



# 深圳市金新农科技股份有限公司 环境、社会与治理报告



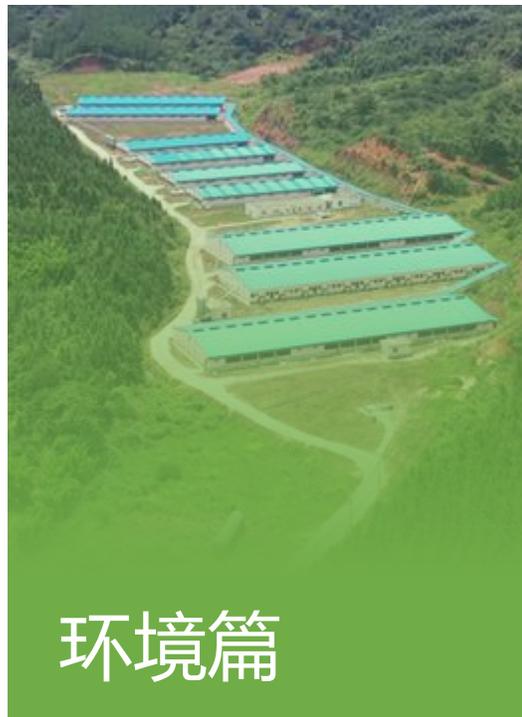
2024

科技引领 健康生活

# 目录

## CONTENT

报告编制说明	03
议题重要性评估	04
ESG治理安排与亮点	06
公司基本信息	09
GRI索引表	49
读者反馈表	50
ESG绩效一览表	51



应对气候变化	12
能源利用	15
水资源利用	16
循环经济	17
污染物排放	18
废弃物处理	19
环境管理	22



员工	24
产品和服务安全与质量	28
数据安全与客户隐私保护	32
供应链安全	37
平等对待中小企业	38
创新驱动	39
乡村振兴	44
社会贡献	45



反商业贿赂及反贪污	47
反不正当竞争	48

## 关于本报告

### 报告范围

除另有说明，本报告主体与公司《2024年年度报告》一致，包括财务报表合并范围内的所有附属公司。

### 时间范围

2024年1月1日至12月31日

### 编制依据

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、华证指数等资本市场环境、社会和治理（ESG）评级关注议题编制本报告。在编制过程中，通过识别重要利益相关方，分析和排列可持续发展相关重要性议题，界定报告内容，对相关资料进行汇总、整理、审阅，最终形成本报告。

### 信息说明

本报告引用的信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告等。

### 称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“金新农”“我们”“公司”代指深圳市金新农科技股份有限公司。除另有说明，本报告所使用的词汇及子公司简称与公司《2024年年度报告》所界定者具有相同涵义。

### 报告获取及反馈

报告发布周期为每年一次，以简体中文电子版形式发布。请访问公司官方网站 [www.kingsino.cn](http://www.kingsino.cn) 在线浏览或下载本报告。



## 双重重要性分析

在报告期内，我们开展了重要性议题分析，参考当地政策、行业政策、证券交易所报告指引、ESG评级机构报告等，结合公司业务特性，识别对公司最重要的可持续发展议题。根据识别的重要性议题确定了本报告汇报边界，并通过董事会审核。

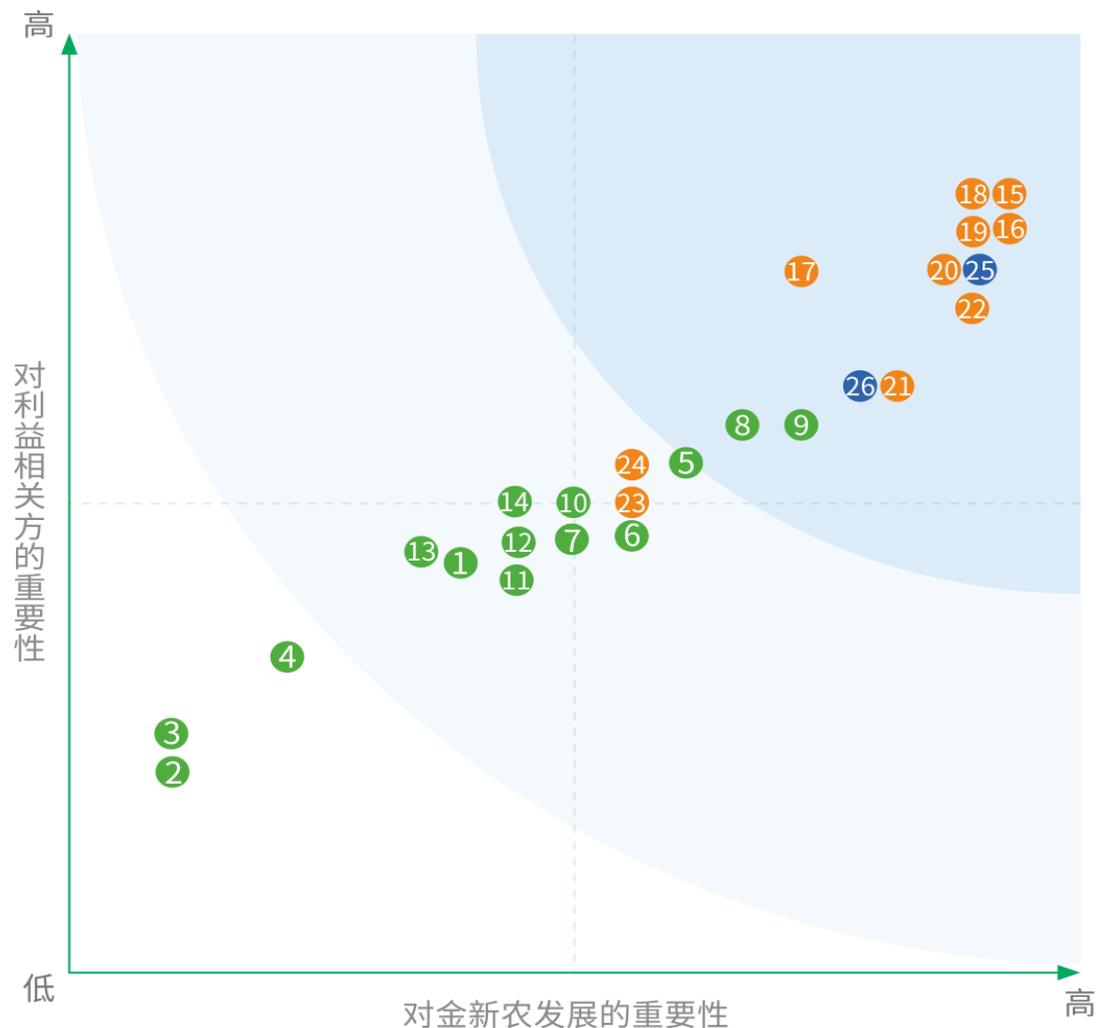
1. 识别议题	<p>识别与公司相关的潜在可持续发展议题，并参考：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 当地的政策和所在行业的政策或标准</li> <li>• 证券交易所发布的可持续发展报告（试行）指引</li> <li>• ESG评级机构发布的评级报告</li> <li>• 同业实践、内外部专家建议</li> </ul>
2. 议题影响分析和排序	<p>从两个方面考虑：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 财务重要性：对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响</li> <li>• 影响重要性：对经济、环境及社会产生重大影响</li> </ul>
3. 议题审阅和确定报告边界	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 将重要议题的优先级列表提交给ESG管理委员会进行讨论和确认</li> <li>• 依据识别的重要议题，确定本报告需汇报的重点内容</li> </ul>

## 尽职调查与利益相关方沟通

公司通过召开股东大会，接待投资者现场调研，在互动易与投资者交流，发放重要议题调查问卷、员工满意度调查问卷以及客户交流反馈意见等渠道和方式，积极倾听利益相关方对公司可持续发展策略及实践的建议和期望，并以此作为我们推进可持续发展工作的关键参考。我们依据公司自身业务特点及运营情况，识别出利益相关方，持续完善多元沟通机制。

利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道（我们的回应）
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规经营</li> <li>• 支持地方发展</li> <li>• 坚持保护环境</li> <li>• 减少污染排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政策指示（遵守法律法规）</li> <li>• 工作汇报（接受监督审核）</li> <li>• 信息报送（加强环境保护）</li> <li>• 现场视察（助力乡村振兴、发展生态放养）</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 防范经营风险</li> <li>• 信息公开透明</li> <li>• 公司持续盈利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东大会（保障股东权益）</li> <li>• 业绩说明会（透明信息披露）</li> <li>• 投资者交流会（提升内控水平）</li> <li>• 调研路演（加强风险管理）</li> <li>• 上市公司信息披露（透明信息披露）</li> <li>• 电话及邮件沟通（及时回应关切）</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量与安全</li> <li>• 创新与优化服务</li> <li>• 客户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期走访（回应客户诉求）</li> <li>• 会议沟通（打造优质产品）</li> <li>• 客户座谈（提供优质服务）</li> <li>• 客户满意度调查（保护客户隐私）</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益保障</li> <li>• 员工薪酬与福利</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工会及职工代表大会（保障员工薪酬福利）</li> <li>• 员工满意度调查（加强职业健康管理）</li> <li>• 绩效评估沟通（开展员工培训）</li> <li>• 意见申诉及反馈（员工关怀实践）</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守商业道德</li> <li>• 公平透明</li> <li>• 诚信履约</li> <li>• 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 招标会议（公开招标拍卖）</li> <li>• 调研走访（公平责任采购）</li> <li>• 交流合作（恪守商业道德）</li> <li>• 行业论坛（打造责任供应链）</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 助力社区发展</li> <li>• 践行公益慈善</li> <li>• 促进区域发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 志愿服务（开展公益服务）</li> <li>• 公益活动（回馈社区活动）</li> <li>• 生态放养（助力乡村振兴）</li> </ul>

## 议题重要性分析结论



### 环境

- ① 气候风险机遇分析和应对计划
- ② 温室气体排放
- ③ 产品碳足迹
- ④ 温室气体减排计划和实施
- ⑤ 绿色工厂
- ⑥ 能源利用
- ⑦ 水资源利用
- ⑧ 材料消耗
- ⑨ 循环经济
- ⑩ 废气和废水
- ⑪ 无害废弃物
- ⑫ 有害垃圾
- ⑬ 生态系统和生物多样性保护
- ⑭ 环境合规管理

### 社会

- ⑮ 员工雇佣与关怀
- ⑯ 员工安全与健康
- ⑰ 员工发展与培训
- ⑱ 产品和服务安全与质量
- ⑲ 数据安全与客户隐私保护
- ⑳ 供应链安全
- ㉑ 平等对待中小企业
- ㉒ 创新驱动
- ㉓ 乡村振兴
- ㉔ 社会贡献

### 治理

- ㉕ 反商业贿赂及反贪污
- ㉖ 反不正当竞争

## 关于公司治理架构

### 股东大会

公司明确股东大会是公司最高权力机构，从机制上保证对所有股东的公平、公正、公开，保障所有股东依法享有的各项合法权益。公司股东大会、董事会、监事会和经营管理层科学分工、相互制衡、权责分明，按其职责行使权利，公司治理结构健全。

### 董事会

公司董事会现有成员7名，其中女性董事2名，独立董事3名，涵盖法律、金融、财务管理、企业管理等多个专业领域。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占半数以上并担任召集人，公司充分发挥董事会专门委员会及独立董事的作用，有效维护公司和股东尤其是中小股东的利益。

### 监事会

公司监事会现有成员3名，由股东代表监事和职工代表监事组成。公司监事能够按照法律法规及规范性文件要求，认真履行职责，依法检查公司财务，监督董事、高级管理人员履职的合法合规性，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督，有效维护上市公司及股东的合法权益。

召开股东大会

4次

通过议案

22项

召开董事会

4次

通过议案

32项

召开监事会

4次

通过议案

18项

### 维护股东表决权

公司根据《公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》相关规定召开股东大会，聘请律师现场见证保证会议召集、召开和表决程序的合法性，为股东提供现场和网络投票，对中小投资者表决单独计票，维护股东表决权，确保所有股东享有平等地位，充分维护股东的合法权益。

### 维护股东知情权

公司严格遵守信息披露真实、准确、完整、及时、公平的原则，按照中国证监会和深圳证券交易所信息披露格式指引及其他信息披露的相关规定按时完成披露工作，有效履行公众公司信息披露义务，确保股东能及时获取公司信息、了解公司经营情况，维护股东知情权。

### 投资者交流

公司高度重视与投资者的沟通交流，将投资者关系管理作为日常工作的重点，严格按照《投资者关系管理制度》《投资者接待和推广制度》，积极做好投资者关系管理工作。公司通过机构调研、策略会、电话会议、互动易平台、投资者热线、公司邮箱、公司网站等多渠道加强与投资者广泛而深入的交流，维护投资者和公司之间的长期信任关系。

2024年公司举办了年度业绩说明会，公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书、独立董事积极出席，充分听取中小股东的意见和诉求，及时答复中小股东关心的问题。

现场和线上参会股东累计  
688人次

投资者参与比例  
30%以上

发布公告  
63次

公告份数  
140份

(含投资者关系活动记录)

业绩说明会、路演、调研  
36次

回复互动易投资者问题  
100次

## 可持续发展治理架构

公司将可持续发展与经营活动紧密结合，形成自上而下的“董事会-ESG管理委员会-ESG工作组”的三级可持续发展治理体系，明确各层级可持续发展职责，促进各部门积极参与ESG相关工作，共同推动公司业务实现高质量可持续发展，在追求经济效益的同时，积极承担对社会、环境的责任，努力实现企业与社会的和谐共生、共同发展。



## 金新农可持续发展架构

决策层	董事会	<p>成员：董事会成员</p> <p>职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策，了解并掌握公司经营管理的全面情况；</li> <li>2、监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估；</li> <li>3、指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标；</li> <li>4、定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况；</li> <li>5、审批公司可持续发展报告；</li> <li>6、对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。</li> </ol>
管理层	ESG管理委员会	<p>成员：高级管理人员、各相关职能部门负责人</p> <p>职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督；</li> <li>2、确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源（如员工、技术）；</li> <li>3、拟定可持续发展工作计划、可持续发展激励及考核制度以及其他可持续发展相关的事项。</li> </ol>
执行层	ESG工作组	<p>成员：各相关职能部门对接人</p> <p>职责：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；</li> <li>2、协调编制可持续发展报告；</li> <li>3、负责公司可持续相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建；</li> <li>4、完善可持续发展相关管理制度，执行可持续发展工作计划；</li> <li>5、定期向管理层汇报工作成果；</li> <li>6、其他可持续发展相关的事项。</li> </ol>

## 专项工作

聚焦生猪养殖和饲料生产核心能力建设，2024年我们重点推动了若干可持续发展专项工作：



可视化管理平台建设



数字化预警管理平台



新型疾病预防应用



标准化任务管理系统



供应链招采平台上线



生猪竞价平台优化



养殖场臭气环保治理



温室气体排放强度下降为19.48吨二氧化碳当量/百万元



用水强度为0.0433吨/百万元



废气排放强度1.31千克/百万元



粪污、污泥资源利用率达55%



有害垃圾无害化处理率达100%



环保总投入约4,048万元，较上年增加投入1,255万元

# 走进金新农

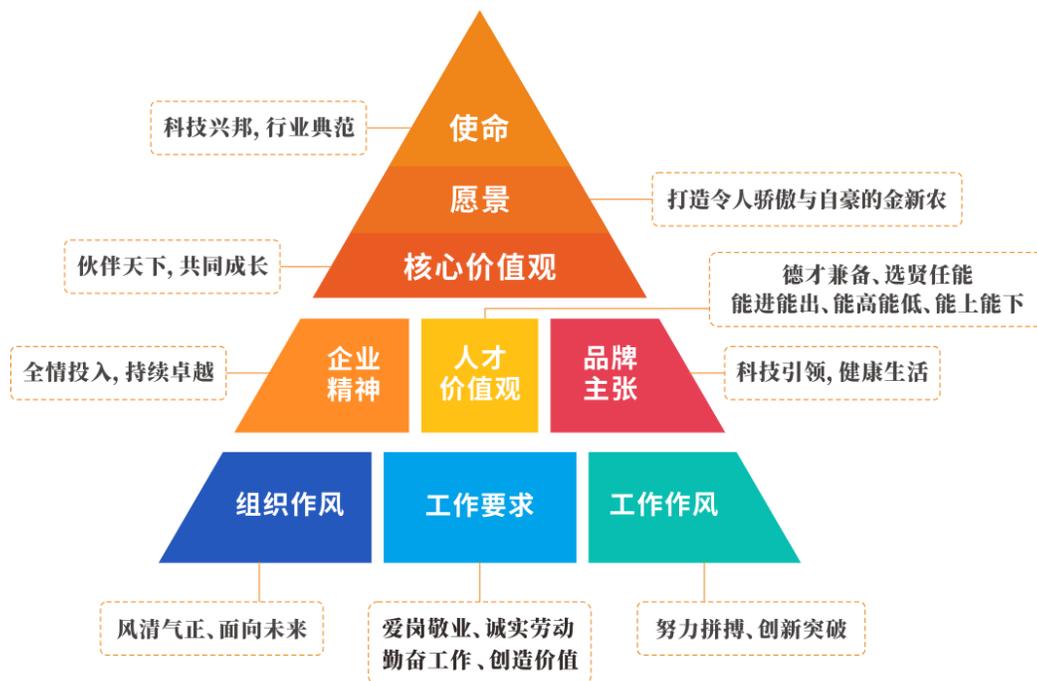
## 公司简介



深圳市金新农科技股份有限公司成立于1999年11月06日，于2011年02月18日上市，股票代码002548。经过20多年的科技和文化积淀，公司借力控股股东粤港澳大湾区产融投资有限公司的资本赋能优势，成为一家拥有养殖、饲料两大核心业务的现代化科技型上市公司。

公司牢记“科技兴邦、行业典范”的企业使命，以“打造令人骄傲与自豪的金新农”为企业愿景，秉承“伙伴天下、共同成长”的核心价值观，倡导“全情投入，持续卓越”的企业精神，树立“努力拼搏、创新突破”的工作作风，聚焦生猪养殖产业链，成为具有多个国家核心育种基地的生猪种业一体化企业。

## 企业文化



## 奖项与荣誉

# 国家畜禽种业阵型企业 中国教槽料早期开创者之一



# 18

届

累计获18届种猪拍卖会冠军

# 30

强

全国三十强饲料企业

# 500

强

中国农业企业500强

### 国家生猪核心育种场

武汉天种畜牧有限责任公司(首批)  
福建一春农业有限公司

### 国家级动物疫病净化场

武汉天种畜牧有限责任公司会龙山分公司  
福建一春农业有限公司(来舟核心种猪场)  
天种(韶关市)畜牧科技有限公司

### 国家非洲猪瘟无疫小区

福建一春农业有限公司(国家首批)  
福建天种森辉种猪有限公司  
天种(韶关市)畜牧科技有限公司

### 农业产业化重点龙头企业

深圳市金新农科技股份有限公司(国家级)  
武汉天种畜牧有限责任公司(国家级)  
福建一春农业发展有限公司(省级)  
哈尔滨远大牧业有限公司(省级)  
天种(韶关市)畜牧科技有限公司(省级)  
韶关市武江区优百特养殖有限公司(省级)  
安徽金新农生物饲料有限公司(省级)  
长沙成农饲料有限公司(省级)  
福建金新农饲料有限公司(省级)

### 国家高新技术企业

深圳市金新农科技股份有限公司  
哈尔滨远大牧业有限公司  
长春金新农饲料有限公司  
广东金新农饲料有限公司  
安徽金新农生物饲料有限公司  
河南成农饲料有限公司

### 畜禽养殖标准化示范场(生猪)

铁力市金新农生态农牧有限公司(国家级)  
天种(韶关市)畜牧科技有限公司(国家级)  
韶关市武江区优百特养殖有限公司(国家级)  
福建一春农业有限公司(国家级)  
韶关金新农畜牧养殖有限公司(省级)  
韶关市优佰特畜牧科技有限公司(省级)  
福建天种森辉种猪有限公司(省级)  
广州金农现代农业有限公司(省级)

### 农业部首批通过验收 《饲料质量安全管理规范示范企业》

广东金新农饲料有限公司  
长沙成农饲料有限公司  
湖北金新农饲料有限公司  
沈阳成农饲料有限公司辽河分公司  
长春金新农饲料有限公司  
浙江成农饲料有限公司

# 环境篇

- 应对气候变化
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 环境管理



## 影响、风险及机遇管理

### 急性实体风险

台风、极端降水（含暴雪、冰雹）：这些气候风险对饲料、养殖业务的潜在风险分别为原料供应中断、生产设施损坏、储存与物流问题、原料质量下降、生产成本增加、供应链中断、环境与安全风险；应对措施分别为：1.提前预警，密切关注天气预报，提前做好防范；2.加强加固厂房、仓库等设施设备，确保排水系统畅通；3.保持适量原料库存储备，防止供应中断；4.制定应急预案，确保灾害发生时能迅速响应。

### 转型风险

政策和法律风险（如农业环保污水排放COD指标、臭气排放指标修订等）：这些对养殖业务的潜在风险分别为环保处罚或关停、用地纠纷、合同纠纷等；应对措施分别为投资建设环保设施，规范运营、选址前核实用地性质，与地方政府沟通政策边界。

### 慢性实体风险

高温天气、极寒天气：这些气候风险对饲料、养殖业务的潜在风险分别为饲料腐败、危害动物健康、生产设施损坏、物流运输问题、生产成本增加；应对措施分别为加强仓储管理、控制生产环境温度、确保能源供应、优化物流安排。

### 机遇

- （1）技术端：加大生物育种技术、精准营养技术的研发投入，建立差异化竞争优势；
- （2）政策端：紧跟粮食安全与低碳政策，申请补贴并优化原料结构；
- （3）产业链端：向上游掌控原料（如玉米种植基地），向下游延伸至高附加值环节。



## 指标及目标

### 短期目标

2025年碳排放总量比2020年增加不超过20%;

01

### 中期目标

2030年实现碳达峰, 碳排放总量峰值比基准年(2020年)增加不超过100%;

02

### 远期目标

2030年碳达峰后, 逐年实现削峰比基准年(BAU)情景碳排放量减少20%。

03



指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	73,469	79,995	89,616

## 温室气体排放

公司积极开展碳核查工作，通过内部审核与现场核查相结合的方式，保障组织层面碳排放数据核算的准确性。公司将碳核查纳入内控管理，要求各所属企业制定碳排放工作计划，落实监测、核查及报告制度，各企业需根据生态环境部制定的温室气体排放核算与报告技术规范，编制年度的温室气体排放报告。公司依据《温室气体声明审定与核查的规范及指南》（ISO14064-3:2019），对所属企业提交的能耗数据进行审核，并根据审核情况，选取部分企业进行现场核查确认。

公司积极倡导和践行“低能耗、低污染、低排放”的可持续绿色发展模式，参与应对气候变化的合作，特别是加强与碳资产开发及温室气体控排合作，与同行其他公司共享技术和交流经验，一起为应对气候变化、实现养殖行业低碳绿色转型贡献公司的力量。公司参与并推进企业甲烷控排相关工作，积极推动粪污沼气资源化利用，推动新能源利用和碳中和合作。

指标名称	单位	2024年
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	89,616
范围一 直接温室气体排放和清除量	吨二氧化碳当量	15,865
范围二 间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	73,750

公司持续加强温室气体排放监测与管理，全面盘查与核查各单位碳排放情况，搭建科学的碳资产管理信息体系，并通过实施“臭气减排”项目、新能源替代、沼气发电、蛋白替换减排等措施降低温室气体和臭气排放，加强碳排放总量和强度“双控”管理。



## 治理

公司研讨能源管理相关议题、识别能源风险与机遇以及制定措施应对高能耗对我们资产造成的潜在影响，确保能源管理决策的透明性和有效性。公司推动能源管理体系化建设，采用多种节能技术，降低生产过程中的碳排放。

## 战略

公司在制定清洁能源转型策略时，综合考量市场需求、技术可行性和经济效益等关键因素。

通过以下技术创新和优化举措，我们持续提升运营生产效率，加速推动价值链低碳转型，确保能源管理决策的透明性和有效性。2024年，直接能源消耗154吨标煤，间接能源消耗29,792吨标煤，合计能源消耗29,946吨标煤，其中新增使用光伏和沼气等清洁能源总量78吨标煤，降低了净排放。

能源消耗

29,946吨标煤

清洁能源总量

78吨标煤

## 我们的目标

通过逐步采用清洁能源替代现有电力消费，实现温室气体减排目标。我们综合考虑市场需求、技术可行性和经济效益等因素，制定合适的清洁能源转型策略，采用清洁能源替代现有用电是我们实现净零排放的必然选择。我们充分利用闲置用地、厂房屋顶、周边河流等开发建设光伏、风电等可再生能源项目，并积极寻求外部合作提升绿电占比。

## 影响、风险和机遇

公司全面践行“绿色洁净”发展战略，积极推进能源转型发展，致力于构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系和产供储销体系，实现能源的洁净多元、安全供给。

- 1 锅炉出烟口增设冷凝换热器，降低排烟温度，吸收烟气中的热能，提高锅炉的热效率至95%以上。
- 2 冷冻水与冷却水系统等均采用变频调速装置控制电机，大幅降低设备启动能耗，并且通过调速降低了运行功率，实现能源节约。
- 3 热风机采用压缩热再生技术，回收空压机热量，每台机器额定功率可降低36千瓦，与传统的鼓风加热吸附式干燥机相比效率更高。
- 4 选用节能高效率变频空压机，实现自动调压，减少能源浪费。
- 5 减少产品制备过程中热处理环节，降低产品制备过程的能耗及温室气体排放。

## 治理

在日常的生产运营中，公司高度重视水资源的合理利用，由公司高级管理层和运营中心对水资源管理绩效进行统筹管理和监督，于各养殖场设置水资源管理小组，依据内部制度进行指导监督，推动各养殖场落实用水管理和用水结构调整工作，围绕2030年用水强度下降目标不断推进集团层面的节水计划与工作多方位落地，并覆盖全部运营区域。

## 战略

我们深知水资源是公司赖以生存和发展的基础，可持续用水的重要性不言而喻。为此，我们以水源地保护和节约水资源为两大支点进行水资源管理，将水资源可持续发展的理念贯穿于全价值链。用水的主要来源包括山泉水、深层地下水、自来水等，作为负责任企业，我们在严格保护水源地的同时，高度重视取水活动对水源地生态环境产生的影响，并进行慎重评估，同时积极保护当地生态环境。我们在内部制度中明确了完整的水源地管理流程，包含考察设计、生产运营、管理保护三大环节。

公司对水资源的依赖性大，尤其养殖生产过程与用水息息相关，这种高度的水资源需求使得水的可持续供应成为企业稳定运营的关键因素。因此，进行有效的水资源风险管理对我们的可持续稳定运营至关重要，这促使我们重视并持续完善水资源管理，以确保我们在水资源利用、保护和治理方面取得卓越的表现。2024年，中水使用量73,000吨，中水回收利用率3.67%。

中水使用量  
73,000吨

中水回收利用率  
3.67%



## 影响、风险、机遇管理

针对水量季节性变化特点，工厂/养殖场水源地管理人员定期进行河道现场巡查及环境卫生管理，生产管理人员通过肩扛人背、就地取材等方式，对管线河道两侧设施及周边水土进行防护。在保护过程中，工厂员工就地利用河道碎石、鹅卵石等材料加固沿线水土，充分保障管道安全，使管道与自然环境融为一体，规避了管道受雨季山洪冲击及周边河道水土流失风险。公司通过优化水系统生产运行、推广应用先进节水和污水回用技术、强化非传统水资源利用等举措，持续提高水资源利用效率，合理控制地下水与地表水的用量。

## 指标与目标

节水管理方面，2030年用水强度下降20%，中水利用率达到30%。通过水平衡图系统化、常态化的管理，结合产品结构变化，我们明确各用水点水质要求，动态更新各用水点中水利用情况及水供应能力匹配等，每月进行水耗绩效统计和分析，推动工厂/养殖场在生产环节积极开展节水工作。截至报告期末，实现用水强度较2020年降低10%。

指标名称	单位	2024年
总取水量	吨	1,990,323
总耗水量	吨	1,990,323
中水使用量	吨	73,000
中水回收利用率	%	3.67

## 循环经济

公司深刻认识到循环经济与资源的最大化利用和废弃物的最小化排放的直接关系，通过循环利用、再生利用等方式，减少对新资源的依赖，降低环境污染，实现可持续发展。对于畜牧养殖产业而言，加强原材料管理和推动循环经济发展，不仅能够降低生产成本，提高经济效益，还能够减少环境污染，提升企业社会形象，为企业的长期稳定发展奠定坚实基础。2024年，公司内部积极响应可持续发展的全球趋势，将资源循环使用视为企业发展的核心能力建设之一，通过技术创新、流程优化和员工培训等多方面的努力，积极推动资源循环使用的相关工作。报告期内，公司修订饲喂流程，每天跟进全程日发料异常，安排A/B料实验，跟踪饲喂流程效果和膘情管理效果。

指标名称	单位	2024
可再生能源占比	%	0.26
废弃物减排率	%	100
废弃物回收利用率	%	100



公司切实履行企业环境保护责任，遵守环保相关法律法规、国家地方标准及行业相关规定，在生产运营中秉持自然资源高效使用、环境污染源头预防、员工安全保障、事故风险最小化的原则，确保公司可持续运营。

我们建立环境管理体系，由专业的管理人员来严格把关生产运营中可能存在的污染物产生环节，控制各类污染物的产生及排放，并开展环境影响评价、环境审计等环境管理工作。我们积极实施环保项目，降低公司运营对环境的影响，提升公司环境绩效。

我们高度重视废水污染物处置，已制定《环境保护管理制度》，通过具体管理措施落实自身环境保护责任，严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等运营所在地的法律制度要求，按源头和成分对废水进行分类管理，同时实施二级废水处理流程，不断提升污水处理质量及效率。

我们高度重视废气污染物处置，并根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规的要求，对照各项生产相关污染排放标准，不断完善我司废气管理制度体系。我们采用两级废气处理的方式，分别在机台端和厂务端对废气污染物进行分级分类处理，处理后，经合规的排气筒排出，确保废气排放符合国家要求。

指标名称	单位	2024
废气排放总量	万立方米	5,184
废气主要污染物排放总量	吨	1,555
废水排放总量	万立方米	186
废水主要污染物排放总量	吨	27,929

## 目标和具体措施

我们的承诺：	我们的措施：
●遵守环保安全卫生法规、国际公约，并满足客户要求。	●规划与实施环境保护措施，推动节能减排项目。
●改善环境质量，保障员工安全卫生	●分类、收集和回收废弃物。
●加强对意外事故的预防控制、应变及复原。	●监督、管理危险废弃物的转移、安全处理及厂商资质认定。
●落实现场的环保安全卫生自发性团体管理。	●控制产品中危害物质的含量。
●建立绿色产业链，推行绿色生产，并为客户提供绿色产品。	●定期进行环境保护检测和碳排放核查

至2026年，达到**废弃物排放下降20%**的目标，提高废弃物回收利用比例。积极探索创新可循环材料，推行绿色采购。

公司在各场区废水处理设施的排放口均设有水质与水量的连续监测设施，实时监测并上传水质与水量的变化数据，一旦有异常情况发生，我们将及时应变处理。在遵守废水排放标准的基础上，公司还将与水体环境直接相关的臭气浓度、化学需氧量、氨氮、总磷及固体悬浮物浓度等列为主要改善对象，并有针对性地采取改进措施，进一步减轻废水排放对生态环境的影响。我们建立了废水分流处理系统，依照废水成分及浓度进行分流管理，废水处理设备按实际需求升级。

公司各厂区/场区积极响应地方政府要求，定期委托第三方机构对废气排放进行监测。

我们将废弃物管理纳入环境目标管理体系，并针对所有类型的排放物，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等环保法律法规。同时，我们遵照上述法规和标准，采取最严格的标准来控制我们的废弃物排放。

我们遵循“资源化利用”的原则来处理一般废弃物，把可再利用的部分从弃置的废弃物中转移出来。通过提取和回收废弃物中的有价值资源实现资源的可持续利用，有效降低废弃物的总量，降低对环境的负面影响。我们鼓励实施清洁生产技术、资源循环利用，通过技术创新和工艺改进，旨在降低废弃物生成的同时提高生产效益。



## 具体措施

饲料生产方面，我们的固废类型主要是粉尘等可能的固体废物。公司一直遵循“减量化、资源化、无害化”的原则，从源头到末端各环节采取一系列措施减少固废量。我们通过选用清洁原料、采用先进设备、改进生产工艺，优化管理流程等措施，从源头消减废弃物产生量。在末端我们对废弃物进行无害化处置，并对其中的有价值元素进行一系列处理回收，进一步减少废弃物总量。其余废渣均存放于满足所在地国家标准的、通过第三方环保验收的堆渣场中，确保环境安全。

## 具体措施

养殖生产方面，我们的养殖活动无法避免地会产生排放物，包括各类固体废物、气体排放物以及水体污染物，最主要的废弃物类型是猪粪、沼渣等无害垃圾。为了储存和堆积猪粪、沼渣等无害垃圾，我们严格按照所在地国家标准建立猪粪、沼渣等无害垃圾场并进行合理规划，采取防漏防渗措施，避免废物渗漏或扩散到环境中，对周边生态系统造成负面影响。为确保猪粪、沼渣等无害垃圾所在地下游地下水水质安全，我们持续监测堆场水排放、地下水环境及土壤污染状况，并建立了快速、完善的应急响应预案。为减少堆存量，提高废弃物利用率，减少固废出场对地表生态环境的影响，在物化性质允许的情况下，我们优先将猪粪、沼渣等无害垃圾用于农肥消纳、无害化高温堆肥及其他综合利用。此外，我们通过猪粪、沼渣等无害垃圾的粪污有机肥化、无害化高温堆肥处理的方式实现消纳平衡，资源利用，有效控制次生排放和其他生产安全隐患。

指标名称	单位	2024年
无害废弃物排放总量	吨	109,492
猪粪	吨	60,221
污泥	吨	49,271
无害垃圾总量	吨	109,492
资源化利用总量	吨	60,221
资源利用率	%	55

风险	应对措施	措施描述	执行法律法规及排放标准
废弃物处理产生环境压力	废弃物产生源头控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>●尽可能选用低毒、无害、产生废物量少的原材料进行产品生产。</li> <li>●通过优化生产工艺和进行技术创新的方式，提高原材料转化率和产品产出率，减少废弃物的生成。</li> </ul>	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》 《危险废物贮存污染物控制标准》(GB18597-2001)及修改单(环境保护部2013年第36号)
	采用最佳可行技术和最佳管理实践	<ul style="list-style-type: none"> <li>●基于各项目的实际情况和条件，选择最先进的处理技术，以减少有害物质的排放。</li> <li>●遵循最佳管理实践，包括设备维护、操作规范和员工培训等方面，确保处理过程的高效和安全。</li> </ul>	
废弃物意外脱离管控	制定废弃物管理计划	<ul style="list-style-type: none"> <li>●建立详细的废弃物管理计划，包括废弃物的监测、分类、储存、运输、处理和处置等各个环节。</li> <li>●指定清晰的管理流程和责任分工，确保每个环节都有规范的操作程序。</li> </ul>	《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)及修改单(环境保护部2013年第36号) 《畜禽养殖业污染物排放标准》(DB44/613-2009) 《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 《医疗废物管理条例》(国务院令380号) 《医疗废物集中处置技术规范》和《医疗废物转运车技术要求(试行)》
	建立废弃物储存区域	<ul style="list-style-type: none"> <li>●设立专门的废弃物储存区域，确保不同种类的废弃物得到正确的储存。</li> <li>●采取防漏防渗措施，避免废弃物渗漏或扩散到环境中。</li> </ul>	
	进行检测和评估	<ul style="list-style-type: none"> <li>●建立空气检测系统，实时监测大气污染情况，确保不会影响大气质量。</li> <li>●周期性进行废弃物风险评估，识别潜在的环境和健康风险。</li> </ul>	
	制定紧急应对计划	<ul style="list-style-type: none"> <li>●制定紧急应对计划，包括应急处理程序、应急通知和员工培训等。</li> <li>●进行模拟演练，确保在紧急情况下能够迅速、有效地应对废弃物事故。</li> </ul>	
废弃物处理方式不合规	实施全流程管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>●基于国家标准和检测数据，我们将废弃物进行分级管理，根据其特性进行差异化管控和治理。</li> <li>●建立相关台账，持续跟踪各类废弃物全生命周期情况。</li> <li>●加强废弃物处理供应商准入管理，要求外部处置企业必须按照有关法规进行妥善处理。</li> </ul>	《畜禽养殖业污染防治技术规范》(HJ/T81—2001)《畜禽病害肉尸及其产品无害化处理规程》(GB16548—1996)和《病死动物无害化处理技术规范》(农医发[2013]34号) 《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)及修改单(环境保护部2013年第36号) 《医疗废物管理条例》(国务院令380号)《医疗废物集中处置技术规范》和《医疗废物转运车技术要求(试行)》

我们的有害废物主要来自动物防治、疫病防控、生物安全防护等过程，包括动物防治具体过程及产生的危废种类，如医疗垃圾；疫病防控产生的病死猪、胎衣、医疗垃圾等；以及设备运营维护产生的废机油等。

我们秉持着负责任的原则，在生产经营的各个环节采取措施进行有效的危废物管理，最大限度地减少潜在的环境和健康风险。我们严格执行各运营点所在地相关法规政策，在分类、存储、运输、处理和处置方法上遵循各项规定，以确保安全管理。我们将危险废弃物按照不同性质和处理要求进行分类，并采取与危险化学品相同的全流程闭环管理措施。

**预防控制**方面，我们采用无毒无害或者低毒低害的原料，代替毒性大、危害严重的原料，并通过优化生产工艺、提高能源使用效率、提升资源利用率等方式，减少危险废物的产生。

报告期内，我们产生的危险废物总量为2,766吨，并实现100%无害化处理。

指标名称	单位	2024
有害垃圾排放总量	吨	2,766
医疗废弃物	吨	30
病死猪只	吨	2,726
其他有害垃圾（如废日光灯管、废弃墨盒和硒鼓、电池等）	吨	10
有害垃圾无害化处理率	%	100

**危废处置**方面，我们遵循国家相关法规标准以及国际准则，基于危险废弃物的种类和性质差异，分别采取最适合的处置方式。对于有回收价值的废弃物我们尽可能地采用综合利用方式，将其变为无害物质或有价值产品，同时采取严格的污染防治措施，严格控制综合利用过程中的排放和二次污染物的生成。对无法进行回收或处置的危险废弃物，我们委托有资质的第三方机构按照国家要求进行处置，并对其处理资质、处置技术、处置方式进行跟踪，确保我们交付给第三方的危废得到妥善、安全的处理。

通过多样化的危险废弃物处理方式，我们实现了对固废的回收、再利用及高效处置，最大限度地减少了资源浪费，努力降低对环境的负面影响和对生物多样性的干扰，为当地社区创造更健康和可持续的生活环境。

此外，我们不断引进、研发先进的危险废弃物处理设备和技術，推动企业技术创新和科研能力的提升，从而实现经济和环境共同发展。





公司致力于结合ISO14001标准全面建立和维护一种基于风险管理的环境管理体系，以确保我们的业务活动在实现商业目标的同时，最大程度地减少对环境的不良影响。在我们的环境议题管治体系中，董事会制定公司发展目标，明确环境管理方向，同时任命董事、副总经理具体指导环保议题的管理，并由环保专职人员管理、指导、跟踪各项生态环境议题，确保环境管理和安全生产理念融入具体业务和一线生产过程。

报告期内，公司下辖子公司广东天种牧业有限公司和南平市金新农生态养殖有限公司分别收到1张环境行政处罚书。其中，前者是因2023年9月-10月一期工程于投产试运行期间厂界臭气浓度（无量纲）未符合大气污染物排放标准，受到汕尾市生态环境局行政处罚，罚款人民币10万元；受此影响，该养殖场2月-6月停产整改，在确保排放达标且经主管部门验收后已于2024年3季度恢复生产并严格执行国家及当地环境保护标准。后者是因2024年8月，养殖废水输送消纳地的过程中安全防范措施失效导致流入养殖场旁的小溪，造成环境影响，收到南平市生态环境局行政处罚，罚款人民币17.5万元；公司收到通知书后立即采取有效措施整改，消除环境影响。



# 社会篇

- 员工
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全
- 平等对待中小企业
- 创新驱动
- 乡村振兴
- 社会贡献



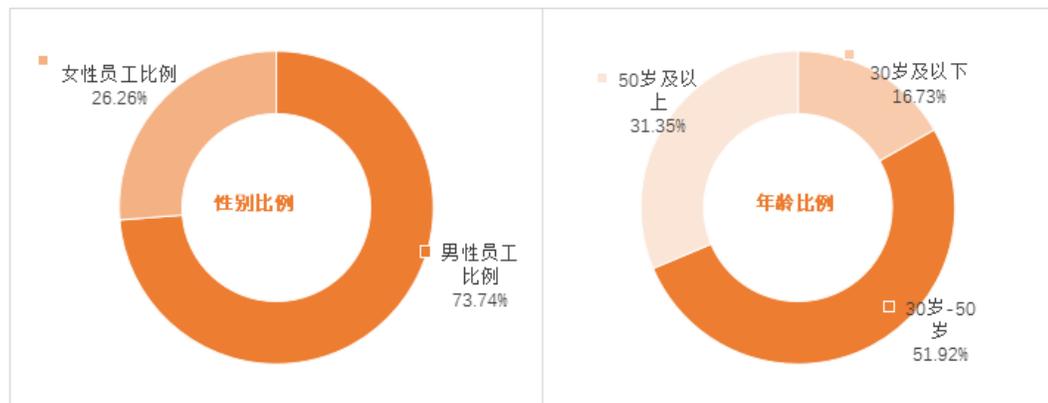
# 员工雇佣与关怀

## 员工权益

公司依法成立工会，维护职工合法权益，包括职工依法享有的劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权利和社会权利等。公司建立了健全的劳动合同制度，与全体员工签订劳动合同。

2024年末员工总人数

2,708人



劳动合同签订率  
100%

社会保险覆盖率  
100%

少数民族员工人数  
160人

## 招聘政策

公司专注于培养多元化的人才队伍。我们制定了《招聘录用管理制度》等制度，且致力于提供平等的机会，不因性别、年龄、种族、肤色、性取向、怀孕、残疾、国籍、婚姻状况或宗教信仰而产生歧视行为。我们的目标是打造多样化的人才库，通过制定具体的多元化目标，最大限度地缩小不同性别员工之间的薪酬差距，并开展相关活动。我们努力为所有员工提供公平的工作环境，培养包容、协作和相互尊重的文化。

## 薪酬政策

公司结合市场薪酬情况，依据“为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪”的薪酬理念，建立以绩效为导向、以能力和岗位为参照的价值评价机制，以持续奋斗的价值贡献者为本的价值分配机制，制定了《薪酬管理制度》《福利管理制度》《干部管理办法》等制度，秉持同工同酬原则，致力于为不同国籍、民族、年龄、性别、宗教的员工提供同等有竞争力的薪酬水平和福利待遇，确保所有员工不因非工作因素受到差别化对待。



## 员工满意度

公司每年进行员工满意度调查，倾听员工心声，促进人才留任。公司着重关注员工在工作中的目的和情绪，工作是否带来快乐和压力等。2024年调查结果显示，员工对工作认同、团队合作、绩效考核、薪酬福利、培训发展、员工沟通、公司环境等七大维度满意度得分均有所上升，在工作认同、团队合作、员工沟通等维度有着显著较高的评价，员工心理健康开展相关服务措施各维度中，获得高分（7-10分）回应的比例均超过80%。

2024年员工满意度

8.5 分

较上年上升

0.44 分

## 员工福利

公司为员工支付具有竞争力的工资，并根据当地法规提供带薪休假、病假、养老保障、健康关怀福利和其他福利等，并不断持续完善员工福利保障体系，为员工提供具有公平、多样化、富有竞争力的非薪酬福利，包括多样化兴趣社团、健身读书场所、额外假期福利等，全方位提升员工幸福感。



“制花灯，闹元宵”活动



金新农杯球类活动

## 员工安全与健康

每一位员工都接受了相应的职业健康安全教育，包括安全法律法规解读、岗位实操、事故案例分享、应急演练、现场处置等内容。我们开展不同类型的培训，新进员工以《职业健康管理基础知识》为主，在职员工则需要根据工作岗位的实际情况，接受与其工作中接触的风险相对应的专项培训，以及应急准备与响应等常规培训。2024年，公司落实安全主体宣教168次，推动落实安全培训考核109次；由公司统一组织的员工职业健康安全培训人均时长接近3小时。

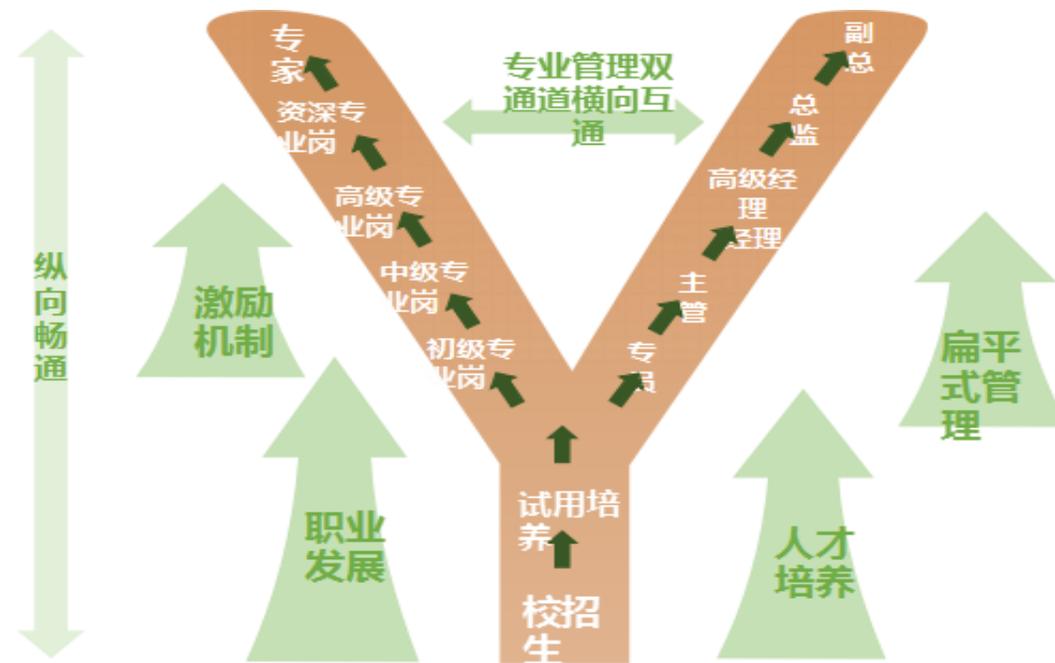
参与培训人员 <b>3,000</b> 余人	参与课堂学习人数 <b>1,858</b> 人	安全主体宣教次数 <b>168</b> 次
工伤保险投入金额 <b>89</b> 万元	生产责任险投入金额 <b>23</b> 万元	工伤保险覆盖率 <b>100%</b>

## 员工发展与培训



### 员工培养

公司致力于打造学习型组织，以创建农牧行业企业大学标杆为愿景，通过完善的人才培养体系，努力成为金新农员工的成长顾问与业务团队的发展伙伴，为员工打造专业的成长发展之路，为金新农的现在和未来培养人才。



## 员工培训

基于工作规划、业务需求和培训需求调查，2024年初，我们精心制定了年度培训计划，涵盖中高阶主管研修、标准化人才培养、集团干部基本素质养成、数字化平台学习服务、产业前沿及专业技术推广、安全领导力务实以及员工学历提升等多个方面。此外，公司依托线上学习平台开展员工在职培训、技能提升和转型培训等，鼓励员工自主学习，实现学、练、考一体化，有效地满足了所有员工（包括正式员工、兼职、合同工和劳务派遣工）快速学习、碎片化学习的需求。

员工培训总时长

1,880小时

平均培训时长

102小时

员工培训覆盖率

100%

## 考核与晋升

公司建立完善的员工考核晋升管理体系，严格遵循“客观、公正”的原则，对所有员工进行年度考核（入职满3个月以上），并按照考核成绩提拔员工等级，促进员工职业发展。绩效管理体系中，每年初根据公司整体目标，制定并分解到每位员工的KPI，结合个人自评和上一级主管的评价，评定五个等级的绩效（S/A/B/C/D），员工可选是否接受评估结果，如有异议，上一级主管将提供即时反馈。

8 体面工作和经济增长



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



养殖储备干部集训

## 激励机制

公司精心搭建起一套全面且多元的薪酬激励体系，涵盖固定薪资、绩效奖金、年终奖金、优秀员工奖、岗位出品奖、卓越标兵奖、优秀新人奖等丰富内容。

# 产品和服务安全与质量

## 治理架构

金新农建立了完善的饲料质量控制管理体系和养殖标准化管理体系，在饲料研发、生产、销售和生猪养殖全流程的质量管理等方面，都制定严格的质量标准和操作规程，并实施分级管控。

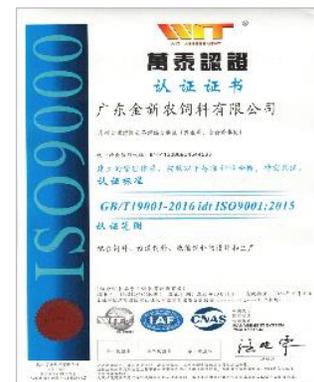
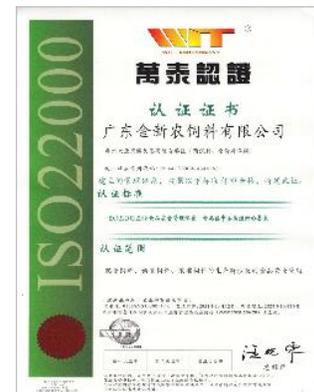
公司总部设立质量管理部门，负责统筹监督质量管理责任的逐级落实；公司各大区域实体单位都配备品控或技术负责人，负责制定辖区内产品质量方针和年度质量管理目标，并组织质量管理活动的实施。

各层级管理职责清晰、高效，将质量管理拓展至企业生产、经营全链条。

## 战略/产品理念

我们相信“科技引领，健康生活”。我们坚持科学营养、科学养殖的理念，前瞻性布局优质饲料原料，保障优质饲料和营养的持续供应。在产品开发过程中，我们不断优化生产工艺，在健康性、功能性等方向上持续研发新产品，探索“安全、无抗、营养均衡、精准配方”等健康产品属性。

2024年，饲料分子公司42%通过质量管理体系认证或食品安全管理体系认证；  
2024年，因产品安全导致的召回事件为0；  
2024年，顾客满意度位列行业前列；  
2024年，投诉数量下降，投诉解决率保持100%。



## 质量管理体系

### 管理制度

金新农严格遵守《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国农产品质量安全法》《企业落实食品安全主体责任监督管理规定》等法律法规的规定，制定了《原料采购验收制度》《危害分析法管理程序》《质量方针与目标管理程序》《现场质量巡查制度》《检验管理制度》《HACCP计划》等内部管理制度，搭建了“公司管理层 - 研究院/技术中心 - 各生产基地”的三级质量管理体系，保障质量合规管理。

### 管理体系认证

公司不断完善质量管理体系，积极开展第三方质量体系认证工作以确保内部质量保障体系的规范性。公司下属主要饲料实体公司已通过ISO9001质量管理体系认证、ISO22000食品安全管理体系或FSSC22000食品安全管理体系认证；主要养殖实体公司通过ISO9001质量管理体系认证。

同时，我们加强对原料、生产、销售、售后等环节的质量保障，打造贯穿产品全生命周期的质量管理体系，夯实内部质量管理基础，稳步实现产品质量保障与提升。

 股票代码: 002548 科技引领 健康生活 受控文件,注意保密				
深圳市金新农科技股份有限公司 广东金新农饲料有限公司				
文件名	质量方针与目标管理程序 JYN-GJ-QP-总办 02	版本/版次	B/0	
<h3>质量方针与目标管理程序</h3>				

 股票代码: 002548 科技引领 健康生活 受控文件,注意保密				
深圳市金新农科技股份有限公司 广东金新农饲料有限公司				
文件名	现场质量巡查制度 JYN-GJ-QP (ZD)-品控 03	版本/版次	B/0	
<h3>现场质量巡查制度</h3>				

 股票代码: 002548 科技引领 健康生活 受控文件,注意保密				
深圳市金新农科技股份有限公司 广东金新农饲料有限公司				
文件名	原料采购验收制度 JYN-GJ-QP (ZD)-品控 01	版本/版次	B/0	
<h3>原料采购验收制度</h3>				

 股票代码: 002548 科技引领 健康生活 受控文件,注意保密				
深圳市金新农科技股份有限公司 广东金新农饲料有限公司				
文件名	检验管理制度 JYN-GJ-QP (ZD)-品控 07	版本/版次	B/0	
<h3>检验管理制度</h3>				



## 售后管理

在售后端，我们从保障产品可溯源性以及定向改善质量两个方面强化售后端质量保障。一方面，我们通过产品追溯系统、追溯码等方式确保所有售出的产品均可溯源；另一方面，我们针对客户和消费者的投诉，组织相关部门进行原因及趋势分析，及时制定预防及改善方案，使得售后端出现的质量问题得到及时处理。

产品质量溯源：从饲料原料到产成品环节，公司下属各饲料实体公司均配备专业的品控前移团队，对饲料生产进行全程标准化管理，从而实现原料采购-生产加工-产成品双向可追溯，给养殖用户提供安全、放心的饲料。

同时，我们还为客户提供及时、专业的技术支持和咨询服务。定期对客户进行回访，了解产品使用情况，及时解决客户遇到的问题。建立了产品召回制度，对存在质量问题的产品及时召回，保障客户权益。



## 投诉途径

报告期内，我们在公司网址和公众号上增加了二维码投诉渠道，消费者可以通过扫码实现投诉场景选择与投诉订单提交，后台运营人员接单后会及时分析情况并进行处理。二维码投诉渠道具有操作便捷、时效性强、响应迅速、精准定位的优点。

加强客服考核：建立客服考核体系，从业务、技能、规范、综合能力等方面综合考核客服工作，并促进客服人员设立业务目标；依据考核结果对客服人员的薄弱项进行专项辅导，持续提升客服水平。

指标名称	单位	2024年
公司关键猪场或饲料厂获得质量管理体系认证的比例	%	42
公司关键猪场或饲料厂获得质量管理体系认证的个数	个	5
接到的投诉次数	次	134
投诉处理率	%	100

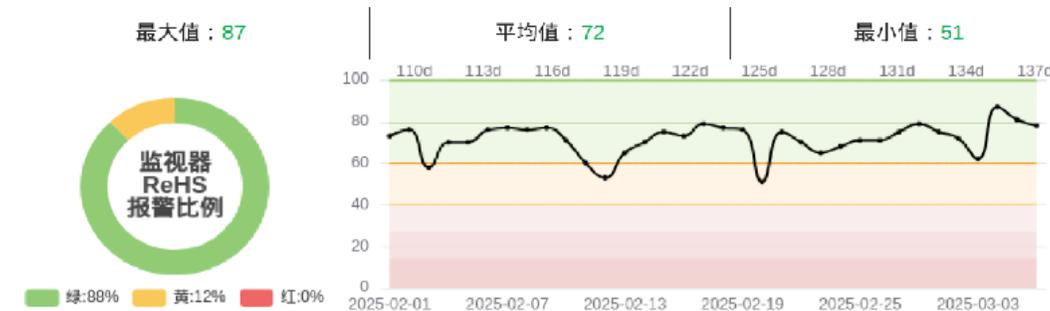


## 推进新型疾病预防应用

2024年度，我们推进新型疾病预防应用。

### 目标

优化生物安全措施，减少疾病发生，提高生产效率，降低生产成本；进一步践行环境友好型生产，升级食品安全保障。



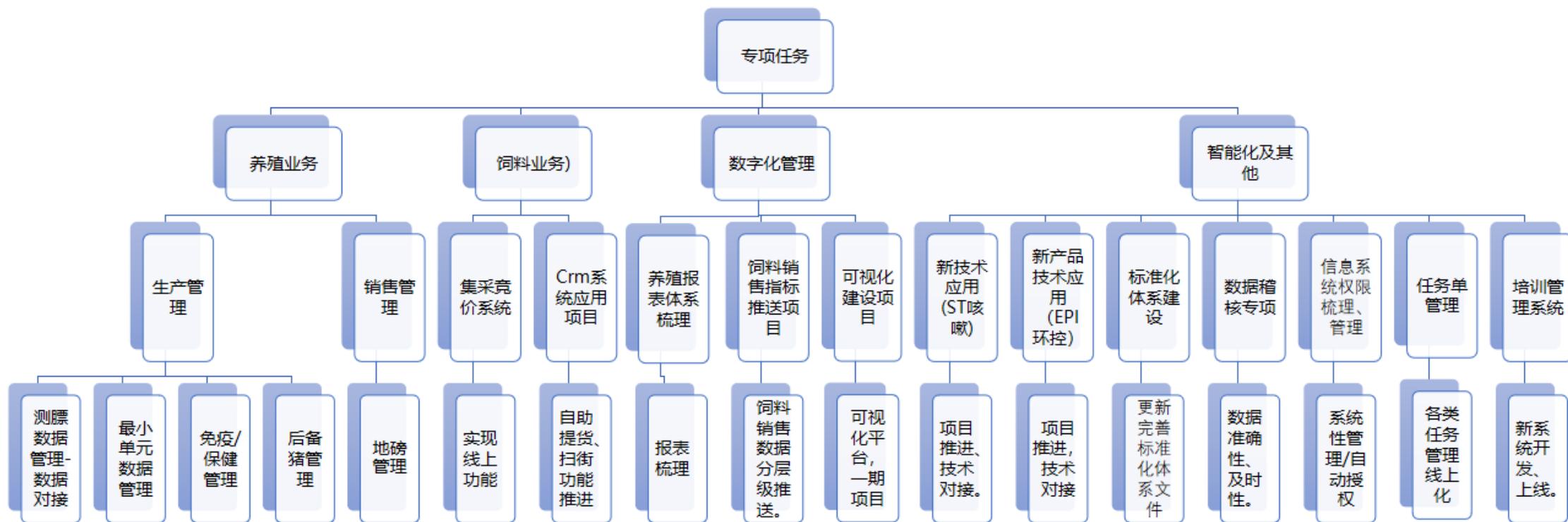
## 管理制度

我们制定了《信息安全管理制度》《信息系统运维管理制度》《系统权限管理办法》等管理制度，明确数据安全架构和职责以及具体管理要求，覆盖数据采集、存储、使用、传输、开放和销毁的全生命周期环节。

## 措施及目标

2024年，围绕“规范管理、提升效率”目标，从养殖业务、饲料业务、数字化管理、智能化及其他方面，共进行了16个专项任务的开展。

2024年，数据安全事件处理率达100%，无数据安全违规/客户隐私泄露事件；数据安全培训宣贯完成率100%。



## 风险管理

我们主要通过风险评估、安全监测和管控以及员工权限管理和培训来落实隐私保护的风险管理工作。我们制定《集团数据安全评估及审计规范》，要求各业务在日常工作中对涉及个人信息保护的场景进行风险评估，每年定期对个人信息保护进行全面性评估。我们定期回顾与人权相关的数据隐私风险，持续对系统漏洞进行内部检测、渗透测试和风险治理，持续保障数据安全水位。

指标名称	单位	2024年
数据安全事件	件	0
数据安全事件涉及的金额	万元	0
泄露客户隐私事件	件	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0

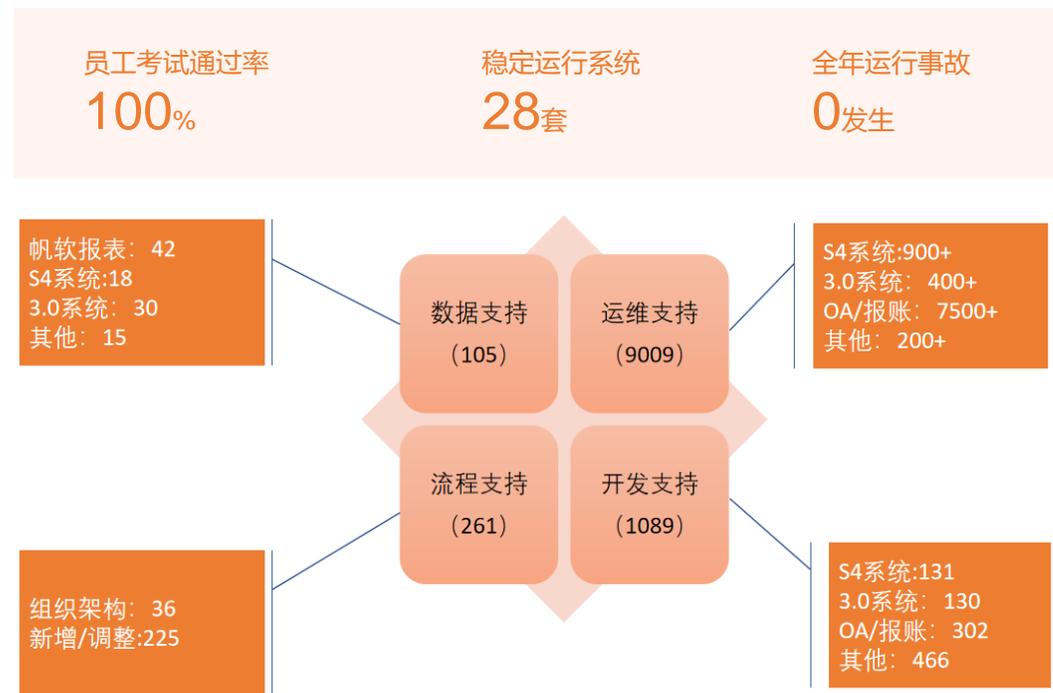


## 年度重点工作

数据安全检查：2024度，集团内审团队针对数据安全等相关风险开展了专项检查。

数据安全培训：我们持续推动员工的培训工作。2024度，数据安全红线的员工考试通过率达100%。

数据泄露事件：2024度，公司28套系统运行稳定，全年0运行事故发生，为公司各项业务的开展提供了良好的系统支持环境。未发生任何重大数据泄露事件。

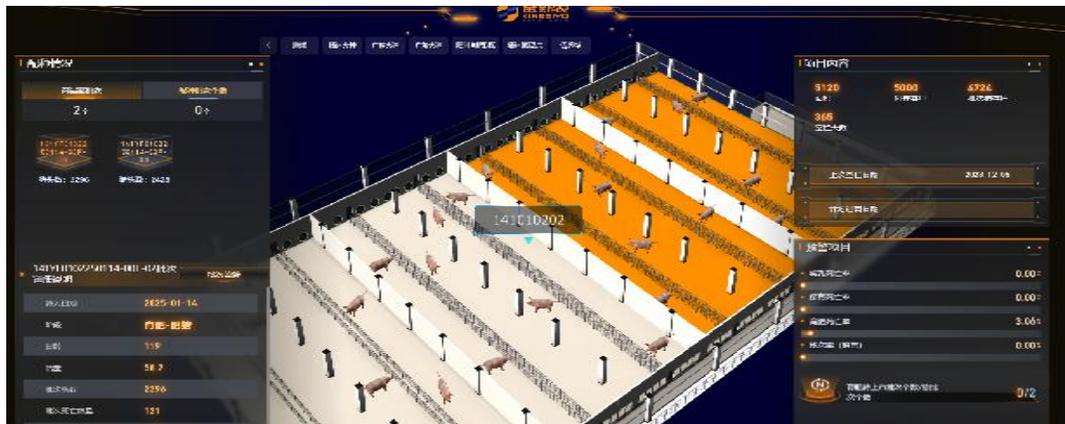
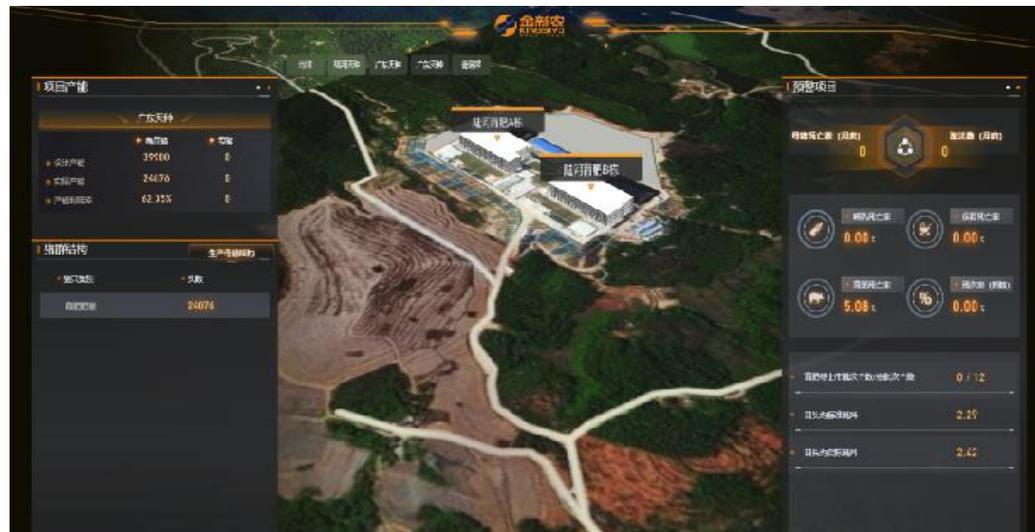


# 可视化管理平台

持续推进智慧养殖体系的建设

## 目标

构建集团层面养殖全过程的标准化、智能化、规模化、生态化，提高养殖效率，促进养殖降本。





## 建设标准化任务管理系统

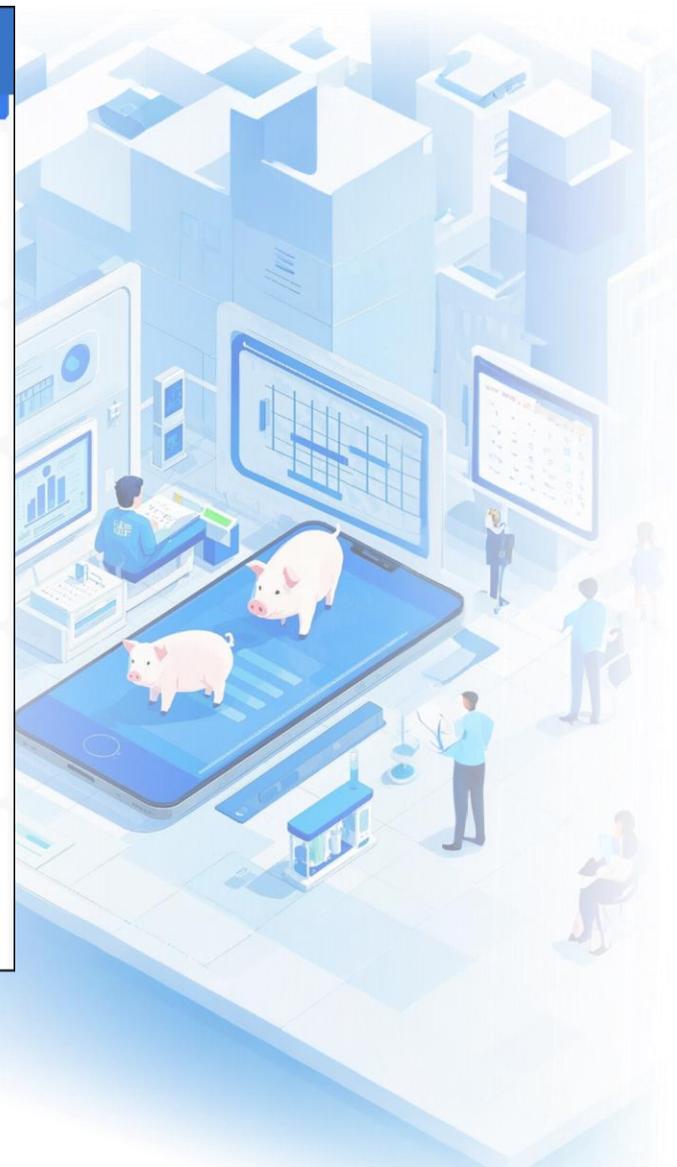
2024年度，我们建设标准化任务管理系统，进一步优化固化工作流程。

### 目标

实现生产效率提升、生产节拍精确控制、供应链协同；实现全过程数字留痕，促进产品溯源体系升级；精准管控能源消耗，释放人力资源价值；重构产业生态和管理模式的竞争力，更好地为可持续发展战略的落地奠定基础。

金新农 养殖场生产作业系统 天种-会龙山 [切换养殖场]						
期初数据录入   库存管理   标准管理   基础信息管理						
首页   种猪免疫任务单   猪批次免疫任务单						
任务单汇总_普免   任务单汇总_跟胎   任务单汇总_后备   任务单明细_普免						
免疫类型: <input type="text"/> 任务日期: 2024-12-05 至 2024-12-14 查询 导出						
猪只类型	免疫类型	疫苗种类	计划免疫日期	免疫标准编号	应免头数	
1 生产母猪	口蹄疫	灭活苗	2024-12-10	533	185	

生产			
关键指标预览			
<b>88.02%</b> 配种分娩率	<b>11.60</b> 胎产合格仔	<b>0.40%</b> 保育仔猪月死亡率	
<b>435</b> 超30天未配母猪	<b>717</b> 超270日龄后备猪	<b>14.35</b> 完猪批次肥猪销售成本	
引种	配种	妊娠	出生
饲料	死淘	兽药	销售
防疫	营养	残次	
○ 普免			
<b>9,994</b> 应免头数	<b>4,048</b> 实免头数	<b>*40.50%</b> 完成率	
○ 跟胎免疫			
<b>4,448</b> 应免头数	<b>3,124</b> 实免头数	<b>*70.23%</b> 完成率	
○ 猪批次免疫			
<b>92,494</b> 应免头数	<b>60,334</b> 实免头数	<b>*65.23%</b> 完成率	



## 供应链安全

### 治理

按照《采购管理制度》《供应商目录管理办法》等，严格把控供应商准入门槛，从资质状况、生产实力、品控实力、市场占有率、诚信运营等方面进行评估。

指标名称	单位	2024年
总供应商数量	个	1,344
其中：一级（或战略/关键）供应商数量	个	403
经风险评估的供应商数量	个	1,344

### 措施

与所有准入供应商签署《诚信廉洁合作协议》，同时在采购合同模板中约定廉洁条款及举报渠道，增强采购工作透明度，杜绝不良行为，切实保障公司和供应商的合法权益，维护良好的交易环境。此外，公司审计部门定期对采购合同的管理和执行情况进行审查，进一步确保了采购业务的合法合规性。



### 原料

#### 原料 → 饲料

- 专业的品控前移团队
- 全程标准化管理
- 采购、生产、成品双向可追溯
- 用心造“安全、放心料”

01

02

### 饲料



### 养殖

#### 养殖 → 屠宰

- 建立集养殖、屠宰、深加工的畜产品质量安全溯源平台
- 生猪产品质量安全内部追溯管理
- 扫码即可溯源

03

04

### 屠宰



### 安全放心猪肉

05



## 上线招采平台和优化生猪竞价平台

2024年度，上线了招采平台、优化生猪销售竞价平台，平等对待中小企业，反对不正当竞争。提升集中采购流程效率、优化库存管理，有效对冲价格波动、有利于动态管理供应商及建设质量追溯体系，构建共赢的产业生态。



### 目标

到2025年底，实现对供应商100%风险评估；同时推动供应商通过ISO45001/ISO9001认证。

金新农管理系统

首页 / 竞价系统 / 竞标审核管理

物料信息列表 × 报价列表 × 竞标审核管理 ×

起止日期 同 开始日期 - 结束日期

+ 新增 ↓ 导出

ID	发标人	单据编号	交货日期
852	张慧明	202412050003	2024-12-05
853	张慧明	202412050003	2024-12-05
854	张慧明	202412050003	2024-12-05
855	张慧明	202412050003	2024-12-05
856	张慧明	202412050003	2024-12-05
850	张毅	202412050002	2024-12-27



全年饲料耗用量  
减少13万吨  
减少15%

金新农竞价系统

供应商报价

广东金新农饲料有限公司  
二级玉米 20 TO

款期: 收到货物后, 40天内付款

品质标准: 水分要求15%

交货日期: 2024-03-29

其他要求:

报价开始时间: 2024-03-28 20:03:00

报价结束时间: 2024-03-28 20:15:00

立即报价

立即报价

## 创新驱动

公司始终坚持创新驱动的发展战略，将科技创新作为企业发展的核心动力，不断提升企业核心竞争力。

### 研发架构

公司研发架构由总部中心研究院和分子公司技术部组成完整的研发体系。中心研究院负责深入研究前沿技术，做好前期高价值知识产权布局和技术难点攻关，为公司产品、技术开发提供高效的平台服务和创新管理机制，为公司培养输送高素质的研发和管理人才，持续打造技术核心竞争力。

主要饲料分子公司组建独立的技术部平台研发团队和业务研发团队，平台研发团队承担饲料通用技术和难点技术的布局研发，业务研发团队承担贴近业务的定制化研发，将关键项目所需技术进行分解，关键项目计划完成率纳入技术部负责人和相关研发人员的个人考核中。

8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



### 研发战略/目标

产业高质量发展。我们在发酵饲料、低蛋白日粮相关产品、精准营养饲料等多个领域积极布局，覆盖形成多元化研发战略矩阵。

研发投入：2024年，公司累计研发投入5,105万元，占营业收入比重为1.12%。

研发团队：截至2024年末，公司拥有技术研发人员125人，占员工人数比例为4.62%，研发团队结构合理、技能全面，有力支撑了公司的技术创新和产品研发。公司核心研发人员多毕业于农牧行业著名高校，拥有营养、育种、兽医、动物科学等相关专业的学历背景。

### 发明专利数量

2024年，在生猪养殖产业链领域，新增已获授权专利2件。公司累计已获授权专利140件。

研发投入

5,105万元

技术研发人员

125人

累计获授权专利

140件

## 研发进展及成果

研发项目名称	成果	应用场景	主要效果
大豆酶解蛋白在仔猪饲料中的研究与应用	获得大豆酶解蛋白替代鱼粉的最佳替代方案1套	本项目研发新产品应用于断奶仔猪阶段	能促进断奶仔猪生长速度提高4%-6%，腹泻率降低3%-5%
酵母水解物在哺乳母猪饲料中的研究与应用	获得酵母水解物在哺乳母猪饲料的最佳使用方案1套	本项目研发新产品应用于哺乳母猪阶段	仔猪断奶重提高4%-6%，仔猪成活率提高4%-5%
不同品系三元猪净能需要量研究	确定了不同品系三元猪净能需要量	应用于制定三元猪营养方案	提高了育肥猪的生产性能及饲料的利用效率，降低了养殖成本
克隆技术在生猪养殖中的应用	成功克隆出高品质种公猪	应用于优质种猪筛选	提高商品猪生产性能和肉质品质，从而改善养猪生产链条，全面提高养猪效益
低密底精液的应用研究	成功推广低密度精液繁殖	应用于商品猪繁育	减少种公猪存栏等成本，提高商品猪产量与质量

## 获得的专业资质

金新农于2009年起获得国家高新技术企业资质，公司同时也是国家农业产业化重点龙头企业、国家知识产权优势企业。



# 科技创新成果及其应用对社会的影响

## 饲料科技创新

近年来，金新农持续加强饲料的研发创新，对教槽料营养方案进行全新升级和优化，提出新一代活性教保料产品理念，开发出“开金口”三好活性教槽料、“金”系列家庭农场全价料等拳头产品。

“开金口”采用了母乳仿真营养技术，契合仔猪营养需求，具有“好吃、好长、好快”的特点，有力推动仔猪生长潜能，从而提升猪场养殖效益。该产品自上市以来凭借诸多显著优势赢得广大养殖客户的青睐，并在“2024农牧业风云榜”评选中荣获“年度影响力教槽料”奖项。

“金”系列家庭农场全价料针对直销家庭农场，产品精选优质原料，科学配比，适口性更佳，帮助仔猪快速生长，具有“健康、快长、更省钱”的特点。自上市以来，赢得客户的一致认可，在外销配合饲料占比中不断提高。

一直以来，公司“成农”牌教槽料产品凭借“好养、好吃、好快”的营养配方优势，在用户中树立了良好的口碑，历年来获奖无数，并在2024第十三届乳仔猪营养与健康发展大会上被授予“2024年度教槽料品牌影响力”奖项。



## 养殖科技创新

### 推进全基因组选择育种

近年来，公司先后整合旗下天种韶关、武汉天种、福建一春和铁力金新农4个核心育种基地，利用基因组选择技术，统一表型采集、芯片检测和遗传评估流程，建立了较为完整的基因组联合育种体系。



公司通过自主研发的大数据模型整合纯种、二元、商品猪性能数据，提升了种猪遗传评估准确性，2024年核心育种场总产仔数的遗传进展较2023年提高0.08，综合选择指数年度进展达5.85%。公司所属福建一春国家核心育种场2023年在全国大白猪遗传评估中排名第一，体现了基因组选育技术的实际成效。

公司与国内领先的科技企业携手合作，共同打造了国产固相芯片检测平台，旨在推动国产固相猪育种芯片的产业化应用。平台建成后，公司将利用这一高科技平台，以更低的成本、更高的效率和更精确的方式，深入评估种猪的遗传潜力，从而全面加速生猪育种的进程。同时，检测平台的高效运作，将迅速扩大种猪检测规模和基因数据库，形成坚实的数据壁垒，进一步提升种业的核心竞争力。目前，该平台已成功搭建并投入运营，为公司带来了技术上的突破。

总产仔数遗传进展提高  
**0.08**

综合选择指数进展达  
**5.85%**

单头公猪辐射母猪数提升至  
**300头**

### 开展细胞育种技术革新应用

细胞育种技术颠覆传统模式，直接跳过繁琐的选育过程，快速批量产出基因卓越的种猪，大幅提升育种效率，加速猪只生长、优化饲料转化、提升肉质、降本增效等。

2024年，公司着手开展超级公猪克隆技术应用，通过体细胞克隆技术扩增优质公猪数量，已完成代孕母猪胚胎移植试验，目标是提升优质基因覆盖率。公司已成功选育高性能种猪超80窝次。同时，还配套开展低密度精液技术应用，单头公猪辐射母猪数从120头提升至300头，结合克隆技术实现种猪优质基因高效扩散。



## 专项行动

为实现饲料资源的高效利用和养殖过程的绿色低碳，2024年，金新农在生猪养殖业务全面实施精准营养饲喂，通过科学配比饲料成分、动态调整饲喂方案，结合生猪不同生长阶段的营养需求及健康状态，精准设计日粮配方，达到提升饲料转化效率，降低养殖成本，减少臭气排放的目的。

效果：使用低蛋白日粮技术，以及精准配比饲喂量，降低日粮粗蛋白水平2%，氮排放降低15%左右；多元化配方日粮技术，降低豆粕使用量2%。

降低日粮粗蛋白水平  
2%

氮排放降低  
15%左右

降低豆粕使用量  
2%

8 体面工作和  
经济增长



9 产业、创新和  
基础设施



11 可持续  
城市和社区



12 负责任  
消费和生产



## 研发相关数据

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入金额	万元	5,229	5,029	5,105
研发投入金额占主营业务收入比例	%	1.32	1.24	1.12
研发人员数量	人	126	129	125
研发人员比例	%	4.93	4.65	4.62
应用于主营业务的发明专利数量	项	16	18	20
报告期内发明专利的申请数	项	0	2	0
报告期内发明专利的授权数	项	1	2	2
报告期内有效专利数	项	56	65	71

## 治理

2024年度，我们积极发挥自身平台能力，推行“公司+农户”的生态放养模式、为县域订制助农专场活动等。2024年，在广东省内进行合作养殖的农户数量达到780人。通过培训，农户的养殖技术水平得到提升，对疫病防控知识有了深入了解，拥有了得以增收致富的一技之长，助力脱贫县农民增收。在科技养殖助农赋能方面，公司从“可视化物资进场-可视化人员进场-可视化猪群管控-免疫治疗的协助-常态化料车抽检”等重点环节培育具备数字化、科学化、精细化养殖能力的乡村养殖户带头人，通过他们进一步培训和发展涉农科学养殖及经营人才，普及涉农生猪饲喂营养和科学饲养等养殖知识，从内生动能助推全面乡村振兴。通过公司生态养殖中心，对口扶持乡村振兴重点帮扶县6个，让更多乡村群体得到关注与帮助。



## 目标

2025年，新增生态养殖投栏30万头、出栏约10万头，进一步带动粤、闽、浙、皖、赣等乡村分布式生态养殖，减少资质耗用及物流调运等直接和间接碳排放。

合作养殖农户数达到  
**780人**

乡村振兴重点帮扶县  
**6个**



## 治理

2024年度，我们始终秉承“伙伴天下，共同成长”的核心价值观，遵循企业发展与履行社会责任和谐共融的理念，在社区发展、教育助学、应急救灾、环境保护、文体事业多个社会公益领域持续耕耘，通过专项基金与资金捐赠等方式，切实履行企业公民责任，推动社会价值共创。报告期内，公司共计对外捐赠81万元。

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
慈善捐赠资金金额	万元	77	92	81
志愿活动参与人次	人次	68	96	115
志愿活动时长	小时	136	192	230

## 目标

始终秉承“伙伴天下，共同成长”的核心价值观，遵循企业发展与履行社会责任和谐共融的理念，力所能及地回馈社会公益事业。

1 无贫穷



2 零饥饿



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



# 治理篇

- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争



## 治理架构

公司建立了全面覆盖“董事会-审计部-所属企业”的反腐败管理架构。董事会负责从决策层面推进公司反腐败管理工作；审计部按照职能职责具体组织或协调开展反腐败工作；各所属企业设有监督机构或岗位，配备专（兼）职工作人员，依规依纪依法开展反腐败工作。

## 管理制度

公司建立并持续健全反腐败制度体系，相关制度全面覆盖公司及下属机构、业务和人员，为公司长期稳健发展提供坚实保障。公司现行反腐败相关主要文件：《巡视工作管理办法（暂行）》《反舞弊与举报制度》《内部审计制度》《廉洁从业》。

## 风险管理

公司定期开展包括反腐合规风险在内的全面风险识别与风险等级评估，公司监督部门会定期向董事会报告反腐败工作总体情况，并建立了重要事项的及时汇报机制。2024年，公司聚焦物资采购、工程建设、产品销售等重点领域的廉洁风险，研究制定防范措施，同时与上述各领域合作伙伴签订《金新农合作伙伴廉洁承诺书》。

## 目标

2025年，商业道德培训宣贯完成率100%，覆盖100%员工；2025年，举报线索100%进入处理状态；2025年，完成100%运营实体的商业道德稽核评估工作。

## 年度重点工作

2024年，公司共组织16轮巡视工作，覆盖33家养殖场和全辖饲料公司，督办整改并回访检查；完善标准化养殖文件，联动薪酬核减，激励生产单元优化运营，实现经营改善。

## 效果

结合公司实际情况，组织开展专项治理，通过巡视问题清单反馈、巡视结果公示、巡视整改结果公示等方式推动有关部门或单位认真完成整改。2024年全年巡视揭示522项不合格项、272项严重不合格项，除未到期项外，均经办公系统公示整改成效，实现整改率100%。

组织巡视工作

16轮

巡视揭示不合格项

522项

实现整改率

100%

## 治理/管理制度

2024年度，更新并发布《生猪销售管理制度（暂行）》《生猪销售竞价平台运行管理办法》《地磅、车辆及销售过程管控标准》《生猪定价、销售订单审批及销售流程管理办法》《生猪销售客诉流程管理办法》《集团竞争合规管理规定》等制度。以此为指引，规范不同业务的具体运营管理。例如《生猪销售竞价平台运行管理办法》规定了生猪竞价拍卖业务贯彻公平竞争的具体经营要求。

## 风险管理/管理措施

生猪拍卖业务在尊重平台采购商自主经营权的前提下不断优化平台规则、规范资源分配，以保障公平有序的平台经营环境。2024年度，我们的几项主要管理措施如下：持续加大在竞争合规领域的技术资源投入，以公平、合理、无歧视对待平台内经营者为原则，明确生猪出栏数量、出栏场所、数量质量、生猪竞价、生猪成交情况等环节及运输车辆提前备车消杀等工作规范和要求，保障生猪采购商公平获取平台资源及竞价后快速装车服务等。多渠道收集外部信息，持续识别风险以提前做好预防和管理措施。集团持续通过专人专岗运营投诉举报渠道，定期与利益相关者沟通和交流风险问题，以及委托第三方客观调研等方式，主动了解各个利益相关方的建议和期望，及时开展治理行动。

指标名称	单位	2024年
因公司不正当竞争行为导致诉讼案件	件	0
因公司不正当竞争行为导致重大行政处罚的涉案金额	万元	0

## 策略

我们高度重视建设和维护公平竞争的良好市场环境，承诺通过公平的方式参与竞争，严格禁止对合作伙伴做出不合理限制，对客户做出不合理的差别待遇。为确保在业务往来过程中，包括采购、销售、谈判、招投标、签约、履约等环节的规范与廉洁，从源头上预防和遏制违法违纪问题的发生，构建公平、公开、公正、透明的商业环境，反对商业贿赂，净化社会风气，我们与上下游客户签订《金新农合作伙伴廉洁承诺书》和《生猪销售过程责任承诺书》等反不正当竞争的书面约定。

## 年度重点工作

培训：开展多项针对公平竞争的专题培训。2024年度，培训覆盖超170人次。面向高风险岗位的员工，我们要求参加竞争合规考试，加强公平竞争意识。

案件诉讼：2024年度，我们未收到与排除、限制竞争行为相关的反垄断诉讼。

培训覆盖超  
170人次



## GRI索引对照表



维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	5.1
	2	污染物排放	第三十条	5.5
	3	废弃物处理	第三十一条	5.6
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	
	5	环境合规管理	第三十三条	5.7
	6	能源利用	第三十五条	5.2
	7	水资源利用	第三十六条	5.3
	8	循环经济	第三十七条	5.4
社会	9	乡村振兴	第三十九条	6.7
	10	社会贡献	第四十条	6.8
	11	创新驱动	第四十二条	6.6
	12	科技伦理	第四十三条	
	13	供应链安全	第四十五条	6.4
	14	平等对待中小企业	第四十六条	6.5
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	6.2
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	6.3
	17	员工	第五十条	6.1
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	
	19	利益相关方沟通	第五十三条	2.1
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	7.1
	21	反不正当竞争	第五十六条	7.2

## 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的ESG信息，提升我们的ESG报告质量，我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

 电话：0755-27166108

 传真：0755-27166396

 地址：深圳市光明区光明街道光电北路18号金新农大厦

 邮编：518107

您对本报告的评价：（请在对应位置打 ✓ ）

问题	是	一般	否
1. 您对本报告的总体印象是否满意？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 您认为本报告是否能反映金新农对ESG的重大影响？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 您认为本报告识别出的利益相关方及与金新农关系的分析是否准确、全面？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 您认为本报告提供的信息是否全面？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 您认为本报告的整体设计是否满意？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 您对金新农《2024年环境、社会与治理报告》的其他意见与建议，欢迎提出。			

## ESG绩效一览表

维度	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
环境	温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	73,469	79,995	89,616
	范围一 直接温室气体排放和清除量	吨二氧化碳当量	16,022	17,132	15,865
	范围二 间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	57,448	62,863	73,750
	能源消耗总量	吨标煤	23,063	26,221	29,946
	直接能源消耗总量	吨标煤	109	114	154
	汽油	升	17,064	30,592	51,828
	柴油	升	830,831	854,747	1,175,308
	天然气	万立方米	639	678	576
	间接能源消耗总量	吨标煤	22,954	26,107	29,792
	电力	MWH	90,473	98,300	115,918
	热力/蒸汽	吨	16,802	19,876	22,058
	可再生能源发电总量	万kWh			65
	太阳能发电	万kWh			44
	沼气发电	万kWh			21
	清洁能源总量	吨标煤			78
	总取水量	吨			1,990,323
	总耗水量	吨			1,990,323
	中水使用量	吨			73,000
	中水回收利用率	%			3.67

维度	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
	可再生能源占比	%			0.26
	废弃物减排率	%			100
	废弃物回收利用率	%			100
	废气排放总量	万立方米			5,184
	废气主要污染物排放总量	吨			1,555
	废水排放总量	万立方米		160	186
	废水主要污染物排放总量	吨			27,929
	无害废弃物排放总量	吨		96,000	109,492
	猪粪	吨		52,800	60,221
	污泥	吨		43,200	49,271
	无害垃圾总量	吨		96,000	109,492
	资源化利用总量	吨		52,800	60,221
	资源利用率	%		55	55
	有害垃圾排放总量	吨			2,766
	医疗废弃物	吨		25	30
	病死猪只	吨			2,726
	其他有害垃圾(如废旧日光灯管、废弃墨盒和硒鼓、电池等)	吨		5	10
	有害垃圾无害化处理率	%		100	100

## ESG绩效一览表

维度	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
社会	员工总人数	人	2,554	2,774	2,708
	全职员工人数	人	2,544	2,762	2,674
	兼职/灵活就业员工人数	人	10	12	34
	男性员工人数	人	1,821	2,018	1,997
	女性员工人数	人	733	756	711
	30岁以下员工人数	人	552	562	453
	30岁至50岁员工人数	人	1,309	1,499	1,406
	50岁以上员工人数	人	693	713	849
	硕士及以上	人	59	58	63
	本科	人	335	349	335
	大专及以下	人	2,160	2,367	2,310
	中国大陆	人	2,554	2,774	2,708
	中国港澳台及海外地区	人	0	0	0
	全职员工社会保险覆盖率	%	97	97	96
	员工工伤保险投入金额	万元	58	64	89
	员工安全生产责任险投入金额	万元	15	22	23

维度	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
社会	员工安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
	职业病发生例数	例	0	0	0
	工伤人数	人	20	23	14
	损失工时伤害（以20万工时为基准）	%	3	5	5
	因工死亡人数	人	0	0	0
	死亡（以20万工时为基准）	%	0	0	0
	员工培训总时长	小时	1,670	2,021	1,880
	员工平均培训时长	小时	100	100	102
	其中：男性员工平均培训时长	小时	100	100	102
	女性员工平均培训时长	小时	100	100	102
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工培训总开支	万元	7	43	12
	公司关键猪场或饲料厂获得质量管理体系认证的比例	%	33	33	42
	公司关键猪场或饲料厂获得质量管理体系认证的个数	个	4	4	5
	接到的投诉次数	次	145	142	134
	投诉处理率	%	100	100	100

## ESG绩效一览表

维度	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
社会	数据安全事件	件	0	0	0
	数据安全事件涉及的金额	万元	0	0	0
	泄露客户隐私事件	件	0	0	0
	泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0	0
	总供应商数量	个	972	1,443	1,344
	其中：一级供应商数量	个	282	432	403
	经风险评估的供应商数量	个	972	1,443	1,344
	开展ESG审核的供应商数量	个	0	0	0
	报告期末应付账款(含应付票据)余额	万元	39,816	47,364	42,074
	报告期末应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重	%	5.71	7.92	7.78
	报告期末逾期未支付款项金额	万元	0	0	0
	报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	0
	研发投入金额	万元	5,229	5,029	5,105
	研发投入金额占营业收入比例	%	1.32	1.24	1.12

维度	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
社会	研发人员数量	人	126	129	125
	研发人员比例	%	4.93	4.65	4.62
	应用于主营业务的发明专利数量	项	16	18	20
	报告期内发明专利的申请数	项	0	2	0
	报告期内发明专利的授权数	项	1	2	2
	报告期内有效专利数	项	56	65	71
	乡村振兴投入金额	万元			837
	乡村振兴惠及人数	人			780
	慈善捐赠资金金额	万元	77	92	81
	志愿活动参与人次	人次	68	96	115
	志愿活动时长	小时	136	192	230



## ESG绩效一览表

维度	指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
可持续发展 相关治理	股东大会会议召开总次数	次	6	4	4
	临时股东大会会议召开次数	次	5	3	3
	审议通过议案数量	项	25	24	22
	董事会成员人数	人	7	7	7
	董事会会议召开次数	次	12	8	4
	审议通过议案数量	项	60	68	32
	参加总人数	人	84	56	27
	平均出席率	%	100	100	100
	监事会会议召开次数	次	10	7	4
	审议通过议案数量	项	38	27	18
	参加总人数	人	30	21	12
	平均出席率	%	100	100	100
	参加反贪污培训的员工人数	人	636	600	688
	向员工提供的反贪污培训总时长	小时	6	6	6
	员工接受反贪污培训的平均时长	小时/人	1	1	1
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	25	22	25
	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
	因公司不正当竞争行为导致诉讼案件	件	0	0	0
	因公司不正当竞争行为导致重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0





**金新农**  
**KINGSIYO**  
科技引领 健康生活

智慧AI