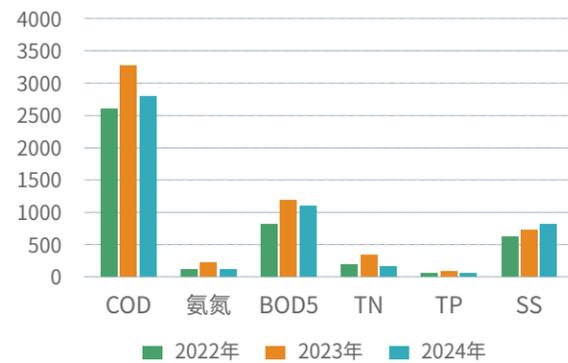
污水处理技术及方式

以宿州经开区污水处理厂为例，厂区占地面积约258.86亩，污水处理能力为4.5万吨/日。其中一期设计规模为2.5万吨/日，采用水解酸化+氧化沟工艺，一共两条污水处理线，每条线处理能力为1.25万吨/日，二期设计规模为2万吨/日，采用兼氧FMBR膜工艺。污泥处理均采用板框脱水工艺，脱水后污泥含水率≤60%。

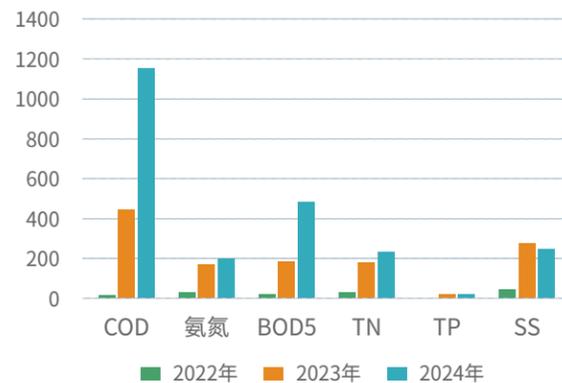
污水处理工艺流程



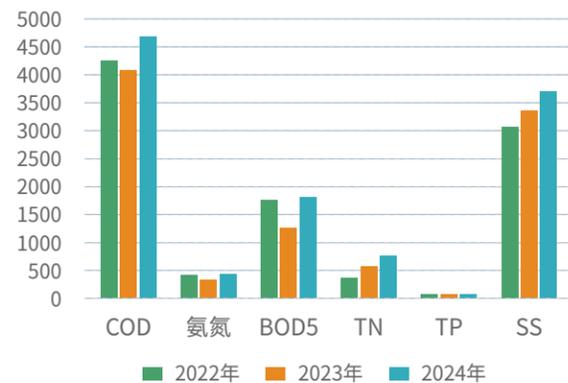
宿马厂2022-2024年污染物消减量(吨)



当涂厂2022-2024年污染物消减量(吨)



濉溪厂2022-2024年污染物消减量(吨)



汴南厂的污染物监测数据涵盖了COD、氨氮、TN和TP这4类，其中COD2024消减的量是9.11t，相比2023年减少了0.29t；氨氮2024消减的量是2.6t，相比2023年增加了0.93t；TN2024消减的量是2.53t，相比2023年增加了1.00t；TP2024消减的量是0.26t，相比2023年增加了0.11t。

渭南厂的污染物监测数据涵盖了COD、氨氮、BOD5、TN、TP和SS这6类。COD2024年消减的量是230.12t，相比2023年增加了59.44t；氨氮2024年消减的量是37.48t，相比2023年增加了9.16t；BOD52024年消减的量是108.87t，相比2023年增加了34.37t；TN2024年消减的量是36.15t，相比2023年增加了8.24t；TP2024年消减的量是4.46t，相比2023年增加了1.26t；SS2024年消减的量是111.55t，相比2023年增加了5.86t。

经开区的污染物监测数据涵盖了COD、氨氮、BOD5、TN、TP和SS这6类。COD2024年消减的量567.923t，相比2023年增加了95.198t；相比2022年减少了520.315t；氨氮2024年消减的量55.802t，相比2023年增加了2.863t；相比2022年减少了16.918t；BOD52024年消减的量217.583t，2023年和2022年没有统计此类污染物；TN2024年消减的量217.583t，相比2023年增加了116.921t；相比2022年增加了115.414t；TP2024年消减的量85.365t，相比2023年增加了80.160t；相比2022增加了79.175t；SS2024年消减的量6.306t，相比2023年的5.205增加了1.101t，2022年没有统计此类污染物。

备注：汴南厂和渭南厂2022年没运营。

在污水处理工艺的优化上，公司采用了组合式AAO工艺，将倒置AAO池和硝化液回流、污泥回流、二沉池及加药区整合到一个池体内，形成组合式AAO池。该池具有占地面积小、投资成本低、处理效果好、运行费用省的特点。



组合式AAO工艺

此外，公司还引入了臭氧催化氧化工艺，进一步提升污水处理能力，该工艺可以生成自由基，因此其氧化能力极强，氧化效率特别高，并能长时间的将氧化反应控制在一定的水平上，使水中的有机污染得到更彻底的降解，把大分子分解为小分子，提高其生化性，最后能无选择性地吧有机物氧化成CO₂、H₂O或矿物盐，从而有效降低COD和色度。其能有效彻底地降解普通氧化剂所不能降解的有机物，适合于废水中特别难降解有机物的去除。



臭氧催化氧化装置

其他污染物

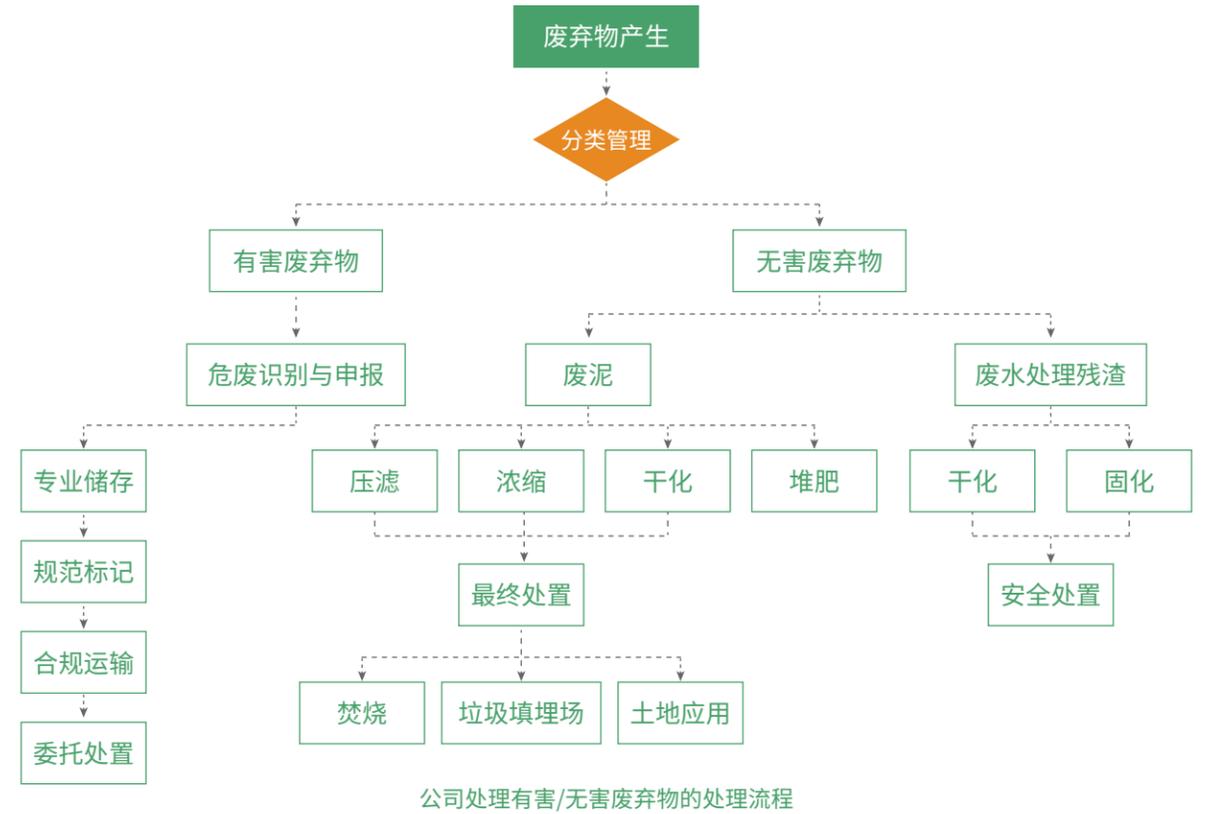
皖创环保始终将员工与当地社区居民的福祉放在重要位置,在施工过程中有效控制噪声、扬尘污染以及其他各类污染物的排放与影响。公司通过采用先进的环保技术和设备,全方位确保在施工期间最大程度降低对周边环境及居民生活的干扰,积极履行社会责任,为构建和谐社区关系与可持续发展的生态环境贡献力量。

废气处理量		
水厂名称	时间	废气处理量 (m ³)
宿马水厂	2022年	215750000
	2023年	345720000
	2024年	388800000
汴南厂	2022年	/
	2023年	33440
	2024年	44384
当涂厂	2022年	772377960
	2023年	225631220
	2024年	180604696
经开区	2022年	110896512
	2023年	378799920
	2024年	393335680

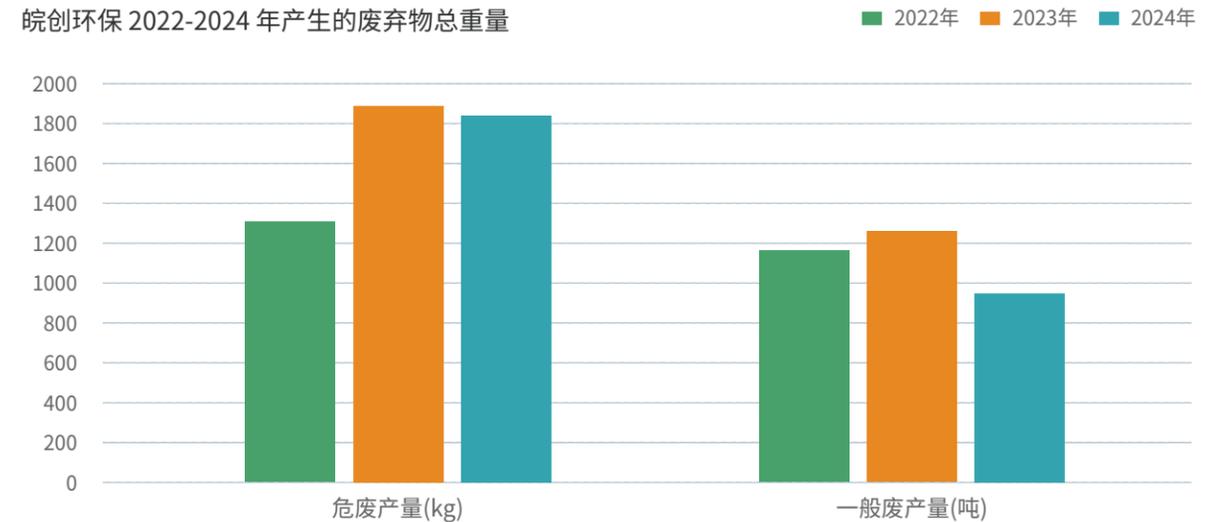
备注:污水处理厂废气主要为去除恶臭。

废弃物管理

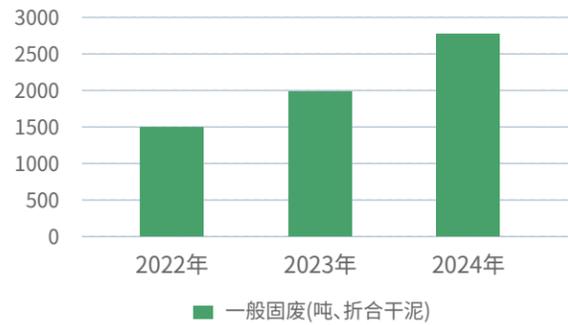
公司制定并严格实施废弃物管理计划,加强相关员工培训,定期监测固体废弃物的产生和处理情况,确保废弃物管理符合国家和地方的环保法规。对于有害废弃物,公司严格遵守危险废物管理法规,严格执行危废申报登记制度均委托有资质的单位处置。公司通过一系列减量化措施,如改进污水处理工艺、优化化学物质使用和提高废水回用率,有效降低了固废产生量,提高了固废的资源化利用水平。2024年公司一般工业固废产生量较2023年减少314吨,减量化成效显著。



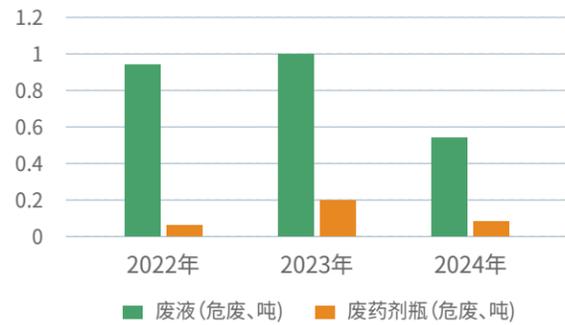
皖创环保 2022-2024 年产生的废弃物总重量



宿马厂2022-2024年一般固废(吨、折合干泥)

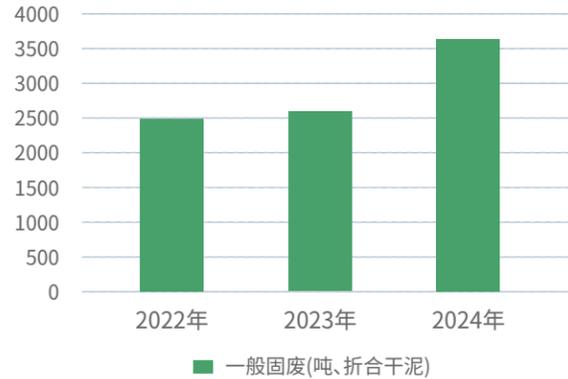


宿马厂2022-2024年危废(吨)

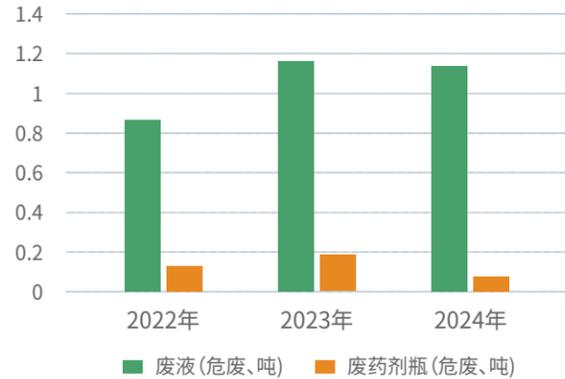


宿马厂2024年其他类危废是废活性炭,产出8.1t。

濉溪厂2022-2024年一般固废(吨、折合干泥)



濉溪厂2022-2024年危废(吨)



汴南厂的废弃物主要是危废,包括废液、废药剂瓶这两类,其中2024年产生废液0.3662吨,比2023年增加0.1058吨;产生废药剂瓶0.02368吨,相比2023年增加了0.01535吨。

当涂厂的废弃物主要包括一般固废(以吨、折合干泥计)、废液和废药剂瓶这三类,2024年产生一般固废40.5吨,相比2023年增加了33.5吨;2024年产生废液2.825吨,相比2023年增加了1.4吨;2024年产生废药剂瓶0.069吨,相比2023年增加了0.029吨。

经开区厂的废弃物主要包括一般固废(以吨、折合干泥计)、废液和废药剂瓶这三类,2024年产生一般固废377.128吨,相比2023年减少了125.624吨,相比2022年减少了89.764吨;2024年产生废液1.80319吨,相比2023年减少了0.06771吨,相比2022年增加了0.19679吨;2024年产生废药剂瓶0.0353吨,2023年没有产生废药剂瓶,相比2022年的0.2862吨减少了0.2509吨。

渭南厂的废弃物主要包括一般固废(以吨、折合干泥计)和废液这两类,2023年没有产生一般固废,2024年没有产生废药剂瓶。2024年产生一般固废689.01吨;2024年产生废液3.09231吨,相比2023年增加0.8084吨。

备注:汴南厂和渭南厂2022年没运营,其他类危废暂时未投产。

水资源管理

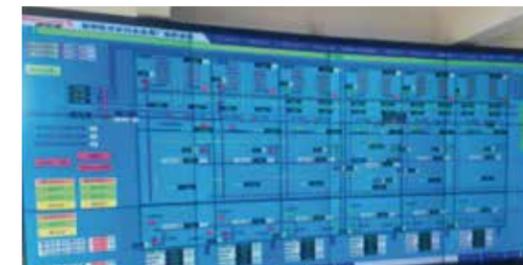
公司高度重视水资源管理,高效地提高用水效率,减少对水资源的消耗,实现环境友好型的企业运营。为确保水资源高效利用,公司通过引进先进的污水处理技术和设备,提高处理能力和效率。同时,建设并优化再生水管网系统,将处理后的再生水用于工艺用水、绿化用水等方面,实现水资源的循环利用。公司还建立了完善的用水监测和管理体系,通过安装在线监测设备和传感器,实时监测用水量 and 水质参数,并建立水资源管理信息平台,对用水情况进行全面记录和分析。

中水回用量

水厂	年份	中水回用量(单位: m ³ , 冷却、配药、绿化用水)
濉溪厂	2022年	10700
	2023年	130900
	2024年	54700

备注: 濉溪厂仅作为示例

在智慧水务管理方面,公司正积极推进相关技术的应用与整合。目前,总公司智慧水务平台正处于调研阶段,旨在通过智能化手段进一步提升水资源管理的效率和精准度。与此同时,各运营项目已配备了独立的自控系统,以满足不同污水处理厂的实际需求。例如,宿州市经开区污水处理厂和汴南污水处理厂均已建立了完善的自控系统和监控设施,这些系统不仅能够实现对污水处理过程的实时监控和自动化控制,还能与公司整体的水资源管理信息平台进行数据对接,为智慧水务平台的建设提供基础数据支持。



污水处理厂自控系统和监控

此外,公司注重加强员工的水资源管理意识培养,通过开展水资源管理培训和宣传活动,提高员工的节约意识和环保意识。同时积极与政府部门、行业组织开展合作,共同推动水资源的可持续利用和管理。



水资源管理培训活动

社会篇

- 携手同行, 书写责任篇章
- 科技驱动, 编织绿色未来
- 质量为本, 守护安全隐私
- 绿链延伸, 管理责任采购

携手同行, 书写责任篇章

乡村振兴

为贯彻落实党中央巩固拓展脱贫攻坚成果、实施乡村振兴的战略目标, 皖创环保在加快自身经营发展的同时, 积极履行企业社会责任, 以实际行动助力乡村发展, 彰显企业的爱心与担当。

公司近两年参与乡村振兴项目金额累计达**4亿元人民币**。

案例一: 赴萧县欧盘村慰问

2022年7月8日下午, 为响应党中央全面推行乡村振兴重大战略部署, 积极践行国有企业责任使命, 皖创环保总经理卞志明、副总经理陈燕一行在宿马园区财政局长董强的带领下赴萧县欧盘村开展“共铸红色引擎, 同绘乡村振兴”主题慰问活动, 为困难群众、党员等送去了学习资料、生活物资、体育用品、慰问金等, 并致以诚挚的问候和关怀。双方围绕“党建结对共建, 助力乡村振兴”展开深入交流。

皖创环保将积极践行国企使命, 发挥企业专长, 探索乡村振兴新思路, 以共建结对为平台加强双方文化、产业交流, 共绘欧盘村文明、兴旺的美好图景。



案例二: 宿州市农村黑臭水体治理工程

皖创环保于2023年联合中标《宿州市农村黑臭水体治理工程EPC+O》项目, 项目涉及埇桥区、灵璧县、萧县和泗县33个乡镇(街道) 89个水体, 水域面积为83.49万m²。公司采用控源截污+清淤疏浚+生态修复+综合管控的治理方案, 建立长效管护的运营管理机制, 应用光量子技术、生物菌剂等新技术、新工艺, 努力打造出“皖创”黑臭水体治理模式。黑臭水体治理工程改善了水体及周边的生态环境, 提高了居民生活环境质量。整个项目涉及33个乡镇(街道)、61个行政村, 覆盖约6万个家庭, 直接受益人口达26.1万人。未来, 公司还将继续做好治理后水体保护工作, 确保不返黑返臭, 为改善农村人居环境质量, 打造生态宜居乡村持续贡献“皖创”力量。



社会贡献

皖创环保始终致力于社会公益实践, 积极履行社会责任, 主动担当作为, 弘扬国企社会责任新风尚, 强化国企责任担当, 为和谐社会、美丽中国贡献皖创力量。

2023年公司捐赠总金额为24300元, 2024年捐赠金额增加至159200元, 捐赠惠及人数万余人。

案例一: 高校奖学金设立

皖创环保在推动经济发展的同时, 也肩负着社会责任的重担。公司重视在教育领域的投入, 致力于通过资助大学生项目, 培养具有责任感和专业能力的新一代人才, 以此促进社会的可持续发展。皖创环保在合肥工业大学设立社会捐资奖学金, 以合肥工业大学资源与环境工程学院优秀本科生、研究生为奖励对象。“皖创环保奖学金”每年奖励学生20名, 其中本科生16人, 研究生4人, 每人每年奖励贰仟圆整(¥2000.00)。



2024年皖创环保奖学金颁奖现场

案例二: 助力“2024宿州马拉松暨长三角·企业家马拉松”活动

由皖创环保助力的“2024宿州马拉松暨长三角·企业家马拉松(宿州站)”活动在三角洲生态公园成功举办, 赛事组委会授予皖创环保股份有限公司“荣耀赞助商”称号。此次马拉松赛事规格高、规模大、辐射带动作用强, 吸引多家赞助商赞助以及周边地区一万余名选手参赛, 现场气氛热烈, 参赛选手热情高涨, 活动圆满结束。



案例三：协办国际志愿日活动启动仪式

在第39个国际志愿日到来之际，宿马园区于2024年12月5日成功举办了12.5国际志愿者日启动仪式。此次活动在宿马园区新时代文明实践中心举行，皖创环保股份有限公司党支部作为协办单位积极参与其中。活动以“贡献志愿力量 创造美好生活”为主题，旨在动员和鼓励更多的志愿者参与到社会服务和公益活动中来，共同为构建和谐社会贡献力量。

在活动中，公司支部党员志愿者开展了环保知识宣讲志愿服务活动，志愿者向参观群众详细介绍了污水处理工程、尾水净化工艺、绿色环保理念等内容，参观群众纷纷表示将在生活中践行节约用水，践行绿色环保理念。

皖创环保的党员志愿者们在启动仪式上发挥了重要作用，积极开展了环保知识宣讲志愿服务活动，向参观群众详细介绍了污水处理工程、尾水净化工艺以及绿色环保理念等重要内容。通过这些讲解，志愿者们不仅提升了公众对环保重要性的认识，也激发了群众在日常生活中节约用水、践行绿色环保理念的意愿。



员工关怀

员工聘用与待遇

合规雇佣

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，皖创环保编制了《员工招聘管理办法》和《职级管理办法》等内部制度，建立了完善的招聘流程，秉承着公平公开的原则，通过内部外部等多渠道招聘，多维度评价，以确保用人合理。公司坚决抵制强迫劳动、雇佣童工的行为，严禁种族、宗教、性别、国籍、年龄、民族等方面的歧视，致力于营造一个多元化的用人体系，促进员工的职业发展，稳步推进公司可持续人力资源建设。

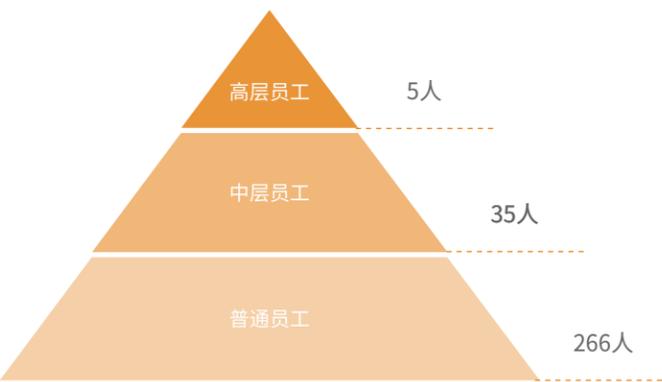
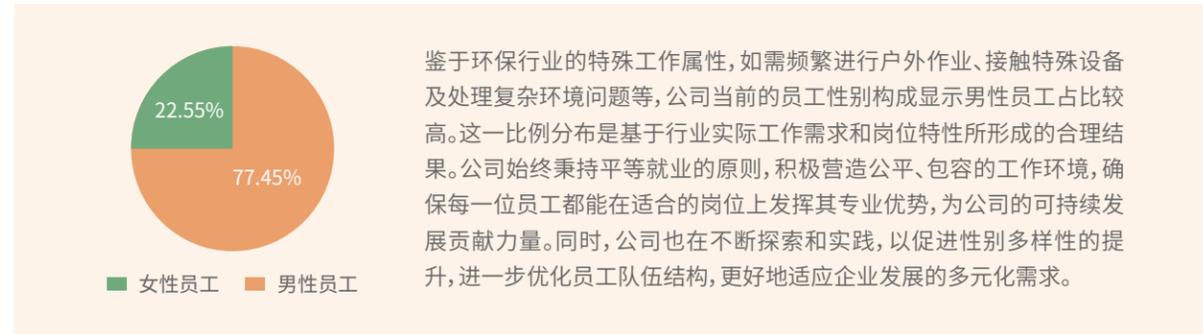
在皖创的人力资源规划中，公司以完善人力资源基础建设为目标，积极推进“HRBP模式”，致力于构建“ESG”管理体系。通过持续优化组织架构和整合组织流程，皖创旨在实现精简高效的管理模式。在人才战略管理方面，公司采取了多项举措，包括建立标准化的人才管理制度，并制定《人力资源五年规划》。通过引进高端骨干人才和出台后备人才管理制度，皖创不断提升本科以上学历人员的占比，以优化人才结构。此外，公司还专注于开发和实施具有竞争力的薪酬福利机制，深度应用绩效KPI/OKR管理工具，并健全人才培养体系。这些举措的目标是打造一支规模适度、结构合理、素质优良、目标一致的高效能人才团队，以支持公司的长期发展和“ESG”管理目标的实现。



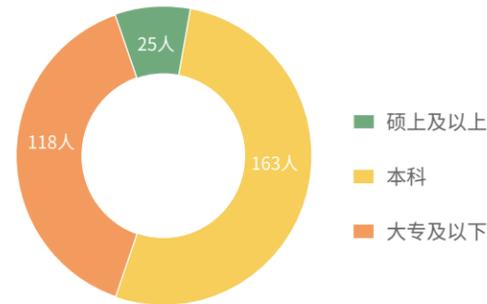
皖创环保招聘流程

2024年,皖创环保员工总人数有306人,且合同工覆盖率逐年提高,2023年99%,2024年实现100%覆盖。

皖创环保2024年按性别划分的正式员工人数占比

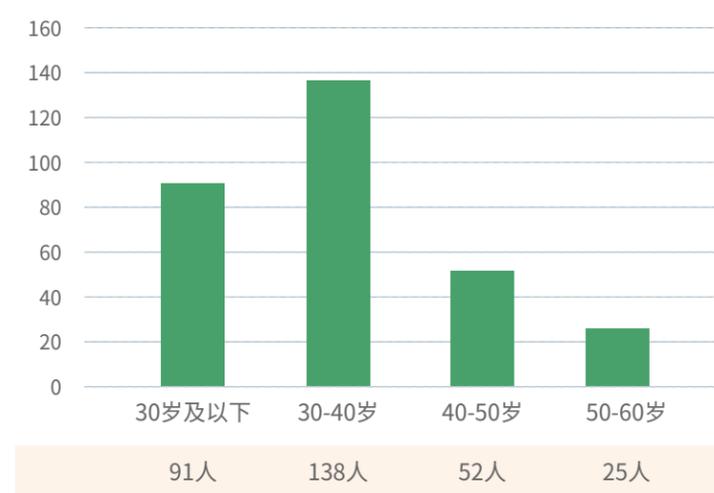


2024年按职级划分的员工人数

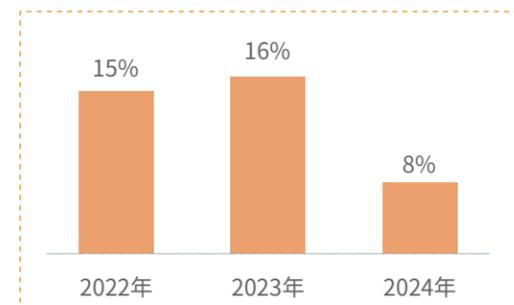


2024年按学历划分的员工人数

高层员工中女性人数有2人,中层员工中女性人数有1人,普通员工中女性人数有62人。



2024年按年龄划分的员工人数



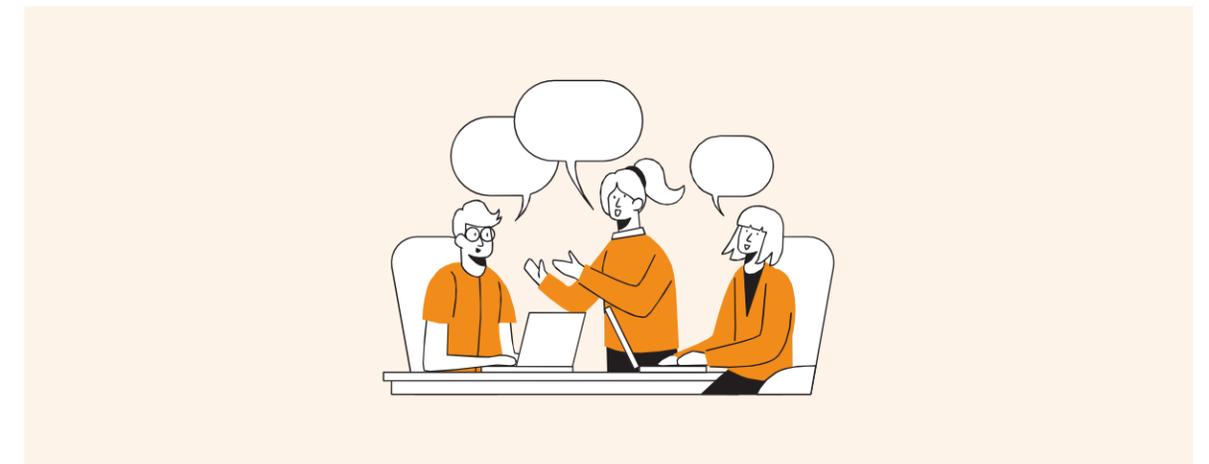
2022-2024年员工流失率

新招聘员工数量以及级别

员工变动	级别	2022年	2023年	2024年
新招聘员工数量人数	高层人数	1	0	0
	中层人数	1	6	4
	基层人数	98	75	45

皖创环保 2023, 2024 年劳动合同签订率均为 100%

公司有完善的员工晋升机制,晋升员工的工龄要求为1年及以上,2023年晋升员工总人数为6人,主要集中在30-40岁这一年龄段,占比达到66.7%,该年龄段的员工在工作经验和业务能力上较为成熟,能够胜任更高职位的要求。



员工待遇

皖创环保遵守《中华人民共和国社会保险法》并参考行业内相关福利待遇,制定了《薪酬管理办法》和《皖创环保薪酬体系表》,实行职级薪酬制,员工薪酬遵循“以岗定薪”的原则,确保薪酬体系的公平合理,坚持男女同工同酬,薪酬构成包括固定工资和绩效奖金,每年度调整薪酬标准,做到“薪随能变”。同时公司还设立专项奖金,以鼓励取得突出性进展或成果的团队。

在完善的薪酬制度基础上,皖创环保还为员工提供多样化的关怀福利,制定《员工福利管理办法》,除社保公积金、年假等法定福利外,设有高标准的节日福利、工会福利、员工生日、结婚、生育、生病的礼品礼金、年度体检、不定期团建活动、餐费补贴。在各工程项目上为外派人员组建食堂,并组织各类团建活动,提升了员工的满足感和幸福感。针对特定群体,公司也有一系列关怀活动,如举办三八节、母亲节活动,保护女性员工合法权益,关怀贫困员工,走访慰问困难职工等,加强了公司的凝聚力。

 员工生日	每季度赠送生日礼品
 员工生病住院	公司领导、同事探望员工并带慰问品
 节日福利	春节、端午、中秋赠送节日礼品
 员工结婚	赠送结婚贺礼(试用期员工不享受此项福利)
 员工生育	赠送生育贺礼(试用期员工不享受此项福利)
 餐饮补贴	餐饮补贴依据公司餐饮补贴规定进行核算,随工资发放
 水务运营项目食堂	每人每天的伙食补贴有一定额度。如果公司安排外派人员且项目尚未设立食堂,每人可享受相对高的额度,但需对具体外派人员进行相应审批
 工程项目食堂	每人每天的有一定的伙食补贴
 员工家属故亡	若员工的配偶、父母或子女不幸离世,公司会送上一份慰问金

皖创环保薪酬福利

活动主题:三八妇女节手工团扇制作

为迎接“三八”国际劳动妇女节,丰富女职工的业余文化生活,3月8日,皖创工会组织公司女职工开展中式手工团扇制作活动。活动现场气氛活跃,大家发挥想象力,一个个淡雅精致的团扇在参与者的手中诞生。此次活动不仅丰富了职工生活,也体现出工会对职工生活的关心,增强了公司凝聚力和向心力。



活动主题:“月满中秋 喜迎国庆”主题多肉景观沙龙制作活动

为弘扬中华民族传统文化,丰富职工精神文化生活,增强团队凝聚力,9月13日,皖创环保工会组织开展多肉景观沙龙制作活动,大家将形态各异的多肉植物变成了个性的微型景观。此次活动不仅让大家体验到了手工制作的乐趣,也体现了皖创环保工会对职工生活的关心,助力公司稳定发展。



活动主题:感恩母爱春晖暖,浓情五月母亲节

为做好公司女职工关爱工作,5月11日,皖创工会为职工妈妈们送来温暖。工会准备了精致的小蛋糕和康乃馨,祝福她们节日快乐。妈妈们收到祝福,脸上流露出幸福的笑容。此次活动不仅加强了公司的企业文化,也让员工感受到来自公司的关怀,提升了职工的幸福感,增强了企业的凝聚力。



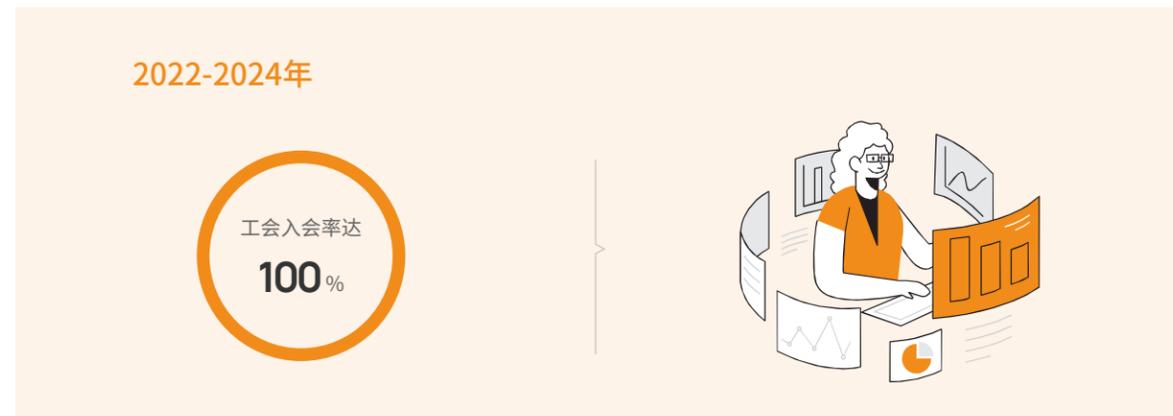
活动主题:环保文化节

为提升职工环保意识,号召更多的人投身环保事业,皖创环保在宿马园区举办首届环保文化节,活动设置 5 个比赛项目,分别是知识竞赛、跳绳、沙包、羽毛球、篮球,旨在引导员工在日常工作和生活中养成环保习惯,帮助企业打造一支具备环保意识和公关能力的优秀职工队伍。此次环保文化节是皖创环保用实际行动践行绿色发展理念的生动体现。



员工沟通

我们严格遵循《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，成立了职工大会、会员代表大会等组织机构。工会积极组织员工参与公司决策与管理，充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，让员工了解企业发展，参与企业管理。公司不断完善工会组织结构，以职工代表大会为基本形式，持续优化民主管理制度，并定期召开职工代表大会。



此外，我们充分倾听员工意见，建立高效透明的反馈机制，通过开展合理化建议征集等活动，广泛收集员工的意见和建议；对于员工反馈的问题，积极了解、调研并推动解决，以鼓励员工积极参与公司发展，调动员工工作积极性，增强员工对公司的忠诚度和满意度，致力于建立和维护一个开放、透明的沟通环境。



备注：公司按照劳动争议相关法律法规规定解决劳工纠纷。

职业健康与安全

关心职工健康

我们将全体员工的健康视为企业发展的核心之一，致力于为员工建立安全健康的工作环境，公司2024年社保总金额投入为3118897.16元，其中工伤保险金额为62319.13元。公司为员工提供每年一次的健康检查，检查医院为当地二甲或县区级以上人民医院或专业的体检机构。体检计划包括职业病必检项目及常规检查，此外，我们还加入了癌症筛查，为员工提供更全面的健康保护。皖创环保不定期举办团建活动，通过举办户外活动，茶话会等方式，有效维护员工身心健康。

企业关怀：皖创领导走访慰问困难职工

2024年2月5日，公司领导在宿州清荷子公司慰问困难职工，送去生活物资和慰问金，并与他们亲切交谈，传递温暖与祝福。困难职工对领导的关怀表示感激，并承诺将更加积极工作和生活。这次慰问活动不仅让职工感受到企业的关爱，也增强了企业的凝聚力和向心力，为企业的稳定发展奠定了基础。



企业关怀：皖创领导慰问重疾病职工

2024年2月5日，安徽清荷环保有限公司总经理肖葳蕤带领慰问组前往重疾病职工家中，送去慰问金和生活物资，表达工会的关怀与支持。职工家属对职工医疗互助保障活动表示感激，总经理肖葳蕤鼓励职工安心养病，并承诺公司将作为坚强后盾，持续提供帮助。



管理安全生产

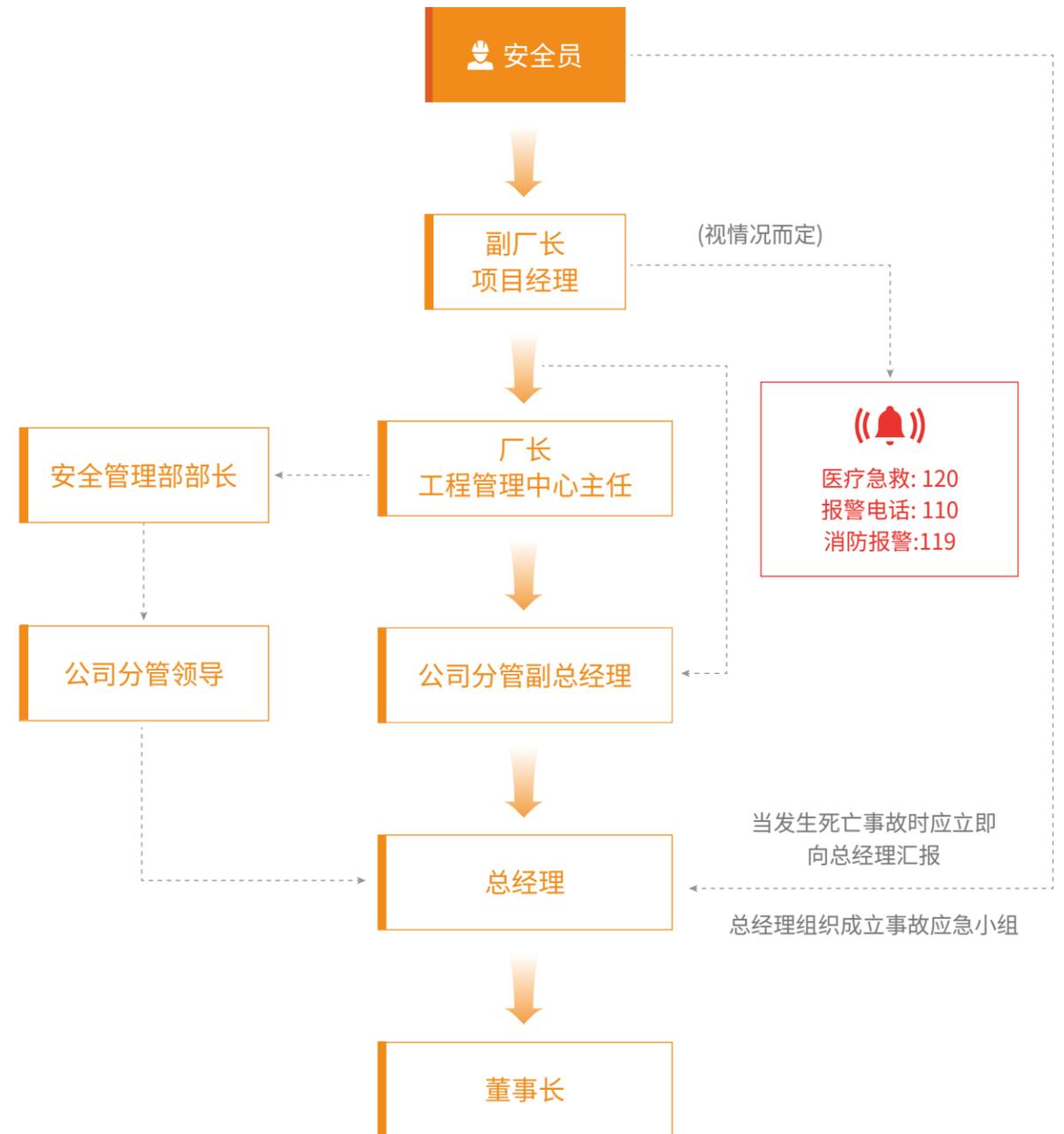
皖创环保深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,牢固树立安全发展理念,高度重视员工身心健康与生命安全,始终把员工身体健康和生命安全放在第一位,坚持生命至上,牢固树立发展绝不能以牺牲员工的生命健康为代价的理念,坚守安全生产的底线和红线。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》,制定了《皖创环保安全管理制度汇编》,建立了详尽的安全管理规定,包括但不限于安全生产会议管理制度、安全教育培训管理规定、安全隐患排查管理制度、特种设备安全管理制度、厂内交通安全管理制度等制度。

另外,我们定期开展安全生产培训,培训员工学习国家和地方的安全生产法律法规,了解企业安全生产政策,掌握安全生产管理的基本要求。通过学习真实的事故案例,分析事故发生原因及造成的影响,从中汲取经验,避免类似事故的发生。讲解各类安全设备的正确使用方法和保养维护知识,以及各种防护用品的选择和使用原则,培养正确使用安全设备和防护用品的习惯,提高员工的安全意识和应急处理能力。

2024年安全生产情况

2024年度开展安全隐患排查	80 余次
各水厂、项目部开展自查自纠	110 余次
共计查出问题	590 余个
整改问题	590 余个
整改完成率	100%
召开安全生产会议	12 次
2024年公司层面的安全生产培训	4 个
各污水厂和在建项目	1 次/月

皖创环保股份有限公司安全事故汇报流程图



消防培训

2024年共组织消防培训7次，培训时长10余小时。主要针对消防灭火器材的识别和使用，畅通逃生通道的注意事项，发生火灾后的处理措施等进行了深入浅出的培训。



应急演练

2024年共组织应急演练10余次，应急演练以污水处理厂及项目现场会遇到的突发应急危险事件为基础，模拟事故发生的流程，分析总结事故原因，并进行培训教育。保证全体员做到关注安全、重视安全、防范风险、消除隐患，做到人人讲安全、个个会应急！



安全培训



高温季节安全生产培训会



安全生产试卷问答



中毒窒息事故案例分析会



皖创2024年第四季度暨年度安全生产会议



宿马北部污水处理厂进行安全生产法律法规及安全基础知识培训



当涂厂2024年消防安全培训



经开区污水处理厂月度安全例会

员工职业发展与培训

职业发展

皖创环保为最大限度地发掘、培养人才，规划员工的职业生涯，使员工发展与公司发展保持一致，制定了《职级管理办法》，设有管理、专业、技术、营销4个岗位序列，1-15级职等，遵循渐进性和公平性原则，依据完善的晋升流程，逐级提升，并针对不同类型、不同特长的员工设立相应的职级发展通道，使不同类型的优秀员工在各自的发展通道上都能够有机会得到晋升。鼓励员工在相应的纵向通道上向上发展，走专业化、精深化路线。同时对不同需求、不同爱好的员工提供多种横向轮岗空间，走全面性、多样性路线。发掘、保障优秀员工能够与皖创环保长期共同发展。同时建立员工申诉渠道，确保信息透明公开。

未来，公司将提升人力资源管理体系，持续优化公司人才结构，扩大本科员工比例。目前岗位定编人数597人，现有人数306人，公司将持续引进青年骨干人才，并出台相应的后备人才管理制度。2025年高端人才引进1-2名，选拔10名员工进入后备人才库；2026年实现本科以上学历员工达到70%，积极试行高级管理人员和企业技术骨干“持股”等新的分配办法；2027年实现本科以上学历人员达到75%，实施公司内外部培训机制，使公司高技能、复合管理型人才满足公司发展需要；2028年引入与搭建人效管理体系，并通过人力资源管理信息化系统构建数据模型分析，建立公司周期性人效监控和内部追赶机制，进一步打造高效团队，推动企业人才梯队建设。

皖创环保职级序列划分

管理序列	专业序列	技术序列	营销序列
总经理	专家	首席专家	大客户经理
副总经理	高级主管	总工	销售经理
总监/副总监	主管	主任工程师	高级销售
经理/副经理	专员	高级工程师	销售代表
	操作	工程师	

活动主题：机修技能竞赛

12月15日，宿马园区“皖创杯”机修技能竞赛成功举行，本次劳动竞赛形式采用笔试与实操结合，设有电工、焊接、钳工三个技能项目，考验参赛职工的理论知识与实操技能。来自园区各企业单位的20余名职工参与此次竞赛。此次机修技能竞赛的举办，检验了职工队伍的技术水平和实操能力，有效提升园区工人队伍综合素质和创新能力，有助于打造一支创新性和技能型职工队伍。



职业培训

人才是第一资源，皖创环保非常重视员工的个人成长和继续教育，根据公司的《培训管理办法》，为员工提供丰富的学习资源，帮助员工实现职业发展和人生价值。公司设有入职培训、专业技能培训、管理技能培训三大板块，通过入职培训帮助新员工认知企业文化，了解工作环境，知晓岗位要求，理解公司制度。专业技能培训围绕业务发展的需要，根据员工从事岗位专业知识技能的要求，选派员工参加的各类内、外部培训，提高员工的专业素养和工作能力。管理技能培训旨在促进员工全面发展，提高管理技能和工作方法。另有EMBA、MBA等学历学位教育，支持有发展潜力的骨干员工积极参与。培训后有反馈和归档，采纳收集员工对培训内容、培训讲师和组织工作的意见与建议，并根据员工反馈持续优化培训课程和体系，以满足他们的需求，帮助员工不断提升，将人力资源打造成为公司核心竞争优势。

“皖手同行·创造未来”
第一期领导力启航培训班



AI智能化环保技术培训



践行环保理念
塑造企业未来
环保文化节培训活动



设计院绿色建筑培训



科技驱动, 编织绿色未来

创新驱动

科技引领创新

公司立足于环保行业, 充分利用国家建设环境友好型社会的发展机遇, 积极响应碳达峰、碳中和、循环经济, 零碳园区等发展理念, 依托自身优势, 致力于技术创新, 走“专、精、特、新”发展之路; 积极开展资本运作和商业模式创新, 进行全行业价值链整合, 进一步拓展环保业务领域, 把公司打造成一体化的综合产品与服务商, 成为涵盖环保各业务领域的综合型一流企业。创建区域性知名品牌, 实现国有资产的保值增值。

未来发展目标

公司未来拟加大技术研发中心资金支持, 累计投入资金14400万元, 预计2025~2028年各完成研发投入3000万元, 致力于打造创新资源集聚、组织运行开放、治理结构合理的环保技术创新平台, 着眼于环保细分领域的技术创新工作, 在除氟技术及工艺、综合污水处理厂生物强化技术、农村黑臭水体治理技术、智慧型污水处理厂技术开发等领域内开发一批新技术、新工艺、新装备, 形成具有公司自主知识产权的核心技术, 建设成为特色的环境工程研究基地、关键技术开发基地、科技人才培养基地。

技术研发中心未来发展规划和发展目标拟采取措施

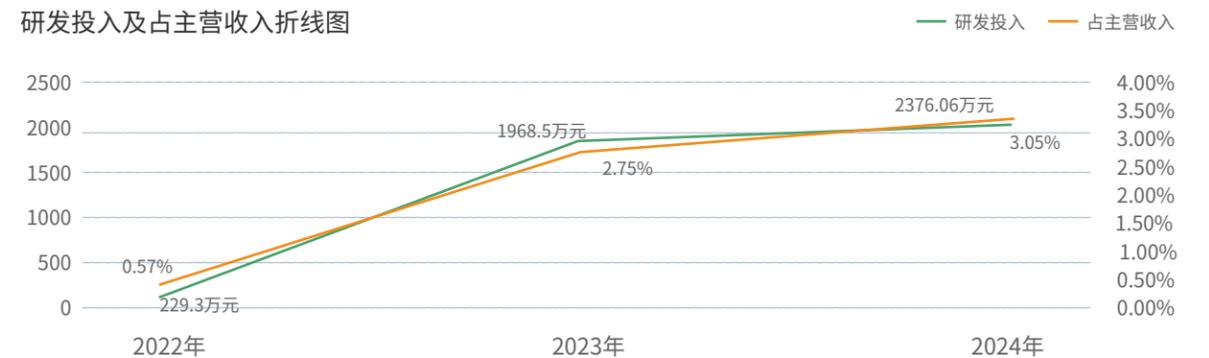
人员扩充	公司计划至2025年末预计将研发团队扩大到60人左右, 并计划在随后的五年内以每年5人的规模进行扩充, 逐步形成一支由博士、硕士、学士组成的层次合理的技术开发队伍。
配套条件	拟借助省会科技创新型城市的优势, 在合肥市滨湖新区购置不低于2000m ² , 承担各类研发项目的实施和管理工作。
研发方式	内部研发: 参与部门提交研发方向, 研发中心审核立项研发。 合作研发: 公司与高校、科研院所等单位合作进行。
研究氛围	公司通过提升研发人员研发能力, 加强会议交流, 为研发人员提供交流沟通渠道, 包括一对一、多对一方式、培训、座谈、研讨等方式。
研究能力	积极跟踪最新科研进展和发展方向; 通过研发具体环保问题推动科技成果转化。

项目	2025年	2026年	2027年	2028年
研发经费(万元)	3000	3000	3000	3000
研发人员(人)	60	65	70	75
申请专利及软著(项)	12	12	14	14
新产品开发(项)	1	1	1	1
申报科技平台	省级专精特新中小企业	国家高新技术企业	国家级专精特新小巨人企业	国家级企业技术中心

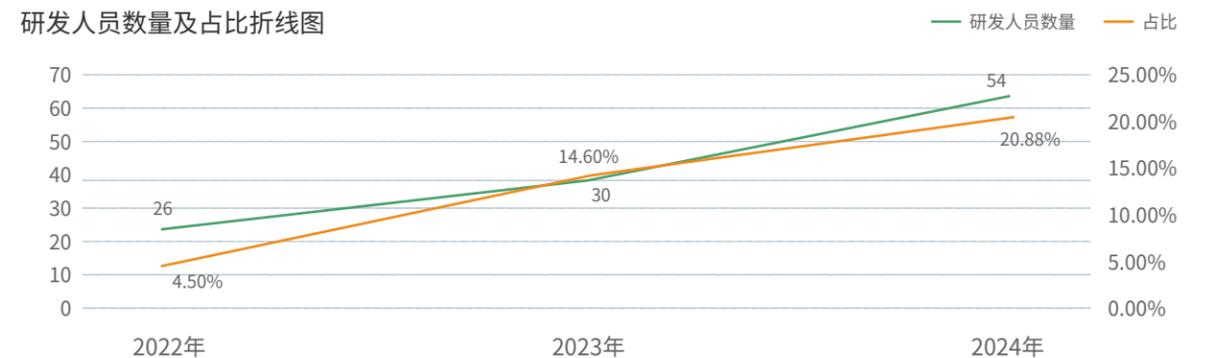
研发费用

公司尤其重视科技研发方面工作, 通过修订《研发项目管理规定》、《技术研发中心内部控制实施细则》、《科技创新奖励管理办法》等一系列相关规定规范技术研发工作流程。研发投入逐年递增, 研发人员占比上升。

研发投入及占主营收入折线图



研发人员数量及占比折线图



知识产权管理

为加强技术研发工作管理,提高研发工作效率,参照《内部控制管理规定》、《实施<中华人民共和国促进科技成果转化法>若干规定》、《国家科学技术奖励条例》等相关规定和要求,将技术研发部分管理规定修订为《研发项目管理规定》、《技术研发中心内部控制实施细则》、《知识产权管理规定》、《科技创新奖励管理办法》,并结合公司相关规定对内容进行补充完善。

在管理知识产权方面,公司通过技术研发中心统一公司各类专利、软件著作权的申报和管理工作;针对知识产权泄露及违反知识产权管理办法的行为制定奖惩措施,对违反人员给予相应处分,对举报有功的单位或个人予以保护和奖励。

公司系统全年新增专利22件,其中实用新型专利14件,软著专利6件,发明专利2件。

88 累计实用新型专利
14 累计软著专利
11 累计发明专利



2022-2024 年实用新型部分专利证书



2022-2024年软件著作权部分证书



2022-2024年发明专利部分证书

安徽省工业和信息化厅公示的2024年(第33批)安徽省企业技术中心企业公示名单中,皖创环保股份有限公司位列其中。

技术创新

2024年,皖创环保开展了广泛的技术开发与创新工作,开发出了适用于工业废水处理的超重力高效活性污泥分离器、工业园区废水低碳高效处理装置和一种适用于黑臭水体治理的微生物缓释设备。

2024年度实现的技术突破

1.超重力高效活性污泥分离器:超重力高效活性污泥分离器是一种用于固液分离的设备,当混合物进入水力旋流器时,较轻的成分通过溢流管排出,而密度较大的颗粒则通过下流管排出,可快速有效地将活性污泥系统中的絮状污泥或轻质污泥与重质污泥分离开,显著提高污水处理中活性污泥处理系统的整体处理效率和抗冲击负荷能力。

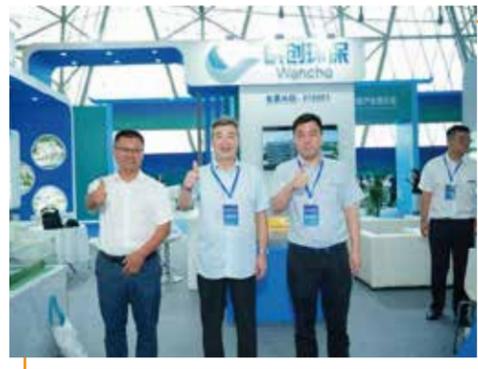
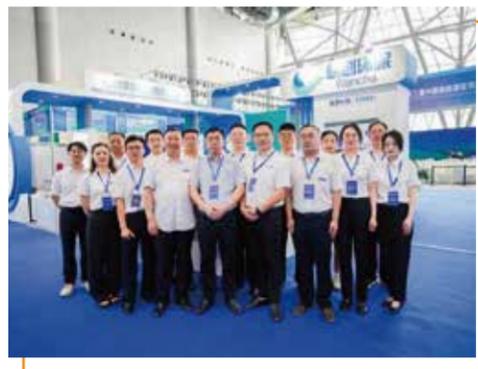
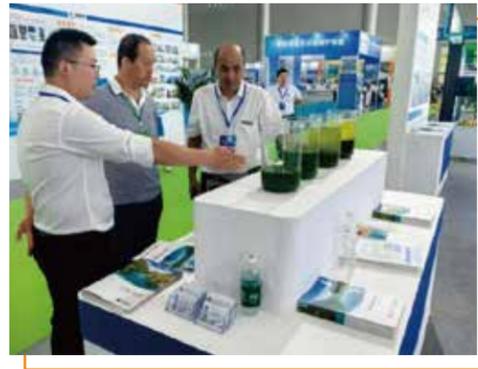
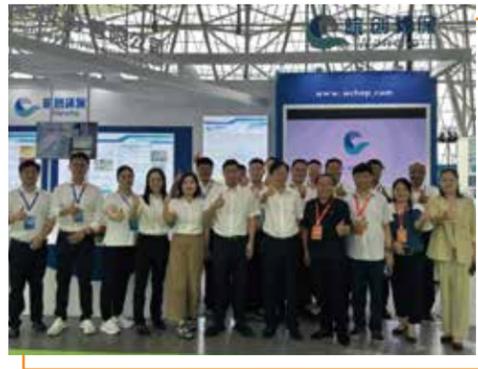
2.工业园区废水低碳高效处理装置:包含紧凑型MBBR装置、自养与异养协同反硝化装置、BECS(水解酸化)装置、臭氧催化氧化装置4套装置。其中BECS装置的COD去除率高于污水厂水解酸化段或同类工艺单元10%以上。低能耗紧凑型MBBR装置在水力停留时间减少30-50%的条件下,COD去除率达到或高于污水厂好氧段或主体生化工艺段,从而实现降低污水处理能耗和减少污水厂基建投资和占地。臭氧催化氧化装置可提高臭氧利用率,在臭氧投加量减少30-50%、停留时间减少50%左右的条件下达到或超过传统臭氧催化氧化的COD去除率。自养反硝化与异养反硝化装置可提高污水厂尾水深度脱氮的稳定性,出水总氮达到5mg/L以下(进水总氮低于20mg/L)。

3.一种适用于黑臭水体治理的微生物缓释设备:微生物缓释设备由微生物填料、微生物缓释柱、曝气装置及浮球等主要部分组成,缓慢释放的微生物对污染物起主要降解作用。该微生物缓释设备兼具固定化载体微生物和分散式污水处理设备的优点,便于安装,免维护,可重复利用,是一种高效低成本的水质净化装置,可广泛应用于农村黑臭水体治理。

行业交流

皖创环保自2012年诞生起,始终专注于环保主业,致力于为社会提供全方位、多元化的生态及环境治理服务。2023年7月,皖创环保在第二届中国新能源和节能环保产业博览会上携最新产品、技术在展会2号馆T036A展位亮相,通过沙盘模型、展板介绍、产品演示、视频播放、现场讲解等多种方式,深度介绍公司蓝藻治理产品“清藻液”、菲克(PhC)系列深度除氟剂、超重力高效活性污泥分离器等产品技术原理及应用前景。

皖创环保积极与行业内专家学者和企业代表交流分享,共同探讨生态环境产业发展前沿技术。未来,公司将肩负环保使命、坚持创新发展,加强技术合作、引进和研发工作,将ESG发展理念与公司经营深度融合,持续优化完善管理机制,打造成在环保细分领域领军企业。加速向“专精特新”方向转型,以“皖创智慧”探索高质量发展的“生态密码”,绘就美丽中国的“绿色画卷”。



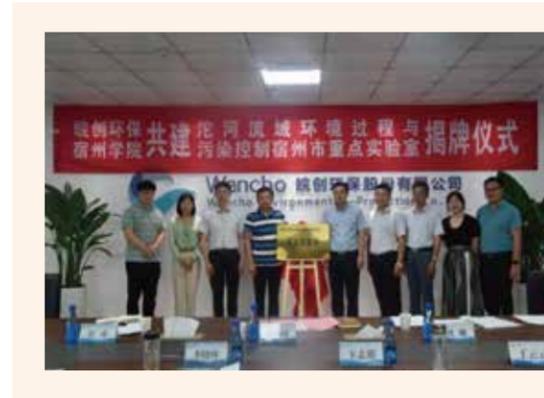
皖创环保参展第三届中国新能源和节能环保产业博览会

产学研融合发展

皖创环保三年来跟清华大学、合肥工业大学、中国科学技术大学、安徽工程大学、宿州学院环境与测绘工程学院等高校开展“产学研”合作,不断地进行产品创新和工艺创新,将技术优势充分转变为经济优势、竞争优势。



2024年与清华大学围绕美丽中国之污水治理系统主体,开展创新创业挑战赛,并取得圆满成功。此次活动是皖创环保与清华搭建起的科研桥梁,进一步加强了清华大学与皖创环保、清华大学与宿州园区之间的交流与合作,共同探索产学研深度融合新模式,共同开创科技创新新局面。未来,皖创环保将继续聚焦污水治理,以科技创新为引领,以绿色发展为目标,不断加强与知名高校、科研院所的产学研合作。



2024年6月20日下午,皖创环保股份有限公司与宿州学院共建的“沱河流域环境过程与污染控制宿州市重点实验室”揭牌仪式暨科技创新研讨会在宿州举行。揭牌仪式上,双方对共建实验室的成立表示祝贺,希望以实验室为平台,深化产学研合作,探索创新人才培养模式。随后,实验室正式揭牌。在科技创新研讨会上,与会代表围绕环保领域的国家政策、行业动态和最新技术发展进行了深入探讨,并为皖创环保的科技创新规划与方向提出了建议。



2023年与合肥工业大学联合研发《工业园区废水低碳高效处理关键技术研究》项目启动会顺利召开,双方就像项目规划、合作模式展开深入交流并签订合作协议,此次联合科研项目的启动,为双方信息交流与资源共享提供平台,持续以技术创新驱动公司提档升级。

质量为本, 守护安全隐私

重视产品与服务质量

战略规划

皖创环保作为一家环保类公司, 坚持对产品 & 工程服务质量的严格把关。通过管理体系认证、企业资质认定等途径, 不断提升产品与服务质量。未来公司将加大在产品研发方面的投入, 优化产品线, 从传统的工程服务逐步转向产品化。通过开发标准化、模块化的环保产品, 提高产品的通用性和可复制性, 降低生产成本, 提升市场竞争力。

资质认证



水利水电工程施工
总承包贰级



机电工程施工
总承包一级



环境工程水污染
防治工程甲级



检验检测机构
资质认定证书



质量管理体系
认证证书



环境管理体系
认证证书



职业健康安全
管理体系认证证书

项目案例

1. 宿州马鞍山现代产业园区污水处理厂 BOT 项目

皖创环保股份有限公司建设、运营的BOT项目, 特许经营年限30年。该项目位于宿马现代产业园园区内, 为宿州市重点环保项目。

项目由无锡市政设计研究院有限公司论证设计, 针对服务区产业特色(商贸物流、电子信息产业、农产品深加工、光电材料产业等)采用C-A2O工艺, 该工艺具有运行稳定、投资运营成本低、占地面积小且具有良好的脱氮除磷能力等优点。建设总规模污水处理能力为6万吨/日, 其中一期污水处理能力1.5万吨/日, 二期污水处理能力为4.5万吨/日。规划用地约76亩, 其中一期投资约5400万元, 二期污水厂及管网建设投资约2.125 亿元。

宿马现代产业园(高铁新城)北部污水处理厂是宿马现代产业园配套基础设施建设的重要组成部分, 项目建成后将承担产业园工业废水及生活污水的净化处理, 服务面积约24平方公里, 服务人口约18.5万人, 项目全部建成后可日处理园区废(污)水6万吨, 年可消减化学需氧量8640吨、氨氮648吨, 对于本地区及淮河流域水环境保护具有深远意义。



宿州马鞍山现代产业园区污水处理厂BOT项目

2. 濉溪第二污水处理厂

安徽利和水务有限公司成立于2009年6月, 是皖创环保股份有限公司的全资子公司, 是国有控股企业, 主要业务为濉溪县经济开发区第二污水处理厂一期和二期BOT项目。

由安徽利和水务有限公司投资建设的“濉溪第二污水处理厂工程”建设项目为濉溪经济开发区配套基础设施项目, 特许经营期30年(含建设期), 承担开发区范围内工业废水及城市市政污水的处理任务, 也是淮河流域水污染治理的工程之一。二期工程属续建性质(一期项目已于2011年9月建成运营)。工程设计日处理城市污水4万吨, 采用C—A2O+微絮凝过滤工艺, 处理级别为三级, 处理后执行一级A排放标准。2013年度, 我厂一期项目累计安全运行360天, 累计处理城市污水760.5122万吨, 累计削减化学需氧量886.22吨、NH3N139.53吨, 其间设施运行正常, 出水稳定达标, 为濉溪经济开发区工业园区水环境保护做出显著贡献。项目全部建成运营后可具有消减化学需氧量9720吨, 氨氮540吨, 总磷43.2吨, 悬浮物5184吨的能力。对本地区水环境保护及下游河道水污染防治起到显著地作用。



3. 宿马园区污水管网

宿州马鞍山现代产业园污水管网(一期、二期),由皖创环保股份有限公司负责项目资金筹措、建设、经营、维护和债务偿还,政府授予特许经营权并按协议约定支付费用,特许经营期29年。污水管网分东部、西部管网系统,位于宿马园区22条道路两侧,现有管网总长60.249公里。污水管网的铺设有效提升宿马园区的基础设施水平,为园区企业及周边居民提供更完善的污水排放与处理服务,助力园区招商引资与经济发展,改善居民生活环境。

4. 宿州美好乡村污水处理站 PPP 项目

宿州美好乡村污水处理站PPP项目包含东城新村、黄树秦村和药闫村三个污水处理站。东城新村污水处理站位于宿州市高铁新城东城新村北侧景观绿化带内,服务人口约2000人,占地面积1488平方米,设计水量120吨/天;黄树秦村污水处理站位于宿州市高铁新城黄树秦村东北侧现状农田,服务人口约2600人,占地面积约1784平方米,设计水量160吨/天;药闫村污水处理站位于宿州市高铁新城药闫村东北侧现状农田,服务人口约3000人,占地面积约20444平方米,设计水量180吨/天。污水处理站的建设和运行,不仅有效解决了当地农村生活污水的处理问题,减少了污水对周边水体的污染,保护了水资源和生态环境,还改善了农村人居环境,提高了居民的生活质量,对促进当地经济社会的可持续发展具有重要意义。

数据安全与客户隐私

皖创环保高度重视消费者信息安全保护及隐私保护,积极履行企业社会责任,维护客户权益。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规,坚守合规经营底线。2024年,公司针对数据网络及个人信息安全,组织全体员工修改OA登录密码,禁止使用简易、连续、易破解的密码,进一步提升数据和个人信息的安全。公司计划在2025年二季度建设客户隐私保护制度体系,将隐私保护政策深度融入风险与合规管理的各个环节,结合自身业务特色,制定针对性强的客户隐私管控措施。定期对隐私政策的合规性开展内外部审查工作,确保公司的隐私政策能够有效实施。



绿链延伸,共筑可持续未来

供应链责任管理

皖创环保严格遵守《中华人民共和国招标投标法》、《供应商管理制度》、《皖创环保股份有限公司招标采购管理办法》、《应急采购管理办法》等相关法律法规,规范供应商管理及采购活动已建立完善的供应商管理流程,对供应商进行全流程管理,最大限度地管控供应链风险。公司严格遵守供应商开发的基本准则:遵循质量、成本、交付与服务并重的原则。实行战略合作管理,与供应商保持长期合作关系。实行动态管理,加强沟通、定期评估等管理措施。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
供应商总数	个	356	460	450

供应商准入

公司通过互联网搜索、同行介绍、供应商的主动问询和介绍、专业技术杂志、供应商的专业媒体广告等方式新增供应商;采购执行主体对供应商的基本情况、设备情况、产品情况、人员情况、供应能力等进行调查,合格后可实地进行考察,对不进行实地考察的供应商,通过电话等方式取得联系,进一步取得供应商供应能力信息。

供应商评估

由负责部门对供应商进行月度评价,每月填写一次供应商考核评价表,采购管理中心每月与工程部进行确认是否有已竣工项目可进行供应商考核评价。确保所采购物资质量、交货期、服务等满足规定要求。使用部门负责为供应商评价提供基础数据,包括品质、交期与日常配合等方面,对供应商进行价格、质量、服务及时率及配合度等方面进行评估,根据考核分数筛选出合格供应商并进行分级管理,及时中止或终止不合格供应商。2024年,报告期间因不合规被中止合作的供应商数量为0。

评价分数	结果运用	供应商等级
85分以上	可加大采购量	A
70~84分	可正常采购	B
60~69分	需进行辅导,减量采购	C
<60分	提供整改报告,可暂停采购	D

注意:质量得分小于25分者,参考D级奖惩;唯一供应商评为D级时仍可正常采购

价格	最高为40分 标准分为20分	根据市场最高价、最低价、平均价、自行估价制定一标准价格，标准价格对应分数为20分； 每高/低于标准价格1%，标准分扣/加2分。
质量评价	30分	质量优秀得20-30分； 质量良好得10-20分； 质量合格得0-10分。
服务及时率	20分	货物类： (1) 得分=20*(1-过期批数/交货总批数)； (2) 另外，过期一天，加扣1分，过期造成停工待料1次，扣2分； 服务类：超过合同期限一天，扣1分。
配合度	10分	出现问题不太配合解决，每次扣1分； 公司会议正式批评或抱怨一次扣2分； 客户批评或抱怨一次扣3分。

供应商退出

针对D级供应商，及时提供整改报告，在收到整改通知一年内未配合整改的，可取消供应商资格；经过供应商评价认为不能继续合作的供应商，应该在合同结束后取消供应商资格或者和供应商协商解除合同。出现严重质量异常或影响项目生产的，且供应商不积极配合解决问题，负责部门可通过供应商评价，取消供应商资格。

供应商账期管理

皖创环保重视供应商账期管理，积极履行社会责任，推动供应链的可持续发展。合理的账期管理不仅有助于维护供应商的财务健康，还能促进整个供应链的稳定与高效运作，从而实现企业与供应商的互利共赢。

皖创环保在报告期内不存在期末应付账款(含应付票据)余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。皖创环保在报告期内不存在逾期未支付中小企业款项的情况。

负责任采购

采购政策

为规范皖创环保股份有限公司及分公司采购行为，加强对物资、工程及服务采购的管理与监督，公司依据《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》、《宿州马鞍山投资集团(控股)有限公司招标采购管理办法(试行)》及相关法律、法规、规章，结合公司业务实际制定《皖创环保股份有限公司招标采购管理办法》，明确了采购职责，优化采购流程，对不同项目的采购实施招标全流程相互监督的原则。

采购方式包括公开招标、公开询价、单一来源、直接委托，其招标公告和公示信息在“安徽省招标投标信息网”等公开媒介上发布，并同步在公司官网上。

供应商沟通

按照皖创环保制度规定，采购管理部组织开展招采评审，审计监察部进行监督，中标结果予以公示，公示内容包括监督举报电话。如收到供应商申诉，审计监察部第一时间与采购管理部进行核实确认，一般问题向供应商电话反馈结果，如供应商有要求，则向供应商书面反馈核实结果，必要时同步向采购副总经理通报情况。



治理篇

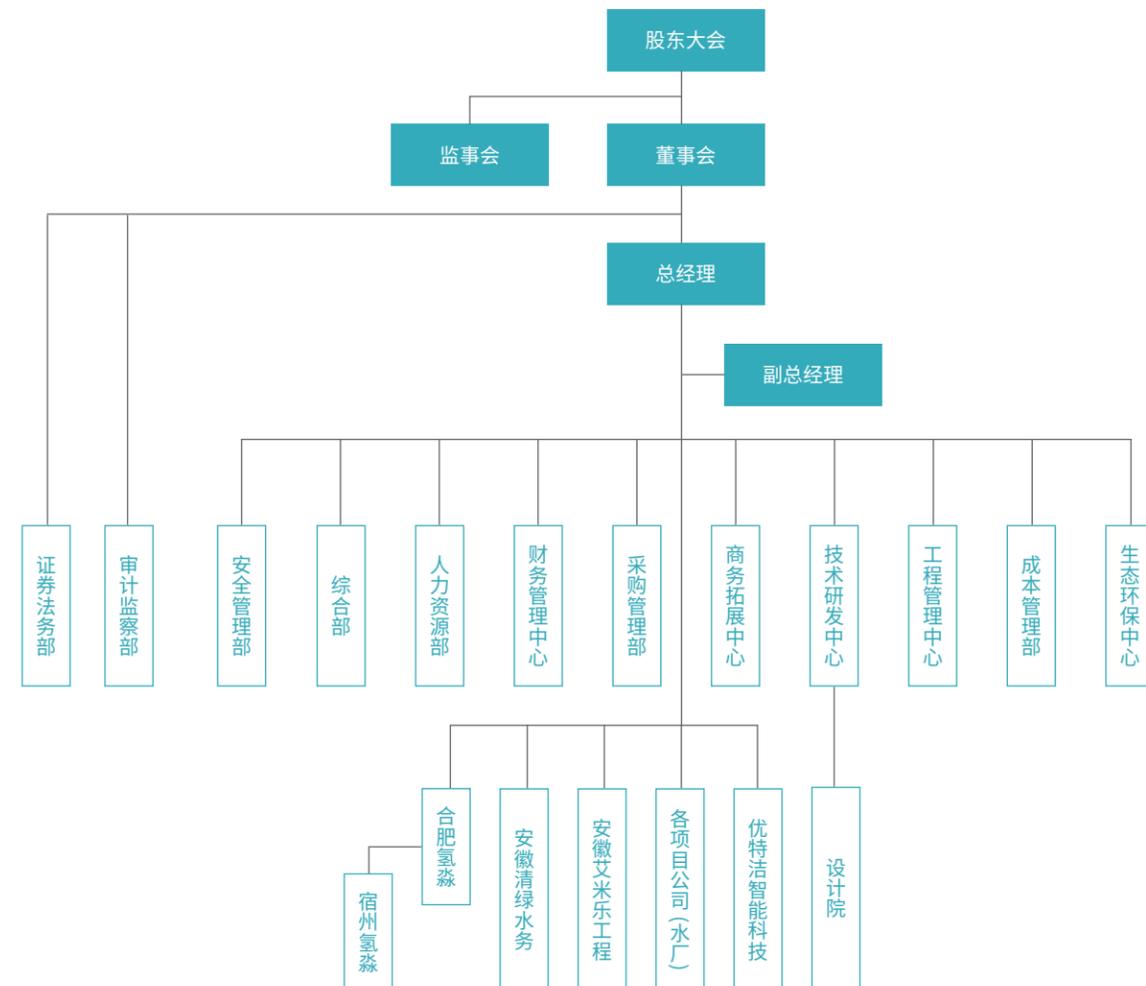
- 完善治理, 筑牢发展根基
- 管控风险, 护航稳健前行
- 诚信为本, 恪守道德准则

完善治理, 筑牢发展之基

规范公司治理

公司治理

皖创环保严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律法规和监管要求, 修订完善公司基本管理制度, 持续优化公司治理结构, 不断提高公司治理水平与企业抗风险能力。坚持诚信经营、合规管理, 廉洁从业, 切实维护投资者利益, 将可持续发展管理与公司整体治理与经营融合, 不断强化治理能力, 稳步提升公司价值。



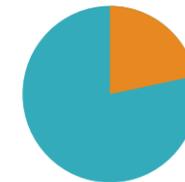
皖创环保公司治理架构图

董事会

董事会作为公司决策的核心机构, 承担制定公司总体战略、内部控制和风险控制等关键职能, 并向股东大会负责, 监督管理层的执行工作, 引导公司实现稳健增长, 公司制定董事会议事规则, 充分发挥其专业优势, 保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性, 降低了公司运营风险。

皖创环保重视董事会成员多元化, 公司每3年进行一次董事会换届, 董事会成员提名经由严谨的遴选程序, 综合考量董事性别、年龄、教育背景、技能等因素, 皖创环保董事会成员专业集中在环保、会计、法律及相关专业。

董事会成员 学历分布



本科学历: 11人
硕士及以上学历: 3人

董事会人数	独立董事	非独立董事	董事会次数	通过议案
9	3	6	8	36

监事会

皖创环保监事会由3名监事组成, 均为本科学历, 职工代表监事1名。监事的选聘和构成符合有关法律法规和《公司章程》的规定。全体监事勤勉尽责, 积极参加监事会会议并认真履行职权, 本着为公司及股东负责的态度, 对公司财务、公司董事及高级管理人员履行职责的合法性和合规性进行监督, 维护了公司和全体股东的合法权益。

召开监事会	共审议通过议案
4	9

股东大会

股东大会是公司最高权力机构, 公司制定和遵循股东沟通政策, 充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、表决权等权益, 通过股东大会以及公告、季度报告、路演等方式保持与促进与股东的交流与沟通, 听取、理解并响应股东的反馈。

股东大会	审议通过议案数
6	17

员工薪酬管理

公司于2023年通过《皖创环保股份有限公司薪酬管理办法》，全面开发和提升皖创环保的经营业绩和人力资源管理水平，建立与市场接轨的薪酬体系，充分发挥薪酬的激励作用，从而调动员工工作积极性。此外，公司内部设立薪酬绩效领导小组，主要负责制定公司管理人员、各子(分)公司、各部门的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司薪酬政策与方案。

投资者关系管理

皖创环保一直高度重视投资者关系管理工作。通过公告、投资者交流活动、业绩说明会、投资者现场调研、投资者电话热线、电子邮箱等多元化的沟通渠道，积极与投资者沟通交流，保持良性互动，提高公司经营管理的透明度。

信息披露

皖创环保秉持公开、透明的原则，致力于通过高质量的信息披露工作，推动公司规范化发展，保护投资者权益。公司持续优化《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》等系列制度，提高信息披露质量，规范信息使用。公司严格遵循各项法律法规和监管规定，遵照“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，高质量完成信息披露工作。

报告期内公司不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等任何违反信息披露相关规定的情形。

管控风险, 护航稳健前行

风险控制

风险控制体系

皖创环保严格遵守相关法律法规，发布《对外担保管理制度》、《对外投资管理制度》、《关联交易管理制度》、《募集资金管理制度》、《利润分配管理制度》等相关制度文件。

风险管理的内部体系制度

1.一般法律风险



2.特殊法律事项



公司每年开展2次内控专场培训，中高层管理人员参与率100%。报告期内，累计产生0次重大违规违纪情况，运营风险以及安全生产风险。

审计监察

公司采取单个项目审计、专项审计等多种审计方式，为完善公司风险管理、合规建设 提供多维途径。单个项目审计重点关注项目在公司治理、内控管理、经营效益、合法合规等方面的实际执行情况，专项审计聚焦工程建设，项目管理等重点环节。同时，转变工作思路，将事后审计向“事前合规风险提示”和“事中纠偏控制”倾斜前移。

自2022年起，截至报告期末，公司累计开展各类审计检查及配合上级单位审计22次，预计至2026年末可实现内控审计“五年全覆盖”目标。

2022-2024审计方式及次数



诚信为本,恪守道德准则

商业道德

廉洁从业体系建设

皖创环保严格遵守《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反垄断法》等法律法规,确保公司行为合法合规。遵循《中华人民共和国公司法》、《企业内部控制基本规范》、《公司章程》、《内部控制制度》的相关规定和要求,确保公司治理结构和内部控制机制的有效性。皖创环保建立了一套完善的反舞弊工作规范,坚决抵制商业贿赂、贪污、垄断、洗钱、不正当竞争行为,规范公司管理人员及关键岗位的职业行为,严格遵守相关法律法规、职业道德及公司的内部控制制度、防止损害公司和股东利益的行为发生。公司基于现有工作成果,通过日常监督检查及案件调查等途径,扎实推进廉洁风险点排查工作,建立重点问题线索台账并督促,共同打造风清气正的经营环境。

廉洁教育

2024年,皖创环保在反腐培训及活动方面取得了显著成效。公司正式员工306人,签订《关于反商业贿赂及反舞弊行为的承诺书》共51人,均为公司中高层管理人员及关键岗位人员,中高层人员覆盖率为100%。为了进一步强化反腐倡廉的企业文化,我们按照公司要求,将审计监察部的相关制度,如《反舞弊工作实施细则》和《内部审计制度》汇编成册,供全体员工学习,确保制度学习的全覆盖。公司新入职员工签署《廉洁自律承诺书》的比例为100%。

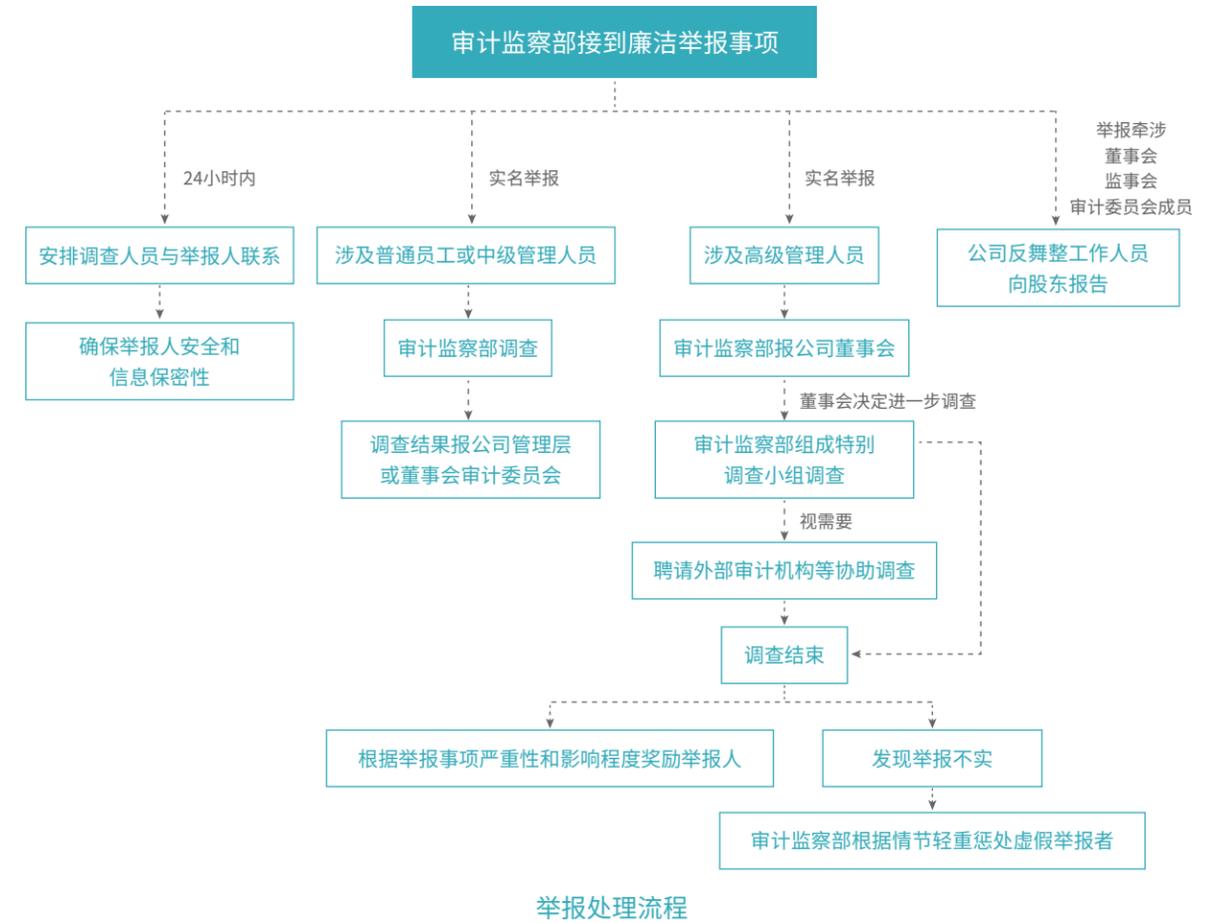
公司招标采购正式开始评标工作前,宣读“评标工作纪律”,2024年累计宣读66次有余。我们举办了1次评标专家及招标人廉洁教育培训,有效提升了相关人员的廉洁自律意识。针对采购舞弊行为,公司工程业务部门与供应商签订工程合同时,同步签订建设工程廉政协议书。公司设定了严格的供应商准入要求,对涉及负面清单的供应商禁止准入,公司基于现有工作成果,通过日常监督检查及案件调查等途径,扎实推进廉洁风险点排查工作,建立重点问题线索台账并督促,共同打造风清气正的经营环境。

招待制度

皖创环保厉行勤俭节约,反对铺张浪费,从严控制招待费用,恪守《关于严格落实中央八项规定精神坚决刹住公款吃喝风的通知》、《皖创环保股份有限公司接待管理制度》等制度,对招待对象、招待审批流程、招待标准等进行全面细致的规定。

举报投诉机制及举报人保护

皖创环保恪守《反舞弊工作实施细则》,积极推进廉洁建设,公司鼓励员工及利益相关方积极反映各种损害公司及员工利益的行为,提供包括信箱、固定电话等举报渠道,接受并鼓励全体员工、供应商、客户等内外部利益相关方举报违规行为。公司完善举报人保护措施,公司承诺在任何情况下均不追问举报者的身份,不会对举报者进行反向调查,从制度上彻底消除举报者的后顾之忧,营造公开、公平、透明的举报环境,坚决保障举报人合法权益,要求相关部门对举报人信息予以严格保密,禁止歧视、报复行为的发生。



尽职调查

尽职调查范围

皖创环保尽职调查涵盖多个关键领域,旨在全面评估公司在ESG方面的表现和潜在风险,包括但不限于审查管理人员在任期内的决策行为、业绩表现以及是否遵守相关法律法规和公司内部规章制度、对供应商进行尽职调查、对外股权投资尽职调查以及招投标采购询价尽职调查等。

多元化渠道

在尽职调查板块,我们综合运用了多元化的渠道,包括现场调查、参考外部信息、访谈、审查、内部沟通等方式,全方位、多角度地收集和核实信息,确保尽职调查的全面性和准确性。

附录

附录一:可持续发展绩效指标表

指标	单位	2024年
----	----	-------

经济绩效

资产总额	亿元	23.56
营业收入	亿元	7.79
净利润	亿元	1.09
基本每股收益	元/股	1.06

公司治理绩效

董事会总人数	人	9
独立董事	人	3
非独立董事	人	6
监事会总人数	人	3
职工代表监事	人	1
内外部审计次数	次	9
新员工《廉洁自律承诺书》签署率	%	100
《关于反商业贿赂及反舞弊行为的承诺书》中高层人员覆盖率	%	100

指标	单位	2024年
----	----	-------

环境绩效

温室气体排放总量	tCO ₂ e	42438.28
温室气体直接排放量	tCO ₂ e	12294.94
温室气体间接排放量	tCO ₂ e	30143.34
太阳能使用量	亿千瓦时	0.0104
危废产量	kg	10.05
一般固废产量	t	7523.60
突发重大环境事件	个	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况	次数	0
COD消解量	t	9562.77
氨氮消解量	t	868.83
BOD5消解量	t	3673.91
TN消解量	t	1148.08
TP消解量	t	117.55
SS消解量	t	4838.35

指标	单位	2024年
----	----	-------

供应链绩效

供应商数量	家	356
上报的具有童工事件重大风险的供应商	家	0

创新驱动绩效

研发投入	万元	2376.06
研发与营收的占比	%	3.05
实用专利	件	14
软著专利	件	6
发明专利	件	2

乡村振兴与社区贡献绩效

捐赠惠及人数	人	万余
捐赠金额	万元	15.92

指标	单位	2024年
----	----	-------

员工绩效

员工总人数	人	306
劳动合同签订率	%	100
合同工覆盖率	%	100
员工福利覆盖人数	人	306
工会入会率	%	100
工会问题闭合率	%	95
社保总金额	元	3118897.16
工伤保险金额	元	62319.13
召开安全生产会议	次数	12
公司层面的安全生产培训	次数	4
各水厂、项目部开展自查自纠	次数	110余次
各污水厂和在建项目	频率	1次/月
开展安全检查次数	次	80余次
发现安全隐患总数	个	590余个
整改安全隐患总数	个	590余个
安全隐患整改率	%	100%

附录二:议题索引表

报告章节		对应议题	页码	
ESG治理		利益相关方沟通	P12	
环境篇	气候行动, 守护生态家园	应对气候变化	P17	
		环境合规管理	P18-19	
		循环经济	P20	
		生态系统和生物多样性	P20	
	节能降碳, 提升管理效能	能源利用	P21	
	减排降污, 助力清洁生产	污染物排放	P23-27	
		废弃物处理	P28-29	
		水资源利用	P30	
	社会篇	携手同行, 书写责任篇章	乡村振兴	P33
			社会贡献	P34-35
员工			P36-48	
科技驱动, 编织绿色未来		创新驱动	P49-50	
		科技伦理	P52	
质量为本, 守护安全隐私		产品和服务安全与质量	P55-57	
		数据安全与客户隐私保护	P57	
绿链延伸, 共筑可持续未来		供应链安全	P58	
		平等对待中小企业	P59	
治理篇		稳健经营, 筑牢发展之基	反不正当竞争	P67-68
	反商业贿赂及反贪污		P67-68	
	尽职调查		P68	

附录三:GRI 指标索引

使用说明: 皖创在2024年1月1日至2024年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息使用的GRI 1为GRI 1:基础2021

披露议题/披露项	披露项标题	页码
GRI 2:一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	P7-10
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P3-4
2-3	报告期、报告频率和联系人	P3-4
2-4	信息重述	P3-4
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P11-14
2-7	员工	P36-48
2-8	员工之外的工作者	P58-60
管治		
2-9	管治架构和组成	P63-64
2-10	最高管治机构的提名和遴选	P63-64
2-11	最高管治机构的主席	P63-64
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P66-68
2-13	为管理影响的责任授权	P63-64
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P11-12
2-15	利益冲突	P63-64
2-16	重要关切问题的沟通	P11-14

披露议题/披露项	披露项标题	页码
2-17	最高管治机构的共同知识	P11-14
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P11-14
2-19	薪酬政策	P65
2-20	确定薪酬的程序	P65

战略、政策和实践

2-22	关于可持续发展战略的声明	P11
2-23	政策承诺	P11
2-24	融合政策承诺	P11
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P11-12
2-27	遵守法律法规	P11

利益相关方参与

2-29	利益相关方参与的方法	P12
2-30	集体谈判协议	P41

GRI 3:实质性议题 2021

3-1	确定实质性议题的过程	P11-14
3-2	实质性议题清单	P11-14
3-3	实质性议题的管理	P11-14

GRI 201:经济绩效2016	披露项标题	页码
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P17
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	P38-40
GRI 203:间接经济影响2016		
203-2	重大间接经济影响	P33-34
GRI 205:反腐败2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P68
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P67-68
GRI 206:不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P67
GRI 301:物料2016		
301-2	所用循环利用的进料	P17、P20、P30
GRI 302:能源2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	P21-22
302-2	公司外部的能源消耗量	P21-22
302-4	降低能源消耗量	P21-22

GRI 303:水资源和污水2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P17、P30
303-2	管理与排水相关的影响	P25-26
303-4	排水	P25-26
GRI304:生物多样性2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租用、管理的运营点	P20
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P20
GRI 305:排放2016		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	P21-22
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	P21-22
305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	P21-22
305-7	氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	P25
GRI 306:废弃物2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P28
306-1	废弃物相关重大影响的管理	P28
306-3	产生的废弃物	P28-29
306-4	从处置中转移的废弃物	P28-29
306-5	进入处置的废弃物	P28-29

GRI 401:雇佣2016		
401-1	新进员工和员工流动率	P37-38
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P38-39
GRI 403:职业健康与安全2018		
403-1	职业健康安全管理体系	P42-44
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P42-44
403-3	职业健康服务	P45-46
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P45-46
403-5	工作者职业健康安全培训	P45
403-6	促进工作者健康	P42
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P42
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P43-46
403-9	工伤	P42
403-10	工伤相关的健康问题	P42
GRI 404:培训与教育2016		
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P47-48
GRI 405:多元化与平等机会2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	P37-38

GRI 408:童工2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P36
GRI 409:强迫或强制劳动2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P36
GRI 413:当地社会2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P33-35
GRI 414:供应商社会评估2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P58-59
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P60
GRI 418:客户隐私2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P57

附录四:报告称谓表

释义项目		释义
公司、本公司、皖创环保	指	皖创环保股份有限公司
子公司、利和水务	指	安徽利和水务有限公司,公司之全资子公司
子公司、宿州清荷	指	宿州清荷生态环保有限公司,公司之控股子公司
子公司、安徽清荷	指	安徽清荷环保有限公司,公司之全资子公司
子公司、合肥氢淼	指	合肥氢淼生物科技有限公司,公司之控股子公司
子公司、宿州氢淼	指	宿州氢淼生物科技开发有限公司,公司之控股子公司 合肥氢淼之全资子公司
分公司、合肥分公司	指	皖创环保股份有限公司合肥设计分公司,公司之分公司
分公司、蚌埠分公司	指	皖创环保股份有限公司蚌埠分公司,公司之分公司
股东大会	指	皖创环保股份有限公司股东大会
董事会	指	皖创环保股份有限公司董事会
监事会	指	皖创环保股份有限公司监事会
报告期、本期	指	2024 年度
期末、本期期末	指	2024年12月31日
高级管理人员	指	总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书
元、万元	指	人民币元、人民币万元

附录五:意见反馈表

尊敬的读者:

感谢您阅读《皖创环保2024环境、社会与公司治理报告》。为进一步提升皖创环保的可持续发展工作水平和报告编制质量,欢迎您扫码填写反馈意见表,如对报告有疑问和建议,诚挚欢迎您与我们联系。

