

股票代码：600846



2024年 环境、社会及治理（ESG）报告

上海同济科技实业股份有限公司



地 址：上海市杨浦区四平路1398号同济联合广场B座20层
电 话：021-65985860
邮 箱：tjkjsy@tjkjsy.com.cn
网 址：www.tjkjsy.com.cn

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进同济科技	05
公司概况	05
组织架构	05
企业战略	06
业务矩阵	06
企业文化	09
发展历程	10
企业资质	11
企业荣誉	13
2024年度可持续发展亮点	17
年度专题——国策践行者 城兴赋能人	19
ESG治理	25
ESG治理体系	25
利益相关方沟通	27
重要性议题识别	28

01 党建凝心 匠心兴业 31

健全党建体系	33
筑牢思想堤坝	34
践行红色使命	35

02 治理固本 合规行稳 37

优化治理效能	39
规范薪酬管理	41
搭建沟通桥梁	41
严守合规底线	43
涵养廉洁生态	46

03 生态筑基 绿建拓新 47

响应双碳号召	49
精治环境污染	56
提升资源效率	63
共筑生命乐土	65

04 创新破局 质链立标 67

驱动科创引擎	69
铸就卓越品质	78
加速数智赋能	88
保护信息安全	89
协同产业共进	90

05 安全筑底 标规护航 93

夯实安全基石	95
辨识安全风险	95
严抓安全管控	96
落实安全目标	99
护航员工健康	99

06 人本同心 责任致远 101

保障员工权益	103
打造精锐团队	106
倾注人文温度	108
勇担社会责任	111

附录	
关键绩效表	115
指标索引表	122
读者意见表	124

关于本报告

报告简介

本报告是上海同济科技实业股份有限公司发布的首份环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），报告本着客观全面、规范透明的原则，详细阐述2024年度公司在环境、社会及公司治理方面的工作和成效，并对利益相关方重点关注的ESG议题做出回应。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

本报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告以上海同济科技实业股份有限公司为主体部分，涵盖旗下分、子公司，除特别说明外，本报告范围与公司同期年度报告范围保持一致。

编制依据

- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- ▶ 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- ▶ 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- ▶ 上海国资委《上海市国有控股上市公司ESG指标体系（1.0版）》
- ▶ 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- ▶ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- ▶ 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- ▶ 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露报告》
- ▶ 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- ▶ 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。如无特别说明，本报告涉及货币金额以人民币作为计量币种，若与年度报告不一致之处，以年度报告为准。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
上海同济科技实业股份有限公司	同济科技、公司、本部、我们、集团
上海同济环境工程科技有限公司	同济环境
上海同济房地产有限公司	同济房产
上海同济建设有限公司	同济建设
上海天佑工程咨询有限公司	天佑咨询
上海同济市政公路工程咨询有限公司	同济公路
长三角一体化示范区（上海）同杨低碳科技有限公司	同杨低碳
上海慧之建建设顾问有限公司	慧之建
上海同济工程项目管理咨询有限公司	同济管理
上海同济检测技术有限公司	同济检测

报告获取

您可以在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn>）或公司网站（<https://www.tjkjsy.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

读者回应

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。
邮箱：tjkjsy@tjkjsy.com.cn

董事长致辞

2024年是中华人民共和国成立75周年，也是同济科技上市三十周年。作为中国资本市场改革开放的见证者与美丽中国生态文明建设的践行者，同济科技始终将ESG理念深植于企业基因，在服务国家战略与城乡建设的征程中，走出一条科技创新引领、责任担当筑基的可持续发展之路。

ESG是企业当前形势下实现高质量发展的重要抓手。同济科技围绕城乡建设和发展领域价值提升综合服务商和区校科技成果应用战略合作平台的定位，坚定不移地将ESG理念融入公司发展战略和经营过程。我们秉持“同舟共济、扬帆奋楫、追求卓越、创造价值”的企业精神，为政府和企业客户提供全产业链综合服务和全过程解决方案，持续创造价值；保障股东收获长期稳健回报；保护员工权益，促进员工实现成长发展；积极履行社会责任，以高质量的发展成果回馈社会。

公司积极践行国家“双碳”发展战略。十多年来，同济科技在广东、陕西、河北等地投资及委托运营的污水处理项目总计二十余个，日处理规模超过50万吨，为促进片区生态环境改善、提升人民生活幸福指数和促进区域经济发展贡献力量。

公司积极践行社会责任，服务国家重大战略。三十年来参与“京九铁路”、“沪宁城际高铁”、“中国商飞总装制造中心”等国家多个重大战略项目的建设；服务人民城市新实践，近三年为120多个美丽家园、美丽街区项目提供工程施工和技术咨询服务；积极融入“一带一路”建设，以高品质项目为桥梁，不断提高自身的综合实力和服务水平，拓展国际业务版图；围绕“新发展格局”，在城市更新、生态修复等领域主动对接政府需求，打造长三角可持续发展研究院等示范项目，彰显国企担当。



公司始终以“强党建、防风险、促合规”为主线，将党的领导融入公司治理各环节，以党建赋能战略决策、风险管控和合规经营。同济科技持续完善治理体系，定期开展管理层培训，提升决策与执行效率；强化合规管理，组织全员学习合规制度，构建全面风险管理体系；强化内部控制，提高风险防范能力。我们不断强化信息披露和投资者关系管理，与市场形成长期稳定的良好互动关系。

未来，同济科技将以ESG作为企业高质量发展的核心驱动力，围绕融合化、智慧化、绿色化、区域化的发展愿景，始终致力于经营提质升级和创新开拓，为构建和谐宜居的城乡生活贡献同济智慧。我们将以绿色理念引领可持续发展，以智能化技术提升服务效能，以实际行动彰显企业担当和价值创造，携手各方共同书写新时代城乡建设的崭新篇章。

同济科技董事长：余和

走进同济科技

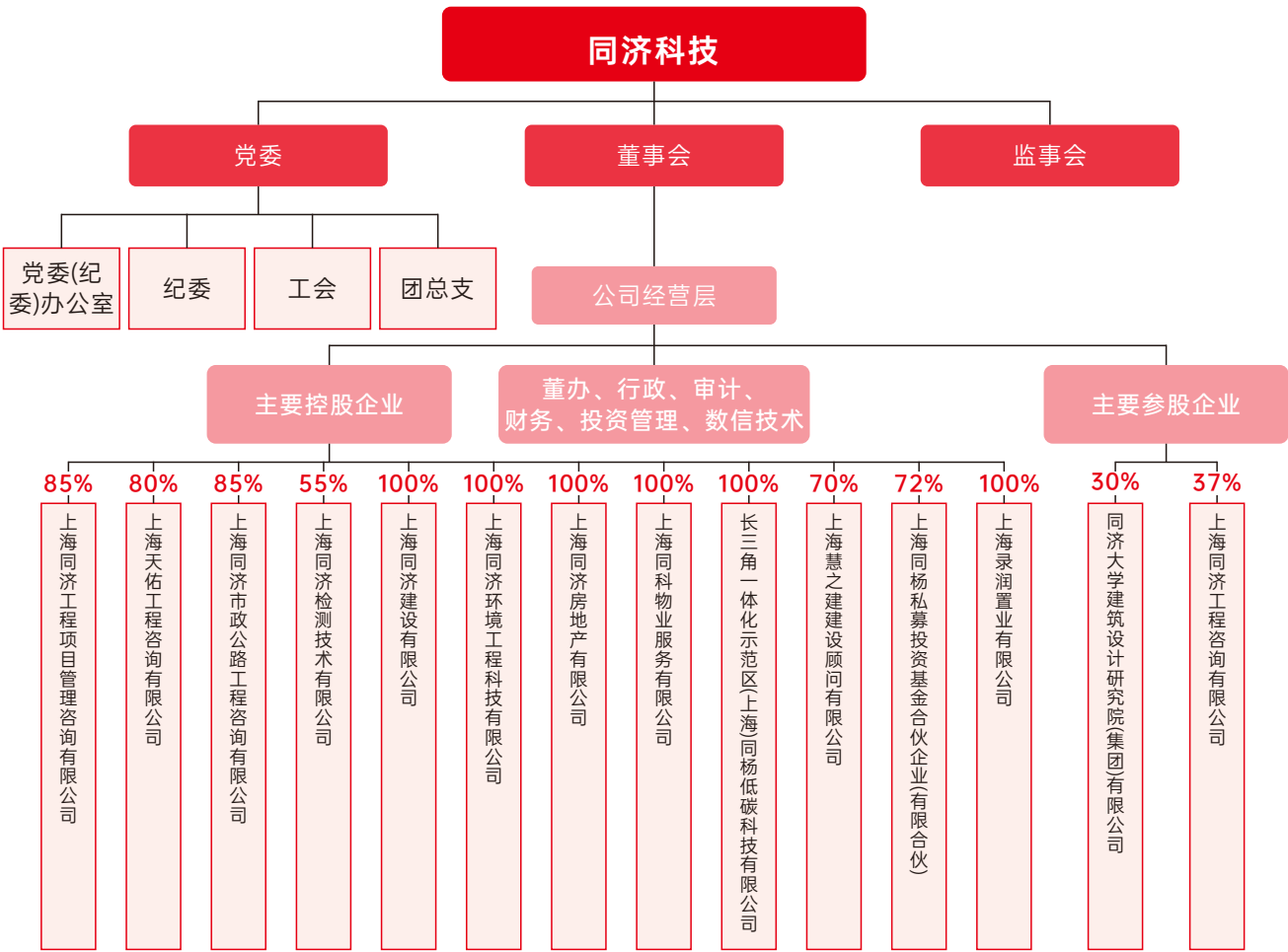
公司概况

上海同济科技实业股份有限公司成立于1993年11月，系同济大学旗下企业改制创立，1994年3月在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600846.SH），为国内首批高校背景上市公司。

2021年，为贯彻国家高校所属企业体制改革部署，优化国有资产配置，推进杨浦区政府与高校之间深度合作，促进上市公司持续健康发展，公司实际控制人变更为杨浦区国有资产监督管理委员会。

公司深度践行国家“双碳”发展战略，依托高校学科优势与区域资源协同，聚焦绿色科技研发与产业转化，构建以科技创新为驱动、数字化智能化为支撑的发展体系。通过强化资本运作效能，战略性布局智慧化、绿色化及产业融合领域，加速推进主营业务向城乡建设与发展领域价值提升服务方向升级，致力于打造产学研深度融合的可持续发展平台，持续提升在低碳技术应用和城乡建设综合服务领域的核心竞争力。

组织架构

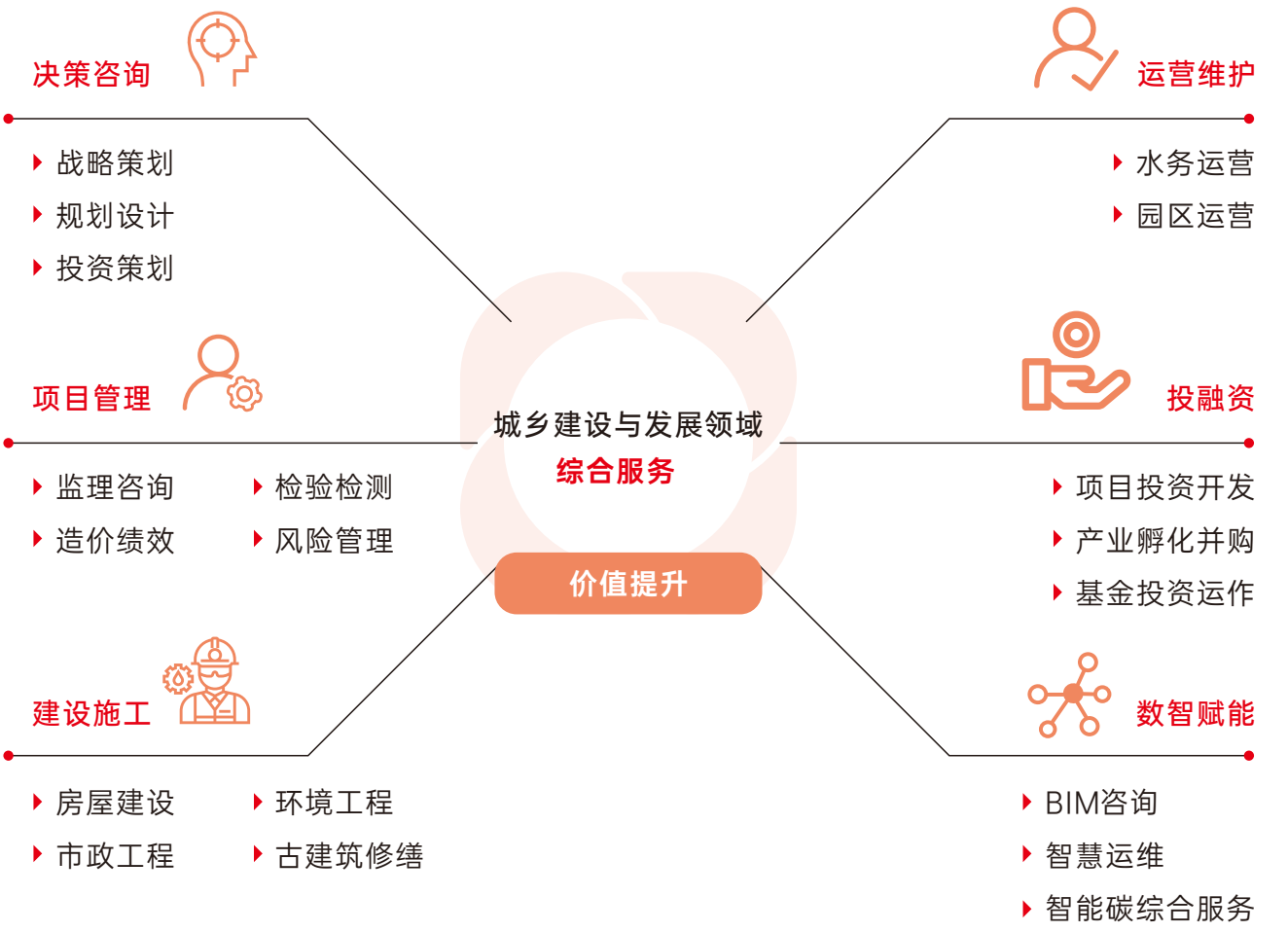


企业战略

积极融入国家“双碳”发展战略，依托区域资源和高校学科优势，发挥公司主营业务积累的产业优势，搭建更市场化的产学研合作平台，砥砺前行，传承开拓，加大绿色科技等产业的研发投入，成熟运用资本优势，加大绿色低碳循环经济等新兴产业投资力度，促进公司主营业务的快速提质升级。全力构建以“双碳”为引领，以科技创新为核心，以数字化、智能化为支撑的绿色低碳循环经济发展新格局，致力于成为城乡建设与发展领域价值提升综合服务企业。

业务矩阵

公司立足“决策咨询、项目管理、建设施工、运营维护、投融资、数智赋能”六大核心业务板块，积极响应国家“双碳”战略目标，持续优化业务布局和服务体系，推动各业务板块协同发展。通过整合全产业链服务能力，为客户提供覆盖项目全生命周期的综合解决方案，助力绿色低碳发展和产业转型升级。



决策咨询

同济科技在决策咨询领域能够提供投融资策划咨询、前期调研及整体建设策划研究、项目定位和规划、品牌形象策划、运营管理规划、城乡规划、建筑工程设计、财税咨询等服务。



福建省尤溪县乡村振兴综合发展项目



上海市益善殡仪馆现状调查及建设策划研究前期咨询

项目管理

同济科技项目管理业务涵盖工程咨询、工程监理、项目管理、检验检测、造价咨询、招投标代理、节能评估等。近年来围绕“一带一路”国家战略拓展国际业务。公司资质体系完善，子公司同济管理、天佑咨询均具备工程监理综合资质，天佑咨询还拥有水利部水利工程施工监理和水土保持工程施工监理乙级资质。



大连湾海底隧道和光明路延伸工程全过程工程咨询项目



松江大数据计算中心（二期）项目管理



澳门国际机场扩建工程项目管理及技术支援



上海北横通道

建设施工

同济科技在建设施工领域拥有建筑工程壹级、市政公用工程贰级等总承包资质以及环保工程、建筑装饰装修工程、钢结构工程、地基基础工程等专业承包资质，是上海市首批工程总承包试点企业，涵盖工业、住宅、环境工程、科教、医疗、商业、环保、古建筑修缮、市政道路等各个领域。



凤南一村小区旧住房更新（拆除重建）项目



杨浦科创源项目（长海街道334、336项目）

运营维护

同济科技运营维护业务主要聚焦环保运营和园区运营业务。

▶ 环保运营业务范围包括市政污水、工业废水、污泥处理处置、河道清淤、垃圾渗滤液、废气治理、土壤修复等，为政府或企业提供技术服务、科研攻关、工艺包及设备集成等环境治理整体解决方案。

▶ 园区运营业务主要为科技园、产业园的物业管理、资产管理、产业招商、创业孵化、公共服务等，为企业提供发展空间和优质服务。



上栗县赣湘合作产业园污水处理厂尾水人工湿地水质净化工程



普陀山污水处理厂应急改造及运维服务项目

投融资

同济科技投融资业务主要涵盖房产开发、实业投资、基金投资。

▶ 房产开发业务聚焦上海，开发项目类型涵盖住宅、办公楼、商业、公寓、产业园区等，通过从前期策划、规划设计、建设到物业管理的全产业链模式，实现稳健开发运营。

▶ 实业投资服务公司发展战略，围绕业务开展资质补充升级、产业链延伸、新应用场景开拓等投资工作。

▶ 基金投资着眼于数字化、智能化、绿色低碳循环经济等新兴产业，服务于区校科技成果应用战略平台建设，为新业务开拓及现有业务提质升级提供动力源泉，推动公司战略布局。



三门路项目



数智赋能

同济科技数智化业务主要包括BIM咨询、信息化咨询、智能碳综合服务等，通过专业工程技术、数字信息技术、绿色低碳技术的复合集成，服务产业绿色化转型与工程项目绿色、智慧、低碳建设运维，助力政府和企业提供节能减排降本增效综合解决方案。



一冶集团智慧项目管理平台



西安东站房全景智慧建造管理平台开发

企业文化

企业精神：

同舟共济 扬帆奋楫
追求卓越 创造价值

发展历程

1993-2003

初创与资本奠基

公司以同济大学11家企业为基础改制成立，于1994年登陆上交所。通过多次配股及股本扩张，形成以土建技术服务与高科技产品研发为科技支撑、以房地产与工程监理等工程服务为业务延伸的产业布局，旗下13家全资子公司与8家控股子公司辐射建筑工程全产业链，构建起“科技赋能+工程落地”的双轮驱动发展格局。

2004-2006

结构调整与治理升级

深化企业改革，完成股权分置改革，推动全资子公司公司化改制。优化资产管理，重组科技园资产。标志性工程同济科技大厦落成，确立“产权管理+投资运营”模式，为后续规模化发展奠定治理基础。

2007-2022

规模扩张与产业聚合

通过资本运作加速资源整合：非公开发行募资4.8亿元、两次资本公积金转增使股本达到6.25亿股。控股同济咨询、成立同济环境、完成晶度大厦等标杆项目、战略性布局水务领域，设立及收购多家水务公司，业务端围绕“环境治理服务+工程咨询+科技园建设与管理+地产开发+建筑工程管理”，构建城市建设科技产业链。

2022-2024

战略转型与双碳引领

响应高校企业体制改革，完成股权划转。聚焦国家双碳战略，设立同杨低碳与同杨基金，确立“绿色低碳+数智化转型”发展方向。同步强化城乡建设综合服务，推动传统工程业务转型升级，系统构建全过程咨询、智慧运维等新型服务体系，实现发展新突破。

企业资质

工程类

工程类



工程监理综合资质



公路水运工程监理甲级



人防工程监理甲级



建筑工地施工
总承包一级



市政公用工程施工
总承包二级



机电工程施工
总承包二级



环保工程专业
承包二级

检测类



房屋建筑工程监理甲级



设备监理甲级



水利工程施工监理乙级



检验检测机构
资质认定(CMA)



检验机构
认可CNAS



建设工程质量
检测机构资质



上海市建设工程
检测机构评估

测绘类

勘测类

咨询类



甲级测绘资质



岩土工程专业乙级



工程造价咨询甲级



钢结构工程第三方检测
(鉴定)机构综合特级



公路工程甲级



室内空气检测
与治理甲级



上海市既有建筑幕墙
现场检查服务企业

企业荣誉

报告期内，公司及子公司承建、参建多个项目荣获省部级以上奖项90项，彰显公司在行业内的卓越实力与专业水平，充分体现公司在技术创新、项目管理及工程质量等方面的优秀。

部分企业奖项		
奖项颁发单位	获奖单位	奖项名称
中国节能协会碳中和专业委员会	同济管理	中国节能协会创新奖节能减排科技进步奖
澳门数字建筑协会（国际）	慧之建	第五届“智建杯”智能建造创新大奖赛银奖
中国图学学会	慧之建	第十三届“龙图杯”全国BIM大赛一等奖
工业和信息化部人才交流中心	慧之建	2024第七届“优路杯”全国BIM技术大赛银奖
中国建筑装饰协会	慧之建	第四届“优智杯”智慧建造应用大赛三等奖
中国建设监理协会	同济管理	中国工程监理信用企业(2022-2023) AAA
中国设备监理协会	天佑咨询	2023-2024年度优秀设备工程监理单位奖
中国工程建设标准化协会	同济检测	《装配式混凝土结构检测标准》标准科技创新奖
上海市合同信用促进会	同济管理	上海市守合同重信用企业
		合同信用等级AAA级
上海市建设工程咨询行业协会	天佑咨询	首届全国工程监理行业知识竞赛上海赛区选拔赛优秀组织者
	同济管理 天佑咨询	首届全国工程监理行业知识竞赛上海赛区选拔赛优胜单位奖
上海市住房和城乡建设管理委员会	同济建设	上海市文明工地
上海市工程建设质量管理协会	同济建设	2024年上海市工程建设QC小组活动优秀企业
上海市杨浦区人民政府	天佑咨询	首届杨浦区质量金奖
上海现代服务业联合会	天佑咨询	2023年度上海现代服务业联合会特殊贡献奖

部分工程奖项		
奖项颁发单位	奖项名称	获奖项目
中国市政工程协会	2024年度 市政工程最高质量 水平评价工程	扬州江平西路三期工程监理
		北横通道新建工程 I 标段施工监理
		苏州国际快速物流通道二期工程-春申湖路快速化改造工程
		郑东新区白沙园区综合管廊(一期)工程施工第一标段

奖项颁发单位	奖项名称	获奖项目
中国建设监理协会	第二十届第一批 中国土木工程 詹天佑奖	青岛市地铁2号线一期工程监理（第三监理合同段）
		上海市轨道交通15号线轨道工程A标 紫竹高新区站~桂林路站及元江路车辆段（含出入段线）
	2022~2023年度第一批 中国建设工程鲁班奖 （国家优质工程）	无锡地铁3号线一期工程车站设备工程监理项目 昆明市轨道交通4号线土建施工监理项目（七）标段
上海市建设协会	上海市先进技术成果奖	上海市轨道交通18号线一期工程通信、信号系统安装工程监理
河南省工程建设协会	河南省工程建设优质工程	郑州市轨道交通3号线二期工程土建施工监理项目
上海市建筑施工行业协会	上海市建设工程 绿色施工 II 类工程	上海金鼎05-03地块住宅
		上海金鼎08-03地块住宅
	上海市建设工程 “白玉兰”奖 （市优质工程）	上海音乐学院淮海校区整体提升工程（一期工程）
		上海第二工业大学三期建设工程项目
		浦东新区川沙体育场征地改扩建项目 港城广场建设项目（29-1地块）
上海市工程建设质量管理协会	上海市优质工程 （结构工程）	上药金山绿色制药精品基地项目-质检研发楼
		上海出版印刷高等专科学校奉贤校区一期工程 （其余建筑和室外总体部分）
		2022年中国联通上海临港国际云数据中心园区新建工程
		金桥出口加工区T29号地块通用厂房项目-1号通用厂房
		威高（上海）国际研究院研发总部-2#楼
		284街坊A1-01地块项目上海岩花园（暂名）-1#楼
	上海品质工程	普陀区真如社区W060802单元F04-02A地块 （“城中城”改造项目-红旗村）
上海市市政公路行业协会	上海市市政公路优质工程	张华浜东排水系统工程
上海市绿色建筑协会	上海市第六届 BIM技术应用创新大赛 项目案例奖三等奖	BIM技术助推张江中区C-6-3科创办公类项目施工应用
		D1C-108#~116#通用厂房项目
		联想上海研发中心扩建项目二期 基于BIM+逆向建模的数字化技术在施工阶段应用
		上海集成电路产业园4-2项目办公楼施工BIM应用
		浦东新区周浦镇03单元41-01地块项目

部分荣誉照片



合同信用等级AAA级



中国工程监理信用企业(2022-2023) AAA



"中国钢结构金奖"浙江推荐奖杯



中国节能协会创新奖节能减排科技进步奖



2024第七届“优路杯”全国BIM技术大赛银奖



第十三届“龙图杯”全国BIM大赛一等奖



上海市第一届“数建杯”数字城市建设成果赛-总决赛-二等奖



2024年度市政工程最高质量水平评价工程

2024年度可持续发展亮点

■ 经营绩效

营业收入

417,300.50万元

现金股利

拟12,406.92万元

归属于上市公司股东净利润

40,608.50万元

基本每股收益

0.65元

■ 研发绩效

研发投入

7,957.53万元

研发人员占比

11.52%

研发人员数量

384人

累计授权专利数量

180项

■ 环境绩效

环保投入

10,526.37万元

温室气体排放强度

0.064吨二氧化碳当量/万元营收

建设项目环保“三同时”执行率

100%

环保培训

83次

污染物监测合格率

100%

温室气体排放总量

26,511.97吨二氧化碳当量

环保设施同步运转率

100%

■ 治理绩效

股东大会

2次

监事会

3次

董事会

8次

■ 社会绩效

员工总数

3,334人

员工培训投入

158.42万元

安全生产总投入

50.11万元

公益慈善总投入

60.00万元

女性员工占比

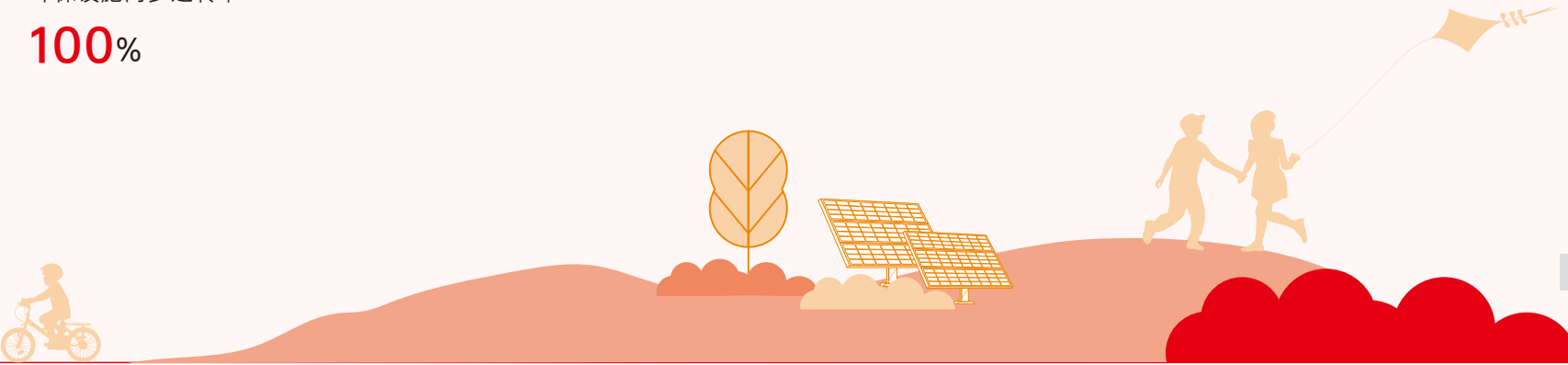
25.46%

员工培训场次

437场

安全生产事故发生数

0起



年度专题

国策践行者 城兴赋能人

在国家“双循环”新发展格局的引领下，同济科技及旗下子公司充分发挥科技创新和产业协同优势，深度融入国家整体及区域发展战略。公司聚焦国家重大战略区域，依托全生命周期管理能力和国际化视野，积极参与基础设施建设和产业升级，推动区域经济协同发展。通过整合专业资源与技术优势，同济科技致力于打造高标准、高质量的标杆项目，为区域经济转型升级注入新动能，以实际行动服务国家战略，助力区域可持续发展。

■ 一带一路：丝路共建 标杆示范

在“一带一路”倡议纵深推进之际，同济科技及旗下子公司勇担使命，以工程项目监理与管理为核心支点，构建起涵盖“技术咨询、标准输出、风险管控”的专业服务体系。依托同济大学土木工程、交通运输等学科优势，公司在交通基建、民生工程、智慧城市等重点领域深度布局，通过创新“全过程工程咨询+数字化监理”模式，在亚非拉等重点区域打造精品工程。

通过深度参与“一带一路”旗舰项目，同济科技形成覆盖项目全生命周期管理的国际化能力矩阵，锻造了一支具备跨国工程全周期管理能力的复合型团队。面向新基建全球化浪潮，同济科技将以“技术标准+数字基建”双模式深耕国际合作。通过创新工程咨询商业模式，为共建国家输送中国智慧解决方案。

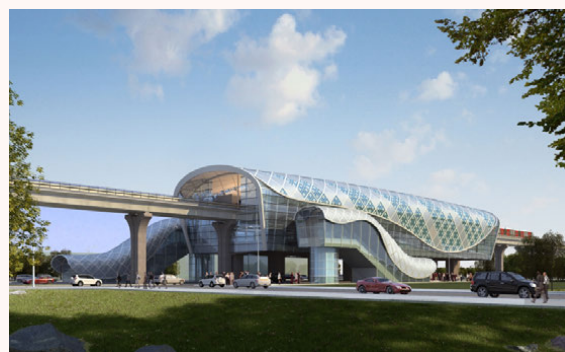
案例

中哈交通铸典范—共建阿斯塔纳轻轨工程

2024年10月24日，天佑咨询提供全周期监理服务的阿斯塔纳轻轨一期工程全线主体贯通，哈萨克斯坦总理奥尔扎斯·别克坚诺夫亲临视察，见证这一中亚首条全产业链中国标准的智慧轨道交通项目突破性进展。

作为“一带一路”倡议下中哈基础设施合作的旗舰工程，该项目不仅全面采用中国技术标准与智能装备系统，更开创性引入无人驾驶列车运营方案。建设过程中，天佑咨询团队攻克高寒地区箱梁架设、现浇梁等重要项目节点的施工组织与管理任务，多名团队成员获得表彰，充分展现监理团队的专业实力与敬业精神。

这一成果不仅为哈萨克斯坦的交通发展注入新动力，更标志着中国轨道交通建设监理标准首次实现向欧亚经济联盟国家的系统性输出，为深化“一带一路”框架下的技术标准互认开辟新路径。



阿斯塔纳轻轨一期工程

案例

民生改善惠津巴—援建津巴布韦水井项目

2024年7月22日，由同济管理和航天规划设计集团有限公司共同承接的援津巴布韦300口水井项目顺利开工。这一项目是中津在民生领域深化合作的有力见证，也是同济管理践行“一带一路”倡议的重要实践。自中标以来，同济管理组建的专业团队严格把控项目考察、设计图纸审核、产品封样、技术交底等各个环节，为项目开工筑牢根基。驻津巴布韦大使周鼎对项目团队的专业素养和奉献精神给予高度赞扬。该项目的实施不仅解决当地民众的用水难题，还加深了中津两国人民的友谊，为增进国际间的民生合作提供范例。



援津巴布韦300口水井项目

■ 交通强国：铁脉纵横 匠心筑梦

作为国家交通建设的主力军，同济科技及旗下子公司始终以“铁脉纵横”的格局与“匠心筑梦”的坚守，深度融入国家综合立体交通网建设，以工程监理的严苛标准护航公路、城轨、高铁、跨江跨海通道等重大工程品质，以工程建设的创新技术赋能智慧交通体系迭代升级。同时，公司依托BIM建模与智能监测系统，助力交通网络规划科学化、运维精细化，推动“交通强国”战略从蓝图迈向现实，为构建安全、高效、绿色的现代化交通网络提供全周期技术保障。

案例

湾区枢纽再进阶—黄茅海跨海通道技术攻坚

2024年12月11日，同济检测参与的粤港澳大湾区重点工程——黄茅海跨海通道正式开通运营。项目团队基于全生命周期数字化管理理念，借助智能测控与数字化技术，攻克复杂海域环境下大跨度斜拉桥精准施工技术难题，成功实现复杂工况下的毫米级精度控制与高效协同作业，为我国跨海桥梁智能化建造树立了标杆典范。



黄茅海跨海通道

案例

龙龙高铁助融湾—贯通梅龙高铁通道项目

2024年9月14日，由天佑咨询承担监理及部分建设的龙岩至龙川高铁梅州西至龙川西段（梅龙高铁）正式贯通运营。作为国家“八纵八横”高铁网重要支脉，该工程穿越粤东北复杂山地丘陵，实现与赣深高铁枢纽的无缝接驳，大幅缩短粤东革命老区与粤港澳大湾区通行时间，为区域经济协同注入新动能。

梅龙段开通后，粤东梅州、河源与珠三角核心城市群实现高铁直连，进一步完善沿江高铁网络布局。项目不仅强化了“轨道上的大湾区”辐射能力，更成为推动老区振兴、促进“双循环”发展的重要纽带，彰显天佑咨询在重大交通基建领域的综合实力与责任担当。



龙龙高铁梅龙段

案例

智慧交通新名片—光谷空轨开创旅游配套新范式

作为国内首条悬挂式空轨线路，由天佑咨询提供监理服务的武汉光谷空轨项目荣获“2024年度中国城市轨道交通协会科技进步奖”，该线路采用GoA3级全自动运行系统，最高运行时速60公里，兼具通勤和观光功能。

天佑咨询团队承担项目通信、信号、综合监控（ISCS）、自动售检票（AFC）、火灾自动报警（FAS）、安防与门禁等关键核心系统的监理工作。针对机电系统技术复杂度高的特点，团队在信号系统实施过程中创新性解决多项技术难题：首次将计轴系统应用于悬挂式制式工程，提供降级模式下的列车安全间隔保障方案，成功实现全自动运行控制功能与智慧列车/车站的集成应用。



武汉“光谷光子号”空轨列车

案例

轨交创新强协同—市域机场联络线互联升级

2024年12月27日，同济检测承接工程项目——上海轨道交通市域线机场联络线正式通车运营。线路列车时速达160公里，实现虹桥与浦东两大机场40分钟快速直达，并具备与国铁共线条件，有力推动长三角轨道交通网络互联互通。

同济检测承担施工3标的区间盾构隧道和施工4标的车站建设的第三方检测服务。依托专业技术优势，创新研发检测设备，攻克预埋套筒拉拔检测、化学锚栓抗剪检测及全线丙烯酸盐喷膜材料检测。此外，参与编写中隔墙和弧形件相关标准，解决预制件验收问题，为行业技术标准制定和工程质量管控树立新典范。



市域机场联络线

案例

峡谷天堑变通途—金州大桥绘就桥旅融合新典范

2025年1月24日，同济公路承监的黔西南金州大桥建成通车。该桥主跨450米，桥高235米，以双向六车道及人非通道横跨马岭河峡谷，位列世界百座高桥第95位。同济公路团队严格把控质量安全，应用动态监督策略，精准协调施工难点，确保复杂新工艺技术落地。

大桥通车后，顶效镇至兴义市区通车时间由30分钟缩短至5分钟，加速两岸同城化进程。桥梁融合“交通+旅游”理念，与马岭河峡谷瀑布群、相邻大桥形成“双桥映峡”景观，助推黔西南旅游经济与城市协同发展。



黔西南金州大桥

■ 城载民生：城建为民 宜居焕新

同济科技聚焦城市更新与民生工程建设，以工程咨询为前端引导，科学规划城市空间布局；以工程建设为实施抓手，推进老旧小区改造、公共设施升级；以工程监理为质量保障，确保安居工程与基础设施安全可靠。

作为上海城市更新核心承载区，杨浦区通过旧改实现“留改拆”并举的民生改善与功能重塑。公司及旗下子公司深度参与30+城市更新项目之中，焕新升级，惠及居民，提升城市功能韧性，实现城市建设与民生需求精准对接。

案例

空间再造解难题—极狭空间缔造宜居样本

作为上海市中心罕见的“夹缝地带”改造项目，凤南一村嵌于内环高架、北横通道、地铁隧道与密集居民区的多重限制空间内，施工环境极为复杂。同济建设项目团队创新采用83幅地下连续墙构建立体防护体系，单幅钢筋笼重达16吨，形成稳固的地下围护结构。同时，运用BIM技术，提前对导墙施工、成槽施工、钢筋笼制作、吊装以及混凝土浇筑等关键工序进行细致工艺模拟，实现数字化管理与传统项目管理的有机结合，显著提升施工的质量和精度，焕新城市居住空间。



凤南一村小区旧住房更新效果图

案例

未来社区探新路—长海街坊融合新旧共生

面对历史建筑保护与城市功能升级的双重挑战，长海街道334、336街坊办公项目采用微更新+功能再生，对民京路200号历史建筑实施精准保护性改造。同济建设项目承建团队运用BIM+AR数字化建造技术实现顶推平移，实现从设计图纸到施工放样的“实模一致”管控，达到空间活化利用与文脉传承，以“新旧共生”的设计理念激活城市文化基因，打造杨浦区最闪耀的明珠。



长海街道334、336街坊项目全景

■ 乡村振兴：沃野深耕 兴农智联

同济科技整合工程咨询、建设与监理等资源，系统性服务乡村振兴。在乡村基建领域，完善道路、水利、空间布局等生态策划，提升农业产业配套水平；通过高标准业态策划、特色产业建筑设计，推动乡村经济结构化升级，强化城乡资源联动，为农业农村现代化提供工程咨询与技术支持，助力实现可持续发展目标。

案例

水乡原点立标杆—共建一点方厅水院项目

“一点”方厅水院是长三角一体化发展规划“十四五”实施方案重大项目—水乡客厅的“一点一心、三园三区、三道多村”空间格局中的“一点”，项目位于两省一市交汇的黄金节点，是一体化发展的标志性功能场所。

“一点”方厅水院围绕两省一市交汇点、依托自然环境资源，塑造慢行交通跨省域互连、跨域人文交流、国际论坛与会展等核心功能。该项目由天佑咨询牵头组建咨询团队，并紧紧围绕“质量创优，管理创优”的工作目标，以精品工程献礼长三角一体化建设。

项目建成后，将进一步完善水乡客厅生态空间和发展空间，提升区域互联互通水平和功能品质，让示范区百姓共享跨域优质的滨水公共空间，通过探索形成绿色低碳发展模式，实现经济效益和社会效应双提升。



“一点”方厅水院项目

案例

三产联动强基底—溪源村绘闽北振兴全域图景

同济管理依托优秀项目策划与专业团队协作深度赋能乡村振兴。溪源村乡村振兴项目以三产融合与农文旅联动为核心，系统构建“一心两区”空间格局，整合公共服务中心、欢乐艺术田园区与森林户外拓展区，打造稻野香荷、星空营地、蕨园研学等特色项目，并联动考亭度假区形成城郊微度假网络。通过沪闽合作打造青年乡村双创中心、同济杨浦乡村振兴教育基地、福建省乡村振兴示范村；以数字化技术赋能传统建筑活化，利用BIM技术优化20余栋古宅的保护性改造，转型为工坊、民宿及大师工作室，同步推进“拯救老屋”行动，实现文化传承与产业升级双轨并行。

项目通过建立集体合作社平台盘活闲置农房与土地资源，形成以生态优先、文化赋能、产业提质为内核的乡村振兴模式，为闽北地区提供“精准定位、全域统筹、科技驱动”的模範样式。



溪源村整体风貌

ESG治理

ESG治理体系

■ ESG管理架构

为进一步完善同济科技治理结构，健全ESG管理体系，规范公司ESG事项的议事和决策程序，报告期内，公司成立ESG工作领导小组及ESG工作执行小组，形成从战略决策到统筹管理再到专业执行的由上而下的工作模式。领导小组由董事长和总经理担任组长，负责统筹制定ESG发展战略，建立ESG重大事项审议及风险研判机制；执行小组由各职能部门及分、子公司相关负责人组成专班，系统性推进信息披露、社会责任项目落地及公司治理合规建设等专项工作，确保ESG理念在公司战略规划、业务运营、风险管理及企业文化等各层面的有效实施，持续提升ESG管理能力。

ESG管理职责

董事会、 董事会战略委员会

- ▶ 作为ESG管理的核心决策层,二者协同开展ESG 战略目标拟定、中长期规划编制及重大事项审议等工作。

ESG工作领导小组

- ▶ 统筹领导推进公司ESG工作；
- ▶ 在董事会和战略委员会的领导下，负责对公司ESG战略规划、组织架构、管理制度、指标体系、信息披露报告等进行审核；
- ▶ 监督、检查、评价公司ESG工作的落实情况。

ESG工作执行小组

- ▶ 传达落实公司董事会、战略委员会及ESG工作领导小组对公司履行ESG职责情况的要求、意见和建议；
- ▶ 负责推动专项工作任务落实。

■ ESG理念宣贯

同济科技及旗下子公司深入贯彻落实可持续发展理念，通过多维度、多层次的ESG理念宣贯活动，全面提升员工ESG意识。公司组织开展ESG专题培训，系统解读国内外ESG政策导向、行业趋势及最佳实践，深入研究ESG报告编制标准与披露要求。同时，公司通过探索性案例分享、专项研讨等方式，将ESG理念深度融入日常管理，确保ESG要求在各部门、各岗位的有效落地与执行，切实推动ESG从理念到实践的全面转化。

案例

"天佑ESG碳中和"公众号宣传科普

作为同济科技及旗下子公司ESG理念传播的重要载体，“天佑ESG碳中和”公众号自上线以来，始终以“热点切入、通俗科普”为定位，聚焦双碳政策解读、ESG知识普及及行业实践分享。运营半年间，公众号累计发布原创文章40余篇，形成政策、知识、应用的完整知识体系，以信息图形式直观呈现政策要点，大幅提升传播效率。



案例

天佑咨询《ESG概念及发展历程》专题培训

2024年8月，天佑咨询举办《ESG概念及发展历程》专题培训，通过“线上+线下”融合模式开展系统化教学，通过实际案例分析ESG在企业战略规划、风险管理、品牌形象提升等多个维度的重要价值，有效提升员工对ESG理念的认知深度，为在工程监理及各新业务板块深入践行ESG原则、推动可持续发展奠定坚实基础。



《ESG概念及发展历程》专题培训

案例

同济科技2024年度ESG报告编制启动会

2024年12月，公司召开2024年度ESG报告项目启动会，邀请专家解读ESG政策趋势，分析市场披露现状及ESG缺失风险，并与ESG工作执行小组深入交流。会议明确报告编制的目标与分工，聚焦实质性议题识别、数据采集和指标量化等关键环节，并结合业务特点提出针对性建议，旨在高质量完成ESG报告编制、提升信息披露水平，全面覆盖环境、社会及公司治理维度，展现公司可持续发展成果。

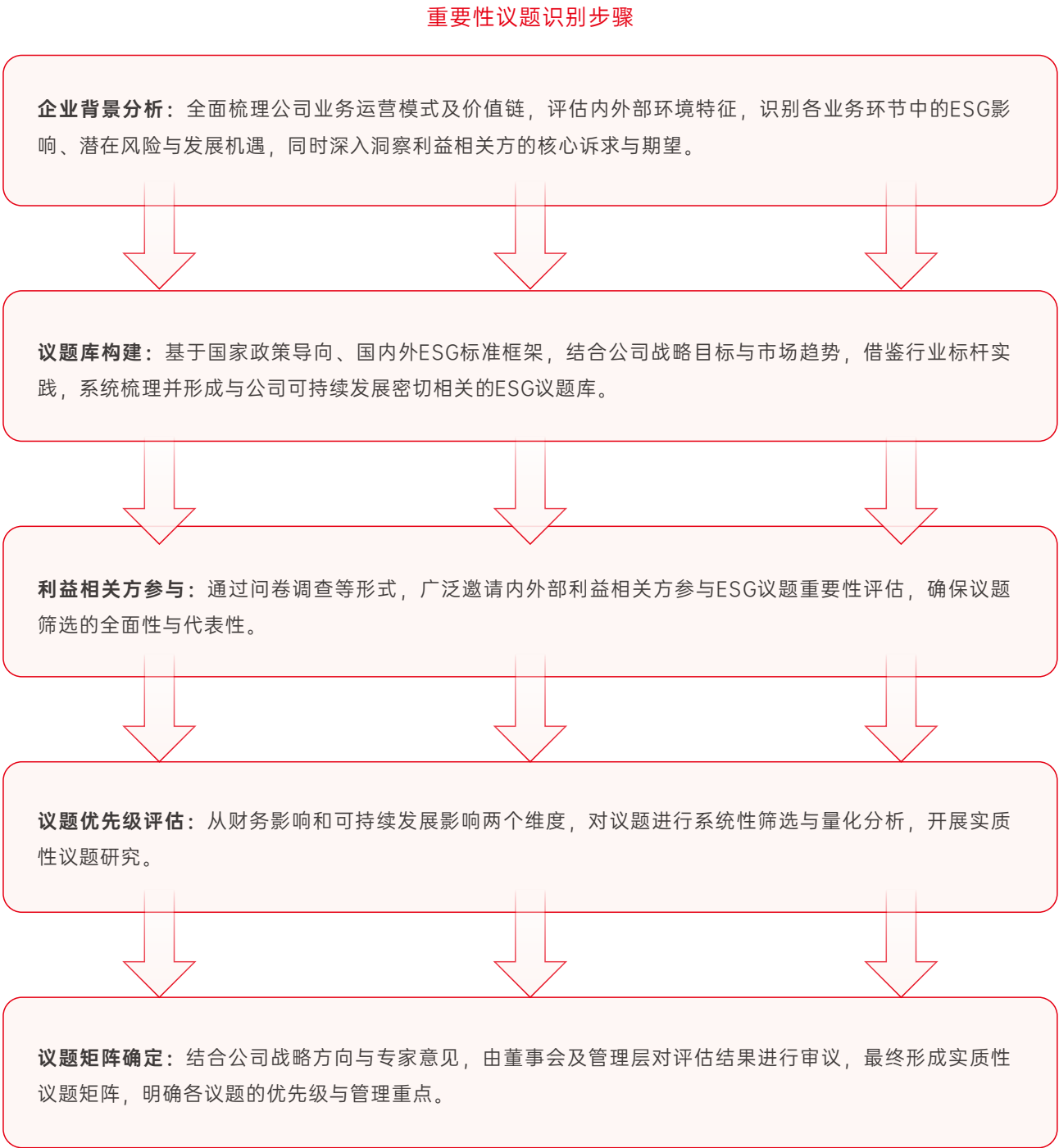
利益相关方沟通

同济科技高度重视与利益相关方的沟通，持续优化利益相关方沟通机制，通过各种渠道与利益相关方维持紧密联系，及时了解并有效回应其意见、需求和期望。公司致力于构建透明、高效的沟通平台，推动利益相关方共同参与可持续发展实践，实现价值共创。

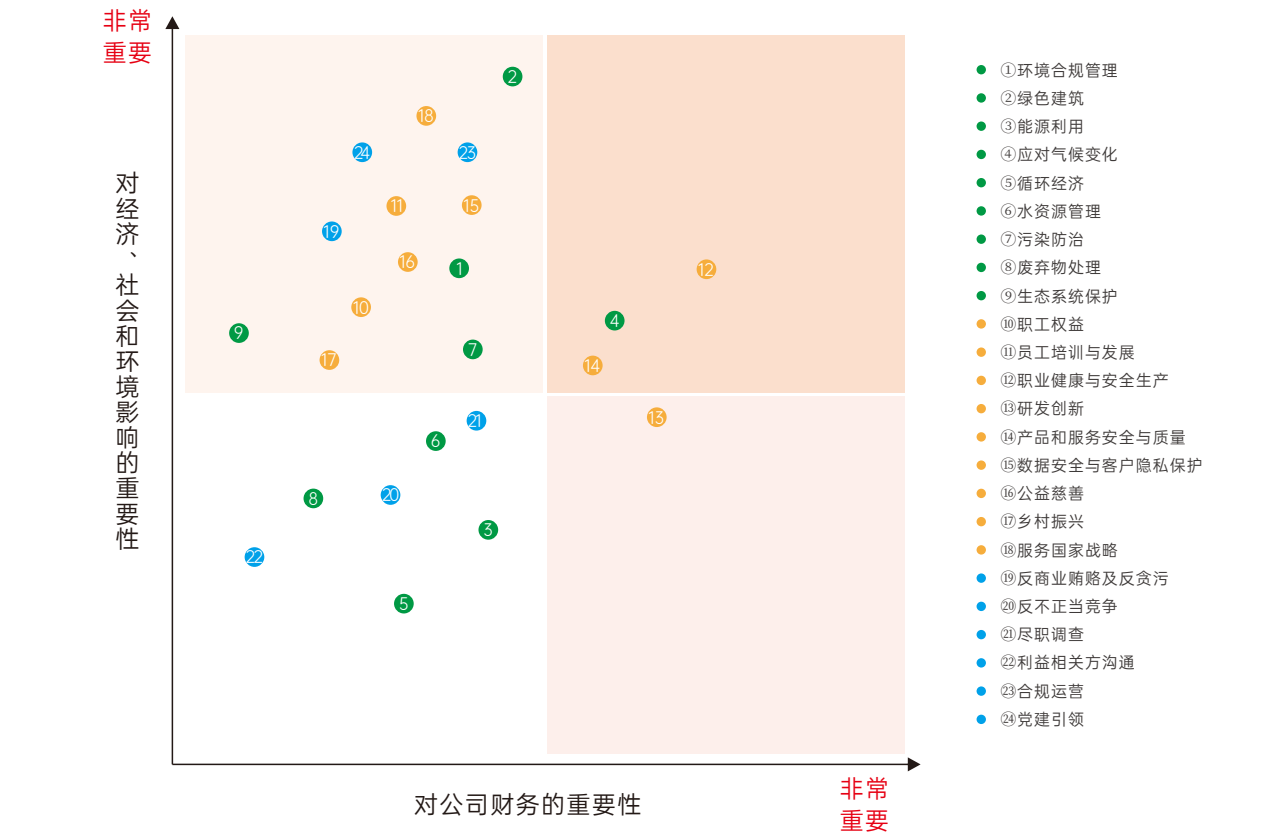
利益相关方	沟通渠道	期望与诉求	回应措施
 员工	员工活动 职工代表大会	员工合法权益 职业发展 薪酬福利 职业健康安全	保障员工合法权益 畅通职业发展通道 制定科学的薪酬制度 定期体检和安全生产
 客户	客户满意度调查 工作交流	保障工程质量 创新技术服务 数据信息保护	工程按时保质 客户满意度管理 保护客户隐私 推进科技创新
 股东与投资者	E互动 股东大会 信息披露 公司官网 路演/投资者交流	回报与增长 加强沟通 风险管理 信息披露	利润分配 投资者交流活动 加强风险管理 增强信息公开度
 供应商与合作伙伴	供应商培训考核 参与行业会议 走访交流	合作共赢 打造负责任供应链 公平采购	交流互访 健全供应链制度 加强供应商廉洁管理
 社区及公众	公益活动 精准扶贫	公益慈善 社区发展与支持	参与公益慈善事业 积极参与社区建设 乡村振兴
 政府与监察机构	监督检查 来访接待 信息报送	带动地方发展 依法纳税 合规经营 商业道德及反腐败	响应国家政策号召 主动纳税 诚信合规经营 反腐倡廉管理
 媒体	新闻报道 媒体采访	信息披露 沟通交流	及时公开信息 建立媒体沟通机制

重要性议题识别

同济科技基于公司实际情况，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等国内外ESG披露标准，同时引入影响重要性和财务重要性双重评估视角，通过问卷调研与专家研判，综合识别并筛选出对公司和利益相关方具有重要影响的关键议题。



公司对报告期内的关键议题进行系统识别与评估，从“财务重要性”及“影响重要性”两个维度构建公司2024年度ESG实质性议题矩阵。



影响重要程度	议题
双重重要性	应对气候变化、职业健康与安全生产、产品和服务安全与质量
仅财务重要性	研发创新
仅影响重要性	环境合规管理、绿色建筑、污染防治、生态系统保护、职工权益、员工培训与发展、数据安全与客户隐私保护、公益慈善、乡村振兴、服务国家战略、反商业贿赂及反贪污、合规运营、党建引领
一般重要性	能源利用、循环经济、水资源管理、废弃物处理、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通





01

党建凝心 匠心兴业

健全党建体系

■ 组织架构

同济科技严格遵循《中国共产党章程》规定，设立中国共产党上海同济科技实业股份有限公司委员会和纪律检查委员会，并构建规范化党建管理体系。公司党委系统制定《中共上海同济科技实业股份有限公司委员会工作规则》《党纪学习教育实施方案》《2024年基层党支部“三会一课”和主题党日学习教育工作方案》等规范性文件，形成党委把方向定决策、纪委强监察严约束、支部抓执行促落地的协同责任链条，实现党建工作全流程闭环管理，切实将党的领导融入公司治理全过程。

报告期内

召开党委会**25**次；
讨论议题**138**项。

■ 队伍建设

公司不断加强党员队伍建设，深化党管干部原则，先后出台《企业领导人员和员工管理办法》《本企业人员因私/因公出国（境）管理监督办法》等制度文件，强化领导干部政治监督与履职考核。通过理论培训、实战路演、团队交流等方式，公司着力培养高素质、专业化党员队伍，重点加强干部人才党员的政治能力建设与业务攻坚水平，引导党员在企业改革、创新发展、攻坚克难等关键任务中发挥先锋模范作用，培育形成一支政治坚定、能力过硬的党员队伍。

报告期内

公司下设**11**个党支部，共有**239**名党员，其中：在职党员**210**名；退休党员**29**名。

■ 党建品牌

同济科技成功打造“初心领航 同济顾问”党建品牌，在党委、董事会确定的“双碳”战略引领下，公司锚定“城乡建设价值提升综合服务商”战略定位，秉承“全过程、全方位、全产业链”服务理念，将为城筑梦、为民造福的初心使命深度融入企业基因。

此外，公司实施“红色阵地前移”工程，积极引导各子公司强化党建引领作用，推动党建与业务深度融合。在多个重点项目中建立临时党支部，创新“属地化党建联建”模式，主动融入地方治理体系。报告期内，公司党委指导8个企业党支部初步完成支部党建特色凝练工作，以支部特色创建为抓手，持续推动党建工作与生产经营深度融合，为企业高质量发展注入红色动能。



同济科技党建品牌LOGO

■ 党建成果

报告期内，公司党委深耕细作“党建+”创新实践体系，党建成果获多方认可：同济建设党建成果云展馆通过集成VR党建展厅、在线党课、互动问答等模块，打造可感知、可参与、可传播的“云端党建”学习矩阵，入选上海市安装协会“安装行业党建成果云展”，并成为战略合作共建单位。



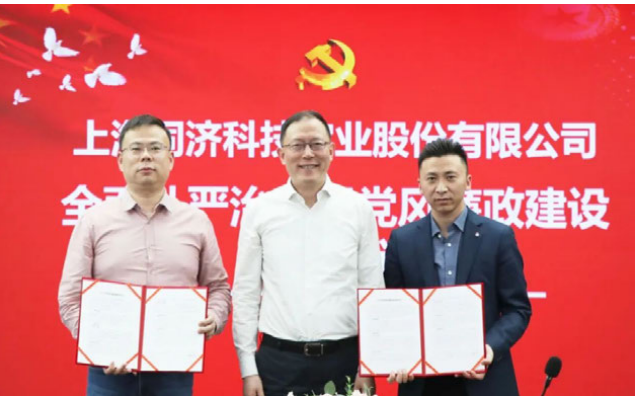
同济建设入选证书



党建成果云展馆

筑牢思想堤坝

同济科技深刻认识到全面从严治党的的重要性以及国企领域面临的廉政风险，严格落实“四责协同”机制。公司通过党委书记与班子成员签订“一岗双责”责任书及承诺书，并与子公司主要负责人签署党风廉政建设责任书，层层压实管党治党政治责任。同时，以自身为率先示范，同步推进支部党风廉政与廉洁建设，完善主体清晰、有机协同、层层传导、问责有力的责任落实机制。报告期内，公司纪委开展落实八项规定精神专项自查，未发现违规违纪问题。



签订2024年度党风廉政建设责任书



签署“一岗双责”承诺书

案例

2024年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议

2024年4月，同济科技党委组织召开2024年全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，区纪委监委第三派驻纪检监察组到会指导。会议深入学习贯彻区委全面从严治党警示教育大会精神，全面总结公司2023年度党风廉政建设工作成效，并对2024年党风廉政建设重点工作进行系统部署，紧抓责任落实，强化监督执纪，以风清气正的政治生态护航企业高质量发展。



党风廉政建设工作会议



迎七一联组学习暨主题党日活动



党委委员讲党课



公司主题党日现场学习

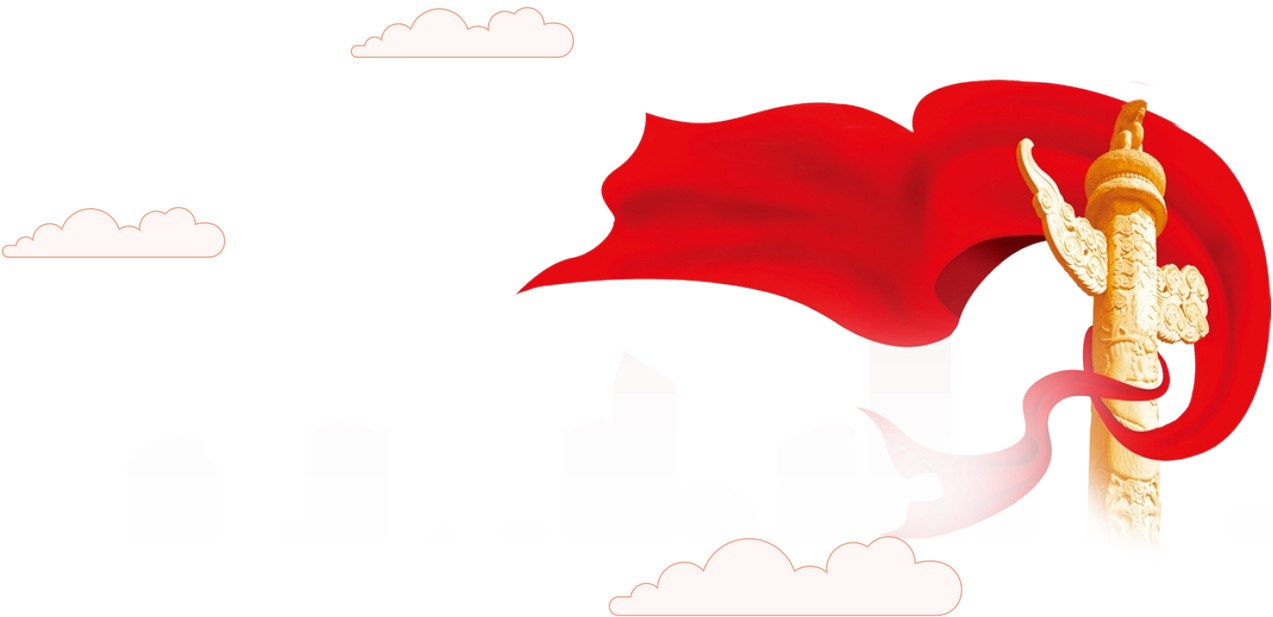


党建联建活动

践行红色使命

2024年，同济科技党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，通过“四抓四强”推动党建与生产经营深度融合，积极开展党建活动，推动党的建设纵深发展。

强根基抓党建提质	通过党委理论学习中心组、专题研讨等形式深化政治理论武装，严格落实党委前置研究讨论机制，优化基层党组织设置，新建特色党支部，规范党员教育管理，推动党建品牌与业务发展深度融合。
抓引领筑思想防线	将意识形态工作纳入党建责任制考核，创新理论学习形式，邀请专家开展专题授课，加强舆论引导与典型宣传，严格信息发布审核机制，提升意识形态工作成效。
严纪律促廉政建设	构建“四责协同”责任体系，开展警示教育月活动，强化日常监督与专项检查，运用谈心谈话等方式抓早抓小，营造风清气正发展环境。
聚人才强队伍建设	完善干部选拔任用机制，实施“扬帆计划”人才培养工程，创新团队建设模式，强化政企人才交流，优化人才储备结构，为企业发展提供智力支撑。





02

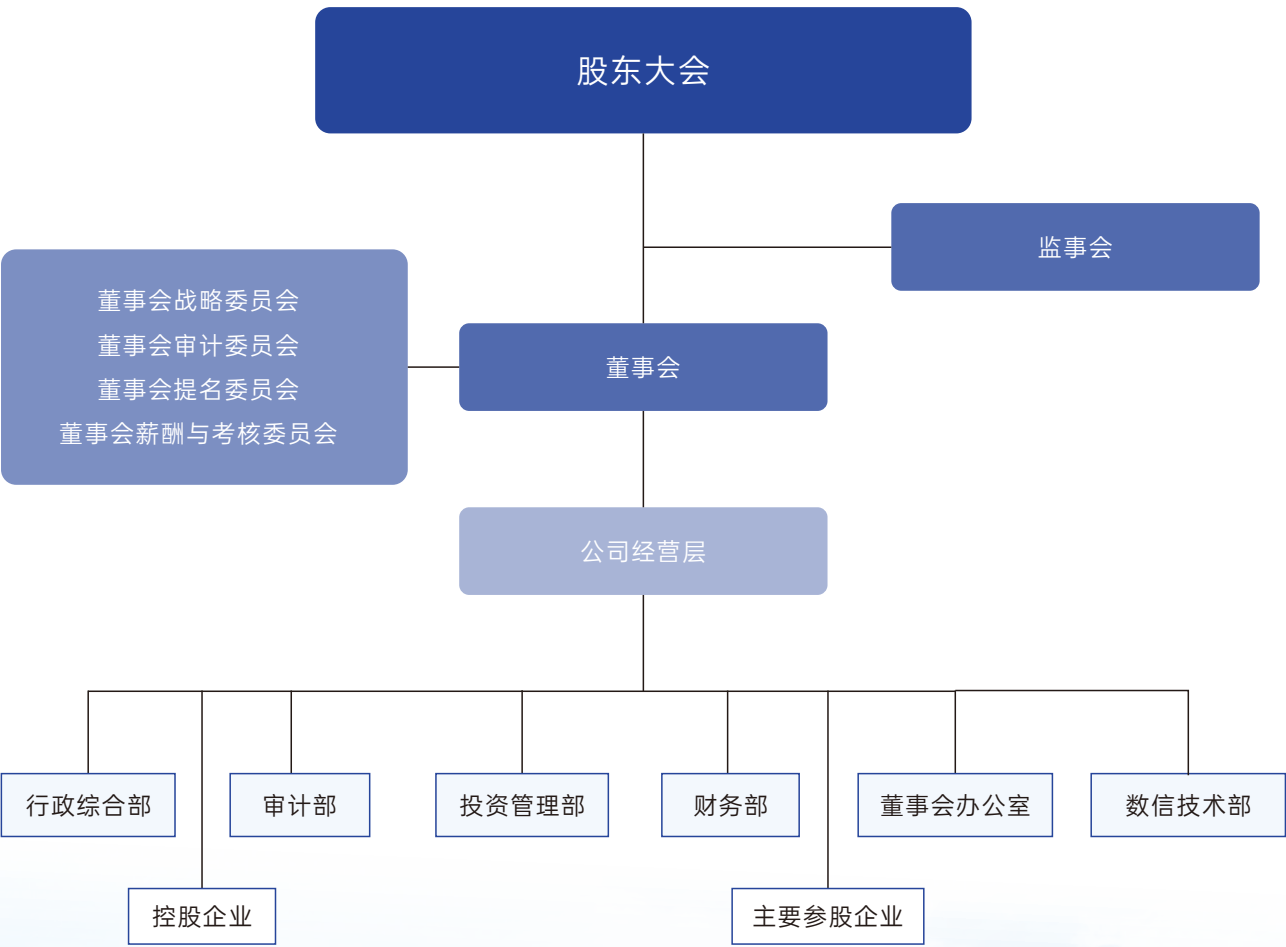
治理固本 合规行稳

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：



优化治理效能

同济科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，制定并完善《公司章程》等内部治理制度体系，持续优化公司治理结构，全面提升公司治理效能与规范化运作水平。公司建立以股东大会、董事会、监事会及经营层为主体结构的决策与经营管理体系，形成权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的现代化法人治理结构。



■ 股东会

股东会是公司的权力机构。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保全体股东尤其是中小股东充分行使表决权，切实保障股东权益。

报告期内

召开股东大会**2**次，其中临时股东大会**1**次；审议通过议案**15**项。

■ 董事会

作为公司治理的核心机构，董事会对股东大会负责，严格履行决策、监督和战略指导职责。董事会严格按照《公司章程》《董事会议事规则》及《独立董事制度》等相关规定，规范开展召集、召开及议事程序，确保运作的合法性与合规性。董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，进一步提升董事会运作的专业性与独立性。

公司高度重视董事会多元化建设，在董事选拔过程中，充分考量候选人的年龄、性别、文化背景、专业领域、资历及实践经验等多维度因素，通过优化成员结构，提升董事会决策的科学性与包容性。报告期内，董事会由9名成员组成，其中独立董事3名，成员专业背景涵盖管理学、会计学、法律等多个领域，为公司战略决策提供坚实的专业支持和多元化视角。

报告期内

召开董事会**8**次，审议通过议案**47**项；召开董事会专门委员会**7**次，其中：

战略委员会会议 1 次，	薪酬与考核委员会会议 1 次，	审计委员会会议 5 次，
听取 2 项公司发展汇报；	审议通过议案 5 项；	审议通过议案 14 项。

■ 监事会

监事会是公司的监督机构，根据《公司章程》《监事会议事规则》等有关规定，对公司的生产经营、财务状况、利润分配、董事及高级管理人员的依法履职情况进行监督，保障公司经营管理的规范性，维护公司及股东的合法权益。报告期内，公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名，女性监事2名。

报告期内

召开监事会**3**次；审议通过议案**11**项。

规范薪酬管理

同济科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，制定《薪酬管理制度》，建立规范化的董监高薪酬管理体系。公司立足现代企业制度，构建具有市场竞争力的薪酬分配机制，通过系统化设计董事、监事及高级管理人员薪酬结构，实现激励相容与风险约束的有机平衡，有效激发核心管理团队的主观能动性和创新潜能，促进企业价值持续提升，切实保障上市公司治理效能与股东权益回报的协同发展。

搭建沟通桥梁

■ 信息披露

同济科技依据《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，制定《信息披露事务管理办法》，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，持续提升信息披露质量。公司建立健全内幕信息管控机制，规范信息传递流程，在定期报告编制及重大事项筹划期间，严格执行知情人登记备案制度，完整记录信息流转轨迹，强化保密管理。凭借规范的信息披露实践，报告期内，公司荣获“年度信息披露奖”等荣誉。

报告期内

披露**57**份公告，其中：定期报告**4**份；临时报告**53**份。

■ 投资者关系

同济科技始终将投资者关系管理作为公司治理的重要组成部分，致力于构建透明、高效的沟通机制。公司制定《投资者关系管理办法》，明确投资者关系管理工作职责与流程，持续加强投资者关系建设和维护。同时，畅通投资者交流渠道，通过定期举办业绩说明会、投资者调研活动及线上交流平台，积极与中小股东、机构投资者及媒体机构保持双向互动沟通，认真听取各方对公司战略规划及经营发展的建议，并及时回应投资者关切。

报告期内，公司荣获“A股投关创新奖”，董事会秘书荣膺金勋章奖“年度董事会秘书”，充分体现资本市场对公司治理水平和投资者关系管理能力的高度认可。



A股投关创新奖



金勋章奖“年度董事会秘书”

报告期内

举办投资者开放交流会**2**次；E互动平台投资者互动次数**24**次。

■ 投资者回报

同济科技高度重视投资者回报，坚持实施持续、稳定的利润分配政策，切实回报股东。公司现金分红方案严格遵循《公司章程》及股东大会决议，分红标准和比例清晰明确，决策程序规范透明，确保独立董事充分履职并有效发挥监督作用。

公司持续优化股东回报机制，平衡公司可持续发展与股东合理投资回报，在符合相关法律法规及公司利润分配政策的前提下，制定三年股东回报规划并严格执行；上市以来累计分红现金红利14.56亿元，连续11年现金分红比例超过30%，以实际行动回报广大投资者，提升投资者的获得感和满意度。

报告期内，公司以自有资金通过集中竞价交易方式回购股票，累计回购4,415,520股，回购金额达3,097.0897万元，回购股份占总股本的0.7068%，有效维护公司股价和市场信心，保障股东利益。

分红年度	利润分配方案	现金分红金额 (含税) (元)	占合并报表中归属于上市公司 股东的净利润的比率
2023	每10股派发现金红利2.00元（含税）	124,952,303.20	32.77%
2022	每10股派发现金红利1.70元（含税）	106,209,457.72	30.15%
2021	每10股派发现金红利2.80元（含税）	174,933,224.48	30.31%

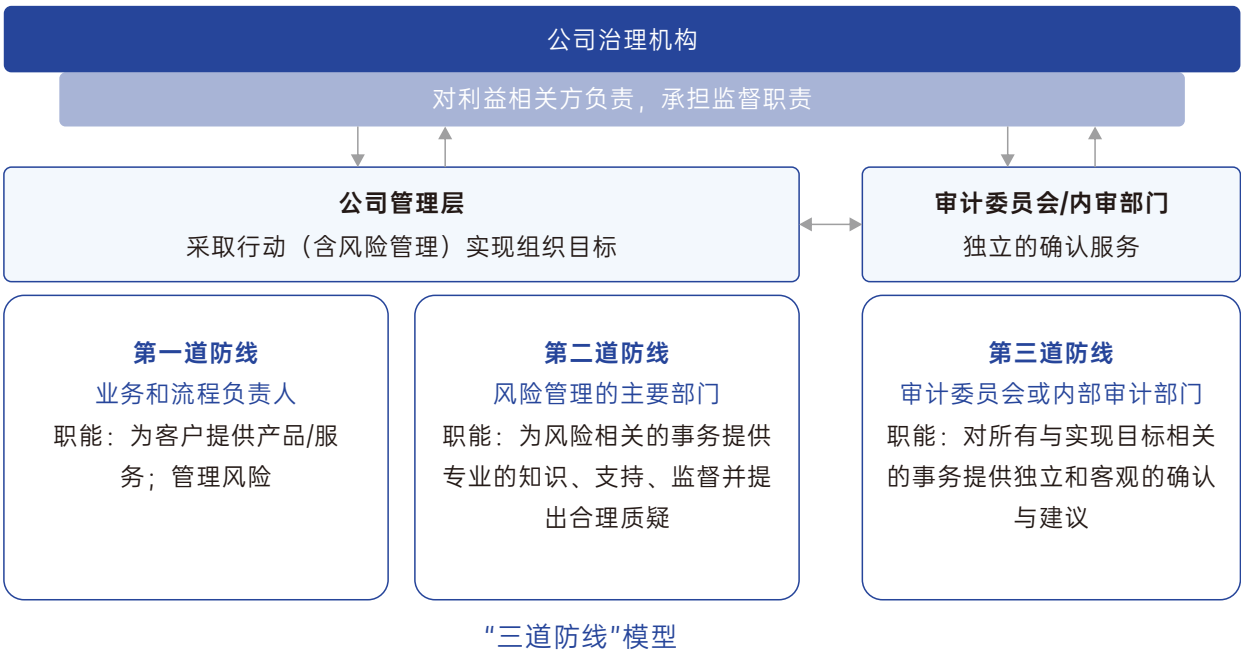
■ 债权人管理

同济科技注重债权人权益保护，严格遵守相关法律法规，确保信息披露透明，并及时向债权人传达与其权益相关的重大事项。公司秉持财务稳健原则，通过优化资本结构、制定科学的偿债计划，有效保障资产和资金安全，确保借款按期足额偿付。报告期内，公司未发生任何损害债权人权益的行为，切实履行对债权人的责任与承诺。

严守合规底线

■ 风险管理

同济科技采用内部监控“三道防线”模型，全方位、多层次推进风险管理，每年定期开展全面风险评估，重点聚焦市场、财务以及法律合规等关键领域，并制定针对性应对策略，强化整体风险防控能力，确保公司运营稳健。通过明确各层级风险管理职责，公司形成事前预防、事中控制、事后评估的全流程风险管控体系，持续优化风险识别、评估、监控和应对流程，不断提升风险管理的精细化水平。



报告期内

组织风险管理相关培训 **7** 次； 培训时长 **13.5** 天； 参与培训人次 **29** 人次。

■ 合规管理

同济科技持续深化合规管理，制定并完善《关联交易管理办法》《关于防范控股股东及关联方资金占用的规定》《对外担保管理制度》等多项制度，以系统性举措扎实推进合规管理体系建设，通过制度优化、能力建设和监督闭环的有机结合，全面提升治理效能与风险防控水平。公司积极培育合规文化，同步完善覆盖业务全流程的一体化合规管控体系，构建合规审查与动态监测的闭环管理机制，实现风险隐患的实时预警与纠偏处置，进一步夯实合规基础。

案例

《风险、合规、内控一体化建设与管理》专题培训

2024年11月，同济科技选派审计部门相关人员参与上海财经大学《风险、合规、内控一体化建设与管理》专题培训。培训聚焦企业风险防控体系建设，深入研讨如何通过整合内控、风险与合规管理工具，系统提升企业风险管理水平；通过提升参训人员一体化管理方面的方法论与实践经验，为公司进一步强化合规管理体系建设，完善内部治理机制，依法合规运营提供有力支持。

■ 内控管理

同济科技严格遵循《企业内部控制基本规范》等法律法规，结合监管动态与业务发展需求，持续完善内控体系，制定并迭代更新《内部控制自我评价的管理办法》《对外担保管理制度》等制度文件。公司成立以审计部牵头的内部控制检查评价工作小组，常态化开展内控评估与优化工作，全面提升内部控制与经营管理水平，促进公司健康、可持续发展。报告期内，公司风险防控体系运行有效，未发现重大经营风险或重要内控缺陷，体现内控管理的规范性和实效性。

■ 审计管理

同济科技构建系统化的内部审计管理体系，制定《内部审计管理办法》《控股子公司领导人员任期经济责任审计办法》等制度文件，明确审计职责、流程与标准。公司审计部在董事会审计委员会的直接领导和指导下独立开展内部审计工作，通过全周期审计机制开展常态化监督，针对重点领域实施穿透式审查，并形成专项审计报告作为管理决策依据。

同时，为适应业务创新需求，公司持续完善风险导向型审计模式，强化财务合规与合约管理效能，同步优化分级授权体系与审批监督机制，有效提升风险防控的精准性与前瞻性。

时间	内审活动	效果
2024年1月-12月	▶ 完成对下属公司及分支机构的内部审计报告、风险控制检查及固定资产盘点工作 ▶ 按期完成半年度重大资金使用与关联交易规范运作专项报告	未发现重大或重要风险问题
2024年11月5日-10日	开展《内部控制重点关注问题》在线问卷调研活动	为内审风控检查工作提供了重点方向
2024年11月-12月	审计部、投资部、行政部开展围绕“内控制度执行、三会制度执行、公车管理情况”检查	未发现违规情况

■ 税务管理

同济科技严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规，制定专项《财务管理制度》并推进体系化实施，切实履行法定纳税义务，持续优化税务管理机制。公司设立财务管理部作为税务工作归口管理部门，系统开展税务筹划、税款申报、税务合规审查等工作，有效保障企业涉税事务的规范化运作与效率提升，全面防范税务合规风险。

涵养廉洁生态

同济科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，以廉洁管理为重心，深化商业道德建设，致力于营造健康透明的商业环境。公司坚决杜绝接受贿赂、回扣等不正当利益行为，从严落实纪检工作要求，并将反商业贿赂纳入监督与考核体系，层层压实廉洁从业责任。通过专题培训、廉政教育基地参观、设置廉政廉洁通讯渠道等多种形式，持续提升员工的廉洁意识和法律素养。

公司畅通举报渠道，严格执行举报人保护政策，鼓励员工及合作伙伴积极参与监督。报告期内，公司未出现任何重大诚信经营违规事件，无腐败行为发生，全年亦未涉及任何国内外不正当竞争相关的法律诉讼。

廉洁防腐举措

- 健全组织

▶ 公司党委内设纪律检查委员会，下属各企业党支部设纪检委员，协助党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作；

▶ 公司设立审计部，协助审计委员会建立健全反舞弊机制。杨浦区纪委监委通过“派驻组”方式，指导公司开展正风肃纪反腐各项工作。
- 完善机制

▶ 公司制定《内部审计管理制度》《控股子公司领导人员任期经济责任审计办法》等制度，明确对重要经济行为、高风险领域的管理、监督。通过员工手册、廉洁承诺等方式，落实个人廉洁从业责任。
- 加强监管

▶ 公司常态化开展内部审计，联动纪检监督，关注和检查经营活动中是否存在贪腐、舞弊行为；

▶ 畅通举报渠道，严格执行举报人保护政策，鼓励员工及合作伙伴积极参与监督。
- 筑牢防线

▶ 常态化开展警示教育、廉洁教育，加大典型案例剖析和警示力度，提升全员的廉洁意识，持续巩固风清气正的良好生态。

线上监督举报渠道

公司官网：<https://www.tjkjsy.com.cn/contact>
廉政廉洁通讯方式 电话：021-65985860 邮箱：tjkjlzlj@tjkjsy.com.cn



公司纵深推进廉政建设工作纪实

公司编制《贯彻落实中央八项规定精神文件汇编》，涵盖公务接待、领导履职待遇及业务支出等管理细则，以控本增效、强化廉洁教育。

报告期内，公司召开风廉政廉洁工作大会，组织全体干部观看反商业贿赂、反贪污警示教育片，强化廉洁底线意识。纪委组织全体党员参与《中国共产党纪律处分条例》修订巡展，并带领纪检干部学习违规违纪典型案例，剖析问题根源、深化警示教育。此外，针对12名关键人员开展专项培训，通过案例分析与互动研讨强化制度理解，提升廉洁意识与社会责任感，推动内部管理规范化、透明化。



03

生态筑基 绿建拓新



联合国可持续发展目标（SDGs）响应：



响应双碳号召

■ 应对气候变化治理

同济科技充分意识到气候变化对工程建设、生态环境及社会可持续发展的深远影响，积极响应《国家适应气候变化战略2035》《上海市碳达峰实施方案》等政策，将应对气候变化议题纳入ESG工作管理范围，从提升员工专业能力、优化施工工艺、推广节能技术、强化资源循环使用等多个方面入手，全面推动公司向低碳化、环保化转型，积极应对气候变化挑战。

提升专业技能

同济科技高度重视碳管理能力建设，结合旗下公司业务特性，积极推动子公司提升员工专业化能力，强化低碳领域人才培养。子公司天佑咨询、同济管理组织员工参加“双碳”研修班和“碳排放交易员”培训，系统提升气候相关专业能力与技能，打造高素质低碳人才队伍，为低碳业务提供坚实支撑。同时，公司常态化开展碳管理专项培训，全面提升员工碳资产管理水平，为低碳业务的高质量发展奠定坚实基础。

案例

参加“双碳”研修班及“碳排放交易员”培训

天佑咨询及同济管理组织员工参加“双碳”研修班及“碳排放交易员”培训，系统学习碳达峰、碳中和政策、碳市场机制及碳资产管理等知识，通过理论与实践相结合掌握碳排放核算与交易流程等核心技能。参训员工通过考试获得碳核查员、碳排放交易员资格证书，显著提升低碳领域专业能力，为公司碳资产管理、绿色转型及可持续发展提供人才支撑。



碳核查员、碳排放交易员证书



培训图片

完善激励机制

同济科技高度重视碳管理创新，通过制度建设激发员工积极性，制定《创新发展项目管理办法（试行）》，明确研究节能减排课题予以奖励等积极措施，以推动绿色低碳技术研发，利用激励引导，有效提升碳管理效率 and 创新能力，助力碳达峰、碳中和目标的实现，降低气候风险影响。

■ 应对气候变化战略

同济科技参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议，积极识别与分析重大气候风险和机遇，持续关注其潜在影响，并采取相应的应对措施，以减少气候变化给公司带来的影响。

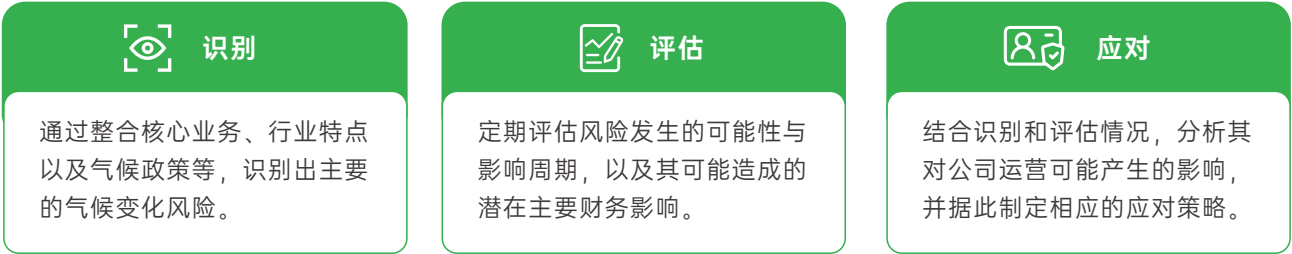
风险类型		风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险	突发极端天气可能导致停电、停水，导致业务/施工现场停电、停水，影响施工设备运行和现场作业条件，进而导致项目进程中断，增加项目延误风险。	低	短期	减少营业收入： 极端天气造成的业务或工程项目中断将间接导致经济损失。 提高运营成本： 极端天气和全球升温将会增加企业在设施修复、运营中断、供应链替代及能耗方面的运营成本。	● 建立健全环境风险应急预案和响应机制，定期开展应急演练。 ● 定期对设施进行排查和加固，储备应急物资。 ● 增加购买人员及财产相关险种。
		突发极端天气可能导致日常运输、供应链中断，影响业务/工程项目的连续性，增加业务成本和工期延误风险。	低	短期		
	慢性风险	平均气温升高可能造成用能和排放增加。	低	中期	提高保险费用： 突发极端天气和全球升温所引发的财产损失和人员伤亡，可能会使保险费用上涨。	● 优先采用节能环保的设备类型，提高清洁能源使用占比。 ● 实施夏季防暑和降温策略。
		平均气温升高可能增加员工中暑风险，影响其健康和工作效率，进而影响项目进度和质量。	低	短期		
转型风险	政策与法律风险	日益严格的国内外碳减排政策、碳税法规及环保法律对企业运营构成一定约束。	中	中期	提高运营成本： 提升公司环保投资和确保合规将导致成本上升；环境违规罚款会加重公司财务负担，影响净收益。	● 持续关注国内外气候相关法律法规，执行环境管理政策，促进公司低碳发展。

风险类型		风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	技术风险	为适应新的市场需求和环保标准，有可能增加公司在低碳技术上的研发成本。	低	中期	提高资本支出和运营成本： 研发低碳技术或需在新设备和设施上投入更多资本支出，提高运营成本。	●加强研发创新，推进低碳建造技术，拓展绿色建筑领域的新兴市场。
	市场风险	市场对低碳技术和环保产品的需求日益增长，公司若不能在低碳技术上取得进步，将面临竞争压力。	高	中期	减少营业收入： 竞争加剧可能导致公司面临市场份额的缩减、客户基础缩减以及收入降低。	●深入研究市场需求的动态变化，积极推动绿色建筑的创新发展，保持与客户和专家的沟通，紧跟行业趋势。
	声誉风险	公众对公司环保责任的关注日益增强。公司若未能有效应对气候变化，不仅可能损害声誉和品牌价值，还可能失去客户信任。	低	短期	减少营业收入： 声誉受损和客户满意度的降低，将减弱公司的市场影响力，导致客户流失，进而减少营业收入。	●积极回应利益相关者关切，通过参与环保活动、定期披露ESG报告等方式展示工作成果，持续提升品牌形象。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
绿色咨询机遇	随着绿色建筑市场快速增长，企业可提供绿色建筑设计、节能评估、碳足迹核算等一站式碳管理咨询服务，满足市场对低碳建筑的需求。	高	中长期	提高经济效益： 通过拓展绿色新兴业务，满足市场需求，提升公司竞争力，进而提高公司的经济效益。

■ 气候变化风险管理

同济科技通过整合核心业务、行业特点以及气候政策等，识别出主要的气候变化风险，通过定期评估已识别的气候变化风险，分析其对公司运营可能产生的影响，并据此制定相应的应对策略缓解气候相关风险的冲击。



■ 应对气候变化目标

同济科技通过统筹管理与战略引领，构建协同联动的可持续发展体系。旗下子公司立足各自业务优势，聚焦能源效率提升、可再生能源应用、绿色供应链优化等方面，系统推进运营环节的碳减排实践，确保在实现自身目标的同时，协同推进整体减碳使命。

在国家推进实现碳达峰碳中和目标过程中，公司积极延伸减碳价值链，通过创新业务模式助力客户低碳转型。依托运营优势，协同子公司与合作伙伴构建绿色生态圈，为客户提供从绿色建筑设计优化、低碳施工监理到智慧运维管理的全链条服务，并通过数字化管理平台实现建造过程的碳足迹精准管控，形成覆盖全产业链的低碳解决方案，全面践行减碳使命，为可持续发展贡献力量。

业务领域	公司名称	应对气候变化发展目标
绿色低碳数智综合服务	同杨低碳	关注老旧设施技术升级及新项目节能设计
		增强对可再生能源及其基础设施的投资建设
		持续探索环保型产品和服务
		与供应商合作推进绿色采购政策，推动建立绿色供应链
		积极参与行业标准制定工作
房地产开发与运营	同济房产	保持在建住宅项目符合绿色建筑标准
		既定计划项目实现LEED金设计认证

■ 温室气体综合管理

排放管理

同济科技积极争做低碳转型的“智能领头人”，旗下天佑咨询率先完成系统研发与场景验证，创新打造“碳96—天佑智慧碳管理系统”，通过云计算、IoT物联等技术实现碳排放数据的穿透式管理，构建起碳核算分析、减排路径规划、能碳协同管控、数据可视化决策等全链条服务能力，大幅提升碳治理效率。目前该系统已在长三角零碳示范园区、宝鸡高新区污水处理厂等标杆项目中成功落地，未来将持续拓展至城市更新、生态园区等重点领域。

公司以“节能降碳”为核心方向，通过数字化碳管理平台建设与咨询服务体系升级双轨并进，既为自身构建精细化碳管控机制，更助力建筑市政、环境治理等行业客户实现碳资产全周期管理，以科技创新实践赋能全产业链绿色变革，加速“双碳”战略在工程领域的深度落地。

报告期内，公司污水厂通过光伏发电及水源热泵技术应用、长三角可持续发展研究院(二期)综合能源示范工程、办公场所绿色办公等实施合计减少碳排放2,610吨，达到对外部环境的价值增益。

类型	2022年度	2023年度	2024年度	单位
温室气体排放量（范围一）	5,253.51	8,451.30	7,320.17	吨二氧化碳当量
温室气体排放量（范围二）	20,263.08	21,222.48	19,191.80	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	25,516.59	29,673.79	26,511.97	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.065	0.052	0.064	吨二氧化碳当量/万元营收
温室气体排放密度	8.77	9.74	7.95	吨二氧化碳当量/人

注：温室气体数据统计和计算口径仅包含同济管理、天佑咨询、同济公路、同济建设、同济房产、同济环境

低碳实践

案例

长三角可持续发展研究院二期8号楼低碳改造项目

同济科技深度参与长三角可持续发展研究院二期8号楼的低碳改造，通过集成创新技术体系，打造近零碳建筑标杆，为公共建筑绿色升级提供示范样本。



长三角发展研究院二期效果图

核心减排措施

► 建筑结构优化

高性能围护结构：升级外墙保温与隔热材料，减少冬夏热量散失与热负荷，降低供暖制冷能耗，减少碳排放。

被动式节能设计：结合自然采光与遮阳系统，减少人工照明与温控设备使用时长，降低总能耗，减少碳排放。

案例

核心减排措施

► 高效能源系统

热泵+蓄能技术：采用高效空气源热泵机组，搭配相变材料蓄冷蓄热装置，利用夜间低谷电储能，充分利用可再生能源，提高能源利用效率。

排风热回收：回收排风热量用于新风预热，降低空调系统能耗及燃气消耗，减少碳排放。

► 可再生能源与储能

光伏建筑一体化：铺设太阳能光伏板或其他形式的分布式发电装置，取代部分电力供应。

地下储热系统：利用土壤储能调节冷热负荷波动，降低能耗，减少碳排放。

► 智能调控体系

环境感知联动：实时联动新风、照明系统，动态调节能耗，避免无效消耗。

综合能源管理平台：整合电、热、冷多能数据，优化设备运行策略，提升能源链效率，多能互补，降低单位产出碳排放强度。

► 低碳场景延伸

电动汽车充电桩：配套建设智能充电桩，直接减少交通运输碳排放。

宝鸡高新区污水处理厂项目

同济环境宝鸡高新区污水处理厂项目，通过落实光伏发电及污水源热泵设施设备，实现“水-能-碳”协同治理。



宝鸡高新区污水厂（10万吨/日）

核心减排措施

► 落实光伏发电

2024年度，项目实现全年满发小时数929.90小时，累计发电量达436.12兆瓦时，相当于节约标准煤约133吨，减排效果相当于植树23,760棵。

► 使用污水源热泵设备

项目利用污水处理厂水源作为低位热源，通过热泵技术提取污水中的热能，为建筑提供供暖服务。相比传统燃气锅炉，污水源热泵设备可降低能源消耗65%以上，显著提升能效水平。

案例

同杨低碳与上海建工申粤医科、WALDNER成功签约战略合作

2024年11月，慕尼黑上海分析生化展期间，同杨低碳与上海建工申粤医科、仕华那（上海）科技有限公司（WALDNER）达成重要战略合作，三方正式签署绿色低碳实验室战略合作协议，共同构建涵盖全生命周期的绿色低碳实验室整体解决方案。

展会现场，同杨低碳智能建筑设计总监发表《绿色低碳实验室运营维护》专题演讲，分享低碳实验室建设关键环节的具体解决方案，涵盖低碳策划、低碳建设、设备采购、绿色认证、智能管理、运维培训六大方面，生动解析低碳实验室的全流程建设。

本次战略合作以安全、低碳、智能、灵活为未来实验室发展方向，战略三方将整合各自在建筑节能、智能装备和实验室系统集成领域的优势资源，深化技术研发与成果转化，推动实验室从单一安全需求向多维可持续发展转型。



案例

同杨低碳参展上海国际碳中和博览会

2024年6月，同杨低碳参加第二届上海国际碳中和博览会，重点展示公司零碳园区建设领域的技术成果。分享“EAM零碳智慧园区模块化综合解决方案”，针对综合能源系统、智慧能源管理平台及零碳建筑三大技术模块，解答不同应用场景下如何模块化进行技术配置以及实施路径规划等核心问题。

此外，展出三款自主研发的“视界”系列产品：CI-V碳智视界、W-V水智视界、C-V建智视界，分别聚焦碳排监测分析、水资源智慧管控及建筑能效提升，通过可视化数据交互与AI算法优化，实现园区资源管理的数字化与智能化。展会期间，杨浦区领导莅临展位参观指导，并对同杨低碳绿色创新技术成果给予高度评价。



精治环境污染

同济科技始终践行可持续发展理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《上海市环境保护条例》等法律法规和条例，系统推进废水、废气、固体废弃物等污染物的规范化治理，持续完善环境管理体系。

报告期内，子公司同济建设因未采取覆盖等有效防尘降尘措施收到环保处罚，罚款共计2万元，已按照规定完成整改并通过验证，未对财务造成重大影响；公司及各子公司未发生污染物超标排放事件；未出现因环境问题引发的群体性投诉或社区纠纷；竣工环保验收项目均通过环保验收并取得批复文件。

■ 健全环境管理体系

同济科技积极推进环境管理体系建设，公司旗下多家子公司已获得ISO 14001:2015环境管理体系认证，并结合业务特点，制定实施《质量、环境、职业健康安全手册》《环境因素识别评价控制程序》《环境分析控制程序》《污染物控制程序》等制度规范，将环保要求贯穿项目规划、施工监理及运营维护各环节，持续提升工作场所环境治理能力。

为落实《企业环境信息依法披露管理办法》，公司重点排污单位严格依据属地生态环境局要求，通过地方环境信息披露平台完成信息公示，并制定《环境自行监测方案》，对管辖污染源进行在线检测及手工检测。同时，公司将废水、废气排放量是否超排污许可限值纳入管理考核体系，并将其作为现场负责人绩效评估的关键指标，强化环保责任落实，推动绿色管理常态化。



ISO 14001:2015 环境管理体系认证

报告期内

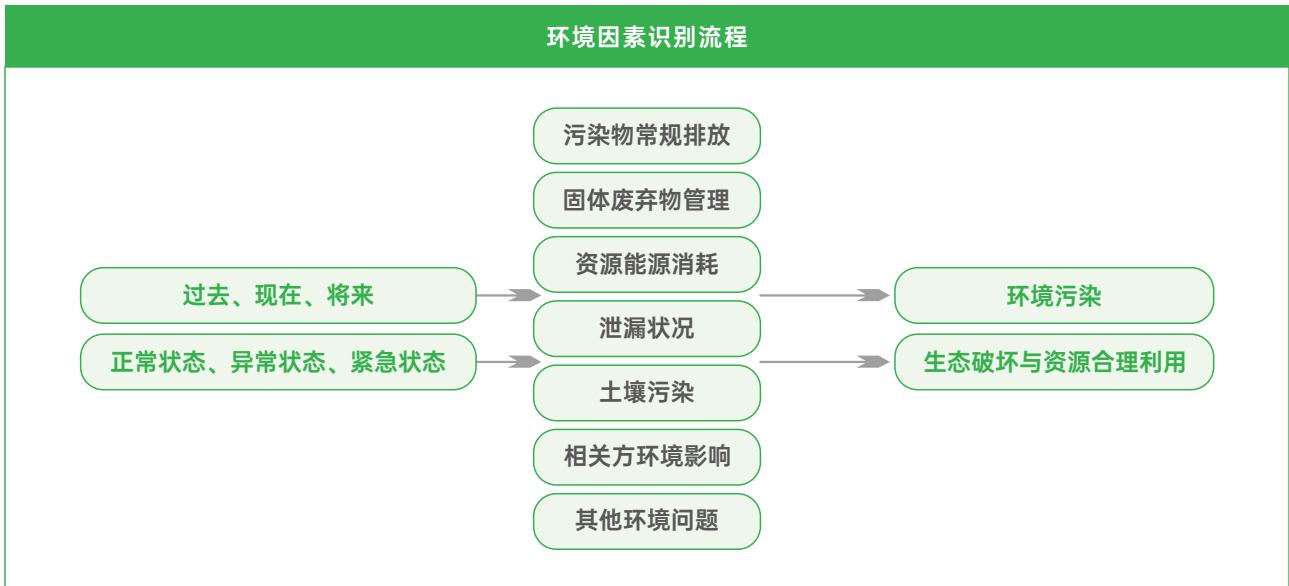
环保投入10,526.37万元；缴纳环境保护税3.89万元；环保事故0起；

污染物监测合格率100%；环保设施同步运转率100%；建设项目环保“三同时”执行率100%。

■ 环境合规管控措施

识别环境因素风险

同济科技充分发挥管理效能，推动旗下子公司根据各自业务领域特点，量身定制环境因素风险管理体系。在公司的统一部署和指导下，各子公司制定《环境因素识别评价控制程序》《环境分析控制程序》《监理策划管理程序》等一系列标准化管理程序，系统梳理并识别各业务场景可控及可施加影响的环境因素，形成科学的环境因素识别与调查评价控制表，明确各环境因素的风险等级及重要性，并据此制定相应管控措施推进落实，全面保障运营活动符合环保法规要求，有效防范污染物对公司及周边区域可能造成的直接环境影响。



环境应急事件响应

为全面提升突发环境事件的应急响应能力，有效控制和减轻环境污染事件造成的危害，公司重点排污单位科学编制《突发环境事件应急预案》，构建完善的突发环境事件应急处置体系。同时，公司通过开展环保专项检查与隐患排查，及时发现并整改项目潜在环境问题，确保应急处置工作及时、准确、有效开展，进一步强化项目施工现场及污水处理作业的环境应急管理能力。

环境保护教育培训

同济科技重视环保文化宣贯，通过多维度、多形式的环保宣传活动与专题培训，深入宣贯绿色环保理念，倡导低碳生活方式。公司组织员工学习国家及地方环保政策法规，系统提升全员环保意识与专业技能，同时鼓励全体员工主动参与环保实践，共同营造节能降碳的企业文化氛围，携手共建清洁美丽家园。

报告期内

组织环保培训**83**次；参与环保培训人次**901**人次；培训时长**891.90**小时。

案例

危险废物专项培训

同济环境为提升员工危险废物处置能力，组织开展危险废物专项培训。内容涵盖危险废物的种类、特点、识别、分类、收集、储存、运输、交接、处理处置，以及相关法律法规和案例分析，有效增强员工危险废物管理意识与识别分类能力，保障员工健康、环境安全。



危险废物培训

■ 达成环境指标目标

同济科技积极践行绿色低碳发展战略，设定年度环境管理目标，并将目标分解落实到环境管理的日常工作和实践中。报告期内，公司及旗下子公司严格执行污染物排放标准，达成环境管理总体目标。针对同济建设受到的环保行政处罚事项，已核查该事件未造成生态环境损害且未达到法定重大环境污染事故认定标准，公司已对相关责任主体实施问责管理，系统性排查管理薄弱环节，通过优化作业规程、强化制度执行刚性等手段完成整改闭环。未来，公司将持续完善环境治理长效机制，进一步健全环境管理体系，提升环境风险防控能力。

环境管理总体目标指标	目标达成情况
相关投诉处理率100%	已达成
重大环境污染事故为零	
重要环境因素控制有效率100%	
废气、废水及噪声达标排放	
一般及危险废弃物合规处置	

■ 排放与废弃物管理

■ 废水管理

同济科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规，全面落实水污染防治责任。子公司同济环境制定《废水污染管理制度》，通过实时监测水质指标，建立完整排放记录档案，规范废水管理全流程。同时定期对污水处理设备进行维护升级，提升处理效率，确保污水处理系统稳定高效运行。

报告期内，公司旗下各污水处理厂、在建施工项目依据不同废水特性匹配对应处理工艺，确保水质全面达标后接入市政管网，实现废水排放达标率100%。

废水管辖单位	污水处理工艺	设施运行及达标情况
22家污水处理厂	主要采用A2O、AAO、氧化沟、CASS、SBR等核心工艺，并结合滤池、沉淀池、紫外线消毒等辅助工艺，确保污水处理达标排放。 部分厂区根据水质特点，采用水解酸化、人工湿地、MSBR等特色工艺，进一步优化处理效果。	整体运行稳定，均达标排放

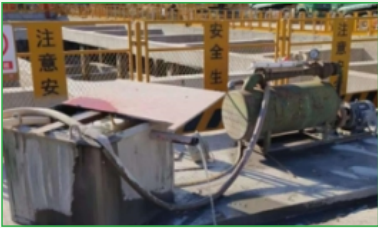
废水排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
废水排放总量	135,298,300	124,647,600	117,317,500	吨
废水排放强度	343.16	219.73	281.13	吨/万元营收
废水污染物种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
化学需氧量（COD）	2,006.89	1,588.63	1,417.87	吨
五日生化需氧量（BOD5）	461.84	445.83	387.13	吨
悬浮物	751.27	752.58	648.15	吨
氨氮	52.31	35.91	27.42	吨
总磷	24.18	19.28	19.72	吨
动植物油	6.02	5.18	6.51	吨
PH	7.14	7.18	7.13	/
总氮	1,232.63	1,110.63	1,011.96	吨

注：废水数据统计和计算口径仅包含同济环境及下属管辖污水处理厂

案例

长海路街道334、336街坊办公项目废水循环利用

在长海路街道334、336街坊办公项目施工过程中，同济建设秉持绿色施工理念，积极探索水资源循环利用创新举措。通过设置二级沉淀池，对施工过程中产生的废水进行沉淀处理，并将沉淀后的清水回用于施工现场的降尘、设备冲洗等环节，累计节约用水量约1,000立方米，有效提升水资源利用效率。



施工现场

案例

同济环境自主研发智慧水务平台

公司自主研发智慧水务平台，优化水务工艺流程效率，提高水务管理安全性。同济环境凭借技术创新，先后荣获“2023年度水业最具专业化运营服务企业”称号、“2024上海高价值专利运营大赛百强”认证，彰显公司在水务数字化转型领域的技术实力与行业影响力。



2023年度水业最具专业化运营服务企业



2024上海高价值专利运营大赛百强

■ 废气管理

同济科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，全面加强运营过程中废气污染物的排放控制与管理。在监理及施工领域，公司将废气管理纳入项目全生命周期管控，确保施工过程中废气排放符合环保要求。在污水处理厂运营中，通过优化工艺设计和设备选型，减少废气产生，并配备高效的废气处理设施，确保废气排放达标。

子公司同济环境制定《废气污染管理制度》，并委托具备资质的第三方检测机构每月对废气成分及浓度检测，同时与环保部门监控平台联网，实现废气排放数据的实时传输与共享；积极推进废气评估工作，科学分析废气对周边空气质量及居民健康的潜在影响，持续降低污染物对周边环境及员工健康的影响。

报告期内，公司及旗下子公司各生产运营点、在建施工项目所产生的废气污染物均达标排放，实现废气排放达标率100%。

同济环境废气处理措施		
	源头控制	优化污水处理工艺，通过调整曝气参数、添加化学药剂等方式，减少污水在处理过程中废气的产生量。例如，采用生物除臭技术，利用微生物降解废气中的污染物，降低异味产生。
	收集与处理	对产生的废气进行收集，通过管道输送至废气处理设施。根据废气成分和浓度，选择合适的处理工艺，如活性炭吸附、生物滤池、催化燃烧等，确保处理后的废气达到国家和地方规定的排放标准后排放。
	厂区绿化	在厂区内合理规划绿化区域，种植对废气有吸附作用的植物，如夹竹桃、樟树等，通过植物的自然净化功能，降低厂区内废气浓度，改善厂区环境。

废弃物管理

同济科技严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等法律法规和处置标准，明确废弃物的分类、收集、储存及处置要求，全面推进废弃物的减量化、无害化、资源化处理。

在污水处理领域，子公司同济环境制定《废弃物污染管理制度》，规范废弃物的全流程管理。在工程建设领域，子公司同济建设秉承环保理念，采用“永临结合”模式，将施工临时便道作为永久道路基层使用，有效减少废弃物产生量并降低处置成本。

报告期内，公司及旗下子公司各生产运营点、在建施工项目的废弃物均委托具备资质的第三方机构进行专业化运输与处置，实现一般及危险废弃物合规处置。

同济环境废弃物处置措施		
污泥		采用脱水、干化等工艺对污泥进行减量化处理，降低污泥含水率； 根据污泥性质和相关标准，选择合适处置方式处理；处理后污泥进行土地利用、焚烧、填埋或交由具备相应资质的处置单位处置。
其他固体废弃物	一般固体废弃物	经分类收集后，运至指定的垃圾处理场进行合规处理。
	可回收废弃物	交由专业回收公司进行回收利用。
	危险废弃物	委托具备资质的危险废物处置单位进行合规处理。



固体废弃物排放情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
一般废弃物产生量	58,024.33	144,316.85	449,460.67	吨
一般废弃物处置量	57,746.97	68,570.05	62,190.16	吨
危险废弃物产生量	12.47	13.38	13.74	吨
危险废弃物处置量	12.53	13.38	12.63	吨
危险废弃物				
污染物种类名称	2022年度	2023年度	2024年度	单位
废机油（HW08类物质）	0.34	0.26	0.39	吨
水质检测废液（HW49物质）	11.80	12.88	11.87	吨
废灯管	0.03	0.02	0.00	吨
废沾染物	0.36	0.21	0.36	吨
一般废弃物				
污染物种类名称	2022年度	2023年度	2024年度	单位
生活垃圾	601.20	406.97	548.86	吨

注1：一般废弃物数据统计和计算口径仅包含天佑咨询、同济建设、同济房产及同济环境；危险废弃物数据统计和计算口径仅包含同济环境；生活垃圾统计和计算口径仅包含天佑咨询、同济建设及同济环境

注2：一般废弃物产生量大幅增加，主要由于房产开发项目数量增加等导致

注3：固体废弃物处置量与产生量不一致，主要由于涉及动态存储时间

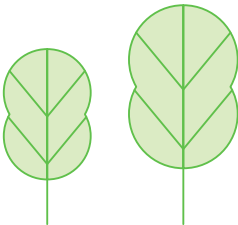
噪声管理

同济科技严格依据《“十四五”噪声污染防治行动计划》《中华人民共和国噪声污染防治法》，落实噪声防控措施，对运营及施工过程中产生的环境噪声采取有效治理措施。公司在建项目工地严格按照国家及地方相关规定布设噪声监测点，实时监控噪声排放情况，确保施工噪声控制在合理范围内。

报告期内，公司及旗下子公司各生产运营点、在建施工项目厂界噪声均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)，实现噪声达标排放。

推进绿色办公

同济科技积极倡导并践行绿色办公理念，致力于减少资源消耗、降低环境负荷。公司通过多种举措鼓励员工将绿色生活方式融入日常工作，例如推行无纸化办公、节能设备使用以及垃圾分类等，全面营造低碳环保的办公氛围。



绿色办公举措		
	节能设备更新	办公室更换节能灯，减少电力消耗
	能源管理优化	定期检修空调系统，避免能源浪费
	资源循环利用	使用环保布袋和陶瓷杯替代一次性用品
	开展节水宣传	向员工宣传节水重要性并提供实用小贴士
	无纸电子办公	推广电子化办公流程，减少纸质文件生成
	垃圾分类回收	实施垃圾分类，鼓励废纸和塑料瓶回收
	推进绿色采购	优先选购环保认证的办公用品
	绿色交通倡导	鼓励员工选择低碳出行方式



设置节约用纸标识



设置节约用电标识



设置废弃物分类回收箱

提升资源效率

■ 水资源管理

同济科技严格遵守《中华人民共和国水法》《上海市节约用水管理办法》等法律法规，积极践行节约用水和水资源高效利用的理念。公司本部明确行政综合部作为水资源管理责任部门，负责统筹制定并监督落实节水管理制度，强化从计划、使用到监测的全流程管控，确保水资源管理工作的规范化、科学化与精细化。

在生产运营过程中，公司及旗下子公司主要用水来源为市政供水、循环水，用水类型涵盖生活用水、药剂制备及消防用水等。公司秉持“节水优先、科学管水”的原则，通过优化用水流程、加强监测与管理等措施，持续提升水资源利用效率。报告期内，公司及旗下子公司在取水、耗水、排水及储水量变化等方面，未产生直接或间接的重大水资源影响。

节水措施	
● 向全体员工宣传节水的重要性，并提供实用的小贴士 ● 及时维修或更换漏水的设备 ● 在洗手间安装节水设备，用双重水流系统的马桶	



水资源消耗情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
总用水量	543,396.00	630,358.60	632,697.20	吨
——市政购水量	48,308.00	50,058.60	42,096.20	吨
——循环水用水量	495,088.00	580,300.00	590,601.00	吨
循环水用水比例	91.11	92.06	93.35	%
用水强度	1.38	1.11	1.52	吨/万元营收

注：水资源数据统计和计算口径仅包含同济环境

■ 能源管理

同济科技将能源管理作为推动绿色发展和实现可持续发展的关键举措，致力于通过科学的能源管理策略，降低能源消耗并提升能源利用效率。旗下子公司积极识别能源管理领域的风险与机遇，大力承接节能技术改造等项目，依托技术创新与升级，推动能源的高效与循环利用，助力能源管理体系优化。

凭借在节能领域的卓越表现，子公司同济管理荣获“中国节能协会创新奖节能减排科技进步奖”，充分展现了公司在能源管理领域的专业实力与创新成果。

能源消耗情况	2022年度	2023年度	2024年度	单位
能源消耗总量	7,661.99	9,427.59	8,284.81	吨标准煤
能源消耗强度	0.019	0.017	0.020	吨标准煤/万元营收

能源使用情况				
能源种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
天然气	2.37	0.24	0.14	万立方米
液化天然气	0.79	0.30	0.38	吨
汽油	1,709.11	2,775.64	2,404.52	吨
柴油	0.12	0.12	0.12	吨
外购电力总量	41,419,411.76	43,113,482.87	38,165,541.15	千瓦时

清洁能源使用情况				
能源种类	2022年度	2023年度	2024年度	单位
光伏发电量	193,580.00	333,600.00	436,120.00	千瓦时
清洁能源使用总量	23.79	41.00	53.60	吨标准煤
清洁能源使用占比	0.31	0.43	0.65	%

注：能源数据统计和计算口径仅包含同济管理、天佑咨询、同济公路、同济建设、同济房产、同济环境；能源消耗总量按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》（GB/T2589-2020）换算因子进行核算

■ 物料利用

同济科技在物料利用方面严格遵循国家及地方相关法律法规，致力于实现高效、规范的物料采购与管理。子公司同济建设制定《招标投标管理制度》，通过清晰的流程规范材料采购，确保采购活动的公开、公平、公正。同时，公司及旗下子公司在物料采购管理上，注重合规性与可持续性，通过优化采购流程、强化供应商管理以及推行绿色采购等措施，有效减少资源浪费，提升物料利用效率。

共筑生命乐土

■ 生物多样性保护

同济科技深知生物多样性保护是施工控制的重要环节。在施工项目监理过程中，严格督促施工单位落实环保方案，确保施工活动不逾越生态红线。在自有在建工程项目上，严格遵循生态保护规范，采取分区施工、植被恢复等措施，减少对自然栖息地的破坏。同时，定期开展生态监测，评估施工对周边生物多样性的影响，及时调整施工策略。通过科学管理和技术手段，最大限度降低施工对生态系统的干扰，实现工程建设与生物多样性保护的协调发展。

报告期内，公司及旗下子公司各生产运营点、在建施工项目未造成任何对生物多样性构成显著负面影响的情形。

■ 水土保持行动

同济科技严格遵守《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，积极推进建设项目水土保持工作。在施工过程中，严格限定施工活动范围，确保不破坏地表植被，全面落实各项水土保持措施，从建筑物工程到景观绿化工程，全方位落实水土保持要求。

案 例

西虹桥蟠东路西侧18-01地块项目水土保持

子公司同济房产在青浦区西虹桥蟠东路西侧18-01地块项目中，严格落实水土流失防治措施，执行南方红壤区一级标准，并设定高标准工程水土保持目标：

- 水土流失治理度达到**98%**
- 土壤流失控制比为**1.0**
- 渣土防护率达**99%**
- 林草植被恢复率达**98%**
- 林草覆盖率达**27%**

目前，项目正在通过科学规划和精细化施工，采取植被恢复、渣土防护、土壤流失控制等综合措施，有效减少水土流失，提升区域生态环境质量，全力实现预定水土保持目标。





04

创新破局 质链立标

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：



驱动科创引擎

■ 深化科技创新

同济科技坚定实施创新驱动发展战略，聚焦业务模式优化、数智赋能管理以及科研技术突破等关键领域，全力推进创新升级，以创新为引擎驱动企业高质量发展。此外，公司持续发力创新产品与服务研发，精准契合客户需求，进一步凸显研发创新对业务拓展和项目落地的强劲助力，全方位助力公司实现转型升级。

报告期内

研发投入**7,957.53**万元；研发投入占主营业务收入比例**1.91**%；
研发团队共**384**人；研发人员占比**11.52**%。

创新研发体系

► 组织架构

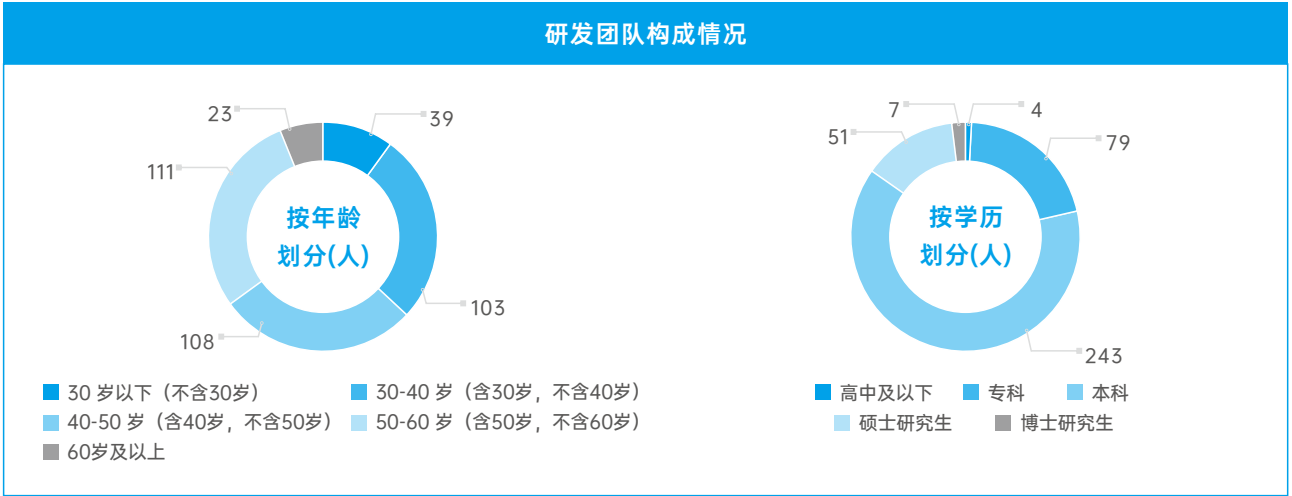
同济科技制定并实施《创新发展项目管理办法（试行）》，成立创新发展工作领导小组，构建完善的创新研发组织架构，全面推行项目制管理模式。领导小组负责统筹规划与战略部署，包括制定中长期创新战略、明确业务发展方向及年度重点任务、审定重点项目与工作机制。同时，领导小组还负责协调解决创新项目实施过程中的关键难题，并对重大事项进行指导和决策，确保创新工作高效推进。

为深化创新发展工作，领导小组下设创新发展中心，负责具体落实工作部署，承担日常事务管理、重点项目推进以及校企合作等职能，为公司创新发展提供全方位支持与服务。各子公司作为创新发展项目的具体实施主体，在公司的战略引领下，紧密结合公司整体发展方向，制定符合自身特点的创新规划及年度项目计划，并负责项目的具体执行与落地。通过上下联动、内外协同，形成“集团+子公司”的两级创新发展管理体系。



► 人才队伍

同济科技秉持创新理念，稳步发展，将研发团队建设和科技人才培养视为推动企业持续发展的关键支撑。公司积极优化研发团队结构，注重内部人才培养，引进外部优秀人才，并通过不定期组织内外部培训、鼓励参与项目实践等多种方式，提升研发团队的创新思维、专业技能和综合素质，为企业发展提供持续动力。



► 创新平台

同济科技持续加强科技创新平台建设，深化产学研融合，提升自主创新能力，促进科技成果转化和产业化应用，为公司新兴业务的开拓提供有力保障。截至报告期末，公司拥有国家高新技术企业5家，拥有专精特新企业3家，科技创新平台1个。



部分子公司高新技术企业证书

创新激励机制

为激发创新活力，同济科技实施多元化创新激励机制。在年度预算中，公司统筹安排专项资金，通过“揭榜挂帅”“联合创新”“团队奖励”等方式，对重点项目给予支持和激励。同时，公司鼓励旗下各子公司结合项目实际提出政策和资金支持需求，并由创新发展工作领导小组通过“一事一议”方式确定具体奖励方案。此外，公司进一步加大对子公司创新工作的考核权重，将年度创新情况纳入子公司考核体系，推动创新工作落实，营造全员参与、勇于探索的创新文化氛围。

■ 创新风险机遇识别

同济科技立足行业特性与自身技术优势，深入识别创新风险与机遇。公司精准评估数字化转型、智能化升级等新兴技术应用的影响，并制定应对策略。通过强化风险控制机制，利用大数据和人工智能等技术提升风险预警能力，确保创新过程稳健推进，持续推动工程咨询行业技术升级与产业升级。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
人员流失风险	关键技术人员流失可能引发公司技术中断、研发团队能力欠缺，创新水平下滑，进而难以推出具备竞争力的新产品或技术，削弱公司的市场竞争力。	低	短期	营业收入减少 ：技术人员流失，可能导致研发项目进度延误、技术方案中断，影响项目交付质量，进而增加项目成本并降低客户满意度，影响销售收入，降低公司利润； 运营成本上升 ：为填补技术空缺，公司需额外投入资金用于技术人才招聘与培训，将直接导致人力成本上升。	- 建立完善的人才储备机制，加强内部人才培养与外部人才引进； - 通过签订保密协议和竞业限制条款，严格管控核心技术和商业机密的外泄，降低技术流失风险。
技术更新风险	若公司未能及时跟进新兴技术、材料及工艺，可能导致项目管理滞后、施工效率下降、工程质量不达标等问题；同时引发技术方案过时、设备淘汰等风险，增加项目成本和质量控制难度，进而影响工程整体效益。	高	中期	营业收入减少 ：技术更新滞后可能导致公司在市场竞争中失去技术优势，从而影响项目中标率和业务拓展。 运营成本上升 ：技术方案落后可能增加项目管理成本和质量控制难度，降低运营效率。	- 发挥公司产学研优势，与高校、科研机构开展深度合作，促进技术、人才与资源的深度融合； - 推动建立技术更新机制，定期评估新技术趋势，及时调整研发方向，确保公司技术竞争力。
数据安全风险	随着数字化应用增加，数据泄露和系统故障等风险可能引发法律纠纷或造成项目进度延误、业务中断，进而影响工程质量安全及公司声誉。	低	短期	营业外支出增加 ：数据泄露或系统故障可能导致公司面临高额的法律赔偿、罚款以及客户信任度下降。 营业收入减少 ：数据安全问题还可能影响公司品牌形象，导致市场份额减少，客户流失。	- 加强数据加密及访问控制，建立严格的权限管理体系，确保敏感信息的安全性和保密性； - 建立数据备份与恢复机制，定期进行数据安全检查，及时发现并修复漏洞。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
技术创新机遇	通过利用新兴技术手段和管理工具，提高工程监理的准确性和及时性，大幅度降低监理成本。此外，大数据分析和物联网技术的应用也为施工管理智能化和信息化提供了支持，提升施工现场可控性。	高	长期	运营成本下降 ：通过应用智能监控系统、BIM技术、大数据分析及物联网等多种新兴技术，显著降低人力成本、项目成本以及优化资源配置。

■ 创新风险机遇管理

同济科技不断强化研发创新风险管控，围绕风险识别、评估及措施应对，实施标准化风险防控。公司结合行业特性，对项目立项、任务书编制、技术经济可行性分析、实施方案策划、技术审核等环节，进行全流程动态监控与风险预警。

针对新项目开发，公司严格执行工程技术适用性验证及市场需求匹配度分析，确保研发目标明确且资源配置高效，从源头规避技术脱节与资源浪费风险。同时，依托阶段性技术评审会等方式及时识别项目资金、政策合规性以及施工工艺适应性等方面的潜在风险，通过跨部门协同合作，提升风险应对能力，确保技术创新项目顺利推进，全面提升全产业链服务效能，加速创新成果转化效率。

■ 创新指标目标

同济科技持续健全研发治理体系，科学设定创新指标目标，以推动企业可持续成长，巩固行业地位。报告期内，公司凭借深入的市场调研与敏锐的行业洞察，充分挖掘创新潜力，成功推出多项解决方案，全面达成预期研发目标。各研发项目按计划稳步推进，项目开发和技术创新取得显著成效。

长期发展目标	
研发投入增加	支持新产品开发，推动技术改进
管理机制完善	挖掘科技人员潜力，激发创新活力
数字化转型推进	智能物联优化流程，提升效率体验
产品服务创新	生产工艺升级，增强核心竞争力
技术合作深化	共建研发平台，保持行业领先
人才培养强化	团队技术更新，确保创新动能
市场导向研发	精准满足需求，提升市场份额
知识产权保护	保障创新成果，实现价值转化
绿色低碳聚焦	拓展相关业务，引领可持续发展

■ 保护知识产权

同济科技注重知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，明确知识产权的申请、维护、转让、保密控制等管理流程，确保知识产权管理工作的规范化和有效性。子公司天佑咨询制定《知识产权管理程序》，细化知识产权管理全流程，确保各环节的合理性、有效性和流畅性；同时与员工签订保密协议，明确保密范围、期限及员工的保密义务。子公司同济建设则对专利管理作出明文规定，确定专利归口管理部门，严格把关专利申请，强化专利管理力度。

报告期内，公司及旗下各子公司均遵守并执行相关管理程序，系统开展专利开发工作，围绕技术创新重点领域，战略布局高价值专利，保护公司知识产权不受侵害，推动知识产权的高效运用和成果转化。

截至报告期末，公司

累计已授权并维持有效专利**180**项，其中：

发明专利**49**项；实用新型专利**130**项；外观设计专利**1**项；

软件著作权**256**项；商标**10**项；发表论文**103**篇。

■ 促进行业发展

产学研融合

同济科技高度重视产学研协同创新，通过与高校、科研机构深度合作，搭建起产学研用一体化的创新生态体系，有效促进科研成果高效转化。公司聚焦行业前沿技术，联合开展科研项目攻关，推动技术创新与产业升级。近年来，公司与同济大学共建研发创新平台，围绕智慧城市、绿色建筑、智慧水务等重点领域，开展基础研究与应用开发。通过产学研合作，公司不仅提升自身研发实力，还培育了一批高素质创新人才，为企业的可持续发展提供了强大动力，也为行业技术进步贡献了力量。

公司及旗下子公司分别与同济大学环境科学与工程学院、城市污染控制国家研究中心、经济与管理学院、土木工程学院、上海自主智能无人系统科学中心等单位在技术研发、技术服务、人才培养等方面签订协议或开展合作，助力公司业务提质升级。

案例

张江在线新经济生态园基坑智能监测系统研究

子公司同济管理与同济大学上海自主智能无人系统科学中心开展技术合作，针对张江在线新经济生态园项目基坑工程的安全防护需求，开展基坑工程智能监测研究。项目团队通过分析深基坑施工期间的动态性因素，结合自动化智能监测技术，对基坑及支护结构的施工状态进行实时监测。

通过云端监测平台，利用大数据分析和机器学习技术，及时预警基坑安全状态，为施工团队提供决策支持。这一合作不仅提高了基坑工程施工的有效性和安全性，还为类似复杂工程提供了智能化监测的实践范例。



基坑项目现场及智能监测展示平台

标准引领

同济科技致力于实现标准化与科技创新的深度融合，积极参与国家及行业标准的制定与修订。公司凭借在建设项目综合管理、施工质量控制、绿色施工及智慧建造等领域的技术积累与实践经验，多次参与国家级标准的编制工作，为行业规范发展贡献智慧。同时，公司主导或参与编制多项行业、地方及团体标准，推动区域与行业技术进步，助力构建更科学、高效、可持续的标准体系。

截至报告期末

公司及旗下子公司主编、参编的各项标准累计**61**项，其中包括**7**项国家标准，**10**项行业标准，

17项地方标准，**27**项团体标准。

行业交流

同济科技积极响应国家绿色低碳发展战略，联合同济大学建筑设计研究院（集团）有限公司、上海同济城市规划设计研究院有限公司等8家单位，共同发起成立“城乡建设与发展绿色低碳产业联盟”，旨在搭建学习、交流、提升、合作的平台，促进城乡建设领域绿色低碳技术的推广与应用，推动产业链上下游协同合作。联盟成员已达125家，报告期内，公司多次主办、协办联盟交流活动，围绕绿色低碳技术、数智赋能等主题，邀请行业专家分享实践经验，助力成员单位提升技术水平和市场竞争力。

案例

2024长三角绿色转型发展论坛暨产业联盟冬季活动

2024年12月，同济科技协办“2024长三角绿色转型发展论坛暨产业联盟冬季活动”，论坛围绕数智赋能绿色低碳产业转型升级，完善企业组织架构、管理模式和治理方式，推动长三角一体化高质量、可持续发展等话题进行深入交流。

公司旗下子公司同济建设作为代表分享低碳污水处理技术的创新实践，重点介绍同济环境低碳污水净化厂的建设经验。通过短程硝化反硝化技术、智能监测与动态核算体系等创新手段，成功实现污水处理过程的低碳化转型，为行业低碳发展提供技术支持。



2024长三角绿色转型发展论坛

探索绿色创新

低碳行业规范

同济科技深度布局绿色建筑领域核心技术攻关，围绕超低能耗建筑、智慧能源系统与数字化建造三大方向，积极参与国家及地方绿色建筑行业标准编制。依托旗下子公司慧之建（BIM技术研发）、天佑咨询（碳排放核算）、同济建设（智能建造）的技术与资源优势，公司为行业提供多维度绿色技术标准化支持，并通过示范项目实践推动绿色发展。

公司名称	参与标准
同济科技	《零碳民用建筑评价规范》 T/CECA-G0214—2022
	《建筑运行碳排放检测与监测技术规程》编写阶段
	《建筑低碳施工技术标准》编写阶段
	《建筑装饰装修工程碳排放标准化技术研究》编写阶段
天佑咨询	《建设项目碳排放全过程管理标准》（T/CAIEC 063—2025）
	《企业环境、社会、治理（ESG）管理体系建设指南》（T/CAS 992-2024）
	《城镇给水厂碳排放核算与评价方法》（T/ACEF 178 - 2024）
同济建设	《建筑建造阶段碳排放认证标准》征求意见稿阶段
	《旧城绿色低碳改造技术规程》编写阶段
	《建筑工程总承包数字化管理平台建设通则》编写阶段
	《建筑工程全过程工程咨询数字化管理平台建设标准》编写阶段
	《建设项目数字化运维管理平台建设通则》编写阶段

绿色成果应用

同济科技高度重视研发成果的应用转化，通过内部高效协同与持续创新，加速绿色低碳技术从研发走向应用。近年来，公司多项自主研发成果成功落地，广泛应用于核心业务领域，显著提升服务质量与项目交付效率，增强市场竞争力。

同时，公司持续优化成果转化机制，围绕建筑施工节能降碳、城市更新、绿色建筑及数字化转型等重点领域，确保研发成果快速响应市场需求，积极推进绿色、智慧与业务发展的深度融合。

超低能耗建筑施工技术

子公司同济建设承建杨浦区定海社区B3-1地块（大桥街道118街坊）商品住宅项目，运用高效保温系统、气密性施工、无热桥设计、高效热回收新风系统及再生能源系统等超低能耗技术，显著提升节能性能，为绿色低碳城区建设提供示范。



大桥118-超低能耗建筑效果图

BIM技术研发应用

子公司慧之建专注于BIM技术研发与应用，打造BIM运维平台、BIM+GIS智慧工地管理平台、BIM管理平台、BIM工具等；通过平台及工具的应用，在多个项目中实现设计优化、成本控制、施工效率提升和运维管理智能化。



BIM定制平台

零碳智慧园区成套解决方案

子公司同杨低碳自主研发智慧园区能碳管理系统、整合“源网荷储”园区一体化综合能源系统配置、集成零碳建筑技术，打造MEA零碳智慧园区模块化综合解决方案，并成功在长三角可持续发展研究院二期建设中落地示范。



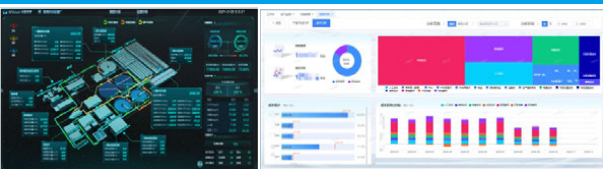
零碳建筑技术

数字化智能化管理

子公司同济建设自主研发数字化项目管理系统（C-Vision建智视界、W-Vision水智视界），提升业务数字化管理水平。建智视界集成数字孪生大屏、运营中心、建智巡小程序等功能，通过数据化、智能化手段，实现风险控制、流程优化、提效降本等目标。水智视界则通过实时采集用水信息，结合大数据分析，实现智能化和精细化水务管理，已应用于宝鸡高新区污水处理厂等。



C-Vision建智视界



W-Vision水智视界

智慧碳管理

子公司天佑咨询自主研发碳96-天佑智慧碳管理平台（TYSmart-C），提供碳排放核算、方法论制定、能碳双控、减排策略等，已应用于长三角可持续发展研究院零碳园区。



碳96-天佑智慧碳管理平台

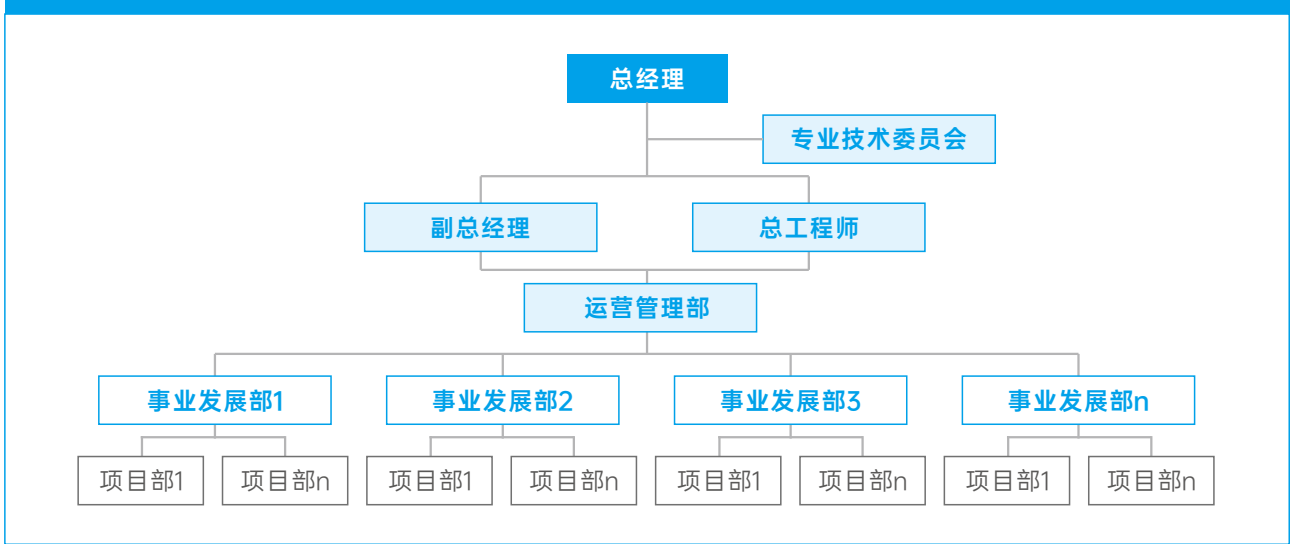
铸就卓越品质

质量管理体系

同济科技严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，依据ISO 9001等质量管理体系标准，构建完善的质量管理体系。公司通过建立健全内部质量管理制度，严格实施岗位质量规范与责任考核，同时建立科学的组织架构，明确各岗位职责，确保监理、承建工程项目的全过程质量控制。

子公司天佑咨询坚持“质量兴企、持续改进、创建用户满意工程”的质量方针，形成以总经理为统领，专业技术委员会提供技术指导，副总经理负责分管各专业质量控制工作，总工程师进行技术评审与质量检验，运营管理部全面监督各项目具体落实的管理架构，确保从高层决策到一线执行，各环节紧密围绕质量核心，不断优化质量管理流程，提升服务质量。

天佑咨询质量管理组织机构



报告期内，公司未因产品和服务安全与质量重大责任事故受到行政处罚。截至报告期末，公司及旗下子公司同济建设、天佑咨询、同济管理、同济公路、慧之建均已通过ISO 9001质量管理体系认证。



ISO 9001质量管理体系认证

■ 质量风险、机遇识别

同济科技综合考量各利益相关方反馈及内部质量管理体系运行结果，系统识别质量因素带来的风险及机遇，并针对性制定和实施纠正与预防措施，强化质量控制。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
施工质量风险	工程承建过程中，若出现施工质量问题，包括施工方案不合理、施工人员技术水平不足、材料质量不合格等，可能导致工程质量未达到设计要求，甚至引发安全事故。	低	长期	运营成本上升：因质量问题引发工程返工、材料浪费以及工期延长，进而需消耗额外的材料和人工费用；此外，可能因工期延误产生额外设备租赁费用，从而增加项目成本。 融资能力下降：因施工质量问题引发安全事故可能导致人员伤亡、设备损坏以及项目停工，直接增加公司的经济负担。此外，安全事故还可能引发政府监管加强、银行信贷收紧，进一步影响公司的融资能力和资金流动性。	● 建立健全的质量管理体系，明确各环节的质量控制标准和流程； ● 定期开展技术交流和培训活动，确保施工人员熟悉施工工艺和质量标准； ● 定期开展质量检查和评估，及时发现并整改质量问题。

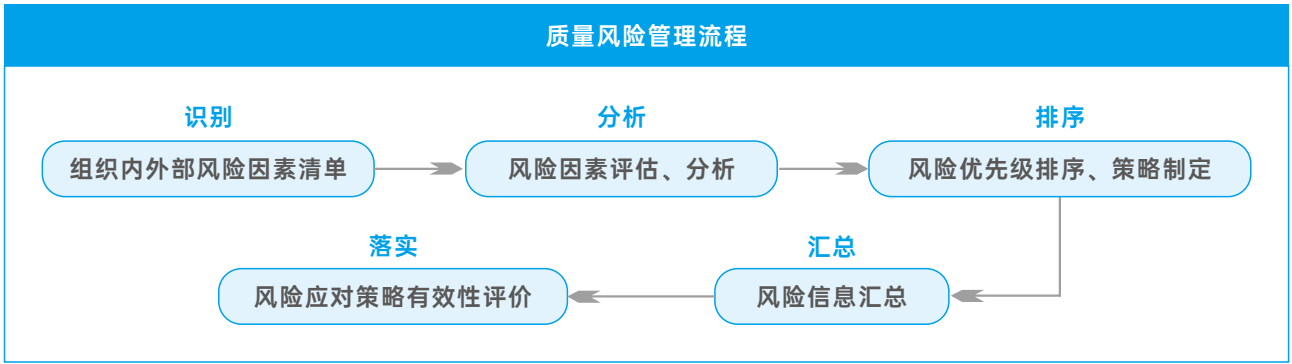
风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
法律责任风险	监理单位在建筑工程施工中承担重要职责，若工程在投资、质量、进度等方面未达到既定目标，监理部门需承担相应责任，甚至可能面临法律责任。	低	长期	营业收入减少：法律责任的承担可能导致公司品牌形象受损，降低市场信任度，进而影响公司的市场份额和未来业务拓展，间接影响公司营业收入。	● 强化现场管理，严格监督施工过程，并做好检查记录； ● 加强专业培训，提升监理人员素质和法律意识，以准确识别、预防施工过程中的法律风险。
质量管理风险	监理单位内部管理不善，如人员培训不足、技术装备落后等，可能影响监理工作的科学性和规范性，进而影响工程质量。	低	短期	运营成本上升：人员培训不足可能导致监理人员业务水平不高，无法有效履行职责，增加工程质量风险，间接导致工程质量问题，进而增加项目成本。	● 加强监理人员和施工人员的专业技术培训，提升其技术水平和质量意识。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	随着绿色建筑标准的普及和市场需求上涨，公司可通过推广节能环保材料和工艺，优化施工流程，提供绿色高效的整体解决方案，提升项目质量的同时满足环保要求，增强市场竞争力。	高	长期	经营收入增加：通过技术创新、标准化管理和发展绿色建筑项目，公司可获取更高附加值订单，提升利润率。
管理效率机遇	通过推动数字化转型，建立数字化平台和开放的工程监理生态系统，公司可以整合行业资源，实现信息共享和协同工作，提高工作效率和质量，同时也为公司进入国际市场提供更多机会。	高	长期	经营收入增加：通过数字化转型，公司可拓展业务范围，在招投标中获得更多项目机会，甚至提升国际竞争力，增加收入来源。

■ 质量风险机遇管理

质量风险管理

同济科技始终将质量风险管理放在重要位置，定期开展风险评估与分析工作，全面梳理内外部风险因素，在此基础上，旗下各子公司紧密结合自身业务特性制定针对性的风险管理措施，以确保风险得到妥善管理与控制。子公司天佑咨询通过构建外部因素评估矩阵（EFE）和内部因素评估矩阵（IFE），系统性识别质量风险与机遇。基于评估结果，形成质量风险机遇评估分析表，明确各风险点的优先级与应对策略。同时，明确各风险点的执行部门及落实时限，确保责任到人、措施到位。对于关键风险点，天佑咨询建立定期监控机制，对风险应对策略的有效性进行评估，确保措施切实执行并持续优化。



报告期内

公司及旗下子公司共开展质量风险评估**36**次。



项目质量整改

同济科技持续关注项目质量整改工作，紧密围绕质监局、建设局等相关部门检查过程中发现的问题，进行全面梳理与跟进整改，确保整改措施落实到位。

子公司天佑咨询针对项目监理过程中出现的质量偏差问题，专门制定《事故、事件、不合格服务控制程序》，明确运营管理部为归口管理部门，明确整改责任人、整改期限及具体要求。同时，要求运营管理部对整改情况进行全程跟踪与验证，定期复盘整改效果，确保整改措施的有效性和及时性，形成闭环管理机制，从源头杜绝类似问题再次发生。

项目质量提升

同济科技构建全面质量管理体系，将ISO 9001标准融入项目管理全过程。子公司同济建设实行双层级质量管控：开工前，项目工程师编制《项目质量计划》并报审，技术团队开展施工交底与分项验收；施工中，质量员重点监控关键工序与特殊过程，公司部门同步监管结构安全节点；竣工后，质量员编制《质量管理总结报告》，分析问题并提出改进建议。通过项目与公司层面的协同监管，实现质量管控全覆盖，确保工程质量持续提升。

质量管理培训

同济科技不定期开展全方位的质量管理培训活动，培训内容涵盖法规文件宣贯、质量标准解读、项目质量管控、管理经验分享等，旨在提升全员质量意识与专业技能。结合线上课程、线下研讨，确保员工能够灵活掌握并有效运用所学知识，不断提升个人及团队的质量管理能力，进而促进公司整体质量管理水平的持续优化与提升。

报告期内

开展质量培训**42**次；参与质量培训人次**900**人次；质量培训总时长**2,040**小时。

案例

天佑咨询总监管理经验分享交流会

报告期内，天佑咨询成功举办总监管理经验分享交流会，邀请4名骨干总监分别围绕《大型复杂工程监理工作交流》《深大城际起重吊装监理工作要点》《铁路建设工程试点示范交流》及《上海铁路局营业线施工监理工作的新形势及对策》进行专题分享，旨在帮助与会人员深入了解和学习各类复杂工程监理工作的宝贵经验和先进理念，进一步提升公司在工程监理领域的专业能力和竞争力。

案例

天佑咨询装配式建筑专题培训

报告期内，天佑咨询组织装配式建筑专题培训活动，培训内容为《装配式建筑工程安全监管要点》《装配式建筑质量控制监理实施细则》《装配式安装监理安全质量监控要点》三大模块，覆盖装配式建筑质量安全控制的全部要点，旨在提升公司员工的专业知识与技能，为公司积极顺应当前装配式建筑行业的快速发展，奠定坚实基础。

案 例

同济建设2024年质量月检查汇总交流

报告期内，同济建设成功举办2024年质量月检查汇总交流活动。此次活动旨在全面总结质量月期间各项检查工作的成果，通过深入交流与分享，促进公司内部对质量管理的共识与提升。



2024年质量月检查汇总交流

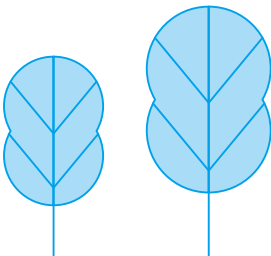
■ 质量管理指标目标

2024年度，同济科技聚焦高质量发展，致力于全面达成并超越既定质量目标。公司加大科技创新应用，提升工程现场质量安全的数字化、智慧化管控水平。报告期内，实现零重大质量事故，客户满意度显著提升，成功树立行业质量新标杆。2025年度，公司将进一步深化数字化转型，拓展智慧化应用场景，优化业务服务体系，持续提升服务质量和效率，确保在复杂多变的市场环境中保持领先地位，品牌影响力和市场竞争力得到进一步提升。

■ 绿色发展

实施绿色设计

同济科技依托自身在绿色低碳领域的深厚技术积累，创新性地构建绿色设计与低碳技术融合体系，聚焦零碳建筑、综合能源管理、智能低碳材料及清洁生产技术等方向，通过跨学科技术集成与场景化应用开发，打通建筑全生命周期减碳路径。公司以创新性设计方案为引领，推动生产、施工、运维多阶段的绿色转型，构建涵盖绿色建筑、智能建造、绿色低碳智慧园区等领域的全产业链生态体系，为城乡建设的绿色低碳发展提供强有力的技术支撑和系统性解决方案。



案 例

长三角可持续发展研究院二期示范项目

同济科技深度践行国家“双碳”战略，联合同济大学在长三角可持续发展研究院二期工程中打造国内领先的零碳智慧园区标杆项目。该项目以“全生命周期近零碳排放”为目标，通过“设计前置引领、低碳技术集成、智慧运维赋能”三位一体的绿色设计体系，系统性落地12项低碳核心技术与近120项绿色建筑专项措施，实现建筑安全舒适性与环境效益的高度统一，运营阶段二氧化碳排放强度较传统建筑有效降低，成为长三角区域绿色低碳智慧发展的典范工程。

天佑智慧碳管理咨询为长三角可持续发展研究院零碳园区建筑过程提供全生命周期的碳排放计算方法论制定，通过在天佑智慧碳管理（TYSmart-C+）平台上设定排放边界，配置核算模型，实现建筑全生命周期碳排放数据的采集、储存、分析计算，以及碳汇数据抵扣。最终核算出总碳排放为-338.9tCO₂，验证了近零碳园区建设的设计方案。

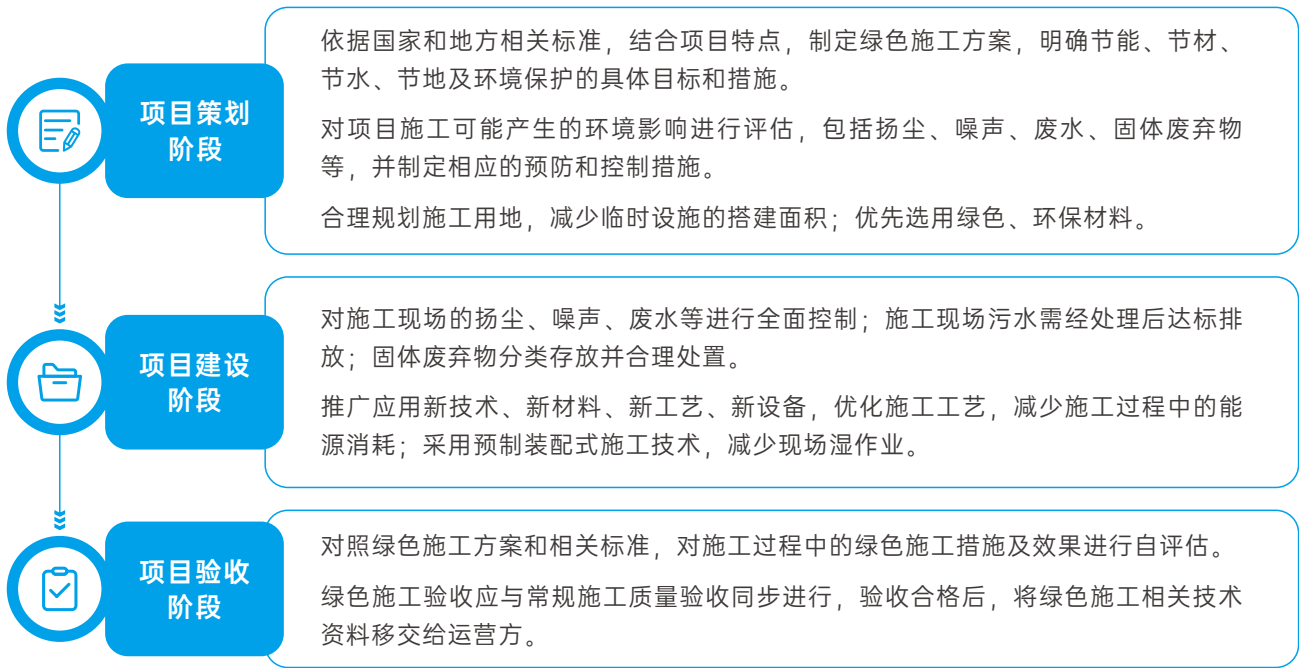


长三角可持续发展研究院二期示范项目

推行绿色施工

同济科技在绿色施工领域持续深耕，严格遵循国家绿色施工标准及行业规范，从项目策划、设计优化、材料采购到施工过程管理等全环节系统推进绿色施工实践，将绿色环保理念贯穿于施工全生命周期。公司严格落实施工现场的大气、噪声、水、土及固废等污染防治要求，确保施工活动全面符合国家与地方环境保护法规，最大限度降低施工对环境的影响。





应对客户投诉

同济科技积极应对客户投诉，完善客户投诉处理机制，确保客户反馈能够得到及时、有效地响应和解决。子公司天佑咨询制定《争议、投诉控制程序》，明确投诉处理的流程和责任分工，从接收投诉、调查核实、制定解决方案到登记备案，形成闭环管理，确保客户投诉得到妥善处理。报告期内，公司收到客户投诉均得到妥善解决。

同济管理应对客户投诉管理流程		
	接收投诉	设立专属投诉通道（热线与邮箱），确保客户投诉迅速处理并及时反馈。
	归类投诉	安排专人将投诉内容进行详细记录和归类分析，并深入了解投诉原因及性质，为后续处理提供依据。
	处理反馈	制定针对性处理方案，并在规定时限内给予客户明确回应与解决。针对复杂纠纷，公司将组建专项投诉处理小组，积极与客户沟通协商，力求圆满解决。
	跟踪督导	建立完善的投诉处理跟踪机制，定期督查处理成效，并对处理流程及结果进行深度评估与总结。

客户满意度

同济科技视优质服务为企业发展的核心竞争力，持续提升客户满意度。公司定期开展客户回访调查，通过电话、邮件或现场走访等多种方式，主动倾听客户声音，深入了解服务体验。此外，公司积极开展多维度满意度调查，及时收集满意度数据、相关意见和建议，分析研究改进方向，采取有效措施并跟踪实施效果，确保服务与管理持续优化。

子公司同济建设制定《满意度调查管理制度》，规范在建、竣工项目及承包商满意度调查的流程、标准和方法，细化调查频率、责任分配及数据处理流程，确保调查结果真实可靠，为工程项目管理提供坚实的数据支撑。通过制度化管理，精准把握客户需求，优化服务流程，提升项目管理效能，为客户提供更优质、高效的工程承建服务体验，进一步深化客户满意度。同时，承包商满意度调查有效促进供应链的和谐稳定，增强合作伙伴的忠诚度与协作效率，助力同济建设与各方伙伴共同实现可持续发展。



加速数智赋能

■ 完善数智化管理体系

同济科技紧跟信息化、数字化、智能化发展趋势，制定工程数字化战略规划，聚焦项目管理中的效率瓶颈与质量管控难点，以价值创造为导向，建立健全安全可靠、质量优先、效率提升、成本可控的数智化管理体系。

■ 推动数智化业务转型

同济科技将数字化转型确立为重点计划，深度融合新一代信息技术，加速传统业务智能化升级进程。公司以“双轮驱动”为实施路径，纵向深化构建覆盖数字孪生底座研发、智能平台搭建及数据资产运营的数字化产品矩阵，重点攻关工程咨询智能化、建造过程透明化、运维管理预见性等关键环节；横向拓展绿色数字化生态，通过区块链、AI与物联网技术集成，打造绿建技术研发与碳管理服务闭环体系。通过数字化平台的深度赋能，提升公司建筑工程全咨服务的管理效能，强化公司在工程咨询与智能建造领域的核心竞争力。

■ 智慧工地

为进一步提升项目数字化管理水平，推进工程项目精细化管理，同济科技积极推广智慧工地建设。子公司慧之建自主研发智能建造平台，实现施工进度、安全质量、人员设备、环境监测等核心要素的实时监控与动态优化，提升项目协同效率，预防项目安全隐患，助力实现降本增效与安全管理的双重提升。

案例

西安东站全景智慧建造管理平台

2023年2月，子公司慧之建启动西安东站全景智慧建造管理平台研发。西安东站项目全过程应用BIM及智慧管控平台和智慧工地等数字化技术，集成云计算+大数据、物联网+边缘计算、BIM+GIS、5G+移动互联网、人工智能等信息化技术，打造大屏端、管理端及移动端，三端协同的智慧建造管控平台。平台通过BIM+GIS数字沙盘实现施工全要素可视化管控，有效提升管理效率，推动西安东站站房及配套设施建设工程向智能化、精细化转型升级。



案例

BIM技术咨询及研发应用

子公司慧之建秉持智慧工地理念，专注于BIM技术咨询与研发应用，通过BIM技术实现项目全生命周期的可视化管理与协同作业。此外，结合物联网、大数据等技术，构建智能化施工管理平台，提升项目精细化管理水平，助力工程高效交付与智慧运维。



张江数字产业创新平台项目



厦门新机场民航专业工程



武汉光环（商业综合体）项目



武汉一冶智慧项目管理平台

报告期内

开展数据安全与客户隐私信息保护培训 7 次；培训人数 47 人；数据安全投入 10.19 万元。

■ 信息安全管理措施

同济科技采取多层次管控措施保障信息安全。子公司天佑咨询专门设立信息安全小组，明确小组成员及相关部门职责，制定信息安全工作计划，定期开展安全演练与风险评估，实现信息安全的动态监控与有效管理，确保业务系统安全稳定运行。子公司同济管理成立数据/信息安全（保密）管理委员会，设立专职保密专员，负责文件资料的分类、存储与加密管理，严格管控敏感数据访问权限，定期开展信息安全培训与审计，确保数据全生命周期安全可控，为项目信息安全提供坚实保障。

■ 信息安全应急管理

同济科技高度重视信息安全应急管理，建立覆盖全公司的信息安全事件响应机制，推动旗下子公司同步完善应急管理体系，制定信息安全事件应急预案，明确事件分级分类标准与处置流程，组建专业应急响应团队，定期开展攻防演练与风险评估。此外，部署安全态势感知系统，实现安全威胁的实时监测与快速响应，持续优化应急响应流程，保证事件处置的时效性，全面提升信息安全事件处置能力与恢复效率。

协同产业共进

■ 供应商管理

同济科技严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，不断完善供应链管理制度，规范供应商准入与评估流程，强化采购环节的透明度与合规性。公司通过建立供应商分级管理体系，对供应商进行动态考核与分类管理，确保供应商在质量、交付、服务等方面满足公司高标准要求。同时，公司积极推进供应链数字化转型，通过信息化平台实现供应商全生命周期管理，提升采购效率与透明度，并与合格供应商建立长期战略合作关系，共同推动供应链的可持续发展与价值提升。

保护信息安全

■ 信息安全管理体系

同济科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，构建完善的信息安全管理体系，并推动旗下子公司同步建立标准化信息安全管理制

报告期内

共有合格供应商**1,045**家，其中上海区域**644**家，国内其他区域**401**家。

■ 负责任供应链

践行阳光采购

同济科技始终坚持阳光采购理念，通过建立透明、规范的采购管理体系，引导公司员工、供应商及相关利益方严格遵守国家法律法规、行业规章制度、道德规范以及公司行为准则和反腐败规定。针对主要合作供应商及重点分包商，公司要求在合作前签订廉洁协议，明确双方在廉洁从业、反商业贿赂等方面的责任与义务，从源头防范廉洁风险。同时，定期开展廉洁教育，强化全员廉洁意识，杜绝不正当行为，营造健康、稳定、可持续发展的合作环境。

坚持绿色合作

同济科技在采购管理全过程贯彻可持续发展理念。公司依据国家现行相关标准及内部制度要求，对所有合作供应商，在工程材料、构配件、物料及设备采购前，严格进行产品质量、安全、节能环保、技术性能的综合评价，确保产品和服务从源头上符合可持续发展要求。对于工程分包商，公司则在合作前严格审核其资质、技术能力、过往业绩及管理体系，重点评估其在质量、环境、职业健康安全方面的合规性与实践能力，确保其具备履行合同和实现可持续发展目标的能力，旨在推动供应链上下游协同发展，共同构建绿色、低碳、高效的工程生态体系。

提升采购能力

同济科技高度重视采购团队的专业能力建设，通过定期组织培训、技能考核和行业交流，全面提升采购人员在供应链管理、成本控制、合规操作及可持续发展等方面的专业能力。子公司同济建设特设材料员岗位，要求材料员必须持证上岗，取得国家认可的材料员证书，确保其熟练掌握建筑材料的技术性能、质量标准、检测方法及验收规范，具备材料采购、验收、保管及使用的全过程管理能力，同时熟悉绿色建材认证体系及环保要求，能够动态跟踪行业最新技术标准与政策法规，为工程项目提供专业化的材料管理支持。

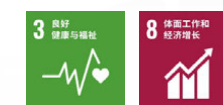




05

安全筑底 标规护航

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：



夯实安全基石

同济科技严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”方针，系统构建科学规范的职业健康安全管理体系。公司及旗下子公司通过制定《安全生产管理制度》《员工职业健康防护管理程序》《安全保障控制程序》等系列文件，完善安全生产责任机制和双重预防体系，强化风险分级管控与隐患排查治理，健全职业健康监护及劳动防护制度。体系涵盖全要素管控，有效预防和减少安全生产事故及职业健康危害，切实保障员工生命健康权益与企业稳定运营。

截至报告期末，公司旗下部分子公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证

报告期内

安全生产投入**50.11**万元；安全生产事故**0**起；因工作关系死亡人数**0**人；总工伤人数**5**人。

辨识安全风险

同济科技通过系统性评估项目全生命周期中的职业健康与安全因素，全面识别施工、运营等环节的潜在风险与机遇，制定应对策略，切实保障一线员工的职业健康与安全权益。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
营运风险	施工现场的机械操作、高空作业等可能导致工伤事故，引发人员伤亡、设备损坏或工期延误。	低	短期	营业收入减少 ：医疗赔偿、法律诉讼费用、设备维修或更换成本，将直接导致企业经济损失。	● 加强安全生产培训，制定应急预案，提高员工应急防范能力，避免安全事故发生。
职业安全与健康风险	长期暴露于粉尘、噪声等环境可能诱发职业病，导致施工人员缺勤，甚至引发劳动纠纷或诉讼事件。	低	短期	运营成本上升 ：职业病治疗费用及长期补偿金将直接导致公司运营成本上升。	● 在粉尘、噪声超标区域安装自动喷淋降尘系统和隔音屏障； ● 推行健康工时制度，避免员工长时间高噪音工作； ● 加强施工人员安全培训与教育，提高施工安全意识。

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
品牌价值机遇	通过高标准HSE管理塑造“负责任企业”形象，吸引ESG投资、优质工程项目或政府合作项目。	高	长期	经营收入增加 ：完善的职业健康管理体系可以在招投标中因安全记录优异获得溢价或优先权，扩大公司市场份额。

严抓安全管控

■ 安全生产风险识别

同济科技及旗下子公司深入开展安全生产风险识别工作，定期通过系统化风险评估机制，对办公区域及施工现场作业活动中的危险源进行全面辨识与动态监控，形成详细的危险源识别与风险评价表。在此基础上，采用LEC值法（作业条件危险性评价法）对各类风险进行量化评估，科学判断重大风险等级，并据此制定针对性的风险控制措施。同时，通过隐患排查治理闭环管理和风险分级管控，确保各项措施有效落实，持续提升安全生产管理水平，切实防范和化解各类安全风险。

■ 安全事故应急救援

为加强突发事件应急管理能力和应急响应控制程序》《应急救援管理制度》《突发事件应急管理预案》等规范性文件，持续完善和优化应急响应流程，定期开展应急事故救援演练，增强员工安全防范意识和应急处置技能，夯实安全生产管理基础，确保在突发事件中能够快速响应、科学处置。

报告期内

开展安全应急演练
105次。

案例

大沙镇污水处理厂有限空间作业应急演练

2024年9月，同济环境在大沙镇污水处理厂开展有限空间作业应急演练，演练模拟人员急性中毒、窒息事故场景，重点检验受限空间救援流程标准化、团队协同响应能力。通过高效率的组织体系应对突发事件，以最短时间、最有效的方法控制和减少人员财产损失，全面提升有限空间作业的安全保障能力。



有限空间作业应急演练

■ 安全隐患排查整改

同济科技及旗下子公司高度重视安全生产，全面开展安全隐患排查治理工作。通过建立标准化的排查流程，采用网格化管理模式，全面识别并整改生产管理中的各类不安全因素与事故隐患。公司严格落实隐患整改闭环管理机制，确保问题整改到位，有效遏制潜在风险。同时，通过定期开展“回头看”检查，巩固整改成效，切实防范生产安全事故发生。

报告期内

隐患排查整改完成率
99.79%。

■ 安全生产监督考核

同济科技及旗下子公司持续完善安全生产监督与考核机制，通过分级签订安全生产责任书，将安全目标与责任逐级分解至各管理层级和岗位，实现责任到岗、落实到人。子公司同济环境将职业健康与安全治理纳入项目负责人的关键绩效指标，与绩效奖金直接挂钩；同济房产则建立安全生产与高管薪酬联动机制，实行安全生产“一票否决制”。公司通过强化考核结果运用，有效提升全员安全生产责任意识，为企业的稳健发展构筑坚实的安全保障体系。

■ 安全生产教育培训

同济科技及旗下子公司始终将安全生产教育培训作为夯实安全管理的关键举措。公司开展覆盖全员的安全教育培训活动，重点围绕安全生产法律法规、标准化操作规程、风险防范措施及应急处置技能等关键内容，确保员工充分掌握安全生产技能。同时，利用线上线下相结合的方式，拓宽培训渠道，通过持续教育培训，有效提升员工的安全意识，为安全生产工作的顺利开展奠定坚实的基础。

报告期内

安全教育投入**49.95**万元；开展安全教育培训**130**场；参与安全培训人次**9,591**人次；
安全培训时长**463.50**小时；安全培训覆盖率**96**%；安全风险防护培训覆盖率**96**%。

案例

慧之建安全宣讲会

2024年12月，慧之建举办“安全相伴，携手同行”安全宣讲会，特邀消防部门开展办公场所火灾应急培训，通过真实事故强化安全责任意识。活动聚焦项目现场与办公场景风险防控，结合工贸安全数字化成果演示，提升全员风险辨识能力与应急处置水平。



安全宣讲会

案例

天佑咨询安全月活动

天佑咨询开展“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”安全生产月系列培训活动，邀请第三方专家开展建筑工地火灾风险及防范专题培训；结合政策条例、现场照片、案例分析和预警提示，着重讲解现场监理人员的安全生产职责及预控措施，进一步强化监理人员的安全意识和隐患排查能力。



安全月活动

案例

同济房产安全教育培训

为提升员工安全意识，同济房产组织员工及一线人员参加《专职安全生产管理人员C3证书》考试培训，同时在安全消防月开展全员消防安全演习，学习灭火逃生技能。每季度召开安全生产例会，每周一召开运营办公会专题讨论安全生产情况，将安全管理融入日常运营。

落实安全目标

同济科技以“零事故、零职业病”作为职业健康与安全生产工作的关键目标，将职业健康安全要求全面融入各子公司日常运营。报告期内，公司及旗下子公司严格执行ISO 45001:2018体系标准，通过完善管理体系、强化安全教育、落实隐患排查与整改等措施，确保职业健康安全目标的达成。基于系统化管理，公司及旗下子公司均实质性达成安全生产要求。未来，公司将推动各子公司结合业务特性细化安全目标，持续巩固全链条风险防控能力。

公司名称	职业健康安全目标	达成情况
同济环境	0安全生产事故；	已达成
	0职业病发生。	
天佑咨询	杜绝重大火灾事故及火灾伤亡事故，重大事故为零；	已达成
	杜绝急性食物中毒事故、重大交通事故；	
	职业健康安全管理体系运行过程中违法事件为零；	
	因工负伤频率为零；	
	杜绝重大生产伤亡事故，因工死亡责任指标为零；	
	杜绝重大机械事故及急性中毒事故；	
	杜绝因自身责任引发的施工现场各类安全事故；	
	项目部员工安全教育率100%。	

护航员工健康

同济科技严格贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等职业卫生法律法规，通过系统化、规范化的管理措施，切实保障员工在安全健康的环境中工作，有效预防职业病的发生。公司积极开展职业病危害因素识别与风险评估，持续优化作业环境，配备完善的职业病防护设施及符合标准的个人防护用品，并定期组织员工进行职业健康体检，确保职业健康管理工作全面覆盖、落实到位。

员工职业健康管理措施

防护设施配置	配备防毒面具、活性炭口罩等呼吸防护装备，防化护目镜、耐酸碱手套等定制化防护工具。
噪声综合治理	采用低噪音设备，加装隔音罩及减震装置，降低作业区域噪声强度。
健康监护管理	定期进行职业健康体检，建立动态健康档案并跟踪异常结果。
风险动态管控	推行高风险岗位人员轮岗机制，限制员工单一岗位暴露时间。
危害告知培训	通过三级安全教育、岗位告知卡及定期案例培训，强化员工职业病防护意识。
警示标识设置	在有毒、高噪、危险作业区域设置标准化警示标识及应急风向标。

报告期内

工伤保险投入金额384.27万元；工伤保险人员覆盖率100%；

安全生产责任险投入金额831.29万元；安全生产责任险人员覆盖率82%。





06

人本同心 责任致远

联合国可持续发展目标（SDGs）响应：



保障员工权益

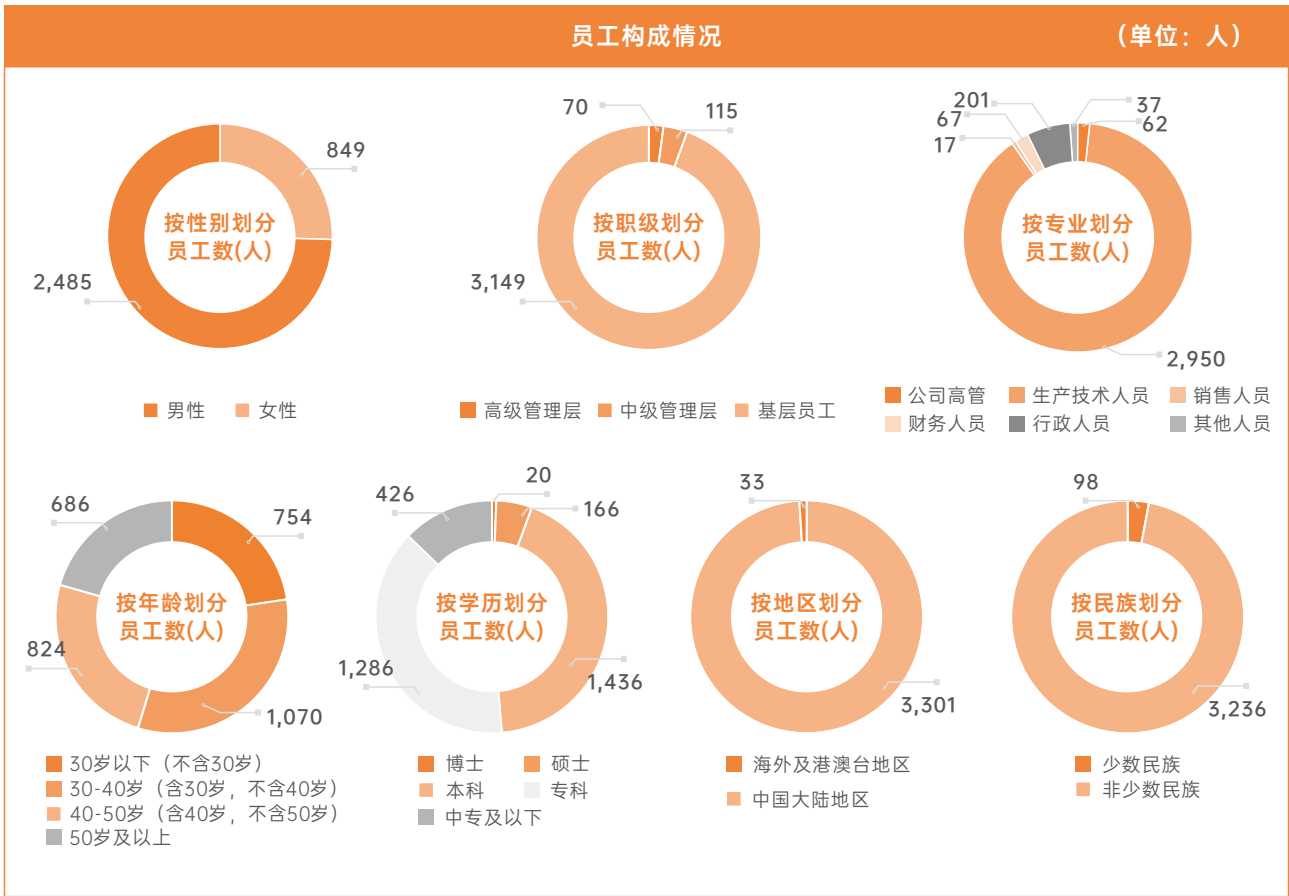
■ 权益保障

同济科技坚持以人为本的价值理念，认真贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关用工制度与规定，坚决杜绝招录童工及任何形式的强迫劳动等违法违规行为，积极构建和谐稳定的劳动关系。同时，公司全面落实同工同酬，坚持男女平等，严禁因性别、种族、年龄、宗教或其他个人特征对员工进行任何形式的歧视，切实保障员工合法权益。

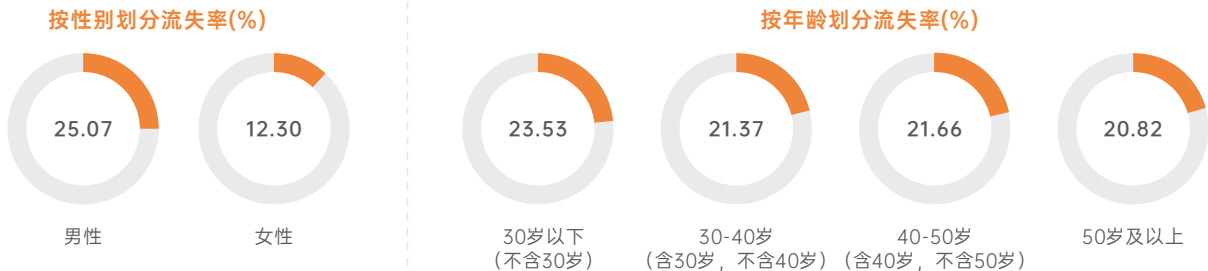
报告期内

员工总数**3,334**人；残疾员工人数**5**人；

少数民族员工人数**98**人；管理层中少数民族员工人数**2**人；员工流失率**21.85**%。



员工流失情况



■ 多元招聘

同济科技在人才引进方面形成多维度的招聘体系，建立覆盖“渠道开发-信息发布-人才筛选-专业面试-录用决策”的全流程标准化管理体系，制定《招聘管理制度》，确保招聘环节公平性、专业性、效率性的协同，积极利用多样化招聘渠道，提高招聘效率。

社会招聘

针对核心岗位需求，公司采用市场化选聘与内部举荐相结合的方式，既通过专业招聘平台吸纳行业资深人士，又依托员工推荐网络挖掘适配人才。

校企合作

与同济大学签订就业实习基地协议，持续深入开展校企融合，同时也为公司后续的人才储备提供保障。

报告期内

新进员工**692**人；其中：校园招聘**125**人；社会招聘**482**人；其他招聘**85**人。

薪酬福利

薪酬结构

同济科技以“吸引人才、发展人才、留住人才、激励人才、充分发挥人才优势”为目标，围绕人才吸引培育、价值创造激励和组织效能提升三大维度，系统性推进机制革新。公司构建以岗位价值评估为基础、市场对标为参照的宽带薪酬福利体系，推动人才发展与组织战略同频共振。

公司薪酬设计严格依据岗位价值贡献度、绩效目标达成率及任职资格能力模型，确保内部公平性、市场竞争性与战略适配性。员工薪酬由固定工资和绩效奖金构成，固定工资基于岗位基准价值与市场对标确定，保障收入稳定性；绩效奖金则根据组织目标达成度与个人绩效动态调整，充分体现价值创造与利益共享的激励导向。

绩效考核

公司绩效考核体系以战略规划为统领，紧密围绕企业中长期发展目标及年度经营计划展开。考核周期采用定期综合评估与阶段性动态跟踪相结合的模式，评价维度涵盖经营效益、客户价值、流程优化、能力发展等。通过目标承诺、关键节点管控、偏差分析、改进辅导的全周期管理流程，辅以常态化沟通反馈机制，确保考核体系运行兼具战略导向性、过程可控性和结果公信力，有效推动组织目标与个人绩效的协同实现。

绩效申诉

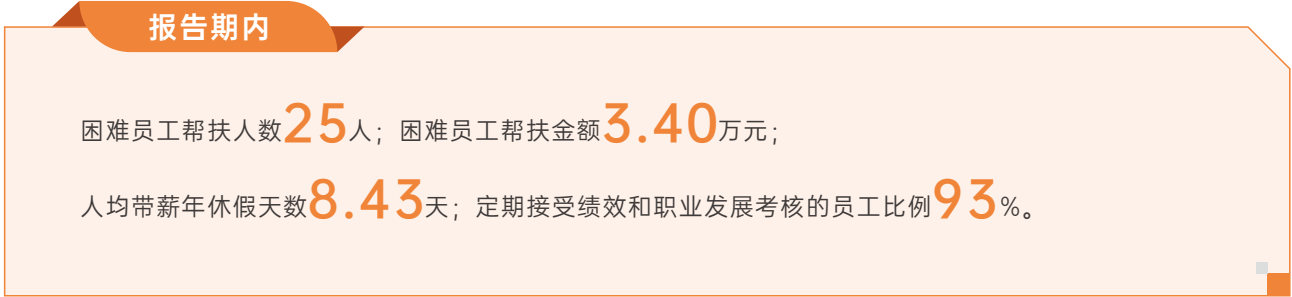
公司注重绩效评价的客观性与公正性，畅通申诉渠道，建立规范的绩效反馈与申诉机制。员工如对考核结果存有异议，可先向直接主管部门提出申诉；若未能达成一致，可进一步向公司提交申诉。公司将在充分听取各方意见的基础上作出最终裁决，确保评价客观透明，为员工提供反馈与改进机会，推动绩效管理持续优化。

福利保障

公司严格遵循国家相关法律法规，结合自身发展特点与实际运营需求，建立科学完善的福利管理体系，通过多部门协同落实，确保福利体系高效运行。

公司全面优化休假考勤管理，完善审批流程与文档管理机制，实现员工福利保障与企业合规管理的双向平衡。员工依法享有婚假、产假、护理假、丧假及病假等法定福利性休假。针对一线项目特点，公司结合项目进度与任务属性，灵活实施弹性工时制度，并设置驻现场补贴等福利津贴，在保障员工权益的同时，确保组织运营规范与效率的有机统一，充分体现公司对员工关怀与发展的重视。

员工福利体系		
 法定福利 为员工足额缴纳养老金、失业金、医疗金、工伤、住房公积金及补充公积金等，保障法定休假	 个性福利 提供生日慰问、高温补贴、员工体检、帮困基金慰问、教育培训福利等	 节日补助 传统节日统一发放慰问金或实物



民主管理

同济科技深入推进企业民主管理建设，依法成立工会组织，作为职工合法权益的法定代表机构，构建劳资双方制度化协商平台，全面履行员工权益保障、企业社会责任监督及劳动关系协调等职能，切实发挥工会桥梁作用。同时，公司积极推动下属子公司依法建立工会组织，实现民主管理全覆盖，确保各级职工权益均得到有效维护。

公司建立多层次、多渠道的民主沟通机制，通过职工代表大会、工会协商、绩效面谈、员工大会等规范化议事平台，结合团队建设、内部邮件系统及数字化沟通工具等灵活交流方式，形成立体化意见征集与反馈网络。公司重视员工的合理化建议及权益诉求，及时响应并落实，确保员工权益保障与民主管理程序的规范化、高效化与闭环化管理，有效促进劳动关系和谐稳定。报告期内，公司未发生劳动争议事件。

打造精锐团队

员工培训

同济科技坚持“内训外培”相结合，建立分层分类的培训体系，完善培训管理制度，全面提升员工工作效率、职业素养与创新能力，着力培养适应新时代发展的复合型人才队伍。公司聚焦分层分类精准施策，系统性规划新员工入职培训、岗位资格认证、岗前技能实训、日常业务专项提升及继续教育等培训模块，课程配套专业前沿论坛、行业资质认证及领导者综合能力研修班等特色项目，助力员工与企业共同成长。



案例

中高层管理者综合能力提升研修班

2024年4月10日，同济科技“中高层管理者综合能力提升研修班”正式开班。本次研修项目依托同济大学优质师资资源，立足企业发展战略需求，围绕培育发展新质生产力、推动高质量发展核心目标，系统设置公司治理、战略管理、财务管理、人力资源管理、运营管理、团队管理及商业决策等专业课程模块。通过构建系统性管理知识框架、拓宽战略视野格局、强化实务操作能力三位一体的培养体系，着力提升领导干部现代化管理水平和创新实践能力。



报告期内

员工培训投入**158.42**万元；员工培训场次**437**场；培训总人次**4,406**人次。

人才建设

同济科技深入实施“人才强企”战略，以党建引领人才队伍建设，推动构建管理序列与专业序列并行的双轨制职业发展通道，配套建立“起航-远航-领航”三级人才库，为员工提供清晰的职业发展路径。

公司通过示范团队选树、专题培训及创新路演活动，持续强化核心业务能力建设；旗下子公司同步推进人才梯队建设，创新开展职业规划指导、内部论文年刊及跨项目督导等特色举措，着力打造学习型组织。

报告期内，公司积极推荐优秀年轻干部参加区级培训，选派业务骨干赴政府机关挂职锻炼，并建立本部与子公司董监高岗位轮换机制，全方位培养复合型管理人才，为企业创新发展提供坚实人才支撑。

案例

全咨团队能力建设

为落实“全过程、全方位、全产业链综合服务”战略目标，公司于2024年5月30日至31日组织召开“全咨团队阶段性成果交流会”。会议以“示范引领、经验共享”为导向，组织各子公司重要项目团队围绕阶段性成果开展专项汇报，并通过示范项目路演、标杆经验分享等环节，系统展示标杆团队在创新拓展、行业影响及综合服务能力等方面的实践成果，有效促进跨团队知识共享与协同创新能力提升，为打造行业示范性团队、推动战略落地提供实践支撑。



倾注人文温度

女性权益

同济科技严格遵守《女职工劳动保护特别规定》，积极践行性别平等理念，营造多元包容的企业文化。公司规范执行国家规定的产检假、产假及哺乳假等制度，构建覆盖招聘、职业发展、岗位安排及特殊情况处理的全周期女性权益保障机制。

在日常管理中，公司通过定制化体检项目、岗位适应性评估及晋升评审监督等举措，系统落实女职工特殊劳动保护。定期开展妇女节主题关怀活动，将法律义务履行与人文关怀有机结合，形成立体化权益保障模式，持续优化职场平等环境，促进员工与企业共同发展。

报告期内

享受产假员工人数**26**人；享受产假员工返岗率**100**%；

享受育儿假员工人数**43**人；享受育儿假员工返岗率**100**%。



案例

天佑咨询开展永生花香薰牌DIY活动

2024年3月8日，天佑咨询开展永生花香薰牌DIY活动，旨在让女性员工暂别工作压力，在轻松氛围中激发创意，提升女性员工的归属感与幸福感。



永生花香薰牌DIY

案 例

同济管理开展“员工健康行”活动

2024年3月8日，同济管理邀请杨浦区中心医院专家为女职工开展脊柱健康与管理知识讲座，同时提供手功能综合康复、步态训练等一系列项目，全方位守护女职工健康。



脊柱健康与管理知识讲座

■ 员工健康

同济科技持续关注员工身心健康，明确员工健康管理职能部门，系统推进健康管理工作。公司通过定期体检、心理健康培训等多元化举措，持续关注员工身心状态，将身体健康管理与心理健康教育有机结合，营造积极向上的职场氛围，有效提升员工幸福指数。

■ 慰问帮扶

同济科技深切关怀困难员工，推动自身及子公司采取实际行动提供支持，传递企业温暖。公司设立帮困基金，专项用于帮扶困难职工；公司定期开展退休职工慰问活动，为退休职工送上节日慰问和祝福，彰显人文关怀。

■ 文化建设

同济科技始终将员工关怀作为企业文化建设的重要内容，定期组织丰富多彩的团建活动。通过户外拓展、文化沙龙、趣味运动会等形式，增进团队凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围，让员工在轻松愉悦中感受企业温暖，提升归属感和幸福感。

案 例

同济科技职工趣味运动会活动

2024年11月，同济科技开展“同心协力展风采 扬帆奋楫向未来”职工趣味运动会，公司本部及各子公司10支队伍齐聚一堂。运动会设置团队协作、趣味竞技等多样化项目，既展现员工昂扬向上的精神风貌，又增强团队凝聚力。



案 例

杨浦区青年职工理论学习分享会暨第四届“国资品牌青年说”论坛

2024年10月，同济科技旗下天佑咨询团队、同济环境团队以及同济检测团队参与杨浦区总工会与国资委联合举办第四届“国资品牌青年说”论坛，区属国资企业的青年代表们围绕品牌文化的传承与创新发展这一主题展开深入研讨，通过多维视角探讨品牌建设的核心逻辑与青年担当，结合行业趋势与企业特色分享实践经验，并分别荣获一等奖、三等奖以及优胜奖，充分展现同济科技青年在品牌建设过程中所展现出的创新活力。



案例

天佑咨询“文化启智”系列活动

2024年3月，天佑咨询开展“文化启智”系列活动，邀请知名学者讲解古蜀文明、并组织员工参观上海博物馆三星堆特展，通过实地观摩与专家解读相结合的方式，以史观今，提升员工综合素养新高度。



勇担社会责任

■ 社区服务

同济科技积极践行社会责任，深入开展社区共建活动。公司积极组织员工参与社区志愿服务、开展垃圾分类宣传活动，与周边社区形成良性互动，构建和谐企地关系。

案例

助力社区美化焕新

2024年3月，同济房产党支部携手同科服务向绿园居民小区捐赠特色绿植盆景，助力打造“金角银边”党建微花园，提升小区环境品质，丰富党建文化阵地，共建美好家园。



案例

环保跑拾公益活动

2024年5月，同济房产党支部组织员工参与环保跑拾公益活动，沿途捡拾可回收垃圾并进行分类处理，将运动健身与环保公益有机结合，为城市环境美化贡献力量。



案例

“旧物新生 低碳生活”旧物征集活动

2024年5月，同济环境组织开展社区公益捐赠活动，向全体员工收集闲置物品用于社区捐赠，不仅实现闲置资源的有效利用，更搭建起企业与社区互助共建的桥梁。



■ 社会公益

同济科技积极投身社会公益事业，通过慈善捐赠、爱心资助、公益讲座等方式，广泛参与公益项目，以实际行动回馈社会，营造良好发展环境，共享发展成果。

报告期内

公益慈善捐赠金额 **60.00** 万元。



案例

爱心捐资助学活动

2024年，天佑咨询向襄阳市慈善总会捐赠助学款20万元，用以资助当地贫困家庭的学生完成学业，为贫困学生点亮求学之路，助力教育事业的发展。

案例

爱心衣物捐赠活动

2024年11月，同济环境组织员工向云南怒江山区小学开展二手衣物捐赠活动，旨在帮助改善山区学生生活条件，传递企业的社会责任与温暖。



案例

BIM公益知识讲座

2024年12月，同杨低碳创新开展以“BIM 小精灵：开启幼儿园的数字奇幻之旅”为主题的幼儿园公益讲座，带领孩子们探索建筑信息模型的奥秘，种下数字启蒙的种子，助力幼儿教育与科技融合，传递公益力量。



无偿献血公益活动

慧之建积极响应社会公益号召，踊跃组织员工参与无偿献血活动，奉献社会，诠释责任担当，传递爱心与希望。



乡村振兴

同济科技将社会责任融入发展战略，依托旗下子公司同济公路交通基建与生态环保技术优势，实施具有战略价值的工程项目，系统性推进乡村振兴。

公司重点参与区域性骨干交通网络建设，承监的玉林至湛江高速公路监理项目打通出省出海新通道，荣获“李春奖”；承建的麻柳湾至彝良高速公路监理项目显著提升滇东北交通水平，促进区域经济联动；主导实施的云南县域高速“互联互通”工程，有效增强欠发达地区发展动能。在跨区域协同方面，徐民高速单曹段项目推动苏鲁豫交通网络融合，优化省际物流通道，形成基础设施赋能城乡融合的示范效应，为区域协调发展贡献同济力量，彰显国企责任担当。

报告期内

投入帮扶资金64.85万元。



案例

携手兴乡村行动

天佑咨询与云南省宁蒗彝族自治县紫玛街道羊窝子村委会、永宁坪乡抓马坪村委会、永宁镇永宁村委会结对开展“携手兴乡村行动”，给予帮扶资金支持共计27万元，助力当地基础设施建设、产业发展及教育事业，推动乡村振兴。

附录

关键绩效表

关键绩效表整体说明：关键绩效表中“-”代表不涉及该指标，“/”表示该年度相关指标未披露或未统计

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
治理维度				
三会运作				
股东大会会议召开次数	次	1	2	2
股东大会审议议案数量	项	18	15	15
董事会会议召开次数	次	8	11	8
董事会审议议案数量	项	36	37	47
董事会战略委员会会议召开次数	次	1	1	1
董事会薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1	1	1
董事会审计委员会会议召开次数	次	5	6	5
董事会提名委员会会议召开次数	次	2	2	0
监事会召开会议次数	次	6	5	3
监事会审议议案数量	项	12	11	11
信息披露				
披露定期报告数量	份	4	4	4
披露临时报告数量	份	38	48	53
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
投资者交流				
举办投资者开放交流会次数	次	2	2	2
投资者问题回复率	%	100	100	85.71
E互动平台投资者互动次数	次	9	15	24

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
环境维度				
温室气体排放				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	25,516.59	29,673.79	26,511.97
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	5,253.51	8,451.30	7,320.17
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	20,263.08	21,222.48	19,191.80
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.065	0.052	0.064
环境合规管理				
环保投入	万元	12,228.57	10,217.02	10,526.37
缴纳环境保护税	万元	24.89	14.21	3.89
环保事故	起	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	2	0	1
环保设施同步运转率	%	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
环保培训	次	69	77	83
环保培训人次	人次	697	818	901
环保培训时长	小时	658.70	583.70	891.90
污染物排放				
污染物监测合格率	%	100	100	100
废水排放总量	吨	135,298,300	124,647,600	117,317,500
废水排放强度	吨/万元营收	343.16	219.73	281.13
废水排放达标率	%	100	100	100
一般废弃物产生量	吨	58,024.33	144,316.85	449,460.67
一般废弃物处置量	吨	57,746.97	68,570.05	62,190.16
危险废弃物产生量	吨	12.47	13.38	13.74
危险废弃物处置量	吨	12.53	13.38	12.63
废弃物合规处置率	%	100	100	100

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
能源与水资源				
能源消耗总量	吨标准煤	7,661.99	9,427.59	8,284.81
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.019	0.017	0.020
总用水量	吨	543,396.00	630,358.60	632,697.20
用水强度	吨/万元营收	1.38	1.11	1.52

注：为保证数据的可对比性，本年度，公司优化调整环保投入数据统计口径，全面梳理环保投入情况，对2022年度报告、2023年度报告中披露的报告期内投入环保资金指标数据进行追溯调整

产业价值维度				
研发创新				
研发投入	万元	3,806.98	6,630.37	7,957.53
研发人员数量	人	329	348	384
研发人员占比	%	11.31	11.42	11.52
截至报告期末累计有效授权专利数量	项	65	81	180
——有效授权发明专利	项	13	19	49
——有效授权实用新型专利	项	48	57	130
——有效授权外观专利	项	4	5	1
每百万元营收有效专利数	项	0.016	0.014	0.043
截至报告期末累计软件著作权	项	82	98	256
每百万元营收软件著作权数量	项	0.021	0.017	0.061
截至报告期末累计商标	项	5	4	10
截至报告期末累计发表论文	篇	77	81	103
产品质量				
质量风险评估次数	次	13	23	36
质量培训人次	人次	715	718	900
质量培训时长	小时	1,312	580	2,040
质量培训次数	次	34	45	42
客户服务				
客户投诉解决率	%	100	100	87.50
客户满意度调查问卷发放份数	份	794	1,017	845

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
数据安全与客户隐私保护				
数据安全投入	万元	1.42	10.32	10.19
信息安全与隐私保护违规事件	件	0	0	0
信息安全培训覆盖率	%	/	/	100
供应链管理				
供应商总数	家	826	1,082	1,045
——上海市	家	580	686	644
——国内其他区域	家	246	396	401

人力资源维度				
员工职业健康与安全				
安全生产投入	万元	66.53	84.05	50.11
安全生产事故发生数	起	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
总工伤人数	人	2	2	5
因工伤损失工作日	天	/	/	/
安全应急演练次数	次	101	91	105
隐患排查整改完成率	%	99.29	99.65	99.79
安全教育投入	万元	39.37	56.35	49.95
安全教育培训场次	场	119	118	130
安全教育培训人次	人次	7,536	9,659	9,591
安全教育培训时长	小时	286.50	356.50	463.50
安全教育培训覆盖比率	%	95	95	96
工伤保险投入金额	万元	133.89	347.53	384.27
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	92	94	96
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
安全生产责任险投入金额	万元	219.72	631.71	831.29

指标名称		单位	2022年	2023年	2024年
安全生产责任险人员覆盖率		%	73	73	82
新增职业病人数		人	0	0	0
员工体检覆盖率		%	84	85	83
员工雇佣					
员工总人数		人	2,910	3,047	3,334
劳务派遣人数		人	695	594	588
兼职员工人数		人	33	19	56
残疾员工人数		人	0	1	5
管理层中少数民族员工数		人	1	0	2
女性员工比例		%	31.99	24.98	25.46
少数民族员工比例		%	2.68	2.46	2.94
按性别划分的 员工人数	女性	人	931	761	849
	男性	人	1,979	2,286	2,485
按职级划分的 员工人数	高级管理层	人	50	48	70
	中级管理层	人	67	71	115
	基层员工	人	2,793	2,928	3,149
按专业划分的 员工人数	公司高管	人	45	40	62
	生产技术人员	人	2,604	2,761	2,950
	销售人员	人	30	22	17
	财务人员	人	55	50	67
	行政人员	人	163	156	201
	其他人员	人	13	18	37
按年龄划分的 员工人数	30岁以下（不含30岁）	人	724	742	754
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	883	886	1,070
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	790	866	824
	50岁以上	人	513	553	686

指标名称		单位	2022年	2023年	2024年
按学历划分的 员工人数	博士	人	11	7	20
	硕士	人	97	112	166
	本科	人	1,016	1,218	1,436
	专科	人	1,322	1,292	1,286
	中专及以下	人	464	418	426
按地区划分的 员工人数	中国大陆地区	人	2,910	3,029	3,301
	海外及港澳台地区	人	0	18	33
按民族划分的 员工人数	少数民族	人	78	75	98
	非少数民族	人	2,832	2,972	3,236
员工流失					
员工离职数		人	577	730	574
员工流失率		%	22.10	26.19	21.85
按性别划分 流失率	女性	%	14.96	13.59	12.30
	男性	%	24.62	31.18	25.07
按年龄划分 流失率	30岁以下（不含30岁）	%	/	29.60	23.53
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	%	/	23.74	21.37
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	%	/	21.74	21.66
	50岁以上	%	/	32.46	20.82
员工权益					
人均带薪年假天数		天	9.47	9.01	8.43
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例		%	96	91	93
员工招聘					
年度新进员工		人	668	869	692
——社会招聘		人	511	699	482
——校园招聘		人	114	110	125
——其他招聘		人	43	60	85

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
女性权益				
管理层中女性人数比例	%	5	5	8
享受产假员工人数	人	15	13	26
享受产假员工返岗率	%	100	100	100
享受育儿假员工人数	人	28	29	43
享受育儿假员工返岗率	%	100	100	100
员工关怀				
困难员工帮扶人数	人	12	67	25
困难员工帮扶金额	万元	0.95	6.95	3.40
员工培训				
员工培训投入	万元	77.18	105.01	158.42
员工培训场次	场	312	315	437
接受培训人数	人	2,381	2,442	2,842
培训总人次	人次	3,101	3,241	4,406
社会贡献与乡村振兴				
公益慈善投入	万元	92.49	93.75	60.00
志愿者活动参与人次	人次	170	72	70
志愿者活动数量	次	211	13	14
志愿者活动时间	小时	19,980	489.5	463
实现乡村振兴项目	项	2	4	3
为当地社区贡献的就业岗位数量	个	12	13	12
投入帮扶资金	万元	27.25	27.00	64.85
帮扶人口数量	万人	0.004	0.004	0.004
帮助销售农产品	万元	1	3	9

指标索引表

目录		GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》	上海证券交易所 《上海证券交易所上市公司 自律监管指引第14号—— 可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条
董事长致辞		2-22	P2.1	/
走进同济科技		2-1/2-6/2-22/201-1	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4/G1.1.7	/
年度专题—— 国策践行者 城兴赋能人		/	/	/
ESG治理	ESG治理体系	2-14	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6	第十一条 第十二条 第十八条 第五十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题识别	3-1/3-2/3-3	G1.1.8/G1.1.9	第五条 第十一条 第十八条
匠心筑业	健全党建体系	/	/	/
	筑牢思想堤坝	/	/	/
	践行红色使命	/	/	/
合规行稳	优化治理效能	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-17/2-18/405-1	/	/
	规范薪酬管理	2-18/2-19/2-20	/	/
	搭建沟通桥梁	2-16/2-27	/	/
	严守合规底线	2-23/2-27/207-1/207-2	/	/
	涵养廉洁生态	2-23/2-27/205-2/ 205-3/206-1	G2.1.2/G2.1.3	第五十五条 第五十六条
绿建筑基	响应双碳号召	201-2/305-1/305-2/ 305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/ E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/ E1.1.11/E1.1.12/E1.1.13/ E1.1.14/E1.1.15/E1.1.16/ E1.1.19	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十五条 第二十六条 第二十七条 第二十八条

2024年环境、社会及治理（ESG）报告					國同濟科技				
目录		GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》		上海证券交易所 《上海证券交易所上市公司 自律监管指引第14号—— 可持续发展报告（试行）》				
绿生态 建拓新基	精治环境污染	303-2/303-4/305-7/ 306-1/306-2/306-3/ 306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/ E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/ E2.1.8/E2.1.9/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/ E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/ E2.4.3/E2.4.4		第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条				
	提升资源效率	302-1/302-3/302-4/ 302-5/303-1/303-3/ 303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.2/E3.2.3/E3.3.2		第三十五条 第三十六条 第三十七条				
	共筑生命乐土	304-3	E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3		第三十二条				
质创新 链立破局	驱动科创引擎	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.10/S2.1.11/ S2.1.12/S2.1.13		第四十一条 第四十二条				
	铸就卓越品质	416-1/416-2/417-1/ 417-2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/ S3.3.4/S3.3.6		第四十七条				
	加速数智赋能	/	/		/				
	保护信息安全	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4		第四十八条				
	协同产业共进	414-1/414-2	S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4		第四十五条				
标安全 规护筑 航底	/	403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-9	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6		第五十条				
责人本 任致同 心远	保障员工权益	2-7/2-8/201-3/401-1/ 401-2/401-3/405-1/ 406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/ S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/ S4.1.7/S4.1.9/S4.1.10/ S4.1.11/S4.1.12		第四十九条 第五十条				
	打造精锐团队	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6		第五十条				
	倾注人文温度	/	/		/				
	勇担社会责任	415-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.1.5/ S1.2.1/S1.2.2/S1.2.6		第三十九条 第四十条				
附录	关键绩效表	/	A2		第六条				
	指标索引表	/	A3		第五十七条				
	读者意见表	2-16	A6		第九条				

读者意见表

尊敬的读者：

您好！

衷心感谢您阅读《上海同济科技实业股份有限公司2024年环境、社会及治理（ESG）报告》，为了能向您以及其他利益相关方呈现更为专业且具价值的企业社会责任信息，我们诚挚地邀请您协助完成读者意见表中的问题。您的每一条反馈，对我们优化社会责任履行方式、提升可持续发展管理水平都至关重要。期待您的宝贵见解，助力我们持续进步。

 联系电话：021-65985860

 电子信箱：tjkjsy@tjkjsy.com.cn

 邮政编码：200092

 联系地址：上海市四平路1398号同济联合广场B座20层

1.相对于同济科技，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

☐ 员工☐ 客户☐ 股东/投资者☐ 供应商☐ 政府及监管机构

☐ 公益组织/社区组织☐ 媒体☐ 行业协会/科研机构☐ 其他(请注明)_____

2.您对本年度ESG报告的整体评价：

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

3.您认为本报告的可读性？

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

4.您认为本报告版式设计？

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

5.您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

☐ 很好☐ 较好☐ 一般☐ 较差☐ 很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

7.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？