



重庆建工集团股份有限公司
CHONGQING CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP CORPORATION LIMITED



2024

环境、社会和公司治理报告
重庆建工集团股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进重庆建工	05
ESG治理	11

ESG绩效表	79
GRI指标索引	82
读者反馈	88



01 治理篇

夯实治理, 稳健发展

三会运转, 规范治理结构	15
投关管理, 建立沟通渠道	19
风险合规, 确保内部控制	21
商业道德, 廉洁公平合作	24
数字建设, 助力降本增效	29

02 社会篇

以人为本, 创利社会

雇佣发展, 关注员工成长	33
健康安全, 保障职业健康	42
技术研发, 维护客户权益	47
供应管理, 降低供应风险	53
乡村振兴, 勇担社会责任	56

03 环境篇

守护地球, 自然共融

环境保护, 践行绿色理念	61
气候变化, 推动低碳转型	66
绿色建筑, 迈向低碳未来	71
污染防治, 守护生态环境	76
资源节约, 发展循环经济	78

关于本报告

《重庆建工集团股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）是重庆建工集团股份有限公司（以下简称“重庆建工”）发布的第 1 份 ESG 报告，系统地披露了公司 2024 年度在业务经营、治理、社会及环境等议题上的管理方案、实践举措和关键绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期及时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对标性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告范围及称谓说明

本报告披露范围涵盖重庆建工集团股份有限公司及全部下属子公司、分公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。为了便于表述和阅读，本报告中“重庆建工”“公司”“集团”“我们”均指代重庆建工集团股份有限公司。

报告编制依据

- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

数据说明

本报告中使用的数据与案例来自重庆建工内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、公开披露的年度报告等。报告中的财务数据均以人民币为单位。

报告可靠性保证

重庆建工承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取方式

本报告为中文，以电子版形式发布。可通过上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）、重庆建工官网（www.ccegc.cn）查看并下载本报告的电子文档。

联系方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：

地址：重庆两江新区金开大道 1596 号建工产业大厦

邮编：401122

联系电话：023-63511570

传真：023-63525880

邮箱：zqb@ccegc.cn

董事长致辞

重庆建工首次发布 ESG 报告，旨在与投资者开辟新的沟通渠道，展示并分享公司在公司治理、环境保护及社会责任等方面的追求与努力。欢迎您阅读本报告，并感谢一直以来对重庆建工的关心和支持！

行而不辍，履践致远。2024 年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。这一年，面对建筑市场进入成熟期、房地产行业进入调整期等严峻的市场形势，重庆建工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在重庆市委市政府坚强领导下，在重庆市国资委指导下，牢牢把握稳中求进工作总基调，全力推动公司治理、社会、员工和环境保护同步发展，坚持走好可持续发展之路。

这一年，我们牢记“国企姓党”，擎旗奋进，坚持以强党建引领发展。我们深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，捍卫“两个确立”、做到“两个维护”更加坚定笃定；全面加强党的领导，

践行“三个有利于”，打造“六种力量”，建设中国特色现代国有企业制度；抓党建带全局，管班子、带队伍、强组织、育人才，推动党建与生产经营深度融合，持续打造红岩先锋系列党建品牌，不断激发公司发展活力。

这一年，我们奋楫笃行，深化改革，全力推进治理体系现代化建设。我们深化落实市委部署和国资委工作要求，聚焦主责主业、增强核心功能，大力推进所属企业整合优化改革，压缩管理层级、压减法人户数，并按照专业化、市场化运作要求，加快资源整合、统筹战略布局，进一步提高资产、资金和人事效率；进一步厘清公司治理相关方权责边界，健全董事会向经理层授权机制，制定“授权清单”，“三会一层”运作更加规范高效。

这一年，我们践行可持续发展理念，积极参与绿色项目建设，坚持绿色发展道路。我们积极围绕“双碳”目标，努力推广装配式建筑技术和科技研发，大力推广智能建造技术，精心打造“四节一环保”

绿色工地。公司加速装配式建筑基地建设，产能提升至每年 15 万立方米，助力推动建筑产业化升级；以国家企业技术中心为核心，推进装配式建筑技术研发，累计主编 4 部地方标准，获 38 项专利，成果达到国际先进水平。

这一年，我们坚持人本至上，传递国企温度，践行社会责任。我们坚持安全生产，持续完善安全生产管理制度体系，筑牢安全堡垒，2024 年未发生较大及以上生产安全事故；坚持以人为本，保障员工合法权益、大力推动人才建设，携手员工共同发展；持续助力乡村振兴，打造驻村帮扶、教育帮扶和消费帮扶等综合帮扶模式，巩固脱贫攻坚成果。

山水万程，奋斗不息，犯其至难而图其至远。2025 年是“十四五”规划收官之年，重庆建工将全面深入落实党中央决策部署和市委要求，亮出“设计图”，细化“工期表”，绘制“施工图”，进一步完善 ESG 架构和体系，持续深入履行社会责任，与各利益相关方融合共生，努力实现公司高质量、可持续发展。



重庆建工党委书记、董事长 孙立东

走进重庆建工

公司概况

重庆建工集团股份有限公司（股票代码：600939）是一个赓续红色血脉、传承刘邓大军光荣传统和优良作风的重庆市属国有大型建筑企业集团。集团现拥有建筑工程施工总承包、公路工程施工总承包等特级资质，市政公用、水利水电、机电工程等7大类37项施工总承包一级资质，以及涵盖桥梁、隧道、机电、钢结构、水利水电等工程专业承包一级资质，建筑行业设计甲级资质，是国内资质领域覆盖最全的省级建筑企业集团之一；拥有超高层建筑、高速公路、超大跨度桥梁及隧道施工、商品混凝土生产、建筑机械制造等核心技术和标准，以及1705项专利和612部国家级、省部级工法。

集团承建了北京工人体育场改建工程、重庆人民大礼堂、重庆第一座长江大桥——石板坡长江大桥、重庆第一座城市立交——牛角沱立交、重庆中国三峡博物馆、重庆朝天门广场、重庆黄桷湾立交、重庆国泰艺术中心、重庆奥林匹克运动中心、重庆洪崖洞民俗风貌区、海南洋浦跨海大桥，参建了京雄高速公路、重庆来福士广场、重庆机场T3航站楼、重庆国博中心、尼泊尔首都加德满都GOPI-KRISHNATower项目、重庆轻轨六号线及环线等众多城市标志性建筑，业务遍及全球20多个国家及地区和全国大部分省、自治区、市。

展望未来，重庆建工集团将以构建“卓越建筑·美好生活”为企业使命，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，突出建筑施工优势，坚定不移做强做优做大企业，打造集设计、投资、建设、运营、增值服务为一体的全生命周期千亿级综合性建筑企业公司，建设“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的一流企业。



专利

1,705项



国家级、省部级工法

612部



业务遍及全球

20多个国家及地区和全国大部分省、自治区、市

企业文化



发展历程



年度大事记



1 公司深入开展“攻坚盘活”改革突破工作，不断增强国有经济创新力、控制力、竞争力。



2 公司召开2024年工作会议暨二届六次职工代表大会，会议提出：凝心聚力抓改革，攻坚克难谋发展，坚决打赢打好公司改革突破攻坚战。



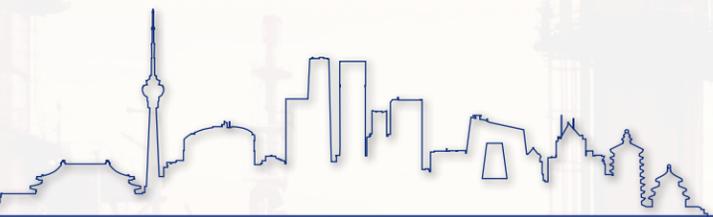
3 公司开展党纪学习教育工作，严明纪律把公司各级党组织锻造得更加坚强有力。



4 公司承建的乌鲁木齐长征空港国际商贸物流中心项目正式开工，该项目是公司响应国家“一带一路”战略号召，积极投身西部大开发建设的重要工程，是公司在新疆地区的重要布局。



5 公司职工全国劳模、焊接特级技师、国家级技能大师工作室领衔人杨波入选2024年大国工匠培育对象名单，为重庆市建筑行业唯一入选人员。



8 公司主编的《重庆市智能建造（建筑机器人）消耗量标准（1.0版）》正式出版发行，填补了国内建筑机器人消耗量标准的空白。



7 公司主编的《建筑工程信息模型施工交付标准》获批为重庆市工程建设地方标准，填补了国内BIM技术在施工阶段模型规范性交付的技术空白。



6 重庆建工交建集团路面工程分公司党总支委员、副总经理、奉建高速总承包项目经理李建荣获2024年“重庆五一劳动奖章”。

组织与协会

公司加入的组织与协会

名称	职位
重庆市建设会计学会	副会长
中国海员建设工会全国委员会	委员单位
全国大型建筑企业工会联委会	副会长单位
重庆市总工会	委员单位
重庆市交通建设工会	常委单位
重庆市内部审计协会	会员单位
重庆市见义勇为基金会	理事单位
市委政法委乡村振兴帮扶公司	成员单位
中国建筑业协会	会员单位
重庆市建筑业协会	副会长单位
重庆市招标投标协会	副会长单位
中国钢结构协会	会员单位
中国地质灾害防治与生态修复协会	会员单位
中国企业联合会	理事单位

注：主体均为重庆建工集团股份有限公司



公司荣誉

鲁班奖



詹天佑奖



国家工程优质奖



“一带一路”国际技能认证服务站



第八届建设工程BIM大赛一等奖



龙图杯优秀奖



ESG治理

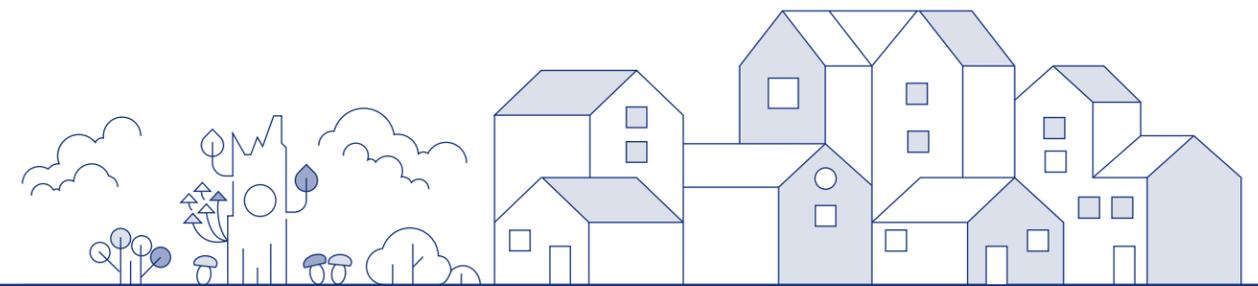
董事会ESG声明

重庆建工高度重视企业社会责任与可持续发展，深刻认识到 ESG（环境、社会和公司治理）对公司实现长期战略目标的重要作用，在追求经济效益的同时，积极履行环境与社会 responsibility，践行良好治理准则。公司结合业务实际，制定 ESG 策略与目标，识别、评估并管理 ESG 风险与机遇，以 ESG 报告为参考，探索性地梳理了一些相对重要的议题，初步考量将 ESG 理念逐步与公司的战略规划相融合，协调各相关职能部门，共同朝着落实相应责任的方向努力，同时尝试去完善信息披露工作。重庆建工的董事会也在适度关注 ESG 相关的内容，在审议决策过程中，把 ESG 相关议题纳入考量范畴，力求在一定程度上保障 ESG 相关工作的推进，为各利益相关方探索潜在的可持续价值。

本报告详尽披露重庆建工 2024 年 ESG 工作进展与成效，并于 2025 年 4 月 29 日经由第五届董事会第四十次会议审议通过，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

利益相关方沟通

重庆建工在努力搭建一定沟通机制，一定程度上满足利益相关方的知情与参与需求。公司尽可能听取各方意见，力求把利益相关方的期望和关注点融入企业战略与运营中，朝着利益相关方导向的发展模式方向努力，争取达到互利共赢的效果。



利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	客户	员工	供应商及合作伙伴	环境与社区	媒体
诉求与期望	依法合规经营 履行纳税义务 支持地方经济发展 推动行业标准和规范	稳定的股息回报 良好的投资回报率 公司业绩增长	高质量的建筑产品和服务 按时交付项目 良好的售后支持	稳定的薪酬和福利 职业发展机会 良好的工作环境	按时付款 稳定的业务合作 公平的合同条款	降低施工对环境的影响 推动绿色建筑发展 积极参与社区公益	及时、准确的信息披露 透明的企业运营情况
沟通与回应	定期提交合规报告 接受监管检查 积极响应政策号召	通过业绩说明会 投资者热线 上证“e互动”平台等方式与投资者沟通 及时回应关切	定期回访客户 收集反馈 优化服务流程 提升客户满意度	提供培训与发展机会 优化薪酬体系 加强员工关怀	定期沟通合作情况 优化采购流程 建立长期稳定的合作关系	发布ESG报告 展示环保措施和社区贡献 加强与社区的互动	通过发布公告等方式 及时向媒体披露信息，维护企业形象。

N1

夯实治理 稳健发展

重庆建工严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规、中国证监会和上海证券交易所各项规定的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制体系，积极规范公司运作，努力降低风险，同时加强信息披露，做好投资者关系管理工作，确保法人治理结构的有效运行。本章节聚焦于公司如何在三会规范运作、投关有效管理、风险合规把控、商业诚信践行以及数字化建设赋能降本增效等关键领域精准发力，以实现治理效能的全面提升。这些努力对于增强公司决策的科学性与透明度、增进与投资者的互信、筑牢风险防线、塑造良好企业形象以及借助科技手段提升运营效率，均具有深远且关键的意义，为公司的高质量发展筑牢根基。



- 三会运转，规范治理结构
- 投关管理，建立沟通渠道
- 风险合规，确保内部控制
- 商业道德，廉洁公平合作
- 数字建设，助力降本增效

响应的实质性议题：

公司治理	商业道德
董事会建设	信息安全
守法合规	

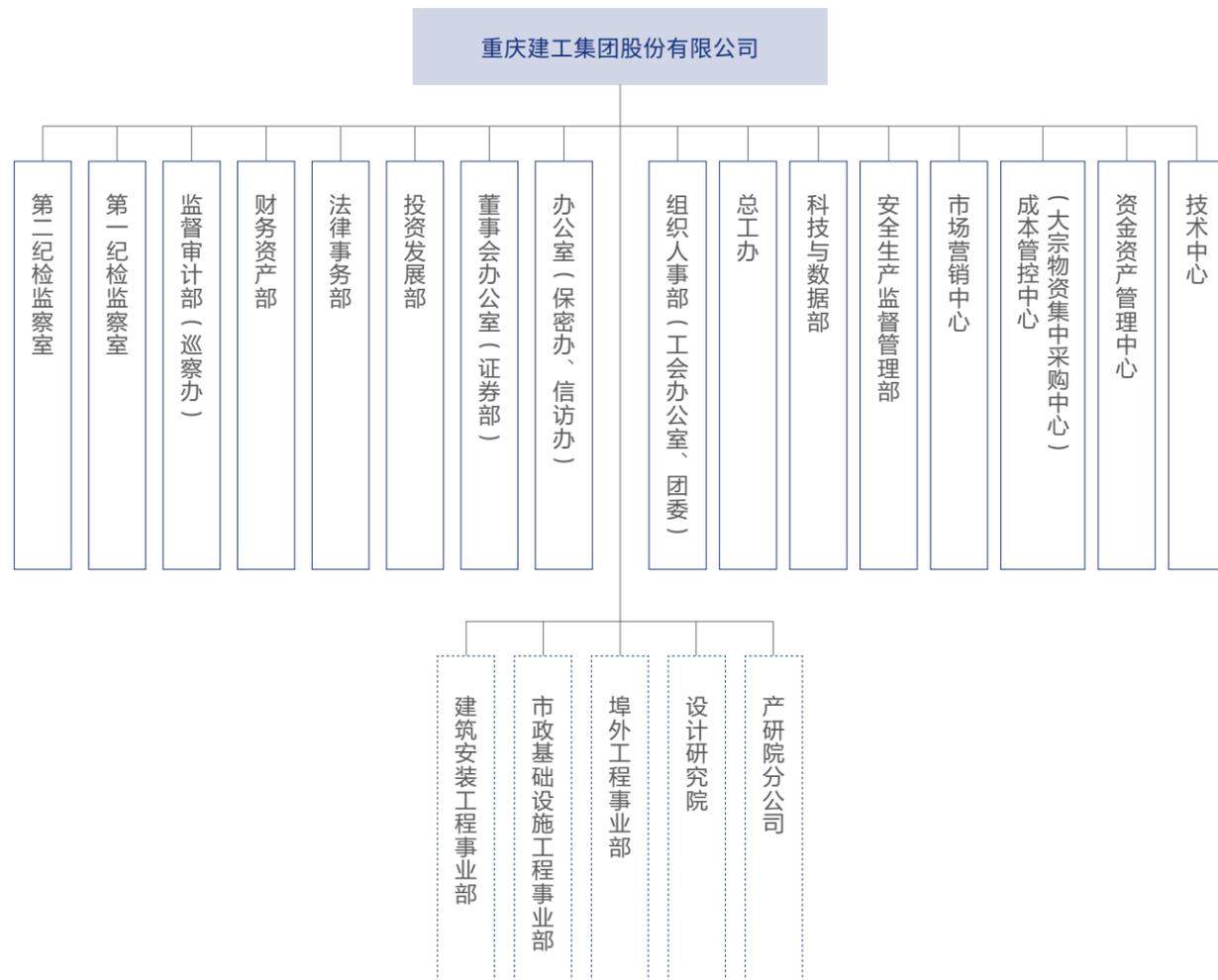


三会运转，规范治理结构

重庆建工遵循法律法规，建立了包括股东大会、董事会和监事会在内的健全治理结构，确保治理高效规范。公司认同多元化董事会建设，包含成员专业知识、工作背景以及行业多样性，确保董事会拥有系统全面的管理知识体系，从而维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。

治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，以及《上市公司治理准则》《股票上市规则》《上市公司章程指引》等一系列规范性文件的规定，建立了涵盖股东大会、董事会和监事会的健全现代企业法人治理结构，全力保障公司治理的规范化与高效性。



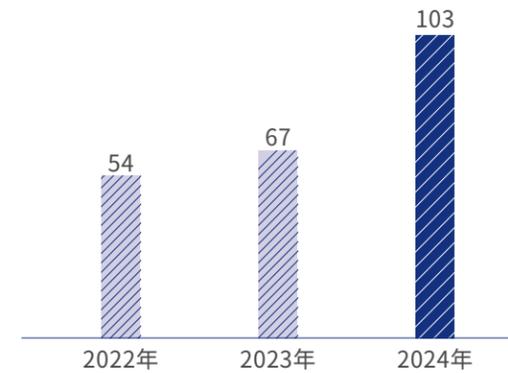
公司组织架构图

三会运作

重庆建工注重优化股东大会、董事会、监事会的职能分工，确保其分别有效行使决策权、执行权和监督权，提升“三会”的独立运作能力和相互制衡水平，为公司治理的高效性和规范性提供坚实保障。

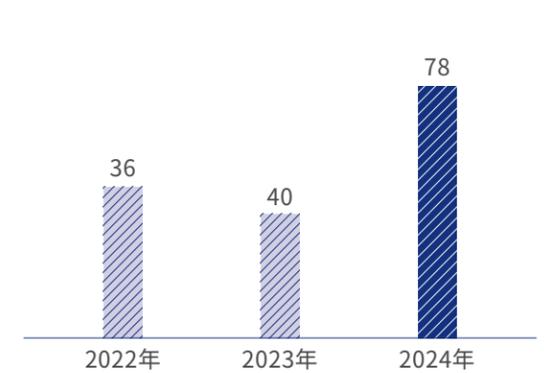
董事会

会议次数		
2022年	2023年	2024年
12	13	26



监事会

会议次数		
2022年	2023年	2024年
11	13	26



股东大会

会议次数		
2022年	2023年	2024年
3	3	5



重庆建工董事会、监事会和股东大会近3年会议召开次数及议案通过次数

关键绩效

报告期内，

公司现有董事

8名

监事

6名

其中女性

2名

职工监事

3名

其中女性

1名

董事会成员出席率

100%

参加少于**75%**会议的董事**0**人

董事会建设

重庆建工高度重视公司治理与董事会建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，通过优化董事会的多元化结构，确保董事会成员具备丰富的背景和专业能力。同时，公司修订了《董事会议事规则》《独立董事专门会议议事规则》等制度规则，明确要求公司独立董事占董事会成员的比例不得低于三分之一，且至少包括一名会计专业人士。

董事会构成	2022年	2023年	2024年
董事会人数	7	9	8
独立董事占比	43%	44%	50%
外部董事占比	57%	56%	63%

重庆建工近3年董事会构成

关键绩效

公司独立董事任期超过6年的人数占 **0%**

在超过 **3** 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占 **0%**

董事会成员	独立性		专业能力		
	独立董事	外部董事	行业经验	专业资格	财务管理
孙立东			√	√	
周进			√	√	
鲁学佳			√	√	
李海鹰		√	√	√	
赵勇军	√	√	√	√	√
黄新建	√	√	√	√	√
温泽彬	√	√	√	√	
曾勇	√	√	√	√	

重庆建工董事会成员角色与分工

重庆建工董事会下设4个专业委员会，分别是战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会，制定并实施《董事会战略委员会工作规则》《董事会审计委员会工作规则》《董事会提名委员会工作规则》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》，明确了公司战略、审计、选拔和薪酬的监督与管理。

关键绩效

报告期内公司召开

战略委员会会议	薪酬与考核委员会会议	提名委员会会议	审计委员会会议
9次	2次	1次	21次

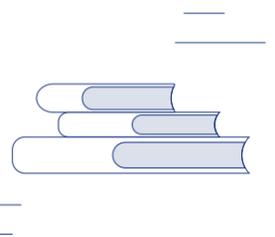
战略委员会独立董事占	薪酬与考核委员会独立董事占	提名委员会独立董事占	审计委员会独立董事占
25%	66.67%	66.67%	66.67%

审计委员会召集人为会计专业人士。

董事会有效性评估

2024年，公司制定了《独立董事专门会议议事规则》《董事会向经理层授权管理办法》及《董事会授权经理层决策事项清单》等基本管理制度，为提高治理规范运作水平提供了制度保障；同时注重各治理主体功能作用，规范董事会授权管理，持续完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理体系。

公司不断优化治理框架，提升治理水平。独立董事通过主持召开专门会议，积极参与关联交易等重大事项决策，有效推动公司管理规范和风险防范，注重维护公司利益和全体股东尤其是中小股东的合法权益。同时，董事会各专门委员会在依法合规选举董事长、强化公司财务管理与风险管理、加强薪酬管理与业绩考核工作等方面发挥了积极作用，提高了董事会决策质量和效率。董事会充分尊重、采纳独立董事专门会议及董事会专门委员会的意见建议，并纳入董事会决议执行。这些举措共同推动提升了公司董事会运作的有效性，为公司的稳健发展奠定了坚实基础。



投关管理，建立沟通渠道

重庆建工通过规范信息披露管理和优化投资者关系管理实践，积极与投资者进行沟通交流，确保信息的及时、准确与完整披露。

投资者关系管理

为规范公司投资者关系管理工作，加强公司与投资者之间的有效沟通和促进公司完善治理，提高公司质量，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规和《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定了《投资者关系管理制度》。公司通过便利股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，以提升公司治理水平和企业整体价值。

合规性



公司投资者关系管理符合法律、法规、公司内部规章制度等，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。

平等性



公司开展投资者关系管理活动，平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。

主动性



公司主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。

诚实守信



公司在投资者关系管理活动中注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。

公司投资者关系管理四大原则

关键绩效

报告期内

公司高管持股比例为 **0%**，控股股东质押股份占其持有公司股份的 **49.99%**。

信息披露

公司将根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司信用类债券信息披露管理办法》《公司债券发行与交易管理办法》等相关法律法规，特制定《信息披露管理制度》，以提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，保护投资者及其他利益相关者的合法权益。

负责公司信息披露事务

保证公司信息披露程序符合债券监督管理机构及市场自律组织所发布规则的相关要求。

联系投资者

接待来访、回答咨询、向投资者提供公司已披露信息的备查文件，保证公司信息披露的真实、准确、完整、及时。

保管公司信息披露文件

负责公司重大信息的保密工作，制订保密措施。

董事会办公室（证券部）职责

投资者交流

公司在遵守信息披露规则的前提下，建立重大事件与投资者沟通机制，在制定涉及股东权益的重大方案时，通过多种方式与投资者进行充分沟通和协商。

线上

公司官方网站、新媒体平台

电话、传真、电子邮箱

证券交易所等的网络基础设施平台

线下

股东大会、投资者说明会

接待来访、实地考察和现场参观

路演、座谈交流、分析师会议

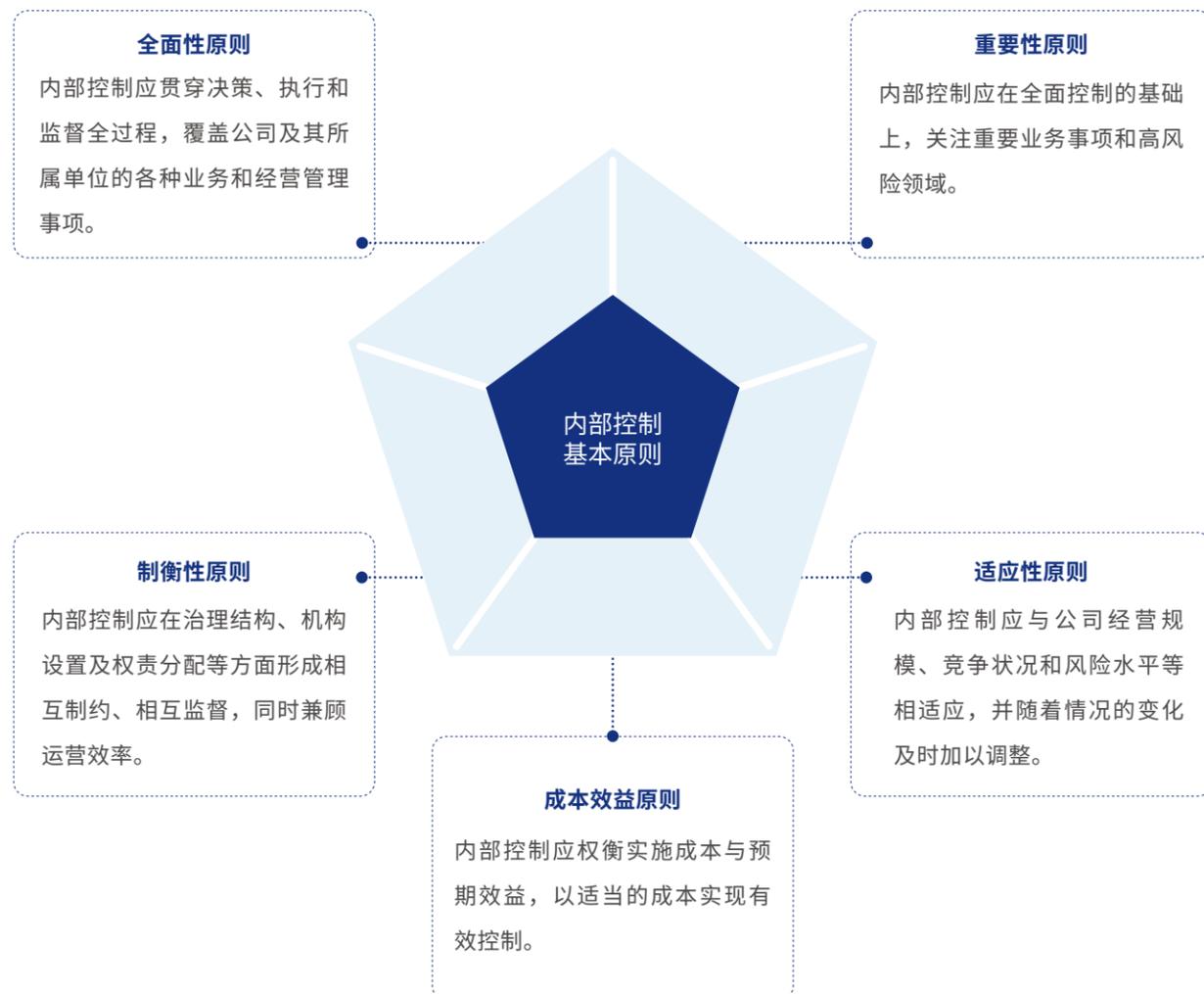
投资者关系交流方式

风险合规，确保内部控制

为保障企业稳健运营、实现可持续发展，重庆建工通过构建完善的合规内控体系、强化风险管理能力以及优化税务管理流程，全面筑牢风险防线，提升企业治理水平。

内部控制与风险管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》等法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《内部控制管理制度》《内部控制评价制度》，规范和加强了公司内部控制和风险管理，以提高公司经营管理水平和风险防范能力，进而保护投资者的合法权益。公司建立了以根本制度、基本管理制度、具体规章制度、专项合规指引为架构单元的全层级风险管理制度体系。



内部审计

为加强公司内部监督和风险控制，规范内部审计工作，提高风险防范能力，重庆建工根据《中华人民共和国审计法》《中国内部审计准则》《审计署关于内部审计工作的规定》《重庆市内部审计工作办法》及有关法律和法规，结合实际制定了《内部审计管理办法》《经济责任审计管理办法》《内部审计整改工作指南》《董事会审计委员会工作规则》等。

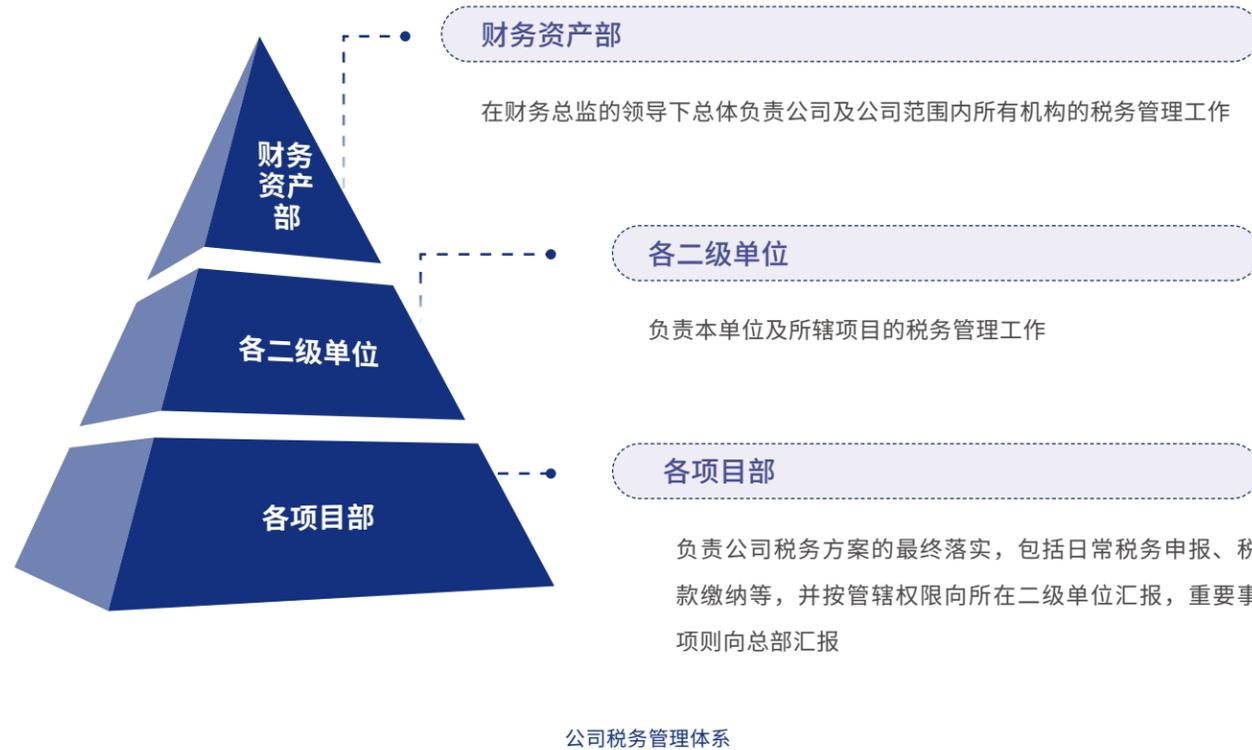


在公司内部审计工作的开展过程中，主要可以划分为三个关键的流程阶段，即提出意见、发现问题以及整改工作。



税务管理

公司结合自身实际制订《增值税纳税管理办法》《增值税发票管理操作指引》等文件，积极开展税务管理工作，依法履行纳税义务，规范纳税行为，控制税务风险。公司的海外分支机构在执行该制度时，还将遵守所在国别或地区的法律法规。公司税务工作实行统一领导、分级管理。



○ 税务管控及风险管理

在税务风险管理上，公司从“责任识别、加强学习、提前沟通、速度整改、重视检查”等方面开展工作。公司总部建立专项税务事项处理机制，梳理税务风险，规范税务处理；制定专项税务方案并向下落实，对下属单位提出的税务问题或潜在税务风险进行判断和分析后，进行反馈、跟踪和监督执行，且对于复杂程度较高的规范和方案，还将聘请外部机构共同研究解决。

关键绩效

报告期内

公司专项税务方案落实责任的监督和检查的

覆盖率为 **100%**。

商业道德，廉洁公平合作

重庆建工致力于打造一个诚信、透明且可持续的商业环境，积极践行反商业贿赂、反贪污、反不正当竞争、信息安全保护以及平等对待中小企业等实践，以推动企业的长期稳定发展，并维护所有利益相关方的合法权益。

党建引领

重庆建工致力于打造国企新时代“红岩先锋”变革型组织，建立上下贯通、执行有力的基层组织体系，全面提升基层党组织标准化规范化建设水平，深化“一企业一品牌”“一支部一特色”理念，打造有辨识度、有影响力的基层党建品牌；聚焦科技攻关、重大工程、急难任务等，设立一批红岩党员突击队、红岩党员先锋岗、红岩党员责任区，结合实际探索搭建更多党员发挥作用的平台载体。



案例：公司党纪学习教育专题培训

2024年6月，重庆建工党委以线上和线下会议的形式召开党纪学习教育专题培训会议。会上深入解读了“六大纪律”的核心要义和基本要求，全面阐述了党员干部纪律作风建设的重要性和方法，为全体职工深刻理解和准确把握《条例》的主旨要义提供了有力指导，进一步强化了党性观念和党纪意识。



党纪学习教育专题培训会议



案例：公司党委班子走访慰问

报告期内，重庆建工党委班子成员陆续深入一线开展“两节”慰问工作，走访慰问公司离休干部、劳动模范、一线职工（业务骨干）、困难职工、困难党员代表。在走访慰问中，公司领导与大家叙家常、问冷暖，了解他们近期的身体生活情况，叮嘱他们要保重身体，并介绍了公司发展情况，感谢大家为公司发展打下的坚实基础和作出的重要贡献，向大家致以亲切的问候和新春的祝福。



党委领导班子开展“两节”走访慰问

反商业贿赂及反贪污

重庆建工严格遵守《中华人民共和国刑法》《企业内部控制基本规范》等国家法律法规，遵循《公司章程》的规定执行，印发了《重庆建工公司清廉国企建设实施方案》《境外腐败治理工作方案》等规定，确保公司运营的合规性，明确了公司内部对于预防和治理贿赂、腐败和舞弊行为的职责分配、预防措施、举报方式以及保护举报人的相关规定。

关键绩效

报告期内

受理信访举报及问题线索 **72** 件，累计办结 **86** 件，立案审查调查 **22** 件，向市纪委监委移送涉嫌犯罪线索 **2** 件。

开展廉洁主题培训

公司持续开展廉洁文化宣传教育，通过多种形式向员工宣贯公司反腐败制度和举措，针对基层员工和业务区管理层，用好工作联系群等平台，转发学习党风廉政学习资料、警示案例、开展线下培训、组织外出参观学习等方式，开展廉洁文化正面宣导及舞弊案例反面警示，组织全体员工学规、知规、守规。

项目	单位	2022年	2023年	2024年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	7	9	8
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	222	235	233
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	14,784	13,606	11,781
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100	100

反商业贿赂及反贪污培训覆盖情况



案例：党风建设和警示教育工作会

2024年2月，公司召开党风廉政建设和反腐败工作会、“以案四说”警示教育会暨以案促改、以案促治工作会，全面回顾总结2023年公司党风廉政建设和反腐败工作，研究部署2024年重点工作任务。在“以案四说”警示教育暨以案促改、以案促治工作会上，参会人员集中观看了《全市六起领导干部严重违纪违法典型案例警示录》，会议通报了市国资系统9起新近查办的违规违纪违法典型案件。



公司党风廉政建设和反腐败工作会议

反腐败供应商

公司督促指导各涉及境外投资项目的企业从严控制廉洁风险高、投资金额大、建设周期长的境外项目，聚焦工程项目特别是亏损项目的重点岗位和关键环节，深挖彻查重大损失、重大风险、违规决策背后隐藏的腐败问题，突出查处在推动“攻坚盘活”改革突破中利益输送、内幕交易失职渎职等问题，打造具有标志性和影响力的企业廉洁文化品牌。

关键绩效

报告期内

公司各单位纪检组织监督检查**38**个，案件追偿挽回**1,440.87**万元，发现违规违纪问题线索**1**件，追责问责**17**人，完善制度**5**个。

投诉举报机制

公司建立完善的投诉举报机制，设置畅通的投诉举报渠道，接受电话举报、信件邮寄、现场到访举报等。同时，公司保护举报人信息，对举报情况严格保密。

投诉举报方式：

- ☎ 023-63516776
- ✉ 重庆市两江新区金开大道1596号建工集团 纪委收
- 📍 重庆市两江新区金开大道1596号建工集团 第一纪检监察室

反不正当竞争

公司依法参与各类项目投标活动，相关工作程序及实体内容受到《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规的强制约束，确保公司在运营过程中符合法律法规要求，促进公平竞争，维护市场秩序和公司声誉。



案例：公司公平竞争政策宣传周活动

根据市国资委、国家市场监管总局《关于开展2024年公平竞争政策宣传周活动的通知》等文件要求，公司及下属32家子企业于9月组织开展了公平竞争政策宣传周活动，采取多种形式，多角度宣传，活动覆盖人数近1万人，进一步提高公众的参与性和自觉性，推动公平竞争理念更加深入人心。



公司公平竞争政策宣传周活动

数字建设，助力降本增效

为促进企业内部流程运转、员工交流、提升对外客户及供应商管理效率，并使新一代人工智能、大数据等信息技术与业务服务及产品深度融合，重庆建工积极推进企业内部数字化建设，为公司的稳定发展和市场竞争力的提升提供有力支持。

数字化建设

重庆建工一直致力于投资数字化建设发展，积极推进“5G+智慧建工”数字化工程，推广桥梁智慧建造体系，建设数字钢筋加工厂、数字梁场，推动项目施工智能化管理，构建公司风险、内控、合规数字化管理体系。



数字化建设内容

报告期内，公司还成功取得了《桥梁建造中数字化架桥机》这一创新技术的发明专利，这标志着公司在数字化建设领域取得了重要的技术突破。



↑ 数字化架桥机专利

信息安全与隐私保护制度

为了不断完善并强化隐私保护体系，确保公司的信息资产得到妥善保护，业务运作的安全性和连续性得到保障，同时维护客户与员工的隐私权和公司的声誉，根据市委、市政府有关信息管理工作规定，结合公司实际情况，重庆建工制定了《综合管理信息系统项目基础数据规范》《信息技术应用及管理办法》等制度。

信息安全管理体系

- 科技与数据部**
 - 统一负责公司机关及其直属单位的计算机信息系统的建设、维护以及安全保护工作。
 - 指导集团所属子（分）公司计算机信息系统的建设、维护以及安全保护工作。
- 信息化建设维护机构**
 - 全面负责本单位计算机信息系统的建设、维护以及安全保护工作。
 - 负责指导计算机用户正确操作计算机信息系统，确保计算机信息系统的正常运行。
- 计算机使用人员**
 - 认真学习专业知识，增强工作责任心，切实保证计算机网络和计算机设备处于良好的工作状态。
 - 对每台计算机建立档案，落实专人，负责计算机的安全使用和清洁保护。

关键绩效

报告期内 **3** 名公司员工参加中国信息安全培训中心培训并通过了考试，成功获得 **CISP** 注册信息安全人员认证。



以人为本 创利社会

重庆建工在社会领域积极作为，全方位展现企业担当。公司重视员工成长，完善培训体系与规划职业路径，建立健全职业健康与安全管理，强化培训与隐患排查，保障员工职业健康。坚定秉持创新驱动理念，以市场需求为指引，全力打造一系列具有前瞻性与实用性的创新成果，显著提升产品与服务质量；构建起严格且完善的质量管理流程，优化供应商管理流程，有效降低供应风险，加强供应链廉洁建设。公司运用多元举措，为乡村发展注入强劲动力，为社会发展添砖加瓦。



- 雇佣发展，关注员工成长
- 健康安全，保障职业健康
- 技术研发，维护客户权益
- 供应管理，降低供应风险
- 乡村振兴，勇担社会责任

响应的实质性议题：

- | | |
|------|--------|
| 合规雇佣 | 研发创新 |
| 民主管理 | 产品质量 |
| 薪酬福利 | 客户权益保护 |
| 职业晋升 | 供应商管理 |
| 健康安全 | 乡村振兴 |

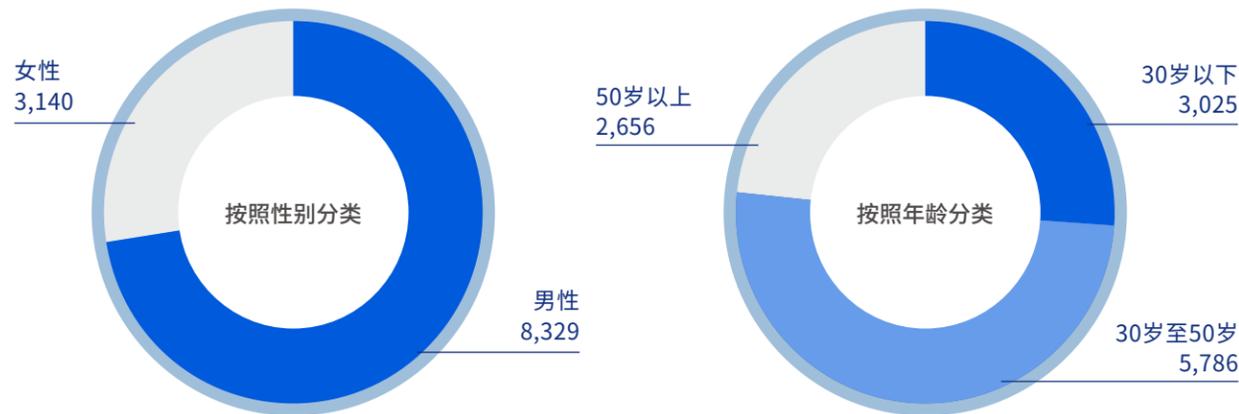


雇佣发展，关注员工成长

重庆建工始终将员工视为企业发展的核心力量，全方位构建完善的员工关怀与发展体系。公司严守人权底线，拓展多元招聘渠道，借助工会推进民主管理，组织丰富培训助力员工成长，明确职业发展路径，完善薪酬福利体系，营造公平、和谐、积极的工作环境，激发员工的工作热情与创造力，提升员工的忠诚度和归属感。

招聘与雇佣

重庆建工高度重视员工招聘与雇佣管理，制定《员工招聘管理办法》等制度，杜绝雇佣童工，严禁强迫劳动及各类歧视，保障员工权益。公司构建并落实完善的人力资源管理体系，促进员工责权利统一。在劳动用工管理方面，依据《劳动用工管理办法》积极构建市场化劳动用工机制，科学合理配置人员，优化人员结构，规范劳动用工管理流程，打造适应公司高质量发展的劳动用工管理体系。



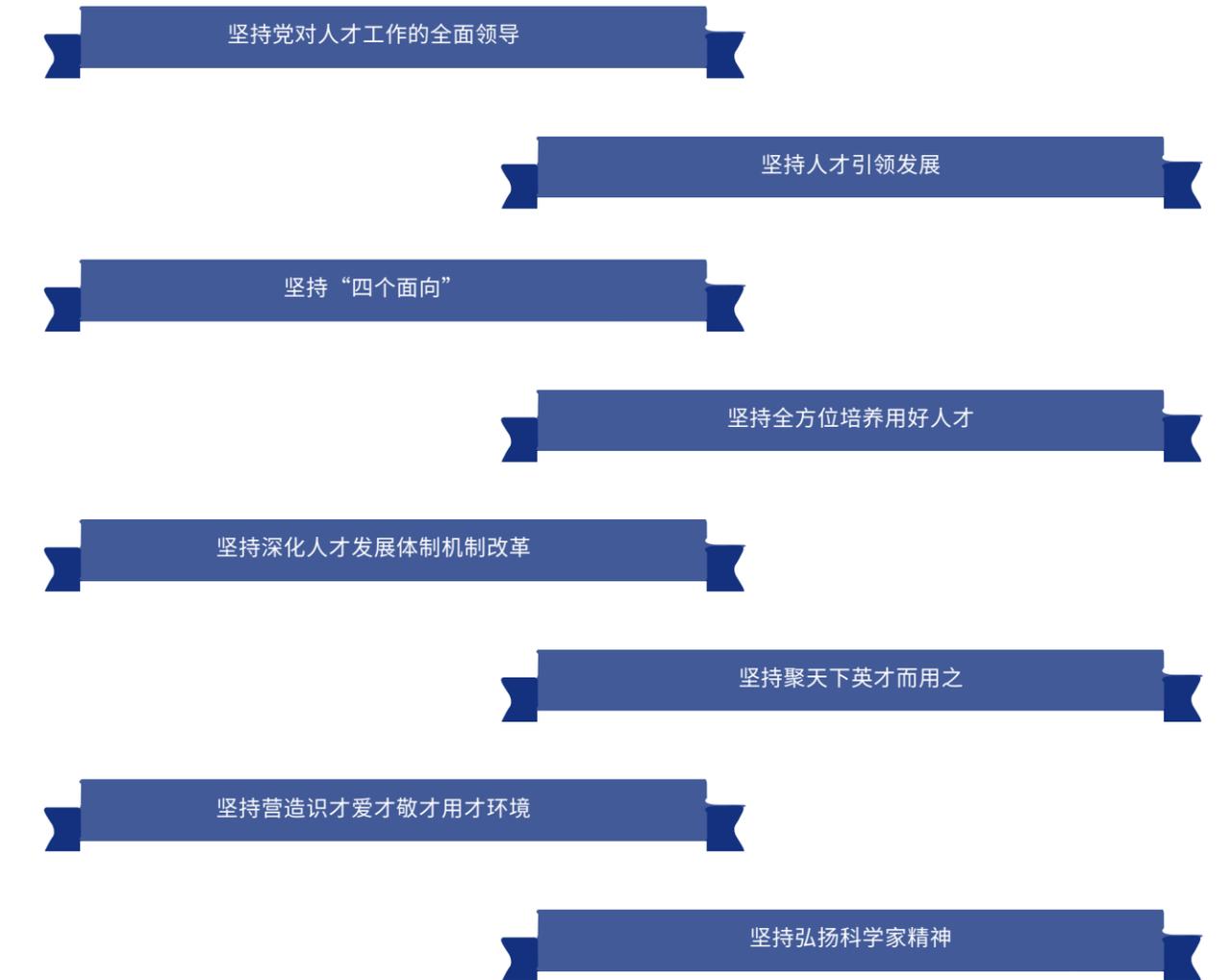
员工构成



发展与培训

重庆建工将人才建设置于重要战略地位，构建了一套全面且严谨的人力资源管理制度体系，涵盖《员工培训教育管理辦法》《员工证书管理办法》《项目经理管理暂行办法》《所属二级单位领导班子综合考核暂行办法》及其实施细则等；出台“建工首席专家”“建工工匠”管理办法，以吸引和稳定高端技术人才，为公司的技术创新与高质量发展注入源源不断的动力。

公司秉持“人才是第一资源”的人才培养理念与战略，制定《重庆建工集团“十四五”人才队伍建设规划》，不断夯实人才管理基础，全方位培养、引进和用好人才，提升公司人才竞争力，打造高质量人才队伍。



公司人才队伍建设根本原则

- 强化宏观调控战略，科学配置人力资源**
科学规划用工总量，推行岗位管理，加强人工成本管控，提高劳动生产率与人才效能。
- 加大人才引进力度，千方百计引进人才**
完善引才体系，创新引才政策，健全引才机制，精准引进各类人才。
- 优化人才发展环境，不断激活人才活力**
选好领导班子，培养年轻干部，深化契约管理，创新选才机制，拓宽发展通道。
- 提高培训管理水平，加快推进人才开发**
完善培训体系，加强领导干部、项目人才、青年人才和技术技能人才培养。
- 深化评价分配制度改革，加强人才激励工作**
改革评价分配制度，完善人才评价、薪酬管理、绩效考核体系，健全激励机制。
- 加强企业文化建设，造就建工美好生活**
保障员工权益，提升人才服务，开展文化活动，营造良好企业氛围。
- 加强人力资源管理，提高服务管理水平**
加快人力资源数字化转型，加强管理队伍建设，提高服务管理质量。

公司人才队伍建设举措

员工培训

公司发布《2024年度培训计划》，围绕发展战略和人才建设规划，明确总体要求、目标、重点培训计划以及培训要求，致力于提升员工素养，为公司发展提供坚实人才支撑。在实施过程中，体系化推进8个重点培训计划，涵盖16个项目，确保培训工作全面、深入开展，切实为员工能力进阶与职业成长奠定基础。

- 政治能力素质提升培训**
包括党的创新理论、党纪、纪检监察干部业务培训，增强干部政治和业务能力。
- 高级经营管理人才培训**
针对不同层级经营管理人员开展培训，提升领导、管理、安全生产等多方面能力。
- 财务能力提升**
全面了解国家新税制改革体系，从而更有利于专业税务筹划。
- 安全生产管理能力提升**
提升项目管理的安全意识，促进公司所属单位的安全生产水平再上新台阶。

公司2024年重点培训项目

案例：浙江大学干部综合素质提升培训

重庆建工在浙江大学举办干部综合素质提升培训，33名学员参加。培训为期14天，涵盖理论教育、党性教育、素质提升和现场教学四大板块。通过实地体验和专家讲座，学员们拓宽了视野，明确了高质量发展的方向。



干部综合素质提升培训

公司近三年员工培训相关定量数据

定量披露事项	单位	2022年	2023年	2024年
员工培训支出金额	万元	604.05	958.70	550.05
每百万营收员工培训投入	万元	0.031	0.021	0.020
员工培训覆盖率	%	82	85	84
人均培训时长	小时	40	45	50

民主管理

重庆建工始终将民主管理视为推动可持续发展、凝聚职工力量的关键路径，尤其在攻坚盘活改革的重要时期，积极构建并完善民主管理机制，充分发挥工会与职代会的重要作用。

制度保障与全程指导

确立以职工代表大会为基石的基本民主管理制度，在公司攻坚盘活改革中，强化对涉改单位职代会的全程指导，切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，维护改革期间职工队伍思想稳定，为改革平稳推进筑牢群众基础。

职代会决策与监督

全年职代会共审议 8 项重要议题，严格依照监事会改革要求，免去 2 名职工监事，实现人员结构的优化调整。同时，持续督促 2023-2025 年《三项集体合同》的落地执行，保障职工合法权益，推动职代会在公司管理中发挥实质作用。

竞赛提升与经验交流

积极投身集体协商竞赛，在市交通建设工会集体协商竞赛中荣获团体一等奖，于重庆市第六届集体协商竞赛决赛中斩获团体和个人三等奖，并有 2 名优秀协商员脱颖而出。通过参与竞赛，不仅提升了公司相关人员的专业素养，更构建起经验交流平台，将竞赛中的先进理念与方法引入公司民主管理实践。

权益维护与争议调处

大力推进劳动争议诉调工作，全方位促进劳动关系和谐稳定，切实维护职工权益，为公司改革发展创造良好的内部环境。

公司民主管理机制



案例：重庆建工谈心会，提升员工满意度

重庆建工定期举办谈心会，管理层与员工进行了坦诚的交流。会议围绕工作流程、职业发展和员工福利等话题展开讨论。公司收集了员工的反馈，并据此优化了工作环境和流程，提升了员工满意度。



谈心会

薪酬与福利

重庆建工全方位打造优质的工作环境与发展平台，构建科学合理的薪酬管理体系，通过完善的制度明确薪酬构成与发放标准，保障员工付出得到应有的回报。在绩效管理上，严谨公正的考核机制让员工的工作表现得以精准衡量，激励员工不断进取。面对困难员工，工会积极伸出援手，深入调研职工需求，精准帮扶救助，从项目一线到员工生活社区，将关怀传递到每一位员工身边。

薪酬管理

公司以制度建设为抓手，制定了《工资总额管理办法》《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》等制度，构建了全面完善的薪酬管理体系，明确员工绩效考核制度，秉持公正、公平、公开原则全面严谨考核员工绩效。将考核结果与薪酬调整、奖励分配、人员任免等直接挂钩，充分调动员工工作积极性与主动性，促进员工不断提升自身工作水平，助力公司发展，推动公司整体运营效率与效益不断提升。

困难员工帮扶

重庆建工工会秉持以职工为中心的理念，展现出积极主动、担当作为的工作态度，全力聚焦职工在工作与生活中所面临的“急难愁盼”问题，扎实且深入地展开困难员工帮扶工作。

关键绩效

报告期内

共慰问项目 **335** 个，慰问人数约 **3.66** 万人次，发放慰问金及物品总计 **198.10** 万元。

共帮扶救助困难及特殊职工 **1,053** 人次，每百万营收困难员工帮扶人数 **0.04** 人，投入帮扶资金 **88.21** 万元。

共 **15** 家单位为职工购买互助医疗保障，覆盖职工 **6,217** 人，赔付金额 **28.6** 万元。



案例：走访离休退休员工，凝聚发展奋进力量

2024年2月，公司相关负责人走访住建公司离休干部和八建公司退休劳模。在走访过程中，公司领导详细了解他们的生活状况，向他们介绍公司当前的发展现状，并强调传承老一辈优良传统的重要性。公司领导对老同志们一直以来关心企业、言传身教的行为表示高度肯定。



走访慰问公司离休干部



案例：走访慰问高温下一线员工，指导重点工程创优创效

2024年8月，公司领导分别前往鸡冠石污水处理厂四期扩建工程项目部和江津区李子湖畔商住楼工程（三期）、重庆大学虎溪科学工科实验大楼EPC项目，慰问高温下坚守一线的工作人员。两位领导与员工亲切交流、送上慰问品，要求履行国企责任，精细化管理项目，争创优质奖项，塑造建工品牌，合理安排工作，保障工程质量与人员安全。



慰问鸡冠石污水处理厂四期扩建工程项目员工



慰问江津区李子湖畔商住楼工程（三期）和大学城重庆大学虎溪科学工科实验大楼EPC项目员工

员工活动

公司通过多样化的活动和举措，全方位关注员工成长与发展。从普法宣传到体育赛事，公司不仅提升员工的法律意识和健康素养，还增强团队凝聚力与荣誉感，充分展现对员工的关怀与支持，激发员工积极性，助力公司高质量发展。



案例：女职工普法宣传月活动

2024年，公司开展了女职工普法宣传月活动，有效增强女职工凝聚力。所属24家单位组织了65场学习活动，涵盖中国工会十八大、中国妇女十三大及《劳动法》《工会法》《女职工劳动保护特别规定》等重要法规，2,198名女职工参与其中。8家单位举办“关爱女性 守护健康”讲座12场，688名女职工受益；5家单位开展普法观影7场，213名女职工观影。6家单位发放《中华人民共和国妇女权益保障法》等普法资料280册，14家工会为2,092名女职工购买特殊疾病保险，投入10.35万元。3家单位开展“十朵金花”创先争优活动，18名女职工获荣誉；17家单位组织45场春游，1,651名女职工参与。



公司妇女权益保障法宣讲



公司普法观影活动



公司发放普法资料



公司购买女职工特殊疾病保险



公司第六届“十朵金花”评选会



公司女职工春游活动



24家工会组织了
65场学习活动

8家工会举办“关爱女性 守护健康”讲座
12场

5家工会开展普法观影
7场

6家单位发放《中华人民共和国妇女权益保障法》等普法资料**280**册

14家工会为**2,092**名女职工购买特殊疾病保险



案例：重庆建工男篮蝉联市运会冠军

在重庆市第七届运动会成年男子组篮球决赛中，重庆建工职工篮球队以 106 比 88 战胜江津区，成功卫冕。作为市属国企唯一代表队，公司篮球队在 5 场比赛中凭借严谨的防守、流畅的进攻和默契的配合，场均净胜对手 21.2 分，展现出强劲实力，最终以压倒性优势夺冠。比赛结束后，公司相关领导代表党委向全体队员及教练表示祝贺，并鼓励球队将拼搏精神转化为工作动力，积极投身集团改革发展，为推动集团高质量发展做出更大贡献。



公司男篮市运会夺冠



重庆市运会比赛现场



案例：职工乒乓球比赛

在重庆市交通建设工会主办的“中国梦·劳动美——心怀热爱·乒出未来”2024 年职工乒乓球比赛中，公司取得了显著成绩。城建集团选手在男子单打项目中夺得冠军，四建公司选手在男子双打项目中获得季军，公司荣获优秀组织奖。此次比赛充分展现了公司职工的精湛球技和良好精神风貌。男子单打冠军选手凭借出色表现成功晋级重庆市第三届职工运动会乒乓球赛项，并获得男子单打第四名。



职工乒乓球比赛颁奖现场



健康安全，保障职业健康

重庆建工将职业健康与安全视为企业发展的生命线，构建起严密的保障体系。公司制定完善的职业健康与安全管理规章制度，优化职业健康体系，制定各类应急预案，注重员工心理健康管理，常态化开展安全隐患排查，并通过“安全生产月”等系列活动强化安全意识，组织丰富的安全健康培训，持续提升员工专业能力，全力守护员工生命健康与企业稳定发展。

职业健康与安全管理体系

重庆建工秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“以人为本，坚持人民至上、生命至上”的理念，遵循《重庆市安全生产条例》，制定了《职业健康管理办法》《安全生产管理办法》等一系列相关制度，建立健全生产安全管理体系及职业健康管理组织机构。公司成立了职业卫生管理领导小组，明确相关责任领导担任副组长，以及相关责任部门作为成员，并清晰界定了各自的工作职责。

公司制定了杜绝较大及以上生产安全责任事故、重大机械设备事故、重大交通事故、重大火灾事故、环境污染事故以及职业病发生等安全生产目标。报告期内，公司成功达成了上述所有安全生产目标，有力保障了员工的职业健康与安全。

2024 年，公司完成并通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证再审核。



公司职业健康安全管理体系保持认证注册资格通知书



应急预案

公司建立健全应急预案管理体系，编制并论证审定了《安全生产事故综合应急预案》，保障预案兼具科学性、全面性与可操作性。同时，根据企业实际运营状况及风险评估结果，制定详细的年度应急预案演练计划，每年积极组织综合及专项应急预案演练，借此检验并完善应急响应机制，精准找出潜在问题并加以优化。演练有效提升员工安全意识，强化自救互救技能，确保面对突发安全事故时，员工能够迅速、妥善应对，全力保障企业安全平稳运营，为高质量发展筑牢安全防线。

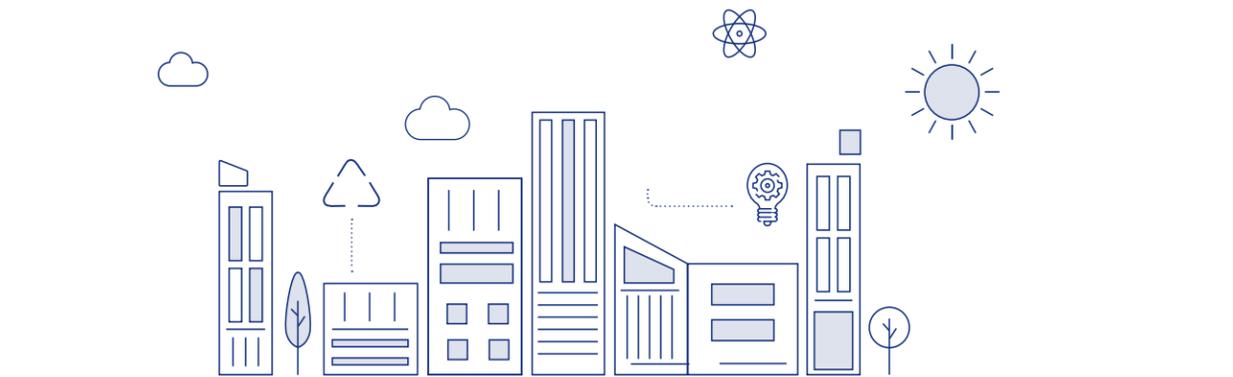


案例：组织开展安全生产应急演练

公司积极组织开展常态化应急演练活动，报告期内，共组织开展全员应急救援演练和知识技能培训 486 场，参与人数达 9,129 人次，演练内容主要围绕预防高处坠落、物体打击、机械伤害、触电、初期火灾扑灭等。此外，开展灾害避险逃生、自救互救演练 96 场，共计 3,280 人次参与，演练重点涉及脚手架坍塌、防洪度汛、基坑坍塌、地质灾害防治等。



安全生产应急演练和知识技能培训



职业健康与安全管理举措

重庆建工深刻认识到保障员工的身心健康与工作安全不仅是企业应尽的社会责任，更是实现自身可持续发展的必然要求。公司全方位、多层次地推进职业健康与安全管理工作，通过一系列切实有效的举措，为企业的高质量发展筑牢了坚实的安全防线。

员工心理健康管理

定期组织员工进行全面的身体健康检查，以此掌握职工的整体身体状况。同时，开展问卷调查，收集职工相关情况，为后续的健康干预提供数据参考。

定期开展健康知识讲座和培训活动，提升员工健康知识水平。

在日常工作中密切关注员工的心理情况，加强对员工的心理支持与关怀。

安全隐患排查治理

依据年初制定的安全生产检查计划，积极开展“日周月”安全巡检工作，实时根据实际情况有针对性地开展专项巡查，全面排查生产安全事故隐患。

报告期内，全公司单位组织开展安全检查共14,509次，累计发现安全隐患36,930处，成功整改安全隐患36,907处，整改率达到 99.9%，有力保障了生产安全。

安全防护设备设施配备

严格按照法律法规要求，为员工配备相应的安全防护设备设施，同时配发个体防护装备，切实保障员工在工作过程中的人身安全。

公司下属工业公司近几年通过技术改造，陆续配备了一系列先进的环保与安全防护设施，包括移动式焊烟焊尘收集净化设施、喷涂净化用活性炭吸附催化燃烧设施、固定式焊烟焊尘净化设施、喷砂布袋除尘净化设施等，有效改善工作环境，降低职业健康风险。

安全生产教育培训

通过定期开展安全生产教育培训以及借助“学习强企”APP 平台开展安全管理能力提升活动，全面落实企业安全教育培训责任。

报告期内，公司共计培训303,957人次，极大地提高了各层级管理人员的业务能力和安全意识，为企业安全生产奠定坚实的人员基础。

职业健康与安全生产活动

重庆建工及所属各单位积极履行安全管理职责，认真组织开展2024年“安全生产月”“消防宣传月”和“职业病防治法宣传周”等一系列健康安全活动，全方位提升员工的安全意识，强化企业安全生产氛围，为企业安全生产工作提供有力保障。



案例：公司开展2024年“安全生产月”系列活动

公司积极开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的“安全生产月”系列活动，设立活动领导小组，深入宣讲习近平总书记关于安全生产的重要论述，开展大规模警示教育，组织观看《安全生产责任在肩》等多部警示片，持续推进安全宣传教育，举办各类活动超6,000次，并组织员工参与相关安全网络知识竞赛。深入开展安全生产治本攻坚三年行动，全年组织1,180次安全检查，排查并100%治理3,223处隐患，并对责任人追责问责。此外，举办工伤事故、职业病预防及安全专业知识培训，全方位提升员工安全素质。



安全生产检查



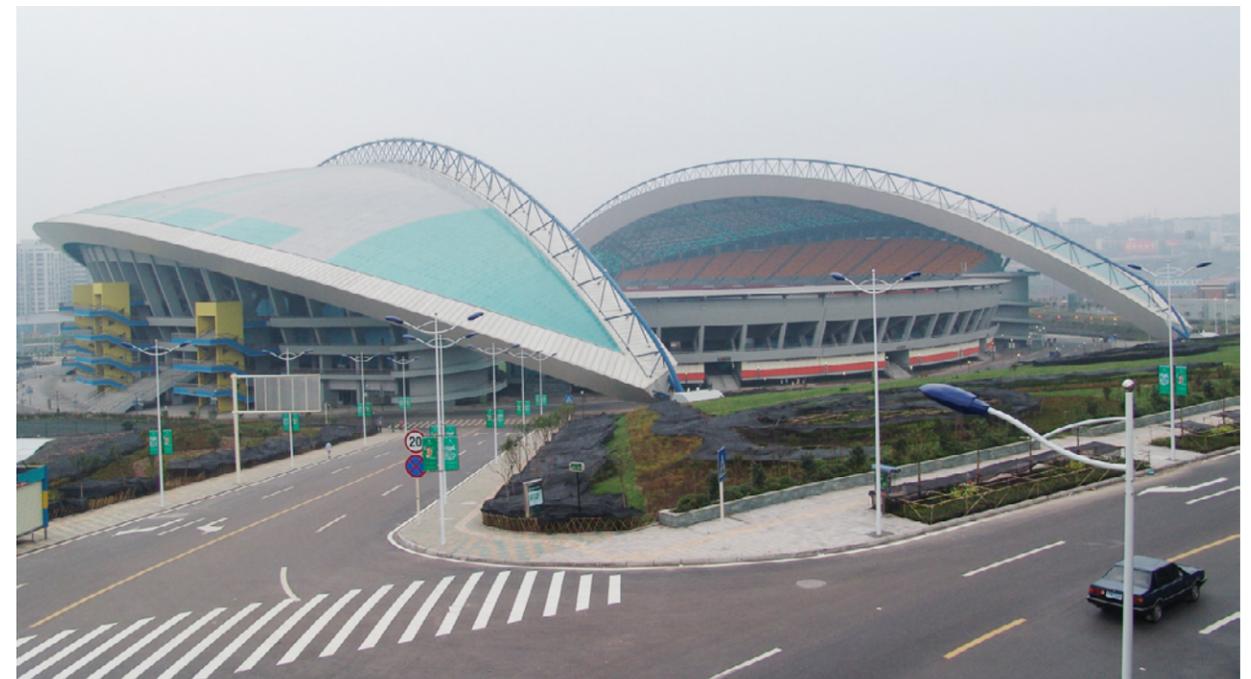
安全生产专题培训



公司安全宣传标语

定量披露事项	单位	2022年	2023年	2024年
职业病发病率	%	0	3.28	0
因工死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0
工伤率	%	0.14	0.14	0.10
因工伤损失工作日数	日	1,740	2,711	1,794
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0.03	0.05	0.06
安全培训时长	小时	6,354,120	6,218,971	6,077,756
人均安全培训时长	小时	53	52	50
安全生产投入	万元	74,200	74,500	55,700
安全生产投入占营业收入比例	%	1.41	1.57	1.93
百万工时伤害率	%	0.69	0.79	0.93

公司近三年职业健康与安全相关定量数据





技术研发，维护客户权益

重庆建工明确了研发创新战略方向，配套激励机制激发创新活力，积极推进平台建设，完善知识产权保护制度，优化项目管理流程。同时，公司建立健全质量管理体系，借“质量月”活动夯实质量根基，全方位提升企业核心竞争力。

研发创新

重庆建工强化创新发展责任担当，深化创新驱动发展战略，持续健全科技创新制度，制定了《科技创新管理办法》《科技创新项目经费管理实施细则》《优秀科技论文评审办法》《科技创新和科技成果转化奖励实施办法》《工法管理办法》《首席专家及首席专家工作室管理办法》《建工工匠及建工工匠工作室管理办法》等一系列制度，涵盖科技创新、成果转化、人才管理等多个方面，有力支持公司及所属企业开展科技创新活动。公司坚持创新驱动，充分发挥 11 个博士后科研工作站和 30 个省部级技能大师工作室等人才平台的作用，持续完善科技创新体系。同时，积极搭建以“中心（技术中心）·院（产业研究院）”为核心的创新平台，统筹推进科技创新工作。

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，印发了《公司专利保护管理办法》，以规范专利管理流程，确保公司的专利合法权益得到保障。

研发创新成果

公司聚焦核心技术攻关，以首席专家及工作室为核心，带动公司不同专业类别的科技创新工作。首席专家工作室团队负责房建、桥梁、爆破、隧道建造、项目管理等专业技术的总结与提升，积极开展科技攻关，稳固建工优势；建工工匠工作室团队则专注于工程项目工地操作技术与施工工艺的研究，保障建工品质。二者共同推动企业在建筑领域实现技术进步与创新发展，以此提升自身竞争力。

技术突破

建筑工业化：实现混凝土装配式技术领先，钢结构装配式技术全面掌握。

特大型结构：重钢结构巨型框架、跨海大桥型特大跨施工、TBM 施工成套技术成为常规技术。

新型材料：成功研制C100超强混凝土，混凝土泵送高度达450m，攻克超高层建筑施工材料运输与高强度需求难题，掌握核心技术。

数字化建设

经营管理驾驶舱：上线应用后共汇总628项数据指标，设置24项预警指标，具备“一企一屏”数字化指挥调度、防控预警、风险防范能力，推动“业财一体化”建设。

数据资产转化：奉建高速4项数据资源完成资产入表，共确认入表数据资产258万，实现数据资源价值转化。

数字化车间与设施：工业公司钢结构制造车间通过市经信委数字化车间认定，数字钢筋加工厂、数字梁场在高速公路项目全面实施，提升建筑工业化生产效率与管理水平。

新技术应用

成本管控平台：推进以成本控制为核心的公司项目成本管控平台开发与应用，深化财务管理系统项目财务管理功能，目前已实现所属建安单位全覆盖。

高效焊接机器人：开展集成研究，实现非标钢构件焊缝自动识别、自动轨迹规划及焊接作业，应用于沱江特大桥和大溪河特大桥等桥梁生产制作。

非炸药破岩技术：自主研发液氧相变破岩延时激发技术，为行业首创，成功应用于万州上海医院项目。

桥梁病害处治技术：研究桥梁病害处治智能决策与标准化施工成套技术，为两江新区桥隧等结构设施安全检查和日常维护提供技术支持。

混凝土性能优化：优化提升C40无砟轨道自密实混凝土性能，在4号线西延段、15号线一期、27号线等3条轨道工程同时供应。

材料研发

建材物流公司建成UHPC预混料生产线（年产能5万吨）、UHPC专用现场搅拌系统、自动温控养护系统，并在大溪河特大桥工程成功应用，丰富建筑材料种类，提升材料性能。

研发创新成果



《山地城市复合地层轨道交通敞开-土压双模盾构施工关键技术》项目荣获重庆市科技进步奖三等奖





案例：创新技能大赛

公司承担 2024 年第 47 届世界技能大赛数字建造项目国家集训队重庆基地走训、第二届“一带一路”国际技能大赛保障任务，助力行业技能人才培养与交流。



关键绩效

报告期内

公司新增高新技术企业 **1**家、科技型企业 **1**家。

截至报告期末，公司拥有国家企业技术中心 **1**个、国家级博士后科研工作站 **1**个、工程技术研究中心 **1**个、省部级企业技术中心 **13**个、专精特新企业 **3**家。

报告期内，新增专利授权 **101**项，其中发明专利 **30**项，新增省部级工法 **48**项。

定量披露事项	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入金额	元	134,909,410.07	148,762,580.80	75,140,572.76
研发投入金额占主营业务收入比例	%	27	33	26
研发人员数量	人	2,507	2,507	2,507
研发人员比例	%	17.09	17.83	21.86
累计有效专利总数	件	324	398	452

公司近三年研发创新相关定量数据

产品质量与服务

重庆建工致力于质量管理体系建设，以全面贯彻新发展理念为引领，积极融入新发展格局，制定了《技术质量管理办法》。在发展进程中，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破的原则，将质量管理融入企业整体战略布局，牢牢把握稳进增效、除险固安、改革突破、惠民强企的工作导向，统筹好企业发展的多方面关系，为质量管理体系建设营造良好环境。

2024 年，公司完成并通过 ISO90001 质量管理体系认证再审核。



公司质量管理体系保持认证注册资格
通知书



强化质量问题治理制度建设

制定《质量处罚管理办法》，重点聚焦混凝土大范围开裂、严重渗漏水、基础严重不均匀沉降等重大质量缺陷，全面查找并梳理潜在质量问题与风险。

明确质量控制底线：针对基坑开挖、钢筋工程、模架工程、混凝土工程、砌体工程、路基填筑工程划定质量管理底线，在管理过程中实时核查，一旦发现触碰底线行为，严格依据质量处罚管理办法进行惩处，强化质量控制底线管理。

制定《质量工作考核与评价管理办法》《质量创优奖励办法》，从考核、评价、奖励等多维度完善质量管理体系。



积极开展“质量月”活动

依据《关于开展 2024 年全国“质量月”活动的通知》及重庆市住建系统“质量月”系列活动安排，印发《关于开展 2024 年“质量月”活动的通知》。

在 2024 年度重庆市住建系统“质量月”活动中成绩斐然，住建荣获知识竞赛先进单位，公司、二建、九建荣获知识竞赛优秀单位。



推进国家级工程质量奖创建策划与实施研究

编制公司《国家级工程质量奖策划与实施指南》，深入研究公司近年来鲁班奖、詹天佑奖、国家优质工程奖等国家级工程质量奖项的创奖策划与实施过程。总结积累行之有效、经济合理的建造技术和经典工艺做法，并在公司范围内推广应用，以此提升公司创建国家级优质工程的策划与实施能力，进而带动公司工程质量水平整体提升。

质量提升举措

客户服务

在建筑行业的璀璨星空中，公司以卓越的工程品质和专业服务脱颖而出，成为行业的佼佼者。多年来，公司始终秉持“客户至上、质量为本”的服务理念，致力于为广大打造安全、舒适、美观的建筑作品。凭借精湛的施工技术和严谨的项目管理，重庆建工屡获殊荣，其中已累计荣获 28 项中国建筑工程鲁班奖、6 项中国土木工程詹天佑奖、21 项国家优质工程奖、13 项中国市政工程示范工程奖、34 项中国建筑工程装饰奖等国家级荣誉。这些荣誉不仅是对公司专业能力的高度认可，更是公司对每一位客户承诺的有力见证。

已累计荣获，

中国建筑工程鲁班奖 **28**项
中国土木工程詹天佑奖 **6**项
国家优质工程奖 **21**项
中国市政工程示范工程奖 **13**项
中国建筑工程装饰奖 **34**项



2024 年度重庆市诚信建筑业企业



中国建筑业 AAA 级信用企业

<p>鲁班奖</p> <p>重庆嘉陵江石门大桥</p>	<p>鲁班奖</p> <p>重庆渝澳大桥</p>	<p>鲁班奖</p> <p>重庆建工产业大厦</p>	<p>鲁班奖</p> <p>重庆大学虎溪校区 图文信息中心工程</p>	<p>鲁班奖 詹天佑奖</p> <p>国际博览中心</p>	<p>鲁班奖</p> <p>总部广场二期工程</p>	<p>詹天佑奖 中国市政工程奖</p> <p>石板坡长江大桥</p>	<p>詹天佑奖</p> <p>重庆嘉悦大桥</p>
<p>鲁班奖</p> <p>四川维尼纶厂醋酸项目</p>	<p>鲁班奖</p> <p>重庆·中国三峡博物馆</p>	<p>鲁班奖</p> <p>重庆渝富公司总部项目</p>	<p>鲁班奖</p> <p>重庆工商大学综合实训与文献信息中心、 学术报告厅及车库工程</p>	<p>詹天佑奖</p> <p>重庆奥林匹克体育中心体育场</p>	<p>詹天佑奖</p> <p>重庆科技馆</p>		
	<p>詹天佑奖</p> <p>重庆鹅公岩长江大桥</p>	<p>詹天佑奖</p> <p>高家花园复线桥</p>	<p>钢结构金奖</p> <p>重庆国泰艺术中心</p>	<p>中国市政工程金杯奖</p> <p>重庆市轻轨较新线一期工程</p>	<p>詹天佑奖</p> <p>国汇中心</p>		
<p>重庆人民大礼堂 (新中国成立60周年“百项经典建设工程”)</p>	<p>民心佳园公租房 (重庆第一个公租房小区)</p>	<p>黄桷湾立交 (世界最复杂立交桥)</p>	<p>洪崖洞民俗文化风景区</p>	<p>太阳座 钢结构金奖</p>	<p>詹天佑奖 中国市政工程金杯奖</p> <p>重庆峨公岩大桥</p>	<p>詹天佑奖 中国市政工程金杯奖</p> <p>重庆朝天门观景广场</p>	

供应链管理，降低供应风险

重庆建工积极革新供应商管理模式，构建高效透明的供应体系，搭建采购平台，规范管理流程，强化供应商行为准则与廉洁管控，杜绝违规关联交易。通过开展针对性培训，提升供应商能力，全面优化供应商管理绩效，推动企业供应链可持续、高质量发展。

供应商管理

重庆建工制定了《物资采购管理办法》《物资集中采购平台供应商管理细则》，明确企业运行管理部门构建供应商管理规则与考核体系，对供应商进行审查、准入、评价及淘汰管理。同时，进一步细化公司集采平台供应商入库、诚信评价、处罚等方面的内容，使集中采购平台的供应商管理更规范、有序，全方位提升供应商管理水平。

供应链风险管理

重庆建工为强化企业管理、提升风险防控意识，制定了《关于发布新增风险合作单位名单的通知》《重庆建工公司发布风险名单（汇总表）》，经核实评估合作单位风险，建立风险合作单位名单并定期在公司内部发布。



供应链风险管理措施

供应商尽职调查

重庆建工所属单位对供应商开展全面尽职调查，组建专业团队摸排供应商，向供应商提出《合同商/访问者环境职业健康安全要求》，明确环保、职业健康安全标准，并形成《供方调查表》及其他相关资料，以保障供应方不造成重大环境影响或环境污染，以及职业健康安全方面的危害。



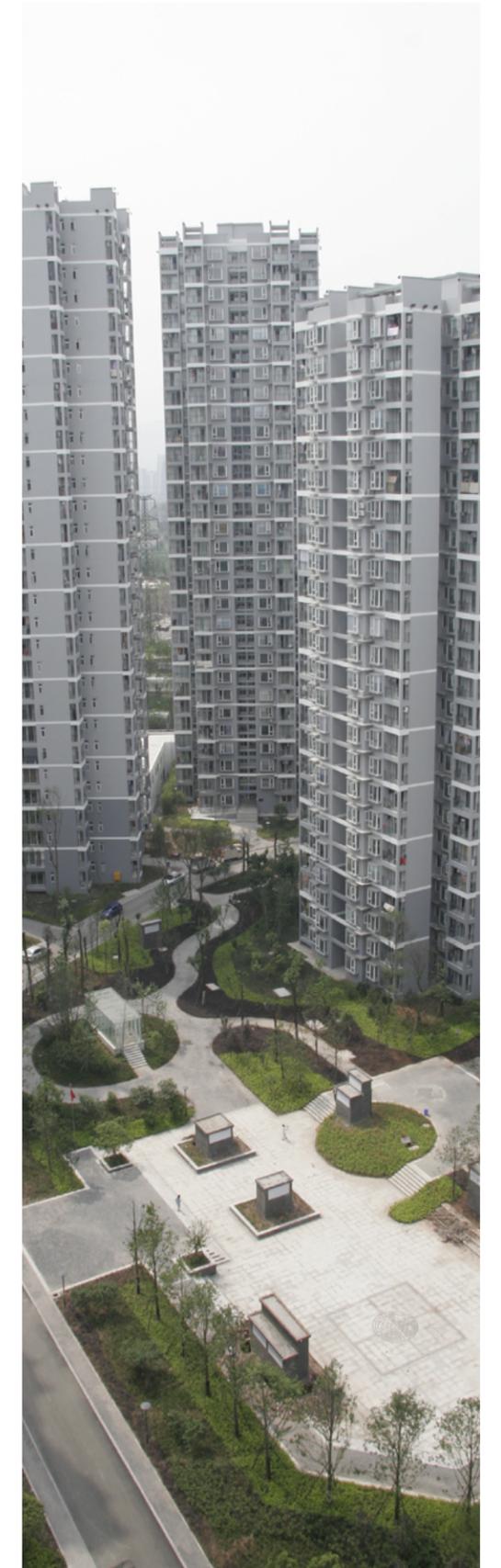
合同商/访问者认同书



合同商/访问者环境职业健康安全要求



供方调查表



供应商廉洁建设

重庆建工制定并发布《采购优选管理办法》，明确设置了一系列供应商廉洁建设管理机制，以此强化供应商的廉洁自律意识，杜绝任何不正当利益输送、商业贿赂等违规行为，确保双方合作在廉洁、公正的环境中开展，维护公司采购业务的健康有序运行。

公平竞争环境

强调公开、公平、公正的原则，规范采购流程，防止不正当竞争行为，为供应商营造公平的市场环境，确保所有供应商基于自身实力参与竞争，有助于建立健康的商业生态，保障各类供应商的合法权益，促进社会经济的稳定发展。

供应商管理规范

对优选范围、流程、评比标准等详细规定，要求供应商具备完善的内部管理体系，以满足采购方的各项要求。

合规经营要求

禁止违规关联交易等规定，约束了供应商通过不正当关系获取业务的行为，引导供应商专注于提升产品和服务质量，以合规经营赢得业务，强化了供应商的社会责任意识，促使其在社会层面树立良好的企业形象。

监督与责任追究机制

管理办法中的监督和责任追究条款，约束采购人的同时，促使供应商加强内部监督和风险防控，提升公司治理水平，确保自身运营符合规范。

《采购优选管理办法》中供应商廉洁建设机制

供应商培训

重庆建工搭建集采平台，为确保供应商能够熟练在平台上进行入库、投标等操作，积极开展供应商培训工作。公司发布《物资集中采购平台操作手册—供应方》，作为培训的重要资料及供应商自主学习的指南。该操作手册涵盖适用范围、环境要求、业务流程和操作说明等内容，旨在提升供应商在平台上的业务操作能力，保障集采平台高效、有序运行。

乡村振兴，勇担社会责任

重庆建工积极响应党中央与市委、市政府号召，通过党建引领凝聚力量，开展消费帮扶促进增收，组织技能培训提升素质，助力基础设施改善。切实为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，注入源源不断的“重庆建工力量”。

乡村振兴战略体系

重庆建工全面推进乡村振兴帮扶工作，从多维度构建乡村振兴战略体系。

高层推动与规划

公司主要领导主持研究部署年度乡村振兴帮扶工作，分管领导组织制定年度计划，并将其纳入公司年度重点工作任务，从顶层设计层面高位推动，保障乡村振兴工作有序开展。

产业融合发展

充分发挥驻村干部作用，选派年轻干部任驻村书记，带领驻村工作队与村支两委深入调研。通过走访农户、企业，指导堰塘村合理规划产业布局，促进农业与二、三产业融合，为乡村经济发展注入活力。

消费帮扶促增收

依托公司内部庞大消费群体，动员所属企业积极参与消费帮扶活动。采用集中采购和员工团购等方式，助力脱贫乡镇农产品销售，直接增加农民收入，推动乡村产业的市场流通。

技能培训强素质

在定点帮扶村挂牌成立“重庆建筑技师学院乡村振兴技能培训基地”，派出建筑技能专家组成专业师资团队。针对村民开展电工、电焊工、木工等实用专业技能培训，并发放普通技工上岗资格，提升村民就业技能，增强乡村发展的内生动力。

多方争取资金支持

积极与武隆区农业农村委、文旅委、水利局、交通局及鲁渝东西协作等单位沟通协调，争取资金支持，全方位助力帮扶乡村的社会经济建设，改善乡村基础设施与公共服务水平。

公司乡村振兴战略体系

乡村振兴举措

重庆建工积极响应乡村振兴战略，立足自身优势，以多元举措助力乡村发展。

党建帮扶

坚持党建引领，发挥驻村干部“尖兵”作用。走访脱贫户79户、监测户4户、一般户260余户。

定期开展人居环境整治和检查，积极申报重庆市巴渝和美新村、全市和谐示范村创建。

指导堰塘村党支部与文旅委机关党支部结对联建，协同加强乡村基层党建工作。

消费帮扶

依托内部消费群体，分解市委政法委乡村振兴帮扶公司下达的年度任务，形成所属单位任务表。通过集中采购、员工团购、第一书记带货助销等方式，采购消费帮扶农产品130万元。

2021年以来，公司累计采购消费帮扶农产品545.73万元，超额完成年度任务，解决了当地多种农产品销售问题。

技能人才培养

派出7名建筑技能专家组成师资团队，在乡村振兴技能实训基地，对芙蓉街道辖区20余名村民开展电工、电焊工专业技能培训，并发放普通技工上岗资格，提升村民就业竞争力，为乡村振兴提供人才与智力支持。

基础设施帮扶

驻村干部积极推进堰塘村人居环境整治提升，争取武隆区水利局30万元和文旅委4万元资金，建成“超滤膜饮水”项目和农体工程塑胶球场。

协调争取项目资金708万元（武隆区乡村振兴局340万元、武隆区交通局218万元、鲁渝东西协作150万元），稳步推进堰柏路拓宽民生项目，解决道路交通瓶颈问题。

公司乡村振兴举措



案例：乡村振兴帮扶工作

2024年12月，公司相关负责人带队前往武隆区芙蓉街道堰塘村和沧沟乡开展乡村振兴工作调研。调研过程中，公司领导慰问了驻村第一书记，实地考察了当地乡村振兴相关项目，对已取得的工作成果给予充分肯定。



乡村振兴帮扶调研



案例：市委政法委乡村振兴帮扶集团向重庆建工致以感谢信

2024年，公司助力武隆区乡村振兴，精准开展产业、消费、就业帮扶，完成130万元消费帮扶。同时，公司组织7名建筑技能专家培训20余名村民电焊、电工。市委政法委向重庆建工公司发感谢信，希望双方继续以相关思想为指导，共同推动武隆发展和乡村振兴，为中国式现代化重庆篇章贡献力量。



市委政法委乡村振兴帮扶集团感谢信

定量披露事项	单位	2022年	2023年	2024年
乡村振兴投入金额	万元	362.35	335.73	130
乡村振兴惠及人数	人	3,400	3,400	3,400

公司近三年乡村振兴相关定量数据

NR 守护地球 自然共融

面对日益严峻的环境挑战，重庆建工深知环境保护的重要性，积极践行绿色发展理念。从推动绿色建筑的广泛应用，到应对气候变化的不懈努力；从强化污染防治的严格措施，到倡导资源节约的持续行动，公司致力于在每一个环节减少对环境的影响，为地球的可持续发展贡献一份力量，构建一个更加绿色、低碳、和谐的自然共融世界。



- 环境保护，践行绿色理念
- 气候变化，推动低碳转型
- 绿色建筑，迈向低碳未来
- 污染防治，守护生态环境
- 资源节约，发展循环经济

响应的实质性议题：

环境管理	废弃物处理
气候变化	能源管理
绿色建筑	水资源利用
污染物排放	循环经济



环境保护，践行绿色理念

重庆建工始终将环境保护作为可持续发展的关键，建立了完善的环境管理体系与制度，严格执行环保标准。公司制定了突发环境风险事件应急预案，通过实战演练提升应急处置能力。同时，公司积极推进清洁生产，优化工艺，减少污染物排放，并定期开展环保培训，增强员工环保意识。此外，公司还推行绿色设计，从源头降低环境影响，加大环保投入，用于污染治理和绿色技术研发，全方位践行环保责任，为社会创造绿色价值。

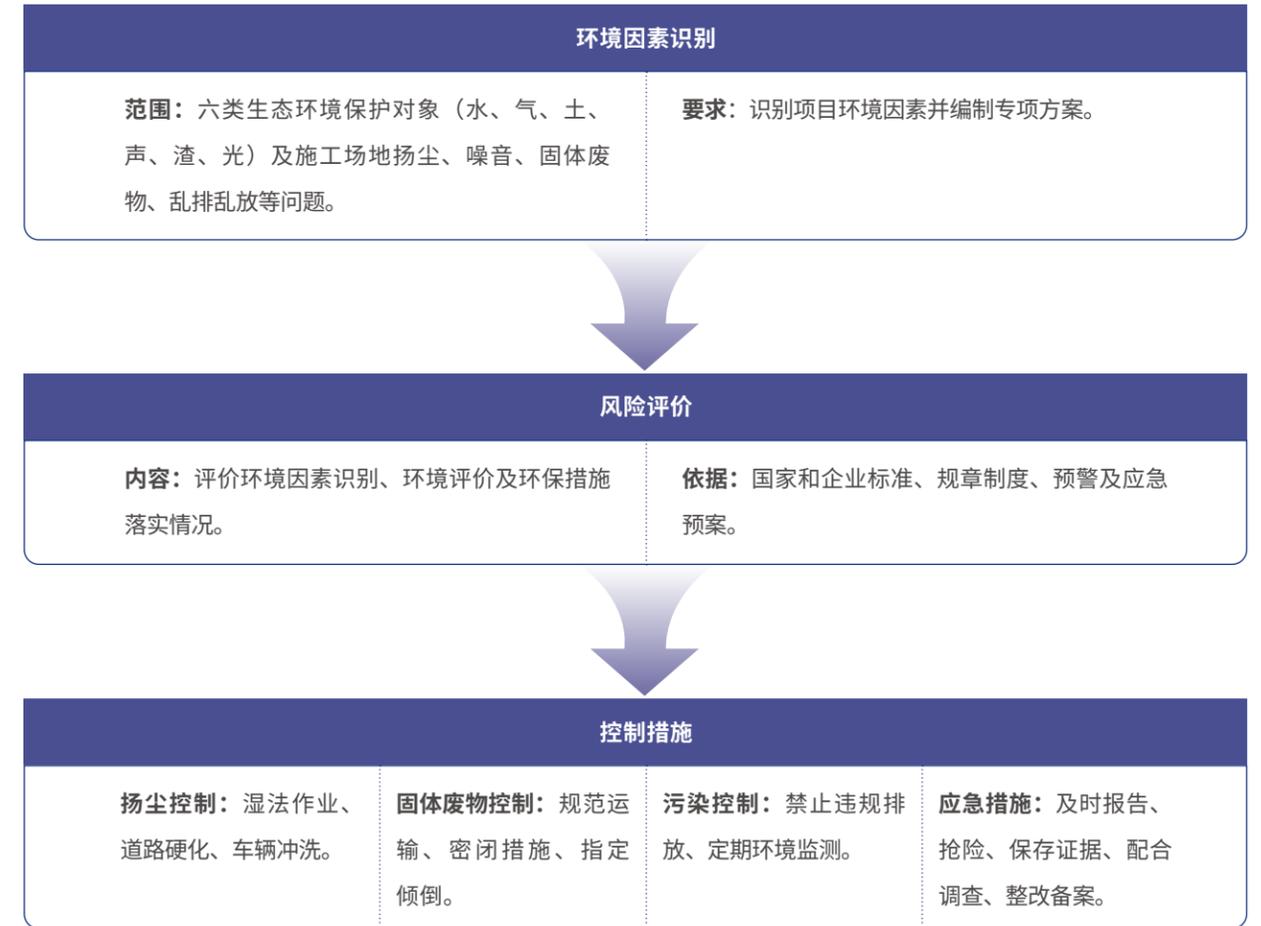
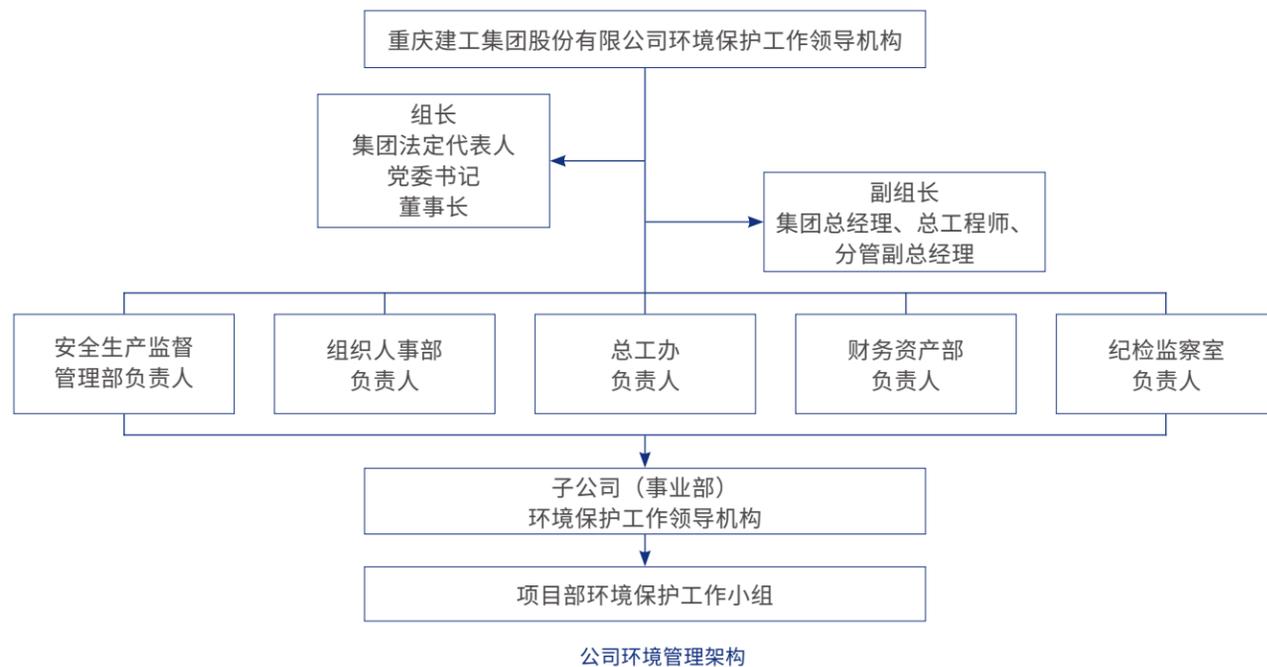
关键绩效

报告期内

重庆建工环保总投入为 **0.98** 亿元。

环境管理体系

重庆建工坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环境保护原则，制定并实施了《环境保护管理制度》等制度，涵盖从环境因素识别、风险评价到控制措施的确定，全面覆盖施工生产、资源利用、废弃物管理等关键环节。同时，公司结合生命周期理念，动态评估重要环境因素及其潜在影响，确保在业务发展过程中有效控制环境风险，实现经济效益与环境保护的有机统一。



公司环境管理流程

关键绩效

报告期内

公司完成并通过 **ISO14001** 环境管理体系认证再审核。



公司环境管理体系保持认证注册资格通知书

环境风险应对

重庆建工系统构建了风险识别与控制措施体系。在环境管理领域，公司全面梳理潜在风险，涵盖施工生产和资源利用等关键环节，并依据风险特征制定针对性地控制策略。通过动态监测、定期评审与持续优化，确保风险识别的全面性与控制措施的有效性。同时，公司积极吸纳员工参与，广泛听取各方意见，将风险防控与机遇把握有机结合，为企业的稳健发展提供坚实保障，助力公司在可持续发展道路上行稳致远。

环境风险识别	应对措施
施工生产过程的噪声与粉尘排放	采取降噪、降尘措施，如设置隔音屏障、洒水降尘等
办公危险废弃物的产生	建立危险废弃物分类回收制度，委托专业机构处理
资源能源的消耗	推广节能设备和技术，优化能源管理，提高能源利用效率
异常、紧急状况下环境因素失控	制定应急预案，定期开展应急演练，加强设备维护和巡检
生命周期内各环节的环境影响	在项目全生命周期中融入环境管理要求，从设计、施工到运营各阶段采取环保措施

公司环境风险识别以及应对措施

关键绩效

报告期内

公司**未发生**重大环境事故和重大相关方投诉、处罚。



案例：安全生产环保教育培训

2024年7月，重庆建工组织开展了三期安全生产环保教育培训，共有1,140名相关人员参加。培训内容涵盖了《重庆市安全生产条例》《重庆市大气污染防治条例》及典型案例分析，重点讲解了工程安全管理、事故应急处置和环保有效措施。通过理论讲授、案例分析和课后考核相结合的方式，学员们深入学习了安全生产与环保知识，进一步提升了安全管理能力和环保意识。

重庆建工集团股份有限公司

关于组织开展2024年安全生产环保教育培训的通知



公司安全生产环保教育培训通知

环保措施

为深入践行绿色发展理念，重庆建工积极采取环保措施，通过系统推进清洁生产、绿色设计与环保活动，树立了绿色发展的标杆。

清洁生产

公司积极推行清洁生产，通过能耗分析、绿色施工策划和技术创新，从源头优化资源配置，减少污染物排放，助力企业可持续发展。

项目前期分析

- 工程项目开工前，项目部需分析能耗高、物耗高、污染重的原因及影响因素。
- 提出并实施清洁生产方案，明确绿色施工目标。

绿色施工策划

- 依据绿色施工影响因素的分析结果，进行绿色施工策划。
- 对绿色施工评价要素中的条款进行取舍。

文件编制与措施

- 绿色施工策划通过以下文件实现：
 - 绿色施工组织设计
 - 绿色施工方案
 - 绿色施工技术交底
- 绿色施工组织设计及其方案应包含技术和管理创新的内容及相应措施。

公司绿色施工管理流程与措施

绿色设计

在绿色设计领域，公司成果显著。金科照母山项目凭借其卓越的绿色设计理念，为建筑行业树立了新的标杆；而复合保温清水外墙板的设计则凭借高效节能降碳的优势，成为技术领域的又一典范。



案例：金科照母山项目

公司在金科照母山项目中采用了高性能断桥铝合金保温门窗，有效降低能耗并提升居住舒适度。施工中应用BIM技术优化材料使用，减少建筑垃圾，固体废物排放量显著降低。项目还引入了深基坑监测、太阳能和空气能利用技术，以及扬尘和噪声控制措施，进一步减少环境影响。通过这些绿色设计实践，项目不仅提高了资源利用效率，还降低了环境污染，成为建筑行业绿色发展的典范。

项目获得了包括中建协全国QC成果等6项奖项，形成重庆市工程建设标准1项。



金科照母山项目铂金级绿色建筑标识证书



案例：复合保温清水外墙板绿色设计

公司在复合保温清水外墙板混凝土部品部件研发及应用项目中，积极探索绿色设计理念。项目团队针对传统外墙保温系统存在的施工复杂、耐久性差、易脱落等问题，开展复合保温技术及清水混凝土技术研究。通过优化材料配方和生产工艺，开发出一种集保温与装饰功能于一体的复合保温清水外墙板。该产品采用高性能清水混凝土，减少装饰层施工工序，降低资源消耗；同时，保温层与结构层一体化设计，提高了保温性能和耐久性，减少了建筑全生命周期内的能耗和碳排放。该产品获得了绿色建材产品认证。



复合保温清水外墙绿色建材产品认证

环保活动

公司始终将环保活动作为推动企业绿色转型与可持续发展的重要举措，积极践行社会责任。在环保实践中，公司不仅注重内部管理与技术创新，还积极拓展外部合作与交流，通过参与各类环保培训与行业论坛，深入探索绿色施工与智能建造的前沿理念和技术应用，提升了公司环保领域的专业水平，彰显了公司在推动建筑行业可持续发展中的引领作用。



案例：“绿色引领发展 智能创造未来”宣贯会培训

重庆建工组织相关人员参加重庆市建委主办的《建设工程绿色施工与评价标准》宣贯会培训，活动主题为“绿色引领发展 智能创造未来”。培训邀请多位专家，围绕智能建造、新型建筑工业化等前沿领域展开分享与解读。专家们结合实际案例，详细介绍了绿色施工标准的核心要点，强调通过技术创新和管理升级，实现施工过程的节能减排与资源高效利用。



宣贯会培训现场



气候变化，推动低碳转型

自国家“双碳”（碳达峰、碳中和）目标提出以来，重庆建工积极响应国家号召，董事会明确要求把握低碳发展机遇，坚定不移走绿色生态文明之路，推动公司可持续发展。公司将绿色低碳发展融入公司战略和日常经营，扎实推进 ESG 相关工作，回应利益相关方的期望，更好地履行社会责任。

气候目标与规划

为实现国家“双碳”目标，重庆建工制定了系统化的“双碳”管理目标，明确了从短期到长期的碳减排路径和具体举措。通过设定清晰的碳排放目标、优化能源利用结构以及完善风险应对机制，公司致力于在建筑行业树立绿色低碳发展的标杆，推动企业高质量发展，为国家“双碳”目标的实现贡献积极力量。

碳排放目标

- 短期：争取2029年实现碳达峰。
- 长期：2050年实现碳中和。
- 衡量与评估：根据目标衡量表现，评估进展。

能源利用目标

- 到2030年，可再生能源使用占比达到30%以上。
- 在物业全生命周期中纳入能源效益考量，减少能源用量及温室气体排放。

风险应对目标

- 将气候相关风险纳入风险管理和内部控制。
- 通过培训提升组织能力和意识。评估营运及物业面临的气候相关风险，制定应对策略。

公司“双碳”管理目标

为科学有序推进“双碳”目标的实现，重庆建工公司立足行业特点和自身实际，精心制定了分阶段的“双碳”路径规划。该规划以时间为主线，将短期、中期和长期目标有机结合，明确了从2025年到2050年的具体行动方向和关键举措。

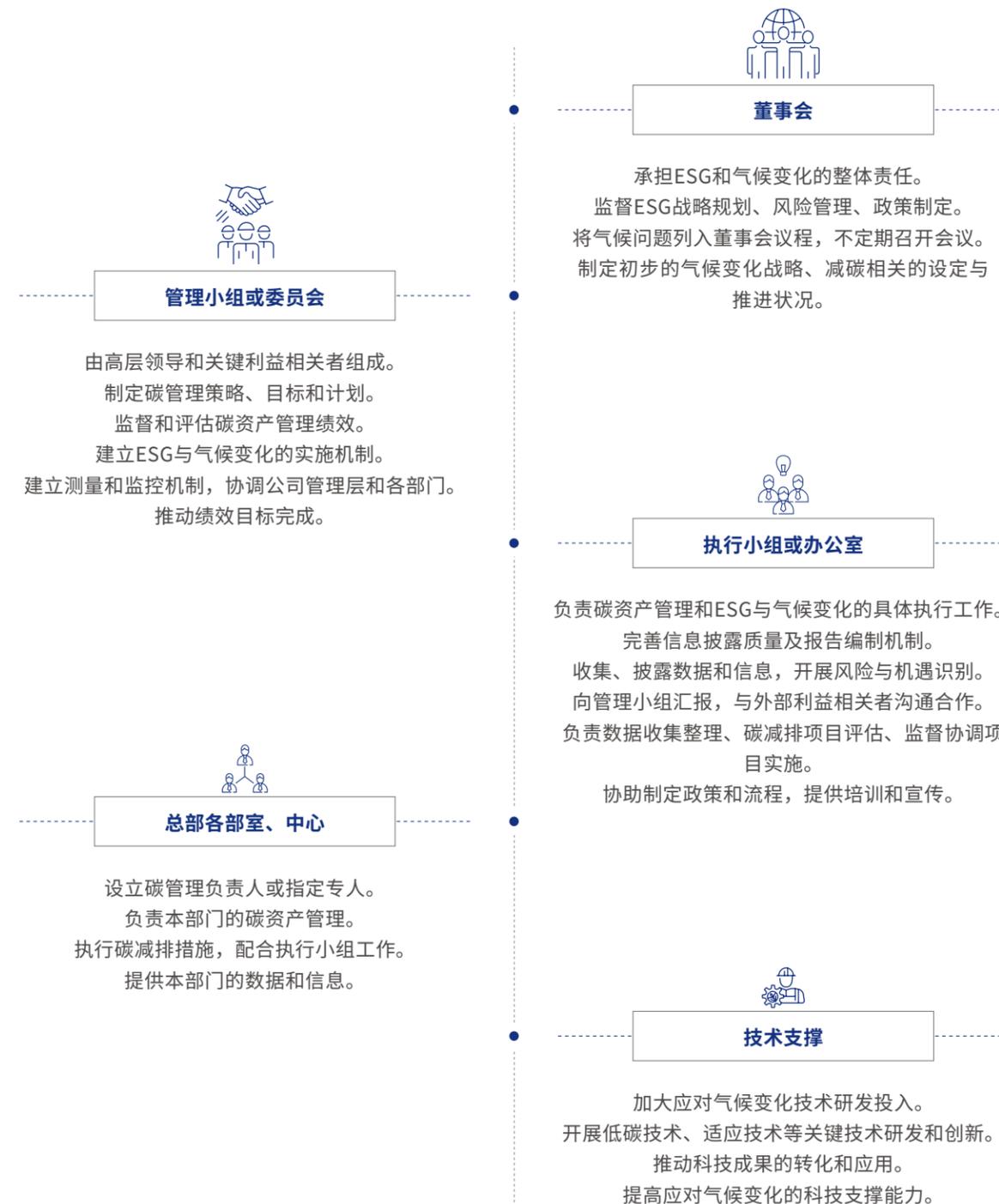


公司短中长期碳减排路径



气候变化管理架构

为达成公司“双碳”管理目标，重庆建工通过构建系统化的管理架构，明确各层级职责，从战略规划、政策制定到具体实施，全方位落实应对气候变化的举措。



公司“双碳”管理架构



气候风险与机遇

为系统性识别和应对气候变化风险，公司积极采用气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露框架，构建了一套科学、全面的风险评估与管理机制。通过将气候风险纳入企业治理、战略规划、风险管理以及指标与目标设定的全过程，公司主动识别、评估并有效应对气候变化带来的物理风险、转型风险以及相关机遇，确保在不断变化的气候环境中保持竞争优势，推动企业与社会的可持续发展。

治理

公司董事会下属战略委员会负责公司可持续发展和气候变化相关事项的审议，包括内外部利益相关方沟通、重要性评估、风险识别、目标及策略的制定等，保障公司可持续发展和应对气候变化战略的推进落实。

战略

在目标设定方面，公司计划于2025年完成符合科学碳目标倡议组织（SBTi）1.5°C路径要求的减碳目标，并承诺不晚于2050年实现碳中和，同时力争在2025年将建筑垃圾综合利用率提升至50%。

在战略实施层面，公司以业务规模增长为基础，全面推进清洁能源替代、电气化升级以及清洁能源应用等关键减排措施，以实现碳达峰目标。此外，公司还将在施工阶段全面纳入能源效益考量，优先使用清洁或可再生能源，采购低碳可持续建筑材料，从源头减少隐含碳排放，确保在推动业务发展的同时，稳步迈向低碳未来。

风险管理

公司秉持战略眼光，系统推进气候风险与机遇管理。一方面，通过科学的风险识别与评估体系，全面梳理气候风险，精准制定应对策略，优先化解重要风险，确保企业稳健运营；另一方面，积极把握绿色转型机遇，提升运营韧性，吸引可持续发展合作伙伴，响应政策布局低碳业务，增强品牌影响力，推动企业高质量发展。

风险	机遇
各风险主管部门每年识别、筛选和评估气候风险，制定对策。	建立极端气候应对机制，提升运营韧性，形成行业示范效应。
董事会战略委员会审议风险内容，必要时制定追加对策。	吸引注重可持续发展的合作伙伴与客户，增强企业社会责任形象。
按风险发生概率和影响程度分类，管理层优先应对重要和紧急风险。	响应政策和碳关税准则，提前进入采购目录，布局绿色低碳业务。
	吸引环保意识强的客户与投资，提升品牌形象与市场估值。

公司气候风险与机遇

指标与目标

公司根据风险机遇制定了能源利用、废弃物管理和员工气候培训相关的指标与目标，如下：

类别	指标与目标
资源利用	2025年实现100%可持续包装（可重复使用、可回收、可降解）。 2030年通过水资源高效利用和管理，减少20%的用水量。
废弃物管理	2025年实现废弃物零填埋。 2030年实现食物零浪费。
员工培训	100%员工参加培训，理解并支持公司的政策和气候相关承诺。

绿色建筑，迈向低碳未来

为达成绿色建造管理目标，公司制定了《施工现场绿色施工技术》企业标准，明确了绿色施工、环境保护、资源节约等多领域的管理制度，致力于从项目策划到施工交付的全过程实现绿色化管理。在绿色建筑管理体系的框架下，公司明确了绿色施工的组织架构与职责分工，制定了详细的绿色施工技术标准 and 操作流程，确保在施工过程中最大限度地节约资源、减少对环境的负面影响，并保障施工人员的安全与健康。同时，公司积极推动绿色建筑技术创新，加大研发投入，推广新兴技术应用，为绿色建筑管理体系的高效运行提供技术支撑，助力企业在绿色建筑领域的发展与进步。

关键绩效

报告期内

重庆建工新增绿色建筑面积 **2,000** 平方米，每百万营收新增绿色建筑面积 **3** 平方米，新增绿色建筑认证项目数量 **4** 个，每百亿营收新增绿色建筑认证项目数量 **15** 个。

绿色建造管理

重庆建工始终坚持以目标为导向，以制度为保障，全面推进绿色建造管理。公司围绕绿色建造管理目标与规划，明确了清晰的发展方向和实施路径，确保绿色发展理念贯穿项目全生命周期。通过构建完善的绿色建造管理体系与制度，公司为项目实施提供了坚实的制度支撑和规范指引。

目标规划

公司锚定绿色建造先锋目标，将绿色建造管理目标与规划作为高质量发展的核心战略。具体目标规划包括加大技术开发力度，强化重点新兴技术应用，并推动科研成果转化，为绿色建造注入强大动力。在研发投入上，公司聚焦绿色建筑、数智建造等关键核心技术，全力攻克智慧桥梁建造技术、非炸药爆破技术等原创技术难题，同时积极推广钢结构桥梁数字化生产、工业管道机器人焊接等智能制造技术，以科技创新引领行业绿色转型。



管理体系

为达成绿色建造管理目标，公司制定了《施工现场绿色施工技术》企业标准，明确了绿色施工、环境保护、资源节约等多领域的管理制度，致力于从项目策划到施工交付的全过程实现绿色化管理。在绿色建筑管理体系的框架下，公司明确了绿色施工的组织架构与职责分工，制定了详细的绿色施工技术标准 and 操作流程，确保在施工过程中最大限度地节约资源、减少对环境的负面影响，并保障施工人员的安全与健康。同时，公司积极推动绿色建筑技术创新，加大研发投入，推广新兴技术应用，为绿色建筑管理体系的高效运行提供技术支撑，助力企业在绿色建筑领域的发展与进步。

组织架构与职责

建立健全绿色施工管理体系，明确施工单位、项目经理、专业承包单位等各方职责。

项目经理为绿色施工第一责任人，负责组织实施绿色施工，定期开展自检、联检和评价工作。

绿色施工技术标准

制定绿色施工专项方案，涵盖施工管理、“四节一环保”要求，明确绿色施工目标。

推广应用铝合金模板、塑料模板等绿色施工技术，优化施工工艺，减少资源消耗。

绿色施工评价

按照现行地方标准《建设工程绿色施工评价标准》DBJ50/T-221，定期检查和评价绿色施工实施情况。

根据施工阶段（如地基基础、主体结构、装饰装修等）进行动态管理，确保绿色施工措施落地。

公司绿色建筑管理体系

装配式建筑产业化

重庆建工积极推进装配式建筑产业化发展，通过完善基地建设、技术研发与项目应用，致力于打造高效、智能、绿色的建筑产业体系。公司在装配式建筑基地建设方面取得显著成效，不仅建成多个现代化生产基地，还通过技术研发与标准制定，推动装配式建筑技术的创新与应用，为建筑产业现代化贡献了重要力量。

装配式建筑基地建设情况

公司加速装配式建筑基地建设，一期投资 1.9 亿元，二期追加 1.4 亿元，产能提升至 15 万立方米，推动建筑产业化升级。

一期建设

- 完成投资额 1.9 亿元，建成年产能 4.5 万立方米的装配式部品部件生产基地。
- 被列为重庆市建筑产业现代化第一批示范基地。

二期建设

- 投资 1.4 亿元，綦江 PC 工厂改扩建项目完成，增加钢筋加工线和市政构件生产线，预制构件年产能提升至 15 万立方米。
- 隔墙板项目在建，预计 2024 年 9 月形成年产能 30 万立方米，最终建成预制混凝土构件“产品超市”。

▶装配式建筑技术研发情况

公司以国家级技术中心为核心，推进装配式建筑技术研发，主编4部地方标准，获38项专利，成果达到国际先进水平。



公司装配式建筑技术研发情况

▶装配式建筑推进效果

公司在多个大型项目中应用装配式建筑技术，形成多项关键技术，参与示范项目，筹划高装配率研发中心，建成多种样板房，推动装配式建筑发展。

在多个大型装配式建筑项目（如“中国科学院重庆科学中心一期工程EPC项目”）中应用多种装配式构件，累计面积达数十万平方米。

形成“预制空腔柱吊装连接施工工艺”等多项关键技术，解决实际工程重难点。



项目应用



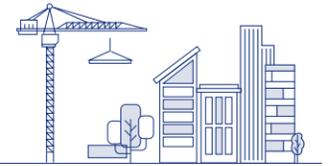
示范项目参与



高装配率项目筹划



样板房建设



参与蔡家113地块项目（二期）、融创·金裕项目等多项重庆市建筑产业现代化示范项目。



建成14幢单层钢结构、16幢单层冷弯薄壁型钢结构、4幢多层钢结构民居样板房及1幢多层冷弯薄壁轻钢结构幼儿园样板房。

綦江工业园研发中心建设项目，装配率>90%，目标为“高装配、高智能和高技术”，形成可推广的高装率建筑技术体系。

公司装配式建筑推进效果



绿色施工

重庆建工积极推动绿色施工，优化施工方案以减少碳排放，对施工废弃物进行分类处理和资源化利用。同时，公司开展建筑材料回收与再利用技术研究，按废弃物特性分类处理，结合绿色施工与节约型工地建设，制定规程及配套文件，确保绿色施工落到实处，助力可持续发展。

优化施工方案

减少施工过程中的碳排放。

施工废弃物管理

对施工废弃物进行分类处理，实现资源化利用。

建筑材料回收与再利用

内容：开展建筑材料回收与再利用技术研究与应用。

方法：针对不同施工阶段产生的建筑固体废弃物，按其来源、组成、物理化学性质等进行分类处理及资源化利用。

绿色施工与节约型工地

结合绿色施工与创建节约型工地，倡导低碳绿色施工。

强化绿色施工管理，制定绿色施工管理规程及配套管理文件。

年度责任状

每年年初与所属各单位签订年度责任状，明确创建节约型工地的数量和年度企业能耗下降百分比。

公司推动绿色施工具体措施



案例：安全生产年度责任状

2024年，重庆建工通过签订安全生产目标责任书，强化企业主体责任和全员安全生产责任制。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强管理，改善条件，有效遏制事故发生。公司通过加强理论学习、执行法规、科学统筹发展和安全、实施违法行为有奖举报、强化检查和考核等措施，确保安全生产目标的实现，保障员工和公众生命财产安全。

年度目标

- 杜绝死亡事故
- 重伤频率控制在0.5%以内
- 负伤频率在10%以内
- 无重大火灾和环境污染事故
- 健全安全生产责任制和职业健康管理体系
- 新开工程监管平台应用率100%
- 创建2个省级安全文明工地

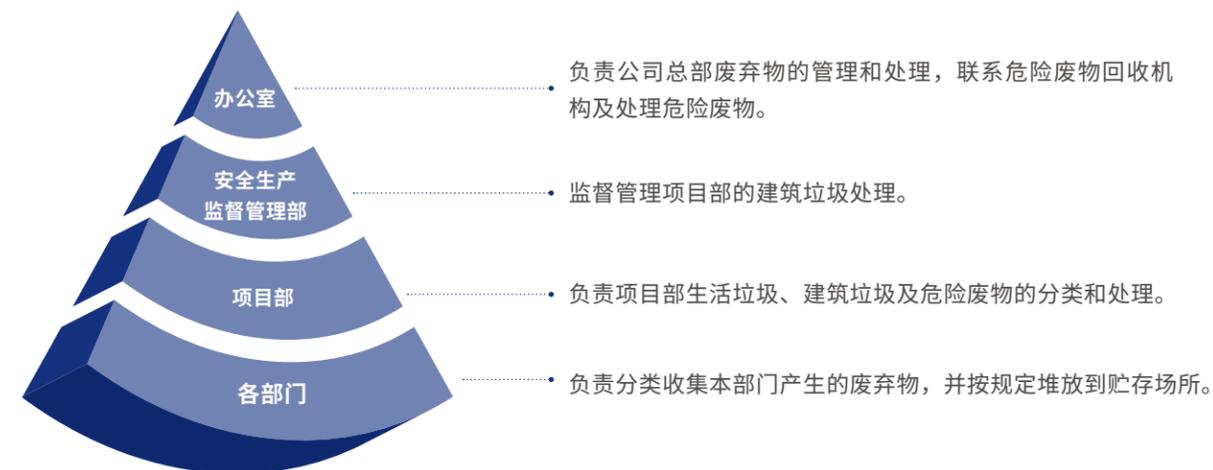
公司2024年安全生产目标

污染防治，守护生态环境

为有效推进污染防治工作，重庆建工建立了完善的废弃物管理体系与制度，明确了废弃物管理目标与规划。在处置过程中，公司对无害废弃物采取科学合理的处理方式，确保资源化利用与环境友好，对有害废弃物则严格规范管理，委托专业资质单位进行安全处置，杜绝二次污染，全方位保障生态环境安全，助力企业可持续发展。

废弃物管理

重庆建工根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《重庆市建筑垃圾管理规定》等相关法律法规，结合公司实际情况，完善了废弃物管理制度，明确了废弃物管理架构。该制度涵盖了对废弃物的收集、贮存和处置的全过程管控，减轻或避免废弃物对环境的影响，推动绿色施工与可持续发展。同时，制度严格落实废弃物分类、收集、贮存和处置要求，确保管理工作规范化、制度化，为保护环境、提升企业形象提供有力保障。



公司废弃物管理架构

废弃物管理目标与规划

重庆建工立足建筑施工主业，积极拓展固体废物处理领域，致力于打造集城市环境保护与废弃物管理功能于一体的基础设施综合体。公司以循环经济理念为核心，将绿色建筑施工与固废处理深度融合，形成独特的发展模式。

在建筑施工过程中，公司严格遵循环保标准，采用绿色施工技术，减少扬尘、污水和噪声污染，打造生态友好型建筑工地。同时，公司积极引入施工废弃物资源化技术，将废弃混凝土、木材等转化为再生材料，实现资源的循环利用，推动废弃物管理的可持续发展。

废弃物处理措施

为确保固体废弃物管理的规范化与环保性，公司制定了严格的分类、存放及处理流程。通过明确废弃物的分类标准、规范存放设施与防护措施，并委托专业队伍进行合规处理，全面杜绝废弃物对环境的潜在污染，保障企业生产活动的可持续性，同时满足国家环保法规的要求。

分类与存放

废弃物分类：

无毒、无害废弃物与有毒、有害废弃物应分别堆放。

做好标识，方便区分和管理。

存放设施：

生产车间、施工现场及各生产场地需设置垃圾池和专用堆场。

垃圾池用于堆放有毒、有害固体废弃物。

专用堆场用于堆放无毒、无害固体废弃物。

存放区域需做好标识，明确废弃物类型。

防护措施：

对不能及时处理的固体废弃物，在存放期间应采取防护措施，防止污染环境。

处理方式

专业处理：

有毒、有害废弃物需由环保部门委托的专业队伍处理。

固体废弃物的清场装运应按照环保部门指定的地点倾倒，或由有专业资格的固废处理单位外运处置。

记录与管理：

固体废弃物的处理过程应做好记录，便于追溯和管理。

环保合规：

有毒、有害固体废弃物的排放点需确保排放目的地具备环保法定资格，杜绝污染链反应。

运输过程中需杜绝超载、散落，车顶部需用篷布封闭，防止运输过程中漏洒。

公司废弃物处理措施

针对施工现场固体废弃物，公司推行综合处置措施，采用先进技术和工艺手段，从源头减量化、再利用及再生利用三个方面入手。源头减量化方面，通过设计优化、设计深化、方案优化、精准投料及精细化管理等措施，从源头减少施工现场固体废弃物的产生量，提升资源利用效率，降低废弃物对环境的影响。

关键绩效

报告期内

公司固废、噪声、粉尘、废水等污染物基本有效控制并达标排放。

资源节约，发展循环经济

重庆建工各部室高度重视资源管理工作，积极建立健全相关组织机构，以确保各项能源管控工作的顺利推进。能源管理领导小组主要负责本单位能源及计量管理组织机构的建设工作。同时，加强对能源与计量工作的管理，确保计量器具正常运行，并保障计量数据的准确统计与及时上报，积极配合能源计量部开展节能降耗相关工作。

关键绩效

报告期内

在彭水县“双创”孵化平台建设项目节能降耗方面，重庆建工获得中国施工企业管理协会绿色施工水平评价三星级标准等级。



案例：三建公司节水节电项目管理

在重庆公共职业运输学院二期扩建项目中，三建公司项目团队通过一系列创新举措实现了用水和用电的有效管理。在用水管理方面，采用施工现场临时供水水源的二次增压供水技术，并结合管道的永临结合技术，有效降低了施工用水量。在用电管理方面，对临时供水供电系统进行永临结合布管布线安装，节约了施工用电量。此外，现场设备控制箱增加了自研信号模块，能够实时采集电量使用数据，并通过云端对用电设备进行实时监控和管理，实现了现场能耗的精确管控。



案例：七建公司雨水回收利用系统

在渝北区东方嘉盛一带一路供应链协同平台项目中，七建公司项目团队通过设计雨水回收利用系统实现了水资源的高效利用。屋面与路面的雨水经管道收集、除渣过滤后储存于雨蓄水池并回用，场地雨水年径流总量控制率达到了65%以上。绿化浇灌、道路冲洗和洗车用水均采用处理后的回用雨水，同时绿化灌溉采用节能喷灌方式（微喷灌）的节水灌溉方式，进一步节约了水资源。



ESG绩效表

经济	经济定量数据	单位	2022年	2023年	2024年
	营业收入	元	49,329,746,178.64	44,710,329,846.30	27,279,823,883.74
总资产	元	82,069,255,195.55	86,989,647,028.48	87,347,361,847.01	
归属于上市公司股东的净资产	元	8,925,369,044.76	8,436,651,839.67	7,802,135,815.14	

环境	社会定量披露项	单位	2023年	2024年
	环境合规管理			
环保总投入	亿元	1.00	1.09	0.98
环境	社会定量披露项	单位	2024年	
	绿色建筑			
新增绿色建筑面积	平方米		2,000	
每百万营收新增绿色建筑面积	平方米		3	
新增绿色建筑认证项目数量	个		4	
每百万营收新增绿色建筑认证项目数量	个		0.0015	

社会	社会定量披露项	单位	2022年	2023年	2024年
	社会贡献				
社区公益投入	万元	685.91	678.16	416.31	
雇佣当地员工数量	人	11,789	11,252	8,246	
雇佣当地员工数量占比	%	80.38	80.01	71.90	
退伍复员军人招募人数	人	2	4	0	
退伍复员军人比例	%	0.014	0.029	0	
残疾员工人数	人	20	25	29	
残疾员工比例	%	0.14	0.18	0.25	

社会	社会定量披露项	单位	2022年	2023年	2024年
	员工				
员工总人数	人	14,666	14,063	11,469	
其中：按性别分类					
男性员工人数	人	10,796	10,471	8,329	
女性员工人数	人	3,870	3,592	3,140	
其中：按年龄分类					
30岁以下员工人数	人	4,985	4,443	3,025	
30岁至50岁员工人数	人	6,670	6,650	5,786	
50岁以上员工人数	人	3,011	2,970	2,656	
劳务派遣员工	人	364	308	292	
兼职员工人数	人	/	/	0	
女性员工比例	%	26.00	25.50	27.38	
少数民族员工数量	人	214	205	199	
少数民族员工比例	%	1.46	1.46	1.74	
员工流失/离职数量	人	1,172	1,535	1,780	
员工流失率/离职率	%	8.00	10.90	15.52	
人均薪酬	万元	9.20	8.84	9.02	
人均创收	万元	336.35	317.93	237.86	
员工培训支出金额	万元	604.05	958.70	550.05	
每百万营收员工培训投入	万元	0.031	0.021	0.020	
员工培训覆盖率	%	82	85	84	
人均培训时长	小时	40	45	50	
乡村振兴					
乡村振兴投入金额	万元	362.35	335.73	130.00	
乡村振兴惠及人数	人	3,400	3,400	3,400	
创新驱动					
研发投入金额	元	134,909,410.07	148,762,580.80	75,140,572.76	
研发投入金额占主营业务收入比例	%	27	33	26	
研发人员数量	人	2,507	2,507	2,507	
研发人员比例	%	17.09	17.83	21.86	
累计有效专利总数	件	324	398	452	

社会定量披露项	单位	2022年	2023年	2024年
职业健康与安全生产				
职业病发病率	%	0	3.28	0
因工死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因工死亡人数	人	0	0	0
工伤率	%	0.14	0.14	0.10
因工伤损失工作日数	日	1,740	2,711	1,794
每百万营收因工伤损失工作日数	日	0.03	0.05	0.06
安全培训时长	小时	6,354,120	6,218,971	6,077,756
人均安全培训时长	小时	53	52	50
安全生产投入	万元	74,200	74,500	55,700
安全生产投入占营业收入比例	%	1.41	1.57	1.93
百万工时伤害率	%	0.69	0.79	0.93

三会运转				
股东大会次数	次	3	3	5
股东大会审议议案数量	项	15	23	26
董事会会议次数	次	12	13	26
董事会审议议案数量	项	54	67	101
监事会会议次数	次	11	13	26
监事会审议议案数量	项	36	40	78
董事会构成				
董事会人数	人	7	9	8
独立董事占比	%	43	44	50
外部董事占比	%	57	56	63
反商业贿赂及反贪污				
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	7	9	8
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	222	235	233
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	14,784	13,606	11,781
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100	100

GRI指标索引

使用说明：重庆建工在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日按照 GRI 标准编制报告。

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 1：基础2021		
GRI 2：一般披露2021		
2-1	组织详细情况	走进重庆建工
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	不涉及
2-5	外部鉴证	不涉及
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进重庆建工
2-7	员工	雇佣发展，关注员工成长
2-8	员工之外的工作者	不涉及
2-9	管治架构和组成	三会运转，规范治理结构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	三会运转，规范治理结构
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	三会运转，规范治理结构
2-13	为管理影响的责任授权	三会运转，规范治理结构
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理
2-15	利益冲突	不涉及
2-16	重要关切问题的沟通	ESG治理
2-17	最高管治机构的共同知识	不涉及
2-18	对最高管治机构的绩效评估	三会运转，规范治理结构
2-19	薪酬政策	雇佣发展，关注员工成长
2-20	确定薪酬的程序	雇佣发展，关注员工成长
2-21	年度总薪酬比率	不涉及
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG治理

GRI标准	披露项	章节索引
2-23	政策承诺	ESG治理
2-24	融合政策承诺	ESG治理
2-25	补救负面影响的程序	投关管理, 建立沟通渠道
2-26	寻求建议和提出关切的机制	不涉及
2-27	遵守法律法规	风险合规, 确保内部控制
2-28	协会的成员资格	走进重庆建工
2-29	利益相关方参与的办法	ESG治理
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	-
3-2	实质性议题列表	-
3-3	实质性议题的管理	-
GRI 201: 经济绩效2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进重庆建工
201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	气候变化, 推动低碳转型
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	雇佣发展, 关注员工成长
GRI 203 间接经济影响2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	不涉及
203-2	重大间接经济影响	不涉及
GRI 205: 反腐败2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德, 廉洁公平合作
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德, 廉洁公平合作
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德, 廉洁公平合作
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德, 廉洁公平合作
GRI 207: 税收2019		
207-1	税务方针	风险合规, 确保内部控制
207-2	税收治理、控制和风险管理	风险合规, 确保内部控制

GRI标准	披露项	章节索引
207-3	利益相关方参与和管理与税收有关的问题	风险合规, 确保内部控制
207-4	国别报告	风险合规, 确保内部控制
GRI 301: 物料2016		
301-1	所用物料的重量或体积	不涉及
301-2	所使用的回收再利用的物料	污染防治, 守护生态环境
301-3	回收产品及其包装材料	污染防治, 守护生态环境
GRI 302: 能源2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	气候变化, 推动低碳转型
302-2	组织外部的能源消耗量	不涉及
302-3	能源强度	气候变化, 推动低碳转型
302-4	减少能源消耗量	气候变化, 推动低碳转型
302-5	产品和服务的能源需求下降	不涉及
GRI 303: 水资源与污水2018		
303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响	污染防治, 守护生态环境
303-2	管理与排水相关的影响	污染防治, 守护生态环境
303-3	取水	不涉及
303-4	排水	不涉及
303-5	耗水	污染防治, 守护生态环境
GRI 304: 生物多样性2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
GRI305: 排放2016		
305-1	直接(范围1)温室气体排放	-
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	-
305-4	温室气体排放强度	-
305-5	温室气体减排量	-
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	-
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	-

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 306: 废弃物2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	不涉及
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染防治, 守护生态环境
306-3	产生的废物	污染防治, 守护生态环境
306-4	从处置中转移的废弃物	污染防治, 守护生态环境
306-5	进入处置的废弃物	污染防治, 守护生态环境
GRI 308: 供应商环境评估2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应管理, 降低供应风险
308-2	供应链中的负面环境影响以及采取的行动	不涉及
GRI 401: 雇佣2016		
401-1	新进员工和员工流动率	雇佣发展, 关注员工成长
401-2	提供给全职员工的福利	雇佣发展, 关注员工成长
GRI 402: 劳资关系2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及
GRI 403: 职业健康与安全2018		
403-1	职业健康安全管理体系	健康安全, 保障职业健康
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	健康安全, 保障职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	健康安全, 保障职业健康
403-6	促进工作者健康	健康安全, 保障职业健康
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全, 保障职业健康
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康安全, 保障职业健康
403-9	工伤	健康安全, 保障职业健康
GRI 404: 培训与教育2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	雇佣发展, 关注员工成长
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	雇佣发展, 关注员工成长
GRI 405: 多元化与平等机会2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	雇佣发展, 关注员工成长
GRI 406: 反歧视2016		

GRI标准	披露项	章节索引
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	雇佣发展, 关注员工成长
GRI 407: 结社自由与集体谈判2016		
407-1	结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	雇佣发展, 关注员工成长
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 410: 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	-
GRI 411: 原住民权利 2016		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 413: 当地社区2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不涉及
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414: 供应商社会评估2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应管理, 降低供应风险
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	不涉及
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	乡村振兴, 勇担社会责任
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	技术研发, 维护客户权益
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	技术研发, 维护客户权益
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不涉及
417-3	涉及营销传播的违规事件	不涉及
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不涉及



重庆建工践行SDGs可持续发展目标

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《重庆建工集团股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打√）

1. 对于重庆建工而言，您的身份是：

员工 客户 消费者 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的内容质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为本报告的结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为重庆建工在环境议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

7. 您认为重庆建工在社会议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

8. 您认为重庆建工在治理议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对重庆建工的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

公司网址：www.ccegc.cn

姓名：

联系电话：

我们的电子邮箱：zqb@ccegc.cn



邮政编码:401122

电子邮箱:cceg@cceg.cn

企业联系电话:023—63504989

地址:重庆市两江新区金开大道1596号



本报告采用可降解环保再生纸印刷