

環境、社會及管治報告

關於本集團

中國錢包支付集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）主要從事提供互聯網及移動應用程式、開發交互式虛擬現實技術以及提供基於項目的系統解決方案服務業務。本集團專注於提供流動平台編程及推廣方案，在香港及中華人民共和國（「中國」）設有辦事處。本集團之編程團隊在為香港及海外知名公司開發流動應用程式及交互式虛擬現實技術方面擁有廣泛經驗。本集團亦從事電腦相關、移動相關及美容相關電子產品與配件的設計及分銷業務。

本集團的業務目標為實現業務及財務表現的可持續增長，並積極擴展及加強其市場地位。

董事會聲明

本集團期盼成為所經營業務分部的成功開發商及供應商，以及成為一家在社會及環境方面負責任的企業。我們致力於促進可持續發展，這對為本集團股東、客戶、支持者、僱員、其他持份者、公眾創造長期價值及對自然環境而言至關重要。

董事（「董事」）會（「董事會」）的目標是建立有效的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）風險管理機制並通過每年釐定本集團環境、社會及管治策略及審閱環境、社會及管治報告的內容及質素承擔監督本集團環境、社會及管治治理的最終責任。

本集團堅信，《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」）所列出的環境、社會及管治領域及方面，是本集團業務長期經營須考慮的主要因素。我們在經營過程中努力實現以下目標：減少環境影響；為僱員提供安全、愉快及具成長性的工作環境；遵守法律及監管規定；堅持高職業道德標準；及回報社會。

作為業務策略的一部分，本集團以公開、誠實及積極的方式與持份者進行溝通。為達到這一目的並提高透明度，我們採取積極措施以促進投資者關係及溝通。此外，我們已制定投資者關係政策以確保投資者可公平並及時獲取有關本集團的資料。

本集團重視其持份者提出的意見及觀點。截至2024年12月31日止年度（「報告期間」），本集團已指派董事會成員及高級管理層經常性檢討環境、社會及管治的重要層面，並與其持份者（包括但不限於其僱員、投資者、供應商及業務夥伴）交流務求深入瞭解有關事項。



環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團已識別以下重要層面，並嚴格按照本集團政策指引及遵照相關法律及監管準則進行管理：

| 層面 | 重大環境、社會及管治議題 |
|----------------|--|
| B. 社會層面 | |
| B1. 僱傭 | <ul style="list-style-type: none">僱員福利人才吸引及挽留 |
| B2. 健康及安全 | <ul style="list-style-type: none">工作條件及環境 |
| B3. 發展及培訓 | <ul style="list-style-type: none">僱員發展及成長 |
| B6. 產品責任 | <ul style="list-style-type: none">產品及服務質量隱私資料保護 |
| B7. 反貪污 | <ul style="list-style-type: none">企業管治反貪污 |

本集團致力於以透明、公平、合法及對社會負責的方式開展業務，持續關注日常營運對環境及社會造成的影響，努力合乎所有持份者、經濟、環境、社會及企業管治的利益，竭力達致最佳平衡狀態。

關於本報告

本集團欣然呈列報告期間的環境、社會及管治報告（「**環境、社會及管治報告**」）。本報告提供有關本集團於有關年度在香港及中國辦事處的可持續發展績效、成就及挑戰的年度最新資料。與上一年度相比，環境、社會及管治報告的報告範圍並無重大變動。除另有指明外，環境、社會及管治報告涵蓋本集團及其附屬公司。

報告原則

本環境、社會及管治報告的相關資料乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「**上市規則**」）附錄C2所載環境、社會及管治報告指引（「**環境、社會及管治報告指引**」）編製及呈列。根據環境、社會及管治報告指引，採取以下原則：

- 重要性**：我們通過進行重要性評估將重要性概念運用於規劃及編製環境、社會及管治報告。本環境、社會及管治報告須載列對投資者及其他持份者有重要影響的環境、社會及管治事宜。
- 量化**：如有訂立關鍵績效指標，該等指標須可予以計量並於適當情況下作出有效對比，而所訂立的指標亦須闡述有關量化信息的目的及影響。
- 平衡**：本環境、社會及管治報告須不偏不倚地呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現，以及避免可能不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
- 一致性**：本環境、社會及管治報告使用一致的統計方法，使相關數據日後可作有意義的比較。若統計方法有所變更，亦須在環境、社會及管治報告中註明。

確認

本報告引用的資料來自本集團根據相關內部政策收集的官方文件、統計數據以及管理及營運資料。本集團已制訂內部監控及正式審核程序，以確保於本報告呈列的任何資料均盡可能準確可靠。

反饋

本集團會定期向投資者及公眾披露最新業務資料。我們亦歡迎投資者及股東聯繫我們（地址如下），與本公司董事會分享其意見：

中國錢包支付集團有限公司
香港
新界葵涌
工業街10-14號
華發工業大廈24樓71室
電郵：ir@chinaewallet802.com

環境方面

由於本集團業務活動主要包括軟硬件的研發、設計及整合，在綠色辦公環境下進行，故本集團並不經營任何可能產生空氣污染物排放或有害廢棄物／排放物的加工廠。然而，作為一家負責任的企業，本集團遵守地方環境法律法規，並致力於環保事業。本集團已實施多項政策及措施，確保我們的營運節能、節水及節約資源，同時將對環境造成的不利影響降至最低。

於報告期間內，本集團並無嚴重違反任何有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地排放廢棄物及產生有害及無害廢棄物的環保法律法規而對本集團有重大影響的情況，包括但不限於《空氣污染管制條例》（第311章）、《廢物處置條例》（第354章）、《水污染管制條例》（第358章）、《噪音管制條例》（第400章）、中國《環境保護法》、《大氣污染防治法》、《水污染防治法》、《固體廢物污染環境防治法》和《國家突發環境事件應急預案》。

排放物

廢氣及溫室氣體排放

於報告期間，本集團概無任何會導致大氣污染物排放的營運車輛或機器。於本集團營運過程中，大氣排放物甚微。

鑒於我們業務的性質，本集團僅在辦公室活動的日常用電過程中間接產生溫室氣體排放物（「**範圍2**排放」）。本集團的用電量不大，故計入管理費。因此，有關數據並不適用於溫室氣體排放物的計算。由於本集團的業務營運並非碳密集型，故並無制定碳排放的減排目標。



環境、社會及管治報告

廢棄物管理

作為一家負責任的企業，我們納入環保措施，以減輕日常營運產生的環境影響。我們鼓勵以有效高效的方式使用資源，同時加大回收力度防止資源浪費。我們已採取以下措施減少有害及無害廢棄物的產生：

- 鼓勵辦公場所制定垃圾分類制度及進行廢紙回收及雙面打印。

鑒於本集團業務的性質，於報告期間，本集團產生的有害及無害廢棄物甚微。因此，就減廢目標設定而言，我們未能於本環境、社會及管治報告設定目標。然而，我們深知減廢至關重要。未來，我們將繼續檢討及酌情披露進一步資料。

資源利用

能源消耗

本集團意識到能源管理的責任及在經營過程中盡量減少對環境影響的必要性。儘管無法獲得能源消耗的數據，本集團仍將盡力實施節能措施並教導員工利用能源。

用水

用水乃由城市中央供水系統供應，且本集團並無供水問題。在辦公室使用淡水乃供員工一般用途。用水記錄無法獲得，原因為其乃由虛擬辦公室大樓的中央管理辦公室管理。由於用水的影響甚微，故本集團並未就減少用水設定任何目標。儘管如此，本集團始終於員工之間提倡合理用水舉措及節約用水措施。

紙張及包裝材料使用

鑒於我們的業務性質，本集團並無使用大量紙張及包裝材料。紙張僅用於打印及書面用途，使用量非常小。儘管如此，本集團仍提倡並採取措施以減少用紙，該等措施包括使用可持續來源的文件、提倡紙張回收利用、以電子記錄代替紙張記錄，及在演講及會議期間通過白板板書以減少紙張使用。

環境及天然資源

誠如上文及本集團之前的環境、社會及管治報告所披露，本集團的業務及經營活動並不會造成任何環境危害，亦不會使用大量的天然資源，但作為一家負責的企業，我們已採納及實施環保慣例以減少及節約能源、淡水及其他天然資源，及盡量減少對環境的直接或間接影響。我們並無污染任何空氣、水及土地，並已遵守我們業務所在地區的所有環境法律及法規。我們與地方政府機構合作並支持環保組織的建設「綠色」社會活動。



氣候變化

由於本集團的主要業務性質為提供編程及廣告解決方案，除急性物理風險外，氣候變化不會對我們的業務營運產生重大影響。極端氣候事件及全球平均氣溫不斷上升產生的物理風險包括急性風險（颱風及暴雨）及慢性風險（全球氣溫上升及海平面上升）。

極端氣候事件日漸頻繁，或會通過損壞電氣設備、暫停營運及中斷電力供應對經濟活動產生負面影響。極端天氣亦或會在日常通勤中對我們的僱員構成危險。此外，全球氣溫的持續上升或會增加設備冷卻的開支。本集團將致力通過將現有設備更換為節能效率更高的設備來減少能源消耗。

社會方面

僱傭及勞工準則

僱傭

本集團意識到其成功在很大程度上取決於其員工的技能、熱情及承諾。我們確保根據經營所在地區的勞動法及僱傭條例實施僱傭及勞工常規。我們為所有員工提供公平的就業機會，在僱傭、晉升、解僱、薪酬、福利、培訓及發展方面不存在任何歧視。

我們的招聘流程乃按照行業正常慣例標準。我們明確空缺職位的要求，並通過招聘廣告及招聘機構物色人才。我們採用標準的選拔程序，職位將由人力資源經理及相關部門負責人進行背景調查、測試及面試後釐定。高級經理聘請將由首席執行官決定。

就香港而言，於報告期間，本集團全程遵守香港的勞動法例及相關僱傭法例法規，包括為我們的合資格僱員參加強制性公積金退休福利計劃以遵守《強制性公積金計劃條例》（第485章）、《最低工資條例》（第608章）、《僱傭條例》（第57章）及《僱員補償條例》（第282章）。就中國而言，本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》。於報告期期間，本集團概無發現任何與僱傭有關的重大違規行為。



環境、社會及管治報告

於2024年12月31日，本集團在香港及中國辦事處共有15名僱員。僱傭特徵概述如下：

| 僱員總數 | | 2024年 | 單位 |
|-------|--------|-------|----|
| 僱員總數 | | 15 | 人 |
| 按性別 | 男性 | 9 | 人 |
| | 女性 | 6 | 人 |
| 按僱傭類型 | 長期 | 15 | 人 |
| | 合約 | 0 | 人 |
| 按年齡組別 | 30歲及以下 | 1 | 人 |
| | 31至40歲 | 3 | 人 |
| | 41至50歲 | 8 | 人 |
| | 50歲以上 | 3 | 人 |
| 按僱員類別 | 管理層 | 4 | 人 |
| | 高級 | 8 | 人 |
| | 中級 | 3 | 人 |
| 按地區 | 香港 | 11 | 人 |
| | 中國 | 4 | 人 |

| 僱員流失率 | | 2024年 | 單位 |
|--------|--------|-------|----|
| 僱員總流失率 | | 33.33 | % |
| 按性別 | 男性 | 42.86 | % |
| | 女性 | 0.00 | % |
| 按僱傭類型 | 長期 | 33.33 | % |
| | 合約 | 0.00 | % |
| 按年齡組別 | 30歲及以下 | 57.14 | % |
| | 31至40歲 | 54.55 | % |
| | 41至50歲 | 0.00 | % |
| | 50歲以上 | 25.00 | % |
| 按僱員類別 | 管理層 | 22.22 | % |
| | 高級 | 13.33 | % |
| | 中級 | 50.00 | % |
| 按地區 | 香港 | 0.00 | % |
| | 中國 | 60.00 | % |

健康與安全

本集團致力於為員工提供一個安全、健康及愉快的工作環境。本集團在辦公室配備有適當的設備及設施，確保員工安全及為彼等提供便利。本集團根據法律為長期僱員繳納社會、醫療及意外保險。所有員工亦須嚴格遵守健康及安全政策，遵循工作中的安全規則，並應在工作期間始終把安全放在首要位置。

於過往三年內（包括報告期間），本集團並未錄得任何因工死亡或工傷事故，且並無發現任何嚴重違反有關僱員健康及安全的法律及法規的情形，包括但不限於《僱員補償條例》（第282章）、《職業安全及健康條例》（第509章）、中國《安全生產法》及《職業病防治法》。

發展與培訓

本集團並無發佈有關發展及培訓的政策。然而，本集團意識到其員工的價值及貢獻，並願意投資為彼等提供培訓及發展課程，以提高彼等的能力。培訓需求乃透過定期評估談話確定，以確保所提供之培訓及指導符合員工需求。本集團經常安排高級員工為初級員工提供直接建議、指導以及短期培訓，贊助員工參加與其工作相關的外部培訓計劃，以提高彼等的技能及知識，此將有益於彼等的職業發展。

本集團已記錄所組織及贊助的培訓及發展項目，以監控所提供及贊助的培訓乃行之有效，並且已實現有關目標。

為保持本集團及僱員的競爭力，人力資源團隊亦會組織培訓，以支持僱員之個人成長及持續發展。全體董事、公司秘書及高級管理層亦將接受培訓並獲提供有關企業管治及上市規例的最新資料。

於報告期間，除在職培訓外，本集團贊助並組織合共316小時的培訓，培訓員工15名（4名管理級別、8名高級及3名中級）。



環境、社會及管治報告

| 受訓僱員百分比 | | | 2024年 | 單位 |
|---------|-----|--|-------|----|
| 受訓僱員百分比 | | | 100 | % |
| 按性別 | 男性 | | 100 | % |
| | 女性 | | 100 | % |
| 按僱員類別 | 管理層 | | 100 | % |
| | 高級 | | 100 | % |
| | 中級 | | 100 | % |

| 每名僱員平均培訓時數 | | | 2024年 | 單位 |
|------------|-----|--|-------|------|
| 每名僱員平均培訓時數 | | | 21.06 | 小時／人 |
| 按性別 | 男性 | | 24.44 | 小時／人 |
| | 女性 | | 16.00 | 小時／人 |
| 按僱員類別 | 管理層 | | 25.00 | 小時／人 |
| | 高級 | | 17.00 | 小時／人 |
| | 中級 | | 26.67 | 小時／人 |

勞工準則

本集團已於其香港及中國的業務應用且並無違反任何地方勞動法及僱傭條例的規定。本集團已履行其對員工的所有義務，並已為員工建立一個安全、健康及愉快的工作環境。本集團概無僱用童工或強制勞工。

本集團在招聘、培訓及發展、職位晉升及薪酬與福利方面為員工提供平等機會。概無員工因性別、種族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、退休、殘疾、懷孕或適用法律所禁止之任何其他歧視因素，而遭受歧視或被剝奪平等機會。

為防止使用童工及強制勞工，人力資源部門負責核實入職者的身份文件及其他證明文件，例如學歷證書及前僱主的推薦信。

倘出現童工及強制勞工，員工應與其負責人溝通並報告至管理層。管理層應立即調查可疑事件並迅速採取跟進措施。

報告期間內，本集團並無發現嚴重違反有關防止童工或強制勞工的法律法規，譬如《僱傭條例》（第57章）、《入境條例》（第115章）、中國《禁止使用童工規定》、《未成年工特殊保護規定》、《禁止強迫勞動的管理規定》及《服刑人員勞動政策與程序》。

營運慣例及社會投資

供應鏈管理

環境、社會及管治報告指引中之供應鏈管理主要指採辦及採購管理。本集團向供應商採購電腦相關及移動相關電子產品與配件，並將其與我們的技術結合，然後將綜合產品銷售予客戶。

我們維持一份在與我們打交道或於市場上具有良好往績記錄的供應商名單。對供應商的定期評估包括要求提供基本認證、許可證及產品目錄，以確保供應商不僅承諾所提供產品的成本及質量，而且並無違反任何法律及慣例。

本集團重視發展及維持與供應商的長遠關係，以期形成長期合作夥伴關係。我們會以公平及公開為原則採購物料及服務。我們只會與具有共同道德價值及標準的供應商合作。本集團支持及鼓勵供應商提高資源有效運用和推動環保以及履行企業社會責任。

本集團在全國各地開發業務時，優先選用本地供應商，以便為本地社會創造崗位，履行企業社會責任。此外，本集團亦優先考慮對環境及社會秉持負責任態度的供應商，如優先採購可重複使用及可再生產品或採用低排放生產工藝的承建商等。

於社會層面，供應商必須遵守相關的國家勞工政策及立法，其中包括防止奴役、強迫勞動及抵債勞動、童工及虐待性僱傭做法。供應商亦有義務保障僱員的人權，並適當考慮公共福利。

本集團的材料均採購自合資格的供應商，該等供應商的產品均符合營運所在地區適用的環境及社會法律法規之規定。於報告期間內，我們中國的主要業務基地向7名香港供應商及33名中國供應商採購所有硬件、配件及服務，該等供應商確保以具競爭力的價格進行有效及時供應。

| 供應鏈管理 | | 2024年 | 單位 |
|--------------------|----|-------|-----|
| 按地區劃分的供應商數目 | | | |
| 供應商總數 | | 0 | 供應商 |
| 按地區 | 香港 | 7 | 供應商 |
| | 中國 | 33 | 供應商 |

環境、社會及管治報告

產品責任

產品及服務質量

本集團的產品銷售取決於彼等的複雜度、安全性、可靠性及質量。本集團須大力投資於新技術研究、開發及創新，持續改進和提高產品及服務，以滿足客戶需求。本集團於任何銷售前會進行嚴格的產品測試。本集團保證根據合同所交付的產品及服務的質量、安全性及可靠性。本集團亦確保產品及服務符合有關法律、指引及標準。銷售部會提供售後服務以確保產品性能及質量。

報告期間內，未發生因健康和安全性問題引起的產品召回案件，也未收到對我們的服務或產品的投訴。

知識產權

於我們的軟件項目及產品研發過程中，本集團堅持尊重並不斷提醒我們的軟件工程師不要侵犯其他各方的知識產權。於2024年，本集團未有產品退回或侵犯知識產權的事件。

保護客戶私隱

因與其業務夥伴合作，本集團的業務經營產生大量有關其供應商及客戶的私人、機密及敏感資料，包括經營狀況、財務狀況、合約商業條款等。該等類型的資料非常敏感及重要，僅可用於我們的業務用途，而不得用於其他不相關用途。

我們須依法謹慎保障及保護該等資料。本集團全面瞭解其責任，並採取措施，確保資料受到嚴密保護。我們的僱員僱傭合約載有具體保密條文，禁止僱員在未經批准的情況下取得資料及／或洩露私人及機密資料。所有僱員均接受培訓，以極其謹慎地處理及使用客戶資料、保護客戶資料並遵守隱私法的法定規定。本集團將就任何違規事項採取法律行動。於2024年，我們並無收到監管機構有關客戶隱私的投訴。

於報告期間，概無發現嚴重違反有關產品及服務健康及安全性、廣告、標籤及私隱事項的法律法規而對本集團有重大影響的情形。該等法律包括但不限於《個人資料（私隱）條例》（第486章）、《商標條例》（第559章）、《專利條例》（第514章）、《版權條例》（第528章）及中國《專利法》、《商標法》及《產品質量法》。



反貪污

防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策對所有持份者而言乃一個非常重要的方面。本集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取零容忍的態度。董事、管理層及員工必須遵守國家及地方政府有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的所有法律法規。

| 反貪污 | 2024年 |
|-------------|-------|
| 已審結的貪污案件的數目 | 0 |

所有員工不僅有責任明白及遵守以上法規，而且有義務舉報違規行為。任何人違反法規，均將會受到紀律處分。本集團將於必要時為董事會及僱員安排反貪污培訓。

由於在採購、銷售、運營和財務方面實施了明確的政策及科學流程，及採納高標準的行為準則（尤其是在高級管理層中），於報告期間，在我們日常反貪污方法及內部政策幫助下，本集團概無錄得任何貪污案件或違反任何反貪污法律，包括但不限於《防止賄賂條例》（第201章）及中國《反洗錢法》。

社區投資

本集團明白社區參與對其長遠發展至關重要。本集團組織、推動和支持員工參與志願者工作，例如定期探訪需要幫助的人及為弱勢社群安排戶外活動等。內部而言，本集團注重向新員工提供就業機會，通過投資設施及培訓改善工作環境及提高員工技能。本集團亦盡力為弱勢人群提供就業機會，僱用已經完成再培訓課程的傷殘人士，優先向僱用傷殘人士的供應商採購。



環境、社會及管治報告

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

| 關鍵 績效指標 | 披露規定 | 章節 |
|-----------------|--|------------|
| 1 管治架構 | 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； | 環境、社會及管治治理 |
| | 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程； | 環境、社會及管治治理 |
| | 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 | 環境、社會及管治治理 |
| | 匯報原則 | 關於本報告 |
| 匯報範圍 | 解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。 | 關於本報告 |
| 環境 | | |
| 層面A1：排放物 | | |
| A1 一般披露 | 政策 | 排放物 |
| | 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例；有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等。 | 排放物 |
| A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | 排放物 |
| A1.2 | 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 排放物 |
| A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 廢棄物管理 |
| A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 廢棄物管理 |
| A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 排放物 |
| A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 廢棄物管理 |

| 關鍵 績效指標 | 披露規定 | 章節 | |
|-------------------|------|--|---------|
| A2 資源使用 | | | |
| A2 | 一般披露 | 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 | 能源消耗 |
| A2.1 | | 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 能源消耗 |
| A2.2 | | 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 用水 |
| A2.3 | | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 能源消耗 |
| A2.4 | | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 用水 |
| A2.5 | | 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。 | 包裝材料 |
| A3 環境及天然資源 | | | |
| A3 | 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 環境及天然資源 |
| A3.1 | | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 環境及天然資源 |
| A4 | 氣候變化 | | |
| A4 | 一般披露 | 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 氣候變化 |
| A4.1 | | 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及採取管理有關影響的行動。 | 氣候變化 |
| 社會 | | | |
| B1 僱傭 | | | |
| B1 | 一般披露 | 政策 | 僱傭及勞工準則 |
| | | 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例；有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利。 | 僱傭及勞工準則 |
| B1.1 | | 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | 僱傭及勞工準則 |
| B1.2 | | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | 僱傭及勞工準則 |



環境、社會及管治報告

| 關鍵 績效指標 | 披露規定 | 章節 |
|-----------------|--|-------|
| B2 健康與安全 | | |
| B2 一般披露 | 政策 | 健康與安全 |
| | 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 | 健康與安全 |
| B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 | 健康與安全 |
| B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | 健康與安全 |
| B2.3 | 描述所採用的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。 | 健康與安全 |
| B3 發展及培訓 | | |
| B3 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 發展與培訓 |
| B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 | 發展與培訓 |
| B3.2 | 按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。 | 發展與培訓 |
| B4 勞工準則 | | |
| B4 一般披露 | 政策 | 勞工準則 |
| | 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 | 勞工準則 |
| B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 勞工準則 |
| B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 勞工準則 |
| B5 供應鏈管理 | | |
| B5 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 供應鏈管理 |
| B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | 供應鏈管理 |
| B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目,以及相關執行及監察方法。 | 供應鏈管理 |
| B5.3 | 描述用於識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法。 | 供應鏈管理 |
| B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例,以及相關執行及監察方法。 | 供應鏈管理 |

| 關鍵 績效指標 | 披露規定 | 章節 |
|----------------|--|------|
| B6 產品責任 | | |
| B6 一般披露 | 政策 | 產品責任 |
| | 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 | 產品責任 |
| B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | 產品責任 |
| B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 產品責任 |
| B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 產品責任 |
| B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 產品責任 |
| B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 產品責任 |
| B7 反貪污 | | |
| B7 一般披露 | 政策 | 反貪污 |
| | 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 | 反貪污 |
| B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 反貪污 |
| B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 反貪污 |
| B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 反貪污 |
| B8 社區投資 | | |
| B8 一般披露 | 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 社區投資 |
| B8.1 | 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 | 社區投資 |
| B8.2 | 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。 | 社區投資 |





China e-Wallet Payment Group Limited

中國錢包支付集團有限公司*