

精诚所至
金石为开

中金黄金股份有限公司2024年环境、社会及公司治理报告



2024

中金黄金股份有限公司
环境、社会及公司治理报告



纸张认证:
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

关于本报告

本报告是中金黄金股份有限公司在连续 8 年发布社会责任报告后，向社会公开发布的第 2 份环境、社会及公司治理报告（ESG 报告）。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

○ 报告说明

本报告以“中金黄金股份有限公司”为主体，包括下属所属企业，除特别说明外，报告范围与公司年报范围保持一致。本报告为年度报告，报告期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出此时间范围。

○ 数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自中金黄金有关资料，除另作说明外，统计口径与年报保持一致。除特别注明外，本报告中所涉及的计价货币为人民币。

○ 报告称谓

国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
金交所	指	上海黄金交易所
中金黄金、公司	指	中金黄金股份有限公司
集团公司	指	中国黄金集团有限公司
内蒙古矿业公司	指	中国黄金集团内蒙古矿业有限公司
湖北三鑫公司	指	湖北三鑫金铜股份有限公司
中原冶炼厂	指	河南中原黄金冶炼厂有限责任公司
陕西太白公司	指	陕西太白黄金矿业有限责任公司
江西金山公司	指	中国黄金集团江西金山矿业有限公司
苏尼特金曦公司	指	苏尼特金曦黄金矿业有限责任公司
河南金源公司	指	河南金源黄金矿业有限责任公司
夹皮沟公司	指	中国黄金集团夹皮沟矿业有限公司
辽宁排山楼公司	指	辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司
辽宁二道沟公司	指	辽宁二道沟黄金矿业有限责任公司
辽宁新都公司	指	辽宁新都黄金有限责任公司
凌源日兴公司	指	凌源日兴矿业有限公司
新疆金滩公司	指	中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司
河北东梁公司	指	河北东梁黄金矿业有限责任公司
河北峪耳崖公司	指	河北峪耳崖黄金矿业有限责任公司
山东鑫泰公司	指	山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司
嵩县前河公司	指	嵩县前河矿业有限责任公司
高原冶炼公司	指	中金高原黄金冶炼有限责任公司
潼关冶炼公司	指	潼关中金冶炼有限责任公司
陕西久盛公司	指	陕西久盛矿业投资管理有限公司
甘肃李子公司	指	甘肃省天水李子金矿有限公司
安徽太平公司	指	安徽太平矿业有限公司
江西三和公司	指	江西三和金业有限公司
嵩县金牛公司	指	嵩县金牛有限责任公司
报告期、本报告期	指	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

○ 编写依据

本报告依据《联合国可持续发展目标》（UN SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）标准，遵循国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0 之一般采矿业》、上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》要求进行编制。

○ 报告获取方式

本报告以中文版本发布，可通过公司官网（zjhj.chinagoldgroup.com）和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

若您有任何疑问或建议，可通过电话（010-56353910）和邮箱（zjhj@chinagoldgroup.com）联系我们，您的反馈可以帮助我们进一步完善本报告。

董事长致辞

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是中金黄金高质量发展实现新突破的一年。这一年，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在错综复杂的外部形势和艰巨繁重的改革发展任务中始终坚持稳中求进工作总基调，实干争先，攻坚克难，为公司高质量发展新征程奠定了坚实基础。

2024年，中金黄金党建引领作用持续提升，筑牢高质量发展根基。

我们持续夯实思想根基，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育圆满收官，党纪学习教育走深走实，大学习大讨论见行见效；抓紧抓实党建基础和宣传工作，建强基层组织，多维度丰富宣传布局，积极履行社会责任；加强执纪监督，发挥巡察利剑作用，严肃推动巡视整改工作，扎实推进全面从严治党走深走实。

2024年，中金黄金价值创造力持续提升，生产经营主要指标再创历史新高。

我们超额完成“一利五率”等主要指标，全年实现营业收入656.56亿元，同比增长7.01%，实现利润总额51.5亿元，同比增长19.62%；主要产能基本稳定，探矿增储成果丰硕。

2024年，中金黄金改革深化效能持续提升，“三大专项行动”成效再上新台阶。

我们持续推进国有企业改革深化提升行动发挥实效，开展改革深化提升行动月、召开专题推进会等系列举措，为推动企业高质量发展注入强劲动力；对标世界一流企业价值创造行动超前完成；提高上市公司质量专项行动圆满收官，加大了与市场投资者的交流频次，提振了投资者信心，提高了投资者回报水平。

2024年，中金黄金科技创新引领力持续提升，高质量发展动能实现新飞跃。

我们持续完善科技体系建设，进一步加大科研投入，推进重点科技项目落实落地，加强设备能源管理，加强信息化项目建设；扎实推进技术提升专项活动，开展技术梳理工作等，进一步增强企业创新创造活力。

2024年，中金黄金企业治理水平持续提升，亏损治理和成本管控持续深化。

我们持续压实成本管控举措，开展成本管控提升行动；超额完成亏损治理、资产退出等全年目标；重点项目建设稳健推进，实现投资额、投资完成率“双提升”。

2024年，中金黄金风险防控根基持续巩固，全力守好底线红线。

我们持续加强本质安全能力建设，落实全员安全环保责任，扎实落实安全生产治本攻坚三年行动实施方案；积极推动环保重点工作，超额完成矿山生态修复治理工作计划；合规运营与风险防范扎实推进见成效，实现生产企业合规管理体系建设的全覆盖。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。

中金黄金将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦以核心竞争力提升推动高质量发展这一主题，持续优化公司治理，坚定捍卫股东权益，践行可持续发展理念，保持战略定力，坚定发展信心，以实干作答，用实绩交卷，为集团公司建设世界一流黄金产业科技领军企业作出新的更大贡献。

周洲



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进中金黄金	06
企业简介	06
组织架构	08
企业文化	09
ESG 管理	10
ESG 管理架构	10
实质性议题识别	11
利益相关方沟通	12

I

绿色发展引领生态转型

应对气候变化	16
环境管理	18
环保公益	20
节能减排	22
水资源集约利用	26
生态环境保护	28

II

科技创新赋能资源利用

科技创新发展	32
资源开发与利用	36

III

安全生产筑牢发展根基

安全生产管理	42
安全文化建设	48

IV

和谐共建共享民生福祉

保障员工权益	52
助力员工成长	55
落实员工关怀	57
职业健康管理	59
社区共建	61
乡村振兴	62
社会公益	63

V

党建引领提升治理水平

加强党建引领	66
规范公司治理	68
投资者管理	74

未来展望 **76**

附录 **78**

关键绩效表	78
指标索引	80

走进中金黄金

企业简介

中金黄金股份有限公司成立于 2000 年 6 月 23 日，由中国黄金集团有限公司（原中国黄金总公司）作为主发起人发起设立，是中国黄金协会副会长单位。2003 年 8 月 14 日，公司在上海证券交易所上市，股票简称“中金黄金”，股票代码“600489”。

公司为国内黄金行业首家通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证企业；入选全球影响力最大的股票指数，同时也是全球投资组合经理采用最多的基准指数——明晟（MSCI）指数体系、“沪深 300 指数”样本股、“沪深 180 指数”样本股、上证中央企业 50 交易型开放式指数基金指数成份股（简称上证央企 ETF）。



主要业务

黄金、有色金属的地质勘查、采选、冶炼的投资与管理；黄金生产的副产品加工、销售；黄金生产所需原材料、燃料、设备的仓储、销售；黄金生产技术的研发、咨询服务；高纯度黄金制品的生产、加工、批发；进出口业务；商品展销。

公司产品

公司的核心产品为黄金，其中黄金系列产品包括金精矿、合质金和标准金等。其他产品主要包括铜、白银和硫酸等。

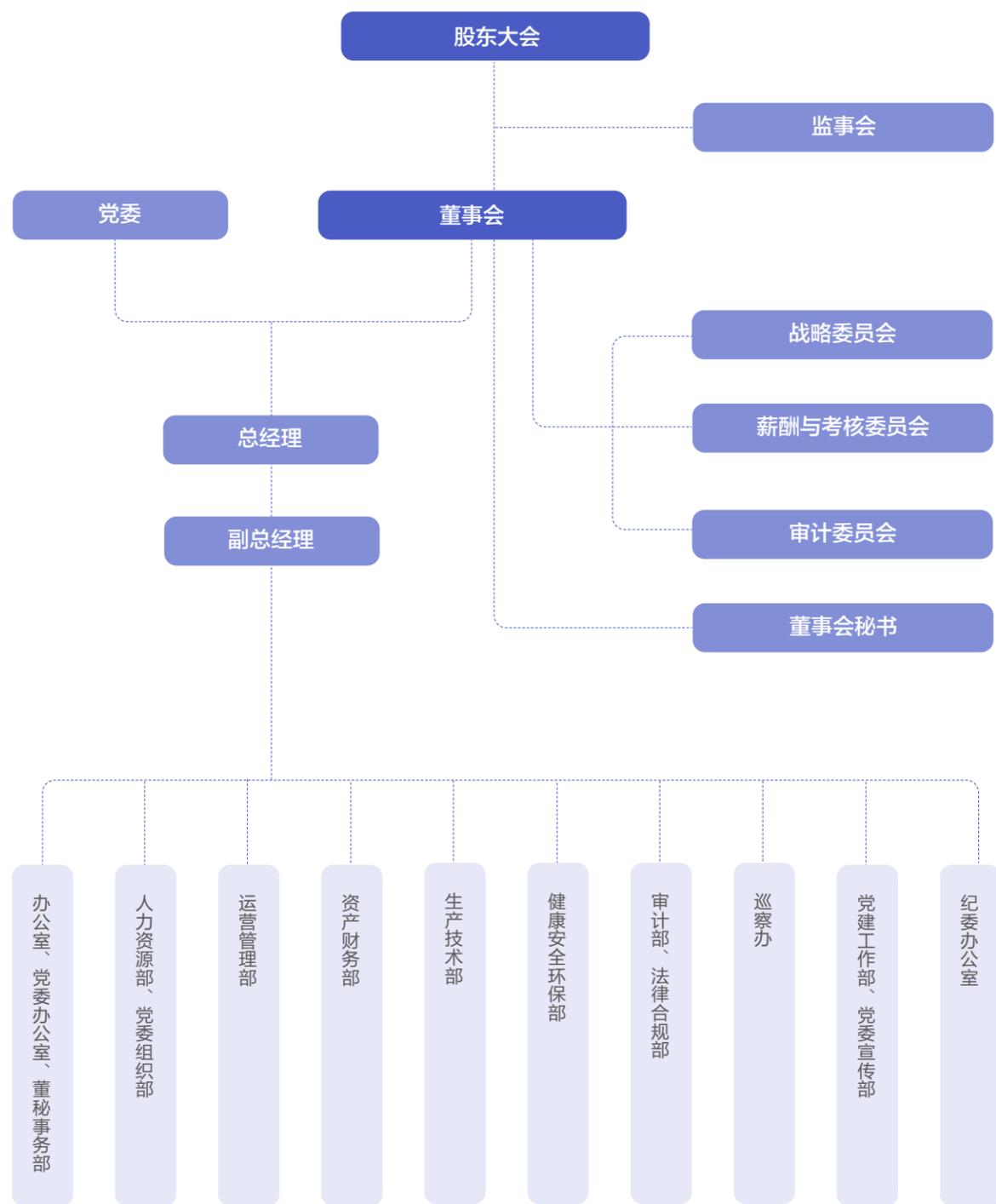


荣获 2024 中国上市公司论坛创新奖

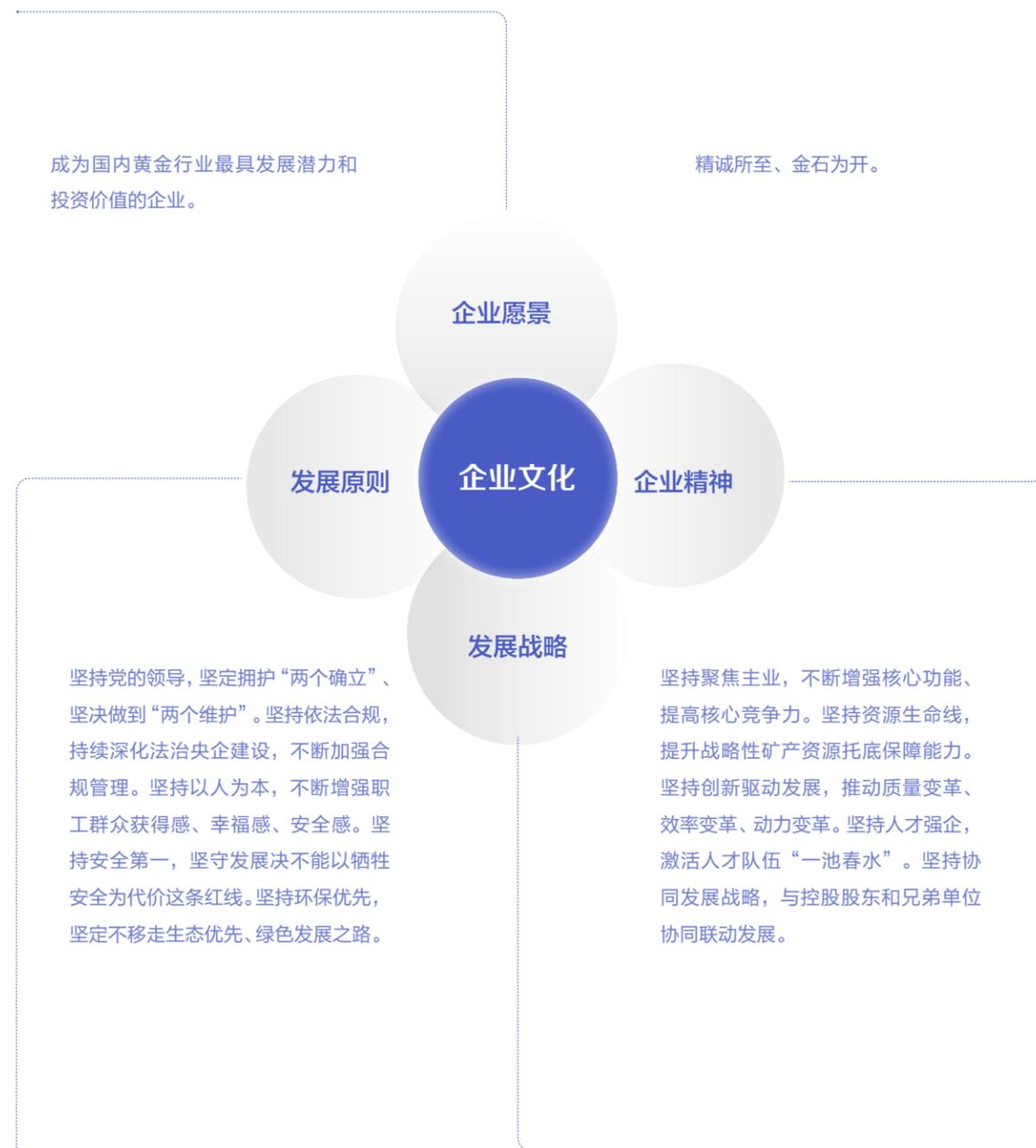
荣获第十八届主板上市公司价值百强称号

荣获第十五届中国上市公司投资者关系天马奖

组织架构



企业文化



ESG 管理

中金黄金积极践行 ESG 理念，将环境保护、社会责任和公司治理深度融入企业发展战略，积极管理自身生产经营活动对环境和社会的影响，实现经济效益与社会效益、环境效益的平衡发展，致力于建设世界一流企业、培育一流上市公司。

ESG 管理架构

中金黄金建立健全 ESG 治理架构，确保 ESG 有关政策的制定和有效实施，同时对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将 ESG 职责纳入经营管理决策体系，并将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。



实质性议题识别

中金黄金按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

议题选择依据



议题审核



重要性矩阵



2024 年公司实质性议题

- 1 员工健康与安全
- 2 员工权益
- 3 产品与服务管理
- 4 创新发展
- 5 合规管理
- 6 供应链安全与管理
- 7 社会贡献
- 8 污染防治
- 9 完善环境体系
- 10 信息透明度
- 11 生物多样性
- 12 投资者关系与股东权益
- 13 应对气候变化
- 14 资源消耗
- 15 员工关爱与帮扶
- 16 治理策略与组织架构
- 17 反腐倡廉
- 18 党建引领
- 19 员工培训与发展
- 20 加强生态修复

利益相关方沟通

利益相关方参与

利益相关方	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	遵从法律法规、政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额 就业人数
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率 社保参与率 员工流失率 员工培训投入 职工代表大会议案数
客户	信守承诺，提供优质的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级 客户满意度
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况
股东与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会，投资者关系管理。	信用评级 股东权益
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区自然环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入 社区公益 捐赠总额
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加协会、行业组织的机构数 社会公益投入

开展多样化沟通

中金黄金深入研究利益相关方关切的问题，积极与政府、投资者、客户、员工、社区、合作伙伴等利益相关方开展有效的沟通，了解利益相关方诉求，及时披露 ESG 信息，展示企业在环境、社会和治理方面的实践与成效，并注重加强自身能力建设，努力满足利益相关方的期望与诉求，有助于提升企业声誉，推动长期价值共创。



内部沟通

公司持续完善 ESG 工作内部沟通管理机制，加强与员工、股东等内部利益相关方的沟通，对提升企业整体 ESG 管理水平具有重要意义。公司通过不断完善内部沟通管理体系，丰富沟通形式，拓展沟通渠道，进而实现内部信息的有效传递、接收、分析、反馈及整改落实，提升 ESG 管理和实践水平。

外部沟通

公司定期向利益相关方披露履责信息，在与政府、客户、合作伙伴、投资者等利益相关方沟通的过程中，采取多种形式了解利益相关方的诉求，并积极采取有效措施加强与外部利益相关方的沟通，谋求资源和资本的良性互动，努力寻求多方共赢。

加强舆情管理

公司持续关注舆情，有效回应社会关切，积极履职尽责。

加强投资者关系管理

公司通过召开业绩说明会、接待现场与线上调研、处理上交所 E 互动平台提问等方式，做好与投资者的日常交流；公司还积极参加券商交流会，定期报告发布后及时召开电话沟通会，与机构投资者进行深入交流和良性互动，加强了投资者关系管理的主动性。

ESG 信息披露

公司已连续 9 年发布 ESG 报告（社会责任报告），从 ESG 管理、创新发展、生态环保、安全生产、关爱员工、企地共建等方面，全面披露了公司的 ESG 实践信息，为企业塑造了良好的可持续发展形象。

I

绿色发展引领生态转型

应对气候变化

环境管理

环保公益

节能减排

水资源集约利用

生态环境保护

中国黄金



势



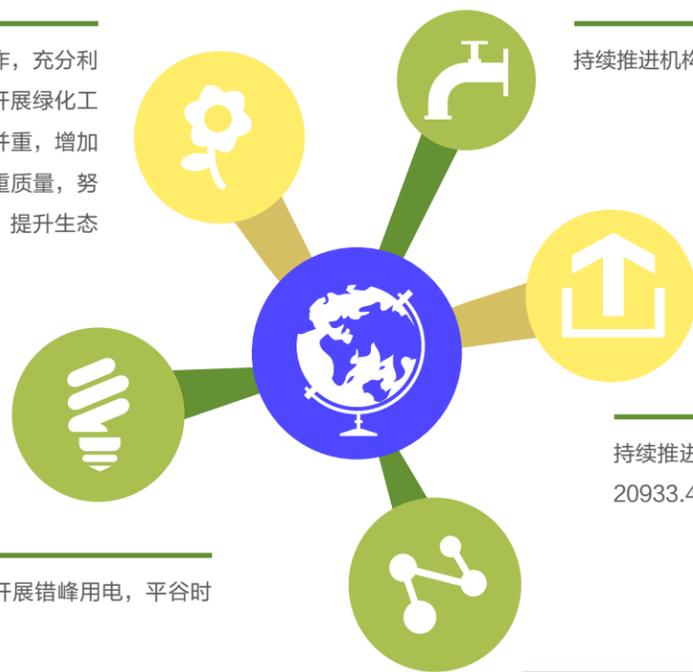
01 应对气候变化

中金黄金毫不动摇推进安全生产绿色发展，积极应对气候变化挑战，深刻认识到气候变化对企业经营带来的风险与机遇，围绕国家“双碳”目标和自身特点，遵循《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等相关国际协定，参考国际可持续准则理事会（ISSB）的气候相关披露准则（IFRS S2）建议，积极开展气候变化相关风险与机遇识别，研究碳达峰工作路径，努力提升气候变化相关议题的治理表现。

气候变化治理与策略

中金黄金以国家“双碳”目标为指引，坚持能源安全底线，结合公司实际探索能源安全保供和低碳发展方向，稳妥有序推进碳达峰工作及绿色转型策略。

聚焦生态保护修复工作，充分利用退役排土场等区域开展绿化工作，坚持数量与质量并重，增加总量的同时，更加注重质量，努力增加植被资源总量，提升生态碳汇能力。



持续推进机构性提升，加强体系建设。

持续推进装备技术更新，全年投入20933.4万元。

积极推进技术创新，开展自动化、信息化等成熟节能技术及工艺改造应用。

加强用电管理，持续开展错峰用电，平谷时段达到65%以上。

气候风险识别与应对

公司积极开展气候风险评估与机遇识别，全面分析气候变化对公司矿山开采、选矿冶炼、交通运输等各个环节的潜在影响，并制定相应的风险应对策略。

物理风险	风险识别	风险应对
急性物理风险	气候变化引发日益频繁的极端天气、气象灾害及其次生灾害将直接造成公司财产损失并危及员工安全。	制定极端天气应急预案，确保能够在紧急情况下迅速、有效地采取行动；定期检查、及时更新应急防护用品。
慢性物理风险	海平面上升、持续性高温等长期自然模式转变将对公司产品生产和上下游供应链造成影响。	探索适应气候变化的生产技术和方法，提高产品的环境适应性和竞争力，并加强与供应商和合作伙伴的沟通协作，共同应对气候变化带来的挑战。
转型风险	风险识别	风险应对
政策风险	国家正推动能耗“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变，并将出台更为严格的法规以限制或减少碳排放。将导致合规运营成本上升，对矿业企业产生日益显著的影响。	密切关注政策动态，从战略高度深刻认识应对气候变化的重要意义，坚定不移推进绿色发展，创新管理方法，履行主体责任，践行中央企业的责任担当。
技术风险	在低碳转型进程中，企业面临技术变革带来的不确定性，新能源、绿色节能工艺的应用与研发将对公司业务产生影响。	积极推动新能源与节能环保技术的研究与应用，促进技术创新和成果转化，增强公司绿色低碳技术领域竞争力。
市场风险	下游客户和消费者将偏好转向绿色发展企业，碳友好金属需求增长。	加大绿色产品的研发和投入，提升产品的环保性能和质量，树立环境友好的企业形象。
声誉风险	随着投资者对可持续发展的关注度日益提升，投资者投融资将聚焦于积极参与绿色转型和“双碳”行动的企业。	加强与投资者的沟通，积极回应投资者的期望，并持续提升环境信息披露的质量。我们通过官网、ESG报告、各类评级积极对外沟通。

02 环境管理

环境管理体系

中金黄金持续完善环境管理体系，从战略高度规划企业绿色发展路径，制定《中金黄金股份有限公司环境保护管理规定》《中金黄金股份有限公司企业突发环境事件应急处置办法》等环境相关管理制度，形成横到边、纵到底的环保管理网络，并将主要环保指标及重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任。各所属企业同样高度重视自身环境管理体系建设，建立了自上而下、贯穿公司各个部门的环境管理体系，确保环境管理体系覆盖生产管理全流程。



2024 年环保总投资（万元）

22370.79

环境影响评价

中金黄金严格遵守国家环境影响评价法律法规，对新建、改建、扩建项目依法开展环境影响评价工作，并要求各所属企业严格执行环境影响评价相关法律法规和制度，坚决落实环保“三同时”制度，对生产过程中可能带来的环境影响进行预测和分析，从源头预防环境污染和生态破坏，在项目规划与设计阶段，充分考虑环境因素，优化选址与工艺流程，避免对环境敏感区域造成不利影响。对可能产生重大环境影响的项目，委托具有资质的第三方机构进行深入评估，广泛征求公众意见，确保项目的环境可行性。



环保预警及应急机制

中金黄金高度重视环境风险防范，建立健全环境预警与应急机制。定期开展环境风险评估与隐患排查工作，对重点部位进行重点监控，及时发现并消除环境安全隐患；制定完善的突发环境事件应急预案并定期组织应急演练，提高企业应对突发环境事件的能力；加强与地方政府、环保部门的沟通与协作，形成联防联控的环境应急处置格局。

案例/CASE 苏尼特金曦公司组织突发环境事件应急演练

ESG

2024 年 5 月，苏尼特金曦公司组织了危废暂存库废油泄漏事件应急演练活动，通过开展此次突发环境事件应急演练活动，进一步完善公司应急预案，提高防范、应对重大事故的能力，以达到检验应急预案、磨合机制、锻炼队伍、培训员工和教育公众的目的。



苏尼特金曦公司开展突发环境事件应急演练

绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，推动所属企业推行无纸化办公，减少纸张浪费；优化办公设备配置，选用节能型电脑、打印机、复印机等设备，降低能耗；加强办公区域的照明管理，充分利用自然采光，推广使用 LED 等高效节能灯具，实现绿色照明；鼓励员工养成良好的节能习惯，如随手关闭电器设备、合理设置空调温度等，营造绿色办公氛围。

03 环保公益

中金黄金积极履行社会责任，组织开展形式多样的环保公益活动，传播环保理念，倡导绿色生活方式，通过参与植树造林等环保行动，切实为改善生态环境贡献力量，同时，强化生态环保宣传，增强社会公众对黄金行业的环保认知与理解，树立企业环保形象，唱响绿色可持续发展旋律。



2024 年

累计发放环保海报、条幅等实物产品 **4426** 张
制作相关网络传播作品 **40** 件，点击量 **5472** 人次
组织开展线下环保活动 **96** 场（次），参与 **9023** 人
线上活动 **20** 场（次），参与 **4564** 人
原创稿件 **19** 篇，阅读量 **4131** 人次
转发稿件 **89** 篇，阅读量 **8250** 人次



辽宁排山楼公司开展六五环境日宣传

案例/CASE 江西三和公司多形式开展六五环境日宣传

江西三和公司在 2024 年六五环境日宣传期间，紧扣“全面推进美丽中国建设”主题，策划了一系列丰富多彩的活动。公司举办了户外环保知识竞赛、环保主题的书法、绘画、摄影及征文比赛等活动，吸引了众多员工及家属的积极参与。同时，公司还开展了环保隐患排查和环保设备应急处置演练活动，有效提升了员工的环保意识和应急能力。



ESG

案例/CASE 为金山添新绿：江西金山开展为期一周的公益植树活动



为积极响应“世界环境日”号召，以实际行动贯彻落实习近平总书记的重要指示，江西金山公司利用工余时间积极组织员工到湾家坞矿地表生态修复区开展环保公益植树活动，以实际行动传播绿色理念，为江西金山公司再添一抹新绿。本次公益植树绿化活动累计持续了一个星期，参与此次活动的人次达 400 余人次，共完成植树 4000 余株，施肥 40 余吨。

江西金山公司开展公益植树活动

ESG



2024 年，中金黄金所属企业纷纷组织开展形式多样的植树活动，以实际行动践行习近平生态文明思想。这些植树活动不仅为大地增添绿意，更有着功在当代、利在千秋的深远意义，有利于调节气候，保持水土，为建设美丽中国贡献黄金力量。

04 节能减排

落实“双碳”行动

党的二十大报告提出，我国生态文明建设已经进入以降碳为重点战略方向、推动减污降碳协同增效、促进经济社会发展全面绿色转型的重要时期。中金黄金积极响应国家碳达峰、碳中和战略目标，将温室气体排放管理纳入企业日常经营管理。公司开展全范围的温室气体盘查工作，明确公司温室气体排放源与排放量，为制定减排目标与措施提供依据。通过优化能源结构、提升能源效率、推广低碳技术等手段，降低生产过程中的碳排放强度。同时，积极参与碳排放权交易市场，探索碳汇项目开发，拓宽碳减排路径。

万元产值二氧化碳排放量（吨二氧化碳当量 / 万元）



案例/CASE 内蒙古矿业公司开展“低碳能者”评比活动

ESG

为深入宣传低碳发展理念，倡导节能环保、绿色低碳生活方式，内蒙古矿业公司面向全体员工开展“低碳能者”评比活动，鼓励全员通过绿色出行、节能降碳的生活方式获得低碳积分，并对参赛人员在2024年6月5日至6月20日期间的积分进行累计，对积分排名在前50的参赛者给予奖励，进而唤起全员对健康、科学、文明生活方式的关注，培养全员低碳出行共识，鼓励全员践行低碳生活方式。

案例/CASE 湖北三鑫公司开展碳核查工作

ESG

2024年，湖北三鑫公司制定了温室气体数据质量控制计划（2.0版本），阐述了公司活动水平数据和排放因子的确定方法，对各部门在温室气体监测方面的职责进行了明确划分。在此基础上，公司编制了2020-2023年温室气体排放报告，并顺利通过了湖北省生态环境厅的核查。这些工作的开展，不仅显著提升了公司温室气体数据的质量和准确性，还强化了内部员工对环保责任的认知和执行力。这将有助于公司更高效地追踪和减少温室气体排放，为实现“双碳”目标奠定坚实基础。

使用清洁能源

中金黄金逐步提高清洁能源在能源消费结构中的比重，减少对传统化石能源的依赖。公司在有条件的矿山和生产厂区，开发建设太阳能光伏发电项目，利用厂房屋顶、空闲场地等安装太阳能电池板，实现自发自用，余电上网。同时，探索风能、地热能等可再生能源的应用，推动企业向绿色低碳方向发展。

加强能源管理

中金黄金认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策，积极履行节能减排职责和义务，制定《中金黄金股份有限公司能源管理制度》，从能源管理入手做好节能工作，加强对可再生资源的利用，对能源指标、减排指标加大管理力度，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺为手段，认真抓好生产各环节的节能工作，不断提高能源管理水平，减少能源消耗，促进企业可持续发展。

加强设备能源管理提升工作，印发《关于进一步加强设备、能源管理工作的通知》。明确工作目标任务，提出8项具体工作要求，全面提升设备、能源管理水平。

持续推进装备更新，促进企业提质升级。投入资金数千万元购置台车、天井钻机、变压器、风机、高效电机、电机车等，并改造了变频设备，以节能设备的使用有效降低了能耗。



截至2024年底，中金黄金所属企业中，湖北三鑫公司、江西三和公司、内蒙古矿业公司通过了能源管理体系认证。

公司加强用电管理，持续开展错峰用电，平谷时段达到了65%以上。湖北三鑫公司井下排水错峰用电上半年直接降低用电150万千瓦时；山东鑫泰公司排水、空压等设备错峰运行，节省用电50万千瓦时；中原冶炼厂上半年错峰用电节约用电74万千瓦时。

环保技术升级与设备更新改造

中金黄金持续加大环保技术投入，对生产过程中的关键环节和重点设备进行升级改造，同时更新淘汰高耗能、高污染的老旧设备，推广使用节能型、环保型设备，从源头上减少污染物的产生与排放。

2024 年，全面完成国家禁止使用设备和工艺的淘汰工作，油浸变压器，油断路器和高耗能电机等全部更新换代，提升企业设备安全能力。



完成了公司 13 台空压机自动化的控制改造，预计全年节约电耗 370.2 万千瓦时。



对主风机、水泵、皮带变频改造年节电 41.03 万千瓦时。



对三系列鼓风机变频改造 1 ~ 10 月节省电费约 127 万元。

案例/CASE 中原冶炼厂余热回收再利用，节能增效双丰收

中原冶炼厂成功实施空压机汽轮机气拖改造余热利用项目，以余热创新性地替代电能。项目的成功实施，不仅满足了空压机的运行需求，还实现了余热的高效回收与再利用。据统计，该项目每小时可节约电能 1400 千瓦时，每天节约资金 2.52 万元，有效促进了公司的降本增效工作。

ESG

01 防范粉尘污染

中金黄金加强粉尘污染治理，采取多种措施降低生产过程中的粉尘排放。在矿山开采环节，采用湿式钻孔、喷雾降尘等技术，减少粉尘产生；在选矿厂，对破碎、筛分、磨矿等产生粉尘的设备进行封闭处理，并安装除尘设备，对粉尘进行收集与净化；在运输过程中，对运输车辆进行密闭改装，对道路进行硬化与洒水降尘，防止粉尘飞扬。

02 减少废气排放

中金黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。各所属企业对产生污染的工艺工序严格管理，密切监测，确保达标排放且逐渐减排。

03 固体废弃物的利用与处置

中金黄金强化固体废弃物的管理，遵循“减量化、资源化、无害化”的原则，提高固体废弃物的综合利用率。对尾矿、废石等固体废弃物，积极开展资源化利用研究与实践，如尾矿充填、废石制砖等，减少固体废弃物的堆存与排放。对于危险废物，严格按照国家相关规定进行收集、贮存、运输和处置，委托具有资质的单位进行处理，确保危险废物的安全处置率 100%。

04 噪声防治

中金黄金关注噪声污染问题，采取有效措施降低噪声对员工和周边社区的影响。在设备选型上，优先选用低噪声的生产设备和运输车辆；对现有高噪声设备，安装减震垫、隔音罩等降噪装置，从源头上降低噪声源强。同时，合理规划厂址与功能区布局，设置必要的隔音屏障，加强厂界绿化，利用植被吸收噪声，打造安静的生产与生活环境。



05 水资源集约利用

中金黄金坚决守护水资源保护红线，精打细算用好水资源，从严从细管好水资源，全面提高水资源利用率，同时高度重视水资源的循环利用，督促各所属企业通过建立完善的水循环系统，提高水资源循环利用率。公司对生产过程中的各类用水进行分类收集、处理与回用，如选矿废水经过沉淀、过滤、净化后，再次用于选矿生产；冷却用水通过循环水系统实现闭路循环，减少新鲜水的补充。同时，加强用水设备的日常维护与管理，杜绝跑冒滴漏现象，降低水耗。

新鲜用水量（单位：万吨）



案例/CASE 中原冶炼厂荣获“省级节水型企业”称号

ESG

中原冶炼厂高度重视水资源的有效利用，制定严格的考核细则并通过持续开展节水宣传活动，积极践行绿色低碳新模式，从氛围营造、宣传教育、节水设施改造提升等方面持续发力，不断优化节水用水管理，取得了显著成效。



河南中原冶炼厂荣获“省级节水型企业”称号

案例/CASE 内蒙古矿业公司全面提高水资源利用率

ESG

内蒙古矿业公司多措并举，从管理、使用、监督全方面提高水资源利用率。将用水管理纳入能源体系，完善水计量和用水指标，强化考核和用水制度；提升污水处理效果，做好减排和集约；强化节水意识，鼓励员工养成良好用水习惯。

苏尼特金曦公司回水循环利用制度

01 | 生产用水零排放原则

尾矿浆通过板框压滤机压滤进行固液分离，澄清的回水返回生产系统循环使用；地面冲洗水经收集后，通过地沟进入集水池，再用泵打回生产流程用于生产；选矿厂生产用水基本实现零外排。

02 | 设备与设施管理

设置回水泵站，将过滤后的回水输送至生产系统循环使用；定期对回水管路设施进行检查和维护，确保设备正常运行，避免因设备故障导致回水外排；定期对回水水质进行检测，确保水质符合回用要求。

03 | 事故应急措施

回水管路配备事故池，用于储存突发性回水泄漏，防止回水直接外排；制定回水泄漏应急预案，一旦发生回水外排事故，立即启动应急处理程序，并向环保部门报告。

04 | 环保与经济效益并重

通过回水循环利用，减少新水消耗，降低生产成本，同时保护环境，实现可持续发展。



江西三和公司开展冶炼废水综合回

收研究，氧化液中铜置换率达 **99%**，1升氧化液回收石膏 **18~40** 克（纯度达 **99%**）；冶炼废水中铜置换率达 **99%**；氰化废水洗涤液铜置换率达 **41%**。



06 生态环境保护

中金黄金深入贯彻绿水青山就是金山银山的理念，将生态环境保护贯穿企业生产经营的全过程，努力打造生态友好型企业。公司积极开展生态修复工程，对矿山开采造成的地表塌陷、山体滑坡等进行治理，通过植被恢复、土地复垦等措施，使矿山生态环境得到有效改善。同时，加强对周边生态环境的监测与保护，防止生产活动对周边水体、土壤、空气等造成污染，维护区域生态平衡。



2024 年，中金黄金完成矿山生态修复治理工作计划，累计完成修复面积 **405.32** 公顷

案例/CASE 河南金源公司建设花园矿区有“妙招”

ESG

河南金源公司积极实践习近平生态文明思想，秉持绿水青山就是金山银山的理念，致力于生态修复和绿化美化，建成了三季有花、四季常绿的“花园矿区”和瓜果飘香的“采摘家园”。为此，公司采取了有效措施。

全员参与，明确责任

实施绿色矿山和生态矿业的长效管理，制定绿化美化管理办法，成立领导小组，明确美化绿化活动方案和责任分工，确保责任到人，管理到事。

推进落实，精心养护

确保绿化美化工作的持续性和常态化，设定养护时间，要求员工日常养护绿植，禁止破坏行为。在现有基础上，修建花园长廊，建立自动喷灌系统，合理搭配植物，购买并种植多种绿植，进一步提升园林品质。

定期考核，确保养护

公司以“绿化养护，人人有责”为原则，鼓励员工管理好自己的责任区域，实施考核制度，定期检查，对破坏行为进行处罚和整改，以高效推进活动，打造美丽的矿区和家园，助力公司绿色矿山建设。

案例/CASE 湖北鸡笼山公司成功入选省级绿色矿山名录

ESG

湖北鸡笼山公司高度重视绿色矿山建设工作，成功入选湖北省 2024 年首批省级绿色矿山名录，再添“绿色”名片，为企业持续、稳定、绿色高质量发展奠定了坚实基础。

案例/CASE 辽宁新都公司获评国家级绿色工厂称号

ESG

2024 年，辽宁新都公司成功跻身国家级“绿色工厂”行列。未来，辽宁新都公司将继续深入践行绿色、可持续发展理念，充分发挥“绿色工厂”制造优势，持续推进高效、清洁、低碳、循环的绿色智能制造体系完善发展，助力企业绿色、高质量发展，为实现“双碳”目标贡献力量。



国家级绿色矿山河北东梁公司



中原冶炼厂春景



江西三和公司春景



河北石湖公司加强环境保护



辽宁排山楼公司一景

II

科技创新赋能资源利用

科技创新发展
资源开发与利用

国际视野 行业标杆 集团领军 乌山特



中国黄金



势

01 科技创新发展

科技创新乃国之重器，亦是驱动社会进步之不竭动力。中金黄金始终秉承科技创新为先的理念，不断深化科技革新力度，强化企业核心竞争力，聚焦产业体系的升级换代，努力打造原创技术的策源地，推动实现更高水平、更高效能、更可持续的发展目标。

科研平台建设



截至 2024 年底，公司累计拥有

案例/CASE 中金黄金加快建设“中国黄金科技小院”

ESG

中金黄金积极鼓励所属企业建设“中国黄金科技小院”，该平台通过与各科研团队合作，汇聚各方智慧与力量，在矿业开采、选矿技术优化、资源综合利用和环境保护等关键领域，开展前沿研究与技术攻关，致力于把研究成果与矿山实际生产紧密结合，将科研成果快速转化为实际生产力，切实提升矿山生产效率与经济效益，赋能企业高质量发展。



内蒙古矿业公司“中国黄金科技小院”启用仪式

科技人才培养

中金黄金高度重视科研人才队伍建设，创新科研人才的管理体制机制，并持续完善科研人才的激励机制。同时加大对技术人员的培训和教育力度，培养出一支结构合理、技术精湛、创新能力强的科研队伍。

截至 2024 年底，公司科研人员 2156 人，占比 9.46%。

科技创新成果

中金黄金持续加强科研项目管理力度。2024 年共开展 134 项科研项目，全年累计投入研发费用 73049.98 万元，获得省部级或行业协会奖共 16 项，新申请专利 157 项（实用新型专利 119 项、发明专利 38 项），新获得授权专利 81 项（实用新型专利 59 项、发明专利 22 项），软件著作权 3 项。



中原冶炼厂“金铜冶炼含砷废渣综合利用技术”入选国家绿色技术推广目录和河南省绿色低碳先进技术成果；“危废渣资源化升级改造”项目获中央预算内节能降碳专项投资资金 1440 万元。



高原冶炼公司实施“高原冶炼氰化逆流洗涤自动化过程控制研究与应用”项目，通过改造氰化逆流洗涤过程自动化控制系统，实时精准监测矿浆浓度、液位等关键参数，自动调节进料速度、底流排放等操作，及时应对各种工况变化，显著提升了生产效率。



安徽太平公司开展中深部项目水害防治技术研究，搭建“五位一体”防治水技术体系，为后期中深部采、掘工程水害防治工作提供指导依据。



智能矿山建设

中金黄金充分利用数字化、智能化手段，加快智能矿山建设，同时制定矿山企业数字化转型蓝图、思路和内容，并提出了企业关键业务转型解决方案、推进路径和推进计划，为建设“绿色、安全、智能、高效”的现代化矿山提供了有力的理论依据。

案例/CASE 内蒙古矿业公司打造智能化矿山

内蒙古矿业公司不断推进矿山智能化建设，经过不断探索，努力将科技成果应用于工业化新模式，在无人化、智能化、信息化建设和应用方面取得良好效益。目前，公司已经建成包含检测执行层、过程控制层、生产执行层、信息管理层和商务智能层在内的5层结构数字化矿山体系，实现了业务财务一体化。



无人驾驶运输系统



无人机自主巡检、实景 3D 建模的应用



信息化系统建设与应用



智能巡检机器人系统的应用

ESG

案例/CASE 中原冶炼厂全力打造金铜智慧冶示范工厂

中原冶炼厂依托国产化 ERP 平台，实现了大宗物料从采购到结算的全流程线上管理，提升了数字化经营管控能力；“5G+ 无人驾驶智能配矿”系统依托 5G 通信、3D 扫描等前沿科技，将控制数据与视频数据实时同步，实现了多金属复杂配矿作业的精细化操作与智能控制，并进一步推广到冰铜仓行车的无人化改造并投入生产；智能机器人巡检系统和电解槽面短路智能监控系统，分别通过高新技术提升了巡检效率和生产管控能力，保障了生产安全与效率。



案例/CASE 湖北三鑫公司推进智能矿山建设

湖北三鑫公司通过深入推进机械化、自动化、信息化、智能化建设，着力构建智能高效、安全绿色矿山，为高质量发展注入新动能。



ESG

02 资源开发与利用

中金黄金始终贯彻“资源生命线”战略，主动融入新一轮找矿突破战略行动，加大国内重点成矿区带地质勘探工作力度，全力推进周边资源拓展及深部找矿，持续加大对企业周边区域资源的整合力度，发挥资源储量管理和地质科研管理的支撑作用。

地质探矿增储

中金黄金积极融入国家新一轮找矿突破战略行动，不断加大探矿增储工作力度，根据探矿工程控制的实际情况，调整、完善和优化设计，提高工程见矿率，为公司高质量发展提供资源保障。

2024 年累计投入探矿资金 2.95 亿元，共计投入坑探工程量 7.1 万米，钻探工程量 33.4 万米，增储金金属量 30.3 吨、铜 11.48 万吨、钼 6.0 万吨、铁矿石量 5.3 万吨。



截至 2024 年底，公司保有资源量金金属量 894.55 吨，铜金属量 228.16 万吨，钼金属量 59.46 万吨，铁矿石量 2682 万吨。

2024 年完成矿业权延续、探转采、整合共 26 宗，涉及矿权面积 79.87 平方千米，其中变更延续矿业权 22 宗，面积 70.26 平方千米；探转采矿业权 2 宗，面积 10.22 平方千米；整合矿业权 2 宗，面积 5.01 平方千米。

案例/CASE 甘肃李子子公司召开找矿勘查技术培训会

ESG

2024 年 8 月，甘肃李子子公司组织召开新一轮战略找矿突破行动先进勘查技术培训。培训会上总结了影响矿体的 4 个因素，对比讲解了国内类似金矿床成矿特征，分享了最新的研究成果和实践经验，为地质找矿工作注入新智慧、提供了宝贵借鉴，对今后开展找矿工作具有很强的指导意义。



案例/CASE 江西金山公司积极推进地质探矿增储

ESG

2024 年，江西金山公司与中金地质合作开展金山、雷高雾、水石坞、雷高雾金矿区补充勘查项目，投入资金 2000 余万元，新增金金属量 1800 公斤，为公司高质量可持续发展奠定了资源保障和技术支撑。



持续优化采选冶技术

中金黄金不断优化采选冶技术工艺，提高资源回收率与生产效率。在采矿方面，推广数字化、智能化采矿技术，实现精准采矿，减少矿石损失与贫化；在选矿方面，应用先进的选矿工艺与设备，如浮选、重选、磁选等联合流程，提高选矿回收率；在冶炼方面，采用富氧熔炼、闪速熔炼等先进技术，提升冶炼技术水平，降低能耗与污染物排放。

采

甘肃中金公司针对破碎矿体小分段中深孔嗣后充填回采，采用“分步采分步出”模式，有效控制围岩混入空区出矿，二次贫化率基本为零，日供矿量达 160 吨，月可充填 450 立方米。

河北石湖公司开展金矿空区治理与残矿安全高效回收技术研究，完成了高压水处理板结矿系统的安装与调试工作，并对板结矿处理后的采空区进行复测，回收矿石量约 2707 吨，残矿回收率约 13.8%，平均出矿品位约 10.56 克/吨，回收金属量约 28.6 千克。

湖北三鑫公司开发急倾斜厚大矿体采矿关键技术，底柱回收采用分条中深孔工艺替换上向水平分层回采，中深孔回收矿 4.25 万吨，有效回收边角矿约 1275 吨。

安徽太平公司开展中深部安全高效采矿方法研究，随着凿岩台车、锚杆台车、撬毛台车等机械设备大量推广，单个采场供矿能力由 4000 吨/年增至 2 万吨/年，单班出矿效率由 100 吨/班增至 300 吨/班；吨矿成本由 301 元/吨降至 162.35 元/吨。

苏尼特金曦公司开展不同地质条件下不规则矿体降低损失贫化率采矿方法研究，综合损失率由现有 8% 降至 7%。

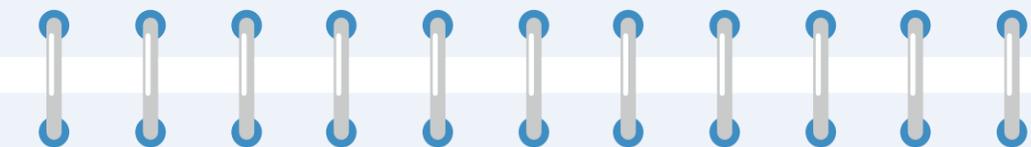
选

甘肃李子公司开展磨矿工艺扩能改造研究，将板框压滤系统改造成空气穿流式，精粉水分保持在 11% 以下，扩能技改球磨机安装后，选厂处理能力由 150 吨 / 天提升到 540 ~ 600 吨 / 天，尾矿品位下降 0.06 克 / 吨。

内蒙古矿业公司查明选厂处理矿石中泥质矿物增加、酸性回水等是影响铜钼回收率主要原因，通过调控水质、球磨机充填率、球磨机钢球配比和浮选、提升设备性能等优化，铜钼综合回收率分别提高了 5.21% 和 5.23%。

山东鑫泰公司对选矿厂浮选工艺进行了优化改造，在之前一段磨矿实施“无动力快速浮选”工艺应用，取得很好效果基础上，又在二段磨矿分级流程中增设“无动力快速浮选”工艺，到达了黄金能收早收，提高选矿效果。

河南金源公司完成双层摇床改造，选矿回收率提高了 1.02%，精矿品位提高 1.15 克 / 吨，增加金属量 12928 克 / 年；同时开展低品位含硫金矿石浮选精矿工艺优化研究，总回收率保持稳定 91% 以上。



冶

中原冶炼厂研发出 5N(99.999wt%) 和 6N(99.9999wt%) 高纯度电解阴极铜产品；开发出 4N 精硒提纯工艺，硒还原率 > 95%，硒粉品位 ≥ 99.99%；开发高纯硒和高纯碲的新提纯工艺。

江西三和公司开展高效生物氧化工艺研究，提升配矿效率，配矿处理量较之前提高 2 倍；降低生物氧化培养基氮源使用量，碳酸氢铵用量由 5.0 千克 / 吨降至 4.2 千克 / 吨，氮源改为持续匀速添加，氧化渣中砷硫脱除率之前提高 0.2%。

提高共伴生矿产资源的利用

中金黄金不断加强对共伴生矿产资源的综合回收利用，实现资源的高效利用与价值最大化。通过开展地质勘查与科研攻关，查明矿石中的共伴生矿物成分与赋存状态，制定合理的回收工艺流程，对金、银、铜、铅、锌等有价值元素进行综合回收，提高资源综合利用水平，增加企业经济效益，减少对环境的压力。

案例/CASE 内蒙古矿业公司低铜废石环境污染预防及资源综合利用项目

ESG

内蒙古矿业公司积极响应国家环保政策，建成低铜废石环境污染预防及资源综合利用项目，实现废石资源最大限度开发利用。项目采用破碎 - 筑堆 - 硫酸预浸 - 生物氧化堆浸 - 萃取电积工艺，设计年处理低铜废石量 1650 万吨，年产电积铜 8660 吨。项目总投资约 11.87 亿元，于 2024 年 11 月 26 日全面建成，大幅提高了矿山水环境预防水平和固废综合利用率，保护了矿山周边的草原生态环境。



III

安全生产筑牢发展根基

安全生产管理
安全文化建设



中国黄金



01 安全生产管理

中金黄金牢固树立“人民至上、生命至上”的安全观，坚持党的领导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，通过党委会第一议题和专题研究，筑牢安全发展的思想理论基础；同时进一步夯实管理体系建设基础，按计划完成新编标准化操作程序 27 份，补齐管理标准不全的短板，实现“人人管安全，个个会应急”，筑牢安全生产防护堤，以高水平安全护航发展。



41787

2024 年安全生产投入（万元）

河南金源公司等企业使用钢丝绳智能在线检测，大幅提升系统本质安全能力。

各企业建成使用尾矿库智能管控系统，确保尾矿库安全度汛。

湖北三鑫公司等企业建成人员违章识别报警智能系统，提高反“三违”能力，大幅提升安全管理效率。



中金黄金大力提升“科技兴安”水平，借助信息化、智能化手段，将事故隐患消灭在萌芽状态。

安全生产标准化建设

中金黄金持续推进安全生产标准化工作，要求各所属企业建立健全安全生产规章制度，及时办理相关安全生产许可证换证工作和安全生产标准化复评工作，保证了安全管理的规范化、标准化和制度化。

案例/CASE 高原冶炼公司积极开展安全生产标准化建设

高原冶炼公司积极开展安全生产标准化建设，建立健全安全生产管理制度，明确各岗位安全职责，确保责任落实到人；增加安全设施投入，定期维护和更新设备，确保安全基础设施保障到位；定期组织员工开展安全培训，提高全员的安全技能和意识；持续进行安全隐患排查与治理，防控降低安全生产风险，确保公司安全生产稳定。

案例/CASE 苏尼特金矿公司完善安全标准化系统

2024 年，苏尼特金矿公司对安全标准化系统运行进行了重新修订改进和完善。针对安全管理、操作行为、设备设施、作业环境制定详细检查表和考核表，以安全生产考核为抓手，将安全生产责任制、安全生产管理制度、安全操作规程等内容作为量化考核指标，从以部门为考核主体向以每个员工为考核主体优化，以正向激励的方式，以完善的考核体系，充分发挥员工主动安全的意识。

安全应急管理

中金黄金高度重视应急管理机制建设，完善安全生产应急管理制度体系，建立三级安全生产应急管理机构。要求各所属企业制定工作制度和协调指挥程序，提高应急管理能力和救援决策水平，同时定期组织开展应急救援演练，提升企业应急处置和应急救援的能力。



河南金源公司开展安全应急演练



高原冶炼公司开展火灾逃生应急演练

案例/CASE 湖北三鑫公司开展井下应急演练

2024 年 3 月 29 日，湖北三鑫公司在鸡冠咀金矿普采工区 -420 米中段开展冒顶片帮事故现场应急处置演练。此次演练的模拟场景为 -395 米水平 1-3 采 5# 作业面顶板浮石未撬检干净，作业人员贸然进入未严格进行安全确认的作业面，顶板浮石冒落，导致被砸伤。为突出演练实效性，此次演练全程“无剧本”，锻炼了应急救援队伍的能力，有效提升了企业应对突发事件的应急响应和处置能力。



ESG

双重预防机制建设

中金黄金持续优化以双重预防机制为核心的标准化体系，确保各所属企业能够熟练地执行双重预防任务，对安全风险分级和隐患排查治理更加专业、精准和高效，从而不断提升预防和解决安全风险的能力。

安全风险分级管控

中金黄金根据企业安全生产风险等级将所属矿山、冶炼企业分为 ABCD 四类进行安全管理，并要求所属企业积极开展安全风险辨识，全面掌握生产现场存在的风险，及时进行风险评价与等级判定，从而进行有效控制，实现事前预防、消减危害、控制风险的目的，努力提升安全管理水平和安全保障水平，有效防范安全事故的发生。

序号	风险点名称	风险等级	管控措施	管控责任人	管控期限	管控状态	备注
1	井下作业	高风险	1. 严格执行《煤矿安全规程》和《作业规程》；2. 加强现场安全监督；3. 作业人员必须持证上岗；4. 定期进行安全培训；5. 设置安全警示标志；6. 配备必要的安全防护用品；7. 落实交接班制度；8. 加强通风、瓦斯、顶板、水害等专项治理。	矿长	长期	持续	高风险
2	提升运输	中高风险	1. 严格执行《提升运输安全规程》；2. 加强设备维护保养；3. 操作人员必须持证上岗；4. 定期进行安全培训；5. 设置安全警示标志；6. 配备必要的安全防护用品；7. 落实交接班制度；8. 加强钢丝绳、连接装置、制动装置等专项治理。	矿长	长期	持续	中高风险
3	爆破作业	高风险	1. 严格执行《爆破安全规程》；2. 加强爆破器材管理；3. 爆破作业人员必须持证上岗；4. 定期进行安全培训；5. 设置安全警示标志；6. 配备必要的安全防护用品；7. 落实交接班制度；8. 加强爆破作业现场的安全监督。	矿长	长期	持续	高风险
4	有限空间作业	中高风险	1. 严格执行《有限空间作业安全规程》；2. 加强有限空间作业审批；3. 作业人员必须持证上岗；4. 定期进行安全培训；5. 设置安全警示标志；6. 配备必要的安全防护用品；7. 落实交接班制度；8. 加强有限空间作业现场的安全监督。	矿长	长期	持续	中高风险

辽宁排山楼公司安全风险辨识分级管控表

案例/CASE 苏尼特金矿公司主要从 3 个阶段积极推进风险管控工作



01

第一个阶段为学习准备阶段。

公司成立了工作小组，通过向全国示范性企业和兄弟单位学习成熟经验，为公司安全风险分级管控机制建立明确方向。

02

第二个阶段为创建阶段。

公司对各岗位和作业环节进行安全风险辨识，并用 LEC 法分级，制定风险管控清单。明确各级领导和员工的风险管控责任，并在关键作业地点设置安全风险告知牌和风险分布图，确保风险管控透明化。

03

第三个阶段为运行提升阶段。

公司利用“金矿安全管理”手机平台，让员工在上班前检查岗位风险，并实时更新情况。平台多次修订风险管控清单，提高了风险反应速度，减少了隐患，节省了安全管理和人力成本。公司还建立了风险管控考核机制，每季度进行考核，以持续提升风险管控能力。

隐患排查治理机制

中金黄金要求各所属企业积极开展隐患排查治理工作和安全大检查活动，针对排查出的安全隐患制订整改方案，明确整改时间节点，确保按时保质整改到位，形成隐患排查整改闭环管理。

2024 年中金黄金对所属企业开展了 82 轮次检查，共检查出 1485 项隐患（其中安全一般隐患 1245 项、环保隐患 192 项、重大事故隐患 48 项），其中 1451 项隐患已整改，整改率 97.71%，重大隐患已完成整改 39 项，剩余 9 项正在按照时间节点进行整改。



TIP



山东鑫泰公司开展井下安全检查，消除事故隐患



河北东梁公司开展安全大检查

案例/CASE 内蒙古矿业公司开展安全隐患大排查工作



2024 年 7 月，内蒙古矿业公司深入开展安全隐患大排查工作，制定详尽的检查方案，采取“全面覆盖排查、全方位整治”的工作策略，覆盖安全环保和职业健康等关键领域和重要环节，不断提高安全隐患排查工作的目标性、规范性、专业性和实效性，确保把安全隐患消灭在萌芽状态。



危险物品管理

● 易燃易爆品

中金黄金要求各所属企业严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》等相关法律法规，强化对民爆物品的管理，根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，确保爆破人员接受专业培训后方可持证上岗，严禁安排无证人员从事民爆物品的领取、运输、爆破工作，并定期检查民爆物品的储存、搬运、领用、保管、销毁等环节，保障员工生命安全和企业财产安全。

案例/CASE

陕西太白公司加强民爆物品管理

ESG

陕西太白公司建有标准化的民爆物品储存仓库，安装具备联网报警功能的报警系统和视频监控监控系统，并按时进行库区设备设施的检验检测。保卫处负责民爆物资库房的安全保卫工作，实行 24 小时值班值守。供应部负责民爆物品的采购发放、数据上报等日常管理，各类管理台账齐全，实现精细化管理。购置专用运输车辆，负责民爆物资矿区内的运输，并配备押运员。民爆物资保管、押运人员及爆破作业人员均持证上岗，每年邀请专业培训机构进行培训。

● 危险化学品

中金黄金要求各所属企业制定危化品管理制度，严格按照制度存储、运输、使用危化品，同时加强危险物品从业人员培训，加大对危险化学品的安全管理力度，切实保障企业和员工的生命财产安全。

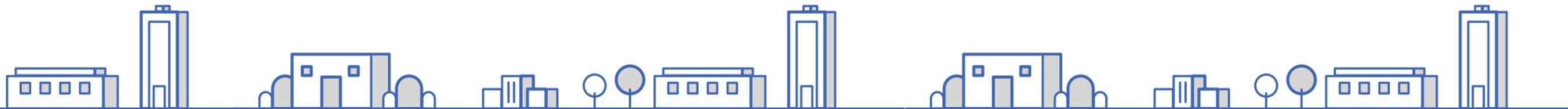


案例/CASE

中原冶炼厂加强危化品管理

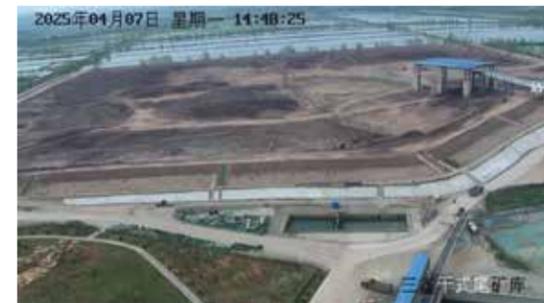
ESG

2024 年，中原冶炼厂稀贵材料部对危险化学品的存储与使用进行了全面优化，建立更安全高效的管理体系。对现有危化品存储设施进行了全面排查，确保每一处细节都符合安全标准；结合部门实际情况，制订科学合理的存储与使用计划，不仅优化了资源配置，还显著提升了作业效率。



尾矿库管理

中金黄金始终重视尾矿库的安全管理，不断完善尾矿库管理制度。在建或在用尾矿库的安全设施建设均严格执行“三同时”制度；建立在线监测系统，密切观测库内积水和坝体变化情况；安排专职尾矿库工作人员做好坝体巡回检查工作并做好记录，保障尾矿库的安全运行。



湖北三鑫公司尾矿库在线监测



江西金山公司尾矿库

案例/CASE

河北东梁公司完成尾矿库防渗铺膜工作

ESG

为满足生产需求，河北东梁公司尾矿车间在汛期前完成了尾矿库 516 米至 526 米标高铺膜防渗工作。2 月 27 日开始基底清理，经过 100 天努力，6 月 6 日提前完成任务，铺设土工膜、土工布 88 捆，26000 余平方米，经现场验收均符合规范要求。

02 安全文化建设

中金黄金秉承“人民至上、生命至上”的安全理念，高度重视提升员工安全素养，持续开展形式多样的安全文化教育和宣传推广活动，推动员工安全观念的提升和转变。

营造安全氛围

中金黄金狠抓安全文化建设，不断创新和丰富安全文化内容及形式，利用“安全生产月”活动增强员工的安全意识，同时利用安全角、安全标语、微信群、多媒体等多种方式不遗余力地宣传，使每个员工参与到安全文化建设中去，强化员工的安全意识和能力，提高安全管理人员水平，营造良好的安全氛围，让员工从思想上的“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变，打造本质安全型企业。

各所属公司安全生产月活动现场



江西三和公司



内蒙古矿业公司



凌源日兴公司



湖北三鑫公司



湖北鸡笼山公司



甘肃李子公司

安全教育与培训

中金黄金始终重视安全教育与培训，不断完善安全培训机制，有效落实各类安全教育培训。同时，鼓励各所属企业创新安全教育培训方式，制订公司全员安全教育培训计划、培训大纲，明确各级安全教育培训的责任单位、培训人员、培训频率、培训内容及时间要求，建立标准化考试程序，逐步探索建立一套适合中金黄金的安全生产培训和管理模式，为安全生产奠定了坚实的基础。



陕西太白公司开展安全教育培训



江西金山公司开展安全知识竞赛

各所属公司开展安全教育培训



辽宁排山楼公司开展全员安全教育培训



苏尼特金矿公司开展安全生产知识竞赛

IV

和谐共建共享民生福祉

保障员工权益
助力员工成长
落实员工关怀
职业健康管理
社区共建
乡村振兴
社会公益



中国黄金



势

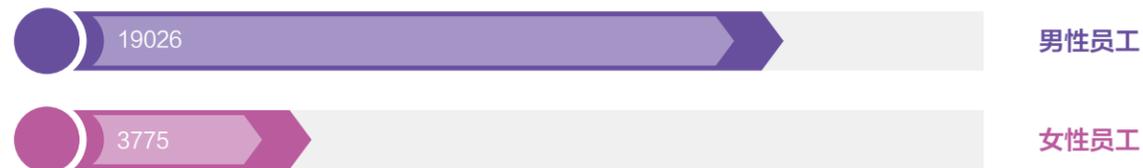
01 保障员工权益

员工构成

截至 2024 年底，公司员工总数是 22801 人，少数民族员工 1936 人。

劳动合同签订率
社会保险覆盖率 **100%**

● 员工性别构成



● 员工学历构成



权益保障

● 员工招聘与平等雇佣

中金黄金为员工提供平等的就职、培训、晋升机会，尊重每一位员工的背景与文化。报告期内，公司在招聘、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况的歧视政策，无违法现象。同时，注重保护劳务派遣工、实习生等各类用工人员的各项权益。

2024 年，公司共招聘员工 1058 名。



● 保护员工隐私

中金黄金在招聘、入职、工作各个环节注重保护员工隐私，建立起信息保密管理、档案管理有关规章制度，并设有专职人员做好档案保密管理工作。对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，公司将按规定进行处理，造成严重后果的，将依法追究泄露者的法律责任。

● 工作时间和休息休假

中金黄金依法实行每日 8 小时，平均每周不超过 40 小时的工作制度。如确需安排员工加班，公司为员工安排调休或按照法律规定支付相应超时工作报酬。严格执行国家休假相关规定，保证员工合法带薪休假权益。

● 薪酬福利

中金黄金建立以岗位价值为基础、绩效贡献为依据的薪酬体系，按照公平性、竞争性、激励性和成本效益原则，加强薪酬的科学规范管理。同时积极落实集团公司《薪酬管理信息系统建设工作方案》要求，全面推动公司及所属企业的薪酬历史数据采集和薪酬在线发放工作，实现薪酬管理的信息化、数字化、智能化目标。

中金黄金高度重视员工的福利保障，依法为员工缴纳社会保险、落实员工带薪休假制度，建立补充医疗保险，提高医疗费用报销比例，减轻员工的医疗负担。同时积极引导企业建立企业年金，提高补充性养老保险金额。

● 民主管理

中金黄金注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，进一步完善基层直接民主，深化办事公开制度建设，建立工会组织，以及以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，维护员工合法权益，发挥员工的积极性、主动性、创造性。



陕西太白公司召开 2024 年工作会暨三届七次职代会



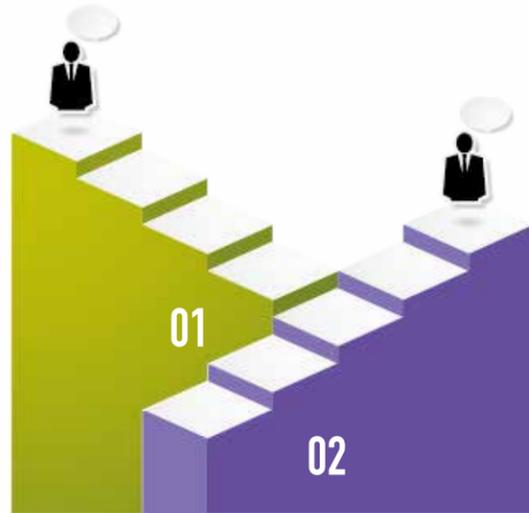
辽宁排山楼公司召开 2024 年七届一次职工代表大会

案例/CASE 河北峪耳崖公司坚持加强民主管理

河北峪耳崖公司坚持把加强企业民主管理作为管企治企的重要手段，切实保障职工知情权、参与权、表达权和监督权，努力实现企业持续健康、和谐稳定发展。

全面推行厂务公开制度

重点依托职代会、微信公众号、网站、董事长信箱、电子屏、OA 系统等形式，保障了公司重大决策问题、生产经营管理问题、与职工切身利益相关的重要事项和职工关注的热点问题、领导班子建设和党风廉政建设情况等信息的公开透明。



全面落实集体协商制度

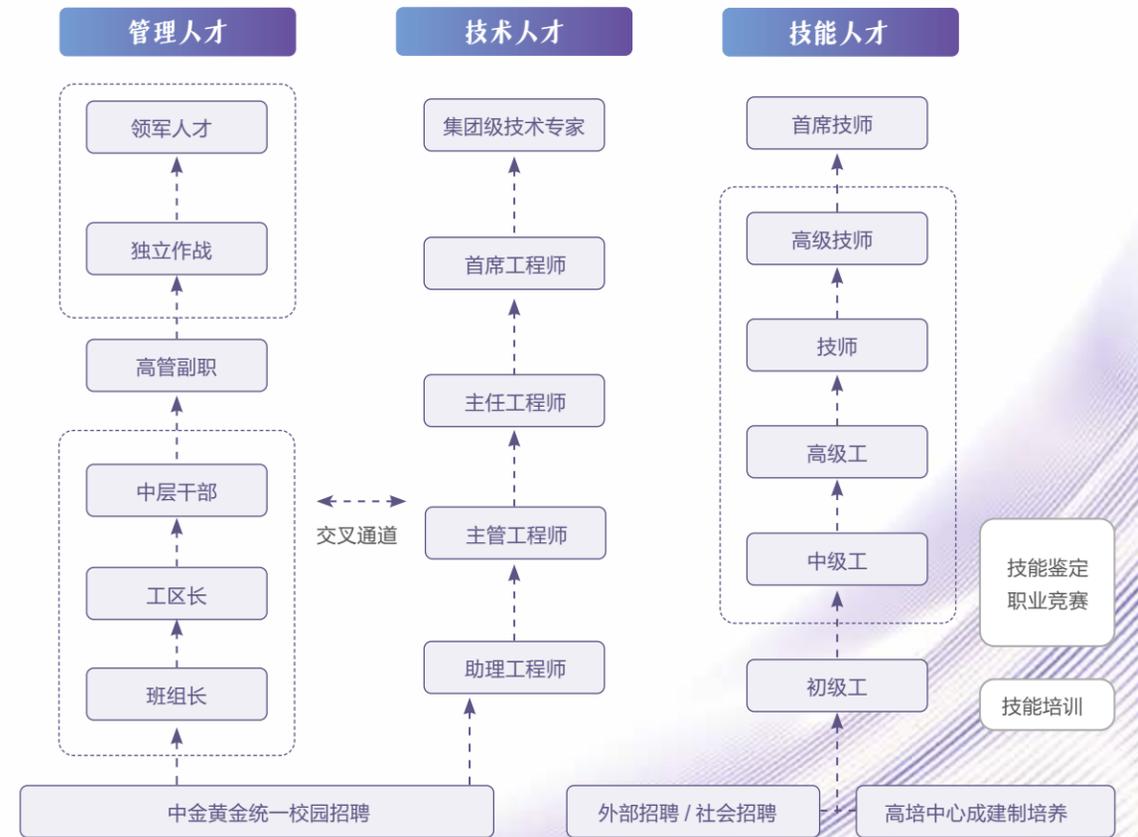
秉承职工强则企业强、职工兴则企业兴的协商理念，职企双方针对工资、劳动卫生安全、福利待遇等方面开展平等协商。

02 助力员工成长

中金黄金积极推行“人才强企”战略，重视员工素质与能力的提升，优化人才选拔与培养机制，构建多元化的职业发展路径，促进员工职位与职级管理体系的科学化、制度化和规范化，为员工实现个人价值提供了便捷的发展通道和宽广的平台。

职业发展通道

中金黄金不断完善人才梯队建设，搭建员工成长平台，畅通职业发展通道，培养和造就了一批素质、技能双高的干部人才队伍，提升了公司核心竞争力。



员工技能培训

中金黄金按照“抓两头、促中间”的培养模式，全面加强管理人才、党务人才、技术人才、技能人才队伍的建设，有针对性地抓好员工的教育培训，大力推进人才素质提升工程，根据实际人员需求开展招聘和培训工作，切实提高人才队伍综合能力。

2024 年，累计培训员工 **68439** 人次，员工培训覆盖率 **100%**



江西金山公司开展职业技能竞赛



山东鑫泰公司组织开展地质技术培训及地质科研项目交流



内蒙古矿业公司开展“业务骨干开讲啦”培训

03 落实员工关怀

中金黄金秉承以人为本的发展理念，始终将构建和谐劳动关系作为推动企业高质量发展的核心动力，持续深化员工关怀工作，特别是关注女性员工合法权益，积极落实女性员工的产假、哺乳假政策，同时聚焦员工的身心健康，积极组织开展员工关爱活动及丰富多彩的文体活动，切实为员工解决实际问题，丰富员工的精神文化生活，不断增强员工的获得感、幸福感和安全感。

困难员工帮扶

中金黄金尽最大努力帮助员工解决实际困难，各所属企业每年对困难员工家庭进行摸底调研，建立困难员工信息档案，组织开展送温暖活动，暖人心，强信心，让员工生活质量与企业效益共同发展，共享共建美好生活。



河北东梁公司慰问困难员工



嵩县前河公司领导慰问一线困难员工

女性员工关怀

中金黄金严格执行国家相关规定，在工作中关怀女性员工，坚决维护女性员工的合法权益，切实提升女性员工的幸福感和归属感。



凌源日兴公司庆“三八”国际妇女节采摘草莓活动



甘肃李子公司开展女职工心理健康知识讲座

丰富员工生活

中金黄金不断优化员工的工作环境，给予人文关怀，鼓励员工强健体魄，平衡工作和生活，做到劳逸结合，实现工作与生活相平衡，在愉快的工作生活中享受价值感与满足感。



江西三和公司举办拔河比赛



河北峪耳崖公司举行篮球比赛



凌源日兴公司举行乒乓球比赛



新疆金滩公司开展户外拓展活动



河北东梁公司开展职工运动会



山东鑫泰公司山东鑫泰举办庆“七一”文艺汇演

04 职业健康管理

中金黄金严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》和《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规，依据集团公司总体部署及地方职业卫生监管机构的要求，积极推进职业健康管理和培训工作，完善职业健康档案，执行作业场所职业病危害因素检测，加强职业病危害的源头治理，以预防和控制职业病的发生。



辽宁新都公司组织全体接触职业病危害岗位的职工进行职业健康体检

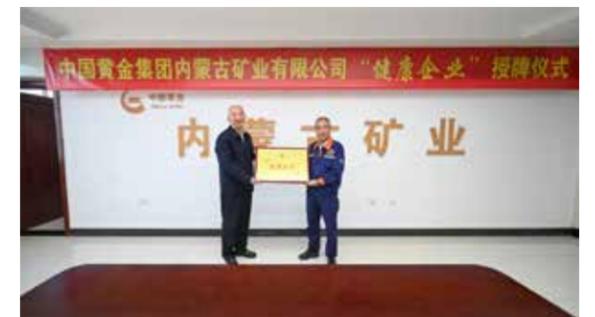


湖北三鑫公司开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动



案例/CASE 内蒙古矿业公司荣获“健康企业”荣誉称号

内蒙古矿业公司始终将职工群众的生命安全和身体健康放在第一位，着力构建职业健康管理长效机制。投产至今，实现了职业卫生事件为“零”、职业病发病率和新增职业病为“零”。2024年5月，荣获中国职业安全健康协会颁发的“健康企业”荣誉证书。



职业健康培训

中金黄金高度重视职业健康培训，要求各所属企业积极主动地开展职业病防治法律法规的普及教育，以及个体防护用品正确使用方法的宣传指导，不断提升员工对于职业卫生的认识，增强员工的自我保护意识和能力，确保每一位员工在工作中的安全与健康。



潼关冶炼公司邀请体检院医生进行职业健康培训



新疆金滩公司开展健康知识讲座

05 社区共建

中金黄金着力打造地企和谐文化，各所属企业与驻地社区秉承“企地一心，同源发展”的理念，扎实推进企地共建，并用多项惠民工程，使企业发展成果惠及驻地人民。

案例/CASE 夹皮沟公司幸福工程之一的多功能运动场建成并投入使用

ESG

夹皮沟公司积极打造员工幸福工程，建成桦甸市首个综合性居民多功能运动场，并于 2024 年 10 月投入使用，免费向职工及家属开放，为员工及周边社区提供了良好的运动健身环境，助力构建更完善的全民健身公共服务体系。



案例/CASE 高原冶炼公司帮助村民修缮道路

ESG

高原冶炼公司针对王家村和饭坡村中心小学附近道路状况不佳的情况，积极与当地政府协调，铺设完成 1 公里的村组路沥青改造工程，改善了当地居民的出行条件，提升了生活环境质量。



修缮前



修缮后

06 乡村振兴

中金黄金积极贯彻执行国家乡村振兴战略，以高度的责任感和使命感，充分发挥企业自身优势，深入推进地方乡村振兴建设事业，有效促进了脱贫攻坚成果同乡村振兴战略的有效衔接。



2024年，公司共有22户企业开展定点帮扶工作，定点帮扶点28个，累计开展帮扶项目45个，帮扶总投入1634.29万元；全年累计帮困救难、走访慰问贫困户1924人；吸收当地就业929人；积极参与消费扶贫，累计采购当地农特产品232.5万元；共派出挂职干部6人，驻村第一书记17人，驻村工作队23人。



甘肃李子子公司到定点帮扶村武山县城关镇黄山村考察。考察人员一行积极与当地干部群众深入交流，详细了解黄山村的发展现状、面临的困难，以及村民们的实际需求。



中原冶炼厂在全面推进乡村振兴战略的进程中，认真研究帮扶村实际情况，各项工作正扎实有序地开展，为美丽乡村建设筑牢发展基础，培育可持续发展的新的内生动力。

助力村党组织建设

紧紧对照乡村“五星”党支部创建标准，深入开展自查自纠工作，为乡村振兴提供了坚实的组织保障。

助力壮大集体经济

积极发挥桥梁纽带作用，深入贯彻落实公司扶持集体产业发展的决策部署，带动当地村民就业增收。

积极开展消费帮扶

积极协助打开农产品销售路径，利用线上线下相结合的方式，拓宽销售渠道，解决了村民农产品销售难的燃眉之急，增加了村民的收入。

组织开展走访慰问

有序组织帮扶责任人入户工作，制订详细的走访计划，确保每户帮扶户都能得到及时的关注。

07 社会公益

社会公益事业是构建社会主义和谐社会的内在要求。中金黄金始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任，积极倡导各所属企业及员工参加无偿献血、慰问敬老院、捐资助学等各类公益活动，以实际行动彰显黄金人的社会担当。



辽宁二道沟公司组织全体员工集中献血



嵩县前河公司开展“金秋助学”活动

案例/CASE 秦岭救援队奔赴岳阳开展抢险救灾

ESG

2024年7月以来，岳阳市遭遇严重洪涝灾害。秦岭救援队接到指令后，迅速集结人员和设备，连夜奔赴岳阳开展救援工作。救援队连续作战15天，为救灾工作作出重大贡献。队员们展现了无私奉献和顽强毅力，确保了抢险救灾的顺利进行。国家安全生产应急救援中心对救援队的高效作风给予高度评价，并获得“突出贡献单位”等多个奖项。



V

党建引领提升治理水平

加强党建引领
规范公司治理
投资者管理



中国黄金



势

01 加强党建引领

2024 年，中金黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实党中央国务院重大决策部署，围绕铸强班子、带先锋队、创示范组织的目标，纵深推进党建工作与生产经营深度融合，凝心聚力抓落实，创新实干促发展，以高质量党建引领保障高质量发展。

以学铸魂 固本培元

2024 年，中金黄金及所属企业	基层党支部书记讲党课 231 次
理论学习中心组学习 132 次	组织参加专家解读 41 次，组织参加专题培训 51 次
开展“三会一课”、主题党日 1850 次	开展警示教育 69 次，企业党组织书记讲纪律党课 54 次



中金黄金党委理论学习中心组开展党的二十大精神专题学习研讨



河南金源公司开展党纪学习教育警示活动



安徽太平公司开展党纪学习教育读书班

压实责任 夯实基础

中金黄金压紧压实强基固本政治责任，推进全面从严治党向基层延伸，强化责任落实，突出政治建设，筑牢基层基础，全面提高基层党建工作质效，以高质量党建推动高质量发展。

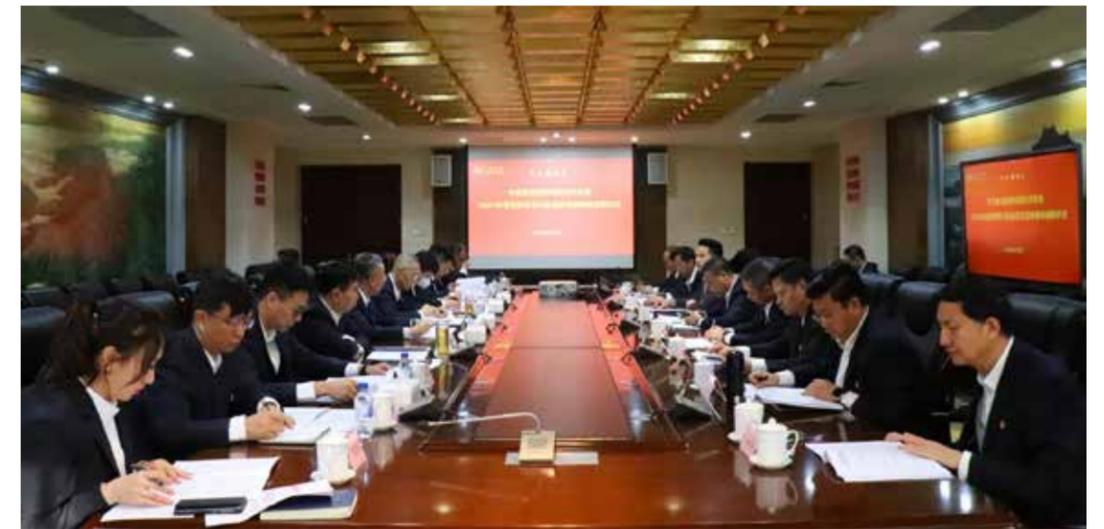
● 述职评议

把抓基层党建述职评议考核作为压实政治责任、提升基层党建工作质量的有力抓手，形成晾晒成绩、查摆问题、整改落实的有效机制。

案例/CASE 公司党委召开年度党组织书记抓基层党建工作现场述职评议会

ESG

1 月 31 日，公司党委召开 2023 年度党组织书记抓基层党建工作现场述职评议会。进一步压实政治责任，为推动公司高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。



现场述职评议会

● 党建考核

公司高质量开展党建考核，党建工作获得集团公司年度党建工作责任制考核 A 级。还组建考核组对所属企业进行考核，加强整改督导，动态跟踪，确保整改落到实处。

● 夯实基层基础

公司一体贯通推进主题教育督导、党纪学习教育督导、专题调研、深化改革督导等工作，强化制度建设及基础管理，规范党支部建设，深化党员教育及“七抓”工程，提升党员党性修养，培养高素质干部队伍，切实筑牢基层基础。



苏尼特金曦公司走进“阿吉泰艾力”草原书屋开展红色主题阅读活动

02 规范公司治理

中金黄金严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等国家及运营所在地适用的法律、法规要求，建立了以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章体系，形成由党委会领导的三会一层的治理架构。



上述架构保障了公司各治理主体权责明确，各司其职，相互制衡，相互协调，有助于维护公司治理的公正性和透明度，提升公司决策效率及执行力，实现公司资源的有效配置，推动公司高质量发展。

2024 年

召开股东大会 **2** 次
审议议案 **10** 件

董事会共召开 **7** 次
审议议案 **42** 件

监事会召开会议 **4** 次
审议议案 **12** 件

中金黄金董事会下设 3 个专门委员会：战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。

战略委员会

对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议。

审计委员会

提议聘请及更换外部审计机构；监督公司内部审计制度及其实施；负责内部和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等。

薪酬与考核委员会

研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案；研究董事和高级管理人员的考核标准，进行考核并提出建议。

指标	单位	数量
董事会人数	人	8
其中：独立董事人数	人	3
非独立董事人数	人	5
学历结构	博士	人 3
	硕士	人 1
	本科及以下	人 4
性别结构	男性	人 6
	女性	人 2
年龄结构	30岁(含)以下	人 0
	30岁~50岁(含)	人 2
	50岁以上	人 6

合规管理

中金黄金积极完善、深化合规管理体系建设。持续完善“1+8+N”的合规制度框架，设计1个总纲、8类专项指引、N项业务流程规范，累计完善3项具体合规制度，对法治建设、法律合规方面37项制度文件进行梳理优化。实施合规制度动态更新机制，各企业全年新增制度31项、修订9项，确保制度与监管要求同步迭代。

案例/CASE 中金黄金引领推动法治合规建设

ESG

中金黄金深入贯彻习近平法治思想，以及中央法治建设“一规划两纲要”的精神。全年，公司组织了30余次专题学习，开展了3次全级次合规培训，内容涵盖合规有效性评价培训、新公司法普法讲座、新矿产资源法培训等。完成了对8家重点企业的现场合规评价和现场专项培训辅导，累计覆盖了1500余人次。公司通过合规培训学习，进一步提升了全体员工的合规意识和能力，推动企业高质量发展。



案例/CASE 湖北三鑫公司开展合规管理培训

ESG

为提升合规管理，湖北三鑫公司于2024年9月举办了第二期合规管理专题培训，主题为“合规管理体系的构建逻辑与可持续性价值”。培训内容涵盖央企国企合规管理实践、体系标准、制度对标、体系优化、重点合规领域实务、体系价值及风险防范等。培训加深了管理人员对合规管理的理解，增强了合规意识和能力，有助于公司稳健发展。



采购合规性管理

中金黄金严格遵循集团公司所制定的《采购与招标管理办法（试行）》，对整个采购过程进行了全面而细致的规范化管理。包括采购管理机构的合理设置、明确的职责划分、细致的采购分类、严谨的采购审批流程、规范的招标流程、评标委员会的科学组建、公正的评标与定标办法、严格的招标监督，以及全面的供应商管理。通过这些措施，中金黄金确保了采购活动的每一个环节都严格遵守法律法规，从而保障了采购过程的合法性和合规性。

风险管理

中金黄金不断提升风险管理的能力，构建了全面的风险管理机制，遵循以预防风险和过程控制为核心，以事后补救为辅助的风险防控原则，并在执行过程中注重与现有管理体系的有效结合，以及与企业文化的深度融合，从而增强风险控制和应对能力，确保公司的持续发展。2024年，公司未新增重大、重要风险及由一般风险向重大、重要风险转化的情况。



产品质量管理

产品质量是企业的生命。作为上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位和全国黄金行业首家通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证企业，中金黄金始终重视产品质量的管理，保证履约交割金锭100%合格，产品符合国家规定与合同约定。

客户关系管理

中金黄金始终坚持以客户为中心，秉承“诚信经营，满意客户”理念，将诚信作为公司与客户紧密联系的纽带和公司发展的基石，根据客户的需求大力开展产品和服务创新，努力为客户提供优质服务。

客户满意度调查

各所属企业进行顾客满意度调查和销售情况反馈，找出与顾客满意或不满意直接有关的关键因素，比较公司表现与顾客预期之间的差距，为基本措施的改善提供依据。2024年，客户满意度为100%。

客户投诉处理

各所属企业不断完善客户投诉处理流程，对客户意见及时响应并处理，并形成记录备查，践行“以客户为中心”的服务理念。

客户回访工作

各所属企业开展客户回访工作，以电话、传真回访和实地回访模式针对产品使用情况、销售服务情况及客户的要求和建议进行翔实的回访，促进公司品牌推广及品牌含金量的提升。

廉洁管理

中金黄金持续深化廉洁建设工作，坚持政治引领、系统思维、严的基调，始终保持反腐败永远在路上的坚韧执着，围绕生产经营大局，强化制度约束，完善监督机制，保持战略定力和高压态势，一步不停歇、半步不退让，以更加清醒的认识，更加坚定的行动，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

1 召开党风廉政建设和反腐败工作会议

召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议，总结 2023 年党风廉政建设和反腐败工作，开展警示教育，部署 2024 年重点工作任务。

2 开展整治群众身边不正之风和腐败问题专项行动

本次专项行动工作，以解决基层群众反映的问题为核心，抽调企业纪委书记成立 3 个调研组，分赴企业开展座谈、个别谈话，与企业纪委沟通了解职工群众来信反映问题情况。

3 强化案件查办，积极落实上级纪委整改要求

- 重点核查国资委巡视移交问题线索。
- 积极落实《纪律检查建议书》要求。
- 紧盯关键环节提高信访举报处置质效。

4 开展日常监督做好警示教育

- 强化日常监督。
- 加强纪律学习。
- 做好警示教育。

5 持续推进纪检干部队伍建设

- 配齐配强纪检人员。
- 以干代训提升业务水平。



公司本部召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议

各所属企业通过各种形式加强廉洁管理



江西金山公司举办廉政教育微讲堂暨演讲比赛



夹皮沟公司组织党员干部到郑州市廉政教育基地开展警示教育



湖北三鑫公司纪委开展新调整中层干部任前廉洁提醒集体谈话



中原冶炼厂印发廉洁从业风险防控手册

03 投资者管理

投资者关系管理机制

中金黄金严格执行落实《投资者关系管理办法》，设立一系列投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施。

董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动；董秘事务部是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下，设专人具体承办投资者关系日常管理工作，包括各种投资者沟通渠道的维护，同时做好内部信息的收集与传递。

保障投资者权益

中金黄金坚守合规底线，依法保障各类投资者权益。公司秉承公开透明的原则，及时披露企业经营信息，严格遵循中国证监会和上海证券交易所的相关规定，认真执行上市公司信息披露职责，定期或适时发布公司信息，确保及时、真实、准确地向公众传达公司的运营状况、项目建设进展、关联交易，以及提供担保等信息，全面维护所有股东的知情权。自上市以来，公司发布的公告、年报、季报等信息均无差错。

平等对待投资者

中金黄金高度重视投资者关系管理，平等对待所有投资者，切实保障投资者对重大事项的知情权和参与决策权，严格执行各项法律、法规要求，持续保持与投资者进行及时、有效的沟通。高度重视中小投资者权益保护，在保证股东大会合法有效的前提下，为中小股东参加股东大会提供包括网络投票在内的便利条件：在选举董事、监事时采用累积投票制，高于公司治理准则要求，力求有效保护中小股东的选举权。

维护投资者关系

中金黄金极为重视投资者关系的维护，以及上市公司经营品质的提升，持续改善资产结构并增强业绩表现，以回报广大投资者的信赖。公司坚持公平对待每一位投资者，通过举办业绩说明会、响应上交所E互动平台的提问，以及召开股东大会等多种方式，积极主动地与投资者进行沟通，确保投资者能够感受到公司致力于服务股东的诚意。众多散户投资者和投资机构因此获得了丰厚的回报，并成为公司再融资的坚实后盾。随着公司价值的不断增长，资本市场对其关注度日益提升，资本市场的有效运作又为公司的发展注入了持续的资金动力，从而形成了一个良性循环。



2024年6月，中金黄金在上海证券交易所召开2023年度暨2024年第一季度业绩说明会。此次说明会通过现场交流、视频直播和网络文字互动的形式召开，介绍了公司的经营业绩和发展前景，向投资者传递了高质量发展的信心，取得了较好的互动效果。

参加券商策略会 **20** 次

接待现场调研 **25** 次

接待线上调研 **17** 次

组织电话沟通会 **3** 次

接待电话和邮件交流 **500** 余次

沟通机构投资者和分析师 **500** 余人次

未来展望

不忘初心 牢记使命

习近平总书记指出，“2025年是‘十四五’规划收官之年，我们将制定‘十五五’规划建议，向着宏伟目标接续奋进”。展望未来，“危”“机”并存。新的征程，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，加强党的全面领导，全面加强党的建设，纵深推进全面从严治党，以高质量发展为主题，以贯彻落实集团公司大学习大讨论为契机，坚持稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，持续深化改革，加强创新驱动，持续提升治理水平，坚定维护投资者权益，积极践行可持续发展理念，不断提升核心竞争力、增强核心功能，确保“十四五”规划圆满收官，“十五五”规划良好开局，锚定奋斗目标，汇聚信心力量，向着“成为国内黄金行业最具发展潜力和投资价值的企业”的目标阔步前行。

关键绩效表

指标名称	单位	2024 年	2023 年
经济绩效			
营业收入	亿元	655.56	612.64
利润总额	亿元	51.50	43.05
归母净利润	亿元	33.86	29.78
资产总额	亿元	556.39	526.8
产品合格率	%	100	100
总部合同履约率	%	100	100
子公司合同履约率	%	100	100
资产负债率	%	41.46	41.66
本公司向前五大客户销售收入总额	亿元	598.63	544.83
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	91.32	88.93
环保节能			
环保总投资	万元	22370.79	27412.7
环保培训覆盖率	%	100	100
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	41.78	47.95
化学需氧量 (COD) 排放浓度	毫克 / 升	7.31	8.37
突发环境事件	次	0	0
新鲜用水量	万吨	1813.69	2187.75
循环用水总量	万吨	36567.11	42693.45
工业废水排放量	吨	4169273	5334400
氨氮排放量	吨	6.7	6.89
氨氮排放浓度	毫克 / 升	0.22	0.24
废气污染排放量	吨	266.45	288.08
二氧化硫排放量	吨	58.7	47.59
氮氧化物排放量	吨	99.55	102.96
颗粒物	吨	125.3	137.53
一般工业固体废物处置量	万吨	212	201.60
危险废物处置量	万吨	177.03	180.96
废弃物减排量	万吨	398.7	382.56
科技创新与资源开发			
高新技术企业	户	22	22
科技工作人员数量	人	2156	2599
专利申请数	项	157	143
专利授权数	项	81	137
著作权数量	项	3	14
保有资源量	吨	894.55	891.7
矿产金产量	吨	18.35	18.89
冶炼金产量	吨	37.95	40.87
安全生产			
安全生产投入	万元	41787	45015.47
注册安全工程师	人	270	—

指标名称	单位	2024 年	2023 年
安全教育培训次数	次	1691	1233
安全教育培训人次	人次	72103	122810
安全教育培训覆盖率	%	100	100
重大设备事故	次	0	0
重大火灾及爆炸事故	次	0	0
重大交通事故	次	0	0
特种设备检验合格率	%	100	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0	0
和谐共建			
员工总数	人	22801	22654
女员工	人	3775	—
少数民族员工	人	1936	2130
初级管理人员及以上岗位员工	人	3008	—
其中：女性管理者人数	人	506	—
残疾人雇佣人数	人	244	—
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
参加工会的员工比例	%	99	100
年度公开招聘人数	人	1058	—
全年累计培训员工人次	人次	68493	—
体检及健康档案覆盖率	%	100	100
年度新增职业病病例	例	0	0
职业、健康与安全委员会中员工的比例	%	10	—
员工满意度	%	98.4	98.1
本地化雇佣比例	%	68	—
对外捐赠总额	万元	1634.29	1225.15
帮困救难、走访慰问贫困户及资助困难学生儿童	人	2853	2104
定点帮扶点	个	28	30
开展帮扶项目	个	45	32
驻村工作人数	人	23	21
乡村振兴专项资金投入	万元	1401.79	1040.25
公司治理			
董事会人数	人	8	9
董事会男性占比	%	75	77.78
董事会女性占比	%	25	22.22
独立董事占比	%	37.5	33.33
非独立董事占比	%	62.5	66.67
召开董事会次数	%	7	8
外部监事占比	%	66.67	66.67

指标索引

标题	《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0 之一般采矿业》	
关于本报告	报告信息	P1.1, P1.2	
董事长致辞	高管致辞	P2.1	
走进中金黄金	企业简介	P3.1, P3.2, P3.3, P3.4	
ESG 管理	ESG 管理	G1.3	
绿色发展引领生态转型	应对气候变化	E3.4	E1.1.1, E1.1.2, E1.1.3, E1.1.4, E1.1.5,
	环境管理	E5.4.4, E5.5.1, E.6.1	E2.1.1, E2.4.3
	环保公益	E5.4.6	
	节能减排	E2.2, E2.3, E3.2, E5.2.2, E5.3.1, E5.4.1,	E1.1.14, E1.1.15, E1.1.16, E2.1.6, E2.1.11, E2.1.12, E3.1.5
	水资源集约利用	E1.1.1, E2.1, E5.2.1	E3.2.1, E3.2.3, E3.3.2
	生态环境保护	E4.1	E2.3.2
科技创新赋能资源利用	科技创新发展	S2.3	S2.1
	资源开发与利用		E3.3.9, E3.3.10、E3.3.11、E3.3.12, E3.3.13
安全生产筑牢发展根基	安全生产管理	S1.3.	S4.2.7, S4.2.9,
	安全文化建设	S1.3	S4.2
和谐共建共享民生福祉	保障员工权益	S1.1, S1.2	S4.1.3, S4.1.4, S4.1.5, S4.1.6, S4.1.7, S4.1.11,
	助力员工成长	S1.4	S4.3.1, S4.3.2, S4.3.3, S4.3.4, S4.3.5, S4.3.6
	落实员工关怀	S1.3.4	S4.3
	职业健康管理	S1.3	S4.2.1, S4.2.2, S4.2.3, S4.2.4, S4.2.5,
	社区共建	S4.2	S1.2.1,
	乡村振兴	S4.4.2	S1.1.1, S1.1.2, S1.1.3, S1.1.4, S1.1.5
	社会公益	S4.3	S1.2.1, S1.2.2,
党建引领提升治理水平	加强党建引领	G1.1.4	
	规范公司治理	S2.1.2, S2.2, S3.1.1, G1.1.1, G1.1.2, G1.1.3, G1.2, G2.2, G3.2, G5.1, G5.2	S3.1.3, S3.3.1, S3.3.6G2.1
	投资者管理	G3.1	
未来展望		A1	
指标索引	指标索引	A3	

编委会

主任 / 总编：贺小庆

副主任：苏志远、李宏斌、熊壮图

副总编：杨庆雨、王 谔

委员：蒲 夔、徐东坡、李 博、何红选、沈子杰、娄云鹏、张 晨、冯晓芳、张闻洲

责任编辑：付寅昊

参与编写：应 雯、刘 冬、董红建、姜 杉、周卫花、郭 庆、王 茜、彭施源、陈雨嫣、李艳秋

执行单位：北京黄金经济发展研究中心

执行主编：李广国

执行副主编：李广为、王 涛、郭 睿

报告统筹：李 璿

文字编辑：付祎笑、薛 蛟、徐莉莉

艺术设计：刘 聪

核红校对：陈 平



意见反馈表