

迈得医疗工业设备股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

迈得医疗工业设备股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司董事会审议通过了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，对 2024 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况进行了总结，并制定了 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，具体如下：

一. 聚焦经营主业

作为医用耗材智能装备的领先企业，公司具备智能装备与医疗器械产业的双重特征，主要从事医用耗材智能装备的研发、生产、销售和服务，有效整合医疗器械产品工艺、自动化、软件等方面的技术，形成独特的产品与服务优势，为医用耗材生产企业提供自动化成套设备和软件服务整体式解决方案。公司始终坚持以“顾问式营销、定向式研发、精细化生产、终身式服务”为经营方针，以“用心创造、推动医疗器械产业升级”为使命，以“成为全球医用耗材自动化领先者”为愿景，围绕核心业务积极寻求稳步扩张。

公司现已拥有成熟的、国内领先的安全输注类与血液净化类智能装备技术与优质产品线，是国际上领先的透析器耗材设备供应商。公司生产的“Maiden”牌输液器、留置针、胰岛素针、透析器等自动化成套生产线销往全国各地并出口，在业内具有较大影响力。

2024 年，面对部分下游市场需求波动，相应客户投资意愿降低，部分产品市场的竞争压力有所增加以及个别客户因厂房问题而无法发货等挑战，公司聚焦主业发展，优化产品结构，大力推广血液净化类业务，进一步实施拓展境内外市场、提高客户服务满意度、持续投入研发项目、推进子公司新业务发展等措施。报告期内，公司实现营业收入 27,485.08 万元，同比下降 42.77%，其中安全输注类营业收入

15,453.27 万元，同比下降 53.76%；血液净化类营业收入 10,417.12 万元，同比增长 37.45%。

1、加强产品优化与创新

2024 年，公司重点优化并推广血液净化类智能装备，如透析器自动组装机、中空纤维膜纺丝线等，根据客户需求提供个性化定制的智能装备研发生产方案，实现血液净化类业务有效增长。

公司将继续立足自身优势，在保持安全输注类和血液净化类产品优势的基础上，同时围绕 16 大类医用耗材门类进一步开发新产品，丰富产品类别，争取利用在智能装备方面的独特优势，有选择地向下延伸至部分仍被国外垄断的高值耗材核心零部件领域，不仅为客户提供装备，也为客户提供部分零部件，解决客户生产技术问题，降低客户生产成本，进一步深化双方合作。再者，公司继续推行“精益求精，不断创新”，持续优化生产管理与质量控制，保持实施体系管理的标准要求，通过内审、管理评审及第三方审核等发现体系运行中的不足，及时实施纠正措施，保持持续改进，保证产品技术性能高、稳定性强、停机率低。

2、推进募投项目运营与建设

2024 年，公司“医用耗材智能装备项目”实现经济效益 81.78 万元；“年产 35 台药械组合类智能装备扩建项目”按规划有序进行建设，拟使用超募资金总计人民币 6,421.29 万元，截至报告期末该项目累计投入金额约为 1,839.56 万元，累计投入进度为 28.65%。

公司将持续加强募投项目的运营与建设，有效实现产能提升、研发增强及公司在医疗领域的产业链拓展，为公司未来业绩增长提供新的动力，提升公司市场竞争力和经营效益；加强募集资金的使用与管理，提高募集资金使用效率。

3、加大市场推广力度与深度

2024 年，公司加强拓展境内市场，积极开拓境外市场，通过持续优化营销策略

并注重品牌建设推广，定期且系统地跟进客户，更具针对性地参加优质展会，重视售前、售后等全流程服务，同时加强国际市场营销，实现营销方式与渠道多元化且精准发力，切实有效地开发和维护客户资源。经过不懈努力，公司自动化设备已经成功进入多个海外市场，公司产品在国际市场上逐渐树立起良好的口碑和形象，产品销量持续增长，为公司在医用耗材自动化设备海外市场的持续发展奠定了良好基础。

公司将始终贯彻“持续改进，精益求精；卓越品质，客户满意”的质量方针，以客户需求为导向，加强与国内外客户的沟通与交流，及时调整产品策略和服务方案，提供更优质的产品与服务；多维度进行品牌推广，不断提升公司市场知名度和影响力；完善营销、售后团队建设，积极拓展境内外市场，稳固公司的行业地位。

二. 提升科技创新能力

1、以科技创新为驱动，推进技术与产品研发

在深耕医用耗材智能装备领域二十多年里，公司对国内耗材的生产工艺和产业基础不断加深理解、沉淀，打造了较为齐全的技术工艺平台体系。目前，公司已形成法规加工艺验证、力学、机械、电气、软件、视觉、光学、材料学等八大模块多学科交叉的综合研发体系，涵盖供料、涂胶、焊接、检测、组装、卷绕包装、输送传动、膜成型、液体喷注、软件控制等技术工艺平台，在技术储备和新产品研发等方面积累了大量经验与丰富成果。

公司以科技创新为驱动，积极把握下游医用耗材制造企业自动化改造转型的发展机遇，紧跟市场需求及产品技术研发方向，主张不断自主创新、提高公司技术水平，研制出更多能提升下游耗材组装效率和产品质量的智能装备，力求为行业突破工艺难点，有效打破国外垄断，填补国内空白，显著提高下游医用耗材产品的精度、质量、效率和稳定性，同时紧贴客户的需求，提供定制化的智能装备研发生产方案，增强研发成果的商业转化。

2024 年，公司研发投入 4,041.19 万元，同比增长 21.81 %，研发投入占同期营业收入的比例为 14.70%；研发人员 106 人，占全体人员的 16.13%。2024 年，公司新提交专利申请 146 个（其中发明专利申请 21 个），新增获批专利授权 78 个（其中发明专利授权 39 个），软件著作权新增申请 5 个并新增获批 5 个。截至报告期末，公司累计获批专利授权 416 个（发明专利 195 个、实用新型专利 215 个和外观设计专利 6 个），累计获得软件著作权 50 个。

2024 年，公司自主研发出用于血液透析的透析器自动组装机（PP 湿膜）、用于医美注射的一次性使用无菌注射针（九针）自动组装机、用于药械组合的无针注射器药管自动组装机等，丰富了产品品类。公司的医用细导管自动组装成套设备获评 2024 年度浙江省装备制造业重点领域国内首台（套）装备，全自动智能输液器生产线获得“浙江制造”认证。公司获评首批专利产业化促进中小企业成长“金种子”计划入库国家培育企业、浙江省制造业单项冠军培育企业、第四批浙江省产业链上下游企业共同体。公司的产品开发与技术研发更好地满足了市场对高端医用耗材生产设备的需求，进一步巩固了公司在行业内的技术领先地位。

新业务方面，公司控股子公司浙江迈得顺隐形眼镜有限公司（以下简称“迈得顺”）主要从事隐形眼镜业务，为各隐形眼镜品牌商提供研发、制造与服务等。迈得顺于 2024 年上半年取得经国家药品监督管理局审批的《中华人民共和国医疗器械注册证》。目前隐形眼镜业务尚处于接触客户、开拓业务阶段，尚无在手订单，其未来生产经营情况尚不明确，受未来经营管理过程中可能面临宏观经济及行业政策变化、市场竞争等不确定因素的影响，存在业务拓展不及预期的风险，对公司未来业绩的影响具有不确定性。具体内容详见《迈得医疗工业设备股份有限公司关于自愿披露控股子公司取得国内医疗器械注册证暨新业务进展的公告》（公告编号：2024-028）。

公司将紧密结合市场发展趋势与客户多样化需求，充分挖掘并高效运用技术工艺平台的优势，加速产品研发和技术升级，优化产品结构与性能，增强产品的市场竞争力。目前，血液透析类产品、药械组合类产品相关的多个在研项目处于有序进

行中。同时，公司高度重视知识产权保护工作，严格执行公司《知识产权管理办法》《商业秘密保护管理规定》，持续强化知识产权风险的前瞻性防范，确保知识产权管理工作的规范化、科学化与高效化，为公司的技术创新成果提供坚实的法律保障与战略支撑，助力公司在激烈的市场竞争中实现可持续的高质量发展。

2、强化人才队伍建设，培育企业创新源动力

人才是公司持续发展的关键，公司一直以来重视人才储备和人才梯队建设，现已拥有专业水平高、稳定性强的研发团队，并有多名从事行业研究和应用的专家。公司将持续优化“引育用留”人才战略，培育企业创新源动力，包括积极拓宽引才渠道；加强人才培养多元化，搭建赋能型学习平台，积极组织内部技术骨干和核心人员以讲座和研讨等形式对其他员工进行内训，并适时安排外训；完善薪酬与激励机制，畅通人才职业发展通道。推进服务型企业建设，积极服务客户的同时注重服务公司内部员工，推行“开心工作、快乐生活”，举办各类文化活动，建立深化员工面谈机制，增强员工的归属感与凝聚力，促进公司持续健康发展。

三. 优化财务管理

1、公司将持续加强应收账款管理，做到事前-事中-事后严格把控。事前，筛选优质客户，强化合同管理，签订合同后及时与客户沟通预付款。事中，严控订单进度保证及时发货、安装调试，关注合同约定条款，提前与客户沟通货款，加快回款速度。事后，针对尾款，到期前提前提醒；针对难收款，加大催款力度。同时优化营销奖金制度、财务管理制度，公司销售、财务、售后等多方协作，控制应收账款规模和应收账款周转率。

2、公司将进一步加强存货管理，控制存货周转率，通过定期跟进在手订单，有效预测销售需求并监控产品销售情况，采购、生产、营销、财务等各部门保持高效联动共享，及时反馈、调整经营计划，推进采购、管理及产品等多重降本，全方位提升供应链管理的质量与效益。

3、公司将合理利用闲置资金进行现金管理，在保证公司正常经营所需流动资金的情况下，严格筛选合作对象，选择信誉好、规模大、有能力保障资金安全、经营效益好、资金运作能力强的银行等金融机构所发行的流动性好、安全性高的产品，提高资金利用效率，增加公司收益。

四. 完善公司治理

2024 年，公司继续优化治理结构和内控体系，积极组织董监高等相关主体参加监管部门安排的培训，督促其完成培训学习，提高其履职能力和履职意识；同时，加强相关法律法规和政策的监测，及时了解监管动态，对公司相关制度进行修订，并有序推进制度的内部宣导、培训及稽查管理，持续完善并落实内控体系的执行，加强公司的科学决策和规范运作。根据相关法律法规，公司完成《独立董事工作制度》《董事会议事规则》及各专门委员会工作细则、《会计师事务所选聘制度》《募集资金管理制度》等制度的修订。此外，公司积极开展自查，通过体系稽查管理制度、廉洁管理制度等，对公司和员工行为进行规范与引导，降低员工及公司风险，提升公司发展质量。

公司将持续健全内部控制体系，为公司的规范运作、科学决策、健康发展提供制度保障，有效提升公司经营风险防范能力，切实保障公司和股东的合法权益。

五. 加强投资者沟通

1、严格依法依规、提高信息披露质量

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及监管部门相关规定履行信息披露义务，制定并执行公司《信息披露管理制度》，通过公告、投资者交流活动等多元渠道，严格履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，保障投资者的知情权。同时，提高公告的可接受度，尽可能使用通俗易懂的语言，使投资者更容易理解公司的财务与经营情况，予以投资者高质量反馈。

2、深入实施投关制度、优化操作流程

公司根据有关法规制定、实施《投资者关系管理制度》，设置投资者关系管理审批流程，编制相关操作手册，配备专门工作人员，实现有规可依、依据清晰、审核严格、流程明确，进一步规范公司投资者关系管理工作，优化其可操作性。

3、严格秉持投关原则、多维开展投关

公司秉持合规性、平等性、主动性、诚实守信的投关原则，通过电子邮箱、上证 e 互动、现场调研、电话会议、业绩说明会等形式，多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作，及时妥善处理投资者咨询、建议等诉求，实现与投资者积极有效的沟通交流，增进投资者对公司的了解与认同。此外，公司认真做好投资者反馈、记录，及时将投资者的反馈传达至公司管理层，加强公司与投资者之间的沟通，形成良性互动。

2024 年，公司严格履行信息披露义务，提高披露内容的可读性、可理解性；通过“上证 e 互动”等平台认真回复投资者提问；召开了 3 次业绩说明会；合规组织投资者、分析师等调研沟通，就公司生产经营等投资者关心的内容进行互动，并及时披露《投资者关系活动记录表》，保障信息传递的公开透明。

公司将继续依法依规开展信息披露工作，保持与投资者的积极交流，打造高效透明的投资者关系管理机制；至少召开 3 次业绩说明会；合规组织投资者、分析师等现场调研和线上沟通等，畅通与投资者的交流渠道。

六. 提高投资者回报

公司坚持稳定、持续的利润分配政策，根据实际情况合理安排现金分红、资本公积金转增等权益分派，符合公司章程的规定或股东大会决议的要求，分红标准和比例明确、清晰，相关的决策程序合法合规，充分保护中小股东的合法权益。

2023 年年度权益分派：公司已向全体股东每 10 股派发现金红利 5 元（含税），

现金分红占 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的比例为 59.13%，同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股。

落实回购公司股份方案：公司于 2024 年 8 月 13 日召开第四届董事会第二十一次会议，于 2024 年 9 月 3 日召开 2024 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司以自有资金通过集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票，在未来适宜时机用于员工持股计划或股权激励，回购股份的资金总额不低于人民币 1,500 万元（含），不超过人民币 3,000 万元（含），回购价格不超过人民币 15 元/股（含），回购期限为自股东大会审议通过本次股份回购方案之日起 12 个月内。2025 年 3 月，公司已完成本次回购，通过集中竞价交易方式已累计回购公司股份 2,592,575 股，支付的资金总额为 29,156,636.67 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。具体内容详见公司于 2025 年 3 月 11 日披露在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《迈得医疗工业设备股份有限公司关于股份回购实施结果暨股份变动的公告》（公告编号：2025-007）。

公司将综合考虑实际业务情况、资金情况、未来发展规划等因素，根据相关法律法规及《公司章程》的规定，合理安排投资者回报相关举措，落实稳定、可持续的股东价值回报。

七. 强化管理层与股东的利益共担共享约束

公司 2024 年度董事、高级管理人员的薪酬是结合同行业薪酬水平、公司发展经营规划等方面综合确定，符合公司的实际情况。

2021 年，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，根据相关法律法规，公司制定了 2021 年限制性股票激励计划。本激励计划授予的第二类限制性股票 146.00 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额 8,360.00 万股的 1.75%。激励对象包括公司部分董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员（不包括独立董事、监事）。激励对象获授的限制性股票需同时满

足相关归属条件方可分批次办理归属事宜，其中包括公司层面业绩考核要求和激励对象个人层面绩效考核要求。2024 年，公司已完成 2021 年限制性股票激励计划的归属实施，充分发挥其激励效能，有效吸引和留住优秀人才，调动公司员工的积极性，股东利益、公司利益和核心团队个人利益得以紧密协同，各方共同关注公司的长远发展。

公司将不断优化薪酬管理和绩效考核，将高管薪酬与公司业绩有效挂钩；继续探索管理层与股东利益共担共享约束的方式，强化管理层对公司业务发展和目标实现的持续关注与投入。

八. 其他

本“提质增效重回报”行动方案所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

公司将聚焦主营业务，提升公司发展质量，通过良好的经营管理、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，保护投资者的利益。

迈得医疗工业设备股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 28 日