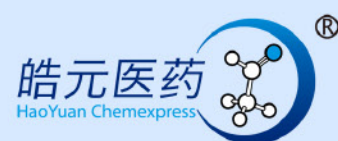




股票代码: 688131
转债代码: 118051



打造客户满意、员工满意、社会认可的，
具有国际竞争力的、世界一流的医药研发和生产服务企业，
创建研发创新驱动的技术平台，
让药物研发更高效，更快上市，更早惠及人类健康。



微信公众号



微信视频号



官方网站

上海皓元医药股份有限公司 (股票代码: 688131)

电话: 021-5833 8205

邮箱: hy@chemexpress.com.cn

地址: 上海市浦东新区张衡路 1999 弄 3 号楼

皓元医药2024年度 环境、社会和公司治理(ESG)报告

上海皓元医药股份有限公司

Shanghai Haoyuan Chemexpress Co., Ltd.



董事长致辞

ESG管理策略

赋能客户, 提出“皓元方案”

绿色发展, 贡献“皓元价值”

关于皓元医药

责任运营, 凝聚“皓元智慧”

担当履责, 展现“皓元力量”

附录

• 公司概况	03
• 2024年度ESG亮点绩效	09

• 公司治理与信息透明	23
• 党的建设	25
• 反商业贿赂及反贪污	28
• 内部控制与审计	30
• 反不正当竞争	31
• 知识产权保护	31
• 数据安全与客户隐私保护	33

• 员工权益及福利	49
• 员工培训与发展	53
• 职业健康与安全	56
• 乡村振兴与社会贡献	58
• 行业发展与共赢	59

• 附录一: ESG数据表	75
• 附录二: 对标索引表	84
• 附录三: 报告编制说明	96
• 附录四: 鉴证声明	98
• 反馈意见表	100

• ESG管理	13
• 利益相关方沟通	15
• 重要性议题分析	17

• 产品和服务安全与质量	37
• 创新与研发	41
• 可持续供应链管理	44

• 环境合规管理	63
• 污染物排放及废弃物管理	64
• 资源节约利用	67
• 应对气候变化	70
• 绿色化学	73

董事长致辞



郑保富

皓元医药董事长兼总经理

2024年,全球经济与地缘格局持续演变,绿色转型步伐加快,技术革新不断突破,企业在环境、社会与治理方面面临更高期待。ESG理念已从倡导共识转变为企业战略发展的核心要素,深刻影响着价值体系重塑与竞争格局演进。对于以科技创新为本的医药行业而言,ESG不仅关乎环境与社会,更是企业能否穿越周期、实现高质量发展的关键变量。面对新药研发周期长、投入高、风险大的行业特点,皓元医药始终坚持长期主义的战略定力,将ESG理念融入企业治理体系和价值创造过程,以负责任的态度回应时代关切,构筑企业可持续发展的战略支点。

皓元医药深知,科学高效的ESG治理体系是可持续发展的基石。公司持续优化ESG治理架构,建立起“董事会—董事会战略委员会—工作小组”三级联动机制,明确责任分工,强化执行效能。董事会统筹ESG战略方向,董事会战略委员会制定目标与考核机制,并定期汇报推进情况,工作小组则具体落实环境、社会、合规等议题,确保战略与业务紧密联动。得益于治理体系的持续完善,2024年,公司在EcoVadis评级中荣获银牌,位列全球参与企业前15%,彰显了公司在可持续管理方面的优秀实践。

责任运营,凝聚“皓元智慧”

责任是企业的底色,更是可持续发展的基石。我们始终秉持透明、诚信、规范的治理理念,严格遵循《公司法》《证券法》及各项监管规定,建立了涵盖《公司章程》《三会规则》《信息披露制度》等在内的制度体系,确保各治理主体职责清晰、运作规范。公司重视投资者关系管理,特别关注中小股东权益保护,持续提升治理结构的公平性

与包容性。

皓元医药始终坚守依法合规运营,持续健全商业道德体系与内控监督机制,推进反商业贿赂、反腐败治理常态化、机制化。持续强化对《商业行为准则》的执行力度,完善举报机制,鼓励内部员工与外部合作伙伴共同参与风险防控,营造公开、公平、公正的合规生态。

赋能客户,提出“皓元方案”

客户价值,是皓元发展的起点与归宿。我们始终坚持“一切为了客户,一切源于创新”的服务宗旨,依托技术积累与平台化能力,聚焦药物研发价值链,构建起涵盖“起始物料—中间体—原料药—制剂”的一体化服务体系,为全球客户提供更高效、更高质量的创新解决方案。

2024年,公司在小分子与新分子类型药物领域持续深耕,研发投入约2.3亿元,过去三年累计研发投入占累计营业收入比例超10%。公司已累计储备超13.9万种分子砌块和工具化合物,搭建210余种集成化合物库,助力全球创新药企和科研机构加速创新药的研发进程。我们相信,“皓元方案”的价值不仅在于效率的提升,更在于与客户共同承担研发风险、共建信任体系、共促行业创新。

同时,我们坚持将质量视为生命线。公司设有独立质量管理中心,全面负责质量风险防控、产品回顾、模拟召回等关键环节,确保质量体系稳健运行。2024年,公司未发生产品召回事件及重大产品责任事故,公司的研发和生产基地相继通过了ISO 9001质量管理体系认证,客户满意度也一直维持在95%以上,充分体现了皓元对“质量+服务”双重价

值的高度承诺。

担当履责,展现“皓元力量”

皓元医药始终坚持“以人为本”理念,通过制度激励与能力培养双轮驱动,构建全生命周期的员工成长体系。公司持续推进常态化股权激励机制,覆盖核心技术骨干及中高层管理者,激励员工共创、共赢、共享;构建学习型组织,“皓元云课堂”培训平台全年累计学习时长超13,000小时,有效提升了员工专业能力与组织协同效率。

我们高度重视员工安全与健康。我们以“人人讲安全、个个会应急”为主题,组织系列安全教育与应急演练,增强员工风险防控意识,筑牢企业安全发展底线。

绿色发展,贡献“皓元价值”

绿色,是皓元医药高质量发展的重要方向。我们坚持“绿色生产、清洁排放、资源节约、持续改进”的环境管理方针,力求在业务增长的同时实现环境影响最小化。

在技术层面,公司持续加码绿色工艺平台建设。高通量反应条件筛选技术、光催化反应技术、生物催化技术与流体化学技术已逐步走向工程化与产业化,在多个项目中实现降本提效与减排协同,彰显了绿色技术的价值引领作用。

展望未来,我们将持续完善ESG治理架构,深化绿色生产体系建设,打造一个更加稳健、透明、负责任的企业形象。我们相信,只有始终坚持对社会、环境、客户、员工与股东的共同承诺,企业才能真正实现高质量发展、可持续成长与长期价值创造。

关于皓元医药

公司概况

企业简介

上海皓元医药股份有限公司(以下简称“皓元医药”“公司”“我们”“皓元”)成立于2006年,专注于为全球制药和生物医药行业提供小分子、大分子及新分子类型药物发现领域的生命科学试剂的研发,原料药、中间体、起始物料及制剂的药物研发,工艺优化及商业化生产。公司始终将创新作为核心驱动力,在全球多个地区设立业务运营枢纽,以“产品+服务”模式,聚焦差异化发展,致力于打造覆盖药物研发及生产“起始物料—中间体—原料药—制剂”的一体化服务平台,加速赋能全球合作伙伴实现从临床前到商业化生产的全过程,让药物研发更高效,更快上市,更早惠及人类健康。

服务与解决方案

现代药物研发是一个漫长而复杂的过程,一个新分子实体药物从靶点发现到最终投入市场通常要经历十几年的时间,测试上万个化合物,花费十几亿美金。现代药物研发的全生命周期包括药物发现、临床前研究、临床研究、新药上市申请(New Drug Application, NDA)注册和上市阶段、商业化生产等主要阶段,仿制药在创新药的专利保护期结束后逐渐上市。公司主要业务覆盖了从药物研发到生产的各个阶段:生命科学试剂业务主要在药物发现阶段提供毫克至千克级的产品和技术服务;原料药和中间体、制剂业务主要对应临床前和进入临床后的定制研发生产机构(Contract Development and Manufacturing Organization, CDMO)服务,以及合成工艺开发、工艺优化和原料药注册申报等技术服务,并提供药品上市及商业化所需的原料药和中间体产品。

公司主要产品和服务在药物研发至生产各阶段的应用情况示意图如下:



公司愿景与使命

愿景

“皓”科学之智,“元”创新未来;
“皓”研究之慧,“元”健康梦想。

使命

打造客户满意、员工满意、社会认可的,具有国际竞争力的、世界一流的医药研发和生产服务企业,创建研发创新驱动的技术平台,让药物研发更高效,更快上市,更早惠及人类健康。

全球业务布局



发展历程



公司荣誉

政府荣誉



高新技术企业-皓元医药



国家级专精特新“小巨人”企业



上海市企业技术中心-皓元生物



高新技术企业-皓鸿生物



国家知识产权优势企业



上海市企业技术中心-皓元医药



大企业开放创新中心典范GOI



上海市产业互联网示范平台-皓元医药



2024年第六届云图奖
“数字化企业学习发展人才奖——金奖”



上海市促进就业先进企业-皓元医药

行业认可



2024中国医药CDMO企业20强



入围第十一届世界ADC大奖之“最佳CRO”

商业价值



第十五届中国上市公司投资者关系
管理创新实践天马奖



2024上海专精特新“小巨人”企业品牌价值榜“百佳企业”

2024年度ESG亮点绩效

ESG评级情况



成员资格

联合国全球契约组织 (UNGC)

美国化学学会绿色化学协会制药圆桌会议(ACS GCI PR)

2024年亮点绩效

治理与经济



研发创新



环境



社会



Part 01

ESG管理策略

ESG管理	13
利益相关方沟通	15
重要性议题分析	17

ESG管理

ESG管理理念

皓元医药依托联合国可持续发展目标(UN SDGs)构建ESG管理体系，确保企业可持续发展战略与国际标准保持一致。公司结合自身业务实践，识别出九项核心SDG目标，并将其深度融入企业运营体系，在保持稳健发展的同时，持续创造经济、社会与环境综合价值。

基于这一框架，公司构建了以责任运营、客户赋能、社会责任履行与绿色发展为核心的ESG管理体系，使可持续发展理念贯穿于企业治理、业务运营及文化体系。公司不断完善ESG管理架构，强化治理机制，优化运营模式，推动ESG表现的持续提升，以促进企业高质量发展，实现经济效益与社会、环境价值的协调共进。

| 皓元医药ESG理念与SDGs一致 |

 G: 责任运营	公司治理与信息透明 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 ESG管理	 12 负责任消费和生产  16 和平、正义与强大机构	确保采用可持续的消费和生产模式 促进和平且包容的社会，以落实可持续发展；提供司法管道给所有人；在所有的阶层建立有效的、负责的且包容的制度
 S: 赋能客户	产品和服务安全与质量 创新与研发 知识产权保护 数据安全与客户隐私保护 可持续供应链管理 行业发展与共赢	 3 良好健康与福祉  9 产业、创新和基础设施	确保健康的生活，促进各年龄段人群的福祉 建设具有适应力的基础设施，促进包容性和可持续的工业化，推动创新
 S: 担当履责	员工权益及福利 员工培训与发展 职业健康与安全 乡村振兴与社会贡献	 4 优质教育  5 性别平等  8 体面工作和经济增长	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能 促进持久、包容性和可持续的经济增长，充分的生产性就业和人人获得体面工作
 E: 绿色发展	污染物排放及废弃物管理 应对气候变化 资源节约利用 环境合规管理 绿色化学	 7 经济适用的清洁能源  13 气候行动	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源 采取紧急行动应对气候变化及其影响

ESG愿景

实现环境、社会及管治三个方面的全面协调发展。

ESG战略定位

“创新驱动、绿色发展、社会责任”，公司将以创新为动力、以绿色为底色、以责任为担当，致力于成为一家具有社会责任感、环保意识强和治理能力卓越的企业，为推动人类社会的可持续发展做出更大的贡献。

ESG管治架构

为确保ESG管理体系的有效运行，并将可持续发展理念融入企业战略与决策流程，公司构建了自上而下的ESG管治架构，确保ESG工作的系统性、规范性和执行力。

公司董事会承担ESG管理的最终责任，全面监督ESG战略、目标及实施进展。公司董事会战略委员会是董事会下设的专门委员会，作为ESG工作的研究和指导机构，主要负责对公司发展战略和ESG统筹管理进行研究并提出建议。董事会战略委员会下设ESG工作小组，负责各项ESG战略及方案的具体落实。

| 皓元医药ESG管治架构 |

 治理层	董事会	• 审议批准公司ESG战略规划及ESG管治架构 • 审议批准ESG管理制度 • 审议批准公司ESG报告 • 审议公司重大影响的ESG相关风险、重大ESG负面事件应对措施
 管理层	董事会战略委员会	• 研究ESG发展趋势、政策动态 • 对公司ESG战略规划及管治架构、管理制度及报告等进行审核 • 就公司发展战略与ESG相关事宜向董事会提出建议 • 监督、检查、评价公司ESG工作的落实情况 • 审议批准除需董事会决定之外的其他事项
 执行层	ESG工作小组， 包括各事业部、各职能部门、各研发中心及生产基地	• 制定公司ESG战略、目标及中长期规划 • 制定公司年度ESG工作计划，总结ESG体系运行及各事项阶段性目标完成情况 • 推动落实公司ESG工作计划，制定ESG相关管理制度及措施 • 组织公司ESG风险和机遇识别与评估工作，制定并汇总应对措施 • 组织开展利益相关方沟通工作 • 收集汇总年度ESG披露信息，完成年度ESG报告编制 • 组织开展公司ESG相关培训工作 • 向战略委员会进行ESG工作及发展趋势等汇报 • 落实战略委员会要求的其他事项

利益相关方沟通

皓元医药结合自身业务运营特点,确定七大关键利益相关方。公司通过多种沟通渠道,与利益相关方保持长期互动,及时了解需求和期望,并采取针对性措施加以回应,确保各方关切得到有效落实,推动企业可持续发展目标的实现。



皓元医药各利益相关方关注议题及沟通方式

相关方	关注议题	沟通渠道及方式
股东及投资者	公司治理与信息透明 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 ESG管理 产品和服务安全与质量 创新与研发	- 定期报告及信息披露 - 股东大会 - 投资者热线 - 路演活动 - 上交所“上证e互动”平台 - 实地考察
政府及监管机构	公司治理与信息透明 反商业贿赂及反贪污 污染物排放及废弃物管理 资源节约利用 环境合规管理 应对气候变化	- 领导及主管部门视察 - 定期工作总结及公文往来 - 日常政策执行
员工	员工培训与发展 员工权益及福利 职业健康与安全	- 内部沟通平台 - 员工大会 - 员工培训 - 员工活动 - 员工满意度调查

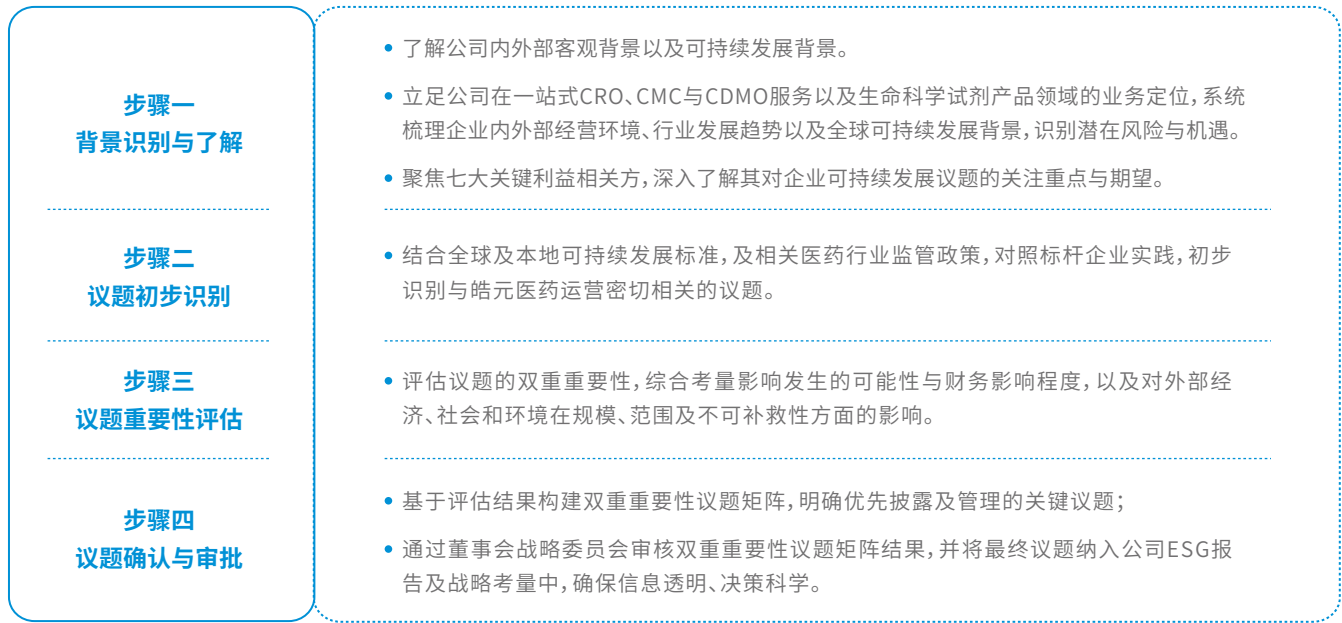
相关方	关注议题	沟通渠道及方式
客户	产品和服务安全与质量 创新与研发 知识产权保护 数据安全与客户隐私保护 可持续供应链管理 反不正当竞争 行业发展与共赢	- 市场调研 - 邮件与电话日常沟通 - 客服热线 - 售后服务 - 客户满意度调查 - 客户拜访
合作伙伴	知识产权保护 行业发展与共赢	- 产学研合作 - 行业活动,如展会、研讨会等
供应商	可持续供应链管理 行业发展与共赢	- 供应商评估 - 供应商交流
社区及公众	公司治理与信息透明 污染物排放及废弃物管理 绿色化学 应对气候变化 乡村振兴与社会贡献	- 公益活动 - 志愿服务

重要性议题分析

双重重要性评估流程

皓元医药高度重视重要性议题在ESG管理中的核心作用。2024年,公司依据沪深北证券交易所《上市公司可持续发展报告指引》对“议题重要性分析”的有关要求,并参考全球可持续发展标准委员会GSSB《可持续发展报告标准》、国际可持续准则理事会ISSB《国际财务报告可持续披露准则S1号——可持续相关财务信息披露一般要求》以及欧洲财务报告咨询委员会EFRAG《EFRAG IG 1:重要性评估实施指南》等国际可持续信息披露规则及标准中“议题重要性分析”的相关原则、方法和流程,对公司2024年度可持续发展议题开展双重重要性分析。

皓元医药2024年议题双重重要性分析流程



重要性议题评估结果

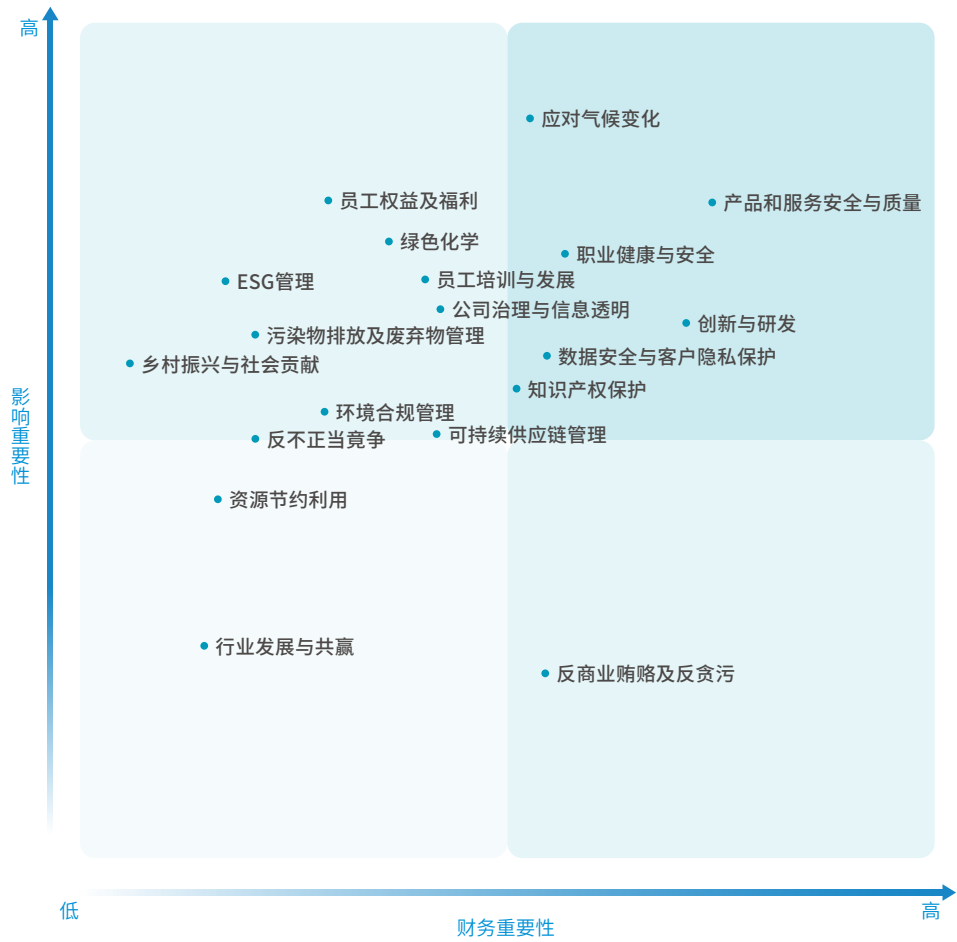
报告期内,结合标准对标、政策分析及同业对标,公司初步识别并筛选出19项议题。其中,环境维度共5项议题,社会维度共10项议题,治理维度4项议题。

经分析,在19项议题中,共有6项议题具有双重重要性,1项议题仅具有财务重要性,10项议题仅具有影响重要性,2项议题既不具有财务重要性、也不具有影响重要性。

2024年重要性议题主要调整情况

调整情况	议题名称	调整理由
合并议题	应对气候变化	将2023年“应对气候变化”与“温室气体排放”议题合并至此议题
	资源节约利用	将2023年“节约水资源”与“能源管理”议题合并至此议题
	产品和服务安全与质量	将2023年“产品安全”和“质量”与“客户服务”议题合并至此议题
	公司治理与信息透明	将2023年“企业管治”“投资者关系管理”“信息透明”议题合并至此议题
	员工权益及福利	将2023年“员工权益及福利”与“多元化及包容性”议题合并至此议题
	反不正当竞争	将2023年“反不正当竞争”与“负责任营销”议题合并至此议题

皓元医药2024年双重重要性议题矩阵图



| 财务重要性议题影响、风险与机遇表 |

重要性议题		反商业贿赂及反贪污	知识产权保护	数据安全与客户隐私保护	职业健康与安全	创新与研发	应对气候变化	产品和服务安全与质量
影响分析	影响类型	潜在负面影响	潜在负面影响	潜在负面影响	潜在负面影响	实际正面影响	潜在负面影响	潜在负面影响
	影响描述	公司在商业活动中若缺乏健全的合规管理体系, 可能面临商业腐败、贿赂等风险, 进而损害行业声誉与市场公平竞争环境。	知识产权管理不当可能导致核心技术泄露或引发侵权纠纷, 阻碍行业技术创新与可持续发展。	数据安全管理体系薄弱可能引发数据泄露、信息滥用或网络攻击, 危及行业技术安全, 损害客户隐私权及相关方利益。	医药研发与生产涉及多类高风险因素, 职业健康与安全管理若不到位, 可能导致员工暴露于有害环境, 造成职业病、工伤甚至生命危险; 对供应商安全要求不足, 也可能引发人员伤害, 带来外部负面影响。	公司持续加大研发投入, 加快新药及关键原料药的技术突破, 助力全球制药企业缩短新药开发周期, 推动制药技术进步, 提高药物可及性。	公司若未采取有效措施降低能耗和碳排放, 可能对周边环境及利益相关方的健康与权益产生不利影响, 并加剧全球气候变化问题。	若质量与服务管理体系不健全, 可能影响产品安全性与客户体验, 降低下游制药企业的信任度, 质量问题的频发可能削弱行业公信力。
	影响范围	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	企业自身运营 价值链下游	价值链上游 企业自身运营	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	企业自身运营 价值链下游
风险与机遇分析	风险或机遇类型	责任风险 声誉风险	责任风险 声誉风险	责任风险 声誉风险	责任风险 声誉风险	市场机遇 产品与服务机遇	责任风险 政策风险 声誉风险	责任风险 声誉风险
	风险或机遇影响描述	若公司在商业活动中存在腐败、贿赂或不正当竞争行为, 不仅可能面临高额罚款、法律诉讼及行政处罚, 还可能导致业务合作终止, 严重损害企业声誉及市场信任度。	若公司知识产权保护措施不到位, 可能导致核心技术泄露或专利权受侵害, 削弱市场竞争力, 并影响研发成果的商业化价值; 若因专利侵权涉及法律纠纷, 将进一步影响企业正常经营及经济绩效。	若数据安全管理体系薄弱, 可能引发数据泄露、网络攻击或非法访问风险, 导致商业机密流失, 并可能引发法律诉讼、监管处罚及市场信任危机。	生产安全事故不仅可能使企业承担法律责任及高额赔偿, 还可能影响工厂正常运营, 造成生产中断, 削弱市场交付能力, 损害企业声誉, 并降低人才吸引力。	作为创新驱动型企业, 持续的研发投入不仅有助于提升公司在行业内的技术领先地位, 拓展业务版图, 并在市场竞争中获取先发优势, 同时增强企业对高端人才和投资资本的吸引力。	公司已开展范围一及范围二的温室气体核算工作, 在全球气候政策日益趋严的背景下, 若公司未能有效降低能源消耗和碳排放, 不仅将面临更高的运营成本, 直接影响企业利润率, 还可能因未达环境标准而限制业务拓展。	若产品质量管理存在缺陷, 可能导致药品召回、监管处罚, 损害企业声誉, 并引发法律责任及赔偿风险, 进而影响市场竞争力及长期发展。
	风险或机遇的影响周期	中期 长期	中期 长期	中期 长期	中期 长期	短期 中期 长期	短期 中期 长期	中期 长期
管理目标		为全体员工提供反商业贿赂及反贪污培训, 提升合规意识。	创新成果得到充分保护, 风险管理 with 防范策略保障知识产权风险可控, 同时有效应对外部侵权行为, 维护公司合法权益。	持续优化信息安全管理体系, 提升系统防护能力, 增强客户信任。	- 建立健全完善的EHS管理体系, 保障公司健康、稳定、安全经营; - 无重大安全生产、人员伤亡事故发生。	- 保持高水平研发投入, 积极开发新产品; - 持续推进专利申请和标准制定。	- 加快绿色技术研发与应用, 引进智能设备优化工艺及生产流程, 持续推进绿色生产, 为碳中和目标贡献力量。 - 每年在ESG报告中披露温室气体排放量与排放密度, 以此评估公司应对气候变化管理绩效水平, 制定改进方案。	保障产品质量与安全, 满足客户需求。
行动进展		报告期内, 公司管理层员工反商业贿赂及反贪污培训覆盖率100%。	报告期内, 公司知识产权项目新增申请数58个, 未发生与知识产权相关的重大法律纠纷。	- 报告期内, 公司未发生数据安全事件, 亦未出现泄露客户隐私的情况; - 报告期内, 皓元医药通过ISO 27001信息安全管理体系认证, 数据安全防护体系进一步完善。	- 报告期内, 公司制定监控化学品管理系列文件, EHS管理体系不断完善; - 报告期内, 各项目均未发生重大安全生产、人员伤亡事故。	- 报告期内, 公司研发投入金额22,693.20万元; - 报告期内, 新增专利授权37项; 首次参与行业团体标准的制定。	公司遵循绿色化学原则, 从原子经济视角出发, 运用流体化学、生物催化、光化学反应等绿色制药技术, 践行绿色环保科技。	报告期内, 公司未发生任何产品召回事件或发生产品质量相关的重大责任事故。

注: 公司对影响周期的界定为短期 (1年及以内)、中期 (1年至5年) 和长期 (5年以上)。

Part 02



责任运营， 凝聚“皓元智慧”

公司治理与信息透明	23
党的建设	25
反商业贿赂及反贪污	28
内部控制与审计	30
反不正当竞争	31
知识产权保护	31
数据安全与客户隐私保护	33



公司治理与信息透明

○ 公司治理

皓元医药严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》等相关法律法规及监管要求,搭建了由股东大会、董事会、监事会、独立董事和高级管理层组成的治理架构,并建立《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度体系,明确各治理主体职责权限,规范运作流程。

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会,分别负责审计监督、战略规划、人才选聘和薪酬绩效考核等重要职能。公司组织机构职责分工明确,相互配合,健全清晰,制衡机制有效运作,确保了公司管治的合规性和有效性,为公司可持续发展提供了坚实的法治基础。

2024年“三会”召开情况

召开董事会

11次

召开监事会

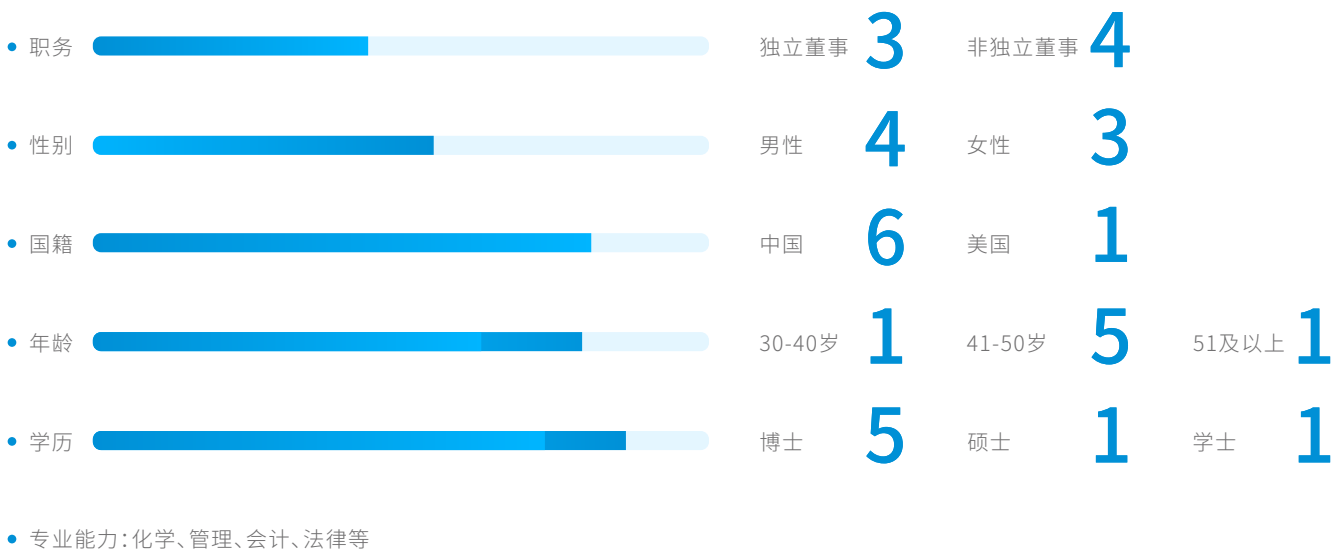
11次

召开股东大会

4次

为了更好地应对不断变化的商业环境,推进多方观点与跨文化的交流融合,皓元医药在董事会构成中充分考虑文化背景、年龄层次、教育经历及专业经验等多元化因素。公司致力于打造兼具文化多样性、年龄合理性、教育背景广泛性及专业能力互补性的董事会结构,以确保决策的前瞻性与科学性,提升创新能力与治理水平。

公司于2025年1月顺利完成新一届董事会及监事会换届选举,董事会成员人数由9人调整至7人,其中非独立董事人数由6人调整为4人,独立董事仍为3人,以进一步提升决策效率与专业独立性。同时,公司对《公司章程》以及《上海皓元医药股份有限公司董事会议事规则》进行相应修订,持续夯实公司治理基础,实现治理结构专业性与战略协同性的双重提升。



○ 投资者关系管理

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规,制定《信息披露制度》,公开、公平、公正地履行信息披露义务,提升公司信息披露透明度,确保信息披露内容的真实、准确、完整,保证利益相关方平等地享有知情权,增强投资者信心。

公司高度重视投资者关系管理及权益保护,持续完善公司治理机制,切实维护全体股东尤其是中小投资者的合法权益。在制度建设方面,公司制定并严格执行《投资者关系管理制度》,规范投资者关系管理,强化对控股股东和实际控制人的约束机制,优化中小股东权利保护体系,确保其合法权益得到有效保障。在股东参与治理方面,公司采取多项措施,从多个维度提升股东行权便利性。通过多元化方式便利中小股东参与公司治理:提供现场及网络双渠道投票,确保股东参会便利性,有效降低股东参与成本、提升信息获取效率。在投资者交流方面,公司积极构建多元化沟通桥梁,采用“走出去”和“请进来”并重的策略,充分借助业绩说明会、投资者调研、投资者热线、上证e互动平台等多种渠道,积极与投资者展开深度、高频次的沟通交流,及时向投资者传递准确的公司动态信息,回应投资者疑问,增强信息及时性和透明度,增强了投资者对公司的了解和信任。

| 2024年投资者沟通情况 |



公司组织召开

3次

业绩说明电话会



举办

3场

线上业绩说明会



1场

公开发行可转换公司债券网上路演



投资者问题回复率达

100%



公司通过路演、反路演、策略会等,与投资者进行了超

110场

深入交流



累计覆盖投资机构超

100家

次



接待投资者

400余

人次



累计发布《投资者关系活动记录表》

16份

此外,公司致力于为股东提供持续、稳定且合理的投资回报,实现公司、股东与员工携手共进、共享成果、共创未来。公司制定了《未来三年(2023-2025年)股东分红回报规划》,确保股东权益得到有效保障。

2024年6月,公司完成了2023年年度权益分派实施,向全体股东每10股派发现金红利1.50元(含税),共计派发现金红利总额为2,255.81万元(含税),同时以资本公积向全体股东每10股转增4股,共计转增股本60,154,935股。2024年10月,公司完成了2024年半年度权益分配实施,向全体股东每10股派发现金红利0.40元(含税),共计派发现金红利总额为843.72万元(含税)。2025年3月26日、2025年4月18日,公司分别召开第四届董事会第四次会议、2024年年度股东大会,审议通过了《关于2024年度利润分配方案的议案》。2024年度,公司拟向全体股东每10股派发现金红利1.50元(含税),以截至利润分配方案公告披露日总股本210,959,781股为基数计算,合计拟分配的现金红利总额为3,164.40万元(含税)。本年度公司现金红利总额4,008.11万元(含2024年中期分红),占2024年度归属于上市公司股东的净利润的19.88%。本次利润分配不送红股,不进行资本公积金转增股本,最终以实际权益分派结果为准。

党的建设

一直以来, 皓元医药严格依据《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党党员教育管理工作条例》《中国共产党纪律处分条例》等文件要求, 充分发挥党建引领科技创新的作用, 坚定不移地推动党建与科技创新的深度融合, 激励全体党员干部在工作岗位上锐意进取、勇于创新, 不断激发党建工作的活力, 提升党建工作的质效, 激活高质量发展的新动能, 为行业伙伴提供优质、可靠的技术服务。

皓元党支部正式成立于2015年3月, 经过多年的拼搏奋斗, 队伍逐渐发展壮大, 已成长为一个成熟的、有朝气有活力的党支部, 并于2022年1月申请成立上海皓元医药股份有限公司党总支, 隶属于张江科学城综合党委。公司党总支设立2个党支部, 分别成立相应的支部委员会, 截至2024年末在册党员82人。

未来, 皓元医药党总支将紧跟党的步伐, 聆听党的声音, 不断从百年党史中汲取奋进力量, 在推动实现医药强国梦的新征程上, 不忘初心、勇毅前行, 致力于让药物研发更高效, 更快上市, 更早惠及人类健康。

皓元医药党组织架构



党员构成

在册党员人数 **82** 人

平均年龄 **35** 岁

本科及以上学历占比 **90** %

预备党员 **4** 人

积极分子 **2** 人

公司坚持党建引领企业高质量发展, 党总支充分发挥党建在企业治理中的积极作用, 推动科技创新、人才培养与党建深度融合, 通过“互联网+党建”模式, 公司不断提升党群建设的质量和覆盖面, 并通过多样化的团建活动增强员工凝聚力, 激发团队创造力, 为企业的可持续发展注入活力。

皓元医药2024年党建措施

党群宣传与人才培养

- 通过线上线下的阵地建设和宣传, 营造党建氛围, 提升党员干部的先锋意识和责任感。
- 重视党群阵地建设, 设立了党务公开栏、党群宣传阵地等功能化阵地, 为党员和员工营造宣传学习氛围。
- 公司将党支部建设作为培养人才干部的平台, 对技术人才进行“双培双育”, 有效发挥技术骨干的力量。

党建活动与社会贡献

- 开展学习宣传党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想主题党日活动。
- 开展推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育主题党日活动。
- 同复旦大学脑科学研究院党支部联合开展“党建共建, 红色传承”主题党日活动。

皓元医药2024年党建活动



习近平新时代中国特色社会主义思想主题党课学习



安徽皓元党支部红色教育实践活动



烟台皓元党支部开展10月份主题党日活动



安徽皓元党支部参加慈湖高新区新材料产业链党建联盟党纪条例学习会



案例 | 皓心向党,使命如磐——庆中国共产党成立103周年主题党日活动



2024年7月1日,公司党总支组织开展庆祝中国共产党成立103周年党建活动,进一步强化党员的责任意识与纪律观念。活动中,公司党总支书记强调坚定理想信念、加强党性修养的重要性,并号召全体党员严格遵守党的纪律,将党的优良传统贯穿于日常工作,以实际行动践行党员使命,推动企业稳健发展。

公司始终将党建作为企业治理的重要支撑,不断深化党性教育,强化党组织的战斗堡垒作用,提升党建工作的实效性。公司坚持以高质量党建引领企业高质量发展,推动党建工作与科技创新、人才培养、医药研发深度融合,为行业可持续发展贡献力量。



案例 | 党建联动·共筑生态——皓元医药与衡谷园区开展党建共建活动



皓元医药深入贯彻落实党的二十大精神,积极发挥党建引领作用,推动新质生产力高质量发展。2024年,公司与衡谷园区联合党支部开展党建共建活动,围绕党建与科研融合、创新驱动发展等主题深入交流,进一步凝聚合作共识,激发科研创新活力,助力中国生物医药产业高质量发展。



案例 | 创新驱动·党旗领航——皓元医药与安谱实验开展党建共建活动



2024年,皓元医药联合安谱实验开展“党建共建促发展 清正廉洁树清风”主题活动,围绕党建引领与廉政建设深入交流,推动党建与业务深度融合。双方通过党纪学习教育、廉政文化体验及业务分享,强化党员廉洁自律意识,探索“党建+廉政”模式建设,助力企业高质量发展与良好政治生态建设。皓元医药将持续以高质量党建引领高质量发展,推动医药创新与党建工作深度融合。

反商业贿赂及反贪污

治理

皓元医药严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《海外反腐败法(Foreign Corrupt Practices Act)》《反腐败刑法公约(Criminal Law Convention on Corruption)》等海内外相关法律法规,制定《商业行为准则》《收受礼品管理办法》《招标采购管理制度》等内部制度,确保各项业务活动遵循诚信、公正和透明的原则。

公司持续完善反商业贿赂及反贪污治理架构,内审部作为反商业贿赂及反贪污治理的监督机构,负责商业行为准则的执行与监管,并对公司《商业行为准则》的适用性和实施效果进行评估,确保治理体系的持续优化。

战略

在全球医药行业日益严格的监管环境下,反商业贿赂及反贪污已成为企业合规管理的重要议题。公司在业务拓展、供应链合作及市场营销过程中,可能面临贿赂、回扣、不当利益输送等合规风险,若处理不当,可能导致法律责任、财务损失及声誉受损。

公司秉持诚信合规经营的原则,持续完善反商业贿赂及反贪污管理体系,推动企业治理水平提升。公司通过健全合规监督机制,加强内外部风险防控,并通过持续优化培训体系、完善举报机制、加强供应链管理等多维度措施,筑牢企业诚信经营的基石。

影响、风险和机遇管理

公司通过访谈关键岗位人员、分析审计记录及解读行业法规,识别潜在商业行为风险,并按岗位职责和业务场景分类。结合风险发生的可能性和影响程度,进行评估并划分等级,优先管理高风险事项。针对识别的风险,公司制定防范措施,明确责任分工,并定期监测与优化,确保防控体系的持续有效性。

内部管理措施

公司通过强化日常管理、不定期开展商业行为内部审计、实施重点岗位管控并推进反商业贿赂及反贪污意识培训,全面加强内部治理,提升员工的合规与廉洁意识,构建诚信、公正的企业文化,确保各项业务运营的合规性与透明度。

皓元医药2024年内部反商业贿赂及反贪污管理措施及成果



日常管理

- 严格规范员工行为,要求员工签订《阳光行为倡议书》《保密协议》等,避免与客户、供应商的不当联系,确保商业交往透明公正。
- 员工有责任举报任何违反公司《商业行为准则》的行为,并可向部门经理、人力资源或法务部门咨询政策执行问题。
- 对于违规行为,公司将依据规定采取相应的纪律处分,严重者将被解除劳动合同,以维护企业诚信经营和廉洁合规的文化。



商业行为内部审计

- 内审部不定期对公司总部及下属子公司执行《商业行为准则》的情况进行审计,每三年实现商业行为准则审计100%覆盖公司全业务流程。



重点岗位管控

- 公司制定并实施《离任审计制度》,针对财务、人事管理等重点岗位人员,以及承担经济责任、领导财务收支活动的管理人员及重要管理岗位,依法依规开展离任审计工作。在相关人员离职前,由人力资源部与审计部协同开展全面审查,重点评估其在职期间的履职合规性,确保其行为符合公司反腐败及反贿赂政策。



报销费用监管

- 人事行政中心负责对差旅费、招待费进行分析,抽查员工报销情况。如发现腐败事件,视问题严重程度,对相关责任人采取提醒、约谈、责令退回不当报销金额、纳入季度或年度考核等处罚措施。



反商业贿赂及反贪污培训

- 通过云课堂将录制的《反腐败及反不正当竞争合规培训》课程向全员推送,定期督促员工完成线上学习及相应考试。培训内容主要涵盖商业贿赂、职务侵占罪相关的法律法规、构成要件、常见合规风险等,重点讲解商业贿赂、职务侵占罪相关法律法规、合规风险等内容。

供应链合规与廉洁

公司通过与供应商签订《供应商行为准则》和《阳光协议》，建立透明、公正的供应链管理机制，确保所有合作伙伴遵守商业道德规范。公司严格禁止任何形式的不正当款项或利益输送，杜绝对商务伙伴或政府官员施加不当影响，以维护公平竞争环境。

此外，公司严禁供应链相关人员索取或收受回扣、好处费等不当利益，并对投标比选、竞标等活动实行严格监管，禁止串标、围标等违法违规行为。公司还强化价格透明度管理，杜绝谎报、瞒报工程建设或设备采购价格等行为，一经发现，将严肃追责，确保供应链运营的合规性与公正性。

举报机制与保护措施

公司建立完善的举报机制，鼓励员工及合作伙伴举报任何违反商业道德或法律法规的行为，并提供畅通的举报渠道，包括电话、邮箱、信件等。公司承诺严格保护举报人信息，确保所有举报内容由专门部门处理，保障举报信息的高度保密性。同时，公司支持匿名举报，以避免举报人受到不必要的影响。

为确保举报机制的公平性和有效性，公司严禁任何形式的报复行为，包括解雇、降职、薪资调整、工作调动或其他不当对待。任何发现的报复行为都将被视为严重违规，公司将采取严肃的纪律措施，并在必要时依法处理，确保举报人的合法权益不受侵犯，营造公开透明、诚信合规的企业环境。

举报渠道



举报电话:021-51870955*8080



电子邮箱:hy-ns@chemexpress.com.cn



通信地址:上海市浦东新区张衡路1999弄3号楼内控中心

报告期内

- 公司未发生举报及人员处理情况，亦未发生贪污腐败、贿赂、利益冲突、欺诈、洗黑钱、勒索和不正当竞争相关的违法违规事件。

内部控制与审计

皓元医药高度重视公司运营过程中潜在的内外部风险管理，严格遵守《企业内部控制基本规范》等相关法律法规，制定《离任审计制度》《内部审计制度》等制度，并设置11项SOP规范，确保部门内部管控流程的规范化、透明化和高效化。

公司通过董事会下辖的审计委员会对管理体系和架构的适当性及有效性进行全面评估，确保风险控制体系在实际运营中高效运行。审计委员会定期召开会议，深入评估经营风险，并与人事行政中心和财务中心等职能部门协同合作，全面识别、分析和防范潜在风险，以提升企业治理水平和运营稳健性。

公司不断完善并提高数字化管理的融合能力，持续加强流程内控设计与执行的有效性。我们搭建了涵盖风险评估、信息沟通、持续监督等运营管理方面的智能管理系统，实现费用报销的数字化和智能化管理，通过标准化审批流程、实时数据监控和合规性审核，有效提升财务管理效率，降低人为操作风险，进一步优化企业资金使用及成本控制。

公司构建了全面的风险管理体系，形成早期识别、快速评估和及时响应的风险预警机制，在突发事件应对、客户投诉处理等方面有效降低风险，确保运营稳定。同时，公司建立了覆盖事前、事中及事后全流程的内部控制系统，对关键业务环节进行严格的风险评估与监督。审计完成后，内审部分类评估问题等级，并提出针对性改进建议，督促相关部门在3个月内完成整改，确保企业运营的合规性与稳健性。

皓元医药2024年风险控制流程

风险识别

- 事业部或集团职能部门通过数据分析、偶然事故等发现风险，进而评估风险。

制度完善

- 针对各事业部的共性风险，由集团出台规章制度；
- 针对各事业部的个性风险，由事业部出台相应规章制度。

内部审计

- 事业部内部不定期开展内部自查，集团审计部根据风险评估编制年度审计计划。

定期汇报

- 审计委员会定期召开会议，听取各有关方面的汇报，评估公司风险，并对今后需要加强的地方给出指导意见。

皓元医药2024年度审计工作进展

审计业务板块	审计内容
经营管理审计	对本级公司、下属各分(子)公司进行经营管理审计
专项审计	资金、报销系统、离任审计等专项审计

反不正当竞争

皓元医药严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规,制定《商业行为准则》,遵循公平、诚实的原则参与商业竞争,拒绝以不道德和非法的商业行为寻求竞争优势。

公司严禁员工参与同行业结盟操纵价格、限制竞争以及与供应商或客户达成不公平交易的行为,确保市场竞争环境的公平性。同时,公司明令禁止员工与竞争对手共享或讨论敏感商业信息,如价格、成本、销售条款等,以维护健康有序的市场秩序。

公司制定了相关管理制度,严控对外宣传的各个环节,确保信息的准确性和真实性。我们制定了系统性的营销和宣传材料审查流程,明确界定责任,确保职责清晰,强化了制度的执行力度,确保所有与公司产品或技术相关的宣传材料都符合法规的要求。

为确保营销合规性,公司强化责任营销培训,通过系统讲解营销政策及市场逻辑,确保销售与商务团队精准把握市场动态,严格履行职责,进一步夯实公司诚信经营和优质服务的基础。

知识产权保护

治理

皓元医药严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规,制定《知识产权手册》《知识产权管理制度总则》《知识产权保密管理规程》等制度,确保知识产权管理体系的实施、保持和持续改进。

公司不断完善知识产权治理架构,由董事长、总经理全面负责公司知识产权管理的宗旨和方向,统一部署、优化符合企业经营发展的知识产权战略,由知识产权管理部牵头制定相关管理制度。知识产权管理部下设知识产权管理组和专利技术支持组,通过强化知识产权意识、优化管理流程和严格风险控制,促进创新能力和技术进步,增强公司核心竞争力,为公司的可持续发展提供支持和保障。

公司在知识产权领域的优秀表现,被国家知识产权局评为“国家知识产权优势企业”,报告期内,公司按照《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490-2013)确保知识产权管理体系认证持续有效。

战略

随着技术创新的加速,公司愈加重视知识产权侵权、专利纠纷、技术秘密保护等方面的工作,通过加强事前管理,有效做好风险控制。同时,进一步强化知识产权布局和管理助力于公司提升企业的技术壁垒,增强市场话语权,并进一步推动创新成果的高效转化。

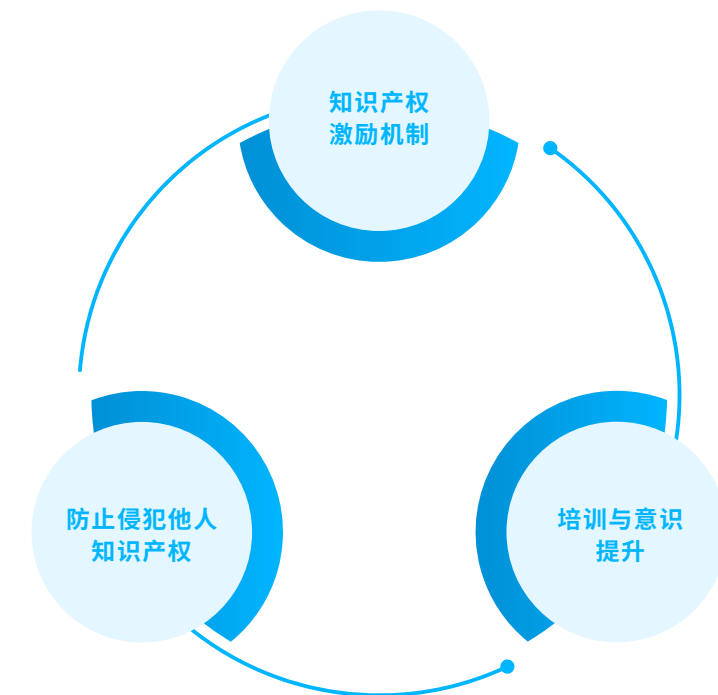
为应对上述风险和机遇,公司持续完善的知识产权管理体系,从专利申请、激励、保护、市场监测到风险预警进行全流程管控。公司优化专利激励机制,鼓励员工创新,并通过专利布局提升技术竞争力。公司强化市场监控和竞争对手专利动态分析,及时调整研发策略,降低侵权风险。

影响、风险和机遇管理

公司建立完善的知识产权风险识别与评估流程,定期向商务部和市场部收集市场活动中可能存在的侵权情况,发现异常及时上报,并评估是否采取法律措施。同时,公司通过专利数据分析,持续监测竞争对手的专利布局,防止对方专利对公司业务和技术形成不利影响,并确保自身研发路线合规,规避潜在知识产权风险。

| 皓元医药2024年知识产权保护措施 |

- 公司制定专利奖励机制,覆盖所有在专利申请、实施等方面做出突出贡献的员工。根据专利价值与贡献度,设定不同奖励标准,并建立完善的奖励程序,确保奖励过程的公平、公正、透明。



- 立项前进行国内外专利检索和可行性分析,避免重复开发和知识产权侵权风险,并在新产品或服务上线前,开展专利风险评估,并经相关部门审批后方可销售。
- 与供应商、客户及合作伙伴的合同中加入知识产权保护条款,明确产权归属,防止知识产权纠纷。
- 公司通过知识产权培训,营造良好的创新环境,并将知识产权管理融入公司研发及经营活动,加强知识产权合规管理。
- 报告期内,公司开展或参与知识产权专题讲座、研讨会、交流分享等内、外部活动20场,覆盖近400人次。

数据安全与客户隐私保护

治理

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规, 制定《计算机安全管理制度》《计算机化系统管理规程》《数据备份与灾难恢复管理制度》等制度, 确保公司合法、规范地收集、使用、传输和处理员工、客户及其他相关方的信息。

公司成立数字化委员会, 由首席信息官 (CIO) 统筹领导, 并在信息技术中心下设安全小组, 负责评估和应对运营过程中的信息安全风险, 支持网络安全的日常工作, 以及定期向CIO汇报, 确保公司网络环境始终保持安全稳定。此外, 公司设立不同工作组, 分别负责不同领域的信息安全建设, 确保企业在数字化转型过程中拥有稳健、安全的信息技术支持体系。

报告期内, 公司通过了ISO 27001信息安全管理体系认证, 并持续优化和升级信息安全管理体系, 确保信息安全工作贯穿于公司业务的各个环节。

战略

在数字化快速发展的背景下, 数据安全与客户隐私保护成为企业运营合规性与市场竞争力的重要组成部分。公司面临的主要风险包括数据泄露、网络攻击、未经授权访问及日益严格的法规合规要求等, 这些风险可能对客户信任、企业声誉及业务连续性造成影响。

公司致力于构建全面的数据安全与隐私保护体系, 以确保企业及客户信息的安全性、合规性和完整性。通过持续投入信息安全基础设施建设, 公司不断提升风险防御能力, 确保业务合规运营, 为客户及合作伙伴提供更安全可靠的服务。



影响、风险和机遇管理

信息安全

公司通过内部安全巡检定期排查网络与系统风险, 通过第三方渗透测试识别潜在安全漏洞, 并配合客户审计确保数据安全合规。通过持续优化信息安全管理体系, 提升系统防护能力, 增强客户信任。

皓元医药2024年信息安全保护措施

网络安全建设

- 增强邮件安全防护, 利用企业邮箱的高级功能, 实时分析邮件内容、附件及链接, 对潜在的网络钓鱼和垃圾邮件进行精准识别与拦截。
- 建立全面的恶意软件防御机制, 升级现有的防火墙、入侵检测系统以及终端防护软件, 实现对公司所有终端设备的全方位保护。定期更新病毒库, 确保能够有效对抗各类新型恶意软件。
- 完善网络安全管理制度, 制定并执行严格的网络安全政策, 包括但不限于密码复杂度要求、数据加密传输、风险提醒等, 从源头上减少由于人为因素导致的安全风险。
- 建设一体化监控与应急响应平台, 建立统一的网络安全监控中心, 实时监测全网流量、网络链路状态, 一旦发现异常立即启动应急预案, 快速定位问题并及时止损。

安全防护

- 依据ISO 27001标准, 进行漏洞扫描、渗透测试自查, 提升信息安全防护能力。
- 进行病毒扫描、无线网络设备准入 (MAC地址认证)、安全补丁更新及系统优化, 提升整体信息安全水平。
- 采用全员杀毒策略, 确保设备环境安全, 降低恶意软件威胁。

数据最小化

- 个人信息仅在必要的时间内存储, 以满足收集时所声明的目的, 避免过度存储带来的安全风险。

信息安全培训

- 每年组织一次线上全员信息安全培训。
- 针对采购、销售、财务等核心业务人员, 每年至少开展1次线下专项信息安全强化培训, 提高安全意识和实践能力。

应急预案

- 建立服务器应急处置机制, 针对设备或软件损坏, 采取快速故障排查、备份恢复、供应商协助等措施, 确保系统稳定运行。
- 制定服务器病毒防护和紧急断电操作流程, 降低安全风险, 保障业务连续性。

客户隐私保护

公司通过隐私泄露报告机制及时识别数据泄露风险, 通过安全防护措施降低外部威胁, 并定期培训提高员工隐私保护意识和实操能力, 确保客户数据安全合规, 同时不断优化隐私管理体系, 以增强信任并提升市场竞争力。

皓元医药2024年客户隐私保护措施

安全存储与访问控制

- 所有个人信息必须安全存储, 并明确标记为机密, 防止未经授权访问。
- 对客户信息进行权限设置, 仅限有业务需求的员工访问, 并定期备份, 移动备份介质采用指纹加密技术。

隐私泄露报告

- 员工在发现任何隐私泄露事件 (包括个人信息丢失、被盗或未经授权访问) 时, 需立即通过内部举报渠道报告。
- 举报电话: 021-51870955*8080
- 电子邮箱: hy-ns@chemexpress.com.cn

报告期内

- 公司未发生数据安全事件, 亦未出现泄露客户隐私的情况。

Part 03



赋能客户， 提出“皓元方案”

产品和服务安全与质量	37
创新与研发	41
可持续供应链管理	44



产品和服务安全与质量

治理

皓元医药始终秉持诚信与务实的经营理念,将产品质量的精益求精与卓越客户服务视为企业可持续发展的核心驱动力。公司严格遵守运营所在地的法律法规,包括《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《药品上市后变更管理办法(试行)》《药物临床试验质量管理规范》《药品生产质量管理规范(2010年修订)》等,确保产品在研发、生产、流通及上市后管理等环节均符合国家标准,并在国际市场严格执行《世界卫生组织药品生产质量管理规范》(WHO GMP)、《欧洲药品生产质量管理规范第4卷》(EudraLex - Volume 4)以及《美国联邦法规第21篇第210与211部分》(21 CFR Part 210/Part 211)等各地区药品生产质量管理法规,以满足全球医药行业的合规性要求。

公司建立独立的质量管理中心,全面负责质量风险管理、质量回顾、质量审计及模拟产品召回等工作,确保质量管理体系的稳健运行。同时,公司以《质量手册》为核心,制定并实施一系列质量管理制度,涵盖从原材料采购、生产到最终产品放行的全流程管控,明确各部门人员的职责与权限,坚持构建与国际标准接轨、以市场为导向的质量管理体系。

| 皓元医药质量管理制度 |



在此基础上,公司制定《销售管理制度》《客户管理制度》《客户满意度调查管理制度》《客户投诉处理》等内部规范,以确保产品品质与客户体验的协同提升。公司商务中心相关团队专责客户沟通与需求对接工作,及时收集、分析客户反馈意见,并将有关意见传递至质量管理中心及相关部门,确保各部门迅速响应客户反馈,采取针对性的改进措施,不断优化产品和服务质量。

战略

皓元医药是一家提供起始物料、医药中间体、原料药及制剂产品,并为客户提供CRO/CMC/CDMO服务的综合性医药企业,在国内多个地区设有生产基地,形成协同联动的运营布局。公司始终坚持质量至上的核心原则,持续推进集团化质量管理体系建设,强化各基地间的标准统一与流程协同,确保生产过程的高度一致性与合规性,以满足客户对高标准产品的严格要求。

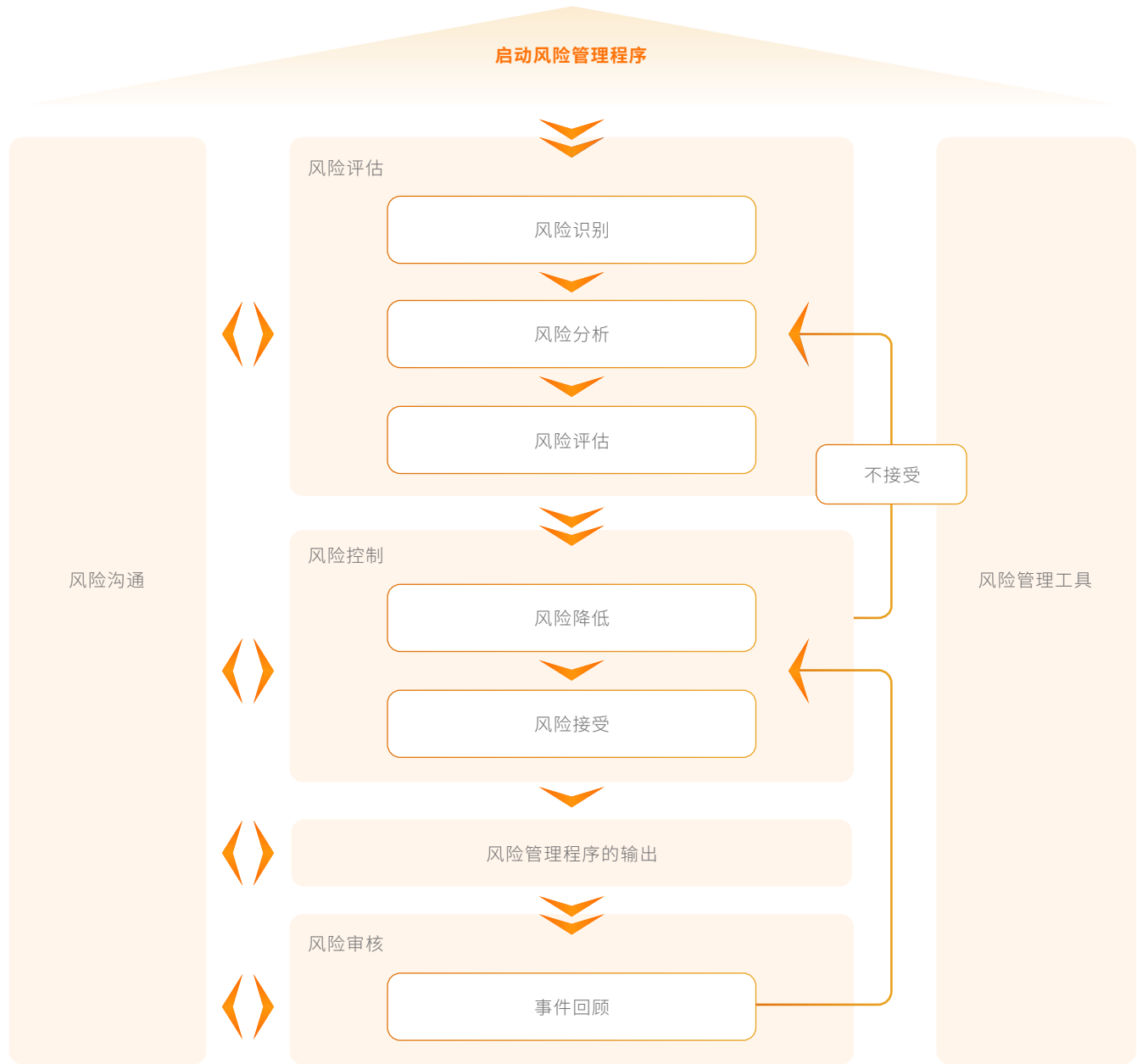
同时,公司秉持“一切为了客户,一切源于创新”的服务宗旨,不断推动质量管理与客户服务的深度融合。通过持续加强客户服务团队建设,优化沟通机制,提高响应速度,公司精准对接客户需求,确保服务的专业性与高效性。依托卓越的产品质量与专业化服务,公司致力于为客户构建涵盖药物研发、生产、注册申报等环节的一站式综合服务体系,助力客户高效推进业务发展。

影响、风险与机遇管理

质量风险管理流程

为有效应对质量风险,公司制定并实施了《质量风险管理》标准作业程序,以系统化、规范化的管理方式确保产品质量的稳定性和安全性。公司质量管理体系覆盖风险评估、风险控制、风险审核等关键环节,并通过风险沟通与多元化风险管理工具,提升流程的透明度与执行效率。

公司建立了全方位的风险识别、分析与评估机制,确保潜在质量风险得以及时发现和精准评估。针对不可接受的风险,公司制定并实施有效的控制措施,最大程度降低质量隐患。同时,公司通过事件回顾与趋势分析,不断优化质量管理体系,持续提升质量管理水平,确保产品符合高标准的合规要求。



质量管理体系

公司依据《药品召回管理办法》《药品生产质量管理规范》等法规,建立了《产品召回》标准作业程序,确保在不合格品意外流出的情况下,能够迅速响应。为检验召回机制的有效性,公司至少每三年开展一次模拟召回演练。报告期内,公司未发生任何产品召回事件或发生产品质量相关的重大责任事故。



此外,公司每年定期开展产品质量回顾,对上一年度需纳入评估范围的产品进行系统审查。评估内容不仅涵盖关键工艺参数和过程控制,亦包括所有未达既定质量标准的原料、中间体、成品批次,以及涉及返工、重新加工的批次和相关变更情况。通过编制质量回顾报告,公司深入分析产品质量趋势,精准优化质量管理措施,持续提升产品质量水平。

同时,公司建立了质量审计与监管合规体系,定期评估内部质量管理绩效,并接受外部客户及监管机构的检查。报告期内,公司接受客户审计135场、第三方及官方审计16场,均获得100%通过率,同时总部及安徽工厂开展十余次内部审计,所有审计涉及的发现项,均已落实整改措施。

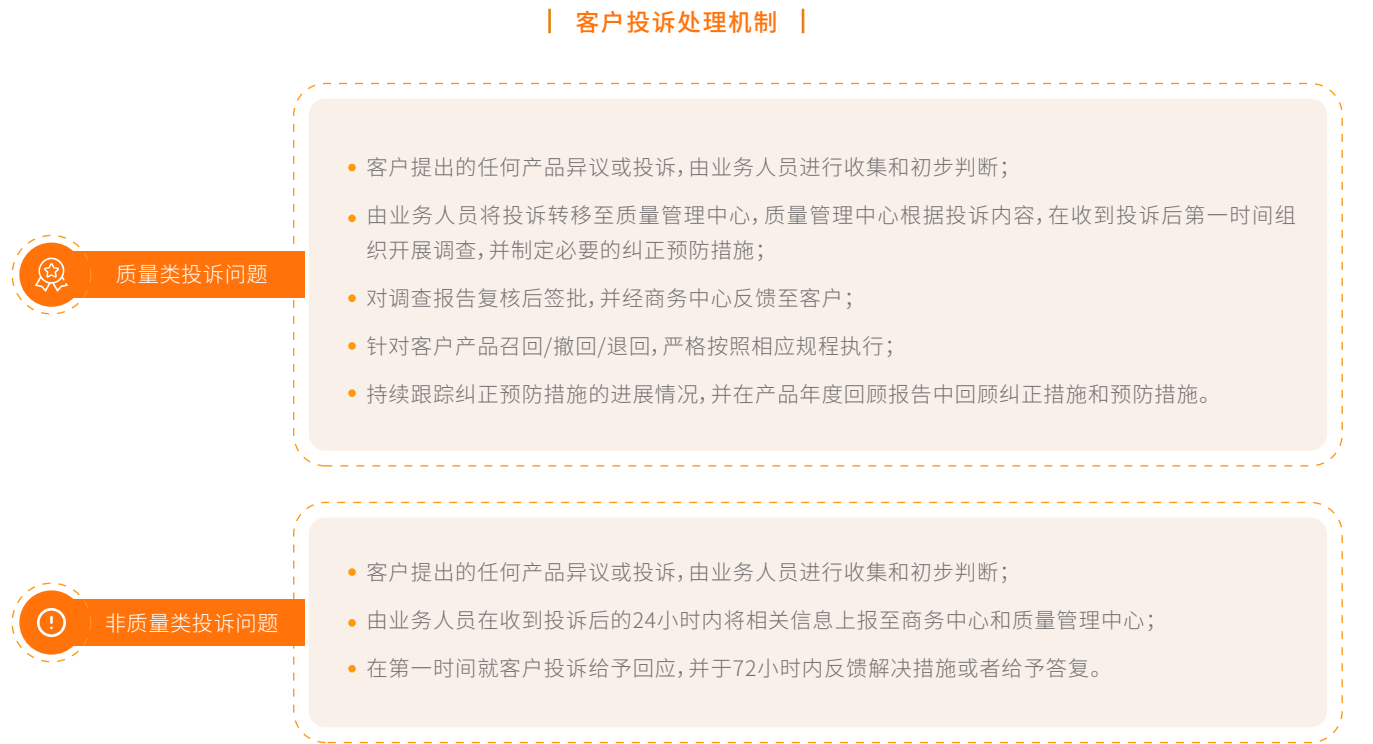
截至报告期末,公司的研发和生产基地已相继通过ISO 9001质量管理体系认证。

质量文化建设

公司积极推进质量文化建设,通过多层次、多形式的产品质量培训,全面提升员工质量管理意识与专业技能。公司每年针对标准作业程序(SOP)、良好生产规范(GMP)、人用药品注册技术要求国际协调会议(ICH)等内容,开展定期培训,并为新入职的研发、生产及质量管理人员提供专项培训,确保其尽快掌握核心质量管理理念。同时,公司开设岗位技能提升课程,鼓励员工参加相关技能考试,以强化专业能力,从源头提升产品质量。

客户服务

公司高度重视客户服务,建立全天候支持团队,并搭建多元化沟通渠道,以确保客户在产品使用的各个阶段均能获得及时响应和有效支持。在售前阶段,公司技术支持团队向客户提供详尽的产品信息和专业解决方案,帮助客户精准匹配需求。在售后阶段,公司结合客户实际应用场景,提供针对性优化建议,确保客户获得持续、稳定、高质量的服务体验。



为深入了解客户需求并不断优化服务质量,公司定期开展客户满意度调查,围绕合同履行、产品交付的及时性与准确性、产品质量、服务水平及价格合理性等多个方面收集客户反馈。2024年,公司开展客户满意度调查,生命科学试剂业务客户满意度为96%,特色原料药、中间体和制剂业务客户满意度为99.63%。

为有效识别目标客户,提高客户服务质量,公司制定《销售管理制度》,对客户识别与沟通、报价流程、订单执行、发货管理、售后服务及客户投诉处理等环节作出明确规范,同时建立客户满意度评估机制,确保销售流程的合规性与高效性,提升客户体验与服务质量。

公司注重销售与商务团队的专业能力建设,一方面由市场部、商务部组织针对销售人员、储备商务及商务助理的内部培训,系统提升商务技能与沟通能力。同时,公司邀请内部技术专家和外部专业人士,通过跨部门协同培训,深化销售团队对技术方案的理解能力,同步强化商务场景中的职业素养。报告期内,公司共举办15场商务培训,涵盖商务全流程技能提升与技术知识转化等内容,有效赋能业务团队综合竞争力。

创新与研发

治理

公司严格遵循相关法律法规,确保研发活动的合规性。公司建立并实施《项目立项评估标准操作规程》《项目成本变更标准操作规范》《立项评估管理规范流程》《项目异常管理流程》等内部管理制度,强化科技创新治理体系,确保研发项目的科学性、合理性及可控性。

公司依托各研发中心的专业优势,在全国范围内构建了多层次的研发协同体系。在总部方针的指导下,安徽合肥、安徽马鞍山、山东烟台、上海药源、南京晶型等多个研发中心,基于各自的技术特长,深耕不同研发平台,形成分工明确、相互支撑的创新网络,协同推动企业技术水平的整体提升。

纵向深耕

- 围绕分子砌块、工具化合物和生化试剂,公司构建了全面覆盖生物医药领域的小分子化合物应用体系,并提前布局特色原料药,加大高壁垒产品的研发储备。同时,公司不断拓展专利原料药CDMO业务,通过提升技术门槛和创新能力,增强产品的市场附加值。

横向拓展

- 积极拓展生物蛋白、抗体、试剂产品领域,并围绕XDC(抗体偶联药物)、PROTAC(蛋白降解靶向嵌合体)、小核酸药物、诊断试剂原料、细胞治疗等新分子和新工具展开战略性布局,不断丰富产品管线,实现产品研发与技术服务的联动,提升新产品开发的效率和技术转化能力。

战略

公司始终坚持技术创新与产业化应用并重的发展战略,依托在药物化学、分子模拟和有机合成领域的深厚技术积累,推动覆盖“起始物料—中间体—原料药—制剂”的一站式布局,确保技术创新与市场需求的紧密结合。公司持续优化研发资源配置,以纵向深耕与横向拓展的模式,不断拓展技术创新的广度与深度,强化前沿技术突破,提升企业在全球制药及生物技术行业的核心竞争力。

立项评估审批流程



《立项评估申请表》评估内容



在研发过程中,公司建立了完善的项目监测机制,定期跟踪项目进度、成本及质量等关键指标,确保研发工作高效推进。针对项目运行中可能出现的异常情况,公司依据《项目异常管理流程》制定清晰的责任划分与应对措施,以及时识别风险、快速调整策略,确保项目风险可控,研发工作稳步推进。

研发团队激励与培养

为激励研发人员持续创新,公司依据《专利撰写流程及奖励机制》等制度,设立专利奖惩机制,鼓励研发团队积极申报专利,并提供相应的专利奖金支持。同时,公司将新技术研发成果纳入绩效考核体系,通过季度奖励机制,推动创新成果的高效转化,促进技术突破与商业应用的协同发展。此外,公司每年进行专利表彰,表彰在技术创新方面做出突出贡献的研发人员,以激发团队创新活力,提升企业整体技术竞争力。

公司亦重视研发人才的培养,通过云课堂在线培训与考核,并增设线下公开课,为研发人员提供新技术、新知识的学习机会。2024年,公司创新药研发事业部共举办25场研发专项培训,累计参与人次超1,200人。

影响、风险与机遇管理

研发风险管理流程

公司高度重视研发创新过程中的风险识别与管理,通过建立完善的立项评估审批流程,从源头降低研发风险。公司在项目立项阶段,从技术可行性、产品商业前景、专利布局及市场需求等多个维度进行充分调研,识别关键步骤及风险管控点,并制定风险管控计划以降低潜在风险。所有研发项目需经过业务部负责人、事业部总经理及公司总部的三级审批,以确保研发方向的科学性与合理性。

创新与研发成果

公司已建立十大核心技术平台,并依托各研发中心的专业能力,推动前沿技术研究,赋能产品开发。



在生命科学试剂业务方面,公司形成了集研发、生产及销售为一体的分子砌块和工具化合物供应平台,提供种类丰富、结构新颖的分子砌块和工具化合物,并致力于高难度、高附加值产品的定制合成及相关技术服务。

在特色原料药、中间体和制剂业务方面,公司持续加大创新药投入力度,不断迭代更新创新技术,优化管理体系,升级CDMO一站式服务平台,助力全球制药及生物技术行业高效开发小分子及新分子类型药物。

截至报告期末,公司已自主研发并合成超3.5万种产品,累计储备超13.9万种生命科学试剂,其中分子砌块约9.2万种,工具化合物和生化试剂超4.7万种。同时,公司已构建210多种集成化合物库,为全球医药企业和科研机构提供涵盖生物医药产业全生命周期的相关产品与技术服务,有力支持新药研发与产业化进程。

2024年研发创新投入与成果

- 研发投入金额: **22,693.20** 万元;较去年同期增加 **1.26** %
- 获得专利授权: **37** 个,较去年同期增加 **32.14** %
- 获得实用新型专利授权: **17** 个,较去年同期增加 **88.89** %
- 获得发明专利授权: **20** 个,较去年同期增加 **5.26** %

此外,报告期内,公司作为参编单位,成功参与T/GDMDMA 0035—2024《医疗器械用硫酸软骨素钠》团体标准的制定与发布。此次参编不仅体现了公司在生物医用材料领域的技术积累,也进一步强化了公司在行业内的规范引领能力。

可持续供应链管理

皓元医药主要供应商包括化学品类供应商(涵盖原料、库存成品),非化学品类供应商(涵盖办公用品、固定资产、耗材与包材、劳保用品、实验仪器)以及其他类(涵盖技术服务、综合费用)。公司建立完善的供应链安全治理体系,由采购部门牵头,研发、生产、质量等部门协同管理供应商和采购流程。

公司积极保障中小供应商合法权益,严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规,及时支付中小企业款项。报告期内,公司应付账款(含应付票据)余额33,778.17万元,占总资产6.1%,公司及下属子公司均不存在因逾期未支付中小企业款项需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示的情况。

韧性供应链

公司供应商遍布于东北、华东、华北、华中、华南、西南、西北地区。公司已制定一系列内部规章来保障供应链各环节合规、有序,包括《采购标准操作规程》《供应商管理规程》《供应商质量管理规程》《现场审计操作规程》等制度文件,全面规范供应商准入、分类、评估和审计等环节。

供应商管理流程



公司高度重视供应链相关的风险识别与管控，通过全方位的供应商审核流程，评估供应商的风险状况和履约能力，保障供应链稳定性。公司依据《供应商调查问卷》《供应商资格评审评分表》，实行严格的尽职调查和资格审核，评估内容涵盖供应商的合法资质、产品质量标准、运输交付能力等多个方面，以确保供应商能够持续稳定供货且符合法规要求。

| 供应商审核范围 |

调查项目	具体内容
企业资质	核查营业执照、安全生产许可证、药品生产许可证、危险品经营许可证、包装材料和容器注册证书等有效证件。
组织与人员	- 确认质量管理部门独立运作； - 设有员工培训程序，并保留相关培训记录。
设施与设备	- 确认供应商采取必要的防虫鼠控制措施； - 设备和仪表性能良好、布局合理，便于操作和维护； - 专用设备使用并进行适当清洗，非专用设备有效避免交叉污染； - 厂房设施和设备按规定维护保养，计量器具经过校验并持有校验证书。
仓储管理	确认仓库储存条件、物料标识、检验状态、取样措施、堆放管理、进出台账、包装封装、发货标签和检验报告等符合相关要求。
生产管理	- 确保批记录可追溯，无混批发货，所有参与混批的单批均合格； - 制定清洁、清场和不合格品控制程序； - 建立溶剂回收标准，执行返工程序； - 设备标识清晰，包装材料提供充分保护，重新使用容器时撕毁旧标签； - 现场整洁无污染，人员工作服符合要求。
质量管理	- 确认质量管理体系是否完善，包含变更、偏差控制程序； - 投诉、委托检验、退货和不合格产品处理程序； - 成品放行是否受到有效控制； - 定期进行内部审计等。
质量控制实验室	- 确保对成品进行全面检验，建立并执行超标结果 (OOS) 控制程序； - 仪器维护校验有相应程序，溶液配制有记录，标签符合要求； - 有留样和稳定性研究文件，所有发货成品留样； - 建立完整的质量标准，样品操作有规定并记录，检验过程有记录并由负责人审核签字； - 有书面程序规定物料有效期。
应急异常与危机处置	- 确认是否建立污染物排放管控程序以及是否发生排污超标事件； - 确认是否发生停水、停电、避峰限产等情况，以及生产计划异常或因危机停产情况； - 确认是否发生工伤及安全事故。

公司积极优化供应链布局，致力于降低对单一外部来源的依赖，提升供应链的稳定性和抗风险能力。在市场寻源阶段，公司持续监测市场价格波动，对异常价格上涨进行深入分析，并结合生产需求，提前规划库存储备，优化供应路径，确保原材料供应的连续性。此外，公司推进供应链自主可控战略，将部分关键中间体从外部采购转为内部生产，并通过工艺优化成功实现商业化应用。这一举措不仅有效降低了对外部供应商的依赖，还大幅减少了原材料供应断链及价格波动风险。

与此同时，公司不断推进国产化替代，拓展本土供应渠道，以国内原料逐步替代对进口物料的依赖，从而实现供应来源的多元化。通过优化供应商组合、深化本土合作，公司增强了供应链的灵活性，确保在全球政策调整、贸易环境变化等外部因素影响下，供应链仍能保持稳定运作，显著降低潜在的断供风险。

○ 可持续供应链

公司制定《可持续采购政策》《供应商管理规程》，将可持续发展理念深度融入供应链管理，构建可持续采购管理体系，并设立明确的管理目标。公司重点关注商业道德、员工权益、职业健康与安全、环境保护及供应商多元化等核心领域，以确保供应链的合规性与长期可持续发展。

在供应商准入前，公司依据《社会责任风险分析表》开展供应商背景调查，重点审查劳工人权、职业健康及环境合规等方面的资质与基本表现。在供应商准入阶段，公司要求所有供应商签署《供应商行为准则》，明确合规要求，确保供应商严格遵守劳工权益保障、职业健康安全及环境保护等规定。

可持续采购管理目标

- 优化供应商选择与使用，降低供应链社会及环境影响；
- 建立潜在供应商库，评估社会责任风险，实施分类管理；
- 促进供应商多元化，支持弱势及少数群体供应商发展；
- 构建高效供应链管理体系，优化资源利用，加强环境与社会风险管理。

进入合作后，公司对关键物料供应商定期开展社会责任问卷调查，深入评估其社会责任管理体系、环境合规、健康安全、童工与强迫劳动、薪酬福利及工作时间等方面的符合性，并将其作为是否继续合作的重要依据。此外，对于风险较高或规模较大的供应商，公司实施现场审核，重点检查其职业健康与安全、质量管理、仓储管理、客户投诉处理及工作场所安全等方面的合规性和管理水平，以确保供应链的责任管理。

| 皓元医药供应商审核流程 |



此外，公司在供应商采购合同中纳入环境合规、职业健康与工作场所安全的监督条款，要求供应商严格履行社会责任。对于存在环境及职业健康安全风险的供应商，公司签订《安全环保年度协议》，并审核其《危险化学品生产许可证》《危险化学品经营许可证》等相关资质，确保其建立健全的安全生产管理体系，严格执行安全规章制度及防护措施，并要求供应商保障工作人员培训合格并持证上岗。

报告期内，公司面向全体采购人员开展可持续采购培训，重点涵盖供应商商业道德合规性、劳工权益保障、职业健康与安全、生产环境合规管理等内容，明确采购团队在供应商社会责任审核中的职责，确保可持续理念在采购环节的有效传递和落实。同时，公司针对部分主要物料供应商开展“安全生产、环境合规”专项培训，阐明公司在安全生产及环境管理方面的基本要求，并强调供应商需加强安全与环境风险隐患排查，降低工伤事故发生率，减少污染物排放及能源消耗，以提升整体供应链的可持续管理水平。

同时，公司将供应商可持续管理纳入采购人员绩效考核体系，要求采购人员定期开展供应商社会责任评估，确保供应商符合公司可持续发展标准，并强化审核与监督工作，推动可持续发展理念贯穿整个采购流程。通过这一体系，公司不仅保障供应链的稳定性，还积极推动供应链合作伙伴共同履行社会责任，为行业的可持续发展贡献力量。

Part 04



担当履责， 展现“皓元力量”

员工权益及福利	49
员工培训与发展	53
职业健康与安全	56
乡村振兴与社会贡献	58
行业发展与共赢	59

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

员工权益及福利

招聘与雇佣

皓元医药始终坚持“以人为本”理念, 公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规, 制定《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》《劳工权益保护政策》等文件, 致力于打造一支高素质、专业化、国际化、富有创新精神的人才队伍, 作为公司可持续发展的人才保障。

人才引进是公司十分重视的一项举措, 我们倡导多元文化, 在全球范围内选拔优秀人才。根据不同类型的人才制定不同的招聘计划, 并通过网络招聘、校园招聘、员工推荐、猎头推荐、专场招聘会、中介公司等多种招聘渠道有序推进招聘工作。

| 皓元医药招聘与雇佣原则 |

多元化与平等用工

- 公司在招聘及用工过程中坚持机会平等和择优录用原则, 并秉持多元化理念, 不因员工性别、年龄、国籍、宗教信仰、党派、出生地、民族等原因实施不公正的区别对待。

严禁童工与强迫劳工

- 在招聘环节, 公司采取严格的身份审核程序, 防止误用童工。
- 严禁以任何强迫或欺骗手段招聘员工, 严禁在招聘及入职过程中扣押求职者身份证、居住证等法定文件, 以及不得以任何名义、任何形式向求职者收取费用。

此外, 公司致力于打造公平、包容的工作环境, 依据员工资质与能力提供平等的任职机会, 并确保员工免受欺凌、骚扰和歧视, 营造相互尊重的职场文化。同时, 坚决抵制童工和强迫劳动, 承诺实现零童工雇佣, 保障员工合法权益。

公司建立健全监督与举报机制, 严肃查处歧视、骚扰、雇佣童工及强迫劳动等行为, 确保公平、健康、安全的工作环境。公司承诺严格保密举报信息, 保护举报人权益, 禁止任何形式的报复行为, 并对违纪者采取严厉纪律措施, 确保举报机制公正有效。



举报邮箱:
hr05@chemexpress.co

薪酬与福利

公司制定《薪酬福利管理制度》, 建立具有竞争力和公平性的薪酬管理与激励机制, 以促进公司及员工的发展与成长。公司每年根据年度业绩情况, 同时考虑经济效益、行业薪酬水平以及员工业绩, 动态调整员工薪酬并适当激励回报优秀员工。

为完善公司福利体系, 营造良好的工作和生活氛围, 增强员工的归属感, 公司制定《福利管理制度》, 该制度明确规定了公司法定福利、公司福利及专项福利的适用对象和发放规则, 确保员工在工作和生活中得到充分保障, 减少后顾之忧。

| 皓元医药员工福利 |

法定福利

- 五险一金, 带薪年假、婚假等国家规定的法定福利。
- 为员工提供年休假、婚假、丧假等国家法定假期, 此外, 为女性员工提供产检假、产假、哺乳假、育儿假等假期; 同时也为男性员工提供陪产假、育儿假等假期。

公司福利

- 福利假期、节假日福利、部门活动经费、业余拓展活动及餐补、交通补贴、全勤奖等。
- 员工宿舍。
- 结婚/生育礼金、配偶生育礼金。
- 年度体检、意外险。

专项福利

- 嘉奖在年度中表现优秀、工作业绩突出的集体和个人, 按照公司当年所发布年度评优通知, 并结合公司实际情况进行年度优秀新人奖、优秀员工奖、最佳安全团队奖等年度评优福利。

为健全长效激励机制, 吸引并留住优秀人才, 公司积极推行常态化股权激励, 充分调动管理层与核心员工的积极性, 强化股东、公司与个人利益的联动, 推动企业持续发展。公司已先后实施2022年、2023年限制性股票激励计划及2024年员工持股计划。

截至2024年底, 共覆盖核心技术骨干及中高层管理者累计 **500** 余人次

公司关注女性员工权益保护, 支持女性员工职业发展, 帮助职场女性应对系统性挑战。在依法为女性员工提供生育假期外, 我们为孕期、哺乳期女性建设母婴室, 并在每年节日期间为女性员工送上祝福。



案例 | 女性员工关怀

一直以来, 公司重视女性员工需求, 对在孕期、哺乳期特殊女性员工提供母婴室, 母婴室内配备有饮水机、冰箱、桌椅、床铺等设施。同时, 在每年“三八妇女节”来临之际, 公司会开展节日庆祝活动, 为女性员工送上节日礼物。



母婴室



皓元医药3.8女神节活动



此外,公司设立困难互助基金,帮助员工应对疾病、意外及紧急困难,减轻经济负担。报告期内,公司对春节期间坚守岗位的员工发放值班红包与加班食品,向3名患病员工提供大病补助,为5名困难员工发放生活补助,切实关心员工身心健康与生活福祉,营造温暖、互助的企业氛围。

公司重视员工身心健康,致力于打造健康、和谐的工作环境。公司积极开展各类文体活动,如趣味运动会、摄影大赛等,丰富员工业余生活,引导员工劳逸结合,增强员工的归属感与团队凝聚力。此外,为帮助双职工家庭更好地平衡工作与家庭需求,公司特别为员工子女开设“暑托班”等,由专人照护并提供活动空间与设施。

| 皓元医药文化建设与员工关怀(部分) |



“十八风正劲,筑梦新征程”皓元18周年庆



暑期“熊孩子”暑托班

员工沟通

为了解员工的关注点和需求,公司定期进行员工满意度调查,调查内容涵盖员工对企业文化、管理层表现、晋升机会、工作环境和福利待遇等方面的满意度。我们对调查结果进行分析、总结,并提出改进方案,以确保工作环境的平等和包容,使每一位员工都感受到自己的价值和重要性。

公司依据《中华人民共和国工会法》《企业工会工作条例》,成立有“上海皓元医药股份有限公司工会委员会”,并定期召开工会委员会会议。工会主席全面负责工会工作,监督公司决策和维护员工权益,并制定年度工会活动计划。工会委员负责落实日常事务,包括宣传法律法规、收集员工意见、组织竞赛与文化活动,提升员工技能和凝聚力。经费审查委员会则负责监督工会资金使用,确保员工福利落实。

为进一步增强与员工的沟通、交流和互动,鼓励员工反映公司基础管理,制度化建设、团队建设、安全运营、经营绩效、企业文化、员工生活等方面的意见和建议,公司自2019年起设立“总经理接待日”,邀请员工与总经理开展现场互动交流,听取员工心声和建议。



案例 | 安徽皓元食堂改善

安徽皓元积极听取员工建议,不断优化食堂服务,以提升员工的就餐体验。公司食堂上线员工喜爱的小碗菜菜品,丰富餐食选择,并每周更新菜单,确保饮食多样性。食堂管理团队定期召开会议,收集并反馈员工意见,持续推进食堂环境和服务的改善,使员工满意度和认可度大幅提升。



员工培训与发展

员工培训体系

公司尊重和重视人才,为每一位员工提供学习和交流的平台,提供更大的发展空间,给予更多的关爱,使得员工与公司有相同的目标和价值取向,激发优秀人才的良好创新意识和创造能力,共同促进公司和员工的发展。

公司制定《员工培训管理制度》,以“多层次、跨类别、全覆盖”的培训模式,按照员工个人发展方向设立分层分类的培训体系。公司依托“皓元云课堂”线上学习平台,为新员工提供系统全面的入职培训,帮助其快速适应工作环境。同时,公司为在岗员工提供岗位技能、专业知识及职业素养培训,完善“内部培训为主、外部培训为辅”的人才培养机制,提升专业素质与管理能力。

案例 | “皓航计划”应届生培训

2024年,公司制定“皓航计划”应届生培训方案,助力职场新人们加速从“校园人”到“职场人”的角色转变。为帮助新员工快速融入企业文化、熟悉工作环境及业务流程,公司设立了一对一导师带教机制,由学习发展部对导师团队进行培训赋能。导师不仅负责工作和专业指导,还涵盖应届生训练营的考核与生活心理辅导,确保新员工能顺利适应工作角色,实现职业成长。

训练营采用积分考核机制,涵盖线上课程参与度、线下出勤率、小组讨论、结业汇报等多个维度。公司根据综合积分评选优秀学员,并提供现金奖励激励。对于未达标学员,需完成补课和考试后方可获得训练营证书,确保培训体系的完整性和学习效果的落地。



案例 | “皓海计划”海外团队培训

公司高度重视海外人才的保留与培养,结合不同区域需求,制定多门针对性的培训课程,确保海外团队的持续扩张与稳定发展。通过提升现有员工的专业技能和管理能力,赋能团队成员,保持组织的竞争力和战斗力。

同时,公司注重增强海外员工的归属感,加强其对企业文化、核心价值观及战略使命的认同,让五湖四海的皓元人有企业文化认同感和归属感,推动全球团队的凝聚力建设。

案例 | 安徽皓元“制药文化工作坊”

为提升安徽皓元人员的医药行业规范意识和专业能力,2024年,公司举办了制药文化工作坊活动,由生产部承办,人力资源部协办,并邀请集团工艺转化部负责人担任引导师。活动采用“世界咖啡馆”交流模式,营造轻松融洽的氛围,引导参与者围绕“人、机、料、法、环、测”六大模块展开讨论。

此次工作坊不仅促进了制药文化的深入探讨,也推动各部门围绕能力模型和差距分析展开研讨,为安徽皓元制药文化的建设奠定基础。制药文化工作小组针对各部门制定了一套可行的操作工具包,明确合格制药人的核心能力,为未来人才培养提供清晰指引。



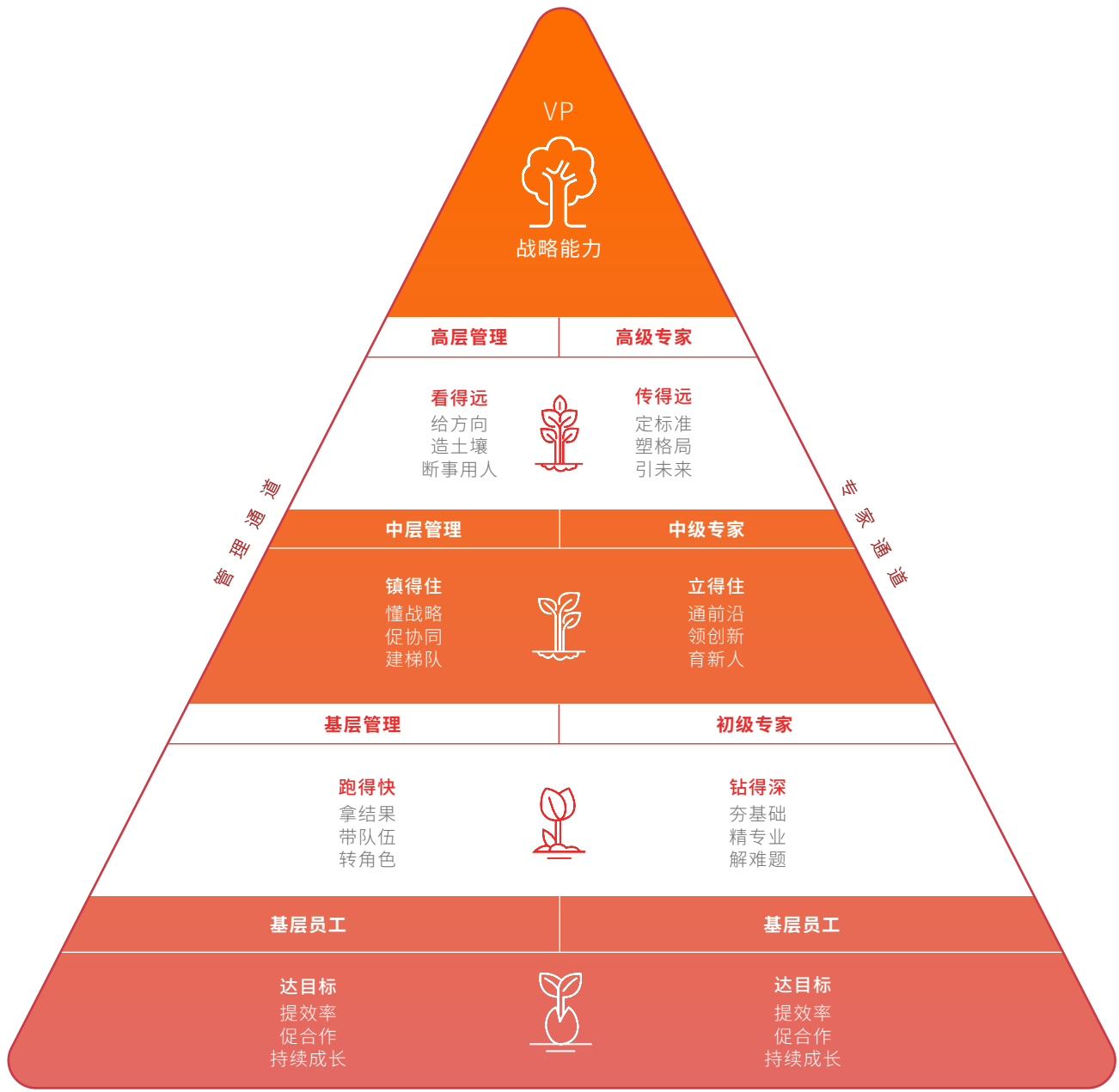
公司搭建皓元云课堂,旨在帮助全员打造内容丰富实用的学习社群,增强企业内部的学习交流氛围。该平台功能涵盖学习任务下发、在线直播、在线考试、课程制作、培训管理、报表管理等,课程内容包括新员工培训、干部培训、专业技能、通用技能和皓元专题系列培训。截至报告期末,皓元云课堂在线学习平台已开通账号超3,000个,上传课程240余门,年度总学时超13,000小时。

为提升员工的学习创新能力,拓宽员工的职业发展空间,公司制定《外部培训管理制度》,优化学习资源的合理配置。全体员工可根据规定申请外部培训课程,涵盖专项课程培训、在职学历提升(研究生)及公派学习三大类别,助力员工持续成长与发展。此外,报告期内,公司与赣南医科大学签订实践教学基地合作协议,促进人才培养,助力后备人才的实践能力提升。

晋升与考核

公司制定了员工晋升相关管理制度及工作方案,通过人才盘点、晋升提名、晋升审批与公示等环节,对员工的晋升进行管理。管理秉持着公平、公开、公正以及能上能下等原则,反对论资排辈、任人唯熟等现象,以确保人员的合理流动。

晋升与发展路径



公司制定并实施《绩效考核管理制度》，每年度开展员工绩效考核，全面评估员工履职表现与工作成效。公司通过多级评估机制，确保考核过程公平、公正、透明。绩效考核结果作为薪资调整、职位晋升、年终奖金发放、股权激励等的重要参考依据，充分激励优秀员工，激发团队活力，持续提升组织绩效和员工积极性。

职业健康与安全

治理

皓元医药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业病危害检测及评价管理制度》《劳动防护用品管理制度》《个人职业病防护用品管理制度》等制度，致力于为员工创造一个安全、健康的工作环境。

公司成立集团安全委员会，统筹负责安全生产管理，制定安全生产方针与目标，并完善相关管理制度。根据安全委员会的决策部署，公司在安全部下设职业卫生管理机构，设立专职职业卫生管理人员，负责职业病防治工作。该机构负责建立职业卫生管理制度和档案，制定职业病防治计划，落实职业危害防治责任制，并监督执行情况。

战略

随着公司业务扩张和生产规模的增长，职业健康与安全管理的重要性进一步凸显。公司面临的潜在风险包括化学品暴露、高温作业、机械伤害、职业病防护不足等，若管理不到位，可能导致员工健康受损、运营中断或法律合规风险。

公司持续完善职业健康与安全管理体系统，致力于实现从安全责任落实、风险评估、防护措施到监督管理的全流程管控。同时，公司强化安全检查与隐患排查，优化应急响应措施，确保工作环境安全合规，降低职业健康与安全风险。

影响、风险和机遇管理

公司建立系统化的职业健康及安全风险识别与评估流程，定期对工作场所进行全面健康与安全风险评估，识别潜在隐患并制定针对性的防控措施。通过规范化的化学品管理、定期职业健康体检、个人防护用品的优化发放以及多层级的职业健康与安全培训，确保员工充分了解岗位风险并掌握相应的应对策略。

皓元医药2024年职业健康与安全管理措施

劳保用品发放	- 按照法律规定向员工发放防护用品并监督员工佩戴，如呼吸、手部、眼部、全身防护等，对工作场所安装的防护设施设备进行定期检查，防止事故的发生。 - 报告期内，安全部听取员工反馈对防护用品的品牌和型号进行更换，确保每个员工都能佩戴舒适，经过测评更换了劳保鞋及防护眼镜的品牌，解决了劳保鞋厚重、磨脚的问题，并针对戴眼镜的员工更换了护目镜的型号，让员工佩戴更舒适。
化学品管理	在化学品使用方面制定《危险化学品安全管理制度标准管理规程》《实验室试剂药品管理制度》等内部管理制度，严格规范危险化学品使用，对危险化学品的生产、运输、储存等环节以及危险废弃物的包装、存储、运输环节进行规定。
职业健康体检	公司每年组织岗前、岗中、离岗体检，同时严格把控入职体检，对检查有异常的员工进行复查、筛选，对离岗人员进行相应的职业健康检查，未检查的员工不予办理离职，确保员工离岗时无异常。
职业健康安全培训	- 为所有员工提供定期的职业健康与安全培训，确保员工了解与其岗位相关的风险及如何进行风险防控。培训内容包括急救措施、火灾安全、化学品使用安全、设备操作安全等。 - 报告期内，公司积极推进职业健康与安全培训，覆盖公司级、部门级及班组级多个层面，包括面授课程、视频学习、安全主题活动等。培训内容涵盖相关法律法规、消防安全、职业健康知识、危险化学品管理等关键领域，确保员工全面掌握安全知识与合规要求，有效提升全员安全意识与应急处置能力。
应急预案制定	- 制定应急预案，涵盖火灾、化学品泄漏、设备故障、触电、大气污染、水资源污染、人员受伤急救等应急预案。 - 定期进行应急演练，确保所有员工具备紧急情况下的行动能力和知识。

乡村振兴与社会贡献

同心共筑,大爱相伴。皓元医药成立以来,一直秉持着为生物医药行业的发展贡献自身力量的信念,积极践行社会责任,以多种方式投身公益事业,并倡导员工踊跃参与社会服务活动。未来,我们将继续投身慈善事业,将温暖和爱传递给更多需要帮助的人。

皓元医药长效公益机制

类别	举措
 人道主义援助	设立“皓基金”
 文化教育	设立“皓元奖学金”“新皓奖学奖教金”“MCE鸿毅奖学金”
 带动就业	校企合作
 社区公益	- 皓元魔法小课堂 - 志愿者服务

皓元医药2024年社会公益项目进展

- 公司支持地方特色产业发展,助力磐安本土农特产品拓展销售渠道,助力乡村振兴与农户增收。
- 公司携手上海市浦东新区辅读学校开设皓元魔法小课堂,寓教于乐,激发孩子们的探索欲,培养科学思维。报告期内共开展6次魔法小课堂,组织实施了共计16个实验。
- 报告期内,公司向上海复旦大学教育发展基金会捐赠10万元,用于支持复旦大学脑科学研究院进行人才培养,鼓励研究生进行科学研究及发明创造,助力脑科学发展。
- 公司积极践行志愿服务文化,传递企业温度,履行社会责任。报告期内,公司组织员工志愿服务35人次,人均服务时长7小时。



案例 | 安全生产月系列活动

为贯彻国家的安全生产方针,落实安全生产责任制,创建“人人管安全,人人要安全”的和谐企业,皓元医药围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题,成立2024年“安全生产月”活动领导小组,积极开展系列活动,在公司营造起了“安全管理,人人有责”的浓厚氛围。

“安全月”主题宣传活动

员工在安全主题横幅上主动签名,员工的安全意识深入,全员参与的氛围浓厚。



全员安全培训与考核

结合公司实际,开展涵盖安全生产法规、操作规程、事故案例的安全培训,并组织全员安全知识考核,检验培训效果,确保安全知识入脑入心。



安全知识竞赛

组织涵盖各部门的安全知识竞赛,以赛促学,激发员工学习安全知识的热情,进一步普及公司安全政策和安全知识。



急救知识培训

邀请专业讲师,开展卫生保健、疾病预防、急救护理培训,重点实操心肺复苏和急救包扎,提升员工应急救援能力。



安全最“粽”要游园会活动

通过安全常识问答、安全装备体验、趣味挑战等形式,将安全知识与趣味游戏相结合,提升员工的安全意识,同时营造轻松愉快的活动氛围。



现场应急演练

根据公司各区域的生产工艺特点和潜在危险隐患,开展针对性的紧急情况模拟演练,包括化学品泄漏、火灾应急疏散、设备故障处理等场景,提升员工的应急响应能力和协同作战能力。



行业发展与共赢

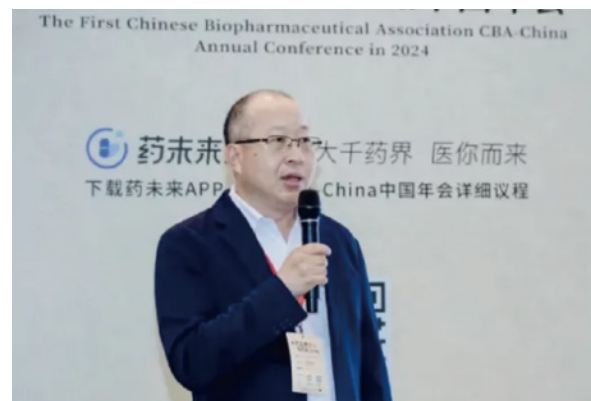
皓元医药深知,行业合作和协同发展是推动行业创新发展的动力。作为具有行业影响力的领军企业之一,公司聚焦医药行业发展,在报告期内积极组织并参与各种行业主题沙龙、协会与展会活动,如2024年CBA-China年会、CMC China博览会、SAPA-China年会等,共话医药行业生态圈发展。

报告期内,公司与多家知名药企建立战略合作关系或达成战略合作意向,充分利用自身在原料药及制剂的研发、生产、注册优势,打造药物研发及生产一体化服务平台,和上下游企业开展合作,加速赋能全球合作伙伴实现从临床前到商业化生产的全过程。

| 皓元医药2024年行业活动参与情况(部分) |



中科院合肥物质院健康所“医路研谈”大讲堂



CBA-China年会ADC论坛



CBA-China年会小分子论坛



第六届CMC China博览会



SAPA-China年会小分子药学前沿论坛



上交所科创板新质生产力行业沙龙



World ADC-London



CPHI-Japan

Part 05



绿色发展， 贡献“皓元价值”

环境合规管理	63
污染物排放及废弃物管理	64
资源节约利用	67
应对气候变化	70
绿色化学	73



7 经济适用的
清洁能源



13 气候行动

环境合规管理

皓元医药以“绿色生产、清洁排放、资源节约、持续改进”为环境管理方针, 致力于实现环境保护与经济效益的双赢。董事会作为环境管理的最高决策机构, 负责监督环境管理相关政策的实施和改进, 由董事长为环境管理的最高责任人。公司设立了EHS (环境、健康与安全) 中心作为环境管理的责任部门, 负责环境管理政策及目标的制定、实施和监督, 确保各项环保指标达标; 同时, 通过定期监测、评估环境绩效, 识别环境风险, 推动技术创新与资源优化, 持续提升环境管理水平。

为贯彻落实环境保护工作, 公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规, 同时参照ISO 14001的相关要求, 结合公司实际情况, 制定了《环境管理制度》《实验室安全制度》等一系列内部环境管理规范, 确保环境管理工作有章可循、有据可依, 为实现绿色可持续发展提供坚实保障。

公司承诺所有废水、废气和固体废弃物的排放和处置均符合法律法规要求, 并实现“三废”100%合规排放和处置, 确保公司因“三废”处理而遭受的法律处罚事件为零。同时, 公司积极采取措施减少废物产生, 推广绿色技术的应用, 力求减少废气、废水和危险废弃物的排放。

公司高度重视环境保护与风险防控工作, 通过系统化的环保能力建设、完善的应急管理机制以及重点区域的智能化风险防控, 全面提升环境管理水平。

| 环境合规管理措施 |

环保能力建设与意识提升

- 开展环保能力培养与意识提升工作, 通过组织年度环保培训、环保相关应急演练、环保相关节能降耗教育以及各类专项检查和技能竞赛等活动, 全面提升员工的环保意识和安全技能, 确保公司环境管理目标的实现。

突发环境事件应急管理

- 建立全面的应急预案制度, 并在各区域完成预案备案。针对实验室实验员及安全管理人员、保安、保洁、仓库管理人员, 开展10余次环境污染防治应急演练, 涵盖实验室试剂泄漏、危废间泄漏、仓库泄漏以及污水站中毒和窒息等场景, 确保突发环境事件中能够迅速响应并采取有效措施。报告期内, 未发生因违反环境管理相关法律法规而受到主管部门处罚的事件。

重点区域风险防控与智能化管理

- 为强化重点区域风险防控, 公司在罐区安装了智能化高位报警装置, 对硫酸储存实施全天候监控, 有效预防泄漏事故发生, 进一步筑牢环境安全防线。

公司严格遵循《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》《地下水管理条例》等相关法律法规和政策, 系统评估自身活动对生态系统和生物多样性的潜在影响, 深入开展风险因素识别与隐患排查工作。报告期内, 公司未在自然保护区内部、周边或生物多样性丰富区域设立研发、生产基地及运营点。经全面评估, 公司所有研发、生产运营活动及相关产品和服务均未对生态系统和生物多样性造成重大影响, 也未对土壤及地下水环境产生显著不良影响。

污染物排放及废弃物管理

○ 废水管理

公司的废水主要来源于研发生产和生活用途。在废水处理方面, 为确保废水处理和排放符合环保法规要求, 公司对废水进行分类管理: 对于非危险废弃物的废水 (如低温冷却水循环装置间接冷却排水、生活污水等), 公司采用相应的处理装置使其达标排放; 对于有机溶剂含量较高的废水 (如实验室添加用水废液、实验室设备清洗废水等), 公司则按照相关法规进行妥善处理。

公司严格遵守国家和地方的废水排放法律法规, 包括《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》(GB 8978-1996) 和《发酵类制药工业水污染物排放标准》(GB 21903-2008) 等相关法规, 确保废水处理与排放符合环保要求。同时, 公司委托具有专业资质的第三方机构, 定期监测各主要研发和生产基地的主要水质监测参数, 包括化学需氧量 (COD)、氨氮、pH值等。通过科学的废水分类管理和严格的监测措施, 公司实现了废水100%合规排放, 有效降低了环境污染风险。



一般实验室废水、生活污水

- 在研发生产园区内安装了污水处理设施并制定《污水处理设施操作要点手册》。
- 根据皓元医药各厂区废水的不同处置要求, 一般废水经格栅过滤 (物理过滤), 或生化过滤后, 进入市政污水管网, 最终进入污水处理厂集中处理, 有效降低废水中的粗悬浮物以及化学需氧量 (COD)、生化需氧量 (BOD)、氨氮 (NH₃-N) 等有机物排放入环境。



按照危险废弃物处置的废水

- 专用危废贮存间, 液体危废均贮存于密闭容器内, 置于防渗托盘上。
- 委托第三方专业机构外运处置, 通过焚烧等方式, 减少废液中的药物活性成分 (API) 在环境中的排放和残留。

○ 废气管理

公司运营过程中的废气主要包括研发和生产过程中产生的废气以及废水处理产生的废气, 主要监测指标为SO_x、NO_x、非甲烷总烃、二氯甲烷、VOCs等。为有效管理废气排放, 公司严格遵守国家大气污染物排放标准, 包括《制药工业大气污染物排放标准》(GB 37823-2019) 和《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996), 并定期委托外部第三方监测机构对废气进行监测, 确保排放达标, 最大限度减少对环境的影响。

废气收集系统

- 在实验和生产区域配备通风柜、反应器及万向抽气罩等设备,用于收集挥发性有机物 (VOCs), 确保废气在源头被有效捕获, 减少无组织排放。
- 在工厂车间采用装置内操作和OEB4隔离器, 结合末端高效过滤系统, 减少粉尘物料泄漏, 确保操作环境的安全性和废气收集的高效性。
- 在废水处理池设置废气收集管道, 实现废气的全面收集, 防止废气泄漏, 避免对周边环境造成污染。

废气净化与处理工艺

- 在工厂采用“蓄热焚烧炉 (RTO)+洗涤塔”的组合工艺, 针对生产车间、罐区和污水站产生的含酸、碱、卤素及有机废气进行深度处理。废气经预处理后进入RTO系统, 在高温下氧化分解有机污染物, 再通过急冷塔降温并经洗涤塔去除酸性气体, 最终达标排放。
- 采用树脂吸附与再生工艺, 处理含二氯甲烷的废气。通过树脂吸附系统对废气中的二氯甲烷进行高效吸附, 并利用蒸汽再生实现吸附剂的循环使用, 同时回收有机溶剂, 确保废气达标排放。
- 采用活性炭吸附净化工艺, 针对实验和生产过程中产生的挥发性有机物 (VOCs) 及恶臭气体进行深度处理。收集后的废气统一导入活性炭吸附净化装置, 利用活性炭的高比表面积和多孔结构, 对废气中的VOCs、恶臭气体及其他污染物进行高效吸附, 实现废气的净化处理, 确保达标排放。



○ 废弃物管理

皓元医药严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020)《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023)等法律法规及相关规定。为确保废弃物管理的有效实施, 公司建立并完善《危险废物污染防治责任制度》, 通过总经理任期目标责任制与部门负责制相结合的方式, 确保环境管理目标的全面落实。此外, 公司制定《危废节能减排管理制度》, 将危险废物减排目标纳入部门考核指标, 设置实际危废产生量比控制量增减在±10%的考核目标, 进一步强化环保责任的落实与执行力度。

为规范危险废弃物管理, 公司制定《危险废弃物管理规范》, 建立危险废弃物包装、存储、运输方法, 确保危险废弃物收集、储存、运输全流程的严格管控。

| 主要固体废弃物及处置方式 |

生活垃圾

设置分类生活垃圾桶, 生活垃圾经分类收集暂存, 每日转运至园区内生活垃圾房, 委托环卫部门清运。



废包装纸箱, 木制托盘等

分类贮存于一般工业固废暂存间, 委托专业单位外运, 进行合规处置。

有机溶剂废液、实验室废物、 含有害物质的废包装物、废活性炭

集中存放于危废贮存间, 委托有资质的单位外运, 进行合规处置。

此外, 公司积极推行绿色生产工艺, 通过乙醇替代甲醇和安装连续流装置等措施, 有效减少危险物质的产生, 进一步降低环境风险。同时, 公司在各项目运行过程中, 针对所有可能产生泄漏的环节, 均采取了全面的防渗措施, 确保土壤和地下水免受污染影响。公司在各项目实验室、危废贮存间和废水处理装置等关键区域均铺设防渗环氧地坪, 确保地面无渗漏风险; 对于化学品和危险废物的贮存均配备了专业的防泄漏设施, 杜绝泄漏隐患。

○ 噪声管理

公司的主要噪声源包括实验及辅助设备、废气处理装置、废水处理装置及室外空调机组。为有效控制噪声影响, 公司建立了系统化的噪声管控体系, 实施多层次防控措施: 在设备选型阶段优先采购低噪声、低振动型设备; 通过科学规划实验区域, 将高噪声设备集中布置于专用工程楼内; 同时采用基础减振、建筑隔声、风管软连接及排风口消声器等工程技术手段, 有效阻断噪声传播。此外, 公司定期委托具有资质的第三方检测机构开展厂界噪声监测, 确保噪声排放持续符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008) 2类区限值要求。通过上述综合措施, 公司实现了噪声污染的有效管控, 将运营活动对周边环境的影响控制在最低水平。

资源节约利用

能源管理

公司生产经营活动及办公中直接或间接消耗的主要能源为汽油、柴油、天然气、电力及蒸汽。为实现能源使用的高效管理, 强化全员节能意识, 公司制定《办公室节能降耗管理制度》《实验室节能减排管理制度》明确了各部门在节能降耗中的职责, 并通过设定水电费指标、耗材领用标准等措施, 对能源使用进行严格考核。

能源管理措施及成果

技术与设备优化

- 升级改造高能耗设备技术, 提高设备工作效率, 减少能耗。例如, 采用“MH-K型水泵增压节电装置”进行对乙二醇水泵进行节能改造, 将原有大功率电机更换为小功率电机, 优化水泵和电机的匹配, 减少系统无用损耗, 并使用自主研发的高效节能水泵和增压节电装置。
- 选用节能降耗型设备, 并定期组织设备检查, 及时对设备进行维修保养, 提高能源使用效率, 减少能源消耗。
- 生产工艺引入节能技术, 以降低能源消耗, 提高能源利用效率。例如, 在废气处理项目中, 采用蓄热式热氧化(RTO) 系统, 通过高效热回收和优化燃烧过程, 降低天然气消耗, 并在高浓度废气条件下实现自热运行, 减少燃料使用。同时, 系统设计注重低能耗运行, 通过优化风机选型和变频控制, 降低电能消耗, 整体提升了能源利用效率。
- 对实验室排风系统进行改造升级, 采用变频控制, 同时升级排风控制系统, 减少能源消耗。

能源管理与监控

- 开展能源管理盘查工作, 涵盖用电、用水、天然气和工业蒸汽等多种能源类型。通过对各部门能源消耗的统计与分析, 对比预算与实际使用情况, 梳理能源使用执行情况, 并对异常消耗数据进行排查, 以识别能源管理中存在的问题和潜在的节能空间。
- 严格执行空调室内温度控制标准, 办公区域的夏季空调温度设置不得低于26°C (室内温度高于30°C时开启), 做到无人时不开空调, 开空调时不开门窗。
- 采用LED光源并增加雷达感应, 并且办公室、会议室、走廊等要充分利用自然光源, 减少照明设备电耗, 做到人走灯灭, 杜绝“长明灯”、“白昼灯”; 加强对照明设备、办公设备的设施养护和维修, 避免非正常用电损耗。
- 办公设备不使用时要及时关闭电源或设置自动节能状态, 减少和避免计算机、打印机、复印机等设备处于长时间待机。

行为与意识提升

- 开展员工能源节约意识培训, 加强节能宣传, 提升员工节能意识, 鼓励员工在日常工作中采取节能行动。
- 进行实验室行为检查, 监督实验室及时关闭不使用的实验设备。

水资源管理

公司生产经营主要耗水来源于市政供水、外购/设备自制纯水, 主要用于研发及生产环节, 如实验室添加水、清洗用水、低温冷却循环装置用水、循环水泵用水以及生活用水等, 在求取水源方面不存在困难。公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规, 通过环境管理相关制度规范并加强水资源管理。

水资源管理措施及成果

节水技术应用

- 提高真空泵的冷却能力以及对相关设备进行优化控制, 降低设备运行过程中的用水量, 进一步节约水资源。
- 在工厂车间通过专业水处理工艺进行水质整治处理, 控制水体浊度和菌群含量, 防止管道堵塞, 确保水循环系统的稳定运行。同时需结合定期抽水清淤等系统维护措施, 实现水资源的循环使用, 减少新鲜水消耗。
- 在排放水处理环节, 配备环保设施药剂, 对排放水进行深度处理, 使其达到回用标准, 减少生产过程中对新鲜水资源的需求。

雨水收集利用

- 建设雨水收集和回用系统, 将雨水用于草坪浇灌、厂区绿化等非生产性用水, 减少对自来水的依赖。

水资源管理与意识提升

- 定期检修用水设施, 加强日常维护管理, 避免水资源浪费。
- 积极宣传节约用水理念, 培养员工节约用水意识及习惯, 推动全员参与节水行动。



案例 | 循环水化学处理技术

安徽马鞍山产业化基地实施了创新的水处理方案。该方案针对冷却水系统的特性进行了专项优化。技术人员通过科学配比药剂和优化投加工艺, 系统性地改善了水质状况。这一改进有效缓解了设备的腐蚀与结垢问题, 同时抑制了微生物的繁殖。方案的实施使冷却水系统的运行效率得到显著提升, 循环利用率提高了近30%。这一成果既保障了生产的稳定性, 又实现了水资源节约和运行成本降低的双重效益。

原材料及包装物管理

公司在产品研发、生产制造与运输过程中使用的包装物主要包括纸质、玻璃、塑料、金属 (铝箔袋) 等。公司通过优化生产工艺、产品设计与包装优化, 降低产品在其生命周期末期对环境的影响, 并推动资源的回收与再利用。

原材料及包装管理措施

措施	具体内容
优化生产工艺	研发及应用生物催化技术、流体化学技术等, 降低原材料消耗。相关内容详见本报告“绿色化学”章节。
使用回收的输入材料	开展修旧利废项目, 实现阀门、管道等设备的再利用, 减少资源浪费, 降低生产成本。
使用生物降解材料	在废水处理的小试和中试阶段, 采用活性污泥菌种进行生物降解, 降低废水中COD的含量。此外, 该工艺可评估前端废水的毒性。经检测确认无毒的废水可直接进入废水站处理, 无需作为危险废液委外处置, 从而实现固废减量和处理成本降低。
包装物的回收与环保设计	通过回收利用包装材料中的保温容器, 改造作为实验室低温操作器具; 同时, 实验仪器配套使用的开盖装置采用可循环利用的环保包装设计, 便于分类回收处理, 减少资源浪费和环境影响。
推行电子说明书	逐步淘汰纸质版产品说明书, 将产品包装盒/袋内的纸质说明书替换为电子说明书二维码, 减少纸张使用量, 降低对森林资源的消耗, 同时减少印刷油墨对环境的污染。根据公司当前的生产规模估算, 全面推行电子说明书后, 每年可保护近2,000棵十年生的树木。

绿色办公

绿色办公是践行绿色发展理念的重要环节。报告期内, 公司大力推行无纸化办公, 提高员工环保意识, 使绿色办公成为新常态。

绿色办公措施

数字化管理	- 研发系统: 使用公司自主开发的ADS-DOC系统进行文件管理, 系统具有文件发布、查阅、打印等功能, 并能根据不同部门和文件类型进行权限控制。 - 仓库管理: 使用ERP (企业资源计划) 系统实现仓库与采购和销售等部门的无纸化办公协调, 规范物料领用及申购流程, 实现可视化管理, 减少物料浪费; 同时可线上查询物料申用发放记录, 将剩余耗材、试剂作为公共物料开放申用, 避免了物料重复购买, 提高使用效率。 - 办公系统: 使用OA无纸化办公流程, 从源头减少纸张使用; 并鼓励通过线上视频会议、线上培训的方式, 减少差旅频次, 降低能源消耗。 - 办公楼中央空调采用IAS集控器集中管理, 监控管理中央空调的温度设置和工作时间, 降低空调运行能耗。
日常办公行为	提倡使用双面打印, 减少彩色打印频率, 减少纸张浪费。
绿色出行	- 加强公司用车规范管理, 控制车辆编制和规模, 严禁公车私用。 - 倡导员工绿色出行, 减少通勤过程中的碳排放。 - 在办公园区安装充电桩, 推广新能源汽车, 减少燃油车的使用。

应对气候变化

皓元医药全面贯彻国家“双碳”战略, 积极践行绿色发展理念, 建立并完善规范的节能减排管理体系。公司严格把控碳排放数据质量, 致力于降低生产活动中的温室气体排放强度, 推动绿色高质量发展。

公司积极响应政府、投资者等利益相关方对气候变化的关切, 识别气候变化带来的风险与机遇, 并据此持续优化管理, 最大限度地减少运营活动中的碳足迹。

公司对业务各环节产生的温室气体排放进行了详细识别与分析。公司运营环节的温室气体排放主要来自自有车辆汽油、柴油及天然气消耗所导致的直接 (范围一) 温室气体排放, 以及外购电力和外购蒸汽消耗所引发的间接 (范围二) 温室气体排放。

气候变化应对机制

治理	- 董事会作为ESG管理的最高决策机构, 负责审议和批准气候变化相关战略、目标及管理制度。 - 董事会战略委员会负责研究和制定气候变化相关战略与目标, 识别和控制气候相关风险与机遇, 并监督执行情况和目标达成情况, 同时向董事会汇报气候变化管理工作进展和绩效表现。 - ESG工作小组负责气候变化相关工作的组织、协调和推进, 制定具体的工作计划和实施方案, 并跟进各部门和子公司的执行情况。 - 各职能部门和子公司负责落实具体的气候变化相关工作, 包括但不限于节能减排措施的实施、碳排放数据的监测和报告等, 并及时向ESG工作小组汇报工作进展。
战略	- 探索和应用可再生能源, 如太阳能和风能, 优化能源结构, 降低碳排放。 - 优先采购环境友好型产品, 推动价值链减排。 - 将节能指标纳入部门考核内容, 对于提出有效节能建议的员工给予奖励, 鼓励员工在日常工作中采取节能行动。 - 加强减碳意识宣贯, 开展员工节能减碳意识培训, 提升员工节能减碳意识。
影响、风险与机遇管理	- 识别与分析重大气候相关风险与机遇, 并评估其对公司带来的潜在营运与财务影响; - 未来计划将气候相关风险与机遇纳入公司整体风险管理。
指标与目标	每年在ESG报告中披露温室气体排放量与排放密度, 以此评估公司应对气候变化管理绩效水平, 制定改进方案。

公司建立气候相关风险和机遇的识别与评估流程, 通过政策调研、同业对标, 并结合专家意见, 分析公司自身、价值链上游和下游在短中长期面临的气候相关风险与机遇, 评估对公司的财务影响, 并采取相应的气候变化应对策略。

| 皓元医药气候相关风险与机遇及应对策略 |

类型	具体描述	影响范围	潜在财务影响	应对策略
风险				
急性实体风险	极端天气如台风、洪水等可能对公司的生产设施造成破坏,导致生产中断、供应链受阻。 极端干旱天气可能导致水资源供应短缺,由于化学原料药和中间体生产过程中需要持续大量的冷却水和工艺用水,这将直接造成生产中断或产能下降。	短期	运营成本增加 营业收入减少	加固生产设施,制定应急预案,提升抗灾能力。 推广节水技术,探索水资源循环利用,降低水资源依赖。
市场风险	随着消费者、客户和投资者环保意识的增强,市场对绿色、低碳产品的需求显著上升。若公司未能及时调整产品结构、推出环保产品或采取积极的气候变化应对措施,可能面临市场份额流失、投资者撤资及客户流失的风险,进而影响市场竞争力和长期发展。	中期 长期	运营成本增加 营业收入减少	研发绿色低碳产品,开发更环保、更可持续的原料药和中间体生产工艺,以及绿色低碳的医药产品,满足客户需求。
政策和法律风险	随着全球对气候变化的关注增加,各国政府不断出台更严格的碳排放法规和环保政策。若未能及时满足相关政策要求,可能会面临罚款、限制生产等风险。	短期 中期 长期	运营成本增加	定期通过ESG报告等渠道向利益相关者披露气候变化应对进展,提升透明度。
声誉风险	利益相关方(如政府、客户、投资者)日益关注企业的气候战略、管理措施及信息披露透明度。若公司未能采取积极行动,回应相关方诉求,会对自身的声誉产生负面影响。	中期 长期	营业收入下降	将气候变化议题纳入公司的管理战略,作为相关业务部门的工作重点之一。

类型	具体描述	影响范围	潜在财务影响	应对策略
机遇				
资源效率	以降低温室气体排放为目标,公司可以在研发、生产、运输等环节提升能源、水和原材料的使用效率,降低直接和间接成本,同时满足市场对可持续生产的需求。	中期 长期	运营成本降低	持续开展节能降耗工作,通过优化设备运行和技术升级等途径,积极探索节能潜力,有效降低能源消耗。 推行电子化办公,减少纸张和办公用品的使用,降低行政成本。
产品与服务	通过研发创新、绿色采购和物流优化,公司可以提供更多绿色低碳产品,满足客户对环保解决方案的需求,增强市场竞争力,并开拓新的收入增长点。	短期 中期 长期	营业收入增加 运营成本降低	优先选择环保材料和供应商,减少产品全生命周期的环境影响。 采用低碳运输方式,优化物流网络,减少运输过程中的碳排放。
能源来源	在政策支持下,公司可通过使用可再生能源(如太阳能、风能)降低能源成本,并参与碳交易市场,增加收入来源,同时提升企业的可持续发展形象。	短期 中期 长期	运营成本降低	持续关注可再生能源利用,积极探索包括太阳能、风能在内的清洁能源应用方案,逐步降低外购电力需求。

报告期内,公司基于国家“双碳”战略目标及行业可持续发展要求,积极开展温室气体盘查工作,并依据相关标准,完成了自身运营范围(范围一及范围二)的温室气体核算工作。经核算,公司在生产运营环节使用的汽油、柴油、天然气等直接能源(范围一)的温室气体排放达2,230.68吨二氧化碳当量,占总温室气体排放的8.56%;在生产运营环节使用电力、蒸汽等间接能源(范围二)产生的温室气体排放达23,817.41吨二氧化碳当量,占总温室气体排放的91.44%。其中,范围一排放主要来源于生产设备燃料燃烧及运输车辆能耗,范围二排放则主要来自外购电力、外购蒸汽的使用。

绿色化学

皓元医药积极探索环保创新方法,致力于将绿色化学的十二项原则贯穿于研发、生产和运营的全流程,通过绿色工艺的创新与应用,减少药物研发和生产过程中的环境影响。报告期内,公司正式加入ACS GCI PR (American Chemical Society Green Chemistry Institute Pharmaceutical Roundtable, 美国化学学会绿色化学协会制药圆桌会议),践行绿色制药的承诺。

在研发立项和工艺路线设计阶段,公司系统性地评估和优化合成路线,优先选择环境友好的试剂和工艺,从源头减少有毒物质的使用,并结合丰富的项目经验,对研发项目的环境影响进行量化评估与优化;在生产启动前,公司制定详细的核查清单,对溶剂与试剂的回收方案、关键物料的优化方案以及工艺过程的安全性进行系统验证,确保所选工艺路线在安全性、经济性和环保性之间达到最优平衡,全面践行绿色化学原则。

| 皓元医药绿色技术 |

高通量反应条件筛选技术

- 高通量反应条件筛选技术是一种高效、低耗的化学研发工具,具有原料用量少、实验效率高、探索通量大的优势。该技术能够平行筛选多个反应参数(如温度、压力、催化剂种类等),仅需极少量的物料即可解决复杂的化学问题,显著缩短研发周期,提高研发效率。

皓元医药建立了先进的高通量筛选平台,配备完善的设备和试剂储备,支持从毫克级到克级的反应条件筛选与验证。平台涵盖多种反应类型,包括金属偶联反应(如钯催化羰基化、C-H活化、烯烃复分解)、非均相氢化(含不对称转移氢化)、酸碱催化反应、酰胺缩合反应、工艺优化变量筛选、手性拆分、金属残留去除、成盐及结晶体系筛选等。平台每月可完成超2000个反应筛选,高效助力小分子药物发现与工艺研发。

2024年,平台共计协助研发团队完成730余个项目(步骤)的筛选,反应数量约3.2万个。其中,有90个项目应用在百克级及以上规模的放大生产项目中,极大地提高了研发效率,节约了研发时间和试剂成本,同时对保证安全生产也有着重要贡献。如,公司研发团队在对某项目进行筛选时,通过使用高通量平台得到新的氰基化反应条件,避免了剧毒无机氰化物的使用,同时简化了后处理流程,并确保废液安全无污染。



光催化反应技术

- 光催化反应技术是一种利用光能驱动化学转化的绿色合成方法,通过光敏在特定波长光照下产生活性中间体,实现温和条件下的高效化学转化。该技术具有反应条件温和、选择性高、环境友好等特点,能够解决传统热催化难以实现的高难度化学键活化与构建问题。

皓元医药自2006年起深耕光催化领域,致力于光催化技术的开发与应用。公司创新性地开发了光催化连续流平台,采用先进的连续流反应器技术,通过均匀光照、高效传质以及定制化流体反应器设计,显著提升了反应效率和选择性,解决了传统釜式反应器在光催化反应中难以工业放大的难题,为光催化反应的规模化生产提供了可靠解决方案。

2024年8月,公司研发团队成功利用光催化连续流设备完成某原料药的工艺开发,实现单批量500g以上的生产规模。相较于传统釜式反应设备,该工艺使单批量提升10倍以上,生产效率提高60%,同时降低生产成本60%以上。



生物催化技术

- 生物催化技术可以高度特异性地催化特定的反应,缩短反应路线,减少反应产物的副产物,从而提高反应产率和纯度,减少反应成本。酶催化反应条件温和且不需要过多的有害化学试剂,因此可以减少对环境的污染。

皓元医药的生物催化技术平台成立于2022年,提供从酶的发现与开发到商业化生产的全流程服务,涵盖所有常见生物催化反应类型。平台拥有800多种酶的庞大酶库和完善设备,通过高通量筛选快速匹配最优催化剂,并结合固定化酶技术提升稳定性和重复使用性,降低成本并简化纯化步骤。专业团队开发可放大的生物转化工艺,并与流体化学、电化学等新技术联用,持续优化生产效率,为客户提供高效、经济且环保的解决方案。

2024年,某项目在生产药物关键手性中间体时,使用的金属催化剂成本高昂,且涉及的两步高压还原反应收率仅有55%左右。对此,生物催化技术平台团队通过工艺优化,利用酶催化实现了一步反应控制两个手性中心,完成关键手性中间体的公斤级制备。与现有工艺相比,新的酶法工艺使收率提高了35%,生产成本降低了30%,同时减少了三废排放,更加安全环保。



流体化学技术

- 流体化学技术,又称连续流动化学,是一种在连续流动状态下通过调控温度、压力、pH和停留时间等参数实现化学反应、萃取及结晶的技术。该技术具有混合快、传质传热高效、安全性高等优势,能精准控制反应过程,提升效率和产品质量。其密闭系统可安全进行危险反应,减少有毒中间体与溶剂用量,降低环境和人员风险,同时加速研发生产并降低成本。

皓元医药的流体化学平台是一个集研发与生产于一体的综合性技术平台,平台整合了多种先进技术,包括微填充床连续加氢、连续流臭氧化、连续低温金属试剂使用、连续流光催化等,另外覆盖了氢化、深冷、高温等典型流体化学反应类型的能力,能够满足不同反应类型从研发、百克级、百公斤级和吨级以上生产规模的需求。

2024年,公司在多个百公斤级项目中成功应用流体臭氧化技术,显著提高了生产效率和安全性。通过流体化学技术,多个项目的分离收率翻倍,三废排放明显减少,PMI(Process Mass Intensity, 过程质量强度)大幅降低。公司流体化学技术平台共完成项目100余项,项目成功率达到行业中上游水平,应用到公斤及百公斤级以上生产项目60余个。

在设备投资方面,公司持续加大对流体化学技术平台的支持力度,重点提升了低温深冷、臭氧化反应以及高温高压反应等关键领域的技术能力。通过应用连续流微填充床氢化技术代替传统釜式氢化工艺,公司成功将贵金属催化剂的平均用量节省40%以上。借助流体化学技术,多个深冷项目在工厂实现公斤级及以上的放大生产,产品收率翻倍提升,含盐废水排放减少50%以上,PMI显著降低。



附录

附录一:ESG数据表

○ 经济绩效

绩效指标	单位	2024年
营业收入	万元	227,017.78
资产总额	万元	550,494.59
主营业务收入	万元	225,367.38

○ 治理绩效

■ 公司治理¹

绩效指标	单位	2024年
董事会成员人数	人	7
女性董事占比	%	42.86

注1:2025年1月公司完成董事会换届，本报告2024年数据已更新为换届后最新一届董事会成员人数及构成比例。

■ 反贪污及反不正当竞争

绩效指标	单位	2024年
由举报程序产生的报告数量	件	0
确认的贪污腐败事件数量	件	0
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	7
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	100.00
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层员工人数	人	822
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层员工比例	%	100.00
接受反商业贿赂及反贪污培训员工百分比	%	100.00
针对特定商业道德问题进行过内部评估或审查的所有场所的百分比	%	100.00
已进行腐败风险评估的运营点百分比	%	100.00
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	%	100.00
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0

○ 环境绩效

■ 环境合规管理

绩效指标	单位	2024年
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
接受过特定环境问题培训的员工所占百分比	%	100.00
接受过特定环境风险评估的营运场所所占百分比	%	100.00

■ 能源利用

绩效指标	单位	2024年
天然气用量	立方米	986,791.35
固定源柴油用量	吨	14.15
公务车汽油用量	升	17,854.77
外购电力用量 ¹	兆瓦时	39,884.03
外购蒸汽用量	吉焦	21,960.39
综合能源消耗量	吨标准煤	7,007.99
综合能源消耗强度(单位营业收入)	吨标准煤/万元	0.031
可再生能源用量	兆瓦时	0
可再生能源占能源消耗总量的百分比	%	0
清洁能源用量 ²	吨标准煤	1,312.43
直接能源用量	吨标准煤	1,352.50
间接能源用量	吨标准煤	5,655.49

注1:外购电力均为非可再生能源。

注2:清洁能源类型均为天然气。

■ 污染物排放¹

绩效指标	单位	2024年
废气排放总量	立方米	145,001,756.80
废气中颗粒物 (PM) 排放量	千克	569.57
废气中硫氧化物 (SOx) 排放量	千克	346.29
废气中氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	318.36
废气中挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	2,620.27
废水排放总量 ²	立方米	79,941.69
废水中化学需氧量 (COD) 排放量	吨	7.81
废水中生化需氧量 (BOD) 排放量	吨	2.01
废水中氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	0.45
废水中总氮 (TN) 排放量	吨	0.74
废水中总磷 (TP) 排放量	吨	0.06

注1: 污染物排放指标统计口径为包含安徽马鞍山产业化基地、江苏启东制剂GMP生产基地、山东菏泽产业化基地及重庆抗体偶联药物CDMO基地四个产业化基地。

注2: 废水排放总量主要为工业废水排放。

■ 水资源利用

绩效指标	单位	2024年
总耗水量 ¹	立方米	91,371.94
总取水量	立方米	386,779.81
按取水来源分类的取水量: 市政供水	立方米	346,826.81
按取水来源分类的取水量: 企业直接收集和储存的雨水	立方米	39,953.00
总排水量 ²	立方米	295,407.87
耗水强度 (单位营业收入)	立方米/万元	0.40
循环用水量	立方米	426,459.18
重复利用率 ³	%	52.44

注1: 总耗水量=总取水量-总排水量。

注2: 排水均排入污水管道。

注3: 重复利用率=循环用水量/(总取水量+循环用水量)*100

■ 废弃物处理

绩效指标	单位	2024年
废弃物排放总量	吨	10,491.87
无害废弃物总量	吨	196.07
无害废弃物强度 (单位营业收入)	吨/万元	0.00086
有害废弃物总量	吨	10,295.80
有害废弃物强度 (单位营业收入)	吨/万元	0.0045
废弃物回收总量	吨	0.00
从垃圾填埋场转移的公司运营废弃物总量所占百分比	%	0.00

■ 应对气候变化¹

绩效指标	单位	2024年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2,230.68
范围二温室气体排放量 (基于位置)	吨二氧化碳当量	23,817.41
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	26,048.09
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元	0.11

注1: 温室气体核算方法参考中国国家发展改革委员会2015年公布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》，范围一温室气体排放量涵盖公司消耗天然气、汽油、柴油产生的碳排放；范围二温室气体排放量涵盖公司外购电力及蒸汽消耗的碳排放。天然气、汽油、柴油排放因子及相关参数来自《中国能源统计年鉴》(2022年)、《省级温室气体清单编制指南》(2011年)；电力排放系数采用《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中全国电网平均排放因子0.5366吨二氧化碳当量/兆瓦时；蒸汽排放因子来自《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》，采用0.11千焦/千克。

社会绩效

员工雇佣与权益

绩效指标		单位	2024年
员工总人数		人	3,576
按性别细分	女性员工人数	人	1,749
	男性员工人数	人	1,827
按性别占比细分	女性员工占比	%	48.91
	男性员工占比	%	51.09
按地区细分	在中国内地工作的员工人数	人	3,464
	在港澳台及海外工作的员工人数	人	112
按年龄细分	50岁以上员工人数	人	61
	30岁至50岁员工人数	人	1,748
	30岁以下员工人数	人	1,767
按级别细分	基层员工	人	2,754
	中级管理层	人	689
	高级管理层	人	133
管理层员工人数		人	822
员工流动率		%	22.66
按性别细分	男性	%	22.65
	女性	%	22.68
按年龄细分	30岁以下	%	27.13
	30岁至50岁	%	17.78
	50岁以上	%	16.44
按地区细分	在中国内地工作	%	22.73
	在港澳台及海外工作	%	20.57
担任高级管理职位的女性百分比 (不包括董事会)		%	23.00
来自少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比		%	1.30
少数群体和/或弱势群体员工在高级管理团队中的百分比 (不包括董事会)		%	0
报告期内发生的歧视事件的总数		件	0
接受过多元化、平等与包容培训的员工所占百分比		%	100.00
接受过人权影响或风险评估的营运场所所占百分比		%	100.00
正式选举的员工代表或集体协议所覆盖的员工所占百分比		%	100.00

职业健康与安全

绩效指标	单位	2024年
员工工伤保险投入金额	万元	141.70
因工亡故的人数	人	0
因工亡故的比率	%	0
员工工伤保险覆盖率	%	100.00
总工作时数	小时	7,152,000.00
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数 ¹	天	392.64
已进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	%	100.00

注1: 因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数的统计范围为上海皓元医药股份有限公司母公司及其下属四家子公司 (上海皓元生物医药科技有限公司、上海皓鸿生物医药科技有限公司、上海皓元生化科技有限公司、上海凯欣生物医药科技有限公司)。

■ 员工培训与发展

绩效指标		单位	2024年
员工培训总支出		万元	68.88
员工培训次数		次	1,290
接受培训的员工总人数		人	3,576
员工培训覆盖率		%	100.00
员工培训总时长		小时	29,295.00
按性别细分	男性	小时	14,940.45
	女性	小时	14,354.55
按级别细分	基层员工	小时	22,557.15
	中级管理层员工	小时	5,566.05
	高级管理层员工	小时	1,171.80
员工接受培训平均时长		小时	8.19
按性别细分	男性	小时	8.18
	女性	小时	8.21
按级别细分	基层员工	小时	8.19
	中级管理层员工	小时	8.08
	高级管理层员工	小时	8.81
接受定期绩效和职业发展考核的员工总数		人	3,576
按性别细分	男性	人	1,827
	女性	人	1,749
按级别细分	基层员工	人	2,754
	中级管理层员工	人	689
	高级管理层员工	人	133
接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比		%	100.00
按性别细分	男性	%	100.00
	女性	%	100.00
按级别细分	基层员工	%	100.00
	中级管理层员工	%	100.00
	高级管理层员工	%	100.00

■ 创新驱动

绩效指标	单位	2024年
研发人员数量	人	391
研发人员占比	%	10.93
报告期内专利申请数量	件	57
其中:发明专利申请数量	件	52
报告期内专利授权数量	件	37
其中:发明专利授权数量	件	20
应用于主营业务的发明专利数量	件	103
研发投入金额占营业收入比例	%	10.00
研发投入金额	万元	22,693.20
报告期内有效专利数量	件	194

■ 产品和服务安全与质量

绩效指标	单位	2024年
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
被评估为需要改善健康与安全影响的重要产品和服务类别的百分比	%	0
报告期内违反有关产品和服务的健康与安全影响的法规或自愿性守则的事件总数	件	0
报告期内违反有关产品和服务的健康与安全影响的法规而受到罚款或处罚的事件	件	0
报告期内违反有关产品和服务的健康与安全影响的法规而受到警告的事件	件	0
报告期内违反有关产品和服务的健康与安全影响的自愿性守则的事件	件	0
投诉处理率	%	100.00

附录二:对标索引表

■ 数据安全与客户隐私保护

绩效指标	单位	2024年
数据安全事件涉及的金额	万元	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0
收到经证实的涉及侵犯客户隐私的投诉	起	0
来自外部且经组织证实的涉及侵犯客户隐私的投诉	起	0
来自监管机构的涉及侵犯客户隐私的投诉	起	0
经确认的泄露、失窃或丢失客户资料的事件总数	件	0
确认的信息安全事件数量	件	0

■ 乡村振兴与社会贡献

绩效指标	单位	2024年
乡村振兴投入金额	万元	36.80
慈善捐赠金额	万元	12.40
员工志愿服务人次	人次	35
开展志愿者活动时长	小时	245

■ 可持续采购¹

绩效指标	单位	2024年
供应商总数	家	820
目标供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	%	100.00
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的目标供应商比例	%	100.00
已经过企业社会责任评估(问卷)的目标供应商比例	%	100.00
已经过企业社会责任(现场审核)的目标供应商比例	%	100.00
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100.00
参与改进行动或能力培养的受审核/评估的目标供应商的百分比或数量	%/家	100.00

注1: 可持续采购相关指标统计范围仅限上海皓元医药股份有限公司母公司, 未包含下属子公司。

■ 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》索引表

披露要求	报告章节、其他说明
第一章 总则	ESG管理策略
	ESG数据表
	报告编制说明
第二章 可持续发展信息披露框架	ESG管理策略
第三章 环境信息披露	
第一节 应对气候变化	
应对气候变化	应对气候变化
第二节 污染防治与生态系统保护	
污染物排放	污染物排放及废弃物管理
废弃物处理	污染物排放及废弃物管理
生态系统和生物多样性保护	公司主要从事小分子、大分子及新分子类型药物发现领域相关的研发与服务, 对生态系统和生物多样性影响较小
环境合规管理	环境合规管理
第三节 资源利用与循环经济	
能源利用	资源节约利用
水资源利用	资源节约利用
循环经济	绿色化学
第四章 社会信息披露	
第一节 乡村振兴与社会贡献	
乡村振兴	乡村振兴与社会贡献
社会贡献	乡村振兴与社会贡献
第二节 创新驱动与科技伦理	
创新驱动	创新与研发
科技伦理	主要从事小分子、大分子及新分子类型药物发现领域相关的研发与服务, 不涉及科技伦理议题

披露要求	报告章节、其他说明
第三节 供应商与客户	
供应链安全	可持续供应链管理
平等对待中小企业	可持续供应链管理
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
第四节 员工	
员工	员工权益及福利
	员工培训与发展
	职业健康与安全
第五章 可持续发展相关治理信息披露	
第一节 可持续发展相关治理机制	
尽职调查	重要性议题分析
利益相关方沟通	利益相关方沟通
第二节 商业行为	
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	反不正当竞争
第六章 附则和释义	对标索引表
	鉴证声明
	反馈意见表

■ 全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》(2021)

使用说明	上海皓元医药股份有限公司参考全球报告倡议组织(GRI)标准编制本报告, 汇报期为2024年1月1日至2024年12月31日。
使用的GRI 1	GRI1: 基础2021
适用的GRI行业标准	无适用的行业标准

根据“GRI”原则, 结合皓元医药实质性议题识别结果及《皓元医药2024年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》披露内容开展对标, 形成此对标索引表。其中, 公司经综合判断, 将以下议题识别为非实质性议题 (不在对标索引表中呈现): GRI 202市场表现、GRI 207 税务、GRI 301 物料、GRI 101 生物多样性、GRI 410 安保实践、GRI411 原住民权利、GRI 415 公共政策。

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
一般披露					
GRI 2: 一般披露（2021）	2-1 组织详细情况	关于皓元医药	不适用“从略”		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明			
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明			
	2-4 信息重述	ESG数据表			
	2-5 外部鉴证	鉴证声明			
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于皓元医药			
	2-7 员工	员工权益及福利			
		ESG数据表			
	2-8 员工之外的工作者	ESG数据表			
	2-9 管治架构和构成	公司治理与信息透明			
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	详见《上海皓元医药股份有限公司章程》			
	2-11 最高治理机构主席	详见《上海皓元医药股份有限公司2024年年度报告》			
	2-12 在管理影响方面，最高治理机构的监督作用	ESG管理			
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG管理			
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理			
	2-15 利益冲突	公司治理与信息透明			
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通			
	2-17 最高治理机构的共同知识	利益相关方沟通			
	2-18 对最高治理机构的绩效评估	ESG管理			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-19 薪酬政策	从略	2-19-a 2-19-b	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	2-20 确定薪酬的程序	从略	2-20-a 2-20-b	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	2-21 年度总薪酬比率	从略	2-21-a 2-21-b 2-21-c	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG管理			
	2-23 政策承诺	反商业贿赂及反贪污 可持续供应链管理 员工权益与福利			
	2-24 融合政策承诺	反商业贿赂及反贪污 可持续供应链管理 员工权益与福利			
	2-25 补救负面影响的程序	反商业贿赂及反贪污 可持续供应链管理 员工权益与福利			
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	反商业贿赂及反贪污 员工权益与福利			
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节			
	2-28 协会的成员资格	行业发展与共赢			
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通			
	2-30 集体谈判协议	从略	2-30-a 2-30-b	信息欠缺/不完整	此信息暂缺, 无法完整披露
	GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析		
		3-2 实质性议题列表	重要性议题分析		
经济绩效					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 详见《上海皓元医药股份有限公司2024年年度报告》			
GRI 201: 经济绩效 (2016)	201-1 直接产生和分配的经济价值	详见《上海皓元医药股份有限公司2024年年度报告》			
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 201: 经济绩效 (2016)	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略	201-3-a 201-3-b 201-3-c 201-3-d 201-3-e	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
	201-4 政府给予的财政补贴	从略	201-4-a 201-4-b 201-4-c	不适用	本公司已在年报中披露相关信息, 因此不再在ESG报告中重复披露
间接经济影响					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 乡村振兴与社会贡献			
GRI 203: 间接经济影响 (2016)	203-1 基础设施投资和支持性服务	乡村振兴与社会贡献			
	203-2 重大间接经济影响	乡村振兴与社会贡献			
采购实践					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 可持续供应链管理			
GRI 204: 采购实践 (2016)	204-1 向当地供应商采购的支出比例	从略	204-1-a 204-1-b 204-1-c	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
反腐败					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 反商业贿赂及反贪污			
GRI 205: 反腐败 (2016)	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污			
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污 ESG数据表			
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	ESG数据表			
反竞争行为					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 反不正当竞争			
GRI 206: 反竞争行为 (2016)	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争 ESG数据表			
能源					
GRI 3: 实质性议题 (2021)	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 资源节约利用			
GRI 302: 能源 (2016)	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG数据表			
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略	302-2-a 302-2-b 302-2-c	信息欠缺/不完整	此信息暂缺, 无法完整披露

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
GRI 302：能源（2016）	302-3 能源强度	ESG数据表			
	302-4 降低能源消耗量	从略	302-4-a 302-4-b 302-4-c 302-4-d	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	从略	302-5-a 302-5-b 302-5-c	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
水资源和污水					
GRI 3：实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 资源使用节约			
GRI 303：水资源和污水（2018）	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源节约利用			
	303-2 管理与排水相关的影响	资源节约利用			
	303-3 取水	ESG数据表			
	303-4 排水	ESG数据表			
	303-5 耗水	ESG数据表			
排放					
GRI 3：实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 应对气候变化			
GRI 305：排放（2016）	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化 ESG数据表			
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化 ESG数据表			
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	从略	305-3-a 305-3-b 305-3-c 305-3-d 305-3-e 305-3-f 305-3-g	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化 ESG数据表			
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化 ESG数据表			
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	从略	305-6-a 305-6-b 305-6-c 305-6-d	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	ESG数据表			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
废弃物					
GRI 3： 实质性议题 （2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 污染物排放及废弃物管理			
GRI 306： 废弃物 （2020）	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放及废弃物管理			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物排放及废弃物管理			
	306-3 产生的废弃物	ESG数据表			
	306-4 从处置中转移的废弃物	从略	306-4-a 306-4-b 306-4-c 306-4-d 306-4-e	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
	306-5 进入处置的废弃物	从略	306-5-a 306-5-b 306-5-c 306-5-d 306-5-e	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
供应商环境评估					
GRI 3： 实质性议题 （2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 可持续供应链管理			
GRI 308： 供应商环境评估（2016）	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	从略	308-1-a	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	从略	308-2-a 308-2-b 308-2-c 308-2-d 308-2-e	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
雇佣					
GRI 3： 实质性议题 （2021）	3-3实质性议题的管理	重要性议题分析 员工权益及福利			
GRI 401： 雇佣 （2016）	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG数据表	401-1-a	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益及福利			
	401-3 育儿假	从略	401-3-a 401-3-b 401-3-c 401-3-d 401-3-e	保密限制	基于信息保密要求，暂不予对外披露
劳资关系					
GRI 3： 实质性议题 （2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 员工权益及福利			
GRI 402： 劳资关系 （2016）	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	402-1-a 402-1-b	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法完整披露

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
职业健康与安全					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 职业健康与安全			
GRI 403： 职业健康与安全 （2018）	403-1职业健康安全管理体系	职业健康与安全			
	403-2危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全			
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全			
	403-4 职业健康安全事务： 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全			
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全			
	403-6促进工作者健康	职业健康与安全			
	403-7 预防和减缓与业务关系 直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全			
	403-8 职业健康安全管理体系 覆盖的工作者	职业健康与安全			
	403-9 工伤	职业健康与安全 ESG数据表			
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全 ESG数据表			
培训与教育					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 员工培训与发展			
GRI 404： 培训与教育（2016）	404-1 每名员工每年接受培训的 平均小时数	ESG数据表			
	404-2 员工技能提升方案和 过渡援助方案	员工培训与发展			
	404-3 接受定期绩效和职业发展 考核的员工百分比	ESG数据表			
多元化与平等机会					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 员工权益及福利			
GRI 405： 多元化与平等机会 （2016）	405-1 管治机构与员工的多元化	ESG数据表			
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	ESG数据表			
反歧视					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 员工权益及福利			
GRI 406： 反歧视（2016）	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益及福利			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
结社自由与集体谈判					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 员工权益及福利			
GRI 407： 结社自由与集体谈判 （2016）	407-1 结社自由与集体谈判权 可能面临风险的运营点和供应商	员工权益及福利			
童工					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 员工权益及福利			
GRI 408： 童工（2016）	408-1 具有重大童工事件风险 的运营点和供应商	员工权益及福利 可持续供应链管理			
强迫或强制劳动					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 员工权益及福利			
GRI 409： 强迫或强制劳动 （2016）	409-1 具有强迫或强制劳动事件 重大风险的运营点和供应商	员工权益及福利 可持续供应链管理			
当地社区					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 环境合规管理			
GRI 413： 当地社区（2016）	413-1 有当地社区参与、影响 评估和发展计划的运营点	利益相关方沟通 环境合规管理 ESG数据表			
	413-2 对当地社区有实际或 潜在重大负面影响的运营点	从略	413-2-a	信息欠缺/不完整	此信息暂缺，无法 完整披露
供应商社会评估					
GRI 3： 实质性议题（2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 可持续供应链管理			
GRI 414： 供应商社会评估 （2016）	414-1 使用社会标准筛选的 新供应商	可持续供应链管理			
	414-2 供应链中的负面社会影响 和采取的行动	可持续供应链管理			

GRI标准	披露项	位置	从略说明		
			要求从略	原因	解释
客户健康与安全					
GRI 3： 实质性议题 （2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 产品和服务安全与质量			
GRI 416： 客户健康与安全 (2016)	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量			
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	ESG数据表			
客户隐私					
GRI 3： 实质性议题 （2021）	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析 数据安全与客户隐私保护			
GRI 418： 客户隐私 （2016）	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护			

■ 可持续发展会计准则委员会 (SASB) - 生物科技与制药 (Biotechnology & Pharmaceuticals) 行业标准对标索引

主题	SASB代码	指标	位置
临床试验参与者的安全	HC-BP-210a.1	按地区讨论确保临床试验中质量和患者安全的管理流程	产品和服务安全与质量
	HC-BP-210a.2	与临床试验管理和药物警戒相关的检查数量, 导致: (1) 实体自愿整改或 (2) 对实体采取的监管或行政措施	——
	HC-BP-210a.3	由于与发展中国家临床试验相关的法律诉讼导致的金钱损失总额	报告期内公司未发生临床试验相关法律诉讼案件
药物可及性	HC-BP-240a.1	为优先疾病和优先国家 (由《药品可及性指数》定义) 促进医疗产品可及性的行动和举措描述	不适用, 公司作为药物研发及生产服务平台, 不直接开展面向终端患者或特定国家的药品销售与可及性提升行动
	HC-BP-240a.2	世卫组织药品预认证计划 (PQP) 中预认证药品清单	
可负担性与定价	HC-BP-240b.2	产品组合中的 (1) 加权平均标价和 (2) 加权平均净价相较于上一报告期的百分比变化	不适用, 公司作为药物研发及生产服务平台, 不直接依赖药品定价获取收益
	HC-BP-240b.3	涨幅最大的产品的 (1) 标价和 (2) 净价相较于上一报告期的百分比变化	
药物安全	HC-BP-250a.1	列入公共医疗产品安全或不良事件警示数据库的产品	不适用, 公司作为药物研发及生产服务平台, 未涉及药品生产业务
	HC-BP-250a.2	列入公共医疗产品安全或不良事件警示数据库的产品	
	HC-BP-250a.3	(1) 发布的召回数量, (2) 召回的产品总数量	
	HC-BP-250a.4	接受回收、再利用或处理的产品总量	
	HC-BP-250a.5	因违反良好生产规范 (GMP) 或同等标准而采取的执法行动数量 (按类型划分)	
假药	HC-BP-260a.1	描述用于在整个供应链中保持产品可追溯性并防止假冒的方法和技术	不适用, 公司作为药物研发及生产服务平台, 未涉及药品生产业务
	HC-BP-260a.2	讨论告知客户和商业伙伴与假冒产品相关的潜在或已知风险的流程	
	HC-BP-260a.3	导致与假冒产品相关的突袭、查封、逮捕或刑事指控的行动数量	

附录三: 报告编制说明

本报告是上海皓元医药股份有限公司第2份《环境、社会和公司治理报告》，向各利益相关方披露了公司在经营中对于ESG议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海皓元医药股份有限公司及其附属公司（简称“皓元医药”“公司”“皓元”）。除非特别说明，与皓元医药（股票代码：688131.SH）同期合并财务报表范围一致。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》编制，编制过程参考全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》（2021）。

报告编制原则

■ 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG数据表”章节。

■ 平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

■ 清晰性

本报告以简体中文和英文编制，在对中、英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。本报告中包含表格和模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及ESG标准的对标索引表。

■ 可比性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义地分析，评估公司ESG绩效水平发展趋势。

■ 可持续发展背景

公司识别出投资者等利益相关方关注的可持续发展相关议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。重要性议题的分析过程及结果详见本报告“ESG管理策略”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

主题	SASB代码	指标	位置
有道德的营销	HC-BP-270a.1	由于虚假营销声明相关的法律诉讼导致的金钱损失总额	报告期内公司未发生由于虚假营销导致的法律诉讼案件
	HC-BP-270a.2	描述管理产品非标签用途推广的道德规范	反不正当竞争
员工招聘、发展与留存	HC-BP-330a.1	讨论为科学家和研发人员进行人才招聘和留用的努力	员工权益与福利
	HC-BP-330a.2	(1) 自愿和(2) 非自愿流失率, 适用于:(a) 高管/高级管理人员, (b) 中层管理人员, (c) 专业人员, (d) 其他所有人员	ESG数据表
供应链管理	HC-BP-430a.1	(1) 实体设施和(2) 一级供应商设施参与Rx-360国际药品供应链联盟审计计划或同等第三方审计计划以保证供应链和成分完整性的百分比	——
商业道德	HC-BP-510a.1	由于与腐败和贿赂相关的法律诉讼导致的金钱损失总额	报告期内公司未发生与腐败和贿赂相关的法律诉讼案件
	HC-BP-510a.2	描述管理与医疗保健专业人员互动的道德规范	反商业贿赂及反贪污
量化活动指标			
——	HC-BP-000.A	患者治疗数量	不适用, 公司作为药物研发及生产服务平台, 不涉及患者治疗服务
——	HC-BP-000.B	(1) 产品组合中的药物数量和 (2) 处于研发阶段 (第1至第3期) 的药物数量	不适用

附录四: 鉴证声明

■ 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

■ 时效性

本报告为年度报告, 覆盖时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告, 为利益相关方决策提供及时的信息参考。

■ 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告, 所披露数据来源及计算过程均可追溯, 可用于支持外部鉴证工作检查。

① 数据说明

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的, 以年度财务报告为准。

📄 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布, 发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台, 亦可于公司官方网站(www.chemexpress.com.cn)在线浏览或下载。

💬 联系我们

如对报告有建议, 可通过以下方式与我们联系:

联系地址: 上海市浦东新区张衡路 1999 弄 3 号楼 4 楼

联系邮箱: hy@chemexpress.com.cn

电话: 021-58338205

SGS

SGS

鉴证声明 CN25/00002576

SGS通标标准技术服务有限公司关于上海皓元医药股份有限公司提交的2024年度环境、社会和公司治理(ESG)报告的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司(以下简称“SGS”)受上海皓元医药股份有限公司(以下简称“皓元医药”)的委托, 对皓元医药2024年度环境、社会和公司治理(ESG)报告中文版(以下简称“本报告”)进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有皓元医药的利益相关方。

责任声明

本报告及其中的信息由皓元医药董事会及管理层负责。SGS并未参与本报告任何材料的准备。

我们的责任旨在告知所有皓元医药的利益相关方, 在以下规定的鉴证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担任何责任。

鉴证标准、类型与保证等级

SGS已根据AA1000系列标准等国际公认的鉴证准则, 为ESG&可持续发展报告鉴证(SRA)开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展:

鉴证标准	鉴证等级
AA1000AS v3 (类型2)	中度

鉴证范围和报告标准

鉴证的内容包括评估报告中可持续发展绩效的准确性和可靠性, 以及评估报告内容参照GRI Standards 2021的情况。

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、采访位于中国上海市浦东新区张衡路 1999 弄3号楼皓元医药总部的员工, 包括进行必要的文档和记录审查和确认。

鉴证局限性

从经独立审计的财务报告中提取的数据, 并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对。

报告中温室气体排放相关数据未经独立第三方核查, 本次鉴证过程仅做抽样验证。

本次鉴证范围仅限于皓元医药集团层面, 对其下属企业的数据仅做了抽样验证。

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进环境、社会和公司治理 (ESG) 方面工作，提升皓元医药ESG工作能力与水平！

选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)

1. 您对皓元医药履行社会责任的总体评价如何？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2. 您认为本报告的总体评价如何？

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

3. 您认为皓元医药在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您认为皓元医药在公司治理方面做得如何？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为皓元医药在产业责任方面做得如何？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

6. 您认为皓元医药在员工责任方面做得如何？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

7. 您认为皓元医药在环境责任方面做得如何？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

8. 您认为皓元医药在社会责任方面做得如何？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

9. 您认为本报的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是 ☐ 否

10. 您对皓元医药2024年度ESG报告有何意见与建议？

独立性与能力声明

SGS 集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务。SGS申明，与皓元医药为完全独立之组织，对皓元医药及其附属公司和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证皓元医药2024年度ESG报告所包含的信息和数据是准确的、可靠的,对皓元医药2024年的可持续发展活动作出了公正和中肯的陈述。

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和建议

鉴证团队认为皓元医药2024年度ESG报告参照了GRI Standards 2021的要求。

发现和建议

对于鉴证过程中发现的良好实践、可持续发展活动及其管理过程中的建议，均在《可持续发展报告鉴证内部管理报告》中进行了描述，并提交给了皓元医药的相关管理部门，供其持续改进的参考。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2025年04月22日
WWW.SGS.COM

