

2024

环境、社会和公司治理报告



CONTENTS

目录

03 — 董事长致辞

05 — 2024 年 ESG 绩效亮点

07 — 2024 年荣誉认可（部分）

68 — 附录

68 — 关键绩效表

72 — 上交所《上市公司可持续发展报告指引（试行）》指标索引

74 — 意见反馈

走进中国海防



09 — 公司简介

10 — 组织架构

11 — 企业战略

12 — 产品体系

高效治理，引领可持续发展



15 — 优化治理环境

17 — 强化全面风险管控

20 — 贯彻商业道德

23 — ESG 管理

环保责任，守护绿色家园



45 — 应对气候变化

48 — 全价值链资源管理

50 — 降低环境影响

匠心为质，追求卓越产品



29 — 专注创新驱动

36 — 打造安心产品

39 — 成就客户满意

41 — 共建责任供应链

共生共荣，迈向和谐未来



55 — 员工权益保障

64 — 员工关爱

56 — 人才吸引与发展

66 — 社会公益

60 — 守护安全健康

关于本报告

报告概要

本报告是中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司发布的第3份《环境、社会和公司治理报告》（以下简称“ESG报告”），系统阐述公司在环境、社会和公司治理（以下简称“ESG”）、产品与服务质量、环境保护、员工权益与发展、供应链管理、社会公益等方面的实践情况及相关绩效，帮助利益相关方更加清晰、直观及透明地了解公司的ESG表现。

报告范围

除特别说明外，本报告的披露范围与中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司（以下简称“中国海防”“公司”或“我们”）2024年年报范围一致。其中，在本报告正文中有出现名称的子公司的简称列示如下：

子公司名称	本报告中的简称
杭州瑞声海洋仪器有限公司	瑞声海仪
中船重工海声科技有限公司	海声科技
上海中原电子技术工程有限公司	中原电子
中船辽海装备有限责任公司	辽海装备
中船永志泰兴电子科技有限公司	中船永志
北京长城电子装备有限责任公司	长城电子
连云港杰瑞电子有限公司	杰瑞电子
连云港杰瑞自动化有限公司	杰瑞自动化
青岛杰瑞自动化有限公司	青岛杰瑞
青岛杰瑞工控技术有限公司	青岛杰瑞工控
中船杰瑞科技（上海）有限公司	杰瑞科技
上海杰瑞兆新信息科技有限公司	杰瑞兆新
中船海通电子科技（沈阳）有限责任公司	海通电子
中船辽海输油气设备（沈阳）有限责任公司	辽海输油

本报告为年度报告，时间跨度2024年1月1日至2024年12月31日，为增加报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

编制依据

本报告编制过程参考以下报告编制准则：

- 全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 上海证券交易所《上市公司可持续发展报告指引（试行）》

数据来源

本报告所引用财务数据来源于经过审计的中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司年报，其他数据来源包括但不限于公司实际运行的原始数据、内部统计数据、第三方机构公开数据等。如无特殊说明，报告中涉及的货币金额均以人民币为计量单位。

获取方式与延伸阅读

如需获得更多关于中国海防ESG相关信息，请登录公司官方网站(<http://www.cmie.csic.com.cn/>)或关注公司官方微信。若对本报告有任何疑问、建议和意见，您可以直接联系我们。

董事长致辞

当今世界，可持续发展已成为全球关注的焦点。回顾 2024 年，中国海防依托坚实的治理基础，在夯实公司治理、追求卓越产品和服务、承担绿色责任、员工和社会共荣发展等关键领域取得显著进步。

高效治理，引领可持续发展

在公司治理方面，中国海防坚持高标准、严要求，不断完善治理体系，确保公司经营的规范性和透明度。我们的治理结构权责明晰，有效促进了公司的健康持续发展。我们建立了健全的反腐败体系和举报渠道，积极开展廉洁文化建设，致力于打造公正廉洁的工作环境，并通过内部审计和外部合作，确保公司运营的诚信和透明。在可持续发展管理方面，我们积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将可持续发展理念与公司治理深度融合，确保经济效益与社会效益、短期利益与长远利益的平衡发展。我们重视与各方利益相关者的及时沟通，积极采纳他们的建议，以不断优化我们的可持续发展管理实践。我们坚持确保信息披露的真实性、准确性和时效性，以建立和维护与各方的良好信任关系。

匠心为质，追求卓越产品

中国海防依托国家企业技术中心的实力，坚持“市场导向+技术驱动”的研发方向，致力于通过持续的产品技术创新，进一步巩固公司在电子防务装备、智慧城市、智能制造、智能交通、智慧海洋、智慧港口等等领域的市场领先地位。报告期内，我们累计获得 240 项专利及软件著作权，向客户承诺提供更安全、更可靠的高质量产品。此外，我们分步落实智能制造，以全面信息化和数字化为基础，实现生产精益化，持续提升制造能力，向客户提供优质产品和服务。

环保责任，守护绿色家园

中国海防积极响应国家“双碳”战略，履行绿色责任，充分发挥自身在低碳清洁能源技术、解决方案上的综合实力，努力减少生产和运营活动对环境的影响。2024 年，我们持续打造绿色产品，推出的新一代港机安全与环境综合管理系统，综合能耗降低约 23%，年均综合节电率达到 30%、节电约 10 万度，减少二氧化碳排放约 110 吨，已应用于上海港、南京港、厦门港、青岛港、苏州港、天津港、希腊比雷埃弗斯港、阿布扎比哈里发港、秘鲁钱凯港等国内外几十个重要港口，有效助推港口“数字化、信息化、智能化”的低碳绿色建设。此外，我们定期委托第三方机构对废气、废水、噪声进行环境监测，积极响应国家“双碳”目标的同时，也为客户提供了更高性能、更高品质的解决方案。

共生共荣，迈向和谐未来

中国海防始终坚持“以人为本、利益共享”原则，并积极承担社会责任，投身社区建设，支持公益事业。在员工福祉方面，我们通过保障员工权益和民主管理，营造平等包容的职场环境，并招录优秀的人才、薪酬和绩效激励以及人才培养发展，旨在优化公司人才结构，塑造健康积极的职场氛围。在社会贡献方面，我们积极投身于乡村振兴和志愿者活动等项目，不完全统计，员工累计参与公益活动时长约 1,060 小时，旨在不断促进社区的繁荣发展和民生改善，展现我们的社会责任担当。

展望未来，中国海防将继续贯彻可持续发展的理念，与所有利益相关方携手共进，为实现更加繁荣的绿色未来不懈努力。我们相信，通过不断的努力和进步，中国海防将能够在新的一年中取得更加卓越的成绩，为社会的可持续发展作出更大的贡献。

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司 董事长



2024 ESG 绩效亮点



环境保护

环保及节能减排投入
328 万元

同比增长
12.15%

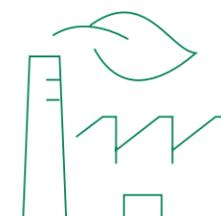
单位产值综合能耗
0.0169 吨标煤 / 万元

同比下降
58.48%

二氧化碳排放当量
14,819.77 吨

同比减少
419.30 吨

全年污染物合规处置
100 %



社会贡献

员工总数
3,618 人

女员工人数
783 人

员工培训投入
157.30 万元

安全生产投入
916.08 万元

社会公益总投入
60.54 万元

研发投入
3.49 亿元

获得专利及软件著作权
240 项

员工培训参与人数
38,850 人次

吸纳就业人数
112 人

员工公益及志愿活动参与时长
1,060 小时



公司治理

资产总额
117.44 亿元

归母净利润
2.28 亿元

员工参加合规专题培训
1,983 人次

供应商廉洁宣讲大会数量
10 次

组织接待投资者调研
27 场、**140** 人次

营业收入
31.73 亿元

纳税总额
2.18 亿元

反贪污培训总受训人次
1,494 人次

参与供应商廉洁宣讲大会的供应商数量
103 家

2024 年荣誉认可（部分）

荣誉奖项	颁发机构
张明获全国五一劳动奖章	中华全国总工会
薄欢欢获手工焊接及返工竞赛全国季军 军工 / 航空航天行业全国二等奖	2024 年 IPC 中国电子装联大师赛
2023-2024 年度信息披露工作 A 级（优秀）评价	上海证券交易所
2024 年上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
2024 年上市公司 5A 级董事会秘书	
上市公司 2023 年报业绩说明会最佳实践奖	
董事会优秀实践到董办优秀实践案例	
2023 年度金牛董秘奖	中国证券报
金质量 ESG 奖	上海证券报
2024 高端制造最具成长性上市公司奖	每日经济新闻
2024 年度上市公司最佳治理建设奖	价值在线
北京市制造业企业百强	北京企业联合会
山东省先进中小企业	山东省工信厅

荣誉奖项	颁发机构
《机器人智能清洗机》Q/ZCSX402-2023 入围河北省 2024 年度企业标准“领跑者”	河北省市场监督管理局
杰瑞自动化获评智能制造联盟 A 级供应商	智能制造系统解决方案供应商联盟
船舶与海洋工程行业专利奖优秀奖	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟
2023 城市智能交通市场亿元俱乐部年度榜单	第十三届（2024）智能交通市场年会
2023 交通信号控制器行业年度出货量榜单	
2023 交通感知优秀产品奖	
全海深高可靠声学释放器研制与应用获科技进步一等奖	中国造船工程学会
山东省科技进步二等奖	山东省人民政府
“水下高精度惯性声学导航定位关键技术与应用”获 科技进步二等奖	中国仪器仪表学会
基于北斗的水面 / 水下高精度定位系统获科技进步二等奖	中国造船工程学会
海洋工程科学技术奖二等奖	中国海洋工程咨询协会
青岛市高成长性海洋企业	青岛市海洋发展局

走进中国海防

公司简介

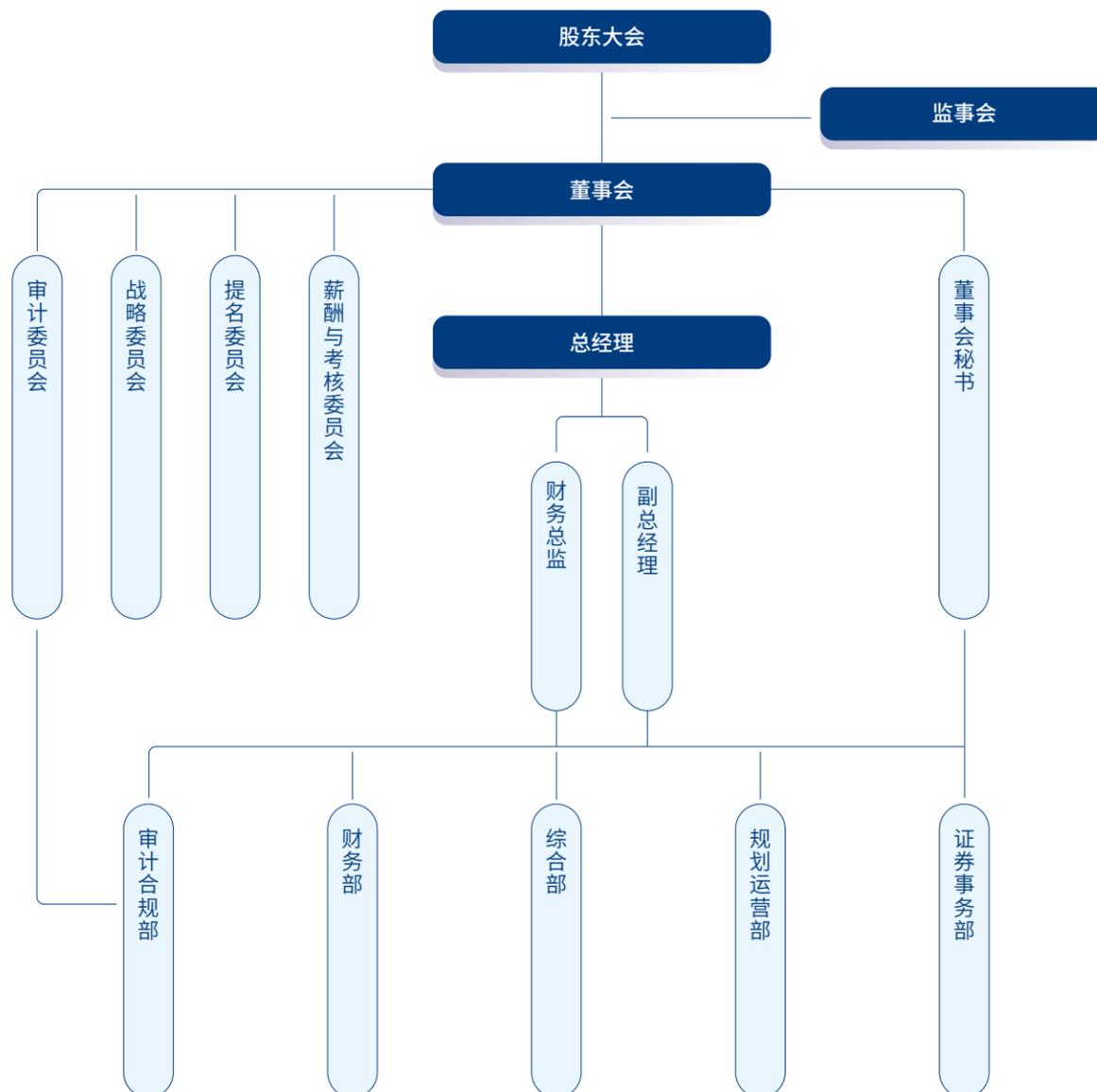
中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司（股票简称：中国海防，代码：600764）是中国船舶集团电子信息产业板块上市公司，通过持续重大资产重组，注入军工科研院所及企业的优质资产，已经成为国内水下电子信息装备的龙头上市公司。公司业务领域包括电子防务装备、电子信息产业和专业技术服务等，目前核心业务为水声电子防务装备，产品覆盖水下信息探测、水下信息获取、水下信息对抗、水下信息传输以及水下信息系统指挥控制等方向等各专业领域。民用电子信息产业作为公司战略性新兴产业领域，主要包括智慧城市、智能交通、智能制造、电源模块、LNG 储运装卸控制以及旋变解码芯片等具有市场领先地位的产品。未来，公司借助控股股东资源优势，面向海洋防务与信息对抗装备主战场，通过内生增长和外延发展，致力于成为国内海洋防务装备和电子信息装备领域创新型领军企业。

公司在北京设立总部，旗下拥有长城电子、海声科技、辽海装备、杰瑞电子、青岛杰瑞、杰瑞自动化等 6 家全资子公司（二级）。作为海洋防务电子装备领域行业主导者、电子信息产业领域技术的一体化解决方案供应商，研发生产的电子防务装备产品，智慧城市、智能制造、智能交通、智慧海洋、智慧港口等一体化智能系统装备和产品处于行业领先水平，广泛应用于汽车、船舶、航空航天、石油化工、智慧港口、智慧养殖、智慧航运、海洋环境观监测、新材料应用等多个行业或领域。

公司自成立以来，始终坚持“市场导向+技术驱动”的研发方向，把技术创新视为企业发展的第一推动力并持续坚持高研发投入。同时，公司高度重视人才培养和引进，共有 1,315 名专业研发技术工程师，核心技术研发人员均为多年从事信息技术产品研发的行业专家，在同行业中具有显著的创新人才优势。2024 年，公司获得 127 项发明专利、79 项软件著作权，主持或参与发布 2 项国家标准、1 项行业标准。为更快推出高性能高质量的行业尖端产品，在依靠自主开发的同时，公司与国内电子信息领域科研能力一流的多所高校、研究院建立了长期持续紧密的产学研战略合作关系，包括哈尔滨工程大学、东南大学、南京航空航天大学等，共同实施了一批产学研合作项目，有效加速了自主创新步伐，在行业中取得了显著的技术优势。

组织架构

中国海防构建完善的公司组织架构，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会，设有 5 个职能部门对全资及控股子公司进行管理，并严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，构建了“三会一层”的现代公司治理架构，明确具体职责，制定科学有效的议事规则和工作程序，确保公司运行规范、运转协调。



企业战略



企业使命

做强技术领先
做实行业主导
服务集团战略



发展宗旨

聚力海防
创新超越



企业愿景

成为国内海洋防务装备领域和电子信息装备领域创新型领军企业，成为海洋强国战略实施中的重要建设力量



企业战略

坚持“战略引领、深度融合、创新驱动、价值创造”的发展思路，更加聚焦兴装强军、更加聚焦主业实业、更加聚焦效率效益，积极推动战略引领，积极促进整合融合，重点关注自主创新，稳步推进深化改革，完善强化风险防控，稳健维护运营合规，不忘初心加强党建，积极进取有所作为。



产品体系

中国海防拥有丰富的产品线，覆盖电子防务装备领域、电子信息产业领域、专业技术服务领域三大板块。多年以来深耕电子防务装备领域，提供水声电子、水下防务、运动控制、特种电源等多范围、多领域产品，同时聚焦战略性新兴产业方向，提供包括智慧城市、智能交通、智能制造、智慧海洋、油气设备等业务方向上的电子信息产品。

中国海防锚定客户核心需求，坚持科技创新引领，打造新质生产力，塑造产品核心竞争力，致力于成为世界一流的海洋防务电子装备领域和电子信息产业领域创新型领军企业。

典型产品

水下电子产品



油气相关产品



特装电子产品



智慧城市产品



LNG 储运产品



智能制造产品





高效治理 引领可持续发展

高效治理是促进企业持续稳定发展、增强核心竞争力的重要基础。作为上市企业，我们不断完善公司治理体系，致力打造助力公司长远发展的治理架构。同时，我们通过建设风险管理体系并组织开展商业道德培训，明确决策层与管理层职责，自上而下推动将风险防控与诚信经营理念融入日常管理运营中，持续推进公司可持续发展。

优化治理环境

治理架构

中国海防严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构，依法全面落实董事会职权，构建规范公司治理体系。公司建立由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”管理架构，公司董事、监事、高级管理人员均能忠实、勤勉履职，切实提升公司治理水平。

三会运营

公司治理结构权责明晰、规范合理，股东大会、董事会、监事会、管理层各司其职、各尽其责，有效制衡、协调运转，推动公司各项生产经营活动高效、科学、规范运行，共同促进公司健康持续发展，切实维护公司、客户、股东和员工的合法权益。

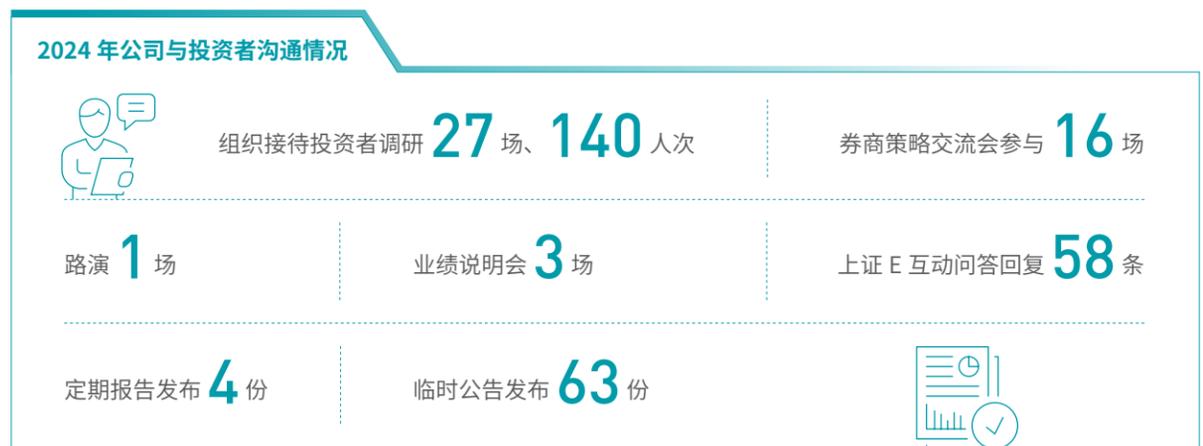
- 股东大会** 是公司最高权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，审批公司的利润分配方案，修订公司章程等。
- 董事会** 是公司经营决策机构，对股东大会负责，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会，除战略委员会外，其人员都为独立董事占多数并担任主任委员。公司董事会组成充分考虑多元化，持续丰富董事队伍多元化背景，目前设董事 7 名，其中独立董事 3 名，占比 43%；女性董事 1 名，占比 14%。
- 监事会** 依法对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名，女性监事 1 名，占比 33%。

公司治理详细信息，可参阅中国海防 2024 年年报。公司股东大会、董事会、监事会和董事会专门委员会负责审议公司发展相关重大事项。



投资者关系管理

中国海防以合规性、平等性、主动性以及诚实守信原则，积极通过多渠道、多平台、多方式开展维护投资者关系管理工作。我们深化投资者关系管理，积极做好与投资者的沟通互动工作；积极建设与投资者沟通的渠道，鼓励投资者向我们提出宝贵的意见，给予我们倾听投资者反馈声音的机会，进一步帮助我们提升与改善管理运营水平。2024 年信息披露工作在上海证券交易所组织的信息披露考评中获得 A 级评价。



2024 年度证券分析师座谈会

证券分析师是上市公司向市场传递长期投资价值的重要媒介，组织召开证券分析师座谈会是中国海防积极聆听市场声音、主动做好投关管理的重要工作之一。2024 年 11 月，公司组织召开本年度证券分析师座谈会，多家证券公司研究机构的首席分析师、资深分析师参加会议。未来，公司将持续开展多元化投关工作，不断推动公司高质量发展。



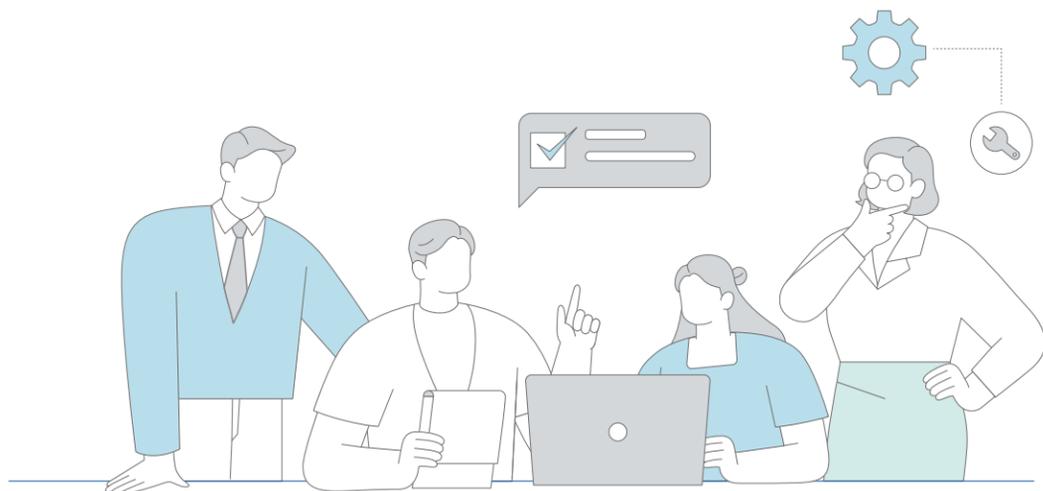
强化全面风险管控

筑牢风控防线

中国海防高度重视风险防控，不断完善风险及合规管理架构，落实责任，加强对风险事件的跟踪和防控，提升风险防范和管理能力，助力公司健康发展。



公司根据《公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《风险管理办法》，结合公司实际情况建立规范、有效的风险控制体系，提高公司风险防范能力，确保公司安全稳健运行。我们设立包括战略、经营、合规性和财务报告在内的风险管理目标，并为实现风险管理目标进行风险识别、风险分析、风险应对策略制定等。为落实公司风险管理措施，我们建立风险管理信息沟通渠道，保证部门之间信息沟通及时、准确、完整的同时，要求各责任部门定期自查、检验并改进相关问题，形成权责明确的风险管理体系。



合规与风控管理

中国海防设立总法律顾问和首席合规官，全面修订《合规管理办法》，建立法律审核项目统计台账，每月对法律审核情况进行监督，对审核意见的采纳落实情况做好有效跟踪，落实法律审核意见闭环管理机制。在风险管理方面，我们建立规范、有效的风险控制体系，提高风险防范能力，保证公司安全稳健运行，提高经营管理水平，根据《公司法》及《企业内部控制基本规范》等法律、法规和规范性文件的有关规定，结合公司的实际情况，制定《内部控制手册》《内控评价手册》，强化对子公司法律纠纷案件的跟踪机制，每季度对子公司的“诉讼仲裁”事项进行分析研判。通过强化日常监督工作机制以及聚焦重点领域进行审计监督，把战略风险、法律风险、财务风险、经营风险和市场风险损失降低到最小限度。

报告期内

召开法治建设专题会议 1 次	召开年度法治工作会 1 次
经合法合规性审查的重要决策事项 10 项、经济合同 53 份、制度 23 项	
全年新增制度 3 项，修订制度 18 项	月度督办 12 次、季度督查 4 次、专项检查 2 次
内控专项审计发现 221 条内控缺陷，提出 26 项审计建议	

启动子公司内控体系有效性审计工作

报告期内，中国海防通过内外审结合的方式，整合上市公司监督职能和会计师事务所监督力量，对杰瑞电子、杰瑞自动化、青岛杰瑞、海声科技、辽海装备五家子公司开展内控体系有效性审计工作。同期，开展对子公司长城电子的内控专项审计整改成果验收工作。至此，公司实现子公司内控审计全覆盖，并持续推动内控体系的不断完善，切实确保问题实现“真整改”，强化审计闭环的全流程管理，防范化解重大风险。

风控合规文化建设

我们坚持诚实守信、合规经营的理念。在制度方面，我们对员工行为进行硬性合规约束，制定《员工诚信合规手册》；在培训层面，我们通过合规相关培训使合规理念深入员工内心，强化员工责任、道德意识，实现合规层面的宣教。

合规培训方面，公司面向新员工组织开展的培训包括新员工入职引导培训与上岗培训。其中入职引导培训内容包括公司企业文化、公司管理规定、规则制度、安全知识教育等。上岗培训由各体系业务部门负责具体实施，内容包括岗位必要工作常识、技能培训、上岗实习及公平交易竞争理念宣导。同时，公司要求新员工入职半年内须完成入职引导与上岗培训。

报告期内

合规培训 **149** 场

参与合规培训人数 **1,983** 人

签订《合规承诺书》 **2,158** 人

发布合规宣传推文 **17** 篇



贯彻商业道德

我们依法诚信经营，构建反腐败管理体系，并针对反腐败进行公司内、外部审计。同时，我们制定举报人制度，收集相应举报线索，对相关事件进行公开、公平、公正的调查。除此之外，我们积极开展廉洁文化建设，致力于打造公正廉洁的工作环境。

健全诚信建设

商业道德体系

我们严格遵守《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，制定《商业道德政策管理规定》《商业道德和诚信规范》《公平交易、广告和竞争管理规定》等一系列内部反贿赂反贪腐相关管理制度，持续健全反贪腐管理体系，将反贪腐责任落实至各部门，严格执行反贪腐反贿赂等措施，要求所有员工承诺遵守公司反腐败相关管理制度及商业活动的反腐败法律法规，不从事任何腐败或不当地的行为，以禁止公司商业贿赂、舞弊或其他视同贪腐行为的发生。2024 年，公司未发生涉嫌贪腐或商业贿赂的重大事件。

我们持续健全公司反贪腐管理体系，董事会对公司商业道德与反贪腐事宜履行最高管理责任，对相关事宜进行监督和决策。

商业道德审计

中国海防视商业道德与反贪污审计为全体员工岗位审计工作的重中之重。每年，公司开展全面内控审计、经济责任审计及专项审计，持续完善公司的风险管理和内部控制，不断加强公司的风险防范能力。审计范围包括公司文化、团队建设、商业道德及反商业贿赂等情况。

每年开展的商业道德相关审计针对公司一切生产经营管理活动或对外接触的活动，包括但不限于与政府部门接触、与客户代表洽谈订单、原材料采购、工程施工、产品销售、设备采购和维护等。针对审计中发现的问题，提出整改建议，定期对整改完成情况进行检查跟进，确保反贪腐、反贿赂等商业道德相关政策贯彻落实。

举报渠道及举报人保护

中国海防制定《反贪污与举报投诉管理制度》《举报投诉登记表》，严格落实对举报人的保护措施，全力保障举报人合法权益。

我们设置多种举报渠道，包括信函、电话、举报箱、电子邮箱等，鼓励员工及相关方检举揭发各类腐败行为。我们全程严格保密举报人身份信息及举报内容，严禁对举报人打击报复的事件发生。举报事件若经举报部门调查核实内容属实，调查人员会上报审计委员会，要求被举报或投诉人纠正错误，并对其按规定进行相应的处罚；若被举报人触犯法律，公司会将其移交司法机关处理。

主要举报渠道

举报投诉电话：010-88010562

举报投诉邮箱：cecgt@cecgt.com

举报投诉地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号中国船舶大厦 5 层 519 房间



廉洁文化建设

为积极预防腐败行为的发生，中国海防倡导诚信正直的企业文化，营造反贪污反舞弊的企业文化环境。

公司以员工手册、内部刊物和公司规章制度等多种形式面向全体员工宣贯反贪污政策及有关措施内容，并与员工进行有效沟通，确保员工接受有关法律法规、职业道德规范的培训，使其明白行为准则涉及的概念以及分辨合法与违法、诚信道德与非诚信道德的行为。



同时，为加强针对新入职员工的廉洁培训，我们会面向新员工额外进行反贪污培训和相关法律、法规及诚信道德教育，旨在加强员工对反腐败的认识。

报告期内

组织开展廉洁培训 **15** 次 员工参与年度诚信廉洁自检 **698** 人 发布节日廉洁倡导函 **61** 份

员工反贪污培训受训总时长 **796** 小时 员工反贪污培训总受训人数 **1,494** 人次

供应商反贿赂管理

我们高度重视对供应商的反商业贿赂管理，制定《供应商管理办法》，并对采购过程进行排查、严控、动态监测商业贿赂事件是否存在，旨在规范供应商商业行为，推动供应商对反贿赂管理进一步规范化、系统化，实现阳光采购。《供应商行管理办法》规定所有供应商在对待其人员、客户和其他相关利益方时应秉持最高的道德行为标准，遵守反贪污与反商业贿赂的法律法规，不得以任何形式行贿、受贿或参与不正当竞争。我们向供应商明确保留酌情审查该准则遵守情况的权利，商业伙伴应积极配合商业道德与反贪污相关审查。

我们与所有供应商签订《供应商承诺书》，保障其知悉公司反贪污要求并建立自身的商业道德与反贪污政策。如发现供应商发生违反廉洁诚信或法律法规的行为，公司将根据协议进行追责。

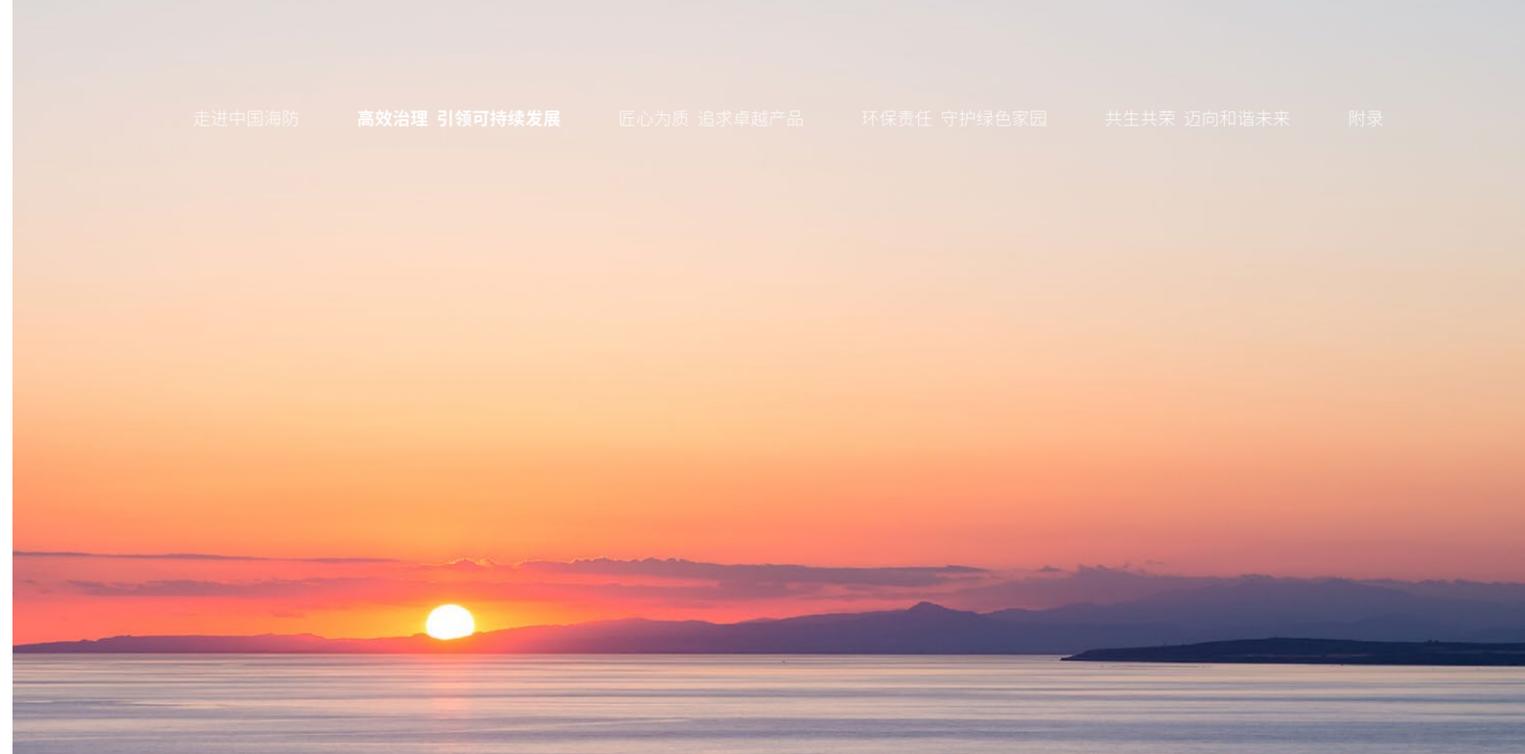


ESG 管理

中国海防始终贯彻可持续发展理念，积极响应联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs），顺应上海证券交易所《上市公司可持续发展报告指引（试行）》监管要求，以经营业务和价值创造的形式助力实现经济、环境与社会均衡发展。中国海防稳步建设 ESG 管理体系，在重大关键决策中深度融合 ESG 考量，持续加强对 ESG 工作的监督与管理，以保障公司可持续发展管理得到充分且有效的实施。中国海防持续重视与利益相关方的沟通交流，积极沟通并及时回应利益相关方的诉求，不断提升公司的信息披露透明度和 ESG 管理水平。

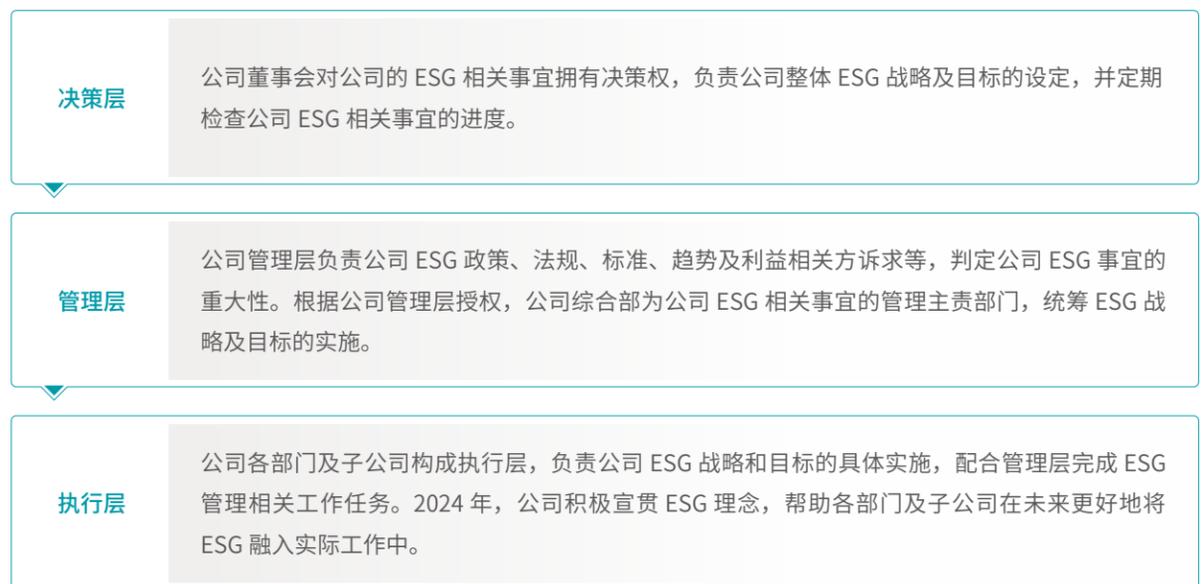
响应 SDGs

报告章节	回应的 SDGs	中国海防关键行动
高效治理 引领可持续发展	16 和平、正义与强大机构	<ul style="list-style-type: none"> 倡导全员自觉恪守商业道德，建立反腐败体系和举报渠道，积极开展廉洁文化建设，致力于打造公正廉洁的工作环境
匠心为质 追求卓越产品	7 经济适用的清洁能源 9 产业、创新和基础设施 11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> 通过制度体系严控产品及服务质量；鼓励创新，并严格落实公司知识产权保护机制 坚持科技驱动、创新驱动、效率驱动，深耕布局绿色数据中心和绿色新能源领域，加大研发投入推出新产品，实现产品迭代升级和技术进步 完善客户投诉管理机制及客户隐私保护相关举措，不断提升客户满意度 通过在供应商全生命周期实施各阶段管理，对供应商 ESG 风险进行管控，并优先考虑采纳对可持续发展有坚定承诺且尽可能强调环保做法及使用环保材料的服务供应商
环保责任 守护绿色家园	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动	<ul style="list-style-type: none"> 采取切实可行的环保措施，识别及应对气候变化及风险，并加大可再生能源开发利用力度和能源效率提升，降低清洁能源成本
共生共荣 迈向和谐未来	3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等 11 可持续城市和社区	<ul style="list-style-type: none"> 切实保障员工合法权益，倡导建设一个平等、多元与包容的职场环境，并持续完善培训体系，优化薪酬福利待遇，以及关注员工身心健康 积极承担社会责任，并投身社区建设



ESG 管理体系

中国海防积极响应国家“双碳”号召，将 ESG 管理理念充分融合进日常管理中，构建和完善企业的 ESG 管理体系。公司已建立由决策—管理—执行的三级 ESG 管理架构，并明确各层级的 ESG 管理角色和工作职责，确保公司 ESG 工作顺利推进。未来，我们将不断完善 ESG 管理体系和机制，推动可持续发展管理与公司经营有机结合，筑牢公司可持续发展根基，在可持续发展道路上不断前进。



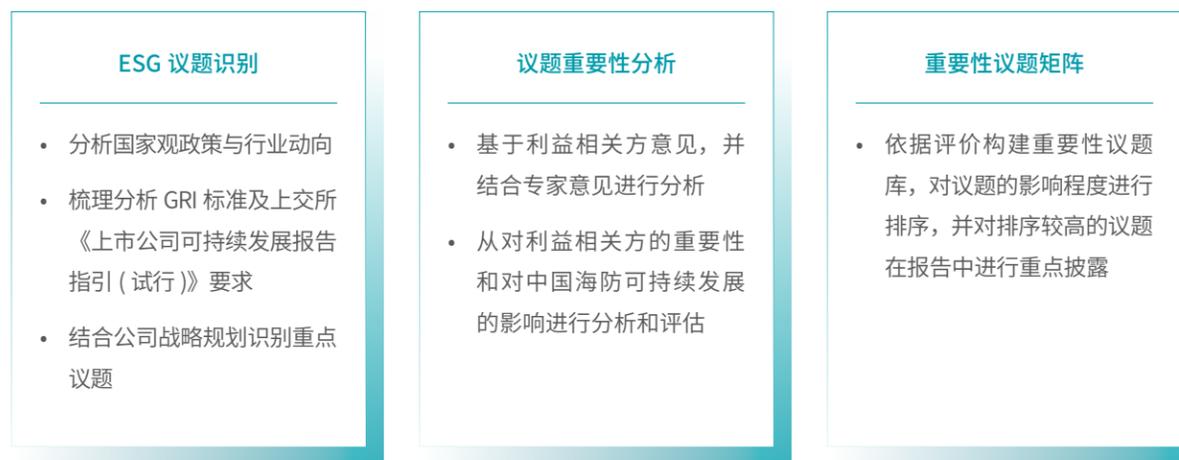
利益相关方的期望与沟通

为了解各利益相关方的诉求和关注重点，促使我们不断提升 ESG 治理表现，我们识别出股东、客户、合作伙伴、员工、政府机构、当地社区、环境、媒体公众八大主要利益相关方，并建立畅通的沟通机制，与利益相关方保持密切的联系和合作。公司致力于传播可持续发展理念及履责动态，倾听利益相关方建议以回应利益相关方对我们的期待与诉求，并通过持续改进，提升公司可持续发展绩效表现，让各方更多地参与和支持公司事业的发展。

利益相关方	期望和诉求	回应渠道和方式
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 公司经营绩效、稳健的盈利 投资回报 定期的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 企业年报、中期报告与公告 投资者见面会、业绩说明会、券商策略交流会 现场调研、电话、邮件、网站意见反馈平台
客户	<ul style="list-style-type: none"> 品牌认可 公司规模 产品性价比 产品品质与可靠性 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 公司官网、企业年报、中期报告与公告 客户活动、市场洞察、客户洞察、客服热线、技术讨论会 工厂参观、标杆案例参观，现场或远程技术培训
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 长期合作 价格合理 诚信经营、互惠互利 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商调查 商务谈判 社会责任评估活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益及防止使用童工及强迫劳动 培训和发展 健康与安全 薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> 工会及职工代表大会 员工关爱、意见箱 员工培训和月度交流会 员工文体活动 乒乓球协会、羽毛球协会、篮球协会、瑜伽协会等
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法经营，及时纳税 增加就业，促进经济发展 保护环境，节能减排 精准扶贫，公益捐赠 减少社区负面影响 企业治理 	<ul style="list-style-type: none"> 网站、社交媒体识别、遵守相关法律法规 信息披露 参与标准制定 机构考察、日常沟通汇报、会议、论坛交流
当地社区	<ul style="list-style-type: none"> 有害物质 社区发展，社区公益 保护环境，和谐文明 	<ul style="list-style-type: none"> 社区服务 公益慈善活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> 新能源开发利用，节能减排 废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 标准、政策制定 检测评估
媒体公众 / 行业人士	<ul style="list-style-type: none"> 科技开发，带动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 网站、社交媒体，论坛活动 来访接待与访谈

重要性评估

为持续提升 ESG 管理水平，公司根据 2024 年的业务发展情况、上交所《可持续发展报告指引（试行）》、利益相关方调研以及公司发展战略等维度，综合识别出 27 项对公司和利益相关方均有重要影响的议题，具体评估步骤如下：



本年度，公司在环境、社会及管治的重要性议题矩阵如下：





匠心为质 追求卓越产品

中国海防以创新为核心，坚持质量至上的原则，致力于开发高性能、高品质且环保的产品，满足市场的同时，助力绿色经济的繁荣。通过持续健全科技创新体系、加强知识产权保护、积极参与行业标准的制定，以及提供令客户满意的产品和服务，中国海防不仅为客户创造了显著价值，还在推动可持续发展和行业进步方面发挥了领导作用。同时，公司正致力于打造“精益管理和智能制造双轮驱动的中国海防卓越供应链”，积极与供应链伙伴携手合作，共同担负起社会责任，打造绿色、高效的可持续供应链，以实现可持续的发展目标。

专注创新驱动

中国海防坚持技术创新引领产业发展，持续完善科技创新管理，以市场需求及价值创造为导向，落实管理赋能、创新激励，持续加大研发投入力度，不断推出更多高性能、安全可靠的产品，为推动国家“双碳”目标早日实现、绿色经济转型贡献中国海防力量。

科技创新体系

截至 2024 年末，中国海防已荣获国家认定的高新技术企业、国家及国防认可实验室、“专精特新”企业等多项国家级认可荣誉。作为行业领先的电子防务装备、电子信息产业等高新技术企业，中国海防把技术创新视为企业发展的第一推动力，自成立以来始终坚持“市场导向+技术驱动”的研发方向，高度重视科技创新体系和科技创新能力建设，确立研发创新管理制度和管理规范，为科技创新管理提供制度支撑。



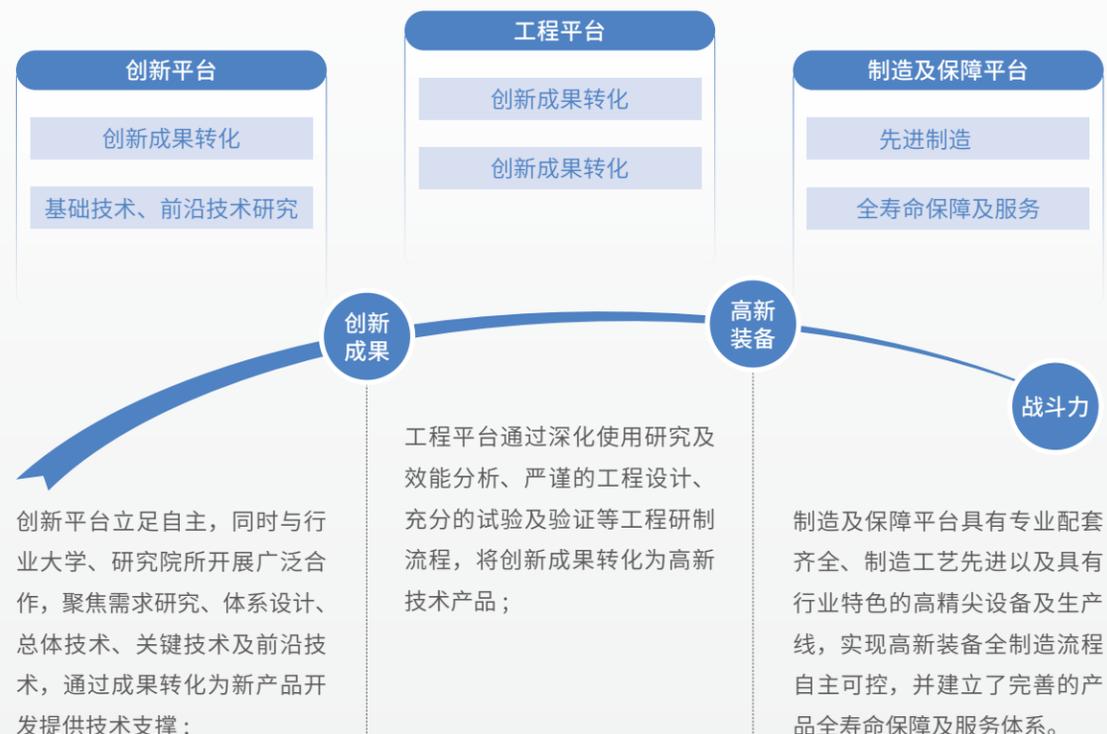
中国海防注重自主创新能力建设，持续完善研发组织架构，研发管理机制以及研发流程。公司建立并培育了一支研发经验丰富、自主创新能力强专业研发队伍。



七大模块创新管理体系



海声科技建立了创新战略、创新组织、创新机制、创新资源、创新文化、创新协作和创新同盟等七大模块创新管理体系，构建了基于市场导向的创新机制，确保研发项目与市场需求保持紧密联系，保证项目的前瞻性和市场适应性，促进政、产、学、研、用全产业链融合，推动公司创新生态体系建设。在研发创新激励方面，修订完善《科技成果奖励办法》用以鼓励在技术研发、生产制造等领域有突出贡献的团队或者个人。报告期内，公司取得 45 项创新成果，并评选出 14 项技术进步类获奖成果，25 项技术革新类获奖成果和 3 项经验技术类获奖成果。

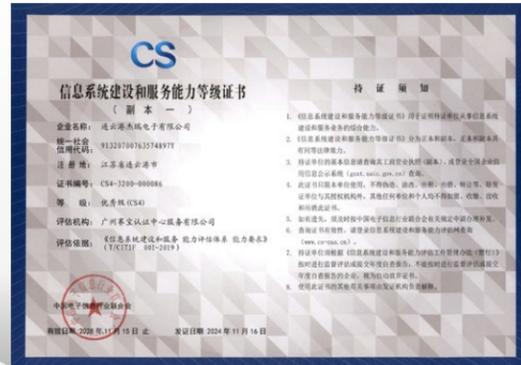


产品创新

中国海防坚持科技驱动、创新驱动、效率驱动，深耕布局水声电子、特装电子、智慧城市、智慧交通、智能制造、智慧海洋、油气相关设备等产业领域，凭借资深的研发团队优势，在产品节能性、可靠性、智能化等方面不断探索，对产品进行一系列的创新和升级。2024 年，公司的信息系统与服务、智能交通、智慧城市、安防等产品实现创新突破，其中，智能交通获得“中国智能交通建设推荐品牌”“中国城市智能交通十佳品牌”“最具影响力智能公交品牌”“最具影响力交通信号控制器品牌”“交通信号控制三甲企业”，智慧城市产品获得“中国智慧城市建设推荐品牌”，安防产品获得“中国安防新基建创新品牌”“中国安防十大新锐产品”“全国公安系统警用装备推荐品牌”等多项品牌评价及产品认证。

CS4 级证书

2024 年，杰瑞电子通过中国电子信息行业联合会复审，再次荣获《信息系统建设和服务能力优秀奖（CS4 级）证书》。此证书代表着国内目前 CS 体系标准在开放可评的最高等级，是扎实推进信息系统与服务体系建设，加大研发投入推动技术创新的又一成果。



深海水下温压传感器通过挪威船级社认证

2024 年，青岛杰瑞工控自主研发的深海水下温压传感器通过挪威船级社（DNV）认证，可实现国产化替代。产品专为深海环境设计，设计寿命 20 年，适应 500 米水深，具备双压、双温同步监测功能。压力测量范围 0-10000psi（69MPa），1.5 倍过压保护；温度覆盖 -18°C 至 150°C，全量程精度 ≤ 0.25%FS。采用 FF 级材料，符合 PSL 3G 性能标准，工作电压 18-30VDC，功耗 < 50mA，支持双路 RS485 Modbus RTU 信号输出。配置 8 芯电缆（12 芯冗余）、API 6A 标准法兰接口及 100mm 探针，PCB 尺寸 86.6×38.1mm，结构紧凑可靠。适用于深海油气资源开采、海洋观测、工程安全监测等领域，为深海数据采集提供高精度、长寿命技术保障，助力海洋装备自主化发展。



国内首台全自动化“无人介入”LNG 装车撬首装成功

报告期内，连云港杰瑞自动化联合研制的国内首台“无人介入”全自动化 LNG 装车撬在客户单位接收站成功完成首次装车。该全自动化 LNG 装车撬突破了法兰位置精确视觉识别、自动轨迹规划与运动控制、全自动对接锁紧、高精度主动验漏等多项核心技术，创新槽车充装作业模式，全面实现了识别、寻位、对接、紧固、验漏、置换、充装、归位等全流程的“无人介入”自动化装车，大幅度降低了充装作业安全风险和劳动强度，实现了装车作业从人工操作到全流程“无人介入”的跨越。



推出全国产功率因数校正（PFC）模块

2024 年，杰瑞兆新推出 MXPFC-CD390 系列功率因数校正（PFC）模块，该系列产品采用标准工业砖封装，包含半砖 1200W 和 1/4 砖 500W 两种规格，针对单相交流 220V 电网设计，具有全国产、高功率因数、低谐波、高功率密度、支持并联、内置浪涌抑制、具备短路保护等突出特点，内部元器件实现 100% 国产化，通过第三方鉴定认证，能为机载、车载、舰载、工业控制等交流输入场景提供国产化解决方案。

新一代超高功率密度微晶片电源

2024 年，杰瑞兆新推出新一代微晶片电源、法兰砖电源、工业砖电源、系统电源等产品，备受相关行业客户青睐。其中基于革命性模块级半导体封装工艺的新一代微晶片电源，功率密度、效率等核心性能较传统模块电源大幅提升，为空间受限系统提供创新性供电解决方案。近年来，作为国内高端模块电源知名品牌，杰瑞兆新不断加大创新攻关，研制的新一代电源产品性能优势突出，成功打破国外垄断，填补国内空白，引领国内高端模块电源行业发展，“杰瑞”“JARI”品牌影响力不断提升。

超万米井深测井地面系统交付



2024 年，杰瑞自动化与客户单位联合研制的超万米井深测井地面系统交付，产品先进的性能获得客户高度评价。该系统采用“智能化”“人体工程学”“可视化操作”等创新设计理念，突破了众多核心关键技术，完成了多项国内测井地面系统首创设计；功能上启用国内领先的遥测通讯技术，实现超高的通讯速率，万米电缆通讯速率可达到 1Mbps，能够轻松挂接各种大数据成像仪器，快捷高效地为地面操作人员提供实时测井数据；运用智能程控电源、远程测控等技术，为测井地面系统实现智能无人化提供保障。



创新激励

为激发员工的创新潜能，建立鼓励创新的企业文化，公司制定并落实《科技成果与知识产权奖励办法》《科技成果转化管理办法》等制度，规定研发人员激励办法，对技术规范类知识创新、专利创新等给予不同激励。对于有突出贡献的人员，公司按照人力资源相关制度对此类人员给予鼓励，此类人员可享有优先任职、职位职级晋升、年度调薪等机会。

公司为各项科学研究和创新项目提供充足的资金支持，并设置专项资金用于表彰优秀科技成果，鼓励研发人员持续发挥创新、创造热情。2024 年，公司研发投入为 3.49 亿元，近 3 年累计研发投入 10.64 亿元，并设有用于表彰优秀科技成果的专项奖励。此外，公司为研发人员提供持续学习和培训的机会，使其紧跟行业前沿技术，不断提升其专业水平和创新能力。

研发创新激励



杰瑞电子制定了《科技成果与知识产权奖励办法》《科技成果转化管理办法》《学术交流管理办法》等管理办法，设立完善的知识产权申请、维护和激励机制。2024 年，公司评议优秀硬件产品奖一等奖 1 项、二等奖 2 项、优秀软件产品奖二等奖 1 项，累计奖励金额 12 万元，奖励专利授权、集成电路布图设计登记、论文等共计 12 万元，激发了员工的创造热情和积极性，形成全员参与、上下联动的良好创新局面。

知识产权保护

中国海防高度重视知识产权管理，将知识产权保护作为激励创新的基本手段和保障。公司严格遵守《中华人民共和国知识产权法》《中华人民共和国专利法》及《中华人民共和国著作权法》等国家法律法规，旗下各公司结合实际情况制定《知识管理程序》《专利管理工作制度》等制度，并设置专利组进行公司专利事务的统筹管理，负责专利管理制度的落实与执行，跟进和监督各项专利工作的执行进展。

公司的知识产权管理遵循统一管理、分工协作、规范有序的原则，采用专利申请、技术保密措施等方式确保公司研发成果得到合法有效的保护，并对侵犯知识产权的行为进行责任追究。同时，为避免侵犯他人知识产权、提升员工知识产权保护的意识，公司开展知识产权主题活动，营造尊重知识、崇尚创新的氛围。

公司多年来坚持自主研发与技术创新，在知识产权与核心技术方面取得了卓越的成就。报告期内，公司新增发明专利 127 项、软件著作权 79 项，旗下子公司双威智能获评河北省 2024 年度企业标准“领跑者”，杰瑞自动化“一种 LNG 海上旁靠式输送与转驳系统”获评行业专利奖优秀奖。

《机器人智能清洗机》Q/ZCSX 402-2023 入围企业标准“领跑者”



双威智能《机器人智能清洗机》Q/ZCSX 402-2023 入围河北省 2024 年度企业标准“领跑者”。公司以新能源汽车改造升级为切入点，不断迭代的细分新品——机器人智能清洗机，及时将先进适用科技创新成果融入标准，形成《机器人智能清洗机》企业标准 (Q/ZCSX402-2023)，以高水平标准引领同行业产品和服务高质量发展。

“一种 LNG 海上旁靠式输送与转驳系统”获评行业专利奖优秀奖



2024 年，杰瑞自动化“一种 LNG 海上旁靠式输送与转驳系统”获得中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟颁发的行业专利奖优秀奖。该专利开创性地研究出一种重量轻、易布置、操作简单、风浪补偿能力强的 LNG 海上旁靠式输送与转驳系统，突破了多项关键技术，成功打破了垄断，缩短海上 LNG 装备建造周期和制造成本。

高价值专利培育项目（新建项目）通过验收



报告期内，杰瑞电子承担的江苏省知识产权战略推进计划项目——高价值专利培育计划项目（新建项目），以良好成绩顺利通过验收。在培育期内杰瑞电子进一步建立健全了知识产权管理体系，形成了高端装备用运动控制系统领域专利运用和保护体系。近三年，公司专利申请总数达 190 余件（含发明专利 143 件，PCT 专利 2 件），平均年增长率同比超 130%，实现了国外专利申请零的突破，获批江苏省创新型领军企业。

促进行业发展

中国海防将自主创新与对外合作交流相结合，在自身专注创新的同时，积极对外拓展合作与交流，主动与同行企业、政府、行业协会等组织合作，通过参与国内外标准修订、加强产学研合作等方式，持续推动行业发展。2024 年，公司主持或参加标准制定 3 项，其中国家标准 2 项、行业标准 1 项；旗下子公司长城电子作为水声通信行业领军单位，制定第三届“金海豚”杯电子水声对抗算法挑战赛之水声通信挑战赛竞赛规则。

项目单位	标准名称	主持/参与
连云港杰瑞自动化有限公司	船舶与海上技术 液化天然气燃料船舶加注规范	参与
中船重工海声科技有限公司	GJB 6082A—2024 《水声对抗换能器通用规范》	参与
中船重工海声科技有限公司	GF_232-2024 水下光电拖缆规范	参与

协助举办水声通信算法挑战赛

2024 年，在第三届“金海豚”杯电子水声对抗算法挑战赛中，长城电子协助举办大赛其中之一的水声通信算法挑战赛，配合制定水声通信挑战赛竞赛规则等工作，并在水下攻防论坛上，受邀代表水声通信领域作水声通信装备现状与发展的专题报告，与行业专家进行交流分享。

平行交通系统亮相 2024 中国智能交通大会

2024 年，杰瑞电子应邀出席中国智能交通协会主办的 2024 中国智能交通大会（ITSAC 2024），并进行《平行交通信号控制实践》主题演讲，分享了杰瑞平行交通系统的设计“四部曲”（平行建模、闭环优化、白盒管控和数字底座）以及在交通信号控制上的三个应用案例。杰瑞电子在智慧交通领域持续深耕 27 年，多年的技术创新成果和在全国各地的实践应用，并获得 2023 年国家重点研发计划“战略性科技创新合作”重点专项 - 内地与香港联合资助研发项目《人工智能和数字孪生混合驱动的交通信号控制评估 - 诊断 - 优化关键技术》。

打造安心产品

中国海防重视产品质量及安全，坚持“质量创造价值，质量铸就品牌”的质量价值观，秉持“质量就是生命，质量就是胜算”的质量理念，通过建立健全质量管理体系，严格把关产品全生命周期各环节质量控制，建设全员参与的质量文化，落实各项质量管理要求，保障各业务流程持续高效运营，最终为客户打造安心产品。

质量管理体系

中国海防不断健全产品质量管理体系，制定《质量管理办法》《质量手册》等产品管理制度和程序文件，全方位纳入产品在各阶段可能遇到的困难，提前做好相关预防措施，夯实产品管理体系运行基础，为客户带来高质量产品。

截至本报告期末，公司已通过 ISO9001 质量管理体系以及军品质量管理体系等认证，构建系统性的管理体系，以实现规范、高效运营。未来，公司将继续参考相应管理体系的标准，不断完善自身管理标准，并将管理责任落实至各部门，保障公司高质量发展。报告期内，公司对外交验一次合格率近 100%。



报告期内



工序交验一次合格率 **98.93%**

对外交验一次合格率 **99.64%**

外购件入库交验一次合格率 **99.34%**

质量管理培训活动参与达 **4,829** 人次

数字化赋能全生命周期质量管理体系

杰瑞电子以“质量立企”为战略核心，建立 Portal 智慧门户系统、PDM 产品数据管理系统、ERP 企业资源管理系统、QMS 质量管理系统、KMS 知识管理系统和 MES 生产管理系统等，以数字化赋能质量管理，构建覆盖研发、生产、服务的全生命周期质量管理体系。2024 年开展全员微改善活动，组织立项精益管理项目 17 项，公司产品一次交验合格率达 100%，客户满意度提升至 98.60%，荣获“江苏省智能制造示范车间”“中国船舶集团金牌供应商”“管理体系优秀获证组织”等认证和称号。

严控质量管理

中国海防以客户为中心，重视质量建设，严格把控产品质量，并通过数字化技术优化产品生产过程，实施精益生产，实现提高生产效率与提升产品质量目标。推行产品全生命周期质量管理，从原材料检验、产品质量检查、质量培训、质量管理审计等四大环节识别和规避质量风险，实施质量控制，保障产品质量。

同时，公司制定《不合格品控制程序》，对涵盖来料、生产过程、成品检验、客户投诉等范围的不合格品采取识别、标识、隔离、评审、处理等有效管制措施。我们通过标准化流程与方法，监控、识别、解决产品质量问题，保存不合格品记录，形成有效闭环，持续提升产品质量。

全周期产品质量管理

原材料检验

- 加强供应商负面信息管理，严格供应商准入评审
- 深入落实质量“穿透式”管控，通过现场考察、约谈、索赔提升供应商质保能力

舰船精细化

- 以中国船舶集团有限公司舰船精细化质量管理为抓手，提升公司精细化质量管理水平，查找质量管理短板弱项并改进
- 落实组织对标学习，开拓管理思路

针对性培训

- 加大对新员工在新技术、新工艺、新设备、新材料等方面的培训力度
- 开展技术工艺攻关和施工人员技能培训
- 开展设计人员技能提升培训，促进设计改进

过程质量管控

- 提升细化产品建造过程质量管控要求，打造产品质量管控团队
- 建立保修保障质量问题数据库，持续改进设计、生产和服务
- 高度重视外部因素影响的不确定性，提前排产防范
- 提前介入配套商生产、检验环节
- 严格审查设备确认图，与相关供应商严格按照设备确认图进行确认
- 定期召开售后问题分析会，对生产问题进行深入分析，重点开展管路渗漏问题整改

“智能交通 3.0”时代新成果获三项荣誉

报告期内，杰瑞科技“智能交通 3.0”时代新成果获得第十三届（2024）智能交通市场年会评选的三项荣誉，“2023 城市智能交通市场亿元俱乐部年度榜单”“2023 交通信号控制器行业年度出货量榜单”，以及“2023 交通感知优秀产品奖”。



质量文化建设

中国海防以客户关注为焦点，持续改进产品质量，并通过质量文化建设将质量建设理念传递至每位员工。报告期内，我们共组织开展多场质量管理培训，培训主题涵盖“质量管理体系知识”“不合格品控制培训”等，向全体员工普及质量管理知识，使产品质量管理意识深入员工内心，提高公司产品质量管理水平。2024 年公司通过内部质量优化互动活动，通过 188 篇提案建议，完成 52 篇 QC 改善。

质量月圆落幕

2024 年全国“质量月”期间，公司各子公司以“精细质量管理，共促质量提升”主题，开展了职工质量知识考试、“质量师讲质量”及 GJB9001C、装备质量管理相关法律法规等培训，参与创作“质量月”主题板报，充分发挥员工创作能力，使员工在设计创作的过程中深入了解质量的重要性；组织全员学习中国船舶集团有限公司质量文化手册，筑牢质量文化底蕴。



成就客户满意

中国海防致力为客户提供优质服务，构建售前、售中及售后服务闭环。公司设立规范化流程，提供现场质量服务以满足客户需求，实现对客户的投诉或建议快速应答。同时，公司通过定期客户满意度调查，与客户交流关于产品及服务的想法并据此进行相关优化与改进。报告期内，公司旗下子公司杰瑞自动化获“智能制造系统解决方案供应商联盟A级供应商”称号。

客户服务与满意度

中国海防为客户提供优质服务，构建售前、售中及售后服务闭环。公司设立规范化流程，提供现场质量服务以满足客户需求，实现对客户的投诉或建议快速应答。同时，公司通过定期客户满意度调查，与客户交流关于产品及服务的想法并据此进行相关优化与改进。

优质服务保障

我们为客户提供的服务范围包括但不限于产品售前技术咨询、售后产品安装、培训、维修、保修、退还等，并针对客户对产品或服务的投诉或建议相应制定了《客户服务程序》，旨在为客户提供优质服务保障，构建双方信任基础。

为更好服务公司战略客户，我们制定《重大客户服务规范》，为重大客户设置简便、安全及快捷的绿色通道，并设立专家组以解决重要客户提出的重大设备故障及其他疑难问题，旨在对重要客户服务过程加以控制，确保服务过程在受控条件进行，从而为重要客户提供高质量服务，帮助客户解决问题。

提升客户满意度

我们倾听客户提出的建议及想法，定期面向主要代理商及直接用户进行客户满意度调查，获取客户关于产品功能、物流服务、问题响应速度等方面的建议，并根据客户提出的问题进行相应改进。同步进行客户满意度调查，将调查分析结果反馈至相关责任部门，并进行持续跟踪。

2024 年，公司各产品线开展面向代理商以及直接用户的客户满意度调查，调查维度包括产品性能、产品环保要求、产品包装及外观设计、物流服务等，我们给予每个单项对应的权重，国内调查结果均为 90 分以上。

信息安全和隐私保护

我们重视客户信息及隐私数据保护，努力保障客户权益，为此我们制定《网络设备安全配置管理策略》《用户访问系统与网络管理程序》及《信息安全事件管理程序》等一系列信息安全管理制度，不断完善信息安全管理体系，为客户提供安心的服务环境。公司已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。

为全方位保护客户信息，公司所有主要网络设备（网络防火墙、网络交换机、负载均衡设备等）的配置及参数设定均需符合公司的“网络设备安全配置基线”要求。同时，公司对全体员工及相关第三方用户等设置各应用系统用户访问权限，杜绝非法访问，避免客户信息被不法盗取事件发生。

为降低在信息安全突发事件中发生客户信息丢失等情况的概率，公司依据《信息安全事件管理程序》的要求，将信息安全事件进行分类分级，并编制对应等级的应急预案，确保公司应对信息安全事件发生时快速、有效地采取相关补救措施，将对客户的负面影响降到最低。

在信息安全培训方面，通过线上及线下形式定期对全体员工进行相关信息安全培训，向员工普及信息安全相关知识，提升员工数据安全和保护意识。2024年，我们共计开展18场次信息安全相关培训，参与人次达1,372人。

通过 ISO 20000 信息技术服务管理体系、ISO 27001 信息安全管理体系双体系年审



报告期内，青岛杰瑞 ISO 20000、ISO 27001 双体系年审通过北京泰瑞特认证有限公司审核。青岛杰瑞长期秉持以 ISO 国际标准及行业监管要求为基准，针对信息识别、风险评估、风险处理、风险控制、持续监控及客户服务、快速响应等工作，建立了一套涵盖安全政策、信息分类控制、系统开发与维护、访问控制等领域的信息技术服务和信息安全管理体系。

负责任营销

在市场宣传及营销过程中，中国海防严格遵守《中华人民共和国广告法》，严禁夸大宣传、虚假宣传，坚决维护透明的销售推广环境。公司严格审查对外物料，确保对外宣传信息及产品信息真实可信，并要求公司营销过程必须严格遵守本地化的隐私政策等法律法规，规范营销广告发布与管理。我们亦通过对销售人员开展合规营销培训，教授销售技能和知识及灌输公司合规营销相关要求，提升其业务沟通服务水平。2024年，公司未出现因违法广告宣传而被监管部门通报查处的情况，也未发生业务违规和违反营销宣传规定的事件。

共建责任供应链

稳定与可持续的供应链是企业保持长期竞争力的关键因素之一。中国海防致力于打造绿色、高效、负责任的供应链，积极携手供应链合作伙伴，共同承担社会责任，促进全价值链可持续发展。

供应商管理

公司制定《供应商开发及管理规范》《采购控制程序》《供应商绩效考核及分级管理办法》及《供应商行为准则》等管理制度及规定，从准入、评估、考核评审等环节对供应商进行管理。

公司对意向合作的供应商进行初步资料评审、样品评审环节后，组织相关部门审核组，依据《供应商现场考核及评审表》，对供应商开展现场考察与评审。评审包含质量保证与控制、社会责任及 EHS 管理、商业道德等维度，评审结果将决定我们是否与该供应商合作及采购的优先级。同时，为确保正在合作供应商的管理体系能够持续满足我们的要求，我们每年对供应商进行现场考察评审。报告期内，公司拥有 3,906 家供应商，对 130 家开展现场考核评审，评审合格率达 100%。

供应商分类

对供应商按照供应产品范围和类别实行分级管理，分为 A 类、B 类、C 类

供应商选择

坚持引入市场竞争机制，尽量避免单一来源，确保 A 类和 B 类同品种的合格供方两家及以上；坚持减少中间贸易环节，并逐步与实力雄厚、业绩突出、信誉可靠的供应商建立长期战略合作关系

供应商评价

年底根据供应商的综合实力、质量保证情况、进度履约情况、价格水平开展进行供应商年度绩效评价

- 对绩效评价结果为 A 级的供应商，采购过程中优先选用，增加采购份额
- 对连续两年评价结果得分低于 80 分的供应商，取消其后续的交易资格
- 对评价在 70 ~ 79 分的评定为 C 级，由评价归口部门发出整改通知，整改合格前暂停交易
- 对评价在 70 分以下的经审批后取消合格供方资格。合格供应商评价每两年开展一次，在评价周期内实行动态管理

可持续供应链

中国海防致力于打造对环境和社会负责的供应链，将 ESG 因素融入供应链管理全流程，从而识别供应链中的 ESG 风险。在选择供应商时，我们优先考察其在环境责任、社会责任和商业道德方面的表现，并将这一准则纳入供应商调查、现场考核审核、绩效考核各环节中。我们每年对供应商的 ESG 管理及表现进行现场审核，并要求供应商签订《供应商承诺书》，承诺其履行企业社会责任。

供应商 ESG 审核内容

环境方面

供应商有有效的环境影响评估、环保批文和污染控制设施批文；定期监测管理有害废气、噪声、有害固体废弃物、危废并保存记录等

社会方面

劳工权益：合理安排员工的工作和休息时间，保障员工的劳动报酬等

反歧视：供应商不因为种族，肤色，年龄，性别，性取向，族群，残疾，怀孕，宗教信仰，政治派别，工会会员，或婚姻状况等因素而对员工差别对待等

职业健康安全：提供必要的安全设施和保护装置；为员工提供安全培训和免费的个人防护用品等

管治方面

商业道德规范：要求全体供应商签署《供应商承诺书》，履行商业道德有关的要求，建立自身诚信廉洁管理制度，以预防任何形式的腐败，敲诈，贪污，贿赂或其它不道德的行为

信息安全管理：供应商建立信息安全管理流程；具备和信息安全要求一致的资质、技术能力等





环保责任 守护绿色家园

中国海防坚持绿色发展，以气候行动为导向，紧跟全球可持续发展前沿，为守护绿色家园贡献中国海防力量，持续推动能源转型和环境创新，实现生产与环境保护双向并行。我们将绿色理念融入自身生产运营的各个方面，通过整合资源、优化能源结构、强化环境管理，努力实现低碳运营。

应对气候变化

为保障可持续发展，中国海防参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露框架，从管理、节能降耗规划与行动、风险与机遇、应对策略四方面展示自身的气候变化风险管理实力。

管理

中国海防管理层对气候变化应对事宜进行统一规划管理，负责识别、评估气候变化相关风险及机遇，并有针对性地制定气候策略，订立气候应对目标，定期监察并检讨相关气候目标进度。

为应对气候变化带来的影响与机遇，公司建立三级管理架构，在监督层、管理层、实践层推进应对气候变化行动。其中公司董事会监督公司 ESG 及气候变化风险管理及表现；公司管理层负责制定 ESG 战略、目标及行动计划；公司各部门及子公司组成温室气体管理小组，负责执行、检讨、评估及改进各项气候应对措施，开展并落实节能减排工作，以达成既定气候目标，并适时向公司管理层汇报。

节能降耗规划与行动

公司旗下各子公司制定节能减排战略规划，设立相关工作目标以保障气候应对行动的实际落地，着力于改善自身能源使用情况，通过技术工艺改造项目节约能耗，推动公司自身及上下游绿色低碳转型。

节能装备改造及节能技术应用成效显著



杰瑞电子制定《环境保护管理程序》，定期检查、维护和更换环境保护设施。2024 年，公司节能减排投入 23.9 万，用于废气排放设施的建设、使用和维保以及能源在线管理系统建设，并完成空压机节能改造和电源回馈式老化系统节能改造两个项目，经过改造后的实际测算，两项目可全年节省用电 27.4 万度。



2024 年瑞声海仪实施多项节能行动



数字能源管理系统建设。完成双浦区生产单元中央空调系统的集中控制改造，实现对空调、水、电的实时监测和智能化控制。

能源计量细化建设。将能源计量细化到各楼栋、楼层，完善公司部门单独能耗统计，实现能耗在线监测、能耗预警等功能。

空调智能控制系统改造。投入 60 万元完成空调控制系统改造，实现空调运行状态监控及智能化远程控制，做到定时关机、温度设定超限预警，有效降低空调使用能耗。

冷却系统改造。选用可变频式冷水机组并配置封闭式水箱，改造后提升运行效率，预计每年可节约用电 27 万度，节水 2,700 吨，并有效降低环境噪声。

太阳能热水系统改造。通过引入太阳能技术替代原本天然气能源，用于日常热水供应，预计可每年天然气使用量下降 78%，节约燃气费 6.78 万元。

气候变化风险与机遇

应对气候变化不仅是全行业的共同责任，也是我们面临的重大机遇。中国海防正积极识别这一挑战背后的潜在机遇，并制定全面的应对策略。我们致力于增强公司的气候适应能力，同时坚定不移地推进可持续发展的实践，以确保在未来的气候变化中保持竞争力和韧性。

机遇类型	机遇描述	响应策略
能源来源	使用清洁能源，充分利用绿色电力，节约用电成本	能源结构中加入更多的光伏发电、风电等清洁能源，降低未来能源价格上涨和碳排放交易所带来的风险
产品和服务	开发和扩大低碳产品和服务，探索新工艺及新技术	积极开发清洁能源，加大智慧城市、智能制造、智慧海洋、绿色能源装备等产品比重，加速研发新能源产品
适应力	低碳转型，部署更为绿色低碳的供应链和物流	积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定节能减排计划，积极采取低碳环保行动，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力

应对策略

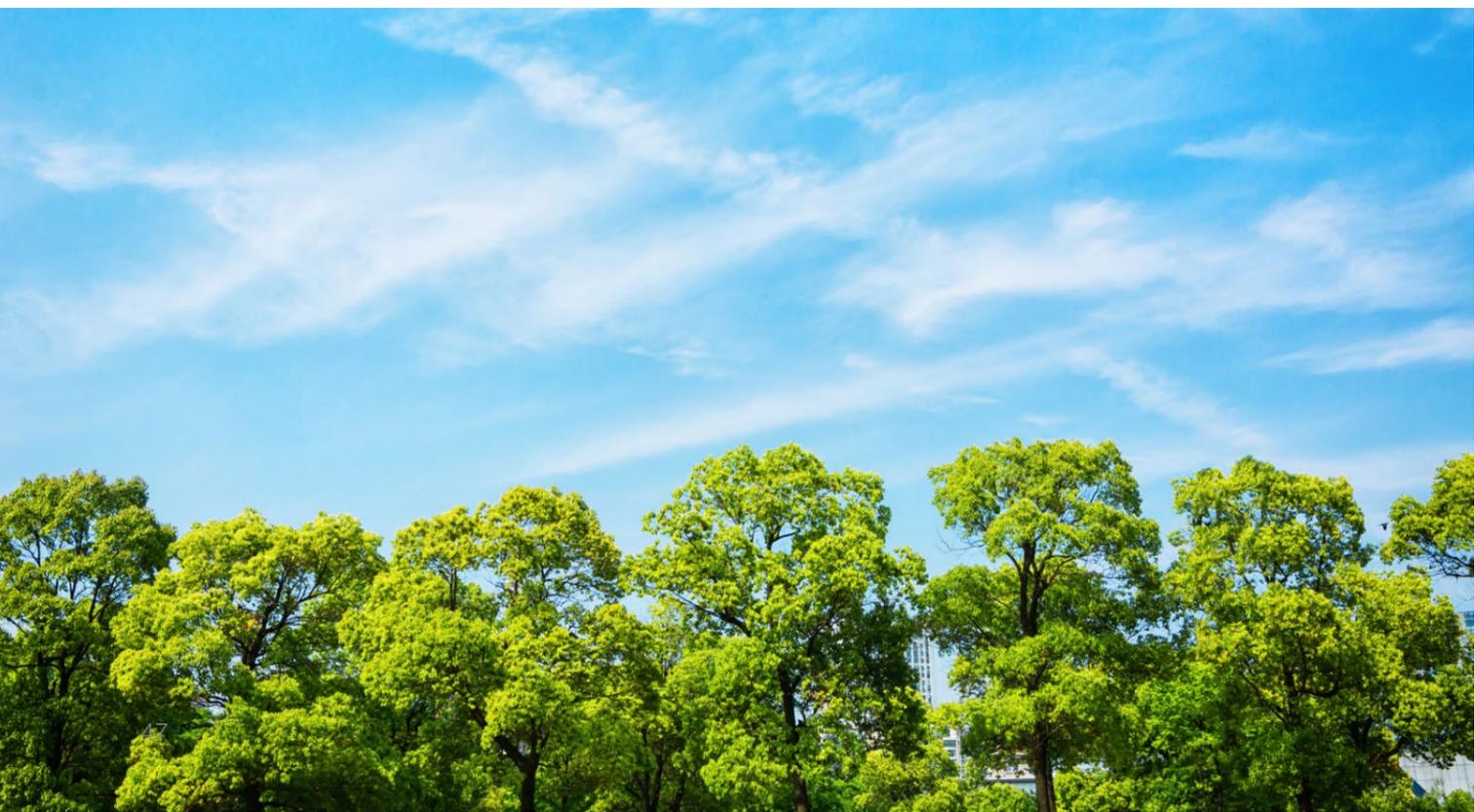
中国海防基于自身气候治理体系，积极践行绿色发展理念，履行对“双碳”目标的积极贡献。我们将在未来设置科学、可行的碳排放目标，持续优化自身碳排放管理，向“碳中和”目标不断迈进。

旗下相关子公司依据 ISO 14064 标准，委托第三方机构对工厂温室气体排放量进行检测，为低碳发展提供透明、科学的数据支撑。

定期检测环境因素



杰瑞兆新每年定期邀请连云港市环境监测中心站或资质单位对公司废水、废气和噪声等环境因素进行检测，并出具检测报告，报告显示公司废水、废气和厂界噪声等排放指标均达标排放，符合国家相关法律法规的要求。所有废气排放，均经过含活性炭吸附过滤装置的过滤烟囱，进行有组织的合规排放。公司按上级管理单位要求，定期上报能源消耗月度报表以及环保数据季度、年度分析总结报告。按照全口径将公司生产经营服务的全部生产生活场所纳入统计体系，污染物排放种类实现全覆盖。公司严格做好运行维护记录，公司所有环保数据报告真实、准确，无瞒报、漏报统计监测数据的情况。



全价值链资源管理

中国海防在业务运营中始终重视绿色可持续发展，坚持将绿色理念融入生产及运营活动，优化资源利用，强化产品全生命周期各环节的绿色探索，为可持续发展贡献力量。制定《环境保护设施设备运行管理制度》《公司节能管理制度》《危险废物环保安全管理制度》等内部制度，规范资源使用，提升能源和水资源的利用效率。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，建立完善的能源管理体系，规范日常用能管理，推行绿色办公与绿色运营，对员工开展节约用电教育，持续提升员工节能意识。我们更换节能灯，要求办公场所及时关灯、关空调，并控制空调温度设定，行政部门定期开展用电情况检查。此外，生产部门通过老化电能回馈，回收电能，以达成节能降耗。此外，我们将不断提高绿色电力的使用占比，以降低公司运营碳排放。

机遇类型	单位产值综合能耗	2024年
总耗电量	万千瓦时	3,534.90
单位产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0169

能源及碳排放综合在线管理系统



2024 年，长城电子开展建设能源及碳排放综合在线管理系统，通过综合辨别能源及碳排放数据变化特征，监控指标波动情况，强化风险预警分析。系统包括数据在线监测、手工填报修正和上传至集团端等功能将各计量点位数据集成至客户端软件，通过线缆及其他安装铺设等方式连接到相关设施，实现对、水、电、天然气、热力资源的数据等进行监测汇总。

水资源管理

为提升水资源利用效率，我们不断优化用水管理，实施节水策略，并加强节水意识宣传。我们在车间使用水循环自动清洗钢网，有效减少水资源浪费。

用水指标	单位	2024年
耗水量	吨	354,520.03
耗水强度	吨 / 万元营收	1.12

绿色产品

中国海防努力打造绿色产品，从研发设计、生产、运输等过程充分考虑绿色节能因素，致力于减少对环境的影响和提升资源使用效率。

产品全生命周期考虑绿色节能因素

研发设计

在产品研发设计之初就将环保因素纳入考量，在设计阶段考虑产品生命周期全过程的环境影响，持续改良设计，通过选择环境友好型材料、减少材料使用、优化生产技术、延长产品生命周期等手段，将产品的环境影响降低到最小程度

原材料获取

持续采用负责任的采购方式采购主要产品原料和辅料，充分考虑材料环保性，在同等条件下，优先选用无污染、利用率高、可回收的材料，并严格限制有害物质使用

制造阶段

持续优化生产工艺，尽力降低有害排放和废气排放，践行绿色制造

包装阶段

积极推动环保材料应用于包装，建立绿色包装管理体系

运输阶段

减少选择航空运输等高耗能的运输方式，尽可能优先选用新能源货车作为运输工具的物流公司

新一代港机安全与环境综合管理系统综合能耗降低约 23%



报告期内，杰瑞电子推出全新一代港机安全与环境综合管理系统，先后通过并取得 CCC 认证和 CQC 认证。该系统采用“软+硬”“云+端”一体化设计架构，利用多源信息融合、大数据处理、人工智能、多场景自适应照明等先进港口管控技术，综合能耗降低约 23%，年均综合节电率达到 30%、节电约 10 万度，减少二氧化碳排放约 110 吨，已应用于上海港、南京港、厦门港、青岛港、苏州港、天津港、希腊比雷埃弗斯港、阿布扎比哈里发港、秘鲁钱凯港等国内外几十个重要港口。



降低环境影响

中国海防坚持“预防为主，防治结合”环境保护方针，在日常生产经营过程中严格遵守国家和地方环境保护相关的法律法规及行业标准，在废气、噪声、固体废弃物、废水等四个方面搭建环境保护管理体系，并规定并部署环境管理相关控制措施，持续改善环境绩效，减少对环境的影响，旨在持续减少碳和废弃物排放、提高能源和水资源利用率、保护生态系统多样性。

报告期内

废气、废水和废弃物 **100%** 合法合规处置和处理



废水管理

公司加强对废水的控制、监测及管理，依据《中华人民共和国水污染防治法》及《水污染物排放限值》等法律法规，制定并落实《废水排放控制管理制度》，从内部规范各生产单位对废水的处理及循环利用，规定定期监测处理情况，并获取《环境监测报告》，确保废水排放完全符合要求。

公司生产过程中无工业废水的产生与排放，主要为生活污水。生活污水经过三级化粪池处理后排入市政污水管网。

废气管理

公司依据《大气污染物排放限值》和《饮食业油烟排放标准》等法律法规，结合实际情况，制定《废气排放控制管理制度》，确保废气达标排放。

公司产生的废气主要由工业废气和食堂油烟构成。工业废气源自车间操作及发电机运行，包含非甲烷总烃、颗粒物、氮氧化物、二氧化硫、锡及其化合物等主要污染因子。

公司通过以下设备和举措，实现废气减少及合理处理：

公司通过以下设备和举措，实现废气减少及合理处理

集气罩装置： 用于收集车间和发电机产生的废气	
水喷淋塔与碱液喷淋塔： 用于降低废气中的粉尘和颗粒物浓度	
活性炭过滤设施 用于车间配备，有效去除有机废气中的腐殖质、合成有机物和低分子量有机物，确保工业废气净化达标后高空排放	
设备管理： 指定专人负责定期检查和维修，确保所有设施正常运行，满足环保标准	
油烟静电系统： 采用抽油烟静电系统处理食堂油烟，实现达标排放	

此外，公司还对废气排放口进行规范化管理，对于有组织的废气排放，详细记录排放口高度、内径、排放量、主要污染物名称、活性炭更换时间等信息；对于无组织的废气排放，采取除尘、吸收、隔离等措施，有效控制和管理废气排放，减少对大气环境的影响。本年度，公司通过日常监测，确保废气排放符合环保法规要求，无超标排放现象。

废弃物管理

中国海防积极响应国家相关法律法规，制定并落实《固体废物环保管理制度》，以确保固体废物的有效管理，减少对环境和人体健康的潜在影响。

在日常运营中，公司坚持“减量化、资源化、无害化”原则，对固体废物进行分类处理。公司将固体废物分为无害废弃物和危险废弃物两大类。无害废弃物进一步细分为可回收再利用和不可回收再利用两类。可回收物品如废纸箱、废纸张、废金属部件等，通过有资质的再生资源回收公司进行回收再利用。不可回收的无害废弃物，如办公垃圾和厨余垃圾，由环卫部门统一清运处理。危险废弃物，包括废空容器、废活性炭、废电池、废日光灯管等，均在专门的危废仓库内单独暂存，并由专业环保公司定期处置。危险废弃物处置严格按照公司《危险化学品控制程序》要求，责任部门集中定置管理、双人双锁、专人负责，定期由资质单位分类集中回收处置。未来，我们将持续减少废弃物排放，致力于提升固体废物回收利用率至 100%。

合规处置危险废物

报告期内，瑞声海仪定期处置生产工作产生的危险废物，开展 14 批次危险废物合规处置，累计处置危险废物 75.76 吨，有效降低环境风险，确保企业内环保达标。同期，完成废旧物资处置管理规定修订工作，开展 7 批次废旧物资处置，累计合规处置废旧物资 39.4 吨。

噪声管理

为确保厂区及其周边环境的声环境质量，中国海防依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国噪声污染防治法》及《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关法律法规，制定《噪声排放控制管理制度》，确保产生的噪声满足国家环境噪声排放标准。报告期内，公司未收到任何噪声污染投诉。

公司通过以下措施，有效控制生产活动、发电机和空压机等主要噪声源，管理作业噪声和厂界噪声，进一步降低噪声对员工和厂区周边居民的影响。

- 优先选用低噪动力设备与机械设备，从源头控制噪声
- 对噪声源进行科学规划，并在关键区域安装隔声设施，降低噪声传播
- 按照工业设备安装有关规范，采用减振隔声装置处理，对车间的门窗安装选用隔声性能良好的铝合金结构，使机械噪声得到有效的衰减
- 生产设备均安装在封闭的建筑物内，并进行有效的隔离噪音处理
- 加强生产设备的维修与日常保养，使之正常运转，减少设备老旧带来的额外噪音
- 严格按照相关法律法规的规定，控制调整在场作业人员的作业时间
- 要求在场作业人员必须带好耳塞等护具



报告期内，旗下子公司委托专业三方检测机构对厂界噪声进行检测，确认厂界噪声符合环保要求，体现公司在噪声管理方面的成效。

冷却塔降噪工程

2024 年 8 月，长城电子按照相关要求，开展冷却塔降噪工程，工程投入资金近 12 万元，周界噪声降至 45db 以下。工程完成竣工验收，满足周界降噪要求。





共生共荣 迈向和谐未来

始终坚持“以人为本、利益共享”的和谐发展理念，助力员工价值提升和公司人力资本增值，实现与员工并肩同行、共创价值、共享成果。我们通过保障员工权益和民主管理，营造平等包容的职场环境；通过招录优秀的人才、薪酬和绩效激励以及人才培养发展，优化公司人才结构；通过生产安全和员工健康管理，塑造健康积极的职场氛围；通过多元化的员工关怀活动，凝聚员工力量，共筑美好未来。

员工权益保障

中国海防积极推进员工民主管理，让员工参与到企业的决策和管理中，共同推动企业可持续发展。中国海防将员工视为企业最宝贵的财富和推动企业可持续发展的核心力量，始终致力于构建多元、包容和和谐的职场环境。

多元、包容与平等

中国海防积极打造平等、包容的职场环境，遵循我国已批准的 7 项国际劳工组织核心公约，制定《员工招募与录用管理制度》《禁止歧视管理规定》等制度规范，认同公民结社自由的基本权利，维护员工合法权益。在招聘、晋升、薪酬等方面反对和禁止任何有关肤色、性别、国籍、宗教信仰、怀孕、健康状况、年龄等各种情况的就业歧视和骚扰行为，并保证女性、少数民族享有平等公平的就业机会。

此外，公司坚决反对并严禁使用童工和强迫劳工，制定《禁用童工及未成年员工保护规定》和《禁止强迫劳动管理规定》，在员工招聘、用工等重要环节制定相关程序和措施，禁止任何雇佣童工和强迫劳工。我们严格执行身份信息核查，确保每一位应聘者的身份信息真实无误，并避免招收未满 16 周岁的未成年人。此外，我们确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动或服务。同时，我们将禁止使用童工和强迫劳工相关要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其符合规定。2024 年，公司未发生误用童工、强迫劳动的情况。

人才吸引与发展

中国海防贯彻“企业发展，人才先行”强企战略，构建一套完善的人才吸引、激励与发展机制。这套机制涵盖了人才结构的优化、薪酬激励与福利保障以及培训与发展机会等多个方面，旨在为员工提供一个活力机遇并存的工作环境和平台，施展个人才华的机会，让员工在为公司贡献力量的同时，也能够实现个人的成长与提升。

人才结构

中国海防在员工聘用及解雇时积极践行公平就业与多元化和反歧视，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工招募与录用管理制度》，规范公司招聘流程和招聘人员的工作行为。

在员工聘用方面，公司实行多元化的招聘形式，包括内部招聘和外部招聘两部分，内部为员工提供晋升和职业发展通道；外部招聘包括社招和校招。公司遵循“公平、公正、公开、透明”的原则，在招聘信息中禁用歧视性语言描述、明确标准、公开面试、择优录取。2024 年，公司吸纳就业 112 人，

公司持续通过改进组织发展策略、优化人才招聘流程、加强培训与发展、完善薪酬与绩效管理体系，并推动人力资源制度的流程化优化，打造备受尊敬的企业形象，为公司的可持续发展夯实基础。截至 2024 年底，中国海防共有员工 3,618 人，其中女性员工 783 人，占比 21.64%；流失率为 4.84%。

民主管理

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《集体合同规定》等法律法规，设立工会组织、工会劳动争议处理委员会、员工代表大会，并制定《工会管理办法》和《员工意见箱管理制度》，以强化民主管理，畅通员工沟通渠道，切实保障员工知情权、参与权和监督权，并每年召开职工代表大会开展集体谈判，共同针对各项集体合同和有关员工切身利益的规章制度修订开展协商确认，广泛收集员工意见，切实保障员工合法权益。公司尊重员工参与工会的自主权，2024 年工会会员比例达 100%。

除职工代表大会，我们倡导多元化员工沟通氛围，重视员工民主参与。我们开设电话、微信、论坛、邮箱、信函信件、总经理意见箱等多渠道接受员工意见，倾听员工心声，并及时反馈至管理层以解决相关问题。

切实落实职代会提案落实

为切实维护员工群众合法权益，海声科技切实落实职代会提案。2024 年，公司共征集提案 19 项，立案 7 项，立项提案均已得到落实，并向提案人进行了反馈，其他未立案提案均有响应督办，并与提案人进行了沟通说明，极大地保护了职工代表和广大员工参政议政的积极性。同时公司坚持务公开制度，建立起各种制度和宣传平台，畅通各种沟通渠道，通过职代会、每月综合例会、专题会、微信公众号、显示屏、告示栏等形式和载体，把事关公司改革发展、科研生产、经营管理、选人用人以及涉及职工切身利益等方面的情况向干部员工公开，保障员工的知情权。



薪酬激励与福利

中国海防根据国家、当地政府有关劳动人事政策，制定《薪酬管理制度》《员工个人绩效管理规定》《外派人员福利办法》和《培训实施办法》等系列规章制度并不断完善，为员工提供有竞争力、公平性、合法性的薪酬激励和完善的福利待遇，充分发挥薪酬的激励作用，促进公司发展战略目标的实现。

中国海防根据岗位差异，制定差异性定量考核与定性评价，建立以目标结果为导向的激励分配机制，包括员工年度奖金分配、薪酬调整、股权激励、晋升机会及发展培训等增加职工福利的方式，为全体员工提供有竞争力的薪酬水平和福利待遇。同时，公司根据经营业绩，每年从利润中分配一定比例的资金用于员工福利分享，通过调薪、发放年终奖、员工技能培训资金等方式，向全体职工分享公司发展利益，鼓励员工不断提升能力并创造价值贡献。

此外，中国海防严格执行国家法定休假制度，落实国家各类法定休假及员工带薪休假制度，具体的福利如下表所示：

福利种类	福利内容	覆盖范围
基本福利	五险一金、业绩福利、法定假期	全体员工
关怀福利	节日福利、体检、职工意外伤害团体险、团体人身保险、女职工福利、员工宿舍、员工伙食补贴、团建、出差或驻外福利、高原地区补贴、高温补贴、年假、产假、陪护假、育儿假、婚假、丧假、病假、工伤假等有薪假期	全体员工
特别福利	商业保险、弹性工作时间	特殊岗位员工



培训与发展

中国海防制定《人力资源管理程序》和《培训实施办法》，根据公司业务类别和运营阶段，建立系统的人力资源开发体系和学习组织。针对不同级别员工需求，中国海防已建立管理者培训、在职员工培训、新员工培训三级培训架构，全面响应公司的战略规划与员工个人成长需求。2024年，中国海防员工培训投入金额达157.30万元，参与培训人次达38,850人次。

中国海防培训体系		
类型	课程体系	学习内容
管理者培训	基层管理者培训	战略规划研讨班、领导力提升训练营等
	中层管理者培训	中层管理者及后备培养团队管理实战课程、跨部门协作项目
	高层管理者培训	基层管理者及后备培养基层管理技能培训、新人带教项目
在职员工培训	研发体系专业培训	向标杆学实践
	营销体系专业培训	数字化转型赋能
	供应链专业培训	营销大课堂
	职能体系专业培训	专家大讲堂 内训师训练营
在职员工培训	各体系（公司概况、企业文化、保密与国家安全、安全与职业健康、质量体系、产品和服务的设计开发、财务管理、人事管理、员工礼仪等）新员工上岗培训	师徒青蓝结对、新老员工“面对面话成长”等培育项目
在线学习平台		
讲师 & 课程管理 & 外部资源		
培训管理与运作		

拓展产教融合 构建人才发展新生态



海声科技深化校企协同育人，以多元模式赋能技能人才培养。2024 年与哈尔滨工程大学共建产教融合平台，接收水声工程专业 89 人次实习，创新“理论 + 实践 + 文化浸润”培养体系，并启动研究生联合招生，助力 4 名技术人员攻读硕士学历。同步联合宜昌科技职业学院开展“企校双制”新型学徒制培训，50 名技能工人参与钳工、电子装调等工种系统学习，25 名实习生通过跟岗实习掌握数控加工、无线电装接等核心工艺。全年组织 5 次劳动竞赛，高效完成重点任务攻关，并选拔 4 名钳工参与省级技能竞赛，以赛促学搭建成长阶梯。通过“校企共育 + 岗位淬炼”双轮驱动，公司打造了高素质技能人才梯队，为高端制造升级注入持续动能。



薄欢欢同志荣获“2024 年 IPC 中国电子装联大师赛”全国季军



2024 年，杰瑞电子薄欢欢同志在手工焊接及返工竞赛中荣获“2024 年 IPC 中国电子装联大师赛”全国季军、军工 / 航空航天行业全国二等奖。本次大师赛设置一、二、三等奖各两名，优秀操作奖、优秀工艺奖各三名，包含手工焊接及返工竞赛、线缆线束装配竞赛等三个竞赛项目。来自全国 18 个省、直辖市的 59 家单位近 400 名电子行业精英同台竞技，是中国赛区有史以来规模最大的一届。



延伸阅读

IPC 国际电子工业联接协会是服务于全球电子制造行业的知名协会和标准化组织。IPC 中国电子装联大师赛旨在通过以赛促学，以赛促用，帮助促进中国电子制造业质量与技术标准的推广以及人才的培养，一展大国工匠的实力和风采。



守护安全健康

中国海防以保障员工的生命安全和身体健康为首要任务。公司践行倡导预防、健康安全、遵纪守法、持续和谐的职业健康管理方针，保障员工安全健康。公司不断优化 ISO 45001 职业健康安全管理体系，从管理层到基层班组，层层落实安全责任，确保各项安全措施得到有效执行。通过持续改进管理体系和管理措施，公司规范安全生产流程，提升整体安全管理绩效，为员工的健康与安全提供坚实的保障。报告期内，公司旗下 5 家子公司获得军工系统安全系统生产标准化一级及二级达标认证。

安全生产

安全管理

为保障员工安全健康，中国海防遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定《安全生产管理办法》《环境、职业健康与安全管理政策》，以规范公司的职业安全与健康管理制度。旗下海通电子、海声科技、中船永志等 10 余家子公司通过环境及职业健康与安全管理体系认证，在安全生产、消防安全、职业卫生、环境保护等方面的明确职业健康与安全管理措施，进一步规范从业人员的安全行为，实现企业安全运营。

旗下各子公司均成立安全生产管理委员会，并由其董事长 / 总经理任委员会主任、各一级部门负责人任委员。安全生产管理委员会负责研究决策公司安全生产工作（包括生产、基建、交通等）中的重大事项，协调、解决安全生产工作中的重大问题，指导公司安全生产工作，并定期召开公司级安全生产委员会会议。通过安全生产管理委员会，各子公司均构建以员工健康安全为中心、全员参与、安全监管的长期有效的工作机制，健全全员安全生产责任制、安全风险分级管控管理等一系列制度，落实各部门“一岗双责”的责任。

2024 年，旗下各子公司委托第三方服务机构对公司开展安全评价、消防评估、职业卫生评价、安全设备检测等评估，并根据评估结果，针对安全卫生薄弱环节进行整改，将可能发生的安全健康事故控制在可控风险内，实现全年未发生火灾、爆炸、触电、机械伤害、高坠、中毒、职业病、工亡等任何一般及以上安全生产事故。2024 年，公司职业病发生率、重大安全事故皆为 0。



安全教育

中国海防重视员工的安全生产教育培训，定期开展员工安全教育培训，包括入职所需的新员工安全培训、职业病防治知识培训、化学品安全知识培训、特殊工种专业培训和特种设备专业培训如叉车电工、有害物质过程管理体系实施要求、职业健康与安全管理体系实施要求培训等，以提高员工安全意识和操作技能，保障运营安全。

报告期内



公司开展安全生产教育培训 **90** 余期

覆盖新员工、领导层、安全职业健康管理人员等 **9,905** 人次

安全应急管理

中国海防高度重视安全应急管理对保护全体员工安全的重要作用，公司遵循《生产安全事故应急预案管理办法》和《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T 29639-2020）等文件要求，各子公司结合实际情况修订《生产安全事故应急预案》，针对消防、化学品泄漏、急救、中暑中毒等制备了完善的应急预案，并每年定期组织事故演练对应急预案可行性进行评估，提升员工应急反应能力。

报告期内

开展消防应急演练 **35** 次

参与消防应急员工 **2,834** 人次



职业健康

职业健康管理

中国海防重视员工的职业健康管理和保护，严格遵循《职业病防治法》等法律法规的规定，制定《职业病防治管理制度》，以预防、控制和消除职业病隐患，保护员工职业健康。中国海防遵循国家规定，在公司安全生产管理委员会下设职业健康管理小组，主要负责车间职业危害因素定期检测、职业危害因素定期识别与评价、员工定期职业健康体检及体检档案管理、员工职业危害培训等工作，以完善公司的职业健康安全管理体系。

针对从事有危害因素岗位的员工，公司系统实施岗前及在岗职业安全卫生培训计划，并向员工发放“劳动者职业危害告知书”，确保他们充分了解工作场所可能存在的危害并正确操作职业病防护设备，并按要求对员工进行岗前职业健康体检，对相关职业禁忌症人员安排调岗。此外，公司在相关岗位张贴“工作场所职业危害告知牌”，明确标识出潜在的职业危害及其预防措施，并提供免费的个人防护装备（PPE），以保护员工健康。

职业健康安全培训



2024 年，杰瑞电子召开关于职业健康安全知识的专题培训，100 余名员工参与培训。本次培训旨在向员工传授关于职业病的概念和影响、职业病预防措施、职业病识别与应对以及相关的法律法规与权益保障等知识，让员工深入了解职业病知识并掌握预防、识别与应对职业病的有效方法。培训结束后，现场对员工开展职业健康安全培训教育考试并实现了 100% 通过率。此次培训有效加强员工对职业病防治的认识，提高员工的健康意识和自我保护能力。



开展联合义诊



为提升职工健康水平，中国海防与北京中医研究院携手合作，在公司内部举办了为期三日的联合义诊活动。此次活动旨在通过中医专家的现场诊疗和健康指导，为职工提供便捷、高效的健康服务，切实解决职工在健康方面的实际需求。未来，公司将继续关注职工健康需求，为职工提供更加全面、优质的健康服务。同时，也将积极倡导健康生活方式，引导职工树立正确的健康观念，共同营造健康、和谐的工作氛围。



良好的工作环境

中国海防致力于打造更加健康与舒适的工作环境。2024 年，我们多措并举，通过以下举措，为员工带来更加舒适和多元的休闲活动选择和更加舒适、健康、良好的工作环境。

- 持续开展劳保护监测以及职业病危害因素的识别
- 对老旧设备设施进行全面改造和更新，同时引入新技术和新设备，以优化员工的工作条件并降低对健康的潜在风险
- 为员工提供干净整洁的食堂和宿舍
- 进一步完善图书室、健身房和专业设施，定期举办文体活动

呵护员工身心健康

为确保员工的身心健康，我们定期开展员工压力和情绪管理培训和心理减压活动等，通过心理疏导和舒缓措施，帮助员工有效缓解在工作、生活及人际关系中产生的心理压力。同时，我们定期组织职业健康体检，并建立完善的体检档案管理体系，以便实时监测和评估员工的健康状况。

员工心理减压活动沙龙



我们积极关注员工心理健康状况，为缓解员工心理压力，2024 年，我们开展员工心理减压活动沙龙，举办一系列调养身心的活动，如举办音乐节、绘画、心理咨询等。



员工关爱

中国海防建立关心关爱职工的服务体系和帮扶救助体系，关注女性员工的特殊需求，为她们提供全方位的支持与关怀。我们亦重视员工之间的沟通与交流，通过举办各类活动增进彼此的了解与信任。此外，公司还提供一系列的员工关怀与福利措施，确保每位员工都能感受到公司的温暖与关怀。

关爱女性员工

中国海防重视女性员工特殊权益的保护，严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，制定《女职工保护管理规定》等内部管理制度，以切实保障女性员工权益。



按照法定标准给予女职工婚育、产假、哺乳等假期



禁止孕期女性员工从事对身体有害或不适合孕期女工工作的工种，并为哺乳期员工设立母婴室和每天一小时的哺乳假，以保护和关爱新生儿妈妈



公司在三八妇女节为全体女员工发放礼品，并不定期开展女性员工专属活动

关爱女职工行动



2024 年，海声科技切实做好女职工关爱工作。深入开展巾帼建功评选活动，激励引导广大女职工充分发挥好“半边天”作用，评选巾帼建功标兵、巾帼文明岗 10 名；落实《劳动法》《妇女权益保障法》等法律、法规关于维护女职工切身利益的要求和女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工身体和心理健康，发放女工卫生费 12 万元。

用心关怀员工

中国海防以普惠制为原则，为职工参加住院、重大疾病、意外伤害、女工特病等互助保障计划，建立关心关爱职工的服务体系和帮扶救助体系。在公司办公楼设立工间休息室，向职工普及急救知识，下拨经费结合各基层工会实际，为职工购置血压计、血氧仪、跳绳、羽毛球、乒乓球等保健用品和健身器材，积极策划并组织多样化的文体活动包括跳绳比赛、拔河比赛、乒乓球比赛、篮球比赛、羽毛球友谊赛、团建拓展等，为员工创造愉快的休闲时光，加强员工间的沟通与团队凝聚力。

此外，中国海防在中国传统节日如春节、中秋节等以及周年庆期间举办各类晚会活动，如春节联欢晚会、周年庆典晚会以及中秋游园会等，并在传统节日向每位员工发放多样化的节日福利。这些活动不仅增进员工间的友谊，也塑造了和谐、包容与互助的工作环境。

社会公益

中国海防在自身发展的过程中积极承担社会责任，始终坚持推进各项社会公益事业，将企业发展与当地社会发展紧密结合，促进社区的繁荣发展与民生改善，树立起负责任的企业形象。2024 年，公司公益性投入 60.54 万元。

乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，履行上市公司社会责任，以可持续的方式保护当地的自然资源，并借助业务优势和资源改善周边农村居民生活。公司综合自身优势，综合考虑项目地资源禀赋、产业优势，积极拓展农业的多种功能、乡村的多元价值，推进乡村经济绿色发展；同时增加本地村民就业机会，为实现家庭收入稳步增长提供强有力保障，以实际行动助力乡村振兴。



员工关爱



送清凉

趣味运动会



亲子开放日



篮球赛



拔河比赛

报告期内

公司乡村振兴投入 **47.53** 万元 | 助力乡村振兴挂职干部 **2** 人 | 赴扶贫县 / 乡镇考察 **50** 人次

“党建 + 乡村振兴” 履行央企社会责任



报告期内，海声科技选派 1 名政治素质优、业务能力强、能吃苦耐劳的优秀党员，参加中船集团武汉公司的“党建 + 乡村振兴”驻村工作，代表公司到湖北省麻城市三河口镇黄土咀村开展为期一年的驻村工作，目前各项工作有序开展，得到各方高度肯定。同时，积极通过消费帮扶形式助力乡村振兴。2024 年，共投入 15 万余元购买包括清江椪柑、远安瓦仓米、百里洲砂梨等物资助力乡村振兴。



志愿服务

公司积极参与当地社区发展，支持公益事业，践行企业公民责任，不断提升公司的社会影响力和声誉。2024 年，公司慈善捐助投入为 13.01 万元，组织开展员工公益及志愿活动 532 人次、1,060 小时。

扎实开展志愿服务活动



2024 年，公司及各子公司深扎实开展各类志愿服务活动，积极参与区、市各类社会志愿服务活动，组建以党员、团员为代表的志愿者团队开展无偿献血、志愿帮扶、元宵节送温暖、荣军慰问等系列活动。先后组织开展了“热血暖春”无偿献血，“小海豚课堂”赴杭州英特外国语学校、浙江特教职业学院，以及“美丽海声 青春行动”海声青年进社区之“反诈入户宣传”等系列志愿服务活动，用青年公益倡导社会文明新风，得到区、市及驻青部队的高度认可。2024 年共组织 172 人成功献血，献血总量达 43,700 毫升。



“益”起共建美好未来



2024 年 12 月，杰瑞电子党员骨干前往连云港市海州区社会福利中心，开展以“益起共建美好未来”为主题的爱心公益活动，捐赠了部分福利中心急需的生活物资，表达了对特困人员的关心和支持，并与现场特困儿童开展互动。



附录

关键绩效表

环境绩效

议题	指标	单位	2023 年	2024 年
环境管理	环保及节能减排投入	万元	292.48	328.00
	全年污染物合规处置率	%	100	100
	万元工业产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0407	0.0169
能源消耗	电力	万千瓦时	2,614.53	3,534.90
	用水量	吨	240,372.32	354,520.03
	自产固废总量	吨	83.6	126.47
应对气候变化	排放二氧化碳当量同比减少量	吨	193.34	419.30
	二氧化碳	吨	15,239.07	14,819.77
	二氧化硫	吨	/	0.0616
	化学需氧量	吨	/	12.36

社会绩效

议题	指标	单位	2024 年	
人才结构	员工总数	人	3,618	
	年度吸纳就业人数	人	112	
	按性别			
	男性员工	人	2,835	
	女性员工	人	783	
	按职能			
	生产人员	人	1,226	
	技术人员	人	1,550	
	销售人员	人	161	
	财务人员	人	90	
行政人员	人	591		

社会绩效

议题	指标	单位	2024 年	
人才结构	按学历			
	硕士研究生及以上	人	613	
	本科	人	1,459	
	大专	人	518	
	大专以下	人	1,028	
	按年龄			
	50 岁以上	人	120	
	30 至 50 岁	人	870	
30 岁以下	人	325		
员工关爱	帮扶困难员工基金	万元	58.7	
	帮扶困难员工数量	人	26	
	帮扶困难员工投入	万元	5.35	
员工培训	开展培训次数	次	777	
	开展培训投入金额	万元	157.3	
	参加培训的员工总人数	人	38,850	
	参加培训的人员比例	高层人员	%	5.05
		中层人员	%	14.62
基层人员		%	80.33	
研发与创新	博士后科研工作站	个	1	
	国家企业技术中心	个	1	
	国家及国防认可实验室	个	4	
	国家级专精特新企业	家	9	
	国家级高新技术企业	家	15	
	在研国家科研项目	项	39	
	发明专利	项	127	
	实用新型专利	项	25	
	外观专利	项	3	
	软件著作权	项	79	
	主持或参加的标准制定数量	个	3	

议题	指标	单位	2024 年
研发与创新	其中：国际标准数量	个	0
	国家标准数量	个	2
	行业标准数量	个	1
职业健康与安全	安全生产投入	万元	916.08
	安全生产培训人数	人次	9,905
	整改安全隐患数量	次	1,215
	重大安全事故	起	0
	演练参与人数	人次	2,834
	军工系统安全系统生产标准化一级达标单位	家	1
	军工系统安全系统生产标准化二级达标单位	家	4
	职业病体检率	%	100
产品质量与安全	工序交验一次合格率	%	98.93
	对外交验一次合格率	%	99.64
	外购件入库交验一次合格率	%	99.34
	信得过班组数量	个	3
	质量管理培训参与人次	人次	4,829
供应商	供应商数量	个	3,906
	本地化采购率	%	64.82
信息安全	开展信息安全培训次数	次	18
	信息安全培训覆盖人次	人次	1,372
	发布信息安全图文推文次数	次	9
	信息安全相关审计次数	次	9
社会公益	社会公益投入	万元	13.01
	乡村振兴投入	万元	47.53
	助力乡村振兴挂职干部人数	人	2
	赴助力乡村振兴考察人次	人次	50
	已设立志愿者组织或团队数量	个	13
	年度支援志愿者活动总投入	万元	1.53
	参与志愿者活动人次	人次	532
	开展志愿者活动时长	小时	1,060

治理绩效

议题	指标	单位	2024 年
董事会	董事会会议	次	8
	股东大会	次	4
	监事会	次	5
	专门委员会	次	11
风险与合规管理	开展合规培训数量	次	149
	合规专题培训参加人次	人次	1,983
	签订《合规承诺书》人数	人次	2,158
	发布合规宣传推文数量	篇	17
反商业贿赂及反贪污	组织开展廉洁培训数量	次	14
	反贪污培训总受训人次	人次	1,494
	反贪污培训受训总时长	小时	796
	员工参与年度诚信廉洁自检人次	人次	698
	发布节日廉洁倡导函数量	份	61
	供应商廉洁宣讲大会数量	次	10
	参与供应商廉洁宣讲大会的供应商数量	家	103
	依照廉洁规定处罚违规供应商数量	家	2
投资者关系管理	接待投资者调研	场	27
	接待投资者调研人数	人次	140
	券商策略交流会	场	16
	路演数量	场	1
	业绩说明会	场	3
	上证 E 互动问答回复数量	条	58
	定期报告发布数量	份	4
	临时公告发布数量	份	63

上交所《上市公司可持续发展报告指引（试行）》指标索引

披露项编号	披露项名称	报告章节
第二章第十二条	负责管理、监督可持续发展相关影响、风险和机遇的机构	高效治理，引领可持续发展 优化治理环境
第二章第十四条	对公司产生重大影响的可持续发展相关风险和机遇	环保责任，守护绿色家园 应对气候变化
第二章第十五条	应对风险的战略决策机制、管理办法	高效治理，引领可持续发展 强化全面风险管控
第二章第十六条	可持续发展的相关风险和机遇	环保责任，守护绿色家园 气候变化风险与机遇
第二章第十七条	公司的战略及商业模式对可持续发展相关风险的适应性	高效治理，引领可持续发展 企业战略与文化 强化全面风险管控
第二章第十八条	用于识别、评估及管理可持续发展相关影响、风险和机遇的流程	高效治理，引领可持续发展 强化全面风险管控
第三章第二十条	实现绿色低碳发展	环保责任，守护绿色家园 全价值链资源管理
第三章第二十一条	应对气候变化	环保责任，守护绿色家园 应对气候变化
第三章第二十二条	进行气候适应性评估	环保责任，守护绿色家园 应对气候变化
第三章第二十三条	应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	环保责任，守护绿色家园 应对气候变化
第三章、第二十四条	温室气体排放总量	附录：关键绩效表
第三章第二十五条	温室气体排放类型	附录：关键绩效表
第三章第二十七条	减排措施直接减少的温室气体排放量	环保责任，守护绿色家园 全价值链资源管理
第三章第二十八条	有利于减少碳排放的研发进展	环保责任，守护绿色家园 全价值链资源管理
第三章第二十九条	根据自身经营特质，落实相关环境管理制度	环保责任，守护绿色家园 全价值链资源管理
第三章第三十条	对污染物的处理技术和处理方式	环保责任，守护绿色家园 降低环境影响
第三章第三十一条	有害废弃物的处理方法	环保责任，守护绿色家园 降低环境影响
第三章第三十三条	针对环境事件的风险评估、预防风险的措施	环保责任，守护绿色家园 应对气候变化

披露项编号	披露项名称	报告章节
第三章第三十四条	加强资源使用过程节约管理工作	环保责任，守护绿色家园 全价值链资源管理
第三章第三十五条	能源使用情况	附录：关键绩效表
第三章第三十六条	水资源使用情况	附录：关键绩效表
第三章第三十七条	为实现循环经济做出的努力	环保责任，守护绿色家园 全价值链资源管理
第四章第三十八条	开展乡村振兴、社会公益事业	共生共荣，迈向和谐发展 社会公益
第四章第三十九条	乡村振兴事业开展情况	共生共荣，迈向和谐发展 社会公益
第四章第四十条	乡村振兴事业工作成果	共生共荣，迈向和谐发展 社会公益
第四章第四十一条	践行创新驱动发展战略	匠心为质，追求卓越产品 专注创新驱动
第四章第四十二条	创新驱动发展成果	匠心为质，追求卓越产品 专注创新驱动
第四章第四十四条	积极维护利益相关者有关利益	匠心为质，追求卓越产品 成就客户满意
第四章第四十五条	积极维护供应链安全	匠心为质，追求卓越产品 共建责任供应链
第四章第四十七条	积极维护质量安全	匠心为质，追求卓越产品 打造安心产品
第四章第四十八条	积极维护数据安全	匠心为质，追求卓越产品 成就客户满意
第四章第四十九条	积极维护员工合法权益	共生共荣，迈向和谐未来 员工权益保障
第四章第五十条	披露员工总体情况	附录：关键绩效表
第五章第五十一条	践行可持续发展理念	高效治理，引领可持续发展 优化治理环境
第五章第五十三条	积极与利益相关方沟通	高效治理，引领可持续发展 ESG 管理
第五章第五十四条	积极践行商业道德规范	高效治理，引领可持续发展 贯彻商业道德
第五章第五十五条	反贿赂反贪污管理制度体系	高效治理，引领可持续发展 贯彻商业道德
第五章第五十六条	防范不正当竞争行为	高效治理，引领可持续发展 强化全面风险管理

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对《中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司综合部联络。发送邮件至 cecgt@cecgt.com，或致电 86-010-88010562，也可以将上表传真至 86-010-88010570。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

谢谢！

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司

2025 年 4 月



本报告采用可降解环保再生纸制作

A stylized globe graphic composed of a grid of blue dots, centered behind the main title text.

聚力海防 创新超越

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司

地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号中国船舶大厦 5 层

电话：86-010-88010562

传真：86-010-88010570

邮箱：cecgt@cecgt.com