



2024

环境、社会及治理(ESG)报告

浙江新安化工集团股份有限公司

目录

CONTENTS

关于报告	04
称谓说明	
编制依据	
报告范围	
数据说明	
报告审议	
报告发布	
管理者致辞	06
走进新安	08
公司简介	
企业文化	
发展战略	
2024年主要荣誉	
未来展望	106
SDGs 对标	108
标准索引	110

可持续发展管理	18
ESG管理方针与政策	
ESG管理架构与机制	
ESG管理路径与实践	
利益相关方管理	
重要性议题管理	



应对气候变化	26	化学品管理	39
环境管理	31	污废治理	41
能源管理	34	生态系统和生物多样性	47
水资源管理	39	循环经济	48



环境篇

共创和谐职场	52
创新驱动与品质提升	74
打造可持续价值链	80
数据安全与客户隐私保护	88
社会贡献	90



社会篇

公司治理	98
内部控制体系与实践	101
商业道德建设	103



治理篇

关于报告

《浙江新安化工集团股份有限公司2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）是新安股份编制并发布的第二份ESG报告，本报告对新安股份2024年度在环境、社会及管治等方面的实践与发展情况予以系统化的总结和披露，以响应股东、投资者以及利益相关方对新安股份可持续发展的关切。

注：2008年至2017年，新安股份连续10年编制并发布年度社会责任报告；2018年至2022年，新安股份连续5年编制并发布年度可持续发展报告；自2023年起开始编制并发布年度ESG报告。

称谓说明

除非另有说明，本报告中的：

- “新安股份”“新安”“公司”或“我们”均指代浙江新安化工集团股份有限公司
- “传化集团”“传化”或“集团”指代传化集团有限公司

其他称谓

简称	全称
新安天玉	新安天玉有机硅有限公司
崇耀科技	杭州崇耀科技发展有限公司
镇江江南	镇江江南化工有限公司
化工二厂	浙江新安化工集团股份有限公司建德化工二厂
新安迈图	浙江新安迈图有机硅有限责任公司
新安硅材（瑞丽）	新安硅材料（瑞丽）有限公司
亚格新安	浙江亚格新安电子新材料有限公司
福建新安	福建新安科技有限责任公司
湖北皇恩烨	湖北皇恩烨新材料科技有限公司
开化合成	浙江开化合成材料有限公司
华洋化工	浙江传化华洋化工有限公司
硅酮密封胶厂	浙江新安化工集团股份有限公司硅酮密封胶厂
宁夏新安	宁夏新安科技有限公司
新安包装	浙江新安包装有限公司
开化元通	浙江开化元通硅业有限公司
四川禧龙	阿坝州禧龙工业硅有限责任公司
云南永隆	芒市永隆铁合金有限责任公司
合肥星宇	合肥星宇化学有限责任公司
浙江励德	浙江励德有机硅材料有限公司
泰兴兴安	泰兴市兴安精细化工有限公司
新安物流	浙江新安物流有限公司

编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、可持续发展会计准则委员会基金会SASB准则和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》编制。

本报告编制亦符合《石油化工企业环境、社会 and 治理（ESG）披露指南》（T/CPCIF 0330-2024）和《石油化工企业环境、社会 and 治理（ESG）披露评价规范》（T/CPCIF 0331-2024）的相关要求。

报告范围

时间范围：本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日 ~ 2024 年 12 月 31 日。部分内容出于考虑业务 / 项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

组织范围：本报告涉及的组织范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

数据说明

本报告披露的所有数据均来自公司正式文件及统计数据。如无特别说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

报告审议

本报告已经公司第十一届董事会第十九次会议审议通过。

报告发布

本报告语言为中文和英文，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，读者可在官方网站查阅报告电子版。

读者对本报告的内容如有疑问或建议，或希望了解其他相关信息，请通过下列方式与我们联系：

公司地址：浙江省建德市新安江街道江滨中路1号新安大厦

邮政编码：311600

联系电话：0086-571-64723891

传 真：0086-571-64721344

公司网址：https://www.wynca.com/

管理者致辞



向“新”而行

向“高”攀登

迈向“百年新安”新征程

百舸争流，奋楫者先。过去的 2024 年是极不平凡的一年，全球风云变幻、行业竞争激烈，面临市场环境的复杂性、经营发展的严峻性，我们深知，唯有变革方能引领未来，唯有创新才能赢得先机。在这一年里，全体新安人上下一心、迎难而上，以坚韧不拔的奋斗姿态和积极进取的破局意识，一手抓经营、一手抓变革，取得了一系列来之不易的成绩。

浙江新安化工集团股份有限公司 董事长、党委书记

吴严明

在战略上，我们聚焦“三大转变”，以系列训战为契机，以训战促变革、以变革促发展，全面贯彻 1361 战略行动，练内功、提能力，朝着“三个一流”的目标奋勇攀登。

在经营上，我们以“百千万工程”为抓手，坚持科技与市场双轮驱动，主导产品产销量均创历史新高，终端化、高端化、全球化战略取得显著成果，稳住了经营底盘。

在管理上，我们坚持以客户为中心，纵深推进变革和数字化转型，促进现代企业管理与高效供应链协同运行，荣获了全国石化行业和浙江省企业管理创新成果一等奖。

在创新上，我们在大宗除草剂绿色制造、纳米技术植保应用及新能源汽车、电子电力等领域硅基新材料解决方案取得技术突破，系列产品纳入国家和省市重点科研项目。

在治理上，我们推进公司治理提升行动，建强组织和财经“两个大坝”，深化党经融合治理实践，示范践行“双碳”行动，系统强化风险防控，促进企业安全健康发展。

在组织文化上，我们推进公司顶层班子和各业务单元新一轮组织变革，营造正道、正气、阳光的文化氛围，积极参与“一带一路”建设、乡村振兴事业，彰显责任担当。

2024 年是充满压力与挑战的一年，我们以科技为引领强势破局，风雨同舟拼出一片天地，这是新安人在行业“寒冬”中迸发出的光和热，彰显了新安“历经磨难精神在、不畏艰险更重生”的精神和底蕴。我谨代表公司董事会和经营班子，向奋战在全球各地、各条战线上的新安人表示诚挚的问候！向一直以来关心和支持新安事业发展的各位领导和股东、广大客户和合作伙伴、社会各界的朋友们表示衷心的感谢！

2025年是新安60周年，干好2025年意义非凡、使命重大。当前，“百年新安”的启航适逢世界、国家、产业、企业“四个周期”叠加影响下的深刻变局，唯有坚定发展信心、自我变革创新，才能战胜一切困难和挑战。我们将以“世界一流企业”为目标，以“1361”战略行动为指引，紧扣“提经营、调结构、促变革、强创新、全球化”的总体策略，拉长长板、补齐短板、增强能力，以优秀业绩献礼60周年。

展望未来，我们将以ESG理念为指引，持续完善治理体系、提升透明度，推动企业与社会、环境的和谐共生。坚持本土、本业、本色，深化国际合作布局，构建开放共赢格局，为全球客户提供可信赖的服务；坚持科技创新驱动，持续加大研发投入，推动产业链向高附加值领域延伸，为全球客户提供更优质的产品和解决方案；坚持绿色发展，深化资源循环利用与节能减排，示范引领“双碳”行动，践行“绿色化学创造美好生活”的企业使命；坚持以人为本，构建新时期和谐劳动关系，积极参与公益事业，践行社会责任，共筑可持续发展生态，向创造一个“全球领先、科技创新、绿色、关爱、生态圈”的“百年新安”坚定迈进，实现基业长青。

2024 年新安 ESG 表现

环境

承接“十四五”国家重点研发计划“化工园区减污降碳协同治理与技术集成示范”项目

能源消耗强度下降**2.90%** ↓

水资源消耗强度下降**25%** ↓

光伏用电量同比上升**8.10%** ↑

碳排放强度下降**5.94%** ↓

“三废”**100%**达标排放

环保运行总投入**1.77**亿元

社会

纳税总额**3.99**亿元

安全生产总投入**0.94**亿元

公益慈善总投入**872.14**万元

培训投入**473.471**万元

员工社保参保率**100%**，无劳动纠纷

新增就业岗位**1379**个

“新安之翼”志愿服务**573**人次，**1,585**小时

参与无偿献血**100+**人次、采血**40,000+**cc

治理

营业收入 **146.65** 亿元

净利润 **5,863** 万元

研发投入 **5.75** 亿元

总资产 **226.12** 亿元

出口创汇 **4.6** 亿美元

组织合规培训 **43** 场

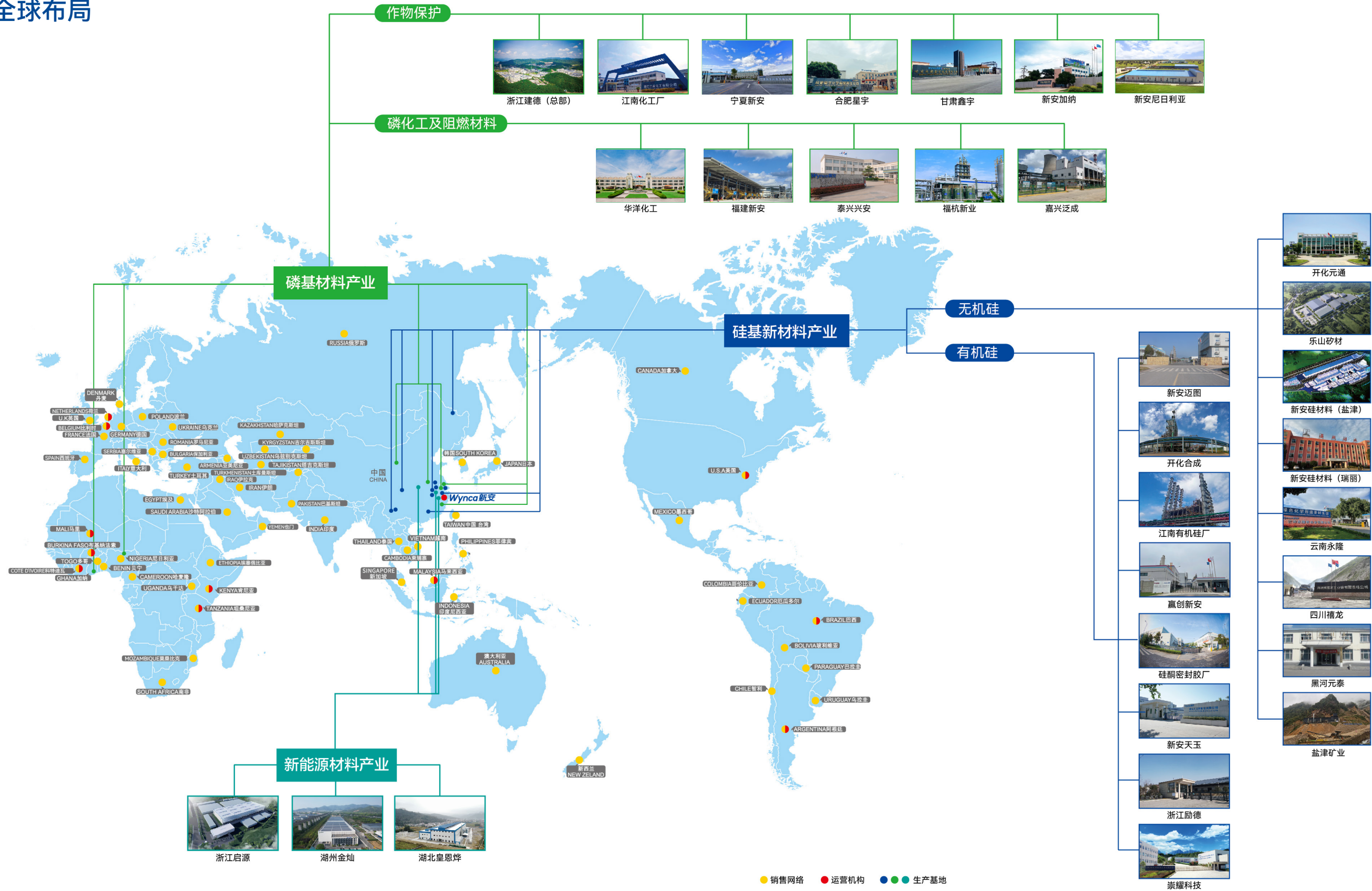
走进新安

公司简介

浙江新安化工集团股份有限公司（以下简称“新安股份”）创建于1965年，总部位于杭州建德，2001年A股上市，拥有控股子公司70多家、员工8000多人、总资产200多亿元，位列全球十大有机硅企业、全球农化销售20强、中国制造业500强、中国化工500强、中国民营企业社会责任百强第35位。

新安股份主营作物保护、硅基新材料、新能源材料三大产业，主要产品畅销全球130多个国家和地区。其中，作物保护产业形成了“中间体-原药-制剂”一体化发展模式，涵盖种子种苗、除草剂、杀虫剂、杀菌剂、作物营养等完整的作物保护体系，为保障粮食安全、助力增产增收提供植保综合解决方案；硅基新材料产业拥有从上游硅矿开采冶炼、有机硅单体合成、下游产品制造的完整产业链，产品广泛应用于人工智能、航空航天、轨道交通与汽车、电子科技、电力通信、医疗健康、个人护理等领域，为提升生活品质、助推制造强国提供新材料综合解决方案；新能源材料产业聚焦石墨负极、硅基负极、新型负极业务，提供动力电池、储能电池、3C消费电池等新能源应用场景负极材料综合解决方案。

全球布局



作物保护产业

作为全球农化销售20强企业，新安股份目前在美洲、非洲和国内的江苏镇江、浙江建德、安徽合肥、宁夏平罗等地建有植保产品生产基地，形成“中间体-原药-制剂”一体化发展模式。新安股份拥有涵盖种子种苗、除草剂、杀虫剂、杀菌剂、作物营养、飞防和农业技术服务等完整的作物保护体系，围绕水稻、小麦、玉米、大豆、油菜、高粱、茶叶、柑橘等全球八大作物，提供全程综合植保解决方案，市场覆盖全球130多个国家和地区，助力全球粮食安全和农户增产丰收。



 硅基新材料产业

作为全球十大有机硅企业、中国氟硅行业领军企业，新安股份目前在浙江、江苏、广东、四川、云南、黑龙江等省份建有生产基地和子公司，拥有从上游硅矿开采冶炼、有机硅单体合成、下游产品制造的硅基新材料全产业链发展优势。聚焦电力通信、轨道交通与汽车、医疗健康、电子科技等终端应用形成系列解决方案，瞄准进口替代攻克系列“卡脖子”技术，自主开发优势产品群3000余个，其中“甲基乙烯基硅橡胶混炼胶”入选国家制造业单项冠军（产品）。



新能源材料产业

围绕国家“3060”双碳目标，积极拥抱能源革命，基于“磷基、硅基”两大产业基础与技术优势，全面进军新能源赛道。紧扣科技主轴和资本引擎，聚焦石墨负极、硅基负极、新型负极三大主要业务，提供动力电池、储能电池、3C消费电池等新能源应用场景的负极材料综合解决方案，构建“三足鼎立”的新发展格局。



企业文化

新安文化是新安的精神核心和智慧结晶，是新安成就时代企业的使命担当和共同愿景，是引领新安走向未来的核心价值体系和行动纲领，是全体新安人向组织以及利益相关者的共同承诺。



发展战略

新安全面贯彻“1361”战略，苦练内功、变革创新，奋力推进转型升级和高质量发展。

“1361”战略

- **1个目标**：全面实现转型与高质量发展。
- **3大转变**：转变增长动能，从市场经营驱动转变为科技引领下的科技与市场双轮驱动；转变发展方式，从涨体量转变为涨质量，提升品质，提高品牌，树立在高质量发展意识下，以高科技武装的高质量；转变运营方式，从传统管控方式转变到现代企业运营，加快实现数字化、全球化。
- **6大能力**：科技创新、资本资源、全球化、公司治理、经营管理、组织文化。
- **1个底座**：构建命运共同体的新模式、新制度、新机制。

2024年主要荣誉

新安凭借其作为区域经济核心引擎的强劲驱动效应，以及在公益事业领域树立的示范标杆，相继斩获政府部门、行业协会及社会公益组织授予的多项荣誉。

荣获中国氟硅有机材料工业协会
颁发
全球有机硅企业 TOP10

荣获中国氟硅有机材料工业协会
颁发
全球有机硅领域公开专利前 50

荣获中国石油和化学工业联合会
颁发
中国石油和化工企业 500 强

荣获中华全国工商业联合会
颁发
中国制造业民营企业 500 强

荣获全国精细化工原料及中间体
行业协作组颁发
中国精细化工百强

荣获中华全国工商业联合会
颁发
中国民营企业研发投入 500 家

荣获中华全国工商业联合会
颁发
中国民营企业发明专利 500 家

荣获大国品牌
颁发
《大国品牌》—75 年 75 品牌

荣获中国化工企业管理协会
颁发
全国石油和化工企业管理创新成果一等奖

荣获中国氟硅有机材料工业协会
颁发
中国氟硅行业科技创新特等奖

荣获中国氟硅有机材料工业协会
颁发
中国氟硅行业标准创新贡献奖

荣获中国农药工业协会
颁发
中国农药工业协会科学技术三等奖

荣获中国建筑防水协会
颁发
中国绿色建材认证示范企业

荣获北京市企业家环保基金会
颁发
中国绿链行动绿名单企业

荣获浙江省人民政府
颁发
浙江省科技进步奖二等奖

荣获浙江省高新技术企业协会
颁发
浙江省高新技术企业创新能力 500 强

荣获浙江省知识产权协会
颁发
浙江省企业创造力百强

荣获浙江省企业联合会、浙江省企业家
协会颁发
浙江省企业管理现代化创新成果一等奖

荣获浙江省经济和信息化厅颁发
浙江省先进制造和绿色造纸化学
品重点企业研究院

荣获浙江省市场监督管理局
颁发
浙江省 AAA 级“守合同重信用”公示企业

荣获浙江省美丽浙江建设领导小组办公室颁发
浙江省第一批“无废集团”重点培育名单

2024年EcoVadis企业社会责任调查评估（公司环境、劳工人权、商业道德、可持续采购），新安得分55分，同比提升12分，荣获承诺奖章。



可持续发展管理

2024年，新安基于人类社会未来面临的共同挑战 and 企业的健康长远发展，以联合国可持续发展目标SDGs为努力方向，持续完善ESG治理体系与机制，与各利益相关方共享企业发展成果，铺就基业长青之路。

ESG管理方针与政策

新安坚持以合规经营为基石、以风险防控为手段，以尊重人权、关爱员工为出发点，着力绿色化学创造美好生活，基于高标准的商业道德打造可持续价值链，注重以优秀的经济增长持续回馈社会，努力成为硅基、磷基新材料和作物保护领域解决方案的全球领先者。

新安将可持续发展理念融入核心业务战略，致力于不断提升环境、社会和管治（ESG）表现，努力为实现联合国可持续发展目标（SDGs）做出贡献。



ESG战略屋

可持续发展愿景



ESG管理架构与机制

董事会为ESG治理进行研究并提出建议，对ESG报告及其他可持续发展相关信息披露进行审议。由公司办公室负责牵头，协调相关部门实施并落实ESG相关工作，定期汇报工作成效，确保ESG理念在生产经营过程中的全面贯彻。

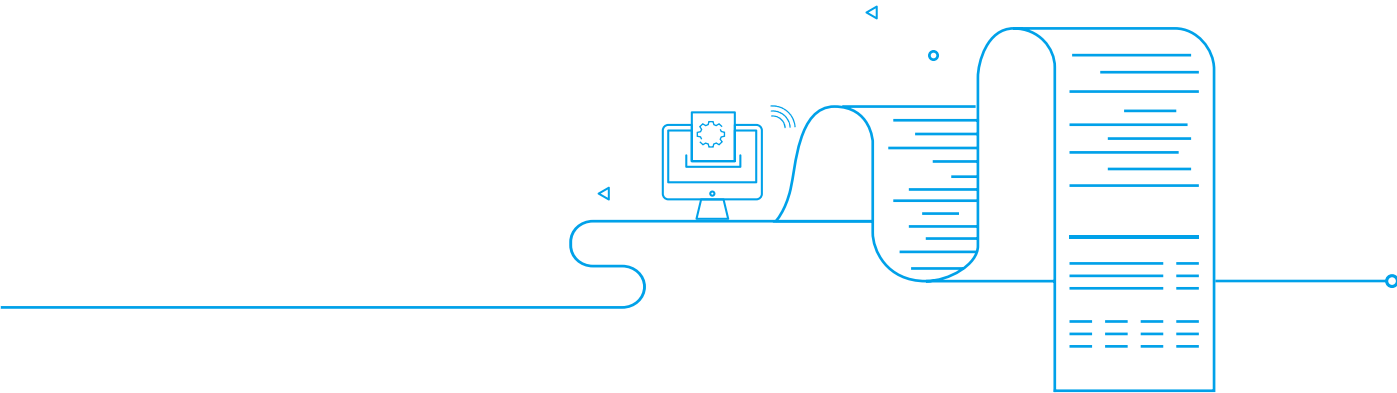
ESG管理路径与实践

新安通过经济社会背景调查与分析，识别公司ESG管理面临的风险、挑战与机遇；通过评估公司当前ESG表现，发掘公司具备的优势和存在的不足，同时对标国际和国家标准、借鉴全球同行先进企业的ESG实践，找寻差距和改进方向，制定我们的ESG管理策略和解决方案。

新安 ESG 管理路径

背景分析		ESG 表现		策略与方案
挑战	机遇	优势	不足	
资源短缺 气候变暖 环境责任增厚 市场竞争加剧 投资偏好保守 贸易保护抬头 消费需求趋降 员工期望提高 社会监管趋严	命运共同体共识 联合国可持续发展目标 国家“双碳”战略 政策引导与支持 跨界合作创新 新技术持续涌现 数智化赋能 融资成本趋降 不发达国家市场增长	循环经济新模式 高水平人才队伍 先进的创新体系 深厚的企业文化 强大的供应链保障 坚实的治理基础 丰富的国际化经验 稳健的市场网络	ESG管理能力尚有待进一步提升 数智赋能尚需突破 全球化运营尚存短板	用绿色化学创造美好生活 覆盖产品全生命周期的绿色制造 推进“中国智造”、发展新质生产力 促进体面就业与当地经济社会发展 完善“251”人才梯队建设 加大科技投入、实现产业转型升级 推动更高水平的产业链全球协作 主动推进组织变革、保持组织活力

新安依循ESG管理路径，将ESG融入公司战略分析、制定、实施、变革和投资决策过程，融入日常具体的经营管理过程。比如，我们在制定产业发展战略、进行重大项目投资决策时，不仅考虑战略投资方向的自然资源禀赋、投资回报和融资成本等因素，还将循环经济新模式的绿色发展作为重要考量，同时坚持“本土、本业、本色”的理念，将推动当地经济发展和促进就业等作为我们的不懈追求。



利益相关方管理

新安根据自身的业务性质及运营特点，结合全球行业经验与实践，识别出对公司具有决策权和影响力的主要利益相关方，与他们建立畅通、多元的沟通机制，传递公司最新发展动向，充分了解他们的关切与期待，并动态纳入公司可持续发展战略规划及管理机制中。在充分考虑ESG风险与机遇对公司带来的影响的同时，确保我们对环境与社会的影响符合利益相关方的预期。

新安利益相关方沟通情况

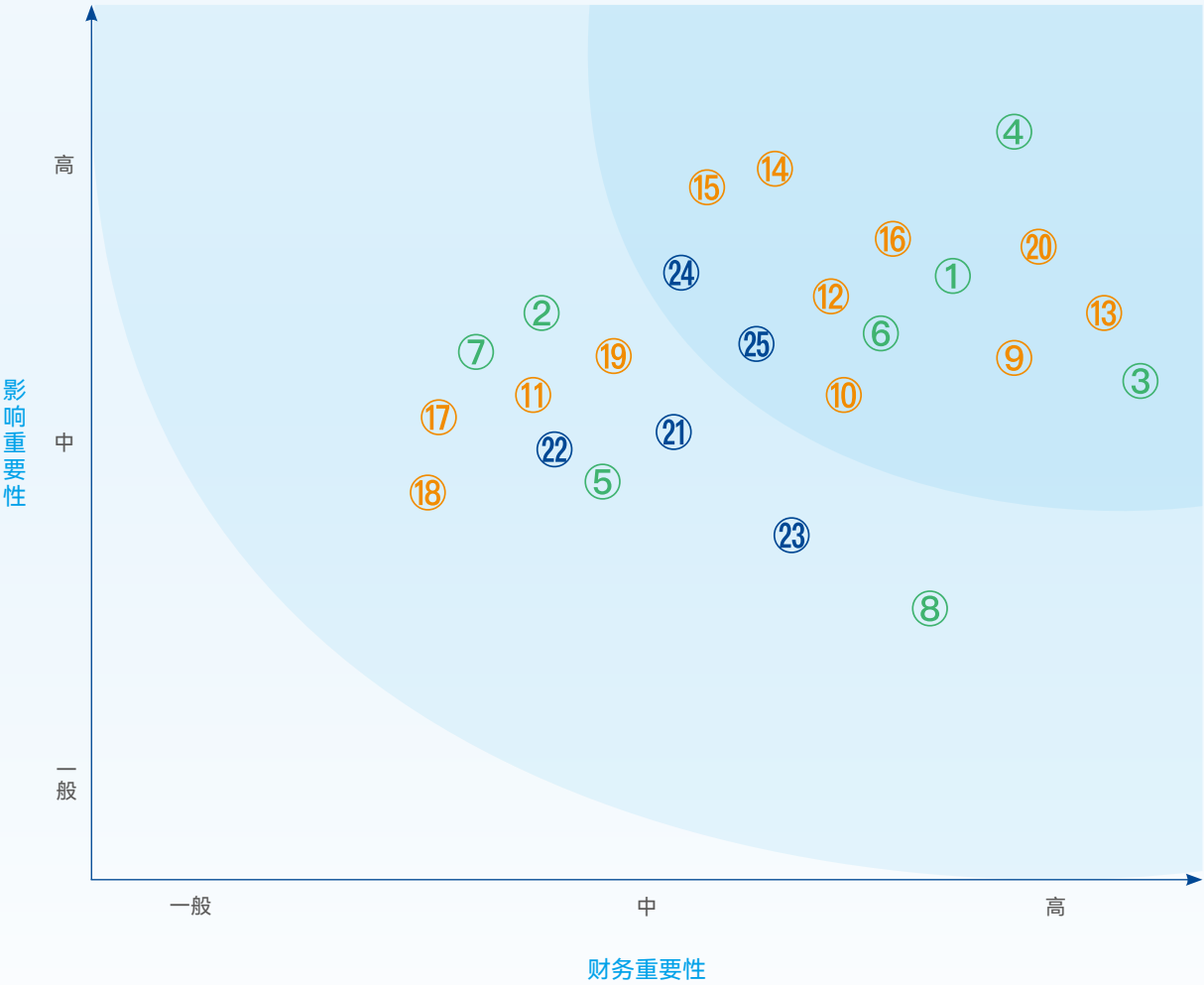
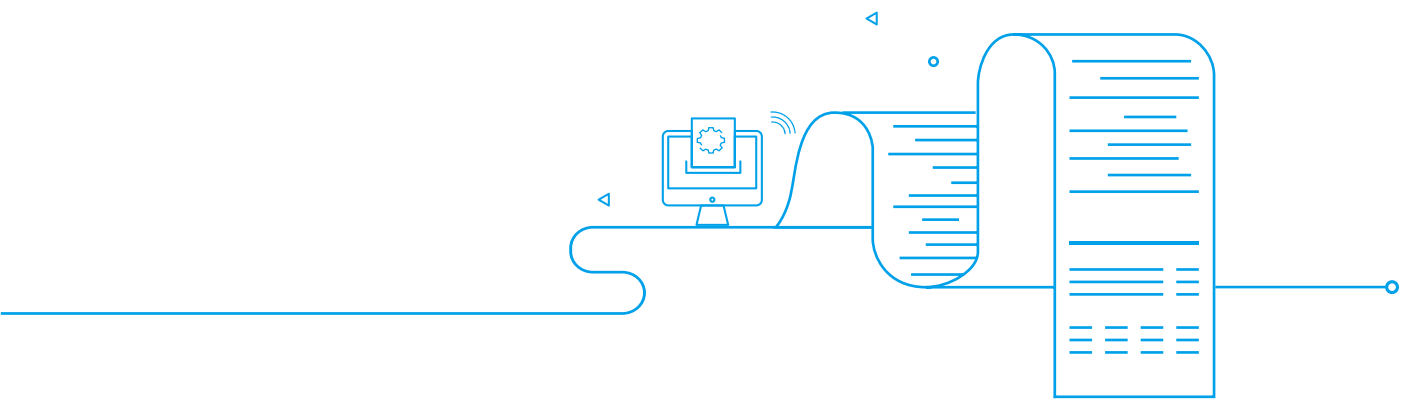
利益相关方	 客户和消费者	 供应商	 员工	 股东与投资者		 政府及监管机构	 行业合作伙伴、科研院校	 社区与公众	 三方机构、媒体
主要关注议题	产品安全与质量保证 产品与技术创新 客户服务与价值链 公平竞争 责任营销与业务连续性 数据安全及客户隐私保护 ESG管理	产品标准与工艺要求 产品与技术创新 公平竞争 责任采购与业务连续性 ESG管理	人权与劳工权益 薪酬福利 职业健康与安全 人才培育与职业发展 人才吸引与留用 多元、平等与包容 民主管理与沟通 工作与生活平衡	经济绩效与投资回报 合规经营 投资者关系与股东权益 科技创新与产业发展 企业突发/公共事件应急管理 与商业伙伴的合作		经济增长与社会发展 合规经营 环境保护 安全生产 产品安全与质量保证	经济绩效 科技创新与产业发展 公平竞争 知识产权保护 可持续价值链 产品安全与质量保证	经济增长与社会发展 社区参与及贡献 产品安全与质量保证 环境保护 企业突发/公共事件应急管理	经济增长与社会发展 科技创新与产业发展 产品安全与质量保证 环境保护 企业突发/公共事件应急管理
沟通渠道与频率	客户满意度调查（每年） 客服专线（实时） 互访交流（不定期） 业务评审（每年） 公司官网（实时） 客户交流会（每年） 展会与论坛（不定期） 技术指导与服务（不定期）	供应商会议（不定期） 供应商评审与现场审核（每年） 供应商培训（每年） 供应商大会（每年） 互访交流（不定期） 公司官网与SRM平台（实时）	员工满意度调查（每年） 员工意见箱（实时） 内部社交平台（实时） 各级沟通会（不定期） 职工代表大会（每年） 员工活动与培训（不定期）	股东大会（每年） 投资者会议、路演（每年） 电话（实时） 上交所上证e互动（实时） 中小股东交流（不定期） 公司官网（实时） 财务年报（每年） ESG报告（每年）		工作报告（不定期） 环保信息披露（每月或每季度） 接待工作调研（不定期） 接受工作检查（不定期） 政策咨询（不定期）	行业协会/学会年会（每年） 产学研合作机制（不定期） 展会（不定期） 互访交流（不定期）	社区共建机制（不定期） 公益活动（不定期） 志愿者服务（不定期）	媒体见面会（不定期） 新闻稿/公告（不定期） 公司官网（实时）

重要性议题管理

建立常态化的重要性议题管理机制是新安开展ESG战略规划、风险与机遇管理、信息披露的基础。

2024年，新安根据全球可持续发展标准委员会《GRI 3：重大主题》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等标准和指引，在以往“影响重要性”评估的基础上纳入财务视角，首次开展ESG议题双重重要性评估。

新安结合公司所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，系统化识别、梳理ESG议题，全面分析议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响，形成新安2024年度重要性议题矩阵。



新安2024年度重要性议题矩阵

双重重要性 程度	ESG 议题		
	环境	社会	治理
较高	1应对气候变化 3能源管理 4水资源管理 6污废治理	9员工权益 10员工成长 12职业健康与安全 13创新发展 14品质提升 15客户关系 16供应链管理 20“一带一路”建设	24商业道德建设 25信息安全与隐私保护
中等	2环境管理 5化学品管理 7生态系统和生物多样性 8循环经济	11多元、平等与包容 17平等对待中小企业 18公益事业 19乡村振兴	21可持续发展管理 22公司治理体系 23内部控制
一般	-	-	-



变革求发展 创新赢未来
Beform for advancement,innovate for future.

环境篇

- 应对气候变化
- 环境管理
- 能源管理
- 水资源管理
- 化学品管理
- 污废治理
- 生态系统和生物多样性
- 循环经济

地处钱塘江上游、美丽新安江畔的新安，肩负生态守护重任，深植绿色发展基因，坚持走资源节约型、环境友好型的发展道路。我们主动响应国际社会及各国政府应对气候变化的战略规划与行动方案，致力于降低全球运营与价值链中的碳足迹，为全社会创新更多高品质的可持续产品，实现科技与自然和谐共生。

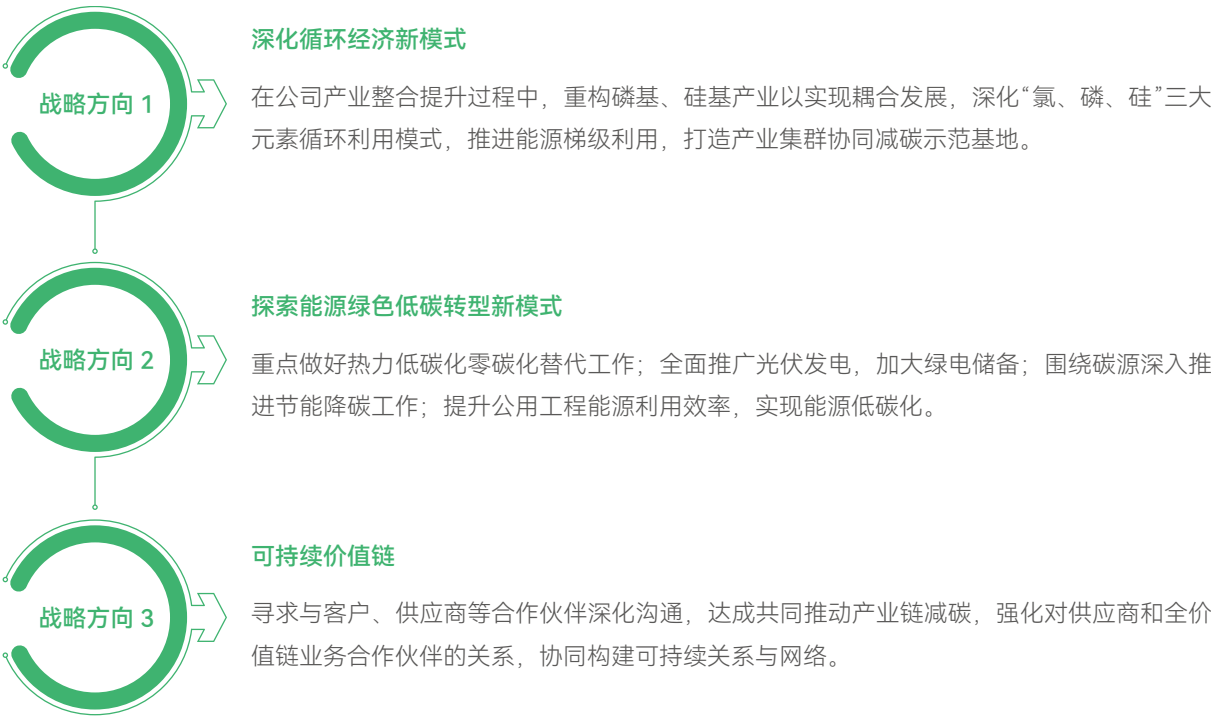
应对气候变化

新安积极响应国家“双碳”战略，全面落实“1361”战略，编制并实施了《浙江新安化工集团股份有限公司碳达峰·碳中和行动方案（2021~2025）》，提出了“到2025年，新安规模以上工业总产值能耗较2020年下降15%以上，工业总产值碳排放量较2020年下降20%以上；确保新安二氧化碳排放量在2030年前达峰”的目标。

近三年温室气体排放数据				
指标	单位	2022年	2023年	2024年
GHGs排放总量	tCO ₂ e	2,137,838	2,164,792	2,255,882
—直接GHGs排放（范围1）	tCO ₂ e	446,536	450,497	493,264
—间接GHGs排放（范围2）	tCO ₂ e	1,691,302	1,714,295	1,762,618

战略

新安拟定了应对气候变化三大战略方向：



治理

新安建立碳减排激励机制，将运营层面及价值链层面碳减排情况与高管薪酬挂钩，进一步激励管理层应对气候变化并推动碳减排实践。

气候变化治理主体	角色	职责
ESG委员会	决策	指导和制定公司气候相关愿景、目标、战略、路线图及架构 确定重大气候风险和机遇 跟踪气候相关目标的执行和达成情况 组织高级别气候变化专题会议
减排推进小组	管理	气候变化风险与机遇的管理和监控等 气候相关战略执行和风险管理的资源协调和保障 与利益相关方沟通，为气候风险与机遇的识别、气候相关战略制定等过程提供见解和建议 持续跟踪气候相关绩效，为实现气候变化目标做积极改善
职能部门与下属单位	执行	运营和产品层面的能源使用及碳减排目标的执行 气候变化相关激励政策及内部能力建设的执行 提出并落实气候变化相关议题的创新运营和实践

产品碳排放报告

案例

新安积极因应欧盟碳关税等政策，针对国际和欧盟客户需求，开展了含氢硅油、D4等产品的碳足迹建模和产品生命周期研究等工作，形成LCA（生命周期研究）报告和PCF（产品碳足迹）报告并通过第三方审查认证。我们已计划开展涉及公司整个产业领域包括金属硅生产、硅粉加工、热电生产、有机硅生产、产品运输等一系列的碳足迹建模及认证工作。

产品碳标签评价证书

产品碳足迹建模及认证报告

产品碳足迹建模及认证报告

产品碳足迹建模及认证报告

27

草甘膦水解尾气气相回收工艺热集成

案例

新安草甘膦车间气相回收装置运用了多效精馏和热集成工艺，大幅降低尾气回收的热能（蒸汽）消耗和冷媒消耗，系统能耗降低15~18%，降低了能源成本，同时减少了废水、废气的排放，降低了甲醇损耗，提高了回收得到的甲缩醛、氯甲烷的品质及回收率。



新安逐步将厂界范围内的柴油内燃机叉车更换为防爆蓄电池叉车，将厂内物流运输逐步更换成AGV机器人智能运输或智能连廊，以实现厂区或园区内部中间产品或原料输送，由此进一步减少厂内物流运输碳排放，保障运输安全。同时针对外部物流，我们逐步淘汰高能耗、尾气污染严重的老旧车辆，力争2025年实现国V及以上覆盖率达到100%。



新安抢抓数字化转型机遇，融合大数据技术、机器学习、控制理论等建设热电厂锅炉智能优化系统，形成大数据分析、模型在线优化、自动控制等整体解决方案，提升锅炉系统的控制水平和自动化水平，实现提高锅炉效率，降低煤耗，全年可节约原煤1,500吨，降低碳排放成本22.83万元，减少温室气体排放3,000余吨。



新安积极开展温室气体碳排放核查和履约，按时完成了2019-2023年度热电行业的碳排放履约工作，累计实现碳配额盈余14万吨。自2021年7月全国碳市场运营以来，新安实施两次碳资产交易已实现收益851万元。



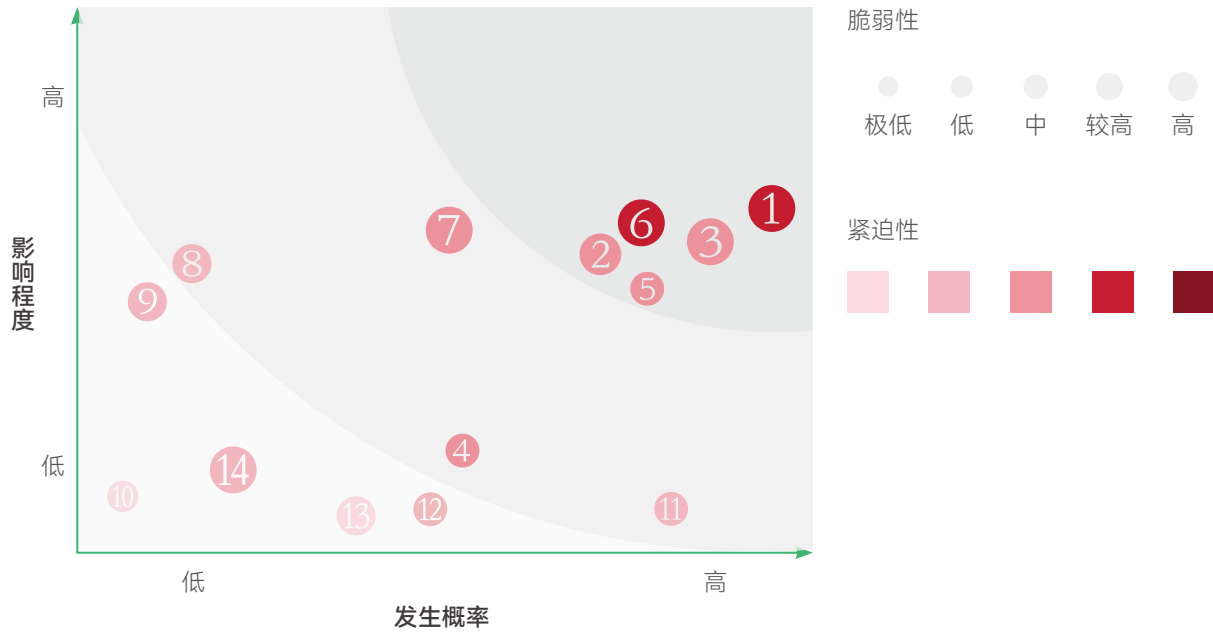
新安引入夹点技术对现有草甘膦、有机硅等装置用能系统合理性进行评估，关注重点用热、用冷环节，对重点用能工序能源系统优化研发关键技术，实现用能系统精细化、高效化。我们整合热耦合等节能新技术，研发低能耗绿色低碳技术，为降低草甘膦碳排放强度提供技术支撑。2023年4月，草甘膦生产节能减排项目一次性投产成功，每年可节约标煤29,000吨，单位产品碳排放强度下降22.52%。



风险与机遇管理

气候相关风险优先级分析

2024年，新安首次对公司所面临的气候相关风险开展优先级排序分析，从气候相关风险的发生概率、影响程度、脆弱性和紧迫性四个维度进行综合考察，对优先级别较高的风险进行持续追踪。



气候相关风险优先级分析矩阵

风险类型	序号	风险描述	发生概率	影响程度	脆弱性	紧迫性
转型风险	1	气候变化信息披露要求趋严	很高	中	较高	较高
	2	加强产品全生命周期环境影响的监管	高	中	中	中
	3	全面转向可再生能源使用	很高	中	较高	中
	4	向高排放产品征收碳税、规定企业碳排放配额等	中	低	低	中
	5	低碳经济转型的技术升级或创新	高	中	低	中
	6	客户和消费者倾向于使用环境友好的产品	高	中	较高	较高
	7	供应商或受减碳政策影响导致运营成本增加，抬高产品售价	中	高	较高	中
	8	利益相关方对企业应对气候变化的行动及进展失望	低	中	中	低
	9	上下游合作伙伴未能有效应对气候变化引发连带负面影响	低	中	中	低
	10	气候变化或造成突发环境事件，企业如未有效应对而造成负面影响	极低	极低	低	极低
实体风险	11	台风、暴雨等极端天气频发及严重性增加	高	低	低	低
	12	气温异常变化导致高温干旱或低温寒潮	中	低	低	低
	13	海平面上升	低	极低	中	极低
	14	水资源压力	低	低	较高	低

应对气候变化风险和机遇的战略措施

在对气候变化相关风险及机遇进行评估和分析并实施常态化、系统化管理的基础上，新安明确并实施应对气候变化风险和机遇的战略措施，包括：适应、缓解和透明。

适应

新安从员工培训入手，通过授课、讲座等方式传播与气候变化相关知识，提高员工在应对气候变化方面的意识和能力；建立并发展具有丰富气候知识储备的工作团队，同时导入外部资源赋能，以增强应对气候变化风险的能力和韧性；针对业务运营所在地可能面临的实体气候风险，结合气候应对策略，制定了针对性解决方案（如应急预案等），主动适应气候变化造成的风险和影响，提高公司业务连续性能力。

缓解

新安通过加强能源管理、制定并实施节能减排方案、推广使用光伏等可再生能源以及发掘碳抵消机会等，将各种减排计划纳入气候变化应对策略中，以缓解气候变化造成的影响和风险。同时，我们持续加强与客户和供应商等合作伙伴的沟通，基于价值链提升和产品全生命周期管理的目标，携手合作伙伴共同探索温室气体减排路径，以期通过提高“协同效应”在价值链层面缓解气候变化的风险和影响。

透明

新安坚持合规运营，严格遵守相关国际准则及运营所在地相关法律法规，通过不断提高信息披露透明度，公正、全面地公开公司在气候变化方面的举措、进展等，增进利益相关方对新安应对气候变化的政策、战略、措施和行动等的了解并提升他们的信心。同时，我们积极响应利益相关方的期望和反馈，持续改进气候变化风险管理工作，不断增强应对气候变化风险的韧性。

环境管理

“循环经济、绿色发展”是新安的环保理念，“不让一滴污水入江”是新安作为高度负责任的上市公司对社会作出的庄严承诺。我们每年持续投入2亿元环保运行费用，积极采用先进的新技术、新材料、新工艺、新设备开展污染物的源头减量和末端治理，持续推进产业升级，减污降碳成效显著。建立和完善“工厂-公司-园区”三级动态环境监测，确保废水、废气指标100%达标排放和固废合规合法处置，助力地方打赢碧水、蓝天、净土三大保卫战，打造国家和省级“两山”理论绿色化工示范园区。

推进环境体系建设

新安遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，依循ISO 14001标准建立健全环境管理体系，将环境方针与理念融入商业运营活动的各个方面，包括生产、产品和服务、物流和运输、尽职调查、收并购等，并通过建立“环境管理责任制”，将环境目标与责任逐级落实，确保生产运营全流程的环境影响因素得到有效识别、评估和管控。同时，我们定期开展环境管理体系内部审核和管理评审，以保证环境管理体系持续有效运行。

截至目前，公司已经通过ISO 14001环境管理体系认证。



提升员工环保意识

新安组织覆盖全员的环保培训，内容涵盖环境保护通识、环境管理体系、污染预防与控制技术、废弃物管理等，确保每位员工都能全面理解并遵守相关环境法律法规、公司环保政策及操作规程，提升员工在日常工作中识别和解决环境问题的能力，自觉践行绿色发展理念。报告期内，公司员工接受环境保护培训的覆盖率为100%。

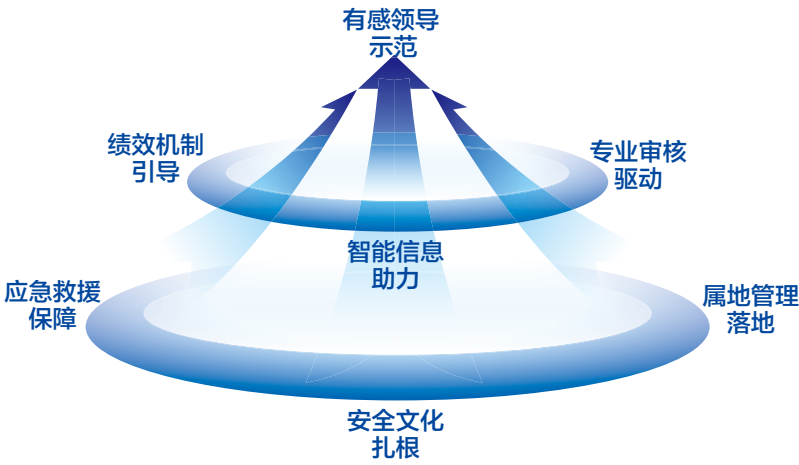
2024年6月5日，在第53个世界环境日暨第23个全国“安全生产月”，新安在总部智能园区举行“六五”世界环境日暨“安全生产月”启动仪式，通过活动促进“人人讲安全、时时想安全、处处要安全”的良好安全工作行为和习惯，增强全体干部员工的生态环保意识，并时刻坚守“一切事故都是可以预防的”安全理念和“循环经济、绿色发展”的环保理念，确保“三废”100%达标排放，助力打赢蓝天、碧水、净土三大保卫战。



强化环境风险管控

新安在行业内率先引进全球先进的杜邦SHE管理体系，秉持“一切事故都是可以预防的”安全理念，每年安全生产投入超亿元，纵向到边、横向到底，持续推动安全管理体系化、规范化、智能化，不断强化行为安全和工艺安全管理，有效落实全员安全生产责任制，提升本质安全水平。

新安特色 SHE 管理体系



新安以日促月、以月促年，促进属地单位形成良性的安全环保文化，并结合各单位安全环保特点，组织开展形式多样的安全环保和隐患排查治理活动，梳理行业内典型事故案例，用“身边人、身边事”敲响安全警钟，筑牢安全底线。我们持续推进SHE领导力行动和“五个一”基础改善活动，干部要坚持参与走一线活动，深入了解生产一线现状，以人为本，获取员工“心声”，为解决基层难点痛点问题提供帮助支持。



新安严格遵守“三同时”原则，对新建、改扩建项目进行环境影响评价并获得当地监管部门的批准；根据环境管理体系要求，对运营中可能存在的环境风险进行识别和记录，并制定针对性的风险管控措施；定期进行环境合规性评估，以识别法律法规的更新及其适用性对新安的影响并及时更新SHE法规清单，确保在所有运营活动中严格遵守所有适用的外部法律法规、行业标准、行业惯例等；定期对SHE法律法规符合性、环境管理政策执行有效性和风险管理措施有效性等进行检查和审计，并将审计检查结果进行记录和保存，对审计中发现的任何问题，会立即采取纠正及预防性措施，以确保环境管理合规的基础上能够持续改善；对废气排放、废水排放和厂界噪声开展定期环境监测以确保满足合规性要求。报告期内，公司没有发生环境污染事件报告和环境监管处罚事项。

新安建立了完善的环境风险应急管理体系并配置充足的应急物资资源，在建德马目智能园区设立了杭州市级环保应急物资库。我们根据生产过程中的潜在环境风险，制定了详细的应急预案，并定期进行应急演练，以确保在突发环境事件发生时能够迅速有效地应对。同时，我们定期组织相关的环境风险防控和应急处理培训，确保每位员工都能够熟练掌握应急处理流程，保障在任何环境突发事件发生时，能够第一时间做出反应并采取措施。

打造专业应急救援队

为高效、专业地应对环境突发事件和安全生产事故，新安成立了“应急中心”指挥并统筹公司的应急响应和救援。我们通过组织应急演练和拉练等活动，增强员工安全意识，提升员工应急救援技能，检验团队协作以提高整体应急响应效率。

2024年，中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委联合发布了2022—2023年度全国“安康杯”竞赛表彰名单，新安股份建德化工二厂荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位。同年6月在建德市危化企业专项应急预案演练竞赛中，新安下属三个单位获得建德市演练三等奖。

新安应急中心在保障企业自身应急响应的基础上，还积极承担社会责任，参与社会环境和安全事故的应急救援，报告期内，在地方政府应急救援机构的指挥下，我们参与了高速公路交通事故液化气泄漏和某公司受限空间事故两起事件的应急救援和处置，高效、专业地完成了任务，获得在地应急救援机构的高度评价。



新安危化品泄漏应急演练剪影

能源管理

新安将能源管理提升到战略高度，在制定长期发展规划时，充分考虑能源因素并纳入战略目标体系，从战略层面统筹规划能源的获取、利用和节约，确保能源供应稳定、安全，促进企业可持续发展。

完善能源体系

新安遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，紧盯“双碳”目标，全面推进清洁生产和能效提升。我们制定“遵守法规、节能增效、持续改进、清洁循环”能源方针，成立能源管理工作领导小组和工作小组，建立能源管理机制，通过建立健全能源管理规章制度推进能源管理标准化建设，确保各项节能减排措施落地。公司已通过ISO 50001能源管理体系认证，并定期开展内部审核和管理评审，保持能源管理体系持续有效运行。



近三年能源消耗

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
直接能源	天然气	立方米	1,218	1,081	1,109
	烟煤	万吨	24.79	23.62	26.35
	柴油	千升	215	435	446
	汽油	千升	65	76	54
间接能源	外购电力	万千瓦时	178675	200770	219225
	光伏发电	万千瓦时	415	463	500
	外购蒸汽	万吨	102.38	75.97	95.98
能源消耗总量		万吨标煤	59.84	56.74	57.32
能源消耗强度		吨标煤/人	94	69	67

报告期内，新安识别出169个与能源管理相关的法律法规、国家标准和其他要求，据此对公司《能源管理手册》及相关程序文件进行升级改版，并通过管理评审开展能源体系合规性评价等工作，顺利完成了ISO 50001能源管理体系的外部审核换证工作。

新安能源治理

2021年，新安正式成立能源管理工作领导小组和工作小组。

能源管理领导小组作为公司能源管理的决策和领导机构，负责确定公司节能工作目标并监督其推进情况，批准组建能源管理团队并提供建立、实施、保持和持续改进所需要的资源，审定能源管理推进中重大问题的解决方案，审定工作小组的工作方案和管理机制等。

能源管理工作小组围绕节能工作目标，在统筹推进能源管理工作的日常运行的基础上，负责节能机会的识别、节能方案的制定、实施与推广，建立能源管理绩效评价和激励机制，组织节能减排培训、交流和宣传活动，能源消耗数据的收集、统计、分析和报告编制等工作。

新安能源管理工作领导小组和工作小组拥有注册能源管理师1名、持证能源管理员6人。通过组织内部培训与考试，共有92人取得能源体系内审员资格证书。充分的专业化人力资源，为实现高效的能源治理提供了保证。

推广绿色能源

新安实施技术节能、管理节能，加强能耗管控，提高能源利用效率，夯实能源管理基础工作，推动节能管理工作不断创新，同时开发利用清洁能源。我们统一谋划，系统梳理各生产基地与子公司内部光伏安装的资源条件，进一步挖掘内部光伏发电空间，尽最大可能增加光伏安装面积，本着“能装尽装”原则，全面推广实施屋顶光伏发电工程，优化产业用能结构，在太阳能资源较为丰富地区，探索建设大型光伏+储能电站。

报告期内，新安充分利用马目智能园区内建筑屋顶和露天停车场空地等资源，新建分布式光伏电站。项目总装机容量为4.8MWp，项目建成后年可发电489.08万千瓦时，预计可减少二氧化碳排放2,766.46吨/年。自2018年新安自建光伏发电项目并投运以来，截至报告期末，新安光伏发电总量已达2,698.51万千瓦时，预计减少碳排放16,598.76吨。



新安总部智能园停车场光伏项目建设前后对比



2024年7月，新安子公司新安天玉大力推进光伏发电项目建设，引入先进的光伏技术，进一步优化能源结构，减少能源消耗和碳排放，项目实施后，累计发电148.58万千瓦时，减少二氧化碳排放921.36吨。

强化能源培训

新安注重员工能源管理能力提升，通过定期开展能源管理培训，增强全体员工的节能意识。通过理论知识与实际案例相结合的培训方式，帮助员工深入理解能源管理的重要性并掌握在日常工作中减少能耗、提高能效的技术措施，结合激励机制建立与推行，鼓励并充分发挥员工的积极性、主动性和创造性，为公司整体能源绩效贡献力量。

卓越工程师训战营

为助力新安智能园区、镇江园区两大基地实现10%节能目标和提升装置稳定性，培养一批懂技术、懂管理的新安未来骨干队伍，2024年，新安举办了以“节能减碳出效益，练兵提能出人才”为主题的卓越工程师训战营，训战营开设了《节能潜力挖掘（节能机会识别）方法及实践——节能潜力挖掘六位一体分析法》《工业循环冷却水节能技术》《冷却系统简介及节能技术探讨》等15门课程，全年共举办五期，参训人员为163人。



推行能源节约

2024年，新安结合能源评审工作的实施，对公司的节能机会进行了识别和优先级分析，共识别出123项节能机会，确定其中的102项为A级需要实施严格管控，8项为B级实行一般管理，C级3项采用过程审核方式进行控制。

新安通过实施能源评审，分析公司当前的能源利用状况，包括能源种类、能源利用水平及重点耗能区域，对照国家标准和行业先进水平，查找存在的问题，挖掘节能潜力，提出切实可行的节能措施和建议，提高能源使用效率、降低能源消耗。通过能源评审及节能机会识别，确定合适的能源基准、目标指标及节能实施方案。

报告期内，新安开展了“10%节能”活动，共征集了83项节能建议项目（方案）。通过对方案的可行性、经济性等方面的评估，共实施了包括《镇江草甘膦循环水改造》《镇江有机硅低温蒸汽凝液余热利用》《镇江草甘膦定向转化炉压缩空气供气设施改造》等76项节能方案（其中15项报告期末仍在实施中），有力地促进了公司在电力、蒸汽、天然气、氮气等各个能源种类的全面节约。

作物保护生产中心全系统用冷系统改造

案例 1

作物保护生产中心化工二厂对全系统用冷系统进行梳理，通过DCS数据汇总，实现用冷总功率实时跟踪，根据数据分析，实施两项用冷措施：1.冷冻循环水流量与回水温度联锁，达到循环水泵节电60万kWh/年，降本36万元/年；2.根据夏冬季循环水温度差异，同时打通精草、二甲酯冷水系统，冬季12月-2月，采用循环水替代部分低温水，可停二甲酯冷水机，可降低100万kWh/年，可降本60万元/年。

镇江江南有机硅低温蒸汽凝液余热利用

案例 2

经过前期梳理，≥10t/h使用设备集中在精馏装置，现场消防水池、空冷水蒸气多，热能浪费。关键用汽设备均实现了流量计计量，但仪表的计量结果存在误差，各装置用汽量总和与总表偏差在+7.9%。通过将低温蒸汽凝液进行余热利用，增加第二类热泵及蒸汽流量计校准等技术措施，将产出的低压蒸汽供高压二元塔使用。

项目实施后，余热利用可产出2t/h的蒸汽（0.2MPa），经测算，年可节约低压蒸汽17,520吨。

热电厂和新安迈图压缩空气供气设施共享

案例 3

热电厂和新安迈图存在空压机效能低的问题，两个单位通过问题梳理分析后提出压缩机共同联动方案，优化了空压机运行模式，发挥压缩空气系统产能，降低压缩空气成本，原成本为0.0739元/标方，现成本为0.0556元/标方，单位成本下降0.0183元/标准立方米。

项目实施后，全年压缩空气降本200.69万元，同时节省设备维护保养费，减轻操作和维修人员工作量。

节能宣传周系列活动

案例 4

新安紧扣“绿色转型，节能攻坚”主题，广泛开展节能宣传周系列活动，通过宣传教育、专项行动、“金点子”案例征集、节能技术分享、班组竞赛、知识问答等多种形式，引导广大员工自觉践行绿色低碳的工作生活方式，形成全员参与节能降耗的良好氛围。

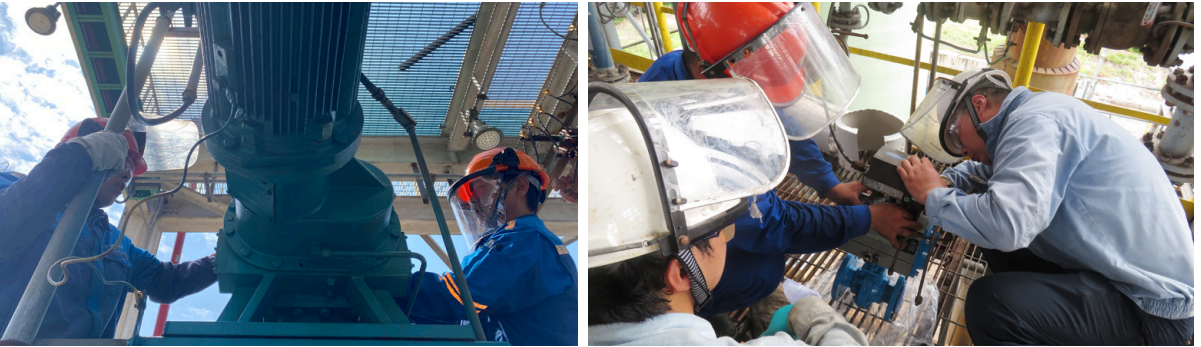


开展节能宣传教育



合理安排峰谷用电，白天检修设备，夜间开足马力生产

通过工艺创新、技术改造等方式，推动生产能效提升



加强设备巡检，杜绝“跑冒滴漏”



推行“智慧用电”改造，每月可节约用电7万千瓦时

水资源管理

新安是“浙江省节水标杆企业”，并在公司内部广泛推广节水文化，积极倡导并实践水资源的高效与循环利用，旨在为可持续的水资源管理贡献力量。

新安严格遵循《中华人民共和国水法》《节约用水条例》和《城市节约用水管理规定》等相关法律法规，致力于在保证产品和服务品质的前提下最大程度地减少对水资源的使用。我们成立了节水工作领导小组和节水办公室，编制了新安《十年节水规划》和《年度节水计划》，通过加强顶层设计对水资源统筹治理和精益管理。我们结合能源评审工作，在开展水平衡测试等工作的基础上，通过升级节水技术和改造用水设备，积极推行水资源回收利用措施，有效减少不必要的水资源消耗，推动用水效率的持续提升。

近三年用水数据

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
总用水量	万吨	759.51	688.03	675.53
新鲜水使用量	万吨	759.51	688.03	675.53
循环水用量	万吨	40,736.37	44,444.95	48,014.88
单位产值水耗	吨/万元	3.37	4.64	4.35
水资源消耗强度	吨/万元	0.82	0.68	0.51
工业水重复利用率	%	5,364	6,460	7,108

化学品管理

新安依循“绿色化学12项准则”，围绕物料筛选、产品设计、反应过程、设备工艺和实现技术等绿色化展开研究创新工作，通过采取物料替代、有害物质减量、优化工艺、精益控制及物料循环利用等措施，最大限度减少或替代使用对环境有害的物质，将绿色化学倡导和准则贯彻于生产运营的各个环节。

新安严格遵守联合国《全球化学品统一分类和标签制度（GHS）》《关于在国际贸易中对某些危险化学品和农药采用事先知情同意程序的鹿特丹公约》、国际劳工组织《作业场所安全使用化学品公约》和《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规以及运营所在地法规，建立健全公司化学品管理制度体系和管控机制，在生产管理、研究开发、品质控制、物资采购、仓储运输、产品销售等关键环节设置专职岗位并聘用有专业资质的人员对化学品管理实施监督与检查，并通过开展风险识别与评估、全员培训等工作全面推进化学品综合治理。

- 采购，选择有资质的合格供应商并要求供应商提供相应的MSDS；对于剧毒、易制毒、易制爆化学品的采购，均依规报公安部门备案或审批。
- 存储，按照化学品分类分别存放，对于剧毒、易制毒/易制爆化学品存储均配置了双层防盗门、机械排风、烟感设施以及符合规格的防爆柜及劳动防护用品，剧毒化学品暂存间还配备了与公安部门联网的视频监控。
- 生产，实施严格的使用审核审批制度并建立了存储/领用台账。
- 研发，努力开发化学品减量与替代的技术、工艺和方案。
- 废弃的化学品，按照污废管理制度进行合规处置。
- 制定全面的应急预案，包括事故预防和响应措施，涵盖化学品泄漏、火灾、爆炸等紧急情况，确保在紧急情况下能够迅速有效地应对。

新安严格遵从《危险化学品安全管理条例》《危险化学品登记管理办法》等法规要求落实生产企业登记和危险化学品（产品）登记工作。同时，新安遵守产品触达国家对于化学品的市场准入要求和登记管理制度，主动开展产品登记工作。报告期内，新安产品登记储备丰富，产品登记覆盖80余个国家和地区。

新安按照相关法律法规要求认真落实化学品标识标签和化学品安全技术说明（MSDS）责任，在产品外包装、标签上明确标注产品性质、安全措施和警示信息；新安为客户提供详细的化学品安全技术说明书，描述化学品物理和化学性质，以及这些化学品可能对环境 and 健康造成影响与风险，并为客户提供关于正确保存、运输和使用产品的详细指导；新安在产品推广和客户培训中，将化学品安全技术规范作为必选内容向客户和使用者做全面详尽讲解，以尽可能避免/降低相关产品的环境和健康影响与风险。



危化品标识示例

污废治理

新安秉持“循环经济、绿色发展”理念，坚持科技创新驱动、绿色低碳转型，全面推进产业链、供应链、价值链“无废”管理取得的重大实践成果，示范打造“含绿量”高、“含碳量”低、“循环量”足的“无废集团”浙江样板。2024年，新安入选浙江省第一批“无废集团”重点培育名单。



废气管理

新安采用各类符合业态的最佳可行技术，对各项废气进行有效治理。各生产单位车间、罐区、污水站、实验室等区域均建有废气净化治理设施，处理工艺包括但不限于吸收法、吸附法、光催化氧化、RTO等工艺，所有废气经收集处理达标后排放，综合净化效率达98% 以上。重点排污单位均按要求在废气排放口安装在线监测设备，相关指标与当地生态环境监管机构联网，确保环保设施系统运行稳定并进行有效记录；同时，按照环评和排污许可管理要求每年制定环境自行监测计划并按照监测计划实施环境监测，及时将监测结果上传至污染源监测数据发布平台，进行季度和年度的环境信息公开。

新安安排专人负责废气治理设施设备的日常维护和管理，定期进行检查，减少因废气净化系统日常运行不佳而造成的非正常排放；建立净化装置运行台账和维修、保养记录，避免因管理不善造成废气净化装置失效情况的发生。近年来，公司未发生因废气治理设施设备管理不善造成的废气排放环境污染事故。

近三年废气排放数据

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
氮氧化物	吨	654.00	972.00	965.01
颗粒物（PM）	吨	70.41	129.00	114.26
二氧化硫	吨	842.00	1,696.00	1,104.64

主要生产单位 2024 年废气排放一览

生产单位	排放方式	主要特征污染物	执行标准	达标情况
建德热电厂	连续	二氧化硫 氮氧化物 烟尘	《燃煤电厂大气污染物排放标准》 (DB 332147-2018)，II阶段规定的排放限值	达标
建德化工二厂	连续	VOCs 颗粒物	《农药制造工业大气污染物排放标准》 GB 39727-2020	达标
建德农药厂	连续	二氧化硫 氮氧化物 烟尘	《危险废物焚烧污染控制标准》 (GB 18484-2020)	达标
新安迈图	连续	二氧化硫 氮氧化物 颗粒物 非甲烷总烃	《锅炉大气污染物排放标准》 (GB 13271-2014) 表3 《石油化学工业污染物排放标准》 (GB 31571-2015)	达标
开化合成	连续	二氧化硫 氮氧化物 烟尘	《锅炉大气污染物排放标准》 (GB 13271-2014) 表3	达标
镇江江南	连续	二氧化硫 氮氧化物 颗粒物 VOCs	《危险废物焚烧污染控制标准》 (GB 18484-2020)	达标
宁夏新安	连续	颗粒物 VOCs	《农药制造工业大气污染物排放标准》 (GB 39727-2020)	达标
四川禧龙	连续	烟尘 二氧化硫 氮氧化物	《工业炉窑大气污染物排放标准》 (GB 9078-1996 二级)	达标
芒市永隆	连续	烟尘 二氧化硫 氮氧化物	《工业炉窑大气污染物排放标准》 (GB 9078-1996 二级) 《大气污染综合排放标准》 (GB 16297-1996) 《铁合金工业污染排放标准》 (GB 28666-2012)	达标

生产单位	排放方式	主要特征污染物	执行标准	达标情况
新安硅材料 (瑞丽)	连续	烟尘 二氧化硫 氮氧化物	《工业炉窑大气污染物排放标准》 (GB 9078-1996 二级) 《大气污染综合排放标准》 (GB 16297-1996) 《铁合金工业污染排放标准》 (GB 28666-2012)	达标
合肥星宇	连续	非甲烷总烃 颗粒物	《农药制造工业大气污染物排放标准》 (GB 39727-2020)	达标
硅酮 密封胶厂	连续	非甲烷总烃 颗粒物	《合成树脂工业污染物排放标准》 (GB 31572-2015)	达标
杭州崇耀	间隙	非甲烷总烃 VOCs	《合成树脂工业污染物排放标准》 (GB 31572-2015)	达标
浙江励德	间隙	非甲烷总烃 颗粒物	《合成树脂工业污染物排放标准》 (GB 31572-2015)	达标
泰兴兴安	间隙	氯化氢 氯气	《江苏省大气污染综合排放标准》 (DB 32/4041—2021) 表1	达标
新安天玉	间隙	二氧化硫 氮氧化物 颗粒物	《广东省地方标准 锅炉大气污染物排放标准》 (DB 44/765-2019) 表2	达标

废水管理

新安各生产单位遵循“雨污分流、清污分流、污污分流、分级控制”的基本原则，在生产区域建有独立雨水、污水管网、生产废水处理设施等。生活废水经化粪池预处理后接入市政污水管网送往污水处理厂统一处理；生产废水通过污水处理系统处理后纳管排放。报告期内，公司各生产单位废水均按照国家和地方标准达标排放，排放总量均符合生态环境监管部门核定的数量要求。

近三年废水排放数据

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废水排放总量	万吨	182.25	136.33	145.60
COD	吨	201.73	147.56	136.05
氨氮	吨	5.31	5.27	2.44

主要生产单位 2024 年废水排放一览

生产单位	排放方式	执行标准	达标情况
建德化工二厂	连续	《污水综合排放标准》（GB 8978-1996 三级） 浙江省《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》 （DB 33/887-2013）	达标
新安迈图	连续	《污水综合排放标准》（GB 8978-1996一级）	达标
镇江江南	间隙	《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015 B级）	达标
宁夏新安	连续	《杂环类农药工业水污染物排放标准》（GB 21523-2008）	达标
合肥星宇	间歇	《污水综合排放标准》（GB 8978-1996 三级）	达标
硅酮密封胶厂	间歇	《污水综合排放标准》（GB 8978-1996 三级）	达标
杭州崇耀	间隙	《污水综合排放标准》（GB 8978-1996 三级）	达标
浙江励德	间隙	《污水综合排放标准》（GB 8978-1996 三级）	达标
泰兴兴安	间接	滨江污水处理有限公司纳管指标	达标

新安构建突发水污染事件环境应急多级防控体系，成功打造了涵盖企业、园区、周边水体等多层级的水环境风险管控与预警网络，专家组对此给予高度评价。建德经济开发区化工园区突发水污染事件环境应急多级防控体系建设暨“一园一策一图”试点工作顺利通过验收，马目园区将作为典型案例被列为首批向全国推广的国家试点，为其他地区提供可借鉴的成功范例与宝贵经验，助力全国化工园区环境应急防控水平的整体提升。

新安重点排污单位按要求在污水排放口安装在线监测设备，相关指标与当地生态环境监管部门联网，确保污水处理设施系统运行稳定并进行有效记录。按照排污许可管理要求每年制定环境自行监测计划并按照监测计划实施环境比对监测，及时将监测结果上传至污染源监测数据发布平台。

不让一滴污水入江

新安积极助力构建“市级—县（区）级—园区级—企业级”四级联动生态环境管理体系，倾力打造“污水零直排区”，通过建立“工厂—公司—园区”三级动态监测体系，保障废水、废气达标排放率100%；针对潜在的废水泄漏处置问题，全力实施园区废水“车间、工厂、公司”三级严格管控，制定并严格执行“拦截—收集—处置”流程，配套建设完善的应急池和雨水池等设施，确保做到“不让一滴污水入江”。



固废管理

新安按照“资源化、减量化、无害化”处置原则，对工业固废进行分类收集、堆放、分质处置，并尽可能实现资源的综合利用。我们开展生活垃圾分类和工业固体废弃物处置与管理培训，提高员工对减少废物排放和实行废物分类的意识。

新安按照“源头减量、末端治理”的方针，制定并实施固废管理制度，对废弃物实施全过程管理，包括分类收集、规范暂存、妥善处置及台账管理，以切实降低固废对环境的影响。

近三年固体废弃物排放数据

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
一般废弃物总产生量	吨	54,334	76,076	73,195
一般废弃物处置量	吨	54,334	76,076	73,195

注：2023年大幅增长原因是产能增长和新项目投产。

新安按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）建设、运行和管理危废暂存间，包括：（1）危险废物分区分类放置，液体类危废装入容器，固态和半固态危废装入吨袋，在容器下方设置防漏托盘；（2）危险废物均粘贴符合要求的标签，做好日常的记录，注明危险废物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存放库位、废物出库日期等；（3）危废暂存间采取了强化防腐防渗措施及地面、裙角耐腐蚀等措施，在门口和储罐上设置警示标志，配备照明设施、安全防护服装及工具，并设有应急防护设施及通讯设备；（4）定期贮存的危险废物包装容器及贮存设施进行检查，发现隐患即时整改。

新安对危废处置机构进行资质审查，并通过对其实际处置能力、处置方式、处置行为实施跟进和评审等，避免发生危险废物违规处置的情况。

生态系统和生物多样性

新安深知生物多样性对于维持生态平衡、促进物种繁衍以及保障人类福祉的重要性，致力于最大程度地保护生物多样性和物种栖息地，追求人与自然和谐共生的生态发展目标。

新安严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，在项目建设的整个生命周期中深入贯彻生态保护思想，明确要求在项目规划、建设及运营各阶段均须纳入对生物多样性保护的考量，力求将生产运营对生态系统和生物多样性的影响降至最低。

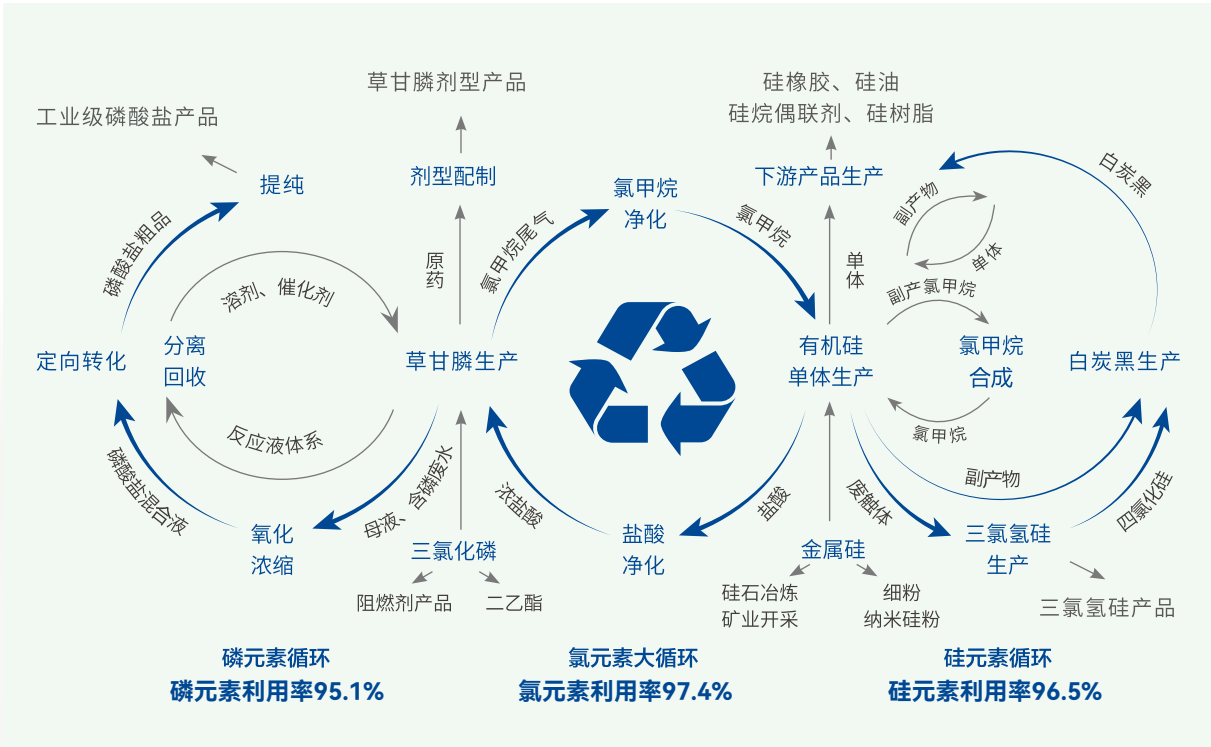
项目阶段	策略与措施
规划	■ 选址前进行实地考察，评估项目地点对生物多样性和自然资源可能造成的环境影响，并依据评估结果设计科学合理的环境影响控制措施。
建设	■ 严格执行环境保护“三同时”原则，确保在建设过程中同步实施环境影响评价，并按照相关标准实施验收； ■ 项目建设定期开展环保隐患排查，及时发现并解决潜在的环境问题。
运营	■ 加强生态环境管理，确保项目运营过程中的各项活动都符合环保要求； ■ 广泛开展生态环境保护宣传教育活动，提升员工的生态保护意识。
退出	■ 根据环境影响评价结果，开展针对性的生态修复工作，确保项目退出后，相关区域的生态系统能够及时有效恢复，实现生态系统的可持续。

新安制定土壤与地下水污染防治管理制度，对生产单位的土壤与地下水污染进行有效控制，防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散，保护和改善土壤和地下水环境，确保土壤和地下水资源可持续利用。报告期内，公司定期开展土壤和地下水检测，形成检测报告，以持续监控、评估和管理潜在的生态系统风险。

循环经济

新安秉持“绿色化学创造美好生活”使命，以“循环经济、绿色发展”为理念，作为行业内循环经济发展模式的先行者，我们遵守并积极贯彻《中华人民共和国循环经济促进法》，全面落实“1361”行动，推进“三大转变”，持续推进硅基新材料与绿色农药两大产业的良性互动与协调发展，并着力于硅基新材料终端应用延伸和作物保护服务一体化建设，力争成为国际市场上硅基新材料和作物保护领域解决方案的全球领先者。

新安首次发现甘氨酸法草甘膦合成尾气中有氯甲烷，自主研发了副产氯甲烷清洁回收技术，架起了草甘膦和有机硅产业的桥梁，形成了全球首创的“氯、磷、硅”三元素循环经济模式，该技术获得2002年国家科技进步奖二等奖。该模式通过行业广泛应用，累计回收超过520万吨氯甲烷气体，创造直接经济价值156亿元，环境效益更是不可估量。



新安股份荣获浙江省科技进步奖二等奖



2024年11月22日，加快建设创新浙江因地制宜发展新质生产力动员部署会暨全省科学技术奖励大会在杭州举行。大会上，新安股份主导的“大宗除草剂产品连续化绿色制造关键技术创新及产业化”项目，荣获2023年度浙江省科技进步奖二等奖。

新安积极响应国家关于“3060”碳达峰、碳中和的绿色转型部署，围绕绿色生产、低碳运行持续创新，获奖项目依托国家科技支撑计划、“863”计划以及国家重点研发计划，历经多年科研攻关，成功开辟出一条国际领先的“工艺连续化—能量利用集成化—资源化清洁处置废液”的创新技术路径。项目技术实施后废液产出率降低至31%，达到国际先进水平，能耗降低20%以上，人均生产效率提升100%。经测算，项目年可节约能耗1.3万吨标煤，折每年减碳约8.9万吨，引领行业绿色低碳发展。



面对持续推进高质量发展，构建循环经济模式下终端化、高端化、差异化的产业新生态的发展机遇，新安围绕绿色能源使用及能源梯级利用的战略方向，优先在可再生能源富集地区，谋划“硅矿开采、金属硅冶炼、硅粉加工、单体合成、下游制品加工”完整产业链的同时，导入磷基产业，配套生物质或垃圾热电厂等基础设施项目，实现在“氯、磷、硅”三大元素循环利用的基础上，实现能源梯级利用，打造产业集群协同减碳示范基地。



社会篇

- 共创和谐职场
- 创新驱动与品质提升
- 打造可持续价值链
- 数据安全与客户隐私保护
- 社会贡献

新安始终不忘“发展新安以回报社会”的初心和使命，坚持依靠员工发展企业，深化和谐劳动关系建设，努力构建企业与员工的“利益共同体、事业共同体、命运共同体”；坚持与时代同步、与国家同频，倾力推进企业转型升级和高质量发展；坚持“同创共享、开放共赢”的理念，持续探索创新合作模式，共筑开放、共享、包容、共赢的产业可持续发展新生态；坚持不忘初心、积极投身到社会慈善、脱贫攻坚、乡村振兴等国家战略行动中。

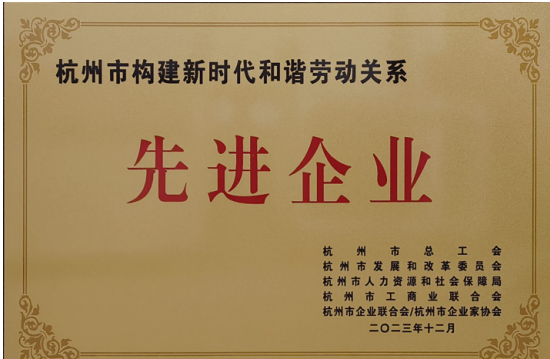
共创和谐职场

新安坚持以“员工幸福指数”为标尺，以员工需求为导向，持续优化关怀体系、改善职业健康与安全、拓展员工发展空间，让每一位员工在奋斗中收获成长、在成长中共享成果，共同绘就“幸福新安”的崭新画卷，以实际行动肩负起企业社会责任担当。

荣获“构建新时代和谐劳动关系先进企业”称号



2024年1月，杭州市隆重召开构建新时代和谐劳动关系首批先进单位认定发布会，新安光荣入选杭州市构建新时代和谐劳动关系首批先进单位名单。



多年来，新安坚持扎实开展民主管理，积极推动构建基于利益共同体和事业共同体的命运共同体，先后荣获全国模范职工之家、浙江省创建和谐劳动关系先进企业、浙江省强保障促和谐活动示范单位、浙江省文明单位等称号。

近三年用工情况

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
新进员工人数	人	1,018	1,338	1,241
员工总人数	人	6,347	8,174	8,499
残疾员工人数	人	21	47	34
残疾员工比例	%	0.33	0.57	0.40
离职率	%	11.1	7.9	10.2
安全委员会人数	人	35	57	55

性别结构				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
女性员工总数	人	1,697	2,196	2,215
女性员工在全体员工中的比例	%	26.74	26.87	26.06
中层以上管理者女性人数	人	20	23	28
中层以上管理者女性比例	%	11.43	12.37	13.93
董事会人数	人	9	9	9
女性董事人数	人	2	1	1
女性董事比例	%	22.22	11.11	11.11

年龄结构				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
<30岁人数	人	1,343	1,866	1,991
30≤Y<50岁人数	人	4,072	5,247	5,264
≥50岁人数	人	932	1,061	1,244
<30岁占比	%	21.16	22.83	23.43
30≤Y<50岁占比	%	64.16	64.19	61.94
≥50岁占比	%	14.68	12.98	14.64

学历结构				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
博士、博士后人数	人	22	25	28
博士、博士后占比	%	0.35	0.31	0.33
研究生人数	人	210	249	326
研究生占比	%	3.31	3.05	3.84
本科人数	人	1,332	1,756	1,838
本科占比	%	20.99	21.48	21.62
专科人数	人	1,788	2,012	2,195
专科占比	%	28.17	24.61	25.83

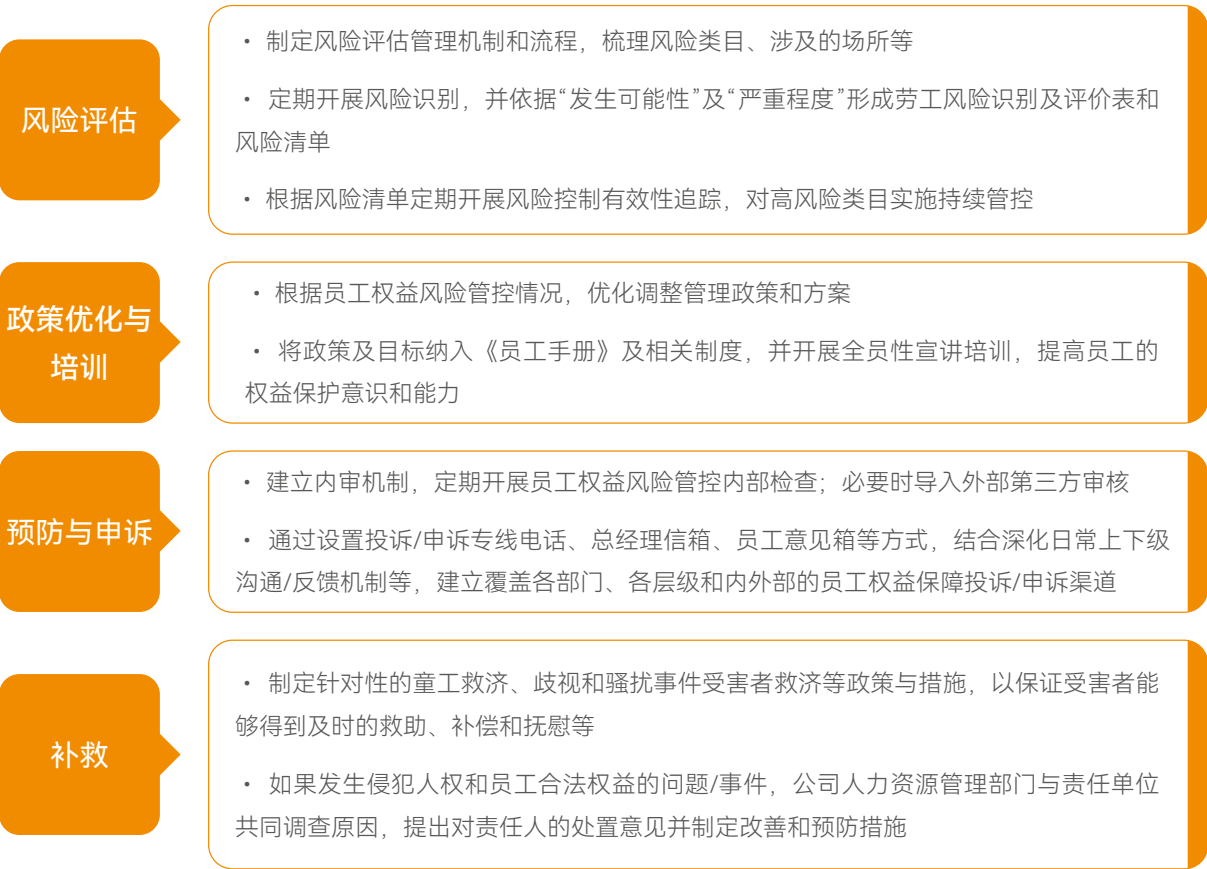
员工权益

新安支持并尊重联合国全球契约（UNGC）、国际劳工组织（ILO）等人权和劳工准则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及运营所在地相关法规要求，致力推动公司运营及价值链中的人权和劳工权益保护，关心并维护包括员工、供应链中的工作者、商业合作伙伴等所有利益相关方的合法权益，努力营造公平、公正、多元、融合的职场环境。

员工权益风险管理

新安秉持“利益共同体、事业共同体、命运共同体”的核心理念，以“保护员工、尊重人权、诚信经营、回报社会”为员工权益保护方针，将运营所在地相关法律中有关人权及劳工要求纳入管理制度和工作流程中，建立以单位负责人领导、人力资源及各职能部门协同的员工权益管理架构，实施常态化的人权及劳工风险评估及尽职调查管理措施，将可能发生的风险影响降到最低。报告期内，新安未发生强迫劳动、雇用童工、歧视与骚扰等侵犯人权和员工合法权益的事件。

员工权益风险管理流程



员工权益风险管理措施

风险主题	政策	减缓及管理措施
自由择业	- 不参与、不利用任何形式的强迫劳动及抵债劳动 - 工作必须基于员工自愿的基础，禁止在招聘过程中收取押金、招聘费、体检费等费用，不扣押员工身份证明文件，员工可合法自由地终止劳动合同	- 制定招聘及离职标准管理程序并公示 - 员工在合理通知前提下，即可依据程序自由离职
禁用童工	- 禁止在任何时间以任何形式使用童工 - 在招聘时采取有效措施以鉴别所有员工的年龄	- 形成招聘身份年龄识别检查清单 - 采用合法手段核查身份证明文件及年龄的真实性
工作时间	遵守与工作时间相关的所有适用的法律法规，保障员工拥有足够的休息时间	- 通过集体协商等方式，将工作时间等纳入集体合同 - 制定关于工作时间管理的内部制度和控制程序 - 特殊情况下员工需加班的，预报并由主管审批 - 按法律法规要求支付加班工资 - 开展劳动强度评估，优化员工作业方式 - 提供工间休息场所
薪酬与福利	公司薪酬政策与制度应符合所有适用的相关法律法规要求，包括但不限于有最低工资标准、加班工资和法定福利等	- 制定薪酬和福利管理制度并公示 - 公平公正、同工同酬、易岗易薪 - 通过“工资单”等形式为员工提供薪酬与福利明细
人道待遇	严格禁止体罚、胁迫或任何形式的口头、身体、心理及性别上的纪律处罚措施；也不得威胁实施任何此类行为	- 加强培训宣导，将相关纪律政策及规程告知员工及管理者，避免非人道行为发生 - 提供畅通的举报申诉渠道
反歧视与反骚扰	倡导平等的劳动关系，坚决杜绝以人种、种族、肤色、宗教信仰、性取向、性别、年龄、身体能力或婚姻状况等为借口的歧视和骚扰	- 界定歧视与骚扰行为的表现形式并加强培训宣导，使员工能够敏锐察觉日常工作中的潜在问题，提升自我防护、约束与互相监督意识 - 培养员工面对歧视和骚扰事件时的正确应对策略，包括但不限于制止、报告以及为受害者提供支持等 - 建立对歧视和骚扰受害者的救济机制 - 提供畅通的举报申诉渠道

民主管理

新安积极构建并不断优化民主管理体系、拓宽对话渠道，通过多种方式确保员工的意见与建议能够被充分听取并得到有效响应。

新安将职工代表大会（职代会）作为民主管理的基本形式和重要平台，依托工会及其基层组织选举职工代表并定期召开职工代表大会（每年至少一次）。报告期内，经员工选举产生的职工代表共计112人。



新安召开庆祝“五一”国际劳动节暨六届七次职代会

在职代会召开期间，职工代表听取公司管理层关于公司运营工作报告，并就企业发展发表建议和意见。公司管理层听取员工代表对健康与安全、薪酬福利、劳动条件、工作环境、职业发展等涉及员工切身利益方面的意见，确保员工知情权、建言权和发展权等权益的落实。



高素质劳动者代表座谈交流

新安每年至少开展一次全面性员工满意度调查，内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展、企业文化等多个维度，系统量化评估员工对公司的满意度，调查结果提交管理层会议讨论后，制定、实施相应改进措施以进一步提高公司运营水平。2024年度员工满意度调查表明，员工综合平均满意度为79.8%。

新安主动倾听员工的声音并鼓励员工表达诉求，为此新安在日常工作面谈、设置员工意见箱、开展员工满意度调查等多元沟通渠道的基础上，公司高级管理人员还不定期携职能部门负责人，深入生产经营一线与员工进行座谈，现场解决员工提出的问题。面对面的沟通大大激发了员工参与社会对话和民主管理的热情，全面提升了员工参与感与成就感，营造出“理解、包容、聚力、共赢”的良好氛围。



博士座谈交流

建言献策凝聚职工合力

案例

新安坚持常态化开展全员合理化建议和职工代表提案等活动。

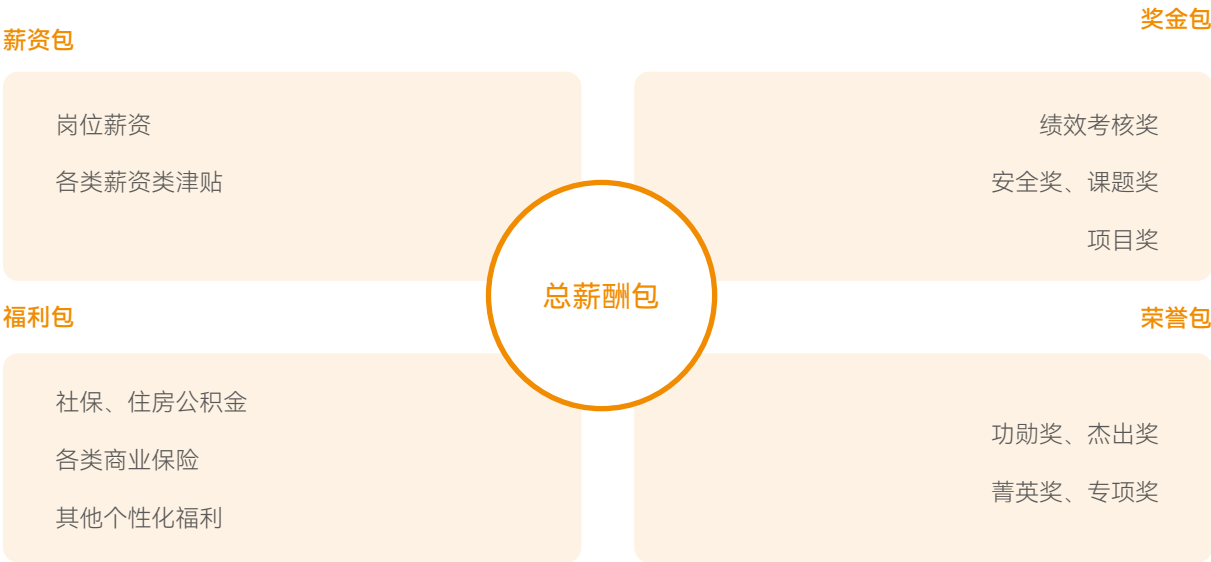
2024年收到公司26个部门、单位、子公司的职工提案46件和合理化意见3,422件，其中降本增效766件、管理创新413件、队伍建设293件、组织活力608件、人文关怀1,388件。公司工会牵头督促责任部门实施意见建议的分析评估和反馈整改，全年对提案和意见的反馈响应为100%，对其中82.73%需要进行整改的提案和意见制定整改方案并予以落实。

薪酬福利

新安坚持绩效导向和市场导向相结合，强调员工与企业同步发展，员工收入增长与企业利润增长同频。积极构建“利益共同体、事业共同体、命运共同体”岗位薪酬体系，配套各项业绩增量奖励、专项贡献奖励等，充分体现多劳多得、贡献为本，让员工能力成长的同时薪资得到增长、贡献增长的同时奖金得到增长，员工的获得感和企业的凝聚力均得到明显提升。

新安员工总薪酬包：薪资包、福利包、奖金包、荣誉包。其中，薪资包和福利包是员工的基本收入和基础保障，体现岗位价值和责任，保障员工衣食住行的基础需求；奖金包和荣誉包是对员工价值贡献的充分肯定，根据员工能力、贡献、业绩，给予物质和精神奖励，体现员工的付出与回报。

总薪酬包 = 薪资包 + 福利包 + 奖金包 + 荣誉包



2024年度总结表彰大会



“候鸟计划”出征仪式

新安员工福利保障

工时标准	- 符合劳动法要求的标准工时制或综合工时制 - 若员工非工作时间开展工作，根据当地法律法规提供加班工资或补助
假期	除法定节假日以外，提供带薪年假、婚丧假、产假、护理假、育儿假、独生子女陪护父母假等假期
福利津贴	- 为员工足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险和住房公积金 - 发放节日津贴、生日礼金、伤病补助、困难职工补助等 - 为员工积极争取人才落户及人才引进补贴 - 为符合条件的员工提供职称津贴 - 为员工提供高温补贴，开展夏送清凉活动 - 协助员工办理退休金申领手续 - 为员工发放工作服及劳保用品
医	- 为员工提供营养保健费 - 建立员工健康档案，提供每年一次健康体检 - 商业综合保险、重大疾病保险、女职工特殊疾病保险
食	- 提供自营食堂 - 提供工作餐贴
住	- 为符合条件的员工提供人才公寓 - 为符合条件的员工提供住房补贴
行	- 为员工提供通勤班车 - 为物流司机建设“司机之家” - 为符合条件的员工提供旅游费
教育	- 为员工提供子女教育支持，协助员工子女就近入学 - 为工亡员工子女提供教育助学补助



新安食府、人才公寓、舒适班车、办公环境



夏送清凉与节日福利



员工成长

新安重视人才的培育与发展，每年制定系统化的员工培训计划，结合数字赋能等手段，不断提升员工的专业技能和综合素质。新安建立健全员工晋升通道，帮助每一位员工实现个人的职业成就，为企业可持续发展注入强大的人才动力。

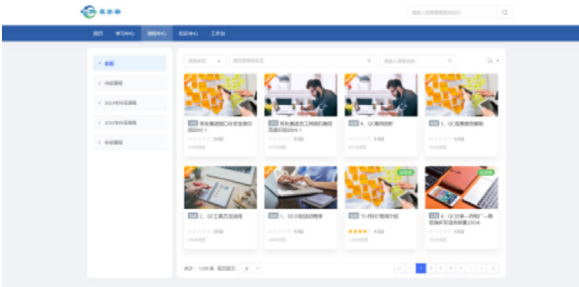
培训体系

新安围绕“学习创造价值”的理念，坚持战略导向、业务导向、共享互联、协同高效四大原则，以助推转型升级和高质量发展为目标，以学习发展与人才培养为切入点，着力推进干部、专家、员工三支队伍建设，致力超越3个“90%”目标——中高层培训率≥90%、受聘专家培训率≥90%、全员培训率≥90%；坚守1个“100%”底线——持证上岗培训率达100%，全面推进高素质员工队伍建设。

近三年员工培训绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
培训总投入	万元	335.50	458.41	473.47
培训人次	人次	43,522	44,335	74,650
培训次数	次	1,358	1,069	1,789
培训总时数	小时	159,254	127,097	575,911

新安依托“享学云”在线学习平台，通过“内生”和“外引”两种模式，在持续推进内部知识沉淀及管理的同时，遴选外部优质学习资源，年均外采在线微课220余门。



新安持续推进师资课程体系建设工作，现有各层级内部讲师160人，不断拓展涵盖新安元素、产品知识、市场营销、生产管理、领导力发展、通用管理等主题的课程体系，丰富课程资源，搭建共享平台。



2024年，新安全年开展针对干部、专家及员工队伍能力提升的各类培训项目**1,789**期，累计培训**74,650**人次，累计培训学时**575,911**小时，累计经费投入**473.47**万元。

以培训助力员工综合素质提升

2024年，新安以能力提升为目标，结合员工能力矩阵，系统化开展设备、工艺、电气、仪表、安全环保等各类培训项目；“享学云”年度外采优质在线微课111门，涉及绩效管理、团队协作、大客户营销、管理工具等9大类课程，周学习峰值人数4,966人；组织实施复合型经营管理干部梯队班3期、青年骨干后备梯队班3期、海外人才培养班2期、智能制造训练营137期，财经、行政、供应链等条线系列训战15期；年度内新认证各级讲师26人

复合型经营管理干部梯队班

案例 1

面向具备多岗位历练潜质及经营管理动机较强的现任干部，紧扣学习赋能线和行动破局线，融合课程学习、总经理讲堂、重大会议列席、导师跟岗、课题攻关、跨界参访、行动学习等培养形式，开展战略发展、经营思维拓展、领导力提升等主题篇章集训，培养具有更高眼界、更广胸怀、忠诚组织、综合素质优良的复合型经营管理人才。



青年骨干后备梯队班

案例 2

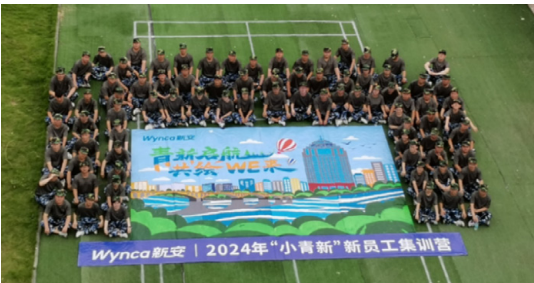
面向现任集团各个业务领域、管理潜质突出的业务骨干，围绕内涵式发展、战略业务落地及岗位任职要求，采用“按时段、分层次滚动选拔；小班化、并行式周期培养”的模式，年度开展战略发展、管理自我、管理团队等主题篇章集训，实现后备梯队的持续打造、内生人才的持续供应。



2024 届“小青新”新员工集训营

案例 3

面向2024届校园招聘引进人员，组织开展“小青新”新员工集训营，集训营采取营委会自治管理与政委辅导相结合的模式，通过历时7天的“文化集训+军事集训”，个人和团队的PK机制等，让“小青新”快速融入新安企业文化氛围，开启职场生涯。



以技能竞赛营造比学赶超氛围

2009年至今，新安共举办八届职业技能竞赛，累计参赛13,810人次，打造“技术能力精湛、技能水平过硬”的工匠型技能人才队伍。

新安持续推进职业技能等级认证，2024年新增认证通过人数748人，内部认证率达78%。通过参加系列技能比武竞赛和职业技能等级认证，不仅为员工搭建了自我展示平台和交流学习的好机会，也在公司上下营造了“学技能、钻业务、提素质”的浓厚氛围，展现职工锐意进取的精神风貌与精益求精的匠心精神。



以劳模工匠带动专业梯队建设

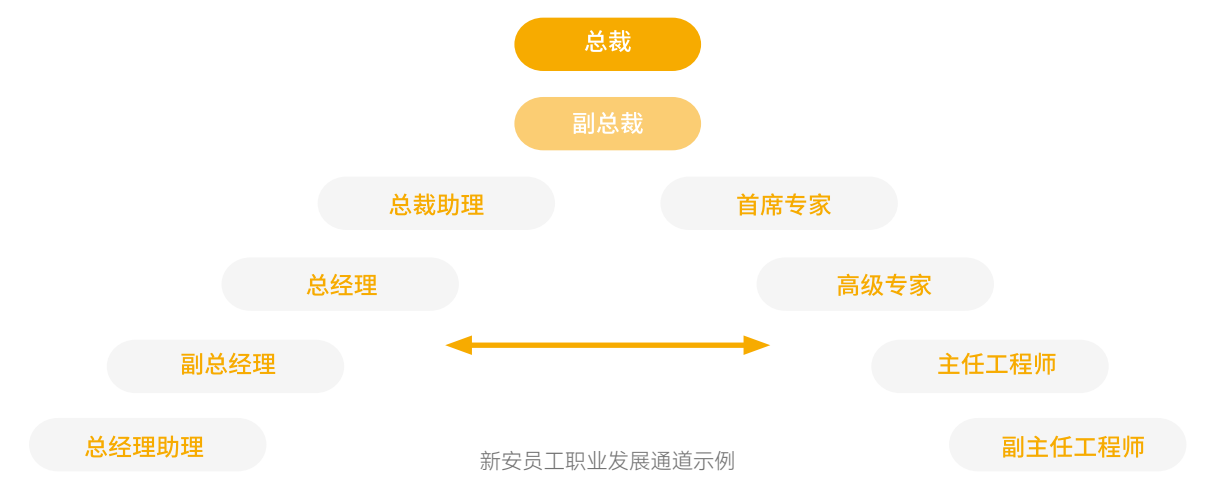
新安以大师工作室为抓手，劳模工匠助企行活动为平台，充分发挥工作室及技能大师作用。2024年，工作室开展培训42场次，培训人数755人次，赋能13家子公司、在建基地专业技术需求赋能81项，参与赋能工匠共计92人次，服务天数达732天，为子公司的项目开车、技术攻关及专业梯队建设奠定了良好的基础。

职业发展

新安建立健全员工绩效评估机制，制定完善的绩效考核管理机制和流程，采用“271”法则多维度评估员工表现，绩效考核覆盖管理类、专业类、技术类、业务类、工匠类所有岗位和全体员工。

新安设置“专业通道”与“管理通道”并存的双轨制晋升通道，明确员工职业发展路线及各职位的晋升条件，确保晋升的公平公正。新安面向全员不定期开展中层干部公开选拔，借助“锐途管理潜质测评”工具，选拔出具备管理潜质、综合素质突出的优秀员工进入后备梯队，作为管理干部培养人选。面向专业技术能力突出、想要在专业上持续深耕的一技之长人才，开展受聘专家申报评选，给予受聘专家职级、待遇与干部职级、待遇对齐。打造工匠高技能人才培育基地，下设智能制造、精益生产、智能仓储、应急管理四大实训平台，涵盖钳工、仪器仪表维修工、应急救援等专业工种，形成了“一基地、四平台、N工种”的工匠培育体系，夯实技术工人队伍基石。





新安建立健全专家人才发展体系，持续推进“公司专家（人才）→区县级人才→地市级人才→省部级人才→国家级人才”成长发展通道建设。截至2024年，累计培养区县级及以上各类人才654人次，其中：享受国务院政府特殊津贴4人、国家启明计划1人、新世纪百千万人才工程1人、全国技术能手1人；省有突出贡献专家3人、省卓越工程师培养对象2人、省万人计划（青年拔尖）1人、省“151”人才工程培养人选13人、全国石化行业技术能手7人、浙江工匠6人、浙江青年工匠5人、浙江省金蓝领3人。成功创建浙江省级大师工作室1个、浙江省高技能人才创新工作室1个、杭州市级大师工作室6个、建德市级大师工作室5个。

周昱人工作室获评浙江省劳模工匠创新工作室

案例

2024年10月，浙江省首届职工创新交流活动在杭州举行，活动公布了2024年浙江省劳模工匠创新工作室名单，新安周昱人仪表技能大师工作室光荣上榜。

周昱人仪表技能大师工作室成立于2019年，现共有成员8名，其中高级技师5名。

2002年，周昱人退伍后加入新安，成为一名一线生产操作工。通过四年的刻苦钻研、学习积累，成功竞聘上岗公司仪表工。他充分发扬退伍军人的执着追求、永不服输的精神，逐渐成长为仪表专业的首席技师。先后荣获全国石油和化工行业优秀技能人才、全国石油和化工行业技术能手、浙江工匠、浙江金蓝领、浙江省“百千万”高技能领军人才等荣誉称号。

周昱人仪表技能大师工作室以人才培养和技能传承为出发点，将日常工作、技能竞赛经验总结成一套科学的技能提升方法，每年开展专业技术交流和各类培训讲座100余次。自创建以来，培养中级工23人、高级工8人、技师6人、高级技师8人，共有45人成功通过职业资格认证。



多元化、平等与包容

新安秉承平等、多元与包容的理念，尊重个体差异并鼓励发挥独特才能，致力于为每位成员营造包容开放的发展环境。

打造平等包容环境

新安坚决反对任何形式的歧视，承诺在招聘、晋升和薪酬等方面，杜绝基于人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族或民族、残疾、宗教信仰等因素对员工的歧视。规范人才招聘、甄选及任用的流程及标准，确保人才招聘及选用过程的公正及透明。严禁强迫员工或应聘者接受任何带有歧视性目的的医学检查或体检。承诺在招聘、薪酬、培训、晋升和解雇等各环节，杜绝使用童工、强迫劳动、歧视、骚扰和打击报复等行为。



海外员工工作&活动

新安通过背景调查、一对一沟通等方法，深入了解公司内残疾等少数/弱势群体的构成及其期望获得的支持类型与程度，据此为他们提供个性化支持。采取工作场所改造、专用设备配置、生活条件完善等措施，保证少数/弱势群体能便捷地参与日常工作流程、保持相应的生活习惯。为少数/弱势群体员工制定专属的职业发展规划，激发他们的潜力与优势，依据个人成长速度合理调整岗位与职责，并在同等业绩条件下优先考虑他们的晋升机会，确保职业发展路径畅通。报告期内新安依法依规缴纳残疾人就业保障金共237.66万元。

新安针对女性员工职业发展需求，支持女工参加业务、技能和技术培训，助力女性员工提升综合竞争力。坚持性别平等、同工同酬，充分尊重和保障女性员工的特殊权益，遵循男女平等的原则实施员工的晋职、晋级、评定专业技术职称等，摒弃性别偏见，聚焦工作业绩、专业能力、领导潜力等客观指标，不以性别为由拒绝女工参与或者针对女工变更标准，杜绝因性别因素导致的晋升阻碍，保证晋升机制的透明公平。

方慧霞成功入选特级技师

案例

2024年1月，浙江省人力资源和社会保障厅公布了第二批特级技师人员名单，新安股份员工方慧霞成功入选，成为杭州西部区县市首位特级技师。

方慧霞现任新安作保生产中心分析测试中心环保监测班长。自2008年进入新安起，先后从事中间检测、产品、原料、环保等样品的分析工作。她坚持学以致用，在实施生产任务的同时围绕项目开展优化，参与多个QC攻关项目，从一名普通化验员逐步成长成为一名特级技师。先后荣获全国石油和化工行业优秀技能人才、浙江省人大代表、浙江青年工匠、杭州市高层次C类人才、杭州市首席技师、杭州市五一劳动奖章、杭州市技术能手等称号。



陈寅屏荣获浙江省劳动模范

案例

2024年4月，在浙江省庆祝“五一”国际劳动节大会暨高素养劳动者队伍建设推进会，新安员工陈寅屏荣获浙江省劳动模范称号。

陈寅屏1997年7月毕业于温州机械工业学习自动化仪表专业，同年8月进入新安。她秉持“严、细、实、精”的新安工匠精神，刻苦钻研、精益求精，把自己磨炼成了“问不倒”“难不倒”的“老师傅”，先后荣获全国技术能手、大国工匠、浙江工匠、杭州市劳动模范、杭州市五一劳动奖章、建德市三八红旗手等荣誉。

陈寅屏先后创建了浙江省级技能大师工作室和石嘴山市级劳模工匠创新工作室，利用业余时间编制开发自控理论和实操课程10余个，累计开展技能培训2,500余人次，举办知识技能讲座30余场，为员工技能提升和创新发展提供学习和交流的平台。在她的带领下，新安仪表团队荣获第九届全国赛团体一等奖、浙江省职工技能竞赛第一名。



工作与生活平衡

新安倡导工作与生活平衡的理念，每年开展丰富多元的员工活动，鼓励员工参与各类兴趣社团与文体活动，营造健康可持续的工作氛围，促进员工关系和谐发展。

2024年，新安开展了以“一条心一起拼、从头越向新生”为主题的体育年系列活动。全年开展竞走、篮球、乒乓球、羽毛球、气排球、足球、拔河、职工运动会等竞技类活动8项次，参赛人数超1,600人次。同时基层工会结合各生产单位运营特点，组织特色社团活动40余场，不仅丰富员工业余生活，也提升组织氛围，增强员工凝聚力。



热辣竞走

聚力同行 迎“篮”而上



“乒”搏奋进 追“球”卓越

“气”势如虹 激情澎“排”



超燃对决 谁“羽”争锋

凝“绳”聚力 “拔”出精彩



驰骋绿茵 “足”够精彩



体育年收官之战——第八届职工运动会

新安坚持同创共享的发展理念，发挥工会桥梁纽带作用，促进企业的文化健康与员工的身心健康发展，擦亮工会帮扶金名片。2024年，开展年度困难职工慰问，共计慰问248人，合计金额21.62万元；基层工会开展各类慰问100余场次，涵盖春节慰问、端午慰问等，慰问总人次达12,000余人次，慰问金额共计210余万元；安排夏季高温慰问资金80余万元，为一线高温作业人员送上防暑降温慰问物资；组织23名一线基层员工参加建德市职工免费疗休养活动，让职工切身感受到“娘家人”的关怀。



职业健康安全

新安严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，秉持“一切事都是可以预防的”安全理念，按照ISO 45001标准要求建立健全职业健康安全管理体系。新安设置专门的SHE职能机构并配备有资质的专业人员以指导、协调公司SHE管理工作。



ISO 45001认证证书

新安开展全员性职业健康安全规范及流程培训教育（包括但不限于日常班前会、安全常识教育、安全操作技能培训、专项安全知识培训以及特种作业培训等），为员工提供安全、健康的工作和生活环境，按要求配备劳动防护用品，最大限度地防止劳动过程中的事故，减少职业病危害。报告期内，公司员工参与职业健康与安全主题培训的覆盖率为100%。



安全培训



安全知识竞赛

保障健康

新安严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，系统识别生产运营过程的职业病风险，并认真落实相应的预防和保护措施，切实保障员工职业健康。

近三年职业健康管理绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
职业病体检人数	人	4,231	4,449	4,234
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌症检出人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	人	100%	100%	100%

新安通过定期开展职业病危害因素检测，对岗位职业病危害程度进行分析，按照员工实际接触有害因素的水平采取相应的职业病危害因素控制措施，防止员工暴露在有害物质环境中。

新安为员工提供符合职业健康安全防护标准的劳动保护用品和防护装置，并对其使用情况实施常态化检查，以督促员工正确使用防护装备，保证员工职业健康安全防护的有效性。

新安为所有员工建立了职业健康监护档案，记录员工个人信息及岗位职业病危害因素检测结果和历次职业健康检查结果等资料。

新安十分重视员工心理健康建设，在营造宽松多元工作环境、合理安排工作和休闲时间、畅通员工沟通渠道等的基础上，通过开展心理健康培训、心理健康测评、“面对面谈心谈话”等活动，向员工传授心理健康管理知识，为员工提供应对工作压力和心理健康疏导，努力构建职工心理健康关怀和支持机制，推动员工心理健康建设。

守护安全

新安始终高度重视安全生产工作，秉持“生命至上、安全第一”的理念，落实安全第一责任，严格按照安全环保法律法规的要求进行管理，确保生产合法合规，引入杜邦SHE管理体系咨询，融合全球先进安全管理理念，同时建立安委会及安全领导力提升、安全文化、培训、承包商四大分委会，由综合管理部（SHE部）负责整体SHE工作推进。目前，新安已培养SHE专家60余名，并常态化实施SHE审核机制，形成以安全领导力建设为核心的新安特色安全管理体系。

近三年安全生产管理绩效

指标	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产投入	万元	11,097	11,582	9,389
自有员工（集团）	人	6,347	8,174	8,499
总工时	万小时	1,320.53	1,707.36	1,794.99
自有员工工亡人数	人	0	0	0
损失工时伤害事件	件	8	3	5
工伤损失工作日数	天	7,586	8,033	1,375
在岗人员安全培训累计人次	人次	29,748	38,568	39,662
在岗人员人均接受安全培训时数	小时	56	57	57

新安制定了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度，扎实高效地推进安全风险分级管控和隐患排查治理工作。新安坚持开展安全生产日常巡查与设备安全专业检查，并组织开展节假日、防汛防灾等专项安全检查，对检查发现的问题和隐患，均在第一时间制定并落实整改措施。新安建立了特种设备和压力容器台账，指定专人负责日常检查和维护，确保设备运行安全。



安全生产活动

新安建立健全安全应急管理体系，编制了生产安全事故应急预案并报监管部门备案。新安设立了安全应急指挥机构，建立了安全应急处置团队，配置防护器材、运输工具、医疗救治等安全应急资源，以确保在出现安全紧急情况时，能及时响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的危害。新安面向全体员工开展“应急预案”和“处置方案”的宣讲培训，并组织员工实施应急演练，保持、提升员工应急意识与处置能力。



应急演练

新安建立完善了员工上报职业健康与安全事件、风险和问题的投诉流程：

- 对于在日常安全检查和风险隐患排查中发现的问题，通过公司内网OA平台发布隐患报表，定项目、定时间、定部门（人员）限期整改。对查出的重大隐患暂时难以立即整改的，在采取有效可靠防范措施的基础上，提交书面报告并制定计划，限期解决或停产整改。
- 设置了举报电话，接受员工对健康与安全事件、风险和问题的投诉和举报。要求各单位（员工）实时报告发生的工伤、事故和未遂事件，任何单位和个人不得瞒报、谎报或拖延不报。按照“四不放过”原则，对事故实施全过程的跟踪督办，建立健全事故台账与档案，及时进行事故分析并进行整改，避免再次发生同类事故。
- 新安按照新安《承包商安全管理制度》对承包商的资质审查、过程控制、绩效评价等进行管理，各生产单位安全环保部门每季度进行绩效评价，形成季度绩效评分汇总并反馈至承包商，督促其持续改进，不断加强委外施工安全管理。报告期内，所有委外施工承包商均签署施工安全协议/承诺，承包商参与安全培训的覆盖率为100%，新安对所有承包商的特种作业人员资格均进行审核验证。

创新驱动与品质提升

新安坚持科技主轴，以搭建创新平台、打造创新队伍为基础，加快数智化发展步伐，驱动高效管理和高质量发展，促进产品创新和品质提升。

创新发展

新安坚持战略引领、创新驱动，全面实施科技创新“壹计划”，持续加强研发投入，创新人才引进机制，聚力建设高能级创新平台，大力推进“登峰、尖兵、远航”三大行动，促进关键技术突破与科技主轴能力升级，为产业转型和高质量发展提供了强劲动能。

新安建有完善的创新体系，是国家创新型企业、国家高新技术企业、全国知识产权示范企业，拥有国家认定企业技术中心、国家级博士后科研工作站、全国模范院士工作站等自主科研平台，研发基地近4万平方米，享受国务院政府特殊津贴、拥有正高级职称等各类高层次人才300余人，共有高新技术企业13家、省级“专精特新”企业8家、省级科技领军企业1家、省级科技小巨人1家。



新安从五个战略方向入手，倾力推进新安科技创新发展

抓创新需求，聚焦重大关键性创新任务

新安从产品为中心转向以客户为中心，创新的需求主要来自客户的痛点、难点问题。着力突破行业卡脖子技术，具备形成原创性、突破性、颠覆性技术储备。

引领创新发展 彰显行业担当

2024年5月，由中国氟硅有机材料工业协会主办的以“应变·创新·破局”为主题的2024第八届中国氟硅产业大会在杭州召开，新安《特种氟硅混炼胶关键技术及产业化开发》项目荣获“中国氟硅行业科技创新奖特等奖”。

该项目突破了多项“卡脖子”难题，自创了高性能硅橡胶制备工艺技术，成功开发多款氟硅混炼胶系列产品并实现产业化，打破了技术壁垒，实现了进口替代，在汽车、新能源、航空航天等领域形成了解决方案，满足了不同客户对氟硅橡胶的个性化需求。该产品技术也被以院士为首的专家团队鉴定为国内领先水平，并获省级首批次新材料产品认定。



2024年11月，加快建设创新浙江因地制宜发展新质生产力动员部署会暨全省科学技术奖励大会在杭州举行。大会表彰了2023年度浙江省科学技术奖310项。其中，新安股份主导的“大宗除草剂产品连续化绿色制造关键技术创新及产业化”项目，荣获2023年度浙江省科学技术进步奖二等奖。



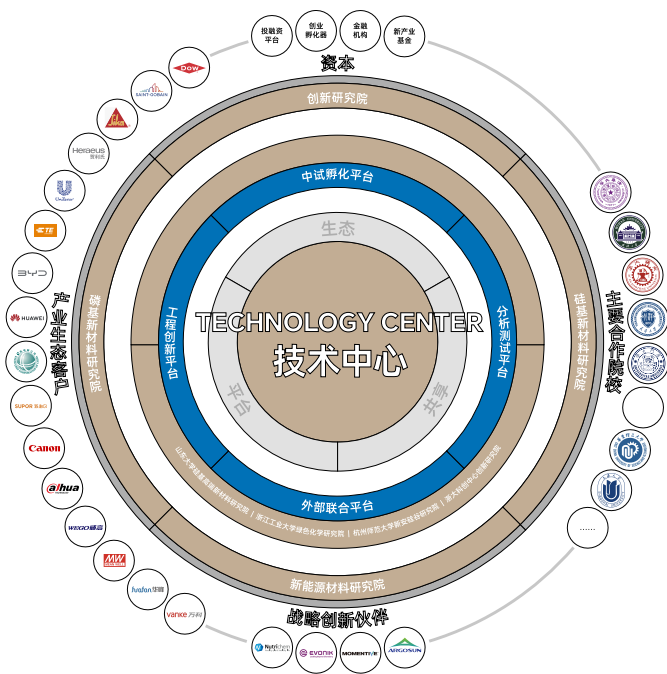
2024年11月，浙江省科学技术厅公布了2025年度“尖兵领雁+X”科技计划拟立项清单，其中浙江新安化工集团股份有限公司（以下简称“新安集团”）的“高端功能含硅化学品的制备与应用示范”项目成功入选。这是新安首次获得该荣誉，并且实现了我市省尖兵项目“零”的突破。此次入选的项目围绕高端功能含硅化学品的制备与应用展开，旨在通过先进的制备技术和创新的应用模式，推动含硅化学品在多个领域的高端化发展。项目涵盖了硅烷、硅树脂、硅油以及硅橡胶的有机硅完整产业链技术创新。项目开发的产品被广泛应用于芯片与半导体、新能源汽车、航空航天、3C电子等多个领域，展现了高端含硅化学品在推动现代科技发展和产业升级中的重要作用。



抓平台组织，打造矩阵式高效运行模式

新安基于“243”创新管理架构，打造平台型研发组织，构建“军种组建、战区主战”的能力构建和项目运行矩阵。在科研项目组织上深化“铁三角”机制，逐步从轻度矩阵向中度矩阵，乃至平台模式转变。外部联合平台建设上，发挥好现有浙江大学、山东大学、浙江工业大学等平台运营基础上，集合业务发展需求补充相关业务领域的长期陪跑专家及科研机构形成联合载体。

2024年，新安与浙江大学、华东理工等高校签约开展技术合作项目32项；与浙江工业大学联合建立的绿色化学研究院本年度新增技术合作项目2项；培育的工业催化技术平台成功列入“杭州市工程研究中心”，推进公司从传统化工制造跨入生物制造领域进入新的阶段。



抓领军人才，外引内培发挥主导作用

新安发挥“251”人才梯队建设核心作用，通过项目历练、外部参访、互动交流、联合平台专业性学习等打造本土领军人才。着力加大青年创新人才的培育，潜力佳的给予重大项目历练加速成长，带动后备力量建设。结合业务战略梳理技术地图和人才地图，根据“要什么、有什么、缺什么、补什么”，外部引进补充紧缺领域的领军人才，并做好团队搭配，发挥在业务与团队能力建设上的作用。

第四届科技创新大会

2024年3月，新安第四届科技创新大会隆重举行。会议对近三年在科技创新领域做出突出贡献的集体和个人进行表彰并发放成果奖、个人奖累计超百万元；发布第二批“251”人才梯队名单（103名）和2024年度科研政策机制；围绕加快提升新质生产力，部署下一阶段科技创新重点任务。



2024年，新安举办首席专家系列技术讲座等内部培训7次；开展科技者座谈等活动，全年共有近700人次参与，营造了浓厚的科技氛围；引进并培育的“半导体用先进有机硅封装材料技术团队”被认定为浙江省级创新团队和杭州市级创新团队。



抓数字融合，推进科研体系数字化水平

新安以PLM系统为载体，统一科研数据的管理，实现数据资产的沉淀。进一步建立技术库、配方库支撑产品平台、技术平台打造，实现基于技术平台、产品平台的快速输出。目前，AI正以前所未有的速度重塑制造业的各个环节，从内部管理到外部协同，从成本控制到市场拓展，其应用场景不断深化。新安将在办公、财经、营销与供应链等领域，积极利用AI的赋能效应推动制造业向智能化、高效化转型。

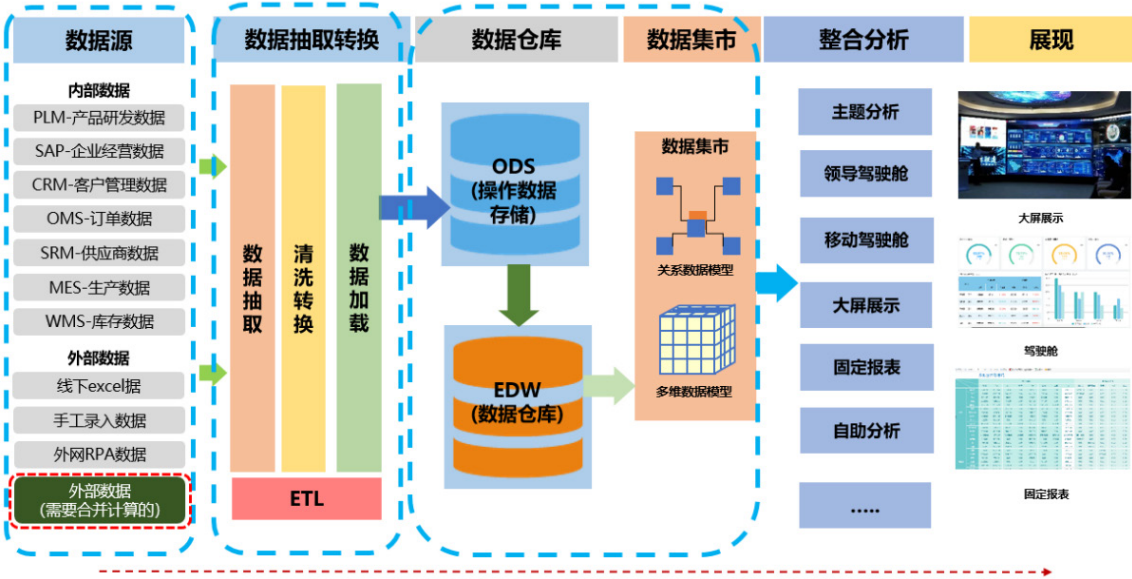
新安持续探索通用型AI、化工行业垂直领域专用AI及辅助代码开发等模型在企业中的应用。通用型AI以行政助手、营销助手和财务客服为试点，提升新员工入职体验、优化营销话术和产品知识传递，减少财务与业务人员的高频低效交流，提高整体运营效率。化工行业垂直领域专用AI以供应链排产模型和热电锅炉优化模型为试点，通过智能排产模型综合考虑订单优先级、产线切换成本、产能利用率等因素，围绕利润、成本和需求满足率等目标，实现全局优化。辅助代码开发则以SAP为试点，通过AI自动生成代码，降低开发成本和时间周期，推动SAP+AI场景落地。

获评 DCMM 三级认证

2024年1月，中国电子信息行业联合会公布了最新一批获得DCMM（数据管理能力成熟度）等级证书的企业名单，新安获评DCMM三级（稳健级）认证。这标志着新安在数据管理和应用方面已经建立了完备的组织架构、制度流程和技术工具，能够实现数据的全面管理、高效应用和风险控制，为企业数字化转型和业务创新提供了有力的支撑，达到国内行业先进水平。



近年来，新安紧扣“四横三纵”转型路线图，不断迭代和落地数字化转型规划，大力推进自主研发数据平台建设，搭建了基于开源数据库的数据仓库，实现各业务系统数据秒级同步和读写分离，既保证了数据的及时性、准确性，也减轻了研发、采购、销售等业务系统的压力。



新安以数据建设为支撑，以信息技术为驱动，逐步形成新安数字化规划蓝图4A架构，实现产业数字化向数字产业化的业务转型，将数据资源转化为生产要素，在公司内部及生态体系内流通，打造“一个新安、透明新安、智慧新安”。

抓资本赋能，要素采购加速完善技术地图

新安以产品平台、技术平台为导向梳理业务发展所需的技术地图并评估成熟度，理清要什么、有什么、缺什么。围绕紧缺技术、产品，同步采取自研、合作开发、要素采购等多种方式，同步协同开展产业并购分析。协同领军人才引进需求，充分利用资本经营赋能科技创新。

新安股份持续大力推进关键核心技术突破，不断加大研发投入和创新力度，2024年，新安研发投入5.75亿，研发立项课题61项，开发534个新产品，产业化389个，实现新产品销售收入14.76亿。近三年新安研发投入近20亿元，成功开发新产品1,490个，转化率67%，新产品专利覆盖率超过90%；近三年累计申请专利378项，获得授权188项，制定国家和行业标准25项，荣获省部级科技成果奖10项和各级专利奖3项。

知识产权保护

新安加强《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《计算机软件保护条例》等法律法规宣贯教育，不断提升员工知识产权保护意识，鼓励员工开展发明创造的同时，扎实开展知识产权保护工作。新安建立公司知识产权管理制度和组织体系，积极开展商标、专利、著作权等知识产权申请和登记等工作，维护自身的合法权益；新安尊重他人的知识产权权益，通过知识产权检索与审查，确保运营过程中不侵犯任何其他公司和个人的商标、专利、著作权或其他知识产权，负责地将知识产权保护工作落到实处。

新安获知识产权奖项



2024年5月，在中国氟硅有机材料工业协会主办的第八届中国氟硅产业大会上，新安成功入选“2023全球有机硅领域公开专利前50”，彰显了新安有机硅产业的技术创新实力以及全球化专利布局的战略成果。

品质提升

新安严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，坚持“全员参与、持续改进、客户满意、绿色发展”QES总方针，构建了覆盖设计与开发、采购与制造、营销与服务等全业务领域、全运营流程的质量体系。

新安定期开展QES体系管理评审工作，从“方针目标达成情况、重大组织结构变化、应对风险和机遇的措施、配备资源的适宜性”等维度对公司QES体系进行全面审视和评估，并对“顾客投诉及满意情况、利益相关方沟通、过程绩效和产品符合性、外部供方绩效和委外加工产品符合性、不符合、纠正措施和预防措施的实施情况”等进行总结和评审，以确保QES体系运行符合相关法律法规及标准要求并满足客户需求。



新安持续推行质量体系在终端各个细分市场领域全覆盖，截至目前公司下属子公司根据所属行业特点，分别获得ISO 9001:2015（质量）、IATF 16949:2016（汽车）质量管理体系认证、ISO 13485 医疗器械质量管理体系认证，为公司终端产品拓展新兴行业高端客户提供了有力保障，也为加深与国内外大型企业业务合作、进入终端特殊应用领域、实现特定产品的进口替代提供了重要助益。

新安不断夯实质量管理工作基础，充分发挥基层员工对产品品质改善提升的积极作用，持续推动精益管理和QC活动。报告期内，公司QC活动注册100项，员工提出TnPM改善并实现六源改善11,409处、工具开发245个、单点课578个、精益课题194个，产生经济效益885万元。



表彰精益管理创新成果

新安荣获全国石化行业管理创新成果一等奖、浙江省管理创新成果一等奖

2024年9月，第十七届全国石油和化工企业管理创新大会在山东曲阜召开，新安《构建现代企业运营体系促进新质生产力发展》成果从全国291项申报成果中脱颖而出，荣获企业管理创新成果一等奖。

2024年11月，“2024浙江省企业家活动日”在杭州举行，新安股份《加快培育新质生产力 释放高质量发展新动能》创新成果荣获一等奖。



“筑”力美好生活 新安获两项绿色建材荣誉

2024年11月，中国建筑防水协会建筑密封材料分会2024年年会暨第十三届国际密封材料技术研讨会在苏州成功召开。根据2023—2024年度CTC产品质量认证的结果对优秀企业进行了表彰，新安股份荣获“2023—2024年度绿色建材认证示范企业”。

2024年12月，第二届粤港澳大湾区国有企业供应链协同交流会“房地产绿色低碳供应链专场论坛”隆重举行，新安股份成功入选“绿链行动绿名单企业”。



打造可持续价值链

作为行业引领企业，新安不忘初心，主动肩负社会责任，以高质量的经济增长和优秀的ESG表现为产业链赋能，与上下游合作伙伴共同构建和维护更具韧性的良好商业生态，为客户及消费者打造安全、可靠、负责任且可持续的产品与解决方案。

客户关系管理

有效的客户关系管理是新安维护自身业务与品牌影响力的内驱动力。新安秉持“客户为先”的理念，通过不断完善客户售后服务体系和全流程客户满意度管理机制，致力于打造卓越一流的客户体验，为客户创造价值，与客户建立相互信赖的可持续共荣关系。

新安召开第三十四届作物保护战略客户会

2024年11月，在海南三亚，新安隆重召开第三十四届作物保护战略客户会，来自全国各地的百余位合作伙伴相聚于此，共谋发展、共叙友情。大会对优秀客户代表进行表彰，向为新安发展做出贡献的合作伙伴们表示衷心的感谢；与会人员聚焦会议“聚势同行、赢战未来”主题，围绕行业现状分析未来发展趋势，针对合作过程中遇到的痛点、难点问题展开热烈讨论，积极建言献策。

近年来，面对严峻复杂的外部环境，新安紧贴市场、主动出击，线下线上齐头并进，实现双增长。线下持续推进1+2+N大单品战略，精准预判市场走势，灵活调整经营策略，双草产品发货量实现大幅增长；线上新安优选电商团队以打造全链优选的农资电商销售服务平台为目标，不断丰富产品体系，构建全平台店铺矩阵，销售收入全年增长110%。



携手共进十五载“老友”相聚新安 畅叙情谊话未来



2024年3月，新安密封胶十五周年客户会在美丽的建德新安江畔隆重举行，来自全国各地100多位行业领导、重要客户和合作伙伴齐聚一堂，共商合作发展机遇，共筑互利共赢未来。客户大会上，新安对2023年度新安密封胶优秀客户代表进行了表彰；新安相关业务负责人与行业合作客户代表签署战略合作协议，进一步深化合作、携手并进、互促共赢；优秀合作伙伴代表分享了在密封胶市场推广的宝贵经验及策略。



完善售后服务

新安持续建立健全售后服务管理制度，不断改善服务流程和组织体系，规范处理产品交付及服务过程的各项工作。我们明确相关部门在售后服务过程中的职责，规范产品售后服务的程序，使售后服务工作制度化、规范化；我们针对产品/产业领域设立专属的售后服务部门，为客户提供完善、优质的售后服务，积极响应并妥善处理客户提出的投诉和建议。

终端用户投诉响应与处理案例

2024年6月，内蒙古兴安盟客户投诉反映“新安除草剂药效不好，打不死草”。终端客服人员接诉后即赴客户所在地，随同当地经销商到种植户处了解详情。经细致沟通，确定实情是种植户自行减量用药且施药过早，据此我们为种植户提供了补充施药以及间隔施药等补救方案，并现场指导用户掌握药量取用技巧、施药方法等。经过悉心沟通和精心指导，消除了客户及种植户对产品效用和质量的疑虑。



密切客户沟通

新安通过参加展会、举办试验示范讲座、观摩会等各类市场推广活动，加强与客户的沟通和交流，不断提高用户对新安产品的认知度，建立良好市场口碑和品牌形象。2024年，我们召开零售商会议74场次，组织示范试验255场、观摩会69场，开展促销活动128场，增强了与客户的互动性，增强了终端用户的黏性。经销商、零售商、种植户更直观地了解特征特性等产品信息，有效提升客户信任度和认可度。



下乡宣传与服务剪影



新安坚持每年开展客户满意度调查，了解客户需求并邀请客户对我们产品和服务进行评价，以帮助我们持续改进内部控制、改善产品质量、提升服务水平；对调查中客户反馈的问题和建议，我们建立清单并传达给相关部门和单位，跟踪监督整改情况以确保落实改进工作。



新安客户满意度调查流程

报告期内，新安国内农化产品、有机硅产品、无机硅产品客户满意度调查综合评价分别为93.10分、90.74分、92.41分，新安国外农化产品、有机硅产品客户满意度调查综合评价分别为92.80分、91.54分，均达成年度质量目标。

供应链管理

新安期望供应商同我们一样积极主动承担社会责任。我们主动将ESG治理导入采购业务活动，制定并实施可持续性采购政策，坚持兼顾公平与效率，坚持优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，携手供应商共同推进阳光采购、责任采购，努力构建优势互补、合作双赢的可持续供应链。

供应商管理机制

新安建设了面向全球供应商的一体化集中采购平台（SRM），通过推进资源集约化以适应全球经济一体化趋势并努力提高采购绩效。2024年，我们完成辅材17大类169中类物料梳理并纳入SRM，实现辅材物料采购全网放开品类；同期我们通过SRM实施物料采购“应招（标）尽招（标）”。

新安以《供应商管理制度》为基本指导，建立健全供应商和采购活动管理制度体系和机制，推进供应链管理的制度化、科学化和规范化。2024年，我们重点审视并完善了包装材料供应商制度、采购管理制度、采购物资价格制度，新增了采购问责管理制度。

新安供应商管理基本流程

阶段		主要工作
供应商开发		■ 在公司生产能力提升、产品结构调整、重大设备升级、重大工艺改进以及物资供应市场波动剧烈等情况下，开展新供应商开发活动 ■ 通过互联网、同业介绍等方式，实施供应商开发 ■ 对供应商基本资质进行调查、评估，并形成记录
供应商准入		■ 对拟准入供应商进行综合评价，包括： 经济技术评价：质量、技术标准、供应能力、交货期等 ESG评价：环境、劳工与人权、商业道德等 ■ 准入评价的形式包括：问卷调查、现场审核、产品测试等 ■ 准入审批
合格供应商管理	分类	■ 对通过准入审批并试用供货无异常的供应商，纳入公司合格供应商名录并实施分类管理： 按供需关系：伙伴型、优先型、重点型和商业型 按物料种类：重要（A类）、主要（B类）和一般（C类）
	业绩评定	■ 对合格供应商按月度进行考评，业绩评定包括质量、到货、价格和支持四个维度 ■ 业绩评定每半年汇总一次 ■ 结合业绩评定对供应商实施年终考核；年终考核纳入ESG治理指标 ■ 业绩评定和年终考核形式包括：问卷调查、打分和现场审核 ■ 通过互联网等公开合法媒介，对供应商保持持续关注，及时收集反馈供应商的经济技术和ESG风险
供应商退出		■ 对连续一年未发生业务、年度考核不合格、发生重大质量事故、出现重大ESG风险等情况的供应商，移出合格供应商名录 ■ 对在合作过程中有弄虚作假行为或者使用不正当竞争手段的供应商，列入黑名单并予以淘汰

可持续采购政策与措施

新安制定了《供应商行为准则》，将我们的可持续发展理念和要求完整准确地传递给供应商，在与供应商充分协商的基础上，双方共同签署《供应商行为准则》。

新安持续完善供应链中的环境、社会与治理风险的识别，在供应商管理全流程中落实风险管理，确保供应链中的劳动者获得人权和劳工权益保障、良好的环境治理和商业道德建设。我们初步构建新安供应商ESG评价体系（供应商社会责任评估表），涵盖环境、社会责任、公司治理3个维度、11个主题及66风险点，我们通过对供应商的风险评估，将可持续发展管理的要素更加全面地融入供应商管理机制与供应链风险管理过程，提升供应链整体的风险防范能力及韧性。

在实施《供应商行为准则》和供应链风险管理的基础上，我们将以下政策和措施贯彻于我们采购活动中：

- 将社会责任和环境保护等条款纳入物资采购合同，约定双方在ESG治理方面的责任、义务和权利，使之成为双方必须遵守的具有法律意义的约束，以强化我们彼此对可持续发展的承诺，切实保证供应链的稳定和采购业务的连续性。
- 对在环境和社会责任方面绩效优秀、表现突出的供应商，在其他条件相同的前提下，我们给予其优先准入、优先邀请竞标、首选采购、增加采购数量占比、价格让步等正向激励；与之对应的是，对存在环境和社会责任风险的供应商，我们会根据其风险等级及改进状况等，采取口头/书面警示、减少采购量、暂停采购直至停止合作等减少和预防采购风险的措施。
- 将“多元化、平等和包容”作为我们开展供应商尽职调查和风险评估的重点内容，以促进供应商不断改进其劳工人权保障水平。我们鼓励供应商建立完善社会责任体系并开展SA 8000、ISO 26000、ISO 45001以及EcoVadis评估等审核认证活动。
- 供应商“多元化”是我们保持供应链可持续的

另一个重要支柱。我们不断拓展供应商筛选范围，在同等条件下我们优先将那些产品优质、经营稳健、团队进取且具有高度社会责任感的少数和弱势群体所有的供应商、女性所有以及中小型生产性供应商作为我们的合作伙伴，共同构建更加多元与包容的供应链，促进经济社会的多元化发展。

- 我们积极推行“本地化”采购，在提高物料供应效率、降低采购成本的同时，尽可能减轻采购活动对生态环境的负面影响。
- 我们关注原材料和服务在整个生命周期内造成的环境、社会影响，优先采购有益于消费者健康安全的物质；同时我们携手供应商共同推动技术创新与进步，通过减量、替代等方式降低物料和产品对环境与社会的负面影响，并协同探索资源循环利用的方法和途径。
- 违规行为举报：我们向供应商公开了举报电话（0571-64787357）和邮箱（xashenji@wynca.com），接收供应商及利益相关方对违背我们的可持续采购政策的举报与投诉。

可持续采购赋能

新安借助走访、展会、现场审计等机会，开展供应商环境和社会责任主题培训和经验交流等活动，分享彼此在可持续治理方面的理念、政策和实践，促进双方不断提升可持续供应链管理水平和，确保采购业务连续性。我们主动与供应商分享ESG知识与实践，通过为供应商提供相关培训——包括但不限于供应商行为准则、反腐败和商业道德、质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，以期进一步提高供应链整体的可持续发展能力。



供应商交流



新安通过开展可持续治理通识教育和可持续供应链专项培训，不断强化采购人员的反贪腐和公平竞争的职业道德意识、增强采购人员的可持续采购能力；同时借助供应商问卷调查、现场审计等工作机会给予采购人员充分的指导以不断改善他们的可持续采购业务技能。报告期内，公司所有的采购人员均参加了可持续采购主题培训。我们将公司的可持续采购目标纳入采购人员的绩效考核，落实我们的可持续目标和期望，并以此激励采购人员积极践行可持续采购行动。



近三年可持续采购绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应商总数	个	357	374	448
已进行社会责任问卷的供应商	个	357	374	448
已进行社会责任现场审核的供应商	个	80	85	95
已签署供应商行为准则的供应商	个	121	130	143
已签署社会责任框架协议的供应商	个	121	130	143
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	90.90	100.00	100.00

平等对待中小企业

作为一家从县级小化工成长起来的大型企业集团，我们深知中小企业经营的磨难和艰辛，为此我们严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《中华人民共和国民营经济促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，制定并实施了一系列平等对待中小企业的政策和措施，包括但不限于：

促进交易合作

- 公平制定合同条款：在与中小企业签订合同时，我们使用公平合理的合同条款，不设置不合理的付款条件、质量标准或其他苛刻要求。
- 开放供应链合作：我们向中小企业开放供应链体系，给予中小企业公平参与供应链上下游业务的机会，在采购、分包等环节，不歧视中小企业，按照公平公正的原则进行供应商选择和业务分配。
- 合理确定订单价格：在采购中小企业产品或服务时，我们基于市场合理定价，不利用自身优势地位压低价格，保障中小企业有合理的利润空间，实现合作共赢。

加强资金支持

- 及时支付账款：我们按照合同约定，按时足额支付中小企业的货款、服务款等，不拖欠账款，缓解中小企业的资金压力。
- 提供融资支持：我们通过设立产业基金、提供供应链金融服务等方式，为中小企业提供融资渠道和资金支持，帮助中小企业解决融资难问题。

赋能创新发展

- 开展协同创新：我们发挥引领支撑和龙头带动作用，完善协同创新体系，与中小企业开展产学研合作、联合研发等，共享技术、人才、设备等创新资源，推动产业链上中下游融合创新。
- 提供技术与管理支持：我们凭借自身在技术、管理等方面的优势，为中小企业提供技术指导、管理咨询等服务，帮助中小企业提升技术水平和管理能力，增强市场竞争力。

新安牵头共建创新联合体 链主优势赋能产业“智”造升级

2024年6月，由新安子公司浙江开化合成材料有限公司牵头，衢州学院等院校所、浙江胡涂硅有限公司、浙江开化七一电器股份有限公司等单位共同参与的衢州市硅基新材料绿色智造创新联合体签约成立。

新安牵头共建“产学研”创新联合体，旨在充分发挥“链主企业”的引领支撑作用，持续探索创新合作新模式，共筑开放、共享、包容、共赢的产业可持续发展新生态。



数据安全与客户隐私保护

随着数字和通信技术的飞速发展，企业运营对IT技术和设施的依赖愈加深厚。新安在加速推进信息化、数字化和智能化发展的过程中，持续健全信息安全管理与客户隐私保护管理，确保以最高法律规范和道德标准使用和管理员工、客户与消费者、供应商及合作伙伴的授权信息。

信息安全管理

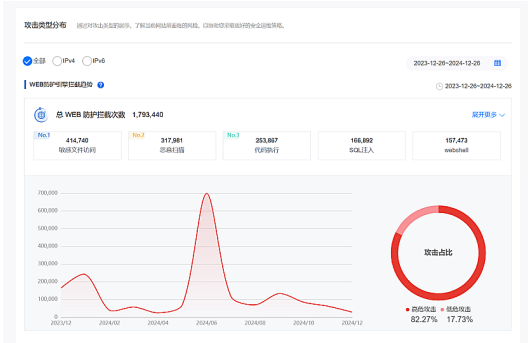
新安严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，持续健全完善信息安全管理体系的建设。我们建立覆盖全局的信息安全管理组织并配备专业化人员，制定系统化的制度和程序，从监督层、管理层到执行层，有效落实监督、管控及实施数据安全及客户隐私保护的责任。

针对信息安全风险，我们在考虑控制成本与风险平衡的前提下选择合适控制目标和控制方式，将信息安全风险控制在可接受的水平。在发生重大信息安全事故、信息网络系统发生重大更改以及重要资产发生重大变更时，我们通过实施针对性的信息安全风险评估，以确定是否存在新的威胁或弱点及是否需要增加新的控制措施。

信息安全保护

基于信息安全风险识别与管理，新安采取系列措施加强信息和数据安全保护，进一步夯实和提升网络安全基础，为上下游伙伴及员工提供更加安全放心的数据使用环境。

2024年在对外业务中，新安的对外业务系统访问次数达到6.2亿次，我们成功拦截外部网络攻击179万次。本年度，我们规划建设了新安数据备份平台，实现4个基地数据中心273台业务数据保护；上线新安零信任平台，解决业务数据明文传输和数据劫持风险；完成每季度安全扫描，累计整改弱口令126个，修复中高危漏洞45个，反馈公安报告9份；完成公司官网海外网站访问全球加速服务部署和安全加固等工作。



业务访问和网络攻击拦截

新安致力于强化员工安全意识。报告期内，新安开展网络安全宣传周活动和数据安全保护培训等，以增强网络安全与信息保密意识和能力；我们实施了《CRM/SRM系统渗透测试》《敏感信息泄露情报分析》《Oracle 恢复演练》《互联网攻防演练》等测试和演练等活动，进一步强化我们的信息安全防护机制。

新安网络安全宣传周

2024年10月，新安成功举办了网络安全宣传周系列活动。本次活动的宗旨在于增强全体员工对网络安全的认识和自我保护能力。

活动期间，我们通过线上培训、线下宣传以及互动活动等多种方式，广泛传播网络安全知识，加强员工对网络安全的防护意识。共有1,045名员工参与了在线学习，其中850名员工顺利通过了相关考试；线下活动中，我们发放了超过300份宣传资料，并有121名员工积极参与了线下答题和打卡活动。



客户隐私保护

新安坚决遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，通过制度建设推进合规运营以确保公司对数据的处理符合相关要求；我们采用访问控制、数据加密、数据备份与恢复等技术措施，通过身份验证和授权等控制数据访问权限、对存储和传输中的第三方数据进行加密处理并定期对数据进行备份；我们在与第三方合作前，全面评估彼此的数据安全能力和信誉，约定数据的使用范围以及保密措施等。报告期内，新安未发生经证实的侵害客户隐私的事件。

社会贡献

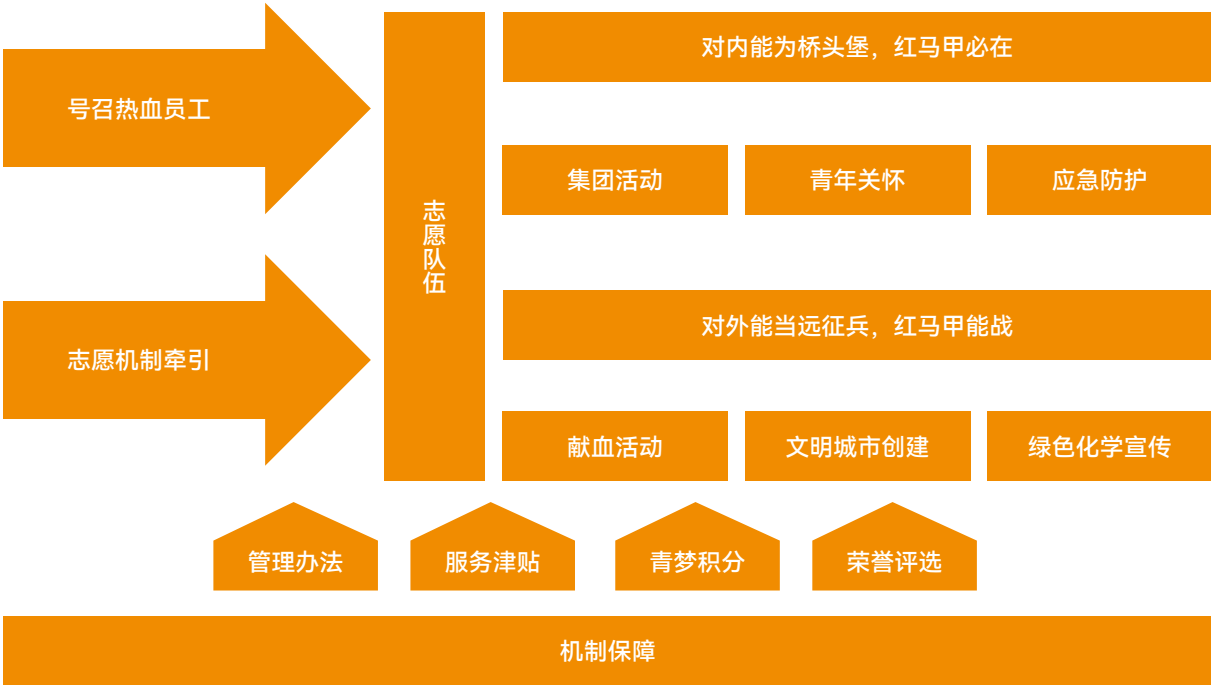
新安始终坚持“发展新安以回报社会”的初心，积极履行企业公民责任，连续七年发布ESG报告，积极参与乡村振兴、扶贫攻坚、美好教育、志愿服务等公益事业，为中国式现代化建设添砖加瓦。

展“新安之翼”

新安建立了“新安之翼”志愿者团队并推进志愿者活动机制建设，倡导并鼓励员工积极参与志愿者活动，对内服务公司文化体育活动的组织，对外积极推进社区建设和公益事业。2024年，“新安之翼”志愿服务活动全年累计参与573人次，服务累计时长1,585小时。



“新安之翼”志愿者活动剪影



“新安之翼”志愿者活动机制

助乡村振兴

新安依托自身产业和产品优势，视服务种植户为己任，大力开展产品下乡、走进田间地头等工作，助力乡村振兴建设。

农飞客

在浙江、海南、湖南等地，新安农服人化身“农田卫士”，针对农作物生长周期的各类病虫害问题，形成综合植保解决方案，利用现代化农业装备植保无人机，为农户提供精准的药肥喷洒服务，不仅有效解决了农村地区劳动力短缺、人工作业效率低下、药肥施用过量等难题，而且确保了作物生长所需的营养和防病虫效果，为作物的丰产增收奠定了坚实基础。

2024年夏播期间，新安农飞客在全国各地实施“一喷多促”“绿色防控”等作物统防统治面积突破20万亩次。



服务田间地头

粮食安全是“国之大者”，必须要端稳端牢“中国饭碗”。新安将始终坚持以农户需求为中心，加快科技创新和成果转化工作，持续升级围绕农药、种子、化肥等农资的植保解决方案，积极链接新媒体电商等平台，构建开放的作物保护产业生态圈，实现作物增产丰收，保障粮食生产安全，助力农业持续健康发展。

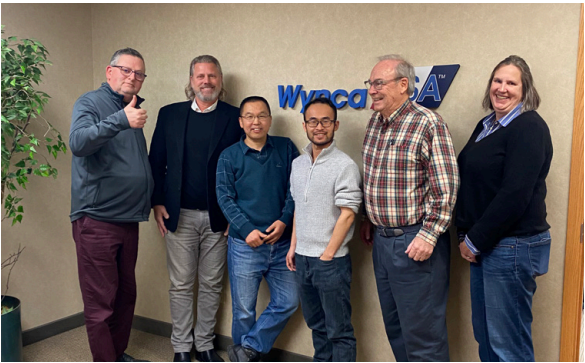


行“一带一路”

新安自1994年开展进出口贸易以来，持续深耕海外、拓展全球，围绕“一平台+四大区”，积极构建国内国外“双循环”市场格局，累计海外总投资超2亿美元。其中非洲大区主营农化、建材、物流等产业，2009年在西非加纳成立新安阳光加纳农资有限公司，并建立中国农药行业第一家海外现代化制剂工厂，被驻加使馆和加纳农业部赞为“中国投资、非洲制造”的典范企业。近年来，新安不断加强对西非市场深度布局，从Made in China走向Made in Africa，目前已拥有1家运营中心、9家子公司和3家工厂，成为中国在西非地区最大的农药供应商，产品市场占有率超40%，在非年销售额接近2亿美元，成为国家“一带一路”建设上的一张“金名片”。



“授人以鱼不如授人以渔”，新安深刻理解农业对于非洲经济发展的重要意义，积极发挥自身农药领域专业技术优势，每年举行数百场的产品使用技术、植保知识和病虫害防治配方的农民培训会、药效试验，培训农民多达25万人次，指导农民科学、合理、高效地使用农药，不断降低用药成本，提高作物种植效益。其中，在加纳推出的玉米高产田解决方案，为农民每亩增收450~810塞地，显著提高农作物的产量和质量，助力非洲农业可持续发展。



新安连续十五年向加纳农民节捐助数以万计的农资产品，多次荣获加纳政府颁发的最高奖“白金奖”。同时将自身产能优势、技术优势与当地的需求紧密结合，持续丰富绿色优质农药产品，积极引进先进的农业设备，共同推进非洲农业现代化进程，并通过生产、销售、服务一整套的本土化产业运作，为当地就业增长和经济发展作出重要贡献，荣获“加纳农业发展杰出贡献奖”。



“加纳农业发展杰出贡献奖”颁奖仪式



新安始终秉持“发展新安以回报社会”的初心，持续为客户、股东、员工及社会创造价值，持续将先进的生产技术、管理方式和优秀人才引进到非洲，让非洲人民和企业具有持续盈利能力和岗位创造能力，变“输血”为“造血”，每年创造约500人的就业机会，培养了一大批热爱企业、有工作热情的原居民员工。

新安始终秉承“文化先行、义利兼顾、合作共赢”的宗旨，2018年，出资300余万元援建中加友好-新安阳光邦克拉初级中学，服务覆盖当地周边多个乡镇、社区，2023年，再次捐赠80余套教学物资改善加纳教育教学环境，树立在非中企良好形象。在防控新冠肺炎疫情斗争中，新安积极响应中国驻加纳大使馆的号召，多次捐款捐物，提供志愿服务，展现了“中国企业温度”。



兴公益慈善

2024年，新安公益捐款870余万元。新安连续25年开展春风行动，近三年公司及干部员工自发捐款110余万元，聚沙成塔、汇爱成海，将涓滴善款转化为春日暖阳；全年组织员工捐献血液4万余毫升，可满足200余例急救用血需求，以公益热血彰显企业温度；积极参与重阳节鼓乐表演、村企联欢等活动，为留守老人送去温暖与关怀。新安先后荣获中国民营企业社会责任百强第35位，中国石化行业“最具社会责任企业”等诸多荣誉。





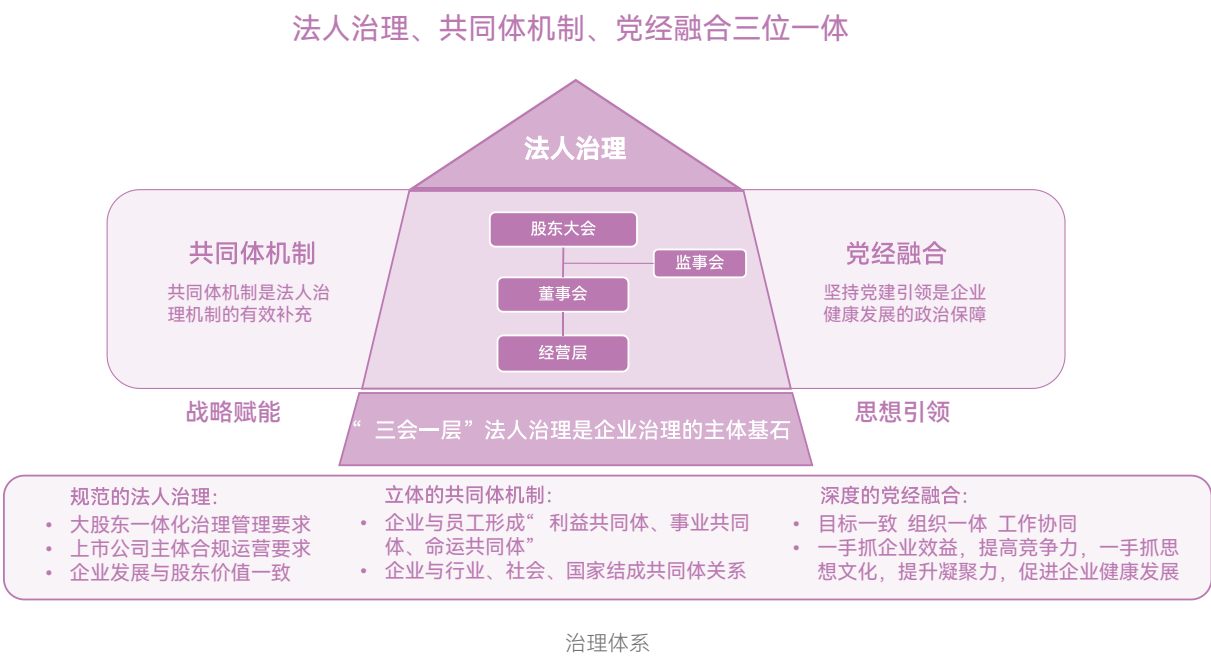
治理篇

- 公司治理
- 内部控制体系与实践
- 商业道德建设

新安始终恪守依法治企准则，通过持续完善内部管理体系和强化风险防控机制，构建现代企业治理新格局，确保公司有效运作、“速度与质量、效率与规范、发展与风控”相协调，提升公司长期竞争力。新安在保障股东权益增值的同时，积极构建多方利益共享机制，携手各利益相关方共筑可持续发展生态圈。

公司治理

新安严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及监管要求，通过制定并实施以《公司章程》为基础的运营管理制度体系，建立并持续完善法人治理、共同体机制、党经融合三位一体



2024年，新安邀请券商、外部律师面向公司高管、职能部门、事业部和子公司负责人开展了《公司法的修改与公司治理》和《持续督导》培训，了解最新法律法规要求，进一步提升了公司管理人员的合规治理意识和能力。近三年，新安开展针对性的合规和风控培训近43场次，150人次中高管人员参与培训，专业条线有1,597人次参加培训。



公司治理培训



新安依循《公司章程》规范股东大会、董事会、监事会的召集、召开和表决程序。公司全体董事、监事、高级管理人员诚信勤勉地履行义务，对公司的重大事项进行决策，加强对公司经营的监督和指导。报告期内新安共召开股东大会4次、董事会会议11次、监事会会议7次，相关会议情况均依法依规进行了公开披露。



年度股东大会

股东名称	持有股份数（股）	股份比例（%）
浙江传化化学集团有限公司	173105141	12.83
传化集团有限公司	142416120	10.55
开化县国有资产经营有限责任公司	68258590	5.06
建德市国有资产投资控股集团有限公司	33975084	2.52
开化县华控股权投资有限公司	22650056	1.68

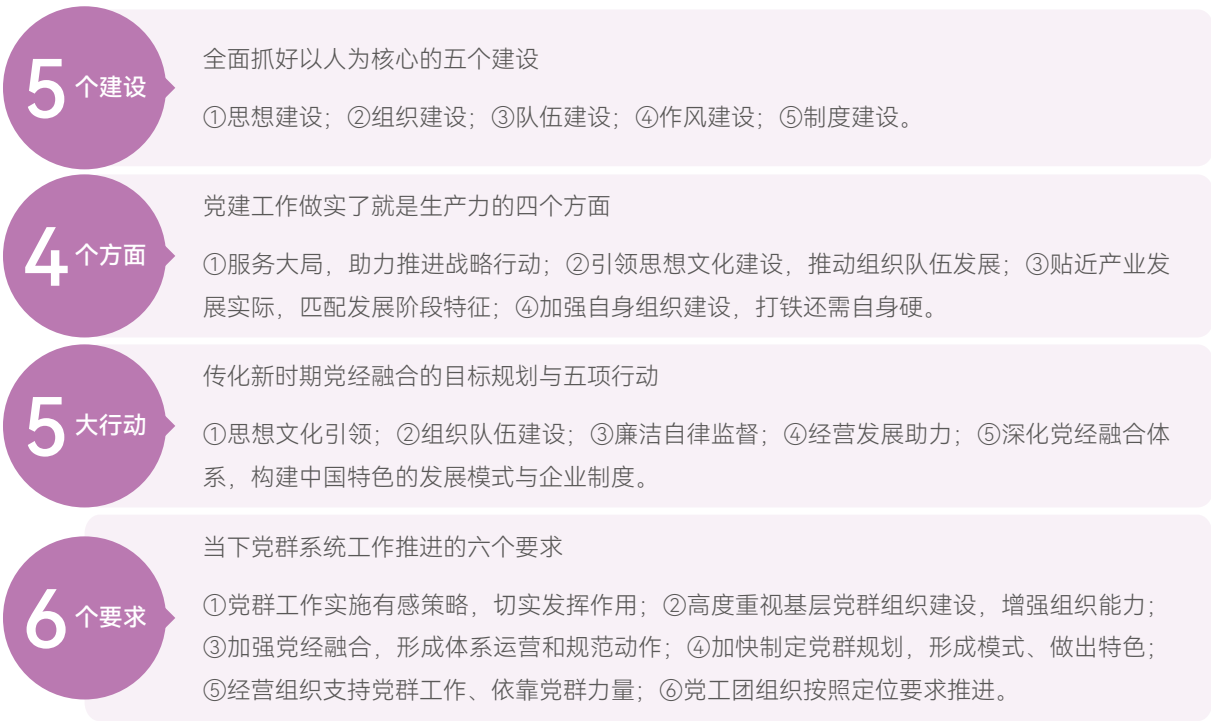
在《公司章程》框架内，新安综合性别、民族、地区、文化、技能和经验等多方面因素，按照多元化原则遴选举荐董事，以持续改善提升董事会工作效能。截至报告期末，公司董事会由9名成员组成，其中独立董事3名、女性董事1名；董事成员分别在化学化工、工程技术、经营管理、农药农业、会计税务、生物医药、财务会计等领域具备丰富的学识和经验，其中4名董事拥有博士学位。

新安董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，专门委员会严格按照有关法律法规及各专门委员会工作细则履行职责，分别在公司发展战略、内外部审计、高管遴选与履职、薪酬与考核等方面，为董事会的科学决策提供专业意见和建议。

新安的独立董事独立履行职责，不受公司控股股东、实际控制人以及其他与公司有利害关系的单位或个人影响。

新安“党经融合”治理模式

党建引领是企业健康发展的政治保障。新安充分认识党建工作的重要性，将党建工作与企业生产经营深度融合，以党建促发展，以发展强党建，让党建工作成为企业发展的红色引擎，推动企业在激烈的市场竞争中乘风破浪、再创辉煌。



截至目前，新安党员总数1,045人，集团党委下设7个二级党委、7个二级党总支和62个基层党支部，党组织覆盖率达100%。完善的组织体系和融合协同的工作机制，充分凝聚强大合力，为公司发展指明坚定的政治方向，推动公司治理水平的不断提升。

作为公开上市企业，新安严格按照有关法律法规以及《公司章程》《公司信息披露管理办法》等内部制度的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息。新安指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待股东来访、回答投资者咨询、向投资者提供公司已披露的资料；新安将《中国证券报》《上海证券报》和上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）作为公司信息披露的指定媒体，确保所有投资者公开平等地获得信息。2024年，新安举办了投资者活动50余场，覆盖投资机构160多家；依规主动公开披露定期报告4次，临时公告72个，在确保信披合规的前提下，将“同股同权”的原则落实到日常工作中，切实保障中小股东的权益。

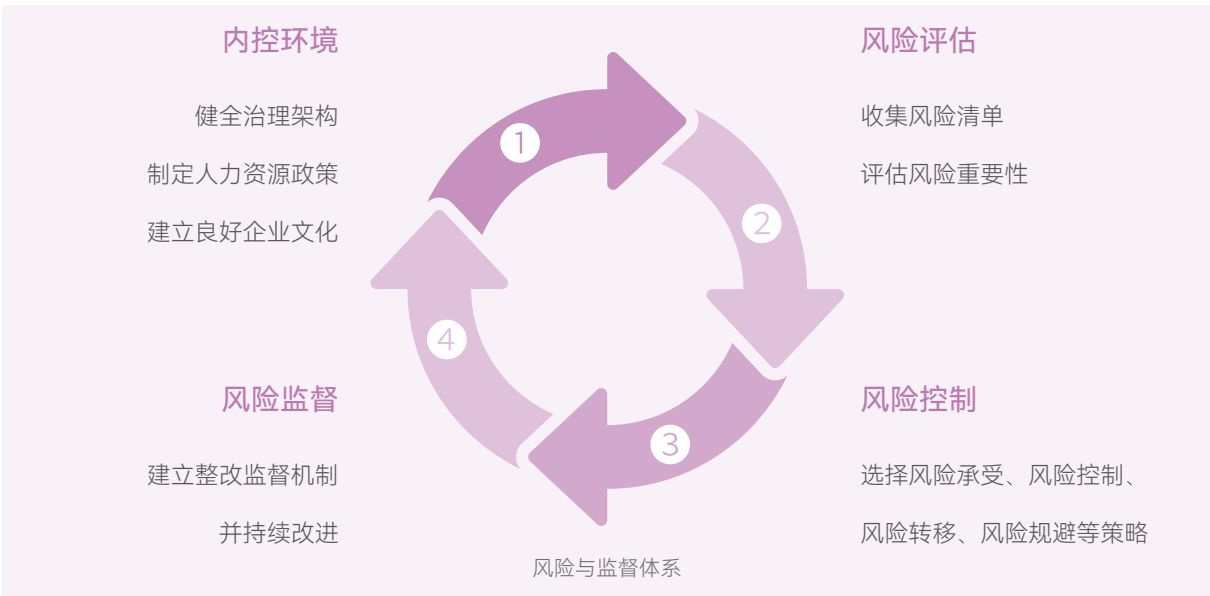


“投资者接待日”活动



内部控制体系与实践

新安遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引以及其他的内部控制监管要求，建立了一套与公司实际运营状况相适应的健全的内部控制体系，覆盖了公司所有关键业务流程，有效地提升了企业的治理水平和风险管理质量。



在内部控制体系的坚实支持下，为有效确保经营管理的合法性、合规性，同时不断提高运营效率和推动业务增长，新安每年均对各单位开展培训，发布内控自评时间表，针对内控法规的要求和重点事项进行充分宣贯。报告期内，新安深入新安物流、宁夏新安、福建新安、新安包装等一线子公司，围绕合规管理、证照管理、合同管理、危废管理等方面提供合计64个工作时的风险摸排，并出具相应的现场法律服务报告，就程序合规、人事用工风险、合同风险等方面问题提出相应的改进和完善意见。期间新安对管理人员、营销人员等进行合规管理、合同审查、证据知识等主题的授课，累计场次合计9场，课长合计9课时，累计参训人员合计350余人次。新安通过在线微课、法律案例期刊的形式，将业务中一些共性问题进行风险指导，全年共发送微课24期，法律案例期刊3期。



新安密切关注法律法规的变化，并及时调整公司法规库，2024年度识别确定适用本公司的法律法规及其他要求共计392项，其中新增、修订20项法律法规和标准规范；经综合管理部（SHE部）评价，新安在员工职业健康安全、特种设备、职业病防治工作、安全消防、项目“三同时”、环保、应急演练均严格遵守有关环境和职业安全管理方面的相关规定，生产经营运作过程符合安全、职业卫生、环保、消防的合规义务要求。

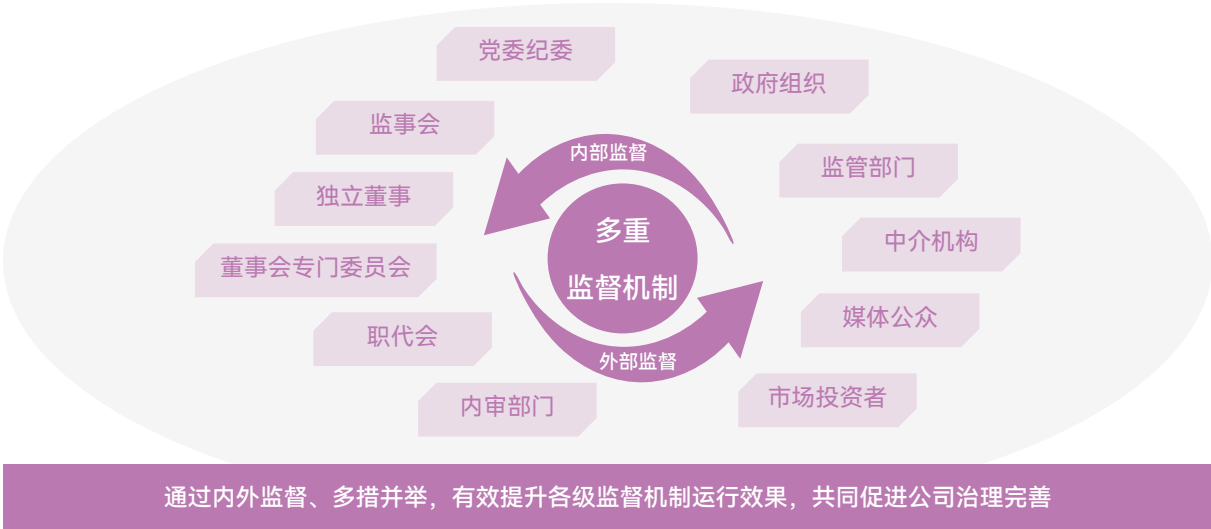
新安再获浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业荣誉称号

2024年10月，浙江省市场监督管理局公布了2024年浙江省AAA级“守合同重信用”公示企业名单，新安凭借优良的社会信誉和完善的合同管理体系，再次荣登榜单。



风险管理

新安秉持“事前预防、事中控制、事后补救”的风控理念，坚持全面性、审慎性、关键性、有效性、适用性的风险防控原则，始终将风险控制放在合规体系建设的重要位置，建立风险控制体系建设，完善风控人员匹配与信息化工具的建设，优化法律事务制度建设，定期召开管理评审会议，由各职能部门负责人从体系的角度识别管理、质量、环境、测量等方面的薄弱点和弱项，制定相应的改进和创新计划目标。



通过内外监督、多措并举，有效提升各级监督机制运行效果，共同促进公司治理完善

内外多层次、多维度风险监督

新安风险管理流程

■ 1.风险排查。各生产经营单元定期及不定期开展风险源排查，发现问题和潜在风险。

■ 2.风险评估。根据现有风险进行内部分析，对重大风险由相关单位进行会商。

■ 3.风险解决。制定风险解决方案，第一时间排查化解，同时修订完善相应的规章制度和流程，予以固化。

■ 4.改进措施。分析风险存在原因，总结风险化解成功案例，引以为戒，制定改进措施。

新安依托完善的风险管理机制，将风险管理理念全面融入日常运营中，以形式多样的风险培训、情景演练等，提升全体员工风险管理的意识和能力，持续塑造风险管理文化。

新安设置畅通的沟通渠道（如举报邮箱、总经理信箱、专线），鼓励员工向风险管理部门报告潜在风险，并及时采取措施进行改善。

商业道德建设

新安坚守高标准的商业道德，坚持诚信经营原则，始终按照最高要求规范内部管理，确保企业不踩红线、稳健运行，努力构建诚实守信、公平公正的商业环境。

近三年商业道德建设绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
总投诉举报数	次	6	8	8
一来自员工举报	次	3	1	4
一来自供应商、承包商举报	次	3	7	4
一其他利益相关方举报	次	0	0	0
商业道德总培训次数	次	14	18	11
商业道德总培训人次	人次	370	759	468
商业道德培训覆盖率（高管）	%	100	100	100

商业道德管理体系

商业道德是企业治理和企业内部控制体系的核心价值。我们严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，建立以董事会审计委员会为指导、以公司内部审计部为核心的管理架构，在公司内形成独立的审查及监督机制，落实包括反腐败、反垄断等商业道德风险的日常管控。

新安强化战略引领，聚焦关键业务，遵循“价值增值和震慑威慑”，点、线、面结合，全过程、全覆盖、“预防+监督”，提升组织效能，构建匹配新安战略要求的风险防控管理体系。新安以预防为主，开展全流程管控，坚持事前预防，从流程就开始介入，以中层以上干部、关键业务领域、重大建设项目为关注重点，开展“三年全覆盖，三年一循环”的审计监察。2024年，完成19个审计项目，14次效能监察，实现价值创造1,000余万元。

报告期内，新安先后组织实施了审计条线和部分公司中层干部《反腐败反舞弊》培训、公司中后台部门以及各事业部、子公司人员《运营与内控系统-项目审计》培训、采购中心采购人员《紧盯关键、固本培元—做好采购领域廉洁风险防控》培训等。

投诉 / 举报机制

为加强对公司商业道德与合规管理的内外部监控，新安为员工、供应商及客户等利益相关方开放畅通的举报渠道，举报范围为侵犯公司的财产和声誉等合法权益、公共利益或员工违反国家法律法规、公司规章制度的行为，包括但不限于：贪污腐败、利益冲突、欺诈、洗钱、反竞争行为、信息安全等。

投诉/举报电话：0571-64787357

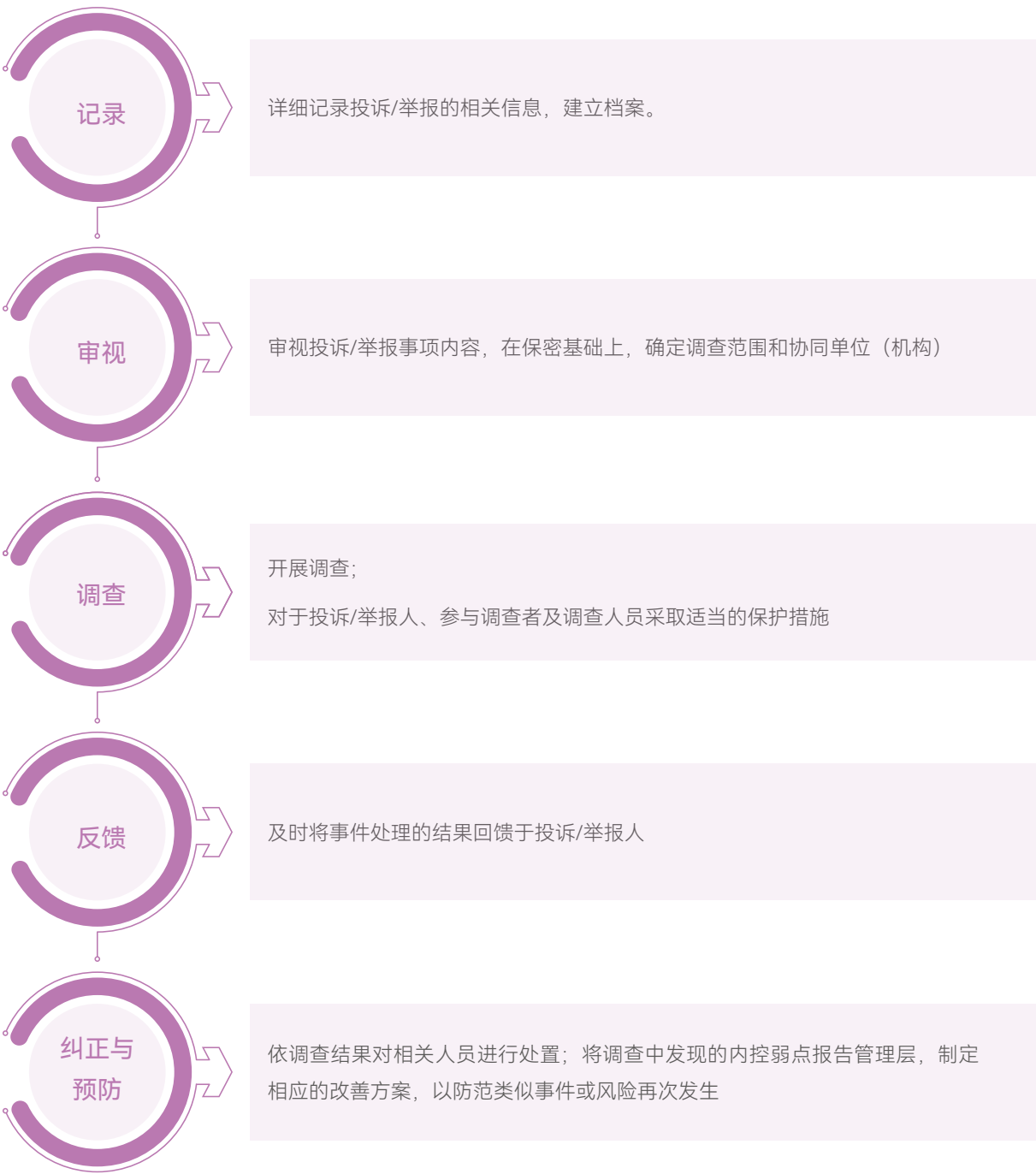
投诉/举报电子邮箱：xashenji@wynca.com

通信地址：浙江省建德市新安江街道江滨中路1号新安大厦审计监察部



投诉/举报小程序

收到投诉/举报后，我们遵循既定程序，通过多渠道对投诉/举报内容的真实性展开调查。对于发现的问题点，我们会明确责任归属到相关部门，并及时优化内部流程。对于重大投诉个案，其内容及调查结果需提交至审计委员会，并在调查结束后向投诉/举报人反馈结果。



为保护投诉/举报人的隐私安全，新安对投诉/举报人身份等信息进行保密，并严禁以任何形式对投诉/举报人实行打击报复；同时，新安建立了利害关系人报告/回避机制，要求在投诉/举报处理过程中，与举报事件有利益关联或潜在冲突的人员必须回避。

反贪腐

新安对贪污、腐败、贿赂等商业舞弊行为持“零容忍”态度，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，制定实施《集团中高层管理人员廉洁自律若干规定》《关于加强集团核心经营班子自身建设的决定》《关于严格落实党纪政纪处理的有关规定》，扎牢制度的笼子，营造“不能腐、不敢腐”的氛围，增强“不想腐”的自觉，不断推进反贪腐体系建设。

新安明确要求员工不得利用职务之便从事任何损害公司利益的行为，包括贪污公司财产、挪用公款、收受或行贿、利用公司资源为个人谋利等。我们禁止任何人利用职务之便收受礼品、现金、有价证券、贵重物品等，禁止任何人利用职务之便与供应商、合作方等发生任何形式的回扣或利益输送行为。我们通过法律法规宣讲、案例展示、内控制度解析等多种形式，将反贪腐政策、法律和制度等传达给全体员工。报告期内，公司未发生经确认的贪污腐败事件。

对内，新安关注三个重点：

中层管理人员：	重点科室岗位：	重点工程项目：
通过公开选拔、述职述廉、廉洁承诺，打造一支风清气正的中层管理队伍。实施中层干部日志和周志管理，开展月度、年度考核，提升责任担当和执行力。	加强对采购中心、财务部、组织与人力资源部、战略创新部、项目管理部、各事业部营销部等重点管理部门和岗位人员的管理监督，针对性地开展廉洁自律教育，增强按程序办事的意识，洁身自好，清除以权谋私、损人利己，增强拒腐防变能力。	凡是重大建设工程、大宗设备采购、大修维保等进行公开招标，纪委人员全程参与监督，审计监察部进行过程审计，降低工程造价，节约生产成本，预防违纪违规现象发生。

新安坚守风控合规底线，推动关键领域审计监察全覆盖，发现问题即行查处，违规情况及时通报，坚决查办并严肃处理三种行为：（1）收受商业贿赂或好处损害公司利益的行为；（2）勾结供应商损害公司利益的行为；（3）失职渎职给公司造成重大损失的行为，大力营造正道、正气、阳光的组织氛围。

新安通过系统化梳理组织架构、业务流程及管理节点，构建三维立体化反舞弊治理体系。依托智能OA协同平台打造数字化风控中枢，对工程招标、采购物流、资金收付等12项关键业务领域实施全链路穿透式监管，特别针对商务招待、礼品往来等高风险场景建立双人核验、分级审批的刚性约束机制。通过年度内控成熟度评估与廉洁合规审计双轮驱动，形成PDCA持续改进闭环。

反不正当竞争

新安崇尚自由贸易精神，积极倡导并坚决践行公开和公平竞争，携手合作伙伴努力构建诚信、和谐、公平、友善的商业运行环境。

我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，我们不参与任何欺诈消费者、客户、供应商或商业伙伴的活动，不发布虚假或者误导性广告，坚决反对以不正当手段或利益诱导客户、换取交易；我们不以任何方式诋毁竞争对手，不以公司技术/规模等优势谋取乃至滥用市场支配地位，不与任何其他入串通（包括但不限于固定价格、串通投标等），不参与垄断活动（包括但不限于设定生产限制或生产配额、销售区域或行业分割市场等）；我们不参与任何洗钱或疑似洗钱的活动。

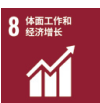
报告期内，公司没有发生因违规造成的重大监管处罚，未发生不正当竞争行为。



未来展望

2025年是新安创建60周年，全面迈向“百年新安”新征程。面向未来，新安将始终秉持“绿色化学创造美好生活”的企业使命，把握新一轮科技革命和产业变革时代脉搏，对标赶超世界一流企业，以“1361”战略为指引纵深推进改革创新，促进增长动能、发展方式、运营方式“三个转变”，实现业务、管理、队伍“三个一流”，不断提升核心竞争力，努力成为“硅基、磷基新材料和作物保护领域解决方案的全球领先者”，为客户、员工、股东、社会创造更大价值。

SDGs对标

SDGs	对应章节	我们的行动
	员工权益	为少数族裔、残疾人等提供公平的就业机会和全面的职业发展支持 发挥专业技术优势，在西非地区指导农民科学高效使用农药，培训农民达25万人次 在加纳推出玉米高产田解决方案，实现增收450~810塞地/亩 在非洲每年创造约500人的就业机会
	化学品管理 职业健康安全 供应链管理	关注原材料全生命周期的环境、社会影响，优先采购、使用有益于保护消费者健康安全 安全的原材料 坚持以人为本，为员工营造健康安全的工作环境
	员工成长	为员工提供全面的职业发展培训，2024年员工培训投入473.47万元，累计培训 74,650人次，累计培训学时575,911小时 出资300余万元援建中加友好-新安阳光邦克拉初级中学，助力当地教育事业发
	员工权益	公司秉持性别平等理念，为女性员工提供全面的权益保障与公平公正的发展机会
	水资源管理 废水管理	作为“浙江省节水标杆企业”，在公司内部广泛推广节水文化，倡导并实践水资源的 高效与循环利用，大力开展节约用水行动 通过科技创新和技术提升，实现草甘膦吨产品废水排放量下降约80% 倾力打造“污水零直排区”，确保做到“不让一滴污水入江”
	推广绿色能源	自建光伏发电，光伏发电累计总量已达2,698.51万千瓦时，可减少碳排放16,598.76 吨 开展“10%节能”活动，征集了83项节能建议项目（方案）；通过实施节能方案，促 进公司在电力、蒸汽、天然气等各个能源种类的全面节约
	走进新安 员工权益	以“百千万工程”为抓手，主导产品产销量创历史新高，同比增长17% 拥有控股子公司70多家、员工8,000多人、总资产200多亿元，位列全球十大有机硅 企业、全球农化销售20强 尊重并坚定国际社会倡导的人权与劳工准则，坚持同工同酬，努力促进就业
	走进新安 创新发展	高质量推进重点项目落地，全年在建项目19个、完成试车14个，产业转型升级打开 发展新空间 主营作物保护、硅基新材料、新能源材料三大产业：作保产业形成“中间体-原 药-制剂”一体化发展模式；硅基新材料产业拥有从上游硅矿开采冶炼、有机硅单体 合成、下游产品制造的完整产业链；新能源材料产业聚焦石墨负极、硅基负极、新 型负极业务，提供新能源应用场景负极材料综合解决方案 持续加强研发投入，创新人才引进机制，聚力建设高能级创新平台，研发基地近4 万平方米；打造高新技术企业13家、省级“专精特新”企业8家、省级科技领军企业1 家、省级科技小巨人1家

SDGs	对应章节	我们的行动
	员工权益	坚持公平公正原则，努力创造平等、多元、包容的职场环境，促进员工平 等发展 积极促进与中小企业的交易合作，助力中小企业创新发展
	走进新安 可持续发展管理 应对气候变化 环境管理 职业健康与安全	贯彻“1361”战略，全面推进转型与高质量发展，构建命运共同体的新模式 持续完善ESG治理体系与机制，与各利益相关方共享企业发展成果，铺就 基业长青之路 编制并实施《碳达峰·碳中和行动方案》，深化循环经济，探索能源绿色低 碳转型新模式 强化环境风险和安全生产管控，通过广泛开展培训和应急演练，提升员工 防范灾害、事故的应急响应和处置能力
	可持续发展管理 环境管理 能源管理 品质提升 打造可持续价值链	完善ESG治理体系与机制，将可持续发展理念融入公司运营过程，努力提 升ESG表现 推进环境体系建设，实施动态环境监测，确保污废合规有效处置和达标排 放 统筹规划能源的获取、利用和节约，确保能源供应稳定、安全；大力推广 绿色能源，优化产业用能结构 坚持“全员参与、持续改进、客户满意、绿色发展”方针，保证产品质量符 合标准要求并满足客户需求，确保消费者健康安全 以高质量经济增长和优秀ESG表现为产业链赋能，与合作伙伴共同构建和 维护更具韧性的良好商业生态，为客户及消费者打造安全、可靠、负责任 且可持续的产品与解决方案
	应对气候变化 能源管理	将气候变化相关职能有机融入公司ESG治理架构，识别、评估和管理与气 候变化相关的风险，制定相应的减缓和适应气候变化的策略与措施 大力推广绿色能源，优化产业用能结构 开展节能活动，推动能源节约
	供应链管理 治理篇	推进顶层班子和各业务单元组织变革，充分激发组织活力 坚持优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，携手供应商共 同推进阳光采购、责任采购，努力构建优势互补、合作双赢的可持续供应 链 完善公司治理结构，强化内部风险管理，推进合规诚信经营 坚守高标准的商业道德，坚决反对贪污和贿赂行为，坚决践行公开和公平 竞争，助力建设良好的营商环境
	利益相关方管理 打造可持续价值链	加强政策研究，推进行业协同，完善产业链条，提升产业协同效应 建立畅通、多元的沟通机制，向利益相关方传递公司最新发展动向，充分 了解他们的关切与期待，并动态纳入公司可持续发展战略规划及管理 为产业链赋能，与合作伙伴共同构建和维护更具韧性的良好商业生态

标准索引

GRI标准索引

使用说明	浙江新安化工集团股份有限公司在2024年1月1日至2024年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息	
使用的GRI 1	GRI 1：基础2021	
披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于报告 走进新安
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进新安 打造可持续价值链
2-7	员工	共创和谐职场
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高治理机构的提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	关于报告 ESG管理架构与机制
2-16	关键问题的沟通	利益相关方管理 员工权益
2-17	最高治理机构的共同知识	公司治理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方管理 员工权益 商业道德建设
2-27	遵守法律法规	各章节
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方管理

GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题管理
3-2	实质性议题清单	重要性议题管理
3-3	实质性议题的管理	重要性议题管理
GRI 201：经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	公司简介
201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 203：间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	创新发展
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德建设
GRI 206：反竞争		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
GRI 303：水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	废水管理
303-3	取水	水资源管理
303-4	排水	废水管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 304：生物多样性		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性

GRI 305：排放		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-7	氨氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	废气管理
GRI 306：废弃物		
306-2	废弃物相关重大影响的管理	固废管理
306-3	产生的废弃物	固废管理
306-5	进入处置的废弃物	固废管理
GRI 308：供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401：雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
401-3	育儿假	员工权益
GRI 403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康安全
403-3	职业健康服务	职业健康安全
403-5	员工职业健康安全培训	职业健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
403-9	工伤	职业健康安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI 404：培训与教育		
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工成长
GRI 405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益 公司治理
GRI 414：供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 418：客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号索引

维度	议题	对应章节
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	应对气候变化 污废治理
	废弃物处理	污废治理
	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性
	环境合规管理	环境管理
	能源利用	能源管理
	水资源利用	水资源管理
	循环经济	循环经济
社会	乡村振兴	客户关系管理 社会贡献
	社会贡献	社会贡献
	创新驱动	创新发展
	供应链安全	客户关系管理 供应链管理
	平等对待中小企业	平等对待中小企业
	产品和服务安全与质量	品质提升
	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
	员工	共创和谐职场
可持续发展相关治理	尽职调查	利益相关方管理 供应链管理 内部控制体系与实践
	利益相关方沟通	利益相关方管理
	反商业贿赂及反贪污	商业道德建设
	反不正当竞争	商业道德建设

SASB准则索引

主题	指标名称	代码	对应章节
温室气体排放	全球范围1 总排放量（按排放限制法规覆盖的百分比）	RT-CH-110a.1	应对气候变化
	管理范围1 排放的长期与短期战略、减排目标及执行分析	RT-CH-110a.2	应对气候变化
空气质量	空气污染物排放量（NO _x 、SO _x 、VOCs、HAPs）	RT-CH-120a.1	废气管理
能源管理	总能源消耗、电网电力占比、可再生能源占比、自发电量	RT-CH-130a.1	能源管理
水管理	总取水量、总消耗量	RT-CH-140a.1	水资源管理
	水质违规事件次数	RT-CH-140a.2	废水管理
	水管理风险及缓解策略	RT-CH-140a.3	水资源管理 废水管理
危险废物管理	危险废物生成量及回收率	RT-CH-150a.1	-
社区关系	社区利益相关风险管理与机会的参与流程	RT-CH-210a.1	员工权益 社会贡献
员工健康与安全	总可记录事故率（TRIR）及死亡率（直接员工与合同工）	RT-CH-320a.1	职业健康安全
	长期健康风险评估与降低措施	RT-CH-320a.2	职业健康安全
产品使用阶段 能效设计	资源高效设计产品的收入	RT-CH-410a.1	创新发展
化学品安全与 环境管理	含GHS1-2类危害物质的产品占比及其风险评估率	RT-CH-410b.1	-
	化学品管理策略及替代品开发	RT-CH-410b.2	化学品管理
转基因生物 (GMO)	含GMO产品的收入占比	RT-CH-410c.1	-
环境管理 法律与监管	对影响行业的环境与社会法规的立场	RT-CH-530a.1	环境管理
运营安全与 应急响应	工艺安全事件数（PSIC）、总事故率（PSTIR）、 事故严重率（PSISR）	RT-CH-540a.1	-
	运输事故次数	RT-CH-540a.2	-



Global Leader
全球领先



Innovation
科技创新



Green
绿色



Caring
关爱



Ecosystem
生态圈

浙江新安化工集团股份有限公司

地 址：浙江省建德市新安江街道江滨中路 1 号新安大厦

邮 编：311600

电 话：0086-571-64723891

传 真：0086-571-64721344

网 址：<https://www.wynca.com/>



官方微信



本报告采用环保纸印制