



Great China Holdings (Hong Kong) Limited
大中華控股(香港)有限公司

(於香港註冊成立之有限公司)
股份代號：00021

環境、社會及
管治報告
2024



環境、社會及管治報告

大中華控股(香港)有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)欣然呈列環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」，或「本報告」)，乃按香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」；其已於2025年1月1日更名為「環境、社會及管治報告準則」)披露。本環境、社會及管治報告之編製乃符合環境、社會及管治報告指引中所載的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。展望將來，本集團將繼續優化及改進本集團認為重要的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)的披露。

I. 緒言

本集團積極履行環境及社會責任。本公司董事會(「董事會」)通過成立專職團隊處理業務部門之環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)事宜，負責領導環境、社會及管治工作，並指定特定員工執行及監督相關政策之實施。

就環境、社會及管治之日常監管而言，董事會授權高級管理層為各附屬公司組織及協調環境、社會及管治工作，以確保已實施其戰略性決策。環境、社會及管治工作小組包括來自法律及合規、營運及人力資源部門的代表，負責組織、推進及實施本集團環境、社會及管治管理政策及方針項下的若干環境、社會及管治有關的工作。董事會致力與高級管理層保持良好溝通，並在重要的環境、社會及管治問題上做出即時決策，由高級管理層協助，定期報告年度環境、社會及管治的最新情況，以便了解本集團業務的環境、社會及管治表現。董事會明白設立環境、社會及管治目標有利於本集團的環境、社會及管治的監管。因此，董事會設立了有關本集團業務的環境、社會及管治目標(如適用)，並通過定期跟蹤環境、社會及管治關鍵績效指標(於環境及社會方面對本集團的業務至關重要且聯繫密切)，以檢討本集團改善環境、社會及管治績效方面的進展。如有需要，董事會將接觸獨立第三方以評估本集團的環境、社會及管治風險並審閱現有策略、目標及內部監控措施。董事會定期與管理層討論環境、社會及管治議題，以確保有力的監督，並將環境、社會及管治考慮因素融入本集團的策略規劃、業務模式及其他決策流程。

環境、社會及管治報告

本集團識別及管理環境、社會及管治風險，以達成業務目標及確保穩定發展。我們已採納建基於由上而下的風險管理架構的風險管理系統。董事會對維持本集團良好環境、社會及管治風險管理以及內部監控系統負上整體責任。通過對本集團管理層進行監督，以及與管理層及參與本集團日常業務的員工進行積極有利的溝通，董事會能以識別在排放、資源消耗、對自然資源及氣候變化的影響各方面的重大環境、社會及管治風險，以及與本集團有關的其他社會方面事項，並定期觀察及審閱環境、社會及管治表現，確保其持續改進。作為其中的一環，董事會負責：

- 制定整體風險管理政策，確保符合策略目標。
- 識別及評估本集團的重大環境、社會及管治風險，釐定相關風險級別，及制定應對措施，而相關措施的管理由有關部門及業務單位執行。
- 每年審閱及監控本集團環境、社會及管治風險管理以及內部監控系統的成效，確保本集團已採取合理措施管理重大風險。

本集團相信，環境、社會及管治風險已逐漸成為其業務的重要因素，並已採納將環境、社會及管治風險納入其日常風險管理過程的方針，作為加強其整體風險評估、優先排序以及管理及控制能力的途徑。風險管理的方法如下：

- **風險識別：**環境、社會及管治風險通過下列方式獲識別i)分析以評估內部優勢／弱點及外部機會／威脅；ii)持份者參與(如調查、諮詢)以掌握重大疑慮；及iii)與同業及全球標準(即可持續發展會計準則委員會(「可持續發展會計準則委員會」))進行產業對比。
- **風險評估及優先處理：**採用風險矩陣(影響x可能性)歸類風險為高風險、中風險及低風險。
- **風險應對：**制定策略以避免、轉移、減輕或接受已識別風險。
- **監察：**制定關鍵表現指標以追蹤風險敞口。

本集團在企業環境保護及社會責任方面力臻完善，以滿足社會發展帶來之多變需要。本集團欣然呈列本年度之環境、社會及管治報告，以展示其對可持續發展作出之努力。

環境、社會及管治報告

II. 報告期間及報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋之營運邊界包括位於中華人民共和國(「中國」)之物業開發及投資業務(包括金麗灣項目及汕尾項目)，以及本集團位於香港及中國之辦公室，與上一年度的報告範圍相一致。企業管治事宜詳述於企業管治報告中。除另有指明者外，本環境、社會及管治報告之報告期間為自二零二四年一月一日起至二零二四年十二月三十一日止之二零二四年財政年度(「二零二四財政年度」或「報告期間」)。

III. 報告之報告原則

於編製本環境、社會及管治報告過程中，本集團已遵守下列重要性、量化、平衡及一致性等報告原則：

報告原則	詮釋	本集團的應用
重要性	報告應披露對環境及社會的重大影響，或對持份者評估本公司及作出決策的方式造成重大影響的方面。	本集團進行問卷調查，並與持份者溝通及進行重要性評估，以識別重大環境、社會及管治報告事宜，並報告本集團之重大可持續發展議題。
量化	報告內所披露的關鍵績效指標應可予計算及於適當情況下可進行比較。	在可行情況下，本集團記錄、計算及披露量化資料並與過往表現進行比較。涉及歷史數據的關鍵績效指標為可計量。該等關鍵績效指標的標準、方法、參考資料及主要排放源已於適當地方說明。
平衡	發行人應客觀及真實地報告本年度於環境、社會及管治方面的表現。	本集團以準確、客觀及公平為原則，報告其在可持續發展方面的成就及挑戰。
一致性	環境、社會及管治報告的編製方式應保持一致，其環境、社會及管治的關鍵績效指標可進行比較，以了解公司表現。	本集團確保編製報告時的一致性，並管理其環境、社會及管治數據，以便日後進行比較。任何可能影響關鍵績效指標重要比較的變動均已相應披露。

環境、社會及管治報告

本報告中英文版本均載於本公司網站www.greatchinaproperties.com及聯交所網站www.hkexnews.hk。如有任何歧義，一概以英文版本為準。有關本集團企業管治常規的資料，請參閱本年報內第12頁至第20頁的企業管治報告。

IV. 持份者參與

為確定及了解持份者於環境、社會及管治報告中之主要關注事項及實質利益，本集團邀請其持份者一同參與進行重要性評估，挑選持份者乃以持份者對本集團之影響及依賴程度為基礎。獲本集團管理層選出之持份者均高度影響及依賴本集團。本集團已邀請獲選持份者提出彼等關注之主要社會及環境事宜。持份者參與活動乃以網上調查方式進行，並已使用不同渠道供彼等參與。就二零二四財政年度之環境、社會及管治報告而言，本集團已識別僱傭慣例及經營慣例之法律合規為持份者之重點關注事項。下表列示有關我們主要持份者所關注的議題，以及我們與彼等進行溝通所採取的方式：

持份者	預期	參與渠道	方法
政府	— 遵守法律及法規 — 準時繳交稅項 — 促進地區經濟發展及就業	— 實地考察及檢查 — 本公司網站	— 根據法律及法規營運、管理及償付稅項，加強安全管理 — 接納政府監察、考察及檢討
股東及投資者	— 提供高透明度的資訊披露 — 保障股東權益	— 股東週年大會及股東會議 — 年報、中報及公司公佈 — 本公司網站	— 刊發股東大會通告及根據法規提呈決議案 — 透過刊發年報、中報、季度報告及公佈披露公司資訊 — 於本公司網站及報告內披露公司聯絡資料，並確保所有溝通渠道均為有用及有效

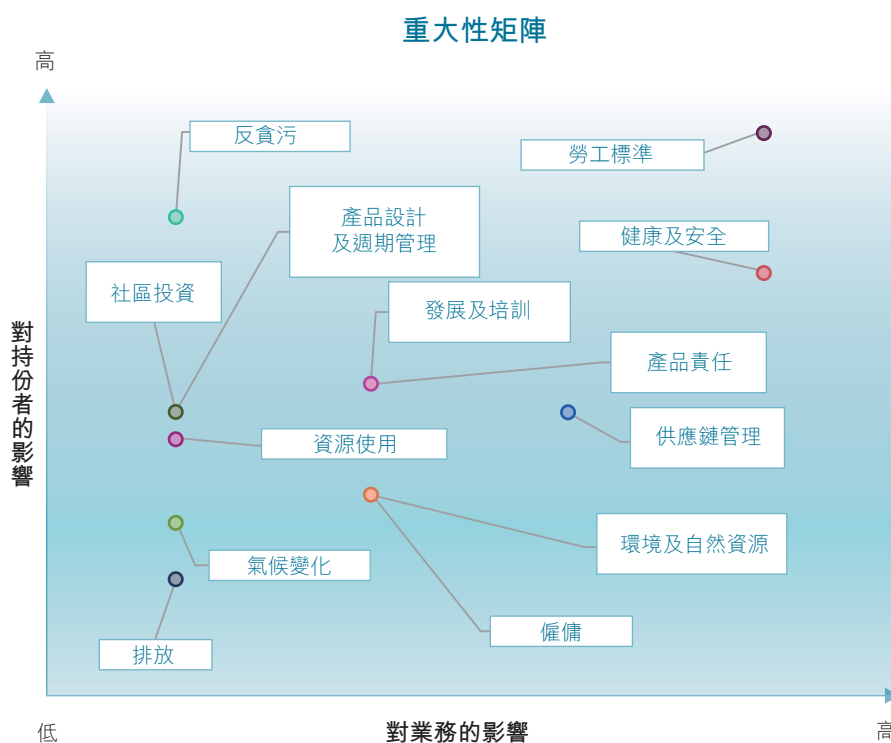
環境、社會及管治報告

持份者	預期	參與渠道	方法
僱員	— 教育及培訓 — 在職發展機會 — 健康及安全的工作環境 — 保障僱員權益	— 僱員溝通 — 培訓、研討會及簡報會 — 內聯網及電郵	— 提供健康及安全工作條件及環境 — 向僱員提供培訓 — 提供具吸引力的薪酬方案
客戶	— 提供安全及優質產品 — 穩定業務關係 — 業務道德	— 本公司網站、宣傳冊及年報 — 電郵及客戶服務熱線 — 投訴處理機制 — 定期會議 — 銷售代表考察	— 提供及時、優質及定製化服務 — 維持本公司與客戶間的透明公開溝通渠道
供應商	— 長期合作 — 穩固業務關係	— 供應商檢討及評估 — 定期會議	— 根據協議履行合約責任 — 增加與優質供應商及承包商的日常溝通，並與其建立長期合作關係
公眾人士及社區	— 履行社會責任 — 社區參與	— 慈善及社會投資 — 年報	— 本公司與社區間維持透明及公開溝通渠道

環境、社會及管治報告

V. 重大性評估

本集團對採集網上調查之內部及外界持份者之意見反饋加以評估，然後檢討其於二零二四財政年度所採取之可持續性策略、常規及措施，並於本報告闡述重要及相關方面之重點，從而符合持份者之期望。經參考環境、社會及管治報告指引，我們納入彼等對於已識別重要環境、社會及管治層面之反饋意見，以此作為制定長期環境、社會及治理策略的根基，以及編製本報告的參考資料。根據重大性評估的結果的分析及概要，我們已作出以下矩陣以說明我們持份者及業務的不同問題的重要性：



環境、社會及管治報告

VI. 環境可持續性

本集團致力於環境與其經營所處環境之長期可持續發展。本集團於日常經營過程中嚴格控制排放，並遵守香港及中國之環保法律及條例。本集團所有辦公室及工地應實行有效節能措施，以降低廢物排放及能源消耗。為保持營運效率與環境保護之間的平衡，我們將設立一套全面的環保政策，涵蓋減少廢氣及溫室氣體排放、能源效益、節省用水，以及有害與無害廢物管理。我們已制定相應指標及多項舉措以管理天然資源。

本節將主要披露本集團於二零二四財政年度有關排放、資源使用，以及環境及天然資源之政策及慣例。

A.1. 排放物

本集團提倡減排，致力達致可持續營運及遵守地方部門的排放規定。為此，我們已以二零二三年為基準年制定管理及控制目標，以於二零二八年之前將空氣污染物排放物、溫室氣體（「溫室氣體」）排放及廢物生產密度減少3%。本集團積極實施空氣污染物控制計劃、節能計劃、節約用料計劃以及節水計劃及採取措施減少廢物生產及相關氣體排放的密度。本集團持續檢討及監察進展，並探索達至各種環保目標的機會。未來，我們將考慮制定更具體的量化環境目標，以孕育環境及珍惜天然資源。此外，我們在回收方面投放更多資源，助力發展循環經濟。

環境、社會及管治報告

環境層面	目標	達成目標所採取的行動
空氣污染物排放	以二零二三年作為基準年度， 於二零二八年之前將空氣污染物 排放密度減少3%	— 定期維護狀況良好的車輛，以提高運營效率 — 鼓勵使用公共交通工具
溫室氣體排放	以二零二三年作為基準年度， 於二零二八年之前將溫室氣體 排放密度減少3%	— 於部分辦公室採用LED燈 — 將空調系統的溫度設置在24°C — 關掉不在使用的照明及不必要的耗能設備 — 於辦公室內以標語或海報宣傳環保，例如節約用水及用電
廢物生產	以二零二三年作為基準年度， 於二零二八年之前將廢物 生產密度減少3%	— 用袋收集經營廢物及生活垃圾，並由當地衛生部門收集 — 100%可回收垃圾例如紙屑、紙皮、無用文件等交予再生資源回收 — 採用節能及環保建築物料，以減少不必要廢物生產 — 於工地興建暫時化糞池，以進行初步廢水處理 — 以雙面打印或複印紙張(如適用)減少用紙。建議使用電子媒體以供傳閱／通訊，以將用紙降至最低

環境、社會及管治報告

此外，截至報告期末，空氣污染物排放、溫室氣體排放及廢物生產的環境目標結果如下：

環境關鍵績效指標	目標	二零二四年 對比二零二三年 (基準年度)		狀態
空氣污染物排放密度	於二零二八年之前將空氣污染物排放密度減少3%	維持相若水平		進行中
溫室氣體排放密度	於二零二八年之前將溫室氣體排放密度減少3%	減少75%		進行中
廢物生產密度	於二零二八年之前將廢物生產密度減少3%	維持相若水平		進行中

於報告期間，大部分氮氧化物(NO_x)、二氧化硫(SO_x)及懸浮粒子(PM)乃由車輛排放。

下表載列於二零二四財政年度及二零二三年同期本集團營運所排放的空氣污染物：

空氣污染物種類 ^{1,2}	單位	二零二四年	二零二三年
氮氧化物(NO _x)	公斤	0.82	0.82
密度	公斤／平方米	0.0003	0.0003
二氧化硫(SO _x)	公斤	0.27	0.29
密度	公斤／平方米	0.0001	0.0001
懸浮粒子(PM)	公斤	0.15	0.15
密度	公斤／平方米	0.0001	0.0001

附註：

- 空氣污染物排放主要包括車輛中的汽油燃燒產生的二氧化硫、氮氧化物及懸浮粒子。
- 二氧化硫、氮氧化物及懸浮粒子的排放數據乃根據「《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》」、聯交所頒佈的「如何編備環境、社會及管治報告一附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算。

環境、社會及管治報告

下表載列於二零二四財政年度及二零二三年同期本集團營運所排放的溫室氣體：

溫室氣體排放範圍 ¹	單位 ²	二零二四年	二零二三年
範圍一直接排放			
— 車輛汽油消耗的排放	噸二氧化碳當量	8.33	8.88
範圍二能源間接排放			
— 電力消耗排放 ³	噸二氧化碳當量	670.63	2,814.77
範圍三其他間接排放			
— 廢紙處理排放	噸二氧化碳當量	0.10	0.10
— 污水處理排放	噸二氧化碳當量	6.92	7.70
溫室氣體總排放	噸二氧化碳／當量	685.98	2,831.45
溫室氣體總排放密度	噸二氧化碳當量／平方米	0.27	1.10

附註：

- 於報告期間產生的溫室氣體排放量的計算主要參考：
 - 聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告一附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」；
 - 中國國家發展和改革委員會發佈的「《陸上交通運輸企業一溫室氣體排放核算方法與報告指南》」；
 - 中華人民共和國生態環境部發佈的《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》。
- 噸二氧化碳當量指每噸二氧化碳當量。
- 於報告期間，範圍二下的電力消耗排放減少乃主要由於汕尾項目於二零二四年年初完成以及金麗灣項目於報告期間停工後營運活動減少。

環境、社會及管治報告

本集團嚴格遵守相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國建築法》、《香港廢物處置條例》及《香港產品環保責任條例》。本集團之主要環境排放物包括物業電力消耗間接產生之溫室氣體、廢水、固體廢物及噪音。於報告期間，概無發生重大違反或不遵守有關環境保護、溫室氣體排放、水及土地排污以及有害及無害廢棄物的產生的適用法律及法規。

鑒於溫室氣體排放與電力消耗正面相關，本集團已盡力減少其日常營運過程中之電力消耗。其採取之特定措施將於A2資源使用中闡述。

我們並無產生何重大有害廢物或有毒化學品。我們經營過程中產生的主要無害廢物分別為污水、固體廢物及商業廢物。於報告期間，由於其業務性質，本集團並無產生／消耗重大的有害及無害廢物。

本集團保存污水排放之定期量化統計數據，並於工地興建臨時化糞池，以進行初步廢水處理。有關排放物符合資格排入市政污水管道網絡。

本集團於工地產生之固體廢物主要包括土地挖掘廢物、碎磚、砂漿及混凝土。為減少固體廢物排放，本集團於需要時使用土地挖掘廢物進行回填。專業公司收集碎磚、砂漿及混凝土以進行再生產。本集團亦採用節能環保建築材料，以減少不必要之廢物產生及能源消耗。

下表載列於二零二四財政年度及二零二三年同期本集團營運所產生的有害及無害廢物：

廢物種類	單位	二零二四年	二零二三年
有害廢物	噸	—	—
無害廢物	噸	5.02	5.02
有害廢物密度	噸／平方米	—	—
無害廢物密度	噸／平方米	0.002	0.002

環境、社會及管治報告

本集團已採取必要措施以防止噪音污染，且未曾收到有關噪音滋擾周邊居民之任何投訴，並一直與地方社區相處融洽。具體措施列示如下：

- 本集團實時監測及控制工地之噪音，以確保噪音排放符合國家標準；
- 本集團規定使用噪音低且震動小之設備；及
- 本集團於工地周邊採取隔音隔震措施。

A.2. 資源使用

本集團於使用資源時遵守相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國節約能源法》、《城市節約用水管理規定》、《中華人民共和國建築法》及《水污染管制條例》(香港法例第358章)。本集團使用之資源主要包括電、水及建築原材料。有鑑於我們的業務營運性質，我們的營運並無使用包裝材料。

本集團提倡節約能源及資源，致力達致可持續營運及遵守地方部門的排放規定。為此，我們已以二零二三年為基準年制定管理及控制目標，以於二零二八年之前將能源消耗及水消耗密度減少3%。本集團積極實施節約用電計劃及節約用水計劃，並採取措施減少能源消耗及水消耗的密度。本集團持續檢討及監察進展，並探索達至各種環保目標的機會。未來，我們將考慮制定更具體的量化環境目標，以孕育環境及珍惜天然資源。此外，我們在回收方面投放更多資源，助力發展循環經濟。

環境、社會及管治報告

環境層面	目標	達成目標所採取的行動
節約能源	以二零二三年作為基準年度， 於二零二八年之前將能源消耗 密度減少3%	— 以LED燈代替部分辦公室中的傳統燈泡 — 為僱員安排有關節約用電之教育活動 — 於開關、電腦及空調旁設置標示，以提醒僱員於適當時候關機 — 採用更節能省電之機械設備 — 將空調系統的溫度設置在24°C — 關掉不在使用的照明及不必要的耗能設備
節約用水	以二零二三年作為基準年度， 於二零二八年之前將用水密度 減少3%	— 為僱員安排有關節約用水之教育活動 — 採用節水設備以取代傳統設備 — 使用地下水或泉水作為綠化用水及道路清潔用水 — 於工地使用雨水或泉水進行建造及維護 — 於辦公室內以標語或海報宣傳環保，例如節約用水及用電 — 定期檢查供水管網以防止漏水 — 查看水費單以查明異常消耗

環境、社會及管治報告

此外，截至報告期末，節約能源及節約用水的環境目標結果如下：

環境關鍵績效指標	目標	二零二四年對比 二零二三年 (基準年度)	狀態
節約能源密度	於二零二八年之前將能源消耗密度減少3%	減少74%	進行中
節約用水密度	於二零二八年之前將用水密度減少3%	減少10%	進行中

本集團使用之原材料包括鋼鐵、混凝土、砌體材料、石頭、供水及排水管道、電氣管道等。為節省原材料及提高其使用效率，本集團已採取以下措施：

- 使用加氣混凝土砌塊，以減輕牆體之重量；
- 採用新高分子防水膜以防止水滲透；
- 使用中空玻璃瓷磚作隔絕用途；
- 完善建造方案及建造技術，以提高材料使用率；及
- 建立材料管理系統以限制挑選材料，餘料須經相關部門主管批准後方可使用。

下表載列於二零二四財政年度及二零二三年同期本集團之能源消耗：

能源種類 ¹	單位	二零二四年	二零二三年
直接能源消耗：無鉛汽油	千個千瓦時	35.18	37.51
間接能源消耗：購買電力 ²	千個千瓦時	1,249.78	4,935.60
總計	千個千瓦時	1,284.96	4,973.11
密度	千個千瓦時／平方米	0.50	1.94

附註：

- 能源消耗的計算乃經參考載於以下指引及準則的方法、假設及指引：
 - 聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告」中的附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引
- 於報告期間，購買電力產生之能源消耗減少乃主要由於汕尾項目於二零二四年年初完成以及金麗灣項目於報告期間停工後營運活動減少。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團於求取適用水源上並無遇到任何問題。下表載列於二零二四財政年度及二零二三年同期本集團之水消耗：

水消耗	單位	二零二四年	二零二三年
自來水消耗	立方米	4,526.00	5,034.00
總計	立方米	4,526.00	5,034.00
密度	立方米／平方米	1.76	1.96

A.3. 環境及天然資源

本集團嚴格遵守相關法律及規例，包括《中華人民共和國循環經濟促進法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及《建設專案環境保護管理條例》。

本集團將其綠色建築理念與工程項目緊密相連如下：

- 於建造階段採用綠色建築設計理念；
- 就在建住房及城鄉工程項目遵從《綠色施工導則》；
- 在確保質量及安全之前提下實施「四節一環保」措施；
- 於項目管理中設立綠色施工管理制度；及
- 控制規劃、購置、現場施工、驗收及其他階段。

本集團透過教育及培訓以及獲取僱員對改善本集團表現之支持提升員工對環境議題之意識。本集團增強客戶、業務夥伴及股東之環保意識，並支持環保及可持續發展社區活動，定期評估及監督過往及現在有關健康、安全及環境事宜之業務活動。透過整合於「排放物」及「資源使用」所述之政策，本集團致力減少對環境及自然資源之影響。本集團之主要業務活動對環境及自然資源並無重大影響。

此外，本集團於營運過程中重視綠化，並於其物業範圍內審慎設計及採納景觀佈置。社區之總綠化面積達15,000平方米，淨綠化率達30%。

環境、社會及管治報告

A.4. 氣候變化

氣候變化導致極端天氣頻發，並對業務營運產生重大影響。為此，本集團制定工作機制及應急預案，以識別、預防及緩解可能產生重大影響的氣候變化事宜。本集團已識別與其業務營運相關的一系列潛在氣候相關風險及機遇。本集團管理層及營運部門每年透過自我評估問卷的方式識別重大風險。就已識別的的重大風險而言，本集團組織並制訂防控措施。營運部門隨後組織並進行重大風險防控監督，並向管理層報告重大風險情況。相關營運部門安排實施重大風險防控措施，持續監督實施情況，及時向管理層報告進展情況或遭遇的問題。同時，我們會調整資源及能源使用。為應對易受極端天氣影響的災害及事故，我們經常增強災害應對能力。

重大氣候相關事宜

於報告期間，已經及／或可能於(i)營運、產品及服務，(ii)供應鏈及價值鏈，(iii)適應及減低影響的活動，(iv)研發投資，及(v)財務規劃方面影響本集團業務及戰略的重大氣候相關實際風險及過渡風險，以及為管理該等風險而採取的措施如下：

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
實際風險		
急性實際風險		
• 極端天氣事件(如風暴、颱風及洪水)的嚴重性和頻率上升，有關情況均可能導致個別及系統性的風險，從而可能損壞辦公室設備。	• 營運成本及維修開支增加	• 留意業務相關地區的氣候變化，並輔以實施快速響應措施。 • 計劃設立自然災害應急方案。 • 加強應急籌備及強化多項良好措施以充分確保材料及臨時架構物的安全，以防止損失及事故發生。 • 計劃制訂行動規劃，以說明減少溫室氣體排放及能源消耗的目標和願景。 • 就達成有關目標和願景以及界定責任作出計劃綱要。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
慢性實際風險		
• 降雨模式改變及天氣模式極度反覆。頻密的極端天氣事件及海平面上升，長遠而言可能對區內的社區造成干擾，影響經濟生產力及業務效率。 • 政府推動新規例減低溫室氣體排放，將對企業的財務表現構成威脅，並增加監管風險。 • 酷熱天氣可能增加員工中暑機率、流失率及工傷。工作環境冷氣需求將會增加。	• 收益減少 • 營運成本增加	• 計劃對設施進行裝修、加裝、重置或其他改建，以修補有關氣候影響的漏洞，並長遠加強對抗氣候變化的能力。 • 記錄能源消耗量以識別用量高峰期，務求大幅節省能源。 • 與當地或國家政府及當地持份者合作，對抗當地風險。 • 在方便位置設置急救箱。 • 全日提供凍水。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
過渡風險 政策風險 • 潛在新規定及政策。	• 營運成本增加	• 就現有產品及服務監察相關環境法例及規例的更新情況，以避免因不合規而不必要地增加成本及開支。
法律風險 • 訴訟風險。我們須適應政府因應氣候變化而收緊法例及規例，一旦未能遵守新規則，則會面臨潛在訴訟風險。 • 當地政府加強空氣污染排放報告的責任。我們可能需要花費更多時間滿足環境、社會及管治報告準則，以遵守更新香港上市規則。	• 營運成本增加	• 監察環境法例及規例的更新情況，提前進行溫室氣體排放計算。 • 持續監察香港上市規則的環境、社會及管治報告準則。
技術風險 • 推出低碳、節能技術。技術進展滯後可能會削弱我們的競爭優勢。	• 資本投資增加	• 及時了解最新的節能IT元件及設備，並加以考慮。 • 計劃投資於創新節能產品。 • 研究將最新的低碳節能技術應用於營運中的可行性及裨益。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
市場風險 • 更多客戶關注氣候相關風險及機遇，可能令客戶偏好有所改變。 • 因氣候相關的不確定風險而導致無法吸引融資合作夥伴及／或投資者。	• 收益減少 • 營運成本增加 • 生產成本增加	• 符合政府的氣候相關規例。 • 作出市場決策時將氣候變化優先列為高度關注事項，讓客戶了解到公司對氣候變化問題的關注。 • 通過定期審閱供應商發佈的環境報告監察其環境表現。
信譽風險 • 業務部門污名化風險，本集團將會招致更多持份者關注或負面意見。 • 有關本集團業務項目或活動支援對氣候有負面影響（如溫室氣體排放及節省能源）的負面新聞報道，可能會影響我們的信譽及形象。	• 收益減少 • 營運成本增加	• 組織更多公關活動展示本集團對氣候變化的重視，以履行社會責任。 • 檢討業務項目，確保生產及有關項目均屬環保。

環境、社會及管治報告

於報告期間，氣候相關的主要機遇及相應財務影響如下：

氣候相關機遇之詳細描述	財務影響
資源效率 • 使用更有效率的交通工具 • 循環再用 • 減少用水	• 透過加強效率及節省成本降低營運成本
能源 • 使用低排放能源 • 使用支援政策獎勵措施 • 使用新技術 • 過渡至分散能源的時代	• 透過使用最低成本減排降低營運成本 • 增加低排放技術的投資回報
市場 • 進入新市場	• 透過進入新興市場增加收益
彈性 • 參與可再生能源計劃及採取節能措施 • 資源替代或多元化	• 透過規劃研究使用電動車等彈性規劃(本集團積極採取措施減緩潛在風險及挑戰)增加市場估值以達至節約成本及環境可持續性 • 增強供應鏈的可靠性及在各種條件下的營運能力

環境、社會及管治報告

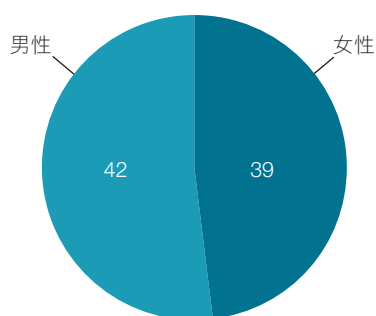
VII. 社會可持續性僱傭及勞工慣例

B.1. 僱傭

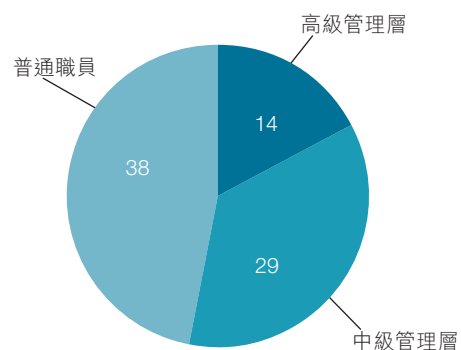
員工組成

於二零二四年十二月三十一日，本集團在報告範圍內於香港及中國共有81名僱員，按性別、僱員類型、年齡群組、地理位置及僱傭類型劃分的僱員組成如下：

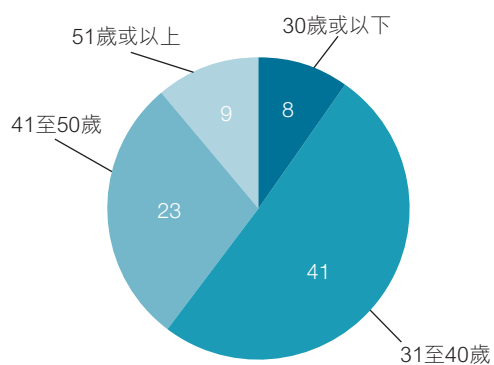
按性別劃分



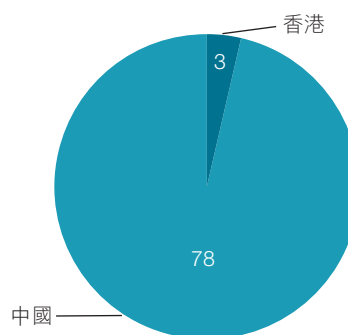
按僱員類型劃分



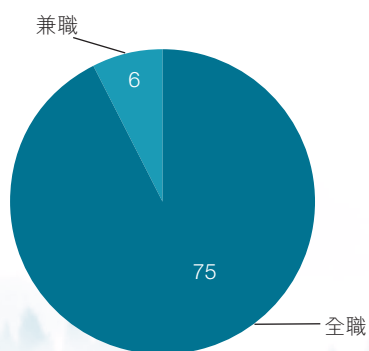
按年齡組別劃分



按地區劃分



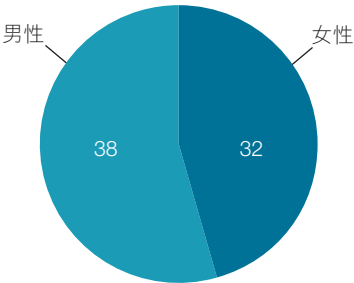
按僱傭類型劃分



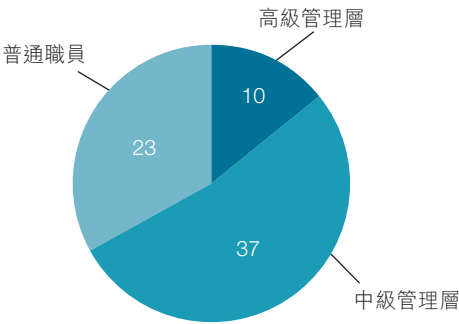
環境、社會及管治報告

於二零二三年十二月三十一日，本集團在報告範圍內於香港及中國共有70名僱員，按性別、僱員類型、年齡群組、地理位置及僱傭類型劃分的僱員組成如下：

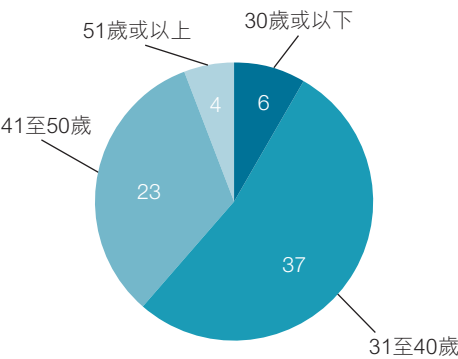
按性別劃分



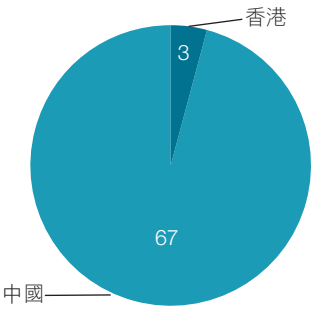
按僱員類型劃分



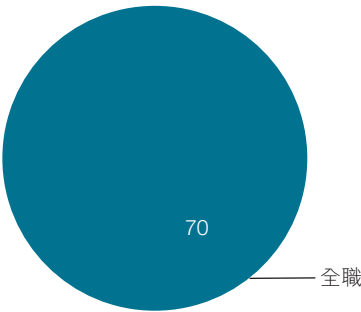
按年齡組別劃分



按地區劃分



按僱傭類型類別劃分



環境、社會及管治報告

員工流失率

於二零二四財政年度及二零二三年同期，在報告範圍內按性別、年齡群組及地理位置劃分的僱員流失率如下：

	二零二四年僱員流失率		二零二三年僱員流失率	
	人員數目	流失率 ¹	人員數目	流失率 ¹
按性別劃分				
男性	18	45.00%	5	14.49%
女性	4	11.27%	5	17.54%
按年齡組別劃分				
30歲或以下	2	28.57%	4	53.33%
31歲至40歲	12	30.77%	4	12.70%
41歲至50歲	7	30.43%	2	9.76%
51歲或以上	1	15.38%	—	—
按地理位置劃分				
香港	—	—	—	—
中國	22	30.34%	10	16.67%
整體	22	29.14%	10	15.87%

附註：

1. 相關類別僱員流失率 = $L(x)/E(x) \times 100\%$ ， $L(x)$ = 指定類別離職僱員人數， $E(x)$ = (於報告期間初期指定類別離職僱員總數 + 於報告期末指定類別離職僱員總數) / 2。

本集團視人才為企業走向成功及維持可持續發展之最寶貴資產。本集團致力向員工提供安全及舒適之平台，以供其發展職業專業性及提升。

人力資源政策嚴格遵守香港及中國之適用僱傭法律及規例，包括《香港僱傭條例》、《香港強制性公積金計劃條例》、《香港僱員薪酬條例》、《香港最低工資條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。本集團亦遵守地方政府強制實施以為僱員提供福利之僱員社會保險計劃。人力資源及行政管理部根據最新法律及規例期審閱及更新相關公司政策，如《員工手冊》。本集團亦遵守地方營運區域有關最低工資及工時之規定。於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反或不遵守有關補償及解僱、招聘及升職、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他可能對本集團有重大影響的裨益及福利的適用法律及法規。

環境、社會及管治報告

為吸引優秀員工，本集團根據個人過往表現、個人品性、工作經驗及職業目標提供具競爭力且屬公平之薪酬及福利。本集團亦參考市場指標。人才招聘乃未來業務發展之關鍵。為挽留人才，本集團根據整體市場環境、本集團盈利狀況及僱員過往表現定期檢討其薪酬待遇及進行試用及定期評估，以釐定員工薪酬調整，確保員工之努力及貢獻適當地獲得本集團肯定。同時，僱傭合約之任何終止將依據合理及合法理由進行。本集團堅決禁止任何不公平或不合理之解僱。

本集團按照當地僱傭法例及與僱員訂立之僱傭合約釐定僱員工作時數及休息時間。除當地政府僱傭法例所載列之法定假期(例如有薪年假)外，僱員亦有權享有額外休假(例如婚假、侍產假及慰唁假)。

作為平等機會僱主，本集團承諾創造公平、相互尊重及多樣化之工作環境，本集團於所有業務單位中所有人力資源及僱傭決策方面(例如培訓及晉升機會、解僱及退休政策)提倡反歧視及平等機會，而不論其年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭條件、殘疾、種族、膚色、世系、民族或種族、國籍、宗教或任何其他非工作相關因素。根據地方條例及規例(例如《香港殘疾歧視條例》及《性別歧視條例》)，平等機會政策絕不容忍何工作區域歧視、騷擾或傷害。本集團已於《員工手冊》制定報告機制及平等機會政策，以於工作場所創造多樣化之工作環境。人力資源及行政管理部全面負責嚴格遵守有關評估、處理、記錄之國家及公司規例及對相關事件採取紀律行動。

在內部輔導及溝通方面，本集團極為鼓勵一般員工及管理層員工之間有效互相溝通。僱員透過電子郵件、培訓、社交網絡及會議與管理層、同事、集團旗下公司之合作夥伴保持及時順暢溝通。相互溝通系統有利於本集團之決策程序，並使僱主與僱員之關係達致無障礙。此外，本集團於二零二四財政年度舉辦一系列僱員活動，例如每月之星生日派對、節日聚會及宴會。該等活動有利於僱員釋放壓力，體現本集團之企業文化、僱員之間之團結精神及凝聚力。

B.2. 健康及安全

為提供及維持良好工作條件及安全健康工作環境，安全健康政策符合香港及中國政府制定之多項法律及規例，包括香港《職業安全及健康條例》及《僱員補償條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》及《工傷保險條例》。本集團並不知悉任何重大不遵守相關法律及法規。

環境、社會及管治報告

本集團已經成立一個全面機制，致力透過為所有辦公室及工地員工實施一系列職業健康及安全措施，達致工作場所安全。本集團嚴禁於工作場所抽煙及喝酒、調節適當室溫、消毒地氈、為僱員進行健康檢查、於辦公室及工地定期進行應急演習及安全檢查，以維持潔淨、整齊、無煙、無毒、無害、健康及安全之辦公室及工地工作環境。此外，本集團亦為員工舉辦職業健康培訓，以提高僱員之健康意識。本集團之目標為實現無意外工作環境。

於報告期間，本集團並無錄得任何損失工作日、工傷事件或死亡事故。本集團於過去三個財政年度(包括報告期間)概無任何工傷或死亡事故。

B.3. 發展及培訓

本集團為員工提供不同之培訓及發展機會，以提升工作相關技能及知識，並透過辦公自動化系統提高營運效率。對新入職僱員而言，本集團提供全方位培訓，以讓其瞭解公司歷史文化、集團內部政策及業務發展。對有經驗僱員而言，本集團就其角色及職位提供相關培訓，例如稅務最新資料、營運系統之實施、風險控制管理及業務合規之最新資料。

本集團實行結構化培訓項目，以提升員工的能力，並確保符合營運及管理標準：

- 新員工入職：面對面課程提供有關公司政策及行為準則的全面指導，讓新員工獲得基礎知識及接受職位培訓。
- 財務訓練：定期為財務人員提供專業訓練課程，以增進彼等在核心領域的專業知識，例如財務分析、監管合規及行業實務。
- 法律信函程序指引：提供法律文件處理(如正式信函、合約)的專門訓練，專注於遵守法律規定及降低外部通訊的風險。

本集團致力營造可增強僱員專業知識之學習文化氛圍。同時，預期僱員於接受適當培訓後將有更佳工作表現，繼而令本集團受益。此外，本集團亦鼓勵僱員參與外部培訓，以透過不斷學習提升彼等之競爭力及拓展能力。本集團或贊助合資格僱員參與工作相關培訓／發展課程或學術課程。

環境、社會及管治報告

於二零二四財政年度及二零二三年同期，在報告範圍內按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比如下。

	二零二四年 佔總計的 百分比	二零二三年 佔總計的 百分比
按性別劃分的受訓僱員		
男性	50.75	37.50
女性	49.25	62.50
總計	100.00	100.00
按僱員類別劃分的受訓僱員		
高級管理層	19.40	6.25
中級管理層	40.30	65.63
普通員工	40.30	28.12
總計	100.00	100.00

附註：

1. 計算方式乃參考下列指引及標準所載的方法、假設及準則：

- 聯交所刊發的「如何編備環境、社會及管治報告」—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引計算受訓員工百分比。
相關類別的受訓員工百分比= $T(x)/T \times 100$ ， $T(x)$ =相關類別員工受訓人數， T =受訓員工總人數。

於二零二四財政年度及二零二三年同期，在報告範圍內按性別及僱員類別劃分的每名受訓員工的平均培訓時數載列如下：

	二零二四年 每名員工的 平均培訓時數	二零二三年 每名員工的 平均培訓時數
按性別劃分的平均培訓時數		
男性	2.55	3.21
女性	3.21	1.56
按僱員類型劃分的平均培訓時數		
高級管理層	3.36	0.20
中級管理層	2.31	0.70
普通職員	3.11	6.26
整體	2.86	2.46

環境、社會及管治報告

B.4. 勞工準則

本集團嚴格遵守《香港僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國合同法》、《禁止使用童工規定》及業務營運所在地區的其他相關勞工法律及法規，以禁止僱傭任何童工或強迫勞動。於報告期間，本集團及僱員之間概無發生違反僱員年齡的行為及勞資糾紛。

本集團已設立完善的招聘程序，核查候選人的背景以防止營運中出現任何童工或強迫勞動。為打擊非法僱用童工、未成年勞工及強迫勞工，於確認僱用前，本集團人力資源部門員工會要求應徵者提供有效身份證明文件，確保應徵者可合法受聘。我們保障僱員自由選擇工作的權力，並確保所有僱傭關係均屬自願。本集團及其僱員可基於個人理由或其他理由終止僱傭合約，並須給予適當的通知期或即付即走。倘違反有關規定，本集團將即時採取措施予以糾正，終止與相關僱員的合約，並向有關當局呈報事件(如必要)。人力資源及行政管理部負責監測及確保遵守禁止童工及強迫勞工之最新相關法律及規例。法務部須監督該等程序之執行。

營運慣例

B.5. 供應鏈管理

作為一間承擔社會責任之企業，保持及管理一條可持續及可靠之供應鏈至關重要。各營運附屬公司嚴格持續監察供應商之質量及供應鏈慣例。本集團定期檢討供應鏈相關政策及法律更新，並與內部及外部持份者進行溝通，以了解及識別其供應鏈內潛在環境及社會風險。我們認為於報告期間並無有關我們供應鏈管理的管理決策之重大環境及社會風險。

環境、社會及管治報告

就物業開發及投資業務而言，本集團一般外判建造工程予從事物業開發不同領域之專業獨立建築公司。我們制定選取及評估分包商及供應商的政策及程序以供員工遵守。本集團之項目公司監察建築材料及服務之採購，並負責透過其現有供應商名單、網上媒體、轉介、行業出版刊物及公開招標尋求相關供應商。本集團進行實地考察，以就質量及價格、設備及管理狀況評估潛在承建商之聲譽、技術能力是否符合各開發項目所需之標準及規格，以及其社會及環境責任，包括禁止招聘童工及強制勞工、消除員工歧視、提供安全的工作環境、考慮所提供的產品及服務是否有利於環境保護並滿足本集團的內部環境要求，同時減少對自然環境的負面影響，以減少可能會遇到的環境及社會風險，並嚴格遵守法律。我們也對供應商和分包商進行年度評估。倘供應商或分包商過去有重大環境或社會事故(如剝削工人)的不良記錄，則會從核准的分包商和供應商名單中除名。我們亦對我們的供應商及分包商進行年度評估。所有過往存在重大環境或社會事故不良記錄(如剝削勞工)的供應商或分包商將會自認可分包商及供應商名單上除名。選出合資格投標者後，項目公司將於執行開發計劃時與經挑選承建商緊密合作及密切監控各施工階段，以監察各項目之質量及竣工時間表，以及控制成本。此外，本集團要求建築公司就施工質量遵守中國法律及規例，以及其自身標準及規格。於報告期間，我們在中國有多於10家(二零二三年：7家)分包商及供應商。所有供應商及分包商均須遵守上述本集團內部政策及標準。此外，我們已簽訂合作協議及其他文件，要求供應商遵守有關防止賄賂、欺詐及勒索的誠信措施。本集團高度重視其供應鏈內的環境及社會風險。

供應商亦須遵從本集團之質量控制程序，包括檢查材料及物資質量、監控供應能力及了解供應商之財務狀況，以確保供應鏈之穩定性。本集團透過相互信任及理解與經挑選供應商維持長期良好關係。

於報告期間，本集團並不知悉任何主要供應商及分包商對商業道德、環境保護、人權及勞工慣例有任何重大影響，亦無任何主要供應商在人權問題上有任何重大違規行為。

B.6. 產品責任

作為物業開發商，本集團之業務活動廣泛受中國政府之政策以及其他法律及規例監管，包括但不限於《建設工程安全生產管理條例》、《中華人民共和國建築法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》。

環境、社會及管治報告

本集團深刻認識到產品設計及週期管理對能源效率及可持續發展而言十分重要。本集團持續努力研發綠色建築，並積極履行其作為企業公民的環保責任。我們持續推動綠色建築、綠色運營及環保工作場所等措施，促進人與城市、城市與自然的和諧共生。

實現及維持高質量的項目標準對本集團的可持續增長而言至關重要。本集團相信完成符合或超出客戶要求的工程除了對建築安全極為重要外，對於工作參考資料及未來業務機會亦十分關鍵。

本集團於項目規劃時設定產品質量目標及制定相應技術標準及施工計劃。我們確保根據項目所訂明的規格完成各項目。我們的項目部門密切監察各個項目的進度，以確保我們的服務(i)符合客戶要求；(ii)在合約訂明的時限及項目獲分配的預算內完成；(iii)遵守所有相關規則及法規；及(iv)符合優質及可持續要求。此外，項目部門須定期核查施工進度是否與項目計劃相符。當出現重大偏差時，須立即採取決定性措施調整及協調施工計劃。於報告期間，概無出於安全及健康原因而被收回的已售產品。

項目公司須負責整個施工及營運過程中之安全管理工作。本集團就工地突發公共事件制定報告機制及應急計劃，以確保有效及時報告安全事件。此外，本集團為特殊人員及現場工人制定安全保護措施，並定期為工人組織身體檢查，以確保工人之健康。再者，本集團就其僱員於本集團物業施工過程中可能受到之人身傷害責任投購保險。本集團亦為其僱員投購醫療保險及社會福利保險等僱員相關保險。項目主管經理及專業工程師定期對各施工階段之質量進行工程檢查，並評估承建商之工作。本集團物業之安全及質量於各施工階段均受到監控，以確保符合現行之高標準及嚴格規定。

本集團尤為重視客戶／分銷商之意見。本集團設立客戶服務部門，旨在透過於辦公室放置意見箱及開通24小時熱線電話收集市場評論，並就有關產品查詢提供即時回覆。透過內部及外部溝通渠道，本集團可自客戶／分銷商獲取第一手詳細資料。本集團始終以客為本，積極與客戶保持聯繫以滿足其需求，並會對不合格產品採取更正及預防措施。於報告期間，本集團與其客戶之間並無發生有關我們或分包商所進行工程質量的重大糾紛。

環境、社會及管治報告

本集團已發出內部指引，以確保營銷部為顧客提供準確精細之描述及資料，同時符合有關地方營運之相關法律及規例（例如《中華人民共和國廣告法》）。嚴禁員工作出任何失實陳述或誇大之廣告宣傳。本集團聘用法律顧問，以防止違反我們之廣告及標籤慣例。

本集團致力遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》及香港《個人資料（私隱）條例》，以確保客戶權利得到嚴格保障。所收集之客戶資料僅將用於收集資料之有關用途。本集團概不得向任何未獲授權之第三方提供資料。於業務過程中收集之所有個人資料均被視為保密資料及為妥善存置，並僅供指定人員取閱。本集團力求確保其於業務營運過程中遵守相關法律及規例。

本集團了解並遵守知識產權（「知識產權」）相關規定。為了更好地保護我們的知識產權不受第三方侵犯，我們已採取多項措施，並嚴格遵守相關內部規程，以及遵守相應法律及法規。於報告期間，概無重大侵犯知識產權情況，且本集團相信已採取一切合理措施以防止侵犯其知識產權及第三方知識產權。

於報告期間，本集團並不知悉有任何不遵守與所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標識及隱私事宜有關的法律及法規以致對本集團有重大影響的情況。

B.7. 反貪污

為維持公平、合乎道德及高效之業務及工作環境，本集團嚴格遵守當地與反貪污及反賄賂有關之法律及規例（不因本集團經營業務所處地區或國家而異），例如《中華人民共和國反洗錢法》及香港《防止賄賂條例》。

本集團已制定全面內部經營手冊及財務管理政策。此外，本集團已嚴格執行行為守則，包括有關行賄受賄、非法送禮、娛樂及佣金，以及反貪污之政策。該守則提供舉報本集團內部任何疑屬不正當行為、失當行為或不良行為之渠道及指引而絕不容忍任何形式之貪腐。所有僱員需於履行其職責時恪守誠信及自律原則，並不得參與賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動，或於業務營運過程中利用其職務之便進行任何損害本集團利益及影響其業務決策或獨立判斷之活動。僱員、業務單位及個人須簽署預防商業賄賂承諾書／廉潔合作協定，以進一步規管各方之行為及加強業務交易之正直誠信意識。

環境、社會及管治報告

舉報者可就疑屬不當行為或違規行為向行政總裁或直屬上司作出口頭或書面報告，並提供詳盡細節及支持證據。管理層將對任何可疑或非法行為進行調查，以保障本集團之利益。本集團提倡保密機制，以保護檢舉人免遭不公平之解僱或傷害。構成犯罪者，管理層將於其認為屬必要時向相關監管機關或執法部門報告。

於報告期間，董事會參與有關反貪污的線上培訓，以加強有關管理層對本集團反貪污措施的預防、執行及監督，而報告範圍內的員工則未獲提供相關反貪污培訓，此乃由於我們正在釐定及安排適當資源於組織內推廣有關培訓。展望未來，我們將對反貪污培訓投入更多資源，並擴大反貪污培訓數據披露的範圍。此外，本集團鼓勵其員工通過本集團設立的舉報機制，報告任何涉嫌貪污、賄賂或不當行為。

本集團已嚴格遵守反貪污相關法律及法規。於報告期間，概無有關針對本集團或其僱員之貪污行為的法律案件。

社區

B.8. 社區投資

本集團致力推動經濟及社會發展，為企業發展營造和諧社會。因此，其亦以多種形式積極回饋社會，包括舉辦義工活動。本集團一直關注與社區有關的各種環境及社會問題，尤其著重於經濟及社會發展以及貿易合作。基於經濟及社會發展的捐贈及義工活動將會是本集團社區投資策略的核心。

本集團參與及推廣各類型社區及義工活動，以幫助社會上有需要人士、推廣環保意識、培育及推動業界發展，務求貢獻社會，履行企業社會責任。於報告期間，本集團積極參與多項慈善及義工活動，共有28位(二零二三年：31位)敬業的員工參與其中，合力投入798小時(二零二三年：682小時)於該等有影響力的活動中。此外，本集團向深圳市惠來商會合共捐款約人民幣480,000元(二零二三年：人民幣480,000元)，以促進經濟與社會發展及貿易合作。

環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／披露
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。	排放物
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	排放物
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 <i>附註：資源可用於生產、儲存、運輸、建築、電子設備等。</i>	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	資源使用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／披露
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	排放物及資源使用
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	排放物、資源使用以及環境及天然資源
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化
B. 社會		
僱傭及勞工慣例		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類別（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	僱傭
層面B2：健康及安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康及安全
關鍵績效指標B2.1	過往三年（包括報告年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／披露
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞動的： (a) 政策資料；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／披露
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	產品責任
	(a) 政策資料；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及召回程序。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及清洗黑錢的：	反貪污
	(a) 政策資料；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在的社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資