



中自科技股份有限公司 2024年度可持续发展报告

引领科技创新·实现绿色低碳美好生活



目录》》 Contents

董事长致辞 01

主要数据一览 02

01 环境 *Environment*

01 应对气候变化 03

02 污染物处理 06

03 废弃物处理 08

04 环境合规管理 09

05 能源利用 09

06 水资源利用 11

02 社会 *Social*

01 乡村振兴 11

02 社会贡献 12

03 创新驱动 13

04 科技伦理 18

05 供应链安全 18

06 平等对待中小企业 20

07 产品和服务安全与质量 20

08 数据安全与客户隐私保护 22

09 以人为本 23

03 治理 *Governance*

01 尽职调查 33

02 利益相关方沟通 34

03 反商业贿赂及反贪污 36

04 商业道德与反腐败重点举措 36

05 公司治理 36

06 党建活动 41

报告编制说明

报告范围

本报告范围为中自科技股份有限公司及其全资子公司、控股子公司（以下统一简称“中自科技”或“公司”）。

报告期间

本报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”）。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（2024年4月）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（2024年4月）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号——自愿信息披露》（2022年1月）编制。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的真实记录。

除非特别说明，报告中的财务数据均以人民币为单位。若本报告数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。

报告获取

本报告网络版可在上海证券交易所网、公司网站（<http://www.sinocat.com.cn/>）查阅下载。





董事长致辞 *Speech By The Chairman*

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

在全球化碳中和进程加速、能源结构深度转型的背景下，中自科技以“引领科技创新，实现绿色低碳美好生活”为使命，坚持深耕新材料、新能源领域，形成了“环境催化剂、储能与储能+和复杂高性能复合材料”三位一体的业务矩阵，致力于“成为中国行业领跑者，世界领域领先者”。在此，我谨代表公司董事会，向长期以来支持中自科技发展的各界同仁致以诚挚感谢！

2024年，公司深耕环境催化剂领域，勇拓储能与储能+新蓝海，科技创新硕果累累，市场开拓捷报频传，形成了环境催化剂、储能与储能+系列新能源产品并驾齐驱的格局。科技创新方面，公司始终以“成为中国行业领跑者，世界领域领先者”为愿景，秉持创新驱动发展战略，勇攀科技高峰，加大研发投入，加速推进国产替代，内燃机尾气净化催化剂荣膺“中国有色金属工业科技奖”一等奖、“中国汽车供应链创新成果奖”等殊荣。公司承担的“十三五”国家重点研发计划“高性能/抗中毒车用燃料电池催化剂的合成技术与批量制备”顺利结题，氢燃料电池电催化剂产品成功获得开发定点；工业催化剂解决卡脖子技术，产品性能达到同行领先水平，并在中石油顺利投运，彰显了公司的技术底蕴和创新实力。市场拓展方面，公司牢牢把握国内国际两个市场、两种资源，成功开辟多个新兴市场。国六汽油车催化剂年销量突破百万套大关，公司荣获长安汽车全球伙伴大会“研发贡献奖”，东风商用合作伙伴大会“最具潜力合作奖”、一汽解放全球合作伙伴大会“技术支持奖”，金杯、银杯不如客户的口碑。公司储能与储能+系列产品获得欧盟CE、IEC、UN、EN等国际和国内认证，获得了多个海内外储能与储能+项目，公司全球化战略扬帆起航。

展望2025年，公司紧紧围绕全球碳达峰碳中和目标，持续加大研发投入，强化技术创新和人才培养。随着战略布局的研发能力建设募投项目和碳谷项目的逐步落成，核心研发、生产制造能力将进一步加强。公司践行“团结、奋斗、卓越、共赢”的核心价值观，积极响应国家“一带一路”号召，坚定不移走出去，以更加开放的姿态拥抱变革、拥抱未来，不断深化与全球合作伙伴的交流沟通，携手共绘“引领科技创新，实现绿色低碳美好生活”！

未来，中自科技愿与合作伙伴共同携手，以ESG为行动纲领，共同迈向更清洁、更包容、更可持续的未来！

中自科技股份有限公司

董事长：陈启章

2025年4月



主要数据一览

Main Data
Overview

经营业绩

营业收入（万元）	156,493.25
归属于上市公司股东的净利润（万元）	-2,621.16
总资产（万元）	287,611.19
回购股数（股）	2,190,592.00
回购支付金额（万元）	3,300.06

注：2024年11月6日，公司注销了2023年回购的678,377股股份，对应使用资金总额2,499.58万元(不含印花税、交易佣金等交易费用)。

研发创新

研发投入（万元）	10,969.34
研发人员数量（人）	214
研发人员占比（%）	29.20%
累计申请专利数量（件）	308
累计授权专利数量（件）	207
发表文章数量（件）	4*

*其中第一作者两篇

治理情况

股东会（次）	4
董事会（次）	10
监事会（次）	9
专门委员会（次）	16
公告数量（份）	83

员工情况

员工总数	733
女性员工总数	224
女性员工占比	30.56%
女性董事数量	2
女性董事占比	22.22%
女性监事数量	2
女性监事占比	66.67%

培训情况

培训总时长（小时）	≥400
接受培训总人数（人次）	7147
培训覆盖范围（%）	100

安全环保

重大安全事故（件）	0
重大环境事故（件）	0



一.环境 *Environment*

一.应对气候变化

中自科技坚持以“引领科技创新，实现绿色低碳美好生活”为公司使命，专注于新材料、新能源的研发、生产和销售。同时，依托公司现有环境催化剂技术优势和成熟的科研成果转化体系优势积极向储能与储能+业务、复杂高性能复合材料业务拓展。

公司始终以双碳战略为发展目标，将降碳减污理念融入公司日常生产经营活动中。围绕“碳达峰、碳中和”目标，公司战略性地规划了“环境催化剂、储能与储能+和复杂高性能复合材料”三位一体的业务矩阵，形成梯次化发展战略。依托公司主要业务产品，助力实现双碳目标，应对气候变化。

1、工艺改进、设备升级对环境的影响

①公司通过提升粉料焙烧效率，不断对工艺进行优化，提升焙烧网带速率，能耗由4.30Kw.h/kg降低至2.49Kw.h/kg，焙烧工段能耗降低42.1%；通过对汽车催化剂涂覆技术的革新，减少2次换型时间，节约干燥炉每次换型浪费84Kw.h，该工段能耗降低50%；此外，通过优化催化剂的包装技术及更新催化剂的标识规则，进一步缩减了汽车催化剂的制备流程，降低了催化剂生产成本。报告期内通过上述焙烧效率的提升及产品涂覆次数的减少，共节约电能628,319.78kwh，约337.16吨二氧化碳当量。

②公司制氮机配套的空压机启停频繁，空压机频率变化大、能耗高，通过将原有的普通启动变更为制氮机压力启停，达到降低制氮机配套空压机启停的能耗，进一步提高了空压机的工作效率。报告期内，改变空压机启停方式后节约电能537,197.00kwh，约288.26吨二氧化碳当量。

2、能源结构优化、生产效率提高对环境的影响

为进一步完成双碳目标，优化公司能源结构，中自科技积极投身于绿色减排的行动中，分别从使用绿色能源、减少能耗消耗及资源循环利用等方面在降碳减污事业中增加中自力量。报告期内主要采取以下措施减少废弃物排放：

1、源头减量：

- ①优化生产工艺，管控产品质量减少报废产品，降低废催化剂的产生量。
- ②循环利用浆料洗水，减少原辅料消耗量的同时减少危废产生量。

2、资源化

- ①与供应商协作，将使用过的氨水桶进行回收利用，减少危废物品的产生量。
- ②委托有资质的危废处置回收单位将公司废催化剂内贵金属进行回收再利用。

3、无害化

将不可回收的一般工业废弃物、危险废弃物委托有资质的第三方处理。报告期内，公司未发生危险废物泄漏事件。

3、绿色产品与服务对环境的影响

公司始终致力于新材料、新能源的研发，基于公司构建的“环境催化剂、储能与储能+和复杂高性能复合材料”三位一体的业务矩阵，利用公司在新材料领域的技术优势，公司推出的氢燃料电池电催化剂和储能与储能+业务均在报告期内为提升清洁能源利用效率，推进碳达峰碳中和行动方案贡献了绿色能量。

项目案例一：

公司于2024年9月完成四川省金路树脂分布式光伏发电项目建设、并网发电。该项目位于四川省德阳市罗江区金龙路四川省金路树脂有限公司，利用企业内部自有荒地建设分布式光伏项目。项目采用620Wp型号组件共计19350块，直流侧建设规模为11.997MWp，年预计发电10676143KWh，可节省4003.55吨标准煤。用电客户每年预计可获得180万元节能收益。



项目案例二：

公司于2024年11月完成江苏鹰球集团有限公司2.8MW/6.02MWh储能电站建设、并网投运。该项目位于江苏省南通市海安市永安南路168号江苏鹰球集团有限公司，利用厂区内自有空地建设用户侧储能电站，采用100KW/215KWh工商业储能系统共计28台，提升用户新能源消纳，调节用电结构。采用峰谷套利的运行模式为降低客户用电成本，预计每年为客户节约20万元用电成本。



项目案例三：

公司自研的第一代铂碳电催化剂形成了小批销售。作为燃料电池电堆的核心零部件，主要应用于新能源燃料电池道路车辆及其他移动源，在减碳降污进程中提供了核心材料支撑。公司自研的第一代铂合金催化剂、甲醇催化燃烧催化剂亦实现小批量销售，应用于高温质子交换膜燃料电池（甲醇燃料电池）中，为备用电源、基站等特殊场景的减碳提供了核心材料支撑。

4、报告期内温室气体排放情况

据测算，中自科技生产区域范围产生的碳排放，主要包含化石燃料燃烧产生的排放、工业生产各种温室气体排放总量和净购入电力和热力的排放。报告期内，中自科技温室气体排放总量为18,097.96吨二氧化碳当量。其中化石燃料燃烧排放量为2,294.87吨二氧化碳；工业生产过程产生的排放量为145.70吨二氧化碳；净购入使用的电力对应产生的排放量为15,657.39吨二氧化碳。

注：根据《碳排放核算与报告要求第10部分：化工生产企业》（GB/T32151.10-2023）测算

二. 污染物处理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《污水综合排放标准》等法律法规及国标要求，结合公司实际生产运营情况，编制了《噪声污染控制程序》、《废气排放控制程序》、《废水排放控制程序》等程序文件。以完善废弃物和有害排放管理体系，实现对生产运营过程中产生的废水、废气、固体废弃物的全面管理，实现污染排放最小化。

1、废水管理

公司新型催化剂智能制造园建污水处理站一座，设计处理能力160m³/d。生产废水先经“调节+硝化”处理，生活污水如食堂废水先经隔油处理；二者经前述工序处理后汇入污水处理站，采用“缺氧+好氧+沉淀+BAF 曝气生物过滤+氧化稳定”工艺处理，达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996)中三级标准后，与纯水制备系统RO浓水和循环冷却水一起经厂区总排口排入市政污水管网。公司厂区排入市政污水管网的污水100%符合排放要求。

报告期内，公司尤其注意日常废水设备设施的巡查点检工作，在巡检过程中发现任何细微问题或故障，公司在第一时间安排相关人员处理解决，以确保污水处理站的平稳运行。

公司新型催化剂智能制造园建有MES智能系统，实现污水处理站全天候全方位智能运行及管理。MES系统对污水处理站进行24小时不间断监察，对监测到的异常情况、超标情况实时发出预警，并通过系统提示工作人员对预警情况立即采取应对措施。公司主动安装废水污染物排放在线监测系统，确保所有废水全部达标排放。达标后排出的废水对公司员工及周边社区居民等不会产生影响。公司废水排放情况详见下表：

中自科技（古楠街园区）废水排放情况		中自科技（新型催化剂智能制造园）废水排放情况	
指标	排放量（吨）	指标	排放量（吨）
废水排放总量	17,989.51	废水排放总量	38,486.00
化学需氧量	0.33	化学需氧量	4.01
氨氮	0.67	氨氮	0.28
五日生化需氧量	0.09	五日生化需氧量	1.19



1、废气管理

公司主营产品为环境催化剂、储能与储能+等产品，为生产制造型企业。公司生产过程中产生的废气主要有氨气、氨氧废气、酸雾、颗粒物、VOCs。公司严格依据《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)、《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93)、《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》(DB51/2377-2017)等相关标准，对生产运营过程中产生的有害废气进行合规处置，并在达到标准后排放。

针对公司生产过程中不同工序所产生的不同废气，公司分别采取不同的处理方式：

- ①由产线称量产生的粉尘经负压后收集至一套布袋除尘器处理后再经由一根25米高的排气筒进行简易排放。
- ②制浆、涂覆、检测产生的废气收集后统一引至一套“水喷淋+过滤棉+两级活性炭吸附”装置处理后通过高空排放。
- ③所有干燥废气收集后经“两级碱喷淋+水喷淋+除雾+分子筛+两级活性炭吸附”装置处理后经由高空排放。
- ④焙烧废气经设备自带的排风管收集至一套“SCR+ASC+两级活性炭吸附”装置处理后经由高空排放。
- ⑤干燥冷却废气和焙烧冷却废气经集气罩收集至“水喷淋+过滤棉+两级活性炭吸附”装置处理后经由高空排放。
- ⑥干燥炉、焙烧炉使用天然气间接加热，燃烧烟气经专用烟道引至一套“SCR”装置处理后经由高空排放。
- ⑦污水处理站采用一体化全密闭设计，恶臭气体经管道抽风收集至一套“生物喷淋塔”装置处理后经由高空排放。
- ⑧食堂油烟经油烟净化器处理后，由专用烟道引至食堂楼顶经由高空排放。

同时，公司环安部每日对废气处理设施进行点检，以确保避免因设备异常而导致废气排放未达标现象发生。公司依据排污许可相关法律法规要求委托有资质的检测单位对废气进行定期监测。报告期内公司的废水和废气各污染物监测结果均达标。公司具体废气排放情况详见下表：

2024年中自科技（古楠街园区） 主要大气污染物排放情况		2024年中自科技（新型催化剂智能制造园） 主要大气污染物排放情况	
污染物	2024年排放总量（吨）	污染物	2024年排放总量（吨）
氨气	0.02	氨气	0.64
颗粒物	0.06	颗粒物	3.52
VOCs	0.02	VOCs	7.52
氨氧	0.23	氨氧	7.11

三. 废弃物处理

公司严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的要求，坚持固体废物“减量化、资源化、无害化”原则，推进固废综合管理和利用。所有固体废弃物实行电子台账和纸质台账“双轨”并行管理，并通过“无废四川”建立电子台账，实现固体废物信息化管理，做到可追溯、可查询。

公司制定了《废弃物管理控制程序》《关于一般废弃物分类及定点投放管理》等制度，规范废弃物的分类管理工作。公司古楠街园区、新型催化剂智能制造园工厂均建有一般固废存储区以及危废暂存间，分类贮存一般固废、危废。固废储存场所均采取“防雨、防渗、防散失”等措施。

在危险废弃物管理方面，公司严格按照《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物收集贮存运输技术规范》的相关要求在暂存间安装了地面防渗设施、气体收集系统和排气筒设备，分类存放废液、废包装物、废机油、废活性炭等各类危险废弃物，并在贮存区域设置明显的危险废弃物警示标识。公司所有危险废弃物均委托有资质的第三方运输、处置。公司危废物处理情况详见下表：

2024年危险废物处置情况	
废物名称	2024年处置量（吨）
废催化剂	11.27
废电解液	0.45
废化学品	0.03
废活性炭	20.53
废污泥	2.86
废油	4.66
化学品沾染物	24.81
精蒸馏残渣	0.64
实验室废液	2.68
总计	67.92



针对无害固体废弃物和生活垃圾、纸类、塑胶、金属、木材等可回收的一般废物在分类后由公司内部、服务单位和废品收购站等进行回收处置，以实现资源的循环利用。无利用价值的一般废物和垃圾交由市政环卫进行处理。公司一般废物处理情况请详见下表：

2024年一般固废回收情况	
一般固废名称	2024年处理量（吨）
废钢铁	50.09
废木材	34.95
废塑料	0.98
废纸壳	30.96

（四）环境合规管理

1、公司严格按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定了《突发环境事件应急预案》，并编制《突发环境事件风险评估》，成立应急救援小组，与周边企业签订《应急救援互助协议》，携手周边企业进行互助应援，有效降低风险事故造成的大面积危害。

2、报告期内未发生重大环境事件，未收到任何投诉，未因环境违规受到政府部门的处罚。

（五）能源利用

光伏板数量（块）	2,832.00
装机容量（KWp）	2,100.13
发电量（kwh）	727,78.00
二氧化碳当量（吨）	390.53

为践行碳中和战略目标，公司系统性构建能源管理三级架构：基于《能源管理体系要求及使用指南》（GB/T 23331-2020）标准，编制发布《能源管理手册》作为纲领性文件，同步制定《能源绩效监视测量分析管理程序》《能源运行管理程序》等实施细则，实现制造基地标准化管理全覆盖，提升公司的绿色制造水平，满足客户对产品的绿色要求。公司配备的能耗监控管理系统，能够实时监测公司能源资源消耗利用情况，有效提高公司能源利用效率。



公司生产车间能耗和生产进度示意图

为进一步实现碳减排，公司分别在古楠街园区及新型催化剂智能制造园构建光储充一体化系统：

①古楠街园区厂房屋顶建设分布式光伏发电项目共计60块550WP光伏组件；795块585WP光伏组件，装机容量共计506.225KWp，该项目于2024年10月8日正式投入运行，截至2024年底共计发电量55,758.80kwh，约29.92吨二氧化碳当量。

②新型催化剂智能制造园区厂房屋顶建设分布式光伏发电项目共计2,772.00块575WP光伏组件，装机容量共计1,593.90KWp，该项目于2024年7月8日正式投入运行，截至2024年底共计发电量672,025.20kwh，约360.61吨二氧化碳当量。





（六）水资源利用

为贯彻绿色运营理念，公司构建“管网维护-循环利用”双效管理体系，公司定期开展供水管道保养与维护，以杜绝跑冒滴漏，防止水资源浪费；在不断完善水计量工作过程中，识别用水薄弱环节，更换老旧用水设施，杜绝供水管网的跑冒滴漏等浪费水资源现象。在生产环节中，公司积极采用节水设备，优化生产工艺，循环利用工业用水和浓水，避免不必要的排水、冲洗及溢水情形。

同时，公司对员工进行节约用水意识教育，以节约水资源，降低水资源消耗量。报告期内，公司共消耗自来水73,346.00吨，无违反水资源相关法律法规事件。

循环水系统创新：

1、纯水系统浓水回用：针对二级RO后产出的浓水实施循环利用技术，构建“制备-回收-梯级利用”体系，将浓水再度转化为可用资源。公司每日制备纯水45 m³，日均回收28m³浓水，用于厂区清洁等其他场景，实现了水资源最大程度的节约与可持续管理。

2、建立一座423.36 m³雨水回收池，雨水收集后经过过滤用水绿化浇灌，有效节约水资源，实现自然循环利用。

二. 社会 *Social*

（一）乡村振兴

公司始终秉持回馈社会的理念，在推动自身稳健发展的同时，持续投身公益事业，以热忱之心回馈社会。公司深知企业社会责任的重要性，积极响应国家乡村振兴的号召，结合公司主营业务，利用公司储能与储能+产品优势及科研优势，在乡村振兴、产学研助力等方面，贡献公司力量。

一、乡村振兴和产业帮扶方面：

2024年12月中自科技完成甘孜县仁果乡洛拉村，呷拉乡自贡村和四通达乡扎恩村三个村“光储及供暖”项目建设，正式交付给甘孜县人民政府，一方面，缓解当地用电紧张和改善提升当地人民的生活条件，推进了甘孜县托底性帮扶工作，另一方面，为推动甘孜等高原地区建设家储及工商业储能项目树立标杆工程。



二、消费帮扶方面：

2024年，公司积极响应消费帮扶号召，通过采购人参果、冰糖橙等特色农产品作为员工福利，累计投入金额 81,045.00元。该举措既切实提升了员工的获得感与幸福感，更通过市场化采购方式直接助力农产品销售，为巩固拓展脱贫攻坚成果、促进乡村振兴贡献了企业力量。公司以实际行动践行社会责任，展现了资本市场主体的担当作为。

（二）社会贡献

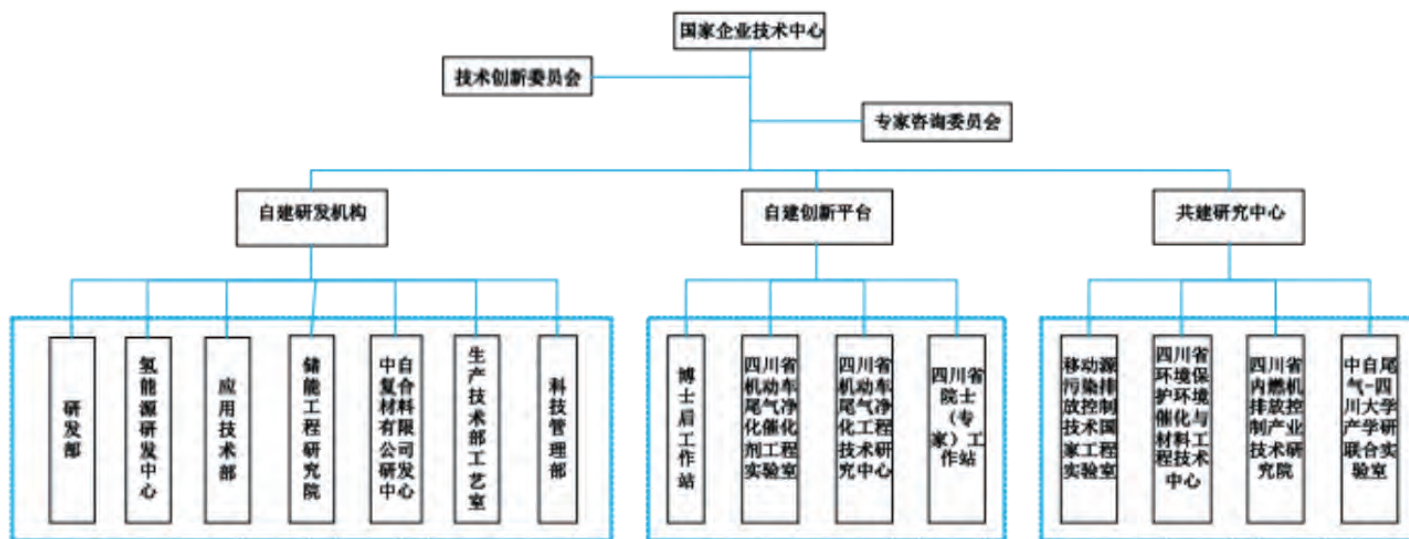
助学帮扶方面：

为支持国家教育事业发展，公司在天津大学设立了中自科技储能奖励基金。报告期内，中自科技共计为天津大学学子颁发了人民币20万元的奖学金，主要覆盖电气自动化与信息工程学院及天津大学国家储能平台，共计惠及30名同学。

(三) 创新驱动

1、研发创新平台建设

为不断增强研发创新能力，公司通过搭建研发创新平台，集中资源进行核心技术攻关，促进新技术、新产品的开发，提升整体的技术水平和创新能力。公司自建研发机构7个，包括研发部、氢能源研发中心、储能工程研究院等；自建创新平台4个，包括：博士后工作站（国家级）、四川省院士专家工作站、四川省机动车尾气净化催化剂工程实验室、四川省机动车尾气净化工程技术研究中心；并与国内多家科研院所共同搭建了4个联合研发机构，包括：移动源污染排放控制技术国家工程实验室、四川省环境保护环境催化与材料工程技术中心、四川省内燃机排放控制产业技术研究院、中自尾气-四川大学产学研联合实验室。



国家企业技术中心组织架构图

公司将科技创新摆在企业发展大局的核心地位，高度重视创新研发，持续加强研发投入，增强企业竞争实力。报告期内，公司研发投入合计人民币10,969.34万元，研发投入总额占营收比例7.01%，同比增长26.13%。

报告期内，公司在技术研发领域获得“中国内燃机学会科学技术奖一等奖”奖项。数年来，公司还获得如下国家级、地方级重大科技创新相关的奖项。

中自科技重大科技创新奖项获奖情况

奖项类别	获奖数量（项）
国家科学技术进步奖	1
省级科学技术进步奖	6
四川省专利奖	2

2、研发创新管理制度体系建设

为营造一个良好的技术创新氛围，保障和推动技术创新工作稳步前行，使公司在激烈的市场竞争中保持持续的技术领先地位，近年来公司根据企业技术创新的发展需要，不断完善技术创新管理制度，先后制定了《技术与产品预研控制程序》《预研项目管理办法》《研发项目评估制度》《研究成果验收制度》《科技项目管理办法》《研发经费管理办法》《专利管理办法》《研发数据管理规范》《技术文件管理办法》《技术开发项目绩效管理办法》《技术类任职资格管理办法》等20余项创新管理制度。通过建立和完善各项技术创新制度，公司技术创新工作得以有条不紊地开展。同时，相应规章制度的建立和完善也为公司员工提供了更好的创新环境，增强了每一位研发人员的创新信念，让每一位研发人员在创新一线尽情施展自我才华，在创新工作中深度挖掘自身潜力，实现各自的价值。

3、技术与产品创新

中自科技始终将技术创新视为推动企业可持续发展的核心动力。通过持续投入研发资源，致力于开发高效、环保的产品和解决方案，以应对全球环境挑战并满足客户不断变化的需求。报告期内，公司在环境催化剂、氢燃料电池、储能与储能+等领域取得了显著进展，推出了多款具有竞争力的创新产品。这些创新不仅提升了公司的市场竞争力，还为减少环境影响、推动碳达峰、碳中和做出了积极贡献。

案例一：柴油车低贵金属DOC催化剂技术开发

报告期内，中自科技的柴油车低贵金属DOC催化剂，针对多种污染物在DOC上竞争吸附反应的问题，构建多活性中心，提升多种污染物协同氧化的功能以提升催化剂氧化能力；并通过金属-载体协同作用提升贵金属纳米颗粒在催化材料上的黏附能，降低贵金属纳米颗粒的迁移烧结风险，以提升催化剂的耐久性能。中自科技开发的低贵金属DOC催化剂具有良好的低温催化性能和良好的耐久性能。

案例2：环境催化剂工艺优化

通过技术优化验证及持续性的管理改善，中自科技在环境催化剂生产工艺提升方面取得了显著成果。通过对汽车催化剂涂覆技术的革新，大幅提升了汽车催化剂产能。同时，通过优化催化剂的包装技术及更新催化剂的标识规则，进一步革新了汽车催化剂的生产流程。在降低贵金属损耗专项中，通过多轮验证与总结推广，成功消除了系统误差，使贵金属损耗率大幅降低。其中，报告期内在Pt、Pd、Rh等贵金属的损耗控制方面取得了重大进展，并取得了显著的经济效益。上述成果充分体现了公司在工艺技术革新、管理改善以及工艺成本控制方面的卓越能力。

案例3：聚焦石油行业丙烯酸装置尾气净化技术的研发与应用

中自科技VOCs创新示范团队聚焦石油行业丙烯酸装置尾气净化技术的研发和应用，立足丙烯酸装置尾气排放的三低一高特点和要求，即高水含量、低温、低浓度烷烃及超低排放要求，基于贵金属-助剂-材料协同催化设计理念，采用活性位-材料表面双控策略，开展新一代高效催化氧化剂技术和应用，最终实现高水含量条件下，对低碳烷烃实现高效催化氧化，目前已经成功应用于兰州石化并替代进口，非甲烷总烃排放小于20mg/m³，远远低于国标GB31571-2015要求限值。

案例4：厘清构效关系，助力氢燃料电池电催化剂的国产化进程

氢燃料电池可以将储存在氢气与氧气中的化学能直接转化为电能，具有转化效率高、清洁无污染等优势，被视为下一代主流的能量转化装置之一。但目前电池的阴阳极反应仍需要贵金属铂作为催化剂，并且目前国内氢燃料电池电催化剂主要以进口催化剂为主。针对此现状，中自科技以实际工况条件下催化剂的构效关系为切入点，从微观角度优化碳载体的结构，包括孔结构、表面性质、石墨化程度等，同时调控铂基纳米颗粒与碳载体的相互作用，在保证催化剂催化活性的同时，大大提高了催化剂的稳定性。

案例5：低温钠离子电池核心技术突破与产业化应用

在新能源产业高速发展背景下，中自科技针对钠离子电池低温应用的技术瓶颈，通过系统性技术创新构建了多维度的解决方案体系，成功开发出具有行业领先水平的全气候钠电产品。技术团队基于材料体系重构与界面工程优化双轮驱动，重点突破低温电解液技术、复合导电网络构建技术、材料粒径梯度化调控技术三大核心技术，该技术体系使产品在-40℃超低温环境下仍能保持大于80%的容量保有率，突破性实现-30℃极寒条件下可瞬时释放20C超高倍率放电能力，循环寿命3000-5000圈。该技术成果成功攻克了传统钠电低温性能衰减的行业难题，在寒区储能基站、高纬度地区新能源汽车及特种工业设备等领域形成差异化竞争优势。目前已完成配套工艺开发并实现中试量产，产品低温性能指标显著优于竞品，形成多项发明专利群保护。通过与上下游产业链的协同创新，公司正加速推进低温钠电在智慧能源网络、无人机、低空飞行器等新场景的示范应用，持续巩固在新型储能领域的技术领先地位。

案例6：聚焦前沿市场，助力国内固体氧化物燃料电池发展突破瓶颈

固体氧化物燃料电池（SOFC）是一种高温全固态电能转换装置，具有燃料适用性广、无需贵金属催化剂、可提供高品质余热等优点，在分布式电站、园区气电联产、碳氢燃气高效利用等场景都有着显著的优势。同时其逆应用固体氧化物电解池（SOEC）更是理论电解水制氢效率最高的转换装置。国际上SOFC/SOEC已形成兆瓦级的市场规模，但国内缺少稳定的电堆产品，限制了行业发展。单电池是电堆的核心组件，其性能和一致性也是影响电堆寿命和性能的决定因素。报告期内，中自科技立足于公司的先进涂覆经验、成熟的产品质量管理体系，多角度全工段的对单电池的材料开发、制备工艺流程管理、成品关键参数控制开展了研究和优化，开发出了具有高一致性和可靠性的单电池产品，对推动国产电堆快速发展起到了积极的作用。

报告期内，公司承担的国家科技重大专项、国家重点研发计划、省、市级重大专项、重点研发计划等在内的纵向科技项目12项。其中报告期内新增牵头承担四川省重大科技专项1项，新增参与国家科技重大专项1项、国家重点研发计划1项；顺利通过项目验收包括国家级专项1项、四川省重点研发计划1项以及氢燃料电池领域国家重点研发计划1项。

4、研发创新人才培养

公司将人力资本建设置于可持续发展战略核心地位，通过系统性人才管理机制推动创新驱动发展战略实施。在员工发展维度，公司建立了三维可持续发展框架：

人才发展战略规划

构建双通道职业发展体系
（管理/技术）
实施分层分类的终身学习计划
推行基于胜任力模型的
任职资格管理体系

创新人才培育机制

建立国家级-省级-市级
三级人才储备库
实施关键技术岗位继任者计划
开展产学研协同培养项目

创新人才培育机制

研发团队规模达**214**人
占公司员工总数的比例为**29.20%**

高级技术人才梯队

国家万人计划人才**1**名
全国五一劳动奖章**1**名
四川省五一巾帼奖标兵**1**名
天府科技菁英**1**名
四川省青年科技奖**1**名
四川省三八红旗手**1**名
成都市产业生态圈领军人才**4**名
成都工匠**4**名
高新工匠**8**名
正/副高级工程师
等关键领域核心人员**29**名



5、产学研合作

中自科技与四川大学、天津大学、电子科技大学等众多知名高校、科研院所及企业建立了长期密切的产学研合作关系，共同围绕环境催化剂、储能电池及系统、氢燃料电池等领域进行全方位合作。通过产学研用合作，进行技术资源整合、优势互补，多个重点合作项目成效十分显著。

6、标准建设

为推广新材料、新技术、新工艺和先进管理理念，消除技术壁垒促进科技成果转换，中自科技积极主导、参与国家标准、行业标准、地方标准和团体标准的制定与实施，在提升自身影响力和话语权的同时，推动行业有规可参、有标可依。公司累计主导或参与制定且已发布的国家标准2项、行业标准11项、地方标准1项、团体标准11项；其中报告期内发布的地方标准1项、团体标准3项。

知识产权保护

知识产权管理是企业治理的重要组成部分，旨在确保企业在创新和技术发展过程中有效保护和管理知识产权，同时降低相关风险。中自科技高度重视企业核心技术研发，注重技术成果的新颖性、实用性和创新性，近年来公司取得了一系列自主知识产权的技术成果，有效保护了公司的核心技术产品，形成了强有力的技术护城河。

1、知识产权管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及其他相关法律法规的最新规定，参考《企业知识产权合规管理体系要求》等标准，制定并持续完善《专利管理办法》《商标管理办法》《商业秘密管理办法》等适合公司业务发展的知识产权保护管理制度并贯彻落实于知识产权管理活动中。公司明确专利、商标、商业秘密等知识产权管理的原则与职责分工，清晰界定知识产权的申请登记、使用、管理、转让及保护，并对知识产权管理文件进行科学有序的管理。

2、知识产权风险管理

公司关注所开展业务领域的知识产权保护，每年结合产品开发计划、市场开发计划积极开展专利、商标等知识产权布局，高度重视产品境外侵权风险，根据业务发展需要积极布局国际专利、境外商标等，以全面保障公司知识产权并增强应对供应链风险能力。同时，公司针对产品开发建立专利检索机制，要求技术人员在产品开发全流程中进行专利检索、分析，避免产品在研发和上市过程中触及到具有侵权风险的技术，从源头识别侵权风险的存在并采取规避措施。

3、知识产权培训与交流

为了提升员工的知识产权意识和能力，有效保护公司的创新成果和知识产权资产，公司每年面向技术人员开展一系列的知识产权培训活动，如专利信息检索及分析方法、专利撰写技巧、高价值专利培育、商业秘密保护等。此外，为规范并促进公司知识产权运营工作，公司知识产权管理人员积极参与相关的外部培训及交流活动，配合相关监督管理部门对公司知识产权管理工作的考察与调研，参加各类研讨座谈会等活动。

中自科技知识产权授权情况

知识产权相关指标	单 位	累计数据	报告期内数据
申请专利数量	件	308	47
授权专利数量	件	207	19

（四）科技伦理

中自科技专注于新材料、新能源发展方向，主营环境催化剂、储能与储能+及复杂高性能复合材料相关产品，不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。

（五）供应链安全

中自科技始终坚持“合作共赢”的核心价值观，与合作伙伴携手共同构建开放协同、可持续的供应链管理体系。公司建立了从供应商准入到供应商审核，从基础生产物资采购到大型机器设备采购的全方位、全流程供应管理体系，通过制度的规范和流程化的执行，对公司采购物资实施全生命周期的管控，为公司生产经营活动建立了长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系。

供应商评估与准入：

根据公司实际业务需求，针对所有外购物资及外协加工的供应商，施行全面且严谨的评定与管理机制。从初始筛选、中期监控到后期考核，均严格遵循公司既定的《供方评选办法》执行。在新项目供应商的选定环节，组建跨部门专业评估小组，从技术能力、生产规模、资质确认、质量保障体系以及交付及时性等多维度进行深度调研与评估，确保所选供应商在契合公司技术要求的同时，具备稳定可靠的供应能力及成本效益优势。



供应商审核与评价：

公司高度重视供应商管理工作，严格依据公司《供方审核管理办法》对供应商实施审核。依据既定的《供应商年度审核计划》，从品质保障能力、生产能力、全面配合度、落实情况等多个维度，对供应商开展系统且深入的评审工作。在审核过程中，一旦发现问题，即刻提出具有针对性的审核整改措施，要求供应商整改，以确保其持续满足公司的高标准要求。

为完善公司供应商绩效评价体系，公司制定了《供方业绩监测管理办法》，分别从产品质量、产品交付、服务水平、价格合理性、环境与安全要求与其他应用方面，对供应商进行全面的绩效评价。评价周期分为月度评价与年度评价，月度评价旨在对供应商的短期表现进行及时监控，年度评价则是对供应商全年综合表现的深度考量。评价结果得出后，将及时通报给供应商，同时结合评价结果，有针对性地提出后续改进措施，助力供应商不断提升自身实力，实现与公司的共同成长与发展。

供应链风险管理：

公司秉持前瞻性与严谨性原则，构建了完善且高效的供应链风险识别与管控体系。所涉及风险范畴广泛，涵盖技术风险（如技术更新滞后、核心技术缺失等）、质量风险（产品质量不稳定、质量体系不完善等）、成本风险（原材料价格波动、成本控制失效等）、保供风险（供应能力不足、交付延迟等）以及其他潜在风险（如政策法规变动、不可抗力因素等）。

针对识别出的风险，公司迅速启动应对机制，并根据制定的《采购风险辨识与应对计划表》要求供应商及时做出调整，确保将各类风险降至最低限度，全力保障供应链的稳定性与可靠性，为公司业务的持续稳健发展筑牢坚实基础。

打造绿色供应链：

公司积极践行绿色供应链理念，致力于推动供应商在环保及职业健康领域的全面提升。通过正式发布《相关方告知书》，明确向供应商传达公司在环保、职业健康安全等方面的严格要求与期望。同时，将环保与职业健康要求纳入供方业绩检测关键考核指标，对供应商在这些方面的执行情况进行量化评估与持续跟踪，确保相关要求在考核和审核流程中得以精准体现与严格落实。

针对关键材料供应商，公司制定了标准化管控流程，要求其每年定期提交禁限用物质检验报告；对于易制毒、易制爆、危化品及劳保品供应商，公司严格遵循公安机关及其他相关系统的法规政策要求实施采购活动；保障采购活动在合法合规的框架内有序开展，全方位推动绿色供应链建设，为公司可持续发展战略提供有力支撑。

（六）平等对待中小企业

中自科技始终秉持公平、公正、透明的商业原则，致力于构建和谐共赢的供应链生态。公司严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，确保在采购、付款等环节平等对待所有供应商。公司主要供应商为贵金属供应商及储能电芯供应商，均为大型企业，中小企业占比较小。公司严格按照合同约定履行付款义务，平均付款周期为84.91天，处于行业平均水平。

报告期内，公司不存在不平等交易行为，公司应付账款(含应付票据)余额为39,753.52万元，未超过300 亿元，应付账款余额占总资产的比重为13.82%，未超过 50%，具体应付账款情况参考《中自科技股份有限公司2024 年年度报告》。

（七）产品和服务安全与质量

产品质量管理

产品质量是企业可持续发展的核心根基，公司坚持“以匠心铸品质，以创新塑品牌”，恪守“干精品，创名牌，持续改进，顾客满意”的十四字质量方针，构建“预防-管控-提升”三位一体的全链路品控体系，将精益制造理念贯穿于产品设计、生产到交付服务的全生命周期。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，相应制定以《质量手册》为纲领性文件，同步制定《产品审核管理办法》《过程审核管理办法》等84个与产品质量相关的制度性文件及相应控制程序，并随公司业务发展和实际需求进行及时修订，以满足客户不断升级的产品质量要求。

公司不断健全质量管理体系，积极开展产品质量认证，持续提升产品品质，以满足客户对产品的高标准要求。公司环境催化剂质量管理体系通过了TÜV-南德的IATF16949：2016认证，储能与储能+质量管理体系通过了TÜV-南德的ISO9001:2015认证；报告期内，公司以高品质生产水平及高水准质量体系顺利通过了第三方机构的年度监督审核，体现了公司完善的管理体系以及夯实的产品质量基础。

根据公司制度要求、客户审核要求及质量管理体系要求，公司时刻以最高的质量体系迎接各方审核，通过“三道防线”的审核机制，层层保障产品质量及安全。

审核机构	审核目的
公司	自我检查、自我审核，从自身发现质量问题并完成自主改进；
客户	由于不同客户、不同项目要求不尽一致，客户需要对公司的生产条件、生产流程等多个环节进行审核，以满足不同客户的生产要求；
第三方机构	根据IATF16949：2016、ISO9001:2015标准体系要求，第三方审核机构对公司质量体系进行核定审查以及定期的监督审核，以确保公司完全满足相应标准。



为预防质量事故发生，公司建立了质量事故防御机制：①制定了《质量激励管理办法》等内部规章制度，以促进各层级各岗位履职尽责，预防重大工作质量事故与产品品质事故的发生。②公司每年定期对各项规章制度、体系文件、内控手册进行梳理，以确保产品质量及时强有力的监控。③若有员工及时发现产品事故风险并采取相应挽救措施，公司将依据事实情况对其进行奖励，以激励员工积极参与质量事故预防工作的积极性。公司同时建立质量事故处理机制，根据质量事故严重程度（一般质量事故、严重质量事故、重大质量事故），质量工程师实行“升级机制”，及时反馈到公司层面，开展质量事故调查工作，并对形成质量事故的原因进行总结分析，采取纠正预防措施，以进一步提升产品质量；由此形成“预防-处置-提升”的质量生态闭环。

公司高度重视员工的“应知应会”，通过定期梳理各岗位知识及技能要求，岗前培训、实操训练、师徒培训和资格评定等模式，及通过晨会、知识竞赛、考试等多种方式，提升员工工作质量；通过定期召开分层会议、质量例会，使各部门人员能够共同讨论和解决质量问题，促进质量管理的持续改进，提升产品和服务的质量水平；构建质量问题经验教训库并进行目视化宣贯，逐步提升全体员工质量意识。

为更精准地对公司生产进行实时监控，掌握更有效详实的生产数据，公司在新型智能制造园区采用全自动生产线并上线MES系统，以实现产品全生命周期检测，使得质量控制更智能化，有效保证了交付产品的质量。

产品质量表现

产品质量指标	数据
产品合格率	99.8%
零公里故障率	3PPM

产品质量管理

服务品质是塑造企业差异化竞争力和客户粘性的关键要素。公司始终秉持“困难留给自己，方便留给客户”的服务信条，构建“三位一体”品质保障体系——通过标准化服务流程、全生命周期质量追溯系统及客户满意度监测，实现服务质量、岗位工作质量、终端产品质量的全流程闭环管控。

公司遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《质量信息传递及升级管理办法》《顾客满意控制程序》等相关制度，准确落实客户需求，实现100%响应并不断提升客户满意度。

公司建立以客户需求为导向，通过新品质量的先期策划、供应商绩效监督、过程质量的核查控制、出货产品质量审核、质量事故的有效闭环，全流程地覆盖产品生命周期，从而赢得顾客满意。

公司遍及全国各地的销售服务网络，能够保障在 24 小时内积极回应消费者和客户呼声，为消费者和客户提供及时优质的服务。公司制定了《服务提供控制程序》对客户定期进行走访，收集产品质量信息，及时了解客户需求。

公司从“问题明确-遏制措施-原因分析-对策制定-措施固化、预防-验证闭环”全链条式建立完善的售后服务、质量信息反馈工作流程和客户投诉管理框架，采用 8D、5WHY等质量工具进行客户投诉的推进，保障客户投诉问题在内部相关部门得以迅速传达并及时解决；通过质量专用邮箱daibw@sinocat.com.cn 接受广大消费者和客户的质量反馈和投诉。

客户服务关键绩效表

客户服务指标	单位	数据
客户满意度	分	97.31
市场故障率	PPM	0

（八）数据安全与客户隐私保护

公司高度重视信息安全管理、规范运营，将信息化安全管理上升到公司层面。设立信息化领导小组，由总经理担任组长，各分管领导担任副组长，又单独设立信息化管理室，负责公司的信息安全运行管理：建立信息风险管理机制，每季度组织开展公司当年信息风险评估工作，并出具《信息科技风险评估报告》，并每年向公司管理层进行汇报。

为加强计算机信息安全管理，公司依据国家相关法律法规，制定了《数据安全管理办法》、《数据标准管理办法》、《数据生存周期管理办法》、《数据治理管理办法》等制度确保数据分类与分级、数据访问可控制并进行员工培训提升员工的安全意识和技能，防止数据泄露、篡改、丢失等风险，尊重用户隐私，确保数据收集、存储、使用的合法性。报告期内，公司未发生数据泄露事件。

公司始终将客户隐私及资料保密性视为企业社会责任与治理的关键环节。深知客户信息安全对于维护社会信任、促进数字经济健康发展的重要意义，公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等一系列适用的国家相关法律法规，秉持对数据治理与隐私保护的高标准，精心构建并持续完善内部合规体系。公司制定《信息化管理制度》，从数据收集、存储、使用、传输到销毁的全生命周期入手，明确各业务流程与岗位在客户信息安全保护中的职责与操作规范。通过定期开展内部培训与宣贯活动，确保全体员工深入理解并严格执行相关制度要求，提升全员信息安全意识。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。



相关体系认证：

通过严谨的规划、持续的投入和严格的执行，公司通过测评获得了ERP系统等保二级认证以及MES系统等保二级认证。这一成果有力地证明了公司在保障信息系统安全、维护数据隐私以及防范网络风险等方面达到了行业高标准，体现了对利益相关方信息安全的切实保护。同时，公司积极推进数据管理能力成熟度模型（DCMM）贯标工作，在数据战略、数据治理、数据架构、数据应用等多个维度进行优化与完善，顺利完成DCMM贯标。

（九）以人为本

员工权益保护

员工权益保护是经济高质量发展与社会公平正义的双重保障

人才是企业高质量发展的关键。中自科技始终坚持“以人为本”的核心理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等法律法规，同时编制了《薪酬管理办法》、《考勤管理制度》《能力意识和培训控制程序》《员工激励与满意测量办法》《人才培养与梯队建设管理办法》《提案改善管理办法》《环安管理手册》《员工手册》等维护员工权益的制度，打造了一个公平、开放、包容、创新的劳动环境。报告期内，公司保持用工规范零违规记录，切实维护了员工的合法权益。

平等就业是企业可持续发展的核心动能

公平的用工准则和平等的职场环境是企业可持续发展的核心。公司始终坚持公平公正的用工原则，坚决反对任何形式的歧视行为。坚持平等原则，不因性别、年龄、民族、宗教信仰或身体状况等因素而区别对待，建立环境友好、相互尊重的就业体系。

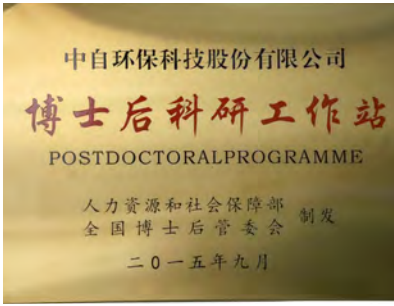
人才选聘及发展成长

多渠道招聘：

公司开启多种招聘渠道，融合多方人才资源，通过与高校合作及企业内推相结合的方式，将招聘资源最大化。公司举办线上招聘直播活动、开设网络招聘专区，举行高校线下招聘宣讲活动、建立校外实践教学基地。报告期内，公司共发布120余个岗位，筛选超过50,000份简历，聘任332名员工，为公司的高质量发展提供了坚实的人才基础。

公司荣获雇主荣誉

颁发单位	荣誉名称
人力资源和社会保障部&全国博士后管委会	博士后科研工作站
成都市人力资源和社会保障局	成都市企业人才工作站
智联招聘	2024中国年度优选雇主
	2023中国年度优选雇主
	2022中国年度最佳雇主



多元化人才：

公司坚持新材料、新能源发展方向，主营环境催化剂、储能与储能+及复杂高性能复合材料相关产品，公司业务的多元性造就了企业人才多元化格局。公司吸纳了以催化材料、贵金属材料、稀土材料、电化学材料、高分子材料等先进材料科学为主的高端研发人员，汇聚了内燃机催化剂、氢燃料电池电催化剂、储能电池、复合材料等降碳减污新能源产品的优秀销售人员，融合了财务管理、法务审核、投资规划、战略研讨等业务支持的核心专业团队，为公司的长足发展注入了多元活力。



全方位培训：战略培训，共同成长

公司始终高度重视人才培养，构建了“以战略为导向、以业务为核心”的培训理念。通过不断完善的培训体系，使员工获得能力的提升和更好的职业发展机会，使公司获得更具竞争力的人才储备。中自科技已建立一套完善的人才培养制度体系：从导师带领到任职晋升、从职业培训到管理提升。通过不断优化的制度体系以及不断丰富培训课程，形成了“能力提升→业绩增长→资源反哺培养”的良性循环，最终实现员工个人价值与企业价值的双赢。

制度名称	主要内容
《人才培养与梯队建设管理办法》	建立和完善公司人才培养机制，通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划，合理挖掘、培养后备人才队伍，建立公司的人才梯队，为公司可持续发展提供人才支持。
《高端人才管理办法》	规范高端人才的引进，防范高端人才的用工风险，加强高端人才的管理。
《导师管理制度》	通过导师对新员工/转岗员工的“传、帮、带”辅导，帮助新员工/转岗员工快速融入公司，促进骨干员工的经验、能力有效传承，促进公司人才发展。
《任职资格管理办法》	通过任职资格的测评、认证，促进各岗位工作的规范化和标准化，提升员工职业化水平；建立员工职业发展通道，促进员工专业水平提升。
《干部管理制度》	明确干部具体行为与能力要求，规范公司管理干部晋升/任命管理流程，建立干部能上能下的管理机制，以适应公司持续发展及强化内部管理的需要。

职业能力提升培养：

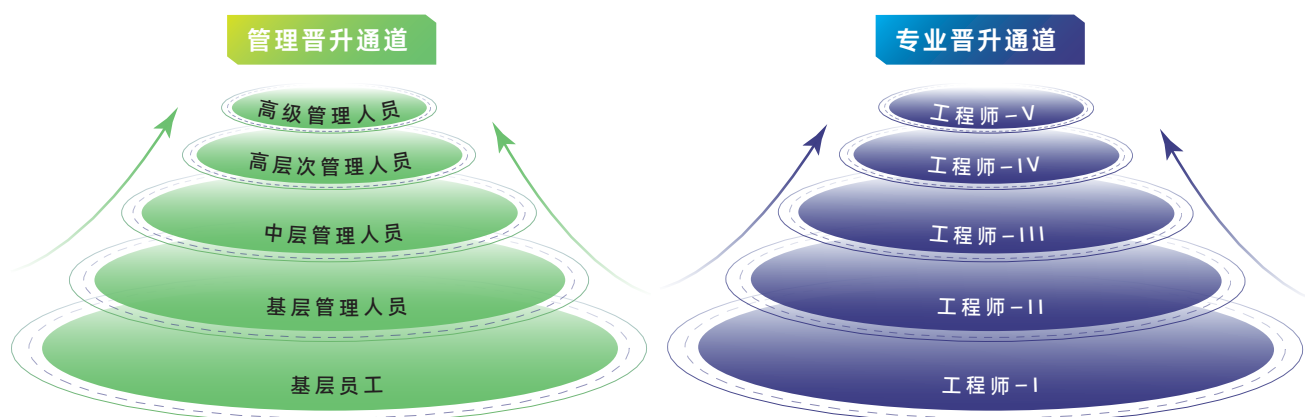
公司结合在线学习和线下培训的方式，常态化设置“魔学院”线上课程，坚持制定年度培训计划，并邀请第三方机构到公司为员工授课，以满足不同员工的多元化学习需求。根据公司实际情况，中自科技在报告期内有针对性地开展管理层领导力提升计划、业务骨干（技术、营销类）专业能力强化培训、新员工职业化培养项目等培训课程；培训内容涵盖管理能力提升、专业技术知识更新、国际业务拓展（包括全球市场趋势分析、外贸实务与报关操作、商务英语口语等）等多个维度；有效提升了公司员工的整体职业素养。报告期内，公司累计开展培训7147人次，培训时长超过400小时，培训覆盖率100%。

后备人才梯队培养：

公司建立了科学完善的人才梯队培养机制，通过“选-育-用-留”全生命周期管理体系，打造可持续发展的人才供应链。在人才培养环节，严格执行《人才培养与梯队建设管理办法》，对后备人才实施系统化培养与动态管理。2024年第四季度，人力资源部对营销类、技术类及中基层管理者共计230余人开展了全面深入的人才盘点工作。通过科学的评估模型和严谨的测评体系，精准识别出近30名高潜质人才，并形成了详实的人才盘点报告，为后续人才培养和任用提供了重要决策依据。公司将持续优化人才培养机制，完善人才发展通道，为员工搭建更加广阔的职业发展平台，实现员工成长与企业发展的同频共振。

透明晋升渠道：

中自科技为员工设计了多元化的职业发展通道，建立了“管理晋升通道”和“专业晋升通道”两种模式，全面激发组织活力与人才潜能，确保员工能够获得持续的职业成长空间。



员工薪酬与福利

薪酬体系：

公司遵循“战略性、市场化、公平性、绩效导向”的薪酬原则、按时足额支付员工薪资，建立了科学完善的薪酬福利体系，适时修订《薪酬管理办法》《绩效管理制度》等制度文件，确保薪酬福利体系与企业发展同步优化。为进一步提高员工的积极性，公司建设性地提出“以岗位价值为基础、以个人能力为导向、以绩效贡献为衡量标准”的差异化激励机制，有效地激发了员工的积极性和创造性，增强了员工薪酬的激励性。



员工福利：

为提升员工的归属感，中自科技为大家提供了包括基本法定福利以及公司额外福利在内的多重员工福利包，使员工得到实际可触摸的福利关怀。

	法定福利	公司额外福利
经济性福利	五险一金（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金）	设置专项激励、年度评优奖励等
员工关怀	婚假、产检假、产假、陪产假、哺乳假、丧假、育儿假	婚丧嫁娶礼金、生日礼卡、职工食堂、职工宿舍、节庆礼品、能力提升培训
健康与安全	劳保用品配置、涉及职业健康岗位员工职业健康体检	年度健康体检及解读服务、补充型商业保险、健康咨询服务、运动健身场所、工会活动

企业文化：

为进一步增强企业凝聚力，公司以“凝聚共识、激发活力”为目标，形成了覆盖传统节庆、青年成长、团队协作的立体化活动矩阵，配备了完善的休闲娱乐设施（乒乓球台、台球设备、健身器材等），并设立党员活动休息区、阅览室等党建文化区域。通过文化交流活动和娱乐健身活动的展开，中自科技将始终将人才放在核心位置，致力于为员工创造有温度的工作环境，实现员工与企业的共同成长。



员工拔河比赛



三八妇女节插花活动



“艾”上端午活动



五四青年节活动



足球赛活动

员工沟通：

公司始终将员工民主权利保障作为企业治理的重要基石，为构建畅通高效的沟通机制，公司建立了立体化、多维度的沟通反馈体系：常态化意见征集平台：确保员工心声及时传递；合理化建议采纳机制：激发员工参与企业治理的积极性；董事长信箱直通车：搭建高层与基层的直接对话桥梁；“基层吐槽会”特色机制：切实解决沟通梗阻问题。其中，“基层吐槽会”作为创新性沟通平台，通过直面问题、现场回应、跟踪落实的方式，有效解决了长期存在的沟通壁垒。这些机制的协同运作，显著提升了管理层与员工之间的互动质量，营造了开放、透明、互信的企业氛围。



中自科技“吐槽大会”

职业健康与安全

公司践行“安全重于一切”的理念，为员工提供安全、舒适和美好的工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制管理规定》《安全教育培训管理规定》《生产设施设备安全管理规定》等制度，公司取得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，安全生产标准化二级企业，建立完善的安全生产管理体系。

2024年，公司新增编制了《安全检查管理制度》《污水处理岗位安全操作规程》《质检岗位安全操作规程》《库房管理安全操作规程》《危险化学品储存安全操作规程》《储能pack线安全操作规程》6项安全制度；重新修订了《安全生产管理制度汇编》（65个）、《岗位安全操作规程》（23个）、《安全生产责任制清单》等安全责任相关制度；并以红文形式发布公司《安全生产考核管理办法》（中自科技【2024】093号）；将安全生产的红线牢牢树立在每位职工心中！

2024年，公司死亡事故为零、重伤事故为零，火灾事故为零，职业病事故为零，重大设备安全事故为零，场内交通事故为零。公司安全生产责任书签约率为100%，职业健康体检率100%，在岗员工安全教育率100%，特种设备定期检验率100%，职业危害检测合格率100%。

公司始终将客户隐私及资料保密性视为企业社会责任与治理的关键环节。深知客户信息安全对于维护社会信任、促进数字经济健康发展的重要意义，公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等一系列适用的国家相关法律法规，秉持对数据治理与隐私保护的高标准，精心构建并持续完善内部合规体系。公司制定《信息化管理制度》，从数据收集、存储、使用、传输到销毁的全生命周期入手，明确各业务流程与岗位在客户信息安全保护中的职责与操作规范。通过定期开展内部培训与宣贯活动，确保全体员工深入理解并严格执行相关制度要求，提升全员信息安全意识。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

确保职业健康与安全的重点措施

职业健康与安全管理机制：

公司建立了完善的健康管理体系：定期组织常规健康体检和职业健康体检、建立员工健康管理台账。公司设置环安部，配备副部长1名，部长助理1名，环安工程师1名。环安部负责公司EHS 管理体系的不断完善与更新，监督、指导各子公司建立、更新和完善 EHS 管理体系，保证企业在环境、职业健康、安全方面的责任与义务。

安全风险与隐患排查机制：

制定《安全生产检查及隐患排查制度》，建立安全生产事故隐患排查治理机制，开展涵盖电气安全、设备设施安全、危化品安全等多个领域的全面安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。

2024年，公司开展安全大检查12次，开展专项安全检查8次，接受电子信息产业发展局、西园街道等政府部门安全检查4次，配合西园街道办安全专项有限空间督查5次，接受派出所易制毒易制爆库房安全检查12次。通过多次自检、他检，共计排查出安全隐患592项，并在报告期内全部整改完成，整改落实率达到100%。



应急救援机制：

根据“统一领导、分级负责”的原则，依据《应急管理制度》《应急设施、装备、物资管理制度》《应急准备和响应控制程序》《事故报告、调查与处理控制程序》等制度，公司在总部与各子公司均设立应急管理机构与事故调查组，标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。公司已编制《生产安全事故应急预案》《生产安全事故风险评估报告》《生产安全应急资源调查报告》《突发环境事件应急预案》《突发环境事件风险评估》《突发环境事件应急资源调查报告》，并到政府相关部门进行备案。

2024年度公司级各部门共组织各类演练13次，演练覆盖12个部门，共有403人次参与演练；进一步验证了人员的能力及物资准备情况，修订了不适用的预案，进一步增强了公司的应急能力

2024年6月15日，公司组织公司各分管领导、部门负责人及安全员共46人到平安逃生自救训练基地，开展了“人人讲安全,个个会应急”为主题的逃生自救培训活动。此次培训通过实操及竞赛的方式对安全技能进行训练。训练内容丰富，包含生命救护、黑暗烟热环境逃生、交通事故应急与疏散、溺水及洪灾事故救援与疏散等内容。



应急救援机制：

2024年10月9日-10日公司工会与环安部共同组织公司63名员工开展应急救护知识培训。此次培训员工学习了绷带包扎、三角巾包扎、搅紧止血法、心肺复苏、海姆立克等实操知识，增强了公司员工的应急救援能力。



营造与培育安全文化：

公司严格按照制定的《安全生产教育管理制度》《四新管理制度》《安全生产信息化管理制度》实行，并对全体员工进行安全宣贯。2024年，公司共计开展安全相关类培训180次，培训课时186小时，参与培训人次超过3600人次。针对参与公司工程项目改造的施工单位员工，公司对所有施工人员进行安全培训后方能够进入园区施工作业。总计对施工相关方进行安全培训193次，培训人次达1021。

职业健康安全风险管控：

公司制定《职业健康管理制度汇编》《危险源辨识、风险评价和控制制度》等制度，对建设项目的职业病防护“三同时”、职业病危害评估、职业病危害告知等作出详细规定，以预防、控制、减少和消除职业病危害因素，保障员工身体健康。公司内部所有场所均采取过员工健康与安全风险评估，评估率达到 100%。总公司引导所有子公司制定危险源识别与评估表，对生产过程中可能涉及的危险源进行统计，并列出的可能发生的后果，保障员工可以事前预防，避免暴露在危险源中，最大限度减少对员工健康的威胁。

提供安全的工作环境：

公司明确劳保用品配置标志，依据制度为员工提供安全防护用品，并为正确佩戴劳保用品开展培训，加强劳保用品使用效益，防止和减少安全生产事故；为员工提供安全的工作环境。

确保兼职员工（合同工或劳务外包员工）健康与安全管理机制与措施：

公司与劳务承包方签署《相关方安全管理协议》，制定《相关方安全环保管理制度》《安全生产考核管理规定》等相关制度，为每位劳务外包员工提供与员工同等的职业健康安全保障。

职业健康与安全关键绩效

职业健康与安全指标	数 据
因公死亡人数（人）	0
因公死亡人数比率（‰）	0





三.治理 Governance

(一) 尽职调查

针对可持续发展，公司由证券事务部牵头，在公司内部开展了全方位的尽职调查，全面覆盖公司生产经营管理等各个环节，包含供应链管理、安全生产管理、质量检测、产品销售与售后服务、员工权益保障等。旨在深入剖析公司在环境、社会和治理方面的真实情况，精准识别可持续发展相关风险与机遇，为公司战略决策提供有力支撑。

尽职调查的方法与流程

● 内部评估：

通过内部汇报汇总、沟通咨询等方式，收集汇总各部门真实案例，并形成文字汇报，对公司在ESG管理体系和实际操作方面进行评估。

● 外部调研：

与供应商、客户、投资者等利益相关方进行沟通，了解公司运营对其产生的影响，以及他们对公司的期望和建议。

● 数据分析：

收集公司真实运行数据，参考相关规则标准，对公司在可持续发展方面的成果进行汇总编撰，对公司有待改善的环节进行持续改进。

尽职调查的重点领域及结果

● 完善公司治理方面

公司严格按照法律法规要求履行上市公司职责，始终将规范治理视为履行社会责任的制度基石，通过构建权责分明、制衡有序的“三会一层”治理体系，即股东会、董事会、监事会、高级管理层，确保决策科学、执行高效、监督有效，为可持续发展提供坚实保障。

● 推动环境保护方面

公司以“引领科技创新，实现绿色低碳美好生活”为使命，积极响应国家双碳目标，在双碳征程上不懈努力。公司主动增加绿色能源，通过优化能源结构，提高设备运行效率，降低设备能耗，配合推出低碳绿色产品，助力企业实现清洁生产和绿色发展。

● 履行社会责任方面

公司坚持以人为本，关注员工的权益和成长，推动公司可持续发展；坚持科研创新并做好知识产权保护，以技术底色维护公司高质量发展；完善供应链管理，携手合作伙伴共同打造高效、稳定、绿色的供应链体系；坚持客户至上，为客户提供最优质的产品、最贴切的服务，以谋求长期的发展和完善。

公司始终专注于新材料、新能源行业，依托公司产品布局，持续推动经济价值及社会价值的协同发展，为行业资本市场及可持续发展贡献力量。

公司将持续发布可持续发展报告，建立常态化的 ESG 尽职调查机制，以保障对市场动态的敏锐洞察，及时精准识别并妥善应对 ESG 领域涌现的全新风险与机遇。通过深度剖析尽职调查成果，并将其全方位融入公司战略规划，持续推动公司可持续发展目标稳步达成，助力公司在复杂多变的市场环境中，凭借卓越的 ESG 实践实现高质量的长远发展。

（二）利益相关方沟通

中自科技高度重视利益相关方的声音，多方位多方式聆听各方诉求，积极响应并深入分析各利益相关方的关切要点。

通过系统性梳理与分析，公司识别出以下利益相关方群体及相应关注议题。

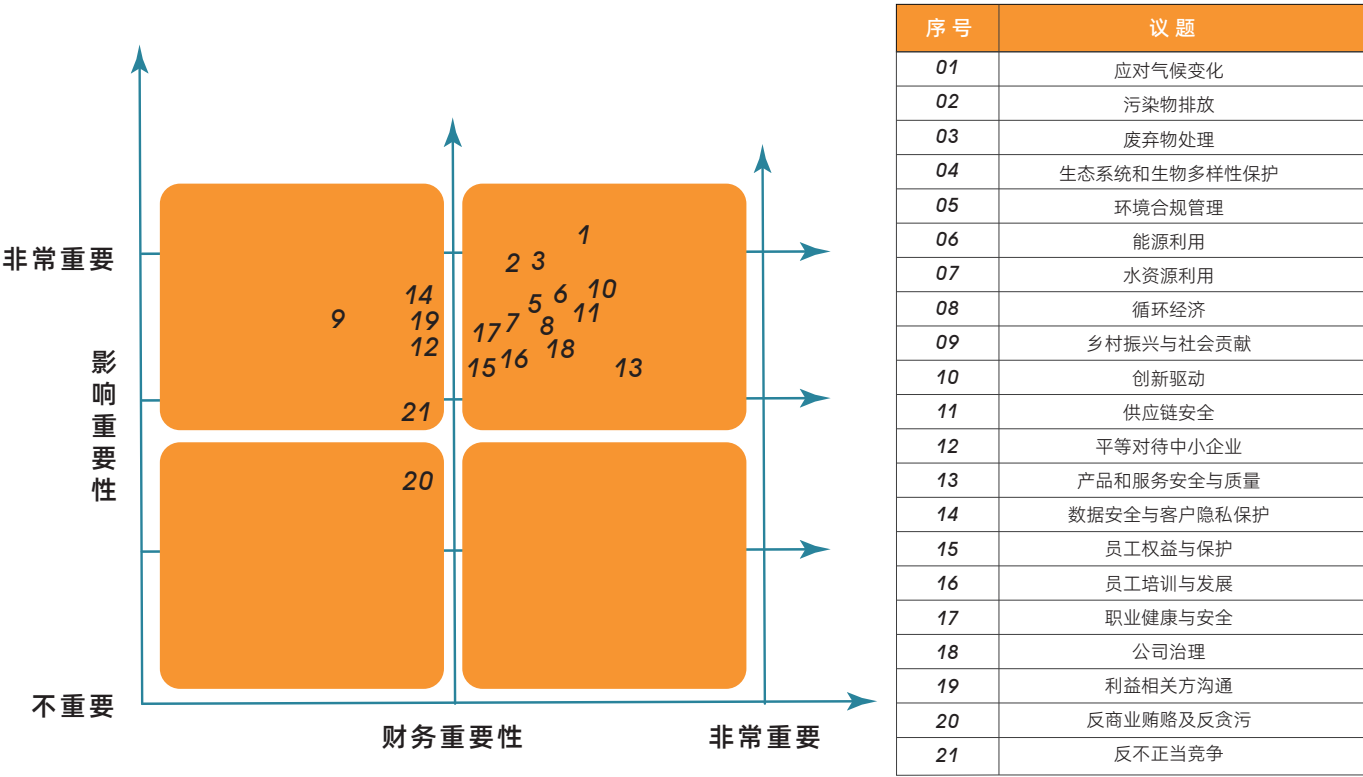
利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
客户	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、创新驱动、环境合规管理、公司治理、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污	实地考察、邮件往来、日常沟通、满意度调查、客服热线、销售专员沟通、客户调查表
投资者	利益相关方沟通、公司治理、创新驱动	股东会、投资者调研、交流、业绩说明会、信息披露、电话及邮件沟通
政府及监管机构	反不正当竞争、反商业贿赂及反贪污、利益相关方沟通、员工权益与保护、员工培训与发展、职业健康与安全、公司治理、乡村振兴与社会贡献、创新驱动、环境合规管理、污染物排放	参观考察 重大项目参与 工作汇报 政府会议
员工	员工权益与保护、员工培训与发展、职业健康与安全、公司治理、利益相关方沟通	内部研讨会、年度总结会议、工会及职工代表大会、企业文化活动、员工培训
供应商	公司治理、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、供应链安全、平等对待中小企业	走访交流 招投标 供应商调查表
媒体及其他社会公众	公司治理、利益相关方沟通、乡村振兴与社会贡献、创新驱动	信息披露、公司官方网站、乡村振兴
行业协会、高校等其他合作伙伴	公司治理、利益相关方沟通、乡村振兴与社会贡献、创新驱动	行业交流、信息披露、公司官方网站、学术交流、产业产学研合作、高校奖学金



重要议题识别

结合公司自身的业务和活动、所处行业的特点及外部的客观环境等，中自科技开展了实质性议题的识别与分析工作。

建立议题清单	根据公司实际情况，依照政策及监管要求并参考行业优秀实践，形成公司议题清单。
根据公司实际情况对议题评估	遵循双重重要性原则，依据公司实际情况分析议题对公司的“影响重要性”与“财务重要性”影响结果并对议题的重要性进行排序。
确定重要议题并绘制矩阵图	根据实际情况绘制矩阵图。



（三）反商业贿赂及反贪污

公司奉行“诚信为本”的理念，致力于确保高水平的商业道德。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《员工手册》、《干部管理制度》、《廉洁建设管理办法》、《高层管理干部履职行为规范》、《内部控制管理办法》、《关键岗位履职审计管理制度》、《公司不相容岗位职责分离制度》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。报告期内，公司未发生腐败相关负面事件。

公司建立举报机制（举报电话 028-62825888-5884；电子邮箱：huangxp@sinocat.com.cn），对不廉洁行为严肃查处，并严格按照《廉洁建设管理办法》对举报者给予物质奖励并严格保密。

为公司股东、客户、供应商、社会各方及员工等提供检举揭发的渠道；公司对举报信息严格保密，并设立机制保证举报人安全和激励员工举报。

商业道德与反腐败重点举措

● 公司反腐败职能机构的设立：

成立廉洁建设领导小组，下设廉洁建设办公室和反舞弊协调小组，不定期开展反舞弊评估工作保证反舞弊程序与控制的有效性；

● 反腐败专项督查：

组织反舞弊协调小组对涉及的不当行为展开复核与调查。

● 反腐败培训：

反舞弊协调小组组织相关反舞弊反腐败培训，通过会议、新媒体平台、视频课程等方式安排学习，并对遵守情况进行监督。

● 廉洁从员承诺书的签订：

公司要求全体员工（一线操作人员除外）均需要签订廉洁从业承诺书，人力资源部在新员工入职时，与其签订并归档管理。

（五）公司治理

报告期内，公司严格按照法律法规要求履行上市公司职责，始终将规范治理视为履行社会责任的制度基石，通过构建权责分明、制衡有序的“三会一层”治理体系，即股东会、董事会、监事会、高级管理层，确保决策科学、执行高效、监督有效，为可持续发展提供坚实保障。



一、三会治理架构与运行机制

股东会：最高权力机构，夯实治理根基

股东会作为公司最高权力机构，严格遵循《公司法》《公司章程》等法律法规行使法定职权。通过年度股东会审议批准年度财务决算、利润分配方案、董事会及监事会工作报告等核心事项；通过临时股东会对股份回购、股份注销、董事换届选举等其他议题进行审议表决。为保障中小股东权益，公司全面推行网络投票与累积投票制度，确保股东表决权公平行使。2024年度，公司共计召开4次股东会，主要审议了公司董事会报告、监事会报告、独立董事履职情况报告等关键核心议案。

董事会：战略决策核心，驱动价值创造

公司董事会由9名成员构成，其中3名独立董事，报告期内，公司共组织召开10次董事会，审议63份议案，涵盖公司日常经营、投融资发展等事项，充分履行了董事会的职责。董事会下设五大专业委员会，分别从不同角度为公司提供决策智囊：

审计委员会

主要负责公司财务、审计及内控管理的审查；报告期内，公司共组织召开6次会议，审议20份议案，对公司的财务、审计情况进行了全面深刻的检查，相关董事对公司的内控治理等提出了有效的建议，为公司进一步完善财务审计体系及内控管理流程提供了宝贵的意见。

薪酬与考核委员会

主要负责制定公司董事（非独立董事）及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事（非独立董事）及高级管理人员的薪酬政策与方案；报告期内，公司共组织召开3次会议，审议5份议案，对公司董事及高级管理人员的薪酬方案进行了调整与完善，促使公司与董事及高级管理人员的深度绑定，有利于公司的长远发展。

战略投资委员会

主要负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；报告期内，公司共组织召开3次会议，审议5份议案，针对公司重要投融资计划进行讨论并审议，为公司战略发展提供了专业的建议和审慎的决策，为公司夯实了战略布局的基础。

提名委员会

主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议；报告期内，公司共组织召开2次会议，审议8份议案，为公司第四届董事会、监事会及高级管理人员换届选举提供了坚实的制度及人才基础。

人才与科技发展委员会

主要负责对公司重要技术专题进行论证、咨询与决策，审定公司重大技术经济决策与科技发展规划；报告期内，公司共组织召开2次会议，审议2份议案，为公司人才梯队培养及科研发展完善了体制机制，筑牢了公司经济腾飞的人才与科技基础。

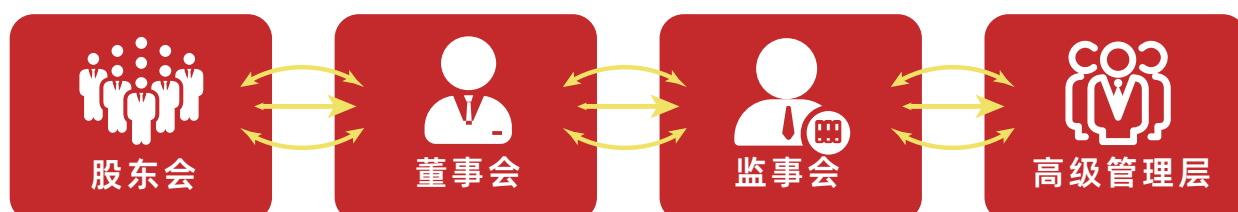
独立董事对公司及全体股东负有忠实与勤勉义务，是公司治理结构优化的推动者、是公司规范经营的监督者、更是中小投资者利益的保护者。公司建立了独立董事工作制度，为独立董事配备了专门的工作空间，以配合独立董事更好地完成工作。公司三位独立董事分别为内燃机、金融管理及财务经济领域的专家、教授，各位独立董事分别从自身专业角度出发，为完善公司建设提出优化措施，增强了董事会决策的公正性与科学性。

监事会：独立监督体系，筑牢风控防线

公司董事会由9名成员构成，其中3名独立董事，报告期内，公司共组织召开10次董事会，审议63份议案，涵盖公司日常经营、投融资发展等事项，充分履行了董事会的职责。董事会下设五大专业委员会，分别从不同角度为公司提供决策智囊：

高级管理层：高效执行中枢，践行治理责任

高级管理层作为董事会决策执行机构，实行“分级授权、集体决策”机制：需提交董事会的重大事项严格按照相关制度履行审批程序；其他未达董事会审议标准的日常经营管理事项由总经理办公会集体决策。2024年共计召开总经理办公会121次，决议事项执行率100%。管理层定期向董事会汇报经营进展，并通过季度经营分析会、专项督办机制确保战略落地。





二、内部控制管理

结合公司年度审计计划及实际经营管理需求，公司审计部主要从合规管理、内控管理、风险管控三个重点方向对公司内部控制实施相应监督。经审计部认真严格审核梳理，公司内控制度符合上市公司规范运作要求，内控体系建设取得良好成效。报告期，公司审计部主要从以下方面对公司内部控制进行监督与完善：

● 内控制度建设：

根据公司实际业务需求，对公司《内部控制手册》进行了修订，进一步细化内部管理制度、完善内控流程。

● 循环测试：

通过对销售、采购、存货、资产、预算、资金各环节进行循环测试，精准了解业务活动内部控制的执行有效性风险管控。

● 审计检查：

通过对公司专项管理模块进行专项检查及专项审计，了解管理中的薄弱环节并对其进行相关内控指导，保证各业务模块良好运行。报告期内主要专项检查方向涵盖公司关联交易检查、授权管理检查、对外投融资管理检查、货币资金管理检查、应收账款管理检查、价格管理检查、费用报销检查、财务规范性检查等。

● 关键岗位审核：

通过对关键岗位人员的履职情况进行审核，了解相关审核人员的组织管理情况，对存在的内控问题提出整改意见，保障企业内部组织管理的合规性、有效性，健全企业管理组织体系。报告期内，公司审计部主导了3项关键岗位审核，涵盖质量、销售等。

● 重资产风险管理：

对公司重资产贵金属管理情况进行审查，重点针对贵金属实物管理、业务流程管理及统计分析管理等方面进行了认真审慎地审查，并对相关薄弱环节进行内控指导并提出整改意见。并不定期对公司重资产进行盘点抽查，保障公司重要资产的安全管理。

三、信息披露

中自科技依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及《公司章程》，制定了《信息披露管理制度》《内幕信息登记管理制度》《对外信息报送流程》等相关制度，构建了完善的信息披露制度体系。明确了信息披露的基本原则、内容范围、流程规范以及责任分工，确保各类信息能够及时、准确、完整地传递给投资者和市场。

随着资本市场的不断发展和法律法规的日益完善，公司将持续关注行业动态和监管要求，及时对相关制度进行适时修订与优化，进一步完善信息披露相关机制，确保制度的科学性与前瞻性。同时，加强与同行

业优秀企业的交流与学习，借鉴先进的信息披露经验，不断提升公司信息披露制度的质量。

公司将持续提升信息披露质量，借助数字化技术，优化信息收集与整理流程，提高数据的准确性与及时性。加强对非财务信息的披露，如公司的科技创新能力、社会责任履行情况、可持续发展战略等，以更全面地展现公司的综合实力和发展潜力。此外，还将注重信息披露的可读性，采用通俗易懂的语言，使投资者能够更轻松地了解公司信息。

四、投资者关系管理

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定，建立了《投资者关系管理制度》。明确了投资者关系管理工作的核心原则、具体内容范畴、标准流程规范以及清晰的责任分工。

公司指定证券事务部作为投资者关系管理的专职部门，并配备了专业素养高、业务能力强的工作人员专职为投资者服务：与完善：

①日常沟通渠道维护：

公司设立了专门的投资者联系电话、传真和电子邮箱，并安排熟悉公司业务情况的专人负责值守。在工作时间内，确保这些沟通渠道始终保持畅通无阻，工作人员以认真负责、热情友好的态度接听投资者来电、接收传真与邮件，并及时、准确地给予反馈回复。

②网络平台建设与运营：

公司高度重视投资者网络沟通渠道的建设与运维工作。在公司官方网站精心开设了投资者关系专栏，涵盖公司基本信息、定期报告、临时公告、投资者关系活动记录等板块。此外，公司100%回复上证E互动投资者提问，以通俗易懂的文字向投资者解答疑问。

③投资者调研接待：

公司积极主动地接待各类投资者调研。通过调研活动，使投资者更加深入地了解公司的实际运营状况，增强对公司的投资信心，促进了公司与投资者之间的深度沟通与良性互动。

④业绩说明会：

公司严格按照中国证监会、上海证券交易所的规定，积极组织召开业绩说明会和投资者说明会。在年度报告披露后，公司会及时筹划召开业绩说明会，对投资者关注的内容进行详细回复。



(六) 党建活动



思想教育入心入行

公司高度重视党建工作，设有一个党支部，公司董事长为党支部书记。在党支部书记的带领下，公司坚持听党话、跟党走、讲政治、守纪律，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和党的路线方针政策，自觉坚持和接受中国共产党的领导，积极参加理想信念教育实践活动，支持企业党建工作。

- 一是深入开展《中国共产党纪律处分条例》学习活动。中自科技党支部多次开展党纪学习活动，同步在党建园地进行《中国共产党纪律处分条例》宣传；还与檬柏社区党委联动，邀请专家老师为全体党员同志进行“筑牢思想防线 让党纪学习走心化实”精神宣讲，促使全体党员同志进一步加强党性修养，自觉遵守党的纪律。

- 二是深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的新思想新观点新论断。公司党支部组织公司全体党员对《习近平总书记关于全面深化改革的新思想新观点新论断》进行集中学习研讨，引导全体党员同志深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，锐意改革创新、勇于攻坚克难，不断增强改革的能动性，以钉钉子精神抓好改革落实，一步一个脚印把改革蓝图变为现实。



基层党建积极有为

①践行党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，2024年1月24日公司党支部召开了2023年度组织生活会和民主评议党员大会，会上党支部书记代表党支部委员会作了述职报告，重点通报了党支部委员会查摆问题等方面情况，随后开展了批评与自我批评的活动，通过党员民主评议，全体党员彼此沟通了思想，增强了团结，提高了认识，更加坚定了共产主义理想信念，进一步激发了党员同志的工作热情。

②大力弘扬党的优良传统和革命精神。2024年组织联合社区开展一次爱国主义观影活动，学习革命先烈坚韧不拔、英勇无畏的精神，推动全体党员同志在日后的工作中，不忘初心、牢记使命。

③重点加强基层组织建设。全年发展预备党员2名、入党积极分子3名。



《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》对标索引表

上交所《指引》披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	/
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	循环经济
乡村振兴	乡村振兴
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动
科技伦理	科技伦理
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	以人为本
尽职调查	尽职调查
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	反不正当竞争



地址：成都市高新区古楠街88号
Add: No.88, Gunan Street, High-Tech Zone, Cheng Du
邮编:611731
Postcode:611731
电话:023-87869490
Tel:023-87869490
传真:023-62825889
Fax:023-62825889
邮箱: zzq@sinocat.com.cn
E-mail:zzq@sinocat.com.cn

